

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 66STE JAARGANG / NR. 6 / 25 MAART 2011 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 43 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

Competitiviteits- en soberheidspact? **NEEN!** Solidariteitspact? **JA!**



**SOCIAAL EUROPA
IN GEVAAR**

Het ABVV voerde op 24 maart in Brussel massaal actie voor u! Lees onze grieven en eisen t.a.v. het Europa van rechts op pag.

5

Edito:
Begroting 2011 -
eerste analyse

pag. **3**

Zoek naar
milieu-informatie
in de EFI

pag. **4**

Dossier:
Een partner in het Zuiden?
Goed voor de gezondheid!

pag. **8 & 9**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

GROEPSAANBOD DAKISOLATIE ZORGT VOOR 30% LAGERE ENERGIEFACTUUR

Na elektriciteit, gas en mazout, gaat nu ook een campagne van start om samen dakisolatie te plaatsen. Met de actie kunnen gezinnen hun energiefactuur met 30% verminderen, rekenden sp.a, Bond Moyson en ABVV West-Vlaanderen uit. Omdat tot 30% van de gestookte energie in een huis meteen verdwijnt door geen (of slechte) isolatie, kan het dak gezien worden als de grootste energievreter van een woning. Dakisolatie is daarom prioriteit nummer één, als u energie en centen wil besparen.

Met de campagne 'een muts voor je huis' wordt het heel eenvoudig om uw dak te isoleren en van de premies te genieten. En wie de investering moeilijk kan financieren, krijgt de mogelijkheid te lenen aan een zeer sociaal tarief. "Een eenvoudig, voordelig en kwaliteitsvol systeem", legt initiatiefnemer Vlaams parlements lid John Crombez van sp.a uit. "Eenvoudig, omdat alle administratie en premie-aanvragen voor u geregeld worden. Voordelig, omdat wij met zoveel mogelijk geïnteresseerden goedkope prijzen bedingen voor het materiaal en diensten. De kwaliteit wordt gegarandeerd door de samenwerking



met de Clarus CVBA als ervaren energiesnoeier. Bij intekening in het project wordt uw dak via een geregistreerde aannemer geïsoleerd en kan u op korte termijn genieten van de financiële voordelen. Na 1 jaar is uw investering terugverdiend!

Het project past in de plannen van de Vlaamse Regering om tegen 2020 alle

Vlaamse woningen te laten voorzien van dakisolatie. Het is duidelijk dat de overheid steeds strengere eisen oplegt. "Woningen moeten energiezuiniger zijn. Eigenaars van oudere woningen zien vaak op tegen de investering en de administratieve rompslomp. Ook voor deze mensen is het groepsaanbod voor dakisolatie interessant", aldus Vlaams parlements lid John Crombez van sp.a. Interesse? Tel. 050 47 18 80 voor een vrijblijvend plaatsbezoek en offerte.

WWW.SAMENSTERKER.BE

- Infosessies Dakisolatie, reeds vastgelegd:**
- 23/3 Izegem, Bibliotheek, Plantijnzaal
 - 29/3 Roeselare, De Spil
 - 30/3 Blankenberge, Snookerhuisje, Onderwijsstraat
 - 18/4 Diksmuide, zaal Horizon, Maria Doolaeghestraat 13A (ingang tegenover cultureel centrum Kruispunt).
 - 10/5 Menen, CC De Steiger
 - 12/5 Kortrijk, OC De Vonke, Heule
 - 18/5 Waregem, T' Straetje zonder ende, Nieuwstraat 212, 8792 Desselgem



SYNDICALE PREMIE METAALVERWERKENDE NIJVERHEID

Uitbetalingsperiode: De syndicale premie METAAL voor de bedienden kan vanaf 15 april 2011 tot 15 juli 2011 betaald worden.

Bedrag: De premie bedraagt € 90

Voorwaarden: Om recht te hebben op

deze premie dien je in 2010 gewerkt te hebben bij een werkgever die resorteert onder het PC 209, in regel te zijn met de bijdragen op 01.01.2011 en minstens 6 maanden gesyndiceerd zijn in 2010. De bruggepensioneerden hebben recht op een volledige premie bij één maand gewerkt gedurende het laatste jaar (= 2010).

BBTK Oostende-Roeselare- Ieper J. Pourquaetstraat 1, 8400 Oostende Tel. 059 70 27 29
Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare Tel. 051 26 00 86
BBTK Brugge Zilverstraat 43, 8000 Brugge Tel. 050 44 10 21
BBTK Kortrijk Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk Tel. 056 26 82 43

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

OOK ALS IK...OPNIEUW BEGIN TE WERKEN ?

Als je door je baas afgedankt wordt, of je komt uit school en je vindt niet direct werk én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan krijg je recht op doggeld. Dat doggeld krijg je tot je (opnieuw) aan de slag kan in een (andere) job.

NEEN: als je (opnieuw) begint te werken, heb je GEEN recht meer op doggeld! Je mag loon en doggeld niet cumuleren. Probeer je dat toch, dan riskeer je zware sancties vanwege de RVA!

MAAR: misschien heb je WEL recht op één of andere toeslag of premie als gevolg van het feit dat je (opnieuw) bent beginnen werken?

Er zijn inderdaad een aantal premies mogelijk wanneer je (opnieuw) aan het werk gaat. Voor al die premies

gelden verschillende (soms ingewikkelde) voorwaarden. We proberen die hieronder op een rijtje te zetten. Denk je dat je recht hebt op één of meerdere van die premies, kom dan zeker tijdig langs bij onze werkloosheidsdienst.

1. Inkomensgarantie-uitkering: Als je parttime begint te werken, kan je in bepaalde gevallen nog een deel doggeld krijgen naast je loon. Of je daar recht op hebt of niet, hangt af van het aantal uren dat je werkt, het loon dat je verdient en het doggeld dat je kreeg. Maar zelfs als je geen doggeld bij krijgt, moet je toch het begin van je parttime aangeven. Kom dus zeker tijdig langs bij onze werkloosheidsdienst.

2. Activa-uitkering: Soms moeten wij een deel van je loon uitbetalen in

plaats van je werkgever. Dan is er sprake van een activawerkstelling. Vraag dit na bij je werkgever als je ergens begint. Is dat het geval, dan moet je dat direct komen aangeven bij onze werkloosheidsdienst. Doe je dat te laat, dan kan je een deel van je inkomen verliezen !

3. Werkhervattingstoeslag: Als je meer dan 50 jaar bent en je begint opnieuw te werken, heb je in sommige gevallen recht op een werkhervattingstoeslag. Soms maar voor enkele maanden, soms voor de ganse periode dat je werkt. De werkhervattingstoeslag kan oplopen tot €186,51 per maand. Ben je in bovenstaand geval, kom dan zeker zo snel mogelijk langs bij onze werkloosheidsdienst. Opgelet: je moet die aanvraag jaarlijks vernieuwen om verder recht te hebben op die toeslag.

4. Kinderopvangtoeslag: Als je als volledig werkloze gezinshoofd opnieuw begint te werken (minstens halftijdse), en je hebt kinderen ten laste (= recht op kinderbijslag), heb je in sommige gevallen recht op een kinderopvangtoeslag. Je kunt die kinderopvangtoeslag krijgen gedurende maximum 12 maanden. Deze bedraagt op vandaag €76,51 euro per maand. Als je denkt hiervoor in aanmerking te komen, neem dan zeker contact op met onze werkloosheidsdienst.

5. Mobiliteitstoeslag: Als je als volledige werkloze een betrekking aanneemt die een lange verplaatsings-tijd vraagt, kan je in sommige gevallen recht hebben op een eenmalige mobiliteitstoeslag van €743,68. De arbeidstijd en verplaatsingstijd samen, moeten minstens 12 uur per

dag bedragen. Denk je hiervoor in aanmerking te komen, neem ook dan zeker contact op met onze werkloosheidsdienst.

Opgelet: hierboven staan alleen de basisvoorwaarden vermeld. Er zijn nog tal van andere voorwaarden die we moeten bekijken wanneer je langskomt. Ook belangrijk: je moet deze vergoeding zelf tijdig aanvragen.

Doe je dat niet, dan kun je je rechten verliezen! En tot slot: Sommige vergoedingen hierboven kan je cumuleren. Bij andere moet je kiezen voor het één of het ander. Ook hierbij kunnen onze werkloosheidsdiensten je helpen.

ABVV Vorming & Actie West-Vlaanderen

Infodag: staatshervorming

Als er in België over politiek gepraat wordt, dan gaat het al snel over het thema 'staats-hervorming'. Maar waarover gaat het eigenlijk allemaal? Heeft staatshervorming ook iets te maken met ons dagdagelijks leven? Waarom zijn de tegenstellingen zo groot geworden?

Wil je graag meer inzicht in dit moeilijke onderwerp en een verstaanbaar antwoord op deze vragen?

Kom dan naar onze infodag op dinsdag 29 maart.

Deze vindt plaats in het ABVV Brugge (Zilverstraat 43 – vormingszaal, 2e verdieping) van 9.30 tot 16.30 uur.

Deelnemen aan deze infodag is gratis. Over de middag wordt een warme maaltijd aangeboden. Gelieve wel op voorhand in te schrijven!

inlichtingen en inschrijvingen:
Jeroen Eerdeken
Tel. 050 44 10 43
brugge.ww@abvv-wvl.be

VACATURE

ABVV West-Vlaanderen

PROFIEL

Je hebt een bachelor diploma sociaal-agogisch - pedagogische richting of gelijkwaardige competenties door ervaring.

Je bent:

- Sociaal vaardig en communicatief
- Een goeie teamspeler en kan in groep werken zowel met collega's als met militanten
- Je kan je inleven in de doelgroep en de thema's vertalen naar de doelgroep
- Je kan proactief denken en bent creatief en vernieuwend
- Flexibel
- Bereid je te verplaatsen over gans de provincie West-Vlaanderen

Je kent:

- ABVV-structuur en ABVV Standpunten
- Politieksyndicale, socio-economische en maatschappelijke thema's
- De courante informatietoepassingen
- Basiskennis sociale wetgeving
- Agogische methodieken en didactische principes
- Vergadertechnieken
- Goede kennis Nederlands/Frans (mondeling/schriftelijk)

Je hebt:

- Organisatorische en agogische vaardigheden
- Administratieve en communicatieve vaardigheden

- Rijbewijs B en beschikt over een wagen en bereid die te gebruiken voor het werk

Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie.

Het ABVV West-Vlaanderen streeft naar een multicultureel en divers personeelsbestand dat kansen biedt aan allochtone kandidaten en kandidaten met een arbeidshandicap.

Jouw taken:

Het organiseren, geven en optimaliseren van syndicale vorming aan vakbondsmilitanten.

Je staat in voor:

- Het ontwikkelen en opmaken van vormingsscenario's
- Educatief materiaal ontwikkelen, realiseren en verbeteren
- De vorming organiseren en zelf geven
- Ontwikkelen van visies en voorstellen over thema's, programma's en aanpak van de vorming.
- Voorstellen ontwikkelen ivm het vormingsaanbod, -aanpak
- Ondersteunen van de animatoren in de vorming
- De doelstellingen van de beleidsplannen helpen realiseren
- Vertegenwoordigend werk
- Ondersteunen syndicale acties

Ons aanbod:

- Contract onbepaalde duur
- Voltijds 32u/ week (met ADV-dagen)
- Goed loon en extralegale voordelen
- Goede werksfeer in een dynamische organisatie
- Onmiddellijke indiensttreding

Sollicitaties: Je stuurt je gemotiveerde sollicitatie met CV vóór 2/4/2011 naar: ABVV West-Vlaanderen - t.a.v. Brenda Deleye - Conservatoriumplein 9 - 8500 Kortrijk - of per e-mail naar: brenda.deleye@abvv-wvl.be. De geselecteerde kandidaten dienen vergelijkingstesten af te leggen.

ABVV
Regio Antwerpen

Wijziging gezins- of werksituatie

- Volledig werklozen
- Zieken
- Sommige deeltijdse werknemers
- Bruggepensioneerden
- Gepensioneerden
- Studenten

betalen een verminderde bijdrage voor hun lidmaatschap van het ABVV-regio Antwerpen. Als je gezins- of werksituatie wijzigt moet je ons hierover zo snel moge-

lijk informeren. Dit kan je in het centrale kantoor of in je plaatselijke kantoor. Zie www.abvv-regio-antwerpen.be voor de adressen en openingsuren. Je kan wijzigingen ook doorgeven aan onze dienst lidmaatschap op het nummer 03 220 66 30 of via e-mail: lidmaatschap.antwerpen@abvv.be

Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van onze dien-

sten, worden slechts terugbetaald met 6 maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar.

Opgelet: Werklozen dienen een adreswijziging of wijziging in gezinstoestand eerst persoonlijk te melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor en dan aan het ABVV. Niet aangeven van deze wijziging kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen.

'Opgeleid' staat netjes

Infosessies voor werkzoekenden

Ben je werkloos?

En heb je nog heel wat vragen over hoe jouw uitkering wordt berekend, hoe je je dopkaart moet invullen, hoe ABVV, VDAB en RVA werken en wat je allemaal nog meer moet doen? Of denk je er aan om een deeltijds contract te ondertekenen, maar wil je liever voltijds werken? Het ABVV-regio Antwerpen vindt het belangrijk om jou zo goed mogelijk te informeren.

Daarom nodigen we je uit voor volgende infosessies:

Deeltijds werken

Informatie over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Data en plaats:

Dinsdag 29 maart 2011
van 13u30 tot 16u30

Ommeganckstraat 53,
2018 Antwerpen
zaal op het gelijkvloers

Donderdag 31 maart 2011
van 13u30 tot 16u30

Suzanne Spanhovenstraat 2, in het park,
2100 Deurne
lokaal de Rode Valken Deurne

Werkloos... En nu?

Informatie over de werkloosheidsreglementering

Data en plaats:

Dinsdag 5 april 2011
van 13u30 tot 16u30

Ommeganckstraat 53,
2018 Antwerpen,
zaal op het gelijkvloers

Dinsdag 12 april 2011
van 13u30 tot 16u30

Deurnsebaan 1b,
2170 Merksem
lokaal De VoorZorg Merksem

ABVV
Regio Antwerpen

Heb je interesse? Vul dan onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen

terugstuurstrook

DNW 25-03-2011

Naam _____
Voornaam _____
Straat _____ Nr _____ Bus _____
Postnummer _____ Woonplaats _____
Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de info **DEELTIJDS WERKEN** op 29-03-2011 (in Antwerpen)
☐ Ik wil deelnemen aan de info **DEELTIJDS WERKEN** op 31-03-2011 (in Deurne)
☐ Ik wil deelnemen aan de info **WERKLOOS... EN NU?** op 05-04-2011 (in Antwerpen)
☐ Ik wil deelnemen aan de info **WERKLOOS... EN NU?** op 12-04-2011 (in Merksem)

De ondertekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-Regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

Linx+ Mechelen+Kempen i.s.m. ABVV Mechelen+Kempen organiseert

COLLOQUIUM ARMOEDE EN PENSIOENEN

WELK BELEID HEBBEN WE EN WAAR WILLEN WE NAARTOE?

Gast sprekers:
Caroline Copers (Algemeen secretaris Vlaams ABVV)
Jan Vranken (Prof. Emeritus Universiteit Antwerpen)
Samira Castermans en Swa Schyvens (Vlaams Netwerk Armoede)
Kathleen Van Brempt (Europees parlamentslid sp.a)
Ingrid Lieten (Vlaams minister armoedebestrijding sp.a)

Debat:
David Geerts (federaal parlamentslid sp.a)
Jef Maes (directeur sociale studiedienst ABVV)
Rik Thys (stafmedewerker studiedienst socialistische mutualiteit)
Moderator: Chris De Nijs

Praktische informatie:
Wanneer: Donderdag 31 maart 2011

Hoe laat:
Onthaal: 9u30
Einde voorzien: 16u

Waar:
CC 't Schaliken
Grote Markt 35
2200 Herentals

Gelieve in te schrijven bij
leen.proost@abvv.be
of op het nummer
014 40 03 60

VACATURE

ABVV Mechelen+Kempen

ZOEKT

een coördinator personeelsbeleid en communicatie (m/v)

Meer informatie over deze vacature vind je op: www.abvvmechelenkempen.be

of kan je verkrijgen bij:
Janine.horemans@abvv.be - 014 40 03 31

Solliciteren doe je voor vrijdag 15 april 2011 t.a.v.
Joeri Hens - algemeen secretaris
ABVV Mechelen+Kempen
Grote Markt 48
2300 Turnhout

PLUS S-PLUS en ABVV seniorenwerking **ABVV** Regio Antwerpen

vrijdag 6 mei 2011

lente-feest



"Sing Sing"
The Clement Brothers



"Rock 'n Roll doowop"
Mister P and the Cadillacs

Zaal Kielpark, St. Bernardsesteenweg 113, 2020 Antwerpen Kiel
Deuren: **13u30** • Aanvang: **14u00**
Kaarten: VVK en leden €9 • Kassa en niet-leden €13 • prijs inclusief drankje en koffiekoek

Info en reservaties:
ABVV Adviespunt • Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen, T. 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betaling enkel via Bancontact of via overschrijving op rek. BE20 132-5201931-56
S-Plus • Sint Bernardsesteenweg 200, 2020 Antwerpen Kiel, T. 03 285 43 20 of 21
De Merodelei 19, 2300 Turnhout, T. 014 40 92 81 • Muntstraat 3, 2800 Mechelen, T. 015 28 03 45

RED RED VOORAVOND

NIGHT

ZATERDAG 30/04/2011

THOMAS SMITH (STAND UP COMEDY)
COOKIES & CREAM
DJ MIKEGYVER

BONDSGEBOUW OMMEGANCKSTRAAT 47/49 • ANTWERPEN VOORVERKOOP €5 (INCLUSIEF 1 CONSUMPTIE)
DEUREN 20U00 • THOMAS SMITH 21U00 • COOKIES & CREAM 21U30 • DJ MIKEGYVER 23U00
KAARTEN & INFO 03 203 43 49 • ANTWERPEN@ABVVMETAAL.ORG • OF VIA UW ABVV-AFGEVAARDIGDE



Een sterker onderwijs- en opleidingssysteem in Brussel om de stadsgroei duurzaam op te vangen

Beroepsopleiding is een onontbeerlijke hefboom voor de gewestelijke ontwikkeling geworden. Ze staat dan ook bovenaan bij de besprekingen met de Gewestregering over het ontwerp van Gewestelijk Pact voor Duurzame Stedelijke groei. Het ABVV werd hierover onlangs door het Brussels Parlement gehoord. Bij die gelegenheid benadrukten we dat ABVV-Brussel een steviger onderwijs- en opleidingssysteem eist, vooral voor de sociale promotie van alle werknemers, zowel jonge als oudere, met of zonder werk, in onze stadseconomie die in volle verandering is!

Hoe hoger iemand is opgeleid, hoe meer kansen hij/zij heeft om werk te vinden.

Maar een goed opgeleide bevolking staat ook garant voor collectieve welvaart, voor economische en sociale ontwikkeling, voor culturele emancipatie.

Daarom is het van het grootste belang het onderwijs- en opleidingssysteem in ons Gewest te verbeteren, zodat we elke Brusselaar dezelfde slaagkansen kunnen bieden.

1-DE SCHOOL FUNGEERT NIET LANGER ALS SOCIALE LIFT

Bij gebrek aan middelen kan het Franstalig onderwijs, dat het grootste deel van de jonge Brusselaars

onder zijn hoede heeft, zijn enorme opdracht niet aan.

Het opleidingsniveau van de Brusselaars is nochtans sterk gestegen, ook in de voorbije tien jaar. Helaas gaat achter deze algemene stijging een grote ongelijkheid schuil: velen mislukken op school en het blijft verontrustend hoe bepaalde sociale en etnische categorieën nog steeds naar 'minderwaardige' studierichtingen worden verbannen. En er blijft nog steeds discriminatie bij aanwerving en op de arbeidsmarkt.

Bovendien kampen de scholen met een lerarentekort, terwijl de sterke bevolkingsaan groei zich laat voelen.

En voor overheidsinitiatieven zoals onderwijs voor sociale promotie,

krijgt Brussel te weinig middelen toebedeeld.

2-SCHOLING BLIJFT EEN BELANGRIJKE INZET VOOR DE TEWERKSTELLING IN BRUSSEL

Zowel een loontrekkende als een werkzoekende heeft baat bij vorming: om nieuwe vaardigheden te verwerven, om zijn loopbaan (bij) te sturen, om zijn verworven competenties te laten 'erkennen'.

3-BRUSSEL LIJDT ONDER ZORG-WEKKENDE SOCIALE VERSCHUIVINGEN

De industrie is bijna volledig verdwenen en maakte plaats voor een diensteneconomie die vooral een beroep doet op plaatselijke arbeidskrachten voor buurthandel, horeca, schoonmaak, bewaking, entertainment industrie, diensten aan personen, enz. **De scholing die daarvoor vereist is, heeft meer te maken met "het beheersen van algemene vaardigheden en de instelling die nodig is bij contacten met koning klant"** dan met zuiver technische en manuele vaardigheden. Voor wie technisch of beroepsonderwijs heeft gevolgd, is er dus minder werk (met uitzondering van enkele zeer specifieke richtingen) en ook het algemeen vormend onderwijs is in waarde gedaald en bereidt massaal voor op de diensteneconomie.

De diploma's die het onderwijs aflevert, verliezen trouwens geleidelijk aan hun waarde als 'referentie voor aanwerving' De werkgevers zijn nu vooral begaan met 'inzetbaarheid', 'competenties' en flexibiliteit.

4-VOLWASSENENVORMING: MISSION IMPOSSIBLE

Volgens de regeringsplannen moet beroepsopleiding zorgen voor de **herinschakeling** van werklozen, moet ze de werknemers **meer professionele mobiliteit** bieden, hun **loopbaan veilig stellen**, hen **sociale promotie** bieden. Met het nieuwe beleid van economische migratie komt daar nog eens bij het noodzakelijk **opvangen** van nieuwe migranten (en het **afstemmen** van die werknemers op de noden van de arbeidsmarkt...). Onmogelijk, omdat de middelen ontbreken, vooral voor de Franstalige Brusselaars.

