

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 67STE JAARGANG / NR. 1 / 13 JANUARI 2012 / ED. ANTWERPEN

Redactie: Tel. 02 506 82 43 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

2012 is het jaar van de SOCIALE VERKIEZINGEN



pag. **12**

Speciaal dossier van 8 pagina's

**Wat heeft de regering voor u in petto?
En wat willen wij herzien en verbeteren?**

Nieuws uit de vakcentrales

Metaal/BTB	pag. 7
AC	pag. 8
BBTK	pag. 9
Horval/TKD	pag. 10

Loopbaanbegeleiding. Ook iets voor jou?

Meer dan 150 mensen, die niet meer gelukkig waren met hun werksituatie, deden vorig jaar een beroep op het ABVV-regio Antwerpen voor loopbaanbegeleiding.

Burn-out, een arbeidsongeval, problemen met collega's/werkgever of nieuwe toekomstdromen hebben... Sinds de komst van loopbaanbegeleiding zijn deze thema's bespreekbaar.

Werknemers nemen hun loopbaan zelf in handen. Om goede keuzes te maken dien je voldoende zelfkennis op te bouwen. Wat is die droom nu juist? Past die wel bij mijn karakter? Hoe combineer ik mijn loopbaanplan met mijn gezin? Op het internet vind je veel infor-

matie en psychologische tests om je op weg te helpen, maar de gestructureerde aanpak van de loopbaanbegeleiders van het ABVV helpt je om door de bomen het bos te zien.

Ben je geïnteresseerd of wens je meer informatie, neem dan contact op met de loopbaanbegeleiders

Valerie Du Jardin, Inge Pauwels, Erwin Madereel | Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen | Tel. 03 220 66 41 | loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be

Deze dienstverlening is gratis voor ABVV-leden en toegankelijk voor niet-leden:



- Niet-leden die kort opgeleid, 50+, allochtoon of persoon met een arbeidshandicap zijn, betalen 25 euro.
- Ben je geen lid én behoort je niet tot één van deze groepen, dan betaal je 150 euro.
- Je kan dit betalen met opleidingscheques voor werknemers, waardoor je zelf maar de helft betaalt.



“

63 : 6 2 22? 652 @ 6 2?5:522 6 C 6 6? @@ 56
C@ :2 6 6 :6H? 6? 2?
O@@ 66 :? @ 2 :6 H?56 6?: 6 6 A : :? 6?:? 2 56 6 :6
! C@ 6 2? 6 A6? 23 36

”

6 6 02? - 2?5
1 6 ?6 6 C2 6 22 5: 56 @@
56 256 656?:? 56 . ?56 ?6
: ? C 225 2? 2 62 2 6

ABVV
Regio Antwerpen

Opgeleid staat netjes Info's en workshops voor werkzoekenden

Maandag 30 januari 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie CONTROLE DOOR RVA
Word je door RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Woensdag 15 februari 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie HOE EN WAAR SOLLICITEREN?
Hulp nodig bij het zoeken naar werk? Breng je CV mee en wij geven je handige tips en beknopte informatie over solliciteren. We vertellen welke diensten van het ABVV en de VDAB je kunnen helpen.

Maandag 20 februari 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR
Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50-plusser die opnieuw aan het werk wil.

Dinsdag 28 februari 2012 van 9u00 tot 12u00
Workshop ANTISTRESS
Last van negatieve spanningen? Of heb je het gevoel handen en tijd tekort te hebben? Tijdens deze workshop leer je omgaan met stress en stress zoveel mogelijk te voorkomen.

Dinsdag 6 en woensdag 7 maart 2012 van 9u00 tot 12u00
Workshop COMMUNICEREN
Wat vertellen gezichtsuitdrukkingen en gebaren ons? Hoe een gesprek aanknopen? Hoe best reageren in een bepaalde situatie? Je leert de vaardigheden van communiceren aan de hand van uiteenlopende situaties.

Deze infosessies en workshops zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.
Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:
Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 30-01-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **HOE EN WAAR SOLLICITEREN?** op 15-02-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 20-02-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **ANTISTRESS** op 28-02-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **COMMUNICEREN** op 06-03-2012 en 07-03-2012

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.
Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerking

 	Opleidingen regio Antwerpen Vooropleiding Social Profit Startdatum: 6 maart 2012 Einddatum: 15 juni 2012 Infodagen: 14 en 23 februari 2012 Contact: Grietje.cant@abvv.be	Opleidingen regio Kempen Vooropleiding Social Profit Startdatum: 8 februari 2012 Einddatum: 31 mei 2012 Infodag: permanente info's Contact: Chris.bartels@abvv.be	Opleidingen regio Mechelen Vooropleiding Social Profit Startdatum: 6 februari 2012 Einddatum: 22 juni 2012 Infodag: 25 januari 2012 Contact: Wim.geerinckx@abvv.be Mensen met zeer weinig kennis van het Nederlands kunnen zich ook aanmelden bij Nathalie.vanroosmalen@abvv.be . Deze opleiding start op 5 maart.
	Administratief medewerker Startdatum: 23 januari 2012 Einddatum: 15 juni 2012 Infodagen: permanente info's en testing Contact: kurt.vanmensenl@abvv.be	Kennismaking met een administratieve job Startdatum: 1 maart 2012 Einddatum: 22 juni 2012 Infodagen: permanente info's Contact: chris.bartels@abvv.be	Basis computer voor beginners Startdatum: 16 januari Einddatum: 27 januari Contact: Wim.geerinckx@abvv.be
	Winkelpersoneel Startdatum: 7 februari 2012 Einddatum: 22 mei 2012 Infodagen: permanente info's en testing Contact: ann.dierickx@abvv.be	Winkelpersoneel Niet door Kopa georganiseerd in deze regio	Winkelpersoneel Enkel in het najaar door Kopa georganiseerd in deze regio
	Assertiviteitstraining In deze regio georganiseerd door Vorming & Actie Data: 19 & 26/4 en 3, 10, 24 & 31/5 Contact: Adviespunt.antwerpen@abvv.be 03 220 66 13	Assertiviteitstraining Startdatum: 30 januari 2012 Einddatum: 17 februari 2012 Infodagen: permanente info's Contact: chris.bartels@abvv.be	Assertiviteitstraining Niet door Kopa georganiseerd in deze regio
Contactgegevens www.kopa.be	Kopa Antwerpen vzw Ommeganckstraat 35 2018 Antwerpen 03 220 67 19 Kopa.antwerpen@abvv.be	Kopa Keerpunt vzw Grote Markt 48 2300 Turnhout 014 40 03 38 chris.bartels@abvv.be	Kopa De Nieuwe Volmacht vzw Nieuwe Beggaardenstraat 41 2800 Mechelen 015 20 03 50 Arlette.beunen@abvv.be

Werkloosheidsuitkering en vakantiegeld

Ben je sinds 2011 volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je uitkering van december is hierdoor een stuk lager.

Voor wie?
Je werkte in 2010 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.
Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2011 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.
Nam je deze dagen niet op voor december 2011, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2011. Deze is hierdoor een stuk lager.

Waarom?
Je kan geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld.

Hoeveel verlofdagen?
Wil je weten hoeveel verlofdagen in december in mindering gebracht werden, dan kan je dit rustig thuis bekijken op het e-loket Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelen-kempen.be.
Je kan natuurlijk ook steeds terecht op je ABVV-kantoor voor meer informatie.

ABVV-FGTB

Brussel-Bruxelles



De jacht op de vakbond is geopend !

Onlangs vergeleek de directeur van het Itinera Institute, Marc De Vos, in een interview de filterblokkades van vakbondsleden aan de toegangswegen tot Brussel... met de misdaad van Nordine Amrani op de Place Saint-Lambert in Luik: "Als je veel aandacht wil trekken, doe dan als die wilde schutter in Luik... Het gaat om een misdadig patroon en waar is de grens? Na de blokkades, de chantage, waar gaat dat eindigen?".

Hoe reageren op dergelijke uitspraken? Zoals Talleyrand? ("Alles wat overdreven is, heeft niets te betekenen").

Het is allerminst een grap te moeten vaststellen dat in heel wat democratieën de jacht op syndicalisten nu geopend is.

In de Verenigde Staten blijkt uit een studie bij meer dan duizend bedrijven waar de vakbonden vaste voet trachtten te krijgen, dat 56% van de werkgevers ermee hebben gedreigd om hun activiteit (gedeeltelijk of volledig) stop te zetten, eerder dan toe te laten dat hun werknemers zich zouden organiseren. 47% dreigde met loonsverlaging; 35% heeft (echte of vermeende) aanvoerders ontslagen. De extreme rechterzijde van de republikeinse partij, de Tea Parties, zijn erin geslaagd het idee ingang te doen vinden dat de vakbonden van de overheidsdiensten 'fat cats' zijn die zich verrijken met het geld van de belastingbetaler. Ideale zondebokken, dus...

En in Europa? En bij ons in België? Het trof me dat wie even vast stond bij het binnenrijden van Brussel geërgerd was ("Ik ben zelfstandige en ik heb geen keuze: ik moet door kunnen") maar evengoed begrip opbracht ("Ze vechten voor iedereen en ik begrijp hen"). Hoe dan ook, niemand haalt het in zijn hoofd om deze toestand volkomen onzinnig te vergelijken met een moordpartij... Maar zoals het niet verantwoord is misdadigers te laten berechten door hun slachtoffers, moeten we

ook deze weggebruikers, die inderdaad gehinderd werden in hun mobiliteit, niet laten oordelen over de aanvaardbaarheid van deze actievormen. Laten we kijken wat de rechtbanken zeggen.

In drie belangrijke arresten diende het Arbeidshof van Brussel op 5 december 2009 uitspraak te doen over wat gemeenzaam de 'nevenacties' van staking wordt genoemd: blokkering van vestigingen, bedrijfsbezettingen, enz.

De werkgever beweerde dat het stakingsrecht vandaag beperkt was tot het collectief en in overleg tijdelijk neerleggen van het werk. Hij gaf toe dat het recht op collectieve actie ook het recht van de werknemers omvatte om te betogen, een stiptheidsstaking te houden of stakingsposten uit te zetten, voor zover die zich ertoe beperkten duidelijk te maken dat er gestaakt werd en te trachten niet-stakers te overhalen om mee te doen, zonder echter de fundamentele rechten van de werkgever en de andere werknemers aan te tasten.

Het Arbeidshof is een andere mening toegedaan en stelt: "Staken op zich doet afbreuk aan de vrijheid van ondernemen van de werkgever, aan de vrijheid om te werken van niet stakende werknemers, en zelfs aan het recht op eigendom; en toch kan dit niet leiden tot bijzondere strafrechtelijke sancties (met de wet van 24 mei 1921 werd deelnemen aan een staking uit het strafrecht gehaald). "Vreedzame stakingsacties 'feitelijkheden' noemen omdat ze subjectieve rechten aan-



tasten, en ze dan onder dreiging van dwangsommen doen stopzetten, zou neerkomen op het volledig uithollen van het stakingsrecht."

Het Hof bevestigt ook de beslissingen van de eerste rechter: "Elke daad kan onder het stakingsrecht vallen, voor zover hij binnen de redelijke perken van maatschappelijk aanvaarde criteria blijft; het stakingsrecht omvat alle rechten, met inbegrip van het recht om het bedrijf te bezetten, op voorwaarde dat dit niet gepaard gaat met gewelddaden, intimidatie of vernieling van materiaal; tot slot dient ook rekening gehouden te worden met de omstandigheid dat de ten laste gelegde feiten zich afspeelden tijdens een collectief arbeidsconflict, behalve om ze in het abstracte te onderzoeken."

In deze onrustige tijden, nu een bepaalde strekking in Europa en de ratingbureaus nauwelijks nog verhullen dat ze de nationale parlementen willen verdringen, begrijpen we maar al te goed dat sommigen de vakbonden zien als de laatste hinderpaal, die de verwezenlijking van hun plannen in de weg staat. Zo bekeken, krijgen de hier aangehaalde rechterlijke uitspraken de waarde van echte verzetsdaden...



Philippe VAN MUYLDER
Algemeen Secretaris

(1) Le Soir, 23 december 2011, pag. 11

ABVV Limburg



C.C. ENIAC COMPUTERCLUB

Elke maand is er een informatiebijeenkomst over een actueel thema. Voor onderwerpen en data, kijk op de website van Eniac. De info gaat steeds door in het Oud Atheneum (1ste verdiep), Zoutstraat 46, St. Truiden. Meer info: Geert Masuy, Velmerlaan 173, 3806 St. Truiden, www.eniac.be – eniacyzw@pandora.be

C.C. BITMAPPERS

Zaterdag 21 januari: PHOTOSHOP
Voor meer info en inschrijven: www.bitmappers.be of bij Jan Miermans tel. 011 82 35 67

LINX+ TESSENDERLO

Zondag 29 januari: "KNALLENDE KINDERMATINEE & CLOWN ODUL" IN ZAAL 'T LOO, TESSENDERLO EN DIT VANAF 14 UUR

Kinderen tot 10 jaar kunnen gratis deelnemen aan deze wedstrijd door een welbepaalde tekening te kleuren en deze mee te brengen naar de kindermatinee. Bijkomende tekeningen kunnen afgehaald worden in de Germinal, op de burelen "De Voorzorg" en "ABVV" of bij

één van de bestuursleden: Liliane Moonen, Molenstraat 57, Madeleine Heselmans, Schoterweg 140, Denise Neuts, Diesterstraat 62/4, Maria Sas, Torenveld 29, Marleen Vreysen, Rode Heide 111, M-Th. Flockmans, Molenhuizen 19 of bij Franky Vermeyen, Torenveld 6. Kinderen van 10 tot 12 jaar kunnen gratis deelnemen aan een schilder- en tekenwedstrijd. Thema dit jaar is "kinderen en dieren". Deze werkjes breng je de dag dat de kindermatinee doorgaat mee en je geeft ze af aan de ingang. Per deelnemer wordt slechts één werkje afgegeven! Voor alle kinderen die deelnemen aan deze wedstrijd en aanwezig zijn, worden er mooie prijzen voorzien. De kindermatinee is volledig gratis en natuurlijk zijn ook de volwassenen van harte welkom op onze kindermatinee.

LINX+ TONGEREN

Dinsdag 17 januari: LINX+ DAG
Dinsdag 24 januari: NIEUWJAARS-DRINK OM 19 UUR

Voor meer info en inschrijven: Ivo Huybrechts, 012 26 29 11 of ivo.huybrechts@pandora.be
ACOD GEPENSIONEERDEN

www.abvvlimburg.be

Dinsdag 24 januari: NIEUWJAARS-RECEPTIE

Voor meer informatie kan je terecht bij Jean Theunis, 0486 12 63 20

CARPE DIEM

Zaterdag 21 januari: PLOPSA INDOOR HASSELT

In Plopsa Indoor Hasselt kun je samen met je kinderen, kleinkinderen of misschien zelfs achterkleinkinderen genieten van de leukste attracties in een adembenemend decor. Je maakt het er allemaal mee! Minimum 20 personen. Afspraak om 10u., Gouverneur Verwilghensingel 70, Hasselt. Kinderen < 85 cm: gratis, kinderen vanaf 85 cm tot 1 m en senioren 70 +: €8,50, anderen betalen €12,50. Inschrijven voor 15 januari kan via e-mail: wasil.tokarek@cdlim.be of telefonisch: 011 52 35 36 (liefst na 18u.)

5-DAAGSE REIS PRAAG VAN 30 MEI TOT 3 JUNI

aan €455/persoon in een 2-persoonkamer.

8-DAAGSE RONDREIS, MOSKOU EN

ST.PETERSBURG VAN 18 TOT 25 JULI

aan €1.799 in dubbel, single €220 supplement.

10-DAAGSE REIS KRETA VAN 24 SEPTEMBER TOT 3 OKTOBER

aan €825 all-in. Voorwaarde: boeken en een voorschot betalen van €200/persoon voor 15 januari. Na deze datum betaal je een supplement van €45. Voor meer info: wasil.tokarek@cdlim.be of telefonisch bij Wasil Tokarek, 011 52 35 36 (liefst na 18u.)

HET VIRVELD

Vrijdag 27 januari: ZELF BADPRALINES MAKEN!

In het Cultureel Centrum Dilsen om 19.30u. Wil je onder professionele begeleiding zelf je eigen badpralines en etherische oliën maken, schrijf dan snel in bij Netta Makrozky, Haagdoorn 4, Dilsen, tel 089 75 43 68 of bij Jan Braun, Rijksweg 92, Lanklaar, tel. 0479 65 66 44 of via mail: jantjebraun@hotmail.com. De prijs voor deze workshop bedraagt €20, alles inclusief!

Het besparingsplan treft ons allen. Hoe zit het met jou?

Anita mag haar landingsbaan op haar buik schrijven!

Hopelijk kan ze nog tijdskrediet nemen ! Anita zag haar 50ste verjaardag wel zitten. Ze zou dan in een landingsbaan stappen en 4/5den gaan werken, en dit als voortraject op haar vervroegd pensioen. Ze zou dus één dag per week kunnen uitpuffen en boodschappen kunnen doen voor haar moeder. Deze droom gaat nu niet door. Landingsbanen kunnen maar vanaf 55 jaar en onder strengere voorwaarden.

Zoals Anita zijn er 25 000 in Oost-Vlaanderen.

Tijdskrediet kan je nog nemen. Maar je kan hier nog maximum één jaar van genieten mits strengere voorwaarden. Wij helpen je puzzelen!

Voor alle werkenden een zwaardere loopbaan

Ook het arbeidsrecht zal worden aangepakt in functie van een meer flexibele arbeidsmarkt. Meer overuren, meer tijdelijke arbeid en een arbeidstijd die op jaarbasis wordt berekend. Deze maatregelen zijn "gelukkig" nog niet uitgevoerd. Maar het ziet er alvast niet goed uit. Arbeidsuren in functie van het productieproces, meer jaren effectief werk kunnen aantonen alvorens op tijdskrediet, landingsbaan of pensioen te kunnen gaan.

Werkbaar werk wordt meer dan ooit een belangrijk strijdpunt.

71 000 Oost-Vlaamse werkende leden maken zich terecht zorgen !

1 ADRES: UW VAKBOND

Nultolerantie voor jongeren na vier jaar !

Jongeren moeten vanaf nu één jaar wachten vooraleer ze recht hebt op een uitkering. We spreken niet meer van een wachttijd maar wel van een beroepsinschakelingstijd en een inschakelingsuitkering. De tijd is verlengd met 3 maand, de uitkering wordt beperkt tot maximum 3 jaar. En wat met Petra? Toen ze de schoolbanken verliet, hopte ze van de ene uitzendjob naar de andere. Helaas kan zij geen volledig jaar werk bewijzen in het voorbije anderhalve jaar. Dus Petra komt niet in aanmerking voor een werkloosheidsuitkering. Wat als zij na drie jaar nog geen vaste job heeft? Terug naar moeder? Kan zij eisen van de VDAB dat ze haar een duurzame

job aanbieden? **2000 jonge ABVV'ers in Oost-Vlaanderen hebben dezelfde schrik.**

Kan René nog op brugpensioen of vervroegd pensioen?

René stelt zich terecht vragen. Hij behoort tot de categorie van de oudere werknemer tussen de 55 en 59 jaar. Door het nieuwe plan zal René wellicht te weinig loopbaanjaren kunnen bewijzen. De regel is immers dat je maar op vervroegd pensioen kunt op 62 in plaats van 60 jaar en na 40 jaar loopbaan in plaats van 35 jaar. Ook de termijnen in de overgangperiode zal hij niet halen. Ook voor het brugpensioen wordt de regel gehanteerd van 60 jaar mits 40 loopbaanjaren. Misschien valt hij toch nog onder een afwijkende regeling of moet hij een landingsbaan aanvragen. René zit niet alleen met deze vragen.

10 000 leden in Oost-Vlaanderen moeten de planning rond hun loopbaaneinde herbekijken.

1 ADRES: UW VAKBOND



Geef werklozen vlug een laag inkomen en ze geraken wel aan het werk.

Dit is de filosofie achter de nieuwe ingewikkelde regeling. Uw uitkering vermindert snel na één jaar werkloosheid. Als je niet genoeg jaren hebt gewerkt val je na twee maanden op een minimumforfait. Je hebt nog net iets meer dan een OCMW-leefloon.

33204 Oost-Vlaamse werklozen maken zich terecht zorgen.

De regeling is ingewikkeld en hangt af van je loopbaan. Wat telt er allemaal mee? Ook een opeenstapeling van korte interimjobs?



**KOM NAAR ONZE KANTOREN OF SCHRIJF JE IN OP EEN VAN ONZE INFORMATIESESSIES
JE VINDT ZE OP WWW.ABVV-OOST-VLAANDEREN.BE en op PAGINA 11.**

Wat vind jij van de volgende stelling?

"Iedereen moet inleveren om het overheidstekort van 11,3 miljard euro te dichten"

De vraag is WIE ? De gewone burgers hebben 17.6 miljard euro betaald via de belastingen om de banken te redden. In het plan van de regering komen de banken er met een tax van 100 miljoen euro van af. Dit staat in schril contrast tot de miljarden inspanning die wordt gevraagd van de gewone burger. Het plan voorziet geen enkele regulering om banken tot een duurzaam beleid te dwingen. Is de vraag beantwoord? Discussieer mee op onze Facebookgroep ABVV Oost-Vlaanderen of stuur ons een mailtje op oost-vlaanderen@abvv.be

GROEPSAANKOOP SCHEERT HOGE TOPPEN



In het najaar van 2011 organiseerde Samen Sterker, via een samenwerking tussen ABVV, Bond Moyson en sp.a, opnieuw een groepsaankoop groene stroom en gas. Deelnemers konden zich ‘als vanouds’ registreren via de website of met een papieren inschrijfformulier. De teller klokte op 29 november 2011 af met maar liefst 8.320 deelnemers. Daarmee evenaart Samen Sterker de vorige groepsaankoop van februari 2011. Toen namen ook ruim 8.000 gezinnen deel aan de actie. Als winnaars van de veiling kwamen Eneco (enkel elektriciteit) en Lampiris (gas & elektriciteit) uit de bus.

Na een geslaagde groepsaankoop groene stroom en gas, organiseert Samen Sterker op dit moment ook een groepsaankoop mazout. De minimum afname bedraagt 500 liter. Inschrijven kan tot en met 15 januari 2012, via de volledig vernieuwde website **www.samensterker.be**

Wie vragen heeft over groepsaankoop mazout of andere acties van Samen Sterker kan contact opnemen via info@samensterker.be of op tel. 050 47 18 80.

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?!? MAAR ALS IK ONTSLAGEN WORD MISSCHIEN OOK ... EEN ONTSLAGUITKERING?

Als je door je baas afgedankt wordt, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan krijg je recht op dopgeld. Dat dopgeld krijg je tot je opnieuw aan de slag kan in een andere job.

MAAR ... in veel gevallen heb je ook recht op een ONTSLAGUITKERING !

Zoals altijd zijn de regels ook hier redelijk ingewikkeld. Kort samengevat kan je recht hebben op een ontslagvergoeding als je:

- gewerkt hebt als arbeider (ook contractuele arbeiders in de openbare sector komen in aanmerking, net zoals dienstboden en arbeiders die werken via dienstencheques)
- én na 1 januari 2012 ontslagen werd door je werkgever (de datum dat je baas je je ontslag gegeven heeft telt, niet de datum waarop je dopgeld moet aanvragen !)
- én minstens 6 maand dienst had bij je werkgever
- én je in hetzelfde kalenderjaar die premie al niet gekregen hebt bij dezelfde werkgever (om misbruiken te voorkomen)
- behalve als je ontslagen werd om dringende reden, brugpensioen, pensioen, herstructurering met inschrijving in een tewerkstellingscel (collectief ontslag), onderling

akkoord, overmacht, medische redenen of tijdens je proefperiode of op het einde van een contract bepaalde duur/bepaald werk

Als je denkt dat je recht hebt op die ontslaguitkering, als je twijfelt of je er al dan niet recht op hebt, kom dan zeker langs bij onze werkloosheidsdienst. Je moet die ontslaguitkering immers zelf aanvragen. Je krijgt die niet automatisch!

Tegelijk kijken wij dan na of je inderdaad voldoet aan alle voorwaarden en op hoeveel je recht hebt.

