

Vrouwenraad vraagt omkaderende maatregelen voor quotawet (17.6.11)

Gisteren heeft de Kamer in plenaire vergadering de quota voor vrouwen in raden van bestuur van overheidsbedrijven en beursgenoteerde ondernemingen goedgekeurd. Binnen enkele jaren moeten 33 % vrouwen er de dienst uitmaken. Uiteraard is de Vrouwenraad daar zeer tevreden mee.

Maar om te slagen in dit opzet moet de overheid omkaderende maatregelen voorzien. Ze moet onder meer zorgen voor wettelijke termijnen, databanken van vrouwelijke experts en kandidaat-bestuurders promoten (zoals bijvoorbeeld Women on Board, waar de Vrouwenraad actief aan meegewerkt heeft), en coachingprogramma's en netwerken ondersteunen.

Jury's die interviews afnemen moeten evenwichtig samengesteld zijn. Het 'old boys' network' is uit den boze. Mentorschap en carrièrebegeleiding, onderlinge uitwisseling van goede praktijken en de verdediging van het belang van een gediversifieerd bestuur bij de mannelijke topmanagers behoren tot het pakket van mogelijke acties. Net zoals maatregelen die de combinatie van de topfunctie met het gezinsleven zoveel mogelijk in harmonie brengen.

Zelf vragen we een 50 % deelname v/m binnen de raden van bestuur maar ook in de directie- en de andere comités van bedrijven. Dit voor alle categorieën van leden.

Het nieuwe quotum vormt de aanzet. Nu moet alles op alles gezet worden om intern te evolueren naar de afspiegeling van een moderne en democratische samenleving.

Katlijn Malfliet, voorzitter Vrouwenraad