

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 66STE JAARGANG / NR. 9 / 13 MEI 2011 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 43 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

DOSSIER



“European economic governance”?

Europees economisch bestuur, het Europees semester, een verscherpt stabiliteitspact, procedures bij buitensporige tekorten of onevenwichten, het Euro+ Pact,... Wie raakt daar nog wijs uit? En toch moeten we deze zaken blijven opvolgen en waakzaam zijn, want Europa beslist anders in onze plaats over onze levens- en werkomstandigheden. Het ABVV volgt dit voor u op de voet op.

Lees daarom ons dossier op pag. **8 & 9**

Edito:
Geef Europa
opnieuw een hart

pag. **3**

Milieu:
de jaarlijkse
toelichting

pag. **4**

De prijzen swingen de pan uit:
wie zijn de
verantwoordelijken?

pag. **5**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

■ 50-PLUSSE EN WERKLOOS

Game over?

Door het heropleven van onze economie vinden meer en meer werkzoekenden opnieuw werk. Spijtig genoeg vallen de werkzoekende 50-plussers uit de boot. Het aantal oudere werklozen stijgt. In maart 2011 telde het arrondissement Antwerpen 44.198 werklozen, waarvan 10.410 werklozen ouder dan 50 jaar. Het ABVV-regio Antwerpen trekt aan de alarmbel.

Ondanks de vele maatregelen die de overheid aanbiedt om oudere werkzoekenden terug aan het werk te krijgen, zijn werkgevers niet geïnteresseerd in 50-plussers. Toch zijn veel ouderen wel degelijk bereid om langer te werken. Het ABVV-regio Antwerpen vraagt daarom aandacht voor de problemen die werkloze 50-plussers ondervinden bij het zoeken naar werk.

Vanaf 1 april 2011 heeft de VDAB de begeleiding van werkzoekenden uitgebreid van 52- naar 55-jari-

gen. Het ABVV staat achter deze beslissing. Een aparte begeleiding is in het belang van de 50-plussers en verhoogt hun kansen op passend werk. Maar het ABVV vindt dat de werkgevers ook hun verantwoordelijkheid moeten opnemen. Want werk na begeleiding moet het logische gevolg zijn. En daar loopt het mis!

Het ABVV eist dat de werkgevers meer inspanningen leveren om oudere werkzoekenden aan de slag te helpen!



Stoort deze vacature jou?

Dan heb je groot gelijk. Jammer genoeg is het net wel wat van jongeren op de arbeidsmarkt verwacht wordt.

In Antwerpen is 1 op 4 jongeren onder de 25 jaar werkloos. Vooral laaggeschoolden vinden geen werk. Hooggeschoolden moeten op hun beurt dan weer aan veel te hoge verwachtingen voldoen. En vooral zelf niet te veel verwachtingen koesteren. Jongeren gaan vaak van de ene tijdelijke job naar de andere interim. Ze hebben geen zekerheid, geen kans om iets te plannen, ze krijgen geen lening bij de bank. Kortom: ze krijgen geen kans om hun toekomst uit te bouwen.

Flexibiliteit kent zijn grenzen. Jongeren hebben recht op volwaardig en duurzaam werk!

ABVV-jongeren regio Antwerpen willen voor jongeren:

- Kans op werkervaring en extra opleidingen
- Een waardig loon voor waardig werk
- Gelijke kansen voor iedereen
- Volwaardig en duurzaam werk in plaats van interim for life

Word nu gratis lid van ABVV-jongeren | www.abvv-regio-antwerpen.be



Kantoor LIER

Tijdelijke sluiting voor opknapbeurt

Het ABVV-kantoor Lier, Karthuizersvest 53, 2500 Lier krijgt een opknapbeurt. Hierdoor sluit het kantoor van maandag 6 juni 2011 t/m dinsdag 21 juni 2011. Vanaf woensdag 22 juni 2011 kan je er opnieuw terecht.

Tijdens de sluiting van het kantoor Lier kan je terecht op het kantoor te BERLAAR, waar de openingsuren tijdens de sluiting van het kantoor te Lier, uitgebreid worden als volgt:

Kantoor Berlaar - Dorpstraat 44 - 2590 Berlaar

Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
9u00 - 12u30		9u00 - 12u30	9u00 - 12u30	9u00 - 12u30
13u30 - 18u00	13u30 - 16u30			

'Opgeleid' staat netjes

Infosessies voor werkzoekenden

ABVV Regio Antwerpen

Maandag 23 mei 2011 van 13u30 tot 16u30

Infosessie CONTROLE DOOR RVA

Wie wordt door RVA uitgenodigd? Waarom controleert de RVA? Hoe verloopt een controlegesprek? En wie helpt je met opleiding of werk? Al deze informatie kom je te weten tijdens de infosessie controle beschikbaarheid. Een infosessie die interessant is voor werkzoekenden die zich willen voorbereiden op de controle door RVA.

Van maandag 6 juni tot donderdag 30 juni 2011

4 weken, telkens van maandag tot vrijdag van 8u45 tot 12u

Cursus PC VOOR ANDERSTALIGEN

Wil je met de computer leren werken en tegelijk ook je Nederlands verbeteren? Dan is deze cursus iets voor jou! Je leert de computer opstarten, het toetsenbord gebruiken en een eenvoudige tekst opstellen in Word. Verder maak je kennis met internet en e-mail en leer je zelf een CV maken. Een beperkte kennis van het Nederlands is vereist (minimum richtgraad 2.1). Inschrijven voor deze cursus betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op.

Dinsdag 14 juni 2011 van 13u30 tot 16u30

Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Heb je last van een slechte rug? Of heb je een ander lichamelijk of mentaal probleem? En ondervind je hierdoor moeilijkheden bij het vinden van een gepaste job? Tijdens deze info kom je meer te weten over het statuut van 33% arbeidsongeschiktheid. We vertellen welke organisaties jou kunnen helpen om terug aan het werk te geraken.

Deze cursus en infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul dan onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen

terugstuurstrook DNW 13-05-2011

Naam _____
Voornaam _____
Straat _____ Nr _____ Bus _____
Postnummer _____ Woonplaats _____
Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de info **CONTROLE DOOR RVA** op 23-05-11
☐ Ik heb interesse in de cursus **PC VOOR ANDERSTALIGEN** start 06-06-11
☐ Ik wil deelnemen aan de info **ARBEIDSONGESCHIKTHEID** op 14-06-11

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-Regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijlijfwerking

■ ABVV-WERKLOZENCOMITÉ REGIO ANTWERPEN IN DE KIJKER

Gaarkeuken 2011

In kranten en televisie worden werklozen vaak met de vinger gewezen en afgespiegeld als profiteurs. Maar wie luistert er naar de werklozen zelf?

Vandaag telt het arrondissement Antwerpen 44.198 werklozen. Hoog tijd dat deze mensen hun stem kunnen uitbrengen en gehoord worden!

In het ABVV-werklozencomité wordt er naar werklozen geluisterd. We verkondigen en verdedigen de stem van alle werklozen. Het werklozencomité bestaat uit werkzoekende leden die samen ijveren voor een beter werkgelegenheidsbeleid en een beter statuut voor werklozen.

Zit je zelf zonder werk en wil je graag weten wat het werklozencomité nog meer doet? Of wil je mee de stem van de werklozen verdedigen? **Maak dan kennis met het ABVV-werklozencomité op onze GAARKEUKEN 2011.**

Bij een hapje en een drankje is er de gelegenheid om informatie te krijgen over onze standpunten over werk en werkloosheid en onze manier van werken. En misschien ben je daarna wel geïnteresseerd in meer van dat! Want het ABVV, dat is samen sterk staan. Werkloos is niet weerloos!

INTERESSE?

De GAARKEUKEN 2011 vindt plaats op woensdag 18 mei 2011 tussen 13u30 en 17u in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.





P&V STEUNDE DE 1 MEI-ACTIE VAN ABVV-BRUSSEL



ABVV Limburg



www.abvvlimburg.be

C.C. ENIAC COMPUTERCLUB

Elke maand is er een informatiebijeenkomst over een actueel thema. Voor onderwerpen en data, kijk op de website van Eniac. De info gaat steeds door in het Oud Atheneum (1ste verdiep), Zoutstraat 46, St. Truiden. Meer info: Geert Masuy, Velmerlaan 173, 3806 St. Truiden, www.eniac.be – eniacyzw@pandora.be

C.C. BITMAPPERS

Vrijdag 20 mei: DOMOTICA
Om 20 u. in VOC – lokaal, A. Rodenbachstraat 18, Hasselt. Voor meer info: www.bitmappers.be of bij Jan Miermans tel. 011 82 35 67

LINX+ TONGEREN

Dinsdag 17 mei: LINX+ DAG
Elke dinsdagavond vanaf 18 tot 22 u. in de kleine feestzaal (Jekerstraat, Tongeren) en daarna iedere dinsdag.. Een balletje op de pingpongtafel slaan, een krant lezen, een kaartje lezen, samen een gezelschapspel doen, een praatje maken en iets komen drinken.. Het kan allemaal, je komt er zeker vrienden tegen en maakt natuurlijk kennis met nieuwe toffe mensen.
Voor meer info: Ivo Huybrechts, 012 26 29 11 of 0479 54 15 74 of ivo.huybrechts@pandora.be

LINX+ & AC-TKD EN HORVAL SENIORENWERKING LIM-

BURG

Donderdag 9 juni: UW SOCIALE ZEKERHEID IN GEVAAR
Jef Maes (directeur studiedienst ABVV) komt naar Hasselt om zijn nieuw boek voor te stellen. Met dit boek wil Jef Maes je de sociale zekerheid beter leren begrijpen en hij formuleert vanuit een sociale invalshoek voorstellen om de besparingen te verbeteren. Een jaarlijks tekort van 20 miljard euro in de begroting, stijgende werkloosheid met de groeten van speculerende bankiers, gepensioneerden die nog met moeite rondkomen: dit land staat op een kruispunt. Zonder federale sociale zekerheid zou meer dan een kwart van de Belgen in de armoede terecht komen. Maar blijft de kathedraal van de werkende mensen overeind? Kortom een avond om zeker niet te missen! In zaal ABVV, Gouverneur Roppesingel 55 te Hasselt om 19 u. Inkom is gratis en iedereen is van harte welkom!

AIF i.s.m. LINX+

Zondag 5 juni: UNA PASSEGGIATA MUSICALE
Herdenking van 150 jaar nationale eenmaking van Italië. Aanwezigheid van de Muziekkapel van de Belgische Luchtmacht!
Om 11 u. wordt er een herdenkingskrans neergelegd bij het monument van de gesneuvelden van de twee wereldoorlogen aan het oud gemeentehuis te Genk.

Voorafgegaan en gevolgd door een kleine optocht door de straten van Genk met politiebegeleiding. Enkele personaliteiten zoals een Italiaanse parlementair, de Genkse Burgemeester of een Schepen, de Italiaanse consulaire agent zullen aanwezig zijn. Nadien concert in het Auditorium Limburghal te Genk met de bekende dirigent Matty Cilissen. Voor meer info: AIF: 089 62 15 77 of 78

ACOD GEPENSIONEERDEN

Woensdag 25 mei: DAGUITSTAP: OP ZOEK NAAR HET VERLEDEN IN IEPEER
Programma is als volgt: vertrek van Hasselt station 10 u. (onderweg stoppen we voor koffie en gebak). Aankomst en vrije tijd in Ieper om 13 u. Rondrit per bus door de streek (een gids geeft uitleg in de bus) om 14.30 u. Avondmaal 3-gangenmenu om 17.30 u. Vertrek naar de Menepoort voor het bijwonen van de 'Last Post' om 19 u. Vertrek naar Limburg om 20.30 u. (thuiskomst is voorzien rond 23 u.). Deelnemers betalen €40/persoon (inbegrepen: bus, koffie en gebak, 3-gangenmenu en gids). Inschrijven kan door storting op rekening van ACOD gepensioneerden Limburg: 878-3022001-55 met vermelding "uitstap Ieper". Inschrijven voor 15 mei 2011. Voor meer info kan je terecht bij Jean Theunis, 0486 126 320

INVULLEN & BEREKENEN BELASTINGEN VOOR LEDEN

Enkel voor forfaitaire beroepsonkosten

BERINGEN

woensdag 15 + 22 + 29 juni '11
van 18u tot 20u
ABVV- kantoor
Koerselsesteenweg 8 bus 6, Beringen

BILZEN

dinsdag 14 + 21 juni '11
van 18u tot 20u
ABVV-kantoor
Genutstraat 22, Bilzen

HET CABALJON - HOUTHALEN

zaterdag 11 + 18 + 25 juni '11
van 09u30 tot 12u
Vroegere Kleuterschool
Bosduifstraat, Houthalen
Ingang tussen nr. 19 en 21

SEND

zaterdag 04 juni '11
van 14u tot 16u
Laak, Duivenlokaal
vrijdag 17 juni '11
van 16u tot 18u
Café Centrum, Tulpenstraat, Houthalen - Oost
zaterdag 18 juni '11
van 14u tot 16u
Spaanse club "Hogar Español", Koolmijnlaan, Houthalen
zaterdag 25 juni '11
van 14u tot 16u
Café Torenghof, Kazerne-laan, Helchteren

GENK

zaterdag 11 + 18 + 25 juni '11

van 10u tot 12u
ABVV - kantoor
Molenstraat 60 a 02, Genk

HASSELT

zaterdag 18 juni '11
(op het gelijkvloers)
van 09 u tot 11 u
dinsdag 07 + 14 + 21 + 28 juni '11
(op het 2de verdieping)
van 08u tot 12u en 13u30 tot 19u
ABVV - kantoor
Gouv. Roppesingel 55, Hasselt

LOMMEL

woensdag 25 mei '11
Basisschool St-Jan, Lommel - Kerkhoven om 19u
dinsdag 31 mei '11
Taverne De Brugwachter, Lommel - Barrier om 19u
maandag 06 juni
Café 't Macheltje, Lommel - Werkplaatsen om 19u
dinsdag 07 juni '11
De Kievit, Lommel - Balendijk om 19u
woensdag 08 juni '11
Buurthuis Hanekap, Lommel-Lutlommel om 19u
donderdag 09 juni '11
Café Heuvelhof, Lommel - Heide - Heuvel om 19u
vrijdag 10 juni '11
t Heeske Lommel - Heeserbergen om 19u
woensdag 15 juni '11

Buurthuis De Kom, Lommel - Kolonie om 19 u
dinsdag 21 juni '11
Lokaal Zonnebloempjes, Lommel - Gelderhorsten om 19u
woensdag 22 juni '11
ABVV, Kloosterstraat 25 van 14u tot 16.30u
zaterdag 25 juni '11
Café Bij Melchior, Dorp 35 van 09u tot 12u
maandag 27 juni '11
Parochiezaal, Lommel - Kattenbos om 19u

PIJLER 3 - MAASMECHELEN

woensdag 01+ 08 + 15 + 29 juni '11
van 08u tot 11u30 en 13.30 tot 16u
ABVV - MAASMECHELEN
Kruindersweg 27, Maasmechelen

PEER

zaterdag 28 mei '11
van 09u tot 12u
dinsdag 31 mei '11
van 19u tot 21u
zaterdag 04 + 11 juni '11
van 09u tot 12u
dinsdag 07 + 14 juni '11
van 19u tot 21u
De Voorzorg
Markt 17, Peer

SINT-TRUIDEN – NIEUWERKERKEN GINGELOM - HEERS

woensdag 08 + 15 + 22 juni '11
van 13u tot 16u
ABVV - KANTOOR
Abdijstraat 18, Sint-Truiden

TESSENDERLO

vrijdag 17 + 24 juni '11
van 17u tot 20u
zaterdag 18 + 25 juni '11
van 09u tot 11.30u
ABVV-kantoor
Vismarkt 30, Tessenderlo

TONGEREN

woensdag 08 juni '11
van 18u tot 19.30u
dinsdag 14 juni '11
van 17u tot 19.30u
zaterdag 18 + 25 juni '11
van 10u tot 12u
zaal 'Volksontwikkeling'
Jekerstraat 59, Tongeren

ZONHOVEN

donderdag 26 mei '11
van 18u tot 19.30u
Gemeenschapscentrum
Tentakel Termolen
zaterdag 28 mei
van 09.30 tot 12u
Voetbalkantine Halveweg, Schopdriesweg
donderdag 09 juni '11
van 18u tot 19.30u
Voetbalkantine Halveweg, Schopveldstraat
zaterdag 11 juni '11
van 09.30 tot 12u
Gemeenschapscentrum
Tentakel Termolen

Meer foto's van deze momenten op www.abvv-oost-vlaanderen.be



22 april: Strijdlieden Sint-Niklaas



1 mei: Sint-Niklaas



1 mei: Gent



1 mei: Dendermonde



1 mei: Ronse



GROOT LINKS OP HET RODE PLEIN TE AALST

Stralend weer! Ons Feest, 1 mei! Dit jaar in het teken van armoede. Zijn er nog armen? Ja sedert begin de jaren 80 gaf men ze een naam: “de nieuwe armen”. Zij zijn sindsdien niet meer verdwenen. Het zijn er 11.000 in Aalst. Voor het ABVV moeten vooral de uitkeringen opgetrokken worden. Tot minstens de armoedegrens. Het is een schande dat 25% van de armen werkenden zijn! Werk moet lonen. Koopkracht ja, bezuinigingen en loonmatiging neen!

Een hele dag is alles rood. Hoeveel socialisten zijn komen opdagen? Heel veel, het plein staat voll! ‘s Middags zingen ze de blues en dansen ze op het rode plein! En met een knipoog naar de politiek, richten we na menige drankjes “groot links” op. Want, wie kan hier nog aan twijfelen: **“de vakbond is broodnodig !”**



ABVV OOST-VLAANDEREN KRITISCH TAV HET SNEL-WERK BEMIDDELINGSPROJECT VAN HET OCMW GENT

DE FRAUDULEUZE INSTROOM VAN DE MIDDEN – EN OOSTEUROPEANEN MOET AANGEPAKT WORDEN. OOK HET ABVV IS HIEROVER BEZORGD EN WIL HAAR BIJDRAGE LEVEREN. MAAR DOOR HET SNELBEMIDDELINGSPROJECT GAAT HET OCMW AAN HAAR KERNTAAK VOORBIJ ! VLUIG VLUIG WERK IS GEEN PASSENDE BEGELEIDING VOOR EEN LEEFLONER, EERDER EEN VALKUIL VOOR EEN DUURZAAM MENSWAARDIG BESTAAN !



Vanuit de sociale sector is er misnoegdheid over het nieuwe handhavingsbeleid dat OCMW Gent goedkeurde op 20 januari 2011. OCMW Gent richt een fraudecel op en wil in het project ‘Snel Werk-bemiddeling’ een zeer intensieve samenwerking uitbouwen met diverse uitzendkantoren. Dit gebeurt om de zogenaamde frauduleuze instroom vanuit voornamelijk de Midden- en Oost-Europese landen onder controle te krijgen. Dit systeem geldt echter voor iedereen.

Waar het de taak is van het OCMW om voor mensen die uitgesloten zijn enig menswaardig bestaan een begeleiding en een financiële tege-

moetkoming te voorzien, wordt het accent verlegd naar controle en schorsing. Twee maatschappelijke werkers zullen met bijpassende fiets op de baan worden gestuurd om leefloners in hun omgeving te controleren. Ze zullen in contact staan met de politie. Het gaat niet op dat het OCMW zijn maatschappelijke taak verandert in een politionele taak. Fraude voorkomen is een federale aangelegenheid en moet op Europees vlak aangepakt worden.

OCMW zal per jaar 320 cliënten doorsturen naar interimkantoren. Oordeelt het Interimkantoor dat je niet gemotiveerd bent in je zoektocht naar werk dan moeten ze dat doorgeven aan het OCMW, waardoor deze cliënten het leefloon verliezen. Dit is het mes op de keel van mensen in armoede.

ABVV Oost-Vlaanderen pleegt ondertussen overleg en beraadt zich over acties. In de volgende editie van De Nieuwe Werker: Interviews met Piet Lampaert (ondervoorzitter OCMW Gent - sp.a) en Dirk Holemans (GROEN!), de mening van de sociale sector en de armenorganisaties.

