

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 66STE JAARGANG / NR. 1 / 14 JANUARI 2011 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 43 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



©iStockphoto.com/Maria Toutoudaki

Het leven zoals het wordt (duurder) – vanaf januari 2011

2010 is geëindigd zonder nieuwe regering en zonder een nieuw Interprofessioneel Akkoord (IPA) voor 2011-2012. De onderhandelingen blijven op beide niveaus doorgaan. Maar intussen is het nieuwe jaar van start gegaan en worden weer heel wat diensten en producten duurder.

Lees er meer over op pag. **8 & 9**

Actualiteit:

Verlenging anticrisismaatregelen

pag. **3**

Nieuwe brochure:

De N-VA anders bekeken

pag. **4**

Website ABVV:

Bereken je nettoloon in 2011

pag. **5**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

VACATURE

Regio Mechelen + Kempen



VZW Linx+ Mechelen + Kempen is een vereniging die op socio-cultureel en sociaal vlak een bijdrage wil leveren aan een democratische en socialistische samenleving, gebaseerd op gelijkheid, solidariteit en rechtvaardigheid. Hiertoe wordt enerzijds beroep gedaan op de zelfwerkzaamheid van vrijwilligers en vrijwilligersgroepen en anderzijds worden activiteiten en informatieverstrekking georganiseerd ter realisering ervan.

VOOR DE ONDERSTEUNING VAN VZW LINX+ MECHELEN + KEMPEN ZOEKEN WIJ EEN:

Educatief medewerker m/v

VERVANGINGSOVEREENKOMST GESCO (TURNHOUT)

Je uitdaging:

Je staat in voor de organisatie uitbouw van o.m. de jongerenwerking van Linx+ Mechelen + Kempen.

Concreet betekent dit dat je:

- dienstverlening organiseert aan (jongeren)leden (o.m. jobstudenten, schoolverlaters, kinderbijslag, studietoelagen,...).
- met moderne (communicatie)middelen een campagne omtrent gratis jongerenlidmaatschap, schoolverlaters en jongeren als doelgroep in het algemeen uitbouwt.
- een jongerencommissie binnen de regio organiseert en tracht een netwerk uit te bouwen rond een activiteiten- en vormingsaanbod.
- binnen de Linx+ groep de algemene werking naar leden/militanten en onze doelgroepen binnen Linx+ (jongeren, vrouwen, senioren) ondersteunt.

Je profiel:

Je beschikt over een diploma HSO en bent minimaal 6 maanden uitkeringsgerechtigd werkloos binnen een periode van 12 maanden of gesco met dezelfde voorwaarden.

Je competenties:

- Je bent iemand met een open en kritische opstelling,
- met inhoudelijke en organisatorische capaciteiten,
- aangevuld met stressbestendigheid en communicatieve eigenschappen,
- die informaticatoepassingen in de vingers heeft (MS-Office, ...),
- die mobiel is ingesteld,
- die zelfstandig is en in teamverband kan werken?
- voeling heeft met de doelgroepen en zichzelf in het ABVV herkent.

Wij bieden:

- Een boeiende en afwisselende job binnen een professioneel team.
- Een aantrekkelijk loon + extralegale voordelen

Solliciteren:

Je stuurt je gemotiveerde sollicitatiebrief voor 21 januari 2011 naar Joeri Hens, Afgevaardigd Bestuurder, vzw Linx+ Mechelen + Kempen, Grote Markt 48 te 2300 Turnhout, of via mail naar joeri.hens@abvv.be

VACATURE

Regio Antwerpen

DE BEDIENDEBOND VAN HET ABVV-ANTWERPEN ZOEKT EEN BIJKOMENDE:



Vakbondsecretaris m/v

Je vertegenwoordigt BBTK-Antwerpen in het sociaal overleg in bedrijven en sectoren. Je organiseert en animeert de vakbondswerking in die bedrijven en sectoren. Je begeleidt de militanten bij hun opdrachten in de onderneming en bestuurt mee de plaatselijke afdeling.

Stuur je gemotiveerde sollicitatie

vóór 16 januari 2011 naar:

BBTK-Antwerpen

t.a.v. Marianne Gestels - Gewestelijk Secretaris
Van Arteveldestraat 9 – 11 • 2060 Antwerpen
of per mail naar mgestels@bbtk-abvv.be.

Meer informatie

De uitgebreide vacature kan je downloaden op www.abvv-regio-antwerpen.be. Voor meer gedetailleerde informatie over het profiel, de arbeidsvoorwaarden en onze selectieprocedure contacteer je onze medewerker Nancy De Boer op 03 220 69 24 of per mail ndeboer@bbtk-abvv.be.

'Opgeleid' staat netjes

ABVV
Regio Antwerpen

Infosessies en cursussen voor werkzoekenden

infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR
maandag 17 januari 2011 van 13u30 tot 16u30
Ben je 50 jaar of ouder en werkloos? En heb je vragen over jouw statuut en jobkansen? Tijdens deze infosessie krijg je informatie en nuttige tips over interessante financiële maatregelen voor jou om opnieuw aan het werk te gaan, maar ook voor de werkgever om jou een job aan te bieden. Ook mini- en maxivrijstelling, allerlei opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van VDAB en ABVV komen aan bod. Een aanrader voor elke 50-plusser die opnieuw aan het werk wil! Inschrijven is niet vereist.

infosessie WERKEN ALS INTERIMKRACHT
20 januari 2011 van 13u30 tot 16u30
Werk je als interim? Of ben je van plan via een interimkantoor te gaan werken? Wil je meer te weten komen over je rechten en plichten als interimkracht? Tijdens deze infosessie krijg je onder andere informatie over je arbeidsovereenkomst, de proefperiode, afwezigheden, ziekte en vakantiegeld.

infosessie CONTROLE DOOR RVA
31 januari 2011 van 13u30 tot 16u30
Wie wordt door RVA uitgenodigd? Waarom controleert de RVA? Hoe verloopt een controlegesprek? En wie helpt je met opleiding of werk? Al deze informatie kom je te weten tijdens de infosessie controle beschikbaarheid. Een infosessie die interessant is voor werkzoekenden die zich willen voorbereiden op de controle door RVA.

cursus SOLLICITATIE TRAINING
start 28 februari 2011 - einde 17 maart 2011
7 voormiddagen - telkens van maandag tot donderdag van 8u45 tot 12u (niet in de krokusvakantie)
Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren niet gemakkelijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en motivatiebrief maken en je succesvol voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven voor deze cursus betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op.

Deze infosessies en cursus gaan door in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.
Heb je interesse? Vul dan onderstaande strook in en stuur ze terug naar:
Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen

terugstuurstrook DNW 14-01-2011

Naam _____

Voornaam _____

Geboortedatum _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

☐ Ik wil deelnemen aan de info **Werken als interimkracht** op 20-01-2011

☐ Ik wil deelnemen aan de info **Controle door RVA** op 31-01-2011

☐ Ik heb interesse in de cursus **Sollicitatietraining** die begint op 28-02-2011

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-Regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

ABVV

Regio Antwerpen

ABVV

Mechelen+Kempen

**Beste wensen voor 2011 aan al onze lezers vanwege
ABVV-regio Antwerpen en ABVV Mechelen+Kempen**

■ TENTOONSTELLING 'DE STAKING VAN '60-'61'

De staking van de Eeuw, 50 jaar later

Vijftig jaar geleden hield de staking tegen de Eenheidswet ons land een maand lang in de greep. Het was een keerpunt in de politieke en sociaal-economische geschiedenis. Een ommekeer die tot vandaag mee vorm geeft aan het politieke en sociaal-economische aanzicht van België.

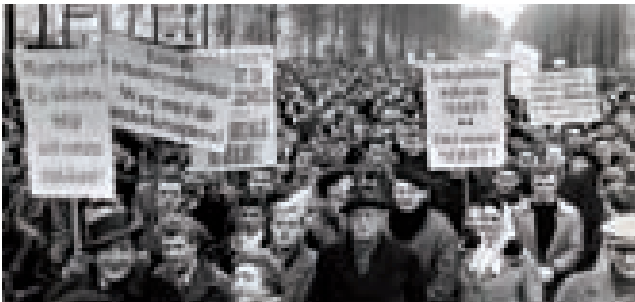
Deze historische staking wordt herdacht met een tentoonstelling die op verschillende locaties bezocht kan worden. In 17 panelen reconstrueert het AMSAB aan de hand van foto's en documenten de gebeurtenissen van dag op dag. De tentoonstelling is echter meer dan een terugblik. Ze legt een duidelijke band naar de samenleving en onze vakbond vandaag.

De tentoonstelling 'de staking van '60-'61' kan gratis bezichtigd worden in de lokalen van:

- BBTK Antwerpen | Van Arteveldestraat 9/11 | 2060 Antwerpen
Van 15 december 2010 tot 31 januari 2011 | tijdens de openingsuren

- AC Antwerpen-Waasland | Van Arteveldestraat 17 | 2060 Antwerpen
Van 21 december 2010 tot 31 januari 2011 | tijdens de openingsuren
- ABVV-regio Antwerpen | Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen
Van 21 december 2010 tot 31 januari 2011 | tijdens de openingsuren

Alle openingstijden kunnen online geraadpleegd worden op www.abvv-regio-antwerpen.be



■ Foto: Amsab-Instituut voor Sociale Geschiedenis

Als je leert sta je sterker. En dat al 20 jaar lang!

Open School Antwerpen is één van de dertien centra voor Basiseducatie in Vlaanderen. Het komende werkjaar wordt een speciaal jaar, want de Basiseducatie viert haar 20ste verjaardag. Over heel Vlaanderen zullen er speciale acties daarvoor zijn: de ene ludiek, de andere leerrijk.

Al twintig jaar brengt Basiseducatie volwassenen de nodige basisvaardigheden bij om volwaardig mee te draaien in de maatschappij, thuis en op het werk. Je kan er bijleren op vlak van taal, rekenen, algemene vorming en computer. Ben je vroeger niet lang naar school geweest? Dan kan je bij Basiseducatie les volgen. Cursisten volgen een cursus uit interesse, om hun kinderen te kunnen helpen met huiswerk, in functie van werk of opleiding of omdat zij zich willen voorbereiden op een examen. Er wordt in de lessen heel praktisch gewerkt. Wat je leert, kan je in het dagelijkse leven gebruiken.

Een greep uit het cursusaanbod:

- Beter lezen en schrijven
- Spelling en grammatica opfrissen
- Creatief schrijven
- Schrijven met de computer
- Rekenen en wiskunde
- Zeker van jezelf
- Geheugentraining en leren kan je leren
- Logisch denken en psychotechnische tests
- Mijn kind en ik
- Theorie van het rijbewijs
- Achter het nieuws
- Kunst en cultuur
- Gezondheid
- Kennismaken met de computer en internet

Alle cursussen zijn gratis. Je betaalt enkel een kleine bijdrage voor cursusmateriaal. De meeste cursussen zijn zowel overdag als 's avonds. Je kan les volgen in Antwerpen, Kapellen, Schoten en Brasschaat.

De cursussen starten op verschillende momenten. Exacte data vind je op www.basededucatie.be of via 03 230 22 33.



Hoezo consensus?

De Nieuwe Werker (DNW): 7 maanden zijn verlopen sinds de laatste federale verkiezingen en blijkbaar is er nog geen nieuwe regering in zicht! Zowat iedereen is het grondig beu, nietwaar?

Philippe VAN MUYLDER: Dat is waar, maar let wel, al die mensen die snel een nieuwe regering gevormd willen zien, koesteren **niet dezelfde opvatting** over het beleid dat die regering moet voeren. Recente verklaringen uit werkgevershoek laten daarover geen twijfel bestaan. Eric MESTDAGH bijvoorbeeld, een van de belangrijke werkgevers in de grootdistributiesector, vindt het grootste probleem: "Zolang er geen regering is, kunnen geen **drastische maatregelen** genomen worden om het overheidstekort in te dijken." Het is voor iedereen duidelijk dat hij zo weer eens oproept tot een beleid dat op drie soorten 'oplossingen' gestoeld is: de werkingskosten van de staat **verminderen**; de sociale uitkeringen **verlagen**; en tenslotte fiscale **'steunmaatregelen'** doorvoeren. Maar deze keer gaat hij nog verder: toen de krant Le Soir hem naar zijn "dromen voor 2011" vroeg, had hij het over de snelle goedkeuring van een wet die werklozen zou verplichten elke maand drie dagen arbeid van collectief nut te verrichten, waarbij hij terzijde de Belgische werknemers hekelt die "liever gaan stempelen" dan nog handenarbeid uit te voeren. Deze vooringenomen kritiek is onaanvaardbaar.

Als kers op de taart zou hij de teugels van ons land graag in handen leggen van "een crisismanager uit de privésector". Hij denkt aan niemand minder dan Carlos BRITO, de

leider van het grootste bierbedrijf ter wereld, AB Inbev. De ABVV-militanten hebben begin 2010 al kennis gemaakt met zijn inderdaad 'drastische' methoden ...

DNW: Wat te denken van de laatste nota van Koninklijk Bemiddelaar Johan VANDE LANOTTE?

PVM: Sinds het begin van de institutionele crisis heeft het Bureau van ABVV-Brussel elk voorstel dat op tafel werd gelegd getoetst aan **twee soorten aandachtspunten**. Eerst toetsen we elk voorstel, samen met onze Waalse en Vlaamse kameraden, aan de rechtmatige verwachtingen van de werknemers. Daarna gaan wij, Brusselaars, na welke gevolgen het kan hebben voor de toekomst van ons Gewest.

DNW: En wat hebben de laatste voorstellen over dit punt, de toekomst van Brussel, te bieden?

PVM: Het is bekend dat de meeste onafhankelijke deskundigen vinden dat het Brussels Gewest onvoldoende gefinancierd is: rekening houdend met de rijkdom die Brussel ten bate van het hele land produceert; ook gezien de bijzondere lasten die het draagt (zoals bijv. het organiseren van Europese topbijeenkomsten); of nog omdat de helft van de banen in Brussel ingenomen worden door werknemers die in de beide andere Gewesten wonen en die dus met de huidige wettelijke regeling niets bijdragen tot de financiering van het gewest waar ze werken. Daarom eist ABVV-Brussel sinds april 2010 al

500 miljoen euro per jaar méér voor Brussel.

DNW: Wat is het voorstel van Johan Vande Lanotte voor een betere financiering van Brussel?

PVM: Het eerste voorstel Vande Lanotte omvatte het invoeren van drie mechanismen:

- een financiële compensatie voor **het zeer grote aantal pendelaars** in Brussel;
- een financiële compensatie voor **de talrijke internationale ambtenaren** die er leven en niet aan de Belgische belastingen onderworpen zijn;
- en het toekennen van een **extra dotatie** voor de bijzondere verplichtingen van het Gewest;

Dit alles ten laste van de federale overheid. In zijn tweede voorstel, bracht de Koninklijk Bemiddelaar een correctie aan voor Brussel: hij bepaalt dat ons Gewest van de federale overheid een dotatie krijgt die 15% van de gemiddelde gewestbelasting van de pendelaars compenseert en daarnaast nog een bedrag dat gekoppeld is aan de aanwezigheid van ambtenaren van de internationale instellingen. Voor 2012 zou het gaan om iets meer dan 370 miljoen euro. Twee opmerkingen in verband hiermee:

Vooreerst: hoe langer de herfinanciering uitblijft, hoe moeilijker de begroting van het Gewest en hoe pijnlijker uiteraard de sociaal-economische weerslag.

Tweede opmerking: het voorstel Vande Lanotte gaat de goede richting uit: het is het tastbaar bewijs dat bepaalde politici in het noorden van het land gaan beseffen dat ons



Gewest onvoldoende gefinancierd is. We moeten er blijven op hameren dat wat we verwachten niets te maken heeft met 'een gebaar van solidariteit' (?) ten aanzien van Brussel. Het gaat om een rechtmatige terugkeer naar een rechtvaardiger financieringssysteem.

(Dit gesprek werd opgetekend op 10 januari 2011.)

ABVV Limburg

www.abvvlimburg.be



C.C. ENIAC COMPUTERCLUB

Elke maand is er een informatiebijeenkomst over een actueel thema. Voor onderwerpen en data, kijk op de website van Eniac. De info gaat steeds door in het Oud Atheneum (voor onderwerpen en data, kijk op de website van Eniac. De info gaat steeds door in het Oud Atheneum (1ste verdiep), Zoutstraat 46, St. Truiden. Meer info: Geert Masuy, Velmerlaan 173, 3806 St. Truiden www.eniac.be – eniacyzw@pandora.be

C.C. BITMAPPERS

Vrijdag 21 januari: BIG BROTHER IN EUROPA

Raf Jespers is licenciat geschiedenis en advocaat bij Progress Law-yers Network. Hij heeft het over: heeft u geheimen? Dat dacht u maar! Ook Europa heeft haar Big Brother. De Europese Unie bouwt bijna ongemerkt een ongecontroleerde veiligheidsarchitectuur uit met Europol en Eurojust, de grenswachters van Frontex. De Unie ziet burgers als potentiële veiligheidsrisico's. Mensenrechten worden in een keurslijf geduwd. Neen, u heeft geen geheimen maar u beseft het nog niet. Toegang gratis! Om 20 u in VOC – lokaal, A. Rodenbachstraat 18, Hasselt.

Zondag 23 januari: MICRO MEGA MARKT – GRENSLANDHALLEN HASSELT
Voor meer info: www.bitmappers.be

of bij Jan Miermans tel. 011 82 35 67

LINX+ LOMMEL I.S.M. CURIEUS

Woensdag 26 januari: ZOALS IK HET WIL...OVER EUTHANASIE
Uitleg door Dr. Marc Cosyns.

LINX+ TESSENDERLO

Zondag 30 januari: KNALLENDE KINDERMATINEE i.s.m. POPPENKAST "DE NEUS"

Kinderen tot 10 jaar kunnen gratis deelnemen aan deze wedstrijd door de tekening op de achterkant van dit blad te kleuren en het mee te brengen naar de kindermatinee. Bijkomende tekeningen kunnen afgehaald worden in de Germinal, op de burelen "De Voorzorg" en "ABVV" of je kan ze ook afhalen bij één van de bestuursleden: Liliane Moonen, Molenstraat 57, Madeleine Heselmans, Schoterweg 140, Denise Neuts, Diesterstraat 62/4, Maria Sas, Torenveld 29, Marleen Vreysen, Rode Heide 111 of bij M-Th. Flockmans, Molenhuizen 19.

Kinderen van 10 tot 12 jaar kunnen gratis deelnemen aan een schilder- en tekenwedstrijd. Thema dit jaar is "kinderen in Senegal rekenen op ons". Deze werkjes breng je de dag dat de kindermatinee doorgaat mee en je geeft ze af aan de ingang. Per deelnemer wordt slechts één werkje afgegeven! Voor alle kinderen die deelnemen aan deze wedstrijd en aanwezig zijn, worden er mooie prijzen voorzien. De kindermatinee is

volledig gratis en natuurlijk zijn ook de volwassenen van harte welkom op onze kindermatinee. In zaal 't Loo, Tessenderlo en dit vanaf 14 u.

LINX+ TONGEREN

Dinsdag 18 januari: NIEUWJAARS-DRINK MET EEN HAPJE EN NATJE. Inschrijven voor 15 januari. Aanvang om 18.30 u. Voor meer info kan je terecht bij Ivo Huybrechts, 0495 41 57 74 of ivo.huybrechts@pandora.be

Dinsdag Linx+ dag

Elke dinsdagavond vanaf 18 u tot 22u. in de kleine feestzaal (Jekerstraat, Tongeren) en daarna iedere dinsdag...Een balletje op de pingpongtafel slaan, een krant lezen, een kaartje lezen, samen een gezelschapsspel doen, een praatje maken en iets komen drinken... Het kan allemaal, je komt er zeker vrienden tegen en maakt natuurlijk kennis met nieuwe toffe mensen. Meer info: Ivo Huybrechts, tel. 012 26 29 11 of ivo.huybrechts@pandora.be

GRATIS MAANDKALENDER 2011

Linx+ BewogenFotografen schenkt je opnieuw een mooie maandkalender. Deze keer staat het syndicaal belangrijke thema 'werkbaar werk' in de kijker. Je kan de maandkalender afhalen op ons Linx+ kantoor: Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt. Voor meer info kan je terecht bij Maryscha Malina, tel. 011 22 97 77 of via mail: maryscha.malina@abvv.be



ABVV INDUSTRIEBOND METAAL
Jekerstraat 59, 3700 Tongeren

Het maandelijks lidgeld van de voltijdse metaalbewerker in Vlaanderen wordt vanaf 01/01/2011 verhoogd naar €15,00.

Infosessie "Financiële informatie – Wat doen we ermee?"

Vorming & Actie Limburg vzw organiseert een informatiesessie 'Financiële informatie'. Tijdens de informatiesessie willen wij de militanten op de hoogte brengen van enkele belangrijke onderdelen van de financiële informatie. Op enkele uren kunnen we je niet een hele financiële analyse leren maken, maar we willen vooral de financiële informatie plaatsen in geheel van de syndicale werking.

dicaal afgevaardigden die financiële informatie krijgen in hun onderneming. Inschrijven voor 20 februari 2011!

Het is nuttig dat je de jaarrekening van jouw bedrijf meebrengt!

Je kan kiezen voor één avondsessie (31 maart of 8 april) of één voormiddag (zaterdag 2 april).

Deze infosessie is bedoeld voor OR-leden, CPBW-leden (bedrijven zonder OR) of syn-

Plaats: Borrelhuis – Witte Nonnenstraat 28 – 3500 Hasselt

INSCHRIJVINGSFORMULIER		FINANCIELE INFORMATIE	
Ik schrijf mij in voor: (met een kruisje aanduiden a.u.b.)			
☐ Donderdagavond 31 maart 2011 (start 19 u - einde 22u15)	☐ Zaterdag 2 april 2011 (start 9 u - einde 12u15)	☐ Vrijdagavond 8 april 2011 (start 19 u - einde 22u15)	
Naam en voornaam :		Straat + nr :	
Postnummer + gemeente:		Geboorteplaats:Datum:	
Telefoon:		Fax:E-mail:	
Rijksregisternummer:			
Bedrijf :Aantal werknemers (arbeiders + bedienden)=			
Centrale:Sector:Vakbondssecretaris:			
Ben je : (met een kruisje aanduiden !): effectief plaatsvervanger			
Lid ONDERNEMINGSRAAD:	☐	☐	
Lid Comité Preventie en Bescherming:	☐	☐	
Syndicale afgevaardigde:	☐	☐	
HANDTEKENING + DATUM			
Terugzenden naar: Vorming & Actie Limburg - Gouverneur Roppesingel 55 - 3500 Hasselt Tel: 011/ 28.71.46 Fax: 011/28.71.49 E-mail: vorming.limburg@abvv.be			





6000 uitnodigingen voor een fles Champagne leidden tot niets! Interim is niet jouw gedroomde job!

De inzet van interim moet binnen duidelijke grenzen! Alle werk moet lonen en werkbaar zijn. Dit geldt ook voor interimwerk.

Op 6 oktober startte ABVV Oost-Vlaanderen haar interim-campagne. Op 7 flyermomenten werden 6000 mensen uitgenodigd om hun vast contract te ruilen met een interimjob. Als cadeau zouden ze een fles champagne krijgen. Op 20 december 2010 maakten we de bilan en nodigden federaal ABVV secretaris Eddy Van Lancker, ABVV afgevaardigde Tom Slabbaert, Jacques Hermans van RANDSTAD en Karel Tirez, directeur van de VDAB competentiecentra uit voor een afsluitend debat.

