

(G)een oplossing voor wachtlijsten in de dienstencheques?

Nogal losjes weg verklaart Stefaan Vercamer (CD&V) in de Standaard van 3 augustus dat er wachtlijsten dreigen te komen in de dienstencheques. Aanleiding zou de maatregel van Monica De Coninck zijn om bedrijven vanaf 2013 te verplichten om 60 % van alle nieuwe aanwervingen bij uitkeringstrekkers te zoeken. Aldus een persbericht van het ABVV dat wij integraal publiceren.

Dat er problemen in de sector zijn en er nog meer problemen zullen komen is een open deur intrappen. De oplossing die wordt geformuleerd is vorming en opleiding.

Belangrijk, maar naïef om te denken dat we daarmee het systeem gaan recht houden.

Misschien is het goed om eerst de cijfers goed te bekijken: in 2010 groeide de sector met 20% en kwamen er 16.592 extra nieuwe werknemers in de sector. Daarnaast stopten 23.352 werknemers. In totaal moesten dus tienduizenden werknemers instromen om aan de vraag te voldoen.

Cijfers over personeel hebben we nog niet voor 2011 maar het aantal gepresteerde uren steeg met 11%. De groei voor de eerste maanden van 2012 is even hoog.

Het is inderdaad niet meer zo evident om personeel met de juiste competenties te vinden.

De doelstelling van het stelsel is juist om jobs voor kort geschoolden te creëren. Vorming en opleiding is dus inderdaad belangrijk. Daarom dat de sociale partners van de sector op dit moment, in overleg met de minister, een opleidingsrecht voor elke nieuwe werknemer aan het uitwerken zijn.

Een even groot probleem voor de instroom van nieuwe werknemers zijn de loon en arbeidsvoorwaarden. Die zijn ronduit slecht. Een laag loon en weinig of geen bijkomende voordelen maken de job niet aantrekkelijk.

Gemiddeld werken de werknemers een kleine 19 uur per week. Voor sommigen een bewuste keuze maar deze job full time uitvoeren is bijzonder zwaar. 38 uur poetsen op een week is echt geen lachertje. Probeert U het zelf eens.

Het inkomen is dus laag, erg laag.

Bijkomend probleem is dat de job nog geld kost : werknemers leggen tot meer dan 200 km per week af om naar klanten te reizen. Verplaatsingen waar tussen de 13 en 15 cent per kilometer voor wordt betaald. 66% van die verplaatsingen worden noodgedwongen met de wagen gedaan. Die op eigen kosten moet worden aangeschaft.

Elke job brengt natuurlijk kosten mee maar dit is wat ons betreft er ver over. Een dienstenchequer werkt om zijn job te kunnen betalen.

Onze boodschap aan minister en werkgevers is dan ook geweest dat als ze de 60% regel willen laten lukken ze absoluut iets moeten doen aan de kwaliteit van de job.

Tot op heden zonder gevolg....