

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 67STE JAARGANG / NR. 6 / 23 MAART 2012 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 43 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

■ DOSSIER LOONGELIJKHEID

DICHT DE LOONKLOOF V/M: ook via een betere combinatie werk en privéleven

Op 20 maart lanceerde het federaal ABVV zijn 8ste campagne voor loongelijkheid V/M in het kader van de sociale verkiezingen 2012: de combinatie werk en privéleven moet beter!

Vandaag werken vrouwen nog te vaak deeltijds en/of in minder betaalde functies en sectoren omdat ze naast hun job ook nog eens moeten jongleren met allerlei privéverplichtingen.

pag. **8 & 9**



De begrotingsmaatregelen
onder de loep

pag. **3**

Vlaams ABVV
Prik mee voor gezondheid

pag. **4**



Eindeloopbaanmenu
2012

pag. **5**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

■ EQUAL PAY DAY | 20 MAART '12

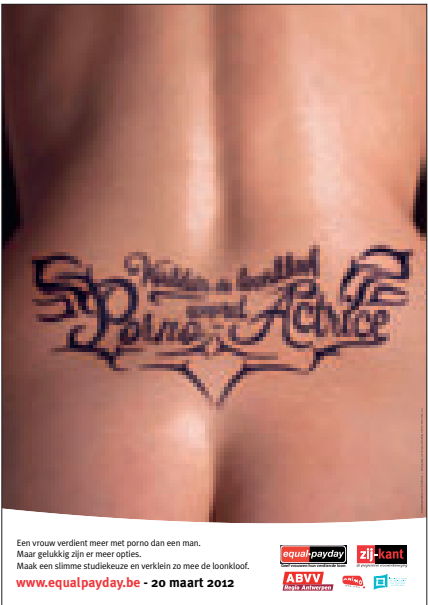
Verklein de loonkloof. Word porno-actrice

In de porno-industrie verdient een actrice meer dan een acteur. Dit is een uitzondering. Gemiddeld verdienen vrouwen nog steeds 22% minder dan mannen. Voor wie dit wil veranderen en toch geen pornocarrière ambieert was er op 20 maart de jaarlijkse Equal Pay Day. Equal Pay Day is de dag tot wanneer vrouwen langer moeten werken om evenveel te verdienen als wat mannen in één jaar tijd al ontvingen.

Dit jaar richtte Equal Pay Day zich expliciet op de sensibilisering van jongeren die hun loopbaankeuzes nog moeten maken. Want een slimme studiekeuze verkleint de loonkloof. **Je studie nu bepaalt mee je loon later.** En zeg nu zelf:

dat is een veel beter perspectief dan een job in de porno-sector.

In Antwerpen voerden Zijkant, Vlaams-ABVV, ABVV-jongeren en Animo op verschillende plaatsen actie. Bij het ochtendgloren was het campagne-team te vinden aan het centraal station, in de voormiddag schuimden de actievoerders de gebouwen van de stadscampus af en op de middag was er de apotheose op de Ossenmarkt. Jongeren en studenten gaven hun mening en oplossingen voor de loonkloof tussen vrouwen en mannen. De meest in het oog springen-



Een vrouw verdient meer met porno dan een man. Maar gelukkig zijn er meer opties. Maak een slimme studiekeuze en verklein zo mee de loonkloof.
www.equalpayday.be - 20 maart 2012

de ideeën leverden een rode boe op.

Meer info en beelden over de actie op
www.abvv-regio-antwerpen.be



Groenten uit Balen Opwarmen voor de sociale verkiezingen

Binnenkort starten de sociale verkiezingen. Op 15 en 17 maart hadden de ABVV-kandidaten in de regio Antwerpen de gelegenheid om zich op te warmen. Niet op één of andere vakbondsvergadering of -concentratie, maar met een avond toneel. Twee voorstellingen van het stuk 'Groenten uit Balen' in het Theater aan de Stroom werden speciaal voor deze gelegenheid gereserveerd.

Groenten uit Balen is een sociaal toneelstuk over de langdurige staking in de zinkfabriek van Balen, nu 41 jaar geleden. En over de invloed van de staking op een gezin met 3 generaties onder één dak. Ideaal voor een syndicale avond in een ontspannen sfeer. In een korte inleiding staken afwisselend Dirk Schoeters en Bruno Verlaeck de ABVV-kandidaten een hart onder de riem. Van op het podium en met een



ongebruikelijke achtergrond van een theaterdecor wezen ze op het belang van de sociale verkiezingen, de centrale rol van de militanten en op de ondersteuning die het ABVV aan kandidaten en verkozenen biedt. Tijdens de receptie hadden de militanten gelegenheid om ervaringen uit te wisselen. Of gewoon na te kaarten over de toneelvoorstelling.

De toneelvoorstelling 'Groenten uit Balen' loopt nog tot 1 april in Theater aan de Stroom | Blancefloerlaan 181B | 2050 Antwerpen-Linkeroever | www.theateraandestroom.be
Leden van het ABVV betalen €13 in de plaats van €16 per kaart. Vergeet dus je lidmaatschap niet te vermelden als je reserveert.



Peter Van Nuland
Werknemersafgevaardigde voor de kaderleden in de Ondernemingsraad van Agfa Health Care

“ Door snel opeenvolgende herstructureringen staat de positie van de kaderleden binnen ons bedrijf zwaar onder druk. In de ondernemingsraad geven we als afgevaardigde van de kaderleden een stem aan de steeds groter wordende groep van bedienden met een kaderstatuut. De meeste kaderleden waarderen ons werk stilaan meer en meer waardoor de vroeger bestaande aversie tegen 'de vakbonden' serieus verminderd is. ”

Werknemersvertegenwoordiging werkt echt !

Heb jij er al aan gedacht om je kandidaat te stellen voor de sociale verkiezingen van 2012 ?
Voor meer informatie zonder enige verplichting en in alle discretie:
Bel of mail ABVV-regio Antwerpen | Telefoon: 03 220 66 05
Mail: socverk.antwerpen@abvv.be



'Opgeleid' staat netjes Infosessies en cursussen voor werkzoekenden



Dinsdag 27 maart 2012 van 13u30 tot 16u30
Donderdag 29 maart 2012 van 13u30 tot 16u30 (*)

Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We maken je wegwijs in de werkloosheidsreglementering.

19 en 26 april en 3, 10, 24 en 31 mei 2012, 6 namiddagen telkens van 13u30 tot 16u30

Cursus ASSERTIVITEITSTRaining

Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 30 maart 2012, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Van 7 mei tot 16 mei 2012 - 7 voormiddagen - van maandag tot donderdag van 9u tot 12u

Cursus SOLLICITATIETRAINING VOOR ANDERSTALIGEN

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren in het Nederlands niet gemakkelijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en motivatiebrief maken en je succesvol voorbereiden op een sollicitatiegesprek. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig. Inschrijven kan tot 13 april 2012, maar betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

Van 21 mei tot 14 juni 2012 - 4 weken - van maandag tot vrijdag van 8u45 tot 12u

Cursus PC VOOR ANDERSTALIGEN

Wil je met de computer leren werken maar vind je lessen in het Nederlands nog moeilijk? Dan is deze cursus iets voor jou! In deze computercursus geven we extra aandacht aan het Nederlands, zodat je de cursus gemakkelijk kan volgen. Je leert werken met Word, internet en e-mail. Een basiskennis Nederlands is nodig (minimum richtgraad 2.1). Inschrijven kan tot 27 april 2012, maar betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

Deze cursussen en infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.
Behalve (*) De VoorZorg, Antwerpsestraat 33, 2850 Boom

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:
Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW 23-03-2012

Naam _____
Voornaam _____
Straat _____ Nr _____ Bus _____
Postnummer _____ Woonplaats _____
Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 27-03-2012
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 29-03-2012 (in Boom)
☐ Ik heb interesse in de cursus **ASSERTIVITEITSTRaining** die start op 19-04-2012
☐ Ik heb interesse in de cursus **SOLLICITATIETRAINING VOOR ANDERSTALIGEN** die start op 7-05-2012
☐ Ik heb interesse in de cursus **PC VOOR ANDERSTALIGEN** die start op 21-05-2012

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerking

De nieuwe regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering.
Krijg ik in de toekomst nog evenveel dopgeld?
Tellen de jaren dat ik werkloos ben nog mee voor de berekening van mijn pensioen?
En wat verandert er nog allemaal?
Kom het te weten op de infosessie



Wat gebeurt er met mijn dop?

Data: **woensdag 18 april 2012**
dinsdag 8 mei 2012

van: **13u30 tot 16u30**

Plaats: Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen, zaal op het gelijkvloers.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:

Vorming & Actie regio Antwerpen vzw
Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen

Je kan je ook telefonisch inschrijven: bel 03 220 66 13
of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be.
Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW 23-03-2012

Naam _____
Voornaam _____
Straat _____ Nr _____ Bus _____
Postnummer _____ Woonplaats _____
Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie over de nieuwe reglementering in de werkloosheid die zal doorgaan op **woensdag 18 april 2012**
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie over de nieuwe reglementering in de werkloosheid die zal doorgaan op **dinsdag 8 mei 2012**

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.



Sociaal overleg: ook in KMO's

Om haar campagne “Vakbond in de stad” in schoonheid te eindigen en omdat over 50 dagen in de bedrijven sociale verkiezingen worden gehouden, voerde ABVV-Brussel op woensdag 14 maart 2012 een symbolische actie voor de zetel van de Brusselse werkgeversorganisatie (BECI). Doel: daadwerkelijk sociaal overleg eisen in de Brusselse kleine en middelgrote ondernemingen (KMO's). Aan deze actie namen zo'n 200 militanten deel. Ze werden begeleid door twee steltenlopers van de compagnie 'Magic Land Theatre' en de uitstekende 'Gnawas de Bruxelles' zorgden voor de muziek.

Maandenlang al leiden de economische crisis, maar ook de ontwikkelingen in het Brussels economisch weefsel ('fragmentatie' van ondernemingen, trapsgewijze onderaanneming, ...) tot toenemende flexibilisering van het werk en zorgen ze voor steeds onzekerder arbeidsvoorwaarden. In de Brusselse kleine en middelgrote ondernemingen is deze evolutie nog sterker merkbaar, omdat daar geen sociale dialoog bestaat. Men moet weten dat in België de KMO's nog steeds niet verplicht zijn om sociale verkiezingen te organiseren, noch om hun werknemers vakbondsvertegenwoordiging te waarborgen. Daardoor hebben bijna 1.200.000 werknemers (of 48% van de werknemers in de privésector) geen vakbondsvertegenwoordigers en blijven ze verstoken van enig orgaan dat hun beroepsbelangen in het bedrijf verdedigt. De statistieken bewijzen dat deze situatie hoogst problematisch is: de ergste arbeidsongevallen doen zich voor in de KMO's; de arbeidsvoorwaarden - zowel de lonen als de



arbeidsovereenkomsten - zijn er over het algemeen ongunstiger; 'netto' uitbetaling in de vorm van verholde commissielonen zijn er nagenoeg gebruikelijk; steeds vaker wordt een beroep gedaan op schijnzelfstandigen, die soms van heel ver komen... Bovendien genieten die KMO's aanzienlijke steun van de gewestregering. Onder de slogan “KMO's: Geen sociale dialoog? Geen overheidssteun!” wees het ABVV daarom met deze actie op het enorme belang van vakbondsvertegenwoordiging in zoveel mogelijk bedrijven: dit is namelijk absoluut noodzakelijk om veiligere arbeidsomstandigheden en een beter toezicht op het naleven van de sociale wetgeving, te waarborgen.

Wij willen het aftakelen van de arbeidsvoorwaarden tegengaan en de sociale dialoog in de Brusselse KMO's stimuleren. Daarom zal ABVV-Brussel zich voornamelijk inzetten:

OP FEDERAAL VLAK
- om de drempel voor vakbondsvertegenwoordiging in de KMO's te doen verlagen tot **20 werknemers**

- om de drempel voor het verplicht oprichten van een ondernemingsraad te doen verlagen tot **50 werknemers**
- voor wijziging van artikel 14 van de wet van 20 september 1948 over de organisatie van het bedrijfsleven, in die zin dat in geval van twijfel bij het bepalen van de technische bedrijfseenheden (TBE) voortaan de **economische criteria de doorslag geven**
- voor meer samenwerking tussen vakbondsafvaardigingen op eenzelfde bedrijfsterrein en streven naar een gemeenschappelijke afvaardiging voor meerdere franchisewinkels of -zaken die tot eenzelfde merk of eenzelfde financiële groep behoren
- voor meer middelen voor de federale sociale inspectie

OP GEWESTELIJK VLAK
- voor meer middelen voor de gewestelijke sociale inspectie
- opdat bij een sociaal conflict in een bedrijf zonder vakbondsafvaardiging, een bestendig vakbondssecretaris zou kunnen optreden
- voor betere samenwerking tussen de verschillende inspectieniveaus en ook tussen de gewestelijke inspectie en de syndicale vakcentrales
- om te onderhandelen over een paritaire omkadering van de overheidssteun aan bedrijven en van het sectoraal herstelbeleid, door een **Brussels Akkoord** af te sluiten over de arbeidsvoorwaarden en de kwaliteit van de banen, evenals **Brusselse Sectorale Protocolakkoorden** over werkgelegenheids- en opleidingssteun in de prioritaire

sectoren
- opdat voortaan werkgelegenheidssteun, steun voor economische expansie en heropleving van wijken en handelskernen, gekoppeld zou worden aan de voorwaarde van een echte sociale dialoog in de KMO's.

VACATURE

AANWERFING VAN EEN
COORDINATOR (M/V) VOOR DE JURIDISCHE DIENST VAN DE BBTK-SETCA, AFDELING BRUSSEL-HALLE-VILVOORDE

Profiel
- je behaalde een Master in de rechten en een Master na Master sociaal recht.
- je bent tweetalig Nederlands/Frans
- je staat in voor de coördinatie van een team van 10 personen
- je maakt analyses en doet raadplegingen van individuele en of collectieve problemen / dossiers
- je beschikt over de nodige sociale vaardigheden, alsook over het nodige militantisme zodat je je vlot kan integreren in een syndicaal team
- meer info: www.bbtkt.org/Pages/Vacature-juridischefunctieBBTK-BHV.aspx

Interesse?
Aarzel niet en bezorg vóór 01 april 2012 je motivatiebrief en je curriculum vitae aan de Heer Erwin DE DEYN, Voorzitter van BBTK-SETCa Federaal, Rouppeplein 3 te 1000 Brussel of via email aan YLecomte@setca-fgtb.be



www.abvvlimburg.be

C.C. ENIAC COMPUTERCLUB
Zaterdag 3 maart: Groot eetfestijn
Elke maand is er een informatiebijeenkomst over een actueel thema. Voor onderwerpen en data, kijk je best op de website van Eniac. De info gaat steeds door in het Oud Atheneum (1ste verdiep), Zoutstraat 46 te St. Truiden. Meer info bij Geert Masuy, Velmerlaan 173, 3806 St. Truiden - www.eniac.be - eniaczv@pandora.be

HET VIRVELD
Zaterdag 31 maart: “Wederonthulling kunstbeeld 't Virveld”
Culturele centrale 't Virveld nodigt jou en je partner van harte uit op de wederonthulling van het kunstbeeld in Taverne 't Anker aan de waterski Lanklaar. We maken van de gelegenheid ook gebruik om de winnaars van de gedichtenwedstrijd bekend te maken. Aanvang om 16u. Aansluitend zal een hapje en een drankje aangeboden worden. Meer info bij Jan Braun, tel. 0479 65 66 44 of jantjebraun@hotmail.com

Dinsdag 10 april: Fordfabriek Genk
Mis deze gelegenheid niet om kennis te maken met Ford Genk en de syndicale werking van het ABVV! Na een kennismakingsfilm ontdek je de fabriek in een wagentje. Unie-

ke ervaring! Maximum 44 personen. Afspraak 18u aan de hoofdingang van Ford Genk. Het einde is voorzien om 20u. Prijs €2. Inschrijven voor 25 maart via e-mail wasil.tokarek@cdlim.be of telefonisch 011 52 35 36 (liefst na 18u.).

Donderdag 19 april: Mist “mijn moeder en ik”
Verteltheater voor mantelzorgers, familieleden, vrienden en hulpverleners van dementerende ouderen in het Vrijzinnig Centrum, A. Rodenbachstraat 18 te Hasselt. Aanvang om 20u. Inkom gratis! Meer info bij Dimitrie Bienen HVH tel. 011 22 51 88 of bij Maryscha Malina Linx+ tel. 011 22 97 77

Woensdag 25 april: Palliatieve zorg: hoe het levenseinde draaglijker wordt
Palliatieve zorg is de totaalzorg voor de patiënt op het ogenblik dat geneeskundige behandeling geen genezing meer kan bieden. Dr. Joke Bossers (huisarts, equipearts Palion, spilfiguur en pionier voor de uitbouw van de palliatieve zorg in Limburg, voorzitter van de Federatie Palliatieve Zorg Vlaanderen) zal ons vanuit de praktijk laten voelen welke meerwaarde palliatieve zorg kan betekenen. Inschrijven is niet verplicht, maar wel aan te raden. Er kunnen maximaal 80 personen

aanwezig zijn op de gezondheidsavonden. Wie inschrijft, krijgt voorrang. Meer info bij Rita Philippo, tel. 011 34 61 62 of rita.phlippo@lommel.be

ACOD GEPENSIONEERDEN
15 tot 22 september 2012: Reis Italië – Puglia
8-daagse 'discover Puglia'reis met

reisgids. Verblijf in een super 3 en 4 sterrenhotel met halfpension. Een uitzonderlijke combinatie van vakantie, geschiedenis, cultuur, natuurschoon en ontspanning. Gratis ontspanningsprogramma met Italiaanse kooklessen, Italiaanse danslessen, olie- en wijnproeverij, gala avond, gratis welkomstcocktail en begeleide uit-

stappen. €779 exclusief luchthaventaxen en fuel toeslagen + gratis reis pocket. Inbegrepen: vervoer van en naar de luchthaven vanaf 30 personen. Onze promotie is beperkt. Inschrijven kan tot 15 april. Voor meer info kan je terecht bij Jean Theunis, 011 30 09 79 of 0486 126 320 of via mail jean.theunis@acod.be

Wijzigingen openingsuren kantoren Limburg

De werkloosheidskantoren van ABVV Limburg zullen gesloten zijn op **woensdag 28 maart 2012 in de voormiddag**. In de namiddag gelden de normale openingsuren.

Wegens ziekte van onze medewerker zal er **vanaf 14 maart 2012** op woensdag voorlopig geen **avondzitting** zijn in ons kantoor te **Neerpelt**. Het kantoor zal open zijn tot 16u15 ipv 18u15. Wij verontschuldigen ons voor het eventuele ongemak.

	adres	maandag	dinsdag	woensdag	donderdag	vrijdag
Bree	Witte Torenwal 1b	-	09.00 - 11.45	-	13.30 - 18.15	-
Leopoldsborg	Bevrijdingspl. 18b1	13.30 - 16.15	09.00 - 11.45 13.30 - 18.15	09.00 - 11.45	09.00 - 11.45	-
Lommel	Kloosterstraat 25	09.00 - 11.45 13.30 - 16.15	13.30 - 18.15	09.00 - 11.45	13.30 - 16.15	-
Neerpelt	Groenstraat 2	09.00 - 11.45	-	13.30 - 16.15	-	-

Vanaf 19 maart 2012 is het ABVV kantoor in **Tongeren** op maandag de ganse dag open ipv op donderdag.

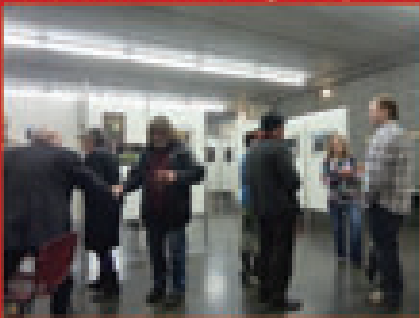
	adres	maandag	dinsdag	woensdag	donderdag	vrijdag
Tongeren	Albertwal 44	09.00 - 11.45 13.30 - 16.15	13.30 - 18.15	09.00 - 11.45	09.00 - 11.45	-

Al onze kantoren zijn telefonisch bereikbaar via het nummer **011 22 97 77**

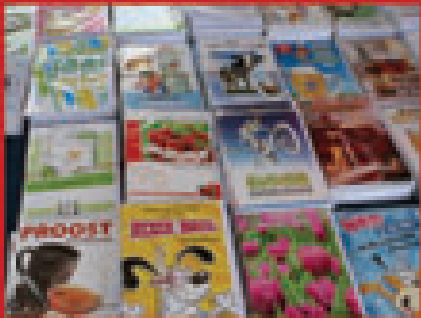
Voor meer foto's: kijk op www.abvv-oost-vlaanderen.be



10/02/2012 Lunchclausure Klimaats
Gent



17/02/2012 Foto tentoonstelling Filis+
Ronse



18/02/2012 Workshop markt en natuur Filis+
Ronse



23/02/2012 Uitstap Tour and Taxis
Dendermonde

■ KANDIDAAT BIJ DE SOCIALE VERKIEZINGEN? HOE MEER VERSCHILLENDE MENSEN (JONGEREN, ALLOCHTONEN...) OP DE LIJST, HOE BETER!

Ooit gehoord van de working class heroes? Het zijn ABVV-jongeren die het lef hebben om op te komen met de sociale verkiezingen.

Twee van hen zijn Melissa en Philip van de firma Tekni-Plex uit Erembodegem. Ze zijn jong en ze willen wat. Waarom doen ze het?



