

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 67STE JAARGANG / NR. 7 / 6 APRIL 2012 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

■ DOSSIER



MONTI II EN HET VRIJ VERKEER VAN WERKNEMERS

Bij elke staking wordt het recht op arbeid en op vrij verkeer als tegenargument opgevoerd. Dit debat overschrijdt de landsgrenzen, Europa bemoeit er zich mee. We kregen eerst een blind bezuinigingsbeleid te slikken, onze begroting werd onder controle geplaatst, de beroepsloopbaan moest verlengd worden... en nu valt het liberale Europa ook het stakingsrecht aan. De ontwerprichtlijn Monti II moest het probleem van de detachering van werknemers naar het buitenland regelen. In feite bekrachtigt zij de rechtspraak van het Europees Hof van Justitie. Een rechtspraak die de beperking van het stakingsrecht rechtvaardigt in naam van de economische vrijheden en van het vrij verkeer.

pag. **8 & 9**

Edito
Schaamteloos

pag. **3**

Economische en Financiële Informatie:
hoe groen investeert je bedrijf?

pag. **4**

Uitbreiding ouderschapsverlof:
financiering schiet tekort

pag. **5**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

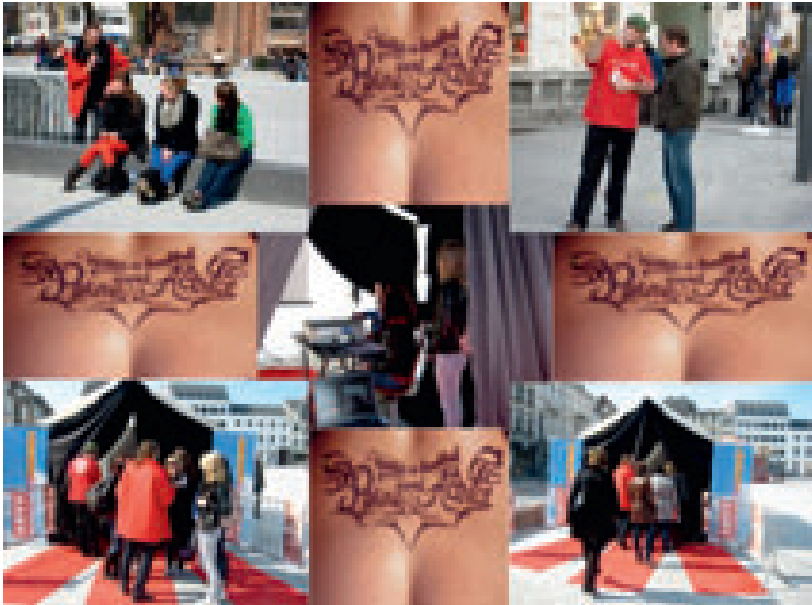
■ EQUAL PAY DAY IN MECHELEN+KEMPEN

Equal Pay Day in Mechelen+Kempen

Turnhout – Op dinsdag 20 maart 2012 organiseerden het ABVV en Zij-kant de 8ste editie van Equal Pay Day (EPD). Deze dag “vieren” vrouwen het “Nieuwjaar”: de dag tot wanneer vrouwen langer moeten werken om op jaarbasis evenveel te verdienen als wat mannen in één jaar tijd al ontvingen.

Momenteel bestaat er in ons land nog steeds geen loongelijkheid tussen mannen en vrouwen en op EPD klagen het ABVV en Zij-kant dit aan. Zo verdient een vrouw gemiddeld 22% minder dan een man voor hetzelfde werk. Dit cijfer houdt rekening met het feit dat vrouwen vaker in deeltijdse jobs werkzaam zijn, wat resulteert in een lager gemiddeld maandloon. Daarnaast is er bij voltijds werkende mannen en vrouwen duidelijk sprake van een niet evenwaardig loon. Zo blijkt uit de meest recente Oeso-cijfers dat er hier een loonkloof gaapt van maar liefst 9%. Een derde factor die een belangrijke rol speelt is de studiekeuze. Het gevolg is dat vrouwen vaker terecht komen in jobs met relatief lage lonen zoals caissière, onthaalbediende of bejaardenhulpster.

Dit jaar vestigden we als ABVV Mechelen + Kempen i.s.m. Zij-kant de aandacht op de studiekeuze en de gevolgen



hiervan later op de arbeidsmarkt. We begonnen 's morgens om 7u met een grootschalige flyercampagne aan het centraal bus- en treinstation. Daarna nodigden we voorbijgangers uit in onze minibioscoop op de Grote Markt te Turnhout, waar we een getuigenis van pornoactrice Sacha Gray vertoonden. Sacha was werkzaam in een zeldzame sector waar vrouwen meer verdienen dan hun mannelijke collega's.

Gelukkig zijn er meer opties en door een slimme studiekeuze, werk je mee aan het wegwerken van de loonkloof.



“ Wees vooral niet bang om eraan te beginnen. Als je je werk met overtuiging doet krijg je altijd grote erkentelijkheid, ook van mensen die je eerst met een scheef oog hebben bekeken. ”

Werknemersvertegenwoordiging werkt echt !

Heb jij er al aan gedacht om je kandidaat te stellen voor de sociale verkiezingen van 2012 ?

Voor meer informatie zonder enige verplichting en in alle discretie:
Bel of mail ABVV-regio Antwerpen | Telefoon: 03 220 66 05
Mail: socverk.antwerpen@abvv.be

Farid Baghourli
Werknemersafgevaardigde in de Ondernemingsraad van Evonik Degussa

ABVV
Regio Antwerpen

ABVV Linx+ Vlamigrant – een expo over migratie van Vlamingen vroeger en nu

Migratie is een actueel thema, maar ook een fenomeen van alle tijden. Het komt voor in alle landen

en bij alle volkeren. Maar denkt de Vlaming ook aan zichzelf als men het over migranten heeft?



Volgens een volkswijsheid zijn Vlamingen honkvast en hebben ze een baksteen in de maag. Toch zijn er de voorbije eeuwen heel wat mensen uit onze contreien weggetrokken: op zoek naar veiligere oorden, een beter leven of nieuwe horizons. Onze geschiedenis is een aaneenschakeling van emigraties vòòr ze er een werd van immigratie.

Praktische info:
De tentoonstelling loopt van 3 april tot 30 september 2012 en is gratis te bezichtigen op werkdagen van 9 tot 17 uur, dinsdag doorlopend tot 19.30 uur. Groepsbezoeken met begeleiding zijn mogelijk via ahmed.zizaoui@stad.antwerpen.be of op het nummer 03 338 71 15.

Atlas
Carnotstraat 110 - 2000 Antwerpen
Vlamigrant is een realisatie van Atlas in samenwerking met Linx+

ABVV
Regio Antwerpen

Linx+
Linx+

vrijdag 11 mei 2012

lentefeest

Antwerpse volksliedes
Axl Peleman

3-stemmige swing van de Andrew Sisters uit de jaren '40
The Jacqueline

Zaal Kielpark, St. Bernardsesteenweg 113, 2020 Antwerpen Kiel
Deuren: 13u30 • Aanvang: 14u00
Kaarten: VVK en leden €9 • Kassa en niet-leden €13 • prijs inclusief drankje en koffiekoek

Info en reservaties:
ABVV Adviespunt • Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen, T. 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betaling enkel met Bancontact of via overschrijving op rek. BE20 1325-2019-3156
S-Plus • Sint Bernardsesteenweg 200, 2020 Antwerpen Kiel, T. 03 285 43 20 of 21
De Merodelei 19, 2300 Turnhout, T. 014 40 92 81 • Muntstraat 3, 2800 Mechelen, T. 015 28 03 45

‘Opgeleid’ staat netjes

Infosessies en cursussen voor werkzoekenden

ABVV
Regio Antwerpen

19 en 26 april en 3, 10, 24 en 31 mei 2012, 6 namiddagen telkens van 13u30 tot 16u30
Cursus ASSERTIVITEITSTRaining
Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 11 april 2012. Je bent niet automatisch ingeschreven. We bellen jou op.

Data: Woensdag 18 april 2012 van 13u30 tot 16u30
Dinsdag 8 mei 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?
De nieuwe regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van je pensioen? En wat verandert er nog allemaal? Op deze info kom je meer te weten over de nieuwe reglementering.

Van 7 mei tot 16 mei 2012 - 7 voormiddagen - van maandag tot donderdag van 9u tot 12u
Cursus SOLLICITATIETRAINING VOOR ANDERSTALIGEN
Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren in het Nederlands niet gemakkelijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en motivatiebrief maken en je succesvol voorbereiden op een sollicitatiegesprek. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig. Inschrijven kan tot 18 april 2012. We bellen jou op.

Dinsdag 15 mei 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie WERKLOOS, WAT NU?
Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We maken je wegwijs in de werkloosheidsreglementering.

Van 21 mei tot 14 juni 2012 - 4 weken - van maandag tot vrijdag van 8u45 tot 12u
Cursus PC VOOR ANDERSTALIGEN
Wil je met de computer leren werken maar vind je lessen in het Nederlands nog moeilijk? Dan is deze cursus iets voor jou! In deze computercursus geven we extra aandacht aan het Nederlands, zodat je de cursus gemakkelijk kan volgen. Je leert werken met Word, internet en e-mail. Een basiskennis Nederlands is nodig (minimum richtgraad 2.1). Inschrijven kan tot 27 april 2012, maar betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

Deze infosessie en cursussen zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:
Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW 06-04-2012

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

☐ Ik heb interesse in de cursus **ASSERTIVITEITSTRaining** die start op 19-04-2012

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 18-04-2012

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 08-05-2012

☐ Ik heb interesse in de cursus **SOLLICITATIETRAINING VOOR ANDERSTALIGEN** die start op 7-05-2012

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 15-05-2012

☐ Ik heb interesse in de cursus **PC VOOR ANDERSTALIGEN** die start op 21-05-2012

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

ABVV-FGTB

GRATIS
GRATUIT

PL. ROUPPE
13.00 → 20.00

FGTB-ABVV
Bruxelles-Brussel

CCB
Communauté française

ABVV-FGTB
Communauté germanophone

P&V

1 MAI-MEI 2012

ZAZ

SQUADRA BOSSA
FEAT. BUSCEMI

ROLAND
INTERNATIONALS

Dream

FR

PROGRAMME PLACE FONTAINAS

En cette année d'élections sociales, le meeting du 1er mai réservera une surprise à tous les militants présents. Un lunch est également prévu : rejoignez-nous dès 12h, place Fontainas !!!

12.00 Lunch

13.30 Meeting à la CGSP

14.30 Cortège avec la fanfare "Jour de Fête"

PROGRAMME PLACE ROUPPE

Concerts gratuits, stands associatifs, animations avec entre autres le Magic Land Théâtre pour petits et grands

Village des Mutualités Socialistes
Maquillage enfants, château gonflable, carrousel, attractions, stand info, etc.

13.00 – 14.30 animations

15.00 concerts

INTERNATIONALS

Une dizaine de musiciens s'emballent pour former un des plus captivants orchestres de ska jamaïcain en Europe...

ROLAND

La musique de Roland est pure et exécutée avec « l'intolérance du talent » par un géant du blues...

SQUADRA BOSSA
feat. BUSCEMI

Squadra Bossa et Buscemi, c'est un savant mélange d'afro, bossa, house, electro, balkan beats, dub, drum'n'bass!

ZAZ

Partie de « rien », vivant et chantant dans la rue, ZAZ est aujourd'hui l'icône d'une musique française teintée d'influences de tous styles : jazz, soul, latino... une combinaison groovy de poésie et de fête.

20.00 Fin

NL

PROGRAMMA FONTAINASPLEIN

In dit jaar van sociale verkiezingen is er op de 1-Mei-meeting een verrassing voor alle aanwezige militanten. Er wordt ook gezorgd voor een lunch: afspraak vanaf 12 uur op het Fontainasplein !!!

12.00 Lunch

13.30 Meeting - ACOD

14.30 Stoet met de fanfare "Jour de Fête"

PROGRAMMA ROUPPEPLEIN

Gratis optredens, standjes van verenigingen, straatanimatie voor klein en groot met het Magic Land Theatre

Animatiedorp Socialistische Mutualiteit
Schminkstand, springkasteel, draaimolen, attracties, infostand, enz.

13.00 – 14.30 straatanimatie

15.00 concerten

INTERNATIONALS

Een tiental enthousiaste muzikanten vormen samen een van de fascinerendste Jamaicaanse ska-orkesten in Europa...

ROLAND

Onversneden blues, compromisloos gebracht door een 'giant of the blues'...

SQUADRA BOSSA
feat. BUSCEMI

Squadra Bossa en Buscemi, dat is een knappe mix van afro, bossa, house, elektro, balkan beats, dub en drum'n'bass!

ZAZ

Eerst op straat, nu op de internationale podia. De liedjes van de Franse zangeres ZAZ zijn niet onder een noemer te vangen: er zijn invloeden van jazz, soul, Latijnse ritmes... soms ontroerend, soms speels.

20.00 Einde

Place Rouppe Plein
Bruxelles / Brussel
13.00 – 20.00
Infos : 02/552.03.57
www.fgtbbruxelles.be / www.abvvbrussel.be

ABVV Limburg

Linx+

www.abvvlimburg.be

LINX+ HASSELT

Mist, mijn moeder en ik

Verteltheater met Leen Persijn voor mantelzorgers, familieleden, vrienden en hulpverleners van dementerende ouders

Donderdag 19 april 2012 | aanvang 20u | VOC Hasselt

Inkom gratis

LINX+ CARPE DIEM

Bezoek aan de centrale van Langerlo

De elektriciteitscentrale van Langerlo werd gebouwd in 1976 en destijds aangedreven door stookolie. Tegen 2014 wil men overschakelen op biomassa om stroom op te wekken.

Vrijdag 20 april 2012 | afspraak om 14u aan de ingang | inschrijven vóór 8 april bij Wasil Tokarek tel. 011 52 35 36

Deelnemen kost €3 per persoon

ACOD SENIOREN

Daguistap: Blegny

Donderdag 19 april 2012 | meer informatie

en inschrijving vóór 10 april bij Jean Theunis tel. 0486 12 63 20

Deelnemers betalen €40 per persoon (bus, rit per trein, boottocht bezoek aan de mijn en een 3 gangenmenu)

LINX+ JONGER DAN JE DENKT

Daguistap: Keukenhof

Maandag 23 april 2012 | meer informatie en inschrijving bij Marika Willems-Nemeth tel. 089 77 71 08 of 0496 23 88 73

Deelnemers betalen €49 per persoon (bus, inkom Keukenhof en avondmaaltijd)

LINX+ GENK

fuif met een aantal Genkse muziekgroepen

Zaterdag 28 april 2012 vanaf 20u zaal AFI (Winterslag Genk)

Meer informatie glowackibernard@gmail.com of www.linksplusgenk.be

De socialistische beweging viert 1 mei 2012 in Lommel.

Meer informatie hierover in de volgende Nieuwe Werker.

Je kan alle ABVV kantoren in Limburg bereiken via het algemeen telefoonnummer 011 22 97 77.

Onze onthaalmedewerkers geven meteen een antwoord op eenvoudige vragen, verwijzen je door naar het plaatselijk kantoor of verbinden je rechtsreeks met de juiste contactpersoon. Het oude nummer van jouw ABVV-kantoor is niet meer in gebruik.

Working Class Hero

the concert & party

zaterdag 28 april 2012

Banana Galaxy | Ondergronds

Shades Of Grey | Sonja & Anne

Mauritz Palmer | TheSwish

Zaal AFI | Vennestraat 98 | Winterslag | Doors 20h

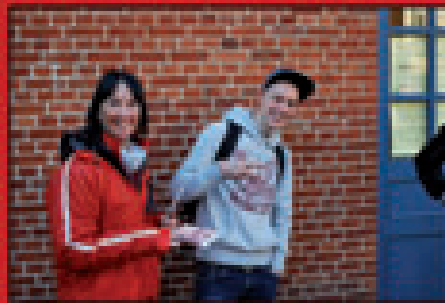
Inkom: 5 | Organisatie: Linx+ Genk | www.linksplus.be

V.Z. Bernard (Glowacki)

VOOR MEER FOTO'S KUIK OP WWW.ABVV-OOST-VLAANDEREN.BE



Hackers op ons sociaal model
22/03 Aalst



Equal Pay Day Flyeractie
20/03 Station Aalst



Kandidatenvorming

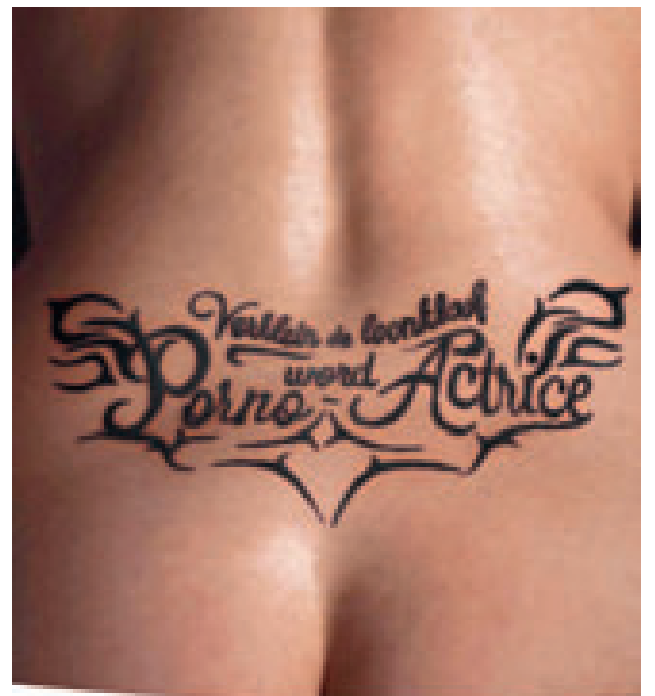


■ TEVEEL BLOOT?

Totaal onbelangrijk als de loonkloof hierdoor verkleint!

“VERKLEIN DE LOONKLOOF EN WORD PORNOACTRICE!”

Dit was de slogan van de actiedag op 20 maart 2012 van ABVV & Zijkant. Onze flyers zijn in tal van stations uitgedeeld en leerlingen en universiteitsstudenten werden tijdens de lunch met een affiche en filmpje wakker geschud. Het filmpje is al door een half miljoen mensen bekeken. Maar, ondertussen hebben de Amerikanen ingegrepen en is het gecensureerd op Youtube. Teveel bloot zo blijkt! Gelukkig kan iedereen dit filmpje rustig verder bekijken via www.equalpayday.be.



Deze vrouw verdient meer dan een man... Maar geldloos zijn er geen opties. Maak een kleine bijdrage en verlies zo het loonverlies.
www.equalpayday.be - 20 maart 2012



OVER WAT GAAT HET?

“WE HEBBEN ALS VAKBOND HIERVOOR GEVOCHTEN EN WE ZIJN HEEL KWAAD DAT DEZE REGERING ONZE RECHTEN VERMINDERT. TOCH MOET ER GEPRAAKT WORDEN OVER DE LOONKLOOF. DE ZORG VOOR EEN KWALITEITSVOL GEZINSLEVEN WORDT HET BEST VERDEELD TUSSEN MAN EN VROUW.”

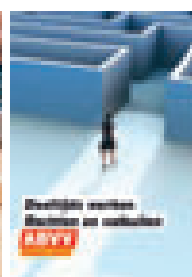
Pornoster Sasha Grey vertelt over haar carrière en studiekeuzes. En jawel, als pornoster verdiende ze veel meer dan als verpleegster. Alleen op die manier verdient ze meer dan de dokters-specialisten. De bedoeling van de clip is om jongeren bewust te maken van de invloed van hun studiekeuze. Een choquerende boodschap, maar met effect. Want meer dan een half miljoen mensen hebben nu gediscussieerd over het feit dat vrouwen gemiddeld 22% minder verdienen dan mannen.

En heeft dit te maken met de lonen? Niet echt, want in België zijn de uurlonen dezelfde. Maar het gaat over het feit dat vrouwen in jobs terecht komen die minder goed betalen, minder carrière maken, meer deeltijds gaan werken, minder overuren doen dan mannen... en dit omwille van het feit dat vrouwen vaak diegene zijn die zorgen voor een stabiel gezinsleven. Is er dan iets verkeerd met deeltijds werk, tijdskrediet... Helemaal niet!

EN NU DE BEDRIJVENCAMPAGNE!

“DELEGES SPELEN ALWEER EEN SLEUTELROL.”

Met ons campagnebeeld trekken we naar de bedrijven om ook hier campagne te voeren tot aan de sociale verkiezingen.



Niet alleen zullen ze over de loonkloof praten, maar beschikken ze ook over informatie hoe je het best werk en gezin kan combineren.

Niet alleen bla bla bla maar ook boem boem boem.... Verdelen dus maar!

“BY THE WAY: VOEL JIJ HET KRIEBELEN NA DIT ARTIKEL? STA JIJ AL OP DE LIJST? HOE DAN OOK **STEM 3**”



■ DOOR EFFE TE CHECKEN, WERD HET PERSONEELSBELEID VAN EEN AANTAL BEDRIJVEN SYNDICAAL DOORGELICHT.

Militanten uit 11 bedrijven gingen in vorming om te leren wat je eraan kunt doen!

Effe checken is een vragenlijst die peilt naar het personeelsbeleid van het bedrijf. Hoe rechtvaardig is het? Hoe mensvriendelijk? Kan iedereen mee? Als je de gegevens verwerkt, zie je of er een probleem is in het bedrijf en hoe groot het is. Vele militanten nemen geen genoegen met het “kennen van problemen”. Er moet ook iets aan gedaan worden. Voor die militanten organiseerde Vorming en Actie van ABVV Oost-Vlaanderen een module personeelsbeleid. Bij Volvo Parts gingen de deleges Gert Dossche en Nancy Van Hoe n.a.v. effe checken aan de slag. Het pijnpunt was “de ouder wordende werknemers”! Ziehier hun verhaal.

Hoe hebben jullie deze problematiek aangepakt?

Gert: “We brachten de problematiek van de toenemende werkdruk voor de oudere werknemer op de ondernemingsraad en deden concrete voorstellen.”

Wat waren die voorstellen dan concreet?

