

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 67STE JAARGANG / NR. 4 / 24 FEBRUARI 2012 / ED. ANTWERPEN

Redactie: Tel. 02 506 82 43 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

■ EUROPESE ACTIEDAG OP 29 FEBRUARI

Te veel is te veel!



**Europese actiedag
29-02-2012**

Het Griekse drama

De lonen zijn gemiddeld gedaald met 20% tot 40%. Het minimumloon zakt na de recente besparingen tot een 600 euro. Terwijl de prijzen in Athene vergelijkbaar zijn met de prijzen in Brussel. De werkloosheid is verdubbeld tot 20%. Ook het zelfmoordcijfer verdubbelde Ziekenhuizen hebben het moeilijk om zich te bevoorraden met medicijnen. Vele Grieken kunnen de hypotheek niet meer betalen en verliezen hun huis. Jongeren willen massaal weg uit Griekenland.

Nikolaos met de pet krijgt nu de zware rekening van jarenlang politiek wanbeleid en foute keuzes van het huidige conservatieve Europa. Zonder enig perspectief op betere tijden.

EUROPA REDT DE BANKEN, MAAR VERGEET ZIJN BURGERS.

ANDORRA USDA - AUSTRIA OGB - BELGIUM FGTB, CSC, CGSLB - BULGARIA CITUB, PODKREPA - CROATIA UATUC, NHS - CYPRUS SEK, TÜRK-SEN, DEOK - CZECH. REP. CMK OS - DENMARK LO, FTF, AC - ESTONIA EAKL, TALO - FINLAND SAK, AKAVA, SITK - FRANCE CFDT, CFTC, CGT, FO, UNSA - GERMANY DGB - GREECE GSEE, ADEDY - HUNGARY LIGA, ASZSZ, SZEF-ESZT, MSZOSZ, MOSZ - ICELAND ASI, BSRB - IRELAND ICTU - ITALY CGIL, CISL, UIL - LATVIA LBAS - LIECHTENSTEIN LANV - LITHUANIA LDE, LPSK-LTUC, LPSS (LDS) - LUXEMBURG OGBL, LCGB - MALTA GWU, CMTU, For.U.M. - MONACO USM - NETHERLANDS FNV, CNV, MHP - NORWAY LO, YS, UNIO - POLAND NSZZ Solidarnosc, OPZZ - PORTUGAL UGT-P, CGTP-IN - ROMANIA CARTEL ALFA, CNSLR-FRATIA, BNS, CSDR - SAN MARINO CSOL, CDLS - SLOVAKIA KOZ SR - SLOVENIA ZSSS - SPAIN UGT-E, CC.OO, ELA-STV, USO - SWEDEN LO, SACO, TCO - SWITZERLAND TRAVAIL SUISSE, SGB / USS - TURKEY DISK, TÜRK-İS, HAK-İS, KESK - UK TUC - EUROPEAN TRADE UNION FEDERATIONS EMF, EFFAT, ETUF-TCL, EFBWW, EMCEF, EPSU, ETF, ETUCE, UNI-Europa, EAEA, EFJ, EUROCCP

ACLVB **ACV** **ABVV**

pag. **3**

Edito

Een andere koers,
een ander Europa

pag. **3**

Working Class Heroes

ABVV leert jongeren
sociale verkiezingen kennen

pag. **4**

Dossier

Koopkracht:
lonen, prijzen en index

pag. **8 & 9**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

ABVV-KANTOOR WIJNEGEM TIJDELIJK DICHT

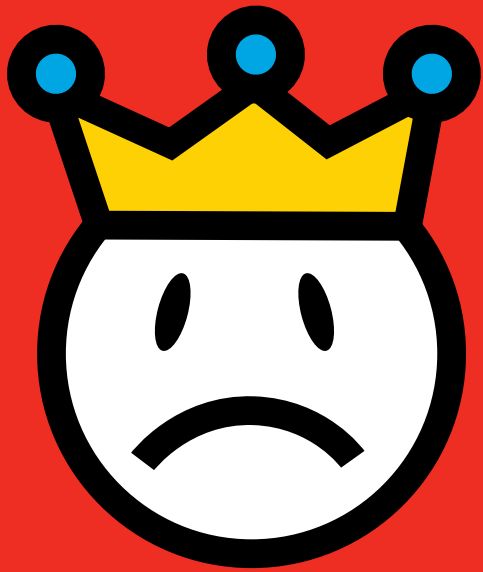
Het ABVV-kantoor aan de Turnhoutsebaan 314 in Wijnegem wordt gerenoveerd. Hiertoe zal het kantoor van 15 tot en met 30 maart gesloten zijn. In deze periode kan je terecht in ons dienstencentrum in Deurne.

ABVV-kantoor Deurne | Frank Craeybeckxlaan 79
2100 Deurne
tel. 03 324 24 11 | fax 03 326 68 36 |
dienstencentrum.deurne@abvv.be

Openingsuren

maandag: 8u30 tot 12u en van 14u tot 16u30
dinsdag: 8u30 tot 12u
woensdag: 8u30 tot 12u en van 14u tot 18u30
donderdag: 8u30 tot 12u
vrijdag: 8u30 tot 12u

Je vindt al onze kantoren en openingsuren ook op:
www.abvv-regio-antwerpen.be



Heb jij geen waardig werk?

Je verdient beter!

De loopbaanbegeleiders van het ABVV geven je terug zin in werk.

Maak een afspraak:
• ABVV regio Antwerpen: tel. 03 220 66 41
• ABVV West-Vlaanderen: tel. 051 26 00 96
• ABVV Oost-Vlaanderen: tel. 09 265 52 58
www.abvvloopbaanbegeleiding.be

ABVV



vv. Caroline Copens, Hoopstraat 42, 1000 Brussel, www.vlaamsearbeidsvereniging.be



Carmen Augusto Vasquez
Laurenty

“ Vrouwen hebben een belangrijke rol in de vakbond. Dat is zeker het geval in een sector als de schoonmaak. Daar werken veel moeders die er helemaal alleen voor staan. Je moet weten wat dat allemaal meebrengt om hun situatie te begrijpen. En weet je, vrouwen hebben veel zin voor diplomatie en dat kan heel nuttig zijn. Als je uit een conflict wilt geraken heb je daar een goede dosis van nodig. ”

Werknemersvertegenwoordiging werkt echt !

Heb jij er al aan gedacht om je kandidaat te stellen voor de sociale verkiezingen van 2012 ?
Voor meer informatie zonder enige verplichting en in alle discretie:
Bel of mail ABVV-regio Antwerpen | Telefoon: 03 220 66 05
Mail: socverk.antwerpen@abvv.be

ABVV
Regio Antwerpen

'Opgeleid'
staat netjes

Info's, workshops en cursussen voor werkzoekenden

ABVV
Regio Antwerpen

Van 12 maart tot 21 maart 2012 - 7 voormiddagen - van maandag tot donderdag van 9u tot 12u
Cursus SOLLICITATIETRAINING

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren niet gemakkelijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en motivatiebrief maken en je succesvol voorbereiden op een sollicitatiegesprek.

Dinsdag 20 maart 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? We geven uitleg over de voor- en nadelen van deeltijds werken.

Maandag 26 maart 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie CONTROLE DOOR RVA

Word je door RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Donderdag 15 maart 2012 van 13u30 tot 16u30 (1)

Dinsdag 27 maart 2012 van 13u30 tot 16u30

Donderdag 29 maart 2012 van 13u30 tot 16u30 (2)

Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We maken je wegwijs in de werkloosheidsreglementering.

19 en 26 april en 3, 10, 24 en 31 mei 2012, 6 namiddagen telkens van 13u30 tot 16u30

Cursus ASSERTIVITEITSTRaining

Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 30 maart 2012. Je bent niet automatisch ingeschreven. We bellen jou op.

Van 7 mei tot 16 mei 2012 - 7 voormiddagen - van maandag tot donderdag van 9u tot 12u

Cursus SOLLICITATIETRAINING VOOR ANDERSTALIGEN

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren in het Nederlands niet gemakkelijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en motivatiebrief maken en je succesvol voorbereiden op een sollicitatiegesprek. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig. Inschrijven kan tot 13 april 2012. We bellen jou op.

▶ Deze cursussen, infosessies en workshops zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.

Behalve (1) De Oude Pastorij, Dorpsstraat 45, 2950 Kapellen
(2) De VoorZorg, Antwerpsestraat 33, 2850 Boom

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:
Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar
adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK DNW 24-02-2012

Naam _____
Voornaam _____
Straat _____ Nr _____ Bus _____
Postnummer _____ Woonplaats _____
Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de cursus **SOLLICITATIETRAINING** die start op 12-03-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 15-03-2012 (in Kapellen)
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 20-03-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 26-03-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 27-03-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 29-03-2012 (in Boom)
- ☐ Ik heb interesse in de cursus **ASSERTIVITEITSTRaining** die start op 19-04-2012
- ☐ Ik heb interesse in de cursus **SOLLICITATIETRAINING VOOR ANDERSTALIGEN** die start op 7-05-2012

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving



De nieuwe regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg ik in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat ik werkloos ben nog mee voor de berekening van mijn pensioen? En wat verandert er nog allemaal?

Kom het te weten op de infosessie

ABVV
Regio Antwerpen

NIEUWE
REGLEMENTERING

Wat gebeurt er met mijn dop?

Data: **donderdag 1 maart 2012** van 13u30 tot 16u30

donderdag 22 maart 2012 van 13u30 tot 16u30

Plaats: Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen, zaal op het gelijkvloers.

Heb je interesse? Je kan je telefonisch inschrijven: bel **03 220 66 13** of mail naar **adviespunt.antwerpen@abvv.be**.
Meer info op **www.abvv-regio-antwerpen.be**



Nog maar eens de PPS !

De lezers van De Nieuwe Werker weten dat het ABVV in de Publiek-Private Samenwerking (PPS) geen mirakeloplossing ziet voor het toenemend geldgebrek van de overheid. Elke Brusselaar herinnert zich nog de problemen met Aquiris, het waterzuiveringsstation in het noorden van Brussel. Belgische en Franse kranten publiceerden een verpletterend deskundigenverslag. Dit vormde de aanleiding voor ons gesprek met Arnaud PINXTEREN, Ecolo-parlementslid in het Brussels Gewest en kenner van het fenomeen PPS.

DNW: Hoe kijkt u nu naar de PPS Aquiris?

Arnaud PINXTEREN: Het is een schoolvoorbeeld van een overheidsopdracht die aan de privésector wordt uitbesteed: een privébedrijf krijgt een contract (20 jaar) - in dit geval voor bouw en onderhoud - en kiest vrij de ingezette middelen. Enige maatstaf is wat het station verlaat (kwantiteit en minimale kwaliteitseisen voor het water dat in de Zenne terechtkomt). Bij een dergelijke PPS is de weg vrij voor (in dit geval ook vastgestelde) sociale ontsporing, waartegen men nauwelijks kan optreden. We stelden ook technisch knoeiwerk vast waarvoor de publieke partner niet bevoegd was. De privépartner ging zelfs zo ver het zuiveringsstation stil te leggen. Het probleem is duidelijk een opvatting van partnership met de privésector waarbij alle mogelijkheid tot overheidstoezicht verloren gaat.

DNW: En wat doet de wetgever? In het Brussels parlement wordt nu toch een ordonnantie over PPS besproken?

AP: Helaas denk ik dat dit ontwerp niets bevat om de problemen aan te pakken die we bij Aquiris hebben gezien. De PPS worden niet beter afgebakend, het wordt vooral makkelijker voor plaatselijke overheden om ze te gebruiken. Eigenlijk zoekt het Gewest zijn chronisch en structureel gebrek aan

financiering en zijn technische achterstand op te lossen ... Men gaat er namelijk van uit dat de privésector in staat is om projecten te financieren en die ook uit te voeren en te beheren; dat dit goedkoper is (de overheid moet geen structuur opzetten en ambtenaren opleiden) en dat de overheid op lange termijn meer begrotingszekerheid krijgt. Dit liberale discours moet tegengesproken worden want achter die (veronderstelde) voordelen, gaan ook heel wat nadelen schuil. Zo is er geen toezicht op de wijze waarop de (meestal langlopende) contracten uitgevoerd worden. Ook de juridische en zelfs gerechtelijke follow-up kunnen plaatselijke overheden flink wat kosten aan studie-bureaus en advocaten. Een studie van Waals minister Nollet heeft uitgewezen dat volledige prefinanciering door de privésector wel handig is, maar dat de PPS op lange termijn vaak duurder zijn dan een klassieke lening.

DNW: Hoe zou "een goede PPS" eruit moeten zien?

AP: Een aantal vanzelfsprekende voorwaarden moet tegelijk vervuld worden: maximale transparantie bij toewijzingsprocedure; technisch en juridisch toezicht; voldoende spelers op de markt (de overheid mag niet afhangen van één enkele intekenaar waardoor ze bij de onderhandelingen en op tech-



©MRBC / MBHG Marcel Vanhulst

nisch vlak volkomen afhankelijk wordt van een privépartner). Basisdienstverlening aan de bevolking zoals scholen, openbare ziekenhuizen, waterzuiveringsstations, ... mag nooit via PPS verstrekt worden. Er dienen voorwaarden gesteld inzake continuïteit van de dienstverlening en er moet een belangrijke sociale voorwaarde gelden: de arbeidsvoorwaarden moeten voorafgaandelijk en duidelijk bepaald worden.

DNW: Maar hoe concreet de best mogelijke arbeidsvoorwaarden waarborgen bij het toewijzen van overheidsopdrachten?

AP: In de eerste plaats moeten de sociale bedingen in de contracten beter geformuleerd en dwingender zijn. Hun toepassing

op het terrein moet gecontroleerd worden en op inbreuken moeten sancties staan.

In Brussel wil men een kenniscentrum over PPS oprichten. De werking, de financiering en de juridische en technische bevoegdheden daarvan liggen evenwel nog niet vast. Nu reeds vreest men dat de overheid advocatenkantoren en consultants onder de arm zal moeten nemen om de uiterst ingewikkelde contracten en de lastenboeken op te stellen. Die kantoren zijn echter klant van de overheid, maar tegelijkertijd van ... haar privépartners! Hoe onafhankelijk zijn ze dan? De vraag is of we in Brussel niet afstemmen op PPS van een geheel andere aard, namelijk "Privé Private Samenwerking"!



www.abvvl limburg.be

HET CABALJON

Zaterdag 3 maart: Groot eet-festijn

Je kan kiezen tussen de volgende menu's: mosselen €15, zalmschotel €14, halve haan €10, goulash €10 en vegetarische schotel €10. Voor kinderen zijn er mosselen €8, 1/4 kip €5, 1/2 goulash €5 en hamburger €3. Cultureel Centrum te Houthalen-Oost van 16 tot 21u. Kaarten verkrijgbaar bij Guido Bulen, Lentedreef 1 te Houthalen, tel. 089 38 46 61 of Myriam Bellio, Halstraat 1 A te Houthalen, tel. 0477 61 24 25

LINX+ GENK

Zondag 11 maart: Uitstap Amsterdam

Met bezoek aan de tentoonstelling Vlaamse Grootmeesters uit de Hermitage St-Petersburg 'Rubens, Van Dyck en Jordaens'. Ook mogelijkheid om te gaan shoppen. Samenkomst om 7.45u bij Zigeuner Diepenbeek. We vertrekken daar per bus en zijn rond 20u. terug. Prijs €24 busreis + €16 tentoonstelling. Inschrijven en betalen vóór 15 februari op rekeningnummer 973-0051470-94 van Linx+ Genk. Vermelden met of zonder tentoonstelling. Voor meer info kan je terecht bij

Bernard Glowacki, 0498 50 34 81 of Rina Simons, 0497 82 88 19 of via www.linxplusgenk.be

LINX+ TESSENDERLO

Dinsdag 28 februari: Hoe maak ik een testament? Alles over erfrecht!

Bij het overlijden van een dierbare persoon komen er heel wat administratieve en andere zorgen opduiken. Door een goede voorafgaande erfenisregeling kan men nochtans veel moeilijkheden vermijden. Wij nodigen een notaris uit die meer uitleg geeft en al je vragen beantwoordt. Inkom is gratis! Iedereen van harte welkom! Aanvang om 19.30u in zaal Floreal, Geelsebaan te Tessenderlo. Voor meer info kan je terecht bij Liliane Moonen, 013 66 80 41

Zondag 11 maart: Zettersprijskamp

Gratis tombola voor iedereen! Wij zorgen voor korven gezonde prijzen. Tijdens de pauze zijn er gratis wafels! Deelnemers betalen €4/persoon. De opbrengst van de zettersprijskamp is voor het jaarlijks kinderfeest van Linx+ Tessenderlo. In zaal Floreal, Geelsebaan te Tessenderlo. Iedereen hartelijk welkom,

ook niet-kaarters, vanaf 14u (inschrijven vanaf 13u). Voor meer info kan je terecht bij Liliane Moonen, 013 66 80 41

LINX+ TONGEREN

Dinsdag 28 februari en 6 maart: Linx+ dag

Voor meer info en inschrijven: Ivo Huybrechts, 012 26 29 11 of ivo.huybrechts@pan-dora.be

ACOD GEPENSIONEERDEN

15 tot 22 september 2012: Reis Italië - Puglia

8-daagse 'discover Puglia' reis met reisgids. Verblijf in een super 3 en 4 sterrenhotel met halfpension. Een uitzonderlijke combinatie van vakantie, geschiedenis, cultuur, natuurschoon en ontspanning. Gratis ontspanningsprogramma met Italiaanse kooklessen, Italiaanse danslessen, olie- en wijnproeverij, gala avond, gratis welkomstcocktail en begeleidde uitstappen. €779 exclusief luchthaven taxen en fuel toeslagen + gratis reis pocket. Inbegrepen: vervoer van en naar de luchthaven vanaf 30 personen. Onze promotie is beperkt. Inschrijven kan tot 15 april. Voor meer info kan je terecht bij Jean Theunis, 011 30 09 79 of 0486 126 320 of via mail jean.theunis@acod.be

HET VIRVELD

Zaterdag 31 maart: 'Wederonthulling kunstbeeld 't Virveld'

Culturele centrale 't Virveld nodigt jou en je partner van harte uit op de wederonthulling van het kunstbeeld. Tevens maken wij van de gelegenheid gebruik om de winnaars van de gedichtenwedstrijd bekend te maken. Aanvang om 16u in Taverne 't Anker aan de waterski Lanklaar. Aansluitend wordt er een hapje en een drankje aangeboden. Voor meer info kan je terecht bij Jan Braun, 0479/ 65 66 44 of jantjebraun@hotmail.com

Sluiting kantoren wegens opleiding medewerkers

Het regeerakkoord voorziet heel wat wijzigingen in de werkloosheidsreglementering. Om onze medewerkers hierover bij te scholen voorzien we vorming en opleiding. Daardoor zullen een aantal kantoren gesloten worden op:

7/03/2012 in de namiddag: Bilzen, Maaseik, Neerpelt, Tessenderlo en Peer.

19/04/2012: Beringen, Tessenderlo, Bilzen, Lanaken, Hasselt, Heusden, Lommel, Leopoldsburg, Maasmechelen en Tongeren.

8/05/2012: Genk, Herk-de-Stad, Houthalen, St-Truiden en Borgloon.

Café Solidarité



Gezondheid is een mensenrecht! Voor iedereen, in Noord en Zuid! Een sofasprek met:

Margarita Posada (getuigenis uit El Salvador), **Marleen Temmerman** (gynaecologe en sp.a-senator),

Bart Henckaerts (ABVV Limburg) en **Jacques Leten** (De Voorzorg Limburg).

Donderdag 15 maart, deuren open om 19u, aanvang om 19u30, GC De Markthallen, Markt 2, 3540 Herk-de-Stad. Voor meer info: herk-de-stad@prikvoorgezondheid.be of 02/552 03 14

■ KLIMAATCONFERENTIES?

Durban december 2011, wat maakt het allemaal uit?

ALS WE IN BELGIË MILIEUBEWUST HANDELEN, GAAN WE DAN ALLEEN WAT GEZONDER DOOD?

Eerst de vaststelling: we moeten de CO-2 uitstoot beperken want anders gaan velen dood van natuurrampen en ziekten. Dit is het gevolg van de opwarming van de aarde. Over lucht en CO-2 uitstoot moet je dus afspraken maken op wereldschaal.

Goed nieuws is dat klimaatconferenties gebeuren en dat we "on speaking terms" blijven. Slecht nieuws is dat op die conferenties heel veel ruzie wordt gemaakt tussen de rijke en arme landen, tussen de opkomende industriereuzen en de geïndustrialiseerde landen. Sommigen haken ter plekke af. Toch is er een engagement om de draad terug op te nemen en om in 2020 tot duidelijke afspraken te komen. In de industrie wordt al gewerkt met het systeem van "emissierechten m.b.t. uitstoot". De handel kan echter nog veel eerlijker gebeuren. Het kan toch niet dat milieubelastende bedrijvigheden worden ondergebracht in arme landen, die dan als slechte leerling in de milieuklas worden aanzien!

Tip voor elke Belg: Investeer in groene energie. Word coöperant van een bijv. Ecopower want zo bepaal je mee het energiebeleid van het bedrijf. Investeer in energiebesparing! Besef dat de energiebronnen schaars worden en alsmaar duurder zullen worden. Op termijn krijg je deze investering dubbel en dik terug. Ben je hiervan niet overtuigd? Vind je als syndicalist het niet belangrijk om bezig te zijn met het milieu? Ga in discussie met pverbeek@vlaams.abvv.be. Dit is onze ABVV-specialist die we te gast hadden op onze lunchcauserie op 10 februari in het Europahotel te Gent.



Jobdag voor poetstalenten

gratis ontbijt • collega's getuigen over de job
onmiddellijke aanwerving mogelijk • vast contract
opleiding op de werkvloer • vlotte afstemming werk/gezin

Kom naar onze jobdag in Eeklo:

Socio-cultureel centrum De Leke • Lekestraat 33 • 9900 Eeklo
Vrijdag **2 maart** van 9u tot 12u.

Meer info: vzw Thuishulp,
Tramstraat 69, 9052 Zwijnaarde.
Tel. 09 333 55 00 of e-mail
jobs.bmovl@socmut.be
www.socmut.be



ABVV Oost-Vlaanderen

Wegens een interne opleiding zijn de
diensten sociaal recht van
ABVV Oost-Vlaanderen
gesloten op dinsdag 28 februari 2012



DISCUSSIEER MEE: NIET ALLE FRAUDE IS GELIJK

Sociale fraude is de fraude van de mens die niet toekomt met zijn inkomen.