ABVV Oost-Vlaanderen
Regionale Raad Gent

ABVV
Vervolgpagina Oost-Vlaanderen

MEDIA:

DE ACHTERKANT VAN HET NIEUWS!

Donderdag 26 mei - 19u

ONS HUIS ABVV - Vrijdagmarkt (Ingang Meersenijsstraat)

Heb jij het gevoel dat de pers ons linkse verhaal niet helemaal juist weergeeft?

Debat

Han Soete (DeWereldMorgen) vs Liesbeth Van Impe (Het Nieuwsblad)
Ingeleid door Dominique Willaert (Victoria Deluxe) en gemodereerd door Laurette Muylaert (Secretaris ACOD Cultuur o.a. bevoegd voor de VRT)

ABVV
Oost-Vlaanderen

BELASTING SERVICE11

De invuldata per verschillende regio's kan u vinden op de laatste pagina.

VERGEET NIET MEE TE BRENGEN!

- Je aanslagbiljet van vorig jaar (berekening die je van de belastingen ontving).
- bewijs lidmaatschap voor elke aangifte.
- alle fiscale fiches van inkomsten, zoals lonen en wedden, werkloosheidsuitkeringen, ziekte- en invaliditeitsuitkeringen, pensioenen, tijdskrediet, brugpensioenen, arbeidsongeval, beroepsziekte...
- bedrag van ontvangen onderhoudsuitkeringen.
- bewijs van betaalde onderhoudsuitkeringen.
- bewijs van giften, uitgaven kinderopvang, aankoop PWA en dienstencheques...
- attesten m.b.t. energiebesparende uitgaven.
- attesten levensverzekering en pensioensparen.
- bij eigendom:
 - kadastraal inkomen.
 - fiscale attesten m.b.t. betaling kapitaal en intresten.
 - datum aanvang lening en oorspronkelijk bedrag van de lening.
 - bij herfinanciering: gegevens m.b.t. datum, bedrag enz.
 - attest schuldsaldoverzekering.

Snellere dienstverlening, extra invuldagen en extra invulmomenten via **TAX ON WEB**
Vanaf nu kan je bij het ABVV je belastingsbrief laten invullen via **Tax on Web**. Je kan dit doen door het volmachtformulier op onze website www.abvv-oost-vlaanderen.be te downloaden of af te halen in jouw kantoor van ABVV Oost-Vlaanderen. Breng dit formulier volledig ingevuld en getekend vóór 20 mei binnen op het ABVV. Je ontvangt dan van de belastingdiensten een repertoriumnummer. Breng dit mee op de invuldagen. Op 13/07 & 14/09 organiseren wij een speciaal invulmoment voor degenen die ons volmacht gaven. Heb je een elektronische identiteitskaart en ken je de pincode? Dan kun je ook op die manier je aangifte laten invullen tot 15/07 uiterlijk.

ABVV Algemene centrale
Oost-Vlaanderen



ABVV Horval
Oost-Vlaanderen

ABVV TRO **acod**

ABVV

West-Vlaanderen

INVULLEN BELASTINGAANGIFTE 2011

BELANGRIJK!

Voor wie: voor leden van het ABVV (in regel met hun bijdragen)

- Voorwaarden:**
- zich persoonlijk aanbieden op de aangekondigde plaatsen en data (niet vooraf afgeven)
 - zich niet aanbieden op andere dagen
 - geen aangiftes werkelijke beroepskosten
 - enkel aangiftes loontrekkenden, geen zelfstandige activiteiten (ook niet in bijberoep)

Voor een snellere verwerking werken wij ook via: TAX-ON-WEB

Wij kunnen uw aangifte elektronisch indienen bij de belastingen. Breng daarom - samen met alle andere documenten - ook de identiteitskaart mee van alle belastingplichtigen én de PIN-code van iedere kaart. (gehuwden = beide kaarten + beide codes)

PLAATSEN EN DATA (het invullen vindt steeds plaats in de kantoren van het ABVV, behalve indien anders vermeld)

Regio Brugge			Regio Kortrijk			Regio Oostende		
Brugge			Kortrijk (Het Textielhuis, Rijselsestraat 19)			Oostende (ACOD 8-uren-huis, St. Nikolaasstraat 8)		
Woensdag	08 juni	van 09.00 tot 12.00 uur	Woensdag	01 juni	van 14.00 tot 17.30 uur	Woensdag	01 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Donderdag	09 juni	van 14.00 tot 17.00 uur	Woensdag	15 juni	van 14.00 tot 17.30 uur	Woensdag	08 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Woensdag	15 juni	van 09.00 tot 12.00 uur	Woensdag	22 juni	van 14.00 tot 17.30 uur	Dinsdag	14 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Woensdag	22 juni	van 09.00 tot 12.00 uur	Avelgem			Maandag	20 juni	van 18.00 tot 19.30 uur
Woensdag	29 juni	van 09.00 tot 12.00 uur				Woensdag	29 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Blankenberge						Diksmuide		
Maandag	20 juni	van 14.00 tot 17.00 uur	Harelbeke			Dinsdag	07 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Maandag	27 juni	van 14.00 tot 17.00 uur				Dinsdag	28 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Torhout			Menen			Veurne		
Donderdag	23 juni	van 14.00 tot 17.00 uur				Donderdag	09 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
			Waregem			Donderdag	16 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
			Donderdag	16 juni	van 14.00 tot 17.30 uur			

Regio Roeselare/Ieper								
Ieper			Izegem			Tielt		
Dinsdag	07 juni	van 14.00 tot 17.00 uur	Dinsdag	07 juni	van 14.00 tot 17.30 uur	Donderdag	09 juni	van 14.00 tot 17.30 uur
Dinsdag	14 juni	van 14.00 tot 17.00 uur	Dinsdag	14 juni	van 14.00 tot 17.30 uur	Donderdag	16 juni	van 14.00 tot 17.30 uur
Dinsdag	21 juni	van 14.00 tot 17.00 uur	Ledegem			Wervik		
Ingelmunster			Woensdag	08 juni	van 09.00 tot 12.00 uur	Maandag	06 juni	van 14.00 tot 16.30 uur
			Roeselare			Maandag	20 juni	van 14.00 tot 16.30 uur
Donderdag	23 juni	van 14.00 tot 16.00 uur				Maandag	27 juni	van 14.00 tot 16.30 uur
			Maandag	06 juni	van 14.00 tot 17.30 uur			
			Maandag	20 juni	van 14.00 tot 17.30 uur			
			Maandag	27 juni	van 14.00 tot 17.30 uur			

WERKLOOSHEID

WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD? ALLEEN ALS IK ALS TIJDELIJK WERKLOZE ... MIJN PAPIEREN JUIST INVUL !

Soms heeft je baas enkele dagen geen werk voor je, kun je niet werken door het slechte weer, is er in de firma iets gebeurd waardoor er niet kan gewerkt worden, of heb je bij de verlofsluiting van de firma geen of niet genoeg verlofdagen. In zo'n gevallen spreken we van tijdelijke werkloosheid: je moet dopgeld krijgen, maar je blijft in dienst bij je baas.

Maar ... ook als je tijdelijk werkloos bent, zijn er een aantal regels waar je je aan moet houden om je dopgeld te kunnen krijgen.

Opgelet: voor de bouwsector is de regeling lichtjes anders dan wat hieronder volgt. Voor de bouwarbeiders komen we hierop terug in De Nieuwe Werker van 27 mei 2011.

1. Als je door je baas tijdelijk werkloos gezet wordt, moet je vanaf de eerste dag dop van iedere maand van je baas een formulier 'C3.2 A'

krijgen. Krijg je dat niet (op tijd), neem dan zeker contact op met je beroepscentrale van het ABVV.

2. Vanaf de eerste dag dop van de maand, moet je alle dagen waarop je dan in die maand nog werkt aanduiden op dat formulier 'C3.2 A'. Je moet daarvoor de vakjes van de dagen waarop je werkt bij je baas 'zwart' maken in rooster 1. Dat staat ook op het formulier zelf.

3. Let op dat je je niet vergist bij het invullen. Als je verkeerd invult of tipp-ex gebruikt (nooit doen!), dan moeten we een afwijking vragen bij de RVA om die dag(en) te mogen betalen. Dan zal je je dopgeld voor die dag(en) wel maar later betaald krijgen. Of helemaal niet, als de RVA geen afwijking toestaat. En de RVA staat heel weinig afwijkingen toe, zeker als je dat vroeger al eens aangevraagd hebt.

4. Dat formulier 'C3.2 A' moet je vanaf de eerste dag dop van de maand altijd bij je hebben. Tot de laatste dag van de maand. Op het werk en elders. Als een controleur van de RVA erom vraagt, moet je het direct kunnen tonen. Kan je dat niet of heb je het niet of verkeerd ingevuld, dan kan de RVA een deel van je dopgeld terugvragen. En misschien krijg je er zelfs nog een schorsing voor de toekomst bovenop.

5. Als je occasioneel/bijkomend nog voor iemand anders werkt (dus als je een bijberoep hebt), moet je dat invullen in rooster 2. Hoe dat moet, vraag je best vooraf bij onze werkloosheidsdienst. Een bijberoep moet je trouwens ook altijd vooraf komen aangeven!

6. Op het eind van de maand moet je van je baas een formulier 'C3.2 werkgever' krijgen. Daarop moet je baas onder meer de uren en

het soort tijdelijke werkloosheid van die maand invullen. Let er ook op dat je baas of het sociaal bureau het formulier ondertekend hebben (voorkant en achterkant!).

7. Je formulier 'C3.2 A' en je formulier 'C3.2 werkgever' van de dezelfde maand moet je samen bij ons binnen brengen. Anders kunnen we je niet betalen. Alleen als je baas werkt met elektronische formulieren 'C3.2 werkgever', mag je je formulier 'C3.2 A' afzonderlijk binnen brengen. Niet vergeten: altijd je formulier 'C3.2 A' ondertekenen!

8. Als je bij de baas waar je nu werkt nog nooit tijdelijk werkloos bent geweest, of als het aantal uren per week dat je werkt veranderd is sedert de laatste keer dat je tijdelijk werkloos bent geweest, dan moet je dat ook bij onze werkloosheidsdienst komen aangeven. Doe dat vanaf de eerste dag dat je tijde-

lijk werkloos bent. Dan kunnen we vroeger met je dossier beginnen en zul je wellicht rapper betaald worden dan als je wacht tot het einde van de maand.

Als je met al die regels in orde bent, en als ook je baas is in orde met de regels waar hij zich aan moet houden, zul je wellicht zonder problemen je dopgeld voor je tijdelijke werkloosheid ontvangen. In het andere geval kan de betaling van je dopgeld vertraging oplopen, kan het zijn dat je bijkomende formulieren moet laten invullen. Als het echt verkeerd loopt, kan het ook gebeuren dat je geen dopgeld krijgt. Daarom: hou rekening met het bovenstaande en twijfel je ergens aan, kom dan altijd zo snel mogelijk langs bij onze werkloosheidsdienst. Beter een keer te veel dan een keer te weinig.

Geef Europa opnieuw een hart

Van 16 tot 19 mei organiseert het Europees Vakverbond zijn 12e congres in Athene. Men kon geen betere plaats kiezen om over de nieuwe Europese economische governance te discussiëren. Is het immers niet vanuit Athene dat de eerste schokken kwamen die Europa en de euro aan het wankelen brachten?

Het is ook de Griekse schuld die twijfel zaaide over de schuldenlast van een aantal andere landen en hun vermogen om hun schulden af te betalen. Het was ook Griekenland dat het eerste land was dat een bezuinigingsplan opgedrongen werd, waarbij vooral de kleine inkomens en meer algemeen de werknemers, zowel uit de openbare als de privésector, blindelings getroffen worden.

Sindsdien zitten we met zijn allen in hetzelfde schuitje. Alleen al het idee dat Standard & Poor's, Moody's en andere ratingagentschappen (dezelfde die de Amerikaanse rommelproducten een AAA quotering gaven) hun rating zouden verlagen, doet iedereen beven. De rating verlagen betekent een stijging van de intresten, een verzwaring van de openbare schuld en een vernietiging van de inspanningen om de begroting in evenwicht te brengen. Dat S&P onze rating niet verlaagd heeft, doet velen een zucht van opluchting slaken. Nochtans kunnen we daaruit ook een aantal andere lessen trekken.

ANDERE LESSEN TREKKEN

Een eerste les is dat onze economieën afhangen van de conclusies van een handvol analisten die in dienst staan van geldschieters en speculanten. Zij maken opnieuw het mooie weer, hoewel iedereen onmiddellijk na de financiële crisis de mond vol had van de "noodzaak om de markten te reguleren". Niet alleen wordt er niets gereguleerd, maar overal, zowel in Europa als in eigen land, is de overheid hier van teruggekomen.

Een tweede les is dat blinde besparingen geen goede oplossing zijn. Dege-
nen die ze met de grootste ijver doorvoeren, zinken steeds dieper weg. Griekenland of Portugal mogen dan al de botte bijl hanteren om de steun van het Europees Stabiliteitsfonds en het Internationaal Muntfonds te kunnen genieten, voor de financiële markten kunnen ze nooit genoeg doen. Hun rating blijft zakken, hun consumptie stort ineen, hun economie zinkt verder weg in het moeras van de recessie en hun schuldenlast blijft aanzwellen. De Europese solidariteit die via het Europese solidariteitsfonds georganiseerd wordt, is voor landen met een hoge schuldenlast als een wurgende strop om de hals.

Een derde les is dat die "solidariteit" alleen maar een voorwendsel is om de interne solidariteit - die ons het meest duurzaam is - te breken, namelijk de

interpersoonlijke solidariteit in het kader van onze sociale zekerheid en onze openbare diensten. Maar ook de solidariteit tussen de werknemers, via de vakbonden en het collectief overleg.

Daar komt het economisch bestuur dat de Europese rechterzijde voorstelt, eigenlijk op neer. De bedoeling is niet de markten in toom te houden. Maar wel de markt verder te liberaliseren, de loonconcurrentie tussen de werknemers te organiseren door middel van loonmatiging en een Europese loonnorm, de sociale bescherming (waaronder de pensioenen) af te bouwen, flexibiliteit en precariteit aan te moedigen.

De Europese rechterzijde wil alle punten die wij via onze mobilisaties en onze acties op nationaal niveau (tegen het Generatiepact, tegen de blinde bezuinigingen, tegen de aanval op de index, ...) hebben kunnen verhinderen, erdoor krijgen via supranationale weg. Ook andere punten die op dezelfde weerstand kunnen rekenen, wil de Europese rechterzijde van bovenaf laten opleggen.

Dat alles zonder te raken aan een onrechtvaardige fiscaliteit, zonder de al even onrechtvaardige inkomensverdeling in vraag te stellen. De taks op de financiële transacties, waarvan de invoering even overwogen werd, werd al even snel weer opgeborgen.

EEN POSITIEF PROJECT

Dit zal centraal staan in de discussies op het EVV-congres in Athene: hoe van Europa opnieuw een positief project maken? Hoe meer Europa organiseren voor de burgers? Hoe een echt economisch bestuur invoeren, namelijk de markt weer in handen nemen, de speculatie kortwieken door een rechtstreeks een beroep op het spaarwezen te doen, investeren in de economie om de tewerkstelling te verhogen en de overgang naar een milieuvriendelijke economie voor te bereiden, arbeid opnieuw in ere herstellen in plaats van er steeds weer een te dure kost van te maken... Europa opnieuw in dienst van de burgers stellen in plaats van ze te onderwerpen aan de dictaten van beleggers en aandeelhouders. Voor de Europese vakbonden komt het hierop neer: Europa opnieuw een hart geven.



Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter

Welvaartsaanpassingen sociale uitkeringen

Bovenop de indexaanpassing worden de sociale uitkeringen aangepast aan de welvaart. Dankzij onze acties wordt de beschikbare enveloppe volledig besteed en verhogen alle minima.

In de nasleep van het interprofessioneel overleg heeft de regering beslist om alle sociale uitkeringen aan te passen aan de evolutie van de welvaart (dus bovenop de index).

Onder druk van onze mobilisaties en manifestaties heeft de regering vastgelegd dat de welzijnsenveloppe volledig zal worden gebruikt (dit was oorspronkelijk niet zeker!) en alle minima - pensioen, werkloosheid, invaliditeit, arbeidsongevallen, beroepsziekten - zullen worden verhoogd.

Dit gebeurt volgens dezelfde techniek als bij het vorige IPA:

- op 1/1/2011 verhoogden de berekeningsplafonds voor nieuwe uitkeringsgerechtigden met 0,7%;
- op 1/9/2011: **alle minima1 en forfaits verhogen met 2%;** - de uitkeringen die minstens één jaar gele-

- den ingingen verhogen met minstens 0,7%; bij de invaliden wordt dit omgezet in de invoering van een jaarlijks vakantiegeld van 200 euro (zie kader);
- de pensioenen ouder dan 15 jaar verhogen met 2,25%;
- op 1/12/2011 worden de pensioenen die ingingen na 1996 en vóór 2011 verhoogd met 1,25%, ook voor de zelfstandigen;
- de verhoging met 2% na 5 of 6 jaar uitkeringsgerechtigd wordt behouden;
- **extra voor de werklozen vanaf 1 maart 2011:**
 - het plafond voor nieuwkomers én mensen die nu al aan het maximum zitten werd met 1,25% verhoogd;
 - de alleenstaande werklozen krijgen sinds 1/3/2011 vanaf hun tweede jaar werkloosheid 55% uitkering.

Het geheel is goed voor 497 miljoen euro, bovenop de index.

MEER VAKANTIEGELD VOOR INVALIDEN

Het vakantiegeld voor invaliden (wie langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt is), de zogenaamde inhaalpremie, wordt verhoogd van 75 tot 200 euro. Wie ten laatste op 31 december van het voorbije jaar invalide werd en op 1 mei van het lopende jaar nog arbeidsongeschikt is, ontvangt de premie (voorheen moest je min. 5 jaar arbeidsongeschikt zijn). De inhaalpremie wordt eind mei gestort.

ABVV

KIJK EENS OP ONZE WEBSITE

ABVV belastinggids 2011

HOE BESTEL JE DE BELASTINGGIDS?

Je kan nog steeds de nieuwe ABVV-belastinggids 2011 bestellen door 5 euro (incl. verzendingskosten) te storten op het rekeningnummer 878-3985901-66, met als referentie 'belastinggids 2011'. Vergeet hierbij niet je naam en volledig adres te vermelden. De belastinggids krijg je vanaf eind mei thuisbezorgd.

Kijk op www.abvv.be.



Press Cartoons



Win een Solidarity cartoonboek

Wil je graag een ABVV-FGTB Solidarity cartoonboek ontvangen? Stuur dan snel een mailtje naar DNW@abvv.be of een postkaart naar ABVV Persdienst, Hoogstraat 42, 1000 Brussel, met als onderwerp 'Solidarity – De Nieuwe Werker'. De eerste 100 aanvragers krijgen een exemplaar thuis bezorgd. Vermeld wel duidelijk je naam en adres.

Waterloos en ecologisch gedrukt
bij Eco Print Center



Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attesten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv.

ABVV website: www.abvv.be • Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



Socialistische
Movements



■ CAMPAGNE VLUCHTELINGENWERK

Een Belg als beste vriend

Wat denken vluchtelingen in ons land eigenlijk over België en de Belgen? Vluchtelingenwerk Vlaanderen vroeg het hen.

37% vindt dat Belgen hard werken. 25% heeft een Belg als beste vriend. 40% van de vluchtelingen was bang toen ze hier pas aankwamen. 52% voelt zich hier nu veilig.

“En dat is uiteindelijk het allerbelangrijkste voor mij en mijn gezin,” vertelt Jérémie Hakeshimana, een vluchteling uit het Afrikaanse land Burundi.

Een nieuw leven beginnen

Jérémie leeft sinds 2007 samen met zijn vrouw en vijf kinderen in ons land. Jérémie werd vervolgd in Burundi omdat hij meewerkte aan een documentaire die kritisch was voor de rebellen in zijn land.

