

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 67STE JAARGANG / NR. 2 / 27 JANUARI 2012 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 43 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

Maandag 30 januari 2012

ALGEMENE STAKING



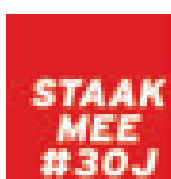
De financiële crisis en de redding van de banken hebben de overheidsfinanciën ontwricht. De rating-bureaus en de nog steeds losgeslagen financiële markten ondergraven de democratische besluitvorming.

Europa geeft geen passend antwoord, maar dwingt de lidstaten tot een blind soberheidsbeleid. Het regeerakkoord dat in deze context werd gemaakt is onevenwichtig: het treft vooral de werknemers en sociaal gerechtigden. De verantwoordelijken voor de crisis blijven buiten schot. Een echte visie op een relance via duurzame groei ontbreekt.

Op onze vraag is het sociaal overleg met de regering en de werkgevers gestart, maar te traag en het is onvoldoende gebleken. Daarom staken wij op 30 januari.

We mobiliseren iedereen om onze duurzame alternatieve voorstellen te doen uitvoeren en om te protesteren tegen blinde bezuinigingen!

Steun de staking
van 30 januari
Offline én Online



pag. **3**

magik?

een schoolverlatersles
bij u komen geven?

pag. **4**



Dossier

Op naar de sociale
verkiezingen 2012!

pag. **7-9**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Aanpassingen jobstudenten 2012

Sinds 1 januari 2012 is de reglementering rond studentenarbeid grondig hervormd en onze jongerenmedewerkers zijn er dan ook vroeg bij om de jongeren te informeren over deze hervormingen. Sinds enkele jaren is studentenarbeid niet enkel beperkt tot de schoolvakanties, maar ook tijdens de weekends gans het jaar door zijn er vele jongeren die een studentenjob hebben. Daarom dat onze jongerenmedewerkers zich eraan houden om de jongeren, zeker nu met de hervormingen, **tijdig** te informeren over de **nieuwe reglementering** rond studentenarbeid.

Op woensdag 18 januari 2012 keken de Lierenaars toch wat vreemd op toen ze, bij vriestemperatuur, een strandstoel en paraplu zagen in de omgeving van het station. Het waren geen ijsberen, maar de jongerenmedewerkers van ABVV Mechelen+Kempen die een ludieke actie hielden met het flyeren van **“JOUW Studententjob. Aanpassingen 2012”**.

Enkele nieuwe regels die gelden van 1 januari 2012 zijn:

- 50 arbeidsdagen met verminderde RSZ-bijdrage gespreid over het



hele jaar ter vervanging van de oude 2x23-dagen-regel.

- De solidariteitsbijdrage bedraagt nu **2,71 %** van het brutoloon van de student en **5,42 %** van het brutoloon ten laste van de WG.
- Een arbeidsovereenkomst voor studenten mag nu **maximaal 12 maanden** duren.
- De student kan vanaf 2012 het overzicht van zijn/haar gewerkte dagen online consulteren via www.student@work.be en men kan zelfs een **persoonlijk attest** afdrukken.

Je niet op tijd informeren over de

reglementering van studentenarbeid kan in bepaalde gevallen ook gevolgen hebben voor je kinderbijslag, fiscaal ten laste blijven van de ouders, enz.

Daarom kun je ook steeds terecht op onze websites voor al je informatie over je rechten en plichten als **jobstudent**, schoolverlater, deeltijds werkende/leren, jeugdvakantie.

Natuurlijk staan onze jongerenmedewerkers steeds klaar voor al jouw vragen.

Johan Decubber Grote Markt 48 2300 TURNHOUT 014 40 03 18 johan.decubber@abvv.be www.abvvmechelenkempen.be	Wim Heylen Zakstraat 16 2800 MECHELEN 015 29 90 45 wim.heylen@abvv.be	Sigrid De Wilde Ommeganckstraat 35 2018 ANTWERPEN 03 220 67 23 abvv-jongeren.antwerpen@abvv.be www.abvv-regio-Antwerpen.be
--	--	--

Gratis basiscursus grensarbeid

In België wonen en in Nederland werken of andersom is niet zo evident. De arbeidswetgeving en de reglementering van de sociale zekerheid zijn zeer verschillend. Voor veel werknemers leidt dit tot onduidelijkheden en verwarring. Je (vooraf) goed informeren is dus de boodschap.

Daarom organiseert de Interregionale Vakbondsraad (IVR) Schelde-Kempen thematische bijeenkomsten voor grensarbeiders. De cursus wordt tegelijkertijd georganiseerd voor Nederlanders die in België werken én Belgen die in Nederland werken, waardoor grensoverschrijdende ontmoetingen mogelijk worden. De IVR staat garant voor deskundige gastsprekers en zorgt voor de noodzakelijke documentatie. Na elk cursusonderdeel wordt er een gratis broodjesmaaltijd aangeboden.

Waar en Wanneer?
Deze cursus vindt plaats op 4 zaterdagvoormiddagen van 9u tot 12u30 in 'Motel Dennenhof' (Van der Valk) | Bredabaan 940 | 2930 Brasschaat.

14 januari: Verschillende ontslagregelingen in Nederland (stamrecht) of in België
18 februari: Arbeidsongeschikt in Nederland (De wet Poortwachter) of in België (tijdelijke werkloosheid)

24 maart: Pensioenen in Nederland (pensioenafbouw, AOW en Bedrijfstakpensioenen) of in België (koppeling AOW, concrete voorbeelden)
21 april: Belastingstelsel en compensatieregelingen in Nederland of in België

Inschrijven en info
De cursus wordt gratis aangeboden, maar er wordt een waarborg gevraagd. Inschrijven kan je via www.werkenoverdegrens.eu of telefonisch op het IVR-secretariaat: 03 222 71 44.

Organisatie
De Interregionale Vakbondsraad SCHELDE-KEMPEN is een samenwerkingsverband tussen de Belgische Vakbonden ABVV, ACLVB, ACV in de regio Turnhout, Antwerpen, Waasland, Gent-Eeklo en Brugge en de Nederlandse Vakbonden FNV, CNV, UNIE in de regio Noord-Brabant en Zeeland.

De IVR Schelde-Kempen is partner in het Europees Vakverbond (EVV), Euregio en Eures Scheldemonde.

Regelmatig worden informatie- en vormingsbijeenkomsten georganiseerd voor grensarbeiders. Kijk daarom ook regelmatig op www.werkenoverdegrens.eu



Farid Baghoury
Werknemersafgevaardigde in de Ondernemingsraad van Evonik Degussa

“ Wees vooral niet bang om eraan te beginnen. Als je je werk met overtuiging doet krijg je altijd grote erkentelijkheid, ook van mensen die je eerst met een scheef oog hebben bekeken. ”

Werknemersvertegenwoordiging werkt echt !

Heb jij er al aan gedacht om je kandidaat te stellen voor de sociale verkiezingen van 2012 ?

Voor meer informatie zonder enige verplichting en in alle discretie:
Bel of mail ABVV-regio Antwerpen | Telefoon: 03 220 66 05
Mail: socverk.antwerpen@abvv.be



Je kind inschrijven in een kleuterschool of lagere school in Antwerpen

Je kind inschrijven doe je in twee fases:

- Meld je kind aan voor de scholen van jouw keuze via de website <http://meldjeaan.antwerpen.be>
- Nadien ontvang je een brief met de gegevens van de school waar je jouw kind kan inschrijven en maak je een afspraak met de school. De inschrijving is definitief als je het inschrijvingsregister hebt ondertekend.

Al je jouw kind wil inschrijven in een kleuterschool of lagere school waar al en broer of zus is ingeschreven, heb je tijd van 11 januari tot en met 1 februari. Ten laatste op 17 februari krijg je een brief of e-mail of je jouw kind kan inschrijven in de school van broer of zus. Van 1 maart tot 23 mei heb je de tijd om je kind definitief in te schrijven in de school die vermeld staat in de brief.

Als nog geen broer of zus is ingeschreven meld je je aan van 15 februari tot en met 14 maart met een top 5 van je favoriete scholen. Ten laatste op 30 maart krijg je een brief of e-mail waarin de

school staat waar je jouw kind kan inschrijven. Van 18 april tot en met 23 mei kan je jouw kind effectief inschrijven in de school die vermeld staat in de brief.

In tegenstelling tot vorige jaren speelt het tijdstip waarop je jouw kind aanmeldt geen enkele rol meer bij de toekenning van de vrije plaatsen. Er is dus geen tijdsdruk, je kan gerust de volledige aanmeldingsperiode benutten om je kind aan te melden en je gegevens aan te passen.

Heb je zelf geen computer of heb je graag een beetje hulp bij de inschrijving, dan kan je altijd op een van de aanmeldpunten terecht. De aanmeldpunten staan vermeld in de brochure en op onze website www.abvv-regio-antwerpen.be. De brochure kan je ook verkrijgen bij: adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen.

Wil je graag meer informatie of ondervind je moeilijkheden dan kan je terecht bij: de studiewijzer | tel. 03.338.33.66 | studiewijzer@stadantwerpen.be | www.antwerpen.be/studiewijzer



Info's, workshops en cursussen voor werkzoekenden



Woensdag 15 februari 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie HOE EN WAAR SOLLICITEREN?
Hulp nodig bij het zoeken naar werk? Breng je CV mee en wij geven je handige tips en beknopte informatie over solliciteren. We vertellen welke diensten van het ABVV en de VDAB je kunnen helpen.

Maandag 20 februari 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR
Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50-plusser die opnieuw aan het werk wil.

Dinsdag 28 februari 2012 van 9u00 tot 12u00
Workshop ANTISTRESS
Last van negatieve spanningen? Of heb je het gevoel handen en tijd tekort te hebben? Tijdens deze workshop leer je omgaan met stress en stress zoveel mogelijk te voorkomen.

Dinsdag 6 en woensdag 7 maart 2012 van 9u00 tot 12u00
Workshop COMMUNICEREN
Wat vertellen gezichtsuitdrukkingen en gebaren ons? Hoe een gesprek aanknopen? Hoe best reageren in een bepaalde situatie? Je leert de vaardigheden van communiceren aan de hand van uiteenlopende situaties.

Van 12 maart tot 21 maart 2012 - 7 voormiddagen - van maandag tot donderdag van 9u tot 12u
Cursus SOLLICITATIETRAINING
Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren niet gemakkelijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en motivatiebrief maken en je succesvol voorbereiden op een sollicitatiegesprek.

Deze infosessies en workshops zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.
Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW 27-01-2012

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **HOE EN WAAR SOLLICITEREN?** op 15-02-2012

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 20-02-2012

☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **ANTISTRESS** op 28-02-2012

☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **COMMUNICEREN** op 06-03-2012 en 07-03-2012

☐ Ik wil deelnemen aan de cursus **SOLLICITATIETRAINING** die start op 12-03-2012

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving



Op dinsdag 24 januari 2012 woon- den honderden militanten de grote mobilisatiemeeting van ABVV-Brussel bij in La Tentation. Doel: de algemene staking op maandag 30 januari voorbereiden. De fanfare *Pas ce soir chéri* zorgde voor muziek, er waren toespra- ken, er werden pamfletten en affi- ches verspreid en tot slot werd er geklonken op de vriendschap. Het ABVV staakt, in gemeenschap- pelijk front, om de rechten te ver- dedigen van werklozen, jongeren, toekomstig gepensioneerden en bruggepensioneerden en om de maatregelen die in het regeerak- koord gepland zijn, aan de kaak te stellen.



*Ils nous écoutent pas ?
Ils vont nous entendre !*

**GRÈVE GÉNÉRALE
30 JANVIER 2012**

**ALGEMENE STAKING
30 JANUARI 2012**

*Ons niet gehoord?
Dan doen we luider voort!*

www.fgtbbruxelles.be
www.abvvbrussel.be



E.B./V.D. - Philippe Van Mechelen voor de Solidarité 45 - 1000 Brussel/Zweelmeest 45 - 1000 Brussel



ABVV Limburg Linx+

Linx+ Hasselt i.s.m. HVV Limburg

**Donderdag 2 februari:
HOE MEER HOE LIEVER?**

Lezing over wereld en bevolking door Jan Van Bavel socioloog, prof. demografie K.U. Leuven. De voorbije halve eeuw groeide de gemiddelde levensverwachting van de mens van 48 jaar naar 68 jaar. Wie eens de aarde betreedt, wil er niet meer af. We blijven allemaal graag zo lang mogelijk. Ondertussen komen er steeds maar men- sen bij. Voor welke praktische en morele problemen stelt ons dat gigantisch fenomeen nu het klimaat zucht onder de men- selijke druk? Hoe gaan we daarmee om? Aanvang om 20u. in het Vrijzinnig Cen- trum, A. Rodenbachstraat 18, Hasselt. Iedereen welkom! Toegang gratis! Voor meer info: 011 22 51 88 (HVV) – 011 27 50 32 (MF)

Linx+ Tongeren

**Dinsdag 31 januari: LINX+DAG
Dinsdag 7 februari: LINX+ DAG**

Voor meer info en inschrijven:
Ivo Huybrechts, 012 26 29 11 of
ivo.huybrechts@pandora.be

Het Virveld

**Vrijdag 27 januari:
ZELF BADPRALINES MAKEN!**

In het Cultureel Centrum Dilsen om 19.30u. Wil je onder professionele begelei- ding zelf je eigen badpralines en etherische oliën maken, schrijf dan snel in bij Netta Makrozky, Haagdoorn 4, Dilsen, tel 089 75 43 68 of bij Jan Braun, Rijksweg 92, Lan- klaar, tel. 0479 65 66 44 of via mail: jantje-braun@hotmail.com. De prijs voor deze workshop bedraagt €20 alles inclusief!

Algemene staking op maandag 30 januari



De nieuwe regering treft vooral werknemers, werklozen, bruggepensioneerden en gepensioneerden. Verschillende maatregelen zullen ervoor zorgen dat de armoede en de ongelijkheid toenemen. Dit terwijl de grote vermogen bijna helemaal buiten schot blijven.

Samen met de andere vakbonden voert het ABVV actie om dit beleid te veranderen. Werknemers hebben de crisis niet veroorzaakt, ze willen er niet nog eens voor beta- len.

De kantoren van het ABVV-Limburg zullen gesloten zijn op maandag 30 januari. Wij strijden dan voor uw rechten als werkende of als werkloze, voor uw centen!

www.abvvlimburg.be

Jos Vingerhoed voorzitter seniorencommissie

Op 16 januari heeft de Vlaamse seniorencommissie Jos Vingerhoed als voorzitter aangeduid. Jos is ook voorzitter van de seniorencommissie van ABVV-Limburg. Voor Jos actief werd in de ABVV-seniorenwerking was hij ABVV-militant en hoofdafgevaardigde bij Philips Lommel. Jos werd geboren in een gezin met 19 kinderen en kreeg de solidariteit dus met de papepel ingegoten. Wij zijn ervan overtuigd dat we dit zullen merken in dit mandaat als voorzitter.



Nieuw telefoonsysteem

Vanaf 30 januari kan je het ABVV-Limburg en de 20 kantoren in heel Limburg bereiken met éénzelfde telefoonnummer: 011 22 97 77. Onze onthaalmedewerkers beantwoorden eenvoudige vragen of verbinden je door met de medewerker die je nodig hebt.

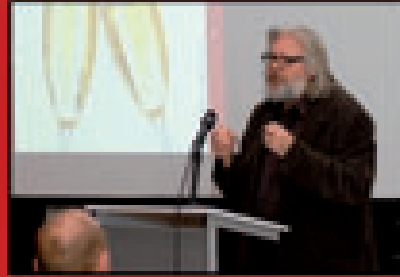
Voor meer foto's: kijk op www.abvv-oost-vlaanderen.be!



22/12 ACOOD Concentratie aan de Zuid
Gent



25-26-27/12 Denderende Kunst
Aalst



19/01 Nieuwjaarsreceptie Regionale Raad Gent
Gent



Arbeidsgehandicapte werkzoekenden dwingen om als arbeidzorgmedewerker aan de slag te gaan? Niet met het ABVV !

WAT IS ARBEIDZORG?

Arbeidszorg is onbezoldigde arbeid, bedoeld voor mensen die niet terecht kunnen in het reguliere of beschermde arbeidscircuit.

HOE WEET JE DAT DIT SOORT CIRCUIT BESTAAT?

Het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH), begeleid werken of GTB, een gespecialiseerde dienst van de VDAB kunnen mensen toeleiden. Je kan ook spontaan een aanvraag doen om in dit circuit te werken.

WORDEN MENSEN WEL DEGELIJK OPGEROEPEN VOOR DIE CIRCUITS?

Het Vlaamse activeringsbeleid gaat ver. Ook alle arbeidsgehandicapten moeten aan de slag. VDAB en haar partners zoeken dan ook naar plaatsen om deze mensen te werk te stellen. Werkzoekenden die niet meewerken riskeren geschorst te worden.

ZIJN ER VEEL PLAATSEN?

In Oost-Vlaanderen zijn onze leden tewerkgesteld bij kringloopwinkels, sociale restaurants, naaiateliers, hoeves, fietsateliers, beschutte werkplaatsen (Ryhave) en de Sleutel. Feit is dat de plaatsen bijzonder schaars zijn.

De VDAB en partners proberen aan de hand van trefmomenten werkgevers in de social profit en lokale besturen te motiveren om arbeidzorgplaatsen aan te bieden. De Jobconsult-medewerkers van ABVV maakten een netwerkmoment mee te Zottegem.

Bij de voorstelling werd een positief beeld "opgehangen" van de arbeidzorgmedewerkers. De nadruk werd gelegd op de vrijwilligheid van de medewerkers en dat ze geen enkele onkosten moeten maken om dit werk te doen. Integendeel ze zouden allemaal een vergoeding krijgen van 1 euro per uur, wat ertoe bijdraagt dat zij zich gewaardeerd voelen in hun werk. Er werd zelfs voorgesteld om hen in de kerstperiode te trakteren op een pakje friet. Daarmee zouden ze enorm dankbaar zijn.

Arbeidszorg aanprijzen aan potentiële werkgevers als 'goedkope arbeid' en 'zonder zorgen'? Dit is een brug te ver!

EN HOE ZIT HET IN DE PRAKTIJK? WIJ DEDEN EEN ENQUÊTE BIJ EEN 50-TAL OOST-VLAAMSE LEDEN DIE IN DIE SITUATIE ZITTEN.

We bespraken de resultaten met Maureen, een ervaringsdeskundige uit Eeklo



Het systeem heeft zijn verdiensten op voorwaarde dat mensen niet gedwongen worden of uitgebuit worden. Zo is het niet ok dat GTB hen verplicht om in arbeidzorg te gaan werken met dreiging van schorsing van hun werkloosheidsuitkering. De eerste 2 jaar van hun arbeidzorg krijgen ze een vergoeding van 1 euro/uur bovenop hun werkloosheid, nadien niets meer, geen enkele vergoeding of onkostenvergoeding.

De verplaatsingskosten worden niet vergoed. De kinderopvang evenmin. Sterker nog, alleenstaande moeders met kleine school-

gaande kinderen kunnen hun verlof niet opnemen tijdens de schoolvakantie!

ABVV ZEGT NEEN TEGEN DEZE MANIER VAN HANDELEN. ONZE ENQUÊTE STELT ONS IN STAAT OM DEZE PROBLEMATIEK AAN TE KAARTEN. ARBEIDZORG MAG NIET LEIDEN TOT EEN VORM VAN MODERNE SLAVERIJ.

BEDANKT LEDEN VOOR DE TIJD EN DE INSPANNING OM JULLIE ERVARING AAN ONS OVER TE MAKEN !

Het ABVV weigert, net zoals jij, dat de blinde bezuinigingen op de rug van de werknemers en sociaal gerechtigden afgewenteld worden

Daarom is er op 30 januari een algemene staking. Voor regionale trefmomenten zie www.abvv-oost-vlaanderen.be

ABVV

Oost-Vlaanderen

204 leden van het ABVV Oost-Vlaanderen werken in arbeidzorg. 43 deden mee aan een diepte-bevraging.

86% wil werk om sociaal ingeschakeld te zijn.



Meer dan de helft

- Wordt verplicht om gratis te werken in de arbeidzorg.
- Wil Loon naar werk.
- Wil een terugbetaling van de verplaatsingskosten (woon-werkverkeer)
- Wilt niet hoe lang deze tewerkstelling duurt.
- Kon niet kiezen in het werkaanbod.



De helft weet niet dat je bij de vakbond terecht kan met al je vragen.

contacteer trui.dewriese@abvv.be of sabine.vanhoorebeks@abvv.be



ABVV
WERKLOZENWERKING
JOBCONSULT O.-VL

ARBEIDZORG: TERUG NAAR
TIJDERK 'DAENS'?

Wil jij alle resultaten kennen van de enquête contacteer tristan.vandendroucke@abvv.be

ABVV

Vorming&Actie Oost-Vlaanderen

Kandidaten vorming sociale verkiezingen.

Je bent van plan kandidaat te zijn bij de sociale verkiezingen in 2012. Deze stap zet je niet alleen. Grijp de kans om met andere nieuwe ABVV-kandidaten hierover van gedachten te wisselen.

Wat komt er in deze vorming aan bod?

Al de vragen waar je als kandidaat mee zit: "Hoe laat ik aan mijn collega's weten dat ik voor de eerste keer deelneem?" "Wat staat mij allemaal te wachten?"