Fiscale fraude is de fraude van de rijke die niet wenst bij te dragen aan de maatschappij.

Ben je het hiermee eens? Zoja, welke fraude zou je het eerst aanpakken? Mail je antwoord door naar Tristan.Vandenbroucke@abvv.be of discussier hierover op onze facebook pagina ABVV Oost-Vlaanderen.

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?!? EN DAT MET ... ELEKTRONISCHE FORMULIEREN!?

“Elektronisch”. Het klinkt soms als een vloek. Elektronisch bankieren, elektronisch je belastingbrief indienen, elektronisch documenten opvragen bij de gemeente, elektronisch....

Ook binnen de werkloosheid wordt meer en meer met ‘elektronische’ formulieren gewerkt.

Soms heeft je werkgever enkele dagen geen werk voor je, kan je niet werken door het slechte weer of is er in de firma iets gebeurd waardoor er niet kan gewerkt worden. Of heb je bij de verlofsluiting van de firma geen of niet genoeg verlofdagen, begin je deeltijds te werken al dan niet met een opleg, begin je met een activacontract te werken of word je (jammer genoeg) ontslagen... In al deze gevallen (en soms nog andere) kan je dan te maken krijgen met ‘elektronische’ formulieren.

Maar... elektronisch betekent niet altijd... volledig elektronisch. In de meeste gevallen moet je wel zelf nog iets doen.... maar ook weer niet altijd. Wij proberen je enigszins wegwijs te maken.

Je kan op twee manieren te maken krijgen met ‘elektronische werkloosheidsformulieren’: om je dossier op te maken of om effectief je dopgeld te ontvangen.

- Als het gaat om je dossier werkloosheid (de aanvraag om dopgeld te krijgen), hebben wij altijd een papieren formulier nodig met jouw handtekening. Zelfs indien jouw werkgever zijn documenten elektronisch zou verzenden, moet je toch altijd zelf tijdig bij onze werkloosheidsdienst langsgaan om het dossier in orde te maken.

- Als het gaat om het ontvangen van je dopgeld (dus het indienen van je dopbrief) zijn er twee mogelijkheden als je werkgever werkt met elektronische formulieren. Voor tijdelijke werkloosheid of een opleg bij deeltijdse tewerkstelling, moet je altijd zelf wel nog een formulier komen indienen (‘formulier C3.2 A’ bij tijdelijke werkloosheid, ‘C3 deeltijds’ bij deeltijdse tewerkstelling). Werk je met een activa (formulier C78), of je hebt recht op jeugdvakantie (formulier C103 .JUVU) of seniorvakantie (formulier C103. SVU) en je werkgever verzendt zijn

documenten elektronisch, dan moet je zelf geen formulier meer binnenbrengen.

Belangrijk: wij hebben altijd beide documenten (elektronisch en op papier) nodig om je dopgeld te betalen. Als jij jouw papieren documenten niet indient, kunnen wij je niet betalen. Zelfs niet als je werkgever zijn elektronisch document al heeft bezorgd. En omgekeerd.

Ook belangrijk: als je weet dat je werkgever met elektronische werkloosheidsformulieren werkt, laat dat dan weten aan de werkloosheidsdienst. Zo kunnen wij jouw dossier snel en goed behandelen.

En goed om weten: zelfs als je werkgever werkt met elektronische werkloosheidsformulieren, moet hij jou een papieren bewijs geven (een ‘ontvangstbewijs’) met de gegevens die hij ingediend heeft (onder andere een ‘ticketnummer’). Hou dit zeker bij, want bij eventuele problemen kan dit ons helpen om het probleem sneller op te lossen.

ABVV Vorming & Actie

KOP OF MUNT

Op dinsdag 6 maart organiseert Vorming & Actie West-Vlaanderen een informatieve spelnamiddag. Het informatieve spel ‘Kop of munt’ confronteert de deelnemers met hun persoonlijke houding ten opzichte van geld. Structurele problemen van geld in onze samenleving worden stap voor stap blootgelegd. Geld als ruilmiddel, de rol van de banken, geld maakt geld... zijn maar enkele aspecten die in het spel aan bod komen.

Dit alles in de vormingszaal van ABVV Brugge (2e verdieping) in de Zilverstraat 43. We starten om 14 uur en het einde is voorzien rond 17 uur. Meer info: tel. 050 44 10 43 (Jeroen Eerdeken) brugge.ww@abvv-wvl.be

WORKSHOP: KOM OP VOOR JEZELF!

Voel je jezelf soms niet in staat ‘neen’ te zeggen? Loop je dagenlang na te denken hoe je zal antwoorden? Vermijd je om ooit iets voor jezelf te vragen? Vind je jezelf soms niet echt de moeite waard? Voel je jezelf niet op je gemak bij anderen? Misschien heb je te weinig zelfvertrouwen en ben je niet mondig, niet ‘assertief’ genoeg. Wij helpen je hierbij: volg onze assertiviteitscursus. We hebben het over faalangst, lichaamstaal en communicatie.

Na deze vorming sta je sterker in je schoenen.

WANNEER?

Donderdag 1 maart (9u30 – 12u30)
Donderdag 8 maart (9u30 – 16u30)
Donderdag 15 maart (9u30 – 12u30)
‘s Middags wordt een warme maaltijd voorzien.

WAAR?

ABVV Brugge (opleidingszaal – 2e verdieping), Zilverstraat 43

Vooraf inschrijven is noodzakelijk.
Tel. 050 44 10 43 of via brugge.ww@abvv-wvl.be

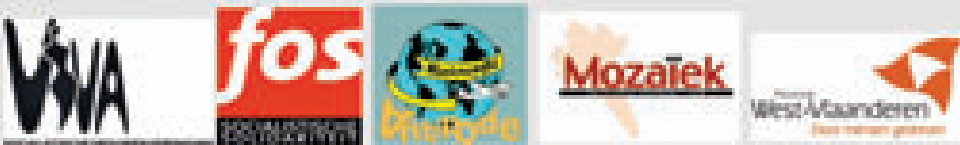
Fotoreportage Guinea

Dr. An Vercoutere

Vrijdag 2 maart 2012
Om 20 u in Mozaïek
Overleiestraat 15a - Kortrijk

Dr. An Vercoutere studeert gynaecologie bij Marleen Temmerman (RUG). Zij is niet alleen actief in eigen land, maar ook in Guinea. Daar maakte ze een reportage over haar ervaringen bij de NGO Felica. Dit project wil de levensomstandigheden van jonge tienermoeders, HIV-patiënten en kansarme kinderen op twee kinderen verbeteren. Die fotoreportage licht ze deze avond toe.

Prijs € 3
De opbrengst gaat naar dit project



Organisatie : uitgeverij EPO in samenwerking met
ABVV West-Vlaanderen, Wereldwinkel Kortrijk, LBC - NVK, Achteurencultuur Linx+, Buda Kunstencentrum

HOE DURVEN ZE?

DE EURO, DE CRISIS EN DE GROTE HOLD-UP

vrijdag 9 maart om 19.30u

PETER MERTENS
STELT ZIJN
BESTSELLER
VOOR IN KORTRIJK



GASTEN :

Peter Mertens
(PVDA-voorzitter)

Eddy Van Lancker
(ABVV)

Gino Dupont
(LBC-NVK)

Dominique Willaert
(Victoria Deluxe)

Geert Six
(Unie der Zorgelozen)

Willy Spillebeen
(schrijver-dichter)

Dominiek Dendooven
(In Flanders Fields Museum)

MUZIKALE OMLIJSTING :

Brent en Janne Vanneste
(Steak Number Eight
Winnaar Humo's Rock Rally 2008)

Wouter Vercruysse
(cellist)

POORTGEBOUW V-TEX - PIETER DE CONINCKLAAN 23A - 8500 KORTRIJK





Een andere koers, een ander Europa

Het Federaal Comité van 14 februari nam akte van de bijsturingen van de antisociale regeringsmaatregelen op het vlak van (brug)pensioen, werkloosheid en tijdskrediet, die doorgevoerd werden na de vakbondacties en meer bepaald de algemene staking van 30 januari.

Bijsturingen

De maatregelen die een contractbreuk inhielden of met terugwerkende kracht ingevoerd zouden worden, werden geschrapt. Een reeks sociale correcties werden aangebracht ten opzichte van de oorspronkelijke regeringsplannen. Het federaal comité merkte ook op dat belangrijke stappen gezet werden op het gebied van de strijd tegen fiscale en sociale fraude.

Het comité betreurde echter ook dat geen enkele concrete verbetering aangebracht werd in de besparingen voor de openbare diensten, die kunnen rekenen op de volledige steun van het ABVV. Ook blijven de regeringsbeslissingen onevenwichtig, waardoor heel wat mensen in de armoede terecht dreigen te komen.

Volgens het ABVV mag de komende begrotingscontrole in geen geval de onevenwichten in de

begroting 2012 nog verergeren. De regering moet er integendeel van gebruik maken om haar koers bij te sturen door een aantal rechtvaardige fiscale maatregelen te nemen die ook het kapitaal, de vermogens en de winsten van de ondernemingen treffen. Vooral dan de overvloedige winsten van veel multinationals die erin slagen de belastingen te ontlopen, zodat de KMO's de volle lading krijgen en dan in naam van alle ondernemingen, grote en kleine, moeten gaan klagen dat ze teveel belastingen betalen ...

Een andere koers

Maar de regering moet ook verder kijken. Ze moet een andere koers varen. Louter budgettaire maatregelen bieden geen enkel uitzicht op nieuwe banen, noch op een relance van de economie. Waarom de werkloosheidsreglementering verstrengen en de controle op de beschikbaarheid nog uitbreiden, of oudere werknemers langer laten

werken, als men niet in staat is deze mensen - die men verplicht werk te zoeken - een baan aan te bieden?

Het ABVV wil dat het overleg voortgezet en verbreed wordt om een werkgelegenheidsplan op te stellen, een strategie ter versterking van onze economie uit te stippelen, innovatie aan te moedigen en de onontbeerlijke overgang naar een minder energieverslindende, milieuvriendelijker economie te bevorderen.

Met welke centen? Ondermeer met het geld dat de Staat aan de bedrijven schenkt zonder daar enige tegenprestatie voor te vragen. De overheidsmiddelen moeten efficiënter ingezet worden en naar meer werkgelegenheid gericht worden. Bijvoorbeeld door de notionele intrestaftrek af te schaffen en te vervangen door overheidssteun gekoppeld aan aanwervingen, investeringen en innovatie.

De 'echte' problemen

Het is zeker niet door de koopkracht aan te tasten door met de index te knoeien, dat men onze concurrentiekracht zal kunnen verbeteren. Dat zou alleen maar de binnenlandse consumptie nog een hardere slag toebrengen en nog meer mensen in de armoede drijven.

Het debat over de concurrentiekracht mag niet beperkt worden tot een discussie over de loonkosten. Wat wel aangepakt moet worden, is de onverantwoorde stijging van de energieprijzen en van voedingswaren, die de belangrijkste oorzaken van de inflatie zijn. Bovendien moet er een prijzencontrole en misschien wel een prijzenstop ingesteld worden.

Maar voor alles moet men de structurele problemen van onze economie aanpakken, namelijk het gebrek aan innovatie en de slechte oriëntering van onze export. De bal ligt dus duidelijk in het kamp van de werkgevers, niet in dat van de werknemers.

Een ander Europa

De bal ligt ook in het kamp van Europa. Het blinde bezuinigingsbeleid en de futloosheid van het industrieel beleid, het algemene offensief tegen de lonen, de sociale zekerheid en de openbare diensten, zijn de weerspiegeling van het huidige Europa dat gedomineerd wordt door een conservatieve ideologie, die meer oog heeft voor de banken dan voor zijn 17% armen, jongeren, werklozen, werknemers of gepensioneerden.

Europa biedt een bedroevend

beeld van verdeeldheid over alles wat een 'echte' Unie zou moeten vormen: een harmonisatie van de fiscaliteit en de sociale zekerheid, een federale regering die bij machte is de economie te sturen en de markten te reguleren, een Centrale bank die de rol van economische en monetaire stabilisator op zich neemt, de Staten financiert, en optreedt als 'lender of last resort', om het gras weg te maaien voor de voeten van al diegenen die speculeren tegen de landen met hoge schulden.

Het ABVV zal dan ook gevolg geven aan de oproep van het Europees Vakverbond om op 29 februari in alle Europese landen actie te voeren rond drie belangrijke eisen om de middelen voor een duurzame relance te vinden:

- een harmonisatie van de belastingen met een minimumbelasting voor de bedrijven
- een taks op de financiële transacties
- Euro-obligaties om de leningen te mutualiseren en zo de rentevoeten en de rentelasten voor de Staten te verlagen (zie pag.5).

Anne Demelenne Rudy De Leeuw
Algemeen secretaris Voorzitter

Europese actiedag 29-02-2012



Het Griekse drama

De lonen zijn gemiddeld gedaald met 20% tot 40%. Het minimumloon zakt na de recente besparingen tot een 600 euro. Terwijl de prijzen in Athene vergelijkbaar zijn met de prijzen in Brussel. De werkloosheid is verdubbeld tot 20% . Ook het zelfmoordcijfer verdubbelde Ziekenhuizen hebben het moeilijk om zich te bevoorraden met medicijnen. Vele Grieken kunnen de hypotheek niet meer betalen en verliezen hun huis. Jongeren willen massaal weg uit Griekenland.

Nikolaos met de pet krijgt nu de zware rekening van jarenlang politiek wanbeleid en foute keuzes van het huidige conservatieve Europa. Zonder enig perspectief op betere tijden.

Te veel is te veel!

De top van de 3 Belgische vakbonden en van het Europees Vakverbond worden 's ochtends ontvangen door José Emmanuel Barroso, voorzitter EU-Commissie en Herman Van Rompuy, President EU-Raad, in de namiddag door Martin Schulz, voorzitter EU-Parlement en door Europese Parlementsleden.

Miljoenen Europeanen lijden onder de economische en sociale crisis die door de banken en de eenzijdige Europese bezuinigingsideologie werd veroorzaakt. De werkloosheidsgraad is nog nooit zo hoog geweest. In vele landen is één jongere op twee werkloos. EEN op TWEE! 115 miljoen Europeanen, dat is 23,5% van de bevolking, dreigt slachtoffer te worden van armoede of sociale uitsluiting. 115 MILJOEN!

De enige reactie die de Europese leiders te bieden hebben zijn steeds zwaardere bezuinigingen in plaats van keuzes te maken die wel kansen op verbetering brengen. Alsmäär meer bezuinigen doet de situatie uit de hand lopen. Gerespecteerde economieën zijn het er over eens dat we op die manier de economie wurgen. Griekenland is daarvan het beste voorbeeld: de harde besparingen hebben de miserie alleen

Om 12u is er een perscontact op het Schumanplein (Brussel).

Om 14.30u is er een actie aan de Nationale Bank in Brussel. Ook in andere steden waar nog filialen zijn van de NBB zullen acties gevoerd worden (Antwerpen, Kortrijk, Hasselt, Luik en Bergen).

maar verergerd. De Griekse economie krimpt de voorbije jaren alleen maar.

De crisis lijkt ook alsmäär meer een alibi te worden om rechten van werknemers en sociale zekerheid af te bouwen. Onze lonen, de pensioenleeftijd, werkloosheidsuitkeringen, centraal afgesloten cao's... als het aan de Europese Commissie ligt zetten we daar best zo snel mogelijk de hakbijl in.

Hiervoor passen de Europese vakbonden, te veel is te veel! We willen meer Europa, maar dan wel gebaseerd op solidariteit, sociale rechtvaardigheid en samenhang. Een Europa dat zorgt voor zijn burgers. Een Europa dat inzet op sociale rechtvaardigheid en solidariteit. Want daar wordt iedereen beter van.

ONZE VOORSTELLEN

- Een Europees relance- en investeringsplan voor meer jobs in een duurzame economie. Dit plan moet o.m. gefinancierd worden door de opbrengsten van een Europese taks op (speculatieve) beursverrichtingen. Europa is te veel geobsedeerd door begrotingssaneringen en plant te weinig lange termijn-investeringen Een rechtvaardige Europese fiscaliteit die ook vermogens en inkomsten uit vermogens een faire bijdrage doet leveren. Met een minimumbelasting voor ondernemingen. En een doorgedreven strijd tegen fiscale fraude en belastingontduiking.
- De uitgifte van Euro-obligaties zodat alle lidstaten kunnen lenen aan betaalbare rentevoeten.
- Een Europese Centrale Bank (ECB) die de lidstaten in moeilijkheden echt helpt. Wat de ECB voor de banken kan (500 miljard Euro voorschieten), moet ze ook doen voor de lidstaten en hun inwoners. De ECB moet zo ook de groei, de tewerkstelling en innovatie stimuleren.
- Meer investeringen voor degelijke en voor iedereen toegankelijk openbare dienstverlening. Want bij een goede gezondheidszorg, onderwijs, wegen, huisvesting,... daar wint iedereen bij.

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be

delta lloyd
BANK



Socialistische Mutualiteiten



Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

■ WORKING CLASS HEROES

ABVV leert jongeren de sociale verkiezingen kennen

Duizenden jonge werknemers nemen dit jaar voor het eerst deel aan de sociale verkiezingen in hun bedrijf, als kiezer of als kandidaat. Speciaal voor hen is er nu de nieuwe website www.workingclassheroes.be.

Sociale democratie

Eerst even een cijfer om de omvang van de sociale verkiezingen te verduidelijken. Bij de vorige sociale verkiezingen – in 2008 – werden 61.000 werknemers verkozen in 3.387 ondernemingsraden (OR) en 6.593 comités voor preventie en bescherming op het werk (CPBW).

Als we het aantal verkozenen als norm nemen, kunnen we dus gerust stellen dat de sociale verkiezingen rondt de grootste democratische verkiezingen in ons land zijn. Ze verdienen dan ook buiten de bedrijfsmuren de nodige aandacht. Ze verbreden de democratie immers van het politieke naar het

sociaal-economische terrein. Honderdduizenden werknemers van duizenden bedrijven hebben ermee te maken.

De helden van de vakbond

Voor nieuwkomers op de arbeidsmarkt is deze sociaal-economische democratie vaak nog een onbekende. De nieuwe website www.workingclassheroes.be wil daarom voor gids spelen en alle jongeren wegwijs maken in dit feest van de sociale democratie.

Wat is een vakbond? Wat is een CPBW? Hoe je kandidaat stellen? Hoe moet je stemmen? Op al deze en nog meer vragen biedt www.workingclassheroes.be het ant-



woord. Met die “working class heroes” bedoelen we alle jongeren die het engagement aangaan hun collega’s te verdedigen op de werkvloer. Zij zijn de echte helden van de vakbond. Voor meer inspiratie en informatie: www.workingclassheroes.be

VIDEO'S

Speciaal voor deze campagne maakten ze vier korte filmpjes, over ecologie, diversiteit, loon en arbeidsvoorwaarden. Elke week komt er een nieuw filmpje online. Alle jonge vakbondsleden kunnen ook zelf filmpjes insturen over hun kijk op de vakbond. Deelnemers ontvangen een uniek Working Class Heroes t-shirt. Doe mee en vertel ook jouw verhaal!

■ NIEUWE TV-DOCUMENTAIRE IN DE MAAK

Gezocht: oude filmpjes over werk

“Wat doe jij voor werk?” Het is bijna de eerste vraag die je stelt als je iemand leert kennen. Logisch ook, want er is niets in ons leven dat we zoveel doen als werken.



Maar hoe is werk geëvolueerd doorheen de jaren? Hoe zag een personeelsfeestje er in de jaren '60 bijvoorbeeld uit? En wat deden we voor er internet en mailverkeer was?

Hoog tijd om het allemaal eens uit te zoeken! Daarom werkt televisieproductiehuis De Filistijnen op dit moment aan een documentaire voor Canvas, over de werkende mens.

Het wordt een unieke reeks over hoe we werken/gewerkt hebben, vanaf 1945 tot nu, binnen allerlei verschillende beroepen. Dat kan gaan van arbeider, bediende of vrijwilliger, naar zelfstandige, ondernemer of landbouwer, tot ook ambtenaar, kunstenaar ...

En daarvoor zijn ze nog op zoek naar allerlei beeldmateriaal dat gelinkt is aan ‘werk & de mens’. Ook al staat het nog op VHS, 8mm-band, kleine cassettes van een filmcamera of pellicule...

Heb jij nog zo'n beeldmateriaal in privébezit? Iets dat je misschien zelf ooit filmde? Een open-bedrijvendag waar je bij was? Een personeelsfeestje? Instructievideo's? Rondleidingen in bedrijven? Een reportage over het naaiatelier van je grootmoeder?

Laat het zeker weten. Uiteraard krijg je alle beeldmateriaal in originele staat terug.

• **Voor alle praktische afspraken, contacteer Hanne Luyten (De Filistijnen):** tel. 02 248 48 16, hanne@defilistijnen.be.

De Werk (ende) Mens

Het Vlaams ABVV werkt – samen met de andere vakbonden en de werkgeversorganisaties binnen de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) – mee aan de realisatie van dit grootse mediaproject dat een eerbetoon vormt aan de werkende mens.

Resultaat wordt een documentairereeks van 21 afleveringen over alle mogelijke aspecten van arbeid. De reeks zal vanaf volgend jaar op Canvas te zien zijn en loopt tot 2015. Ze wordt gemaakt door het productiehuis De Filistijnen. Daarom deze oproep via De Nieuwe Werker.

■ CHECK! VOOR DELEGEES

De milieukalender

Binnen de vakbondsafvaardiging kan je ook met het Integraal Milieujaarverslag (IMJV) aan de slag.

Sommige werknemersvertegenwoordigers ontvangen in maart een afschrift van het integraal milieujaarverslag (IMJV). Het IMJV is een jaarlijkse steekproef bij Vlaamse ondernemingen.

In het IMJV staat heel wat informatie over welke stoffen er gebruikt worden in het bedrijf en hoeveel het ervan uitstoot via het water, de lucht of wat er wordt opgehaald. Ondanks de schat aan informatie blijf je met het IMJV wat achter de feiten aanhollen.

