

Links Ecologisch Forum (LEF)



Forum Gauche Ecologie (FGE)

Radicaal Groen Linkse Partijoverstijgende Beweging

Mouvement Radical Rouge et Vert, au-delà des Partis

PETITIE: Leefbaar loon

Geplaatst op donderdag 17 juli 2014 |

SHARE

In de mondiale kledingindustrie verdienen de arbeidsters – voor het grootste deel vrouwen – zelden meer dan het equivalent van zo'n US\$ 2 per dag. Daarvoor moeten ze heel lange dagen werken, 60-70 uur/week, soms nog meer tijdens piekperiodes. Met dat loon kunnen ze niet aan hun basisbehoeften en die van hun gezin voldoen: wonen, voeding, kleding, verzorging, onderwijs. Soms verdienen ze niet eens het wettelijk minimumloon van hun land of regio. Het wettelijk minimumloon wordt door de wet vastgelegd, maar ligt doorgaans veel lager dan een leefbaar loon.

Het recht op een leefbaar loon is opgenomen in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (Art 23, 3). Dat loon stemt overeen met een vergoeding voor een normale arbeidsduur die de basisnoden van de arbeider en zijn gezin dekt (wonen, voeding, kleding, verzorging, onderwijs) en hem daarboven toelaat iets te sparen. Het bedrag van dat leefbaar loon is afhankelijk van de lokale omstandigheden en varieert van land tot land, en in eenzelfde land zelfs van streek tot streek.

SKC vindt dat de kledingmerken hun verantwoordelijkheid moeten opnemen en in hun gedragscode de betaling van een leefbaar loon door hun leverancier eisen. Dat betekent dat ze meer zullen moeten betalen voor de geleverde kleding. Geen onmogelijke eis, als je naar de onderstaande figuur kijkt. Van een T-shirt dat vandaag voor 29 euro in de rekken ligt, gaat slechts 18 eurocent naar de werknemer in productiefabriek. Een verdubbeling van het loon zou dus echt geen bedreiging vormen voor de winstmarges van de kledingbedrijven.

Nog tot eind 2015 voert de Schone Kleren Campagne actie rond een leefbaar loon. Het doel van de campagne is simpel: een leefbaar loon voor kledingarbeiders. Lees hier onze eisen. Help ons om een leefbaar minimumloon op de agenda te zetten bij de fabrieken en regeringen.

Teken de petitie!

Eisen op korte termijn

1. Ondersteun het loondoel van de Cambodjaanse vakbond van \$ 160 minimumloon, door:

Je steun te betuigen met de Cambodjaanse kledingarbeiders. Dat betekent dat kledingbedrijven publiek hun bereidheid om een leefbaar loon te betalen moeten verkondigen. een dialoog aan te gaan met de leveranciers over de wijze waarop dit bedrag gehaald kan worden

2. Verbeter de procedure voor loononderhandelingen

- Leg een schema voor loononderhandelingen vast.
- Ondersteun de ontwikkeling en implementatie van een methodologie om de lonen te verhogen.

Het doel op lange termijn

Een leefbaar loon moet worden bereikt door het aannemen van een concreet actieplan met tijdlijnen, benchmarks en een follow-up procedure. Bedrijven zouden de Asia Floor Wage moeten ondersteunen en aan de volgende punten voldoen om te zorgen dat een leefbaar loon betaald wordt aan alle werknemers in hun productieketen:

- Een leefbaar loon onderschrijven in de gedragscode;
- Het bevorderen van de vrijheid van vereniging, wat een voorwaarde is voor een leefbaar loon;
- De dialoog aangaan met de Asia Floor Wage alliantie en andere lokale partners;
- Publiekelijk Asia Floor Wage als maatstaf voor een minimum leefloon onderschrijven;
- Aankoopbeleid wijzigen om Asia Floor Wage realiteit te maken;
- 'Asia Floor Wage pilot-projecten' uitvoeren met leveranciers en Asia Floor Wage partners;
- Lokale regeringen aanschrijven om te pleiten dat Asia Floor Wage wordt aangenomen als nationale norm;
- Handelen op transparante wijze;
- Samenwerken met andere bedrijven, leveranciers, vakbonden, ngo's.