

Van: steunpuntwse@econ.kuleuven.be <steunpuntwse@econ.kuleuven.be>
Aan: veerle.solia@amsab.be <veerle.solia@amsab.be>
Datum: 01/15/2009 10:07 AM
Onderwerp: E-zine: Genderjaarboek 2008 'Mobiliteit op de arbeidsmarkt'

Indien u deze mail niet kan lezen, klik hier.

> www.steunpuntwse.be

E-zine: Genderjaarboek 2008

15 januari 2009

Op 18 december 2008 werd het Genderjaarboek 2008 voorgesteld. Centraal in deel 2 van deze nieuwe editie staat het thema van de mobiliteit op de arbeidsmarkt, belicht vanuit het perspectief van de gezinspositie. Hieronder vindt u de belangrijkste vaststellingen. U kan op de website van het Steunpunt WSE de [powerpointpresentatie van de persconferentie](#) consulteren alsook het [integrale deel 2 van het Genderjaarboek](#).

De belangrijkste conclusies op een rij:

1. Vlamingen zijn massaal aan het werk tussen 25-49 jaar. Werkzaamheidsgraad van 86,8% tegenover 31,5% bij de 15-24 jarigen en 49,3% bij de 50-64 jarigen = "samengedrukte loopbaan" (slide 1)
2. Vrouwen zijn minder aan het werk dan mannen. 6 op de 10 vrouwen zijn aan het werk tegenover 7 op de 10 mannen. M/V verschil is groot bij twee leeftijdsgroepen:
-25-49 jaar: vrouw: 81,1%; man: 92,3%: vrouwen verlaten (tijdelijk) de arbeidsmarkt om voor het gezin en de kinderen te zorgen.
-50-64 jaar: vrouw: 38,8%; man: 59,7%: vrouwen die uitgetreden waren in functie van gezinszorg en nooit meer ingetreden zijn + vrouwen die nooit gewerkt hebben. (slide 1)
3. Vrouwen met kinderen zijn minder vaak aan het werk dan mannen in dezelfde gezinssituatie (telkens lagere werkzaamheidsgraden) en de M/V kloof is het grootst bij koppels met 3 of meer kinderen: van deze moeders is slechts 68% aan het werk, tegenover 93% bij de mannen. (slide 2)
4. Alleenstaande moeders zijn minder vaak aan het werk dan alleenstaande vaders (80,2% tegenover 92,4%). Als alleenstaande moeders werken, is het vaker deeltijds (48% tegenover 5,2%) en in een tijdelijk dienstverband (11,6% tegenover 4,2%) dan alleenstaande vaders. Redenen: kostwinnersgezin voor de breuk en traditionele rolopvatting (slide 2 + 3 + 4)
5. Vrouwen werken veel vaker deeltijds dan mannen: 41,9% tegenover 4,1%. Vrouwen werken vooral deeltijds als er kinderen zijn en het aandeel vrouwen die deeltijds werken neemt toe met het aantal kinderen. Als er dus binnen een gezin beslist wordt om de arbeidsprestaties van één ouder (tijdelijk) te verminderen om de zorg voor kinderen op te nemen, is het over het algemeen nog steeds de moeder die deze taak op zich neemt. (slide 3)
6. Vrouwen werken dubbel zo vaak in een tijdelijk dienstverband dan mannen (7,9% tegenover 3,7%). Het aandeel bij de vrouwen is het hoogst bij alleenstaande moeders (11,6%). (slide 4)
7. De werkloosheidsgraad van vrouwen ligt hoger dan die van mannen in bijna alle gezinsposities. Vooral bij alleenstaanden is de werkloosheidsgraad hoog. Alleenstaande moeders zitten in een bijzonder ongunstige positie: 9,8% is werkloos. Redenen: gebrek aan kinderopvang, werkloosheidsval en kostwinnersgezin voor breuk. (slide 5)
8. Eén op de zes vrouwen is niet-beroepsactief (16,2%) (tegenover 5,2% bij de mannen). Dat aandeel is vooral hoog bij vrouwen die samenwonen met een partner (al dan niet met kinderen). Bij 3 of meer kinderen biedt 28,9% van de vrouwen zich niet aan op de arbeidsmarkt (tegenover 3,9% bij de mannen). Reden: voortbestaan van het kostwinnersmodel: vrouw (zorgtaken) en man (werken). (slide 6)
9. Iets meer dan één op de tien niet-werkenden stroomt op een jaar tijd (periode 2005-2006) door naar werk (12,0%) maar vrouwen maken deze transitie van niet-werk naar werk minder vaak dan mannen. Het M/V verschil is het grootst bij de 25-tot 49-jarigen (de leeftijdsgroep met de hoogste gezinslast): 17,2% bij de vrouwen tegenover 23,3% bij de mannen. De doorstroom van niet-werk naar werk is daarnaast zeer laag bij vrouwen met een partner en drie of meer kinderen: 12,9%. Veel van deze moeders hebben hun handen vol met de