In Burundi was hij een beroemd muzikant, in ons land moest hij zijn carrière van nul af herbeginnen. “Dat was niet gemakkelijk in het begin, ik heb hard gewerkt om terug van mijn muziek te kunnen leven, te doen wat ik graag deed en waar ik goed in ben,” zegt hij.

En met succes: Jérémie werkt sinds kort als geluidtechnicus bij het Cultureel Centrum Luchtbal in Antwerpen. Met zijn band Yélé werkte hij

al samen met Sioen en trad hij op in het voorprogramma van Axelle Red.

Vrijwilligers gezocht

Heel wat vluchtelingen slagen in hun nieuwe leven dankzij de hulp van vrijwilligers die helpen bij het huiswerk, bij het leren van Nederlands, met het verzorgen van een maandelijkse broodronde, ...

Vluchtelingen laten alles achter. Ongevraagd. Ze moeten helemaal opnieuw beginnen, een nieuwe taal leren, ander werk zoeken, een nieuw huis vinden ... Daarbij kunnen ze jouw enthousiaste inzet goed gebruiken.

Wil jij ook vluchtelingen ondersteunen, een luisterend oor bieden, en ervoor zorgen dat ze zich veilig voelen? Word dan vrijwilliger op www.vluchtelingenwerk.be.

Het Vlaams ABVV steunt Vluchtelingenwerk Vlaanderen.



Petitie voor een antiracistisch beleid

Het is hoog tijd voor een daadwerkelijke aanvaarding van diversiteit, een structureel antiracismebeleid en een daadkrachtig sociaaleconomisch beleid. Dat eist Vaka-Hand in Hand in een nieuwe petitie. Caroline Copers (Vlaams ABVV) is een van de ondertekenaars.

Het failliet van het integratiebeleid

Het ene na het andere politieke zwaargewicht roept uit dat het multiculturalisme en de multiculturele samenleving mislukt zijn: Merkel, Sarkozy, Cameron, Letermé, ... In Europa is het bon ton geworden en Vlaanderen volgt. Nergens horen we echter een zelfkritische stem. Integendeel, het bijhorende verhaal is steeds hetzelfde: ‘de migranten moeten zich cultureel aanpassen’.

Net die visie is echter de kern van het probleem, de kern van het failliet van het integratiebeleid. Het is hoog tijd om in te zetten op een daadwerkelijke aanvaarding van diversiteit, om een structureel antiracismebeleid op te bouwen en een daadkrachtig sociaaleconomisch beleid uit te werken.

Diversiteit is realiteit

Dat beleid moet vertrekken van het feit dat wij - of we dat nu willen of niet - een immigratiesamenleving zijn. ‘Dé migrant’ of ‘dé multiculturele samenleving’ bestaat niet, diversiteit is de realiteit en dat zal niet veranderen.

Een rechtvaardige samenleving is een samenleving waar het voor iedereen goed leven is. Dat betekent het garanderen van gelijkheid: gelijke toekomstperspectieven, sociaaleconomische gelijkheid, ... Ongeacht etnische afkomst of sociale status.

Meer info

- Onderteken ook deze petitie op www.multicultuurcampagne.be. Alle ingezamelde handtekeningen zullen op 11 juli overhandigd worden aan de Vlaamse politieke partijen.
- Weten wat het ABVV doet voor diversiteit? Kijk op www.vlaamsabvv.be/diversiteit.



■ VOOR DE MILITANT

Milieu: de jaarlijkse toelichting

Elk bedrijf moet een keer per jaar uitvoerig zijn milieubeleid toelichten. Deze jaarlijkse toelichting blijft echter het zwakke broertje binnen de milieukalender.

Groene langetermijnvisie

Ondanks de wettelijke verplichting blijkt in de praktijk de bespreking veelal een dode letter. De toelichting is nochtans een mooie kans om binnen elk bedrijf vraagtekens te plaatsen bij de keuzes van de bedrijfsleiding.

De milieuproblematiek wordt elk jaar meer en meer voelbaar en vraagt creatieve oplossingen. De komende jaren staan opnieuw sociaalecologische problemen bovenaan de internationale agenda. De wijziging van het klimaat, het schaarser worden van fossiele brandstoffen, duurdere grond-

stoffen, enz. vragen passende antwoorden en een vernieuwde langetermijnvisie van ondernemers.

Syndicale controle

Het is goed om met de syndicale delegatie de vinger aan de pols te houden en controle te houden op het milieubeleid van het bedrijf.

Heeft de bedrijfsleiding plannen op tafel liggen waarin een koolstofarme groene economie centraal staat? Hoe zit het met de aanpak van het afvalbeheer, de gevaarlijke stoffen en het waterbeleid? Is er aandacht voor de buurt en duurzaam woon-werkverkeer? Wat is de impact op de bedrijfsvloer van de keuzes binnen het milieubeleid van de onderneming?

Zet de jaarlijkse toelichting bij het



ken. Verkrijgbaar in elk ABVV-kantoor of via www.abvvjongeren.be. Op deze site vind je ook heel wat andere nuttige informatie. Neem dus zeker een kijkje!

Medewerkers van ABVV-Jongeren vind je in:

- Aalst: 053 72 78 21
- Antwerpen: 03 220 66 92
- Brugge: 050 44 10 40
- Brussel: 02 552 03 63
- Dendermonde: 052 25 92 89
- Gent: 09 265 52 51
- Hasselt: 011 28 71 41
- Kortrijk: 056 24 05 36
- Leuven: 016 27 18 94
- Mechelen: 015 29 90 45
- Oostende: 059 55 60 55
- Roeselare: 051 26 00 93
- Ronse: 055 33 90 07
- Sint-Niklaas: 03 760 04 32
- Turnhout: 014 40 03 39



Fotowedstrijd ‘Mijn onbekende buur’

Neem deel aan de nieuwe fotowedstrijd van Linux+ Bewogen Fotografen en maak kans op een prijs ter waarde van 300 euro of andere prijzen.

Thema ‘Mijn onbekende buur’

Wie grenzen doorbreekt, ontdekt zijn onbekende buur ... Van leeftijds-grens tot taalgrens ... Wie grenzen doorbreekt ontmoet nieuwe mensen met onvermoede charmes...

Kies maar: de vrouw achter het loket, een andere taalgroep in eigen

land, de Nederlander naast ons op de camping, mijn overbuur op de trein, dat bejaarde koppel in de straat, de dakloze in het station, de zonneklopper op een ver strand...

Praktisch

Deelnemen kan tot 30 juni 2011. Maximum drie foto's per deelnemers. Zowel papieren als digitale foto's worden aanvaard. Wedstrijdreglement en meer info:

www.linuxplus.be.

Organisatie: Linux+ met steun van Vlaams ABVV, PAC, Centrum voor Beeldexpressie, Snoecks en Fotografielcircuit Vlaanderen.



Foto: André Langenus

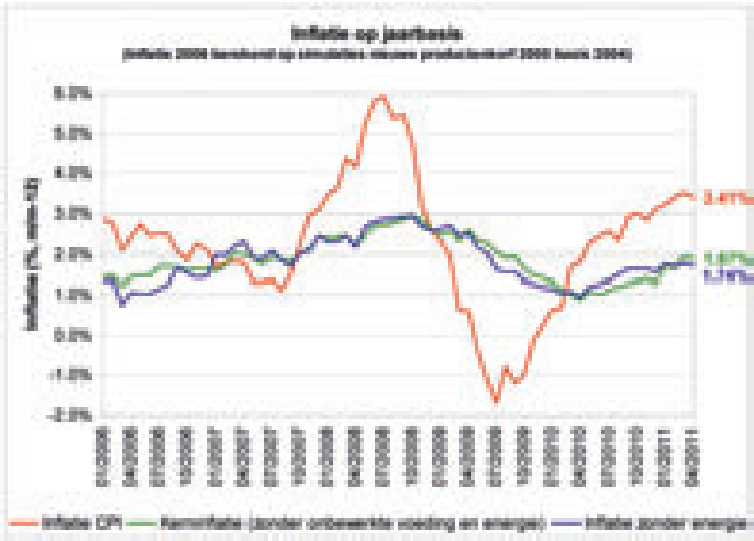
De prijzen swingen de pan uit: wie zijn de verantwoordelijken?

We hebben het allemaal aan de pomp, in de winkel of aan onze gas- en elektriciteitsfactuur gezien. De prijzen swingen opnieuw de pan uit: 3,4% in april. De FOD Economie onderzocht de prijzevolutie en spoorde de verantwoordelijken op. De belangrijkste schuldigen voor de prijsstijgingen zijn in volgorde van belangrijkheid de energie, brandstoffen en voedingswaren. In de eerste plaats zorgden bloem (+ 67% in 4 jaar tijd) en stookolie (+ 55% in 4 jaar) voor een algemene prijsstijging van 10% over dezelfde periode.

3,41% inflatie in april: dat betekent dat de prijzen des te sneller gestegen zijn sinds april 2010. Toch is dit maar een gemiddelde. Er zijn prijzen die stijgen en andere die dalen, vooral dan van de seizoensproducten. Bovendien hebben niet alle producten hetzelfde gewicht in de gezinskorf. Ons Nationaal Instituut voor de Statistiek boog zich over de inflatie van april en speurde de belangrijkste schuldigen voor de huidige prijzenopflakering op:



Zonder de onbewerkte voedingswaren en zonder de energie (men noemt dit de kerninflatie) zou de inflatie maar half zo hoog zijn, namelijk 1,80% in plaats van 3,41%.

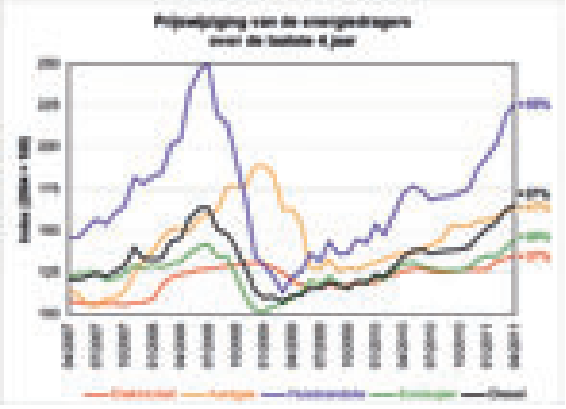
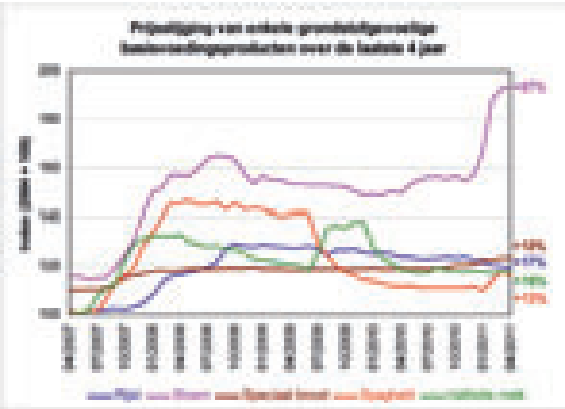
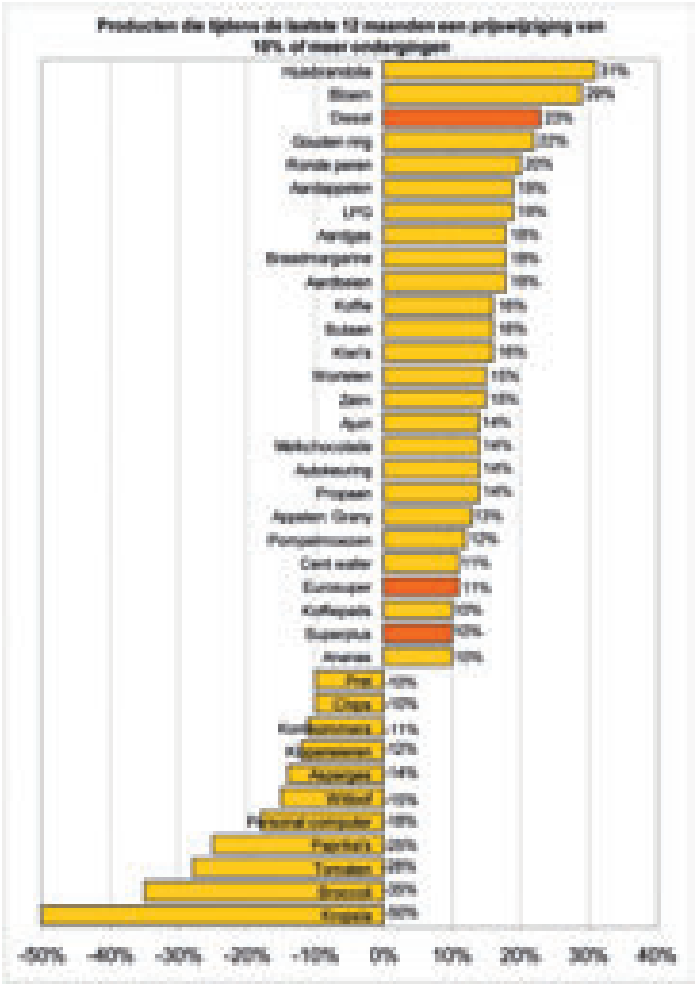


Rauw eten

Laten we even dieper op de cijfers ingaan. Het blijkt nu het moment te zijn om seizoensfruit en -groenten te kopen, maar je kunt ze beter rauw opeten omdat de hollende energieprijzen het prijsvoordeel tenietdoen.

Hier volgt de lijst van de producten die sinds een jaar het sterkst in prijs gestegen of gedaald zijn.

Onder de voedingswaren die het sterkst gestegen zijn, vinden we bloem terug: die is met maar liefst 67% op vier jaar gestegen als gevolg van de stijging van de graanprijs op de wereldmarkt. In vergelijking daarmee lijkt de stijging van de prijs voor brood en pasta vrij redelijk, namelijk respectievelijk 12 en 13% ...



Wat nu?

Pieter Timmermans, directeur bij het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO), verklaart aan Trends waarom er naar de index moet worden 'gekeken':

- De prijzen stijgen door de oliecrisis.
- De lonen stijgen door de automatische indexering. Dat is wat men het tweede ronde effect noemt.
- Dit kost geld aan de ondernemingen, die dan hun prijzen verhogen.

- Daardoor gaat de inflatie de hoogte in.

Vragen?

- Waarom stijgen de prijzen sneller bij ons dan bij onze burens die evenmin over olievoorraden beschikken?
- Waarom stijgt de inflatie sneller dan de lonen die verantwoordelijk gesteld worden voor die stijging, terwijl ze minder stijgen dan de inflatie (aangezien brandstoffen aan de pomp niet zijn opgenomen in de gezondheidsindex)?

men in de gezondheidsindex)?

- Waarom is de "tweede ronde" (aanpassing van de lonen) meer verantwoordelijk voor de inflatie dan de "derde ronde" (de verhoging van de prijzen door de ondernemingen)?
- Waarom moet de "tweede ronde" worden afgeschaft (de lonen matigen) en niet de 'derde ronde' (prijzen blokkeren of de marge van de ondernemingen verkleinen)?

31 MEI: DAG VAN DE FISCALE RECHTVAARDIGHEID

Laat het grote geld niet ontsnappen!

Onze sociale welvaartsstaat kan niet overeind blijven zonder fiscale rechtvaardigheid. Wij stellen vast dat in ons land in toenemende mate alleen nog gewone mensen belastingen betalen en dat nieuwe besparingen de levenskwaliteit en de bestaanszekerheid van velen bedreigen. Wij zijn ervan overtuigd dat een aanpak waarbij iedereen werkelijk naar draagkracht bijdraagt eerlijker en socialer is. Daarom onderschrijven wij de 9 voorstellen van het FAN (Financieel Actie Netwerk) voor meer fiscale rechtvaardigheid.

Eisen op het federale niveau:

- Invoering van een vermogensbelasting;

- Volledige opheffing van het bankgeheim en de fiscus moet toegang krijgen tot alle bankgegevens die automatisch worden aangeleverd door de banken;
- Beperking van het gebruik van de notionele interest en een stopzetting van de trend om de vennootschapsbelasting te verlagen;
- Invoering van een taks op de superwinsten van Electrabel;
- Invoering van een meerwaardebelasting;
- De fiscus moet alle mogelijkheden krijgen om bij 'alle' ondernemingen en bij 'alle' burgers belastingen te innen.

Eisen op mondiaal en Europees niveau:

- De Belgische regering moet blijven aandringen dat er een Financiële Transactie Taks (FTT) komt op Europees en mondiaal niveau;
- Automatische uitwisseling van gegevens tussen de staten op alle financiële producten;
- Invoering van een Europese minimum vennootschapsbelasting

Doe mee

Wil jij ook meer fiscale rechtvaardigheid? Ben je niet van plan het grote geld te laten ontsnappen? Teken dan de petitie op de website van FAN www.hetgrotegeld.be.

Op dinsdag 31 mei organiseren FAN (Financieel Actie Netwerk) en RJF (Réseau pour la Justice Fiscale) een feestelijke happening 'Tax Justice Day' om 14u op de Kunstberg in Brussel. Het ABVV voert, als lid van deze netwerken, mee actie.





De BTB strijdvaardig tijdens de 1 mei-viering



Afscheid van een verdienstelijke havendelegee

De BTB-HAVENS heeft op 4 mei op gepaste wijze afscheid genomen van onze Gentse collega André VAN DAMME die onze organisatie wegens pensionering verliet met ingang van 1 mei 2011. Federaal Secretaris Marc LORIDAN schetste er zijn goedgevulde beroepsloopbaan.

André startte zijn actieve loopbaan op 28 april 1969 op 20-jarige leeftijd als havenarbeider aan de haven van Gent. Op 1 juli 1981 werd hij havendelegee bij de BTB-Gent, een functie die hij uitoefende tot 1 december 1982. Vanaf 4 november 1985 tot 31 oktober 2006 werd hij aangesteld als veiligheidsafgevaardigde in de haven van Gent. Op 1 november 2006 werd hij opnieuw gevraagd door het Uitvoerend Bestuur van de Centrale om de functie van vakbondsafgevaardigde voor de Gentse havenarbeiders op zich te nemen, een taak die hij op uitstekende wijze uitoefende tot 1 mei 2011.

Gedurende zijn BTB-loopbaan maakte André eveneens deel uit van het federaal comité BTB, de hoogste BTB-instantie tussen twee congressen in. Wij wensen André en zijn echtgenote Denise nog een welverdiende rust in opperbeste gezondheid.

Van de gelegenheid werd ook gebruik gemaakt om zijn opvolger Rudy Van Hecke te verwelkomen. Rudy is sinds 1976 havenarbeider en maakt sinds 1996 deel uit van het Bestuur Haven Gent. Wij zijn overtuigd van zijn kwaliteiten als delegee van de Gentse haven en wensen hem veel succes.





Onderhandelingen in de Fabrieksstraat

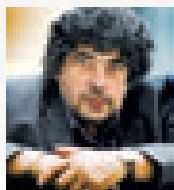
Op deze pagina vinden jullie de eerste ontwerpakkoorden die in onze sectoren werden afgesloten (metaalrecuperatie, garages en metaalhandel). Af en toe wordt naar deze sectoren verwezen als de ‘kleine’ sectoren. Als dat al zo is, dan zetten de zogezegde kleinere sectoren tijdens deze onderhandelingen in ieder geval de toon. Een aandachtige lezer zal merken dat de grote lijnen in de voorliggende ontwerpakkoorden telkens min of meer dezelfde zijn. Voor de ‘grotere’ sectoren, die nog moeten volgen, zal dat niet veel anders zijn.

Ondanks belangrijke verwezenlijkingen (veiligstellen brugpensioen, verhoging sectoraal pensioenfonds, verhoging aanvullende vergoedingen FBZ, anciënniteitverlofdagen, ...) gaat het om veeleer minimale akkoorden. Dat heeft natuurlijk meerdere oorzaken. We komen uit een economische crisis zonder weerga en dat heeft zijn effect op deze onderhandelingen. De werkgevers, met Karel Van Eetvelt van UNIZO zoals altijd voorop, klagen dat de aftredende regering niet werkgeversvriendelijk genoeg is. Diezelfde regering heeft met een strikte wettelijke loonnorm het speelveld wel zo klein gemaakt, dat de patroons met veel gemak aan de loonsonderhandelingen konden beginnen. Anderzijds waren en tonen dezelfde patroons ook niet bepaald veel bereidheid om over de kwalitatieve eisen te praten.

