

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 67STE JAARGANG / NR. 8 / 27 APRIL 2012 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



STRIJDBAARDER DAN OOIT

VOOR MEER INFO OVER DE 1 MEI-ACTIVITEITEN, KIJK OP DE REGIOPAGINA'S OF OP WWW.ABVV.BE



De Nieuwe Werker wenst al zijn lezers een strijdbare 1 mei en succesvolle sociale verkiezingen!

Edito

Voor uw koopkracht: stem 3!

pag. **3**

ABVV-kandidatendag

Charter van de delegee

pag. **7**

Dossier sociale verkiezingen

veiligheid en welzijn op het werk

pag. **8-9**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

ABVV
Antwerpen

Stap mee op 1 mei in Antwerpen

1 mei is het Feest van de Arbeid maar even goed een strijddag. Vooraleer we feest vieren op het Steenplein gaan we mee in de 1 meistoet. Senioren en werklozen stappen op achter hun eigen spandoek.

Waar en wanneer?

Vanaf 10u verzamelen we aan het nieuw justitiepaleis op de Bolivarplaats | Antwerpen.

Om 10u45 zijn er de toespraken op de trappen van het gerechtshof. Voor het ABVV spreekt Caroline Copers en voor de sp.a spreekt Monica De Coninck.

Kom naar ons jobstudentencafé!

Zondag 6 mei 2012
14u-16u

Ons Huis
Drie Eikenstraat 65
2650 Edegem

Meer info:

abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be
03 220 67 23
www.abvv-regio-antwerpen.be/voorjongeren



ABVV-KANTOOR MERKSEM: GESLOTEN OP 8 MEI

Het ABVV-kantoor aan de Bredabaan 521 in Merksem wordt in de maand mei gerenoveerd. Tijdens de renovatie blijft het kantoor open en kunnen de leden er terecht. Ter voorbereiding van de renovatie zal het kantoor één dag gesloten zijn op 8 mei. Op het einde van de renovatie is er nog een uitzonderlijke sluitingsdag op 25 mei.

VACATURE

ABVV-regio Antwerpen

ZOEKT VOOR ZIJN WERKLOOSHEIDSDIENST

EEN DIENSTVERLENER (m/v)

Meer informatie over deze vacature vind je op www.abvv-regio-antwerpen.be of kan je verkrijgen bij Kizzy Vinckx 03 220 66 16

Solliciteren doe je voor **8 mei 2012** t.a.v.:
Dirk Schoeters
Procuratiehouder
ABVV – regio Antwerpen
Ommeganckstraat 35
2018 Antwerpen
Of per mail: vacature@abvv.be

VIERWERK 1 mei Steenplein
EEN ORGANISATIE VAN SP.A, ABVV EN DE VOORZORG
GRATIS STRAATFEEST VOOR GROOT EN KLEIN
12.30 UUR: ETEN EN DRINKEN AAN DEMOCRATISCHE PRIJZEN - SPEELPARK MET GLIJBANEN, KINDERTREIN, SPRINGKASTEEL EN ZWEEFMOLEN
13.30 UUR: WORKSHOPS WINDMOLENTJES MAKEN EN BLOEMENWEEDE - DEMO ROPE SKIPPING - CIRCUS DE LUXE - OPTREDEN VAN BRAHIM'S BEATS & BASSES.

FEEST IN MECHELEN

1 MEI 2012

met gratis optreden van

Festeyn

13u00 **Radio Reflex live**
13u45 speeches
Caroline Genez & Rudy De Leeuw
14u15 vertrek optocht
15u00 **feest op de IJzerenleer**
eet- en drankstandjes
randanimatie voor jong en oud
16u45 **Festeyn**

GRATIS TOEGANG

V FOR VICTORY PARTY

VOORAFOND
BRUSSELS BY NIGHT
DJ MIKEOTYER | DJ BRAH

30042012

FEEST IN DE KEMPEN

1 mei 2012 aan de Warande in Turnhout

The Baboons

Doble Impacto

Guy Swinnen

DJ Sugar Charly

GRATIS TOEGANG

FEEST IN DE KEMPEN

1 mei 2012 aan de Warande in Turnhout

11u00: Optocht door Turnhout
(start aan Volkswil, de Merodelei 40)
12u00: Start feest

Los Flamencos

JayBeeS

Dog Dance

Kinderanimatie · Springkastelen · Paardenmolen
Eet- en drankstandjes · Multicultureel marktje
Rode Wandeling

GRATIS TOEGANG

'Opgeleid' staat netjes Infosessies voor werkzoekenden

ABVV Regio Antwerpen

Dinsdag 15 mei 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie WERKLOOS, WAT NU?
Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We maken je wegwijs in de werkloosheidsreglementering.

Maandag 21 mei 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR
Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50-plusser die opnieuw aan het werk wil.

Dinsdag 29 mei 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie CONTROLE DOOR RVA
Word je door RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Woensdag 30 mei 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?
De nieuwe regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van je pensioen? En wat verandert er nog allemaal? Op deze info kom je meer te weten over de nieuwe reglementering.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be.

TERUGSTUURSTROOK

DNW 27-04-2012

Naam _____
Voornaam _____
Straat _____ Nr. _____ Bus _____
Postnummer _____ Woonplaats _____
Tel of GSM _____

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 15-05-2012
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 21-05-2012
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 29-05-2012
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 30-05-2012

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.
Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving



1 Mei 2012: “Vakbond in de stad. Lijnen uitzetten en de krachten bundelen voor de toekomst van Brussel”

Zoals de voorbije jaren, verenigde het ABVV ook dit jaar vlak vóór het 1 Meifeest zijn militanten om een belangrijke zaak te bespreken, nl. vakbondsactie **in de stad** en meer concreet de campagne die het ABVV tussen september 2011 en maart 2012 in Brussel heeft gevoerd. Hierbij werpt het ABVV zich op als een echte politieke tegenmacht. Het maakt grondige analyses en levert kritiek, vastbesloten om het stadsbeleid **in de juiste richting te stuwen** en daarvoor **progressieve bondgenootschappen te smeden**.

Philippe Van Muylder opende de Vakbondsraad op 25 april met een overzicht van de acties die het ABVV onder de noemer van zijn campagne “Vakbond in de stad” heeft gevoerd.

Met de eerste actie op 28 september 2011 belichtten we de toestand in het **onderwijs**, waarbij we erop wezen dat er in Brussel dringend nood is aan klassen (en leerkrachten). De scholen in Brussel zitten overvol en dat geldt al vanaf de kleuterklas, in alle netten en zowel in het Nederlandstalig als het Franstalig onderwijs. We stelden ook dat het beroep van leerkracht niet voldoende gewaardeerd wordt en dat ook de lerarenopleiding ontoereikend is voor de uitdagingen waar leerkrachten in de grote steden met te maken krijgen. De Gemeenschappen en het Gewest hebben weliswaar al inspanningen geleverd, maar die volstaan niet. Het ABVV wil dat de overheid dringend een reddingsplan voor de scholen opzet, zodat alle Brusselaars kwaliteitsonderwijs krijgen in een gunstige leeromgeving en van voldoende en goed opgeleide leerkrachten!

Op 19 oktober 2011 zette het ABVV een tweede aandachtspunt in de schijnwerpers: alle vormen van **discriminatie**. Plaats van actie: de zetel van Adecco, dat eind mei 2011 veroordeeld werd voor discriminatie bij aanwerving (1). Discriminatie op grond van afkomst en/of geslacht blijft immers nog steeds een van de belangrijkste oorzaken van werkloosheid en van een onzekere arbeidssituatie voor tal van Brusselaars. Het ABVV zal hiertegen blijven opkomen. Alle werknemers moeten gelijke rechten krijgen. Ook hier nam het gewestbeleid initiatieven. Sommige werden uitgevoerd (zoals de diversiteitsplannen), andere bleven dode letter doordat de werkgevers niet meewerkten (zoals het Actieplan voor Jongeren van 2008 dat jaarlijks-meer dan- 1000 startbanen voor jonge Brusselaars beloofde, en waar drie jaar later nog weinig van in huis is gekomen...).

Derde onderdeel van de campagne was een persconferentie die het ABVV op 14 december 2011 organiseerde over het thema **“Arbeid is geen koopwaar – Stop de grote uitverkoop van overheidsopdrachten!”**. We klaagden hier aan dat de overheden bij het toewijzen van overheidsopdrachten alleen de prijs als criterium hanteren. Dan krijg je dus onderaannemers die de klus willen klaren voor een abnormaal lage prijs. En dan zie je dat bij die openbare aanbestedingen van werken en diensten (bouw, schoonmaak, technisch onderhoud, enz.) slechte arbeidsvoorwaarden en zelfs zwartwerk hoogtij vieren. Ja, dat er zelfs regelrechte slavendrijvers bij betrokken zijn die schamteloos werknemers zonder papieren uitbuiten! Bij de ondertekening van het Pact voor Duurzame Stads groei (PDSG, de ‘New Deal’) hebben de gewestregering en de Brusselse soci-

ale partners, op voorstel van het ABVV, zich ertoe verbonden de sociale bedingen bij de overheidsopdrachten te herbekijken en ze in te zetten voor werkgelegenheid, opleiding en omschakeling naar een duurzame en innoverende economie. De regering moet dringend oren hebben naar de boodschap waar de Brusselse vakbonden en werkgevers nu samen achterstaan:

- * de overheidsopdrachten mogen in geen geval concurrentievervalsing zijn;
- * ze mogen niet leiden tot meer zwartwerk of tot het omzeilen van het sociaal recht!

Als waardige afsluiter van deze actiecampagne “Vakbond in de stad” eisten we op 14 maart 2012, vóór de zetel van BECI (de Brusselse werkgeversorganisatie), **sociale dialoog in de KMO’s**. In België zijn de KMO’s nog steeds niet verplicht sociale verkiezingen te organiseren. Daardoor hebben bijna 1.200.000 werknemers (of 48% van de werknemers in de privésector) geen vakbondsvertegenwoordigers. Nochtans kan een vak-

bond in het bedrijf, door middel van dagelijks overleg, sociale conflicten oplossen. Een vakbond is ook noodzakelijk om veiligere arbeidsomstandigheden te waarborgen en een beter toezicht op het naleven van de sociale wetgeving. Kortom, vakbondsvrijheid waarborgt dat waarden van algemeen belang behartigd worden!

Met onze oprechte dank aan allen die meewerkten aan deze prachtige campagne “Vakbond in de stad” waarmee het ABVV zijn stem kon laten horen!

Op onze website www.abvvbrussel.be vind je nog meer informatie over de vier acties van de campagne “vakbond in de stad” en kan je ook filmpjes van de verschillende acties bekijken.

(1) Dit uitzendkantoor had een ‘voorraad’ aangelegd van zogenaamde “blancs-bleus-belges” (‘raszuivere’ Belgen) voor werkgevers die alleen “echte Belgen” wilden aanwerven. Er kwam heftig protest, juridische actie en media-aandacht en het bedrijf werd veroordeeld.



ABVV Limburg
Samen sterk
www.abvvlimburg.be

ABVV Limburg werft aan:

CONSULENTEN DIENST WERKLOOSHEID.

Je vindt de volledige vacature en procedure terug op onze website www.abvvlimburg.be

Op maandag 30 april zijn alle kantoren gesloten wegens uitbetaling van stempels. Wij danken je voor het begrip.



Zaterdag 28 april
organiseert Linx+ Diepenbeek een FILM AVOND
adres: Theaterzaal
Varkenmarkt 19
3590 Diepenbeek

Een steunkaart kun je bekomen via
Linda_poesmans@hotmail.com 0495 99 08 89 of
marcodiseri@msn.com 0479 89 06 99
Voor een klein bedrag van 3 euro

aanvang van Film: 19 uur



Groenten uit Balen

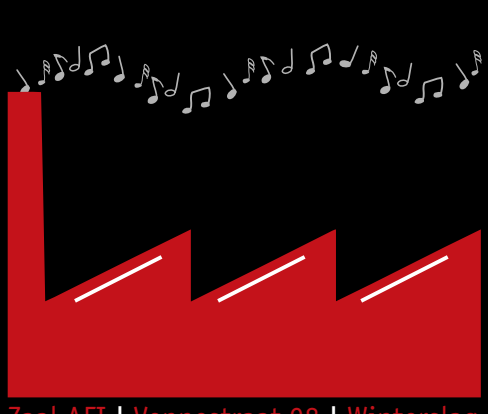
Linx+ Op zaterdag 28 april organiseert Linx+ Diepenbeek een **Film-avond**
Adres: Theaterzaal
Varkenmarkt 19
3590 Diepenbeek

De film keert terug naar het jaar 1971. In het arbeidersgezin van Jan en Clara

Debruycker gaat het leven zijn gewone gang, tot een wilde staking uitbreekt in de fabriek waar Jan werkt... Kaarten kan je bekomen via Linda_poesmans@hotmail.com 0495 99 08 89 of marcodiseri@msn.com 0479 89 06 99
Voor een klein bedrag van 3 euro

Working Class Hero
the concert & party
zaterdag 28 april 2012

**Banana Galaxy | Ondergronds
Shades Of Grey | Sonja & Anne
Mauritz Palmer | The Swish**



Zaal AFI | Vennestraat 98 | Winterslag

Working class Hero, the concert & party
zaterdag 28 april 2012 – 20u
zaal AFI, Vennestraat 98, Winterslag
inkom: €5

Vijf Genkse bands bewerken het nummer Working All Day van the Swish op eigenzinnige wijze: Banana Galaxy, Ondergronds, Shades Of Grey, Sonja & Anne, Mauritz Palmer
Organisatie: Linx+ Genk



1 DAG VAN DE ARBEID
1 MEI
MARKTPLEIN LOMMEL 2012

vanaf 09.30u
Straatanimatie
Kinderanimatie
Gezellige infomarkt
Optreden “Funky D”

vanaf 11u
Toespraken
Peter Vanvelthoven
Bart Henckaerts
Ingrid Lieten

Vanaf 11.30u
Optocht

Vanaf 12.30u
Optreden
“De Bonanzas”

Vanaf 14u
Kindernamiddag
Anick (Ketnet)
Kinder Kapsalon
Workshops
En veel meer...

Meer informatie op www.abvvlimburg.be

Kijk op www.abvv-oost-vlaanderen.be voor meer foto's!



Feest Sociale Verkiezingen 2012 - Puyenbroeck, Wachtebeke



Index - Zottegem



De 415 Rijdt! - Sint-Gillis-Waas

KRIJGEN DE NMBS EN DE LIJN EEN ROOD HOOFD VAN HET ABVV ?

TWEE ACTUELE MOBILITEITSDOSSIEREN IN OOST-VLAANDEREN. KLOP MEE OP TAFEL!

Spoorlijn 204 tussen Gent-Dampoort en Arcelor-Mittal (en bij uitbreiding naar Zelzate en Terneuzen) leent zich uitstekend om passagierstreinen op te laten rijden.

Dit om zowel het woonwerkverkeer via het spoor te stimuleren als om de inwoners van de omliggende gemeenten (Wachtebeke, Moerbeke, Zelzate, Terneuzen, ...) en de kanaaldorpen (Desteldonk, Mendonk, Sint-Kruis-Winkel, ...) via het spoor naar Gent te laten "reizen". Het zou heel wat autoverkeer van de weg halen en is tevens veel milieuvriendelijker.

Daarom organiseren we op zaterdag 28 april 2012 een dag waar we op dit spoor een passagierstrein laten rijden.

We roepen iedereen op om mee te rijden en te tonen dat er echt wel een draagvlak bestaat voor deze passagiers- en pendelverbinding.

"204 op de sporen"

Een dag met een unieke treinrit en leuke randactiviteit

zaterdag 28 april 2012

spoor mee met de unieke passagierstrein 204

Dampoort - Gent-Noord (ArcelorMittal) - Dampoort



ACTIE VOEREN MAG OOK SUPERLEUK ZIJN

Programma

We voorzien in een dagvullend programma. Afspraak voor Gentenaars om 10u30 aan het caféterras van Gent-Dampoort.

We vertrekken vanuit Gent-Dampoort om 11 uur en komen toe aan Gent-Noord (Arcelor Mittal) rond 11.30 uur. Rond 11.45 uur vertrekt de trein en zijn we terug in Gent-Dampoort tegen 12.15 uur.

Iedereen kan aansluitend kiezen om mee te doen aan een van onze activiteiten:

- Geforce handover wiel in te schrijven, dit kost, met lunch inbegrepen, 5 euro.
- Fietsocht
- Wandeling
- Bootocht
- of gewoon een dagje shoppen in Gent.

Om 17 uur vertrekt aan Gent-Dampoort de trein richting Arcelor Mittal. We komen toe aan Arcelor Mittal rond 17.30 uur. Ter afsluiting organiseren we fotosessies voor de eerste passagiers!

SCHRIJF JE IN OP www.204opdesporen.be



stress



verkeersdrukte



milieu



veiligheid



gezondheid

Een potentieel van 12 600 werknemers - pendelaars

Voor de socialistische gemeenschappelijke actie is dit de investering waard. Dit dossier laten we niet los!

ABVV O-Vl. stemde een motie over deze spoorlijn op haar congres in 2011.

Wil je weten waarom, ga naar www.abvv-oost-vlaanderen.be en bekijk het dossier mobiliteit

HAAL DE LIJN OVER DE BRUG TUSSEN TEMSE EN BORNEM EN ONDERTEKEN DE PETITIE

Waarom ijveren wij momenteel voor een betere busverbinding tussen Temse en Bornem? Ingrid Derkinderen, één van de voortrekkers van deze actie legt uit waarom.

Beste Ingrid, waarom is de busverbinding Temse-Bornem nodig?

Dan is er de actie van ACOD & BTB tegen de besparingen bij De Lijn.

Steun deze actie en ga naar www.abvv-oost-vlaanderen.be en onderteken de petitie!



SVOREN IN HET OPENBAAR VERVOER? DAT NEMEN WIJ NIET!

Men wil onze getrouwe haltes afschaffen. Hier enkele voorbeelden uit Oost-Vlaanderen:

- Lijn 76 Geraardsbergen, Lijn 23 Zottegem-Rosse & Lijn 38 Oudenaarde-Waregem: Weekend afgeschaft
- Lijn 21 Sint-Niklaas-Meerdonk, Lijn 83 Kiekrecht-Antwerpen en Lijn 85 Antwerpen-S-Gillis-Waas: Weekend frequentie om de 2 uur
- Nachtlijn Gent: in weekend afgeschaft
- Belbussen voor 6u en na 20u op schooldagen afgeschaft

Ten eerste hebben wij in Temse heel wat senioren. Die zijn vaak minder mobiel. Voor hen is de bus de enige manier om vlot vanuit Temse naar Bornem of Willebroek te gaan. Om eens te gaan wandelen als het mooi weer is, of om deel te nemen aan culturele activiteiten. Maar ook om naar het ziekenhuis in Bornem te gaan. Wanneer zij zieke familieleden willen bezoeken, kan dit nu alleen maar met de auto of met de taxi. Met twee of drie extra bussen per dag zou dit opgelost kunnen worden.

Daarnaast is er de schoolgaande jeugd. Veel kinderen in Temse gaan naar de middelbare school in Bornem. Ook voor hen zou een betere busverbinding heel wat moeilijkheden oplossen. Akkoord, zij zijn wel beter te been dan onze senioren en kunnen dus wel met de fiets. Maar, in de winter of als het regent is dat toch ook niet altijd even aangenaam.

En is deze bus ook belangrijk voor woon-werkverkeer?

Absoluut noodzakelijk. Een inwoner van Bornem, die via Temse naar Sint-Niklaas of Antwerpen moet bijvoorbeeld, kan nu niet rekenen op het openbaar vervoer.

Wat doen jullie concreet om deze betere busverbinding te realiseren?

Vorig jaar hebben wij de werkgroep 'Haal de LIJN over de brug' opgericht (Temse en Bornem worden met elkaar verbonden door een brug over de Schelde). Deze werkgroep bestaat uit een heleboel verenigingen en organisaties. We proberen met onze werkgroep de LIJN te overtuigen van de noodzaak van een deftige busverbinding.

Kunnen gewone burgers ook hun steen bijdragen?

Jazeker. We zijn onlangs gestart met het verspreiden van enquêtes onder de inwoners van Temse, Bornem, Willebroek en de omliggende gemeenten om aan te tonen dat er draagvlak is voor deze eis. Op zaterdag 2 juni is er dan een grootse ludieke stoet tussen Temse en Bornem. Iedereen is hier trouwens van harte op uitgenodigd!

Meer informatie vind je op <http://haal-delijn-over-de-brug.blogspot.com/>



Ingrid Derkinderen - (Voorzitster S-Plus Temse en voormalig ABVV-delegee bij DYMO)

ABVV
Samen sterk

SOCIALE VERKIEZINGEN 2012 SOLIDARITEIT OP DE WERKVLOER



BEKAERT: OPVOLGING VERZEKERD!