Je maakt kennis met de wereld van het vakbondswerk op de werkvloer, zodat je van bij de start sterk in je schoenen staat. Verkozen of niet, na de verkiezingen heb je een blijvende rol! Als nieuwe militant heb je vorming nodig om jouw eerste stappen te zetten in je nieuwe opdracht.

Je bent van harte welkom in onze vakbondsvorming.

PAS OPI Je bent pas effectief beschermd in februari 2012. Let dus op dat je geen slapende honden wakker maakt, we sturen daarom jouw BEV inschrijvingsdocumenten pas volgend op jaar.

In de activiteitenkalender op pagina 15 in deze Nieuwe Werker kan je vinden wanneer deze vormingen doorgaan en in welke regio.



KANTOREN GESLOTEN OP MAANDAG 30 JANUARI

Beste leden,

Omwille van de deelname van onze medewerkers aan de nationale staking (en bijhorende acties) ter bescherming van uw rechten, zullen onze kantoren op maandag 30 januari 2012 gesloten zijn. Stempelkaarten mogen in de bus gedeponneerd worden. Vanaf dinsdag 31 januari staan wij opnieuw te uwer beschikking op de normale openingsuren. Met dank voor uw begrip.

Erik Van Deursen, provinciaal secretaris ABVV West-Vlaanderen.

ABVV KANTOOR OOSTKAMP

**VANAF 6 FEBRUARI
VERHUIZEN WIJ NAAR
BRUGSESTRAAT 83 IN OOSTKAMP**

OPENINGSUREN

Maandag van 14u – 17u30
Dinsdag van 9u – 12u
Donderdag van 9u – 12u

Brugsestraat 83
8020 Oostkamp
Tel. 050 44 47 48
Oostkamp.wlh@abvv-wvl.be

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD? ALLEEN ALS IK ... NAAR WERK ZOEK !

Als je door je baas afgedankt wordt, of je komt uit school en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan krijg je recht op dopgeld. Dat dopgeld krijg je tot je (opnieuw) aan de slag kan in een (andere) job.

**Alleen: dat dopgeld krijg je niet zomaar.
Je moet er ook iets voor doen !**

De RVA verwacht van jou dat je zelf actief op zoek gaat naar een (nieuwe) job en niet wacht tot er zomaar een job op je af komt. Meer nog: de RVA verwacht van jou ook dat je dat kan bewijzen als ze dat vragen. En ze zullen dat ook vragen. Daarvoor bestaat bij de RVA een vaste procedure. Voorlopig voor iedere werkloze die minder dan 50 jaar is. In de nabije toekomst wellicht ook voor de + 50 jarigen. Als je dopgeld krijgt, zul je op zeker moment een verwittigingsbrief krijgen van de RVA. Daarin staat dat je al het mogelijke moet doen om werk te vinden en dat ze binnen een tijdje zullen uitnodigen om te controleren of je dat wel gedaan hebt. Heb je op het ogenblik van dat gesprek volgens de RVA niet genoeg naar werk gezocht, dan kan de RVA je een aantal zaken verplicht opleggen. Als de RVA op

een volgend gesprek vaststelt dat je niet hebt voldaan aan die bijkomende verplichtingen, dan kan de RVA je eerst voor een aantal maanden en daarna zelfs definitief je dopgeld afnemen.

Sta je er tegenover de RVA alleen voor? **NEEN.** Het ABVV is er ook in die situatie om je te helpen. Van onze werkloosheidsdienst krijg je als je werkloos wordt de nodige uitleg en een dossiermap beschikbaar waarin je een aantal zaken kunt bijhouden. Heb je die niet gekregen toen je werkloos werd, dan word je door ons uitgenodigd om daarvoor langs te komen. Je kunt die natuurlijk ook altijd zelf komen ophalen ook. En als je uitgenodigd wordt voor een gesprek op de RVA, zul je telkens ook een brief van onze dienst arbeidsrecht ontvangen. Die dienst is er om je te helpen je gesprek op de RVA voor te bereiden en als het nodig is gaan ze zelfs met je mee. **Maar ... we kunnen geen wonderen verrichten: als je echt zelf niet naar werk zoekt, zullen ook wij je niet kunnen helpen bij de RVA.**

Krijg je een uitnodiging van de RVA, neem dan altijd contact op met de dienst arbeidsrecht van het ABVV. **En vooral: ga naar de RVA als ze je uitnodigen !**

Als je niet gaat, krijg je gewoon geen dopgeld meer tot je dat wel doet. En kun je daarna nog altijd tijdelijk of definitief geschorst worden. Uitstel is hier dus zeker geen afstel. En je dop verliezen is altijd veel gemakkelijker dan die terug krijgen. Als je om één of andere reden niet naar de RVA kunt gaan, of je denkt dat je niet moet gaan: laat ons dat weten. Als het nodig is, verwittigen we de RVA of maken we een nieuwe afspraak.

Opgelet: voldoe je **WEL** aan de verwachtingen van de RVA, dan nog moet je verder zoeken naar werk. Want de controle gebeurt niet één keer. Gemiddeld om het anderhalf jaar word je opnieuw opgeroepen voor een gesprek.

Tenslotte: sommige mensen zijn niet verplicht om in te gaan op een werkaanbod. Zij moeten dan ook niet bewijzen dat ze naar werk gezocht hebben. Meestal gaat het om oudere werklozen. Maar ook die zijn niet allemaal vrijgesteld. Informeer je dus goed bij onze werkloosheidsdienst. En opgelet: het is ook niet omdat je als + 50 jarige voorlopig niet systematisch gecontroleerd wordt, dat je niet naar werk moeten zoeken (behalve als je daar van vrijgesteld bent).

KOPA OPLEIDING VERKOOP TE ROESELARE

de brug naar werk

Vorbereiding op een tewerkstelling in de verkoop.

Doel

Wil je een job in een winkel als Carrefour, Lidl, Media Markt, H&M, Blokker, Hema... kortom een winkelketen? Wil je werken als winkelbediende en ben je bereid je daarvoor volledig in te zetten? Dan is deze opleiding misschien wel iets voor jou!

Korte Inhoud

- Verkoopstechnische vakken
- Rekenvaardigheden
- Heropfrissing Nederlands en Frans
- Microsoft Word
- Basisbegrippen sociale wetgeving
- Telefonie
- Assertiviteitstraining
- Communicatie
- Zelfkennis
- Attitude en voorkomen
- Bedrijfsbezoeken
- Hef- en tiltechnieken
- Sollicitatietraining
- Stage van 3 weken

Voor wie?

Laaggeschoolde en/of langdurig werkzoekenden

Duur van de opleiding

12 weken

Startdatum Roeselare

20/3 t. e. m. 20/6/2012



Info, contact en inschrijven:

Infomomenten op 2 maart
en 14 maart om 9u
Lore Tack Tel. 059 55 60 78 of
lore.tack@kopa-wvl.be

Infoessie

WERK voor mensen met een ARBEIDSHANDICAP

ABVV

Vorming&Actie West-Vlaanderen

ABVV

Bijblijven

**DONDERDAG 9 FEBRUARI 2012
IN ABVV BRUGGE (ZILVERSTRAAT 43, 8000 BRUGGE)**

MEER INLICHTINGEN? VORMING & ACTIE: 050 44 10 43 OF MAIL: BRUGGE.WW@ABVV-WVL.BE
DE BIJBLIJFCONSULENTE: 0473 22 30 44 OF MAIL: BIJBLIJVEN@ABVV-WVL.BE

Onze sociaal-economische barometer

Het ABVV heeft zonet de tweede editie van zijn sociaal-economi-sche barometer * gepubliceerd. Met deze publicatie wil het ABVV de economische cijfers belichten die liberale economen maar al te graag onder het tapijt vegen. Zij hebben het liever over cijfers met betrekking tot de markt, de concu- rentie, enz., zonder oog voor rechtvaardigheid en billijkheid. Onze stelling, die met cijfers gestaafd wordt, is dat welvaart niet op een sociale woestijn gebouwd kan worden. Integendeel, een betere bescherming van het loon, een betere sociale bescherming en een betere herverdeling van de rijkdom, tillen het algemene welvaartspeil naar een hoger niveau. Hoe dieper men in de crisis wegzinkt, hoe meer stemmen opgaan om te stellen dat de ongelijkheid toeneemt, dat blinde besparingen de situatie alleen maar erger maken, dat de binnenlandse consu- mptie op peil gehouden moet worden, dat de begrotingssane- ring voldoende ruimte moet laten voor investeringen en een relan- ce van de werkgelegenheid.

WAT STELLEN WIJ VAST?

Ook al is het crisis, de rijken blijven rijk. De hoogste inkomens (percentiel 100) blijven maar stijgen en zelfs de kloof met de hoge inkomens er net onder (percen- tiel 99) neemt toe. Het zijn vooral de middeninkomens die voor de crisis betalen. In zijn geheel genomen is de ongelijkheid in ons land een beetje toegenomen. Maar minder dan in Duitsland, waar de gezonde economi- sche situatie ten koste gaat van een groeiend aantal echt arme werknemers. Ondanks de crisis heeft ons land het nog niet zo slecht gedaan. Dat is enerzijds te danken aan de bescherming van de inkomens uit arbeid door het minimumloon en door de automatische indexering, waardoor de binnenlandse consu- mptie en de werkgelegenheid in



stand gehouden konden worden. Het loon bewijst dus dat het een essentiële motor van de economie is. Maar hoewel de werkgelegen- heid lichtjes gestegen is, is ook de precariteit groter geworden. Onze barometer geeft ook aan dat er geen automatische verband bestaat tussen daling van de lonen ten opzichte van onze buren en stijging van het marktaandeel in

de export. Ten slotte toont hij ook aan dat de loonsubsidies sinds 15 jaar steeds verder toenemen, gro- tendeels (voor 4/5e) ten koste van de sociale zekerheid. Sinds 1996 zijn ze verachtvoudigd en vandaag belopen ze al 10 miljard, waarbij nog 5 miljard notionele interesten geteld moeten worden. Er kan zeker niet gesteld worden dat de werkgelegenheid dezelfde trend gevolgd heeft. Ook de sociale zekerheid speelde een positieve rol in het vrijwaren van de inkomens, maar de midde- len van de sociale zekerheid raken achterop bij de behoeften. De

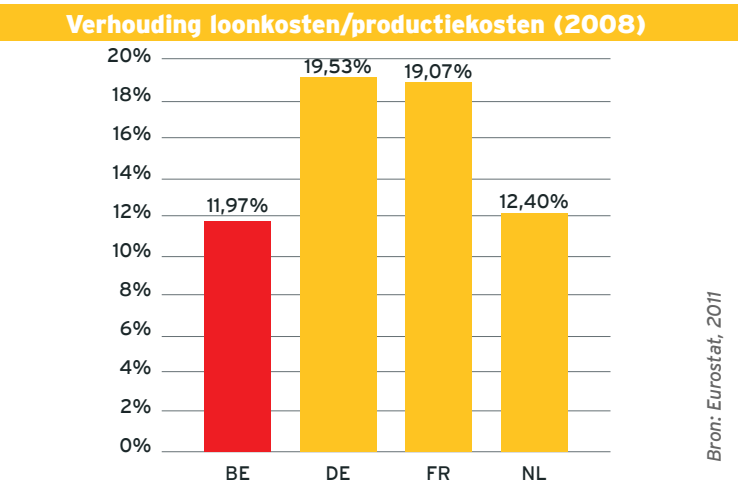
mazen van het net wor- den beetje bij beetje groter. Onze regelingen op het vlak van werk- loosheid, pensioen en gezondheid zijn minder performant dan in het verleden en dan in de andere rijke landen.

DE OESO BEVESTIGT

Volgens de OESO** (Organisatie voor Eco- nomische Samenwer- king en Ontwikkeling) is de kloof tussen armen en rijken in de afgelopen 30 jaar blijven toenemen. Het hoogste inkomen is gemiddeld negen maal groter dan het laagste gemiddeld inkomen. De OESO bevestigt dat de middenklasse steeds verder uitgedund wordt.

Als oorzaken vermeldt de OESO onder meer:

- flexibilisering en deregulering



- De stijging van de loonkost valt niet samen met het verlies aan marktaandeel.

leiden tot toenemende concu- rentie en werkgelegenheid, maar ten koste van o.m. de laagste lonen

- deeltijdwerk en atypische con- tracten doen de inkomens uit arbeid nog meer dalen
- gezinnen vallen meer uiteen dan vroeger: eenoudergezin- nen krijgen het moeilijker en moeilijker
- de inkomens uit kapitaal stij- gen sneller dan de inkomens uit arbeid en bovendien zijn die inkomens uit kapitaal zeer ongelijk verdeeld
- de herverdeling van de inko- mens via de sociale zekerheid is kleiner geworden.

In een andere conjunctuurstudie van januari 2012 erkent de OESO dat de privéconsumptie in het derde trimester van 2011 "de belangrijkste motor van de groei"

is geweest.

De OESO pleit dan ook voor een belastinghervorming om de onge- lijkheid te verkleinen en de groei een boost te geven. Onder de voorgestelde hervormingen ver- meldt de OESO de afschaffing van de fiscale aftrekposten, gekop- peld aan een verlaging van de marginale aanslagvoeten in de personenbelasting om een billijke groei in de hand te werken.

Anne Demelenne Rudy De Leeuw
Algemeen secretaris Voorzitter

* Beschikbaar in pdf op onze website www.abvv.be

** OESO:

- « An Overview of Growing Income Ine- qualities in OECD Countries» <http://www.oecd.org/data-oecd/40/12/49170449.pdf>
- Economische beleidsnota nr. 9 – janua- ri 2012. <http://www.oecd.org/data-oecd/28/27/49446673.pdf>

■ OPROEP

Steun de staking van 30 januari - offline én online!

Laat van je horen op sociale media. En bied de stemmingmakerij tegen de staking van antwoord. Laat horen en zien dat jij de staking steunt.

Wat kan je zoal doen?

1. Vertel je verhaal: waarom staak jij?

Als staker heb je het recht je verhaal te vertellen. Waarom staak je en waar- om hebben niet-stakers ongelijk. Jouw mening is evenveel waard als die van iemand anders. Laat ze dan ook horen.

- Deel je verhaal en ervaringen op Facebook en Twitter. Een account aanmaken is een fluitje van een cent. Word fan van het ABVV en discussieer mee op www.facebook.com/vakbondABVV. Gebruik #30J op Twitter.
- De media zijn vaak op zoek naar verhalen en foto's. Kijk maar op www.dewereldmorgen.be/staking.

2. Laat zien dat je de staking steunt: pas je profielfoto aan

Op sociale netwerksites beschikt iedereen over een eigen profielfoto. Je kan die ook gebruiken als middel om

je boodschap te communiceren.

Gebruik daarvoor deze afbeelding (te downloaden op www.abvv.be/30j)



3. Versterk de boodschap: deel je netwerk

Het is heel belangrijk om voor mega-foon te spelen bij een bericht waarvan je denkt dat het onze boodschap kan versterken. Door een bericht van iemand anders te delen of te retweeten vergroot je het bereik ervan naar je eigen netwerk.

4. Maak gebruik van bestaande pro- stakingsartikels

Verzeil je in een discussie met een tegenstander, hou het dan beleefd. Verklaar waarom je staakt. Je kan inspiratie halen uit de lijst met artikels op www.abvv.be/30j, of je kan de ver- korte url gebruiken in je bericht.

Meer info? Surf naar www.abvv.be/30j

Spilindex overschreden - sociale uitkeringen +2% in februari

JANUARI 2012	Het indexcijfer van de consumtieprijzen (basis 2004)	Gezondheidsindex (basis 2004)
Cijfer van de maand	119,88	118,25
% evolutie, ten opzichte van:		
• vorige maand	0,73	
• laatste 3 maanden	1,17	
• laatste 6 maanden	1,52	
• laatste 12 maanden	3,65	
4-maandelijks gemiddelde¹	119,09	117,53²
% evolutie, ten opzichte van:		
• vorige maand		0,32
• laatste 3 maanden		0,71
• laatste 6 maanden		1,19
• laatste 12 maanden		3,27

De consumptieprijsindex en de gezondheidsindex zijn in januari met respectievelijk 0,73% en 0,32% geste- gen tegenover december. De producten die het prijsindexcijfer het sterkst hebben beïnvloed, zijn in plus: motorbrandstoffen (invloed: +0,19pt), (telecomdiensten (+013 pt) en de notariskosten (BTW naar 21%) (+0,14pt). In min vallen op: vers fruit (-0,065pt) en vakantiedorpen (-0,06pt).

De spilindex voor de indexering van de sociale uitkeringen en de ambtenarenlonen (117,27) is overschreden. De inflatie versnelt opnieuw deze maand tot 3,65% op jaarbasis.

¹ Dit is het rekenkundig gemiddelde van de betreffende maand en de drie voorgaande maanden.

² De spilindex die nu bereikt of overschreden moet worden om de lonen in de overheidssector en de sociale uitkeringen te indexeren, bedraagt 119,62. Het Planbureau voorziet een overschrijding in december 2012.



Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkiijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attesten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be

Op sociale netwerksites beschikt iedereen over een eigen profielfoto. Je kan die ook gebruiken als middel om

■ VOOR WERKZOEKENDEN

Aan de slag in een andere job?

Wil je meer weten over de arbeidsmarkt? Wil je sterker in je schoenen staan? De ABVV-loopbaanbegeleiders en -bijblijfconsulenten staan klaar om jouw zoektocht meer slaagkansen te geven.

KRIJG MEER ZELFVERTROUWEN
Kim is 29 jaar en werkt al jaren in de verkoop. De laatste jaren vooral in doe-het-zelf-zaken met tijdelijke contracten. Ze heeft wel pech gehad met haar jobs: herstructureringen, slechte werksfeer, ontslag, geen verlenging van tijdelijke contracten... Met al die negatieve ervaringen begon ze te twijfelen: is werken in de verkoop wel iets voor mij?

Met die vraag kwam ze bij Isabelle terecht, de ABVV-loopbaanbegeleidster in Roeselare. Via gesprekken en enkele oefeningen kwam Kim erachter dat ze wel degelijk voor de verkoop bestemd is. Rekken aanvullen, de winkel op orde houden, het dienstverlenende, dat is



waar ze goed in is én graag doet. Ondertussen was ze via een interimcontract weer aan de slag gegaan als bediende in de verkoop bij een grote winkel. Ze amuseerde zich in haar job en herwon haar zelfvertrou-

wen. Uiteindelijk kreeg ze een vast contract aangeboden.

KRIJG SOLLICITATIE-TIPS
Roy is 38 jaar. Hij werkte jaren in Nederland in slechte arbeidsomstandigheden in de bouw. In 2009 verhuisde hij naar België in de hoop beter werk te vinden. Maar hij sukkelde van de ene interimjob naar de andere: heftruckchauffeur, inpakker van isolatiemateriaal, wegenbouw, buschauffeur, ...

Met die frustratie klopt Roy aan bij Christophe, de bijblijfconsulent in Antwerpen. Het blijkt dat zijn CV en motivatiebrief allesbehalve in orde waren. Ook wist hij niet goed hoe hij een goede indruk kon maken tijdens een sollicitatiegesprek omdat hij nog nooit rechtstreeks gesolliciteerd had bij een werkgever.

Samen stellen ze zijn CV en motivatiebrief op punt. Hij krijgt ook een aantal tips om een sollicitatiegesprek te voeren. Na een aantal sollicitaties is kon hij starten als brandwachter bij een petrochemisch bedrijf. Hij zit nu in zijn proefperiode en krijgt een opleiding in het bedrijf.

HET ABVV HELPT JE
ABVV Regio Antwerpen: 03 220 66 41
ABVV Limburg: 011 28 71 51
ABVV Mechelen+Kempens: 015 29 90 25
ABVV Oost-Vlaanderen: 052 25 92 83
ABVV Vlaams-Brabant: 016 28 41 47
ABVV West-Vlaanderen: 056 24 05 50

www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding
www.vlaamsabvv.be/loopbaaninformatie

JOBS MET EEN TOEKOMST
Het Vlaams ABVV eist duurzame loopbanen en duurzame jobs. Jobs die mensen een toekomstperspectief bieden en de kans om iets op te bouwen. We doen dit in het sociaal overleg, in de standpunten die we verdedigen, in de actie die we voeren én in onze dienstverlening, zoals met onze loopbaanbegeleiders en onze bijblijfconsulenten. We ondersteunen onze leden rechtstreeks, zodat ze sterk staan in hun job en op de arbeidsmarkt. **Meer info: www.vlaamsabvv.be**

■ SOCIALE VERKIEZINGEN

Nieuw en goed gevormd op campagne

In 2008 waren ze met zijn 25.875, de ABVV-kandidaten voor de sociale verkiezingen. Waaronder een flink pak 'absolute beginners'. Dat zal bij de sociale verkiezingen van dit jaar niet minder zijn. Voor hen biedt Vorming&Actie (V&A) vorming op maat.

We vroegen V&A-vormingswerkers Kris Michiels (Oost-Vlaanderen) en Lily Galstyan (West-Vlaanderen) hoe zij dat aanpakken.

Nieuwe kandidaten, hoe bereik je die?
Lily: Nieuwe kandidaten worden doorgestuurd door de centrales. Via promotie in De Nieuwe Werker, bij de centrales en ook op de website maken we hen attent op de vorming.