Iedereen is het eens over de ondraaglijke onzekerheid van dagcontracten. Wat is dat concreet? Tom jij ziet dit op de werkvloer? Ik vind dat dit gewoon moet verboden worden. Ze bieden geen enkele zekerheid, stabiliteit of mogelijkheden voor de toekomst. Ze laten alleen maar de werkgever toe om goedkoop, op elk ogenblik en zonder enige waarschuwing de interimmer af te danken wanneer hij overbodig is geworden. De angst voor een job de volgende dag zorgt ervoor dat interimmers plooiën voor onverantwoorde opdrachten of werkomstandigheden.

Karel, als directeur van VDAB, is voor jou een dagcontract een passende dienstbetrekking? Ik begrijp het belang van zekerheid, Interim is een belangrijke opstap naar werk. Maar we moeten voorzichtig omspringen met dagcontracten.

Jacques, waarom werkt RANDSTAD nog met dagcontracten? Het is nodig in bepaalde sectoren, zoals horeca en de evenementensector. Maar we erkennen de nood aan grenzen en zijn bezig aan het onderhandelen hierover met de vakbonden. En Eddy, jij onderhandelt hierover voor het ABVV? Perspectief in zicht? Ja, we gaan uit van het feit dat de duur van

contracten, ind. dagcontracten nu al moet overeenkomen met de duur voorzien in het commerciële contract tussen het kantoor en de gebruiker.

Als algemene regel stellen wij een verbod op dagcontracten voor de uitzonderingen moeten per sector bekeken worden waar dat nodig zou zijn..

De rechten van de uitzendkrachten worden nog teveel geschonden! Interimmers melden dat best aan hun vakbond! Karel, krijgt VDAB klachten? In het opleidingscentrum bijna niet. Een 15 klachten per jaar.

Tom Slabbaert: De VDAB en uitzendkantoren mogen eens bij mij komen. Op het bedrijf krijg ik zo'n 15 klachten per dag. Contracten die te laat worden ondertekend, weekcontracten die omgezet worden in contracten van een paar dagen wanneer de uitzendkracht ziek wordt, enzovoort. Uitzendkrachten moeten zich voortdurend voor 200% schikken naar de wensen van de werkgever uit schrik hun job te verliezen. Voor hem is het duidelijk; vandaag de dag is er sprake van interim misbruik in plaats van interim gebruik.

Jacques Hermans, is dat herkenbaar? De cowboys in de sector moeten eruit. Het is van belang dat we de misbruiken en nalatigheden kennen, zoals het niet aangeven van het einde van de tewerkstelling in "dimona". De vakbonden zijn op het vlak van meldingen onze partner.

Tip uit de zaal: Waarom organiseert RANDSTAD trouwens zelf nooit eens een campagne waarin ze uitzendkrachten wijst op hun rechten? ...en Jacques noteerde deze suggestie in zijn boekje.



Discriminatie: RANDSTAD erkent dat er fouten zijn gebeurd

Jacques, als belangrijke werkgever moet je toch ingrijpen? Inderdaad, het kan niet dat we alloctonen coderen en uitsluiten indien de gebruiker dat vraagt. Ons imago heeft veel schade geleden. Wij hebben nu iemand in dienst genomen die exclusief bezig zal zijn met een anti-discriminatiebeleid voor de uitzendsector.

Eddy, ABVV nam direct het voortouw? Inderdaad, wij hebben direct een ABVV-meldpunt discriminatie opgericht en werken mee aan initiatieven van overheidswege om meer controle te krijgen. Aan al onze leden vragen wij om discriminaties te melden. Je vindt dit meldingsformulier op de website van het federale ABVV..

Je kan uiteraard deze discriminatie ook melden in elk ABVV kantoor. De meldingen geven ons voor om druk op de ketel te zetten.

Interim als activeringsinstrument, en de risico's om in een armoedespiraal te komen

Karel, verplicht VDAB werkzoekenden om in te gaan op een interimjob? Ja, maar uiteraard kadert dit in een traject van "de snelste weg naar werk". Voor ons is interim een belangrijke opstap naar werk. Het is de bedoeling dat mensen zo groeien naar een duurzame job. VDAB heeft een

strategische samenwerking met de interim-sector uitgewerkt.

Julie vacaturebank zit vol met illegale jobs? 80% gaat over interim met optie vast werk? Het tot nog toe verboden vierde motief? Wij publiceren de vacatures die bij ons binnen komen. Het grootste probleem is dat er enorm veel dubbels inzitten, en dat wij de gebruikers niet kennen. Ook hier onderhandelen wij om dit uit te zuiveren. Maar het probleem van de "vierde motief-vacatures" laat ik over aan de onderhandelingen van de sociale partners.

Eddy, jij ziet toch een aantal risico's verbonden aan interim als opstap naar vast werk? Zeker, vele uitzendjobs zijn te kort. Er is teveel focus op de snelste weg naar werk. Mensen, zeker laaggeschoolden, blijven hangen in het circuit van opeenvolgende korte contracten en komen in een slechte financiële positie. Dit is te wijten aan de lage werkloosheidsuitkeringen voor de periodes gelegen tussen twee uitzendcontracten in. De interimmers worden niet beloond voor hun flexibiliteit. Integendeel, ze kunnen vaak te weinig dagen bijeenprokkelen om een deftige werkloosheidsuitkering te hebben. Dit is problematisch en ook hier duwen wij aan de kar voor een betere wetgeving terzake.

Bijdragen BBTK Gent vanaf 1 januari 2011



Via deze publicatie in "De Nieuwe Werker" brengen wij u op de hoogte van volgende bijdragewijziging:

Actieven	betalen vanaf 1/1/2011	€ 13,80 i.p.v. € 13,40
Werklozen na 3 maanden	betalen vanaf 1/1/2011	€ 9,30 i.p.v. € 9
Onthaalouders	betalen vanaf 1/1/2011	€ 3,37 i.p.v. € 3,28

Hierna een overzicht van onze verschillende bijdragen:

Actieve man /vrouw	€ 13,80
Parttime zonder werkloosheid	€ 9,50
Bruggepensioneerden	€ 10,00
Gepensioneerden	€ 3,20
Werklozen na 3 maanden	€ 9,30
Ziekte > 3 maand	€ 9,00
Gepensioneerden < pensioenleeftijd	€ 3,20
Huishoud(st)er	€ 3,50
Uitzonderlijk statuut	€ 3,50
Invaliden (na 12 maand ziekte)	€ 4,70
Loopbaanonderbreking	€ 7,50
Schoolverlaters met wachtvergoeding	€ 6,20
Zelfstandigen	€ 4,50
Onthaalouders	€ 3,37

Mogen wij u er nogmaals aan herinneren ons iedere wijziging van werkgever en/of beroepsactiviteit mee te delen, zodat u steeds de juiste bijdrage betaalt.

Voor onze leden die per domiciliëring betalen doen wij het nodige, andere betalers moeten zelf hun financiële instelling van deze wijziging op de hoogte brengen.

Wens! u meer informatie, aarzel dan niet om ons te contacteren tel: 09/265 52 70 - 09/265 52 75 of per e-mail admin.gent@bbtk-abvv.be.

BOND VAN BEDIENDEN, TECHNICI EN KADERLEDEN
www.bbtk.org
SAMEN STERK

ABVV Oost-Vlaanderen
Tentoonstelling
De staking van '60-'61 tegen de Eenheidswet
Volkshuis - Houtmarkt 1 - Aalst
(Zaal "Voor Allen" - 2e verdieping)
De tentoonstelling is te bezichtigen van donderdag 13 januari 2011 tem vrijdag 21 januari 2011 tijdens de kantooruren van het ABVV
Opening tentoonstelling woensdag 12 januari 2011 - 19u met filmvoorstelling "Vechten voor onze rechten" van Frans Buyens

Gratis toegang.
Contactpersoon : glenda.vanimpe@abvv.be - linx+, 053 72 78 24

ABVV Oost-Vlaanderen
Regionale Raad Aalst

ABVV Oost-Vlaanderen
Ook in 2011 blijven we erop hameren
2011
Want armoede moet de wereld uit!

BBTK Oost-Vlaanderen

SYNDICALE PREMIE ERKENDE CONTROLEORGANISMEN PC 219 – REFERTEJAAR 2009

Vanaf heden wordt de syndicale premie ERKENDE CONTROLEORGANISMEN uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 219.

- Om er recht op te hebben, moet men uiterlijk vanaf 16.07.2010 aangesloten zijn en minstens 1 maand in de sector gewerkt hebben. Werklozen, bedienden in voltijds tijdscrediet en bruggepensioneerden hebben eveneens recht indien ze in 2009 minstens 1 maand in de sector waren tewerkgesteld.
- De uitbetalingsperiode loopt van 16.11.2010 tot 31.01.2011.

- Om er recht op te hebben, moet men minstens 6 maanden aangesloten zijn en minstens 6 maanden in de sector gewerkt hebben. De bruggepensioneerden moeten tenminste 1 maand tewerkgesteld zijn geweest in 2009.
- De uitbetalingsperiode loopt van 1.12.2010 tot 28.02.2011.

Voor meer info kan je contact opnemen met je BBTK-secretariaat:

Regio Aalst/Dendermonde/Oudenaarde-Ronse
mailen naar avbuynder@bbtk-abvv.be of akeskassi@bbtk-abvv.be of telefonisch op het nummer 053 72 78 43 of 053 72 78 46 vragen naar Annick Van Buynder, Ann Keskassi.

Regio Gent
mailen naar Sbracke@bbtk-abvv.be of telefonisch op het nummer 09 265 52 75 vragen naar Stephanie Bracke

Regio Waasland
Mailen naar bleybaert@bbtk-abvv.be of telefonisch 0496 87 78 24 Bart Leybaert.

SYNDICALE PREMIE VERZEKERINGEN PC 306 – REFERTEJAAR 2009

Vanaf heden wordt de syndicale premie VERZEKERINGEN uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 306.

BBTK regio AALST- DENDERMONDE- RONSE

BERICHT AAN ONZE LEDEN: WIJZIGING BIJDAGEN VANAF 1 JANUARI 2011

Met ingang van 1.01.2011 worden sommige bijdragen gewijzigd. Voltijdse actieven betalen dan €13,80 (i.p.v. €13,40) en werklozen €9,30 (i.p.v. €9,15).

Voor leden die per domiciliëring betalen, wordt de bijdrage automatisch aangepast. De leden die op een andere manier hun bijdrage betalen moeten zelf hun financiële instelling van deze wijziging op de hoogte brengen.

Mogen wij u er ook aan herinneren om ons iedere wijziging van werkgever of statuut mee te delen, zodat u steeds de juiste bijdrage betaalt.

ACTUEEL VECHTEN VOOR ONZE RECHTEN!

Precies 50 jaar geleden, bij de overgang van 1960 naar 1961, beleefde België een memorabel moment in de geschiedenis van de arbeidersbeweging. 700.000 stakers, 300 grote betogingen en tal van soms clandestiene acties bevochten de Eenheidswet. Deze wet hield een globaal pakket in om de staatsfinanciën te saneren, de belastingen indirect te verhogen, de sociale uitgaven te verminderen en de openbare diensten aan te pakken. Simpel gezegd: de toenmalige katholiek-liberale regering wilde het levenspeil van de werkende bevolking naar beneden halen! De socialisten hadden een alternatief en de solidariteit met de getroffen arbeidersgezinnen werd massaal georganiseerd. Het ABVV, de stakers, de betogers vochten toen voor het behoud van hun rechten en stonden oog in oog met 18.000 rijkswachters en 15.000 soldaten. Er vielen doden...

In alle hoofdkantoren van het ABVV in West-Vlaanderen loopt momenteel een tentoonstelling rond de Eenheidssta-

king '60-'61 en in de komende maanden reist deze tentoonstelling rond in de provincie en wordt de film "Vechten voor onze rechten!" meermaals vertoond (programmering te volgen op de voorlaatste pagina van elke De Nieuwe Werker).

Nu, 50 jaar later, dient er zich opnieuw een strijd aan. Ook nu moeten we vechten voor onze rechten! Ook nu gaat het minstens om het behoud van wat we als arbeider, bediende, ambtenaar, werkloze, invalide, jongere of (brug-)gepensioneerde hebben. Nog nooit elders in Europa is een land op den dool zolang zonder een regering blijven zitten. Een regering van 'lopende zaken' kan geen initiatieven nemen, kan niet voor vooruitgang zorgen, kan dus niet regeren. Van alle pogingen die werden ondernomen om de politieke situatie in ons land te ontminnen geraakte een socialist het verst. Maar andere politiciers, die in Vlaanderen alleen op het vlak van hun stemmenaantal de verkiezingen wonnen, speelden te lang verstoppertje. Ze weigerden hun verantwoordelijk-

heid op te nemen en ze bleken zelfs niet bereid verder te onderhandelen. In slechts één opzicht was dat 'goed', want ze staan voor zaken die onze verworvenheden drastisch kunnen aantasten. Maar anderzijds verlammen ze een land politiek, sociaal en economisch.

2011 wordt dus een jaar waarin we zo goed als zeker opnieuw zullen moeten vechten: tegen een rechtse regering en haar beleid, tegen de afbraak van solidariteit, voor onze sociale zekerheid, voor een degelijk nieuw interprofessioneel akkoord, voor goede akkoorden in de sectoren en voor betere sociale uitkeringen. Het ABVV West-Vlaanderen wenst u bijgevolg niet alleen een goede gezondheid en geluk, maar ook een strijdbaar en solidair 2011.

Erik Van Deursen
Provinciaal Secretaris

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

Mijn dopgeld?!? ALLEEN ALS IK ... NAAR WERK ZOEK!

Als je door je baas afgedankt wordt, of je komt uit school en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan krijg je recht op dopgeld.

Dat dopgeld krijg je tot je (opnieuw) aan de slag kan in een (andere) job. Alleen: dat dopgeld krijg je niet zomaar.

Je moet er ook iets voor doen!

De RVA verwacht van jou dat je zelf actief op zoek gaat naar een (nieuwe) job en niet wacht tot er zomaar een job op je af komt. Meer nog: de RVA verwacht van jou ook dat je dat kan bewijzen als ze dat vragen. En ze zullen dat ook vragen. Daarvoor bestaat bij de RVA een vaste procedure. Voorlopig voor iedere werkloze die minder dan 50 jaar is.

Als je dopgeld krijgt, zal je op zeker moment een verwittigingsbrief krijgen van de RVA. Daarin staat dat je al het mogelijke moet doen om werk te vinden en dat ze je binnen een tijdje zullen uitnodigen om te controleren of je dat wel gedaan hebt. Heb je op het ogenblik van dat gesprek volgens de RVA niet genoeg naar werk gezocht, dan kan de RVA je een aantal zaken verplicht opleggen. Als de RVA op een volgend gesprek vaststelt dat je niet hebt voldaan aan die bijkomende verplichtingen, dan kan de RVA je eerst voor een aantal maanden en daarna zelfs definitief je dopgeld afnemen.

Sta je er tegenover de RVA alleen voor? NEEN. Het ABVV is

er ook in die situatie om je te helpen. Van onze werkloosheidsdienst krijg je als je werkloos wordt de nodige uitleg en een dossiermap beschikbaar waarin je een aantal zaken kunt bijhouden. Heb je die niet gekregen toen je werkloos werd, dan word je door ons uitgenodigd om hiervoor langs te komen. En als je uitgenodigd wordt voor een gesprek op de RVA, zal je telkens ook een brief van onze dienst arbeidsrecht ontvangen. Die dienst is er om je te helpen je gesprek op de RVA voor te bereiden en als het nodig is gaan ze zelfs met je mee. Maar, ... we kunnen geen wonderen verrichten: als je echt zelf niet naar werk zoekt, zullen ook wij je niet kunnen helpen bij de RVA.

Krijg je een uitnodiging van de RVA, neem dan altijd contact op met de dienst arbeidsrecht van het ABVV. En vooral: ga naar de RVA als ze je uitnodigen! Als je niet gaat, krijg je gewoon geen dopgeld meer tot je dat wel doet. En kan je daarna nog altijd tijdelijk of definitief geschorst worden. Uitstel is hier dus zeker geen afstel. En je dop verliezen is altijd veel gemakkelijker dan die terug krijgen. Als je om één of andere reden niet naar de RVA kunt gaan, of je denkt dat je niet moet gaan: laat ons dat weten. Als het nodig is, verwittigen wij de RVA of maken we een nieuwe afspraak.

Opgelet: voldoe je WEL aan de verwachtingen van de RVA, dan

nog moet je verder zoeken naar werk. Want de controle gebeurt niet één keer. Gemiddeld om het anderhalf jaar word je opnieuw opgeroepen voor een gesprek.

Tenslotte: sommige mensen zijn niet verplicht om in te gaan op een werkaanbod. Zij moeten dan ook niet bewijzen dat ze naar werk gezocht hebben. Meestal gaat het om oudere werklozen. Maar ook die zijn niet allemaal vrijgesteld. Informeer je dus goed bij onze werkloosheidsdienst. En opgelet: het is ook niet omdat je als +50 jarige niet systematisch gecontroleerd wordt, dat je niet naar werk moeten zoeken (behalve als je daar van vrijgesteld bent).

TEGEN DE LENTE VAN 2012 BOUWT HET ABVV EEN NIEUW GEBOUW OP HETZELFDE ADRES.

Vanaf 14 februari 2011 zullen alle ABVV-diensten en beroepscentrales uit dit ABVV gebouw ondergebracht worden in de Nieuwpoortsesteenweg 98 (2de, 3de en 4de verdieping).

Al onze telefoonnummers blijven behouden.

De ACOD en de BBTK-Oostende verhuizen niet mee. Alle info is te verkrijgen aan het onthaal (059 55 60 50 - oostende.ont@abvv-wvl.be)

ABVV Vorming & Actie West-Vlaanderen



INITIATIE PC VOOR WERKLOZEN OPLEIDINGEN MAKEN JE STERKER VOOR DE ARBEIDSMARKT

Je wil weten wat zoal de mogelijkheden zijn van een computer. Je hebt nooit eerder de kans gehad om een pc-cursus te volgen. Je wil weten op welke manier je gebruik kan maken van de computer bij het solliciteren. Dit kunnen allemaal redenen zijn om te profiteren van ons aanbod om gratis kennis te maken met de pc. Via een reeks lessen wordt op een verstaanbare manier uitgelegd wat de programma's Word en Windows inhouden en je leert surfen op het internet en e-mails versturen. Dit alles in het kader van efficiënt solliciteren.

Deze reeks van 12 lessen start op donderdag 20 januari. De andere lessen vinden plaats op 27/1, 3/2, 10/2, 17/2, 24/2, 3/3, 10/3, 17/3, 24/3, 31/3 en 7/4 in het ABVV Brugge (Zilverstraat 43), telkens van 14u tot 17u.

Vooraf inschrijven is verplicht, want de plaatsen zijn beperkt!

MIGRANTENWERKING BRUGGE

Vorming & Actie West-Vlaanderen richt zich ook specifiek naar werkloze migranten. Geregeld worden er info's georganiseerd rond diverse thema's, zoals op woensdag 19 januari om 9.30u in het ABVV Brugge (vormingszaal - 2e verdieping) in de Zilverstraat 43. Deze keer leggen we uit hoe de controleprocedure van de RVA in elkaar zit. Het einde is voorzien om 12.30u.

WIL JE MET ONS IJVEREN VOOR EEN BETER WERKLOOSHEIDS- EN WERKGELEGENHEIDSBELEID VAN DE OVERHEID?

Laat je stem dan horen in ons werklozencomité. Maandelijks komen we samen om actuele thema's te bespreken die werklozen bezig houden.

Onze volgende bijeenkomst is op dinsdag 18 januari om 14u in het ABVV Brugge (Van Ackerzaal - 1e verdieping) in de Zilverstraat 43. Het einde is voorzien om 16.30u.

Deze keer geven we o.a. een overzicht van wat er zoal zal veranderen in 2011.

Geïnteresseerd? Laat iets weten.

Meer info:

Jeroen Eerdeken
Zilverstraat 43 - 8000 Brugge

Tel.: 050 44 10 43
E-mail: brugge.www@abvv-wvl.be



HET ABVV-GEBOUW 'DE NOORDSTAR' IN OOSTENDE (J. PEURQUAETSTRAAT 27) WORDT VOLLEDIG VERNIEUWD.

■ ACTUALITEIT

Verlenging anticrisismaatregelen

Niet alleen de politieke, ook de economische crisis blijft aanslepen. De zogenaamde anticrisismaatregelen worden verlengd tot 31 januari. Voor de bedienden gaat het om een soort economische werkloosheid, het crisistijdskrediet, arbeidsduurverkorting; voor de arbeiders om de ontslagpremie van 1.666 euro en de verhoogde werkloosheidsuitkeringen.

Dit heeft de regering van lopende zaken beslist. Normaliter liepen deze maatregelen eind 2010 af en waren ze gekoppeld aan een akkoord tussen werkgevers en vakbonden over een harmonisatie van het arbeiders- en bediendestatuut. Het betreft hier een van de grote luiken van de interprofessionele onderhandelingen die eveneens tegen eind 2010 afgerond hadden moeten zijn.

Maar deze onderhandelingen leverden nog geen resultaat op. Ze werden begin januari hervat en zullen in de loop van de maand voortgezet worden. Het is immers zo dat als er geen akkoord is over alle pun-

ten, er geen akkoord is over niets. Dit betekent alvast:

- Een akkoord over de verdeling van de enveloppe voor de welvaartsvastheid van de uitkeringen voor 2011 en 2012. Van patronale zijde wil men geen engagementen aangaan voor het tweede jaar, rekening houdend met een eventueel besparingsplan van een eventuele toekomstige regering.
- Een akkoord over de verhoging van het minimumloon en geen lager loon meer voor de jongeren van minder dan 21.
- Een akkoord over de loonnorm, dus over een marge voor de loononderhandelingen in de secto-

ren, bovenop de automatische indexering.

- Een akkoord over de automatische loonindexering die door de werkgevers in vraag gesteld wordt.
- Een akkoord over de verlenging van de bestaande cao's die om de twee jaar verlengd moeten worden. Het gaat om het deel van de loonmassa bestemd voor de doelgroepen, vorming/opleiding en ook de bijzondere brugpensioenregelingen in bepaalde sectoren.
- Een akkoord over het arbeiders- en bediendestatuut. De werkgevers willen een neerwaartse harmonisatie, de vakbonden eisen een harmonisatie naar boven toe en op zijn minst de afschaffing van de flagrante discriminaties, vooral ten aanzien van de arbeiders; het betreft onder meer de opzegtermijnen en het gewaarborgd loon bij ziekte.

In afwachting dat er een akkoord gesloten wordt (of dat er geen akkoord komt en dat de regering alle of de belangrijkste dossiers overneemt, maar dat kan niet door een regering van lopende zaken), worden de dringende maatregelen

die genomen werden om de schok van de werkloosheid te verzachten, nu verlengd tot eind januari.

DE ANTICRISISMAATREGELEN

Arbeidsduurvermindering
Voor werknemers die hun werktijd verminderen heeft de werkgever recht op een vermindering van de patronale bijdragen aan de sociale zekerheid van 1.000 euro (vermindering met 1/5e) of van 1.150 euro (vermindering met 1/4e) per werknemer en per trimester. Minimum 3/4e van deze vermindering moet dienen om het loonverlies van de werknemers te compenseren.