BESLUIT

De huidige opleidingen zijn er niet meer op gericht om van werknemers 'volmaakte' burgers met een kritische geest te maken, die zich kunnen bevrijden van het winstdenken.

Voor de werknemers is het recht op vorming een zeer belangrijke sociale verworvenheid, die verdedigd en nog versterkt moet worden.

"Levenslang leren" zou dus emanciperend kunnen zijn, het zou iedereen kansen op sociale promotie kunnen bieden. Maar dit concept kan ook een instrument worden waarmee werknemers voortdurend worden aangepast aan de behoeften van de ondernemingen. Bedrijven hebben al te zeer de neiging om werknemers als gereedschap te beschouwen. In die optiek zou levenslang leren alleen de flexibiliteit, de onzekerheid en de uitsluiting verhogen!

Onze vakbond moet dan ook absoluut de banden aanhalen met initiatieven van volkseducatie die gericht zijn op de sociale emancipatie en die het kritisch denken van de werknemers aanscherpen (en niet alleen hun 'inzetbaarheid' verhogen). Dit is bovendien van fundamenteel belang om inzicht te verwerven in en collectief te reageren tegen de economische en sociale crisis.

Daarnaast is het ook onontbeerlijk dat in Brussel het openbaar opleidingsaanbod uitgebreid wordt in samenwerking met de Sectorfondsen en dat zo op alle behoeften wordt ingespeeld.

Er is nood aan een globaal beleid van beroepsoriëntering waarbij alle spelers van school tot arbeidsmarkt betrokken zijn. En de Brusselaars zouden over een echt (paritair) stuurorgaan moeten beschikken voor een gericht gekruist beleid voor tewerkstelling, opleiding en onderwijs.

ABVV Limburg
www.abvvl limburg.be



C.C. ENIAC COMPUTERCLUB

Vrijdag 25 maart: NIEUWIGHEDEN VOOR FOTOAFDRUK

Vrijdag 08 april: DROPBOX, SENDIT EN ANDERE

Vrijdag 22 april: PARTITIES MAKEN, HERSTELPUNTEN, HERINSTALLATIE...

De info gaat steeds door in het Oud Atheneum (1ste verdiep), Zoutstraat 46, St. Truiden. Meer info: Geert Masuy, Velmerlaan 173, 3806 St. Truiden, www.eniac.be – eniacyzw@pandora.be

C.C. BITMAPPERS

Vrijdag 15 april: BEDRIJFSBEZOEK LBSC ZONHOVEN

Voor meer info: www.bitmappers.be of bij Jan Miermans tel. 011 82 35 67

LINX+ DIEPENBEEK i.s.m. WERKGROEP NOORD-ZUID

Zaterdag 16 april:

FILM "BREAD AND ROSES"

Met Bread and Roses lijkt Loach drie aspecten in de kijker te willen zetten: de grote economische onrechtvaardigheid wereldwijd, die ook in de industrielanden aanwezig is; het in stand houden van structuren die het mogelijk maken dat illegaal economische vluchtelingen meer dan ooit aan uitbuiting blootstaan en tenslotte het idee dat enkel de solidariteit van de vakbondsstrijd perspectief biedt op verbetering. In het Theaterzaal, Varkensmarkt 19 te Diepenbeek. Aanvang om 19 u. Meer info: Linda Poesmans, 0495 99 08 89

LINX+ GENK

Donderdag 31 maart: BEZOEK AAN VRT

Met geleide wandeling door het omroepgebouw, bijwonen van Reyers Laat (talkshow met Lieven Van Gils), maaltijd in de mess. Prijs €12,50 (verplaatsing per auto inbegrepen), dit bedrag moet voor 25 maart overgemaakt worden op rekeningnr.: BE87 9730 0514 7094

Het aantal deelnemers is beperkt tot 25. Afspraak voor vertrek: grote parking aan C-mine (rechts), Genk om 16.30 u.

Inschrijven kan bij Rina Simons 0497 82 88 19 of rina.simons@scarlet.be of Bernard Glowacki, 0498 50 34 81 of bernard.glowacki@hotmail.com

Dinsdag 5 april: STUDIEAVOND "WELVAART ZONDER GROEI"

Inleiding door Dirk Holemans, hoofdredacteur van het tijdschrift OIKOS met paneelsprek met professor Patrick De Groote (UHasselt, faculteit TEW), Jeroen Dries (coördinator Wereldsolidariteit Limburg, energieadviseur) en David Michiels (Provinciale Milieudienst, coördinator Klimaatplan Limburg). Dialoog met de aanwezigen. In het Cultuurcentrum Hasselt, Kunstlaan 5 (kleine feestzaal) om 19.30 u. Gratis toegang. Voor meer info: Felix Bergers, 089 35 64 20 of felixbergers@hotmail.com

Vrijdag 22 april: LACHYOGA

Lachyoga bestaat uit lichaams-, ademhalings- en stemoefeningen om op een ludieke manier de lach te stimuleren, en via uitbundig lachen het kind in onszelf te herontdekken. Het geeft een enorme stimulans, fysiek, mentaal en spiritueel. Het is een techniek om de illusies van het dagelijks leven te doorbreken. Draag gemakke-

lijke kledij en schoeisel. Prijs €5/persoon. Aanvang om 19.30 u. in het Stadhuis Genk, zaal 11. Meer info: Bernard Glowacki, 0498 50 34 81 of bernard.glowacki@hotmail.com of Rina Simons, 0497 82 88 19 of rina.simons@scarlet.be

LINX+ HASSELT i.s.m. MASEREELFONDSE HASSELT

Donderdag 24 maart en 28 april: EEN HUMANISME VOOR DE TOEKOMENDE TIJD 2 avonden over humanistische waarden voor een betere wereld met Badra Djait, Anne Provoost en Ludo Abicht. In het Vrijzinnig Centrum, A. Rodenbachstraat 18, Hasselt. Telkens om 20 u. Iedereen welkom! Toegang gratis. Meer info: Dimitri Bielen, 011 22 51 88 of bij MF, 011 27 50 32

Donderdag 31 maart:

VAN PUKKELS EN RIMPELS

Toneelvoorstelling Mong Rosseel. Een grappige en toegankelijke intergenerationale monoloog. Mong, die onderhand zelf een jonge grijsaard is geworden, gaat op zijn eigen vrolijke en zelf relativerende wijze de confrontatie aan, zowel met het jonge als met het oude volkje. Om 20 u. in het Vrijzinnig Ontmoetingscentrum, A. Rodenbachstraat 18, Hasselt. Meer info: Dimitri Bielen, 011 22 51 88 of bij MF, 011 27 50 32

LINX+ LOMMEL i.s.m. CURIEUS

Woensdag 30 maart: VACCINEREN: WANNEER EN WAAROM?

Uitleg door professor Pierre Van Damme. In het Raadhuis van Lommel telkens om 20 u. Inkom gratis! Meer info: Rita Philippo: 011 34 61 62 of rita.philippo@lommel.be

Woensdag 13 april: FRANK VANDEN BROUCKE, STAATSHERVORMING.

Waarom moeten de sociale zekerheid en onze pensioenen gevrijwaard worden? Een

boeiende kijk op een complex maar erg actueel thema. Aanvang om 19.30 u in het Raadhuis, Marktplaats te Lommel. Gratis inkom. Meer info: 0496 96 23 79

LINX+ TESSENDERLO

Zondag 17 april: VLAAMS BUFFET A VOL-ONTE

Menu: soep, vol-au-vent, goulash, stoofvlees, visragout, puree, kroketten, frieten, rauwe groenten, mayo, brood, dessert. Volwassen betalen €12/persoon, kinderen -12 jaar €6/persoon. In zaal 'De Griffel', Tessenderlo. Inschrijven voor 15 april bij de bestuursleden: Maria Sas, 013 66 52 93, Lydia Quintens, 013 66 64 87, Denise Neuts, 013 66 57 07 of Liliane Moonen, 013 66 80 41

LINX+ TONGEREN

Dinsdag 29 maart: Linx+ dag

Elke dinsdagavond vanaf 18 u tot 22 u. in de kleine feestzaal (Jekerstraat, Tongeren). Een balletje op de pingpongtafel slaan, een krant lezen, een kaartje lezen, samen een gezelschapspel doen, een praatje maken en iets komen drinken... Meer info: Ivo Huybrechts, 012 26 29 11 of 0479 54 15 74 of ivo.huybrechts@pandora.be

ACOD GEPENSIONEERDEN

Donderdag 28 april: LENTE-UITSTAP "MOL-POSTEL & DE TEUTENROUTE"

Postel vormt samen met Westmalle en Orval het enige trio abdijen, die nog beschikken over een echte abdijkaasmakerij. Programma: vertrek 8 u. aan het station Hasselt, aankomst in Postel ontvangst met koffie en gebak, middagmaal, namiddag kennismaken met de Teutenroute en brengen we samen met een gids een bezoek aan de tuinen. Vertrek naar Hasselt is voorzien rond 18 u. Deelnemers betalen €30/persoon (inbegrepen: bus, gids, koffie en gebak, 3-gangenmenu, inkom). Inschrijven kan door storting op rekening van

ACOD gepensioneerd Limburg: 878-3022001-55 met vermelding "Lente-uitstap". Inschrijven voor 20 april 2011. Meer info: Jean Theunis, 0486 126 320

JONGER DAN JE DENKT!

Vrijdag 15 april: LENTEFEEST

Ons lentefeest gaat door op vrijdag 15 april. Vanaf 18 u. nodigen wij u uit in de abdijhoeve van Kelchterhoef. Menu: tomatensoep met balletjes, rosbiet met groentjes, kroketten, ijs met vers fruit. Na het eten zorgen we voor een mooi muziekje met DJ en kan er gedanst worden. We zouden graag voor 31 maart willen weten of je komt. Meer info en inschrijven bij: Fiena Willems, 089 24 38 93, Marie Rose Peters, 089 38 32 47 of Marleen Fierens, 089 38 37 29

S en D HOUTHALEN

SenD i.s.m. C.C Casino presenteren:

Zaterdag 26 maart 2011: "BRIEF AAN MIJN RECHTER" door NT Gent/ Frank Fockety. Tickets €6, €8, €10 en groepstickets €6.

Donderdag 14 april 2011: HOE MOET HET NU VERDER? door Philippe Geubels.

Tickets €15, €17, €19 en groepstickets €15. De voorstellingen beginnen telkens om 20.15 u. Meer info: Jaak Vliegen, 0473 88 53 93 of jrvliegen@hotmail.com

VRIENDENKRING TKD

Zaterdag 21 mei: BARBECUE SCHERPENHEUVEL

Verzorgde barbecue met verschillende soorten kwaliteitsvlees, vis, groenten, salades, sauzen, enz. plus een lekkere cake met koffie als nagerecht. Vanaf 14u. Prijs €16/persoon, kinderen tot 12 jaar: €8/persoon. Inschrijven uiterlijk op 1 april op het rekeningnr: 9794-3296-4454 van TKD VRIENDENKRING, Van Maerlantlaan 2A2, Hasselt met vermelding 'barbecue'. Meer info: Roger Dessers, rogerdessers@sky-net.be - 011 22 84 41 of 0477 43 87 73

Meer foto's van deze momenten op www.abvv-oost-vlaanderen.be



15 februari 2011
Debat Tegenspraak: armoede - Gent



26 februari 2011
Kaarting Kadees



04 maart 2011
Duizenden rode en blauwe militanten voerden op 4 maart 2011 actie in Oost-Vlaanderen.



ABVV Algemene Centrale Oost - Vlaanderen

ABVV TKD Textiel-Kleding-Diamant Samen sterk

AC en TKD slaan de handen in elkaar voor een betere dienstverlening in Zuid-Oost-Vlaanderen

Om de dienstverlening aan de ABVV leden nog te verbeteren hebben de AC oost Vlaanderen en de TKD Zuid Oost Vlaanderen een samenwerkingsovereenkomst afgesloten.

Vanaf heden kunnen ook de leden van de TKD terecht op alle kantoren en zitdagen van de AC met hun individuele problemen, afgifte sociale documenten enz.

De bereikbaarheid van onze medewerkers :

Onze kantoren

9300 AALST Houtmarkt 1 (1ste verdieping) Tel: 053 72 78 30 Fax: 053 78 48 06	9600 RONSE Stationstraat 21 Tel: 055 33 90 13 Fax: 055 21 81 06
---	---

Openingsuren van onze kantoren zijn:

- maandag van 9u tot 12
- dinsdag van 9u tot 12u en van 14u tot 17u
- woensdag van 9u tot 12u
- donderdag van 9u tot 12u en van 14u tot 18u30
- vrijdag van 9u tot 12u

Onze zitdagen

Regio AALST 9500 GERAARDSBERGEN Oudenberg 6 Maandag van 9u – 12u GSM : 0475 261 148	Regio RONSE 9700 OUDENAARDE Baarstraat 67/3 Donderdag van 9u – 12u GSM : 0475 261 148
9400 NINOVE Onderwijslaan 33a Maandag van 15u – 17u GSM : 0475 261 148	
9620 ZOTTEGEM Arthur Scheirisstraat 16 Dinsdag van 9u – 12u GSM : 0475 261 148	

Daarnaast zal de TKD in Aalst een **wekelijkse zitdag** organiseren op **dinsdagvoormiddag**.

Erwin Callebaut
Erwin Van der Hoeven
Gewestelijk secretarissen
AC Oost-Vlaanderen

Johan Lievens
Gewestelijk secretaris TKD



Ons contract in gevaar !

Achter deze boodschap stapten onze BBTK-militanten in de manifestatie! Een boodschap die kan tellen.

Als vakbond is het onze taak om ervoor te zorgen dat iedereen erop vooruit gaat. We willen dat de discriminatie tussen arbeiders en bedienden worden weggevoerd zonder dat geraakt wordt aan het statuut van de bedienden. Raak niet aan de goede

bescherming van onze bedienden maar laten we zorgen dat ook arbeiders deze bescherming krijgen !

Een toespraak op de Kouter, het financiële hart te Gent.

Een symbolische plek om te ijveren voor een indicatieve loonnorm en een sociaal Europa dat niet raakt aan het automatische

indexmechanisme. De werknemers hebben de crisis al betaald. Het is nu aan de banken en het grootkapitaal om het gat in de begroting te dichten. Wij viseren niet de werknemers in de banken. Ook zij hebben de financiële crisis mee betaald, om nog niet te spreken van de angst om hun job te verliezen n.a.v. de herstructurerings die de banken deden !

TEGENSPRAAK

Over solidariteit, verantwoordelijkheid en geluk

DEBATTENREEKS

di 15/02/11
Is armoede steeds meer je eigen schuld?
Fernandezzaal ABVV, Meersseniersstraat 8

ma 07/03/11
Is er nog geld voor sociale bescherming?
Torrepoort-cafeteria ACV, Poel 7

di 29/03/11
Armoedebestrijding of armoedebestrijding?
Fernandezzaal ABVV, Meersseniersstraat 8

Start 20.00u | Bar open 19.30u
Toegang gratis
Tentoonstellingen
Openblik / Strength Of Women / Courage
foto: Wim De Block

Informatie:
www.ingent.be - info@ingent.be
Samenlevingsopbouw Gent vzw 09 223 95 15
Intercultureel Netwerk Gent vzw 09 224 17 18

Gespreksavond

Aalst: Woensdag 30 maart 2011 - 19u
ABVV - Houtmarkt 1 - zaal „Voor Allen“

Gent: Donderdag 7 april 2011 - 19.30u
ABVV - Vrijdagmarkt 9

Uw sociale zekerheid in gevaar

Jef Maes

ABVV Oost-Vlaanderen
Regionale Raad Aalst

ABVV Oost-Vlaanderen
Regionale Raad Gent

ABVV
Vorming&Actie Oost-Vlaanderen ism „Achterkant van het gelijk“

■ ACTUEEL

Soberheidsbegroting

Hoewel de regering in lopende zaken zit, heeft zij toch een begroting 2011 opgesteld die met een voorspeld tekort van 3,6% van het BBP, qua begrotingsdiscipline verder gaat dan de aanbevelingen van Europa. Op het eerste gezicht een pijnloze begroting voor de burger, met zelfs enkele kleine geschenkjes, aangezien het welzijnsluik van het verworpen interprofessioneel akkoord uitgevoerd zal worden, ook voor de gepensioneerden.

DE BANKEN BETALEN

Een regering van lopende zaken kan geen nieuwe uitgaven voorstellen. Dat wil zeggen dat we besparingen zullen krijgen die niet heel zichtbaar zullen zijn maar die de mensen in openbare dienst wel zullen voelen. Er wordt ook gedacht aan besparingen in de gezondheidsector.

Maar er zullen ook nieuwe inkomsten zijn: de banken en verzekeringen zullen 760 miljoen moeten ophoesten voor de Staatswaarborg die gegeven werd voor de deposito's van de spaarders. Die 760 miljoen komt bovenop de dividenden uit de participaties in BNP en de intresten van leningen aan andere banken. Alles samen komt dit, na aftrek van alle kosten (onder meer de terugbetaling van leningen), neer op een dikke anderhalf miljard. En onder voorbehoud van goede afloop (zoals dit in het bankjargon heet), zou de opheffing van het bankgeheim alleen al door het ontrappend effect ervan, goed zijn voor 300 miljoen euro.

ENERGIEPRIJZEN EEN BEETJE BETER ONDER CONTROLE

De regering is blijkbaar van plan om de energieprijzen te controleren en – wat minder evident is – de prijs van andere producten die voor de inflatie verantwoordelijk zijn, onder de loep te nemen.

Wat de prijzen van gas en elektriciteit betreft krijgt het Controlecomité voor Elektriciteit en Gas (CREG) – dat door de liberalisering mondood gemaakt was – opnieuw een zekere controlebevoegdheid over de energieprijzen. Tariefverhogingen zullen aangevraagd moeten worden aan de CREG die ze na onderzoek zal kunnen goedkeuren of afkeuren. Het aantal indexeringen wordt beperkt tot vier per jaar in plaats van twaalf. En als de leverancier een te hoge prijsstijging doorvoert, zal hij het teveel betaalde aan de consument moeten terugbetalen op

straffe van een boete van maximum 150.000 euro. Voor de andere goederen en diensten wil de regering het Prijsobservatorium (dat opgericht werd bij de FOD KMO's, Middenstand en Energie) de opdracht toevertrouwen om de prijsevolutie, -zetting en -samenstelling en de toegepaste marges van een korf producten en diensten te volgen en te onderzoeken. Kwestie van toch te begrijpen wie op welk niveau verantwoordelijk is voor de prijsstijgingen.

Wat tot slot de brandstoffen betreft, wordt het omgekeerde cliquetsysteem opnieuw ingevoerd. Dit systeem houdt in dat de accijnzen verlaagd worden ter compensatie van de prijsstijging tot boven het plafond van 1,5 euro voor diesel en 1,7 euro voor benzine.

WELVAARTSVASTHEID

De welvaartsvastheid zal toegepast worden zoals voorzien door de wet:

- De 320.000 mensen met een minimumpensioen krijgen een verhoging van hun pensioenbedrag met 2% op 1 september 2011.
- De oudste gepensioneerden (al meer dan 15 jaar met pensioen) krijgen een verhoging van 2,25% in 2012.
- Alle andere gepensioneerden krijgen een verhoging van 1,25% in 2012.
- De dagvergoeding voor hulp van derden, die aan de meest zorgafhankelijke invaliden toegerekend wordt, stijgt van 12 tot 15 euro.
- Alle personen in invaliditeit – dat zijn er meer dan 260.000 – krijgen in mei een jaarlijkse inhaalpremie van 200 euro.
- De sociale bijstandsuitkeringen (leefloon, inkomensvervangende uitkering voor mensen met een handicap en het gewaarborgd inkomen voor bejaarden) worden op 1 september 2011 met 2% verhoogd.
- De vervangingsinkomens in de andere sectoren (beroepsziekten, arbeidsongevallen) worden op 1 september 2011 ook opgetrokken: met 2% voor de minimumuitkeringen en 0,7% voor de andere uitkeringen.

Verhoging bedrijfsvoorheffing tijdelijke werkloosheidsuitkering naar 18,75%

De regering van lopende zaken heeft beslist om de bedrijfsvoorheffing voor tijdelijke werkloosheidsuitkeringen, die betaald worden vanaf 1 april 2011, te verhogen naar 18,75%. Tot op heden was dit 10,09%. Deze verhoging van de inhouding komt er omdat tijdens deze periodes van tijdelijke werkloosheid eigenlijk te weinig bedrijfsvoorheffing afgehouden werd, zodat de betrokkenen soms

belangrijke sommen moesten terugbetalen bij de eindafrekening van de belastingen. Opgelet: tijdelijke werklozen zullen hierdoor dus 8,64% minder uitkering ontvangen. Geen goed nieuws, maar op het einde van de rit zal de afrekening minder pijnlijk zijn. Deze maatregel is van toepassing op al de tijdelijke werkloosheidsuitkeringen die vanaf 1 april 2011 uitbetaald worden.

■ RECHTZETTING

Hoe wordt je pensioen berekend?

In de vorige De Nieuwe Werker vermeldden wij op pag. 8 dat voor de berekening van het wettelijk pensioen enkel de jaren vanaf 20 jaar in aanmerking komen. Dit is niet correct. De jaren voor de leeftijd van 20 jaar tellen wel mee indien er hiervoor sociale bijdragen betaald werden.

✍ EDITO

Begroting 2011: eerste analyse

Voor een definitief oordeel is het wachten op meer gedetailleerde informatie over de aangekondigde maatregelen. Een eerste lektuur leert ons dat sommige maatregelen aan onze verwachtingen beantwoorden. Sommige gaan in de goede richting, maar gaan wel niet ver genoeg!