Nancy: “We bekwamen dat werknemers vanaf 50 jaar hun tijdskrediet in uren kunnen opnemen. We zijn er ook in geslaagd dat de 25 oudsten vrijgesteld worden van jobs waar je met een speciale technologie moet werken. Jammer genoeg zitten we wat betreft het laten wegvallen van nevenfuncties en specia-

le/stresserende jobs momenteel op een dood spoor.”

Gert: “We hebben dus een deel van onze voorstellen kunnen verwezenlijken in het sociaal overleg bij Volvo, maar er is toch nog wat werk aan de winkel.” Bij Tekni Plex NV in Erembodegem selecteerden de deleges de leermogelijkheden en de motivatie als een verbeterpunt en probeerde men de werkgever te overtuigen om meer vacatures intern te verspreiden. Een gesprek hierover met Antonia Flores Murillo.

Wat was het probleem?

Antonia: “We hoorden altijd via via dat er een vacature was en dat die alweer niet intern verspreid werd.”

‘Alweer niet’ zeg je? Gebeurde dat vaker?

Antonia: “Jazeker. Bovendien hebben we daar een akkoord over. We hebben een ernstig en vlot sociaal overleg opgebouwd in het bedrijf. De werkgever had al eens eerder op ons verzoek het engagement aangegaan dat voor alle vacatures eerst intern een kandidaat wordt gezocht, maar dat is zeker niet altijd toegepast.”

Heb je een idee waarom dat niet gebeurde?

Antonia: “Wellicht geen kwade wil. We hopen dat hij het gewoon vergeten is. Het engagement is in de OR van februari vernieuwd, maar de toekomst zal

bewijzen hoe ernstig hij dit engagement neemt. Zo'n zaken tonen aan dat we wel redelijk vlot tot overeenkomsten komen, maar dat we altijd alert moeten blijven en de werkgever controleren.”

Dit zijn maar twee voorbeelden. Bij Volvo Parts en Tekni Plex NV zijn er al concrete resultaten geboekt. In de 9 andere bedrijven wordt er ook hard gewerkt en focust men op opleiding, werkdruk, de naleving van de CAO 100, functioneringsgesprekken en dergelijke meer.

Gouden tip: syndicaal overleg moet je opbouwen. Pas na een tijd kan je evalueren of er voldoende resultaten worden geboekt.

ABVV

SOCIALE VERKIEZINGEN 2012 SOLIDARITEIT OP DE WERKVLOER

Samen sterk

SOWEPO



SOWEPO staat voor sociale werkplaats Poperinge. Het is een bedrijf dat gestaag is gegroeid en vandaag 78 arbeiders en 19 bedienden tewerkstelt. Naast deze mensen die een arbeidsovereenkomst hebben met SOWEPO, zijn er ook mensen aan het werk via het OCMW systeem (art.60: werknemers zijn in dienst van het OCMW dat hen uitzendt en worden door hen betaald) en mensen via het systeem arbeidszorg (niet betaalde bezigheid voorzien door SOWEPO).

In 2008 moesten er voor het eerst verkiezingen worden georganiseerd. ABVV maakte 4 jaar lang deel van het comité veiligheid. Nu, in 2012, presenteert ABVV 4 kandidaten (allen vrouwen) voor de verkiezing van een CPBW. De kiesdag is vastgelegd op 10 mei.

In SOWEPO werken mensen met diverse nationaliteiten, voltijds en deeltijds, via het systeem van progressieve tewerkstelling of personen die met justitie in aanraking kwamen. Een diverse groep samen doen werken is niet altijd eenvoudig. Dat geldt ook voor het syndicaal werk in deze onderneming. Onze kandidaten moeten omgaan met soms erg grote verwachtingen, met een werkgever die afhankelijk is van overheidssubsidies en met heel veel dagdagelijkse probleempjes. Maar ze deden al hun best en de met de ploeg van 4 moet dat zeker verder kunnen gezet worden. We geloven erin!



BNP PARIBAS



Al ruim twintig jaar ben ik vakbondsmilitant in de financiële sector. Eerst bij de Generale Bank, daarna door overnames en fusies, achtereenvolgens bij Fortis en nu bij BNP Paribas Fortis. Nog nooit heeft mijn werk als militant zo onder druk gestaan als nu. Enerzijds is er de aanval op de vakbonden en hun militanten in de diverse media. Maar daarnaast is er ook de negatieve berichtgeving in diezelfde media over de financiële sector. De banken worden afgeschilderd als de enige oorzaak van de financiële crisis. Door deze negatieve beeldvorming komt er een druk te liggen op het personeel dat helemaal niet verantwoordelijk is voor deze crisis.

Integendeel, zij zijn zelf slachtoffer of dreigen dit te worden. Ze worden soms verbaal aangevallen door klanten. Vaak worden ze zelfs in familie of vriendenkring aangesproken op het feit dat ze in een bank werken. Daarenboven dreigen zij het slachtoffer te worden van de vele herstructureringen en afvloeiingen in de sector. Niettegenstaande zijn zij het die de boel draaiende houden.

Als vakbondsmilitant opkomen voor deze collega's is nu van primordiaal belang.

Zo werken wij als BBTK niet enkel mee aan een anti-stressbeleid dat onze collega's door deze moeilijke periode moet helpen. Daarnaast zijn wij er ook in geslaagd, dankzij een sterke vertegenwoordiging in de syndicale delegatie, een cao af te sluiten die werkzekerheid garandeert, zonder dat het personeel aan nettokoopkracht moet inboeten. Dit mag een grote prestatie genoemd worden in de huidige economische en financiële context.

Dit bewijst eens te meer dat een sterke syndicale vertegenwoordiging binnen het bedrijf belangrijk is. En ja, de vakbond is, nu meer dan ooit nodig!

DANA



Ik ben klaar voor de uitdaging...

De beste slogan, de tofste affiche en de meest blinkende gadgets van de laatste dagen verdwijnen in het niets als daar geen enthousiasme, goeste en vooral bezetenheid van de militanten achter zit. Wij bij Dana willen terug naar onze status van weleer en zijn het beu om de laatste jaren aan de kant te moeten staan. We vernieuwen

daarvoor drastisch onze kandidaten en ik presenteer straks aan de kiezer een jonge frisse groep. Die vernieuwing was pure noodzaak en het gevolg van het einde van een generatie. Onze vakbond bij Dana is nu modern, subtieler en daarenboven ook prima in dienstverlening. Alles is tegenwoordig in beweging: arbeid en gezin, vormen van flexibiliteit, einde loopbaan, nieuwe technologieën, communicatievormen enz. en ze bepalen meer en meer ons leven. Maar vergis je niet, onze doelstellingen blijven dezelfde: verder strijden voor onze droom van een correctere en rechtvaardigere samenleving.

Ik ben zeker dat veel mensen op 10 mei onze groep een duwtje zullen geven.

Sven Pitot - Hoofdafgevaardigde
Dana Spicer off-Highway te Brugge

CENTER PARCS DE HAAN



Sociaal engagement is reeds een eerste stap door, maar vooral voor onze mensen.

ABVV Kandidaten voor Center Parcs De Haan

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

ALS IK ALS SCHOOLVERLATER IN 2011... WACHTUITKERINGEN AANVRAAG IN 2012!

Alleen noemen we dat nu geen 'wachtuitkeringen' meer, maar ... **inschakelingsuitkeringen**.

Als je uit school komt, ga je op zoek naar een eerste job. Als je geluk hebt, vind je direct een voltijdse job, maar soms moet je (eerst) genoeg nemen met een parttime baan. Of vind je jammer genoeg geen job. Of misschien heb je wel al een baan gevonden, maar is dat niet blijven duren.

Als je uit school komt en je hebt je ingeschreven bij de VDAB (werkwinkel) als werkzoekende, dan heb je na een bepaalde wachttijd (**de beroepsinschakelingsstijd**) en als je voldoet aan alle voorwaarden, recht op inschakelingsuitkeringen.

Die wachttijd hangt af van je leeftijd en het moment waarop je je als werkzoekende hebt ingeschreven, maar voor de meeste jongeren die vorige zomer hun studies beëindigd hebben en zich toen tijdig hebben ingeschreven, loopt de wachttijd van 1 augustus 2011 tot eind april 2012.

Maar ... de regering heeft ondertussen beslist dat de wachttijd niet langer 9 maanden duurt, maar 12 maanden. Ook diegenen die hun wachttijd al begonnen zijn in

2011, moeten daardoor drie maanden langer wachten vooraleer ze uitkeringen krijgen.

Dat betekent dat je in dat geval pas vanaf **27 juli 2012** inschakelingsuitkeringen kan aanvragen. Tenminste, als je op het ogenblik van de aanvraag (in de meeste gevallen dus 27 juli 2012) geen job hebt of geen voltijdse job hebt. **Want opgelet:** ook als je vorig jaar uit school kwam en op het ogenblik dat je recht krijgt op uitkeringen (dus meestal 27 juli 2012) een parttime job hebt, moet je misschien een aanvraag doen om je rechten voor later te behouden. Zelfs al heb je op dat moment geen recht op een uitkering.

Om inschakelingsuitkeringen te krijgen (of om je rechten te behouden als je als schoolverlater een parttime job hebt), moet je je inschrijving bij de VDAB (werkwinkel) bevestigen én moet je een aanvraag doen bij onze **werkloosheidsdienst**. Doe dit zeker **op tijd**, want je hebt maar een beperkte periode om je inschrijving te bevestigen en een aanvraag te doen.

Onze werkloosheidsdienst zal je helpen om alle nodige documenten op te maken en/of te verzamelen. Ook zullen onze

medewerkers je alle regels uitleggen waaraan je moet voldoen om je geld te krijgen, en om het niet te verliezen.

Want als schoolverlater met inschakelingsuitkeringen ben je aan een aantal regels gebonden en die zijn niet altijd eenvoudig.

Je grondig laten informeren is dus zeker aangeraden.

Wat je zeker nodig hebt voor je dossier, is een attest van je vroegere middelbare school dat je studies recht geven op uitkeringen. Je kan een blanco formulier (**C109/36-attest**) bij ons opvragen, maar misschien heb je al een ingevuld exemplaar gekregen in je school toen je afstudeerde. Breng dit zeker mee. Als je hogere studies beëindigd hebt, kan je ook een kopie van je diploma hoger onderwijs meebrengen in plaats van een C109/36-attest. En je hebt ook een document **C109/36-aanvraag** nodig (dat je bij ons kan opvragen). Dit formulier moet ingevuld worden door de VDAB.

Heb je twijfels of je voldoet aan de voorwaarden om inschakelingsuitkeringen te kunnen krijgen, of heb je andere vragen, kom dan zeker langs bij onze werkloosheidsdienst. Het is altijd beter om goed geïnformeerd te zijn.

Schaamteloos

Het is ongetwijfeld de eerste maal in onze sociale geschiedenis dat de werknemers in staking gaan om te protesteren tegen een loonsverhoging! Niet tegen een loonsverhoging voor henzelf, maar tegen een loonsverhoging voor hun baas. Het gaat hier om de CEO van Bekaert. Die kende zich namelijk een verhoging toe van maar eventjes 33% waardoor zijn jaarloon tot 1,7 miljoen euro stijgt, terwijl hij tegelijkertijd 609 werknemers de laan uitstuurt om "economische" redenen, omdat de markt ineengestort is ...

Op het ogenblik waarop men opnieuw de loonindexering aanvalt en de ondernemingen maar blijven klagen over de te hoge loonkosten, valt dit in zeer slechte aarde. Een ongelukkig toeval? Een samenloop van omstandigheden? Een stommitieit? Een geval van slechte communicatie? Het samenvallen van twee feiten die niets met mekaar te maken hebben? Wat er ook van zij, voor ons getuigt dit van een nooit geziene schaamteloosheid, een gebrek aan fatsoen, een totaal gebrek aan ethisch besef. Het is de perfecte illustratie van de kloof met bepaalde zogenaamde "grote" werkgevers, "groot", niet omwille van hun ondernemingszin, hun capaciteit om risico's te nemen en rijkdom te creëren, maar om hun kunst zichzelf te verrijken, kortom, groot omwille van hun graai-zucht. Leven wij misschien op een andere planeet?

BETTER TOGETHER?

Ga dat inderdaad maar eens uitleggen aan werknemers met een gemiddeld nettoloon van 1.500 tot 1.800 euro. Vertel ze maar dat we allemaal in hetzelfde schuitje zitten. Dat we allemaal aan hetzelfde zeel moeten trekken. Dat we allemaal inspanningen moeten doen om de overheidsfinanciën en de economie erbovenop te helpen. Dat goed draaien de ondernemingen zorgen voor werk. Dat je eerst rijkdom moet creëren voordat je die kunt herverdelen. En last but not least, dat het loon van hun baas – 30, 40, 50 keer hoger dan het hunne – de normale verloning is van een 'captain of industry' omdat zij witte raven zijn, maar dat het loon van de kleine arbeider – dat amper volstaat om in leven te blijven en de leningen af te betalen – te hoog is omdat er zoveel arbeiders zijn en men niet weet wat ermee aan te vangen.

Ga maar eens vertellen aan de duizend ontslagen werknemers van Carsid, van wie de helft "oudere" werknemers zijn, dat er langer gewerkt moet worden omdat er anders geen geld meer zal zijn om de pensioenen te betalen. Het is uiteraard niet door ze te laten stempelen dat men de kas van de sociale zekerheid zal spijzen, maar goed, men zal hen dan wel zeggen dat wie "echt" wil werken of wie niet vies is van te werken, altijd wel een job zal vinden, ongeacht zijn leeftijd, ... en dat het brugpensioen en zelfs de werkloosheid voor diegenen bestemd zijn die niet willen werken.

Zo is het ook voor de arbeiders van ArcelorMittal moeilijk te begrijpen dat de groep van 2009 tot 2010 zijn winst met 20 vermenigvuldigd heeft, in 2011 nog 2,3 miljard dollar opgestreken heeft, bij ons en waarschijnlijk ook elders geen

belastingen betaalt, maar geen enkele inspanning wil doen om de warme lijn in Luik te redden ... omwille van de Belgische loonhandicap...

EEN VREEMDE LOGICA

Je moet geen Einstein zijn om te begrijpen dat er hier een probleem van rechtvaardigheid en logica rijst. De werkgevers zijn nochtans niet de enigen die dit soort taal spreken. Europa, de Commissie, de Raad, Merkel, de ECB, het IMF zeggen precies hetzelfde. Tegen de Grieken zeiden ze dat 850 euro per maand te veel was. Dus moesten de lonen er met 22% naar omlaag. Ze zeggen dat werknemers uit Oost-Europa aanvoeren om ze hier tegen hongerlonen te laten werken, een vorm van gezonde concurrentie is, dat dit alleen maar onze concurrentiekracht kan verbeteren, op voorwaarde dat we ermee instemmen dat onze lonen verder neerwaarts aangepast worden.

Ze zullen ons ook zeggen dat de Europese boordtabel waarmee de loonkosten per eenheid product in de landen van de eurozone gemeten zullen worden, uitwijst dat onze lonen te hoog zijn. Dat onze automatische indexering voor de ondernemingen "onhoudbare" kosten meebrengt, dat de lonen verlaagd en ontslagen vergemakkelijkt moeten worden wil men banen scheppen... Zelfs al schijnt ontslaan nu ook weer niet zo'n moeilijke operatie te zijn als je ziet hoeveel duizenden werknemers op de keien terecht komen. Banen scheppen echter, dat is blijkbaar een ander paar mouwen...

PER OPBOD

Die vreemde logica waardoor bedrijven hun deuren sluiten, werknemers hun baan verliezen, de enen rijker en de anderen armer worden, onze lonen in de verdrukking komen, maar waarbij de prijzen nooit in vraag gesteld worden, die noemt men de logica van de "marktwetten". Het is die logica die beslist welke ondernemingen blijven leven en welke moeten sluiten. Hoewel het een natuurlijk verschijnsel is dat bedrijven ontstaan en verdwijnen, toch is het zo dat de mensen moeten kunnen blijven leven, ook als hun onderneming verdwijnt. Het kan toch niet dat de markt beslist wie eten krijgt en wie op zijn kin moet kloppen.

De markt heeft al altijd bestaan. De markt heeft de welvaart van oude beschavingen gemaakt en gebroken. Tussen de beschavingen die gevestigd waren op slavernij en onze samenleving staat de vooruitgang, de idee van sociale rechtvaardigheid en van de mensenrechten. Het kan toch niet dat de markt alle rechten zou hebben en zeker niet het recht om ons naar de 19e eeuw terug te sturen. Werknemers zijn geen koopwaar die men per opbod verkoopt, en voor een prikje van de hand doet of gewoon wegwerpt als ze niet meer verkoopt.



Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter

VACATURE

Het VLAAMS ABVV zoekt (m/v)

STAFMEDEWERKER PERSONEELSBELEID

Voor ondersteuning van een competentiegericht personeelsbeleid in het Vlaams ABVV en 6 ABVV-regio's. Je ontwikkelt competentieprofielen en praktijkgerichte instrumenten voor het personeelsbeleid. Je werkt mee aan de realisatie van een centraal VTO aanbod. Je geeft zelf een aantal modules.

PROFIEL:

- diploma hoger onderwijs, met specialisatie personeelsbeleid of gelijkwaardige ervaring
- Je kan je terugvinden in de ABVV doelstellingen
- Praktijkgerichte ervaring met competentiedenken en/of begeleiden van groepen is een pluspunt.

AANBOD:

- een voltijds contract van onbepaalde duur
- loon volgens ABVV-barema
- standplaats Brussel

EDUCATIEF MEDEWERKER

Voor het uitbouwen van de ABVV-seniorenwerking als syndicale beweging voor en door senioren. Je maakt educatieve pakketten en ondersteunt de landelijke stuurgroep met seniorenvrijwilligers.

PROFIEL:

- diploma hoger onderwijs (sociale richting)
- interesse in syndicaal-politieke seniorenthema's
- ervaring met vormingswerk of sociaal cultureel verenigingswerk is een pluspunt
- Je kan je terugvinden in de ABVV doelstellingen

AANBOD:

- een voltijds contract van onbepaalde duur
- loon volgens ABVV-barema
- standplaats Brussel

Het takenpakket kan via e-mail opgevraagd worden bij de personeelsdienst. Interesse? Stuur tem 14 april 2012 een brief met CV naar Caroline Copers, Algemeen Secretaris Vlaams ABVV, Hoogstraat 42, 1000 Brussel of via e-mail (aanbevolen) naar de dienst P&O t.a.v. Stiene Van Rie, directeur: PenO@vlaams.abvv.be

Indexgegevens

MAART 2012	Het indexcijfer van de consumptieprijzen (basis 2004)	Gezondheidsindex (basis 2004)
<i>Cijfer van de maand</i>	120,85	119,01
<i>% evolutie, ten opzichte van:</i>		
• vorige maand	0,22	
• laatste 3 maanden	1,55	
• laatste 6 maanden	2,15	
• laatste 12 maanden	3,37	
<i>4-maandelijks gemiddelde'</i>	120,08	118,44 ²
<i>% evolutie, ten opzichte van:</i>		
• vorige maand		0,34
• laatste 3 maanden		1,10
• laatste 6 maanden		1,60
• laatste 12 maanden		3,29

De consumptieprijsindex en de gezondheidsindex zijn in **maart** met respectievelijk 0,22% en 0,34% gestegen tegenover februari. De producten die het prijsindexcijfer het sterkst hebben beïnvloed, zijn in plus: motorbrandstoffen (+0,215 pt invloed), vloeibare brandstoffen (+0,065 pt), restaurants en cafés (+0,035 pt), melk, kaas en eieren (+0,015 pt), watervoorziening (+0,015 pt), alcoholhoudende dranken (+0,015 pt) en sieraden (+0,015 pt). In min vallen op: bloemen en planten (-0,105 pt) en vakantiedorpen (-0,025 pt).

De inflatie (een stijging van het algemeen prijspeil) is in maart tot 3,37% op jaarbasis lichtjes vertraagd. Wat wil zeggen dat de prijzen minder snel gestegen zijn. De spilindex voor de indexering van de uitkeringen en de ambtenarenlonen (119,62) is niet overschreden.

¹ Dit is het rekenkundig gemiddelde van de betreffende maand en de drie voorgaande maanden.
² De spilindex die nu bereikt of overschreden moet worden om de lonen in de overheidssector en de sociale uitkeringen te indexeren, bedraagt 119,62. Het Planbureau voorziet een overschrijding in oktober 2012.



Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hier voor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



■ DE MILIEUKALENDER VOOR DELEGEES

Economisch en Financiële Informatie (EFI): hoe groen investeert je bedrijf?

Drie ABVV-delegees vertellen hoe zij hun bedrijf hebben bewogen tot groene investeringen. Over lekkende olietanks, milieuboetes en dalende energiekosten.

Bedrijven leveren vaak inspanningen om hun milieu-impact in te perken. Deze investeringen worden netjes gekaderd in de strijd tegen de opwarming van het klimaat, maar dat is slechts een deel van het verhaal. Iedereen heeft baat bij deze milieu-investeringen.

De positieve effecten ervan zijn immers talrijk: dalende transportkosten, veilige werkomgeving, grotere vernieuwingsdrang, investeringen vanuit een meer langetermijnperspectief, beter grondstoffengebruik, betere concurrentiepositie en een gezondere leefomgeving.

We vroegen aan Rony Schatteman (afgevaardigde bij ArcelorMittal), Lucien Van De Velde (afgevaardigde bij Algist Bruggeman) en een delegee uit de petroleumsector (die liever anoniem wenst te blijven) hoe ze de Economische en Financiële Informatie (EFI) aangripen om afspraken te maken over groene investeringen.

Kunnen jullie eens een voorbeeld geven van hoe milieu aan bod komt tijdens een EFI-vergadering?

Rony: “Op de EFI-vergadering vragen wij altijd een overzicht van alle

milieu-investeringen die in ons bedrijf zijn gebeurd. Voorbeelden zijn investeringen in ontstopping, waterzuivering en verminderde CO₂-uitstoot. Daarover discussiëren we dan en gaan we na of de doelstellingen van de investeringen zijn bereikt of zullen bereikt worden.”

