

# De Nieuwe Werker

**ABVV**

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 67STE JAARGANG / NR. 9 / 11 MEI 2012 / ED. ANTWERPEN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

## ■ DOSSIER SOCIALE VERKIEZINGEN



**VAKBONDswerk:  
EEN IDEOLOGIE, EEN PASSIE,  
EEN UIT DE HAND GELOPEN  
HOBBY...**

**2 DELEGEES VERTELLEN OVER HUN ERVARINGEN**

pag. **8 & 9**

### **Edito**

De wind keert

pag. **3**

**Sterker op de arbeidsmarkt**  
met een opleiding

pag. **4**

### **Dossier**

sociale verkiezingen

pag. **8-9**

## Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

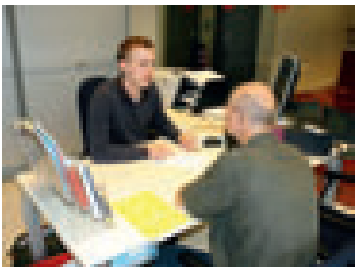
## Heb je al eens nagedacht over je loopbaan?

Ben je regelmatig economisch werkloos? En vind je dit verontrustend? Investeert je bedrijf minder en minder in nieuwe machines en opleiding? Valt het woord herstructurering of faillissement soms op de werkvloer? En maak jij je hierbij zorgen over de toekomst van je job? **Pieker er niet in je eentje over!** Maak een afspraak met onze ABVV-consulenten voor een persoonlijk gesprek. Want wij willen jouw kansen op een goede job vergroten. **Wat doen wij voor jou?** Eerst klaren we je situatie uit. Werk

je in een bedrijf of sector in verandering? Zijn er nieuwe eisen van je werkgever? En hoe zie jij je professionele toekomst?

Besluiten we samen dat het nodig is om na te denken over een opleiding of een andere functie of job, dan bieden we je een aantal extra gesprekken aan.

We ronden af met een actieplan voor je loopbaan. Zodat jij je toekomst met meer vertrouwen tegemoet ziet.



### Waar kun je terecht?

Neem contact met de bijblijfconsulenten van het ABVV | telefoon: 03 220 66 44 | e-mail: [bijblijf.antwerpen@abvv.be](mailto:bijblijf.antwerpen@abvv.be)

## Hospitalisatieverzekering voor ouderen

**ABVV**  
Senioren

### INFOMIDDAG 5 JUNI 2012

Voor senioren blijkt een hospitalisatieverzekering soms peperduur. In onze samenleving zou een goede en betaalbare hospitalisatieverzekering voor alle ouderen toegankelijk moeten zijn. De VoorZorg geeft toelichting rond het hospitalisatiepakket dat zij bieden. Er zal gelegenheid zijn om vragen te stellen.

**Spreker:** Chris Maris | adjunct diensthoofd | aanvullende verzekeringen van De VoorZorg  
**Wanneer?** Dinsdag 5 juni 2012 om 14u

**Waar?** Polyvalente zaal | gelijkvloers | Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen

**Toegang:** gratis maar inschrijving is vereist

**Zie ook:** [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)  
**Info en inschrijving?** ABVV-regio Antwerpen | Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13 | [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)

## ■ GETUIGENIS LOOPBAANBEGELEIDING

‘Ik kreeg meer duidelijkheid en fut om dingen aan te pakken’  
Marc, 32 jaar, diploma IT

“Ik heb lange tijd gewerkt in de IT, ik deed deze job ook graag, maar ik was mijn fut kwijtgeraakt en ik leek erop uitgekeken. Ik wist niet meer wat ik wilde. Ik heb veel interesses en ideeën, maar ik geraakte er niet uit.

In de loopbaanbegeleiding ben ik op onderzoek gegaan. Ik heb veel oefeningen gemaakt en de verschillende mogelijkheden op een rij gezet. Ik heb nu meer duidelijkheid voor mezelf over wie ik ben en wat me energie geeft, op privé en professioneel gebied. In de loopbaanbegeleiding kreeg ik ook meer fut om dingen effectief aan te pakken.”

De loopbaanbegeleiders van het ABVV geven je terug zin in werk. Maak een afspraak bij: ABVV-regio Antwerpen | tel. 03 220 66 41 | e-mail: [loopbaanbegeleidng.antwerpen@abvv.be](mailto:loopbaanbegeleidng.antwerpen@abvv.be)

Elke werknemer kan eens om de zes jaar loopbaanbegeleiding volgen.



De voorwaarden zijn:  
-minstens één jaar werkervaring hebben  
-een arbeidscontract hebben; loopbaanbegeleiding kan ook tijdens een opzegtermijn, tijdens periodes van ziekte en van technische werkloosheid  
- lid zijn van het ABVV  
- Wie geen lid is, kan toch loopbaanbegeleiding volgen bij het ABVV: voor kansengroepen: 25 euro voor niet-kansengroepen: 150 euro  
Met opleidingscheques kan je de helft van dit bedrag terug krijgen.

Bekijk meer op [www.abvvloopbaanbegeleiding.be](http://www.abvvloopbaanbegeleiding.be)

## Interesse om een opleiding te volgen?

Denk je al een tijd aan het volgen van een opleiding? Of wil je wel eens weten wat er allemaal mogelijk is? Dan interesseert deze informatie je wellicht. In mei en juni organiseren veel scholen een opendeurdag. Enkele interessante websites met meer informatie zijn:

- [www.voa.be](http://www.voa.be): volwassenenonderwijs Antwerpen  
- [www.wordwatjewil.be](http://www.wordwatjewil.be): hier vind je een overzicht van alle mogelijk-

ke cursussen en vormingen  
- [www.antwerpen.be/studiewijzer](http://www.antwerpen.be/studiewijzer): studiewijzer is een dienst van de stad Antwerpen die je kan helpen met al je vragen over een opleiding of een cursus

### Is er ook iemand bij de vakbond die je kan helpen?

De bijblijfconsulenten van de vakbond kunnen je verder helpen met je vragen over een opleiding. Wil je graag eens langskomen om je plan-

nen om een opleiding te volgen te bespreken? Wil je weten waar je jouw droomopleiding kan volgen? Wil je weten wat het verschil tussen dag- en avondopleidingen is en wat je hier allemaal voor in orde moet brengen?

Contacteer dan: De bijblijfconsulenten | ABVV-regio Antwerpen | tel. 03 220 66 44 | e-mail: [bijblijf.antwerpen@abvv.be](mailto:bijblijf.antwerpen@abvv.be)

## Vakbond in Beweging Online

Het 3-maandelijke magazine van ABVV-regio Antwerpen is online te lezen op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be). Het kan ook worden gedownload in pdf-formaat.

**INHOUD NR. 73 | APRIL-MEI-JUNI 2012**  
Redactioneel Hoogtepunten  
Kinderen van Semini Filip Coenen



**Geschiedenis** De Antwerpse Naties  
**Interview** Bernard Dewulf, stadsdichter  
**Actueel** Griekenland  
De Nationale Bank van België  
**Campagne** Gezondheid, een mensenrecht  
Blijve bloemen  
**Muziek voor rode oortjes** Billy Joel - Allentown

**Muziek** Axl Peleman  
**Antwerpen in beweging** Positieve veranderingen in de stad  
**Film** Allez Eddy

‘Vakbond in Beweging’ wordt geschreven en gemaakt door een redactie van enthousiaste vrijwilligers. Senioren lid van ABVV-regio Antwerpen krijgen het blad gratis in hun bus. Militanten, leden en geïnteresseerden kunnen VIB online lezen of downloaden op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

## WIJ GAAN



## VOOR PERU

### PROGRAMMA

13U00 **WANDELEN** MET NATUURVRIENDEN

13U15 **REGENBOOGKOOR**

14U00 **TURNKRING** ILOKA

14U30 **DANSEN** MET S-SPORT

15U00 **BERT GABRIELS**  
BEKEND VAN ‘ZONDE VAN DE ZENDTIJD’

16U15 **DUWOH** ANKE HINTJENS EN BERNARD VAN LENT

INKOM GRATIS

**ZATERDAG 19 MEI**  
ZAAL 'T BRUGGESKE  
HOEVENSEBAAN 12/2 KAPELLEN

10u00  
18u00

DOORLOPEND **FANCY FAIR** VOOR PERU  
EN EVENTUEEL NOG IETS MAAR NIET  
DE VOLLEDIGE OPSOMMING



‘Opgeleid’ staat netjes

## Infosessies voor werkzoekenden

Dinsdag 15 mei 2012 van 13u30 tot 16u30

### Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We maken je wegwijs in de werkloosheidsreglementering.

Maandag 21 mei 2012 van 13u30 tot 16u30

### Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50-plusser die opnieuw aan het werk wil.

Dinsdag 29 mei 2012 van 13u30 tot 16u30

### Infosessie CONTROLE DOOR RVA

Word je door RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Data: Woensdag 30 mei 2012 van 13u30 tot 16u30

Donderdag 14 juni 2012 van 13u30 tot 16u30

### Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?

De nieuwe regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van je pensioen? En wat verandert er nog allemaal? Op deze info kom je meer te weten over de nieuwe reglementering.

Donderdag 7 juni 2012 van 13u30 tot 16u30

### Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Heb je last van een slechte rug? Of heb je een ander lichamelijk of mentaal probleem? En ondervind je hierdoor moeilijkheden bij het vinden van een gepaste job? Tijdens deze info kom je meer te weten over de verschillende statuten binnen arbeidsongeschiktheid. We vertellen welke organisaties jou kunnen helpen om terug aan het werk te geraken en geven je sollicitatietips mee.

▶ Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.

**Heb je interesse?** Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen  
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be). Meer info op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

## TERUGSTUURSTROOK

DNW 11-05-2012

Naam \_\_\_\_\_  
Voornaam \_\_\_\_\_  
Straat \_\_\_\_\_ Nr \_\_\_\_\_ Bus \_\_\_\_\_  
Postnummer \_\_\_\_\_ Woonplaats \_\_\_\_\_  
Tel of GSM \_\_\_\_\_

- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 15-05-2012  
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 21-05-2012  
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 29-05-2012  
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 30-05-2012  
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 14-06-2012  
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID** op 07-06-2012

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.  
Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerking



# 1 Meifeest in Brussel



ABVV-BRUSSEL DANKT P&V VOOR DE STEUN

Foto's: Séverine Bailleux en Edouard Rose

## **ABVV Limburg** Invullen en berekenen belastingen voor ABVV-leden

Op onderstaande plaatsen kan je uw belastingbrief laten invullen en berekenen!

**BILZEN**  
dinsdag 05 + 12 juni '12  
van 18u tot 20u  
ABVV-kantoor  
Genutstraat 22, Bilzen

**GENK**  
zaterdag 02 + 09 juni '12  
van 09u tot 12u  
ABVV - kantoor  
Molenstraat 60 a 02, Genk

**HASSELT**  
zaterdag 23 juni '12 (gelijkvloers)  
van 09u tot 11u  
dinsdag 05 + 12 + 19 + 26 juni '12  
(op het 2de verdieping)  
van 09u tot 12u en 13u tot 19u  
ABVV - Kantoor  
Gouverneur Roppesingel 55,  
Hasselt

**HOUTHALEN - HELCHTEREN**  
**S en D**  
zaterdag 09 juni '12  
van 15u tot 16u  
Laak, Duivenlokaal

zaterdag 16 juni '12  
van 14u tot 16u  
Spaanse club "Hogar Español"  
Koolmijnlaan, Houthalen

vrijdag 22 juni '12  
van 16u tot 18u  
Café Centrum, Tulpenstraat 15,  
Houthalen - Oost

zaterdag 23 juni '12  
van 14u tot 16u  
Café Torenhof, Kazernelaan 6,  
Helchteren

**HET CABALJON**  
donderdag 14 juni '12  
Van 17u tot 19u  
zaterdag 16 + 23 juni '12  
Van 09u tot 11.30u  
Vroegere Kleuterschool  
Bosduifstraat, Houthalen  
Ingang tussen nr. 19 en 21

**LOMMEL**  
donderdag 24 mei '12 om 19u  
Parochiezaal Klosterhof, Katten-  
bos

donderdag 31 mei '12 om 19u  
Buurthuis De Hanekap, Lutlom-  
mel

vrijdag 01 juni '12 om 19u  
Café Bergske, Stevensvennen

maandag 04 juni '12 om 19u  
De Zonnebloempjes, Gelderhor-  
sten

donderdag 07 juni '12 om 19u  
Het Heuvelhof, Heide - Heuvel

zaterdag 09 juni '12 van 09u tot  
12u  
Café Melchior, Centrum

dinsdag 12 juni '12 om 19u  
De Kievit, Balendijk  
woensdag 13 juni '12 om 19u  
Buurthuis De Kom, Kolonie

vrijdag 15 juni '12 om 19u  
Kleine Sint- Jan, Kerkhoven

vrijdag 22 juni '12 om 19u  
Het Heeske, Heeserbergen

maandag 25 juni '12 om 19u  
Den Brugwachter, Barrier

woensdag 20 + 27 juni '12  
van 14u tot 16.30u  
ABVV - Kantoor, Lommel

**MAASMECHELEN**  
donderdag 07 + 14 + 21 juni '12  
van 08u tot 11.30u en  
van 13.30u tot 16u  
zaterdag 23 juni '12  
van 09u tot 11u  
ABVV - Kantoor  
Kruindersweg 27, Maasmeche-  
len

**NEERPELT**  
donderdag 31 mei + 07 + 21 juni '12  
van 18.15u tot 20.15u  
zaterdag 26 mei + 02 + 16 juni '12  
van 10u tot 12u  
ABVV - Kantoor  
Groenstraat 2, Neerpelt

**PEER**  
zaterdag 02 + 09 + 16 juni '12  
van 09u tot 12u  
Dinsdag 05 + 12 + 19 juni '12  
van 19u tot 21u  
De Wissel  
Markt 17, Peer

**SINT - TRUIDEN**  
woensdag 16 + 23 + 30 mei '12  
van 13.30u tot 16u  
ABVV Kantoor  
Abdijstraat 18, Sint-Truiden

**TESSENDERLO**  
Donderdag 07 + 21 juni '12  
Van 17u tot 19u  
Zaterdag 16 juni '12  
Van 9u tot 11.30u  
ABVV - kantoor  
Vismarkt 30, Tessenderlo

**TONGEREN**  
woensdag 06 + 20 juni '12  
van 16.30u tot 19u  
zaterdag 09 + 23 juni '12  
van 10u tot 12u  
zaal 'Volksontwikkeling'  
Jekerstraat 59, Tongeren

**ZONHOVEN**  
donderdag 24 mei '12  
van 18u tot 19.30u  
Gemeenschapscentrum Tentakel  
Termolen

zaterdag 02 juni '12  
van 09.30u tot 12u  
Voetbalkantine Halveweg,  
Schopveldweg

zaterdag 09 juni '12  
van 09.30u tot 12u  
Gemeenschapscentrum Tentakel  
Termolen

donderdag 14 juni '12  
van 18u tot 19.30u  
Voetbalkantine Halveweg,  
Schopveldweg

ENKEL VOOR FORFAITAIRE  
BEROEPSKOSTEN:  
BRENG NAAST ALLE NOODZAKE-  
LIJKE DOCUMENTEN OOK DE  
AANSLAG VAN VORIG JAAR MEE!  
VERGEET OOK NIET DE IDENTI-  
TEITSKAART EN PINCODE PER  
BELASTINGSBRIEF

1 MEI

STRIJDBAARHEID

1 mei - groep Bekaert

Als er iets is waar wij HARD zullen tegen ingaan dan is het wel de afbraak van de index.

De politieke partijen die zich in het najaar aandienen voor de gemeenteraadsverkiezingen zijn bij deze gewaarschuwd:

wij stemmen niet voor partijen die onze index willen afschaffen of manipuleren.

1 mei - de lege portemonnee

1 mei - Gent

1 mei - Aalst

## Een passagierstrein van De Dampoort naar Zelzate is wel degelijk mogelijk!

Zaterdag 28 april reed op de goederenlijn 204 in de kanaalzone te Gent, een passagierstrein. Op 25 minuten stonden de reizigers van Gent-Dampoort in Zelzate.

De Socialistische Gemeenschappelijk Actie (SGA), organisator van deze symbolische actie, is tevreden: “Deze passagierstrein moet er voor ons komen. We hebben bewezen dat dit kan met weinig investeringen en aanpassingen aan de bestaande goederensporen!”.

De trein zat vol, niet in het minst met actievoerders uit de aanpalende dorpen Wachtebeke, Moerbeke, Zelzate, Desteldonk, Mendonk en St-Kruiswinkel. Voor hen kan de snelle verbinding naar Gent er niet snel genoeg zijn. Of deze lijn wel nodig is, moet niet meer bewezen worden. Tal van studies in de afgelopen jaren gaven aan dat deze lijn 12.600 passagiers zou kunnen bedienen en rendabel is. Voor het ABVV is het ontsluiten van deze lijn

voor het woon-werkverkeer een must. In de kanaalzone liggen tal van bedrijven met veel werknemers. Denk maar aan Arcelor-Mittal, Volvo, Bio Fuel, enz. Bovendien is de kanaalzone een groeipool op het vlak van economie en tewerkstelling. De beslissing om een nieuwe zeesluis te bouwen, kadert dan ook in de uitbreidingsplannen van de Gentse Haven. Het ABVV heeft oog voor een vergroening van de economie en wil de bedrijven en werknemers hiertoe stimuleren. Daarom ijvert het ABVV steevast voor de inzet van opbaar vervoer.

De passagierstrein zou werknemers naar de bedrijven kunnen brengen tussen 4u48 tot 22u52. Hiermee kunnen ook de ploegen worden bediend en is er nog aansluiting op alle ritten in Gent Sint-Pieters. De passagierstrein op de lijn 204 moet voor de Socialistische Gemeenschappelijk Actie als prioriteit worden opgenomen in de plannen van de NMBS.

WIJ ZIJN KLAAR VOOR DE SOCIALE VERKIEZINGEN

Wij wensen al onze kandidaten heel veel succes!

Overtuig om te stemmen!

Stuur nog snel dit filmpje door! Je vindt dit op [www.abvv-oost-vlaanderen.be](http://www.abvv-oost-vlaanderen.be)

## Waar moeten de windmolens in het Meetjesland komen?

Iedereen beseft hoe belangrijk het is om een goed energiebeleid te voeren. Het is verstandig om een duurzaam beleid te voeren waarbij we zo onafhankelijk mogelijk zijn van olieproducenten. Dat betekent inzetten op groene energie en dit zo lokaal mogelijk.

Bovendien is het van belang om te investeren in verschillende bronnen. Energie uit windmolens is er één van. Vandaag wordt in het Meetjesland de vraag gesteld waar deze moeten komen. Er komen dus windmolens, maar of het in clusters of in lijnen zal zijn, wie dit moet uitbaten, en of dit al dan niet met de betrokkenheid van de burgers en de lokale besturen zal gebeuren, is nog niet duidelijk. De Provincie wil hier zicht op krijgen en startte een bevraging. Wil jij betrokken zijn bij de inplanting van deze windmolens, doe dan je zeg en surf naar [www.abvv-oost-vlaanderen.be](http://www.abvv-oost-vlaanderen.be) en ga naar “petitie in de kijker”. De bevraging van de Provincie vind je hier terug.