Hoewel deze begroting vrij pijnloos is, is het toch nog te vroeg om een zucht van opluchting te slaken: de inspanning die tegen 2015 geleverd moet worden om binnen het keurslijf van het begrotingstekort te blijven, blijft enorm en de druk vanuit Europa voorspelt weinig goeds. De lonen, de openbare diensten, de sociale budgetten, de pensioenen, ... blijven in het vizier van Europa en dat is precies de reden waarom we op 24 maart in Brussel gemobiliseerd hebben.

Wat de begroting betreft stellen wij verheugd vast dat het de bedoeling is 300 miljoen te recupereren dankzij de opheffing van het bankgeheim. Maar we wijzen wel op het gevaar van een te soepele toepassing van de in de wet voorziene procedure tot gerechtelijke schikking. Bovendien zijn er voor de volledige uitvoering van deze wet nog een aantal maatregelen vereist, onder meer het aanleggen van een databank met alle in België bestaande bankrekeningen. Daarom zal het ABVV de concrete uitvoering van alle luiken van deze wet met argusogen volgen.

Na deze stap zullen er nog andere moeten volgen, om een betere belasting van alle roerende inkomsten mogelijk te maken. Voor het ABVV moet de doelstelling zijn: een automatische uitwisseling van informatie tussen de fiscale administratie en de banken, zoals dit al in Frankrijk gebeurt. Alleen op die manier zal de verdere terugdringing van het overheidsstekort op een sociaal rechtvaardige manier kunnen aangepakt worden.

Het ABVV betreurt ook dat er geen enkele aanpassing komt aan de blinde en dure notionele

intrestaftrek, een maatregel die de deur wagenwijd openzet voor fiscale spits technologie en die in niets bijdraagt aan investeringen noch aan kwaliteitsvolle banen. We blijven dan ook ijveren voor de afschaffing van deze fiscale uitgave en we blijven opkomen voor een versterking van het personeel dat ingezet wordt in de strijd tegen fiscale fraude.

PRIJZENCONTROLE

Het ABVV klaagt al verschillende jaren aan dat de inflatie in België sneller stijgt dan in de buurlanden. Oorzaak daarvan: de prijzen van energie en voedingswaren. Het was dus nodig dat de regering eindelijk de oorzaken van de inflatie zou aanpakken door een strengere prijscontrole, in plaats van de indexering van lonen en sociale uitkeringen aan te laten vallen.

De regering lijkt daar nu eindelijk van werk te willen maken. Dat is een goede zaak. Maar het bedrag van de boete - maximum 150.000 euro - voor leveranciers die een overdreven prijsverhoging toepassen, is veel te laag en te weinig ontrappend.

Met betrekking tot de prijzen van de andere producten (dan energie) vindt het ABVV het jammer dat men zich beperkt heeft tot een kleine aanpassing van de algemene opdracht van het Prijzenobservatorium: dat krijgt alleen de opdracht de prijszetting van de producten te analyseren. Eigenlijk had men duidelijk moeten aangeven welk gevolg aan deze analyses zal worden gegeven als de prijzen op drift slaan, nl. een daadwerkelijke prijsregulering.

Tot slot nog een woord over de inspanning die van de banken gevraagd wordt. Zij zullen moeten betalen, maar we kunnen ons niet van de indruk ontdoen dat ze er nog goedkoop van afkomen als je ziet welke winsten ze opnieuw boeken en welke schade, die nog altijd niet hersteld is, ze aangericht hebben.

Anne Demellenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter

Bestel tijdig onze ABVV-belastinggids 2011

Eind mei zal de nieuwe ABVV-belastinggids (aanslagjaar 2011 – inkomens 2010) van de persenvolgen met:

- de nieuwigheden en de nieuwe rubrieken voor het aanslagjaar 2011
- bovendien worden ook sommige maatregelen vermeld die een invloed zullen hebben op de inkomens van 2011 (aangifte 2012);
- wenken voor het invullen van de **belastingaangifte** 2011, een gebruiksvriendelijk belastingbarmatema, enz.;
- het barema van de **bedrijfsvoorheffing** (van toepassing sinds 1 april 2011) op lonen, wedden, pensioenen en diverse andere sociale uitkeringen. Dit deel omvat tevens de specifieke tarieven voor het vakantiegeld, de dertiende maand, de opzeggingsvergoedingen;
- de procedures en termijnen in geval van bezwaar tegen de gevestigde belasting (Hoe een bezwaarschrift indienen? Welke bezwaarmogelijkheden? Binnen welke termijnen?);

Wat vind je nog in de belastinggids:

- Hoe gebeurt de fiscale verrekening van het RIZIV-remgeld (fiscale franchise)?
- Hoe komt de fiscus tussen bij de afrekening van de "bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid"?
- Inlichtingen die van belang zijn voor bepaalde categorieën (gepensioneerden, studenten), voor bepaalde situaties (bijv. zelfstandig bijberoep) en voor het verkrijgen van bepaalde verminderingen van de onroerende voorheffing.

Hoe bestel je de belastinggids?

Zoals elk jaar kan je de nieuwe belastinggids bestellen door 5 euro (incl. verzendingskosten) te storten op het rekeningnummer 878-3985901-66, met als referentie 'belastinggids 2011'. Vergeet niet je naam en volledig adres te vermelden. De belastinggids krijg je vanaf eind mei thuisbezorgd.



Waterloos en
ecologisch gedrukt
bij Eco Print Center

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig. Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attesten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv.

ABVV website: www.abvv.be • Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



■ MOBILISATIE OP 24 MAART IN BRUSSEL

Competitiviteits- en soberheidspact? NEEN! Solidariteitspact? JA!

Europees rechts tegen de werknemers

Wij zijn niet tegen Europa. Het Europa van rechts is tegen ons!

Met zijn plannen voor een “economisch bestuur” en een “competitiviteitspact” bereidt de Europese top van 24 en 25 maart te Brussel een nooit eerder vertoonde aanval voor tegen de werknemers, in plaats van de speculanten, de echte verantwoordelijken voor de crisis, aan te pakken.

We hebben in ons land gestaakt:

- voor de vrijheid van onderhandelen en tegen de loonstop;
- voor de vrijwaring van de automatische loonindexering.

Het Europa van vandaag is er één van de bankiers, de werkgevers en de aandeelhouders. Een Europa dat de sociale achteruitgang in ons land en in andere lidstaten organiseert!

Europa wil de inkomens uit arbeid vermindere:

- onze loonindexering uithollen,
- loonmatiging opdringen,
- de werknemers tegen elkaar uitspelen,
- flexibele en preciaire arbeid versterken,
- de brugpensioenen afschaffen.

We hebben in ons land strijd gevoerd:

- voor het behoud van de brugpensioenen;
- tegen de verhoging van de pensioenleeftijd;
- voor de verbetering van de pensioenen.

We vechten in ons land:

- tegen blinde besparingen die de lage lonen en de openbare diensten treffen;
- tegen een onrechtvaardige fiscaliteit die de kapitaalinkomens ongemoeid laat, maar de inkomens uit arbeid te zwaar belast.

Europa wil ons een bezuinigingsbeleid opleggen:

- snoeien in de openbare diensten en in het aantal ambtenaren,
- de sociale bescherming afbouwen,
- ons verplichten om langer te werken,
- dit alles zonder de winsten correct te belasten en de financiële speculatie aan te pakken.

Dat Europa willen wij niet! Wij willen een Europa dat meer banen schept, een Europa met meer sociale en fiscale rechtvaardigheid, met meer solidariteit.



Het ABVV is voor Europa, maar voor een ander Europa dan het Europa dat nu voorbereid wordt

- Het ABVV wil een Europa dat de solidariteit tussen de lidstaten versterkt in plaats van onderlinge concurrentie en sociale dumping te verscherpen.
- Het ABVV wil een Europa dat de financiële transacties en de speculatie aanpakt in plaats van de consumptie van de gezinnen te belasten. Een Europa dat de financiële wereld reguleert, de “rating”agentschappen controleert en ruimte laat voor overheidsinitiatief in de financiële sector.
- Het ABVV wil een Europa dat een sociaal en economisch beleid ontwikkelt ten gunste van alle burgers, in plaats van enkel en alleen de aandeelhouders te beschermen door de lonen te blokkeren, met alle gevolgen van dien voor de consumptie en de economie.
- Het ABVV wil een sociaal Europa,

- geen Europa dat de sociale bescherming afbouwt, de pensioenleeftijd optrekt en de bestaansonzekerheid vergroot.
- Het ABVV wil een Europa dat duurzame ontwikkeling, werkgelegenheid, waardig werk, menswaardige lonen en kwaliteitsvolle en voor iedereen toegankelijke openbare diensten aanmoedigt.
- Het ABVV wil niet dat de sociale en fiscale normen naar beneden geharmoniseerd worden en wil ook niet dat de werknemers en de sociale uitkerings-trekkers nogmaals voor de crisis opdraaien.
- Het ABVV wil een sterker EVV en een Europese syndicale loonstrategie die belet dat werknemers tegen elkaar uitgespeeld worden.



Net als het Europees Vakverbond en delegaties uit de andere lidstaten gaan wij, samen met de andere Belgische vakbonden, in het verzet tegen dit rechtse Europa.

Op 24 maart voerde het ABVV actie voor instellingen die in België de dictaten van de Europese rechterzijde overnemen, zoals Electrabel, de Nationale Bank en Business Europe, de Europese werkgeversorganisatie. Van daaruit stapten alle ABVV militanten, samen met het Europees Vakverbond naar de Wetstraat om er hun eisen voor een sociaal Europa kracht bij te zetten.



«Slecht»... en «goed» bestuur

De economische en financiële crisis, gevolgd door de crisis van de staatsschuld en van de eenheidsmunt, is het gevolg van de onverantwoordelijkheid van de speculanten en de banken. Zij toont duidelijk het schrijnend gebrek aan van goed economisch bestuur.

Dit Europees economisch bestuur, waarmee men de economische en de financiële pijler, als tegengewicht voor het monetaire beleid, wil versterken, is al lang een eis van de vakbeweging. Op zich is het dus een goede zaak. Maar de plannen die de Europese top van 24 en 25 maart in Brussel aan het voorbereiden is, dekken een heel andere lading.

Het economisch bestuur van Merkel, Sarkozy en de Commissie:

- bestaat enkel en alleen uit besparingsmaatregelen, sancties, minder sociale bescherming en ingrepen in de loonvorming;
- gaat ervan uit dat om de solidariteit tussen de lidstaten (nl. de financiële steun aan landen met hoge schuldenlast) te versterken, de solidariteit in de lidstaten zelf moet verdwijnen;
- miskent het subsidiariteitsbeginsel (d.w.z. de capaciteit van de lidstaten om in hun land beter te doen dan wat Europa zou doen);
- zet de lidstaten onder zware druk om het loonaandeel en de sociale uitgaven te verlagen.

Met deze vorm van economisch bestuur wil men niet het beste, maar overal het ergste opdringen. Voor de gezinnen betekent dit blinde besparingsmaatregelen, terwijl zij al zwaar lijden onder de crisis, en dat op een

moment dat de bedrijfswinsten en vooral die van de banken en de aandeelhouders de pan uitswingen.

Welk economisch bestuur willen wij?

De overheidstekorten terugdringen is een noodzaak, o.a. om onze sociale zekerheid te versterken, onze pensioenen te vrijwaren en de middelen voor een echt relancebeleid en voor kwaliteitsvolle openbare diensten te vinden.

MAAR: de sanering van de overheidsfinanciën moet rechtvaardig zijn en mag niet ten koste gaan van het verbruik, en dus van de industriële activiteit. Zij moet steunen op een fiscaliteit die de parasieten van onze economie, zoals speculatie, overdreven bonussen en winsten, bestrijdt.

Economisch bestuur en het monetaire beleid moeten:

- de financiële markten, die de crisis hebben veroorzaakt, reguleren,
- de financiële transacties belasten, de winsten beter en meer belasten, en de belastingsparadijzen opheffen,
- de groei en de werkgelegenheid bevorderen, in plaats van te mikken op een voor iedereen nefaste loondumping,
- de fiscaliteit harmoniseren in plaats van fiscale dumping aan te moedigen die de Staten de middelen ontnemt om hun schuldenlast terug te dringen,
- Europa de middelen geven voor een economisch herstel via een industrieel en innovatiebeleid, door zijn budgettaire mogelijkheden te vergroten, bijv. via de uitgifte van Europese obligaties (Eurobonds),
- de rol van de Staat en van kwaliteitsvolle openbare diensten uitbouwen.



Wil Federgon de sociale vrede in de verhuissector opblazen ?!?

Op het laatste paritair comité 322, dat bevoegd is voor de interimsector, heeft de werkgeversorganisatie Federgon het verbod op interimarbeid in de verhuissector op de agenda geplaatst. Voor Federgon, en meer in het bijzonder voor zijn algemeen directeur Herwig Muyltermans, is het een doorn in het oog dat de sociale partners in de verhuissector het gebruik van interimarbeiders sinds 1996 hebben verboden. Het is uitermate verontwaardigd maar vooral zeer geschokt dat een externe partij, die niet eens voor de sector bevoegd is, de

goede verstandhouding tussen werkgevers en vakbonden wil komen verstoren.

WAAROVER GAAT HET ?

De wet van 24.07.1987 inzake tijdelijke arbeid stelt dat in principe alleen uitzendkantoren bevoegd zijn om werknemers voor tijdelijke arbeid ter beschikking te stellen. Hierdoor is het bijgevolg voor een beroepssector verboden om zelf arbeiders ter beschikking te stellen. Maar dezelfde wet voorziet in artikel 23 dat een paritair comité

de tewerkstelling van uitzendkrachten kan verbieden als zij daar een CAO over maakt. De sociale partners hebben dit met de CAO van 20.12.1996 dan ook gedaan met als argument dat artikel 32 paragraaf 1 voorziet in het ter beschikking stellen van vaste werknemers aan een gebruiker met het oog op kortstondige en gespecialiseerde opdrachten die een bijzondere beroepsbekwaamheid vereisen.

De sociale partners in de verhuissector zijn ervan overtuigd dat de

werknemers in de verhuis die ingeschakeld worden voor tijdelijke opdrachten moeten komen uit een gesloten contingent van goed opgeleide, gespecialiseerde arbeidskrachten. De verhuissector is geen doorsnee sector waarin een ongeschoolde interimarbeider zomaar het gespecialiseerde werk kan uitvoeren. De job van verhuizer vereist integriteit, discretie en voorzichtigheid, eigenschappen die niet als vanzelfsprekend moeten worden beschouwd.

Onze collega's van het ABVV die

zetelen in het paritair comité 322 hebben aan Federgon duidelijk gemaakt dat het paritair comité voor de interim niet bevoegd is om tussen te komen in een sectorale aangelegenheid. Hierdoor diende volgens hen het agendapunt niet verder te worden behandeld en was wat hen betreft hiermee de zaak gesloten. Maar of dit voor de heer Muyltermans ook zo is valt sterk te betwijfelen. Hij heeft er een persoonlijke strijd van gemaakt om elk verbod op interimarbeid met vuur en zwaard te bestrijden!

NIEUWE KANTOREN VOOR BTB BRUSSEL/VLAAMS-BRABANT

Op 11 februari werd in aanwezigheid van het voltallige Uitvoerend Bestuur van onze Centrale het nieuwe BTB-kantoor Brussel / Vlaams-Brabant geopend in de Zwedenstraat in Brussel.



Frank Antonissen – 45 jaar lid en delegee



De Belgische Transportarbeidersbond en meer bepaald de vakgroep Maritieme Sectors heeft op 28 februari jl., met spijt in het hart, FRANK ANTONISSEN uitgezwaaid. Frank gaat genieten van een meer dan welverdiend pensioen.

Op zestienjarige leeftijd, in 1966, nam Frank dienst bij de Unie van Redding - en Sleepdienst n.v. (URS), beter bekend als "den Union" aan boord van de sleepboten die de zeeschepen tot en van de zeehuizen assisteren. Hij begon onderaan de ladder als lichtmatroos aan boord van de sleepboot "YVES". Frank had een gezonde ambitie en klom stilaan maar zeker op tot Kapitein in 1984. Onmiddellijk na zijn indiensttreding in 1966 werd Frank lid van de BTB. Door zijn opmerkelijke sociale ingesteldheid en rechtvaardigheidsgevoel werd Frank kort nadien door zijn collega's verkozen als afgevaardigde en zetelde hij bijna zijn ganse carrière in de Ondernemingsraad. Later werd hij, door zijn hoge scores bij de sociale verkiezingen, secretaris in de O.R.

Frank zijn laatste aanwezigheid op de maandelijkse werkvergadering van de URS – afgevaardigden kon niet zomaar voorbij gaan. BTB-Voorzitter, Ivan Victor, schetste tijdens zijn gelegenheidstoespraak de loopbaan van Frank vestigde de aandacht op zijn opmerkelijke staat van dienst van niet minder dan 45 jaar zowel bij URS als afgevaardigde van BTB. De Voorzitter overhandigde Frank een passend geschenk, waarna hij het gezelschap uitnodigde op een lunch in het Schipperswelzijn. Onnodig te vermelden dat de geschiedenis herschreven werd en dat de vele anekdotes aan de orde van de dag waren.

Wij nemen ook graag deze gelegenheid om Frank en zijn vrouwtje Jenny nog vele gelukkige jaren samen te wensen. Tevens spreken wij de wens uit Frank nog regelmatig te mogen ontmoeten vermits hij slechts tweehonderd meter van het BTB-hoofdkwartier op de Paardenmarkt woont.



Vier dagen op rij voerde BTB Kust actie bij het bedrijf Progeco in de haven van Zeebrugge. Progeco is een dochter van de Franse rederij CMA-CGM. Het bedrijf herstelt en reinigt containers. Containers die aan- en afgevoerd worden

in een havengebied moeten, conform de wet op de havenarbeid, behandeld worden door erkende havenarbeiders. De (Nederlandse) directie van Progeco weigert dit te doen. Ook na herhaalde onderhandelingen.



BTB actief in de nationale actie van 4 maart 2011.



STANDPUNT

Sectoronderhandelingen worden geen gezondheidswandeling

In deze editie van De Nieuwe Werker maken we een round-up van de start van de onderhandelingen in onze sectoren. We hebben meer dan eens voorspeld dat het geen gemakkelijke onderhandelingen zouden worden.

In de opsomming van de redenen waarom is de moeilijke economische situatie een blijvertje. De situatie is moeilijk in die zin dat onze industrie tijdens de economische crisis klappen heeft gekregen en dus op zoek is naar ademruimte. Anderzijds moeten we ook vaststellen dat dezelfde industrie herstelt. Zo boeren sommige bedrijven goed genoeg om de aandeelhouders in de watten te leggen en hun managers bonusen uit te keren die ver boven de index uitschieten. Onze arbeiders lezen ook de krant en houden dat in het achterhoofd. Daarover zou dan ook niemand grote ogen mogen opzetten.

Dan is er het carcan van het interprofessioneel akkoord dat we niet mogen vergeten. Met dank hieraan krijgen de werknemers van dit land met een schamele 0,3% op twee jaar de rekening van de crisis dubbel gepresenteerd. Tijdens de crisis was dat in de vorm van herstructurerings en ontslagen en nu in de vorm van een quasi loonstop.

In deze tijden speelt ook de internationale actualiteit een rol door de dubbele bedreiging van de wereld-economie. De bommen boven Libië zullen misschien niet onmiddellijk verstrekende gevolgen hebben, maar als de onrust overslaat naar andere landen in het Midden-Oosten, dan pennen we een heel ander verhaal neer. Daarnaast zijn de gevolgen van de tsunami in Japan en van de crisis met de kernreactoren van Fukushima andere koek. Dit tragisch verhaal toont bovendien nogmaals de fragiliteit van de geglobaliseerde economie aan. Niet alleen de iPhone-productie in China komt in het gedrang, ook de productie bij Volvo Cars in Gent dreigt vast te lopen.

Daarnaast is er het ongelukkige voorspel van de onderhandelingen van de afgelopen weken. Naar goede gewoonte nemen alle partners bij het begin van de onderhandelingen wat hardere standpunten in. Toch blijken de standpunten nu nog verhard aan beide kanten door de verdeeldheid ten gevolge van het IPA.

Een gezondheidswandeling zullen de sectorale onderhandelingen dus zeker niet worden. Toch neemt dat niet weg dat het ieders verantwoordelijkheid is om een evenwichtig compromis te vinden. Als ABVV-Metaal zullen we daar in de komende weken aan werken en we hopen dat iedereen dat met de nodige inzet zal doen. Sectorale onderhandelingen verschillen niet veel van politieke onderhandelingen. Als er overschot is, is het altijd gemakkelijker om een akkoord te bereiken. Het is echter onze plicht om daar ook toe te komen als de omstandigheden minder meezitten. We zullen enerzijds niet toelaten dat onze arbeiders de prijs betalen, anderzijds willen we ook dat onze industrie morgen nog een toekomst heeft. Dat wordt de moeilijke evenwichtsoefening, maar moeilijk gaat ook.



Herwig Jorissen
Voorzitter

En dan nu... tijd voor de sectoronderhandelingen!



©2011 Demartin Marc

Op vrijdag 4 maart hebben we als ABVV-Metaal actie gevoerd tegen het ontwerp van interprofessioneel akkoord en tegen het bemiddelingsvoorstel van Leterme.

Tot op dat moment weigerden we consequent om de onderhandelingen binnen de sectoren aan te vatten en dit tot grote ergernis van ACV-Metea. In quasi alle aanverwante sectoren legden zij eenzijdig hun eisenbundel neer en verweten ze ons de onderhandelingen te blokkeren. Nochtans hadden we duidelijk aangekondigd niet te zullen onderhandelen tot en met 4 maart, wat natuurlijk ook betekent dat je dan geen sectorale eisenbundel indient.

De regering besliste intussen dat het bemiddelingsvoorstel van Leterme onverkort diende worden uitgevoerd. De afgelopen weken hebben we daarom hard gewerkt om onze eisenbundels aan te passen aan de gegeven omstandigheden. Nu zijn we meer dan ooit klaar om de gesprekken met de patroons op te starten. Daar waar het nog mogelijk was, hebben we een gemeenschappelijke eisenbundel met de andere vakbonden ingediend (onder meer PC 111). Daar waar ACV-Metea reeds een eigen eisenbundel had neergelegd, hebben we met de overige vak-

bonden een gemeenschappelijke eisenbundel ingediend.