Zorg er daarom voor dat je niet alleen een duidelijk zicht hebt op de geproduceerde afvalhoeveelheden, maar ook weet over welke grond- en hulpstoffen het gaat, hoeveel en waar ze gebruikt worden en wat de ontstane (afval)kosten zijn.

Want zonder duidelijk zicht op de materiaal- en energiestromen is het moeilijk om preventief in te grijpen en verbeteringen te realiseren.

Zet koers naar duurzaam materialenbeheer

Een bedrijf staat niet los van zijn omgeving. Wereldwijd zijn de uitdagingen niet van de minste. De grondstoffen worden schaarser, energieprijzen stijgen, gevaarlijke afvalstoffen worden gedumpt in minder ontwikkelde landen, werknemers wereldwijd zijn tewerkgesteld in precare jobs, worden uitgebuit en werken in ongezonde en gevaarlijke omstandigheden.

Je gaat daarom best niet licht over de keuze voor een bepaalde grond- of hulpstof. Maak van je bedrijf een groene werkplek en stel vragen bij de grondstoffen in het bedrijf en hoe ze passen in een duurzame materialenkringloop.

Bereid je voor

Beperk je niet tot de mondelinge mededeling. Zet een stap verder. Het Vlaams ABVV kan je daarbij helpen.

- Wanneer jouw werkgever het IMJV moet opmaken, wijs er dan alvast op dat je de documenten verwacht. Leg de bespreking vast in de agenda.
- De Vlaamse regelgeving voorziet informatie- en adviesrechten voor de werknemersvertegenwoordiging. Meer info en enkele eenvoudige vragen vind je in onze brochure ‘Het Integraal Milieujaarverslag’.



- Wil je ondersteuning bij de voorbereidingen, contacteer dan het milieuteam van het Vlaams ABVV via milieu@vlaams.abvv.be.
- Is jouw bedrijf niet verslagplichtig? Ontdek wat je dan toch kan doen op: www.vlaamsabvv.be/voormilitanten.



Waarom het ABVV voor de uitgave van euro-obligaties is?

Landen gaan leningen aan om de kost van infrastructuurwerken, de openbare diensten, het betalen van pensioenen ... te kunnen betalen. De leningen die een land afsluit met een bank of met jou en mij, noemt men **obligaties of staatsbons**. Voor elke euro die wordt ontleend, moet het land in kwestie rente betalen aan de bank of de privépersoon.

Sommige landen hebben echter niet veel kredietwaardigheid omdat ze financieel heel zwak zijn. Zij moeten dan ook vaak meer rente betalen dan landen die wel steviger in hun schoenen staan. Tot voor de financiële crisis, was er echter niet veel verschil tussen de verschillende landen. De rente die bijv. Griekenland (een land dat veel schulden heeft

en jaarlijks terugkerende begrotingstekorten) en het rijkere Duitsland moesten betalen, was niet erg verschillend. Maar de crisis bracht daar verandering in. De rente die Griekenland moest betalen steeg pijlsnel, totdat het onbetaalbaar werd. Het verschil tussen de landen is nu wel merkbaar: Griekenland moet momenteel meer dan 30% intrest ophoesten op obligaties met een looptijd van 10 jaar, Duitsland betaalt slechts 2%, Frankrijk 3%, België 3,6% en de rente van Italië en Spanje hangt de laatste weken rond de 5,5%.

Met het risico dat ook de rente van Italië en Spanje onbetaalbaar zou worden en dat het Europese Noodfonds opnieuw zou moeten bijspringen, kwam ook het

bestaan van de euro in het gedrang. Daarom dat er door een aantal landen én ook door het **ABVV**, sterk wordt aangedrongen op een snelle invoering van euro-obligaties.

Bij **euro-obligaties of eurobonds** is er maar één "land" dat geld leent op de financiële markt in plaats van dat verschillende landen apart gaan lenen. Europa, als eurozone, leent geld en stelt dit ter beschikking van de verschillende lidstaten. Er is dus geen sprake meer van verschillende rentevoeten. De rente die de eurozone zou moeten betalen zou tussen de 4% en de 5% liggen en mogelijk zelfs nog lager.

Landen die het nu moeilijk hebben om leningen aan te gaan, krijgen



■ Tijdens de algemene staking van 30 januari eiste het ABVV de uitgave van euro-obligaties

meer ruimte. De eurozone wordt ook interessanter voor investeerders omdat het veiliger wordt te beleggen. Maar, rijkere landen zouden wel meer rente moeten betalen dan nu het geval is. Daarom dat landen zoals Duitsland niet

staan te springen voor de invoering van euro-obligaties. Bovendien vragen Europese afspraken over begroting, besparingen en het aangaan van schulden, dat de lidstaten een stuk van hun autonomie afstaan.

Rwanda: belangrijk succes voor CESTRAR-ABVV



Het ABVV levert het bewijs dat vakbonden een efficiënte bondgenoot zijn in ontwikkelingsprocessen. Dankzij de steun van ABVV-Brussel aan de CGTP (Confederación General de Trabajadores del Perú) en van de Algemene Centrale (AC) van het ABVV aan de FTCCP (Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú) heeft Peru sinds 2011 ook een wet op veiligheid en gezondheid op het werk.

In Rwanda boekte CESTRAR (Centrale des Syndicats des Travailleurs du Rwanda) - de grootste vakbond en tevens partner van het ABVV - onlangs enkele belangrijke overwinningen: de ondertekening van de **allereerste cao** in het land, het goedkeuren van een **uitvoeringsbesluit m.b.t. gezondheid en veiligheid op het werk** en **vormings-sessies** voor de eerste 30 arbeidsinspecteurs.

Sinds 2007 heeft CESTRAR, met de steun van het ABVV en met medefinanciering van de DGD (Directie-Generaal Ontwikkelingssamenwerking), een project opgezet met als doel, de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van werknemers op het werk in twee sectoren:

de **bouw-** en de **theesector**. Een deel van het project bestond ook uit lobbying bij parlementsleden om de wet m.b.t. gezondheid en veiligheid erdoor te krijgen. Nadat het door de ministerraad uiteindelijk werd goedgekeurd op 9 februari werd het uitvoeringsbesluit opgenomen als wet.

Bij het begin van dit jaar slaagde CESTRAR erin de allereerste collectieve arbeidsovereenkomst te ondertekenen in aanwezigheid van de minister van Arbeid. Na intensieve onderhandelingen en met de steun van COTRAF (Congrès du Travail et de la Fraternité), kon de Rwandese vakbond dit belangrijk akkoord sluiten met de directie van de SORWATHE (Société Rwandaise de Thé, een bedrijf dat thee produceert en exporteert). De cao bevat maatregelen ter verbetering van zwangerschapsverlof, voorziet in een loonsverhoging van 10%, bepaalt een betere bescherming van vakbondsafgevaardigden....

In het kader van dit project organiseert CESTRAR ook een vormingscycclus over de normen inzake veiligheid en gezondheid voor arbeidsinspecteurs. De eerste 30 inspecteurs heb-

ben die onlangs met succes doorlopen. Ook uitwisseling en samenwerking tussen inspecteurs en vakbondsafgevaardigden van de vestigingen waarop het project betrekking heeft, maken deel uit van het programma.

Kamercommissie keurt wetsvoorstel goed om loonkloof M/V te dichten

Bedrijven zullen volgens een nieuw wetsvoorstel om de 2 jaar de lonen van mannen en vrouwen moeten vergelijken. En benadeelde werknemers moeten terecht kunnen bij een bemiddelaar

In de Kamercommissie Maatschappelijke Emancipatie is een wetsvoorstel goedgekeurd om de loonkloof in Belgische bedrijven aan te pakken. Die loonkloof bedroeg vorig jaar in de privésector gemiddeld 23%, op basis van de bruto-maandlonen, deeltijds werk inbegrepen.

Het wetsvoorstel stelt dat bedrijven met meer dan vijftig werknemers om de twee jaar een analyse moeten maken van lonen en de loonpolitiek. Wanneer blijkt dat vrouwen in het bedrijf inderdaad beduidend minder verdienen dan hun mannelijke collega's, dan komt er een actieplan.

Daarnaast zullen vrouwen die minder verdienen dan hun mannelijke collega's en/of een loonkloof vermoeden, naar een bemiddelaar in het bedrijf kunnen stappen. Stelt die bemiddelaar, een soort

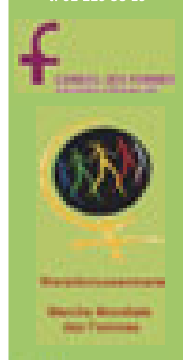
vertrouwenspersoon die inzage krijgt in alle documenten, vast dat er inderdaad sprake is van een loonkloof, dan zal hij met de werkgever tot een vergelijk proberen te komen.

"Vrouwen die zich vroeger tegen deze ongelijkheid wilden verzetten, moesten naar de arbeidsrechtbank stappen. Dat is niet zo evident", zegt Maya Detiège (sp.a), hoofdindieners van het voorstel. "De drempel voor vrouwen om dit onrecht aan te klagen, zal nu een pak lager liggen. Bovendien ligt de kwestie nu bij alle niveaus op tafel."

"Dit voorstel gaat niet in op het glazen plafond of op een gelijke verdeling van de zorgtaken", benadrukt Detiège. "Uiteraard ontken ik die problemen niet, maar dit voorstel gaat over de loonkloof in de strikte zin van het woord. Als een vrouw dezelfde functie heeft als een man, even oud is en evenveel uren klopt, dan heeft zij recht op hetzelfde loon en op dezelfde extralegale voordelen. Dat is niet meer dan normaal."



www.vrouwenraad.be
t. 02 229 38 19



Internationale Vrouwendag - donderdag 8 maart 2012

Kom over de brug voor solidariteit!

Op deze 101ste Internationale Vrouwendag willen wij een brug slaan tussen vrouwen wereldwijd. De Nederlandstalige Vrouwenraad, Wereldvrouwenmars België en de Conseil des Femmes Francophones de Belgique organiseren daarom samen een actie op de

Saintelettebrug in Brussel op donderdag 8 maart 2012, van 12u30 tot 13u30.

We vragen dit jaar vooral aandacht voor de gevolgen van de financiële crisis voor vrouwen. We protesteren tegen de besparingen van de Belgische regering: we weten dat de inperking van het tijdskrediet, de maatregelen inzake werkloosheid en pensioenen... zwaar zullen wegen op vrouwen. We protesteren tegen gelijkaardige maatregelen in andere Europese landen omdat het niet de zwaksten zijn die deze crisis moeten betalen. We zijn solidair met vrouwen uit het Zuiden die het nog moeilijker krijgen door de wereldwijde economische en financiële crisis.

We roepen ook op tot waakzaamheid omdat crisistijden extra voeding bieden aan conservatieve krachten. Vrouwenrechten staan onder druk, en niet alleen in verre landen. In Hongarije wordt het recht op abortus onderuit gehaald, in vier Europese lidstaten is abortus nog steeds verboden, in de Verenigde Naties ageren conservatieve en religieuze bewegingen tegen vrouwenrechten en gelijkheid man/vrouw. Samen met andere Belgische vrouwenorganisaties lanceerde de Vrouwenraad daarom een Manifest voor vrouwenrechten.

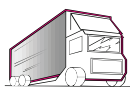
Doe mee en laat je stem horen in Brussel op 8 maart. Vlaggen en wimpels, toeters en bellen zijn heel welkom!

Deze actie op de Saintelettebrug in Brussel kadert in de wereldwijde campagne van Women for Women International, waarbij in de hele wereld vrouwen op een brug bijeenkomen voor vrouwenrechten en solidariteit met elkaar.

Met deze brugactie zeggen wij **neen** aan de maatregelen tegen de crisis die de zwaksten – en vooral veel vrouwen – treffen, **neen** aan conservatieve en religieuze bewegingen die terug willen naar de zogenaamde 'traditionele' gezins- en gemeenschapswaarden, **neen** aan elke beperking van onze deelname aan het publieke en economische leven, **neen** aan het inperken van onze autonomie en vrijheid, **neen** aan aanslagen op onze seksuele en reproductieve rechten, **neen** aan een discriminerend familierecht, **neen** aan alle vormen van geweld op vrouwen.



■ VERPLICHTE BIJSCHOLING VAN CHAUFFEURS DREIGT EEN RAMP TE WORDEN



Wanneer nemen de beroepsorganisaties hun verantwoordelijkheid?

Sinds 4 mei 2007 is de Europese richtlijn betreffende de beroepsbekwaamheid ook in België van tel. Alle chauffeurs in het goederenvervoer dienen voor 10 september 2016 hun 5 dagen vorming te volgen om het bewijs van beroepsbekwaamheid te behouden. Ondertussen krijgen we meer en meer berichten dat sommige werkgevers weigeren hun chauffeurs de vorming te laten volgen, tenzij tijdens de vrije uren. "De bazen laten ons geen vorming volgen", is de veel gehoorde klacht.

Opgelet, je hoeft geen examen te doen als trucker, je moet enkel een getuigschrift hebben dat je de vorming volgde bij een erkende opleidingsinstelling. In België werden al snel maatregelen genomen om het aanbod aan vorming op punt te zetten. Er bestaat al een ruim aanbod (dat zeker nog beter en

uitgebreider kan, maar het bestaat). Bovendien heeft BTB-ABVV binnen het Paritair Comité een CAO onderhandeld zodat de vormingstijd betaald wordt (ook al gaat die tijdens de vrijetijd door), en dat de verplaatsingskosten voor de deelnemers ook terugbetaald worden. Bovendien zijn er via

het sociaal fonds flink wat kredieten voorzien om de werkgevers toe te laten de vorming te financieren.

Alarmfase rood!

Volgens cijfers van de vormingsinstellingen is ondertussen 28% van de tijd tot 2016 verstreken en is slechts 6% van de opleidingen gevolgd. Dit wordt trouwens bevestigd via onze structuren. Chauffeurs klagen steen en been over de weigerachtigheid van de werkgevers om hen toe te laten vorming te volgen.

Sommige werkgevers betalen ook de vormingstijd niet, of de verplaatsingskosten, ...

Willen de werkgeversfederaties ... of willen ze niet?

De drie werkgeversfederaties zeggen dat ze ook het belang inzien van deze vorming en dat ze willen dat méér werkgevers initiatieven gaan nemen. Anders dreigen we eind 2016 in de situatie te komen dat we té weinig chauffeurs hebben met een bewijs van beroepsbekwaamheid.

Indien de vakbonden hen echter

vragen om een CAO te ondertekenen om de werkgevers te verplichten om elk jaar minstens één dag vorming per chauffeur te voorzien, dan komen ze met tal van redenen opdraven om dit niet te doen. Ook op het laatste paritair comité 140.03 sloegen ze de uitnodiging van de vakbonden af.

BTB-ABVV roept hen op om dringend het geweer van schouder te wisselen en mee te werken aan een oplossing voor deze dringende kwestie! Dat FEBETRA, T&LV en UPTR nu eindelijk kleur bekennen en ons voorstel tot CAO ondertekenen!

Sociaal akkoord 2011/2012 Belgische zeehavens



Het verworpen Interprofessioneel Akkoord (IPA) dat bij wet werd opgelegd voorziet slechts een koopkrachtverhoging van 0,3% te besteden in 2012. Hierdoor werd de nationale eisenbundel voor het Sociaal Akkoord 2011/2012 pas op 28 november 2011 ingediend bij het Werkgeversverbond der Belgische Zeehavens.

De havenwerkgevers wilden zich strikt houden aan deze bij wet opgelegde loonmarge. Hierdoor volgden enkele moeizame onderhandelingsrondes om uiteindelijk op 1 februari 2012 tot een eindresultaat te komen. Het eindresultaat werd, na goedkeuring van onze besturen – onder de vorm van een nationaal referendum – aan al onze havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui voorgelegd. Dit referendum loopt van 20 februari tot 2 maart 2012. Wanneer de voorstellen worden goedgekeurd, kan de nationale CAO op 5 maart a.s. ondertekend worden.

Wat hebben wij bereikt?

HAVENARBEIDERS ALGEMEEN CONTINGENT

DUURTIJD: 2 JAAR

Van 01.04.2011 t/m 31.03.2013

KOOPKRACHT: OPTREKKING CAO 90

1. Optrekking van de niet-recurrente resultaatsgebonden premie – CAO 90

Aan iedere havenarbeider van het algemeen contingent die erkend is en niet geschorst is tijdens de volledige referteperiode (01.03.2012 – 31.05.2012) wordt een **netto premie** betaald van **360 euro - betaalbaar in juni 2012**, zijnde:

- de reeds verworven premie van

250 euro uit het vorig sociaal akkoord + verhoging van 110 euro voorzien in het nieuw sociaal akkoord;

- Doelstelling 2012: minimum 50 miljoen ton verwerken over de referteperiode van 01.03.2012 tot 31.05.2012 in alle Belgische zeehavens samen.

Behouden eveneens het recht op deze premie: zij die in de loop van het refertjaar op "verminderd arbeidsgeschiktheid" (V.A.) gingen of gaan.

2. Bestaanszekerheid: BEHOUDEN

De leefbaarheid van de Compensatiefondsen voor Bestaanszekerheid wordt gewaarborgd. De bestaanszekerheidsvergoeding wordt per haven vastgelegd en gewaarborgd.

De bestaanszekerheidsvergoeding (vergoeding voor onvrijwillige werkloosheid en de aanwezigheidsvergoeding samen) wordt in iedere haven behouden op 66% van het basisloon.

3. Werkloosheidstoelag: NIEUW

Een regeringsmaatregel legt de werkgevers in 2012 op om een supplement van 2 euro te betalen bovenop de werkloosheidsuitkering, aan hun vast personeel bij werkloosheid om economische reden (WER).

Om geen onderscheid te maken, wordt eveneens een compenserend bedrag betaald bij werkloosheid aan de losse havenarbeiders (Rang A) van het algemeen contingent, waardoor bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) + de werkloosheidstoelag de 66 % tijdelijk kan overschrijden. Hetzelfde compenserend bedrag wordt eveneens in verhouding toegekend aan de "verminderd arbeidsgeschikten" (V.A.).

4. Loon-indexbinding: BEHOUDEN

Het basisloon blijft gekoppeld aan

onze spilindexen.

SYNDICALE PREMIE: VERHOOGING

De syndicale premie 2012 – betaalbaar in januari 2013 – wordt verhoogd naar 120 euro.

TIJDSKREDIET: GEWIJZIGD

De nieuwe wettelijke reglementering – in voege vanaf 01.01.2012 – wordt toegepast.

EINDELOOPBAAN: BEHOUDEN

1. Het stelsel van de "verminderd arbeidsgeschikten" (V.A.) vanaf **55 jaar** blijft behouden t/m **31.12.2014**.

2. De bestaande regeling "Gedeeltelijk Verminderd Arbeidsgeschikt" (G.V.A.) vanaf **55 jaar** - modaliteiten vastgelegd per haven - blijft behouden t/m **31.12.2014**.

ANCIËNNITEITSVAKANTIE:

VERLENGD t/m 31.12.2014

De havenarbeiders van het algemeen contingent die in het vakantiedienstjaar waarin zij 55 jaar worden geen aanvraag indienen om op V.A. te gaan, krijgen voor het overeenkomstige vakantiejahr 2 extra anciënniteitsvakantiedagen. Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij hun V.A. hebben uitgesteld 1 bijkomende anciënniteitsvakantiedag in het overeenkomstige vakantiejahr.

MOBILITEIT: BEHOUDEN

1. De tussenkomst in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer (CAO 19) blijft behouden op 75%.

2. De tussenkomst in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een privé vervoermiddel gebruiken en geen abonnement genieten, blijft behouden op 60%.

PRO MEMORIE

Alle langlopende CAO's worden verder uitgevoerd.

HAVENARBEIDERS LOGISTIEK CONTINGENT

DUURTIJD: idem ALGEMEEN CONTINGENT

KOOPKRACHT:

1. **Optrekking CAO 90:** idem ALGEMEEN CONTINGENT

2. Werkloosheidstoelag: NIEUW

Een regeringsmaatregel legt de werkgevers in 2012 op om een supplement van 2 euro te betalen, bovenop de werkloosheidsuitkering, aan hun vast personeel bij werkloosheid om economische reden (WER).

3. Loon-indexbinding: idem

ALGEMEEN CONTINGENT

SYNDICALE PREMIE:

idem ALGEMEEN CONTINGENT

TIJDSKREDIET: idem ALGEMEEN

CONTINGENT

MOBILITEIT: idem ALGEMEEN

CONTINGENT + BEHOUD FIETSVERGOEDING

FLEXIBILITEITSPREMIE: BLIJFT

BEHOUDEN

PRO MEMORIE: idem ALGEMEEN

CONTINGENT

VAKLUI

DUURTIJD: idem ALGEMEEN +

LOGISTIEK CONTINGENT

KOOPKRACHT:

1. **Optrekking CAO 90:** idem ALGEMEEN + LOGISTIEK CONTINGENT

2. Werkloosheidstoelag: NIEUW

Een regeringsmaatregel legt de werkgevers in 2012 op om een supplement van 2 euro te betalen, bovenop de werkloosheidsuitkering, aan hun vast personeel bij werkloosheid om economische reden (WER).

3. Loon-indexbinding: idem ALGEMEEN + LOGISTIEK CONTINGENT

SYNDICALE PREMIE: idem ALGEMEEN + LOGISTIEK CONTINGENT

HERWAARDERING STATUUT:

HERVATTING

De sociale partners engageren zich opnieuw om een herwaardering van het statuut van de Vaklui te bespreken in een nationale werkgroep met als streefdatum 31.12.2012.

TIJDSKREDIET: idem ALGEMEEN + LOGISTIEK CONTINGENT

EINDELOOPBAAN : BEHOUDEN

1. Het stelsel van de "verminderd arbeidsgeschikten" (V.A.) vanaf **58 jaar** blijft behouden t/m **31.12.2014**.

2. De bestaande regeling "Gedeeltelijk Verminderd Arbeidsgeschikt" (G.V.A.) vanaf **58 jaar** - modaliteiten vastgelegd per haven - blijft behouden t/m **31.12.2014**.

ANCIËNNITEITSVAKANTIE:

VERLENGD t/m 31.12.2014

De Vaklui die in het vakantiedienstjaar waarin zij 58 jaar worden geen aanvraag indienen om op V.A. te gaan, krijgen voor het overeenkomstige vakantiejahr 2 extra anciënniteitsvakantiedagen. Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij hun V.A. hebben uitgesteld 1 bijkomende anciënniteitsvakantiedag in het overeenkomstige vakantiejahr.