In tegenstelling tot de banken en de CEO's zitten wij wel nog gevangen in het carcan van de voorbije crisis. Desondanks zijn er meer en meer positieve geluiden te horen, ook voor de industrie. De Europese verwerkende industrie is sinds de eeuwwisseling (en ondanks stijgende olieprijsen) nooit eerder zo sterk aangetrokken als in de eerste maanden van dit jaar. Bovendien leidt dit herstel ook tot beduidend meer werkgelegenheid. Het herstel is weliswaar grotendeels geconcentreerd in Duitsland, Frankrijk en Nederland. In de met een schulden crisis kampende eurolanden (Griekenland, Spanje) is weinig te merken van een industriële opleving. Maar uit cijfers van het Instituut van de Nationale Rekening blijkt dat ook in ons land de industrie dit jaar sterk is gestart. Op jaarbasis stevent de hele Belgische economie af op een groei van 3 procent. De vraag is wat er met de groei zal gebeuren.

Als we al ooit een volwaardige regering krijgen, dan zullen we met zijn allen de peperdure factuur gepresenteerd krijgen van meer dan een jaar politiek amateurisme en misdadige onverantwoordelijkheid onder de vorm van draconische besparingen. Dat is wat iedereen veracht en dat is misschien ook wel bijkomende reden waarom er met de hand op de knip onderhandeld wordt.

Er is een hemelsbreed verschil tussen de Fabrieksstraat en de Wetstraat. Het probleem is echter dat alsmear meer facturen in de brievenbussen van de Fabrieksstraat terechtkomen: strikte loonnorm, gemuilkorfde CAO's, stijgende energieprijzen, ... En het ergste moet dan – zoals gezegd – misschien nog komen. Want wie zorgt er morgen voor onze welvaart, onze pensioenen, onze sociale zekerheid? Vandaar ook onze focus in de ontwerpakkoorden tot nu op sectoraal pensioenfonds, op de vergoedingen FBZ, op brugpensioen, ...



Herwig Jorissen
Voorzitter

De eerste ontwerpakkoorden zijn eindelijk een feit!

In drie metaalsectoren zijn we samen met de andere sociale partners gekomen tot onze eerste nationale ontwerpakkoorden voor 2011-2012. Het gaat concreet over de sectoren garages (PC 112), metaalhandel (PsC 149.04) en metaalrecuperatie (PsC 142.01).

Het bemiddelingsvoorstel dat ons van overheidswege werd opgelegd ondanks onze acties tegen het ontwerp van interprofessioneel akkoord, dwong ons in een keurslijf dat weinig ruimte liet voor bijkomende verwezenlijkingen. Het is dan ook onze doelstelling in al onze sectoren om het maximum te halen uit dat bemiddelingsvoorstel, aangevuld met een aantal kwalitatieve verbeteringen.

OMTRENT HET INKOMEN...

- Behoud van het huidige jaarlijkse indexsysteem op 1 februari (voor metaalrecuperatie is dat 1 januari)
- Verhoging met 0,3 % van de effectieve en baremieke lonen op 1 februari 2012 (voor metaalrecuperatie is dat 1 januari 2012)
- Verlenging en verbetering van het sectoraal stelsel van ecocheques:
 - uitbetaling in 2 schijven van telkens €125 op 15 juni en op 15 december
 - mogelijkheid om een alternatieve besteding te geven aan deze ecocheques, mits een ondernemingsakkoord vóór ofwel 30 juni 2011 ofwel vóór 1 oktober 2011 (voor metaalrecuperatie wordt dat respectievelijk 15 juni 2011 en 1 november 2011)
 - bijkomende gelijkstelling voor het vaderschapsverlof in de metaalrecuperatie
- Verhoging van de bijdrage voor het sectoraal pensioenfonds met 0,2 % vanaf 1 januari 2012 (metaalrecuperatie: vanaf 1 oktober 2012)
- Verbetering van de vervoerskosten:
 - Voor garages en metaalhandel: voor leerlingen in een systeem van alternerend leren.
 - Voor metaalrecuperatie: fietsvergoeding van €0,21 per afgelegde kilometer en verhoging van de tussenkomst bij privévervoer met 15 %.
- Binnen de sectoren garages en metaalhandel wordt de regeling eindejaarspremie lichtjes verbeterd voor mensen die de onderneming vrijwillig verlaten.
- De aanvullende vergoedingen binnen het Sociaal Fonds garages en metaalhandel worden geïndexeerd vanaf 1 juli 2011. Bovendien wordt de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid daarna opgetrokken tot €11 per dag.
- Binnen de sector metaalhandel wordt er een sectoraal kader uitgewerkt omtrent de invoering van geolocalisatiesystemen in ondernemingen (track & trace). Binnen dit kader zullen een aantal minimumvoorwaarden vervat zitten.

- De leeftijdsdiscriminatie die nog steeds vervat zat in de jongerenlonen (-18-jarigen) van de sector metaalrecuperatie, wordt afgeschaft. Jobstudenten krijgen een aparte loonspanning (90 %).
- Binnen de sectoren garages en metaalhandel dient het hele stand-bysysteem de komende 2 jaar geëvalueerd te worden.

OMTRENT DE LOOPBANEN...

- Binnen de garagesector en metaalhandel heeft elke arbeider vanaf het moment dat hij de leeftijd van 58 jaar bereikt recht op 2 bijkomende verlofdagen.
- Voor de metaalrecuperatie worden de jubileumdagen op 20 en 30 jaar anciënniteit omgezet in anciënniteitverlof. De jubileumdag op 10 jaar wordt behouden.
- De bestaande sectorale brugpensioenakkoorden worden verlengd.
- De opzegtermijnen voor bestaande contracten in de sectoren garages en metaalhandel worden op hetzelfde niveau gebracht als dat van de nieuwe contracten vanaf 1 januari 2012.
- De vervroegde opzegtermijnen die gelden bij het brugpensioen gelden nu ook voor arbeiders die vervroegd in pensioen gaan.
- Dagcontracten in het kader van uitzendarbeid worden verboden, tenzij het heel duidelijk gaat om een dagopdracht.

OMTRENT OPLEIDING...

- Het aantal arbeiders dat deelneemt aan vormingen dient jaarlijks toe te nemen met 5 %.
- Zo dient elke arbeider binnen de sector van de garages en metaalhandel om de 2 jaar verplicht 1 dag opleiding volgen.

EN NOG...

- Omtrent klein verlet worden een aantal technische verbeteringen aangebracht. Bovendien wordt voor de sector metaalhandel het aantal dagen bij het overlijden van een familielid uit de eerste graad opgetrokken van 4 naar 5.
- Binnen de sector metaalrecuperatie moet werk worden gemaakt van een degelijk onderzoek naar het ziekteverzuim in de sector met het oog op de afschaffing van de carenzdag.
- Voor de sectoren garages en metaalhandel kunnen de 10 dagen vakbondsvorming nu ook worden opgenomen door plaatsvervangers.

ABVV-Metaal geeft vorming aan Vietnamese collega's



In het kader van ons samenwerkingsakkoord werd eind april opnieuw in Da Nang (centrum Vietnam) vorming gegeven aan een veertigtal kaderleden van de Vietnamese Industrievakbond (Vietnamese Union of Industry and Trade). Topic dit jaar was ‘Collectief onderhandelen’. De Vietnamese vakbond wordt geconfronteerd met drie soorten bedrijven: de ‘oude’ staatsbedrijven, de gemengde bedrijven en de zuivere privébedrijven. Nu en in de komende jaren zal voor elk van deze onderhandelingen een geschikt kader en methode moeten ontwikkeld worden. Dit is vanzelfsprekend geen gemakkelijke taak. Vanuit de expertise die ABVV-Metaal heeft opgebouwd, proberen we de VUIT hierbij te ondersteunen. Ook in de komende jaren zullen we samen op dit thema verder werken. De beide voorzitters, Do Dang Hieu en Herwig Jorissen, onderstreepten het belang van deze samenwerking en van de internationale solidariteit.

Economic governance

De Europese rechterzijde neemt het commando

Voor de Europese politieke overheden (de Raad en de Commissie) ligt de oplossing voor de crisis en voor een stabiel muntsysteem in het herstel van de overheidsfinanciën en een vermindering van de soevereine schulden van de Staten door middel van drastische bezuinigingen. Bovendien moet er een inspanning geleverd worden op het vlak van de competitiviteit om de ontwikkelingsniveaus van de economieën dichter bij elkaar te brengen en concurrentieel te worden ten opzichte van de rest van de wereld. Zo werden de Europese lidstaten het eens over een gemeenschappelijke toezichtregeling met betrekking tot de tekorten en de naleving van het Stabiliteitspact, met bijhorende sancties. Het economisch bestuur (Economic Governance) gaat samen met een competitiviteitspact, het zogenaamde "Euro Plus- Pact", zo genoemd omdat het ook open staat voor landen die niet tot de eurozone behoren. Dit pact heeft de bedoeling het economisch beleid te coördineren en steunt hoofdzakelijk op loonmatiging en dumping.

Nationale begrotingen in een keurslijf

Op de Europese Top van 24 en 25 maart 2011 werden een aantal instrumenten ingevoerd of bekrachtigd om de overheidsfinanciën van de lidstaten in een keurslijf te dwingen, waarbij de verkozen parlementen zelfs gekortwiekt worden. Voortaan moet aan Europa verantwoording afgelegd worden. Europees semester, ijzeren begrotingsdiscipline met bijhorende sancties en voogdijschap over de loonvorming. Dat is het menu van het nieuwe Europees economisch bestuur of economic governance.

HET EUROPESE SEMESTER

Het Europese semester heeft als doel de begrotingen in lijn te brengen met het verscherpte Stabiliteits- en Groeipact.

Het Europese semester houdt in dat de landen hun begrotingen en hervormingsprogramma's m.b.t. het volgende jaar aan de Europese Commissie moeten voorleggen.

De lidstaten moeten daarbij een strakke budgettaire timing in acht nemen.

- In januari geeft de Commissie in een jaarlijkse 'groeianalyse' (Annual Growth Survey) aan welke richting de vooropgestelde hervormingen moeten uitgaan.
- In maart legt de Europese Raad (Staatshoofden en regeringsleiders) de 'strategische prioriteiten' vast die in de hervormingsprogramma's opgenomen moeten worden (op basis van het competitiviteitspact – zie verder),
- In april leggen de regeringen hun plannen aan de Commissie voor.
- Een niet strikte opvolging kan aanleiding geven tot sancties.

VERSCHERPT STABILITEITSPACT

De aldus onder toezicht geplaatste begrotingen moeten voldoen aan de vereisten van het Stabiliteitspact. Ter herinnering: het Stabiliteitspact is gekoppeld aan de eenheidsmunt. Bij de invoering van de euro werd beslist dat de overheidstekorten niet boven de 3% van het BBP mochten uitstijgen en dat de overheidsschuld beperkt moest worden tot 60% van het BBP. Sindsdien waren er ontsporingen in alle landen. De verscherping van het pact betekent nu dat er sancties toegepast kunnen worden. Om in de toekomst budgettaire ontsporingen te voorkomen, wordt het Stabiliteits- en Groeipact verscherpt: landen die hun begroting niet in de hand kunnen houden, zullen bijna automatisch sancties opgelegd krijgen.

Daarbij worden twee procedures voorzien: een procedure betreffende de sanctie voor buitensporige tekorten (EDP), de andere procedure voor macro-economische ontsporingen

(EIP) ten opzichte van een Europees scorebord.

DE PROCEDURE BIJ BUITENSPORIGE TEKORTEN

- Landen met een structureel begrotingstekort of die niet kunnen aantonen dat hun staats-schuld voldoende wordt afgebouwd in de richting van de 60%-norm, kunnen in een Excessive Deficit Procedure (EDP), een procedure bij buitensporige schuld geplaatst worden.
- Landen die zich in deze procedure bevinden moeten 0,2% van hun BBP opzij zetten.
- Daarna geeft de Commissie aanbevelingen, gebaseerd op het Euro+ Pact om het begrotingsprobleem op te lossen.
- Worden die aanbevelingen niet opgevolgd, dan wordt die 0,2% omgezet in een boete. De sanctie volgt automatisch. Ze kan enkel vermeden worden als er zich in de Europese Raad een gekwalificeerde meerderheid tegen de sanctie uitspreekt, dit wil zeggen de stemmen van minsten 55% van de lidstaten die minstens 65% van de bevolking van de EU vertegenwoordigen (regel van de omgekeerde meerderheid).

Voorbeeld: op basis van deze nieuwe procedure moet ons land (over een periode van drie jaar) elk jaar het verschil tussen zijn huidige overheids-schuld (100%) en de maximumnorm (60%) met minstens 1/20e vermindere-n, dus met 2% van het BBP. Slaagt ons land daar niet in, dan moet het om en bij de 700 miljoen euro (= 0,2% van het BBP) opzij zetten. Volgt het de aanbevelingen van de Europese Commissie niet op (bijv. "de pensioen-regeling in de overheidssector hervormen"), dan worden die 700 miljoen automatisch omgezet in een boete die in een crisisfonds gestort wordt.

DE 'EXCESSIVE IMBALANCE POSITION' PROCEDURE

Naast een budgettaire consolidatie (bezuinigen op overheidsuitgaven) wil

de Commissie de competitiviteitverschillen binnen de EU wegwerken door macro-economische onevenwichten te 'corrigeren'. Dit zal door middel van een 'scorebord' van economische indicatoren gebeuren. Dit scorebord is uiteraard niet neutraal, maar beantwoordt wel aan de (rechtse) prioriteiten van het Euro Plus-Pact, ook Competitiviteitspact genoemd.

Per indicator van het scorebord wordt een alarmniveau vastgelegd.

- Indien de Commissie de macro-economische onevenwichten van een land als 'ernstig' beschouwt of wanneer het oordeelt dat de werking van de monetaire unie in gevaar komt, wordt een lidstaat door de Raad, in een 'Excessive Imbalance Position' (EIP) of 'procedure van buitensporig onevenwicht' geplaatst.
- De Raad zal dan strikte aanbevelingen doen, weer op basis van het Euro+ Pact, die betrekking kunnen hebben op de begroting, het loonbeleid,.... Deze aanbevelingen moeten vertaald worden in een actieplan.
- Indien de Raad oordeelt dat onvoldoende actie werd ondernomen, zal een jaarlijkse boete van 0,1% van het BNP door de Raad (op basis van een omgekeerde gekwalificeerde meerderheid) worden opgelegd.

Voorbeeld: stel dat het 'scorebord' aan indicatoren meldt dat de 'Reële Effectieve Wisselkoers' (nominale wisselkoers gecorrigeerd door de evolutie van de arbeidskosten) in België te snel stijgt, m.a.w. dat de loonkosten te snel stijgen. De Raad beslist (op basis van de gegevens van het scorebord) om België in een EIP te plaatsen én vraagt België een 'correctief' actieplan op te stellen op basis van een aanbeveling zoals "België dient een hervorming van zijn gezondheidsindex door te voeren".

Als de Raad beslist dat er geen 'passende actie' is ondernomen, kan hij een jaarlijkse directe boete op van 0,1% van het BBP (350 miljoen euro) opleggen totdat de aanbevelingen geëerbiedigd zijn.



Het Euro+ Pact

Het Euro Plus-Pact moet worden gelezen als aanduiding van de politieke prioriteiten binnen het voorgestelde systeem van Economic Governance. De specifieke aanbevelingen die de Commissie lanceert en die bij een niet-naleving leiden tot financiële sancties, volgen de beleidslijnen uit het Pact. Landen die voor 'grote uitdagingen' staan, kan een timing opgelegd worden om bepaalde acties uit te voeren.

Landen die op het gebied van concurrentievermogen, werkgelegenheid, budgettaire leefbaarheid en/of financiële stabiliteit een probleem hebben, worden geïdentificeerd en moeten er zich toe verbinden hieraan binnen een vastgelegde termijn te verhelpen. Er worden geen sancties opgelegd.

- Een land dat concurrentiekracht verliest (vastgesteld aan de hand van een vergelijking van de loonkosten) krijgt op basis van het Pact als aanbeveling om, binnen een vastgestelde termijn, de kostenevolutie en de productiviteit op elkaar af te stemmen via een herziening van de

loonvormingmechanismen.

Wat is een herziening van de loonvorming-mechanismen? Ondermeer:

- o een aanpassing van het niveau waarop de loononderhandelingen gevoerd worden (hoe gedecentraliseerder de onderhandelingen, hoe minder doeltreffend);
- o de herziening van de indexmechanismen (bij ons is de index een geliefkoosd doelwit);
- o het afstemmen van de lonen in de overheidssector op die in de privésector.

- Het concurrentievermogen kan worden hersteld via een verhoogde productiviteit. Hiertoe zouden nieuwe liberaliseren het wondermiddel zijn. Of ook nog "het opheffen van onterechte beperkingen die drukken op de professionele diensten en de detailhandel". Een duidelijke allusie dus op de liberalisering van de diensten à la Bolkestein, of op een wijziging van de openingsuren (of -dagen) van de winkels.
- Na analyse van het concurrentievermo-

Duurzaam economisch bestuur?

De grote verschillen tussen de economieën van de lidstaten zijn een van de problemen die zich stellen aan Europa en aan de euro: Portugal is Duitsland niet en Griekenland is Denemarken niet. Vandaar het idee tot "coördineren van de economische beleidslijnen" ter omkering van de Europese monetaire unie en ter versterking van de concurrentiekracht van de respectieve economieën.

De economic governance, het idee van een versterking van de economische en financiële pijler, als tegengewicht ten opzichte van de monetaire pijler, is een oude syndicale eis. De invoering van een Europees economisch bestuur is dus een goede zaak op zich.

- Maar er is een probleem, het programma dat de Europese rechterzijde voorstaat, komt neer op het bevorderen van:
- loonmatiging;
 - verlagen van het ambtenarenloon en privatiseren;
 - optrekken van de pensioenleeftijd en afbouwen van brugpensioenstelsels;
 - flexibiliteit en precariteit van de arbeid.

WAT DEKT HET WOORDJE "PLUS" IN HET EURO PLUS-PACT DAN EIGENLIJK ...

De overheidsfinanciën gezond maken, de schuld afbouwen, dat behoort niet tot het economisch beleid. Wat economie betreft, heeft Europa het plan 2020 wat geactualiseerd. Dit werd in juni 2010 aangepast en bevatte vijf centrale doelstellingen:

- de sociale inschakeling bevorderen: 20 miljoen mensen uit de armoede halen;
- de arbeidsmarktparticipatie in de leeftijdscategorie 20 tot 64 jaar op 75% brengen;
- voortijdig schoolverlaten verminderen, verhogen van het aantal jongeren die hun opleiding met succes afronden;



De Europese instellingen

Eerst met 6, dan met 12, 15 en uiteindelijk met 27 lidstaten: de instellingen van de Europese Unie kunnen niet eenvoudig zijn. Hoe worden de beslissingen genomen?

DE EUROPESE RAAD

De Europese Raad omvat de Staats- en Regeringsleiders – Presidenten en/of Eerste Ministers – van alle lidstaten van de EU, evenals de Voorzitter van de Commissie (José-Manuel Barroso) en de Vaste Voorzitter van de Europese Raad (Herman Van Rompuy). De Europese Raad legt de doelstellingen van de EU vast en bepaalt welke middelen moeten worden aangewend om die doelstellingen te halen. Je kan het beschouwen als de ‘denktank’ die ideologisch de richting van de EU bepaalt.

DE RAAD (VAN MINISTERS)

De Raad (de Raad van Ministers) bestaat uit de Ministers van de nationale regeringen van de EU. Elk land van de EU neemt om de beurt gedurende zes maanden het voorzitterschap waar. Welke ministers een bijeenkomst bijwonen hangt af van het onderwerp dat op de agenda staat: buitenlandse zaken, landbouw, industrie, vervoer, milieu...