Waarom willen jullie jongerenafgevaardigde worden?

Melissa: Ik wil mijn jonge collega's helpen bij problemen in hun werksituatie. Daarom moet ik zelf goed op de hoogte zijn van de rechten van de werknemers in het algemeen. Delees worden hiervoor opgeleid. Philip: Als afgevaardigde kan je ook mee beslissen over de verbetering van de loon- en arbeidsvoorwaarden via de collectieve onderhandelingen. Het is belangrijk dat ook de stem van de jonge werknemers wordt gehoord.

Jullie willen dus wel een degelijke opleiding?

Melissa: Jazeker, de sociale wetgeving opvolgen, leren spreken in het openbaar, goed leren noten nemen... Het zijn allemaal niet te onderschatten opdrachten. Philip: Wij hebben nu al een tweedaagse kandidatenvorming achter de rug. Ik heb veel geleerd van de

ervaren en bekwame afgevaardigde uit onze onderneming.

Waarom kozen jullie voor het ABVV?

Philip: Het ABVV is voor mij de meest strijd bare vakbond die opkomt voor de belangen van de werknemers. Melissa: Als schoolverlater werd ik meteen lid van het ABVV. En bij Tekni-Plex is het ABVV veruit de grootste, maar ook meest actieve vakbond.

Wat verwacht je van de verkiezingen?

Melissa en Philip (in koor): Verkozen worden, natuurlijk!

Hoe voeren jullie campagne?



Melissa: Het allerbelangrijkste is dat je praat met de mensen. Daarnaast moet je het campagnemateriaal van onze vakbond maximaal gebruiken.



Philip: Dat klopt. Met ons campagnemateriaal zetten wij ons strijd bare imago nog eens extra in de verf. Er staat op: "Wij houden onze wafel niet!"

Vind je het belangrijk dat jongeren actief zijn in de vakbond?

Melissa: Jazeker, onze generatie staat immers nog maar aan het begin van een zeer lange loopbaan. Het zijn dan ook wij die onze generatiegenoten het best kunnen informeren over de uitdagingen die dit langer werken met zich meebrengt.

Wat kan het ABVV doen om nog meer jongeren te bereiken?

Philip en Melissa: De vakbond moet zelf naar de jongeren stappen en dat begint al met de schoolverlaters. Wij doen ons werk wel op de bedrijfsvloer!

Onze lijsten zijn multicultureel!

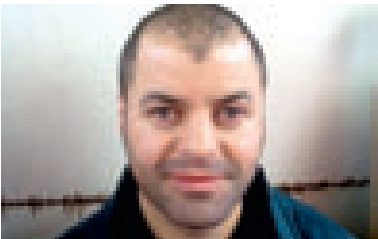
Een van hen is Imed Louhichi, kandidaat bij DSV Automotive te Gent.

Hoe komt het dat jij kandidaat bent voor het ABVV?

Imed: Het is mijn tweede keer. Vorige keer was ik verkozen en het mandaat is mij enorm bevalen. Er is een sterke groep gegroeid die strijdbaar uit de hoek komt. Wij zijn ondertussen de sterkste vakbond op het bedrijf.

Waarom is het belangrijk dat werknemers van allochtone afkomst kandidaat zijn op onze lijsten?

Imed: De werkvloer van ons bedrijf is sowieso multicultureel. De werkgever vindt dit belangrijk voor zijn imago. Dit zorgt voor een open mentaliteit... Mijn syndicaal werk doe ik zoals alle andere syndicalisten. **We trekken aan hetzelfde touw en laten ons niet verdelen op basis van geslacht, ras, geardeerdheid of**



leeftijd. Dat zou pas een cadeau zijn voor onze werkgever. De collega's appreciëren het dat ik opnieuw kandidaat ben. Wellicht ben ik terug vertrokken voor vier jaar syndicaal werk.

■ JONGEREN EN VAKBOND

Je bent jong en je wil een studentenjob?

VOLG ONS VIA FACEBOOK EN KOM NAAR ÉÉN VAN ONZE JOBSTUDENTENCAFÉS!

Vanaf 1 januari 2012 is de wetgeving voor jobstudentenarbeid gewijzigd! Je kan nu als jobstudent 50 dagen werken aan een lagere sociale zekerheidsbijdrage (lees ook de info op pag.4).

Steeds meer studenten vinden de weg naar een job via een interimkantoor. Het feit dat je werkt met een interimbureau wil niet automatisch zeggen dat alles volgens de regeltjes verloopt. Vooraleer je een contract tekent is het goed dat je even binnenloopt bij het ABVV. Wij geven graag informatie over je rechten.

In de loop van de maanden april en mei organiseren wij een aantal jobstudentencafés in Oost-Vlaanderen en kan je ons ook tegenkomen op verschillende jobstudentenbeurzen. Volg ons via facebook: ABVV jongeren Oost-Vlaanderen, websites www.abvv-oost-vlaanderen.be en/of www.jouwstudentenjob.be

CONTACT OPNEMEN?

Regio Aalst jongeren.aalst@abvv.be	tel. 053 727 821
Regio Dendermonde jongeren.dendermonde@abvv.be	tel. 052 259 289
Regio Gent jongeren.gent@abvv.be	tel. 09 265 52 51
Regio Ronse jongeren.ronse@abvv.be	tel. 053 727 821
Regio Sint-Niklaas jongeren.sint-niklaas@abvv.be	tel. 03 760 04 35

OOK BESPAREN OP JE ENERGIEFACTUUR?

ABVV Oost-Vlaanderen

In 2011 wordt de energierekening voor huishoudens met maximaal 10% lager. Dit kan je bereiken door samen te werken met de lokale energieleverancier. Het is belangrijk dat ook de stem van de jonge werknemers wordt gehoord.

DOE MEE!

De samenwerking met de energieleverancier is het samen in grote groepen aankopen van energie om de prijs te drukken.

Hoe gaat dit in zijn werk?

Je neemt je lokale energieleverancier bij de hand en schrijft je voor 10 mei 2012 in via de link op www.abvv-oost-vlaanderen.be of je stuurt de ingevulde aanvraagformulier naar het gemeentelijk adres.

- Je moet minstens 10 personen in je buurt hebben die ook willen deelnemen.
- De lokale energieleverancier zal de besparing berekenen en de besparing delen met de deelnemers.
- Wij informeren jou over het resultaat en stellen je een voorstel voor je lokale energieleverancier.
- Het resultaat is de besparing die je kunt verwachten op je energierekening.

Meer info vind je op de link op www.abvv-oost-vlaanderen.be of neem contact op met de lokale energieleverancier.

• Aalst	woensdag 25 april 2012 - 14u - Stadsmarkt 1
• Dendermonde	woensdag 25 april 2012 - 14u - Stadsmarkt 1
• Gent	woensdag 25 april 2012 - 14u - Vrijdagmarkt 1
• Ronse	woensdag 25 april 2012 - 14u - Stadsmarkt 1
• Sint-Niklaas	woensdag 25 april 2012 - 14u - Stadsmarkt 1

Voor meer info, inschrijvingen of zelf een info organiseren in de buurt? Contacteer ons op het nummer 053 727 821 of mail naar abvv.oostvlaanderen@abvv.be



BETALINGEN DOPGELD MAART 2012 – OPGELET!

Het dopgeld voor de maand maart 2012 mag van de RVA ten vroegste betaald worden vanaf maandag 2 april 2012. Volgens de werkloosheidsreglementering moet de werkloze zijn dopkaart bijhouden tot het einde van de maand en mag die dus pas vanaf vrijdag 30 maart 2012 binnengebracht worden.

Pasen valt echter midden in de betaalperiode en zowel op vrijdag 6 april (sluiting van de banken) als op paasmaandag 9 april (feestdag) kan er door ons (en de andere uitbetalingsin-

stellingen) niet betaald worden. Concreet betekent dit dat – buiten onze wil om - alle dopkaarten die later dan woensdag 4 april bij ons ingediend worden, pas na 10 april zullen kunnen betaald worden.

Wij vragen onze leden dus om – voor zover dat mogelijk is – hun dopkaart of dopbrief van maart zeker binnen te brengen tegen woensdag 4 april aanstaande. Wij zullen van onze kant al het mogelijke doen om alle dopkaarten en dopbrieven die uiterlijk op woensdag 4 april binnengebracht zijn, tijdig te

betalen. Aan de leden die hun dopkaart of dopbrief pas donderdag 5 of vrijdag 6 april kunnen indienen, bieden wij onze verontschuldigingen aan voor de waarschijnlijk latere betaling, niet-tegenstaande dit geheel buiten onze wil om gebeurt.

Erik Van Deursen,
Provinciaal Secretaris
ABVV West-Vlaanderen

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD!? ALLEEN ALS IK ... OOK DE REGELS VAN DE VDAB RESPECTEER!

Als je door je baas afgedankt wordt, of je komt uit school en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan heb je recht op dopgeld.

Dat dopgeld ontvang je tot je (opnieuw) aan de slag kan in een (andere) job.

Alleen: dopgeld krijg je niet zomaar. Je moet er ook iets voor doen!

Zoals al vermeld in vorige artikels, moet je tijdig een dossier indienen bij onze werkloosheidsdienst, moet je actief naar een (andere) job zoeken, moet je ...

en moet je ook de spelregels van de VDAB volgen.

Als je werkloos wordt, moet je je tijdig bij de VDAB laten inschrijven als werkzoekende. Dat kan in de Werkwinkel of via de website van de VDAB. Je bent verplicht dit te doen binnen de 8 (acht) kalenderdagen nadat je zonder inkomen komt te zitten. Het bewijs van inschrijving print je af en breng je samen met je dopkaart van die maand bij

ons binnen. Schrijf je je niet in of doe je dat te laat, dan ontvang je geen dopgeld voor de dagen waarop je te laat was.

Als je ingeschreven bent, zal de VDAB je proberen helpen om aan een (andere) job te geraken. Ze kunnen je bijv. oproepen om een infosessie bij te wonen (om je meer uitleg over één en ander te geven), of om een opleiding te volgen. VDAB kan je ook oproepen om bij een werkgever langs te gaan voor een (andere) job. De algemene regel is simpel: als de VDAB je oproept of je ergens naartoe stuurt, dan ben je verplicht te gaan. Kan je dat om één of andere reden niet, neem dan zeker contact op met de VDAB om dat uit te leggen en/of om een andere afspraak te maken. Twijfel je of je wel of niet moet gaan of weet je niet wat je moet doen, neem dan zeker vooraf contact op met onze werkloosheidsdienst!

Als je zonder geldige reden of zonder verwittiging, niet ingaat op een oproep van de VDAB, kan de VDAB je dossier overmaken aan de RVA. De RVA kan dan beslissen om je dopgeld niet langer te betalen omdat je niet beschikbaar bent voor de VDAB.

Uitzonderlijk moeten sommige mensen zich niet inschrijven als werkzoekende. Denk nooit dat jij dat niet moet doen. Vraag dit eerst na bij onze werkloosheidsdienst! Als je verkeerd denkt, kan je immers veel geld verliezen!

Ben je aan het werk geweest, maar word je (opnieuw) werkloos en wil je dopgeld ontvangen? Of ben je tijdens een periode van werkloosheid voor langere tijd ziek? Schrijf je dan opnieuw in als werkzoekende bij de VDAB en kom langs bij onze werkloosheidsdienst om je dossier in orde te maken. Alleen als je minder dan vier weken gewerkt hebt en/of ziek geweest bent, moet dit niet en blijft je vorige inschrijving bij de VDAB en je dossier geldig. Maar ook hier: let op dat je je niet vergist. Als je je wel opnieuw had moeten inschrijven en je hebt dat niet gedaan, ontvang je geen dopgeld tot de datum dat je dit in orde brengt. Twijfel je, informeer je dan altijd vooraf bij onze werkloosheidsdienst!

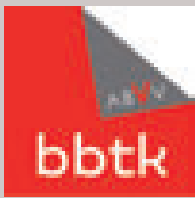
EQUAL PAY DAY

Equal Pay Day is ook in onze provincie niet onopgemerkt gepasseerd. Als ABVV West-Vlaanderen voerden we op dinsdag 20 maart - samen met militanten van Sp.a en Animo - campagne aan de stations in Oostende en in Kortrijk.

Equal Pay Day is de dag tot wanneer vrouwen langer moeten werken om op jaarbasis evenveel te verdienen als wat mannen in één jaar al ontvingen. Dit jaar focust de campagne op jongeren en het verband tussen studiekeuze, loopbaan en loon. Je studie nu bepaalt immers mee je loon later.

Het campagnemateriaal met als slogan “VERKLEIN DE LOONKLOOF. WORD PORNO-ACTRICE” – verwijzend naar één van de luttel ‘sectoren’ waar vrouwen wel meer verdienen dan mannen – lokte in elk geval reacties uit van de voorbijgangers. Sommigen reageerden verbaasd, anderen zagen al snel de humor er van in. Choquerend campagnemateriaal? Misschien, maar dat vrouwen anno 2012 nog steeds minder verdienen dan mannen is dat des te meer.

ABVV West-Vlaanderen wil de medewerkers en militanten die van EPD ook dit jaar een geslaagde actiedag maakten, uitdrukkelijk bedanken!



Syndicale premie - beheer van gebouwen (PC 323)

Bedrag

- €26,5 per begonnen kwartaal tussen 1 juli van het voorgaand jaar en 30 juni van het jaar van de premie.
- het maximum bedrag van de syndicale premie is bijgevolg vastgesteld op €106 per jaar.

Rechthebbende

- werknemers in het PC 323 moeten verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst bij een onderneming van PC 323 gedurende 1 juli van het voorgaand jaar tot 30 juni jaar van de premie
- de premie is van toepassing op voltijds als op deeltijds tewerkgesteld personeel, ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst (voor bepaalde of onbepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk)

- aangesloten zijn bij BBTK

Praktische modaliteiten

- betrokken werknemers ontvangen een attest van de werkgever.
- de betaling gebeurt enkel op voorlegging van het origineel attest.

BBTK Oostende-Roeselare- Ieper

J. Peurquaetstraat 1, 8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29

Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 86

BBTK Brugge

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk

Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43

■ DE BEGROTINGSMAATREGELEN ONDER DE LOEP

Kans gemist om de begroting rechtvaardiger te maken

"Het bereikte begrotingsakkoord spaart de koopkracht van de burgers, maar de regering heeft wel de kans gemist om de begroting een stuk rechtvaardiger te maken", stelt ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw.

Volgens de regering zal de gewone man de extra besparingen die de begrotingscontrole met zich meebrengen, niet voelen. Volgens de regering niet, maar deze tweede zoektocht kan niet anders tot resultaat hebben, dat jij en ik - direct of indirect - wel de gevolgen zullen merken. Neem nu de extra 200 miljoen besparingen in de openbare diensten. Ook al is het moeilijk om de draagwijdte van sommige beslissingen, zoals de blokkering van werkingsmiddelen, precies in te schatten; de maatregelen zullen ongetwijfeld hun weerslag hebben in de dienstverle-

ning aan de burger. Het zijn dan net vooral alleenstaanden, gepensioneerden, gezinnen met lage en gemiddelde inkomens die beroep doen op de openbare diensten. De kwaliteit en de continuïteit van de openbare dienstverlening dreigt onder druk te komen staan. De begrotingscontrole brengt ook bijkomende besparingen in de sociale zekerheid met zich mee en net daar worden – opnieuw – de meest zwakkeren in onze samenleving, getroffen.

Aan het andere kant van de weegschaal stellen we vast dat (super)rijken en grote bedrijven redelijk ongemoeid worden gelaten: geen minimumbelasting op vennootschappen, geen verder beperking of afschaffing van de notionele intrestaftrek en een belasting op de superrijken komt er vooralsnog niet...

POSITIEF:

- er wordt niet aan de automatische loonindexering geraakt
- blokkering van de energieprijzen
- beurstaks (maar nog steeds onvoldoende hoog)
- professionalisering en strengere controle van de dienstencheque-bedrijven.

NEGATIEF

- het ontbreken van middelen voor de financiering van een echt relanceplan gericht op het behoud en de creatie van kwaliteitsvolle jobs
- geen betekenisvolle maatregelen voor meer fiscale rechtvaardigheid, zoals

- een minimumbelasting op vennootschappen
- het inperken van de notionele intrestaftrek
- geen rijktaks

- geen duidelijkheid over de maatregelen rond eindeloopbaan in de openbare sector
- geen middelen voor de financiering van een 4de maand ouderschapsverlof
- geen gegevens over de impact van de besparingen op de usurperende of zgn. fantoombevoegdheden (bevoegdheden van de gewesten en gemeenschappen, maar tot nu toe gefinancierd door de federale overheid).

■ NIEUWE BROCHURES

Verlofmogelijkheden voor jonge ouders

Je rechten bij zwangerschap, moederschapsverlof, vaderschapsverlof, borstvoedingspauzes, kraamgeld en kinderbijslag, tijdskrediet, ouderschapsverlof, adoptie- en pleegzorgverlof... In deze brochure vind je de mogelijkheden om een evenwicht te vinden tussen je werk en je privéleven.



**Deeltijds werken
Rechten en valkuilen**
ABVV
Samen sterk



**Verlofmogelijkheden
voor jonge ouders**
ABVV
Samen sterk

Deeltijds werken: rechten en valkuilen

Wat zijn je rechten als deeltijdse werknemer? Waar moet je op letten als je deeltijds gaat werken? Deeltijds werken is voor steeds meer mensen een realiteit. Of men er nu zelf voor kiest of niet (bijv. wanneer er geen deeltijds job in het bedrijf beschikbaar is of de combinatie gezin – werk laat een voltijdse job niet toe ...), deeltijds werk is niet vrijblijvend. Informeer je op voorhand met deze brochure.

Je kan deze en andere brochures online lezen of downloaden via www.abvv.be/publicaties.

Lancering nieuwe ABVV-site voor delegees

Het ABVV heeft voor zijn delegees een nieuwe website ontworpen.

Had je als delegee al toegang tot de 'oude' site, dan heb je normaal gezien een mail ontvangen met een unieke code om je toegang tot de nieuwe site te activeren.

Wie nog geen mail met een activeringscode heeft gekregen, neemt best contact op met zijn of haar beroepssecretaris. Dit betekent meestal dat de gegevens waarover wij beschikken verouderd zijn.

Goed om weten: de 'oude' site delegee is niet meer beschikbaar sinds maandag 12 maart.



Sociale verkiezingen 2012

ABVV
Samen sterk

Controleer dus je mailbox en neem indien nodig met ons contact op.

Oproep: bezorg ons je correcte gegevens!

We maken van de gelegenheid gebruik om een warme oproep te doen aan onze leden om de instanties van het ABVV te contacteren indien het adres, email of telefoonnummer gewijzigd is in de laatste 2 jaar. Zorg ervoor dat wij over de juiste contactgegevens beschikken zodat wij jullie ook snel en efficiënt kunnen helpen.

Contactgegevens moeten worden doorgegeven aan de leden- en bijdragediensten van de gewestelijke afdelingen (ABVV-Antwerpen, ABVV Oost-Vlaanderen, ABVV West-Vlaanderen, ABVV Mechelen + Kempen, ABVV-Limburg, ABVV Vlaams-Brabant en ABVV Brussel). Contacteer hiervoor het hoofdkantoor van de regio.

Help de boodschap van Earth Hour te verspreiden

Het WWF organiseert op 31 maart "Earth Hour". Met deze wereldwijde actie wil WWF de wereld sensibiliseren voor de ernstige effecten van de klimaatverandering die ons allen bedreigen en voor de noodzaak om actie te ondernemen.

Dit jaar staat Earth Hour in het teken van groene energie. Het ABVV ondersteunt deze actie en roept iedereen op om op 31 maart de lichten te doven van 20.30u tot 21.30u en over te stappen naar groene energie. Op www.wwf.be/earthhour kan je je inschrijven en de speciale kortingen van de groene-energie partners ontdekken (geldig tot 15 april 2012).



© Marc Goldchstein

Help om onze aarde leefbaar te houden.

Door deel te nemen aan Earth Hour en over te stappen naar groene energie strijd je mee tegen de klimaatverandering!



Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inzien, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv

ABVV website: www.abvv.be

Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



■ CAMPAGNE ‘RECHT OP GEZONDHEID WERELDWIJD’ GELANCEERD

Prik mee voor gezondheid

De socialistische beweging (mutualiteit, vakbond, partij) voert campagne voor het ‘Recht op gezondheid wereldwijd’. De ngo fos-socialistische solidariteit neemt hierbij het voortouw.

Privatiseringen

“Deze campagne is voor ons een gelegenheid om onze achterban te sensibiliseren over de waarde van ons eigen systeem van sociale zekerheid,” vertelde Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV, op de startdag van de campagne. “En om hen te waarschuwen voor wat er op ons afkomt. De neoliberale logica is een globaal verhaal, dat ook ons land als een soort eenheidsgedachte overspoelt. Het is lang niet alleen in het Zuiden dat privatiseringen doorgedrukt worden.”

Daar tegenwind tegen bieden is broodnodig, benadrukte Copers nog: “Als vakbond hebben wij de organisatie en de structuren waarmee we kunnen wegen op het beleid. Al beseffen we dat we ook veel kunnen leren van hoe de strijd



elders wordt gevoerd.”

Steun de campagne

Concreet stellen we vijf eisen aan de minister van Ontwikkelingssamenwerking en de Belgische overheid:

- Stel gezondheid centraal in het ontwikkelingsbeleid.
- Reserveer 15% van ontwikkelings-samenwerking voor gezondheid.
- Help mee een Wereldgezondheidsfonds op te richten.
- Garandeer inspraak van het middenveld in het gezondheidssysteem.



