

45.000 MENSEN BETOGEN TEGEN POLITIEKE IMPASSE EN VOOR EENHEID

Tienduizenden jongeren, gezinnen met kinderen en ouderen trokken zondagmiddag door Brussel en vroegen niet alleen om een regering, maar vooral om meer eenheid en solidariteit in België. "Splitsen, niet in onze naam" was een vaak geziene slogan.

[45.000 mensen betogen tegen politieke impasse en voor eenheid](#)

[Kunstenaars en vakbondsmensen dringen nationalist in defensief](#)

IPA 2011-2012: WIE PROFITEERT EN WIE BETAALT?

Beste syndicale militant(e),

"Een baanbrekend en historisch akkoord" beweren de onderhandelaars van het VBO en de politici. In 2008 moesten we betalen om de banken te redden. In 2009 en 2010 moesten we offers brengen om de bedrijven te redden. En vandaag roept het VBO ons opnieuw op tot "verantwoordelijkheidszin voor de moeilijke budgettaire situatie". Wat vinden we in dit IPA-voorstel? De volledige tekst vindt je bij het [ABVV](#) of het [ACV](#).



Wat met uw koopkracht?

Een kleine marge van 0,3%

Volgens het IPA mogen de lonen slechts met 0,3% stijgen, bovenop de index. En dit pas in 2012. De Beurskrant De Tijd zegt duidelijk: dit IPA bevat "een verregaande loonmatiging, hoewel de bedrijfswinsten weer hoge toppen scheren." De Bel 20 bedrijven maakten 10,3 miljard euro winst in het eerste semester van 2010. Dat is twee keer meer dan in dezelfde periode van 2009.

Wat kan je doen met drie euro meer per maand ?

Alle prijzen gaan immers omhoog: brandstof, gas en elektriciteit, Belgacom, gemeentetaksen, openbaar vervoer... ACV-vakbondsmilitanten uit de gezondheidssector maakten hun rekening: "Voor 2011-2012 zou de marge van 0,3% erop neerkomen dat we op

een bruto maandloon van 2.000 euro in 2012 een verhoging mogen eisen van maximum zes euro per maand. Dat is drie euro per maand over de hele periode 2011-2012! Eén keer vol tanken op twee jaar:”

En bij onze burenen?

De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven schat de stijging van de loonkosten in de buurlanden (Frankrijk, Nederland, Duitsland) op 5% voor 2011- 2012. Het VBO beperkt de mogelijke stijging boven de index tot 0,3%. Tel daar 3,9% bij voor de index. Dit komt neer op maximum 4,2%. Het VBO veegde ook de verhoging van het minimumloon van tafel. Als alle landen de komende jaren hetzelfde doen, zullen we uiteindelijk allemaal uitkomen bij lage lonen.

Bestaat er nog een onderhandelingsvrijheid?

In het verleden waren de cijfers in de teksten van het IPA altijd “indicatief”. Op die manier bleef een zekere onderhandelingsvrijheid gegarandeerd. Vandaag gaat het over een dwingend maximum van 0,3%. De patronale druk neemt toe. De sectoren mogen nog enkel onderhandelen over punten en komma's. Het IPA dreigt een dwangbuis voor de arbeidersbeweging te worden.

De deur op een kier om in 2011 de index onderuit te halen

In het IPA wordt het huidige indexsysteem bewaard, tegen de zware druk van de patroons in. Wel staat er ook een alinea in om een studie van het indexeringssysteem te maken en te onderzoeken “met welke middelen de volatiliteit ervan verminderd kan worden, in het bijzonder op het gebied van de energieprijzen.” De werkgevers willen op termijn stookolie, gas en elektriciteit uit de index halen.