Het crisistijdskrediet en de tijdelijke volledige of gedeeltelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst voor bedienden
Ondernemingen in moeilijkheden kunnen:

- een crisistijdskrediet van 1/5e of 1/2e invoeren (met een vergoeding van 248 euro per maand voor 1/5e en 442 euro voor een halftijds tijdskrediet)
- tijdelijk overgaan tot de volledige

of gedeeltelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst van de bedienden gedurende 16 weken voltijds of 26 weken deeltijds.

De herstructureringskaart voor werknemers van failliete ondernemingen
Deze kaart geeft recht op een vermindering van de werkgevers- en de werknemersbijdragen aan de sociale zekerheid wanneer deze werknemers door een nieuwe werkgever aangeworven worden.

De crisispremie
Arbeiders ontslagen in de loop van januari 2011 (die voordien nog geen crisispremie ontvangen hebben) kunnen aanspraak maken op een crisispremie van maximum 1.666 euro, ten laste van de RVA en/of de werkgever.

Verhoogde vergoedingspercentages bij tijdelijke werkloosheid
De verhoogde vergoedingspercentages van 70% voor samenwonenden en 75% van het begrensde loon voor alleenstaanden en gezinshoofden, zullen ook gelden in geval van tijdelijke werkloosheid tijdens de maand januari 2011.

■ NIEUWE BROCHURE VOOR ABVV DELEGEES

Starten met EFI in een CPBW

De bevoegdheden van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) zijn sinds kort uitgebreid. De economische en financiële informatie (EFI) is één van die nieuwe bevoegdheden. Hiermee zal je als delegatie meer inzicht krijgen in de financiële gezondheid van je onderneming. Tewerkstelling is de topprioriteit van het ABVV. Werknemers ontslaan om nog meer winst te maken, is onaanvaardbaar. Daarom is inzicht hebben in de cijfers van een onderneming van groot syndicaal belang.

Je moet geen boekhouder zijn om met de EFI's te kunnen omgaan. Deze brochure legt je stap voor stap uit hoe je te werk moet gaan. Je kan deze brochure lezen op de delegatie website van het federale ABVV en op de website van het Vlaams ABVV.



ABVV
Samen sterk



Starten met economische en financiële informatie in een CPBW

Indexgegevens

DECEMBER 2010	Het indexcijfer van de consumptieprijzen (basis 2004)	Gezondheidsindex (basis 2004)
cijfer van de maand	115,00	113,84
% evolutie, ten opzichte van:		
• vorige maand	0,39	
• laatste 3 maanden	0,66	
• laatste 6 maanden	1,08	
• laatste 12 maanden	3,10	
4-maandelijks gemiddelde¹	114,09	113,54 ²
% evolutie, ten opzichte van:		
• vorige maand		0,20
• laatste 3 maanden		0,51
• laatste 6 maanden		0,94
• laatste 12 maanden		2,57

De consumptieprijsindex en de gezondheidsindex zijn in december toegenomen tegenover november. De deelindices die het sterkst bijdroegen tot deze evolutie waren: motorbrandstoffen (+0,22 pt invloed), vloeibare brandstoffen (+0,125 pt), verse groenten (+0,085 pt), aardgas (+0,05 pt), vakantiedorpen (+0,04 pt) en GSM gesprekken (+0,025 pt); en in daling: buitenlandse reizen (-0,105 pt) en vers fruit (-0,055 pt).

De inflatie versnelt deze maand tot 3,10% op jaarbasis. De magische grens van 3% inflatie is bij deze opnieuw overschreden.

1 Dit is het rekenkundig gemiddelde van de betreffende maand en de drie voorgaande maanden.
2 De spilindex die bereikt of overschreden moest worden om de lonen in de overheidssector en de sociale uitkeringen te indexeren, bedraagt 114,97. Het Planbureau verwacht een volgende overschrijding van de spilindex niet voor juli 2011.



Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

Je kan de gegevens van je dossier werkloosheid (bijv. ben ik betaald en hoeveel, afdruk duplicaat fiscale fiche, ...) raadplegen via onze website: www.abvv.be/werkloosheid.

Klik dan op **Mijn ABVV**

Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

ABVV website: www.abvv.be • Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



■ NIEUWE BROCHURE

De N-VA anders bekeken

Wat de N-VA op sociaal-economisch vlak in petto heeft. Dat is het thema van een gloednieuwe brochure van het Vlaams ABVV.

WAAROM EEN BROCHURE OVER DE N-VA?

De N-VA is een merkwaardig fenomeen. Ze is op zeer korte termijn vanuit het niets uitgegroeid tot de grootste politieke partij in Vlaanderen, van 3,06% in 2003 naar 27,8% in 2010. Nooit haalde een nationalistische partij zo’n sterk verkiezingsresultaat.

Bovendien krijgt de N-VA heel veel media-aandacht, niet in het minst partijvoorzitter Bart De Wever. Wat daarbij opvalt: zelden of nooit graven de media onder de oppervlakte en belichten ze het programma van deze nationalistische partij.

Welke sociaal-economische plannen heeft de N-VA in haar schuif liggen? En welk beleid voert de N-VA vandaag al in de Vlaamse regering, waar de partij ondermeer het domein Werk in handen heeft? Deze brochure geeft het antwoord op die vragen. En biedt ook meteen de nodige tegenargumenten vanuit de ABVV-visie.

N-VA: EEN SEPARATISTISCHE AGENDA

Deel 1 van de brochure bespreekt kort de separatistische agenda van de N-VA. De N-VA is een nationalistische partij die opkomt voor het zelfbeschikkingsrecht van Vlaanderen. In de Belgische context komt dit neer op een splitsing van het land (via staatshervormingen).

N-VA: EEN PATRONALE AGENDA

De N-VA (of ‘Nieuw-Vlaamse Alliantie’) gaat een opvallende alliantie aan met het Vlaams patronaat. ‘Nieuwe

Voka Alliantie’ is al een tijdje de bijnaam die de partij in de Wetstraat kreeg. Toeval is dat uiteraard niet.

“Voka is mijn echte baas,” liet N-VA-voorzitter Bart De Wever zich ontvangen tijdens de regeringsonderhandelingen. “Als Voka niet tevreden is, ben ik niet tevreden.” Voka is de belangrijkste Vlaamse werkgeversorganisatie. Meer dan 16.000 ondernemingen met in totaal 910.000 werknemers of 65% van de private werkgelegenheid in Vlaanderen zijn er lid van. Voka is op Vlaams niveau erkend als sociale partner.

Deel 2 van de brochure belicht daarom uitgebreid de sociaal-economische agenda van de N-VA. Meer cadeaus voor de werkgevers, loonen arbeidsvoorwaarden aan banden gelegd, werkzoekenden harder aanpakken, een dubbele splitsing in de sociale zekerheid, minder overheid en meer privé, en de vakbonden de

handboeien omgedaan. Dat is samengevat de N-VA-visie.

WIST JE DAT DE N-VA...

- **flexibele arbeidstijden** wil op maat van de werkgever, met een annualisering van de arbeidsduur (als-of onze arbeidstijdregelingen - met overuren, weekendwerk, ploegensystemen, ...- al niet soepel zijn!).

- **flexibele lonen** wil: werken voor een basisloon, aangevuld met een prestatieloon (dat maakt het loon afhankelijk van de bedrijfsresultaten: als het bedrijf slecht presteert, krijg je minder loon, wat erg demotiverend werkt).

- **flexibele contracten** wil door de ontslagprocedure te verkorten en een werknemersstatuut in te voeren (met kortere opzegtermijnen voor bedienden).

- **het bruggpensioen** wil afschaffen (vandaag zijn meer dan 80.000 werknemers in Vlaanderen met bruggpensioen; voor het ABVV moet het

bruggpensioen als sociaal vangnet blijven bestaan voor werknemers met een lange loopbaan of met zware arbeid en bij herstructureringen).

- **de werkloosheidsuitkeringen** wil beperken in de tijd (ook als men actief naar werk zoekt).

- **de wachtuitkeringen** wil afschaffen (vandaag krijgen zo’n 25.000 schoolverlaters na 5 à 10 maanden werkloosheid een verlaagde uitkering).

- **werkzoekenden** meer en sneller wil sanctioneren.

DE VOKA-ALLIANTIE

Met Philip Muyters beschikt de werkgeversorganisatie Voka over een “eigen” N-VA-minister in de Vlaamse regering. Zijn beleid streeft overduidelijk twee doelstellingen na: besparen op de publieke dienstverlening -

onder meer bij de VDAB - en meer cadeaus geven aan de ondernemingen - onder meer via lastenverlagingen.

De gelijkenissen tussen het programma van Voka en dat van N-VA zijn dan ook overweldigend:

N-VA	VOKA
1. Verlaging en splitsing vennootschapsbelasting	1. Verlaging en splitsing vennootschapsbelasting
2. Arbeidsduur berekenen op jaarbasis	2. Arbeidsduur berekenen op jaarbasis
3. Loonvorming in functie van eigen prestaties	3. Loonvorming in functie van eigen prestaties
4. Verkorte ontslagprocedures	4. Verkorte ontslagprocedures
5. Afschaffen bruggpensioen	5. Afschaffen bruggpensioen
6. Werkloosheidsuitkeringen beperken in de tijd en wachtuitkeringen afschaffen	6. Werkloosheidsuitkeringen beperken in de tijd en wachtuitkeringen afschaffen
7. Gelijkgestelde periodes afschaffen	7. Gelijkgestelde periodes afschaffen
8. Meer markt, minder overheid	8. Meer markt, minder overheid
9. Ondernemersvriendelijke overheid	9. Ondernemersvriendelijke overheid
10. Wegwerken begrotingstekorten vooral via besparingen op overheid	10. Wegwerken begrotingstekorten vooral via besparingen op overheid

WIE WORDT DAAR BETER VAN?

De conclusie is overduidelijk: de N-VA heeft onmiskenbaar een uitgesproken patronale agenda. Ze zijn

niet de enigen, dat klopt. Ook Lijst Dedecker (LDD) en Vlaams Belang (VB) hebben dat. En uiteraard ook Open VLD (of MR langs Franstalige kant). Maar dat is bekend, terwijl dat voor de N-VA veel minder het geval is. Wie het programma van de N-VA

bekijkt, ziet niet bepaald een partij die de belangen van werknemers en hun vertegenwoordigers hoog in het vaandel voert...

WAT DE N-VA IN PETTO HEEFT...	
Voor werknemers: • meer flexibiliteit op maat van de werkgever • een onzeker prestatieloon	Voor jongeren: • afschaffing wachtuitkering
Voor gepensioneerden: • afschaffing bruggpensioen • afschaffing gelijkgestelde periodes	Voor vakbonden: • rechtspersoonlijkheid • geen uitbetaling werkloosheid
Voor werkzoekenden: • meer en snellere sancties • werkloosheidsuitkering beperkt in de tijd	Voor werkgevers: • cadeaus

Meer info:
De brochure ‘De N-VA anders bekeken’ (40 blz.) is gratis verkrijgbaar bij alle ABVV-centrales. Downloaden kan ook via www.vlaamsabvv.be.

Beter in je vel zitten, dankzij loopbaanbegeleiding

De loopbaanbegeleiders van het ABVV hielpen al meer dan 1.500 werknemers aan meer werkplezier. Lindsey (35) is één van hen. Dit is haar verhaal.

Waarom zette je de stap naar ABVV-loopbaanbegeleiding?

Lindsey: “Ik was al een tijdje bezig met de vraag hoe ik op termijn werk en privé beter kon combineren. Al meer dan een jaar zocht ik vanalles op: opleidingen, mogelijkheden om mijn kindjes meer te zien, beroepstesten, ... Toen vond ik een folder van ABVV-loopbaanbegeleiding. Ik had daar nog nooit van gehoord, maar ik herkende mezelf er onmiddellijk in: uitgeblust in je job, minder willen werken omwille van je gezin, kortom: een gevoel van ontevredenheid. Dus trok ik mijn stoute schoenen aan en belde naar het

ABVV. Ik kreeg een vriendelijke dame aan de telefoon, er werd een eerste afspraak gemaakt en ik was vertrokken. Na dat telefoontje voelde ik me opgelucht: er was iemand die mij kon helpen!”

Wat is je het meest bijgebleven van je loopbaanbegeleiding?

Lindsey: “Eerst en vooral was ik altijd op mijn gemak. Ik kon mijn ei kwijt. Mijn begeleidster had steeds een luisterend oor. Ook al was ik soms wat twijfelachtig, ze heeft me altijd zelf de beslissingen doen nemen. Ze vroeg me ook om na te denken bij wie ik echt ben, op zoek te gaan naar mijn eigen waarden en kwaliteiten. In de dagdagelijkse routine van gezin en werk raak je jezelf wel eens kwijt. Ik had telkens een supergoed gevoel na het gesprek.”



Wat heeft loopbaanbegeleiding voor jou veranderd?

Lindsey: “Sinds de loopbaanbegeleiding heb ik mijn waarden en persoonlijkheid

herontdekt. Ik ga er nu volledig voor. Ik heb het gevoel dat ik meer moed heb, een boost om vooruit te gaan, niet meer te piekeren. Het leven is er om te genieten en niet om in een hoekje te zitten kniezen... Er zijn altijd alternatieven. De gesprekken met mijn ABVV-loopbaanbegeleidster hebben mij veel gesteund om te durven geloven in betere kansen. Voor mij start een nieuw leven. Tijdens de begeleiding heb ik veel informatie over opleidingen en werk gezocht, en ik durf nu een totaal nieuwe wending aan.”

Aan wie zou je loopbaanbegeleiding aanraden?

Lindsey: “Aan alle mensen die vastzitten in hun huidige job, die niet goed weten waar ze terecht kunnen, ... En zo zijn er meer dan je denkt, mensen er niet voor durven uitkomen uit schrik voor onze-

kerheid. Maar is goed in je vel zitten dan geen prioriteit? Voor mij was loopbaanbegeleiding een extra hulpmiddel om de nodige stappen te zetten tot een beter evenwicht tussen werk en mijn gezin.”

Maak een afspraak:

- ABVV regio Antwerpen: tel. 03 220 66 41
- ABVV Oost-Vlaanderen: tel. 09 265 52 58 (Gent) tel. 03 760 04 13 (Sint-Niklaas en Dendermonde) tel. 055 33 90 19 (Aalst, Ronse en Oudenaarde)
- ABVV West-Vlaanderen: tel. 051 26 00 96.

Meer info:
www.vlaamsabvv.be/
loopbaanbegeleiding

■ NIEUW VANAF 1 JANUARI 2011

Vakantiegeld arbeiders en kunstenaars enkel via overschrijving

Vanaf 1 januari 2011 zal de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV) het vakantiegeld aan de arbeiders en de artiesten via overschrijving op een bankrekening betalen.

- De betaling van de vakantiegelden zal **hoofdzakelijk** per overschrijving gebeuren. De arbeiders en kunstenaars die hun bankrekeningnummer nog niet aan de RJV hebben meegedeeld kunnen dit doen:
- door het aanvraagformulier voor overschrijving (L75) in te vullen en terug te sturen. Dit formulier is beschikbaar op www.rjv.be, bij de bank of kan telefonisch aangevraagd worden op het nummer 02 627 97 60.
 - via de website van de RJV (www.rjv.be) in de rubriek “Mijn vakantierekening” (elektronische identiteitskaart en kaartlezer zijn hiervoor nodig);
- Indien je **toch via circulaire cheque** betaald wenst te worden, moet je hier ieder jaar, vóór 31 maart, per brief *(met vermelding van je rijks-

registernummer, gedateerd en ondertekend) om vragen. De uitgiftekosten van de cheque bedragen €3 en zijn ten laste van de rechthebbers.

De betaling van het vakantiegeld voor de personen die geen van deze stappen ondernemen, zal tijdelijk worden geblokkeerd in de RJV. Het vakantiegeld wordt pas uitbetaald wanneer één van de drie hierboven vermelde stappen werd ondernomen.

(*) *adres voor de aanvragen: RJV - Betalingsproblemen - Elyzeese Veldenstraat 12 – 1050 Brussel*

Grenzen loonbeslag vanaf 1 januari 2011

Wanneer een werknemer zijn schulden niet kan aflossen, kan de schuldeiser vragen om loonbeslag uit te voeren. De bedragen die via loonbeslag kunnen aangevraagd worden, zijn evenwel begrensd. Om de werknemer te beschermen, komt maar een deel van zijn inkomen in aanmerking voor beslag.

Deze grensbedragen worden elk jaar aangepast aan de index van de consumptieprijzen. Vanaf 1 januari 2011 is onderstaande van toepassing:

- Loonbeslag op beroepsinkomsten (netto maandinkomen)**
Tot €1.003 is er geen beslag of overdracht mogelijk (0%)
Tussen €1.003 en €1.077: maximum 1/5 (20%)
Tussen €1.077 en €1.188: maximum 30%
Tussen €1.188 en €1.300: maximum 2/5 (40%)
Boven de €1.300 is alles vatbaar voor beslag of overdracht (100%)
- Loonbeslag op vervangingsinkomsten (netto maandinkomen)**
Tot €1.003 is er geen beslag of overdracht mogelijk (0%)
Tussen €1.003 en €1.077 : maximum 1/5 (20%)
Tussen €1.077 en €1.300: maximum 2/5 (40%)
Boven de €1.300 is alles vatbaar voor beslag of overdracht (100%)

Per kind ten laste wordt het niet voor beslag vatbare bedrag verhoogd met **€62**.

ABVV schenkt 12.000 euro aan Music For Life

- Alle acties en giften van ABVV-militanten, -gewesten en -centrales brachten 12.101,30 euro op. Een ABVV-delegatie overhandigde dat bedrag op vrijdag 24 december 2010 aan het Glazen Huis in Antwerpen.
- zoals kerstversiering ophangen. De werklozenwerking verkocht zelf gebakken cake. De personeelskring organiseerde een kerstmarkt waarop verzoeknummers gedraaid werden ten voordele van Music For Life.
- Welke acties heeft het ABVV in Vlaanderen georganiseerd ten voordele van Music For Life?
- In een aantal bedrijven zetten ABVV-militanten acties op poten waarbij ook de werkgever zijn deelt in het zakje deed.
 - Fondsen opgehaald bij onze beroepscentrales en gewestelijke afdelingen.
 - ABVV Vlaams-Brabant vormde op dinsdag 21 december 2010 met meer dan 200 mensen in Leuven ‘a big human red ribbon’
 - ABVV Oost-Vlaanderen steunde naast de gezamenlijke actie ook nog een eigen glazen huis-actie van Buurtcentrum Gentbrugge en Radio Urgent.
 - Bij ABVV regio Antwerpen verkochten de cursisten van onze KOPA-opleidingen zelf gebakken taart. Ze deden ook kleine klusjes,
- Op vrijdag 24 december mocht een ABVV-delegatie onder aanvoering van Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV, een cheque van 12.101,30 euro overhandigen aan het Glazen Huis in Antwerpen.
- De opbrengst van Music For Life gaat naar Rode Kruisprojecten voor 100.000 weeskinderen van aidsouders in zuidelijk Afrika.
- Foto's en meer info: www.vlaamsabvv.be



KIJK EENS OP ONZE NIEUWE WEBSITE

■ BEREKENINGSMODULE WERKBONUS AANGEPAST AAN DE NIEUWE BAREMA'S

Bereken je nettoloon in 2011

De nieuwe barema's van de bedrijfsvoorheffing worden eerstdaags op onze website geplaatst. Dan kan je ook de vernieuwde berekeningsmodule gebruiken.

Heel wat bedragen zijn gewijzigd, zeker in de schalen, omdat de federale jobkorting met ingang van 1 januari 2011 maandelijks wordt verrekend in de bedrijfsvoorheffing. De Vlaamse jobkorting daarentegen werd afgeschaft.

Het barema van de bedrijfsvoorheffing geeft de belasting weer die vanaf 1 januari 2011 ingehouden wordt op bezoldigingen, pensioenen en brugpensioenen die per maand worden uitbetaald.



Je **loon** is de financiële vergoeding die je ontvangt van je werkgever in ruil voor je geleverde prestaties. Op je loonbriefje staat echter altijd een bruto- en een nettoloon.

Het **brutoloon** is je loon zonder enige aftrek voor de belastingen of de sociale zekerheid, maar het is niet wat je werkgever voor jou betaalt. Hij betaalt bovenop het brutoloon ook nog de werkgeversbijdrage voor de sociale zekerheid (en soms ook nog andere extra's). Het is belangrijk dat je het totale bedrag van je loon kent. Dit bedrag heeft immers invloed op de opzegtermijn, de opzeggingsvergoeding, het gewaarborgd loon, de werkloosheidsuitkeringen, de vergoedingen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten,...

Het **nettoloon** is het bedrag dat op je bankrekening terecht komt.

De **werkbonus** garandeert dat werknemers met een laag loon toch een netto-inkomen ontvangen dat hoger is dan wat ze als werkloze zouden krijgen, zonder daarbij evenwel het brutoloon te verhogen. Dankzij deze bonus loont het dus om te werken!

Lees er meer over op onze nieuwe website www.abvv.be, klik dan op 'Bereken je nettoloon'.



Veilig vissen, ... een realiteit



Het heeft lang... te lang geduurd voor de notie "veiligheid" aan boord van onze Belgische vissersschepen ernstig werd genomen.

Niet dat het aan goede intenties ontbrak, maar mogelijk wel aan het juiste instrument.

De eerste schuchtere pogingen kwamen er jaren geleden met de oprichting van de "Nationale Gemengde Commissie ter Voorkoming van Arbeidsongevallen op Zee".

Een initiatief dat zijn oorsprong vindt in een I.A.O.-conventie van Genève en inmiddels achterhaald door de "Work in Fishing Convention" van de internationale arbeidsorganisatie en het "Technisch Comité Visserij van het Fonds voor Arbeidsongevallen" (FAO).

Hoewel de sociale partners, samen met het FAO en de bevoegde inspectiediensten de beste bedoelingen hadden kwam een echt veiligheidsbeleid voor de zeevisserij uiteindelijk toch niet van de grond.

De komst van de externe gemeenschappelijke dienst veiligheid PROVIKMO en de overheveling van PREVIS (Preventie Visserij) van het Zeevissersfonds naar SDVO betekenden de echte doorbraak.

Mede dank zij de inbreng van zowel Europese als Vlaamse middelen konden nieuwe initiatieven worden ontwikkeld.

De komst van nautisch veiligheidsspecialist Rudy Vanagt en de huidige coördinator Ronny Lagast zorgden ervoor dat veiligheid aan boord, onder de vissers echt een gespreksonderwerp werd.

De vele veiligheidworkshops kenden een onverwacht succes en de PREVIS-nieuwsbrieven en veiligheidsfiches die met de regelmaat van een klok in circulatie werden gebracht, waren absoluut vernieuwend en inspirerend.

Tegelijk maakte ook de overheid werk van de controle op de naleving van de welzijnswet in de visserij, waardoor ook bij de reders het nodige bewustzijn voor een gedegen veiligheidsbeleid begon te groeien.

Resultaat van deze verzamelde inspanningen is het veiligheidshandboek dat niet alleen uniek is omwille van het feit dat een dergelijk naslagwerk voor de visserij nog nooit werd gerealiseerd, maar ook door het concept en de inhoud.

Voor de reders en schippers aan boord bestaat een losbladige versie die toelaat naargelang het incident dat zich voordoet om de gepaste veiligheidsfiche ter hand te nemen en onder de aandacht van de vissers te brengen.

Ook de bevoegde instanties en overheidsinstellingen kunnen hiervan gebruik maken en hun veiligheidshandboek aanvullen met nieuwe fiches die in de toekomst ter beschikking zullen worden gesteld.