Alle eisenbundels zijn een neerslag van wat er echt leeft bij onze militanten en leden op de werkvloer. Hun verzuchtingen, hun problemen worden nu voorgelegd aan de patroons en wij zullen er alles

voor doen om een evenwichtig, maar zo voordelig mogelijk akkoord voor onze arbeiders uit de brand te slepen. Het wordt ongetwijfeld een hard gevecht en de eisenbundel is – zoals elke onderdelaar weet – maar een eerste stap in een langdurig proces van geven en nemen. Het moet wel duidelijk zijn dat wij pas zullen ‘geven’, als we voelen dat we voldoende kunnen ‘nemen’...

Een compleet overzicht geven van alle eisenbundels in de vele sectoren die we onder onze vleugels hebben, zou ons te ver brengen. Daarom beperken we ons hier tot een beknopt overzicht van de eisenbundel PC 111 (metaalverwerkende nijverheid). De eisenbundels van de aanverwante sectoren lopen hiermee grotendeels gelijk.

WERKZEKERHEID

- Collectieve en individuele werkze-kerheid
- Strijd tegen precair werk door een betere omkadering van tijdelijke arbeid en interim met onder andere een verbod op dagcontracten
- Tewerkstelling van jongeren: afschafing van de leeftijdsgebonden loon-schalen

KOOPKRACHT

- Behoud van de jaarlijkse indexaanpas-

singen

- Maximale verhoging van minimumlonen en reële lonen in centen in plaats van procenten
- Mogelijkheid tot omzetting van eco-cheques
- Onderhandelingsvrijheid omtrent koopkracht voor ondernemingen die het goed doen
- Fonds Bestaanszekerheid: verbetering van de uitkeringen en structurele, gewaarborgde financiering
- Sectoraal pensioenfonds: Verhoging van de bijdrage en via een CAO op provinciaal of ondernemingsvlak een hogere bijdrage voor het Fonds mogelijk maken
- Verbetering vervoerskosten, zeker voor de fietsvergoedingen
- Verbeteringen inzake kort verzuim, eindejaarspremie en anciënniteitregelingen

VORMING EN OPLEIDING

- Verhoging vormingsinspanningen
- Efficiëntere werking van de opleidingsfondsen
- Recht op levenslang leren

EENHEIDSTATUUT

- De bestaande discriminaties tussen arbeiders en bedienden worden weg-gewerkt buiten de loonmarge.

KWALITEIT

- Verlenging van alle brugpensioenre-gelingen op alle niveaus en voor alle CAO-leeftijden
- Verlenging en verbetering van de tijdscredietregelingen
- Inspraak en overleg: verbetering van het statuut van de syndicale afvaardiging
- Sanctiemechanisme bij een antisociale houding van een werkgever

De komende weken volgen de onderhandelingsrondes in de verschillende metaalsectoren elkaar in sneltempo op. Wij houden jullie uiteraard op de hoogte van de evolutie van deze gesprekken.

ABVV-Metaal geeft zich niet gewonnen in strijd voor hoofdafgevaardigde Otis

Otis, met hoofdvestiging te Groot – Bijgaarden, is een bedrijf dat liften installeert, onderhoudt en herstelt. Er werken bijna 400 werknemers. Ronald Hennuyez is er afgevaardigde in de Ondernemingsraad en in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Bovendien is hij bij Otis hoofdafgevaardigde van ABVV-Metaal.

Op 26 januari 2011 krijgt Ronald zijn ontslagbrief. Hiervoor krijgt hij geen enkele motivatie, maar iedereen die de situatie kent, weet dat de directie hem kwijt wil. Ronald verdedigt namelijk met volharding de arbeiders en schrikt er niet voor terug om een aantal onfrisse praktijken van de directie bloot te leggen.

Hoewel het bedrijf is aangesloten bij de patroonsorganisatie Agoria die erop staat dat het sociaal overleg volgens de regeltjes verloopt, volgt Otis bij deze afdanking geen enkele procedures zoals voorzien in de wet van 19

maart 1991. Integendeel, de directie verkiest om onmiddellijk de beschermingsvergoeding uit te betalen aan Ronald. Door deze acties probeert Otis zich boven de rechter te plaatsen!

Het is wraakroepend dat bedrijven die er wat geld voor veil hebben zomaar de wet kunnen omzeilen. Buiten de onmiddellijke reïntegratie van Ronald Hennuyez, eist ABVV-Metaal ook een herziening van de wet.

ABVV-Metaal stelt voor om de wet van 19 maart 1991, die binnenkort zijn twintigste verjaardag viert, aan te passen door er een bijkomende boeteclausule in op te nemen. Zo zou er een boete worden opgelegd aan de ondernemingen die de wettelijke procedures niet volgen. Deze boete moet voldoende hoog zijn om een ontradend effect te hebben en moet afhankelijk zijn van de grootte van de onderneming en de bedrijfsomzet en –winst. Deze boete zou bij voorkeur gestort worden aan

een deeltak van de sociale zekerheid, zoals het Fonds Sluiting Ondernemingen of het Betaald Educatief Verlof.

Deze eisen zijn kracht bijgezet door diverse stakingsacties van het personeel en andere sympathiserende vakbondsafgevaardigden. Ook op 3 maart 2011 kwamen afgevaardigden van ABVV-Metaal samen aan de hoofdvestiging van Agoria in Brussel om de aandacht te vragen voor Ronalds ontslag. ‘Eerst en vooral is het goed om weten dat Otis een lid is van Agoria, de federatie van de technologische industrie’, zegt Denis Demeulemeester, secretaris van ABVV-Metaal Vlaams-Brabant. ‘Bovendien werd er gisteren op de hoofdzetel in Brussel een studiedag georganiseerd met als thema “20 jaar rechtspraak over de wet op de bescherming van personeelsafgevaardigden”, en laat het nu net de procedures van die wet zijn die Otis bij het ontslag van Ronald allemaal omzeild heeft.’

ABVV'ers gaan vreemd

Een partner in het Zuiden? Goed voor

Recht op gezondheid wereldwijd! Dat is de doelstelling van een campagne die de socialistische beweging van april tot juni voert. Onder de titel “Ik heb een partner in het Zuiden” gaan vakbond, mutualiteit, partij en ontwikkelingsorganisatie FOS vreemd... Ook jij kan meedoen.



Gezondheid is een recht, voor iedereen wereldwijd!

"In Latijns-Amerika en zuidelijk Afrika is de kwaliteit van de gezondheidszorg vaak heel slecht. Mensen hebben geen toegang tot gezondheidsdiensten, zelfs niet wanneer het een kwestie van leven of dood is. Ze zijn hierover terecht verantwoordelijk en blijven niet bij de pakken zitten. Samen met hun vakbond, boerencoöperatieve of vrouwenorganisatie nemen ze initiatieven om gezondheid te promoten en de kwaliteit van gezondheidsdiensten te bewaken."

Ze tonen aan de overheid hoe het wel kan en beïnvloeden zo het beleid. Organisaties die van aanpakken weten, dat zijn de **fos**-partners!

Kom zelf op voor het recht op gezondheid wereldwijd en steun onze partners in het Zuiden!

Surf naar www.partnerinhetzuiden.be en kijk wat jij kan doen...

... want sociale strijd is wereldwijd!

Onze eisen

Wij vragen aan Belgische en Europese overheden:

- gezondheid als een mensenrecht te beschouwen en het ontwikkelingsbeleid daarop af te stemmen.
- 15% van het ontwikkelingsgeld aan gezondheid te besteden.
- zich te engageren tot de uitbouw van een Wereldgezondheidsfonds, waar alle donorlanden hun bijdrage aan leveren, en waar de ontvangende landen de verantwoordelijkheid voor dragen.
- hun partnerlanden aan te zetten tot overleg met de civiele maatschappij bij de uitbouw van een solidair, sociaal beschermingssysteem. Zo wordt de expertise van deze organisaties benut en voeren ze hun waakfunctie uit.
- op internationale fora de uitbouw van wereldwijde gezondheidsbescherming te promoten, en hierbij de rol van de sociale bewegingen en organisaties te erkennen.

Ben jij het hiermee eens? Surf dan naar www.partnerinhetzuiden.be en onderteken het charter.

INTERVIEW

“Ook in eigen land moeten gezondheidszorgen betaalbaar blijven”

Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV, is een van de ‘Bekende Socialisten’ die haar gezicht leenden voor de ‘Ik ga vreemd’-affiches. Is een campagne voor betere gezondheidszorgen in het Zuiden wel iets voor de vakbond?

Caroline: “Voor het ABVV is het thema gezondheid belangrijk omdat het met alles te maken heeft, niet alleen met sociale bescherming maar ook de gezondheidsrechten van mensen zowel in het Zuiden als in het Noorden. We hebben ook een traditie om op vlak van internationale solidariteit met **fos** samen te werken.”

Waarom is het voor jullie belangrijk om in deze campagne mee te stappen?

Caroline: “De campagne is belangrijk voor het ABVV omdat we van armoedebestrijding en solidariteit tegen uitsluiting een strijdpunt willen maken. We hebben daar

vorig jaar trouwens over gedgebesproken.

Enerzijds vinden we het belangrijk om heel de problematiek van toegang tot kwalitatieve betaalbare gezondheidszorg ook in eigen land onder de aandacht te brengen. Ook hier zien we dat de kloof tussen wie wel of geen toegang heeft tot de gezondheidszorg almaar groter wordt. Anderzijds is het onze syndicale kerntaak om internationale solidariteit te verstevigen. We hebben daar ook verschillende projecten rond.”

Wat hopen jullie met deze campagne te bereiken?

Caroline: “Twee dingen. We hopen enerzijds een grote betrokkenheid en sensibilisering rond de problematiek in het Zuiden. Ik denk dat dat absoluut belangrijk is. Maar anderzijds ook een stukje de concretisering van onze actiepunten van het eigen congres. Bijvoorbeeld het belang van wijkgezondheidscentra, aandacht vesti-

gen op kosten bij langdurige ziekte, kosten bij revalidatie, de kosten van de rusthuisfactuur voor gepensioneerden die het niet breed hebben. We willen die campagne mee gebruiken als hefboom om een aantal beleidsmaatregelen ook in eigen land te kunnen realiseren.”

Deze campagne is voor het eerst een samenwerking tussen socialistische mutualiteiten, sp.a en ABVV. Is deze samenwerking voor jullie belangrijk?

Caroline: “Ik denk de samenwerking tussen de socialistische partners - vakbond, mutualiteit, partij - belangrijk is, op basis van de twee niveaus: enerzijds het samen versterken van die internationale solidariteit en het werken aan gezondheidszorg in het Zuiden. Maar ook anderzijds samenwerken in de toekomst voor de zelfde problematieken en het aanpakken van dezelfde problematiek in het noorden.”



Waarom deze politieke eisen?

Recht op gezondheid is een mensenrecht. Overal ter wereld moeten mensen kunnen genieten van een kwalitatieve en toegankelijke gezondheidszorg. Onafhankelijk van afkomst, geslacht, leeftijd, inkomen, religieuze of politieke overtuigingen, seksuele voorkeur, nationaliteit of etnische afkomst.

Dat betekent dat we overal ter wereld gezondheidsongelijkheid bestrijden. Gezond zijn is niet enkel de afwezigheid van ziekte, maar een volledig lichamelijk en geestelijk welzijn. Het is tegelijk

de voorwaarde voor en het resultaat van een goed leven.

De uitdaging om iedereen recht op gezondheid te bieden is enorm. Nog al te vaak worden groepen en individuen uitgesloten. Meestal is de afstand tot gezondheidsdiensten te groot, of zijn er gewoon geen. Gezondheidszorg is voor velen onbetaalbaar. Een vangnet dat dient als buffer tegen armoede ontbreekt. Arm maakt ziek, ziekte maakt arm. Zowel in arme landen als in België en Europa is de toenevende ongelijkheid onaanvaardbaar.

Het recht op gezondheid is een mondiale uitdaging die een mondiale aanpak vereist. Als landen niet in staat zijn dit recht te realiseren, is het de taak van de internationale gemeenschap om bij te springen. Dit charter roept op om op een solidaire en duurzame manier dit fundamentele mensenrecht te garanderen.

We stellen vast dat:

1. het recht op gezondheid en de uitbouw van toegankelijke en kwalitatieve gezondheidszorg niet werkt zonder een systeem

van sociale bescherming. Dit is in de eerste plaats de verantwoordelijkheid van de overheid van elk land. Landen die hiertoe niet in staat zijn, willen we bijstaan op basis van internationale solidariteit.

2. solidariteit geen einddatum kent. Internationale steun moet permanent beschikbaar zijn en arme landen stimuleren om zelf meer te investeren in gezondheid, op solidaire wijze.
3. organisaties in het Zuiden die de belangen verdedigen van men-

sen die weinig of geen toegang hebben tot gezondheidszorg, te weinig betrokken zijn bij de uitbouw van sociale bescherming. Bovendien is het noodzakelijk dat ze er over kunnen waken dat de rechten van alle groepen in de bevolking worden gerespecteerd.

4. elk land volgens de lokale noden, zijn sociale bescherming moet kunnen organiseren. Commercialisering en privatisering willen we vermijden. Dit is immers een belangrijke oorzaak van uitsluiting.

r de gezondheid!

Levens redden in Peru



De partners van *fos*-socialistische solidariteit zijn organisaties die werken aan gezondheid. Niet door ziekenhuizen te bouwen of medische zorgen te verstrekken. Wel door te luisteren naar de mensen en met hun eisen bij de overheid aan

te kloppen. Zo hebben ze bijvoorbeeld in Peru al vele mensenlevens gered.

Er is heel wat mis met de gezondheid van de Peruanen, met hun kennis over gezondheid én over de rechten die ze

hebben. “Wij moeten heel goed weten wat onze rechten zijn, want in de gezondheidscentra zeggen ze ons andere dingen,” getuigt Gianella Duran, een van de vele sociaal geëngageerde vrouwen die vrijwillig als gezondheidspromotor

werkt in de sloppenwijken van Lima.

“Mijn zus had longkanker. In het gezondheidscentrum zei men haar dat de chemotherapie niet door de universele ziekteverzekering gedekt wordt. Ik ging terug met een lijst van prioritaire behandelingen die volgens de wet moeten gegeven worden. Zonder die informatie, zouden ze mijn zus hebben weggestuurd.”

De ‘Promotoras de Salud’ in Lima is een grote groep van wel 1000 vrijwilligers. Sommigen doen al meer dan 30 jaar aan preventie- en informatiewerk. Ze begeleiden zwangere vrouwen, moeders van jonge kinderen, sensibiliseren mensen over hygiëne, hebben een programma tegen huishoudelijk geweld, nemen enquêtes af. Maar er is meer. Hun werk is een aanklacht tegen de gaten in het gezondheidsbeleid van de overheid.

De ervaringen en terreinkennis van de gezondheidspromotoren blijven niet bij henzelf hangen, maar vinden hun weg naar boven, naar het politieke niveau. De ‘Promotoras de Salud’ maken deel uit

van ForoSalud, een breed netwerk van organisaties die opkomen voor gezondheid.

“Via de problemen van de mensen tonen we aan dat de staat zijn rol niet opneemt. Zo komen we tot een integraal hervormingsvoorstel, met inbegrip van de financiering en in samenwerking met de hele overheid. Want het mag niet enkel een thema zijn van het ministerie van gezondheid. Ons doel is niet alleen om meer gezondheidscentra of ziekenhuizen te bouwen, maar ook om een einde te maken aan armoede en sociale uitsluiting,” zegt Mario Rios, de nationale coördinator van ForoSalud.

De toegang tot sociale ziekteverzekering verbeteren houdt nogal wat hervormingen in op verschillende niveaus. Structurele veranderingen gebeuren stap voor stap, met vallen en opstaan. Maar de impact voor de mensen in het Zuiden is immens. Onze aanpak redt levens! En dat geeft hen de moed om verder te gaan, soms met kleine, soms met grote verwezenlijkingen, maar steeds met dat ene doel voor ogen: gezondheid voor allen!

Wat kan jij doen?

Sensibiliseren en mobiliseren zijn een must als je veranderingen wil afdwingen. Dat bewijzen onze partners in het Zuiden elke dag. En dat willen wij hier ook bereiken met deze campagne. Doe mee!

Online

Surf naar www.partnerinhetzuiden.be en maak kennis met de fos-partners: een gezondheidsforum uit Peru, een vrouwenfederatie uit Cuba, gezondheidspromotoren op het platteland in Mozambique, activisten die zich verzetten tegen privatisering in El Salvador en nog veel meer *fos*-partners die opkomen voor het welzijn van de lokale bevolking en de toegang tot gezondheid.

Kies één of meerdere partners, en je ontvangt eenmalig een e-mail met een getuigenis. Je kan ook regelmatig van hen horen via de *fos*-pagina op facebook. Word fan, en vraag je vrienden om hetzelfde te doen!

Laat het zien op straat en in de kantine

Hang in april, mei en juni de affiches voor je raam, in de bibliotheek, het gemeentehuis, je kantoor, het ontmoetingscentrum, op straat,... Bestel de onderlegger en

maak in een handomdraai de zaal, kantine of keuken klaar voor een solidariteitsmaaltijd of eender welke activiteit. Vraag ze aan bij je ABVV-gewest.

Fototentoonstelling

De fototentoonstelling vertelt in 10 mooie foto's het verhaal van de campagne. Je kan ze ophangen op een plaats waar veel mensen langskomen en waar ze tijd hebben om ze te bekijken. Vraag ze aan bij je ABVV-gewest.

Ga naar een vertelavond... of organiseer er zelf één

Wil je graag verhalen uit het Zuiden delen, met net dat tikkeltje meer? Nodig één van onze vertellers uit! *fos* stelt je 17 verschillende sprekers voor die allemaal iets gemeen hebben: ze hebben in het Zuiden gewoond, gewerkt, of *fos*-partners bezocht, en willen hun verhaal komen vertellen in jouw organisatie, team of gemeente. Ze stellen zich allemaal voor op www.partnerinhetzuiden.be.

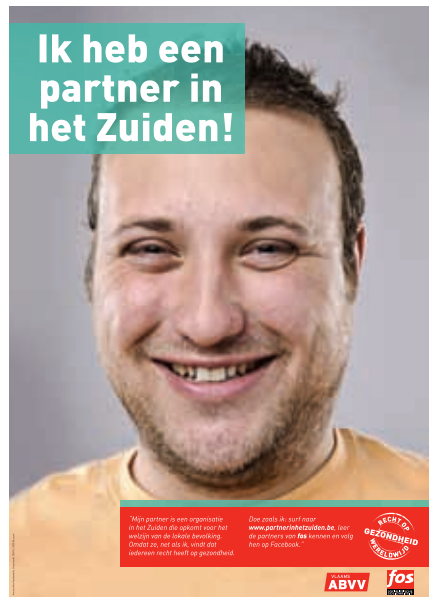
Ik heb een partner in het Zuiden!



Mijn mama gaat vreemd



Ik heb een partner in het Zuiden!



Quiz ‘vreemde vragen & gezonde antwoorden’

Wil je meer te weten komen over gezondheid in Noord en Zuid op een speelse manier? Dan is deze quiz iets voor jouw afdeling, vereniging of team! De quiz bestaat uit 11 thema's waaruit je kan kiezen volgens de interesses van de deelnemers: toegang tot gezondheidszorg in Noord en Zuid, armoede, veiligheid op het werk in Noord en Zuid, vrouwen en gezondheid, personen met een handicap, ziekten in het Zuiden, geneesmiddelen, enz. De vragen brengen je langs de partners van *fos* en hun gezond-

heidswerk in Bolivia, Peru, Ecuador, Zuid-Afrika, Nicaragua, Cuba en Mozambique. Vraag de quiz aan bij je ABVV-gewest.

Stort je bijdrage op rekeningnummer BE 16.0000.0000.7474 BIC BPOTBEB1

Wat is FOS?

fos is de Noord-Zuidorganisatie van de socialistische beweging in Vlaanderen. Onze partners in het Zuiden zijn organisaties van mensen die strijden voor hun rechten, zoals het recht op gezondheid. Daarin steunen we hen, samen met het Vlaams ABVV de Socialistische Mutualiteiten en sp.a. Want gezondheid is een recht, wereldwijd!

STANDPUNT

Sectorale akkoorden moeten sociale vooruitgang brengen

We blijven vastberaden actie voeren voor goede loonvoorwaarden, voor goede jobs en goede sociale bescherming. Goed, dat wil zeggen een heel stuk beter dan het interprofessioneel akkoord dat de regering door het parlement wil laten goedkeuren. De enkele wijzigingen die ze voorstelt, zijn verre van voldoende. Dat hebben de Algemene Centrale van het ABVV en de bediendevakbond BBTK vorige week nog eens te kennen gegeven tijdens ontmoetingen met politieke partijen, want die kunnen het akkoord nog altijd bijsturen voor er uiteindelijk over gestemd wordt.

Vooraf twee punten blijven onaanvaardbaar. Eén, een reële loonsverhoging van maximum 0,3% in 2012 is schaamteloos laag. Er zijn tal van sectoren die winsten verdelen onder aandeelhouders en bestuurders en die dus ook veel beter kunnen doen voor de werknemers. En daar zouden we niet eens vrije sectorale onderhandelingen over mogen voeren. En twee, de toenadering tussen arbeiders- en bediendestatuut houdt amper verbeteringen in voor de arbeiders, maar bouwt wel de rechten van de bedienden af. Voor de arbeiders is er nog altijd geen algemene afschaffing van de carensdag en gaan de opzegtermijnen er maar een heel klein beetje op vooruit.

