

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 67STE JAARGANG / NR. 3 / 10 FEBRUARI 2012 / ED. ANTWERPEN

Redactie: Tel. 02 506 82 43 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

■ DE STAKING VAN 30 JANUARI

BALANS VAN EEN ALGEMENE STAKING

WAT OP TAFEL LAG

WAT WE VERKREGEN

WAT WE NIET HEBBEN KUNNEN VERANDEREN



Lees ons dossier op pag. **8&9**

Positieve, maar
voorlopige, balans
van een staking

pag. **3**

Solliciteren,
Hoe doe ik dat?

pag. **4**

Schuldencrisis en
onmogelijke bezuinigingen
in Griekenland

pag. **5**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

ABVV-KANTOOR KIEL TIJDELIJK DICT

Het ABVV-kantoor in de Emiel Vloorsstraat op het Kiel wordt gerenoveerd. Hierdoor zal het kantoor van 13 tot en met 29 februari gesloten zijn. In deze periode kan je terecht in ons dienstencentrum in Hoboken.

ABVV-kantoor Hoboken | Dr. Coenstraat 51 | 2660 Hoboken
tel. 03 827 53 00 | fax 03 825 59 05 | dienstencentrum.hoboken@abvv.be

Openingsuren

maandag: 8u30 tot 12:30 en van 14u tot 16u30
dinsdag: 8u30 tot 12u30
woensdag: 8u30 tot 12u30 en van 14u tot 18u30
donderdag: 8u30 tot 12u30
vrijdag: 8u30 tot 12u

Je vindt al onze kantoren en openingsuren ook op:
www.abvv-regio-antwerpen.be

**ABVV**
Samen sterk 

OPENDEUR
Zaterdag 11 februari 2012
DOORLOPEND van 11u tot 18u
Van Arteveldestraat 9 en 17, 2060 Antwerpen
In de gebouwen van de
BBTK en De Algemene Centrale

PROGRAMMA:

SYNDICAAL CAFÉ ingericht en uitgebaat door militanten
FOTOSTUDIO voor onze kandidaten
"Sociale Verkiezingen 2012"
VOORSTELLING ABVV-AC-BBTK activiteiten
KINDERATELJEE met springkasteel, DVD, schmink, ...
EEN STREEPJE MUZIEK



STRAFFE MADAMMEN
Nieuw Vlaams Verkiezings en Equal Day 2012
vrijdag 25 maart 2012 - 18u
Antwerpen
NOVA
Antwerpen 2012 Antwerpen

Christine Van Broeckhoven
Gina Symons
Ingrid Neven
De Bonkende Bemma's
Musikale gast: Lies Lefever

equal-payday



MADE IN DAGENHAM
filmvoorstelling + receptie
vrijdag 7 maart 2012 - 18u30
Antwerpen

ABVV
Limo
BBTK
Vlaamse Arbeidsinspectie
Cultuurhuis
De Personeelsvereniging
Sociaal Fonds
Sociaal Fonds
Sociaal Fonds

Info's, workshops en cursussen voor werkzoekenden

Woensdag 15 februari 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie HOE EN WAAR SOLLICITEREN?

Hulp nodig bij het zoeken naar werk? Breng je CV mee en wij geven je handige tips en beknopte informatie over solliciteren. We vertellen welke diensten van het ABVV en de VDAB je kunnen helpen.

Maandag 20 februari 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50-plusser die opnieuw aan het werk wil.

Dinsdag 28 februari 2012 van 9u00 tot 12u00

Workshop ANTISTRESS

Last van negatieve spanningen? Of heb je het gevoel handen en tijd tekort te hebben? Tijdens deze workshop leer je omgaan met stress en stress zoveel mogelijk te voorkomen.

Dinsdag 6 en woensdag 7 maart 2012 van 9u00 tot 12u00

Workshop COMMUNICEREN

Wat vertellen gezichtsuitdrukkingen en gebaren ons? Hoe een gesprek aanknopen? Hoe best reageren in een bepaalde situatie? Je leert de vaardigheden van communiceren aan de hand van uiteenlopende situaties.

Van 12 maart tot 21 maart 2012 - 7 voormiddagen - van maandag tot donderdag van 9u tot 12u

Cursus SOLLICITATIETRAINING

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren niet gemakkelijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en motivatiebrief maken en je succesvol voorbereiden op een sollicitatiegesprek.

Dinsdag 20 maart 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? We geven uitleg over de voor- en nadelen van deeltijds werken.

Deze cursus, infosessies en workshops zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.

Donderdag 15 maart 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We maken je wegwijs in de werkloosheidsreglementering.

Deze infosessie zal doorgaan in De Oude Pastorie, Dorpsstraat 45, 2950 Kapellen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be.

TERUGSTUURSTROOK

DNW 10-02-2012

Naam _____
Voornaam _____
Straat _____ Nr _____ Bus _____
Postnummer _____ Woonplaats _____
Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **HOE EN WAAR SOLLICITEREN?** op 15-02-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 20-02-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **ANTISTRESS** op 28-02-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **COMMUNICEREN** op 06-03-2012 en 07-03-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de cursus **SOLLICITATIETRAINING** die start op 12-03-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 15-03-2012 (in Kapellen)
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 20-03-2012

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.
Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

NIEUWE REGLEMENTERING Wat gebeurt er met mijn dop?

De nieuwe regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg ik in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat ik werkloos ben nog mee voor de berekening van mijn pensioen? En wat verandert er nog allemaal?

Kom het te weten op de infosessie

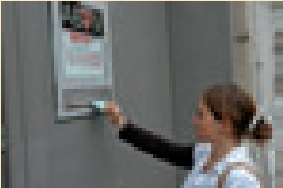
'Wat gebeurt er met mijn dop?' - Nieuwe reglementering

op **donderdag 1 maart 2012** van 13u30 tot 16u30 in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen, zaal op het gelijkvloers.

Heb je interesse?

Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:
Vorming & Actie regio Antwerpen vzw
Ommeganckstraat 35
2018 Antwerpen

Je kan je ook telefonisch inschrijven: bel 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be.
Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be



TERUGSTUURSTROOK

DNW 10-02-2012

Naam _____
Voornaam _____
Straat _____ Nr _____ Bus _____
Postnummer _____ Woonplaats _____
Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie over de nieuwe reglementeringen in de werkloosheid die zal doorgaan op donderdag 1 maart 2012

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.



Joppe Van Meervelde
Afgevaardigde in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk van Crown verpakkingen

“ Je moet de principes van gelijkheid, rechtvaardigheid en solidariteit verdedigen en hierbij het belang van de werknemers voorop stellen. Je draagt zorg voor een goed onthaal van nieuwe werknemers en tracht de werkgever te overtuigen van een goed personeelsbeleid. Ook buiten het bedrijf probeer je te komen tot een meer rechtvaardige maatschappij met gelijke rechten voor iedereen ongeacht afkomst, religie of geslacht. ”

Werknemersvertegenwoordiging werkt echt !

Heb jij er al aan gedacht om je kandidaat te stellen voor de sociale verkiezingen van 2012 ?

Voor meer informatie zonder enige verplichting en in alle discretie:
Bel of mail ABVV-regio Antwerpen | Telefoon: 03 220 66 05

Mail: socverk.antwerpen@abvv.be





‘Vakbond in de stad’: de problematiek van de overheidsopdrachten

Eind 2011 kreeg het standpunt van ABVV-Brussel tegen de grote uitverkoop van overheidsopdrachten grote weerklank in de pers. Met deze derde actie in het kader van de campagne “Vakbond in de stad” laakten we het feit dat de overheid bij het toewijzen van bouw- en dienstenopdrachten vaak enkel oog heeft voor de kostprijs en haar ogen sluit voor de ramzalige gevolgen: slechtere arbeidsomstandigheden en zelfs zwartwerk (!).

De overheidsopdrachten maken zowat 15% uit van het BBP van de Europese Unie; het gaat hier dus om zeer veel werknemers. Bedrijven doen, om hun prijzen te doen zakken, steeds meer een beroep op trapsgewijze onderaanneming... met aan het eind van de keten soms echte slavendrijvers, die schaamteloos werknemers zonder papieren uitbuiten. Er is in die ondernemingen een enorme toename van atypische banen (arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur, uitzendwerk, deeltijds werk, atypische werkroosters) en men eist er grote arbeidsflexibiliteit.

Anderzijds krijgen veel werknemers van deze onderaannemingen een loon uitbetaald dat veel te laag is voor een menswaardig bestaan.

Ook de arbeidsomstandigheden staan er onder hevige druk: opgedreven arbeidsritme, onderbemaning, veiligheidsvoorschriften die niet nageleefd worden,... De lijst van aantasting van de rechten van werknemers is lang!

Daarbij komt nog dat het toezicht op het naleven van de basisrechten van de werknemers moeizaam verloopt, ook bij de onderaannemers



die voor de staat werken. Natuurlijk is dit een gevolg van de structureel ontoereikende financiering van de inspectiediensten en de gerechtelijke instanties, die zwaar verwaarloosd werden en nu niet in staat blijken het arbeidsrecht te doen naleven en de sociale fraude van oneerlijke werkgevers doeltreffend te bestrijden.

Sinds een tiental jaar beweren de overheden nochtans duurzaam-

heid na te streven en nemen ze geleidelijk sociale en ecologische aandachtspunten op in hun openbare aanbestedingen. Maar dit zal pas echt vruchten afwerpen als de sociale bedingen op zijn minst werkelijk uitwerking hebben en vooral als de overheid stopt met zoeken naar steeds goedkopere onderaannemers, zonder zich te bekommeren om de slechtere arbeidsvoorwaarden die ze bieden.

In het kader van het Pact voor Duurzame Stedelijke Groei (PDSG) en op voorstel van het ABVV, hadden de gewestregering en de sociale gesprekspartners in Brussel zich ertoe verbonden om de sociale bedingen te evalueren en eventueel aan te passen, om er een instrument van te maken voor meer werkgelegenheid, voor opleiding en voor overgang naar een duurzame en innoverende economie.

De Economische en Sociale Raad heeft dit werk nu beëindigd met het volgende resultaat:

De sociale gesprekspartners stellen vast dat de voorzieningen rond overheidsopdrachten in bepaalde gevallen verkeerd gebruikt worden, zeker in Brussel. Ze scharen zich achter een tweeledige basisdoelstelling:

- de overheidsopdrachten mogen in geen geval concurrentievervalsend werken
- ze mogen niet leiden tot meer zwartwerk noch tot het niet naleven van het sociaal recht.

De sociale gesprekspartners vinden het daarom noodzakelijk dat de overheidsopdrachten bij voorkeur toegewezen worden aan bedrijven die de arbeidsvoorwaarden en de milieucriteria het best naleven.

Ze stellen hiervoor concrete ondersteunende maatregelen voor:

1. Een observatorium voor de refereteprijzen van overheidsopdrachten (zodat abnormaal lage prijzen opvallen en geweerd kunnen worden);
2. De toewijzers (± 500 in het BHG) in de verschillende besturen sensibiliseren en opleiden;

3. De preventie-adviseurs opleiden over hun wettelijke verantwoordelijkheid t.o.v. de werknemers van de onderaannemingsbedrijven;
4. De gewestelijke inspectiediensten versterken;
5. Informatiebijeenkomsten organiseren voor alle bedrijven met belangstelling voor overheidsopdrachten.

De bal ligt nu in het kamp van de gewestregering...

Meer info: vakbondsfiche op www.abvvbrussel.be



Foto: Séverine Bailleux

■ 30 januari 2012, algemene staking, Cofely Services.

ABVV Limburg Linx+

www.abvvlimburg.be

C.C. BITMAPPERS

Vrijdag 17 februari: Xbmc server

Zaterdag 18 februari: Quizine

Voor meer info en inschrijven:

www.bitmappers.be of

bij Jan Miermans tel. 011 82 35 67

LINX+ GENK

Zondag 19 februari:

Treinrit doorheen de natuur

We trekken met een ouderwetse dieseltrein door het Natuurpark Hoge Kempen en maken een mooie wandeling in dit rustige winterlandschap. Samenkomst om 13.45u. aan het Stationnetje van As terug rond 17.15u. Deelname €8/persoon, €16/per gezin. Inschrijven niet verplicht, maar wenselijk, wandelschoenen en ev. regenkledij. Voor meer info kan je terecht bij rina.simons@scarlet.be of 0479 82 88 19

LINX+ HASSELT i.s.m. HVH LIMBURG

Donderdag 16 februari:

“Op het puntje van de tong”

Een theatermonoloog over een vrouw met een vrolijke; gezonde tegendraadse geest. Tekst: Annie Van Keymeulen en Leen Persijn, spel en zang: Leen Persijn.

Aanvang om 20u. in het Vrijzinnig Centrum, A. Rodenbachstraat 18, Hasselt. Iedereen welkom!

Toegang gratis! Voor meer info:

Dimitrie Bielen, 011 22 51 88 (HVH),

Maryscha Malina, 011 22 97 77

LINX+ LOMMEL

Donderdag 23 februari:

Borstkankerscreening nodig? Of nutteloos?

Borstkankerscreening ligt de laatste jaren meer en meer onder vuur. Kritische geluiden laten zich horen: valse geruststelling en het voorkomen van intervalekankers enerzijds of omgekeerd te veel

onrust door vals positieve resultaten. Professor gynaecologie Marleen Temmerman van de Gentse universiteit houdt een boeiend betoog om vooral het kind niet met badwater weg te gooien.

Inschrijven is niet verplicht, maar wel aan te raden. Er kunnen immers maximaal 80 personen aanwezig zijn op de gezondheidsavonden. Wie inschrijft, krijgt voorrang. Voor meer info kan je terecht bij Rita Philippo, 011 34 61 62 of rita.philippo@lommel.be

LINX+ TESSENDERLO

Dinsdag 28 februari: Hoe maak ik een testament? Alles over erfrecht!!

Bij het overlijden van een dierbare persoon komen er heel wat administratieve en andere zorgen opduiken. Door een goede voorafgaande erfenisregeling kan men nochtans veel moeilijkheden vermijden. Spreker: notaris geeft uitleg en beantwoordt al je vragen. Inkom is gratis! Iedereen is van harte welkom! Aanvang om 19.30u. in zaal Floreal, Geelsebaan, Tessenderlo. Voor meer info kan je terecht bij Liliane Moonen, 013 66 80 41

Zondag 11 maart: Zettersprijskamp

Wij zorgen voor korven gezonde prijzen. Tijdens de pauze gratis wafels! Gratis tombola voor iedereen! Deelnemers betalen €4/persoon. De opbrengst van de zettersprijskamp is voor het jaarlijks kinderfeest van de Linx+ Tessenderlo. In zaal “Floreal”, Geelsebaan, Tessenderlo. Vanaf 14u. (inschrijven vanaf 13u.) Iedereen hartelijk welkom, ook niet-kaarters. Voor meer info kan je terecht bij Liliane Moonen, 013 66 80 41

LINX+ TONGEREN

Dinsdag 21 februari:

Mosselen met friet of friet vidé

Voor meer info en inschrijven bij Ivo Huybrechts, 012 26 29 11 of ivo.huybrechts@pandora.be

Staking succes in Limburg

Ondanks de sneeuw en de kou stonden op 30 januari honderden Limburgse ABVV-militanten aan de piketten bij hun bedrijf. Meestal hadden ze weinig werk om werkwilligen tegen te houden, die waren er nauwelijks. Gelukkig werden piketten bevoorrad met warme tomatensoep met balletjes. Het succes van deze stakingsdag moet voor de regering een duidelijk signaal zijn dat de Limburgers niet met zich laten sullen.



Voor een terugblik op de algemene staking van 30 januari kijk op www.abvv-oost-vlaanderen.be !

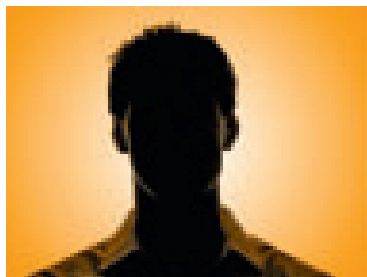


Waarom stemmen op ABVV ?

We gingen eens luisteren bij, Dirk (4 jaar delegatie bij Newtec) en Jan Steenwinckel (25 jaar delegatie bij KBC), Kenny (4 jaar delegatie bij de huishulp van Bond Moyson)

1. Dirk, wat betekent syndicalist zijn voor jou?

Dit betekent voor mij het opkomen voor al je collega's en ervoor te zorgen dat iedereen in het bedrijf zijn



deel van de koek krijgt (CAO onderhandelingen) plus de spreekbuis te zijn voor je collega's naar de directie toe.

Ga je succes hebben bij de verkiezingen? Hoe heb je dat de vorige keer gedaan?

Gewoon jezelf zijn. Zet de verwezenlijkingen in de verf en benadruk dat dit groepswerk is. Geen egotripperij, maar acteren in groep! Dat is belangrijk.

Hoe komt het dat je geen foto wilt laten trekken van jezelf?

Ik zei het toch! Groepswerk is belangrijk, niet mijn individu, niet mijn foto!

2. Kenny, ben je zenuwachtig voor de verkiezing?

Niet echt. Vorige keer stond ik op de jongerenlijst. Het was bijna zeker dat



ik erbij zou zijn. Nu is dat anders. Ik zie wel. Ik ben gewoon blij dat ik zoveel ervaring heb opgedaan, dat ik ook veel heb kunnen doen vanuit de groep.

Waar ben je het meest fier op?

Ik kon meewerken aan een veel beter onthaal van de nieuwe werknemers. Goede info en weten waar je moet zijn is wel een belangrijke ondersteuning voor alle nieuwe medewerkers!

3. Jan, hoe zie jij je rol als syndicalist?

Je bent in de eerste plaats een luisterend oor. De vele verhalen van de collega's zeggen ons waarover we moeten praten met de werkgever. Onze eisenbundels komen tot stand door bevestigingen bij de leden en ook de andere collega's. Een syndicalist moet het hart op de juiste (= linkse) plaats hebben. Je helpt mensen die zelf niet zo mondig zijn. Je moet bereid zijn tot compromissen.

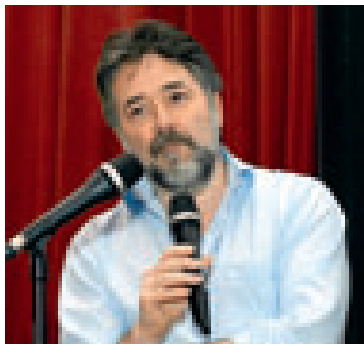
Op welke verwezenlijking(en) ben je trots? Wat heb je echt ervaren als een overwinning tijdens onder-

handelingen met de directie/werkgever?

De belangrijkste verwezenlijking is de werkzekerheid die we voor 2 jaar erdoor kregen. De collega's van de andere vakbonden waren al akkoord gegaan met 1 jaar, maar ik heb de boel kunnen samenhouden en in gemeenschappelijk front de eis naar 2 jaar kunnen stellen. Een 10-tal jaar terug hebben we er met onze fractie voor gezorgd dat een geplande outsourcing er niet is gekomen.