Lucien: “Jaren geleden heeft ons bedrijf geïnvesteerd in een waterzuiveringsinstallatie. Dat was een heel goed initiatief. Het oorspronkelijke probleem was dat ons bedrijf veel boetes betaalde omdat ze niet voldeed aan de lozingsnormen. Tijdens een EFI-vergadering plaatsten we hier vraagtekens bij. De boetes vonden wij immers ook terug in de EFI. Na onze tussenkomst werd beslist om een studie uit te voeren over de kostprijs van meer investeringen in een waterzuiveringsinstallatie om de lozingsnormen te halen. De studie toonde aan dat er beter geïnvesteerd kon worden dan verder de boetes te betalen. Deze investeringen zijn dan ook gebeurd.”

Delegee in de petroleumsector: “De EFI-vergadering en de analyse van de jaarrekening is heel handig om vragen te stellen en informatie te krijgen over de voorzieningen die werden aangelegd om vervuiling



de sites terug proper te maken. Deze vervuilde sites, door lekkende olietanks, zijn vooral een restant van het verleden. Maar het opkuisen ervan kost ons vandaag nog miljoenen euro's. Dat zijn grote bedragen waarover wij als vakbond het recht hebben geïnformeerd te worden.”

Hoe gebruiken jullie de EFI om de milieu-impact van het bedrijf te doen dalen?

Rony: “De EFI wordt gebruikt om cao's af te sluiten. Als we een goed zicht hebben op de cijfers, bijvoorbeeld over hoeveel winst er is gemaakt, kunnen we betere cao's afsluiten. Tijdens deze onderhandelingen hebben we ook aandacht voor duurzame mobiliteit. Concreet proberen we mensen te stimuleren om meer met de fiets naar het werk te komen door

hogere kilometervergoedingen af te dwingen.”

Lucien: “Algist Bruggeman beschikt over een eigen warmtekrachtinstallatie die stroom en elektriciteit produceert. In de jaarrekening onder de post ‘Diensten en diverse goederen’ (code 61 voor de experts onder ons) vinden wij onder meer alle energiekosten

terug. Op de EFI-vergadering vragen wij dan altijd een opsplitsing van deze post. Op deze manier kunnen wij duidelijk zien hoe de energiekosten evolueren, in welke mate zij dalen door dergelijke milieuvriendelijke investeringen.”

Delegee in de petroleumsector: “Er is een fonds waarin de petroleumbedrijven geld storten om vervuilde sites te herstellen. Alle bedragen hierover vind je terug in de jaarrekening, maar je moet er wel vragen over stellen om precies te weten waarover het gaat. In het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) – en meer bepaald in ons jaarlijks actieplan (JAP) en Globaal actieplan (GAP) – wordt over milieu gediscussieerd. De link met de EFI, die besproken wordt in de ondernemingsraad, is uiteraard heel belangrijk, want daar gaat het over het kostenplaatje, over de centen die nodig zijn om milieudoelstellingen te realiseren.”

MEER INFO

Een gezonde onderneming investeert. Die investeringen kunnen ook voor een belangrijke verlaging van de milieudruk zorgen. Onderzoek of je bedrijf investeert in de best beschikbare technologie en in de toekomst van het bedrijf.

- Via de ‘ecologiepremie plus’ kan je bedrijf een financiële tegemoetkoming krijgen voor deze ecologie-investeringen. Zie <http://agentschapondernemen.be/artikel/wat-de-ecologiepremie-plus>.
- Zit je met vragen? Contacteer dan het milieuteam van het Vlaams ABVV: milieu@vlaams.abvv.be of tel. 02 506 82 35.
- Op www.vlaamsabvv.be/voormilitanten kan je gratis de brochure ‘EFI en milieu’ downloaden.

■ REIS MEE MET LINX+

Linx+ Berlijn anders bekeken

Van woensdag 26 tot zondag 30 september 2012
Per autobus rijden we naar en doorkruisen we Berlijn.

Een greep uit een eivol programma: de ‘Muur’ (een ‘kunstwerk’ vol graffiti), het Holocaustmonument, de Reichstag, het Käthe-Kollwitzmuseum, het ‘Denkmal’ voor de Russische soldaten, de begraafplaats van Bertolt Brecht en beroemde tijdgenoten, een moment van stilte op de plek waar Rosa Luxemburg in het water werd

gedumpt, Unter den Linden en de Brandenburger Tor, Checkpoint Charlie (en hoe het verMacDonaldiseerd werd), vrije tijd op het Museuminsel (Pergamon, Beuys en Kiefer in het Museum voor Hedendaagse Kunst). En als uitsmijter het kasteel van Potsdam met de schitterende tuinen.

Prijs per persoon: €395.
Kamer en ontbijt.
Meer info: tel. 02 289 01 81, info@linxplus.be, www.linxplus.be

Fotowedstrijd: ‘Samen’

Tot 31 mei kan je nog digitale foto's insturen voor de wedstrijd van Linx+ Bewogen Fotografen. Onderwerp: ‘Samen’.

*Waarom het moeilijk maken, als het samen kan:
Jong en oud
Bleek en donker*

Over de taal- of andere grenzen heen...

Wedstrijd met erkenning van FIAP en Centrum voor Beeldexpressie. Winnaars maken kans op verschillende prijzen, waaronder publicatie in Snoecks 2013 en in de Linx+ maandkalender.



Meer info www.linxplus.be

ALLES OVER JONGEREN EN WERK
STUDENTENJOB - SCHOOL VERLATEN - STAGES
DEELTIJDS LEREN EN WERKEN - STUDIETOELAGEN

JE RECHTEN EN Plichten
SCHOLIEREN EN STUDENTEN WORDEN GRATIS MAGIK?-LID
BIJ ABVV-JONGEREN - INFO@MAGIK.BE & 02/513.07.74

magik?
WWW.MAGIK.BE

DE WERELD VERANDEREN
DOE JE SAMEN MET

HELDEN

DOE MEE!
Betrokkenheid en inspraak op je bedrijf lonen.
Stel je kandidaat als delegee!
Stem ABVV bij de sociale verkiezingen!

WWW.WORKINGCLASSHEROES.BE

ABVV

ABVV Algemeen Centrum, ABVV Brussel, ABVV BTB, ABVV ACCO, ABVV TRD, ABVV Vrije Zaken, ABVV Vrije Zaken, ABVV Vrije Zaken

Op zoek naar werk?

Sollicitatie-tips nodig?

Zoek je een opleiding?

Het ABVV maakt je wegwijs!

Maak een afspraak met onze bijblijfconsulent:
www.vlaamsabvv.be/bijblijvers

Ouderschapsverlof uitgebreid, maar financiering schiet tekort

Ouders kunnen vanaf nu 4 in plaats van 3 maanden ouderschapsverlof opnemen, maar enkel de ouders van kinderen geboren vanaf 8 maart 2012 ontvangen een uitkering voor die vierde maand.

In 2009 besliste Europa dat het ouderschapsverlof in alle lidstaten minstens 4 maanden moest bedragen en vaardigde hiervoor een richtlijn uit. België had tot 8 maart 2012 de tijd om deze Europese richtlijn om te zetten in een Belgische wet. Een Europese richtlijn is bindend voor alle lidstaten. Zij zijn dus verplicht hun nationale wetgeving aan te passen binnen een bepaalde termijn, maar hebben wel de keuze over de manier waarop zij dit doen zolang het eindresultaat (= 4 maanden ouderschapsverlof) wordt bereikt. Zo verplicht Europa niet om deze 4de maand ook uit te betalen.

De ministerraad besliste op 23 maart (overigens 2 weken te laat) om de richtlijn in de praktijk om te zetten. Dit betekent concreet dat het ouderschapsverlof in België van 3 naar 4 maanden wordt uitgebreid, wat het ABVV enkel kan toejuichen. Het ABVV is echter niet akkoord met de beslissing om een uitkering pas toe te kennen enkel voor kinderen geboren of geadopteerd vanaf 8 maart 2012. De federale regering maakt geen budget vrij om de extra maand te financieren voor ouders met jonge kinderen (tot 12 jaar) die geboren werden vóór deze datum. Zij kunnen wel een extra maand ouderschapsverlof opnemen, maar ontvangen hiervoor geen uitkering. In zekere zin is dit discriminatie. Het ABVV hoopt dan ook dat de nodige middelen wel worden vrijgemaakt vanaf 2013.

Want, voor het ABVV is ouderschapsverlof een belangrijk recht – onverkort. Voor ouders die vaak met twee

werken is het een middel om arbeid en gezin beter te kunnen combineren. Opdat elk gezin gebruik zou kunnen maken van volwaardig ouderschapsverlof, is een uitkering voor de 4de maand, ongeacht de datum van geboorte, dan ook nodig. Alleenstaanden of gezinnen met een eerder laag inkomen, die een 4de maand willen opnemen voor kinderen geboren vóór 8 maart, moeten het stellen zonder een uitkering voor deze maand. Zij zullen zich dan vaak verplicht zien deze extra maand (waarop ze recht hebben) toch te laten schieten uit financiële noodzaak.

Het ABVV herhaalt in dit dossier ook de noodzaak om meer kinderopvang te voorzien en de reële kostprijs hiervan betaalbaar te houden (en dus niet alleen door rekening te houden met de fiscale aftrek van kinderopvang). Ouders en dan vooral de moeders, mogen niet verplicht worden van het ene systeem van tijdskrediet naar het andere over te stappen of deeltijds te moeten gaan werken, om werk en gezin te kunnen combineren. Deeltijds werk heeft bovendien ook negatieve gevolgen voor de pensioenberekening en is een belangrijke factor in de loonongelijkheid V/M. Meer kinderopvang is nodig willen we zoveel mogelijk ouders voltijds aan de slag krijgen.

Met het systeem van ouderschapsverlof kan zowel de moeder als de vader tijdelijk minder of zelfs niet meer gaan werken. In drukke periodes waarin jonge kinderen extra aandacht en zorg nodig hebben, biedt dit de mogelijkheid om werk en privéleven beter op elkaar af te stemmen. Voor jonge ouders – en dan vooral jonge moeders – is ouderschapsverlof (4 maanden per kind!) dus in feite een garantie om te kunnen blijven werken. Wat dan weer tengoede komt aan zowel de economie en de onderneming als de maatschappij.

Naast **ouderschapsverlof**, is er ook **moederschapsverlof** en **vaderschapsverlof** en bestaat er **tijdskrediet met het motief zorg** of **algemeen tijdskrediet**. Deze mogelijkheden kan je opnemen wanneer je voldoet aan een aantal voorwaarden (bijv. leeftijd van het kind, anciënniteit in het bedrijf, hoeveel tijdskrediet en welke vorm van tijdskrediet je reeds eerder opnam ...) De uitkeringen die je ontvangt, zijn gekoppeld aan bepaalde voorwaarden die niet altijd dezelfde zijn dan de voorwaarden bij de werkgever om tijdskrediet op te nemen.

Tip: je neemt ook best eerst ouderschapsverlof vóór je tijdskrediet met het motief zorg opneemt en daarna tijdskrediet in het algemeen stelsel (zonder motief). Beide vormen zijn ook beter gereguleerd dan het algemeen tijdskrediet, omdat zij niet in mindering gebracht worden van de totale duur algemeen tijdskrediet (12 maanden) waarop je recht hebt, het ook niet zonder ernstige reden kan uitgesteld (of geweigerd) worden en omdat de uitkeringen ook hoger zijn. Bovendien wordt de periode die je opneemt in tijdskrediet algemeen stelsel aan andere regels onderworpen wat betreft de gelijkstelling voor de berekening van je loopbaan en heeft dit gevolgen voor je toekomstige pensioen. Zo wordt half-tijds tijdskrediet in het algemeen stelsel, slechts gedurende 1 jaar meegerekend voor je latere pensioenbedrag. Voor het tweede jaar krijg je maar pensioenrecht berekend op je deeltijds loon. Informeer je dus over de verschillende mogelijkheden bij je ABVV-delegee, in een ABVV-kantoor of via onze site.

Het ABVV wil jonge ouders maximaal informeren over ouderschapsverlof en andere mogelijkheden om werk en gezin te combineren, en heeft daarom een brochure gepubliceerd die je kan consulteren op www.abvv.be, doorklikken op publicaties. Wij geven alvast de belangrijkste kenmerken van de nieuwe regeling ouderschapsverlof.

Wat?

Bovenop de 15 weken moederschapsverlof en de 10 dagen vaderschapsverlof heb je als ouder ook recht op ouderschapsverlof, voor elk kind jonger dan 12 jaar. In geval van een handicap van minstens 66% is deze maximumleeftijd 21 jaar.



Om ouderschapsverlof te kunnen opnemen moet je wel minstens 12 maanden anciënniteit hebben bij de werkgever.

Goed om weten: je behoudt je volledige sociale rechten, d.w.z. dat je pensioen, ziekte- of werkloosheidsvergoeding verder berekend wordt op je voltijds loon. Je verliest dus niets. Het aantal vakantiedagen en vakantiegeld zal berekend worden in verhouding met het nieuwe uurrooster en het deeltijds loon.

Onder welke vorm, en hoe lang?

Er zijn verschillende vormen van ouderschapsverlof:

- **voltijds ouderschapsverlof:** voor elke voltijds of deeltijds werkende ouder gedurende 4 maanden per kind (op te nemen per schijf van minimum 1 maand)
- **half-tijds ouderschapsverlof:** voor elke voltijds werkende ouder gedurende 8 maanden per kind (op te nemen per schijf van minimum 2 maanden)
- **1/5de ouderschapsverlof:** voor elke voltijds werkende ouder gedurende 20 maanden (op te nemen per schijf van minimum 5 maanden)

Je kan opsplitsen volgens de regel: 1 maand voltijds = 2 maanden half-tijds = 5 maanden 1/5de. Bijv. 2 maanden voltijds, 4 maanden half-tijds en 5 maanden 1/5de ouderschapsverlof.

Vergoeding (index 1 februari 2012)

Je ontvangt voor een:

- volledige onderbreking: €693,20 netto per maand
- half-tijdse onderbreking: €319,52 netto per maand (€541,98 voor 50-plussers)
- 1/5e onderbreking: €108,40 netto (€145,77 voor alleenstaanden) per maand (€216,80 voor 50-plussers).

Ouders van kinderen geboren **vanaf 8 maart 2012** ontvangen een uitkering voor de volledige 4 maanden ouderschapsverlof (op te nemen in 4 maanden voltijds, 8 maanden half-tijds of 20 maanden 1/5de).

Voor de ouders van kinderen **geboren vóór 8 maart** wordt wel het recht toegekend om thuis te blijven voor een 4de maand ouderschapsverlof, maar wordt **geen uitkering** voorzien. Voor hen is er dus enkel een uitkering voor de eerste 3 maanden voltijds ouderschapsverlof, de eerste 6 maanden half-tijds en de eerste 15 maanden 1/5de.

Tip:

Sommige sectoren, bedrijven geven aanvullende vergoedingen. Is je bedrijf in Vlaanderen gevestigd, dan kan je onder bepaalde voorwaarden ook aanspraak maken op een Vlaams Aanmoedigingspremie. Informeer hiernaar bij je ABVV-delegee of het plaatselijk ABVV-kantoor. Het verschil kan aanzienlijk zijn!

Ontslagbescherming

Van zodra de werkgever schriftelijk op de hoogte werd gebracht dat je ouderschapsverlof wil opnemen, kan hij je niet meer ontslaan, tenzij om redenen die niets met het ouderschapsverlof te maken hebben, en dit tot 3 maanden na de einddatum van het ouderschapsverlof.

Let op!

Er is geen “omkering” van de bewijslast: indien je ontslagen wordt omwille van je ouderschapsverlof, zal je dit zelf moeten bewijzen.

IVR Schelde-Kempens

Studiedag:

GRENZELOZE FLEXIBILITEIT

gebruik en misbruik van uitzendarbeid bij grensoverschrijdende tewerkstelling

De dienst grensarbeid van het ABVV nodigt zijn leden uit op een studiedag “grenzeloze flexibiliteit”

GEbruik EN MISbruik VAN UITZENDARBEID BIJ GRENsoverSCHRIJDENDE TEWERKSTELLING

IVR Schelde-Kempens vzw (Interregionale Vakbondsraad) is eens samenwerkingsverband van de verschillende Belgische en Nederlandse vakbonden aan de Belgisch-Nederlandse grens (behoudens Limburg). Gezien vakbonden aan de grens met diverse vormen van grensoverschrijdende tewerkstelling (B-NI) worden geconfronteerd, merken zij ook heel wat mistoestanden op, zeker wanneer de werknemers uit een derde Europese lidstaat afkomstig zijn. Een eerste studiedag hierover werd verleden jaar in Baarle-Hertog/Nassau georganiseerd. N.a.v. deze studiedag werd trouwens een filmreportage gemaakt, die je op onze website www.werkenoverdegrens.eu kan bekijken. De vervolgstudiedag dit jaar focust vooral op het gebruik en misbruik van uitzendarbeid bij grensoverschrijdende tewerkstelling. Tijdens de studiedag pogen we doorheen bevindingen uit de praktijk samen met

het beleid en verschillende actoren te bekijken hoe misbruiken kunnen vermeden worden.

praktisch: dinsdag 24 april

Locatie: ACW Vergadercentrum “De Stroming”

Europazaal (2^{de} verdieping)

Nationalestraat 111 - 2000 Antwerpen

Onthaal en koffie vanaf 9.30u – einde voorzien rond 16u met een drink.

Inschrijven dient te gebeuren via de website www.werkenoverdegrens.eu, doorklikken op kalender ‘studiedag grenzeloze flexibiliteit’ of via mail antwerpen@acv-csc.be met vermelding van jouw naam, volledig adres (postcode, gemeente en land) en of je gebruik maakt van de aangeboden lunch en/of je blijft voor de afsluitende drink.

Inschrijven kan tot **17 april**.

Het volledige programma kan je op de site terugvinden.



De opleiding vrachtwagenchauffeur in het Volwassenenonderwijs: een nieuwe trend!

Wist u dat de opleiding tot vrachtwagenchauffeur ook in het Volwassenenonderwijs kan gevolgd worden? Zowel werkzoekenden als werknemers kunnen zich voor deze opleiding inschrijven bij een Centrum voor Volwassenenonderwijs (CVO). De opleiding kan op één schooljaar gevolgd worden, maar kan ook gespreid worden over meerdere schooljaren. De lessen worden gegeven op weekavonden en op zaterdagen. Cursisten die slagen behalen het Rijbewijs CE en de Basiskwalificatie Vakbekwaamheid Groep C. Examens worden afgelegd bij de VDAB. De lesvoertuigen worden gedeeld met een school die de opleiding in het voltijds BSO aanbiedt of met een VDAB Competentiecentrum waar werkzoekenden de opleiding kunnen volgen. Cursisten kunnen onder bepaalde voorwaarden een stuk van de opleidingskost terugbetaald krijgen van het SFTL (sociaal fonds transport en logistiek).

De sector is deze nieuwe piste in het opleidingslandschap zeer genegen omdat zij voor een dubbele meerwaarde zorgt. Enerzijds worden er meer chauffeurs opgeleid voor intrede in de sector. Anderzijds verhoogt het rendement van de dure lesvoertuigen die de sector ter beschikking van de opleidingsverstrekkers stelt, aanzienlijk omwille van het dubbel gebruik.

De pionier van de opleiding vrachtwagenchauffeur in het Volwassenenonderwijs was het CVO VIVO uit Kortrijk, dat lange tijd als enig CVO deze opleiding organiseerde. Recent kwamen er



4 CVO's bij: het CVO VLL uit Genk, het Stedelijk CVO Nijverheidsschool Antwerpen, het CVO Panta Rhei de Avondschool uit Gent en het CVO Temse.

Hieronder volgt een interview met een oud-cursiste van CVO VIVO Kortrijk bij wijze van impressie.

V: Je koos als meisje voor een opleiding tot vrachtwagenchauffeur. Heb je daar bewust voor gekozen?

A: Jazeker. Het reilen en zeilen van een vrachtwagenchauffeur is me met de paplepel ingegeven. Mijn vader is vrachtwagenchauffeur en van kleins af mocht ik in de vakanties met hem meerijden. De interesse in de sector is met de tijd alleen maar gegroeid. Toch was de definitieve keuze voor het beroep niet zo evident, ik twijfelde lang. Terwijl veel van mijn leeftijdsgenoten perfect wisten waarvoor ze zouden kiezen, kon ik niet beslissen. Uiteindelijk heb ik dan toch de knoop doorgehakt.

V: Dus de interesse voor het beroep is er al altijd geweest? Sprak een baan van 9 tot 5 je dan niet aan?



■ Jessica Denorme (links) en Virginie Baert (rechts) – cursisten van CVO VIVO Kortrijk

A: Neen, ik ben graag onder de mensen. En het beroep van vrachtwagenchauffeur is daarbij mijn eerste keuze.

V: De opleiding tot vrachtwagenchauffeur heb je dan uiteindelijk afgewerkt in het volwassenenonderwijs. Dit betekent 's avonds tijdens de week theorie en op zaterdag praktijklessen rijtechniek. Hoe beviel jou die formule?

A: Aanvankelijk viel de opleiding qua intensiteit vrij goed mee. Maar na verloop van tijd begon dit toch door te wegen. Per slot van rekening kom je 3 avonden per week niet voor 22u thuis. Zeker na een hele dag werken kan dat tellen. Inhoudelijk stak de opleiding

goed in elkaar. De leerkrachten zijn vakbekwaam, stipt en boden zeker voldoende ondersteuning. Ideaal is ook dat men in CVO VIVO voor het praktijkgedeelte kleine groepen haanteert van maximaal 4 cursisten. Ikzelf maakte deel uit van een groep van 3 cursisten en zo kreeg ik nog meer oefenmomenten. De leerkrachten beantwoordden met de nodige kennis van zaken onze vragen en dit zowel voor, tijdens als na de lessen. Op zaterdag rijden vergt een serieuze tijdsinvestering. Met andere woorden, voldoende motivatie is zeker belangrijk.

V: Wat vond je van de kostprijs van

deze opleiding tot vrachtwagenchauffeur binnen het volwassenenonderwijs?

