

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 66STE JAARGANG / NR. 4 / 25 FEBRUARI 2011 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 43 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

DOSSIER

Regering van lopende zaken wil toch eigen IPA-voorstel doordrukken



Als een of meerdere van de sociale gesprekspartners het ontwerp van IPA niet willen tekenen, voorziet de procedure dat de regering een bemiddelingsvoorstel kan doen. Dat gebeurde ook.

Het ABVV zag een aantal positieve punten in dit voorstel, maar vond het toch te weinig stappen vooruit.

Lees er meer over op pag.

8 & 9

■ Het ABVV startte een sensibiliserings- en mobilisatiecampagne. Elke week wordt er in minstens 2 provincies actie gevoerd. Die zal uitmonden in een nationale actiedag op 4 maart.

Edito:
We geven niet op...

pag. **3**

Het Integraal
Milieujaarverslag in 2011

pag. **4**

Nieuwe gas- en elektriciteitswet
moet kleine consument beter
beschermen

pag. **5**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.



Wereldvrouwenmars in Bukavu afgesloten in het teken van de solidariteit

Van 13 tot 17 oktober 2010 sloot de Wereldvrouwenmars zijn actiejaar af in Bukavu, D. R. Congo. De keuze voor dit land en deze stad was een sterke uiting van solidariteit met vrouwen die worden geconfronteerd met onvoorstelbaar geweld. 2.800 vrouwen uit 42 landen woonden de debatten bij en op zondag stapten bij de grote Wereldvrouwenmars 25.000 vrouwen en mannen door de straten van Bukavu.

Voor de afsluiting van de Wereldvrouwenmars 2010 viel de keuze op Bukavu omdat in deze streek al meer dan 10 jaar lang aanhoudend conflicten zijn, waarbij vrouwen en meisjes echt als oorlogsbuit worden beschouwd. Ze worden vernederd, onteerd en gedemoraliseerd door middel van systematische verkrachtingen. Anderzijds worden etnische spanningen gebruikt om gewapende conflicten te rechtvaardigen terwijl de onderliggende economische motieven verhuuld blijven (controle over de mijnvoorraden en de biodiversiteit van de streek, het profijt voor de wapenindustrie en de privé-bewakingsbedrijven ...).

De stem van 2.800 vrouwen

Bij de verschillende panelgesprekken kregen de vrouwen uit basisorganisaties de kans zich te uiten en te getuigen. Deze uitwisselingen werkten taboedoorbrekend, vooral over de verkrachtingen. Carole Jacob getuigde over de toestand in Haïti na de aardbeving. Het geweld tegen vrouwen is er enorm toegenomen... Haar relaas en dat van andere vrouwen uit conflictgebieden zoals Palestina,

Koerdistan, Algerije, Colombia ... hebben de Congolese vrouwen diep geraakt. Ze zagen dat ze niet de enigen waren die met geweld af te rekenen kregen, maar stelden ook vast dat er bijzonder veel solidariteit is tussen vrouwen over de hele wereld. Miriam Nobre uit Brazilië: "Met het netwerk van de Wereldvrouwenmars willen we het leven van de vrouwen veranderen en zo ook de wereld!"

25.000 vrouwen en mannen in de straten van Bukavu

Op 17 oktober trokken meer dan 25.000 vrouwen en mannen door de straten. Ze scandeerden slogans als "Stop het geweld, doorbreek de stilte!", "Vrouwenkracht, vredesmacht!", "Solidariteit met vrouwen in de hele wereld!". De Belgische delegatie bestond uit 30 vrouwen waaronder 3 ABVV-militantes. Deze reis liet een diepe indruk na en ze staan vastberaden achter de Congolese vrouwen, steunen hun eis voor vrede en eisen dat er een einde komt aan de straffeloosheid in Congo! Ze roepen u alvast op om mee actie te voeren op 8 maart, de internationale vrouwendag!

8 maart 2011: 100e Internationale Vrouwendag

Kom over de brug voor vrede en solidariteit!

100 jaar geleden kwamen voor het eerst in tal van landen vrouwen op straat om hun solidariteit te betuigen met vrouwen over de hele wereld.

In 2011 willen wij op de 100e Internationale Vrouwendag de brug slaan met alle vrouwen in oorlogsgebieden. **Dat doen we letterlijk door op 8 maart van de Sainctelettebrug in Brussel een vredesbrug te maken, van 12.30 u. tot 13.30 u.**

Met de bezetting van de vredesbrug zeggen we neen tegen de oorlog en tegen het geweld op vrouwen! Wij willen vrede en nultolerantie tegen geweld:

- omdat 75% van de burgerslachtoffer in gewapende conflicten vrouwen en kinderen zijn;
- omdat in gewapende conflicten een vrouw tegenwoordig meer gevaar loopt dan een soldaat;
- omdat bijna de helft van de slachtoffers van seksueel

geweld meisjes jonger dan 15 zijn;

- omdat wereldwijd één op vijf vrouwen in haar leven slachtoffer is van een verkrachting of poging tot verkrachting ...

Wij zijn solidair met en komen op voor:

- de 41 miljoen meisjes die zelfs geen lager onderwijs mogen volgen;
- de vrouwen die wereldwijd twee derde van het werk verzetten, maar slechts 10% van het inkomen krijgen;
- de grote groep armen in de wereld waarvan 70% vrouwen zijn;
- de vrouwen die sterven tijdens de zwangerschap of de bevalling, omdat zij geen medische hulp krijgen: één vrouw elke minuut!

Onderteken nu reeds de petitie op "Women for Women International" <http://www.womenforwomen.org/bridge/sign-the-pledge.php>

Info:

info@vrouwenraad.be - Tel : 02 229 38 18-19

Zondag 27 maart 2011: Bezoek aan het Fort van Breendonk en de Dossinkazerne

Zoals elk jaar organiseert de werkgroep "Reageer" van ABVV-Brussel een bezoek aan het Fort van Breendonk en de Dossinkazerne in Mechelen.

De bezoeker ontdekt de keuken, het bureau van de SS, de slaapzalen van de gevangenen, de hulp aan de SS'ers, de collaboratie, de uitroeiing van bijna de helft van de joodse bevolking in België, het verzet, en de hulp die een grote groep van de Belgische bevolking bood.

Praktische inlichtingen:

- Zondag 27 maart 2011
- (Franstalige en Nederlandstalige) gidsen.
- Vertrek: 8.30u – Rouppeplein Brussel. Terugkeer rond 16.30u.
- Kosten: 8 euro (inbegrepen: reis heen en terug, toegang tot beide musea en lunch, drank niet inbegrepen). Gratis voor jongeren, (brug)gepensioneerden en werklozen aangesloten bij het ABVV.
- Inschrijven vóór 10 maart 2011: tel: 02 213 16 10, fax: 02 511 48 82 of e-mail: Dominique.Vanderose@cepag.be



C.C. ENIAC COMPUTERCLUB

Elke maand is er een informatiebijeenkomst over een actueel thema. Voor onderwerpen en data, kijk op de website van Eniac. De info gaat steeds door in het Oud Atheneum (1ste verdiep), Zoutstraat 46, St. Truiden. Meer info: Geert Masuy, Velmerlaan 173, 3806 St. Truiden, www.eniac.be – eniacyzw@pandora.be

C.C. BITMAPPERS

Vrijdag 18 maart: DOMOTICA Om 20 u in VOC – lokaal, A. Rodenbachstraat 18, Hasselt. Voor meer info: www.bitmappers.be of bij Jan Miermans tel. 011 82 35 67

C.C. HET CABALJON

Zaterdag 5 maart: GROOT EETFESTIJN Het jaarlijks eetfestijn gaat door in het Cultureel Centrum te Houthalen-Oost. Het menu is als volgt: mosselen €14, zalmschotel €13, halve haan €9, goulash €9, vegetarische schotel €9 kindermenu: mosselen €8, haan €5, goulash €5, hamburger €3. Aanvang van 16 u tot 21 u. Kaarten verkrijgbaar bij Myriam Bellio, 0477 61 24 25, Halsstraat 1 A, Houthalen of bij Guido Bulen, 089 38 46 61, Lentedreef 1, 3530 Houthalen.

LINX+ DIEPENBEEK

Zaterdag 16 april: FILM "BREAD AND ROSES" Met Bread and Roses lijkt Loach drie aspecten in de kijker te willen zetten: de grote economische onrechtvaardigheid wereldwijd, die ook in de industrielanden aanwezig is; het in stand houden van structuren die het mogelijk maken dat illegaal economische vluchtelingen meer dan ooit aan uitbuiting blootstaan en tenslotte het idee dat enkel de solidariteit van de vakbondsstrijd perspectief biedt op verbetering. In het Theaterzaal, Varkensmarkt 19 te Diepenbeek. Aanvang om 19 u. Voor meer info kan je terecht bij Toby Dewarier, 0476 93 97 98 of bij Linda Poesmans, 0495 99 08 89

LINX+ GENK

Vrijdag 11 maart: LACHYOGA LACHEN KOST MINDER DAN ELEKTRICITEIT EN GEEFT MINSTENS EVENVEEL ENERGIE! Lachyoga bestaat uit lichaams-, ademhalings- en stemoefeningen om op een ludieke manier de lach te stimuleren, en via uitbundig lachen het kind in onszelf te herontdekken. Het geeft een enorme stimulans, fysiek, mentaal en spiritueel. Het is een techniek om de illusies van het dagelijks leven te doorbreken. Draag gemakkelijke kledij en schoeisel. Prijs €5/persoon. Aanvang om 19.30 u. in het Stadhuis

Genk, zaal 11. Voor meer info kan je terecht bij Bernard Glowacki, 0498 50 34 81 of bernard.glowacki@hotmail.com of Rina Simons, 0497 82 88 19 of rina.simons@scarlet.be

Donderdag 31 maart:

BEZOEK AAN VRT

Met geleide wandeling door het omroepgebouw, bijwonen van Reyers Laat (talkshow met Lieven Van Gils), maaltijd in de mess. Prijs €12,50 (verplaatsing per auto inbegrepen), dit bedrag moet voor 25 maart overgemaakt worden op rekeningnr.: BE87 9730 0514 7094 Het aantal deelnemers is beperkt tot 25. Afspraak voor vertrek: grote parking aan C-mine (rechts), Genk om 16.30 u. Inschrijven kan bij Rina Simons 0497 82 88 19 of rina.simons@scarlet.be of Bernard Glowacki, 0498 50 34 81 of bernard.glowacki@hotmail.com

LINX+ HASSELT i.s.m. MASEREEL-FONDS HASSELT

Donderdag 24 maart en 28 april: EEN HUMANISME VOOR DE TOEKOMENDE TIJD 2 avonden over humanistische waarden voor een betere wereld met Badra Djait, Anne Provoost en Ludo Abicht. In het Vrijzinnig Centrum, A. Rodenbachstraat 18, Hasselt. telkens om 20 u. Iedereen welkom! Toegang gratis. Voor meer info kan je terecht bij Dimitri Bielen, 011 22 51 88 of bij MF, 011 27 50 32

LINX+ LOMMEL i.s.m. CURIEUS

Woensdag 2 maart: DE ZIEKENHUISBACTERIE, EEN PROBLEEM MET VELE GEZICHTEN Uitleg door professor Greet Leven.

Woensdag 30 maart: VACCINEREN: WANNEER EN WAAROM?

Uitleg door professor Pierre Van Damme. In het Raadhuis van Lommel telkens om 20 u. Inkom gratis! Voor meer informatie kan je terecht bij Rita Phlipppo: 011 34 61 62 of rita.phlipppo@lommel.be

Woensdag 13 april: FRANK VANDEN BROUCKE, STAATSHERVORMING. Waarom moeten de sociale zekerheid en onze pensioenen gevrijwaard worden? Een boeiende kijk op een complex maar erg actueel thema. Aanvang om 19.30 u in het Raadhuis, Marktplaats te Lommel. Gratis inkom. Voor meer info: 0496 96 23 79

LINX+ TESSENDERLO

Zondag 13 maart: ZETTERSPRIJSKAMP In zaal 'Floreal', Geelsebaan, Tessenderlo. Vanaf 14 u. (inschrijven vanaf 13u.). Wij zorgen voor korven gezonde prijzen! Tijdens de pauze gratis wafels! Gratis tombola voor iedereen! De opbrengst van de zettersprijskamp is voor het jaarlijks kinderfeest van de Linx+ Tessenderlo. Iedereen welkom, ook niet-kaarters! Voor meer info kan je terecht bij Liliane Moonen, 013 66 80 41

LINX+ TONGEREN

Zaterdag 26 februari: S-PLUS: SENIORENFEEST Meer info: Ivo Huybrechts, tel. 012 26 29 11 of ivo.huybrechts@pandora.be

Dinsdag 1 maart: LINX+ DAG

Elke dinsdagavond vanaf 18 u tot 22 u. in de kleine feestzaal (Jekerstraat, Tongeren) en daarna iedere dinsdag... Een balletje op de pingpongtafel slaan, een krant lezen, een kaartje lezen, samen een gezelschapsspel doen, een praatje maken en iets komen drinken... Het kan allemaal, je komt er zeker vrienden tegen en maakt natuurlijk kennis met nieuwe toffe mensen. Meer info: Ivo Huybrechts, tel. 012 26 29 11 of ivo.huybrechts@pandora.be

S en D HOUTHALEN

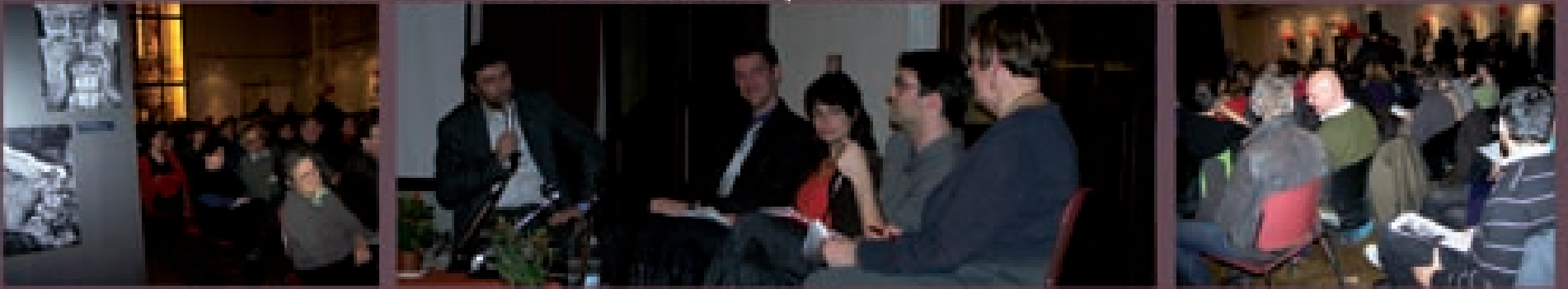
SenD i.s.m. C.C Casino presenteren: Vrijdag 25 februari 2011: "U BENT MIJN MOEDER" door Het Paleis/Sien Eggers. Groepstickets €6.

Zaterdag 26 maart 2011: "BRIEF AAN MIJN RECHTER" door NT Gent/Frank Fockety. Tickets €6, €8, €10 en groepstickets €6.

Donderdag 14 april 2011: HOE MOET HET NU VERDER? door Philippe Geubels. Tickets €15, €17, €19 en groepstickets €15.

De voorstellingen beginnen telkens om 20.15 u. Voor informatie kan je terecht bij Jaak Vliegen, 0473 88 53 93 of jrvliegen@hotmail.com

Meer foto's van deze momenten op www.abvv-oost-vlaanderen.be



15 februari 2011

Debat Tegenspraak: armoede - Locatie: Fernandezzaal, Vrijdagmarkt 9, Gent

ABVV Oost-Vlaanderen participeert aan het Wereld Sociaal Forum. Omdat een andere wereld mogelijk is!

Wat is het Wereld Sociaal Forum precies? Het WSF wil een sociale tegenmacht zijn t.a.v. de economische top van wereldleiders in DAVOS. Het is een tweejaarlijkse hoogmis van honderden NGO's en vakbonden uit het Noorden en Zuiden die hun ervaringen en projecten uitwisselen op het vlak van de bestrijding van de armoede en ontwikkelingssamenwerking. Het forum gelooft dat een andere wereld mogelijk is en dat je hem zelf in handen moet nemen van land tot land, van vakbond tot vakbond.... En de rol van de vakbond in dit proces is duidelijk. Alles moet van onderuit gebeuren en niet in het minst vanop de werkvloer. Van daaruit kan worden verder gebouwd op het vlak van "waardig leven".



Waarom lopen de ontwikkelingsprocessen zo moeizaam? De neoliberale globalisering heeft winnaars en verliezers. Vele Afrikaanse landen zijn de absolute verliezers. Dit geldt zowel op het politieke, economische als op het sociale vlak.



Waar faalt het politiek? De Europese kolonisatie balkaniseerde Afrika. Na een periode van kolonialisering worden zij bestuurd door eigen volk, niet zelden slecht functionerende dictaturen. Mkbeil, de verantwoordelijke van een coöperatieve in Senegal op het vlak van huisvesting, kijkt met jaloerse ogen naar onze Europese Unie. Hij zei me letterlijk: "Zelfs al ben je een klein land, toch hebben jullie via de EU iets te zeggen op het internationale vlak. Afrika heeft zo een samenwerkingsverband nodig! We staan er nog ver vanaf." Vele staten zijn bovendien failliet en hebben geen financiële draagkracht om het land terug op te bouwen.

Is er dan een economisch project voor Afrika? Jazeker, maar niet in het belang van Afrika. Senegal kan al drie maanden de leerkrachten niet meer betalen. De kinderen krijgen momenteel dus geen les meer. Door de torenhoge schuldenlast moeten de staten in het "economisch omkaderde" gareel van het Internationaal Monetair Fonds lopen. Ook van de wereldhandelsorganisatie valt weinig te verwachten. Olga Zihren, een PS senatrice – aanwezig op het WSF en bijzonder actief op het vlak van ontwikkelingssamenwerking- verwoordt het als volgt: "Schuldaflossing maakt deze staten afhankelijk van een neoliberale inter-

nationale politiek en dwingt hen om hun markten open te stellen. Zonder te beschikken over gelijke wapens, moeten ze meedoen aan de wereldwijde concurrentieslag." Deze landen zijn overgeleverd aan kapitaalkrachtige ondernemers. China is bijzonder actief in Afrika. Je kan je de vraag stellen: wat is er nog van en voor de Afrikanen? Vele landen worden als het ware economisch bezet!

Wat betekent dit op sociaal vlak? De vooruitzichten op betere leefomstandigheden en arbeidsvoorwaarden zijn niet rooskleurig. 10 % van de Senegalezen werkt in het formele circuit. Het minimumloon is 100 euro. De overige 90 % zijn dus bezig met "overleven". Terecht zegt men op het Wereld Sociaal Forum dat je niet moet wachten op de politiciers. Of het nu gaat over het zorgen voor brommers op de bedrijventerreinen in Kenia, het zorgen voor een mobiel ziekenhuis of een preventiecampagne over aids.... elk project heeft een bijzonder groot impact op de leefgemeenschap. Elk initiatief dat wordt genomen moet worden toegejuicht, als het maar van onderuit wordt opgenomen. Deze staten hebben ondersteuning nodig. Internationale samenwerking tussen gelijkwaardige

partners biedt een uitstekend antwoord.

Met wat voor projecten houdt het ABVV zich bezig in Afrika? ABVV heeft met 7 Afrikaanse staten een project lopen. Ik som er twee op. Het project met Malawi heeft de bedoeling om vrouwen die op de theeplantages werken te ondersteunen op het vlak van gezondheid en emancipatie. Door te voorzien in een kindercrèche en een campagne te organiseren i.v.m. de gezondheidsrisico's werden vrouwelijke werknemers ook syndicaal actief en kreeg het emancipatieproces van deze vrouwen een boost. Het project in Zuid Afrika focust zich op het transparanter maken van de vakbondsstructuren. Om syndicale macht te kunnen uitoefenen moet er dringend gesaneerd worden in het aantal vakorganisaties.

Vind je dat vakbonden zich moeten bezig houden met internationale samenwerking? Het ontwikkelingsproces moet van onderuit gebeuren. En dan spelen de Afrikaanse syndicaten een belangrijke rol. Zij zorgen ervoor dat de gezondheids- en veiligheidsthema's ingebouwd worden in collectieve akkoorden. Zij zijn de motor van sensibiliseringsacties. En hier geldt als rode draad de dynamiek van "train de trainer". Ook hier is de militant of delegatie "de sleutel" tot participatie en succes. Het is eventjes wennen om te beseffen dat de Afrikaanse syndicaten vooral bezig zijn met thema's op het vlak van welzijn en gezondheid. HIV, geweld en verkrachting van vrouwen, sociale huisvesting, ... dit zijn de thema's die tot de kernopdracht van de vakbonden behoren. Dat zijn ook de thema's die het voorwerp uitmaken van de collectieve onderhandelingen met werkgevers.

Wat vind je van de internationale werking van het ABVV? De internationale werking heeft twee pijlers: de politieke enerzijds en de projecten anderzijds. Het ABVV handelt vanuit een missie en visie. De ABVV'ers die de projecten opvolgen hebben op het Forum alle Afrikaanse partners ontmoet. Op een superprofessionele wijze werd met de partners onderhandeld over de te leveren output en de ondersteuning die vanuit ABVV kan worden geleverd. Redenen genoeg om fier te zijn op het ABVV!

