

ACOD-ONDERWIJS ONDERAFDELING GEPENSIONEERDEN

Tel.: 09/269.93.40

Fax: 09/269.93.44

Secretariaat: Bagattenstraat 158 - 9000 Gent

Mededelingenblad CONTACT

Jaargang 38 nr.7 september 2011

Genoteerd:

"6.000 euro pensioen? Dat is pervers".

De Gentenaar/het Nieuwsblad dd. donderdag, 28 juli 2011

Econoom Geert Noels, vermogensbeheerder en oprichter van Econopolis, laakt hoge pensioenen topambtenaren.

Nuance en elegant woordgebruik zijn blijkbaar geen eigenschappen waarin Geert Noels dreigt te verstikken, zoals gepubliceerd in de Gentenaar dd. 28 juli 2011, door Bart Moerman, alsook in De Morgen op dezelfde datum.

Een greep uit zijn tabel "De hoogste overheidspensioenen":

brutomaandbedrag (juli 2010)

1. Magistraat Comité P	5.788 €	6. Zeemacht opperofficier	5.131€
2. Pleitbezorger Justitie	5.420 €	7. Intercommunale Kortrijk-Leiedal	5.101€
3. Medische dienst opperofficier	5.289 €	8. Rijkswacht opperofficier	5.090€
4. Luchtmacht varend opperofficier	5.281 €	9. Landmacht opperofficier	5.038€
5. Luchtmachtopperofficier	5.237 €	10. Rechter Hof van Cassatie	4.913€

Het taalgebruik ergert mij om volgende redenen:

A. Gebruik van onjuiste gegevens:

De rubriek vermeldt: : "Hoe wordt uw pensioen berekend? U bent ambtenaar. Als u 45 dienstjaren als vastbenoemd ambtenaar hebt, krijgt u circa 75 procent van het gemiddeld loon over uw laatste vijf jaren van uw loopbaan. Hebt u minder dienstjaren, dan daalt uw pensioen in verhouding: na 38 jaar krijgt u bijvoorbeeld 38/45- sten. " **Dit is fout !** Bij de mannelijke ambtenaar wordt de legerdienst met een noemer 60-sten verrekend en de andere jaren in 55-sten als onderwijzend personeel althans. Daarbuiten zijn er nog andere noemers... 38/45-sten staat voor een equivalent van 84,44% en 38/55-sten staan voor 69,09 %: **G. Noels zit er 15,35 % naast, wat toch niet te verwaarlozen valt.** Is "de Magistraat Comité P" representatief voor een reeks andere ambten binnen de magistratuur? Helemaal niet.

B. Gebruik van misleidende gegevens:

Geert Noels vermeldt wel degelijk dat het hem hier gaat om brutobedragen en dat het nettoplafond van de ambtenarenpensioenen beperkt blijft tot 75 % van het gemiddelde van de vijf laatste jaren, hetzij zowat 3.100 euro netto. Zonder enige nuancering wekt hij de indruk dat **alle** ambtenarenpensioenen super aantrekkelijk zijn in vergelijking met de andere wettelijke pensioenen. Hij vermeldt er niet bij dat **in België, alleen de gemiddelde pensioenen in onze openbare sector de vergelijking kunnen weerstaan met het gemiddelde pensioen (zowel voor ambtenaren, privé en voor de zelfstandigen) in Europa. De pensioenen zelfstandigen en privé in België daarentegen behoren tot de laagste pensioenen in Europa (ze liggen voor die categorieën meer dan 12 % lager dan het Europees gemiddelde).** Als grootste groep gepensioneerd is dit **geen onevenwichtigheid, maar een ernstige discriminatie. Op grond van dit Europees gemiddelde**

is het normaal dat de wettelijke pensioenen opgetrokken worden naar het niveau van de ambtenarenpensioenen, beaamt Karel Stessens in de Tribune 66.11 van december 2010. Het omgekeerde, een nivellering naar beneden toe - en dat stelt Geert Noels althans door zijn woordgebruik voorop - is niet enkel op nationaal, maar ook op Europees niveau een **sociale afbraak**. Dat zal Geert Noels blijkbaar een zorg wezen, want net zoals de N-VA, reikt hij geen oplossingen aan en speelt hij de rol van toeschouwer aan de zijlijn. **Over hoeveel pensioenen gaat het hem in feite?**