Voor het ABVV lijkt het voorzien van een beleidskader het best. In het geval de windmolens in de buurt van de E34 zouden geplaatst worden, zou een opstelling in lijn een goede optie zijn. Dan kunnen ze aansluiten bij de windturbines die al in Eeklo en Maldegem staan, evenals de verkeersas E34, de toekomstige spoorlijn en het traject van de ondergrondse electriciteit.

Uiteraard moeten de burgers kunnen participeren aan dit project en dit via coöperaties. Want op die manier kunnen burgers ook goedkopere energie krijgen en hebben ze een financiële return voor het feit dat er windmolens in hun achtertuin staan. We zullen vanuit het regionaal overleg ijveren voor een maximale participatie van de gemeentebesturen.

Heb je vragen of bijkomende info over dit onderwerp nodig. Mail dan naar [katrien.neyt@abvv.be](mailto:katrien.neyt@abvv.be)

ABVV

Vorming&Actie Oost-Vlaanderen

HELP IK BEN VERKOZEN!

Wij organiseren voor jou een vorming

Eerste Hulp Bij Overleg

Op het programma staan:

Wanneer moet deze vergadering doorgaan?

Wie roept ons bij elkaar?

Wat moet daar ook besproken worden?

Natuurlijk is er ruimte en tijd om al een aantal praktische voorbereidingen te doen.

Ben je voor de 1<sup>ste</sup> keer verkozen en sta je er alleen voor dan heb je redenen genoeg om te komen dus, zodat je als ABVV-vertegenwoordiger een steentje kunt bijdragen voor een goed sociaal overleg de komende 4 jaar.

Wij starten om 18u30 in de ABVV-gebouwen van onze regio's.

|                                       |        |            |
|---------------------------------------|--------|------------|
| <input type="checkbox"/> RONSE        | ma-di  | 21-22 mei  |
| <input type="checkbox"/> SINT-NIKLAAS | di-moo | 29-30 mei  |
| <input type="checkbox"/> AALST        | ma-di  | 4-5 juni   |
| <input type="checkbox"/> GENT         | ma-di  | 4-5 juni   |
| <input type="checkbox"/> DENDERMONDE  | ma-di  | 11-12 juni |

Zeer belangrijk!

Je sluit aan bij een reeds bestaande groep. Je moet jouw Betaald Educatief Verlof tijdig kunnen melden. Wij maken daar de nodige documenten voor op. Gefleesd daarom in te schrijven tegen uiterlijk 14 MEI bij de vormingswerker in jouw regio of op het secretariaat van de vorming in Gent [egten.kansdomin@abvv.be](mailto:egten.kansdomin@abvv.be), tel. 09 265 52 52.



# INVULLEN BELASTINGEN 2012

## BELANGRIJK!

**Voor wie:**  
voor leden van het ABVV (in regel met hun bijdragen)

- Voorwaarden:**
- zich persoonlijk aanbieden op de aangekondigde plaatsen en data (niet vooraf afgeven)
  - zich niet aanbieden op andere dagen
  - geen aangiftes werkelijke beroepskosten
  - enkel aangiftes loontrekkenden, geen zelfstandige activiteiten (ook niet in bijberoep)

## Plaatsen en data

(het invullen vindt steeds plaats in de kantoren van het ABVV, behalve indien anders vermeld.)

| REGIO BRUGGE |         |                         |
|--------------|---------|-------------------------|
| Brugge       |         |                         |
| Woensdag     | 06 juni | van 09.00 tot 12.00 uur |
| Woensdag     | 13 juni | van 09.00 tot 12.00 uur |
| Woensdag     | 20 juni | van 09.00 tot 12.00 uur |
| Donderdag    | 21 juni | van 14.00 tot 17.30 uur |
| Woensdag     | 27 juni | van 09.00 tot 12.00 uur |
| Blankenberge |         |                         |
| Maandag      | 18 juni | van 14.00 tot 17.30 uur |
| Maandag      | 25 juni | van 14.00 tot 17.30 uur |
| Torhout      |         |                         |
| Donderdag    | 14 juni | van 14.00 tot 17.30 uur |

| REGIO IEPER |         |                         |
|-------------|---------|-------------------------|
| Ieper       |         |                         |
| Dinsdag     | 12 juni | van 14.00 tot 17.00 uur |
| Dinsdag     | 19 juni | van 14.00 tot 17.00 uur |
| Dinsdag     | 26 juni | van 14.00 tot 17.00 uur |
| Wervik      |         |                         |
| Maandag     | 11 juni | van 14.00 tot 16.30 uur |
| Maandag     | 18 juni | van 14.00 tot 16.30 uur |
| Maandag     | 25 juni | van 14.00 tot 16.30 uur |

| REGIO KORTRIJK                                |         |                         |
|-----------------------------------------------|---------|-------------------------|
| Kortrijk (Het Textielhuis, Rijselsestraat 19) |         |                         |
| Woensdag                                      | 06 juni | van 14.00 tot 17.00 uur |
| Woensdag                                      | 20 juni | van 14.00 tot 17.00 uur |
| Woensdag                                      | 27 juni | van 14.00 tot 17.00 uur |
| Avelgem                                       |         |                         |
| Maandag                                       | 18 juni | van 09.00 tot 12.00 uur |
| Harelbeke                                     |         |                         |
| Donderdag                                     | 21 juni | van 09.00 tot 12.00 uur |
| Menen                                         |         |                         |
| Dinsdag                                       | 26 juni | van 14.00 tot 17.00 uur |
| Waregem                                       |         |                         |
| Donderdag                                     | 14 juni | van 14.00 tot 17.00 uur |

| REGIO OOSTENDE                                                  |         |                         |
|-----------------------------------------------------------------|---------|-------------------------|
| Oostende (Kantoor ABVV, Nieuwpoortsesteenweg 98, 4e verdieping) |         |                         |
| Woensdag                                                        | 30 mei  | van 09.00 tot 12.00 uur |
| Woensdag                                                        | 06 juni | van 09.00 tot 12.00 uur |
| Dinsdag                                                         | 12 juni | van 14.00 tot 17.00 uur |
| Maandag                                                         | 18 juni | van 18.00 tot 19.30 uur |
| Woensdag                                                        | 27 juni | van 09.00 tot 12.00 uur |
| Diksmuide                                                       |         |                         |
| Dinsdag                                                         | 05 juni | van 14.00 tot 17.00 uur |
| Dinsdag                                                         | 26 juni | van 14.00 tot 17.00 uur |
| Veurne                                                          |         |                         |
| Donderdag                                                       | 14 juni | van 09.00 tot 12.00 uur |
| Donderdag                                                       | 21 juni | van 09.00 tot 12.00 uur |

| REGIO ROESELARE |         |                         |
|-----------------|---------|-------------------------|
| Roeselare       |         |                         |
| Maandag         | 04 juni | van 14.00 tot 17.30 uur |
| Maandag         | 11 juni | van 14.00 tot 17.30 uur |
| Maandag         | 25 juni | van 14.00 tot 17.30 uur |
| Izegem          |         |                         |
| Dinsdag         | 05 juni | van 14.00 tot 17.30 uur |
| Dinsdag         | 26 juni | van 14.00 tot 17.30 uur |
| Ledegem         |         |                         |
| Woensdag        | 13 juni | van 09.00 tot 11.30 uur |
| Ingelmunster    |         |                         |
| Donderdag       | 28 juni | van 14.00 tot 16.00 uur |
| Tielt           |         |                         |
| Donderdag       | 14 juni | van 14.00 tot 17.30 uur |
| Donderdag       | 21 juni | van 14.00 tot 17.30 uur |



## WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

## ALLEEN ALS IK ...HET BEGIN VAN MIJN PARTTIME OP TIJD AANGEEF!

Als je door je baas afgedankt wordt, ga je natuurlijk op zoek naar een nieuwe job. Of als je uit school komt, ga je op zoek naar een eerste job. Als je geluk hebt vind je een voltijdse baan, maar dikwijls is dat (eerst) maar een parttime job. Een parttime job is iedere job waar je minder uren moet werken dan iemand die dezelfde baan voltijds doet.

**Let op: om al je rechten op doggeld (voor nu en later) te beschermen, kom je best langs bij onze werkloosheidsdienst voordat je aan die job begint én liefst voor je je contract ondertekent.**

In de meeste gevallen moet je immers nog een ganse papierwinkel invullen om in regel te blijven en moet je ook nog naar de VDAB of de werkwinkel om aan te geven dat je parttime zal werken. En als je al begonnen bent, heb je daar misschien geen tijd meer voor. Trouwens, op die manier weet ook je baas van zodra je begint te werken, welke papieren hij allemaal moet invullen. En weet jij wat je moet doen om in regel te zijn en te blijven. Soms kun je naast je loon nog bijkomend een deel doggeld

krijgen. Dat hangt af van het aantal uren dat je zal werken, het loon dat je daarvoor ontvangt en het doggeld dat je nu krijgt. Laat je dus niet door iemand anders vertellen hoeveel opleg je zult krijgen, ook niet door je baas. Niemand kan dat weten, want alleen wij kennen jouw persoonlijk dossier bij de RVA. Kom dus zeker langs bij de werkloosheidsdienst. Maar hou er rekening mee: ook wij kunnen maar vooraf uitrekenen welke opleg je (ongeveer) zal ontvangen op voorwaarde dat je ons meedeelt hoeveel je bruto uurloon of maandloon zal zijn en hoeveel uur per week je zal werken.

Trouwens, ook iemand die parttime begint te werken en geen recht heeft op opleg, moet zeker langs komen. Je moet immers ook je rechten veilig stellen voor het geval je opnieuw afgedankt wordt. En ook daarvoor is er een ganse papierwinkel. Doe je één en ander niet op tijd, dan bestaat de kans dat je later heel wat doggeld misloopt.

**Ook belangrijk:** Soms wil je baas het aantal uren dat je moet werken opeens verminderen. Dat mag niet zomaar. Hij moet je eerst een opzeg geven voor het aantal uren dat je op dat

moment werkt en pas daarna mag je minder uren gaan werken. En als dat bij dezelfde baas is, riskeer je ook nog eens om je opleg te verliezen. Je mag ook nooit zelf vragen om minder uren te gaan werken. Voor de RVA is dat hetzelfde als zelf (een deel van) je werk laten staan met alle gevolgen vanden voor je uitkering. Wees dus voorzichtig en kom ook in zo'n gevallen op voorhand langs bij onze werkloosheidsdienst. Teken zeker geen “onderling akkoord” om het aantal werkuren te verminderen.

**Ten slotte:** als je werkloos bent en opnieuw begint te werken, dan kan je misschien ook recht hebben op andere toeslagen. Als je ouder bent dan 50 kom je misschien in aanmerking voor een werkhervattingstoeslag. Als je kinderen hebt, bestaat de kans dat je kan rekenen op een kinderopvangtoeslag. Voor wie ver van huis gaat werken, is er bijvoorbeeld de mobiliteitstoeslag en wie werkt met een activa, moet zeker bij ons langskomen om zijn uitkering te kunnen krijgen. Allemaal moeilijke namen en ingewikkelde regels, ook daarmee zal onze werkloosheidsdienst je verder helpen. Vraag er dus gerust naar.

 EDITO

# De wind keert

Met de overwinning van François Hollande bij de presidentsverkiezingen in Frankrijk kan je bezwaarlijk stellen dat Frankrijk massaal een zwenking naar links gemaakt heeft, zo klein is het verschil met de rechterzijde. En bovendien was er ook de hoge score van extreemrechts in de eerste ronde. Maar toch is dit resultaat op het Europees vlak een overwinning voor de hele linkerzijde en een afwijzing van het beleid van de partijen aan de macht, zowel de rechtse als de linkse, die gezwicht zijn voor de dictaten van de Europese rechterzijde en de financiële markten.

Je kan ook niet stellen dat deze overwinning dezelfde hoop op verandering – die trouwens niet ingelost werd - uitstraalt als de overwinning van François Mitterrand in 1981. Maar toch gaat het om een belangrijk politiek feit: het is de eerste verkozen politieke macht – en bovendien in een groot Europees land – die afstand neemt van de blinde besparingsdrift die Europa oplegt. Het is de eerste politieke macht die opkomt voor een relancebeleid. Het is de eerste politieke macht die in een rechts landschap de misbruiken van de financiële wereld, de fiscale onrechtvaardigheid en de groeiende ongelijkheid openlijk aanklaagt.

De boodschap van de Franse kiezers is overduidelijk: ze hebben de buik vol van bezuinigingen, van de groeiende ongelijkheid, van het gebrek aan toekomst voor de jeugd. Dit is wat wij als vakbond al lang verkondigen. Wij zijn een tegenmacht, maar we worden niet ernstig genomen. Verschillende vooraanstaande economen, onder wie twee Nobelprijswinnaars, zeggen hetzelfde als wij. Maar het blijven academici die staan te roepen in de woestijn en naar wie de machthebbers en vooral de markten weigeren te luisteren. Maar na de overwinning van links in Frankrijk krijgt deze strijd tegen blinde besparingen en de ontsporingen van de markteconomie, een nieuwe legitimiteit. Wij staan niet meer alleen in onze strijd. De alternatieven die wij formuleren, krijgen nu plots politieke steun, en niet van de minste.

Uiteraard weten we dat de nieuwe Franse president niet op zijn eentje de revolutie in Europa zal doen lukken, maar het tandem Sarkozy-Merkel bestaat niet langer en het wordt duidelijk dat de Europese instanties een andere taal beginnen spreken. Het eenheidsdenken begint langzaam maar zeker af te brokkelen.

Europa begint te voelen hoe weinig populair haar beleid is en hoe de sociale ontevredenheid overhand toeneemt. Europa heeft trouwens al geanticipeerd door in voorzichtige termen van een relance te spreken. Maar het is ook duidelijk dat volgens rechts dat Europa regeert – en de Duitse kanselier Merkel bevestigt dit – de budgettaire discipline niet mag verslappen, dat ze integendeel nog verstrakt moet worden door de lonen aan te pakken. Zij noemen dit "structurele hervormingen van de arbeidsmarkt en verbetering van de concurrentiekracht". De aanvallen op onze loonindexering passen in datzelfde plaatje. Maar als men zijn producten wil uitvoeren en verkopen, moet men kopers hebben. En kopers betekent koopkracht, kwaliteitsvol werk en geen onderbetaalde jobs.

Op het vlak van de bezuinigingen is nochtans de grens bereikt. Een aanval op de lonen zal dan ook de spreekwoordelijke druppel zijn. Naast het gevaar voor een sociale opstand moet Europa ook rekening houden met een ander gevaar: de opkomst van het populisme en van extreemrechts die niet alleen een bedreiging vormt voor de Europese eenmaking, maar ook voor de democratie zelf. Naast de verdere eenmaking die in volle transparantie en met respect voor de democratie moet gebeuren, moet Europa een tweede adem krijgen samen met een veel ambitieuzer project dan het Europa dat enkel op winstbejag gestoeld is, een project van duurzame groei, met respect voor de mens, zijn omgeving en de planeet waarop hij woont.

Frankrijk is nu de luis in de pels van het rechtse Europa. Ook de stem van de Griekse kiezer is duidelijk. Andere landen zullen volgen. Zoveel is zeker, want men zal niet lang meer het deksel op de kokende ketel kunnen houden, noch de ogen sluiten voor de torenhoge werkloosheid, de toenemende ongelijkheid en bestaansonzekerheid. En van bestaansonzekerheid naar armoede is het maar een kleine stap.



Anne Demelenne Rudy De Leeuw  
Algemeen secretaris Voorzitter

## ■ “EUROPESE” VAKANTIE

# Betaalde vakantie, zelfs het eerste werkjaar

Sinds 1 april bestaat er een “Europese” vakantieregeling ter aanvulling van onze betaalde vakantieregeling. Op die manier conformeert ons land zich aan het Europees recht. Het voordeel van deze regeling is dat je betaalde vakantie geniet in verhouding tot je arbeidsprestaties vanaf het eerste jaar dat je werkt, of dat je je betaalde vakantie op basis van je werk van het voorgaande jaar, ermee kunt aanvullen. Het nadeel is echter dat het betaalde vakantiegeld slechts een voorschot is op het dubbele vakantiegeld van het volgende jaar.

### BETAALDE VAKANTIE: DE BELGISCHE REGELING

Alle werknemers (in de vijfdagenweek) hebben recht op 20 dagen betaalde vakantie per jaar ... op voorwaarde dat ze het jaar ervoor gewerkt hebben. Met dien verstande dat de niet gewerkte dagen, zoals ziekte, arbeidsongeval, moederschap en zelfs erkende stakingsdagen, gelijkgesteld worden met effectief gewerkte dagen. Wie begint te werken in een bedrijf, heeft normaal geen recht op betaalde vakantie.

Deeltijdse werknemers hebben er eveneens recht op, maar in verhouding tot hun arbeidsprestaties. Iemand die het hele jaar halftijds heeft gewerkt, heeft dus ook maar recht op 10 dagen. Zo heeft een bediende die het jaar voordien 6 maanden voltijds gewerkt heeft, recht op 10 dagen betaalde vakantie. Een arbeider heeft in hetzelfde geval recht op 10 dagen vakantie voor 125 tot 135 gewerkte of gelijkgestelde dagen.

Er wordt een uitzondering gemaakt voor jonge schoolverlaters van minder dan 25 jaar en 50-plussers die het werk hervatten na een periode van werkloosheid. Zij hebben recht op hun 20 dagen vakantie, maar het is de RVA die een bruto uitkering betaalt van 65% van het begrensd loon (2.039 euro), met een maximum van 50,98 euro bruto per vakantiedag (naar rato van 6 dagen/week, wat neerkomt op 305,88 euro bruto of 275,02 euro netto voor een week vakantie).

### “EUROPESE” VAKANTIE

Onze Belgische regeling was echter niet in overeenstemming met het Europees recht. Volgens het Europese recht hebben werknemers het recht om al vakantie op te nemen tijdens het eerste jaar dat ze werken.

Ons land werd in gebreke gesteld door de Europese Commissie en moest dan ook zijn wetgeving aanpassen. Vanaf 1 april 2012 bestaat er nu dus een recht op “Europese vakantie” ter aanvulling van het bestaande recht op jaarlijkse vakantie. Met deze regeling zal iedereen recht hebben om zijn, volgens het Belgisch recht verworven betaalde vakantie, aan te vullen met een betaalde Europese vakantie (minstens het enkel vakantiegeld) vanaf het eerste jaar dat men werkt of bij werkherhvatting na een inactiviteitsperiode. Wel moet je ten minste 3 maanden (64 dagen) gewerkt hebben voordat je deze Europese vakantiedagen kan opnemen. Deze drie maanden (startperiode genoemd) worden meegeteld voor het berekenen van het aantal dagen waarop men recht heeft.

### ENKEL EN DUBBEL VAKANTIEGELD

Het enkel vakantiegeld is het loon dat tijdens de vakantieperiode betaald wordt. Het dubbel vakantiegeld is het bijkomend bedrag dat als vakantiegeld bovenop het loon betaald wordt. Het enkel en het dubbel vakantiegeld samen komen netto ongeveer overeen met iets minder dan twee maanden loon, omdat de bedrijfsvoorheffing op het dubbel vakantiegeld hoger is. De bedrijfsvoorheffing op het maandloon houdt immers geen rekening met het extra inkomen dat het dubbel vakantiegeld toch is.