BBTK OOST-VLAANDEREN

SYNDICALE PREMIE STAALNIJVERHEID PC 210 – refertejaar 2010

Vanaf 26.11.2010 wordt de syndicale premie STAALNIJVERHEID uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 210.

SYNDICALE PREMIE VOEDING - BRUGGEPENSIONEERDEN 2010

Vanaf december 2010 tot februari 2011 wordt de syndicale premie VOEDING uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 220.

• Het document dient men zelf aan te vragen bij zijn plaatselijk BBTK-kantoor.

SYNDICALE PREMIE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS PC 225 – refertejaar 2010

Vanaf 1.02.2011 wordt de syndicale premie VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 225.

Voor meer info kan je contact opnemen met je BBTK-secretariaat:

- **Regio Aalst/Dendermonde/ Oudenaarde-Ronse**
mailen naar avbuynder@bbtk-abvv.be of akeskassi@bbtk-abvv.be of telefonisch op het nummer 053 72 78 43 of 053 72 78 46, vragen naar Annick Van Buynder, Ann Keskassi.
- **Regio Gent**
mailen naar Sbracke@bbtk-abvv.be of telefonisch op het nummer 09 265 52 75, vragen naar Stephanie Bracke
- **Regio Waasland**
Mailen naar aduellaert@bbtk-abvv.be of telefonisch 0496 87 78 24 Bart Leybaert.

VACATURE

De bediendebond van het ABVV-Gent
ZOEKT EEN BIJKOMENDE

VAKBONDSSECRETARIS m/v

PROFIEL

Je herkent je zelf in de doelstellingen van het ABVV. Je wilt deze concretiseren in het sociaal overleg, en meewerken aan de uitbouw van onze vakbond in een of meerdere bediendesectoren.

Je hebt kennis van onder meer:

- vakbonds- en overlegstructuren;
- sociale en arbeidswetgeving.

Je kunt zelfstandig werken en beslissen, en je bent een goed organisator. Anderzijds hou je van een democratische stijl, en streef je naar werken in teamverband.

Je bent lid, liefst militant, van het ABVV en bereid tot avond- en weekendwerk.

TAAK

- BBTK-Gent vertegenwoordigen in het sociaal overleg in bedrijven en sectoren

- organiseren en animeren vakbondswerking in die bedrijven en sectoren
- begeleiden van militanten bij hun opdrachten in de onderneming
- meebesturen van de plaatselijke afdeling

WIJ BIEDEN

- mogelijkheden tot opleiding en deelname aan interne discussies
- een degelijk loon en extralegale voordelen
- een prettige werksfeer in een enthousiaste syndicale organisatie die je in je werk ondersteunt

Stuur je gemotiveerde sollicitatie vóór 18 maart 2011 naar:

BBTK-Gent
t.a.v. Paul Debooser,
Gewestelijk Secretaris
Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent

of per mail naar pdebooser@bbtk-abvv.be

ABVV kantoor EEKLO is verhuisd

Het kantoor is terug gevestigd in de KERKSTRAAT 45 te EEKLO.

Dienst werkloosheid
Kerkstraat 45 – 9900 Eeklo
Tel: 09 377 10 57 - Fax: 09 377 35 59



BTB ROAD SHOW LAR REKKEM



Veel leden van de Belgische Transportarbeiders Bond van het ABVV kunnen tijdens de gewone bureluren geen bezoek brengen aan het BTB kantoor.

Nochtans weten wij dat er heel wat problemen zijn in de transportsector. Om de BTB-leden ook de mogelijkheid te bieden om iemand van de vakbond te ontmoeten, gaat de BTB zelf de baan op. Sinds een zestal maanden rijdt de rode BTB bus het land rond en komt op gezette tijdstippen ook in onze provincie. Iedere derde maandag van de maand (met uitzondering van juli en augustus) komt de BTB Road Show naar Zuid West-Vlaanderen.

Op maandag 21 maart 2011 staat het mobiel kantoor van de BTB-ABVV, sector Wegvervoer en Logistiek, terug aan het Total-station op de LAR te Rekkem.

Ieder BTB-lid kan daar terecht met alle vragen en problemen inzake loon- en arbeidsvoorwaarden op het werk, het uitlezen van zijn digikaart of gewoon even binnenwippen voor een losse babbel, een kop koffie of een frisdrank. Je bent steeds van harte welkom.

René Degryse
gewestelijk secretaris BTB.
Annita Vandenbussche
propagandist-dossierbeheerder BTB.



ABVV Jongeren

West-Vlaanderen

GRATIS LIDMAATSCHAP

VOOR SCHOOLGAANDE JONGEREN VANAF 12 JAAR

Als jongere lid worden van Magik? (ABVV Jongeren) biedt je tal van voordelen. Je kan er niet alleen gratis brochures bekomen over thema's als jobstudenten, schoolverlaters, deeltijds leren en werken, jeugdvakantie, etc. Maar je kan er ook terecht met al je vragen rond deze thema's op volgende nummers:

050 44 10 40 – 051 26 00 93 – 059 55 60 55 – 056 24 05 36.

Je kan lid je lid maken door onderstaande strook ingevuld terug te sturen naar J. Pourquaetstraat 27 – 8400 Oostende.

Of stuur een mailtje met vermelding van onderstaande gegevens naar: oostende.jong@abvv-wvl.be

Ja, ik wens gratis lid te worden van Magik?
(gelieve in te vullen in drukletters):

Naam:

Voornaam:

Straat en nr:

Postcode en gemeente:

Tel. en/of GSM nr.:

Rijksregisternr.

(zie SIS-kaart, getal dat met je geboortjaar begint):

School:

Nationaliteit:

Geslacht: M / V

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

Mijn dopgeld?!? ALLEEN ALS IK ... MIJN DOPKAART JUIST INVUL!

Als je door je baas afgedankt wordt, of je komt uit school en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan heb je recht op dopgeld. Dat dopgeld krijg je tot je (opnieuw) aan de slag kan in een (andere) job.

Alleen: dat dopgeld krijg je niet zomaar. Je moet ook goed voor je dopkaart zorgen!

Eerste regel: je moet je dopkaart ALTIJD bij je hebben. Van de eerste dag dat je werkloos bent in die maand tot de laatste dag van die maand. Je mag dus je dopkaart ook niet bij ons indienen voor die maand ten einde is. En als een controleur van de RVA je daarom vraagt - om het even waar dat

gebeurt - moet je je dopkaart kunnen tonen. Zorg er dus voor dat je die altijd bij je hebt. En dat je naam en adres erop staan. En ook de maand waarover het gaat (bijv. februari 2011). Een kaart zonder naam en adres of een kaart zonder maand is voor de RVA hetzelfde als 'geen kaart'. Kun je geen geldige kaart tonen aan de controleur van de RVA, dan kan de RVA je een deel van je dopgeld terugvragen en je ook voor de toekomst voor een aantal weken of maanden zonder dopgeld zetten.

Tweede regel: als je op een bepaalde dag niet werkloos bent, moet je dat VOORAF invullen op je dopkaart. Hoe dat moet, staat op de kaart zelf. Kort samengevat: voor

iedere dag dat je werkt, moet je het vakje voor die dag zwart maken. Voor iedere dag dat je ziek bent, moet je een 'Z' zetten op die dag. Voor iedere dag waarop je vakantie neemt, moet je een 'V' zetten. Vergeet zeker niet de vakjes zwart te maken van de dagen waarop je werkt. Ook als je een tijdje werkloos geweest bent en opnieuw aan het werk gaat, moet je de dagen waarop je werkt zwart maken op je dopkaart (tot het einde van de maand).

Opgelet: de RVA vergelijkt jouw dopkaart altijd met de aangiften van tewerkstelling die iedere werkgever verplicht is te doen. En ook met de bestanden van de pensioenen, ziektekassen, zelfstandi-

gen,... Vul je je kaart niet (juist) in, dan kan de RVA ook hiervoor een deel van je dopgeld terugvragen en je voor een aantal weken of maanden in de toekomst zonder dopgeld zetten.

Let ook op: er bestaan verschillende soorten dopkaarten en -formulieren (voor verschillende soorten werklozen). Bijvoorbeeld het formulier C3-deeltijds voor wie parttime werkt. Die moeten op verschillende manieren ingevuld worden. En er bestaan ook verschillende kleuren van dopkaarten!

Sommige mensen moeten zelfs geen dopkaart meer bijhouden. Maar dat zijn uitzonderingen! Denk niet dat jij daar ook bij hoort

omdat je buur of vroegere collega geen dopkaart meer moet hebben. Informeer je vooraf bij onze werkloosheidsdienst. Want ook hier: als je verkeerd gedacht hebt, ben jij het slachtoffer.

Heb je een bijberoep: dan is het iets ingewikkelder. Kom daarom altijd vooraf informeren bij onze werkloosheidsdienst hoe je je dopkaart moet invullen. En zorg er zeker voor dat je bijberoep tijdig AANGEGEVEN is.

En zeker niet vergeten: je dopkaart ondertekenen vooraleer je die op het einde van de maand bij ons binnen brengt!

ABVV OOSTENDE VANAF NU OP EEN NIEUW ADRES!



Sinds 14 februari 2011 zijn alle ABVV-diensten en beroepscentrales uit dit ABVV gebouw ondergebracht in de Nieuwpoortsesteenweg 98 (2de, 3de en 4de verdieping).

Al onze telefoonnummers blijven behouden. De ACOD en de BBTk-Oostende verhuizen niet mee. Alle info is te verkrijgen aan het onthaal (Tel. 059 55 60 50 - oostende.ont@abvv-wvl.be)



Vorming & Actie West-Vlaanderen

VOORSTELLING 'VAN PUKKELS EN RIMPELS'

Op maandag 28 februari om 14u gaan we in Oostende (De Boeie, Kerkstraat 35) kijken naar de voorstelling 'Van pukkels en rimpels'. Dit is een monoloog van Mong Rosseel met als thema generatieconflicten. Mong, die onderhand zelf een jonge grijsaard is geworden, gaat op zijn eigen vrolijke en zelfrelativerende wijze de confrontatie aan, zowel met het jonge als met het oude volkje. Wil je ook gaan kijken? Gewoon een seintje geven volstaat.

Meer info:

Tel. 050 44 10 43 (Jeroen Eerdeken) brugge.ww@abvv-wvl.be

VERHUIS ZITDAG HOUTHULST

Adres nieuw kantoor is: Poelkapellestraat 3A te 8650 Houthulst.

laatste zitdag in huidig kantoor op dinsdag 22 februari 2011.

EERSTE ZITDAG IN HET NIEUWE KANTOOR ABVV/BOND MOYSON
OP DINSDAG 1 MAART 2011.



West-Vlaanderen

Openingsuren ongewijzigd: iedere dinsdag van 14u tot 17.30u.

 EDITO

We geven niet op ...

ABVV en ACLVB hebben het ontwerp van interprofessioneel akkoord afgewezen, wat dus betekent dat de meerderheid van de gesyndiceerde werknemers het verwerpen. Toch weigerden de werkgevers opnieuw te onderhandelen over dit ontwerp (geheel of gedeeltelijk). De Regering heeft het dan opgevestigd. Op de middenpagina's zien we dat het bemiddelingsvoorstel van de Regering niet echt anders is dan het oorspronkelijk ontwerp-IPA. Goede maatregelen, zoals de welvaartskoppeling van de sociale uitkeringen en de verlenging van de specifieke brugpensioenstelsels, werden wel bekrachtigd. Aan de index wordt niet geraakt. Dat was dan ook wel het minste!

EEN MANK COMPROMIS

Verder loopt het "compromis" waarover de meerderheidspartijen kibbelden, mank. In het dossier arbeiders/bedienden werden enkele verbeteringen aangebracht. Voor werknemers met het wettelijk minimumloon werden kleine symbolische verbeteringen voorgesteld. Maar alles komt opnieuw ten laste van de overheidsfinanciën of de sociale zekerheid. De loonstop wordt aangehouden, terwijl de banken buitensporige bonussen uitkeren en ongehoorde winsten maken. De bedrijven van de BEL20 (de grootste industrie- en bankconcerns) geven een stijging aan van de winsten met 37,4%! Wij zijn dus niet opgezet met dit "IPA-bis" en we tonen dat ook duidelijk. In Vlaanderen, Wallonië en Brussel zijn er al acties geweest. Tot 4 maart, de nationale interprofessionele actiedag, zijn er nog andere acties gepland. Is dit nog wel nuttig, vermits de regering een beslissing nam en vermits een regering in lopende zaken niet kan vallen? We organiseren die acties niet zomaar, om de eer te redden. Die acties maken de werkgevers duidelijk dat wij, na al die jaren opofferingen, ons niet langer gebonden voelen door de loonnorm, dat we ons in de sectoren hard zullen inzetten om een behoorlijker resultaat te halen dan die magere 0,3%. De voorbije twee jaar is onze koopkracht niet veel verbeterd, de economische werkloosheid was groot. De economische activiteit herneemt nu, wij willen er dan ook ons deel van.

HET IS MAAR EEN BEGIN ...

Maar dat is niet de enige reden waarom wij actie voeren. We beginnen aan een strijd die even uitdagend is als de aanvallen op de wereld van de arbeid. In naam van het concurrentievermogen, van de strijd tegen de overheidstekorten... wil Europa een veralgemeend soberheidsbeleid en loonmatiging opdringen, maar het hoedt er zich wel voor de financiële wereld - die nochtans verantwoordelijk is voor de crisis en voor de speculatie tegen de euro - aan te pakken. Europa wil het inkomen van de kleintjes blokkeren of verlagen, maar doet niets om de belastingontduiking en de fiscale concurrentie tegen te gaan. Europa wil ook niets ondernemen om de energieprijzen te controleren. Zei Jean-Claude Trichet, de voorzitter van de Europese Centrale Bank, niet: "Tegen de onmiddellijke verhoging van de prijs van de petroleumproducten en de grondstoffen kunnen we niets doen, maar we moeten wel te allen prijze zgn. tweede ronde effecten vermijden, nl. beletten dat de andere prijzen beginnen stijgen, ik bedoel alle andere prijzen, ook de lonen".

Zoals het Europees Vakverbond nodigen wij Jean-Claude Trichet uit zijn doelgroep beter te kiezen: de bankiers en niet de werknemers. Als er al lonen gematigd moeten worden, dan moeten het die van de "traders" en de CEO's zijn. Als er al prijzen gecontroleerd moeten worden, dan zijn het die van de energie. Als er al inkomens gecontroleerd moeten worden, dan zijn het die van de fraudeurs.



Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter

■ ACTUALITEIT

ABVV voorzitter Rudy De Leeuw tekent het verslag van de NBB niet

Elk jaar publiceert de Nationale Bank van België haar lang verwacht verslag over de toestand van onze economie. Het verslag van de NBB analyseert traditiegetrouw de sociaal-economische ontwikkelingen in functie van de prioriteiten van de Europese Centrale Bank: prijsstabiliteit, begrotingsdiscipline en loonmatiging.

Het verslag moet goedgekeurd worden door de Regentenraad, waarin de sociale partners vertegenwoordigd zijn. Het gebeurt dat de een of de andere niet akkoord kan gaan met de conclusies van het verslag en weigert de tekst goed te keuren. Dit was het geval voor het laatste verslag. Zowel Rudy De Leeuw, voorzitter van het ABVV, als Luc Cortebeek, voorzitter van het ACV, hebben geweigerd hun handtekening onder het verslag te zetten.

Rudy De Leeuw verwijt het verslag zijn puur monetaristische benadering. Zeker in het kader van de huidige discussie over de invulling van de "economic governance" in Europa, krijgt deze benadering een voor de werknemers bedreigende dimensie.

In plaats van te streven naar een coördinatie van het economisch en fiscaal beleid dat bijdraagt tot de relance van de economie en de werkgelegenheid, wordt het debat steeds meer verengd tot de uitvoering van een hard begrotings- en loonmatigingsbeleid. Bedoeling is ook de sociale zekerheid aan een strenge soberheidskuur te onderwerpen en de pensioenleeftijd te verhogen. Maar van inperking van de fiscale concurrentie is geen sprake. Tegelijk wordt de vrijheid van onderhandelen ernstig bedreigd door een strengere opvolging van de loonevolutie en de aanvallen op de automatische loonindexering.

"Alhoewel het verslag van de NBB in wezen een document is dat in de eerste plaats gedragen wordt door de Gouverneur en de directie van de NBB, zo stelt Rudy De Leeuw, en alhoewel er rekening gehouden werd met sommige van onze opmerkingen, bleven er in de inleiding toch elementen staan die maakten dat ik het verslag niet kon goedkeuren."

Zo werd in de inleiding gepleit voor een verhoging van de consumptiebelastingen en was men onvoldoende expliciet in het vernoemen van de notionele intrrestaf trek als maatregel die dringend herbekeken moet worden in het kader van de terugdringing van het begrotingstekort.

Inzake loonontwikkeling en concurrentievermogen verwijt Rudy De Leeuw dat men inzake kosten vooral uitkijkt naar de ontwikkeling van de "loonkosten per eenheid product", een concept dat niet gehanteerd wordt door de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. Volgens de voorzitter van het ABVV "verengt dit concept bovendien de discussie over de kostencompetitiviteit tot de loonkosten, terwijl de energiekosten steeds belangrijker worden voor het concurrentievermogen en in België helemaal niet onder controle zijn, zoals overigens elders in het verslag wordt aangehaald".

Tenslotte wordt in het verlag ook onrechtstreeks gepleit voor een hervorming van het indexeringssysteem, wat onaanvaardbaar is.

Fiscale grensarbeiders, wonende in Frankrijk en tewerkgesteld in België

Om verder vrijgesteld te worden van bedrijfsvoorheffing op uw tijdelijke werkloosheidsuitkeringen, zal het ABVV u ter informatie een brief bezorgen met daarbij een door u te dateren en te ondertekenen verklaring.

Het volstaat ons zo snel mogelijk deze verklaring en een kopie van het formulier 276 Grens/Front te bezorgen:

- Via uw syndicale delegatie
- Via uw plaatselijke kantoor
- Per post

Voor meer info:
Christophe DECLERCQ
A. Debunnestraat 49/51
8930 – Menen
Tel. 056 52 02 01
GSM 0474 49 57 39
E-mail: Eures-WVL@abvv.be



Waterloos en
ecologisch gedrukt bij
Eco Print Center

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inzien, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv.

ABVV website: www.abvv.be • Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



Socialistische
Mutualiteiter



■ DE MILIEUKALENDER VOOR DE DELEGEE

Het Integraal Milieujaarverslag in 2011

Het Integraal Milieujaarverslag is het eerste milieudocument dat de syndicale delegatie ontvangt dit jaar. Het is het startmoment van de milieukalender 2011.

Ook dit jaar loodsen we de ABVV-militanten en deleges via De Nieuwe Werker door de sleutelmomenten van de syndicale milieuwetgeving. De milieuproblematiek, met op kop de klimaatverandering, blijft een belangrijke uitdaging.

Wat is het IMJV?

Het Integraal Milieujaarverslag (IMJV) is een handig document om een overzicht te krijgen van de milieudruk van jouw onderneming. Met het IMJV brengt jouw onderneming voor 15 maart de overheid op de hoogte van haar milieu-impact. Bedrijven die een IMJV moeten indienen, krijgen voor 31 januari per post een uitnodiging. Of je bedrijf IMJV-plichtig is, kom je het snelst te weten via de milieucoördinator of de preventieadviseur.

Wat vind je in het IMJV?

In het IMJV vind je een overzicht terug van de luchtmissies, waterverontreiniging, energiegegevens,

grondwatergebruik, de soorten afvalstoffen en het organigram van de milieucontactpersonen. Voor 1 april ontvangen het Comité voor Preventie en Bescherming en de Ondernemingraad (of vakbondsafvaardiging) een volledig exemplaar van het IMJV.

Meldingsplicht voor afvalstoffen? In 2011 zijn geen nieuwe delen aan het IMJV toegevoegd en er is geen afvalstoffenmelding uitgestuurd voor overbrengers. De overheid blijft vooral werk maken van een betere elektronische aangifte. De meldingsplicht voor afvalstoffen geldt niet voor elk IMJV-plichtig bedrijf. OVAM voert jaarlijks een steekproef uit onder deze ondernemingen. Geselecteerde bedrijven ontvangen van OVAM het deelformulier afvalstoffen om in te vullen.

Voordelen van het IMJV

Het IMJV biedt informatie over de inspanningen van het bedrijf om de milieu-impact te verkleinen. In de mate dat het zijn milieu-impact weet te verminderen betekent dit minder lasten, een lagere energiefactuur, vermijden van dure bodemsaneringen, beperken van



kosten voor onnodig grondstoffen-gebruik, enz. De beste manier om de kwaliteit van het milieu te verbeteren is door de verontreiniging te voorkomen aan de bron. Bevraag de ondernemer dus over hoe de

milieu-impact van de onderneming wordt verkleind.

Hulp nodig?

Voor advies bij het IMJV op maat van jouw bedrijf of vragen bij de documenten, contacteer de onder-

steuningdienst milieu van het Vlaams ABVV: milieu@vlaams.abvv.be. Een gratis handleiding vind je op www.vlaamsabvv.be/voormilitanten (onderdeel 'Publicaties').