Moet je schrik hebben om je te lanceren als delegatie bij het ABVV?

Eigenlijk niet! De delegaties kunnen steeds rekenen op hun secretaris en op een goed uitgebouwde structuur. Bovendien worden al onze kandidaten uitstekend klaargestoomd voor



de sociale verkiezingen. ABVV Oost-Vlaanderen biedt formingen aan voor alle kandidaten, om nog sterker en beter te worden. In december werden overal infoavonden gehouden waarin de procedure van de sociale verkiezingen van A tot Z werd uitgelegd. Meer dan 200 (ervaren en

1+1=3! "3" dat is ons nummer bij de sociale verkiezingen

Feest 14

1.500.000 werknemers in meer dan 8.000 bedrijven

14

1 maand 1 voor campagne! Overtuig om op ABVV te stemmen. STEM OP LUST!

Op 14 april kandidatenlijst in Puyndeloo, Wachtebeke

nieuwe) kandidaten zijn daar op afgekomen! En binnenkort zijn er getuigenavonden gepland, waar je alles te weten komt over de belangrijke rol van getuigen tijdens de verkiezingen.

In ABVV Oost-Vlaanderen heeft elke kandidaat recht op een uitgebreid vormingstraject. Nieuwe kandidaten kunnen zich nu inschrijven voor de vorming.

Waarom hebben jullie gekozen voor ABVV?

Is er iets anders? Als ik zie hoe de andere vakbonden werken, dan ben ik elke dag opnieuw blij voor het ABVV gekozen te hebben.

Tim, jij bent vormingswerking in Oost Vlaanderen. Hoe ziet zo'n vorming voor nieuwe kandidaten eruit?

Wat mogen nieuwe kandidaten verwachten? Gaan we terug naar school?

Helemaal niet. Een vorming is praktijkgericht en kan in onze ogen enkel slagen als jij het gevoel hebt jezelf te mogen zijn en je gedacht te mogen zeggen.

Dus jullie richten zich vooral op de concrete situaties en problemen in de bedrijven?

Inderdaad. We vertrekken van ervaringen en bespreken de kennis en de vaardigheden die je kunnen helpen om je werk als afgevaardigde of militant goed te doen. Je leert ook heel veel van je medecursisten, van hun verhalen over hoe zij met een bepaalde situatie of een

bepaald probleem zijn omgegaan.

Welke situaties komen er in de vorming voor nieuwe kandidaten aan bod?

Teamwerk. Als je wilt slagen, moet je als ploeg kunnen samenspelen. Dus daar besteden we veel aandacht aan. Aan nieuwe kandidaat leren we hoe je moet omgaan met opmerkingen van je collega's over je kandidatuur. Hoe zal je daarop reageren? Je zult geconfronteerd worden met verkiezingen: hoe verlopen die? Wat kunnen jullie als ABVV ploeg allemaal doen om een goed resultaat neer te zetten? Door onze formingen zul je sterker in je schoenen staan.

Di Rupo, lees jij mee?

Elke dag maken ze ons wijs dat er een tekort is aan arbeidskrachten...
In Aalter weten ze vandaag beter!

Op 31 januari zaten onze militanten aan de bedrijfs-poort zoals het hoort bij een algemene staking. Drie dagen later horen onze collega's dat er 387 banen sneuvelen in de vestiging van Bekaert te Aalter. De herstructurering heeft te maken met een wereldwijde overcapaciteit bij de productie van staaldraden. Het heeft niets te maken met de concurrentiepositie van het bedrijf, aldus de leiding. Alles heeft te maken met de markt.

En wat heeft deze precaire markt nodig?

Zekerheid met betrekking tot je inkomen voor tijdens de perioden dat mensen aan de kant worden gezet. Misschien moet deze regering eerst eens de herstructurering



van Bekaert afhandelen alvorens verder te onderhandelen over het brugpensioen! Laten we eens kijken hoeveel mensen boven de 45 jaar een gelijkaardige job zullen vinden in vast dienstverband alvorens te snoeien in landingsbanen 45+ en alvorens de anciënniteittoeslag voor oudere werklozen af te schaffen!

ABVV Oost-Vlaanderen

Infoware

Toelichting maatregelen regering

Wil je zelf ook een infosessie organiseren?

Contacteer tristan.vandenbroucke@abvv.be



WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?!?
EN ALS TIJDELIJK WERKLOZE... OOK EEN AANVULLENDE VERGOEDING!

Soms heeft je baas enkele dagen geen werk voor je, kun je niet werken door het slechte weer, is er in de firma iets gebeurd waardoor er niet kan gewerkt worden, of heb je bij de verlofsluiting van de firma geen of niet genoeg verlofdagen. In zo'n gevallen spreken we van tijdelijke werkloosheid: je moet dopgeld krijgen, maar je blijft in dienst bij je baas.

Vanaf 1 januari 2012 heeft iedereen die tijdelijk werkloos gezet wordt door zijn baas bovenop zijn recht op dopgeld (als aan alle voorwaarden voldaan is) ook recht op een 'aanvullende vergoeding'. Die moet minstens 2 euro bedragen per dag dat je baas je tijdelijk werkloos zet. Dat is zo bij economische werkloosheid (geen werk), slecht weer en 'technische stoornis' (als er in de firma iets gebeurt waardoor er niet kan gewerkt worden). Dat is NIET

zo bij andere soorten tijdelijke werkloosheid (sluiting jaarlijkse vakantie, staking, overmacht ...)

Natuurlijk is het heel goed mogelijk dat je al een aanvullende vergoeding krijgt. Soms wordt die betaald door je baas, soms door een 'sociaal fonds' of door een 'fonds voor bestaanszekerheid'. Soms iedere maand, soms in één keer per jaar. Soms gebeurt de betaling samen met je dopgeld, soms volledig afzonderlijk.

Maar misschien heb je vroeger nooit een aanvullende vergoeding gekregen omdat er daarover geen akkoord bestond met je baas of binnen de sector waar je werkt. Vanaf januari 2012 heb je daar nu ook recht op. Dat is wetelijk vastgelegd.

Als je die niet krijgt, dan informeer je best eerst eens bij je baas. Misschien weet die gewoon niet dat hij dat vanaf 1 januari 2012 moet betalen als je tijdelijk werkloos bent. Of kan hij je zeggen hoe die betaling bij hem gebeurt.

Als je twijfelt of je die 'aanvullende vergoeding' al dan niet krijgt of zult krijgen, of je baas weigert om die te betalen, kun je ook altijd contact opnemen met het ABVV. Maar aangezien die aanvullende vergoeding betaald wordt volgens de regels afgesproken in je sector of in je bedrijf, moet je daarvoor bij je centrale terecht, die bevoegd is voor de sector waar je werkt. Deze keer dus niet bij de werkloosheidsdienst. Weet je niet goed waar je terecht moet, dan kan onze werkloosheidsdienst je natuurlijk altijd doorverwijzen naar de juiste persoon of centrale.

FILMVERTONINGEN SOCIALE ACTIE

JE BENT GEÏNTERESSEERD IN SOCIALE EN STRIJDBARE FILMS?
JE WIL EEN FILMAVOND ORGANISEREN IN JE VERENIGING OF GEMEENTE?
JE WIL ONS MAATSCHAPPIJBEELD UITDRAGEN OP FILM?

Dat kan!

Op aanvraag projecteren wij films ter plaatse met grootbeeldvideoapparatuur. Wij beschikken over een scherm van 2 op 4 m en het nodige projectiemateriaal. Contacteer ons om samen de culturele bewustwording, emancipatie en maatschappelijke weerbaarheid van volwassenen en jongeren te bevorderen en te stimuleren via film.

Jij zorgt voor een publiek, wij doen de rest!
Sociale filmactie Rijselsestraat 19 8500 Kortrijk - Tel. 056 240530 - sfa@linxplus-wvl.be

ABVV KANTOOR OOSTKAMP

VANAF 6 FEBRUARI
VERHUIZEN WIJ NAAR BRUGSESTRAAT 83 IN OOSTKAMP

OPENINGSUREN

Maandag van 14u – 17u30
Dinsdag van 9u – 12u
Donderdag van 9u – 12u

Brugsestraat 83
8020 Oostkamp
Tel. 050 44 47 48
Oostkamp.wlh@abvv-wvl.be

Fotoreportage Guinea

Dr. An Vercoutere

Vrijdag 2 maart 2012
Om 20 u in Mozaïek
Overleiestraat 15a - Kortrijk

Dr. An Vercoutere studeert gynaecologie bij Marleen Temmerman (RUG). Zij is niet alleen actief in eigen land, maar ook in Guinea. Daar maakte ze een reportage over haar ervaringen bij de NGO Felica. Dit project wil de levensomstandigheden van jonge tienermoeders, HIV-patiënten en kansarme kinderen verbeteren. Die fotoreportage licht ze deze avond toe.

Prijs € 3
De opbrengst gaat naar dit project

ABVV

Vorming & Actie

WERKLOZENCOMITÉ BRUGGE

Wil je met ons ijveren voor een beter werkloosheids- en werkgelegenheidsbeleid van de overheid? Laat je stem dan horen in ons werklozencomité. Maandelijks komen we samen om actuele thema's te bespreken die werklozen bezig houden.

Onze volgende bijeenkomst is op donderdag 16 februari om 14 u in het ABVV Brugge (Van Ackerzaal - 1e verdieping) in de Zilverstraat 43.

Men wil de mensen doen geloven dat besparen de enige mogelijkheid is om uit de huidige crisis te geraken. Maar is dat wel zo? Het ABVV heeft alvast duidelijke voorstellen klaar hoe het anders kan. We zetten ze op een rijtje.

Het einde is voorzien om 16.30 u.

Meer info: 050 44 10 43 (Jeroen Eerdeken)
brugge.ww@abvv-wvl.be

WAT STAAT ONS TE WACHTEN?

WAT ZAL ER GEBEUREN MET JE UITKERING
DOOR DE 'HERVORMINGEN' VAN DE NIEUWE REGERING?

ABVV

Vorming&Actie West-Vlaanderen

BEN JE WERKLOOS? ONGERUST?
KOM GERUST MET AL JE VRAGEN NAAR ONZE INFOMOMENTEN TE:

MENEN:
VRIJDAG 10 FEBRUARI
Start - 14u - 17u
ABVV, Aug. De Bunnestraat 49, Menen

IEPER:
DINSDAG 14 FEBRUARI
Start 9u - 12u
ABVV, Korte Torhoutstraat 27, Ieper

BRUGGE:
DINSDAG 21 FEBRUARI
Start - 14u - 17u
ABVV, Zilverstraat 43, Brugge

VEURNE:
DONDERDAG 23 FEBRUARI
Start - 14u - 17u
ABVV, Stationsplein 21, Veurne

HET ABVV WEIGERT, NET ZOALS JIJ, DAT DE BLINDE BEZUINIGINGEN
OP DE RUG VAN DE WERKLOZEN AFGEWENTELD WORDEN

Positieve, maar voorlopige, balans van een staking

We hadden de toekomstige regering gewaar-schuwd voor de gevaren van blinde bezuinigingen, zonder enig uitzicht op economisch herstel, en voor de onrechtvaardigheid van antisociale maatregelen. Eenmaal de regering gevormd, haar programma gekend en de begroting 2012 ingediend, konden we niet anders dan vaststellen dat de begroting onevenwichtig en onrechtvaardig was.

WAT STAAT ONS NIET AAN IN DE BEGROTING?

1. De onevenwichtige inspanningen vanuit het oogpunt van draagkracht en herverdeling.
2. Dat zij het verbruik fnuikt en dus de crisis verder uitdiept en een hypotheek legt op het herstel en de werkgelegenheid.
3. Dat zij een te sterke liberale stempel draagt:
 - er wordt voorrang gegeven aan het verminderen van de uitgaven i.p.v. te zoeken naar nieuwe inkomsten;
 - zij draagt bij tot de ontmanteling van de Staat, via besparingen in de openbare diensten en de overheidsbedrijven;
 - ze gaat in de richting van een structurele verzwakking van ons sociaal model en van de werknemers in het algemeen.

OVERHAASTING

We verweten de regering ook dat ze overhaast een hele reeks antisociale maatregelen erdoor joeg zonder in overgangsmaatregelen te voorzien, vaak zelfs met terugwerkende kracht. Dit kwam neer op een regelrechte contractbreuk. Het ABVV eiste de eerbiediging van één van de grondslagen van ons sociaal model, namelijk een voorafgaand sociaal overleg, en deed een aantal alternatieve voorstellen.

We voerden actie in gemeenschappelijk vakbondsfront: een betoging op 2 december, een staking van de openbare diensten op 22 december en een algemene staking op 30 januari. Doel was dit overleg af te dwingen en tegen de blinde bezuinigingspolitiek te protesteren. In andere landen, en meer bepaald in Griekenland en Portugal, is de mislukking ervan overduidelijk gebleken.

Onze eerste doelstelling, meteen ook de dringendste, was het recht-trekken van de antisociale maatregelen op het gebied van eindeloopbaan (pensioen en brugpensioen), werkloosheid en tijdskrediet.

CORRECTIES

Vóór de staking had een zogenaamd overleg plaats, maar dit zat vast. De staking van 30 januari was nodig om de zaak echt in beweging te krijgen. Pas dan hebben we resultaten geboekt. (*)

regering aangebracht heeft na de syndicale acties.

Er blijven wel nog vragen open die in de loop van de komende dagen een antwoord moeten krijgen. Toch zijn sommige nu al aangebrachte verbeteringen positief. Zo bijvoorbeeld de intrekking van de maatregelen die een contractbreuk inhielden of met terugwerkende kracht ingevoerd werden. Zo werden verbeteringen aangebracht op het gebied van de wachttijd, de werkloosheid, de pensioen en brugpensioenen en tijdskrediet.

Maar daarnaast betreurt het ABVV dat tot nu toe geen enkele concrete vooruitgang werd geboekt voor de openbare diensten; dat de vooruitgang of fiscaal vlak te gering is; dat de budgettaire keuzes onevenwichtig blijven. En vooral dat de loonindexering en de koopkracht nu opnieuw in het vizier komen n.a.v. de aangekondigde begrotingscontrole, waarbij men de vijs nog meer wil aandraaien.

WIJ BLIJVEN GEMOBILISEERD

De beslissingen die in het kader van de aangekondigde begrotingscontrole genomen zullen worden, zullen bepalend zijn voor onze uiteindelijke evaluatie van de regeringsbeslissingen op sociaal-economisch vlak. Nieuwe maatregelen mogen in geen geval de werknemers en de uitkeringsgerechtigden opnieuw verzwakken.

We hebben een aantal correcties afgedwongen, maar aan onze belangrijkste prioriteiten werd niet tegemoet gekomen. Het ABVV blijft dan ook ijveren voor sterke openbare diensten als instrument voor de herverdeling van de rijkdom, voor evenwichtige inspanningen waarbij aan de inkomstzijde gewerkt moet worden (en de inkomens uit vermogen en kapitaal en de notionele intreftrek geïmpeerd moeten worden) en voor een echt offensief relanceplan dat duurzame, kwaliteitsvolle banen kan creëren.

Op 29 februari zullen we alvast een duidelijk signaal sturen aan de Europese Raad en Commissie: wij eisen de uitgifte van euro-obligaties zodat landen met schulden (en niet de banken) kunnen lenen tegen redelijke tarieven, evenals de invoering van een financiële transactietaks om de relance van de werkgelegenheid te financieren.

(*) Lees ook ons dossier, pag. 8 & 9

We hebben een eerste analyse gemaakt van de correcties die de

Anne Demelenne Rudy De Leeuw
Algemeen secretaris Voorzitter



Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv

ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



Europa veroordeelt gebruik van eenzijdige verzoekschriften

Steeds vaker proberen werkgevers via rechterlijke interventies de uitoefening van het stakingsrecht (en meer bijzonder stakingspiketten) te verhinderen.

Werkgevers stappen zelfs voorafgaand aan een actie naar de rechtbank om veroordelingen onder bedreiging van dwangsommen te bekomen. Zonder dat aan de tegenpartij de mogelijkheid wordt gegeven om voor de uitspraak haar argumenten te geven. En dit alles zonder aandacht voor de kern van het conflict en zonder respect voor door België geratificeerde internationale afspraken,

ABVV, ACLVB en ACV, hierin gesteund door het Europees Vakverbond (EVV), dienden tegen deze flagrante schending van het recht op collectieve actie klacht in bij het Europees Comité voor de Sociale Rechten. Dit Comité voor de Sociale Rechten waakt over de fundamentele sociale rechten die door het Herziene Europees Sociaal Handvest gewaarborgd worden.

In een vandaag openbaar gemaakte beslissing treedt het Europees Comité voor de Sociale Rechten de visie van de Belgische vakbonden ondubbelzinnig bij. Door rechters op eenzijdig verzoekschrift op arbitraire wijze toe te laten stakingen – zelfs preventief – te verbieden, schendt België het recht op collectieve actie zoals gewaarborgd door het Herziene Europees Sociaal Handvest. Misbruik van eenzijdige verzoekschriften werd in 2011 ook al door het Europees Hof voor de Rechten van de Mens aan de kaak gesteld, toen België veroordeeld werd voor een op eenzijdig verzoekschrift opgelegd verbod om een reportage over medische blunders uit te zenden.

De Belgische vakbonden zijn tevreden met deze uitspraak. De bonden willen met de regering samen zitten om te onderzoeken welke de beste manier is om ervoor te zorgen dat het Herziene Europees Sociaal Handvest in ons land niet meer geschonden wordt wanneer zich collectieve conflicten voordoen. Een intensiever gebruik van speciaal hiervoor opgeleide sociaal bemiddelaars kan hierin een belangrijke rol spelen. Zij zijn immers de aangewezen personen om, in geval van collectieve conflicten, via verzoening en vrijwillige bemiddeling tot een voor beide partijen aanvaardbare oplossing te komen en zo het sociaal klimaat in de ondernemingen te herstellen.

De vakbonden vragen wel nu al aan de Ministers van Werk en Justitie om de nodige stappen te nemen om de beslissing van het Europees Comité voor de Sociale Rechten bekend te maken bij de rechterlijke macht.

Vakbonden mikken op minder misbruiken in uitzendsector

Het heeft lang geduurd, maar het is er, een akkoord over de nieuwe reglementering voor uitzendarbeid.

Als vakbonden vragen we al lang dat er een einde komt aan de openvolgende dagcontracten. De werkgevers weigeren dat resoluut. In het bereikte compromis staat dat uitzendcontracten moeten overeenkomen met de duur van de opdracht. Werk voor meer dan één week mag dan ook niet met dagcontracten. De sectoren kunnen daarover waken via de paritaire comités. De vraag naar flexibiliteit moet verantwoord worden. Werknemersvertegenwoordigers krijgen bijkomend informatie en controle recht. Veel zal echter blijven afhangen van de 'goodwill' van

de werkgevers.