### BETAALDE VAKANTIE, WAT ER OOK GEBEURT

Met de Europese vakantieregeling heb je dus recht op vier weken vakantie per maand, maar steeds in verhouding tot de arbeidsprestaties, wat er ook gebeurt, dus:

- zelfs al zit je in je eerste werkjaar, maar op voorwaarde dat je minstens drie maanden gewerkt hebt (startperiode), of
- zelfs al heb je door je arbeidsprestaties van het vorige jaar recht op minder dan 20 dagen vakantie.

Het recht blijft steeds in verhouding tot de arbeidsprestaties. Dit betekent dat je na zes maanden werken, recht hebt op twee weken, enzovoort.

Voor arbeiders is de berekening ietsje ingewikkelder: de vakantiedagen worden toegekend per schijf van gewerkte dagen volgens onderstaande tabel in de vijfdagenweek:

| Gewerkte of gelijkgestelde dagen | Wettelijke vakantiedagen |
|----------------------------------|--------------------------|
| 231 en meer                      | 20                       |
| van 221 tot 230                  | 19                       |
| van 212 tot 220                  | 18                       |
| van 202 tot 211                  | 17                       |
| van 192 tot 201                  | 16                       |
| van 182 tot 191                  | 15                       |
| van 163 tot 181                  | 14                       |
| van 154 tot 162                  | 13                       |
| van 144 tot 153                  | 12                       |
| van 135 tot 143                  | 11                       |
| van 125 tot 134                  | 10                       |
| van 106 tot 124                  | 9                        |
| van 97 tot 105                   | 8                        |
| van 87 tot 96                    | 7                        |
| van 77 tot 86                    | 6                        |
| van 67 (EV: 64)* tot 76          | 5                        |
| van 48 tot 66 (EV: 63)*          | 4                        |
| van 39 tot 47                    | 3                        |
| van 20 tot 38                    | 2                        |
| van 10 tot 19                    | 1                        |
| van 0 tot 9                      | 0                        |

\* Voor de toekenning van een eerste week Europese vakantie na drie maanden startperiode, moest het aantal gewerkte dagen om dit recht te verwerven, teruggebracht worden van 67 tot 64.

Het verschil tussen de Europese vakantie-regeling en de onze, is dat in de Europese regeling het lopende jaar al meetelt. Bovendien kan de Europese regeling onze regeling aanvullen. Als je bijvoorbeeld in de Belgische regeling recht hebt op 2 weken vakantie dankzij je arbeidsprestaties van het vorige jaar, dan kan je die dagen aanvullen met Europese vakantiedagen.

### Voorbeeld:

Een werknemer begint te werken op 1 oktober 2012. In 2013 heeft hij volgens de Belgische wet recht op één week betaalde vakantie. Als hij zijn vakantie in juli 2013 opneemt, dan kan hij die vakantie aanvullen met twee weken Europese vakantie op basis van de 6 maanden die hij al in 2013 gewerkt heeft. Neemt hij echter zijn vakantie op in juni, dan zal hij slechts op twee weken vakantie recht hebben, namelijk één week voor de in 2012 gewerkte dagen en één week Europese vakantie voor de dagen gewerkt tijdens het eerste kwartaal van 2013.

### MOGELIJKHEDEN

De “jongerenvakantie” en de “seniorenvakantie” blijven bestaan. Ze zijn dus een alternatief voor of een aanvulling op de Europese vakantie. In ons voorbeeld zal de werknemer die in juni zijn vakantie neemt, de volgende regelingen kunnen cumuleren

- 1 week (Belgische) vakantie betaald door de werkgever (bediende) of door de vakantiekas (arbeider),
- 1 week Europese vakantie en
- 2 weken jongerenvakantie, betaald door de RVA.

### WIE BETAALT WAT?

De Europese vakantie wordt betaald hetzij door de werkgever (in geval van een bediende), ofwel door de vakantiekas (in het geval van een arbeider), maar dit is enkel een voorschot dat van het dubbel vakantiegeld van het volgende jaar afgehouden zal worden. Voor alle duidelijkheid: wat je (bijv.) dit jaar ontvangt, krijg je volgend jaar niet meer. Daarom blijven de regelingen van de “jongerenvakantie” of de “seniorenvakantie”, hoewel vergoed à 65% van het op 2.039 euro begrensde loon, een interessant alternatief: de uitkering van de RVA wordt het volgende jaar niet teruggevorderd en dan krijg je je volledig enkel en dubbel vakantiegeld.

### WAT DOEN?

Om het Europees vakantiegeld te krijgen, moet je een aanvraagformulier bij je werkgever opvragen en invullen. Hij moet dan het nodige doen.



Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

Via ‘Mijn ABVV’ heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar [www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv)

ABVV website: [www.abvv.be](http://www.abvv.be)  
Vlaams ABVV website: [www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be)





■ ABVV-DIENSTVERLENING

# Sterker op de arbeidsmarkt met een opleiding



De ABVV-loopbaanbegeleiders en -bijblijfconsulenten staan klaar om jouw zoektocht meer slaagkansen te geven.

### Een tweede kans

Willem is 21 jaar. Hij is gestopt met school op zijn 16. Na zijn schoolperiode heeft hij verschillende jobs gedaan, veelal deeltijdse jobs via interim. Op dit moment leeft hij deels van een OCMW-uitkering en deels van een werkloosheidsuitkering. Hij woont samen met een vriend. Om de kosten wat te drukken. Maar hij wil uit deze situatie geraken. Daarom zoekt hij een oplossing op langere termijn.

Hij komt bij ABVV-bijblijfconsulente Pascale terecht. Ze luistert naar zijn verhaal en geeft hem informatie mee over tweedekansonderwijs. Tijdens een tweede afspraak zegt Willem dat hij graag zijn diploma zou behalen en dat hij zich heeft ingeschreven voor de opleiding.

Ondertussen is Willem, sinds september 2011, gestart met tweedekansonderwijs. Op zijn school is er een goede sociale dienst die hem heel goed opvangt. Er is een traject op maat gemaakt voor hem. Dit biedt hem een nieuw perspectief om een andere toekomst uit te bouwen.

### Volharden in verandering

Maaïke is 29 jaar en ze heeft een diploma architecturale vorming op zak. Tijdens haar studies verdiende ze wat bij in de horeca. Door omstandigheden is ze hierin blijven hangen na haar studies. Dit is echter niet de richting die ze voor ogen heeft. Ze wil andere perspectieven opbouwen. Met deze vraag komt ze bij ABVV-loopbaanbegeleidster Valerie terecht.

Maaïke heeft veel interesses en ze weet niet goed welke richting ze moet inslaan. Via gesprekken en oefeningen komt ze erachter dat ze eigenlijk terug wil gaan studeren. Uiteindelijk komt ze bij gezinswetenschappen uit. Ze zal deze studie combineren met deeltijds werken.

Dankzij de positieve respons van Valerie heeft Maaïke de knoop doorgehakt voor zichzelf. Door loopbaanbegeleiding te volgen, weet ze nu ook hoe ze haar verdere loopbaan moet aanpakken.

### Het ABVV helpt je

Maak een afspraak:

- ABVV Regio Antwerpen: 03 220 66 41
- ABVV Limburg: 011 28 71 51
- ABVV Mechelen+Kempen: 015 29 90 25
- ABVV Vlaams-Brabant: 016 28 41 47
- ABVV Oost-Vlaanderen: 052 25 92 83
- ABVV West-Vlaanderen: 056 24 05 50

[www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding](http://www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding)  
[www.vlaamsabvv.be/loopbaaninformatie](http://www.vlaamsabvv.be/loopbaaninformatie)

### JOBS MET EEN TOEKOMST

Het Vlaams ABVV eist duurzame loopbanen en duurzame jobs. Jobs die mensen een toekomstperspectief bieden en de kans om iets op te bouwen.

We doen dit in het sociaal overleg, in de standpunten die we verdedigen, in de actie die we voeren én in onze dienstverlening, zoals met onze loopbaanbegeleiders en onze bijblijfconsulenten. We ondersteunen onze leden rechtstreeks, zodat ze sterk staan in hun job en op de arbeidsmarkt. Meer info: [www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be)

Op zoek naar werk?

Sollicitatie-tips nodig?

Zoek je een opleiding?

**Het ABVV maakt je wegwijs!**

Maak een afspraak met onze bijblijfconsulent:  
[www.vlaamsabvv.be/bijblijvers](http://www.vlaamsabvv.be/bijblijvers)

## Nog geen studietoelage aangevraagd?

Geen probleem: je hebt nog tijd.

Maar opgelet: de indieningsdatum is vervroegd. Je aanvraag moet de dienst studietoelagen nu bereiken ten laatste op 1 juni 2012.

Omdat de voorwaarden en de berekeningen niet altijd makkelijk zijn, doe je best een beroep op onze regionale ABVV-jongerenmedewerkers. Je kan bij hen terecht met al je vragen en voor alle nodige aanvraagformulieren.



Onze medewerkers vind je in je buurt:

- Aalst: 053 72 78 21
- Antwerpen: 03 220 66 92
- Brugge: 050 44 10 40
- Brussel: 02 552 03 63
- Dendermonde: 052 25 92 89
- Gent: 09 265 52 51
- Hasselt: 011 28 71 41
- Kortrijk: 056 24 05 36

- Leuven: 016 27 18 94
- Mechelen: 015 29 90 45
- Oostende: 059 55 60 55
- Roeselare: 051 26 00 93
- Ronse: 055 33 90 07
- Sint-Niklaas: 03 760 04 32
- Turnhout: 014 40 03 18

[www.abvvjongeren.be](http://www.abvvjongeren.be)

## Linx+ TIPS VOOR JE VRIJE TIJD

**zondag 20 mei, 11u:**  
Bezoek met Linx+ de Louis Paul Boontentoonstelling 'Villa Isengrimus' in het Lettenhuis in Antwerpen voor slechts 5 euro (geleid bezoek met gids).  
Inschrijven via [info@linxplus.be](mailto:info@linxplus.be)

**zondag 10 juni tot woensdag 13 juni:**  
Vierdaagse City-trip in Elzas - Lotharingen.  
Maak kennis met Nancy en zijn werelderfgoed,

de topattracties van Metz, het concentratiekamp Struthof, het Europees parlement met ontvangst door Kathleen Van Brempt, Straatsburg van kathedraal tot het gezellige petit Paris. En verder de Maginotlinie, de Flammenküchen, de onvermijdelijke Pinot, het lichtspektakel op de place Stanislas en nog veel meer.  
Prijs: 299 euro op basis van tweepersoonskamer.  
Info en inschrijven: [info@linxplus.be](mailto:info@linxplus.be), tel. 02 289 01 81 (Dorien), [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be)

Geef de minister een stevige prik

**Stuur hem vandaag nog een prikmail!**

**Gezondheid is een mensenrecht.** Overal ter wereld moeten mensen kunnen genieten van betaalbare en degelijke gezondheidszorg. Zorg dat de Belgische overheid er dringend werk van maakt. Surf naar [www.prikvoorgezondheid.be](http://www.prikvoorgezondheid.be) en stuur de minister van Ontwikkelingssamenwerking vandaag nog een krachtig signaal.

**RECHT OP GEZONDHEID WERELDWIJD**

**fos**  
een campagne van fos i.s.m. Bond Moyson, De Voorzorg, Socialistische Mutualiteiten, sp.a en Vlaams ABVV.



## ■ SOCIALE VERKIEZINGEN

# Syndicale bescherming is een bescherming van de democratie

Dat we midden in de sociale verkiezingen zitten, hoeven we niet meer te herhalen. Radio, TV, de geschreven pers... de verschillende media besteden hier bijzonder veel aandacht aan. En dat is goed.

Sociale verkiezingen zijn de grootste democratische verkiezingen in ons land. Toch voelen sommigen (werkgevers en hun mediakanalen) zich geroepen om ook dit facet van het vakbondsleven in een negatief daglicht te brengen.

“Superbescherming”, “zo goed als immuun voor ontslag”, “personeelsleden zetten zich op de lijst om niet ontslagen te worden”... Akkoord, ook de regeling van de ontslagbescherming moet belicht worden, maar dan graag met enige nuance, aub. Op pag. 8 en 9 laten wij 2 delegees aan het woord. We brengen niet opnieuw technisch nieuws over de sociale verkiezingen, maar laten de man en vrouw achter de delegee aan het woord. Waarom stelt iemand zich kandidaat? Waarom voelt een werknemer zich geroepen om zijn nek uit te steken voor zijn of haar collega's? Waarom haalt iemand zich extra veel werk op de hals?

Om het democratisch gehalte van deze verkiezingen en bijgevolg ook van het hele bedrijfsleven, niet in het gedrang te brengen, is bescherming nu eenmaal nodig. Vanaf het moment dat een werknemer te kennen geeft zich “op de lijst te zetten”, zich kandidaat stelt om op te komen als vertegenwoordiger van het personeel, begint de ontslagbescherming te lopen. Kandidaten mogen niet ontslagen worden tenzij om een dringende reden die door de arbeidsrechtbank werd erkend of omwille van economische of technische reden die door het bevoegde paritair comité werd aanvaard. In dit laatste geval geldt ook de motivatieplicht waardoor de werkgever moet motiveren waarom juist die werknemer wordt ontslagen en niet iemand anders. De bescherming loopt tot de volgende sociale verkiezingen, ook voor wie niet verkozen werd. Voor kandidaten die 2 keer op rij niet werden verkozen, loopt de bescherming nog 2 jaar ipv 4 jaar.

ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw drukte het op de kandidatendag van 21 april als volgt uit: **Syndicale bescherming is een bescherming van de democratie.** Wie zich inzet voor zijn werkmakkers moet beschermd zijn, ten voordele van zijn werkmakkers. En daar raakt men de kern van de zaak, want onze delegees zijn onze belangrijkste troeven. Zonder hun engagement en inzet, betekenen wij als vakbond niets. Via onze militanten en delegees houden wij contact met de werkvloer en weten wij wat leeft in de bedrijven. Wie zich vrijwillig inzet om collega's te vertegenwoordigen en door zijn colle-

ga's daarvoor een mandaat krijgt, moet kunnen rekenen op bescherming. Nog te vaak worden vakbonden op de werkvloer aanzien als een obstakel, terwijl werkgevers net zouden moeten weten dat de aanwezigheid van een vakbond een extra troef is. De werknemersvertegenwoordigers bepleiten een goed sociaal klimaat, komen op om werkgelegenheid te blijven garanderen, bewaken de loon- en werkomstandigheden, wat uiteraard ook ten goede komt aan het bedrijf.

Opdat onze delegees goed werk kunnen afleveren, is opleiding en vorming onontbeerlijk. Onze arbeidsmarkt en arbeidswetgeving ondergaan voortdurende veranderingen. Het ABVV besteedt dan ook bijzondere aandacht aan de vorming van onze delegees. Hiervoor doen wij een beroep op onze eigen vormingsdiensten (zowel van het ABVV als van de centrales) en op gespecialiseerde lesgevers. Arbeidswetgeving, sociaal zekerheidsrecht, maar ook politieke vraagstukken, sociale geschiedenis, economie... zijn vaste onderdelen van een vorming voor delegees. Dit betekent ook dat delegees niet altijd op de werkvloer aanwezig kunnen zijn. Voor sommige werkgevers is dat dan ook een doorn in het oog.

Het ABVV trekt met 55.000 kandidaten naar de sociale verkiezingen. Dat zijn er zo'n 5.000 meer dan 4 jaar geleden. Dat economische onzekere tijden dit in de hand zouden spelen, is absoluut niet bewezen. Het feit dat een kandidaat extra beschermd wordt, is geen doorslaggevend motief om op te komen bij sociale verkiezingen. Wel het besef dat een goede vertegenwoordiging nodig is en dat vakbonden broodnodig zijn op de werkvloer. Crisissen brengen onzekerheid met zich mee. Onzekerheid wat betreft werkgelegenheid, werkzekerheid, inkomen, de gevolgen van besparingen... Een sterke vakbondsdelegatie in het bedrijf kan een stuk van deze onzekerheid wegnemen. Via onze delegees kan het ABVV de werknemers informeren. Wanneer het bedrijf denkt aan afdankingen, delocalisatie, sluiten van productielijnen... staan er mensen klaar die er alles aan doen om te vermijden dat collega's worden getroffen. En werkgevers zouden moeten beseffen dat wij er niet zijn om hen het extra moeilijk te maken. Laat ons in de bedrijven samen werken om de lasten te verlichten. Een goed sociaal klimaat is hiervoor nodig. Evenals gemotiveerde, geïnformeerde personeelsvertegenwoordigers met het hart op de juiste plaats... en dat is links!

## ■ EINDELOOPBAAN

# En hoe zit het met het brugpensioen?

Wat vroeger het "brugpensioen" heette, noemt vandaag "stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag", kwestie van te laten verstaan dat vervroegde uittreding niet langer definitief is en dat de toeslag door de onderneming betaald wordt. Brugpensioen of WBT, hoe zit het vandaag? Welke regelingen blijven bestaan, voor hoelang(nog) en tegen welke voorwaarden?

### DE BIJZONDERE REGELINGEN

De bijzondere regelingen hebben betrekking op ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering die werknemers van 50 jaar of ouder ontslaan. 2012 is een overgangsjaar: de regelingen vanaf 50 jaar (ondernemingen in moeilijkheden) of 52 jaar (ondernemingen in herstructurering) blijven bestaan voor de ondernemingen die als dusdanig erkend worden vóór een vastgelegde datum (zie tabellen). Maar vanaf 2013 wordt de minimumleeftijd voor beide stelsels verhoogd.

### ONDERNEMINGEN IN MOEILIKHEDEN: 50 JAAR EN DAARNA 52 TOT 55 JAAR

| 2012                                                                               | 2013-2018                                         | Loopbaanvoorwaarden                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>50 jaar</b><br>(onderneming erkend als in moeilijkheden <b>vóór</b> 01.01.2012) | <b>52 jaar 1/2</b><br><br><b>+ 6 maanden/jaar</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 20 loopbaanjaren of</li><li>• 10 jaar in de sector</li></ul> |
| <b>52 jaar</b><br>(onderneming erkend als in moeilijkheden <b>na</b> 01.01.2012)   | <b>55 jaar in 2018</b>                            |                                                                                                      |

### ONDERNEMINGEN IN HERSTRUCTURERING: 52 JAAR EN DAARNA 55 JAAR

| 2012                                                                                  | 2013                                                                                | Loopbaanvoorwaarden                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>52 jaar</b><br>(onderneming erkend als in herstructurering <b>vóór</b> 01.01.2013) | <b>55 jaar</b><br>(onderneming erkend als in herstructurering <b>na</b> 01.01.2013) | <ul style="list-style-type: none"><li>• 20 loopbaanjaren of</li><li>• 10 jaar in de sector</li></ul> |

### DE BIJZONDERE REGELINGEN

Er bestaan een hele reeks sectorale brugpensioencao's waarbij rekening gehouden wordt met bijzondere omstandigheden zoals de zwaarte van het werk, nachtarbeid of ploegenarbeid. De meeste cao's blijven bestaan tot in 2015, waarna ze dan afgestemd worden op de algemene regeling of erdoor vervangen of opnieuw ingevoerd worden.