Kris: Dit vormingsjaar hebben we een dubbele rekrutering, want de nieuwe kandidaten kunnen we niet in september bij het begin van het vormingsjaar inschrijven. Daar zijn twee redenen voor: de nieuwe kandidaten zijn nog niet gekend en ze zijn pas beschermd wanneer de beschermingsperiode aanvangt, dat is tussen 8 en 21 januari. Inschrijven gebeurt dus na deze periode. De centrales bieden we een folder aan om mee te geven bij de kandidatuurstelling.

Hoe ziet die vorming voor nieuwe kandidaten eruit?
Lily: Bij ons in West-Vlaanderen geven we een vijfdaagse vorming: drie plus twee dagen. We maken de nieuwe kandidaat wegwijs in de bevoegdheden van de verschillende overlegorganen, de ideologie van het ABVV en het verschil met de andere vakbonden. Wij maken ook communicatieoefeningen om werknemers te overtuigen voor het

ABVV te stemmen. We staan ook stil bij de werking van het sociaal overleg. We geven tevens tips om succesvol campagne te voeren, en hoe je een goed draaiende ABVV-militantenwerking uitbouwt. Trouwens, een mooie uitslag bij de sociale verkiezingen begint bij een groep militanten die het voor elkaar opnemen.

KRIS: "ALS NIEUWKOMER SPEEL JE EEN VOLWAARDIGE ROL, ZOWEL TIJDENS ALS NA DE CAMPAGNE."

LILY: "WE GEVEN ZE ALVAST GOESTING OM ER TEGENAAN TE GAAN!"

Kris: We zorgen er vooral voor dat mensen zich welkom voelen in het ABVV, dat ze weten dat ze er niet alleen voor staan. In Oost-Vlaanderen splitsen wij de vorming op: in de vier vormingsdagen vóór de verkiezingen gaan we in op hoe je als nieuwe kandidaat kan reageren op opmerkingen van collega's en hoe je best jouw kandidatuur kenbaar maakt op de vloer. Als nieuwkomer speel je een volwaardige rol zowel tijdens als na de campagne. Daarom bieden we al een kijk op wat gebeurt op een vergadering van de Ondernemingsraad of het Preventiecomité (CPBW). Op de terugkomdag, na de

sociale verkiezingen, zorgen we er voor dat de niet-verkozen kandidaten de moed niet verliezen. Zij kunnen in de toekomst een actieve rol spelen in de syndicale werking.

Als de vorming achter de rug is, wat hebben ze dan geleerd?
Lily: We geven ze alvast goesting om er tegenaan te gaan! Ze kennen bovendien het ABVV-programma en kunnen dat verdedigen. Als ze na die vijf dagen vorming met enthousiasme campagne voeren, zijn wij al heel gelukkig (lacht).

Kris: Deelnemers ontdekken vooral het belang van inspraak over hun werkomstandigheden. Zij zijn getraind om actief op te treden bij discussies op de vloer over het belang om deel te nemen aan de verkiezingen en geldig te stemmen.

Kan je nieuwe kandidaten iets aanbevelen?
Lily: Dat ze hun moed niet te vlug mogen verliezen, en uiteraard dat vakbonden nog steeds een uiterst belangrijke rol spelen om betere arbeidsomstandigheden en voorwaarden te verkrijgen.

Kris: Hou je kandidatuur niet stil. Bij opmerkingen van collega's over jouw kandidatuur reageer je positief, en maak zeker afspraken met de andere ABVV-kandidaten in het bedrijf over hoe jullie op de vloer bekendmaken dat de collega's op jullie kunnen stemmen.

Vorming&Actie in jouw ABVV-gewest

In elk gewest vind je één, soms meer afdelingen van Vorming&Actie vzw. Zie www.vlaamsabvv.be voor alle adressen en vormingsprogramma's (rubriek 'Voor militanten', 'Vorming').

■ JONGEREN

Magik? een schoolverlatersles bij u komen geven?

De gratis schoolverlaterslessen van ABVV-jongeren zijn er voor scholieren en studenten voor het secundair en hoger onderwijs.

Met deze lessen maken we leerlingen en studenten wegwijs in alles wat na de school gaat gebeuren. Een schoolverlatersles duurt 1 of 2 lesuren. Werk zoeken, solliciteren? Beroepsinschakelingstijd of de beroepsinschakelinguitkering (vroeger wachtijd en wachtuitkering)? Een eerste arbeidsovereenkomst tekenen?

We weten er alles over en we vertellen het graag! We zorgen voor een boel handige tips, antwoorden op alle vragen en je krijgt een brochure met boordervol informatie.

Wil je dat er zo'n les ook bij jou wordt georganiseerd? Spreek je leerkracht aan, contacteer ons via info@abvvjongeren.be of contacteer rechtstreeks een van onze medewerkers in je buurt :

- Aalst 053 72 78 21
- Antwerpen 03 220 66 92
- Brugge 050 44 10 40
- Brussel 02 552 03 63
- Dendermonde 052 25 92 89



- Gent 09 265 52 66
- Hasselt 011 28 71 41
- Kortrijk 056 24 05 36
- Leuven 016 27 18 94
- Mechelen 015 29 90 45
- Oostende 059 55 60 55
- Roeselare 051 26 00 93
- Ronse 055 33 90 07
- Sint-Niklaas 03 760 04 32
- Turnhout 014 40 03 18

In de regio Antwerpen worden er geen schoolverlaterslessen op scholen georganiseerd. De klassen trekken daar naar een Transitbeurs en komen op die manier alles te weten. **Meer info: www.transitweb.be**

Volg Vlaams ABVV op Twitter
 Snel op de hoogte blijven van nieuwe publicaties, acties of standpunten van het Vlaams ABVV? Volg ons vanaf nu op Twitter en je bent als eerste mee: www.twitter.com/vlaamsabvv



STANDPUNT

Brussel, 18 januari 2012

Mevrouw de Minister,

We weten dat de tewerkstellingsgraad naar omhoog moet als we ons sociaal welvaartssysteem willen in stand houden en dat we dus langer zullen moeten werken. Toch ligt er een wereld van verschil tussen de theorie van langer werken en de realiteit. De realiteit is immers dat bedrijven zich nog altijd het eerst ontdoen van de oudere werknemers en dat 50-plussers bijna niet worden aangeworven. De realiteit is ook dat werken voor vele arbeiders in de industrie, zeker als dat ook nog gepaard gaat met een of ander lichamelijk en vaak chronisch letsel, een haast onmogelijke opdracht is geworden. Vroeger werd voor hen nog een aangepaste job gevonden elders in het bedrijf. Vandaag bestaan zo'n jobs niet meer.

ABVV-Metaal wil een echt tewerkstellingsbeleid voor de oudere werknemers in de industrie:

1. In afwachting van een degelijk omkaderd tewerkstellingsbeleid voor 50-plussers dat werk maakt van werkbaar werk, vragen wij:
 - een brugpensioen nachtarbeid op 56 jaar na 33 jaar loopbaan waarvan 20 jaar met nachtprestaties;
 - een brugpensioen na 40 jaar voltijdse loopbaan en ongeacht de leeftijd;
 - een brugpensioen zware beroepen op 58 jaar mits een loopbaan van 35 jaar;
 - een halftijds brugpensioen.

Parallel met de vooruitgang van de uitbouw van het tewerkstellingsbeleid voor 50-plussers, kan over de voorwaarden - uitgesmeerd in de tijd - van deze 4 stelsels worden onderhandeld;

2. Bescherming van de 50-plussers arbeiders tegen ontslag;
3. De gelijkstelling van de brugpensioenen die ingaan voor 60 jaar, à rato van het minimumrecht voor het pensioen, is een 50-plusser onwaardig, maar bovendien ook discriminerend. Voor de berekening van het pensioen wordt de derde periode in de werkloosheid eveneens à rato van het minimumrecht berekend. Een werkloze met 20 jaar loopbaan achter de rug vermijdt de derde periode werkloosheid. Een bruggepensioneerde heeft méér dan 20 jaar loopbaan nodig, alleen al om op brugpensioen te gaan, en toch wordt hij geconfronteerd met een minimumrecht bij de berekening van zijn pensioen;
4. Een betere gelijkstelling voor de pensioenrechten voor de gebruikers van tijdskrediet, in het bijzonder de landingsbanen, en de lineaire verschuiving van de landingsbanen naar 55 jaar herbekijken;

Natuurlijk moeten ook de werkgevers hun verantwoordelijkheid nemen en moeten ook zij tewerkstelling helpen creëren en zorgen voor werkbaar werk voor 50-plussers, zowel op sectoraal als op ondernemingsniveau. Daarom moet elk bedrijf een ondernemingsplan opstellen waarin wordt aangegeven hoe langer werken mogelijk kan worden gemaakt.

Mevrouw de Minister, een arbeider in de industrie die het beste van zichzelf heeft gegeven, die aan de band heeft gestaan, in ploegen heeft gewerkt zijn hele leven, in de hoogovens, op stellingen in weer en wind,... zo'n arbeider verdient respect. Met de maatregelen die nu voor ons liggen, krijgt hij dat niet. We vragen dan ook om dat samen met de sociale partners te herbekijken.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Syndicale Raad met de minister van Werk

Op woensdag 18 januari vond er een Syndicale Raad plaats met de minister van Werk, Monica De Coninck. Deze Syndicale Raad viel op een bijzonder moment, de dag voordien hadden de vakbonden immers aangekondigd dat de staking definitief zou doorgaan op 30 januari. De minister van Werk gaf een korte toelichting bij de maatregelen uit het regeerakkoord en haar visie op werk en einde-loopbaan. De minister benadrukte dat we voor de uitdaging staan om ook in de toekomst ons sociaal zekerheidssysteem en onze welvaart in stand te houden. De minister betreurde ook dat op een moment dat het overleg over de regeringsmaatregelen op volle toeren draaide, de vakbonden de staking aankondigden.

Voorzitter Herwig Jorissen benadrukte "dat de aankondiging van de staking ook betekent dat we tot dan geen toegevingen meer moeten verwachten van de tegenpartij, als we ze al konden verwachten". Maar hij zei wel "dat er ook nog een periode komt na 30 januari". Verder zei hij: "En als we willen dat er nog iets verandert of dat er bij de begrotingscontrole niet opnieuw dramatische maatregelen worden genomen, dan is het onze plicht om te blijven zorgen voor de dialoog met onze partij in de regering. En ik weet ook wel dat er heel wat linksere regeerakkoorden hadden geschreven kunnen worden. Maar iedereen moet wel goed de huidige politieke context in het achterhoofd houden: in Vlaanderen, België en in Europa. Want minister Magnette kan wel vinden dat Europa slechts een adviesorgaan is, de realiteit is anders. En wie of wat er nu in deze regering zit, is zo ongeveer het meest linkse dat je in België op dit moment in een regering kunt krijgen. Alle andere scenario's zijn erger, veel erger. Daarom is de dialoog met de sp.a belangrijk."

Heel wat leden van de Syndicale Raad kwamen tussen om hun ongerustheid, hun vragen en hun kritieken te ventileren. Deze gingen niet enkel over brugpensioen en tijdskrediet, maar ook



over de tewerkstellingspolitiek van de bedrijven in het algemeen. Er werd aangedrongen op een sanctioneerbaar en leeftijdsbewust personeelsbeleid.

Herwig Jorissen stelde daarom dat "langer werken niet meer de issue is". Hij verduidelijkte: "Ik denk dat iedereen wel weet dat we - of we het graag hebben of niet - met zijn allen langer zullen werken. Ik zeg wel met zijn allen. Want worden we allemaal gelijk behandeld? En het antwoord daarop is: 'Nee'. En dat stoot ons tegen de borst. Waarom mogen verschillende categorieën wel

hun regelingen behouden? En waarom krijgt een arbeider die veertig jaar aan de band heeft gewerkt, in ploegen en 's nachts, die aan de hoogovens heeft gestaan ... dat niet? Omdat het maar een industriearbeider is? Het is deze ongelijkheid die ons kwaad maakt en die fundamenteel oneerlijk en discriminerend is."

Aan het begin van de Syndicale Raad werd een open brief gericht aan de minister van Werk uitgedeeld. Deze open brief vindt u op deze pagina terug als standpunt.

Omzetting nieuwe EU-richtlijn voor Europese Ondernemingsraden in onze metaalsector

In 2009 werd door het Europees Parlement een nieuwe richtlijn goedgekeurd met betrekking tot de Europese Ondernemingsraden. De nieuwe richtlijn voorziet een aantal verbeteringen ten opzichte van de oude richtlijn uit 1994. Die verbeteringen houden verband met het aantal mandaten in de EOR, met een duidelijke omschrijving van informatie & consultatie en van transnationale materies. Dankzij de richtlijn wordt aan de EOR-leden het recht op vorming toegekend, alsook het recht op de bijstand van een deskundige. De nieuwe richtlijn moest tegen juni 2011 worden omgezet in nationale wetgeving. Die omzetting is door een aantal landen nog niet uitgevoerd, waaronder Luxemburg. In onze metaalbedrijven zijn de onderhandelingen voor een nieuw EOR-akkoord overeenkomstig de nieuwe richtlijn volop aan de gang of in voorbereiding.

BEKAERT

De Europese Ondernemingsraad van Bekaert, de staalreus met Belgische vestigingen in Zwevegem, Ingelmunster en Aalter, is opgericht in 2001. Het Beperkt Comité van de Europese Ondernemingsraad heeft de voorbereidingen aangevat voor de vernieuwing van het akkoord. Begin 2012 zal er een voorstel worden gedaan aan de Europese Ondernemingsraad.

IDEAL STELRAD

Ideal Stelrad is de moederholding van radiatorenbedrijf Henrad uit Herentals. De directie gaf op de Europese Ondernemingsraad van mei 2011 en eerste aanzet om tot een nieuw akkoord te komen. Vermoedelijk zal dat akkoord in mei 2012 worden gesloten.

NYRSTAR

Nyrstar is het voormalige Umicore Zink. In Europa telt het bedrijf vier grote plants, met name in Overpelt, Balen, Aubry in Frankrijk en Budel in Nederland. Er is momenteel een formele mondelinge overeenkomst. De teksten van de EOR-overeenkomst zijn in redactie.

APERAM

Aperam is het voormalige ArcelorMittal Inox met vestigingen in Genk en in Châtelet. Aperam zette reeds in maart van vorig jaar het licht op groen voor de oprichting van een Europese Ondernemingsraad in overeenkomst met de nieuwe Europese richtlijn. Dat was uiteraard echter pas mogelijk, van zodra de richtlijn in Luxemburgse wetgeving zou zijn omgezet. Eind januari 2012 starten de onderhandelingen voor een Europese Ondernemingsraad.



SOCIALE VERKIEZINGEN

BTB WEGVERVOER EN LOGISTIEK ZOEKT NOG KANDIDATEN

Onze campagne voor de sociale verkiezingen loopt opperbest. De kandidaten stromen binnen. Stilaan raken de laatste plaatsen op onze lijsten gevuld. Toch blijft er hier en daar nog een zitje open. In de volgende bedrijven is er dan ook nog een beperkt aantal plaatsen beschikbaar.

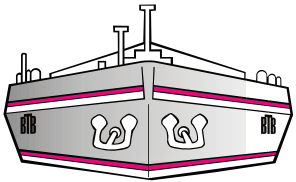
Mocht je in één van die bedrijven werken en je hebt interesse om je als-nog kandidaat te stellen, doe dit onmiddellijk. Binnenkort worden de lijsten definitief afgesloten. Interesse ? Wend je tot je afgevaardigde, neem telefonisch contact op met het federaal secretariaat op het nummer 03 224 34 37 of mail naar: dinneke.fleerackers@btb-abvv.be.

De onderstaande lijst van bedrijven is gesorteerd per postcode van de maatschappelijke zetels van de firma's.

NAAM BEDRIJF	REGIO
AERTSSENS TRANSPORT	Antwerpen
AUTOCARS GORSELE BVBA	Antwerpen
BAUWENS EN ZOON BVBA	Antwerpen
DE BLOCK NV	Antwerpen
DE BOCK TRANSPORT	Antwerpen
DE RIJKE NV	Antwerpen
DE SCHUTTER - NEROC nv	Antwerpen
EUROPORTS BELGIUM	Antwerpen
EURO-SPRINTERS NV	Antwerpen
GEODIS WILSON BELGIUM	Antwerpen
HOYER- COTAC	Antwerpen
HVA	Antwerpen
LAUWERS NV	Antwerpen
LOGISTICS KONTICH BVBA	Antwerpen
LVT	Antwerpen
METROPOLE	Antwerpen
NOVA NATIE LOGISTICS N.V.	Antwerpen
ON SITE RAIL	Antwerpen
PANALPINA WORLD	
TRANSPORT BELGIUM	Antwerpen
SAMAT BELGIUM	Antwerpen
STAR TAXI & LIMO	Antwerpen
TABAKNATIE NV	Antwerpen
TRANSPORT C. VAN LOON & ZOON	Antwerpen
TRANSPORT JOOSEN NV	Antwerpen
TRANSPORT M ROOSENS NV	Antwerpen
VBM - IIG GROEP	Antwerpen
VERIAC NV	Antwerpen
TRANSPORTVOITURE	Brussel-
	Vlaams Brabant
TAXI HENDRICKX	Brussel-
	Vlaams Brabant
ATU TRANSPORT	Brussel-
	Vlaams Brabant
TRANSMET BOUTERSEM	Brussel-
	Vlaams Brabant
NINATRANS	Brussel-
	Vlaams Brabant
ROTRA GILLEMOT	Brussel-
	Vlaams Brabant
SITA BRUXELLES	Brussel-
	Vlaams Brabant
DHL FREIGHT GRIMBERGEN	Brussel-
	Vlaams Brabant
DHL SUPPLY CHAIN LONDERZEEL	Brussel-Vlaams
	Brabant
WAMBACQ PEETERS	Brussel-
	Vlaams Brabant
NMBS HOLDING	Brussel-
	Vlaams Brabant
DANDOY SA	Brussel-
	Vlaams Brabant
JEKATRANS	Brussel-
	Vlaams Brabant
HOSPITAL LOGISTICS	Brussel-
	Vlaams Brabant
TEAM RELOCATION	Brussel-
	Vlaams Brabant
YOUR MOVER	Brussel-
	Vlaams Brabant
ESSERS VILVOORDE	Brussel-
	Vlaams Brabant
VANDERGOTEN	Brussel-
	Vlaams Brabant
VAN MULLEM TIENEN	Brussel-
	Vlaams Brabant
VAN MULLEN BOUTERSEM	Brussel-
	Vlaams Brabant
VERHAEREN HOLDING	Brussel-
	Vlaams Brabant
BODYMAT	Charleroi-Doornik-
	Moeskroen
GILLEMAN LOGIDTICS	Charleroi-Doornik-
	Moeskroen
PETROMA M-ENERGIE	Charleroi-Doornik-
	Moeskroen

NAAM BEDRIJF	REGIO
S.A. ANDRE REHEUL	Charleroi-Doornik-
	Moeskroen
STEF LOGISTICS	Charleroi-Doornik-
	Moeskroen
ON SITE RAIL à ANVERS (Siège social)	Charleroi-Doornik-
TFE BENELUX	Charleroi-Doornik-
	Moeskroen
LUX (BORGLOON)	Limburg
STAF CARS (LOMMEL)	Limburg
G TAX (HAM)	Limburg
CTB MAGEMON	Luik-Luxemburg
CUYPERS	Luik-Luxemburg
DEFRAINE	Luik-Luxemburg
FRISAYE	Luik-Luxemburg
GLS	Luik-Luxemburg
DEMENAGEMENTS MOZER	Luik-Luxemburg
SSG SCOTT	Luik-Luxemburg
S.T.A.	Luik-Luxemburg
GEMTO	Luik-Luxemburg
TRANSMET	Luik-Luxemburg
UPS	Luik-Luxemburg
FABRY	Luik-Luxemburg
VINCENT LOGISTICS	Luik-Luxemburg
EUROPORTS BELGIUM	Mechelen-Turnhout
DOMUS	Mechelen-Turnhout
PARTS EXPERTS	Mechelen-Turnhout
DPD	Mechelen-Turnhout
DSV ROAD	Mechelen-Turnhout
GONDRAND	Mechelen-Turnhout
DSV ROAD	Mechelen-Turnhout
ICT VERHOEVEN	Mechelen-Turnhout
CEVA	Mechelen-Turnhout
CATERPILLAR	Mechelen-Turnhout
S-JEGERS	Mechelen-Turnhout
DACHSER	Mechelen-Turnhout
DECKX WERKHUIZEN	Mechelen-Turnhout
TNT INNIGHT	Mechelen-Turnhout
OOSTMALLE CARS	Mechelen-Turnhout
TRANSPORT MICHIELS	Mechelen-Turnhout
VAN EGDOM	Mechelen-Turnhout
2XL	Westvlaanderen
CONFOTRANS/CONFORTLUX	Westvlaanderen
DELCATRANSPORT	Westvlaanderen
DENECKER TRANSPORT	Westvlaanderen
EUROLINES	Westvlaanderen
EUTRACO	Westvlaanderen
GDP INTER TRANSPORT	Westvlaanderen
GHEERAERT TRANSPORT	Westvlaanderen
KTO LOGISTICS	Westvlaanderen
LC FORWARDING	Westvlaanderen
MOLTO PLUS / MOLECULE	Westvlaanderen
SITRA	Westvlaanderen
TIN TRANSPORT / VANMARCKE	Westvlaanderen
VERSTRAETE TRANSPORT	Westvlaanderen
COLLITAX	Oost-Vlaanderen
KATOENNATIE	Oost-Vlaanderen
MEIRVELDE - VANHEESVELDE	Oost-Vlaanderen
WAUTERS	Oost-Vlaanderen
MASTERBULK	Oost-Vlaanderen
FERRY CARS	Oost-Vlaanderen
SYLVAE TOURS	Oost-Vlaanderen
MOVIANTO - DIRK RAES	Oost-Vlaanderen
TAXI HENDRICKX	Oost-Vlaanderen
NAGEL BELGIUM	Oost-Vlaanderen
TAILORMADE	Oost-Vlaanderen
DEN HARTOGH	Oost-Vlaanderen
G-SNEL	Oost-Vlaanderen
DFDS LOGISTICS	Oost-Vlaanderen
LALEMANT	Oost-Vlaanderen
HAMANN INTERN	Oost-Vlaanderen