MOBILITEIT: idem LOGISTIEK

CONTINGENT

PRO MEMORIE: idem ALGEMEEN +

LOGISTIEK CONTINGENT

Marc LORIDAN

Federaal Secretaris Havens – BTB





STANDPUNT

Wanneer krijgen onze arbeiders de industrie die ze verdienen?

In de vorige editie van De Nieuwe Werker hadden we het naar aanleiding van een aantal recente herstructureringen over een sociaal bloedbad. Als we een opsomming maken van eind 2011 tot nu, dan wordt het plaatje alsmaar somberder:

- Duracell schrapt 296 jobs (eind december);
- Daf spreidt 168 ontslagen van tijdelijke contracten over drie maanden (januari);
- Comet hevelt productie over en schrapt 52 arbeidsplaatsen (januari);
- Alcatel Lucent schrapt 158 banen in Antwerpen (januari);
- 127 banen verdwijnen bij Siemens Nokia (januari);
- Crown Cork maakt in 2011 5 miljoen euro winst en sluit: min 322 jobs (februari);
- Bekaert kondigt een herstructurering aan die 609 jobs zal kosten waarvan 386 in Bekaert Aalter (februari);
- Mitsubishi stopt productie in NedCar: een 300-tal Belgen verliezen hun job (februari);
- Bij Cogebi moeten volgens de directie 46 jobs verdwijnen om het voortbestaan van het bedrijf te garanderen (februari).

Dat zijn 2.078 arbeidsplaatsen die in de metaal zijn verloren gegaan en het jaar is amper begonnen. Dat is bijna de sluiting van Opel Antwerpen die wordt overgedaan.

In 2011 daalde het aantal herstructureringen nog, maar ook toen nam de metaal (samen met de petrochemie) toch het merendeel voor zijn rekening. 2012 belooft daarentegen wel degelijk gitzwart te worden. De in arbeidsrecht gespecialiseerde advocatenkantoren, die als eersten weten wanneer bedrijven afdankingen voorbereiden, waarschuwen voor een regelrechte ontslaggolf. Sommigen hebben het over een ware aardverschuiving in bepaalde delen van de industrie. Ook het strenge begrotingsbeleid van de regering Di Rupo heeft een negatieve invloed op de groei van de Belgische economie. De Nationale Bank verlaagde haar groei-prognose voor 2012 van +0,5 tot -0,1 procent. Met de dag wordt de vraag of in crisistijden streng of net minder bespaard moet worden door de overheid om de negatieve economische spiraal te doorbreken, minder vrijblijvend. Het is steeds minder een discussie onder economen, maar wel een vraag die misschien wel de toekomst van onze industrie en van de welvaart van onze bevolking zal bepalen.

Sommigen beweren dat de industriële productie in België bedreigd wordt. Natuurlijk moeten we niet mee roepen met de doemdenkers. Want die hebben doorgaans een verborgen agenda (van meer tot veel meer flexibiliteit en minder tot veel minder loonkost). Maar waakzaamheid is meer dan ooit geboden. Want wat nu wordt weggesaneerd, komt (waarschijnlijk) nooit meer terug. We hebben daarom geen nood meer aan grote verklaringen, of aan doorwrochte wit- of andere boeken. Onze arbeiders behoren tot de meest productieve ter wereld. Daar ligt het probleem dus niet, zij zijn allang competitief. We hebben dringend nood aan een beleid dat duurzame keuzes durft te maken. Evenals een innovatieve industrie die net zo competitief is als zijn werknemers en niet voortdurend achter de economische realiteit aanloopt.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Bekaert schrapt één job op vier

Op donderdag 2 februari heeft Bekaert aangekondigd 609 arbeidsplaatsen te zullen schrappen. Dat werd meegedeeld aan de lokale ondernemingsraden van Aalter, Zwevegem en Ingelmunster. Een week later werd ook de Europese Ondernemingsraad geïnformeerd.

Bekaert zet de productie en de ontwikkeling van zaagdraad voor zonnepanelen stop en de afdeling roestvrijstaal wordt gereorganiseerd. Buiten België verdwijnen nog eens 1.250 jobs in China. Het herstructureringsplan voorziet verder een besparing van 100 miljoen euro.

Zaagdraad is het slachtoffer van de massale overproductie in de zonne-energiesector wereldwijd en in het bijzonder in China. De totale Chinese productiecapaciteit is driemaal zo groot als de totale wereldwijde vraag naar zonnepanelen. Verder wordt de Europese zonne-energiesector genekt door de bezuinigingen in Europa en de geschrapte subsidies voor zonnepanelen. Spanje, Italië en België stopten zo van de ene op de andere dag met de subsidiëring van zonne-energie. Andere Europese spelers, zoals REC, Deutsche Solar, Photowatt, DC Wafers en Silicio Solar, hebben hun productiecapaciteit in Europa afgebouwd of zijn in concordaat/failliet. De

Amerikaanse en Japanse producenten kampen met gelijkaardige problemen.

In Europa wordt de Bekaert-vestiging in Aalter het hardst getroffen. Bekaert Aalter stopt met de productie van zaagdraad, hieldraad en halfproducten. Zaagdraad wordt gebruikt om siliciumblokken tot siliciumzonnepanelen te versnijden. Hieldraad en halfproduct verstevigen auto- en truckbanden. De productie van hieldraad en halfproduct wordt verplaatst naar Centraal-Europa.

In een eerste fase sneuvelen in totaal 271 jobs. Tegen eind 2013 worden nog eens 116 banen geschrapt. Daarvan verliest Bekaert Aalter 387 arbeidsplaatsen, waarvan 302 arbeiders op een totaal van 490 werknemers. Uiteindelijk blijft nog enkel de afdeling "advanced cord" over met 88 werknemers.

Ingelmunster verliest de productie van zaagdraadmachines. Bijna 70 banen verdwijnen, waarvan 19 arbeiders en 49 bedienden en kaderleden. Ingelmunster ziet de tewerkstelling verminderen van 302 naar 234 jobs.

BTC in Deerlijk stopt met het onderzoek naar zaagdraad. 102 arbeidsplaatsen gaan verloren, waarvan 24 arbeiders en 78 bedienden en kaderleden. In BTC verdwijnt één job op drie in de R&D-afdeling!

De afdeling roestvaststaal in Zwevegem zal zich specialiseren in producten met een hoge toegevoegde waarde. De rest gaat naar Indië. Het productievolume vermindert tot 2.500 ton en Bekaert liquideert er 52 arbeidsplaatsen, bestaande uit 42 arbeiders en 10 bedienden en kaderleden.

EUROPESE ONDERNEMINGSRAAD VAN BEKAERT VERKLAART ZICH SOLIDAIR MET DE GETROFFEN WERKNEMERS

Op een buitengewone vergadering van de Europese Ondernemingsraad van Bekaert op vrijdag 10 februari 2012 werden de vertegenwoordigers van Nederland, Spanje, Slowakije, Tsjechië en België geïnformeerd over het voornemen van Bekaert om één job op vier te schrappen in België. De collega's waren geschokt over de drastische ingreep en verklaarden zich solidair met de Belgische collega's en de getroffen werknemers. Sommige EOR-leden kregen nu pas de volledige informatie. Zij betreunden de gebrekkige communicatie en zullen de evolutie van de informatie- en consultatiefase in België van nabij opvolgen.

Op 10 maart organiseren ABVV-Metaal en de BTB een jongerendag voor de militanten jonger dan 30 jaar die zich kandidaat stellen voor de sociale verkiezingen. De bedoeling is om jonge kandidaten op de lijsten extra te motiveren en te ondersteunen. De dag start met een welkomstwoord van de verantwoordelijken. Daarna getuigt Linn Katrin Pilskog, jongerensecretaris van fellesforbundet uit Noorwegen over de moorden in Utoya. Onder de slachtoffers van Breivik waren verschillende jonge leden van fellesforbundet. Martin Vahlefeld, jongerenverantwoordelijke van de Duitse metaalvakbond IG Metall zal het hebben over IG Metalljugend, OperationÜbernahme, Mission Gerechtigkeits... Na een korte lunch staat "werken met nieuwe sociale media" op het programma, gevolgd door HAKA. Ons streefdoel is een 120 tal jongeren (- 30 jaar) samen te brengen, hen te overtuigen van ons jong en dynamisch imago en hen een aantal tools mee te geven specifiek gericht op het jongere kiespubliek. Wil je weten waarvoor "OperationÜbernahme", "Mission Gerechtigkeits" of "HAKA" staan of heb je gewoon interesse en ben je een jonge kandidaat bij de sociale verkiezingen, schrijf je dan in via je lokale secretaris of via onze website : www.jongerendag.be

UITNODIGING

**JONGERENDAG
10 MAART 2012**

KIAAARITEE!*

Op 10 maart 2012 organiseren we opnieuw onze jongerendag. We willen er vooral een inspirerende, actieve en heel toffe dag van maken. Zo ontmoet je tijdens dit event zowel andere jongeren als internationale gasten (o.a. uit Noorwegen en Duitsland) en maak je kennis met motiverende acties en campagnes via nieuwe media. Mechelen zal die dag niet weten wat er gebeurt.

We begroeten je graag om 9.30 uur in het Lamot in Mechelen en ronden af rond 17 uur. Het Lamot is gelegen in Van Beethovenstraat 8-10 in Mechelen en gemakkelijk bereikbaar met het openbaar vervoer. Voor meer informatie surf je naar www.lamot-mechelen.be/contact/bereikbaarheid.

Laat je verrassen door ABVV-Metaal en ABVV-BTB en schrijf je snel in.

Tot dan!

*Kia Rite! is Maori voor 'Bereid je voor!'

■ KOOPKRACHT: LONEN EN PRIJZEN



Het loon: van levensbelang!

Als er één zaak belangrijk is in de arbeidsrelatie, dan is het wel het loon. Daarvoor werken we. Daarvan leven we. Maar het loon staat ook centraal in de onderhandelingen tussen werknemers en werkgever. De lonen zijn dan ook een 'natuurlijk' actieterrein van de vakbonden. De ABVV-afgevaardigden onderhandelen over cao's die de lonen in de sector of in de onderneming vastleggen. Zij worden naar het front gestuurd om collectieve loonsverhogingen te eisen. En zij verdedigen die met hand en tand.

Maar het loon is niet enkel meer een zaak van werknemers en werkgevers. De lonen liggen nu ook al op de tafel van het binnenlandse politieke debat, onder invloed van het Europees economisch en monetair beleid. Het is namelijk zo dat we met de euro een aanpassingsvariabele (onze nationale munt) verloren hebben. Vóór de euro kon, in geval van problemen, de munt gedevalueerd worden. Maar vandaag speelt de concurrentie zich af op het vlak van de belastingen, de sociale bescherming en uiteraard op dat van de lonen ...

Het is geen toeval dat er onder de instrumenten voor het toezicht op de budgettaire orthodoxie van de lidstaten van de eurozone, een scorebord opgenomen werd om onze arbeidskosten per geproduceerde eenheid te vergelijken. Dit betekent dat men, ongeacht de levensduur, ons minimumloon (van 1.472 euro) zal vergelijken met dat in Spanje (751 euro), in Portugal (566 euro), in Polen (349 euro), enz.

Onder het voorwendsel van de competitiviteit opent Europa op die manier de jacht op de (goede) lonen. De Grieken werden aangemaand hun minimumloon van (863 euro) met maar liefst 22% te verminderen. Waarom het loon van de Grieken? Omdat "het 110 euro boven het Spaanse en 256 euro boven het Portugese lag" verklaarde Maros Sefcovic, vicevoorzitter van de Europese Commissie in het Europees Parlement ...

Onder het voorwendsel van het macro-economisch evenwicht dreigen de Belgische lonen nu aan de beurt te zijn: omwille van onze automatische indexering die de inflatie de hoogte zou injagen en onze concurrentiekracht zou ondermijnen.

Nochtans zegt het loon op zich, uitgedrukt in een munteenheid, niets. Loon moet omgezet worden in koopkracht om echt te kunnen vergelijken. De gezinskorf van een gemiddeld gezin (alle noodzakelijke uitgaven met inbegrip van huur, verwarming, verzekeringen, vrijetijdsbesteding, vervoer voor twee à drie personen) bedraagt volgens het OIVO (Onderzoeks- en Informatiecentrum van de Verbruikersorganisaties) 612 euro per week, dit is 2.450 euro per maand, dus tweemaal het Belgische minimumloon. Moeten we onze lonen dan misschien afstemmen op de Poolse om te kunnen blijven concurreren?

Zijn wij Belgen te duur?

Steeds weer wordt gezegd dat de Belgische lonen te hoog zijn, of in ieder geval dat ze hoger zijn dan bij onze burens. Dat dit onze concurrentiekracht ondermijnt en dat die trend gestopt moet worden door onze lonen te matigen. Maar dat is nu al het geval: het interprofessioneel akkoord dat door de regering (Leterme) opgelegd werd, staat slechts een verhoging van 0,3% in 2012 toe. Maar geen enkele loonsverhoging in 2011. Bovendien was met het vorige 'uitzonderlijk' akkoord slechts een verhoging mogelijk van 250 euro ... over twee jaar!

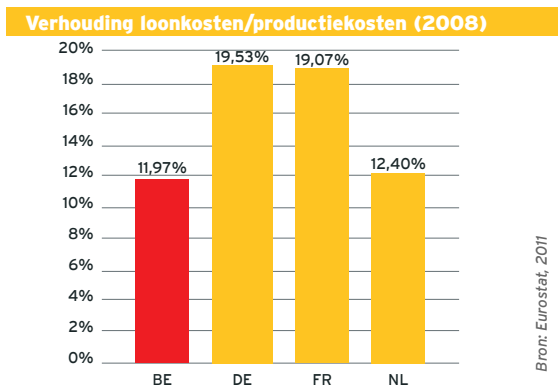
Het gaat dus niet meer om loonmatiging, maar om een loonstop of zelfs een loonsverlaging, omdat men nu de automatische indexering in het vizier neemt. Inderdaad, als de prijzen stijgen en de lonen niet volgen, dan zullen goederen en diensten meer gaan kosten omdat onze koopkracht daalt. Kortom, in het beste geval gaan we aan onze spaarcenten moeten zitten, in het slechtste geval worden we armer.

Zijn onze lonen echter wel zo hoog als men beweert? Volgens het Belgische Instituut voor de Statistiek bedraagt het gemiddeld bruto maandloon in België 2.936 euro. Het gaat om het loon met inbegrip van alle premies (met uitzondering van de 13e maand en het vakantiegeld). Netto (in het geval van een alleenstaande) komt dit neer op ongeveer 1.675 euro per maand. Maar, dit is een gemiddelde. In de realiteit verdient de helft van onze werknemers minder dan 2.595 euro bruto of 1.600 euro netto.

Als men rekening houdt met een gezinskorf van 2.450 euro per maand, dan houdt een gezin met twee lonen amper 750 euro per maand over (als we ervan uitgaan dat beide partners evenveel verdienen). Als je dan weet dat in ons land de vrouwen nog steeds 20% minder verdienen dan de mannen ...

Onze lonen zijn wat krap om er behoorlijk van te kunnen leven.

De lonen maken deel uit van wat men de "productiekosten" noemt. En hier (verrassing!) zijn de Belgen goedkoper dan de Fransen, de Duitsers en de Nederlanders. Bij ons vertegenwoordigen de lonen slechts 12% van de kosten tegen 19% in Duitsland, nochtans de kampioen van de loonmatiging. Dat komt uiteraard omdat er nog andere kosten meespelen, waaronder de energiekosten. En zoals we al weten zijn die bij ons veel duurder dan bij onze burens



Het aandeel van de lonen in onze productie-kosten is niet buitensporig groot, en is zeker niet verantwoordelijk voor het verlies aan concurrentiekracht.

Volledigheidshalve moeten we bij de raming van de loonkosten ook rekening houden met de loonsubsidies. En hier is ons land wel bijzonder gul: elk jaar krijgen de bedrijven meer dan 10 miljard euro steun in de vorm van sociale bijdrageverlagingen of belastingaftrekken. Daarbij moeten we ook nog 5 miljard tellen afkomstig van de notionele intresten, die wel heel ongelijk verdeeld zijn tussen multinationals en KMO's, maar wel effectief naar de ondernemingen gaan.

De ondernemingen klagen steen en been, maar tussen 2000 en 2009 groeide hun winst wel met 75%, terwijl de lonen in dezelfde periode met slechts 39% stegen. En over dezelfde periode stegen de dividenden die aan aandeelhouders betaald worden, met maar liefst 189%! In hun plaats zou geen haar op ons hoofd eraan denken om te gaan klagen ...

De winsten zijn veel sterker gestegen dan de lonen.

België: hoge prijzen!

Als we, zoals bij de lonen aan "benchmarking" doen (namelijk vergelijken met onze buurlanden) dan kunnen we niet anders dan vaststellen dat de kosten voor levensonderhoud bij ons hoger zijn dan bij de burens. Vaste en mobiele telefoon, internet, gas en elektriciteit, levensmiddelen en niet voor de voeding bestemde producten zijn allemaal duurder bij ons. En ze stijgen allen sneller dan de lonen.

DE ENERGIEPRIJZEN STEGEN SNELLER DAN DE KOOPKRACHT
Een studie van het OIVO (Onderzoeks- en Informatiecentrum van de Verbruikersorganisaties) toont aan dat de prijzen voor energie in de loop der tijden sneller stegen dan de lonen. Tijdens de periode van juni 2006 tot juni 2011 is de elektriciteitsprijs bijna vier maal zo snel gestegen als de lonen. De gasprijs is, nog tijdens dezelfde periode, driemaal zo snel gestegen als de lonen.

	sept 2004 - maart 2005	maart 2005 - sept 2007	sept 2007 - dec 2008	dec 2008 - juni 2009	juni 2009 - juni 2011	sept 2004 - juni 2011
Lonen	1,28%	5,75%	4,37%	1,26%	3,02%	16,60%
Elektriciteit (600 kWh)	-7,52%	-2,67%	16,99%	-2,32%	10,74%	23,18%
Elektriciteit (1200 kWh)	-6,68%	-1,62%	32,44%	-15,01%	34,28%	48,70%
Elektriciteit (3500 kWh)	-3,72%	2,21%	31,18%	-16,90%	39,33%	55,25%

Evolutie van de elektriciteitsprijzen en lonen tussen september 2004 en juni 2011

ELEKTRICITEIT GOEDKOPER BIJ ONZE BUREN

In vergelijking met onze buurlanden ligt, voor een gemiddeld gezin, de kostprijs voor elektriciteit tussen 21 tot 57% hoger in Vlaanderen; tussen 26 et 59% hoger in Wallonië en tussen 22 en 57% hoger in het Gewest Brussel.

	jan 2007 - juni 2007	Juni 2007 - dec 2008	dec 2008 - sept 2009	sept 2009 - juni 2011	jan 2007 - juni 2011
Lonen	0,94%	4,97%	1,47%	2,81%	10,53%
Prijs gas "verwarming"	-9,86%	84,23%	-36,98%	39,87%	35,39%

Evolutie van de gasprijzen en de lonen tussen januari 2007 en juni 2011

DE SUPERMARKT: 10% DUURDER

De Federale Overheidsdienst Economie heeft een vergelijkende studie besteld m.b.t. de supermarktprijzen in België, Frankrijk, Nederland en Duitsland.

Hieruit blijkt dat identieke producten bij ons duurder zijn dan in onze buurlanden:

- 10,4% duurder dan in Nederland (op basis van 18.287 producten);
- 10,6% duurder dan in Duitsland (op basis van 6.981 producten);
- 7,0% duurder dan in Frankrijk (op basis van 20.181 producten).

Als er alleen maar rekening gehouden wordt met bewerkte voedingsmiddelen, dan kosten identieke producten bij ons:

- 12,5% duurder dan in Nederland (op basis van 7.774 producten);
- 7,5% duurder dan in Duitsland (op basis van 4.824 producten);
- 8,6% duurder dan in Frankrijk (op basis van 15.277 producten).

De energieprijzen zijn de belangrijkste verantwoordelijken voor de inflatie.

■ KOOPKRACHT: INDEX



De index wéér eens op tafel?

In het regeerakkoord staat zeer duidelijk dat er NIET aan de index zou geraakt worden. Toch laten tegenstanders geen gelegenheid onbenut om het automatisch indexeringssysteem terug aan te vallen. Is het niet een rapport van de Europese Commissie, dan wel een ongevraagde ontwerpstudie van Luc Coene, gouverneur van de Nationale Bank over de hervorming van de index.

In het rapport van Luc Coene, ex-kabinetschef van Guy Verhofstadt (Open VLD), "Indexering in België: omvang, aard en gevolgen voor de economie en mogelijke alternatieven" stelt hij op eigen initiatief alvast een aantal pistes voor. Kwestie van al een en ander te 'forceren':

1. Verwijder prijsgevoelige producten als stookolie, gas en elektriciteit uit de indexkorf.

Resultaat: energieprijzen zullen sneller stijgen dan lonen.

2. Verleng de termijn waarop de index berekend wordt (nu gebeurt dat om de 4 maanden).

Resultaat: een aanpassing van de lonen wordt uitgesteld terwijl prijzen verder stijgen.

3. Indexeer de lonen niet meer automatisch, maar pas na

overleg met de sociale partners.

Resultaat: de indexering van de lonen volgt de stijging van de prijzen niet meer, maar moet telkens weer onderhandeld worden, met mogelijke toevoegingen aan de werkgevers.

4. Voer niet-gelijklopende indexeringen in waardoor lagere lonen meer geïndexeerd worden dan hogere lonen.

Resultaat: hogere lonen zullen de prijsstijgingen ondergaan en de overheid zal minder inkomsten innen.

5. Doek het indexsysteem gewoon op.

Resultaat: alle loontrekkenden verarmen door inflatie.

HANDEN AF VAN ONZE INDEX!

buurlanden. Ook de elektriciteitsprijzen die nochtans minder gevoelig zijn voor schommelingen van de olieprijs, stegen: +12% in ons land tegenover 7 % in de buurlanden.

"De krachtige prijsstijging voor deze producten droeg ten belope van 1,3 procentpunt, bij tot de stijging van de gezondheidsindex in 2011", aldus de Nationale Bank. En ook: "In 2011 kon het inflatieverschil met onze drie buurlanden voor ongeveer de helft worden toegeschreven aan de gas- en elektriciteitsprijzen."