A: Sowieso is een opleiding tot vrachtwagenchauffeur niet goedkoop. In vergelijking met andere opleidingsvormen valt de kostprijs echter goed mee. Ik maakte geen gebruik van opleidingscheques of andere tegemoetkomingen, waarvoor deze opleiding nochtans in aanmerking komt.

V: Heb je al zicht op werk in de sector?

A: Jazeker. Ik ga aan de slag in het bedrijf van mijn vader, een bedrijf gespecialiseerd in de productie van spaanderplaten.



EQUAL PAY DAY 2012 - 20 maart

Alhoewel vrouwen in de Transportsector wel gelijke loon- en arbeidsvoorwaarden hebben, sluit BTB zich jaarlijks aan bij de EPD-campagne uit solidariteit met vrouwen in andere sectoren die nog steeds gemiddeld 22 % minder verdienen dan hun mannelijke collega's terwijl zij dezelfde job uitoefenen.

De loonkloof is op 10 jaar tijd met 6 % verkleind en vergeleken met vorig jaar is er een verbetering van 1%!

De EPD-campagne was dit jaar gefocust op jongeren en het verband tussen hun

studiekeuze, loopbaan en loon, onder het controversiële motto:

“verklein de loonkloof – word pornoactrice” of vind een beter alternatief op de website: equalpayday.be

BTB sloot zich op 20 maart aan bij één van de 3 regionale acties. Aan het Centraal Station te Antwerpen deelden we tussen 07u30 en 09u00 flyers uit aan voorbijgangers.

Voor meer informatie – bezoek de website: equalpayday.be

Staatssecretaris John Crombez wil de sociale dumping in transportsector bestrijden



80 militanten van BTB gingen tijdens de federale militantenraad van zaterdag 24 maart in discussie met Andries Vienne, kabinetsmedewerker van John Crombez, over de sociale dumping in de transportsector. Een vruchtbaar gesprek, zonder veel franjes. John Crombez heeft onze zwartboeken immers gelezen en wil werk maken van een oplossing.

De staatssecretaris hoeft inderdaad niet meer overtuigd te worden. Na het bekijken van de videofilm die BTB maakte van een studiebezoek aan Bratislava konden we enkel vaststellen dat de analyse gedeeld wordt. Deze dumping moet gestopt worden



in het belang van de sector.

Federaal secretaris Frank Moreels deed een oproep: "iedereen die de transportsector genegen is moet nu samenwerken om de rotte appels uit de mand te halen. Ook veel werkgevers en kleine zelfstandigen zijn deze oneerlijke concurrentie immers beu! Het is vijf na twaalf, we moeten nu snel reddend wat nog gered kan worden! De sociale dumping moet stoppen."

Meer info:
www.btb-abvv.be of zoek op youtube via BTB-ABVV





STANDPUNT

DE SCHANDE VAN BEKAERT

Sommige leren het blijkbaar nooit. Begin februari kondigde de CEO van Bekaert Bert De Graeve ('met tranen in de ogen') 'de zwaarste herstructurering van zijn carrière aan. Bekaert besliste om 609 banen te schrappen in zijn fabrieken in Aalter, Zwevegem, Deerlijk en Ingelmunster. De informatie- en consultatiefase, die is voorzien in de wet-Renault, is afgesloten en ondertussen zijn de onderhandelingen opgestart.

Op datzelfde moment raakt echter bekend dat het salaris van Bert De Graeve in 2011 (voor de 'uitzonderlijke prestaties van Bekaert in 2010') verhoogd werd met 33 procent tot 1,78 miljoen euro. De reacties van de werknemers in al de vestigingen was er één van woede. 'Een mes in de rug', zo noemde onze hoofdafgevaardigde Kenneth Blomme van Aalter het. Het werk werd dan ook spontaan en massaal neergelegd.

Sommige leren het blijkbaar nooit. Precies een jaar geleden hadden de werknemers van Bekaert ook al het werk neergelegd na onbesuisde uitspraken van Bert De Graeve. Twee maanden nadat hij zichzelf in 2010 (opnieuw dat uitzonderlijke jaar) een kerstcadeau van 1,18 miljoen euro had geschonken, verklaarde hij in Knack dat hij niet uitsloot dat Bekaert ooit uit België zou vertrekken, 'omdat industriële productie op grote schaal in ons land niet meer leefbaar is. Ook dat leidde tot grote onrust en onzekerheid bij de mensen van Bekaert (die de sluitingen van Hemiksem en Lanklaar nog niet vergeten waren). Ook toen werd het werk neergelegd. ABVV-Metaal had het toen al over de grove onverantwoordelijkheid om botweg zulke uitlatingen te doen.

Sommige leren het blijkbaar nooit. We willen het niet hebben over de hoogte van het loon, want blijkbaar is 1,78 miljoen euro in vergelijking met het loon van andere CEO's uit de Bel20 nog aan de 'lage' kant. We willen het ook niet hebben over het feit dat zelfs bij slechtere resultaten de lonen van diezelfde toplui in 2011 toch nog gestegen zijn. We willen het tenslotte ook niet hebben over een bonus van 33 procent (ook al ligt die ver boven de index die patroons zo graag afgeschaft zien voor de gewone werknemers) en zelfs niet over het feit dat de arbeiders van Bekaert in dat buitengewone jaar 2010 ook geen loonopslag van 33 procent gekregen hebben.

Wat wraakroepend is, is dat niemand bij Bekaert zich blijkbaar realiseert in welke mate ze de eigen werknemers schofferen. 609 arbeidsplaatsen staan op het punt te verdwijnen, 609 mensen hangt het zwaard van Damocles boven het hoofd. Hoe hebben die werknemers en onze militanten gereageerd op dit alles? Ze hebben de klap verwerkt, de wonden gelikt, ze begonnen aan de informatie- en consultatiefase en nu aan de onderhandelingen in alle sereniteit, ondanks hun woede en zonder één dag staking. Tot vorige week.

En wat heeft Bekaert daarop te zeggen? 'Hij heeft zijn doelstellingen gehaald.' Onze arbeiders niet mischien? Geen verontschuldiging naar de werknemers, geen gebaar van goede wil, geen blijk van inleving, niets van dat alles. Enkel een kille: 'We hebben scrupuleus de regels gevolgd.' Zou het gaan om dezelfde regels die bepalen dat je koudweg 609 mensen op straat zet, als het slecht gaat? In het Engels heet dat 'add insult to injury': eerst kwets je iemand en daarna beledig je hen ook nog eens. Je kijkt ernaar en denkt: hoe wereldvreemd kan een directie zijn?

Maar ondertussen onderhandelen onze mensen verder – rustig maar vastberaden – voor een goed sociaal akkoord voor alle werknemers van Bekaert. Zo doen vakbondsafgevaardigden dat. Het is aan Bekaert nu om de schande recht te zetten eerst en vooral naar zijn eigen werknemers. Maar doen CEO's zo iets?



Herwig Jorissen
Voorzitter

Ontmoetingsdag voor onze kandidaten binnen de garage- en koetswerksector op 26 maart

Buiten alle aankondigingen van herstructureringen en regeringsmaatregelen, beheersen ook de sociale verkiezingen onze syndicale actualiteit.

Als metaalvakbond denken we dan te vaak aan de grote sector metaalverwerking, waar er een lange syndicale traditie leeft en waar de praktische organisatie van de hele procedure sociale verkiezingen over het algemeen vrij vloeiend verloopt.

Steeds meer toont de economische realiteit ons dat grote bedrijven van het toneel verdwijnen (of serieus inkrimpen) en de KMO-isering zich doorzet. Dit soort bedrijven vereist niet alleen een specifieke aanpak, maar de noden van de militanten in deze bedrijven zijn ook helemaal anders dan in de grote fabrieken. Zij dienen met een veel kleinere ploeg aan de slag te gaan en zijn dan ook in vele gevallen specialisten op diverse terreinen.

Vanuit deze optiek, én om onze nieuwe kandidaten de kans te geven om met ons kennis te maken, organiseerden wij op maandag 26 maart een ontmoetingsdag voor oude en nieuwe (kandidaat-

)militanten binnen de sectoren garages en koetswerk.

Ontmoetingsplaats was het trainingscentrum van Educam te Lokeren. Er werd namelijk voor gekozen om de informatiedag zo in te richten dat deelnemers niet alleen een beeld zouden krijgen van onze organisatie en van hetgeen waarvoor wij als ABVV-Metaal staan, maar dat hun ook de kans zou worden aangeboden om op een heel concrete manier kennis te maken met het sectoraal opleidingsfonds Educam en zijn infrastructuur.

Georges De Batselier, ondervoorzitter ABVV-Metaal en woordvoerder binnen de garagesector en ook binnen Educam, verwelkomde de aanwezigen en gaf hun een overzicht van de geplande activiteiten die dag.

Educam bood de aanwezigen een blik op een aantal belangrijke ontwikkelingen binnen de sectoren garages en koetswerk op verschillende vlakken. Zo was er een uiteenzetting over de gewijzigde milieuwetgeving, maar werden ook technologische innovaties voorgesteld. Specialist in verschillende domeinen

kwamen aan bod en vertelden over de uitdagingen, alsook de gevaren van deze nieuwe evoluties. Er werd kennisgemaakt met elektrische en hybride voertuigen en met de allernieuwste diagnosemiddelen, op theoretisch en op praktisch vlak.

Na de lunch kregen de kandidaat-militanten een rondleiding in het centrum en konden ze van dichtbij een kijkje nemen in de leslokalen, die perfect uitgerust zijn om op een zo vlot mogelijke manier theorie en praktijk over te brengen op de cursisten.

Ortwin Magnus, Algemeen Secretaris ABVV-Metaal en woordvoerder binnen de koetswerksector, wenste de kandidaat-militanten achteraf nog alle succes toe in de sociale verkiezingen en bedankte hen voor hun getoonde interesse.

ABVV-Metaal gaat natuurlijk niet enkel voor een rode triomf in deze sectoren, maar in alle metaalsectoren en zelfs voor alle ABVV-militanten. ABVV-Metaal gaat voor een DOOR EN DOOR ROOD bedrijvenlandschap na de sociale verkiezingen 2012!

Ter herinnering!

Recht op opleiding in de garagesector en de metaalhandel

In de metaalsectoren zetten we traditie neel maximaal in op vorming en opleiding. De sectoren garages en metaalhandel hebben zelfs een streepje voor, want sinds begin dit jaar is het opleidingsrecht er uitgebreid. Wat houdt dit in en hoe kadert dit binnen de Europese doelstellingen?

Om het ruimere kader te schetsen, keren we terug in de tijd. In het jaar 2000 tekenden de Europese lidstaten immers het Verdrag van Lissabon. De strategie van Lissabon beklemtoont het belang van levenslang leren. De kennis en de innovatie die daaruit voortvloeien, vormen belangrijke troeven volgens de Europese Unie, aangezien de concurrentie op wereldvlak toeneemt.

De lidstaten hebben nationale hervormingen doorgevoerd om de competenties van alle individuen te ontwikkelen. In België neemt die actie de vorm aan van een kwantitatieve doelstelling, namelijk dat de sectoren

voor 1,9% tot bijscholing moeten bijdragen. Indien zij daar niet in slagen, kunnen zij bestraft worden.

Als ABVV-Metaal hebben we ook binnen de sectoren garages en metaalhandel steeds acties ondersteund die de competenties van de arbeiders trachten te verhogen. Op die manier willen we ervoor zorgen dat arbeiders hun (eventuele) tekort aan kwalificaties beperken, en zo weerbaar mogelijk in hun job staan.

Sinds jaren voorzien we daarom binnen de sectoren garages en metaalhandel het principe van het vormingskrediet. Per onderneming wordt een collectief recht op vorming en opleiding opgebouwd van vier uur per kwartaal per arbeider. Op die manier is het vormingskrediet een systeem dat de arbeider verzekert van permanente vorming.

Tijdens de laatste onderhandelingen voor deze sectoren hebben we een

belangrijke slag thuisgehaald. Sinds 1 januari 2012 voorzien we voor de arbeiders binnen deze twee sectoren namelijk een extra maatregel: elke arbeider heeft recht op 1 opleidingsdag per periode van twee jaar. De werkgevers lezen hierin een verplichting. Wij zien opleiding echter alleen maar als positief voor onze arbeiders, en spreken daarom over een recht!

De keuze van deze opleiding gebeurt in het bedrijf en in overleg met de betrokken arbeider. De gekozen opleiding moet bovendien in het bedrijfsopleidingsplan worden aangebracht.

Bovenstaand recht op opleiding past rechtstreeks in de globale aanpak van Europa, België en Vlaanderen. De sociale partners bevestigen (onder andere) hiermee hun verbintenis om de jaarlijkse opleidingsgraad van arbeiders met 5% te verhogen.

Nieuw aanvraagformulier aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid FBZ Elektriciens

Vanaf heden zal er een nieuw aanvraagformulier voor de aanvullende vergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid (PC 149.01) worden gebruikt.

Belangrijke informatie bij het gebruik van dit formulier:

- Er moet altijd een attest van de werkloosheidstoestand (met vermelding van refertemaand, aantal uitkeringen en bedrag) worden bijgevoegd bij het aanvraagformulier.
- Vak 1: in te vullen door de arbeid(st)er

- Vak 2: in te vullen door de uitbetalingsinstelling
- Je kan (maar dit is niet verplicht) met 1 aanvraagformulier tot 6 maanden tegelijk aanvragen.

Om het nieuwe formulier N1 'Aanvraag tot betaling van de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid (PC 149.01)' te downloaden, surf je naar www.abvvmetaal.org of de website van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Elektriciens www.fbz-fse-elec.be. Je kan ook nog steeds recht-

streeks bij het FBZ Elektriciens nieuwe formulieren aanvragen. Je persoonlijke gegevens worden dan automatisch voorgedrukt op het formulier.

Contact:
FBZ ELEKTRICIENS
Marlylaan 15/8 bus 1
1120 Brussel
Tel 02 478.86.95
Fax 02 478.86.96
E-mail Coord.cel.elec@fbz-fse.be

■ VRIJ VERKEER VAN WERKNEMERS

De theorie en de praktijk

Voor de Europese Commissie biedt het vrij verkeer van werknemers alleen maar voordelen: 'in de mate dat job-creatie in de EU sterk afhangt van de ontwikkeling van een geïntegreerde dienstenmarkt, kan de terbeschikkingstelling of detachering van werknemers een doeltreffende bijdrage leveren tot het scheppen van banen'. De praktijk leert ons echter dat dit ook perverse effecten heeft...

De Commissie gaat verder:

'De mogelijkheid om grensoverschrijdende diensten te leveren biedt de ondernemingen en meer bepaald de KMO's de kans om hun activiteiten tot heel Europa uit te breiden. Terbeschikkingstelling biedt commerciële afzetmogelijkheden en tewerkstellingskansen, en vormt een aanvullende bron van inkomsten in het land van oorsprong. Terbeschikkingstelling draagt bij tot de verbetering van de concurrentiekracht en de efficiëntie in de onthaallanden. Terbeschikkingstelling heeft een impact op de arbeidsmarkt zowel in de landen van oorsprong als in de onthaallanden, biedt tewerkstellingsmogelijkheden in de landen van oorsprong en oplossingen voor de schaarste aan competenties en arbeidskrachten in de onthaallanden. Tot slot draagt het ook bij tot een efficiëntere verdeling van het werk over de grenzen heen.'

Dat is de theorie. In de praktijk komt wat de Commissie een verbetering van de concurrentiekracht in de onthaallanden noemt, neer op sociale dumping en oneerlijke concurrentie, het vervangen van plaatselijke werknemers door goedkopere, uitgebuite arbeidskrachten uit armere landen, sociale en fiscale fraude.... Enkele voorbeelden.

5 banen weg in ruil voor 10 goedkopere

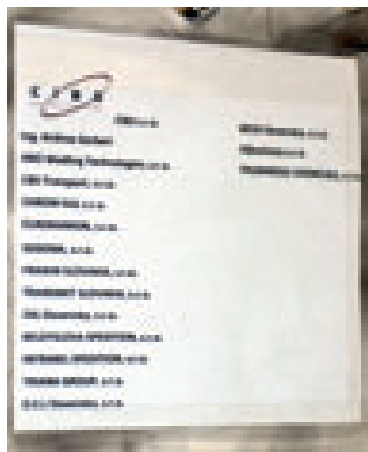
In 2005 breekt een conflict uit bij Struik Foods, een vleesverwerkend bedrijf uit Schoten bij Antwerpen. Reden: het bedrijf ontslaat vijf werknemers om ze te vervangen door tien Polen, die niet in België maar in Polen wonen. Bedoeling: 10 euro per uur op de lonen uitsparen. Daarvoor deed het bedrijf een beroep op een Nederlands uitzendkantoor dat onder de mom van onderaanneming (goedkope) werkkrachten leverde.

Uitzendkrachten voor een prikje

In diezelfde periode stelt een ander Nederlands uitzendkantoor Belgische bouwondernemingen voor, met goedkope Poolse arbeiders te werken. In zijn reclame stelt dit Nederlands kantoor dat die Poolse arbeiders harde werkers zijn die niet bang zijn om overuren te doen. Het kantoor zegt te werken op basis van de detachering, waardoor de uitzendwerknemer onder het Nederlands stelsel van sociale

bescherming valt. Op die manier kan het kantoor arbeiders leveren tegen een lager tarief en kan het gemakkelijk concurreren met Belgische uitzendkantoren.

Postbusbedrijven



De BTB, onze transportcentrale, heeft al 2 **zwartboeken rond Oost-Europese chauffeurs en sociale dumping** gepubliceerd. Daarin klaagt het de praktijken van sommige Belgische transportondernemingen aan. De wetgeving die omzeild wordt, is niet die over de detachering, maar die over de cabotage. Maar de achterliggende logica blijft dezelfde. Met de Europese cabotagerichtlijn werken buitenlandse (Oost-Europese) chauffeurs in opdracht van Belgische bedrijven, maar worden wel betaald aan Oost-Europese voorwaarden, wat neer komt op een veel lager loon dan hun Belgische collega's. Onze chauffeurs verliezen hun job in het internationaal vervoer, omdat de nepbedrijven de markt van het internationaal vervoer inpalmen door de prijzen onderuit te halen. Belgische transportbedrijven openen hiervoor een postbusbedrijf in een Oostblokland om dan hun Belgische chauffeurs te vervangen door Tsjechische, Poolse, Roemeense, Slowaakse of Macedonische chauffeurs. Chauffeurs uit Oost-Europa worden naar België (onthaalland) gebracht - of liever gezegd aangevoerd - om hier enkele maanden te werken en worden met eenzelfde minibusje terug naar huis gebracht, waar een volgende lichter chauffeurs wordt opgepikt. In België kamperen deze chauffeurs langs de autowegen of op andere verzamelparkings, vaak in mensonterende omstandighe-

den. De dood van 2 Poolse vrachtwagenchauffeurs in een - tot 'woonplaats' omgebouwde - loods in Wingene bewijst dat deze mensen leven in omstandigheden waar absoluut geen woorden voor zijn. In hun zwartboek klaagt de BTB al geruime tijd deze erbarmelijke levensomstandigheden aan. 'Bij wijze van spreken, konden we dit drama voorspellen...'

Getuigenis:

'Bij DD Trans komen we van 215 chauffeurs in 2008 naar 110 nu. Bovendien voorziet de werkgever om nog te verminderen naar 75. Dit gebeurt niet door naakte ontslagen (de werkgever wil immers een sociaal plan en uitbetalingen vermijden). Ze doen dit door onze mensen minder werk te geven en zo minder loon of door pesterijen.'

Het **Zwartboek Sociale Dumping** kan gratis gedownload worden op de website van de BTB www.btb-abvv.be

De (in slechte zin) herziene detacheringsrichtlijn

De Europese Commissie zingt de lof van het vrij verkeer en de grensoverschrijdende expansie van ondernemingen via de weg van de terbeschikkingstelling. Maar, en zo moet de Commissie toegeven, terbeschikkingstelling is niet zonder problemen. De herziene detacheringsrichtlijn heeft de bedoeling om werknemers beter te beschermen, maar zij kan integendeel geen oplossing bieden voor de sociale dumping zoals hierboven omschreven. Voor Europa steunt de invoering van een eenheidsmarkt op concurrentie. Moeten wij dan de kritische conclusie maken dat voor de Commissie het verlagen van lonen, het verbeteren van de concurrentiekracht van het onthaalland is ...?

Als Europa één enkel land zou vormen, of als haar inwoners overal dezelfde rechten zouden hebben, vrij zouden kunnen circuleren en werken waar ze willen, dan zou dat weinig problemen opleveren, tenzij wat taal betreft. Maar Europa is nog steeds een lappendeken van landen met hun eigen sociale zekerheid, hun eigen fiscaliteit en een verschillende levensstandaard.

Omgekeerde delocalisatie

Ondernemingen hadden al vlug door welke voordelen een delocalisatie van de productie naar lagelonenlanden en voordelige belastingtarieven, kon opleveren. Maar delocalisatie van diensten is praktisch veel moeilijker. En daaraan helpt detachering van werknemers. Een onderneming kan haar werknemers voor een bepaalde tijd naar een ander land sturen om er een opdracht uit te voeren.



Al vlug bleek dat dit systeem aanleiding gaf tot allerlei misbruiken, want geen enkel Europees land is in staat te controleren of de fiscale en sociale wetten en de veiligheidsregels nageleefd worden. De controles hangen af van de lidstaten, en meestal zijn die niet gewapend om dat effectief te doen.

Pijnpunten

In een werkdokument van de Commissie wordt gewezen op een hele reeks problemen die nog geregeld moeten worden en die een herziening van de detacheringsrichtlijn verantwoordt.

- de controle op de arbeidsvoorwaarden van de gedetacheerde werknemers en op de bescherming van hun rechten
- misbruik van het statuut van gedetacheerd werknemers om de wetgeving te omzeilen
- de betwistbare of verwarde interpretatie van de arbeids- en tewerkstellingsvoorwaarden
- betwistbaarheid met nationale cao's en het nationale arbeidsrecht.

Kortom, detachering zet de deur wagenwijd open voor alle mogelijke misbruiken: wordt er gecontroleerd of de rechten van de werknemers gerespecteerd worden, of de regelgeving van het onthaalland

gevolgd wordt, of de bijdragen en de belastingen in het land van oorsprong betaald worden, of de onder-onder-onderaannemers geen maffiaconstructies zijn ...