- Pleit voor het Recht op Gezondheid Wereldwijd op internationale fora.

Stuur een prikmail

Vind jij ook dat gezondheid een mensenrecht is? Dat overal ter wereld mensen moeten kunnen genieten van betaalbare en degelijke gezondheidszorg? Geef dan mee een krachtig signaal aan de Belgische minister van Ontwikkelingssamenwerking.

- Surf naar www.prikvoorgezondheid.be en stuur hem vandaag nog een ‘prikmail’.



■ DE MILIEUKALENDER VOOR DELEGEES

Jaarverslag milieucoördinator: geen 1-aprilgrap

Binnenkort ligt het jaarverslag van de milieucoördinator weer op tafel. Wat kan je hier als delegatie mee?

De milieucoördinator is een sleutelfiguur bij het milieubeleid binnen het bedrijf. Zijn jaarverslag verschijnt op 1 april en is een belangrijk moment in de milieukalender. Het biedt een goed zicht op de milieu-issues van het bedrijf en hoe zijn adviezen zijn opgevolgd. Hoe staat zo’n milieucoördinator eigenlijk tegenover de werknemersvertegenwoordiging? Wij vroegen het aan Jochen De Smet van VMx vzw, de beroepsvereniging van Vlaamse milieucoördinatoren.

Jochen: “Elk bedrijf is uniek in zijn milieuproblematiek. Binnen die context heeft de milieucoördinator zijn rol te spelen. Maar ook de werknemersvertegenwoordiging: zij moeten mee de continuïteit van de milieuaanpak verzekeren en verbreden. Daarom moet er een goede verstandhouding zijn tussen milieucoördinator en de werknemersvertegenwoordiging. Het milieujaarverslag biedt een uitgelezen moment voor zo’n dialoog. De milieucoördinator kan dan zelf uitleg geven bij zijn jaarverslag. Maar eigenlijk mag het niet stoppen bij dat ene moment.”

WAT IS DE UITDAGING VOOR 2012?

Jochen: “Vlak na de sociale verkiezingen komt er een belangrijk moment: het nieuwe Vlaamse materialendecreet treedt dan in werking. Dat zal de manier van hoe we

omgaan met afval helemaal veranderen.”

HOE BEDOEL JE?

Jochen: “Vroeger geraakte een bedrijf zijn afval kwijt door het te laten ophalen. Met de nieuwe wetgeving moeten we afvalstromen beschouwen als materiaalstromen en grondstofstromen. In plaats van louter afval te verbranden, zal iedereen creatieve en innoverende oplossingen moeten zoeken om grondstoffen en materialen zoveel mogelijk te hergebruiken, te recyclen en in een kringloop te plaatsen.”

GEEF EENS EEN VOORBEELD VAN ZO’N GRONDSTOFFENKRINGLOOP.

Jochen: “Bedrijf X kocht vroeger zijn papier aan, en zette het na gebruik als afval aan de deur. Daar werd het opgehaald en daarmee was de kous af. Stel nu dat bedrijf X het papier niet langer als afval beschouwt, maar als grondstof. Dan is het goed mogelijk dat het bedrijf zijn eigen papier laat ophalen en het vervolgens na recyclage terugkrijgt voor gebruik. Dan krijg je een gesloten korte keten, met een positieve impact op de afvalfactuur en een lagere milieudruk. Als we dit goed aanpakken, wordt dit een win-win situatie voor het milieu én voor de financiële gezondheid van het bedrijf.”

- Wil je advies of tips bij de voorbereiding hiervan? Contacteer dan het milieuteam van het Vlaams ABVV via milieu@vlaams.abvv.be.
- Meer info vind je ook in onze brochure ‘Jaarverslag van de milieucoördinator’ die je gratis kan bestellen via www.vlaamsabvv.be/voormilitanten.

HULP NODIG?

De milieucoördinator bezorgt zijn jaarverslag voor 1 april aan het comité voor preventie en bescherming op het werk, de ondernemingsraad of de syndicale afvaardiging. Nadien moet de werknemersvertegenwoordiging een advies uitbrengen. Dit is een moment om opnieuw een stap vooruit te zetten.

Jobstudenten en de paasvakantie

WELKE REGELS ZIJN VAN TOEPASSING?

Studenten kunnen het hele jaar door onbeperkt met een gewone arbeidsovereenkomst werken. Dan zijn ze onderworpen aan de normale regels van de sociale zekerheid. Dat zijn de zogenaamde werkstudenten. Zij betalen de volledige RSZ-bijdragen.

Een jobstudent is een speciaal statuut. Zij betalen minder RSZ-bijdragen. De regels hiervan zijn sinds 1 januari 2012 veranderd.

DE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR STUDENTEN

- Een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten moet een overeenkomst van bepaalde duur zijn.
- Vanaf januari 2012 mag zo’n contract niet langer dan 12 maanden duren.
- Duurt het toch langer, dan wordt het automatisch omgezet in een gewone arbeidsovereenkomst.

RSZ-BIJDRAGEN

- Blijft het aantal werkdagen onder de 50 dagen, dan is er een vrijstelling van RSZ-bijdragen. Werkgever en werknemer betalen dan niet de volledige RSZ, maar een lagere ‘solidariteitsbijdrage’.
- Die 50 dagen moeten niet aaneengesloten zijn en moeten ook niet bij dezelfde werkgever zijn. Ze kunnen vrij gekozen worden, gespreid over het hele jaar. Er is dus geen verschil meer tussen de zomerperiode en de rest van het jaar.
- Ook de solidariteitsbijdrage wordt gelijk over het ganse jaar: 2,71% wordt afgehouden van het loon van de student en 5,42% is ten laste van de werkgever.
- Werkt de student meer dan 50 dagen? Dan zijn er normale sociale bijdragen verschuldigd vanaf dag



51. De werkgever blijft verantwoordelijk voor een correcte aangifte. Let op: alle gewerkte en gelijkgestelde dagen tijdens het contract tellen mee! Dus ook een uitbetaalde feestdag.

TELLER WERKDAGEN

Vanaf 2012 kunnen studenten het overzicht van hun gewerkte dagen online consulteren via www.studentatwork.be. Je kan hiervan ook een persoonlijk attest afdrukken.

KINDERBIJSLAG

- Jongeren hebben onvoorwaardelijk recht op kinderbijslag tot en met augustus van het jaar waarin ze 18 worden.
- Jongeren die ouder zijn en als jobstudent werken, verliezen het recht op kinderbijslag voor een bepaald kwartaal niet als ze niet meer dan 240 uur werken tijdens dat kwartaal.
- In het derde kwartaal (juli, augustus, september) mogen studenten echter onbeperkt werken zonder het recht op kinderbijslag te verliezen.

STUDENT EN FISCALITEIT

- Studenten moeten ook rekening houden met het bedrag dat ze verdienen. Boven een bepaald bedrag kan dat gevolgen hebben voor de personenbelasting van hun ouders, of van henzelf. Informeer je hierover bij de ABVV-jongerenmedewerkers.

MEER INFO

Bestel nu onze gratis brochure ‘Jouw studentenjob’ op www.abvvjongeren.be. Je vindt er ook de adressen en telefoonnummers van onze jongerenmedewerkers. Bij vragen of twijfel: contacteer hen.

■ VOOR JE VRIJE TIJD

Trefdag Aalst

KOM OP ZONDAG 6 MEI 2012 NAAR AALST VOOR EEN DAG BOORDEVOL BOEIENDE ACTIVITEITEN.

Kom mee afscheid nemen van Vuile Mong. Kom bootje varen op de Dender en ontdek het verleden van Aalst. Trek op ontdekkingsstocht naar de wereldberoemde carnavalswerkhallen. Bezoek de Boontentoonstelling. Of doe je wandelschoenen aan en vind de oplossing in de anders-bekeken zoektocht.

Afspraak vanaf 9u in het Cultureel Centrum De Werf in Aalst. Deelnemen kost slechts €10 (activiteiten, ochtendkoffie, middagbroodje, vieruurtje én tombola inbegrepen).

Meer info en inschrijvingen bij alle gewestelijke Linx+secretariaten of via tel. 02 289 01 81, info@linxplus.be en www.linxplus.be.



■ BESPARIINGSPLAN BIJ DE LIJN!

Niet op de kap van het personeel, noch bij De Lijn, noch bij de pachters

Dat er bij De Lijn bespaard zou worden, is al langer bekend. Stilaan raken méér en méér details bekend. Dit keer lijkt het wel alsof er ook zwaar zal worden gesneden in de dienstverlening. Al naargelang de provincie of entiteit, zoals dat bij De Lijn heet, wordt de aardappel van heet tot zeer heet opgediend. Er sneuvelen nachtbussen, snelbussen, belbussen en ook gewoon lijnen.

Zoals de vakbonden bij de Lijn onderhandelden over een sociaal plan om te vermijden dat het personeel de dupe wordt, neemt BTB bij de pachters haar verantwoordelijkheid. Na verschillende vergaderingen met de FBAA, die alle pachters vertegenwoordigt, zijn we reeds flink gevorderd. Op donderdag 15 maart is er een - hopelijk afsluitende - vergadering. We willen immers een gelijkaardige cao afsluiten zoals in 2010, met volgende klemtonen:

- de verlenging van het brugpensioen en de verlaging van de

voorwaarde van 10 dienstjaren in de sector;

- de toepassing van het brugpensioen op 56 jaar met 40 jaar dienst en met toelage vanuit de werkgever;
- het tijdskrediet +50 jaar;
- een financiële bijdrage vanwege de werkgever ingeval van tijdelijke werkloosheid;
- bij overname van personeel van de ene naar de andere werkgever: behoud van de anciënniteit;
- een gewaarborgd inkomen in het geval een werknemer in de pool terecht komt;
- het vastleggen van een personeelsplanning (wervingsplan) per werkgever;
- het beheer van de "pool" door het sociaal fonds;
- een afscheidspremie voor zij die uiteindelijk gedwongen de sector verlaten.

OOK DE REIZIGER IS DE DUPE VAN DE POLITIEK VAN MINISTER HILDE CREVITS!

Onze inzet voor het personeel

mag echter niet doen vergeten dat we als BTB tegen deze besparingsoperatie gekant zijn en blijven. Daarom zullen we de komende weken niet enkel het personeel inlichten, maar ook de reiziger. We doen dit met een pamfletten/affiche actie.

We roepen alle personeelsleden van De Lijn én van de pachters op, om de affiche op te hangen aan de haltes van die lijnen die afgeschaft of verminderd zullen worden. Hang de affiche ook op in de bus, zo worden de reizigers zeker geïnformeerd.

Want we zijn niet alleen de dupe. Samen met ons zullen de reizigers het gelag betalen. Er zullen lijnen geschrapt worden, er zullen lijnen in frequentie verminderen ... Kortom de service van De Lijn zal verminderen. Straks haken er opnieuw klanten af, met als gevolg: minder inkomsten bij De Lijn, dus ... verdere afbouw. We vragen dus dat klanten, reizigers, gemeentebesturen ... de



SLECHT BELEID BIJ MOBILITEIT

ZWAAR SNOEIEN IN HET OPENBAAR VERVOER IN VLAANDEREN?

MINISTER HILDE CREVITS, DIT NEMEN WIJ NIET!

AAN DE REIZIGERS VAN DE LIJN:

Uw bus of tram, uw vertrouwde halte, en onze job zijn in gevaar!!!

Voor info en klachten slechts één adres:
hilde@hildecrevits.be
www.facebook.com/Hilde.Crevits
 ☎ 02 552 66 00

of maak bezwaar bij uw stads- of gemeentebestuur.

Uw chauffeur




V.U.: Rita Coeck, ACOD/BTB, Fontainasplein 9/11 - 1000 Brussel

handen in elkaar slaan om de dienstverlening van De Lijn te verdedigen. Noch het lijnpersoneel, noch het personeel van de pachters, noch de reizigers mogen de dupe worden van de besparingswoede van de Vlaamse regering bij De Lijn.

Affiches kan je bekomen op de BTB-secretariaten of je kan ook terecht op de BTB-website waar je de affiche kan downloaden www.btb-abvv.be. Extra info nodig? Bel met BTB op 03 224 34 34 of mail veronique.de.roeck@btb-abvv.be

Europees akkoord over de organisatie van de arbeidstijd in de binnenvaart

Na een moeizaam overleg dat 7 jaar heeft geduurd, hebben de Europese sociale partners van de binnenvaart op 15 februari jl. een akkoord bereikt over de regeling van de arbeidstijd in de sector. De Europese Commissie bereidt nu de nodige wetteksten voor die ze zal voorleggen aan de Europese Raad. Als deze laatste het voorstel in kwestie goedkeurt, dan zal het akkoord bindend zijn in de ganse Unie. De Algemene Richtlijn Arbeidstijd is vanaf dan niet meer van toepassing op de binnenvaart.

Aangezien de regelingen vervat in de Richtlijn Arbeidstijd, niet voldoende rekening houden met de bijzondere arbeids- en levenssituatie in de binnenvaart, werden meer specifieke voorschriften noodzakelijk geacht. Deze specifieke voorschriften moeten zorgen voor de nodige (goed afgelijnde) flexibiliteit en voor een hoog niveau van bescherming van de arbeid en de gezondheid van de werknemers in de sector.

Vanuit de sector wordt algemeen positief gereageerd. Met dit akkoord beschikt de sector eindelijk over een globale Europese overeenkomst die de mogelijkheid biedt om de arbeidstijd te regelen in overeenstemming met de specifieke sector-gebonden noden en



die tegelijkertijd de arbeidsvoorwaarden beschermt.

Wat houdt het akkoord o.m. in?

Het akkoord heeft zowel betrekking op bemanningsleden als boordpersoneel (hotel en catering, onderhoud, animatie aan boord van passagiersschepen) en legt minimumnormen op qua arbeidstijd voor passagiers- en cargo-binnenschepen:

- de maximum totale arbeidstijd bedraagt gemiddeld 48 uur over 12 maanden;
- de maximum totale nachtarbeid bedraagt 42 uur per week;
- vier weken betaald verlof;
- jaarlijks kosteloze medische keuring;
- minimum 10 uren rust per dag met een minimum van 6 uren ononderbroken

- minimum 84 uren rust per week;
- de jaarlijkse arbeidstijd bedraagt 2.304 uren min de nationale feestdagen;
- arbeidstijdcontrole aan boord.

Nationale betere voorwaarden en cao's primeren!

Voornoemd akkoord legt weliswaar minimumnormen vast, maar niets verhindert de lidstaten bepalingen toe te passen die gunstiger zijn voor de bescherming van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers.

Zo wordt in ons land de arbeidstijd bepaald op 1.976 uur per jaar, wat een gemiddelde van 38 uur per week inhoudt.

Alle nationale overeenkomsten die gunstiger zijn dan wat Europa is overeengekomen blijven onverkort geldig.



Niettemin zal voor veel Europese werknemers in de binnenvaart een belangrijke stap worden gezet richting de verbetering van hun statuut.

“Binnenvaart” een belangrijke speler in het Europees transportnetwerk!

De binnenwateren beslaan 37.000 km in de Europese Unie en verbinden honderden steden en industriegebieden. 20 van de 27 lidstaten hebben binnenwateren en 12 zijn er onderling door verbonden. Ongeveer 500 miljoen ton vracht wordt jaarlijks langs binnenwateren vervoerd. De binnenvaart vormt dus een economische sleutelsector in het Europese transportgebeuren.

Met een waterwegennet waarvan de lengte 1.532 kilometer

bedraagt, is België - gezien vanuit het standpunt van de dichtheid - één van de best uitgeruste Europese landen inzake waterwegen. Ten bewijze hiervan: ongeveer 60% van het Belgisch waterwegennet kan worden bereikt door binnenvaartuigen die een capaciteit hebben van 1.350 ton of meer.

De binnenvaartvloot, toebehorend aan in België gevestigde ondernemers, was op 31 december 2010 samengesteld uit 1.083 vaartuigen bestemd voor het vervoer van droge lading, hetzij 1.533.641 ton; 226 tankschepen voor 359.206 ton en 115 duwboden met een vermogen van 51.444 kW.

Ivan VICTOR,
Federaal Secretaris Maritieme Sectoren.





STANDPUNT

LAAT ONS ZIEN

De campagne Sociale Verkiezingen is een campagne van lange adem. Ze begint de dag na de vorige verkiezingen en loopt vier jaar. Vier jaar werken – dag in dag uit – voor de werknemers in de bedrijven: op de vloer, tijdens onderhandelingen, met dienstverlening, door acties. Dat is de enige échte campagne. De arbeiders weten dat ze op ons kunnen vertrouwen. Ze weten dat wij er voor hen staan, in goede en kwade dagen. En sedert de laatste sociale verkiezingen in 2008 hebben we vele kwade dagen gekend in onze bedrijven. De economisch-financiële crisis heeft hard en meedogenloos toegeslagen in onze fabrieken: van zware herstructureringen (met Bekaert als laatste voorbeeld) tot regelrechte sluitingen (en dan moeten we niet altijd aan grote bedrijven als Opel denken, het drama is even groot in een kleiner bedrijf als Comet). En het is nog niet voorbij. De economische werkloosheid is weer aan het stijgen. In februari 2012 was de economische werkloosheid in het PC 111 op het hoogste niveau sinds juni 2010.

Na een politieke stilstand van meer dan een jaar kwam eind 2011 met het regeerakkoord alles in één keer op ons bord terecht. De regering-Di Rupo I nam daarbij ook heel wat maatregelen die voor ons zeer moeilijk lagen, inzake einde-loopbaan, tijdskrediet ... We hebben geprobeerd en zijn er deels in geslaagd om voor onze arbeiders de nodige correcties te verkrijgen. Het neemt niet weg dat de frustratie bij heel wat van onze arbeiders blijft bestaan: waarom moeten wij de rekening betalen en ontsnappen de ware veroorzakers van de problemen?

Vanaf deze week (week van 18 maart) worden de kandidatenlijsten uitgehangen in de fabrieken. Vanaf deze week krijgen de arbeiders het gezicht te zien van die meer dan vijfduizend ABVV-Metaal-kandidaten, die bereid zijn om voor hen op te komen de komende vier jaar. Daarmee is de propagandistische campagne, de laatste aanloop en sprint naar mei toe, begonnen. We moeten er nu voor zorgen dat al het goede werk dat we geleverd hebben ook gezien en gevaloriseerd wordt. Dat is de uitdaging van de komende twee maanden. Dus als we willen dat ons werk gezien wordt, moeten we nu onszelf laten zien.

Wij en onze 5.000 kandidaten hebben geen angst van de eigen schaduw. Daarom is ons boodschap tijdens deze campagne ook klaar en duidelijk DOOR EN DOOR ROOD. Niet door terug te grijpen naar het verleden of door te vervallen in een sloganske benadering. Neen, DOOR EN DOOR ROOD op een toekomstgerichte en duurzame manier. Want wij zijn het enige sociale antwoord op de huidige economische-financiële crisis. Samen met onze kandidaten en militanten zullen we er voor zorgen dat mei 2012 DOOR EN DOOR ROOD zal kleuren.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Equal Pay Day op 20 maart 2012 kan rekenen op steun van ABVV-Metaal

Elk jaar opnieuw worden we geconfronteerd met de harde vaststelling dat er in ons land nog steeds geen loongelijkheid is tussen vrouwen en mannen. Daarom organiseert zij-kant, de progressieve vrouwenbeweging, al voor de achtste keer Equal Pay Day, de dag voor gelijk loon. Equal Pay Day is de dag tot wanneer vrouwen langer moeten werken om op jaarbasis evenveel te verdienen als wat mannen in één jaar tijd al ontvangen.

De loonkloof bedraagt vandaag nog steeds gemiddeld 22% (percentage bruto maandloon, in de privésector, deeltijds werk inbegrepen). Er is weliswaar een verbetering merkbaar: op 10 jaar tijd is de loonkloof met 6% verkleind. Vergeleken met vorig jaar is er een verbetering van 1%. Dat is op zich goed nieuws, maar in dit tempo zal het nog 22 jaar duren vooraleer de loonkloof gedicht is.

We willen daarom GROTERE stappen vooruit zetten! Op 20 maart voerde zij-kant in samenwerking met de gewesten van het Vlaamse ABVV en de jongerenbeweging Animo, opnieuw actie op diverse openbare plaatsen en in bedrijven in Vlaanderen en Brussel. Ook ABVV-Metaal steunt deze acties alsook de Equal Pay Day-campagne.

De Equal Pay Day-campagne focust dit jaar op jongeren en het verband tussen studiekeuze, loopbaan en loon, onder het controversiële motto:

Verklein de loonkloof. Word porno-actrice. Je studie nu bepaalt mee je loon later.

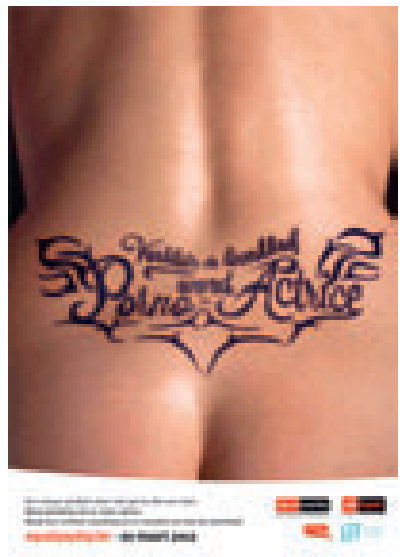
Vrouwen worden vandaag immers nog steeds geconfronteerd met heel wat onrechtvaardigheden. Zo is er niet alleen de loonkloof, maar ook de loopbaankloof die ervoor zorgt dat vrouwen in hun carrière vaak minder kansen krijgen dan mannen. Ieder heeft zijn eigen leven in de hand, maar toch kunnen we een en ander ook maatschappelijk sturen. Wie beseft welke sociale mechanismen leiden tot de loon- en loopbaankloof, kan de valkuilen proberen te vermijden. Precies daarop wil men de jongeren van vandaag attent maken, zodat zij later de loon- en loopbaankloof mee kunnen dichten. Graag in minder dan 22 jaar tijd.