Lonen binnen-, Rijn- en tankvaart



geldig vanaf 1 augustus 2011 - indexsnede 116,04 - 118,35
VANAF 01-01-2012 - ALLE LONEN CAO-VERHOGING + 0,3 %

SCHIPPERS

	BINNENVAART en RIJNVAART				TANKVAART			
Tonnage	Maandloon	100%	150%	200%	Maandloon	100%	150%	200%
-750	2.092,19 €	12,07 €	19,06 €	25,41 €	2.157,35 €	12,45 €	19,65 €	26,20 €
750 - 1500	2.349,33 €	13,55 €	21,40 €	28,53 €	2.458,08 €	14,18 €	22,39 €	29,85 €
1500 - 2250	2.400,11 €	13,85 €	21,86 €	29,15 €	2.490,69 €	14,37 €	22,69 €	30,25 €
2250	2.454,42 €	14,16 €	22,36 €	29,81 €	2.563,11 €	14,79 €	23,35 €	31,13 €

STUURLIEDEN OP IEDER SCHIP IN BINNEN-, RIJN- EN TANKVAART

	Maandloon	100%	150%	200%
met patent	1.903,78 €	10,98 €	17,34 €	23,12 €
zonder patent	1.849,40 €	10,67 €	16,85 €	22,46 €

MATROZEN OP IEDER SCHIP IN BINNEN-, RIJN- EN TANKVAART

	minder dan 2 jaar dienst in het beroep				meer dan 2 jaar dienst in het beroep			
	Maandloon	100%	150%	200%	Maandloon	100%	150%	200%
matrozen	1.758,74 €	10,15 €	16,02 €	21,36 €	1.798,67 €	10,38 €	16,38 €	21,85 €
matr.-motordr.	1.791,41 €	10,34 €	16,32 €	21,76 €	1.831,25 €	10,57 €	16,68 €	22,24 €

LICHTMATROZEN/SCHEEPSJONGENS (VAKANTIEWERK)

	minder dan 1 jaar dienst				meer dan 1 jaar dienst			
	Maandloon	100%	150%	200%	Maandloon	100%	150%	200%
15 jaar	1.247,98 €	7,20 €	11,37 €	15,16 €				
16 jaar	1.396,56 €	8,06 €	12,72 €	16,96 €	1.454,56 €	8,39 €	13,25 €	17,67 €
17 jaar en ouder	1.545,11 €	8,91 €	14,07 €	18,77 €	1.613,90 €	9,31 €	14,70 €	19,60 €

Minimum maandinkomen voor 21 jarigen (zowel mannen als vrouwen):	1.635,66 €
Indien het loon van de functie die men uitoefent, dit bedrag niet bereikt, dient de 21-jarige toch het loon te bekomen van:	1.635,66 €

De arbeidstijd is verdeeld over de eerste vijf dagen à rato van 8 uur per dag.

Om het dagloon te bekomen wordt het maandloon gedeeld door 8/173,33. Om het uurloon te bekomen wordt het maandloon gedeeld door 173,33.

Om de overuren (150% en 200%) te bekomen wordt het maandloon gedeeld door 164,67 en vermenigvuldigd met resp. 150% en 200%.

VERGOEDINGEN

Opkuisen tanks	
Gasolie & cement	5,54 €
Dieselolie & chemicaliën	6,98 €
Stookolie	7,33 €
Voorverwarmen lading	
zomermaanden	51,76 €
wintermaanden	61,00 €
Mondingsvaart	
Kapitein	395,45 €
Stuurman	284,56 €
Matr.-Motor.	229,13 €
Matroos	173,74 €
Radarticket	
	41,76 €

■ VAN 7 TOT 20 MEI 2012

Op naar de sociale verkiezingen!

In mei worden 1,5 miljoen werknemers opgeroepen om n.a.v. de sociale verkiezingen hun vertegenwoordigers in de ondernemingen te verkiezen. Net zoals bij de politieke verkiezingen begint de hele procedure met het zoeken van kandidaten. Er moeten lijsten samengesteld worden, er moet campagne gevoerd worden en daarna volgt de eigenlijke stemming.

De sociale verkiezingen zijn een hoogtepunt van de sociaal-economische democratie in de ondernemingen. De werknemers verkiezen hun vertegenwoordigers om hun rechten tegenover de werkgever te verdedigen.

De sociale verkiezingen zijn dus belangrijk. De afgevaardigden van de werknemers worden verkozen in de ondernemingsraad of in het comité voor preventie en bescherming op het werk.

Binnen deze organen kunnen zij hun zeg doen over de arbeidsomstandigheden, de veiligheid, het arbeidsreglement, kortom over het leven in de onderneming. In de ondernemingsraad hebben de afgevaardigden bovendien inzage in de economische leefbaarheid van hun onderneming, de werkgelegenheid, vorming en opleiding, enz.

Hoe werkt de sociale democratie?



Sinds hun oprichting hebben de vakbonden zich degelijk georganiseerd en gestructureerd. Na de tweede wereldoorlog kwamen zij op voor stelselmatig overleg tussen werkgevers en werknemers. Daartoe werden twee organen opgericht: de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk (vroeger het comité veiligheid & gezondheid).

Waar en hoe worden de sociale verkiezingen georganiseerd?

In ondernemingen met minstens 100 werknemers worden er verkiezingen georganiseerd voor de ondernemingsraad, die zich bezighoudt met alles wat te maken heeft met het economisch leven en de tewerkstelling in de onderneming.

In ondernemingen met minstens 50 werknemers worden er verkiezingen gehouden voor het comité voor preventie en bescherming op het werk, dat zich inlaat met alles wat te maken heeft met veiligheid, milieu, gezondheid en levenskwaliteit op het werk.

In de reglementering wordt in detail omschreven hoe het aantal werknemers geteld wordt om te bepalen of de drempel van 50 of 100 werknemers al dan niet overschreden wordt. Alle werknemers tellen mee, ook de jobstudenten en de uitzendkrachten, behalve als ze een vaste werknemer vervangen. Of die werknemers bij een vakbond aangesloten zijn of niet speelt geen rol!

Wie mag stemmen en hoe verlopen de verkiezingen?

Net zoals bij de politieke verkiezingen worden de sociale verkiezingen georganiseerd op basis van lijsten met kandidaten (van de verschillende vakbondsorganisaties). Elke uitgebrachte stem geeft een groter

gewicht aan de vakbondsafgevaardigden tegenover de directie en ook aan de vakbond waarbij je aangesloten bent. Hoe meer stemmen de ABVV-afgevaardigden krijgen, hoe sterker ze zullen staan om je belangen te verdedigen.

Iedere werknemer heeft het recht om te stemmen

Om geldig te stemmen moet je

- voor één lijst stemmen: dit betekent dat je het eens bent met de volgorde van de kandidaten op de lijst;
- voor één of meer kandidaten stemmen (door het vakje ernaast zwart te maken).

Je stem is ongeldig als je stemt

- voor meerdere lijsten,
- voor een lijst én voor een kandidaat van een andere lijst,
- je op het stembiljet schrijft.

Als je je vergist hebt, kan je altijd een nieuw stembiljet vragen.

Wie kan kandidaat zijn?

Men kan ook zijn kandidatuur in zijn onderneming stellen en verkozen worden als vakbondsafgevaardigde. Alle werknemers, ongeacht hun nationaliteit, die regulier in België tewerkgesteld zijn, kunnen hun kandidatuur stellen als ze minstens 6 maanden anciënniteit in hun bedrijf hebben op de dag van de verkiezingen en tussen 18 en 65 jaar zijn.

Waarom sociale verkiezingen?



De onderneming is niet alleen maar een plaats waar men werkt. Het is ook de plaats waar men één derde van zijn tijd doorbrengt. Het is de plaats waar men zijn boterham verdient, maar ook de plaats waar de omstandigheden goed of niet goed zijn. Persoonlijke ontplooiing of stress, veiligheid en gezondheid of beroepsrisico's, goede of slechte lonen, werkzekerheid of werkonzekerheid, goede of slechte arbeidsorganisatie, dat alles vormt het hart van de onderneming die een plaats van sociale spanningen en conflicten blijft. Een plaats dus waar geschillen opgelost en compromissen gesloten worden. Discussiëren, collectief beslissingen nemen over regels en maatregelen, dat wordt democratie genoemd. En opdat de democratie zou werken, moet je eraan deelnemen.

Met je werkgever of de aandeelhouders die hem aangesteld hebben, heb je een gemeenschappelijk belang bij de goede gang van zaken, maar er zijn ook uiteenlopende belangen.

Samen sterk ...

Ondernemingen zijn een plaats waar krachtsverhoudingen spelen. Met dien verstande echter dat de beslissingsmacht niet in jouw handen ligt. In de arbeidsovereenkomst met de werkgever is de werknemer de zwakke partij, met de minste macht. Degene die men kan "bedanken voor bewezen diensten" als hij klachten heeft of als er klachten over hem zijn. Dat is althans het geval als je alleen staat. Maar om sterker tegenover de werkgever te staan, hebben de werknemers zich verenigd in organisaties, in vakbonden. Samen sterk... Sterk om te discussiëren, te onderhandelen, sociale compromissen te sluiten.

Zijn afgevaardigden kiezen

Voor deze onderhandelingen moet men zijn woordvoerders aanduiden, zijn afgevaardigden of delegees, die niet bang zijn met hun werkgever in discussie te gaan of zich aan represailles bloot te stellen. Degenen die het collectieve belang boven hun eigen belang stellen. Dat zijn de vakbondsafgevaardigden. En daarvoor dienen de sociale verkiezingen.

De sociale verkiezingen vinden om de vier jaar plaats. Meer dan 1.500.000 werknemers uit meer dan 6.000 ondernemingen in de privésector zijn er bij betrokken.

Ook jij kunt aan de sociale verkiezingen deelnemen door een stem te geven aan één van je collega's of door zelf je kandidatuur te stellen. Het hangt van jouw stem af of de vakbonden voldoende macht zullen hebben om de zaken in je bedrijf in beweging te brengen!

KANDIDA(A)T(E) ZIJN VOOR HET ABVV. WAAROM JIJ NIET?

Sociale verkiezingen 2012
Word kandida(a)t(e)

ABVV
Samen sterk

■ DE ONDERNEMINGSRAAD

Heb je zeg in jouw onderneming

IN DE ONDERNEMINGSRAAD (OR) KAN JE:

- informatie geven aan de werknemers over de economische situatie van je bedrijf
- nagaan of de werkgever veilige investeringen doet
- beslissen over het arbeidsreglement, de jaarlijkse vakantie, enz.



De ondernemingsraad is in de eerste plaats een consultatie-, informatie- en overlegorgaan, maar ook een beslissingsorgaan. Kortom, de OR is voor de vakbond het orgaan bij uitstek om zijn zeg te kunnen doen over het beleid dat in het bedrijf gevoerd wordt.

De opdrachten van de OR:

De OR beschikt over ruime bevoegdheden. Die zijn niet beperkt tot controle van de economische en financiële inlichtingen die door de werkgever verstrekt worden. Ze hebben ook betrekking op het nemen van beslissingen over onder meer de jaarlijkse vakantie en het arbeidsreglement. Bovendien geeft de OR advies aan de werkgever, krijgt informatie over de gang van zaken van de onderneming en geeft informatie aan de werknemers.

Het spreekt vanzelf dat de afgevaardigden van de werknemers in de OR nauw moeten samenwerken met hun collega's van het comité voor preventie en bescherming op het werk. Kwestie van goed geïnformeerd te zijn.

Beslissen

De OR neemt **beslissingen** over:

- het arbeidsreglement
- de jaarlijkse vakantie en de vervan-

ging van de feestdagen

- het betaald educatief verlof
- het beheer van de sociale werken
- de criteria voor aanwervingen en collectief ontslag
- de planning van het betaald educatief verlof.

Controleren

De OR oefent controle uit op ondermeer:

- de tewerkstellingscijfers
- de naleving van de sociale en industriële wetgeving (nachtarbeid, camerabewaking ...)
- de overheidssteun
- de tewerkstelling van werknemers met een handicap
- de jongerenstages
- het bruggpensioen
- een reeks sociale bepalingen zoals bijv. de sociale voordelen.

Informer

De OR wint informatie in en geeft advies over:

- de economische en financiële inlichtingen
- de overheidssteun
- het werkgelegenheidsbeleid (aanwervingen, ...)
- sluiting, collectief ontslag, herstructureren
- het personeelsbeleid, de aanwervingscriteria, het onthaal, de achterstallige lonen
- de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsorganisatie, vorming/opleiding en bijscholing
- de invoering van nieuwe technologieën.

De OR **informeert** de werknemers over:

- de financieel-economische situatie van de onderneming
- de evolutie van de tewerkstelling.

Meer informatie vind je in de ABVV brochure "Het ABC van de OR" op onze website www.abvv.be (Sociale verkiezingen).



■ HET ABC VAN HET CPBW

Opdat werken gezond zou zijn

IN HET COMITÉ VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK (CPBW) KAN JE:

- op een constructieve manier discussiëren met de werkgever over de verbetering van de levenskwaliteit op het werk, de beschermingsmiddelen, het leefmilieu, de lawaaihinder en de stress op de werkplaats;
- nagaan wat de (mogelijke) problemen zijn op het gebied van veiligheid, gezondheid of welzijn in de onderneming.

Ieder van ons kent wel een of andere collega die een arbeidsongeval gehad heeft: een schram, een gebroken been of zelfs een zwaar of dodelijk ongeval. Maar lichamelijke schade is niet altijd even zichtbaar: jarenlang werken met schadelijke stoffen of in gevaarlijke omstandigheden kan even zware gevolgen hebben. Elk jaar zijn talloze werknemers slachtoffer van een beroepsziekte.

Ook in de dienstverlenende bedrijven bestaan er gezondheidsproblemen. Een slechte houding bij het werken op computer of hoge werkstress komen er niet zelden voor.

Onze lichamelijke en geestelijke gezondheid is bepalend voor onze levenskwaliteit, vandaag maar ook morgen. En dat maakt deel uit van de verantwoordelijkheid van de werkgever zolang we op het werk of onderweg naar het werk zijn. Sommige werkgevers nemen het daar niet zo nauw mee. Ze hechten meer belang aan de financiële resultaten waarvoor ze ver-

antwoording aan de aandeelhouders moeten afleggen.

Dankzij de niet aflatende strijd van de vakbonden is de toestand wel veranderd. Vandaag moeten de werkgevers wetten en regels respecteren op het gebied van preventie en bescherming van de werknemers tijdens de uitvoering van hun werk.

Die wetten zijn een strikt minimum. Maar op de werkvloer is het lang niet allemaal koek en ei en blijven de veiligheids- en de gezondheidsproblemen een dagelijks zorgenkind. Soms moet

de werkgever er echt toe aangespoord worden om verbeteringen aan te brengen of maatregelen te nemen om arbeidsongevallen en beroepsziekten te voorkomen. Dat is de opdracht van de ABVV-afgevaardigden in het CPBW, het orgaan bij uitstek om dit te doen, dat over vrij ruime bevoegdheden beschikt!

Wat doet het CPBW?

De informatie- en adviesopdracht van het CPBW is belangrijk. De werknemersafvaardiging kan informatie inwinnen, adviezen uitbrengen, voorstellen doen rond alle materies waarvoor het CPBW bevoegd is: gezondheid, veiligheid, welzijn op het werk, leefmilieu, ...

De werkgever is echter niet verplicht daar gevolg aan te geven. Doet hij dat niet, dan moet hij wel zijn beslissing motiveren.

Waarover kan het CPBW advies uitbrengen:

- Het globaal preventieplan, het vijf-jarenplan waarin de maatregelen bepaald worden om ongevallen, ziekte, stress, enz. te voorkomen.
- Het jaarlijks actieplan, de jaarlijkse opvolging en concrete uitwerking



van het globaal preventieplan. Dit plan kan aangepast worden aan de realiteit en de noden van de onderneming.

- De beschermingsmiddelen: de keuze, de aankoop, het onderhoud en het gebruik van individuele en collectieve beschermingsmiddelen.
- De aanpassing van het werk aan de mens: technologie is een middel om de mens te helpen, soms is het omgekeerde waar. Voor ons komt de mens op de eerste plaats!
- Het leefmilieu: om de tewerkstelling te behouden en veilig te stellen moet rekening gehouden met het leefmilieu.
- Het onthaal van de nieuwe werknemers: hoe zit het met de veiligheid op het werk, in de onderneming, wat doet de vakbond op dat vlak?
- De informatie van de werknemers, hun betrokkenheid, hun gehechtheid aan de onderneming.
- Het onderzoeken van individuele klachten over gezondheid en veiligheid.

- Advies betreffende de interne en externe diensten voor preventie en bescherming.

Tot slot beschikt het CPBW ook over een controleopdracht:

De afgevaardigden in het CPBW zien toe op de naleving van de wetten en de regelgeving die niet altijd (automatisch) toegepast worden.

Het globaal preventieplan en het jaarlijks actieplan worden uitgewerkt door mannen en vrouwen, maar die plannen moeten ook nog uitgevoerd en opgevolgd worden. Ook het leefmilieubeleid moet gevolgd worden: het gebrek aan dergelijk beleid of een gebrek aan beleid kan de toekomst van de onderneming in het gedrang brengen. Tot slot werkt het CPBW ook mee aan het opsporen van risico's.

Niet als hun collega's in de OR beschikken de leden van het CPBW over een aantal faciliteiten en zijn zij wettelijk beschermd.



Waarom stem je voor het ABVV?

Omdat het ABVV staat voor:



EEN STERKE MACHT

Het ABVV is een macht die 1.503.000 leden telt: 699.423 in Vlaanderen, 619.011 in Wallonië en 185.314 in Brussel.

Het ABVV vertegenwoordigt dus honderdduizenden werknemers en hun gezin. Een vakbond waarmee men dus rekening moet houden.

Als wij onze stem verheffen, wordt er geluisterd.



EEN VERANTWOORDELIJKE GESPREKS-PARTNER

Onze macht maakt van ons een verantwoordelijk gesprekspartner. Wij onderhandelen op het hoogste niveau over de loon- en de arbeidsvoorwaarden met de vertegenwoordigers van de werkgevers en met de regering. Via de vakbond heb je dus inspraak over alles wat verband houdt met werk, lonen, de door de sociale zekerheid betaalde uitkeringen.

Wij onderhandelen als het kan...



EEN FACTOR VAN DEMOCRATIE

Het ABVV staat garant voor democratie in de onderneming. Via de representatieve werknemersorganen, de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk, of de vakbondsafvaardiging kunnen de werknemers hun zeg doen. Ondernemingsraad en Comité zijn het parlement van de werknemers.

Met het ABVV bepaal je mee je leven.



EEN STRIJDBARE VAKBOND

Wij onderhandelen als het kan. We zijn wel een stille kracht, maar als onderhandelen niet meer kan en alleen de machtsverhoudingen nog spelen, aarzelen we niet actie te voeren.

Wij strijden samen met jou als het moet.



EEN VAKBOND DIE ZIJN LEDEN NIET LAAT VALLEN

• Je verliest je baan. Het ABVV laat je niet vallen. Onze diensten staan klaar om je te helpen bij alle stappen die je moet zetten.

• Je hebt een conflict met je werkgever? Het ABVV komt voor je op. Onze diensten sociaal recht staan je bij met raad en daad, desnoods gaan we tot voor de arbeidsrechtbank.

• Het ABVV steunt ook zijn afgevaardigden. Wij bieden een ruim vormingsaanbod en je kunt steeds bij onze bestendig secretarissen terecht, in of buiten de onderneming.

Het ABVV laat je nooit vallen.



MANNEN EN VROUWEN DIE IJVEREN VOOR DEZELFDE WAARDEN

Het ABVV is echter meer dan een organisatie die opkomt voor de werknemers. Het ABVV is een progressieve vakbond van mensen die hetzelfde doel nastreven: een rechtvaardiger wereld met meer gelijkheid, die niet enkel gebaseerd is op het streven naar maximale winst, maar waar arbeid een waarde is in plaats van een 'kost'. Waar werk en privéleven goed met elkaar gecombineerd kunnen worden. Waar het goed werken en leven is.

Een wereld waar de economie in dienst staat van de mens, niet omgekeerd.



SOLIDARITEIT ZONDER GRENZEN

Ons credo is de solidariteit tussen de mensen. Daarom verenigen wij zowel de actieve als de niet actieve werknemers, werkzoekenden, jongeren, slachtoffers van beroepsziekten of arbeidsongevallen, gepensioneerden, ... Wij verdedigen alle werknemers,

vrouwen en mannen, zowel uit het Noorden als het Zuiden of het centrum van het land, ongeacht hun huidskleur of hun politieke keuze, op voorwaarde echter dat die keuze om democratische partijen draait: bij ons is er geen plaats voor militanten van extreemrechts.