De Commissie heeft er niet voor gekozen de concurrentie tussen de gedetacheerde werknemers en de werknemers van het onthaalland weg te werken, maar ze wel minder oneerlijk te maken door de gedetacheerde werknemers beter te beschermen. Want, als een lidstaat voorziet in minimale tewerkstellingsvoorwaarden, dan moeten die ook toegepast worden op de gedetacheerde werknemers. Maar niets belet de werkgever - zo stelt de Commissie grootmoedig - gunstiger arbeidsvoorwaarden toe te passen, zoals die van het land van oorsprong ... Lees: Poolse chauffeurs die in België voor een Belgische firma rijden, maar betaald worden volgens Poolse loonvoorwaarden.

Gedetacheerde werknemers zullen dus recht hebben op een soort "minimumdienst" wat betreft:

- de maximale arbeidsperiodes en de minimumrustperiodes
- minimum jaarlijks betaalde vakantie
- het minimumloon

Europa valt het stakingsrecht aan!

Bij elke staking wordt het recht op arbeid en op vrij verkeer als tegenargument opgevoerd. Dit debat overschrijdt de landsgrenzen, Europa bemoeit er zich mee. We kregen eerst een blind bezuinigingsbeleid te slikken, onze begroting werd onder controle geplaatst, de beroepsloopbaan moest verlengd worden... en nu valt het liberale Europa ook het stakingsrecht aan. De ontwerprichtlijn Monti II moest het probleem van de detachering van werknemers naar het buitenland regelen. In feite bekrachtigt zij de rechtspraak van het Europees Hof van Justitie. Een rechtspraak die de beperking van het stakingsrecht rechtvaardigt in naam van de economische vrijheden en van het vrij verkeer.

Het begint in 2004: Vaxholm, een kleine stad in Zweden, besluit een schoolje te vernieuwen. Er wordt een aanbesteding uitgeschreven en het contract wordt toegewezen aan het Letse bedrijf Laval un Parteri dat een heel 'competitieve' prijs opgaf. Want Laval wou het werk uitvoeren met eigen, Letse arbeiders (met een Lets loon) en baseert zich hiervoor op de detacheringsrichtlijn.

HET LOON VAN HET LAND VAN OORSPRONG

De Zweedse bonden zijn het hiermee niet eens: stakingspiketten, bezetting van de werf, stilleggen van de werken ... Zij hopen dat ze op die manier het Letse bedrijf ertoe kunnen dwingen de bouwsector-cao (die in Zweden van kracht is en voorziet in hogere lonen) na te leven. Maar Laval besluit de zaak bij het gerecht aanhangig te maken en roept de schending van het recht op vrij verkeer van diensten in. Het Zweedse gerecht schuift de verantwoordelijkheid van zich af en verwijst de zaak door naar het Europees Hof van Justitie. Het antwoord van dit Hof op deze 'prejudiciële vraag' valt nadelig uit voor de werknemersrechten. Het Hof ontzegt de Zweedse bonden het recht om via collectieve actie een buitenlands bedrijf te dwingen een collectieve overeenkomst na te leven. En vermits er in Zweden geen wet op het minimumloon bestaat en alles afhangt van dit soort collectieve overeenkomsten, kan Laval, volgens het Europees recht, zijn eigen arbeiders meebrengen en die het loon van het land van oorsprong uitbetalen ...

Een collectieve arbeidsovereenkomst wordt zo een belemmering van het recht op vrij verkeer. Volgens het Hof moeten de middelen die de bonden inzetten, in verhouding staan tot het nagestreefde doel. Het Hof verleent zichzelf dus het recht om te beslissen of de middelen al dan niet in verhouding staan, of de staking gewettigd is of niet. Het Hof was natuurlijk van mening dat dit niet zo was. En er volgen nog andere arresten van het Europees Hof die in dezelfde richting gaan, telkens m.b.t. gevallen van duidelijke loondumping (Viking, Luxemburg, Rüffert).

BOLKESTEIN IN DE TOUWEN

Deze kwestie doet denken aan de eerste versie van de ontwerprichtlijn m.b.t. de liberalisering van de diensten, ook de 'Bolkesteinrichtlijn' genoemd. Dit ontwerp werd in 2003 door de Nederlandse EU-Commissaris Frits Bolkestein ingediend en voorzag al om het beginsel van het salaris van het land van oorsprong toe te staan. De richtlijn veroorzaakte een nooit geziene syndicale mobilisatie tegen loondumping, tegen oneerlijke concurrentie. Na jaren 'vakbondsguerilla' en politieke druk, wordt het ontwerp sterk gewijzigd door het Europees Parlement en stapten af van het beginsel van het loon van het land van oorsprong.

Maar in de praktijk verloopt het enigszins anders. De detacheringsrichtlijn maakt immers misbruiken en omzeilen mogelijk. Zo was er het geval van een Nederlands uitzendkantoor dat Poolse arbeiders uitzond tegen dumpingprijzen, onder het mom van detachering. Volgens de Commissie worden elk jaar zowat 1 miljoen werknemers naar een ander EU-land gedetacheerd.

De bonden bleven dus onophoudelijk de herziening van de detacheringsrichtlijn eisen. Ze vragen de naleving van het principe 'gelijk loon voor gelijk werk' en voorrang van de sociale grondrechten op de economische rechten.

Nu de Commissie vernieuwd moet worden, moet ze bij het Europees Parlement op een goed blaadje staan. Door de financiële crisis heeft de Europese solidariteit een serieuze deuk gekregen, net zoals het idee van de Europese integratie zelf. De 'Europese idee' is zogoed als vleugellam. Kiezers haken massaal af. Bij de publieke opinie heeft de Commissie alle legitimiteit verloren en moet ze het over een andere boeg gooien. De Voorzitter van de Commissie, José Manuel Barroso, belooft nu dat hij tegen de sociale dumping zal strijden.

Mario Monti was destijds EU-Commissaris en werd belast met het bestuderen van de kwestie m.b.t. de herziening van de detacheringsrichtlijn. In zijn rapport aan de Voorzitter van de Commissie merkt hij heel terecht op dat de arresten van het Europees Hof van Justitie opnieuw de kloof hebben blootgelegd tussen de verdedigers van de economische vrijheden en diegenen (m.a.w. de vakbonden) die de ontmanteling van de sociale rechten aanklagen. Monti voegt er ook aan toe dat een groot deel van de publieke opinie (waaronder de vakbonden) die tot dan toe het idee van de economische integratie gunstig gezind was, wel eens van mening zou kunnen veranderen ...

De Commissie herinnert zich ook dat de opbouw van Europa ook een sociale dimensie moet inhouden. De detacheringsrichtlijn komt dan ook opnieuw aan bod, met de duidelijke bedoeling om de sociale dumping en misbruiken tegen te gaan, waarbij de Commissie echter ook de grenzen aan de uitoefening van het stakingsrecht wil 'uitklaren'. Wat uitmondt in het zogenaamde Monti II pakket.

HET ZOGENAAMDE MONTI II PAKKET

Ten gronde regelt Monti II niks. Het schrijft de rechtspraak van het Europees Hof van Justitie in de Europese regelgeving in: het stakingsrecht wordt erkend als een grondrecht, maar het heeft geen voorrang op de economische rechten (waaronder de vrijheid van vestigen en de vrijheid van dienstprestaties). Die laatste vrijheid kan wel aan banden worden gelegd om de grondrechten (het stakingsrecht en de strijd tegen de sociale dumping) te beschermen, maar omgekeerd kan ook ...

Maar hoe wordt een geschil dan beslecht? Er zal een beroep gedaan worden op het juridische principe van de 'proportionaliteit': een stakingsactie is pas gewettigd wanneer de ingezette middelen in verhouding staan tot het beoogde doel. En zo zitten we dan weer bij af: wanneer een conflict niet via bemiddeling kan worden opgelost, dan maar via de rechtbank ... En we weten uit ervaring aan welke kant de rechtbank gewoonlijk staat. Bij ons stellen rechtbanken waarbij een zaak via eenzijdig verzoekschrift aanhangig wordt gemaakt, meestal de werkgever – die het eigendomsrecht en economische schade inroept – in het gelijk. Op die manier wordt een staking beoordeeld als buiten verhouding en niet gewettigd, nog vóór ze ook maar plaatsvond.



- de gelijke behandeling, meer bepaald voor degenen die via een uitzendkantoor tewerkgesteld worden

De richtlijn verplicht de lidstaten bovendien om samen te werken en vrije toegang te geven tot de informatie over de nationale arbeidsvoorwaarden.

De richtlijn en de misbruiken

De richtlijn (richtlijn 96/71/EG) herschrijft het kader van de terbeschikkingstelling van werknemers die naar een andere lidstaat gestuurd worden. Maar, ondanks de goede bedoelingen van de Commissie blijft het een monster. De Europese Federatie van de bouwvakarbeiders is een van de sectoren die het meest te lijden heeft onder de misbruiken, en spaart dan ook haar kritiek niet. Zij uit haar vrees dat de nieuwe tekst geen oplossing biedt voor de sociale fraudemechanismen en de situatie zelfs nog dreigt te verergeren.

1°) de definitie van terbeschikkingstelling blijft te vaag en laat nog steeds de deur open voor schijnzelfstandigen en postbusbedrijven 2°) tegenstrijdigheden met de Europese wetgeving op uitzendwerk worden niet weggewerkt,

waardoor werkgevers nog steeds op zoek kunnen gaan naar de goedkoopste of minst strengste wetgeving.

3°) het systeem van onder-onderaanneming kan door gebrek aan aansprakelijkheid blijven bestaan en geeft vrij spel aan malafide werkgevers, zwartwerk en sociale of fiscale fraude.

4°) slechte samenwerking tussen de lidstaten leidt tot bureaucratie en uiteindelijk tot de afwezigheid van controle. Opdat dit alles zou werken, moet er een Europees systeem van arbeidsinspectie komen.

5°) de Commissie wordt ervan verdacht op die manier stiekem het principe van het land van oorsprong (dat uit de dienstenrichtlijn geschrapt werd) opnieuw in de Europese teksten te willen opnemen (ex-Bolkestein).

6°) de nieuwe versie van de richtlijn biedt de gedetacheerde werknemers geen degelijke bescherming. Ze staan er doorgaans alleen voor, verloren in een land waarvan ze de taal niet kennen en slecht geïnformeerd zijn over hun rechten. Op zijn minst moet gezorgd worden voor gratis administratieve hulp en voorlichting in hun taal opdat hun rechten geëerbiedigd zouden worden.

STANDPUNT

Stem 3, kies voor je gezondheid

Op 28 april is er opnieuw een internationale dag voor veiligheid en gezondheid op het werk. We zetten er een speciale campagne voor op touw. Die staat ook in het teken van de komende sociale verkiezingen. Voor de delegees in de sectoren van de Algemene Centrale is en blijft veiligheid en gezondheid een topprioriteit. De sociale verkiezingen zijn een kans bij uitstek om hen te steunen. Een stem achter hun naam geeft hen meer gewicht om voort te sleutelen aan veiligheid en gezondheid.

Jaarlijks krijgt in ons land 1 werknemer op 8 in de privé-sector te maken met een arbeidsongeval. Gelukkig is dat niet altijd met ernstige gevolgen. Maar toch, gemiddeld om de drie werkdagen valt er een dodelijk slachtoffer te betreuren. Hoe verschrikkelijk dat ook is, je moet het ook andersom bekijken. Op twintig jaar tijd viel het aantal arbeidsongevallen terug van 240.000 op 180.000 per jaar. Er is een hele weg afgelegd, en dat is in de eerste plaats te danken aan het fantastische werk van de vakbondsafgevaardigden in de bedrijven.

Voor onze delegees gaat de voorrang naar collectieve voorzieningen. Dat is wettelijk ook zo vastgelegd, al kun je in je bedrijf maar beter enkele mondige afgevaardigden hebben die daar ook een zaak van maken, want de collectieve aanpak is doorgaans de moeilijkste en de duurste. Maar het is wel de beste waarborg om iedereen te beveiligen tegen ongevallen of gezondheidsrisico's. Zoals onze delegee Sven Dams vertelt op de bladzijde hiernaast. In zijn baksteenbedrijf wil men het stof meester worden met een algemeen afzuigingssysteem. Veel beter dan te moeten werken met stofmaskers.

Collectieve ingrepen zijn wel niet altijd mogelijk. En dan moet er gezorgd worden voor goede individuele beschermingsmiddelen. Dat horen we van Gary Pierard die delegee is in een betonbedrijf. De beste remedie tegen de geluidsoverlast veronderstelt dat het hele productieproces er wordt aangepakt. Een loodzware investering, een project op lange termijn waar de vakbondsploeg van Gary blijft over nadenken en praten. Maar ondertussen bekwamen ze dat de werkmakkers de allerbeste individuele gehoorbescherming kregen.

Er is niet alleen dat soort mooie werk van onze delegees in de bedrijven. De Algemene Centrale werkt ook op het brede veld aan veiligheid en gezondheid. Ze doet dat door de politieke wereld op de hielen te zitten, door aandacht te vragen voor zwaar en belastend werk, door leefbare en haalbare loopbanen te eisen. Ze doet dat ook in het sectorale overleg, bij het sluiten van cao's, of bij de organisatie van campagnes. De campagne voor dagwerk in de schoonmaak bijvoorbeeld heeft alles te maken met veiligheid, gezondheid en welzijn voor de werknemers. Zij kwam er op aandringen van de Algemene Centrale. Of beter gezegd, op aandringen van onze delegees. Want het zijn zij die signaleren wat fout loopt en hoe het anders kan. Het zijn zij die de koers van onze vakbond bepalen.

Die delegees verdienen nu bij de sociale verkiezingen de volle steun. Stemmen voor onze kandidaten is meewerken aan meer veiligheid en gezondheid op het werk, maar is ook steun geven aan de Algemene Centrale van het ABVV om een actief welzijnsbeleid in wetten en regels gegoten te krijgen.

(2 april 2012)



Paul Lootens
Algemeen secretaris



Alain Clauwaert
Voorzitter

■ NON-PROFIT WEER IN ACTIE

Loopbanen moeten leefbaar blijven

Door de loopbaanmaatregelen van de regering, komt de sector van de non-profit zwaar in moeilijkheden. Als het einde van de loopbanen zwaarder wordt, worden de jobs helemaal onaantrekkelijk. Het gemeenschappelijk vakbondsfront reageerde op 22 maart met een actie bij minister van Werk, Monica De Coninck.

Om jobs in de sector aantrekkelijk te houden moeten de regelingen om de loopbaan te beëindigen blijven bestaan. Het tijds-krediet na 50 jaar met een verhoogde vergoeding en de gelijkstelling voor de pensioenen, mag niet verdwijnen en de jobs in de sector moeten erkend worden als zware arbeid.

Momenteel bestaan er in de non-profit verscheidene systemen om werknemers aan het eind van de loopbaan minder uren te doen presteren. Daarnaast bestaat ook de mogelijkheid om met brugpensioen te gaan.

Tijdens de actie was er een onderhoud met vertegenwoordigers van minister De Coninck. De vakbonden hebben voorgesteld om het probleem ten gronde te bespreken. Want als de huidige eindloopbaanmaatregelen zonder meer worden uitgevoerd zal de sector ongetwijfeld weer in actie treden.

■ KLEINE VERHALEN OVER SOLIDARITEIT

Hoe het is, en hoe het beter kan

Solidariteit, bij ons en ver over de grenzen, vroeger en vandaag. Lieven Vanhoutte vertelt waar het echt over gaat, aan de hand van kleine verhalen, verzameld in een boek. Een aanrader.

Kinderen bij een waterkraan in Mozambique. De vuilniskar in Peru. Een kapotgeschoten huis in Palestina. Het zijn enkele van de foto's in het mooi geïllustreerde boekje 'Kleine verhalen over solidariteit'. Foto's van René Van Cauwenberge, de gewestelijke voorzitter van de Algemene Centrale van het ABVV in Brussel en Vlaams-Brabant. Ze geven kleur aan de teksten van Lieven Vanhoutte. Geen aaneengeregen verhaal, maar korte stukjes, bijeengesprokkeld uit dertig jaar schrijfwerk. Lieven Vanhoutte is al die tijd actief geweest in de internationale actie, als medewerker van de Algemene Centrale van het ABVV. Hij vertelt erover op zijn blog en met fragmenten daaruit stelde hij dit boek samen. Zoals de titel het zegt, een boek met kleine verhalen over het dagelijkse leven in Palestina, in Zuid-Afrika, in Cuba en Colombia. Het zijn landen waar Vanhoutte geregeld verbleef in het kader van solidariteitsprojecten met vakbonden. Nu krijgen we te zien wie en wat daarachter schuilt, gaat, achter de investering in zonne-energie in Mozambique, of het syndicale opleidingsprogramma in Peru. Plots wordt het warm menselijk, plots besef je wat het allemaal echt betekent. De kleine verhalen brengen het idee solidariteit tot leven.

Maar Lieven Vanhoutte vertelt meer in zijn boek. Over de eerste erkende moskee in ons land. Over de Senegalese prauw 'Gaalgui' in Nieuwpoort. Of over twintig jaar vriendschap en correspondentie met Ekkehard Brode uit de voormalige DDR en over goed en kwaad voor en na de Duitse eenmaking. En achteraan in het boek, enkele innemende portretten van inspirerende figuren uit de vier windstreken. Frieda Kahlo, Klara Zedkine, Georges Debunne, en ook Thierry Tonon, de veel te vroeg gestorven vakbondssecretaris uit Namen.

'Kleine verhalen over solidariteit' is het lezen meer dan waard, een boek om in te grasduinen, met een brede kijk



■ Lieven Vanhoutte (links) en René Van Cauwenberge (rechts) vertellen met tekst en foto's kleine verhalen over solidariteit.

op de dingen van het leven, hoe het is en hoe het beter zou kunnen zijn, met behulp van een stevige portie solidariteit.

Het boek werd uitgegeven bij EPO en kost 15 euro. Maar je kunt het bij Linx+ bestellen tegen 12.25 euro.

SOCIALE LENTETOP

In het verweer tegen de dictatuur van het geld

Vertegenwoordigers van Belgische en Europese vakbonden, van ngo's en sociale netwerken, organiseren eind maart voor de tweede keer een Sociale Lentetop. Het is een antwoord op de gebruikelijke lentetop van Europese regeringsleiders. De boodschap luidt: wij moeten weerstand bieden tegen de dictatuur van het geld en de democratie en de sociale rechten herstellen. De Algemene Centrale van het ABVV werkte mee aan de ontmoeting.

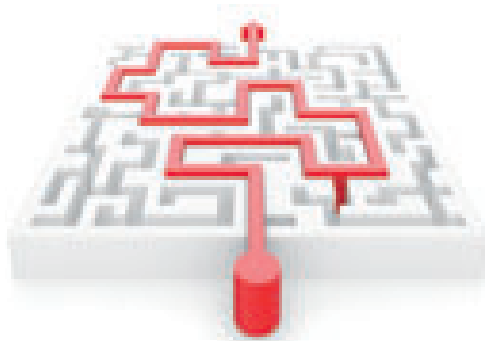
De crisis in Europa raakt maar niet onder controle, en toch wordt er nog altijd vastgehouden aan de besparingspolitiek die de financiële wereld ons opdringt. Voor landen als Griekenland, Spanje en Portugal heeft dat dramatische gevolgen. Nochtans, er bestaan andere oplossingen, zo werd met klem gesteld op de Sociale Lentetop, de 'Joint Social Conference'. Tijdens de conferentie was te horen hoe het er elders in

Europa aan toe gaat. De moeilijkheden in Spanje en het groeiende straatprotest, de aantasting van de vrijheid van onderhandelen door de Italiaanse regering, de wanhoop in Griekenland waar er haast geen geld meer is om zieken te verzorgen. Het is niet meteen de eerste zorg van het neo-liberalisme.

Er is ook een ander Europa mogelijk, dat was de boodschap van de Sociale Lentetop. Het bleef niet bij woorden, er werden afspraken gemaakt om samen actie te voeren. Er wordt werk gemaakt van een Europees sociaal netwerk dat massaal mobiliseert om de rechten van de volkeren en van de werknemers in ere te herstellen. Meer informatie over de Sociale Lentetop, onder meer de slotverklaring 'Verzet tegen de dictatuur van het geld – herstel van de democratie', vind je op de website: www.jointsocialconference.eu.

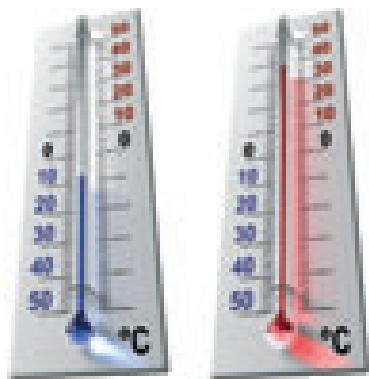
SOCIALE VERKIEZINGEN

**WEGWIJS OF WEG
KWIJT IN HET BEDRIJF?**



SOCIALE VERKIEZINGEN

**NIET TE DOEN
OM TE WERKEN?**



SOCIALE VERKIEZINGEN

**TIJDELIJKE JOB,
VEILIGE JOB?**



SOCIALE VERKIEZINGEN

**DE JUISTE
UITRUSTING?**



■ CAMPAGNE VOOR DE SOCIALE VERKIEZINGEN

Stem ABVV, kies voor acht keer veiligheid

Tussen 7 en 20 mei zijn er sociale verkiezingen. Veiligheid en gezondheid zijn verreweg de belangrijkste zaken waar werknemers aan denken als ze gaan stemmen. Alle werknemers, uiteraard, maar zeer zeker de arbeiders en arbeidsters. En zeer zeker de arbeiders en arbeidsters in de sectoren van de Algemene Centrale van het ABVV.

Als je wilt kiezen voor welzijn op het werk moet je voor het ABVV stemmen. Voor lijst 3. Daar mag niemand aan twifelen. We lanceren een campagne om te zeggen dat onze deleges alles op alles zetten voor de veiligheid en de gezondheid. Acht affiches, acht flyers, acht belangrijke aandachtspunten. In de banner hierboven zie je er vier van. Om te bewijzen dat onze kandidaten voor de sociale verkiezingen niets uit het oog verliezen. Vijf onder hen vertellen ons hoe ze dat doen.

