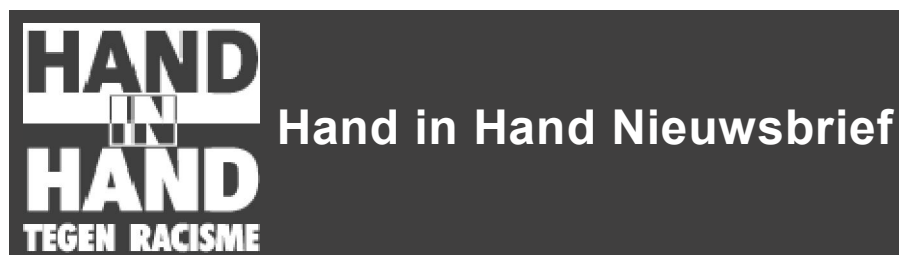


Veerle Solia

Van: Hand in Hand tegen racisme vzw <info@anti-racisme.be>
Verzonden: maandag 21 oktober 2013 14:56
Aan: Veerle Solia
Onderwerp: [Hand in Hand Nieuwsbrief] Hand in Hand Nieuwsbrief

[Klik hier om deze nieuwsbrief online te bekijken](#)



De campagne “jobdiscriminatie is een onrecht” van Hand in Hand en partners geeft antiracisten een stem.

Loop je ook de muren op als racisten op internet of in de media een platform krijgen om hun venijn te ventileren? Vind je ook dat reageren op deze fora weinig uithaalt? Met de nieuwe campagne van Hand in Hand kan je laten zien dat er nog een andere grondtoon in Vlaanderen weerklinkt. Je kan tonen dat heel wat inwoners niet akkoord zijn met racisme en discriminatie. Je kan het beleid oproepen om één van de

ergste gevolgen van racisme te stoppen: discriminatie op de arbeidsmarkt. Je kan pleiten voor meer waardering voor diversiteit, ook op de werkvloer.

In de nieuwe campagne (www.jobdiscriminatie.be) van Hand in Hand en 12 partnerorganisaties vragen we om de raamaffiche op te hangen en de pin te dragen (<http://jobdiscriminatie.be/materiaal-downloaden>). Ten minste tot mei 2014. Dan verkiezen we onze Vlaamse, federale en Europese politici.

Waarom deze campagne?

Mensen met een migratieachtergrond zijn tot vier maal meer werkloos dan andere Vlamingen. Uit alle studies blijkt dat racisme en discriminatie hier nog steeds een grote rol spelen. Zelfs bij gelijke diploma's en perfecte taalkennis blijft er een kloof. Ook allerlei praktijktesten hebben uitvoerig aangetoond dat vooroordelen blijven spelen. De economische crisis heeft deze tewerkstellingsachterstand alleen maar doen toenemen. Hand in Hand en een reeks partners willen via een campagne dit onrecht op de agenda zetten van de volgende verkiezingen. We rekenen op je solidariteit en die van alle Vlamingen.

Is er een probleem met racisme? Lees bvb onderstaande getuigenis en oordeel zelf. Op <http://jobdiscriminatie.be/blogs> vindt u er nog enkele.

Yelveniy is een 50 jarige man afkomstig uit Oezbekistan en getrouwd met een Belgische vrouw. Hij heeft een universitair diploma op zijn zak en zoekt al meer dan 10 jaar een job met zijn diploma. Ondanks zijn ervaring en enthousiasme komt hij nooit in aanmerking. Hij is meerdere keren gediscrimineerd omwille van zijn afkomst.

Lees verder

Wat heb ik daar nu mee te maken?

Vlamingen zonder (recente) migratieachtergrond vragen zich misschien af of ze hier nu wakker van moeten liggen. *Moeten niet vooral de betrokkenen zelf actie voeren?* De nieuwe Belgen staan zeker sterk genoeg om dit zelf aan te klagen en hierover de politiek aan te spreken. Uit een recente studie blijkt echter dat de Vlaamse politiek nog steeds heel monocultureel is en de bekommernissen van etnisch-culturele minderheden onvoldoende ter harte neemt. Ook bestaat er de neiging om de feitelijk bestaande discriminatie te banaliseren. Het is dezer dagen bijna *not done* om het woord racisme in de mond te nemen. *Ligt de schuld toch niet vooral bij de betrokkenen zelf?*

Kan je onrecht zomaar laten passeren? Zijn schendingen van mensenrechten alleen een zaak van de daders versus de slachtoffers en niet van al diegenen die aan de zijlijn staan te kijken? En wie zijn trouwens de volgende slachtoffers van uitsluiting? Niets doen is geen optie, dat ondergraaft het morele weefsel van een samenleving.

Wir haben es nicht gewusst? De tekenen zijn duidelijk zichtbaar. Door de toenemende werkloosheid komen gezinnen in een armoedespiraal. In sommige wijken valt de etnisch-culturele verdeling samen met een toenemende sociale kloof, met alle gevolgen van dien, ook voor het lokale onderwijs. Dat hypothekeert dan weer de toekomstige kansen op de arbeidsmarkt. Uit die vicieuze cirkel moeten we dringend uit want dit is rampzalig voor onze (vergrijzende) samenleving in haar geheel.

Wat kan je doen?

Je kan het ook positief bekijken. Waarom zou je het menselijk kapitaal dat in een samenleving aanwezig is niet maximaal tot bloei brengen? Diversiteit is een meerwaarde in een geglobaliseerde wereld. Succesvolle bedrijven maken hier al langer gebruik van. Problemen vinden makkelijker een oplossing als je ze vanuit meerdere invalshoeken bekijkt.

Daarom roept Hand in Hand op tot solidariteit. Solidariteit tussen diegenen die geconfronteerd worden met racisme en diegenen die vinden dat zo'n handelwijze ontoelaatbaar is in de 21^{ste} eeuw. Toon die solidariteit door

mee te werken (<http://jobdiscriminatie.be/meewerken>), draag de pin, hang de raamaffiche en zet een boodschap online. Zo maken we de politieke partijen die opkomen voor de verkiezingen van mei 2014 duidelijk dat Vlaanderen hierover verontwaardigd is en eindelijk actie wil.

Meer uitleg over de campagne, **klik hier**

Materiaal bestellen kan **hier**

Op facebook vind je de campagne hier

Kan je je vinden in deze oproep tot solidariteit? Mail dit dan door naar je contacten, waarvoor dank (altijd leuk als ook CC naar ons). Vergeet wel niet onderaan je aanmeldgegevens te verwijderen.

(De Hand in Hand nieuwsbrief verschijnt maximaal één keer per maand)

Afbeelding:



Kijk ook eens op twitter en facebook



Steun ons

Je kan onze werking steunen door een gift op rekeningnummer 000-0000116-19 van Hand in Hand tegen racisme vzw. Vanaf 40 euro ontvang je een fiscaal attest.

Hand in Hand tegen racisme vzw

Breughelstraat 31, 2018 Antwerpen

T 03 - 281.15.05 F 03 - 218.50.85

E info@anti-racisme.be

W jobdiscriminatie.be



Deze nieuwsbrief opzeggen