Johan Vande Lanotte stelt voor de energieprijzen een tijd te blokkeren. Dat is een goede maatregel.

Maar er moet meer gebeuren. Zo moet bekeken worden of de winstmarges in sommige sectoren niet overdreven hoog zijn. Als de grondstofprijzen stijgen, stijgt ook de prijs van bijv. de bewerkte voedingsproducten. Maar als de grondstoffen dalen in prijs, blijven de prijzen gelijk. Hier klopt iets niet ...

Waarom halen we een aantal prijsgevoelige producten als stookolie, gas en elektriciteit niet uit het indexmechanisme?

Luc Voets: "De index moet de thermometer blijven die de juiste stijging van de prijzen meet en als die stijgt, moeten de lonen en uitkeringen volgen. Door een aantal producten uit de indexkorf weg te nemen zal de prijs van die producten niet dalen. Hierdoor drijven we de mensen in armoede. Nu al kunnen heel wat mensen hun energiefactuur niet meer betalen. Als hun loon of uitkering niet mee stijgt met de stijging van de energieprijzen, zullen ze nog veel sneller afgesloten worden van deze noodzakelijke nutsvoorzieningen.

Kan er dan helemaal niets veranderen aan het indexsysteem?

Luc Voets: "De pistes die in liberale en in werkgevershoek gelanceerd worden zijn onaanvaardbaar. Sommigen lanceren het idee van een zogenaamde "slimme index". Een systeem waarbij alleen de netto index zou betaald worden, dus zonder sociale bijdragen of zonder belastingheffing. Dat is geen "slimme" maar een "demagogische" index. Je hoeft geen econoom te zijn om te begrijpen dat een indexatie van bijv. ambtenarenlonen en sociale uitkeringen zonder overheidsheffingen binnen de kortste keren tot een financiële catastrofe leiden. Er zou geen geld meer zijn om de volgende keer nog een indexatie te betalen. De zogenaamde piste om de hogere lonen geen indexatie meer toe te kennen getuigt ook van een dogmatische instelling. De verdedigers, zoals

Het vertrouwen van de mensen in de economie moet behouden blijven. In België is de index een onmisbaar instrument om de koopkracht voor alle werknemers en voor de sociaal gerechtigden op peil te houden. Dit systeem wegnemen is onverantwoord en sociaal onaanvaardbaar. Net door het behoud van de index hebben we het hier de laatste jaren minder slecht gedaan inzake economische groei en werkgelegenheid t.o.v. onze buurlanden. Daarbij is de index ook een element van solidariteit. Moest de automatische indexering niet bestaan, zouden alleen diegene die in een sterke positie zitten looncompenseringen kunnen onderhandelen en niet de mensen in de KMO's, de zieken, de werklozen ...

Wat moet er dan wel gebeuren om ons land terug concurrentieel te maken?

Luc Voets: "We moeten eerst en vooral de oorzaken van de inflatie aanpakken. Waarom zijn de prijzen van energie en bijv. bewerkte voedingswaren zoveel duurder in ons land? In 2011 nam de gasprijs in België met 19% toe, tegen gemiddeld 7% in de

Het ABVV voert al lang strijd om het behoud van ons automatisch indexeringssysteem. Maar waarom moeten we de index behouden zoals het nu is? We vroegen het aan Luc Voets, directeur van de studiediensten van het federaal ABVV.

Luc Voets: "We leven momenteel in een bijzonder moeilijke tijd, met een economische, een financiële en een eurocrisis die Europa maar niet onder controle krijgt. Het blind bezuinigingsbeleid dat het huidige conservatieve Europa ons oplegt, heeft de lidstaten alleen maar verder in een recessie gestort en heeft al 23 miljoen werklozen 'opgeleverd'. De mensen hebben schrik dat Europa niet de juiste keuzes maakt. Wij willen dat Europa een duurzame relance steunt ondermeer d.m.v. een fiscale harmonisatie met een minimumbelasting voor de bedrijven, het opleggen van een financiële transactietaks, het invoeren van euro-obligaties en het versterken van de rol van de Europese Centrale Bank als "lender of last resort". Ook het verhogen van de Duitse lonen zou al helpen om de andere landen wat meer wind in de zeilen te geven.



Sociale verkiezingen 2012
Word kandidaat

ABVV
Samen sterk

België heeft een uniek systeem om de lonen gelijke tred te laten houden met de kost van het leven, nl. het automatisch loonindexeringssysteem. Stijgen de prijzen, dan stijgt de waarde van de index. Overschrijdt die index een bepaalde grens (= spilindex) dan gaan automatisch de lonen omhoog. Momenteel werken we met een "gezondheidsindex" waarbij de prijs van benzine, alcohol en tabak niet meegerekend is.

Alexander De Croo, stellen dat hogere inkomens wel zelf zullen onderhandelen over een compensatie voor de prijsstijging. Maar wat is dan het voordeel, vermits de loonaanpassing zou gebeuren na een onderhandeling? Het enige resultaat is een verdeling van de werknemersgroep waarbij diegene met een beter loon zich niet meer geroepen zouden voelen om de indexatie te verdedigen. Voor de ontwikkeling van de loonkost is er geen verschil. Sommigen zijn er op uit om, uit ideologische overtuigingen, kost wat kost "iets te doen aan de index".

De tegenstanders van de indexering zeggen dat het laten meestijgen van de lonen de prijzen en de inflatie doet stijgen. Kan dit zgn. 'tweede ronde-effect' vermeden worden?

Luc Voets: Er bestaat geen studie die op overtuigende wijze bewezen heeft dat er belangrijke tweede ronde-effecten zouden zijn. De sociaal-economische barometer van het ABVV toont overigens aan dat het aandeel van de lonen in de totale productiekost in België veel lager ligt dan in Duitsland en Frankrijk. Bovendien spelen bij tweede ronde-effecten ook de indexatie van de tarieven van een aantal diensten (treinbiljetten, huurprijzen, verzekeringsproducten ...) mee. Werkgevers en liberale excellenties

hebben blijkbaar beslist om alle problemen toe te schrijven aan de automatische loonindexatie. Toen de Europese Commissie deze week een rapport publiceerde waaruit bleek dat België marktaandeel verliest, waren ze als de kippen bij om de index als schuldige aan te wijzen. Maar niet alleen België (-15,4%), ook andere landen verliezen marktaandeel, zelfs Duitsland (-8,3%). Frankrijk (-19,4%), Groot-Brittannië (-24,3%) en Italië (-19,0%), verliezen meer marktaandeel dan België en nochtans hebben deze landen geen automatische loonindexatie. Het is dus niet correct om voor België de indexatie als zondebok aan te wijzen. Bovendien blijkt uit het rapport van de Europese Commissie dat de Belgische loonkosten de afgelopen 10 jaar in vergelijking met de rest van de EU minder snel zijn toegenomen. Enkel Duitsland springt uit de band. Terwijl de loonkosten in België, Frankrijk en Nederland de afgelopen 10 jaar met ongeveer 22% stegen, namen de lonen in Duitsland slechts met 4% toe. Het is deze loondumping die zou moeten aangepakt worden omdat het, zoals een rapport van de Internationale Arbeidsorganisatie onlangs signaleerde, de oorzaak is van de economische problemen van Europa.

Voor meer info:
www.abvv.be/index

STANDPUNT

Europa heeft geen baat bij armoede

Overall in Europa klinkt protest. Protest omdat lonen naar beneden worden gehaald. Omdat arbeidsplaatsen verdwijnen en er alleen onzekere en halfslachtige jobs in de plaats komen. Omdat inkomens worden aangetast en voor velen de armoede toeslaat.

Op 29 februari voeren de vakbonden overall in Europa acties om een ander beleid te eisen. In ons land zal dat gebeuren voor de gebouwen van banken en financiële instellingen. Hun verantwoordelijkheid voor de economische ineenstorting is verplettend, maar vandaag verdienen ze geld aan de crisis.

Nog maar pas slaagden de werknemers in ons land erin de regeringsbeslissingen over loopbanen en pensioenen grondig bij te sturen, of alweer hangen zware besparingen boven hun hoofd. Alweer wordt de koopkracht in het vizier genomen. En als van gewoonte wordt er met scherp geschoten op de automatische indexering van lonen en sociale uitkeringen. We hebben het al genoeg gezegd, er kan en er mag op geen enkele manier geprutst worden aan de index. De Algemene Centrale van het ABVV maant de regeringpartijen aan bij hun afspraak te blijven om het systeem onaangeroerd te laten. Zij waarschuwt ook de werkgeversfederaties dat de overeenkomsten over loonindexeringen in collectieve arbeidsovereenkomsten moeten nageleefd worden. Anders is er geen sociale vrede meer.

Het is in heel Europa niet anders dan bij ons. Duitsland wordt als voorbeeld gesteld, maar enkele miljoenen werknemers moeten er wel leven van een hongerloon. Ierland werd tot voor enkele jaren geroemd door rechtse politici en neoliberale economen als de Keltische tijger die bedrijven lokte met heel lage belastingen, maar vandaag gaat het eiland gebukt onder loodzware saneringen. Veel erger nog is het in Portugal, waar echte armoede heerst. In Spanje is dik 20% van de bevolking werkloos, bij de jongeren spreekt men over 50%. En helemaal uitzichtloos is de situatie in Griekenland.

Europa heeft geen enkele baat bij armoede. Door burgers in uitzichtloze situaties te duwen kun je een crisis niet overwinnen. Het neoliberale discours dat de enige weg naar herstel en welvaart erin bestaat koopkracht en sociale bescherming neer te halen, houdt geen steek. Als dat juist is, is Bangladesh het meest voorspoedige land ter wereld, zoals een Griekse betoger op het Syntagmaplein in Athene het stelde. En inderdaad, een harde besparingspolitiek op de rug van mensen die werken, die op zoek zijn naar werk of die een leven lang hard gewerkt hebben, voert ons recht naar de afgrond.

De crisis mag niet langer als alibi dienen om het recht van de werknemers op een waardig inkomen aan te tasten. Er moet geïnvesteerd worden in een duurzame relance. Er zit geld genoeg bij banken, bij winstmakende bedrijven en bij grote vermogens om dat te doen.

Toen de arbeidersbeweging in Europa honderd jaar geleden de achturedag eiste, schreeuwden werkgevers, bankiers en financiers moord en brand. Maar de achturedag kwam er. En toen er vijfenzeventig jaar geleden gestaakt werd voor jaarlijkse vakantie, eerst in Frankrijk en meteen daarop in tal van andere Europese landen, werden de vakbonden uitgekreten voor onverantwoordelijke gekken. Maar de jaarlijkse vakantie kwam er. Vandaag eisen Europese werknemers samen waardig werk en een waardig inkomen en weer klinkt het dat we de economie naar de duivel helpen. We zijn daar echt niet van onder de indruk, we gaan vastberaden door.

(21 februari 2012)



Paul Lootens
Algemeen secretaris



Alain Clauwaert
Voorzitter



VAN 7 TOT 20 MEI, SOCIALE VERKIEZINGEN

Waarom en voor wie ?

Tussen 7 en 20 mei worden er sociale verkiezingen gehouden. Belangrijk, want de werknemers kiezen voor de volgende vier jaar hun vertegenwoordigers in het CPBW, het comité voor preventie en bescherming op het werk, en in de ondernemingsraad. We besteden er een reeks artikels aan. En in ieder geval vind je er alle informatie over op de website: www.accg.be/sv2012.

Even ter herinnering, een CPBW houdt zich bezig met veiligheid en welzijn op het werk en wordt opgericht in alle bedrijven met ten minste 50 werknemers. Een ondernemingsraad gaat over de activiteit en de werkgelegenheid in een bedrijf en wordt opgericht in bedrijven met ten minste 100 werknemers.

WIE MAG KIEZEN ?

Alle werknemers die sinds drie maanden aan de slag zijn in een bedrijf mogen stemmen. Iedereen die ouder is dan 18 en zes maanden anciënniteit telt, mag zich ook kandidaat stellen voor een plaats in het CPBW of de ondernemingsraad.

WAAROM STEMMEN ?

Vertegenwoordigers kiezen is een recht dat door de werknemers werd afgedwongen. Door te stemmen geef je meer kracht aan je vakbond om je belangen bij de werkgever te verdedigen. Op die manier hebben werknemers inspraak in zaken zoals het arbeidsreglement, de werkorganisatie, de ontslagregelingen, het aanwenden van overuren of van uitzendarbeid.

Stemmen is niet verplicht, maar het is wel een sleutelsteen van onze sociale democratie. Belangrijk dus.



“Op de bres tegen onrecht”

Ik vond dat er veel te veel onrecht was, toestanden die geen steek hielden, wetten die niet nageleefd werden. Daarom ben ik actief geworden in de vakbond. Toegegeven, ik heb er ook wel talent voor om de baas op de kast te jagen. Onder delegees heerst een stevige band. De grootste kwaliteit van een delegee is zijn verontwaardiging. En zijn vastberadenheid.

Ottevaere Gregory, leerlooierij Masure

■ STEENBAKKERIJEN

Aanvullend pensioen voor de sector

Onze vakbond wil al lang een aanvullend sectoraal pensioen voor de werknemers in de steenbakkerijen. Nu is het eindelijk zover. Begin februari werd het akkoord daarover officieel ondertekend.

De vraag naar een aanvullend pensioen kwam een eerste keer op tafel in 2007, tijdens de onderhandelingen over een sectorakkoord. Maar de financiële middelen die daarvoor nodig zijn, moesten op dat moment gebruikt worden om de loonindexeringen te garanderen. Het plan werd dus uitgesteld en kwam uiteindelijk vorig jaar weer op gang. Deze keer kwam er heel snel een akkoord met de werkgevers tot stand.

De 1.200 arbeiders en arbeidsters uit de steenbakkerijen bouwen nu jaarlijks een aanvullend pensioen op door middel van een dotatie die de werkgevers storten. Momenteel ligt die bijdrage op 135 euro per jaar.

De hele organisatie van het aanvullend sectoraal pensioen is in handen van het sociaal fonds van de sector. Het financiële beheer wordt door de Federale Verzekering behartigd.

De tweede pensioenpijl voor de steenbakkerijen is een van de weinige pensioenplannen die recent werden opgestart.

Weer ontslagen bij glasfabrikant AGC

In de glasfabriek AGC Moustier in de provincie Namen wordt een productielijn afgestoten. 183 werknemers verliezen hun job. Het is een nieuwe episode in een triest vervolghet verhaal bij AGC. In 2009 gingen in Fleurus 200 werkplaatsen verloren. In 2010 werden bij Seapane in Zeebrugge een honderdtal jobs geschrapt. Brahim Hilami, de federale secretaris van de Algemene Centrale ABVV die de glassector ter harte neemt, wijst erop dat nieuwe investeringen bij AGC Moustier wel waren aangekondigd, maar nooit werden verwezenlijkt. Voor hem komt het er nu op aan alles te doen om naakte ontslagen te verhinderen. Je leest meer over dit sociaal drama op onze website: www.accg.be.

Lonen vanaf 1 februari 2012

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die op 1 februari een aanpassing van de lonen kenden. Alleen de sectoren waar zich wijzigingen voordeden worden vermeld. Meer gedetailleerde informatie vind je op www.accg.be.

Paritair comité	Sector	Soort aanpassing	Loonsverhoging
100	Aanvullend PC arbeiders	Verhoging schaallonen	Vorige lonen X 1.02
102.01	Hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1.01
102.04	Zandsteen- en kwartsietgroeven	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1.01
102.07	Kalksteengroeve, cementfabrieken en kalkovens Doornik	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1.01
106.01	Cementfabrieken	Verhoging schaallonen	Vorige lonen X 1.003244
114	Steenbakkerijen	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1.005
117	Petroleum	Verhoging schaallonen	Vorige lonen X 1.003244
323	Conciërges	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1.02
327.01	Beschutte en sociale werkplaatsen – Vlaanderen	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1.02
		Verhoging schaallonen - Indien toepassing van het GMMI	Vorige lonen X 1.02
330	Gezondheidsinrichtingen en –diensten	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1.02

■ **VLAAMSE RONDETAFEL BOUW**

Woningen moeten zuinig, maar ook betaalbaar zijn

De bouwsector in Vlaanderen zit samen om vorm te geven aan een nieuw industrieel beleid. Dat gebeurt op de Rondetafel Bouw die op touw wordt gezet door de SERV, de Sociaal Economische Raad Vlaanderen. Het is de bedoeling van de rondetafel een beleid uit te werken dat zorgt voor duurzame en comfortabele woningen met een degelijke afwerking, maar die ook betaalbaar zijn. Dat moet gepaard gaan met aandacht voor veilige en fatsoenlijke arbeidsomstandigheden.

leg zijn met de producenten van bouwmaterialen, met financiële instellingen en met onderzoekscentra.

Meer en betere samenwerking dus, daar draait het om. Er zullen bedrijven bijeengebracht worden die samen kunnen zorgen voor innovatie in de bouw. Men spreekt over 'transformatieplatformen'. Eén daarvan moet oplossingen uitzoeken voor de financiering van energiezuinige woningen, want die zijn duurder en dat schrikt veel particulieren af. Het is duidelijk dat financiële instellingen hier mee naar nieuwe formules moeten zoeken. Nog een ander platform moet specialisten bijeenbrengen die nieuwe mogelijkheden uitzoeken om gebouwen tegen water te bestendigen, zodat terreinen die gevoelig zijn voor wateroverlast toch bruikbaar worden.

NIEUWE VOORZORGEN

Er gaan ook drie werkgroepen aan de slag rond welbepaalde thema's. Er is een werkgroep die naar moge-



■ De Rondetafel Bouw wil creativiteit en innovatie in de bouw bevorderen. Rik Desmet stuurt de discussie aan over veiligheid en gezondheid.

lijkheden zoekt om de export van onze kennis te bevorderen, op het gebied van baggerwerken bijvoorbeeld. Een tweede werkgroep moet de rekrutering van werkrachten onder de loep nemen. Jongeren moeten warm gemaakt worden voor de bouwsector. De snelle verandering van de beroepen in de bouw en de toenemende

vraag naar hooggeschoolden, vraagt de grootste aandacht. Een derde werkgroep buigt zich over de arbeidsomstandigheden in de bouwsector. Nieuwe technieken en nieuwe producten vragen nieuwe voorzorgsmaatregelen. Werknemers moeten veilig en gezond aan het werk kunnen blijven. Deze werkgroep wordt aangestuurd door Rik Desmet, federaal secretaris van onze Algemene Centrale.

De bouwnijverheid is belangrijk in Vlaanderen. Samen met alle activiteiten die er rond hangen gaat het over 25% van het bbp, de jaarlijkse rijkdom die wij produceren. Eén derde van de industriële productie is bestemd voor de bouw, vier jaar geleden was dat nog één vierde. De sector is vandaag goed voor 105.000 jobs en er zijn zeker nog groeimogelijkheden. Maar er zijn wel grondige veranderingen aan de gang die met veel creativiteit moeten aangepakt worden. De Rondetafel Bouw moet daar impulsen toe geven.

VACATURE

De Algemene Centrale ABVV zoekt voor haar vormingsdienst

een voltijdse, dynamische Nederlandstalige vormingswerker (M/V)

Jobomschrijving

Syndicale vorming organiseren en geven aan vakbondsmilitanten uit diverse sectoren. Vaste werkplaats is Brussel. Vormingen op verschillende locaties in Vlaanderen, vaak residentieel.

Profiel

- Je staat achter de doelstellingen en standpunten van het ABVV.
- Diploma Hoger onderwijs, bij voorkeur agogische/sociale richting. Of een gelijkwaardige ervaring.
- Je kunt groepen begeleiden, complexe inhoud bevattelijk overbrengen, mondeling en schriftelijk.
- Je werkt graag in team, maar kunt ook zelfstandig werken. Je beheerst office 2007.
- Kennis van de structuur en werking van het ABVV is een pluspunt.
- Je beschikt over een wagen en rijbewijs.

Wij bieden

- Voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, proefperiode van 6 maanden
- In een gemiddelde van 4 dagen per week
- Een aantrekkelijk salaris met extralegale voordelen
- Een goede verplaatsingsvergoeding
- Onmiddellijke indienstreding

Geïnteresseerd?

Stuur ons uw curriculum vitae en motivatiebrief per mail **ten laatste op 09 .03.2012, voor 17u** naar vormingsmedewerker@accg.be of per brief naar de Algemene Centrale ABVV - t.a.v. Alain Clauwaert, Voorzitter - Hoogstraat 26/28 - 1000 Brussel. Vermeld bij uw sollicitatie uw e-mailadres en telefoonnummer. De geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een **schriftelijk examen op 19.03.2012. Na een tweede selectie volgt een mondeling onderhoud.**

■ **SCHOONMAAKSECTOR**

Solidariteit met Nederlandse werknemers

Nu al zes weken lang voeren schoonmakers en schoonmaaksters actie in Nederland. In honderden bedrijven leggen ze het werk neer. Hun eis is ook de onze: meer respect en minder werkdruk.

In België klinkt de eis om de werkdruk te verlagen bekend in de oren. Enkele jaren geleden moesten werknemers in de schoonmaak bij ons per uur gemiddeld 400 vierkante meter oppervlakte onderhouden. Vandaag ligt dat tussen 700 en 1000 vierkante meter. Niet voor niets dus krijgen de Nederlandse collega's solidaire steun uit

België.

Een delegatie werknemers trok naar de Nederlandse ambassade in Brussel om te kennen te geven dat de actie in de Nederlandse schoonmaaksector ons ook aanbelangt en dat we er onze steun aan geven. Op hetzelfde moment werd de directie van het schoonmaakbedrijf GOM aan de tand gevoeld over het conflict.

De stakingsbeweging in Nederland krijgt grote ruchtbaarheid. Je kunt er meer over vinden op www.schoongenoeg.nu en ook op www.fnvbondgenoten.nl.



■ Een delegatie van de Algemene Centrale van het ABVV voerde actie voor de ambassade van Nederland om steun te betuigen met de stakingsbeweging in de Nederlandse schoonmaaksector. De eis voor meer respect en minder werkdruk weerklinkt ook in ons land.

■ **GROTE ENQUÊTE IN DE DIENSTENCHEQUES**

Hoeveel keer per week? En hoelang?

Hoeveel keer doe je het per week? Nee, dit is geen indiscrete nieuwsgierigheid. We willen alleen weten van de werknemers in de sector van de dienstencheques hoeveel tijd er kruipt in de verplaatsingen naar en tijdens het werk. Want we willen daar een eerlijke vergoeding voor. Eerlijker dan wat er vandaag wordt betaald.