Fraude wordt ook moeilijker daar op termijn elke uitzendkracht van bij de aanvang zijn contract moet krijgen, en niet meer binnen de 48 uur. De afschaffing gebeurt weliswaar stapsgewijs, maar we hebben ons neergelegd bij de technische argumenten van de werkgevers. Uiteindelijk is het beter vooruitzicht te hebben op de afschaffing, dan helemaal geen verandering te zien.

Helemaal nieuw is de invoering van een 'instroommotief' waarbij uitzendwerk kan als recruiterskanaal. Maar de voorwaarden zijn streng. Zo kan een werkgever voor openstaande vacatures maximum drie uitzendkrachten tewerk stel-

len, voor maximum zes maanden per uitzendkracht. En indien na negen maanden de vacature niet is ingevuld, moet die worden opengesteld via de normale kanalen.

Voor de vakbonden blijft het belangrijk dat uitzendarbeid beperkt, omkaderd en gecontroleerd wordt. Uiteindelijk blijft het ons doel dat uitzendkrachten van bij het begin recht hebben op een volwaardig contract met gelijke verloning en vooral dat ze zo snel mogelijk doorgroeien naar een vast contract.

Wij rekenen erop dat dit compromis een stap voorwaarts is in het respect voor de rechten van alle uitzendkrachten.

■ NIEUWE BROCHURE

Solliciteren, hoe doe ik dat?

Werk voor iedereen, dat is nog steeds onze vakbondsdroom. Voor iedereen die werk zoekt, is er nu een nieuwe handleiding over solliciteren.

Solliciteren is een echte evenwichtsoefening: wat kan ik, wat wil ik, waar vind ik vacatures, hoe presenteer ik mezelf en hoe pak ik dit aan? Deze brochure staat boordevol praktische tips, handige checklists en bruikbare voorbeelden zodat je goed bewapend de arena van de arbeidsmarkt kan betreden. Een onmisbaar instrument voor elke werkzoekende.

Meer info
Download of bestel de brochure via www.vlaamsabvv.be



Handleiding voor wie werk zoekt

Linux+ Tips voor je vrije tijd (Krokusvakantie)

BRUGGE VOOR KLEIN EN GROOT
donderdag 23 februari 2012

Van 7 tot 77 jaar, iedereen is welkom op in Brugge. Wij nemen grootouders en kleinkinderen een dagje bij de hand. Deelnameprijs: 5 euro voor volwassenen, 3 euro voor kinderen (inclusief 1 museumticket en 1 ticket 'De Lijn'). Inschrijven verplicht.

BRUSSEL ANDERS BEKEKEN
vrijdag 24 februari 2012

We starten aan het Centraal Station voor een stadswandeling langs onbekende hoeken en histories van Brussel, geschikt voor jong en oud. Deelnameprijs: 5 euro (drank en eten niet inbegrepen). Inschrijven verplicht.

Meer info
Inschrijven kan via info@linuxplus.be of tel. 02 289 01 70. www.linuxplus.be

ABVV KIK EENS OP ONZE WEBSITE

Bereken je nettoloon

De berekeningsmodule op onze website is aangepast aan de nieuwe geïndexeerde bedragen en aan de nieuwe barema's van de bedrijfsvoorheffing 2012. Ga naar www.abvv.be/bereken-je-nettoloon

ALLES OVER JONGEREN EN WERK
STUDENTENJOB - SCHOOL VERLATEN - STAGES -
DEELTIJDS LEREN EN WERKEN - STUDIETOELAGEN

JE RECHTEN EN PLICHTEN
SCHOLIEREN EN STUDENTEN WORDEN GRATIS LID
INFO@MAGIK.BE & 02.513.07.74

magik?
WWW.MAGIK.BE



■ SCHULDENCRISIS EN ONMOGELIJKE BEZUINIGINGEN IN GRIEKENLAND

Zwemmen of verzuipen voor Griekse werknemers en vakbonden ?

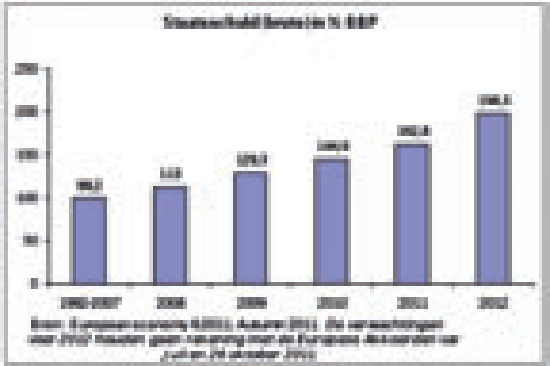
Eind december 2011 gaf Christos Triantafyllou, economist en medewerker van het labour institute van de Griekse vakbond GSEE, een lezing aan de vormingmedewerkers van het ABVV over de crisis in Griekenland en de impact er van op de werknemers, de vakbonden en het sociaal overleg. Het werd een schokkend verhaal.

Die week verschenen er in de Belgische pers artikels dat er voor het eerst in 50 jaar in Griekse scholen voedselbonnen werden uitgedeeld aan ondervoede kinderen. Tegelijkertijd berichtten veel kranten over zowel de Griekse fraudeurs, de profiteurs en belastingontduikers als over de positieve verhalen van “overlevers”. Griekenland moet besparen. Maar ook in België komen steeds meer bezuinigingsmaatregelen op ons af. Voor de landen uit de eurozone is Griekenland het labo van Europa.

GSEE, de “General Confederation of Greek Workers”, is de derde grootste vakbondskoepel in Griekenland, opgericht in 1918 en lid van het Internationaal Vakverbond IVV. De GSEE bestaat uit 83 verschillende werknemersvakbonden en 74 departementele confederaties.

EVOLUTIE VAN DE GRIEKSE STAATSSCHULD

Na een lange periode van economische groei komt Griekenland in 2010



onder invloed van de crisis van de staatsschuld terecht in de zwaarste structurele crisis ooit. De crisis van de overheidsfinanciën gaat gepaard met een betalingsbalanscrisis. Het politieke systeem begint te wanke len.

INTERNE OORZAKEN: MASSALE VERSPILLING EN FRAUDE

De overheidstekorten waren niet zozeer te wijten aan de uitgaven (die in de buurt van het Europese gemiddelde lagen), maar wel aan een gebrek aan (fiscale) inkomsten, waardoor een ontsporing ontstond. Sinds jaren bestond er in Griekenland een grote fiscale fraude, belastingontwijking, cadeaus aan de rijken en was er nauwelijks controle op het openbare geld waardoor corruptie en verspilling welig kon tieren. Door deel uit te maken van de eurozone daalden de rentevoeten. De handelstekorten werden dan ook grotendeels gefinancierd door bankleningen. Griekenland sloot zo langetermijnleningen af tegen een lage rentevoet, vnl. van Duitse en Franse banken, om o.a. Duits en Frans militair materieel te kopen.

Na jaren van deficit vertaalde zich dat in een totale overheidsschuld van 360 miljard.

OOK EXTERNE FACTOREN DEDEN DE SCHULD STIJGEN

Eerst en vooral was er de internationale financiële crisis, de speculaties, de rol van de ratingbureaus en daarbij de neoliberale koers van de EU en de ongebreidelde macht van de financiële markten. Daarnaast was er een gebrek aan bereidheid bij de regeringen van de eurozone om de gemeenschappelijke munt te stabiliseren toen de schuldencrisis uitbarstte. De Duitse conservatieve regering liet deze situatie systematisch en te lang aanslepen en besliste dat Griekenland gestraft moest worden voor hun laksheid en corruptie en als voorbeeld dienen voor andere landen. In de populistische pers werden alle Grieken bestempeld als de ‘luieriken’ en Griekenland als de ‘Club Med’ van het Zuiden. De markten profiteerden van het getwijfel en de verdeeldheid binnen Europa om Griekenland aan te vallen. Pas in mei 2010 werd een **eerste steunplan** voor Griekenland klaargestoomd, onder impuls van de landen uit de eurozone en het Internationaal Monetair Fonds (IMF). Griekenland krijgt 110 miljard euro in de vorm van leningen aan een intrestvoet van 5,5% (i.p.v. voordien 1,3%) voor een periode van 3 jaar (mei 2010 – juni 2013). Maar om die lening te krijgen moet Griekenland een bezuinigingsplan uitvoeren om de overheidsfinanciën te herstellen en het banksysteem te stabiliseren.



■ Op het Syntagmaplein voor het parlement in Athene is al ontelbare malen betoogd tegen de blinde besparingen.

De opgelegde aanpassingen door de Europese Unie, de Europese Centrale Bank en het IMF is nooit eerder gezien:

- een economische aanpassing via een budgettaire shocktherapie en structurele maatregelen;
 - het overheidstekort moet teruggebracht worden van 15,4% van het BBP in 2009 naar 9,4% in 2010 en naar 2,6% in 2014!
 - door de beperking van de overheidsuitgaven moeten de inkomsten met 36% stijgen.
- Dat zoiets onrealistisch is, beseft iedereen.

Op het vlak van de uitgaven moet er gesnoeid worden in de lonen van de overheidssector, de pensioenen van de overheids- en privésector, de overheidsinvesteringen, de werkingsuitgaven van de ministeries en de lokale besturen, de staatsdotaties voor de sociale zekerheidsinstellingen, lokale besturen en het openbare onderwijs.

De inkomsten moeten snel stijgen maar zijn ook sociaal onrechtvaardig

De indirecte belastingen moeten sterk stijgen: de BTW gaat van 8% naar 13% en van 18% naar 23%; ook de accijnzen op sigaretten, alcohol en brandstoffen verhogen. Er wordt teruggekomen op een aantal nieuwe maatregelen m.b.t. fiscale gerechtigheid bij het innen van de inkomstenbelasting. Er komt een belastingverlaging op de niet-uitgekeerde winsten van ondernemingen, maar de fiscale voordelen voor de rederijen, de banken en de kerk blijven bestaan. Er komt een fiscale amnestie voor fraudeurs. En er worden nog steeds geen noemenswaardige inspanningen gedaan om belastingontduiking tegen te gaan.

Paniekreactie

Om het gat van de fiscale inkomsten in 2011 te vullen keurt de regering in een paniekreactie een aantal sociaal heel onrechtvaardige maatregelen goed zoals:

- een solidariteitsbijdrage op reeds betaalde belastingen;
- een speciale belasting op onroerend goed die geïnd wordt door de elektriciteitsmaatschappij die ermee dreigt de elektriciteit af te sluiten bij niet-betaling;
- verlaging van de minimumgrens voor inkomstenbelasting (5.000 euro/jaar – Resultaat: iemand die nu 440 euro/ maand verdient, moet nu ook al belastingen betalen);
- schrappen van de meeste bestaande belastingaftrekken.

Ook **structurele hervormingen** moeten de overheidsuitgaven verminderen. Naast de reorganisatie van de overheidsdiensten, de fiscale administratie, het gezondheids- en onderwijsstelsel, de pensioenen van de privé- en overheidssector moeten ook vele overheidsdiensten en bedrijven afgeschaft of geprivatiseerd worden. Staatsgebouwen moeten verkocht worden of in concessie gegeven worden. Het aantal ambtenaren moet drastisch verminderd worden.

SNOEIEN IN ARBEIDSVOORWAARDEN EN COLLECTIEF OVERLEG

In de overheidssector

- Horizontale loonsvermindering waardoor de lonen ineens met 7 tot 55% dalen.
- Technisch werkloos maken van tienduizenden ambtenaren (lees: verdoken ontslagen)
- ‘Haircut’ op de lonen (= verlaging met 35% van de lonen) in 11 overheidsbedrijven in het vooruitzicht van hun privatisering.

In de privésector

- Bevriezing van de lonen in de privésector gedurende 3 jaar.
- Vermindering van de kostprijs van overuren met 20%.
- Vermindering van de maximumduur van de opzeg (van 24 naar 6 maanden).
- Afschaffing van ontslagvergoedingen gedurende het 1e jaar voor contracten van onbepaalde duur.
- Verhoging % collectief ontslag (van 2 naar 5% per maand).
- Verhoging maximumduur uitzendarbeid (van 12 naar 36 maanden).

- Vermindering kosten deeltijdse contracten.
- Verhoging maximumduur contracten van bepaalde duur (van 24 naar 36 maanden)
- Zeer speciaal deeltijdwerk, “job rotation” genoemd waardoor de werkgever eenzijdig het aantal per week gewerkte dagen kan verminderen gekoppeld aan een proportionele loonsvermindering.
- Voordelen voor maatregelen ter bevordering van de annualisering van de arbeidstijd en flexibele werkuren.
- ...

Impact op collectief overleg en loonvorming

- Invoering van een nieuw soort “bijzondere” bedrijfs-cao’s waarvan de inhoud negatief kan zijn voor werknemers in vgl. met sectorale of beroepsgebonden cao’s.
- Op de helling zetten van het principe “de voor werknemer meest gunstige cao is van toepassing”.
- Versterking van de patronale invloed in bemiddelings- en verzoeningsprocedures.
- Invoering van de mogelijkheid tot sluiten van cao’s die onder de nationale interprofessionele cao tot vaststelling van het minimumloon liggen (zou nu 300 euro bedragen).
- Eerste aanwerving van jongeren tussen 16-24 jaar via “jaarlijkse leercontracten”, bezoldigd à 80% en 70% van nationaal minimumloon.
- De dreigende werkloosheid bevordert de omzetting van voltijdse in deeltijdse contracten.

DE LAATSTE BOM: DE SOCIALE ZEKERHEID

Hakbijl in de uitgaven

Het aanpassingsprogramma 2012-2015 blijft een enorme inspanning (6,7 miljard) vragen d.m.v. een verlaging van de uitgaven van het ministerie van Arbeid en de Sociale Zekerheid

Inkomsten: daling door de recessie

De economische recessie leidt tot een afname van de sociale bijdragen: explosie werkloosheid (18 % in augustus 2011) en daling lonen in privésector (-7% in 2011). Het verlies voor de sociale kassen wordt op 6 miljard in 2011 geraamd.

“Haircut” overheidsschuld: de leefbaarheid in gevaar

Een “haircut” op de Staatsschuld van 50% zou leiden tot een verlies van 12 miljard voor de sociale zekerheid: verschrikkelijke gevolgen voor de uitkeringsgerechtigden.

BESLUIT: BESPARINGEN WERKEN NIET ... LEVE NIEUWE BESPARINGEN!

Het plan dat sinds anderhalf jaar toegepast wordt om de tekorten te verminderen en de concurrentiekracht te verbeteren d.m.v. “interne devaluatiemaatregelen” leidt nergens toe.

Op het niveau van de reële economie zien we een diepe recessie, bedrijfssluitingen, deregulering arbeidsrelaties, explosie van de werkloosheid, afbouw van de sociale bescherming, verarming van een groot deel van de bevolking door drastische vermindering van de lonen, de pensioenen, de sociale uitkeringen en de inkomens.

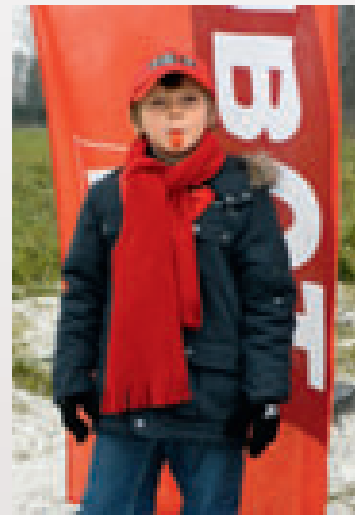
Paradox van de begroting 2012: die erkent dat de recessie de voornaamste oorzaak is van het niet halen van de begrotingsdoelstellingen, MAAR voorziet in nog scherpere anti-economische en antisociale maatregelen. Begrijp wie kan.

De Griekse regering ontslaat dit jaar 15.000 ambtenaren. Daarmee komt de Griekse regering tegemoet aan een van de eisen van de EU, de ECB en het IMF in ruil voor een nieuwe lening van 130 miljard euro. Op 7 februari hielden de Griekse vakbonden opnieuw een 24 urenstaking. De Griekse regeringspartijen staan voor een verscheurende keuze. Ofwel geven ze toe en worden ze bij de komende parlementsverkiezingen afgeslacht of ze geven niet toe en gaat het land in maart failliet.

Op 29 februari volgen er in elk geval acties in alle Europese landen. Want wij willen een sociaal Europa! Kijk op www.abvv.be



BTB volgt massaal de ordewoorden van het ABVV in alle sectoren



Gelijke loon- en arbeidsvoorwaarden voor Oost-Europese chauffeurs

Op 23 januari heeft de Belgische Transportarbeidersbond in de Transportzone in Zeebrugge actie gevoerd. BTB eist dat transportfirma's Oost-Europese chauffeurs dezelfde lonen betalen als hun Belgische collega's. Nu werken die aan veel lagere lonen.

Veel transportfirma's richten zusterbedrijven op in ex-Oostbloklanden om goedkoper te kunnen werken. Dat is deloyale concurrentie met firma's die het wel nog goed menen met Belgische chauffeurs.

Bovendien wordt de zgn. cabotagereguleer met de voeten getreden. Een chauffeur uit bijv. Roemenië mag met een lading uit Roemenië vertrekken naar België, hier lossen en dan maximum nog drie ritten in België doen. Vervolgens moet hij weer naar Roemenië. Geen enkele instantie doet controle op die Europese regelgeving.

BTB is van plan nog meer actie te voeren.

Syndicale premie 2011 autobussen en autocars

Weldra worden de syndicale premies van de sector autobussen en autocars uitbetaald.

Binnenkort zullen de werknemers uit deze sector een legitimatiekaart in hun brievenbus krijgen. Stuur deze legitimatiekaart, voorzien van je handtekening en je rekeningnummer, naar

je plaatselijk BTB-secretariaat en je syndicale premie wordt op je rekening gestort.

Het bedrag van de syndicale premie voor voltijdse werknemers is 135 euro. Voor deeltijdse werknemers bedraagt de syndicale premie 67,50 euro.

Flightcare

Sinds het najaar werd opnieuw economische werkloosheid ingevoerd bij Flightcare. Op bepaalde momenten was daardoor de werkdruk zo hoog, dat werknemers meer dan 6 uur zware arbeid moesten leveren zonder ook maar één maal een korte rustpauze te kunnen nemen. Op vraag van BTB ging de werkgever met de syndicale delegatie in december aan tafel zitten. Deze onderhandelingen leverden niets op, integendeel. In plaats van de werkdruk te verlichten door de economische werkloosheid in te trekken of sterk te beperken, opteerde de werkgever om tijdelijke contracten stop te zetten en annexen te verminderen.

