

Links Ecologisch Forum (LEF)



Forum Gauche Ecologie (FGE)

Radicaal Groen Linkse Partijoverstijgende Beweging

Mouvement Radical Rouge et Vert, au-delà des Partis

Arbeiders en bedienden: het ABVV wil dat de discriminaties stoppen. Actie 25 april.

Geplaatst op zaterdag 13 april 2013 |



In ons land bestaan er nog tal van onverantwoorde en onrechtvaardige verschillen tussen arbeiders en bedienden, verschillen die moeten worden afgeschaft. Elke werknemer moet de beste arbeids-voorwaarden kunnen genieten. Het ABVV wil een harmonisering van de statuten naar boven, maar niet ten laste van de gemeenschap.

Er zijn nog tal van onverantwoorde verschillen al naargelang je arbeider of bediende bent. Deze **verschillen** betreffen:

- in geval van ziekte: de carensdag (dit is de eerste onbetaalde ziektedag voor arbeiders) en het gewaarborgd loon
- bij ontslag: de lengte van de opzegtermijn
- de tijdelijke werkloosheid
- de proefperiode
- de berekening en uitbetaling van het vakantiegeld
- de toegang tot een aanvullend pensioen
- de betalingsmodaliteiten van het loon

Over het wegwerken van die discriminaties wordt al jarenlang gediscussieerd, maar door een **arrest van het Grondwettelijk Hof** moet voor twee van die punten **tegen 8 juli aanstaande een oplossing** gevonden worden, nl. voor de **opzegtermijn** en de **carensdag**.

In de maand maart van dit jaar zaten de **regering en de sociale partners** bijeen om een stand van zaken te maken en naar elkaars standpunten te luisteren. Deze tripartiete **onderhandelingen zijn nu opgeschort**.

Wat wilden de werkgevers?

- Een minimalistische wettelijke opzegtermijn voor iedereen, dus met een drastische inlevering voor alle bedienden en een kleine vooruitgang voor de arbeiders.
- De werknemers zouden, via de sociale zekerheid, een deel van de kost van de opzeg moeten dragen.
- Het invoeren van de carensdag voor bedienden. De carensdag afschaffen voor de arbeiders kon enkel als de sociale zekerheid een deel van de kost zou dragen!
- Hun voorstel zou meteen van toepassing worden, ook op de bedienden die nu in dienst zijn.

De regering is nu aan zet

Wat het ABVV hierover verneemt, **ziet er niet goed uit**. Werkgevers en de rechterzijde willen, onder het mom van het wegwerken van de discriminaties zoals gevraagd door de hoogste rechtbank in het land, de **sociale bescherming afbouwen**, zelfs bij wat de gewone bedienden nu hebben of de verworvenheden van de arbeiders nog verder afbouwen ...

Daarbij zwaaien de werkgevers steeds weer met de **ontslagkosten** die volgens hen in de huidige economische situatie niet langer houdbaar zouden zijn. Maar als de opzegperiode gepresteerd wordt, zijn er ook geen ontslagkosten!

Het uur van de waarheid komt in de **tweede helft van april**.

Harmonisering van de statuten naar boven, maar niet ten laste van de gemeenschap

Het ABVV wil een harmonisering van de statuten naar boven, maar niet ten laste van de gemeenschap.

De bestaande verschillen zijn onrechtvaardig. Ze moeten worden afgeschaft. Elke werknemer moet de beste arbeidsvoorwaarden kunnen genieten. De rechten van de arbeiders moeten worden verbeterd tot het wettelijk niveau van de gewone bedienden. De bescherming voor de bedienden moet behouden blijven.

Een goed contract op alle vlakken en voor alle werknemers: daar moet werk van worden gemaakt! We hebben daar oplossingen voor. Die zijn duidelijk, helder en redelijk voor alle betrokken partijen: arbeiders, bedienden en werkgevers.

Stap voor stap verschillen opheffen

Op termijn moeten **alle discriminaties** tussen arbeiders en bedienden verdwijnen. Maar om in te gaan op de door het Grondwettelijk Hof opgelegde timing moet **voorrang** gegeven worden aan:

de toekenning van een **opzegtermijn van minimum 3 maanden per begonnen schijf van 5 jaar anciënniteit**;

de **afschaffing van de carensdag voor de arbeiders**.

Op dit ogenblik hebben arbeiders geen recht op de uitbetaling van de eerste dag afwezigheid (de carensdag) in het geval van een arbeidsongeschiktheid die korter is dan 14 dagen.

25 april - Nationale actiedag - Samen uit de crisis !

Het ABVV mobiliseert op 25 april voor:

Voor kwaliteitsvolle banen en koopkracht

Voor economische relance, tegen blinde bezuinigingen

Voor een rechtvaardige fiscaliteit

Voor een harmonisatie naar boven toe van het arbeiders- en het bediendestatuut

Meer info m.b.t. de actiemogelijkheden en -voorstellen (infosessies, verdeling van pamfletten, werkonderbrekingen, ...) vind je bij je [beroepscentrale](#) en/of [ABVV-gewest](#).

[Pamflet: Samen uit de crisis](#)