



La loi Laval de Suède viole la Charte sociale européenne révisée

Geplaatst op zondag 24 november 2013 | 

 SHARE

Dans une décision publiée le 20 novembre, le Comité européen des droits sociaux (CEDS) a conclu que la Suède viole la Charte sociale européenne révisée à plusieurs égards. Soutenus par la Confédération européenne des syndicats (CES), ses deux affiliés suédois, Landsorganisationen i Sverige (LO) et Tjänstemännens Centralorganisation (TCO), ont déposé une réclamation contre la Suède critiquant la loi « Laval » qui avait été introduite afin de se conformer à ce qu'on a appelé l'arrêt Laval de la Cour de justice de l'Union européenne (la Cour de justice) (C-341/05 – Laval un Partneri).

Cet arrêt a eu pour effet de fortement limiter les droits des syndicats concernant le détachement des travailleurs en s'appuyant sur les « libertés économiques fondamentales » considérées plus importantes que les droits sociaux fondamentaux. Les syndicats partout en Europe ont toujours vivement critiqué cette jurisprudence.

Dans leur réclamation au CEDS, LO et TCO soutenaient que la législation suédoise n'était pas conforme au droit de grève et de négociation collective comme stipulé dans la Charte sociale européenne révisée. Les deux organisations ont également argué du fait que les travailleurs détachés devaient avoir les mêmes droits que les travailleurs migrants. Dans sa décision, le CEDS a confirmé le point de vue syndical.

La Secrétaire générale de la CES, Bernadette Ségol, a salué cette conclusion: « *Cette décision reconnaît les droits des syndicats de protéger les travailleurs détachés. Elle oblige le gouvernement suédois à mettre sa législation et sa pratique en conformité avec ces exigences. En même temps, elle critique indirectement la jurisprudence de la Cour de justice pour ne pas tenir suffisamment compte des droits sociaux. Cela ouvre dès lors une nouvelle opportunité de contester cette jurisprudence. La Cour de justice doit maintenant la modifier et reconnaître aux syndicats tous les droits collectifs dont ils ont besoin pour protéger les travailleurs détachés avec efficacité.* »

Décision du CEDS sur la loi Laval de Suède: http://www.coe.int/t/dghl/monitoring/socialcharter/newscoportal/cc85admissmerits_FR.asp

Positions de la CES sur le cas Laval et autres arrêts de la CJUE :<http://www.etuc.org/r/855>

Autres publications sur ces arrêts de la CJUE (y compris leurs conséquences), voir le site web de l'ETUI: <http://www.etui.org/Topics/Social-dialogue-collective-bargaining/Social-legislation/The-interpretation-by-the-European-Court-of-Justice>

CES - 22 novembre 2013

La Confédération européenne des syndicats parle d'une seule voix au nom des intérêts communs des travailleurs au niveau européen. Fondée en 1973, elle représente aujourd'hui 85 organisations syndicales dans 36 pays européens ainsi que 10 fédérations sectorielles.

La CES est aussi sur [Facebook](#), [Twitter](#), [YouTube](#) et [Flickr](#).