Op de foto ziet u v.l.n.r. Marc Feys (Provikmo), Rudy Van Agt, Ronny Lagast (Veiligheidscoördinator), Ivan Victor, Luc Mellaerts en Philippe Durand (Inspectie FOD - Werkgelegenheid).

De vissers ontvangen een gepersonaliseerd exemplaar van de gebundelde versie en gehoopt wordt dat ook de "leerlingen-vissers" hiervan gebruik zullen maken tijdens hun opleiding in de visserijschool.

Het veiligheidshandboek is meertalig. Het houdt rekening met het vissersjargon gebruikt in de verschillende vissershavens en uiteraard met de juiste terminologie in het correct Nederlands.

Nu reeds blijkt de belangstelling te bestaan op Europees niveau voor het Belgische veiligheidshandboek visserij.

Deze publicatie betekent een mijlpaal voor het veiligheidsbeleid in onze sector.

Zonder het pionierswerk van Rudy Van Agt, Ronny Lagast, Marc Feys en Philippe Durand was dit boek nooit gerealiseerd.

De vissers, de sector en SDVO zijn hen hiervoor zeer dankbaar.

Geïnteresseerden kunnen een exemplaar bekomen via onze secretariaten.

Ivan VICTOR
Nationaal Secretaris Zeevisserij

16 DECEMBER 2010

Studiedag Uitvoerend Bestuur Vakgroep Haven van Antwerpen

De laatste vergadering van het Uitvoerend Bestuur "Vakgroep Haven van Antwerpen" van 2010 vond plaats op 16 december 2010 onder de vorm van een Studiedag in de lokalen van het Studiecentrum Schipperswelzijn aan de Straatsburgdok in aanwezigheid van Rudy DE LEEUW, Voorzitter van het Vlaams ABVV en Ivan VICTOR, Voorzitter BTB.

Rudy DE LEEUW gaf toelichting over de sensibiliseringscampagne van het ABVV rond de rechtse agenda van N-VA achter een mogelijke 6de staatshervorming. Eveneens lichtte hij de bestuursleden in over de stand van zaken rond de onderhandelingen van het volgend Interprofessioneel Akkoord (IPA) voor de sectorale CAO-onderhandelingen 2011-2012 en gaf hij de stand van de besprekingen over een mogelijke Regeringsvorming.

Het werd een interessante uiteenzetting waarna de bestuursleden van de vakgroep Haven de gelegenheid hadden om vragen te stellen aan Voorzitter DE LEEUW rond deze thema's. Daarna werd de gewone bestuursvergadering voortgezet, onder voorzitterschap van Marc LORIDAN, Voorzitter Vakgroep Haven van Antwerpen.



Syndicale premies 2010

Een overzichtje van de syndicale premies uitbetaald in de verschillende sectoren:

Werk je in de sector goederenvervoer of logistiek?

In de loop van de maand december 2010 ontvang je van het Sociaal Fonds Transport een formulier syndicale premie. Met dit formulier kan je de terugbetaling krijgen van de syndicale premie 2010 ten bedrage van 120 euro.

Werk je in de sector verhuizingen?

Vanaf januari 2011 kan je je aanbieden op een BTB-secretariaat om je syndicale premie 2010 (120 euro) te ontvangen.

Werk je in de sector taxi's?

Vanaf januari 2011 kan je je aanbieden op een BTB-secretariaat om je syndicale premie 2010 (125 euro) te ontvangen.

Werk je in de sector afhandeling luchthavens?

Vanaf eind december 2010 ontvang je van het Sociaal Fonds voor afhandeling luchthavens een formulier syndicale premie. Met dit formulier kan je terugbetaling krijgen van de syndicale premie 2010 ten bedrage van 125 euro.

Werk je in de sector handel in brandstoffen?

In de loop van de maand december 2010 ontvang je van het Sociaal Fonds Handel in Brandstoffen een formulier syndicale premie. Met dit formulier kan je de terugbetaling krijgen van de syndicale premie 2010 ten bedrage van 120 euro.

Werk je in de sectoren autobussen en autocars ?

Dan ontvang je pas in het voorjaar 2011 een legitimatiekaart van het Sociaal Fonds Bus en Car. Met deze kaart kan je de terugbetaling krijgen van de syndicale premie 2010. Het bedrag van deze premie was bij het drukken van deze editie nog niet gekend.





STANDPUNT

13.306.292 keer 'Gelukkig Nieuwjaar' en dan niets meer

Stel dat de telecomoperatoren hadden gedeclareerd dat er op oudejaar 13.306.292 sms'en mochten worden verstuurd en dat het daarna gedaan zou geweest zijn. Gedaan met gelukkig nieuwjaar en een goede gezondheid. Bedenk maar eens hoe je dan een verre vriend, familielid even had kunnen laten weten dat je hem of haar niet vergeten was. Hoe zou dat hebben gevoeld? Of als ze hadden gezegd 'we wensen elkaar nu al 85 jaar gelukkig nieuwjaar in dit land, het is goed geweest, we houden er mee op'. Hoe zou dat gevoeld hebben?

Vijfentachtig jaar lang auto's bouwen in Antwerpen en dertien miljoen driehonderdenzesduizend tweehonderdtweënnegentig wagens die van de band rolden en dan doet General Motors de deur dicht. Dan komt er een einde aan een sociale geschiedenis en een einde aan een heroïsche strijd om – tegen alles en iedereen in – te proberen om onze fabriek open te houden.

Dus ja, dit zijn donkere en koude dagen voor de werknemers van Opel Antwerpen en zijn toeleveranciers, voor de militanten die als leeuwen gevochten hebben en voor ons ABVV-Metaal, omdat elke fabriek die sluit, elke arbeider die zijn werk verliest er één te veel is. En misschien is de bitterste pil wel dat we altijd het gevoel zullen blijven hebben dat we geen eerlijke kans hebben gekregen. Dat GM niet alleen van Antwerpen af wilde zijn, maar dat ze ook wilde beletten dat een andere automobielfabrikant hier zou voortgaan.

Natuurlijk begint en eindigt het sociale en syndicale leven niet met Opel Antwerpen. Vele duizenden arbeiders hebben de afgelopen jaren gelijkaardige drama's meegemaakt. Zonder de media- en politieke aandacht die de werknemers van Opel Antwerpen wel gekend hebben. En hopelijk vinden zij zoals de arbeiders van Opel snel een andere job. Want dat verhaal is voor allen gelijk: als de poorten dichtgaan, staan de werknemers op straat.

Van de eerste Chevrolet die in 1925 in de Antwerpse Fortuinstraat van de band liep tot de 13.306.292^e wagen (waarvan de directie het cynische of sinistere idee had om deze te verloten onder het aanwezige personeel) hebben generaties het beste van zichzelf gegeven. Daarom alleen al hebben we de strijd gevoerd, maar ook omdat we weten dat een fabriek die verdwijnt, zelden terugkeert. Vandaar dat we verder strijden voor een industriële toekomst voor de terreinen van Opel Antwerpen. Dit is de vakbond die wij zijn, dit is het syndicalisme dat wij voorstaan. Dus redden we onze rug, want 2011 wordt opnieuw een belangrijk jaar. Er zijn de sectorale onderhandelingen die in moeilijke omstandigheden zullen doorgaan. Vroeg of laat zal er een regering komen die – van welke kleur ook – ons een rigoureuze besparingsplan zal presenteren. En de kans dat de lopende interprofessionele onderhandelingen tot een werknemersstatuut zullen leiden is behoorlijk klein. Dus ook daar rest er genoeg werk.

Daarom wens ik jullie een goed en gelukkig nieuwjaar met veel syndicale kracht, maar vooral geluk en gezondheid voor al wie jullie dierbaar is. Want wat ze ons ook proberen wijsmaken: het is nooit gedaan.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Eindejaarszitting Syndicale Raad in teken van industriesyndicalisme



De eindejaarszitting van de Syndicale Raad van ABVV-Metaal stond dit jaar in het teken van de Belgische en Europese actualiteit. Niet alleen werden de IPA-onderhandelingen toegelicht door Jef Maes van het ABVV, maar ook de sluiting van Opel Antwerpen en de nakende geboorte van een nieuwe Europese industrievakbond kwamen aan bod.

In dat kader nodigde ABVV-Metaal Bart Samyn uit als spreker. Hij was jarenlang het hoofd van de studiedienst van ABVV-Metaal en is de huidige adjunct-secretaris-generaal van de Europese Metaalbond. Na het publiek te hebben gevraagd om een staande ovatie voor alle medewerkers en militanten van Opel Antwerpen, lichtte Samyn

het belang toe van het EMB-congres 2011. Dat congres zal veel veranderingen met zich meebrengen en daardoor van groot belang zijn, ook voor ABVV-Metaal. Zo plannen ETUF (Europese Vakbond voor Textiel, Kleding en Leder), EMCEF (Europese Vakbond voor Arbeiders in de Mijnbouw, Chemie en Energiesector) en de EMB een fusie tot een grote industrievakbond op Europees niveau. 'Er is hier geen sprake van 1+1=2, maar van 1+1=4. We zouden de grootste industrieorganisatie worden in Europa,' aldus Samyn. Europa wordt dan ook steeds belangrijker voor vakorganisaties en steeds meer beslissingen worden genomen over de grenzen heen. De druk tot samenwerking neemt ook steeds meer toe vanwege de lidorganisaties. Veel van die leden zijn

zelf immers al gefusioneerd, zoals in Groot-Brittannië en in de Scandinavische landen waar we al kunnen spreken over industriesyndicalisme.

Tijdens het debat over dit groots project op het EMB-congres van 2011 zullen veel knopen worden doorgehakt. Eén ding staat buiten kijf volgens Samyn: of het wordt een samenwerking van drie organisaties of het project wordt afgeblazen. ABVV-Metaal wenst de EMB veel sterkte toe tijdens deze onderhandelingen en steunt het project ten volle met het oog op een sterke positie van de industrie in Europa.

Zoals opgedragen door het Congres in 2009, gaf voorzitter Herwig Jorissen op deze eindejaarszitting ook een stand van zaken van de congresresoluties. De voorzitter liet daarbij onomwonden verstaan dat de realisatie van een werknemersstatuut voor ABVV-Metaal de toetssteen bij uitstek is voor het IPA. Verder werd uit de doeken gedaan wat de organisatie tot dusver heeft bereikt op communicatievlak: onze nieuwe website www.abvvmetaal.be, de nieuwe Toolbox en de lancering van een eigen nieuwsbrief. Van de gelegenheid werd verder gebruik gemaakt om twee van onze bruggepensioneerde militanten te vieren: Marc Dockx en Willy Busselen.

Diploma-uitreiking SAM

Mario is een van de zowat honderd metallo's die in het najaar hun opleiding aan de Syndicale Academie Metaal (SAM) hebben beëindigd. Bij ons afscheid vertrouwde hij ons toe dat de zes weken syndicale vorming bij ABVV-Metaal van hem een ander mens hebben gemaakt. 'Durven denken, spreken en handelen': dankzij de syndicale vorming is dat voor hem niet langer een holle slogan, maar dagelijkse praktijk. En niet alleen voor hem, maar voor alle kameraden en gezellinnen die de afgelopen maand uit de handen van de groepsbegeleiders een heus SAM-diploma hebben ontvangen.

De laatste jaren is er heel wat beweging geweest op het vormingsfront. We hebben grondig nagedacht over

een manier om ons vormingsaanbod zo goed mogelijk te laten aansluiten op de veranderende behoeften van onze militanten. Samen de kennis, de houdingen en de vaardigheden onder de knie krijgen om de syndicale slagkracht van ABVV-Metaal te verhogen: daar is het ons nog steeds om te doen. De gedrevenheid is dezelfde gebleven, maar de vorm is veranderd. Korter en sneller dan vroeger, maar zeker niet minder krachtig. Onze vorming helpt deelnemers om oplossingen te bedenken voor problemen waarmee ze als syndicalist geconfronteerd worden. En toch is onze vorming meer! Banden van kameraadschap groeien, ervaringen worden uitgewisseld, meningen worden geformuleerd en niemand wordt uitgesloten.

De SAM-vorming is cyclisch opge-

bouwd. Een totale cyclus bestaat uit zeven vormingsweken en strekt zich uit over een periode tussen twee sociale verkiezingen. Na drie opstapweken in de verschillende federaties trekken we naar ons vormingscentrum Bremberg in Haasrode voor de meer gevorderde vorming. Deelnemers kunnen er kiezen tussen drie oriëntaties: 'ondernemingsraad', 'comité voor preventie en bescherming op het werk' en 'syndicale afvaardiging'. Een keuzerichting duurt in totaal vier weken.

In de metaalvorming doen wij een beroep op groepsbegeleiders. Dit zijn militanten uit de bedrijven die net als elke deelnemer de metaalvorming hebben doorlopen. Ze zijn het hart van onze vorming. Dat waren ze gisteren, dat zijn ze vandaag en dat zullen ze morgen zijn.

Eén maaltijdcheque per dag, ook bij educatief verlof!

Als je werkgever maaltijdcheques uitkeert, is hij verplicht per maand evenveel maaltijdcheques uit te keren als het aantal dagen waarop effectief gewerkt werd. Wat met **betaald educatief verlof**? De werknemer die educatief verlof opneemt, werkt niet, waardoor je zou kunnen denken dat hij/zij geen recht heeft op een maaltijdcheque.

De RSZ heeft nu echter uitdrukkelijk laten weten dat ook de opleidingen die een werknemer volgt in het kader van het betaald educatief verlof aanleiding geven tot toekenning van maaltijdcheques. Dat is zo ongeacht het feit of de opleiding rechtstreeks verband houdt met het werk van de werknemer of niet. Concreet zullen de werkgevers vanaf 1 januari 2011 ook bij afwezigheid wegens educatief verlof een maaltijdcheque moeten toekennen.



Het leven zoals het wordt (duurder) -

2010 is geëindigd zonder nieuwe regering en zonder een nieuw Interprofessioneel Akkoord (IPA) voor 2011-2012. De onderhandelingen blijven op beide niveaus door- gaan. Wat de regeringsvorming betreft, is het einde nog niet onmiddellijk in zicht, maar in een volgend nummer van De Nieuwe Werker hopen wij u een nieuw IPA voor de vol- gende 2 jaar te kunnen voorstellen.

Maar intussen is het nieuwe jaar van start gegaan en worden weer heel wat diensten en producten duurder. Hieronder geven wij een beknopt overzicht van de nieuwigheden voor 2011.

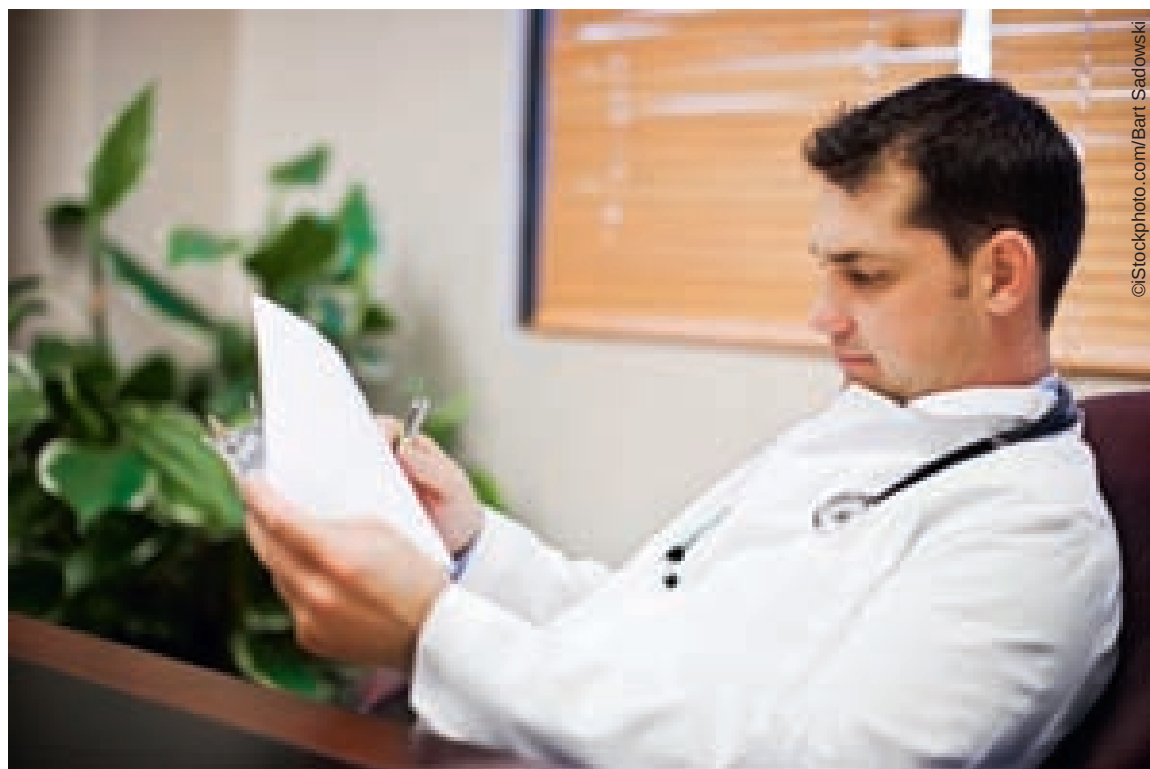
Nettoloon stijgt

In 2011 zullen de loontrekkenden iets meer nettoloon hebben. Dit komt doordat de fiscus maandelijks min- der bedrijfsvoorheffing afhoudt, want men mag nu hogere forfaitaire kosten aftrekken. Vroeger gebeurde dat door een eenmalige korting op de bedrijfsvoorheffing in mei. Voortaan wordt die gespreid over alle maanden van het jaar.



Stijging honoraria artsen + remgeld

De artsenhonoraria worden met 1,4 % verhoogd. Het remgeld (het gedeelte dat de patiënt zelf bijdraagt) wordt evenredig verhoogd. De honoraria voor spoedartsen worden gehervat.



Dokter van wacht goedkoper

De dokter van wacht wordt goedkoper tijdens het weekend, 's nachts of op feestdagen. Hierdoor wil men de toevloed naar spoedafdelingen in het weekend beperken en de bereikbaarheid van de huisarts bevorderen.



1 euro remgeld voor OMNIO

Gezinnen met het OMNIO-statuut krij- gen de toepassing van de derdebeta- lersregeling als ze daarom vragen en betalen voortaan slechts 1 euro rem- geld indien hun arts hun globaal medisch dossier (GMD) beheert en 1,5 euro zonder GMD.

Ziekenfonds betaalt de verlenging GMD

De verlenging van het globaal medisch dossier zal betaald worden door het ziekenfonds (27 euro) en hoeft de patiënt dus niet meer voor te schieten.

Fiscale giften: minimum 40 euro

Wie in 2011 een gift fiscaal wil aftrekken, moet vanaf nu 40 i.p.v. 30 euro aan een goed doel geven.

Pensioensparen: nu 880 euro

Wie aan pensioensparen doet en dit fiscaal wil aftrekken, moet in 2011 880 euro i.p.v. 870 euro sparen.

Elektriciteit en gas worden duurder

In 2011 zullen we allemaal wat meer moeten betalen voor elektriciteit en gas. Deze prijsstijging komt er omdat de heffing om de openbare dienst- verlening te financieren verhoogd wordt. Onder openbare financiering vallen o.m. de sociale tarieven, het Kyoto-fonds of de subsidies voor groe- ne stroom.



- vanaf januari 2011



Staatsgarantie op spaarverzekeringen tot 100.000 euro

Spaarverzekeringen krijgen vanaf dit jaar een garantie van de overheid tot 100.000 euro per persoon. Dit zijn rekeningen met een gewaarborgde minimumrente (kan zelfs 0% zijn). Hier bovenop kan nog een winstdeelneming worden uitgekeerd als de maatschappij de premies met winst kon herbeleggen.

Belgacom verhoogt zijn tarieven

Sommige Belgacomtarieven voor telefoon en internet stijgen dit jaar. Zo zal Internet Comfort 32,92 euro per maand i.p.v. 32,50 euro kosten. Ook worden een aantal telefoontarieven vanaf vaste en mobiele toestellen 0,52% duurder. Een Classic line maandabonnement kost nu 19 i.p.v. 18,90 euro.



Je firmawagen kost je meer

Wie met een firmawagen rijdt zal dit jaar een hogere persoonlijke bijdrage betalen. De vergoeding is gekoppeld aan een coëfficiënt volgens de CO2-uitstoot en die wordt nu geïndexeerd.



Vlaamse verkeersbelasting

Tot op heden inde de federale overheidsdienst Financiën de verkeersbelasting. Vanaf 2011 neemt de Vlaamse overheid de taak op zich de belasting op de inverterstelling (BIV) en het eurovignet te innen (althans voor wie in Vlaanderen woont).

Biovoeding betalen met ecocheques

Vanaf dit jaar kunnen werknemers hun ecocheques gebruiken om biologische voedingsproducten aan te kopen. Tot dit jaar kon je met die ecocheques enkel uit een beperkte lijst van non-food producten kiezen en betalen.

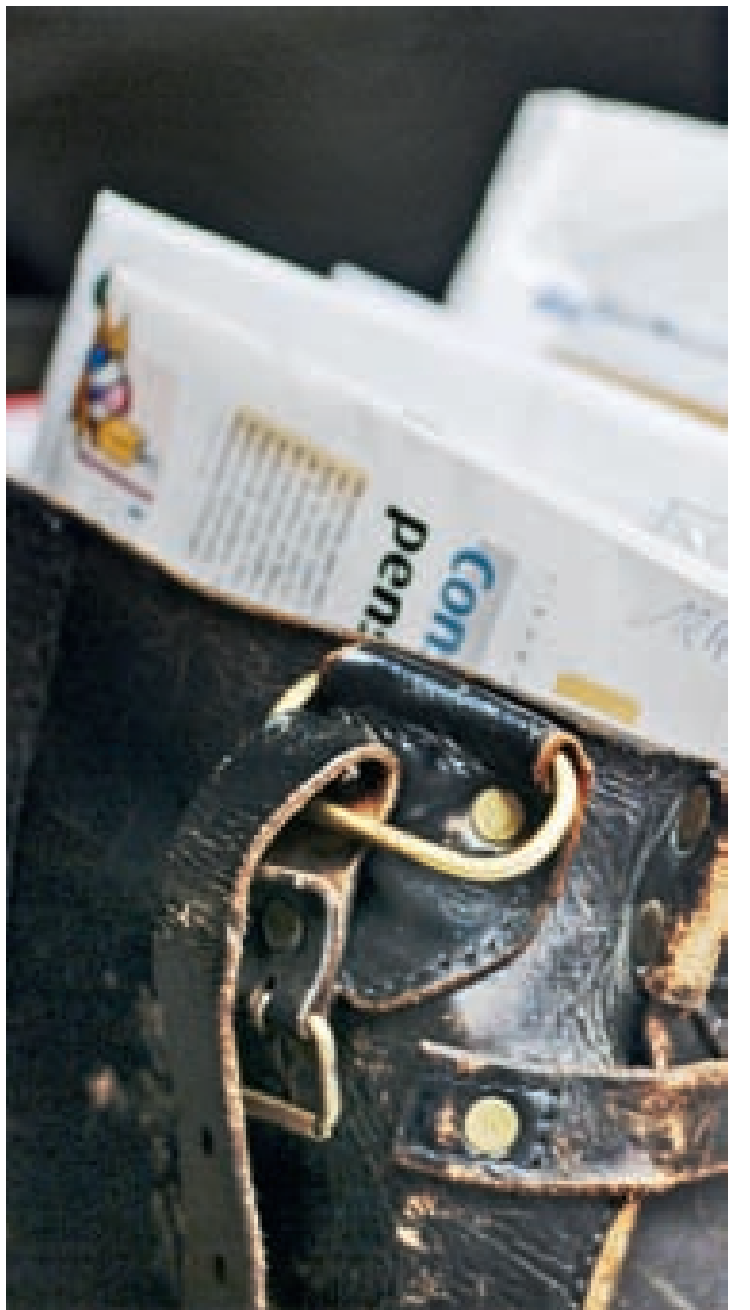
Enkel nog Europese overschrijvingsformulieren

Vanaf nu mogen er enkel nog Europese overschrijvingsformulieren gebruikt worden.