Voor het ABVV kent solidariteit geen grenzen.

ABVV
Samen sterk

DE WERELD VERANDEREN
DOE JE SAMEN MET

HELDEN



DOE MEE!

Betrokkenheid en inspraak op je bedrijf lonen.
Stel je kandidaat als delegee!
Stem ABVV bij de sociale verkiezingen!

WWW.WORKINGCLASSHEROES.BE

ABVV



ABVV-kandidaat: waarom jij niet?



Je bent bereid tot luisteren en dialoog? Je hebt zin je te bemoeien met zaken die je wel aangaan? Je wil je collega's informeren over hun rechten en ze ook verdedigen? Je wil heel wat leren over het beheer van een onderneming, over arbeidsrecht? Je bent een vrouw/man die men kan vertrouwen? Waar wacht je nog op?

De werknemers willen dat de onderneming aandacht heeft voor de levenskwaliteit op het werk (gezondheid, stress, milieu, veiligheid), voor het naleven van loon en arbeidstijd, voor kinderopvang, voor de voorwaarden van het moederschap- of ouderschapsverlof. Voel je je betrokken bij deze thema's? Wil je je inzetten om de zaken te verbeteren? Zet dan de stap en word kandidaat!

Al doende leert men!

De enige voorwaarden zijn dat je sinds 6 maanden in je onderneming moet werken (of 9 maanden in geval van onderbroken perioden in de loop van 2011) en tussen 18 (of 16 indien de onderneming een kiescollege voor jongeren heeft) en 65 jaar oud zijn. Eerder verworven vaardigheden zijn niet nodig; je zal heel veel leren al doende. Je kunt delegee worden en van nul starten: delegee zijn, dat leer je!

Je staat er niet alleen voor!

Als delegee heb je uiteraard verantwoordelijkheden. Maar je krijgt hulp. Delegee zijn betekent deel uitmaken van een team, waar de "anciens" de nieuwkomers bijstaan. Soms kan het gebeuren dat een aantal leden van het team wegvallen of dat de delegatie helemaal nieuw is. Maar je staat er nooit alleen voor. De kandidaten worden ondersteund, voorgelicht, opgeleid en geholpen door het ABVV. Ben je de enige in je onderneming, dan word je gesteund en ingelicht door de lokale afdeling van je beroepscentrale: je vormt samen een team en je ontmoet delegees van andere ondernemingen in dezelfde sector.

mingen in dezelfde sector.

Niets te vrezen

Je werkt in de frontlijn, maar weet dat je beschermd bent. Om je werk als delegee tot een goed einde te brengen, moet je beschermd worden tegen willekeur. Bovendien mag je syndicaal engagement niet in de weg staan van je loopbaanevolatie of promotie. Zodra het ABVV zijn kandidatenlijst indient, kan de werkgever je niet meer ontslaan (behalve wegens ernstige, door de arbeidsrechtbank erkende fouten, of wegens economische redenen, erkend door het bevoegde paritair comité). De bescherming is geldig, of je nu verkozen wordt of niet. Uiteraard is het soms verstandig om discreet te blijven over je eventuele kandidatuur vóór het begin van de periode van wettelijke bescherming!

INTERESSE? OF WIL JE ER GEWOON MEER OVER WETEN?

Wend je tot een delegee van je onderneming.

Of neem contact op met ons:

- door te bellen, in alle vertrouwelijkheid, naar het gratis nummer 0800 23 175
- door te surfen naar www.abvv.be/sociale-verkiezingen
- via de post naar: Dienst Ondernemingen ABVV, Hoogstraat 42, 1000 Brussel
- via e-mail naar socverk@abvv.be
- via fax op het nr. 02 550 14 03

STANDPUNT

Dansen naar de pijpen van de werkgevers

Dat neoliberale ministers de werkgevers naar de mond praten kan niemand verbazen. Maar dat de hele regering naar de pijpen danst van de werkgevers, dat verbaast wel, daar word je kwaad van, dat is voor de werknemers in dit land puur bedrog. Daarom was het geheel terecht dat het gemeenschappelijk vakbondsfront besliste tot de algemene staking van 30 januari.

Dansen naar de pijpen van de werkgevers, je kunt het niet beter uitdrukken. Het neoliberale besparingsplan van de regering volgt heel gehoorzaam de richtlijnen van het patronaat.

De werkgevers vinden dat werknemers moeten aangespoord worden om langer en harder te werken.

En wat doet de regering? Ze breekt het brugpensioen af. Ze verschuift het vervroegd pensioen naar 62 jaar en eist daarvoor 40 jaar loopbaan. Ze bemoeilijkt de toegang tot landingsbanen. En ze legt het probleem van de zware en belastende beroepen achteloos naast zich neer.

De werkgevers noemen onze sociale zekerheid een sociale hangmat. Ze vinden dat werkzoekenden het veel te comfortabel hebben. En dat mensen die werken al te gemakkelijk thuis kunnen blijven.

En wat beslist de regering? Werkzoekenden worden harder aangepakt omdat ze geen werk vinden, hun werkloosheidsvergoeding wordt in vele gevallen teruggebracht tot armensteun. Tijdskrediet, dat niet dient om zomaar gemakkelijk thuis te blijven maar dat bedoeld is om het werk ook nog leefbaar te houden, wordt gehalveerd.

De regering zou al haar pijlen kunnen richten op het creëren van meer en betere jobs, ze zou de werkgevers kunnen aanporren om voor goed werk te zorgen in ruil voor de gulle belastingvoordelen voor ondernemingen. Maar nee, ze legt de schuld en de verantwoordelijkheid bij de werknemers, en laat de patroons met rust.

De werkgevers haalden de laatste weken ook nog een van hun oude stokpaardjes van stal. Nu er een nieuwe begrotingsoefening aankomt om nog een paar miljard te besparen, herinneren ze eraan dat er nog altijd niets aan de automatische indexering van lonen en uitkeringen werd gedaan. Op dat vlak haalden ze hun slag nog niet thuis, maar nu zien ze het gat om komaf te maken met onze index.

Tot nu toe liet de regering de index ongemoeid. Tot nu toe. Maar zal dat standhouden? Met de hete adem van de werkgevers in de nek, en met de neoliberale instructies van Europa onder de neus, is het gevaar bijzonder groot dat ons systeem om onze koopkracht te beschermen onder het mes gaat.

Na de algemene staking van 30 januari zal het eropaan komen voort actie te voeren. Zoveel is duidelijk. Liefst allemaal samen, in alle Europese landen op hetzelfde moment. De werknemers kunnen en mogen niet doen zoals de regering die danst naar de pijpen van de werkgevers. De anti-sociale loopbaanpolitiek moet grondig worden bijgestuurd. De contractbreuk waar veel werknemers nu tegenaan kijken moet ongedaan worden gemaakt. En morgen moeten ze met hun handen van onze index blijven.

(24 januari 2012)



Paul Lootens
Algemeen secretaris



Alain Clauwaert
Voorzitter

MET PETITIE EN FILM VOOR EERLIJKE EINDEJAARSPREMIE

Niet meer of niet minder voor beschutte en sociale werkplaatsen



In een korte film waarvan hier een beeld leggen arbeiders van beschutte en sociale werkplaatsen uit waarom ze een petitie-actie organiseren.

De arbeiders van de sociale en beschutte werkplaatsen laten niet los. Zij eisen dat hun eindejaarspremie op dezelfde manier wordt verbeterd als in de hele Vlaamse social profit. Niet meer, maar ook niet minder. Woensdag 25 januari gaven zij het startschot van een grote petitie-actie.

In het Vlaamse intersectoraal akkoord (VIA) voor de periode van 2011 tot 2015 staat dat de werknemers van de social profit een eindejaarspremie krijgen die 95% van het maandloon bedraagt.

Behalve voor de werknemers uit de sociale en beschutte werkplaatsen. Die krijgen maar 87% van het maandloon. Dat betekent 120 euro minder. De arbeiders die aangesloten zijn bij de Algemene Centrale van het ABVV pikken dat niet. Zij eisen een gelijkwaardige behandeling en voeren hier al enige tijd actie voor. Op 25 januari begonnen zij met een grote petitie om de steun te krijgen van de publieke opinie. Actievoerders trokken die dag naar de werkgeversfederaties van de sociale en beschutte werkplaatsen en vroegen de vertegenwoordigers om de petitie

als eersten te tekenen.

Militanten verzamelen nu handtekeningen in de beschutte en sociale werkplaatsen. Maar iedereen kan steunen. Je kunt de petitie ondertekenen via de website www.accg.be. Je kunt hem ook afdrukken en handtekeningen verzamelen bij je vrienden of op het werk. In ieder geval moet je eens kijken naar het filmpje over de actie. Je vindt het ook op www.accg.be. Ook op facebook kun je de actie volgen, tik gewoon in: 'niet meer, niet minder'.

Lonen vanaf januari 2012

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die op 1 januari een aanpassing van de lonen kenden. Alleen de sectoren waar zich wijzigingen voordeden worden vermeld. Meer gedetailleerde informatie vind je op onze internetsite: www.accg.be.

Paritair comité	Sector	Soort aanpassing	Loonsverhoging
106.01 106.02	Cementfabrieken betonindustrie	Verhoging schaaallonen CAO-verhoging (niet van toepassing voor de reële lonen indien omgezet in een ander voordeel bij ondernemings-cao gesloten voor 1 december 2011 in ondernemingen waar de reële lonen minimum 0,3% hoger waren dan deze van de sector)	Vorige lonen X 1,002139 0,3 %
113.04 115 117 121 124	Pannembakkerijen Glas Petroleum Schoonmaak Bouw	Verhoging schaaallonen en reële lonen Verhoging schaaallonen en reële lonen Verhoging schaaallonen Verhoging schaaallonen en reële lonen Indexering minimumlonen+ het verschil tussen het reële loon en dat schaaalloon blijft behouden CAO - verhoging	Vorige lonen X 1,0047 Vorige lonen X 1,02 Vorige lonen X 1,002139 Vorige lonen X 1,0117 Vorige lonen X 1,0046016 0,3 %
125.01 125.02	Bosontginning Zagerijen	Verhoging schaaallonen Indexering minimumlonen+ het verschil tussen het reële loon en dat schaaalloon blijft behouden	Vorige lonen X 1,0046 Vorige lonen X 1,0046
125.03 128 129 130	Houthandel Leder Papierproductie Grafische nijverheid	Verhoging schaaallonen en reële lonen Verhoging schaaallonen en reële lonen Verhoging schaaallonen en reële lonen Verhoging schaaallonen (Vanaf 9 januari 2012)	Vorige lonen X 1,0046 Vorige lonen X 1,0047 Vorige lonen X 1,0113 Vorige lonen X 1,02
133 136	Tabak Papier- en kartonbewerking	Verhoging schaaallonen en reële lonen Verhoging schaaallonen en reële lonen + CAO - verhoging	Vorige lonen X 1,0047 Vorige lonen X 1,0143
142.04	Terugwinning van allerlei producten	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,0318
314	Kappers, schoonheidszorgen, fitness	Verhoging schaaallonen en reële lonen + CAO - verhoging	Vorige lonen X 1,023
323	Conciërges	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,0317

■ DUROBOR WORDT OVERGENOMEN

Werknemers reageren bitter

De werknemers van holglasfabrikant Durobor in het Henegouwse Soignies hebben het hard te verduren gekregen. Eerst dreigde het faillissement. Dan kwamen heel moeilijke onderhandelingen met een overnemer. En als er ten slotte een akkoord is, wordt het op de helling gezet door de werkgeversfederatie VBO die de brugpensioenen verwerpt. Vandaag is de rust teruggekeerd, maar de werknemers houden er een bitter gevoel aan over. En ook vandaag nog, terwijl we dit schrijven, is er opnieuw onzekerheid over de goedkeuring van de overname door de handelsrechtbank. De werknemers houden er een bitter gevoel aan over.

We hadden een ontmoeting met Angelo Foti, delegatie van de Algemene Centrale van het ABVV en Jean-Philippe Piton, de gewestelijke vakbondssecretaris van de regio 'Centre'. Zij onderhandelden wekenlang over het relanceplan van Durobor.

Waardigheid

Jean-Philippe en Angelo zijn verre van tevreden. Wat hen het meest van al pijn doet, is de ontredde- ring van de werknemers die wekenlang in grote onzekerheid moesten leven. Toen we hen ontmoetten was het trouwens nog altijd wachten op de gerechtelijke uitspraak over de brugpensioenen. "De werknemers zijn erg ontgoocheld" vertelt Angelo, "ze weten niet waarin waaruit en we kunnen niet eens antwoorden op hun vragen. En toch behouden ze hun waardigheid, want ze blijven voort werken. Het is echt te bewonderen". En Jean-Philippe voegt eraan toe: "Zeker ook de delegatie zijn echt te bewonderen. Zij slaagden erin iedereen te overtuigen, de baas, het consortium, de werknemers en alle betrokken

partijen. Daar doe je je hoed voor af."

Wat de overname betreft zegt Jean-Philippe ook nog: "Als syndicalisten kunnen we niet tevreden zijn, maar je hebt nu eenmaal weinig mogelijkheden als er maar één enkele overnemer is. Het gaat hier over een consortium van financiers en industriëlen die natuurlijk heel andere prioriteiten stellen dan wij." Jean-Philippe is ook heel kritisch voor de werking van de gerechtelijke reorganisatie, het systeem dat in de plaats kwam van het gerechtelijke concordat. "Het systeem is nog gebrekkig. Bij Durobor wisten de mensen half januari nog altijd niet waar ze aan toe waren. De overnemer had nog altijd niet meege- deeld welke werknemers konden blijven. Dat zijn verschrikkelijke toestanden."

Brugpensioenen

Het relanceplan voorziet in het brugpensioen op 52 jaar. Haast een derde van de werknemers valt daarvoor. Maar het VBO weigerde en dat bracht het hele plan in gevaar. Voor het VBO waren er

niet genoeg garanties dat de overnemer die brugpensioenen kon bekostigen, en dan zou het Fonds voor de sluiting van ondernemen moeten bijspringen. Gelukkig heeft minister van Werk De Coninck Durobor toch erkend als onderneming in moeilijkheden.

Toekomst

Na de overname blijft er geen enkele effectieve vakbondsafge- vaardigde meer over. Ook dat komt hard aan voor de werknemers die wekenlang zoveel steun kregen van hun afgevaardigden. Angelo, die 13 jaar lang de vakbondsdelegatie heeft geleid vindt het verschrikkelijk: "Ik had nooit gedacht dat ik mijn loopbaan zo zou moeten eindigen. Ik werk hier 33 jaar. Ik hoopte nog enkele jaren te kunnen blijven om de fakkel door te geven". Het wordt niet gemakkelijk voor de werknemers, zegt Jean-Philippe nog: "Ze zullen zich achter een nieuw project moeten scharen, maar niemand weet op dit moment hoe dat project eruit ziet. En nieuwe delegaties zullen van nul moeten herbeginnen. Dat zal tijd vragen."

■ ASBESTPROCES

Eternit dan toch veroordeeld in België

In november van vorig jaar veroordeelde de Brusselse rechtbank het bedrijf Eternit tot een schadeloosstelling van 250.000 euro aan de overlevenden van de familie Jonckheere. Vader, moeder en twee kinderen van de familie overleden aan de gevolgen van mesothelioom, een ziekte die toeslaat door contact met asbest. Het is de eerste keer dat het bedrijf in België wordt veroordeeld. Tot nu toe bleef het vrijgesteld van vervolging, zowel voor de burgerlijke als voor de strafrechtbank. De zaak is trouwens nog niet helemaal beslecht, want Eternit gaat in beroep tegen het vonnis.

In een artikel dat deze maand verscheen in het tijdschrift 'Politique' gaat Laurent Vogel dieper in op de zaak. Hij is directeur van het Europese Vakbondsinstituut ETUI. We publiceren er enkele uittreksels uit.

Van alle Europese landen heeft België het meest gebruik gemaakt van asbest. En toch gaan de industriëlen die de gevaren van die stof kenden geheel vrijuit. (...) Die straffeloosheid vloeit voort uit de wetgeving, maar zij is er ook omdat de politieke wereld en de administratie het potje gedekt

houden om de traditie van de sociale vrede niet te verstoren.(...)

De wetgeving bepaalt dat een werknemer geen schadeloosstelling kan vragen aan zijn werkgever voor een arbeidsongeval of een beroepsziekte. In de zaak Jonckheere slaat de vergoeding alleen op Françoise, de moeder, die nooit bij Eternit werkte. Het bedrijf kon zich tegenover haar dus niet verbergen achter de "toestemming om te doden" die de wet aangaande beroepsziekten met zich meebrengt.

(...) In 2006 werd een Asbestfonds in het leven geroepen om vergoedingen uit te keren, zowel aan werknemers als aan zelfstandigen, buurtbewoners of andere mensen uit de omgeving. Dat is ongetwijfeld een lovenswaardig initiatief van het parlement. Maar er zijn belangrijke beperkingen. De longkankers die door asbest worden veroorzaakt en die meer dodelijke slachtoffers tot gevolg hebben dan het mesothelioom, worden door het fonds niet in aanmerking genomen. Wie een tegemoetkoming krijgt van het fonds moet afzien van verdere juridische stappen. (...) Je moet al heel erg vastberaden zijn om een vergoe-

ding van het fonds te weigeren en te kiezen voor een lange en onzekere gerechtzaak. De zonen van de familie Jonckheere maakten die keuze wel, uit respect voor de wens van hun moeder. Hun rechtszaak heeft tien jaar aangesleept.

(...) Er moet ook iets gezegd worden over de rol van het sociaal overleg in deze problematiek. Bij het oprichten van het Asbestfonds raakten syndicale en patronale vertegenwoordigers in de Nationale Arbeidsraad het erover eens om de werkgevers vrij te stellen van elke vorm van burgerlijke aansprakelijkheid. (...) Maar dat standpunt wordt zeker niet door alle syndicalisten bijgetreden. De Algemene Centrale van het ABVV verwerpt het. Het is te hopen dat het Eternitproces de weg opent voor een nieuw debat in de vakbondswereld en bij de parlementsleden, en dat er eindelijk politieke beslissingen worden genomen die het asbestschandaal daadwerkelijk aanpakken.

Dit zijn uittreksels uit een artikel van Laurent Vogel, directeur van het Europees Syndicaal Instituut ETUI, verschenen in het tijdschrift 'Politique' in januari 2012.

■ CHEMISCHE SECTOR

Alles over je pensioen in een handige map

De werknemers in de chemie die het aanvullend sectorale pensioen genieten krijgen een handige map om alle informatie over hun pensioen in op te bergen. Een map voor de rest van je leven. Je vindt erin terug hoe het systeem werkt. En je kunt er al je persoonlijke pensioenfiches en documenten in opbergen, zowel die van je aanvullend pensioen als die van je wettelijk pensioen.

In 2011 ging het sectoraal aanvullend pensioen in de chemie van start, de zogenaamde tweede pijler. Deze wordt toegekend aan alle werknemers, behalve aan diegenen die in hun bedrijf al een voordeliger aanvullend pensioen hadden. Zij behouden hun betere formule uiteraard.

Dus, alle werknemers die nog geen aanvullend pensioen hadden krijgen het sectoraal aanvullend pensioen, zowel de arbeiders als de bedienden en kaders. En voor hen is er nu een stevige opbergmap. Je vindt er niet alleen het volledige reglement van het sectorpensioen in terug, maar ook een vlot leesbare samenvatting. Tegelijk bevat de map nuttige adressen.

Maar je kan de map ook zeker gebruiken om er al je persoonlijke documenten in op te bergen. Het gaat dan in de eerste plaats over de jaarlijkse pensioenfiches. Je ontvangt die jaarlijks zowel voor



Uw pensioen in de scheikunde

Votre pension dans la chimie

ABVV - FGTB
Scheikunde - Chimie
Samen sterk - Ensemble, on est plus forte

Deze map nog niet ontvangen, haal ze gerust op bij je gewestelijke vakbondsafdeling.

je wettelijk als voor je aanvullend pensioen. Hou ze zorgvuldig bij, het zijn belangrijke bewijsstukken voor de berekening van je pensioenrechten en je loopbaan.

De opbergmap wordt aangeboden door de Algemene Centrale van het ABVV en door de bedien- debond BBTK. De verdeling ervan is bezig in alle bedrijven die onder de sectorale pensioenregeling vallen. Daar zijn vooral veel kmo's bij. Mocht je de map niet ontvangen, je gewestelijke afdeling zal er je graag een bezorgen, voor jou en voor je collega's.

Wijzigingen en bijwerkingen van de map zul je in de toekomst vinden op onze websites: www.accg.be of www.bbtck.org. Hou dat in het oog, dan blijf je op de hoogte over je aanvullend en wettelijk pensioen.

Pensioenfonds Bouw ontvangt Europese prijs

Pensio B, het pensioenspaar- fonds van de bouwsector in ons land, werd bekroond met een Europese prijs. Terecht, want het fonds blijft ook in de crisistijd voor positieve rendementen zorgen.

Pensio B beheert de financiële middelen van het aanvullend sectoraal pensioen van de bouwvakkers. Dat beheer gebeurt voorzichtig, als een goede huisvader. De risico's van beleggingen op financiële markten worden stevig in de hand gehouden. Nog maar goed ook, want het gaat over de spaarpot van de bouwvakkers voor hun aanvullend pensioen.