WAAR JE ABVV-DELEGEE 8 KEER GOED VOOR IS

Hoe beter de bescherming, hoe kleiner het gevaar

Een goede helm, stevige schoenen, een stofmasker, of gewoon een degelijke schort. Je ABVV-delegee zorgt dat het er is, en dat de werkgever het bekostigt.

Tijdelijk werk moet veilig werk zijn

Veiligheid is niet alleen van tel voor vaste werknemers. ABVV-deleges ijveren ervoor dat tijdelijke krachten ook goed worden beschermd tegen alle mogelijke risico's.

Onthaal en opleiding, nodig vanaf de eerste dag

Nieuwe werknemers moeten vanaf de eerste dag de kans krijgen om de regels en gewoonten van het bedrijf te kennen. Opleiding moet er

altijd zijn, zeker als er grote veranderingen zijn.

Er zijn remedies tegen overlast

Geluidsdempers, verluchting, aangepaste werkkledij of gewoon fris water bij te warme dagen, er bestaan tal van mogelijkheden om hinderlijke toestanden weg te werken of in ieder geval te beperken.

Werken hoeft geen pijn te doen

Er zijn technische hulpmiddelen genoeg om handelingen lichter te maken. Afwisselende taken kunnen nekpijn of rugklachten verhinderen. Je ABVV-delegee zoekt naar goede oplossingen.

Er zijn middelen om producten veilig te gebruiken

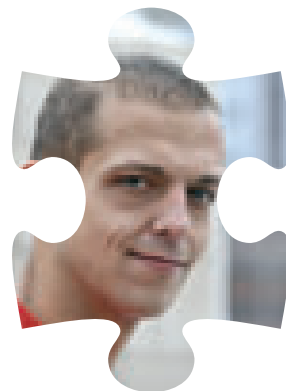
Tal van producten op het werk houden risico's in. De werkgever moet instaan voor goede voorzorgsmaatregelen. Maar gebeurt het altijd? Het houdt je ABVV-delegee elke dag bezig.

Met goede signalisatie voorkom je ongevallen

Waar is de nooduitgang? Waar staat de EHBO-kast? Waar is de helm verplicht? Als het niet degelijk staat aangeduid kun je er altijd je ABVV-delegee over aanspreken.

Er zijn remedies tegen stress

De kwaal van deze tijd: stress. Daar moet komaf mee gemaakt worden, vinden alle ABVV-deleges. Zij gaan in tegen te hoge werkdruk, zij sporen de werkgever ertoe aan een aangenaam werkkader te scheppen.



Na een dramatisch ongeval in ons betonbedrijf heeft onze vakbondsploeg gezegd, hier moet de directie lessen uit trekken, dit mag nooit meer gebeuren. Toen werd er in samenwerking met een gespecialiseerd bedrijf een veilig verkeersplan uitgetekend, met gemarkeerde paden voor voetgangers. Met de duidelijke regels die er nu zijn kunnen we veilig circuleren. Jammer natuurlijk dat het eerst zo ver moest komen vooraleer de zaken ernstig werden aangepakt. En toch moet ik zeggen dat de directie ons op het gebied van veiligheid en gezondheid doorgaans ter wille is. Zo bekwamen we dat er speciale oordopjes werden aangeschaft op basis van een gel. Als geluidsdemper is het het beste wat er bestaat. Als we nog verder willen gaan moet het productieproces worden aangepast, en dat vergt zware investeringen. Maar toch werken we eraan met onze ploeg, er wordt over gepraat.

Gary Pierard

Ik werk in een chemisch bedrijf dat herbiciden, insecticiden en fungiciden maakt. Aandoeningen van spieren en gewrichten zijn bij ons dagelijkse kost. Wij maken bidons klaar van 5 tot 20 liter. We stapelen ze op paletten, tot twee meter hoog. Onlangs bekwamen we dat een palet maar drie lagen moet hebben, in plaats van zes. Ook al wilden een aantal klanten dat niet, maar de gezondheid gaat voor, of niet soms? We zorgen bij ons ook voor beurtrollen, zodat men niet in lengte van dagen altijd dezelfde handelingen moet doen.

Gando Alleri

Wij zijn actief in de thuiszorg, de hulp aan gezinnen en bejaarden. Een belangrijk punt bij ons is de vorming van de medewerkers. We hebben bereikt dat die nu helemaal afgestemd wordt op het welzijn en de gezondheid. De werknemers zullen een waaier aan onderwerpen krijgen waaruit ze hun eigen vormingsuren kunnen kiezen. Je zal bijvoorbeeld kunnen leren hoe je moet omgaan met moeilijke gezinssituaties, grote hygiënische problemen in gezinnen, of psychiatrische patiënten. Er komt een opleiding om rugklachten te verhelpen. En wij zijn ook vragende partij voor een cursus assertiviteit, zodat onze collega's durven zeggen wat kan en wat niet wanneer klanten onmogelijke dingen vragen. Dit is mooi werk waar we met de hele vakbondsploeg van onze provincie echt fier mogen op zijn.

Myriam Maes

Voor ons gaat veiligheid voor alles. In ons baksteenbedrijf hebben wij een CPBW dat uitstekend werk verricht. Er wordt voortdurend gezocht naar de beste beschermingsmiddelen. Veiligheidsharnassen bijvoorbeeld voor het werk op hoogte. De laatste tijd ging de aandacht vooral naar het terugdringen van het stof. Er werd gezocht naar de beste collectieve voorziening die de omgeving zuiver kan houden. En nu zijn er proeven aan de gang met een nieuw afzuigingssysteem. Onze vakbondsmensen zijn hier hard mee bezig geweest. Op vier jaar tijd hebben we echt heel grote stappen vooruit gezet.

Sven Dams

Wij werken in bioscoopzalen. Met de laatste grote reorganisaties is de stress hand over hand toegenomen. We moeten met almaar minder mensen hetzelfde werk doen. Vijf jobs tegelijk. De nieuwe technologieën maken het er trouwens ook niet gemakkelijker op, vergeet het maar. En alsof dat nog niet volstaat, zet de directie nog wat druk op de ketel door de controlegeneesheer direct op je af te sturen als je ziek bent. Bij het minste geringste probleem worden er meteen aangetekende brieven rondgestuurd, in plaats van eerst eens te praten met de werknemer in kwestie. Nee, stress is een echte kwaal geworden waar we met het CPBW grondig willen aan sleutelen. De directie ziet geen graten, voor haar gaat het over positieve stress. Dat is wel heel erg kort door de bocht. Wij willen dat een externe specialist het probleem objectief analyseert en een rapport opstelt. Zo rap zijn ze van ons nog niet verlost.

Jacques Renard

ALLES WETEN OVER JE RECHTEN, OOK IN JE SECTOR

Je Rechten: nieuwe edities!

De BBTK heeft net verschillende brochures geactualiseerd en gepubliceerd om jullie te informeren rond de rechten van bedienden en kaderleden, voor elke sector. De publicaties zijn beschikbaar op www.bbtk.org en op papier in je regionale afdeling.

Je rechten op zak
& Je rechten kaderleden

Een pittige cocktail van alles wat je moet weten over de sociale wetgeving.

Je arbeidsovereenkomst ondertekenen, je jaarlijkse vakantie nemen, je loopbaan onderbreken, tijdelijk werkloos worden, werk en de zorg voor kinderen combineren... Er bestaan tal van situaties waarin je je vragen kan stellen over je rechten als bediende en kaderlid, en je plichten ten aanzien van je werkgever.

De sociale wetgeving is uitgebreid en ingewikkeld: je vindt er niet altijd zomaar je weg in terug. Soms moet je snel beslissingen nemen en onmiddellijk kunnen reageren. In zo'n gevallen is het een voordeel als je weet wat je moet doen en hoe je moet handelen!

In dit bundeltje "Je rechten op zak" vind je in één oogopslag alles wat je moet weten over je rechten, het abc van de werknemer, het vertrekpunt voor al je praktische vragen omtrent sociale wetgeving. Er bestaat ook een afzonderlijke versie die de rechten voor de kaderleden samenvat.

Je Rechten
voor de sectoren

De BBTK heeft ook sectorale brochures aangemaakt. Daarin kan je de rechten opzoeken die van kracht zijn voor een specifieke sector. Het zijn gespecialiseerde publicaties, met gedetailleerde informatie rond de rechten waarop je aanspraak kan maken in uw sector, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomsten van de paritaire comité's.

Je Rechten Diensten veranderde tegenover de vorige edities. Bepaalde sectoren bevinden zich voortaan ook in deze brochure, die nu de informatie bevat voor het ANPCB, logistiek en diverse diensten.

Je Rechten Financiën biedt een overzicht van de sociale wetgeving van kracht voor de werknemers uit verzekeringen, makelaarsagentschappen, banken, notarisbedienden, openbare kredietinstellingen, beursvennootschappen en maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

In de **Je Rechten Industrie** krijgen de bedienden een overzicht van hun rechten (vakantie, arbeidsduur, loon...) voor elk paritair comité van de Industrie.

Je Rechten Handel: om alles te weten rond de rechten van de werknemers uit de PC's 312, 311, 202, 202.01 en 201.

Drie Je Rechten-brochures zijn ondertussen beschikbaar voor de **Social Profit**: rusthuizen, ziekenhuizen en Vlaamse welzijnssectoren.



STANDPUNT

Sociale verkiezingen: tijd voor de eindsprint!

De kandidaten voor de sociale verkiezingen hebben een plek op de lijst gevonden. De lijsten in de bedrijven zijn uitgehangen, zoals dat in de wettelijke procedure is voorzien. We kennen nu precies diegenen die klaar staan om hun stem en die van hun collega's te laten horen. En dat in de verschillende sectoren en bedrijven van ons land.

Vanaf vandaag kunnen er gezichten en namen worden geplakt op wie de uitdaging wil aangaan jullie rechten te verdedigen in de loop van de volgende vier jaar. Volgens voorlopige gegevens gaat het om meer dan 15.000 leden die gekozen hebben om hun collega's te vertegenwoordigen op een BBTK-lijst.

We gaan nu een beslissende fase tegemoet: de campagne zal nu in de bedrijven gevoerd worden. Nu breekt voor de kandidaten en de vakbondsploegen de tijd aan om zich bij de andere werknemers als kandidaten kenbaar te maken. Het komt er op aan om de boodschap, de doelen en de eisen voor de volgende vier jaar over een zo groot mogelijk publiek te verspreiden.

De BBTK heeft alvast gezorgd voor een platform waar je heel wat informatie en praktische hulpmiddelen

kan vinden. Op my.bbtk.org krijg je toegang tot alle nodige materiaal om een gepersonaliseerde campagne te voeren (automatisch affiches aanmaken, bedrijfslogo's, sjablonen voor pamfletten, affiches, flyers, brochures...). MyBBTK biedt de mogelijkheid om, met een aantal muisklikken, materiaal aan te maken dat in de bedrijven kan worden verspreid.

Het is nu of nooit om je stem en die van je ploeg te laten horen!

■ NEEM DEEL AAN ONZE WEDSTRIJD VOOR DE BESTE CAMPAGNE...

'Laat je horen én zien'

Wij gaan nu de laatste fase van de sociale-verkiezingscampagne in alvorens de dag van de stemming in mei aanbreekt. De propagandacampagne draait momenteel op volle toeren in de bedrijven: de kandidaten en hun afvaardiging laten hun stem horen, brengen hun boodschap aan de werknemers over en stellen de doelstellingen voor die zij in de komende 4 jaar willen bereiken.

Jullie weten het al een tijdje: de BBTK heeft een gesloten site met een schat aan informatie en prak-

tische hulpmiddelen ter beschikking gesteld van zijn militanten. Op <http://my.bbtk.org> krijg je inderdaad toegang tot al het nodige materiaal om je eigen gepersonaliseerde campagne te ontwerpen (tool voor het aanmaken van affiches, bedrijfslogo's, templates van pamfletten, affiches, leaflets, enz.). Kortom, praktische hulpmiddelen waarmee je, in enkele muisklikken, het propagandamateriaal kan aanmaken om uit te hangen in je bedrijf. Als dit nog niet gebeurd is, schrijf

je dan zo snel mogelijk in op MyBBTK. Bouw er de campagne van je BBTK-afvaardiging mee op. Toon ons wat je doet! Neem deel aan onze wedstrijd 'De beste campagne' en stuur je beste groepsontwerp (pamflet, affiche of leaflet) naar communicatiedienst@bbtk-abvv.be vóór 20 april.

Jullie delegatie maakt daarbij kans op een culinair cadeau om van te smullen. Neem deel en toon ons hoe jullie jullie stem laten horen!



Jonger dan 28 en op eigen benen? Proficiat, we verzekeren je woonst het eerste jaar aan halve prijs.

Een goede woningverzekering leeft met je mee.

Je P&V adviseur weet hoe belangrijk het voor jou is om op je eigen benen te kunnen staan. Daarom krijg je de **P&V Ideal Home woningverzekering** het eerste jaar aan halve prijs als je jonger bent dan 28 jaar. Zo heb je meer financiële ademruimte om je geld te besteden aan zaken die jij écht belangrijk vindt.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in je buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.



Hoeveel belastingen betalen textielbedrijven?

Tijdens de laatste begrotingscontrole bleven de bedrijven buiten schot. Nochtans werd door de Waalse socialisten en het ABVV gepleit voor een minimumbelasting voor bedrijven. Het voordeel van een dergelijke maatregel is dat alle bedrijven, groot en klein, belasting moeten betalen. Het zijn namelijk vooral grote bedrijven die er in slagen (bijna) geen belastingen te betalen, terwijl kleinere bedrijven dit wel doen. In dit verband was er een opvallend voorstel van de Vlaamse werkgeversorganisatie VOKA, die bereid was om de notionele interestaftrek te laten vallen, als er maar een algemene verlaging van de vennootschapsbelasting kwam.

Normaal gezien bedraagt het percentage van de vennootschapsbelasting voor de bedrijven 33,99%. Door allerhande aftrekken (waaronder de notionele intrest) ligt het werkelijke percentage heel wat lager. De laatste maanden lagen vooral deze bedrijven onder vuur, die door fiscale spits-technologie er in slaagden bijna geen belastingen te betalen.

Ook in de textielsector is de situatie van bedrijf tot bedrijf heel verschillend. Van alle winstgevende textielbedrijven betaalde de helft in 2010 geen belastingen en 10% van de bedrijven betaalde 33%. Het gemiddelde percentage van de vennootschapsbelasting in de textielsector bedraagt 15,8%. Dit is dus minder dan de helft van het normale tarief van 33,99%. Veel bedrijven betaalden in 2010 geen belastingen omdat ze tijdens de voorgaande jaren verlieslatend waren. Deze verliezen mogen ze eerst in rekening brengen. **Als we ons beperken tot de textielbedrijven die zowel in 2008, 2009 en 2010 winstgevend waren, dan nog betaalde 30% van de bedrijven in 2010 geen belastingen, 20% betaalde 33% en de gemiddelde aanslagvoet bedroeg 23%.**

De reden waarom winstgevende bedrijven geen belastingen betalen, moet gezocht worden bij de notionele interestaftrek. In 2010 liet de notionele interestaftrek toe dat bedrijven een bedrag van 3,8% van het eigen vermogen aftrekken van de belastingen. Dit betekent dat bedrijven waarvan de winst voor belastingen minder

dan 3,8% bedroeg, niets betaalden.

De omvang van de notionele interestaftrek hangt af van het eigen vermogen van het bedrijf of de groep. Het bedrag van de notionele interestaftrek is dus het grootst in bedrijven met een aanzienlijk eigen vermogen. In de volgende tabel worden alleen groepen of bedrijven opgenomen met een notionele interestaftrek van meer dan 1 miljoen euro in 2010.

Notionele interestaftrek in de textielsector (de cijfers worden vermeld per groep, en hebben betrekking op verschillende vennootschappen)		
Bedrijf / groep	Notionele interestaftrek 2010	Saldo notionele interestaftrek
Beaulieu	2.158.481	6.070.146
Bekaert Textiles	2.335.917	2.273.101
Bonar	1.946.273	
Celanese	5.113.008	
Groep “Luc Tack”	4.827.669	
Ontex	5.827.770	1.090.407

De tweede kolom verwijst naar het bedrag dat werd afgetrokken van de belastbare winst in 2010. De derde kolom verwijst naar het saldo dat in de toekomst mag afgetrokken worden. **Als we in de sector op zoek gaan naar grootverdieners die weinig belastingen betalen, dan komen we uit bij textielbedrijven in buitenlandse handen. Balta, Ontex en Milliken** zijn koplopers als het gaat over bedrijfswinsten, maar komen helemaal achteraan als het gaat over belastingen betalen.

Balta werd in de zomer van 2004 overgenomen door Doughty-Hanson voor 600 miljoen euro. Op het vlak van belastingen zijn de gevolgen opvallend. Van 2001 tot 2004 werd 41 miljoen euro belastingen betaald op een totale winst van 117 miljoen euro. Van 2005 tot 2010 bedroeg de totale winst 179 miljoen euro. In die jaren (2005 – 2010) werden geen belastingen betaald, behalve in 2007 toen 84.000 euro betaald werd aan de fiscus.

Ontex werd op het einde van 2002 overge-

nomen door Candover voor 800 miljoen euro, en werd in 2010 opnieuw overgenomen door Goldman Sachs voor 1,2 miljard euro. Ontex bleef al die tijd één van de meest rendabele textielbedrijven in België, tenminste als we de bedrijfswinst bekijken. Financiële lasten, die het gevolg waren van de aanzienlijke schulden aangegaan bij de overname, drukten de winst en tijdens de laatste 7 jaar werd nauwelijks 2,5 miljoen euro belasting betaald.

Bij **Milliken Europe** zien we de laatste jaren een gelijkaardige evolutie. Er worden aanzienlijke bedrijfswinsten geboekt, maar het bedrijf wordt opgezadeld met enorme leningen, en door hoge interestlasten komt men in de rode cijfers terecht. Deze leningen dienen om deelnemingen in andere bedrijven uit de groep te financieren.

WELKE CONCLUSIES KUNNEN WE TREKKEN UIT DEZE VASTSTELLINGEN?

In de eerste plaats zijn er weinig textielbedrijven die het normaal voorziene tarief van de vennootschapsbelasting (33,99 %) betalen. Zelfs bij de bedrijven die 3 jaar na elkaar winst boekten ligt het gemiddelde tarief op zo’n 23%.

Grote bedrijven en zeker deze met een internationale dimensie, betalen nauwelijks (vennootschaps)belasting, hoewel ze toch aanzienlijke winsten boeken. Grote bedrijven doen hiervoor op een legale manier een beroep op fiscale spits-technologie en de aftrek van de notionele intrest. De vaak gehoorde kritiek van de werkgevers dat de

belastingdruk in ons land te hoog is, wordt in elk geval door bovenvermelde cijfers sterk genuanceerd.

Een argument dat werkgevers vaak aanhalen, is dat ze naast de vennootschapsbelasting ook nog andere lasten betalen. Ze hebben het dan over de sociale zekerheidsbijdragen en fiscale heffingen op de lonen. De werkgevers vergeten hierbij wel te vertellen dat de lonen en sociale lasten niet betaald worden met de winsten van de bedrijven. Want winst is wat overblijft na aftrek van de kosten en dus ook de loonkosten.

Het is duidelijk wat de werkgevers willen: zo weinig mogelijk belastingen betalen door een beroep te doen op fiscale spitstechnologie. En zoveel mogelijk hun kosten drukken om de winst te maximaliseren. Eén van de kosten die ze daarbij steevast in het vizier nemen zijn de loonkosten. De index wordt de komende maanden zeker en vast inzet van een stevig debat. Het is een publiek geheim dat de textielwerkgeversfederatie Fedustria ons indexsysteem grondig wil hervormen. Bij de laatste sectorale onderhandelingen kwamen ze reeds aandragen met voor ons onaanvaardbare ingrepen.

De index is een onmisbaar instrument om **de koopkracht te beschermen**. De index is ook **een instrument van solidariteit**. Bij elke verhoging van de index gaat een stuk naar de sociale zekerheid. Dat is noodzakelijk om de financiering van de sociale zekerheid op peil te houden, aangezien ook de sociale uitkeringen regelmatig aan de gestegen inflatie worden aangepast. Werkgeversvoorstellen zoals een netto-index, forfaitaire index of centenindex betekenen minder inkomsten voor de sociale zekerheid. Dergelijke indexpistes ondermijnen de solidariteit. En dat willen wij juist vermijden.

Voor het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant is één zaak duidelijk: **aan de index kan niet geraakt worden**.

Filip Misplon
Studiedienst
ABVV-TKD

Dominique Meyfroot
Voorzitter ABVV-TKD

Indexaanpassing

PELSLOOIERIJEN (PSC 148.05)

Ingevolge een indexaanpassing worden de lonen in de sector van de pelslooierijen vanaf 1 april 2012 verhoogd met 0,0372 euro per uur. Dit zijn de nieuwe barema’s:

	39-urenweek	38-urenweek
Ongeschoolden		
a) Hulparbeiders bij het verpakken, het markeren, het eindkarderen, het etiketteren en andere afwerkingsverrichtingen	€10,5450	€10,8223
b) Andere hulparbeiders dan deze vermeld onder a)	€10,9634	€10,6825
Geschoolden		
Kuiparbeid	€10,7150	€10,9968
Opborstelen	€10,7150	€10,9968
Ontvetten	€10,7510	€10,0338
Frotten	€10,7510	€10,0338
Scheren	€10,7510	€10,0338
Snijden	€11,1375	€11,4304

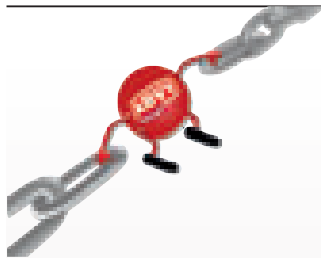
HAARSNIJDERIJEN (PSC 148.01)

De lonen in de sector van de haarsnijderijen verhogen met 0,92% (coëfficiënt 1,0092) vanaf 1 april 2012 door een indexaanpassing. De nieuwe barema’s zijn te vinden op www.abvvtkd.be.