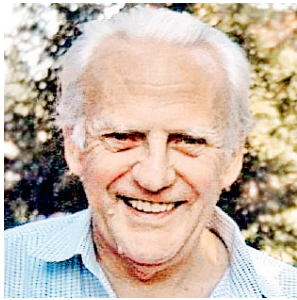
Op welk bedrag je recht hebt, hangt af van de datum dat je bij die werkgever gestart bent, én van je anciënniteit bij die werkgever (die minstens 6 maand moet zijn):

- in dienst na 1/01/2012 = € 1.250 als je voltijds gewerkt hebt
- in dienst voor 1/1/2012 en minder dan 5 jaar dienst = € 1.250 als je voltijds gewerkt hebt
- in dienst voor 1/01/2012 en tussen 5 en 10 jaar dienst = € 2.500 als je voltijds gewerkt hebt
- in dienst voor 1/01/2012 en meer dan 10 jaar dienst = € 3.750 als je voltijds gewerkt hebt

Als je deeltijds gewerkt hebt, wordt dit bedrag aangepast aan het aantal uren per week dat voorzien was in je contract.

De ontslaguitkering is ten laste van de RVA en wordt door ons betaald (net zoals je dopgeld). Om die ontslaguitkering te kunnen ontvangen moet je daarvoor bij ons een aanvraag doen, binnen de 6 maanden na je laatste betaalde werkdag bij je (vorige) baas. Dus binnen de 6 maanden na je laatste dag opzeg gewerkt te hebben of na de laatste dag verbreking ten laste van je baas (als je je opzeg niet hebt moeten werken).

Die aanvraag zal door ons in normale omstandigheden samen gebeuren met de aanvraag voor je dopgeld. MAAR OPGELET: ook als je geen dopgeld moet aanvragen (omdat je bijvoorbeeld ondertussen ander werk hebt, of in het buitenland woont, of je aan de ziekenkas bent, of ...), kun je onder dezelfde voorwaarden als hierboven recht hebben op die ontslaguitkering. Maar ook in dat geval moet je die aanvragen binnen de 6 maanden na je laatst betaalde dag door je vroegere baas. Kom dus ook in dergelijk geval zeker tijdig langs bij onze werkloosheidsdienst.



OVERLIJDEN ANDRÉ VANDERHISPAILLIE

Op 13 december 2011 overleed André (Andreas) Vanderhispailie. André was bijna 20 jaar lang Gewestelijk Secretaris van het ABVV Oostende-Veurne-Diksmuide. Onder zijn impuls werden toen talloze initiatieven genomen om het syndicalisme gelijke tred te doen houden met de snel evoluerende samenleving. Het ABVV werd door hem in de regio uitgebouwd en gemoderniseerd. Het ABVV neemt met treurnis afscheid van André en gedenkt hem als een zeer waardevolle kameraad.

ABVV Vorming & Actie West-Vlaanderen

FILMVOORSTELLING: ‘INSIDE JOB’

Inside Job is een documentaire uit 2010 van Charles Ferguson over de financiële crisis die ontstaat in 2008. De film gaat over de systematische corruptie van de financiële sector in de Verenigde Staten en de gevolgen daarvan. In vijf delen laat de film zien hoe veranderingen in politiek beleid en bankpraktijken bijgedragen hebben aan het ontstaan van de financiële crisis.

Deze gratis filmvoorstelling vindt plaats op donderdag 19 januari om 14 uur in het ABVV Brugge (Zilverstraat 43 – vormingszaal, 2e verdieping).

Het einde is voorzien om 17 uur.

CURSUS POWERPOINT

Met het programma PowerPoint kan je voorstellingen maken door middel van dia's die gevuld zijn met teksten, foto's, illustraties, video's, grafieken en geluiden. Bij elke dia bepaal je zelf de overgang en je kan ook bepaalde animaties instellen.

In deze basiscursus maak je kennis met de beginselen van PowerPoint. Je leert bijv. om zelf een presentatie te maken van je vakantiefoto's.

Een voorwaarde om deel te kunnen nemen aan deze gratis cursus is wel dat je ervaring hebt met Windows en Word (of een ander Office-programma).

Deze reeks van 10 lessen start op maandag 16 januari. De andere lessen vinden plaats op 23/1, 30/1, 6/2, 13/2, 20/2, 27/2, 5/3, 12/3 en 19/3 in het ABVV Brugge, telkens van 14 tot 17 uur.

Geïnteresseerd? Laat iets weten. Vooraf inschrijven is nodig, want de plaatsen zijn beperkt!

WIL JE MET ONS IJVEREN VOOR EEN BETER WERKLOOSHEIDS- EN WERKGELEGENHEIDSBELEID VAN DE OVERHEID?

Laat je stem dan horen in ons werklozencomité. Maandelijks komen we samen om actuele thema's te bespreken die werklozen bezig houden.

Onze volgende bijeenkomst is op donderdag 26 januari om 14 uur in het ABVV Brugge (Van Ackerzaal - 1e verdieping) in de Zilverstraat 43. Deze keer overlopen we wat er zoal verandert in 2012 en we geven een overzicht van wat er te gebeuren staat in dit kersverse jaar.

Het einde is voorzien om 16.30 uur.

■ TE HOGE SCHULDENLAST

Beslag op loon en uitkeringen

Loonbeslag en loonoverdracht zijn beperkt. Diezelfde bescherming is ook van toepassing op de sommen die op een zichtrekening gestort worden. De voor beslag vatbare bedragen worden elk jaar geïndexeerd.

Wanneer een werknemer zijn schulden niet betaalt, kunnen zijn schuldeisers loonbeslag vragen. Ook loonoverdracht is mogelijk: de werknemer die een lening aangaat, verbindt zich tot loonoverdracht wanneer hij de verschuldigde bedragen niet terugbetaalt. De meeste (zoniet alle) kredietverleningen bevatten dergelijke clausule m.b.t. afstand van loon.

UITKERINGEN EN VOOR BESLAG VATBARE GEDEELTEN

Ook sociale uitkeringen (werkloosheid, pensioenen,...) zijn voor beslag vatbaar, de grenzen zijn echter niet dezelfde als bij de lonen (er zijn maar 4 schijven i.p.v. 5). Vanaf 2012 zijn volgende bedragen van toepassing:

Het voor overdracht of beslag vatbare gedeelte is echter beperkt. Het volledige bedrag kan niet in beslag genomen worden, de betrokkene moet een levensminimum overhouden. Bij niet-betaling van onderhoudsgeld ligt dit anders: in dit geval is **het gehele loon voor beslag vatbaar**.

LONEN EN VOOR BESLAG VATBARE GEDEELTEN

Wanneer er inkomsten uit arbeid zijn (artikel 1411 van het Gerechtelijk Wetboek is van toepassing), zijn volgende grenzen van toepassing:

- Tot 1.037 euro: niets is vatbaar voor beslag
- Van 1.037 tot 1.113 euro: maximum 1/5
- Van 1.113 tot 1.228 euro: maximum 30%

- Van 1.228 tot 1.344 euro: maximum 2/5
- Boven de 1.344 euro: alles is vatbaar voor beslag of overdracht.

UITKERINGEN EN VOOR BESLAG VATBARE GEDEELTEN

Ook sociale uitkeringen (werkloosheid, pensioenen,...) zijn voor beslag vatbaar, de grenzen zijn echter niet dezelfde als bij de lonen (er zijn maar 4 schijven i.p.v. 5). Vanaf 2012 zijn volgende bedragen van toepassing:

- Tot 1.037 euro: niets is vatbaar voor beslag of overdracht
- Van 1.037 tot 1.113 euro: maximum 1/5
- Van 1.113 tot 1.344 euro: maximum 2/5
- Boven de 1.344 euro: alles is vatbaar voor beslag of overdracht.

EEN VOORBEELD

Je hebt een (netto) uitkering van 1.200 euro. Er kan dan beslag gelegd worden op 32,60 euro namelijk:

0% op de eerste schijf van 1.037 euro
20% op 76 euro (1.113 – 1.037 = 76) = 15,20 euro

40% op 87 euro
(1.200 – 1.113 = 87) = 17,40 euro

PER KIND TEN LASTE + 64 EURO

De hierboven vermelde bedragen worden verhoogd met 64 euro per kind ten laste.

INKOMSTEN DIE NIET VOOR BESLAG OF OVERDRACHT VATBAAR ZIJN

- kinderbijslag
- gehandicaptenuitkering
- terugbetaling gezondheidszorg door de mutualiteit
- gewaarborgd inkomen voor bejaarden
- leefloon en sociale bijstand

NIET VERSCHULDIGDE BEDRAGEN

Opgelet: Een instelling (werkloosheid, pensioen,...) die teveel betaald heeft, kan de teveel betaalde sommen terugvorderen door de te storten uitkeringen met 10% te verminderen. De betrokken persoon moet wel minstens een bedrag overhouden dat gelijk is aan het leefloon (het vroegere bestaansminimum). Bij een koppel tellen de inkomsten van elke partner afzonderlijk voor beslaglegging.

Wanneer het om werklozen gaat en het jaarlijks gezinsinkomen niet hoger is dan 9.774,98 euro kan de RVA beslissen om de onterecht gestorte bedragen niet terug te vorderen.



die door de werkgever gestort worden

- vakantiegeld

Code /B/ : voor beslag vatbaar volgens een barema met 4 niveaus

- pensioenen
- werkloosheidsuitkeringen
- uitkeringen toegekend in het kader van een loopbaanonderbreking

Code /C/: niet voor beslag vatbaar

- kinderbijslag
- gewaarborgd inkomen voor oudere personen
- door het OCMW gestorte bedragen (sociale hulp)

Ter info

- Vakantiegeld wordt met loon gelijkgesteld, wat vroeger niet zo was. Dit is dus beter beschermd.
- De wet zegt niets over een eventuele spreiding ervan over 12 maanden. In ieder geval zijn veel juristen van mening dat premies en vakantiegeld over 12 maanden gespreid moeten worden.
- De inkomsten als deeltijdse worden niet samengeteld maar afzonderlijk behandeld.

Indexgegevens

DECEMBER 2011	Het indexcijfer van de consumptieprijsen (basis 2004)	Gezondheidsindex (basis 2004)
Cijfer van de maand	119,01	117,52
% evolutie, ten opzichte van:		
• vorige maand	0,04	
• laatste 3 maanden	0,59	
• laatste 6 maanden	0,90	
• laatste 12 maanden	3,49	
4-maandelijks gemiddelde¹	118,69	117,15²
% evolutie, ten opzichte van:		
• vorige maand		0,21
• laatste 3 maanden		0,50
• laatste 6 maanden		1,13
• laatste 12 maanden		3,18

De consumptieprijsindex en de gezondheidsindex zijn in december met respectievelijk 0,04% en 0,21% gestegen tegenover november. De producten die het prijsindexcijfer het sterkst hebben beïnvloed, zijn in plus: aardgas (+0,055pt), vakantiedorpen (+0,045pt) en brood en granen (+0,020pt). In min vallen op: motorbrandstoffen (-0,055pt), vloeibare brandstoffen (-0,030pt), elektriciteit (-0,030pt) en vers fruit (-0,030pt). De spilindex voor de indexering van de uitkeringen en de ambtenarenlonen (117,27) is niet overschreden. De inflatie vertraagde in december tot 3,49% op jaarbasis.

Laat de grote fortuinen niet ontsnappen!

Het Financieel Actie Netwerk (FAN), dat vakbonden, ngo's en sociale actie-groepen groepeerd, organiseerde begin januari een symbolische actie aan het Square du Bois, aan het begin van de Louisalaan en het Terkamerenbos in Brussel. Dat plein werd voor de gelegenheid omgedoopt tot "miljardairsplein", om de eis voor een "echte vermogensbelasting" kracht bij te zetten.

De aanwezigen, onder wie vakbondsmilitanten van het ABVV, dronken een glaasje champagne "op de gezondheid van grote vermogens" en rolden een spandoek uit waarop stond: "Laat de grote fortuinen niet ontsnappen".

Dat de actie begin januari plaatsvindt, is geen toeval. "Op 2 januari stoppen de hoge vermogens al met het betalen van belastingen en werken ze voor zichzelf", aldus het FAN, dat hierbij verwijst naar berekeningen van consultancybedrijf PwC. Volgens hen bedraagt de gemiddelde



aanslagvoet op vermogens van particulieren in ons land slechts 0,58 %.

Het feit dat de regering Di Rupo de roerende voorheffing op inkomsten van meer dan 20.000 euro verhoogt met 4 %, is onvoldoende. Wij vragen een progressieve belasting op vermogens hoger dan 1 miljoen euro, waarbij de eigen woonst niet wordt meegeteld. Volgens het FAN zou dat jaarlijks enkele miljarden kunnen opbrengen.

¹ Dit is het rekenkundig gemiddelde van de betreffende maand en de drie voorgaande maanden.
² De spilindex die nu bereikt of overschreden moet worden om de lonen in de overheidssector en de sociale uitkeringen te indexeren, bedraagt 117,27. Het Planbureau voorziet een overschrijding in januari 2012.



Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



■ VLAAMS ABVV BEVROEG WERKZOEKENDE 50-PLUSERS

Langer werken of langer aan de dop?

Oudere werkzoekenden zijn erg pessimistisch over hun jobkansen, maar willen wel degelijk nog werken en doen moeite om een job te zoeken. Dat blijkt uit een onderzoek van het Vlaams ABVV bij vijfhonderd 50-plussers die recent werkloos werden.

Werkzoekende 50-plussers ervaren dat veel werkgevers hen niet willen aanwerven omwille van hun leeftijd en dat heel wat jobs te hoge eisen stellen. Er is daarom dringend nood aan een cultuurslag bij de bedrijven en een beleid dat werkbaar werk mogelijk maakt.

Ongewild op de arbeidsmarkt

50-plussers vormen een kwart van alle werkzoekenden in Vlaanderen. Maatregelen om hen te activeren krijgen een almaar groter belang in het arbeidsmarktbeleid. Maar die maatregelen voldoen allerminst, blijkt uit een bevraging van het Vlaams ABVV van 500 werkzoekende 50-plussers.

95% van de werkzoekende 50-plussers zegt nog te willen werken, al is niet voor iedereen hetzelfde tempo of de prestatiedruk van vroeger nog haalbaar. Slechts een minderheid (13%) denkt echter nog een goede kans te maken om snel een job te vinden.

Of men nu veel of weinig solliciteert maakt daarbij niet uit: ongeacht het aantal sollicitaties dat men doet, wordt 90% zelden uitgenodigd voor een gesprek, 30% zelfs

nooit. Volgens zowat de helft is dat louter omwille van hun leeftijd.

Ook wie wel wordt uitgenodigd, ervaart dat: 45% geeft aan dat de

ABVV.

“Als we ouderen echt aan de slag willen helpen, moeten we ook inzetten op het activeren van de werkgevers en op investeringen in aangepaste jobs en werkbaar werk. Bovendien blijft, gezien de geringe aanwerkingskansen, een sociaal vangnet via brugpensioen voor ouderen noodzakelijk. Het federaal regeerakkoord slaat op deze cruciale punten de bal volledig mis,” zegt Copers.

De stem van de ouderen laten horen

Het Vlaams ABVV organiseerde deze enquête tussen november en december 2011 bij 500 Vlaamse vijftigers die recent werkloos werden.

In het maatschappelijk debat worden zij meer en meer afgeschilderd als een groep die hun verantwoordelijkheid niet wil opnemen. Ze willen vervroegd op pensioen, ze willen uitbollen, ze zoeken niet genoeg naar werk...

Eén stem blijft echter manifest afwezig in dit debat: die van de ouderen zelf. Het Vlaams ABVV peilde daarom naar hun mening en

“OP SCHRIFTELIJKE SOLLICITATIES KRIJG IK GEEN ANTWOORD. ALS IK BEL EN MIJN GEGEVENS DOORGEEF, KRIJG IK MEESTAL TE HOREN DAT IK EEN STERKE KANDIDAAT BEN... TOT ZE MIJN LEEFTIJD HOREN. DAN WORDT HET EEN PAAR SECONDEN STIL EN DAN KRIJG IK TE HOREN DAT ZE ‘NOG WEL IETS LATEN WETEN’. IK HEB VAN MIJN 16 TOT MIJN 53 GEWERKT EN NU ZOU IK MIJN STEMPELGELD VERLIEZEN.”

werkgever tijdens het sollicitatiegesprek liet blijken dat zijn of haar leeftijd een probleem was.

Ander beleid nodig

“Activering en tewerkstellingspremies zijn belangrijk, maar hebben te weinig impact op de kansen die ouderen krijgen om een job te vinden. Ook vermindering van de

“IK HEBT HET GEVOEL DAT WE VOOR NIKS MEER DIENEN.”

loonkost heeft maar een zeer beperkt effect. Er is dus veel meer nodig,” stelt Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams



hun ervaringen, naar hun buikgevoel ook. De respons was onverwacht groot.

Onmacht en onbegrip

Uit hun reacties spreekt een pertinent gevoel van onmacht en onbegrip. Niet alleen over wat zij elke dag ervaren op de arbeidsmarkt, maar ook over de manier waarop

zij in de media als onverantwoordelijken worden afgeschilderd.

Meer info

Het persdossier met alle cijfers, beleidsaanbevelingen en getuigenissen van werkzoekende 50-plussers kan je downloaden op www.vlaamsabvv.be.

“ONDANKS HET FEIT DAT IK HEEL WAT TE BIJEN HEB (30 JAAR BEROEPSERVARING, OPLEIDING HOGER NIET-UNIVERSITAIR) KRIJG IK ZO GOED ALS NOOIT ANTWOORD OP MIJN SOLLICITATIES. IN DE BEGINPERIODE VAN MIJN WERKLOOSHEID SOLLICITEERDE IK VÉÉL VAKER EN VÉÉL ACTIEVER, MAAR ALS JE ZELFS NIET DE KANS KRIJGT JEZELF VOOR TE STELLEN, MAAR MERKT DAT JOUW SOLLICITATIE METEEN OPZIJ GESCHOVEN WORDT...”

“IK WAS GESELECTEERD VOOR EEN VACATURE, MOCHT DRIE KEER TERUGKOMEN, TOT IN DE LAATSTE RONDE. IN ELK GESPREK GINGEN DE VRAGEN OVER MIJN LEEFTIJD: WAAROM ZE MIJ ZOUDEN VERKIEZEN BOVEN EEN JONGERE, WAAROM IK OP MIJN LEEFTIJD NOG ANDER WERK ZOCHT, HOE IK DACHT HET WERK AAN TE KUNNEN ...”

“ONDANKS DE ERVARING EN DE FISCALE VOORDELEN VOOR DE WERKGEVERS KAN IK MIJ NIET VAN DE INDRUK ONTDOEN DAT MEN IN DIT LAND DE 50-PLUSERS NIET MEER WIL, TENZIJ AAN EEN MINIMUMLOON EN DAN NOG... HET IS BEHOORLIJK IRRITEREND ALS JE PROFIEL OK IS NAAR DE VACATURE TOE EN JE DE REACTIE KRIJGT DAT HET NIET ZO IS. MACHTELOOSHEID ALOM.”

Komt jouw foto in onze kalender van... 2013?

De nieuwe fotografiewedstrijd van Linx+ ‘Bewogen Fotografen’ is gestart! Thema dit jaar: ‘Samen’.

Waarom het moeilijk maken, als het samen kan:
Jong en oud
Bleek en donker
Over de taal- of andere grenzen heen...

Foto's insturen kan tot 31 mei 2012. Wedstrijd met erkenning van FIAP en Centrum voor Beeldexpressie.

Meer info: www.linxplus.be



Voor waardig werk en een leefbare wereld

een sterke vakbond is **broodnodig**

VLAAMS ABVV

In 2012 wensen we iedereen een betere toekomst.

VERSTUUR DEZE KAART ALS E-CARD OP WWW.VLAAMSABVV.BE

■ ONTSLAG

Arbeiders: verlenging opzegtermijnen

- OPZEGTERMIJNEN VERLENGD MET 15% VOOR NIEUWE ARBEIDSCONTRACTEN
- DE 'CRISISPREMIE' VAN 1.666 EURO WORDT 'ONTSLAGUITKERING' VAN 1.250 EURO, VOLLEDIG TEN LASTE VAN DE RVA.

Op 1 januari 2012 veranderen de opzegtermijnen voor de arbeiders. De uitvoering door de regering van de tekst die tijdens de interprofessionele onderhandelingen besproken werd en die door het ABVV en de ACLVB verworpen werd met betrekking tot de toenadering tussen het arbeiders- en het bediendestatuut, leidt tot een verlenging van de opzegtermijnen voor de arbeiders voor nieuwe arbeidsovereenkomsten die na 1 januari 2012 gesloten worden. Deze nieuwe regels gelden eveneens voor de contractuele arbeiders uit de openbare diensten.



OPZEGTERMIJNEN ARBEIDERS

Voor de arbeiders worden de opzegtermijnen bij ontslag door de werkgever voorzien in CAO nr. 75 van 20/12/1999 met ongeveer 15% verlengd voor nieuwe arbeidsovereenkomsten waarvan de uitvoering begint na 1 januari 2012. Het is wel degelijk de datum waarop de arbeidsovereenkomst uitgevoerd wordt (en niet de datum van ondertekening) die geldt.

OPZEGTERMIJNEN ARBEIDERS BIJ ONTSLAG DOOR DE WERKGEVER		
	VOOR	NA
Anciënniteit bij dezelfde werkgever	CAO 75 (kalenderdagen *)	Nieuwe wet
Minder van 6 maanden	28 dagen of verkorte termijn in proefperiode	28 dagen of verkorte termijn in proefperiode
Van 6 maanden tot 5 jaar	35 dagen	40 dagen
Van 5 jaar tot 10 jaar	42 dagen	48 dagen
Van 10 jaar tot 15 jaar	56 dagen	64 dagen
Van 15 jaar tot 20 jaar	84 dagen	97 dagen
20 jaar en meer	112 dagen	129 dagen

* Onder kalenderdagen verstaat men werkdagen, d.w.z. de gewerkte dagen zonder weekends, feestdagen en ziekte dagen.

Bij ontslag door de werknemer blijven de opzegtermijnen onveranderd. Het is de wet op de arbeidsovereenkomsten die primeert.

ONVERANDERDE OPZEGTERMIJNEN ALS DE WERKNEMER ONTSLAG NEEMT	
Anciënniteit bij dezelfde werkgever	WAO (kalenderdagen*)
Minder van 6 maanden	14 dagen of verkorte termijn in proefperiode
Van 6 maanden tot 20 jaar	14 dagen
20 jaar en meer	28 dagen

Vraag het aan je afgevaardigde
De opzegtermijnen kunnen enorm verschillen van sector tot sector. Hier kunnen we enkel de algemene regels vermelden. Naast die regels bestaan er tal van afwijkingen. Een raad dus: spreek je vakbondsafgevaardigde aan. Die weet het best wat er in de sector bestaat of aangepast werd.

ONTSLAGUITKERING

De crisispremie van 1.666 euro die aan ontslagen arbeiders wordt toegekend, wordt op 1/1/2012 vervangen door een 'ontslagitkering' die volledig door de RVA wordt betaald.

- Voor overeenkomsten voor arbeiders van vóór 1/1/2012 wordt deze uitkering gemoduleerd volgens de anciënniteit:
 - ✓ 1.250 euro voor een anciënniteit van minder dan 5 jaar
 - ✓ 2.500 euro voor een anciënniteit van 5 tot 10 jaar
 - ✓ 3.750 euro voor een anciënniteit van meer dan 10 jaar
- Voor overeenkomsten voor arbeiders van na 1/1/2012 bedraagt de uitkering 1.250 euro, ongeacht de latere anciënniteit.

Bovendien kan deze uitkering slechts eenmaal per jaar betaald worden, zelfs al wordt de arbeider nog verscheidene keren ontslagen. Ze wordt niet uitbetaald in geval van ontslag:

- om dringende reden
- tijdens de proefperiode of bij een anciënniteit van minder dan 6 maanden
- vóór het pensioen of het brugpensioen
- in het kader van een herstructurering als de ontslagen werknemer al een inschakelingsvergoeding in het kader van zijn inschrijving in een tewerkstellingscel genoten heeft.