Prijsstijging openbaar vervoer sinds februari

Naar jaarlijkse gewoonte stijgen vanaf 1 februari de tarieven van het openbaar vervoer, de NMBS, De Lijn, de Waalse TEC en de Brusselse vervoermaatschappij MIVB.

Treintarieven: de werkgever brengt niets méér in

Zo stijgt de prijs van een treinabonnement met 1,03%. Maar wat eigenaardig is, is dat deze keer de inbreng van de werkgever in de prijs van het treinabonnement niet verandert. Enkel de werknemer betaalt. In het vorige IPA 2009-2010, het zogenaamde "uitzonderlijke akkoord", hadden de werkgevers de verhoging van hun inbreng in de prijs van een abonnement (nl. van 65% naar 75%) aanvaard, op voorwaarde dit te mogen heronderhandelen in de tweejaarlijkse CAO 19 die de modaliteiten ervan regelt.

Maar, in dit IPA werd nergens gewezen op het feit dat deze CAO kon herzien worden. Met als gevolg dat de bedragen die in 2009 vastgelegd werden van toepassing blijven zolang deze CAO niet aangepast wordt.

In het nieuwe IPA-voorstel voor 2011-2012 wordt wel het systeem van de derdebetaler vermeld waarbij de werknemer een gratis abonnement krijgt en waarbij de werkgever 80% en de overheid 20% voor rekening neemt. Maar aangezien dit voorstel van IPA verworpen is, wordt dit "derde-



betalersysteem" niet uitgevoerd.

Hierdoor zakt de inbreng van de werkgever in de vervoerskosten van 75% naar 73,57%. En deze verhouding zal jaarlijks toenemen zolang CAO 19 niet terug onderhandeld wordt.

Treintarieven stijgen minder dan index

Tweede eigenaardigheid: De verhoging van de tarieven met 1,03% blijft onder de verhoging van de gezondheidsindex (+ 2,03%) voor dezelfde referentieperiode, omdat de NMBS de stiptheidsdoelstellingen niet heeft gehaald.

De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) en de Nationale Arbeidsraad (NAR) die advies geven over de nieuwe tarieven, stelden dat "Stiptheid bovenaan de lijst staat van de verbeteringen die de gebruikers wensen en dat deze er sinds 2004 alleen maar op achteruit is gegaan. Daarenboven neemt het aantal in Brussel aankomende treinen met meer dan 10 minuten vertraging steeds meer toe. Vandaar de kleinere prijsstijging.

Nieuwe brochures van ABVV-jongeren

Alles over de rechten en plichten van jongeren op de werkvloer in 4 brochures:

- Jouw studentenjob, voor studenten die ook werken
- OpZak, voor schoolverlaters en jonge werknemers en werkzoekenden
- Deeltijds leren en stages
- Jeugdvakantie, een volwaardige vakantie in het eerste jaar dat je werkt.



Vanaf nu te bestellen via info@abvvjongeren.be of bij de regionale medewerkers:

Aalst	053 72 78 21	Hasselt	011 28 71 41
Antwerpen	03 220 66 92	Kortrijk	056 24 05 36
Brugge	050 44 10 40	Leuven	016 27 18 94
Brussel	02 552 03 63	Mechelen	015 29 90 45
Dendermonde	052 25 92 89	Oostende	059 55 60 55
Gent	09 265 52 51	Roeselare	051 26 00 93
	of 09 265 52 66	Ronse	055 33 90 07
		Sint-Niklaas	03 760 04 32
		Turnhout	014 40 03 39

ABVV

KIJK EENS OP ONZE WEBSITE



Ken jij de internationale vakbondswerking van het ABVV? Nee? Surf dan naar www.abvv.be. Klik bovenaan op 'Publicaties' en lees er alles over in de nieuwe ABVV brochure 'Voorbij onze grenzen'.

De Belgische nieuwe gas- en elektriciteitswet moet van Europa vooral de kleine consument beter beschermen!

De drie vakbonden vragen dringend meer bescherming van de energieconsument. Dit veronderstelt drie maatregelen:

1. de goedkeuring van het wetsontwerp van de minister van Energie in verband met de omzetting van het derde Europese Energiepakket in Belgische wetgeving, waarin een **prijzenregulering** wordt ingevoerd zolang de geliberaliseerde markt niet correct functioneert;

2. meer **transparantie in de facturen** en meer vaste contracten die, makkelijker dan nu, opzegbaar zijn zonder kosten;

3. de onmiddellijke en integrale teruggave van de **ongeoorloofde nucleaire overwinsten**.

Ondermeer de Nationale Bank van België heeft recent de aandacht gevestigd op de belangrijke "volatilité" (schommelingen) van de (hoge) gas- en elektriciteitsprijzen in België, en op de negatieve consequenties ervan op de gezinnen en andere verbruikers.

Een wetsontwerp van minister van Energie Paul Magnette, over de herziening van de gas- en elektriciteitswet, in hoofdzaak een omzetting van het derde Energiepakket -

dat door Europa opgelegd wordt - moet gestemd zijn tegen 3 maart. Het wetsontwerp introduceert een beveiligingsmechanisme voor de bescherming van de gezinnen tegen de schommelingen van de prijzen. Dit naar Nederlands voorbeeld.

Het Nederlands voorbeeld

In Nederland zijn de elektriciteitsprijzen voor de huishoudens ook marktconform, maar voorgestelde prijswijzigingen worden door de leverancier voorgelegd aan de regulator die de redelijkheid ervan controleert.

Deze "vangnetmethode" bepaalt dat de leveranciers iedere tariefwijziging aan de regulator moeten voorleggen. Die beoordeelt dan of de tariefverhoging redelijk is, gelet op de kosten voor de leverancier. Voldoet het voorgestelde tarief niet aan de vastgestelde maxima, dan krijgt de leverancier de kans zijn tariefverhoging toe te lichten. Beoordeelt de regulator na het volgen van deze procedure het tarief als onredelijk, dan wordt de leverancier een maximumtarief opgelegd.

Dit toezicht levert volgens de Nederlandse regulator de consumenten een jaarlijkse besparing op van 250 miljoen euro. Bovendien, samen met de praktijk van de vaste contracten zonder opzegvergoeding, maakt die procedure het voor de Nederlandse kleine verbruiker veel makkelijker zijn toekomstige energiefactuur in te schatten en zijn de gevolgen voor het inflatiecijfer positief.

De nieuwe Belgische wet

De nieuwe gas- en elektriciteitswet die eerstdaags in de Kamer moet gestemd worden is de gelegenheid om:

- de volatiliteit van de gas- en elektriciteitsprijzen voor de consumenten te milderen en
- om te zorgen voor een minder sterke invloed van de stijging van

de energietarieven in het inflatiecijfer.

Zoals het wetsontwerp stelt, zal elke leverancier elk jaar bij de CREG (commissie voor de regulering van de elektriciteit en het gas) zowel de prijzen moeten melden die hij hanteert als hun samenstelling. Na ontvangst van deze aangifte zal dan geoordeeld worden of de wijziging van de gehanteerde prijzen een **normale wijziging** weerspiegelt van de kosten. Indien de voorgestelde prijsaanpassing niet kan worden verantwoord, moet hierover worden onderhandeld tussen de leverancier en deze commissie. Mislukken die onderhandelingen, dan kan er tot een **begrenzingcontract** worden overgegaan, dat van toepassing is op de prijzen voor de levering aan de gezinnen verbruikers.

Dat er in België hoofdzakelijk bovendien met **variabele contracten** wordt gewerkt, waarin indexeringsparameters zijn opgenomen die het voor de kleine verbruiker bemoeilijken zijn energiefactuur te voorspellen, is een oud zeer en een praktijk die in weinig Europese landen wordt gehanteerd. In andere landen biedt de energieleverancier een contract aan een vaste prijs aan. Stijgen de kosten, dan rekent de energieleverancier dit in eerste instantie niet door aan de klant. Houdt de kostenstijging aan, dan kondigt hij een prijsverhoging aan, die de klant altijd kan weigeren. In dat geval wordt het contract kosteloos ontbonden, en kan de klant overstappen naar een andere, goedkopere energieleverancier. Dit systeem is transparant en moedigt de klant aan om een actieve keuze te maken, zonder dat die belemmerd wordt door een opzegvergoeding.

ABVV, ACV en ACLVB: wetsontwerp geeft goede garantie

De drie vakbonden menen dat de **nieuwe wet de beste garantie** biedt om de schommelingen en de uit de pan swingende energieprijzen aan

banden te leggen. Zij steunen dus voluit dit wetsontwerp. Het zijn immers de mensen met de laagste lonen en de uitkeringstrekkers die het grootste deel van hun inkomen uitgeven aan gas en elektriciteit.

Maar de vakbonden vragen ook de **onmiddellijke teruggave van de ongeoorloofde winsten die de nucleaire producent(en) maken** op de afgeschreven kerncentrales én een grondige afroaming van de winsten die ze eventueel zullen maken op het verdere gebruik van de kerncentrales (indien de wet op de kernuitstap zou worden herzien).

De Belgische energieregulator heeft al verschillende berekeningen gemaakt van die bedragen (d.w.z. het voordeel van de versnelde afschrijvingen (de zgn. "stranded benefits") enerzijds en het voordeel van de verlenging van de levensduur van de kerncentrales met 10 jaar anderzijds).

Door de versnelde afschrijvingspolitiek op de kerncentrales in het verleden zou reeds minstens 2,7 miljard euro moeten worden gerecupereerd bij de nucleaire sector.

Anderzijds zijn er nog de buitensporige winsten die de nucleaire sector (heeft) (ge)maakt ten gevolge van gratis emissierechten en de (eventuele) verlenging van de levensduur van de kerncentrales Doel 1, Doel 2 en Tihange 1: 5,7 miljard euro tegen 2024.

Politieke moed?

Waar blijft de politieke moed om deze overwinsten terug te halen bij de nucleaire producenten en een wettelijke regeling uit te werken die een bestemming voor die gelden voorziet? We denken dan meer bepaald aan investeringen in hernieuwbare energiebronnen, een verlaging van de energiefactuur en investeringen in rationeel energieverbruik.



© iStock/RelaxFoto.de

■ FILM "MADE IN DAGENHAM"

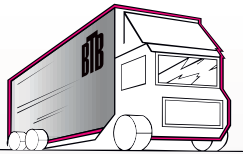
De Nieuwe Werker geeft 25 gratis duo tickets weg

Een eerbetoon aan de vrouw, verpakt als degelijk Engels drama met een stevige dosis humor en afgewerkt met een kleurrijke sixtiesstrik. Wie op zoek is naar een feelgood movie is bij 'Made in Dagenham' aan het juiste adres. De film geeft perfect weer waar we vandaan komen in onze strijd voor gelijke rechten en welke weg we vandaag nog steeds af te leggen hebben. Een aanrader! Engeland, 1968: Rita is arbeidster in de Ford fabriek van Dagenham. Samen met haar collega's stikt ze er de zetelbekleding voor de

auto's. Aan de ontspannen sfeer in het atelier komt een einde wanneer de werknemers zich realiseren dat hun mannelijke collega's aan de band een veel hoger loon hebben. Gewoon, omdat ze mannen zijn. Tot grote verbazing en wanhoop van de (mannelijke) directie, ontpopt Rita zich tot een vastberaden onderhandelaarster. Haar strijd voor gelijke rechten is de aanzet voor de Equal Pay Act, die de positie van vrouwen op de arbeidsmarkt voorgoed zal veranderen... Je kan 'Made in Dagenham' vanaf woensdag

9 maart 2011 bekijken in UGC Antwerpen, Cartoon's Antwerpen, Sphinx Gent, Lumière Brugge en UGC Guldenvlies Brussel. De Nieuwe Werker mag 25 gratis duo tickets weggeven voor een voorstelling naar keuze! Stuur vlug een mailtje naar: DNW@abvv.be of een kaartje naar: De Nieuwe Werker, film-tickets, Hoogstraat 42, 1000 Brussel. We verloten de tickets en de gelukkigen krijgen ze thuis bezorgd.





Werkgevers in de transportsector gaan door de knieën: tweede pensioenpijler is een feit !

We hadden het eerder reeds over de onverzettelijkheid van de werkgevers in de transportsector om een ernstig tweede pijlerpensioen op punt te zetten voor de arbeiders. Waar ze voor hun bedienden al lang een tweede pijlerpensioen hadden, bleven de werkgevers dit op de Griekse kalender schrijven voor de arbeiders. Voor de vakbonden, en met name voor BTB had het spelletje lang genoeg geduurd. Op 27.01.2011 werd een stakingsaanzegging ingediend. Met succes, want twee weken later legden de werkgevers eindelijk een aanvaardbaar voorstel op tafel.

EEN LANGE HISTORIEK

Reeds in het sectorakkoord 2007 - 2008 was er een principeakkoord om een tweede pijler voor de sector uit te werken. Steeds opnieuw moesten we vaststellen dat de werkgevers dit dossier uitstelden. Op de laatste vergadering van het Paritair Comité wilden de werkgevers ons voor de derde keer laten betalen voor een tweede pensioenpijler. Wat ze op tafel legden voor de financiering van de tweede pijler was niet méér dan een aalmoes. Wilden we er een min of meer aanvaardbaar plan van maken - 200 euro per jaar is toch geen overdreven eis - dan moesten onze mensen opnieuw

betalen, want de werkgeversfederaties wilden de kost voor de tweede pijler opnieuw in rekening brengen voor het nog te onderhandelen sectorakkoord. BTB had vooraf laten weten dat we dit als woordbreuk zouden beschouwen.

Stakingsdreiging in de sector

Samen met de collega's van het ACV werd een actieplan voorbereid en werd een stakingsaanzegging ingediend. Op de bedrijven werden pamfletten uitgedeeld en een strategisch actieplan werd opgesteld om vanaf 17 februari stakingsacties op te zetten in de sector, indien een akkoord uitbleef.

Frank Moreels, federaal secretaris, stelt vast dat de actiebereidheid er was: "Het personeel in transport en logistiek neemt het niet langer om stiefmoederlijk behandeld te worden. Ze willen respect. De halsstarige weigering om een gegeven woord na te komen werd als een kaakslag ervaren. De actiebereidheid was en blijft reëel. Maar ook de goede samenwerking onder vakbonden en de weigering om zich tegen elkaar te laten uitspelen maakte indruk op de werkgevers. Het is dank zij de mobilisatie van onze militanten in de bedrijven dat we de werkgevers tot toegevingen konden brengen".

Resultaat is binnen !

Na lang onderhandelen kwam op 9 februari het volgende uit de bus (we beperken ons tot de grote lijnen, details volgen later). De financiering voor de tweede pensioenpijler wordt vastgelegd op 200 euro per jaar. Deze financiering wordt niet in rekening gebracht voor een (ev. door de regering uitgevoerd) IPA, noch op de komende sectoronderhandelingen. De financiering belast de komende onderhandelingen dus op geen enkele manier. De financiering van het plan neemt aanvang op 1 juli 2011. Er wordt geproratiseerd op basis van de gewerkte dagen voor de opbouw van het pensioen, deeltijdsen worden ook deeltijds geproratiseerd. Conform wat er in het PC 226 is vastgelegd voor de bedienden uit onze sector, beschikt de werkgever over de mogelijkheid op een "opting out". Ze krijgen tot 30 juni 2011 om aan te tonen dat ze over een evenwaardig, of beter pensioenplan beschikken.

Er wordt samen gewerkt met het pensioenplan voor de bouwsector, PENSIO B, maar er worden volledige autonome beheersstructuren uitge-

werkt voor ons pensioenplan. We blijven dus "meester aan boord" als sociale partners, maar we zullen wel samenwerken met een grote sector die over flink wat know-how beschikt. Er is nog heel wat werk aan de concretisering van dit plan. Partijen verbinden zich om het af te ronden tegen 1 juli 2011. Mochten we niet klaar zijn, dan zal de financiering echter sowieso opgestart worden.

Blijf gemobiliseerd ...

"Dat we als onderhandelaars met dergelijk resultaat naar huis kwamen is niet onze verdienste", onderlijnt Frank Moreels. "We haalden onze slag thuis, omdat de militanten in de sector een vuist maakten en ook op bedrijfsniveau hebben laten merken dat het menens was." Straks staan we voor zéér moeilijke sociale onderhandelingen voor een sectorakkoord 2011-2012. Indien we daarbij iets willen realiseren zullen onze militanten waakzaam moeten blijven en hun actiebereid blijven tonen. Gemobiliseerd blijven is dus de boodschap.

Van de Binnenvaart

Wij houden eraan alle werknemers tewerkgesteld in de binnenvaart - paritair comité 139 - in kennis te brengen van het feit dat vanaf 1 februari 2011 de maandlonen voor alle beroepscategorieën (schipper - stuurman - matroos en scheepsjongen) met 2% verhogen.

Mocht één en ander niet duidelijk zijn, aarzel niet om ons secretariaat te contacteren:
BTB Maritieme sectoren - Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen
Tel. 03 224 34 15 of 03 224 34 18

BELGISCHE TRANSPORTARBEIDERSBOND - B.T.B.

Vakgroep Binnenvaart

Paardenmarkt 66 - tel. 03/224 34 18 - fax 03/224 34 49 - 2000 ANTWERPEN

LONEN BINNEN-, RIJN- EN TANKVAART

geldig vanaf 1 FEBRUARI 2011 - indexsnede 113,76 - 116,03

SCHIPPERS								
	BINNEN- EN RIJNVAART				TANKVAART			
	Maandloon	100%	150%	200%	Maandloon	100%	150%	200%
Tonnage								
-750	€2.045,03	€11,80	€18,63	€24,84	€2.108,73	€12,17	€19,21	€25,61
750 - 1500	€2.296,38	€13,25	€20,92	€27,89	€2.402,68	€13,86	€21,89	€29,18
1500 -2250	€2.346,01	€13,54	€21,37	€28,49	€2.434,55	€14,05	€22,18	€29,57
2250	€2.399,10	€13,84	€21,85	€29,14	€2.502,33	€14,45	€22,82	€30,43

STUURLIEDEN OP IEDER SCHIP IN BINNEN, RIJN- EN TANKVAART				
	Maandloon	100%	150%	200%
met patent	€1.860,86	€10,74	€16,95	€22,60
zonder patent	€1.807,72	€10,43	€16,47	€21,96

MATROZEN OP IEDER SCHIP IN BINNEN, RIJN- EN TANKVAART								
MINDER DAN 2 JAAR DIENST IN BEROEP					MEER DAN 2 JAAR DIENST IN BEROEP			
	Maandloon	100%	150%	200%	Maandloon	100%	150%	200%
matrozen	€1.719,09	€9,92	€15,66	€20,88	€1.758,13	€10,14	€16,02	€21,35
matr.-motordr.	€1.751,03	€10,10	€15,95	€21,27	€1.789,97	€10,33	€16,31	€21,74

SCHEEPSJONGENS - (VAKANTIEWERK)								
MINDER DAN 1 JAAR DIENST					MEER DAN 1 JAAR DIENST			
	Maandloon	100%	150%	200%	Maandloon	100%	150%	200%
15 jaar	€1.219,85	€7,04	€11,11	€14,82	-	-	-	-
16 jaar	€1.365,08	€7,88	€12,43	€16,58	€1.421,77	€8,20	€12,95	€17,27
17 jaar +	€1.510,28	€8,71	€13,76	€18,34	€1.577,52	€9,10	€14,37	€19,16

Minimum maandinkomen voor 21-jarigen (zowel mannen als vrouwen): €1.598,79
Indien het loon van de functie die men uitoefent, dit bedrag niet bereikt, dient de 21-jarige toch het loon te bekomen van: €1.598,79
De arbeidstijd is verdeeld over de eerste vijf dagen à rato van 8 uur per dag.

Om het dagloon te bekomen wordt het maandloon gedeeld door 8/173,33. Om het uurloon te bekomen wordt het maandloon gedeeld door 173,33.

Om de overuren (150 % en 200 %) te bekomen wordt het maandloon gedeeld door 164,67 en vermenigvuldigd met resp. 150 en 200%.



VERGOEDINGEN

Opkuisen tanks	
Gasolie & cement	€5,42
Dieselolie & chemicaliën	€6,82
Stookolie	€7,16

Voorverwarmen lading	
Zomermaanden	€50,60
Wintermaanden	€59,63

Mondingsvaart	
Kapitein	€386,53
Stuurman	€278,14
Matr.-Motor.	€223,97
Matroos	€169,82

Radarticket	€40,82
-------------	--------





STANDPUNT

Doe iets aan de energieprijzen en blijf van de index af

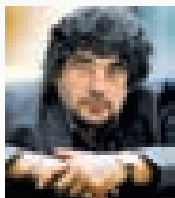
Onze index wordt aangevallen. Dat is niets nieuws. Bij het begin van interprofessionele onderhandelingen sturen de patroons traditiegetrouw een cavalerie af op ons indexsysteem. Nieuw dit keer was dat men een slag thuishaalde. In het ontwerpakkoord stond dat er een studie van het indexeringsysteem zou gemaakt worden. 'Zij (de sociale partners) wensen met name dat wordt onderzocht met welke middelen de volatilité ervan verminderd kan worden, in het bijzonder op het gebied van de energieprijzen.'