De Raad beschikt samen met het Europees Parlement over wetgevende bevoegdheid.

HET EUROPEES PARLEMENT

Het Europees Parlement is het gekozen orgaan dat de EU-burgers vertegenwoordigt. Het houdt politiek toezicht op de activiteiten van de EU en neemt deel aan het wetgevingsproces. De leden van het Europees Parlement worden om de vijf jaar via rechtstreekse algemene verkiezingen gekozen. Het parlement telt 736 Europese parlementsleden verdeeld over 8 politieke fracties. Rechts heeft er de meerderheid.

DE EUROPESE COMMISSIE

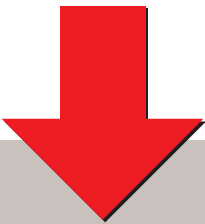
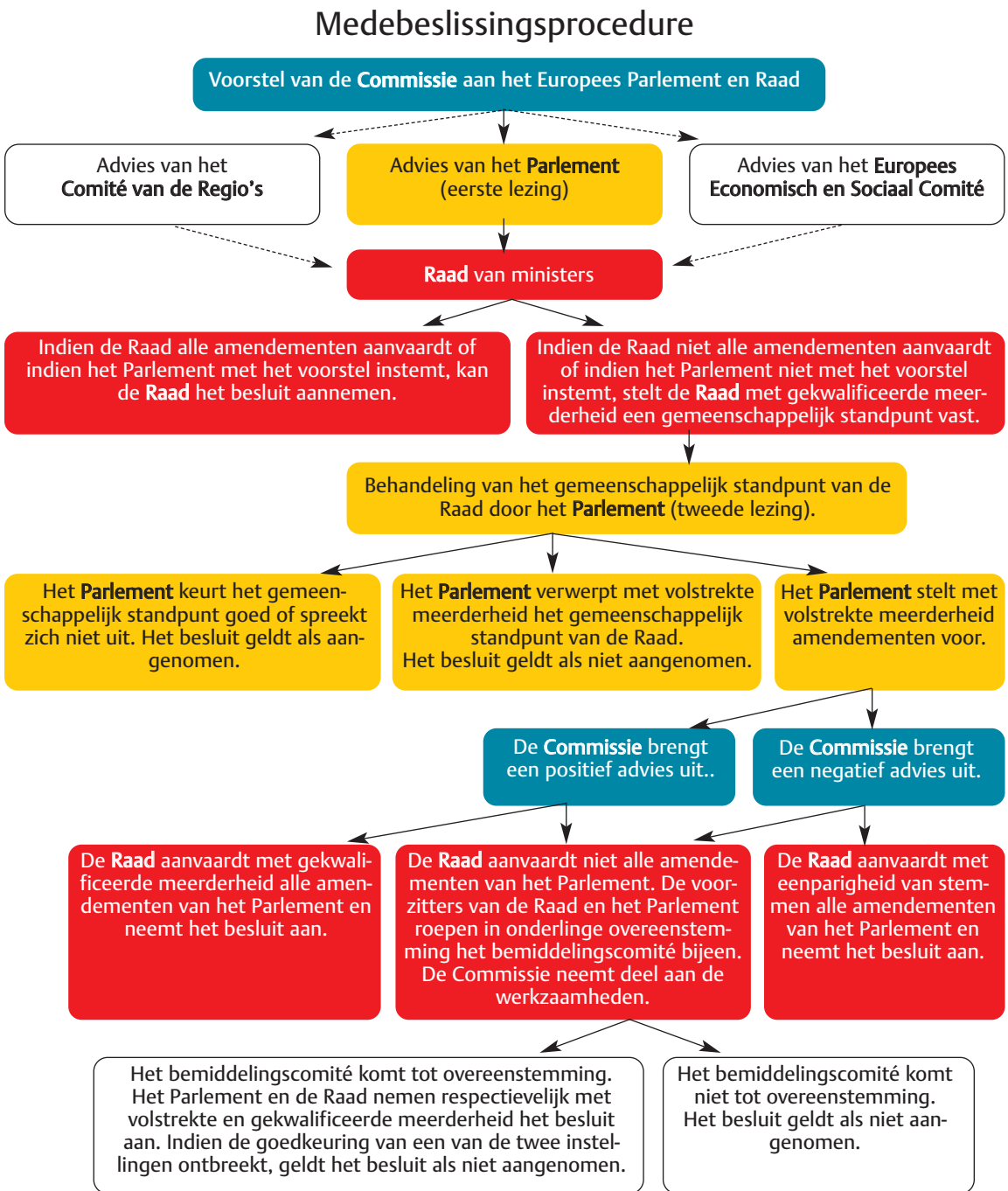
De Europese Commissie kan beschouwd worden als de ‘Europese Regering’. Zij kan als enige wetten voorstellen (richtlijnen en verordeningen) die besproken worden in het Europees Parlement en in de Raad. Haar leden worden voor vijf jaar in onderling overleg door de lidstaten benoemd, het Europees Parlement moet met hun benoeming instemmen. De Commissie bestaat uit één onderdaan van iedere lidstaat, met inbegrip van de voorzitter van de Commissie en van de hoge vertegenwoordiger van de Unie voor buitenlandse zaken en veiligheidsbeleid, die een van de vice-voorzitters van de Commissie is.

DE EUROPESE CENTRALE BANK

De in Frankfurt gevestigde Europese Centrale Bank (ECB) is verantwoordelijk voor het beheer van de euro en het monetair beleid van de Europese Unie. Haar voornaamste opdracht bestaat erin de stabiliteit van de prijzen van de Eurozone te vrijwaren. Het Verdrag van Lissabon heeft de Europese Centrale Bank tot instelling van de Unie verheven.

Het kluwen van de medebeslissingsprocedure

Met zoveel volk beslissingen nemen is niet eenvoudig. Door de medebeslissingsprocedure is het Europees Parlement sinds het nieuwe verdrag van Lissabon een verplichte stap geworden.



Het is nog niet te laat...

Uit het schema onthouden we dat er nog ruimte is tussen de voorstellen van de Commissie en de definitieve goedkeuring. Van de 6 initiatieven ter concretisering van de Europese Economische Governance en van het Euro Plus-Pact, zijn er 4 onderhevig aan de medebeslissingsprocedure van het Europees Parlement. De definitieve stemming vindt in principe eind juni plaats. Het ABVV zal de druk zoveel mogelijk opvoeren om deze richtlijnen tegen te houden. Op 30 mei zal het ABVV een Federaal Comité bijeenroepen om de balans op te maken van de acties die wij hebben gevoerd tegen deze voorstellen en om te beslissen over de verdere campagne.

12e CONGRES VAN HET EUROPEES VAKVERBOND

Een tegenmacht voor het “bestuur” van de Europese rechterzijde

Van 16 tot 19 mei wordt in Athene het 12e Congres van het EVV georganiseerd met, als globaal thema « Mobilising for Social Europe » (Mobiliseren voor een Sociaal Europa). Dit Congres vindt plaats in een voor werknemers en sociaal uitkerings-trekkers moeilijke context, zowel op Europees als op Belgisch niveau. Het EVV-Congres zal het zeker moeten hebben over de wens van de politieke rechterzijde om vanaf 1 juli 2011 het nieuwe kader inzake economisch bestuur toe te passen.

Een Europees economisch bestuur, d.w.z. een versterking van de economische en financiële pijler als tegenwicht voor de monetaire pijler, is een aloude vakbondseis. Op zich is de invoering ervan dus eigenlijk een goede zaak. Alleen stelt de invulling



van dit concept problemen.

Immers, momenteel is dit economisch bestuur hoofdzakelijk toegepast op het eisen van blinde bezuinigingen en sancties, of ook hervormingen van de arbeidsmarkt, van de sociale beschermingssystemen

of van de loonvorming. Loonvorming en sociale bescherming worden gewoon beschouwd als aanpassingsvariabelen.

Volgens de huidige invulling van het Europees economisch bestuur zou het afschaffen van de interne solidariteit (in elke lidstaat), de prijs zijn die moet worden betaald voor meer externe solidariteit (tussen lidstaten) of voor hulp aan bepaalde landen in moeilijkheden, zoals Griekenland, Ierland en Portugal (versterking van het reddingsmechanisme).

Stuk voor stuk lovenswaardige doelstellingen die konden leiden tot een herstelbeleid met werkgelegenheid en binnenlandse vraag op een centrale plaats, met investeringen in een modernisering van de economie, in onderzoek, in vorming en opleiding; met investeringen in kwaliteitsvolle openbare diensten als katalysator voor de rest van de economie; controle op de financiële markt zodat die kan uitgroeien tot een steun aan de reële economie; strijd tegen onzeker werk en armoede; duurzaam herverdelen van de middelen (financiële transactietaks, ‘banktaks’)...

Maar de Europese Unie komt tot andere conclusies en komt er zelfs toe om, onder het mom van “concurrentievermogen” haar ultraliberaal beleid opnieuw aan te zwengelen.

STANDPUNT

Hou de prijzen tegen, niet de index

Ons indexeringsstelsel is zo belangrijk dat we zelfs geen studies of discussies willen over andere formules. De werkgevers vinden dat een domme, onbegrijpelijke houding. Laten we dus even nader verklaren waarom onze vakbond nee zegt.

Stel dat we ingaan op het voorstel om te onderzoeken of de automatische indexering van lonen en sociale uitkeringen niet anders en beter kan. Dan krijgen we een tiental denkpistes onder de neus geduwd die allemaal in dezelfde richting gaan. Allemaal komen ze erop neer dat het indexeringsmechanisme op een of andere manier wordt afgezwakt. Allemaal leiden ze er dus toe dat onze koopkracht minder goed op peil wordt gehouden. Nog minder goed dan vandaag al het geval is, want nu al gaan de prijzen sneller omhoog dan de lonen en uitkeringen.

Een van de denkpistes die geregeld op de proppen komt is de invoering van een netto indexering. Het houdt in dat je netto loon wel omhoog gaat als het leven duurder wordt, maar niet de bedrijfsvoorheffing en de bijdragen voor de sociale zekerheid. Slim bekeken. Slim en sluw. Je hebt de indruk dat er niemand met zijn vingers in je portemonnee zit, maar in wezen gebeurt dat wel. Want er is minder geld om het onderwijs of de gezondheidszorg te betalen, om de pensioenen en de sociale uitkeringen in stand te houden. En dat is ook je portemonnee. Wie wordt hier beter van? Ra ra ra.

Er is ook het idee van de index in centen en niet in procenten. Iedereen krijgt dan een zelfde bedrag. De redenering is dat zoiets socialer zou zijn, want met procenten krijgen hogere lonen altijd meer dan lagere lonen, en tenslotte kost een brood voor iedereen evenveel. Maar daarvoor dient het indexeringsmechanisme niet. Het is er om de koopkracht van iedereen te beschermen, niet om te herverdelen. Dat doe je met de sociale zekerheid, en met een eerlijke fiscaliteit.

Andere denkpistes zijn de ene al wat rauwer dan de andere. Een systeem waarbij lonen en uitkeringen maar even hoog geïndexeerd worden als de minimuminkomens bijvoorbeeld. Of een indexering die geen rekening houdt met de energie en de grondstoffen die we invoeren. Of gewoon, boudweg, een indexsprong, een indexering overslaan met andere woorden.

En zo komen we altijd bij hetzelfde uit. Bij minder index. Daar doen we uiteraard niet aan mee.

Of nee, toch niet, er is één denkpiste waar we wel volmondig achter staan. Die bestaat erin de prijzen aan banden te leggen, zeker de energieprijzen. Electrabel perst ons uit als citroenen. Er moet een rem worden gezet op de inflatie, de stijging van de levensduurte. Als de inflatie in toom wordt gehouden, hou je ook de indexeringen in toom. En dus zeggen we in de campagne die we nu met het ABVV op gang trekken: hou de stijging van de prijzen tegen, maar niet de automatische indexering van lonen en sociale uitkeringen. Daar zijn niet eens studies of discussies voor nodig. Daarvoor volstaat een daadkrachtige regering die het opneemt voor de koopkracht van de werkende bevolking.

(6 mei 2011)



Paul Lootens
Algemeen secretaris

Alain Clauwaert
Voorzitter

■ ARBEIDSONGEVALLEN

Nog altijd te veel dodelijke drama's

28 april was opnieuw de internationale dag voor gezondheid en veiligheid op het werk. Het ABVV organiseerde die dag een bijeenkomst op de mijnsite van Bois du Cazier waar in 1956 een ramp het leven kostte aan 262 mijnwerkers. Nu 55 jaar later komen nog altijd arbeiders om het leven op het werk. Het trieste lot wilde dat twee bouwvakkers en een werknemer uit de schoonmaak op die 28ste april het slachtoffer werden van dodelijke ongevallen.

Philippe Vigneron houdt zich op de studiedienst van de Algemene Centrale van het ABVV bezig met arbeidsongevallen. We vroegen hem of België het wel goed doet op het gebied van preventie en veiligheid op het werk.

Op de bijeenkomst van 28 april had je het over de CAO 90, de fameuze overeenkomst die het mogelijk maakt premies toe te kennen aan werknemers als ze goede prestaties neerzetten, maar ook als ze het aantal arbeidsongevallen naar beneden krijgen. Is dat een goede formule om de preventie op het werk te bevorderen?

Philippe Vigneron: Eigenlijk moest die overeenkomst een aanmoediging zijn om zorg te dragen voor preventie. Maar nu blijkt dat mensen hun gezondheid te grabbel gooien, bijvoorbeeld door toch te gaan werken wanneer zij arbeidsongeschikt zijn. Het systeem zet werknemers ertoe aan ongevallen niet aan te geven. Ze nemen risico's, in ruil voor een premie. Met die CAO 90 verander je ook niets aan de dodelijke ongevallen. Die kun je natuurlijk niet verbergen, zij blijven zichtbaar, als de top van een ijsberg.

Bedoel je daarmee dat de werkgevers algemeen bekeken niet genoeg inzetten op preventie?

Philippe Vigneron: Dan moeten we eerst zeggen wat we bedoelen met preventie. Wat je vaststelt in ons kapitalistische systeem is dat preventie al te vaak neerkomt op een afweging: wat kost het om dodelijke ongevallen te vermijden en wat kost het als er zich een dodelijk ongeval voordoet. Als het risico op een dodelijk ongeval maar klein is, vinden werkgevers het niet nuttig om te investeren in voorzorgsmaat-

regelen. Zolang de kosten bij een ongeval lager liggen dan de kosten voor de preventie ervan, is de keuze van sommige werkgevers vlug gemaakt.

Maar je kunt toch niet zeggen dat er zo geredeneerd wordt in alle bedrijven?

Philippe Vigneron: Natuurlijk niet. In de grote meerderheid van de bedrijven wordt zeer goed werk geleverd op het gebied van preventie. Dat geldt zeker en vast voor de grote ondernemingen. En dat is vooral ook te danken aan onze vakbondsdelegés in de CPBW's. Zij houden de risico's op het werk in het oog en zien erop toe dat de nodige veiligheidsmaatregelen worden genomen. Trouwens, veel zware arbeidsongevallen doen zich voor in de onderaanneming of bij bedrijfjes die het niet nauw nemen met de sociale wetgeving, precies daar waar delegés het veel moei-

lijker hebben om op te treden.

Werkgevers hebben toch verplichtingen en dragen toch verantwoordelijkheid wanneer zich arbeidsongevallen voordoen?

Philippe Vigneron: In theorie wel, ja. Maar de wet van 1971 over arbeidsongevallen bepaalt wel dat werkgevers strafrechtelijk niet aansprakelijk zijn voor arbeidsongevallen als zij verzekerd zijn tegen dat risico. Om dat te begrijpen moet je weten dat die wet twee hoofdstukken bevat: langs de ene kant zijn de werkgevers niet aansprakelijk, langs de andere kant worden alle arbeidsongevallen automatisch erkend. Maar wat zien we? Terwijl de positie van de werkgevers nooit wordt betwist, wordt de automatische erkenning van ongevallen steeds minder aanvaard door verzekeringsmaatschappijen. Met andere woorden, zelfs wanneer een ongeval te wijten is aan zware nalatigheid van een werkgever, gaat die toch vrijuit. In Frankrijk bijvoorbeeld is dat niet het geval en worden zware fouten wel erkend en behandeld.

Haast alle werkgevers bij ons zijn in orde met de administratieve verplichtingen. Zij doen aan preventie, met kasten vol klasseringen en met preventieplannen. Maar als die plannen niet worden uitgevoerd omdat economische en commerciële belangen voorrang krijgen, staan we natuurlijk nergens. En dat kan levens kosten.



■ Philippe Vigneron: "Al te vaak wordt tegen elkaar afgewogen wat het kost om dodelijke ongevallen te vermijden en wat het kost als er zich een dodelijk ongeval voordoet".

■ BOUWNIJVERHEID

Vakantiegeld op 21 juni op je bankrekening

De bouwvakkers krijgen hun vakantiegeld op 21 juni uitbetaald. Maar opgepast, de betaling gebeurt voor iedereen per bankoverschrijving.

Heeft het Vakantiefonds van de Bouw jouw bankrekeningnummer al dan hoeft je niets meer te doen.

Maar als je nog geen rekeningnummer hebt overgemaakt aan het Vakantie-

fonds moet je dat nu echt doen. 6 juni is de uiterste datum. Je kunt daarvoor een formulier aanvragen op het telefoonnummer 02 529 80 11 of met een mailtje naar info@vakantiefondsbouw.be.

Je kunt ook op de website www.socialsecurity.be naar je persoonlijke vakantierekening gaan. Daarvoor heb je wel je elektronische

identiteitskaart en een kaarlezer nodig.

Wie uitzonderlijk zijn vakantiegeld met een circulaire cheque wil krijgen moet voor 6 juni een schriftelijke aanvraag sturen naar het Vakantiefonds Bouw, Poincarélaan 78, 1060 Brussel. Vermeld je adres en rijksregisternummer en onderteken je brief. Voor de circulaire cheque zul je 4,24 euro kosten betalen.

De onderhandelingen in onze sectoren

Komt er dan toch stilaan schot in de sectorale onderhandelingen? Je zou zeggen van wel. In een aantal sectoren zijn er voorakkoorden die nog moeten worden goedgekeurd door de vakbondsafgevaardigden. Daar is het nog even wachten. In de pannembakkerijen is de zaak ondertussen rond. Maar in andere sectoren verlopen de onderhandelingen bijzonder moeilijk. Verscheidene werkgeversfederaties stellen zich zeer hard op.

Pannembakkerijen

Voor de sector van de Pannembakkerijen ligt een cao klaar die ervoor zorgt dat het bestaande trimestrieel indexeringsstelsysteem behouden blijft. Vanaf 1 januari 2012 wordt het werkgeversaandeel in de maaltijdcheque verhoogd met 1 euro per gewerkte dag. Dit brengt het totaal voor de maaltijdcheque op 6 euro per gewerkte dag. De fietsvergoeding wordt verhoogd tot 0,18 euro per kilometer.

Er is ook een automatische indexerings van de bestaande vergoedingen bij langdurige ziekte of bij arbeidsongeval afgesproken. Alle andere tegemoetkomingen in het Fonds voor Bestaanszekerheid (FBZ) blijven behouden.

Er is het engagement om de werkzekerheid in stand te houden. En er komen maatregelen om uitzendarbeid en tijdelijke statuten te beperken. Er wordt ook een stelsel van industrieel leerlingenwezen ingevoerd.

De bestaande brugpensioenstelsels blijven bestaan. Brugpensioen op 58 wordt verlengd tot 30 juni 2013. De andere stelsels worden verlengd tot 31 december 2012. Het gaat over het brugpensioen op 56 jaar met 20 jaar nachtprestaties, het halftijds brugpensioen op 57 jaar, en het brugpensioen op 56 jaar na 40 jaar loopbaan. Voor alle stelsels is 10 jaar anciënniteit in de sector vereist.

Werknemers die volgens de sectorale afspraken met brugpensioen kunnen, maar die toch aan de slag blijven, krijgen een bijkomende aanmoediging. Zij krijgen een extra verlofdag en er wordt 100 euro per jaar in hun tweede pensioenpijler bijgestort.