FAQ

EN DE OUDE CONTRACTEN?
Werknemers die al vóór 31/12/2011 onder contract stonden, blijven tot minstens 31/12/2012 onder de opzegtermijnen van CAO 75 vallen (behalve sectorale afwijkingen). Ondertussen wordt gevraagd of ze hun contract willen laten aanpassen, zodat ze beantwoorden aan de nieuwe opzegtermijnen, wat uiteraard in hun belang is.

EN ALS MIJN CONTRACT VERNIEUWD WORDT?
De nieuwe wet is enkel van toepassing als de onderbreking tussen de twee contracten de 7 kalenderdagen overschrijdt. Als de periode tussen het oude en het nieuwe contract kleiner is dan 7 dagen, dan wordt dit beschouwd als een verlenging van een oud contract (en dan geldt de regel zoals hiervoor).

IK WERK ALS CONTRACTUEEL ARBEIDER IN DE OPENBARE SECTOR?
De wet geldt voor jou zoals in de privésector of zoals voor de arbeiders uit vroegere overheidsbedrijven, zoals Belgacom, enz.

IK WERK(TE) ALS UITZENDKRACHT IN DEZELFDE ONDERNEMING. WELKE ANCIËNNITEIT?
Uitzendkrachten die nadien door dezelfde onderneming aangeworven worden met een contract van bepaalde of onbepaalde duur, kunnen in bepaalde voorwaarden hun uitzendopdrachten laten meetellen als anciënniteit:

- 1) De periode tussen de aanwerving en het einde van de uitzendopdracht mag niet meer dan 7 werkdagen bedragen;
- 2) De uitgeoefende functie moet dezelfde zijn;
- 3) De uitzendopdrachten moeten een ononderbroken periode vormen of de termijnen ertussen mogen niet meer bedragen dan 7 werkdagen. In dit geval worden de opeenvolgende uitzendopdrachten samengeteld om de anciënniteit te berekenen, en ook de dagen tussen de opdrachten worden meegerekend.

IN MIJN SECTOR WORDT CAO 75 NIET TOEGEPAST?
Het kan dat een sectoraal paritair comité de in CAO 75 voorziene termijnen verbeterd heeft.

In de nieuwe wet wordt een onderscheid gemaakt tussen bij KB bekrachtigde sectorale CAO's en gewone CAO's.

- Bij KB bekrachtigde CAO's:
 - Als de opzegtermijnen korter zijn dan in de nieuwe wet, beschikt het paritair comité over één jaar om ze aan te passen, zoniet moeten de termijnen van CAO 75 + 15% tegen uiterlijk 1/01/2013 overgenomen worden.
 - Als de opzegtermijnen hoger zijn dan in de nieuwe wet, verandert er niets.
- Gewone CAO's:
 - De opzegtermijnen – zelfs als ze korter zijn – blijven onveranderd tot 31/12/2012, maar de CAO kan vroeger heronderhandeld worden.
 - Is dit niet gebeurd, dan worden de in de sector voorziene termijnen op 1/1/2013 met 15% verlengd, zonder verwijzing naar CAO 75. Dus, opzegtermijnen die al langer waren dan in CAO 75 of zelfs dan in de nieuwe wet, worden eveneens met 15% verlengd.

TREINTARIEVEN NMBS

Abonnementen 2,27% duurder vanaf 1 februari

Zoals elk jaar wordt de prijs van de trein-abonnementen op 1 februari aangepast. De afgeronde prijs van de treinkaarten wordt dus met 2,27 % verhoogd. De prijzen evolueren in functie van de prijsindex maar ook van bepaalde criteria, zoals de stiptheid van de treinen. Aangezien dat nu niet meteen het sterkste punt van de NMBS in 2011 was, blijft de stijging 1% onder de evolutie van de gezondheidsindex. De stiptheidsdoelstelling van 92% werd lang niet gehaald:

de effectieve stiptheid bedroeg slechts 89,6 %. En dan valt er nog heel wat aan te merken op de berekeningsmethode zelf ...

De verhoging met 2,27% geldt voor alle soorten treinkaarten (deeltijds, railflex, week-, maand-, jaarabonnement). **De werkgeversbijdrage daalt echter, aangezien zij sinds 2009 bevroren is.** De werkgeversbijdrage werd toen van 60% opgetrokken tot gemiddeld 75%, maar

dit percentage werd voor onbepaalde tijd vastgelegd tot de heronderhandeling van de overeenkomst, hetgeen bij de laatste interprofessionele onderhandelingen niet mogelijk gebleken is.

Daardoor zal de **persoonlijke bijdrage van de werknemers in de prijs van treinkaarten of andere vervoersbewijzen gemiddeld 27,9% bedragen tegen 25% in februari 2009**, jaar van de laatste aanpassing van CAO 19.



Abonnement		Railflex		Week		Maand		Driemaandelijks		Jaar	
Km	Prijs	Werkgevers- bijdrage	Prijs	Werkgevers- bijdrage	Prijs	Werkgevers- bijdrage	Prijs	Werkgevers- bijdrage	Prijs	Werkgevers- bijdrage	
1			8	5,70	26,50		75		267		
2			8,90	6,40	29,50		83		296		
3	11,10	7,40	9,70	7,90	32,50	22,30	91	62	324	224	
4	12	8,60	10,60	8,40	35,50	24,40	99	68	353	243	
5	13	9,50	11,40	8,90	38	26	107	74	381	264	
6	13,80	10,30	12,20	9,40	40,50	28	114	78	406	280	
7	14,70	11	12,90	9,90	43	30	120	83	430	297	
8	15,50	11,60	13,60	10,40	45,50	31	127	88	455	314	
9	16,30	12,10	14,40	11	48	33	134	93	479	331	
10	17,20	12,60	15,10	11,50	50	35	141	98	503	348	
11	18	13,10	15,80	12,10	53	37	148	103	528	366	
12	18,80	13,60	16,60	12,60	55	38,50	155	108	552	383	
13	19,70	14,20	17,30	13,10	58	40	161	113	577	402	
14	20,50	14,60	18	13,60	60	42	168	118	601	420	
15	21,30	15	18,80	14,10	63	43,50	175	122	625	436	
16	22,20	15,50	19,50	14,60	65	45	182	127	650	455	
17	23	15,90	20,20	15,30	67	47,50	189	132	674	472	
18	23,80	16,40	21	15,80	70	49	196	137	699	489	
19	24,70	16,90	21,70	16,30	72	51	202	142	723	507	
20	25,50	17,30	22,40	16,80	75	53	209	147	747	524	
21	26,50	17,70	23,20	17,40	77	54	216	152	772	542	
22	27	18,20	23,90	17,90	80	56	223	157	796	560	
23	28	18,70	24,60	18,40	82	58	230	162	820	579	
24	29	19,10	25,50	19,10	84	59	237	167	845	596	
25	29,50	19,50	26	19,50	87	62	243	172	869	614	
26	30,50	20,20	27	19,90	89	63	250	177	894	632	
27	31,50	20,60	27,50	20,60	92	65	257	182	918	650	
28	32	21	28,50	21	94	67	264	187	942	667	
29	33	21,30	29	21,80	97	68	271	191	967	684	
30	34	21,70	29,50	23,30	99	70	278	197	991	701	
31-33	35	22,60	31	24,40	103	73	289	206	1031	733	
34-36	37	24,10	32,50	26	109	78	305	218	1091	776	
37-39	39	25	34,50	27,50	115	82	322	229	1151	818	
40-42	41,50	27	36,50	29	121	87	339	244	1211	871	
43-45	43,50	28	38	30	127	91	356	256	1271	914	
46-48	45,50	29	40	31,50	133	96	372	268	1330	957	
49-51	47,50	31	41,50	32	139	101	389	282	1390	1008	
52-54	49	32	43	33,50	143	104	401	291	1433	1039	
55-57	50	33	44,50	34,50	148	107	413	299	1475	1070	
58-60	52	34,50	45,50	36	152	111	425	310	1518	1108	
61-65	54	36	47	38	157	115	441	322	1575	1149	
66-70	56	38	49,50	40	165	120	461	336	1646	1201	
71-75	59	40,50	52	41,50	172	126	481	354	1717	1265	
76-80	61	42	54	43	179	132	501	368	1788	1317	
81-85	63	44,50	56	44,50	186	137	521	383	1859	1369	
86-90	66	46	58	46	193	143	540	400	1930	1429	
91-95	68	47,50	60	48	200	148	560	415	2001	1481	
96-100	71	50	62	49,50	207	153	580	430	2072	1534	
101-105	73	52	64	51	214	160	600	447	2143	1597	
106-110	76	53	66	53	221	165	620	462	2214	1650	
111-115	78	55	69	54	229	171	640	477	2285	1703	
116-120	80	57	71	56	236	177	660	493	2356	1763	
121-125	83	59	73	58	243	181	680	509	2428	1816	
126-130	85	61	75	59	250	187	700	524	2499	1869	
131-135	88	62	77	61	257	192	719	538	2570	1922	
136-140	90	63	79	63	264	198	739	553	2641	1975	
141-145	92	65	81	64	271	203	759	568	2712	2028	
146-150	96	67	84	66	281	211	787	592	2811	2114	



Noteer dat er twee roosters bestaan: een op basis van een werkgeversbijdrage van 60% die van toepassing is in sectoren en bedrijven waar een werkgeversbijdrage voorzien is in het privévervoer van de werknemers, maar waarvan de CAO's niet verwijzen naar de in de NAR gesloten CAO.

GRATIS ABONNEMENT MET DERDEBETALERSREGELING

Er bestaat ook een rooster met 80% voor ondernemingen die de derdebetalersregeling toepassen, dit wil zeggen een gratis abonnement op basis van een overheidsbijdrage van 20%.

De werkgever die een derdebetalersovereenkomst met de NMBS gesloten heeft, betaalt inderdaad 80% van de kosten, terwijl de resterende 20% door de Staat gedragen wordt. Dit geldt enkel voor het gedeelte "trein" in 2e

klasse en het deel MIVB. Voor reizen met De Lijn of de TEC in combinatie met een treinkaart is er geen enkele tussenkomst van de Staat.

De Nieuwe Werker

ABVV Speciaal Dossier JANUARI 2012

V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

Wat heeft de regering voor u in petto?



En wat willen wij herzien en verbeteren?

EDITO

Waarom dreigen met een staking op 30 januari?

Je moet geen groot licht zijn om te raden wat de krantenkoppen op 29 of 30 januari zullen schrijven: « Waarom een algemene staking? » Het is nochtans niet moeilijk als je weet hoe hard en onrechtvaardig de besparingen van de nieuwe regering bij de werknemers aankomen.

FORSE SOCIALE ACHTERUITGANG

Onder het voorwendsel dat de overheidsfinanciën onder druk van Europa moeten worden gesaneerd, worden we geconfronteerd met de ergste sociale achteruitgang sinds tientallen jaren. De solidariteitsregelingen die de werknemers na de oorlog opgebouwd hebben, met name de sociale zekerheid en de openbare diensten, worden afgebouwd:

- door de versnelde verlaging van de uitkeringen zal de werkloosheidsverzekering geen voldoende bescherming meer bieden tegen inkomensverlies, en zullen jongeren en oudere werknemers, alleenstaanden en gezinshoofden, onder de armoededrempel geduwd worden;
- de mogelijkheden van tijdskrediet worden ingeperkt, terwijl de overheid niet eens in staat is om het hoofd te bieden aan de groeiende nood aan kinder- en bejaardenopvang;
- de mogelijkheid om met brugpensioenen te gaan wordt sterk beknot of onmogelijk gemaakt, terwijl werken steeds zwaarder wordt en stress en arbeidsritme steeds maar toenemen;
- onder het voorwendsel van de solidariteit tussen de generaties krijgen ook de al magere pensioenen een klap te verwerken, doordat de berekeningsregels van de gelijkgestelde periodes (werkloosheid, tijdskrediet, brugpensioenen) strenger worden.

Al deze maatregelen werden beslist zonder overleg met de sociale gesprekspartners, meer bepaald zonder naar de mening van de werknemers te vragen. De werkgevers echter hebben wel bondgenoten gevonden om hun standpunten erdoor te krijgen. Het sociaal overleg werd dus bevroren en een reeks wetten en besluiten werden met de karwats door het Parlement gejaagd om ons voor voldongen feiten te plaatsen. Daarbij werden verbintenissen die in het verleden werden aangegaan gewoon verbroken.

EEN HELSE SPIRAAL

Een heleboel redenen dus om in het verzet te gaan. En toch zijn er nog vele andere. De onevenwichtige verdeling van de inspanningen bijvoorbeeld. Doorheen een hele waaier besparingen en fiscale maatregelen treft de regering in de eerste plaats de inkomens uit arbeid, ter-

wijl de inkomens uit kapitaal grotendeels buiten schot blijven. De inspanning die van de banken gevraagd wordt blijft beperkt. De taks op de nucleaire rente bedraagt nog niet eens een vierde van wat gevraagd had kunnen worden. De strijd tegen de fiscale fraude schijnt 'pro memorie' vermeld te worden. De geschenken aan de ondernemingen blijven grotendeels intact en onvoorwaardelijk, zonder enig verbintenis op het vlak van de tewerkstelling dus.

En het lijstje is nog niet af... Zoals overal elders werd dit bezuinigingsplan gesneden op maat van de financiële markten en biedt het geen enkel echt perspectief om uit de crisis te geraken noch op een economische relance. Integendeel. Het dreigt ons mee te sleuren in een recessie met het risico van een helse spiraal van verarming, werkloosheid en toenemende schulden, zoals in de landen waar die methoden al toegepast werden.

WAT WILLEN WIJ?

Wij willen in de eerste plaats dat men ons raadpleegt. De meeste zogenaamde "structurele hervormingen" op sociaal vlak werden overhaast doorgevoerd. Ze bevatten juridische onzin, plegen contractbreuk, zullen rampzalige sociale gevolgen hebben met een zwaar risico op uitsluiting. Wij willen dat die maatregelen herzien en rechtgetrokken worden.

Voorts willen wij een evenwichtiger spreiding van de inspanningen: de zwaarste inspanningen moeten niet aan de laagste inkomens gevraagd worden. De breedste schouders moeten de zwaarste lasten dragen!

Tot slot willen wij dat maatregelen genomen worden die een reëel toekomstperspectief bieden, met uitzicht op werk, industriële reconversie, overheidsinvesteringen en collectieve voorzieningen. Dat afgestapt wordt van de politiek van Europa die de privileges en de winsten van de financiële wereld wil beschermen. Dat gebouwd wordt aan een solidair Europa dat voldoende sterk is om constructieve beleidsmaatregelen te nemen, in plaats van overal sociale achteruitgang op te leggen.

Dat is trouwens ook de boodschap die we zullen meegeven aan de Europese Top die op 30 januari plaatsvindt.

Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter

Alles wordt duurder

Omdat de regering een storm van verzet van de vakbonden, maar ook van de hele bevolking vreesde, heeft ze het niet aangedurfd aan de automatische koppeling van de lonen aan de index te raken. En met reden: in december liep de inflatie al op tot 3,49%, en dit vóór de aankondiging van een ware golf van prijsstijgingen, terwijl de koopkracht het al hard te verduren zal krijgen als gevolg van de verhoging van de indirecte belastingen en het snoeien in de belasting-uitgaven. Nochtans blijft een manipulatie van de index, zoals werkgevers en Europa eisen, als een zwaard van Damocles boven ons hoofd hangen. De Nationale Bank houdt een "studie" achter de hand waarvan de conclusies voorspelbaar zijn. Maar het ABVV blijft zeggen: Handen af van de index!

“Kleine” uitgaven

NOTARIS EN DEURWAARDER WORDEN DUURDER

Koop je in 2012 een huis en moet je hiervoor een hypothecaire lening afsluiten, dan betaal je voortaan 21% BTW op het **ereloon** van de **notaris**. Tot nog toe was hierop geen BTW verschuldigd. (Dit geldt niet voor de registratierechten die de notaris bij de aankoop van een woning voor jou int en dan doorstort aan de overheid, enkel voor zijn ereloon.) Voor een huis van +/- 200.000 euro komt hier zo'n 450 euro meerkost bij.

Moet je in 2012 een beroep doen op een **gerechtsdeurwaarder**, dan betaal je ook 21% BTW (i.p.v. 0% voordien) op zijn **ereloon**.

DIGITALE TELEVISIE + 8%

De BTW op digitale televisie stijgt in 2012 van 12% naar 21%. Hierdoor stijgt de prijs van een abonnement met zo'n 8%. Tele-net-klanten betalen vanaf nu 1 tot 1,5 euro per maand meer voor hun kabelabonnement. Ook extra zenderpakketten worden duurder. De huurprijs van digicorders of digiboxen blijft ongewijzigd. Belgacom-klanten zullen dezelfde BTW-verhoging betalen plus een **indexering van 3,41% op alle tarieven, inclusief telefoon en internet**.

TABAK EN DRANK WORDEN DUURDER

De accijnzen op sigaretten en alcohol verhogen in 2012. Roltabak werd al op 1 januari 30 cent duurder. Sigaretten volgen vanaf 1 februari en kosten dan 1 cent per sigaret meer. Voor het eerst zal de kaap van 5 euro per

pakje overschreden worden. Het was er de regering enkel om te doen meer inkomsten te verwerven, niet om rokers te doen stoppen met roken. (Om echt effect te hebben is een prijsstijging met 10% nodig, aldus studies van de Wereldbank. Pas als een pakje sigaretten ineens een halve euro meer kost, zullen rokers dit voelen en eerder geneigd zijn te stoppen.) Ter info. In Nederland kost een pakje sigaretten bijna 5,5 euro, in Frankrijk 6,25 euro en in Groot-Brittannië zelfs 8 euro. Alleen in Luxemburg zijn sigaretten goedkoper, maar de Belgische staat krijgt van Luxemburg accijnzen doorgestort als Belgen er sigaretten kopen.

STERKE DRANK, BIER EN WIJN WORDEN OOK DUURDER

Ook alcohol wordt zwaarder belast, enkel bier en wijn ontsnappen aan de stijging van de accijnzen. Maar... bierbrouwers AB InBev en Alken-Maes hebben al aangekondigd dat ze de prijzen van bakken en blikjes aan de supermarkten en groothandels respectievelijk vanaf 1 en 12 maart 2012 met gemiddeld 6% zullen verhogen. Volgens hen zijn de basisgrondstoffen als graan, maïs en tarwe op een jaar tijd met 15 tot 45% gestegen. Ook de stijgende prijzen voor energie en verpakkingen spelen mee in de verhoging van de prijzen.

GLAASJE TEVEEL OP ACHTER HET STUUR? 150 EURO BOETE AUB!

Word je achter het stuur gecontroleerd met tussen 0,5 en 0,8 promille alcohol in je bloed, dan betaal je daar sinds 1 januari 150 euro boete voor. Dit is een stijging met 12,5 euro!

Wat stijgt er nog in prijs?

BUS, TRAM EN METRO VANAF FEBRUARI

Op 1 februari verhoogt de vervoersmaatschappij De Lijn haar tarieven voor dagpassen en abonnementen. Een ritje met de bus of de tram wordt gemiddeld 2,7% duurder. Voor een dagpas voor een volwassenen betaal je dan 5 euro in voorverkoop en 7 euro bij de chauffeur. Voor een kind betaal je respectievelijk 3 en 4,5 euro. Een jongerenabonnement Buzzy Pazz (tot 25 jaar) betaal je voortaan 178 euro per jaar. De Omnipass, voor reizigers tussen 25 en 64 jaar kost nu 232 euro. In Brussel voert de MIVB vanaf 1 februari een verhoging in van de tarieven met 4,5%. Voor een ticket dat je koopt op de bus of de tram betaal je dan 50 cent meer.

TREIN OOK DUURDER VANAF 1 FEBRUARI

Ook de NMBS verhoogt vanaf 1 februari haar treintarieven met zo'n 2,83%. De minimumprijs van een treinticket (afstand 3 km) stijgt van

1,60 naar 1,70 euro, dat van een traject van 150 km van 19,60 naar 20,10 euro. Abonnementen worden 2,27% duurder. Een Rail Pass (10 ritten) kost dan 76 euro in tweede klas en 117 euro in eerste klas.

POSTZEGELS KOSTEN NU AL 75 CENT (+ 4,2%)

In 2012 verstuur je een binnenlandse standaardbrief aan 75 cent i.p.v. 71 cent. Tenzij je minstens 10 zegels koopt, dan betaal je 65 i.p.v. 61 cent per zegel. Postzegels voor genormaliseerde zendingen binnen Europa kosten voortaan 1,09 cent (= 6 cent meer) en voor buiten Europa 1,29 cent (of 9 cent meer).

DE PRIJZEN VOOR GAS EN ELEKTRICITEIT, STOOKOLIE, DIESEL EN BENZINE ZULLEN BLIJVEN STIJGEN

De voorbije 2 jaar stegen deze energieprijzen aanzienlijk. Deze trend zal zich in 2012 heel waarschijnlijk verder zetten. Men voorspelt zelfs een stijging van 3,6%.

DIENSTENCHEQUES

In 2012 verandert er niets. Je betaalt 7,5 euro per cheque. In 2013 betaal je hiervoor 1 euro meer, maar je behoudt de fiscale aftrekmogelijkheid. Het aantal cheques wordt evenwel beperkt: per persoon mag je er max. 500 aankopen en per gezin 1.000.

TARIEVEN BANKIEREN EN VERZEKERINGEN VERHOGEN

Wegens de crisis (!!!) zal **bankieren** duurder worden. Dit liet de financiële sector Febelfin weten. De banken zullen hun zwaardere kosten doorrekenen aan de klanten door het internet-bankieren duurder te maken en kosten aan te rekenen om geld af te halen via Bancontact. De werknemers en sociale uitkeringstrekken zullen dus nog een tweede keer moeten betalen aan de banken! Ook de **verzekeringen** zullen dit jaar zo'n 4% stijgen. Brandverzekeringen worden zelfs 10% duurder.

De auto: een grote hap uit het gezinsbudget

De auto weegt zwaar door in ons budget. En zal nog zwaarder doorwegen als je een nieuwe auto koopt of als je over een bedrijfswagen beschikt.

NIEUWE NUMMERPLATEN + 50%

Voor het inschrijven van nieuwe voertuigen betaal je vanaf 1 januari 2012 de helft meer dan vroeger, nl. 30 euro i.p.v. 20 euro.

GEEN KORTING MEER VOOR ‘MILIEU-VRIENDELIJKE’ WAGENS

Voortaan krijg je van de overheid geen korting meer bij de aankoop van een minder vervuiler auto. Er zijn nog wel overgangsmaatregelen voor wie al een auto besteld heeft. Nieuw is dat ook Vlaanderen bevoegd zal zijn voor de belasting op in verkeersstelling.



BEDRIJFSWAGENS WORDEN MEER BELAST

Werknemers die in hun privétijd met een wagen van het bedrijf rijden, zullen hierop meer belastingen moeten betalen. Tot dit

jaar werd het belastbare voordeel voor het gebruik van een bedrijfswagen bepaald in functie van een forfaitair bepaalde afstand tussen woon- en werkplaats. Ofwel bedroeg die minder dan 25 km per dag, dan werd je belast op 5.000 privékilometers. Bedroeg de afstand meer dan 25 km per dag, dan rekende men je af op 7.500 privékilometers. Dat systeem is nu omgevormd: het fiscale voordeel zal vanaf nu worden bepaald in functie van de cataloguswaarde en de CO2-uitstoot van het voertuig. Voor dieselwagens is de norm 95 gram CO2-uitstoot per kilometer, voor benzineauto's 115 gram. De prijs van een auto die aan die norm beantwoordt, wordt vermenigvuldigd met 5,5% en dan nog eens met 6/7e. Dit is het belastbaar voordeel op jaarbasis. Per 10 gram CO2-uitstoot meer of minder komt er 1% bij of af, met een minimum van 4% en een maximum van 18%. Het minimumvoordeel is 1.200 euro per jaar.

In de praktijk komt het hierop neer: hoe groter de auto, hoe meer personenbelastingen je zal betalen. Maar voor de meeste bedrijfsvoertuigen zal de belasting hoger zijn dan vroeger. Deze maatregel moet de begroting in 2012 200 miljoen euro opleveren.