Gelukkig werd dit ontwerp-IPA door een meerderheid van de werknemers in dit land verworpen. Ook in het bemiddelingsvoorstel van de regering bleef deze studie – gelukkig – geschrapt. Maar inmiddels was de aanval ook op andere fronten ingezet. Merkel en Sarkozy stelden een 'pact voor de concurrentiekracht' voor met daarin maatregelen als de verhoging van de pensioenleeftijd en de afschaffing van de index. Ere wie ere toekomt: dankzij de Belgische regering werd het plan opgeborg. Alleen, voor hoe lang? Want meer dan waarschijnlijk zal het in een of andere vorm opnieuw opduiken bij de informele top van 11 maart.

Om meer kans te maken om het beest door de knieën te krijgen, werd een tweede aanval ingezet, ditmaal door de Nationale Bank. In haar jaarverslag stelde zij bezorgd te zijn over de inflatie in ons land. In één ruk werd er dan maar gepleit voor een studie naar 'de mechanismen van de verschillende indexeringen'. Een studie die zou kunnen worden uitgevoerd door bijvoorbeeld de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB). Toevallig dezelfde suggestie die ook het ontwerp-IPA deed.

Naar aanleiding van dat verslag stelde Agoria, de patroonsfederatie van de technologische industrie, dat er dringend een actieplan tegen de stijging van de inflatie nodig is. 'Met de aanhoudende prijsstijgingen van energie en andere producten, is het niet uitgesloten dat de loonindexering in 2011 tot bijna 1 procent hoger uitvalt dan voorzien', aldus Paul Soete. Het is niet voor het eerst dat Agoria – terecht – de nefaste gevolgen van de stijgende energieprijzen voor onze industrie aanklaagt. De energieprijzen lagen in België eind vorig jaar 17 procent hoger dan een jaar voordien. In Duitsland, Frankrijk en Nederland was dat 9 procent. In een jaar tijd werd elektriciteit 6 procent duurder. De gasprijs steeg zelfs met 21 procent. In onze buurlanden was dat respectievelijk 2,7 en 6,6 procent. Deze exuberante prijsstijgingen, te danken aan een monopolist als Electrabel, zijn het echte slechte nieuws. Het is slecht nieuws voor de burger en werknemer die zijn facturen niet meer betaald krijgt. Het is slecht nieuws voor onze industrie. Want meer dan welke loonkost ook zorgt de energiekost voor een handicap voor onze bedrijven in vergelijking met die in de ons omringende landen. Bovendien is het energiekost die een belangrijke rol speelt in de stijgende inflatie. En als onze industrie het slecht of moeilijk heeft, dan is dat opnieuw slecht nieuws voor de werknemers. Want het zijn hun jobs die verdwijnen.

Doe dus iets aan de energiekost/prijs. Maak een vuist tegen Electrabel. Leg maximumprijzen op aan de energiereuzen (zoals in Nederland). En blijf af van de index. De loonindexering zorgt niet alleen voor sociale rust, maar heeft ook een gunstig effect op de economie. Samen met de tijdelijke werkloosheid en de sociale zekerheid was de index een van de schokdempers die de crisis heeft opgevangen. De index zorgde er voor dat de consument zijn vertrouwen behield, waardoor de Belgische arbeidsmarkt de crisis al bij al erg goed doorstaan heeft. In Europa kende enkel Malta een sterkere jobgroei in 2010, wereldwijd enkel Canada en Australië. We hadden geen regering nodig, we hadden de index.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Coördinatiegroep EMB buigt zich over Fiat-perikelen

De Europese Metaalbond bracht op 4 februari de Fiat-vakbonden samen om de situatie binnen de Fiat-groep te bespreken.

Deze bijeenkomst vond plaats tegen de achtergrond van de recente beslissing van Fiat om zijn activiteiten op te splitsen. Eind 2010 werden alle automobiellactiviteiten geconcentreerd in Fiat Auto (Fiat, Lancia, Alfa Romeo, Ferrari, Maserati, Magneti Marelli, Teksid, Comau en de participatie in Chrysler). In de afdeling Fiat Industriale zitten Iveco, CNH, Steyr, Kobelco, Irisbus en FPT Industrial. CNH heeft twee Belgische vestigingen in Antwerpen en in Zedelgem.

De beslissing tot de splitsing van de groep heeft ook gevolgen voor de Europese Ondernemingsraad. De huidige EOR wordt immers verder gezet in de EOR van Fiat Auto. In november 2010 sloten de Italiaanse vakbonden een akkoord over de nieuwe Europese Ondernemingsraad voor Fiat Industriale, maar ze deden dat zonder rekening te houden met de opmerkingen van de Europese Metaalbond, laat staan die van de andere vakbonden.

De drie agendapunten van de vergadering van de coördinatiegroep van de EMB waren dan ook het

akkoord over de nieuwe Europese Ondernemingsraad voor Fiat Industriale, de situatie in de verschillende Fiat-plants en de strategie naar de directie toe.

De Italiaanse collega's van de christelijke FIM – CISL, de socialistische FIOM – CGIL, de 'republikeinse' UILM en het Fiat-management werden unaniem bekritiseerd. De deelnemers menen dat het afgesloten akkoord slecht is en dat zowel de directie als de bonden sneller tot een oplossing zouden komen op nationaal, Europees en internationaal niveau, als ze zich constructiever zouden opstellen. Ze uitten daarnaast hun ongenoegen over het gebrek aan sociaal overleg op Europees niveau. Een dergelijke houding is nefast voor de verstandhouding met de werknemers en voor het imago van de Fiat-groep.

De coördinatiegroep haalde aan dat de directie zowel in Italië als in Frankrijk de vakbondsrechten duchtig terugschroeft. De collega's van de Italiaanse FIOM getuigen verder over de herstructureringen in Mirafiori, Pomigliano en in Servië. Ook in de Spaanse plant van Pegaso in Madrid sneuvelden jobs. Tijdens de vergadering lieten de werknemersvertegenwoordigers duidelijk verstaan dat het

onaanvaardbaar is dat landen en vestigingen tegen elkaar worden uitgespeeld om zo internationaal de sociale normen uit te hollen. Ze vrezen voor een Europese campagne die het sociaal overleg wil ondermijnen en extra flexibiliteit en slechtere loon- en arbeidsvoorwaarden wil afdwingen.

Er werd overeengekomen om de onderhandelingen over de nieuwe Europese Ondernemingsraad van Fiat Industriale te heropenen. Die heronderhandeling zal gevoerd worden door een bijzondere onderhandelingsgroep ondersteund door een expert van de EMB. De Europese vakbondscoördinatie wordt versterkt en een gemeenschappelijke motie werd goedgekeurd. Daarin verklaren de vakbonden om op regelmatige basis informatie uit te wisselen over alle directievoorstellen en wijzigingen over bestaande en nieuwe collectieve arbeidsovereenkomsten, sociale wetgeving, ...

De volledige motie lees je op <http://www.emf-fem.org/Areas-of-work/Company-Policy/News/Declaration-of-the-Fiat-trade-union-coordination-group>.

Eerst duidelijkheid, dan onderhandelen

Iedereen weet dat het interprofessioneel akkoord door ABVV-Metaal en door het ABVV verworpen is: omdat er geen eenheidsstatuut komt, omdat er een quasi volledige loonstop is (enkel 0,3% in 2012), omdat de index in vraag gesteld wordt,... Als we bovendien een optelling maken van de uitslag bij de andere vakbonden, dan is het duidelijk dat dit ontwerp geen meerderheid haalt bij de werknemers in dit land. Op basis van de ledenaantallen van de drie vakbonden berekende de krant De Tijd dat 53% van de werknemers in dit land NEEN zeiden tegen het ontwerp-IPA.

Voor ABVV-Metaal was het duidelijk. In zulke omstandigheden (zonder IPA dat voor een kader moet zorgen voor de sectorale onderhandelingen) kan er niet onderhandeld worden in de sectoren. De afgelopen dagen hebben meerdere bijeenkomsten van paritaire comités plaatsgevonden (koetswerk, garages, metaalhan-

del, metaalrecuperatie, elektriciens en edele metalen) met op de agenda telkens een presentatie van de gemeenschappelijke eisenbundel om dan de onderhandelingen effectief op te starten. In een aantal andere sectoren (Agoria, Non-Ferro, Monteanders, Staal) beginnen ze pas later.

Tijdens deze vergaderingen hebben we dan ook geen (gemeenschappelijke) eisenbundel neergelegd. We hebben wel het standpunt van ABVV-Metaal toegelicht waarom er voorlopig sectoraal niet onderhandeld worden zou. De volgende stappen, zo lieten we weten, zouden afhankelijk zijn van het bemiddelingsvoorstel van de regering.

Wat stelt de regering voor:

- handhaving van de quasi loonstop: De werknemers hebben recht op meer dan een aalmoes;
- geen enkele opening naar een eenheidsstatuut: Nu niet maar ook niet in de toekomst;

- schrapping van de studie rond de index: Ondertussen is wel de aanval via de Nationale Bank en Europa ingezet.

Aan de verzuchtingen van de meerderheid van de werknemers werd niet tegemoetgekomen. Daarom is dit regeringsvoorstel ruim onvoldoende voor ABVV-Metaal. Wij blijven dan ook informeren over en sensibiliseren voor de nationale actiedag op 4 maart. ABVV-Metaal vecht voor de loon- en arbeidsvoorwaarden van de metaalarbeiders. Eerst op het interprofessionele niveau en slechts na de actiedag en als de regering beslist heeft, kunnen overgaan naar het sectorale niveau. De arbeiders mogen er gerust op zijn. We zullen hun verzuchtingen naar voren brengen tijdens de onderhandelingen. Eén ding moet duidelijk zijn voor onze arbeiders: enkel ABVV-METAAL MAAKT HET VERSCHIL.

Regering van lopende zaken wil toch eigen IPA-voorstel doordrukken

Als een of meerdere van de sociale gesprekspartners het ontwerp van IPA niet willen tekenen voorziet de procedure dat de regering een bemiddelingsvoorstel kan doen. Dat gebeurde ook.

Het ABVV zag een aantal positieve punten in dit voorstel, maar vond het toch te weinig stappen vooruit.

Het ABVV nam er akte van dat de werkgevers de onderhandelingen niet wilden heropstarten om een compromis te vinden over het bemiddelingsvoorstel van de regering, dat ongetwijfeld een aantal positieve punten bevat, maar dat toch onvoldoende blijft.

Het ABVV kan niet instemmen met het bemiddelingsvoorstel van de regering zoals het nu voorligt. De werknemers blijven op hun honger zitten wat betreft:

- de onmogelijkheid om in sectoren die opnieuw winst maken, verder te gaan dan de voorziene 0,3%;
- de al te kleine inspanning van de werkgevers voor de minimumlonen (1.250 euro netto/maand) en de verbetering van de opzegtermijnen voor de arbeiders die ten laste van de gemeenschap zou komen;
- de mogelijkheid voor de werkgevers om een grotere flexibiliteit door te voeren (de anticrisismaat-

regelen worden structureel, zonder enige tegenprestatie);

- de mogelijke negatieve gevolgen van die maatregelen voor de kwaliteit en de toegankelijkheid van de openbare diensten gezien de druk die gelegd op de collectiviteit;
- het gebrek aan harmonisatie naar boven toe van de arbeiders- en bediendestatuten.

Naast de strakke, arrogante houding van de werkgevers en de realiteit waarmee tal van werknemers te maken krijgen - hoewel ze al voor de crisis betaald hebben - is de ongerustheid op nationaal vlak, des te groter omdat de onderhandelingen over de Staatshervorming weinig goeds voorspellen. We denken meer bepaald aan de bedreiging van het federale karakter van de sociale zekerheid, wat onaanvaardbaar is voor het ABVV.

Het ABVV maakt zich ook grote zorgen en blijft zeer waakzaam over de plannen die beraamd worden op het niveau van de Europese Commissie en over de standpunten van Frankrijk, Duitsland en Groot-Brittannië over het competitiviteitspact.

Naast de nationalistische opstoten waait er een ijskoude neoliberale wind doorheen Europa, met zijn gekende beleid, dat neerkomt op socialisering van de verliezen en privatisering van de winsten. Een maatschappijmodel waarin het sociale volkomen afwezig is en waar individualisme en corporatisme welig tieren.

Het ABVV verzet zich dan ook categoriek tegen alle pogingen om ons indexeringssysteem onderuit te halen omdat dit de koopkracht, vooral van de meest kwetsbaren, in stand helpt houden en ook onze eigen economie draaiende houdt.

Het ABVV veroordeelt ook krachtig alle plannen om de pensioenleeftijd te verhogen.

Om al die redenen handhaaft het ABVV zijn nationale actiedag op 4 maart, actiedag die de vorm kan aannemen van een 24 urenstaking, volgens de modaliteiten die in de sectoren en de ondernemingen bepaald zullen worden.

Ontslagnemend premier Letermé zag de sociale gesprekspartners vrijdag 19 februari om te zien of ze bereid waren opnieuw aan tafel te gaan zitten rond zijn bemiddelingsvoorstel voor het IPA. Dat bleek niet het geval. Yves Letermé stelde daarop aan de ministerraad voor het bemiddelingsvoorstel uit te voeren. Het wordt nu dus in een wetgevend kader gegoten.

Ondertussen gaan de regionale acties van ABVV en ACLVB verder.

IPA-bis: ruim onvoldoende

Ook na de aanpassing en verbetering door de Regering blijft het ontwerp van interprofessioneel akkoord voor het ABVV ruim onvoldoende! De tekst die de Regering voorstelt, komt aan sommige van onze eisen tegemoet.

- Behoud van de automatische indexering van de lonen.
- Verhoging van de sociale uitkeringen (zoals voorzien wordt hiervoor 500 miljoen uitgetrokken).
- Verlenging van de specifieke brugpensioenregelingen.
- Bevestiging van de werkloosheidsuitkering bij economische werkloosheid van werknemers aan 70% (samenwonenden) en 75% (alleenstaanden, gezinshoofd). Deze vooruitgang is onvoldoende

Onvoldoende

- De inspanning voor de laagste lonen (+ 10 euro/maand) is onvoldoende en wordt door de gemeenschap betaald terwijl de werkgevers fiscale geschenken blijven krijgen (5 miljard/jaar notionele intrestaftrek). De notionele intresten moeten afgeschaft worden, ze hypothekeren de Staatsbegroting zonder tegenprestatie inzake werkgelegenheid!

Onaanvaardbaar

- Jongeren onder het minimumloon krijgen niets!
- De lonen zijn bevroren: de maximummarge van 0,3% komt neer op een loonsverhoging van €2,5 per maand, terwijl de bedrijven winst maken (+ 37,4% voor de BEL20-bedrijven). Wij willen in de sectoren vrij onderhandelen over onze lonen.
- De harmonisering van het arbeiders- en bediendestatuut
 - te weinig vooruitgang voor de arbeiders: de vooropzeg werd nauwelijks verlengd, terwijl wij 3 maanden per 5 jaar anciënniteit vroegen, de carenzdag blijft behouden.
 - onaanvaardbare achteruitgang voor de bedienden: economische werkloosheid is definitief toegestaan (ten laste van de sociale zekerheid), de vooropzeg van de bedienden met een bruto maandloon hoger dan €2.250 (de meeste bedienden) is behoorlijk afgeknot.



18 februari, Antwerpen



11 februari, Brussel

Wij weigeren het beleid van sociale afbraak te aanvaarden dat op deze manier wordt voorbereid!



■ 18 februari, Nijvel

Onder druk van Europa:

- blijft onze automatische indexering bedreigd: na de Europese Centrale Bank en Angela Merkel (die de automatische indexering willen afschaffen), stelt ook onze eigen Nationale Bank de index nu in vraag
- worden de bedreigingen op ons wettelijk pensioenstelsel duidelijker
- wordt een soberheidsbegroting voorbereid die de kleine inkomens dreigt te treffen, de sociale zekerheid en de openbare diensten; terwijl de banken - die met overheidsgeld gered werden - opnieuw buitensporige bonussen uitkeren, terwijl de bedrijven met overheidsgeld hun winsten opdrijven, terwijl er niks gebeurt om de grote inkomens correct te belasten.

Wij verwittigen de werkgevers en de rechtse partijen. Wij hebben de crisis al eens betaald!

Wij willen hier niet opnieuw voor opdraaien.



■ 11 februari, Charleroi

4 MAART: NATIONALE INTERPROFESSIONELE ACTIEDAG NEEN AAN BLINDE BEZUINIGINGEN. NEEN AAN SOCIALE ACHTERUITGANG!

Het ABVV startte een sensibiliserings- en mobilisatiecampagne. Sinds 7 februari werden elke week in minstens twee provincies actie gevoerd. In de vorige De Nieuwe Werker toonden we de eerste actie in West-Vlaanderen. Nadien volgden Brussel, Charleroi, Antwerpen, Waals-Brabant, Luik, de Oostkantons, ... Op vrijdag 25 februari zijn er acties gepland in Oost-Vlaanderen, Limburg en Namen en op 4 maart o.m. in Vlaams Brabant. Kijk op onze website www.abvv.be voor nog meer acties en info.



■ 18 februari, Eupen

De index

Ons land is één van de weinige landen in Europa waar de automatische loonindexering bestaat. We vinden dat maar normaal, maar zo evident is dat niet. Die sociale verworvenheid moeten we met hand en tand verdedigen tegen veel werkgevers en nu ook tegen stemmen in Europa (Merkel en Sarkozy) die de index in heel Europa zouden willen afschaffen.

Waarom vinden we die index zo belangrijk?

INDEXERING: ALLEEN MAAR PLUSPUNTEN

Waarom zijn de werknemers toch zo gehecht aan de automatische indexering? Helemaal niet moeilijk te begrijpen (behalve voor werkgevers): zonder automatische indexering van lonen en uitkeringen, zouden we elk jaar zo'n 3 % koopkracht inboeten.

In 2004 was er een hervorming van de index. Dit betekent dat de teller op nul gezet werd (100). Sinds 2004 is de index (die de prijsstijgingen meet) met 15,66 punten gestegen. De gezondheidsindex – d.w.z. de index zonder in rekening brengen van de petroleumproducten (behalve dan de huisbrandolie), tabak en alcohol – is met 14,38 punten gestegen.

Dit indexcijfer dient als basis voor de indexaanpassing van de lonen, de sociale uitkeringen, de huishuur.

Zonder de automatische indexering zou iedereen zo'n 15% armer zijn.

Dit is zeker waar voor de sociaal uitkeringstrekkers en de lage lonen.

In onze buurlanden (waar geen automatische indexering bestaat) kunnen de lonen er ook op vooruit gaan: ofwel kunnen werknemers in een sterke positie (sterke sectoren) betere lonen onderhandelen, of er worden individuele loonsverhogingen onderhandeld, ofwel de vakbonden onderhandelen over collectieve loonsverhogingen. Dit impliceert:

- stakingsacties om loonsverhoging af te dwingen waar mogelijk, wat dus voor de bedrijven sowieso een kostprijs heeft;
- waar geen vakbonden zijn, evolueren de lonen niet, die werknemers gaan er dus op achteruit;
- ook de sociale uitkeringen gaan er mettertijd op achteruit.

De automatische indexering is dus een element van solidariteit.

Op de hoogste lonen wordt hetzelfde indexpercentage toegepast als op de laagste, hoor je soms als verwijt. Maar anders bekeken komt de automatische indexering neer op een status quo: niemand wint, niemand verliest, iedereen behoudt dezelfde koopkracht. De

kloof tussen lage en hoge lonen wordt dus niet groter.

Dit komt de Staat en de sociale zekerheid ten goede: hoge lonen zullen meer belastingen en meer sociale zekerheidsbijdragen betalen.

Maar de automatische indexering houdt ook nog andere voordelen in.

Van bij het begin heeft België beter weerstand geboden aan de crisis dan de meeste andere Europese landen. Dit dankzij de 'economische schokdempers', zoals:

- de tijdelijke werkloosheid, waardoor meerdere duizenden werknemers niet ontslagen moesten worden;
- de openbare sector, die minder te lijden heeft van de ups en downs van de markt;
- de automatische indexering vrijwaart de koopkracht, dus ook het niveau van de binnenlandse consumptie, dus ook de activiteit van de bedrijven - meestal KMO's - die van de binnenlandse vraag leven, zonder de handelaars te vergeten.

Kortom, de lonen volgen in ons land alleen maar de evolutie van de prijzen - en dan nog niet perfect, vermits de index minder snel evolueert dan de inflatie. Maar de prijzen voor petroleumproducten, energie en levensmiddelen stijgen wel sneller dan de inflatie.



■ 18 februari, Luik

STANDPUNT

Waarschuwing aan de patroons

Geachte heren,

Dames zijn zo schaars in uw hoge functies dat we het maar bij heren houden. Zou dat trouwens niet voor een stuk verklaren waarom u zo weinig bekommerd bent om koopkracht. Vrouwen zijn daar doorgaans gevoeliger voor, en trouwens, alle werknemers merken dat een gevuld winkelkarretje almaar groter gaten slaat in de portemonnee.

U zegt dat wij de waarheid niet vertellen, omdat wij het uitschreeuwen dat een loonsverhoging van maximaal 0,3%, in 2012, onaanvaardbaar weinig is. U vindt het leugenachtig dat we de automatische loonindexering niet ook aanprijzen als loonsverhoging. Want natuurlijk is dat ook opslag, beweert u te pas en te onpas. U weet wel beter. Trouwens, de laatste tijd voegt u er fijntjes aan toe dat loonindexering een nominale verhoging is, en dat de loonmarge reële loonsverhoging is. Juist, heren, voor één keer zijn we het eens: nominaal slaat op de waarde van je geld, op wat je er mee kunt doen, op koopkracht dus, en niet op de verbetering van die koopkracht.