- Het aantal "perverse" pensioenen waarover G. Noels het heeft, beperkt zich tot **3.200 ambtenaren voor geheel België**, met het maximum brutopensioen van 5.805,26 euro per maand, voor de hoogste functies binnen de magistratuur, hogeleraars en het leger, zo blijkt uit navraag bij de PDOS, de Pensioendienst voor de overheidssector (27 december 2009).
- Voor alle duidelijkheid: **het gemiddelde brutopensioen voor "de ambtenaar" is 2.237,27 euro per maand**. Toch contrasteert dit met het **brutopensioen voor een alleenstaande werknemer in de privé van 1.805,21 euro per maand** en met dat van een **zelfstandige, zijnde bruto 1.012,67 euro per maand** (cijfers op 27 december 2009). Een volgende spreiding is ook belangrijk om weten.
- In het kader van de totale werkgelegenheid in België, bedraagt het aandeel van de overheidstewerkstelling **18,7 % federaal en regionaal, de privésector is goed voor 65,1 % en de zelfstandigen voor 16,2 %**.

Een interessant overzicht van het netto maandinkomen van de gepensioneerden in het Vlaams gewest:

Aandeel (%) ouderen met een **NETTO gezinsinkomen** tot € 1.499

	€ 500 - € 999	€ 1.000 - € 1.499
Vlaams gewest	28,0	36,4 (totaal: 64,4 %)

Aandeel (%) ouderen met een netto **gezinsinkomen** van € 1.500 en meer

	€ 1500 - € 1999	€ 2000 € 2499	€ 2500 € 3999	€ 4000 € 4999	meer dan € 5000
Vlaams gewest	20,0	8,2	5,9	0,7	0,8
(totaal : 35,6 %)					

Aangezien het hem gaat om een **gezinsinkomen** kan men gerust stellen dat de indrukwekkende tabel van G. Noels met ambtenarenpensioenen voorbehouden blijft voor **een zeer beperkt aantal gezinnen**. We zullen het verder in dit artikel vergelijken met een even beperkte groep topfuncties binnen de privé tewerkstelling.

Bron: Prof. Dominique Verté, Nico De Witte, Liesbeth De Donder. (VUB)

C. Toch blijven de verschillen groot:

We moeten er niet flauw over doen, er is een belangrijke spreiding als men spreekt over een gemiddelde- en een topfunctie. **Spant de overheid evenwel de kroon ?**

C/1 de wetgeving op de overheidspensioenen verschilt duidelijk van die op de pensioenen van de privésector. In de overheidssector **wordt het rustpensioen beschouwd als een uitgesteld loon**, omdat de wetgever er rekening mee hield dat -in tegenstelling met de privésector- de ambtenarenlonen gevoelig lager liggen dan die in de privésector voor een vergelijkbare functie. Bovendien is voor elke functie een bepaald diploma vereist als toelatingsvoorwaarde, daar waar

in de privésector dit in heel wat gevallen geen vereiste was en nog steeds niet is. Dit wordt beaamd uit onverdachte bron door Marc Van Peel, schepen van Personeel van de stad Antwerpen: "Het is nooit een gemakkelijke opgave, topmanagers aan te trekken. Want tegenover de privésector zijn de arbeidsvoorwaarden in het openbaar ambt - zeker op hogere niveaus - niet zelden minder aantrekkelijk. Je moet rekenen op idealisme, maar alleen daarmee redt je het niet. Op stedelijk niveau liggen de toplonen tussen de 40 en 70 procent lager dan het gemiddelde in de privésector".

Zulks heeft als gevolg dat de toekenning van het overheidsrustpensioen NIET wordt afgeleid van de stortingen en afhoudingen die tijdens de loopbaan werden verricht, maar wordt afgeleid van het gemiddelde van de reële activiteitswedge over de laatste vijf jaren als voortzetting van dat loon, echter beperkt tot 75 %, ten einde de levensstandaard van de ambtenaar bij zijn oppensioenstelling enigszins te vrijwaren. Daarenboven, worden de afhoudingen RSZ bij de ambtenaren over de gehele loopbaan gedaan op het reële brutobedrag van het salaris. Ook is in de overheidsdienst het rustpensioen strikt gebonden aan de persoon van de ambtenaar zelf en wordt het rustpensioen niet beïnvloed door het pensioen van de partner, dit in tegenstelling tot de andere wettelijke pensioenen..

