

Links Ecologisch Forum (LEF)



Forum Gauche Ecologie (FGE)

Radicaal Groen Linkse Partijoverstijgende Beweging

Mouvement Radical Rouge et Vert, au-delà des Partis

Petroleumsector sluit raamakkoord - deur blijft open voor bedrijfsovereenkomsten

Geplaatst op woensdag 11 september 2013 | 
 SHARE

Het gros van de nieuwe sectorale arbeidsovereenkomsten moet nog worden afgesloten. Er is grote vertraging omdat de werkgevers de onderhandelingen afremmen. Maar in de petroleumsector kwam er nu wel een cao voor 2013-2014. Het is een raamakkoord dat ruimte laat voor afspraken bedrijf per bedrijf.

In het nieuwe raamakkoord voor de petroleumsector maken de vakbonden twee grote afspraken met de werkgevers, net zoals twee jaar geleden. Er komen verbeteringen van de loon- en arbeidsvoorwaarden die voor de hele sector gelden. Daarnaast blijft de mogelijkheid open om afspraken te maken op bedrijfsvlak, en dat zonder enige beperking.

Dubbele overeenkomst

Deze dubbele overeenkomst kwam er na moeilijke gesprekken. De werkgevers verschuilden zich lang achter de beslissing van de regering om de lonen te blokkeren en gaven geen duimbreed toe. Uiteindelijk gingen ze niet verder dan een beperkt raamakkoord voor de sector, maar ze stemden wel in met een gehele onderhandelingsvrijheid in de bedrijven.

In het raamakkoord staat dat de fietsvergoeding verhoogd wordt tot het wettelijke plafond van 22 cent per kilometer. Het sectorale petroleumpensioen gaat omhoog met 84 euro, ook al dit jaar. Het komt nu op 2.160 euro. En voortaan zal de syndicale premie automatisch aangepast worden aan het wettelijke plafond.

Alle mogelijkheden voor tijdskrediet worden toegestaan. Alle stelsels van het brugpensioen worden eveneens aanvaard. Het klein verlet wordt verruimd zodat alle religieuze opvattingen gelijk aan hun trekken komen en er geen onderscheid meer is tussen man en vrouw. Er wordt 0,05% van de loonmassa voorbestemd voor internationale solidariteitsprojecten, en 0,01% voor armoedebestrijding in ons land. Dat gebeurt via het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Ontslagvergoedingen

In het licht van de gelijkmaking van de statuten van arbeiders en bedienden worden verschillen in bestaande overeenkomsten weggewerkt, een harmonisatie in opwaartse zin. Zo worden feestdagen en ook het statuut van de syndicale afgevaardigden identiek voor arbeiders en bedienden.

Voor de duurtijd van deze cao is er ook een afspraak over werkzekerheid. Opzegtermijnen of ontslagvergoedingen en bijkomende vergoedingen blijven gegarandeerd op basis van het voordelige rooster.

Zoals gezegd, dit is het raamakkoord. De deur staat nu geheel open om ook nog te onderhandelen over een cao in elk van de bedrijven.

ABVV AC - 3 september 2013