

3 april 2009

E-zine

Beste,

Het eerste kwartaal van 2009 is alweer achter de rug. Wij willen u graag een overzicht geven van de WSE rapporten die dit jaar reeds zijn verschenen en die u online kan raadplegen.

[Economische werkloosheid: enkele scenario's voor de toekomst](#) - Sels L. en Herremans W.

In dit rapport wordt met de nodige openheid de vraag gesteld of een (tijdelijke) uitbreiding van het stelsel van economische werkloosheid naar de bedienden aangewezen is. Het antwoord zal in de richting van een 'ja, maar ...' gaan. Met die 'maar' wordt aangegeven dat het dossier 'tijdelijke werkloosheid' niet losgekoppeld kan en mag worden van de invoering van een overkoepelend eenheidsstatuut.

[Jongeren in beeld. Een analyse op basis van EAK/LFS](#) - Stevens, E.

De overgang van onderwijs naar arbeidsmarkt is een complex gegeven. Dit rapport, bestaande uit drie delen, probeert hierin inzicht te krijgen. Eerst wordt ingezoomd op de feitelijke transitieperiode waarin jongeren de school verlaten en al dan niet succesvol de arbeidsmarkt betreden. Daarna wordt gekeken naar twee belangrijke Europese benchmarks voor jongeren: de ongekwalificeerde uitstroom en het aandeel gekwalificeerde jongeren. Tot slot wordt toegespitst op de situatie van de werkende schoolverlaters en wordt hun arbeidsmarktpositie vergeleken met deze van jongeren die al langer aan het werk zijn en met deze van de totale werkende bevolking.

[De vereenvoudiging van de banenplannen en het lot van oudere werknemers. Bezint eer ge begint....](#) - Sels L. en Herremans W.

In het recent onderhandelde interprofessioneel akkoord wordt een verregaande vereenvoudiging van de banenplannen voorgesteld. Vereenvoudiging is een nobel doel. Tenzij die vereenvoudiging ongewenste effecten heeft voor de arbeidsmarkt in haar totaliteit of specifieke doelgroepen in het bijzonder. Dit rapport focust op de voorgestelde afschaffing van de bijdragevermindering voor werknemers van vijftig jaar of ouder.

[Hoezo. Vlaanderen niet ondernemend? Loopbanen van ondernemers in een Europees vergelijkend perspectief](#) - Sels L. et al.

Te weinig Vlamingen en Belgen zetten de stap naar het zelfstandig ondernemerschap. Die bewering heeft de afgelopen jaren sterk het discours over ondernemerschap in Vlaanderen gekleurd, vaak gebaseerd op steekproeven van eerder bescheiden omvang. De vraag is dan ook of het pessimisme stand houdt als we gebruik maken van veel omvangrijker steekproeven of populatiedata. De eerste doelstelling van deze bijdrage is een positionering van de Vlaamse ondernemersgraad in een Europees perspectief. De tweede doelstelling is om meer zicht te krijgen op de transities naar zelfstandig ondernemerschap.

[De gevolgen van arbeidsmobiliteit: een overzicht op macro-, meso- en microniveau](#) - De Winne S. et al.

Dit rapport is een kritische reflectie over het belang van mobiliteit op de arbeidsmarkt. Het debat op macroniveau wordt verruimd met een schatting van de kosten en baten voor organisaties (mesoniveau) en individuele loopbanen (microniveau). De vraag is of baten op het ene niveau gepaard gaan met baten op de andere niveaus.

[Loopbaanperspectieven op werk: iedereen proactief? Loopbaanzelfsturing bij Vlaamse werknemers](#) - Dewilde T. en De Vos A.

De auteurs focussen zich op de proactiviteit van de Vlaamse werknemers zelf in het kader van loopbaanontwikkeling. Van hen wordt immers verwacht dat ze openstaan voor, inspelen op en actief op zoek gaan naar mogelijkheden om de eigen inzetbaarheid te verruimen. Ze starten met een theoretische beschouwing omtrent het 'knowing how', 'knowing why' en 'knowing whom' van Vlaamse werknemers. Vervolgens proberen ze aan de hand van eerder verricht Vlaams onderzoek een beeld te krijgen van de mate waarin we kunnen spreken van een proactieve populatie.

[Loopbaanperspectieven op werk: de relatie tussen loopbaancompetenties en inzetbaarheid](#) - Dewilde T. en De Vos A.

De auteurs bespreken een brede waaier aan studies die hun licht werpen op de (vermeende) relatie tussen loopbaancompetenties en (mate van) inzetbaarheid. Globaal besluiten ze dat er heel wat evidentie voorhanden is

die deze veronderstelde relatie ondersteunt. Ze hebben het gevoel te kunnen stellen dat individuen met een doordachte loopbaanidentiteit en een voldoende zelfsturing hun inzetbaarheid kunnen verhogen.