

Links Ecologisch Forum (LEF)



Forum Gauche Ecologie (FGE)

Radicaal Groen Linkse Partijoverstijgende Beweging

Mouvement Radical Rouge et Vert, au-delà des Partis

Compensatieclausules zijn een goede zaak, maar niet voldoende om de zorgkloof weg te werken

Geplaatst op zaterdag 08 februari 2014 | 
 SHARE

Maandag jl. stelde Pascal Smet, Vlaams minister voor Gelijke Kansen, modelclausules voor waarmee koppels een compensatie kunnen voorzien voor de partner die haar/zijn loopbaan terugschroeft om zorgtaken op te nemen. De clausules zijn bedoeld om de ongelijkheid tussen vrouwen en mannen als gevolg van de zorgkloof te ondervangen. De cijfers zijn er ook naar: 45% van de Vlaamse vrouwen werkt deeltijds, verdient hierdoor minder en dreigt daar bij echtscheiding en/of pensioen de rekening voor gepresenteerd te krijgen. Het VOK stelde eerder dergelijke compensatieclausules voor en is dan ook verheugd dat de minister voor Gelijke Kansen die beleidssuggestie uitgewerkt heeft. Tegelijk wijst het VOK erop dat de zorgkloof hiermee niet van de baan is.

Een goede zaak

Door modelclausules aan te bieden, erkent de overheid tot op zekere hoogte dat het haar taak is om een kader uit te werken waarbinnen koppels arbeid en gezin kunnen combineren zonder dat één van beiden daar financieel voor wordt gestraft. Die compensatieclausules bepalen de vergoeding voor het terugschroeven van werk bij de beëindiging van de relatie en worden door de notaris ingeschreven in het huwelijks- of samenlevingscontract. Met de compensatieclausules wil de overheid koppels aanzetten om meer na te denken over loopbaankeuzes en de mogelijke gevolgen. Blijft wel dat de combinatie van arbeid en zorg des te prangender is voor alleenstaande ouders. En dat de regeling alleen toepasbaar is op koppels die samen zijn en allebei bereid om in zo'n regeling te stappen.

Werken de zorgkloof niet weg

Ook met deze clausules is de combinatie van arbeid en zorg eerder een individueel probleem, dan een maatschappelijke opdracht. De regeling kan de vele vrouwen die deeltijds gaan werken een compensatie opleveren, maar verandert niets aan het feit dat ze deeltijds werken. Ze creëert geen bijkomende plaatsen in de kinderopvang, maakt de werkdag niet korter, verandert weinig aan de stereotiepe opvattingen over rollen van vrouwen en mannen, en de invloed daarvan op de zorgkloof. Zelfs tienermeisjes doen op een schooldag gemiddeld 1/3 meer huishoudelijk werk dan jongens en op zaterdag dubbel zoveel. Het stijgende aantal mannen dat ouderschapsverlof opneemt, is een lichtpuntje, maar een meer gelijke en meer gemakkelijke combinatie van arbeid en zorg vraagt om een grondige hertekening van onze samenleving.

Voor het VOK is collectieve arbeidsduurverkortung nog steeds het beste antwoord op de problematiek van de zorgkloof. In afwachting daarvan biedt de overheid met de compensatieclausules op korte termijn een concreet instrument dat toelaat om alvast in je eigen leven te anticiperen op de gevolgen van echtscheiding bij het terugschroeven van je loopbaan in functie van zorg. Het VOK is tevreden dat de minister voor Gelijke Kansen deze beleidssuggestie realiseerde.

Meer info: www.vrouwendag.be

VOK - 4 februari 2014

Het Vrouwen Overleg Komitee is een feministische en pluralistische denktank die elk jaar op 11 november de Nationale Vrouwendag organiseert.