Sandra Langenus, Secretaris van BTB, vertaalt de verontwaardiging van de werknemers: "Dit was voor ons onaanvaardbaar! Ondertussen schakelde de directie bedienden in om arbeidersfuncties uit te voeren, terwijl de economische werkloosheid voor de arbeiders gewoon doorging. Uiteindelijk werd er een meeting belegd met de secretarissen. Ook dit had gaf geen voldoende resultaat. Ondanks de belofte te stoppen met bedienden in te schakelen, werd de dag nadien gewoon verder gewerkt zoals de dagen voordien. Dit was dui-

delijke een provocatie van het management aan "onze mannen". Spontaan legden zij het werk neer en ze hadden gelijk."

Na een verzoeningspoging op het paritair comité en een hele dag onderhandelen met de directie, werd het werk opnieuw hervat.

We haalden onze slag thuis:

- Tijdelijke contracten worden verlengd.
- Annexen worden niet stopgezet.
- Er komt een externe audit om al het rollend materiaal te controleren: alles wat stuk of te oud is, wordt vervangen of gerepareerd.
- De werkorganisatie wordt herzien per departement en gemaakte afspraken en akkoorden worden nauwgezet gerespecteerd.

De eerste werkvergaderingen per departement hebben ondertussen plaatsgevonden. We hebben echter niet de indruk dat de directie onze boodschap helemaal begrepen heeft. Wij zullen onze eisen blijven verdedigen, liefst aan de onderhandelingsstafel, maar als het echt niet anders kan, worden eventuele acties niet uitgesloten.





STANDPUNT

Een sociaal bloedbad in Vlaanderen

Het was een donkere week voor de industrie, voor de metaal en voor de tewerkstelling in Vlaanderen. Het begon met Alcatel-Lucent die 185 jobs schraptte. Dan volgde Nokia Siemens met 127 jobs. En dan moesten de ergste klappen nog volgen. De sluiting van Crown Cork in Deurne (ondanks een winst van 5 miljoen euro in 2011): 322 mensen op straat. En ten slotte de zwaarste ontslagronde ooit van Bekaert in België: 609 banen op de tocht. Vier dagen op rij: een sociaal bloedbad van 1.243 jobs.

En we moeten ons weinig illusies maken. Agoria voorziet een groeidaling, nog meer ontslag- en herstructureeringsrondes. De komende zes maanden wordt hoofdzakelijk slecht nieuws verwacht. Met als enig ‘goed’ nieuws: dat het niet zo erg zal zijn als in 2008. Toen verdwenen er uiteindelijk meer dan 10.000 banen in de metaal in Vlaanderen.

De reden van de zware ingrepen in de vier bedrijven zijn verschillend. Bekaert kampte in tegenstelling tot Crown met een volledig ingestorte markt. En natuurlijk maken alle (grotere) bedrijven daar gebruik van. Alleen hebben we geen lessen te krijgen van een bedrijf dat dankzij het regime van de notionele intrestaftrekken nul euro winstbelasting betaalde, maar nu wel schaamteloos een kwart van zijn personeel afdankt. Het betekent echter niet dat we blind mogen zijn voor de realiteit. Dan moeten we zien dat niet alleen de klassieke industrie maar ook de technologiesector onder druk komt te staan. Of dat bijvoorbeeld in de chemie, BASF recent nog besliste om één miljard in Ludwigshaven te investeren en niet in Antwerpen. Maar vooral dat nergens in de westerse wereld de industriële erosie zo groot is als in België. We zijn het land waar er het eerst gesaneerd wordt als het slecht gaat en het minst geïnvesteerd wordt als het weer beter gaat. Waarom kan bij ons niet wat in Nederland wel kan: Philips die driehonderd jobs terughaaft uit China naar Nederland?

Het is een vraag die we ons moeten durven stellen. Op die vraag zijn er natuurlijk veel antwoorden: de stijgende inflatie (vooral door de uit de pan rijzende energiekosten), de administratieve logheid, de zoektocht naar geschikte werknemers; de (loon)kostenhandicap, het voortdurende gebrek aan innovatie, ... Maar ook de bedrijven die veel te weinig inzetten op opleiding, op onderzoek en ontwikkeling, op een zoektocht naar innovatieve en duurzame producten. Voor de tewerkstelling mogen we gelukkig zijn dat de overheid jobs gecreëerd heeft in de zorgsector. Alleen is dat geen teken van sterkte, maar van zwakte. Het is het industrieel weefsel dat zorgt voor de welvaart van de bevolking.

En er zijn dikke boeken geschreven over een nieuw industrieel beleid. En we hebben een Industrieraad Vlaanderen waarin ongetwijfeld veel knappe koppen zetelen. Maar het resultaat? Tegen eind 2012 zal men een aantal projecten voorleggen. De minister-president heeft laten weten dat men ‘de Industrieraad heeft gezegd dat we snel adviezen willen ontvangen’. Als het even kan vooraleer het laatste bedrijf het licht uitdoet. Voor de 1.243 werknemers en hun families en de werknemers in de toelevering die getroffen zullen worden, zal het weinig troost bieden. Want ondanks hun goede opleiding, ondanks hun productiviteit, ondanks een maximale flexibiliteit staan ze nu waar ze nooit hadden mogen staan: op straat. De verslagenheid bij de werknemers is groot en - hoe je het ook bekijkt - recht evenredig aan de verantwoordelijkheid van de werkgevers en overheid. Want de laatste heeft getalmd om werk te maken van een duurzame industriële politiek (en doet dat nog steeds) en de patronen hebben gefaald als het erop aankomt om tijdig nieuwe producten te ontwikkelen en in de markt te zetten. Maar het sociaal bloedbad, dat treft alleen de werknemers. En dat is dé schande.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Indexering lonen aanverwante sectoren op 1 februari

Op 1 februari 2012 werden de effectieve, alsook de sectorale minimumlonen in een aantal aanverwante sectoren geïndexeerd. Dit was het geval in de sector van de garages (PC 112), het koetswerk (PsC 149.02), de edele metalen (PsC 149.03) en de metaalhandel (PsC 149.04). Alle lonen daar werden geïndexeerd met 3,27%.

Bovendien was er voor de sectoren van de garages en de metaalhandel een bijkomende loonsverhoging van 0,3% (voortvloeiend uit de CAO). Deze CAO-verhoging werd binnen de sector van het koetswerk al toegepast op 1 januari 2012.

Hieronder vind je de nieuwe sectorale minimumlonen voor de garages.

UURLONEN SECTOR GARAGES (PC 112)						
Index januari 2011		113,81				
Index januari 2012		117,53				
	spanning	38u basis	38,5u (*)	39u (*)	40u (*)	1 feb 2012
A.1.	/	€11,61	€11,52	€11,40	€11,14	
A.1.1./ A.1. Met 10 jaar anc. in de onderneming	100	€12,14	€12,03	€11,83	€11,61	+ 0,3 % CAO
A.1.2./ A.1. Met 20 jaar anc. in de onderneming	105	€12,75	€12,63	€12,42	€12,19	+ 3,27 % index
A.2.	100	€12,14	€12,03	€11,83	€11,61	
A.2.1./ A.2. Met 10 jaar anc. in de onderneming	105	€12,75	€12,63	€12,42	€12,19	
A.2.2./ A.2. Met 20 jaar anc. in de onderneming	110	€13,35	€13,23	€13,01	€12,77	
B.1.	110	€13,35	€13,23	€13,01	€12,77	
B.2.	116	€14,08	€13,95	€13,72	€13,47	
C.1.	122	€14,81	€14,68	€14,43	€14,16	
C.2.	128	€15,54	€15,40	€15,14	€14,86	
D.1.	134	€16,27	€16,12	€15,85	€15,56	
D.2.	140	€17,00	€16,84	€16,56	€16,25	

Volgende indexaanpassing: 01/02/2013

Volgende loonsverhoging: /

Vorige wijziging minimalonen: 01/02/2011 (index)

(*) = slechts mogelijk mits compensatiedagen (CAO 23/2/87)

Sector elektriciens: nieuws omtrent vervoer en mobiliteit

In de sector van de elektriciens werden de vervoerskosten voor het privévervoer op 1 februari 2012 geïndexeerd met 2,27%. De mobiliteits- en chauffeursvergoedingen werden geïndexeerd met 3,27%.

Hieronder vind je de nieuwe mobiliteitsvergoedingen.

Type1: Openbaar vervoer	Volledige terugbetaling totale kost
Type 2: Eigen voertuig	€0,2508
Type 3: Voertuig werkgever	€0,1086
Chauffeursvergoeding (de arbeider die met een bedrijfsvoertuig minimum 1 medepassagier vervoert)	€0,1223

De tabel van het privévervoer is beschikbaar bij je afgevaardigde of in een van onze kantoren.

Stichting nieuwe industrievakbond goed op weg

De leiders van de nationale vakbonden, verzameld in de Europese Metaalbond (EMB), de Europese Federatie voor Werknemers in de Mijnbouw, Chemie en Energiesector (EMCEF) en de Europese Syndicale Federatie Textiel, Kleding en Leder (FSE: THC), zijn helemaal klaar voor de fusie van deze drie grote vakfederaties in één nieuwe industrievakbond die 8 miljoen werknemers zal vertegenwoordigen. Dat is het resultaat van de vergadering van de drie organisaties op 31 januari 2012.

De uitvoerende besturen van de drie vakfederaties waren het erover eens tijdens de bijeenkomst dat - met het oog op nieu-

we tewerkstelling en groei - een dynamisch economisch kader nodig is. Bovendien was het voor alle aanwezigen belangrijk dat de industrie een verantwoordelijke houding gaat aannemen ten aanzien van haar werknemers.

De aanwezige vakbondsleiders keurden de besparingsmaatregelen van de Europese overheden resoluut af, net zoals de aanvallen op onze sociale verworvenheden en arbeidsrechten. Volgens hen zou er daarentegen moeten worden ingezet op de versterking van de sociale en basisrechten van de arbeiders. Want de sociale vooruitgang en ons Europees sociaal

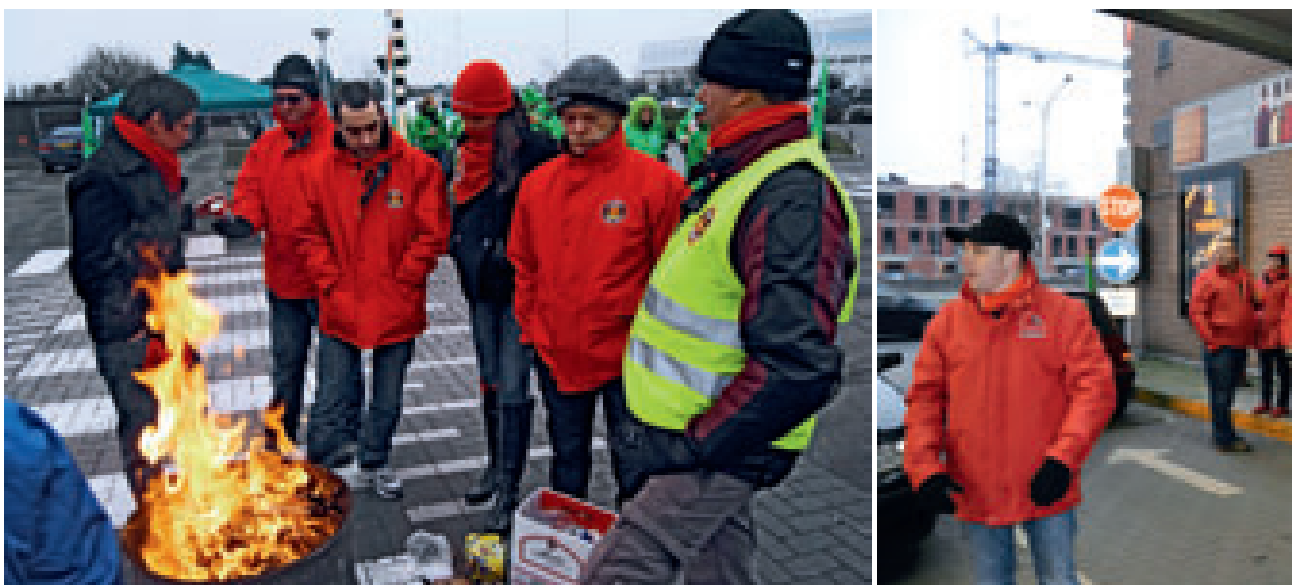
model mogen niet worden tenietgedaan door de ultraliberale doctrine die vandaag domineert in Europa. Integendeel, de Europese industrie heeft momenteel baat bij een nieuw project dat steunt op drie pijlers: investeringen, tewerkstellingscreatie en inspraak van de arbeiders.

Tijdens de vergadering hebben de uitvoerende comités tot slot het beleidsplan, de nieuwe statuten en de kandidaten voor het leiderschap van de nieuwe industrievakbond unaniem goedgekeurd. De vergadering was dan ook een goede aanzet voor het stichtingscongres op 16 mei 2012.

■ DE STAKING VAN 30 JANUARI 2012

Balans van een

Al van voor de algemene staking van 30 januari werd gezegd dat die nutteloos was, dat de regering bij haar standpunt zou blijven en er geen komma aan zou veranderen. De staking is doorgegaan. De dag erna werd gezegd dat die tot niets had gediend. Toch was er ruimte voor onderhandelingen, wat voordien niet het geval was. Toch hebben we een reeks verbeteringen kunnen aanbrengen aan maatregelen die inderhaast en zonder overleg getroffen werden. Hierna sommen we alles even op.



Wat op tafel lag

BRUGPENSIOENEN

- Brugpensioen pas vanaf 60 jaar (naar 62 in 2014 na evaluatie) en alleen na 40 jaar loopbaan.
- Afschaffen bijzondere brugpensioenregelingen voor werknemers in ploegen of onderbroken diensten (vanaf 58 jaar).
- Brugpensioen "ondernemingen in moeilijkheden" van 50 naar 52 jaar (naar 55 in 2018).
- Brugpensioen "ondernemingen in herstructurering" van 52 naar 55 jaar in 2013.

WERKLOOSHEID

- Inschakelingstijd (= wachttijd) van 9 naar 12 maanden.
- Inschakelingsuitkering beperkt tot maximum 3 jaar en tot 33 jaar.
- Werkloosheidsuitkeringen meer degressief: 3de periode op minimum (gezinshoofden / alleenstaanden) of op forfait (samenwonenden) onder de armoededrempel, ongeacht alleenstaande of gezin.

TIJDSKREDIET

- Tijdskrediet zonder motief beperkt tot 1 jaar voltijds equivalent.
- Tijdskrediet zorgverloven beperkt tot 4 jaar.
- Tijdskrediet eindloopbaan vanaf 55 jaar i.p.v. 50 jaar (halftijds of 1/5de)
 - beperkte gelijkstelling voor de berekening van het pensioen van de jaren vóór 60 jaar (zie verder)
 - volledige gelijkstelling op 60 jaar voor slechts het equivalent van één jaar.

PENSIOENEN

- Vervroegd pensioen
 - op 60 jaar, toegankelijk na 40 jaar loopbaan (i.p.v. 35 jaar)
 - op 60 jaar na 42 jaar of op 61 jaar/41 jaar of op 62 jaar/40 jaar vanaf 2016

GELIJKSTELLINGEN

- Verminderd op basis van het minimum per loopbaanjaar voor:
- werkloosheid 3de periode
 - brugpensioen vóór 60 jaar
 - tijdskrediet eindloopbaan vóór 60 jaar.

Sommige inactiviteitsjaren (werkloosheid, ziekte) tellen mee als gewerkte jaren voor de berekening van het pensioen op basis van het laatst verdiende loon. Dit zijn de zogeheten "gelijkgestelde" jaren.

De regering besloot bepaalde periodes alleen nog gelijk te stellen op basis van het gewaarborgd minimumloon per loopbaanjaar (21.753,81 euro).

Bij een hoger loon zou het pensioen dus serieus afgeknagd worden voor die inactiviteitsjaren. Sommige werknemers zouden zelfs enkele jaren verliezen. Indien het jaarlijks pensioen, berekend op de rest van de loopbaan, hoger is dan het plafond van 14.012,34 euro (alleenstaande) of 17.515,43 euro (gezin) per jaar: dan worden die jaren niet gelijkgesteld en zijn ze dus verloren.

Wat we verkregen

1. Een overleg met de kabinetten, waaraan ook de werkgevers absoluut wilden deelnemen (Comité A voor de openbare sector).

Een centrale werkgroep en drie deelgroepen (werk, pensioenen en de openbare sector) werden opgericht, met hun equivalent voor de openbare sector.

2. De afschaffing van contractbreuken en terugwerkende kracht:

- voor de gelijkstellingen op het vlak van pensioen, brugpensioen, tijdskrediet, voor wie in één van die regelingen zat of in opzeg gezet was vóór 28/11/2011.
- voor de jongeren in wachttijd vóór 1 januari 2012: de teller start op 01/01/2012 > geen uitsluiting vóór 2015.

3. Correcties of vaste engagementen

BEHOUD VAN DE INDEX

Naar aanleiding van de staking, werd bevestigd dat deze regering van onze, zo belangrijke aanpassing van onze lonen en uitkeringen aan de prijsstijgingen blijft.

WERK

De verhouding tussen jobcreatie en -aanbod is onevenwichtig: voordat er sprake kan zijn van uitsluiting of forfaitair bedrag, moet de werkloze een jobaanbieding krijgen.

De minister van Werk heeft zich ertoe verbonden "een analyse van de huidige steunmaatregelen ten gunste van de ondernemingen uit te voeren wat betreft hun doeltreffendheid en voor een eventuele heroriëntering". Zij zal in overleg met de Gewesten nagaan hoe aan jongeren, langdurig werklozen en vijftigplussers, die meerdere positieve evaluaties hebben gekregen, tewerkstellingsmogelijkheden kunnen worden geboden.

WACHTUITKERINGEN

(vanaf nu inschakelingsuitkeringen genoemd)

- Verlenging (+ 3 maanden) van de betaling van kinderbijslag gedurende de wachttijd die met 3 maanden verlengd werd.
- Geen uitsluiting jonge schoolverlaters die deeltijds werken met toeslag IGU, inkomensgarantie-uitkering
- Schoolverlaters met medische of mentale problemen of met 33% arbeidsongeschiktheid kunnen 2 jaar langer uitkering trekken.

WERKLOOSHEID

- Deeltijdse werknemers met IGU zijn niet onderhevig aan de degressiviteit van hun uitkeringen.
- Werklozen met een arbeidsongeschiktheid van 33% zijn evenmin onderhevig aan de degressiviteit.
- Snelle doorvoering van de versoepeling van de toelaatbaarheid voor de werkloosheid en terugkeer naar de eerste periode met 60% uitkering. Wie in de 2de of 3de periode zit, moet vandaag één jaar voltijds werk bewijzen voor een terugkeer naar de 1ste periode of, bij uitsluiting, tot 36 maanden al naar gelang van de leeftijd.

