

Quota voor bestuursraden

[Quotawet voor bedrijven goedgekeurd](#)

[Het glazen plafond in België?](#)

[Quota in Europa](#)

[Waarom wel/geen quota?](#)

[Meer?](#)

[In het nieuws](#)

Quotawet voor bedrijven goedgekeurd

Op 1 maart 2011 heeft de commissie Handelsrecht in de Kamer een wettekst goedgekeurd die vrouwenquota verplicht voor bedrijven. Als binnen twee weken de voltallige Kamer de wettekst goedkeurt, moeten beursgenoteerde ondernemingen en overheidsbedrijven het aantal vrouwelijke leden van hun bestuursraden verplicht tot minstens een derde uitbreiden. Beursgenoteerde bedrijven krijgen zes jaar de tijd om aan de nieuwe norm te voldoen. Overheidsbedrijven zullen reeds vanaf 2012 aan deze regel moeten voldoen vanwege hun voorbeeldfunctie. Deze wet geldt niet voor niet-beursgenoteerde bedrijven.



Beursgenoteerde bedrijven die over zes jaar nog steeds niet genoeg vrouwen in hun raden van bestuur hebben, dienen bij elke nieuwe benoeming een vrouw aan te stellen, tot het quotum is bereikt. Andere benoemingen zullen nietig verklaard worden. Is het quotum een jaar nadien nog steeds niet bereikt, dan moet op de algemene vergadering een nieuw bestuur worden aangesteld.

Quota blijven evenwel nog steeds een twistpunt tussen de verschillende politieke partijen. Ook in andere landen zoals Duitsland, Italië, Nederland en Groot-Brittannië is de discussie aan de gang. Volg de gebeurtenissen en discussies in de relevante [krantenartikels](#).

Het glazen plafond in België?

Vrouwen zijn nog steeds ondervertegenwoordigd in de bestuursraden van overheidsbedrijven en beursgenoteerde bedrijven. In 2010 hadden 5 van de 20 grootste beursgenoteerde bedrijven geen enkele vrouw in hun bestuursraden. Gemiddeld is slechts 8,5% van de bestuursraadsleden van deze topbedrijven vrouw.

- Bekijk in de kwestie Beheerraden de actuele [cijfers in verband met genderdiversiteit in Belgische bestuursraden](#)
- En vergelijk de Belgische cijfers met de [internationale cijfers voor de samenstelling van bestuursraden](#)

In vergelijking met hun mannelijke collega's krijgen vrouwen minder vaak de kans om hoge functies te bekleden. Dit fenomeen heet 'verticale segregatie'. Eén van de verklaringen voor de verticale segregatie is het 'glazen plafond', een metafoor voor de bijna onzichtbare barrière die het doorstoten van vrouwen naar de top onmogelijk maakt.

- Wat zijn de **oorzaken** van dit glazen plafond? Lees het in de Kwestie: [Verticale segregatie: Het glazen plafond](#)
- Wat zijn de **voordelen van meer genderdiversiteit** in de bestuursraden, de **drempels** voor vrouwen en de mogelijke **oplossingen**? Denk mee in de Kwestie: [Beheerraden](#)

Quota in Europa

Het wel of niet invoeren van quota wordt ook op Europees niveau besproken. Werken aan meer gelijkheid in bestuursfuncties is één van de doelen van het [Women's Charter](#) 2010 van de Europese Commissie.

Nog op 1 maart 2011 vond in Brussel een [meeting](#) plaats tussen Europese Commissie Vice-President Viviane Reding en CEO's en voorzitters van bestuursraden van bedrijven uit 10 Europese landen. Er werd gediscussieerd over de mogelijke manieren om meer vrouwen in topjobs terecht te doen komen en de keuze tussen zelfregulatie en regulatie van de bedrijven. Nadien werden ook Europese werkgevers- en werknemersorganisaties en vrouwenorganisaties gehoord over deze kwestie. Reding wil de Europese bedrijfswereld overtuigen van het feit dat genderdiversiteit aan de top nodig is. Via zelfregulatie van de bedrijven als het kan, en via quota als die zelfregulatie niet werkt.

Meer? [European Commission: Report on gender equality and business leadership, 2011](#)

Lees meer over de [EU en quota](#) en over de [cijfers Europese landen: genderdiversiteit aan de top](#).

Waarom wel/geen quota?

Moeten er quota ingevoerd worden om tot een evenwicht tussen mannen en vrouwen te komen? Dit zijn voor-en tegenargumenten die in het debat aan bod komen:

Pro quota

(Tijdelijke) quota zijn de manier om:

- snel het evenwicht aan de top te herstellen,
- om bestaande barrières weg te nemen en de bedrijfswereld te laten wennen aan leidinggevende vrouwen
- om te garanderen dat er effectief genderdiversiteit aan de top is op die manier worden de [voordelen van meer vrouwen aan de top](#) sneller gerealiseerd.
- om vrouwelijke rolmodellen aan te bieden voor andere ambitieuze vrouwen: 'het is dus mogelijk!'