Alle andere bestaande cao-bepalingen blijven voortlopen. Dat geldt bijvoorbeeld voor het anciënniteitsverlof. De regeling waarbij elk jaar de eerste carenzdag wegvalt, wordt verlengd.



MOEILIJKE ONDERHANDELINGEN

In verscheidene sectoren maken de werkgevers het zeer moeilijk om tot een overeenkomst te komen. Op hun agenda staan inleveringen op het loon, op de arbeidsduur of op de indexeringsystemen. Voor onze vakbond is dat onaanvaardbaar. Een sociaal akkoord moet verbeteringen van de

loon- en arbeidsvoorwaarden inhouden, de werknemers hebben daar recht op. Hier en daar is er sprake van stakingsaanzeggingen omdat er geen bereidheid is tot enige toename. Als je wilt weten hoe de onderhandelingen in jouw sector verlopen kun je de actualiteit volgen op onze website www.accg.be.

■ VERONTWAARDIGING OVER ONDERDRUKKING EN DISCRIMINATIE

Israël, land van de schande

Telkens mensen de kans krijgen om met hun eigen ogen te zien hoe de Palestijnse bevolking moet leven en overleven, komen ze diep verontwaardigd naar huis terug. Niemand kan het onbewogen aanzien hoe dit volk wordt onderdrukt, hoe het beroofd wordt van zijn land, hoe het afgesneden wordt van zijn economische mogelijkheden. De Israëlische staat voert een meedogenloze bezettingspolitiek en daar moet een einde aan komen. Onlangs was Jacques Michiels, de oud algemeen secretaris van de Algemene Centrale van het ABVV samen met een reisgroep in Palestina. Opnieuw werd hij er geconfronteerd met groot onrecht. Hij schreef er de onderstaande open brief over.

Ook al zijn de politiecontroles op de luchthaven van Tel Aviv vernederend en doortastend tot in het absurde, zij kunnen niet verhinderen dat reizigers die terugkomen van een missie in Palestina een grote dosis verontwaardiging meesmokkelen in hun bagage.

Israël, racistisch vanaf het allereerste contact, want uit onze reisgroep van 16 personen werden er meteen drie uitgepikt voor verhoor, fouillerings en schending van hun privéleven, 3 tot 4 uur lang, vooraleer ze toestemming krijgen om het land binnen te komen. Ze hebben nochtans een Belgisch paspoort, maar hun handicap is dat ze een Arabische voornaam hebben. Israël wordt erkend als Europese partner, waarom respecteert het dan ook niet de Europese normen en waarden? Waarom staan België en ook andere landen toe dat hun burgers op die manier worden behandeld?

Dit is een land van apartheid, waar wegen, woonwijken, en ook de tramlijn die er binnenkort komt in Jeruzalem, verboden toegang zijn voor de Palestijnen.

Dit is een land waar kolonisten op de Westelijke Jordaanoever zich permitteren de eigenaars van huizen en landbouwgronden te verjagen en hun bezittingen volledig weteloos in beslag te nemen.

Dit is een land waar de regering zich meester maakt van het water van de Jordaanvallei en zo de gronden en akkers van de Bedoeïenen

drooglegt. Hele leefgemeenschappen die grote aantallen kinderen tellen worden zonder water gezet.

Dit is een land waar een stad als Hebron 20 controleposten telt, voor een oppervlakte zo groot als Leuven.

Laten we stoppen met onze lijst verontwaardigingen en laten we kijken in de richting van onze Belgische en Europese politici. Dames en heren, u bent medeplichtig. Israël verdient het statuut van Europese partner niet. Er moet een boycot van dit land worden ingesteld. Een boycot van haar producten, van haar instellingen, en ook van haar vakbond Histadrut zolang die het internationaal recht niet respecteert.

In september zal de Palestijnse autoriteit op de algemene vergadering van de Verenigde Naties de onafhankelijkheid uitroepen van de Palestijnse staat, met Jeruzalem als hoofdstad. Zullen we op dat moment eindelijk de moed hebben om de kant te kiezen van de landen die zich nu al uitgesproken hebben voor de erkenning van die onafhankelijkheid?

De Arabische volkeren zijn in beweging. Zij eisen democratie. Europa moet dringend terugkeren naar zijn fundamentele waarden en zich aan de zijde scharen van het Palestijnse volk, aan de zijde ook van de Israëlische progressieve krachten die weigeren mee te doen aan een zionistische en totalitaire bezettingspolitiek.

In memoriam

HELMUT SCHATAS

Met pijn in het hart moeten we het overlijden meedelen van onze kameraad Helmut Schatas, gewezen vakbondssecretaris van onze gewestelijke afdeling van Luik.



Helmut Schatas werd in Duitsland geboren in 1929. Hij begon zijn loopbaan in de papierfabriek Intermills. In 1964 stapte hij over naar het bouwbedrijf Sogetra waar hij heel snel hoofddelegee werd. In 1979 ging hij aan de slag bij de Algemene Centrale van het ABVV in Luik, eerst als propagandist en dan als vakbondssecretaris. Helmut Schatas heeft zich vooral ingezet voor de verdediging van de bouwvakkers en van de arbeiders in de bewaking en de schoonmaak.

Wij betuigen onze oprechte deelneming aan zijn familie en zijn naasten.

Lonen vanaf 1 mei 2011

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die op 1 mei een aanpassing van de lonen kenden. Alleen de sectoren waar zich wijzigingen voordeden worden vermeld. Meer gedetailleerde informatie vind je op onze internetsite: www.accg.be.

PARITAIR COMITÉ	SECTOR	SOORT AANPASSING	LOONSVERHOOGING
100	Aanvullend PC arbeiders	Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimumaandinkomen	
102.01	Hardsteengroeven Henegouwen	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,01
102.04	Zandsteen- en kwartsietgroeven	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,01
102.07	Kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens Doornik	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,01
106.01	Cementfabrieken	Verhoging schaaallonen	Vorige lonen X 1,01
114	Steenbakkerijen	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,01
115	Glas	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,004028
117	Petroleum	Verhoging schaaallonen	Vorige lonen X 1,02
327.01	Beschutte en sociale werkplaatsen – Vlaanderen	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,02
327.02	ETA – Brussel (Franstalige beschutte werkplaatsen)	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,02
327.03	ETA – Wallonië (Franst. beschutte werkplaatsen)	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,02
330	Gezondheidsdiensten	Indexering reële en minimumlonen	Vorige lonen X 1,02

Chemie: sectoraal akkoord vormt basis bedrijven

Voor de bedienden uit de chemische sector is het sectoraal akkoord voor de komende twee jaren goedgekeurd. Zoals gewoonlijk bijt de sector daarmee de spits af. Daarmee wordt de fakkel doorgegeven aan de vakbondsafgevaardigden in de bedrijven. Op dat niveau kunnen aanvullende akkoorden worden afgesloten, rekening houdende met de specifieke situatie van de bedrijven. In de chemie vormt het sectoraal akkoord meestal een eerste aanzet. Ook nu is dat zo, bijvoorbeeld rond de koopkracht. Sowieso zullen de minimumbarema's van de bedienden uit de chemie begin 2012 met 0,3% stijgen. In de bedrijven moet er op zoek worden gegaan naar een marge. Voor handelsvertegenwoordigers gaat het bedrag van de eindejaarspremie in 2012 er met 0,3% op vooruit.

De index blijft onverkort bestaan in de sectoren. Op zich een vanzelfsprekendheid, maar iedereen weet dat ons indexstelsel het favoriete doelwit van de werkgevers geworden is...

Vanaf begin 2011 bouwt elke bediende uit de sector ook mee aan een tweede pensioenpijler, minimaal €250 per jaar. Dat is in feite een uitvloeisel van het vorige sectorakkoord, maar treedt nu onverkort in werking.

De sector zet ook in op vorming en opleiding. Geen overbodige luxe in een omge-

ving met vele technologische ontwikkelingen. In het akkoord werd dan ook afgesproken om jaarlijks 5% meer deelnemers aan deze opleidingen te doen deelnemen.

De bestaande brugpensioenstelsels (half-tijds op 55 jaar, op 56 jaar en op 58 jaar) worden in het sectorakkoord verlengd.

Dankzij dit sectoraal akkoord zijn vrouwen, als ze terugkomen uit zwangerschaps- of moederschapsverlof, ook zeker hun job opnieuw te kunnen opnemen. Als dat niet lukt, zal de werkgever tenminste verplicht zijn een gelijkwaardige functie aan te bieden.

Een aantal andere afspraken richten zich vooral op het verbeteren van de syndicale werking in de sector chemie. Zo wordt het eenvoudiger een syndicale delegatie op te richten in de bedrijven: 25 bedienden volstaan, waarvan de helft vragende partij moet zijn om er één op te richten (50%+1). Ook voor kaderleden met een syndicaal mandaat werden afspraken gemaakt zodat ze eenvoudiger kunnen deelnemen aan syndicale activiteiten.

Zoals gezegd; dit akkoord is een aanzet. Als je in de chemie aan de slag bent, komt het er nu op aan om in je bedrijf een akkoord te sluiten dat specifieke punten verbetert, in functie van wat er mogelijk is.

Kinderopvang in de kleinhandel: recht op steun van het sociaal fonds

Als werkende papa of mama heb je het niet altijd makkelijk. En de taak wordt er nog zwaarder op als je in de kleinhandel werkt. Variabele werkroosters, flexibiliteit en vaak lange werkdagen zijn dagelijkse kost voor de werknemers. In de zelfstandige kleinhandel (PC 201) en de middelgrote levensmiddelenbedrijven (202.01) staat het sociaal fonds je bij.

Omdat het de werkgever is die die flexibiliteit en lange werkdagen oplegt, wilden wij daarvoor iets in ruil onderhandelen, al was het maar gedeeltelijk... Als tegenprestatie willen we dat de werkgevers bijdragen in de kosten voor kinderopvang.

Om werknemers met kinderen vlotter op de arbeidsmarkt toe te laten, werd een akkoord gesloten in het PC 201 voor de zelfstandige kleinhandel en in het PC 202.01 voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven. Zowel voor kinderopvang tijdens de schooluren als voor buitenschoolse flexibele kinderopvang komt het sociaal fonds voortaan tussen in de kosten.

Ieder jaar storten de werkgevers een bijdrage in het sociaal fonds. Een deel van

die bijdrage wordt gebruikt voor de toekenning van een uitkering voor de opvang van kleine kinderen en van een premie voor werknemers die vanaf 55 jaar hun arbeidsprestaties met 1/5de wensen te verminderen. Die bijdrage komt neer op 0,05% van de totale loonmassa van de bedienden van de sector van de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PC 202.01) en 0,33% van de totale loonmassa van de bedienden van de sector van de zelfstandige kleinhandel (PC 201). Wend je tot de BBTK voor meer informatie over de verschillende vormen van steun van het sociaal fonds. Er bestaan premies voor bedienden die gebruikmaken van kinderopvang en tevens een extra premie voor bedienden die 1/5de tijdskrediet nemen. De BBTK verspreidt nu een brochure, de 'oog voor detail' waarin alles haarfijn wordt uitgelegd. Ook op onze website vind je deze brochure terug.



Dexia: Aandeelhouders, neem je verantwoordelijkheid op!

Op 11 mei jl. vond de algemene vergadering 2011 van Dexia plaats. Op initiatief van de BBTK werd tijdens die bijeenkomst een bijzondere nadruk gelegd op de verloning toegekend aan het Directiecomité. Wij hebben de aandeelhouders immersopgeroepen om hun verantwoordelijkheid op te nemen door te stemmen vóór een "drastische" vermindering van de aan de bestuurders van de groep toegekende bonussen.

Deze algemene vergadering was voor sommige aandeelhouders duidelijk de gelegenheid om de daad bij het woord te voegen en een sterk gebaar te maken. Wij wisten dat zij die dag de mogelijkheid hadden om op te treden door een resolutie in te dienen en ze ter stemming aan de vergadering voor te leggen. Het wetboek van vennootschappen kent dit recht immers toe aan een aandeelhouder (of een groep aandeelhouders) tijdens een algemene vergadering als deze ten minste 20% van het kapitaal vertegenwoordigt. En het samengaan van de Belgische overheden volstaat om die 20% te behalen... Vóór de vergadering hadden wij de aandeelhouders een brief gestuurd om hen over deze mogelijkheid in te lichten en de torenhoge bonussen aan te klagen die de directie zichzelf blijft uitkeren alsof er niets aan de hand is.

Op 11 mei jl. waren talrijke militanten en afgevaardigden aanwezig om dit recht op te eisen en hun verzet te tonen. De BBTK, die ruimschoots vertegenwoordigd was, heeft zijn standpunt duidelijk kenbaar gemaakt. Een woordvoerder van BBTK heeft op de vergadering namens het personeel het woord genomen en publiekelijk opgeroepen om de voor het jaar 2010 toegekende bonussen ongedaan te maken.

Dit is niet nieuw: de premies waarvan de bestuurders van de groep genieten, liggen hevig onder vuur, niet enkel in vakbondskringen maar ook bij de burgers en de politici. Tijdens de financiële crisis moesten landen en lokale overheden bijdragen aan de kapitaalsverhoging en garanties geven voor het voortbestaan van de Dexia-groep. Vandaag is de financiële situatie van de groep nog steeds hachelijk en blijft de economische context onzeker. Er worden echter nog steeds grote bonussen uitgekeerd aan de directie. Het personeel kan deze situatie niet langer tolereren...

Volgens de BBTK moet de directie van de groep de eerste zijn om het goede voorbeeld te geven in de noodzakelijke besparingen. Het personeel mag niet als enige de last van de fouten uit het verleden dragen: ze hebben al ruimschoots het gelag betaald via drastische verminderingen van het personeelsbestand en besparingen allerhande. Wanneer er bespaard moet worden, kijkt men iedere keer opnieuw naar het personeel... Maar als het voor zichzelf is, blijft de directie uitermate gul. Het is tijd dat aandeelhouders en politici hun verantwoordelijkheid opnemen en tussenkomen om verandering te brengen in deze situatie. De toekomst van Dexia hangt hiervan af!

Sectoronderhandelingen logistiek (PC 226): gemiste start

De onderhandelingen om de loon- en arbeidsvoorwaarden in de logistieke sector voor de periode 2011-2012 vast te leggen zijn op gang getrokken maandag 2 mei. En al na 3 uur door ons opgeschort tot 24 mei.

De werkgevers dienden namelijk hun eisenbundel in die we moeilijk anders dan als een provocatie kunnen begrijpen. De belangrijkste elementen: leest u even mee.

- De index: enkel één maal per jaar een indexsprong
- Ecocheques: afbouw van het bedrag van €250 voor de deeltijdsen
- Aanvullend pensioen: de bijdrage van 0,25 % aanrekenen op de loonmarge van 0,3 %: resultaat is dat er maximaal 0,05 % ruimte is voor loonopslag
- Syndicale vorming: beperking aantal dagen
- Tijdskrediet: minder mensen kunnen er gebruik van maken en afbouw premies
- Sociale vrede: financiële sanctie bij inbreuken daarop
- Volgende punten zijn onbespreekbaar: 14 van de syndicale voorstellen die een financiële impact hebben zoals toeslag voor flexibel werken, verhoging van en individueel recht op vorming. Zelfs ook onbespreekbaar: behoud van werk bij overgang van onderneming en de verbetering van het statuut syndicale delegatie

- Koopkracht: een correcte loonsverhoging, in centen, niet procenten
- Index: handen af
- Ecocheques: behoud van de bestaande regeling
- Tijdskrediet: handen af
- Flexibiliteit: geen twee deeltijdse contracten bij dezelfde werkgever
- Brugpensioen: verlenging bestaande regeling
- Aanvullend pensioen: ook bijdrage bij zwangerschapsverlof, ziekte...: sociaal luik
- Vorming: verhoging van het aantal dagen
- Loonstrook: heldere toelichting van overuren, openstaand verlof allerhande...
- CAO 32bis: behoud van werk en arbeidsvoorwaarden als je werkgever als onderaannemer verandert
- Kwaliteit van de arbeid: verbeteringen
- Syndicale premie: verhoging bedrag

Het lijken zeer moeilijke onderhandelingen te worden. De kans is reëel dat we op de delegees en het personeel van de hele sector zullen moeten beroep doen. Syndicale acties zijn in de loop van mei niet uit te sluiten wegens de onverwachts stugge houding van de werkgevers. De BBTK wil absoluut een eerbaar sectorakkoord met resultaat op kwantitatief en kwalitatief vlak. We houden jullie op de hoogte.

In antwoord daarop en om de onderhandelingen niet nodeloos te rekken, hebben we onze eisenbundel tot de essentie teruggebracht. De belangrijkste punten:



 STANDPUNT

Geen sluipende ontmanteling van onze welvaartstaat

Op 1 mei kleurden heel wat straten en gemeenten hartverwarmend rood. Voor het ABVV was het een uitgelezen ogenblik om onze index naar voor te schuiven als onaantastbare verwezenlijking. Achter die eis staan miljoenen werknemers en uitkeringsgerechtigden. Het zijn deze mensen, deze kiezers, die in onze (economische) democratie moeten worden gerespecteerd.

Wij vragen ons dan ook af waarom een obscure instelling als “Standard and Poor’s” soms meer recht van spreken lijkt te hebben, waarbij er – nog erger – nog geluisterd wordt ook. Wie of wat is Standard and Poor’s? Het is een zogenaamd rating-agentschap dat, samen met de sectorgenoten Moody’s en Fitch, bepaalt wat de waarde is van financiële producten. Eén zo’n product is... overheidsschuld. Een overheid moet namelijk geregeld geld lenen. Dat kost geld, want je betaalt er rente op.

Hoeveel precies hangt af van wat de mogelijkheid is dat het geld (op tijd) wordt terugbetaald door de overheid. En wie bepaalt die kans? Juist, ratingagentschappen. Hoe lager zij die schatten, hoe meer rente die overheid moet betalen om geld te kunnen lenen.

De voorgeschiedenis van die rating-agentschappen is nochtans niet van die aard om ze te vertrouwen. Zo zagen ze voor de financiële crisis geen enkel probleem in de zogenaamde rommelkredieten die in onze economie circuleerden. Toen de bom barstte, eind 2008, waren die producten volgens hen nog steeds perfect te betrouwen. Die rating-agentschappen faalden niet enkel door de crisis niet te zien aankomen, maar versterkten integendeel zelfs het vertrouwen in deze toxische financiële producten. Het zijn de overheden en de belastingbetalers die nu voor de schade opdraaien.

En toch... een kleine drie jaar later laten we toe dat zij bepalen hoeveel rente landen betalen op hun overheidsschuld. UNI-finances, de internationale financiële dienstenvakbond waar BBTK een belangrijke rol in speelt, pleit al lang om de macht van deze privébedrijven in te perken of hun manier van werken te reguleren. Tot nu toe zijn die pogingen gestrand in het lobbymoeras van de Europese instellingen.

Extreme voorbeelden zijn Portugal en Griekenland: doordat hun rating is verlaagd tot junk (afval, nvdr.) betalen ze torenhoge rentes op hun leningen. Of ze nu besparen of niet, de put wordt steeds dieper. En wat te voorspellen viel: doordat er zo zwaar wordt bespaard op uitgaven, lonen en pensioenen valt ook de economie stil. In de feiten worden de bevolkingen daar veroordeeld tot een vorm van schuldslavernij. Erger nog, in Japan, getroffen door een aardbe-

ving, tsunami en nucleaire ramp, ziet men ook zijn lot afhangen van het oordeel van deze ratingagentschappen.

Wat vooral ontluisterend is, is dat hier compleet geen democratische legitimering aan te pas komt. De instellingen en personen die reële macht uitoefenen in onze globale economie hoeven zich nooit te verantwoorden. Niet tijdens verkiezingen, noch in de pers. Bepaalde opiniemakers, tegenwoordig zijn dat vooral economen, lijken dat democratisch deficit normaal te vinden. Zo lazten wij onlangs in een kwaliteitsblad: ‘De stijfkoppigheid van Grieks links moet worden gebroken en de politieke elite moet het heft in handen nemen’. Tja, dan ben je uitgepraat over het afleggen van democratische verantwoording ten aanzien van je inwoners. In Griekenland hebben ze ervaring met een dergelijk regime.