PENSIOENEN

- Soepeler toegangsvoorwaarden voor personen die dicht bij het vervroegd pensioen staan. Vermits het vervroegd pensioen pas kan na 40 jaar loopbaan i.p.v. 35, zou de loopbaan van werknemers die dicht bij de 60 jaar zijn, van de ene op de andere dag met 3 tot 5 jaar verlengd worden. Wij hebben verkregen dat werknemers tussen 57 en 61 jaar op 31 december 2012 maximaal 2 jaar langer zullen moeten wachten (en dus niet moeten voldoen aan de voorwaarde van 40 jaar loopbaan), alvorens op vervroegd pensioen te kunnen.
- Verankeren recht op vervroegd pensioen (60/35): wie voldoet aan de voorwaarden om in 2012 op vervroegd pensioen te gaan, maar zijn vertrek uitstelt, behoudt zijn recht, ook al voldoet hij later niet aan de nieuwe voorwaarden.
- Behoud van de vroegere leeftijds- en loopbaanvoorwaarden (60/35)

voor werknemers in opzeg voor 28/11/2011, of die in canada-dry zijn, met engagement om op vervroegd pensioen te vertrekken

- Speciale regimes in de privésector (mijnwerkers, journalisten, vliegend personeel, zeevaarders): onderhandelen over een overgangsregime.
- Gelijkstellingen voor de berekening van het pensioen:

- Geen toepassing van de maximumgrens inzake pensioenen in de berekening van het minimumrecht per loopbaanjaar (3de periode werkloosheid en landingsbanen vóór 60 jaar) . Voor deze jaren is er een gelijkstelling op basis van het minimum van 21.784 euro, maar geen verloren jaren).
- Volledige pensioenen voor:
 - Brugpensioen vanaf 56 jaar voor bouw of na nachtarbeid
 - Brugpensioen vanaf 58 voor zware beroepen of medische problemen
 - Brugpensioen na 40 jaar loopbaan vanaf 56 jaar
 - Voor gewone brugpensioenen: vóór de leeftijd van 59 jaar minimumrecht, vanaf 59 jaar volledig pensioen
 - Volledige gelijkstelling voor brugpensioenen aangevraagd of in opzeg daarvoor vóór 28 november 2011.
 - Bevestiging volledige gelijkstelling voor thematisch tijdskrediet (erkende motieven (kinderen, verzorging of opleiding).
 - Volledige gelijkstelling volgens de vroegere regels voor:
 - eenmalige verlenging van een tijdskrediet eindloopbaan
 - tijdskrediet begonnen tot en met 31/12/2011
 - aanvraag bij de werkgever vóór 28 november 2011 en aanvraag bij de RVA vóór 24 december 2011
 - halftijds brugpensioen indien nog mogelijk.

BRUGPENSIOENEN

- Uitvoering maatregelen Generatiepact om oudere werknemers toe te laten langer te kunnen werken.

algemene staking



18-jarige leeftijd begon kan op 58 jaar, enz.

- Behoud brugpensioen op 58 jaar voor zware beroepen, d.w.z. werk in wisselende ploegen en onderbroken diensten. Dit zou een oplossing zijn voor arbeiders en bedienden die in gewone ploegen werken (zonder nachtwerk) of in onderbroken diensten (cfr. horeca en schoonmaaksector).

- Geen controle op de beschikbaarheid meer voor de brugpensioeneerden vanaf 56 jaar, ook al worden ze verondersteld voor de arbeidsmarkt beschikbaar te blijven.

- Vervangingsplicht brugpensioen: de vervangingsplicht geldt niet voor brugpensioen vanaf 60 jaar. Omdat de brugpensioenleeftijd verhoogt, zal ook de leeftijd tot waar de vervangingsplicht geldt tot 62 jaar verhogen.

TIJDSKREDIET

- Behoud van het recht op een 4/5de landingsbaan vanaf 50 jaar voor zware beroepen (ploegenarbeid, onderbroken diensten, nachtwerk, bouwsector) en voor werknemers met een loopbaan van 28 jaar.

- Behoud van het recht op een 4/5de en halftijdse landingsbaan voor ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering.

Het Generatiepact voorzag o.m. in de mogelijkheid om over te stappen op lichter werk, solidarisering van de kost brugpensioen, recht op externe loopbaanbegeleiding ...

Het Kabinet heeft de Hoge Raad voor Werkgelegenheid gevraagd om de evaluatie af te ronden en belofde voorstellen op korte termijn.

- Recht op brugpensioen na 40 jaar loopbaan i.p.v. op 60-jarige leeftijd. Wie op 17-jarige leeftijd is begonnen werken kan dus nog op 57 jaar met brugpensioen, wie op

Wat we niet hebben kunnen veranderen

WERKLOOSHEID

- De vervroegde degressiviteit en de invoering van een minimum voor gezinshoofden en alleenstaanden.
- De beperking in de tijd van de wachtuitkeringen en de controle van de beschikbaarheid van jongeren in hun beroepsinschakelingstijd.
- Geen volledige gelijkstelling meer voor de pensioenen voor werklozen in de derde periode.



“zwaar beroep” vallen.

- Verhoging leeftijd voor ondernemingen in moeilijkheden of herstructureringen blijft.

PENSIOENEN

- Ondanks versoepelingen en belangrijke overgangsmodaliteiten, blijft de optrekking van de leeftijd voor vervroegd pensioen van 60 naar 62 jaar, en de optrekking van het vereiste aantal loopbaanjaren van 35 naar 40 jaar op termijn van kracht.
- Studiejaren worden nog altijd niet meegeteld om aan het vereiste aantal loopbaanjaren te komen.

BRUGPENSIOENEN

- Geen brugpensioen meer vanaf 58 jaar voor mensen die geen 40 jaar loopbaan hebben en niet onder de definitie van

■ BEGROTINGSCONTROLE

Inkomsten of uitgaven ?

De begroting 2012 is nog maar net opgesteld en er wordt nu al gesproken over een herziening naar omhoog toe van de vooruitzichten inzake het begrotingstekort .

De begroting ging uit van een groei van 1,8%, terwijl de groeivooruitzichten vandaag lager liggen of zelfs op nul geschat worden.

De 1,3 miljard die de regering bevroren heeft om de eisen van de Europese Commissie in te willigen, zouden wel eens bevroren kunnen blijven. Momenteel is er een debat aan de gang tussen de voorstanders (de liberalen) van nog meer besparingen aan uitgavenzijde en de voorstanders (de socialisten) van een verhoging van de inkomsten.

Dit alles met, in de marge, enkele proefballonnetjes, het ene over een indexsprong, het andere over een herziening van het indexsysteem, of ook over een verhoging van de BTW.

Het ABVV stelt dat de uitweg uit de crisis verloopt via het herstel van de werkgelegenheid en de binnenlandse consumptie. Hier toe is het nodig om:

- de binnenlandse vraag en de koopkracht te ondersteunen
- de automatische indexering te waarborgen
- de federale overheidssteun aan de bedrijven (15 miljard euro waaronder de notionele intresten) aan voorwaarden te verbinden en die te heroriënteren naar innovatie en werkgelegenheid.

Het regeerprogramma waagde het niet de automatische indexering van de lonen aan te pakken. Het voorziet zelfs (in 2013) in een verhoging van het belastingvrij minimum - wat voor de kleine belastingplichtige zou neerkomen op een inkomstenverhoging van 50 euro per jaar, die wel onmiddellijk opgeslorpt zullen worden door de prijsstijgingen.

Maar de enveloppe voor de welvaarts koppeling van de sociale uitkeringen werd met 40% verminderd! Bovendien zal de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de verlenging van de wachttijd de koopkracht van een groot deel van de sociaal uitkeringstrekkers aantasten.

De regering heeft trouwens ook flink besnoeid in de uitgaven en in de openbare diensten.

AANPASSINGEN

Gezien de economische groeivooruitzichten en de neerwaartse herziening ervan, sinds de opmaak van de begroting door de regering, wordt een aanpassing van de begroting aangekondigd.

Het ABVV kan niet aanvaarden dat de actieve werknemers, de werklozen en de andere sociaal gerechtigden andermaal opdraaien voor de kosten van de economische crisis, die veroorzaakt werd door de ontsporingen van de financiële en de bankwereld.

Als de begrotingsdoelstellingen niet gehaald zouden worden, dan dringt het ABVV erop aan:

- dat de bestaande mechanismen van de automatische indexering van de lonen, wedden en sociale uitkeringen niet in het gedrang gebracht worden en dat er niet aan getornd wordt;
- dat de besnoeiingen in de uitgaven en in de openbare diensten ophouden.

EEN RECHTVAARDIGER FISCALITEIT

Indien er nieuwe putten in de Staatsbegroting gedicht moeten worden, vraagt het ABVV de regering om te gaan kijken bij de fiscaliteit, die opnieuw in evenwicht moet worden gebracht: een even-

wicht ten gunste van de inkomsten uit arbeid en verwaard aan de kant van de grote vermogens en de kapitaalinkomens.

Het ABVV is van mening dat compensaties en andere aanpassingen doorgevoerd moeten worden via een verhoging van de inkomsten, waarbij o.m. de volgende pistes bewandeld kunnen worden:

- alle roerende inkomsten onderwerpen aan een minimum voorheffing van 21%;
- solidariteitsbijdrage van 4%: rekening houden met alle roerende inkomsten die onderworpen zijn aan (een inhouding van) de roerende voorheffing;
- belasting in de personenbelasting van de meerwaarden op aandelen;
- afschaffing van de notionele interestaftrek en aanwending van de overeenkomstige bedragen voor steun aan de ondernemingen, gekoppeld aan tewerkstelling en/of effectieve investeringen in de reële economie;
- invoering van een alternatieve minimumbelasting i.p.v. de vennootschapsbelasting;
- invoering van een echt vermogenskadaster en dus ook effectieve opheffing van het fiscaal bankgeheim in België;
- strijd tegen de “vervennootschappelijking”;
- betere belasting van de “voordelen van alle aard” (woning, gsm, wagen, ...) die toegekend worden aan bedrijfsleiders en aan andere beroepscategorieën, daarbij rekening houdend met het reële gebruik van die voordelen en met een geloofwaardige, billijke evaluatie ervan;
- afschaffing van alle forfaitaire belastingregimes, o.m. door de belasting van de reële huurinkomsten en het schrappen van de belastingforfaits voor bepaalde beroepen.

Europese actie op 29 februari



Blinde besparingen zijn geen louter Belgische aangelegenheid, zoveel is duidelijk. Onze begrotingsproblemen zijn te wijten aan de crisis van de staatsschuld en van de eurozone. Maar we verwachten wel dat Europa een andere rol speelt dan die van begrotingswaakhond of van drukkinsinstrument op ons sociaal model.

Europa moet een nieuwe weg inslaan. Het moet ophouden met het opleggen van een veralgemeend blind bezuinigingsbeleid, dat de economieën alleen maar verzwakt en de openbare diensten en de sociale beschermingsstelsels in de lidstaten afbouwt.

Europa zou integendeel een duurzame groei moeten waarborgen en de lidstaten moeten steunen in hun beleid naar een “just transition”, een rechtvaar-

dige overgang.

De Europese beleidsmakers moeten maatregelen treffen nodig om de financiële markten te reguleren, om de vennootschapsbelasting te harmoniseren, om uit de eurocrisis te geraken via:

- de uitgifte van eurobonds
- het invoeren van een taks op de financiële transacties
- de rol als « lender of last resort » (ultieme geldschieter) voor de ECB (Europese Centrale Bank).

Om die eisen te ondersteunen zal het ABVV deelnemen aan de Europese actie die op 29 februari in alle EU-lidstaten onder de vlag van het Europees Vakverbond wordt georganiseerd.

STANDPUNT

Geen gepruts met de index en geen btw-verhoging

We hebben het al tal van keren gezegd, ook in onze standpunten op deze pagina: er mag op geen enkele manier geraakt worden aan de automatische indexering van lonen en sociale uitkeringen. Telkens we te horen krijgen dat we nog maar eens moeten snoeien en besparen, kruipen werkgevers en neoliberale politici op hun strijdros tegen onze index. Nu ook weer, want de regering moet alweer maatregelen zoeken om het begrotingstekort in bedwang te houden. En nu ook weer zeggen we klaar en duidelijk nee, handen af van onze index.

Waarom we zo hardnekkig op dat standpunt blijven en niet eens willen nadenken over een ander indexeringssysteem? Daar hebben we twee argumenten voor.

Eén. Onze index is een goed sociaal en solidair systeem om onze koopkracht op peil te houden. Het beschermt iedereen tegen stijgende prijzen, op automatische wijze. Niemand wordt aan de kant gezet, alle werknemers, alle gepensioneerden, alle uitkeringsgerechtigden worden meegenomen. Dat is niet alleen in sociaal opzicht een goede zaak, koopkrachtbescherming houdt de economie ook draaiende en ondersteunt dus ook de werkgelegenheid. Als ons land beter dan andere Europese landen weerstand heeft kunnen bieden tegen de grote crisis is dat in belangrijke mate te danken aan de index.

Twee. Wij aanvaarden niet dat er geraakt wordt aan de index omdat elke verandering neerkomt op achteruitgang, op afbraak. Er is een soort charmeoffensief op gang gekomen. Om de gemoederen wat te sussen wordt nu verzekerd dat niemand de index wil afschaffen. Het systeem moet alleen wat bijgestuurd worden, daar kan toch niemand een bezwaar tegen hebben, wordt er in één adem bijgezegd. Maar geen enkele bijsturing is onschuldig. De toepassing van een indexsprong die nu veel ter sprake komt, is niet zomaar een eenmalige operatie, maar heeft in lengte van dagen een negatief effect op de koopkracht. De netto indexering waar ook veel mee wordt geschermd is veel schadelijker dan men doet geloven. Het klinkt verleidelijk omdat het nettoloon geïndexeerd blijft. Maar het is bijzonder nefast omdat de bijdragen aan onze sociale zekerheid niet meer mee volgen. En net zomin is een index in centen in plaats van procenten een aanvaardbare optie.

Geen gepruts met de index dus. Maar laat het ook duidelijk zijn dat een verhoging van de btw-tarieven voor ons een totaal verkeerde maatregel is. De btw is een belasting die lage inkomens altijd zwaarder treft dan hoge inkomens. Een hogere broodprijs voel je in een kleine portemonnee, niet in een grote. De btw optrekken is een asociale maatregel, en er zijn nu al meer dan genoeg asociale maatregelen getroffen. Wat in Frankrijk gebeurt, is een voorbeeld van hoe het vooral niet moet. Daar wordt de btw verhoogd om een lastenverlaging voor de bedrijven te betalen. Het komt erop neer dat de werknemers een dubbele rekening gepresenteerd krijgen, één keer door meer btw, één keer door minder bijdragen van de bedrijven in de kosten van de gemeenschap.

Wij verwachten van de regering dat zij zich gedraagt als een goede huisvader. Als een dak wegvliegt door een zware storm, herstelt een goede huisvader dat dak, hij breekt zijn huis niet af. Als een economie plat valt door een crisis, moet een regering ook voor herstel zorgen, niet voor afbraak. Dat wil zeggen dat zij moet werken aan een economische relance. We zeggen dat met onze vakbond al heel lang en nu denken ook Europa en de internationale instellingen er zo over. Wel, onze index is een sleutelsteen voor die relance. Dus, handen af van de index. En geen btw-verhoging.

(6 februari 2012)



Paul Lootens
Algemeen secretaris



Alain Clauwaert
Voorzitter

■ ANDREA DELLA VECCHIA OVER LANGERE LOOPBANEN

“Er wordt geen rekening gehouden met zwaar en belastend werk”

De vakbeweging verzet zich krachtig tegen de maatregelen van de nieuwe regering om loopbanen langer en moeilijker te maken. De ingrepen in de werkloosheidsvergoedingen, het tijdskrediet, de brugpensioenen en vervroegde pensioenen treffen de werknemers bijzonder hard. Tijdens de protestacties heeft de Algemene Centrale van het ABVV van meet af aan onderstreept dat er rekening moet worden gehouden met zwaar en belastend werk als het gaat over de duur en over het einde van loopbanen. Want dat gebeurt nu niet. We hadden het hierover met Andrea Della Vecchia. Hij is hoofd van de studiedienst van onze vakcentrale.

Andrea Della Vecchia: Met de maatregelen die de regering bekendmaakte werd een eenvormig systeem voor het brugpensioen ingesteld, geldig



■ Andrea Della Vecchia: “De verwachting om gezond in leven te blijven, ligt veel lager bij mensen zonder een diploma dan met een diploma”.

voor iedereen. Er zat geen enkele garantie bij dat speciale akkoorden voor welbepaalde beroepsgroepen behouden konden blijven. Op die

manier wordt geen rekening gehouden met de realiteit. Want niet iedereen werkt in gelijke arbeidsomstandigheden. Er zijn beroepen die zwaar

VAN 7 TOT 20 MEI 2012

SOCIALE VERKIEZINGEN



Een belangrijk moment voor onze sociale democratie. Je leest er alles over op www.accg.be/sv2012

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk



WWW.ACCG.BE/SV2012

wegen op de gezondheid en op de levensverwachting. Er zijn uitwegen nodig die daar rekening mee houden.

Wil dat zeggen dat de loopbaanmaatregelen eigenlijk alleen moeten bijgestuurd worden voor welbepaalde groepen, voor zwaar en belastend werk?

Andrea: Hou er toch rekening mee dat zeer veel werknemers geconfronteerd worden met zwaar of belastend werk. Om het even in welke sector ze werken, of het nu arbeiders of bedienden zijn, heel vaak staat hun gezondheid op het spel. Wij van onze kant vragen aandacht voor de zware beroepen zoals in de bouw, voor het nachten ploegenwerk, en we willen het ook hebben over de werknemers met een onderbroken dagtaak, zoals in de schoonmaak. Er bestaan brugpensioenstelsels die met zulke situaties rekening houden, ook in de bouw bijvoorbeeld, maar die liggen vast in CAO's waarover eind 2012 opnieuw

moet worden onderhandeld met de werkgevers. Dat wordt natuurlijk bijzonder moeilijk als de regering eerst de toon zet met maatregelen die het iedereen zonder uitzondering moeilijker maken. Als je iedereen over dezelfde kam scheert, werk je ongelijkheid in de hand.

Hoezo, ongelijkheid? Waarom spreek je over ongelijkheid?

Andrea: Omdat die er gewoon is. En dat is niet alleen een syndicaal standpunt, het gaat hier over objectieve gegevens, over bevindingen van onderzoekers en instituten. Er zijn zo drie belangrijke vaststellingen. Eén, de verwachting om gezond in leven te blijven ligt veel lager bij mensen zonder een diploma dan met een diploma. Zij ligt 18 jaar lager bij mannen, en zelfs 25 jaar lager bij vrouwen. Is het dan logisch om te eisen dat iedereen, zonder onderscheid, een even lange loopbaan volbrengt?