C/2 bij de werknemers in de privé vertrekt de wetgever niet van het principe van een uitgesteld loon, vermits substantiëler. Het pensioen in de privé en dat voor de zelfstandigen worden berekend aan de hand van het gemiddelde van het loon dat verdiend werd over de gehele loopbaan en waarop navenante bijdragen werden ingehouden met soms onaangename gevolgen naar aanleiding van: een tussentijdse gedeeltelijke loopbaan, meestal bij de vrouwen, soms een ontslag na de leeftijd van 50 jaar, werkloosheid of een baan aan een lager loon, brugpensioen, soms geen loopbaan (meestal de vrouwen) waarbij de overblijvende partner bij een overlijden van de partner onder het stelsel van het overlevingspensioen valt, dat zich beperkt tot 55 % van de laatste activiteitsreferte van de overleden partner. Daarenboven, zijn de afhoudingen RSZ, waaronder die voor de pensioenen vallen, beperkt worden tot een jaarlijks aan te passen loongrens: 48.919,50 euro voor 2011. Dit betekent afhoudingen op het volledige brutosalaris bij het begin van de loopbaan vermits lager dan de loongrens, maar bij een hoger loon naar het einde van de loopbaan toe, een afhouding voor de pensioenen op het brutoloon beperkt tot de loongrens van 4.076,63 euro per maand (1/12^{de} van € 48.919,50-).

C/3 bij de zelfstandigen worden de sociale bijdragen berekend op grond van de fiscale aangifte die kan variëren van jaar tot jaar ... en de fraude die sommigen hierbij plegen is een publiek geheim, maar het pensioen staat -net zoals voor elk pensioen- navenant in verhouding tot de "reële" of de "eerder beperkte" afdrachten die gebeurd zijn in de loop van de gehele loopbaan.

D. Het pensioenstelsel in de privé nader bekeken, maar waarover Geert Noels niet spreekt:
--

D/1 Het pensioen in de privé wordt opgebouwd door 4 pijlers:

1^{ste} pijler: de verplichte pijler die de werknemers- en de werkgeversbijdragen RSZ bundelen, en het wettelijk pensioen zullen bepalen.

2^{de} pijler: zorgt voor een aanvullend pensioen dat wordt opgebouwd door bijdragen die door de werknemer en /of de werkgever in de loop van de carrière worden opgebouwd via een beleggingsfonds of een groepsverzekering, door de overheid bepaald inzake organisatie en opbouw, maar gegarandeerd door de overheid en voor de rest in handen blijft van de private pensioenfondsen, met toch een "onaangenaam gevolg": vanwege de financiële crisis van 2008, en van speculatie om de aandeelhouders ter wille te zijn met mooie dividenden, zullen 108 van de 270 Belgische bedrijfspensioenfondsen niet of slechts gedeeltelijk (slechts voor 84 %) aan hun verplichtingen tegemoet kunnen komen. Voor 70 fondsen is de nood zelfs acuut ! De gemeenschap zal zo nodig opnieuw moeten bijspringen, net zoals bij de bankencrisis in 2008... Bij de oppensioenstelling kan de werknemer kiezen tussen een kapitaal of een de storting van een lijfrente tot aan het overlijden. Echter een 50 % van de werknemers komt in een onderneming

terecht die de 2^{de} pijler aanbiedt. De meeste kleine en middelgrote ondernemingen bieden ze niet aan.

3^{de} pijler: pensioensparen dat op individuele basis jaarlijks gestort wordt door de werknemer aan een bank of een verzekeringsinstelling voor een begrensd bedrag (bvb. in 2009: € 870), dat aantrekkelijk fiscaal aftrekbaar is maar voor de rest gewoon een spaarrekening is die geïnd kan worden bij de oppensioenstelling... Het gespaarde kapitaal is echter niet iets waarvan men comfortabeler kan leven.

4^{de} pijler: een aanvullend pensioen dat buiten de overheid om wordt gefinancierd en privé aangeboden wordt aan de hogere inkomens. Bij de topkaders maken die premies deel uit van een loononderhandeling met het bedrijf.

D/2 Van alle landen in de EU-25 heeft België het pensioenstelsel dat het minst is aangepast aan de noden van zijn bevolking. Zo blijkt uit de jaarlijkse Europese pensioenbarometer van het consultantsbureau AON Consulting in 2004 en nadien bevestigd door een andere studie gepubliceerd in de "Sociaaleconomische barometer 2010" in samenwerking van het ABVV met de ULB. Het rapport ging na in welke mate het wettelijk pensioen (de verplichte 1^{ste} pijler) de gepensioneerde in staat stelt om zijn levensstandaard die hij had bij de oppensioenstelling enigszins te behouden.

België kwam pas als 22^{ste} op 25 uit de bus ! (na Portugal...)

