

Van: steunpuntwse@kuleuven.be
Verzonden: maandag 22 oktober 2012 14:23
Aan: Veerle Solia
Onderwerp: E-zine: WSE Arbeidsmarktcongres 2013

[Indien u deze mail niet kan lezen, klik hier.](#)

Steunpunt WSE

> www.steunpuntwse.be

WSE Arbeidsmarktcongres 2013

22 oktober 2012

E-zine



Departement Werk en Sociale Economie

Beste,

Op **donderdag 7 februari 2013** organiseert het Steunpunt WSE in samenwerking met het Departement WSE opnieuw een Arbeidsmarktcongres. Het doel van dit congres is om op basis van onderzoek en ervaringen het debat over de werking van de arbeidsmarkt aan te scherpen.

We starten met een keynote presentatie van de Europese Commissie over de bevindingen in het '2012 Ageing Report'. Daarna voorzien we een aantal thematische parallelsessies met lezingen over diverse aspecten van de arbeidsmarkt. We richten ons hierbij op actuele thema's en recent arbeidsmarktonderzoek uit Vlaanderen en Nederland. Om af te ronden brengen we naar goede gewoonte een 'diagnose' van de Vlaamse arbeidsmarkt.

Hieronder vindt u het voorlopig programma:

Plenaire sessie:

The challenges of an ageing population. Budgetary and labour force projections for Belgium and the EU member states

The ageing of the population is a challenge for our societies and economies. In this session we will look at the consequences of demographic changes for future pension systems and labour market participation. A special focus will be on the effects of pension reforms on the labour market, economic growth and the sustainability of public finances.

> Alexander Schwan (European Commission). *Keynote presentation about The 2012 Ageing Report*

> Questions & Answers

Thematische parallelsessies:

1. Arbeidsmobiliteit & transities

Het stimuleren van succesvolle arbeidsmarkttransities in de richting van betere jobs, kennisverwerving of competentieverbreiding wordt in de Europese werkgelegenheidsstrategie aangereikt als smeermiddel voor het verhogen van de inzetbaarheid en werkzaamheid. In de sessie 'arbeidsmobiliteit en transities' gaan we na wat de impact is van arbeidsmarkttransities op de verdere loopbaan en welke beleidsinstrumenten ingezet kunnen worden om succesvolle transities te ondersteunen.

- Montserrat González Garibay (HIVA, KU Leuven). *Het wegnemen van belemmeringen voor arbeidsmobiliteit met het oog op kwalitatieve transities in de latere loopbaan*
- Peter De Cuyper en Laura Jacobs (HIVA, KU Leuven). *De arbeidsmarktpositie na gedwongen ontslag en de rol van het beleidsinstrumentarium hierbij*
- Maria Fleischmann (Erasmus Universiteit Rotterdam). *Arbeidsmarkttransities en arbeidsmarktuitskomsten van oudere werknemers in drie Europese landen*
- Sarah Vansteenkiste en Marijke Verbruggen (KU Leuven). *De gevolgen van flexibel zoekgedrag bij werklozen: van werkloosheid naar ondertewerkstelling?*

2. Pensioenhervorming en uittrede

Om de toenemende vergrijzingskosten op te vangen worden overal in Europa maatregelen genomen om de actieve loopbanen te verlengen. In heel wat landen mikt men hiervoor op een verhoging van de pensioenleeftijd. Ook in Nederland werd beslist om de pensioenleeftijd geleidelijk op te trekken tot 67 jaar. In België houdt de officiële pensioenleeftijd stand op 65, maar wie de komende jaren vervroegd wil uittreden zal wel aan strengere voorwaarden moeten voldoen. In de sessie 'pensioenhervorming en uittrede' gaan we na of hervormingen in de uittredesels het uittredegedrag beïnvloeden en wat de effecten zijn op de arbeidsdeelname.