Twee, uit de cijfers van de Fondsen

voor Arbeidsongevallen en voor Beroepsziekten blijkt dat oudere werknemers veel vaker slachtoffer zijn van een ongeval en daar veel moeilijker van herstellen. En beroepsziekten nemen hand over hand toe met de leeftijd omdat men langer geconfronteerd wordt met risico's of zware taken. Dat vraagt toch ook aandacht, vooraleer men over langere loopbanen spreekt.

En drie, het RIZIV, het Rijksinstituut voor Ziekte en Invaliditeit, stelt dat er tegen 2015 in ons land 300.000 invaliden zullen zijn, mensen die langer dan één jaar ziek zijn. Dat is op tien jaar tijd een stijging met liefst 44%. Voor het RIZIV is dat te wijten aan de hoge werkdruk en aan moeilijke arbeidsomstandigheden. Ook dat kun je toch niet zomaar naast je neerleggen.

Die vaststellingen moeten meespelen in het loopbaan debat, zeg je, maar hoe? Wat moet er gebeuren?

Andrea: In ieder geval, op de heel korte termijn moet de regering rekening houden met belastende arbeidsomstandigheden als ze zulke ingrijpende beslissingen neemt. Een aantal brugpensioenstelsels moet in stand gehouden worden. Daarnaast moet de regering ook absoluut terugkomen op de beslissing om mensen te straffen die met brugpensioen zijn of op het punt staan dat te doen, want als er geraakt wordt aan hun gelijkgestelde periodes, zoals eerst werd aangekondigd, krijgen zij later een hap minder wettelijk pensioen.

Maar op de lange termijn moet er grondig worden nagedacht over de problematiek van het bezwarend werk en van de ongelijke arbeidsomstandigheden. Het mag niet zijn dat werknemers hun leven op het spel moeten zetten om hun brood te verdienen. Om het loopbaaneinde te veranderen moet de regering daar een klare kijk op hebben. Momenteel is die er niet. Daarom heeft de Algemene Centrale van het ABVV nu opdracht gegeven aan

twee universiteiten om een grondige studie aan de zaak te wijden.

Was de algemene staking nodig? Heeft zij tot iets gediend?

Andrea: zonder enige aarzeling, ja. Onze hele protestcampagne heeft de regering ertoe verplicht oplossingen te zoeken. De staking leidde ertoe dat er eindelijk sociaal overleg kwam. Vandaag herzielt de regering haar beslissingen. We zien dat ze nu al erkent dat zware beroepen recht hebben op een degelijk brugpensioen. En voor de brugpensioenen in de bouw en in de nachtarbeid zal er niet geraakt worden aan de gelijkgestelde periodes voor de pensioenberekening.

Maar laten we niet te veel vooruitlopen op de gang van zaken. Er moeten eerst nog Koninklijke Besluiten komen. En we moeten het geheel bekijken, vergeet niet dat er ook nog andere ingrepen zijn die wij niet kunnen goedkeuren, ook in de werkloosheid, ook in het tijdskrediet.

VACATURE

De Algemene Centrale ABVV heeft een open betrekking voor

Een financieel en administratief medewerker voor het departement beheer, audit en financiën (m/v)

Uw functie:

- dagelijkse opvolging van de boekhouding van de dienst Premies & Vergoedingen en van andere entiteiten van de Algemene Centrale
- boekhoudkundige relaties met verschillende sociale fondsen en fondsen voor bestaanszekerheid
- voorbereiding en opvolging thesauriebeheer
- analyse van interne en externe financiële en boekhoudkundige informatie
- analyse van financiële processen en deze afstemmen op interne en wettelijke controleregels
- opvolging en analyse van sociaal-economische en juridische thema's: verzekeringsaspecten, 2de pensioenpijler

Uw profiel:

- u hebt een universitair diploma economie of gelijkwaardig door ervaring
- u werkt graag in teamverband
- u hebt belangstelling voor sociale en syndicaal-politieke vraagstukken
- u hebt kennis van de beide landstalen
- u bent bereid om zich actief in te zetten voor de socialistische vakbeweging
- u werkt graag proactief
- kennis van de programma's Expert M+ en AS400 is een pluspunt

Wij bieden u te midden van een enthousiast team: een contract van onbepaalde duur met een proefperiode van 6 maanden, een aantrekkelijk salaris en extralegale voordelen.

Geïnteresseerd?

Stuur uw curriculum vitae en motivatiebrief per mail ten laatste op 20.02.2012 naar admin_fin@accg.be of per brief naar de Algemene Centrale ABVV, t.a.v. Alain Clauwaert, voorzitter, Hoogstraat 26/28 – 1000 Brussel.

De geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een schriftelijk examen op 01.03.2012, gevolgd door een mondeling onderhoud na een tweede selectie, op 09.03.2012.

Gebruik de Floreal Brochure 2012 om uw vakantie voor te bereiden!

(Vraag uw brochure via info@florealeclub.be of via tel 02/5490582)



Lid AC: 25%
Lid ABVV: 10%

Vergeet uw korting op de logementprijs niet!

■ ECHTE START VAN DE SOCIALE-VERKIEZINGSPROCEDURE

X, een beslissende fase

Na de zogenaamde « pre-electorale » voorbereidingsfase gaat de sociale-verkiezingscampagne nu echt van start. De kiesprocedure in de bedrijven begint effectief op dag X, die naargelang van het bedrijf tussen 7 en 20 februari valt.

X, 90 dagen vóór de stemming

Op dag X bevinden wij ons op precies 90 dagen vóór de stemming. Dit is dus een cruciale fase, die de kiescampagne echt zal lanceren. Op dag X rest ons nog ongeveer één maand om de kandidatenlijsten in te dienen. Daarna gaan we de laatste rechte lijn in, waarbij de kandidaten en de syndicale teams campagne moeten voeren in hun bedrijf. Daarbij komt het erop aan zich voor te stellen en kenbaar te maken bij de werknemers, discussies te voeren, hun plannen voor de komende 4 jaar uit de doeken te

doen en hun doelstellingen te bepalen. Het is voor de kandidaten een intensieve periode, waarbij ze luisteren naar de verzuchtingen van de werknemers.

Maak je eigen campagne op My BBTK

Om je te helpen campagne te voeren in je bedrijf, heeft de BBTK heel wat informatie en een aantal hulpmiddelen ter beschikking gesteld op de site www.bbtk.org. Je vindt er al het propagandamateriaal om je gepersonaliseerde campagne uit te werken ...

Je My BBTK-account, binnenkort een echte must!

Enkele weken geleden heeft de BBTK op bbtk.org een tabblad My BBTK toegevoegd. Wie erop klikt, komt terecht op een deel van onze website dat beschermd is door een wachtwoord. Als je je eigen My BBTK-account aanmaakt, krijg je toegang tot extra informatie en instrumenten.

Ben je lid?

Op de My BBTK-site vind je informatie die exclusief voor onze leden is bestemd. Zo bieden we bijvoorbeeld vanaf februari de nieuwe sectorale uitgaven van Je Rechten aan, uitsluitend voor onze leden dus. En de weken daarna volgt er nog veel meer!

Ben je militant?

De sociale verkiezingen staan voor de deur... en voor al het propagandamateriaal is My BBTK dé place to be! Tientallen modellen van pamfletten en affiches, alle grafische elementen van de verkiezingscampagne, de tekeningen van Kroll, de brochure "10 tips voor een goede campagne"... We kunnen hier onmogelijk alles oplijsten: ga gewoon zelf eens een kijkje nemen!

Een My BBTK-account aanmaken duurt niet meer dan een paar minuten. Klik op "registreren" en je bent vertrokken!

Dag X is dus een sleutelmoment waarop een aantal formaliteiten en verplichtingen moeten worden vervuld... Op die datum moet de OR of het CPBW (of als er nog geen is, de werkgever) bepaalde informatie meedelen, onder meer datum Y (datum van de verkiezingen in het bedrijf), de uiterste datum voor de indiening van de kandidatenlijsten (X+ 35) en het aantal te verdelen mandaten in het CPBW en de OR.

Meer bepaald moeten de OR en het CPBW (of als deze organen nog niet bestaan, de werkgever) een bericht uithangen dat volgende informatie bevat:

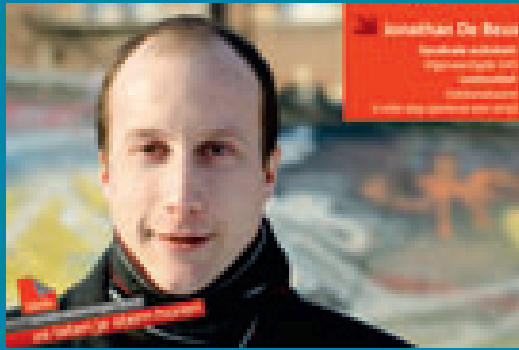
- De datum en de uurregeling van de verkiezingen
- Het adres en de naam van de Technische Bedrijfseenheid (TBE) of van de TBE's waarvoor OR's of CPBW's moeten worden opgericht
- Het aantal mandaten per categorie voor de OR of het CPBW

- De voorlopige kiezerslijsten van de arbeiders, bedienden en eventueel jongeren en kaderleden die in het bedrijf werken en op de dag van de verkiezing voldoen aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden. Elke werknemer van dezelfde categorie zal een nummer toegewezen krijgen.
- De lijst van het leidinggevend personeel
- De namenlijst van de kaderleden
- De sleuteldata van de kiesprocedure (en meer bepaald de uiterste datum voor de indiening van de kandidatenlijsten, 'X+35' genoemd)
- De persoon of de dienst die door de werkgever belast zal worden met de verzending of de verdeling van de oproepingsbrieven

Dit bericht kan elektronisch worden verspreid, op voorwaarde dat alle werknemers tijdens hun normale werkuren toegang kunnen hebben tot het document.

Jonathan De Beus, afgevaardigde G4S

“Syndicalisme is een dagelijkse strijd”



Elke week stellen we je één van onze afgevaardigden voor. We belichten zijn parcours, zijn ervaring in de sector en zijn mening over de afgelopen vier jaren. Met de sociale verkiezingen in zicht is dat de ideale gelegenheid om te ontdekken wat de job van afgevaardigde écht inhoudt en om kennis te maken met zij die op het terrein strijd leveren om jouw rechten in de bedrijven te verdedigen.

We ontmoeten een jonge afgevaardigde uit de bewakingssector, Jonathan De Beus. Jonathan is al 2 jaar erg actief in de syndicale afvaardiging van G4S en hij is ook voorzitter van het Jongerencomité van het ABVV Brussel.

Je maakt vandaag deel uit van een team van 18 BBTK-afgevaardigden... Hoe heb je de sprong gewaagd?

Jonathan De Beus : “Twee jaar geleden besloot de directie van G4S om de werkuren van mijn team te veranderen zonder zelfs maar de mening van de bedienden te vragen. Ik vond dat onaanvaardbaar en ik heb dan ook het initiatief genomen om een petitie te laten ondertekenen door al mijn collega's om deze situatie aan te klagen. Destijds had ik geen syndicale bescherming, maar ik wilde absoluut dingen in beweging brengen. Ik heb die petitie dan overhandigd aan de directie met de steun van een afgevaardigde (die vandaag mijn coördinator is geworden). Hij heeft mij, als gevolg van die 'spontane' ervaring, voorgesteld om deel uit te maken van het syndicale team en zo ben ik er dan aan begonnen! Ik ben iemand die ervoor gaat, dat zit in mijn karakter ... Destijds kende ik niets van wetgeving of syndicalisme. De coördinator heeft me onmiddellijk gerustgesteld door me te zeggen dat je het werk van een afgevaardigde al doende leert, op de werkvloer. Hij heeft me onmiddellijk gemotiveerd, aangemoedigd en heeft me enorm gesteund. Dankzij hem heb ik veel geleerd.”

Wat is volgens jou het belangrijkste facet van de job van afgevaardigde?

J.D.B. : “Dat is luisteren naar de werknemers en hun problemen. Dat maakt integraal deel uit van het werk van een afgevaardigde. Je moet contacten

onderhouden en ervoor zorgen dat je goed communiceert, zowel om te antwoorden op vragen i.v.m. de wet of om informatie te geven over komende acties. Daar kruipt tijd in, maar de werknemers tegemoet treden is een pluspunt: het doet hen plezier, ze voelen zich begrepen en weten dat we aan hun zijde staan.”

Heb je in je bedrijf vooruitgang kunnen boeken dankzij het syndicaal werk?

J.D.B. “We hebben erg kort op de bal gespeeld, we hebben veel werk verzet op de werkvloer. Dankzij overleg zijn we er effectief in geslaagd om belangrijke vooruitgang te boeken, onder meer rond de niet-naleving van bestaande CAO's. Vroeger waren er bijvoorbeeld receptionistes die met een arbeidersstatuut werkten, terwijl de inhoud van de CAO een bediendecontract voorziet voor dit soort functie. Als gevolg van onze onderhandelingen met de directie werd de situatie geregulariseerd en hebben deze receptionistes nu een bediendestatuuat.”

“Een andere belangrijke stap voorwaarts betreft de veiligheidsagenten in het parlement. Op een gegeven moment werden wij geconfronteerd met een personeelstekort. Aangezien ze onderbemand waren, konden deze agenten geen pauzes nemen en moesten ze soms 12 uur zonder eten of plaspauze doorbrengen. Deze situatie was onaanvaardbaar. Wij hebben dan ook een stakingsaanzegging ingediend. Als gevolg hiervan heeft de directie ermee ingestemd om te onderhandelen en een oplossing te zoeken. Dit is uiteindelijk uitgemond in aanwervingen. Dat was een zeer mooie overwinning!”

Je bent ook zeer actief als jonge afgevaardigde. Je komt trouwens net terug van een congres van UNI Youth rond het thema “Jongerenwerkloosheid in Europa”. Kan je ons hier wat meer over vertellen?

J.D.B. : “Op dit congres waren jonge syndicalisten, zoals ik, aanwezig van over gans Europa. Dit soort ontmoetingen is voor ons de gelegenheid om onze ervaringen en ideeën uit te wisselen en elkaar te steunen op Europees vlak. Werkloosheid bij jongeren komt steeds vaker voor en hun arbeidsvoorwaarden worden steeds rampzaliger. Daarnaast blijven onze leiders aansturen op een verlenging van de loopbanen en uitstel van de pensioenleeftijd. Dit is een volkomen krankzinnige situatie... Daar wacht ons een grote strijd.”

Als je een boodschap zou kunnen geven aan de jongeren van morgen, wat zou die dan zijn?

J.D.B. : “Ik zou hen erop willen wijzen dat het werk dat we vandaag doen ook voor hen is! Wij zijn geen vervelende mensen die acties opzetten om de mensen lastig te vallen. Syndicalisme is een dagelijkse strijd... En we strijden voor de toekomst van iedereen!”

Veralgemeende 13de maand bij bedienden verzekeringsmakelaars

Op de valreep van 2011 werd het protocolakkoord (afgesloten in juni 2011) voor de bedienden uit de makelaar en verzekeringsagentschappen omgezet in sectorale cao's. Dat akkoord, van toepassing op de meer dan 11.000 bedienden uit het paritaire comité 307, voorziet in verschillende vormen van koopkrachtverhogingen.

Meest opvallend in het akkoord is de veralgemening van de dertiende maand, naar alle bedienden uit de sector. Die premie bestond al voor iedereen in dienst na begin 2008. De invoering gebeurt geleidelijk, maar ten laatste in 2013 kan iedereen rekenen op een volledige 13de maand. Een gelijkwaardig voordeel kan deze dertiende maand vervangen indien er voor 29 juni 2011 reeds een bestaand bedrijfsakkoord of cao hieromtrent werd afgesloten.

Toch hoeft je in de sector niet te wachten tot eind 2013 om je koopkracht te voelen stijgen: de loonschalen zijn vanaf 1 januari 2012 met €15 gestegen. Als je dus werd betaald volgens sectoraal barema, zal je brutoloon met €15 zijn toegenomen.

In de tweede jaarhelft ontvangen de werknemers uit de sector bovendien ecocheques ter waarde van €125. Dit bedrag wordt wel aangepast in functie van het aantal gewerkte uren. Ook wordt gekeken hoeveel maanden je hebt gewerkt tussen begin juni 2011 en mei 2012.

De brugpensioenvoorwaarden in de sector zijn in 2011 nog verlengd tot eind 2014. Tot dan is het nog mogelijk om op 58 jaar op brugpensioen te gaan, als aan de voorwaarden wordt voldaan.



STANDPUNT

Staking van 30 januari moet ommekeer inzetten!

De algemene staking kan geslaagd genoemd worden. In moeilijke omstandigheden, tegen de door de media gevoede stroom in, hebben militanten en leden hun werk gedaan. Een hartelijke dank is hier zeker op zijn plaats. De druk van deze staking moet nu omgezet worden in resultaten. Na de staking is het tripartite overleg met werkgevers en regering weer opgestart. Op het ogenblik dat wij deze tekst schrijven heeft de regering zich al uitgesproken over een aantal aanpassingen die wij de komende dagen zullen kunnen beoordelen. Ondertussen zal de regering op de begrotingscontrole van eind deze maand weer op zoek gaan naar een paar miljard euro, met Europa dat mee kijkt!

BIJSTURINGEN EN WERK, WERK, WERK!

Het tripartiteoverleg heeft betrekking op de uitvoering van de door de regering besliste hervormingen van de (brug)pensioenen en loopbaanonderbreking/tijds-krediet. BBTK wou een aantal duidelijke

bijselingen: het drastisch terugschroeven van de gelijkstellingen voor de pensioenberekening wanneer werknemers in tijds-krediet zijn, met brugpensioen of werkloos, moest herzien worden. De zogenaamde landingsbanen moeten het werknemers mogelijk maken langer aan het werk te blijven, zeker als diezelfde werknemers langer zullen moeten wachten om met brugpensioen of vervroegd pensioen te gaan. Ook bedienden werken in penibele omstandigheden; denken wij maar (dit zijn maar enkele voorbeelden) aan de operators in de call-centers, de kassiers/kassiersters in de winkels of de verplegers/verpleegsters. Hier moeten mogelijkheden blijven bestaan om 4/5 of 1/2 te gaan werken voor de leeftijd van 55 jaar. Ook voor toegang tot brugpensioen geldt dit. De "zwarte" beroepen moeten duidelijk worden erkend om nog met 58 jaar met brugpensioen te kunnen gaan en te voorkomen dat zij in de invaliditeit terecht komen omdat zij het werk niet meer aan kunnen. Als men al lang genoeg gewerkt heeft, dient deze lange

loopbaan ook gewaardeerd met het oog op brugpensionering. Voor de piloten en cabinepersoneel en journalisten moet een correcte overgang worden voorzien in de pensioenhervorming. Ook voor hen mag geen contractbreuk worden gepleegd. Als er, zoals de minister van Werk beweert, dan toch werk is voor iedereen, dan kan het niet dat werklozen gestraft worden en moet hen eerst een job worden aangeboden vooraleer tot sanctiëring of vermindering van werkloosheidsuitkering over te gaan. Er is nood aan een echt werkgelegenheidsplan voor alle werknemers. Dat de regering en werkgevers daar eerst werk van maken. Specifieke initiatieven dienen te worden genomen voor de jongeren en de ouderen, die niet meer met brugpensioen of vervroegd pensioen kunnen. Werkgevers dragen hier een grote verantwoordelijkheid: arbeidsomstandigheden dienen te worden aangepast om dit langer werken ook mogelijk te maken. De resultaten van het overleg over al deze punten (zie pagina's 8 & 9) worden

nu voorgelegd aan onze achterban.