### SECTORALE CAO'S

| 2012                                       | Na 2012                                                                                        | Loopbaanvoorwaarden                                                                                                |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 56 jaar bestaande cao's (metaal, enz.)     | Geleidelijke optrekking leeftijd tot 58 jaar<br>Dooft uit op 31/12/2014<br>vanaf 2015: 60 jaar | 38 jaar                                                                                                            |
| 56 jaar: cao bouw                          | Verlengd tot 31/12/2015                                                                        | 40 jaar voor M + V<br>33 jaar met medisch attest (voor cao's verlengd tot 31.12.2012)<br>40 jaar voor nieuwe cao's |
| 56 jaar: nachtarbeid                       | Verlengd tot 31/12/2015                                                                        | 33 jaar waarvan 20 nachtarbeid                                                                                     |
| 56 jaar: lange loopbaan                    | Verlengd tot 31/12/2015                                                                        | 40 jaar                                                                                                            |
| 58 jaar: cao 91 ernstige fysieke problemen | Kunnen verlengd worden door IPA of, bij gebrek daaraan, door de regering                       | 35 jaar                                                                                                            |
| 58 jaar zwaar beroep                       |                                                                                                | 35 jaar<br>waarvan 5 jaar in laatste 10 jaar<br>of 7 jaar in laatste 15 jaar met zwaar beroep                      |

### DE ALGEMENE REGELINGEN

De algemene regelingen worden geleidelijk afgestemd op cao 17 op 60 jaar na een loopbaan van 40 jaar voor mannen en vrouwen. Maar voor vrouwen met een overgangsperiode die afhankelijk van het geval loopt tot in 2017 of 2024.

| 2012                                                        | Na 2012                                                          | Loopbaanvoorwaarden                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Op 60 jaar (cao 17)                                         | Evaluatie eind 2014 om eventueel naar 62 jaar te gaan vanaf 2020 | 35 loopbaanjaren (M)<br>28 loopbaanjaren (V)<br>Vanaf 2015:<br>(M) 40 jaar<br>(V) 31 jaar + 1 jaar/jaar > 40 jaar in 2024 |
| 58 jaar sectorale cao gesloten vóór 01.01. 2012 of verlengd |                                                                  | 38 jaar (M)<br>35 jaar (V) – 38 jaar in 2014                                                                              |
| 60 jaar sectorale cao gesloten na 01.01.2012                |                                                                  | 40 jaar (M)<br>35 jaar (V) - 38 jaar in 2014 - 40 jaar in 2017                                                            |

## ■ NIEUWE BROCHURE

# Index: voordelen versus vooroordelen

Wil je echt weten hoe de index werkt? Wil je weten wat de voordelen zijn van ons systeem, de automatische loon-indexering? In onze nieuwe brochure over de index, ontdekken we de vooroordelen en beoordelen we alle voorstellen om onze index te hervormen. Alle argumenten om de index te verdedigen op 20 pagina's. Je kan de publicatie online lezen via [www.abvv.be/publicaties](http://www.abvv.be/publicaties) En via jouw ABVV-gewest of vakcentrale kan je de brochure ook bestellen.





# Syndicale actie tijdens plechtige inhuldiging tramlijn in entiteit Antwerpen

Zaterdag 14 april 2012 hield BTB-ABVV samen met ACOD/TBM, een syndicale actie tijdens de plechtige inhuldiging van de tramlijn Deurne-Wijnegem in aanwezigheid van Vlaams minister van mobiliteit Hilde Crevits.

**HET WORDT TIJD DAT MINISTER CREVITS VERANTWOORDELIJKHEID NEEMT!**  
Voor alle duidelijkheid: deze vakbondsactie was niet gericht tegen De Lijn. Wel tegen het beleid van minister Crevits en ze kadert in de campagne die wij al weken voeren.

De besparingen die in 2012 en volgende jaren worden opgelegd, zijn nog een pak zwaarder dan deze van de besparingsronde in 2010. Zelfs op de meest rendabele en succesvolle lijnen wordt gesnoeid en dat begrijpt geen mens, zeker de reiziger niet. Het wegvallen van lijnen, halten en ritten zal spoedig leiden naar reizigersverlies en dat staat nu net haaks

op de jaarlijkse stijging van reizigers die van De Lijn wordt verwacht.

**BESPAREN IN HET OPENBAAR VERVOER IS EEN SLECHTE ZAAK!**  
Door haar besparingsplan zullen niet alleen de reizigers ernstig getroffen worden, maar uiteraard ook het personeel. Wij confronteerden de minister met het feit dat door de besparingen ongeveer 600 banen zullen sneuvelen, zowel bij De Lijn zelf, als bij de onderaannemers van De Lijn. Ook dit is immers onaanvaardbaar en onlogisch, net nu volop zou moeten ingezet worden op jobs, jobs en nog eens jobs. Of geldt die doelstelling niet voor alle bevoegde ministers in dit land?

Kortom drastisch besparen bij De Lijn en haar pachters is op alle vlakken een slecht plan en doet afbreuk aan al het werk en de verwezenlijkingen van de afgelopen 20 jaar.

## 500 BTB KANDIDATEN VOOR DE SOCIALE VERKIEZINGEN SAMEN IN ANTWERPEN

Met méér dan vijfhonderd waren we in Antwerpen samen op 28 april 2012. Vijfhonderd gemotiveerde en strijd-bare kandidaten luisterden naar toespraken van Ivan Victor, voorzitter BTB en Rudy De Leeuw, ABVV-voorzitter. Ze leerden tijdens de panelgesprekken met ervaren collega's delegates hoe zij syndicaal werken op hun bedrijf. Van de buitenlandse gasten van FNV bondgenoten-Nederland, Edwin Atema en CGT-Frankrijk, Patrick Vancraeynest vernamen ze hoe zij omgaan met de sociale dumping in de transportsector. Federaal Secretaris Frank Moreels sloot af met een warme oproep om voluit te gaan tijdens de verkiezingscampagne. Hij citeerde daarbij Mahatma Gandhi: "first they will ignore you, then they will laugh at you, then they will fight you, and then... you will win!"



## Belgische transportarbeidersbond - BTB

Vakgroep Binnenvaart  
Paardenmarkt 66 - 2000 ANTWERPEN - tel. 03 224 34 18 - fax 03 224 34 49

### Lonen binnen-, Rijn- en tankvaart

geldig vanaf 1 APRIL 2012 - indexsnede 118,36 - 120,72

#### SCHIPPERS

|            | BINNENVAART en RIJNVAART |         |         |         | TANKVAART  |         |         |         |
|------------|--------------------------|---------|---------|---------|------------|---------|---------|---------|
| Tonnage    | Maandloon                | 100%    | 150%    | 200%    | Maandloon  | 100%    | 150%    | 200%    |
| -750       | 2.134,04 €               | 12,31 € | 19,44 € | 25,92 € | 2.200,50 € | 12,70 € | 20,04 € | 26,73 € |
| 750 - 1500 | 2.396,32 €               | 13,83 € | 21,83 € | 29,10 € | 2.507,24 € | 14,47 € | 22,84 € | 30,45 € |
| 1500 -2250 | 2.448,11 €               | 14,12 € | 22,30 € | 29,73 € | 2.540,51 € | 14,66 € | 23,14 € | 30,86 € |
| 2250       | 2.503,51 €               | 14,44 € | 22,80 € | 30,41 € | 2.614,37 € | 15,08 € | 23,81 € | 31,75 € |

#### STUURLIEDEN OP IEDER SCHIP IN BINNEN-, RIJN- EN TANKVAART

|               | Maandloon  | 100%    | 150%    | 200%    |
|---------------|------------|---------|---------|---------|
| met patent    | 1.941,85 € | 11,20 € | 17,69 € | 23,58 € |
| zonder patent | 1.886,39 € | 10,88 € | 17,18 € | 22,91 € |

#### MATROZEN OP IEDER SCHIP IN BINNEN-, RIJN- EN TANKVAART

|                | minder dan 2 jaar dienst in het beroep |         |         |         | meer dan 2 jaar dienst in het beroep |         |         |         |
|----------------|----------------------------------------|---------|---------|---------|--------------------------------------|---------|---------|---------|
|                | Maandloon                              | 100%    | 150%    | 200%    | Maandloon                            | 100%    | 150%    | 200%    |
| matrozen       | 1.793,91 €                             | 10,53 € | 16,34 € | 21,79 € | 1.834,64 €                           | 10,58 € | 16,71 € | 22,28 € |
| matr.-motordr. | 1.827,24 €                             | 10,54 € | 16,64 € | 22,19 € | 1.867,88 €                           | 10,78 € | 17,01 € | 22,69 € |

#### LICHTMATROZEN/SCHEEPSJONGENS (VAKANTIEWERK)

|                  | minder dan 1 jaar dienst |        |         |         | meer dan 1 jaar dienst |        |         |         |
|------------------|--------------------------|--------|---------|---------|------------------------|--------|---------|---------|
|                  | Maandloon                | 100%   | 150%    | 200%    | Maandloon              | 100%   | 150%    | 200%    |
| 15 jaar          | 1.272,94 €               | 7,34 € | 11,60 € | 15,46 € |                        |        |         |         |
| 16 jaar          | 1.424,49 €               | 8,22 € | 12,98 € | 17,30 € | 1.483,65 €             | 8,56 € | 13,51 € | 18,02 € |
| 17 jaar en ouder | 1.576,01 €               | 9,09 € | 14,36 € | 19,14 € | 1.646,18 €             | 9,50 € | 15,00 € | 19,99 € |

|                                                                                                                            |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Minimum maandinkomen voor 21 jarigen (zowel mannen als vrouwen):                                                           | €1.668,37 |
| Indien het loon van de functie die men uitoefent, dit bedrag niet bereikt, dient de 21-jarige toch het loon te bekomen van | €1.668,37 |

De arbeidstijd is verdeeld over de eerste vijf dagen à rato van 8 uur per dag.

Om het dagloon te bekomen wordt het maandloon gedeeld door 8/173,33. Om het uurloon te bekomen wordt het maandloon gedeeld door 173,33.

Om de overuren (150% en 200%) te bekomen wordt het maandloon gedeeld door 164,67 en vermenigvuldigd met resp. 150 en 200%.

#### VERGOEDINGEN

| Opkuisen tanks           |        |
|--------------------------|--------|
| Gasolie & cement         | 5,56 € |
| Dieselolie & chemicaliën | 7,12 € |
| Stookolie                | 7,47 € |

| Voorverwarmen lading |         |
|----------------------|---------|
| zomermaanden         | 52,80 € |
| wintermaanden        | 62,22 € |

| Mondingsvaart |          |
|---------------|----------|
| Kapitein      | 403,35 € |
| Stuurman      | 290,25 € |
| Matr.-Motor.  | 233,71 € |
| Matroos       | 177,21 € |

| Radarticket |         |
|-------------|---------|
|             | 42,60 € |



#### GENOEG!

##### STOP DE SOCIALE DUMPING IN DE TRANSPORTSECTOR!

Het gaat van kwaad naar erger. Hoe meer protest er komt tegen het uitvlaggen van Belgische transportbedrijven naar Oost-Europa hoe meer Oost-Europese nummerplaten we zien in West Europa. Al te vaak gaat het om postbusbedrijven die opgericht worden om Oost-Europese chauffeurs in te zetten op de Belgische markt. De loontrekkende chauffeur, maar ook de "kleine" zelfstandige ondernemer, de "zelfrijder", zien dagelijks hoe hun job in de uitverkoop wordt gezet.

##### Belgische chauffeurs verliezen hun baan

Europa zet de grenzen open en denkt daarmee alles te hebben geregeld. Zonder te zorgen voor een sociaal statuut, een Europees minimumloon, uitwisseling van databanken, ... Men vergeet een sociaal Europa te maken. Ondertussen vlaggen malafide transporteurs uit, vaak met postbussen of virtuele bedrijven. Ze zetten zo de prijzen onder druk, met faillissementen onder bonafide werkgevers als gevolg. En jobverlies bij de loontrekkenden ...

##### De Oostblokchauffeur wordt zelf ook uitgebuit

Het drama te Wingene, waarbij twee doden en twee zwaar gewonden vielen, toont maar al te goed aan in welke omstandigheden deze chauffeurs moeten leven en werken. Bovendien verdienen ze gemiddeld de helft van een Belgische chauffeur. Als dat een goed loon is voor het land van herkomst is het dat zeker niet naar West-Europese normen. Het is dumping, het vervalst de markt. Het moet stoppen.

##### De Belgische Staatssecretaris John Crombez steunt ons ... en de rest van Europa?

Voor de eerste keer krijgen we steun bij de overheid. Staatssecretaris Crombez steunt ons. Maar zal hij gevolgd worden door de rest van de regering? Zal Europa volgen? We hebben er alle belang bij om hem te steunen en dat ook publiek te doen. En wij, dat zijn alle slachtoffers van de sociale dumping.

#### Genoeg gepraat! Actie nu!

BTB-ABVV roept op tot een internationale actiedag op 24 september 2012 te Brussel. Iedereen is welkom. Alle organisaties die wensen deel te nemen kunnen deelnemen. Alle vakbonden uit de transportsector, organisaties van eigenrijders, vakbonden uit de buurlanden, bonafide werkgevers, .... iedereen die wil dat de dumping via Oostblokchauffeurs stopt!

BTB zal het initiatief nemen om nog voor de vakantie alle geïnteresseerde partijen in dit samenwerkingsverband rond de tafel te brengen! Om SAMEN de activetorm vast te leggen, om SAMEN een eisenplatform te finaliseren...

#### SAMEN ZIJN WE STERKER !

www.btb-abvv.be







## STANDPUNT

## METAAL, TEXTIEL EN CHEMIE FUSIONEREN TOT ÉÉN GROTE EUROPESE INDUSTRIEBOND

In 1971 werd de Europese Metaalbond opgericht. ABVV-Metaal was, zoals bij de stichting van de Internationale Metaalbond, een van de stichtende leden. De Europese Metaalbond telt momenteel 75 lidorganisaties in 36 Europese landen. De EMB is niet alleen de grootste Europese vakcentrale, ze is zondermeer ook een van de syndicaal meest actieve Europese vakcentrales. Dat is nodig, omdat het Europese luik steeds belangrijker wordt. Dat geldt op economisch vlak, dat geldt op politiek vlak, dat geldt op sociaal vlak. Meer en meer wordt ons socio-economisch lot bepaald door Europa.

Natuurlijk moeten we niet in de populistische val trappen door van Europa de grote boeman te maken. Dat neemt echter niet weg dat een rechts-conservatieve politiek momenteel nog altijd de bovenhand heeft in Europa. Een politiek die focust op blind besparen. Een politiek die de rekening van de financieel-economische crisis wil laten betalen door de gewone burgers. We moeten maar naar Griekenland en Spanje kijken om te zien tot welke drama's dat leidt. Vorig weekend hebben we de Place de la Bastille veroverd, laat dat het begin zijn van een kentering in gans Europa. Want het ergste van al is dat de blinde besparingen die Europa nu oplegt aan alle lidstaten de crisis alleen maar verergert en verlengt. Als vakbond weten we maar al te goed hoe dat komt: er bestaat enkel een economisch Europa, geen sociaal Europa. Het is een Europa van de centen en niet van de mensen. Daarom is er ook op Europees niveau een syndicale tegenmacht nodig.

De Europese metaalsector zet daarom een belangrijke volgende stap in het opbouwen van die tegenmacht. Op 15 en 16 mei fuseren in Brussel de Europese Metaalbond, de Europese Textielbond en de Europese Chemiebond tot één grote Europese Industriebond. De nieuwe Europese Industriebond zal meer dan 8 miljoen werknemers vertegenwoordigen. De nieuwe Industriebond is zich ervan bewust dat voor het herstel van de Europese economie en voor duurzame jobs voor de werknemers een sterke industriële basis noodzakelijk is. Samen met de niet-aflatende strijd voor een sociaal Europa zal dit dan ook een eerste en belangrijke uitdaging worden voor deze nieuwe Industriebond.

Het wordt ook een uitdaging om te vermijden dat de nieuwe Europese Industriebond een logge mastodont wordt, waar er vooral veel gepraat, maar weinig concreet gehandeld wordt. De nieuwe Europese structuur moet, zoals de Europese Metaalbond voorheen, een syndicale meerwaarde bieden aan de werknemers in Europa. Voor de Europese syndicale beweging is het stichtingscongres van de nieuwe Industriebond een belangrijk moment, maar niet meer dan een momentopname. Het echte syndicale werk gebeurt niet op congressen. Het echte werk gebeurt daarna.



Herwig Jorissen  
Voorzitter

## Samen gaan we voor DOOR EN DOOR ROOD



Maandag 7 mei zijn de sociale verkiezingen begonnen. In totaal worden er in de metaalsectoren in Vlaanderen in bijna 750 TBE's verkiezingen georganiseerd. Een vijfduizend kandidaten staan klaar om hun werkmakkers te verdedigen. Tijdens de eerste dag was o.a. Volvo Trucks aan de beurt. In de volgende editie van de Werker zullen we al belangrijke tendensen kunnen aangeven. In ieder geval gaat ABVV-Metaal in 2012 voor DOOR EN DOOR ROOD.

## Vakbonden en Bekaert-directie sluiten herstructureringsakkoord

Op 2 februari 2012 kondigde Bekaert aan 609 werknemers te willen ontslaan in Aalter, Ingelmunster, Zwevegem en Deerlijk. De afdeling roestvast staal en alle divisies die te maken hebben met zonne-energie, worden geherstructureerd. Ook in China en Brazilië werden jobs geschrapt.

Na maanden van onderhandelen in het kader van de wet-Renault en na verschillende acties en stakingen, werd in de nacht van 27 april een akkoord bereikt. Het aantal naakte ontslagen wordt tot een minimum beperkt door de invoering van economische werkloosheid, de toevlucht tot het brugpensioen, de uitkering van premies voor vrijwillig vertrek en mutaties over de vestigingen heen.

Inhoudelijk voorziet het akkoord voor de arbeiders de volgende punten:

- Er worden geen gedwongen ontslagen doorgevoerd in de technische bedrijfseenheid Zwevegem (TBEZ) en Ingelmunster.
- De arbeiders kunnen met brugpensioen vanaf 52 jaar in de site van Aalter en vanaf 55 jaar in de site Ingelmunster.
- Er wordt werkzekerheid gegarandeerd aan de overblijvende werknemers van de plant in Aalter.
- Om het aantal naakte ontslagen tot een minimum te beperken, zijn mutaties over de vestigingen heen mogelijk gemaakt.
- De mogelijkheden van het tijdskrediet worden uitgebreid.
- 39 tijdelijke werkkrachten in TBEZ en 11 in Ingelmunster komen in aanmerking voor een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur bij een positieve evaluatie.
- Zowel in Aalter als in Ingelmunster wordt

een tewerkstellingscel opgericht om de getroffen werknemers te helpen bij de zoektocht naar een nieuwe betrekking.