Het brugpensioen confronteert ons in onze campagne voor de sociale verkiezingen ook met de toekomstige vervanging van geliefde en verdienstelijke deleges. Bij Bekaert Zwevegum zal Luc Hugelier (midden op de foto) daarom zijn stemsucces van 2008 niet kunnen herhalen.



In de turbulente afslankingstijd bij TBEZ koos hij ervoor plaats te maken voor 'jongeren'. In de werkplaats en als delegue. Zijn syndicale inzet en dienstbetoon wordt door zijn werkmakers zeer geapprecieerd. Luc en het ABVV verzekerden gelukkig dit engagement en de werkwijze ook voor de toekomst. Dat opvolger Gino Demaeght (rechts op de foto) uit eenzelfde 'strijdbaar syndicaal' hout is gesneden is bekend. Ook hij springt constant in de bres voor zijn collega's en kent intussen het klappen van de Bekaertzweep. Hoofddelegee Gino Debels (foto

links), Luc, Gino Demaeght en alle ABVV militanten engageren zich bovendien formeel om te blijven vechten voor gunstigste arbeidsomstandigheden voor de arbeiders. Zowel in de huidige moeilijke BEKAERT-tijden als in de toekomst. Daarom is een ABVV-stem ook vooral een stem voor jezelf en je makkers! Stem 3!

MARINE HARVEST

Met vol enthousiasme gaan Hilde Floreal en Tony Roose naar de sociale verkiezingen in Marine Harvest!

KOPAL KORTEMARK

Ik ben werkzaam bij Kopal te Kortemark en heb een mandaat als syndicaal afgevaardigde en in het CPBW. Dit jaar is het de derde keer dat ik me kandidaat stel bij de sociale verkiezingen



MARINE HARVEST

en ben ik helaas de enige kandidaat voor het ABVV. Het sociaal overleg in ons bedrijf verloopt stroef en het is héél moeilijk de werkgever te overtuigen om bepaalde aspecten in orde te brengen. Het gaat hier vaak over problemen die in veel andere bedrijven 'logisch' zijn, maar bij ons blijktbaar niet zo evident zijn

(bv verwarming in de winter, afzuiging bij het lassen, etc.). Ik steek m'n nek uit voor mij en mijn collega's, ongeacht bij welke vakbond zij behoren. Het is zeker niet altijd makkelijk om dit te doen,

net omdat ik er alleen voor sta. Maar wie weet, krijg ik binnenkort versterking en komen er binnenkort in bedrijf enkele ABVV-militanten bij?

We blijven er hoe dan ook altijd voor gaan!

Yvan Vanden Eede
Kopal-Kortemark

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

ALLEEN ALS IK ... IN ORDE BEN MET MIJN BIJBEROEP!

Als je door je baas afgedankt wordt, of je komt uit school en je vindt niet direct werk én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan krijg je recht op doggeld. Dat doggeld ontvang je tot je (opnieuw) aan de slag kan in een (andere) job.

Alleen:
deze uitkering krijg je maar als je ... NIETS anders doet!!!

Om doggeld te krijgen, mag je geen ander inkomen hebben. Heb je nog recht op loon, trek je van de ziekenkas of invaliditeit, heb je een pensioen ... dan heb je in principe geen recht op doggeld of ontvang je minder doggeld. Ben je in zo'n situatie, laat dat dan zeker weten aan onze dienst werkloosheid. Zij weten wat er in dergelijk geval moet gedaan worden.

Ook als je een bijberoep hebt, bestaat de kans dat je geen recht hebt op doggeld of dat je een lagere uitkering ontvangt. De belangrijkste regel is dat je je bijberoep altijd moet aangeven en wel op het ogenblik dat je werkloos wordt. Doe je dat niet en de RVA komt er nadien zelf achter, dan kunnen ze het volledige bedrag aan uitkering terugvragen voor de hele periode dat je werkloos was en kan men bovendien je

ook nog eens je doggeld weigeren voor de toekomst. Dat laatste kan voor een periode van meerdere maanden! Doe je wel tijdig en correct aangifte van je bijberoep, dan is het meestal zo dat je geen uitkering ontvangt voor de dagen waarop je een bijberoep uitoefent en/of zal er een herberekening gebeuren van je doggeld (naargelang hetgeen je verdient met je bijberoep). Maar dat is in ieder geval minder erg dan wat er kan gebeuren als je geen aangifte doet.

Opgelet: sommige bijberoepen mag je helemaal niet doen terwijl je werkloos bent. In dat geval heb je natuurlijk helemaal geen recht op doggeld. Stop je met dit bijberoep, dan kan je opnieuw in aanmerking komen voor een uitkering.

Met een bijberoep starten als je al werkloos bent, mag ook niet zomaar! Informeer je daarover altijd goed op voorhand bij onze werkloosheidsdienst.

Ben je werkloos en heb je een bijberoep, maar heb je dat niet aangegeven ... dan heb je een probleem. Kom ook dan zeker langs bij onze werkloosheidsdienst, zodat we kunnen uitzoeken wat de beste oplossing is. Soms is het beter om een bijberoep toch (te laat) aan te geven dan het helemaal niet aan

te geven.

Let ook op: wat hiernaast staat, geldt niet alleen als je volledig werkloos bent. Ook als je bijv. tijdelijk werkloos bent omdat er voor een bepaalde periode te weinig werk is of omdat het te slecht weer is (of omwille van een andere reden...) moet je altijd een bijberoep aangeven. De regels over wat mag en niet mag, zijn ingewikkeld en hangen ook af van het soort bijberoep en van het tijdstip dat je dit uitoefent. Vraag daarom altijd inlichtingen bij onze werkloosheidsdienst.

Let op: sommige activiteiten worden door de RVA aanzien als een bijberoep, terwijl jij misschien denkt dat het niet zo is. Een aantal voorbeelden: voetballen in de lagere klassen, andere sporten met winstpremies, schilderijtjes maken, demonstraties voor Tupperware, reclamefolders ronddelen, een optreden met een muziekgroepje, een handje toesteken in het café van je vriend op een druk moment ...

Twijfel je: informeer je dan op voorhand bij onze werkloosheidsdiensten!!!



alles omtrent 1 mei activiteiten in jouw provincie: www.abvv-wvl.be/1mei

Voor uw koopkracht: stem 3!

Op 7 mei wordt het startschot voor de sociale verkiezingen gegeven. Een belangrijk moment voor ons allemaal. Voor de werknemers, voor het ABVV en voor de democratie, want zonder vakbonden is er geen democratie (en omgekeerd).

VOL VERTROUWEN

Voor onze delegees is de tijd rijp om een balans op te maken van 4 jaar werk, onderhandelingen en strijd voor de werkgelegenheid, de lonen, de gezondheid en de veiligheid op het werk of gewoon – maar dit is wel het voornaamste – voor het respect van de waardigheid van de werknemers.

We kijken daar met vol vertrouwen naar uit. Wij weten dat onze delegees goed werk hebben geleverd. Het is tijd voor hen om de vruchten te plukken van hun persoonlijke inzet in tijd en energie. De werknemers die zij geholpen en verdedigd hebben, zullen hen wel dankbaar zijn. Ze weten dat hun ABVV-afgevaardigden hun best hebben gedaan.

De sociale verkiezingen zijn niet alleen belangrijk voor harmonieuze sociale betrekkingen in de ondernemingen. Van de uitslag van de verkiezingen hangt ook ons gewicht af ten opzichte van de werkgevers die eveneens goed georganiseerd zijn, die steeds meer eisen stellen en zich arrogant opstellen.

En van de uitslag hangt ook ons gewicht ten opzichte van de rechtse partijen af, die willen weten hoever (te ver) ze kunnen gaan. En ze proberen steeds verder te gaan. M.b.t. de automatische loonindexering bijvoorbeeld, ondanks het Regeerakkoord dat ze allemaal hebben ondertekend.

EEN BRUG TE VER

Over de index zeggen wij nog eens voor alle duidelijkheid: handen af van onze index! Wie aan de index morrelt, komt ons tegen. Wij zeggen NEEN tegen elke poging om met de index te knoeien of de index te manipuleren, NEEN tegen elk voorstel om de index te hervormen (lees “te vervormen”), af te zwakken of uit te hollen. Want welke ook de formule is (ook formules die ogenschijnlijk meer “egalitair” zijn), de bedoeling blijft dezelfde: de lonen van de meeste werknemers verminderen en de werknemers laten opdraaien voor het gebrek aan inspanningen m.b.t. de competitiviteit van de bedrijven. Er worden inderdaad te weinig inspanningen gedaan om te innoveren of andere productiekosten te verlagen. Denken wij maar aan de energie – die te duur blijft en duurder is dan bij onze buren. Raken aan de automatische indexering is een brug te ver. Die brug, die willen wij behouden! Koste wat het kost...

Wij blijven herhalen dat het loon niet de vijand is van de werkgelegenheid. Integendeel. De consumptie is de motor van onze economie. Er kan slechts sprake zijn van economisch herstel en scheppen van werkgelegenheid als de koopkracht behouden en verbeterd wordt. Maar om een echt relancebeleid te voeren – in de praktijk en niet enkel op papier – moet geïnvesteerd worden, zowel in privé- als in de overheidsbedrijven. Er moeten middelen gevonden worden en de Staatsmiddelen, d.w.z. het geld van de belas-

tingbetaler, moeten beter aangewend worden.

HERSTEL

De pistes voor een economisch herstel liggen voor de hand:

- Er moet een duurzame controle komen op de prijzen van energie en voedingswaren – de echte verantwoordelijken voor inflatie.
- De concurrentiekracht moet opgekrakt worden via technologische innovatie. De ondernemingen moet hierin investeren om de kwaliteit van hun producten te verbeteren in plaats van de loonkosten koste wat het kost te willen drukken.
- Er moet opnieuw geïnvesteerd worden in de openbare diensten in plaats van die verder af te bouwen en te privatiseren tot groot jolijt van private belangen, i.p.v. de mensen te dienen..
- De zowat 15 miljard aan subsidies en cadeaus aan de bedrijven moeten anders gericht en afhankelijk gemaakt worden van het scheppen van kwaliteitsvolle banen, geen minijobs of preciaire jobs dus.
- De fiscaliteit moet hervormd worden om de arbeidskosten te verlichten; de progressiviteit van de belastingen op de lage en middelhoge inkomens moet verlaagd worden, die op hoge lonen verhoogd; de belastinggrondslag moet verbreed worden en alle andere inkomens (waaronder de inkomens uit kapitaal die tot nu toe te weinig belast worden) moeten aangesproken worden.
- Onze economie moet evolueren naar een duurzame, eco-solidaire ontwikkeling. De overgang naar een duurzaam groeimodel (milieuvriendelijker met minder energiegebruik, minder CO₂-uitstoot) dwingt ons ertoe onze industrie geleidelijk aan te passen. De alliantie werk en milieu is een middel om duurzame, niet-delocaliseerbare banen te scheppen en de economie een nieuw elan te geven zonder onze planeet te vernietigen.

Dit programma moeten wij uitdragen. Ook Europa moet een dergelijk programma ondersteunen, in plaats van de aanvallen op onze lonen te steunen. Europa wil ons laten opdraaien voor de crisis van de banken en de tekorten die zij veroorzaakt hebben. Europa wil van de crisis gebruik maken om zijn neoliberale ideologie op te dringen. Welnu, dat Europa moet veranderen.

Dit is onze 1 meiboodschap: we zullen enkel uit de crisis geraken door opnieuw groei te creëren. Alleen goede lonen, kwaliteitsvolle jobs en een algemene opwaardering van de koopkracht kunnen de economie nieuwe zuurstof geven omdat deze groten-deels van de gezinsconsumptie afhangt.



Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter

Bestel tijdig onze ABVV-belastinggids 2012

Eind mei presenteert het ABVV zijn nieuwe ABVV-belastinggids (aanslagjaar 2012 – inkomens 2011). De gids bevat ook dit jaar inhoudelijke informatie en praktische tips, zoals:

- de nieuwigheden en de nieuwe rubrieken voor het aanslagjaar 2012
- bovendien worden ook maatregelen vermeld die een invloed zullen hebben op de inkomens van 2012 (aangifte 2013)
- tips voor het invullen van de **belastingaangifte 2012** met bijv. een gebruiksvriendelijk belastingbarema, enz.
- het barema van de **bedrijfsvoorheffing** (van toepassing sinds 1 januari 2012) op lonen, wedden, pensioenen en diverse andere sociale uitkeringen. Dit deel omvat ook de tarieven voor het vakantiegeld, de dertiende maand, de opzeggingsvergoedingen
- de procedures en termijnen in geval van bezwaar tegen de gevestigde belasting (Hoe een bezwaarschrift indienen? Welke bezwaarmogelijkheden bestaan er? Binnen welke termijnen kan ik dit doen?)

Wat vind je nog in de belastinggids:

- Hoe gebeurt de fiscale verrekening van het RIZIV-remgeld (fiscale franchise)?
- Hoe komt de fiscus tussen bij de afrekening van de "bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid"?
- Inlichtingen die van belang zijn voor bijzondere categorieën (gepensioneerden, studenten), voor specifieke



situaties (bijv. zelfstandig bijberoep) en voor het verkrijgen van bepaalde verminderingen van de onroerende voorheffing.

Hoe bestel je de belastinggids?

Zoals elk jaar kan je de nieuwe belastinggids bestellen door **6 euro** (incl. verzendingskosten) te storten op het rekeningnummer **BE07 878 3985901 66** (BIC: BNAG-BEBB), met als referentie ‘belastinggids 2012’. Vergeet niet je **naam en volledig adres** te vermelden. De belastinggids krijg je vanaf eind mei thuisbezorgd.

DE DIENST GRENSARBEID VAN HET ABVV NODIGT ZIJN LEDEN UIT OP EEN STUDIEDAG “GRENZELOZE FLEXIBILITEIT”

Werknemers van een bedrijf of bedrijfsafdeling worden soms geconfronteerd met een “gedwongen” verhuis van hun bedrijf of afdeling naar de andere kant van de grens. Op deze studiedag zal er worden nagegaan wat hun rechten zijn, of zij mee moe-

ten, of er alternatieven bestaan en wat de verborgen problemen zijn bij een dergelijke verhuis.

Dinsdag 22 mei
Provinciaal Vormingscentrum
Smekensstraat 6
2390 Malle
Onthaal en koffie vanaf 9u –

einde voorzien rond 16u.

Inschrijven dient te gebeuren via de website **www.werken-overdegrens.eu**, doorklikken op kalender “studiedag verhuizen over de grens”. Inschrijven kan tot **17 mei**. Het volledige programma kan je op de site terugvinden.



Indexgegevens

APRIL 2012	Het indexcijfer van de consumptieprijzen (basis 2004)	Gezondheidsindex (basis 2004)
Cijfer van de maand	120,93	118,99
% evolutie, ten opzichte van:		
• vorige maand	0,07	
• laatste 3 maanden	0,88	
• laatste 6 maanden	2,06	
• laatste 12 maanden	3,18	
4-maandelijks gemiddelde¹	120,56	118,81²
% evolutie, ten opzichte van:		
• vorige maand		0,31
• laatste 3 maanden		1,09
• laatste 6 maanden		1,81
• laatste 12 maanden		3,22

De consumptieprijsindex en de gezondheidsindex zijn in april met respectievelijk 0,07% gestegen ten opzichte van maart (0,08pt) en met 0,02pt gedaald tegenover maart. De inflatie (een stijging van het algemeen prijspeil) is vertraagd. Wat wil zeggen dat de prijzen minder snel gestegen zijn.

De producten die het prijsindexcijfer het sterkst hebben beïnvloed, zijn in plus: motorbrandstoffen (+0,065 pt invloed), vakantiedorpen (+0,065 pt), aardappelen (+0,045 pt), vers fruit (+0,02 pt) en schrijfwaren (+0,02pt). In min vallen op: buitenlandse reizen (-0,105 pt), verse groenten (-0,045pt), GSM-gesprekken (-0,03pt), snijbloemen (-0,03pt) en vloeibare brandstoffen (-0,02pt).

De spilindex voor de indexering van de uitkeringen en de ambtenarenlonen (119,62) is niet overschreden. De inflatie vertraagt deze maand tot 3,18% op jaarbasis.

¹ Dit is het rekenkundig gemiddelde van de betreffende maand en de drie voorgaande maanden.
² De spilindex die nu bereikt of overschreden moet worden om de lonen in de overheidssector en de sociale uitkeringen te indexeren, bedraagt 119,62. Het Planbureau voorziet een overschrijding in september 2012.



Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

Via ‘Mijn ABVV’ heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



■ HERDENKING MARCINELLE

ABVV eert Vlaamse mijnwerkers

Bij de zware mijnramp in Marcinelle op 8 augustus 1956 stierven ook 33 Vlaamse mijnwerkers. Na de Italianen en de Walen waren zij de grootste groep slachtoffers. Om dat niet te vergeten onthulde het Vlaams ABVV tijdens een ingetogen plechtigheid een herdenkingsplaat.

“Uit respect voor de vele Vlaamse mijnwerkers in Wallonië”, luidt de tekst erop. Als eerbetoon aan de tienduizenden Vlamingen die destijds in het welvarende Wallonië aan het werk konden gaan. Hieronder leest u enkele fragmenten uit de toespraak die Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV, hield tijdens deze herdenking op 20 april in Le Bois du Cazier, de herdenkingssite in Marcinelle, nabij Charleroi.

Over onze sociale geschiedenis
Het zogezegd rijke Vlaanderen van vandaag vergeet al te gemakkelijk zijn eigen geschiedenis. Vergeet

hoe het er in de 19de eeuw en de eerste helft van de 20ste eeuw echt uitzag. De geschiedenis zoals beschreven in het boek van August Dewinne ‘Door Arm Vlaanderen’. Toen Vlamingen in eigen land op zoek gingen naar een beter leven, maar ook massaal emigreerden naar het buitenland. Deze Walenmannen waren in het begin niet zo graag gezien. Maar vandaag kennen we vele Bekende Walen met Vlaamse familienamen. Denk maar aan Onckelinx, Cools, Van Daele, Oosterhuyzen... Dat we als Vlaams ABVV een herdenkingsplaat onthullen voor alle Vlaamse mijnwerkers in Wallonië,

onderlijnt het belang dat we aan deze gemeenschappelijke geschiedenis hechten.

Over de ramp in Marcinelle
Niet alleen herdenken we de slachtoffers. Maar ook de kroniek van een aangekondigde mijnramp, de onveilige werkomstandigheden, de verouderde mijn, het winstbejag ... Dit alles verdient onderlijnd te worden, een week voor de internationale dag van de arbeidsongevallen. Omdat winstbejag nog steeds belangrijker wordt geacht dan veilige werkomstandigheden. Omdat in vele landen werknemers nog steeds weg-

werpmateriaal zijn.

Over de staatshervorming
Vandaag staan we ook als ABVV voor de operationalisering van de zesde staatshervorming. Als sociale partner zijn we betrokken bij de overheveling van bevoegdheden en tekenen we mee een nieuwe toekomst uit. Fundamenteel blijft voor het Vlaams ABVV de solidariteit tussen ons allen. Voor ons is de taalgrens geen landsgrens. Doorheen decennia van sociale strijd zijn we altijd solidair geweest met elkaar. En die strijd is ook vandaag nog steeds noodzakelijk. Economische migratie staat ook op de agenda van de 6de staatshervorming. Het rijke Vlaanderen heeft het niet begrepen op buitenlandse mensen die een beter leven zoeken voor zichzelf en hun kinderen. Willen we op onze beurt kan-



sen geven aan mensen, zoals Wallonië aan velen kansen gegeven heeft op een moment van welvarendheid en nood aan werkrachten? Willen we de staatshervorming aangrijpen als een belangrijk historisch moment om ons maatschappijmodel vorm te geven, dan zal het belangrijk zijn onze eigen sociale geschiedenis in het achterhoofd te houden.

• Voor de volledige toespraak en een fotoverslag: www.vlaamsabvv.be

■ 1 MEI

ABVV verdeelt gratis Fair Trade rozen

Op 1 mei verdeelt het Vlaams ABVV 6.700 eerlijk geteelde rozen uit Kenia, een land in Afrika. Hoe kan zo'n roos het verschil maken?

Dat doet Irene Nyambura Kiairie (zie foto) uit de doeken. Zij is bloemenarbeidster en vakbondsafgevaardigde in Kenia. “Het is zwaar om vakbondsafgevaardigde te zijn, maar het zit in mijn bloed. Ik doe het al altijd en ben niet van plan te stoppen. Er is nog een hele weg af te leggen om de arbeidsrechten, sociale rechten en een gezonde leefomgeving af te dwingen,” zegt ze.