BEGROTINGSCONTROLE: GEEN NIEUWE ONEVENWICHTEN

Tijdens het laatste weekend van de maand zal de regering op zoek moeten naar een paar extra miljard. Het in de begroting 2012 terug te vinden onevenwicht tussen inkomsten en besparingen kan en mag niet versterkt worden. De inspanningen moeten nu duidelijk komen van de spreekwoordelijke sterkste schouders. En dan denken wij aan een echte belasting van de grote vermogens en een definitief afschaffen van de notionele interessen. Na ArcelorMittal wordt nu ook bij Bekaert aangetoond dat dit belastingvoordeel voor de bedrijven geen garantie is voor tewerkstelling. Een BTW-verhoging verwerpen wij omdat dit geen rechtvaardige belasting is (iedereen betaalt evenveel extra, onafhankelijk van het inkomen) en meteen ook zal aangegrepen worden om ons indexstelsel aan de politieke agenda te plaatsen. Fiscale fraudebestrijding

moet versterkt worden. De pogingen van de rechtste krachten binnen de regering om dit te fnuiken kunnen en mogen niet slagen.

29 FEBRUARI: ACTIE VOOR EEN SOCIAAL EUROPA

België ondergaat de wet van de Europese instellingen, die bestendig besparingen bepleiten vanuit een neo-liberale invalshoek. Sociaal onrechtvaardig en contra-productief op economisch vlak. Wij zijn bijzonder verheugd dat het Europees vakverbond er eindelijk toe gekomen is om alle Europese vakbonden de handen in elkaar te doen slaan. Op 29 februari komen er in alle lidstaten van de Europese Unie vakbondsacties. Laat dit de start zijn van een nieuw Europees project. Europa heeft ons sinds de tweede wereldoorlog vrede en sociale welvaart gebracht. Dit moet weer in ere worden hersteld. Europa zal sociaal zijn of niet zijn!

Myriam Delmée Ondervoorzitter
Erwin De Deyn Voorzitter

Een weekendje naar papa?
Wees gerust, ook dan zijn de fratsen
van uw schatjes verzekerd.

Een goede woningverzekering leeft met u mee.

Uw P&V adviseur weet dat het leven alle kanten op kan gaan.

Zo kan hij bijvoorbeeld uw **P&V Ideal Home woningverzekering** uitbreiden zodat de fratsen van uw schatjes stevig verzekerd zijn. Op deze manier denkt hij graag met u mee en zorgt hij voor oplossingen op maat van uw familie.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 078/15 90 91 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.



Algemene staking 30 januari: een groot succes in onze sectoren

Op maandag 30 januari werd door het gemeenschappelijk vakbondsfront ABVV – ACV – ACLVB een algemene staking georganiseerd tegen het onevenwichtig regeerakkoord en tegen de besparingen die de werknemers en sociaal verzekerden zwaar treffen.

Voor de afbouw van de brugpensioenregelingen en het tijdskrediet, de lagere werkloosheidsuitkeringen en de verminderde pensioenrechten zijn voor ons onaanvaardbaar.

Het ordewoord van de algemene staking werd in onze sectoren en vooral in de textielsector massaal opgevolgd, zowel in Vlaanderen als in Wallonië.

In nagenoeg alle bedrijven waar we syndicaal actief zijn, werd de productie 24 uur stil gelegd.

Dit was onder meer het geval bij: Balta, Beaulieu, Grandeco, Schlegel, Clarysse, Andres, Bekintex, Exelto, Liebaert, Ontex, Triton, Utextel, Spinnerij van Veurne, IVC, Osta Carpets, Concordia, Mc Three Carpets, Lano, Associated Weavers, Crown Bedding, Veltis, HP Pelzer, Rieter, Mireille, Louis De Poortere, Sioen Moeskroen, Coverfil, Vanoutryve, BIC, Masureel, Thule, Johnson Con-

trols, Wattex, Desso, Bonar, Initial, Sterima Vanguard, enz....

Wij bedanken alle militanten, leden en werknemers die hebben bijgedragen tot het succes van deze algemene staking.

Dit was een krachtig en duidelijk signaal aan de regering en de werkgevers in onze sectoren.

Wij willen van de regering een ander beleid. Een beleid waarbij de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen. Een beleid dat de fraudeurs en grote vermogens aanpakt.

Een beleid dat in plaats van blind te besparen, inzet op investeringen in een duur-

zame en ecologisch verantwoorde economische groei met kwaliteitsvolle en goed betaalde jobs.

Het behoud van onze brugpensioenregelingen, welvaartsvast sociale uitkeringen, tijdskrediet en index is voor onze centrale een absolute prioriteit.

De regering en de werkgevers mogen en kunnen het signaal van deze succesvolle algemene staking niet negeren.

John Colpaert **Dominique Meyfroot**
Algemeen secretaris Voorzitter



Diamantnijverheid: uitreiking diploma's meesterslijper

Op vrijdag 20 januari 2012 werden de diploma's voor meesterslijper uitgereikt. Het idee om een diploma "meesterslijper" uit te reiken aan diamantslijpers met een uitzonderlijke vakkennis kwam reeds jaren geleden tot stand, maar werd toen niet verder ontwikkeld omdat er geen eensgezindheid bestond over de toekenningsvoorwaarden.

Enkele maanden geleden vergaderden verschillende vertegenwoordigers van AWDC (Antwerp World Diamond Center), HRD (Hoge Raad voor de Diamant), WTOCD (Wetenschappelijk en Technisch Onderzoekscentrum

voor Diamant), Siha (Stedelijk diamantonderwijs) en ITCCO (International Training Centre on Corporate Opportunities), op initiatief van het Fonds voor Diamantnijverheid, om een alternatief te vinden voor het VDAB-opleidingscentrum in Herentals. De sectorconsulent van de diamantnijverheid had toen net een enquête uitgevoerd die peilde naar de behoeften van deze industrie. Wat bleek uit dit onderzoek? Heel wat bedrijven kenden de nieuwste producten van WTOCD slecht of helemaal niet of hadden zelfs geen weet van het bestaan van het onderzoekscentrum.



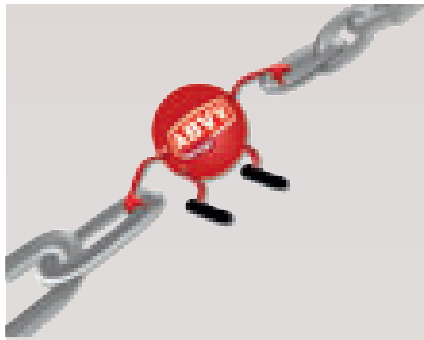
Hierop beslisten de vertegenwoordigers van de verschillende organisaties, de Stad Antwerpen en de VDAB om een gezamenlijk initiatief te nemen en een "mas-

terclass" in te richten voor de ervaren diamantslijpers. In het gebouw van HRD werd een volledig uitgeruste slijperij ingericht met het gerecupereerde materi-

aal van het VDAB-centrum. Tijdens de cursus werden de voordelen van het gebruik van de laatste technologische ontwikkelingen van WTOCD voorgesteld. Positief was dat de cursisten onmiddellijk de theorie aan de praktijk konden toetsen in de ingerichte slijperij.

We hopen dat de gediplomeerden veel hebben bijgeleerd tijdens de cursus en dat ze hun kennis van de nieuwe technologieën nog vaak zullen gebruiken in hun eigen slijperij.

Het is de bedoeling om dit voorjaar nog een nieuwe cursus "meesterslijper" te organiseren.



ABVV HORVAL dankt de vele stakers van 30 januari en in het bijzonder diegenen die de koude getrotseerd hebben!



Namen/Luxemburg



Marine Harvest Oostende

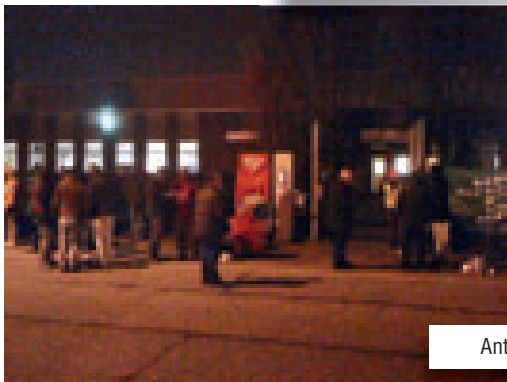


Verviers

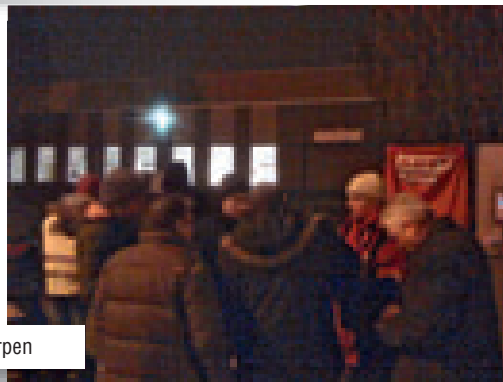


Kempen/Limburg

Scana Noliko, groentenconserven, heeft voor de eerste keer in zijn geschiedenis gestaakt. De delegatie van het ABVV heeft in de voorbije jaren een belangrijke militantenkern uitgebouwd. Door de zichtbare aanwezigheid van ABVV afgevaardigden en militanten is de vakbondswerking bereikbaar geworden voor alle mensen in het bedrijf.



Antwerpen



De toegangspoorten bij Equinox waren voor het eerst in hun geschiedenis kapot. In eerste instantie denk je daarbij dan een poort die krom of gesloten is. Maar bij Equinox ging de poort op 30 januari niet meer dicht! Het was zowel letterlijk als symbolisch een warme uitnodiging van de werkgever in de vrieskoude om de werknemers binnen te lokken en aan de slag te laten gaan. Wij hadden op onze beurt afgesproken om de werkwilligen niet tegen te houden. Voor een open poort blijven staan is niet evident in een bedrijf waar nooit eerder werd gestaakt. Toch bleek iedereen achter de zaak te staan. Dat was deze keer niet Equinox. Geen bereidheid om te werken dus! Een overwinning zou je zeggen!? Absoluut! Tegelijkertijd maakt het ook bijzonder duidelijk dat wij niet zomaar staken. Voor vele mensen zijn de nieuwe maatregelen en de hoge kosten van het leven nu al een harde realiteit. Hoe syndicale overwinningen tegelijkertijd ook de vinger op de wonde leggen. Helaas! Maar ook weer niet. Er is immers een gezegde dat beweert dat inzicht de eerste stap richting noodzakelijke verandering is! En wij krijgen het signaal om verder te doen waarmee we bezig zijn. Mensen verdedigen.



De Haan



90% staakt bij Barry Callebaut Oost - Vlaanderen



gezinshulp Chimay



Mijn gegevens:

Rijksregisternummer:
Geboortedatum:
Naam:
Adres:
.....
Telefoonnummer:
GSM:
E-mail:@.....
Ik ben in dienst van de onderneming sedert:

Gegevens van het bedrijf waar je werkt:

Naam:
Adres:
.....

- ☐ Aanvullend Paritair Comité voor werklieden (PC 100)
- ☐ Voedingsnijverheid (PC 118)
- ☐ Handel in Voedselwaren (PC 119)
- ☐ Ondernemingen van Technische land- en tuinbouwwerken (PC 132)
- ☐ Landbouw (PC 144)
- ☐ Tuinbouwbedrijf (PC 145)
- ☐ Bosbouwbedrijf (PC 146)
- ☐ HORECA (PC 302)
- ☐ Warenhuizen (PC 312)
- ☐ Uitzendarbeid (PC 322)
- ☐ Ondernemingen die buurtwerken of diensten leveren (dienstencheques) (PC 322.01)
- ☐ Toeristische attracties (PC 333)

Duid de sector van je onderneming aan in het overeenstemmende vakje. Weet je het niet zeker onder welke sector je bedrijf valt geef hierna dan een korte beschrijving van de activiteiten van je bedrijf:

Je wil graag bijkomende info of je kandidatuur stellen bij de komende sociale sociale verkiezingen binnen het bedrijf, stuur deze fiche vandaag nog terug aan: **ABVV HORVAL - Federaal Secretariaat** - Cellegroestraat 18 - 1000 BRUSSEL

Of naar het adres van je afdeling.



Algemene staking #30J geslaagd in de provincie Antwerpen

Ondanks een nooit geziene reeks van aanvallen op de vakbonden in de media en op het internet, is de algemene staking van 30 januari in de provincie Antwerpen goed geslaagd. Dit bewijst de ongerustheid en de boosheid die leeft bij de gewone mensen. En het toont duidelijk dat het vertrouwen in de syndicale organisaties ongeschonden is. Tot spijt van wie het benijdt vanachter zijn computerscherm, Iphone of Ipad. In tegenstelling tot wat sommige beweren was de staking in alle sectoren een succes en waren er in de pro-

vincie geen of nauwelijks incidenten. De militanten van het ABVV hebben zich geweldig ingezet en de orde-woorden gerespecteerd. Het succes van onze algemene staking is een signaal waarmee de regering, maar ook werkgevers en conservatieve onheilsprofeten, rekening moeten houden. In Antwerpen konden militanten na hun shift aan het piket in het Bondsgebouw de staking in de bedrijven, diensten en organisaties op de voet volgen. Via radio en televisie en via de foto's en filmpjes die van op de piketten werden doorgestuurd. Vanuit dit

Actie- en Informatiecentrum vertrokken regelmatig ploegen om piketten te versterken. Op 4 strategische punten in Mechelen, Willebroek, Puurs en Bornem deelden militanten in de vroe-

ge ochtend rode appels uit en pamfletten waarin de reden van de staking werd toegelicht. In Turnhout was er een symbolische actie van een 300-tal militanten aan de gebouwen van

Financiën, RVA en VDAB.

Meer info en foto's:
www.abvv-regio-antwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be



Info- en Actiecentrum in het Bondsgebouw



Appels met een boodschap in Mechelen



Coca Cola in Wilrijk lag plat



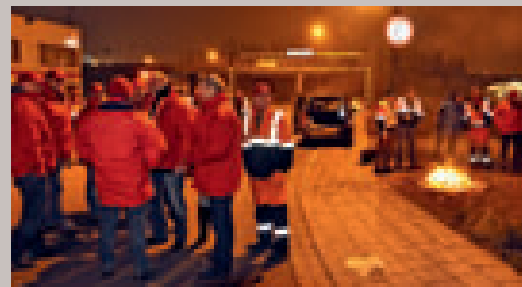
Delhaize gesloten



Rode appels



Piket aan Bayer - Lanxess



Havenarbeiders leggen het werk neer



Piket Dennenhof



Case New Holland dicht



Atheneum Kapellen

Bezoek aan de Antwerpse haven



Geleid bezoek aan de haven met de bus. Je bezoekt een stukgoed-terminal, een containerterminal, een fruitwerf, het opleidingscentrum voor de dokwerkers en het aanwervingslokaal of "het kot"... Je voelt je een dokwerker voor één dag.

's Middags eten we een warme maaltijd in de kantine van het kot.

Prijs: €17 per persoon - dranken niet inbegrepen

Wanneer? donderdag 26 april 2012 van 9u00 tot 16u00

Organisatie: Linx+

Waar? Bus vertrekt aan de BTB | Paardenmarkt 66 | 2000 Antwerpen

Info en inschrijvingen: Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) | 2018 Antwerpen | Tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 132-5201931-56

Bij inschrijving moet de naam en identiteitskaartnummer van ELKE deelnemer meegedeeld worden. Dit op voorschrift van het Antwerps Havenbedrijf.

Bezoek aan de kerncentrale van Doel

"Den Doel" is een van de twee kerncentrales in België, en is gelegen in de haven van Antwerpen, aan de Schelde, nabij het dorpje Doel. Belangrijkste eigenaar van de kerncentrale is het energiebedrijf Electrabel. De kerncentrale heeft meer dan 800 medewerkers. De oppervlakte van de centrale is 80 hectare. De niet-nucleair gebonden delen van deze kerncentrale kunnen samen met ons bezocht worden...

Wanneer? 17 april 2012 van 9u15 tot 12u45

Organisatie: Linx+

Waar? Electrabel Kerncentrale Doel | Haven 1800 | Scheldemolenstraat | 9130 Doel

Deze activiteit is GRATIS. Inschrijving is vereist.

Op voorschrift van de kerncentrale moeten wij bij inschrijving volgende gegevens van **elke deelnemer** vragen: **naam + voornaam, geboortedatum + geboorteplaats en adres.**

Deze gegevens worden niet aan derden doorgegeven.

Andersvalide bezoekers zijn zeker welkom en kunnen de inleidende presentatie van de gids mee volgen en de tentoonstelling bezoeken. Om veiligheidsredenen kunnen zij echter niet deelnemen aan het bezoek in de installaties. De kerncentrale van Doel is NIET met het openbaar



vervoer te bereiken. Eigen vervoer is vereist.

Info en inschrijvingen:

Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) | 2018 Antwerpen | Tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 132-5201931-56

ABVV Senioren 50 + Vergaderingen

Donderdag 23 februari 2012 om 9u30

Zaal Volkshuis - Nieuwstraat 64 te Geel
Deelnemers uit regio Mechelen verzamelen om 7u50 aan het treinstation te Mechelen.
Openbaar vervoer Turnhout-Geel:
vertrek Turnhout station 8u19 en 9u23
vertrek Markt 8u24 en 9u26
vertrek Geel De Werft 12u08 en 13u08

Agenda :

- **Woordje van de voorzitter**
- **Thema: energie**
- **Spreker: Pieter Verbeek (Adviseur bij de studiedienst van het ABVV)**

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom. Met een bijzondere warme oproep aan alle oud-leden en oud-delegees. Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden.

Meer info: Carlo Verreyt - voorzitter - tel. 014 31 53 57

Edwin Gebruers en Leen Proost - medewerkers - tel. 014 40 03 60

Donderdag 16 februari 2012

ABVV - 2e verdieping - Zakstraat 16 te Mechelen om 9u30

Agenda :

- **Woordje van de voorzitter**
- **Gastspreker: Mark Bosman (coördinator dienstencentra ABVV Mechelen+Kempen)**
- **Thema: toelichting ivm het privé-rustpensioen**

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom. Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden en wordt de ochtend afgerond met een natje en een droogje voor iedereen.

