

ABVV-Bouw wil de fraude bestrijden, de werkgevers blijkbaar niet (6.6.12)

ABVV Bouw is ten zeerste verbaasd over de negatieve reacties van de werkgeversfederaties op het wetsontwerp ('Whereabouts'), bedoeld om de sociale en fiscale fraude in de bouwsector te bestrijden.

Sedert 2007 is er intensief overleg tussen alle sociale partners en de bevoegde ministers om dit gigantische probleem aan te pakken. Door het ontbreken van maatregelen worden vandaag vele miljoenen belastinginkomsten en socialezekerheidsbijdragen misgelopen. Recente studies tonen aan dat ongeveer één derde van de werkgevers moedwillig en bewust meewerken aan sociale en fiscale fraude. Vooral KMO-bedrijven bezondigen zich daaraan.

Nu wordt er door minister De Coninck en staatssecretaris Crombez eindelijk een initiatief genomen om de hoofdelijke aansprakelijkheid van aannemers te regelen, om de aanwezigheidsregistratie te organiseren en om de schijnzelfstandigen aan te pakken. Nogmaals, alle partners in de bouwsector werden daar nauw bij betrokken.

Voor ABVV Bouw gaat het nieuwe wetsontwerp op bepaalde punten nog niet ver genoeg. Wij zien de hoofdelijke aansprakelijkheid een stuk strikter. En wij hadden liever een aanwezigheidsregistratie gezien op alle bouwerven, niet alleen op de erven van meer dan 500 m². Maar er worden nu eindelijk stappen in de goede richting gezet, en dat verheugt ons.

De uitvoering van de nieuwe maatregelen moet nu verder worden bekeken, met de sociale partners. Het is niet correct van de werkgeversfederaties om het wetsvoorstel nu al onuitvoerbaar en onrealistisch te noemen. We hopen dat de bevoegde ministers niet struikelen over de praktische modaliteiten waar de werkgevers nu plots moeilijk over doen. Wij staan open voor een debat over de manier waarop er te werk gegaan moet worden.

ABVV Bouw herinnert eraan dat er sectorale afspraken zijn die het mogelijk maken de sociale en fiscale fraude op de erven zelf aan te pakken. Wij zullen erop toezien dat die afspraken nauwgezet worden nageleefd.

Met een versterking van de inspectiediensten en door een nauwe samenwerking tussen de sociale partners, die trouwens een monitoringsysteem hebben opgezet, kunnen zwartwerk, illegale en semi-illegale bedrijven uit de markt geweerd worden en kan er gezorgd worden voor eerlijke en gezonde concurrentie. Daar is de hele sector bij gebaat, ook de werkgevers.