

SOCIALE VERKIEZINGEN: OPKOMEN VOOR STERKE VAKBONDEN

Beste syndicale militant(e), beste kandidaat,

Je bent wellicht één van de 120.000 kandidaten die in mei voor het eerst, of nogmaals deelnemen aan de sociale verkiezingen. Je voelt de kriebels in je buik. Wij wensen je alvast veel geluk met je keuze voor een sociaal en syndicaal engagement.

Met tienduizenden syndicale militanten opkomen voor de gewone man, elke dag opnieuw

Vandaag zijn in België 3 miljoen werknemers vakbondslid, drie op vier werknemers. En hun aantal groeit nog in de nieuwe sectoren. In meer dan 6.000 bedrijven kiezen 1.400.000 werkende mensen hun afgevaardigden voor de ondernemingsraad (OR) en voor het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW). Elke syndicale militant die zich kandidaat stelt verdient een pluim. Omdat hij of zij aan de kar trekt voor de verbetering van de situatie van de werknemer, voor een maatschappij op mensenmaat.

**Evelyse, Danny, Jean, Gando, Paul?
gewone mannen en vrouwen van ACV en ABVV, Walen en Vlamingen?
één kracht tegenover patroons en regering**

Er zijn duizend manieren om syndicalist te zijn. Solidair maakte enkele portretten

Evelyse Begon, delegee in de Champion-winkels, hoofddelegee CNE-ACV

"We hebben goede cao's afgesloten en heel wat individuele dossiers opgelost. Sinds de strijd tegen het Generatiepact worden we goed gevolgd als we tot staking oproepen. We hebben ook een loonsverhoging van 20 euro voor de voltijdse contracten bekomen. Bij ons is de relatie tussen de vakbonden constructief. In elk geval hebben de 2 vakbonden dezelfde doelstellingen, ook al gebruiken we soms andere middelen."

Danny Croux, ABVV-delegee bij Hörmann (Genk)

"Wij delegees zijn eigenlijk advocaten. We verdedigen de arbeiders, ook als ze iets mispeuterd hebben. Tenslotte zijn het arbeiders en tegenover een baas moet ge ze altijd verdedigen. Op dat vlak heb ik nooit onderscheid gemaakt tussen iemand van het ABVV of het ACV of van de blauwen ... Tot twee maal toe hebben we het inleveringsplan in 13 punten van de directie verworpen met 89%. Twee maal. Op zo'n momenten voelt ge u beresterk."

Paul Bosmans, ACV delegee Crown (Antwerpen)

"We hebben in het Comité Veiligheid mooie zaken verwezenlijkt. Toen ik er net zat, was het van: 'Deze maand maar 12 ongevallen.' Vandaag is dat: 'Oei, één ongeval op de maand.' Dat is te danken aan de inzet van iedereen, van de mensen op de werkvloer, want die kennen hun machines het best. Negatief is de stress. Tegenwoordig komen de mensen soms bibberend thuis. Toen ik hier begon, werkte hier 1000 man. Vandaag zijn er dat 300. Aan productielijnen waar vroeger 6 man stond, staat er nu nog één."

Jean Schifano (Prayon), Gando Alleri (Agriphar), ABVV-delegees (Luik)

"Om delegee te zijn moet je het onrecht dat anderen aangedaan wordt, ook kunnen aanvoelen en er alles willen aan doen om het ongedaan te maken. We ijveren voor een goede verwarming, voor ergonomische stoelen, voor minder werkdruk. Dat is ook beter en aangepast gereedschap vragen, veiligheidsmiddelen, hijstoestellen om boten te lossen... Maar we hebben ook ontgoochelingen gehad. De nederlaag in de strijd tegen het Generatiepact: de mensen moeten langer werken en de jongeren blijven met lege handen achter..."

Kunnen vakbonden vandaag nog overwinningen halen?

De koopkracht daalt. Regeringspartijen maakten negen maanden lang ruzie en hitsten Vlamingen tegen Walen op. De belofte voor hogere sociale uitkeringen en lonen werd ingeslikt. Uiteindelijk besloten ze dat geld te geven aan de allerrijksten met een cadeau van 2,4 miljard euro: de notionele intreftaftrek voor de bedrijven. De vakbonden gaven samen een sterk signaal met de betoging van 15 december tegen de levensduurte. In de maanden januari en februari rolde een stakingsgolf over België, vooral dan in het noorden van het land. Die vertrok vanuit de onderaannemingen van Ford Genk.

Syndicale actie loont

Aan de onderhandelingstafel dreigden arbeiders en hun delegees met acties. Op diverse plaatsen ging men effectief tot actie over en doorbrak men de loonnorm. Verzet in gemeenschappelijk front in tientallen bedrijven, mét resultaat: loonsverhogingen en premies. Die macht kunnen we verder uitbouwen voor het volgende IPA (interprofessioneel akkoord) en de cao's. Zodat we resultaat boeken met échte loonsverhogingen, vaste jobs en maatregelen tegen de werkdruk. Dat is het beste antwoord aan Guy Quaden, gouverneur van de Nationale Bank, die een loonstop wil invoeren en de index met nieuwe all-in akkoorden wil uithollen.

De PVDA steunt uw vakbondseisen

De PVDA is geen vakbond. Onze partij stelt zich niet in de plaats van de vakbond. Ons programma bevat vakbondseisen als: vrije loononderhandelingen tegen de loonnorm, prijzenstop, vermindering van BTW op gas en elektriciteit van 21 % naar 6 %, afschaffing van de notionele intreftaftrek, vermogensbelasting, de eenheid van de sociale zekerheid tegen elke vorm van splitsing, het kiwimodel om geneesmiddelen goedkoper te maken, een wet voor sluitende bescherming van vakbondsafgevaardigden... Ons programma staat heel dicht bij de visie van de vakbonden over sociale kwesties.

Ben jij niet één van de 72.459 die de PVDA-petitie tekenden om de BTW op energie omlaag te brengen van 21 naar 6 %? Je kan tekenen op www.6procent.be

Lees in Solidair: "Lonen: top voor managers, stop voor de werknemers?" * "Lonen: loonmatiging op de index" professor * Maxime Stroobant: "Splitsing arbeidsmarkt leidt tot splitsing van sociale zekerheid."

> Teken de petitie: www.reddesolidariteit.be <

De nieuwe PVDA-brochures

(download op www.archiefsolidaire.org/shop)



"BTW op energie van 21 % naar 6 %"

Deel 1 BTW op energie van 21 % naar 6 %.
Deel 2 Het PVDA energieplan. Zes voorstellen voor een sociaal en duurzaam energiebeleid.
Deel 3 Het failliet van de liberalisering. Tien nare gevolgen van de vrije markt.
Deel 4 Toekomstvisie. Waarom de overheid voor onze energie moet zorgen.

"Waarom is een splitsing niet goed voor de mensen" is juist verschenen. Herwig Lerouge antwoordt op 20 vragen over de staatshervorming, Vlaanderen, België en solidariteit.



We wensen je veel succes toe bij de sociale verkiezingen,
Jef Bruynseels, Johnny Coopmans, Jo Cottenier

Syninfo is een elektronische nieuwsbrief. Je kan hem ontvangen door een email te sturen naar:
syninfo@pvda.be met je naam en eventueel je vakbondsfunctie.

Raadpleeg ook onze site : www.pvda.be

Verantwoordelijke uitgever: M-R Eligius, Lemonnierlaan 171, 1000 Brussel