- A. De studie heeft uitgewezen dat de som van het wettelijk pensioen (1^{ste} pijler) en het bedrijfspensioen (2^{de} pijler) in België ongeveer 60 % bedraagt van het laatste brutosalair van een gemiddelde bediende die op 60 jaar met pensioen ging.
- B. Maar heel wat slechter is het gesteld met de loontrekkers die rond moeten komen met het wettelijk pensioen (1^{ste} pijler). Zij vallen terug tot ongeveer 40 % van het laatste brutosalair. De situatie van de helft van de Belgische gepensioneerde is dus helemaal niet rooskleurig. Op dinsdag, 4 mei 2010, op een vergadering van de Beleidsgroep van S-Plus nationaal, lichtte Bruno Tobback als fractieleider sp.a in de Kamer het pensioenplan van de partij toe vanuit de volgende politieke visie:
- Bij de jongeren het vertrouwen herstellen in het feit dat hun sociale bijdragen RSZ een garantie bieden op een goed pensioen, ook voor hen in de toekomst. Onderzoek wijst uit dat bij onze jongeren die zorg wel degelijk een prominente plaats inneemt.
 - Het wegnemen van een bestaande manifeste ongelijkheid tussen werknemers. Het kan niet zijn dat mensen met een vergelijkbaar inkomen als werknemer, geen gelijke toegang hebben tot een aanvullende regeling of aanvullend pensioen via de 2^{de} pijler, eventueel als een verplichte pijler 1bis beheerd door de RSZ, want de administratie- en beheerskosten in de overheid liggen heel wat lager dan bij de private pensioenfondsen. Prof. Pacolet (KU Leuven) berekende reeds in 2010 dat de 1^{ste} pensioenpijler veel goedkoper uitvalt dan de 2^{de} pijler, beheerd door de privé: daaraan blijven nogal wat kosten kleven voor de private instellingen die instaan voor de administratie en het beheer van het kapitaal (zie punt D/1). Vanaf 1 januari 2010, wordt de 2^{de} pensioenpijler mogelijk bij de lokale besturen binnen de overheid.

D/3 Voor wie spelen 1^{ste}, 2^{de} en 3^{de} pijler weinig of geen rol ?

Hier komen we tot een vergelijking met de "perverse" toppensioenen in het openbaar ambt, waarvoor G. Noels het had.

-Enerzijds de lonen:

CEO van AB InBev, Carlos Brito :	4.594.000 €/jaar of 382.833 €/maand-
CEO van UCB, Roch Doliveux :	3.761.274 €/jr. of 313.439 €/md.
CEO van GBL, Albert Frère :	3.744.662 €/jr. of 312.055 €/md.
CEO van GDF-Suez, Gerard Mestrallet:	3.322.568 €/jr. of 276.880 €/md.
CEO van Delhaize, Pierre-Olivier Beckers:	2.960.000 €/jr. of 246.666 €/md.
CEO van Belgacom, Didier Bellens :	2.564.415 €/jr. of 213.701 €/md.
CEO van Dexia, Pierre Mariani:	2.003.000 €/jr. of 166.916 €/md.
CEO van Solvay, Christian Jourquin:	1.969.107 €/jr. of 164.092 €/md.
enz...	

U begrijpt dat zulke loonbedragen genegotieerd worden en aan geen kanten te vergelijken zijn met de topambten bij de overheid.

-Anderzijds, de 4^{de} pijler, waarbij bijdragen aan privéfondsen of levensverzekeringmaatschappijen worden gestort variërend van 125.000,-€/jaar tot 225.783,- €/jaar en als "heel gewoon" worden ervaren en waar bij de oppensioenstelling een kapitaal of een rente gegarandeerd wordt om "U" tegen te zeggen uiteraard. Blijkbaar ervaart G. Noels dit helemaal niet als zijnde "pervers". Althans zwijgt hij erover als vermoord.