- De financiële bijpassing bij economische werkloosheid wordt opgetrokken.
- Arbeiders met een tijdelijk contract dat niet wordt verlengd, ontvangen een trajectpremie van 250 euro.
- Vrijwillige vertrekkers genieten van dezelfde voordelen als de arbeiders die worden ontslagen.
- Bekaert verbindt zich ertoe om de gepaste maatregelen te treffen, mocht het voortbestaan van de sociale fondsen in de diverse sites in het gedrang komen.
- De CAO-voorwaarden blijven gelden tot eind 2015.

Marc Staelens, gewestelijke ABVV-Metaalsecretaris van de afdeling Gent-Eeklo en dus bevoegd voor de site van Aalter, toont zich tevreden over het bereikte akkoord, maar hij nuanceert. 'Dit is een goed sociaal akkoord en we kunnen tevreden zijn over het werk dat we hebben geleverd. Toch blijven er in Aalter slechts 103 van de bijna 500 banen overeind. Het blijft dus een spijtige zaak en een drastische herstructurering, zeker voor wie erdoor wordt getroffen.'

Ook John Debrouwere, provinciaal secretaris van ABVV-Metaal voor West-Vlaanderen, heeft gemengde gevoelens bij dit akkoord.

'Zoals ik altijd heb herhaald, is het sowieso heel triestig om in deze context rond de tafel te zitten. Op persoonlijk en op syndicaal niveau blijft deze hele situatie dan ook teleurstellend. We hebben het over mensen die hun werk verliezen en over onze industrie die nog maar eens jobs moet inleveren. Dit is een pijnlijke zaak voor de werknemers die onderling afscheid moeten nemen en ook voor ons als vakbond van de metaalsector die de zoveelste opdoffer te verduren krijgt. Ondanks de ontgoocheling zullen we ons voor de werknemers die we achterlaten met pijn in het hart, voor de volle 100 procent inzetten om hen aan een nieuwe baan te helpen.'

Toch is de vakbondsmans fier op het bereikte sociale akkoord dat hij het sterkste akkoord ooit bij Bekaert noemt. 'We hebben ten eerste het aantal reële en naakte ontslagen weten te beperken en maatregelen in het kader van werkzekerheid en waardig werk bemachtigd voor de 50-plussers. Ten tweede gaat het om een echt solidariteitsakkoord met gelijklopende maatregelen over de arbeiders- en bediendestatuten en de drie vestigingen heen. Tot slot staat dit akkoord financieel sterk in zijn schoenen voor de toekomstige bruggepensioneerden en vrijwillige vertrekkers en voor wie aan het werk kan blijven dankzij een aantal toekomstgaranties. In het algemeen is het akkoord het resultaat van de samenwerking tussen alle sites, met een dikke proficiat aan de afgevaardigden en militanten van ABVV-Metaal die puik werk hebben geleverd achter de schermen.'

## De Ford Union Network vergadert in Detroit

Op 24 en 25 april vond een ontmoeting plaats tussen de vakbonden van Ford in de lokalen van de Amerikaanse Automobielvakbond, UAW, in Detroit.

Waren aanwezig: de Internationale Metaalbond, de collega's van IG Metall uit Keulen, de Britse Unite vakbond, de Canadese CAW, de Australische metaalvakbond AMWU, de CUT en de CTB uit Brazilië, de Zuid-Afrikaanse NUMSA en het Indische CITU.

ABVV-Metaal had Rohnny Champagne, provinciaal voorzitter van ABVV-Metaal Limburg en Erik Verheyden, hoofdafgevaardigde ABVV-Metaal Ford Genk, afgevaardigd. Op de agenda stond de ondertekening van een Internationale Kaderovereenkomst, de opstart van het GISF en de situatie in een aan-

tal landen, waaronder India.

Met de ondertekening van de Internationale Kaderovereenkomst erkent Ford de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. De Internationale Kaderovereenkomst voorziet ook een hoofdstuk rond milieu. Het GISF of Global Information Sharing Forum was het tweede agendapunt van dit overzeese bezoek. Dit Forum heeft tot doel verschillende werknemersvertegenwoordigers overal ter wereld in staat te stellen informatie met elkaar te delen en met elkaar uit te wisselen en de dialoog met het concern-

management over belangrijke thema's voor de onderneming op internationaal niveau te bevorderen. Het GISF is een voorloper voor een toekomstige wereldondernemingsraad, zoals die ook bestaat bij andere automobielproducenten.

Ten slotte kwam de vakbondssituatie in een aantal Aziatische landen ter sprake. Zo heeft het lokaal management van Ford India een sanctieprocedure opgestart tegen meerdere personeelsleden en afgevaardigden. Verder bood ABVV-Metaal de groep aan om voor de nodige contacten te zorgen met de vakbond in de Ford-plant in Vietnam gezien onze uitstekende relaties met de Vietnamese Industriebond.



# Vakbondswerk:

## een ideologie, een passie, een zeer uit de hand gelopen hobby...

Kim en Sonja, 2 ABVV-delegees die zich opnieuw kandidaat stelden voor de sociale verkiezingen in hun bedrijf. Wat betekent het voor hen om delegee te zijn? Waarom stellen zij zich kandidaat als vertegenwoordiger van hun collega's? Dit dossier staat volledig in teken van onze delegees. Hun verhaal is vergelijkbaar met dat van de vele duizenden delegees die het ABVV telt.



Kim Mergaerts is 30 jaar, alleenstaande papa en werkt bijna 9 jaar bij DAF trucks. Kim komt voor de 2de keer op bij de sociale verkiezingen en staat op de lijst van de ondernemingsraad (OR). Momenteel is hij syndicaal afgevaardigde.



Sonja Baeten, 44 jaar, is gehuwd en werkt reeds 15 jaar bij Nike. Sonja komt reeds voor de 3de keer op en zetelt zowel in de OR als het comité preventie en bescherming (CPBW). Sonja staat ook nu weer op beide lijsten.

**DNW: Delegee zijn, betekent voor jullie...?**

**Kim:** Er zijn voor de mensen, luisteren en bij problemen deze proberen zo goed en snel mogelijk op te lossen.

**Sonja:** Voor mij betekent dat opkomen voor de rechten van de werknemers, mijn collega's en een aanspreekpunt zijn voor hen.

**DNW: Waaraan hechten jullie het meeste belang in jullie vakbondswerk?**

**Kim:** Armoede is een thema waarvan ik denk dat we als ABVV het verschil kunnen maken. Bijvoorbeeld telkens ten strijde trekken als de index ter sprake komt. Het afschaffen/aanpassen van de index betekent een verarming voor de mensen. Daarom is het afschaffen of aanpassen van de index onbespreekbaar voor ons, daar blijven ze af!

**Sonja:** Gelijkheid voor iedereen en diversiteit, zowel in geslacht als geaardheid en godsdienst. Bij Nike hebben we een heel diverse samenstelling, met heel veel allochtonen en veel vrouwen. En niet te vergeten de verschillende contracttypes. Bij ons is de instroom interim – tijdelijk – vast. Wij zien erop toe dat de interimers, de tijdelijke krachten en de vaste werknemers dezelfde rechten hebben.

**DNW: Waarom stel je jezelf kandidaat als vertegenwoordiger van het personeel?**

**Kim:** Om samen met de rest van het vakbondsteam het verschil te kunnen maken voor onze werknemers. Ik kom uit een rood nest wat wil zeggen dat ik socialisme of het maatschappelijk beeld dat je daar bij kan hebben en dat ook syndicaal een bepaald aspect heeft, dat je dat met de paplepel hebt mee gekregen van thuis uit en dat dat een soort van drijfveer is. De maat-

in stellen. We merken dat mensen vaak met hun problemen, en die hoeven niet altijd te maken te hebben met het werk, ook privéproblemen, naar ons komen. Men heeft dan iemand nodig waar ze bij terecht kunnen met hun verhaal en waarvan ze ook weten dat hun verhaal bij die persoon blijft.

**DNW: waarom is een vakbond belangrijk?**

**Kim:** Om de rechten van de mensen te verdedigen; als ze voor zichzelf opkomen, riskeren ze een berisping of ontslag. Een vakbond kan ijveren voor collectieve akkoorden maar kan ook fungeren als tussenpersoon tussen werkgever en werknemer om te komen tot oplossingen bij individuele problemen. Een vakbond ziet er ook op toe dat de werkgever de cao's naleeft en aan zijn plichten, bij wet vastgelegd, voldoet. Een vakbond kan men niet zomaar negeren.

**Sonja:** Om de rechten van werknemers te vertegenwoordigen en af te dwingen bij de werkgever. Weet je, we merken meer en meer dat er een verdeel-en-heerspolitiek is bij werkgevers. Werkgevers zorgen ervoor, zeker in deze economische tijden, dat iedereen er individueel voor komt te staan. Omdat men weet dat mensen niet durven spreken of niet voor zichzelf durven opkomen uit schrik om bijv. een of meerdere

negatieve beoordelingen te krijgen, in een andere en minder goede functie te worden geplaatst, of omdat ze schrik hebben in geval van herstructurering bij de groep te behoren die mag vertrekken. Ons doorstromingsbeleid zorgt ervoor dat interimers en tijdelijke krachten uiteindelijk een vast contract kunnen krijgen. Zij worden in hun huidige functies beoor-

**DNW: De vorige vier jaar had je een syndicaal mandaat. Wat betekent dit concreet?**

**Kim:** Door de vorige en huidige crisis beleven we woelige tijden. De voorbije jaren hebben heel wat mensen het bedrijf moeten verlaten. Die onzekerheid bracht zeker de nodige vragen met zich mee! Door de informatie uit de ondernemingsraad kunnen we de mensen dan maandelijks up to date houden over het reilen en zeilen van het bedrijf. Mijn taak als afgevaardigde was zeer divers, van het onderhandelen bij collectieve of persoonlijke conflicten, informatie geven over nieuwe wetgeving rond bijv. tijdskrediet, ouderschapsverlof, jobstudentenregeling... tot het in orde maken van administratieve dossiers zoals werkloosheidsdossier, aanvragen vergoedingen...

**Sonja:** Naast de individuele vragen en dossiers, zijn er ook de collectieve problemen en die moet je ook zelf ondervinden op het bedrijf. Wanneer je merkt dat er onrust is, of wanneer zich er een probleem stelt, dan pak je dat collectief aan en stap je daar mee naar de directie. Maar het is even belangrijk dat je de collega's heel goed informeert. Niet alleen over situaties in het bedrijf, maar ook over wat er zich afspeelt op sector-of nationaal niveau. Mensen zien op het nieuws bijv. iets waar het ABVV of de vakbonden bij betrokken zijn en dan

HET AFSCHAFFEN OF  
AANPASSEN VAN DE INDEX  
IS EEN VERARMING  
VOOR DE MENSEN ...  
DAAR BLIJVEN ZE AF!

WIJ ZIEN EROP TOE DAT  
DE INTERIMERS, DE  
TIJDELIJKE KRACHTEN EN  
DE VASTE WERKNEMERS  
DEZELFDE RECHTEN  
HEBBEN.

staan ze er 's anderendaags met de vraag wat er nu eigenlijk aan de hand is. Telkens wanneer de index ter sprake komt, krijg ik daar vragen over. Het is dus belangrijk dat je als delegatie goed communiceert, maar dat betekent ook dat wij goed op de hoogte moeten zijn. Je moet ook de vragen niet afwachten, maar zelf op zoek gaan naar de problemen op het bedrijf en dit aankaarten. Wij zitten 1 maal per week samen met de directie met agendapunten die rechtstreeks van de werkvloer komen.

#### DNW: weegt het delegatie zijn op jouw privéleven?

**Kim:** Delegatie zijn is een bewuste keuze! En die heeft zeker effect op mijn privéleven. De mensen weten dat ik 24 uur per dag bereikbaar ben en maken daar ook gebruik van. Bij acties, vergaderingen of zoals nu tijdens de sociale verkiezingen, is het soms wel puzzelen om je gezinsleven daaraan aan te passen. Ik sta er ook niet alleen voor. Als team besta je uit effectieven, plaatsvervangers en je hele militantenkern, waardoor er vervanging is als ik echt niet kan.

**Sonja:** Als je je werk als delegatie goed doet, dan weegt dat natuurlijk wel door. In al die jaren zijn er toch zaken die langer blijven hangen. Je kan wel zeggen, ik draai mijn knop hier om, ik ga naar huis en dan is het gedaan. Maar, er is toch vaak iets waarvan je zegt, dat is iets nieuws of dat ligt toch gevoelig. Omdat velen de neiging hebben om ook met andere zaken naar jou te

mails nog dient door te nemen of een vergadering voor te bereiden hebt. Dat hoort er nu eenmaal bij. Het is je werk. Andere mensen hebben misschien een hobby waar ook veel tijd in kruipt, dat is ieders keuze, in ons geval is dat vakbondswerk. Doch af en toe moet je ook eens kunnen ontspannen en de combinatie arbeid en gezin in acht houden. Goede afspraken maken goede vrienden, ook op het thuisfront.

Ik ben van mening dat mijn syndicale opdracht niet stopt van zodra ik de fabriekspoort achter mij heb gelaten. De mensen hebben hier en daar

IK HEB VRIENDEN DIE ZELF OOK WERKGEVER ZIJN ... OOK ZIJ VRAGEN GERE- GELD ADVIES AAN MIJ.

ken. We hebben wel een telefoon in ons lokaal die altijd bemand is, maar vaak vragen ze toch specifiek naar jou en dan belt men op mijn gsm. Vaak ook, als het echt dringend is, dan doe ik bezoeken na het werk. Maar dat bepaalt elke delegatie voor

maken. Ik geef liever iets, dan dat ik iets krijg. Ik heb vrienden die zelf ook werkgever zijn en ook zij vragen geregeld advies aan mij. Zij komen naar mij met vragen die betrekking hebben op hun personeel. Dan vragen ze hoe ze een situatie moeten aanpakken of op welke manier dat ze dat het beste doen voor hun personeel. Ze vragen dan aan mij als delegatie wat de wettelijke procedures zijn of vragen welke reactie ze van hun werknemers kunnen verwachten bij een of ander besluit. En ze weten dat, ook al is het in hun nadeel, ik het hen ook zal zeggen zoals het is.

DNW: betekent dit bijv. dan ook dat je op familie- bijeenkomsten vaak vragen of opmerkingen krijgt als bijv. het ABVV weer eens in het nieuws is verschenen (al dan niet op een positieve manier)?

**Kim:** Mijn schoonbroer werkt ook op Daf trucks en komt op voor BBTK, dus het gebeurt wel meer dan eens dat ons

goede discussie van en daar leer ik ook uit. Je leert dan ook om bepaalde zaken vanuit een ander standpunt te benaderen. En dat kunnen wij dan ook doorgeven aan het nationaal niveau.

#### DNW: ben je naast het ABVV nog actief in andere verenigingen of vrijetijdsclubs?

**Kim:** Ik ben ondervoorzitter van de Personeelsvereniging op Daf trucks. **Sonja:** Ik ben lid van Natuurpunt, het brandweerteam en ik ben Belgisch jurylid van WWBF (fitness en bodybuilding). Dit heeft niets te maken met vakbondswerk, of misschien toch wel... Je moet neutraal blijven,

WAT SOMMIGE MENSEN BESCHOUWEN ALS EEN BANAAL PROBLEEM KAN VOOR IEMAND ANDERS BELANGRIJK ZIJN.

je kijkt niet naar de naam of de afkomst, maar jureert zo neutraal mogelijk.

#### DNW: wat heb je al kunnen realiseren als delegatie?

**Kim:** Het gaat niet om wat je realiseert, maar dat je er bent wanneer de mensen je nodig hebben en dan de mensen verder helpt. Wat sommige mensen beschouwen als een banaal probleem kan voor iemand anders belangrijk zijn! Ongeacht de te bereiken doelen doe ik maximaal mijn best. En het belangrijkste is dat alle partijen er na mijn tussenkomst een goed en waardig gevoel aan overhouden.

**Sonja:** Voor mij is diversiteit heel belangrijk. Wij hebben hier de Ludwina-stichting voor mentaalgehandicapten. In ons bedrijf proberen we deze mensen op taken te zetten die ze aankunnen. Het is heel belangrijk om deze mensen ook te integreren in op de arbeidsmarkt. Verder zijn wij ook bezig met projecten zoals De Sprong, om bijv. geïnterneerden, langdurig werklozen... opnieuw te integreren op de arbeidsmarkt.

Ivm tijdscrediet, hebben wij hier een uniek contract. Bij Nike werkt een meerderheid van vrouwen. Voor jonge moeders is er een uniek 4/5de contract. Deze vrouwen zijn niet 1 dag per week thuis, maar sparen hun dagen op om tijdens de schoolvakanties thuis te kunnen blijven voor de kinderen. Dat is iets dat wij als vakbond hebben kunnen realiseren. We hebben nu ook een werkgroep opgericht om oudere werknemers zolang mogelijk aan het werk te kunnen houden. Want er zijn afdelingen met fysiek zwaar werk. We kijken dan naar meer aangepaste taken, in een andere afdeling of bijv. door hen opleidingen te laten geven aan nieuwe werknemers. Op deze manier kunnen zij tot hun pensioenleeftijd toch aan het werk blijven.

BBTK heeft er ook voor gezorgd dat we in juni 35 extra aanwervingen hebben gekregen doordat we de schorsingen van de interimers nauw opvolgen. Dit punt is in deze economische slechte tijd toch positief daar er op andere bedrijven niets dan ontslagen vallen.

HET IS BELANGRIJK DAT JE ALS DELEGATIE GOED COMMUNICEERT, MAAR DAT BETEKENT OOK DAT WIJ GOED OP DE HOOGTE MOETEN ZIJN.

komen, medische problemen, echtscheidingen... Wij hebben als delegatie, omdat je als vertrouwenspersoon gezien wordt, een zwijgplicht. Je kan dan zelf bij niemand terecht als het een moeilijke situatie betreft. Je moet dan voor jezelf uitmaken hoe je daar mee omgaat. Dus je bent daar buiten je werkuren soms toch wel mee bezig.

Vanaf het moment dat je thuis even je computer opzet om informatie op te zoeken of mails te beantwoorden, kan het zijn dat je partner wel eens zegt, "ik ben hier ook nog, hé... je moet hier nu even zijn met je gedachten en niet op je werk".

#### DNW: hoeveel van je vrije tijd steek jij in de vakbond?

**Kim:** Moeilijk in te te schatten, maar als ik voor mezelf mag spreken, delegatie ben je niet van 9u tot 17u. Het kan altijd zijn dat je op de markt loopt of in de winkel bent en dat mensen je aanspreken. Dat je op een avond rustig tv aan het kijken bent en je telefoon krijgt. Je 's avonds thuis je e-

vernomen of gezien dat je actief bent binnen een vakbond en dus als ze dan met vragen zitten, zullen ze die ook stellen. Dan is het aan ons om deze mensen verder te helpen als het mogelijk is. Ongeacht waar of wanneer. Als je er niet echt achter staat, stopt het vakbondsverhaal vroeg of laat toch. Het is een ideologie, een passie, een zeer uit de hand gelopen hobby en levensbeschouwing. De deur staat steeds open en je moet bereid zijn om iedereen op elk moment van dienst te zijn!