Nu kreeg Pensio B de prijs voor het beste pensioenfonds in België sedert 2010. De bekroning komt van 'Investment & Pensions in Europe', een instituut dat elk jaar prijzen uitreikt voor het beste beheer van pensioenfonds.

Sinds zijn oprichting in 2007 behaalde Pensio B altijd positieve rendementen. Ook in de twee heel moeilijke crisisjaren 2008 en



Rik Desmet, federaal secretaris van de Algemene Centrale – ABVV en voorzitter van Pensio B toont de trofee voor het beste pensioenfonds in België.

2011. Gemiddeld is er per jaar een opbrengst van zo'n 4,5%. In 2011 behaalde Pensio B nog altijd een rendement van ei zo na 1%, terwijl dat jaar alle Belgische pensioenfonds samen gemiddeld 5% verloren.

Lunch Garden: de stem van de werknemers klonk niet tevergeefs

Op woensdag 18 januari jl. vond een nieuwe onderhandelingsronde plaats tussen de vakbondsverantwoordelijken en de directie van Lunch Garden. Bedoeling was de gesprekken over de verbetering van de arbeidsvoorwaarden in de restaurants voort te zetten. Onder andere het herlanceringsplan dat in 2008 bij de overname van Lunch Garden door H2 werd gesloten, moest eindelijk worden gerespecteerd.

Al maandenlang eisen de werknemers betere arbeidsvoorwaarden. De voorbije twee jaar hebben ze zich iedere dag ten volle ingezet om de activiteiten van het bedrijf weer aan te zwengelen. Dit ging gepaard met een grotere flexibiliteit, meer polyvalentie, deeltijds werk, dagelijkse stress, reorganisatie van de restaurants (remodelings), stijgende werklast, enz. Het personeel was uitermate gemotiveerd om ervoor te zorgen dat het bedrijf rendabel bleef en heeft daarvoor heel wat offers gebracht. Maar nu wordt de situatie voor hen almaar moeilijker om dragen.

De vakbondsvertegenwoordigers hadden al meermaals aan de alarmbel getrokken. Eind vorig jaar hebben ze hun vragen verder uitgewerkt en de directie van de restaurants een bundel met welzijnseisen overgemaakt. Daarin vragen de werknemers dat er fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden en een gezonde werkomgeving voor iedereen zouden worden voorzien, onder meer via méér uren voor de deeltijdse werknemers en méér arbeidsovereenkomsten, concrete oplossingen op het vlak van flexibiliteit en duidelijke communicatie over het marketingplan van het bedrijf. Ze eisen ook het behoud van een sereen sociaal klimaat, met respect voor de arbeidsvoorwaarden en de rechten van de afgevaardigden.

Tot nog toe hadden de gesprekken niet tot een akkoord geleid. De directie van Lunch Garden had blijkbaar geen oren naar de eisen van het personeel en hield zich op de vlakke... De werknemers had-



den het stilaan gehad en verwachten veel van die nieuwe onderhandelingsronde. Ze rekenden op een krachtig gebaar en een duidelijk engagement vanwege de directie.

Op de beslissende vergadering van 18 januari jl. stonden de vakbondsverantwoordelijken dan ook voor een flinke verrassing: de directie heeft de boodschap van de BBTK-eisenbundel goed gesnapt en heeft zelf een hele reeks maatregelen voorgesteld om de arbeidsvoorwaarden te verbeteren. Een blijk van écht goede wil vanwege de directie en het bewijs dat de mobilisatiekracht van de werknemers terecht was én geloond heeft. Het werkgeversvoorstel bevat een aantal zeer concrete oplossingen: meer contracturen voor deeltijdse werknemers (prioritair voor de contracten van 20 uur), stabilere uurroosters, opleiding voor het personeel, analyse van de werk(over)last om deze te verlichten, naleving van het herlanceringsplan van 2008...

Bij het ter perse gaan van dit artikel wordt het document dat de directie aan de vakorganisaties heeft bezorgd – na een gedetailleerde analyse van het voorstel – ter goedkeuring aan de BBTK-militanten voorgelegd. Uiteraard zullen wij alert blijven rond de operationele invoering van die maatregelen en willen wij de gesprekken met de directie voortzetten opdat alles optimaal zou verlopen, met respect voor de rechten en belangen van de werknemers.

Je My BBTK-account, binnenkort een echte must!

Enkele weken geleden heeft de BBTK op bbtk.org een tabblad My BBTK toegevoegd. Wie erop klikt, komt terecht op een deel van onze website dat beschermd is door een wachtwoord. Als je je eigen My BBTK-account aanmaakt, krijg je toegang tot extra informatie en instrumenten.

Ben je lid?

Op de My BBTK-site vind je informatie die exclusief voor onze leden is bestemd. Zo bieden we bijvoorbeeld vanaf februari de nieuwe sectorale uitgaven van Je Rechten aan, uitsluitend voor onze leden dus. En de weken daarna volgt er nog veel meer!

Ben je militant?

De sociale verkiezingen staan voor de deur... en voor al het propagandamateriaal is My BBTK dé place to be! Tientallen modellen van pamfletten en affiches, alle grafische elementen van de verkiezingscampagne, de tekeningen van Kroll, de brochure "10 tips voor een goede campagne"... We kunnen hier onmogelijk alles oplijsten: ga gewoon zelf eens een kijkje nemen!

Een My BBTK-account aanmaken duurt niet meer dan een paar minuten. Klik op "registreer" en je bent vertrokken!

Tonen dat de vakbond het verschil maakt

Marleen Devleeschauwer werkt al meer dan 30 jaar bij de Gentse staalreus Sidmar, onderdeel van ArcelorMittal, en is al even veel jaren militant voor BBTK. Sinds acht jaar is ze er hoofddelegee. In die periode heeft ze het moeilijker zien worden om als vakbond actief te zijn binnen het bedrijf.

"De onzekerheid overheerst nu. Da 's het geval sinds we in de groep van ArcelorMittal opgenomen zijn. Een maximale opbrengst is het enige doel. Meer winst en minder jobs, sinds het ontstaan van de groep in 2006 zijn er reeds 30.000 arbeidsplaatsen verloren gegaan. In Luik sluit hij de volledige warme zone, ondanks alle mooie beloftes die hij in het verleden gedaan heeft en ondanks alle voordelen van emissierechten en notionele intrestaftrek die hij kreeg."

"Een voorbeeld van de gevolgen van deze onzekerheid is de hele discussie rond het uitbreiden van de Zeesluis in Terneuzen (waardoor grotere schepen de Gentse kanaalzone zou kunnen bereiken, nvdr) die voor onduidelijkheid zorgt. Die sluis is van groot belang voor Sidmar, maar het is wel weer een typisch voorbeeld van hoe de overheid moet zorgen voor de investering, terwijl de bedrijven daar geen zekerheid of geld tegenover zetten."

Je zit volop in bedrijfsonderhandelingen, hoe verlopen die?

"Dat dreigen met onzekerheid over de toekomst speelt de directie ook uit tegenover ons en het personeel om meer gedaan te krijgen en minder te geven. We laten ons daar natuurlijk niet door doen, maar het speelt toch mee."

"De directie laat zeer weinig marge. Meer zelfs, ze leggen zelf tegeneisen op tafel. Men wil de bedienden een veel slechtere regeling voor brugpensioenen opleggen dan wat vanuit het IPA en de regering op dit moment nog kan. Men wil vóórlopen op de afbouw van het brugpensioen en wij zouden langer moeten werken dan de arbeiders want: 'bedienden werken zo hard niet als arbeiders'. Ook voor arbeiders zijn de voorwaarden voor brugpensioen trouwens verstrengd."

Werkgevers pleiten voor langer werken, maar is er plaats voor oudere werknemers?

"In de eerste plaats bestrijd ik natuurlijk het idee dat bedienden 'minder hard' zouden werken. Het is vanzelfsprekend zo dat ze minder fysieke arbeid leveren, maar je mag de stress waarmee heel wat oudere bedienden kampen niet onder de mat vegen. In de praktijk wil de werkgever er gewoon vanaf, zonder kosten. De afgelopen jaren verdwenen er 980 jobs bij Sidmar, vooral via brug-

pensioen. Dan legt de werkgever tenminste nog een toeslag bij, maar ook dat willen ze niet meer opbrengen."

"En van uitloopbanen, waarbij oudere bedienden bijvoorbeeld hun ervaring zouden kunnen overdragen op de jongere werknemers, is al helemaal geen sprake. Ik maak me geen illusie: eenzijdig aan mensen de verplichting opleggen om langer te werken, zonder omkadering, zal leiden tot meer absentisme door ziekte. Dat is de praktijk, waar politici en media blind voor zijn." Geen eenvoudige manier om aan de sociale verkiezingen te beginnen...

"Net wel. Tewerkstelling behouden zal in de komende vier jaar prioritair zijn. We weten dat er nog besparingen aankomen. Hoe sterker de BBTK en de vakbond, hoe beter voor de werknemers om ons hiertegen te wapenen. Je moet aantonen aan de mensen dat we als vakbond het verschil kunnen maken. Het verschil tussen overgeleverd zijn aan de kapitalist Mittal of weerwerk bieden, altijd strijden, soms winnen, soms verliezen, maar altijd samen."

X-30, het moment waarop de kandidaten beschermd zijn, is net voorbij. Voldoende kandidaten gevonden?

"De BBTK-lijst is gevuld. Nochtans, een derde van de kandidaten moest vervangen worden. We hebben een gezonde mix van kandidaten uit allerlei categorieën: ploegenwerkers, jongeren, vrouwen,... Dat laatste is niet vanzelfsprekend. Ik merk dat vrouwen vooral twijfelen uit schrik dat het syndicaal werk hen teveel tijd zou kosten na de werkuren. Vrouwen hebben thuis blijkbaar nog steeds meer werk te doen dan mannen (lacht). Dat toont het belang aan van een goede omkadering van de syndicale werking, waarbij afgevaardigden tijdens de werkuren syndicaal actief kunnen zijn."

"Bij Sidmar hebben we geen traditie van campagne voeren tegen de andere vakbonden. We gaan uit van onze eigen kracht, zonder opbod. Eind januari organiseer ik onze eerste startersdag met alle kandidaten, meteen de aftrap van onze campagne."



Nood aan antwoord op problemen mediasector

Vele kleintjes maken een grote. Dat gezegde klopt in de goede zin en jammer genoeg ook in negatieve. De som van de sociale problemen binnen de mediasector, zowel audiovisueel als geschreven, is ondertussen voldoende groot om te spreken van een probleem in de sector. In tal van bedrijven verdwijnen er jobs en verhoogt de druk op de werknemers.

Een hele waslijst

Het is niet de eerste keer dat we in deze kolommen gewag maken van een probleem voor de volledige sector. Ook begin 2009 werd de sector getroffen door een golf van ontslagen, in heel wat bedrijven. Nog geen drie jaar later wordt er opnieuw gesnoeid in de personeelsbestanden. Zo zette VTM (VMMa) net voor Kerstmis 22 werknemers op straat, recent aangevuld met 2 extra ontslagen. De vakbonden in het bedrijf blijven achter

met een wrange nasmaak, want de directie nam een loopje met het sociaal overleg. En niet alleen bij de 'grote' zenders rommelde het, ook bij heel wat regionale zenders vielen klappen.

Ook in andere mediabedrijven stijgt de sociale onrust. Bij het persagentschap Belga is er op dit moment nog steeds een stakingsaanzegging lopende rond de 8 aangekondigde ontslagen. Er wordt gevreesd voor een tweede ontslagronde. Bij de mediagroep Rossel (onder Le Soir en groep Sud Presse), waar de laatste jaren al heel wat banen verdwenen, is de directie opnieuw volop 'synergiën' aan het zoeken tussen de verschillende redacties. Voor de werkgevers in de sector is dat codetaal om aan te kondigen dat er jobs zullen verdwijnen... Ook bij Concentra (de Gazet van Antwerpen en het Belang van Limburg) wil men snoeien in het personeelsbestand. Sanoma, Think

Media, VT4... gelijkaardige verhalen.

Werknemers onder druk

De concurrentie in de mediawereld is bikkellhard. De uitdagingen, gesteld door de opkomst van de nieuwe media en dalende publiciteitsinkomsten, zijn groot. Van de werknemers verwacht men steeds meer, met steeds minder. De werknemers uit de sector zijn hier de dupe van. Steeds vaker neemt men de toevlucht tot freelancers, want goedkoper en flexibel inzetbaar. Onvermijdelijk lijdt ook het journalistiek werk hieronder.

Voor de BBTK is er sprake van een structureel probleem in de sector. Om hierop een antwoord te vinden, is sociaal overleg cruciaal. Als bepaalde werkgevers dit niet inzien, zullen we het hen nóg duidelijker moeten maken.

STANDPUNT

De kaarten zijn nog niet gespeeld

DE STRIJD GAAT VOORT, STAKING 30 JANUARI !

Velen voorspellen dat 2012 een negatief jaar wordt. Dat hoeft niet zo te zijn. 2012 kan het jaar worden waarin we ‘genoeg’ zeggen aan de blinde besparingsdrift.

In december werden wij geconfronteerd met de maatregelen van de nieuwe regering. De nieuwe regering snoeide snel en zonder reëel overleg in de (brug-) pensioen- en tijdskredietstelsels. De werkloosheidsuitkeringen worden verder verlaagd (ook al liggen ze nu al ruim onder de armoededrempel) en de voorwaarden om een wachtuitkering te ontvangen zijn verstrengd. De nieuwe regering gaat niet evenwichtig tewerk. De sterkste schouders (grootverdieners, speculanten, grote vermogens, ...) worden niet of onvoldoende aangepakt en dragen dus zeker niet de zwaarste lasten. Wij blijven erbij dat het voornamelijk de werknemers en uitkeringstrekkers zijn die het gelag betalen.

De nationale betoging van 2 december en de staking in de openbare diensten van 22 december klonken bij de nieuwbakken regering dus niet luid genoeg. De wetten rond de hervormingen van het (brug-)pensioenstelsel, het tijdskrediet en de werkloosheidsuitkeringen zijn ondertussen gepubliceerd in het Staatsblad. De werknemers werden in snelheid gepakt.

Onder druk van de vakbonden kwam

ondertussen een overleg tot stand tussen vakbonden, werkgevers en regering. Voor ons is het duidelijk: er moeten duidelijke bijsturingen gebeuren aan de maatregelen. Ondertussen is al gebleken dat werkgevers en regering ook deze keer geen oor hebben naar de verzuchtingen van de werknemers. Regeeringspartijen verklaren dat het overleg het overeengekomen regeerakkoord niet zal wijzigen. Zij worden hierin bijgetreden door de werkgevers.

Bij de acties in december hoorden wij dat deze te vroeg kwamen want dat het regeerakkoord nog niet in uitvoering was. De feiten bewijzen het omgekeerde, de acties werden in feite te laat gevoerd. Wij zullen ons geen tweede keer laten vangen. Nieuwe besparingen worden aangekondigd voor de maand februari. Men spreekt van meerdere miljarden euro en de indexering van de lonen en uitkeringen wordt nu al publiekelijk op tafel gelegd: indexsprongen (lees niet toekenning van voorziene indexeringen) zouden het nodige soelaas moeten brengen. De staking van 30 januari komt dus wel op tijd. De inzet ervan is: duidelijke bijsturingen aan regeerakkoord, een categoriek nee aan nieuwe besparingen op de kap van werknemers en uitkerings-trekkers, handen af van ons indexsysteem en voor een ander Europees beleid.

Een duurzaam Europees project

Het kernprobleem ligt inderdaad bij de in Europa dominerende gedachte dat we ons uit deze crisis zouden kunnen bezuinigen. In naam van de besparingen lijkt alle rede en fatsoen zoek. Het is duidelijk dat de overheidsrekeningen in orde moeten zijn. Enkel zo kunnen de sociale zekerheid en kwaliteitsvolle openbare diensten overeind gehouden worden. Maar het beleid van de Europese instellingen lijkt zo langzamerhand neer te komen op het ontmantelen van de welvaartsstaat.

Europa moet vrede en welvaart aan de inwoners brengen en dit blijven doen. Nu is het een Europa van het kapitaal en bedrijven geworden, waarin de werknemer en de sociaal gerechtigde zoek is. Onze vakbondsacties zijn dan ook een protest tegen de ideologie die onze hoop op een betere wereld voor onszelf en onze kinderen heeft gekaapt.

Het juiste verhaal moet gaan over investeringen, het creëren van kwaliteitsvolle werkgelegenheid, het bouwen aan een duurzame economie en over steun aan landen én individuen die deze steun nodig hebben. Er bestaan alternatieven, we hebben dat al vaak herhaald. De Europese besparingsideologie leidt ons recht naar een economische recessie. Wanneer het slecht gaat met de economie moet er geïnvesteerd



worden, ook door de overheid. Investeren in duurzame economische projecten maar ook in de koopkracht van de bevolking zodat de economie blijft draaien.

Nee aan fatalisme, kies voor solidariteit!

Een samenleving kán je veranderen. Maar niet alleen, en zeker niet door je op voorhand gewonnen te geven. Daarom wordt er gestaakt op 30 januari.

EEN ANDERE TOEKOMST IS MOGELIJK!

Doe volle bak voordeel.

Exclusief voor leden van het ABVV en alle personen die met hen samenwonen. De verzekeringen van ACTELaffinity zijn goedkoper en garanderen u toch een maximale veiligheid en bescherming.



Autoverzekering

U zoekt een autoverzekering die goedkoper is en veel voordelen biedt? Vraag een prijsofferte zonder verdere verplichtingen! Geniet aanzienlijke voordelen: zoals gratis bijstand bij pech of ongeval (CAR RELAX), een vrijstelling van € 0 en betalingsgemak. Kies de graad van bescherming die u wenst, vervolledig uw verzekering met uiterst interessante opties zoals rechtsbijstand, bestuurdersverzekering of reisbijstand (TRAVEL RELAX).

	B.A.	CAR RELAX	Glasbreuk	Brand	Natuurkrachten en aanrijding met dieren	Diefstal	Materiële schade & vandalisme
BURGELIJKE AANSPRAKELIJKHEID	•	GRATIS					
MINI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	
MAXI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	•



Motorverzekering

Verzekeer uw motor tegen de laagste prijs en geniet onder andere van gratis bijstand bij een ongeval. Vraag ons hoe u 45% korting krijgt op de premie voor uw motor.



Woonverzekering

Huurder of eigenaar? Een overgelopen bad, een overstroming, brand, ... dat overkomt niet alleen de anderen. Kies voor Homeprotect en uw woning en de inboedel worden efficiënt verzekerd. Dankzij ons evaluatierooster bent u er zeker van dat u nooit onderverzekerd bent.

Bekwaam en professioneel, het Contact Center van ACTELaffinity staat altijd klaar om te luisteren en u snelle en efficiënte oplossingen aan te bieden bij een schadegeval.

Bel gratis 0800/49 494 of surf naar www.actelaffinity.be/abvv

Indexaanpassingen

TEXTIEL

In de textielsector stijgen de lonen met 2% vanaf 1 januari 2012. Dit zijn de exacte barema's:

Loongroep	Minimum uurloon textiel	Minimum uurloon breigoed	Minimum uurloon onderhoud & algemene diensten textiel	Minimum uurloon onderhoud & algemene diensten breigoed
01	10,5709 €	10,1527 €	10,5709 €	10,1527 €
02	10,6624 €	10,1816 €	10,6624 €	10,1527 €
03	10,7538 €	10,2107 €	10,7538 €	10,2107 €
04	10,8440 €	10,2383 €	10,8440 €	10,2383 €
05	10,9342 €	10,2671 €	10,9342 €	10,2671 €
06	11,0257 €	10,2960 €	11,0257 €	10,2960 €
07	11,0991 €	10,3800 €	11,4147 €	11,4147 €
08	11,1721 €	10,5679 €	11,5552 €	11,5552 €
09	11,2453 €	10,7678 €	11,6939 €	11,6939 €
10	11,3217 €	10,9264 €	11,8343 €	11,8343 €
11	11,3950 €	11,0850 €	11,9749 €	11,9749 €
12	11,5155 €	11,2409 €	12,1135 €	12,1135 €
13	11,6375 €	11,3966 €	12,2540 €	12,2540 €
14	11,7582 €	11,5552 €	12,3944 €	12,3944 €
15	11,8788 €	11,7107 €	12,5350 €	12,5350 €
16	11,9993 €	11,8666 €	12,6753 €	12,6753 €
17	12,1214 €	12,0220 €	12,8141 €	12,8141 €
18	12,2418 €	12,1792 €	12,9575 €	12,9575 €
19	12,3623 €	12,3348 €	13,0964 €	13,0964 €
20	12,4830 €	12,4905 €	13,2369 €	13,2369 €
21	12,6049 €	12,6477 €	13,3773 €	13,3773 €

Leidinggevend personeel

Loongroep	Minimum uurloon
01	13,1941 €
02	13,2671 €
03	13,5159 €
04	13,7022 €
05	13,9267 €
06	14,0364 €
07	14,2607 €
08	14,3843 €

TEXTIELRECUPERATIE (LOMPEN)

De lonen stijgen ook in de sector van de textielrecuperatie met 2% en dit vanaf 2 januari 2012. Dit zijn de nieuwe barema's:

Loongroep 1	12,6407 €
Loongroep 2	12,0643 €
Loongroep 3	11,7434 €
Loongroep 4	11,6742 €
Loongroep 5	10,9483 €
Loongroep 6	10,7758 €

HAARSNIJDERIJEN

De lonen stijgen met 0,47% vanaf 1 januari 2012 in de sector van de haarsnijderijen.

