

Delegee binnen, baas uitgerangeerd ! (24.3.10)

De ontslagbescherming van de vakbondsafgevaardigden is in ons land zeer betrekkelijk. Een ontslag om dringende redenen kan voor de arbeidsrechtbank aangevochten worden, maar een in het ongelijk gestelde werkgever kan zich, mits betaling van een vergoeding van een “lastige” delegee ontdoen. Wederopnames van vakbondsafgevaardigden in hun bedrijf zijn dan ook op één hand te tellen. Nooit gezien is echter wat deze week gebeurde: Kristel Augustijnen, BBTk afgevaardigde bij COGEBI, gaat na een succesvolle juridische procedure, niet alleen weer aan de slag, maar ... haar directeur wordt op een zijspoor gezet. Om deze merkwaardige gang van zaken te begrijpen gingen wij met deze moedige syndicaliste praten.

LEF : *“Eerst en vooral een dikke proficiat met deze overwinning voor u en voor het syndicalisme. Wij zijn zeer benieuwd hoe dit succes tot stand gekomen is, maar vooraleer wij ingaan op de recente gebeurtenissen: kunt u ons iets vertellen over uw bedrijf en de omstandigheden die geleid hebben tot uw ontslag?”*

Kristel Augustijnen: “COGEBI in Lot (Vlaams Brabant) is gespecialiseerd in de fabricage van isolatiemateriaal op basis van mica. Er werken momenteel 173 mensen. De firma heeft ook een productie eenheid in Tsjechië en verdeelcentra in andere continenten. Het is dus een kleine multinational. Alhoewel de firma historisch ontstaan is in België zit de hoofdaandeelhouder tegenwoordig in Moskou..”

Hoe lang werkt u in dit bedrijf en wat is uw functie?

Ik ben in 2000 in dienst getreden als Directiesecretaresse. Ik ben vrij vlug syndicaal actief geworden bij de BBTk. In 2004 werd ik verkozen in de Ondernemingsraad. Mijn syndicale activiteit bracht mij in aanvaring met de directie. In 2006 werd ik plots overgeplaatst naar een andere functie, waar ik enkel nog teksten moest vertalen en fotokopieën maken. Niet alleen ikzelf maar ook het personeel ondervond dit als een sanctie en een aanval op de vakbond. Als protest hiertegen werd kort gestaakt. Het mocht echter niet baten. Mijn gezondheid leed onder deze situatie en mijn dokter raadde mij aan op te stappen. Dankzij de morele steun van de collega's hield ik het toch echter vol. Ik heb uiteindelijk toch deze nieuwe functie aanvaard onder voorwaarden, ik wou eerst zien wat deze functie werkelijk inhield. Na een jaar kon ik mijn vroegere functie hervatten. Het zou echter niet lang duren vooraleer in het bedrijf opnieuw een woelige tijd zou aanbreken.

Wat gebeurde er?

In 2007 werden beloftes van de directie verbroken om enkele contracten van bepaalde duur om te zetten in contracten van onbepaalde duur. Wij hadden bewijzen dat het bedrijf verlieslatend was en hadden opgevangen dat er gesprekken waren met een Russische overnemer. De directie weigerde hierover open kaart te spelen. De verziekte sfeer leidde tot een staking.

Hoe is dit conflict afgelopen?

We hebben toen zware onderhandelingen gehad, zelf tot 1u 's nachts, maar er werd een CAO getekend met een aantal garanties voor de werknemers.

Eind vorig jaar zette de directie een ontslag procedure tegen jou in bij de arbeidsrechtbank. Wat was de aanleiding hiertoe?

Ik werd er van beschuldigd vertrouwelijke informatie over het bedrijf gelekt te hebben. Ik werd geschorst en er werd een procedure bij de arbeidsrechtbank ingezet om mij te ontslaan. Op 19

januari j.l. stelde de arbeidsrechtbank de directie in het ongelijk. Zoals te verwachten viel ging de directie in beroep.

Tot daar niets ongewoon.

Waar de directie waarschijnlijk niet op gerekend had was de golf van solidariteit die deze aanval op een syndicaal afgevaardigde zou losmaken. De vakbonden hadden opgeroepen om op 19 maart massaal aanwezig te zijn op de zitting van de rechtbank en de werknemers van COGEBI hadden voor die dag een stakingsaanzegging ingediend om aan deze oproep gevolg te kunnen geven. En dan gebeurt er iets ongelooflijk.

Coup de théâtre!

Op 17 maart krijg ik ineens het bericht dat COGEBI het beroep intrekt en ik mijn werk op 22 maart mag hervatten. Daarenboven verneem ik dat de Algemeen Directeur door de hoofdaandeelhouder werd opzij gezet.

Hoe verklaar je deze merkwaardige gang van zaken?

Ik kan natuurlijk niet in het hoofd kijken van de hoofdaandeelhouder, maar ik vermoed dat de stakingsdreiging doorslaggevend geweest is. Een dag staking is voor de eigenaar een serieus verlies.

Daarmee is het uitrangeren van de algemeen directeur nog niet verklaard.

Wij hebben aanwijzingen dat de hoofdaandeelhouder al een tijd ontevreden was over het beleid van de algemeen directeur, die hem niet de correcte informatie over de toestand van het bedrijf zou gegeven hebben.

Je hebt ondertussen het werk hervat. Hoe was het onthaal?

Schitterend. Wij hebben een feestje opgezet in de kantine.

Is alles nu peis en vrede in het bedrijf?

Helaas niet: het bedrijf zit in slechte papieren. 65 jobs staan op de helling en er loopt een Renault procedure. Er komt nog een zware tijd voor de werknemers van COGEBI, maar wij gaan er met verse moed tegenaan.

Bedankt voor dit gesprek. Wij wensen jullie goeie moed en veel succes!

.