**Sonja:** Dat hangt ook van de periodes af. Als het echt druk is, dan moet je toch rekenen dat ik daar 4 uur per week, buiten mijn 'normale' werkuren, toch mee bezig ben. Bovendien

MIJN SYNDICALE OPDRACHT STOPT NIET WANNEER IK DE FABRIEKSPDOORT ACHTER MIJ HEB GELATEN.

zit ik ook in het gewestelijk bestuur en het federaal comité en dat zijn maandelijks vaste vergaderingen. Ook moet je altijd bijblijven met wat er gebeurt in de sector. Om goede onderhandelingen te kunnen voeren en collega's te kunnen informeren is het belangrijk dat je veel informatie hebt en dat zijn zaken waar je tijdens je gewoon syndicaal werk, niet altijd de tijd voor vindt. Dus dat moet je dan thuis doen en erover nadenken. We zijn ook 24 uur op 24 uur te berei-

zichzelf. Ik kan dat nu wel omdat ik geen kinderen heb en ik een hele gemakkelijke partner heb... Dus ik kan wel eens gemakkelijk na mijn shift nog bij iemand binnenspringen om een probleem te helpen oplossen. Het is ook belangrijk hoe je dat als groep benadert. Als iedereen een deeltje van het werk doet, dan valt dat minder zwaar.

#### DNW: hoe reageert jouw omgeving (familie, vrienden, burens...) wanneer ze horen dat je delegatie bent?

**Kim:** Laat ons zeggen dat ze niet uit de lucht komen vallen, ik ben dan ook al enkele jaren actief bezig, mijn vriendenkring bestaat hoofdzakelijk uit rode ridders op zowel politiek als syndicaal vlak en ik kom uit een 'rood nest' zoals ze zeggen. Tot op heden heb ik nog geen enkele negatieve reactie gekregen, in tegendeel! Liever iemand die betrokken is in het maatschappelijke debat dan totaal geen mening te hebben en in een cocon te leven.

**Sonja:** de mensen die mij kennen geven de reactie van dat is iets voor u. Die weten dat ik gelukkig ben als ik iemand anders gelukkig kan

werk ter sprake komt tijdens een familie of vriendenbijeenkomst en dan gebeurt het wel eens dat er discussies volgen, maar dan telkens constructief met respect voor ieders mening. Bij vragen, opmerkingen of bedenkingen tracht ik de mensen zoveel mogelijk juist te informeren.

VOOR MIJ IS DIVERSITEIT HEEL BELANGRIJK. WIJ HEBBEN HIER DE LUDWINA-STICHTING VOOR MENTAALGEHANDICAPTEN. IN ONS BEDRIJF PROBEREN WE DEZE MENSEN OP TAKEN TE ZETTEN DIE ZE AANKUNNEN.

**Sonja:** Natuurlijk komt negatief nieuws ook het meest in het nieuws, maar ik zeg hen altijd dat ze onderscheid moeten maken en ik leg vooral de nadruk op de werking in het bedrijf. Ik leg dan uit hoe het ABVV in elkaar zit. Vaak komt er ook een





STANDPUNT

Onrealistisch?  
Onverantwoordelijk?

Er wordt veel te gemakkelijk gezegd en geloofd dat er geen andere oplossingen zijn. Werknemers moeten vlotjes kunnen ontslagen worden, lonen moeten gematigd worden, werkzoekenden moeten minder uitkering krijgen, er moet langer gewerkt worden en er moet hard bespaard worden om uit de crisis te geraken. Er is geen andere uitweg, zo willen werkgevers samen met de politieke rechterzijde doen geloven. Het is dit neoliberale recept, of het is de ondergang.

Met het ABVV gaan we daar ferm tegenin. Want er is wel degelijk een andere weg. Alleen wil men dat ter rechterzijde natuurlijk niet geweten hebben. Onze standpunten en voorstellen worden gedoodverfd als onrealistisch, onverantwoordelijk of ronduit gevaarlijk. De minimumlonen met 10% optrekken? Onverantwoordelijk, roept Karel Van Eetvelt van de middenstandsorganisatie UNIZO meteen uit. De index onaangeroerd laten? Onrealistisch zegt Vincent Reuter, zijn Waalse tegenhanger van de UWE, de Union Walonne des Entreprises. Fa Quix, de directeur-generaal van de werkgeversgroep Fedustria noemt de automatische indexering 'de grootste boosdoener'. Voor hem is hard besparen de enige oplossing, en wie daar niet in meegaat maakt 'kromme analyses'.

Kromme analyses? Onrealistisch? Onverantwoordelijk? Met andere woorden, de vakbond kletst maar wat uit haar nek. Maar hoe verklaren onze werkgevers dan dat er uit tal van andere hoeken almaar scherper kritiek geleverd wordt op de harde neoliberale besparingspolitiek. Nobelprijswinnaar economie Joseph Stiglitz bijvoorbeeld, die al jaren zegt dat economische groei ook sociale vooruitgang moet inhouden en die ervoor waarschuwt dat de besparingswoede ons naar de afgrond voert. Of Paul Krugman, ook een Nobelprijswinnaar, die vindt dat de overheid moet investeren in de economie om uit het slop te geraken. En van de Nederlandse hoogleraar Alfred Kleinknecht krijgen we te horen dat het moeilijker moet worden gemaakt om werknemers te ontslaan en dat de lonen omhoog moeten.

Heel recent was er ook een spraakmakend rapport van de IAO, de Internationale Arbeidsorganisatie. Daarin worden bezuinigingen, deregulering en liberalisering van de arbeidsmarkt op de korrel genomen. Er moet dringend geïnvesteerd worden in jobs. Er wordt gepleit voor hogere minimumlonen en betere arbeidsvoorwaarden. En er moet grote zorg gedragen worden voor goed sociaal overleg, zegt nog de IAO. Dat een gerenommeerd internationaal instituut zoiets zegt moet wel bijzonder vervelend zijn voor de Limburgse afdeling van de werkgeversfederatie VOKA want die wenste het sociaal overleg vorige week naar de verdoemenis met de bewering dat alle vakbondsdelegees luierten en plantrekkers zijn.

Vervelend, dat moet het inderdaad zijn voor de werkgevers. Vervelend dat zoveel organisaties, professoren en bekende opiniemakers er heel andere standpunten op nahouden. Het grote zaligmakende gelijk waar zij mee schermen bestaat dan toch niet. Er zijn andere wegen, er moeten andere keuzes worden gemaakt. Daar blijven we met het ABVV op hameren. En nee, we staan daarbij niet alleen, verre van, we zijn helemaal niet zo onrealistisch of onverantwoordelijk als de werkgevers willen doen uitschijnen.

Andere wegen, dat wil zeggen dat de bergen geld die nu rondlopen op de financiële markten naar de echte, de reële economie worden geleid en gebruikt worden om jobs te creëren met goede lonen en goede sociale bescherming. Een sociale en solidaire economie, waarbij winst en groei iedereen ten goede komen, dat is onze keuze.

(7 mei 2012)



Paul Lootens  
Algemeen secretaris



Alain Clauwaert  
Voorzitter



■ VROUWEN IN DE BOUW

“Je moet kunnen doen wat je graag doet”

Er zijn zo van die hardnekkige vooroordelen. Zoals bijvoorbeeld het idee dat jobs in de bouwsector alleen bestemd zijn voor mannen. Dat is niet zo, of beter, dat hoeft niet zo te zijn. Vrouwen kunnen best hun plaats vinden in de bouw. Hoe ze er terechtkomen en wat hen drijft, krijgen we te horen van Carine Van Den Steen. Zij is niet alleen een van die zeldzame vrouwen in de sector, nee, zij is ook onze enige vrouwelijk delegee in de bouw.

Als je Carine vraagt hoe het in haar is opgekomen om voor de bouw te kiezen, vertelt ze ons dat ze van jongs af aan geklust en geknutseld heeft. “Ik ben grootgebracht door mijn oma en er was geen man in ons gezin. We moesten dus vaak onze plan trekken. En zo ben ik een beetje de klusjesman in huis geworden.”

Secretaresse wordt bouwarbeidster

Maar al was ze dan wel een handige doe-het-zelver, toch koos Carine eerst voor een opleiding als secretaresse. Tot ze een studentenjob op de kop tikt als schilder. Ze doet het werk een hele zomer en het bevalt haar zodanig dat ze zelfs een paar maanden langer blijft. Daarna kiest ze voor een reeks beroepsopleidingen. Ze doet wat beroepservaring op en gaat zo onder meer zeven jaar lang aan de slag in een school. “Ik moest voornamelijk alles weer in elkaar steken wat de kinderen uit elkaar hadden gehaald. Daarmee weet je meteen dat ik mijn handen vol had.”

Door de opleidingen en de ervaring werd Carine na enkele jaren een polyvalente werkracht. Vandaag is ze even goed thuis in de loodgieterij als in de betegeling of in het aanbrengen van plafonds. Zelfs de schrijnwerkerij heeft voor haar geen geheimen. “Ik was nog een kind toen ik eens iemand een ruit zag vervangen. Zoveel jaren later vroeg men mij dat ook te doen en zonder veel te moeten nadenken klaarde ik de klus zoals het hoort. Ik heb het echt in mij.”

Carine levert het levende bewijs dat het weinig steek houdt te denken dat vrouwen niet de fysiek en de kracht hebben om in de bouw te werken. Niettemin vindt ze dat je de zaak moet nuanceren. “Vrouwen hebben perfect hun plaats in



■ Carine aan het werk bij de renovatie van sociale woningen. “Mijn grootste voldoening? Dat is als de mensen tevreden zijn van mijn werk.”

tal van beroepen in de sector, maar uit mijn ervaring leer ik toch dat sommige jobs niet echt aan te raden zijn. Ik denk bijvoorbeeld aan het leggen van vloeren, en ook aan het echte metselwerk.”

Niet langer verlegen

We willen van Carine ook weten of het haar in het begin niet te moeilijk is gevallen in die mannenburcht. En ja, ze geeft wel toe dat het een hele aanpassing was. “Je moet weten dat ik in het begin eigenlijk heel verlegen was. Je kunt je dus wel inbeelden hoe ik mij voelde tussen al die mannen. Makkelijk is anders. Maar goed, ik leerde snel enkele trucjes, doen alsof je niets hoort als er grappen en grollen worden

gemaakt bijvoorbeeld. Op de lange duur wennen de collega's er ook aan dat er een vrouw op de werf rondloopt. Zodra ze zien dat je je job kent, nemen ze je op in hun kring. Al moet je voor sommige mensen meer en beter doen dan de mannen om je plaats te veroveren.”

Vrouw en delegee in de bouw

Carine is niet alleen een van de weinige vrouwen in deze mannenclub, zij is ook de enige vrouwelijk vakbondsdelegee in de bouwsector. Zij vindt dat op het menselijke vlak een erg verrijkende ervaring. “Ik ben nog niet lang vakbondsafgevaardigde, ik moet nog het vertrouwen winnen, vooral van de jonge collega's want die aarzelen nog om een beroep op mij te doen. Ik heb de indruk dat ze gemakkelijker hulp zouden vragen aan een man. Maar de collega's die mij al jaren kennen zien geen probleem, met hen loopt het op wieltjes.”

Een echte duizendpoot kun je Carine wel noemen, want zij is ook, en in de eerste plaats trouwens de mama van twee bengels van 5 en 6 jaar. “Natuurlijk heb je een goede dosis organisatietalent nodig, dat is zo voor alle moeders die werken en hun kinderen alleen grootbrengen. Maar met goede afspraken lukt het best. Mijn kinderen zijn er fier op te kunnen zeggen aan hun vriendjes dat mama alles kan maken en vermaken. Daar beleef ik echt deugd aan.”

Carine is ervan overtuigd dat vrouwen die er aanleg voor hebben geen moment moeten twifelen om te kiezen voor een job in de bouw. Het enige wat voor haar telt is dat je doet wat je graag doet. Hoog tijd dus dat meer vrouwen haar voorbeeld volgen.

Lonen vanaf 1 mei 2012

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die op 1 mei een aanpassing van de lonen kenden. Alleen de sectoren waar zich wijzigingen voordeden worden vermeld. Meer gedetailleerde informatie vind je op onze internetsite: [www.accg.be](http://www.accg.be)

| Paritair comité | Sector                                         | Soort aanpassing                      | Loonsverhoging               |
|-----------------|------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------|
| 102             | Steengroeven                                   | Verhoging schaaallonen en reële lonen | Vorige lonen X 1,01          |
| 106.01          | Cementfabrieken                                | Verhoging schaaallonen                | Vorige lonen X 1,01          |
| 114             | Steenbakkerijen                                | Verhoging schaaallonen en reële lonen | Vorige lonen X 1,005         |
| 116             | Scheikunde                                     | Verhoging schaaallonen en reële lonen | Vorige lonen X 1,02          |
| 117             | Petroleum                                      | Verhoging schaaallonen                | Vorige lonen X 1,003124      |
| 318.02          | Gezins- en bejaardenhulp (Vlaamse gemeenschap) | Verhoging schaaallonen                | cao aanpassing schaaallonen  |
| 327.01          | Beschutte en sociale werkplaatsen – Vlaanderen | cao                                   | Aanpassing bestaanszekerheid |



■ EEN KINDJE VERWACHTEN IS GEEN ZIEKTE

## Tijdelijk stoppen met werken is de laatste oplossing

Een kindje verwachten is geen ziekte. Maar toch gebeurt het dat zwangere werknemers tijdelijk moeten verwijderd worden van hun werkpost omdat er een gezondheidsrisico is, voor hen of voor het kind dat ze dragen. In zulke gevallen moet de werkgever een opdracht zoeken die geen gevaren inhoudt. Alleen als dat onmogelijk is moet de aanstaande moeder tijdelijk stoppen met werken. Voor 2010 betekende dat in de meeste beroepssectoren een aanzienlijk financieel verlies. De Algemene Centrale van het ABVV stelde die discriminerende situatie aan de kaak en uiteindelijk werd een regeling uitgewerkt die iedereen op voet van gelijkheid zet. Dat is een hele verbetering, ook al blijft de Algemene Centrale van het ABVV stellen dat er nog altijd eerst en vooral moet gezocht worden naar een oplossing die de zwangere werknemers aan het werk houdt. Vandaag kunnen we een eerste balans opmaken van de nieuwe schikkingen.

Vandaag krijgen alle zwangere werknemers die tijdelijk moeten stoppen met werken een vergoeding die overeenkomt met 90% van hun gemiddelde brutoloon. Daarmee is een storende discriminatie van de baan, want tot in 2009 kregen heel wat werknemers slechts 60% van hun loon, bovendien ook nog geplafonneerd. Slechts een minderheid ontving 90%. Het hing af van sector tot sector. Jarenlang heeft de Algemene Centrale van het ABVV geprotesteerd tegen die situatie. Tot er een gelijke behandeling kwam voor alle vrouwen, om het even in welke sector zij actief zijn.

### MOEDER EN KIND BESCHERMEN

Als een werknester zwanger is en haar werkpost houdt risico's in voor de gezondheid, is de werkgever wettelijk verplicht om de taak aan te passen of om tijdelijk te zorgen voor een andere, veilige werkpost. Alleen als dat onmogelijk is, als er echt geen oplossing kan gevonden worden, kan het arbeidscontract tijdelijk opgeschort worden. De werknester krijgt dan een vergoeding van het ziekenfonds die 90% bedraagt van het gemiddelde brutoloon. De vergoeding moet worden aangevraagd.

### EEN EERSTE BALANS

Nu de nieuwe regeling twee jaar bestaat, heeft het Fonds voor Beroepsziekten een eerste balans

opgemaakt. Met als eerste vaststelling dat de belangrijkste risico's voor zwangere vrouwen te vinden zijn bij het contact met chemische producten en bij fysieke belasting. Tweede vaststelling: de beroepen die het meest te maken hebben met het probleem zitten in de gezondheidsdiensten, de thuishulp en de schoonmaak.

Het rapport van het Fonds voor Beroepsziekten laat duidelijk zien dat de regeling nu veel meer mensen ten goede komt. Tot 2010 konden alleen verpleegsters, kinderverzorgsters en onderwijskrachten gebruik maken van de 90%-regel. Vandaag zien we dat veel vrouwen uit arbeiderssectoren ook een beter inkomen krijgen wanneer ze tijdelijk moeten stoppen met werken. Een goede zaak, zwangere werknemers moeten niet langer vrezen om te veel financieel verlies te lijden en moeten dus niet langer gezondheidsrisico's lopen door koste wat het kost aan het werk te blijven.

Voor de Algemene Centrale van het ABVV is dit dus een positieve evolutie. Maar het blijft belangrijk erop te hameren dat tijdelijk stoppen met werken wel de allerlaatste oplossing moet zijn. De werkgever moet in eerste instantie proberen om de aanstaande moeder aan het werk te houden op een aangepaste werkplaats. Die regel wordt maar al te gemakkelijk in de wind geslagen.



■ Een zwangere moeder tijdelijk doen stoppen met werken omdat er een gezondheidsrisico bestaat is een goede zaak, maar wel alleen als de werkgever echt geen veilige werkpost voor haar kan vinden.

■ KAPPERS, FITNESS EN SCHOONHEIDSZORGEN

## Bescherm jezelf, draag handschoenen

Enkele vaststellingen over de gezondheid van kappers en kapsters hebben ertoe geleid dat een nieuw sociaal akkoord werd overeengekomen in de sector. Dat akkoord legt de werkgevers de verplichting op om preventieve maatregelen te nemen en om individuele beschermingsmiddelen ter beschikking te stellen. Het ABVV zet de maatregelen kracht bij met een speciale campagne.

Als kapper of kapster kom je elke dag in aanraking met honderden verschillende chemische stoffen die aanwezig zijn in shampoos, haarkleuringen, haarlotions en haarontkleuringen. Het regelmatig gebruik van deze producten leidt tot irritaties en allergieën. Er komen beroepsziekten van en in het ergste geval moet men het werk stopzetten.

Daarom kwamen vakbonden en werkgevers nu overeen om preventieve maatregelen te nemen. We spreken dan over het dragen van aangepaste kledij en schoenen, het verbod om juwelen te dragen aan handen en polsen tijdens het werk, het dragen van beschermingshandschoenen, het gebruik van beschermende en verzorgende crèmes voor de huid.

Het ABVV wil de nieuwe regeling kracht bijzetten. Daarom vond je onlangs in je brievenbus een doos met wegwerphandschoenen, als voorbeeld van wat je werkgever je moet verschaffen. Mocht je die doos toch niet ontvangen hebben, haal dan zeker een exemplaar in je gewestelijke afdeling. Je bent daar trouwens altijd welkom voor informatie of bijstand.

■ Het ABVV staat aan je zijde om je gezondheid te beschermen. Daarom stuurden we naar alle vakbondsleden uit het kappersbedrijf doosjes met wegwerphandschoenen, om te tonen wat de werkgever voortaan ter beschikking moet stellen.



■ FEDERALE GEZONDHEIDSDIENSTEN

## Het aanvullend pensioen gaat van start

Bij de federale gezondheidsdiensten werd een akkoord gesloten voor de uitbouw van een aanvullend pensioen voor de werknemers. En dat treedt nu in werking.