Ondertussen blijven de werkgevers ongemeen harde posities innemen. Nu de sectorale onderhandelingen van start zijn gegaan, zijn het de sectorfederaties die de trom roeren. Zo is er bijvoorbeeld Fedustria die naast de textiel ook de hout- en meubelindustrie vertegenwoordigt. De federatie wil arbeidsduurverlenging, zij stuurt aan op een loonstop en op een herziening van de loonindexering. Bruggensioenen en deeltijds tijdskrediet moeten voor haar afgebouwd worden. Bij de werkgevers uit de bouwsector klinkt het al even hard. Daar wordt opnieuw gepleit voor een all-in formule, waardoor de enkele centen voor loonsverhoging er maar komen als de loonindexering niet te snel stijgt. Nog slechter dus dan wat nu in het IPA staat. Met dergelijke snoeiharde houdingen worden de sectorale onderhandelingen heel erg moeilijk. Als de patroons het zo hard blijven spelen, kunnen er geen redelijke en rechtvaardige sectorakkoorden tot stand komen. Dan zetten ze de deur open voor sociale conflicten.

Sectorale akkoorden moeten zorgen voor sociale vooruitgang. Dat is de voorwaarde om sociale vrede te verzekeren. En dus zullen wij, tegen de patroons in, eisenbundels verdedigen die voor eerlijke verbeteringen zorgen van de lonen en de arbeidsvoorwaarden. We doen dat op verantwoordelijke wijze, rekening houdend met de draagkracht van elke sector. Maar de Algemene Centrale voelt zich daarbij niet gebonden door de loonnorm van 0,3%.

Met dezelfde vastberadenheid blijven we opkomen voor een sociaal Europa, een Europa dat zorgt voor een rechtvaardige en geharmoniseerde fiscaliteit, zodat er ruimte komt voor een echt relancebeleid en voor de versterking van de sociale bescherming. Het competitiviteitspact en de plannen voor economisch bestuur die nu op tafel liggen gaan daar recht tegen in. Het rechtse Europa van de loonmatiging en de sociale afbraak is ons Europa niet. We hebben dat laten horen met onze actie op 24 maart tijdens de Europese top. En we zullen het opnieuw laten horen, samen met het Europees Vakverbond, op de Eurobetoging in Boedapest op 9 april.

21 maart 2011



Paul Lootens
Algemeen secretaris

Alain Clauwaert
Voorzitter

DE SECTORALE ONDERHANDELINGEN

Van eisenprogramma naar akkoord. Of naar conflict?

In haast alle sectoren zijn nu onderhandelingen op gang gekomen voor nieuwe sectorale akkoorden. Ze moeten uitmonden in cao's, collectieve arbeidsovereenkomsten. Maar hoe gaat dat in zijn werk? We bekijken het vanuit het oogpunt van onze vakbond.

In de sectoren stellen onze deleges een eisenprogramma samen. Zij spreken af welke loonsverhoging ze willen realiseren en welke arbeidsvoorwaarden ze willen verbeterd zien. Zij zijn daar ook het best voor geplaatst want zij weten wat er bij de werknemers leeft. Ze kennen ook de economische situatie in hun sector en houden daar rekening mee.

Eerst bereiden de deleges in hun gewestelijke afdeling het eisenprogramma voor, samen met hun vakbondssecretaris. Daarna wordt een syndicale raad georganiseerd waarop de deleges uit alle afdelingen de uiteindelijke eisen vastleggen. In haast alle sectoren wordt er ook alles aan gedaan om een gemeenschappelijk eisenprogramma met de andere vak-

bonden tot stand te brengen. Dat komt de syndicale slagkracht tijdens de onderhandelingen alleen maar ten goede.

En dan gaan de onderhandelingen met de werkgevers van start. Die worden voor de vakbond gevoerd door de vakbondssecretarissen, met de federale secretaris als woordvoerder. Geregeld worden de deleges op de hoogte gebracht over de stand van zaken. Tot er uiteindelijk een voorakkoord wordt bereikt. Opnieuw komt dan de syndicale raad bijeen, want het zijn de deleges die het resultaat uiteindelijk beoordelen. Als zij het aanvaarden, is er een akkoord en wordt het in cao's gegoten.

Die onderhandelingen kunnen weken

duren, in sommige gevallen zelfs maanden. Als de zaken niet opschieten, als de vakbondseisen onvoldoende gehoor krijgen bij de werkgevers, ontstaat er sociale onrust. Werknemers laten hun stem horen om hun eisen kracht bij te zetten.

Nu de standpunten van werkgevers en vakbonden verder dan ooit uit elkaar liggen worden de onderhandelingen heel erg moeilijk. Als de werkgevers zich onverzettelijk blijven opstellen, zetten ze de deur open voor acties. De Algemene Centrale van het ABVV zal niet zonder slag of stoot accepteren dat er geen ruimte wordt gemaakt voor correcte loonsverhogingen en betere arbeidsvoorwaarden. Wij voeren vrije onderhandelingen, wij voelen ons niet gebonden door de strikte en graatmagere loonnorm van 0,3% in 2012.

Als je het eisenprogramma van jouw sector wilt kennen, en als je het verloop van de sectoronderhandelingen wilt volgen, neem dan geregeld eens een kijkje op onze website: www.accg.be.

Bij de politieke partijen voor een beter IPA

Twee dagen na elkaar toerden de Algemene Centrale van het ABVV samen met de bediendecentrale BBTK door Brussel, op bezoek bij de politieke partijen. Nu het bemiddelingsvoorstel van de regering over het IPA voor het parlement wordt gebracht, wilden de twee centrales van het ABVV nog eens duidelijk laten horen welke bezwaren ze tegen het akkoord hebben. De politieke partijen kregen van de vakbondsvertegenwoordigers te horen welke concrete verbeteringen er aan de tekst kunnen worden aangebracht. Ondertussen voerden militanten actie voor de partijzetels. Deze strijd is duidelijk nog niet voorbij. Meer info hierover vind je op blz. 12 van de BBTK.



Lonen vanaf 1 maart 2011

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die op 1 maart een aanpassing van de lonen kenden. Alleen de sectoren waar zich wijzigingen voordeden worden vermeld. Meer gedetailleerde informatie vind je op onze internetsite: www.accg.be.

PARITAIR COMITÉ	SECTOR	SOORT AANPASSING	LOONSVERHOOGING
102.01	Hardsteengroeven Henegouwen	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,01
102.04	Zandsteen- en kwartsietgroeven	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,01
102.07	Kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens Doornik	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,01
102.09	Bitterspaatgroeven en -ovens	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,01
106.01	Cementfabrieken	Verhoging schaallonen	Vorige lonen X 1,003515
114	Steenbakkerijen	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,005
116	Scheikunde	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,02
117	Petroleum	Verhoging schaallonen	Vorige lonen X 1,003515

VOLKSOPSTANDEN IN NOORD-AFRIKA EN MIDDEN-OOSTEN

Wij zijn solidair

De laatste maanden kwam de bevolking in de Arabische wereld in opstand tegen de heersende regimes. Denk aan Tunesië, Egypte, Algerije en ook Libië, om er maar enkele te noemen. Het gaat om volksbewegingen die sociale rechtvaardigheid en politieke rechten eisen.

Op 20 maart organiseerden NGO's en andere organisaties een nationale betoging in Brussel. Er werd opgeroepen tot solidariteit met deze opstanden voor vrijheid, democratische rechten en sociale vooruitgang in Noord-Afrika en in het Midden-Oosten. De actievoerders protesteerden tegen de politieke, economische en militaire steun van het Westen aan dictatoriale regimes. Er werd gevraagd dat de Europese Unie en alle Europese lidstaten steun zouden verlenen aan een eerlijke economische en sociale ontwikkeling en dat de soevereiniteit van de Arabische landen en volkeren zou worden gerespecteerd.

Als vakbondsorganisatie steunen wij deze volkeren die nu vechten voor een beter leven.

■ VLAAMSE SOCIAL PROFIT ZEGT BASTA! (3)

BASTA !

Op 29 maart op straat voor meer koopkracht

Komende dinsdag, 29 maart, komt de Vlaamse social profit opnieuw op straat. De voorstellen van de Vlaamse regering voor het nieuwe Vlaamse Interprofessionele Akkoord (VIA) zijn immers ruim onvoldoende. Om de regering tot andere inzichten te brengen moeten we massaal onze stem laten horen.

In de twee vorige edities van De Nieuwe Werker gingen we al dieper in op onze eisen voor meer jobs in de social profit en voor meer kwaliteit van onze jobs. In dit laatste artikel willen we het hebben over de koopkracht. Nummertje één stond op deze pagina's, nummer twee stond op pagina 12 van de BBTK.

Werknemers in de social profit hebben recht op meer koopkracht. Er zijn vijf goede redenen om daarvoor op te komen.

Eén. Vandaag is er al een personeelstekort in de sectoren van de social profit en in de toekomst moet een pak oudere werknemers vervangen worden. Er moeten dus mensen gevonden worden die in de sector willen komen werken, en vaak zijn dat jongeren. Dat kan alleen als je aantrekkelijke jobs kunt aanbieden. Die zijn er wel, maar die moeten ook deftig betaald worden. En dat is niet het geval.

Twee. Zeker voor de jongeren zijn de lonen in de social profit vaak heel erg laag. In een aantal gevallen verdient men amper 1.000 euro netto per maand. En daar moet je hard voor werken. Is het dan niet normaal dat we hogere lonen vragen?

Drie. Al jaren vragen we om te krijgen wat in veel sectoren de meest normale zaak van de wereld is: een volwaardige eindejaarspremie. Nu krijgen de werknemers ongeveer

drie-kwart van die premie. Het moet nu maar eens gedaan zijn: er moet een volle 13de maand komen. Daar zullen we niet opnieuw vijf jaar lang op blijven wachten.

Vier. In loonenquêtes eindigt de social profit steevast op de laatste plaats. Is het dan niet normaal dat wij om de vijf jaar wat meer vragen? En is het dan onredelijk om meer te vragen dan wat de overheid nu voorstelt? Want daarmee koop je elke maand niet veel meer dan een pak friet, en dan nog zonder mayonaise.

En ten slotte, punt vijf, het extra pensioen, de sectorale pensienpijler. Ook die bestaat al in tal van sectoren. Werknemers die in de social profit aan de slag willen gaan vragen naar zo'n aanvullend pensioen. Er is wel al een pensioenfonds opgericht, alleen zit daar veel te weinig geld in om een deftige uit-

kering te betalen. Er is net genoeg om elke gepensioneerde jaarlijks een paar schoenen te geven.

Oh! jawel, de Vlaamse regering stelt wel degelijk extra geld ter beschikking voor de verbetering van de koopkracht, maar het is vele keren te weinig.

BASTA! We hebben er genoeg van. We zijn het spuugzat. Tijd voor actie! We eisen meer jobs, meer kwaliteit en een betere koopkracht.

Voer mee actie met je collega's. Kom mee betogen in Brussel op 29 maart. Afspraak om 9.30 uur aan het Brusselse Noordstation voor een optocht door het stadscentrum. Vraag aan je vakbondsafgevaardigde of bij je gewestelijke afdeling hoe de reis in groep wordt georganiseerd.

ABVV**Social profit Vlaanderen****29 maart BRUSSEL****BASTA !**

- voor meer jobs
- voor meer kwaliteit
- voor meer koopkracht

■ DE LENTETOP VAN 24 EN 25 MAART

Europa zoals wij het zien

Een week voor de Europese Lentetop van 24 en 25 maart hebben landelijke en Europese vakbonden, NGO's en sociale netwerken hun eerste Sociale Lenteconferentie gehouden. Zij legden hun prioriteiten vast voor een sociaal, ecologisch en democratisch Europa. De Algemene Centrale van het ABVV was erbij.

De Sociale Lenteconferentie moet als antwoord dienen op de Europese Lentetop waar de Europese regeringsleiders hun sociaal-economische prioriteiten bepalen. De deelnemers aan deze Lenteconferentie verwerpen nadrukkelijk het Europese competitiviteitspact. Het Europees economisch beleid zoals Europa het ziet zou volgens hen neerkomen op een echte oorlogsverklaring aan de volkeren in Europa, de werknemers, de gepensioneerden, de openbare diensten en hun gebruikers. Het kan niet genoeg worden onderstreept: de werknemers hebben de crisis niet veroorzaakt, maar ze betalen wel het gelag. De maat is vol! De kritische budgettaire situatie waarin de EU-lid-

staten verkeren, moet anders opgelost worden. En dat kan door een rechtvaardiger fiscaliteit.

De Sociale Lenteconferentie komt op voor een milieuvriendelijke economie die zorgt voor volledige tewerkstelling, die rijkdom en arbeid beter verdeelt en waarbij alle werknemers kunnen rekenen op behoorlijke lonen die collectief worden afgesproken.

Het ging niet alleen over die sociale prioriteiten. Deze conferentie diende vooral ook om een Europees solidariteits- en mobilisatienetwerk op te richten. De krachten moeten gebundeld worden om de rechten van de Europese bevolking en van de werknemers beter te verdedigen.

Het hele verdere jaar door zullen er acties en campagnes op touw worden gezet. Voor meer info en de slotverklaring van de Sociale Lenteconferentie 'Europa zoals wij het zien', verwijzen wij naar de website www.jointsocialconference.eu.

■ KAPPERS, SCHOONHEIDZORGEN EN FITNESS

Een nieuwe informatiefiche



Coiffure
Soins de beauté
Fitness
CP 314

FGTB Centrale Générale
 vakbonden, met en zonder leden



Kappers
Schoonheidszorgen
Fitness
PC 314

ABVV Algemene Centrale
 vakbonden, met en zonder leden

■ VAKANTIEGELD VOOR ARBEIDERS

Het einde van de betaling per cheque

Belangrijk nieuws over het vakantiegeld voor arbeiders: vanaf 1 januari doet de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV) de betaling ervan voornamelijk per bankoverschrijving. Betalingen per cheque zullen alleen nog kunnen wanneer men er schriftelijk om vraagt. Het Vakantiefonds voor de Bouw werkt voortaan ook op dezelfde manier.

Vroeger werd vakantiegeld betaald door middel van een circulaire cheque. Alleen wanneer een arbeider erom vroeg werd hij betaald per bankoverschrijving. Hij moest ook geen kosten betalen voor de uitgifte van de cheque.

Sinds 1 januari is het omgekeerde van toepassing. Vakantiegeld wordt betaald per bankoverschrijving. Dat geldt in ieder geval voor de RJV en voor het Vakantiefonds van de Bouw.

De bouwvakkers zullen van hun Vakantiefonds een brief krijgen over die verandering. Er zal hen gevraagd worden hun bankrekeningnummer mee te delen, voor zover dat nog niet zou gebeurd zijn.

Zeer veel arbeiders die hun vakantiegeld van de RJV krijgen hebben ook al hun bankrekeningnummer doorgegeven. Maar als dat nog niet gebeurde, moet je het zo snel mogelijk doen. Je kunt dat via internet op

de website www.onva-rjv.fgov.be, in de rubriek 'mijn vakantierekening'. Je kunt het ook met een speciaal formulier L75 dat je telefonisch kunt aanvragen op het nummer 02 627 97 60. Opgepast! Als je geen rekening doorgeeft, wordt je vakantiegeld tijdelijk opzij gehouden tot de RJV over je rekeningnummer beschikt. Wacht dus niet langer om het nodige te doen.

Als je van de RJV toch absoluut een cheque wenst, zal je daar elk jaar opnieuw schriftelijk moeten om vragen. De kosten voor de cheque zal je zelf moeten betalen. Het is de bedoeling de circulaire cheques op termijn helemaal te doen verdwijnen.

Leden van de Algemene Centrale van het ABVV die werken in de sector van de kappers, schoonheidszorgen en fitness ontvingen kort geleden een nieuwe fiche die hun informatiemap aanvult. Deze keer gaat het over arbeidskledij en beschermende kledij en ook over de vormingspremie die in de plaats komt van kredieten of punten. Heb je de fiche niet in je briefbus gevonden, vraag er dan

naar bij je gewestelijke afdeling.

En de winnaars zijn...

Samen met een enquête over het eisenprogramma van de sector, werd een wedstrijd georganiseerd. De winnaar daarvan is Nahid Es-Safi uit Brussel. Hij krijgt een weekend voor twee personen in een vakantiecentrum van Floreal. Davina Welzees en Joke Vanneste winnen een USB-stick.

Rondgang langs de politieke partijen in afwachting van de parlementaire debatten

Op 16 en 17 maart jl. zijn de BBTK en de Algemene Centrale van het ABVV bij alle politieke partijen langs geweest om hen nogmaals duidelijk te maken dat wij tégen het bemiddelingsvoorstel van de regering omtrent het IPA-dossier zijn. De leiders van beide centrales hebben de politici uitgelegd wat onze eisen zijn en welke concrete voorstellen wij hebben om de teksten die binnenkort in het parlement behandeld en besproken worden, te verbeteren. Op twee dagen tijd zijn vier autocars met 400 militanten de partijen afgereisd om de vakbondsverantwoordelijken bij hun rondgang langs de verschillende politieke kabinetten te vergezellen.

Op 16 maart hebben we de vier Franstalige partijen PS, MR, Ecolo en cdH bezocht. Globaal gezien lieten de politieke vertegenwoordigers nogmaals weten dat ze het principe van de indexering genege- gen waren en het bestaande stelsel in stand wilden houden, toch een cruciaal gegeven in de huidige Europese context en na de recente pleidooien voor de afbouw van de automatische loonindexering. Los van de politieke gesprekspartners die we ontmoet hebben (Yvan Mayeur voor de PS, Sabine Laruelle en Willy Borsus voor de MR, Sarah Turine, Jacky Moraël en Zoé Genot voor Ecolo en tot slot de kabinets- chef van Joëlle Milquet voor de cdH), kunnen we zeggen dat er echt wel concreet van gedachten werd gewisseld. We hebben ons standpunt in het dossier kunnen geven en concrete denksporen voor de toekomstige parlementaire debatten kunnen formuleren. Andere punten die in de tekst aan bod kwamen – zoals de loonnorm, het minimuminkomen of het statuut arbeiders-bedienden – zijn

nog ruimschoots ontoereikend en nadelig voor alle werknemers in het land. En dat hebben we laten weten. Een aantal zaken werden opgetekend en zullen in latere debatten nog meegenomen worden. We kunnen evenwel niet zeggen dat we rond de blijvende probleempunten ernstige garanties hebben verkregen. Geen eenduidige steun vanwege de Franstalige politici dus, met uitzondering van Ecolo dat toegezegd heeft om ons voorstel te steunen en het merendeel van onze hoofdeisen bij toekomstige besprekingen over te nemen.

Op 17 maart was het de beurt aan de Nederlandstalige partijen. 's Morgens hebben zowel Groen! als sp.a onze vragen aandachtig aanhoord. Beiden stelden begrip te hebben voor onze bekommernissen omtrent de loonnorm van 0,3%, de minieme verhoging van het minimumloon en de tijdelijke werkloosheid voor bedienden. Ze zijn tevens voorstander van het noodzakelijke behoud van de



index. In latere debatten overwegen ze om diverse amendementen in te dienen die onze voorstellen steunen. Zowel Caroline Gennez, Bruno Tobback, Meryame Kitir van de sp.a als Wouter Van Besien en Kristof Calvo van Groen! hadden al verschillende amendementen in het voordeel van de werknemers voorbereid.

Het valt natuurlijk te hopen dat beide partijen proberen hun inspanningen en amendementen op elkaar af te stemmen. Ook in het parlement geldt: samen sterk.

We hebben bij de bezoeken aan de politieke partijen ook sterk gehamerd op een aantal technische onzorgvuldigheden die in het regeringsvoorstel dreigen te sluipen. Bewust of onbewust. Zo vormen de criteria voor het invoeren van de tijdelijke werkloosheid voor

bedienden een gedroomde achterpoort voor misbruik. De criteria zijn namelijk erg laks, zodat het ook door allerlei 'truukjes' mogelijk zal worden bedienden op tijdelijke werkloosheid te plaatsen. We hebben van de gelegenheid gebruik gemaakt om hen vanuit onze terreinkennis, die de politieke partijen per definitie ontbreekt, daarvoor te waarschuwen.

De delegatie bracht ook een overtuigend pleidooi voor de afschaffing van de carensdag voor arbeiders. Het is werkelijk onbegrijpelijk dat de regering het blijkbaar aanvaardbaar vindt dat arbeiders een dag loon verliezen bij ziekte!

Ook bij de Open VLD bleek voorzitter Alexander De Croo bereid te zijn tot een écht gesprek. Het was uiteraard duidelijk dat we ideologisch niet op dezelfde lijn zitten...

Zo verdedigde hij de nood tot loonmatiging. Maar we hopen toch dat zijn partij – die tegen wil en dank nog steeds in de regering zit – toch nota zal nemen van de dreigende problemen met de wetgeving rond de tijdelijke werkloosheid van bedienden. Bij CD&V werden we ontvangen door de kamerleden Vercamer en Lanjri. Daar hadden we jammer genoeg niet echt het gevoel tot een écht gesprek te kunnen komen. Mogelijk liggen de prioriteiten van de partij, die toch een belangrijke werknemersvleugel zou moeten kennen, de laatste jaren op andere vlakken...

We rekenen nu op een breed debat in het parlement dat hopelijk kan uitmonden in een concrete tekstaanpassing ten gunste van de werknemers! We rekenen erop dat onze input daarbij van belang zal zijn.

Amerikaanse vakbonden bijten van zich af

Het is op zich ongebruikelijk dat we iets vernemen over groot- schalige vakbondsacties van buiten Europa. En het wordt al helemaal zeldzaam als het nieuws uit de Verenigde Staten komt. En toch... trokken daar begin maart bijna 100.000 betogers de straat op om essentiële vakbondsrechten te verdedigen.

Die cijfers zijn indrukwekkend, zeker als je weet dat Madison, waar de betoging plaatsvond, de hoofdstad is van een staat die slechts 5 miljoen inwoners telt, namelijk Wisconsin. Wat bracht de Amerikaanse syndicalisten nu op straat? De gouverneur van de Wisconsin, Scott Walker, vond het noodzakelijk om te snoeien in de overheidsuitgaven. Op hetzelfde moment dat hij belastingkortingen toekende aan welstellende bevolkingsgroepen en bedrijven, zette hij stevig het mes in de pensioenrechten en de lonen van de ambtenaren van de staat. Walker wordt dan ook volop gesteund door een aantal fenomenaal rijke ondernemers.