De ommekeer

Toen het bloemenbedrijf in 2004 het Fair Trade label kreeg, veranderde er veel ten goede voor de arbeiders. Er kwam een echte ommekeer in de arbeidsomstandigheden. Het management moest transparanter werken en inspraak organiseren. Zo kwamen we betere arbeidsvoorwaarden en een betere verloning. De teeltmethode wijzigde door minder chemicaliën te gebruiken, door te experimenteren met biologische teeltwijzen en door waterzuivering en een gesloten waterkringloop te installeren.

Vrouwen in de bloemensector

80% van de bloemenarbeiders zijn vrouwen. Velen zijn het slachtoffer van seksuele intimidaties door

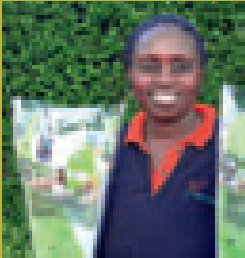
mannelijke oversten. Vaste contracten zijn zeldzaam en de minimumlonen ontoereikend om een gezin te onderhouden. De arbeiders starten de dag met hoge ‘targets’. Vele bloemenbedrijven respecteren de wachttijden niet nadat serres in een nevel van pesticiden zijn ondergedompeld. De arbeiders moeten dan te snel na het sproeien aan het werk in ongezonde omstandigheden.

Gevaarlijke chemicaliën

Het ongeremd chemicaliëngebruik heeft een grote impact op de werknemers, de buurtbewoners, de biodiversiteit en de kopers van de bloemen. Slechts enkele bloemenbedrijven in Kenia werken onder de voorwaarden waartoe het Fair Trade label ver-

plicht, zoals schimmelwerende producten, insecticiden en ontsmettingsmiddelen beperken. Maar ook dan is het opletten geboden. In 2009 ontdekte Irene dat het bedrijf toch verboden producten gebruikte. Dankzij het Fair Trade label kon ze snel reageren en veranderingen onderhandelen. Zonder het label was dat onmogelijk geweest. “Sinds de invoering van het Fair Trade label is het mogelijk om als vakbondsvertegenwoordiger je werk te doen en dat is: onderhandelen over betere arbeidsomstandigheden en de milieu-impact van het bedrijf verkleinen,” vertelt Irene.

Maak mee het verschil voor waardig werk en een leefbare wereld
Irene Nyambura Kiairie: “Ik hoop op jullie solidariteit: koop bloemen met een Fair Trade label. Draagt een bloem een Fair Trade label, dan respecteert het bloemenbedrijf de rechten van de arbeiders, hebben de vrouwen er recht op zwangerschapsverlof en wordt het gebruik van schadelijke pesticiden beperkt of vermeden.”
• Het ABVV verdeelt Fair Trade rozen in Antwerpen, Hasselt, Izegem, Kortrijk, Leuven, Watermaal-Bosvoorde en Zottegem.
• Meer info: www.vlaamsabvv.be/milieu



■ 1 MEI: SOCIALISTISCHE JONGERENACTIE

Armoede bestrijden door rijkdom te herverdelen

Op 1 mei slaan de jongeren van het ABVV (Magik? en Working Class Heroes), de jongeren van de Socialistische Mutualiteiten (Joetz) en de jongerenbeweging verbonden aan de sp.a (Animo) de handen in elkaar om een gezamenlijke boodschap uit te dragen.

Op deze dag van de arbeid vragen we expliciet aandacht voor armoede. De armoede groeit immers zinderender. Een kwart van de kinderen in ons land moet opgroeien in armoede. Dat is gewoonweg onaanvaardbaar voor een welvarend land.

Er zijn veel initiatieven en organisaties die armoede bestrijden. We wensen hen voluit te ondersteunen en een hart onder de riem te steken. We bewonderen ook de vele armen die zelf de moed vinden om over hun problemen te spreken en moedigen anderen aan dit ook te doen. Open de ogen van wie niet

wil zien. Dwing hen te luisteren.

Er moet echter niet enkel geluisterd worden. Er moet ook actie ondernomen worden.

We merken dat Europa alle regeringen dwingt te besparen op allerlei uitgaven die eigenlijk de armoede dienen te bestrijden. Ook in ons land nemen regeringen steeds meer beslissingen die mensen armer maken of ze in armoede doen belanden. Allemaal om de putten van een bankencrisis op te vullen.

Tegelijkertijd zijn er miljardenwinsten voor aandeelhouders en superbonussen of vette opstappremies voor topmanagers die vooral uitblinken in mismanagement. Het cliché “rijken worden rijker, armen worden armer” is geen cliché. Het is een waarheid als een koe. Ook in ons land. En het is onrechtvaardig



en onmenselijk. Op deze nagel zullen wij blijven kloppen, tot men ons hoort, en tot men er iets aan doet!

• Lees meer op www.abvvjongeren.be

■ WORKING CLASS HEROES

Solidariteitsbezoek uit Duitsland

Internationale solidariteit is een van de basiswaarden van het ABVV. Het ABVV-netwerk van jonge militanten Working Class Heroes heeft dan ook zijn internationale tak. Sinds enkele jaren zijn ze opvallend aanwezig op internationale betogingen. De Working Class Heroes laten zien dat jongeren nog steeds warm lopen voor vakbondswerk. En er vinden geregeld uitwisselingen met buitenlandse vakbonden plaats.

Zo kwam een delegatie van IG Metal Jugend – de jongeren van de Duitse metaalvakbond – onlangs op bezoek, vergezeld van jonge syndicalisten uit de voeding, bouw en openbare sector. In het eenge-maakte Europa blijven de sociale verschillen groot. Doel is dan ook te leren van elkaars aanpak. Op het programma ook een syndicaal bedrijfsbezoek aan DAF Trucks in Westerlo, na eerdere bezoeken aan



Hansens Transmissions en Daikin. Zoals elk jaar is het rechtstreeks contact tussen jonge militanten uit Duitsland en België leerrijk en boeiend.

Meer info:

- www.workingclassheroes.be
- www.igm-schliersee.de
- www.jugend.igmetall.de
- www.operationuebernahme.de



STANDPUNT

DOOR EN DOOR ROOD

Aan de vooravond van 1 mei en in de laatste aanloop naar de sociale verkiezingen, laten we het motto waaronder we een gans jaar campagne hebben gevoerd, des te luider en krachtiger weerklinken: 'DOOR EN DOOR ROOD'. Dit was niet zomaar een slogan die we hebben gekozen, omdat hij goed in de oren klinkt. Het is een overtuiging. Het is een statement over wie en wat we zijn. En meer nog het is een statement over de antwoorden die volgens ons nodig zijn vandaag de dag. DOOR EN DOOR ROOD, omdat het de enige weg is naar meer sociale gelijkheid.

Dat is waarvoor we staan. En de arbeiders in onze bedrijven weten dat. Met het nodige realisme, maar met evenveel vastberadenheid voeren we de strijd voor de belangen van de werknemers: tijdens de cao-onderhandelingen, tegen een interprofessioneel akkoord dat het werknemersstatuut nog maar eens op de lange baan zou schuiven, voor de bijsturing van de (brug)pensioenplannen van de regering-Di Rupo, tijdens herstructurerings à la Bekaert of sluitingen zoals bij Crown.

Ook al lijkt de politieke slinger – in grote delen van Europa, maar zeker in Vlaanderen – de andere kant op te gaan, toch hopen we dat de presidentsverkiezingen in Frankrijk het begin kunnen zijn van een politieke ommekeer in Europa. Hoe dan ook zijn we niet beschaamd om ervoor te blijven uitkomen dat we DOOR EN DOOR ROOD zijn.

Natuurlijk is het de strijd van alle arbeiders samen die zorgt voor de sociale vooruitgang, maar op de vooravond van het Feest van de Arbeid mogen en moeten we herhalen dat het in eerste instantie de rode arbeidersbeweging is geweest die heeft gezorgd voor die vooruitgang. Ze heeft dat gedaan met dezelfde DOOR EN DOOR RODE inzet die onze militanten ook vandaag aan de dag leggen in de bedrijven.

De lijsten voor de sociale verkiezingen zijn samengesteld en ingediend. De campagne is inmiddels overal goed op gang geschoten. De komende weken wacht ons nu de belangrijke taak om de arbeiders te overtuigen van het syndicale werk dat we voor hen hebben geleverd. Bovendien worden het geen gemakkelijke sociale verkiezingen. Heel wat van de bedrijven waar we sterk staan, werden immers getroffen door zware herstructurerings en regelrechte sluitingen. Toch heb ik er meer dan goede hoop op, als ik het aantal TBE's zie waar we de lijsten hebben ingediend en als ik kijk naar het aantal kandidaten op onze lijsten. In de mooie maand mei moeten en zullen we ervoor zorgen dat onze bedrijven nog RODER kleuren dan voorheen.

Het is de vooravond van 1 mei en we zitten in de laatste aanloop naar de sociale verkiezingen. We weten dat iedereen vier jaar keihard heeft gewerkt voor zijn werkmakkers. Straks zijn het verkiezingen, maar nu nog even vieren op onze feestdag. Ik wens al onze militanten een goede, strijdbare en DOOR EN DOOR RODE eerste mei.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Seniorencommissie over 'De toekomst van onze pensioenen onder Di Rupo 1'

De seniorencommissie kwam samen op 24 april 2012 om de toekomst van onze pensioenen onder de regering-Di Rupo I te bespreken.

Wij hebben Karin Temmerman, federaal volksvertegenwoordiger en fractieleider voor sp.a, uitgenodigd om enige duiding te geven bij het regeerprogramma.

Minister van Pensioenen Van Quickenborne kwam na de regeringsvorming zeer snel uit de startblokken met een beleidsverklaring omtrent pensioenen. De grote leidraad in zijn beleid is dat we allemaal langer moeten werken. De meeste maatregelen die deze regering voorstelt, hebben tot doel de actieve loopbaan te verlengen. Het meest in het oog sprin-



gende is de maatregel om de laagste pensioenleeftijd op te trekken van 60 naar 62 jaar. Met zes partijen aan tafel is het voor sp.a niet evident om haar standpunten inzake pensioenen door te drukken en

moeten er compromissen worden gemaakt.

Voor sp.a is in alle discussies rond de pensioenproblematiek de solidariteit en het behoud van de sociale zekerheid de rode draad geweest. Het behoud van de pensioenleeftijd van 65 jaar was voor de partij een strijdpunt. In tegenstelling tot de socialisten in de ons omringende landen zijn zij hierin wel degelijk geslaagd.

Onze senioren hadden een vruchtbare discussie met Karin Temmerman over alle aspecten van de pensioenproblematiek, te beginnen met de maatschappelijke tendens, over de versterking van het wettelijk pensioen, over een 1e pijler-bis in handen van de overheid, over een nog grotere solidariteit ...

ZIEK, WERKLOOS (TIJDELIJK OF VOLLEDIG) ...: OOK JIJ HEBT MISSCHIEEN RECHT OP EEN AANVULLENDE VERGOEDING VAN HET SOCIAAL FONDS VAN JE SECTOR:

In quasi alle metaalsectoren bestaat er sinds jaar en dag een Fonds voor Bestaanszekerheid. Dat is niet alleen zo in de metaalverwerkende nijverheid (PC 111.1 & 2), maar ook in de garagesector (PC 112), de metaalrecuperatie (PsC 142.01), de elektriciens (PsC 149.01), de koetswerksector (PsC 149.02), edele metalen (PsC 149.03) en de metaalhandel (PsC 149.04).

Elk van deze fondsen heeft zijn eigen specifieke voorwaarden waaraan je moet voldoen om recht te hebben op een aan-

vullende vergoeding.

Zo heb je binnen de sector metaalhandel recht op een aanvullende vergoeding van 11 euro per dag, indien je tijdelijk werkloos wordt en in dienst bent van een werkgever van de sector.

Als je volledig werkloos wordt en je hebt minstens 5 jaar anciënniteit in een geheel van metaalsectoren, ontvang je gedurende hoogstens 200 dagen een aanvullende vergoeding van 5,86 euro per dag.

Werk je in de sector metaalhandel en

word je ziek, dan heb je na je eerste 60 dagen arbeidsongeschiktheid recht op een vergoeding van 87,21 euro.

Bovendien zijn er ook speciale vergoedingen voorzien voor oudere zieken en oudere werklozen, alsook voor bruggepensioneerden.

Voor meer details over je rechten, neem je best contact op met je ABVV-Metaal-afgevaardigde of met je plaatselijk ABVV-Metaal-kantoor. Doen!

Vormelek komt met nieuwe publicatie Watt's Up?

WATT's Up? is een nieuw initiatief van Stroom-Opwaarts, de campagne die Vormelek nu al ruim vijf jaar voert om jongeren warm te maken voor de elektrotechnische sector.

Met dit magazine wil Vormelek jongeren sterken in hun studie-keuze en hun de boodschap geven dat elektriciteit veel mooie toekomstmogelijkheden biedt. Bovendien kan Vormelek met dit magazine op één schooljaar meerdere verschillende beroepen en items behandelen. Watt's Up? komt er ter vervanging van het leerlingenkrantje Stroom-Opwaarts van Vormelek. Stroom-Opwaarts werd sterk gewaardeerd door leerkrachten en leerlingen. Toch was de grote kritiek dat de doelgroep (2e en 3e graad, Leren & Werken, TSO en BSO) te divers was om iedereen te boeien, waardoor het effectieve bereik beter kon.

Vormelek koos er dus voor om de krant te vervangen door een magazine waar meer ruimte is voor verschillende reportages en technische items op maat, zodat er zeker voor elk wat wils in staat.

Watt's Up? Magazine zal vier keer per schooljaar verschijnen (in september, november, februari en mei). Houd de schoolbrievbus dus goed in de gaten! Je



kan de e-zine ook als pdf downloaden via de website www.stroomopwaarts.be. Ook de papieren nieuwsbrief voor leerkrachten wordt vervangen door een e-nieuwsbrief. Wie zelf een interessant idee heeft voor een artikel of wie graag met zijn of haar klas in WATT's Up? zou verschijnen, kan dat laten weten op info@stroomopwaarts.be.

VERZEND EENS EEN E-CARD VAN ABVV-METAAL

In het kader van de campagne Sociale Verkiezingen heeft ABVV-Metaal vijf postkaarten ontworpen rond een aantal actuele (strijd)punten van onze vakbond, met name de combinatie arbeid en gezin, veiligheid op het werk, de versterking van ons sociaal model, het behoud van onze sociale zekerheid en stem op lijst 3. Deze kaarten bestaan in papieren, digitale en e-cardversie, maar ook in postkaart- en posterformaat. Bovendien zijn ze verkrijgbaar in het Nederlands en het Frans.

De papieren versie van deze postkaarten kan je uitdelen in je bedrijf en in combinatie kan je de bijhorende posters in A3-formaat uitprinten en ophangen op het bedrijf. Zowel de postkaarten, als de posters kan je ook downloaden op het militantengedeelte van de website.

Bovendien kan je op www.abvvmetaal.be een nieuw postkaartje met een gepersonaliseerde boodschap digitaal versturen naar medemilitanten, leden, kandidaten of zelfs familie en vrienden. Surf snel naar onze website www.abvvmetaal.be en verzend een e-card!

Ook onze webshop is nog steeds geopend voor wie niet genoeg kan krijgen van de ABVV-Metaal-gadgets en kledij. Zeker niet te missen: het wielertenuue en de verkiezingspolo van ABVV-Metaal!



■ FRAUDE EN WOEKERPRIJZEN: EEN KRACHTDADIGE AANPAK GEVRAAGD!

Fiscale en sociale fraude kosten de werknemers veel geld

Uit een studie van de ULB (Université Libre de Bruxelles) blijkt dat de Belgische Staat jaarlijks tot 20 miljard euro misloopt door belastingsontduiking en tot 10 miljard euro door ontwijking van sociale lasten. Dergelijke cijfers sterken ons in onze overtuiging dat de strijd tegen deze fiscale en sociale fraude een topprioriteit moet uitmaken. De fraudebestrijding mag zich echter niet beperken tot een budgettaire kunstgreep, ze moet steunen op een structureel beleid.

De BTB beschouwt die strijd als een kwestie van rechtvaardigheid en gelijkheid. In deze tijden van financiële en economische crisis en sociale dumping (in onze sectoren o.m. in het wegvervoer en de binnenvaart en sleepdiensten) moet dit gevecht tegen de ontsporingen van het economisch systeem mede in het kader van de bestrijding van de deloyale concurrentie, dan ook prioritair zijn, zowel op Belgisch als op Europees en internationaal vlak.

Een verlies van 600 euro per maand per gezin

Inderdaad kost die fraude elk gezin met 4 leden 600 euro per maand, of 150 euro per Belg. Gesteld dat men nog maar de helft daarvan zou recupereren, dan kan men de betrachting van het ABVV om de pensioenen van de werknemers uit de privé-sector met een kwart te verhogen, meteen realiseren. Dat plan kost nl. 2,4 miljard euro. Er blijft dan nog 7,6 miljard euro over om de pensioenen van de toekomst te kunnen betalen.

Blijvende sensibilisering door BTB werpt vruchten af!

Bij monde van Staatssecretaris John Crombez kondigde de regering doeltreffende ingrepen aan. Volgens de uitwerking van het budgettaire kader zouden de voorziene maatregelen 720 miljoen euro kunnen opleveren vanaf 2012 en 1,5 miljard in 2014. Bovendien zou de opheffing van het bankgeheim, waar het ABVV al jaren op aanstuurt, ook nog eens elk jaar 250 miljoen in het laatje moeten brengen.

Tegenover de BTB engageerde de Staatssecretaris zich om de strijd aan te binden tegen de **sociale dumping in het wegvervoer**. John Crombez heeft zich grondig verdiept in de BTB-zwartboeken en de videofilm van het BTB-studieboek aan Bratislava, waarin o.m. de praktijken met postbusdochterondernemingen in het vervoer worden ontmaskerd. Hij hoefde nadien niet meer te worden overtuigd van de noodzaak om de sector te redden van de oneerlijke en verwoestende concurrentie die

bepaalde bedrijven organiseren op de rug van Oost-Europese en Belgische chauffeurs onder het mom van een economische noodzaak om aan de huidige crisis het hoofd te kunnen bieden.

De dramatische gebeurtenis in een tot slaapplaats omgedoopte loods in Wingene, waarbij 2 Poolse chauffeurs bij een brand het leven lieten, toont eens te meer aan dat dringende maatregelen onmiddellijk noodzakelijk zijn.

Met de sociale verkiezingen in het vizier, gebruikt ACV Transcom dit schrijnend voorval om zich te profileren als de vakbond die zegde al lang strijdt tegen sociale dumping, terwijl elke chauffeur weet dat die in realiteit doofstom blijkt te zijn op dit domein. Wie de actualiteit van de voorbije jaren heeft gevolgd, weet dat het ACV de voorstellen van de BTB inpikt of de door ons voorgestelde aanpak in vraag stelt.

We zullen zien wat een dergelijke aanfluiting van de waarheid zal opleveren bij kiezers die een eerlijke en strijdbare vakbond aanhangen. Chauffeurs zijn nu eenmaal geen naïevelingen.

Sociale dumping ook in de sector van de binnenvaart

Niet enkel in het wegvervoer, ook in de binnenvaart floreren bedrijven die het niet zo nauw nemen met de loon- en arbeidsvoorwaarden, de leefruimte en de veiligheid van de werknemers.

Zo had in oktober 2011 bij onze noorderburen nog een groot-scheepse actie plaats tegen uitbuiting van Filipijnse matrozen in de sector. Aanleiding was een eerdere

controle door de Arbeidsinspectie die liet vermoeden dat uitbuiting, een vorm van mensenhandel en valsheid in geschrifte er structureel voorkomen. Vaak loopt de tewerkstelling via malafide interimkantoren of zogenaamde manningagencies.

Voor de betrokken matrozen werden 2 verschillende arbeidscontracten opgemaakt, één met een hoog loon in euro's (door het uitzendkantoor gebruikt om tewerkstellingsvergunningen te krijgen) en een tweede met een veel lager loon in dollars (uitbetaald aan de matrozen). Zij werkten 6 dagen per week gedurende meer dan 10 uur per dag en moesten 8 maanden op het schip blijven.

Eveneens in ons land bestaat het fenomeen: goedkopere werknemers uit Oost Europa werken vaak ook nog in het zwart. Verder kampt de sector met een probleem van schijnzelfstandigheid. Het lijkt haast een fictief verhaal in een zo hiërarchisch gestructureerde omgeving, maar de binnenvaart kent talrijke zelfstandige... matrozen! Meermaals heeft de BTB gerechtelijke stappen ondernomen tegen deze wanpraktijken, telkens kregen de malafide firma's echter gelijk of verklaarden de betrokken instanties zich onbevoegd.

Energie en telecommunicatie extreem duur in België

Volgens officiële cijfers van energiewaakhond CREG (Commissie voor de Regulering van Electriciteit en Gas) maakt Electrabel in België 1,3 miljard euro winst te veel door spotgoedkope elektriciteit uit afgeschreven kerncentrales duur

door te verkopen. Belgische gezinnen betalen daardoor 40% meer voor elektriciteit dan hun Franse buren. Bovendien stijgen de prijzen in ons land sneller: + 17% in 2011.