Tegen quota

- Quota gaan in tegen de basisprincipes van gelijke kansen
- De overheid mag zich niet mengen in privé-bedrijven
- Vrouwen zijn bang voor het vooroordeel van de excuustruus: zij krijgen de toppositie enkel om de quota te halen

Meer?

Meer op de RoSa-website:



- Kwesties:
[Beheerraden](#) - [Beheerraden in de wetgeving](#) - [Beheerraden België](#) - [Beheerraden internationaal](#)
[Arbeid](#) - [Arbeidsparticipatie](#) - [Gelijk loon](#)



- Tools: Arbeid: Vrouwen in management /ondernemerschap/bestuursraden :
[Links naar praktische online hulpmiddelen en instrumenten](#)

Meer in de RoSa-bib:

Raadpleeg de [online catalogus](#) en zoek verder op de volgende trefwoorden: [besturen](#), [glazen plafond](#), [quota](#), [bedrijven](#), [arbeidsparticipatie](#), [leidinggevende beroepen](#)

In het nieuws

- [Glazen plafond doorbroken](#) (De Morgen, 02/03/2010)
- [Glazen plafond](#) (De Morgen, 02/03/2010)
- [‘Belangrijke stok achter de deur’: Politieke rel over genderquota vrouwen in bestuursraden](#) (De Standaard, 02/03/2010)

- [Politieke rel over genderquota](#) (De Standaard, 02/03/2010)
- [Un tiers de femmes au top des sociétés](#) (La Libre Belgique, 02/03/2010)
- [Vrouwen moeten plaats krijgen in bedrijfstop](#) (De Standaard, 01/03/2011)
- ['Signaal van wantrouwen'](#) (De Standaard, 01/03/2011)
- [BARON ZKT VROUW](#) (De Standaard, 28/02/2011)
- [Women in the Boardroom](#) (The New York Times, 28/02/2011)
- [If tokenism is what it takes to get on, so be it](#) (The Guardian, 27/02/2011)
- [CD&V wil quota, Bruno wil aandacht](#) (De Standaard, 25/02/2011)
- [Reaction to the Davies review into inequality in the boardroom](#) (The Guardian, 25/02/2011)
- [Fifth of FTSE 100 firms have no women on board](#) (The Guardian, 25/02/2011)
- [Inquiry calls for more women in boardroom](#) (The Guardian, 25/02/2011)
- [Women directors: why I've changed my mind](#) (The Guardian, 25/02/2011)
- [Demand for more women in boardrooms](#) (BBC News, 25/02/2011)
- [Le Royaume-Uni veut féminiser les entreprises, mais sans imposer de quotas](#) (La Libre Belgique, 24/02/2011)
- [Just five FTSE 100 companies have women bosses. What needs to change?](#) (BBC News, 24/02/2011)
- [Britain Backs Push for More Women on Boards](#) (The New York Times, 24/02/2011) [Wil CD&V nu vrouwenquota of niet?](#) (De Standaard, 24/02/2011)
- [Women in the boardroom: should there be quotas?](#) (The Guardian, 23/02/2011)
- [Viewpoint: Boardroom diversity is a must for firms](#) (BBC News, 23/02/2011)
- [CD&V zwakt verplichte quota een beetje af](#) (De Standaard, 22/02/2011)- met overzicht van partijstandpunten
- [Vrouwen mankeren ambitie op het werk](#) (De Standaard, 22/02/2011)
- [Women still face a glass ceiling](#) (The Guardian, 21/02/2011)
- [Women in management: Calculated risk](#) (The Guardian, 21/02/2011)
- [Female managers say glass ceiling intact - survey](#) (BBC News, 21/02/2011)
- [Women hit glass ceiling while report rejects boardroom quotas](#) (The Independent, 21/02/2011)
- [Managers hit back at female board quotas](#) (CNN, 21/02/2011)
- [UK lags behind Nordic nations in equality for female executives](#) (The Guardian, 20/02/2011)
- [Glazen plafond blijft intact: te weinig topvrouwen](#) (De Volkskrant, 17/02/2011)
- [Femmes au top, atout pour les entreprises](#) (La Libre Belgique, 13/02/2011)
- [Omstreden lessen uit Noorwegen](#) (De Standaard, 10/02/2011)
- [Meer vrouwen, ook zonder quota](#) (De Standaard, 10/02/2011)
- [Directie Deutsche Bank moet "mooier met meer vrouwen"](#) (De Morgen, 07/02/2011)
- [Frauenquote, jetzt!](#) (Sueddeutsche Zeitung, 31/01/2011)
- [De gouden rok van Bart De Wever VROUWENQUOTA ALS ULTIEME REMEDIE](#) (De Standaard, 26/01/2011)
- [Vrouwen aan de top](#) (De Standaard, 25/01/2011)