Meer info: Willi Van Doninck - voorzitter - gsm 0477 40 71 20

ROOD SENIORENFEEST

13^{de} editie

donderdag 19 april 2012



Sporthal Provinciaal Sport- en Recreatiecentrum De Nekker, Nekkerspoel-Borch 19, 2800 Mechelen.

Deuren open: 12.30 uur - showprogramma: 13 uur.
Toegangsprijs: 8 euro.



Busvervoer 4 euro (opstapplaatsen zie www.abvvmechelenkempen.be of vraag bij inschrijving)
Inschrijving, kaartenverkoop
S-Plus regio Mechelen - tel. 015 28 03 45
S-Plus regio Kempen - tel. 014 40 92 81
S-Plus regio Antwerpen - 03 285 43 21 of 03 285 43 58
Stationsstraat 50, 2800 Mechelen
Zakstraat 16, 2800 Mechelen



Matthias Lens
Dana Winner
Davy Gilles (van de Romeo's)
& Golden Bis Band

+ Voorzorg

ABVV

De Nieuwe Werker

De Nieuwe Werker

De Nieuwe Werker

De Nieuwe Werker

De Nieuwe Werker

De Nieuwe Werker

De Nieuwe Werker

■ INFO-AVOND REGERINGSMAATREGELEN

Het ABVV is er voor jou !

De aangekondigde regeringsmaatregelen hebben een serieuze impact op het inkomen, de uitkering of het pensioen van heel veel

mensen. Het omvat een complex geheel van maatregelen, en daarom investeren wij volop in het informeren van onze leden.



Het succes van de info-avond, georganiseerd op 25 januari 2012 toonde duidelijk de behoefte aan informatie. Jef Maes, directeur sociaal departement federaal ABVV, gaf een technisch overzicht omtrent de wijzigingen op het vlak van pensioenen, de werkloosheidsuitkering en het tijdskrediet.

Je kan deze informatie ook nalezen op de website www.abvv.be, waar je meteen ook onze alternatieven kan bekijken.

Provinciaal Secretaris Steven Marchand nam de politieke syndicale toelichting voor zijn rekening. Hij legde er de nadruk op dat er wel degelijk alternatieven bestaan. Zo wees hij op het systeem van de notionele intrestaftrek waarbij multinationals er in slagen minder belastingen te betalen dan eender wie onder ons. 'Mag er nog verontwaardiging zijn?' Hij plaatste een groot vraagteken bij het langer werken waar iedereen zo op lijkt af te stevenen... De instrumenten die

werkbaar werk mogelijk zouden maken, zoals bijv. 50+ tijdskrediet, worden afgebouwd, en tegelijk behoren de Belgische pensioenen in de privésector tot één van de laagste in Europa. Tenslotte is het nog steeds een harde realiteit dat bedrijven geen 50-plussers aanwerven! 'Ja, wij zijn verontwaardigd!'

Heb jij specifieke vragen over de maatregelen? Mail naar mijnvraag@abvv.be. Wij geven je graag een persoonlijk antwoord!

Het seniorenfeest: een groot succes!

Op vrijdag 3 februari hebben de ABVV Senioren van Vlaams-Brabant samen geklonken op 2012. Dit jaar waren er maar liefst 170 aanwezigen. Boekhouder, jurist of informaticus het maakte niet uit: iedereen stak een handje toe om het feest vlot te laten verlopen.

Naar jaarlijkse gewoonte staken we van wal met de nieuwjaarstoespraken. Daarin had Rik Clygnet, voorzitter van de seniorencommissie, het over onze nieuwe regering. Deze ging van start met drastische besparingsmaatregelen zonder vooraf enig sociaal overleg. Rik haalde aan dat er dringend maatregelen moeten genomen worden om de armoede verder te bestrijden. Vooral de steeds hoger wordende energiefacturen zetten voor velen onder ons het water aan de lippen. 14.000 gezinnen slaagden er deze winter zelfs niet in om hun budgetmeter op te laden!

Steven Marchand, Provinciaal Secretaris, ging verder

op het elan van Rik. "Het ABVV Vlaams-Brabant heeft het afgelopen jaar samen met de socialistische partners succesvol de samenaankoop van elektriciteit en gas bewerkstelligd. We zijn momenteel samen aan het bekijken of het haalbaar is om een moderne coöperatieve op te richten waardoor we ook voor andere producten en diensten de prijzen kunnen drukken." Steven Marchand haalde ook de bankentaks aan. "Op zich een zeer goede maatregel, maar de inkt was nog niet droog of de banken verhaalden hun taks al op de kap van hun klanten! Dit is voor ons onaanvaardbaar, het ABVV zal zich de komende weken blijven inzetten om de regeringsmaatregelen bij te sturen."

Ondertussen daalde de temperatuur buiten onder nul en dwarrelde de sneeuw naar beneden. De senioren lieten het niet aan hun hart komen en brachten de rest van de namiddag al dansend door...

Filmvoorstelling: 'Justice For Sale'

Op 20 maart 2012 vertoont ABVV Vlaams-Brabant de documentaire 'Justice for Sale'. Deze film is een samenwerking met het Afrika Filmfestival 2012 en Amnesty International.

De Democratische Republiek Congo wordt al sinds 1996 geteisterd door oorlogen en conflicten tussen het regeringsleger en diverse rebelligroeperingen. Seksueel misbruik van vrouwen en meisjes vormt hierbij een structureel probleem. Een belangrijke oorzaak is een zwakke staat met een op geld gebaseerd rechtssysteem. Deze indringende documentaire uit 2011 toont twee advocaten die samen de strijd aangaan tegen straffeloosheid, corruptie en onrechtvaardigheid, vaak met gevaar voor eigen leven...

De documentaire wordt ingeleid door Carlos Van Daele (Amnesty International).

Praktische info:

- Wanneer: 20/03/2012 - 20u
- Waar: Algemene Centrale, Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven
- Toegang: gratis
- Regisseurs: Ilse en Femke van Velzen
- Taal: Frans – Ondertiteling: Nederlands

BEDANKT !

ABVV Vlaams Brabant wil zijn leden en militanten bedanken die zich de voorbije weken hebben ingezet om onze eisen kracht bij te zetten! Dankzij de acties, zijn onze onderhandelaars er in geslaagd om belangrijke bijstellingen te realiseren aan de regeringsmaatregelen. Kijk alvast op pag. 8 & 9

Linx+ Infonamiddag: slimme energiemeters, de toekomst?

Het energievraagstuk vormt wereldwijd één van de grootste maatschappelijke en economische uitdagingen. Vlaanderen wil een voortrekkersrol spelen. Investeren in slimme energie en een profilering als groen netwerk is hierbij het doel. Tijdens deze regeerperiode is een grootschalig **proefproject** van de slimme energiemeter in werking. Wanneer de ingebruikname van slimme meters positief wordt geëvalueerd, worden tegen 2020 minstens 80% van de consumenten voorzien van dit 'slimme meetsysteem'.

Geleidelijk zal in Vlaanderen de bestaande elektriciteitsinfrastructuur omgebouwd worden naar een intelligent netwerk, waarbij de consument bijvoorbeeld zelf meer energie moet produceren. Denk aan het gebruik van zonnepanelen. Daarnaast zal met behulp van een interactief systeem de stroomproductie beter afgestemd worden op de effectieve vraag. Hier komt het slimme metersysteem op de proppen. In

verscheidene stappen zal werk gemaakt worden van de modernisering en optimalisatie van energienetten.

Wat verandert de invoering van de slimme energiemeter voor jou? Welk zijn de voordelen en welk zijn de gevaren? Gaat men de zwakkere nu nog makkelijker en sneller afsluiten van energie? Dient dit niet vooral het comfort van de leveranciers en de mensen die zonnepanelen kunnen bekostigen?

Graag meer weten? Kom naar de infonamiddag met gast-spreker Paul Vanlerberghe (Samenlevingsopbouw).

Praktische info:

23 februari 2012 – 14u
De Brug Leuven – ABVV Vlaams Brabant
Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven, vormingszaal (1ste verdieping)



Phara De Aguirre interviewt Marleen Temmerman aan de hand van filmfragmenten

CAFÉ SOLIDARITÉ

Woensdag 28 maart - CC De Kruisboog - Sint-Jorisplein 20 - 3300 Tienen



Programma

20u Phara De Aguirre interviewt Marleen Temmerman. Over haar werk als gynaecologe in verschillende Afrikaanse landen. Over het recht op gezondheid overal ter wereld. Met filmfragmenten uit 'De sterkste schakel', een documentaire uit Zuid-Afrika.

21u Napraten bij een Zuiders hapje en drankje (f consumptie aangeboden).

Toegang gratis. Meer info bij Chris François via 016 82 39 39 of marcel.logist@vlaamsparlament.be

"Recht op gezondheid wereldwijd" is een gezamenlijke campagne van







In samenwerking met het Afrika Film Festival

Met de steun van de provincie Vlaams-Brabant



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je een beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag.

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak.

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag.

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 58
Dinsdag en donderdag.

CC LAUWE

Couscousavond
Op zaterdag 11 februari kan je terecht in het Dorpshuis van Rekkem voor een heerlijke couscousavond. Vanaf 19u heten wij je welkom. Voor de prijs van €15 krijg je een stevige portie couscous aangeboden. Kinderen (3-12 jaar) betalen €7,50. Gratis tot 3 jaar, kinderopvang voorzien. Zin om te proeven? Schrijf je dan snel in. Dit kan in café Astoria Tel. 056 41 67 57 en Bond Moyson Lauwe alsook bij de leden van CC Lauwe. Meer info: bekomen: olivier.deboel@telenet.be of 0476 89 19 09

Tentoonstelling: Kunst uit eigen streek
CC Lauwe organiseert jaarlijks deze kunsttentoonstelling. Dit met de bedoeling amateurkunstenaars uit de regio een kans te geven met hun werk naar buiten te komen. De gebruikte technieken zijn sterk verschillend. Kunst uit eigen streek is gratis te bezoeken tijdens het weekend van 25 en 26 februari. Dit telkens van 9u30 tot 12u30

en van 14u tot 18u30. Zondag sluit de tentoonstelling om 18u. Locatie: Café Astoria, Hospitaalstraat 67 te Lauwe.

Een avondje Senegal
Op vrijdag 2 maart in samenwerking met De Senegalese Vriendenkring. Aanvang om 19u30 in het Cultureel Centrum, Wevelgemstraat 20 te Lauwe. Voorstelling van De Senegalese Vriendenkring, schets van het land, noden en prioriteiten, reizen naar Senegal, digitale fotoreportage over de infleefreis 2011. Toegang is gratis. Meer info op: www.everyoneweb.com/senegalesevriendenkring.

LINX+ FOTOSTUDIO STIJN STREUEVELS

Fototentoonstelling
Liefhebbers van fotografie kunnen terecht op de fototentoonstelling van Fotostudio Stijn Streuvels. Zij organiseren deze in samenwerking met Flits+ en De Lens. De deuren zijn op zaterdag 18 en zondag 19 februari van 14u tot 18u. Opening en vernissage is op vrijdag 17 februari om 19u30. Locatie: OC Outrijve, Outrijveplein te Outrijve.

CC MARKE

Voordracht Rachida Lamrabet Internationale Vrouwendag
Op donderdag 8 maart om 20u organiseert Culturele Centrale Marke samen met andere verenigingen opnieuw een voordracht. Dit in OC Marke, Hellestraat 6. Rachida Lamrabet een Belgische schrijfster van Marokkaanse origine, juriste voor het Centrum voor Gelijkeheid van Kansen. In 2006 won ze de Kif Kif literatuurprijs ‘Kleur de kunst’. In 2007 debuteerde Lamrabet met Vrouwland, een verhaal over jonge mensen die dromen van een beter leven. In het kader van de Internationale Vrouwendag vertelt zij haar verhaal in Marke. Prijs: €3 voorverkoop en €4 aan de deur. Kaarten en info: Joël Vandenbogaerde - Tel. 056 21 12 63 - joel.vandenbogaerde@skynet.be

BIZ’ART TORHOUT

Afdeling van start
Linx+ heeft er terug een nieuwe afdeling bij

met de leuk klinkende naam Biz’art. Walter Merckx is voorzitter en Kristof Cooleman treedt op als secretaris van de afdeling. De centen zijn in de goede handen van Heidi Dejonghe, de penningmeester. Mensen die zich willen aansluiten of informatie willen kunnen contact opnemen met Kristof op het nummer 0475 22 58 70 of op biz_art8820@yahoo.co.uk

Medewerkers
Ben jij creatief, cultuurminded, ben je culinair bezig...dan is het hoog tijd dat je in beweging komt! Met v.z.w. Biz’art Torhout zijn we nog op zoek naar toffe, biz’ondere mensen. Wie zich geroepen voelt... één adres biz_art8820@yahoo.co.uk of één telefoontje volstaat.
Info: Kristof Cooleman 0475 22 58 70

SENIORENWERKING OOSTENDE

Filmnamiddag ‘Schellebelle’
Op maandag 13 februari 2012 gaan we naar de cinema Rialto te Oostende waar de film ‘Schellebelle’ op het programma staat. Leden betalen €2,50 (met ingevuld strookje). Niet leden €4,50. De betaling kan de dag zelf aan de ingang. Voorzie gepast geld a.u.b. Info: Tel. 059 55 60 68

LOS AMIGOS BRUGGE

Karnavalvuif
Op 18 februari nodigen we jullie uit op onze karnavalvuif. Een avond vol plezier, leute, ambiance en vooral confetti! Het feestje begint om 21u met VDJ Woody. Deelname in de onkosten bedraagt €5 per persoon en kan je overschrijven op rekeningnummer 035-570-14-71-46 van Los Amigos met vermelding karnavalvuif 12 en het aantal deelnemende personen. Dit feestje gaat door in Hoeve Reigersvliet, Ronselarestraat 49 te Koolkerke. Meer info bij Kevin de Meyer Tel. 0473 81 47 37 of Benny Desmet Tel. 0473 69 19 27. Iedereen welkom!

SENIORENWERKING ACOD BRUGGE

Voordracht over inbraakpreventie & veiligheid op straat
Donderdag 23 februari organiseren de Senioren ACOD Brugge een namiddag i.s.m. de

lokale politie en de stad Brugge, een voordracht over inbraakpreventie & veiligheid op straat. Deze start om 14u30 in de Van Ackerzaal, Zilverstraat, Brugge. Aan de hand van nuttige tips en weetjes, zal je ontdekken, hoe te voorkomen en wat te doen indien je slachtoffer ben van inbraak of diefstal. Om praktische redenen, vragen wij je om vooraf in te schrijven en tegen 20 februari bij: Jan Samson 050 67 59 20 of 0473 86 17 22 of samson.jan@telenet.be of Marc Caenen 050 36 04 55 of 0479 86 23 88 of marc.cae-nen@telenet.be

BRUGGE B SENIORENWERKING ACOD BRUGGE

Infoavond verbreding Schipdonkkanaal
Op donderdag 1 maart organiseren we met twee afdelingen samen, een infoavond over de plannen om het Schipdonkkanaal te verbreden. Sprekers zijn enkele bestuursleden van vzw ‘t Groot Gedelf, deze mensen verdiepen zich in de studie i.v.m. de verbreding. Zij zullen de info geven aan de hand van een PowerPoint-Presentatie en uiteraard eigen kennis. Wij horen zelf dat velen niet weten wat de plannen eigenlijk zijn en zich laten beïnvloeden door de bruggenkwestie rond Brugge en het drukke vrachtverkeer op de Expressweg. Vandaar deze infoavond. Nadien is er de mogelijkheid om vragen te stellen. Deze avond vindt plaats op donderdag 1 maart 2012 in de Van Ackerzaal, Zilverstraat. Toegang is gratis, aanvang om 19u30. Info Johan Van de Castele Tel. 0499 74 25 85 of Marc Caenen 0479 86 23 88.

SENIORENWERKING BRUGGE

Filmnamiddag ‘Made in Dagenham’
Op maandag 5 maart om 14u vertonen we in de Van Ackerzaal, Zilverstraat de film ‘Made in Dagenham’. Het is het ware verhaal van de vrouwenstaking in de Fordfabriek van Dagenham VK in 1968, die vechten om gelijk loon voor gelijk werk (Equal pay). Dit verhaal is tot op vandaag nog altijd relevant, en ieder jaar is er nog altijd een actiedag ‘Equal Pay Day’. Deelnemen is gratis, doch vooraf inschrijven is omwille van praktische redenen nodig. Info/inschrijving: Willy De Spriet Tel. 0477 22 56 24.

VACATURE

ABVV West-Vlaanderen

DOSSIERBEHEERDERS WERKLOOSHEIDSDIENST (M/V)

VOOR INDIENSTTREDING REGIO KORTRIJK OF REGIO OOSTENDE

PLUS WERVINGSRESERVE WEST-VLAANDEREN

PROFIEL
Je hebt een diploma NUHO (bachelor) (bij voorkeur richting sociale advisering) of gelijkwaardige beroepservaring.

Je bent

- sociaal en communicatief vaardig;
- flexibel en leergierig;
- tweetalig (Nl/Fr);
- teamgericht, maar je kan ook zelfstandig werken.

Je hebt

- verantwoordelijkheidszin en weet prioriteiten te leggen;
- zowel administratieve als communica-

tieve vaardigheden;

- een goede kennis van MS Office;
- een rijbewijs B en een wagen die je bereid bent te gebruiken voor het werk; (werkterrein West-Vlaanderen).

Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je sociaal en syndicaal ten volle te engageren in onze organisatie. Wij zijn op zoek naar dynamische en klantgerichte dossierbeheerders Werkloosheidsdienst voor onmiddellijke indiensttreding.

In jouw job

- ben je verantwoordelijk voor de volledi-

ge administratieve verwerking van de werkloosheidsdossiers van onze leden;

- sta je in voor het verstrekken van syndicale basisinformatie aan onze leden en voor de nodige doorverwijzingen naar onze andere diensten.

Wij bieden je

- een voltijds contract van onbepaalde duur in de 32u/w met flexibele urenregeling;
- de nodige opleidingen inzake de werkloosheidsreglementering en zijn informatietoepassingen;
- een goed loon en meerdere extralegale voordelen;

- doorgroeimogelijkheden binnen onze organisatie.

De plaats van tewerkstelling is West-Vlaanderen.

Wil je aan de slag in een grote en maatschappijkritische organisatie, stuur dan je gemotiveerde sollicitatie met CV tegen uiterlijk 20/2/2012 naar:

ABVV West-Vlaanderen t.a.v. Brenda Deleye - Conservatoriumplein 9 - 8500 KORTRIJK
of per e-mail naar: vacatures@abvv-wvl.be
De weerhouden kandidaten dienen vergeijkende testen af te leggen.