TEXTIELVERZORGING (WASSERIJEN)

In de sector van de textielverzorging worden de lonen geïndexeerd en stijgen ze met 3,17% vanaf 1 januari 2012. De nieuwe barema's zijn:

37,5-urenweek		38-urenweek	
Loongroep 1	10,3151 €	Loongroep 1	10,1741 €
Loongroep 2	10,5742 €	Loongroep 2	10,4326 €
Loongroep 3	10,8332 €	Loongroep 3	10,6909 €
Loongroep 4	11,0920 €	Loongroep 4	10,9507 €
Loongroep 5	11,3510 €	Loongroep 5	11,2081 €
Loongroep 6	12,1729 €	Loongroep 6	12,0172 €
Loongroep 7	12,4577 €	Loongroep 7	12,3003 €
Loongroep 8	13,6750 €	Loongroep 8	13,5020 €

VLASBEREIDING

In de sector van de vlasbereiding stijgen de lonen vanaf 2 januari 2012 met 0,0372 €. De nieuwe barema's zijn:

Loongroep		Functie	Loon	Dubbele ploeg +8,41%	Nachtploeg +31,60%
Loongroep 1	Basisloon	Zwingelen korte vezel/klodden Zwingelen strovlas Bedienen vernaaldingsmachine /ligne feutre Bedienen balenpers	11,7221	12,7079	15,4263
Loongroep 2	Basisloon +2%	Bedienen hekelmachine/operator Bedienen kaarden/breker kaarder Bedienen uittrekbank/uittrekbanken kleurmengeling Bedienen bobijnmolens half automatisch Bedienen kammachine Aanvoeren balen aan de hekelmachine Bedienen spilbanken Bedienen bobijnmolens manueel	11,9565	12,9620	15,7348
Loongroep 3	Basisloon +3%	Bedienen menginstallaties Bedienen effilocheuse Bedienen bobijnmolens automatisch Besturen heftruck Drogen aanvoerbobijnen Bedienen open-end Bedienen vernaaldingsmachine (procesverantw.)	12,0738	13,0892	15,8891
Loongroep 4	Basisloon +10%	Magazijnier Droogspin Natspin	12,8943	13,9787	16,9689
Loongroep 5	Basisloon +15%	Regelen machines/mechanicien Algemeen elektrisch onderhoud Algemeen mechanisch onderhoud	13,4804	14,6141	17,7402
Loongroep 6	Basisloon +20%	Meestergast (leidinggevend)	14,0665	15,2495	18,5115

JUTE

In de sector van de jute verhogen de lonen met 0,50% vanaf 1 januari 2012. De nieuwe barema's zijn:

1	Naaïen, snijden, dubbelen van zakken, thermo-snijden, stempelen, openleggen, insteken en uithalen van zakken, kortom al het stempelwerk	11,1593 €
2	Opbinden, persen, intern transport	11,6204 €
3	Onderhoud, chauffeur, laden en lossen	11,7674 €
4	Meestergast, geschoolde mechaniker	12,3315 €

Conventionele verhogingen

Door de toepassing van de sectorale cao's die voor 2011 en 2012 werden gesloten, verhogen de lonen in sommige sectoren. In andere sectoren verhoogt de waarde van de maaltijdcheque. Hierna vind je een overzicht per sector:

TEXTIELRECUPERATIE (LOMPEN)

In de sector van de textielrecuperatie verhoogt het aandeel dat de werkgever moet betalen in de maaltijdcheque met 0,90 € per effectief gepresteerde dag. De totale waarde van de maaltijdcheque bedraagt 4,30 €vanaf 1 januari 2012.

VLASBEREIDING

Ook in de sector van de vlasbereiding verhoogt het werkgeversaandeel in de maaltijdcheque, met 0,35 €per effectief gewerkte dag. De maaltijdcheque bedraagt 5,75 €vanaf 1 januari 2012.

TEXTIELVERZORGING (WASSERIJEN)

De totale waarde van de maaltijdcheque wordt in de sector van de textielverzorging op 3,90 € per effectief gepresteerde dag gebracht vanaf 1 januari 2012 aangezien het werkgeversaandeel in de maaltijdcheque wordt verhoogd met 0,50 €

JUTE

In de sector van de jute verhoogt het aandeel dat door de werkgever wordt betaald in de maaltijdcheque met 0,50 € per effectief gewerkte dag vanaf 1 januari 2012. De maaltijdcheque bedraagt dus 2,60 €

MEESTER-KLEERMAKERS

In deze sector verhogen de lonen met 0,30% vanaf 1 januari 2012. De nieuwe uurlonen zijn:

Niveau 1	Help(st)ers en afwerk(st)ers	10,6156 €
Niveau 1bis	Help(st)ers en afwerk(st)ers met 3 jaar anciënniteit	11,1394 €
Niveau 2	Werklieden en werksters (de assistenten)	11,7209 €
Niveau 3	Geschoolde werklieden, werksters	12,4988 €
Niveau 4	Goedgeschoolde werklieden, werksters (keurwerksters)	12,8892 €
Niveau 5	Taillewerkman en taillewerkster	13,2794 €

HAARSNIJDERIJEN

De lonen verhogen in deze sector met 0,05 €vanaf 1 januari 2012.



Opzegtermijnen PC 118 en PC 119

Voedingsnijverheid (PC 118): alle deelsectoren

Met het sectorakkoord 2011-2012 wordt een zeer belangrijke stap gezet in de richting van de harmonisatie van de opzegtermijnen voor arbeiders en bedienden. Bovendien, gelden **vanaf 1.1.2012** de nieuwe opzegtermijnen voor **alle** arbeidsovereenkomsten (oude en nieuwe), zonder onderscheid. De duur van de opzegtermijnen wordt uitgedrukt in kalenderdagen (dus zon- en feestdagen inbegrepen).

Jaren dienst	VOEDINGSNIJVERHEID EN GROTE BAKKERIJEN		KLEINE BAKKERIJEN	
	Opzeg door werkgever Kalenderdagen	Opzeg door arbeider Kalenderdagen	Opzeg door Werkgever Kalenderdagen	Opzeg door arbeider Kalenderdagen
- 6 maand	7	3	7	3
- 1	42	21	38	19
1	49	24	42	21
2	56	28	45	22
3	63	31	49	24
4	70	35	52	26
5	84	42	63	31
6	91	45	66	33
7	98	49	70	35
8	105	52	73	36
9	112	56	77	38
10	126	56	91	42
11	133	56	94	42
12	140	56	98	42
13	147	56	101	42
14	154	56	105	42
15	168	56	126	42
16	175	56	129	42
17	182	56	133	42
18	189	56	136	42
19	196	56	140	42
20	210	56	161	42
21	217	56	164	42
22	224	56	168	42
23	231	56	171	42
24	238	56	175	42
25	252	56	182	42
26	259	56	185	42
27	266	56	189	42
28	273	56	192	42
29	280	56	196	42
30	294	56	203	42
31	301	56	206	42
32	308	56	210	42
33	315	56	213	42
34	322	56	217	42
35	336	56	224	42
36	343	56	227	42
37	350	56	231	42
38	357	56	234	42
39	364	56	238	42
40	378	56	245	42
41	385	56	248	42
42	392	56	252	42
43	399	56	255	42
44	406	56	259	42
45	420	56	266	42

OPZEG IN GEVAL VAN BRUGPENSIOEN EN WETTELIJK PENSIOEN:

Anciënniteit	Opzeg door werkgever
< 20 jaar	35 kalenderdagen
≥ 20 jaar	70 kalenderdagen

Handel in voedingswaren (PC 119)

De opzeggingstermijnen van de arbeiders, wanneer het initiatief tot ontslag van de werkgever uitgaat, verhogen met één week extra. Van toepassing vanaf datum van publicatie in het Belgisch staatsblad!

Anciënniteit in de onderneming	Opzeg door werkgever Kalenderdagen	Opzeg door arbeider Kalenderdagen
0 tot minder dan 6 maanden(*)	35	14
6 maanden tot minder dan 5 jaren	42	14
5 tot minder dan 10 jaren	56	14
10 tot minder dan 15 jaren	77	14
15 tot minder dan 20 jaren	105	14
20 jaren tot minder dan 25 jaar	140	28
25 jaren en meer	175	28

(*) verkorte opzeg (7 kalenderdagen indien de werkgever ontslaat, 3 kalenderdagen indien de arbeider ontslag neemt) is mogelijk indien dit uitdrukkelijk werd voorzien in het arbeidscontract of het arbeidsreglement.

OPZEG IN GEVAL VAN BRUGPENSIOEN EN WETTELIJK PENSIOEN:

Anciënniteit	Opzeg door werkgever
< 20 jaar	28 kalenderdagen
≥ 20 jaar	56 kalenderdagen

HORVAL pakt mee de fraude aan in de vleessector

In januari ondertekenen de sociale partners en federale inspectiediensten gezamenlijk een partnerschapsprotocol om de sociale en fiscale fraude in de vleessector aan te pakken. Te lage lonen, zwartwerk, het gebrek aan gekwalificeerd personeel, de noodzaak voor de ondernemingen om een beroep te doen op onderaannemers, valse statuten en illegaal gedetacheerde werknemers: deze zijn enkele van de huidige problemen waarmee de vleessector te kampen heeft. De sociale partners en de federale inspectiediensten bundelen hun krachten in de strijd tegen het illegale werk in gans België. Ze doen dit in drie stadia: preventie en informatie, opsporing en bestraffing. Wanneer het protocol ondertekend zal worden, zal een diepgaander artikel over het onderwerp verschijnen.

WORD ABVV HORVAL KANDIDAAT SOCIALE VERKIEZINGEN 2012



Samen sterk

Mijn gegevens:

Rijksregisternummer:
Geboortedatum:
Naam:
Adres:
.....
Telefoonnummer:
GSM:
E-mail:@.....
Ik ben in dienst van de onderneming sedert:
.....

Gegevens van het bedrijf waar je werkt:

Naam:
Adres:
.....

- ☐ Aanvullend Paritair Comité voor werklieden (PC 100)
☐ Voedingsnijverheid (PC 118)
☐ Handel in Voedingswaren (PC 119)
☐ Ondernemingen van Technische land- en tuinbouwwerken (PC 132)
☐ Landbouw (PC 144)
☐ Tuinbouwbedrijf (PC 145)
☐ Bosbouwbedrijf (PC 146)
☐ HORECA (PC 302)
☐ Warenhuizen (PC 312)
☐ Uitzendarbeid (PC 322)
☐ Ondernemingen die buurtwerken of diensten leveren (dienstencheques) (PC 322.01)
☐ Toeristische attracties (PC 333)

Duid de sector van je onderneming aan in het overeenstemmende vakje. Weet je het niet zeker onder welke sector je bedrijf valt geef hierna dan een korte beschrijving van de activiteiten van je bedrijf:

.....
.....
.....

Je wil graag bijkomende info of je kandidatuur stellen bij de komende sociale sociale verkiezingen binnen het bedrijf, stuur deze fiche vandaag nog terug aan: **ABVV HORVAL - Federaal Secretariaat** - Celrebroersstraat 18 - 1000 BRUSSEL

Of naar het adres van je afdeling.



REPORTAGE

Niet meer, niet minder

Op donderdag 25 januari 2012 betoogden een 200-tal enthousiaste militanten uit de beschutte en sociale werkplaatsen voor de kantoren van de werkgeversfederatie VLAB (Vlaamse Federatie Beschutte Werkplaatsen) te Tienen.

Met deze actie lanceerden onze militanten een groots opgezette petitie ter ondersteu-

ning van hun eisen rond de berekening van de eindejaarspremie. Zij vragen niet meer maar ook niet minder dan hun collega's uit de gezondheidssectoren.

Voor de werknemers in de beschutte en sociale werkplaatsen is het heel eenvoudig, ze willen dat ook hun eindejaarspremie

wordt opgetrokken tot 95% van hun maandloon. Het gemiddelde van de andere sectoren en dat lijkt ons niet meer dan correct. De komende weken zullen onze militanten binnen hun onderneming aan alle werknemers vragen deze petitie te tekenen. Maar roepen ook alle andere militanten uit de andere sectoren op mee deze actie te steu-

nen door de petitie ook in hun bedrijven te laten circuleren.

De petitie kan je online downloaden op onze website www.accg.be

Algemene Centrale | Mechelen+Kempen

Groenten uit Balen: het toneelstuk

Heb je de film gezien en zin in meer? Of kom je alleen het huis uit voor ‘the real stuff’? Van 23 februari tot 1 april 2012 brengt de Fluistercompagnie het toneelstuk ‘Groenten uit Balen’ in het Theater aan de Stroom. Leden van het ABVV genieten 3 €korting.

Groenten uit Balen’ van Walter van den Broeck is een begrip in Vlaanderen. Het stuk schetst de perikelen binnen een arbeidersfamilie tegen de achtergrond van de spontane staking bij Vieille Montagne in de Kempense gemeente Balen anno 1971. Het gezin Debruycker maakt zonder inkomen een moeilijke tijd door, temeer doordat de dochter des huizes zwanger geraakt is. Vader Jan, aanvankelijk verbijsterd door wat er op zijn werk gebeurt, zet zijn schouders mee onder de staking en zoekt telkens het hem te veel wordt heil in het schrijven van een brief naar de koning. Daarmee komt hij lijnrecht tegenover zijn inwonende vader te staan, die vanuit een jeugdtrauma de staking scherp veroordeelt. De sluimerende spanningen lopen hoog op en Jans standvastigheid begint langzaam maar zeker bar-

de fluistercompagnie presenteert in samenwerking met ABVV regio Antwerpen

Groenten uit Balen

van Walter van den Broeck
in samenwerking met Jean-Paul Van Steertegem

Eric Kerremans • Annemarie Picard • Dirk Lavrysen • Leen Dendievel & Koen Boogaerts

Van **23 februari** t.e.m. **1 april 2012**
Theater aan de Stroom - Blancefloerlaan 181B - 2050 Antwerpen

tickets & info: www.onti.be of 070 22 33 30

sten te vertonen wanneer hij zijn vrouwde wereld gaandeweg ziet afbrokkelen. Na negen weken staken halen de arbeiders hun gelijk. De gezinsverhoudingen zijn echter onherroepelijk omgeploegd.

Auteur Walter van den Broeck verweeft op een vernuftige manier het

arbeidsconflict met de intriges in het werkmansgezin. Een volks-komisch stuk over bewustwording en solidariteit.

Regie: Jean-Paul Van Steertegem
Spel: Eric Kerremans, Annemarie Picard, Dirk Lavrysen, Leen Dendievel & Koen Boogaerts

Waar?
Theater aan de Stroom | Blancefloerlaan 181B | 2050 Antwerpen-Linkeroever www.theateraandestroom.be

Wanneer?
Van 23 februari tot 1 april 2012
wo, do, vr, za om 20u15 | zo om 15u

donderdagmatinee op 15 maart 2012 om 13u30

Kaarten en korting
Kaarten reserveer je:

- telefonisch: 070 22 33 30
- via website: www.onti.be

Leden van het ABVV betalen €13 in de plaats van €16 per kaart. Vergeet dus je lidmaatschap niet te vermelden als je reserveert.

Bezoek achter de schermen van De Roma

Een gids leidt je rond in de schouwburg, voor en achter de coulissen. Dit met de nodige verhalen rond de geschiedenis van het gebouw en de showbizlegendes die er ooit te gast waren...

Wanneer? maandag 5 maart 2012 om 10u

Waar? Hoofdingang van De Roma | Turnhoutsebaan 286 | 2140 Borgerhout.

Prijs: €2 per persoon - één drankje inbegrepen.

Info en inschrijvingen: Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) | 2018 Antwerpen | Tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 132-5201931-56

ABVV
Jongeren

magik?
gratis lidmaatschap

GRATIS LIDMAATSCHAP VOOR ALLE JONGEREN VANAF 15 JAAR

ABVV Jongeren geeft advies, bijstand en informatie over thema's als jobstudenten, schoolverlaters, deeltijds leren en werken, jeugdvakantie, stages en studietoelage. Bovendien kan je bij ons over al deze thema's handige brochures bekomen die je alles vertellen over je rechten en plichten.

Word magik? lid en je staat stevig in je schoenen !

Stuur ingevulde antwoordstrook naar:

ABVV Jongeren Antwerpen Ommeganckstraat 35 2018 ANTWERPEN 03 220 67 29 abvv-jongeren.antwerpen@abvv.be www.abvv-regio-antwerpen.be	ABVV Jongeren Mechelen Zakstraat 16 2800 MECHELEN 015 29 90 45 wim.heylen@abvv.be www.abvvmechelenkempen.be	ABVV Jongeren Kempen Grote Markt 48 2300 TURNHOUT 014 40 03 18 johan.decubber@abvv.be
---	---	---

☐ **Ja ik wens lid te worden van magik?** (gelieve in te vullen in drukletters)

Naam _____

Voornaam _____

Straat en nummer _____

Postcode en gemeente _____

Telefoon en of gsm nummer _____

Rijksregisternummer _____
(Zie sis-kaart, getal dat met je geboortedatum begint)

School _____

Nationaliteit _____

Geslacht M/V _____

E-mail _____

Datum en handtekening _____

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Vergadering

ABVV Senioren 50 +
Mechelen+Kempen

Donderdag 23 februari 2012 om 9u30
Zaal Volkshuis – Nieuwstraat 64 te Geel
Deelnemers uit regio Mechelen verzamelen om 7u50 aan het treinstation te Mechelen.

Openbaar vervoer Turnhout-Geel :
vertrek Turnhout station 8u19 en 9u23
vertrek Markt 8u24 en 9u26
vertrek Geel De Werft 12u08 en 13u08

Agenda :

- **Woordje van de voorzitter**
- **Thema: energie**
- **Spreker: Pieter Verbeek** (Adviseur bij de studiedienst van het ABVV)
- **Nieuwjaarsreceptie**

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom.

Met een bijzondere warme oproep aan alle oud-leden en oud-delegees. Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden.

Meer info: Carlo Verreyt – voorzitter – tel. 014 31 53 57
Edwin Gebruers en Leen Proost – medewerkers – tel. 014 40 03 60

ABVV
Samen sterk

OPENDEUR

Zaterdag **11 februari 2012**
DOORLOPEND van 11u tot 18u
Van Artseniedestraat 9 en 17, 2000 Antwerpen

In de gebouwen van de **BBTK en De Algemene Centrale**

PROGRAMMA:

SYNDICAAL CAFÉ ingericht en uitgebaat door militanten
FOTOSTUDIO voor onze kandidaten
"Sociale Verkiezingen 2012"
VOORSTELLING ABVV-AC-BBTK
activiteiten **KINDERATELJEE** met springkasteel, DVD, schmink, ...
EEN STREEPJE MUZIEK

Op zaterdag 11 februari houden de AC-Antwerpen/Waasland en BBTK-Antwerpen hun Opendeurdag.

Dé gelegenheid voor nieuwe kandidaten om kennis te maken met hun secretaris en de medewerkers op “den Bond”.

Je kunt er informatie- en propagandamateriaal meenemen om het te verspreiden op je bedrijf. Een professionele fotostudio zorgt voor een fijne foto zodat je je propaganda kunt personaliseren.

In het Syndicaal Café kan je (en je partner) bij een pintje en/of een

kom soep praten met delegees die al meer ervaring hebben en die je kunnen vertellen hoe zij destijds hun eerste (syndicale) stapjes zetten.

Je kroost wordt professioneel opgevangen zodat je je daarover geen zorgen hoeft te maken. Zo heb je alle tijd en word je niet afgeleid van die vragen die je al lang wilde stellen.

Wip gerust eens binnen tussen 11u en 18u. Wij maken tijd voor jou!

See you op 11 februari.

ABVV Jongeren op de SID-in beurs in Leuven



Voor het 4de jaar op rij was de SID-in beurs, die doorgaat in de Brabantthal in Leuven, een groot succes. SID-in staat voor Studie-informatiedagen en wordt georganiseerd door de Centra voor LeerlingenBegeleiding (CLB's) en het Agentschap voor Onderwijscommunicatie. De laatstejaars van het secundair onderwijs maken er kennis met de brede waaier aan studie- en beroepsmogelijkheden na hun laatste jaar. Naast een aantal beroepsectoren waren ook de ABVV jongeren vertegenwoordigd met een infostand.

Heel wat studenten passeerden langs deze stand om zich te informeren over hun rechten en plichten als toekomstige schoolverlaters of om de combinatie studies - deeltijds werk te belichten. Ook de nieuwe wetgeving omtrent studentenjobs kon op heel wat interesse rekenen. Er werden in totaal een 4000-tal brochures verdeeld. Aan leerkrachten werd de mogelijkheid voorgesteld om een infosessie te laten organiseren door ons in hun school. Jongeren hadden ook opmerkelijk veel aandacht voor de huidige economische crisis en de getroffen maatregelen van de nieuwe regering. We hebben op deze beurs kunnen vaststellen dat mits een juiste informatieverstrekking, er geen kloof is tussen jong en oud. De boodschap dat we allemaal dezelfde kar moeten trekken om ons systeem van sociale zekerheid te beschermen klonk dan ook duidelijk!