Op het vlak van communicatie zit de prijszetting voor de consument eveneens grondig fout. Ook Belgacom prijkt op de lijst van superverdiende ondernemingen. Dat zet het bedrijf echter niet aan om zijn tarieven te herleiden tot aanvaardbare proporties. Op het vlak van telecommunicatie betalen de gebruikers in onze buurlanden heel wat minder dan wij.

Bovendien dragen Belgacom en Electrabel zo goed als niets bij aan de schatkist.

Samen met het ABVV juicht de BTB dan ook de maatregel toe van Minister van Economie, Johan Vande Lanotte, waardoor de energiefactuur bevroren wordt. Een dergelijke prijzenstop kan de start betekenen van een gerichte actie om de woekerwinsten van de energiebedrijven in te binden en hen aan te zetten tot maatschappelijke verantwoordelijkheidszin.

Tenzelfdertijd is dit een aanzet om tegemoet te komen aan een andere verzuchting van het ABVV... handen af van de index en in plaats daarvan alles inzetten op prijsbeheersing voor de consument.



Ivan VICTOR
VOORZITTER
BTB

■ ACTIE SOCIALE DUMPING

BTB delegatie zet FOD mobiliteit onder druk met een prikactie tegen sociale dumping. Honderd BTB militanten deden een pamflettenactie aan de ingang van de FOD mobiliteit te Brussel!

BTB heeft reeds twee zwartboeken gepubliceerd over de sociale dumping en de oneerlijke concurrentie die georganiseerd wordt met Oost-Europese chauffeurs via postbusbedrijven. Daarin klagten we aan dat deze mensen worden uitgebuit en dat ze in onmogelijke situaties moeten leven gedurende weken, zelfs maanden. In caravans, barakken, containers, afgedankte krotten, of gewoon in hun truck ...

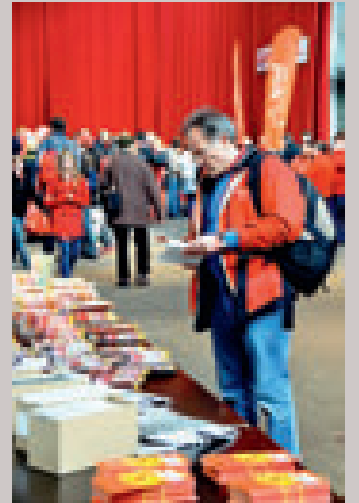
Het goede nieuws is alvast dat Staatssecretaris voor fraudebestrijding John Crombez de transportsector tot prioriteit verklaarde. BTB adviseerde hem trouwens ter zake en gaf 6 concrete maatregelen die deze misbruiken een halt kunnen toeroepen:

- Verstreng de detacheringsrichtlijn. Gelijk loon voor gelijk werk!
- Gebruik GPS functie op de digitale tachograaf om te kunnen controleren vanop afstand.
- Een verplichte terugrit naar het land van herkomst na drie cabota-geopdrachten.
- Een Europese controledienst met bevoegdheid in elk land van de EU om de illegale postbussen op te doeken.
- Responsabiliseer de opdrachtgevers van de transporteurs.
- Voer een Europees minimumloon in.

Wanneer neemt staatssecretaris Wathelet zijn verantwoordelijkheid? Meer dan een maand ligt het dossier van transport Butter op zijn bureau. Butter is een postbusfirma in België die illegaal handelt in Nederland. De bewijzen zijn er. Waarop wacht de staatssecretaris om hun transportvergunning in te trekken?



ABVV-kandidatendag 21 april Tour & Taxis Brussel



Het ABVV organiseerde samen met de vakcentrales en de 3 intergewestelijke afdelingen (Vlaams ABVV, Waals ABVV en het Brussels ABVV), een familiedag voor zijn kandidaten die opkomen bij de sociale verkiezingen. Delegees uit het hele land maakten van de gelegenheid gebruik om elkaar te ontmoeten, bij te praten en deel te nemen aan verschillende attracties. De kandidaten konden kennis maken met de vakcentrales, de ABVV-jongeren en de verschillende werkingen van de intergewestelijke afdelingen.

Ook De Nieuwe Werker was aanwezig en luisterde naar de motivatie en verwachtingen van de kandidaten. Op de vraag over welke eigenschappen een goede delegee moet beschikken, kregen we stevast dezelfde antwoorden: kunnen luisteren, goed geïnformeerd zijn en sociaal voelend zijn. Eerlijkheid, gelijkheid en rechtvaardigheid nastreven, vormen de drijfveren van onze kandidaten en delegees.

We stellen overigens vast dat we beduidend meer kandidaten konden noteren dan de



vorige sociale verkiezingen. Voor het ABVV komen er ongeveer 55.000 kandidaten op tegenover 50.000 4 jaar geleden. Deze cijfers tonen aan dat het belang van een sterke afvaardiging op de werkvloer naar waarde wordt beoordeeld door de werknemers.

ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw en algemeen secretaris Anne Demelenne spraken de aanwezigen toe en herhaalden tijdens hun toespraak de standpunten van het ABVV voor een rechtvaardige en solidaire samenleving. Ook de centrale thema's van deze campagne sociale verkiezingen werden nog eens extra toegelicht:

- voor koopkracht en kwaliteitsvolle jobs
- tegen stress en voor veiligheid en welzijn op het werk
- voor loongelijkheid V/M en meer evenwicht tussen werk en privéleven

Voorzitter Rudy De Leeuw legde in zijn toespraak ook de nadruk op het feit dat voor het ABVV er niet kan geraakt worden aan de automatische loonindexering. Het overheidstekort kan niet langer worden aangevuld door maatregelen op de kap van werknemers. Een oplossing ligt wel in maatregelen en investeringen die de economie duurzaam doet opleven (economische relance) en het scheppen van echt werkbaar werk. Het ABVV blijft zich engageren om constructief mee te werken, maar wij laten niet toe dat de werknemers daar - opnieuw - de dupe van worden.

Aansluitend ondertekenden de kandidaten en toekomstige delegees het **Charter van de ABVV-delegees**. Dit Charter bevat 5 centrale doelstellingen die onze delegees zullen nastreven in hun dagelijks syndicaal werk.

ALS WIJ, ABVV-KANDIDATEN, VERKOZEN WORDEN IN ONZE ONDERNEMING, ZULLEN WIJ:

Opkomen voor (het behoud van) kwaliteitsvolle jobs voor iedereen:

- niet door contracten van bepaalde duur, verplicht deeltijds werk, opeenvolgende uitzendcontracten, baantjes van 1.000 euro voor jongeren, ...
- maar door investeringen in onderzoek en ontwikkeling, innovatie, vorming van werknemers en gelijkheid van kansen, zonder discriminatie.

De koopkracht van de werknemers verdedigen:

- niet door de automatische indexering in vraag te stellen of loonmatiging te aanvaarden in het kader van de (blinde) besparingsmaatregelen,
- maar door verhogingen te onderhandelen, zeker van het minimumloon, en door overheidssteun te koppelen aan het behoud en de creatie van jobs.

Bijdragen tot een beter evenwicht tussen werk en privéleven en op die manier de loonkloof tussen mannen en vrouwen wegwerken:

- niet door deeltijds werk op te leggen, maar door vrouwen echte jobkansen en carrièremogelijkheden te bieden,
- maar ook door werktijden te versoepelen, opvangmogelijkheden uit te breiden (kinderen, ouderen, zieke kinderen) en te kiezen voor slimmere mobiliteit met respect voor het leefmilieu.



De gezondheid beschermen, stress vermijden en de veiligheid van werknemers verzekeren:

- niet door de werkonzekerheid te verhogen, want dit verhoogt de stress, met alle gevolgen van dien voor de gezondheid,
- maar door een degelijk informatie- en preventiebeleid te voeren, ook naar de eindeloopbanen.

Van leefmilieu en klimaat een strijdpunt maken:

- niet door onbezonnen om te gaan met de uitdagingen waar wij op klimatologisch en milieuvlak voor staan,
- maar door kansen te creëren op economisch vlak (efficiënt omgaan met energie als concurrentiefactor), op sociaal vlak (door het scheppen van kwaliteitsvolle banen) en op milieuvlak (streven naar meer levenskwaliteit in en buiten de onderneming).



Sociale verkiezingen?

Je zal opgeroepen worden om tussen 7 en 20 mei 2012 je vertegenwoordigers te kiezen in

- het Comité voor preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) in ondernemingen met meer dan 50 werknemers;
- de Ondernemingsraad (OR) in ondernemingen met meer dan 100 werknemers.

Elke werknemer (Belg of niet-Belg; lid van een vakbond of niet) die ten minste drie maanden werkt in het bedrijf, mag stemmen. Zo'n 1.600.000 werknemers uit meer dan 6.500 bedrijven, waaronder jij, kunnen aan de stemming deelnemen.

Net zoals bij politieke verkiezingen kan je een keuze maken uit verschillende lijsten (= de verschillende vakbonden).

Waarom stemmen?

De sociale verkiezingen zijn hét moment van de economische en sociale democratie in de bedrijven. Je geeft jezelf een stem door te kiezen wie jou de volgende vier jaar zal vertegenwoordigen bij je werkgever.

Elke stem is belangrijk. Met elke stem staat jouw vertegenwoordiger of delegee sterker! En dat telt tijdens het overleg. Hoe meer stemmen, hoe luider de stem van de vakbond, en dus jouw stem, zal klinken.

De verkiezingen zijn heel belangrijk: één derde van onze dagen en twee derden van ons leven zijn we aan het werk. We moeten er ons dus goed voelen. En daar zorgt je delegee mee voor.

De delegees ijveren voor betere loon- en arbeidsvoorwaarden, zien toe op je gezondheid en veiligheid op het werk, informeren je over de economische situatie van het bedrijf, verhogen je kansen op vorming en opleiding...

Hoe meer stemmen voor je ABVV-delegees, hoe beter ze je kunnen vertegenwoordigen, verdedigen en beschermen!

Hoe stem ik geldig voor het ABVV?

- Op de dag van de verkiezing ga je in je bedrijf naar het stembureau dat op je oproepingsbrief is vermeld. Daar krijg je één of meerdere stembiljet(ten).
- De derde lijst op je stembiljet is de lijst met ABVV-kandidaten, wij hebben lijst nr. 3.
- Je kan nu twee dingen doen:

- je kleurt het vakje bovenaan lijst nr. 3, dit is een ABVV-lijststem

Lijst nr. 3 ABVV

VERVOORT, Karin	(V)
DE PRETER, Joris	(M)
ERDEM, Ayla	(V)

- of je kleurt de vakjes naast de naam of namen van de ABVV-kandidaten van je voorkeur.

Lijst nr. 3 ABVV

VERVOORT, Karin	(V)
DE PRETER, Joris	(M)
ERDEM, Ayla	(V)

Let op!
Niet meer bolletjes kleuren dan er effectieve mandaten zijn!
Het aantal effectieve mandaten staat op je stembiljet.

ABVV

■ Je hebt je vergist? Je stembiljet is beschadigd? Vraag een nieuw stembiljet! Je mag immers niets doortrepen op je stembiljet of het wordt ongeldig.

■ Je mag niet stemmen op kandidaten van verschillende lijsten. Stem dus alleen op het ABVV op lijst nr. 3.

Veiligheid en welzijn

Op 28 april is het werelddag voor veilig en gezond werk. Het ABVV maakt van stress, veiligheid en welzijn op het werk niet alleen tijdens de sociale verkiezingen een aandachtspunt, maar werkt het hele jaar door aan veilige en gezonde werkomstandigheden.

Het ABVV gaat voor minder stress, meer veiligheid en welzijn op het werk, en een kwalitatieve werk- en leefomgeving. Europees onderzoek toont aan dat de arbeidsintensiteit en het arbeidsritme onophoudelijk stijgen. Dit leidt tot onvoorzichtigheid, angst en agressiviteit. Maar liefst 13% van de werknemers die in het kader van dit onderzoek werden ondervraagd, heeft te lijden onder pesterijen en verbaal geweld op het werk. Meer dan 8% klaagt over intimidatie of pesterijen door hun diensthoofd... Eén werknemer op vijf zegt bovendien het slachtoffer te zijn van agressie door derden (klanten, leveranciers...).

Onze delegees spelen een cruciale rol bij de aanpak van stress op het werk. Zij verdedigen jouw levenskwaliteit en jouw gezondheid. Zij proberen veiligheidsproblemen te vermijden en pesten te voorkomen.

AANTAL ARBEIDSONGEVALLEN STIJGT, AANTAL ARBEIDSINSPECTEURS DAALT!

Na een sterke daling van het aantal ongevallen op de werkplaats (-11,9%) in 2009, is het aantal arbeidsongevallen in 2010 (laatste cijfers waarover we beschikken) opnieuw sterk gestegen: op de arbeidsplaats met 3,7%, op de arbeidsweg zelfs met 21,6%. Ook het aantal dodelijke ongevallen op de arbeidsplaats is gestegen: van 76 in 2009 naar 82 in 2010 (+7,9%). Op de arbeidsweg steeg het aantal dodelijke ongevallen met 9,8% van 51 naar 56, in totaal waren in 2010 dus 138 dodelijke slachtoffers te betreuren na een arbeidsongeval.

Voorals KMO's deden het slecht. In ondernemingen met minder dan 50 werknemers deed zich 34% van de ongevallen voor, 56,1% van de dodelijke ongevallen vond plaats in een KMO.

Als we dit combineren met de vaststelling dat bijna de helft (46,2%) van de ongevallen die een voorziene blijvende ongeschiktheid opleveren, zich voordoet in ondernemingen met minder dan 50 werknemers (slechts een lichte daling (-0,1%) ten opzichte van 2009), dan

28 april Werelddag voor veilig en gezond werk

Wist je dat:

- in 2010 niet minder dan 150.944 werknemers het slachtoffer werden van een arbeidsongeval? Een duidelijke stijging met 3,7% ten opzichte van 2009!
- er in totaal 138 dodelijke arbeidsongevallen te betreuren waren?
- daarnaast 13.145 werknemers blijvend ongeschikt werden door hun arbeidsongeval?
- de stijging van het aantal ongevallen groter was bij vrouwen?
- vooral jonge werknemers het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval?
- een uitzendkracht twee keer meer kans heeft op een ongeval dan een gewone werknemer?

Je ABVV-delegee aanvaardt niet dat werken een dergelijk zware tol vraagt van de werknemers. Hij/Zij maakt daarom van meer veiligheid op het werk een topprioriteit bij de komende sociale verkiezingen.



**Stem op lijst nr. 3
op een ABVV-kandidaat!**

**Kies je voor veiligheid op het werk,
dan kies je voor het ABVV.**

**We willen veilig en gezond werken
om langer te leven!**

kunnen we niet om de vaststelling heen dat de arbeidsomstandigheden in KMO's nog steeds slecht zijn.

In schril contrast daarmee staat de evolutie van het aantal inspecteurs dat moet toezien op het respect van de reglementering inzake veiligheid en gezondheid. Het aantal personeelsleden is, vergeleken met 2009 (eveneens meest recente cijfers waarover we beschikken), verminderd met 13 personen.

Op zich zeggen deze cijfers natuurlijk niet alles. Eén van de gevolgen van deze personeelsvermindering is dat een arbeidsinspecteur in 2010 gemiddeld toezicht hield op 1.884 ondernemingen of instellingen. **Dit betekent dus dat één inspecteur rechtsreeks of onrechtstreeks toezicht op het welzijn van 25.920 werknemers.** Dit zijn zeer hoge cijfers in vergelijking met de andere Europese lid-

staten. De Europese Commissie heeft in haar Communautaire strategie 2007-2012 aanbevolen dat er 1 inspecteur moet zijn per 10.000 werknemers!

Dat deze situatie onhoudbaar is, blijkt onder andere ook uit volgende vaststellingen:

- het aantal klachten geformuleerd door werknemers bij de inspectie is gestegen met 10,8% naar 1.288 klachten (1.162 in 2009),
- er zijn 627 klachten (in 2009: 470) geformuleerd in verband met ongewenste omgangsvormen, waarvan:
 - 604 (in 2009: 438) pestklachten
 - 127 (in 2009: 34) klachten in verband met geweldpleging
 - 119 (in 2009: 31) klachten van ongewenst seksueel gedrag
 - 8 (in 2009: 19) klachten op grond van discriminatie¹.



- het aantal ernstige arbeidsongevallen waarbij uitzendkrachten betrokken zijn, bedraagt 6%, een stijging met niet minder dan de helft.

¹ Het totaal hiervan is 858, wat betekent dat er dossiers zijn die betrekking hebben op meerdere types van klachten.

Naar aanleiding van 28 april, de werelddag voor veiligheid en gezondheid op het werk, voert het ABVV actie in tal van bedrijven om de arbeidsomstandigheden te verbeteren en het aantal arbeidsongevallen te verminderen. Het ABVV laat op 27 april, aan de vooravond van deze werelddag, op verschillende gebouwen spandoeken ontrollen waarmee we aandacht vragen voor het stijgend aantal arbeidsongevallen. We ondersteunden deze actie in de bedrijven ook met affiches en pamfletten.



28 april Werelddag voor veilig en gezond werk



Meer informatie vind je terug op www.abvv.be/sociale-verkiezingen

op het werk

Acht aandachtspunten

GEVAARLIJK OM MEE TE WERKEN? JE ABVV-AFGEVAARDIGDE HOUDT HET IN HET OOG.

Er zijn middelen om producten veilig te gebruiken.

Het is oppassen geblazen met tal van producten op het werk. Ken je ze? Weet je welke risico's ze inhouden? Weet je welke voorzorgen er moeten genomen worden? Heb je al eens last van een droge huid, hoestbuien, een bloedneus? Zou het kunnen dat je onvoldoende beschermd bent tegen een of ander gevaarlijk product?

De werkgever moet instaan voor goede voorzorgsmaatregelen. Hij moet je informeren over de risico's van producten. Hij moet ervoor zorgen dat je er veilig mee omspringt, door middel van opleidingen, en ook door middel van gepaste beschermingsmiddelen. En hij moet instaan voor medisch toezicht.

DE JUISTE UITRUSTING? JE ABVV-AFGEVAARDIGDE DOET HET NODIGE.

Hoe beter de bescherming, hoe kleiner het gevaar.

Op het werk neem je altijd je voorzorgen. Soms volstaat een schort om je niet vuil te maken. Maar als er grotere risico's zijn, heb je misschien een helm nodig, handschoenen, of een masker. Persoonlijke beschermingsmiddelen zijn verkrijgbaar. Nog maar goed ook trouwens.

De werkgever moet er voor zorgen. Hij moet gratis gepaste bescherming ter beschikking stellen, kledij op maat, een uitrusting die past bij de gevaren van de job. Bovendien moet hij de werknemers ook informeren over het nut van de beschermingsmiddelen.

WEGWIJS OF WEG KWIJT IN HET BEDRIJF? JE ABVV-AFGEVAARDIGDE HEEFT AANDACHT VOOR EEN GOED ONTHAAL.

Onthaal en opleiding, nuttig en nodig vanaf de eerste dag.

Als je nieuw bent in een bedrijf



moet je wegwijs gemaakt worden. Daarvoor dient het onthaal. En als er in je bedrijf iets verandert, moet je ook wegwijs gemaakt worden. Daarvoor dienen opleiding en richtlijnen. Nieuwe werknemers moeten goed onthaald worden om hun job correct uit te voeren, om de regels en gewoonten te kennen, en vooral, om veilig te kunnen werken. En telkens er nieuwe machines of systemen komen moet er uitgelegd worden hoe je daar mee omspringt zonder gevaar te lopen. De werkgever moet daarvoor instaan. Hij moet daar tijd en mensen voor vrijmaken. Bij voorrang, want al te vaak worden dergelijke zaken uitgesteld. En van uitstel komt afstel.

NIET TE DOEN OM TE WERKEN? JE ABVV-AFGEVAARDIGDE DOET ER WAT AAN.

Er zijn remedies tegen overlast.

Te koud, te warm, stof of lawaai, niemand werkt graag in zulke omstandigheden. Ze zorgen voor hinder en klachten, en die worden alleen maar erger als je werkgever niets doet om je zo goed mogelijk te beschermen.

Natuurlijk is het warm als je dicht bij een oven werkt en natuurlijk maken machines lawaai. Maar de werkgever kan daar heel veel tegen doen. Denk maar aan de afzuiging van stof, goede verluchting, geluidsdempers, verwarming of afkoeling, al naar gelang.

PIJN EN LAST VAN ALTIJD HET-ZELFDE WERK TE DOEN? JE ABVV-AFGEVAARDIGDE ZOEKT EEN OPLOSSING.

Werken hoeft geen pijn te doen.

