

Annonce de bénéfices record chez DHL - les syndicats mettent la pression au nom du respect des droits des salariés (8.3.12)

Bruxelles, le 8 mars 2012 (CSI en ligne). Alors que DHL se prépare à annoncer d'importants bénéfices à Francfort aujourd'hui, une coalition d'organisations syndicales internationales met l'entreprise au défi de prouver son respect pour les effectifs qui ont contribué à les engranger. Dans le cadre de ce défi, la CSI, l'UNI et l'ITF dévoileront un nouveau site web de la campagne Respect chez DHL (www.respectatdhl.org).

La CSI (Confédération syndicale internationale), l'ITF (Fédération internationale des ouvriers du transport) et UNI Global Union attendent de DHL qu'elle garantisse les mêmes droits fondamentaux à l'ensemble de ses travailleurs et travailleuses, partout. Ce qui rendrait le recours aux détecteurs de mensonges et à l'intimidation, dénoncé par des membres des personnels de plusieurs de ses filiales internationales, aussi impensable que l'idée de voir les employés de sa maison-mère, en Allemagne, traités de la sorte.

« La meilleure façon pour DHL d'honorer les bonnes pratiques qu'elle aime à revendiquer serait de les diffuser à travers l'ensemble de ses opérations », a indiqué Alan Tate, directeur de campagnes d'UNI Global Union. « Pour nous, il s'est toujours agi de deux choses : Le dialogue et un accord-cadre international négocié qui dise noir sur blanc « Oui, nous considérons que l'ensemble de nos effectifs méritent la même protection et les mêmes droits de base. »

M. Alan Tate de poursuivre : « Si seulement elle s'était engagée dans cette voie plus tôt, l'entreprise aurait pu éviter l'amende de \$283.000 pour infractions en matière de santé et de sécurité dont elle a écopé le mois dernier, quand le Département fédéral des États-Unis chargé de la santé et la sécurité professionnelles a découvert qu'au cours d'une période de quatre ans, l'entreprise avait intentionnellement omis de divulguer 42 accidents du travail avec blessures graves dans une usine qu'elle exploite pour le compte de Hershey Chocolates. »

Et de conclure : « À l'heure où DHL se prépare à amorcer une autre année qui s'annonce d'emblée profitable, le moment ne pourrait être plus propice pour assurer l'équité dans l'ensemble de ses activités – et non pas dans quelques-unes seulement- et mettre en place une structure qui permette la représentation syndicale pour l'ensemble des employés de DHL et interdise les atteintes parfois horribles aux normes de décence les plus élémentaires qui sont évoquées sur ce nouveau site web. »

En plus de conseils s'adressant aux travailleurs et travailleuses de DHL, le nouveau site web présente des témoignages d'anciens membres du personnel qui révèlent comment ils ont été menacés, surmenés et, dans certains cas, contraints de se soumettre à un détecteur de mensonges.

Sharan Burrow, secrétaire générale de la CSI, a dit : « DHL est un employeur extrêmement important à niveau mondial et devrait garantir les normes les plus élevées à tous ses employés. »

Pour sa part, Ingo Marowsky, coordinateur de la stratégie d'organisation mondiale de l'ITF, a déclaré : « La sortie des résultats financiers tombe en même temps que la Journée internationale de la femme et à cette occasion, nous félicitons l'entreprise d'avoir enfin nommé une femme, en la personne d'Angela Titzrath, à son conseil d'administration. Notre porte est toujours ouverte à un dialogue constructif avec l'entreprise et nous nous réjouissons d'emblée à la perspective d'amorcer des discussions avec elle lorsqu'elle assumera ses nouvelles fonctions en tant que directrice aux relations professionnelles cet été.

« DHL était sur la sellette hier en Norvège, où le tribunal du travail a déterminé que la responsable syndicale Monica Okpe avait été congédiée sous de faux prétextes et a ordonné sa réintégration avec indemnisation. Ce cas rappelle à point nommé que DHL doit respecter les droits des femmes, de même que tous les autres droits qui doivent être garantis à toutes les personnes qui travaillent pour elle. »

« Les travailleurs et travailleuses sont essentiels à la continuité de la chaîne de logistique », a-t-il ajouté, « et DHL est appelée à tenir compte de ce facteur dans l'ensemble de ses plans à l'échelle globale. »

Les trois organisations syndicales internationales font campagne pour assurer que les sociétés mondiales de logistique comme DHL assument pleinement leurs responsabilités en tant qu'employeurs internationaux, en instituant des politiques sociales cohérentes, fondées sur la reconnaissance et le respect des droits des travailleurs.

Pour de plus amples informations, rendez-vous sur www.respectatdhl.org et www.itfglobal.org/global-delivery/index.cfm