De bankiers in uw kringen zeggen heel terecht dat centen op een spaarrekening aan waarde verliezen omdat de rente op zulke rekeningen een stuk lager ligt dan de inflatie. Waarom geldt die redenering in uw ogen niet voor lonen? U dringt erop aan dat lonen niet langer automatisch worden geïndexeerd, u denkt zelfs aan een negatieve hervorming. U wil dus dat lonen aan waarde verliezen, dat ze de stijgende levensduurte, de inflatie, niet langer volgen. Dan zult u ons wel altijd in de weg zien staan. Onze vakbond zal zich hardnekkig blijven verzetten tegen de uitholling van de koopkracht. Raken aan de automatische loonindexering staat gelijk met een oorlogsverklaring.

Tal van sectoren en bedrijven waar de Algemene Centrale van het ABVV de werknemers vertegenwoordigt doen het goed. Uitstekend zelfs, zoals uzelf geregeld in de pers verklaart. En zoals ook blijkt uit de goede resultaten, de stijgende beurskoersen, en zeker ook uit de gulle winstdeelnemingen en bonussen die nu weer aan de orde zijn. U hebt ook de rijkelijke steun van de gemeenschap gekregen om die prestaties neer te zetten. 5,8 miljard notionele intrestaftrek in 2009 en vorig jaar en dit jaar iets van dezelfde grootorde, om maar één cadeau te noemen waarvoor u niets in de plaats hoeft te doen. Maar vrije onderhandelingen over correcte loonsverhogingen in sectoren en bedrijven die daar ruimte voor hebben, dat kan niet. U zet het blok erop. U juicht het toe dat loontrekkers geen graantje mogen meepikken van de economische groei waar ze voor gewerkt hebben. 0,3% reële loonsverhoging in 2012, dat is 6 euro op een maandloon van 2.000 euro. Zult u die beperking ook hanteren voor bonussen? Meer wilt u de werknemers niet gunnen. Meer is de sociale vrede u niet waard. Het getuigt van een onfatsoenlijk grote gierigheid.

Ja, dan gaan wij in de weg staan. Wij zullen blijven protesteren tegen een dwingende en graatmagere loonnorm en wij zullen blijven opkomen voor meer jobs en waardig werk, op de straat, maar ook aan de gesprekstafel bij loononderhandelingen in sectoren en bedrijven. U hebt het uitzicht op sociale vrede grondig in de war gestuurd.

22 februari 2011



Paul Lootens
Algemeen secretaris

Alain Clauwaert
Voorzitter

■ HET INTERPROFESSIONEEL AKKOORD

Waarom blijft het nee voor de Algemene Centrale?

Nee, het bemiddelingsvoorstel van de regering om het Interprofessioneel akkoord (IPA) aan te passen voldoet niet. Ook de Algemene Centrale van het ABVV wijst het af en roept de werknemers op om de syndicale acties te steunen tegen het akkoord dat de regering nu wil uitvoeren.

Het IPA-ontwerp stuitte op een duidelijk nee van de meerderheid van de werknemers, over alle vakbonden heen. Daardoor was het aan de regering om knopen door te hakken. Zij kwam tot een bemiddelingsvoorstel en is ook van zins om dat uit te voeren.

Maar dat bemiddelingsvoorstel blijft onvoldoende voor het ABVV. Ook de Algemene Centrale wijst het aangepaste akkoord nog altijd af. De protestacties die al op 4 februari van start gingen worden dus voortgezet en op 4 maart wordt een nationale actiedag gepland. De Algemene Centrale roept al haar leden en militanten op om deel te nemen aan de stakingen en acties die overal in het land zullen georganiseerd worden.

Waarom kan het IPA nog altijd niet door de beugel? Er zijn weliswaar verbeteringen aangebracht door de regering, maar die zijn ontoereikend, zo luidt het oordeel van de Algemene Centrale.

Automatische loonindexering

De regering schrapte dan wel het plan om de automatische loonindexering

onder handen te nemen, maar daarmee is het stelsel waarmee onze koopkracht wordt beschermd nog altijd niet uit de gevarenzone. De Nationale Bank wil nu bestuderen hoe de loonkoppeling aan de index kan bijgestuurd worden. Premier Leterme gaf meteen zijn steun aan het idee, ook al verdedigde hij het systeem tegenover Bondskanselier Merkel. Er is inderdaad meer aan de hand, de Duitse regering wil een Europees competitiviteitspact waarin geen plaats is voor ons automatische indexering. En de voorzitter van de Europese Centrale Bank, Jean-Claude Trichet, kwam daar nog een schepje bovenop doen met de verklaring dat het een stommitieit is nu lonen te verhogen. Onze vakbond zal zich blijven verzetten tegen alle aanvallen op onze koopkracht. Zo zullen we zeker actie voeren wanneer op 24 en 25 maart, wanneer een Europese top in Brussel zal beraadslagen over dat asociale competitiviteitspact.

De regering past het IPA ook aan door de minimumlonen te verhogen. In 2009-2010 was er geen verhoging van de minimumlonen, en de manier waarop het nu gebeurt krijgt zeker geen goedkeuring van de Algemene

Centrale van het ABVV. Want de verhoging die 10 euro per maand moet bedragen zal er komen als een belastingvoordeel, een netto verhoging dus die geen verbetering van de sociale uitkeringen meebrengt. En het is de gemeenschap die moet betalen wat eigenlijk voor rekening van de werkgevers zou moeten zijn. Dat gaat ten koste van het overheidsbudget, wat meebrengt dat de openbare diensten weer kind van de rekening worden. En dat is onaanvaardbaar.

Vrije onderhandelingen

Het grootste bezwaar van de Algemene Centrale tegen de nieuwe versie van het IPA is dat de dwingende loonnorm ongewijzigd blijft: 0,3% loonkostverhoging, een maximum voor alle sectoren, en pas toe te kennen in 2012. Daar doet de regering niets aan. Er zijn tal van sectoren en bedrijven die het uitstekend doen. Dat zie je aan de resultaten, aan de uitgekeerde dividenden en aan de gulle bonussen. Er moet vrijheid van onderhandelen zijn, zodat werknemers een rechtmatig deel van de winst kunnen krijgen. De Algemene Centrale wil correcte loonsverhogingen die rekening houden met de economische kracht van de verschillende sectoren en bedrijven. Daarom blijven we krachtig protesteren tegen het onaanvaardbare keurslijf van 0,3%.



■ Actie tegen het IPA in Antwerpen op 18 februari. Afspraak overal in het land op 4 maart voor een grote protestdag.

■ DEELTIJDS WERKEN

Wanneer heb je recht op ziektevergoeding?

Wanneer je deeltijds werkt en ziek valt, is het niet altijd zeker dat je een uitkering krijgt. Er moeten namelijk een aantal voorwaarden vervuld worden. Ingrid werd onaangenaam verrast door die regeltjes.

Ingrid werkt in een schoonmaakbedrijf en presteert 5 uur per week. Ze valt ziek en bezorgt meteen alle nodige documenten aan haar ziekenfonds. Maar die stuurt haar als antwoord "dat zij niet het nodige aantal werken heeft gepresteerd om recht te hebben op een ziektevergoeding".

Uitzonderlijk is die situatie niet, tal van deeltijdse werknemers krijgen ermee te maken. Hoe dat komt? De

betaling van een ziekte- of invaliditeitsvergoeding gebeurt niet altijd automatisch. Je moet eerst een 'stage' achter de rug hebben. Die stage houdt in dat je gedurende 6 maanden voldoet aan twee voorwaarden. Ten eerste, de werknemer moet aantonen dat hij in die periode minstens 120 dagen of 400 werkuren heeft gepresteerd. Gelijkgestelde dagen tellen mee. Ten tweede, er moeten in die periode ook voldoende

sociale bijdragen betaald zijn.

Voor deeltijdse werknemers is het niet altijd zo eenvoudig om te voldoen aan dat minimum aantal werkdagen. De wet zorgt wel voor een versoepeling voor werknemers die door hun deeltijds contract onmogelijk aan de vereisten kunnen voldoen op 6 maanden tijd. Voor hen kan de stage op maximum 18 maanden worden gebracht.

Opgepast in ieder geval, want de zaak zit behoorlijk ingewikkeld ineen. Deeltijdse werknemers kunnen ook voor andere sociale vergoedingen met dergelijke situaties te maken krijgen, maar dan met andere regels en vereisten. Heb je daar vragen over, vraag meer uitleg bij je gewestelijke afdeling.

■ ACTIE VOOR DE MEXICAANSE AMBASSADE

Vijf jaar na mijnramp nog altijd geen betere veiligheid

Op 16 februari verzamelden vakbondsmilitanten voor de ambassade van Mexico in Brussel. Zij betuigden hun steun aan de werknemers uit dat land die te maken hebben met ernstige schendingen van de vakbondsrechten. Met de actie werd ook de dood her-dacht van 65 Mexicaanse mijnwerkers bij een explosie, nu vijf jaar geleden.

De mijnexplosie in Mexico van 2006 blijft de gemoederen beroeren. Sinds vele jaren had de mijnwerkersvakbond al meer veiligheid geëist voor de werknemers. En nu, vijf jaar later, en ondanks het dramatische ongeval, is er nog altijd niets gebeurd. Ook werden de lichamen van de verongelukte arbeiders nog altijd niet geborgen. De verantwoordelijken voor de ramp werden ook niet vervolgd.

Vakbondsrechten worden in Mexico met de voeten getreden. De mijnwerkersvakbond en verscheidene andere vakbonden waar-

onder die van de elektriciens hebben te maken met intimidaties en geweldplegingen door politie en privé-milities.

“Mexico is een groot land, het is niet makkelijk om overal toe te zien op de sociale rechten” zo klonk het uit de mond van de woordvoerder van de Mexicaanse ambassade die een delegatie van de actievoerders ontving. Daar waren ook 3 gewezen mijnwerkers uit Marcinelle bij, Mario, Alfredo en Urbano, hun helm op het hoofd, hun oude petroleumlamp in de hand. Alfredo, die het grote mijndrama

van Bois du Casier meemaakte, kon maar amper zijn emoties bedwingen toen hij het woord nam: “In België moesten er eerst 262 doden vallen in Bois du Casier vooraleer de veiligheid in de koolmijnen werd verbeterd. We hopen dat Mexico lessen trekt uit het verleden om nu eindelijk ook eens de arbeidsomstandigheden van onze makkers te verbeteren.”

De actie in Brussel was een onderdeel van een internationale campagne om respect te eisen voor de werknemers en hun vakbonden in Mexico.



Sociaal toerisme is ook ethisch toerisme

Over sociaal toerisme hoor je wel eens zeggen dat het uit de tijd is. Niets is minder waar. Het is een springlevende formule die in volle beweging is. Dat wordt duidelijk als Yves Godin er over vertelt. Hij is algemeen secretaris van de OITS, de internationale organisatie voor sociaal toerisme. Hij is ook algemeen directeur van onze Belgische Floreal-ontspanningscentra. Het sociaal toerisme spitst vandaag de aandacht toe op ethiek. Het belang daarvan kan niet genoeg onderstreept worden.

Het sociaal toerisme zag het leven na belangrijke syndicale overwinningen. Het gaat dan vooral over het recht op jaarlijkse vakantie dat in ons land bereikt werd in 1936. Sindsdien onderging de formule veel veranderingen, maar aan de basis is altijd hetzelfde idee blijven bestaan dat zoveel mogelijk mensen de gelegenheid moeten krijgen om met vakantie te gaan tegen een redelijke prijs. Nog een sterk punt is dat het sociaal toerisme diverse sociale groepen bijeen brengt.

Sociaal toerisme is geen discounttoerisme

Met het internet en ook met de heel goedkope luchtvaartmaatschappijen is het toerisme er helemaal anders uit gaan zien. Het betekende het einde van het aloude sociale toerisme. Het concept werd dan ook bijgestuurd, maar er werd daarbij wel teruggegrepen naar de oorspronkelijke waarden. Yves Godin krijgt wel eens meer te horen van vakantiegegangenen in de Florealclubs dat het sociaal toerisme niet echt goedkoop is. “Ik wijs er dan altijd op dat wij billijke prijzen hanteren die ons in staat stel-

len iedereen te geven waar hij recht op heeft. Niet alleen onze cliënten, maar ook ons personeel en onze leveranciers. Voor ons gelden bepaalde waarden, zoals het recht op toerisme voor iedereen. Niet iedereen beseft het, maar met de redelijke prijs die men betaalt maakt men het ook mogelijk dat de kleine gepensioneerde bij ons terecht kan tegen een onklopbare prijs. Wij hechten ook bijzonder veel belang aan ons aanbod voor mensen met een handicap. We bevorderen het toerisme in eigen land, wat de deur openzet om onze eigen streken en onze cultuur opnieuw te ontdekken. We hebben ook aandacht voor natuur en milieu. We doen dus iets helemaal anders dan het massatoerisme. Trouwens, het is niet onze bedoeling om aan discounttoerisme te doen. We zoeken het beste evenwicht tussen prijs en kwaliteit. Dit is geen klein onderdeel van het tra-

ditionele toerisme, maar een formule met een heel eigen filosofie. Je zou trouwens best kunnen bedenken dat traditionele toerismedbedrijven onze ideeën overnemen en zelf ook aan sociaal toerisme gaan doen.”

Calypso-project

Meer dan 40% van de Europese bevolking gaat nooit met vakantie. Die vaststelling gaf aanleiding tot het Europese Calypso-project. Het is de bedoeling iedereen te helpen om met vakantie te gaan. Drie jaar geleden vroegen Europese parlementsleden aan het OITS om een leefbaar concept uit te werken dat opnieuw zorgt voor toerisme voor iedereen. Als we aan Yves Godin vragen waarom de Europese Unie vandaag belangstelling toont voor het sociaal toerisme, antwoordt hij: “Europa kijkt naar de veroudering van de bevolking en beseft dat steeds meer mensen van de ene

dag op de andere terugvallen op een pensioentje van 900 euro per maand. Daarmee kun je niet op vakantie. Voor die mensen, maar ook voor vele anderen, moet je oplossingen uitdokteren. Daarvoor heb je systemen nodig die gezonder in elkaar steken dan het lageprijs-toerisme. Daar moet een eind aan komen, er moeten correcte prijzen gehanteerd worden. De Europese overheid zorgt voor financiële steun zodat vakantiecentra leefbaar kunnen zijn, zo krijg je een gezonde economische activiteit. Ik ben blij dat het OITS in dat project meespeelt. Wij kunnen vorm geven aan ethische waarden, dat zal Europa niet doen.”

Er waait dus een nieuwe wind door het sociaal toerisme. Misschien brengt het jou op het idee om ook eens wat vakantie te nemen. Op de website www.florealclub.be vind je alle informatie over onze Florealcentra. En vergeet niet dat leden van de Algemene Centrale van het ABVV fikse kortingen genieten.

BASTA !

■ VLAAMSE SOCIAL PROFIT ZEGT BASTA! (1)

Waarom zijn er meer jobs nodig?

In het vorige nummer van De Nieuwe Werker schreven we al dat het voorstel van de Vlaamse regering voor een vierde Vlaams Interprofessioneel akkoord (VIA) in de social profit een onvoldoende krijgt. Van de vakbonden, maar ook van de werkgevers. Waarom dat VIA zo belangrijk is zullen we in drie afleveringen toelichten. We beginnen bij de nood aan extra jobs. In de volgende nummers zal het gaan over kwaliteit en over koopkracht.

Wij willen wezenlijke verbeteringen voor de werkgelegenheid in de social profit. Het is duidelijk dat we die zullen moeten afdwingen met acties. Noteer dus maar meteen 29 maart in je agenda, dan plannen we een grote actie in Brussel.

Er zijn vijf heel goede redenen om meer jobs te willen in de Vlaamse Social Profit. We zetten ze op een rijtje.

Wachlijsten

Eén. Er is steeds meer vraag naar kinderopvang. Logisch, want de regering doet er alles aan om meer mensen aan het werk te zetten. Maar mensen krijgen ook kinderen, en dus stijgt ook de vraag naar kinderopvang.

Twee. Er bestaan nog altijd wachtlijsten voor de opvang van personen met een handicap. Maar bijvoorbeeld ook van probleemjongeren. Ouders die dringen hulp nodig hebben krijgen vandaag als antwoord dat er 1.742 mensen op de wachtlijst staan.

Drie. We leven allemaal langer en willen ook graag zolang mogelijk thuis blijven. De regering moedigt dat ook aan. Het is nu eenmaal goedkoper iemand thuis te helpen dan hem op te vangen in een rusthuis. Alleen moeten er dan ook meer jobs komen thuis bijstand en verzorging te verlenen.

Vier. Meer dan de helft van de werkzoekenden in Vlaanderen behoren tot kansengroepen: mensen die niet of heel moeilijk aan een job geraken. Werkgevers willen hen gewoon niet. In de sociale economie kunnen zij een nieuwe start krijgen. Maar dan moet je wel voor voldoende extra jobs zorgen in die sociale economie.

Werkdruk

Vijf. In veel organisaties kreunt het personeel onder de werkdruk. Patiënten vragen oplossingen voor steeds meer en steeds moeilijker problemen. In de beschutte en sociale werkplaatsen worden de klanten alsmaar veeleisender en wordt er meer en meer van het personeel gevraagd. Om de druk te verlagen is extra personeel nodig.

Actie

Jawel, de Vlaamse regering stelt extra jobs voor. Maar het aantal is meer dan onvoldoende. En daarom zeggen we BASTA!. We hebben er genoeg van. We zijn het spuugzat. Het is tijd voor actie. 29 maart in Brussel, zorg dat je erbij bent.

■ CONGRES FINANCIËN

Doelstelling: Kwaliteitsvol werk, serene praktijken!

Na de handel hebben ook de financiën hun sectoraal congres gehouden. Ook al stellen we vast dat de financiële sector steeds betere cijfers laat optekenen (de laatste resultaten van de hoofdbanken in België spreken voor zich), hetzelfde kan niet gezegd worden van het niveau van tewerkstelling. Vandaag kunnen we niet anders dan vaststellen dat de herstructureringslegio zijn (ING, Dexia, AXA, enz.) en dat elementen zoals het potentiële verlies van tewerkstelling, de dagelijkse stress, de “gedwongen” verkoop, vraagtekens over de betrouwbaarheid van de financiële producten enz. hen voortdurend boven het hoofd hangen.

Het congres verliep onder leiding van de twee federale secretarissen verantwoordelijk voor de financiën: Pia Desmet et Jean-Michel Cappoen. (Foto) Na een gedetailleerde uiteenzetting over de toestand en de resultaten van de laatste vier jaar hebben ze de toekomstvisie en de transversale doelstellingen van de sector voorgesteld. De militanten kregen vervolgens de kans om tussen te komen en hun standpunten uit te drukken. We kunnen zeggen dat de doelstellingen die aan bod kwamen specifiek en

gevarieerd zijn en allen gericht zijn op verschillende krachtlijnen die de rode draad zullen vormen in de syndicale denksporen voor de volgende jaren.

De eerste krachtlijn betreft de veranderingen in de sector. Nieuwe procédés zoals outsourcing, nieuwe managementtechnieken, verkoopdruk enz. zijn geleidelijk aan opgedoken. Deze praktijken kunnen leiden tot talrijke uitwassen en moeten dus bijzondere aandacht vereisen. Idem voor stress. In de financiën is de druk vaak erg hoog: men vraagt je vaak “meer resultaten, aan eender welke prijs”. De BBTK verzet zich tegen dit soort logica en beveelt ethiek en transparantie aan. Preventie en maatregelen zijn noodzakelijk om serene arbeidsvoorwaarden te behouden. (Lees hieromtrent ons onderstaand artikel over de campagne Sales & Advice.)

Een krachtlijn die niet nieuw is, maar nog steeds een prioriteit voor morgen vormt, is uiteraard de tewerkstelling: méér werkzekerheid, méér contracten van onbepaalde duur en een uitgebalanceerde arbeidstijd.

De versterking van het sociaal overleg en van het syndicaal statuut in de bedrijven blijft eveneens een essen-

tieel actiepunt. Herstructurerings, overnames, delokaliseringen enz. worden alsmat talrijker... Op die momenten is het van essentieel belang dat de afgevaardigden zoveel mogelijk worden gesteund door de gewestelijke en federale secretarissen. Ze moeten tevens kunnen rekenen op extern advies (van een expert, een technicus, enz.) dat hen kan helpen in de verschillende dossiers. De sociale dialoog is noodzakelijk en moet alomtegenwoordig zijn. Ook op internationaal vlak heeft de BBTK financiën een rol te spelen en wij moeten deze versterken! Dit moet bijvoorbeeld gebeuren via de invoering van nieuwe gedragsregels voor de bestuurders van Europese vennootschappen.

Tot slot leggen de transversale doelstellingen bijzondere nadruk op de toekomst van de jongeren en de plaats die hen wordt toebedeeld in de arbeidswereld. Diversiteit bevorderen en elke vorm van discriminatie bestrijden zijn eveneens belangrijke uitdagingen die wij willen aangaan! De vertegenwoordigers van de BBTK financiën zullen zich nu toelagen op de voorbereiding van de sectorale eisenbundels voor de jaren 2011-2012.