Om de ongelijkheden weg te werken, zijn concrete maatregelen nodig op diverse niveaus. Zij-kant formuleerde dan ook enkele specifieke voorstellen:

1) De studiekeuzes van nu bepalen het loon van later, dus moet het onderwijs meer aandacht schenken aan rolloosbrekende studiekeuzes.

2) Meer jongens naar de zorg, meer meisjes naar de chemie door de invoering van 'girls and boys days' in uitgesproken mannen- of vrouwensectoren. Daarnaast vormen ook de herwaardering van en betere lonen voor de zogenaamde 'vrouwensectoren' en 'vrouwenberoepen' enkele van de actiepunten.

3) De loopbaankloof moet worden aangepakt aan de hand van voldoende, kwaliteitsvolle en betaalbare opvang voor kinderen en voor andere zorgafhankelijke personen.



4) Deeltijds werk moet beter, maar ook anders, verdeeld worden. Werknemers moeten beter geïnformeerd worden over de gevolgen van deeltijds werken. Ook de werkgever kan zijn steentje bijdragen door een meer gezinsvriendelijke arbeidsorganisatie.

5) Een verdere maatschappelijke evolutie is nodig, want uit onderzoek blijkt dat vrouwen nog steeds vaker gebukt gaan onder de dubbele dagtaak job-gezin. Daarom moeten mannen gestimuleerd worden meer zorgtaken binnen het gezin op zich te nemen en moet het vaderschapsverlof worden uitgebreid.

6) Er moet meer onderzoek komen naar de oorzaken van de loonkloof, want alleen zo kunnen we structurele oplossingen zoeken.

Nog meer informatie kan je terugvinden op www.equalpayday.be

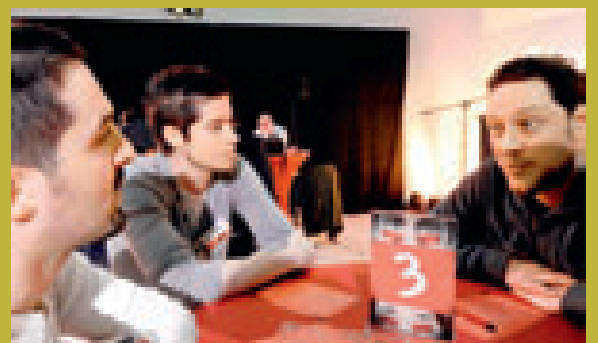
ABVV-Metaal en BTB organiseren boeiende en actuele Jongerendag

Zaterdag 10 maart 2012 organiseerden ABVV-Metaal en de Belgische Transportbond in Mechelen een bijeenkomst voor jonge militanten. Ortwin Magnus, Algemeen Secretaris ABVV-Metaal en Frank Moreels, Federaal Secretaris BTB, verwelkomden de aanwezigen.

De nadruk in de speeches werd gelegd op de vaststelling dat jonge militanten zich welkom voelen in onze structuren en ook inspraak krijgen. Bovendien werd extra onderstreept dat wij veel belang hechten aan samenwerking tussen centrales, maar ook internationaal met andere vakbonden.

Als eerste punt op de agenda stond een 'speeddate': anciens en jonge militanten maakten kennis en wisselden ervaringen uit. Vervolgens was er een toespraak van Linn Katrin Pilskog, jongerenverantwoordelijke van de Noorse vakbond. Linn was vorige zomer getuige toen Andreas Breivik, gedreven door haat en onverdraagzaamheid, een bomaanslag pleegde en in het wilde weg begon te schieten en tientallen jongeren van de sociaal democratische partij van de vakbond vermoordde. Linn deed een emotionele oproep voor tolerantie, tegen racisme en voor een samenleving waarin iedereen gelijk is. Ze vroeg geen minuut stilte, maar wel een leven van strijd tegen onverdraagzaamheid. Iedereen was aangedaan door Linn's woorden en even was Mechelen een eiland in het meer van Tyrifjord. Hierna schetste Martin Vahlefeld welke activiteiten IG-Metall allemaal ontplooit om jongeren aan te trekken voor de vakbond en in het bijzonder 'Operation Übernahme'. 'Operation Übernahme' heeft tot doel de werkgevers te verplichten om stagiairs na afloop van hun stageperiode aan te werven met een vast contract. Climax van de campagne was de actie in Keulen in oktober vorig jaar. 20.000 jongeren betoogden ter ondersteuning van deze eis.

De voormiddag werd afgesloten met een workshop van Koen Delvaux over de bestaande sociale media (Facebook, Twitter, YouTube ...). Met een gedreven presentatie en veel praktische tips maakte hij duidelijk dat de vraag niet is of we - ook als vakbond - gebruik zullen maken van de nieuwe sociale media, maar wel hoe goed we gebruik zullen maken van deze media. De namiddag stond volledig in het teken van de HAKA-workshop. Haka is de naam van een groep ceremoniële krijgsdansen van de Maori's uit Nieuw-Zeeland. De bekendste Haka is waarschijnlijk deze van het Nieuw-



Zeelandse rugbyteam, de All Blacks, vóór het begin van iedere wedstrijd. Tenminste, tot vorig weekend ABVV-Metaal en BTB hun 'sociale verkiezingen HAKA' in elkaar staken en vervolgens ook uitvoerden. 'Kia Rite' was de slogan van de dag. 'Kia Rite' staat voor 'Bereid je voor' in het Maori. En dat is wat de jongeren van ABVV-Metaal en BTB met veel enthousiasme gedaan hebben. Voor een visueel verslag kan je terecht op www.youtube.com Ortwin Magnus besloot de dag met de vaststelling dat de toekomst er voor onze organisatie bijzonder beloftevol uitziet en dat wij enorm fier zijn op het enthousiasme en de inzet van onze jonge militanten.

Bekaert plooit voor de eisen van de vakbonden



Begin februari kondigde staalreus Bekaert aan 609 banen te zullen schrappen op de sites Zwevegem, Ingelmunster, Deerlijk en Aalter. De productie en de ontwikkeling van zaagdraad wordt stopgezet en de productie van roestvrijstaal wordt gereorganiseerd. Na verschillende informatierondes in het kader van de wet-Renault, hebben de vakbonden de volgende eisen geformuleerd:

- Elke werknemer moet in aanmerking komen voor vrijwillig vertrek in het kader van het sociaal plan.
- De modaliteiten van het sociaal plan moeten nationaal onderhandeld worden.
- Er vallen geen ontslagen tijdens de ganse duur van de onderhandelingen.

Ter ondersteuning van deze eisen werden een aantal leveringen geblokkeerd.

Op donderdag 15 maart bereikten de vakbonden en de directie uiteindelijk een deelakkoord over de vrijwillige vertrekkers. Het akkoord stelt dat:

"De vakbonden en de directie willen alles in het werk stellen om het aantal gedwongen ontslagen te beperken en goede oplossingen te vinden voor de Bekaert medewerkers.

Ze bevestigen dat arbeiders en bedienden uit Bekaert in Aalter, Ingelmunster, Deerlijk en Roestvast in Zweve-

gem die dit wensen, het bedrijf vroegtijdig zullen kunnen verlaten. Ze zullen hierbij kunnen genieten van de afspraken die later in het kader van een sociaal plan gemaakt zullen worden en door hun vertrek wordt het cijfer van 609 verminderd.

Bovendien bevestigen ze dat, indien arbeiders en bedienden uit andere afdelingen van de NV Bekaert zelf het bedrijf wensen te verlaten, medewerkers uit de getroffen afdelingen voorrang krijgen om hen te vervangen. Waar dit effectief gebeurt met behoud van de continuïteit van de normale business, zal de transfer meetellen om het aantal van 609 te verminderen en zal de vertrekkende kunnen genieten van de afspraken die later gemaakt worden in een sociaal plan. Mochten er zich hierbij individuele problemen stellen, dan zal dit verder worden besproken binnen de syndicale delegatie."

Privéleven en werk beter met elkaar verzoenen, betekent ook de loonkloof tussen vrouwen en mannen wegwerken

Op 20 maart lanceerde het federaal ABVV zijn 8ste campagne voor loongelijkheid V/M in het kader van de sociale verkiezingen 2012: de combinatie werk en privéleven moet beter. Deze combinatie is de voornaamste oorzaak van de loonkloof V/M. Vandaag werken vrouwen nog te vaak deeltijds en/of in minder betaalde functies en sectoren omdat ze naast hun job ook nog eens moeten jongleren met allerlei privéverplichtingen om al hun taken werkbaar te houden!

8 maart was de "officiële" internationale vrouwendag. Voor het ABVV valt de vrouwendag in 2012 echter op 20 maart, de datum die traditioneel de loonkloof tussen vrouwen en mannen, symboliseert. Anders gezegd, vrouwen verdienen in één jaar wat mannen in 9 maanden verdienen. Onze campagne begint dus op 20 maart, maar het ABVV strijdt het hele jaar door voor V/M-gelijkheid.

Met deze campagne maakt het ABVV de balans op wat betreft de loonkloof V/M en leggen we de nadruk op de oorzaken. De loonkloof bedraagt ondertussen 22%, tegen 23% vorig jaar (gemiddelde brutolonen in de privésector, met inbegrip van deeltijds werk). Deze vermindering is echter niet toe te schrijven aan een hoger loon voor vrouwen, maar wel aan het feit dat veel mannen hun baan of arbeidsuren verloren hebben door de crisis.

De editie 2012 onderstreept hoe moeilijk het is voor vrouwen om privéleven en werk met elkaar te verzoenen. Het ABVV legt ook de nadruk op de gevolgen op het vlak van loon: het is moeilijker een goed loon te krijgen wanneer je moet jongleren met toenemende flexibiliteit op het werk en huishoudelijke taken, om nog maar te zwijgen over vrije tijd en sociaal leven.

Aan de vooravond van de sociale verkiezingen (van 7 tot 20 mei 2012) wil het ABVV de goede praktijken, in het kader van de verzoening van werk en privéleven, in de ondernemingen ten volle benutten om ze ook gereali-

seerd te zien worden in andere bedrijven. Lees hierover meer op www.abvv.be/gelijkheid-vrouw-man. Want het werk van het ABVV en zijn delegees in de ondernemingen gaat niet alleen om een waardig inkomen;



wij hebben evenveel aandacht voor de levenskwaliteit. Het is essentieel dat we (vrouwen en mannen) werk en privéleven zo goed mogelijk kunnen combineren.

Het ABVV heeft een aantal voorstellen voor een betere verzoening van privéleven en werk én dus voor de vermindering van de loonkloof.

- werkgevers moeten bij de arbeidsorganisatie rekening houden met de realiteit van het privéleven, in het bijzonder van vrouwen (bijv. geen laatavondvergaderingen of

vergaderingen op woensdagnamiddag)

- werken aan een beter aanbod van collectieve diensten die voor iedereen toegankelijk zijn (kinderopvang, zorgbehoevende ouderen, zieke kinderen)
- voltijdse arbeid opwaarderen en verplichte deeltijdse arbeid bestrijden
- de rechten van zwangere vrouwen verdedigen; zij zijn vaak het slachtoffer van discriminatie
- emanciperende studiekeuzes voor meisjes bevorderen; buiten de traditionele studierichtingen om (die over het algemeen leiden tot minder betaalde jobs)
- erop toezien dat alle vrouwen kunnen werken en zich tegelijk kunnen blijven bijscholen
- niet-gelijkgestelde periodes (bijv. ouderschapsverlof) moeten blijven meetellen voor de berekening van de loopbaan (en dus van het pensioen)
- het interprofessioneel minimumloon verhogen

Het ABVV en zijn delegees staan 365 dagen per jaar (en soms ook 366 dagen) klaar voor een betere verzoening van werk en privéleven en voor een correct loon!

Meer info op www.abvv.be/gelijkheid-vrouw-man



HOE PRIVÉ- EN WERKTijd BETER OP ELKAAR AFSTEMMEN? VOORBEELD VAN EEN GOEDE PRAKTIJK

Kantoren worden nog al te vaak 's ochtends heel vroeg en 's avonds heel laat schoongemaakt. Meestal door werknemers met deeltijdse contracten (verplicht deeltijds werk).

Dergelijke werkuren zijn erg moeilijk te combineren met bijv. de zorg voor kinderen of het runnen van een huishouden.

Maar, het kan ook anders. Zo bewijst het CCN (Communicatie Centrum Noord) aan het Brusselse Noordstation. Door het probleem onder de aandacht te brengen en druk uit te oefenen op de directie, verkreeg de vakbondsdelegatie dat er nu tijdens de 'normale' werkuren wordt schoongemaakt.

V/M-lonen: nog altijd een grote kloof

Hetzelfde loon voor hetzelfde werk: bij wet wordt verboden een vrouw minder te betalen dan een man wanneer er hetzelfde werk wordt geleverd. De cijfers geven nochtans aan dat vrouwen gemiddeld 22% minder verdienen dan mannen.

GEMIDDELD?

22% is het gemiddelde dat alle sectoren dekt en dat berekend wordt op basis van het jaarloon. Het loonverschil tussen de uurlonen is kleiner: 10%. Waarom varieert dit loonverschil naargelang uurloon of jaarloon?

Het verschil in uurloon is gebaseerd op het loonverschil tussen mannen en vrouwen in alle sectoren en voor alle scholingsniveaus. Aangezien vrouwen meer vertegenwoordigd zijn – en niet altijd uit vrije wil – in minder betaalde

sectoren (horizontale discriminatie), ligt hun loon lager. Bovendien is het moeilijker voor vrouwen toegang te krijgen tot hogere functies (verticale discriminatie of ook wel "het glazen plafond" genoemd). Deze discriminatie in beide richtingen, zorgt ervoor dat het gemiddelde loon van vrouwen lager ligt, dan dat van hun mannelijke 'collega's'.

DE VALSTRIK VAN HET DEELTIJDS WERK

Het verschil in jaarloon houdt

bovendien rekening met deeltijds werk of periodes van inactiviteit. Aangezien 44,3% van de vrouwen deeltijds werkt tegenover slechts 9,3% van de mannen en deeltijds werk bij mannen meestal meer uren omvat, wordt het jaarloon van vrouwen hierdoor sterk beïnvloed.

DE PRIVÉSECTOR IS NIET VERWEND

Het verschil laat zich ook merken tussen de openbare sector en de privésector. In de openbare sector is de loonkloof kleiner, omdat de barema's beter gereguleerd zijn en het verschil in scholingsniveau kleiner is. Maar, het verschil in statuut tussen contractuele

werknemers en hun statutaire collega's, weerspiegelt zich wel degelijk in het loon... De gemiddelde loonkloof volgens jaarloon bij contractuelen bedraagt 17%, voor statutairen bedraagt deze 11%.

ACHTERUITGANG

Het cijfer van 22% ligt dan wel lager dan de vorige jaren (op 10 jaar tijd is de loonkloof met 6% verkleind en vergeleken met 2011 stellen we een verbetering vast van 1%), maar deze 'verbetering' is toe te schrijven aan de crisis. Heel wat mannen hebben hun koopkracht zien afnemen als gevolg van economische



werkloosheid of volledige werkloosheid. De industriële sectoren werden het hardst getroffen. In 2009, op het hoogtepunt van de crisis, waren er 5 keer meer dagen economische werkloosheid voor mannen dan voor vrouwen.

■ DEELTIJDS WERKEN

Niet “omdat ik het wil!”

44,3 % van de vrouwen werkt deeltijds, tegenover 9,3% van de mannen

Minder werken, dus minder verdienen. Het lijkt logisch dat wie beslist minder te werken daarvoor een prijs betaalt. Dat zou correct zijn als deeltijds werken - vooral in het geval van vrouwen - in welke vorm dan ook, niet "van moeten" zou zijn.

Steeds meer vrouwen zijn aan het werk. De norm – en de economische noodzaak – willen dat in een ‘normaal’ gezin beide partners uit werken gaan. De activiteitsgraad van vrouwen blijft stijgen en dat is goed. Maar als er keuzes gemaakt moeten worden in het kader van het gezin (opvoeding en zorg voor kinderen of inwonende ouders...) zijn het vaak de vrouwen die ervoor opdraaien.

Vrouwen en werk

- De werkzaamheidsgraad van vrouwen in de leeftijdsgroep van 25 tot 54 jaar is gestegen van 54,6% in 1990 tot 74,4% in 2010. Bij vrouwen in de leeftijdsgroep van 55 tot 64 jaar is er over een periode van 20 jaar een toename van 9,4% tot 29,2%.
- Het aantal vrouwen "aan de haard" is met maar liefst 61% gedaald. Maar er zijn wel nog steeds 32 huisvrouwen voor 1 huismans.
- 22% van vrouwen met kinderen jonger dan 15 jaar, nemen tijdens de schoolvakanties onbetaald verlof om voor de kinderen te zorgen, dit tegenover 13% van de mannen.

Waarom werken vrouwen meer deeltijds dan mannen?

Dit heeft te maken met onze patriarchale maatschappij en de traditionele rolverdeling tussen mannen en vrouwen: zelfs al is er een trage mentaliteitswijziging, toch blijven vrouwen het grootste deel van de huishoudelijke taken en de zorg voor kinderen of ouders op zich nemen. Volgens sommigen is dit normaal, want "typisch vrouwelijk".

Het gevolg is wel dat mannen over 5 uur en 47 minuten meer vrije tijd beschikken dan vrouwen. En dat vrouwen 23 uur per week bezig zijn met huishoudelijk werk, mannen slechts 13 uur.

Volgens de Stichting van Dublin (www.eurofound.europa.eu) die de arbeidsomstandigheden in Europa bestudeert, proberen vrouwen meer dan mannen hun beroepsleven aan te passen aan de eisen die een gezinsleven met zich meebrengt. Door als het ware echt te jongleren met deeltijds werk of banen met onregelmatige werkuren en huishoudelijke taken, opvoeding van kinderen of zorg voor anderen... proberen ze mogelijke conflicten tussen werk en privéleven op te lossen.

Dit is het geval voor gezinnen waar beide partners voltijds werken, maar er zijn in onze huidige maatschappij heel wat alleenstaanden met kinderen waar dit goochelwerk dan enorm moeilijk wordt.

Vrouwen die halftijds werken vormen de grootste groep (36%), gevolgd door vrouwen die 4/5e werken (26%).

Bij mannen zien we net het tegenovergestelde: 37% van de deeltijdsen werkt in een 4/5e regime, terwijl 29% halftijds werkt.

WAT ZIJN DE REDENEN?

omdat de werkgever beslist ...	vrouwen	mannen
vindt geen voltijds werk	10%	14,8%
om bedrijfseconomische redenen	0,5%	2,1%
de gewenste job wordt enkel deeltijds aangeboden	10,2%	9,4%

omdat het niet langer mogelijk was ...		
beroepsgebonden redenen (werksfeer of arbeidsomstandigheden, stress, pesterijen...)	0,7%	1,2%
gezondheidsredenen (arbeidsongeschiktheid)	4%	7%

omdat iemand zich moest opofferen ...		
de zorg voor kinderen of andere afhankelijke personen	18,8%	4,5%
ontbreken of het zich niet kunnen veroorloven van gepaste kinderopvang		
ontbreken of het zich niet kunnen veroorloven van gepaste opvang voor andere afhankelijke personen		
ontbreken of het zich niet kunnen veroorloven van gepaste kinderopvang EN van opvang voor andere afhankelijke personen		
andere redenen		
andere persoonlijke of familiale redenen	33%	25,5%

uit eigen keuze ...		
wenst geen voltijdse betrekking	11,6%	8,4%
combinatie met studies	2,1%	6,7%
(vervroegd) pensioen – mag enkel deeltijds werken	1,3%	4,7%
een andere (deeltijdse) baan vult de hoofdactiviteit aan	3,1%	6,4%

andere redenen	4,7%	9,3%
totaal	100%	100%

■ SOCIALE VERKIEZINGEN

Stem voor onze afgevaardigden! Geef jezelf een stem!

Belangrijker dan de vaststelling dat er een loonkloof bestaat tussen mannen en vrouwen, is de vraag hoe we deze loonkloof kunnen verkleinen. Een betere combinatie van privé- en beroepsleven is een deel van de oplossing: als de arbeidsorganisatie een beter evenwicht mogelijk maakt, kunnen vrouwen en mannen hun privétijd - vrije tijd, tijd voor en met het



gezin of tijd voor allerlei huishoudelijke verplichtingen - beter regelen, zonder dat de andere partner een stuk van haar (of zijn) loon of van haar (of zijn) loopbaan moet opofferen. Het is niet alleen een kwestie van wetten of van een mentaliteitsverandering. Ook in de bedrijven moet iets gedaan worden. De ABVV-delegees kunnen je daarbij helpen.



Evenwicht werk – privé: wat kan de vakbondsafvaardiging op je bedrijf voor je doen?

Op het bedrijf hebben werknemers hun zeg: de delegees in de ondernemingsraad (OR), in het Comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW), in de syndicale delegatie, verdedigen de belangen van de werknemers en doen voorstellen om de werkvoorwaarden en het sociaal klimaat op het bedrijf te verbeteren. Werk en privéleven beter combineren behoort tot hun prioriteiten.

