

Minister Milquet nam goede beslissing over Opel (20.7.10)

Minister Milquet ondertekende het besluit dat brugpensioenen bij Opel toelaat vanaf 50 jaar. Hiermee volgt zij het advies van de federale Commissie Brugpensioenen en wordt een belangrijk luik van het sociaal akkoord bij Opel gevaloriseerd. Het ACV is tevreden met deze beslissing, die niet eenvoudig was, vooral omwille van het niet correct gevoerde debat hierover. Uit alle commentaren op het brugpensioen vanaf 50 jaar voor afgedankte Opel-werknemers kunnen we maar één ding afleiden: er is een ontstellend gebrek aan juiste info over dit brugpensioen. Aldus een persbericht van de vakbond.

Brugpensioen kost minder dan werkloosheid

Of de afgedankte Opel-werknemers simpelweg werkloos worden dan wel bruggepensioneerd maakt in wezen geen verschil voor de kostprijs aan de maatschappij. Brugpensioen vanaf 50 heeft namelijk maar twee verschillen met werkloosheid vanaf 50.

Eén: de werkgever betaalt bovenop het dopgeld een toeslag. En dat is in het geval van het Opel-debacle maar de plicht van het bedrijf. Een winstgevend bedrijf sluiten en duizenden gezinnen voor schut zetten, dat doe je niet ongestraft.

Twee: de werkgever betaalt een hogere bijdrage aan de sociale zekerheid. Zo repareert de werkgever iets van zijn toegebrachte ontslagschade aan de socialezekerheidskas. Ook de werknemer brengt wat meer geld in het fiscale staatsbakje omdat hij belasting betaalt op de toeslag. Brugpensioen is dus goedkoper dan pure werkloosheid.

Wij willen werk

Voor de rest zijn er geen verschillen tussen werkloosheid en brugpensioen. De werknemer moet deelnemen aan een tewerkstellingscel. De werknemer wordt geactiveerd door de VDAB (Forem of Actiris), dit wil zeggen begeleid in het zoeken naar een andere job. De werknemer moet een aangeboden passende betrekking aanvaarden. Enkel werknemers die minstens 58 jaar zijn of minstens 38 jaar gewerkt hebben worden vrijgesteld van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt. Of ze nu werkloos of bruggepensioneerd zijn.

Dat het ontslag door Opel van zijn +50-jarigen geld kost aan de gemeenschap valt niet te ontkennen. Met of zonder brugpensioen. Maar het kan minder kosten. Als werkgevers terug jobs aanbieden aan oudere werkzoekenden. Nu staan die overal voor een potdichte deur. Op dit ogenblik roepen werkgevers hard dat iedereen langer moet werken. Maar in daden zetten ze dit vooral niet om. Daardoor kost een herstructurering zoveel aan de staat. Omdat het ene bedrijf massaal afdankt en het andere vooral geen ouderen wil aanwerven.

Voor een uitgebreidere argumentatie verwijzen we naar de zomerblog van het ACV - <http://www.zomerblogacv.blogspot.com>. Daar volgen voorzitter Luc Cortebeeck, algemeen secretaris Claude Rolin en de nationaal secretarissen de actualiteit scherp op en geven hun standpunten en beschouwingen bij die actualiteit.

.