■ CONGRES HANDEL

Precieze doelstellingen voor gelijkgeschakelde arbeidsvoorwaarden

De sectorale congressen volgen elkaar op en deze keer was het de beurt aan de handel. Een sector van wezenlijk belang in onze consumptie-maatschappij en ruimschoots vertegenwoordigd binnen de BBTK-SETCa. Deze sector krijgt het regelmatig hard te verduren door de steeds talrijker wordende werkgeverspraktijken en marketingstrategieën die alsmat meer winst nastreven. We denken aan de outsourcing van bepaalde taken over verschillende vestigingen, de uitbreiding van studenten- en uitzendwerk, de automatisering, buitensporige flexibiliteit, enz. Ondervoorzitter Myriam Delmée en Federaal Secretaris Jan De Weghe, beiden vertegenwoordigers van de handelssector, hebben dit congres voorgezeten. Deze bijeenkomst was voor de 250 militanten de kans om elkaar te ontmoeten, om de balans op te maken van de moeilijkheden waarmee ze dagelijks worden geconfronteerd en om de doelstellingen voor de komende 4 jaar voor te stellen. Deze zijn duidelijk en sluiten nauw aan bij de arbeidsvoorwaarden.

Een cruciaal punt is de harmonisering van de paritaire comités. Zolang er in de sector meerdere paritaire comités naast elkaar blijven bestaan, met arbeidsvoorwaarden die onderling verschillen, zal dit onvermijdelijk leiden tot een opbod vanwege de werkgevers. We moeten optreden om te vermijden dat we afglijden naar nog

meer flexibiliteit en naar de afbouw van de sociale verworvenheden.

Een ander actiepunt voor morgen is dat van de arbeidstijd. Iedereen weet dat de sector heel los omspringt met de uurroosters telt (openingen 's avonds laat, 's ochtends vroeg, op zon- en feestdagen, enz.). Het is voor de werknemers onontbeerlijk om het evenwicht te behouden tussen privé- en beroepsleven. Daarom blijft de 32-urenweek een essentiële doelstelling.

Ook andere elementen zoals opleiding op de werkvloer, veiligheid op het werk en de automatiseringsprocessen kwamen aan bod en verdienen onze aandacht! Tot slot zullen we ons moeten inspannen voor meer controle en meer middelen voor de sociale inspectie.



■ CAMPAGNE SALES & ADVICE

Bankbedienden: correcte informatie voor de klant

De banken zijn de laatste tijd kop van jut. Het is door hun bedenkelijke praktijken dat de financieel-economische crisis is losgebarsten. Toch mag je niet alle werknemers van de banken over dezelfde kam scheren. De gewone bankbedienden vragen niets liever dan op een correcte manier hun klanten te informeren. Dat bleek duidelijk uit de reacties van die bedienden op onze studiedag ‘Sales and Advice’ in Brussel.

Het is aan de top van de financiële wereld dat de foute beslissingen, die geleid hebben tot de financiële crisis, zijn genomen. Verblind door hun winsthonger investeerde het riant betaalde topmanagement in financiële producten die achteraf rommel bleken te zijn. Die waren bovendien zo complex samengesteld, dat bijna niemand nog kon weten wat er precies werd verkocht. Staf Meirte, als BBTK-afgevaardigde aanwezig op de studiedag, bevestigt: “Ondanks onze officiële adviestaak moesten we vooral de producten verkopen waarmee het meeste winst werd gemaakt door de bank. Via individuele verkoopscijfers zette men het personeel onder druk.”

Het resultaat: heel wat boze en ontgoochelde klanten toen de ballon doorprikt werd. Jammer genoeg stellen de vakbonden vast dat de financiële instellingen hun lesje niet geleerd hebben... en opnieuw de neiging hebben om over te gaan tot ‘business as usual’. Vooral dat laatste is volgens Staf echt merkbaar: “Vlak na de financiële crisis is die verkoopdruk eventjes afgenomen, maar ik heb de indruk dat we weer vertrokken zijn. De verkoopdoelstellingen en de druk zijn terug van

weg geweest.”

De Europese vakbonden zijn voor een eerlijke en transparante klantenrelatie. Iedereen vaart daar wel bij: klanten, werknemers, de bedrijven en de economie in haar geheel. Binnen de bedrijven zelf hebben vakbonden een invloed op de regels die binnen bedrijven van kracht zijn. Via de sectoronderhandelingen, bedrijfs-CAO's en initiatieven binnen Europese ondernemingsraden moeten we komen tot afspraken met de werkgevers om te komen tot het verantwoordelijk omspringen met de verkoop van producten. Daartoe heeft UNI-financiën, die internationaal de vakbonden uit de financiën groepeerde, een charter opgesteld. Dat zal in heel Europa als leidraad dienen.

Een tweede belangrijk doel heeft te maken met de instelling die er in de toekomst over zal waken of de banken wel eerlijke producten verkopen. In België is dat de CBFA. Als BBTK zullen wij ernaar streven dat de normen die zij zullen opleggen niet alleen over de producten zelf gaan, maar ook over de manier waarop ze worden verkocht... een niet onbelangrijk detail voor de werknemers én de klanten. Het is uiteindelijk de persoon die het product verkoopt die de klant adviseert. En iedereen heeft er belang bij dat dit in de toekomst op een nettere manier zal verlopen... Ook Staf wijst op de verantwoordelijkheid van de overheid: “Het Charter van UNI is een belangrijk signaal. Als vakbonden spelen we alvast onze rol. Maar de overheden mogen zich niet langer verbergen. Het is ook aan hen om de nodige wettelijke initiatieven te nemen die de sector responsabiliseren.”

 STANDPUNT

NATIONALE ACTIEDAG 4 MAART!

Nadat de meerderheid van de werknemers in dit land het ontwerp-IPA verwierp, heeft de regering zelf een nieuw voorstel uitgewerkt. Ondanks het duidelijk verzet van de werknemers zal de regering het voorstel toch uitvoeren. Wij aanvaarden dit niet. Na de crisis hebben de werknemers recht op meer.

LONEN

Het regeringsvoorstel voorziet voor de volgende twee jaar een **loonstijging** van maximaal 0,3% in 2012. In 2011 is er niets voorzien. Maximaal, ook in de bedrijven en sectoren waar het wel beter gaat. Voor de BBTK blijft dit onaanvaardbaar. Voor een loon van €2.000 bruto, gaat dit om een stijging van amper €6 extra per maand, ergens eind volgend jaar. De BBTK blijft pleiten voor vrije onderhandelingen in de sectoren en bedrijven.

De regering heeft ook een aantal krijtlijnen bepaald wat betreft de **statuten van arbeiders en bedienden**. De gekozen richting is echter niet de juiste. De opzegvergoeding van bedienden die meer dan €2.200 bruto per maand verdienen daalt: min 3% in 2012 en min 6% in 2014. Daar tegenover staat dat de vooruitgang voor de arbeiders te beperkt blijft en de gemeenschap

(sociale zekerheid en fiscus, wij dus!) een groot stuk van de verbetering betaalt.

Kortom, de droom van de werkgevers komt uit: ontslaan wordt goedkoper! De werknemers worden minder beschermd en de belastingbetaler draait op voor dit 'ontslag van de toekomst'.

Wat weinig aandacht krijgt en helemaal van de radar dreigt te verdwijnen: voortaan wordt **tijdelijke werkloosheid voor bedienden** definitief mogelijk. Opnieuw mag de werknemer zich extra flexibel tonen, terwijl de overheid zal moeten instaan voor de kosten.

MINIMUMLOON: DE GEMEENSCHAP BETAALT!

Hetzelfde principe vinden we terug bij de verhoging van de minimumlonen. Die gaan omhoog, maar wie betaalt de rekening? De gemeenschap. De minimumlonen stijgen namelijk niet, maar de belasting op de laagste lonen worden verlaagd. Telt dus niet mee in geval van werkloosheid, ziekte, pensioen... netto blijft netto. De BBTK vindt dat het niet aan de overheid, maar aan de werkgevers is om hun werknemers van een fatsoenlijk minimumloon te voorzien!

KOPPELING AAN DE WELVAARTSVASTHEID, VERLENGING CAO'S

Het is juist dat de regering een aantal stappen in de goede richting zet, voor sommige sociale uitkeringen en het verlengen van de stelsels van bruggpensioen, maar deze volstaan niet. Bovendien komt de inspanning alweer van de overheid en niet van de werkgevers. Het verlengen van de CAO's rond bruggpensioen is ook geen cadeau voor de werknemers... ook de werkgevers komt het bruggpensioen goed uit!

EN MORGEN?

De volgende twee jaar voorspelt men alweer economische groei. Het zijn de werknemers geweest die de crisis hebben moeten uitzweten en het is de overheid geweest die de banken heeft gered. De plaat van de werkgevers is grijsgedraaid. Het is aan hen om nu te bewijzen dat ze hun werknemers ook belangrijk vinden!

De BBTK waarschuwt de regering én de werkgevers dat we ons niet zullen laten rollen. Dat geldt ook voor de overal aangekondigde besparingen in de op stapel staande begroting 2011. Van belang is vooral onze index, die er voor zorgt dat onze lonen deels de stijgende prijzen volgen. Die lijkt voorlopig wel gered, maar het is duidelijk dat

Merkel, Trichet en bij uitbreiding Europa hun zinnen hebben gezet op ons sociaal systeem, index inbegrepen. Onze eigen Nationale Bank van België lijkt zich ondertussen ook in het anti-index discours in te schakelen.

De BBTK roept iedereen dan ook op ons te steunen in de acties die het ABVV organiseert. Door ons samen te verzetten en actie te voeren kunnen we die boot afhouden.

De regering heeft op vrijdag 20 februari toch beslist haar bemiddelingsvoorstel uit te voeren. Omdat de werkgevers niet bereid waren opnieuw te onderhandelen. En dat ondanks de druk van de geslaagde acties van dezelfde vrijdag in Antwerpen, Luik, Waals Brabant en Verviers. Wij zullen dus nog luider onze stem moeten verheffen en onze acties verder moeten verharderen. Dat zal de inzet zijn van de acties op vrijdag 25 februari in Limburg, Oost-Vlaanderen en Namen en van de nationale actiedag op 4 maart.

Samen sterk!

Myriam Delmée **Erwin De Deyn**
Ondervoorzitter Voorzitter

Jonger dan 28 en op eigen benen?
Proficiat, we verzekeren je woonst
het eerste jaar aan halve prijs.

Een goede woningverzekering
leeft met je mee.

Je P&V adviseur weet hoe belangrijk het voor jou is om op je eigen benen te kunnen staan. Daarom krijg je de **P&V Ideal Home woningverzekering** het eerste jaar aan halve prijs als je jonger bent dan 28 jaar. Zo heb je meer financiële ademruimte om je geld te besteden aan zaken die jij écht belangrijk vindt. Voor een afspraak met de P&V adviseur in je buurt, bel 078/15 90 91 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.



India: supermacht of ontwikkelingsland?

Het antwoord is eenvoudig. Het is beiden. Het is een supermacht. Het is de grootste democratie ter wereld met 1,2 miljard inwoners (ter vergelijking, de Europese Unie telt 500 miljoen inwoners) en met een jaarlijkse economische groei van 10%.

India is een land van extremen. Extreme armoede, honderdduizenden ingenieurs die worden geoutsourcet aan het Westen, tientallen villa's met 10 verdiepingen voor 1 gezin en anderzijds miljoenen die op straat wonen en slapen. En het is ook de grootste diamantslijperij ter wereld.

Een verslag van een bezoek aan dit land vol contrasten. Aan dit studiebezoek namen John Colpaert, Algemeen Secretaris van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant en Patrick De Backer, regionaal secretaris (o.a. van de afdeling ABVV-TKD in Antwerpen) deel, samen met een vertegenwoordiger van de internationale vakbond ICEM (verantwoordelijk voor o.a. de diamantsector). Het bezoek werd ter plaatse gecoördineerd door de voorzitter van de Indiase diamantvakbond.

Diamanthatel en – nijverheid in België

De diamantnijverheid heeft in België (Stad Antwerpen-Kempen) gedurende de laatste tientallen jaren zwaar ingeboet aan tewerkstelling. De diamantnijverheid is in grote mate, zoals ook andere industriële sectoren, gedelokaliseerd naar lage loonlanden. Voor de diamantnijverheid is dit India. Meer dan 90% van de diamanten worden in India geslepen. Antwerpen blijft wel nog altijd het belangrijkste centrum voor de diamanthatel.

De directe en indirecte tewerkstelling van diamanthatel en – nijverheid in de provincie Antwerpen bedraagt nog ongeveer

25.000 werknemers.

De handel, die vroeger gedomineerd werd door joodse handelaars, is nu verschoven naar de Indiase handelaars. Ook in Antwerpen. Zowel de handel als het bewerken van diamant is nu in grote mate in handen van Indiërs.

Studiebezoek ABVV-Textiel, Kleding en Diamant aan India

India is niet alleen een land van contrasten, maar ook een onmetelijk groot land. India is onderverdeeld in 28 deelstaten die over een grote autonomie beschikken. Wij bezochten de stad Mumbai (het vroegere Bombay). Hier is één van de grootste handelscentra van diamant ter wereld, naast Antwerpen, Tel Aviv, New York en Dubai. Het is een stad die al naargelang de bronnen tussen de 18 à 25 miljoen inwoners telt. Niemand weet het, op een paar miljoen inwoners na, exact. Het is een stad die luxueuze delen heeft, maar de overgrote meerderheid van de inwoners leeft in extreme armoede. In krottenwijken of op straat. Het verkeer en de bijhorende luchtverontreiniging zijn er verschrikkelijk. Een straat oversteken als voetganger is een levensgevaarlijke opdracht. En men rijdt er ook nog eens links. Na Mumbai werd er ook een bezoek gebracht aan de stad Indore, ongeveer 800 km ten noordoosten van Mumbai. Daarna ging het per trein naar Surat (400 km, een treinreis van 14 uur). Surat is de diamantstad inzake het slijpen van diamant en is gelegen in de deelstaat Gujrat, een fundamentalistische hindoeestaat. De staat is politiek gedomineerd door de PJP, de fundamentalistische hindoe partij. Alcohol, vlees, eieren zijn er in de ganse staat ten

strengste verboden. In deze deelstaat is Mahatma Gandhi geboren.

De keuze om de meeste tijd van ons bezoek te spenderen in Surat komt door het feit dat er ongeveer 300 diamantfabrikanten zijn, samen goed voor een tewerkstelling van 500.000 werknemers. 70% van alle diamanten die in India worden geslepen, komen uit Surat. Wij komen hier straks in dit artikel op terug.

Mumbai – onderzoek naar arbeidsvoorwaarden

Het eerste bezoek brachten wij aan het Ambehar Institute for Labour Studies in Mumbai. Dit instituut werd in 1976 opgericht in de schoot van de textielvakbond. In eerste instantie verrichtte dit instituut enkel studies inzake arbeidsomstandigheden en -voorwaarden in de textielsector, later werd dit uitgebreid naar alle sectoren. Het instituut werkt samen met internationale organisaties, o.a. ICEM (de internationale vakbond, waar diamant onder valt) en probeert mee de werkomstandigheden te verbeteren. Dit is in India geen gemakkelijke opgave. Amper 6% van de Indiase werknemers zijn gesyndiceerd.

Naast outsourcing, delokalisatie en soms afbouw van de industrie is een groot probleem het feit dat vaste werknemers worden vervangen door “contract workers” (tijdelijke werknemers), één van de belangrijkste oorzaken van de terugval van de syndicalisatiegraad. Het loon van de tijdelijke werknemers bedraagt minder dan de helft van het loon dat de vaste werknemers verdienen.

Het instituut organiseert ook vorming om hen bewuster te maken zodat de werknemers zich organiseren en werken aan een verbetering van de arbeidsomstandigheden. Zij krijgen ook vorming inzake onderhandelings technieken zodat zij beter gewapend zijn bij onderhandelingen voor betere lonen en arbeidsvoorwaarden, inzake kinderarbeid, inzake HIV en AIDS (voornamelijk bewustwordingscampagnes).

Bezoek diamantslijperij Rosy Blue in Indore (Pithampur)

Rosy Blue is de enige slijperij in de provincie Madhya Pradesh. Het bedrijf werd opgestart in 1989 omwille van de interessante economische voordelen die men van de overheid kreeg aangeboden. Er zijn 1.600 werknemers in dienst. Zij worden allemaal door het bedrijf zelf opgeleid. Een opleiding duurt een klein jaar. Er wordt 48 uur per week gewerkt (6 dagen van 8 uur) en de slijpers verdienen er gemiddeld 150 dollar per maand. Een goede slijper kan tot 250 dollar per maand verdienen.

Verder is er een “medical facility” met eigen medisch personeel ten behoeve van de werknemers en hun familie. Er is een crèche voor kinderen tot 3 jaar. Kinderen van werknemers kunnen een studiebeurs krijgen voor de 5de, 8ste en 10de graad van het onderwijs en schoolboeken kunnen aan een goed-



■ Openbare wasserij in Mumbai

kopere prijs worden aangekocht.

Er is een “welfare centre” voor de vrouwen en dochters van werknemers en er is in de zomer waterdistributie aan de huizen van de werknemers.

60% van de ruwe goederen wordt door het bedrijf zelf geslepen, de rest wordt verder verhandeld. Er wordt ook met onderaannemers gewerkt in Surat.

De crisis heeft er zich niet erg laten voelen. Door de grote bevolking is er een enorme afzetmarkt. Er werden geen werknemers ontslagen omdat men anders geen nieuwe vindt op het moment dat de markt terug aantrekt, wat nu reeds het geval is.

Volgens de manager, Subhash Mathur, zijn er 3 vakbonden actief in het bedrijf, waarvan de “onafhankelijke” huisvakbond de sterkste is. De meeste werknemers zouden gesyndiceerd zijn.

Fotograferen was er geen probleem.

Bezoek Venus Diamond

Venus Diamond is een supermodern bedrijf – zowel inzake accommodatie als apparatuur – dat zowat 2.000 werknemers tewerkstelt. Het is volledig geïnformatiseerd. Er mochten geen foto's worden genomen. De arbeidsomstandigheden in dit nieuwe mooie gebouw zijn zeer goed, met overal airconditioning. De lonen liggen ook een stuk hoger dan in de andere firma's en bedragen 500 à 800 dollar per maand. Hoe dan ook, zelfs in deze firma zijn de lonen nog altijd een heel stuk lager dan in Antwerpen.

Project

De bedoeling van dit studiebezoek was om eerst en vooral een inzicht te krijgen in de situatie van de diamantsector in India. Tevens werd nagegaan of wij in de toekomst een project kunnen opstarten met de Indiase diamantvakbond. Het sterker maken van de plaatselijke vakbond is één van onze hoofdbekommernissen. Dit moet uiteindelijk leiden tot betere werkomstandigheden en hogere menswaardige lonen. De druk op de handelaars is ook vanuit België belangrijk. Dit kan ook een dam vormen tegen de verdere delokalisatie van de Antwerpse diamantnijverheid.

Eind juni komt een beperkte Indiase vakbondsdelegatie naar België. Het is de bedoeling om dan verder na te gaan hoe wij een gezamenlijk project kunnen afspreken en concretiseren.



■ Veilig werken is iets anders (Mumbai)

ABVV-HORVAL - PARTNER IN SOLIDARITEIT

ABVV-HORVAL LANCEERT NIEUWE INTERNATIONALE SOLIDARITEITS-PROJECTEN IN DE VOEDINGSNIJ-VERHEID

Sinds 2001 besteedt het Sociaal Fonds van de Voedingsnijverheid een bijdrage van 0,05% van de loon-massa aan projecten van internationale solidariteit.

Vóór 2010 konden de NGO's projecten voorstellen en de raad van bestuur van het Fonds waakte erover dat de omschreven criteria goed nageleefd werden.

In 2010 werden de werkingsregels gewijzigd en beslisten de vakbonden de controle over de projecten over te nemen. Voortaan kan elke vakbond de NGO's kiezen waarmee deze bevoorrechte partnerships wenst te uit te bouwen om projecten, die betrekking hebben op voedselzekerheid, te ontwikkelen.

ABVV-HORVAL deed hiervoor een beroep op twee socialistische NGO's, waarmee het ABVV reeds jarenlange banden heeft, SOLSOC (solidarité socialiste) en FOS (socialistische solidariteit).

WAT ZIJN DEZE SOLIDARITEITSPROJECTEN?

Onze solidariteitsprojecten ontwikkelen zich rond 2 assen:

- Onze partners in het Zuiden ondersteunen in hun strijd tegen de oorzaken van armoede.
- Onze delegaties en onze leden bewustmaken van het belang van internationale solidariteit.

VOEDSELZEKERHEID IS EEN INTERNATIONALE UITDAGING:

Wij willen de werknemers uit het Zuiden ondersteunen in hun strijd voor de verbetering van de loon- en arbeidsvoorwaarden en voor waardig werk. Dit zal dit hen in staat stellen een grotere voedselzekerheid te

bekomen en te strijden voor een vermindering van de oorzaken van armoede voor de hele bevolking.

Wanneer de levensomstandigheden van de werknemers verbeteren, wanneer de lonen stijgen en de sociale bescherming toeneemt, zal het hele gezin kunnen genieten van deze verbeteringen en zal het gezin in zijn voedselbehoefte kunnen voorzien.