De postmarkt wordt vrijgemaakt

Vanaf januari van dit jaar mogen ook concurrenten van bpost (voorheen 'De Post') geadresseerde brieven en pakjes thuis bedelen.



6% BTW op bouwen en verbouwen terug beperkt

Tot eind vorig jaar moest je op het afbreken en heropbouwen van gebouwen in België slechts 6% BTW betalen. Vanaf 2011 wordt dit voordeel beperkt voor projecten in 32 steden en gemeenten: Aalst, Anderlecht, Antwerpen, Bergen, Brugge, Brussel, Charleroi, Dendermonde, Doornik, Elsene, Etterbeek, Genk, Gent, Hasselt, Kortrijk, La Louvière, Leuven, Luik, Mechelen, Moeskroen, Namen, Oostende, Roeselare, Schaarbeek, Seraing, Sint-Niklaas, Sint-Gillis, Sint-Joost-ten-Node, Sint-Jans-Molenbeek, Ukkel, Verviers en Vorst..

STANDPUNT

Regionalisering van de dienstencheques is nergens goed voor

Een jaar van vriendschap en welzijn, dat wensen we al onze lezers, onze leden en militanten van harte toe. Met onze vakbeweging zullen we er alles aan doen om van die wens ook werkelijkheid te maken. Daar dient de vakbond tenslotte voor. Waarom anders komen we op voor de verhoging van de minimumlonen, voor het behoud van de loonindexering, voor een correcte marge die loonsverhogingen mogelijk maakt? Waarom anders willen we dat arbeiders niet langer worden gediscrimineerd, dat de ontslagregeling wezenlijk verbeterd wordt en dat de carenzdag, de dag van de grootste minachting voor werknemers, helemaal verdwijnt? Het zijn strijdpunten waar we blijven op inzetten, nu met de IPA-onderhandelingen, binnenkort bij het afsluiten van sectorale en bedrijfsakkoorden. En ook daarna, want we laten niet af tot ons doel is bereikt.

In dezelfde zin kijken we met scherpe argusogen naar de eindeloze onderhandelingen over de staats-hervorming. Een herschikking van onze structuren die voor efficiënter bestuur zorgt, maar die ook de fundamentele van de solidariteit in stand houdt, daar kan iedereen beter van worden. Alleen is er een meer dan gegronde vrees dat het niet die richting uitgaat. Het idee om de dienstencheques te regionaliseren is daar een sprekende illustratie van. Op de onderhandelings-tafel ligt een tekst die stelt dat de overheidstussenkomst in de dienstencheques, de definiëring van de activiteiten en de prijsreglementering, aan de gewesten worden toegewezen.

Een dergelijk plan is nergens goed voor. Het zal leiden tot loonconcurrentie, wat betekent dat werknemers in de dienstencheques ofwel slecht zullen betaald worden zoals nu al het geval is, ofwel nog slechter zullen betaald worden.

ter zullen betaald worden.

Want de regionalisering van de dienstencheques is niet bedoeld om de nijpende problemen van het stelsel te verhelpen: de schrale loon- en arbeidsvoorwaarden, de gebrekkige controle en de toene-mende fraude, het torenhoge financieringsprobleem. Nee, het is er de staats-hervormers alleen om te doen de splitsing van het arbeidsmarktbeleid zo ver mogelijk te drijven. Punt uit. Daarna staat de deur open voor een grote snoei-beurt, op de rug van 100.000 slechtbedeelde arbeiders en arbeidsters. Want de gewesten zullen niet de middelen krijgen om het systeem voort in stand te houden, laat staan dat ze het zouden kunnen verbeteren. Trouwens, vandaag al kunnen de gewesten een eigen beleid voeren met de dienstencheques, en doen ze dat niet omdat het prijskaartje te hoog is.

Dit soort staats-hervorming maakt van de arbeidsmarkt een neoliberale vrijhandelsmarkt, op zoek naar de laagst betaalde en slechtst beschermde werkrachten. Onze vakbond zal zich daar met klem tegen verzetten. We roepen de groene en socialistische partijen aan de onderhandelingstafel op om de dienstencheques federaal te houden en de echte problemen van het stelsel op de politieke agenda te plaatsen.

(11 januari 2011)



Paul Lootens
Algemeen secretaris

Alain Clauwaert
Voorzitter

Voor de eerste keer wordt dit standpunt mee ondertekend door Paul Lootens. Paul is de nieuwe algemeen secretaris van de Algemene Centrale. Hij neemt de fakkel over van Jacques Michiels die met pensioen is gegaan. Bedankt Jacques, voor het vele werk dat je in de vakbond hebt verzet. We wensen je goede vaart. En proficiat Paul, na je lange ervaring als federaal secretaris wensen we je veel succes in je nieuwe functie.

Syndicale premie sociale werkplaatsen

Begin 2011 kan de syndicale premie voor de sociale werkplaatsen betaald worden. Intussen zijn de attesten door de werkgevers bezorgd.

Opgelet: op het attest staat dat de syndicale premie 51 euro bedraagt of 4,25 euro per gewerkte maand als je geen volledig jaar gewerkt hebt. Dit is fout! De werkgevers heb-

ben het oude bedrag gedrukt op het attest. We hebben een akkoord gesloten om de syndicale premie te verhogen naar 63 euro of 5,25 euro per maand. Maar wees gerust, je hoeft niets speciaals te doen. Breng gewoon je attest binnen bij de vakbond en wij betalen het juiste bedrag.

EEN NIEUWE FEDERALE SECRETARIS

Brahim Hilami: werknemers verdedigen is mijn passie

Brahim Hilami werd onlangs verkozen tot federaal secretaris van de Algemene Centrale. Hij is de zoon van een mijnwerker en komt uit de Luikse regio. En hij heeft één grote passie: werknemers verdedigen.

Als federaal secretaris volgt Brahim de sectoren op van de steengroeven, de keramiek, de filmzalen, de mijnwerkers, de geneesmiddelen en de lederbewerking. Hij is ook plaatsvervanger in de chemische sector.

Welke weg heb je al afgelegd bij de Algemene Centrale?

Brahim Hilami : Ik ben begonnen als basismilitant. Ik heb werkelijk alle watertjes doorgezwommen, eerst als uitzendkracht, dan met een tijdelijk contract in de horeca, en dan met een eerste vaste job in een chemisch bedrijf. Daar leerde ik de Algemene Centrale kennen. We moesten van nul beginnen met het vakbondswerk, in een onderneming met bijzonder moeilijke arbeidsomstandigheden.



■ Brahim Hilami, nieuwe federale secretaris van de Algemene Centrale:
« Werknemers verdedigen is voor mij een echte passie geworden. »

Maar ik kreeg de volle hulp en steun van mijn vakbondssecretaris, Marc Goblet. Toen ik hem aan het werk zag kreeg ik er echt zin in en stelde ik mij kandidaat voor de sociale verkiezingen. Ik werd delegatie en zo gingen de

zaken aan het rollen. Er kwam een eerste herstructurering in mijn bedrijf, daarna ging het bedrijf helemaal op de fles. Ik heb de werknemers toen bijgestaan in de tewerkstellingscel. Je maakt er als delegatie heel moeilijke momenten mee. Daarna ging ik aan de slag bij de Algemene Centrale in Luik. Ik was er propagandist.

Een federale secretaris heeft een zware opdracht, met zeer veel verantwoordelijkheden. Hoe kijk je daar tegen aan?

Brahim Hilami : Werknemers verdedigen is voor mij een echte passie geworden. Dat zit gewoon in mij. Ik ben daar ook mee opgegroeid, met een vader die mijnwerker was en die ook opkwam voor de rechten van werknemers. En nu heb ik ook het vertrouwen gekregen. Dat is een stevige duw in de rug, dat motiveert om voort te doen.

We wensen Brahim alvast veel succes met zijn nieuwe opdracht.

■ BUITENGEWOON CONGRES

Een actieplan voor de toekomst



■ Het buitengewoon congres van december richtte het vizier op de toekomst, met een actieplan voor een betere werking en organisatie.

De Algemene Centrale hield in december een buitengewoon congres in Blankenberge. Een tussentijds congres, maar dat neemt niet weg dat er belangrijke punten op de agenda stonden. Er was het afscheid van Jacques Michiels die met pensioen vertrok, en de aanstelling van Paul Lootens als nieuwe algemeen secretaris. En er werd vooral lang gedebatteerd over een actieplan voor de komende vier jaar.

Het congres werd bijeengeroepen om een balans op te maken van onze syndicale acties. De actuali-

teit werd onder de loop genomen en er werd vooruitgekeken naar het werk dat ons de komende jaren staat te wachten. Zo ging het onder meer over het interprofessioneel akkoord. Rudy De Leeuw, voorzitter van het ABVV, lichtte toe hoe het daarmee stond. Er werden krijtlijnen uitgezet voor de sectorale onderhandelingen die daarop zullen volgen.

TOEKOMSTDEBAT

Belangrijk ook op dit congres waren de discussies over de toekomst van onze vakbeweging. Tevoren hadden in alle gewestelijke

afdelingen samen al 400 militanten van gedachten gewisseld over dat onderwerp. Ideeën en suggesties werden samengebracht in een rapport. Op basis daarvan werd nu een actieplan afgesproken voor de komende jaren, tot 2014 wanneer het volgende statutaire congres zal plaatshebben.

Op dit tussentijdse congres werd ook besproken hoever het staat met de uitwerking van de resoluties die op het congres van 2008 werden vastgelegd. Kortom, er werden bakens uitgezet voor de verdere werking en voor de reorganisatie van onze vakbond.

■ JACQUES MICHIELS UITGEWUIFD

De strijd aan de zijde van kwetsbare werknemers

Zowat zijn hele loopbaan lang heeft hij zich ingezet voor de vakbondsbeweging. Sinds 2004 stond hij op de voorgrond als algemeen secretaris van de Algemene Centrale van het ABVV. Nu begint een nieuw hoofdstuk voor Jacques Michiels, want op 1 januari ging hij met pensioen. Hij was actief op zeer veel terreinen, maar de aandacht van deze volbloedsyndicalist ging voornamelijk naar mensen die het moeilijk hebben om hun rechten en belangen te verdedigen.



■ Mijn mooiste moment? De dag waarop ik het akkoord ondertekende over de minimumlonen in de beschutte werkplaatsen.

Als je een rode draad zoekt in het syndicale werk van Jacques Michiels kom je uit bij werknemers die in een zwakke krachtsverhouding staan en bijgevolg zeer kwetsbaar zijn. Het begon bij de werklozenwerking van het ABVV in Namen. Jacques was er vanaf 1980 animator. Werklozencomités voerden toen goed georganiseerde acties die er bijvoorbeeld toe leidden dat de dagelijkse stempelcontrole werd afgeschaft. En ook toen al verzette men zich tegen de uitsluiting van werklozen.

In 1987 werd Jacques vormingsmedewerker bij de Algemene Centrale. Hij zou dat blijven tot 1993. Informatie en opleiding zijn voor hem altijd een prioriteit geweest. “We moeten opnieuw een interprofessionele opleiding op touw zetten” zegt hij daar vandaag over. “De syndicale vorming is te veel toegespitst op sectoren en beroepen. Vakbondsmilitanten moeten sociaal en maatschappelijk veel breder kunnen kijken. Zij zijn niet alleen bedrijfsdelegee, ze hebben ook een rol in het politieke leven.”

Uitzendwerk, onzeker werk

Informatie en vorming werden ook een belangrijke hefboom in de syn-

dicale actie voor uitzendkrachten. Ook een kwetsbare groep werknemers die het moeilijk heeft sociale rechten te doen respecteren en waar Jacques zich vele jaren voor heeft ingezet. “We hebben eerst moeten afdwingen dat er ernstige sociale onderhandelingen met de werkgevers kwamen, zodat we de loon- en arbeidsvoorwaarden in de sector konden verbeteren. En binnen het ABVV moesten we een goede samenwerking tussen alle centrales tot stand brengen. Die hebben we nu met de Coördinatie Interim. Het kwam er ook op aan uitzendkrachten te informeren en te sensibiliseren, niet gemakkelijk want die mensen bereik je heel moeilijk. Maar we slagen er nu toch in, zeker met onze Dag voor de Rechten van Uitzendkrachten en onze interimkrant, dat zijn vaste waarden geworden. Maar het is minstens even belangrijk om onze vakbondsdelegee een goede vorming te geven. Zij zijn het die het moeten opnemen voor de uitzendkrachten in hun bedrijf. Ik begrijp nog altijd niet dat er vakbondsdelegaties zijn die accepteren dat werknemers jarenlang met een uitzendcontract moeten werken. Het gaat natuurlijk over een veel breder debat, het gaat over groeiende flexibiliteit en onzekerheid op de arbeidsmarkt. Uitzendkrachten zijn

daar wel de grootste slachtoffers van, met de crisis in 2008 werden zij het eerst aan de kant geschoven. Niettemin hebben we nu toch een en ander voor elkaar gekregen. Er is een eindejaarspremie, de loon- en arbeidsvoorwaarden worden niet meer zo gemakkelijk in de wind geslagen. Blijven natuurlijk nog altijd die ééndagscontracten, die zijn niet alleen onmenselijk, ze zijn ook gewoon onwettelijk. En we zullen moeten blijven vechten tegen discriminaties. Bedrijven die uitzendkrachten zoeken maken er zich schuldig aan, maar de uitzendkantoren zouden daar niet mogen aan meedoen, en dat doen ze vaak wel.”

Het mooiste moment als vakbondsman

Als je Jacques vraagt waar hij als vakbondsman de grootste voldoening aan overhoudt denkt hij meteen terug aan de beschutte werkplaatsen waar hij verantwoordelijk geweest is toen hij federaal secretaris van de Algemene Centrale was. Alweer gaat het over een sector waar de werknemers een zwakke positie hebben in de krachtsver-

houdingen. “Het mooiste moment dat ik ooit heb meegemaakt, dat was de avond waarop ik het akkoord heb ondertekend voor de invoering van het minimumloon in de beschutte werkplaatsen. Het was de enige sector waar de werknemers daar geen recht op hadden. Ze verdienden twee keer niks en de patroons schreeuwden het uit dat een minimumloon de dood van de beschutte werkplaatsen was. Het heeft drie jaar in beslag genomen, want er waren overheidssubsidies nodig en daarvoor waren 7 ministers bevoegd. Maar we zijn er geraakt, met de steun van Magda De Galan die toen socialistisch minister van Sociale Zaken was. De werknemers van de beschutte werkplaatsen hebben toen echt een bewonderenswaardige strijd gevoerd. Er was een stevige mobilisatie, we organiseerden betogingen en fakkeltochten, en ook een bezetting van de kantoren van de Nationale Arbeidsraad. Daarna bekwamen we nog heel wat verbeteringen, met de oprichting van het fonds voor bestaanszekerheid, een bijkomende werkloosheidsvergoeding en de afschaffing

van de carenzdag.”

Vakbondsdelegee naar Palestina

Jacques Michiels is ook actief in de solidariteitsbeweging met het Palestijnse volk. “Ik kan er niet inkomen dat een volk dat de erkenning geniet van de Verenigde Naties, geen recht krijgt op een eigen land. De Israëlische staat voert een meedogenloze bezettingspolitik en wat mij daarbij vooral tegen de borst stoot, is dat Europa daar niets tegen onderneemt. Laat het duidelijk zijn, ik wijs niet met de vinger naar het Joodse volk, maar naar een rechts regime dat het Palestijnse volk onderdrukt. Ik ben vooral blij dat we er nu in slagen om vakbondsdelegees naar ginder te sturen. Zij kunnen er vaststellen in welke onmogelijke omstandigheden Palestijnse arbeiders leven en werken en daar bij ons getuigenis over afleggen. De Palestijnse kwestie mag geen zaak zijn van intellectuelen en politici alleen, nu zorgen we ook voor een contact van mens tot mens.”

Is er nog solidariteit?

Wie niet sterk staat heeft des te meer nood aan solidariteit. Maar is die solidariteit er nog? Jacques Michiels doet daar niet pessimistisch over. “Je moet zeker niet denken dat het vroeger zoveel beter was dan vandaag. Weet je, men is altijd geneigd om de geschiedenis mooier voor te stellen dan ze eigenlijk was. Maar het was in het verleden ook niet evident om grote stakingen en sociale bewegingen op gang te brengen. Als dat nodig is maak je mensen vandaag nog altijd warm voor solidariteit.”

Een uitgebreid interview met Jacques Michiels verschijnt volgende maand in AC-INFO, ook te vinden op onze website www.accg.be.

■ BOUWNIJVERHEID

Arbeiders en bedienden krijgen zelfde rechten bij NV Close

Bij het bouwbedrijf Close uit Luik werd een CAO ondertekend die zorgt voor een harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden. Een mooi bewijs dat het wel degelijk mogelijk is de discriminaties tussen de twee werknemersstatuten weg te werken, zoals de vakbeweging sinds lang vraagt.

Bij de NV Close is men uitgegaan van de nood aan goed gekwalificeerd personeel, zowel bij de arbeiders en als bij de bedienden. Daarom kiest de werkgever voor een trouwe binding met zijn arbeiders, en dat gebeurt door de discriminaties ten opzichte van het bediendestaatut weg te werken. De arbeiders behouden dus hun eigen statuut en alle voorwaarden en voordelen die daarmee gepaard gaan. De regelingen voor brugpensioen bijvoorbeeld, of de mobiliteitspremies.

Maar, voor de ontslagregelingen krijgen zij voortaan recht op de opzegtermijnen van de bedienden. Een langere periode dus. Ook de carenzdag, de onbetaalde eerste ziektedag voor arbeiders, wordt geschrapt. En ten slotte zal het bedrijf het loonverlies compenseren tijdens een eerste maand van arbeidsongeschiktheid.

Het is een mooie overeenkomst en er werd trouwens ook afgesproken ze bij te sturen indien een toekomstige wetgeving over de statuten betere voorwaarden zou inhouden. Dit ene voorbeeld wil vooral niet zeggen dat de zaak rond is. We moeten blijven opkomen voor een nieuwe wettelijke regeling die alle discriminaties tussen werknemers opheft.

■ EUROPESE REGELGEVING VOOR CHEMISCHE PRODUCTEN

Twee nieuwe stappen naar betere bescherming op het werk

Voor bedrijven die chemische producten verwerken of verkopen zijn er onlangs twee nieuwe Europese regelgevingen in voege getreden. Ze luisteren naar de namen REACH en CLP. De Europese vakbondsfederaties EVV en EMCEF hebben daarover in samenwerking met de Algemene Centrale een grote informatiecampaagne op touw gezet voor de vertegenwoordigers van de werknemers in de CPBW's.

Sinds 30 november moet de REACH-reglementering worden nageleefd. Die houdt in dat alle chemische stoffen die in de Europese Unie worden

gefabriceerd of ingevoerd, geregistreerd moeten worden, als het gaat over hoeveelheden van één ton of meer per jaar. En sinds 3 januari moet er ook rekening worden gehouden met de CLP-regels. Hier gaat het over internationale afspraken over de manier waarop de etikettering en de verpakking moet gebeuren van chemische stoffen of chemische mengelingen die de gezondheid of het milieu kunnen schaden.

De twee regelgevingen betekenen een wezenlijke verbetering voor de bescherming van werknemers. Zij zorgen voor meer veiligheid bij het gebruik van chemische producten en

beperken de blootstelling aan gevaarlijke stoffen. Als een bedrijf niet aan de eisen voldoet, kunnen nationale overheden maatregelen nemen. Zij moeten toezien op de naleving van de regelgeving. Zij kunnen bijvoorbeeld bepaalde productieketens stilleggen.

En hoe staat het in jouw onderneming? Heeft de werkgever al het nodige gedaan om de nieuwe regels toe te passen? De vertegenwoordigers in het CPBW kunnen er de nodige vragen over stellen aan de directie. En zij kunnen de werknemers informeren. Documentatie vind je ook op onze website www.accg.be.

2010 overlopen om 2011 beter te beginnen

2010 was een druk jaar. De werknemers droegen nog steeds de gevolgen van de crisis die ons al meerdere jaren treft. Talrijke bedrijven hebben de deuren gesloten of een herstructurering doorgevoerd, sociale conflicten en ontslagen waren legio. Maar de solidariteit was alomtegenwoordig, dat hebben we kunnen vaststellen tijdens de vele acties.

Het **arbeiders/bediendestatuut** is een dossier dat alle aandacht heeft gekregen in 2010 ... en dat begin 2011 nog steeds niet is opgelost! Ons standpunt hieromtrent is duidelijk: wij zijn tégen het eenheidsstatuut dat neerkomt op een afbouw van de sociale verworvenheden van de bedienden. Wij willen een opwaartse harmonisering

van de statuten van arbeiders en bedienden. Méér rechten voor de arbeiders mag niet leiden tot minder rechten voor de bedienden.

De **verhoging van de koopkracht** van de werknemers is een reële noodzaak. Niet enkel in België, maar ook in de rest van de wereld. Wij willen niet weten van de door

sommigen voorspelde bezuinigingsmaatregelen. Geen sprake van dat de werknemers een tweede keer voor de crisis moeten betalen. De grote Europese betoging die in september plaatsvond is nog maar een begin van het verzet tegen het soberheidsbeleid (of zelfs streng bezuinigingsbeleid) van veel Europese landen.

Ook in jouw sector



Het zwaarste sociale conflict dat de BBTK in 2010 heeft gekend is begin februari losgebarsten in de **handelssector**. Carrefour kondigde botweg zijn voornemen aan om 21 winkels te sluiten en 27 andere te verkopen. Na een aantal sterk ondersteunde stakingsacties, gespierde onderhandelingen met de directie en talrijke gesprekken met overnemer Mestdagh kon eindelijk een degelijk ontwerpakkoord worden bereikt. Uiteindelijk zijn de index en de geldende paritaire comités behouden gebleven. Anderzijds werden 12 winkels niet verkocht of gesloten. Het brugpensioen werd geregeld in een sociale context en er werden basisakkoorden gesloten voor de werknemers van de winkels die overgenomen werden door Mestdagh.

statuut én de sluiting van de vestiging van Strépy opleggen. Om dan uiteindelijk de boeken neer te leggen. Deze frauduleuze handelwijze wierp heel wat vragen op, wij hebben dan ook niet gearzeld om ze aan te klagen. Momenteel hebben

is het nog steeds wachten op een écht Social-Profitaakkoord en vooral op garanties voor de toekomst! De grote betoging van juni jl. was een succes en heeft nogmaals aangetoond dat solidariteit geen communautaire of taalgrenzen kent.