D/4 Het verhaal van het loon in de private ondernemingen: een opsplitsing in een rechtstreeks- en een onrechtstreeks loon :

- Er wordt heel wat onrechtstreeks loon toegekend via extralegale voordelen: 82 in totaal, teveel om op te sommen, behalve de voornaamste posten: de hospitalisatieverzekering voor het gehele gezin, pensioenplan of groepsverzekering, verplaatsingsvergoeding, maaltijdcheques, tankkaart, bedrijfswagen, internetabonnement thuis, ecocheques, geboortepremie- of huwelijkspremie, mobiele telefoon, noem maar op... m.a.w. vergoedingen als onrechtstreeks loon en bijgevolg niet onderworpen is aan de RSZ en aldus onttrokken aan de sociale zekerheid. Zeer interessant voor de bedrijven, want dit "onrechtstreeks loon" wordt door de bedrijven fiscaal ingebracht, om in mindering te brengen op hun vennootschapsbelasting. De meest financieel nuttige voordelen zijn: *bedrijfswagen in full leasing gemiddeld tussen € 400 en € 1.000/maand, * aanvullend pensioen, tussen € 1.100 en € 4.000/jaar afhankelijk van leeftijd en anciënniteit in het bedrijf, hoogte van het loon, schommelend tussen de 3 en de 10 % van het jaarloon, voor een gemiddeld verdienster met een gezin en 2 kinderen (een gemiddelde verdienster: vanaf 3.000 euro bruto per maand), * aanvullende ziekte- en invaliditeitsverzekering , tussen € 500 en € 700 per jaar , *maaltijdcheques tussen € 800 en € 1.000/ jaar, * aanvullende vakantie, tussen € 800 en € 1.000/jaar.
- Dat die aftrekposten flink kunnen aantikken in de te betalen vennootschapsbelasting (33,99%) hoeven we niet te zeggen: "*Ambtenaren geven symbolische 152,- euro aan Albert Frère (zie hierboven)*". De belangrijkste beursgenoteerde bedrijven van de industrieel Albert Frère hebben vorig jaar (2010) 152,- euro belastingen betaald. Een delegatie van de FOD Financiën heeft gisteren (29 maart 2011) actie gevoerd nabij de woning van Frère. Ze hebben een symbolisch biljet van 152 euro afgegeven. Het personeel van Financiën wilde zo mogelijk alternatieve pistes aanhalen om de sociale zekerheid te spijsen. De grote bedrijven slokken onze welvaart op, niet de hardwerkende Belg, maar vooral de bedrijven en hun aandeelhouders profiteerden van de economische groei in ons land." Ex-ACV voorzitter Luc Cortebeeck berekende dat het gemiddelde van de vennootschapsbelasting 13,6 % bedraagt t.o.v. de 33,99 %. De 26 grootste bedrijven in ons land betalen slechts 1 %. Een twintigtal betalen zelfs helemaal geen vennootschapsbelasting.

Ter vergelijking: de barema's toegepast op de pensioenen vanaf 1/1/2011:

		-RSZ	belastbaar	procentueel
			-belastingen	
• Gemiddeld brutopensioen	2.237,27 €/mnd.	-135,35€	2.101,12€	
"ambtenaren"			-515,60€ ----	24,55 %
			1.585,52€ netto	
• Gemiddeld brutopensioen	1.805,21 €/mnd.	-109,22€	1.695,99€	
"privé-werknemer"			-295,43€ ----	17,43 %
			1.400,56€ netto	

- Voor vast benoemde ambtenaren is geen 2^{de} pijler voorzien.

E. Economist Jozef Pacolet (KU Leuven) berekende de duizelingwekkende omvang en de enorme kost van het niet-belasten voor de gemeenschap.

Einde mei 2011 brachten de politieke partijen die betrokken waren bij de regeringsvorming voorstellen in om het gat in de begroting en in de vergrijzing in de toekomst te dichten. Sommige Nederlandstalige partijen zagen het meeste heil in bijkomende besparingen. Franstalige partijen kijken vooral naar nieuwe inkomsten. Hogere belastingen op arbeid liggen moeilijk: België is reeds koploper in Europa inzake belastingen op inkomsten uit arbeid. Prof. J. Pacolet vond dat de politici hun zoektocht naar besparingen en nieuwe inkomsten kunnen vergemakkelijken als ze gaan kijken naar de **belastingverminderingen, vrijstellingen en andere aftrekmogelijkheden** die burgers en bedrijven de voorbije jaren in de wacht hebben gesleept. Het wordt tijd dat de overheid orde op zaken stelt, want de complexe wetgeving en verdoken vormen van fiscale kortingen lokt belastingontwijking en fraude uit.

Minderontvangsten in de belastingen, door Pacolet berekend: in totaal 57,7 miljard euro, gespreid als volgt:

- Personenbelasting: aftrekken voor pensioensparen, levensverzekeringen, dienstencheques:
24 miljard euro
- Vennootschapsbelasting: vrijstelling en notionele intrestaftrek:
24,1 miljard euro.
- Indirecte belastingen: btw-verlagingen voor de bouw en horeca:
6,6 miljard euro.
- Accijnzen:
1,6 miljard euro.
- Bedrijfsvoorheffing:
950 miljoen euro.
- Roerende voorheffing:
500 miljoen euro.