Kleding: het bedrag van de maaltijdcheque wordt verhoogd vanaf 1 april 2012!

Door de toepassing van de cao in de kledingsector verhoogt het bedrag van de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheque met 0,50 euro vanaf 1 april 2012 en bedraagt vanaf dan 1,71 euro.

Vanaf 1 april 2012 bedraagt de totale waarde van de maaltijdcheque in de kledingsector dus 2,80 euro.



ABVV HORVAL en John Crombez pakken samen de fraude aan in de vleessector

ABVV HORVAL organiseerde op 21 maart een sectorcommissie voor haar delegees van de vleesindustrie. De vleessector is de tweede grootste subsector van de voedingsnijverheid: deze stelt meer dan 14.000 werknemers tewerk, maar is ook een sector die het zwaar te verduren krijgt door de fraude.

Freddy Quackelbeen, HORVAL-secretaris van West-Vlaanderen, heeft aan de sectorcommissie uitgelegd hoeveel inspanningen hij de afgelopen jaren geleverd heeft, net als de centrale. Hij schetst de realiteit in de sector. Koppelbazen zijn er actief. Dat zijn aannemers die op illegale wijze arbeiders in dienst nemen om hen vervolgens uit te lenen aan andere bedrijven. Het personeel wordt nauwelijks betaald voor hun effectief werk en wordt het zwijgen opgelegd door hen in het zwart te betalen.

Dit fenomeen bestaat al lang. Tot dusver beschikte men niet echt niet over de middelen om deze plaag, die zowel de werknemers als de werkgevers verzwakt, uit te roeien. We denken aan de "registratiecommissie" die nooit in staat is geweest effectief het probleem op te lossen. ABVV HORVAL heeft daarom vanaf het begin geweigerd om deel te nemen aan deze poppenkast die niet alleen geen enkele macht had, maar jammer genoeg ook een alibi gaf aan de sector om eerder de malafide praktijken toe te dekken

dan ze effectief aan te pakken.

Vandaag heeft de sector zich via een protocol geëngageerd om strenger op te treden tegen de sociale en fiscale fraude die heerst in de vleessector. Het eerste concrete feit is de ondertekening van het partnerschapprotocol.

Het protocol bevat drie krachtlijnen:

- meer preventie en informatie;
- betere opsporing;
- en effectieve sancties.

De opdrachtgever zal op voorhand de overheidsadministraties op de hoogte moeten brengen van zijn werkzaamheden en zal dagelijks de aanwezigheid van zijn personeel moeten registreren.

Binnen enkele dagen zal het protocol ondertekend worden door de sociale partners (de werkgevers van de sector en de vakbonden waaronder ABVV HORVAL) alsook door de verschillende ministeries. De minister van werk Monica De Coninck, de minister van volksgezondheid en sociale zaken Laurette Onckelinx, en de staatssecretaris voor fraudebe-



strijding John Crombez zullen op de ondertekening aanwezig zijn. Sinds de aanstelling van John Crombez (S.P.A) als staatssecretaris is het debat rond fraudebestrijding opnieuw aangewakkerd. Hij heeft de oorlog verklaard aan de grote georganiseerde fraude, het fiscaal misbruik en de sociale uitkeringsfraude.

De militanten van ABVV HORVAL zijn kritisch ingesteld: zijn het slechts ronkende verklaringen of gaat Crombez effectief over tot actie? Het is binnen dit kader dat de sectorcommissie John Crombez uitgenodigd heeft om zijn beleid toe te lichten, maar ook om in te schatten hoe hij de sector zou kunnen helpen om transparanter te worden.

Crombez wil vier wapens inzetten in zijn oorlog tegen de fraude: concrete wetgeving, doelgerichte opsporing, procedures en daadwerkelijke strafuitvoering.

Een concrete maatregel die nu al op



punt staat is de invoering van de hoofdelijke aansprakelijkheid voor sociale en fiscale schulden. Malafide onderaannemers "vergeten" hun RSZ-bijdragen of hun fiscale schulden te betalen. Meer specifiek gaat het om subsidiaire aansprakelijkheid: stapsgewijs kan elke aannemer voor zijn onderaannemer aangesproken worden voor de betaling.

Hoofdelijke aansprakelijkheid is ook het antwoord op het onderbetalen van het personeel door de werkgever. De overheid of de betrokken werknemer kan bij alle opdrachtgevers aankloppen zodat het probleem opgelost wordt (bijvoorbeeld om het tekort aan loon te recuperen). Bij het vaststellen van een inbreuk kunnen de werkgevers, weliswaar gedurende een korte periode, hun inbreuk recht zetten. Indien de werkgever hardleers is en zijn fout niet corrigeert, dan blijft de sanctieprocedure actief. Wij verwachten van de bedrijven die met deze werkgever samenwerken dat



ze het contract verbreken. Indien dit niet gebeurt, kunnen er eveneens sancties volgen voor hen.

Sanctionering vraagt in de eerste plaats een betere opsporing van fraude. Hiervoor zal John Crombez meer sociale inspecteurs inzetten maar vraagt hij ook om meer doelgerichte controles. De sleutel hiervoor is een betere informatie-uitwisseling tussen de verschillende administraties.

Het paritair comité van de voedingsnijverheid voert overleg met het kabinet Crombez om de regeringsmaatregelen te specificeren aan de eigenheden van de vleessector.

Ter afsluiting van de sectorcommissie vraagt covoorzitter Tanguy Cornu aan zijn gast welke samenwerking we kunnen verwachten van zijn kabinet. Zal S.P.A een bondgenoot zijn van ABVV HORVAL in de strijd tegen de sociale en fiscale fraude? Crombez bevestigt van wel. Op te volgen...

Erratum: in de vorige DNW (nr.6) is een fout geslopen bij het publiceren van de syndicale premies. Wat volgt zijn de correcte gegevens.

Syndicale premie voor de sectoren: Bakkerijen (P.C. 118.03) en Handel in Voedingswaren (P.C. 119)

Geautomatiseerde betaling

Het ABVV stort de syndicale premie op uw bankrekening indien u voldoet aan de volgende 4 voorwaarden:

1. U had vorig jaar een syndicale premie ontvangen;
2. U bent in regel met uw bijdragen;
3. U was in de sector tewerkgesteld tijdens de referteperiode;
4. U hebt een bankrekeningnummer in ons betalingssysteem.

Indien u een nieuw rekeningnummer heeft, gelieve dit onmiddellijk door te geven aan uw plaatselijke ABVV HORVAL afdeling!

Handel in Voedingswaren (P.C. 119)

Aansluiting: Sinds uiterlijk 30 september 2011 lid zijn en in orde zijn met de bijdragen op het ogenblik van de betaling, zo niet prorata. **Referteperiode van betaling:** 1 oktober 2010 tot 30 september 2011.

Maximumpremie voor actieve leden: 135 euro. Elke maand van tewerkstelling geeft recht op 1/12e.

Maximumpremie voor volledige werklozen: 52,32 euro (jaar van werkloosheid en het daaropvolgende jaar).

Kortere periodes van volledige werkloosheid geven pro rata recht op de premie.

De geautomatiseerde betaling van de syndicale premie gebeurt op 2 april 2012.

Indien niet voldaan aan de voorwaarden voor automatische betaling, ontvang u een attest van het Sociaal Fonds. Met dit attest stapt u naar uw syndicaal afgevaardigde of naar uw plaatselijke afdeling van ABVV HORVAL. Om van de premie "volledige werkloze" te kunnen genieten moet u een attest aanvragen bij je gewestelijke afdeling.

Bakkerijen (P.C. 118.03)

Aansluiting: Voor 1 juli 2010 lid zijn en in orde zijn met de bijdragen op het ogenblik van de betaling.

Referteperiode van betaling: 1 juli 2010 tot 30 juni 2011.

Maximumpremie voor actieve leden: 135 euro. Elke maand van tewerkstelling geeft recht op 1/12e.

Maximumpremie voor volledige werklozen: 81 euro (jaar van werkloosheid en 4 daarop volgende referteperiodes).

Kortere periodes van volledige werkloosheid geven pro rata recht op de premie.

Maximumpremie voor bruggepensioneerden: 89 euro.

Maximumpremie voor langdurige zieken en arbeiders in voltijds tijdskrediet: eerste 12 maanden worden gelijkgesteld met effectieve prestaties. Vervolgens hebben deze arbeiders recht op de premie "volledige werklozen" (maximum 81 euro) gedurende 3 referteperiodes.

De geautomatiseerde betaling van de syndicale premie gebeurt op 2 april 2012.

Indien niet voldaan aan de voorwaarden voor automatische betaling, ontvang u een attest van het Sociaal Fonds. Met dit attest stapt u naar uw syndicaal afgevaardigde of naar uw plaatselijke afdeling van ABVV HORVAL. Om van de premie "volledige werkloze" te kunnen genieten moet u een attest aanvragen bij je gewestelijke afdeling. Gelieve aan uw afdeling expliciet mee te delen wanneer u deeltijds of in overbruggingsploegen bent tewerkgesteld, of als u geniet van het tijdskrediet (1/5, 1/2 of voltijds) of met brugpensioen bent gegaan in de loop van de referteperiode.

Voor een vlotte en snelle betaling verzoeken wij u uw rekeningnummer te vermelden op het formulier dat u van het Sociaal Fonds ontvangt!

LEKKERE CHOCOLADE, JA! MAAR WEL EERLIJKE CHOCOLADE!

Pasen, je zal zeer waarschijnlijk chocolade eitjes kopen voor je kinderen.

We kennen allemaal het circuit dat de chocolade zal volgen: na je aankoop, zal het snel in kinderbuikjes verdwijnen. Maar weet je ook welk circuit het afgelegd heeft vooraleer het in de winkel ligt?

België staat overal ter wereld bekend als het land van de chocolade. Heb jij nagekeken of de chocolade die je gaat aanbieden, Belgische chocolade is of dat ze daarentegen geproduceerd werd door één van de ondernemingen die de productie gedelokaliseerd heeft. Want, kinderen worden geacht chocolade te eten, niet te maken! Ben jij er zeker van dat het geen kinderen waren, die gedwongen werden cacao-



bonen te oogsten in Afrika? De grootste exporteur van cacao bonen is Ivoorkust. Geraakt door de situatie van de kindarbeiders, om niet te zeggen slaven in Ivoorkust, heeft ABVV HORVAL

een project ontwikkeld rond kinderarbeid in de CACAO plantages.

Ken jij het begrip duurzame chocolade? Duurzame chocolade wordt geproduceerd onder ethische omstandigheden in alle stadia van de teelt, oogst en verwerking.

We hebben jouw steun nodig om onze strijd in dit domein te versterken.

De eerste 10 kameraden die een mail sturen naar silvie.marien@horval.be met als onderwerp: "Ik eet eerlijke chocolade", ontvangen een zakje chocolade uit Ivoorkust dat op duurzame wijze geproduceerd is.

HORVAL wenst je een vrolijk paasfeest

Groene sectoren bij Vakantiekas Voedingsnijverheid

In het verleden kregen de arbeiders uit de groene sectoren hun vakantiegeld uitbetaald door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV). De RJV is de overheidsinstelling die instaat voor het beheer en de uitbetaling van het vakantiegeld aan de arbeiders. De sociale partners zijn nu overeengekomen dat de groene sectoren zullen aansluiten bij de Kas voor Betaald Verlof van de Belgische Voedingsbedrijven vzw (hierna "Vakantiekas van de Voedingsnijverheid" genoemd).

Wat verandert er?

Dit jaar verandert er nog niets. Maar vanaf 2013 zal het niet langer de RJV zijn die het vakantiegeld uitbetaalt, maar wel de Vakantiekas van de Voedingsnijver-

heid. Er verandert echter niets aan het bedrag dat wordt uitbetaald. Als je in de groene sectoren bent tewerkgesteld zal je dus evenveel vakantiegeld blijven ontvangen als vroeger.

Waarom veranderen?

Het voordeel van de aansluiting bij de Vakantiekas van de Voedingsnijverheid is dat wij als ABVV HORVAL vertegenwoordigd zijn binnen deze vakantiekas. In uitzonderlijke gevallen zullen wij dus zelf mee kunnen beslissen welke periodes worden gelijkgesteld voor de berekening van het vakantiegeld. Denk bijvoorbeeld aan de situatie waarbij er een brand uitbreekt binnen het bedrijf, waardoor er niet kan worden gewerkt. Zulke periodes

van tijdelijke werkloosheid worden door de RJV niet altijd gelijkgesteld voor de berekening van het vakantiegeld. Binnen de Vakantiekas van de Voedingsnijverheid zullen wij de mogelijk hebben om samen met de werkgevers een oplossing te zoeken voor deze problemen.

Welke sectoren?

De aansluiting bij de Vakantiekas van de Voedingsnijverheid geldt zowel voor de landbouw (P.C. 144), de tuinbouw (P.C. 145) als voor de technische land- en tuinbouw (P.C. 132). Alle arbeiders die tewerkgesteld zijn in één van deze sectoren, zullen vanaf volgend jaar (2013) hun vakantiegeld ontvangen via de Vakantiekas van de Voedingsnijverheid.

Daguitstap naar Thuin en Marcinelle

In de voormiddag houden we halt in het rustieke Thuin, aan de bosrijke oever van de Sambre. Daar bezoeken we met een gids de majestueuze ruïnes van de voormalige abdij van Aulne. Na het spirituele gaan we de geestrijke toer op in de nabijgelegen brouwerij van Val de Sambre, waar we ook zullen proeven van een plaatselijk brouwsel. Het middagmaal nuttigen we in de taverne van de brouwerij: een uitgebreide broodmaaltijd met abdijkaas en -paté, koffie en taart.

In de namiddag trekken we verder naar Marcinelle voor de inhuldiging van het monument voor de Vlaamse mijnwerkers in Wallonië. Het Vlaams ABVV zal als hommage aan de slachtoffers van de mijnramp eveneens een gedenkplaat onthullen. Toespraken zijn er van de burgemeester van Beterkom en Caroline Copers, algemeen secretaris Vlaams ABVV. Achteraf is er een receptie, die van muziek voorzien wordt door het Genker Mijnwerkerskoor.

Praktisch

8.15u: Vertrek | Van Straelenstraat - zijde Koninklijk Atheneum Antwerpen.

17.00u: Terugreis

Prijs: €35 per persoon (dranken bij het middagmaal niet inbegrepen)

Wanneer: Vrijdag 20 april 2012



Info en inschrijvingen:

Adviespunt: Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping)
2018 Antwerpen - Tel. 03 220 66 13

adviespunt.antwer-pen@abvv.be

Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer
BE20 1325-2019-3156

ROOD SENIORENFEEST

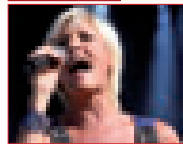
13^{de} editie

donderdag 19 april 2012

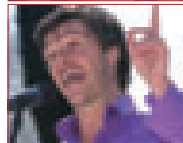


Sporthal Provinciaal Sport- en Recreatiecentrum De Nekker,
Nekkerspoel-Borch 19, 2800 Mechelen.

Deuren open: 12.30 uur - showprogramma: 13 uur.
Toegangsprijs: 8 euro.



Busvervoer 4 euro
(opstapplaatsen zie www.abvvmechelenkempen.be of
vraag bij inschrijving)
Inschrijving: kaartenverkoop
S-Plus regio Mechelen - tel. 015 28 03 45
S-Plus regio Kempen - tel. 014 40 92 81
S-Plus regio Antwerpen - 03 285 43 21 of 03 285 43 58
Stationsstraat 50, 2800 Mechelen
Zakstraat 16, 2800 Mechelen



Matthias Lens
Dana Winner
Davy Gilles (van de Romeo's)
& Golden Bis Band

+Voorzorg

ABVV

Limx

De Voorzorg

spu

Bedrijfsbezoek Koffiebranderij Verheyen

Linx+
ANTWERPEN

We maken kennis met het koffiegebeuren binnen een artisanale en familiale koffiebranderij. We volgen het koffieboontje doorheen de geschiedenis, bestuderen de ruwe koffie, zien het volledige proces van branden tot verpakken en we proeven natuurlijk ook koffie. Dit alles met de nodige versnaperingen.



Praktisch

Wanneer: Dinsdag 19 juni 2012 om 10u

Waar: Koffie Verheyen | August van de Wielelei 15
2100 Deurne

Prijs: 8 euro per persoon

Vervoer: De koffiebranderij ligt op vijftig meter van de terminus van tram 10. Parking voor auto's is beschikbaar in de onmiddellijke omgeving.

Info en inschrijvingen:

Adviespunt: Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping)
2018 Antwerpen

Tel. 03 220 66 13 | **adviespunt.antwerpen@abvv.be**

Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer
BE20 1325-2019-3156



FEEST IN DE KEMPEN

1 mei 2012 aan de Warande in Turnhout

The Baboons

Doble Impacto

Guy Swinnen

DJ Sugar Charly

GRATIS TOEGANG

FEEST IN DE KEMPEN

1 mei 2012 aan de Warande in Turnhout

11u00: Optocht door Turnhout
(start aan Volkswil, de Merodelei 40)

12u00: Start feest

Los Flamencos

JayBeeS

Dog Dance

Kinderanimatie · Springkastelen · Paardenmolen
Eet- en drankstandjes · Multicultureel marktje
Rode Wandeling

GRATIS TOEGANG

FEEST IN MECHELEN

1 MEI 2012

met gratis optreden van

Festeyn

13u00 **Radio Reflex live**

13u45 speeches
Caroline Genez & Rudy De Leeuw

14u15 vertrek optocht

15u00 **feest op de IJzerenleen**
eet- en drankstandjes
randanimatie voor jong en oud

16u45 **Festeyn**

spu

De Voorzorg

ABVV

GRATIS TOEGANG

■ EQUAL PAY DAY: DAG VOOR GELIJK LOON: 20 MAART 2012

VERKLEIN DE LOONKLOOF. WORD PORN-O-CTRICE
Je studie nu bepaalt mee je loon later

EEN SAMENWERKING MET ZIJ-KANT, DE PROGRESSIEVE VROUWENBEWEGING.



Schokkend? Misschien. Maar wat wij echt chokerend vinden, is dat vrouwen anno 2012 nog steeds minder verdienen dan mannen.

In Vlaams-Brabant waren de lokale Equal Pay Day acties een groot succes. Meer dan 1.200 kaartjes werden verdeeld aan het station Diegem en Alma II in Leuven. Equal Pay Day 2012 legt dit jaar het verband tussen studie-keuze, loopbaan en loon, zodat jongeren later de loon- en loopbaankloof kunnen dichten.

De delegees van KBC waren erg actief. Meer dan 3.200 kaartjes werden verspreid op de

werkvloer. Binnen KBC is BBTK de vakbond die als eerste op gelijke behandeling en verloning voor vrouwen heeft gehamerd. Zij doen dit nu nog steeds. Hierbij hebben ze ook successen behaald. Herhaald aandringen heeft er bijvoorbeeld toe geleid dat sinds een 7-tal jaren eindelijk cijfers openbaar gemaakt worden over de verdeling van functieniveaus, promoties, evaluatiescores e.d. volgens geslacht. Binnen dezelfde loonbaan en hetzelfde functieniveau ligt het loon bij KBC gelijk voor vrouwen en mannen. Gaan we echter kijken naar de verdeling van de loonbanen, dan ziet het plaatje er enigszins anders uit... Hoe hoger naar de topfuncties toe, hoe meer mannen vertegenwoordigd zijn. Het directiecomité besliste dat men tegen eind 2016 25% vrouwen in het directiekader wil. Dat is goed nieuws.

Toch zien onze delegees voorlopig weinig reden tot euforie: eind 2016 ligt nog meer dan vier jaar verderop. Bovendien betekent het streefdoel 25 % vrouwen nog altijd een vertegenwoordiging van 75% mannen. Dit doel ligt dus nog ver verwijderd van een gelijke verdeling. We hebben nog een lange weg te gaan...

Militanten in het UZ-Brussel steunen de
“DAG VOOR GELIJK LOON”

CAMPAGNE ABVV



Dit jaar organiseert het ABVV ook een onafhankelijke campagne om de loonongelijkheid tijdens de sociale verkiezingen onder de aandacht te brengen. Via allerlei ludieke acties in bedrijven en sectoren wordt de aandacht gevestigd op de verschillende instrumenten om de loonkloof te dichten. Het ABVV bena-

drukt dat het voor vrouwen nog steeds moeilijk is om werk en privéleven met elkaar te verzoenen. Dit heeft ook gevolgen voor het loon! Ook in het Universitair Ziekenhuis maakten onze militanten duidelijk hoe belangrijk het voor vrouwen én mannen is om te ijveren voor een beter evenwicht tussen werk en privé. Op 20 maart '12 werden alle werknemers van het ziekenhuis op een ludieke wijze bewust gemaakt van dit feit. De militanten kregen hierbij de gretige steun van Brussels volksvertegenwoordiger Annemie Maes (Groen!).

Vooral nu we hard geconfronteerd worden met een economische crisis, moeten we durven en blijven investeren in de gelijkheid tussen mannen en vrouwen!

Onze militanten in het UZ-Brussel laten niet na om permanent hun steentje hiertoe bij te dragen! Deze campagne loopt nog t.e.m. eind mei.

Wens je meer informatie of wil je ook aan de slag bij jouw bedrijf om dit thema op de ondernemingsraad te plaatsen, neem dan contact op met onze dienst diversiteit: diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be

Trefdag Linx+ Aalst 6 mei 2012

Kom naar Aalst op zondag 6 mei 2012 en tref daar bekende en onbekende gezichten uit de Linx+ afdelingen & groepen.

Een greep uit het aanbod:
Kom mee afscheid nemen van Vuile Mong (op pensioen!). De meest bekende/beruchte rebel van Vlaanderen en omstreken gaat met pensioen. Hoogtijd om hem in de bloemen te zetten én om hem voor een allerlaatste keer aan het werk te zien. Podiumbeest, rasacteur én linkse jongen, nog altijd met scherp verstand en scherpe tong. (max. 200 zitplaatsen)

Kom mee bootje varen op de Dender en ontdek het verleden van Aalst. Vaar mee met de ‘Kastaar’ op de Dender en ontdek het verleden van Aalst, de fabrieken en de verhalen van vroeger. Een stadsgids vertelt en ondertussen je je genieten van een kopje koffie of een fris pintje.