In de **dienstensector** voerde DHL als gevolg van de verhuizing van het Europees hoofdkwartier van Diegem naar Duitsland een herstructurering door met zware gevolgen. Ook het dossier Brink's is een sprekend voorbeeld van de lichtzinnige houding van een aantal werkgevers ten aanzien van de werknemers en de sociale wetten. Onder het voorwendsel van financiële moeilijkheden wilde de groep de overgang van een bediendestatuut naar een arbeiders-

nieuwe voorlopige bewindvoerders een mandaat gekregen en zijn de gesprekken tussen hen, de vakbonden en de eventuele overnemers nog steeds aan de gang met de bedoeling om een akkoord te bereiken dat het voortbestaan van het bedrijf, de tewerkstelling, de rechten van de werknemers en de sociale verworvenheden waarborgt.

Ook in de **industriesector** zijn het harde tijden en hebben heel wat bedrijven moeilijke momenten gekend. De crisismaatregel van tijdelijke werkloosheid voor bedienden heeft inderdaad banen gered, maar mag niet definitief worden. Dit moet worden vastgelegd in een globaal akkoord over de harmonisering van de statuten.

Enkele andere hoogtepunten van 2010

Wij hebben onlangs een Espresso uitgegeven over de huidige politieke belangen met de titel « **Tijd om te kiezen** ». Met deze publicatie willen we je duidelijk maken over welke keuzes je op dit moment beschikt. Sommige rechtse partijen verkondigen uitermate antisociale standpunten. Achter hun mooie woorden schuilt het gevaar van de instorting van ons sociaal model en

In de **financiën** gaat Dexia nog steeds over de tong. Het bedrijf, dat de laatste jaren al door massaal banenverlies was getroffen, kondigde in het najaar zijn intentie aan om een nieuw besparingsplan door te voeren. Volgens de directie zou dit noodzakelijk zijn voor het voortbestaan van het bedrijf. Opnieuw worden afdankingen en budgettaire beperkingen overwogen...

Ook in de **Social-Profitsector** stonden heel wat uitdagingen op het programma. De onzekerheid en de vragen van 2010 liggen nochtans nog steeds op tafel. Er werden meerdere eisenbun- dels op tafel gelegd. Maar momenteel



onze verworvenheden. Het is onze taak om je in te lichten over de praktische gevolgen van deze politieke visies. Deze Espresso en alle andere publicaties zijn beschikbaar op www.bbtk.org, rubriek Downloads.

In oktober vond het **17de statutair congres van de BBTK** plaats in aanwezigheid van honderden militanten met de intentie om een over-

zicht te geven van de activiteiten, de standpunten en de toekomst van de BBTK. Het Federaal Secretariaat werd opnieuw verkozen en twee nieuwe Federale Secretarissen deden hun intrede: Jan-Piet Bauwens voor de Social-Profitsector en Anita Van Hoof voor de industrie. Erwin De Deyn en Myriam Delmée zetten de komende 4 jaar verder als voorzitter en ondervoorzitter.



Werk aan de winkel in 2011!

De agenda van de BBTK voor de komende weken en maanden is al goed gevuld! Vanaf januari komen de sectorale congressen eraan. Zij zullen de doelstellingen voor de komende jaren vastleggen evenals de krachtlijnen van onze eisen voor de onderhandelingen van de sectorale akkoorden 2011-2012, waarvoor wij nu reeds onze eisenbun- dels beginnen samen te stellen.

De goede voornemens van de BBTK voor 2011 omvatten onder meer een nauwe opvolging van de sociale, economische en politieke actualiteit, en tussenbeide komen zodra de rechten van de bedienden, technici en kaderleden ter discussie worden gesteld: de interprofessionele onderhandelingen 2011-2012, de opvolging van het dossier arbeiders-bedienden, de institutionele onderhandelingen in het kader van de federale regeringsvorming, ...

Wij houden je op de hoogte van elk van deze belangrijke afspraken in De Nieuwe Werker (abonneer je via bbtk.org).

Nieuw in mijn sector !

Hierna volgt een overzicht van wat de BBTK in de sectoren heeft onderhandeld. Als je hierover meer wil weten, neem dan gerust contact op met je gewestelijke afdeling of je afgevaardigde.

Indexeringen in januari

PC 216	Notarisbedienden	+0,6%
PC 218	ANPCB	+2,49%
PC 220	Voedingsnijverheid	+2,42%
PC 221	Papiernijverheid	+0,94%
PC 222	Papier- en kartonbewerking	+0,94%
PC 227	Audiovisuele sector	+2%
PC 302	Hotelbedrijf	+2,422%
PC 306	Verzekeringswezen	+2,56549%
PC 308	Maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen...	+0,35%
PC 309	Beursvennootschappen	+0,3535%**
PC 310	Banken	+0,35%
PC 315.02	Luchtvaartmaatschappijen	+2%
PC 323	Beheer van gebouwen	+2,05%

* op de minimumlonen

** op de minimumlonen, de effectieve lonen worden verhoogd met wat voorzien is voor de minimumlonen

Als je wil weten of je sector volgende maand wordt geïndexeerd, schrijf je dan in op de nieuwsbrief van de BBTK of surf regelmatig naar www.bbtk.org/index.

Verhoging van de fietsvergoeding in PC's 319.01, 329.01, 330, 331
vanaf 01/01/2011, €0,20 per afgelegde km, vanaf de 1^{ste} km.

Verhoging in het PC 219 (technische controle)
Vanaf 01/01/2011, verhoging met €15 bruto per maand

Verhogingen van de baremieke minimumbedragen in PC 313 (apotheken)
Vanaf 01/01/2011 wordt het sectorale baremarooster met 5% verhoogd (behalve apothekers)



Feestdagen 2011: neem je agenda erbij!

Een feestdag is een dag waarop werken in principe verboden is. Elk jaar zijn er in België 10 wettelijke feestdagen.

WAT ZIJN DE FEESTDAGEN IN 2011?

- Zaterdag 1 januari. Nieuwjaar.
- Maandag 25 april. Paasmaandag.
- Zondag 1 mei. Feest van de Arbeid.
- Donderdag 2 juni. Hemelvaart.
- Maandag 13 juni. Pinkstermaandag.
- Donderdag 21 juli. Nationale feestdag.
- Maandag 15 augustus. Maria-Hemelvaart.
- Dinsdag 1 november. Allerheiligen.
- Vrijdag 11 november. Wapenstilstand.
- Zaterdag 25 december. Kerstmis.

Bestaan er afwijkingen?

Werken op een feestdag is slechts toegestaan in de gevallen waarin zondagswerk is toegestaan. Dit geeft recht op betaalde inhaalrust.

Word ik betaald op een feestdag?

Op feestdagen ontvang je een loon gelijk aan dat van een normale werkdag.

En wat als de feestdag samenvalt met een zondag?

Meestal wordt die vervangen. Een feestdag die samenvalt met een zondag of een dag waarop men gewoonlijk niet werkt, wordt door een gewone werkdag vervangen. In 2011 is dit bijvoorbeeld het geval op zondag 1 mei (Feest van de Arbeid).

De vervangingsdag kan worden vastgesteld:

- door het paritair comité of de ondernemingsraad
- bij ontstentenis hiervan, via een individueel akkoord met je werkgever.

Bestaat er geen enkel dergelijk akkoord, dan wordt de feestdag vervangen door de eerste gewone werkdag die, in het bedrijf, volgt op deze feestdag.

Het arbeidsreglement moet de data van de feestdagen vermelden en de vervangingdagen moeten vóór 15 december van het vorige jaar worden uitgehangen.

Uitzendkrachten, deeltijdse of recent ontslagen werknemers: hoe zit het voor jullie feestdagen? Om meer te weten over jullie rechten op het werk, neem een kijkje op onze site www.bbtK.org of abonneer jullie er op de BBTk-nieuwsbrief.



ONDERSCHRIJF EEN CONTRACT MET DE MAXI OMNIUM WAARBORG BIJ ACTEL EN ONTVANG EEN GPS*.

Als u kiest voor ACTEL geniet u van een exclusief voorkeursregime. U betaalt immers geen enkele vrijstelling indien u de schade aan uw voertuig na een ongeval laat herstellen bij een door onze maatschappij erkende garage (behalve voor jonge bestuurders). En als we daarbij ook nog eens vertellen dat u bovenop dit exclusief voordeel ook nog eens een tarief betaalt dat de concurrentie het nakijken geeft, dan heeft u begrepen dat u alles te winnen hebt bij ACTEL!

Vraag ons ook meer info over de voordelige voorwaarden van onze motor- en brandverzekeringen, speciaal voor ABVV leden en hun naasten.

Bereken zelf uw premie op www.actelaffinity.be/abvv of bel het gratis nummer 0800/49.494

*Actie enkel geldig voor elke door de maatschappij ontvangen en aanvaarde offerte tussen 15/01/2011 en 15/03/2011, voor een nieuw autocontract met de waarborg MAXI OMNIUM.
ACTEL n.v. - de Lignestraat 13 - 1000 Brussel - RPR 0440 903 008 Brussel - IBAN BE93 8791 5001 0467 - BIC BNAGBEBB - Verzekeringsonderneming code CBFA 2279 (Beslissing dd. 22.12.2003; B.S. dd. 04.02.2004) voor de takken 1,3 en 10a. - Verzekeringsbemiddelaar code CBFA 62239 A - Lid van de Groep P&V - Tel. 02/282.36.13 - Fax 02/282.36.00 - www.actelaffinity.be/abvv

Verkoren Maandag - feest op zaterdag 8 januari in Blankenberge

De jaarlijkse bijeenkomst van onze centrale naar aanleiding van het feest van verkoren maandag kon ook dit jaar opnieuw rekenen op een ruime belangstelling. Meer dan 300 aanwezigen woonden de academische zitting, gevolgd door een receptie en een feestmaal, bij.

Yrida Decroubele, secretaris van de afdeling Waregem, heette iedereen welkom en wens-te alle aanwezigen een gelukkig nieuwjaar. Ze blikte terug op het voorbije jaar, waarbij ze de toehoorders herinnerde aan de aanslepende regeringsonderhandelingen, de agressieve taal van Fedustria en de moeilijke onderhandelingen voor een nieuw interprofessioneel akkoord. Ter afronding kondigde ze het **paneldebat aan met als onderwerp “Welke toekomst voor ons federaal België?”**. Aan dit paneldebat werd deelgenomen door **Rudy De Leeuw**, voorzitter van het ABVV, en **Caroline Gennez**, voorzitter van de sp.a. **Chris De Nijs**, VRT-journalist, trad hierbij op als moderator.



De onderhandelingen voor een nieuw interprofessioneel akkoord 2011-2012

De onderhandelingen voor een nieuw interprofessioneel akkoord was het eerste thema dat tijdens het debat aan bod kwam. “Is er een marge waar de komende 2 jaar in de sectoren kan worden over onderhandeld? ”, was een eerste gevoelig punt dat door moderator **Chris De Nijs** werd aangesneden. Voor **Rudy De Leeuw** is het behoud van de koopkracht door het vrijwaren van de index de eerste prioriteit. Niet de index moet afgebouwd worden, zoals geëist door de werkgeversorganisaties, maar de prijsstijgingen van energie, brood en andere basisproducten moeten onder controle gehouden worden.

Wat de **loonmarge** betreft, is het standpunt van het ABVV duidelijk: als er productiviteitswinsten zijn in de sectoren, moet er kunnen onderhandeld worden over een verhoging van de koopkracht. Voor de werkgevers is het antwoord eenvoudig: er is nu geen enkele marge voor loonsverhogingen bovenop de index. Het ABVV pleit voor maatregelen om het aandeel van de lonen in het Bruto Binnenlands Product opnieuw te verhogen.

Rudy De Leeuw ging vervolgens in op een paar belangrijke thema's. Het ABVV gaat duidelijk voor een **verlenging van de brugpensioensystemen** die gekoppeld zijn aan het interprofessioneel overleg. Het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant was één van de voortrekkers voor het brugpensioen op 56 jaar na een loopbaan van 40 jaar. Ook voor 2011 – 2012 moet dit brugpensioen



stelsel worden verder gezet, net zoals het brugpensioen op 56 jaar na 20 jaar nachtarbeid. Ook de verhoging van de tijdelijke werkloosheidsuitkeringen, die in 2009 werd ingevoerd, moet verlengd worden.

Een moeilijke discussie in het interprofessioneel overleg is de **toenadering tussen het statuut van de arbeiders en de bedienden**. Voor het ABVV moeten de arbeiders minstens recht hebben op de wettelijke regeling voor de bedienden en dit houdt een opzeg in van 3 maanden per begonnen schijf van 5 jaar anciënniteit. Na een overgangsperiode moet er een einde gemaakt worden aan de discriminatie van arbeiders, ook op het vlak van gewaarborgd maandloon en carensdag. Het zou logisch zijn dat er een vorm van solidariteit wordt georganiseerd tussen de sectoren. Maar voor de werkgevers is dit niet evident. De banksector bijvoorbeeld zal niet zomaar willen betalen voor de bouw- of textielsector.

Caroline Gennez steunt het voorstel van het ABVV. Een veralgemening van een opzegtermijn van 3 maanden per begonnen schijf van 5 jaar is in een Europees kader niet zo uitzonderlijk.

Vanuit de zaal vroeg **Ronny Croes** of er loonmarge zal zijn voor de sectorale onderhandelingen en of men in de sectoren daarboven mag gaan. **Rudy De Leeuw** antwoordde dat men het geheel van het interprofessioneel akkoord zal moeten bekijken. We moeten eerst zien wat de werkgevers aan inspanningen willen doen op het vlak van de gelijkstelling van het statuut van arbeiders en bedienden.

Arlette Buyck, ex-delegee van het gesloten bedrijf Johnson Controls in Geel, stelde de vraag hoe het zit met de tewerkstelling. Als je je ergens aanbiedt, krijg je een interimcontract voor enkele dagen... **Caroline Gennez** verwees in haar antwoord naar de Vlaamse regering, die inzet op innovatie. Innovatie is een belangrijke motor voor economische ontwikkeling. De economie trekt opnieuw aan en de overheid moet helpen een tandje bij te steken. Ze vult aan dat aan interimcontracten grenzen moet opgelegd worden en ze wijst er op dat de sp.a al een voorstel in die richting heeft geformuleerd in het parlement.

Fabrice Delahaye stelde de vraag wat het ABVV zal doen bij een mislukking van de onderhandelingen voor het interprofessioneel akkoord. Hij ging daarbij ook in op het probleem van de tussenkomst van deurwaarders bij sociale conflicten. **Rudy De Leeuw** antwoordde dat men de onderhandelingen een kans moet geven. Wat betreft sociale conflic-

ten is er een dubbel probleem: de werkgevers klagen over het stakingsrecht en eisen een minimumdienstverlening en wij klagen de tussenkomst van de deurwaarders aan. Een consensus rond dit dossier is er vandaag nog niet.

Marja Greven kwam tussen om te zeggen dat ze als confectiearbeidster zeer veel stemt. Ze benadrukte het belang van het behoud van de verhoogde tijdelijke werkloosheidsuitkeringen en het behoud van het brugpensioen op 56 jaar na 40 jaar dienst.

Joseph Vanhamme wees er op dat men de index in het verleden heeft gemanipuleerd! **Rudy De Leeuw** benadrukte dat het ABVV niet zal toelaten dat er aan de index wordt geraakt.

De staatshervorming en de toekomst van ons federaal België

Het tweede onderwerp van het debat waren de onderhandelingen voor een nieuw **regeringsakkoord**. **Rudy De Leeuw** stelt dat het ABVV niet gelukkig is met de te verregaande regionalisering van de federale bevoegdheden uit de nota Vande Lanotte. Het sanctioneringsbeleid van werklozen overhevelen naar de gewesten houdt een reëel gevaar in dat de werkloosheidsverzekering wordt gesplitst. De gedeeltelijke regionalisering van de personenbelasting zal leiden tot fiscale concurrentie tussen de regio's en tot verschillende nettolonen in eenzelfde bedrijf, afhankelijk van de plaats waar men woont. Daarenboven is het ABVV sterk gekant tegen het sociaal-economisch programma van de N-VA, dat een sociaal bloedbad inhoudt. Het is duidelijk waarom de Vlaamse werkgevers van VOKA en UNIZO de N-VA steunen!

Caroline Gennez stelde dat de sp.a zich duidelijk afzet tegen de N-VA. De sp.a wil dat België blijft bestaan. Maar de regio's moeten de motor worden van de economische ontwikkeling en moeten daartoe over de nodige hefbomen beschikken. Er moet vooral gewerkt worden in de richting van homogene bevoegdheidspakketten. De inter-personele solidariteit moet echter behouden blijven en daarom moeten we blijven investeren in een sterke federale sociale zekerheid. De N-VA daarentegen wil alles splitsen. Het is duidelijk dat de socialistische partijen, en dan vooral in Vlaanderen, sterker moeten worden. Alleen op die manier kunnen we een halt roepen aan het separatistisch en rechts discours van de N-VA.

Vanuit de zaal werd nog een vraag gesteld

door **Avci Kadir**. Hij vroeg of het niet beter is om bedrijven die weggaan uit België te bestraffen, met bijvoorbeeld heel zware invoerrechten. **Caroline Gennez** antwoordde dat de politiek een beleid moet voeren om het ondernemingsklimaat te verbeteren, om tewerkstelling hier te behouden en te creëren. Andere maatregelen zijn niet zo vanzelfsprekend.

Als laatste kwam **Dominique Meyfroot**, voorzitter van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant aan het woord. Daarbij drukte hij eerst de grote **bezorgdheid uit van het ABVV over de aanslepende regeringsonderhandelingen**. Het ziet er naar uit dat het nog lang kan duren... Hij waarschuwde de socialistische onderhandelaars voor het Stockholm-syndroom. Wie te lang opgesloten zit met de gijzelnemers van onze ideologische waarden, gaat op lange termijn met hen empathie vertonen en opschuiven in de richting waar zij naar toe willen. Dit mag niet gebeuren.



Na deze inleiding ging **Dominique Meyfroot** in op **sociale onderwerpen**. België telt 15% armen. **Zelfs bij de werkenden** zijn er 5% die onder de armoedegrens leven. Toch is er nog veel rijkdom en welvaart in ons land, alleen is deze niet rechtvaardig verdeeld. Het netto roerend vermogen van België is opgelopen tot 1.700 miljard euro. Dat is 365.000 euro per gezin, indien dit vermogen evenredig verdeeld zou zijn. De rijken worden steeds rijker terwijl de armoede toeneemt! Het ABVV dringt aan op een eerlijke fiscaliteit! Alle inkomens moeten op een progressieve manier belast worden.

Het laatste onderwerp dat aan bod kwam tijdens de slotspeech van de voorzitter van het ABVV-TKD waren de **komende sectorale onderhandelingen**. Het zullen geen gemakkelijke onderhandelingen worden. In de textielsector dreigen we af te stevenen op een open conflict met de werkgeversfederatie Fedustria. Zij pleiten voor een absolute loonstop in 2011. Ze pleiten voor een vermindering van onze index. Zij pleiten zelfs voor een verlenging van de arbeidsduur en ze zijn voorstander van een verhoging van de brugpensioenleeftijd!

Volgens Fedustria is de crisis nog niet voorbij, want de productie is lager dan voor de crisis. Dat kan ook niet anders, want sinds 2008 werden er 5.000 werknemers op straat gezet. Zij pleiten voor een herstel van de competitiviteit... Er is niets mis met de concurrentiepositie van de textiel. Deze is aanzienlijk verbeterd want het overschot op de handelsbalans is nooit hoger geweest dan tijdens de eerste 6 maanden van 2010!

Op het gebied van lonen staat de textielsector nu al op de voorlaatste plaats van alle industriële sectoren. Fedustria heeft de ambitie om naar de laatste plaats te zakken! **Het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant zal zich daar tegen verzetten. De textielnijverheid mag geen sector worden van de “working poor”.**

Solidariteit met Malawi

ABVV HORVAL heeft reeds meerdere jaren een solidariteitsproject lopen met de vakbond HFPCWU (Hotel Food Processing and Catering Workers Union) in Malawi. Bij ons laatste monitoring bezoek aan ons internationaal project in Malawi hebben we vastgesteld dat er in het land nog steeds een grote armoede heerst die rechtstreeks of onrechtstreeks raakt aan de strijd voor de verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden van de mannen en vrouwen van dit land. Er zijn nog steeds zware overtredingen op het vlak van discriminatie, kinderarbeid en vakbondsvrijheid en dit ondanks het feit dat Malawi conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) heeft ondertekend. Voor ABVV HORVAL en haar partner HFPCWU zijn dit schendingen van de fundamentele rechten van werknemers en deze schendingen dienen solidair bestreden te worden!



Weinig plaats voor syndicale vrijheden
Op het vlak van syndicale vrijheden schort er nog een heleboel: zo is de procedure voor de afkondiging van een staking lang en niet duidelijk. Door de lange tijdspanne worden vakbonden hun recht ontzegd om stakingen uit te roepen. Indien dit wel gebeurt, verklaart de overheid dit als onwettig! Veel werkgevers weigeren de vakbond toegang op de werkplek met als gevolg dat er geen collectieve onderhandelingen kunnen plaats nemen. Delegees worden vaak hun rechten ontnomen of ze worden ontslagen.

Hierdoor zijn veel werknemers bang om zich te syndiceren en blijft de syndicalisatiegraad in Malawi laag. De procedures om arbeidsgeschillen voor het gerecht te brengen nemen zeer lange tijd in beslag door het gebrek aan financiering.

Een groot aantal discriminaties
Er zijn veel discriminaties op het vlak van gelijk loon voor gelijk werk, sekse, afkomst en geloofsovertuiging. Voor veel vrouwen is het moeilijk om in bedrijven of in de politiek door te groeien naar hogere, beter betaalde functies. In vergelijking met mannen is de kans

dat ze analfabeet of werkloos blijven dubbel zo hoog. Ook voor personen met een arbeidshandicap of die leven met HIV/AIDS is de kans klein dat er zich kansen op de arbeidsmarkt voordoen.

Kinderarbeid is alom tegenwoordig
De 2 conventies over kinderarbeid zijn door Malawi ondertekend, maar door een gebrek aan kennis en financiering is er geen mogelijkheid om tegen de schendingen ervan op te treden. Elke werkgever is verplicht om een register bij te houden van de kinderen die hij tewerkstelt. Indien hij zich hier niet aan houdt kan hem een geldboete worden opgelegd (max. 100 euro!) of een gevangenisstraf van 5 jaar. Er werken 1,4 miljoen kinderen in Malawi, dit is 35,9%! Vooral in afgelegen gebieden is dit een groot probleem. Jongens worden voornamelijk tewerkgesteld in de tabak- en thee plantages, als herder of in de visserij, of worden straatverkoper. Meisjes werken voornamelijk als huisbediende of bieden seksuele diensten aan tegen betaling. Kinderen die werken op plantages worden blootgesteld aan pesticiden en toxische producten. Het aantal straatkinderen stijgt ook: vele kinderen zijn wees geworden omdat hun ouders overleden zijn aan HIV/AIDS en ze kunnen nergens terecht. Kinderen van amper 12 en 13 krijgen zo ineens de zorg over hun jongere broers en zussen. In de plantages, maar voornamelijk in de tabak industrie, is er veel mensenhandel. Mannen huren een huisje van de landheer en zijn voor hun dagelijkse accommodatie ook afhankelijk van hem, de producten die zij verbouwen en verkopen aan de landheer, brengen niet voldoende op om te overleven. Vaak verkopen ouders hun dochters aan de

landheer om hun schulden te vermindere. Dit wordt “Kupimbira” genoemd. De “nieuwe” eigenaar heeft dan alle rechten over hen! Vrouwen worden ingezet voor prostitutie, maar ook de kinderhandel neemt toe! De kinderen worden niet alleen tewerkgesteld in Malawi, maar ook verkocht aan landen zoals Zambia, Zuid-Afrika en Tanzania. De 150 arbeidsinspecteurs van Malawi zijn niet in staat, door gebrek aan financiering en de nodige interventie van de politie om kindermisbruik tegen te gaan. Om kinderarbeid weg te werken, dient men niet enkel het probleem aan te pakken maar ook de cultuur er rond. Een sociaal zekerheidsstelsel, de strijd tegen HIV/AIDS en kwaliteitsvolle scholen zou hun lot kunnen veranderen.