Wie in de sector van de dienstencheques werkt moet door de band veel kilometers doen. Van thuis naar een klant, van de ene klant naar de andere. En doorgaans moet dat met de eigen wagen gebeuren. Die verplaatsingen worden steeds talrijker, zo stellen we vast. Twee uurtjes werken hier, twee uurtjes daar, maar tussenin verlies je tijd en geld op de baan.

Het probleem is dat de vergoedingen voor die verplaatsingen bijzonder mager zijn. En dat gaat niet op! De kosten die werknemers maken om van de ene werkplaats naar de andere te geraken moeten volledig terugbetaald worden. Zo denkt de vakbond erover en dus starten we een campagne, want de werkgevers zijn niet warm te krijgen om de zaak ten gronde aan te pakken. Of wat dacht je?

Om een goed beeld te krijgen van de verplaatsingen is er nu eerst een grote enquête. Dat moet helpen om een juiste kostenvergoeding te vragen.

20.000 werknemers kregen de enquête in de brievenbus. We vragen iedereen om de vragenlijst te beantwoorden, het neemt amper tien minuutjes in beslag en

het gebeurt volstrekt anoniem. Je kan je antwoord zonder postzegel terugsturen. Maar, je kan de enquête trouwens ook invullen op onze website www.accg.be. En in je gewestelijke afdeling liggen er ook exemplaren ter beschikking.

Volgende maand zal je de resultaten van het onderzoek hier kunnen lezen. En dan kunnen we verder aan de slag voor een correcte kostenvergoeding.

**Meedoen dus!
Vertel ons hoe
het staat met jouw
verplaatsingen.**

Wat verandert er aan het brugpensioen?

De regering voerde heel wat wijzigingen door aan het stelsel van het brugpensioen. Dat stelsel zal voortaan trouwens “**stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag**” genoemd worden. We zetten op een rij wat er voor jou zal veranderen.

WAT WIJZIGT ER VOOR DE ALGEMENE STELSLS VAN BRUGPENSIOEN?

De minimumleeftijd om met brugpensioen te gaan werd door de regering verhoogd naar 60 jaar. En ook de beroepsloopbaan wordt opgetrokken. Deze zal voortaan 40 jaar moeten bedragen (35 jaar voor de vrouwen,

vanaf 2015 ook 40 jaar). Dit geldt niet meteen voor iedereen maar is enkel zo voor de nieuwe cao's vanaf 1 januari 2012.

Opgelet dus! Brugpensioen **vanaf 58 jaar** op basis van een lopende of hernieuwde cao (ononderbroken verlenging van bestaande cao) blijft wel mogelijk tot eind 2014. Sectoren of ondernemingen die deze mogelijkheid dus voorzagen vóór 1 januari 2012 en waarvan de cao's verlengd worden tot eind 2014, moeten slechts vanaf 2015 rekening houden met de **verhoogde leeftijd** (60 jaar) **en beroepsloopbaan** (40 jaar). Bovendien, wanneer je in 2014 op

brugpensioen vanaf 58 jaar kan en je beslist dit uit te stellen of als je opzegperiode wordt verlengd tot later omwille van bijv. ziekte, zal je recht op brugpensioen worden “vastgeklekt”. Dit wil zeggen dat je later toch nog zal kunnen vertrekken met brugpensioen aan dezelfde voorwaarden.

Wie er een 40-jarige loopbaan op heeft zitten, behoudt ook zijn recht op brugpensioen ongeacht zijn leeftijd. Brugpensioen is in dit geval mogelijk op 56, 57, 58 of 59 jaar en dit zeker al tot eind 2015.

En voor zware beroepen zal brug-

pensioen in de toekomst verder definitief mogelijk blijven vanaf 58 jaar na 35 loopbaanjaren. Met zware beroepen worden de werknemers bedoeld die in wisselende ploegen of onderbroken diensten werken of die nachtarbeid verrichten.

KAN EEN WERKNEMER NOG OP BRUGPENSIOEN OP DE LEEFTIJD VAN 56 JAAR?

Ja, dat kan. Brugpensioen blijft vanaf 2012 nog mogelijk op **56 jaar** mits een beroepsverleden van **33 jaar** voor de werknemer die minstens **20 jaar gewerkt** heeft in een stelsel met **nachtarbeid**, alsook voor de arbeidsonge-

schikte werknemer in de bouwsector.

EN WAT ZULLEN DE GEVOLGEN ZIJN VOOR DE BEREKENING VAN JE PENSIOEN?

Onder druk van de vakbonden zal heel de periode van brugpensioen worden meegeteld als je o.a. een zwaar beroep uitoefent, nachtwerk deed, in geval van medische problemen of voor degenen die een lange loopbaan van 40 jaar erop hebben zitten. Voor de andere stelsels (brugpensioen 58 jaar tot 2014 en Canada Dry) zal er een volledige gelijkstelling zijn vanaf 59 jaar.

Wat verandert de vlinderregering aan je tijdskrediet?

De regering morrelde ook aan de rechten rond het opnemen van tijdskrediet. Dankzij de staking van 30 januari werden een aantal scherpe kanten eraf gevild, maar het gaat toch over een sociale achteruitgang. De BBTK bereidt op dit ogenblik een gedetailleerde brochure over dit thema, maar we geven alvast de grote lijnen mee.

Wanneer je je recht op tijdskrediet opneemt, ontvang je voor de periode waarin je geen prestaties levert of je prestaties vermindert geen loon van de werkgever. Als compensatie voor het loonverlies krijg je een maandelijks forfaitaire onderbrekingsuitkering. Deze uitkering is beperkt in de tijd en wordt uitbetaald door de RVA. Het zijn de voorwaarden voor het krijgen van deze uitkering die nu zijn gewijzigd. Ze worden ook verder beperkt in de tijd.

In het nieuwe regime is er sprake van drie types van tijdskrediet: het tijdskrediet zonder motief, het tijdskrediet met motief en de landingsbanen.

Het niet-gemotiveerde gewone tijdskrediet met uitkering zal beperkt worden tot één jaar tijdskrediet dat kan worden opgenomen als 1 jaar voltijds, twee jaar halftijds of vijf jaar 1/5^{de} (met onderlinge combinaties). De voorwaarden voor dit gewone tijdskrediet worden ook strenger. Je zal reeds 5 jaar aan de slag moeten zijn, waarvan 2 jaar in de huidige onderneming. En de mogelijkheid die vroeger bestond om het tijdskrediet bij CAO uit te breiden tot 5 jaar wordt ook afgeschaft.

Naast dat gewone tijdskrediet bestaat ook het gemotiveerde tijdskrediet. D.w.z. dat je tijdskre-

diet aanvraagt omwille van bepaalde redenen die te maken hebben met zorgverlening en opleiding of een ziek kind.

Voor dit gemotiveerd tijdskrediet krijg je bijkomend (d.w.z. bovenop het basistijdskrediet van 12 maanden zonder motief) een uitkering van 36 maanden voor zorgverlening en opleiding. Voor een ziek of gehandicapt kind is dat een uitkering die overeenkomt met 48 maanden.

Het bijzondere tijdskrediet voor oudere werknemers met verhoogde uitkeringen, de zogenaamde landingsbanen, wordt strenger. De leeftijdsvoorwaarde gaat van 50 jaar naar 55 jaar en de loopbaanvoorwaarde naar 25 jaar. Er worden wel uitzonderingen voorzien.

In een aantal gevallen zal je dus nog steeds vanaf 50 jaar (met een verhoogde uitkering vanaf 51 jaar) een landingsbaan kunnen nemen. **Een 1/5de of halftijdse vermindering** vanaf 50 jaar blijft mogelijk voor knelpuntenberoepen die tegelijk zware beroepen zijn. Ook voor werknemers uit bedrijven in moeilijkheden of bij herstructureeringen zal dit stelsel kunnen gebruikt worden.

Een 4/5de werkregeling met tijdskrediet vanaf 50 jaar blijft mogelijk als je een zwaar beroep uitoefent. Ook – en dat is een belangrijk resultaat van de staking van 30 januari – wanneer je op 50 jaar een 28 jarige loopbaan hebt zal je nog in dit stelsel kunnen stappen. Dat laatste geldt wel enkel voor sectoren waar er een CAO werd ondertekend die dit mogelijk maakt. Ook werknemers in bouwbedrijven kunnen nog op hun 50e kiezen voor 4/5de tijdskrediet.

Werkzekerheid bij Delta Lloyd dankzij vakbondsactie

Sinds Delta Lloyd eind 2010 inzette op een nieuwe – en veelbesproken – commerciële strategie, gaat het op sociaal vlak stijl bergaf bij de bank. Ondanks het bestaan van een akkoord dat werkzekerheid garandeert, verdwenen sinds vorig jaar meer dan 200 banen. Omdat het personeel met actie dreigde, lijkt de directie nu eerder gemaakte afspraken toch te willen nakomen.

Werkzekerheid

Ter herinnering: Delta Lloyd gooide het een aantal jaren terug over een andere commerciële boeg. Het bedrijf zou voortaan vooral inzetten op meer welstellende klanten. Ook het sociaal klimaat verslechterde zienderogen. De werknemers moesten met lede ogen vaststellen dat er heel wat werknemers ontslagen werden.

Bijna 250 werknemers werden ontslagen. Een aantal jaren terug waren er nog meer dan 900 mensen aan de slag, dus de afbouw is zichtbaar in het bedrijf.

Ook het aantal kantoren werd afgebouwd. Een tiental agentschappen die door de bank zelf werden uitgebaat, verdwenen. Bij de zelfstandige agentschappen vond een echte kaakslag plaats. Van 137 agentschappen eind 2010 naar 89 op dit ogenblik. Ook daar verdwenen bediendenjobs. Voor de BBTK tellen

ook de bedienden uit deze zelfstandige kantoren mee!

Nochtans bestaat er in het bedrijf een CAO die werkzekerheid garandeert. Zowel collectief als individueel. Ondanks de tussenkomst van een sociaal bemiddelaar leek de directie van het bedrijf niet van plan de bewuste CAO na te leven. Personeelsacties werden aangekondigd.

Actie werkt

Zo ver is het niet moeten komen: onder druk van mogelijke acties besloot de directie om het sociaal overleg ernstiger te gaan nemen. In een protocol, dat rond het verschijnen van deze Nieuwe Werker in een CAO zou moeten worden verwerkt, herbevestigen ze hun engagement in de eerder gemaakte afspraken rond werkzekerheid.

De BBTK zal er over waken dat deze afspraken ook in daden worden omgezet. Het toont in elk geval aan dat actie voeren, ook voor het personeel van de fel geplaagde banken, vruchten afwerpt. Enkel als gevolg van de aankondiging van concrete acties nam de directie van de bank de verzuchtingen van het personeel ernstig.

■ SOCIALE VERKIEZINGEN 2012

Er is nog tijd om je stem laten horen !

Kandidatenlijsten dienen ten laatste in maart ingediend te worden (13 tot 26 maart afhankelijk van de datum van de verkiezingen). In vele bedrijven zijn de kandidatenlijsten al klaar, in andere zijn er plaatsen vrij. Als je je nog als kandidaat wil opgeven, neem dan contact met onze afdelingen (contactgegevens op website www.bbt.org) of schrijf rechtstreeks in via het formulier op onze website.



STANDPUNT

Over competitiviteit en loonkost: een ander verhaal

Het jaarverslag van de Nationale Bank van België (NBB), de herziening door die instelling van de economische ratio's voor 2012 en de studie over de index ... die er (nog) geen bleek te zijn. Deze thema's zetten werkgeverskringen en sommige politieke partijen weer aan om in de aanval te gaan tegen de voor hen 'te hoge' Belgische lonen en ons indexsysteem. Tijd dus om een aantal argumenten te ontkrachten. Op basis van hetzelfde jaarverslag van de NBB.

COMPETITIVITEIT EN LOONKOST

De competitiviteit van de Belgische bedrijven is niet alleen een zaak van lonen. Het is zelfs in eerste instantie een zaak van juiste inzet van middelen. De investeringen in onderzoek en ontwikkeling, innovatie dus, liggen in België op een lager niveau dan in onze buurlanden. Investeren in duurzame, hoogstaande afgewerkte producten is dringend noodzakelijk om onze exporthandicap weg te werken. Ook wat de opleiding van werknemers betreft, staan de Belgische bedrijven niet hoog gerangschikt. Maar als het dan toch over loonkost moet gaan, is het belangrijk aan te stippen dat het aandeel van de loonkost in de totale productie-

kost in de industrie lager ligt bij ons ten aanzien van de buurlanden. In België en Nederland is het aandeel ervan 12%, in Duitsland en Frankrijk 20%. De loonkosthandicap met Duitsland is toegenomen en bedraagt nu 25% t.a.v. 1996. Maar ... tegenover Frankrijk en Nederland is er dan weer een licht voordeel. En laat het duidelijk wezen: wij wensen niet op het loonniveau van de Duitse werknemers te komen. Bij gebrek aan een minimumloon werken in dat land miljoenen werknemers aan een uurloon van 4 à 5 euro. De Belgische werknemers hebben recht op een degelijk loon waarvan correct kan geleefd worden. Er is meer: de uurloonskosten zijn in België het laatste jaar zelfs gedaald met respectievelijk 11 en 3% tegenover Nederland en Frankrijk. Ook hier kan en mag alleen Duitsland niet als voorbeeld genomen worden. Ten slotte dient ook nog vermeld dat het aandeel van de energiekost in de Belgische productiekost beduidend hoger ligt dan deze in de landen van de eurozone en die van onze buurlanden, inclusief Duitsland. Aanpak van de energiekost kan heel wat opleveren voor de competitiviteit van onze bedrijven. Vergeten wij ook niet dat het ver-

slag van de NBB ook meldt dat de daling van de economische groei hier deels ook te wijten is aan de daling van de private consumptie. Matigen van de lonen zal hier dus ook contraproductief zijn en de economie niet ten goede komen.

INDEX EN LOONKOST

De indexering van lonen en sociale uitkeringen komt na de inflatie. Het is dus een buffer opdat de bevolking niet zou verarmen: zo worden de stijgende prijzen die de werknemers als consument moeten betalen gecompenseerd. Laat ons dat nog eens onderstrepen. En dat de prijzen in ons land meer stijgen dan in de ons omringende landen is alom bekend en wordt nu ook door de NBB bevestigd: de gasprijs steeg in België met 19% over 2011 en die van elektriciteit met 12% terwijl beide in de buurlanden slechts met 7% stegen. Gezien het grote aandeel van de energiekost in België in de productiekost kan dit tellen voor de competitiviteit van de bedrijven. Wij zijn het dan ook volmondig eens met diegenen die zeggen dat de inflatie moet bestreden worden door een aanpak van de te sterk stijgende prijzen, voornamelijk deze van energie en van de voedingsproducten. Een structurele prijzencontrole is in dit opzicht van essentieel belang.

De index en het automatische indexeringssysteem moeten en zullen daarom gevrijwaard blijven. Alle mogelijke pistes die hieromtrent werden gelanceerd worden door ons resoluut afgewezen; of het nu gaat over het uit de indexkorf halen van energie, indexsprongen, dan wel indexering van netto i.p.v. bruto of nog beperken van indexering tot de lagere lonen. Laat ons geen zand in de ogen strooien!

BIJSTURINGEN

Ondertussen worden de bijstellingen aan de sociaal-economische maatregelen die de regering eind december doorvoerde, nu omgezet in nieuwe wetteksten. Natuurlijk zijn wij niet ongelukkig met deze bijstellingen, ook al blijven wij stellen dat de maatregelen onrechtvaardig zijn én blijven. De bijstellingen maken echter wel de zogenaamde contractbreuken ongedaan en voorzien toch nog mogelijkheden voor bepaalde groepen werknemers om vóór 60 jaar met brugpensioen te gaan of vanaf 50 jaar minder te gaan werken. Ook de negatieve weerslag ervan op de pensioenberekening werd afgezwakt. Het optrekken van het vervroegd pensioen naar 62 jaar zal gepaard gaan met overgangsmaatregelen. De staking van 30 januari heeft geloofd! Wij zullen nu waak-

zaam zijn bij de uitvoering van de aanpassingen en de toepassing ervan in de bedrijven. En wij zullen meewerken aan de uitwerking van een echt werkgelegenheidsplan, voor jong en oud, dus ook voor deze werknemers die uit de boot dreigen te vallen voor vervroegd uittreden.

BEGROTINGSCONTROLE EN EUROPA

Dat Europa een belangrijke rol speelt in het Belgische huishouden is voor iedereen ondertussen duidelijk. Daarom is de actie van het EVV in alle Europese lidstaten op 29 februari zo belangrijk. Ze komt immers vóór de ondertekening (op 1 - 2 maart) van het nieuwe Europese verdrag dat nog strengere begrotingsnormen wil vastleggen en vóór de begrotingscontrole hier in België (in het weekend van 4 maart) waar de regering op zoek gaat naar 2 à 3 miljard. Voor ons moeten de fundamentele onevenwichten hier weggewerkt worden. De ontbrekende miljarden moeten gehaald worden bij de grote vermogens, de fraudeurs en via de afschaffing van de notionele intrest. Ook de invoering van een minimumbelasting voor bedrijven staat op de agenda.

Myriam Delmée Erwin De Deyn
Ondervoorzitter Voorzitter

Doe volle bak voordeel.

Exclusief voor leden van het ABVV en alle personen die met hen samenwonen. De verzekeringen van ACTELaffinity zijn goedkoper en garanderen u toch een maximale veiligheid en bescherming.



Autoverzekering

U zoekt een autoverzekering die goedkoper is en veel voordelen biedt? Vraag een prijsophaalbrief zonder verdere verplichtingen! Geniet aanzienlijke voordelen: zoals gratis bijstand bij pech of ongeval (CAR RELAX), een vrijstelling van € 0 en betalingsgemak. Kies de graad van bescherming die u wenst, vervulldig uw verzekering met uiterst interessante opties zoals rechtsbijstand, bestuurdersverzekering of reisbijstand (TRAVEL RELAX).

	B.A.	CAR RELAX	Glasbreuk	Brand	Natuurkrachten en aanrijding met dieren	Diefstal	Materiële schade & vandalisme
BURGELIJKE AANSPRAKELIJKHEID	•	GRATIS					
MINI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	
MAXI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	•

Motorverzekering

Verzeker uw motor tegen de laagste prijs en geniet onder andere van gratis bijstand bij een ongeval. Vraag ons hoe u 45% korting krijgt op de premie voor uw motor.

Woonverzekering

Huurder of eigenaar? Een overgelopen bad, een overstroming, brand, ... dat overkomt niet alleen de anderen. Kies voor Homeprotect en uw woning en de inboedel worden efficiënt verzekerd. Dankzij ons evaluatierooster bent u er zeker van dat u nooit onderverzekerd bent.

Bekwaam en professioneel, het Contact Center van ACTELaffinity staat altijd klaar om te luisteren en u snelle en efficiënte oplossingen aan te bieden bij een schadegeval.

Bel gratis 0800/49 494 of surf naar www.actelaffinity.be/abvv



Textiel en kleding: sterke terugval in de tweede helft van 2011

Na de crisis van 2008 en 2009, was 2010 het jaar van herstel. Verkoopcijfers en winstcijfers gingen sterk omhoog. Ook tijdens de eerste helft van 2011 zette de verbetering zich door.

Sinds de zomer van 2011 stapelen de problemen zich op. De financiële crisis sloeg in alle hevigheid toe. In verschillende landen snoeiden de overheden in hun budgetten, en ook de consument gaf minder uit, omdat hij het slachtoffer werd van besparingen, of omdat hij zich ongerust maakte over zijn job en zijn toekomst.

Dit vertaalde zich snel in verminderde uitgaven voor bijvoorbeeld binnenhuisinrichting en kleding,

waardoor het interieurtextiel (denk maar aan de tapijtsector) en de confectie hun verkoop snel zagen dalen.

We stellen dan ook vast dat de tijdelijke werkloosheid na de zomer van 2011 sterk is toegenomen in de vloerbedekkingssector en de confectie. We werden opnieuw geconfronteerd met sluitingen en herstructureringen.

Ook een sector als het technisch textiel kende een daling. Technisch textiel heeft betrekking op producten die hun toepassing vinden in andere sectoren, zoals de automobielsector, de bouwsector, de landbouwsector, enz.... Door de algemene achteruitgang van de economie ging de vraag naar technisch textiel ook naar beneden.

De situatie werd niet alleen bemoeilijkt door een daling van de vraag. Tegelijkertijd werden de bedrijven geconfronteerd met hogere grondstoffencijfers en een sterke stijging van de energieprijzen. Omdat de verkoop al niet denderend was, kon men deze prijsstijgingen niet vertalen in een hogere prijs voor het afgewerkte product, waardoor de winstmarges sterk daalden en meer bedrijven verlieslatend werden.

De economische perspectieven zijn allesbehalve gunstig. De eurocrisis gaat onverminderd verder. Daardoor worden de overheden door de Europees opgelegde begrotingsdiscipline verplicht om nog meer te besparen en houdt de consument steeds meer de knip op zijn portemonnee.

Deze bezuinigingsideologie, aangestuurd vanuit het huidige conservatieve Europa, is geen oplossing voor deze crisis. Integendeel, door de besparingsmaatregelen in Europa en België wordt de koopkracht nog meer uitgehold en zal de recessie nog toenemen. Meer werkloosheid en armoede zullen hier het gevolg van zijn. Deze negatieve spiraal moeten we vermijden door de koopkracht verder te ondersteunen. Het behoud van de index is dan ook één van onze absolute prioriteiten. En er moeten middelen vrijgemaakt worden om te investeren in innovatie en opleiding om ook in onze sectoren de transitie (overgang) te stimuleren naar een duurzame en

groene economische groei. De overheid kan hier een belangrijke rol in spelen met de middelen die gehaald worden uit de afschaffing van de notionele intrest, fraudebestrijding, een rechtvaardiger fiscaliteit, vermogensbelasting, een minimumbelasting voor ondernemingswinsten en een taks op speculatie.

De eurocrisis heeft één positief gevolg. De euro is sterk in waarde gedaald tegenover de dollar, wat voor de export van Belgische bedrijven een voordeel inhoudt. De concurrentiepositie tegenover niet-eurolanden verbetert aanzienlijk.