kinderzorg en stellen een mogelijke (her)intrede wellicht uit tot de huishoudelijke taakbelasting op een lager peil terugvalt. Bij mannen is de doorstroom van niet-werk naar werk juist lager als er geen partner aanwezig is. (slide 7)

10. Vrouwen komen na een periode van niet werk veel vaker terecht in een deeltijdse job dan mannen (55,8% bij de vrouwen tegenover 12,6% bij de mannen). Als vrouwen met kinderen al de stap naar werk zetten, doen zij dat (veel) vaker in een deeltijdse job dan gemiddeld. Bij de samenwonende vrouwen met één kind ligt dit aandeel op 59%, bij de samenwonende vrouwen met drie of meer kinderen loopt dit aandeel zelfs op tot 70,3%. Deeltijdarbeid is voor vrouwen met kinderen de meest toegankelijke werkvorm om (opnieuw) in te treden na een periode van niet-werk. (slide 8)

11. Vrouwen komen na een periode van niet-werk meer dan mannen in de laagste dagloonklasse terecht (60,0% van de vrouwen tegenover 38,6% van de mannen). Drie op de vier alleenstaande moeders (74%) komen terecht in de laagste dagloonklasse tegenover 47,8% van de alleenstaande vaders. Reden: kostwinnersgezin voor de breuk. (slide 9)

12. In totaal stroomde in de periode 2005-2006 ongeveer 5,7% van alle werkenden uit naar een niet-werkende positie. Het risico om vanuit werk naar een niet-werkende positie te stromen is groter bij vrouwen dan bij mannen (6,3% bij de vrouwen tegenover 5,1% bij de mannen). Vooral de alleenstaande moeders lopen een groter risico dan gemiddeld om hun job te verliezen (7% tegenover gemiddeld 4,7% bij de 25-49 jarigen). Reden: werkloosheid tussen tijdelijke jobs. (slide 10)

13. Groter armoederisico en precaire situatie voor alleenstaanden en alleenstaande moeders. Bij de alleenstaande moeders die uit het werkende segment van de arbeidsmarkt stromen, komt 49% in de werkloosheid terecht (39,4% bij alleenstaanden). Deze groep komt ook meer dan gemiddeld in het stelsel van leefloon/financiële hulp terecht: 3,6% van de alleenstaande moeders en 2% bij alleenstaanden. (slide 11)

14. Alleenstaande moeders stromen erg weinig door naar loopbaanonderbreking: 2,5% van de alleenstaande moeders die hun job verlaten, tegenover 13,9% gemiddeld. Vooral samenwonende vrouwen met kinderen nemen loopbaanonderbreking/tijdscrediet op. Bovendien is het aandeel vrouwen dat in loopbaanonderbreking terechtkomt telkens hoger wanneer er een partner aanwezig is. Loopbaanonderbreking is vooral aantrekkelijk bij tweeverdieners (financiële logica). Voor alleenstaande moeders is wellicht de financiële drempel te hoog om met loopbaanonderbreking te gaan dan voor moeders met een partner. Nochtans zou het net voor deze doelgroep een nuttig instrument kunnen zijn om de combinatie gezin en arbeid vlotter te laten verlopen. (slide 11)

Voor meer informatie kan u terecht bij Jeroen Delmotte (016 32 32 82 of jeroen.delmotte@econ.kuleuven.be)

Met vriendelijke groet
Steunpunt WSE

Gegevens aanpassen | Uitschrijven

© Steunpunt WSE - E. Van Evenstraat 2 blok C - 3000 Leuven
T: +32 (0)16 32 32 39 | F: +32 (0)16 32 32 40 | steunpuntwse@econ.kuleuven.be