EEN HOGER MINIMUMLOON

De lonen zijn te laag. Dit zorgt voor problemen, voor financiële afhankelijkheid (eventueel zelfs na de pensioenleeftijd). In een gezin is het loonniveau vaak een doorslaggevende factor om uit te maken wie van beide partners zich zal opofferen en deeltijds gaat werken of zelfs ontslag neemt om in te springen daar waar de collectieve voorzieningen (zoals kinderopvang) tekortschieten. **Het minimumloon verhogen: een prioriteit.**

MEER KWALITEITSVOLLE BANEN

Meer kwaliteitsvolle banen zijn nodig om een evenwicht te brengen tussen teveel werk voor de een en geen of te weinig voor de andere. Om de tewerkstellingsgraad (van vrouwen, maar ook van oudere werknemers) te verhogen zonder daarbij de knelpunten (zoals hierboven reeds beschreven) nog meer te bestendigen. Meer concurrentie tus-

sen werknemers brengt geen oplossing. Werknemers verplichten om onzekere en minderwaardige jobs te delen, biedt allerminst een oplossing.

Collectieve arbeidstijdverkortings moet opnieuw aan bod komen.

HET LOT VAN DE ONVRIJWILLIG DEELTIJDSE WERKNEMERS VERBETEREN

Deeltijdse werknemers moeten het recht hebben om meer uren te eisen wanneer de gelegenheid zich voordoet. Wanneer werkgevers de regelgeving niet naleven, moeten er sancties komen (bijv. een bijlage bij de arbeidsovereenkomst die voorziet in tijdelijk presteren van meer uren).

Deeltijdswerk komt neer op ondertewerkstelling.

INFO OVER DE GEVOLGEN VAN DEELTIJDWERK

Zelf kiezen om je arbeidstijd te herschik-

ken, heeft niet alleen rechtstreekse gevolgen op je loon. De gevolgen voor je rechten (ziekte- en werkloosheidsuitkeringen, pensioen ...) hangen af van het soort arbeidstijdverkorting (thematisch tijdscrediet of tijdscrediet zonder motief, verlof zonder wedde, vrijwillig deeltijds werk ...) waar je voor kiest.

Werknemers moeten correct ingelicht worden over de gevolgen van deeltijdswerk.

ARBEIDSORGANISATIE: OMKADERDE FLEXIBILITEIT

Meestal komt de vraag naar flexibiliteit van de werkgever. Overuren, interim, atypische uurroosters ... zijn gebaseerd op een ongelijke verdeling van de arbeid en maken het moeilijker om werk en privé te combineren.

De vraag naar flexibiliteit kan ook uitgaan van werknemers, bijv. om minder last van stress te hebben, om werk en privé beter te kunnen combineren. Er kan onderhandeld worden over een herschikking van de uurroosters, over meer flexibele uurroosters in functie van de openingsuren van de crèche of van de dienstregeling van het openbaar vervoer, om vorming te volgen of om op bepaalde dagen te kiezen voor tele-

werk.

Flexibiliteit moet worden onderhandeld en omkaderd, het moet een positieve maatregel zijn.

EEN PERSONEELSBELEID DAT DE GENDERDIMENSIE NIET VERGEET

Verticale en horizontale discriminatie begint op het bedrijf.

Ook inzake loongelijkheid moeten de afgevaardigden hun rol spelen. Meer bepaald moeten zij toezien op:

- loongelijkheid tussen mannelijke en vrouwelijke werknemers
- een genderneutrale functieclassificatie
- gelijke toegang tot vorming
- gelijke toegang tot promoties

Op gelijkheid V/M moet voortdurend gelet worden.

MOBILITEIT

Woon-werkverplaatsingen kunnen de verplaatsingstijd sterk beïnvloeden. Vaak kan een mobiliteitsplan zowel de duur als de kostprijs verminderen. Gratis woon-werkvervoer is een doelstelling op zich, maar ook **tijdverlies verminderen en zelfs het leefmilieu beschermen, dragen bij tot een beter evenwicht tussen werk en privé....**

MOEDERSCHAP: DE WET DOEN NALEVEN

De wet beschermt zwangere vrouwen tegen ontslag en verleent ze het recht hun werkplek te verlaten voor een medisch onderzoek. Een zwangere vrouw kan eveneens een aangepaste werkpost vragen, d.w.z. een werkpost zonder risico voor haar en voor het ongeboren kind. Na 8 weken zwangerschap mag ze geen overuren meer presteren en ook geen nachtwerk meer verrichten.

Moederschap is geen ziekte; het is een recht en het moet beschermd worden.

VADERSCHAP: RECHTEN EN PLICHTEN, OOK VOOR VADERS

Ook vaders hebben recht op vaderschapsverlof en kunnen ouderschapsverlof aanvragen. Maar mannen maken niet altijd gebruik van deze rechten. Als vader actief deelnemen aan de opvoeding van de kinderen, huishoudelijke taken opnemen ... zijn essentiële voorwaarden in het bereiken van de gelijkheid vrouw/man.

Ook hier is correcte info nodig.

STANDPUNT

Kies voor een sterker ABVV

Over anderhalve maand hebben de sociale verkiezingen plaats. Overal in de bedrijven voeren onze vakbondsmilitanten nu campagne om steun te krijgen voor hun werk. En zij verdienen die steun. Zij zetten zich dag in dag uit belangeloos in voor hun werkmakkers. Ze moeten daarvoor opleiding volgen, wetten en regels onder de knie krijgen. Ze moeten oog en oor hebben voor wat vierkant draait op het werk. Ze moeten het lef hebben om bij de directie oplossingen te vragen, of te eisen. In het CPBW, waar het gaat over veiligheid en welzijn. In de ondernemingsraad, waar het gaat over fatsoenlijk werk en werkzekerheid. Het is nu aan de werknemers om hen daarin te helpen, met een stem achter hun naam, een stem die het ABVV sterker maakt.

Sociale verkiezingen geven de werknemers inspraak in het sociale en economische leven. Het is een democratisch recht van het allergrootste belang. En ook al is er geen stemplicht, het is een plicht om van dat recht gebruik te maken. Wie fatsoenlijke werkomstandigheden wil – en iedereen wil dat – moet mee beslissen wie de werknemers vertegenwoordigt. Want beslissen wie vertegenwoordiger wordt, is ook beslissen wat er gezegd en gedaan wordt, welke standpunten er worden ingenomen, welke acties er worden ondernomen om werk en welzijn te verdedigen en te verbeteren.

Het gaat natuurlijk in belangrijke mate over het leven in het bedrijf. Daar weten de werknemers verduiveld goed wat de afgevaardigden van onze socialistische vakbond zeggen en doen. Dat veiligheid voortdurend aandacht moet krijgen en altijd beter kan. Dat het werkritme geen belastend werk mag zijn. Dat er moet gezorgd worden voor vaste jobs, zoals de sterke vakbondsploeg bij papierfabrikant Burgo dat doet. Op deze bladzijde vertellen ze hoe zij onzeker uitzendwerk aan banden leggen. Voor dat soort werk zijn onze ABVV-kandidaten een stem meer dan waard.

Maar het gaat niet alleen over het bedrijf. Kiezen voor ABVV-delegees is ook steun geven aan onze vakbond op het brede sociale en politieke werkveld. Want het zijn onze delegees die bepalen wat we daar zeggen en doen. Als de Algemene Centrale van het ABVV op tafel is blijven kloppen tot er een fatsoenlijk loon werd gewaarborgd voor alle zwangere vrouwen die tijdelijk moeten stoppen met werken, is dat omdat delegees dat probleem aan de kaak hebben gesteld. Als de Algemene Centrale erop hamert dat zwaar en belastend werk het recht moet geven om vroeger uit de loopbaan te stappen, als we erin slagen de harde pensioenmaatregelen van de regering stevig bij te sturen, is dat omdat onze delegees weten dat de werknemers dat van het allergrootste belang vinden. En als we met de Algemene Centrale en met het hele ABVV blijven vechten voor het behoud van onze index is dat omdat onze delegees het dag in dag uit opnemen voor de koopkracht van de werkende bevolking.

Dat is de dubbele inzet van de sociale verkiezingen: het is kiezen voor veilig en vast werk in het bedrijf, maar het is ook kiezen voor een kordate verdediging van de sociale rechten van alle werknemers. Daarvoor stem je ABVV, daarvoor maak je onze vakbond sterker.

(20 maart 2012)



Paul Lootens
Algemeen secretaris



Alain Clauwaert
Voorzitter



VAN 7 TOT 20 MEI : SOCIALE VERKIEZINGEN

Met een goede ploeg verzet je bergen

Het ABVV stelt overal in het land sterke ploegen voor bij de sociale verkiezingen. Je vindt ze overal, vakbondsmilitanten die samen alles doen om de werknemers goed te vertegenwoordigen en te verdedigen. Bij papierfabrikant Burgo bijvoorbeeld, in de provincie Luxemburg. De afgelopen jaren hebben de delegees van de Algemene Centrale van het ABVV er opvallend goed werk verricht op het vlak van uitzendwerk. Vakbondsafgevaardigde Dominique Thill vertelt er ons meer over: “vier jaar geleden stelden we vast dat er in ons bedrijf almaar meer uitzendkrachten werden aangeworven. We wilden dat probleem aanpakken. Tevoren al hielden we het uitzendwerk goed in het oog, maar blijkbaar gingen we niet ver genoeg. We zijn in de wetteksten gedoken en we hebben de cijfers onder de loep genomen. Telkens we merken dat de directie over de schreef gaat, waarschuwen we en dreigen we zelfs met de arbeidsrechtbank. Dat heeft resultaat opgeleverd en daar zijn we erg blij mee.

Nu hebben we een overeenkomst waarbij we 15 open werkposten toestaan in februari, en 12 in oktober. Wanneer er met andere woorden in februari meer dan 15 uitzendopdrachten zijn wordt het overschot omgezet in vaste contracten. En in oktober gebeurt dat als er meer dan 12 opdrachten zijn. Voor we die afspraak maakten, hadden we gemiddeld 40 mensen met een uitzendcontract. Nu bijvoorbeeld werden er vijf mensen vast aangeworven. Mooi toch! Maar dat vraagt natuurlijk veel controle, want je moet verhinderen dat de directie allerhande zijpoortjes gebruikt. In het begin meenden heel wat werknemers dat ze benadeeld werden door dit systeem. Maar nu ze zien dat de vaste tewerkstelling erop vooruit gaat, zijn ze echt wel tevreden. Dat merken we aan de reacties die we op onze Facebook krijgen. We hebben het geluk dat we bij Burgo een stevige syndicale ploeg hebben, samen kun je bergen verzetten.”



De syndicale ploeg bij Burgo. Tweede van links is Dominique Thill. “Als er te veel uitzendopdrachten zijn worden ze omgezet in vaste contracten. Mooi toch.”

■ EX-MIJNWERKERS NOG ALTIJD ERG SOLIDAIR

Pensioenstatuut moet volledig hersteld worden

Wat is er aan de hand met het pensioenstatuut van de mijnwerkers? In december schafte de regering het af toen ze haar maatregelen om langer te werken erdoor joeg. Nu komt ze terug op die beslissing, maar er blijven nog enkele onduidelijkheden. Vakbondssecretaris Jan Staal van de Algemene Centrale van het ABVV in Limburg geeft ons meer uitleg.

Jan Staal: Inderdaad, in december maakte de regering met één enkele pennentrek een eind aan het mijnwerkersstatuut. Het is een bijzonder stelsel dat de ex-mijnwerkers de mogelijkheid geeft om vroeger op pensioen te gaan met een gemengde loopbaan van 30 jaar. En natuurlijk is het aan het uitdoven want de steenkoolmijnen zijn in ons land al lang dicht. Het systeem is ook van toepassing voor de Waalse lesteengroeven

waar ondergronds wordt gewerkt.

Maar uiteindelijk blijft het statuut dus toch bestaan?

Jan Staal: Er is druk uitgeoefend. Toen we weet kregen van de afschaffing, hebben we met de Algemene Centrale meteen de kat de bel aangebonden. Daarop is er een beweging op gang gekomen onder de ex-mijnwerkers. Zoveel jaar na de mijnsluitingen hangen die mensen nog heel dicht aan elkaar. De regering heeft snel begrepen dat er niet kan gemorrelt worden aan het mijnwerkersstatuut en is dus op haar beslissing teruggekomen. En toch is de zaak nog niet rond?

Jan Staal: Nee, omdat er uiteindelijk toch nog 14 bovengrondse mijnwerkers hun



■ Jan Staal: “Niemand mag uit de boot vallen. Het mijnwerkersstatuut moet volledig in ere hersteld worden”.

rechten zouden verliezen. Zij zouden onder de nieuwe algemene regel van het vervroegd pensioen op 62 vallen. En dat pikken de mensen niet. Ze zijn solidair en willen dat niemand uit de boot valt. Vorige week hebben we daarover overleg gehad op het kabinet van pensioenminister Van Quickenborne en daar heeft men beloofd de zaak

bij te sturen. De deur is dus nog niet dichtgeklapt. We wachten nu af, maar als het statuut niet volledig en voor iedereen in ere wordt hersteld, spannen we een rechtszaak aan wegens discriminatie en contractbreuk.

Lonen vanaf 1 maart 2012

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die op 1 maart een aanpassing van de lonen kenden. Alleen de sectoren waar zich wijzigingen voordeden worden vermeld. Meer gedetailleerde informatie vind je op www.accg.be.

Paritair comité	Sector	Soort aanpassing	Loonsverhoging
102	Steengroeven	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1.01
106.01	Cementfabrieken	Verhoging schaallonen	Vorige lonen X 1,004339
113	Keramiek	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1.02
114	Steenbakkerijen	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1.005
117	Petroleum	Verhoging schaallonen	Vorige lonen X 1,004339
121	Schoonmaak	Indexatie dagvergoeding dienstreizen	Dagvergoeding dienstreizen X 1,02
152	Vrij onderwijs	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1.02
317	Bewakingsdiensten	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1.02
322.01	Dienstencheques	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1.02
329	Socio-culturele sector	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1.02

■ TWEEDE CAMPAGNE IN DE SCHOONMAAK

Werken doe je veel beter overdag

Schoonmaken overdag, tijdens de gewone werkuren, is veel beter voor iedereen. Daarover werd een campagne op touw gezet die in september vorig jaar een eerste keer de ronde deed en die nu aan zijn tweede fase toe is. Met tien klinkende argumenten om de schoonmaakbedrijven, hun klanten en de publiek opinie te overtuigen.

Het is in ons land slecht gesteld met de organisatie van de werktijden van schoonmaaksters en schoonmakers. Zij moet 's ochtends vroeg of 's avonds laat bedrijfsruimten onderhouden. Alsof dat niet perfect overdag zou kunnen. België scoort op dat vlak bedroevend slecht. Amper 14% van de schoonmaak gebeurt tijdens de gewone werkdag, in Europa is dat

ondertussen al dubbel zoveel.

Die overschakeling naar dagwerk heeft alleen maar voordelen. In de eerste plaats kunnen de werknemers dan makkelijker voltijds aan de slag en krijgen ze recht op een normaal sociaal en familiaal leven. Want zorg maar eens voor je kinderen als je elke dag heel vroeg en heel laat moet poetsen. En zo zijn

er nog wel meer argumenten. In de campagne worden er tien naar voor geschoven. Je krijgt bijvoorbeeld ook meer respect en meer kwaliteit, minder kosten voor verwarming en bewaking, grotere veiligheid en minder ziekteverzuim.

De campagne wordt nu een tweede keer op gang getrokken. Bussen en trams rijden opnieuw rond met affiches. En er is een grote mailingactie naar schoonmaakbedrijven en hun klanten. De hele campagne is een samenwerking van de werkgeversfederatie ABSU met het ABVV en het ACV.

Zou het werk overdag alle problemen in de schoonmaak uit de wereld helpen, zo vroegen we aan Eric Neuprez, de federale secretaris van de Algemene Centrale van het ABVV die zich over de schoonmaak



■ Eric Neuprez: “Dagwerk zou een hele verbetering zijn. Maar er moet ook dringend iets gedaan worden aan de moordende concurrentie in de schoonmaak.”

ontfermt? “Het zou in ieder geval een hele verbetering zijn”, zo stelt hij, “maar er moet ook dringend

iets gedaan worden aan de moordende concurrentie. Die legt de werkdruk onmenselijk hoog. En die leidt tot onwettelijke praktijken, soms zelfs tot pure uitbuiting. De Quick-restaurants worden nu vervolgd voor de uitbuiting van mensen zonder papieren. Bij de NMBS werken schoonmakers voor onderaannemers als schijnzelfstandigen en tegen veel te lage lonen. En onze collega Christian Bouchat van de Brusselse Voedingscentrale vond bij een onderzoek zo maar even 870 schoonmaakbedrijven die lonen betalen onder het wettelijke minimum. Dus, niet alleen dagwerk is belangrijk, de prijzenconcurrentie moet ook plaats maken voor een eerlijke kwaliteitsconcurrentie die de loon- en arbeidsvoorwaarden van de schoonmaaksters en schoonmakers respecteert.”

■ ALGEMEEN SECRETARIS INTERNATIONALE VAKBOND BOUW EN HOUT OP BEZOEK

Voetbal helpt om lonen te verbeteren

Vorige week was Ambet Yuson op bezoek in ons land. Hij is de algemeen secretaris van de internationale vakbond voor de bouw- en houtsectoren, de IBH. Dat verdient aandacht, want de IBH verricht belangrijk werk en Ambet Yuson is een opvallende figuur.

Een opvallende figuur, inderdaad. Ambet Yuson is de eerste algemeen secretaris van de internationale vakbond voor bouw en hout die niet uit Europa komt. Dat is van grote betekenis om niet-Westerse vakbonden meer plaats en invloed te geven. Bij de Algemene Centrale van het ABVV, een van de stichters van de IBH, is men daar zeer blij mee.

Ambet Yuson is een Filippijn. Hij groeide op onder het dictatoriale regime van Marcos. In zijn studententijd nam hij deel aan het verzet tegen de alleenheerser en kwam zo in contact met vakbonden. Hij werd vakbondsleider in de hoofdstad Manilla en heel vlug werden zijn durf en zijn organisatietalent opgemerkt door de internationale hout- en bouwvakbond. Hij kreeg de opdracht de rechteloze werknemers uit de informele economie in Zuidoost-Azië te organiseren en verhuisde daarvoor naar Maleisië. In 2009 werd hij verkozen tot algemeen secretaris van de IBH, een koepelorganisatie die zowat 12 miljoen werknemers verenigt.

WERELDWIJDE ACTIE VOOR BETER WERK

Dat Ambet Yuson een uitstekende campagneleider is, blijft niet onopgemerkt. De IBH voert zeer geslaagde wereldwijde acties die slechte loon- en arbeidsvoorwaarden van bouwvakkers aan de kaak stellen. Dat gebeurde zo bijvoorbeeld in Zuid Afrika, naar aanleiding van de



■ Ambet Yuson rond de tafel met federaal secretaris Rik Desmet. De internationale vakbond voor bouw en hout voert de ene campagne na de andere voor betere lonen en betere arbeidsvoorwaarden.

wereldbeker voetbal. Recent was er de zeer geslaagde IKEA-campagne die er voor zorgde dat zijn Noord Amerikaans filiaal (Swedwood) vakbondsrechten moest erkennen. Vandaag lopen er acties in Polen en Oekraïne rond het Europese voetbalkampioenschap. En straks begint een nieuwe campagne in Brazilië naar aanleiding van het wereldkampioenschap voetbal in 2014. Grote voetbalevenementen zijn altijd een uitstekend moment om te lage lonen en slechte werkomstandigheden in de belangstelling van de media te krijgen.

INTERNATIONALE SOLIDARITEIT

Onder de vele internationale campagnes van het IBH is er ook een solidariteitsproject met jonge Palestijnse bouwvakkers. Zij krijgen de kans opleidingen te volgen buiten hun land. Ook de Algemene Centrale van het ABVV steunt de bevrijdingsstrijd van de Palestijnen, door middel van een samenwerking met de petroleumvakbond daar.

Er wordt nu bekeken hoe er samen iets ondernomen kan worden tegen de activiteiten van de Ierse multinational CRH in Palestina. CRH levert via een dochterbedrijf de cement die gebruikt wordt om de scheidings-

muur te bouwen tussen Israël en Palestina. Die schandelijke muur van de apartheid is in strijd met alle afspraken van het internationaal recht. CRH overtreedt die en schendt trouwens ook zijn eigen gedragscode.

In de schoot van de IBH wordt ook intensief gewerkt aan de ondersteuning van de vakbonden in Franstalig West-Afrika. De Algemene Centrale van het ABVV is daar ook heel actief bij betrokken. Het zijn projecten van lange adem, die langzaam maar zeker vruchten afwerpen.

Naast de IBH is er de Europese vakbondskoepel EFBH. Er is nood aan meer toenadering tussen beide organisaties. De werking in Europese ondernemingsraden heeft namelijk ook een wereldwijde dimensie. Vaak gaat het over het afsluiten van IFA's, internationale afspraken over loon en arbeid die ver over de Europese grenzen reiken. Ambet Yuson is er zich maar al te zeer van bewust dat je dan ook tussen vakbondsorganisaties de deuren moet open houden. Er werd in ieder geval afgesproken om minstens één keer per jaar overleg te hebben met hem, ook met delegaties die actief zijn op het internationale terrein.

■ BOUWNIJVERHEID

UITBETALING VAKANTIEGELD 2012

Het vakantiegeld voor de bouwvakkers wordt uitbetaald op 21 juni. Dat gebeurt nog uitsluitend door middel van een bankoverschrijving. Mensen die hun bankrekeningnummer nog niet meedeelden moeten nu snel handelen. Even opletten dus.