	BMW 530 d Touring 190 kW	Audi A4 Av. 2.0 TDI	Volkswagen Golf 1.6 105 Blue Motion TDI	Opel Corsa 1.3 CDTI 75
Catalogusprijs	€57.654	€34.220	€25.468	€16.555
CO2/g	155	120	99	105
Huidig systeem Maandelijkse bijdrage 5.000 privékm	€153	€119	€97	€103
Huidig systeem Maandelijkse bijdrage 7.500 privékm	€229	€177,75	€146	€155
Nieuw systeem Maandelijkse bijdrage	€473	€195,54	€107	€100
Verskil bij 5.000 km	+209%	+64%	+10%	-4%
Verskil bij 7.500 km	+106%	+10%	-27%	-36%

■ FISCALITEIT EN KLIMAAT

Onvoldoende bijdrage van de inkomens uit kapitaal

Om 11,3 miljard (en meer, aangezien de Europese Commissie de ontwerp-begroting als ongeloofwaardig bestempeld heeft) te vinden, heeft de regering toch ook de belastinginkomsten moeten verhogen, en zelfs de roerende inkomens en de notionele intrestaftrek aanpakken. Maar alle goede bedoelingen ten spijt, blijkt dat na de onderhandelingen de inspanning van de roerende inkomens miniem is en dat de grote vermogens nog altijd gespaard worden. Het principe van de notionele intrestaftrek blijft overeind, hoewel het percentage wel verlaagd werd. Maar aan de bedrijven wordt geen enkele inspanning op het vlak van de werkgelegenheid gevraagd. En tot slot blijven de banktaks en de nucleaire taks heel laag ten opzichte van wat mogelijk was. Enkel op sociaal vlak worden "structurele hervormingen" doorgevoerd ...

ROERENDE VOORHEFFING

De intresten en dividenden blijven onderworpen aan een roerende voorheffing van 21% in plaats van 15%. Als zij meer dan 20.000 euro bedragen, wordt een bijkomende heffing van 4% opgelegd. Op een gewoon spaarboekje is de interest vrijgesteld tot maximum 1.830 euro (+60 euro). Boven dat bedrag betaal je een roerende voorheffing van 15%.

VERPLICHTE AANGIFTE VAN ROERENDE INKOMSTEN

Belastingplichtigen die aan de personenbelasting onderworpen zijn, moeten voortaan in hun aangifte ALLE inkomsten uit kapitaal en roerende goederen aangeven. Enkel de interesten en dividenden die aan de gewone aanslagvoet van 21% onderworpen zijn en die vrijwillig de bijkomende bronheffing van 4% betalen, zijn van de aangifteplicht vrijgesteld.

mende bronheffing van 4% betalen, zijn van de aangifteplicht vrijgesteld.

AANDELENOPTIES

Het percentage voor de forfaitaire bepaling van de waarde van het voordeel van alle aard bij de toekenning van aandelenopties gaat van 15 naar 18%.

NOTIONELE INTERESTAFTREK

Dankzij de notionele interest kunnen bedrijven een fictieve interest op hun eigen kapitaal in mindering brengen. Bepaalde multinationals zoals ArcelorMittal betalen daardoor geen enkele belasting. Het percentage van de intrestaftrek wordt nu vanaf het aanslagjaar 2013 verlaagd naar 3%. Zonder wetgevende tussenkomst

zou het percentage van de notionele intrestaftrek in 2012 ongeveer 4,36% bedragen hebben. De verhoging met een half procentpunt voor KMO's blijft behouden.

VOORDELIG PENSIOENSPAREN

De grens om het fiscaal voordeel in het kader van het pensioensparen (derde pijler) te genieten, wordt in 2012 met 30 euro opgetrokken tot maximum 910 euro. Dit bedrag kan echter niet langer van het inkomen afgetrokken worden bij de belastingaangifte. Vanaf 2012 krijgt men een belastingvermindering van 30% op het gespaarde bedrag, dus maximum 264 euro. Voor de lagere inkomens is dit voordeliger, maar werknemers met een inkomen van meer dan 27.700 euro bruto zullen erbij verliezen (91 euro maximum).

BELASTINGAFTREK WORDT BELASTINGVERMINDERING

Aftrekbare kosten zoals de terugbetaling van een hypothecaire lening, dienstcheques, giften, enz. waren tot op heden voordelig voor degenen met een hoger inkomen, omdat ze van het inkomen afgetrokken konden worden. Vanaf 2012 verandert dit. Het gaat niet langer om een belastingaftrek maar om een belastingvermindering, omdat het voordeel in mindering gebracht zal worden van de totale belasting. Twee tarieven worden daarbij gebruikt: voor het eigen woonhuis, giften van minimum 40 euro, kinderopvangkosten bedraagt het percentage 45%. Voor dienstcheques, langetermijnsparen (pensioensparen, levensverzekeringen) wordt een percentage van 30% toegepast. De verandering heeft betrekking op de uitgaven van dit jaar. Dus voor de aangifte 2012 (inkomens 2011) blijft het oude systeem van toepassing.

■ FISCALITEIT EN KLIMAAT

Energiebesparende werken niet langer fiscaal aftrekbaar

Het schrappen van de fiscale aftrekbaarheid van energiebesparende werken verontrust de bouwsector. Bovendien treedt die maatregel onmiddellijk in werking. Een oude stookketel vervangen, zonnepanelen plaatsen, dubbele beglazing plaatsen – allemaal energiebesparende werken die tot nu toe voor 40% fiscaal aftrekbaar waren. Vanaf 2012 is dit niet meer geval, als gevolg van een besparingsmaatregel die de regering invoert en die onmiddellijk van kracht wordt. Die fiscale aftrekbaarheid was een "geüsurpeerde bevoegdheid", d.w.z. een bevoegdheid die al naar de Gewesten overgeheveld werd maar die nog door het federale niveau gefinancierd werd. Het is dus nu aan de Gewesten. Niet alleen is de afschaffing erg abrupt, ook zijn de - krappe - Gewestbegrotingen al gestemd, vraag is dus of die aftrekbaarheid nog kan.

VOOR WELKE UITGAVEN WORDT HET VOORDEEL AFGESCHAFT?

Het fiscaal voordeel wordt afgeschaft voor de investeringen die opgenomen zijn in artikel 124/45 van het Wetboek Inkomstenbelastingen:

- het onderhoud en de vervanging van oude stookketels;
- de installatie van een systeem van waterverwarming door middel van zonne-energie;
- de plaatsing van zonnecelpanelen voor het omzetten van zonne-energie in elektrische energie;
- de plaatsing van dubbele beglazing;
- de plaatsing van een warmteregeling van een installatie van centrale verwarming door middel van thermostatische kranen of

door een kamerthermostaat met tijdsinschakeling;

- een energie-audit van de woning;
- het bouwen of verbouwen van een lage energiewoning, een passiefwoning of een nul energiewoning.

WELKE DATUM IS BEPALEND?

Alle betalingen die in 2011 uitgevoerd worden komen nog in aanmerking. Betalingen die uitgevoerd worden in de loop van 2012 komen nog in aanmerking indien de overeenkomst werd ondertekend vóór 28 november 2011. Het is de "betalingsdatum" die in aanmerking genomen wordt! De datum waarop de werken worden uitgevoerd, gestart of beëindigd speelt geen rol.

DE BESPARINGSMAATREGEL ZOU WEL EENS EEN ZWARE KLAAP VOOR DE BOUWSECTOR KUNNEN ZIJN

Volgens de groenen zal deze beslissing neerkomen op "een verlies van 5.000 plaatselijke banen in de bouwsector evenals een verhoging met meerdere honderden euro's van de jaarlijkse energiefactuur van de gezinnen die de isolatiewerken niet meer zullen kunnen uitvoeren of geen energiebesparende uitrustingen meer zullen kunnen aanschaffen." Zij stellen voor om, in plaats hiervan, de bijdrage van de kernenergieproducenten te verhogen. Ook de Confederatie Bouw heeft het over een verlies van 5.000 banen en vraagt een overgangsperiode vooraleer die maatregel effectief in werking te doen reden. Volgens de resultaten van een studie die de Confederatie Bouw liet



uitvoeren, zouden de besparingen die de regering op die manier denkt te realiseren, flink overschat zijn. "Die abrupte afschaffing zal een terugval van de bouwactiviteit veroorzaken, wat dus ook een daling van de fiscale en parafiscale inkomsten zal betekenen. In de budgettaire ramingen van de nieuwe regering wordt melding gemaakt van een besparing van 260 miljoen euro in 2013 en 520

miljoen euro in 2014, zonder er rekening mee houden dat de terugval van de bouwactiviteit zich vanaf 2012 zal voordoen. De echte budgettaire besparing over de periode 2012-2014 zal volgens de Confederatie Bouw dan ook geen 780 miljoen zijn, maar eerder ongeveer 240 miljoen."

De bouwsector trekt ook van leer tegen de overhaaste invoering van

de maatregel en doet een voorstel om die geleidelijk in te voeren, waardoor de schade beperkt zou worden. "Het zou volstaan het fiscaal voordeel te verminderen van 40% naar 30% voor in 2012 uitgevoerde werken en naar 20% voor werken die in 2013 en 2014 worden uitgevoerd. Een geleidelijke afbouw kan vermijden dat de markt instort en dat als gevolg daarvan banen verloren gaan."

EINDELOOPBAAN

Steeds langer werken ...

Het eerste dossier dat de nieuwe regering Di Rupo door het Parlement gejaagd heeft, is de 'pensioen-hervorming'. Hoewel er niet geraakt wordt aan de wettelijke pensioenleeftijd, wordt de leeftijdsgrens voor het vervroegd pensioen twee jaar opgeschoven. En eigenlijk met meer, aangezien ook de loopbaanvoorwaarde met 5 jaar opgetrokken wordt tot 40 jaar...

Maar dat zijn niet de enige veranderingen op het vlak van de pensioenen: in de openbare diensten wordt aan de pensioenen geknaagd door dat de berekeningswijze verandert. Ook de pensioenen in de privésector zullen erop achteruitgaan door de

wijzigingen in de berekening van de gelijkgestelde periodes. En dan is er nog het budget voor de welvaartsaanpassingen dat voor de gepensioneerden (en trouwens voor alle sociale uitkeringstrekkers) met 40% verlaagd wordt.

LEEFTIJDSGRENS VOOR HET VERVROEGD PENSIOEN NAAR 62 JAAR IN 2016

Tot eind 2011 kon je met vervroegd pensioen gaan op 60 jaar, op voorwaarde dat je een loopbaan van 35 jaar had. Die keuze ging uiteraard gepaard met een verlaging van het pensioenbedrag, afhankelijk van het aantal jaren dat je vroeger uittrad. Zo kreeg iemand die vijf jaar vroeger uittrad, een pensioen

van 40/45e in plaats van 45/45e. Voortaan wordt de leeftijdsgrens om vervroegd uit te treden geleidelijk opgetrokken tot 62 jaar in 2016. Maar het zijn vooral de loopbaanvoorwaarden die veranderen: een loopbaan van 42 jaar om op 60 met brugpensioen te kunnen

gaan, of van 41 jaar om op 61 te gaan of van 40 jaar om op 62 te gaan. Feitelijk betekent dit dat jongeren die pas na hun universitaire studies beginnen te werken, vrijwel niet meer met vervroegd pensioen zullen kunnen gaan.

Zo zal een jongere die tijdens zijn studies een jaar is blijven zitten, één jaar "beroepsinschakelingstijd" (vroeger wachttijd) achter de rug heeft en zijn carrière op 24 jaar start, moeten werken tot 64 jaar.

	Vandaag	Morgen								
		2013		2014		2015		2016		
Minimum leeftijd vervroegd pensioen	60 jaar	60 jaar	60,5 jaar	60 jaar	61 jaar	60 jaar	61,5 jaar	60 jaar	61 jaar	62 jaar
Minimum loopbaanvoorwaarde	Privé: 35 jaar Overheid: 5 jaar	40 jaar	38 jaar	40 jaar	39 jaar	41 jaar	40 jaar	42 jaar	41 jaar	40 jaar

GELIJKGESTELDE PERIODES

... een mager pensioentje

Langdurige werkloosheid, brugpensioen vóór de leeftijd van 60, landingsbanen voor werknemers tussen 50 en 59 jaar zullen nog enkel meetellen voor de berekening van het pensioen op basis van het minimumloon per loopbaanjaar, in plaats van op basis

van het laatste loon. In de praktijk zal dit erop neerkomen dat die loopbaanjaren weggegomd worden.

HOE WORDT JE PENSIOEN BEREKEND?

De wettelijke pensioenleeftijd is 65 jaar. Om een volledige loopbaan te hebben moet je 45 jaar gewerkt hebben. En je moet 30 jaar gewerkt hebben om recht te hebben op een minimumpensioen. Voor een volledige loopbaan van 45 jaar bedraagt het minimumpensioen 1.025 euro bruto. Het effectieve pensioen wordt berekend op basis van het aantal loopbaanjaren.

Het pensioen is gelijk aan 60% van je loon van elk loopbaanjaar, gedeeld door 45.

Voorbeeld: vorig jaar verdiende je 2.200 euro bruto per maand, plus een 13e maand. Op jaarbasis dus 28.600 euro. Dit geeft 28.600 X 60 % = 17.160/45 = 381,33 euro.

Als je loon hetzelfde blijft, telt elk bijkomend loopbaanjaar voor 381,33 euro, dus na een volledige loopbaan 381,33 X 45 = 17.160 euro bruto/jaar of 1.430 euro bruto/maand.

Maar door de inflatie is het startloon na verloop van tijd uiteraard veel minder waard: 2.000 euro vandaag was in 1970 ongeveer 500 euro waard. Daarom wordt er een herwaarderingscoëfficiënt op toegepast (bijv. 4,34 op de lonen van 1970).

Als je loon stijgt, zal ook je pensioen toenemen, tenzij je meer verdient dan de berekeningsgrens van 47.960,29 euro/jaar of 3.689 euro/maand, 13e maand inbegrepen.

Als een van de partners van een gezin nooit gewerkt heeft: Een koppel heeft recht op een gezinspensioen dat berekend wordt op 75% van de lonen van de partner die gewerkt heeft. Als beide partners wel gewerkt hebben en hun individuele pensioenen samen lager zijn dan het gezinspensioen, kunnen zij kiezen voor het hoogste pensioenbedrag.

Gelijkgestelde periodes?

Als men het over een volledige loopbaan van 45 jaar heeft, dan omvat die ook bepaalde periodes waarin men niet gewerkt heeft, zoals de leger- of burgerdienst, invaliditeit, werkloosheid (brugpensioen inbegrepen) of loopbaanonderbreking in de vorm van tijds-krediet. Die niet gewerkte periodes worden "gelijkgestelde periodes" genoemd, omdat ze meetellen voor de berekening van de loopbaan. Het enige verschil met de effectief gewerkte periodes is dat het loon dat in aanmerking genomen wordt, het laatst verdiende loon is, aangezien er voor de niet gewerkte jaren geen eigenlijk loon uitbetaald werd, zelfs al was er een door de sociale zekerheid betaald vervangingsinkomen (werkloosheidsuitkeringen, ziektevergoedingen, uitkering tijds-krediet, enz.).

Op die manier verliest men altijd een beetje omdat dit referteloan vastligt en niet verhoogd noch geïndexeerd wordt zoals de lonen. Maar veel verschil maakt dat niet, zeker voor een hoog loon aangezien het pensioen berekend wordt op een loon van maximum 47.960 euro/jaar.

Einde van bepaalde gelijkstellingen

Dé grote verandering die door de nieuwe pensioenwet ingevoerd wordt, is dat bepaalde periodes

niet meer gelijkgesteld zullen worden op basis van het laatste loon, maar op basis van het "gewaarborgd minimumloon per loopbaanjaar", nl. 21.327 euro/jaar.

Bijkomende voorwaarde is dat het uiteindelijke pensioen nooit hoger mag zijn dan 13.737 euro per jaar (1.145 euro/maand) voor een alleenstaande (bij een volledige loopbaan, dus proportioneel minder bij een onvolledige loopbaan).

Gevolg: werknemers van wie het loon voldoende hoog is zodat ze aanspraak kunnen maken op een pensioen dat hoger is dan dat bedrag, verliezen de gelijkstelling. Ze zullen bijgevolg een onvolledige loopbaan en dus een onvolledig pensioen hebben, dat in elk geval lager zal zijn dan met de vorige regeling.

Welke periodes?

1) Werkloosheid 3e periode

De werkloosheidsuitkeringen worden lager in de tijd. Het eerste jaar ontvangt men een maximum uitkering. Na één jaar valt men in een tweede periode met iets lagere uitkeringen. De duur van die periode hangt af van het beroepsverleden, maar bedraagt minimum twee maanden. Als men daarvoor gewerkt heeft, komen er twee maanden per gewerkt jaar bij met een maximum van 2 jaar.

De 3e periode begint dus ten vroegste na 14 maanden werkloosheid en ten laatste na 3 jaar. Ongeacht het statuut van de werkloze: gezinshoofd, alleenstaande of samenwonende.

Voorbeeld: iemand die na 5 jaar zijn baan verliest en niet vlug opnieuw werk vindt, komt al na twee jaar werkloosheid in de 3e periode terecht. Vindt hij na die twee jaar geen werk meer, dan zullen de jaren daarna niet meer meetellen voor zijn pensioen.

2) Bruggepensioneerden van jonger dan 60 jaar (bijv. bouw, nachtploegen, gewoon brugpensioen op 58 jaar, vroegere CAO's metaal, textiel, stads- en streekvervoer, enz.). Enkel de bruggepensioneerden van ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering of van CAO 96 (brugpensioen voor werknemers die beginnen werken zijn voor hun 17e en een loopbaan van 40 jaar hebben) behouden de gelijkstelling.

3) Landingsbanen tussen 50 en 59 jaar

4) Voltijdse landingsbanen na 60 jaar. Gelijkstelling op basis van het gewaarborgd minimum voor maximum één jaar. Halftijds tijds-krediet en 1/5e tijds-krediet blijven hun gelijkstelling behouden gedurende respectie-

velijk 2 en 5 jaar, maar eveneens op basis van het minimum. Het zijn dus verloren loopbaanjaren als het pensioen hoger is dan het minimum.

5) Tijds-krediet zonder motief (dus buiten de "zorgverloven": ouderschapsverlof voor de verzorging van zieke verwanten, voor palliatieve zorg en voor opleiding) **van meer dan 1/5e:** volledige gelijkstelling van ten hoogste één jaar of vijf jaar in dagen voor wie 1/5e tijds-krediet neemt.

Deze maatregel geldt enkel voor degenen die één van deze regelingen aangevraagd hebben NA 28 november 2011.

Welke gevolgen?

De gevolgen zijn duidelijk: veel mensen zullen minder pensioen trekken omdat momenteel de gemiddelde loopbaan bij de mannen 42 jaar bedraagt, en 31 jaar bij de vrouwen, en ongeveer 1/3e van de loopbanen uit gelijkgestelde periodes bestaat.

Door de nieuwe, strengere loopbaanvoorwaarden, zowel voor het pensioen als voor het brugpensioen, zullen de loopbanen noodzakelijkerwijze langer duren. Maar door de veranderingen in de gelijkstellingen zullen nagenoeg alle (al dan niet vrijwillige) niet gewerkte periodes tot minder pensioen leiden!

Welvaartsvastheid: 40% minder middelen

De sociale uitkeringen worden regelmatig aan de index aangepast. Dit zal overigens volgende maand het geval zijn (+ 2%) omdat de spilindex overschreden werd. Desondanks evolueren de sociale uitkeringen trager dan de lonen, zodat qua koopkracht en vervangingsgraad de kloof tussen een inkomen uit arbeid en een vervangingsinkomen steeds dieper wordt.

Om dit te compenseren hebben wij bedongen dat de sociale uitkeringen aan de evolutie van de welvaart gekoppeld worden. Dit noemen wij de welvaartsvastheid. Om de twee jaar wordt dus een bedrag van ongeveer 400 miljoen uitgetrokken om de sociale uitkeringen met iets meer dan de index te verhogen. Het zijn de sociale partners die onderhandelen over de concrete aanwending van dit

bedrag, nl. naar wie moet het bij voorrang gaan, bijvoorbeeld eerst naar de oudste pensioenen omdat die zeer laag zijn, dan naar de jongste pensioenen, enz.

Men blijft wel een bedrag uittrekken, maar dan wel 40% minder.



Andere “pensioenmaatregelen”

- Werken na 65 jaar zal onbeperkt mogelijk zijn indien loopbaan van minstens 42 jaar. Maar het belastingvoordeel (belastingkrediet) zal verminderen vanaf 33.000 euro bruto per jaar.
- De pensioenbonus zal worden geëvalueerd vóór eind 2012 ten einde de laatste jaren zwaarder te laten doorwegen.
- De regering vraagt de sociale partners de mogelijkheid te onderzoeken om de 2de pijler te veralgemenen (aanvullend pensioen via een groepsverzekering of een sectorale verzekering), of er een eerste pijler bis (dus verplicht maar via kapitalisatie) van te maken, in de eerste plaats voor zij die geen toegang hebben tot de tweede pijler.
- Minder belastingen op de tweede pijler voor de werknemer die het vervroegd pensioen later neemt.
- Het overlevingspensioen wordt een “overgangspensioen” voor de nieuwkomers.
- Voortaan tellen de laatste maanden arbeid mee voor de berekening van het pensioen.

Pensioenen openbare sector: nieuwe berekening = minder pensioen

De ambtenaren hebben een pensioenberekening die voordeliger is dan in de privésector, als compensatie voor het feit dat de startlonen er lager zijn. Tot nu werd hun pensioen berekend op de wedden van de laatste vijf jaar. Voortaan zal het berekend worden op de wedden van de laatste tien jaar, behalve voor de 50-plussers. Gevolg: minder pensioen aangezien het pensioen berekend wordt op wedden die lager zijn, want vijf jaar ouder dan nu.

Te oud na 40 jaar!

BELGA (PRESS)
Een groot aantal bedrijven vindt kandidaten vanaf 40 jaar te oud!

BRUSSEL 04/01 (BELGA) = Bij werkgevers bestaat er nauwelijks interesse om oudere werknemers aan te werven. In de praktijk blijkt de leeftijdsgrens voor nieuw personeel al tot 40 jaar gezakt. Dat schreef de Gazet van Antwerpen woensdag op basis van een enquête van het sociaal kantoor SD Worx bij bijna 800 Belgische bedrijven met minder dan 800 werknemers.

SD Worx stelde vast dat bijna de helft van de bedrijven vorig jaar aanwervingen deed, maar amper 27 % toonde interesse voor werknemers ouder dan veertig. En slechts 8 % had belangstelling voor 50-plussers. Opvallend is dat het vermeende hogere loon niet eens in de top 10 van de bezwaren tegen oudere werknemers staat. De vrees voor een gebrek aan motivatie is de meest aangehaalde reden.



■ OUDERE WERKNEMERS

Bye bye brugpensioen?

De brugpensioenen wegens herstructurering of onderneming in moeilijkheden blijven misschien wel behouden (doch onder striktere voorwaarden), maar de andere brugpensioenen worden bijna onmogelijk gemaakt door loopbaanvoorwaarden waaraan slechts weinigen zullen kunnen voldoen. Het Generatiepact was maar klein bier in vergelijking met wat beslist werd in het Regeerakkoord van Di Rupo I.

BUDGETTAIRE VOORWENDSELS

De werkgevers vinden de brugpensioenen duur. Het kost HEN wat, dat is zeker. Maar de kosten voor de openbare financiën zijn miniem: de regering rekent slechts op 25 miljoen besparingen door de brugpensioenstelsels te wijzigen. Een bruggepensioneerde kost minder dan een werkloze, aangezien hij persoonlijke sociale bijdragen en werkgeversbijdragen genereert.

GEEN HALFTIJDs BRUGPENSIOEN MEER

Het halftijds brugpensioen werd afgeschaft. Deze maatregel heeft een geringe impact: eind 2011 kozen slechts 650 werknemers voor deze optie.

Uitzonderingen voor zij die al in dit stelsel zitten en zij die vóór 20 november 2011 een overeenkomst hebben getekend met de werkgever en vertrekken vóór 1 juli 2012.