Maar dat was niet voldoende: hij ont- nam de betrokken vakbonden ook het recht op collectief onderhandelen. Wat hem onlangs (voorlopig) dan ook gelukt is. Maar wie een veld-



slag wint, wint niet noodzakelijk de oorlog. Deze symboolstrijd – zowel voor links als rechts Amerika – heeft een ongeziene mobilisatie en een golf van solidariteit teweeg gebracht. We spraken met Renee Asher, een vakbondsvrouw die wekenlang ter plekke was, over de geleverde strijd en wat er hen nog te doen staat.

Renee Asher (RA): 'Onze vakbond, SEIU (Service International Union), vertegenwoordigt bijvoorbeeld (thuis-)verplegers en zorgverstrekkers in de staat Wisconsin. Ze hadden net het recht verkregen om zich als vakbond te organiseren (in Amerika moet je daarvoor eerst de nodige handte-

keningen van de werknemers verzamelen, nvdr) en waren bezig aan hun eerste collectieve onderhandelingen... Dat kunnen ze nu dus voorlopig op hun buik schrijven, want ze zijn het recht op onderhandelen meteen kwijt!'

Voor Europese syndicalisten is het verrassend om te horen over zo'n groot- schalige vakbondsacties in de Verenigde Staten. Waren jullie zelf ook niet verbaasd?

RA: 'De omvang en de breedte van het gedragen protest waren verba- zingwekkend om mee te maken. Elke dag opnieuw stroomde Madison vol met werknemers en inwoners. Maar niet alleen in de hoofd-

stad bewoog er iets. In alle uithoe- ken van de staat daagde er heel wat volk op voor betogingen en manifestaties.'

'Er is dan ook heel erg veel woede over de manier waarop de Gouverneur deze situatie heeft aangepakt. Hij heeft 50 jaar aan vakbondsver- wezenlijkingen vernietigd, ondanks enorm protest. Opmerkelijk is ook dat het protest heel organisch is gegroeid. Vakbonden werken er samen met comités van bezorgde burgers, met landbouwers, individuen... Ook hier merken we dat de nieuws sociale media (facebook, twitter) een belangrijke rol spelen.'

De protesten houden nu al een dikke maand aan. Ga je dat enthousiasme kunnen vasthouden?

RA: 'Volgens velen zou het gevol- gen kunnen hebben voor de ver- kiezingen hier: de staat zou opnieuw voor de Democratische partij kunnen gaan stemmen, die meer opkomt voor de rechten van de gewone werknemer. Je merkt toch ook dat het leeft: de afkeer van de blinde hebzucht in Wall Street, op een moment dat gewo- ne mensen moeten inleveren. De strijd in Wisconsin is ook een afspiegeling in het klein van wat elders in het land zal gebeuren. We merken nu al dat de vonk op andere staten is overgeslagen,

zoals Ohio. Politici zullen dus moe- ten kiezen: wie steunen ze? De mensen, of de bestuurders van machtige en rijke bedrijven?'

En wat nu? De Republikeinen lijken hun slag te hebben thuis gehaald...

RA: 'De Republikeinse senatoren hebben door een slimmigheidje deze slag gewonnen.. Het is momenteel dus niet toegestaan om alle soorten collectieve over- eenkomsten af te sluiten in de staat. Het is bij ons echter moge- lijk om bepaalde plaatsen in de senaat opnieuw verkiesbaar te stellen, ook tijdens het mandaat van de zetelende senator. We rich- ten nu onze energie dus op het verzamelen van de nodige handte- keningen om dat te doen en we staan voor op schema. Uit peil- ings blijkt dat drie van de acht senatoren niet herkozen zouden kunnen raken. Dat is voldoende om de democraten opnieuw in het zadel te hijsen.'

'Het neemt niet weg dat er in andere staten gelijkaardige initia- tieven genomen worden. Sommige politici werden afgeschrikt door de felheid van het protest, maar andere gaan ermee door. Onze leden zijn er klaar voor. Laat ze maar komen!'

Veel succes in elk geval!



 STANDPUNT

DE STRIJD GAAT VOORT !

REGERINGSINITIATIEF OVER IPA BLIJFT ONAANVAARDBAAR!

Na het unaniem verwerpen van het ontwerp-IPA door BBTK, gevolgd door een ruime meerderheid binnen het ABVV en een meerderheid van alle vakbondsleden (ABVV, ACV en ACLVB) had de regering het initiatief genomen om aan vakbonden en werkgevers een bemiddelingsvoorstel te doen. Een nieuwe onderhandeling zat er niet in, ook al omdat werkgevers van in den beginne de deur hiervoor hadden gesloten. De regering is dus van plan haar bemiddelingsvoorstel nu uit te voeren. Allerhande ontwerp teksten (Koninklijke Besluiten en wetteksten) zijn hiertoe klaargestoomd. Een aantal van deze teksten moeten natuurlijk nog in het parlement gestemd worden. Koninklijke Besluiten moeten dit niet tenzij de Raad van State van

mening is dat dit ook best is gezien de regering er een is van lopende zaken. De komende dagen zullen wij hierin duidelijkheid krijgen. Hoe dan ook heeft BBTK, samen met de Algemene Centrale van het ABVV, erop gestaan de politieke partijen te bezoeken om hen, voor de bespreking en de stemming in het parlement, nog eens ons standpunt te gaan meegeven. Want of het nu gaat over de maximale loonmarge van 0,3% vanaf 2012, het beperkte optrekken van het minimumloon, de te kleine verbetering van het statuut van de arbeiders en de start van de afbouw van het statuut van de bedienden: voor BBTK blijft het bemiddelingsvoorstel onaanvaardbaar. Op pagina 12 vindt u een verslag van ons bezoek aan de politieke partijen. Wij hebben hen duidelijk gemaakt dat voor ons de strijd niet voorbij is. Groen!, Ecolo en sp.a hebben ons

althans toegezegd amendementen te zullen indienen die aanleunen bij onze standpunten. Alle bezochte partijen hebben ons ten andere verzekerd gehecht te blijven aan ons indexsysteem.

SOCIAAL EUROPA IN GEVAAR!

Op het ogenblik dat dit standpunt wordt gelezen, zullen de Belgische werknemers, met andere Europese syndicalisten, op 24 maart actie gevoerd hebben in Brussel. Maar ook in andere landen zijn acties en betogingen dezer dagen aan de orde. En op 9 april gaat een Europese manifestatie door in Budapest. Wij willen niet dat Europa ons sociaal model naar de vuilnishoop verwijst. Merkel/Sarkozy hebben het voortouw genomen en, niettegenstaande hun oorspronkelijke plannen wat zijn bijgestuurd, zijn de Euro-staten het eens geraakt

over een competitiviteitspact. Competitiviteit moet aangezwengeld worden op basis van een vergelijking van productiviteits-evolutie in de diverse lidstaten maar ook met de belangrijkste handelspartners. Deze vergelijking zal ook per sector gebeuren. Landen waar lonen te sterk stijgen zullen aangezet worden dit af te remmen waarbij ook de indexeringsmechanismen moeten kunnen worden herzien. Flexicurity – lees meer flexibiliteit zonder werkzekerheid – moet de standaard worden waarbij ook rechtstreeks de in bepaalde landen als te rigide beschouwde reglementering moet worden afgebouwd. De openingsuren in onze distributiesector worden hier heel speciaal geïsoleerd. Het competitiviteitspact spreekt niet rechtstreeks over verhoging van de pensioenleeftijd maar wel over het afstemmen van de effectieve pensi-

oenleeftijd op de levensverwachting. Waar hebben wij dat nog gehoord? Deze piste schuiven de Belgische werkgevers al een tijdje naar voor en zal hoe dan ook leiden tot een verhoging van de effectieve pensioenleeftijd. Vervroegde uitdiensttredingssystemen moeten afgebouwd worden. Tot daar een overzicht van een gedeelte van het menu dat Europa voorziet.

Wij zijn voor Europa maar dan wel een sociaal Europa. Een Europa gebaseerd op solidariteit. Geen “race to the bottom” die door Merkel/Sarkozy wordt opgedrongen! Dit is de inzet van de strijd, die lang zal zijn, die nu gevoerd moet worden.

Myriam Delmée
Ondervoorzitter

Erwin De Deyn
Voorzitter

Een weekendje naar papa?
Wees gerust, ook dan zijn de fratsen
van uw schatjes verzekerd.

Een goede woningverzekering leeft met u mee.

Uw P&V adviseur weet dat het leven alle kanten op kan gaan.

Zo kan hij bijvoorbeeld uw **P&V Ideal Home woningverzekering** uitbreiden zodat de fratsen van uw schatjes stevig verzekerd zijn. Op deze manier denkt hij graag met u mee en zorgt hij voor oplossingen op maat van uw familie.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 078/15 90 91 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.



Vervoerskosten: werkgeverstussenkomst vanaf 1 februari 2011

Elk jaar op 1 februari worden de tarieven van de NMBS, De Lijn en de MIVB aangepast. Deze aanpassingen kunnen ook gevolgen hebben voor de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers. In dit artikel geven we dan ook een

overzicht van de praktische toepassingsmodaliteiten in onze sectoren. Voor de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten woon-werkverkeer zijn er vier mogelijkheden, afhankelijk van het gebruikte transportmiddel:

- Trein
- Ander openbaar vervoer: tram, metro, bus, ...
- Eigen vervoer: auto, bromfiets, ...
- Eigen vervoer: fiets.

Trein: geen aanpassing!

Voor werknemers die met de trein naar het werk komen, bedraagt de **tussenkomst** van de werkgever **gemiddeld 75%** van de prijs van een treinkaart tweede klasse. De tussenkomst geldt vanaf de eerste kilometer en is afhankelijk van de afgelegde afstand. Het aantal kilometer vind je terug op je treinkaart en komt overeen met de afstand tussen het station van vertrek en het eindstation voor één enkele rit.

De methode om de werkgeverstussenkomst te berekenen blijft behouden. Dit betekent dat het reële percentage van de werkgeverstussenkomst is vastgelegd op:

- gemiddeld 75%
- voor kortere afstanden op 71,8%
- voor langere afstanden op 78,5%

De bedragen blijven geldig tot 31 januari 2012.

Ander openbaar vervoer dan de trein: tram, metro, bus, ...

De werkgever moet ook bijdragen in de vervoerskosten van alle werknemers die met de tram, bus of metro naar het werk komen. De afstand moet wel minstens 5 kilometer bedragen vanaf de vertrekhalte tot aan het werk. Nieuw is ook hier dat de tussenkomst van de werkgever opgetrokken werd. Er zijn twee soorten tussenkomsten:

- De prijs is afhankelijk van de afstand:

De bijdrage van de werkgever is gelijk aan de tussenkomst van de werkgever in de prijs van een treinkaart voor dezelfde afstand. Maximaal kan dit gemiddeld 75% van de werkelijke vervoerprijs bedragen. Je vindt de bedragen terug in tabel 1.

- De prijs is een **eenheidsprijs** (dus ongeacht de afstand):

De bijdrage van de werkgever bedraagt 71,8% van de effectief door de werknemer betaalde prijs, met een maximum van 30 euro per maand.

Eigen vervoer: auto, bromfiets, ...

Voor wat betreft het eigen vervoer, legt de CAO nr.19 geen verplichting op aan de werkgever om tussen te komen in de vervoerskosten. Deze verplichting vloeit echter wel vaak voort uit sectorale of ondernemingsakkoorden.

Hieronder volgt een overzicht van de sectorale regelingen in een aantal sectoren.

Textiel

In de textielsector is er een tussenkomst per gewerkte dag. De minimumafstand is 5 km (enkele richting). Het bedrag van de tussenkomst is, per gewerkte dag, gelijk aan het maandbedrag van de werkgeversbijdrage in de treinkaart (volgens het overeenstemmend aantal km), gedeeld door 21,66.

Voor de overbruggingsploegen in de textielsector geldt een verhoogde tussenkomst. Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in de wisselende overbruggingsploegen of in de vaste nachtoverbruggingsploeg, is de tussenkomst van de werkgever vastgesteld op 100%. Vervolgens dient opgemerkt te worden dat de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het vervoer voor werknemers tewerkgesteld in de overbruggingsploegen, niet gekoppeld is aan een minimumafstand en dat bijgevolg reeds een tussenkomst verschuldigd is vanaf 0 km.

Je vindt de werkgeverstussenkomst voor de textielsector terug in **tabel 1**.

Kleding en confectie

In de kledingsector bedraagt de tussenkomst in de vervoerskosten gemiddeld 60% van het bedrag van de overeenstemmende treinkaart voor deze afstand. De bedragen vind je terug in **tabel 2**. Er kunnen evenwel gunstiger regelingen zijn in de onderneming.

De regeling geldt vanaf 10 km (en-

TABEL 1					TABEL 2: werkgeversbijdrage aan gemiddeld 60% (privaat vervoer- sector confectie en vlasbereiding)		
Tarief-afstand	Prijs trein kaart per maand	Tussenkomst werkgever			Afstand (km)	Maandtreinkaart Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Halftijdse Treinkaart Bijdrage van de werkgever
		Betaling per maand (maandabonnement)					
		Tussenkomst per maand	Tussenkomst per dag	Tussenkomst per dag OVB			
0-3	31,5	20,44	-	1,45	1	14,60	-
4	34,5	22,39	-	1,59	2	16,20	-
5	37,5	24,34	1,12	1,73	3	17,60	6,00
6	39,5	25,64	1,18	1,82	4	19,30	6,60
7	42	27,26	1,26	1,94	5	21,00	7,10
8	44,5	28,88	1,33	2,05	6	22,10	7,60
9	47	30,50	1,41	2,17	7	23,50	8,00
10	49	31,80	1,47	2,26	8	24,90	8,50
11	52	33,75	1,56	2,40	9	26,50	9,00
12	54	35,05	1,62	2,49	10	27,50	9,40
13	56	36,34	1,68	2,59	11	29,50	9,90
14	59	38,29	1,77	2,72	12	30,50	10,40
15	61	39,59	1,83	2,82	13	32,00	10,90
16	64	41,54	1,92	2,95	14	33,50	11,40
17	66	42,83	1,98	3,05	15	34,50	11,90
18	68	44,13	2,04	3,14	16	36,50	12,40
19	71	46,08	2,13	3,28	17	37,50	12,80
20	73	47,38	2,19	3,37	18	39,00	13,30
21	75	48,68	2,25	3,46	19	40,50	13,80
22	78	50,62	2,34	3,60	20	42,00	14,20
23	80	51,92	2,40	3,69	21	43,00	14,60
24	83	53,87	2,49	3,83	22	45,00	15,20
25	85	55,17	2,55	3,92	23	46,00	15,80
26	87	56,46	2,61	4,02	24	48,00	16,10
27	90	58,41	2,70	4,16	25	49,00	16,70
28	92	59,71	2,76	4,25	26	50,00	17,30
29	95	61,66	2,85	4,39	27	52,00	17,60
30	97	62,95	2,91	4,48	28	53,00	18,20
31-33	101	65,55	3,03	4,66	29	55,00	18,50
34-36	107	69,44	3,21	4,94	30	56,00	19,10
37-39	113	73,34	3,39	5,22	31-33	59,00	20,10
40-42	118	76,58	3,54	5,45	34-36	63,00	21,50
43-45	124	80,48	3,72	5,72	37-39	67,00	22,90
46-48	130	84,37	3,90	6,00	40-42	71,00	24,30
49-51	136	88,26	4,07	6,28	43-45	75,00	26,00
					46-48	80,00	27,00
					49-51	84,00	28,50

kele richting). De werknemers moeten een ondertekende verklaring voorleggen waarbij bevestigd wordt dat geregeld een privaat vervoermiddel wordt gebruikt voor het woon-werkverkeer, met vermelding van de afgelegde afstand. Elke werknemer krijgt daarenboven, ongeacht de afstand of de wijze van verplaatsing, per gewerkte dag een vergoeding van 0,2479 euro.

Textielrecuperatie (lompen)

Het bedrag van de werkgeverstussenkomst bedraagt, zowel voor het openbaar vervoer als voor het privévervoer, 100%. Wie met de fiets naar het werk gaat, ontvangt bijkomend een vergoeding van 0,90 euro per gewerkte dag.

Vlasbereiding

De verplaatsingskosten worden terugbetaald vanaf de eerste km. Het bedrag van de tussenkomst bedraagt gemiddeld 60%. Dit geldt zowel voor het privévervoer als voor het openbaar vervoer. (**Tabel 2**)

Diamant

In de diamantsector heeft iedereen recht op een tussenkomst in de vervoerskosten. Deze regeling geldt vanaf 1 januari 2000. Je moet hiervoor wel een verklaring indienen, waarbij je meedeelt wat de afstand is van je woonplaats naar het werk. Er is geen minimumafstand

vereist. Het bedrag is per gewerkte dag gelijk aan 1/5de van de tussenkomst die de werkgever moet betalen voor het weekabonnement (treinkaart).

Textielverzorging

Er is geen specifieke regeling inzake terugbetaling voor eigen vervoer. Er wordt wel aan alle arbeiders een forfaitaire vergoeding van 0,90 euro per effectief gewerkte dag toegekend als tegemoetkoming in de vervoerskosten, ook aan de arbeiders die reeds een tegemoetkoming in de kosten van openbaar vervoer krijgen. De vergoeding wordt maandelijks, samen met het loon, uitbetaald.

Eigen vervoer: fiets

Fiscaal

Wie met de fiets naar het werk komt, valt onder de regeling van het eigen vervoer. Er bestaat echter ook een specifieke regeling. Deze regeling is alleen maar van toepassing als er een sectorale CAO of een ondernemingsakkoord is.

In dat geval hebben de personeelsleden die met de fiets naar het werk komen, recht op een fietsvergoeding. De fiscale vrijstelling geldt tot maximaal 0,21 euro per afgelegde kilometer.

De vergoeding mag ook uitbetaald worden als men het gebruik van de fiets combineert met trein, tram of bus. De regel is echter dat je maar éénmaal vergoed mag worden voor een zelfde traject. Je hebt dus enkel recht op een fietsvergoeding voor het traject dat je effectief met de fiets tussen woonplaats en station of bus- of tramhalte aflegt.

Tot op heden werden er weinig sectorale en ondernemingsakkoorden afgesloten m.b.t. deze fietsvergoeding. Enkel in de lompensector ontvangt elke werknemer die met de fiets naar het werk gaat een bijkomende vergoeding van 0,90 euro per gewerkte dag.

RSZ

De kosten voor de verplaatsing tussen werk- en woonverkeer worden vergoed op basis van 0,21 euro per afgelegde kilometer wanneer de werknemer zijn verplaatsing doet anders dan met zijn wagen. Dus bijvoorbeeld met de fiets. De 0,21 euro is het plafond waarbij het voordeel als vrij van RSZ mag beschouwd worden. Een indexeringsmechanisme zal ervoor zorgen dat het bedrag van 0,21 euro regelmatig wordt aangepast.

■ SECTOREN

Syndicale Premie

Geïnformatiseerde betaling

In de sectoren horeca, handel in voedingswaren en bakkerijen worden de syndicale premies rechtstreeks op rekening van onze leden betaald voor zover aan volgende 4 hoofdvoorwaarden werd voldaan:

- vorig jaar een syndicale premie ontvangen hebben
- in regel zijn met hun bijdragen
- tewerkgesteld in de sector tij-

dens de referteperiode
• bankrekeningnummer in ons betalingssysteem.

De arbeiders die de voorbije 12 maanden van bankrekening zijn veranderd, worden verzocht dit voor 30 maart 2011 te laten weten aan hun plaatselijke afdeling.

De geïnformatiseerde betaling wordt op 1 april 2011 uitgevoerd.

cale premie, worden de kwartaaldagen op basis van het referentiejaar in kwestie meegeteld en heeft de arbeider recht op 1/12de van de syndicale premie per volledige schijf van 12 werkdagen.

Formulier: De arbeiders die niet voldoen aan de voorwaarden voor geïnformatiseerde betaling (zie kader) ontvangen van het Sociaal Fonds een attest. Je vermeldt best expliciet wanneer je van tijdskrediet geniet of met brugpensioen bent gegaan in de loop van de referteperiode.

Tijdstip van betaling: vanaf 1 april 2011

gesteld met effectieve prestaties. Vervolgens hebben deze arbeiders recht op de premie "volledig werklozen" (maximum € 81) gedurende 3 referteperiodes.

Formulier: De arbeiders die niet voldoen aan de voorwaarden voor geïnformatiseerde betaling (zie kader) ontvangen van het Sociaal Fonds een attest. Je vermeldt best expliciet wanneer je deeltijds of in overbruggingsploegen bent tewerkgesteld, van het tijdskrediet (1/5, 1/2 of voltijds) geniet of met brugpensioen bent gegaan in de loop van de referteperiode). Om van de premie volledig werkloze te kunnen genieten moet je een attest aanvragen bij je gewestelijke afdeling.

Tijdstip van betaling: vanaf 1 april 2011

heid en het daaropvolgende jaar).

Formulier: De arbeiders die niet voldoen van de voorwaarden voor geïnformatiseerde betaling (zie kader) ontvangen van het Sociaal Fonds een attest. Om van de premie volledig werkloze te kunnen genieten moet je een attest aanvragen bij je gewestelijke afdeling.

Tijdstip van betaling: vanaf 1 april 2011

Kijk alle gegevens op het voorge-
drukte formulier goed na, verbeter ze zo nodig en deel eventuele vergissingen mee aan je vakbondsafgevaardigde of plaatselijke afdeling.

Horeca (PC 302)

Aansluiting: Sinds 1 januari 2011 lid zijn en in orde met de bijdragen op het ogenblik van de betaling.

Referteperiode: 1 oktober 2009 tot 30 september 2010

Bedrag: Maximum premie actieven: € 128

In het kwartaal waarin voor de werknemer (of werknemster) in het 5-dagenstelsel 30 dagen of meer (arbeids-, gelijkgestelde of vakantiedagen) bij de RSZ werden aangegeven, heeft de werknemer voor dat kwartaal recht op 3/12de van de syndicale premie.