- Didier Fouarge (ROA, Universiteit Maastricht). *Hoe gevoelig is de uittredeleeftijd voor veranderingen in het pensioenstelsel?*
- Koen Hendrickx (Federaal Planbureau). *Impact pensioenhervormingen op de Belgische arbeidsmarkt*
- Dorien Van Looy (CELLO, Universiteit Antwerpen). *Minder uren werken, later pensioneren? De relatie tussen arbeidsduurvermindering en pensioneringstiming*

3. Dimensies en gevolgen van arbeidskwaliteit

In het toekomstpact voor Vlaanderen 2020 werd afgesproken om de kwaliteit van de arbeid te verhogen zodat werken voor iedereen aantrekkelijk is en blijft. Deze arbeidskwaliteit maakt het niet enkel mogelijk om langer aan de slag te blijven, maar beïnvloedt eveneens het werkgedrag en het engagement van werknemers. In de sessie 'dimensies en gevolgen van arbeidskwaliteit' gaan we op zoek naar de dimensies die bepalend zijn voor de kwaliteit van de arbeid en in welke mate de arbeidskwaliteit bepalend is voor het functioneren van werknemers.

- Sem Vandekerckhove (HIVA, KU Leuven). *Kwaliteit van werk en werkgelegenheid in België*
- Wendy Niesen (KU Leuven). *Jobonzekerheid en innovatief werkgedrag: twee fenomenen in een veranderende arbeidsmarkt*
- Peggy De Prins (AMS). *Op zoek naar een duurzame 'work in life balance'. Een onderzoek naar determinanten van werkengagement, werkverslaving en werk-privé vervlechting*

4. Organisaties en inzetbaarheid

In het Vlaamse loopbaanakkoord 2012 wordt benadrukt dat de inzetbaarheid van

individuele werknemers en de wendbaarheid van organisaties in synergie verlopen. De ontwikkeling van competenties en uitvoering van een competentiebeleid stelt werknemers en organisaties beter in staat om zich flexibel aan te passen aan veranderingen in de economie en de arbeidsmarkt. In de sessie 'organisaties en inzetbaarheid' gaan we na hoe het gesteld is met de inzetbaarheid van werknemers en hoe organisaties hierop kunnen inwerken met een duurzaam loopbaanbeleid en een positief leefklimaat.

- Ans De Vos (AMS). *Duurzaam loopbaanbeleid: Een zaak voor organisaties?*
- Ellen Peeters en Jill Nelissen (KU Leuven). *De Employability Scan: een doorlichting van de inzetbaarheid van werknemers van Belgische ondernemingen*
- Katleen De Stobbeleir (Vlerick Business School). *Naar een leven lang leren: stimuleren van een positief leerklimaat in organisaties*
- Jessie Vandeweyer (Departement WSE). *Een Work Ability Indicator voor Vlaanderen*

5. Sociale economie en inschakeling kwetsbare groepen

Zowel Vlaanderen als Nederland streven er naar om meer mensen uit kwetsbare groepen te laten instromen op de arbeidsmarkt. Dit kan gerealiseerd worden door inschakeling in de sociale economie, maar mits de gepaste ondersteuning biedt ook de reguliere economie hiervoor kansen. In de sessie 'sociale economie en inschakeling kwetsbare groepen' bekijken we de jobcreatiecapaciteit in de sociale economie en de doorstroom en re-integratie van kwetsbare groepen in de reguliere economie.

- Laura Jacobs, Vicky Heylen en Caroline Gijselinckx (HIVA, KU Leuven). *Sociale inschakelingseconomie: springplank naar duurzame tewerkstelling?*
- Johan Desseyn (Tempera). *Jobcreatie in sociale economie-projecten: lessen uit Antwerpse case-studies*
- Ellen van Wijk, Peter Brouwer en Aukje Smit (TNO Nederland). *Inclusieve arbeidsorganisaties in Nederland*

Plenaire sessie

Diagnose Vlaamse arbeidsmarkt

Met de 'diagnose' bieden we een overzicht van de toestand en ontwikkelingen op de Vlaamse arbeidsmarkt anno 2012. Naast de actuele ontwikkelingen, hebben we ook aandacht voor meer structurele knelpunten en werpen we een blik vooruit naar de arbeidsmarkt in 2020.

> Luc Sels (Steunpunt WSE, KU Leuven). *Diagnose van de Vlaamse arbeidsmarkt*

Praktisch

Op dit moment kan u zich nog niet inschrijven. In een volgend e-zine ontvangt u meer details over het programma en een link naar de inschrijvingsmodule.

Het WSE Arbeidsmarktcongres vindt plaats op **donderdag 7 februari 2013** van **12u30 tot 17u** in het Provinciehuis Vlaams-Brabant, Provincieplein 1, B-3010 Leuven.

Voor meer info: steunpuntwse@kuleuven.be of tel. 016-32.32.39

[Gegevens aanpassen](#) | [Uitschrijven](#)