CONGO, WAT NU ?

WOE 22 FEBRUARI 2012 OM 20u



Een gespreksavond over de politieke onlusten in Congo met :

WALTER ZINZEN

(ex VRT, Congo Expert)

Zaal AC Maria-Theresiastraat 113, 3000 Leuven

Toegang : GRATIS



DONDERDAG 16 FEBRUARI 2012

Kampenhout



7u40 Opstap Vilvoorde Franklin Roosevelt

8u20 Opstap Parking Bodart

8u40 Opstap Leuven Diestsevest (zijkant station)

Programma:

09u30: Verwelkoming koffie

10u15: Traditioneel Witloofbedrijf

11u15: Rondrit autocar: De witloofstreek

12u30-14u30: Soep, Gegratineerd witloof met ham, kaassaus en puree, dessert

14u30: Witloofmuseum

15u30: Tuinbouwveiling BRAVA.

17u00: Terugreis

Prijs: 40 euro

Geelieve het inschrijvingsformulier volledig in te vullen en terug te sturen!

Inschrijven voor 3 februari 2012

Betaling op rekeningnummer:
IBAN: BE34 001-4589472-90
BIC: GEBABEBB ABVV Senioren met als mededeling Kampenhout + aantal personen

Hopelijk tot dan!

De Seniorencommissie Vlaams-Brabant
Winnie Van Nerum
Maria-Theresiastraat 119
3000 Leuven
016/27.18.89.

Inschrijvingsformulier: Kampenhout 16 februari

Geelieve het inschrijvingsformulier volledig in te vullen en terug te sturen.

Deelnemer 1:

Naam:.....

Adres:.....

Tel:..... Geboortedatum:

Deelnemer 2:

Naam:.....

Adres:.....

Tel:..... Geboortedatum:

Zal opstappen te: ☐ 7u40 Opstap Vilvoorde Franklin Roosevelt

☐ 8u20 Opstap Parking Bodart

☐ 8u40 Opstap Leuven Diestsevest (zijkant station)

Terug te sturen voor 3 februari 2012 naar:

ABVV Senioren Vlaams-Brabant, Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven T.a.v. Winnie Van Nerum Of via e-mail met al de gevraagde gegevens: winnie.vannerum@abvv.be

Inschrijving pas geldig na ontvangst inschrijvingsbewijs en betaling

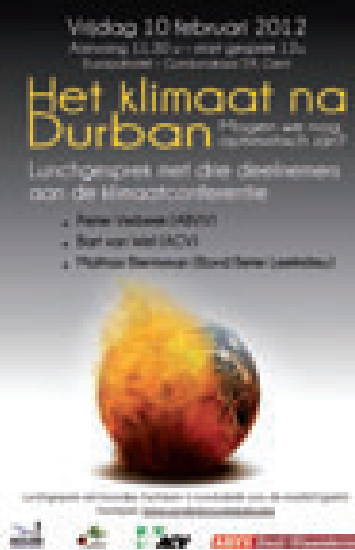
Betaling op rekeningnummer: IBAN: BE34 001-4589472-90 BIC: GEBABEBB ABVV Senioren met als mededeling Kampenhout + aantal personen

Een organisatie van ABVV-senioren Vlaams-Brabant

ACTIVITEITEN

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

KAARTING & BIJART
Zaterdag 25 februari 2012 om 9u.
Ronse, Ijzerstraat 2
Kaarting & bijarten voor kippenbil-
len.
Kostprijs: €2 inleggen of 2 steunkaar-
ten.
Info & inschrijven: Etienne Vanden-
hove - 055 20 62 28 of Daniel Moer-
man - 055 21 87 56 of Jeaninne
Lobyn 055 21 46 34 of het Linx+
secretariaat bij Leen 055 33 90 06
Org: CC De Kadee's



EEN KIJKJE ACHTER DE SCHERMEN VAN OILJST CARNAVAL
Woensdag 15 februari 2012 om 13u30.
Aalst, Houtmarkt 1, ABVV-gebouw,
Zaal Voor Allen 2e verdieping
Bezoek aan het carnavalmuseum dat
een beeld geeft van het ontstaan en
de evolutie van dit typisch Aalsters
volksfeest en nadien een bezoek aan
de carnavalwerkhallen die laat zien
hoe de vrijwilligers hun praalwagen
bouwen voor de grootste carnaval-
stoet van Vlaanderen, Oiljst Car-
nal.
Kostprijs: €5 (drankje inbegrepen)
Info & inschrijven: Glenda Van Impe,
05 372 78 24,
glenda.vanimpe@abvv.be
Org: Linx+ Aalst

DE CASINO IN DE STATIONSSTRAAT
Belgisch-Senegalees zangwonder
AISSATA DJIBI & The Fujirama Blues
Trio
Donderdag 16 februari 2012 om 20u.
Sint-Niklaas, Stationsstraat, De Casi-
no, Bovenzaal
Het is inmiddels de verzamelplaats
geworden voor mensen van alle leef-
tijden. Zowel voor een eenvoudige
snack over de middag als voor een
koffie in de namiddag. De avondpro-
grammering in de bovenzaal is ook
om 'u' tegen te zeggen. Attente cul-
turele verenigingen zoals wij, kun-

nen de grote bovenzaal eenmalig
huren en Boontje zou Boontje niet
zijn als we deze kans voorbij lieten
gaan. Bovendien bieden wij jonge
muzikale talenten een kans om zich
te bewijzen op dit grote podium. Dit
onder kundige leiding van Koen der
Gucht.
Kostprijs: Toegang leden Boontje en
- 26 jaar €6. Niet-leden en + 26 jari-
ge €8 Kassa €10
Info & inschrijven: bij Gerrit en Ingrid
tot 10 juni op 03 777 55 40 of ger-
rit.van.puyvelde@telenet.be
Org: CC Boontje

FOTO TENTOONSTELLING
Vrijdag 17 februari 19.30u: vernis-
sage.
Zaterdag 18 en zondag 19 februari
van 14 tot 18 u.
Outrijve/Avelgem, Outrijveplein z.n,
OC Outrijve
De fototentoonstelling is een samen-
werking van FotoStudioStreuvels,
Flits+ & De Lens
Kostprijs: Gratis
Meer info of inschrijven kan bij het
Linx+ secretariaat bij Ilse De Vreese
055 33 90 07
Org: Flits+

SENIOREN

NIEUWJAARSETENTJE
Zondag 29 januari 2012 om 12u.
Zottegem, Markt 8, Volkshuis

DATA FORMING VOOR KANDIDATEN SOCIALE VERKIEZINGEN
(je schrijft je in voor 4 dagen + 1 terugkomdag)
Aalst
27/02/2012 + 28/02/2012 + 29/02/2012 + 01/03/2012 + 19/06/2012
12/03/2012 + 13/03/2012 + 14/03/2012 + 15/03/2012 + 21/06/2012
Dendermonde
27/02/2012 + 28/02/2012 + 29/02/2012 + 01/03/2012 + 18/06/2012
12/03/2012 + 13/03/2012 + 14/03/2012 + 15/03/2012 + 19/06/2012
19/03/2012 + 20/03/2012 + 21/03/2012 + 22/03/2012 + 20/06/2012
Gent
27/02/2012 + 28/02/2012 + 29/02/2012 + 01/03/2012 + 18/06/2012
19/03/2012 + 20/03/2012 + 21/03/2012 + 22/03/2012 + 19/06/2012
26/03/2012 + 27/03/2012 + 28/03/2012 + 29/03/2012 + 20/06/2012
08/03/2012 + 09/03/2012 + 23/04/2012 + 24/04/2012 + 21/06/2012
Ronse
Nederlandstalige vorming
27/02/2012 + 28/02/2012 + 29/02/2012 + 01/03/2012 + 18/06/2012
19/03/2012 + 20/03/2012 + 21/03/2012 + 22/03/2012 + 20/06/2012
Franstalige vorming
26/03/2012 + 27/03/2012 + 28/03/2012 + 29/03/2012 + 21/06/2012
Sint-Niklaas
27/02/2012 + 28/02/2012 + 29/02/2012 + 01/03/2012 + 18/06/2012
12/03/2012 + 13/03/2012 + 14/03/2012 + 15/03/2012 + 19/06/2012
13/02/2012 + 14/02/2012 + 15/02/2012 + 16/02/2012 + 20/06/2012
19/03/2012 + 20/03/2012 + 23/04/2012 + 24/04/2012 + 21/06/2012

De menu zal bestaan uit kervelroom-
soep gevolgd door een speenvarken
met winterse groentjes en kroketjes
als hoofdgerecht, daarna mogelijk-
heid voor koffie en taart als dessert.
Kostprijs: Volwassenen €15, kinderen
tot 12 j €9
Info & inschrijven: Hertecant Werner
09 360 51 92
Heyndrickx Michel 09 360 41 02
Volkshuis 09 361 81 01
Org: CC De Brug Zottegem

Zaterdag 26 januari 2012
Stationsstraat 21 - Ronse - ABVV Gebouw

Nieuwjaarsreceptie

10.00u: Syndicaal café
Aansluitend nieuwjaarsreceptie

ABVV Oost-Vlaanderen
Linx+

Frans Masereel

leven en engagement

Lening: maandag 13 februari
19u30 | One Mule |
werkdagsheldentent

André Van de Wijngaert heeft een
beachtelijke voorstelling van
Frans Masereel, de meester
van het woordbeeld.

Aansluitend aan
de voorstelling
traakt wordt
verstrekt.

Voorstelling: 13 u.s.m. 19
februari | 19.30 u. - 19.45 u.
Ingenot van 18 tot 19 uur

Gratis toegang

Linx+

solliciteren discriminatie SLACHTEN

VDAB **Jobconsult** PWA

RVA **Praat erover met een van de ABVV-Jobconsultanten, uw gratis specialist!**

gratis opleiding

persoonlijkheids

loopbaanbegeleiding

EF

EF

EF

Je bent werkdagend of geïnteresseerd in
het reilen en zeilen van de arbeidsmarkt

Wat is dat nu juist werken als interim?
Wat houdt dit in werken met een arbeidshandicap?
Hoe zit dit in elkaar "Mijn VDAB" via VDAB online?
Wat staat er in de actualiteit en wat leert ons dit?
Wat mag ik als werkloze verwachten van mijn pensioen?
Hoe doe ik dat solliciteren?
Hoe leer ik omgaan met een computer?

Over al dit en nog meer, geeft Jobconsult info's en vormingen.
Kom eens langs en vraag een vormingsboekje.

Naam:

jobconsult.aalst@abvv.be - 05 372 78 17
jobconsult.dendermonde@abvv.be - 05 225 92 83
jobconsult.gent@abvv.be - 09 265 52 32
jobconsult.ronse@abvv.be 05 533 90 15
jobconsult.sint-niklaas@abvv.be - 03 760 04 32

GPS **ABVV Oost-Vlaanderen**
www.abvvjobconsult.be

INFO: CONTROLE DOOR RVA
DENDERMONDE - Dijkstraat 58 - Dinsdag 21.02.'12 - 14u - info: trui.deurloo@abvv.be of 05 225 92 83
EEKLO - Zuidmoerstraat 136 - Dinsdag 21.02.'12 - 13u30 - info: sathia.vanhooft@abvv.be of 09 373 92 43
SINT-NIKLAAS - Vermogenstraat 9 - Dinsdag 07.02.'12 - 9u30 - info: sathia.vanhooft@abvv.be of 03 760 04 32
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 27.02.'12 - 9u - info: even.vantrappen@abvv.be of 09 265 52 34
RONSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 27.02.'12 - 9u - info: trui.deurloo@abvv.be of 05 225 92 83
Org: Vorming & Actie, vorming voor werkzoekenden

INFO: PC INITIATIE (vrijdagmarkt 9, Gent)
GENT - vanaf 9u tot 12u - info: even.vantrappen@abvv.be of 09 265 52 34
Gaet door op maandag 06/02 - dinsdag 07/02 - donderdag 09/02 - vrijdag 10/02 - maandag 13/02 - dinsdag 14/02 - donderdag 16/02 - vrijdag 17/02

INFO: 50+
AALST - Houtmarkt 1 - Woensdag 08.02.'12 - 9u30 - info: coen.rossensteyn@abvv.be of 05 372 78 13
SINT-NIKLAAS - Vermogenstraat 9 - Maandag 06.02.'12 - 9u30 - info: coen.rossensteyn@abvv.be of 03 760 04 32
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 17.02.'12 - 10u - info: sathia.vanhooft@abvv.be - tel 09 265 52 33
RONSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 10.02.'12 - 9u - info: sathia.vanhooft@abvv.be of 05 533 90 15
DENDERMONDE - Stationsstraat 4 - Dinsdag 14.02.'12 - 9u30 - info: sathia.vanhooft@abvv.be - tel 09 265 52 83
EEKLO - Zuidmoerstraat 136 - Woensdag 15.02.'12 - 9u30 - info: sathia.vanhooft@abvv.be of 09 265 52 33
Org: Bijzondereconsultanten ABVV Oost-Vlaanderen

INFO: PC INITIATIE (Dijkstraat 58, Dendermonde)
DENDERMONDE - vanaf 9u tot 12u - info: trui.deurloo@abvv.be of 05 225 92 83
Gaet door op maandag 06/02 - dinsdag 07/02 - woensdag 09/02 - donderdag 09/02 - vrijdag 10/02 - maandag 13/02 - dinsdag 14/02 - woensdag 15/02 - vrijdag 17/02



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je een beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgend(e) adres(sen):

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be

Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag.

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag.

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 58
Dinsdag en donderdag.

CC ZWEVEGEM

Simply Jazz 11
Culturele Centrale Zwevegem nodigt u graag uit op de elfde jazzavond. Muzikanten met internationale muziekloopbaan komen de pannen van het dak spelen: Richard Rousselet (trompet), Marie Anne Standaert (trompet), Roger Denis (Piano), Jim Vanderpe (bass) en Alain Coppy (drums). Simply Jazz gaat door op zaterdag 28 januari, vanaf 19u30 in zaal De Windroos, Kouterstraat te Zwevegem. Een kaartje kost 6 euro in voorverkoop en 8 euro aan de deur. Reserveren is mogelijk en dient te gebeuren bij Luc Lescrauwaet, Meiweg 25 te Zwevegem of Tel. 056 75 60 25.

CC ARDOOIE

2de hands Boekenbeurs
Op zondag 5 februari organiseert CC Ardoorie voor de negende maal hun 2de hands boekenbeurs. Vanaf 8u tot 17u30 kan je in in CC 't Hofland, Oude Lichterveldestraat 13 te Ardoorie. Gratis toegang.

CC LAUWE

Couscous avond
Op zaterdag 11 februari kan je terecht in het Dorpshuis van Rekkem voor een heerlijke couscousavond. Vanaf 19u heten de bestuursleden van Culturele Centrale Lauwe je welkom. Voor de prijs van €15 krijg je een stevige portie couscous aangeboden. Kinderen (3-12 jaar) betalen €7,50. Gratis tot 3 jaar, er is kinderopvang voorzien. Meer info kan je bij Olivier Deboel bekomen: olivier.deboel@telenet.be Tel. 0476 89 19 09

CC MARKE

Voordracht Herman Konings Ik ben niet van gisteren
Op donderdag 2 februari om 20u organiseert Culturele Centrale Marke samen met andere verenigingen opnieuw een voordracht. Dit in OC Marke, Hellestraat 6. Trendwatcher Herman Konings geeft onder de hoofding 'Ik ben niet van gisteren!' regelmatig adviesrondes en spreekbeurten over socio-culturele verschuivingen, trendobservaties en toekomstverwachtingen. Grijp uw

CC ARDOOIE

kans en werp samen met Herman Konings een blik in de toekomst. Prijs: €3 voorverkoop en €4 aan de deur. Kaarten en meer info: joel.vandenbogaerde@skynet.be

CC ARDOOIE

2de hands Boekenbeurs
Op zondag 5 februari organiseert CC Ardoorie voor de negende maal hun 2de hands boekenbeurs. Vanaf 8u tot 17u30 kan je in in CC 't Hofland, Oude Lichterveldestraat 13 te Ardoorie. Gratis toegang.

CC LAUWE

Couscous avond
Op zaterdag 11 februari kan je terecht in het Dorpshuis van Rekkem voor een heerlijke couscousavond. Vanaf 19u heten de bestuursleden van Culturele Centrale Lauwe je welkom. Voor de prijs van €15 krijg je een stevige portie couscous aangeboden. Kinderen (3-12 jaar) betalen €7,50. Gratis tot 3 jaar, er is kinderopvang voorzien. Meer info kan je bij Olivier Deboel bekomen: olivier.deboel@telenet.be Tel. 0476 89 19 09

CC LAUWE

Tentoonstelling: Kunst uit eigen streek
Culturele Centrale Lauwe organiseert jaarlijks deze kunsttentoonstelling. Kunst uit eigen streek is gratis te bezoeken tijdens het weekend van 25 en 26 februari. Dit telkens van 9u30 tot 12u30 en van 14u tot 18u30. Zondag sluit de tentoonstelling om 18u00. Locatie is de zaal van café Astoria, Hospitaalstraat 67 te Lauwe.

BRUGGE B

Jaarlijkse ledenvergadering
Onze jaarlijkse ledenvergadering gaat door op zaterdag 4 februari in zaal Trammelant, Gaston Roelandsplein 2 te Assebroek. Aanvang 19u. Voorstelling volledig programma 2012. Daarna volledige maaltijd met aperitief, soep, hoofdgerecht, koffie met taart. Muziek en dans voor iedereen. De deelnameprijs bedraagt €30. In deze prijs is ook

BRUGGE B

uw lidgeld van €5 voor 2012 inbegrepen en een Linx+-kalender. Inschrijven kan via tel. 050 44 10 21 of via johan.van.de.castele@telenet.be.

SENIORENWERKING OOSTENDE

Filmnamiddag Schellebelle
Op maandag 13 februari 2012 gaan we naar de cinema Rialto te Oostende waar de film "Schellebelle" op het programma staat. Leden betalen €2,50 (met ingevuld strookje). Niet leden €4,50. De betaling kan de dag zelf aan de ingang, voorzie gepast geld a.u.b. Info: 059/556068

LOS AMIGOS BRUGGE

Karnavalvui
Op 18 februari nodigen we jullie uit op onze karnavalvui. Het feestje begint om 21u met VDJ Woody. Deelname 5€ per persoon Dit feestje gaat door in Hoeve Reigersvliet, Ronselarestraat 49 te Koolkerke. Meer info bij Kevin de Meyer (0473/814737) Iedereen welkom!

BIZ'ART TORHOUT

Afdeling van start
Linx+ heeft er terug een nieuwe afdeling bij met de leuk klinkende naam Biz'art. Walter Merckx is voorzitter en Kristof Cooleman treedt op als secretaris van de afdeling. De centen zijn in de goede handen van Heidi Dejonghe, de penningmeester. Mensen die zich willen aansluiten of informatie willen kunnen contact opnemen met Kristof op het nummer 0475/225 870 of op biz_art8820@yahoo.co.uk

BIZ'ART TORHOUT

Bluesavond met Rude Roots
Op woensdag 1 februari e.k. gaan we met Biz'art naar het gratis optreden van de bluesgroep Rude Roots. Deze spelen vanaf 20u in de Roots te Torhout. Meer info: Kristof Cooleman 0475/225 870 of op biz_art8820@yahoo.co.uk



SOCIALE WERKPLAATSEN SYNDICALE PREMIE 2011

Hieronder vindt u de toepassingsmodaliteiten:

Attesten:
De attesten werden opgestuurd naar de Sociale Werkplaatsen. De Sociale Werkplaats levert ten laatste met de loonafrekening van januari 2012 een attest af aan al haar werknemers, ingeschreven in het personeelsregister (uitgezonderd interim en jobstudenten).

Bedrag:
Het bedrag van de premie 2011 wordt vastgesteld op €63 of €5,25 per twaalfde.

Voorwaarden:
De jaarlijkse premie wordt toegekend aan de rechthebbenden die op 15 december van het refertejaar:

a) Lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties

b) In de loop van het refertejaar krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden zijn bij een onderneming, ressorterende onder de bevoegdheid van het Paritair Comité 327 (Sociale Werkplaatsen).

c) Contracten van interim-arbeid of jobstudent komen niet in aanmerking N.B. het refertejaar is de periode lopende van 1.1 tot 31.12 van het kalenderjaar, vermeld op het attest.

Uitbetaling:
De premies mogen uitbetaald worden vanaf 1 maart 2012

BEDIENDEN TEXTIEL EN BREIWERK (PC 214)

UITBETALING SYNDICALE VORMINGSTOELAGE JAAR 2011 BETAALBAAR IN 2012:

Referteperiode: 2011
Bedrag: €123,90
Betaalperiode: 1.2.2012 t/m 15.7.2012

Voorwaarde:
a) lid zijn op het ogenblik van uitbetaling, sinds tenminste 1.11.2011

b) De bedienden dienen tewerkgesteld te zijn in een onderneming die ressorteert onder het PC 214.

c) Bedienden die in 2011 nog tewerkgesteld waren in de textielsector gedurende tenminste één maand en daarop aansluitend werkloos werden, in voltijds tijdscrediet, met bruggpensioen of pensioen gingen, behouden hun recht op deze vormingstoelage.

BBTK OOSTENDE - ROESELARE - IEPEER
J. Pourquaetstraat 1, 8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29
Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 86

BBTK KORTRIJK
Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43

BBTK BRUGGE
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21