Gewichten heffen, rekken en bukken, trekken of duwen, natuurlijk kun je dat, je kan tegen een stootje, maar dan plots begint het pijn te doen, het lukt niet meer om een hele dag dezelfde handelingen te doen. Je krijgt last van "repetitieve overbelastingsletsels". Tendinitis, nekpijn, schouderklachten...

De werkgever moet daar oog voor hebben, vóór het probleem zich voordoet. Hij kan zoeken naar technische hulpmiddelen die handelingen lichter maken. Hij kan zorgen voor afwisselend werk. En in ieder geval moet hij instaan voor medisch toezicht. Op die manier kunnen tal van aandoeningen voorkomen worden.

DUIDELIJKE SIGNALISATIE? JE ABVV-AFGEVAARDIGDE ZIET EROP TOE.

Met goede signalisatie voorkom je ongevallen.

Heftrucks rijden af en aan, opgepast voor dit, opgepast voor dat, hier verboden toegang, daar een helm opzetten. In een bedrijf in volle activiteit zijn heel wat wegwijzers en waarschuwingstekens nodig. Goede signalisatie is van het allergrootste belang. Producten moeten duidelijke etiketten dragen. Nooduitgangen moeten duidelijk zichtbaar zijn, brandblussers, EHBO-kasten. En even goed moet de weg gewezen worden naar de refter of het sanitair.

De werkgever moet zorgen voor degelijke signalisatie en informatie. Dat is nodig om efficiënt te werken en ongevallen te voorkomen. En het is zeker nodig als er uitzonderlijke of heel nieuwe werkzaamheden worden aangevat. Je graaft geen gat in de grond zonder een afsluiting en een waarschuwingsbord.

OOK LAST VAN STRESS? JE ABVV-AFGEVAARDIGDE ZOEKT OPLOSSINGEN.

Er zijn remedies tegen stress.

Harder werken, sneller werken,

met steeds minder mensen. Krijg je je gezinsleven nog geregeld? Kun je er gerust in zijn dat je je werk behoudt? Als het fout loopt, zou je dan makkelijk een andere job vinden? En dan die collega's die het verschil niet kennen tussen plagen en pesten. Ja, er zijn problemen genoeg die voor stress zorgen. Niemand is er ongevoelig voor.

De werkgever moet ervoor zorgen dat iedereen zich thuis voelt in de onderneming. Dat wil zeggen dat hij moet nadenken over een beleid om stress te voorkomen. Dat wil ook zeggen dat hij geweld en pesten op het werk moet aanpakken.



TIJDELIJKE JOB, VEILIGE JOB? JE ABVV-AFGEVAARDIGDE HOUDT HET IN HET OOG.

Tijdelijk werk moet veilig werk zijn.

Uitzendkrachten, jobstudenten, werknemers van schoonmaakbedrijven of bewakingsfirma's, tal van mensen werken tijdelijk in een bedrijf. En heel vaak zijn dat jongeren. Tijdelijk werk zorgt voor hogere risico's, want tijdelijke werknemers zijn minder en soms helemaal niet vertrouwd met de veiligheidsvoorschriften. En dat kan natuurlijk niet.

De werkgever moet ook aandacht hebben voor de veiligheid van deze tijdelijke werkkrachten. Ook zij moeten weten welke voorzorgen zij moeten nemen. Uitzendkrachten moeten een onthaal krijgen, net zoals vaste werknemers. En er moet op toegezien worden dat onderaannemers instaan voor een goede bescherming van hun werknemers.



Binnenkort verkies je vertegenwoordigers voor het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, het CPBW. Zij zien er op toe dat je kan werken in veilige en gezonde omstandigheden. Zij zullen mee bepalen wat de werkgever moet doen om de werknemers ertegen te beschermen.

Voor de ABVV-kandidaten is het duidelijk: werknemers moeten veilig en gezond kunnen werken en leven. Zij spreken de werkgever erover

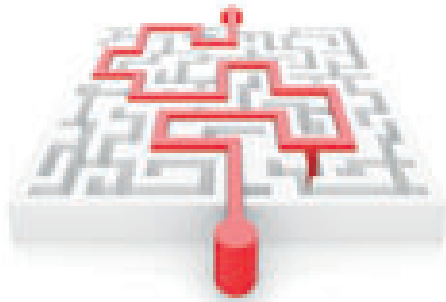
aan. Ze stellen maatregelen voor. Ze wijzen hem op zijn verplichting om voorzorgen te nemen.

Gevaarlijke stoffen? Voldoende bescherming? Geregeld medisch toezicht? Vind jij informatie en signalisatie op het werk ook zo belangrijk? Stress door het werk? Stress door de onzekerheid? Stress door pesterijen?...

Stem op lijst nr. 3 op een ABVV-kandidaat. Die waakt erover dat je gezondheid geen gevaar loopt, dat is beloofd.

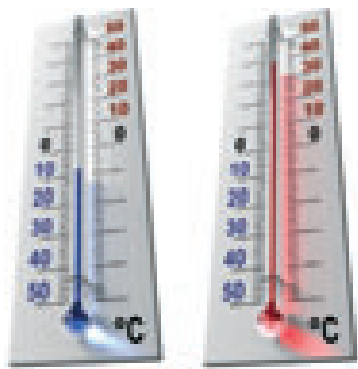
SOCIALE VERKIEZINGEN

WEGWIJS OF WEG KWIJT IN HET BEDRIJF?



SOCIALE VERKIEZINGEN

NIET TE DOEN OM TE WERKEN?



SOCIALE VERKIEZINGEN

TIJDELIJKE JOB, VEILIGE JOB?



SOCIALE VERKIEZINGEN

DE JUISTE UITRUSTING?



STANDPUNT

Er hangt verandering in de lucht

1 mei staat symbool voor de socialistische strijd voor een solidaire en rechtvaardige maatschappij. In het verleden ging het over de achturen-werkdag, over het algemeen stemrecht, of over pensioenrechten of ziekteverzekering. Vandaag gaat het nog altijd over die legitieme eisen, in andere omstandigheden, onder andere vormen, maar fundamenteel gaat het nog altijd over hetzelfde.

We komen op voor onze koopkracht en dus voor de instandhouding van de index. We hameren erop dat de wilde besparingsdrift op de rug van de werknemers moet stoppen en dat er een relancebeleid op het spoor moet gezet worden om de economie uit het slop te halen. We eisen dat er een eind komt aan de fiscale cadeaus, de fiscale vluchtwegen en de fiscale straffeloosheid waar grote vermogens en ondernemingen van profiteren.

Haalt het iets uit? Zeker weten. Onze vakbondsactie heeft wel degelijk effect, dat zien we elke dag opnieuw. Na de staking van 30 januari stuurde de regering haar pensioenhervorming bij. Niet zo lang geleden preekten we nog in de woestijn toen we het over de nood aan relance hadden, vandaag staat het onderwerp overal op de agenda. Niet zo lang geleden ook keerde men ons de rug toe toen we schandalig hoge bonussen voor managers aan de kaak stelden, vandaag woeden er hevige discussies over hoe daar paal en perk aan kan gesteld worden. Vandaag ook wordt een rem gezet op de energieprijzen, vandaag ook worden stappen gezet in de fraudebestrijding. Jawel dus, met het ABVV wegen we wel degelijk op het beleid.

Natuurlijk, we zijn niet blind, we blijven nog mijlen ver verwijderd van het sociale beleid dat wij voorstaan, met een eerlijk belastingstelsel dat ruimte laat voor betere bescherming, met stevige impulsen om werkbaar werk tot stand te brengen. Dat linkse project is alleen mogelijk als het meer volkssteun krijgt.

Maar er hangt wel verandering in de lucht. Overall zwelt het protest van de werkende bevolking. Het sterkste signaal wordt vandaag gegeven in Frankrijk, waar de verenigde linkerzijde straks bijna zeker een socialistische president naar het Elysée stuurt.

Bij ons kan er ook een signaal worden gegeven, bij de sociale verkiezingen. Een signaal voor verandering. Samen kunnen we het tij helpen keren. Met een sterker ABVV. Meer ABVV-delegaties betekent meer linkse slagkracht.

Steun hen dus. Steun onze kandidaten, doe mee aan hun verkiezingscampagne. Stuur ze massaal naar de ondernemingsraden en de CPBW's.

(24 april 2012)



Paul Lootens
Algemeen
secretaris



Alain Clauwaert
Voorzitter

■ SOLIDARITEIT MET PALESTINA

17 april, dag van de Palestijnse gevangenen

In januari zaten er 4.417 Palestijnse politieke gevangenen opgesloten in Israël, daar- onder ook kinderen en vrouwen. 300 daar- van zitten vast zonder proces of inbeschul- digingstelling. Het is een onaanvaardbare inbreuk op de rechten van de mens. Om het probleem onder de aandacht te bren- gen werd 17 april uitgeroepen tot Dag van de Palestijnse gevangenen.

De Algemene Centrale van het ABVV steunt de Palestijnse bevrijdingsstrijd en hing op 17 april een reuzengrote Palestijnse vlag aan de gevel van het federale gebouw in Brussel. Een delegatie nam ook deel aan een betoging diezelfde dag voor het Euro- pese parlement.

HONGERSTAKING, HET ENIGE WAPEN

Er wordt geëist dat alle Palestijnse politieke gevangenen onmiddellijk door Israël worden vrijgelaten. Zij zijn het slachtoffer van een onwettelijk en oneerlijk rechtssysteem dat stoelt op een Israëlische politiek van rassen- discriminatie. Sinds verscheidene maanden zijn tal van Palestijnse gevangenen in hongerstaking. Het is het enige middel dat hen rest om ruchtbaar- heid te geven aan hun situatie. Op die manier hebben ze ook een wereldwijde golf van soli-



■ Op 17 april werd aan de gebouwen van de Algemene Centrale van het ABVV een reuzen- grote Palestijnse vlag opgehangen om steun te betuigen met het Palestijnse volk.

dariteit op gang gebracht.

PACIFISTEN TEGENGEGHOUDEN OP ZAVENTEM

Maar de Israëlische regering wijkt niet af van haar koers. Midden april nog kregen verschillende luchthavens een lijst van pro- Palestijnse activisten die Israël niet binnen mogen. Vliegtuigmaatschappijen werden ook gewaarschuwd dat ze sancties riskeer- den als ze deze passagiers toch meenamen. Het ging over pacifistische actievoerders die in Palestina wilden deelnemen aan de internationale actie 'Welkom in Palestina', een campagne die juist opkomt voor het recht om vrij te circuleren op Palestijnse grond.

■ GEZONDHEIDSDIENSTEN

Onderhandelingen afgesprongen, acties begonnen

De onderhandelingen voor een nieuw soci- aal akkoord voor de federale gezondheids- diensten zitten weer in het slop. Ze begon- nen in 2010, maar brachten in 2011 alleen een heel mager mini-akkoord op. En zelfs dat mini-akkoord wordt nu niet gerespec- teerd. Bovendien ziet het er niet goed uit voor de volgende twee jaar, de regering zal niet meer willen dan een nieuw mini- akkoord. Veel te weinig voor de noden van de sector.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront maakt zich grote zorgen over de jobs die niet aantrekkelijk zijn, over de dalende koop- kracht van de werknemers, over de slechte werkomstandigheden.

Daarom wordt er nu een campagne op touw gezet. Die begon op 26 april met een mili- tantenactie in Brussel. Er komt nog een ver- volg op.

Lonen vanaf 1 april 2012

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die op 1 april een aanpas- sing van de lonen kenden. Alleen de sectoren waar zich wijzigingen voordeden worden ver- meld. Meer gedetailleerde informatie vind je op onze internetsite www.accg.be

Paritair comité	Sector	Soort aanpassing	Loonsverhoging
106.01 113.04	Cementfabrieken Pannembakkerijen	Verhoging schaalloon Verhoging schaalloon en reële lonen	Vorige lonen X 1,003389 Vorige lonen X 1,0093
117 124	Petroleum Bouw	Verhoging schaalloon Indexering minimumlonen+ het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden	Vorige lonen X 1,003389 Vorige lonen X 1,0084332
125.01 125.02	Bosontginning Zagerijen	Verhoging schaalloon Indexering minimumlonen+ het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden	Vorige lonen X 1,0084 Vorige lonen X 1,0084
125.03	Houthandel	Verhoging schaalloon en reële lonen	Vorige lonen X 1,0084
126	Stoffering en houtbewerking	Indexering minimumlonen+ het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden	Vorige lonen X 1,0131
128	Leder	Verhoging schaalloon en reële lonen	Vorige lonen X 1,0093
133	Tabak	Verhoging schaalloon en reële lonen	Vorige lonen X 1,0093
136	Fabricage van papieren buizen	Verhoging schaalloon en reële lonen	Vorige lonen X 1,009
142.03	Terugwinning van papier	Verhoging schaalloon en reële lonen	Vorige lonen X 1,02
320	Begrafenisondernemingen	Verhoging schaalloon en reële lonen	Cao-verhoging 10 €/maand



■ STEM 3! SAMEN STERKER MET HET ABVV

Samen sterker, daar kunnen we nu werk van maken, met de sociale verkiezingen. Stemmen voor het ABVV wil zeggen dat je kiest voor de kracht van de solidariteit. Drie kandidaten van de Algemene Centrale van het ABVV vertellen er meer over.

“Samenwerking? Jullie mogen er bij ons een punt komen aan zuigen”

Met Serge Grandfils en Benoît Bonaventure belanden we in de regio van Verviers en dus meteen ook in de Oostkantons, Duitstalig België. En daar wordt hard samengewerkt voor de sociale verkiezingen.

Serge Grandfils: Er is in onze regio een fantastische samenwerking tot stand gekomen. We willen onze aanwezigheid in Duitstalig België versterken en daarvoor hebben we de koppen bij elkaar gestoken. Interprofessionele samenwerking en ook nauwe samenwerking tussen de kameraden van de Oostkantons en van de Franstalige regio van Verviers. Jullie mogen er allemaal een punt komen aan zuigen. We hebben een videoclip met jongeren gerealiseerd. Er kwam een tweetalige affichecampagne, in het Duits en het Frans welteverstaan, met het motto ‘Ton avenir, c’est ta voix’, ‘Deine Stimme ist deine Zukunft’ en we organiseerden een grote gemeenschappelijke verkiezingsavond in Verviers.

Waarom al die inspanningen?

Serge: We hebben dat nodig om door te breken bij de Duitstalige gemeenschap. Zeer veel werknemers zijn er nog niet gesyndiceerd en we moeten het zeggen

zoals het is, het ABVV is ondervertegenwoordigd. Met onze gezamenlijke aanpak ben ik er zeker van dat we daar verandering in brengen.

Heb je geen te hoge verwachtingen?

Serge: Zeker niet. Kijk eens, ik ben delegatie in het chemisch bedrijf NMC, een familiale onderneming met 500 werknemers in Raeren, in Duitstalig België dus. We zijn daar nu vier jaar actief met het ABVV. Toen we eraan begonnen telden we 27 leden, vandaag hebben we er 117. Het bewijst dat we fors kunnen groeien. We hebben daar natuurlijk ook hard voor gewerkt.

En jij, Benoît, jij werkt in Verviers?

Benoît Bonaventure: Vlakbij, in Battice, bij B Fibreglass, een glasvezelfabrikant, ook met 500 werknemers. Wij voeren een verkie-



■ Aan de babbel op de kandidatendag van het ABVV. Links Benoît Bonaventure, rechts Serge Grandfils.

zingscampagne rond drie punten: de verbetering van de koopkracht, de verbetering van veiligheid en welzijn op het werk en ook, meer en betere communicatie met de werknemers. Op het vlak van de veiligheid kijken we heel nauwgezet toe. We letten vooral heel goed op de collega's die met glasvezel in contact komen, want daar loert het gevaar van de silicose om de hoek.

Waarom ook aandacht voor betere communicatie?

Benoît: Luisteren en informeren, daar begint alles mee. Met goede

communicatie werk je aan betere solidariteit en die hebben we echt nodig. Vier jaar geleden kwam er hier een herstructurering op ons af. Er moesten 38 mensen weg. De werknemers hebben zich daar solidair tegen verzet en uiteindelijk is er niemand ontslagen. Integendeel, sindsdien zijn er 45 nieuwe werkplaatsen bijgekomen. Tijdelijke contracten, want we zeggen nee tegen uitzendwerk, we willen dat de mensen meer zekerheid krijgen.

We hopen dat we erop vooruitgaan met de sociale verkiezingen. We doen er in ieder geval ons best voor.

“Solidariteit en teamwerk, daar draait alles om”

Met welke sterke punten trekt het ABVV bij AGC GLASS in Mol naar de sociale verkiezingen? We vroegen het aan Piet Peeters. Hij is delegatie bij de glasfabrikant en al 25 jaar lid van het CPBW.

Piet Peeters: Onze kracht? Dat is ons teamwerk, met 12 actieve militanten. Elkeen heeft zijn kwaliteiten, en daar maken we gebruik van, met een goede taakverdeling. Dat heeft zijn vruchten afgeworpen want alles samengeteld bezetten we vandaag de helft van de syndicale mandaten. Het is ooit anders geweest, we komen van heel ver.

Krijgt veiligheid en gezondheid veel aandacht?

Piet: Vanzelfsprekend, daar zijn we heel hard mee bezig. Het uitgangspunt bij ons is dat veiligheid voorrang heeft op de productie. Onze directie gaat daar volledig in mee en dat juichen we natuurlijk toe. We werken onder het motto: ‘Geen productie zonder veiligheid’.

Is er ook verandering en verbetering gekomen de laatste jaren?

Piet: Er is heel wat gebeurd. Er wordt voortdurend gezocht naar betere persoonlijke beschermingsmiddelen. De refter en de verpozingslokalen werden ver-

fraaid, er kwam nieuw meubilair en ook het sanitair werd vernieuwd. Het maakt het werk een stuk aangenamer, dat kan ik je verzekeren.

Eind vorig jaar kwamen jullie in het nieuws met acties.

Piet: Ja, dat ging over het nieuw sociaal akkoord in het bedrijf. We hebben toen met het ABVV echt aan de kar getrokken. Er is een 24-urenstaking van gekomen, in alle vestigingen van AGC trouwens. De solidariteit onder de werknemers was zo overweldigend dat we na die ene dag meteen resultaat boekten. Premies voor een bedrag van 335 euro, een verhoging van de anciënniteitspremie met 50 euro, en voor de eerste keer een dag anciënniteitsverlof na 25 jaar dienst.

Er waren de laatste tijd verscheidene herstructureringen in de glasindustrie. Hoe zit dat bij jullie?

Piet: Bij AGC in Mol blijven we daar voorlopig van gespaard. Alleen de afdeling voor autoglas heeft het heel



■ ‘Onze kracht, dat is ons teamwerk’ zegt Piet Peeters van AGC Glass in Mol. Op de foto zie je hem onderaan rechts, met pet.

moelijk. We hebben bereikt dat de getroffen collega's zoveel mogelijk in andere afdelingen worden ingezet. We doen er alles aan om ze aan de slag te houden. We hebben trouwens ook strikte afspraken gemaakt voor wat betreft het uitzendwerk. Elke uitzendopdracht moet onze goedkeuring krijgen, omdat we de vaste en tijdelijke contracten voorrang willen geven. Pas op hé, wij zijn niet tegen uitzendkrachten hoor! Eigenlijk verdedigen we ze, want we zorgen dat ze minimum een weekcontract krijgen. Dagcontracten zijn uit den boze. En na een jaar moeten ze een tijdelijk contract krijgen.

En nu, hoe voeren jullie campagne voor de verkiezingen?

Piet: Wij voeren een campagne met affiches waarmee we herinneren aan het werk dat we geleverd hebben. Maar het belangrijkste is en blijft toch de mond-tot-mondreclame. Gadgets maken zeker het verschil niet, de werknemers weten wel beter. Want weet je, de echte campagne, die begint de dag na de verkiezingen, met alles wat je doet voor de collega's. Wij hebben hard gewerkt en we verwachten dat we bij de sociale verkiezingen goed stand zullen houden. Alles wat we bijwinnen is natuurlijk meegenomen, als we maar voort kunnen werken zoals we nu bezig zijn. Kijk maar eens op onze website: www.verkiezingenagcmol.tk

SOCIALE VERKIEZINGEN

GEVAARLIJK OM MEE TE WERKEN?



SOCIALE VERKIEZINGEN

PIJN VAN ALTIJD HETZELFDE WERK?



SOCIALE VERKIEZINGEN

DUIDELIJKE SIGNALISATIE?



SOCIALE VERKIEZINGEN

OOK LAST VAN STRESS?



Geen groei zonder koopkracht!?

De BBTK plaatst uw koopkracht centraal in zijn campagne. En da's geen toeval! Bepaalde politici, denktanken, eurocraten, beleggers... laten geen kans voorbij gaan om te pleiten voor loonmatiging. De CEO van Adecco, die botweg pleit voor het afschaffen van het vakantiegeld en de eindejaarspremie, schoot hierbij de hoofdvoel af! Voor de BBTK is het duidelijk. Het behoud en versterken van de koopkracht is een vanzelfsprekend recht, waarvan bovendien de hele economie profiteert, werknemers, consumenten én bedrijven.