Vrouwencommissie

Op zaterdag 21 januari 2012 kwam de vrouwencommissie van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant bijeen in het Forum in Brugge ter gelegenheid van het nieuwe jaar. Op de agenda stond onder meer de politieke en syndicale actualiteit en het verslag van de vergaderingen van het Federaal Vrouwenbureau. Er werd ook aandacht besteed aan het nieuws op sociaal vlak.



Nog 3 maanden voor de sociale verkiezingen

In mei zijn er sociale verkiezingen in alle bedrijven met meer dan 50 werknemers. Als dit ook bij jou het geval is, heeft jouw werkgever een bericht hieromtrent aangeplakt. Bij de sociale verkiezingen duiden de werknemers hun vertegenwoordigers in hun bedrijf aan. Ze doen dat om de vier jaar. Ze laten hun stem horen door afgevaardigden naar de overlegorganen te sturen. Het gaat over het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) en over de ondernemingsraad (OR). De afgevaardigden zijn er om de belangen van hun collega's te verdedigen.

Het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) houdt zich bezig met de veiligheid, de werkomgeving, de gezondheid en het welzijn op het werk. Een bedrijf heeft een CPBW wanneer er minstens 50 werknemers zijn. De Ondernemingsraad (OR) volgt de economische situatie en de tewerkstelling in het bedrijf op. Er is een OR in bedrijven die minstens 100 werknemers tellen.

Wie kan afgevaardigde worden? IEDERE WERKNEMER die zes maanden ononderbroken dienst heeft in het bedrijf. Het ABVV bereidt nu zijn lijsten voor. Ben jij ook geïnteresseerd om je kandidaat te stellen? Neem dan zo snel mogelijk contact op met je vakbondssecretaris. Voor contactgegevens, raadpleeg onze website www.abvvtkd.be.

Indexaanpassing

VLASBEREIDING

Door een indexaanpassing stijgen de lonen in de sector van de vlasbereiding met 0,0372 euro vanaf 6 februari 2012. Dit zijn de nieuwe barema's:

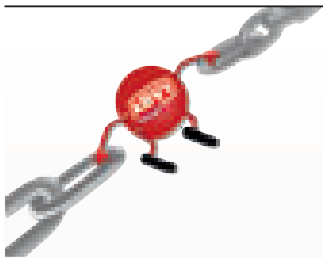
Loongroep		Functie	Loon	Dubbele ploeg +8,41%	Nachtploeg +31,60%
Loongroep 1	Basisloon	Zwingelen korte vezel/klodden Zwingelen strovlas Bedienen vernaaldingsmachine/ligne feutre Bedienen balenpers	11,7593	12,7483	15,4752
Loongroep 2	Basisloon +2%	Bedienen hekelmachine/operator Bedienen kaarden/breker kaarder Bedienen uittrekbank/uittrekbanken kleurmengeling Bedienen bobijnmolens half automatisch Bedienen kammachine Aanvoeren balen aan de hekelmachine Bedienen spilbanken Bedienen bobijnmolens manueel	11,9945	13,0032	15,7848
Loongroep 3	Basisloon +3%	Bedienen menginstallaties Bedienen effilochouse Bedienen bobijnmolens automatisch Besturen heftruck Drogen aanvoerbobijnen Bedienen open-end Bedienen vernaaldingsmachine(procesverantw.)	12,1121	13,1307	15,9395
Loongroep 4	Basisloon +10%	Magazijnier Natspin	12,9352	14,0231	17,0227
Loongroep 5	Basisloon +15%	Regelen machines/mechanici Algemeen elektrisch onderhoud Algemeen mechanisch onderhoud	13,5232	14,6605	17,7965
Loongroep 6	Basisloon +20%	Meestergast (leidinggevend)	14,1112	15,2980	18,5703

DIAMANTNIJVERHEID

Ook in de diamantnijverheid stijgen de lonen met 2% vanaf 6 februari 2012 als gevolg van een indexaanpassing.

	Lonen in euro			
	Loon 5-daagse week (100%)	Per dag (100%)	Loon 5-daagse week (110%)	Per dag (110%)
Grofbranche	453,70	90,74	499,07	99,81
(het bewerken van diamanten van 0,75 karaat, ruw gewicht per stuk of groter) slijpen, snijden en verstellen van diamant				
Diamantkeurder eerste klasse (*)				
Kleinbranche	427,20	85,44	469,92	93,98
(het bewerken van diamanten van minder dan 0,75 karaat, ruw gewicht per stuk) slijpen, snijden en verstellen van diamant				
Sorteren van diamant – Verstellen van diamant – Verstellen van platte goederen – Verstellen van lichtjesdop – Diamantkeurder tweede klasse – Bewerken van gekleurde stenen – Zagen, tekenen en kloven van diamant – Zaagverstellen – Andere activiteiten				

(*) Diamantkeurder-specialist: ten minste het loon van de diamantkeurder 1ste klasse, verhoogd met 10%.



Het verhaal van Malawi ...

De politieke en sociaal-economische situatie in Malawi is bijzonder slecht. Door een tekort aan vreemde munten of 'Forex', ondervindt het aankopen van producten op de internationale markt, structurele problemen. Ook de brandstofvoorziening is problematisch. De gevolgen laten zich raden: enorme prijsstijgingen hebben dan ook een grote impact op de levensstandaard van de bevolking. Als gevolg hiervan riepen de vakbonden op 20 juli van vorig jaar op tot een betoging. 19 betogers verloren het leven nadat de veiligheidstroepen van de overheid de manifestatie brutaal uiteendreef. De vakbond laat echter niet met zich sullen. Doreen Mikwanda en Precious Petani vertellen hun dagelijkse ervaringen als delegee.



■ Doreen Mikwanda, Transglobe Product Exports

Doreen: "Ik ben tewerkgesteld bij Transglobe Product Exports en binnen de vakbond neem ik ook deel aan het vrouwencomité. Wij organiseren bijeenkomsten in bedrijven zodat meer vrouwen syndicaal actief worden. Ook proberen wij ervoor te zorgen dat zij kunnen rekenen op de belangrijke steun van hun familie wanneer zij syndicale taken op zich nemen. Het laatste jaar werden de rechten van vrouwen meermaals geschonden. Bepaalde strekkingen willen bijv. niet langer dat vrouwen een broek dragen (en dat is letterlijk bedoeld!). Meisjes zijn om die reden al op straat aangevallen en van hun kledij ontdaan. Sommige werkgevers kennen geen zwangerschapsverlof toe aan vrouwen die niet getrouwd zijn. Bij mijn collega van de Chibuku brouwerij beslisten ze gewoon om geen vrouwen aan te werven omdat bier brouwen "geen werk" is voor een vrouw.

Een ander probleem is dat wij heel veel leden verliezen aan aids. In de onderneming gaan we nu een hiv/aids-comité oprichten. Vandaag al voeren wij campagne



■ Planningsseminarie Mount Soche, Blantyre, Malawi

onder de werknemers om zich te laten testen. De vakbond stelt hiervoor sensibiliseringsmateriaal ter beschikking. Verder hebben wij de eis gesteld dat de werkgever elke maand gezonde voedingspakketten uitdeelt. De pakketten bevatten eieren, melk, granen en noten. Deze aanvullende voeding zorgt ervoor dat mensen met hiv hun medicijnen beter kunnen verteren. Maar, er

**"ZELFS ALS JULLIE OP STRAAT
BLIJVEN KOMEN, ZAL HET
LAND NIET VOORZIEN WORDEN
VAN MEER BENZINE."
(PRESIDENT VAN MALAWI)**

zouden best nog producten aan toegevoegd worden zoals olie om te koken. De overheid verschaft gelukkig gratis aidsremmers, maar werknemers die besmet zijn, durven dit niet altijd bekend maken uit schrik ontslagen te worden. Er zijn altijd werkgevers die uiteindelijk overgaan tot ontslag, want: "het werk wordt te zwaar voor de betrokkene". Ze denken hierdoor de werknemer een gunst te verlenen ...

Precious: "Ik werk bij de Chibuku brouwerij en ben hoofddelegee van de drie vestigingen. Om de drie maanden organiseren wij een interzetel. Omdat de meeste werknemers ongeletterd zijn, is het zeer moeilijk

om hen te sensibiliseren. Daarom stellen wij de hulp van de Belgische ABVV HORVAL vakbond erg op prijs. Geld geven is belangrijk, maar gaat te makkelijk. De overdracht van kennis is voor ons veel belangrijker, want kennis geeft ons macht!

Veel syndicale problemen zijn dezelfde, zoals bijv. de goedkope werkrachten. Wij verdienen 75 euro per maand. Dit is een hoog loon voor Malawi, maar er zijn altijd werkrachten uit India die hetzelfde werk voor minder loon willen doen! De werkzekerheid is dus zeer laag. En juist nu alle prijzen zijn gestegen ... Het is dus zeer moeilijk om elke maand de huur te kunnen betalen. Wij gaan volgende week deze problematiek met onze werkgever bespreken en hopen om een soort van indexstelsel af te spreken zodat de werknemers niet in armoede terechtkomen.

Omdat er geen benzine meer kan worden gekocht, moeten de werknemers naar het werk wandelen. Gelukkig had onze onderneming een voorraad brandstof, zodat wij het bier konden blijven leveren. In andere sectoren zoals de horecasector verwachten wij dat veel mensen hun job gaan verliezen. Toeristen geraken bijv. niet in hun hotel en annuleren dus maar hun verblijf.

In juli vorig jaar is er een pensioenplan opgesteld. Voor vrouwen bedraagt de leeftijd 55 jaar en voor mannen 60 jaar. De levensverwachting is met ongeveer 45 jaar

in Malawi veel lager dan in België! De vakbond werd echter niet geconsulteerd toen dit plan werd opgesteld. Bovendien moet er nog een heleboel gefinaliseerd worden. Werknemers vragen nu vaak om hun pensioenplan op te nemen wanneer ze werkloos worden om toch geld ter beschikking te hebben. Terwijl elke werkloze werknemer eigenlijk beschermd zou moeten zijn door een vervangingsinkomen. Er is dus nog een lange weg af te leggen. Maar, het is wel een begin van een sociaal zekerheidstelsel.

Dorothea Makhasu van de Hotel Food Processing Catering Workers Union (HFPCWU) in Malawi wil graag via deze weg haar dankbetuiging uiten aan alle leden van HORVAL voor hun jarenlange solidariteit: "Door jullie steun is het ledenaantal versnoodigd en hebben wij bijna genoeg leden om een sectoroverleg op te starten. Momenteel zijn wij in staat om aan onze militanten en propagandisten opleiding te geven over arbeidswetgeving. De overeenkomst met Coca-Cola, Carlsberg en Malawi Distilleries is bijna rond. Verder schaffen wij de huisvakbonden af en kunnen wij deze werknemers nu goed vertegenwoordigen vanuit de HFPCWU. Maar, er staan ons nog een heleboel uitdagingen te wachten. Enkel in 2011 zijn wij al meer dan 500 leden verloren door aids of sluitingen van ondernemingen".

Silvie Mariën



Mijn gegevens:

Rijksregisternummer: _____
Geboortedatum: _____
Naam: _____
Adres: _____

Telefoonnummer: _____
GSM: _____
E-mail: _____ @ _____
Ik ben in dienst van de onderneming sedert: _____

Gegevens van het bedrijf waar je werkt:

Naam: _____
Adres: _____

- ☐ Aanvullend Paritair Comité voor werklieden (PC 100)
- ☐ Voedingsnijverheid (PC 118)
- ☐ Handel in Voedselwaren (PC 119)
- ☐ Ondernemingen van Technische land- en tuinbouwwerken (PC 132)
- ☐ Landbouw (PC 144)
- ☐ Tuinbouwbedrijf (PC 145)
- ☐ Bosbouwbedrijf (PC 146)
- ☐ HORECA (PC 302)
- ☐ Warenhuizen (PC 312)
- ☐ Uitzendarbeid (PC 322)
- ☐ Ondernemingen die buurtwerken of diensten leveren (dienstencheques) (PC 322.01)
- ☐ Toeristische attracties (PC 333)

Duid de sector van je onderneming aan in het overeenstemmende vakje. Weet je het niet zeker onder welke sector je bedrijf valt geef hierna dan een korte beschrijving van de activiteiten van je bedrijf.

Je wil graag bijkomende info of je kandidatuur stellen bij de komende sociale sociale verkiezingen binnen het bedrijf, stuur deze fiche vandaag nog terug aan: **ABVV HORVAL - Federaal Secretariaat** - Celdebrouwerstraat 18 - 1000 BRUSSEL

Of naar het adres van je afdeling.



■ Serge

**ALLEZ LUIK!
ALLEZ HOEI!
ALLEZ BORGWORM!**

Waarde Kameraden,

Ik kan jullie met blijdschap en voldoening de uitbreiding aankondigen van onze militanten ploeg. Eric Duchesne en Patrick Rehan komen onze werking versterken.

Eric en Patrick hebben als uitstekende delegees hun sporen reeds verdiend. Met krachtige syndicale overtuiging en in het belang van alle werknemers, bereikten zij meermaals concrete resultaten op het terrein.

Zij zullen belast worden met de syndicale taken in de afdelingen in **Luik, Hoi en Borgworm**. Jullie gewestelijk secretaris is nu omringd door 3 waardevolle militanten!



■ Patrick Rehan - Yves Demeuse - Eric Duchesne

Nog een extra reden om op 3 te stemmen tijdens de sociale verkiezingen van mei 2012! Samen sterker!

**Serge Demeuse,
Gewestelijk Secretaris.**

■ REPORTAGE

Arbeiders van Avery Dennison in Turnhout halen hun slag thuis na een week van staken

Bij tapefabrikant Avery Dennison in Turnhout hebben alle arbeiders op 22 januari het werk neergelegd. De staking werd een week later pas opgeheven nadat er een akkoord werd bereikt waarin nagenoeg alle eisen van de arbeiders werden ingewilligd.

Reden voor deze actie waren de CAO-onderhandelingen die al van voor de zomer aansleepten. Volgens de directie waren er dringende besparingen nodig om de winstmarge van de aandeelhouders te kunnen blijven garanderen. Wij zien bij Avery Dennison net een bedrijf waar ook in tijden van crisis grote winsten werden gegeneerd.

Door een grondige herstructurering in 2009 en het verlies daarbij van 1 op 9 arbeidsplaatsen werden de werknemers reeds zwaar getroffen. Nu, voor de CAO-onderhandelingen van 2011 en 2012 eisten wij slechts het behoud van de bestaande voordelen van tijdskrediet- en brugpensioenregeling. Slechts in ruil voor werkzekerheid of een ernstig verbeterde ontslagregeling kon er sprake zijn van een besparing op de loonkost.

Het sociaal overleg was eerder in het slop geraakt nadat de directie niet was komen opdagen tijdens een verzoeningsvergadering binnen het paritair comité voor de sector scheikunde. Na het aflopen van de stakingsaanzegging, waarbinnen de vakbonden tevergeefs open bleven staan voor onderhandelingen, en nadat 87% van de arbeiders zich actiebereid had verklaard, kon de staking dan ook met erg veel vuur en inzet van start gaan.

Het is net die inzet van alle arbeiders die de staking tot een succes heeft gemaakt! Er werd actief gestaakt, dat wil zeggen dat de arbeiders het grootste gedeelte van hun shift aan het piket hebben doorgebracht! 's Nachts konden er gemakkelijk 50 stakers aan het piket geteld worden. Tegen deze uiting van solidariteit kon de directie niet op en zagen ze in dat de staking niet op een sissers zou aflopen. Hoe meer de directie intimideerde, ondermeer door een deurwaarder met een stevig bevelschrift op de stakers die de stock bewaakten af te sturen, hoe groter de solidariteit werd en hoe meer de actiebereidheid groeide!



Foto: Patrick Paulus

Bij het inzetten van de tweede stakingsweek had de directie begrepen dat ze de eisen van de arbeiders ernstig diende te nemen en werd er eindelijk ten gronde onderhandeld. Op maandag 30 januari (op de nationale stakingsdag nota bene) kwam er laat in de

avond een akkoord uit de bus waar een grote meerderheid van de arbeiders zich in kon vinden.

De gedrevenheid, het doorzettingsvermogen en de solidariteit van de arbeiders van Avery Dennison mogen een

inspiratiebron en een voorbeeld zijn voor al diegenen die voor dezelfde strijd komen te staan!

Iris Baetens | adjunct secretaris | Algemene Centrale Mechelen+Kempen

Bezoek aan de kerncentrale van Doel

"Den Doel" is een van de twee kerncentrales in België, en is gelegen in de haven van Antwerpen, aan de Schelde, nabij het dorpje Doel. Belangrijkste eigenaar van de kerncentrale is het energiebedrijf Electrabel. De kerncentrale heeft meer dan 800 medewerkers. De oppervlakte van de centrale is 80 hectare. De niet-nucleair gebonden delen van deze kerncentrale kunnen samen met ons bezocht worden...

Wanneer? 17 april 2012 van 9u15 tot 12u45
Organisatie: Linx+
Waar? Electrabel Kerncentrale Doel | Haven 1800 Scheldemolenstraat | 9130 Doel

Deze activiteit is GRATIS. Inschrijving is vereist.

Op voorschrift van de kerncentrale moeten wij bij inschrijving volgende gegevens van **elke deelnemer** vragen: **naam + voornaam, geboortedatum + geboorteplaats en adres.** Deze gegevens worden niet aan derden doorgegeven.

Andersvalide bezoekers zijn zeker welkom en kunnen de inleidende presentatie van de gids mee volgen en de tentoonstelling bezoeken. Om veiligheidsredenen kunnen zij echter niet deelnemen aan het bezoek in de installaties. De kerncentrale van Doel is NIET met het openbaar



vervoer te bereiken. Eigen vervoer is vereist.

Info en inschrijvingen:
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) | 2018 Antwerpen | Tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 132-5201931-56

Bezoek aan de Antwerpse haven



Geleid bezoek aan de haven met de bus. Je bezoekt een stukgoedterminal, een containerterminal, een fruitwerf, het opleidingscentrum voor de dokwerkers en het aanwervingslokaal of "het kot"... Je voelt je een dokwerker voor één dag. 's Middags eten we een warme maaltijd in de kantine van het kot.

Prijs: €17 per persoon - dranken niet inbegrepen
Wanneer? donderdag 26 april 2012 van 9u00 tot 16u00
Organisatie: Linx+
Waar? Bus vertrekt aan de BTB | Paardenmarkt 66 | 2000 Antwerpen

Info en inschrijvingen:
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) | 2018 Antwerpen
Tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 132-5201931-56
Bij inschrijving moet de naam en identiteitskaartnummer van ELKE deelnemer meegedeeld worden. Dit op voorschrift van het Antwerps Havenbedrijf.

Filmvoorstelling + receptie
MADE IN DAGENHAM
WOENSDAG 7 MARCH 2012 OM 19u30

Deze film vertelt het ware verhaal van de vrouwenstaking in de fondfabriek van Dagenham, anno 1968. Ook vandaag is de loonkloof een actueel verhaal waardoor we de Equal Payday organiseren.

Inschrijver: Inga Verhaert gedeputeerde bij de Provincie Antwerpen

Auditorium, Bioscooptheater Prisma - Ticket: 3 €
De Coninckplein 28, 2080 Antwerpen

Info en inschrijvingen: ADVIESPUNT
Ommeganckstraat 35 (1e verdieping), 2018 Antwerpen
T: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betalen via Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 132-5201931-56

equal-payday

de fluistercompagnie presenteert in samenwerking met ABVV regio Antwerpen

Groenten uit Dalen
van Walter van den Broeck
in een regie van Jean-Paul Van Steertegem

Van 23 februari t.e.m. 1 april 2012
Theater aan de Stroom - Blancefloerlaan 181B - 2050 Antwerpen

tickets & info: www.onti.be of 070 22 33 30

Korting: leden van het ABVV betalen € 13 in de plaats van € 16 per kaart.
Vergeet dus je lidmaatschap niet te vermelden als je reserveert.

Eric Kerremans - Annermarie Picard - Dirk Lavrysen - Leen Dendievel & Koen Boogaerts

ABVV Vlaams-Brabant geniet de voorkeur van stagiairs

De afgelopen weken is er heel wat te doen geweest om de populariteit van vakbondsacties bij jongeren. Het ABVV zou de voeling met de jongeren kwijt zijn. Er is een kloof in de solidariteit tussen jong en oud. Of toch niet? In Vlaams-Brabant stellen we de afgelopen jaren vast dat steeds meer jongeren hun stages bij ons willen doen. In de mate van het mogelijke gaan wij daar ook op in. Hetzelfde fenomeen zien we in het aantal reacties dat wij krijgen op openstaande vacatures. Op dit moment is zelfs 25% van het personeel in Vlaams-Brabant tussen 22 en 30 jaar oud. Het ABVV Vlaams-Brabant wordt meer en meer een vakbond voor en door jongeren. We vonden het dan ook tijd om eens een stagiair aan het woord te laten. Jorik Cleenders, 21 jaar en laatstejaarsstudent maatschappelijke advisering, hebben we daarom enkele vragen voorgelegd.

Zijn jongeren kwaad op de vakbonden?

‘Jongeren’ is een nogal algemene term. De luidste stemmen in de media (zie ondermeer het antwoord op de brief van Rudy De Leeuw) kwamen van jongeren tussen de 20 en 25 jaar. Ik wil hierbij direct opmerken dat de jonge afgestudeerden (25-30 jaar) minder tot niet vertegenwoordigd werden. Deze categorie van jongeren is dan ook de groep die ondervond dat een vaste job/een vast inkomen vinden anno 2012 niet zo makkelijk is. Vele jongeren moeten van de ene interim naar de andere “zwemmen”, om de eindjes aan elkaar te knopen. De jongeren die wel in de media kwamen, gaven vooral argumenten tegen de staking. Het zijn de ouderen die al jaren profiteren en nu niet langer willen werken. “We weten allemaal dat we langer moeten werken, stop nu

maar met zagen.” Het zijn egoïsten die staken. De individualisering, de invloed van de media en een algemene “verrechtsing” van de maatschappij drukken op de jongeren van nu. De studenten die vorige maand zo luid riepen, zijn mijns inziens jonge ambitieuze mensen die ervan overtuigd zijn dat ze een goede job zullen vinden dankzij hun diploma. Ook jongeren merken dat de crisis, ondermeer veroorzaakt door onze banken, gedragen moet worden door de “modale burger”. Deze jongeren hoor je niet in de media, wat spijtig is, want zij zijn even boos als de “vakbondbashers”, alleen is hun uitgangspunt anders.