Het arbeider-bediendestatuut: Minder bescherming voor bedienden... meer uitgaven voor de sociale zekerheid

Ontslaan van bedienden zal werkgever minder kosten

Het ontwerp-akkoord voorziet – voor alle nieuwe bediendecontracten vanaf 2012 – een geleidelijke vermindering van de opzegvergoedingen. Voor de laagste lonen (voor wie minder dan 2.205 euro bruto per maand verdient) gaat het over een daling van 2%. Het kan oplopen

tot 10% voor wie meer verdient – en dat is twee derde van de bedienden. De ontslagvergoeding voor arbeiders gaat lichtjes omhoog. Maar de gemeenschap draait op voor die stijging: de RVA betaalt een deel en een deel zal vrijgesteld worden van sociale en fiscale lasten.

De contractuelen van de openbare diensten zijn ook betrokken

Niet alleen de 2,5 miljoen werknemers uit de privé gaan de gevolgen dragen. Ook de vele tienduizenden contractuele bedienden bij de openbare diensten zullen een deel van hun ontslagvergoeding verliezen.

Arbeiders verliezen op hun bruto vakantiegeld

Wat het vakantiegeld betreft, krijgen de bedienden een beetje meer. De arbeiders daarentegen zullen hier bruto op verliezen, al gaan ze netto geen verschil merken. De werkgevers krijgen bovendien de flexibiliteit op een gouden schoteltje aangereikt. Zoals voor de arbeiders komt er voortaan ook een systeem van technische werkloosheid voor bedienden. Ook deze factuur schuiven ze door naar de gemeenschap.

Kritische vakbondsstemmen

De aanpassing van het “statuut arbeider-bediende” is duidelijk een “compromis”, geschreven op maat van de werkgevers. De ABVV-bediendevakbond (BBTK) noemt dit IPA “onaanvaardbaar”. Het Vlaamse ABVV-metaal vindt de voorstellen voor de arbeiders “te klein en ongeloofwaardig”. De Franstalige christelijke bediendevakbond CNE is ongerust “zowel over de kosten voor de sociale zekerheid, als over het bedrag en de duur van de vooropzeg”.

Naar een nieuw Generatiepact in 2011?

Dit IPA aanvaard een verlenging van de bestaande akkoorden rond het brugpensioen op 56 jaar in de bouw, voor nachtarbeid. Maar “tegen eind oktober 2011 zullen de sociale partners een grondige evaluatie maken van het Generatiepact overeenkomstig de wettelijke bepalingen ter zake.” Op dit punt geven de werkgevers niet toe: ze willen de deur openhouden om langer werken opnieuw op de dagorde te kunnen zetten via een nieuw Generatiepact.



Opkomen voor een beter en sociaal rechtvaardig IPA

Verschillende vakbondscentrales eisen vandaag een beter en sociaal rechtvaardig IPA. Er is nood aan een programma dat ons beschermt tegen de crisis, een programma voor eenheid en solidariteit. In 2000 en 2004 bewezen de vakbonden dat ze in staat zijn via acties en betogingen een IPA af te dwingen, die naam waardig. Met 50.000 man is men in Brussel op 21 december op straat gekomen om de principes te verdedigen: niet raken aan de index, noch aan de sociale verworvenheden, verhoging van het minimumloon. In januari was het patronaat wel genoodzaakt om de loonmarge op te trekken van 6,5 tot 7%.

[Lees meer](#)

Met vriendelijke groeten,

Alice Bernard

Jef Bruynseels

Johnny Coopmans

Om je in te schrijven op SYNINFO stuur je een mail naar syninfo@pvda.be met vermelding "Inschrijving SYNINFO".

Vous préférez la version francophone? Envoyez un mail à syninfo@ptb.be avec la mention « SYNINFO version FR ».

Je ontvangt deze mail omdat je bent ingeschreven op SynInfo NL. Indien je deze mails niet meer wil ontvangen, kan je eenvoudig uitschrijven via mail. [Schrijf uit](#).

Wil je helemaal geen mail meer ontvangen van PVDA? [Opt-out](#).