BLIND BEZUINIGEN: GEVAARLIJK EN FOUT!

Het debat dat in België aan de gang is, weerspiegelt een discussie die in heel Europa woedt. Centraal daarin staat de vraag hoe we uit de economische crisis kunnen geraken.

Voor de BBTK is het duidelijk: nu blind bezuinigen –zowel op uw koopkracht als in de overheidsuitgaven– duwt de economie nog verder de dieperik in. Met die stelling zijn we niet alleen: van vooraanstaande economen (De Grauwe, Stiglitz, Krugman) lees je regelmatig hetzelfde.

DE OVERHEID: STABILITEIT TIJDENS DE CRISIS

Onze redenering is helder: tijdens crisisperiodes houden consumenten én bedrijven de vinger op de knip. Minder kopen, betekent minder produceren en minder werk. Het gevolg: werkloosheid, stijgende uitgaven én dalende inkomsten voor de overheid. Zeker én ook in zo'n periode is het belangrijk te kunnen rekenen op een overheid die de economie blijft ondersteunen.

Bij onze noorderburen heeft de rechtse minderheidsregering fors gesnoeid in sociale en culturele uitgaven. Het resultaat van deze operatie is dat de economie verder bergaf is gegaan. De mensonterende toestanden in Spanje, Griekenland en Portugal moeten voor ons een duidelijke waarschuwing zijn: blinde besparingen leiden enkel tot meer ellende.

België mag zich dan ook niet laten opsluiten in een logica waarbij "kosten wat het kost" een begroting in evenwicht wordt nagestreefd. Een begroting kan ook in evenwicht worden gebracht worden via extra inkomsten, te vinden bij diegenen die het zich kunnen veroorloven meer bij te dragen, zeg maar de "sterkste schouders".

KOOPKRACHT ALS MOTOR

Op één been kan je niet lopen. Ook de uitgaven van de consumenten (werknemers, uitkeringsgerechtigden...) mogen niet stil vallen. De economie doen groeien terwijl de bevolking verarmt: da's onmogelijk.

Ook hier kan je Griekenland en Spanje als voorbeeld nemen: de minimumlonen werden verlaagd tot ver onder de armoedegrens, de pensioenen en werkloosheidsuitkeringen werden drastisch verminderd. Het resultaat vind je terug in de straten van deze landen: armoede en uitzichtloze economische situaties.

EEN NIEUWE WIND?

De financiële crisis van 2008 zorgde voor een stevige deuk in het vertrouwen dat "de markt" alles uiteindelijk wel oplost. En toch: al heel gauw slaagden de neoliberale ideologen erin om opnieuw het debat te domineren. Het is vol-

gens hun recepten dat de Europese crisis nu wordt aangepakt. De politieke linkerzijde moet erkennen dat het geen verhaal klaar had toen het kaartenhuisje in elkaar stuitte.

Daar moet verandering in komen. Wij mogen hopen op een linkse verkiezingsoverwinning in Frankrijk: dat zou een belangrijkste eerste stap zijn om Europa wakker te schudden uit de destructieve weg van bezuinigen, knippen en verarmen.

(A)SOCIAAL EUROPA?

De BBTK is –samen met het ABVV– de afgelopen jaren terecht streng geweest voor Europa. Het kon moeilijk anders: de Europese instellingen bleken in de praktijk de neoliberale agenda tot de letter uit te voeren. De Europese gedachte hebben we echter nooit los gelaten. Een verenigd Europa

is de garantie op welvaart én vrede op ons continent.

Maar Europa zal sociaal zijn, of zal niet zijn. Concreet: een halt op het wurgen van economieën die kopje onder gaan én een Europese Centrale Bank (ECB) die actief de economie ondersteunt. Een financiële transactietaks (de zgn. Tobintaks) kan geld in het laatje brengen voor investeringen.

EEN ECHTE RELANCE, MÉT INDEX

Ook hier, in ons land, woedt dezelfde discussie in het zogenaamde "relance" of "competitiviteitsdebat". De aanvallen op de index, op allerlei manieren, horen in een eenzijdige economische visie thuis, waarbij men zich vooral richt op de kostenzijde.

Economische onzin, want zonder fatsoenlijke lonen valt de econo-

mie helemaal stil. Morrelen aan de index, hoe beperkt ook, zal neerkomen op een daling van de koopkracht. Daar heeft niemand baat bij: de werknemers niet maar evenmin de bedrijven of overheid. De huidige regering heeft op papier trouwens dezelfde visie. In het regeerakkoord lezen we dat "Het automatisch indexeringssysteem van de lonen en de uitkeringen zal worden gehandhaafd, zowel om de binnenlandse vraag (de consumptie) te ondersteunen als om de koopkracht van de burgers veilig te stellen". Woord houden!

Een relancebeleid is mogelijk en noodzakelijk: het gaat erom de miljarden overheidssteun aan de bedrijven op een andere manier aan te wenden. Met garanties voor het scheppen van duurzame jobs, via innoverende en duurzame investeringen.



Uw stem tellt, laat ze niet verloren gaan! Laat je stem horen bij de sociale verkiezingen in je bedrijf en stem voor de BBTK-ABVV.

Resultaten van de wedstrijd "De Beste Campagne"

Enkele weken geleden lanceerde de BBTK zijn wedstrijd voor "de Beste Campagne". Hiermee werden de kandidaten en de syndicale ploegen uitgenodigd om hun eigen gepersonaliseerde campagne aan te maken op <http://my.bbtk.org>, om hun creativiteit de vrije loop te laten en om ons tot slot het resultaat van hun werk te bezorgen.

We kregen verschillende kandidaturen binnen: pamfletten, affiches en leaflets van zowel kleine ploegen als grotere teams, campagnes met een sterke syndicale boodschap en duidelijke doelstellingen... Kortom, een mooie kijk in de pen- en hoofden van onze afgevaardigden. Eén ding staat vast: onze syndicale ploegen zijn erg gemotiveerd en heel dynamisch. Ze laten hun stem maar al te graag horen!

In Vlaanderen werd vzw De Branding tot winnaar uitgeroepen. Deze ploeg is al zeer actief

op het net en in de sociale media maar ontwikkelde ook nog eens een originele, positieve en erg knap opgebouwde campagne. Hun werkstukken (3 folders en 2 affiches) zijn door-drongen van dynamiek en bieden de werknemers duidelijke info. Deze campagne weerspiegelt perfect de inzet en het werk dat de afvaardiging de afgelopen 4 jaar heeft verzet.

In Brussel heeft de ploeg van Siemens een heus campagneplan opgezet en actief gebruik gemaakt van de hulpmiddelen die op My BBTK beschikbaar zijn. Ze hebben een resem documenten aangemaakt (affiches, folders, leaflets, enz.) en diverse acties gepland om de werknemers tegemoet te treden en hun syndicale boodschap over te brengen: "de verdediging van het statuut en van de rechten van de bedienden van Siemens". Het resultaat is een logisch opgezette en goed uitgewerkte campagne waaruit

de motivatie van de ploeg duidelijk blijkt.

Andage kaapt de hoofdprijs weg in Wallonië. Deze vzw telt in totaal 8 vestigingen die over het ganse landsdeel gespreid liggen. Ondanks de moeilijkheden die zo'n geografische spreiding met zich meebrengt, is het team erin geslaagd om aan de hand van een campagnebrochure en een affiche een gemeenschappelijke communicatie op te zetten. Een mooi initiatief waardoor ze de ganse afvaardiging heel overzichtelijk aan de werknemers kunnen voorstellen.

De prijzen werden overhandigd op de ABVV-kandidatendag van 21 april jl. in Tour & Taxis. De winnende ploegen kunnen samen met hun bestendige of secretaris genieten van een etentje op restaurant. Bravo aan hen en aan alle deelnemers voor hun creatieve en dynamische aanpak!



STANDPUNT

1 mei: een feest met een rood karakter

Voor wie een links hart heeft, is 1 mei meer dan een gewoon dagje vrijaf. Op die dag vieren we de verwezenlijkingen van de socialistische arbeidersbeweging. Het is ook een dag met de blik op de toekomst: wat willen we nog bereiken? Het is een feestdag met een strijdbaar karakter. Feest mee, en laat de linkse boodschap zo luid mogelijk klinken!

Een van de redenen waarom 1 mei zo bijzonder is, is omdat het een internationale feestdag is. Overal ter wereld gaan festiviteiten door en trekken optochten door de straten. Dat internationaal karakter zit in de genen van de socialistische arbeidersverenigingen: al in de 19e eeuw bestond het besef dat werknemers over de grenzen heen aan hetzelfde zeel moeten trekken.

Vakbonden uit verschillende landen zijn al heel vroeg gaan samenwerken. Dat is nu belangrijker dan ooit. Bedrijven zijn internationaal –zelfs wereldwijd– actief. Bedrijfsbeslissingen storen zich al lang niet meer aan landsgrenzen. Ook politiek liggen de spelregels anders: Europa deelt op heel wat terreinen de lakens uit. Daarbij staat het onder zware invloed van de 15.000 lobbyisten die de Europese instellingen bewerken. 70% daar-

van in loondienst van één of andere patronale drukingsgroep. De neoliberale koers die Europa vaart is voor een groot stuk de “verdienste” van deze mensen. Het heeft er onder meer toe geleid dat de financiële regels die moeten voorkomen dat zo’n crisis zich niet meer kan voordoen... geschreven zijn door dezelfde “experten” die de crisis hebben veroorzaakt.

Het Europees parlement kan hier maar gedeeltelijk een tegengewicht voor vormen. Vakbonden weten dat je politieke druk ook kan uitoefenen door actie te voeren. De belangrijkste sociale en democratische verworvenheden van de twintigste eeuw (algemeen stemrecht, achturedag, vakantiegeld) zijn zonder uitzondering afgedwongen door middel van actie. Ondanks het feit dat de toenmalige beleidsmakers die de parlementen bevolkten deze eisen “onmogelijk” achtten.

Maar een droom, zo kunnen we leren van onze voorgangers, kan realiteit worden. Een sociaal Europa, in plaats van het Europa van het geld en de blinde besparingen, is dus mogelijk. Maar dat zal niet vanzelf gaan. Alvast beginnen door op 1 mei mee op te stappen?



Doe volle bak voordeel.

Exclusief voor leden van het ABVV en alle personen die met hen samenwonen. De verzekeringen van ACTELaffinity zijn goedkoper en garanderen u toch een maximale veiligheid en bescherming.



Autoverzekering

U zoekt een autoverzekering die goedkoper is en veel voordelen biedt? Vraag een prijsophaalbrief zonder verdere verplichtingen! Geniet aanzienlijke voordelen: zoals gratis bijstand bij pech of ongeval (CAR RELAX), een vrijstelling van € 0 en betalingsgemak. Kies de graad van bescherming die u wenst, vervuld uw verzekering met uiterst interessante opties zoals rechtsbijstand, bestuurdersverzekering of reisbijstand (TRAVEL RELAX).

	B.A.	CAR RELAX	Glasbreuk	Brand	Natuurkrachten en aanrijding met dieren	Diefstal	Materiële schade & vandalisme
BURGELIJKE AANSPRAKELIJKHEID	•	GRATIS					
MINI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	
MAXI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	•

Motorverzekering

Verzeker uw motor tegen de laagste prijs en geniet onder andere van gratis bijstand bij een ongeval. Vraag ons hoe u 45% korting krijgt op de premie voor uw motor.

Woonverzekering

Huurder of eigenaar? Een overgelopen bad, een overstroming, brand, ... dat overkomt niet alleen de anderen. Kies voor Homeprotect en uw woning en de inboedel worden efficiënt verzekerd. Dankzij ons evaluatierooster bent u er zeker van dat u nooit onderverzekerd bent.

Bekwaam en professioneel, het Contact Center van ACTELaffinity staat altijd klaar om te luisteren en u snelle en efficiënte oplossingen aan te bieden bij een schadegeval.

Bel gratis 0800/49 494 of surf naar www.actelaffinity.be/abvv

Verbetering van de koopkracht bij het textielbedrijf Grandeco-Tielt

Sedert het 4e kwartaal 2011 kunnen de werknemers tewerkgesteld bij het textielbedrijf Grandeco uit Tielt aanspraak maken op de voordelen van cao nr. 90. Deze collectieve arbeidsovereenkomst laat toe om, mits afspraken op ondernemingsvlak tussen vakbonden en werkgever en het behalen van bepaalde doelstellingen, een fiscaal gunstig voordeel toe te kennen aan de werknemers.



Grandeco is een bedrijf dat gespecialiseerd is in het maken van behangpapier, zowel de klassieke behangrollen als zeer modieuze vinylrollen. In Tielt stelt Grandeco ongeveer 200 medewerkers tewerk. Het bedrijf heeft ook een filiaal in Frankrijk.

Zowat twee jaar terug zocht de directie naar oplossingen om de productie op een efficiëntere manier te organiseren. Het uitgangspunt was om minder afval te produceren en het rendement en de kwaliteit te verhogen. Ook de arbeidsorganisatie diende daarbij aangepast te worden. Per productielijn werden teams gevormd waarbij elke schakel zowel een specifieke taak uitvoerde als ook een stuk verantwoordelijkheid moest dragen voor het eindproduct. In een aanvangsfase werd het "experiment" op één lijn uitgetoetst. Daarna was het de bedoeling om na evaluatie dit ook te implementeren op de andere

productielijnen.

Reeds van bij de aanvang van deze nieuwe werkmethode waren de ABVV-delegees vragende partij om zeer nauw betrokken te worden in het stappenplan en de evaluatie ervan. Vooral de vermindering van de personeelsbezetting per lijn gaf aanleiding tot onrust en kritische vragen over de arbeidsbelasting. De directie argumenteerde dat het om een experiment ging en dat men na een positieve evaluatie de zaak grondig zou doornemen met de werknemersvertegenwoordigers.

Op het terrein konden de ABVV-afgevaardigden vaststellen dat er een verhoging van de productie tot stand kwam. De directie van Grandeco ontkende dit aanvankelijk. Het ABVV nam het voortouw om een studie op te vragen over de toegenomen arbeidsbelasting. Nieuwe werkmethodes mogen voor ons geen aanleiding geven

tot overbelasting van de werknemers. Dit verhoogt immers de stress en er is een toenemend risico op arbeidsongevallen. Deze studie werd grondig gescreend door de technici van de vakbonden en kon ons geruststellen: geen overbelasting, er was nog een zekere marge.

De discussie over de toegenomen productiviteit werd echter door onze afgevaardigden niet aan de kant geschoven. In zowel de formele als informele contacten weigerde de directie te praten over de toepassing van de textielconventie over de toegenomen productiviteit. Pas toen wij dreigden de zaak aan te kaarten voor het verzoeningsbureau van het Paritair Comité van de Textielnijverheid, haalde de directie bakzeil.

Volkomen tegen de verwachtingen in, deed de directie het voorstel om het aandeel, waar de werknemers recht op hebben bij verhoging van de productiviteit, uit te betalen op basis van cao 90. Deze cao bepaalt dat er een financieel voordeel kan worden toegekend onder bepaalde omstandigheden, namelijk het halen van een bepaalde doelstelling die omschreven wordt in een ondernemingsakkoord. De toegekende financiële voordelen zijn niet-recurrent. Ze zijn met andere woorden geen verworven recht en het voordeel wordt enkel toegekend indien de vooropgestelde doelstellingen worden gehaald. Bij Grandeco werd het beperken van afval en producten van 2de keus als doelstelling vooropgesteld.

De eerste cao werd voor het 4e kwartaal 2011 gesloten, gevolgd door een cao die over het ganse

jaar 2012 loopt, met tussentijdse evaluaties per kwartaal.

De cao is een feit en inmiddels zijn de eerste resultaten bekend. In het 4de kwartaal werd een bonus van 62 euro netto behaald, in het 1ste kwartaal 2012 bedroeg die slechts 22 euro netto. Deze relatief bescheiden bedragen hebben voornamelijk te maken met het feit dat de arbeidsorganisatie, en dan vooral de kwaliteitscontrole, nog niet geheel op punt staat. De directie heeft toegegeven dat daaraan nog moet worden gesleuteld en dat zij daarvoor de nodige initiatieven zal nemen. Eenmaal op kruissnelheid, zal de bonus ook een stuk hoger liggen. De maximale bonus per kwartaal ligt op 125 euro of 600 euro op jaarbasis.

Dankzij de vastberadenheid van onze ABVV-afgevaardigden zijn we erin geslaagd om een supplementaire koopkrachtverhoging af te dwingen zonder dat werknemers daar extra inspanningen moeten voor leveren.

Het is voor werknemers en werkgevers een win-win-situatie: een extraatje voor de werknemers en een efficiënter productieproces voor de werkgever.

En in tijden van crisis is elke bijkomende euro koopkrachtverhoging voor de werknemers van belang.

Kleding: franchise hospitalisatieverzekering afgeschaft!

In de kledingsector werd op 1 juli 2003 een sectorale hospitalisatieverzekering afgesloten voor alle arbeiders die werken in de kleding- en confectiesector (PC 109).

Vroeger gold een franchise van 74,37 euro per jaar per verzekerde in geval van opname in het ziekenhuis. Vanaf 1 januari 2012 hoeft er bij een opname geen enkele franchise meer betaald te worden. Alle kosten van een ziekenhuisopname die niet vergoed worden door de wettelijke ziek-

teverzekering worden vanaf 1 januari 2012 terugbetaald door de sectorale hospitalisatieverzekering.

Wil je meer informatie of details over deze sectorale hospitalisatieverzekering? Neem dan contact op met jouw afdelingssecretaris van het ABVV-TKD of surf naar de website van het Sociaal Waarborgfonds Kleding: www.swfkleding.be.

Diamant: rekeninguittreksel vakantie 2012

Alle diamantarbeiders krijgen ten laatste op 15 juni 2012 het uittreksel met de gedetailleerde berekening van het vakantiegeld waarop zij recht hebben. Dit vakantiegeld wordt tegen 12 juli 2012 betaald.

Indien je tegen 20 juni 2012 vaststelt dat je nog geen uittreksel hebt ontvangen of

als je vaststelt dat er foutieve gegevens op het uittreksel staan, contacteer dan onmiddellijk het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant (03/226.00.26 – f.vermeyen@telenet.be – abvvtkd.antwerpen@skynet.be).

Dit moet je ook doen als je op 12 juli 2012 nog steeds je vakantiegeld niet hebt ontvangen.

Textiel: uitbetaling wettelijk vakantiegeld 2012

Zoals elk jaar betaalt Vacantex in 2012 het wettelijk vakantiegeld uit. Voor de betaling worden de textielbedrijven in verschillende betaalgroepen onderverdeeld. Op onze website, www.abvvtkd.be, vind je de lijst van deze firma's, gerangschikt per Vacantexnummer en betaaldatum. Zo kan je gemakkelijk terugvinden op welke datum jouw wettelijk vakantiegeld wordt overgeschreven op jouw bankrekening.

Dit zijn, ter info, de betalingsdata:

Overschrijvingen	
1ste betaling	Dinsdag 22 mei 2012
2de betaling	Donderdag 7 juni 2012
3de betaling	Dinsdag 19 juni 2012
Buitenlandse overschrijvingen	
1ste betaling	Dinsdag 22 mei 2012
2de betaling	Donderdag 7 juni 2012
3de betaling	Dinsdag 19 juni 2012



Het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant wenst al haar leden en hun familie een strijdbaar 1 meifeest toe!!!

Côte d'Or: de strijd van de werknemers en de vastberadenheid van het ABVV waren vruchtbaar!

Op 20 juni 2011 maakte de directie van Kraft Foods Halle het collectief ontslag van 99 werknemers (76 arbeiders en 23 bedienden) bekend. Deze aankondiging zou het einde van de productielijn van de Mignonetten, Bouchées en Chokotoff betekenen. De intentie van de directie was de productie van deze 3 topproducten te verhuizen naar fabrieken in Polen, Litouwen en Slowakije. Onmiddellijk na deze aankondiging hebben de werknemers een week lang het werk neergelegd. De traditie van een strijdvaardig syndicalisme van het ABVV (de meerderheid) heeft zich nogmaals bewezen!

Er werden diverse acties gevoerd om de publieke opinie te mobiliseren. Tijdens één van de acties werd er gratis chocolade uitgedeeld op de

markt van Halle. Dit heeft zijn doel niet gemist. Er volgden maanden van informatie- en consultatievergaderingen in het kader van de Wet Renault.