ABVV-partner in vrije tijd

Beperkte capaciteit (max. 80 personen), enkel voor snelle matrozen.

Kom op ontdekkingstocht in de wereldberoemde carnavalswerkhallen. Oilsjt is synoniem voor carnavaal, de ‘ajoinen’ en hun carnaval zijn wereldberoemd tot in Rio de Janeiro. Via een film én een exclusief begeleid bezoek aan de carnavalswerkhallen, komt u te weten dat carnaval meer is dan ‘voil jeanetten’. (capaciteit zaal: 80 zitplaatsen)

Doe je wandelschoenen aan, zoek en vind in de anders-bekeken-zoektocht dé oplossing.

Bezoek de L.P. Boontentoonstelling in het Stedelijk Museum ‘t Gasthuys.

En win een tombolaprijs!

Praktisch:
Inschrijven verplicht via het Vlaams ABVV info@linxplus.be
Maak snel je keuze en boek. Op is op!
Prijs deelname: 10€per persoon. **Voor elke deelnemer voorzien wij** ont-haalkoffie, twee activiteiten naar keuze, een lunchbroodje (kaas of hesp), een stuk vla + drankje, gratis deelname tombola en documentatie over Aalst.
• **Na betaling van €10 per persoon inschrijvingsgeld + vermelding van het aantal personen op rekeningnummer BE 79 8777 9643 0233 wordt je inschrijving definitief. Je ontvangt nadien een bevestiging van je inschrijving!**
Afspraak vanaf 9u in het Cultureel Centrum De Werf in Aalst (Molenstraat). Koffie staat klaar!
Meer info over de Trefdag op www.linxplus.be of bel tel. 02 289 01 81

Gratis busvervoer vanuit Diest, Leuven en Vilvoorde:
Vertrek
Diest voorkant station: 7u • Assent; carpool E314: 7u15
Leuven Diestsevest: 7u45 • Leuven parking Bodart: 8u
Vilvoorde Franklin Rooseveltlaan: 8u30
Terugreis vertrek Aalst 16u30

Inschrijving busvervoer en meer info bij Linx+ Vlaams-Brabant, Wim Lahou tel. 016 27 18 87 of wim.lahou@abvv.be

Opgelet: inschrijving trefdag via Vlaams ABVV, inschrijving bus via Linx+ Vlaams-Brabant

Jobday Brussels Airport: 24 maart 2012



De jaarlijkse luchthaven jobbeurs trok dit jaar, ondanks het mooie weer, 3.500 bezoekers. De organisator, de Kamer van Koophandel Halle-Vilvoorde, was erg tevreden. Er waren niet minder dan 500 vacatures beschikbaar!

Ook Bijblijfwerking ABVV Vlaams Brabant was traditiegetrouw aanwezig. Aan onze stand konden werkzoekenden, met of zonder job, terecht met diverse vragen. Heel wat mensen hadden specifieke vragen met betrekking tot hun loopbaan. Ook in de toekomst volgen wij velen van hen verder op. Enkele geïnteresseerden konden we doorverwijzen naar de collega's van de centrales of de werkloosheidsdiensten.

De luchthaven jobbeurs werd dit jaar voor de vijfde keer georganiseerd en is inmiddels een begrip in België. Meer dan 30 werkgevers waren aanwezig, maar niet alle standhouders boden vacatures aan. Dit was bijvoorbeeld het geval voor de vakbonden, maar ook voor andere organisaties die begeleiding en opleiding aanbieden zoals VDAB, Forem, Actiris, Huis van het Nederlands, Bruxelles Formations en het nieuwe Airport Academy.

Naar de editie van volgend jaar toe, zal gezocht moeten worden naar een formule om nog meer werkgevers te motiveren deel te nemen aan deze beurs. Op die manier wordt de jobbeurs nog aantrekkelijker voor werkzoekenden uit heel België, ook op zonnige zaterdagen!

ZATERDAG 5 MEI 2012

18U LAGEUZEPLEIN LEUVEN OPTREDENS VAN

THE FOOLS met
GORKI
(20u45)
THE MIXFITZ met



OP 016/27.18.87

Linx+ ABVV

ACTIVITEITEN

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

2012 BOONJAAR
EEN UURTJE “BOON” DOOR MAR-
CELLA PIESENS.

Zaterdag 21 april om 19.30u
Sint-Niklaas | H. Heymanplein |
Stedelijke Openbare Bibliotheek
Wil je kennismaken met Louis Paul
Boon? Tijdens, en ook na het lite-
raire weekend ‘Archipel’ voert de
vereniging “Boontje” deze onvol-
prezen, maar tevens zeer omstre-
den schrijver en kunstenaar op.
Een “Uurtje Boon” betekent emo-
tie, ontroering, grappen en grol-
len, maar vooral onvergetelijke
binnenpretjes. Kom luisteren naar
het ontroerende verhaal van een
volksjongen, die op zijn 15de
gevelschilder is en op zijn 65ste
kandidaat Nobelprijswinnaar lite-
ratuur werd.
Kostprijs: €
Inschrijven bij gerrit.van.puyvel-
de@telenet.be of tel 03 777 55 40
Org: CC Boontje

STEAKPARTY
Zaterdag 21 april 2012 om 19u
Waasmunster | Ruiter Podtsmeulen |
Gemeentelijke basisschool

Jaarlijkse steakparty. Vegetariërs zijn
ook welkom. Keuze uit steak, kip en
vegetarisch.
Kostprijs: 15€
Info & inschrijven via
waasmunster@s-p-a.be
Org: Linx+

FIETSTOCHT
Mercatorfietstocht Rupelmonde
Zaterdag 28 april om 10u
Sint-Niklaas | Grote Markt | Stadhuis
Fietsen uit het stalleke halen, banden
oppompen, ketting smeren, rest van
de “epopillen” van vorig jaar te voor-
schijn halen... Klaar voor de eerste
fietstocht van het seizoen!!! We ver-
trekken om 10 uur aan het stadhuis
op de Grote Markt in Sint-Niklaas voor
de Mercatorfiets-
tocht. Over het wat
en hoe zeggen we
niets, maar we zul-
len die dag het nut-
tige aan het aange-
name koppelen.
Vergeet vooral de
picknick niet.
Kostprijs: Gratis
Info & inschrijven bij
Gerrit en Ingrid op
gerrit.van.puyvel-
de@telenet.be
Org: CC Boontje.

SENIOREN

**INFONAMIDDAG REISVERZEKE-
RINGEN**
Donderdag 19 april 2012 om 14u
Ronse | Stationsstraat 21 | Feestpa-
leis
Ga je ook graag op reis, maar raak je
niet wijs uit al die reisverzekeringen?
Sabrina Meijs geeft je voldoende tips
om de juiste keuzes te kunnen
maken.
Kostprijs: Gratis
Info en inschrijvingen bij Leen 055 33
90 06 of leen.detroyer@abvv.be
Org: Senioren Vlaamse Ardennen

Zaterdag 7 april 2012 – 20 uur
Sint-Niklaas in het Paleis de Tormingstraet
protest songs made in the USA
David Rovics
We are
palestinian
ABVV Oost-Vlaanderen
opvoeding voor jongeren

“204 op de sporen”
Een dag met een unieke treinrit
en leuke randactiviteiten
Zaterdag 28 april 2012
spoor mee met de unieke passagierstrein 204
vertrek om 10.45 aan Dampoort-station voor de rit
Dampoort - Arcelor-Mittal (Gebr. Naudtslaan) - Dampoort
Specifieke 204 tussen Sint-Dampvoort en Arcelor-Mittal (zie bij uitbreiding naar Zelzate en
Ternesse) heeft zich uitstrektend een passagierstrein op te laten rijden.
Dit eenmaal het weekendverkeer via het spoor te stimuleren als ook de treinstellen van de
omliggende gemeenten (Mellebeke, Moerbeke, Zelzate, Ternesse, ...) en de kantonen-
grenzen (Dendermonde, Mellebeke, Sint-Niklaas-Winkel, ...) via het spoor naar Sint-Dampvoort.
Het eenmaal met autoverkeer van de weg halen en tevens veel milieuvriendelijke.
Daarom organiseren we op zaterdag 28 april 2012 een dag waar we op dit spoor een
passagierstrein laten rijden.
We roepen iedereen op om mee te rijden en te horen dat er veel veel een draagvlak bestaat
voor deze passagier- en goederenvervoer.
Info en inschrijvingen:
(inschrijving verplicht)
• Info online via www.204opdesporen.be
• Wilt u niet online? (09) 265 52 32
• Mark Puyvelde (03) 760 04 32
Logo's: ABVV, Oost-Vlaanderen, Dendermonde, Ronse, Zelzate, Arcelor-Mittal

Bespaar op je energiefactuur
door mee te doen met de
**SAMEN
AANKOOP**
van ABVV Oost-Vlaanderen
Kom naar één van de
infomomenten in jouw buurt:
Aalst - Vrijdag 20 april - 19u - Houtmarkt 1
Dendermonde - Vrijdag 27 april - 19u - Dijkstraat 59
Gent - Vrijdag 06 april - 19u - Vrijdagmarkt 9
Ronse - Vrijdag 13 april - 19u - Stationsstraat 21
Sint-Niklaas - Vrijdag 20 april - 19u - Vermorgenstraat 9
Meer informatie kan je vinden op
www.abvv-oost-vlaanderen.be
Toch graag een woordje uitleg?
Mail naar natasja.meersman@abvv.be
of bel 09/265.52.66

VERWEN JE KIND OP EEN ONVERGETELIJKE DOE-BEURS TE GENT OP 12 MEI!
DEZE WONDERE WERELD VAN TECHNIK IS GRATIS EN IS GERICHT NAAR KINDEREN TOT 14 JAAR!
**Bouw je eigen
technische
uitvinding!**
wedstrijd
Indienen
vóór
22 mei
2012
Boetiek Techniek organiseert een
wedstrijd voor jongens en meisjes tot
en met 14 jaar. We roepen alle jonge
technici in Vlaanderen op om zelf een
technisch voorwerpje te bouwen
voor eigen uitdaging op basis van
geleverde materialen.
Alles wat je wilt, mag je gebruiken:
schroeven, het meeste van een
elektrisch tuig, een handig
stuurmechanisme...
Maak je je goed! Bouw een zelf
te maken voorwerp, mechanisch
en/of elektronisch een rol speelt.
Meer info: www.boetiektechniek.be Mail: info@boetiektechniek.be

Jobconsult
Praat erover met een van de
ABVV-jobconsultanten,
uw gratis specialist!
CONTROLE
Je bent werkzoekend of geïnteresseerd in
het rollen en zellen van de arbeidsmarkt.
Wat is dat nu juist werken als interim?
Wat houdt dit in werken met een arbeidshandicap?
Hoe zit dit in elkaar "Mijn VDAB" via VDAB online?
Wat staat er in de actualiteit en wat leert ons dit?
Wat mag ik als werkloze verwachten van mijn pensioen?
Hoe doe ik dat solliciteren?
Hoe leer ik omgaan met een computer?
Over al dit en nog meer, geeft Jobconsult info's en vormingen.
Kom eens langs en vraag een vormingsboekje.
Naam:
Jobconsult
jobconsult.aalst@abvv.be - 05 372 78 17
jobconsult.dendermonde@abvv.be - 05 225 92 83
jobconsult.gent@abvv.be - 09 265 52 32
jobconsult.ronse@abvv.be 05 533 90 15
jobconsult.sint-niklaas@abvv.be - 03 760 04 32
www.abvvjobconsult.be
INFO: CONTROLÉ DOOR RVA
AALST - Houtmarkt 1 - Dinsdag 24.04.'12 - 9u30 - info: coen.vanrommelpot@abvv.be of 05 372 78 17
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - Dinsdag 24.04.'12 - 14u - info: trui.devrise@abvv.be of 05 225 92 83
EERLO - Zuidmeestraat 136 - Dinsdag 27.04.'12 - 13u30 - info: sabine.vanhoofden@abvv.be of 09 373 92 43
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 20.04.'12 - 9u - info: joen.vandriessche@abvv.be of 09 265 52 32
RONSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 27.04.'12 - 9u30 - info: sonja.leysen@abvv.be of 05 533 90 15
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - Dinsdag 10.04.'12 - 9u30 - info: arndine.borazzi@abvv.be of 03 760 04 32
Org: Vorming & Actie, vorming voor werkzoekenden
INFO: 50+
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 20.04.'12 - 9u - info: solfe.dhooge@abvv.be of 09 265 52 32
RONSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 27.04.'12 - 9u - info: sonja.leysen@abvv.be of 05 533 90 15
ZELZATE - Marktstraat 2 - Dinsdag 24.04.'12 - 9u30 - info: solfe.dhooge@abvv.be of 09 265 52 32
Org: Vorming & Actie, vorming voor werkzoekenden



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be

Rijkselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag.

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak.

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag.

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 58
Dinsdag en donderdag.

LINX+ IEPER

Infoavond bouwen en verbouwen

Linx+ Ieper nodigt iedereen uit op een infoavond over bouwen en verbouwen. Deze gaat door op donderdag 19 april vanaf 19u in Het Perron, Fochlaan 1 te Ieper. De avond is gratis toegankelijk. Volgende thema's komen aan bod: juridisch advies, FRGE-lening, premies en subsidies, Zonnewindt en preventie. Meer info: dimitry_platteeuw@hotmail.com

SENIORENWERKING BRUGGE

Bezoek aan Floralia Groot Bijgaarden

Op vrijdag 20 april brengen we een bezoek aan 'Floralia Brussels'. We vertrekken in het station te Brugge om 9.31u. De toegangsprijs is €9. Voor de 65plussers kost een treinticket €5,20 en is de bus gratis met je kaart van 'De Lijn'. Eten en drank is verkrijgbaar, maar een lunchpakket is aanbevolen. Inschrijven bij De Spriet Willy.

CC LAUWE

Keuzekaarting

Op zaterdag 7 april van 17.30u tot... en zondag 8 april van 9.30u tot 13u organiseert CC Lauwe haar keuzekaarting ten voordele van de kaartersclub en spaarkas. Inleg €1 en 4 voor €3,50, vrij van drank. De kaarting gaat door in café Astoria te Lauwe.

BRUGGE B

Busuitstap naar Diest & het Hageland

Op zaterdag 14 april gaan we met de bus richting Diest voor een wandeling door het historisch stadscentrum. Over de middag is iedereen vrij. In de namiddag staat een rondrit langs de boomgaarden in enkele gemeenten van het Hageland op het programma. Ook bezoeken we de wijn- en kunsthoeve Elzenbosch. We zijn terug in Brugge rond 20.15u. Kostprijs is €30. Meer info op 050 44 10 21 (tijdens de kantooruren).

BIZ'ART TORHOUT

Delirium Blues festival

Op zaterdag 21 april gaan we met Biz'art naar het Delirium Bluesfest in zaal Lichtenhove te Lichtervelde. Deelname kost €17 VVK en €20 ADD. Meer info: Kristof Cool-eman tel. 0475 22 58 70

CC ZWEVEGEM

29ste quizavond

Op zaterdag 21 april organiseert Culturele Centrale Zwevegem haar 29ste quizavond over de gebeurtenissen in 2011. Vanaf 19u in zaal De Windroos, Kouterstraat. Zin om mee te doen? Deelname bedraagt €2 per persoon en inschrijven kan tot 15 april bij de bestuursleden of Luc Lescrauwaet, Meiweg 25 te Zwevegem tel. 056 75 60 25.

SENIOREN ACOD BRUGGE

Bezoek aan de Federale politie te Etterbeek

Dinsdag 24 april zijn we te gast bij de Fed-

rale Politie in Etterbeek. We worden ontvangen in de kazerne waar we o.a. het plaatselijk museum bezoeken. Na het middagmaal is er een voorstelling van de cavalerie, komen we meer te weten over de opleiding van de motorrijders en het gebruik van het spuitkanon. Het middagmaal wordt ons aangeboden aan de prijs van €16. Vertrek vanuit Brugge om 8.58u. Meer info bij Jan Samson: samson.jan@telenet.be tel. 050 67 59 20 of gsm 0473 86 17 22.

SENIORENWERKING DE BRUG KORTRIJK

Daguitstap met verschillende bezoeken

Op donderdag 26 april trekt De Brug Kortrijk er op uit met de bus. Op het programma staat het bezoekerscentrum van koekjes Destrooper, het Visserijmuseum en een opleidingscentrum voor blindengeleidehonden. Deelnameprijs €49 voor leden en €51 voor niet-leden. Inschrijven is verplicht en kan tot 16 april bij Eddy Sinnaeve tel. 0486 23 31 97.

BIZ'ART TORHOUT

Biz'art Blues festival

Op zaterdag 5 mei organiseert Biz'art een blues festival. Dit nieuwe festival heeft als headliner Lightnin' Guy en The Mighty Gators. Op het podium staan verder ook Rude Roots, Cajun Moon en The Fongz. In de zaal is er ook een streekbieren/praatcafé aanwezig. Deuren gaan open om 19u. De prijs is €7 VVK of €10 ADD. Meer info kan je vinden op www.bizart-torhout.be

BRUGGE B

Driedaagse reis Reims en de Champagne-streek op 17, 18 en 19 mei.

We logeren in Reims in het "Campanile Hotel Cathédrale" op basis van half pension. Een overzicht van wat er zoal te beleven valt: donderdag 17 mei: stadswandeling, bezoek kathedraal en de Souterrains in Laon. Vrijdag 18 mei: stadswandeling en bezoek aan champagnehuis Castellane te Epernay. Daarna een korte wandeling in Hautvillers. We toeren verder door het

schitterende landschap tussen Hautvillers en Verzenay. Op zaterdag 19 mei krijgen we een stadsrondleiding in Reims en bezoeken we de kathedraal. Tijdens de terugreis op 19 mei stoppen we in "De Leimeers" voor een avondmaal. De prijs per persoon voor dit weekend bedraagt €320 in een tweepersoonskamer en €415 in een eenpersoonskamer. Inbegrepen zijn: busreis, 2 overnachtingen in halfpension, avondmaal op zaterdag, alle bezoeken en een annulatie- en bijstandsverzekering. Inschrijven: tel. 050 44 10 21.

1 MEIFESTIVAL KORTRIJK

Medewerkers gezocht

De volgende editie van het 1 meifestival komt eraan. Het belooft opnieuw een aangename dag te worden met enkele mooie namen op de affiche. Komen zeker af: Customs, The Hickey Underworld, Trash Radio ft. Gunther D., The Lumbers en Definitivos. Om dit festival in goede banen te leiden, doen we elk jaar opnieuw beroep op een ruime groep gewaardeerde medewerkers. Mede door het succes van de voorbije jaren, maar ook om het werk voor iedereen te verlichten, zijn we op zoek naar nieuwe mensen.

Draag jij dit rood feest een warm hart toe en heb je zin om met vele andere enthousiaste vrijwilligers dit festival mee te doen slagen?

Op 30 april, 1 en 2 mei hebben wij mensen nodig voor verschillende taken: opbouw en afbraak tent en terrein, verkoop drankbonnen, barmedewerkers (toog, tap, frisdrank, afwas) ...

Wat bieden wij:

- een aangename werksfeer
- een gratis barbeque op 1 mei
- glijdend uurrooster van 3 uur

Laat je interesse blijken door zo snel mogelijk contact op te nemen met Bert Herrewyn: bert.herrewyn@abvv-wvl.be of tel. 056 24 05 37. Je ontvangt dan meer concrete gegevens omtrent uren en taakomschrijving.

alles omtrent 1 mei activiteiten in jouw provincie: www.abvv-wvl.be/1mei



ABVV

Vorming & Actie

INFODAG: OMGAAN MET STRESS

In onze huidige maatschappij kan iedereen te maken krijgen met stress; niemand ontsnapt eraan. Er worden dan ook hoge eisen gesteld op alle gebieden: gezin, werk, relaties, sport ...

Maar wat is stress nu eigenlijk? Hoe kunnen we stress-signalen herkennen? En hoe kunnen we beter omgaan met stressvolle situaties? We staan ook even stil bij stress bij ontslag en werkloosheid en via een test kom je te weten hoe stressbestendig jij bent.

dinsdag 17 april
ABVV Oostende, Nieuwpoortsesteenweg 98 (3e verdieping)

donderdag 19 april
ABVV Brugge, Zilverstraat 43 (vormingszaal - 2e verdieping)

Telkens van 9.30 tot 16.30 uur
Over de middag wordt een gratis warme maaltijd aangeboden. Gelieve op voorhand in te schrijven voor deze infodag!

WERKLOZENCOMITÉ BRUGGE

Wil je samen met ons ijveren voor een beter werkloosheids- en werkgelegenheidsbeleid van de overheid? Laat je stem dan horen in ons werkllozencomité. Maandelijks komen we samen om actuele thema's te bespreken die werklozen bezig houden. Onze volgende bijeenkomst is op donderdag 26 april om 14 uur in het ABVV Brugge (Van Ackerzaal - 1e verdieping) in de Zilverstraat 43. Het einde is voorzien om 16.30 uur.

info en inschrijvingen:
050 44 10 43 (Jeroen Eerdekenis)
brugge.ww@abvv-wvl.be



150ste ingeschreven ABVV-lid

De ABVV-kern van de firma Sadef te Gits-Roeselare, vierde deze maand zijn 150ste ingeschreven ABVV-lid. Eddy Bonte, die bijna 30 jaar bij de firma Sadef werkt, viel deze eer te beurt.

Hij mocht een kleine attentie in ontvangst nemen uit handen van de militanten. De ABVV-kern getuigt dat nieuwe leden niet zo evident zijn in een voornamelijk christelijk bastion. Toch konden ze in de laatste 25 jaar steeds een groei verwezenlijken. Niet alleen qua leden maar ook in stemmen bij de sociale verkiezingen.



Dit hebben ze enkel en alleen te danken aan degelijk vakbondswerk. Ze hopen deze groei te kunnen blijven ver-

derzetten en zien vol vertrouwen uit naar de sociale verkiezingen op 10 mei.