De uitdagingen voor onze vakbondspartner
Onze partner in Malawi: Hotel Food Processing and Catering Workers Union (HFPCWU) moet dus op vele vlakken strijd leveren. Om hen hierin te ondersteunen heeft HORVAL van 25 tot 27 oktober een vorming gegeven over ledenwerving en collectief onderhandelen. De campagne wordt uitgevoerd met de slogan: “UNITED “WE BARGAIN, DEVIDED WE BEG!” In de eerste helft van dit jaar heeft de vakbond maar liefst 1037 nieuwe leden geregistreerd. Dit dankzij de inzet van vele militanten en de nieuwe algemeen secretaris Shakespeare Sesani. Maar zij verloren ook 212 leden aan HIV/AIDS. Tijdens elke vorming wordt er dan ook aandacht aan HIV/AIDS besteed. Steve Phirima was een delegee die verantwoordelijk was voor de verpleegpost van de Sun-Bird hotelketen. Na besparingen is deze afdeling gesloten en Steve verloor zijn job. Hij heeft nu een eigen



HIV/AIDS kliniek in de stad en geeft de militanten nog altijd voorlichting over dit thema. Dit is broodnodig, als je weet dat een bepaalde Afrikaanse president nog steeds voorhoudt dat je niet besmet kan raken wanneer je na een seksuele betrekking een douche neemt! Je kan perfect leven met een HIV besmetting maar de aidsremmers zijn enorm duur. Daarom wordt in de cao's die de vakbond afsluit in een onderneming altijd een paragraaf opgenomen dat de werkgever verantwoordelijk is voor de betaling van de medicijnen. Het minimumloon in Malawi bedraagt 17,5 euro, huur per maand is ongeveer 15 euro. Waar zouden werknemers dan nog het geld vandaan moeten halen om hun medicijnen te betalen? Momenteel is de overheid bezig met een wetsvoorstel om een pensioenstelsel op poten te zetten: werknemers en werkgevers zouden elk 7,5% van het loon bijdragen voor het pensioen. Het pensioen zal in handen van privéinstellingen (banken) zijn. De pensioenleeftijd, tussen de 55 en 70 jaar, verschilt van bedrijf tot bedrijf en wordt in de arbeidsovereenkomst vastgelegd. Als je op pensioen gaat, moet je een wachttijd van 12 maanden in acht nemen alvorens een eerste betaling te ontvangen! Toppunt van cynisme: in Malawi bedraagt de levensverwachting slechts 42 jaar. De vakbond HFPCWU voert acties tegen al deze malafide praktijken. ABVV HORVAL verleent sinds 2003 syndicale en financiële steun aan HFPCWU. Solidariteit is onontbeerlijk zodat we samen de arbeidsvoorwaarden van alle werknemers kunnen verbeteren. **Silvie Mariën**

Overzicht Indexeringen en verhoging lonen 1.1.2011

118	Voedingsnijverheid	+ 2,42% index
118.9	Groentenijverheid	Vanaf 1.1.2011 wordt de jaarlijkse premie volledig geïntegreerd in het uurloon: • de sectorale minimumlonen worden met €0,08 verhoogd • voor de ondernemingen die in 2010 een premie van €175 hebben betaald worden de reële lonen verhoogd met €0,08
119	Handel in voedingswaren	+ 2,49% index
302	Horeca	Inhaaloperatie + index 2,422% (indexering van de minimum- en de effectieve lonen)

IN MEMORIAM

ABVV HORVAL OOST-VLAANDEREN heeft met grote verslagenheid en droefenis afscheid moeten nemen van Kd. RONY DE DONDER, geboren op 11 april 1972 en plots overleden te Lebbeke op 12 december 2010. Zijn syndicale inzet voor zijn werkmakkers op de werkvloer was grenzeloos. Als lid van de syndicale delegatie, lid OR en lid van de Europese Ondernemingsraad bij Barry Callebaut te Wieze heeft hij als boegbeeld van ABVV Horval op het bedrijf zijn stempel gedrukt op vele dossiers. Zijn echte vriendschap was mateloos. Wij zullen hem blijven missen.

ABVV Horval

WIJZIGING IN ONZE DIENSTVERLENING VANAF 2011

Om onze dienstverlening nog te verbeteren zal u, indien u tijdens kantooruren niet bij ons geraakt, een afspraak kunnen maken met onze medewerkers zodat u na of voor de kantooruren kan langskomen.

Deze dienstverlening komt tegemoet aan een noodzaak en is enkel van toepassing voor leden die aan het werk zijn en toch een probleem hebben waarvoor ze naar ons kantoor moeten komen.

In een latere fase zullen wij onze dienstverlening nog verder uitbreiden naar een digitaal loket. Wij hopen dat u als lid van ABVV Horval deze maximale spreiding kan waarderen.

Yvan De Jonge
Gewestelijk secretaris

VACATURE

WE ZOEKEN

een medewerk(st)er voor onze Studiedienst

De functie bestaat uit:

- Het syndicaal werk in de sectoren ondersteunen;
- Samenwerken voor het opstellen van informatiemateriaal voor de delegees;
- Persartikels opstellen (krant, internet...)
- Participeren in het innemen van een standpunt binnen het team samen met de federale secretarissen;
- De juridische bepalingen, de regelgeving en de akkoorden vertalen in de praktijk en ze vanuit syndicaal socialistisch standpunt in een breder kader plaatsen;
- De belangen van de HORVAL leden op een militante wijze opvolgen;
- Aanwezig zijn tijdens de sectoronderhandelingen en verslagen opmaken.

Uw profiel:

- U heeft een universitair diploma in een politieke, sociale, economische of juridische richting of een gelijkwaardige ervaring;
- U heeft praktische ervaring en kennis van sociaal recht;
- U beschikt over zeer goede communicatievaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk in het Nederlands;
- U heeft een goede kennis van het Frans;
- U wil de socialistische vakbondswaarden op een militante wijze verdedigen;
- U beschikt over een goed organisatietalent en planningsvermogen;
- U houdt ervan proactief te werken.

We bieden u, binnen een enthousiast team:

- Een contract van onbepaalde duur
- Goede loonvoorwaarden; een uurrooster van 35u/week en extralegale voorwaarden.

Geïnteresseerd?
Stuur uw Curriculum Vitae en uw motivatiebrief per e-mail aan tangui.cornu@horval.be of per post aan Tangui Cornu, Cellebroersstraat 18 – 1000 Brussel **vóór 28/01/2011**. De geselecteerde kandidaten zullen worden uitgenodigd op een proef die gevolgd wordt door een onderhoud voor de weerhouden kandidaten.

Kind inschrijven in een kleuter- of lagere school in Antwerpen?

Meld je kind aan op: <https://meldjeaan.antwerpen.be/>

Ouders die een kind hebben dat al naar school gaat, kunnen broer of zus aanmelden voor diezelfde school van 19 januari tot 9 februari 2011. Ten laatste op 15 februari ontvangen deze ouders een brief met een lijst van de scholen waar ze hun kind mogen inschrijven. Ze kunnen hun kind inschrijven van 2 maart tot 11 mei 2011.

Alle anderen kunnen hun kind aanmelden van 16 februari tot 16 maart 2011. Zij krijgen hun brief ten laatste op 30 maart. Inschrijven kan voor hen vanaf 4 april eveneens tot 11 mei 2011.

Voor meer informatie en hulp kan je steeds terecht bij 'Studiewijzer':

Lange Gasthuisstraat 29 - 2000 Antwerpen
Bereikbaar met tram 7 en 8
Open elke werkdag van 12 tot 17 uur.
Tel.: 03 338 33 66
E-mail: studiewijzer@stad.antwerpen.be
Website: www.antwerpen.be/studiewijzer

ABVV Senioren 50 + Mechelen+Kempen

Vergadering

Donderdag 27 januari 2011 om 9.30u
Zaal Volkshuis - Nieuwstraat 64 te Geel.
Deelnemers uit regio Mechelen verzamelen om 7.50u aan het treinstation te Mechelen.
Openbaar vervoer Turnhout-Geel:

- vertrek Turnhout station 8.19u en 9.23u
- vertrek Markt 8.24u en 9.26u

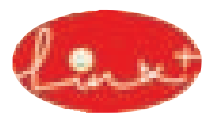
Agenda :

- **Woordje van de voorzitter**
- **Thema: generische geneesmiddelen**
- **Spreker: Reintje Peeters (Educatief coördinator)**

dinator Seniorenwerking Cultuur en Sport van vzw S-PLUS, partner van De Voorzorg provincie Antwerpen)

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom. Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden.

Meer info:
Carlo Verreyt – voorzitter – tel. 014 31 63 57
Edwin Gebruers en Leen Proost – medewerkers – tel. 014 40 03 60



Bezoek aan de kerncentrale van DOEL

"Den Doel" is een van de twee kerncentrales in België, en is gelegen in de haven van Antwerpen, aan de Schelde, nabij het dorpje Doel. Belangrijkste eigenaar van de kerncentrale is het energiebedrijf Electrabel. De kerncentrale heeft meer dan 800 medewerkers. De oppervlakte van de centrale is 80 hectare. De niet-nucleair gebonden delen van deze kerncentrale kunnen samen met ons bezocht worden...

Andersvalide bezoekers zijn zeker welkom en kunnen zodoende de inleidende presentatie van de gids mee volgen en de tentoonstelling bezoeken. Om veiligheidsredenen kunnen zij echter niet deelnemen aan het bezoek in de installaties.

De kerncentrale van Doel is NIET met het openbaar vervoer te bereiken. Eigen vervoer is vereist.

Info en inschrijvingen:

Adviespunt
Ommeganckstraat 35 (1e verdieping)
2018 Antwerpen
Tel.: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

Wanneer? 10 maart 2011 van 9u15 tot 12u45
Waar? Electrabel Kerncentrale Doel, Haven 1800, Scheldemolenstraat te 9130 Doel

Deze activiteit is GRATIS. Inschrijving is vereist.

ABVV Mechelen+Kempen



Bezoek de tentoonstelling "60 - '61 de staking van de Eeuw, 50 jaar later"

ABVV MECHELEN + KEMPEN EN LINX+ NODIGEN U UIT



Foto: Amsab-Instituut voor Sociale Geschiedenis

ABVV | Zakstraat 16 | 2800 Mechelen
Van maandag 24 januari 2011 tot en met donderdag 3 februari 2011.

ABVV | Grote Markt 48 | 2300 Turnhout
Van maandag 7 februari 2011 tot en met vrijdag 18 februari 2011.

De tentoonstelling is te bezoeken tijdens de openingsuren van de kantoren.

Gezellige brunch met muzikaal entertainment en getuigenissen van STRAFFE MADAMMEN

ONTMOETINGSCENTRUM NOVA | SCHIJFSTRAAT 105 | 2020 ANTWERPEN
ZONDAG 27 MAART 2011 | 9u30 | in het kader van **Werklozenweek 2011**



PRIJS 10 euro/pp koffie, thee, koffiekoeken, warme brunch
INFO - INSCHRIJVINGEN ABVV regio Antwerpen
Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be
BETALINGEN INSCHRIJVING via rekeningnummer 132-5201931-56 van Adviespunt ABVV-regio Antwerpen m.v.v. naam en aantal deelnemers

Music For Life in Antwerpen



KOPA cursisten verkopen zelfgebakken taart



Het ABVV schenkt 12.101,30 euro aan Music For Life

In de week voor Kerstmis was er opnieuw de actie Music For Life. Het Glazen Huis van de organiserende zender Studio Brussel stond dit jaar op de Groenplaats in Antwerpen. De opbrengst van de actie ging naar projecten van het Rode Kruis voor AIDS-wezen in Afrika. Net als de vorige jaren droeg het hele Vlaams ABVV zijn steentje bij. Het ABVV-regio Antwerpen deed hier enthousiast aan mee, met acties van onder andere de werklozenwerking, de cursisten van KOPA en van de medewerkers.

De cursisten van de opleiding 'administratief medewerker' verkochten zelfgebakken taart. Hun collega's van de KOPA-cursussen 'vooropleiding social profit' en 'winkelpersoneel' brachten tegen een bijdrage voor Music For Life kerstdecoratie aan en deden allerlei administratieve klusjes.

De werklozenwerking van ABVV-regio Antwerpen verkocht cake en de personeelskring draaide in ruil voor milde giften verzoekennummers op hun traditionele kerstmarkt.

Alle acties en giften van ABVV-militanten, gewesten en centrales in heel Vlaanderen brachten samen 12.101,30 euro op. Vrijdag 24 december bezorgde een ABVV-delegatie de cheque aan het Glazen Huis op de Groenplaats. (Kijk ook op pag. 5.)

Een succesvolle Red Ribbon actie!

Op 21 december deed het ABVV Vlaams-Brabant voor de vijfde keer op rij mee aan Music For Life, de jaarlijkse liefdadigheidsactie van Studio Brussel. Die dag was het Martelarenplein een gezellige plek om te vertoeven. De discobar galmde over het plein en de zoete geur van glühwein, warme chocolademelk en soep lokte heel wat nieuwsgierigen. In geen mum van tijd hadden zich 200 individuen verzameld op het Martelarenplein met allen slechts één doel: samen een groot menselijk rood lint vormen. Het ABVV Vlaams-Brabant heeft meer dan 1.000 euro geschonken aan Music For Life. De acties van alle ABVV militanten, centrales en gewesten samen, hebben in totaal 12.101,30 euro opgebracht. (Kijk ook op pag. 5.)



■ ALGEMENE CENTRALE AFDELING BRUSSEL - VLAAMS BRABANT

Bericht aan de leden van de Algemene Centrale – afdeling Brussel – Vlaams Brabant betreffende de viering van haar leden met 25 jaar en meer aansluiting

Op 21 mei 2011 zal de Algemene Centrale van Brussel – Vlaams Brabant de leden viëren met minstens 25 – 35 – 40 en 45 jaar aansluiting bij de afdeling (gezien de fusie is de aansluiting bij de vroegere afdelingen Brussel-Halle-Vilvoorde-Liedekerke en/of Leuven vanzelfsprekend gelijkgesteld!).

Bij deze gelegenheid zullen de gevierde jubilarissen een kenteken (zilveren of gouden bondsknop) en een diploma uitgereikt krijgen.

Een **zilveren** bondsknop wordt toegekend aan de leden die minstens **25** volledige jaren lid zijn op 31 december 2010.

Een **gouden** bondsknop wordt toegekend aan de leden, die:

- 1) Minstens **35** volledige jaren lid zijn van de afdeling op 31 december 2010, waarvan minstens 20 jaren lidmaatschap van een gewestelijk Uitvoerend Bestuur, van een gewestelijke Vakcommissie of minstens 20 jaren lidmaatschap als gemandateerde voor de Algemene Centrale in een Ondernemingsraad, een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk of Syndicale Delegatie.
- 2) Minstens **45** volledige jaren lid zijn van de afdeling op 31 december 2010. Voor de vrouwelijke leden is een lidmaatschap van **40** jaren voldoende.

De leden die menen aan bovenstaande voorwaarden te voldoen, kunnen via onderstaande strook hun aanvraag versturen naar het bureau te 1000 BRUSSEL, Sint-Jansstraat 4 of te 3000 LEUVEN, Maria Theresiastraat 113, t.a.v. de Voorzitter. Kd. René VAN CAUWENBERGE.

De aanvragen dienen ten laatste op 31 JANUARI 2011 in ons bezit te zijn!

INSCHRIJVING LEDENVIERING A.C. BRUSSEL-VLAAMS BRABANT 2011

Naam:

Voornaam:

Adres:

Lidnummer bij de Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant:

Aansluitingsdatum bij de A.C. Brussel-Halle-Vilvoorde-Liedekerke:

Aansluitingsdatum bij de A.C. Leuven:

Gelieve dit strookje terug te sturen naar hetzij Maria-Theresiastraat 113, 3000 LEUVEN, hetzij Sint-Jansstraat, 1000 BRUSSEL, t.a.v. de Voorzitter, René VAN CAUWENBERGE.



Wijziging bijdragen vanaf 1 januari 2011

Onderaan zijn de centrales vermeld die een aanpassing hebben doorgevoerd van de lidgelden voor 2011. Alleen de centrales waar zich wijzigingen hebben voorgedaan zijn vermeld.



ABVV-Metaal

Actieven	€ 15,00/maand
Bruggepensioneerden	€ 11,70/maand
Werklozen	€ 10,00/maand
Gepensioneerden	€ 02,80/maand
Burgerluchtvaart	€ 14,20/maand



Belaische Transportarbeidersbond

Actieven	€ 14,35/maand
Bruggepensioneerden	€ 09,35/maand
Werklozen/invaliden	€ 09,20/maand
Gepensioneerden	€ 03,15/maand
Havenarbeider	€ 16,65/maand
Binnenschipper	€ 16,20/maand



Bond der bediende, technici en kaders - Leuven

Actieven	€ 13,00/maand
Bruggepensioneerden	€ 10,00/maand
Werklozen/invaliden	€ 09,50/maand
Gepensioneerden	€ 03,00/maand
Deeltijds	€ 09,50/maand

VACATURE

ABVV Algemene Centrale De Algemene Centrale van ABVV, die meer dan 300.000 leden telt in meer dan 40 verschillende beroepssectoren, is de grootste arbeiderscentrale van ons land. Via haar diensten geeft de Federale Algemene Centrale een impuls aan de werking van haar afdelingen, beslist en coördineert zij de globale politiek van de organisatie, die ze verdedigt bij het ABVV. De Algemene Centrale en het ABVV bieden samen een waaier van diensten aan. Bij de gewestelijke secretariaten van de Algemene Centrale kan je terecht met alle vragen die van ver of nabij met je job te maken hebben. Binnen deze Algemene Centrale is de gewestelijke afdeling Brussel – Vlaams Brabant voor haar kantoor te Brussel op zoek naar:

**een bediende-propagandist voor de
sector van de dienstencheques (m/v)**

Je uitdaging:

Je staat in voor de organisatie-uitbouw van een syndicale werking binnen de groeiende sector van de dienstencheques in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Concreet betekent dit dat je:

- Met moderne (communicatie-)middelen een campagne op touw zetten om onze organisatie bekend te maken bij de werknemers die werken in de dienstencheques sector (ledenwerving).
- Een actieve syndicale werking naar leden/militanten uitbouwen, waarbij de klemtoon ligt op het werven van syndicale afgevaardigden en kandidaten voor de komende sociale verkiezingen
- De dienstverlening kunt verzekeren voor de leden.
- De nodige contacten legt met de werkgevers en de betrokken politieke instanties.

Jouw profiel en competenties:

- Je bezit een goede basiskennis van het sociaal- en arbeidsrecht.
- Je kunt op een creatieve en inspirerende wijze een groep/team motiveren.
- Je bent in staat om zelfstandig te werken met inhoudelijke en organisatorische capaciteiten.

- Je hebt een gedegen kennis van de beide landstalen.
- Ervaring in syndicaal werk is vanzelfsprekend een pluspunt.
- Je beheerst de noodzakelijke informatietoepassingen (MS-Office, internetapplicatie,...).
- Je bent mobiel en bereid om 's avonds of in het weekend te werken.
- Je herkent je in de doelstellingen en waarden van het ABVV en durft deze uit te dragen.
- Je woont in de regio.

Wij bieden:

- Een boeiende en afwisselende job binnen een dynamisch professioneel team met doorgroeipectieven.
- Een voltijdse tewerkstelling met een aantrekkelijke wedde volgens de barema's van de Algemene Centrale ABVV.
- Extra-legale voordelen.
- We zorgen voor opleidingsmogelijkheden.

Je mag een gemotiveerde sollicitatiebrief vóór 31 januari 2011 sturen naar René Van Cauwenberge, voorzitter Algemene Centrale Brussel - Vlaams Brabant, te 1000 Brussel, Sint-Jansstraat 4 of via e-mail naar rene.vancauwenberge@acca.be

ACTIVITEITEN

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

NIEUWE LINX+ AFDELING te RONSE
Creaclub De Vlijtige Handjes - De Lens
Tweewekelijks vanaf 17 jan.
De Vlijtige Handjes zijn een creatieve groep die, onder begeleiding, met verschillende materialen werken. Er worden bijv. kaarten, juwelen, bloemstukken, ... gemaakt maar er wordt evengoed met canvasdoek, klei, fimo, powertex, koud porselein,... gewerkt. De Lens is dan vooral bezig met met digitale fotografie. Verder gaan ze ook naar tentoonstellingen, of nemen er zelf deel aan, bezoeken hobbybeurzen, doen uitstapjes,...

Twee keer per maand komen ze op maandagnamiddag samen te Ronse. Hun nieuwe werkjaar start vanaf 17 jan. 2011.
Wil je meer info? Neem dan contact op met de voorzitter Carine Mastin - 09 386 79 65 carine.mastin@telenet.be of met Ilse van het linx+ secretariaat 055 33 90 07 of ilse.devreese@abvv.be
Org.: CC Creaclub De Vlijtige Handjes - De Lens

FLITS+? WIE OF WAT IS DAT?
Flits+ is een groep mensen fotografie-liefhebbers die wil werken aan en leren en denken over de schoonheid van fotografie. Er worden heel wat verschillende ideeën gesprokkeld, tips doorgegeven, ervaringen opgedaan, uitstappen en activiteiten georganiseerd,... en dit allemaal in het teken van digitale fotografie. Wil je ook deel uitma-

ken van onze club of heb je nog bijkomende vragen contacteer Ilse De Vreese op 055 33 90 07 of mail ilse.devreese@abvv.be
Org.: CC Flits+

NIEUWJAARSETENTJE
Zondag 23 jan. 2011 – 12 u.
Zottegem, Markt 8, Cafe Volkshuis
Menu: tomatensoep, parelhoenfilet met winterse groentjes en kroketjes, koffie en taart.
Prijs: volwassenen 18 euro / kind - 12 jaar 9 euro
Info en inschrijvingen: Werner tel. 09 360 51 92, Michel tel. 09 360 41 02 en Albecq tel. 09 360 29 10
Org. CC De Brug Zottegem

Voordracht - Vlamingen en Walen
Donderdag 17 feb. 2011 - 15 u
Zottegem, Markt 8, Café Volkshuis
Vlamingen en Walen, 2 verschillen-

de talen, 2 verschillende culturen, 2 verschillende politieke werelden. In deze informatieve namiddag wordt stilgestaan bij 180 jaar gemeenschappelijke én verschillende geschiedenis. Met als rode draad door deze namiddag: onze sociale zekerheid is gemeenschappelijk opgebouwd door zowel een rijk industrieel Wallonië (vroeger) als een welvarend Vlaanderen.
Spreker: Paul Van Hoorick
Prijs 2,5 euro voor koffie en koek
Info en inschrijvingen: Werner tel. 09 360 51 92, Michel tel. 09 360 41 02 en Albecq tel. 09 360 29 10
Org. CC De Brug Zottegem

KAARTING & BIJART
Zondag 26 feb. 2011 - 9 u.
Ronse - IJzerstraat 2 - zaal Mercator
Kaarting & biljarten voor kippenbil-len. Inleg €2 of 2 steunkaarten.
Info: Etienne Vandenhove - 055 20

62 28 of Daniel Moerman - 055 21 87 56 of Jeaninne Lobyn 055 21 46 34 of het Linx+ secretariaat bij Leen 055 33 90 06
Org.: CC De Kadée's

SENIOREN
FILMNAMIDDAG: MEISJES
Donderdag 3 feb. 2011 - 14 u.
Ronse - Stationsstraat 21 - Feestpaleis
Meisjes is een dramatische komedie over een vrouw van zeventig die ooit in een bandje heeft gezongen en opnieuw op het podium wil staan. Ze gaat hiervoor in zee met haar zoon, de ruige R&B muzikant Sid en enkele van haar geschifte vriendinnen.
Inschrijven tot 27.01.2011 bij Ilse 055 33 90 07 of Leen 055 33 90 06.
Inkom is gratis
Org.: CC Senioren

Kopa Zuid-Oost-Vlaanderen

OUDENAARDE
Waar: Broekstraat 154 - 9700 Oudenaarde
Info: KOPA Bianca Vandenberghe
Kopa.oudenaarde@skynet.be - 055 30 28 60

Opleiding Winkelverkoop
Praktijkgerichte opleiding met ervaringsgerichte stage. Grote tewerkstellingskansen!
Wanneer: 19 jan. 2011 – 8 apr. 2011
Lesuren: 8.30 u – 12u en 12.30u – 15.30u (op woensdagmiddag is er geen les) Geen les in de krokus – en paasvakantie.