Maar ook in België stelt de BBTK vast dat diezelfde schimmige agentschappen blijkbaar een rechtstreekse invloed hebben op de politiek in dit land. Meer nog dan politieke partijen, werknemers- en middenveldorganisaties die wél een reële democratische legitimiteit hebben in onze samenleving, slagen zij erin ons dagelijks bestuur te bepalen. Anderhalf A4’tje, geschreven ergens in een ander land, volstaat blijkbaar om essentiële verworvenheden van onze welvaartsstaat in vraag te stellen. Waaronder de index. Niet-democratische, kapitalistische, speculatieve bedrijven bepalen zo onze toekomst. Onze welvaartsstaat dreigt in stilte, voor onze ogen, te worden ontmanteld. En onze politici en bepaalde media stappen in die logica mee. De BBTK houdt vast aan zijn rol als tegenmacht: wij zullen dit niet zomaar laten gebeuren.

Myriam Delmée
Ondervoorzitter

Erwin De Deyn
Voorzitter

€43,38 PER JAAR OF €0,12 PER DAG.
DAT IS DE PRIJS VAN ONZE REISBIJSTAND
VOOR U EN UW FAMILIE OVER DE HELE WERELD.

GEÏNTERESSEERD? BEL GRATIS 0800/49.494.

Contractvoorwaarden beschikbaar op onze website.

ACTEL n.v. - de Lignestraat 13 - 1000 Brussel- RPR 0440 903 008 Brussel- IBAN BE93 8791 5001 0467 - BIC BNAGBEBB - Verzekeringsonderneming code CBFA 2279 (Beslissing dd. 22.12.2003; B.S. dd. 04.02.2004) voor de takken 1,3 en 10a. - Verzekeringsbemiddelaar code CBFA 62239 A - Lid van de Groep P&V - Tel. 02/282.36.13 - Fax 02/282.36.00 - www.actelaffinity.be/abvv

actel
AFFINITY

Onderhandelingen CAO Textiel 2011-2012: vakgroep textiel keurt zonder enthousiasme het bemiddelingsvoorstel goed

De vakgroep textiel kwam bijeen op dinsdag 3 mei om zich uit te spreken over het bemiddelingsvoorstel van de voorzitter van het Paritair Comité.

Een onderhandeld akkoord voor de sector textiel was onmogelijk geworden omwille van de constante aanvallen vanwege de textielwerkgeversfederatie Fedustria op de index en de onwil een koopkrachtverhoging af te spreken. In die context heeft de voorzitter van het Paritair Comité na raadpleging van de vakbonden en de werkgeversfederatie een bemiddelingsvoorstel opgesteld waarin de index wordt gevrijwaard, de brugpensioenstelsels en alle bestaande akkoorden worden verlengd en de lonen worden verhoogd met 0,25 % vanaf 1 september 2012.

De vakgroep textiel heeft dit akkoord zonder veel enthousiasme goedgekeurd.



Voor veel militanten is de koopkrachtverhoging immers te weinig en veel te laat. Na een periode van economische crisis kunnen nogal wat bedrijven opnieuw uitpakken met mooie winstcijfers. En het is dan ook schrijnend dat aan de werknemers maar enkele

kruimels worden toegeschoven.

Fedustria hangt ten onrechte het beeld op van een sector die slechts kan overleven mits sociale achteruitgang. Wij weigeren als ABVV-Textiel, Kleding en Diamant mee te

stappen in een dergelijk verhaal. Willen we onze sector nog aantrekkelijk houden voor wie er werkt of er een toekomst wil in bouwen, dan moeten de loon- en arbeidsvoorwaarden en de sociale voordelen op peil gehouden worden en zelfs verbeterd.



Ontwerpakkoord CAO Kleding en Confectie 2011-2012

Tijdens de bijeenkomst van het Paritair Comité Kleding en Confectie van 27 april 2011 werd een ontwerpovereenkomst voor een CAO 2011-2012 bereikt. Dit ontwerpakkoord zal door alle partijen worden voorgelegd aan hun basis.

Het ontwerp omvat volgende punten:
Duurtijd: 01.01.2011 - 31.12.2012.

1. Koopkracht: het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques wordt met 0,50 euro verhoogd met ingang van 1 april 2012.

2. Vervoerskosten: aanpassing aan CAO 19 octies van de NAR.

3. Eindeloopbaan:
- verlenging van de bestaande systemen van brugpensioen.

- behoeftenonderzoek in verband met het optrekken van de werkzaamheidsgraad en mogelijkheid tot uitwerken van een flankerend beleid.

4. Tewerkstellingsverbintenissen: nieuwe procedure uit te werken in het Paritair Comité en verdubbeling van de sanctie in geval van herhaling inbreuk door de werkgever.

5. Opzeggingstermijnen: met ingang van 01.01.2012 worden de bestaande opzeggingstermijnen verhoogd tot: minder dan 20 jaar dienst = 32 kalenderdagen; 20 jaar dienst en meer = 64 kalenderdagen. Deze optrekking is van toepassing op de bestaande en de nieuwe arbeidsovereenkomsten.

6. Toeslag tijdelijke werkloosheid: het bestaande forfaitaire stelsel wordt met ingang van 01.01.2012 omgevormd tot: de eerste 35 dagen = opleg van 3 euro per dag; de 10 daaropvolgende dagen = opleg van 2 euro per dag, beide perioden ten laste van het Sociaal Waarborgfonds. Voor de eventuele andere dagen gelden de wettelijke bepalingen (2 euro te betalen door de werkgever).

7. Functieclassificatie: de werkzaamheden worden afgerond. Dit houdt in dat afspraken gemaakt worden met betrekking tot de invoering van de nieuwe functieclassificatie en de daaraan gekoppelde nieuwe functielonen, uiterlijk op 01.01.2013.

8. Hospitalisatieverzekering: vanaf 01.01.2012 wordt de fran-

chise (75 euro) ten laste genomen door het Sociaal Waarborgfonds.

9. Uitbreiding van de vormingsinspanningen conform de wetgeving betreffende het generatiepact en het desbetreffende KB.

10. Syndicale vorming: terugbetaling werkgeverslasten = coëfficiënt van 1,75 toe te passen op het brutoloon.

11. Syndicale vorming en nieuwe arbeidsregelingen: de bestaande CAO's gelden als basis voor eventuele besprekingen op bedrijfsniveau.

12. Uitwerken van een sectorale CAO met betrekking tot de invoering van de elektronische maaltijdcheques.

13. Bespreking van het gebruik van de middelen van het Sociaal Waarborgfonds. In het kader van een evenwichtige verdeling van de middelen zal een herschikking worden bestudeerd.

14. Verlenging van de bestaande overeenkomsten.

15. Verlenging van de bepaling van sociale vrede.

De vakgroep confectie van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant spreekt zich op dinsdag 17 mei 2011 uit over dit ontwerpakkoord. Alle partijen maken hun standpunt bekend op de vergadering van het Paritair Comité van 19 mei 2011.

Index-aanpassingen

Alle recente barema's vind je terug op onze website: www.abvvtkd.be, klikken op lonen/maaltijdcheques.

Vlasbereiding (P.S.C. 120.02)
De lonen in de sector van de vlasbereiding stijgen met 0,0744 euro vanaf 2 mei 2011.

Textielrecuperatie (P.S.C. 142.02)
In de sector textielrecuperatie stijgen de lonen met 2% vanaf 2 mei 2011.

Pelslooierijen (P.S.C. 148.05)
De lonen in de sector van de pelslooierijen stijgen met 0,0372 euro vanaf 2 mei 2011.

Dienstencheques (P.S.C. 322.01)
In deze sector stijgen de lonen met 2% vanaf 1 juni 2011.

Diamant (P.C. 324)
In de sector diamant stijgen de lonen met 2% vanaf 2 mei 2011.

Ontwerpakkoord CAO Textielverzorging 2011-2012

Tijdens de bijeenkomst van het Paritair Comité Textielverzorging van 4 mei 2011 werd een ontwerpovereenkomst voor een CAO 2011-2012 bereikt. Dit ontwerpakkoord zal door alle partijen worden voorgelegd aan hun basis.

Het ontwerp omvat de volgende punten:
1. Duurtijd: 01.01.2011-31.12.2012

2. Koopkracht
Het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques wordt met 0,50 euro verhoogd met ingang van 1 januari 2012.

3. Eindeloopbaan
• Verlenging van de bestaande systemen van brugpensioen, waar wettelijk mogelijk tot 30.06.2013.

• Behoeftenonderzoek in verband met het optrekken van de werkzaamheidsgraad en mogelijkheid tot uitwerken van een flankerend beleid.

4. Anciënniteitverlof
Eerste anciënniteitsdag na 15 jaar anciënniteit in het bedrijf of sector.

5. Tewerkstellingsverbintenissen
Een nieuw procedure uit te werken in Paritair Comité en verdubbeling sanctie in geval van herhaling inbreuk door de werkgever.

6. Uitzendarbeid
Uitzendarbeid wordt beperkt tot maximum 6 maanden, nadien wordt het contract omgezet in een contract van on-

bepaalde duur (niet van toepassing bij vervangingscontracten).

7. Specifieke arbeidstijden
In art. 5 van de CAO lonen en arbeidsvoorwaarden wordt een punt 5.3. toegevoegd: voor werknemers/werkneemsters tewerkgesteld in specifieke arbeidstijden (anders dan vermeld in 5.1. wisselende ploegen en 5.2. vaste ploegen) wordt het uurloon, voor de uren gepestreerd tussen 20u en 6u, verhoogd met 10%.

8. Vorming en opleiding
Uitbreiding van de vormingsinspanningen conform de wetgeving betreffende het generatiepact en het desbetreffende KB.

9. Uitwerken van een sectorale CAO met betrekking tot de invoering van de elektronische maaltijdcheques.

10. Syndicale afvaardiging
De bestaande CAO syndicale afvaardiging moet minimaal voldoen aan de bepalingen van CAO nr. 5 van de NAR (statuut syndicale afvaardiging).

11. Verlenging van alle bestaande overeenkomsten met inbegrip van de sociale vrede.

De vakgroep textielverzorging van onze centrale komt op woensdag 25 mei 2011 samen om dit ontwerpakkoord te bespreken.

Voedingsnijverheid (PC 118)



Voedingsnijverheid (PC 118) • Ontwerp van sectorakkoord

De onderhandelingen in de schoot van het Paritair Comité voedingsnijverheid hebben geleid tot een voorstel van sectoraal akkoord voor de jaren 2011-2012. Op 18 mei 2011 leggen wij het voorstel voor aan de sectorcommissie voedingsnijverheid. Ook de andere vakbonden en de werkgeversfederaties zullen informeren en consulteren. De eerstvolgende vergadering van het Paritair Comité is voorzien op 7 juni 2011 waar het ontwerp ter goedkeuring zal worden voorgelegd. Hierna vindt u een samenvatting.

Ondernemingsoverleg ONDERNEMINGSAKKOORD VOOR 31.10.2011

In de ondernemingen kan tot 31.10.2011 een ondernemingsakkoord gesloten worden over nieuwe voordelen. Hierbij zal rekening gehouden worden met het globaal kader van het sectorakkoord en met de kost van de bepalingen waar niet kan van afgeweken worden

De sectorale minimumlonen en premies **moeten** gerespecteerd worden. Zonder ondernemingsCAO voor 31.10.2011, gelden de bepalingen van het sectorakkoord.

Koopkracht ONDERNEMINGEN ZONDER ONDERNEMINGSAKKOORD VOOR 31.10.2011

Voedingsnijverheid – algemeen: Verhoging van de reële lonen met 0,30% op 1 april 2012.

Bakkerijsector: Verhoging van de reële lonen met 0,30% op 1 januari 2012

SECTORALE MINIMUMLONEN

Voedingsnijverheid – algemeen: Verhoging van de sectorale minimumlonen met 0,30% op 1 april 2012.

Bakkerijsector: Verhoging van de sectorale minimumlonen met 0,30% op 1 januari 2012.

Aanpassing vaste bedragen en vergoedingen:
Op 1.1.2012 worden de vaste bedragen en vergoedingen gebracht op:

OCHTEND-PREMIE	NAMIDDAG-PREMIE	MINIMUM NACHTPREMIE
€0,45	€0,51	€1,80
BESTAANSZEKERHEID INDIVIDUEEL ONTSLAG	LANGDURIGE ZIEKTE	ARBEIDSKLEDIJ
€5,59	€6,65	€3,48 ter beschikking €4,11 onderhoud

In de bakkerijen (PC 118.03) zijn er geen sectorale ploegenpremies. Het sectorakkoord beveelt dan ook aan om ter gelegenheid van het ondernemingsoverleg prioriteit te geven aan de invoering van ploegenpremies.

Vervoerkosten
Met dit sectorakkoord wordt de terugbetaling van de vervoerkosten voorzien vanaf 1km, worden de bijdragen jaarlijks aangepast en wordt een specifieke regeling voorzien in geval van carpooling. Deze bepalingen gelden vanaf 1.2.2012.

Brugpensioenen
Het brugpensioen op 58 jaar wordt verlengd tot 31.12.2013. Het brugpensioen op 56 jaar mits 40 jaar loopbaan en het brugpensioen op 56 jaar met 20 jaar nachtprestaties worden verlengd tot 31.12.2012.

Wanneer je brugpensioen over-

*weegt, **altijd** eerst advies inwinnen bij onze plaatselijke secretariaten. Het is zo dat het de werkgever is die de vooropzeg moet versturen!*

Van 1.1.2012 tot 30.6.2012 zal de bijdrage van het Sociaal Fonds voedingsnijverheid verhoogd worden met 0,45% met het oog op de financiering van het brugpensioen. (Deze bepaling geldt niet voor de bakkerijsector).

Opzegtermijn
Met dit sectorakkoord wordt een zeer belangrijke stap gezet in de richting van de harmonisatie van de opzegtermijnen voor arbeiders en bedienden. Bovendien gelden vanaf 1.1.2012 de nieuwe opzegtermijnen en inkomensgarantie voor **alle** arbeidsovereenkomsten (oude en nieuwe), zonder onderscheid.

Sectoraal pensioenplan
Uit het **solidariteitsfonds** wordt een extra bijdrage van **€ 0,7/dag** (voorheen €0,5/dag) in geval van economische werkloosheid voorzien. Dit bedrag wordt vanaf 1.1.2012 automatisch op de pensioenrekening van de arbeider gestort.

Inkomensgarantie bij individueel ontslag na overmacht

Vanaf 1.1.2012 hebben de arbeiders van wie het contract een einde neemt wegens overmacht recht op een bestaanszekerheidsvergoeding van € 10 per werkloosheidsdag. De duur van de vergoeding hangt af van de anciënniteit van de arbeider. In de voedingsnijverheid en de grote bakkerijen wordt de vergoeding betaald door de werkgever, in de kleine bakkerijen door het sociaal fonds.

Definitie bakkerijen
Binnen de bakkerijen (PC 118.03) wordt voor een aantal punten een onderscheid gemaakt tussen grote en kleine ondernemingen.

In het verleden diende een “grote” bakkerij te voldoen aan 3 criteria, gebaseerd op aantal werknemers, omzet en het gebruik van een tunneloven.

Deze definitie wordt vanaf 1.1.2012 vereenvoudigd: een grote bakkerij telt minstens 20 arbeiders (berekend volgens de modaliteiten voorzien in de CAO syndicale delegatie, op jaarbasis en in voltijdse equivalenten).

Interim
De sociale partners van de voedingsnijverheid zijn van oordeel dat het gebruik van de arbeidsovereenkomst voor uitzendkrachten voor de duur van één dag (“dagcontracten”) dient te beantwoorden aan de realiteit van de opdracht. Het aanwenden van opeenvolgende “nutteloze” dagcontracten waarbij de korte duurtijd van de verschillende contracten geenszins beantwoordt aan een nood aan flexibiliteit bij de gebruiker, betekent een situatie van rechtsonzekerheid voor de betrokken uitzendkrachten.

De sectorcommissie goede diensten zal waken over de toepassing van deze bepaling.

Momenteel vindt er overleg plaats in de schoot van het paritair comité voor de uitzendarbeid (PC 322). De sector zal de afspraken genomen in

het PC 322 en eventuele wettelijke bepalingen onderzoeken, en bij gebrek hieraan, maatregelen specifiek voor de sector afspreken.

Syndicale delegatie
In de sectorCAO syndicale delegatie zal volgende tekst worden opgenomen (Commentaar van artikel 8 van CAO nr. 5): “ De ondertekenende organisaties stellen vast dat de personeelsbezetting van de ondernemingen niet het enige criterium mag zijn om de getalsterkte van de syndicale afvaardiging vast te stellen. Het is aangewezen (...) rekening te houden met tal van factoren, zoals de structuur van de onderneming (...) de organisatie van het werk, de arbeidstijdregelingen, meer speciaal het ploegenwerk, evenals de verdeling van het personeel onder min of meer talrijke categorieën waarvan de belangen verschillend zijn.

De bestaande CAO wordt herzien en diverse technische punten worden verder uitgeklaard in de werkgroep.

Vorming
De werking van het Instituut voor professionele vorming (IPV) wordt verdergezet met een bijdrage van 0,30% vanaf 1.1.2012 (voor de bakkerijsector bedraagt de bijdrage 0,20% vanaf 1.1.2012).

De huidige rosetta-vrijstelling wordt verlengd.

In de schoot van het IPV zal meer het accent gelegd worden op onthaal, diversiteit en leeftijd. De participatiegraad zal in 2011 verhoogd worden met 5%.

De controle op de vormingsinitiatieven op ondernemingsvlak wordt uitgevoerd op basis van CAO nr. 9, dwz via de ondernemingsraad en de sociale balans.

Het IPV zal in de toekomst maar tussenkomen na bewijs van jaarlijkse raadpleging van het vormingsplan op ondernemingsvlak en raadpleging met betrekking tot het onthaalbeleid.

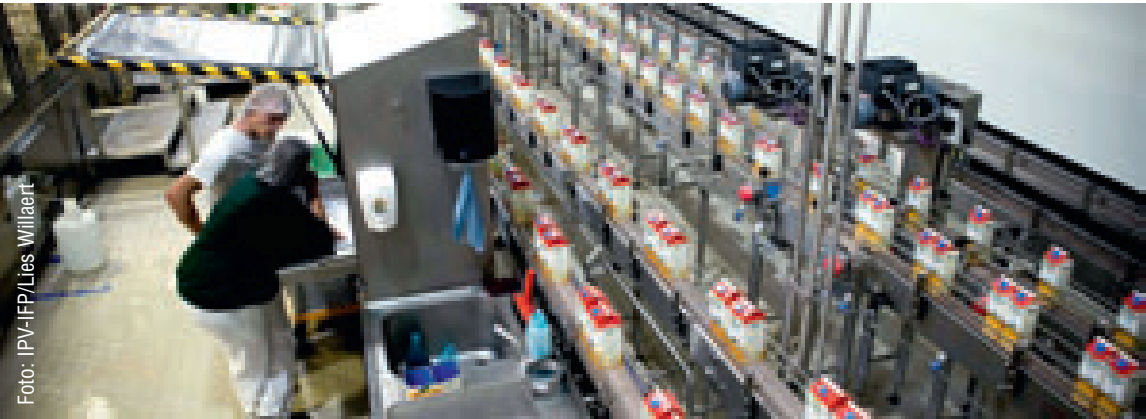


Foto: IPV-IFP/Lies Willeaert



■ Caroline Copers waarschuwt voor de rechtse sociaal-economische agenda van N-VA



■ Vier Werk – Vier Feest



■ Voor een sociaal Europa



■ Het ABVV is gemobiliseerd



■ Welvaartvastheid pensioenen



■ Blijde bloemen: geteeld in sociaal én ecologisch verantwoorde omstandigheden.

■ MAAK DE JUISTE KEUZE !