Het Vakantiefonds van de Bouw vraagt alle arbeiders die hun bankrekeningnummer nog niet hebben doorgegeven dit nu heel snel te doen. Dat kan op twee manieren.

Je kunt naar de website www.socialsecurity.be gaan. Je klikt op de rubriek 'Burgers'. Op het volgende scherm vind je bij 'onlinediensten' de rubriek 'Mijn Vakantierekening', onderaan rechts op het scherm. Met je elektronische identiteitskaart en een kaartlezer aangesloten op de PC, kun je hier je bankrekening invoeren. Je kunt hier ook je persoonlijke gegevens

aanpassen en je vakantierekening raadplegen.

Je kunt ook gebruik maken van het nieuwe officiële formulier dat je aanvraagt bij het Vakantiefonds.

e-mail: info@vakantiefondsbouw.be
telefoon: 02/529 80 11

schriftelijk:
Vakantiefonds Bouw
Poincarélaan 78 - 1060 Brussel.

Je moet dit formulier ondertekend met de post terugsturen, dus niet per mail. Je moet dat doen voor 4 juni.

Heel uitzonderlijk kun je je vakantiegeld met een circulaire cheque krijgen. Maar dat moet je wel schriftelijk aanvragen voor 4 juni, met vermelding van je adres en rijksregisternummer en met een handtekening. Je zult dan wel 4,25 euro kosten betalen. Heel sterk af te raden dus.

■ KAPPERS, FITNESS EN SCHOONHEIDSZORGEN

Rechtzettingen voor eindejaarspremie en syndicale premie

De eindejaarspremies en syndicale premies voor 2011 in de sector van de kappers, de fitness en de schoonheidszorgen werden uitbetaald. Werknemers bij wie iets fout liep, krijgen wel nog een rechtzetting.

Indien je nog geen premies ontving, stuurt het Fonds voor Bestaanszekerheid (FBZ) je een nieuw attest op in de maand april. En ook als het bedrag niet correct was, krijg je binnenkort een attest om dat recht te zetten.

Zodra je een attest hebt ontvangen, moet je het zo snel mogelijk bezorgen aan je gewestelijke vakbondsafdeling.

LIDL betaalt werknemers om staking te breken

Enkele dagen geleden stuurde de directie van LIDL een bedankingsbrief naar de bedienden die gewerkt hadden tijdens de nationale staking van 30 januari 2012. Met een cadeaubon van LIDL ter waarde van €20 er bovenop. LIDL had aan werknemers van de centrale zetel, de opslagplaatsen en de vliegende ploeg gevraagd om de stakers te gaan vervangen of eventuele piketten te breken. De incidenten met Meister indachtig (waarbij een knokploeg op stakers werd afgestuurd) neemt de BBTK zich stellig voor om dit soort overlegmodel "op z'n Duits", met een minimaal respect voor het stakingsrecht, aan te klagen.

De directie van LIDL lapt verscheidene wettelijke grondbeginselen aan haar laars. Enerzijds bestaan er wettelijke bepalingen die de werkgevers beletten om stakende werknemers te vervangen (meer bepaald door uitzendkrachten). Bovendien is staken een recht. Als de werknemers van de winkels verklaren dat ze staken, is het logisch dat de winkels die dag hun deuren niet openen!

Wat hier gebeurde is een duidelijke minachting van het sociaal overlegmodel "op zijn Belgisch". Aan een andere werknemer werd gevraagd om de werkpost van een staker te komen bemannen. Gedrag dat werd beloond met een aankoopbon als dank voor de goede en trouw geleverde diensten. En op hetzelfde ogenblik werden de stakers in een slecht daglicht geplaatst. Overigens: die beruchte aankoopbon kan worden

beschouwd als loon voor zwartwerk, aangezien dit buiten elk wettelijk kader valt.

Werknemers van de opslagplaatsen en van de zetel, ook de hogere directieleden, volgen al maanden "express-opleidingen" in de winkels om de werknemers onmiddellijk te kunnen vervangen. Niet om afwezigheden wegens ziekte op te vangen –dat is de taak van de vliegende ploeg– maar wel om eventuele sociale onrust te counteren.

De BBTK heeft altijd een sereen sociaal klimaat willen behouden en heeft ermee ingestemd om een aantal toegevingen te doen. Eén maand geleden werd nog een CAO ondertekend om de openingsuren van de winkels uit te breiden. Tijdens de onderhandelingen was afgesproken dat deze veranderingen

geen verhoging van de individuele druk op het werk tot gevolg mochten hebben. Vandaag stellen we het tegendeel vast! De productiviteit in de winkels is toegenomen, de pauzes mogen niet meer zoals vroeger worden genomen en de filiaalleiders mogen hun uren niet langer op 4,5 dagen presteren.

Om een maximale druk op de werkvloer te behouden, gaat de directie zelfs zover dat ze de wettelijk voorziene controlemechanismen ingeval van absentisme overschrijdt. Momenteel verspreidt ze onder het personeel een document voor de opvolging van het absentismegesprek (dit document werd nochtans door de BBTK afgewezen op de vorige OR). De bedoeling van dit initiatief is uiteraard om de druk nog wat op te voeren en de werknemers erop te wijzen dat ze te vaak afwezig zijn ...

De directie laat met haar houding duidelijk een minachting voor het sociaal overleg blijken. De BBTK klaagt deze situatie aan en zal uiterst waakzaam blijven. De verdediging van de belangen van de werknemers en van hun rechten (met inbegrip van het stakingsrecht) is in onze ogen van het hoogste belang: wij zullen ons inspannen om deze te doen naleven.

BRUGPENSIOEN EN TIJDSKREDIET: WAT VERANDERT ER?

Ontdek binnenkort onze Memobrochures

Sinds 1 januari 2012 zijn belangrijke wijzigingen van kracht geworden omtrent brugpensioen (dit laatste heet voortaan trouwens 'werkloosheid met bedrijfstoelag') en tijdskrediet. De BBTK zal in de komende dagen specifieke Memobrochures beschikbaar stellen die de nieuwe wetgeving hieromtrent bevatten. Wat zijn de nieuwe regels en de toegangsvoorwaarden? Welke gevolgen heeft dit voor jou? Zijn er uitzonderingen? Al deze en nog heel wat meer vragen, komen in deze publicaties aan bod. Ontdek ze binnenkort in de papieren versie of op onze website www.bbtk.org.



De Memo brugpensioen is nu al beschikbaar. Die over tijdskrediet binnenkort want daar wachten we nog op een paar preciseringen uit het overleg en van de regering.

Lunch Garden: ervaring vanuit een winkel

De werknemers van Lunchgarden hebben gedurende heel wat maanden alles op alles gezet om oplossingen te vinden voor de dagelijkse problemen binnen het bedrijf. De BBTK was daarin zeer actief: acties, publicatie van pamfletten, onderhandelingen en personeelsvergaderingen... Dat leidde uiteindelijk tot een akkoord.

Patty: "Ik verdraag geen onrecht, al niet van kleins af aan"

Patty De Coninck is al 10 jaar afgevaardigde bij Lunch Garden in Wilrijk. Ze sprak met ons over de problemen van het personeel en haar ervaringen als delegee.

Patty De Coninck: "Zelf werk ik al 13 jaar bij de Lunch Garden van Wilrijk. 10 jaar geleden werd ik er afgevaardigde. Het was een toenmalige collega die me vroeg, omdat ik het duidelijk liet merken als er volgens mij iets verkeerd liep."

"Ik heb er niet over getwijfeld. Ik verdraag geen onrecht, al niet van kleins af aan. Ook op straat: als er iets gebeurt dat me niet aan staat, zal ik er zeker iets van zeggen. En in de winkel is dat net hetzelfde. Mijn moeder noemt me zelfs 'Moeder Theresa' omdat ik altijd goed wil doen (lacht)."

De inzet van het conflict draaide deels om flexibiliteit en uren. Hoe beleven mensen die problematiek in de winkels?

PDC: "We wilden vooral extra uren uit de brand slepen voor de mensen. Dat is echt van belang. Bijna iedereen wordt hier aangenomen met een contract van 20 uren. Er is een belofte dat die worden uitgebreid, maar dat worden zelden nagekomen. Het loon dat je krijgt voor een halftijds contract volstaat vaak echter niet om rond te komen. Veel collega's moeten zelfs goochelen met een tweede job."

"Voor de directie komt het echter goed uit om veel deeltijdse werknemers te hebben. Hen gaat het om het aantal 'handjes' dat ze hebben... zodat ze eenvoudiger kunnen

'schuiven' binnen het uurrooster. Dankzij het akkoord dat er nu werd bereikt heb ik voor drie werknemers al extra uren kunnen binnen halen. Maar wat blijkt? Het lokaal management wil nog steeds niet meer dan 28 werkuren aan één persoon toekennen. Het moet dus een aandachtspunt blijven."

De BBTK hield een enquête onder het personeel over wat er bij hen leeft. Kwam dat eruit?

PDC: "Zeker weten. Een ander thema was polyvalentie, waarbij men personeel in eender welke functie wil kunnen inschakelen. Aan de kassa, aan de afwas, aan de toog... Velen hebben daar problemen mee. Af en toe moet dat uiteraard kunnen, bij ziekte, maar het mag zeker niet de regel worden."

"Die enquête heeft ons echt wel geholpen. Je mag niet onderschatten dat velen toch niet echt durven uitkomen voor hun mening. Een anonieme bevraging laat mensen toe om toch te laten weten wat ze denken, zonder dat ze bang moeten zijn. Ik denk dat de directie ook wat schrok van het succes."

Is het nu op de goede weg met het akkoord?

PDC: "De uitdaging voor delegees is nu het akkoord te laten naleven op het terrein. Maar toch... in 2009 stond het bedrijf dicht tegen de afgrond. Nu staat het er terug beter voor, onder meer dankzij de belangrijke inspanningen van de werknemers. Het was hoog tijd dat we daarvoor iets terug kregen!"

Eddy: "Afgevaardigde zijn: een mooie job"

Eddy Moortgat werkt al 32 jaar bij Lunch Garden en is al 25 jaar actief bij de vakbond. Hij neemt zijn rol als afgevaardigde en hoofdsecretaris van de OR ter harte. Samen met ons maakt hij de balans op van de voorbije maanden. Hij vertelt ons over zijn ervaringen binnen de vakbond. Ontmoeting met een afgevaardigde die niet bang is om ervoor te gaan.

Wat was het moeilijkste moment in je loopbaan?

EM: "Zonder twijfel de crisis die we in 2009 hebben meegemaakt. De situatie was ernstig en we werden geconfronteerd met een echte dreiging van naakte ontslagen. Dit was een erg moeilijke periode, ook al heb ik enorm kunnen rekenen op de steun van de bestendigen en de verantwoordelijken van de BBTK."

In de onderhandeling zijn we zo ver mogelijk gegaan: wat telde was dat de tewerkstelling kost wat kost zou worden gered. Zodra het ontwerpakkoord op tafel lag, hebben de werknemers ervoor gekozen om dit goed te keuren. Dit was geen gemakkelijke keuze, maar het was de best mogelijke keuze: van een herstructureringsplan zijn we overgegaan naar een relanceplan. Wij hebben de tewerkstelling veilig gesteld in ruil voor een aantal belangrijke toegevingen."

Je hebt onlangs nieuwe sociale vooruitgang kunnen onderhandelen. Ben je tevreden over het onlangs met de directie gesloten akkoord?

EM: "Dit is een zeer belangrijke stap vooruit, vooral op het vlak van de polyvalentie en de flexibiliteit (die voortaan omkaderd is). We hebben eveneens vooruitgang verkregen voor de deeltijdse werknemers, die talrijk zijn bij Lunch Garden. We zijn erin geslaagd meer contracturen te onderhandelen

voor die werknemers. Het akkoord voorziet ook betere voorwaarden voor de verantwoordelijken en de kaderleden. Ja, we mogen wel zeggen dat het een mooi akkoord is en we hebben dit bereikt dankzij het werk van een volledig team. De directie wist dat wij vastberaden waren en dit nooit zouden opgeven. Ze wist dat de werknemers achter ons stonden en dat we zouden staken als dit nodig mocht blijken..."

Hoe zie je de toekomst?

EM: "We zullen verder blijven strijden! 2014 zal een doorslaggevende periode zijn: het relanceplan is van kracht tot die datum. We mogen ons verwachten aan nieuwe uitdagingen en misschien wordt het bedrijf wel verkocht. Er zal een sterk syndicaal team nodig zijn om te waken over de vrijwaring van de tewerkstelling en de belangen van de werknemers."

Wat zijn volgens jou precies de kwaliteiten waarover een goede afgevaardigde moet beschikken?

EM: "Loyaliteit en engagement. Ikzelf zet me volledig in voor mijn job als afgevaardigde en ik hou de verdediging van mijn collega's voor ogen. Ik ben niet bang om ten strijde te trekken. Ik zeg vaak aan de nieuwelingen dat je niet bang mag zijn om bang te zijn! Je moet ervoor gaan, je smijten, anders is de strijd al op voorhand verloren ..."

Wat zou je boodschap zijn aan de nieuwe kandidaten?

EM: "Afgevaardigde zijn is een prachtige job. Je probeert de mensen gelukkig te maken en dat geeft een enorme voldoening. Vandaag meer dan ooit is de verdediging van de job van de mensen en van hun belangen iets essentieels."



Wij zijn geen tweederangs bedienden!

22%. Dat is wat vrouwen gemiddeld minder verdienen dan hun mannelijke collega's. Het ABVV plaatste deze week dat onrecht op de kaart met de jaarlijks terugkerende acties en een opvallende campagne. Ook de BBTK is actief met 'zijn vrouwen' bezig. We zijn een vrouwelijke centrale. Bijna twee leden op drie zijn vrouw. En dat voor alle leeftijdscategorieën.

Loondiscriminatie is uiteindelijk slechts het zichtbare topje van de ijsberg, want ook een gevolg van beroepskeuzes. Een biologe zal (moeten) kiezen voor het onderwijs, terwijl een man met hetzelfde diploma sneller door de industrie zal worden aangezocht om er aan de slag te gaan.

We stellen ook vast dat het voor vrouwen die carrière willen maken, moeilijk terugkomen is na een zwangerschap, ouderschapsverlof... Je hebt het recht om terug te komen, maar je werkplek heeft niet op jou gewacht! Scandinavische landen bewijzen dat wettelijke initiatieven waarbij mannen meer vaderschapsrechten krijgen dit wat kunnen verhelpen. Stelsels van ouderschapsverlof zijn echter maar een gedeeltelijk antwoord voor wie maximaal wil genieten van het opgroeien van jonge kinderen.

Voor wie aan de slag wil blijven of voor wie werk zoekt, is het essentieel om te kunnen beschikken over collectieve opvangplaatsen.

De opvang moet bovendien aansluiten op de werkroosters van de ouders, met gekwalificeerde werknemers die fatsoenlijke contracten hebben. We moeten jammer genoeg blijven vaststellen dat het aanbod ruim ontoereikend blijft!

Deeltijds werken zorgt voor de meest zichtbare vorm van discriminatie op de arbeidsmarkt. Van alle loontrekkende vrouwen werken er 44% deeltijds, vooral in sectoren waar de lonen het laagst zijn. In de handel zijn dat er dan ook nog een pak meer.

Door deeltijds te gaan werken bouw je ook minder pensioenrechten op, bij werkloosheid ontvang je een lagere uitkering... Deeltijdse contracten zijn bovendien vaak flexibele contracten, met variabele uurroosters en late werkuren. Minder uren werken is dus geen garantie op een goede balans tussen werk- en privéleven, of zelfs op een wekelijks vaste vrije dag. In deze context van hyperflexibiliteit is het voor vrouwen moeilijk om een

tweede deeltijdse job te vinden om zich van een aanvaardbaar inkomen te kunnen verzekeren.

De meest recente maatregelen van de regering gaan daarbij niet in de goede richting: het compenseren van deeltijds werk in de pensioenen wordt beperkt, net als voor mensen die tijdskrediet nemen. Door het verder beperken van de mogelijkheden van tijdskrediet tot 'gemotiveerd' tijdskrediet, zoals de zorg voor familieleden, taken die vooral vrouwen op zich nemen, worden ze hier opnieuw geraakt.

De BBTK wil voor alle vrouwen het glazen plafond doorbreken: vrouwen en mannen moeten dezelfde functies kunnen bereiken, tot aan de top. Je loopbaan moeten loslaten om kinderen op te voeden, atypische uurroosters moeten ondergaan, net als macho-gedrag dat nog al te vaak heerst op de werkvloer: het belet vrouwen om hetzelfde niveau te bereiken als hun mannelijke collega's.

Ondanks de strijd die de vrouwen van FN 46 jaar geleden lanceerden, bestaan er nog talrijke discriminaties.

De loonkloof neemt af, maar aan het huidige tempo zou het nog 22 jaar duren eer ze gedicht is. Je kan op de BBTK rekenen om het wat sneller te laten gaan.

Myriam Delmée, Ondervoorzitter
Pia Desmet, Federaal Secretaris
Anita Van Hoof, Federaal Secretaris

Mobile BBTK, de applicatie van de BBTK nu ook beschikbaar voor alle smartphones

Vorige week stelden we je iBBTK voor, onze applicatie voor de iPhone. Een primeur voor een Belgische bediendevakbond. Er bestaat nu ook een gelijkaardige applicatie voor alle andere smartphones: Mobile BBTK en Mobile SETCa.

De mobiele applicatie van de BBTK, die op <http://bbtk.m-site.be> beschikbaar is, geeft je snel toegang tot alle laatste nieuwtjes van de vakbond. Je vindt er ook antwoorden op de meest gestelde vragen over sociale wetgeving. Mobile BBTK groepeer ook een aantal sociale netwerken waarop de BBTK actief is (Facebook, Twitter...) en biedt de gebruikers de mogelijkheid om deze informatie te delen.

HULPMIDDEL VOOR ONBEPERKT GEBRUIK !

Alle informatie die je op Mobile BBTK en iBBTK vindt, is ook volledig beschikbaar via de andere communicatiekanalen van de BBTK: onze website bbtk.org, de newsletter van de BBTK en al onze papieren publicaties.



Doe volle bak voordeel.

Exclusief voor leden van het ABVV en alle personen die met hen samenwonen. De verzekeringen van ACTELaffinity zijn goedkoper en garanderen u toch een maximale veiligheid en bescherming.



Autoverzekering

U zoekt een autoverzekering die goedkoper is en veel voordelen biedt? Vraag een prijsofferte zonder verdere verplichtingen! Geniet aanzienlijke voordelen: zoals gratis bijstand bij pech of ongeval (CAR RELAX), een vrijstelling van € 0 en betalingsgemak. Kies de graad van bescherming die u wenst, vervolledig uw verzekering met uiterst interessante opties zoals rechtsbijstand, bestuurdersverzekering of reisbijstand (TRAVEL RELAX).

	B.A.	CAR RELAX	Glasbreuk	Brand	Natuurkrachten en aanrijding met dieren	Diefstal	Materiële schade & vandalisme
BURGELIJKE AANSPRAKELIJKHEID	•	GRATIS					
MINI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	
MAXI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	•

Motorverzekering

Verzeker uw motor tegen de laagste prijs en geniet onder andere van gratis bijstand bij een ongeval. Vraag ons hoe u 45% korting krijgt op de premie voor uw motor.

Woonverzekering

Huurder of eigenaar? Een overgelopen bad, een overstroming, brand, ... dat overkomt niet alleen de anderen. Kies voor Homeprotect en uw woning en de inboedel worden efficiënt verzekerd. Dankzij ons evaluatierooster bent u er zeker van dat u nooit onderverzekerd bent.

Bekwaam en professioneel, het Contact Center van ACTELaffinity staat altijd klaar om te luisteren en u snelle en efficiënte oplossingen aan te bieden bij een schadegeval.

Bel gratis **0800/49 494** of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv**

ACTEL NV - de Lignestraat 13 - 1000 Brussel - RPR 0440 903 008 Brussel- IBAN BE93 8791 5001 0467 - BIC BNAGBEBB - Verzekeringsonderneming erkend code FSMA 2279 (Beslissing dd. 22.12.2003; B.S. dd. 04.02.2004) voor de takken 1, 3 en 10a. - Verzekeringsbemiddelaar erkend code FSMA 62239 A - Lid van de Groep P&V - Tel. 02/282.36.13 - Fax 02/282.36.00 - www.actelaffinity.be/abvv
Al onze voorwaarden zijn beschikbaar op onze website.



Rode Boekje Sociale Uitkeringen beschikbaar!



Door de automatische indexkoppeling worden de sociale uitkeringen op **1 februari 2012 verhoogd met 2%**. Ook de lonen worden via deze indexkoppeling regelmatig aangepast aan de gestegen levensduurte. Onze index betekent geen koopkrachtverhoging. Het stelt ons alleen in staat om onze koopkracht op peil te houden en is een dam tegen de verarming.

De index wordt steeds vaker in vraag gesteld door Europa, de werkgevers en de rechts-liberale partijen. Ten onrechte, want onze index houdt de consumptie op peil en is bijgevolg een onmisbaar smeermiddel voor onze economie. In het regeerakkoord Di Rupo I staat dat niet zal geraakt worden aan de index. Dat is trouwens één van de prioritaire

eisen van het ABVV en zijn militanten. Toch voelen sommige rechtse regeringspartijen zich geroepen om het debat over de indexaanpassing te heropenen. Voor het ABVV is dit onaanvaardbaar. De index moet intact blijven. Er moet een betere prijscontrole komen en vooral de sterk stijgende energiekosten moeten met overheidsmaatregelen beperkt worden.

Sociale verkiezingen 2012: het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant rekent op je steun en je stem

De ABVV-afgevaardigden stonden de afgelopen jaren dagdagelijks voor jou paraat ter verdediging van je belangen en voor betere en veiligere arbeidsomstandigheden. Ook naar de toekomst zullen zij, samen met de nieuwe kandidaten, consequent, resoluut en met kennis van zaken, jouw belangen blijven verdedigen. Ze rekenen dan ook op jouw steun en jouw stem bij de sociale verkiezingen in mei 2012.

Een sterk ABVV in de overlegorganen in jouw onderneming, is immers de beste garantie voor goede arbeidsvoorwaarden en solidariteit. **Stem daarom op lijst 3 tijdens de sociale verkiezingen van mei.**

In dit Rode Boekje geven we een geactualiseerd overzicht van de bedragen van de sociale uitkeringen die gelden **vanaf 1 februari 2012**. De meeste zijn **bruto maandbedragen**. In sommige gevallen kan dus bedrijfsvoorheffing worden afgehouden. Deze wordt verrekend bij de aangifte van de belastingen (met uitzondering van de kinderbijslagen). De uitkeringen worden vermenigvuldigd met 26 uitkeringsdagen.

Het Rode Boekje is vanaf 29 maart verkrijgbaar. Vraag ernaar bij je afdelingssecretaris!

Indexaanpassing

VLASBEREIDING

Door een indexaanpassing stijgen de lonen in de sector van de vlasbereiding met 0,0744 euro vanaf 5 maart 2012. Dit zijn de nieuwe barema's:

Loongroep		Functie	Loon	Dubbele ploeg +8,41%	Nachtploeg +31,60%
Loongroep 1	Basisloon	Zwingelen korte vezel/klodden	11,8337	12,8289	15,5731
		Zwingelen strovlas			
		Bedienen vernaaldingsmachine/ligne feutre			
		Bedienen balenpers			
Loongroep 2	Basisloon +2%	Bedienen hekelmachine/operator	12,0704	13,0855	15,8846
		Bedienen kaarden/breker kaarder			
		Bedienen uittrekbank/uittrekbanken kleurmengeling			
		Bedienen bobijnmolens half automatisch			
		Bedienen kammachine			
		Aanvoeren balen aan de hekelmachine			
		Bedienen spilbanken			
Loongroep 3	Basisloon +3%	Bedienen bobijnmolens manueel	12,1887	13,2138	16,0403
		Bedienen menginstallaties			
		Bedienen effilochouse			
		Bedienen bobijnmolens automatisch			
		Besturen heftruck			
		Drogen aanvoerbobijnen			
Loongroep 4	Basisloon +10%	Bedienen open-end	12,1887	13,2138	16,0403
		Bedienen vernaaldingsmachine(procesverantw.)			
		Magazijnier	13,0171	14,1118	17,1305
		Droogspin			
Loongroep 5	Basisloon +15%	Natspin	13,0171	14,1118	17,1305
		Regelen machines/mechaniciën			
		Algemeen elektrisch onderhoud			
Loongroep 6	Basisloon +20%	Algemeen mechanisch onderhoud	13,6088	14,7533	17,9092
Loongroep 7	Basisloon +20%	Meestergast (leidinggevend)	14,2004	15,3947	18,6877

TOELEVERING

Ook in de sector van de toelevering stijgen de lonen door een indexaanpassing met een coëfficiënt van 1,0143 (1,43%) vanaf 1 april 2012. Hier zijn de nieuwe barema's:

Loongroep 1	€10,8784
Loongroep 2	€11,0539
Loongroep 3	€11,4115
Loongroep 4	€11,9663
Loongroep 5	€12,7454
Loongroep 6	€13,7870
Loongroep 7	€15,1462

CONFECTIE

De lonen in de confectiesector verhogen door een indexaanpassing met een coëfficiënt van 1,0143 (1,43%) vanaf 1 april 2012. De nieuwe barema's zijn:

Aanvangsloon	€10,4168
Loongroep 1	€10,4443
Loongroep 1 bis	€10,4584
Loongroep 2	€10,5619
Loongroep 3	€10,7766
Loongroep 4	€11,1072
Loongroep 5	€11,5634
Loongroep 6	€11,7722
Loongroep 7	€12,2928
Loongroep 8	€12,5573
Loongroep 9	€12,8279
Loongroep 10	€13,5496
Loongroep 11	€14,3814

PELSLOOIERIJEN

Een aanpassing van de lonen aan het (gezondheids)indexcijfer van de consumptieprijzen, vindt plaats in de sector van de pelslooierijen op de eerste dag van de eerste betaalperiode van de maand maart 2012. Alle lonen worden dan met 0,0372 euro per uur verhoogd. De nieuwe minimumuurlonen vanaf maart 2012 zijn de volgende:

	39-urenweek	38-urenweek
Ongeschoolden		
a) Hulparbeiders bij het verpakken, het markeren, het eindkarden, het etiketteren en andere afwerkingsverrichtingen	€10,5078	€10,7842
b) Andere hulparbeiders dan deze vermeld onder a)	€10,6453	€10,9253
Geschoolden		
Kuiparbeid	€10,6778	€10,9586
Opborstelen	€10,6778	€10,9586
Ontvetten	€10,7138	€10,9956
Frotten	€10,7138	€10,9956
Scheren	€10,7138	€10,9956
Snijden	€11,1003	€11,3922



Syndicale premies

HORECA (P.C. 302)

Aansluiting: sinds 1 januari 2012 lid zijn en in orde zijn met de bijdragen op het ogenblik van de betaling.

Referteperiode: 1 oktober 2010 tot 30 september 2011

Bedrag: maximum premie actieven: 135 euro (voor brugpensioen: 100,30 euro).

In het kwartaal waarin voor de werknemer in het 5-dagenstelsel

- 30 dagen of meer (arbeids-, gelijkgestelde of vakantiedagen) werden aangegeven bij de RSZ, heeft de werknemer voor dat kwartaal recht op 3/12de van de syndicale premie.

- minder dan 30 dagen (arbeids-, gelijkgestelde of vakantiedagen) bij de RSZ werden aangegeven, worden de kwartaaldagen op basis van het referentiejaar in kwestie meegeteld en heeft de werknemer recht op 1/12de van de syndicale premie per volledige schijf van 10 werkdagen.

In het kwartaal waarin voor de werknemer in het 6-dagenstelsel

- 36 dagen of meer (arbeids-, gelijkgestelde of vakantiedagen) bij de RSZ werden aangegeven, heeft de werknemer voor dat kwartaal recht op 3/12de van de syndicale premie.
- minder dan 36 dagen (arbeids-, gelijkgestelde of vakantiedagen) bij de RSZ werden aangegeven, heeft de werknemer voor dat kwartaal recht op 3/12de van de syndicale premie, worden de kwartaaldagen op basis van het referentiejaar in kwestie meegeteld en heeft de arbeider recht op 1/12de van de syndicale premie per volledige schijf van 12 werkdagen.

HANDEL IN VOEDINGSWAREN (PC 119)

Aansluiting: sinds uiterlijk 30 september 2011 lid zijn en in orde zijn met de bijdragen op het ogenblik van de betaling, zo niet pro rata.

Referteperiode van betaling: 1 oktober 2010 tot 30 september 2011.

Maximumpremie voor actieve leden: 135 euro.

Elke maand van tewerkstelling geeft recht op 1/12e.

Maximumpremie voor volledige werklozen: 52,32 euro (jaar van werkloosheid en het daaropvolgende jaar).

Kortere periodes van volledige werkloosheid geven pro rata recht op de premie.

BAKKERIJEN (PC 118.03)

Aansluiting: vóór 1 juli 2010 lid zijn en in orde zijn met de bijdragen op het ogenblik van de betaling.

Referteperiode van betaling: 1 juli 2010 tot 30 juni 2011.

Maximumpremie voor actieve leden: 135 euro.

Elke maand van tewerkstelling geeft recht op 1/12e.

Maximumpremie voor volledige werklozen: 81 euro (jaar van werkloosheid en 4 daarop volgende referteperiodes).

Kortere periodes van volledige werkloosheid geven pro rata recht op de premie.

Maximumpremie voor brugpensioneerden: 89 euro.

Maximumpremie voor langdurige zieken en arbeiders in voltijds tijdscrediet: eerste 12 maanden worden gelijkgesteld met effectie-

ve prestaties. Vervolgens hebben deze arbeiders recht op de premie "volledige werklozen" (maximum 81 euro) gedurende 3 referteperiodes.

AUTOMATISCHE BETALING

De syndicale premie wordt automatisch en rechtstreeks op rekening van onze leden betaald voor zover aan de volgende voorwaarden werd voldaan:

- vorig jaar een syndicale premie horeca ontvangen hebben
- in regel zijn met hun bijdragen
- tewerkgesteld in de sector tijdens de referteperiode
- bankrekeningnummer in ons betalingssysteem

Indien niet voldaan aan de voorwaarden voor automatische betaling, ontvang je een attest van het Sociaal Fonds. Met dit attest stap je naar jouw syndicaal afgevaardigde of naar jouw plaatselijke afdeling van ABVV HORVAL. Om van de premie "volledige werkloze" te kunnen genieten moet je een attest aanvragen bij jouw gewestelijke afdeling.

Gelieve aan jouw afdeling expliciet mee te delen wanneer je deeltijds of in overbruggingsploegen bent gaan werken, of als je geniet van het tijdscrediet (1/5, halftijds of voltijds) of met brugpensioen bent gegaan in de loop van de referteperiode.

Voor een vlotte en snelle uitbetaling is het belangrijk jouw bankrekeningnummer te vermelden op het formulier. Kijk alle gegevens op het voorgedrukte formulier goed na, verbeter ze zo nodig en deel eventuele vergissingen mee aan je vakbondsafgevaardigde of plaatselijke afdeling.

De automatische betaling wordt vanaf 2 april 2012 uitgevoerd. De werknemers waarvoor de betaling automatisch gebeurt, krijgen geen papieren attest van het Sociaal Fonds.

Als je de voorbije 12 maanden van bankrekening veranderd bent, moet je dit vóór 30 maart 2012 laten weten aan je plaatselijke afdeling.

ABVV HORVAL afdeling Leuven – Mechelen voert actie tegen het dreigend ontslag van een personeelsafgevaardigde!

Op zaterdag 10 maart verzamelden meer dan 50 militanten van ABVV HORVAL aan de ingang van het wegrestaurant HEVERLEE FREEWAY SERVICES – TEXACO langsheen de E 40 te Heverlee. Zij ontvouwen een spandoek en verdeelden pamfletten aan de klanten. Met deze actie protesteerden de militanten tegen het dreigend ontslag om dringende reden van een ABVV-delegee.

Het wegrestaurant behoorde tot eind 2008 tot de AC Carestel keten en werd toen overgenomen door de DELEK TEXACO groep. Sindsdien is de werksfeer aanzienlijk verslechterd. De gemoedelijke omgang tussen de collega's moest plaats ruimen voor een strak geleide hiërarchie waar blinde gehoorzaamheid het parool werd. Technieken van verklikking en verborgen observatie deden hun intrede. Geen wonder dat heel wat personeelsleden met een lange staat van dienst met tegenzin naar het werk gaan: sommigen melden zich ziek, anderen lijden aan werkstress.

De betrokken personeelsafgevaardigde werkte reeds 12 jaar in de Heverlee vestiging. Onlangs kon zij zich verheugen over de zwangerschap van een tweede kindje. Zij wordt door haar collega's erg gewaardeerd voor haar joviale omgang en vlotte samenwerking. Dat profiel past blijkbaar niet langer in de bedrijfscultuur van de nieuwe werkgever, die haar als vervelende ballast wil dumpen. Het recept is even gekend als beproefd: de werkgever brengt een batterij gerenommeerde en dure advocate in stelling, hij probeert van de werknemer een halve crimineel te maken en vraagt het ontslag om



dringende reden.

Op die manier wordt de zaak "proper" afgehandeld en boekt de werkgever 3 X winst:

- het ontslag kost de werkgever geen eurocent
- de schrik voor ontslag bij de collega's zit er goed in
- de vakbonds aanwezigheid wordt in de kiem gesmoord op het moment dat de kandidatenlijsten voor de sociale verkiezingen worden samengesteld.

ABVV HORVAL zal zowel syndicaal als juridisch het ontslag aanvechten en de reïntegratie proberen af te dwingen.

Zelfs een ongelijke strijd kan je winnen: SAMEN STERK is immers ons handelsmerk!

Bert Verhoogen
Secretaris ABVV HORVAL

Bent u tewerkgesteld in een onderneming die ressorteert onder de Handel in Voedselwaren (PC 119)?

ABVV HORVAL stelt een gloednieuwe brochure ter beschikking die je wegwijs maakt in jouw rechten en plichten als arbeider. Op een duidelijke en overzichtelijke wijze vind je informatie over de arbeidsduur, de arbeidsovereenkomst, loon en premies, bestaanszekerheid, vervoerskosten, feestdagen, ziekteverlof, klein verlet, brugpensioen, arbeid en gezin (tijdscrediet)



Je vindt er ook meer algemene informatie die voor jou als arbeider van belang is.

Als lid van ABVV HORVAL geniet je bovendien van een aantal niet te versmaden voordelen. In de brochure neem je hier meer over!

Deze sectorale brochure Handel in Voedselwaren is gratis te verkrijgen in alle afdelingen van ABVV HORVAL.

Met een ervaringsbewijs op zak, heb je een extra troef in handen bij het solliciteren.

Heel wat mensen met groene vingers zijn geïnteresseerd in het onderhoud en het aanleggen van tuinen. Zij beschikken vaak over een zeer goede vak kennis en veel werkervaring. Dit is van grote waarde, maar jammer genoeg wordt kennis en ervaring niet altijd officieel erkend. Opgedane ervaring kan je nu laten erkennen door het behalen van een ervaringsbewijs 'hovenier tuinaanleg' of een ervaringsbewijs 'hovenier tuinonderhoud'. Je ontvangt het ervaringsbewijs als je met succes een aantal proeven hebt afgelegd die aantonen dat je inderdaad beschikt over de nodige kennis en vaardigheden.

Wat moet je doen? Neem contact op met de VZW EDUplus via onderstaande gegevens. EDUplus organiseert en coördineert de vormingsinspanningen voor werknemers in de groene sectoren. In een eerste gesprek overlopen we je vakkennis en werkervaring en geven we je alle



informatie over de inhoud van de test; d.w.z. we bekijken welke vaardigheden er zullen getest worden. De proeven zijn voor elke kandidaat gelijk.

Iedereen legt dezelfde test af en wordt op dezelfde manier beoordeeld. Het afleggen van de proeven neemt ongeveer een volledige dag in beslag. Je wordt beoordeeld door 2 onafhankelijke experts en het resultaat wordt op het einde van de dag met jou besproken.

Het behalen van een ervaringsbewijs, komt in aanmerking voor **educatief verlof**. Je ontvangt hiervoor bij EDUplus de nodige documenten. Als je interesse hebt om een ervaringsbewijs aanleg en/of onderhoud tuinen te behalen, kan je voor meer informatie terecht op www.eduplus.be - doorklikken op ervaringsbewijs. Je kan ook rechtstreeks contact opnemen met Stephan Wullaert op het nummer 0477 77 29 88 of per mail stephan.wullaert@eduplus.be

■ REPORTAGE

Kandidatenavond sociale verkiezingen 2012

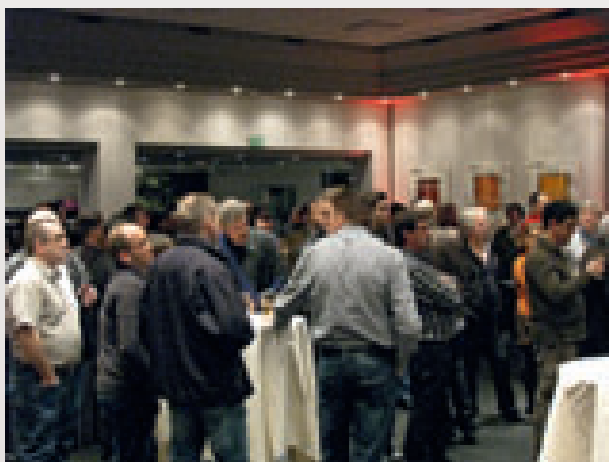


Grobbendonk - Op vrijdag 2 maart organiseerden we in het Alhem hotel een interprofessionele avond om de kandidaten voor de komende sociale verkiezingen - ervaren en nieuwe - samen te brengen voor een gezellig samenzijn.

De avond begon met een welkomswoord van Joeri Hens, algemeen secretaris van het ABVV Mechelen+Kempen. Aansluitend was het de beurt aan Eddy Van Lancker, Federaal Secretaris van het ABVV, die een motiverende toespraak hield.

De jongerenmedewerkers van Linx+ hadden een filmvoorstelling van eigen makelij klaar: interviews met enkele ABVV-ers die o.a. vertelden over hun motivatie om als ABVV-afgevaardigde klaar te staan voor alle werknemers in hun bedrijf.

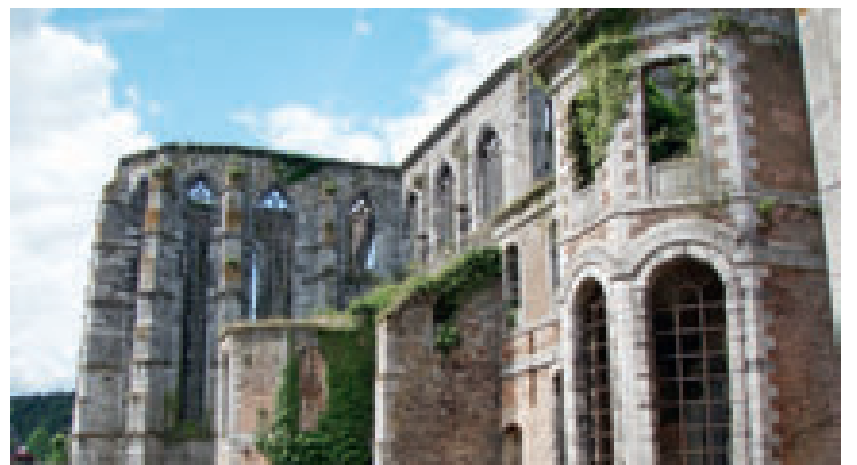
Een infostand met een voorstelling van de IPW-diensten die bij het ABVV horen (=syndicale vorming, Linx + jongerenwerking, Linx+ socio culturele- en seniorenwerking, Kopa (kans op arbeid), bijblijfwerving en diversiteit-project), lokte heel wat nieuwsgierigen.



Bijkomend werd ook nog specifieke info aangeboden over de organisatie van de sociale verkiezingen en de overlegorganen in het bedrijf.

Dit alles, samen met een drankje, maakte van deze avond een succes.

Wij danken hierbij dan ook alle kandidaten voor hun enthousiasme en gedrevenheid, maar vooral voor hun inzet ten aanzien van hun collega's op de werkvloer.



Daguitstap naar Thuin en Marcinelle

In de voormiddag houden we halt in het rustieke Thuin, aan de bosrijke oever van de Sambre. Daar bezoeken we met een gids de majestueuze ruïnes van de voormalige abdij van Aulne. Na het spirituele gaan we de geestrijke toer op in de nabijgelegen brouwerij van Val de Sambre, waar we ook zullen proeven van een plaatselijk brouwsel. Het middagmaal nuttigen we in de tavernen van de brouwerij: een uitgebreide broodmaaltijd met abdijkaas en -paté, koffie en taart.

ABVV. Achteraf is er een receptie, die van muziek voorzien wordt door het Genker Mijnerwerkerskoor.

Praktisch

8.15u: Vertrek | Van Straelenstraat - zijde Koninklijk Atheneum | Antwerpen.
17.00u: Terugreis

Prijs: €35 per persoon (dranken bij het middagmaal niet inbegrepen)
Wanneer: Vrijdag 20 april 2012

Info en inschrijvingen:

Adviespunt
Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping) | 2018 Antwerpen | Tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

ABVV Senioren 50 + Mechelen+Kempen

Vergadering

DONDERDAG 29 MAART 2012 OM 9.30u

Zaal Volkshuis - Nieuwstraat 64 te Geel

Deelnemers uit regio Mechelen verzamelen om 7.50u aan het treinstation te Mechelen.

Openbaar vervoer Turnhout-Geel: vertrek Turnhout station 8.19u en 9.23u

vertrek Markt 8.24u en 9.26u

vertrek Geel De Werft 12.08u en 13.08u

Agenda:

- **Woordje van de voorzitter**
- **Thema: gezondheidszorgen (maximum factuur, zorgverzekering, hospitalisatieverzekering, klini-plan)**
- **Spreekers: mevr. Vermeer en mevr. Van den Bergh (diensthoofden bij de zorgverzekering van De Voorzorg provincie Antwerpen)**

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom. Met een bijzondere warme oproep aan alle oud-leden en oud-delegees. Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden.

Meer info: Carlo Verreyt - voorzitter - tel. 014 31 53 57

Edwin Gebruers en Leen Proost - medewerkers - tel. 014 40 03 60

Bedrijfsbezoek Koffiebranderij Verheyen

We maken kennis met het koffiegebeuren binnen een artisanale en familiale koffiebranderij. We volgen het koffieboontje doorheen de geschiedenis, bestuderen de ruwe koffie, zien het volledige proces van branden tot verpakken en we proeven natuurlijk ook koffie. Dit alles met de nodige versnaperingen.