Vooropleiding administratief medewerker
Praktijkgerichte opleiding met ervaringsgerichte stage. Na de opleiding kan je of solliciteren als uitvoerend bediende of de vervolgopleiding bij VDAB aanvatten (na positief advies)
Waar: Broekstraat 154 – 9700 Oudenaarde
Wanneer: 26 jan. 2011 – 30 juni 2011

Sollicitatiebegeleiding voor anderstaligen
Wij helpen jou in jouw zoektocht naar werk.
Wanneer: 1 maart 2011 – 30 juni 2011
Lesuren: woensdagvoormiddag van 9.00u – 12.00u

AALST
Waar: Houtmarkt 1 – 9300 Aalst
Info: KOPA Bianca Vandenberghe – Kopa.oudenaarde@skynet.be – 055 30 28 60

Opleiding Winkelverkoop
Praktijkgerichte opleiding met ervaringsgerichte stage. Grote tewerkstellingskansen!
Wanneer: 28 feb. 2011 – 30 juni 2011
Lesuren: 8.30 u – 12u en 12.30u – 15.30u (op woensdagmiddag is er geen les) Geen les in de paasvakantie.

Vooropleiding administratief medewerker
Praktijkgerichte opleiding met ervaringsgerichte stage. Na de opleiding kan je of solliciteren als uitvoerend bediende of de vervolgopleiding bij VDAB aanvatten (na positief advies)
Wanneer: 26 jan. 2011 – 30 juni 2011
Lesuren: 8.30u – 12u en 12.30u – 15.30u (op woensdagmiddag is er geen les) Geen les in de krokus – en paasvakantie.

Sollicitatiebegeleiding voor anderstaligen
Wij helpen jou in jouw zoektocht naar werk.
Wanneer: 1 maart 2011 – 30 juni 2011
Lesuren: maandagmiddag van 13.00u – 16.00u

RONSE
Waar: Stationsstraat 21 – 9600 Ronse
Info: Bianca Vandenberghe – Kopa.oudenaarde@skynet.be – 055 33 08 19

Opleiding Commercieel medewerker
Praktijkgerichte opleiding met ervaringsgerichte stage.
Wanneer: 14 feb. 2011 – 30 juni 2011
Lesuren: 8.30u – 12u en 12.30u – 15.30u (op woensdagmiddag is er geen les) Geen les in de paasvakantie.

Ingroei social profit
Praktijkgerichte opleiding met ervaringsgerichte stage. Grote tewerkstellingskansen!
Wanneer: 14 feb. 2011 – 30 juni 2011
Lesuren: 8.30u – 12u en 12.30u – 15.30u (op woensdagmiddag is er geen les) Geen les in de paasvakantie.

Sollicitatiebegeleiding voor anderstaligen
Wij helpen jou in jouw zoektocht naar werk.
Wanneer: 1 maart 2011 – 30 juni 2011
Lesuren: halve dag per week

ABVV Oost-Vlaanderen
Extra BUITENLANDSE REIS - najaar 2011
TUNESIE
PORT EL KANTAOUJ
Van 23 september tot en met 2 oktober : 9 nachten/10 dagen
600 EURO ALL-IN (toeslag single = 103 euro)
Vervoer* van en naar de luchthaven en annulatieverzekering zijn in deze prijs inbegrepen.
Port El Kantaoui is de belangrijkste en populairste badplaats van Tunesië. Deze havenstad, zowel jacht- als vissershaven, heeft een traditionele bouwstijl van parelwitte huisjes en heeft heel veel winkels, terrassen en bars. Het is er heel aangenaam om te wandelen.
De temperaturen in die periode zijn best aangenaam (ongeveer 25 à 26°).
Dit ruime hotel ligt aan het mooie strand van Port El Kantaoui en heeft een prachtige, groene tuin vol oude palmbomen. De centrale ligging in Port El Kantaoui en het uitgebreide animatie- en sportpakket maken dit hotel bijzonder geschikt voor jong en oud.
All-in (onder meer) = dranken van 9u – 24u, gala avondmaal, snacks (12u30-16u), koffiebreaks, apero time, Moors café, gratis ligzetels en parasols aan zwembad en strand, gratis handdoekenservice, gratis niet-gemotoriseerde watersporten, ...
Er is nog veel meer te doen en te bezoeken, de uitstappen zullen ter plaatse door ons worden georganiseerd. U mag er zeker van zijn dat we dat tegen de beste prijs/kwaliteit zullen doen.

Om deze bijzonder scherpe prijs te kunnen handhaven, inschrijven UITERLIJK tegen 21 februari 2011. Inlichtingen en inschrijvingen bij Danielle Biron op het nummer 03 760 04 29.
Bij inschrijving wordt een voorschot gevraagd van 200 euro pp over te schrijven op rekeningnummer BE35 6792 164501 37.
* Op basis van de inschrijvingen zullen de bestaatsplaatsen en ophaaladressen worden vastgelegd. We hantieren een minimum aantal deelnemers om een optochtplan te kunnen voorzien.

ABVV

algemeen secretariaat tel. 03 72 78 17
algemeen personeelsbureau tel. 052 259 282
algemeen personeelsbureau tel. 09 265 52 24
algemeen personeelsbureau tel. 055 33 90 15
algemeen personeelsbureau tel. 03 760 04 35

INFO: CONTROLE DOOR RVA
AALST - Houtmarkt 1 - Maandag 27.01.'11 – 9.30u - info: coen.roosenstein@abvv.be of 053 727 813
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - Dinsdag 25.01.'11 - 13.30u - info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282
EEKLO - Zuidmoerstraat 136 - Dinsdag 25.01.'11 - 13.30u - info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 265 52 69 of 09 373 92 43 (di vm)
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 21.01.'11 – 09u - info: sven.vantrappen@abvv.be of 09 265 52 24
RONSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 21.01.'11 - 9u - info: loesje.leysen@abvv.be of 055 33 90 15
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - Dinsdag - 14.12.'10 - 9.30u - info: azedine.berazzi@abvv.be of 03 760 04 35

INFO: IK BEN WERKLOOS...EN NU?
AALST - Houtmarkt 1 - Maandag 17.01.'11 – 9u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 053 727 817
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - Dinsdag 18.01.'11 – 9u - info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 18.01.'11 – 9u - info: sven.vantrappen@abvv.be of 09 265 52 24
RONSE - Stationsstraat 21 - Dinsdag 25.01.'11 - 9.30u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - Dinsdag 18.01.'11 – 9.30u - info: azedine.berazzi@abvv.be of 03 760 04 35

INFO: INTERIM
AALST - Houtmarkt 1 - Dinsdag 18.01.'11 – 14u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 053 727 817
EEKLO - Zuidmoerstraat 136 - Dinsdag 18.01.'11 - 13.30u - info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 265 52 69 of 09 373 92 43 (di vm)
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Dinsdag 25.01.'11 – 14u - info: sven.vantrappen@abvv.be of 09 265 52 24
RONSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 28.01.'11 - 9.30u - info: loesje.leysen@abvv.be of 055 33 90 15
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - Woensdag 26.01.'11 – 9u - info: azedine.berazzi@abvv.be of 03 760 04 35

Leer meer over je rechten en mogelijke premies, afgestemd op je persoonlijke situatie

INFO: 50+, WERKLOOS EN VDAB
AALST - Houtmarkt 1 - Woensdag 09.02.'11 – 9.30u - info: coen.roosenstein@abvv.be of 053 727 813
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - Maandag 14.02.'11 – 9.30u - info: daphne.dhondt@abvv.be of 052 259 288
EEKLO - Zuidmoerstraat 136 - Woensdag 16.02.'11 - 13.30u - info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 265 52 69 of 09 373 92 43 (di vm)
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 18.02.'11 – 10u - info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13
RONSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 11.02.'11 - 9u - info: loesje.leysen@abvv.be of 055 33 90 15
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - Maandag 07.02.'11 – 9.30u - info: coen.roosenstein@abvv.be of 03 760 04 13

INFO: JOUW VDAB ONLINE
AALST - Houtmarkt 1 - Dinsdag 18.01.'11 – 10u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 053 727 817
DENDERMONDE - Woensdag - 19.01.'11 – 9u - info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Dinsdag 18.01.'11 – 13.30u - info: sven.vantrappen@abvv.be of 09 265 52 24
RONSE - Stationsstraat 21 - Woensdag 26.01.'11 - 10u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - Dinsdag 25.01.'11 – 10u - info: azedine.berazzi@abvv.be of 03 760 04 35

INFO: OPLEIDINGEN
AALST - Houtmarkt 1 - Maandag 18.01.'11 – 14u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 053 727 817
RONSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 28.01.'11 - 9u - info: loesje.leysen@abvv.be of 055 33 90 15
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - Dinsdag 18.01.'11 – 9.30u - info: coen.roosenstein@abvv.be of 03 760 04 13

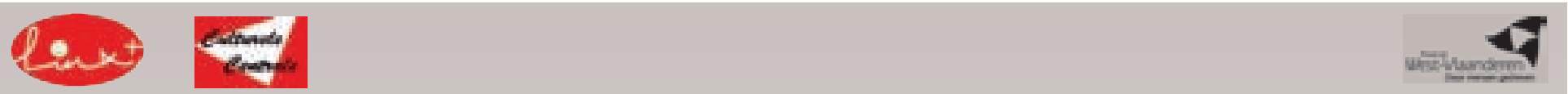
Org. Bijblijfsconsulenten ABVV Oost-Vlaanderen - Vorming & Actie, vorming voor werkzoekenden

ABVV Oost-Vlaanderen
Senioren
Nieuwjaarsreceptie 2011
Vrijdag 18 januari om 13.30 u in Ons Huis, Gent

Van deze editie gaan we iets speciaals maken: na de receptie wordt door gewestelijk secretaris Chris van de Wijngaert zongen en voor een verrassende quiz over de "Gouden Boeken".
Allen daarheen!

Iedereen is van harte welkom

Deze receptie wordt georganiseerd door de ABVV Oost-Vlaanderen senioren afdelingen. Het is een gratis receptie voor senioren van 65 jaar en ouder. Het is een gelegenheid om elkaar te ontmoeten en te genieten van de feestelijke sfeer. Het is een gelegenheid om te genieten van de feestelijke sfeer. Het is een gelegenheid om te genieten van de feestelijke sfeer.



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je een beroep doen op 2 regionale medewerkers. Je vindt ons op volgend(e) adres(sen):

Bert Herrewyn
kortrijk@linxplus-wvl.be

- Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056/24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag.
- Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051/26 00 70. Op afspraak.

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be

- Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050/44 10 41
Maandag en vrijdag
- J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
Tel. 059/55 60 58. Dinsdag en donderdag.

BRUGGE B

Jaarlijkse ledenvergadering
We willen er opnieuw een schitterend cultureel werkjaar van maken. Graag stellen we dan ook ons programma voor het nieuwe jaar voor tijdens onze jaarlijkse ledenvergadering op zaterdag 29 januari in zaal Trammelant, Gaston Roelandsplein 2 te Assebroek. Aanvang 19u. Wat schotelen we jullie die avond voor? Terugblik op programma 2010 met een fotoreportage. Korte documentaire over Achiël Van Acker. Voorstelling volledig programma 2011. Foto's van onze leden tijdens de activiteiten. Op het menu staat: aperitief, cava met hapjes, aspergeroomsoep, kalkoenstoofpotje met gegratineerde aardappelen, halve peer en gebakken witloof, koffie met taart. Daarna muziek en dans voor iedereen. De deelnameprijs bedraagt €25. In deze prijs is ook uw lidgeld van €5 voor 2011 inbegrepen en een Linx+-kalender. Inschrijven kan door te bellen naar 050 44 10 21 het BBTK-secretariaat te verwittigen of via een mailtje naar johan.van.de.castele@telenet.be te sturen. Gelieve daarna de €25 te storten op rekeningnr. BE67 3800 0124 3287 met vermelding 'ledenvergadering 2011'. Uiterste inschrijvingsdatum: 24 januari.

Savage Nation Torhout

Optreden Toys In The Forrest (Fr)
Op zaterdag 22 januari is er een optreden voorzien. Deze keer nodigen wij 'Toys In The Forrest' uit op het podium. Deze Franse band brengt blues en rock. Toegang is zoals steeds gratis. Locatie: 'The Fox', Stationstraat 12 te Torhout (dichtbij station NMBS/De Lijn Torhout). Toys In The Forrest bijt de spits af om 21u. Informeer @ The Fox of mail naar ddtwwb@hotmail.com.

SENIORENWERKING BRUGGE

Van Vlamingen en Walen...
Op donderdag 24 februari 2011 in de Vanackerzaal, Zilverstraat 43 te Brugge, hebben we een gespreksnamiddag met Paul Van Hoorick. Hij zal het onder meer hebben over Vlamingen & Walen, 2 talen, 2 verschillende culturen, 2 verschillende politieke werelden... Tijdens deze namiddag wordt stil gestaan bij 180 jaar gemeenschappelijke en verschillende geschiedenis. Als "rode draad" in het verhaal onze SOCIALE ZEKERHEID, opgebouwd door een (vroeger) rijk industrieel Wallonië, als een welvarend Vlaanderen. Met ondersteuning van visueel materiaal zoeken we wat ons in het verleden bond, maar ook nu nog heden ten dage. SOLIDARITEIT is geen loos woord binnen het ABVV! Waarom mogen bepaalde politiciërs ons (Vlamingen & Walen) niet uit elkaar halen, met de bedoeling ons en de SOCIALE ZEKERHEID aan te vallen en te verzwakken. Vooraf inschrijven bij Willy de Spriet op 050 35 08 48. Deze namiddag wordt u gratis aangeboden!

CC ZWEVEGEM

Simply Jazz – Alexia Waku
De tiende editie van Simply Jazz, een avond van de Culturele Centrale Zwevegem. Dit jaar met muzikanten die de pannen van het dak spelen. Naast zangeres Alexia Waku zorgen volgende muzikanten ongetwijfeld voor een hoogstandje in de jazz: Rene Harvengt (Piano, Vibrafoon), Henk De Loose (Trompet), Dirk Vanderlinden (Gitaar- Piano), Jim Vanderpe (Bass) en Alain Coppy (Drums). Simply Jazz gaat door op zaterdag 29 januari, vanaf 19.30u in zaal De Windroos, Kouterstraat te Zwevegem. Een kaartje kost €5 in voorverkoop en €6 aan de deur. Reserveren is mogelijk bij Luc Lescrauwaet, Meiweg 25 te Zwevegem of tel. 056 75 60 25.

LINX+ IZEGEM

Bluesbenefiet t.v.v. daklozen
Op zaterdag 29 januari vindt het benefiet 'Blues for a roof' plaats. Dit initiatief van Linx+ Izegem wordt georganiseerd ten voordele van Huize Triest, een tehuis voor daklozen (www.huizetriest.be). Die avond treden volgende groepen vanaf 19u op: Blow of blues, The Munks & Bluenoise, Nightlife en Blacktone in zaal De Mooie Molen, Meense-heirweg 39 te Roeselare. Tickets kosten €5 in voorverkoop en €7 aan de deur. Deze zijn te verkrijgen in De Mooie Molen of bij Dominiek Buyse, tel. 0476 44 08 90 – enkel na 17u – dominiek.buyse@telenet.be). Meer info op www.facebook.com/bluesforaroof

SENIORENWERKING DE BRUG ROESELARE

Algemene ledenvergadering
Een nieuw jaar betekent ook een nieuw programma. Het bestuur van De Brug Roeselare stelt graag het nieuwe jaar-programma voor op haar algemene ledenvergadering. Naast een blik op de activiteiten van het voorbije en komende jaar, wordt er een gratis koffietafel met taart aangeboden. Deze algemene ledenvergadering vindt plaats op woensdag 2 februari 2011, vanaf 14.30u in de grote zaal van het ABVV Roeselare (verdiep 2, Zuidpand, Zuidstraat). Na de toelichting van het activiteitenaanbod voor 2010, krijg je ook de mogelijkheid om in te schrijven voor de activiteiten. Op die manier ben je al zeker van deelname. We hebben ook gezorgd voor een gastspreker. Dit jaar zal Erik Van Deursen, gewestelijk secretaris ABVV West-Vlaanderen, een toespraak voor de aanwezigen verzorgen. Inschrijven is noodzakelijk en moet gebeuren op één van de onderstaande adressen. Dit moet gebeuren voor woensdag 26 januari. Voorzitter: Vandenbossche Rene - tel. 051 22 50 27 - vdbrene@skynet.be Secretaris: D'haveloose Rik - tel. 051 25 14 32 - brugroes@advalvas.be

CC LAUWE

Couscous avond
Op zaterdag 12 februari kan je terecht in het Dorpshuis van Rekkem voor een heerlijke couscousavond. Vanaf 19u heten de bestuursleden van Culturele Centrale Lauwe je welkom. Voor de prijs van €15 krijg je een stevige portie couscous aangeboden. Zin om te proeven? Schrijf je dan snel in. Dit kan in café Astoria (Hospitaalstraat 67 te Lauwe) alsook bij de leden van CC Lauwe. Meer info kan je bij Jacky Behaegels bekomen: jacky.behaegels@telenet.be of tel. 056 41 75 88.

CC MARKE

Voordracht 'Opvoeden in een verwenmaatschappij' met Marijke Bisschop
Op donderdag 15 februari om 20u organiseert Culturele Centrale Marke samen met andere verenigingen opnieuw een voordracht. Dit in OC Marke, Hellestraat 6. We leven met z'n allen in toenemende mate in een verwenmaatschappij. Verwennen is fijn, maar te veel van het goede is niet meer prettig. Mag je als ouder je kinderen dan helemaal niet meer in de watten leggen? Natuurlijk wel, zolang dit maar op de goede manier gebeurt. Gedragstherapeute Marijke Bisschop helpt ons met concrete tips de gezonde balans te vinden tussen negatief en positief verwennen. Alleen zo kunnen we onze kinderen opvoeden tot onafhankelijke, vastbesloten en zelfverzekerde jongeren. En dat willen we toch allemaal! Prijs: €3 voorverkoop en €4 aan de deur. Kaarten en meer info: Joël Vandenbogaerde – tel. 056 21 12 63 - joel.vandenbogaerde@skynet.be



BRUGGE

Waarde leden,

We houden er aan, jou en je familie, een voorspoedig, gelukkig en solidair 2011 te wensen.

Als we in de toekomst nog steeds je belangen kunnen blijven verdedigen en zorgen voor vooruitgang, is dat dankzij jou. Want jij hebt ons, als trouw lid, steeds je vertrouwen geschonken. Wij wensen je daarvoor te danken.

Wij willen ook van de gelegenheid gebruik maken om je de voornaamste voordelen van het BBTK-lidmaatschap in herinnering te brengen:

• verdediging van de werknemersbelangen in de onder handelingen voor een Interprofessioneel Akkoord, de Paritaire Comités, de diverse sectoren en andere officiële organen

• syndicale tussenkomst in sociale aangelegenheden

• raadpleging van onze juridische adviseurs over arbeidsrecht en sociale zekerheid

• verdediging voor de arbeidsrechtbank

• advies over privaatrechtelijke aangelegenheden

• uitbetaling van de werkloosheidsuitkering door de werkloosheidsdienst ABVV

• statutaire vergoeding in geval van staking

• sociale vergoedingen bij geboorte of huwelijk

• invullen en uitrekenen van belastingbrieven

• ...

Om nog beter en vlugger alle nodige informatie te verzamelen en de kwaliteit van onze dienstverlening voortdurend te verbeteren, zijn onze diensten aangesloten op alle nodige informaticanetwerken en geabonneerd bij de belangrijkste documentatiecentra. Ondertussen bestaat ook de mogelijkheid je in te schrijven om de BBTK-nieuwsbrief te ontvangen in je mailbox. Dit kan via onze website www.bbtkt.org. Zo blijf je constant op de hoogte.

Niettemin ontsnappen ook wij als vakbond niet aan de constante evolutie van de maatschappij, de werkomgeving en de instrumenten waarmee wij allemaal werken.



OOSTENDE – ROESELARE – IEPER (O-R-I)

BIJDRAGEN BBTK

Vanaf 1.01.2011 zijn wij genoodzaakt om de bijdragen te verhogen. Wij zijn er ons van bewust dat dit in deze moeilijke tijden geen sympathieke maatregel is. Rekening houdend met de stijgende levensduurte heeft het gewestelijk bestuur van BBTK O-R-I geoordeeld om de bijdrageverhoging lager te houden dan de stijgende inflatie van de voorbije twee jaar.

Overzicht van de belangrijkste bijdragen:

1. Werkend

€13,05

2. Werkloos

€8,30

3. Bruggpensioen

€ 9,60

4. Deeltijds

€9,10

5. Speciale zegels tussen

€3,37 en €4,90

Via de website: www.bbtkt.org kan je de nieuwsbrief BBTK en raadplegen en tevens allerhande info Indien je vragen hebt dan kan je ons ook bereiken via e-

mail op het volgend adres: bbtkoostende@bbtk-abvv.be of telefonisch op het nummer 059 70 27 29.

OP ONS KAN JE BLIJVEN REKENEN! SAMEN STERK!

De beste wensen voor 2011. Namens het BBTK team O-R-I

Freddy Vandersteene, Gewestelijk secretaris

SOCIO-CULTURELE SECTOR (PC 329) SYNDICALE PREMIE 2010

De formaliteiten voor deze premie zijn:

1. Bedrag van de premie:
€37 bij voltijdse bijdrage lidmaatschap
€18,50 bij halftijdse bijdrage lidmaatschap

2. Uitbetalingsperiode: vanaf december 2010

3. Het groene formulier dient gebruikt te worden als attest en wordt door de werkgever bezorgd.

4. Rechthebbenden:
in orde zijn met de bijdrage sinds 1/10/2010 en minstens één dag tewerkgesteld geweest zijn in de socio-culturele sector in de loop van het referentiejaar 2010.

BBTK Oostende-Roeselare-Ieper

J. Peurquaetstraat 1, 8400 Oostende Tel. 059 70 27 29
Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare Tel. 051 26 00 86

BBTK Brugge

Zilverstraat 43, 8000 Brugge Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk

Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk Tel. 056 26 82 43