Het ABVV heeft dit plan verworpen. Het plan berustte enkel op kostenbesparingen om zo meer winsten te maken en de aandeelhouders gunstig te stemmen. De werknemers bleven gemobiliseerd en stonden als één man achter hun afgevaardigden. In november 2011 werd er nogmaals een week gestaakt. Dit toonde alvast de vastberadenheid van de werknemers. Uiteindelijk werd de 1ste fase van de Wet Renault afgesloten. Op de personeelsvergadering van 22 november 2011 kregen de vakbon-



■ De 4 delegees van ABVV HORVAL in de OR
Van links naar rechts: Dominici Vincent, Arcolia Salvatore, Golisano Giuseppe, Riggio Calogero

den groen licht van de werknemers om de onderhandelingen op te starten. Van primordiaal belang was het behoud van de beroemde Chokotoff, alvorens de onderhandelingen van een sociaal plan aan te vatten. Om een multinational als Kraft

Foods op zijn beslissing te laten terugkomen, moet men uit het goede hout gesneden zijn. De Chokotoff, die op het punt stond Halle te verlaten, werd behouden. Je moet het maar doen! Het gebeurt niet alle dagen dat een multinational op zijn stappen terugkeert. Een sociale overwinning. De ABVV-delegatie is trots dit te hebben verwezenlijkt.

Begin 2012 werd het sociaal plan afgerond. Uiteindelijk zullen 79 werknemers het bedrijf moeten verlaten - 61 arbeiders en 18 bedienden. Om het aantal "naakte" ontslagen zo veel mogelijk te beperken, werd de leeftijd voor het brugpensioen naar 52 verlaagd. De herstructureringscao - waarvan de basis werd gelegd in 1988, bij de sluiting van de fabriek te Brussel - werd ver-

beterd en de verschillende bedragen werden verhoogd. Uiteindelijk zullen de eerste ontslagen pas plaatshebben na de zomer en voor de werknemers die in Halle blijven, geeft de cao een werkzekerheid tot eind 2015.

Wij hebben vaak aan Mario gedacht: zijn grote mond, zijn woede-uitbarstingen, zijn aanstekelijke lach hebben we hard gemist. Maar als hij het resultaat van deze maanden strijd had kunnen zien, zou hij fier geweest zijn op zijn makkers en op het ABVV.

Steun uw ABVV delegees. Stem op 10 mei voor lijst 3!

Baudouin Ferrant
Secretaris ABVV-HORVAL
Brussel-Halle-Vilvoorde-Liedekerke

Actie tegen "Nespressure" in Luik

Naar het voorbeeld van de Verenigde Staten, Rusland ... heeft België (in Luik) de werknemers van Nestlé in Pakistan en Indonesië ondersteund. Het lot van deze werknemers belangt ook jou rechtstreeks aan, want indien de grote multinationals van de voedingsnijverheid werknemers in Pakistan en Indonesië kunnen behandelen als slaven, zullen de delocalisaties verder gezet worden. Deze delocalisaties brengen niets bij aan de landen waarnaar ze verhuizen, want de ondernemingen bieden geen stabiele arbeidsomstandigheden.

ABVV Horval heeft gedurende twee uur pamfletten uitgedeeld voor een koffiewinkel van Nestlé (Nes-



presso). Dat werd niet gesmaakt door de Luikse politie en onze militanten hebben hun acties iets verder moeten voortzetten. We zijn nochtans in België, een land waar vrijheid van meningsuiting een recht is!

ABVV Horval werkt samen met IUF (verenigt de werknemers van de landbouw, voedingsindustrie en de hotelsector over heel de wereld) wat kan leiden tot wereldwijde acties.

Hiervoor hebben de vakbonden en ABVV Horval de steun van hun militanten nodig, want het is hun inzet tijdens acties zoals die van Luik, dat het middel vormt om de strijd tegen de multinationals aan te gaan.

Ben je tewerkgesteld in een onderneming die ressorteert onder de Voedingsnijverheid (PC 118)?

ABVV HORVAL stelt een gloednieuwe brochure ter beschikking die je wegwijs maakt in jouw rechten en plichten als arbeider.

Op een duidelijke en overzichtelijke manier vind je informatie over de arbeidsduur, je loon en premies, bestaanszekerheid, vervoerskosten, feestdagen, ziekteverlof, klein verlet, brugpensioen, arbeid en gezin (tijdskrediet), de arbeidsovereenkomst....



Bovendien krijg je ook meer algemene informatie die voor jou als arbeider van belang is.

Als lid van ABVV HORVAL geniet je bovendien van een aantal niet te versmaden voordelen. In de brochure verneem je hier meer over!

Deze sectorale brochure Voedingsnijverheid is gratis te verkrijgen in alle afdelingen van ABVV HORVAL.

ABVV Horval
Antwerpen

Belastingsaangifte 2012! Nieuw nu via TAX on Web!

BELASTINGSAANGIFTE 2012! NIEUW NU VIA TAX ON WEB!

Ook dit jaar staan wij met veel plezier klaar om jouw belastingsaangifte in te vullen. Dit kan van 2 mei tot 29 juni in ons kantoor, Ommegankstraat 51, 2018 Antwerpen. Je hoeft geen afspraak te maken. Onze openingsuren zijn: Ma - Do 8.30u - 12u / 13u - 15.30u.

Vergeet vooral jouw identiteitskaart en die van je partner niet zodat we de aangifte meteen online via "tax on web" kunnen invullen. Je

moet dan achteraf geen brief meer op de post te doen en je krijgt ook voorrang op uitbetaling ten opzichte van een papieren aangifte.

Let op! Een pincode is verbonden aan je identiteitskaart. Indien je deze pincode niet meer kent dan kan je dit aanvragen via: <http://www.ibz.rn.gov.be>

Nog een interessante website is... www.horvalantwerpen.be

BEENHOUWERIJ-SPEKSLAGERIJ-TRAITEUR - LAUREATEN VAN DE ARBEID

Het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid organiseert samen met de representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties van de sector een selectieprocedure voor **Laureaten van de Arbeid - Bronzen, Zilveren en Gouden erekenteken**

Een herziene procedure door beroepsbeoefenaars van de sector.

Wat is nieuw ?

- ⇒ U kiest zelf in welke categorie u zich inschrijft.
- ⇒ Een selectie gebaseerd op uw kennis en uw ervaring.
- ⇒ Een selectie die rekening houdt met het beroep dat of de functie die u uitoefent.
- ⇒ Bent u reeds Laureaat van de Arbeid in een andere sector? Geen probleem u mag zich ook inschrijven.

Wie mag deelnemen ?

Alle beroepsbeoefenaars van de sector "Beenhouwerij-Spekslagerij-Traiteur" zonder onderscheid van graad of functie. (Raadpleeg het volledige reglement op www.iret-kiea.be)

Zich inschrijven ? Waarom ?

- ⇒ Omdat u uw werk goed doet en u daar best trots op mag zijn.
- ⇒ Omdat het u de mogelijkheid biedt uw talenten te benadrukken en uw inzet voor uw beroep te bewijzen.
- ⇒ Omdat deze titel en dit erekenteken een

meerwaarde zijn voor uw loopbaan, uw zaak, uw bedrijf.

- ⇒ Omdat geselecteerd zijn u de kans biedt uit de schaduw te treden met uw werk en u een voorbeeld wordt voor de collega's.

Oproep aan de werkgevers van de sector

In uw onderneming kent u ongetwijfeld mensen die deze erekenteken verdienen. Aarzel dan niet, moedig hen aan hun kandidatuur in te dienen!

Hoe?

- ⇒ Door ons hun gegevens door te geven.
- ⇒ Door hen uw steun te betuigen.

Waarom?

- ⇒ Omdat men soms een duwtje in de rug nodig heeft om de stap te zetten.
- ⇒ Omdat de geselecteerde kandidaten bijdragen aan de vermaardheid van uw bedrijf.
- ⇒ Omdat een sector in beweging aandacht en respect verdient.

Hoe inschrijven ?

Het inschrijvingsformulier en het reglement kan men verkrijgen via het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid - Visverkopersstraat 13 bus 11 te 1000 BRUSSEL (fax : 02/514.05.93). U kunt eveneens onze website raadplegen www.iret-kiea.be of ze via e-mail aanvragen : info@iret-kiea.be

De uiterste inschrijvingsdatum is vastgelegd op **15 juni 2012**.

BEENHOUWERIJ-SPEKSLAGERIJ-TRAITEUR

In drukletters invullen a.u.b.

Naam :
Voornaam :
Straat : n°:
bus :
Postcode : Gemeente :
Telefoon :/
e-mail :@

Wenst te ontvangen :

- ☐ Ten persoonlijke titel
 - ☐ Als werkgever die kandidaten wenst voor te dragen
 - ☐ Als organisatie die kandidaten wenst voor te dragen
- exemplaren van het inschrijvingsformulier

Datum :

Handtekening :

REPORTAGE

Trouwe leden en kandidatendag AC Mechelen+Kempen

Huldiging trouwe leden
Elke vier jaar worden er sociale verkiezingen georganiseerd in de bedrijven van de Mechelse regio. Dit is ook het uitgelezen moment om onze trouwe leden in de bloemetjes te zetten. Het samenbrengen van zowel militanten en het huldigen van onze leden is een mooie start voor de verkiezingsstrijd. Trouwe leden en goede militanten zijn het fundament van onze afdeling om succes te boeken.

Op 17 maart 2012 in Perron M te Mechelen, kregen 58 leden een zilveren bondsknop voor hun 25 jaar lidmaatschap en 10 leden een gouden bondsknop voor hun 40 jaar lidmaatschap.

Willy Van Den Broeck, voorzitter AC Mechelen+Kempen, keek terug op de afgelopen 4 jaar en zag dat het goed was.



De fusie met de afdeling Kempen, het investeren in nieuwe bijkomende krachten en ook de inzet van onze militanten heeft de afdeling doen groeien. We mogen echter niet bij de pakken blijven zitten. Verder onze dienstverlening en onze syndicale aanwezigheid in de bedrijven uitbreiden is cruciaal.

Alain Clauwaert, federaal voorzitter van de Algemene Centrale, sprak de zaal toe



en benadrukte dat we allert dienen te zijn in deze tijden waar we als vakbond onder vuur liggen. Het huidige neoliberale beleid kunnen wij niet aanvaarden. Wij hebben alternatieven en wensen dat er een sociaal beleid wordt gevoerd. Wij zullen moeten blijven strijden voor een betere samenleving waarin een sociaal beleid centraal staat.

Na de toespraken en de overhandiging

van zilveren en gouden bondsknoppen was het officiële gedeelte voorbij en werd de zaal geëntertaind door de groep Band on the run. De vijf mannen gehuld in gevangeniskledij zorgden voor de nodige ambiance en de volledige zaal maakte deel uit van dit spektakel. Er werd ook aan de innerlijke mens gedacht, het buffet werd geopend, er werd nog veel gepraat, gelachen en

Kandidatendag sociale verkiezingen AC Kempen

Op zaterdag 31 maart 2012 verwelkomde de Algemene Centrale Kempen zijn kandidaten voor de komende sociale verkiezingen. De kandidatenlijsten zijn onder-tussen ingediend en de Algemene Centrale heeft hoge verwachtingen bij deze verkiezingen. Meer dan 100 nieuwe kandidaten kwamen een kijkje nemen in Flo-

real Club Lichtaart. Na een hartelijk welkomstwoord van onze algemeen secretaris volgden de deelnemers in 3 groepen een parcours waarbij zij geïnformeerd werden over het vormingsaanbod binnen het ABVV en de AC, de structuur en werking van het ABVV en de AC en de verdere procedure van de sociale verkiezingen en de campagne. Na deze informatie volgde een toespraak van federaal ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw. Iedereen werd bedankt voor zijn inzet en werd het allerbeste gewenst bij de verkiezingen. De bijeenkomst werd afgesloten met een hapje en een drankje.

Stem Nr. 3! Stem voor onze ABVV-kandidaten.



Notionele interest en vermogensbelasting ongecensureerd

Info en debat met Dirk Van der Maelen | Kamerlid sp.a
Wanneer: Vrijdag 4 mei 2012 | 9.30u tot 12u
Waar: ACOD | Stationsstraat 50 | 2800 Mechelen
Info: 014 40 03 60 | Edwin.gebruers@abvv.be | Leen.proost@abvv.be



Concert Glenn Miller Orchestra

The World Famous Glenn Miller Orchestra is al meer dan 20 jaar zeer succesvol. De muziek uit het swingtijdperk heeft nog niets aan populariteit ingeboet. Het orkest onder leiding van Wil Salden komt naar De Roma voor een swingende zondagnamiddag. www.glenn-miller.eu

Prijs: voor leden van Linx+ en senioren van ABVV-regio Antwerpen voorziet De Roma tickets aan het actietarief



Vlamigrant – een expo over migratie van Vlamingen vroeger en nu

Migratie is een actueel thema, maar ook een fenomeen van alle tijden. Het komt voor in alle landen en bij alle volkeren. Maar denkt de Vlaming ook aan zichzelf als men het over migranten heeft?

Volgens een volkswijsheid zijn Vlamingen honkvast en hebben ze een baksteen in de maag. Toch zijn er de voorbije eeuwen heel wat mensen uit onze contreien weggetrokken: op zoek naar veiligere oorden, een beter leven of nieuwe horizonten. Onze geschiedenis is een aaneenschakeling van emigraties vòòr ze er een werd van immigratie.



Praktische info:
De tentoonstelling loopt van 3 april tot 30 september 2012 en is gratis te bezichtigen op werkdagen van 9 tot 17 uur, dinsdag doorlopend tot 19.30 uur. Groepsbezoeken met begeleiding zijn mogelijk via ahmed.zizaoui@stad.antwerpen.be of op het nummer 03 338 71 15.

Atlas
Carnotstraat 110
2000 Antwerpen

Vlamigrant is een realisatie van Atlas in samenwerking met Linx+



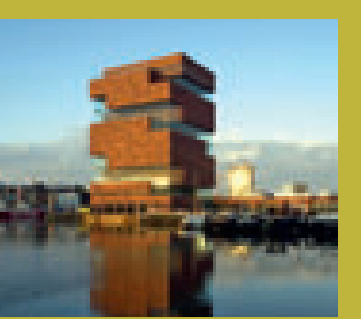
ANTWERPEN VERNIEUWT

Naar aanleiding van “Antwerpen Vernieuwt” biedt Linx+ u twee interessante stadswandelingen aan door wijken die de afgelopen twee jaar heropgewaardeerd zijn.

WANEDELING PARK SPOOR NOORD
Een tuin voor de buurt, een park voor de stad.
Een oud en afgeleefd spoorwegterrein tussen de wijken Dam, Stuivenberg en Seefhoek werd omgevormd tot een groot stedelijk landschapspark van 18 hectare. Een verademing voor de bewoners uit deze dichtbevolkte buurt. Het bovenste deel van Spoor Noord wordt de komende jaren commercieel ontwikkeld. Zo komen er twee woontorens en een gezamenlijke campus van Artesis Hogeschool en Plantin Hogeschool.

WANEDELING CADIXWIJK
Aan de Oude Dokken werd al heel wat gerealiseerd: een wandelpromenade, meer groen en nieuw straatmeubilair. De Cadixwijk moet nu verder uitgroeien tot een duurzame en betaalbare woonwijk aan het water. Dankzij het Museum Red Star Line, het nieuwe Limaplein, de gerenoveerde Kattendijksluis, de evenementenhal De Shop en de renovatie van de Montevideopakhuizen krijgt de Montevidewijk een duidelijke cultu-rele stempel.

Wat? Geleide wandeling door een gids van Antwerpen Averchts
Wanneer? Donderdag 24 mei 2012 van 14u30 tot 17u
Prijs: 3 euro per persoon



Wanneer? Dinsdag 29 mei 2012 van 14u30 tot 17u
Prijs: 3 euro per persoon

Trefpunt voor aanvang wandelingen wordt meegedeeld bij inschrijving.

Info en inschrijvingen:
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) | 2018 Antwerpen
Tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



Daguitstap Gent

Op zaterdag 26 mei 2012 organiseert Linx+ Mechelen+Kempen een daguitstap naar Gent.
Programma:

- Voormiddag: rondleiding in het Museum van Industriële Archeologie en Textiel.
- Middags broodjeslunch in het museumcafé.
- Namiddag: wandeling ‘Rondom de Minnemeers’. Deze wandeling van ongeveer 2 uur focust op Gent als textielstad. We maken kennis met de sterke industrialisatie in de 19de eeuwse gordel. Tevens worden restanten van textielfabrieken, oude beluiken en arbeiderswoningen bezocht.

Prijs voor het museumbezoek, broodjeslunch en wandeling bedraagt 25 euro per persoon. De deelnemers zorgen zelf voor hun treinticket (weekendtarief). Bij inschrijving via telefoon of mail wordt gevraagd het deelnemersgeld te storten en worden alle praktische afspraken meegedeeld.

Info en inschrijvingen:
014 40 03 60 | Leen.proost@abvv.be | Edwin.gebruers@abvv.be



ABVV Regio Antwerpen



Linx+



Antwerpse volksliedes

vrijdag 11 mei 2012
lentefeeest



3-stemmige swing van de Andrew Sisters uit de jaren '40
The Jacquelines



Axl Peleman

Zaal Kielpark, St. Bernardsesteenweg 113, 2020 Antwerpen Kiel
Deuren: 13u30 • Aanvang: 14u00
Kaarten: VVK en leden €9 • Kassa en niet-leden €13 • prijs inclusief drankje en koffiekoek
Info en reservaties:
ABVV Adviespunt • Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen, T. 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betaling enkel met Bancontact of via overschrijving op rek. BE20 1325-2019-3156
S-Plus • Sint Bernardsesteenweg 200, 2020 Antwerpen Kiel, T. 03 285 43 20 of 21
De Merodelei 19, 2300 Turnhout, T. 014 40 92 81 • Muntstraat 3, 2800 Mechelen, T. 015 28 03 45

KAPELLE-OP-DEN-BOS
Bal van de Burgemeester
Met optredens van Willy Sommers, The Sunbeats, DJ Chris (Blackbox), DJ Lesley (Rio), DJ Nobels (MNM), DJ Joeri (La Rocca)
Sporthal Eternit, Kapelle-op-den-Bos, deuren vanaf 20u00 – VVK: € 5 – Kassa: € 7

LANDEN
Bal van Eerste Schepen Gino Debroux en Kameraden – GC Amfi, Stationsstraat 30

LONDERZEEL
Optredens:
13u00 Sticks and Stones
14u30 De Laatste Showband
17u00 Magnet
19u00 Lait Moustaches
Muzikale intermezzo's door Franky Du Mongh (Dizzy Fingers)
Locatie: Vermahal Malderen

PAJOTTENLAND
Vanaf 17u30: Breughelfestijn – Feestzaal van de Sporthal Jo Baetens, Alfred Algoetstraat 77, Sint-Kwintens-Lennik.
Info en inschrijven: Kurt Annendijck – 0479 56 47 98 – kurt.annendijck@s-p-a.be

ROTSELAAR
20u00 Nacht van de Arbeid
Café 't Sportlokaal – Langestraat 3 – 3111 Wezemaa
Gratis toegang
8u30 Arbeidersontbijt
Café 't Sportlokaal – Langestraat 3 – 3111 Wezemaa
17u00 Grote Barbecue en kinderanimatie
Zaal Rotselaar Centrum, Groenstraat 19 – 3110 Rotselaar
Leden van ABVV, FSMB, **sp.a**, curieus of nevenverenigingen: € 5 – Niet-leden: € 10
Inschrijvingen BBQ voor 27 april bij Kristof Vandenplas – 0496 81 42 75 – rotselaar.1mei@hotmail.com

MAANDAG 30 APRIL
DINSDAG 1 MEI
ZATERDAG 28 APRIL om 20u00
MAANDAG 30 APRIL

TIELT-WINGE
Vooravondfeest 1 mei met gastspreker Karin Jiroflée
18u00 – Feestzaal Dennenhof, Reststraat 7, Tielt-Winge
Prijs deelname eeftfestijn (drank niet inbegrepen): leden: € 10, niet-leden: € 20
Inschrijven is verplicht voor 20 april via: afdeling.tielt-winge@s-p-a.be of via Yvette Duerinckx – 016 63 13 19 of 0474 75 10 49 – yvette.duerinckx@telenet.be
Fons Lemmens – 016 63 12 19 of 0476 35 15 48 – fonslemmens@skynet.be

TIENEN
Animo Tienen-Boutersem stelt voor: Soirée Rouge in de Lounge om 20u – Inkom: € 2
DINSDAG 1 MEI
Zaal Manège, Kazernesite – St. Jorisplein te Tienen vanaf 14u00
15u00 Optreden Frank Galan
16u00 Toespraken door Louis Tobback en Marcel Logist
Voorstelling kandidaten gemeenteraadsverkiezingen en provincieraadsverkiezingen
Muzikale omlijsting: DJ JEEP MUSIC – Doorlopend kinderanimatie door Circus Salto in de Lounge
17u30 Kaas- en wijnavond
Kaarten aan € 10 te verkrijgen via marcel.logist@vlaamsparlement.be of 016 82 39 39