Praktisch

Wanneer: Dinsdag 19 juni 2012 om 10u

Waar: Koffie Verheyen | August van de Wielelei 15 | 2100 Deurne

Prijs: 8 euro per persoon

Vervoer: De koffiebranderij ligt op vijftig meter van de terminus van tram 10.

Parking voor auto's is beschikbaar in de onmiddellijke omgeving.

Info en inschrijvingen:

Adviespunt

Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping) | 2018 Antwerpen



Tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



Gezondheid, een mensenrecht om voor te prikken

Op woensdag 14 maart werd het startschot gegeven van de fos-campagne 'Gezondheid, een mensenrecht om voor te prikken'. Je kan op pag. 4 ook lezen hoe het Vlaams ABVV deze campagne ondersteunt. ABVV Vlaams-Brabant

schenkt in dit nummer extra aandacht aan deze actie!

DE CAMPAGNE IN EEN NOTENDOP!

Wereldwijd sterven mensen aan perfect te voorkomen of te gene-

zen aandoeningen. Al te vaak geldt: arm maakt ziek en ziekte maakt arm. Dat is onrechtvaardig. Gezondheid moet voor iedereen, waar ook ter wereld, betaalbaar en bereikbaar zijn. Want gezondheid is een mensenrecht.

DE VOORWAARDEN VAN GEZONDHEID:

De omstandigheden waarin we worden geboren, opgroeien, leven, werken en ouder worden, bepalen onze gezondheid. Het gaat om zaken zoals proper water, sanitaire voorzieningen, gevarieerde voeding, goede huisvesting, waardige werkomstandigheden en opleiding. Deze omstandigheden worden bepaald door de verdeling van geld, macht en middelen. M.a.w. onze omgevingsfactoren zijn verantwoordelijk voor ongelijkheden in gezondheid. Zo komt het dat laaggeschoolden in België gemiddeld minder lang leven dan hoogopgeleiden. En dat een Belg gemiddeld 31 jaar langer leeft dan een Mozambikaan (WGO en Be-Cause Health).



Maria, woont in een arme volksbuurt in de rand van Lima, Peru:

"In mijn wijk is water heel duur en ligt het vuil op straat. Dit is ontmoedigend want het brengt heel wat ziekten met zich mee. De overheid zou veel meer aandacht moeten besteden aan de volksgezondheid!"

WAT ZIJN ONZE EISEN?

Wij vragen in het charter gericht aan de politici van de Belgische en Europese overheden dat ze gezondheid centraal stellen in hun ontwikkelingsbeleid. Dat ze 15% van de middelen voor ontwikkelingssamenwerking voor gezondheid reserveren. Dat ze meewerken aan een Wereldgezondheidsfonds. Dat ze inspraak van het middenveld garanderen. En dat ze hiervoor pleiten op internationale fora. "Vakbonden en mutualiteiten moe-

ten betrokken worden om toe te zien op de solidaire aanwending van middelen" aldus Caroline Copers, Algemeen Secretaris Vlaams ABVV.

WAT KAN JIJ DOEN?

- surf naar www.prikvoorgezondheid.be en onderteken het charter en stuur een prikmail naar de minister van Ontwikkelingssamenwerking
- kom naar Café Solidarité

CAFÉ SOLIDARITÉ : 28/03/2012 - 20U - TIENEN

In het kader van de campagne neemt Phara De Aguirre een interview af met Marleen Temmerman over haar werk als gynaecologe in Afrika. Aan de hand van filmfragmenten uit een Zuid-Afrikaanse documentaire (De sterkste schakel), hebben we het over het recht op gezondheid, overal ter wereld. Napraten doen we bij een Zuiders hapje en drankje. Toegang is gratis.



Solliciteren, hoe doe ik dat?

Solliciteren? Voor sommigen een zeldzame bezigheid. Voor anderen een regelmatig terugkerende gebeurtenis. Maar voor iedereen telkens weer een heuse opdracht. Solliciteren is een echte evenwichtsoefening: wat kan ik, wat wil ik, waar vind ik vacatures, hoe presenteer ik mezelf en hoe pak ik dit aan? Deze brochure staat boordevol praktische tips, handige checklists en bruikbare voorbeelden zodat je goed bewapend de arena van de arbeidsmarkt kan betreden. Dit is een onmisbaar instrument voor elke werkzoekende. **Bestellen of downloaden:** www.abvv-vlaamsbrabant.be Of contacteer onze bijblijfconsulenten:

ABVV-bijblijfconsulente regio Vilvoorde:
Mechelsestraat 6
1800 Vilvoorde
02 751 90 81
Urma Kats en Wendy Moons
urma.kats@abvv.be
wendy.moons@abvv.be

ABVV-bijblijfconsulente regio Leuven:
Maria-Theresiastraat 119
3000 Leuven
016 28 41 47
Sandra Dondeyne
sandra.dondeyne@abvv.be



EXPO: UNCENSORED, KLEURRIJKE VERHALEN ACHTER DE SCHERMEN

Koninklijk Museum voor Midden Afrika

23 september 2011 – 8 juli 2012

Tickets aan 4,5 euro te verkrijgen bij Linx+, Maria-Theresiastraat 119 te Leuven
016 28 41 46 niel.hendrickx@abvv.be



ACTIVITEITEN

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

POËZIEPROGRAMMA OVER HET WERK VAN HENDRIK MARSMAN

**Zondag 25 maart 2012 om
10.30u**

Sint-Niklaas, H. Heymanplein, Stedelijke Openbare Bibliotheek
Daan Anthuenis, Sigrid De Wilde en
Marcella Piessens presenteren het
werk van Hendrik Marsman.

Kostprijs: Gratis
Info & inschrijven: gelieve op voor-
hand een seintje te geven via
gerrit.van.puyvelde@telenet.be
Org: CC Boontje ism Curieus

STRIJDLIEDEREN UIT VERVLOGEN TIJDEN

Vrijdag 30 maart 2012 om 20u

Sint-Niklaas, Knaptrandstraat, "Den Bokkenhof"

Voor velen is het pure nostalgie. Voor wie deze prachtige oude liederen nooit heeft gehoord, is dit het uitgelezen moment. Met muzikale begeleiding zingen we er op los, maar wie niet kan zingen, fluiten of neurïën, is evenzeer welkom.

Kostprijs: Gratis
Info & inschrijven: gelieve op voor-
hand een seintje te geven via
gerrit.van.puyvelde@telenet.be
Org: CC Boontje ism Curieus en A.T.B.

STEAKPARTY

Zondag 21 april 2012 om 19u

Waasmunster, Ruiter Podtsmeulen,
Gemeentelijke basisschool
Jaarlijkse steakparty. Vegetariërs zijn
ook welkom. Keuze uit steak, kip en
vegetarisch.

Kostprijs: €15
Info & inschrijven:

waasmunster@s-p-a.be
Org: Linx+

Een niet te missen filmfestival : EYE ON PALESTINE

**Dinsdag 10 april 2012 tem zon-
dag 6 mei 2012**

Een compleet festivalprogramma gaande van documentaire en films tot muziek, tentoonstellingen, lezingen en panelgesprekken. Waar mogelijk zijn de regisseurs zelf aanwezig om hun werk toe te lichten. Je krijgt een totaalbeeld van de Palestijnse kwestie. Het filmfestival gaat door in verschillende steden. In Gent kan je van 10 tot 27 april heel veel meebeleven van Eye on Palestine. Voor de programmatie en de locatie kijk je best op www.eyeonpalestine.be. Zo blijf je ook op de hoogte van het laatste nieuws via de digitale nieuwsbrief en de facebookpagina.

De sociale-culturele organisaties van het Vlaams ABVV
LINKS+ Zottegem – Gepensioneerden De Brug Zottegem –
Gepensioneerden BBTK+ Aalst
nodigen u uit voor de

MEETING

“HANDEN AF VAN DE INDEX!”

Wat gebeurt er in Europa? In België? Kunnen we de aanval op de Index verhindern?

JAC HET DE STELEN VAN HELEN KLUNNEN WE DE AFSCHAFING – LITHOLOGIE VAN DE INDEX
VERINDEROEN

BLIJF NIET AAN DE KANT STAAN! KOM NAAR DE MEETING!

Informatie – Onze concrete standpunten
Aktiemiddelen (een grote opheuf is nodig!)

Waar: Zottegem, Volkshuis, Markt 6
Datum: zaterdag, 31 maart 2012 – begin om 14.30 uur.

EEN GROTE OPKOMST IS MOOIE. SPOOR VERBODEN, COLLEGEN AAN OM DEEL TE NEMEN

SAMEN STERK!

Syndicale premies

**SYNDICALE PREMIE LOGISTIEK
P.C. 226 - REFERTEJAAR 2012**

Vanaf 1 maart 2012 tem 30 juni 2012 wordt de syndicale premie Logistiek uitbetaald aan gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 226

- Om recht te hebben, moet men tewerkgesteld zijn tijdens de uitbetalingsperiode (minstens 1 dag tussen 1 maart en 30 juni 2012) in een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het PC 226. Ook de bedienden die met brugpensioenen gaan in de loop van het kalenderjaar 2012, hebben nog recht op de syndicale premie.
- De uitbetalingsperiode loopt van 1 maart 2012 tot 30 juni 2012.
- De premie bedraagt €125.

**SYNDICALE PREMIE VRIJ
GESUBSIDIEERD ONDERWIJS
P.C. 225 - REFERTEJAAR 2011**

Vanaf mei 2012 wordt de syndi-
cale premie Vrij Gesubsidieerd

Onderwijs uitbetaald aan gesyn-
diceerden, tewerkgesteld in een
onderneming, ressorterend
onder het paritair comité 225.

- Om recht te hebben, moet men ten laatste op 1 januari 2012 in dienst zijn.
- De uitbetalingsperiode loopt vanaf mei 2012.

**SYNDICALE VORMINGSTOEL-
GE TEXTIEL EN BREIWERK P.C.
214 - REFERTEJAAR 2011**

Vanaf 1 februari 2012 tem 15 juli 2012 wordt de syndicale vormingstoelage textiel en breiwerk 2011 uitbetaald aan gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 214.

- De bedienden dienen lid te zijn op het ogenblik van de uitbetaling, sinds tenminste 01 november 2011 en in orde te zijn met hun bijdrage op het moment van de uitbetaling van de premie.
- Bedienden die in 2011 nog tewerkgesteld waren in de tex-

tielsector gedurende tenminste 1 maand en daarop aansluitend werkloos werden, in voltijsd tijdskrediet, met brugpensioen of met pensioen gingen, behouden hun recht op deze vormingstoelage.

- De uitbetalingsperiode loopt van 1 februari 2012 tem 15 juli 2012.
- De premie bedraagt €123,90.

Voor meer info kan je contact opnemen met je BBTK-secretariaat: voor Aalst/Dendermonde/Oudenaarde-Ronse op 053 72 78 43 of 053 72 78 46 en vragen naar Annick van Buynder, Ann Kessali of mailen naar avbuynder@bbtk-abvv.be of akeskasi@bbtk-abvv.be

voor Gent op 09 265 52 75 en
vragen naar Stephanie Bracke of
mailen naar [Sbracke@bbtk-
abvv.be](mailto:Sbracke@bbtk-abvv.be)

voor Sint-Niklaas op 03 776 36
76 en vragen naar Annelies Duell-
laert of mailen naar aduell-
laert@bbtk-abvv.be

[illegible]



Jobconsult
Praat erover met een van de
ABVV-jobconsultanten,
uw gratis specialist!

Je bent werkzoekend of geïnteresseerd in het sellen en zellen van de arbeidsmarkt

Wat is dat nu juist werken als interim?
Wat houdt dit in werken met een arbeidshandicap?
Hoe zit dit in elkaar "Mijn VDAB" via VDAB online?
Wat staat er in de actualiteit en wat leert ons dit?
Wat mag ik als werkloze verwachten van mijn pensioen?
Hoe doe ik dat solliciteren?
Hoe leer ik omgaan met een computer?

Over al dit en nog meer, geeft Jobconsult info's en vormingen.
Kom eens langs en vraag een vormingsboekje.

Naam:

 jobconsult.aalst@abvv.be - 05 372 78 17
jobconsult.dendermonde@abvv.be - 05 225 92 83
jobconsult.gent@abvv.be - 09 265 52 32
jobconsult.ronse@abvv.be 05 533 90 15
jobconsult.sint-niklaas@abvv.be - 03 760 04 32

  **ABVV** Oost-Vlaanderen
www.abvv.jobconsult.be

INFO: CONTROLÉ DOOR RVA
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - Dinsdag 30.03.'12 - 14u - info: trui.devrise@abvv.be of 05 225 92 83
EEKLO - Zuidmeersen 136 - Dinsdag 17.04.'12 - 13u30 - info: sabine.vanhoofderbeke@abvv.be of 09 379 92 43
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 20.04.'12 - 9u - info: even.vantrappen@abvv.be of 09 265 52 34
RONSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 30.03.'12 - 9u - info: trui.devrise@abvv.be of 05 225 92 82
SINT-NIKLAAS - Vormorgeeststraat 9 - Dinsdag 10.04.'12 - 9u30 - info: arndine.bersini@abvv.be of 03 760 04 35

Org: Vorming & Actie, vorming voor werkzoekenden

SOLLICITATIETRAINING (Vrijdagmarkt 9, Gent)
GENT - vanaf 9u tot 12u - info: even.vantrappen@abvv.be of 09 265 52 34
 Gaat door op maandag 02/04, dinsdag 03/04, woensdag 04/04, donderdag 05/04, vrijdag 06/04, maandag 10/04 en op dinsdag 11/04.

INFO: 50+
AALST - Houckmarkt 1 - Woensdag 04.04.'12 - 9u30 - info: coen.noozenstein@abvv.be of 05 372 78 13
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - Donderdag 29.03.'12 - 9u - info: trui.devrise@abvv.be of 05 225 92 83
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 20.04.'12 - 9u - info: sabine.vanhoofderbeke@abvv.be of 09 265 52 32
SINT-NIKLAAS - Vormorgeeststraat 9 - Maandag 02.04.'12 - 9u30 - info: coen.noozenstein@abvv.be of 03 760 04 33
RONSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 06.04.'12 - 9u - info: konje.kyssen@abvv.be of 05 533 90 15

Org: Vorming & Actie, vorming voor werkzoekenden



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag.

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag.

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 58
Dinsdag en donderdag.

LOS AMIGOS

Koffiekaarting
Op zaterdag 31 maart gaat onze jaarlijkse

kaarting door. Aanvang vanaf 14u in de Sportstraat 13 te St. Kruis. Deelnemen kost €2 en er is ¼ kg koffie te winnen. Iedereen is welkom voor een frisse pint en een gezellige babbel. Meer info bij R. Renodyn tel. 0479 71 48 09 of B. Desmet tel. 0473 69 19 27.

SENIORENWERKING OOSTENDE

Infonamiddag rond de pensioenhervorming
Op dinsdag 3 april 2012 is Jef Maes (directeur sociale studiedienst ABVV) spreker op onze activiteit rond de pensioenhervormingen die ingevoerd werden door de regering Di Rupo. De namiddag begint om 14u en gaat door in De Boeie, Kerkstraat 35 te Oostende. We heten je welkom vanaf 13.45u. Er wordt ruim tijd voorzien om vragen te stellen. Leden betalen €. Niet leden €. Inschrijven kan op het regio-secretariaat, Nieuwpoortsesteenweg 98 te Oostende tot maandag 26 maart. Info: tel. 059 55 60 68.

BRUGGE B

Busuitstap naar Diest & het Hageland
Op zaterdag 14 april gaan we met de bus

richting Diest. Vertrek om 7.15u aan de Magdalenaparking te Sint Andries. In de voormiddag houden we een koffiestop in Lunch Garden (op eigen kosten) en staat er een wandeling door het historische stadscentrum van Diest op het programma. Over de middag is iedereen vrij. In de namiddag is er een rondrit langs de boomgaarden in enkele gemeenten van het Hageland waar we kunnen genieten van de prachtig bloeiende fruitbomen. Ook bezoeken we de wijn - en kunsthoeve Elzenbosch en proeven we van verschillende streekwijnen. We zijn terug in Brugge rond 20.15u. Kostprijs is €. Je kan dit bedrag storten op rekeningnummer BE67 3800 0124 3287 met vermelding ‘Diest’. Graag ook een seintje op het nummer 050 44 10 21 (tijdens de kantooruren).

SENIORENWERKING BRUGGE

Bezoek aan Floralia Groot Bijgaarden
Op donderdag 20 april 2012 brengen we een bezoek aan ‘Floralia Brussels’. We bekijken ondermeer in het kasteelpark van Groot-Bijgaarden de aanplanting van 1 miljoen bloembollen (zie ook www.floralia-brussels.be). Je kan de Floralia best vergelijken met Keukenhof in Nederland. Vertrek in het station van Brugge met de trein

van 9.31u richting Brussel-Noord waar we met de bus verder naar Groot-Bijgaarden rijden. De toegangsprijs bedraagt €. Voor de 65plussers kost een treinticket €,20 en is de bus gratis met een kaart van ‘De Lijn’. De anderen kunnen best een multipass gebruiken, wat neerkomt op ca. €20 voor de verplaatsing (trein + bus). Eten en drank is verkrijgbaar, maar een lunchpakket is aanbevolen. Wie achteraf nog even wil Brusselen, kan via het Rogiersplein te voet door de winkelstraten naar de grote Markt. Inschrijven bij De Spriet Willy, uiterlijk 16 april.

BIZ’ART TORHOUT

Delirium Blues festival
Op zaterdag 21 april 2012 gaan we met Biz’art naar het Delirium Bluesfest in zaal Lichtenhove te Lichtervelde. Het festival start om 16.30u. Op het programma staan: The Stools, The Blues Vision, The Rumba Kings Ft. Mark Sprex (UK), Peter Nathanson (USA), Bill Sheffield (USA) with fried Bourbon, Innes Sibun Ft. Sjors Nederhof and The Guitar Allstars (UK/USA) en The Blue Against Youth (IT). Deelname kost €17 (VVK) en €20 (ADD). We gaan er heen d.m.v. carpooling. Meer info: Kristof Cooleman tel. 047522 58 70 of op biz_art8820@yahoo.co.uk.



1 MEI: ACTIVITEITEN IN WEST-VLAANDEREN

Dit jaar gaan opnieuw tal van activiteiten door op onze Dag van de Arbeid. Met de sociale verkiezingen voor de deur is 1 mei is zeker belangrijk. Het ABVV nodigt iedereen uit om deel te nemen aan de vele activiteiten die georganiseerd worden.

In de volgende edities van De Nieuwe Werker wordt hier uitgebreid aandacht aan besteed. Heb je zelf een activiteit in jouw gemeente? Laat het ons weten en wij maken ze mee bekend.

We geven jullie nu alvast een korte opsomming van wat al gekend is.

KORTRIJK
1 meifestival in het Begijnhofpark met barbecue, kinderdorp en optredens van Customs, The Hickey Underworld, Trash Radio ft. Gunther D., Definitivos en The Lumbers
www.maydaymayday.be

IEPER
Feest van de arbeid op zondag 29 april. Kipfestijn met optreden Marino Punk, kinderdorp, koffie en taart, optreden covergroep Green Onions.

LAUWE
Vinkenstelling, aperitiefconcert, middagmaal, koffie met pannenkoeken en animatie. Dit allemaal in en rond café Astoria.

REKKEM
Barbecuefestijn en groot bal met Gino&Friends en Marc Vermeersch in café Louis.

MENEN
1 meistoet in het centrum van Menen.

OOSTENDE
Op 30 april senioren dansnamiddag en ’s avonds Rock Rally voor de jongeren. 1 meibetoging met aansluitend optredens van Wolfgang, Ed & The Gators, C-Life. Voor de kinderen is er een springkasteel opgesteld. Alles gaat door op de Groentenmarkt.

BRUGGE
1 meistoet met aansluitend BBQ. Red Rock Rally tussen 12.30 en 17u in het Astridpark. Vanaf 17.30u ook optredens van The Agreement, Vienna, Buurman, Steak Nr. 8 en The Kids.



WERKLOZENCOMITÉ BRUGGE

Wil je samen met ons ijveren voor een beter werkloosheids- en werkgelegenheidsbeleid van de overheid? Laat je stem dan horen in ons werklozencomité. Maandelijks komen we samen om actuele thema’s te bespreken die werklozen bezig houden.

Onze volgende bijeenkomst is op donderdag 29 maart om 14 uur in het ABVV Brugge

(Van Ackerzaal - 1e verdieping) in de Zilverstraat 43.
Het einde is voorzien om 16.30 uur.

Meer info:
tel. 050 44 10 43 (Jeroen Eerdeken) - brugge.ww@abvv-wvl.be

INFONAMIDDAGEN VOOR WERKLOZEN

Vrouwen hebben nog steeds een zwakkere positie op de arbeidsmarkt en verdienen in verhouding minder dan mannen voor hetzelfde werk. Daarom voert het ABVV ieder jaar actie tijdens ‘Equal Pay Day’. We kijken nog even terug en bekijken of er vooruitgang is gemaakt ten opzichte van vorig jaar.

Daarna is er de filmvoorstelling ‘Made in Dagenham’ (Nigel Cole). Deze film gaat over vrouwen die in opstand komen wanneer zij ontdekken dat hun mannelijke collega’s meer betaald worden dan hen.

Deze infonamiddagen vinden plaats op:
dinsdag 3 april in het ABVV Oostende (Nieuwpoortsesteenweg 98 – 3e verdieping)
donderdag 5 april in het ABVV Brugge (Zilverstraat 43 – vormingszaal, 2e verdieping)
telkens van 14 tot 17 uur
meer info: tel. 050 44 10 43 - brugge.ww@abvv-wvl.be