ONTOEGANKELIJKE BRUGPENSIOENEN

Net zoals voor het pensioen, wil de regering niet (al te zeer) raken aan de brugpensioenleeftijd. Brugpensioen zal nog mogelijk zijn op 58 jaar en op 60 jaar. Alleen werden de loopbaanvoorwaarden naar boven aangepast (circa 40 jaar), waardoor de brugpensioenen in werkelijkheid bijna ontoegankelijk worden. Eind 2011 omvatte de brugpensioenstroom 120.000 personen. Wanneer die bruggepensioneerden de pensioenleeftijd zullen bereiken, zal de huidige hervorming op kruissnelheid zitten. Als de huidige regels niet worden aangepast, zou het aantal bruggepensioneerden dus aanzienlijk moeten terugvallen. Dat is net wat de regering en vooral de werkgevers beogen: de oudere werknemers theoretisch gezien op de arbeidsmarkt houden, opdat ze langer zouden bijdragen voor hun pensioen. Maar als daar geen jobcreatie tegenover staat, zullen die oudere werknemers op straat komen te staan, wat het budget van de pensioenen helemaal niet ten goede zal komen.

BRUGPENSIOEN OP 60 JAAR: 40 JAAR LOOPBAAN

	Vóór 2012	Na 2012
Soort brugpensioen	Loopbaanvoorwaarden	Leeftijd en loopbaanvoorwaarde
Op 60 jaar (CAO 17)	35 jaar (M) 28 jaar (V), geleidelijke verhoging tot 35 jaar in 2028	Vanaf 2015: • 40 jaar loopbaan, • overgangsfase voor de vrouwen: 31 jaar loopbaan in 2015 > 40 jaar in 2024 Evaluatie eind 2014 om ev. naar 62 te gaan vanaf 2020.

BRUGPENSIOEN VAN 58 NAAR 60 JAAR / 40 JAAR LOOPBAAN

	Vóór 2012	Na 2012
Soort brugpensioen	Loopbaanvoorwaarden	Leeftijd en loopbaanvoorwaarde
Op 58 jaar	M: 38 jaar loopbaan V: 35 jaar loopbaan	Nieuwe CAO: onmiddellijk. De anderen vanaf 2015: • op 60 jaar, • 40 jaar loopbaan. (in 2017 voor de vrouwen) Evaluatie eind 2014 om ev. naar 62 te gaan vanaf 2020.

BIJZONDERE BRUGPENSIOENEN: BLIJVEN, MAAR OPNIEUW TE ONDERHANDELEN

	Vóór 2012	Na 2012
Soort brugpensioen	Loopbaanvoorwaarden	Leeftijd en loopbaanvoorwaarde
Op 56/57 jaar oude CAO's (metaal, enz.)	38 jaar loopbaan, geleidelijke verhoging van de leeftijd tot 58 jaar	Loopt af op 31/12/2014. Vanaf 2015: 60 jaar / 40 jaar loopbaan voor M + V
Bijzondere brugpensioenen op 56 jaar: CAO bouw, nachtarbeid	33 jaar loopbaan, mogelijke verlenging met IPA of – bij gebrek aan IPA – ev. door de regering	Zullen verlengd kunnen worden via het IPA of bij gebrek aan IPA door de regering.
Op 58 jaar – CAO 91 – ernstige lichamelijke problemen	35 jaar	

ONDERNEMINGEN IN MOEILIKHEDEN OF IN HERSTRUCTURERING: DE LEEFTIJD VERHOOGT

	Vóór 2012	Na 2012
Soort brugpensioen	Loopbaanvoorwaarden	Leeftijd en loopbaanvoorwaarde
Onderneming in moeilijkheden > 50 jaar	• 20 jaar loopbaan of • 10 jaar in de sector	Vanaf 2012 • 52 jaar • daarna elk jaar + 6 maanden, tot op 55 jaar in 2018. • 20 jaar loopbaan of • 10 jaar in de sector
In herstructurering > 52 jaar	• 20 jaar loopbaan of • 10 jaar in de sector	55 jaar (in 2013) • 20 jaar loopbaan of • 10 jaar in de sector

TIJDSKREDIET

Op adem komen voortaan op eigen risico

Wanneer er geen collectieve arbeidstijdverkorting bestaat, nemen veel werknemers hun toevlucht tot individuele formules om hun arbeidstijd te herschikken: namelijk tijdskrediet. Het succes hiervan vindt zijn verklaring in de soepelheid die de bestaande formules bieden: in 2010 maakten niet minder dan 266.000 werknemers gebruik van de een of andere vorm van loopbaanonderbreking of arbeidstijdverkorting; 68% hiervan zijn vrouwen en 50% is ouder dan 50 jaar. Tijdskrediet wordt door de sociale zekerheid gefinancierd, wat voor de werkgever een voordeel is, ook al moet hij enkele organisatorische problemen oplossen. Tijdskrediet kost dus aan de sociale zekerheid, maar compenseert onder meer het gebrek aan opvangstructuren. Deze laatste uitbouwen en operationeel maken, zou erg duur uitvallen. Het komt er dus eigenlijk op neer dat een collectieve kostprijs op de individuele werknemer afgewenteld wordt. Ook al krijgt de werknemer een kleine compensatie, arbeidstijdverkorting betekent altijd een verlies aan inkomen. Een dure keuze dus.

En toch besloot de regering er het mes in te zetten, dit met een drievoudige bedoeling:

- de werkgelegenheidsgraad verhogen;
- besparingen doorvoeren (52 miljoen);
- de mensen verplichten om langer te werken.

Wat dus betekent dat de pijlen vooral gericht worden op tijdskrediet “zonder motief” en op de landingsbanen. Maar ook de zorgverloven worden afgeremd.

Er is altijd een motief

Er zijn een boel goede redenen om je loopbaan te onderbreken of om je arbeidsprestaties te verminderen, zoals:

- een van de ouders is niet echt zwaar ziek, ook niet volledig afhankelijk, maar is toch zorgbehoevend;
- een dag per week de kleinkinderen opvangen, om het leven van de grote kinderen wat makkelijker te maken;
- wat gas terugnemen als het werk te stresserend wordt en de leeftijd begint te wegen;
- een zwakke gezondheid, ook al is niet echt een aanwijsbare ziekte;
- enz....

Dit heet dan “tijdskrediet zonder motief”, daar tegenover staan de “zorgverloven”:

- ouderschapsverlof;
- verlof om voor een familielid te zorgen;
- verlof voor palliatieve zorgen;
- verlof om een vorming te volgen.

Tijdskrediet “zonder motief”

Toegang

Je hebt pas recht op een uitkering bij tijdskrediet na 2 jaar anciënniteit bij je werkgever en mits een beroepsloopbaan van 5 jaar.

Duur

- vroeger was voltijds en halftijds tijdskrediet beperkt tot 1 jaar voltijds of halftijds, maar kon via CAO tot 5 jaar verlengd worden in het kader van een tijdskrediet “met motief”;
- vanaf 2012 is verlenging niet meer mogelijk (behalve zorgverlof)

Pensioen

De berekening op basis van het vroegere voltijdse loon is alleen nog geldig voor één kalenderjaar of voor 5 jaar 4/5. Bij halftijds tijdskrediet gedurende twee jaar, is er nog slechts voor één vol jaar volledige gelijkstelling voor het pensioen .

Zorgverloven

Toegang

2 jaar anciënniteit op het bedrijf

Duur

Zorgverlof wordt een bijkomend recht bovenop tijdskrediet zonder motief. Dit bijkomend recht mag niet meer zijn dan:

- 3 kalenderjaren (dus maximum 4 jaar) als algemene regel . “Kalenderjaar” betekent bijvoorbeeld dat 1/5e gedurende 1 jaar gelijkstaat met 1 jaar en niet met een 1/5 van een jaar.
- 4 kalenderjaren bij zorg voor een ziek kind jonger dan 8 jaar.

Pensioen

De gelijkstelling voor de berekening van het pensioen blijft volledig behouden.

Landingsbanen

Toegang

- de leeftijdsvoorwaarde wordt 55 jaar (i.p.v. voorheen 50 jaar); tussen 50 en 54 jaar blijft dus alleen nog het recht op tijdskrediet met motief of het gewone tijdskrediet gelijk aan 12 maanden voor werknemers die hier nog geen gebruik van maakten;
- vereiste loopbaanvoorwaarde: 25 jaar (i.p.v. 20 jaar vandaag);
- een overgangsstelsel voor werknemers die momenteel tussen de 50 en de 54 jaar oud zijn en die vóór 2012 al in een landingsbaan zaten: ze kunnen hun landingsbaan verlengen en krijgen een verhoogde uitkering vanaf 51 jaar.

Pensioen

Ondanks de druk die ABVV en ACV uitoefenen, zal er voor de jaren na 2012 nog slechts een beperkte gelijkstelling zijn:

- vóór 60 jaar: berekening uitsluitend op basis van het minimumrecht (i.p.v. volledige gelijkstelling van 5 jaar);
- vanaf 60 jaar: één jaar volledige gelijkstelling, voor de rest gelijkstelling op basis van het minimumrecht (i.p.v. volledige gelijkstelling).

Gevolgen voor de berekening van het minimumrecht

De berekening van het pensioen op basis van het minimumloon komt neer op een berekening voor de betrokken jaren op basis van een maximumbedrag van 1.777 euro bruto per maand (21.326 euro/jaar) i.p.v. het laatste reële voltijds loon van vóór de loopbaanonderbreking.



Voorbeeld

- een loon van 4.000 euro bruto per maand (voltijds) – de werknemer neemt een halftijds tijdskrediet;
- voordien werd het pensioen van deze werknemer berekend op basis van zijn vroeger voltijds loon, nl. 4.000 euro per maand;
- bij berekening op basis van het minimumrecht – dus vanaf 2012 – zal het pensioen van deze werknemer berekend worden op basis van zijn bruto halftijds loon, dus 2.000 euro bruto, en op het minimumrecht voor de andere helft: dit geeft dus verhoudingsgewijs 888 euro bij een half-

tijds tijdskrediet (= de helft van het minimumrecht 1.777 euro).

Resultaat: het pensioen van de werknemer wordt berekend op basis van 2.888 euro per maand i.p.v. 4.000. In ons voorbeeld zal het pensioenbedrag voor dat jaar lager zijn dan 28%.

En verder: het stelsel van het minimumrecht wordt alleen maar geactiveerd indien het uiteindelijk pensioen niet hoger is dan 13.737 euro per jaar (1.145 euro/maand) voor een alleenstaande of 17.172 euro/maand voor een gezin (maar dan wel voor een volledige loopbaan, dus verhoudingsgewijs

minder bij onvolledige loopbaan).

Dit betekent dat - indien die voorwaarde m.b.t. het maximumpensioen of plafond aangehouden blijft - werknemers met een voldoende hoog loon om aanspraak te kunnen maken op een pensioen dat hoger is dan dit plafond, geen gelijkstelling kunnen genieten. Ze zullen een onvolledige loopbaan hebben en dus een onvolledig pensioen, in ieder geval een pensioen dat lager is dan dat via het oude stelsel van de volledige gelijkstellingen. Een werknemer die op 60 jaar een voltijds tijdskrediet opneemt, zou dus 4 jaar verliezen voor de berekening van zijn pensioen.

MOTIEF	Duur van het recht op onderbrekingsuitkeringen in het kader van tijdskrediet (privésector)	Toegang uitkeringen
ZONDER motief	ofwel 12 maanden volledige onderbreking ofwel 24 maanden halftijdse vermindering ofwel 60 maanden 1/5 vermindering of een combinatie van deze stelsels tot een voltijds equivalent van 12 maanden Pensioenrecht voor maximum 1 kalenderjaar (ook voor halftijdse vermindering) of 5 jaar 4/5de	• 5 jaar beroepsloopbaan • 2 jaar anciënniteit
MET motief zorg en opleiding (bovenop ouderschaps en zorgverlof)	bijkomend recht op onderbrekingsuitkeringen van in totaal maximaal 36 maanden in geval van onderbreking of vermindering van de prestaties: • om zorg te dragen voor zijn kind tot 8 jaar; • om palliatieve zorgen toe te dienen; • om een zwaar ziek gezins- of familielid bij te staan of te verzorgen; • om een opleiding te volgen. (geen proportionele berekening in geval van deeltijdse formule). De genoten periodes met motief ziek kind, met uitzondering van de eerste 12 maanden, worden in mindering gebracht van de 36 maanden. Volledig behoud pensioenrecht (ook voor ouderschapsverlof of zorg voor zieken)	• geen voorwaarde beroepsloopbaan • 2 jaar anciënniteit
MET motief ziek kind (bovenop ouderschaps en zorgverlof)	bijkomend recht op onderbrekingsuitkeringen van maximaal 48 maanden in geval van onderbreking of vermindering van de prestaties: • om zorg te dragen voor zijn gehandicapt kind tot 21 jaar; • om zijn zwaar ziek kind of een zwaar ziek kind dat deel uitmaakt van het gezin bij te staan of te verzorgen. (geen proportionele berekening in geval van deeltijdse formule). De genoten periodes met motief zorg en opleiding worden in mindering gebracht van de 48 maanden. Volledig behoud pensioenrecht (ook voor ouderschapsverlof of zorg voor zieken)	• geen voorwaarde beroepsloopbaan • 2 jaar anciënniteit
Einde-loopbaan	vanaf 55 jaar voor halftijdse en 1/5 vermindering Afwijking: vanaf 50 jaar: • voor de werknemers die een zwaar beroep hebben uitgeoefend; en op voorwaarde dat het zwaar beroep voorkomt op de lijst van knelpuntberoepen. • voor wie al in landingsbaan zat of aanvraag deed vóór 28/11/2011 Pensioenrecht op basis minimumrecht. Na 60 jaar: 12 maanden equivalent volledige gelijkstelling.	• 25 jaar beroepsloopbaan

WERKLOOSHEID

Jongeren: nog langer wachten

De wachttijd voor jonge schoolverlaters die niet onmiddellijk een baan vinden, wordt nu “beroepsinschakelingstijd” genoemd. Wat het principe betreft verandert er niets: geen uitkering tijdens deze periode, maar ... in plaats van 9 maanden, moet de jonge schoolverlater nu 12 maanden wachten vooraleer hij een uitkering krijgt ...

12 MAANDEN WACHTTIJD ...

De wachttijd, d.w.z. de periode vlak na de studies en inschrijving als werkzoekende tot aan de eerste werkloosheidsuitkeringen, wordt nu « beroepsinschakelingstijd » genoemd en wordt van 9 op 12 maanden gebracht. Studententarbeid verlengt of verkort die periode niet langer. Maar de dagen studententarbeid na 31 juli volgend op het beëindigen van de studies, tellen wel mee voor de beroepsinschakelingsperiode. Ook voor wie vóór 2012 in wachttijd zat, wordt de periode met 3 maanden verlengd.

BESCHIKBAARHEID: CONTROLE OM DE 4 MAANDEN

Tijdens deze periode - en van bij de eerste maand inschrijving als werkzoekende - moet de jonge werkzoekende het bewijs leveren dat hij actief werk zoekt en is er om de 4 maand een controle voorzien.

- Indien de inspanningen van de jonge werkzoekende onvoldoende geacht worden, heeft hij geen recht op een inschakelingsuitkering.

- Indien hij wel een inschakelingsuitkering geniet, blijft hij verder onderworpen aan de controle op de beschikbaarheid.
- Bij negatieve evaluatie, wordt de uitkering 6 maanden lang geschorst.

UITSLUITING NA 3 JAAR

- De inschakelingsuitkering is beperkt tot 3 jaar. De teller begint op 1 januari 2012 te lopen. De jongere die aan alle voorwaarden m.b.t. de controle op het werkzoekgedrag voldoet, kan zijn uitkering dus niet vóór 2015 verliezen.
- Voor de gezinshoofden, alleenstaanden en ‘bevoorrechte’ samenwonenden (d.w.z. met een persoon ten laste) begint de teller pas vanaf de leeftijd van 30 jaar te lopen. Maar ze moeten wel bewijzen dat ze werk zoeken.
- De termijn van 3 jaar kan wel verlengd worden indien de persoon in kwestie binnen de afgelopen 2 jaar 156 dagen gewerkt heeft (6 maanden).
- Na de leeftijd van 33 jaar vervalt het recht op inschakelingsuitkeringen.



WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN

Versnelde degressiviteit

Vanaf 2013 worden de werkloosheidsuitkeringen eerst verhoogd (65% van het begrensde loon i.p.v. 60%), maar ze zullen vanaf 2012 wel sneller en sterker dalen en op het minimum of het forfait terugvallen na ten hoogste 4 jaar werkloosheid.

De maximale uitkering begint op 1.510 euro, maar wordt al vanaf de 4e maand verlaagd en valt na 3 jaar werkloosheid terug op de minimumuitkering voor gezinshoofden en alleenstaanden, en op de forfaitaire uitkering voor samenwonenden. **Al deze minima liggen onder de armoedegrens!**

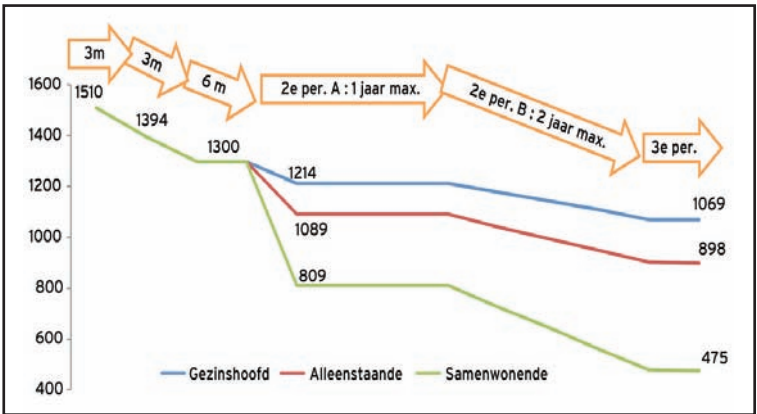
ENKELE VOORBEELDEN

Ik heb 4 jaar gewerkt en werd daarna werkloos.

- Ik zit sowieso gedurende 1 jaar in de 1^e periode (A daarna B).
- Ik blijf gedurende 10 maanden in de 2^e periode A (2 maanden + 8 maanden (2 maanden per gewerkt jaar)).
- Na 1 jaar en 10 maanden kom ik in de 3^e periode met een minimumuitkering.

Na een beroepsloopbaan van 15 jaar word ik werkloos.

- Ik zit gedurende 1 jaar in de 1^e periode (A daarna B).
- Daarna gedurende 1 jaar in de 2^e periode A (maximum). Ik haal dus 10 maanden uit mijn “krediet” van 30 maanden, waarop ik recht heb krachtens mijn 15 jaar werk, er blijven dus 20 maanden over.
- Ik zal dus in de 2^e periode B zitten gedurende die 20 maanden (1 jaar en 8 maanden). Mijn uitkering zakt om de 3 maanden, naar het minimum.
- Na 3 jaar en 8 maanden val ik (als ik geen werk gevonden heb) in de 3^e periode met minimumuitkering volgens mijn statuut (gezinshoofd, alleenstaande, samenwonende).



Vermindering van de uitkeringen vanaf juli 2012				
		Gezinshoofd	Alleenstaande	Samenwonende
1 ^e periode A/1	eerste 3 maanden	65% van loon of €1.510 maximum (vanaf 2013)		
1 ^e periode A/2	volgende 3 maanden	60% van loon of €1.394 maximum		
1 ^e periode B	volgende 6 maanden	60% van loon of €1.300 maximum		
2 ^e periode A Max. 1 jaar	13 ^e en 14 ^e maand werkloosheid + 2 maanden per gewerkt jaar	60% van loon of €1.214 maximum	55% van loon of €1.089 maximum	40% van loon of €809 maximum
2 ^e periode B (indien + 5 jaar werk) Max. 2 jaar	einde 2 ^e periode A of ten laatste 3 ^e jaar werkloosheid	Om de 3 maanden: vermindering van uitkering		
3 ^e periode	na max. 4 jaar	Forfait €1.069	Forfait €898	Forfait €475 (gewoon) €623 (bevoorrecht)



■ HET KAN ANDERS!

De 6 prioriteiten van het ABVV voor een écht overleg

De financiële crisis en de redding van de banken zorgden voor een ontwrichting van de overheidsfinanciën. Overheidstekorten en overheidsschuld namen toe. Dezelfde speculanten die de financiële crisis veroorzaakten, vallen nu de landen aan die hen destijds hebben gered. Ratingbureaus en de nog steeds gedereguleerde financiële markten ontwrichten de democratische besluitvorming. Europa geeft geen passend antwoord maar dwingt op zijn beurt de lidstaten tot een veralgemeend soberheidsbeleid.

Het regeerakkoord werd onder leiding van Premier Di Rupo in deze context opgemaakt en is niet evenwichtig: geen visie op een relance via duurzame groei, onevenwichtig want treft teveel werknemers en sociaal gerechtigden, te snelle doorvoering zonder oog voor echt sociaal overleg.

Het Federaal Comité van het ABVV dat op 24 januari samenkomt, zal de verkregen vooruitgang evalueren en zal dan beslissen om de stakingsaanzegging van 30 januari al of niet aan te houden.

Het ABVV blijft respect eisen voor één van de fundamenteën van ons sociaal model, namelijk een voorafgaandelijk sociaal overleg op basis van de 6 doelstellingen vastgelegd door het Federaal Comité van 6 december 2011.

1 HET LANCEREN VAN EEN HERSTELPLAN VOOR KWALITEITSVOLLE JOBS.

De nodige maatregelen moeten getroffen worden om het volgende te garanderen:

- Om de interne vraag te waarborgen en te ondersteunen moet de automatische indexering van de lonen gevrijwaard worden;
- Heroriënteren van de federale overheidssteun (15 miljard waaronder de notionele intrestaftrek) aan bedrijven en die afhankelijk maken van een aantal voorwaarden met het oog op het scheppen van werkgelegenheid en om investeringen in innovatie en in de reële economie te garanderen.

2 DE RECHTZETTING VAN DE ANTISOCIALE MAATREGELEN M.B.T. DE EINDELOOPBAAN (BRUGPENSIOEN EN PENSIOEN), DE WERKLOOSHEID EN HET TIJDSKREDIET.

Het Regeerakkoord is niet alleen onevenwichtig, het stelt ook ons sociaal overlegmodel in vraag, want het komt tussen - zonder voorafgaand overleg - in een aantal materies die de bevoegdheid zijn van de sociale gesprekspartners. Bovendien worden een aantal maatregelen abrupt uitgevoerd door de Ministerraad of het Parlement en dit zowel op het vlak van de werkloosheid, als op het vlak van het brugpensioen, het tijdskrediet, de pensioenen, ...

Wij willen een echt overleg, niet een actie die zich tot een eenvoudige mededeling beperkt (wij willen niet voor voldongen feiten worden geplaatst).

Wij eisen een dringende rechtzetting van de maatregelen die een contractbreuk vormen (zoals brugpensioen, wachttuitkering, tijds-

krediet,...) en die rechtstreekse gevolgen hebben voor de mensen die al in het systeem zitten.

Voor het **brugpensioen** gaan de voorgestelde maatregelen verder dan het Pact, dat al onaanvaardbaar was. De evaluatie en de stappen voorzien in dit Pact worden niet gerespecteerd:

- 40 jaar loopbaan voor het brugpensioen op 58 jaar ten vroegste in 2015 indien negatieve evaluatie in 2011;
- Afschaffing brugpensioen op 58 jaar vanaf 2017 indien negatieve evaluatie in 2013;
- Het Pact had de loopbaanvereiste al op 35 jaar gebracht voor het brugpensioen CAO17 (2012 voor de mannen, 2028 voor de vrouwen).

Het ABVV eist :

- een serieuze evaluatie van de gevolgen van het Generatiepact;
- behoud van het stelsel van CAO 17 (brugpensioen op 60 jaar en 35 jaar loopbaan, met behoud van een overgangperiode voor de vrouwen, met soepelere gelijkstellingen);
- behoud van de vervangingsplicht voor de stelsels die een afwijking vormen op CAO17;
- rekening te houden met de zwaarte (penibiliteit) van bepaalde jobs, o.a. via de gewaarborgde verlenging van volgende CAO's : nachtarbeid van meer dan 20 jaar, lange loopbaan (56 jaar en 40 jaar loopbaan), personen met ernstige lichamelijke problemen, werknemers van de bouwsector met verminderde arbeidsgeschiktheid;
- behoud van de volledige huidige gelijkstellingen voor brugpensioen vóór 60 jaar;
- behoud van de brugpensioenregeling op 52 jaar en van de tewerkstellings- en reconversiecellen.