Minderontvangsten in de sociale zekerheid:

Maaltijdcheques, ecocheques, bedrijfswagens en gsm, waarop werkgevers minder of geen sociale zekerheid betalen;

16 miljard euro.

Minderontvangsten door fiscale en sociale fraude (zwartwerk):

Geschat op 30 miljard euro

Het Planbureau spreekt over minstens 17 miljard euro besparingen. Pacolet stelt voor om **onmiddellijk tenminste 20 tot 25 miljard euro te besparen. "Als je daar op een evenwichtige manier de kaasschaaf doorhaalt, kom je al een heel eind weg. Bepaald achterpoortjes kunnen dicht. Of er gesnoeid moet worden in de sociale zekerheid? Zeker niet. Op een ogenblik dat de vergrijzing toeslaat, gaan we toch de pensioenen en de ziekteverzekering niet privatiseren? Ons systeem is veel spaarzamer en betaalbaarder dan dat in de Verenigde Staten bvb. waar je een volledig geprivatiseerd systeem hebt."**

F. Conclusie

Zoveel economen, zoveel meningen, maar persoonlijk heb ik meer vertrouwen in academici die hun job doen, zonder aandeelhouders naar de mond te moeten praten.

Mocht een "rating" bestaan voor het artikel van Geert Noels, waarover sprake, dan zou ik toch pleiten voor "EEN WAARDEOORDEEL "D", ZIJNDE " ROMMEL", omwille van het gebruik van onjuiste gegevens, misleidende gegevens, een bedroevend gebrek aan nuancering en volledigheid, een probleemstelling zonder enige remediëring, ongepast en denigrerend taalgebruik dat blijk geeft van subjectiviteit en aanleiding geeft tot stemmingmakerij.

Freddy D'havé, secretaris ACOD Onderwijs-gepensioneerden.

Bronnen: compilatie uit

- Schaakmat of aan zet? Monitor voor lokaal ouderenbeleid, door D. Verté, Nico De Witte, Liesbeth De Donder, VUB, uitg. Vanden Broele.
- Tribune december 2008- 64.11: Pensionering: wat je zeker moet weten.
- Tribune januari 2010-66.01: Tweede pensioenpijler een feit.
- Tribune december 2010-66.11: De cijfers bewijzen het .
- Vacature: Break, winter 2010: De groepsverzekering.
- Vacature: 4 december 2010: Wat is de waarde van uw extralegale voordelen? (salarisenquête 2010 KU Leuven).
- Vacature: 26 februari 2011, Gezocht: topmanagers bij de overheid. Bron Hudson.
- Het Nieuwsblad, dd. 12 april 2011, Carlos Brito blijft de bestbetaalde baas, door Bart Moerman en Kristof Simoens.
- Het Nieuwsblad, dd. 28 juli 2011: 6.000 euro pensioen Dat is pervers, door Bart Moerman.
- De zondag, dd. 27 december 2009: 3.200 ambtenaren krijgen superpensioen, door SB.
- DeMorgen, dd. 16 juni 2006: Bedrijven slokken welvaart op, door Emmanuel Vanbrussel.
- DeMorgen, dd. 9 januari 2007: België heeft zwakste pensioenstelsel van Europa, door EV.
- DeMorgen, dd. 5 december 2009: 108 van Belgische bedrijfspensioenfondsen kampen met financieel tekort door crisis, door Emmanuel Vanbrussel en Frank Demets.
- DeFinanciëleMorgen, dd. 21 augustus 2010: Pensioenfondsen in Nederland zien zich gedwongen uitkeringen te verlagen, ook in België wakkert debat aan, door Johan Corthouts.
- DeMorgen, 11 september 2010, ACV-voorzitter Luc Cortebeek, door Johan Corthouts.
- DeMorgen, dd. 29 oktober 2010: Niet minder maar steeds meer mensen werken bij de overheid, door Steven Samyn.
- DeMorgen Extra Financieel Dossier, dd. 20 november 2010: Pensioenopbouw op drie ongelijke pijlers, door Koen Mortelmans.
- DeMorgen, dd. 30 maart 2011, Ambtenaren geven symbolische 152 euro aan Albert Frère, door KH/Belga.
- De Financiële Morgen, dd. 28 mei 2011, Economist Jozef Pacolet (KU Leuven) over de duizelingwekkende kost van het niet-belasten, door Johan Corthouts.
- DeMorgen, dd. 28 juli 2011, De hoogste overheidspensioenen, door TM.
- website FOD Financiën: Publication voorheffing pensioenen précompte pensions 2011

Onze activiteiten

1. **Op dinsdagvoormiddag, 6 september doen we onze traditionele wandeling.** We blijven dit jaar in de stad en doen met een gids van het **AMSAB** de 'Rode Wandeling'.