VILVOORDE
1 mei-viering met toespraken en receptie
Zaal De Met, Grote Markt 7 te Vilvoorde
Concert van de DB-Band

ZAVENTEM
Kaartavond – 20u00 – Volkshuis, W. Lambertstraat 2
DINSDAG 1 MEI
Kippenfestijn – van 12u00 tot 20u00 – Volkshuis, W. Lambertstraat 2
Info: Ruud Van Calster - 0496 10 31 37

ZATERDAG 28 APRIL
MAANDAG 30 APRIL
DINSDAG 1 MEI
MAANDAG 30 APRIL
DINSDAG 1 MEI
MAANDAG 30 APRIL
DINSDAG 1 MEI



LEUVEN
MARTELARENPLEIN
(AAN HET STATION)
1 MEI 2012

10U00
START STRAATANIMATIE
Aurelianus Dixieband
Cirkus In Beweging: steltenlopers

10U30
TOESPRAKEN
Rudy De Leeuw – federaal voorzitter ABVV
Bruno Tobback – nationaal voorzitter **sp.a**

11U15
START OPTOCHT
Vermaak Na Arbeid
Aurelianus Dixieband
Molotov

12U15
EINDE OPTOCHT
Vervolg straat- en kinderanimatie
Kamelot Super De Lukse en Passe Partoe
Ballonnenclown en kindergrime
Springkasteel

STEENOKKERZEEL
FUERISONPLEIN
(AAN DE KERK)
1 MEI 2012

13U30
14U30
15U00
16U00
17U00

OPTREDEN ZAKDOEK
TOESPRAKEN
Tom Troch – voorzitter **sp.a** Vlaams-Brabant
Steven Marchand – provinciaal secretaris ABVV
JEAN BLAUTE & ERIC MELAERTS
OPTREDEN ZAKDOEK
OPTREDEN THE CAST

Inkom gratis – iedereen welkom!
Doorlopend kinderanimatie:
grime – molen – springkasteel

1 MEI 2012
WERK KOOPT DAAD KRACHT

PROGRAMMA
VLAAMS-BRABANT

AARSCHOT
Cubaanse avond met filmvertoning 'Buena vista social club', gevolgd door gezellig samenzijn met Cubaanse muziek en dans.
Zaal: dansstudio 'Vocladance', Diestsesteenweg 409, Rillaar (rechtover het kerkhof)

DIEST
Bloemengroet – vertrek aan het Volkshuis om 10.00 uur
DINSDAG 1 MEI
14u00 Start feest op het Begijnhof
14u30 Toespraak door Karin Jiroflée
15u00 Optreden The Lions
16u00 Optreden Willy Sommers

GEETBETS
Kinderen rijden voor kinderen – 8ste prijs Jean-Pierre Nijns – wielervedstrijd voor aspiranten
Vertrek en aankomst in Sporthal De Warande, Rob's sportcafé, Ketelstraat, Rummen
14u00: 12 jaar – 18,7 km / 15u00: 13 jaar – 23,8 km / 16u15: 14 jaar – 34,0 km

HAACHT
Vooravondfeest 1 mei, Zaal Onder den Toren, Markt 4, Haacht
Eeftfestijn met optreden Marilyn and the Swinging Sound.
€ 14,00 (volwassenen) – € 8,50 (kind -12 jaar)
Inschrijven voor 25 april bij:
Jos Robeyns – 0496 57 47 32
Luc De Bie – 0477 50 38 65
Joséphine Cauwenberghs – 016 60 88 95
Freddy Neefs – 0475 38 64 72

HERENT
sp.a vooravondfeest: Frank Galan in concert
Zaal De Kempen, Mechelsesteenweg, Herent
Toespraak door Louis Tobback
Info en inschrijvingen: Jo De Clercq – 0475 85 75 00 – Toegang: € 10

KAMPENHOUT
Motortreffen
Inschrijven: Vanaf 12u00 – Café Den Biechtstoel, Dorpsstraat 16, Kampenhout
Vertrek: 13u00 – Gemeenteplein, Kampenhout
Aankomst: Vanaf 17u00 aan kantine VK Berg-Op, Visserijlaan, Berg
Info: Véronique Dooms – 0476 49 75 78



WIJ ZETTEN DE SOCIALE VERKIEZINGEN IN MET EEN GROOT FEEST!
Op zaterdag 5 mei bouwt ABVV Vlaams-Brabant het Leuvense Ladeuzeplein om tot een bruisende festivalplek. Iedereen is welkom vanaf 18u!
De aftrap wordt gegeven door The Fools. Een prettig gestoorde partyband die tot de absolute top van coverbands in België behoort. Nog nooit is gek zijn zo aanstekelijk geweest als bij deze heren. Nadien treedt GORKI aan. Met hun cd 'Research en Development' brachten deze Nederlandstalige rockers een knaller van een jubileumplaat uit. Gentenaar Luc De Vos bewijst met zijn band niet langer bang te zijn voor aandacht, liefde en wereldroem... Na al dit rockgeweld is het tijd voor The Mixfitz. Dit DJ duo weet wat feesten is. Electro, dance, disco, pop & rock tot hiphop en drum'n'bass ... het belooft een dj-set waarop je niet kan blijven stilstaan.
Met vragen over ABVV of de sociale verkiezingen kan je doorlopend steeds terecht aan onze infostands!

ZATERDAG 5 MEI 2012
KICKSTART SOCIALE VERKIEZINGEN
18U LADOUZEPLEIN LEUVEN MET OPTREDENS VAN
THE FOOLS (18u)
GORKI (20u-45)
THE MIXFITZ (18u)
KASSA: 8€
VVK: 5€
VRIJKAART
Lin-
ABVV

ACTIVITEITEN

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

FIETSTOCHT

Mercatorfietstocht Rupelmonde

Zaterdag 28 april om 10u

Sint-Niklaas | Grote Markt | Stadhuis

Fietsen uit het stalleke halen, banden oppompen, ketting smeren, rest van de “epopillen” van vorig jaar te voorschijn halen... Klaar voor de eerste fietstocht van het seizoen? We vertrekken om 10 uur aan het stadhuis op de Grote Markt in Sint-Niklaas voor de Mercatorfiets-tocht. Over het wat en hoe zeggen

we niets, maar we zullen die dag het nuttige aan het aangename koppelen. Vergeet vooral de picknick niet.

Kostprijs: Gratis

Info & inschrijven bij Gerrit en Ingrid op gerrit.van.puyvelde@telenet.be

Org: CC Boontje.

100 JAAR BOON

Voorleesmarathon

Zondag 13 mei om 10u

Sint-Niklaas | Vermorgenstraat 9 | 't Volkshuis

100 minuten puur genot. 20 speciale voorleesgasten (en je zal opkijken wie) brengen “BOON”. Zij geven een optreden en lezen voor. Wij bieden je versnaperingen. Stipt om 12 uur stoppen we en sluiten we af met een drankje. Voor de prijs moeten we het weeral niet laten.

Kostprijs: 3 euro, inbegrepen een boterkoek en koffie.

Info & inschrijven bij Gerrit en Ingrid op gerrit.van.puyvelde@telenet.be

Org: CC Boontje met medewerking van ABVV Textiel, Kleding en Diamant.

LOPEN VOOR ZIEKENHUISBEDDEN

Zondag 06 mei 2012

Watersportbaan Zuiderlaan 4 GENT (thv. HealthCity)

Om 14 uur start 15 & 20 km. / Om 15 uur start 5 & 10 km.

Inschrijven ter plaatse: 6 euro

Meer info op Facebook :

VRIENDEN VAN CUBA

Contact : vvc.regiogent@gmail.com

www.cubamigos.be

BELASTING SERVICE12

Binnenkort gaan we weer van start met het invullen van de aangifteformulieren voor personenbelasting.

Ook dit jaar kan uw aanvraag digitaal gebeuren met TAX ON WEB

Let op!

Om gebruik te kunnen maken van TAX ON WEB heb je je identiteitskaart en je pincode nodig!

Ken je de pincode van je identiteitskaart niet?

Geen nood, je kan ze opnieuw aanvragen via de dienst Bevolking van de stad of gemeente waar je woont!

MAAK VAN DE ACTIE VAN HET EUROPEES VAKVERBOND OP 29/02 EEN EUROPESE HIT

SURF NAAR WWW.VOOREENANDEREUROPA.BE EN VERSPREID ZOVEEL JE KAN !!

SOLIDAIR MET DE GRIEKEN

WAT IS ER MIS MET EUROPA ?

Knoeien met de index?

No pasarán!

Dat was de boodschap van de vergadering van Linx+ en BBTk-senioren in Zottegem, na de inleiding van gewestelijk secretaris Chris van de Wijgaert over het indexsysteem.



Hij waarschuwde voor de vele vormen van indexmanipulatie die via de persmedia voorgesteld worden als een noodzakelijke maatregel om onze economie terug op gang te brengen.

allen die leven van een sociale uitkering zich teweerstellen. In oktober zijn er gemeenteraadsverkiezingen. Laat ons afspreken dat we niet stemmen voor een partij die raakt aan de index.”

In zijn afsluitende toespraak verwoorde Herman Van Herzele, gewezen secretaris BBTk, het als volgt: “Niet alleen syndicaal maar ook politiek kunnen de werknemers, de gepensioneerden en

Deze boodschap werd met een delegatie van een 50-tal ABVV-militanten in het stadhuis afgegeven aan Zottegams burgemeester Herman De Loor. Die ondersteunde de oproep.

1 MEI 2012

STRIJD BAARHEID

Aalst - 10u Speeches - 10u30 optreden 'Sam Connection' en showband 'Les Aimables' (Houtmarkt)

Dendermonde - 10u tot 13u Fietstocht (thema milieu) - 14u30 Speeches - 15u optreden 'The Bridge' (Dienstencentrum Zonnebloem Sint-Gillis-Dendermonde)

Gent - 10u aperitief bij ACOB (Bagattenstraat)

11u optocht (Bagattenstraat) - 12u30 Speeches, DJ Volkvriend en de Kamersad en live-optreden 'Yevgueni' (Vrijdagmarkt)

Oudenaarde - 16u optredens (Abdij Maagdendale)

Ronse - 10u optocht - 11u Speeches (Stationsstraat)

Sint-Niklaas - 10u soepbedeling - 11u optocht - 12u maaltijd (Vermorgenstraat 9)

ABVV Oost-Vlaanderen

sp.a

STEM OP LIJST 3

Vele militanten melden dat Carine Dick overleden is en dat het pijn doet om attached te nemen van deze actieve militante.

Aan iedereen die Carine Dick lief was, onze oprechte medeleven.

solliciteren discriminatie klachten

VDAB

Jobconsult

PWA

Praat erover met een van de ABVV-jobconsultanten, uw gratis specialist!

gratis begeleiding

CONTOLE

personeelsbeleid

loopbaanbegeleiding

INFO 50+

Aalst - Houtmarkt 1 - Woensdag 09.05.'12 om 9u30

info: coen.roosenberg@abvv.be of 05 372 78 13

Dendermonde - Dijkstraat 59 - Donderdag 10.05.'12 om 9u

info: loesje.krynen@abvv.be of 05 225 92 88

Ronse - Stationsstraat 21 - Vrijdag 11.05.'12 om 9u

info: loesje.krynen@abvv.be of 05 533 90 15

Sint-Niklaas - Vermorgenstraat 9 - Maandag 07.05.'12 om 9u30

info: coen.roosenberg@abvv.be of 03 760 04 13

Naam:

Jobconsult

jobconsult.aalst@abvv.be - 05 372 78 17

jobconsult.dendermonde@abvv.be - 05 225 92 83

jobconsult.gent@abvv.be - 09 265 52 32

jobconsult.ronse@abvv.be - 05 533 90 15

jobconsult.sint-niklaas@abvv.be - 03 760 04 13

ABVV Oost-Vlaanderen

www.abvvjobconsult.be



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag.

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak.

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag.

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 58
Dinsdag en donderdag.

BIZ'ART TORHOUT

Biz'art Blues festival
Op zaterdag 5 mei organiseert Biz'art een blues festival. Dit nieuwe festival heeft als headliner Lightnin' Guy en The Mighty Gators. Op het podium staan verder ook Rude Roots, Cajun Moon en The Fongz. In de zaal is er ook een streekbieren/praat café aanwezig. Deuren gaan open om 19u. De prijs is €7 VVK of €10 ADD. Meer info kan je vinden op www.bizart-torhout.be

BRUGGE B

Driedaagse reis Reims en de Champagne-streek op 17, 18 en 19 mei.
We logeren in Reims in het “Campanile Hotel Cathedral” op basis van half pension. Een overzicht van wat er zoal te beleven valt: donderdag 17 mei: stadswandeling, bezoek kathedraal en de Souterrains in Laon. Vrijdag 18 mei: stadswandeling en bezoek aan champagnehuis Castellane te Epernay. Op zaterdag 19 mei krijgen we een stadsrondleiding in Reims en bezoeken we de kathedraal. Tijdens de terugreis op 19 mei stoppen we in “De Leimeers” voor een avondmaal. De prijs per persoon voor dit weekend bedraagt €320 in een tweepersoonskamer en €415 in een eenpersoonskamer. Inbegrepen zijn: busreis, 2 overnachtingen in halfpension, avondmaal op zaterdag, alle bezoeken en een annulatie- en bijstandsverzekering. Inschrijven: tel. 050 44 10 21.

CC LAUWE

Wandeltocht De Rode Loper
Culturele Centrale Lauwe richt een wandeltocht in op zondag 27 mei met afstanden van 6, 12, 18, 24 en 30 km. Inschrijven van 7u tot 15u in café Astoria, Hospitaalstraat te Lauwe. Deelname bedraagt €1,50 met verrassing (€0,40 korting voor leden Aktivia). Meer info: jackybehaeghels@telenet.be – tel. 056 41 75 88.

CC GELUWE-WERVIK

Uitstap Breendonk en stoomtreinrit
Culturele Centrale Geluwe-Wervik neemt jullie opnieuw mee op een boeiende daguitstap. Op zaterdag 16 juni wordt Breendonk bezocht in combinatie met een stoomtreinrit, brouwerijbezoek en rondleiding stoomcentrum. Kostprijs is €50 per persoon. Hierbij zijn alle bezoeken inbegrepen, alsook busrit en middagmaal. Inschrijven bij bestuursleden of Rudy Nuytten tel. 0475 22 54 05. Storten op BE55 6109 6518 4144 met vermelding “bezoek Breendonk” en aantal personen.



SYNDICALE PREMIE NON FERRO 2011 BETAALBAAR IN 2012
De syndicale premie BEDIENDEN NON FERRO kan vanaf 15 april 2012 tot 31 oktober 2012 betaald worden.
1. Bedrag: €95
2. Modaliteiten

- 1 maand in de sector gewerkt hebben in 2011
- langdurige ziekten worden gelijkgesteld
- gepensioneerden of bruggepensioneerden zijn rechthebbend indien zij in 2011 nog minstens 1 maand effectief gewerkt hebben
- aangesloten zijn bij BBTK uiterlijk 1 december 2011 en in orde zijn met de bijdragebetaling op het ogenblik dat de premie wordt uitgekeerd.
- iedere bediende moet een origineel attest van de werkgever ontvangen, die bij BBTK wordt binnengebracht voor betaling.

SYNDICALE PREMIE METAALVERWERKENDE NIJVERHEID 2011 BETAALBAAR IN 2012
De syndicale premie METAAL voor de bedienden kan vanaf 15 april 2012 tot 15 juli 2012 betaald worden.
1. Bedrag: €95
2. Modaliteiten

- in 2011 gewerkt hebben bij een werkgever die ressorteert onder het PC. 209
- in regel zijn met de bijdragen op 01 januari 2012
- en minstens 6 maanden gesyndikeerd zijn in 2011
- bruggepensioneerden hebben recht op een volledige premie bij één maand gewerkt gedurende het laatste jaar (=2011).

BBTK OOSTENDE – ROESELARE - IEPER
J. Pourquaetstraat 1, 8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29
Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 86

BBTK BRUGGE
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21

BBTK KORTRIJK
Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43

VACATURE



LOOPBAANBEGELEIDER (M/V)

Om onze dienst Loopbaanbegeleiding uit te breiden zoeken wij een dynamische medewerker voor de individuele begeleiding van werknemers die hun loopbaan een nieuwe wending willen geven.

PROFIEL
Je hebt een universitaire of NUHO diploma, voorkeur menswetenschappen - psychologie.

Je bent

- Sociaal en communicatief vaardig
- Empathisch en luisterbereid
- Probleemanalytisch en probleemoplossend
- Leergierig en hebt ruime interesse in de arbeidsmarkt
- In bezit van rijbewijs B en bereid je wagen te gebruiken voor het werk
- Flexibel
- Bereid tot avondwerk

Je kent

- Het ABVV, zijn werking en diverse diensten

- Grondig de regionale arbeidsmarkt
- Grondig het VTO-aanbod en diverse individuele begeleidingsmethoden
- Grondig de courante informaticatoepassingen
- Grondige kennis Nederlands, Frans (schriftelijk/mondeling)
- Basiskennis Engels (mondeling).

Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je sociaal en syndicaal te engageren in onze organisatie.

Taken:

- Je voert individuele loopbaangesprekken met werknemers.
- Je maakt een analyse van hun loopbaanprofiel.
- Je brengt samen met de werknemer zijn loopbaanverwachtingen in kaart.
- Je geeft hen informatie en advies over beroepsmogelijkheden en opleidingen.
- Je stelt een traject voor loopbaanbegeleiding op in functie van de verwachtingen van de werknemer en de mogelijkheden op de arbeidsmarkt.

Wij bieden:

- Een voltijds contract onbepaalde duur (32u week)
- Een goed loon, extralegale voordelen
- Goede werksfeer in een dynamische organisatie
- Plaats tewerkstelling: West-Vlaanderen

Sollicitatieprocedure:
Je stuurt je gemotiveerde sollicitatiebrief met C.V. tegen uiterlijk 14 mei 2012 naar:
ABVV West-Vlaanderen
t.a.v. Brenda Deleye
Conservatoriumplein 9
8500 KORTRIJK
of per mail naar: Brenda.deleye@abvv-wvl.be
De door ons geselecteerde kandidaten dienen vergelijkende testen af te leggen.

EDUCATIEF MEDEWERKER V&A WVL – WERKZOEKENDEN (M/V)

PROFIEL
Je hebt een HSO-diploma Algemeen Onderwijs

Je bent

- Sociaal vaardig en communicatief
- Je kan je inleven in de doelgroep
- Je kan proactief denken en bent creatief
- Flexibel
- Bereid tot avond- en weekendwerk

Je kent grondig:

- ABVV-structuur en ABVV Standpunten
- Politieke, syndicale, sociale en maatschappelijke thema's
- Goede kennis van de arbeidsmarkt en de problematiek van de doelgroep
- De courante informaticatoepassingen
- Basiskennis sociale wetgeving
- Agogische methodieken en didactische principes
- Vergadertechnieken

Je hebt:

- Administratieve en communicatieve vaardigheden
- Goede kennis Nederlands/Frans (mondeling en schriftelijke)
- Rijbewijs B en beschikt over een wagen en bereid die te gebruiken voor het werk

- Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie
- Het ABVV West-Vlaanderen streeft naar een multicultureel en divers personeelsbestand dat kansen biedt aan allochtone kandidaten en kandidaten met een arbeidshandicap

Jouw taken:

- Het verdedigen van de collectieve belangen van de werkzoekenden.
- Het organiseren van vormingen en info's voor werkzoekenden ten einde hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.

Je staat in voor:

- Het organiseren van kwalitatieve informatieve, vormende en sensibiliserende activiteiten voor werkzoekenden.
- Vorming geven aan de doelgroep.
- Competentieversterkend werken met de doelgroep.
- Begeleiden van werkzoekenden in hun problematiek.
- Opvolgen van de problematiek van de doelgroep.
- Samenwerken met andere diensten in functie van de doelgroep.

Wij bieden:

- Een tijdelijk vervangingscontract, gesco-statuu, voltijds
- Goed loon en extralegale voordelen
- Goede werksfeer in een dynamische organisatie

Voorwaarden:
Voldoen aan de gesco-voorwaarden: hoogste diploma HSO, algemeen onderwijs + 1 jaar Uitkeringsge-rechtigde werkloos zijn.

Werkgebied:
West-Vlaanderen – Oostende.

Sollicitatieprocedure:
Je stuurt je gemotiveerde sollicitatiebrief met C.V. tegen uiterlijk 14 mei 2012 naar:
ABVV West-Vlaanderen
t.a.v. Brenda Deleye
Conservatoriumplein 9
8500 KORTRIJK
of per mail naar: Brenda.deleye@abvv-wvl.be
De door ons geselecteerde kandidaten dienen vergelijkende testen af te leggen.