Langdurige werkloosheid en wachttuitkeringen: het ABVV eist:

- de verplichting om, vóór elke uitsluiting uit

de werkloosheid of overgang naar forfait, een kwaliteitsvolle job aan te bieden: niet minder dan een 3/5e, geen 1-dagcontract voor de uitzendarbeid;

- het behoud van de volledige huidige gelijkstellingen voor werklozen in 3e periode;

Tijdskrediet 50+ :

- volledig behoud van de huidige toegangs- en gelijkstellingsvoorwaarden en vervangingsplicht;
- gewaarborgd behoud van de volledige huidige gelijkstellingen voor tijdskrediet 50+, brugpensioen vóór 60 jaar en werklozen in 3e periode;

Vervroegd pensioen : behoud van de mogelijkheid om te stoppen met werken op 60 jaar, na 35 jaar loopbaan.

3 HET BEHOUD VAN DE KOOPIKRAFT (INDEX, PRIJZENCONTROLE, WELVAARTSVASTHEID, GEZONDHEIDSZORG).

Gezondheidszorg: tariefzekerheid waarborgen evenals de toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg voor iedereen.

Het financiële evenwicht van de sociale zekerheid moet gewaarborgd worden via een aangepaste alternatieve financiering.

4 DE UITVOERING VAN EEN ECHTE HERVORMING VAN DE FISCALITEIT, WAARBIJ DE VERMOGENS- EN KAPITAAL-INKOMSTEN EN DE WINSTEN - MEER BEPAALD DE NOTIONELE INTERESTAF- TREK - GETROFFEN WORDEN.

De uitvoering van een meer ambitieuze fiscale hervorming moet een betere verdeling van de rijkdom garanderen, alsook een adequate financiering van de openbare diensten en het scheppen van kwaliteitsvolle banen (in de non-profit en in de openbare diensten).

Deze fiscale hervorming moet o.a. het volgende inhouden:

- daadwerkelijke opheffing van het bankgeheim;

- afschaffing van de mogelijkheid om te ontsnappen aan de progressiviteit van de belastingen o.a. via de invoering van een reële belastingheffing op alle inkomsten (onroerende en roerende inkomsten, beroepsinkomsten en via de afschaffing van elke forfaitaire belasting). Hiertoe is de invoering van een vermogenskadaster een noodzaak.

- de herinvoering van de hogere belastingschijven - die bij de laatste fiscale hervorming verdwenen voor de zeer hoge inkomens - is, samen met de afschaffing van de managementvennootschappen, een noodzaak.

5 EEN EINDE MAKEN AAN DE LINEAIRE "ZWARE BESNOEIINGEN" IN EN DE IDEOLOGISCHE AANVALLEN TEGEN DE OPENBAREN DIENSTEN.

6 CONCRETE ENGAGEMENTEN VOOR EEN EUROPA DAT NIET ENKEL EEN DRUKMIDDEL IS TEN OPZICHTE VAN ONZE SOCIALE MODELLEN, MAAR DAT EEN ECHT SOCIAAL EUROPA WORDT.

Een sociaal Europa. Europa moet een nieuwe weg inslaan, het mag niet langer een algemeen soberheidsbeleid opleggen, waardoor de economieën, de openbare diensten en de stelsels van sociale bescherming van de lidstaten zwakker worden. Europa moet integendeel een duurzame groei garanderen en de lidstaten ondersteunen in hun beleidsmaatregelen naar een 'just transition'. De EU-leiders moeten de nodige maatregelen treffen om de financiële markten te reguleren, om de vennootschapsbelasting te harmoniseren en om uit de eurocrisis te geraken o.a. via de uitgifte van euro-obligaties, de invoering van een financiële transactietaks en de garantie dat de ECB als 'lener als laatste toevlucht' (lender of last resort) zal optreden.

STANDPUNT

Tewerkstelling van 50-plussers garanderen en veiligstellen!

Of we het graag hebben of niet, de regering Di Rupo wil dat we langer aan het werk blijven. De 50-plussers-arbeiders zijn daardoor, zowel qua arbeidsomstandigheden als qua toekomstig statuut, een kwetsbare groep. Velen hebben last van het te snelle arbeidsritme. Als dit dan nog gepaard gaat met een of ander lichamelijk, vaak chronisch, letsel, dan wordt iedere dag uit werken gaan een haast onmogelijke opdracht. Vroeger werd voor hen een aangepaste job gevonden ergens anders in het bedrijf. Vandaag bestaan zulke 'rustigere' jobs niet meer.

De cruciale vraag is dus: hoe houdt men 50-plussers langer aan het werk? Bij herstructureringen ontdoen bedrijven zich immers nog altijd eerst van de 50-plussers en studies tonen aan dat bedrijven hen amper aanwerven. Het lineair schrappen van het brugpensioen zal er dan ook toe leiden dat de oudere werknemers op een arbeidsmarkt terechtkomen die hun niets te bieden heeft. Bovendien worden nu net die stelsels die een langere loopbaan werkbaar maken geïmplementeerd door de bemoeilijking van het tijdscrediet en de afschaffing

van het halftijds brugpensioen.

ABVV-Metaal wil dat er werk wordt gemaakt van een echt tewerkstellingsbeleid voor de 50-plussers in de industrie. Dat komt er niet van vandaag op morgen. Voor onze 'arbeiders in moeilijkheden' willen we in afwachting van een degelijk onderhandeld (wettelijk - interprofessioneel en sectoraal) tewerkstellingsbeleid voor 50-plussers:

- een brugpensioen nachtarbeid op 56 jaar na 33 jaar loopbaan waarvan 20 jaar met nachtprestaties;
- een brugpensioen na 40 jaar voltijdse loopbaan en ongeacht de leeftijd;
- een brugpensioen zware beroepen op 58 jaar mits een loopbaan van 35 jaar;
- een halftijds brugpensioen.

Parallel met de uitbouw van zo'n tewerkstellingsbeleid, kan over de voorwaarden - uitgesmeerd in de tijd - van de 4 stelsels onderhandeld worden.

- Bescherming van de 50-plussers-arbeiders tegen ontslag;
- De gelijkstelling à rato van het minimumrecht voor het pensioen van de brugpensioenen die ingaan voor 60 jaar, is een 50-plusser onwaardig, én

discriminerend. Voor de berekening van het pensioen wordt de 3e periode in de werkloosheid eveneens à rato van het minimumrecht berekend. Een werkloze met 20 jaar loopbaan achter de rug, vermijdt de 3e periode werkloosheid. Een bruggepensioneerde heeft méér dan 20 jaar loopbaan nodig, alleen al om op brugpensioen te gaan, en toch wordt hij geconfronteerd met een minimumrecht bij de berekening van zijn pensioen.

Ook de werkgevers moeten hun verantwoordelijkheid opnemen. Zowel op sectoraal als op ondernemingsniveau moeten ze mee zorgen voor werkbaar werk voor 50-plussers. Met het uitgespaarde budget voor aanvullende vergoedingen kan een sectoraal tewerkstellingsbeleid voor 50-plussers worden opgestart. Ondernemingen moeten worden verplicht om te onderzoeken hoe langer werken mogelijk kan gemaakt worden. Werk maken van werkbaar werk in de industrie is de échte opdracht. Dat kan alleen als alle partners hun deel doen.

Herwig Jorissen
Voorzitter

Non-ferrosector investeert in veiligheid

Op het paritair contactcomité van de non-ferro eind november 2011 is er overeengekomen om de veiligheid in de sector te becijferen, te analyseren en om op basis daarvan aanbevelingen te doen ter verbetering van de veiligheid.

ABVV-Metaal heeft altijd geijverd voor meer veiligheid. In het laatste sectorakkoord werd dan ook een paritaire rondetafelbijeenkomst inzake veiligheid en gezondheid afgedwongen. Verder was er de aanbeveling aan ondernemingen om bij onderaanneming, uitzendarbeid en contracten van bepaalde duur en voor de uitvoering van tijdelijkwerken veiligheidsintroductie te geven aan nieuwe werknemers en om overleg te plegen over veiligheid in het CPBW.

De non-ferro is traditioneel een gevaarlijke sector met zijn hoge temperaturen in de smelters en de giftige (bij)producten zoals cadmium, arseen, seleen, ... De afgelopen 10 jaar vielen 4 doden te betreuren en vonden ongeveer 2000 ongevallen met werkverlet plaats.

Om bedrijven en sectoren te vergelijken, worden de begrippen ernstgraad (EG) en frequentiegraad (FG) gehanteerd. De FG geeft het aantal ongevallen per (miljoen) gewerkte uren weer. De EG geeft de ernst van het ongeval weer. De FG werd het afgelopen decennium gehalveerd van 27,19 naar 15,04. De EG daarentegen is bijna gelijk gebleven sinds 2003 op 0,4. Met een FG van 15,04 en een EG van 0,4 zit de sector onder de nationale waarden van 22,19 en 0,54. Uiteraard wordt hier enkel rekening gehouden met het reëel geregistreerde cijfer. Niet aangegeven ongevallen worden niet vermeld.

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
aantal ongevallen	363	183	177	153	146	162	168	230	199	188
aantal dodelijke ongevallen	0	0	0	0	0	2	1	0	1	0
FG	27,19	13,72	13,54	11,79	11,61	13,03	13,1	16,36	16,36	15,04
EG	0,57	0,36	0,39	0,37	0,33	0,37	0,38	0,45	0,4	0,4

Bron: Fonds voor Arbeidsongevallen



ABVV BTB

Belgische Transportarbeidersbond

Staking bij de pachters van De Lijn: BTB ordewoord wordt gevolgd!



Op donderdag 22 december 2011 staakte het personeel van de openbare diensten. Een algemene staking, waaraan ook het personeel van De Lijn, de MIVB en de TEC actief deelnam, maar waar ook de het personeel van de zgn. "pachters" zich niet onbetuigd liet.

De vakbonden pikken het niet dat er zonder voorafgaandelijk overleg fundamentele hervormingen worden doorgevoerd aan de bestaande pensioenregelingen. De sanering die de regering wil doorvoeren heeft voor de werknemers, maar ook voor de werkzoekenden, ingrijpende gevolgen. Bovendien is deze besparingsronde onevenwichtig en onrechtvaardig. Zij viseert vooral de werknemers. Grote vermogens



en grootbeleggers ontspringen de dans.

DE CHAUFFEURS BIJ DE PACHTERS WAREN PRESENT!

Omdat ook de chauffeurs in de privésector (de pachters) de dans niet zullen ontspringen, heeft BTB opgeroepen tot actie, samen met de ACOD collega's. BTB riep de chauffeurs bij de onderaannemers op om donderdag 22 december het werk neer te leggen en deel te nemen aan de algemene staking.

Deze stakingsoproep werd massaal gevolgd door het personeel. Bij de meeste bedrijven die in onderaanneming werken voor De Lijn of de TEC, zowel in Vlaanderen als in Wallonië werd die donderdag niet gewerkt en reed geen enkele bus

uit. Een dikke proficiat aan onze militanten uit de sector bussen en cars!

DANK AAN DE ACV LEDEN DIE ONZE OPROEP MEE VOLGDE...

Jammer genoeg kregen de actievoerders op verschillende plaatsen te maken met een dubbelzinnig ACV. Terwijl ze bij De Lijn de staking zgn. ondersteunden, probeerden ze bij sommige de pachters alles te doen om personeel aan het werk te krijgen. Bij het Oost-Vlaamse Heyerick bijv. probeerde de ACV hoofdlegee met alle middelen het stakingspiket te omzeilen. Maar veel ACV militanten en leden kozen echter de kant van de staking. Ook zij moeten we danken voor hun moedige houding.

GESLAAGDE ACTIE BIJ DE PACHTERS OP 22 DECEMBER 2011

Bij de staking van de openbare diensten van 22 december 2011 heeft BTB opgeroepen om deel te nemen aan de staking. Bedankt aan de BTB leden en militanten, want er werd massaal gehoor gegeven aan de stakingsoproep, meer zelfs, ook veel ACV leden volgden onze oproep.

We mogen spreken van een historische stakingsdag, het was waarschijnlijk de eerste keer sinds jaren dat de solidariteit tussen het personeel van "De Lijn" en van de pachters zo groot was. Als het van de BTB afhangt zal dat ook in de toekomst zo blijven.



BTB WEGVERVOER & LOGISTIEK

Ook in het nieuwe jaar zit onze vakgroep Wegvervoer en Logistiek niet stil. Want stilstaan ... is achteruitgaan. Wij willen jullie ook graag zo nauw mogelijk betrekken bij onze militantenwerking.

Daarom geven we jullie hieronder alvast een eerste overzicht van de activiteiten die de eerstvolgende maanden gepland staan. Ben je geïnteresseerd om deel te nemen aan één van deze activiteiten? Neem dan gerust contact op met je plaatselijk BTB-secretariaat. Zij kunnen je meer informatie bezorgen.

KALENDER 2012

Za 11/18.02.2012	Ontmoetingsmoment autobuschauffeurs UBOT-CGSP, te Brussel. Alle chauffeurs die rijden voor TEC, MIVB of pachters uit Franstalig Brussel en Wallonië zijn welkom.
Za 10.03.2012	Ontmoetingsmoment Jongeren BTB -ABVV Metaal, te Gent. Alle nederlandstalige leden/militanten van minder dan 30 jaar zijn welkom.
Za 24.03.2012	Open Federale Militantenraad, te Brussel. Alle geïnteresseerde BTB leden zijn welkom.
Za 21.04.2012	Federale ABVV-kandidatendag Brussel: Tour & Taxi's. Ook alle BTB kandidaten zijn welkom.
Za 28.04.2012	Slotdag federale militantenvorming: Alle kandidaten en militanten zijn welkom. Met uitwisseling van ervaringen tussen de "nieuwe" en de "oude" militanten, BTB Antwerpen





STANDPUNT

Ons niet gehoord? Dan doen we luider voort!

ONS NIET
GEHOORD?

Dan doen we luider voort!

ALGEMENE STAKING 30 JANUARI

We laten
ons niet beroven!

www.accg.be

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

Een goede gezondheid, iedereen denkt in de eerste plaats daaraan bij het begin van het nieuwe jaar. Ook wij wensen het van harte toe aan onze leden, aan onze militanten, aan iedereen.

De rest volgt vanzelf, zeggen we er genoegzaam bij, ook al weten we dat het allemaal niet zo eenvoudig in elkaar steekt. Voor een goede gezondheid zijn ook eerst en vooral fatsoenlijke jobs nodig, leefbare jobs op mensenmaat. En dat baart ons vandaag grote zorgen.

Want de nieuwe regering geeft voor dit en de volgende jaren geen uitzicht op fatsoenlijk werk. Integendeel. Met haar besparingsplannen bezorgt ze jonge werknemers geen vastere toekomst. Ze zet het mes in de mogelijkheden om even een rustpunt in de loopbaan te zetten. Ze maakt het oudere werknemers bijzonder moeilijk om de job wat af te bouwen of om tijdig uit te stappen.

Daarmee wordt op geen enkele manier gezorgd voor meer werk, en al zeker niet voor beter werk. Nee, de regering zorgt alleen voor goedkopere werknemers, die minder kosten als ze werk zoeken, die minder tijdscrediet krijgen, minder bruggpensioen, en in vele gevallen ook minder pensioen.

Harder en langer werken, zo klinkt het marsorder. En wat nog het meest tegen de borst stoot, is dat er daarbij niet de minste bekommernis is voor zware en moeilijke beroepen, belastend werk dat op de gezondheid weegt en waar elk weldenkend mens van vindt dat men er vroeger mee moet kunnen stoppen.

Dit is de manier waarop de regering de sociale zekerheid wil vrijwaren. Door ze af te breken. Dit is de manier waarop zij de crisis wil overwinnen. Door ze af te wentelen op de werknemers. Het patronaat zit op rozen, het laat anderen opdraaien voor de moeilijkheden.

En daar verzetten we ons tegen.

De regering heeft tot op heden geen oor voor onze kritiek, ze wil geen ernstig overleg. Toen we op 22 december rond de tafel zaten met minister van Pensioenen Van Quickenborne en minister van Werk De Coninck werd ons duidelijk gemaakt dat er hooguit over wat punten en

komma's zal kunnen onderhandeld worden.

Het gemeenschappelijk vakbondsfrent heeft in december een stakingsaanzegging ingediend. En nu bereiden we ons voor op een algemene staking op 30 januari. 'Ons niet gehoord? Dan doen we luider voort', zo luidt de slogan op de affiches en folders waarmee de Algemene Centrale van het ABVV iedereen oproept om het werk neer te leggen.

Als we geen gehoor krijgen, dan is een staking nodig om duidelijk te maken dat we juiste en eerlijke evenwichten willen. Dat wil zeggen dat de inspanningen om de crisis te bedwingen moeten komen van de grote kapitalen, de hoge vermogens, en niet van de werknemers en de lage inkomens. Dat wil ook zeggen dat de inkomsten van de overheid op peil moeten worden gehouden om de sociale uitgaven in stand te houden. Als we geen gehoor krijgen, dan is een staking ook nodig om te eisen dat antisociale besparingsmaatregelen grondig bijgestuurd worden. Pensioenen en bruggpensioenen, tijdscrediet, werkloosheidsvergoedingen, gezondheidszorg en openbare diensten mogen het kind van deze neoliberale rekening niet worden.

En ten slotte, als we geen gehoor krijgen, is een staking nodig om te waarschuwen. Nu al wordt ons ingelepeld dat het niet genoeg is. Dat de loopbanen nog langer en moeilijker moeten worden. Dat werknemers nog goedkoper moeten zijn. Dat onze index afgebroken moet worden. We mogen niet wachten om daarop te reageren. We moeten de werkgevers, de regering, en ook de Europese beleidvoerders laten horen dat het anders moet. Nu.

Doe mee! Nu. Bereid de algemene staking voor. Informeer je werkmakkers. Zeg hen waar het op staat. Als de regering niet tegemoet komt aan onze gerechtvaardigde eisen, doen we luider voort. Op 30 januari.

(9 januari 2012)

Paul Lootens
Algemeen secretaris

Alain Clauwaert
Voorzitter

■ PLAATSELIJKE WERKGELEGENHEIDSAGENTSCHAPPEN IN MOEILIKHEDEN

Regering wil de financiële reserves weghalen

Op dinsdag 10 januari kreeg minister van Werk Monica De Coninck een reuzengrote dienstencheque van 59 miljoen euro aangeboden. Hij werd gebracht door vertegenwoordigers van de vakbonden en van de plaatselijke tewerkstellingsagentschappen, de PWA's. 59 miljoen, dat is het bedrag dat de regering wil weghalen bij de PWA's. En dat kan niet door de beugel.

Het wordt druk voor het kabinet van de minister van Werk. De ene protestactie na de andere heeft er plaats. Deze keer verzamelden mensen van de PWA's voor haar deur. Ze protesteren om de reserves van deze belangrijke werkgelegenheidsinitiatieven worden leeggehaald door de regering. In december 2009 besliste de federale regering zonder enig overleg dat de 220 PWA's met een dienstenchequebedrijf 55,2 miljoen euro uit hun reserves moesten afstaan. Bij de PWA's zonder dienstenchequebedrijf moest 4 miljoen euro worden weggehaald. De nieuwe regering blijft vasthouden aan deze operatie.

Er is forse weerstand tegen de maatregel. Zij viseert alleen de niet-commerciële PWA's, terwijl de winsten en reserves van commerciële dienstenchequebedrijven ongemoeid worden gelaten. Het Grondwettelijk Hof wijst in dat verband op mogelijke vormen van discriminatie.

Door het afnemen van de reserves worden de inspanningen van de PWA's om duurzame en goed omkaderde banen te creëren voor werkzoekenden die zwak staan op de

arbeidsmarkt en die vaak langdurig werkloos zijn, ernstig in het gedrang gebracht. Fatsoenlijke loon- en arbeidsvoorwaarden kunnen niet langer in stand worden gehouden. De ontwikkeling van lokale tewerkstelling wordt onmogelijk gemaakt. De jobs van mensen die begeleiding nodig hebben komen in gevaar.

Vakbonden en PWA's vragen dat de besparingsmaatregel wordt teruggedraaid en dat er ernstig overleg komt met de regering over de besteding van de geïnvesterde reserves. Zij moeten voort kunnen geïnvesteerd worden ten bate van werkzoekenden die goede begeleiding broodnodig hebben.

De actie bleef niet zonder resultaat. De minister wil bekijken hoe de negatieve gevolgen van de maatregel kunnen opgevangen worden, zodat werkgelegenheid en kwaliteit van de activiteiten in stand kunnen worden gehouden. Over drie weken volgt er opnieuw overleg.

In een open brief van de vakbonden en de PWA's wordt nader verklaard waar het precies over gaat. Je vindt die brief op onze website www.accg.be.



■ Vakbonden en PWA's willen de financiële reserves voort kunnen gebruiken voor kwaliteitsvolle werkgelegenheid.

■ VRIJ ONDERWIJS

Een nieuwe regeling voor de syndicale premie

Wie in het vrij onderwijs werkt, heeft recht op een syndicale premie. Arbeiders die het hele jaar 2011 in dat onderwijsnet actief waren, krijgen een bedrag van 102 euro.

Maar ook als je maar een deel van 2011 in het vrij onderwijs werkte, krijg je een syndicale premie. Het bedrag hangt dan af van het aantal maanden dat je werkte. Per gewerkte maand krijg je 8,5 euro.

Let wel even op, want dit jaar is er een andere regeling. Je krijgt je attest voor je syndicale premie rechtstreeks met de post toegestuurd van het Sociaal Fonds. Dat zal gebeuren in de loop van april 2012.

Zodra je dat attest hebt ontvangen, ga je ermee naar je vakbondskantoor. Daar zullen ze voor de betaling zorgen.

■ FRANSTALIGE BESCHUTTE WERKPLAATSEN (ETA)

Een akkoord over meer koopkracht en betere kwaliteit

Interessant om te weten voor de werknemers van de Nederlandstalige beschutte werkplaatsen: bij hun Franstalige collega's werd een nieuw sociaal akkoord bereikt. In de ETA's, dat zijn de établissements de travail adapté, werd zeer lang onderhandeld. De werknemers voerden er zelfs een aantal stakingsacties. Zij bereikten nu een verhoging van hun eindejaarspremie, ze krijgen er 20% bij. Tegelijk werd afgesproken met de werkgevers om te sleutelen aan de kwaliteit van het werk. Daarvoor worden nu werkgroepen gestart. Zij buigen zich over de nood aan meer opleiding, de problematiek van het loopbaaneinde, de invoering van een hospitalisatieverzekering, en de verbetering van de syndicale vertegenwoordiging.

Rechten van bedienden in beweging

De start van het nieuwe jaar zorgt voor een aantal aanpassingen aan het bediendestatuut. In twee belangrijke domeinen verandert er wat: de opzegtermijnen dalen en het definitief invoeren van de tijdelijke werkloosheid voor bedienden. De BBTK verspreidt daarover vanaf nu twee brochures om zijn leden te informeren.

Achteruitgang voor bedienden

Als bediendevakbond kunnen we deze wijzigingen enkel betreuren. Het zijn namelijk maatregelen waarbij de rechten van de bedienden achteruit gaan, zoals de inkorting van de opzegtermijnen aantoon. Ook rond de tijdelijke werkloosheid zullen we blijven aanstippen dat dit een vorm van inkomensonzekerheid is, waarbij een deel van de factuur bovendien door de overheid zal moeten worden betaald. Het neemt niet weg dat we onze leden zo precies mogelijk willen informeren over de nieuwe wetgeving.

Opzegtermijnen ingekort

Deze veranderingen zijn enkel van toepassing voor bedienden die volgens een nieuw contract met het werk beginnen na 1 januari 2012 (en die zich boven het loonplafond bevinden). Ben je al aan de slag, dan verandert er niets. Ook voor bedienden die bruto minder verdienen dan een wettelijk bepaalde drempel (op dit ogenblik €31.467), blijven de oude regels gelden.