Voortaan wordt er elk jaar een bedrag op jouw naam opzijgezet in een pensioenfonds. Daarmee bouw je een aanvullend pensioen op dat je ten laatste op je 65ste ontvangt, bovenop je wettelijke pensioen.

Binnenkort ontvang je een eerste pensioenfiche van het Pensioenfonds. Daarop vind je alle informatie over de gestorte bedragen en over het opgebouwde kapitaal. Je zult die fiche elk jaar opnieuw krijgen.

Als je daar vragen over hebt kun je op drie verschillende plaatsen terecht: bij je ABVV-delegee of in een ABVV-kantoor, op de website van het Pensioenfonds [www.f2p330.org](http://www.f2p330.org), of telefonisch, bij de helpdesk van het Pensioenfonds: 078 15 87 95.

## ■ ACTIE VAN DE FEDERALE SECTOREN VAN DE GEZONDHEIDSZORG

# Voor een concreet engagement van de regering

Op 26 april vond een eerste actie van de militanten van de federale zorgsectoren plaats: meerdere honderden afgevaardigden van die sectoren kwamen in Brussel bijeen om te betogen tegen het gebrek aan middelen dat de regering voor hen vrijmaakt. Tijdens die actie hebben de vakbondsverantwoordelijken samengezeten met de Ministers van Volksgezondheid en van Werk. Helaas heeft die ontmoeting geen nieuwe vooruitgang opgeleverd. De eisen van de werknemers werden niet ingewilligd. In de komende weken mogen nog andere acties worden verwacht.



Het door de regering aangekondigde bedrag van 40 miljoen euro voldoet niet aan de verwachtingen. Het is dan ook ruimschoots onvoldoende om de moeilijkheden op het terrein recht te trekken. De werkomstandigheden zijn steeds moeilijker om te dragen (lage lonen, stress, verhoging van de werkdruk, enz.). Door de veelvuldige uurroosterwijzigingen moeten de werknemers zich extreem flexibel tonen, met alle

gevolgen van dien voor hun privéleven. De moeilijkheden rond het opnemen van correcte rustperiodes of zelfs vakantie –versterkt door een starre houding van de directies– versterken maken dit nog erger.

Deze situatie heeft niet enkel een weerslag voor de werknemers, maar ook op de kwaliteit van de dienstverlening aan de patiënten. Weigeren extra middelen vrij te

maken betekent zich neerleggen bij een situatie die achteruitgaat: voor werknemers en zij die van hun zorgen genieten.

De enige opening die werd gecreëerd tijdens de ontmoeting van 26 april betrof het actualiseren van de functieclassificatie in de sector. De classificatie die tot nog toe wordt gehanteerd, dateert van 1971 en is dus compleet achterhaald. De ministers drukten

hun steun uit voor de vakbondsverantwoordelijken bij het bekrachtigen van een nieuw model van functieclassificatie, dat ze zouden verdedigen tegenover de andere leden van de regering. Over de financiering ervan bleef de steun echter uit...

Een kleine stap vooruit... die echter geen concreet antwoord biedt op de problemen die de sector meemaakt, noch op de eisen van

de werknemers. De problematiek van de zorgsectoren moet ruim worden gekaderd. Het gaat hier over de kwaliteit van de dienstverlening en de zorg die morgen aan de bevolking kan worden geboden. De werknemers zullen blijven strijden om hun boodschap gehoor te doen vinden. Een harding van de acties in de komende weken valt te verwachten.

## Campagne sociale verkiezingen: de balans

**Bij het ter perse gaan van dit artikel is er al in heel wat bedrijven van het land gestemd in het kader van de sociale verkiezingen. Na de kandidatenwerving, de indiening van de kandidatenlijsten en een intense campagne op de werkvloer kiezen de werknemers nu wie hen de komende vier jaar zal vertegenwoordigen in de verschillende overlegorganen. Tijdens die campagneperiode hebben de ploegen van de BBTK-SETCa heel actief hun stem laten horen om zoveel mogelijk werknemers te overtuigen.**

**We maken een balans van de voorbije maanden op met Erwin De Deyn en Myriam Delmée, Voorzitter en Ondervoorzitter van de BBTK-SETCa.**

Erwin De Deyn: "We hebben de campagne zodanig ontworpen dat de werknemers er zich goed in zouden herkennen, nauw aansluitend bij hun dagelijkse werksituatie en de problemen die ze ervaren. En dat is ook duidelijk gebleken uit wat de syndicale teams qua materiaal hebben aangemaakt en qua boodschap hebben uitgestuurd. De afgevaardigden kregen een hele reeks personaliseerbare tools aangereikt waarmee ze een échte concrete campagne konden uitwerken. Naargelang van hun noden en mogelijkheden hebben ze zo zelf kunnen kiezen welke campagnemiddelen op onze gesloten website My BBTK hen het beste uitkwamen (tool om affiches en bedrijfslogo's te ontwerpen, templates van pamfletten en affiches, enz.). Tot slot konden ze die naar eigen wens aanpassen en zo 'hun boodschappen' en 'hun eisen' voor morgen de wereld insturen."

Myriam Delmée: "Campagne voeren in een bedrijf of een instelling die winst maakt of die herstructureert, is niet hetzelfde. De werknemers werken gespreid over meerdere sectoren, ze hebben te maken met uiteenlopende economische omstandigheden. Ook hun bekom-

mernissen variëren naargelang van de werknemerscategorie waartoe ze behoren (jongeren, kaderleden, vrouwen, enz.). Wij vonden het belangrijk dat de campagne al die aspecten aan bod zou laten komen en aan elke situatie aangepast kon worden."

**De nieuwe verkozenen zullen nu hun nieuwe functie opnemen. Ze hebben nog maar weinig ervaring. Bestaan er hulpmiddelen om hen vlotter van start te doen gaan?**

M.D.: "Tijdens de campagne hebben we de sectorale brochures 'Je rechten' uitgegeven die heel uitvoerig berichten over de sociale wetgeving en de rechten van de werknemers in de verschillende activiteitensectoren. Die gids is erg nuttig en biedt al een antwoord op heel wat vragen. Zo ontdek je ook wat er buiten je bedrijf bestaat en krijg je een overzicht van de regels die in deze of gene sector gelden..."

E.D.D.: "Ook de basisvorming van de BBTK is een onmisbare steun voor de nieuwe afgevaardigden. Die zal vanaf september beginnen en wordt per regio georganiseerd in 4 sessies van 3 dagen voor afgevaardigden uit alle sectoren. Hier

wordt de basis gelegd voor alles wat je moet weten over het syndicaal werk en worden de nieuwe verkozenen klaargestoomd om rechtstreeks tussen te komen in de overlegorganen van het bedrijf. Er wordt gewerkt volgens een specifieke methode: men analyseert er immers de problemen die de werknemers op het terrein meemaken en precies die ervaringen vullen de vorming inhoudelijk aan. Aan de hand van rollenspelen en situatieschetsen wisselen de afgevaardigden hun ervaringen uit en versterken zo elkaars kennis. De sessies handelen over diverse thema's: werking en rol van de overlegorganen, contract, loon, arbeidsorganisatie en arbeidsduur, syndicale communicatie, enz. De nieuwe afgevaardigden kunnen zich vanaf juni inschrijven en moeten daarvoor contact opnemen met hun gewestelijke afdeling."

**Welke tips kunnen we volgens jullie nu al aan de nieuwe verkozenen geven?**

M.D.: "Praat zoveel mogelijk met de andere afgevaardigden! Als er voordien al een syndicale ploeg aanwezig was, moet je je maximaal trachten te integreren: je kan véél leren van de ervaring van de 'anciens'..."

E.D.D.: "Je moet van meet af aan de organisatie van de ploeg en ieders rol daarbinnen vastleggen. Je moet ook heel snel een 'communicatieplan' ten behoeve van het personeel opstellen. Hoe spreken we de werknemers aan? Met welke middelen? Met welke boodschap? Dat zijn zeer belangrijke vragen waarover je goed moet nadenken..."

Algemeen beschouwd moet je zoveel mogelijk trachten te communiceren met de werknemers. En je moet ook actief op de werkvloer aanwezig zijn om de BBTK en zijn waarden bekend te maken. Hoe meer werknemers in het bedrijf bij de vakbond aangesloten zijn, hoe beter je hen tegenover de directie kan vertegenwoordigen."

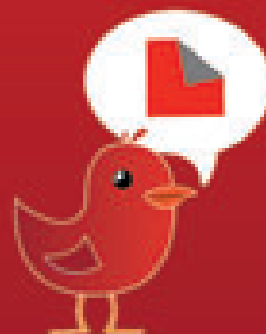
M.D.: "Je moet ook te allen tijde voor ogen houden dat je als afgevaardigde een echte verantwoordelijkheid draagt. De werknemers hebben hun vertrouwen in jou gesteld door je een mandaat te geven: je bent voortaan 'hun' stem. Het is nu aan jou om de belangen van al het personeel zo goed en strijdvaardig mogelijk te verdedigen."

De BBTK zit ook op  
**facebook.**

Blijf op de hoogte van alle info, foto's en video's en deel ze met je vrienden: afspraak op [www.facebook.com/BBTK.ABVV](http://www.facebook.com/BBTK.ABVV) en klik op :

vind ik leuk

...en op **twitter**



volg :

@BBTK\_ABVV

@ErwinDeDeyn

@MyriamDelmee



## STANDPUNT

# Tijd voor verandering!

Op dit eigenste ogenblik zijn zowat overal in België sociale verkiezingen aan de gang. Meer dan 15.000 BBTK-kandidaten nemen hieraan deel. We wensen hen nu al veel succes en zijn er van overtuigd dat ze een mooi resultaat zullen behalen.

Deze sociale verkiezingen gaan in eerste instantie over wat er in de bedrijven gebeurt. Maar ze situeren zich ook in een welbepaalde sociaal-economische context. Die heeft, bij uitbreiding, betrekking op veel ruimere thema's.

We mogen nooit vergeten dat het niet de werknemers zijn die aan de oorzaak liggen van de huidige economische crisis. Wel het neoliberale economische stelsel en een maatschappij die sociaal uit balans is. Het zijn dan ook niet de werknemers die voor deze crisis moeten opdraaien.

Om al die redenen hebben we in onze campagne voor de sociale verkiezingen ook de nadruk gelegd op de verdediging van de koopkracht, het behoud van ons indexeringsstelsel, de invoering van een écht werkgelegenheidsbeleid met investeringen in een duurzame economie en de instandhouding van het bediendestatut.

De sociaal-economische maatregelen die de regering eind vorig jaar heeft genomen, zijn door de werknemers nog steeds niet verteerd. Het feit dat het overleg er pas is gekomen nadat de beslissingen al waren geno-



men, is niet de goede methode en is zeker niet voor herhaling vatbaar.

In het kader van het dossier van het statuut arbeiders/bedienden, waarvan de draad in de komende maanden noodzakelijkerwijs zal worden opgepikt (het grondwettelijk hof verplicht de wetgever om tegen juli volgend

jaar een oplossing te vinden), roepen we de regering op om dat soort operaties niet te herhalen. Er moet met de sociale gesprekspartners ernstig onderhandeld worden vooraleer de wetgevende weg te bewandelen. Gezien het mislukken van het overleg vorig jaar, spreekt het vanzelf dat het deze keer op een volstrekt nieuwe basis zal moeten wor-

den gevoerd. Zowel naar vorm als naar inhoud toe.

Het is ondenkbaar dat men terug grijpt naar de inhoud van het ontwerp van interprofessioneel akkoord als basis voor nieuwe onderhandelingen en het wetgevend werk. Dit ontwerp-IPA werd immers door een grote meerderheid van werknemers van dit land, arbeiders én bedienden, resoluut van de hand gewezen.

De komende maanden zullen eveneens beslissend zijn voor wat betreft het te voeren economisch beleid in België.

De verkiezing van François Hollande als president van Frankrijk zou gans Europa ertoe moeten brengen om het begrotingspact anders te benaderen en te herzien. Ook in Griekenland is het resultaat van de parlementsverkiezingen verre van gunstig voor de huidige Europese politiek. De Grieken hebben duidelijk tegen de drastische begrotingsmaatregelen gestemd. Het Europese soberheidsbeleid is niet de oplossing, integendeel het maakt de economische crisis alleen maar erger. Alles moet in het werk worden gesteld opdat er een écht relance- en groeibeleid zou komen waarmee de toekomst van Europa kan worden veiliggesteld. Een Europa dat absoluut weer sociaal moet worden en waar de vrede en het welzijn van de Europeanen gewaarborgd zijn: dat is de echte verandering die de bevolking overal in Europa wil.

## Jonger dan 28 en op eigen benen? Proficiat, we verzekeren je woonst het eerste jaar aan halve prijs.

### Een goede woningverzekering leeft met je mee.

Je P&V adviseur weet hoe belangrijk het voor jou is om op je eigen benen te kunnen staan. Daarom krijg je de **P&V Ideal Home woningverzekering** het eerste jaar aan halve prijs als je jonger bent dan 28 jaar. Zo heb je meer financiële ademruimte om je geld te besteden aan zaken die jij écht belangrijk vindt.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in je buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar [www.pv.be](http://www.pv.be).

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.



# Diamant: World Mining Congress ICEM

ICEM is een internationale federatie die 355 vakbonden uit 115 landen vertegenwoordigt in de sectoren chemie, energie en mijnbouw/diamant. De internationale vakgroep “Mijnbouw”, waaronder ook de diamantontginning en –bewerking valt, kwam samen van 17 tot 19 april 2012. Ook het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant heeft aan deze bijeenkomst deelgenomen.

Talrijke thema’s kwamen er aan bod, zoals maatschappelijk verantwoord ondernemen, veiligheid en gezondheid, transparantie en bestrijding van corruptie én het belang van een goede internationale samenwerking tussen de vakbonden.

Een belangrijk debat handelde over de strijd tegen de onmenselijke arbeidsomstandigheden in de sectoren van diamant, edelstenen en juwelen (DGOJP). Het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant heeft actief aan dit debat deelgenomen tijdens het vakcongres. Zoals bekend, ijveren we al langer voor de invoering van een certificaat voor maatschappelijk verantwoord ondernemen in de diamantsector en dit voor de volledige productieketen (dus gaande van ontginning van diamanten en edelstenen, over de bewerking ervan tot de handel in ruwe en afgewerkte producten).

In onze inleiding op dit debat, hebben we duidelijk gemaakt dat de bestaande initiatieven op dit vlak, zoals het Kimberley Process Certification Scheme (KPCS), de Responsible Jewellery Council (RJC) en No Dirty Gold niet volstaan. Zo reikt het KPCS enkel een herkomstcertificaat uit voor ruwe diamanten die niet afkomstig zijn uit een conflictenregio. Dit certificaat zegt verder niets over de leef- en werkomstandigheden waarin deze diamanten worden ontgonnen, bewerkt en verhandeld. De RJC, op zijn beurt, is – naar onze mening en die van vele anderen – dan weer niet onafhankelijk genoeg omdat de werkgevers die ze moeten beoordelen, ook diegenen zijn die – via de betaling van de certificaten – moeten instaan voor de financiering van de werking van deze instelling die de certificaten aflevert. Het is trouwens veelzeggend dat Rio Tinto, een heel belangrijke multinational die vooral actief is in de mijnbouw en niet bepaald bekend staat om zijn respect voor de werknemersrechten, één van de stichters was van de RJC.

Om een echt geloofwaardig certificaat voor maatschappelijk verantwoord ondernemen in de sector in het leven te roepen, moet eerst een onafhankelijk orgaan worden opgericht. In dit orgaan zouden niet alleen werkgevers, handelaars, overheden en niet-gouvernementele organisaties zetelen, maar ook de vakbonden die een volwaardige rol volwaardig kunnen spelen. Want nu blijven de vakbonden te vaak aan de zijkant staan. Een belangrijke rol ligt hier weggelegd voor de internationale vakbond ICEM. Bovendien moe-



ten heel duidelijke criteria worden vastgelegd over wat nu precies wordt verstaan onder maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Tijdens het debat stelde John Colpaert, Algemeen Secretaris van onze centrale, duidelijk dat ook de link naar fatsoenlijke arbeids- en loonsvoorwaarden moet worden gemaakt. Hij verwees hierbij duidelijk naar de situatie van de honderdduizenden arbeiders die in India zijn tewerkgesteld in diamantslijperijen. Naar aanleiding van een studiereis in India in samenwerking met de lokale vakbond, heeft John vastgesteld dat de lonen extreem laag liggen, zeker in vergelijking met de geïndustrialiseerde landen. Daarenboven zijn zeer vaak de werkomstandigheden van de Indiase diamantbewerkers schrijnend slecht. En dit terwijl gigantische winsten worden gerealiseerd met het ontginnen, het bewerken en de handel in diamant.

Via onafhankelijke controles, moet ter plaatse kunnen nagegaan worden of deze criteria van maatschappelijk verantwoord ondernemen worden nageleefd. Maar daarvoor is het eveneens nodig te beschikken over sterke nationale en lokale vakbondsstructuren.

De daadwerkelijke ondersteuning van de lokale Indiase vakbondsstructuur in de sector diamant, is dan ook het voorwerp van een samenwerkingsproject dat het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant zal opstarten. Het doel is net zoals in ons land een sterke syndicale tegenmacht tot stand te brengen die kan onderhandelen over betere loon- en arbeidsvoorwaarden voor de honderdduizenden Indiase slijpers en diamantbewerkers.

De internationale vakvereniging ICEM (www.icem.org) moet, aldus John Colpaert, zijn verantwoordelijkheid opnemen en investeren in de logistieke ondersteuning van de internationale vakbonds(samen)-werking in de mondiale diamantsector.

## Diamantnijverheid: nieuwe cursus meesterslijper

In de diamantsector zal er opnieuw een cursus voor meesterslijper plaatsvinden van 4 juni tot 8 juni 2012 in de gebouwen van de HRD in Antwerpen. Deze cursus richt zich tot de actieve diamantslijpers. De cursus wordt georganiseerd en gefinancierd door het Fonds voor de Diamantnijverheid, de

HRD en AWDC. De werkgevers komen tussen in de betaling van de steen, namelijk 250 euro. De nadruk zal tijdens deze cursus vooral liggen op het diamantbewerken. Geïnteresseerden nemen best contact op met de sectorconsulent, Yves Bollekens (yves.bollekens@rvd.be - 03 213 50 30).