Wanneer werd je gebeten door de vakbondsmicrobe?

Als jonge progressieve tiener kwam ik in Leuven terecht om er te studeren. En als student heb je nogal wat vrije tijd. Ik besloot me



in te zetten voor de gemeenschap in plaats mij onder te dompelen in het studentenvertier. Als student sociaal werk ontdekte ik het belang van een massabeweging, organisatie modellen enz. Een stage bij de vakbond was bijgevolg maar een kleine stap voor mij. Ik sta volledig achter deze keuze, met volle overtuiging.

Hoe moeten we jongeren aanspreken?

Er is een communicatiekloof tussen jongeren en vakbonden. Jongeren hebben duidelijk een andere soort van communicatie (twitteren, facebook,...), waarin de vakbonden nog heel wat te leren hebben. Anderzijds vinden groepen jongeren zich niet vertegenwoordigd

door een vakbond. Hoe je deze denkpiste kan veranderen, weet ik zelf ook niet. Ik ben er zeker van dat jongeren die gemotiveerd zijn om een engagement aan te gaan daartoe extra gestimuleerd worden door het onrecht dat ze dagelijks in de krant lezen en op straat zien gebeuren.

ACTIE WEGENS GROOT SUCCES VERLENGD!
Waarom in groep gas en elektriciteit aankopen?
Eerdere groepsaankopen tonen aan dat samen energie aankopen een **grote besparing** oplevert voor de deelnemers. Bij onze actie in het voorjaar van 2011 schreven 11.339 gezinnen zich in. De deelnemende gezinnen die overstapten naar een nieuwe leverancier bespaarden maar liefst tot 25% op hun energiefactuur voor gas en elektriciteit. Wie alleen voor elektriciteit koos, bespaarde ongeveer 15%. Een onverhoopt succes dat smaakt naar meer. Daarom organiseren we dit voorjaar een nieuwe samenaankoop.

Samen staan we sterker
Hoe meer mensen zich inschrijven voor de groepsaankoop, hoe groter de kans op een lagere prijs voor gas en elektriciteit. Door deel te nemen aan een groepsaankoop kan u jaarlijks al **snel enkele honderden euro's besparen** aan energiekosten. Groepsaankopen kennen steeds meer succes en waren in 2011 goed voor meer dan 50.000 overstappen. Met onze keuze voor groene stroom dragen we eveneens ons steentje bij in de strijd tegen de klimaatopwarming.

HOE WERKT HET?
Zonder zorgen van leverancier veranderen.

- Via internet of met het inschrijvingsformulier kan iedereen zich **VRIJBlijvend** inschrijven voor onze groepsaankoop.
- Op 20 mei sluiten we de inschrijvingen af. Op 21 mei start de online veiling en brengen de verschillende leveranciers hun bod uit.
- In de week van 22 mei krijgt iedere deelnemer een persoonlijk en vrijblijvend contractvoorstel van de winnende leverancier.** Pas dan beslist u definitief of u al dan niet overstapt.

Deelnemen is heel eenvoudig
Overtuigd? Schrijf dan snel in via onze website **www.samenstroom.be**
Via de website aansluiten is de meest eenvoudige manier.
Heeft u zelf geen internet, stuur dan het inschrijvingsformulier naar Samenstroom, Mechelsestraat 70, 3000 Leuven.

2de editie

INSCHRIJVINGSFORMULIER GAS EN ELEKTRICITEIT
(invullen in drukletters a.u.b.)
Ja, ik sluit me aan bij de groepsaankoop van elektriciteit en/of aardgas (aankruisen a.u.b.)
☐ aardgas, op basis van een jaarcontract ☐ elektriciteit, op basis van een jaarcontract
Naam: _____
Adres: _____
Postcode: _____ Gemeente: _____
Telefoon: _____ E-mail: _____
Aantal gezinsleden: _____ Bent u al ooit overgestapt? ☐ JA ☐ NEE
Huidige energieleverancier: _____
--> Voor de volgende gegevens, zie uw laatste **eindfactuur**
EAN-nummer ELEK (18 cijfers): _____ kWh
U heeft een dubbele meter: Jaarverbruik ELEK piek: _____ kWh
Jaarverbruik ELEK dal: _____ kWh
Indien u maar 1 meter heeft: _____ kWh
Indien u een exclusieve nachtmeter heeft: _____ kWh
EAN-nummer AARDGAS (18 cijfers): _____ kWh
Jaarverbruik AARDGAS: _____ kWh
Bedrag laatste eindfactuur (incl. BTW): _____
Vervaldag huidige contract: _____ Handtekening: _____
Gelieve alle velden in te vullen die op u van toepassing zijn

Bespaar fors op uw gas en elektriciteit

MEER WETEN? KOM NAAR ONZE INFOAVONDEN!
Voor alle informatie en overzicht van de infoavonden en de gegevens van de lokale contactpersonen, surf naar:
www.samenstroom.be
Bezoek ons ook op facebook:

www.facebook.com/samenstroom

samenstroom.be
samenaankoop groene energie

CAFÉ SOLIDARITÉ
Woensdag 28 maart - 20u00 - CC De Kruisboog - Tienen

Phara De Aguirre interviewt Marleen Temmerman
Over haar werk als gynaecologe in verschillende Afrikaanse landen. Over het recht op gezondheid, overal ter wereld. Napraten doen we bij een zuiders hapje en drankje (1 consumptie aangeboden).

CCDeKruisboog-Sint-Jorisplein20-Tienen
Toegang gratis. Meer info bij Chris François
via 016 82 39 39 of marcel.logist@vlaamsparlament.be

fos
'Recht op gezondheid wereldwijd' is een gezamenlijke campagne van

ABVV Vlaams-Brabant

sp.a

Sociale Dienst Vlaams-Brabant

In samenwerking met het Afrika Film Festival

Met de steun van de provincie Vlaams-Brabant

ACTIVITEITEN

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

KAARTING & BIJART
Zaterdag 25 februari 2012 om 9u.
Ronse, Ijzerstraat 2
Kaarting & bijarten voor kippenbillen.
Kostprijs: €2 inleggen of 2 steunkaarten.
Info & inschrijven: Etienne Vandenhove -

055 20 62 28 of Daniel Moerman - 055 21 87 56 of Jeaninne Lobyn 055 21 46 34 of het Linx+ secretariaat bij Leen 055 33 90 06
Org: CC De Kadée's

SENIOREN
FLOREAL BLANKENBERGE
Vrijdag 23 maart 2012 tot vrijdag 30 maart.

Blankenberge, Koning Albertlaan 59
De week start met het avondmaal op de dag van aankomst en met het middagmaal op de dag van vertrek. Verzorgde animatie.
Kostprijs: €330 per persoon voor ABVV leden en €380 voor niet-leden. €87,50 toeslag voor singles.
Info en inschrijvingen bij Leen 055 33 90 06 of leen.detroyer@abvv.be

Dinsdag 20 maart 2012 - 11.30u

Lenteshow

met Frank Galan

Na een lekkere warme maaltijd worden we getrekkeerd op een echte vernieuwde showmiddag waar o.a. Ivo Pauwels, Diana More, Kurt Keller en Dany op het programma staan.

Prijs:
€32: Leden ABVV Oost-Vlaanderen
€35: Niet-leden
(Inclusief middagmaal, 1 waterkaart en 4 boterhammen met beleg)
Alle dranken dienen afzonderlijk betaald te worden.

Inschrijven voor 13 maart 2012.
Info en inschrijvingen:
Glenda 053 727 824 - glenda.vaninpe@abvv.be
Rekr. ABVV Senioren Oost-Vlaanderen
BE35 8792 1685 0137 - BNACBEBB

ABVV

Senioren Oost-Vlaanderen

culinaire ontmoeting

Senioren

Zondag 4 maart 2012, vanaf 11.30 u

HUTSEPOT

+ koffie

15 €/Pers.

te reserveren vóór 25 februari 2012

ABVV, Stationsstraat 21 te 9000 Ronse

Inschrijven kan bij de bestuursleden van CC Senioren
- Gevaert Jenny 055/38 86 54
- Vandenhoeke Marcel 055/21 50 29
- Linx+ secretariaat bij De Vriemst 055/33 90 07 of 055/33 90 06

CC DE KADEE'S

CC OUDENAARDE

Bedrijfswerk van Audi-Vorst

Bedrijfswerk van distributiecentrum Colruyt op Damsveld, Halle

14 maart 2012

Programma

10.00 uur Audi-Vorst rondleiding + uitgebreide lunch

14.00 uur Colruyt-Halle rondleiding door gidsen

16.30 uur terugreis

Prijs

35 euro

Opgelapt!

Schrijf je in vóór 3 maart want de plaats van zijn ligplaats wordt ook een andere plaats met maar bij Colruyt kan het op sommige plaatsen -20°C zijn

Inschrijven kan bij het bestuur van CC De Kadée's en CC Oudenaarde

- Etienne VANDENHOVE 055/20 62 28 - Daniel MOERMAN 055/21 87 56

- Bus VERMEIRSEN 055/31 04 36 - Corneel DECLERCQ 055/31 98 33

- Leen De TROYER Linx+ secretariaat 055/33 90 06

soliciteren

discriminatie

KLACHTEN

VDAB

PWA

Praat erover met een van de ABVV-jobconsultanten, uw gratis specialist!

gratis opleiding

CONTOLE

persoonlijkheid

EF president in je werk

Je bent werkzoekend of geïnteresseerd in het vinden en vinden van de arbeidsmarkt

Wat is dat nu juist werken als interim?

Wat houdt dit in werken met een arbeidshandicap?

Hoe zit dit in elkaar "Mijn VDAB" via VDAB online?

Wat staat er in de actualiteit en wat leert ons dit?

Wat mag ik als werkloze verwachten van mijn pensioen?

Hoe doe ik dat solliciteren?

Hoe leer ik omgaan met een computer?

Over al dit en nog meer, geeft Jobconsult info's en vormingen. Kom eens langs en vraag een vormingsboekje.

Naam:

jobconsult.aalst@abvv.be - 05 372 78 17

jobconsult.dendermonde@abvv.be - 05 225 92 83

jobconsult.gent@abvv.be - 09 265 52 32

jobconsult.ronse@abvv.be 05 533 90 15

jobconsult.sint-niklaas@abvv.be - 03 760 04 32

Oost-Vlaanderen

www.abvv.jobconsult.be

INFO: CONTROLE DOOR RVA
EKKO - Zuidmoentstraat 134 - Dinsdag 20.03.'12 - 13u30 - info: saline.verhoordakel@abvv.be of 09 265 52 88
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 16.03.'12 - 9u - info: soen.vantrappeng@abvv.be of 09 265 52 34
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - Dinsdag 06.03.'12 - 9u30 - info: axoline.benoit@abvv.be of 03 760 04 35
Org: Vorming & Actie, vorming voor werkzoekenden

INFO: SOLICITATIE TRAINING (Houtmarkt 1)
AALST - vanaf 9u tot 12u - info: trui.devillers@abvv.be of 05 225 92 82
Gaet door op maandag 05/03 - dinsdag 06/03 - woensdag 07/03 - donderdag 08/03 - vrijdag 09/03 - maandag 12/03 - dinsdag 13/03

INFO: 50+
AALST - Houtmarkt 1 - Woensdag 07.03.'12 - 9u30 - info: soen.roosendaal@abvv.be - tel 03 760 04 32
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - Donderdag 08.03.'12 - 9u - info: soen.roosendaal@abvv.be - tel 05 225 92 83
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 09.03.'12 - 13u - info: salle.ahonghe@abvv.be - tel 09 265 52 32
RONSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 09.03.'12 - 9u - info: henje.heynd@abvv.be - tel 05 533 90 15
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - Maandag 05.03.'12 - 9u30 - info: soen.roosendaal@abvv.be - tel 03 760 04 32
Org: Bijhulpconsultanten ABVV Oost-Vlaanderen



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers.
Je vindt ons op volgende adressen:

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be

Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag.

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak.

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag.

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 58
Dinsdag en donderdag.

SENIORENWERKING BRUGGE

Filmnamiddag ‘Made in Dagenham’
Op maandag 5 maart vertonen we de film ‘Made in Dagenham’ om 14u in de Van Ackerzaal, Zilverstraat 43. Het is het ware verhaal van de vrouwenstaking in de Fordfabriek van Dagenham VK in 1968, die vechten om gelijk loon voor gelijk werk (Equal Pay). Dit verhaal is tot op vandaag nog altijd relevant en elk jaar organiseren wij samen met Zijkant, de actiedag ‘Equal Pay Day’. Deelnemen is gratis.
Info/inschrijving: Willy De Spriet tel. 0477 22 56 24.

SENIORENWERKING ACOD BRUGGE

Infoavond verbreding Schipdonkkanaal
Op donderdag 8 maart organiseren we een infoavond over de plannen om het Schipdonkkanaal te verbreden. Sprekers zijn enkele bestuursleden van vzw ‘t Groot Gedelf. Zij verdiepen zich in de studie over de verbreding. Nadien is er de mogelijkheid om vragen te stellen. Deze avond gaat door op donderdag 1 maart in de Van Ackerzaal, Zilverstraat. Toegang is gratis, aanvang om 19u30. Info: Johan Van de Castele tel. 0499 74 25 85 of Marc Caenen tel. 0479 86 23 88.

SENIORENWERKING OOSTENDE

Bezoek aan de Senaat
Op donderdag 22 maart brengen we een bezoek aan de Senaat te Brussel. De Senaat is gelegen op wandelafstand (ong. 1 km) van Brussel-centraal. Senator Dalila Douifi ontvangt er ons met een kopje koffie en een kort voorstellingsfilmpje over de werking van Kamer & Senaat. Een gids neemt ons vervolgens op sleeptouw door de gebouwen. Onderweg hebben we ook een afspraak met Vice Premier Johan Vande Lanotte, Minister Monica De Coninck en Staatssecretaris John Crombez. Daarna is het tijd voor de lunch. Vanaf 14u15 volgen we de plenaire zitting (live op Villa Politica). Rond 16u vertrekken we terug met de trein richting Oostende. Leden betalen €2. Niet leden €3. Inschrijven tot maandag 12 maart. Aantal inschrijvingen is beperkt. Info: tel. 059 55 60 68.

BIZ’ART TORHOUT

Afdeling van start
Linx+ heeft er een nieuwe afdeling bij met de leuk klinkende naam Biz’art. Walter Merckx is voorzitter en Kristof Coolman treedt op als secretaris van de afdeling. De centen zijn in goede handen bij Heidi Dejonghe als penningmeester. Wie zich wil aansluiten of informatie wil, kan contact opnemen met Kristof via 0475 22 58 70 of op biz_art8820@yahoo.co.uk

CC LAUWE

Tentoonstelling: Kunst uit eigen streek
Culturele Centrale Lauwe organiseert jaarlijks deze kunsttentoonstelling met de bedoeling amateurkunstenaars uit de regio een kans te geven met hun werk naar buiten te komen. De gebruikte technieken zijn sterk verschillend. ‘Kunst uit eigen streek’ is gratis te bezoeken tijdens het weekend van 25 en 26 februari. Dit telkens van 9u30 tot 12u30 en van 14u tot 18u30. Zondag sluit de tentoonstelling om 18u. Locatie is de zaal van café Astoria, Hospitaalstraat 67 te Lauwe.

Een avondje Senegal
Op vrijdag 2 maart gaat, in samenwerking met de Senegalese Vriendenkring, ‘een avondje Senegal’ door. Aanvang om 19u30 in het Cultureel Centrum, Wevelgemstraat 20 te Lauwe. Op het programma staat: voorstelling van De Senegalese Vriendenkring, schets van het land Senegal: noden en prioriteiten, reizen naar Senegal, uitleg over verschillende reisformules en een digitale fotoreportage over de inleefreis 2011. Toegang is gratis. Wie dit wenst, kan vooraf intekenen op de inleefreis 2013. Meer info op: www.everyoneweb.com/senegalesevriendenkring.

LINX+ LEDEGEM

Inleiding in het bierproeven
Belgische topbieren zijn smaakvol. Onder begeleiding van zytholoog/biersommelier Kurt Gunst word je ingeleid in het bierproeven. Deze activiteit wordt ingericht door Linx+ Ledegem en gaat door op vrijdag 2 maart vanaf 20u in CC De Samenkomst (St.-Elooiswinkelstraat 84 te Ledegem). Deelname bedraagt €12, bieren inbegrepen. Inschrijven en betalen bij Yves Delombaerde - tel. 0473 77 47 95 - yves.delombaerde@telenet.be op rek.nr. 385-0241698-37.

LINX+ REISCAFÉ ANTIPODE

Not Alone - fotoreportage Guinea
Op vrijdag 2 maart komt Dr. An Vercoutere naar Kortrijk voor een fotoreportage over Guinea. An Vercoutere studeert gynaecologie bij Marleen Temmerman (RUG). Zij is niet alleen actief in eigen land, maar ook in Guinea. Daar maakte ze een reportage over haar ervaringen bij de NGO Felica. Dit project wil de levensomstandigheden van jonge tienermoeders, HIV-patiënten en kansarme kinderen verbeteren. De toegangsprijs bedraagt €3 en gaat integraal naar dit project. Start om 20u in VC Mozaïek, Overleiestraat 15a te Kortrijk.

CC MARKE

Voordracht Rachida Lamrabet
Internationale Vrouwendag
Op donderdag 8 maart om 20u organiseert Culturele Centrale Marke samen met andere verenigingen een voordracht in OC Marke, Hellestraat 6. Rachida Lamrabet is een Vlaamse schijfster van Marokkaanse origine. Zij is ook juriste voor het Centrum voor Gelijkheid van Kansen. In het kader van de Internationale Vrouwendag vertelt Rachida haar verhaal in Marke. Prijs: €3 in voorverkoop en €4 aan de deur. Kaarten en meer info: Joël Vandenbogaerde - tel. 056 21 12 63 - joel.vandenbogaerde@skynet.be

LINX+ ACHTURENCULTUUR

Boekvoorstelling Peter Mertens
Peter Mertens komt zijn bestseller voorstellen in Kortrijk. ‘Hoe durven ze’ handelt over de Euro, crisis en de grote hold-up. Iedereen welkom op vrijdag 9 maart vanaf 19u30 in Poortgebouw V-Tex, Pieter De Conincklaan 23a te Kortrijk. Deze gratis activiteit wordt naast Peter Mertens opgeleust door Eddy Van Lancker (ABVV), Gino Dupont (LBC-NVK), Dominique Wilaert (Victoria Deluxe), Geert Six (Unie der Zorgelozen), Willy Spillebeen (schrijver-dichter) en Dominiek Dendooven (In Flanders Fiels museum). Muzikale omlijsting door Brent en Janne Vanneste (Steak Number Eight) en Wouter Vercruysse (cello).

SENIORENWERKING DE BRUG ROESELARE

Gespreksnamiddag gezondheidszorg
Sprekers van Bond Moyson komen uitleg geven over de werking van de ziekenbond voor senioren, hun thuiszorgaanbod en geven tips omtrent valpreventie. Deze gespreksnamiddag is gratis en gaat door op woensdag 14 maart vanaf 14u30 in de grote zaal van het ABVV te Roeselare (verdiep 2, Zuidpand, Zuidstraat). Inschrijven is noodzakelijk en moet gebeuren vóór woensdag 7 maart bij: D’haveloose Rik - tel. 051 251 432 - brugroes@advalvas.be

SENIORENWERKING DE BRUG KORTRIJK

Bedrijfsbezoek Lutosa
Lutosa is gekend van zijn aardappelproducten “schatjes van patatjes!”. Een ervaren gids leert ons het productieproces kennen. Het bezoek duurt ongeveer 3 uur. Afsluiten doen we uiteraard met een portie friet. We spreken af op de site van Lutosa, Zone Industriële Du Vieux Pont 5 te 7900 Leuze-en-haniaut op donderdag 22 maart om 13u45. Deelname is gratis. Inschrijven vóór 20 maart bij Eddy Sinnaeve tel. 0486 23 31 97 sinnaeve.eddy@gmail.com.

SENIORENWERKING DE BRUG HARELBEKE

Infonamiddag
Vernieuwing centrum en Westwijk
Het bestuur van de seniorenafdeling Harelbeke nodigt zijn leden uit voor een infonamiddag over ‘de vernieuwing centrum en Westwijk’ op donderdag 22 maart vanaf 14 uur in CC Het Spoor, Eilandstraat 6 te Harelbeke. Toelichting door schepen Filip Kets en stedenbouwwambtenaar Cindy Deprez. Deelname €1, koffie en gebakje inbegrepen. Meer info en inschrijven vóór 17 maart bij Bossuyt Carlos - Ver. Natiënlaan 76 te Harelbeke - tel. 056 71 06 00

LINX+ FOTOCLUB STUDIO STIJN STREUVELS

Stijntje Quized
Op zaterdag 24 maart kan je deelnemen aan de 2de editie van Stijntje Quized in OC Outrijve, Outrijveplein te Outrijve. Deze quiz is een organisatie van Fotoclub Studio Stijn Streuvels uit Avelgem en behandelt algemene kennis. Aanvang is voorzien om 19u. Deelnameprijs €10 euro per ploeg (max 4 deelnemers/ploeg). Info: info@fotostudiostreuvels.be en www.fotostudiostreuvels.be



30 JAAR TROUWE DIENST

Op het personeelsfeest van 20 januari ll. werden 4 medewerkers in de bloemetjes gezet voor 30 jaar trouwe dienst.

Van links naar rechts: Caroline Claerbout, Brigitte Huvaere, Marc Devlieger. Brenda Deleye was niet aanwezig voor de foto.



PC 226 UITBETALING SYNDICALE PREMIE 2012



De periode van uitbetaling:
vanaf 1 maart tot 30 juni 2012

Bedrag: €125
De syndicale premie wordt uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld per 1/3/2012 in een onderneming ressorterend onder de bevoegdheid van het PC 226. Ook de bedienden die met brugpensioen gaan in de loop van 2012, hebben recht op een syndicale premie.

BBTK Oostende-Roeselare-Ieper
J. Peurquaetstraat 1, 8400 Oostende tel. 059 70 27 29
Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare tel. 051 26 00 86

BBTK Brugge
Zilverstraat 43, 8000 Brugge tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk tel. 056 26 82 43