ABVV-HORVAL kan dus een rol spelen om de vakbondsmensen in onze sectoren te ondersteunen om in deze landen het sociaal overleg ook te laten werken, zodat er naar de stem van de werknemers geluisterd wordt, van de kleinste coöperatieven of ondernemingen tot op nationaal niveau. Door het structureren van het sociaal overleg en de versterking van de vakbonden kunnen de individuele arbeidsvoorwaarden verwezenlijkt worden. Onze slogan "samen sterk" is zowel daar als hier van toepassing.

SENSIBILISEREN IN ONZE SECTOREN

ABVV-HORVAL is bereid om zijn leden en afgevaardigden te sensibiliseren over het belang van de solidariteit tussen het Noorden en het Zuiden en over de gevolgen die de solidariteitsbanden kunnen hebben op hun werk of vakbondsacties op het terrein.

Wanneer de afgevaardigden van de sector in ondernemingen werken om de werkomstandigheden te verbeteren en moeten ze waakzaam blijven dat de werkomstandigheden aan het andere einde van de keten eveneens gerespecteerd worden. Door een vakbondswerking uit te bouwen in de landen van het Zuiden, die de hoofdleveranciers van grondstoffen zijn, wordt de eenheid versterkt.

WELKE PROJECTEN ONDERSTEUNEN WE?

In **Burundi** is het project gericht op de **kleine koffietelers**. Koffie, net als zoveel andere grondstoffen, valt ten prooi aan de speculanten en de grote koffiebrandijen. Dankzij het partnership dat ontwikkeld werd tussen **SOLSOC**, de koffietelers en **ABVV-HORVAL**, zal er een ondersteuning gegeven worden voor de installatie van de infrastructuur, voor het onderhandelen en de invoering van een universele ziekteverzekering, evenals voor de verdediging van de belangen van de koffietelers in het dossier van de privatisering van de keten. Een luik voorziet ook de versterking van de voedselzekerheid via de oprichting van een roterend fonds om de voedingsproductie te diversifiëren. Ontmoetingen en uitwisselingen tussen de partners zullen worden georganiseerd; we willen de afgevaardigden van HORVAL erbij betrekken.

In **Cuba** gaan **FOS** en **ABVV-HORVAL** een partnership ontwikkelen in het oosten van het eiland, in de gemeente Baracoa, waar de lokale arbeiders **cacao** produceren. Om de voedselzekerheid van de bevolking te verzekeren, werd een programma ontwikkeld in samenwerking met de coöperatieven om onder meer de kwaliteit en de kwantiteit van de productie te verbeteren, maar ook om vervoersmiddelen uit te bouwen tussen de plantages en de verwerkende fabrieken. Deze samenwerking zal het eveneens mogelijk maken via vormingen en ontmoetingen met de Cubaanse werknemers het systeem van de productieketen in een geglobaliseerde economie beter te begrijpen.

In **Bolivië** worden 2 projecten ondersteund door **ABVV-HORVAL** via **FOS** en **SOLSOC** :



Het eerste project heeft als doel de versterking van de capaciteit van de centrales van de landbouwwakbonden in de provincies Saavedra en Oropeza, de armste gebieden van het land, om zo de economische, politieke, maatschappelijke en culturele ontwikkeling van deze landelijke indianengemeenschappen te bevorderen.

Het tweede project dient ter versterking van de landbouwwakbonden in de provincie San Julian om de werknemers van de landbouwsector door

vorming bewust te maken van de risico's die verbonden zijn met landbouwarbeid. Men wil hier eveneens de **vrouwen- en kinderarbeid** tijdens de oogst zichtbaar maken en via sociale dialoog de waardering van het werk van vrouwen bevorderen.

Deze twee projecten zullen onze militanten de mogelijkheid bieden een andere realiteit op het terrein te ontdekken. Er zullen ontmoetingen en uitwisselingen plaatsvinden.

We hopen dat in de komende jaren tijdens de vormingen en de sensibiliseringscampagnes onze militanten en leden zich bewust worden van het belang van solidariteit met de vakbonden en de werknemers uit het Zuiden.

Omdat **ABVV-HORVAL** de werknemers in de voedingsmiddelensector vertegenwoordigt, wil het bijdragen tot de versterking van de competenties van de syndicale partnerorganisaties om een tegenwicht te vormen en zo de weg te versperren voor de kapitalistische economie die op voedingswaren, de basisbehoefte van de wereldbevolking, speculeert.

ABVV-HORVAL zet zich in voor een rechtvaardige en solidaire wereld!

Tanguy Cornu, Federaal Secretaris

ABVV HORVAL en FGTA-FO samen sterk tegen uitbuiting en sociale dumping in de vleessector

ABVV Horval en het Franse FGTA-FO hebben in Parijs vergaderd om de problemen in de vleessector aan te kaarten. Er werden gemeenschappelijke vaststellingen gedaan (sociale dumping, werkonzekerheid, illegale bedrijfspraktijken die indruisen tegen de collectieve arbeidsovereenkomsten...)

De twee organisaties hebben beslist om samen pistes uit te werken die het mogelijk maken om praktijken van sociale deregulering, die de werknemers uit de vleessector zowel op het vlak van tewerkstelling als op vlak van lonen verzwakken, aan banden te leggen.

Europa en het vrij verkeer van personen en goederen hebben deze laatste jaren de aandacht gevestigd op situaties, die veel weg hebben van sociale dumping.

De loonkloof en de verschillende arbeidsvoorwaarden tussen de landen, maar ook het groot aantal soorten contracten en statuten (arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, arbeidsovereenkomst van bepaalde duur, voltijds, deeltijds, uitzendkrachten, onderaannemers, zelfstandigen,

enz.), de verschillende arbeidsvoorwaarden bij de werknemers binnen éénzelfde onderneming, werpen een nieuw licht op het gebrek aan sociale regulering en het ontbreken van een echt sociaal Europa, dat in staat is zijn werknemers te beschermen tegen het slecht functioneren van de ongebreidelde vrije markt.

De twee vakbonden kunnen niet toestaan dat het antwoord op deze vereisten inzake concurrentievermogen van de ondernemingen een aanval is op de lonen van de werknemers en op hun koopkracht.

FGTA-FO & ABVV-HORVAL hebben zich ertoe verbonden samen te werken om in eerste instantie gemeenschappelijke voorstellen te formuleren om:

- Concurrentievervalsing op de arbeidsmarkt te vermijden
- De belangen van de werknemers in de vleessector te vermijden
- Een minimumsectorloon te waarborgen
- Deze sector op internationaal niveau syndicaal te structureren
- De werknemers uit Frankrijk en België te

sensibiliseren over hun strijd om de vleessector transparanter en sociaal stabiel te maken voor de werknemers.

De syndicale samenwerking tussen ABVV-HORVAL en FGTA-FO is een extra stap naar

een gemeenschappelijke aanpak en een versterkte samenwerking op regelmatige basis in de strijd voor een harmonisatie naar boven toe van de loon- en arbeidsvoorwaarden in de buurlanden, maar ook en vooral binnen EUROPA.



■ 3.000 VAKBONDSLEDEN BETOGEN

Het bemiddelingsvoorstel is onvoldoende

Op vrijdag 18 februari 2011 trokken 3000 leden van de socialistische vakbond door het centrum van Antwerpen. De liberale vakbond ACLVB en een kleine delegatie van de Christelijke Bediendebond sloten zich aan bij de betoging. Het ABVV-regio Antwerpen en het ABVV Mechelen+Kempen vinden het ontwerp Interprofessioneel Akkoord ook na de aanpassingen en verbeteringen door de regering ruim onvoldoende. De provinciale betoging past in de mobilisatie van

de socialistische bond voor een nationale interprofessionele actiedag op 4 maart. De betogers stapten op van de Lodewijk De Waelplaats naar de Groenplaats. In hun toespraken gaven Bruno Verlaeckt en Rudy De Leeuw toe dat het regeringsvoorstel aan sommige eisen van hun bond tegemoetkomt, maar dat deze vooruitgang ruim onvoldoende is. Zie www.abvv-regio-antwerpen.be voor de fotoreportage. Lees ook het dossier op pag. 8 & 9.



Linx+ Mechelen + Kempen
nodigt u uit voor een filmavondje

MISS HOMELESS

A Daniel Lambo film

Deze film is een project dat ontstaan is met de medewerking van Brusselse daklozen. Zij improviseren samen met enkele acteurs rond waargebeurde feiten uit hun leven. Hierdoor is Miss Homeless een uiterst sympathieke, bijzonder grappige maar ook naar de keel grijpend portret van de mensen in de marge van onze samenleving

Vooraf is er Bernard Defossez, een bewogen verteller, die komt spreken en uw vragen beantwoorden over

ARMOEDE DICHTBIJ

Vrijdag 25 februari 2011 om 19.30 u

In het jeugdcentrum Metteko, Zakstraat 1 - 2800 Mechelen

Toegang vrij

Een vrijwillige bijdrage voor de Armenorganisatie 'DE LAGE DREMPEL' is altijd welkom

Meer info: Linx+ Mechelen +Kempen

Grote Markt 48 / 2300 Turnhout - 014 40 03 60 - Edwin.gebruers@abvv.be



BEZOEK AAN DE RUIEN VAN ANTWERPEN

Al vanaf de Middeleeuwen beschikt Antwerpen over een uitgekiend net van waterwegen: de ruïen, vlieten en vesten. Oorspronkelijk gegraven als verdedigingsgordel, werden ze vervolgens gebruikt als binnenhaven en systeem voor watervoorziening. Eeuwen later dienden die oude stadskanalen als riool en werden de ruïen overweld. Zo verdween dit unieke stukje erfgoed uit het stadsbeeld en uit het geheugen.

Sinds 2005 kan u dit verborgen patrimonium terug ontdekken. Vanuit het Ruihuis kunnen groepen de ruïen veilig verkennen onder leiding van een ervaren gids. Oude gewelven, fundamenteën, bruggen en sluizen spiegelen de historische stadskern boven uw hoofd. Een kijkje in de onderbuik van de stad, met tal van inte-

ressante weetjes en geheimzinnige anekdotes. In 2008 wonnen de Antwerpse ruïen de Vlaamse Monumentenprijs.

Wanneer? 7 april 2011 vanaf 10u00

Waar? Het RUIHUIS, Suikerrui 21, 2000 Antwerpen. **Prijs:** €15/pp

Voor deze wandeling is enige fysieke conditie vereist. De wandeling is niet geschikt voor rolstoelgebruikers en voor personen met een beperkt gezichtsvermogen en dieptezicht.

Info en inschrijvingen:

Adviespunt

Ommeganckstraat 35 (1e verdieping)

2018 Antwerpen - Tel.: 03 220 66 13

adviespunt.antwerpen@abvv.be

Gezellige brunch met muzikaal entertainment en getuigenissen van **STRAFFE MADAMMEN**

ONTMOETINGSCENTRUM NOVA | SCHIJFSTRAAT 105 | 2020 ANTWERPEN

ZONDAG 27 MAART 2011 | 9u30 | in het kader van **equal-pay-day 2011**

PRIJS 10 euro/pp koffie, thee, koffiekoeken, warme brunch
INFO - INSCHRIJVINGEN ABVV regio Antwerpen
 Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be
BETALINGEN INSCHRIJVING via rekeningnummer 132-5201931-56
 van Adviespunt ABVV-regio Antwerpen m.v.v. naam en aantal deelnemers

ABVV **Vlaamse Arbeiders Vereniging** **vfg** **Vereniging personen met een handicap** **met de Staat van**



Wereld Sociaal Forum

Van 6 tot 11 februari vond in Dakar (Senegal) de 11de editie plaats van het Wereld Sociaal Forum (WSF). Het WSF is een ontmoetingsplaats voor sociale bewegingen, organisaties, vakbonden, ngo's, ... die niet alle heil verwachten van het neo-liberale model. Onder het motto "Another world is possible!" verzamelden in Dakar tienduizenden deelnemers. Meer dan 1000 organisaties waren vertegenwoordigd, en er werden dan ook honderden meetings en debatten georganiseerd. Ook een delegatie van het ABVV/FGTB nam deel aan de debatten, waaronder Steven Marchand van het ABVV Vlaams-Brabant.

De universiteitscampus van Dakar, aangevuld met een heus tentenkamp, deed dienst als vergaderlocatie. Tijdens het forum gingen de lessen aan de universiteit gewoon door, wat maakte dat zich naast de duizenden forumdeelnemers ook 50.000 studenten aanwezig waren op deze site. De interesse



bij de studenten voor wat er zich afspeelde op het WSF was bovendien groot. Te midden van zoveel engagement was er absoluut

geen plaats voor cynisme over de concrete conclusies van het WSF. Integendeel, het gevoel dat 'een andere wereld mogelijk is'

was er tastbaar aanwezig.

Meer info op www.fsm2011.org

ABVV Vlaams-Brabant stelt campagne 'Samenstroom' voor

18/02/2011 – In samenwerking met sp.a Vlaams-Brabant, curieus en de socialistische mutualiteit van Brabant organiseert het ABVV Vlaams-Brabant een groepsaankoop van groene energie. Tijdens de persvoorstelling, georganiseerd in Museum M in Leuven, stelden de partners deze campagne voor. Steven Marchand, provinciaal Secretaris ABVV Vlaams-Brabant, Bruno Tobback, voorzitter sp.a Vlaams-Brabant en Vlaams volksvertegenwoordiger Els De Wachter gaven tekst en uitleg.



Het ABVV Vlaams-Brabant wil zijn leden de kans geven om in te tekenen op de groepsaankoop van groene gas en elektriciteit. In verschillende Vlaamse provincies is deze groepsaankoop erg succesvol gebleken. Daarbij stapten al 20.000 mensen over naar een nieuwe energieleverancier.

Enkele quotes van Steven Marchand uit persconferentie: "In het moeilijke economische klimaat van de voorbije jaren hebben we ons met weinig tevreden moeten stellen op het vlak van verbetering van de koopkracht.

Tegelijkertijd wegen de energierekeningen zwaar door in het gezinsbudget; Voor iedereen, maar in het bijzonder voor de gezinnen die reeds moeite hadden om het hoofd boven water te houden.

Mensen lezen dan in de kranten over de megawinsten van Electrabel... Electrabel maakt niet alleen MEGA-WATTS maar ook MEGAWINSTEN...

Mensen hebben het moeilijk om in de zogenaamd vrijgemaakte energiemarkt hun voordeel te vinden. Daar gaan we hen nu bij helpen via

een collectieve aankoop. Socialisme in de praktijk.

We willen onze leden een unieke ervaring bieden: ervaren hoe het voelt om in de zakken van Electrabel te zitten, in plaats van andersom."

HOE INSCHRIJVEN?

Tot 31 mei kan je vrijblijvend inschrijven op www.samenstroom.be en ontvang je begin juni 2011, eveneens vrijblijvend, een persoonlijke offerte. Als het voorstel voor jou voldoende voordelig is, dan verander je best van energieleverancier. De nieuwe leverancier staat in voor de verdere afhandeling met de huidige leverancier.

MEER INFO?

Kom naar onze infoavonden! Een volledig overzicht met data kan je vinden op www.abvv-vlaamsbrabant.be of www.samenstroom.be



Samenkomst aan Het Engels plein, aan de Vaartkom. Onder de brug op de autoparking naast Vanderelst.

Te bereiken:

Openbaar vervoer:

Vanaf het station gaat u naar de Diestsevest tot aan het Artois Plein, hou hier links en ga voorbij de kantoren van ABInbev richting Vaartkom, via de voetgangersbrug (rechts onder de brug) kan u het Engels plein bereiken.

Wagen:

E 314 vanuit Diest

Neem afrit 18 Mechelen Herent links richting centrum

Aan de tweede lichten (eerste zijn oprit) links, Keizersberg naar omlaag en onderaan links meedraaien, eerste links (entrepot), daarna rechts, vaartkom blijven volgen en na de bocht kan u zich links parkeren op het Engels Plein

E314 vanuit Brussel

Neem afrit 18 Mechelen, Herent Rechts afslaan en onmiddellijk links aan de lichten, Keizersberg naar omlaag en onderaan links meedraaien, eerste links (entrepot), daarna rechts, vaartkom blijven volgen en na de bocht kan u zich links parkeren op het Engels Plein

Nieuwjaarsfeest seniorencommissie

Op 4 februari 2011 vond naar jaarlijkse gewoonte het seniorenfeest plaats in Leuven. Een 160-tal senioren hadden zich dit jaar ingeschreven. Een uitgebreide broodjeslunch werd voorafgegaan door een receptie, om ten slotte te eindigen met een lekker stuk taart. Henri Clygnet, voorzitter van de seniorencommissie, was erg tevreden over de talrijke opkomst en wist te vertellen dat er elk jaar opnieuw kan gerekend worden op een enorme interesse voor het seniorenfeest. Dit jaar zal de seniorencommissie zich concentreren op het thema armoede en welvaart. De voorzitter benadrukte in zijn speech het



belang van solidariteit om ons sociaal model van welvaartsvaste sociale uitkeringen te kunnen blijven handhaven en tevens verder uit te bouwen. Enkel op deze manier krijgt armoede geen kans om zich verder te verspreiden. Steven Marchand, provinciaal secretaris van het ABVV Vlaams-

Brabant, greep deze gelegenheid aan om de campagne 'samenstroom' in primeur bekend te maken bij de senioren. Het ABVV Vlaams-Brabant stapt mee in de groepsaankoop van groene energie. Wanneer je in groep gas en elektriciteit aankoopt, krijg je immers gemakkelijker een goedkoper tarief.

Tevens lichtte de provinciaal secretaris het standpunt van het ABVV omtrent het interprofessioneel akkoord toe.

Nadien was het tijd om de benen los te gooien. Op de tonen van o.a. 'dos cervezas' ging het feest nog enkele uurtjes gezellig verder...

ACTIVITEITEN

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

EEN VEERKRACHTIGE SAMENLEVING
Panelgesprek o.b.v. het eind vorig jaar verschenen boek “Een veerkrachtige samenleving”. Sociaal werk en duurzame ontwikkeling van Jef Peeters.
Donderdag 3.03.2010 - 20u
Gent, Vrijdagmarkt 9 (ingang langs de Meerseniersstraat), ABVV Ons Huis, Anseelezaal
Het boek ‘Een veerkrachtige samenleving’ stelt dat veerkrachtige gemeenschapsbanden noodzakelijk zijn om de strijd voor een meer rechtvaardige en leefbare wereld te kunnen aangaan. Sociaal-culturele werkers hebben een belangrijke rol in het in vraag stellen en wijzigen van de huidige sociale orde, waarin zwakkere mensen systematisch benadeeld en gemarginaliseerd worden. De auteur zal in een lezing de inhoud van het boek schetsen, om dan in debat te treden met An De bisschop (directeur Demos), Bart van Bouchaute (lector Arteveldehogeschool) en Diederik Janssens (voorzitter Zuidpoort, vereniging waar armen het woord voeren). Dirk Holemans (oikos) leidt het gesprek in goede banen. Inkom gratis.
Info: Kelly Franceus tel. 09 225 38 53
Org. Masereelfonds en Oikos i.s.m. Vorming en actie en Linx+

QUIZ: YEBO AFRIKA QUIZ
Zaterdag 5.03.2011 - 19 u.
Sint-Niklaas -Vermorgenstraat 9 – ABVV - Zaal 't Volkshuis
Een gezellige en entertainende quiz georganiseerd door de Soweto Connection en Linx+ Solidaridad. Een quizploeg kan tot 4 personen bevatten. Kinderen jonger dan 16 jaar mogen het team versterken en worden niet meegeteld voor het maximum aantal personen. Meespelen kan tegen de democratische prijs van € 2. Dit bedrag is op de avond zelf te betalen, de winst van de quiz gaat integraal naar Phumelela little artist project en The Waldorf school Mc Gregor/Western cape project.
Info en inschrijvingen: martinaroels@sky-net.be of lydia.bruggeman@abvv.be
Org.: Linx+ Solidaridad en Soweto Connection

KAARTING
Zaterdag 19.03.2011 - 10 u.
Ronse – Stationsstraat 21 - ABVV
Kaarting voor paté. Inleg € 1 per persoon.
Willy Villyn 055 21 38 98 - Dorota Michalska 055 21 04 36 - Katrien De

Schrijver 0473 80 14 51 of het Linx+ secretariaat bij Ilse 055 33 90 07
Org.: CC Tiffany

RONSE WERELDSTAD
Bezoek maar liefst 4 tentoonstellingen!
Donderdag 24.03.2011 - 13.45 u.
Ronse, Grote Markt
Ronse is een stad met rijke en diverse culturen. Heel de maand maart zijn allerhande activiteiten geprogrammeerd die een link hebben met diversiteit. Wij kozen er voor jullie een namiddag (met koffie) uit om samen maar liefst 4 tentoonstellingen gratis te bezoeken: "Mixed", "Vrouw In Beeld", "Koffieklik" en "Hoe Gelijk Is Het Andere".
Info en inschrijven:
ilse.devreese@abvv.be – tel. 055 33 90 07 of leen.detroyer@abvv.be – tel. 055 33 90 06.

