

Links Ecologisch Forum (LEF)



Forum Gauche Ecologie (FGE)

Radicaal Groen Linkse Partijoverstijgende Beweging

Mouvement Radical Rouge et Vert, au-delà des Partis

Banenpact: constructief voorstel om werkloosheid aan te pakken

Geplaatst op zondag 18 mei 2014 |

SHARE

Na alle geschimp op werklozen is het ACV tevreden dat er met het voorstel van banenpact van de Vlaamse minister-president eindelijk een constructief en positief project voor het aanpakken van werkloosheid is gelanceerd. Alleen meer banen, een adequate begeleiding van werkzoekenden en werkbare, duurzame jobs zullen meer mensen aan de slag helpen en houden. Het hardvochtig stigmatiseren van werklozen en het beperken in de tijd van werkloosheidsuitkeringen zullen dit niet doen. Zomin als de flexibilisering en precarisering van de arbeidsmarkt of een deregulering van de werknemersrechten. Het ACV wil werkbaar werk voor iedereen, aangepast aan ieders mogelijkheden en ingebed in een leeftijds- en loopbaanbewust personeelsbeleid.

Het ACV is tevreden dat het banenpact de cruciale rol die de sociale partners via het interprofessionele overleg spelen in het arbeidsmarktbeleid erkent. Overleg binnen en tussen de verschillende beleidsniveaus en met de sociale partners is een noodzakelijk ingrediënt om te komen tot een pact dat resultaat oplevert. Het ACV vraagt alle betrokkenen, politieke partijen en sociale partners, om hier snel na de verkiezingen samen werk van te maken.

Het ACV schuift voor het banenpact alvast de volgende elementen naar voor:

- een ambitieus jongerengarantieplan: niet enkel voor de kortdurig werkloze jongeren, maar ook met een sluitende garantie op werkervaring voor alle langdurig werkloze jongeren die vanaf 1.1.2015 hun inschakelingsuitkering dreigen te verliezen. En niet enkel voor de drie regio's die in aanmerking komen voor het Europese jongerengarantieplan, maar ook voor alle andere jongeren. Zonder vervanging van banen voor werkloze jongeren door goedkopere studentenjobs en nepstatuten;
- opdrijven van de strijd tegen sociale dumping en deloyale concurrentie;
- de opmerkelijke vaststelling van de diversiteitsmonitoring van het Centrum voor Gelijke Kansen vertalen in een actieve strijd tegen elke vorm van discriminatie op de arbeidsmarkt;
- strijd tegen de werkloosheidsvallen door een verdere verhoging van de lage lonen en in het bijzonder de minimumlonen, bruto en netto;
- aangepaste begeleiding naar kwaliteitsvol werk, niet enkel voor wie recht heeft op een RVA-uitkeringen, maar ook voor elkeen met een sociale uitkering die aan het werk wil; op basis van een versterkte samenwerking met Gewesten/ Gemeenschappen, tussen de diverse instellingen/administraties en met de sociale partners;
- stevig werken op andere factoren dan loonkost, onder andere met een gecoördineerd industrieel beleid;
- geen mini-contracten maar betere toegang tot contracten met meer uren en meer werkzekerheid;
- betere combinatie van arbeid, privé- en gezinsleven;
- verdere uitbouw van het leeftijds- en loopbaanbewust personeelsbeleid;
- waardig loon voor waardig werk: vrijwaring van de automatische indexering;
- een indexkorf die zo getrouw als mogelijk het consumptiepatroon van de gemiddelde werknemer weerspiegelt en ruimte voor vrije, verantwoordelijke loononderhandelingen.
- alle lastenverlagingen voor bedrijven zichtbaar maken in de loonkostvergelijkingen met andere landen;
- meer aandacht voor onderwijs, opleiding, innovatie. Met o.a. een individueel recht op 5 dagen vorming per jaar
- grondig heroverwegen van alle loonkostsubsidies en andere steunmaatregelen voor de bedrijven, met het oog op een maximaal werkgelegenheidseffect;

Meer voorstellen vindt u in de memoranda van het ACV: http://www.acv-online.be/Actualiteit/verkiezingen_2014/Verkiezingen2014.asp

ACV - 13 mei 2014