Voor bedienden die vanaf dit jaar bij een nieuwe werkgever aan het werk gaan gelden er voortaan wel andere regels. Vroeger werd de opzegperiode bepaald in onderling overleg of vastgelegd door een rechtbank, wat in de praktijk vaak neerkwam op de zogenaamde 'formule Claeys'. Voortaan ligt alles vast in de wet.

De nieuwe periode wordt vanaf dit jaar uitgedrukt in dagen, met een minimum van 91 dagen. Vanaf het vierde jaar dat je aan de slag bent komen daar 30 dagen bij, al daalt dat vanaf 2014 verder tot 29 dagen per jaar. Dat is de algemene regel, maar lees er zeker onze **Memo Opzegtermijnen** op na om de details van de nieuwe (en oude) wetgeving te leren kennen. Je vindt deze ook op www.bbtk.org.

Tijdelijke werkloosheid veralgemeend

De economische werkloosheid voor arbeiders bestaat al een tijdje, maar de crisis van 2008 vormde voor de toenmalige regering de aanleiding om ook voor bedienden een gelijkaardige regeling uit te werken. De redenering was dat door bedrijven toe te laten hun bedienden 'tijdelijk' werkloos te maken, de werkgelegenheid in België minder zware klappen zou krijgen.

Wat de BBTK toen vreesde is ook gebeurd: deze maatregel werd uiteindelijk definitief in een wet gegoten. Het komt er nu op aan om in de bedrijven en de sectoren de juiste omkaderingsmaatregelen te voorzien. Hierdoor kan het inkomensverlies voor de bedienden worden beperkt en misbruik van het systeem voorkomen. In grote lijnen laat het stelsel aan de werkgever toe om, onder bepaalde voorwaarden, je als bediende tijdelijk minder (of zelfs helemaal niet) te laten werken. Je krijgt dan een werkloosheidsuitkering, met een toeslag van het bedrijf. Er bestaan mogelijkheden om hierover verdere afspraken te maken op sector- of bedrijfsvlak. Lees er dus zeker onze **Memo Economische werkloosheid** op na om meer te leren over dit nieuwe systeem. En stap sowieso naar de BBTK-afdeling of -afgevaardigde als je werkgever dit stelsel in je bedrijf wil invoeren.



2011, een druk jaar op sociaal vlak

Dat de sociale en politieke agenda in 2011 goed gevuld was, is nog een understatement: interprofessioneel akkoord, sectoronderhandelingen, regeringsvorming, acties en betogingen, herstructureringen, bezuinigingsmaatregelen, enz. Heel wat werknemers en burgers beleefden moeilijke tijden en kregen in hun bedrijf en in hun dagelijks leven af te rekenen met de gevolgen van de crisis. Het sociaal overleg liep niet altijd van een leien dakje en de gesprekken verliepen vaak gespannen. Een korte terugblik op de hoogtepunten (en dieptepunten) van het voorbije jaar...

Spanningen rond het interprofessioneel akkoord (IPA) en de sectoronderhandelingen

Het ontwerp-IPA deed gedurende de eerste helft van het jaar heel wat stof opwaaien. Van meet af aan heeft de BBTK geprotesteerd tegen de maatregelen in dit voorstel. Voor ons stond er teveel op het spel: sociale verworvenheden kwamen duidelijk in het gedrang en van enige vooruitgang was nauwelijks sprake... Het was een erg geladen periode waarin de werkgevers er niet voor terugdeinsden om nog maar eens met scherp te schieten op de index. Als reactie kwamen er verschillende acties om de druk op te voeren en de zaken in beweging te brengen. Uiteindelijk werd het ontwerpakkoord grotendeels hernoemen als regeringsbeslissing.

Daarna gingen de onderhandelingen voort binnen de diverse paritaire comités, meteen het volgende scharnierpunt van het jaar: in de verschillende sectoren konden na lange besprekingen uiteindelijk toch akkoorden worden bereikt. Hier en daar deed dat evenwel pijn. Ook dan heeft de BBTK ervoor gestreden om de rechten van alle werknemers te vrijwaren en zoveel mogelijk vooruitgang te boeken.

Grote ongerustheid in de bedrijven en de sectoren

In nogal wat bedrijven was 2011 een moeilijk jaar dat diepe sporen heeft nagelaten. We denken daarbij meteen aan de aankondiging van de ontmanteling van Dexia: dat nieuws gaf de werknemers van de financiële sector het gevoel dat ze opnieuw in een nachtmerrie waren beland... Uiteindelijk werd de groep genationaliseerd en bleef de tewerkstelling gespaard.

De industrie – en dan vooral het Luikse staalbekken – werd hard getroffen toen werd aangekondigd dat er bij ArcelorMittal een zware herstructurering zou volgen. Deze beslissing zal voor duizenden werknemers rampzalige gevolgen hebben...

Ook in andere sectoren baart de toestand zorgen. De werknemers hebben hun stem het afgelopen jaar meer dan eens laten horen.

Lancering van de sociale verkiezingen in het kader van de strijd tegen de bezuinigingen

Binnen enkele maanden vinden in bedrijven over het hele land de sociale verkiezingen plaats. Op dit ogenblik zijn we volop kandidaten aan het werven. In november jongstleden heeft de BBTK de officiële aftrap gegeven en zijn campagne voor de sociale verkiezingen aan de militanten voorgesteld. Zo konden we nog één keer bijeenkomen alvorens de laatste rechte lijn in te gaan en tevens de inhoud van het syndicaal werk in de komende maanden naar voor brengen.

Tal van uitdagingen in 2012

We zagen in onze buurlanden al dat de crisis blijft toeslaan en dat de gevolgen zwaar zijn: er wordt ons voorgehouden dat bezuinigingsmaatregelen noodzakelijk en offers onvermijdelijk zijn om Europa te redden. We twijfelen er niet aan dat ook het jaar 2012 bijzonder druk zal zijn. We hebben nu eindelijk een regering, we verwachten dan ook dat zij de juiste beslissingen neemt. Dat hebben we eind december duidelijk laten weten: de maatregelen die in het regeerakkoord voorzien zijn omtrent (brug)pensioenen, eindeloopsaanregelingen en werkloosheidsuitkeringen zijn onaanvaardbaar.

We zullen niet laten tornen aan onze sociale verworvenheden. De uitdagingen die we in 2012 zullen moeten aangaan, zijn kolossaal en het staat nu al vast dat we zullen moeten strijden om onze eisen te laten horen. Andere acties zullen nodig zijn: de strijd gaat verder!

Indexeringen begin 2012

De inflatie neemt de laatste maanden weer fors toe. Dit is te wijten aan de felle stijgingen van de prijzen van sommige voedingsproducten, en nog meer aan die van energie (elektriciteit, gas, mazout). Het is dan ook niet meer dan logisch dat de lonen (en sociale uitkeringen) worden aangepast aan deze prijsstijgingen. Voor januari zijn er heel wat paritaire comités waar het loonbedrag wordt aangepast. Index: verzekering tegen prijsstijgingen

De index houdt de koopkracht maximaal in stand. Zonder de indexering zou het loon niet voldoende blijven om dezelfde producten te blijven kopen. Maar het stelsel staat onder druk. Het regeerakkoord stelt dan wel dat aan de index en indexering niet zal geraakt worden maar er zijn redenen om waakzaam te blijven. Immers binnen Europese kringen blijft de druk bestaan om ons unieke systeem af te schaffen. Ook bij de Belgische werkgevers en liberale partijen hebben wij de laatste dagen en weken dezelfde taal gehoord. Wij zullen ons blijven verzetten en indien nodig actie voeren tegen een aantasting van ons indexeringssysteem. En er zijn deze keer heel wat sectoren met indexering op 1 januari. De manier waarop de indexering wordt toegepast hangt af van je sector of je bedrijf. Meer uitleg vind je op bbtk.org, maar aarzel niet om onze afdelingen of je BBTK-afgevaardigde meer uitleg te vragen.

Welke sectoren?

Voor de bedienden uit de voedingsnijverheid (+3,17%, PC 220) en voor het paritair comité van het

hotelbedrijf (+ 3,168%, PC 302) stijgen de lonen in januari met respectievelijk 3,17 en 3,168%. Op 1 januari 2012 zullen de lonen in het PC 218 (aanvullend nationaal paritair comité voor bedienden) geïndexeerd worden met 3,17%, in het PC 302 (horeca) met 3,168% en in het PC 306 (verzekeringen) met 3,18%. Ook de werknemers uit de sector van het beheer van gebouwen (PC 323) en toeristische attracties (PC 333) krijgen een indexering van 3,17%. Dit zijn allemaal paritaire comités met een jaarlijkse indexering per 1 januari.

De bedienden uit de papier- en kartonbewerking (PC 222) krijgen hun halfjaarlijkse indexering van +1,13%. In de paritaire comités 308 (vennootschappen voor hypothecaire leningen en sparen), 309 (beursvennootschappen) en 310 (banken) wordt er om de 2 maanden geïndexeerd. Per 1 januari 2012 zal de indexering ongeveer 0,39% bedragen. De notarisbedienden (PC 216) kunnen in januari ook rekenen op hun viermaandelijks indexering, die 0,74% bedraagt.

Andere paritaire comités met een indexering in januari zijn:

PC 130, drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf: + 2%
PC 202, bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren: +1%
PC 311, bedienden uit de grote kleinhandelszaken: + 2%

Solidaire wensen voor 2012!



AB-INBEV: CAO werkzekerheid

De laatste twee jaar is AB-INBEV dikwijls in het nieuws geweest over mogelijke herstructureringen. Alhoewel het bedrijf winst maakt, wordt er toch voortdurend geherstructureerd.

Tijdens de tweejaarlijkse CAO-onderhandelingen lag het accent op werkzekerheid.

Maar met een plechtige belofte van de werkgever kopen we niets. Wie gelooft hen nog?

Wij eisten hardere garanties. De werkzekerheid moet aan een inkomenszekerheid gekoppeld worden. En dit bovenop de bestaande boeteclausules. (nl. de bestaande herstructureringscao)

Na 1 dag staking in alle vestigingen over gans het land hebben we het volgende bereikt:

1. Werkzekerheid gekoppeld aan een inkomensgarantie van 3 jaar.
Elke individuele arbeider die niet om dringen de reden wordt afgedankt krijgt een inkomensgarantie voor die periode. Een inkomen op jaarbasis met eindejaarspremie, vakantiegeld en alle premies.

2. Bij een toekomstige herstructurering zal er geen onderscheid meer gemaakt worden tussen arbeiders en bedienden. Met als basis de formule Claeys (1 maand opzeg per jaar anciënniteit).
3. Een aantal verbeteringen op het vlak van de loonsvoorwaarden:
 - verhoogde tussenkomst bij tijdelijke werkloosheid
 - verbetering anciënniteitsverlof
 - verbetering barema's arbeiders Depots

Door gezamenlijk in Vlaanderen, Brussel en Wallonië te strijden, hebben we voor alle arbeiders van AB-INBEV een grotere zekerheid op werk en inkomen kunnen afdwingen. Dit zal in de toekomst de prioriteit blijven.

Samen Sterk.

Kris Croonenborghs
Serge Demeuse
Baudouin Ferrant

Indexering op 1 januari 2012

- Horeca + 3.168%
+ verhoging van de sectorale minimumlonen
inhaalbeweging voor de categorieën 4-5-6-7-8 en 9
+ verhoging van 0.3% op de minimum en effectieve lonen
- Voedingsnijverheid + 3.17%
- Handel in voedingswaren + 3.17%
- Groene sectoren (landbouw en tuinbouw)+ 3.17%
- Toeristische attracties + 3.17%
+ verhoging van €20 op de sectorale minimum maandlonen (voor klasse 2, 3 en 4)

ABVV TKD Textiel - Kleding - Diamant

Verkoren Maandag 2012 in het teken van de strijd

Op zaterdag 7 januari namen meer dan 300 militanten en genodigden deel aan de jaarlijkse bijeenkomst van het textielfeest Verkoren Maandag in de Floreal in Blankenberge.

Tijdens de academische zitting ging de aandacht van alle sprekers uit naar de politieke, sociale en syndicale actualiteit:

- de onaanvaardbare besparingsmaatregelen van de regering in de sociale zekerheid, tijdskrediet en brugpensioen,
- het verlies aan arbeidsplaatsen ten gevolge van sluitingen en herstructureringen,
- de geplande acties van het ABVV tegen de regeringsmaatregelen.

De huidige strijd voor het behoud van onze welvaartstaat werd vervlochten met de sociale strijd van meer dan 100 jaar geleden. Hiervoor stond de Franse zanger Fabrice Lançon borg. Hij bracht uit zijn repertoire "Chansons de mémoire ouvrière du pays du Haut Jura" een reeks strijdliederen uit de 19e eeuw naar voor, waarvan sommige nog altijd actueel klinken:

"Van alle rechten van de mens is het meest legitieme recht de vrijheid van handel, de vrijheid van kapitaal. Vraag en aanbod, dat is de wet, De enige te belijden moraal. Als men maar koopt en verkoopt, Laissez-faire! Laissez-passer!"



Het is tegen dezelfde "vrijheid" en de neoliberale ideologie dat we ook nu actie voeren. Tegen de vrijheid van kapitaal, die er voor gezorgd heeft dat de staatskas (en de burger) moet opdraaien voor het miljardenverlies van de banken. Tegen het liberalisme dat het Europese beleid dicteert en recepten oplegt, die ook al tijdens de crisis van de jaren '30 ons in een diepe recessie stortten.

Het onthaal bij het begin van de academische zitting gebeurde door **Bart Vanpoucke**. Hij wees erop hoe onze economie de werknemers nodig heeft voor de productie en voor de consumptie, maar dat voor dit laatste voor velen het loon niet meer volstaat. We moeten steeds hogere kredieten aangaan om onze levensstandaard

op peil te houden. Deze problemen liggen trouwens aan de basis van de huidige kredietcrisis.

John Colpaert, algemeen secretaris ABVV-Textiel, Kleding en Diamant, legde vervolgens uit hoe onze centrale in contact is gekomen met het Volkshuis van Saint-Claude in de Franse Jura, een streek die indertijd 20.000 diamantbewerkers telde. Via deze contacten is ook de uitnodiging voor Fabrice Lançon, zanger van de strijdliederen uit de Jura, tot stand gekomen.

Rudy De Leeuw, voorzitter van het ABVV, ging na het eerste muzikaal gedeelte in op de syndicale en politieke actualiteit. Hij vergeleek de huidige crisis met de crisis van de jaren '30. Het beleid dat nu gevoerd wordt, is hetzelfde, dat ook toen mislukt is. Meer besparin-

gen leiden tot minder groei en meer werkloosheid en armoede. Het ABVV gaat de volgende maanden actie voeren tegen de voorgestelde regeringsmaatregelen. Het ABVV eist dat deze worden aangepast. Het ABVV schuift zijn alternatief naar voor: een publiek investeringsbeleid met aandacht voor een duurzame ecologisch verantwoorde groei en sociale steunmaatregelen. De middelen hiervoor moeten komen uit een rechtvaardiger fiscaliteit en aanpak van de fraude.

In zijn slottoespraak ging **Dominique Meyfroot**, voorzitter van

het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant, in op de sectorale actualiteit. Hij wees daarbij op de moeilijke sectorale onderhandelingen in 2011. In de textielsector werd dankzij het ABVV een aanslag op de index afgewend. **Dominique Meyfroot** vreest

dat ook dit jaar een harde strijd zal moeten gevoerd worden voor het behoud van de index.

Er was in de slottoespraak ook aan-



denkt voor de vele recente herstructureringen en sluitingen in de textielsector, waardoor de sociale fondsen textiel opnieuw in woelig water terecht komen.

De sociale verkiezingen van mei 2012 kwamen aan bod. We moeten ambitieus zijn en onze goede score van 2008 verbeteren.

Tot slot werd een delegatie van het Federaal Secretariaat van de Algemene Centrale verwelkomd op ons textielfeest. Het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant zal samen met de Algemene Centrale na de sociale verkiezingen de besprekingen opstarten met als objectief een volledige integratie (fusie) uiterlijk tegen 1 januari 2014.



REPORTAGE

Gesprek met de nieuwe provinciale secretaris van De VoorZorg

Eind vorig jaar was er een wisseling aan de top van het socialistische ziekenfonds. Paul Callewaert werd de nieuwe algemeen secretaris van het Nationaal Verbond van Socialistische Mutualiteiten. Jimmy Schevernels volgde hem op als provinciaal secretaris van De VoorZorg in de provincie Antwerpen. Een ideale gelegenheid om eens een paar vragen te stellen over de rol en de toekomstplannen van de mutualiteit.

Wat onderscheidt De VoorZorg van andere mutualiteiten?
Jimmy Schevernels: De VoorZorg wil een sociale organisatie zijn die steunt op de solidariteit van een grote groep mensen. We geven al onze leden de beste dienstverlening maar hebben ook bijzondere aandacht voor de zwakkeren in de samenleving. Uit analyses blijkt dat we leden met heel diverse socio-economische profielen aanspreken. Dat is belangrijk want die diversiteit is nu eenmaal de basis van

ons solidair systeem. Leden die het geluk hebben in goede gezondheid te verkeren, maken zo de ondersteuning mee mogelijk van leden wiens gezondheid het helaas wel voor korte of langere tijd laat afweten. Net daarom vinden we het bij De VoorZorg zo belangrijk dat zowel de ‘gezonde’ als ‘zorgbehoevende’ leden voelen dat ze bij ons meetellen. Dit in tegenstelling tot sommige andere ziekenfondsen die zich heel specifiek richten op wat zij de lage risicogroepen noemen. Een evolutie waarin wij niet mee willen gaan. Wij redeneren niet in termen van ‘dure’ of ‘goedkope’ leden.

Hoe zie je de socialistische mutualiteit evolueren?
Jimmy Schevernels: Binnen De VoorZorg zijn we volop bezig met een nieuw ondernemingsplan: ‘Horizon’. Een plan waarin wordt vastgelegd waar we als organisatie de komende 10 jaar naar toe willen. Zo willen we voor onze leden de meerwaarde van

het huidige pakket diensten en voordelen nog verhogen door er een selectie op maat uit te filteren. In de toekomst moet één signaal volstaan om bij een lid, die geconfronteerd wordt met een bepaalde situatie, een gepersonaliseerde service te initiëren. Neem nu een lid dat zal worden gehospitaliseerd en in één van onze kantoren informeert naar zijn hospitalisatieverzekering. Op basis van die ene vraag willen we ons lid proactief informeren, begeleiden en ondersteunen. Natuurlijk gaan we nakijken hoe het zit met die hospitalisatieverzekering. Maar we kunnen het lid ook voorstellen om achteraf de hospitalisatiefactuur te controleren om zo zeker geen euro te veel te betalen. Misschien is het lid een alleenstaande moeder en moet er tijdens haar hospitalisatie opvang voorzien worden voor de kinderen. Na de ingreep moet de persoon misschien naar een herstelcentrum. Of is er thuis een ziekenbed nodig. Dat zijn allemaal diensten

die we bij De VoorZorg in huis hebben en die we in de toekomst op basis van één signaal proactief willen aanbieden.

Vind je dat ziekenfonds en vakbond partners zijn die moeten samenwerken?
Jimmy Schevernels: Ik vind van wel. Maar het moet een heel gerichte samenwerking zijn. We hebben geen nood aan grote intentieverklaringen over samenwerken die vervolgens dode letter blijven. Daar heeft niemand iets aan. Een goed voorbeeld van zo een samenwerking tussen het ABVV en alle socialistische ziekenfondsen is de gemeenschappelijke campagne rond het Omnio-statuuut. Sommige van jullie leden voldoen zonder het te weten aan de voorwaarden voor een verhoogde tegemoetkoming bij medische zorgen. Op basis van de gegevens in de werkloosheids-



dossiers kent het ABVV zijn leden die er waarschijnlijk voor in aanmerking komen. Binnen deze campagne verwijst de vakbond hen nu door naar de mutualiteit voor een concrete check inzake de diverse Omnio-criteria. Deze vorm van win-winsituatie in het voordeel van de leden, valt zeker ook op andere terreinen te realiseren. Ik ben trouwens van mening dat vakbond, mutualiteit en ook de partij rond een aantal zaken meer samenwerking moeten durven nemen.

Het volledige interview met Jimmy Schevernels is online te lezen in nr. 71 van Vakbond in Beweging van oktober 2011 op www.abvv-regio-antwerpen.be

ABVV

Senioren 50 +

Mechelen+Kempen

Donderdag 19 januari 2012

ABVV - 2e verdieping- – Zakstraat 16 te Mechelen om 9u30

Agenda :

• Woordje van de voorzitter

• Nieuwjaarsreceptie

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom.

Meer info: Willi Van Doninck – voorzitter – gsm 0477 40 71 20

Donderdag 26 januari 2012 om 9u30

Zaal Volkshuis – Nieuwstraat 64 te Geel

Deelnemers uit regio Mechelen verzamelen om 7u50 aan het treinstation te Mechelen.

Openbaar vervoer Turnhout-Geel : vertrek Turnhout station 8u19 en 9u23
vertrek Markt 8u24 en 9u26
vertrek Geel De Werft 12u08 en 13u08

Agenda :

• Woordje van de voorzitter

• Thema: wilsbeschikking, euthanasie, palliatieve zorg en levensbeëindiging

• Spreker : Guy Hannes (palliatief netwerk arrondissement Turnhout)

• Nieuwjaarsreceptie

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom.

Met een bijzondere warme oproep aan alle oud-leden en oud-delegees.

Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden.

Meer info:

Carlo Verreyt – voorzitter – tel. 014 31 53 57
Edwin Gebruers en Leen Proost – medewerkers – tel. 014 40 03 60

BEZOEK ACHTER DE SCHERMEN VAN DE ROMA

Een gids leidt je rond in de schouwburg, voor en achter de coulissen. Dit met de nodige verhalen rond de geschiedenis van het gebouw en de showbizlegendes die er ooit te gast waren...

Wanneer? maandag 5 maart 2012 om 10u

Waar? Hoofdingang van De Roma, Turnhoutsebaan 286, 2140 Borgerhout.

Prijs: €2/pp - één drankje inbegrepen.

Info en inschrijvingen: Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) | 2018 Antwerpen | Tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 132-5201931-56

Info:

Algemene Centrale ABVV Mechelen+Kempen | afdeling Mechelen

Vanaf 1 januari 2012 zullen de burelen van de Algemene Centrale in de Zakstraat 16 te Mechelen op vrijdagmiddag nog enkel telefonisch bereikbaar zijn (tot15u00) via het telefoonnummer: 015 29 90 20

ABVV

Samen sterk

BBTK

OPENDEUR

Zaterdag 11 februari 2012

DOORLOPEND van 11u tot 18u

Van Arteveldestraat 9 en 17, 2060 Antwerpen

In de gebouwen van de BBTK en De Algemene Centrale

PROGRAMMA:

SYNDICAAL CAFÉ ingericht en uitgebaat door militanten

FOTOSTUDIO voor onze kandidaten "Sociale Verkiezingen 2012"

VOORSTELLING ABVV-AC-BBTK activiteiten KINDERATELJEE met springkasteel, DVD, schmink,...

EEN STREEPJE MUZIEK

Op zaterdag 11 februari houden de AC-Antwerpen/Waasland en BBTK-Antwerpen hun Opendeurdag.

Dé gelegenheid voor nieuwe kandidaten om kennis te maken met hun secretaris en de medewerkers op "den Bond".

Je kunt er informatie- en propagandamateriaal meenemen om het te verspreiden op je bedrijf.

Een professionele fotostudio zorgt voor een fijne foto zodat je je propaganda kunt personaliseren.

In het Syndicaal Café kan je (en je partner) bij een pintje en/of een kom soep praten met delegees die al meer ervaring hebben en die je kunnen vertellen hoe zij destijds hun eerste (syndicale) stapjes zetten.

Je kroost wordt professioneel opgevangen zodat je je daarover geen zorgen hoeft te maken. Zo heb je alle tijd en word je niet afgeleid van die vragen die je al lang wilde stellen.

Wip gerust eens binnen tussen 11u en 18u. Wij maken tijd voor jou!

See you op 11 februari.

ABVV

Senioren regio Antwerpen

6- 6 5 6 6

6- 5 6- 6

6 6

6- 5 6

6- 5 6

% ! - 6 AF D D A D DF DB M

H A ? FBF A O, ,1 !