FOTOTENTOONSTELLING
Vrijdag 25.03.2011 - vanaf 19 u.
Zaterdag 26.03.2011 - 14 u. tot 18 u.
Zondag 27.03.2011 - 14 u. tot 18 u.
Kluisbergen / Kwaremont – Kwaremontplein - G.O.C.
Gastspreker Paul Van Hoorick opent deze eerste fototentoonstelling.
Info: Jenny Gevaert - 055 38 86 56 - jenny.gevaert@skynet.be of ilse.devreese@abvv.be - tel. 055 33 90 07.
Org. CC Kluisbergen

LENTEWANDELING IN BOURGOYEN MET GIDS
Zaterdag 26.03.2011 - van 10 u. tot ongeveer 12.30 u.
Gent, Driepikkelstraat 32, Bezoekerscentrum
Het groen ontluikt, er is langer licht en de vogels zijn beginnen zingen. Wandel en geniet mee. Daarna kan je in de kantine nagenieten met een lekker drankje. Inschrijven is niet verplicht.
Info: luc.teugels@abvv.be of 052 259 284
Org. Linx+

BEDRIJFSBEZOEK: SAMSONITE ACHTER DE SCHERMEN
Dinsdag 05.04.2011 - 13.45 u.
Oudendaarde - Westerring 17 - Samsonite - afspraak ter plaatse om 13.45 u.
Ontdek zelf hoe oerdegelijke koffers worden gemaakt!
Deelnameprijs € 2,5 inschrijven verplicht bij ilse.devreese@abvv.be - 055 33 90 07 of leen.detroyer@abvv.be of 055 33 90 06.
Org.: Linx+ en ABVV Metaal

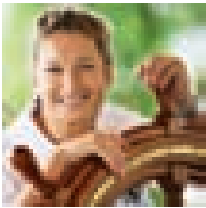
DAGJE LONDEN
‘The man who is tired of Londen, is tired of life...
Zaterdag 23.04.2011 – vertrek 04.30 u.
Wie zin heeft in een dagje shoppen of een prachtig museum bezoeken, een kijkje nemen bij het stulpje van de Queen, de sfeer

opsnuiven van een echte pub of met het pinkje omhoog "afternoon tea" drinken. Je hebt minimum 9u vrij om Londen te (her)ontdekken. Prijs: € 45,00 voor de busreis en Eurotunnel. Vertrek Sint-Niklaas.
Info en inschrijvingen:
luc.noppe2@telenet.be - tel. 03 777 99 63
ORg. t Pleintje - Linx+

DAGJE BRUSSEL: OPNAME ZEVENDE DAG EN WANDELING DOOR BRUSSEL
Zondag 5.06.2011.
Een politiek verantwoorde zondag, met een portie Brussel bovenop. De Zevende Dag zorgt elke zondag voor politiek, debat, sport, cultuur en natuurlijk ook muziek. Want elke week tref je er de beste artiesten die live aan de slag gaan.
Info en inlichtingen: gustaaf.meirte@sky-net.be tel. 03 774 12 00
Org.: De Rode Roos - Linx+

SENIOREN

LENTESHOW MET BART KAËLL
Donderdag 17.03.2011 - 11.30 u.
Brakel - Steenweg 18A - Europacomplex
Na een lekkere warme maaltijd worden we getrakteerd op een echte shownamiddag waar o.a. Elisa Ramirez, Kurt Keller, AmbiDance en Bart Kaëll op het programma staan.
Leden van ABVV VLAAMSE ARDENNEN beta-



len slechts € 27, alle anderen betalen € 29,5 voor het dagprogramma (inclusief middagmaal, matten-taart en boterhammen).
Inschrijven vóór 10.03.2011 bij het Linx+ secretariaat Leen 055 33 90 06 of Ilse 055 33 90 07
Org. Senioren ABVV Oost-Vlaanderen

FILMNAMIDDAG TURQUAZE
Dinsdag 22.03.2011 - 14 u.
Ronse, Stationsstraat 21, ABVV
Turquaze is een Belgisch-Turkse film die het hedendaagse leven van 3 Turkse broers in Gent in beeld brengt, 3 broers maar toch zo verschillend.
Deelname is gratis. Inschrijven bij Ilse 055 33 90 07 - ilse.devreese@abvv.be of Leen 055 33 90 06 - leen.detroyer@abvv.be
Org.: Senioren ABVV Oost-Vlaanderen – regio Ronse

FLOREAL BLANKENBERGE
Vrijdag 1.04.2011 tot vrijdag 8.04.2011
Prijs ABVV leden € 325, niet leden € 375. Verzorgde maaltijden en animatie
Info en inschrijven: leen.detroyer@abvv.be of tel. 055 33 90 06.
Org.: CC Senioren

ABVV Oost-Vlaanderen

Extra BUITENLANDSE REIS - najaar 2011

TUNESIE

PORT EL KANTAOLI

Van 23 september tot en met 2 oktober : 9 nachten/10 dagen

600 EURO ALL-IN (toeslag single = 103 euro) Hotel El Mouradi Club Kantaoui ****

Vervoer* van en naar de luchthaven en annulatieverzekering zijn in deze prijs inbegrepen.

Port El Kantaoui is de belangrijkste en populairste badplaats van Tunesië. Deze havenstad, zowel jacht- als vissershaven, heeft een traditionele bouwstijl van parelwitte huisjes en heeft heel veel winkels, terrassen en bars. Het is er heel aangenaam om te wandelen.

De temperaturen in die periode zijn best aangenaam (ongeveer 25 à 28°).

Dit ruime hotel ligt aan het mooie strand van Port El Kantaoui en heeft een prachtige, groene tuin vol oude palmbomen. De centrale ligging in Port El Kantaoui en het uitgebreide animatie- en sportpakket maken dit hotel bijzonder geschikt voor jong en oud.

All-in (onder meer) = dranken van 9u – 24u, gala avondmaal, snacks (12u30-16u), koffiebreaks, apero time, Maats café, gratis ligzetels en parasols aan zwembad en strand, gratis handdoekenservice, gratis nietgemooteerde watersporten.

Er is nog veel meer te doen en te bezoeken, de uitstappen zullen ter plaatse door ons worden georganiseerd. U mag er zeker van zijn dat we dat tegen de beste prijs/kwaliteit zullen doen.

Om deze bijzonder scherpe prijs te kunnen handhaven, inschrijven UITERLIJK tegen 15 april 2011. Inlichtingen en inschrijvingen bij Daniëlle Briaen op het nummer 03 760 04 29
Bij inschrijving wordt een voorschot gevraagd van 200 euro pp over te schrijven op rekening nummer BE35 879 2168501 37

* Op basis van de inschrijvingen zullen de ophaalplaatsen en ophaalmomenten worden vastgelegd. We hanteren een minimum aantal deelnemers om een ophaalplaats te kunnen voorzien.

Splitsen?

Niet in onze naam

HANG DE AFFICHE VOOR JE RAAM !

“Splitsen? Niet in onze naam” is een solidariteitsactie via raamaffiches. Wij delen de mening niet dat België opsplitsen de boodschap is om uit de politieke impasse te komen. Onderlinge solidariteit maakt een cultuur groot en de huidige politieke context brengt een

proces van uitsluiting en vreemding met zich mee. Trouwens de voorstanders van opsplitsing hebben een verborgen en asociale agenda. Men wil immers ferm snoeien in de gezondheidszorg, de pensioenen en de werkloosheidsuitkeringen.

Uit onderzoek blijkt dat een groot deel van onze bevolking niet achter een splitsing noch achter de afbrokkeling van onze sociale zekerheid staat. Terecht wil men een leefbare verstandhouding tussen de gewesten en gemeenschappen. Deel jij ook die mening? Hang dan een affiche voor je raam.

Vraag jouw raamaffiche in je ABVV-kantoor op of download ze via www.abvv-oost-vlaanderen.be

Meer informatie over de actie als ook de petitie kan je terugvinden op de site: www.nietinonzenaam.be

VDAB

Jobconsult

Praat erover met een van de ABVV-jobconsulenten, uw gratis specialist!

Je zoekgedrag naar werk wordt in vraag gesteld:

- °De RVA dreigt je te schorsen.
- °Je begrijpt de ingewikkelde brieven RVA of VDAB niet.
- °Wat moet ik doen om in regel te zijn?
- °Hoe doe ik dat solliciteren voor een job die je ligt.
- °Wat zijn mijn rechten en mijn plichten.
- °Waar moet ik op letten om in orde te blijven.
- °Wanneer en waarvoor kan ik vrijstelling krijgen.

Al deze vragen en nog meer kan je stellen aan onze medewerkers werklozenwerking via Jobconsult.

Jobconsult

jobconsult.asist@abvv.be - 053 72 78 17

jobconsult.dendermonde@abvv.be - 052 259 283

jobconsult.gent@abvv.be - 09 265 52 32

jobconsult.ronse@abvv.be - 055 33 90 15

jobconsult.sint-niklaas@abvv.be - 03 760 04 32

ABVV Oost-Vlaanderen

www.abvvjobconsult.be

INFO: SOLLICITEREN
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - Dinsdag 22.03.'11 - 9.30u - info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282

INFO: TEWERKSTELLINGSMAATREGELEN
AALST - Houtmarkt 1 - Donderdag 24.03.'11 - 14u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 053 727 813

INFO: JOUW VDAB ONLINE
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - 09.03.'11 - 10u - azedine.berazi@abvv.be of 03 760 04 35

INFO: ARBEID & HANDICAP
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - Dinsdag 09.03.'11 - 13.30u - info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - Donderdag 10.03.'11 - 9u - info: azedine.berazzi@abvv.be of 03 760 04 35

Org. Bijblijfconsulenten ABVV Oost-Vlaanderen - Vorming & Actie, vorming voor werkzoekenden

INFO: 50+, WERKLOOS EN VDAB
AALST - Houtmarkt 1 - Dinsdag 08.03.'11 - 9.30u - info: coen.roosenstein@abvv.be of 053 727 813
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - Donderdag 10.03.'11 – 9.30u - info: daphne.dhondt@abvv.be of 052 259 288
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 11.03.'11 - 10u - info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13
RONSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 11.03.'11 - 9u - info: loesje.leysen@abvv.be of 055 33 90 15
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - Maandag 14.03.'11 - 9.30u - info: coen.roosenstein@abvv.be of 03 760 04 35

INFO: CONTROLE DOOR RVA
RONSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 18.03.'11 - 9.30u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - Dinsdag - 08.03.'11 - 9.30u - info: azedine.berazzi@abvv.be of 03 760 04 35

INFO: IK BEN WERKLOOS...EN NU?
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - Dinsdag 15.03.'11 – 9u - info: trui.devrieze@abvv.be of 052 25 92 82
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - Woensdag 02.03.'11 - 9.30u - info: azedine.berazi@abvv.be of 03 760 04 35





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op 2 regionale medewerkers. Je vindt ons op volgend(e) adres(sen):

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be

Rijsselstraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag.

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak.

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 58
Dinsdag en donderdag.

CC LAUWE

Tentoonstelling: Kunst uit eigen streek
30 jaar geleden organiseerde Culturele Centrale Lauwe voor het eerst deze kunsttentoonstelling met de bedoeling amateurkunstenaars uit de regio een kans te geven met hun werk naar buiten te komen. Opnieuw slagen zij erin een zeer gevulde en gevarieerde tentoonstelling te presenteren.
De gebruikte technieken zijn sterk verschillend. Zo komen o.a. aquarellen, olieverfschilderijen, potlood- en krijttekeningen, houtsnijwerk, airbrush en keramiek aan bod.
Kunst uit eigen streek is gratis te bezoeken tijdens het weekend van 26 en 27 februari. Dit telkens van 9.30u tot 13u en van 14u tot 18u. Locatie is de zaal van café Astoria, Hospitaalstraat 67 te Lauwe.

LINX+ REISCAFÉ ANTIPODE

Reisreportage: IJsland
Op vrijdag 4 maart kan je gaan luisteren naar een reisverslag over IJsland, eiland van vuur en ijs. Reiscafé Antipode

verwelkomt jullie vanaf 20u in VC Mozaïek, Overleistraat 15A te Kortrijk. Inkom is €3.
Nergens ter wereld is de aarde zo buitenaards, zo spectaculair en zo opwindend als op IJsland. De IJslandse natuur is adembenemend. De vulkanen en de resterende gletsjers uit de laatste ijstijd, maken dit land het ideale gebied voor boeiende en afwisselende natuurreizen. Op IJsland word je voortdurend geconfronteerd met de oerkrachten die onze aarde gestalte geven. We ontdekken niet alleen hoogspuitende geisers, gigantische watervallen, dampende lavavelden en kokende modderpoelen, maar tevens een verrassende flora.
Een boeiende reisreportage gebracht door Marij en Annemie Detavernier.

CC MARKE

Voordracht: Vrouwenrechten anno 2011 met Karen Moeskops
Op dinsdag 8 maart om 20u organiseert Culturele Centrale Marke samen met andere Markse verenigingen opnieuw een voordracht. Dit in OC Marke, Hellestraat 6. Op 8 maart 2011 wordt de 100ste verjaardag van de Internationale Vrouwendag gevierd die staat voor solidariteit en strijdbaarheid van de vrouwen overal ter wereld. Elk jaar komen vrouwen samen om op deze internationale dag de vooruitgang te vieren in de strijd voor gelijke rechten en vrijheden en om de aandacht te vestigen op ongelijkheden, wantoestanden en onrecht.
Voor deze bijzondere gelegenheid kon CC Marke de voorzitter van Amnesty International Vlaanderen strikken. In 2001 ging ze van start bij de Vlaamse afdeling van Amnesty International waar ze enkele jaren werkte als begeleider landen- en themateams. Daarna ging ze aan de slag als coördinator strategie. Op 1 januari 2009 volgde ze Eva Brems op als directeur en beheert ze de externe relaties van de organisatie. Tot maart 2010 liep de campagne 'Stop Geweld Tegen Vrouwen', het uithangbord van Amnesty International, waarbij zowel geweld in oorlogsgebieden als huiselijk geweld onder de aandacht gebracht werden.
Karen Moeskops zal met haar lezing terugblikken op deze campagne. Prijs: €3 voorverkoop en €4 aan de deur. Kaarten en meer info: Joël Vandenbogaerde – Tel. 056 21 12 63 - joel.vandenbogaerde@skynet.be

CC ZWEVEGEM

Infoavond over Palestina
Op vrijdag 11 maart richt Culturele Centrale Zwevegem een informatieavond over Palestina in. Iedereen is welkom vanaf 20u in jeugdcentrum De Brug, Otegemstraat 236 te Zwevegem. Ingang is gratis.
In juli 2010 maakte Tine Soens met het Vlaams Palestina Komitee, nu Palestina Solidariteit, een inleefreis naar Israël en de Palestijnse Gebieden. Met een groep van een 16-tal personen trok zij door de Westelijke Jordaanoever om de gevolgen van de Israëlische bezettingspolitiek met eigen ogen te aanschouwen. Ze sprak er met verschillende Palestijnse en Israëlische organisaties over de impact van de kolonisatie op het dagelijkse leven van de gewone Palestijnen. Deze voordracht is een verslag van die indrukwekkende tiendaagse.

SENIORENWERKING DE BRUG HARELBEKE

Infonamiddag – WZC, het rusthuis van de toekomst?
Het bestuur van de seniorenafdeling Harelbeke nodigt zijn leden uit voor een heel interessante infonamiddag over 'WoonZorgcentrum – rusthuis van de toekomst?' Deze vindt plaats op donderdag 10 maart 2011 vanaf 14u in VC De Geus, Koning Leopold III - plein 71 Harelbeke.

Op het programma:

- Korte verwelkoming
- Koffie met gebakje
- Toelichting door mevrouw Sofie Decavele, voorzitter van het OCMW Harelbeke, die zal handelen over de opnamevoorwaarden, dagprijs, wat bij betalingsmoeilijkheden, tegemoetkomingen van de Vlaamse Overheid, tussenkomst in de prijs door kinderen,.... Aansluitend kunnen vragen gesteld worden.

Deelnemen kost €1, hiermee voorzien wij elke aanwezige van een koffie met gebakje.
Meer info en inschrijven, graag voor 3 maart: Carlos Bossuyt - Ver. Natiënlaan 76 te Harelbeke - Tel. 056 71 06 00 of Top Maurice - Papestuk 1 te Harelbeke - Tel. 056 71 16 30

CC LAUWE

Uitstap Zoo Antwerpen
Culturele Centrale Lauwe trekt erop uit en bezoekt de Zoo van Antwerpen.
Dit op zaterdag 19 maart. Er is een exclusief bezoek achter de schermen voorzien, met plaatsen die voor de gewone bezoeker niet toegankelijk zijn, zoals de dierenkeuken, operatiekamer, aquarium, het nieuwe dienstengebouw,.... De deelnameprijs bedraagt €30 (inclusief trein, ingang zoo en backstage). Kinderen -12 jaar betalen €15, wie -3 jaar is komt er gratis in (kinderen kunnen helaas niet mee achter de schermen). Het middagmaal is vrij (mee) te nemen. Vertrek is voorzien aan station Kortrijk om 8.30u, terug in Kortrijk om 18.21u.
Inschrijven in café Astoria Lauwe, Bond Moyson Lauwe of Olivier Deboel - Tel. 0476 89 19 09.

SENIORENWERKING DE BRUG KORTRIJK

Bezoek brouwerij Alvinne
Op donderdag 24 maart kan je mee op bezoek naar een brouwerij. In Heule bezoeken we brouwerij Alvinne, die prijzen gewonnen heeft met hun bier.
Het bezoek start met een goed glas bier en daarna leidt een gids jullie rond doorheen de brouwerij zelf.
Deelname kost €5, gids en degustatie inbegrepen.
Afspraak om 15u aan de ingang van de brouwerij, Mellestraat 138 te Heule. Inschrijven is verplicht en kan bij Eddy Sinnaeve tot 20 maart: Tel. 0486 23 31 94.

LINX+ FOTOCLUB STUDIO

Stijntje Quized
Op zaterdag 2 april kan je deelnemen aan de quiz van Fotoclub Studio Stijn Streuvels uit Avelgem. Stijntje Quized is een quiz over algemene kennis en vindt plaats in OC Kerkhove, Oudenaardsesteenweg 589 te Kerkhove. De aanvang is om 19u voorzien.
Wie wenst deel te nemen, betaalt €10 per ploeg (max. 4 deelnemers/ploeg).
Hierin is 1 drankje inbegrepen. Meer info en inschrijven: info@fotostudiostreuvels.be en www.fotostudiostreuvels.be



GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP PC 318

1. Toepassingsmodaliteiten

Hebben recht op de syndicale premie 2010, de werknemers die op 31 december van het dienstjaar, tezelfdertijd en gedurende ten minste één jaar:

- a. lid zijn van het ABVV
- b. een contract hebben bij één van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp. Wie gedurende het dienstjaar minder dan 12 maanden voldoet aan deze voorwaarden, ontvangt een syndicale premie gelijk aan één twaalfde per gepresteerde of gelijkgestelde maand van het jaarlijks bedrag.

Ontvangen eveneens de premie:

- werknemers die in de loop van het jaar op pensioen gingen;
- werknemers die in de loop van het jaar hun ontslag hebben ingediend ingevolge medische redenen.

Hebben geen recht op de syndicale premie:

- werknemers die zelf hun ontslag hebben ingediend;
- werknemers die hun ontslag hebben gekregen om dringende redenen.

Elke begonnen maand wordt als een volledige maand aanzien.

2. Dienstjaar 2010

Het dienstjaar loopt van 1 januari tot 31 december 2010.

3. Bedrag van de syndicale premie

Het bedrag van de syndicale premie bedraagt ? 86,76 of ? 7,23 per twaalfde.

4. Attest van rechthebbende

Het attest van rechthebbende dient door de werkgever in dubbel exemplaar overhandigd aan alle werknemers die in de loop van 2010 werden tewerkgesteld.

5. Betaling

De syndicale premie wordt uitbetaald vanaf 1 april 2011.



WIE ZINGT ER MET ONS MEE?

Je zingt graag en je bent vrij op woensdag 27 april 2011? Dan moet je als de bliksem contact met ons opnemen.
Wij willen nl. een zo groot mogelijk gelegenheidskoor op de been brengen voor een éénmalig optreden in het kader 'ALTIJD VOORUIT – AAN 't EIND NAAR LINKS', een muziek- en theaterspektakel. En nee, we zijn absoluut niet op zoek naar geschoolde zangers of zangeressen (dit mag natuurlijk). Het gaat er enkel om dat we in een paar repetities een drietal leuke liedjes aanleren.

Schrijf je tegen uiterlijk 1 maart 2011 in en wij laten je zo snel mogelijk weten waar en wanneer de repetities zullen plaats vinden. Voor inschrijvingen en meer informatie kun je terecht bij:

Sp.a-Curieux:

Luc Maddelein - luc.maddelein@curieux.be
Tel. 0477 47 58 73

Bond Moyson:

Mario Willemsens - mario.willemsens@socmut.be
Tel. 056 23 02 85

ABVV- Linx +:

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be
Tel. 0496 25 81 54

BBTK OOSTENDE-ROESELARE- IEPER J. Peurquaetstraat 1, 8400 Oostende Tel. 059 70 27 29	BBTK Brugge Zilverstraat 43, 8000 Brugge Tel. 050 44 10 21
Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare Tel. 051 26 00 86	BBTK Kortrijk Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk Tel. 056 26 82 43