

ACV blijft gaan voor Beter Gemeenschappelijk Statuut (1.12.09)

We zitten in een ongemeen diepe crisis, die zowel arbeiders als bedienden zwaar treft. Deze crisis mag geen alibi zijn om het gemeenschappelijk statuut voor arbeiders en bedienden op de lange baan te schuiven. Precies nu voelen de arbeiders de discriminaties scherper dan ooit aan. Het ACV vraagt daarom de voorzitter van de Groep van 10 dringend een initiatief te nemen om het overleg hierover opnieuw vlot te trekken.

Het ACV blijft voluit gaan voor een gemeenschappelijk statuut, dat alle verschillen tussen arbeiders en bedienden wegwerkt. Te onderhandelen met de werkgevers. En vervolgens in te voeren door de federale regering. Het ACV legde begin dit jaar al concrete voorstellen voor aan de andere sociale partners. Met als speerpunten een gelijke ontslagbescherming voor arbeiders en bedienden: één maand per jaar anciënniteit in de onderneming.

Daarom koppelde het ACV de crisismaatregelen uitdrukkelijk aan echte vooruitgang in dit dossier. Het blijft, zeker met de nieuwe zware herstructureringsgolf, op die lijn doorgaan. Al blijft het overleg daarover onder sociale partners bijzonder moeilijk verlopen.

Het ACV wil:

1° eerst en vooral alles zetten op het vermijden van naakte ontslagen:

- geen misbruik van de crisis om oude herstructureringsplannen uit de kast te halen of dieper te snijden dan nodig;
- het werk tijdelijk herverdelen met alle beschikbare middelen: arbeidstijdverkorting, vrijwillig deeltijdwerk, tijdelijke werkloosheid...;
- brugpensioenen niet onmogelijk maken: bijsturing van de regeringsmaatregel inzake de bijdragen op brugpensioenen bij herstructureringen;
- behoud van de verhoogde uitkeringen bij tijdelijke werkloosheid, ook na 2010: 75 % voor gezinshoofden en 70 % voor de anderen;
- verlenging van de nieuwe crisismaatregelen slechts mits serieuze bijsturing:
 - o overal een fatsoenlijke toeslag bij tijdelijke werkloosheid, zowel voor arbeiders als bedienden;
 - o geen verlies van rechten inzake sociale zekerheid, jaarlijkse vakantie, tijdskrediet en betaald educatief verlof;
 - o respect voor het sociaal overleg.

2° een gelijke bescherming bij ontslag:

- gelijke opzegtermijnen en opzegvergoedingen voor arbeiders en bedienden, als onderdeel van het beter gemeenschappelijk statuut;
- in afwachting gelijke behandeling in de concrete bedrijfsdossiers.

3° herziening van het activeringsbeleid. Op teveel plaatsen ontbreekt de capaciteit voor een behoorlijke, persoonlijke begeleiding of opleiding. En veel werklozen hebben in deze crisis nauwelijks enig perspectief op een job.

Het ACV vraagt de voorzitter van de Groep van 10 dringend een initiatief te nemen om het overleg hierover opnieuw vlot te trekken.

.