Met de gids verkennen we het Gent van Edward Anseele en Edmond Van Beveren. Hij /zij neemt je mee langs het rijke architecturale patrimonium dat de socialisten dankzij de ondernemingszin van de coöperatie Vooruit konden opbouwen, maar hij vertelt ook het verhaal van de burgerij die droomde van een nieuwe stad met brede boulevards en theaters in plaats van beluiken, fabrieken en arbeidersverzet. De afstand is 2,2 km.

De wandeling duurt ongeveer anderhalf uur. Na de wandeling lunchen we samen in de buurt van de Vooruit: restaurant Faim Fatale, Zuidstationstraat 14 te Gent. M. Vanhecke neemt vooraf contact op met de deelnemers.

Afspraak : 10u.15 aan het MIAT , Minnemeers 9 te Gent en einde rond 12u. aan de VOORUIT

Deelname: € 5

Lunch ter plaatse te betalen: 15,50 € (voorgerecht en hoofdgerecht)

Inschrijven kan nog per mail of telefoon en betalen vóór 2 september 2011 op ons rekeningnummer ACOD-Onderwijs gepensioneerden GENT : 001-1173234-95 of Europese overschrijving IBAN: BE76 0011 1732 3495 - BIC: GEBABEBB

2. **Traditiegetrouw opent S-Academie het nieuwe seizoen met de voorstelling van haar programma op vrijdag 16 september om 19u30.**
Het muzikaal moment wordt gebracht door de groep "Smooth Flavour", een disco- en soul coverband.
Plaats: Cultureel Centrum Jan Tervaert, Kaaiplein 34, 9220 Hamme.
Busvervoer: vertrek aan de P&R te Gentbrugge om 18u40 - € 10 pp.
Inschrijven vóór 2 september: telefonisch op het nummer 09/333 57 75 of via mail naar o-vl@s-plusvzw.be
3. **Op woensdagnamiddag, 28 september 2011 om 14u15** gaat de jaarlijkse **herfst-en wintermodeshow** door in WZC Domino, Sint Margrietstraat te Gent.
De firma Dimoda brengt zowel vrouwen- als mannenkledij. Na de show is er mogelijkheid om zonder enige verplichting kledingstukken te passen en indien u wenst te kopen.
Deuren open: om 13u.30
Deelname in de kosten: € 4 (taart en koffie inbegrepen)
Ingangskaarten telefonisch te bekomen bij Francine van der Graaf (Tel. 09/220.58.21 of 0496/86.12.35)
4. **Op zondag, 9 oktober 2011 om 14u30: Herfstconcert** in de polyvalente zaal van het WZC Domino, Sint Margrietstraat te Gent.
Het solistenensemble 'I Quattro Lirici' - sopraan Marjorie Vanhaverbeke, mezzo sopraan Ann Callewaert, tenoren Aki Bollengier en Marc Hillewaere - onder pianobegeleiding van Thor Rzoska, zal ons een prachtig repertoire brengen. Het koor **De Rode Roos**, onder leiding van David Lammens, zal zeker in de smaak vallen. Iedereen is van harte welkom!
Aanvang: 14u.30 (deuren open om 13u.45)
Prijs: € 7
Inschrijven kan via mail of inschrijvingsstrook tot 1 oktober én betalen op ons rekeningnr. 001-1173234-95 van Gepensioneerden ACOD-Onderwijs Gent
De kaarten worden u opgestuurd of zullen klaar liggen aan de inkom.
5. **Op donderdag, 20 oktober 2011 organiseert ACOD Oost-Vlaanderen haar jaarlijks seniorenfeest voor haar leden en hun partners.**
Vanaf 14u kan je in 'De Vierde Zaal' (Driebeekstraat 2, 9050 Gentbrugge) genieten van een optreden van Lisa del Bo.
Prijs: € 5
Inschrijven per mail of via inschrijvingsstrook en betalen tot 1 oktober 2011 op ons rekeningnummer ACOD-Onderwijs gepensioneerden GENT : 001-1173234-95 of Europese overschrijving IBAN: BE76 0011 1732 3495 - BIC: GEBABEBB