- 6 2 1 ,

A DE D D : F H A D FBBA E FJ A D F

- F1 B ? BA EHBBD 2 FJ A D F A JBD F

A A 1 ,0 2

E : A? AFH A AH BA F F

, BA E D E F A 0

2 1, 12 22 1 1 2 2 5

D A: BD ? D . O BA ??

A D ? FE ? 33 AFBBD

B A D A AFBBDH A AFD ?

D A B 1 F AA A F 33 B E D A D

H H AF D A A F D

Connie Neefs en Hugo Symons

Onder begeleiding van The Rico Zoroh Band & Nicole

Zaal Kleipark

St. Bernardsesteenweg 113, 2020 Antwerpen

Deuren 13u30 14u00

Kaarten:

8 euro voor leden en voorverkoop (+ drankje)

10 euro niet-leden en aan de kassa (+ drankje)

Kaarten verkrijgbaar vanaf 1 november 2011 op het ABVV-Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen (eerste verdieping) Tel 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betaling kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

ABVV

Senioren regio Antwerpen

vrijdag 27 januari 2012

nieuwjaarsfeest

Connie Neefs en Hugo Symons

Onder begeleiding van The Rico Zoroh Band & Nicole

Zaal Kleipark

St. Bernardsesteenweg 113, 2020 Antwerpen

Deuren 13u30 14u00

Kaarten:

8 euro voor leden en voorverkoop (+ drankje)

10 euro niet-leden en aan de kassa (+ drankje)

Kaarten verkrijgbaar vanaf 1 november 2011 op het ABVV-Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen (eerste verdieping) Tel 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betaling kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

Informatiecampagne: wijziging jobstudentenregels 2012

Op maandag 5 december hebben de ABVV-Jongeren een informatie campagne georganiseerd omtrent de wijzigingen van de jobstudentenregels vanaf 1/1/2012.

Sinterklaas heeft met zijn 2 zwarte Pieten 3 scholen aangedaan in Vilvoorde en in Halle. Er werden een 800-tal flyers met een zakje snoepgoed uitgedeeld. Zowel de scholen als de jongeren waren razend enthousiast! Neem een kijkje op www.jouwv-studentenjob.be en lees alle informatie omtrent studentenarbeid, je rechten en je plichten of vraag een brochure aan via Farid El Afi, jongerenwerker ABVV Vlaams-Brabant, 016 27 18 94, farid.elafi@abvv.be



ABVV Vlaams-Brabant zet benen in voor armen tijdens Eindejaarscorrida in Leuven

De Eindejaarscorrida te Leuven staat bekend als één van de leukste loopevenementen voor een ruim publiek. Tijdens de 14de editie op 31 december 2011 liepen meer dan 3.600 sportievelingen de benen van onder hun lijf. De kerstperiode staat traditioneel in het teken van gezellig samenzijn met vrienden en familie. Onder de kerstboom liggen massa's cadeautjes en de tafel is rijkelijk gedekt. Toch is dit niet voor iedereen weggelegd. Daarom haalden een 6-tal ABVV'ers hun loopschoenen van onder het stof, ten voordele van de campagne ter bestrijding van kinderarmoede van Welzijnszorg. In België groeit immers 1 op 5 van de kinderen op in armoede. Dat is alarmerend, want armoede raakt kinderen in alle aspecten van hun leven en laat blijvende littekens na. De lopers konden op heel wat enthousiaste aanmoedigingen rekenen van de supporters. Proficiat aan het ABVV loopteam voor hun puike prestatie. Het startschot van een ABVV-corrida-traditie is bij deze alvast gegeven...



■ Rechtstaande van links naar rechts: Jeff Jonckers, Sandra Dondeyne, Veerle Cumps, Natalie Haine. Onder: Katja Hermans, Luc Huysmans

ABVV
Vlaams-Brabant

ABVV
Vlaams-Brabant

ABVV
Vlaams-Brabant

ABVV
Vlaams-Brabant

ABVV
Vlaams-Brabant

ABVV
Vlaams-Brabant

ABVV
Vlaams-Brabant

ABVV
Vlaams-Brabant

wenst je een solidair jaar !

UNCENSORED

Kleurrijke verhalen / achter de schermen

LAATSTE STOP VOOR DE RENOVATIE

23 sept. tot 8 juli 2012

afijisa

afrikanen

www.africamuseum.be

ABVV
Senioren Vlaams-Brabant



Met korting naar het Koninklijk Museum voor Midden-Afrika in Tervuren

In juli 2012 sluit het Koninklijk Museum voor Midden-Afrika voor drie jaar zijn deuren. Een grondige renovatie dringt zich op. Maar eerst gooit het museum zijn deuren nog eens helemaal open, van onder tot boven, met 'Uncensored'. Deze tentoonstelling werpt een blik op de kleurrijke verhalen achter de schermen. Bestel nu je tickets bij Linx+ Vlaams-Brabant en bespaar €2,5 aan de kassa!

016 28 41 46
Linx.vlbr@abvv.be
Linx+ Vlaams-Brabant - Maria-Theresiastraat 119 - 3000 Leuven

€ 4,5

i.p.v. € 7

ACTIVITEITEN

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

KAARTING & BILJART
Zaterdag 25 februari 2012 om 9u.
Ronse, Ijzerstraat 2
Kaarting & biljarten voor kippenbilen.
Kostprijs: €2 inleggen of 2 steunkaarten.
Info & inschrijven: Etienne Vandenhove - 055 20 62 28 of Daniel

Moerman - 055 21 87 56 of Jeaninne Lobyn 055 21 46 34 of het Linx+ secretariaat bij Leen 055 33 90 06
Org: CC De Kadee's

BEZOEK LINGERIE VAN DE VELDE
Zondag 24 januari 2012 om 12u15.
Schellebelle, Langeweg 4
Bij onze nieuwe herfstgarderobe hoort natuurlijk ook nieuwe lingerie. Waar kunnen we ons beter laten adviseren dan bij de makers

zelf? Daarom plannen we een bedrijfsbezoek aan Van De Velde te Schellebelle. Programma: vertrek aan station van Ronse om 12.15 uur. Ontvangst bij Van De Velde om 13.30 met koffie en frisdrank. Rondleiding in hoofdkantoor, ontwerp, call center, controle grondstoffen, snijzaal, productie, eindcontrole, inpak, stockage en verzendafdeling.
Kostprijs: gratis
Info & inschrijven: **Wie geen ver-**

voer heeft kan mee via carpoo- len.
Inschrijven kan bij Villyn Willy 055 21 38 98 of Linx+ secretariaat bij Leen 055 33 90 06.
Org: CC Tiffany's

SENIOREN

NIEUWJAARSETENTJE
Zondag 29 januari 2012 om 12u.
Zottegem, Markt 8, Volkshuis
De menu zal bestaan uit kervel-

roomsoep gevolgd door een speenvarken met winterse groentjes en kroketjes als hoofdgerecht, daarna mogelijkheid voor koffie en taart als dessert.
Kostprijs: Volwassenen €15, kinderen tot 12 jaar €9
Info & inschrijven: Hertecant Werner 09 360 51 92
Heyndrickx Michel 09 360 41 02
Volkshuis 09 361 81 01
Org: CC De Brug Zottegem

ABVV OOST-VLAANDEREN GAAT DE BOER OP MET INFO OVER HET PLAN DI RUPO
Voor de jongeren en werklozen gaan volgende collectieve info's door:
Gent:

- Wachttuitkeringen wordt beroepsinschakelingsuitkeringen: wat verandert er? 20/01/12 om 9u30
- Werkzoekend? Wat verandert er voor jou? 26/01/12 om 9u30

Dendermonde:

- Wachttuitkeringen wordt beroepsinschakelingsuitkeringen: wat verandert er?: 26/01/12 om 14u
- Werkzoekend? Wat verandert er voor jou? 26/01/12 om 9u30

Sint-Niklaas:

- Wachttuitkeringen wordt beroepsinschakelingsuitkeringen: wat verandert er? 31/01/12 om 9u30
- Werkzoekend? Wat verandert er voor jou? 27/01/12 om 9u30

Ronse:

- Wachttuitkeringen wordt beroepsinschakelingsuitkeringen: wat verandert er? 23/01/12 om 9u30
- Werkzoekend? Wat verandert er voor jou? 20/01/12 om 9u30

Aalst:

- Wachttuitkeringen wordt beroepsinschakelingsuitkeringen: wat verandert er? 26/01/12 om 14u
- Werkzoekend? Wat verandert er voor jou? 26/01/12 om 9u30

Bijkomend geven we tekst en uitleg aan al onze leden. Aan groepen? Wij komen naar jou ! Aan individuele leden? Kom naar ons kantoor !
Sluit je aan bij een groepssessie. De programmatie wordt op de website continu bijgewerkt. Zijn nu al geprogrammeerd: (rooster van Aalst en Oudenaarde... en misschien nog andere)

Toelichting maatregelen **wachttuitkeringen** op jobstudentencafés:

- 25/01/2012 om 14u Café Ruimte ABVV gebouw Ronse
- 25/01/2012 om 14u Kioskaal Jeugddienst Gent
- 25/01/2012 om 19u ABVV Gebouw Sint-Niklaas

Toelichting maatregelen i.v.m. **pensioenen /eindelooppaas** op bijeenkomst senioren BM

- 31/01/2012 Feestzaal ABVV Aalst

Toelichting maatregelen **regeerakkoord:**

25/01/2012 om 20u 't Uilekot in Herzele
25/01/2012 om 9u door KOPA Oudenaarde
26/01/2012 om 9u door KOPA Aalst
27/01/2012 om 9u door KOPA Ronse
03/02/2012 om 20u Zottegem Boekenkelder Kasteel Van Egmond

Wil jij zelf een sessie organiseren?
Contacteer Tristan.vandenbroucke@abvv.be

Jobstudentencafé



Informatiesessies over de nieuwe regels voor jobstudenten vanaf 2012

28/12/2011 - 19u - Volkshuis - Houtmarkt 1 - Aalst

25/01/2012 - 19u - Vermorgenstraat 11 - Sint-Niklaas

25/01/2012 - 14u - Stationsstraat 21 - Ronse

25/01/2012 - 14u - Kammerstraat 10 - Gent

Info: eddy.quintens@abvv.be - 053 727 823



Maandag 23 januari 2012

Houtmarkt 1 - 9300 Aalst

ABVV Gebouw - Feestzaal (2e verdieping)

Nieuwjaarsreceptie

ABVV Oost-Vlaanderen
Regionale Raad Aalst

Linx+

19u: Syndicaal café met Rudy De Leeuw, voorzitter ABVV

20u: Nieuwjaarsreceptie

TE HUUR



TE HUUR CAFE MET WOONST
VRIJ VANAF 2 APRIL 2012

VOLKSKHUIS , Houtmarkt 1, 9300 Aalst

Geïnteresseerde kandidaten kunnen contact opnemen met het secretariaat via mail oost-vlaanderen@abvv.be of 09 265 52 01

ABVV Oost-Vlaanderen

ABVV Oost-Vlaanderen
Regionale Raad Gent

Donderdag 19 januari 2012 - 19u

ABVV, Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent

Nieuwjaarsreceptie

Syndicaal café

Thema: sociale verkiezingen



ABVV Oost-Vlaanderen
Regionale Raad Gent

Voor data: kijk op www.abvv-oost-vlaanderen.be

solliciteren

discriminatie

klachten

interim

jobcoaching

PWA

VDAB

RVA

gratis opvang

aanpak

personeelsbeleid

controle

loopbaanbegeleiding

Jobconsult

Praat erover met een van de ABVV-jobconsultanten, uw gratis specialist!



ESF investeert in jouw toekomst.



Je bent werkzoekend of geïnteresseerd in het reilen en zeilen van de arbeidsmarkt.

Wat is dat nu juist werken als interim?
Wat houdt dit in werken met een arbeidshandicap?
Hoe zit dit in elkaar "Mijn VDAB" via VDAB online?
Wat staat er in de actualiteit en wat leert ons dit?
Wat mag ik als werkloze verwachten van mijn pensioen?
Hoe doe ik dat solliciteren?
Hoe leer ik omgaan met een computer?
...

Over al dit en nog meer, geeft Jobconsult info's en vormingen. Kom eens langs en vraag een vormingsboekje.

Naam: _____



jobconsult.aalst@abvv.be - 053 72 78 17

jobconsult.dendermonde@abvv.be - 052 259 283

jobconsult.gent@abvv.be - 09 265 52 32

jobconsult.ronse@abvv.be - 055 33 90 15

jobconsult.sint-niklaas@abvv.be - 03 760 04 32



RAAD DUIDZAAM WISST



ABVV Oost-Vlaanderen

www.abvvjobconsult.be

INFO: CONTROLE DOOR RVA
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - Dinsdag 31.01.'12 - 14u - info: trui.devrieze@abvv.be of 05 225 92 82
EEKLO - Zuidmoerstraat 136 - Dinsdag 24.01.'12 - 13u30 - info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 373 92 43
AALST - Houtmarkt 1 - Woensdag 18.01.'12 - 9u - info: coen.roosenstein@abvv.be of 05 372 78 13
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - Dinsdag 17.01.'12 - 9u30 - info: azedine.berazzi@abvv.be of 03 760 04 35
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 27.01.'12 - 9u - info: sven.vantrappen@abvv.be of 09 265 52 24
RONSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 27.01.'12 - 9u - info: trui.devrieze@abvv.be of 05 225 92 82
Org: Vorming & Actie, vorming voor werkzoekenden

INFO: SOLLICITATIETRAINING (Vrijdagmarkt 9, Gent)
GENT - Halve dagen van 17.01 tem 23.01 - vanaf 9u tem 12u - info: sven.vantrappen@abvv.be of 09 265 52 24

INFO: 50+
AALST - Houtmarkt 1 - Woensdag 08.02.'12 - 9u30 - info: coen.roosenstein@abvv.be of 05 372 78 13
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - Maandag 06.02.'12 - 9u30 - info: coen.roosenstein@abvv.be of 03 760 04 13
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 13.01.'12 - 10u - info: sofie.dhooge@abvv.be - tel 09 265 52 13
RONSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 13.01.'12 - 9u - info: loesje.leysen@abvv.be of 05 533 90 15
Org: Bijblijfconsultanten ABVV Oost-Vlaanderen

TUPPERCARE: KEN JE RECHTEN
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Donderdag 26.01.'12 - 9u - info: sven.vantrappen@abvv.be of 09 265 52 24



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je een beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgend(e) adres(sen):

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be

Rijsselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag.

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak.

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag.

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 58
Dinsdag en donderdag.

SENIORENWERKING DE BRUG HARELBEKE

Nieuwjaarsfeest met 'Humorist Omer & Co.'
Het bestuur van de afdeling Harelbeke nodigt zijn leden, samen met hun partner, uit op het Nieuwjaarsfeest. Daar kan je genieten van een

spetterende humoristische show gebracht door het komisch duo 'Humorist Omer & Co.' uit Oudenaarde. Dit op donderdag 19 januari 2012 om 14u. in de blauwe zaal van CC Het Spoor, Eilandstraat Harelbeke.

Op het programma:

- kort welkomstwoord
- koffietafel met gebak
- optreden van Humorist Omer & Co.
- afsluiter en apotheose, dansmuziek met Freddy Knockaert

Info bij Maurice Top: 056 71 16 30 en Carlos Bossuyt: 056 71 06 00

CC ZWEVEGEM

Simply Jazz 11
Culturele Centrale Zwevegem nodigt u graag uit op de elfde jazzavond. Muzikanten met een internationale muzikloopbaan komen de panelen van het dak spelen: Richard Rousselet (trompet), Marie Anne Standaert (trompet), Roger Denis (Piano), Jim Vandorpe (bass) en Alain Coppy (drums). Simply Jazz vindt plaats op zaterdag 28 januari, vanaf 19u30 in zaal De Windroos, Kouterstraat te Zwevegem. Een kaartje kost €6 in voorverkoop en €8 aan de deur. Reserveren is mogelijk en dient te gebeuren bij Luc Lescrauwaet, Meiweg 25 te Zwevegem of 056 75 60 25.

SENIORENWERKING DE BRUG ROESELARE

Algemene ledenvergadering
Het bestuur van De Brug Roeselare stelt graag het nieuwe jaarprogramma voor op haar alge-

mene ledenvergadering. Naast een blik op de activiteiten van het voorbije en komende jaar, wordt er een gratis koffietafel met taart aangeboden. Ze hebben ook gezorgd voor een gast-spreker. Dit jaar zal Erik Van Deursen, gewestelijk secretaris ABVV West-Vlaanderen, een toespraak voor de aanwezigen verzorgen. Deze algemene ledenvergadering vindt plaats op woensdag 1 februari 2012, vanaf 14u30 in de grote zaal van het ABVV Roeselare (2e verdieping, Zuidpand, Zuidstraat). Inschrijven is noodzakelijk en moet gebeuren op één van de onderstaande adressen voor woensdag 25 januari.
Voorzitter: Rene Vandenbossche
Tel. 051 22 50 27 - vdbrene@skynet.be
Secretaris: Rik D'haveloose
Tel. 051 25 14 32 - brugroes@advalvas.be

CC MARKE

Voordracht Herman Konings
Op donderdag 2 februari om 20u organiseert Culturele Centrale Marke samen met andere verenigingen opnieuw een voordracht. Dit in OC Marke, Hellestraat 6. Trendwatcher Herman Konings geeft onder de hoofding 'Ik ben niet van gisteren!' regelmatig adviesrondes en spreekschouwen over socio-culturele verschuivingen, trendobservaties en toekomstverwachtingen. Je zag hem waarschijnlijk ook al eens in De Zevende Dag, waar hij de nieuwste trends becommentarieerde. Grijp uw kans en werp samen met Herman Konings een blik in de toekomst.
Prijs: €3 voorverkoop en €4 aan de deur. Kaarten en meer info:
Joël Vandenbogaerde – Tel. 056 21 12 63 - joel.vandenbogaerde@skynet.be

CC LAUWE

Couscous avond
Op zaterdag 11 februari kan je terecht in het Dorpshuis van Rekkem voor een heerlijke couscousavond. Vanaf 19u heten de bestuursleden van Culturele Centrale Lauwe je welkom. Voor de prijs van €15 krijg je een stevige portie couscous aangeboden. Kinderen (3-12 jaar) betalen €7,50. Gratis tot 3 jaar, kinderopvang voorzien. Zin om te proeven? Schrijf je dan snel in. Dit kan in café Astoria Tel. 056 41 67 57 en Bond Moyson Lauwe alsook bij de leden van CC Lauwe. Meer info kan je bij Olivier Deboel bekomen: olivier.deboel@telenet.be of 0476 89 19 09

CC GELUWE-WERVIK

Hutsepotavond
Op zaterdag 25 februari '12 is het verzamelen geblazen in OC De Gaper te Geluwe. Daar vindt namelijk de Hutsepotavond van Culturele Centrale Geluwe-Wervik plaats. Vanaf 18u30 word je verwelkomd in de Grote Zaal van De Gaper, Sint-Denijsplaats 11 te Geluwe. Op het menu: Aperitief / Hutsepot of koude schotel / Koffie en gebak. Bij de maaltijd zijn twee consumpties inbegrepen. Terwijl je geniet van de heerlijke hutsepot, kan je een videomontage van de voorbije activiteiten bekijken. De kostprijs voor dit smakelijke gebeuren is €12. Je kan hiervoor inschrijven bij de bestuursleden of via storting op 610-9651841-44 met vermelding 'hutsepotavond'. Houd er rekening mee dat de inschrijvingen afgesloten worden op 19 februari '12. Meer info: Dany Kerkhof – 056 51 65 52 of Rudy Nuytten – 0475 22 54 05



SYNDICALE PREMIE 2011 UITBETAALBAAR IN 2012

Hierbij vind je de richtlijnen m.b.t. de syndicale premie arbeiders grafische nijverheid.

Referteperiode: 1/10/2010 tot 30/9/2011
Bedrag: €132 of €11/maand
Premie brugpensioen en werklozen +50 jaar;
Bedrag: €85,20 of €7,10/maand
Premie volledig werklozen - 50 jaar tot en met het 2de jaar volledige werkloosheid;
Bedrag: €66 of €5,50/maand
Betalingsperiode: vanaf 17/1/2012

BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET VLAAMSE LANDSGEDEELTE - SYNDICALE PREMIE 2011

Er wordt een syndicale premie uitbetaald aan alle werknemers (arbeiders en bedienden), tewerkgesteld in de **beschutte werkplaatsen van het Vlaams landsgedeelte**. Hieronder vind je de toepassingsmodaliteiten:

ATTESTEN
De Beschutte Werkplaats levert ten laatste met de loonafrekening van december 2011 een attest af aan al haar werknemers, ingeschreven in het personeelsregister (uitgezonderd interim en jobstudenten).

BEDRAG

- minder-validen (verlaagde en/of specifieke bijdrage 'beschutte werkplaatsen') = € **54,54**. of € **4,55** per twaalfde.
- valide werknemers (volle bijdrage) = €86,76 of €7,23 per twaalfde.

VOORWAARDEN
De jaarlijkse premie wordt toegekend aan de rechthebbenden die op 15 december van het refertejaar:

- Lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties
- In de loop van het refertejaar krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden zijn bij een onderneming, ressorterende onder de bevoegdheid van het Paritair Comité 327 (Beschutte Werkplaatsen)
- Contracten van interimarbeid of jobstudent komen niet in aanmerking

N.B. het refertejaar is de periode lopende van 1/1 tot 31/12 van het kalenderjaar, vermeld op het attest.

UITBETALING
De premies mogen uitbetaald worden vanaf 7 februari 2012

BBTK Oostende - Roeselare - Ieper
J. Pourquaetstraat 1, 8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29
Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 86

BBTK Brugge
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43



iets voor jou?

Wil je richting geven aan je loopbaan? Even stilstaan bij wat je kan en waar je goed in bent? Nadenken over welke job/functie het best bij jou past? Dan is loopbaanbegeleiding waarschijnlijk iets voor jou!

In regio West-Vlaanderen staan loopbaanbegeleiders Isabelle Demeyere en Erik Vanhove voor jou klaar. Samen met jou gaan we op zoek naar een passend antwoord op jouw loopbaanvragen. Je kan ons bereiken op het nummer **056 24 05 50** of op **loopbaanbegeleiding@abvv-wvl.be**. Bel of mail ons voor meer info of een vrijblijvende afspraak. Tot binnenkort!

■ SOCIALE VERKIEZINGEN 2012

Stem op lijst nummer 3 !

Een onschuldige kinderhand, de 4-jarige Louise, heeft onder het toezien oog van minister van Werk Monica De Coninck (sp.a), de lijstnummers getrokken voor de vakbonden die in mei 2012 deelnemen aan de sociale verkiezingen.

Het ABVV kreeg **lijst nummer 3**. De liberale vakbond ACLVB heeft nummer 1 en het christelijke ACV nummer 2.

De sociale verkiezingen vinden dit jaar plaats tussen 7 en 20 mei. In een 6.000-tal ondernemingen zullen de werknemers vertegenwoor-



digers kiezen die een plaats krijgen in ongeveer 3.000 Ondernemingsraden en 6.000 Comités voor Preventie en Bescherming op het Werk. De campagne "sociale verkiezingen 2012" is nu officieel gestart.



KANDIDA(A)T(E) ZIJN VOOR HET ABVV. WAAROM JIJ NIET?



Sociale verkiezingen 2012
Word kandida(a)t(e)

ABVV
Samen sterk

KANDIDAAT ZIJN VOOR HET ABVV. DAT KAN JE LEREN. WAAROM JIJ NIET?

Voor meer informatie over de komende sociale verkiezingen en alles wat je al wilde weten om je zelf ook kandidaat te stellen, vind je op www.abvv.be/sociale-verkiezingen.

Jonger dan 28 en op eigen benen? Proficiat, we verzekeren je woonst het eerste jaar aan halve prijs.

**Een goede woningverzekering
leeft met je mee.**

Je P&V adviseur weet hoe belangrijk het voor jou is om op je eigen benen te kunnen staan. Daarom krijg je de **P&V Ideal Home woningverzekering** het eerste jaar aan halve prijs als je jonger bent dan 28 jaar. Zo heb je meer financiële ademruimte om je geld te besteden aan zaken die jij écht belangrijk vindt. Voor een afspraak met de P&V adviseur in je buurt, bel 078/15 90 91 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

