

Links Ecologisch Forum (LEF)



Forum Gauche Ecologie (FGE)

Radicaal Groen Linkse Partijoverstijgende Beweging

Mouvement Radical Rouge et Vert, au-delà des Partis

Algemene Raad ACV over de regeringsbeslissingen arbeiders-bedienden

Geplaatst op zondag 06 oktober 2013 | 
 SHARE

De Algemene Raad van het ACV besprak vandaag de regeringsbeslissingen rond arbeiders-bedienden. "De wetteksten liggen in de lijn van het compromisvoorstel van de regering. Met het gekende zuur en zoet van dien", vat ACV voorzitter Marc Leemans de teneur samen. "Maar het positief gevoel dat er nu eindelijk een eenheidsstatuut zit aan te komen overheerst. Dat is ook normaal, we hebben jaren gestreden tegen die fossiele discriminaties. Maar het werk is natuurlijk nog niet af." Het ACV wil nu via sociaal overleg snel werk maken van afspraken rond het vakantiegeld voor bedienden, een eengemaakte regeling tijdelijke werkloosheid, eenzelfde regeling voor de uitbetaling van het loon... Zodat er tegen 1 januari 2014 zicht is op een volledig eenheidsstatuut.

Het ACV stelt ook vast dat er als compensatie voor de afschaffing van de carensdag maar liefst 80 miljoen aan lastenvermindering wordt vrijgemaakt. Geld dat bestemd is voor alle werkgevers, ook voor diegenen die winnen bij het eenheidsstatuut. En voor ontslagprovisies zit er nog een dure fiscale gunstbehandeling aan te komen. "We vragen ons af waar dat geld vandaan gaat komen" zegt Marc Leemans. "Want noch de overheid noch de sociale zekerheid heeft het breed."

Zoet

Positief is dat er één ontslagregeling komt met een eenvoudige opbouw, eerst per kwartaal ter vervanging van de proeftijd en dan per jaar anciënniteit. Zonder achterstelling van arbeiders, lagere inkomens, jongeren. Met een opbouw van de opzeg die in buurt ligt van de wettelijke opzeg voor bedienden. Met behoud van de reeds opgebouwde rechten. En met compensaties voor wat de arbeiders al misliepen.

Ook positief: de **carensdag verdwijnt voor alle werknemers.**

... en zuur

Andere onderdelen zijn veel moeilijker verteerbaar. Het verbod om op sectoraal niveau betere opzegtermijnen af te spreken dan het **interprofessioneel maximum** beknot fundamenteel de onderhandelingsvrijheid en is een ernstige aantasting van solidair sociaal overleg. De **structurele uitzondering die bouwvakkers als tweederangs werknemers** blijft klasseren is onbegrijpelijk en zal de discriminatietoets niet doorstaan. Een beperkte overgangperiode voor de bouw is aanvaardbaar voor het ACV. Maar dat is heel wat anders dan een structurele uitzondering voor onbepaalde duur.

En dan is er nog die **zware aanslag op de privacy van zieke werknemers** die dreigt in het kader van de maatregelen tegen het ziekteverzuim. De werkgever krijgt immers het recht om in het arbeidsreglement op te leggen dat men elk dag vier uur beschikbaar moet zijn voor de controlegeneesheer, ongeacht of je het huis mag verlaten of niet. Dit soort van **medische enkelband kan voor het ACV absoluut niet door de beugel.**

ACV - 1 oktober 2013