In het kwartaal waarin voor de werknemer in het 6-dagenstelsel 36 dagen of meer (arbeids-, gelijkgestelde of vakantiedagen) bij de

RSZ werden aangegeven, heeft de werknemer voor dat kwartaal recht op 3/12de van de syndicale premie. In het kwartaal waarin voor de werknemer (of werknemster) in het 5-dagenstelsel minder dan 30 dagen (arbeids- gelijkgestelde of vakantiedagen) bij de RSZ werden aangegeven, worden de kwartaaldagen op basis van het referentiejaar in kwestie meegeteld en heeft de werknemer recht op 1/12de van de syndicale premie per volledige schijf van 10 werkdagen.

In het kwartaal waarin voor de werknemer in het 6-dagenstelsel minder dan 36 dagen (arbeids-, gelijkgestelde of vakantiedagen) bij de RSZ werden aangegeven, heeft de werknemer voor dat kwartaal recht op 3/12de van de syndi-

Bakkerijen (PC 118.03)

Aansluiting: Voor 1 juli 2009 lid zijn en in orde met de bijdragen op het ogenblik van de betaling.

Referteperiode: 1 juli 2009 tot 30 juni 2010

Bedrag:

Maximum premie actieven: € 135 (elke maand tewerkstelling geeft recht op 1/12e)

Maximum premie volledig werklozen: € 81 (jaar van werkloosheid en 4 daarop volgende referteperiodes)

Maximum premie bruggepensioneerden: € 89

Maximumpremie langdurig zieken en arbeiders in voltijds tijdskrediet: eerste 12 maanden worden gelijk-

Handel in Voedingswaren (PC 119)

Aansluiting: Sinds uiterlijk 30 september 2009 lid zijn en in orde met de bijdragen op het ogenblik van de betaling, zo niet prorata

Referteperiode: 1 oktober 2009 tot 30 september 2010

Bedrag :

Maximum premie actieven : € 128 (elke maand tewerkstelling geeft recht op 1/12e)

Maximum premie volledig werklozen : € 49,58 (jaar van werkloos-

Voor een vlotte en snelle uitbetaling vragen wij je bankrekeningnummer te vermelden op het formulier. Bezorg het aan je vakbondsafgevaardigde of je plaatselijk secretariaat van de ABVV HORVAL.

Dank aan alle HORVAL militanten die deelnamen aan de voorbije interprofessionele acties op 4 en 24 maart!



Een solidair sectorakkoord, daarvoor gaan we!

Onze **koopkracht** daalt door de ongekende prijsstijgingen van basisproducten. Het gemiddelde gezin had 3,39% meer uitgaven in een jaar tijd en nog dit jaar zullen de prijzen met 3,3% stijgen!

De automatische **loonindexering** volgt niet volledig de inflatie: door de toepassing van de zgn. "gezondheidsindex" maar ook omdat een aantal basisproducten niet worden meegerekend. Dankzij onze **acties** werd het indexsysteem gevrijwaard maar het moet sneller inspelen op de prijsstijgingen!

Waarom alleen de kruimels?

De maximumnorm van 0,3% voorzien in het regeringsvoorstel (IPAbis) is ruim **onvoldoende**.

Op een gemiddeld uurloon van 11 € betekent dit ongeveer 6 € bruto per maand vanaf 2012. Voor 2011 is er niets voorzien! Op de bonussen van topmanagers staat echter geen beperking of norm!

De bedrijfswinsten in de voedingsnijverheid zijn goed tot zelfs spectaculair. De arbeiders en de arbeidsters van de sector zetten zich dag in dag uit voluit in. **Ze verdienen een rechtmatig deel van de koek.**

Het ABVV gaat dan ook voor:

- Een solidair sectorakkoord
- Verbetering van de koopkracht
- Onderhandelingen op ondernemingsvlak

SAMEN STERK!







Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op 2 regionale medewerkers. Je vindt ons op volgend(e) adres(sen):

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be

Rijselstraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag.

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak.

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 58
Dinsdag en donderdag.

**LINX+ FOTOCLUB
STUDIO STIJN STREUVELS**

Stijntje Quized
Op zaterdag 2 april kan je deelnemen aan de quiz van Fotoclub Studio Stijn Streuvels uit Avelgem. Stijntje Quized is een quiz over algemene kennis en vindt plaats in OC Kerkhove, Oudenaardsesteenweg 589 te Kerkhove. De aanvang is voorzien om 19u. Wie wenst deel te nemen, betaalt € 10 per ploeg (max 4 deelnemers/ploeg). Hierin is 1 drankje inbegrepen. Meer info en inschrijven: info@foto-studiostreuvels.be en www.fotostudiostreuvels.be

CC ZWEVEGEM
Bloemschikken voor Pasen
Als tafelfversiering voor Pasen is een mooie bloemschikking op zijn plaats. Culturele Centrale Zwevegem organiseert een sessie bloemschikken onder leiding van Monika Desmet. Deze vindt plaats op maandag 4 april vanaf 19u in zaal De Windroos, Kouterstraat te Zwevegem. Het inschrijvingsgeld bedraagt € 17 voor leden. Niet-leden betalen € 19 (alle materialen inbegrepen). Breng wel zelf je snoeischaar, mes en vod mee. Inschrijven kan bij Luc Lescauwat, Meiweg 25 te Zwevegem of Tel. 056 75 60 25 of bij de bestuursleden.

CC LAUWE
Keuzekaarting
Op zaterdag 9 en zondag 10 april organiseert CC Lauwe haar keuzekaarting. Dit ten voordele van de kaartclub en spaarkas. Er is ook een teerlingbak voor de niet-kaarters en een troostprijs voor verliezers. Inleg € 1 en drie voor € 2,50, vrij van drank. De kaarting vindt plaats in café Astoria te Lauwe.

SENIORENWERKING BRUGGE
Info namiddag i.v.m. digitale TV
Donderdag 17 maart zullen wij je informeren over digitale TV. Velen onder jullie stelden zichzelf waarschijnlijk al eens volgende vragen... Wat kan ik allemaal met dat bakske doen? Wat kost mij dat allemaal? Wat krijg ik voor m'n geld? Hoe werkt dat systeem? Heb ik een speciale TV nodig daarvoor? Wel op al die vragen zal iemand van Belgacom proberen de passende antwoorden te formuleren. Met Belgacom... een leukere TV? Dat zullen we weten na deze infonamiddag. We spreken af om 13u45 aan de ingang van het Belgacom gebouw, gelegen aan de achterkant van het station te Brugge. Vooraf inschrijven is verplicht! Info bij Willy de Spriet op Tel. 050 35 08 48. Deze namiddag wordt u gratis aangeboden!

SENIORENWERKING DE BRUG ROESELARE
Busreis commandobunker, Bayernwald en wijngoed
Op dinsdag 12 april kan je mee op daguitstap naar Kemmel en omgeving waar we een stukje oorlogsgeschiedenis combineren met een aangenaam bezoek aan een wijngoed. Vertrek is stipt om 8u45 met de bus aan café/feestzaal Zilverbergstation, Oude Zilverbergstraat 30-32, 8810 Rumbek. In de voormiddag wordt het wijngoed Monteberg te Dranouter bezocht, waar je een unieke cultuur van wijnbouw in Heuveland ontdekt. 's Middags schuif je aan tafel in De Hollemeersch om er te genieten van een dagschotel. Na de batterijen opgeladen te hebben, trek je in de namiddag naar Kemmel en Wijtschate voor een bezoek aan de commandobunker en Bayernwald. Kan je niet wachten om op de bus te stappen en mee te gaan? Schrijf je dan snel in bij onderstaande bestuursleden. De kostprijs voor deze uitstap bedraagt €45 per persoon. Hier is inbegrepen: vervoer gedurende ganse dag, alle rondleidingen, bezoek wijngoed met degustatie, middagmaal, bezoek commandobunker en Bayernwald. Na melding bij de bestuursleden moet de betaling VOORAF gebeuren door storting op 647-0123941-65, met als mededeling 'Daguitstap Commandobunker' zodat het bedrag voor 1 april op onze rekening staat en enkel daardoor de inschrijving geldig is.

SENIORENWERKING DE BRUG KORTRIJK
Busreis: Volkssportroute Poperinge
Op donderdag 21 april 2011 trekt de seniorenwerking van Kortrijk met de bus naar Poperinge. Langsheen

1 MEI-FESTIVAL KORTRIJK
Medewerkers gezocht
De volgende editie van het 1 mei-festival komt er aan. Het belooft opnieuw een aangename dag te worden met enkele mooie namen op de affiche. Komen zeker: Tom Helsen, Samtex, Jack Parow en We Seem To Have Mispaced Our Igloo. Om dit festival in goede banen te leiden, doen we elk jaar opnieuw beroep op een ruime groep gewaardeerde medewerkers. Mede door het succes van de voorbije jaren, maar ook om het werk voor iedereen te verlichten, zijn we op zoek naar nieuwe mensen. Draag jij dit rood feest een warm hart toe en heb je zin om met vele andere enthousiaste vrijwilligers dit festival mee te doen slagen? Dan ben je aan het juiste adres! Op 29 en 30 april, 1 en 2 mei hebben wij mensen nodig voor verschillende taken: opbouw en afbraak tent en terrein, verkoop drankbonnen, barmedewerkers (toog, tap, frisdrank, afwas), ...

Wat bieden wij:
- Een aangename werksfeer
- Een gratis barbecue 's op 1 mei
- Glijdend uurrooster van 3 uur
Laat je interesse blijken door zo snel mogelijk contact op te nemen met: Bert Herrewyn: bert.herrewyn@abv-wvl.be of Tel. 056 24 05 37. Je ontvangt dan meer concrete gegevens omtrent uren en taakomschrijving.

ABVV Jongeren
West-Vlaanderen

EEN STUDIEBEURS AANVRAGEN VOOR DIT SCHOOLJAAR (2010-2011) KAN NOG STEEDS!
Tot 30 juni 2011 kan men een aanvraag indienen. Bij ABVV Jongeren in jouw regio kan je terecht om een aanvraag te helpen invullen en te berekenen (op afspraak).

Oostende
Tel. 059 55 60 55 - oostende.jong@abvv-wvl.be

Brugge
Tel. 050 44 10 40 - brugge.jong@abvv-wvl.be

Roeselare
Tel. 051 26 00 93 - roeselare.jong@abvv-wvl.be

Kortrijk
Tel. 056 24 05 36 - kortrijk.jong@abvv-wvl.be



WAT BRENG JE MEE?

- Bewijs van alimentatiegeld in 2008 (kopie van rekeninguittreksels)
- Attest van een handicap van 66% of meer (1 van de ouders of kinderen)
- Rijksregisternummer van gezinsleden (SIS kaarten van ALLE gezinsleden)
- Kopie huurcontract kot 2010-2011 (Hoger Onderwijs)
- Kopie onroerend goed buiten Vlaanderen: Aanslagbiljet roerende voorheffing 2008 van de eigendom.

Indien gezinstoestand gewijzigd in 2010: inkomsten 2010 door middel van attesten werkgever (vermoedelijk inkomen 2010) of werkloosheidsdienst.

1 MEI REKKEM
Café Louis, Schelpenstraat 108, 17u - Groot bal met orkest
Inkom gratis, iedereen welkom.
9u - Vinkenstelling
11u30 - 2de groot barbecuefestijn

Prijs € 15 - vijf soorten vlees
17u - Groot bal met orkest
Gino & Friends met zanger Marc Vermeersch

Kaarten bbq te verkrijgen bij de bestuursleden van Culturele Centrale Rekkem en café Louis.
1e Grote 1 Mei - barbecue

1 MEI IN HET BRUGSE ASTRIDPARK
ook place to be voor de eerste grote rode 1 Mei-barbecue. Voor €14 (kinderen tem 12 jaar: €7) krijg je zes soorten vlees en een 10-tal soorten groenten en fruit à volonté, vanaf 13 u. Kaarten reserveren bij Peter Smet: myrthemauro@hotmail.com of bellen naar sp.a - Tel. 050 47 18 80.

vanaf 13 u. Kaarten reserveren bij Peter Smet: myrthemauro@hotmail.com of bellen naar sp.a - Tel. 050 47 18 80.

Overschrijven op rek. 877-6255101-69 van sp.a Brugge, met vermelding aantal volwassenen + aantal kinderen.

Café Solidarité
Woensdag 6 april | om 19u45
De Biekorf | Kuipersstraat 3 | Brugge
Interviewer | Alain Petit
Muzikale begeleiding | Mulumé Tsithenge



Gespreksavond met gynaecologe en sp.a-senator Marleen Temmerman en An Vercoutere, gynaecologe in opleiding.
Over hun ervaringen in Afrika. Ervaringen die iedereen aanbelangen. Omdat gezondheid een recht is, waar ook ter wereld!



ZATERDAG 30 APRIL
FEEST
VAN DE
ARBEID
ZAAIHOF IEPER GRATIS INKOM TENT

Samenzijn vanaf 15.00 uur
Springkasteel
Doorlopend cocktailbar
Vanaf 16.00 uur
Optreden Ronald Verfallie (Wuppe)
Van 18.30 uur tot 19.30 uur
BBQ volwassenen 12 euro / kind 8 euro
18.30 uur
Optreden Gino & Friends
20.00 uur
1-mei toespraak door sp.a-volksvertegenwoordiger John Crombez & ABVV-secretaris Erik Van Deursen
Trekking
Hoofdprijs cheque Vlaanderen Vakantieland t.w.v. 200 euro
20.30 uur
Optreden The Shrimptons - Rockcovers van '70 tot '90
Steunkaarten 1 euro (6 voor 5 euro) met deelname aan tombola.
BBQ-kaarten enkel in voorverkoop.
Te koop bij alle organisaties en bestuursleden.



**1 mei festival**
Begijnhofpark Kortrijk - gratis
1 mei is een feestdag van de arbeid. Het is een feestdag van de solidariteit. Het is een feestdag van de vrede. Het is een feestdag van de hoop. Het is een feestdag van de liefde. Het is een feestdag van de mens. Het is een feestdag van de wereld.
MG Company
We Seem To Have Mispaced Our Igloo
Jack Parow
Tom Helsen
SAMTEX
www.maydaymayday.be



■ REPORTAGE

4 maart: acties ABVV-Metaal in de Kempen

ABVV-Metaal heeft het ontwerp-IPA en het bemiddelingsvoorstel van de regering radicaal afgewezen. Wij willen een échte verbetering van de koopkracht, een eenheidsstatuut op korte termijn (zonder dat de werknemers in 1 van beide statuten dienen in te boeten) en het behoud van onze index.

4 maart 2011 was dan ook van zeer groot belang, voor ons, om duidelijk te maken aan zowel de regering, als de werkgevers dat wij absoluut niet akkoord kunnen gaan met wat momenteel op tafel ligt!

De militanten van ABVV-Metaal Federatie Antwerpen, afdeling Mechelen-Kempen, hebben gekozen om op deze dag een gezamenlijke actie te ondernemen.

Samen hebben wij, tijdens de 24-uren staking, een betoging opgezet van aan de bedrijfsterreinen van DAF Trucks Vlaanderen tot aan de bedrijfsterreinen van BOSAL Benelux. Onderweg hebben we twee van de drukste verkeersassen van de Kempen geblokkeerd. Namelijk de op- en afritten van de E 313 ter hoogte van Geel West en de grootste invalsweg van Geel richting Westerlo. Resultaat was dat niet alleen vele metaalbedrijven niet of minimaal hebben kunnen produceren die dag, maar ook dat gedurende 2 uren het verkeer tot in de verre



omtrek volledig is stilgevallen.

De actie was geslaagd op verschillende niveaus, we hebben een groot deel van de Kempen platgelegd en zo een zeer duidelijk signaal geleverd aan de heren aan de onderhandelingstafel dat er met ons niet te sollen valt!

Maar we hebben ook laten zien dat ABVV-Metaal de ware definitie van het woord solidariteit hoog in het vaandel draagt. De strijdvaardigheid van de ABVV-militanten is, ondanks de voorbij sociale-economische zeer zware periode, nog steeds zeer groot. En iedereen blijkt precies te weten wat er vandaag de dag op het spel staat en

dat als we nu niet reageren, het morgen te laat is!

Daarom wil ik iedereen bedanken die aanwezig is geweest op de actie. In het bijzonder veel dank aan de militanten die mee hebben geholpen met de praktische organisatie van de actie.

Ook speciaal een woord van appreciatie aan de militanten die op de eigen bedrijfsterreinen actie hebben gevoerd en daar eveneens een maximaal resultaat hebben bereikt, waarvoor proficiat.

Hans Vaneerdewegh
Afdelingssecretaris
ABVV-Metaal Mechelen-Kempen



VZW Instituut
Eduard Meys
Apotheken
De Voorzorg



12^e Rood Seniorenfeest

dinsdag 5 april 2011

Met volgende artiesten:

Salim Seghers • Lisa del Bo & The Golden Bis Band
Ingriani & Jacques Raymond • John Terra • Luc Steeno

Sporthal Provinciaal Sport- en Recreatiecentrum De Nekker
(Nekkerspoel-Borcht 19, 2800 Mechelen)

Deuren open: 12u30 - showprogramma: 13u00

Inkom: €8,00

Kaarten te verkrijgen bij: A.C.O.D. secretariaat: Stationsstraat 50, 2800 Mechelen, 015/412844
S-Plus Mechelen: Muntstraat 3, 2800 Mechelen, 015/280345
S-Plus Kempen: de Merodelei 19, 2300 Turnhout, 014/409281



Bezoek aan de ANTWERPSE HAVEN

Geleid bezoek aan de haven met de bus. Je bezoekt een stukgoedterminal, een containerterminal, een fruitwerf, het opleidingscentrum voor de dokwerkers en het aanwervingslokaal "het kot"... Je voelt je een dokwerker voor één dag.
's Middags eten we een warme maaltijd in de kantine van het kot.

Prijs: €17/pp dranken niet inbegrepen

Wanneer? donderdag 19 mei 2011 van 9u00 tot 16u00

Waar? Bus vertrekt aan de BTB, Paardenmarkt 66, 2000 Antwerpen

INFO en INSCHRIJVINGEN:

Adviespunt
Ommeganckstraat 35 (1e verdiep)
2018 Antwerpen
Tel.: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

Bij inschrijving moet de naam en identiteitskaartnummer van ELKE deelnemer meegedeeld worden. Dit op voorschrift van het Antwerps Havenbedrijf.



Senioren regio Antwerpen

Daguitstap naar de WESTHOEK

Programma:

8u30: Vertrek aan de Van Straelenstraat (zijde Kon. Atheneum), Antwerpen.
9u45: Bezoek aan "Het Labyrint" te Kemmel. Dit is een volks museum waar u kan dolen door kunst, humor en verleden. Hier proeven we ook een streekgerecht bij de kof-fie.
11u45: Vertrek naar Stavelle. Onderweg rijden we door het Heuvelland en krijgt u ten gepaste tijden de nodige info over de streek en haar bezienswaardigheden.
13u00: Maaltijd in " 't Hof van Commerce". Hier wordt "alles van het varken" huisbereid en opge-

diend door de chef.

14u30: Vertrek naar Veurne.

15u00: Korte stadswandeling met aansluitend vrije tijd.

17u30: Terugreis

Prijs: €35/pp dranken bij het middagmaal niet inbegrepen

Wanneer? donderdag 12 mei 2011 om 8u30

INFO en INSCHRIJVINGEN:

Adviespunt
Ommeganckstraat 35 (1e verdiep)
2018 Antwerpen
Tel.: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be



Senioren regio Antwerpen

Een halve dag uitstap naar LIER



Iedereen komt op eigen kracht naar het Zimmerplein in Lier. Daar start een geleide wandeling. Je zal met een bootje varen op de Binnennete en 's middags lekker eten. De uitstap wordt afgerond na het middagmaal omstreeks 14u00.

Lier is gemakkelijk te bereiken vanuit Antwerpen met het openbaar vervoer. Buslijn 297 vertrekt aan de Rooseveltplaats en stopt aan het Zimmerplein in Lier.

Wanneer? vrijdag 15 april 2011

om 10u00

Waar? Afspraak aan het Zimmerplein. De gids wacht u op in de buurt van de bushalte.

Prijs: € 20/pp exclusief dranken / prijs voor kinderen € 12/pp exclusief dranken

Info en inschrijvingen:

Adviespunt
Ommeganckstraat 35 (1e verdiep)
2018 Antwerpen
Tel.: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

Ziekte maakt arm, armoede maakt ziek

Op 16 maart 2011 is de fos - campagne 'Recht op gezondheid' van start gegaan. fos-socialistische solidariteit is de Noord-Zuidorganisatie van de socialistische beweging in Vlaanderen. Het ABVV, de socialistische mutualiteit, sp.a en fos slaan de handen in elkaar om dit recht af te dwingen in het Zuiden, maar ook bij ons.

Gezondheidsenquêtes tonen aan dat de kloof tussen arm en rijk steeds groter wordt. Zo blijkt dat mensen uit lagere sociaaleconomische groepen minder lang leven dan mensen die hoger op de sociale ladder staan. Zo ook in België, een hooggeschoolde man leeft gemiddeld tweeënhalf tot vier jaar langer dan een man die enkel middelbaar onderwijs volgde. Een hooggeschoolde vrouw is in haar leven achttien jaar langer in goede gezondheid dan een ongeschoolde vrouw. Tussen landen bestaat er eveneens een groot verschil. Zo telt het leven van een Belg gemiddeld 72 gezonde jaren, dat van een Mozambikaan slechts 42.

Recht op gezondheid houdt toegankelijkheid en een kwalitatief aanbod van gezondheidsdiensten in. Gezondheidszorg blijkt in veel (ontwikkelings)landen een voorrecht voor de rijken.