Hou de volgende data vrij voor onze activiteiten in het najaar:

6. Ons jaarlijks banket heeft plaats op vrijdagmiddag, 11 november in restaurant OASE, Botestraat 84 te Wondelgem. (ruime parking en vlakbij de halte van tram 1)
U wordt verwacht vanaf 12u.15.
Verdere info in het oktobernummer
7. Van maandag 21 november tot en met zondag 27 november 2011 organiseert de Stad Gent haar Seniorenweek. Een week met interessante activiteiten: hou die periode vrij en neem deel!
Hierna volgt een voorlopig programma:
 - Maandag 21/11 om 10u.: officiële opening met de Open Algemene Vergadering van de Seniorenraad in de Pacificatiezaal van het Stadhuis. Iedere senior is welkom!
 - Dinsdag 22/11 van 14u. tot 18u.: Seniorenbal in de Vlaamse Opera.
 - Er volgt een sportnamiddag (op donderdag) en geleide wandelingen georganiseerd door het MIAT met als thema: Beluiken en Brouwerijen
 - Zondag, 27/11 het slotconcert met als thema "Franse Chansons" in de Handelsbeurs, Kouter te Gent.
Het concert gaat de eerste maal door rond 14u.30 en 's avonds nog eens om 19u.
Alle verdere informatie vindt u in de oktober- en novembernummers.
8. Op donderdagnamiddag, 15 december 2011 hebben we een gids geboekt om ons "de wereld van Georges Minne en Maurice Maeterlinck" grondiger te leren kennen.
Er kunnen 20 deelnemers mee.
Plaats: Museum voor Schone Kunsten, Citadelpark, Gent
Afspraak: om 14u.15 - begin rondleiding 14u.30

Praktische en nuttige info:

Francine van der Graaf: voorzitter

Tel. 09/220.58.21- 0496/86.12.35

Handbalstraat 15, 9000 GENT

Freddy D'havé: secretaris

Marlene Vanhecke: penningmeester & verantwoordelijke "Onze Activiteiten"
(inschrijvingen en info)

Tel. 09/221.12.36 - 0474/31.26.30

Kikvorsstraat 23, 9000 GENT

freddy.d.have@telenet.be

marlene.vanhecke@telenet.be

rekeningnummer ACOD-Onderwijs gepensioneerden GENT

001-1173234-95 of IBAN BE76 0011 1732 3495

BIC GEBABEBB

Antwoord- en inschrijvingsstrook

(te versturen naar D'havé - Vanhecke, Kikvorsstraat 23, 9000-Gent of per mail naar freddy.d.have@telenet.be of marlene.vanhecke@telenet.be)

Naam en voornaam :

adres :

tel.:

Ik wens deel te nemen aan volgende activiteiten:(gelieve de data voor inschrijving te respecteren a.u.b. en vermeld naam deelnemers en activiteit op de mededeling aub)

a. 'De Rode Wandeling' met gids AMSAB op dinsdag 6 september 2011

aantal personen:(€ 5 pp.)

Namen van de deelnemers:.....
.....

- Ik heb geen/ wel interesse om achteraf samen te gaan lunchen.

Betalen ten laatste op 1 september 2011 op ons rekeningnummer ACOD-Onderwijs gepensioneerden GENT : 001-1173234-95 of Europese overschrijving IBAN: BE76 0011 1732 3495 - BIC: GEBABEBB

b. Herfstconcert 'I Quattro Lirici' op zondag, 9 oktober 2011 om 14u30 in WZC Domino:

aantal personen:(€ 7 pp.)

Namen van de deelnemers:.....
.....

Betalen ten laatste op 1 oktober 2011 op ons rekeningnummer ACOD-Onderwijs gepensioneerden GENT : 001-1173234-95 of Europese overschrijving IBAN: BE76 0011 1732 3495 - BIC: GEBABEBB

c. Het jaarlijks seniorenfeest van ACOD Oost-Vlaanderen in Gentbrugge op donderdag, 20 oktober 2011

aantal personen:(€ 5 pp.)

Namen van de deelnemers:.....
.....

Betalen ten laatste op 1 oktober 2011 op ons rekeningnummer ACOD-Onderwijs gepensioneerden GENT : 001-1173234-95 of Europese overschrijving IBAN: BE76 0011 1732 3495 - BIC: GEBABEBB

Datum:..... Handtekening:.....