Automatisering telefoon-verkeer kantoor Antwerpen

Leden die het algemeen nummer 03 220 66 11 van het ABVV-kantoor in 2018 Antwerpen oproepen, moeten sinds 18 mei 2011 de juiste dienstverlening kiezen uit een menu. Door middel van de druktoetsen van je telefoon kan je kiezen tussen de volgende mogelijkheden:



- Je hebt een vraag over:
- het lidmaatschap van onze vakbond > **druk 1**
 - werkloosheid > **druk 2**
 - onze andere dienstverlening > **druk 3**

- Je wordt dan automatisch doorgeschakeld naar de gevraagde dienst, of, in het geval je voor 'werkloosheid' koos, naar een **2de menu**:
- je bent net werkloos en wil weten wat te doen > **druk 1**
 - je wenst te weten of je uitkering is betaald > **druk 2**
 - je wenst een bewijs van betalingen werkloosheid > **druk 3**
 - dienst terugvorderingen RVA > **druk 4**
 - dienst beslag en schuldbemiddeling > **druk 5**
 - controle en verhoren RVA > **druk 6**
 - andere vragen werkloosheid > **druk 7**

Nadien word je doorverbonden met de juiste dienst. Door de automatisering van het telefoonverkeer wensen wij het comfort van onze leden te verbeteren.

ABVV Senioren 50 + Mechelen+Kempen Vergadering

Woensdag 18 mei 2011
ABVV - 2e verdieping- – Zaks-
straat 16 te Mechelen om 9u30

- Agenda:**
- Woordje van de voorzitter
 - Gastspreker: Guido Kuyl (medewerker Elia)
 - Thema: energie – hoe te benaderen, factuur lezen, zonnepanelen,

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom. Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden en wordt de ochtend afgerond met een natje en een droogje voor iedereen.

Meer info: Willi Van Doninck – voorzitter – gsm 0477 40 71 20

ABVV Senioren 50 + Mechelen+Kempen Vergadering

Donderdag 26 mei 2011 om 9u30. Zaal Volkshuis – Nieuw-
straat 64 te Geel

- Spreker: Kathleen Deckx (Vlaams parlement)

Deelnemers uit regio Mechelen verzamelen om 7u50 aan het treinstation te Mechelen. Openbaar vervoer Turnhout-Geel: vertrek Turnhout station 8u19 en 9u23 vertrek Markt 8u24 en 9u26

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom. Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden.

Meer info: Carlo Verreyt – voorzitter – tel. 014 31 63 57
Edwin Gebruers en Leen Proost – medewerkers – tel. 014 40 03 60

- Agenda:**
- Woordje van de voorzitter
 - Thema: Energie



In beeld: 1 mei – Leuven



Foto: J. van Herp



Foto: J. van Herp



ABVV Vlaams-Brabant Komt Op Tegen Kanker, met de fiets

Tijdens het verlengde weekend van 2 juni zal het ABVV Vlaams-Brabant met drie fietsers deelnemen aan de 1000

km van Kom Op Tegen Kanker. Op 4 dagen (2-5 juni) zal dit drietal 1000 km afleggen. Het is daarmee meteen de langste fietstocht van Vlaanderen. De bedoeling van deze sponsortocht is dat er 5000 euro wordt samengebracht om Kom Op Tegen Kanker te steunen.

De gaststad van deze tweede editie is Mechelen. Dit wil zeggen dat de start en aankomstplaats elke dag dezelfde is. Dagelijks moet er 250 km afgelegd worden waarbij er 's middags respectievelijk in Damme, Oudenaarde, Hasselt en Turnhout gestopt wordt. Dit betekent dat de deelnemers 125 tot 250 km per dag moeten afleggen! De peters en meters van de 1000 km zijn dit jaar Eddy Merckx, Sofie Van Mol



en Karl Van Nieuwkerke.

Het ABVV Vlaams-Brabant steunt de strijd tegen kanker ten

volle. We zijn echter nog op zoek naar sponsors om het gehele sponsorbedrag bij elkaar te krijgen. Meer info is ook terug te vinden op: www.1000km.be

Sponsors kan door te storten op het rekeningnummer 733-1999999-83 met de mededeling "170-034-565 gift". Giften vanaf 40 euro zijn fiscaal aftrekbaar. U krijgt automatisch een fiscaal attest toegestuurd door Kom Op Tegen Kanker.

Onze 3 deelnemers zijn: Jeff Jonckers
ABVV Vlaams-Brabant
Dries Vreven
AC Vlaams-Brabant
Bart Lauwers
ABVV sympathisant

UITNODIGING

Infonamiddag:
"UW SOCIALE ZEKERHEID IN GEVAAR"
Donderdag 19 mei van 14u tot 16u.



Gastspreker: **Jef Maes**
Locatie: ABVV Vlaams-Brabant,
Maria-Theresiastraat 119 te Leuven
(1ste verdieping)

Jef Maes is directeur van het sociaal departement van de studiedienst van het ABVV en zit al meer dan 15 jaar in de beheerscomités van de sociale zekerheid en in de Nationale Arbeidsraad.

ABVV
Senioren Vlaams-Brabant

"Ik woonde met mijn ouders in Koerdistan, in het mooiste dorp van de wereld, op de grens van Syrië en Irak."

Hamide vertelt haar verhaal rustig, in onberispelijk Nederlands. Ze neemt ons mee op haar tocht langs landsgrenzen, loketten van VDAB en RVA en examencommissies.

HAMIDE Ik ging niet naar school. Het schoollopen werd overgelaten aan de jongens. Dat was zo, bij ons in het dorp.

ABVV Hoe kwam je dan uiteindelijk in België terecht?

HAMIDE Toen ik tien was, in 1993, zijn we gevlucht uit ons dorp. Via via zijn we tenslotte hier terecht gekomen. Maar je moet je voorstellen, ik was tien, sprak enkel Koerdisch en Turks en kon lezen noch schrijven.

ABVV Heb je dan ook middelbaar onderwijs gevolgd?

HAMIDE Ja, maar ik ben daarmee gestopt toen ik trouwde in 2001. In 2002 werd dan ons eerste kindje geboren.

ABVV Bleef je daarna nog verder werken?

HAMIDE Ja! In 2005 is dan ons tweede zoontje geboren. Ik had toen wel ouderschapsverlof. Terug op het werk, wilde ik de patron voorstellen om géén zondagnachten meer te moeten werken, dat was met twee kinderen niet meer haalbaar. Maar de baas weigerde, en dan heb ik mijn ontslag gegeven. Op dat ogenblik vertelde een vriendin mij dat ik via de RVA steun kon trekken. Zij drukte me ook op het hart dat ik lid moest worden van het ABVV. En daar kwam ik later Sandra tegen. Zij heeft me door mijn tranen geholpen en me opnieuw een doel gegeven.



Sandra Dondeyne is bijblijfconsulente bij het ABVV Vlaams-Brabant in Leuven.

SANDRA Ik herinner me nog goed het moment dat Hamide bij mij gekomen is. Een collega van de dienst werkloosheid had haar naar mij doorverwezen, in de hoop dat ik een oplossing zou kunnen vinden.

HAMIDE Ik trok ongeveer 250 euro per maand in het stelsel van familiale vrijstelling bij de RVA. Mijn grote droom was: kantoorwerk. Dat leek me zo'n beetje de hemel op aarde. Ik schreef me in voor het Tweede Kans onderwijs. Tot driemaal toe faalde ik omdat ik de taal niet voldoende beheerste. Ik volgde extra lessen Nederlands. Ik studeerde nog harder, ik kende alle dt-regels, ik zat elke avond spellingsoefeningen te maken. Het kon niet baten. Als er een moment geweest is dat ik begon te twifelen, dat ik foert had willen zeggen, dan was

het wel toen. Ik deed niks anders dan mijn papieren van het ene loket naar het andere brengen. Ik voelde me alsof ik cirkeltjes draaide in een doodlopend straatje lopen. Tot ik door iemand van de dienst werkloosheid werd doorverwezen.

SANDRA Toen ik haar verhaal gehoord had, kon ik echt geen pasklare oplossing uit mijn hoed toveren. Wat was hier fout gelopen? Welke mogelijkheden bleven er nog over om Hamide de kans te geven om zich verder te ontplooiën? Ik nam contact op met job-link.

HAMIDE Gelukkig heb ik toen naar Sandra geluisterd. Ik bewaar nog altijd de mail die zij mij stuurde en waarin stond dat ik toegelaten was voor de opleiding bij job-link. In Job-link werd ik met open armen ontvangen. Ik kon een opleiding als logistieke hulp beginnen.

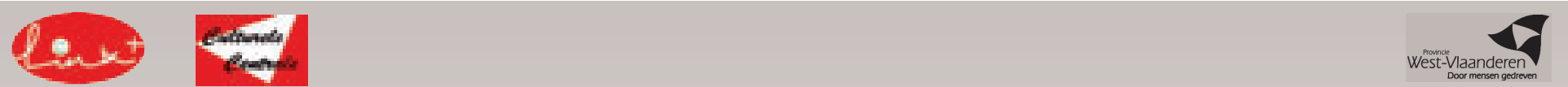
Op 1 april liep mijn stage af en op 16 april mocht ik in het ziekenhuis mijn contract gaan tekenen ... en weet je, nu word ik gevraagd om bij Koerdische en Turkse patiënten, die niet voldoende Nederlands kennen, te komen tolken!

Hoe kijk je op die voorbije periode terug?

HAMIDE Met enorm veel dankbaarheid voor Sandra! Ze maakte altijd tijd voor mij, luisterde naar mijn verhaal. Zij heeft me een weg getoond om uit die impasse te geraken.

SANDRA Ik deed alleen mijn plicht! Ik ben haast even gelukkig als jij omdat je vanuit een quasi hopeloze situatie hebt terug gevochten.

HAMIDE Ja, ik kan alleen maar verder vertellen, aan al wie het horen wil, blijf trouw aan je dromen en word lid van het ABVV...!



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op 2 regionale medewerkers. Je vindt ons op volgend(e) adres(sen):

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be

Rijselstraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag.

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak.

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag.

Nieuwpoortsesteenweg 98 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag.

CC DE BARAKKEN
Douchegelkaarting
Op zaterdag 21 mei organiseert Culturele Centrale De Barakken een douchegelkaarting. Dit van 10u tot 13u en van 18u tot einde. Deze kaarting gaat door in café Stad Moorslede, Moeskroenstraat 85 te Menen. Inleg is €0,65, 4 kaarten voor €2,50.

SENIORENWERKING DE BRUG KORTRIJK

Bezoek Gallo-Romeinse kelder te Dudzele
De Brug Kortrijk organiseert op donderdag 16 juni een daguitstap met bus. Dit naar de Gallo-Romeinse kelder te Dudzele. Het vertrek is voorzien om 8u op de parking van Bond Moyson, Kennedypark Kortrijk. Na een ontbijt wordt een bezoek gebracht aan de marmeren wijnkelder met degustaties. Er worden ook Romeinse toga's aange trokken wat ongetwijfeld voor leuke foto's zal zorgen. Over de middag wordt er naar harte lust gegeten en gedronken. In de namiddag

wordt de omgeving van Dudzele bezocht, dit met de bus en een stuk met de boot. De dag wordt afgesloten met een breugelmaal.

De kostprijs bedraagt €45 voor leden en €47 voor niet-leden. Hierin is inbegrepen: alle ver voer, bezoeken, fooien, ontbijt, middagmaal en avondmaal.

Wie wenst deel te nemen of vragen heeft, kan Eddy Sinnaeve contacteren:
Tel. 0486 23 31 97 – sinnaeve.eddy@gmail.com. Gelieve in te schrijven tegen vrijdag 10 juni 2011.

CC GELUWE-WERVIK
Daguitstap Maredsous
Op zaterdag 18 juni organiseert Culturele Centrale Geluwe-Wervik een boeiende dag uitstap naar Maredsous. Op het programma staat een geleid bezoek aan Kasteel en de tui nen van Freyr in hastière, bezoek abdij van Maredsous en een boottocht op de Mass Dinant-Anseremme. Het vertrek is voorzien om 7u aan de kerkplaats te Geluwe of 7u15 aan rusthuis Ter Linden te Menen. Terug omstreeks 21u te Geluwe. Deelname kost €55, kinderen -12 jaar beta len €35. Hierin is inbegrepen: alle bezoeken, verplaatsing bus, fooien, ontbijtpakket en compleet middagmaal.

Inschrijvingen via de bestuursleden of Rudy Nuytten: Tel. 0475 22 54 05 en storting op rekening 610-9651841-44 met vermelding 'Maredsous' en het aantal volwassenen en kinderen.

SENIORENWERKING DE BRUG ROESELARE

Fietstocht doorheen de streek van Vleteren.

Vooraleer de zomer echt van start gaat, trekt De Brug Roeselare er nog eens op uit. Op woensdag 22 juni organiseren ze een fiets tocht doorheen de streek van Vleteren. Deze

route loodst je doorheen het eindeloos land schap naar de lokale horeca. De fietstocht start aan restaurant 't Molen hof, in het centrum van Oostvleteren. Daar is een parking. Er wordt om 13u45 aan 't Molenhof, Veurnestraat 2 te Oostvleteren afgesproken. We vertrekken met de fiets stipt om 14u. Na een flink deel van de fiets tocht gereden te hebben, maken we tijd voor een tussenstop met de nodige dorstlessers. Dit bij de trappistenbrouwers van Westvle teren. Eenmaal het afsluitende deel gefietst te hebben, ontspannen ons in restaurant 't Molenhof. We versterken er de innerlijke mens met gebakken kip, afgewerkt met pan nepotbier (streekproduct), groenten en friet jes.

De kostprijs voor deze uitstap bedraagt €15 per persoon. Hierin is inbegrepen: verzeke ring tijdens de fietstocht, 2 consumpties en avondmaal. De betaling moet vooraf gebeu ren door storting op rekening 647-0123941-65, na melding bij onderstaande bestuursle den. Deelname wordt enkel definitief aan vaard als het volledige inschrijvingsbedrag ten laatste op 15 juni op onze rekening staat.

Voorzitter: Vandenbossche Rene
051 225 027 - vdbrene@skynet.be
Secretaris: D'haveloose Rik - 051 251 432
brugroes@advalvas.be

BRUGGE B
Bezoek aan Aquafin en de haven van Zeebrugge.
Op zaterdag 14 mei organiseren we een bezoek aan Aquafin en de haven van Zee brugge. In de voormiddag is er een rondlei ding in de rioolwaterzuiveringsinstallatie, gelegen aan de Pathoekeweg. De uitleg wordt verstrekt door een persoon die er al vele jaren tewerkgesteld is (binnenkort gaat hij met pensioen) en bijgevolg zeer goed op de hoogte is van het reilen en zei len daar. Na een middagmaal in Zeebrugge lopen we er langs de oude vissershaven en maken er kennis met de havengeschiede nis, de Russische duikboot Foxtrot, het

lichtschip West-Hinder. We doen er tevens het gedetailleerde verhaal uit de doeken van de ramp van de Herald of Free Enter prise. Nadien bekijken we nog enkele bezienswaardigheden die deel uitmaken van het Zeebrugs erfgoed, zoals de wijk Zeemanshaard, het Admiraal Keyesplein, het Marktpllein, de Sint-Donaaskerk, het Saint George's Day-pad. Vervolgens nemen we een passagiersboot en maken een rond vaart door de Zeebrugse haven. Hierbij leert men de haven en haar werking beter kennen via een deskundig woordje uitleg. Tenslotte laten we de opgedane kennis wat bezinken en komen op adem in één van de vele gezellige visserscafeetjes.

Inschrijven kan nog telefonisch op het tele foonnr. 050 44 10 21 van het BBTK-secreta riaat.

SENIORENWERKING ACOD BRUGGE

Lentefietstocht
Op donderdag 17 mei is het weer zover. Dan staat onze jaarlijkse Lentefietstocht gepland. Zoals de traditie het wil fietsen wij onder de deskundige leiding van kd. Willy Maet en Jacques Somers. Deze keer fietsen wij vanaf de kiss & ride zone voor het station Brugge richting Lac van Lop pem, Pierlapont, Groene Meersen,Tudor kasteel, Varsenare, Bloemendale, Copie tersbos Sint Andries, Vesting Brugge terug naar het station. We verzamelen voor het station om 13.30 uur. Indien u wenst mee te fietsen, weet dan dat wij een verzeke ring hebben afgesloten. Het is wel nodig om uw deelname te bevestigen bij Jan Sam son, met de namenlijst die aan de verzeke ringspapieren moet worden toegevoegd. Nog een weetje: deze fietstocht telt onge veer 35 km.

Meer informatie: Jan SAMSON,
samson.jan@telenet.be of 050-675920 of 0473/861722.

ABVV
Vorming & Actie West-Vlaanderen

INFODAG WERKLOZEN

Dinsdag 31 mei (9u-16u30)
ABVV, Nieuwpoortsesteenweg 98 8400 Oostende
Op deze infodag gaan we vol gende thema's bespreekbaar stellen en is er ook heel wat ruimte tot vraagstelling en dis cussie. In de voormiddag komt een medewerker van de Rijks dienst voor Pensioenen uitleg geven rond het pensioenstelsel voor werknemers. In de namid dag gaan we wat dieper in op het fenomeen van Armoede. Ook in Europa worden miljoe nen mensen met armoede geconfronteerd. Over de mid dag wordt er een warme maal tijd aangeboden.

WERKLOZENCOMITÉ BRUGGE

Wil je met ons ijveren voor een beter werkloosheids- en werk gelegenheidsbeleid van de overheid? Laat je stem dan horen in ons werklozencomité. Maandelijks komen we samen om actuele thema's te bespre ken die werklozen bezig hou den. Onze volgende bijeen komst is op donderdag 26 mei om 14 uur in het ABVV Brugge (Van Ackerzaal - 1e verdieping) in de Zilverstraat 43. Het einde is voorzien om 16.30 uur. Deze keer hebben we het o.m. over de criteria voor een passende job en bekijken we de vermo gensbelasting door kinderog en.

Inlichtingen - inschrijving bij Vorming & Actie Chantal Myny
Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende.
Tel. 059 55 60 68
of via mail: oostende.ww@abvv-wvl.be

Inlichtingen - inschrijving bij Vorming & Actie Jeroen Eerdekens
Zilverstraat 43 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 43
of via mail: brugge.ww@abvv-wvl.be

ABVV
Loopbaanbegeleiding

iets voor jou?

Wat je richting geven aan je loopbaan? Een uitdaging bij wat je kan en waar je goed in bent? Huidenken over welke job/functie het best bij jou past? Dan is loopbaanbegeleiding waarschijnlijk iets voor jou!

In regio West-Vlaanderen staan loopbaanbegeleiders Lindsey Verhaeghe en Erik Vanhove voor jou klaar. Samen met jou gaan we bij jouk maar een passend antwoord op jouw loopbaanvragen. Je kan ons bereiken op het nummer **050 44 10 40** of op loopbaanbegeleiding@abvv-wvl.be. Het of mail ons voor meer info of een vrijblijvende afspraak. Tel binnenkort!

www.abvvloopbaanbegeleiding.be

magik?
Magisch onderwijs

ABVV Jongeren
West-Vlaanderen

GRATIS LIDMAATSCHAP VOOR SCHOOLGAANDE JONGEREN VANAF 12 JAAR

Als jongere lid worden van Magik? (ABVV Jongeren) biedt je tal van voordelen. Je kan er niet alleen gratis brochures bekomen over thema's als jobstudenten, schoolverlaters, deeltijds leren en werken, jeugdvakantie, etc. Maar je kan er ook terecht met al je vragen rond deze thema's op volgende nummers: 050 44 10 40 – 051 26 00 93 – 059 55 60 55 – 056 24 05 36

Je kan je lid maken door onderstaande strook ingevuld terug te sturen naar J. Pourquaetstraat 27 – 8400 Oostende.

Of stuur een mailtje met vermelding van onderstaande gegevens naar: oostende.jong@abvv-wvl.be

Ja, ik wens gratis lid te worden van Magik? (gelieve in te vullen in drukletters):

Naam: _____

Voornaam: _____

Straat en nr: _____

Postcode en gemeente: _____

Tel. en / of GSM nr: _____

Rijksregisternr. (zie SIS-kaart, getal dat met je geboortjaar begint):
School:
Nationaliteit:
Geslacht: M / V
E-mail:
Datum en handtekening: