

Leeftijdspiramide en Collectieve Ontslagen: maatregelen met perverse effecten! (25.1.12)

Bedrijven die overgaan tot collectieve ontslagen zullen voortaan rekening moeten houden met de leeftijdspiramide. Deze maatregel kondigde Monica De Coninck, Minister van Werk, gisteren aan om de tewerkstellingsgraad van oudere werknemers te verhogen. Deze maatregel berust op een evidentie: het beleid van veel ondernemingen is niet gericht op de aanmoediging van de tewerkstelling van oudere werknemers. Aldus een persmededeling van de liberale vakbond ACLVB.

Men kan zich dus gemakkelijk voorstellen wat de gevolgen zullen zijn van deze regeringsbeslissing. In het kader van collectieve ontslagen zullen er onvermijdelijk meer ontslagen zijn van werknemers die, gezien hun leeftijd, nog een lange carrière voor de boeg hebben. Dergelijke maatregelen houden een reëel risico in dat de loon- en arbeidsvoorwaarden van de oudere werknemers, die in het bedrijf blijven, onder druk komen te staan.

Een bijkomende paradox is dat de regering tegelijkertijd de mogelijkheden beperkt die langer werken tijdens de laatste beroepsjaren mogelijk moeten maken alsook de mogelijkheden om van het brugpensioen gebruik te maken.

Voor de ACLVB hoort deze maatregel thuis in de lange lijst van “verkeerde goede ideeën” van de ‘vlinderregering’.