Vaak zijn dokters enkel bereikbaar in de steden, terwijl een groot deel van de bevolking op het platteland woont. Het merendeel van de gezondheidszorg is ingenomen door de privémarkt. De basiszorg, aangeboden door de overheid, is ontoereikend. Wanneer het ontbreekt aan een goed uitgebouwde sociale zekerheid, is het vaak onmogelijk te investeren in medische zorgen. Leningen worden aangegaan om de medische kosten te vergoeden en kunnen vaak niet terugbetaald worden. Op deze manier ontstaat een vicieuze cirkel: ziekte maakt arm en armoede maakt ziek.

We kunnen niet staan toekijken en voeren actie! Aan de Belgische en Europese overheden worden een aantal eisen gesteld: 15% van het ontwikkelingsgeld aan gezondheid besteden en een engagement tot de uitbouw van een Wereldgezondheidsfonds

Café Solidarité

Een gespreksavond met gynaecologe en sp.a-senator Marleen Temmerman.

Over haar ervaringen in Afrika. Ervaren die iedereen aanbelangen. Omdat gezondheid een recht is, waar ook ter wereld!

Donderdag 12 mei | vanaf 20u00 | Museum M | Vanderkelenstraat 28 | Leuven

Moderator Geert Van Istendael

Wil jij ook een partner in het Zuiden?

Zowel in Noord als Zuid maakt ziekte arm en maakt armoede mensen ziek. Hoe komt dat?

En wat kunnen we eraan doen?

En wat doen de partners van fos in het Zuiden daaraan?

Surf naar www.partnerinhetzuiden.be

fos - socialistische solidariteit
Grasmarkt 105/46 | 1000 Brussel
tel 02 552 03 00 | fax 02 552 02 96
info@fos-socsol.be | www.fos-socsol.be

"Ik heb een partner in het Zuiden"
is een gezamenlijke campagne van

RECHT OP GEZONDHEID WERELDWIJD

Volg onze partners en onze campagne via de maandelijkse elektronische nieuwsbrief. Abonneer u met een mailtje naar info@fos-socsol.be

Word fan van fos-socialistische solidariteit op facebook.
Bedankt voor uw steun!

v.u. Annuschka Vandewalle, Grasmarkt 105/46, 1000 Brussel

waar alle donorlanden een bijdrage toe leveren en waarvan de ontvangende landen de verantwoordelijkheid toe dragen.

In het kader van deze campagne wordt op 12 mei te Leuven onder de noemer 'Café Solidarité' een gespreksavond georganiseerd

met gynaecologe en sp.a-senator Marleen Temmerman en ingeleid door Geert Van Istendael.

AFRIKA FILMFESTIVAL

In het kader van het Afrika Film Festival organiseert het ABVV Vlaams-Brabant twee filmavonden. Beide avonden vinden plaats in het **ABVV AC gebouw, Maria-Theresiastraat 113, 3000 Leuven** (vlak bij het station). De toegang is gratis.

A BLOOMING BUSINESS:

29/03/2011 – 20u

De rozen in Europa komen uit Afrika. Maar tot welke prijs? Jane, Osca en Kennedy, inwoners van de provincie Naivasha in Kenia, voelen zich gevangen in de wereldwijde bloemenindustrie. Ton van Zantvoort maakte over deze mensen een poëtisch documentaire portret.

De dilemma's van de industrie worden pijnlijk duidelijk en een donkere wereld van onderdrukking, seksueel misbruik en verschrikkelijke (werk-) omstandigheden ontvouwt zich. De gevolgen van de industrie blijven niet uit. Enorme vervuiling en een uitgedroogd meer zijn het gevolg. Zijn jouw rozen dit waard?

Weliswaar heeft de bloemenindustrie werkgelegenheid gebracht, maar de nadelen wegen erg zwaar door. De gebruikte chemicaliën van de kwekerijen bederven niet alleen het water en de visvangst; ook de werknemers worden eraan blootgesteld - en vervolgens afgedankt. Het Fairtrade-keurmerk wordt misbruikt en werknemers zijn overgeleverd aan de grillen van de bedrijfsleiders.



Deze documentaire zal ingeleid worden door Caroline Copers, Algemeen Secretaris van het Vlaams ABVV en deskundige ter zake. Jaarlijks organiseert het Vlaams ABVV op 1 mei een 'Blijve rozen actie'. Hierbij wordt beroep gedaan op duurzaam gelabelde rozen uit Kenia. Er zal ook een woordje uitleg geven worden bij het solidariteitsproject van het Vlaams ABVV in de bloemensector te Colombia.

'MEURTRE A KINSHASA. QUI A TUÉ LAURENT-DÉSIRÉ KABILA':

05/04/2011 – 20u

Op 16 januari 2001 werd de Congolese president vermoord. Volgens de officiële versie is Laurent-Désiré Kabila vermoord door zijn lijfwacht. Maar de



moord op Kabila blijft een enigma. Niet minder dan 51 gearresteerden verkommeren vandaag nog in de Makala gevangenis te Kinshasa. Ondanks het feit dat heel wat prominente personen tijdens het proces openlijk hun onschuld verklaarden, werden zij toch veroordeeld. De makers van deze documentaire hernemen het onderzoek en volgen verschillende mogelijke pistes.



Deze documentaire zal ingeleid worden door gewezen VRT radiojournalist en Congo-kenner Guy Poppe.

Vorming & Actie



Vorming & Actie organiseert vormingen voor leden van het ABVV. We gaan ervan uit dat iedere militant recht heeft op vorming. Wij bieden vormingen aan die de militant ondersteunt in zijn syndicale en maatschappelijke situatie. In deze snel veranderende samenleving is het immers noodzakelijk bij te blijven en continu bij te leren.

Vanuit ervaringen van de deelnemers werken we rond concrete situaties en worden vaardigheden geoefend en attitudevorming gestimuleerd. We willen mensen informeren over het syndicaal werk, recht en onrecht, plichten en engagement. Maar we leggen niet alleen de nadruk op kennis, integendeel, we trainen mensen ook om assertief en correct op de werkvloer en in de maatschappij voor de rechten van de werknemers op te komen.

WAT BIJEDEN WIJ AAN?

Basisvormingen:

Als verkozen of actieve militant start je jouw syndicale loopbaan

met een basisvorming gespreid over drie jaar. In de basisvormingen leg je de basis van je syndicaal engagement. Je leert wat syndicaal werk allemaal kan inhouden en hoe het ABVV werkt, zowel binnen de muren van het bedrijf als op federaal vlak.

Mandaatvormingen:

Naargelang het syndicaal mandaat dat je uitoefent, kan je je verder specialiseren. In de mandaatvormingen gaan we dieper in op de werking van de diverse overlegorganen: OR, CPBW en SA. Dit is voor militanten die de drie basisvormingen volgden.

Themavormingen:

Deze zijn bedoeld voor gevorderden en behandelen een ruim aanbod van thema's die voor je syndicale of maatschappelijke inzet belangrijk zijn. Rode draad doorheen onze vormingen is de ervaringsgerichte methode met nadruk op ervaringsuitwisseling, concrete situaties, zelfwerkzaamheid via groepswork, ludieke oefeningen en eigentijdse informatie.

Meer info?

Contacteer onze vormingsdienst ABVV Vlaams-Brabant:

Gie Cortens
016/28.41.48
gie.cortens@abvv.be
Maria-Theresiastraat 121 - 3000 Leuven

Wat: Twee films van het Afrika Filmfestival

Wie: ABVV Vlaams-Brabant

Wanneer: 29/3 om 20u 'A Blooming Business' en 5/4 om 20u 'Qui a tué Laurent-Désiré Kabila'

Waar: zaal AC Maria-Theresiastraat 113 Leuven (vlak aan het station)

ACTIVITEITEN

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

WORKSHOPS NATUURFOTOGRAFIE & MODELFOTOGRAFIE
Zaterdag 26.03.2011 - 13.30 u.
Zondag 27.03.2011 - 9.30 u.
Kluisbergen / Kwaremont – Kwaremontplein - G.O.C.
Naar aanleiding van de fototentoonstelling die CC Kluisbergen organiseert vinden wij van Flits+ dit een ideale gelegenheid om enkele fotografieworkshops te organiseren. Zo trekken we op zaterdag de natuur in voor een heuse workshop Natuurfotografie. Zondag voorzien we een workshop Modelfotografie in het mooie Kwaremontdorp. Prijs per workshop € 5.
Org.: Flits+

AANDACHT - LENTEWANDELING IN BOURGOYEN MET GIDS
Zaterdag 26.03.2011
De lentewandeling in de Bourgoyen kan NIET doorgaan wegens ziekte van de gids.

NATUURWANDELING HOGEDONK (AALST)
Zondag 03.04.2011 – 10 u.
Vertrek: Aalst bovenop de Wiezebrug,

Roland Monteynestraat, grens Gijzegem en Herdersem.
Trek je wandelschoenen aan en ontdek de mooiste Aalsterse groene plekjes.
Info en inlichtingen:
glenda.vanimpe@abvv.be – tel. 053 727 824
Org.: Linx+ Aalst

BEDRIJFSBEZOEK: SAMSONITE ACHTER DE SCHERMEN
Dinsdag 05.04.2011 - 13.45 u.
Oudendaarde - Westerring 17 - Samsonite - afspraak ter plaatse om 13.45 u.
Ontdek zelf hoe oerdegelijke koffers worden gemaakt!
Deelnameprijs € 2,5 inschrijven verplicht bij ilse.devreese@abvv.be - 055 33 90 07 of leen.detroyer@abvv.be of 055 33 90 06.
Org.: Linx+ en ABVV Metaal

ARCHIPEL
Waardeschatting van oude boeken
zaterdag 09.04.2011 om 14 u.
Sint-Niklaas, H. Heymanplein, Bibliotheek
Weet je ergens op één of andere zolder oude vergeelde boeken of tijdschriften te vinden, bekijk die en waag je kans. Blijkt het geen fortuin waard te zijn dan proef je ter plaatse toch mee van de speciale sfeer. Met gewaardeerde medewerking van de Stedelijke Bibliotheek en specialist

Paul Van den Abbeel. Tegelijk kunnen de aanwezigen genieten van een gratis poëzielezing met toelichting van Daan Anthuenis en voordracht van Sigrïd De Wilde en Marcella Piessens.
Info: Lucien Bats tel. 03 776 80 99
Org.: Linx+ Boontje

BOONTJES MOOISTE MOMENT
Uitreiking van de 17de poëzieprijs met muzikale omlijsting en receptie.
Zondag 10.04.2011 om 11 u.
Sint-Niklaas, Grote Markt, Stadhuis
Org.: Linx+ Boontje

WORKSHOP “CREATIEF IN ACTIE “
Maak zelf een lied, slogan of gedicht!
woensdag 20.04.2011 - 14 u. tot 17 u.
Sint-Niklaas, Hendrik Heymanplein, Bibliotheek
Ben je lid van een straatcomité of actiegroep? Ben je militant bij het ABVV? Ben je lid van een jongerengroep? Van een seniorenvereniging? Wil je een mening, een protest, verzuchting, in een speelse vorm gieten? Gaat je collega op pensioen, viert je oma haar jubilee?
Tussen 26 maart en 23 april 2011 zijn er in de bib van Sint-Niklaas allerlei activiteiten rond Karel Heirbaut. Karel was jarenlang een opmerkelijke figuur in het Land van Waas. Als vakbondsman op de Boelwerf in Temse lag hij mee aan de basis van een belangrijke

maatschappijkritische beweging.
Met toneelgroep De Barst werd actie, lied en toneel gemixt, en ook op de Boelwerf werden creatieve activvormen gemeengoed. Niet in het minst via het lied.
Standpunten en eisen zette hij om in vormen die velen begrepen en aanspraken: liederen, slogans, gedichten! Deelnemen is gratis : je moet wel inschrijven !
Inschrijvingen: jefmaes@hotmail.com of 0477 600 735
Org.: Linx+ Boontje

DAGJE LONDEN
‘The man who is tired of Londen, is tired of life...’
Zaterdag 23.04.2011 – vertrek 4.30 u.
Wie zin heeft in een dagje shoppen of een prachtig museum bezoeken, een kijkje nemen bij het stulpje van de Queen, de sfeer opsnuiven van een echte pub of met het pinkje omhoog "afternoon tea" drinken. Je hebt minimum 9uur vrij om Londen te (her)ontdekken. Prijs: € 45,00 voor de busreis en Eurotunnel. Vertrek Sint-Niklaas.
Info en inschrijvingen: luc.noppe2@telenet.be - tel. 03 777 99 63
Org. 't Pleintje - Linx+

HET REINAERTVERHAAL IS NIET ZOMAAR EEN VERHAAL!
Vertelkunst en een heerlijke Reinaerdiaanse maaltijd.

Zondag 08.05.2011 om 11 u.
Sint-Niklaas, Parklaan, Stadspark
In de loop der eeuwen heeft iedereen het verhaal naar zijn eigen wellust en vermogen... Dit resulteerde in de meest onvoorstelbare toestanden: kunstenaars en ambachtslui, schrijvers en acteurs, musici en vertellers deden wat ze dachten dat goed was. Vergeten we toch niet dat de voornaamste bezigheid van "de sluwe vos" genieten was. Vooral van een overheerlijke maaltijd en hij daar letterlijk hemel en hel voor riskeerde. Na een korte inleiding gaan we op zoek naar "De schat van Walburg" op de eerste verdieping van dit historisch monument. We gaan daarna op speurtocht doorheen "Het Stadspark", want weldra zal blijken dat geen plekje veilig was voor "De Fellen met de Roden Baard". We houden het kort, vossenjagers kunnen ook hongerig zijn, want om 12 u. wacht ons in het restaurant een overheerlijk middagmaal: kipfilet, appelmoes, sla en frietjes. Mis dit uniek, maar vooral ludieke gebeuren niet, geloof ons, het is lachen geblazen, alles aan de prijs van €13. Inschrijven tot 25.04.2011
Info en inschrijving: Gerrit en Ingrid gerrit.van.puyvelde@telenet.be of tel. 03 777 55 40
Org.: Linx+ Boontje

Ons aanbod

Vakanties aan Zee

Rechtzetting Seniorenkrant

Prijzen Floréal Blankenberge
In de laatste versie van de seniorenkrant is er een fout geslopen in de prijzen van midweken en weken in juni en september.
De volgende prijzen zijn de juiste:

Floréal Club Blankenberge

Midweek van 20 juni tot 24 juni 2011
Prijs

- 190 euro per persoon voor leden ABVV
- 240 euro voor niet-leden
- toeslag single: 50 euro

Week van 17 juni tot 24 juni 2011
Prijs

- 330 euro per persoon voor leden ABVV
- 380 euro voor niet-leden
- toeslag single: 8750 euro

Midweek van 19 september tot 23 september 2011
Prijs

- 190 euro per persoon voor leden ABVV
- 240 euro voor niet-leden
- toeslag single: 50 euro

Inschrijven bij Daniëlle Brion, 03 760 04 29

Week van 1 april tot 8 april 2011
Prijs

- 330 euro per persoon voor leden ABVV
- 380 euro voor niet-leden
- toeslag single: 8750 euro

Week van 2 september tot 9 september 2011
Prijs

- 350 euro per persoon voor leden ABVV
- 390 euro voor niet-leden
- toeslag single: 8750 euro

Inschrijven bij Leen De Troyer, 055 33 90 06

ABVV

Senioren Oost-Vlaanderen

Fruitig Haspengauw in de lente



Dinsdag 3 mei 2011

Busrit via de Kasteelroute die indrukwekkend is tijdens de bloei van de boomgaarden.
Verder bezoeken we de fruitveiling, het stroop bedrijf Vrolingen, het kasteel van Rullingen (gebouwd van de VRIJ-voor-Tiende!).

Prijs:
Leden ABVV: 20 €
Niet leden ABVV/ leden Bond Moyson: 34 €

Vertrek:
Zuid achterkant station Zottegem
8u00: Volkshuis, Houtmarkt te Aalst

Info en inschrijven:
Glenda 053 727 824, glenda.vanimpe@abvv.be
Werner 09 360 51 92
Michel 09 360 41 02
Albecq 09 360 29 10

Org. ABVV Senioren Aalst aan CC De Brug Zottegem

Jobdag voor poetstalenten



Ontdek de voordelen van werken als poetshulp

- Gratis ontbijt.
- Collega's getuigen over de job.
- Onmiddellijke aanwerving mogelijk.

Kom naar onze jobdagen in:

- **Zottegem** I Volkshuis, Markt 8
Donderdag **31 maart 2011** van 9u tot 12u.
- **Dendermonde** I Bond Moyson, Noordlaan 19
Dinsdag **5 april 2011** van 9u tot 12u.
- **Gent** I Bond Moyson, Vrijdagmarkt 10
Vrijdag **8 april 2011** van 9u tot 12u.

Meer info: vzw Thuishulp,
Tramstraat 69, 9052 Zwijnaarde.
Tel. 09 333 55 00 of e-mail
jobs.bmovl@socmut.be • www.socmut.be



Bond Moyson
stevig zamenkijken, sterke doelen
www.socmut.be

Vrijdag 22 april 2011 om 20u
"Leve het systeem"
Het volkshuis - Vermorgenstraat 9 - Sint-Niklaas
Aansluitend Het Rood Lawijt strijdliederen



Leve het systeem!
Inkom gratis
Info: josetta.lahousse@abvv.be - T 03 760 04 32





Jobconsult
Praat erover met een van de ABVV-jobconsulenten, uw gratis specialist!



Je werkt reeds jaren in hetzelfde bedrijf en wil iets anders of bij herstructurering val je uit de boot.

- Je bent 50+ en vind je weg niet meer op de arbeidsmarkt.
- Je verlaat school, wenst te werken en vindt niet direct een gepaste job.
- Hoe zit dat nu juist met "wachttijd" en moet ik mij inschrijven bij VDAB?
- Mag ik beginnen werken tijdens mijn wachtperiode?
- Hoeveel mag ik als jobstudent verdienen?
- Kan ik uit het ouderlijk huis weggaan en mijn kindergeld bij mij laten toekomen?
- Wanneer, waar en hoe kan ik mij inschrijven bij de VDAB?
- Moet ik interim-arbeid altijd aanvaarden?
- Wat is dat een gepaste dienstbetrekking?

Op al deze vragen geeft JOBCUNSLT je een antwoord dat bij je past.

Naam:



jobconsult.aalst@abvv.be - 053 72 78 17
jobconsult.dendermonde@abvv.be - 052 259 283
jobconsult.gent@abvv.be - 09 265 52 32
jobconsult.ronse@abvv.be - 055 33 90 15
jobconsult.sint-niklaas@abvv.be - 03 760 04 32



www.abvvjobconsult.be

INFO: CONTROLE DOOR RVA

AALST - Houtmarkt 1 - Woensdag 27.04.'11 – 9.30u - info: coen.roosenstein@abvv.be of 03 760 04 13
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - Dinsdag 26.04.'11 - 14u - info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282
EEKLO - Zuidmoerstraat 136 - Dinsdag 19.04.'11 - 13.30u - info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 265 52 69 of 09 373 92 43 (dinsdag voormiddag)

GENT - Vrijdagmarkt 9 - Donderdag - 29.04.'11 – 9u - info: sven.vantrappen@abvv.be of 09 265 52 24
RONSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 15.04.'11 - 9.30u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15

INFO: IK BEN WERKLOOS...EN NU?

AALST - Houtmarkt 1 - Donderdag 28.04.'11 – 9.30u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 053 727 817
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - Dinsdag 12.04.'11 – 9u - info: trui.devrieze@abvv.be of 052 25 92 82
EEKLO - Zuidmoerstraat 136 - Dinsdag 13.04.'11 - 13.30u - info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 265 52 69 of 09 373 92 43 (dinsdag voormiddag)

GENT - Vrijdagmarkt 9 - Dinsdag - 26.04.'11 – 9u - info: sven.vantrappen@abvv.be of 09 265 52 24
RONSE - Stationsstraat 21 - Dinsdag 19.04.'11 - 9.30u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - Woensdag - 13.04.'11 - 9.30u - info: azedine.berazzi@abvv.be of 03 760 04 35

INFO: JOUW CV OP PC

RONSE - Stationsstraat 21 - Dinsdag 26.04.'11 - 13.30u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15

INFO: SOLLICITEREN

RONSE - Stationsstraat 21 - Dinsdag 26.04.'11 - 9u - info: loesje.leysen@abvv.be of 055 33 90 15

INFO: 50+, WERKLOOS EN VDAB

AALST - Houtmarkt 1 - Dinsdag 06.04.'11 – 9.30u - info: coen.roosenstein@abvv.be of 03 760 04 13
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - Donderdag 07.04.'11 – 9.30u - info: daphne.dhondt@abvv.be of 052 259 288
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag - 15.04.'11 – 10u - info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13
RONSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 08.04.'11 - 9u - info: loesje.leysen@abvv.be of 055 33 90 15
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - Maandag - 11.04.'11 - 9.30u - info: coen.roosenstein@abvv.be - 03 760 04 35
ZELZATE - Marktstraat 2 - Woensdag 13.04.'11 - 9.30u - info: ofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13

INFO: JOUW VDAB ONLINE

AALST - Houtmarkt 1 - Vrijdag 29.04.'11 – 10u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 053 727 817
DENDERMONDE - Woensdag - 13.04.'11 – 9u - info: trui.devrieze@abvv.be of 052 25 92 82
EEKLO - Zuidmoerstraat 136 - Dinsdag 13.04.'11 - 9u - info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 265 52 69 of 09 373 92 43 (dinsdag voormiddag)

GENT - Vrijdagmarkt 9 - Dinsdag - 26.04.'11 – 13.30u - info: sven.vantrappen@abvv.be of 09 265 52 24
RONSE - Stationsstraat 21 - Woensdag 20.04.'11 - 10u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - Woensdag - 20.04.'11 - 10u - info: azedine.berazzi@abvv.be of 03 760 04 35

INFO: PC INITIATIE

RONSE - Stationsstraat 21 - Dinsdag 26.04.'11 - 13.30u - info: sven.vantrappen@abvv.be of 09 265 52 24

Org. Bijliffconsulenten ABVV Oost-Vlaanderen - Vorming & Actie, vorming voor werkzoekenden