## Indexaanpassing

### VLASBEREIDING (PSC 120.02)

De lonen stijgen met 0,0372 euro vanaf 7 mei 2012 door een indexaanpassing. De nieuwe barema's zijn:

| Loongroep   |                | Functie                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Loon    | Dubbele ploeg +8,41% | Nachtploeg +31,60% |
|-------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------|--------------------|
| Loongroep 1 | Basisloon      | Zwingelen korte vezel/klodden<br>Zwingelen strovlas<br>Bedienen vernaaldingsmachine/ligne feutre<br>Bedienen balenpers                                                                                                                                                                  | 11,9081 | 12,9096              | 15,6711            |
| Loongroep 2 | Basisloon +2%  | Bedienen hekelmachine/operator<br>Bedienen kaarden/breker kaarder<br>Bedienen uittrekbank/uittrekbanken kleurmengeling<br>Bedienen bobijnmolens half automatisch<br>Bedienen kammachine<br>Aanvoeren balen aan de hekelmachine<br>Bedienen spillbanken<br>Bedienen bobijnmolens manueel | 12,1463 | 13,1678              | 15,9845            |
| Loongroep 3 | Basisloon +3%  | Bedienen menginstallaties<br>Bedienen effilochouse<br>Bedienen bobijnmolens automatisch<br>Besturen heftruck<br>Drogen aanvoerbobijnen<br>Bedienen open-end<br>Bedienen vernaaldingsmachine(procesverantw.)                                                                             | 12,2653 | 13,2968              | 16,1411            |
| Loongroep 4 | Basisloon +10% | Magazijnier<br>Droogspin<br>Natspin                                                                                                                                                                                                                                                     | 13,0989 | 14,2005              | 17,2382            |
| Loongroep 5 | Basisloon +15% | Regelen machines/mechaniciën<br>Algemeen elektrisch onderhoud<br>Algemeen mechanisch onderhoud                                                                                                                                                                                          | 13,6943 | 14,8460              | 18,0217            |
| Loongroep 6 | Basisloon +20% | Meestergast (leidinggevend)                                                                                                                                                                                                                                                             | 14,2897 | 15,4915              | 18,8052            |

### MEESTER-KLEERMAKERS, -KLEERMAAKSTERS EN NAAISTERS (PC 107)

Door een indexaanpassing worden de lonen in deze sector vanaf 1 mei 2012 verhoogd met 2%. Dit zijn de nieuwe barema's:

|              |                                                      |              |
|--------------|------------------------------------------------------|--------------|
| Niveau 1     | Help(st)ers en afwerk(st)ers                         | 10,8279 euro |
| Niveau 1 bis | Help(st)ers en afwerk(st)ers met 3 jaar anciënniteit | 11,3622 euro |
| Niveau 2     | Werklieden en werksters (de assistenten)             | 11,9553 euro |
| Niveau 3     | Geschoolde werklieden, werksters                     | 12,7488 euro |
| Niveau 4     | Goedgeschoolde werklieden, werksters (keurwerksters) | 13,1470 euro |
| Niveau 5     | Tailleurwerkman en tailleurwerkster                  | 13,5450 euro |

### PELSLOOIERIJEN (PSC 148.05)

Door een indexaanpassing verhogen de lonen uit de sector van de pelslooierijen met 0,0372 euro vanaf 1 mei 2012. Hierna de nieuwe minimumuurlonen:

|                                                                                                                     | 39-urenweek | 38-urenweek |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| <b>Ongeschoolden</b>                                                                                                |             |             |
| a) Hulparbeiders bij het verpakken, het markeren, het eindkarden, het etiketteren en andere afwerkingsverrichtingen | €10,5822    | €10,8605    |
| b) Andere hulparbeiders dan deze vermeld onder a)                                                                   | €10,7197    | €11,0016    |
| <b>Geschoolden</b>                                                                                                  |             |             |
| a) Kuiparbeid                                                                                                       | €10,7522    | €11,0350    |
| b) Opborstelen                                                                                                      | €10,7522    | €11,0350    |
| c) Ontvetten                                                                                                        | €10,7882    | €11,0719    |
| d) Frotten                                                                                                          | €10,7882    | €11,0719    |
| e) Scheren                                                                                                          | €10,7882    | €11,0719    |
| f) Snijden                                                                                                          | €11,1747    | €11,4686    |



VANAF 1 MEI VINDEN JULLIE ONZE VERNIEUWDE WEBSITE TERUG VIA WWW.HORVAL.BE



# ABVV HORVAL op 1 mei te Antwerpen



Het mooie weer zorgde voor een rood 1 meifeest. Meer dan 100 militanten namen deel aan de optocht en genoten aan het Steen van een lekker hapje. Onze Horval senioren kwamen voor de eerste maal naar voren en met de nodige trots poseerden zij met hun slogan "op rust maar nog niet uitgeteld"



Ook onze jongeren waren van de partij. Zij promootten onze centrale en verdeelden massa's lanyards waarin wij oproepen om voor het ABVV te stemmen bij de sociale verkiezingen. Ook dit jaar was ABVV Horval opvallend aanwe-

zig in de rode optocht. Ditmaal met de witte paraplu, de kleur van de hoop. Hopend op een sociaal rechtvaardige maatschappij, waar solidariteit geen loos begrip is. We hebben die boodschap ook overgemaakt aan onze minis-



ter Monica De Coninck en gaven haar een paraplu cadeau."

**Yvan De Jonge**  
gewestelijk secretaris

## RECHTZETTING DATUM!!!

**ABVV Horval**  
Antwerpen

**Belastingsaangifte 2012! Nieuw nu via TAX on Web!**

In de vorige De Nieuwe Werker hebben we een verkeerde datum gepubliceerd. Voor het invullen van jouw belastingsaangifte kan je bij ons terecht **VANAF 21 MEI** (ipv 2 mei) tot 29 juni in ons kantoor, Ommeganckstraat 51, 2018 Antwerpen. Je hoeft geen afspraak te maken. Onze openingsuren zijn: Ma – Do 8.30u – 12u / 13u – 15.30u.

**Vergeet vooral jouw identiteitskaart en die van je partner niet** zodat we de aangifte meteen online

via "tax on web" kunnen invullen. Je moet dan achteraf geen brief meer op de post te doen en je krijgt ook voorrang op uitbetaling ten opzichte van een papieren aangifte.

Let op! Een pincode is verbonden aan je identiteitskaart. Indien je deze pincode niet meer kent dan kan je dit aanvragen via: [www.ibz.rrn.fgov.be](http://www.ibz.rrn.fgov.be)

**Nog een interessante website is...** [www.horvalantwerpen.be](http://www.horvalantwerpen.be)

## De ondertekening van het partnerschapsprotocol opent de strijd tegen de fraudeurs in de vleessector

Eindelijk een eerste stap in de goede richting. Op 17 april hebben de sociale partners en de federale overheid eindelijk het partnerschapsprotocol ondertekend dat zou moeten toestaan effectiever de fraude te bestrijden, zowel de sociale als de fiscale fraude die de vleessector doet verrotten.

Tijdens een vorige editie hadden wij de problematiek al besproken met staatssecretaris John Crombez, die het met ons eens was dat de strijd een prioriteit was en dat deze praktijken die de voedselveiligheid aantasten, uitgeroeid moeten worden.

Alle partners waren aanwezig om het samenwerkingsakkoord officieel te ondertekenen. De minister van Sociale zaken en Volksgezondheid, Laurette Onkelinx (PS) moest zich verontschuldigen, maar de minister van Werk, Monica De Coninck (SP.A), de minister van Landbouw en Middenstand, Sabine Laruelle (MR) en de staatssecretaris voor Sociale en Fiscale Fraudebestrijding, John Crombez (SP.A) waren aanwezig. De verantwoordelijken van de verschillende betrokken administraties alsook van het FAVV (federaal agentschap voor de veiligheid van de voedselketen) maakten hun opwachting. Aan de andere kant tekenden de sociale partners present: ABVV HORVAL, de andere vakbonden en de werkgeversorganisaties, FEVIA voor de voedselveiligheid en FENAVIAN en FEBEV voor de vleessector.

De ondertekening van het partnerschapsprotocol is geen doel op zich; integendeel, het is het begin van de strijd. We zitten nu in de actiemodus. Door de jaren heen heeft HORVAL zich gekant tegen de registratiecommissie die geen enkele reële macht had, die de problemen maskeerde en die niet in staat was echt te wegen op de ondernemingen met een maffiose organisatie. Wij hebben altijd geweigerd om in deze commissie te zetelen, in tegenstelling tot de



andere organisaties. Vandaag gelooft HORVAL dat we eindelijk een instrument hebben gecreëerd dat ons zal toestaan om concreet te strijden tegen die ondernemingen die via onderaannemers werknemers, komende van de Oostbloklanden alsook van Turkije, uitbuiten. Jarenlang hebben onze collega's Freddy Quackelbeen en Eddy Gerlo principieel aan de alarmbel getrokken om deze onwaardige praktijken van een land als het onze aan te kaarten.

ABVV HORVAL heeft ervoor gevochten dat de werkgevers hoofdelijk aansprakelijk gesteld worden voor alle frauduleuze praktijken, zowel vanuit fiscaal als sociaal perspectief. Nu kunnen we er concreet voor zorgen dat werkgevers niet langer gebruik zullen maken van deze onderaannemers, die hun sociale bijdragen niet betalen en die hun Oost-Europese werknemers onderbetalen. Wij willen het systeem in zijn hart raken door alle spelers aansprakelijk te stellen en niet alleen de onderaannemer!

Wij willen een einde maken aan de uitbuiting van deze werknemers, die men soms 12 uren per dag laat werken en dit zes dagen per week, door hen aan 5 of 6 euro te betalen en hen te laten logeren in erbarmelijke omstandigheden. Wij

willen dat de werkgevers die de regels respecteren niet langer bestraft worden en dat men er opnieuw in slaagt een goede tewerkstelling te creëren.

ABVV HORVAL zal geen toeschouwer blijven! Wij gaan dit dossier opvolgen. Het imago van de sector en de kwaliteit van het werk in de sector zal afhangen van het succes van ons beleid. ABVV HORVAL wil veel verder gaan. Wij vragen aan de ministers om te zorgen voor wetgeving die de transparantie van de financiële stromen binnen de sector garandeert. Als men het zwartwerk echt wil aanpakken, dan kan niet langer aanvaard worden dat er verder in cash geld betaald wordt. ABVV HORVAL pleit voor een verbod in de sector om met andere middelen te betalen dan via overschrijvingen of elektronische betaling.

Wij hebben ons geëngageerd om dit dossier aan te pakken en vandaag werd de eerste stap gezet. We kijken met ongeduld uit naar de oprichting van het secretariaat van de sectorale antifraudecel en naar de eerste resultaten.

De arbeidsvoorwaarden zijn altijd een prioriteit van het ABVV geweest. Wij bewijzen dit opnieuw! Opnieuw een goede reden om voor ons te stemmen: lijstnummer 3!

## Waardig werk voor huishoudpersoneel

In sommige Europese landen en in de rest van de wereld, werkt een aanzienlijk deel van het huishoudpersoneel in "het zwart", zonder sociale zekerheid, meer dan 40 uur per week presterend en vaak onderworpen aan de willekeur van hun werkgever!

Er is geen enkele bescherming voor deze groep van werknemers omdat de algemene arbeidscode niet wordt gerespecteerd. Daarom heeft de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) een conventie aangenomen die de minimumvoorwaarden van dit werk vastlegt. Een conventie van de IAO wordt wettelijk van kracht pas nadat ze geratificeerd wordt door de lidstaten. Hoe meer landen deze conventie ondertekenen, hoe meer impact ze zal hebben. ABVV HORVAL is aanwezig in dit internationaal dossier waarbij onze sectoren betrokken zijn.

Ook het ABVV, die bij de IAO aansluit, is van mening dat deze werknemers over de hele wereld recht hebben op respect. De economische en maatschappelijke waarde van huishoudelijk werk moet erkend worden.

Volgens cijfers van de IAO, hadden in 2010 minstens 52,6 miljoen vrouwen en mannen ouder dan 15, als hoofdactiviteit een baan als huishoudpersoneel (IAO, 2011).

Huishoudelijk werk betekent werken in één of meerdere gezinnen. Ook in België hebben we een reeks van sectoren die vallen onder deze definitie: we spreken dan van huishoudhulp, de "dienstencheques" of van werknemers die in het huis van de werkgever verblijven...

Het dienstencheque-systeem is specifiek voor België. In sommige landen betaalt de werkgever een loon aan de huishoudelijke hulp. Met dit bedrag moeten ze hun eigen ziekteverzekering, vakantie... betalen. Hoeveel blijft er dan nog over op het einde van de maand? Het dienstencheque-systeem kost ongeveer 1,4 miljard per jaar aan de staat. Deze hoge kostprijs zorgt ervoor dat de continuïteit ervan voortdurend in vraag wordt gesteld... Daarom moeten de huishoudhulp uit België en de rest van de wereld zich verenigen en zich aansluiten bij een vakbond, zodat zij van een voordeliger systeem kunnen genieten en vallen onder een internationaal verdrag dat hen beschermt.

Biedt deze conventie voldoende garanties? Ze garandeert dat in landen waar een minimumloon bestaat, de werknemers op zijn minst recht hebben op dat loon. Verder stelt de conventie het recht op een beperkte arbeidshuur, een minimumleeftijd voor huishoudhulp en vrijheid van vereniging...

België heeft deze conventie nog niet geratificeerd. Daarom zullen wij in de komende maand hier opnieuw een artikel publiceren waarbij we rekenen op de ondersteuning van al onze leden, om samen druk uit te oefenen op de Belgische regering om de IAO conventie 189 te ratificeren.

Ondertussen kunt u lid worden van de campagne om de ratificatie van Verdrag 189 voor huishoudelijk personeel te ondersteunen via de Facebook-groep "12 > 12".

VANAF 1 MEI VINDEN JULLIE ONZE VERNIEUWDE WEBSITE TERUG VIA WWW.HORVAL.BE

FOTOREPORTAGE

# Zonnig feest van de arbeid in Antwerpen



■ Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV, drukte de werkgevers met hun neus op hun verantwoordelijkheid en plichten inzake de tewerkstelling van oudere werknemers en de organisatie van kwalitatief en werkbaar werk.



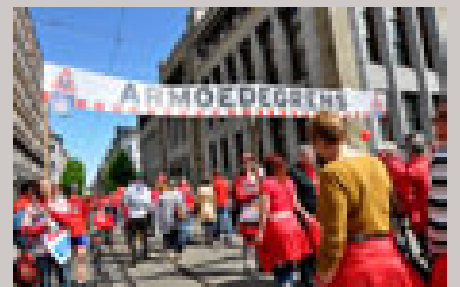
■ De toekomst is rood



■ Minister van Arbeid Monica De Coninck had een gelijkaardig verhaal. Werkgevers moeten investeren in hun werknemers. En elk minimumloon moet genoeg zijn om het leven vorm te geven.



■ Een opgemerkte delegatie van Crown Cork liet 395 zwarte ballons de lucht in, als protest tegen het verloren gaan van evenveel jobs.



■ De deelnemers aan de stoet moesten onder de armoedegrens door van het werklozencomité. Wie werkloos is, loopt een groot risico op armoede.



■ Verschillende delegaties eisten linkse antwoorden op de crisis.



■ Mobiliteit is voor de ABVV-senioren een basisrecht



■ Wie de vakbond aanvalt, valt ook onze sociale verwezenlijkingen aan.



## ANTWERPEN VERNIEUWT

Naar aanleiding van "Antwerpen Vernieuwt" biedt Linx+ u twee interessante stadswandelingen aan door wijken die de afgelopen twee jaar heropgewaardeerd zijn.

**WANDELING PARK SPOOR NOORD** - Een tuin voor de buurt, een park voor de stad. Een oud en afgeleefd spoorwegterrein tussen de wijken Dam, Stuivenberg en Seefhoek werd omgevormd tot een groot stedelijk landschapspark van 18 hectare. Een verademing voor de bewoners uit deze dichtbevolkte buurt. Het bovenste deel van Spoor Noord wordt de komende jaren commercieel ontwikkeld. Zo komen er twee woontorens en een gezamenlijke campus van Artesis Hogeschool en Plantin Hogeschool.

**Wat?** Geleide wandeling door een gids van Antwerpen Averchts

**Wanneer?** Donderdag 24 mei 2012 van 14.30u tot 17u

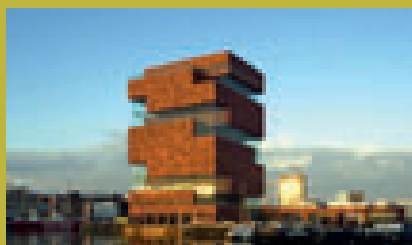
**Prijs:** 3 euro per persoon

### WANDELING CADIXWIJK

Aan de Oude Dokken werd al heel wat gerealiseerd: een wandelpromenade, meer groen en nieuw straatmeubilair. De Cadixwijk moet nu verder uitgroeien tot een duurzame en betaalbare woonwijk aan het water. Dankzij het Museum Red Star Line, het nieuwe Limplein, de gerenoveerde Kattendijksluis, de evenementenhal De Shop en de renovatie van de Montevideopakhuizen krijgt de Montevideowijk een duidelijke culturele stempel.

**Wat?** Geleide wandeling door een gids van Antwerpen Averchts

**Wanneer?** Dinsdag 29 mei 2012 van 14.30u tot 17u



**Prijs:** 3 euro per persoon

Trefpunt voor aanvang wandelingen wordt meegedeeld bij inschrijving.

### Info en inschrijvingen:

Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) | 2018 Antwerpen  
Tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be  
Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



## Bedrijfsbezoek Koffiebranderij Verheyen

We maken kennis met het koffiegebeuren binnen een artisanale en familiale koffiebranderij.

**Wanneer:** Dinsdag 19 juni 2012 om 10u

**Waar:** Koffie Verheyen | August van de Wielelei 15 | 2100 Deurne  
**Prijs:** 8 euro per persoon

**Vervoer:** De koffiebranderij ligt op vijftig meter van de terminus van tram 10. Parking voor auto's is beschikbaar in de onmiddellijke omgeving.



**Info en inschrijvingen:**  
Adviespunt Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping) 2018 Antwerpen | Tel. 03 220 66 13  
adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



## Daguitstap Gent

Op zaterdag 26 mei 2012 organiseert Linx+ Mechelen+Kempen een daguitstap naar Gent.

### Programma:

- Voormiddag: rondleiding in het Museum van Industriële Archeologie en Textiel.
- Middags broodjeslunch in het museumcafé.
- Namiddag: wandeling 'Rondom de Minnemeers'. Deze wandeling van ongeveer 2 uur focust op Gent als textielstad. We maken kennis met de sterke industrialisatie in de 19de eeuwse gordel. Tevens worden restanten van textielfabrieken,

oude beluiken en arbeiderswoningen bezocht.

**Prijs** voor het museumbezoek, broodjeslunch en wandeling bedraagt 25 euro per persoon. De deelnemers zorgen zelf voor hun treinticket (weekendtarief). Bij inschrijving via telefoon of mail wordt gevraagd het deelnemersgeld te storten en worden alle praktische afspraken meegedeeld.

### Info en inschrijvingen:

014 40 03 60 | Edwin.gebruers@abvv.be | Leen.proost@abvv.be



Senioren 50 +

## Vergadering

**VRIJDAG 1 JUNI 2012 OM 9.30U**

Zaal Volkshuis – Nieuwstraat 64 te Geel

Deelnemers uit regio Mechelen verzamelen om 7.50u aan het treinstation te Mechelen.

Openbaar vervoer Turnhout-Geel: vertrek Turnhout station 8.19u en 9.23u

vertrek Markt 8.24u en 9.26u

vertrek Geel De Werf 12.08u en 13.08u



### Agenda :

- **Woordje van de voorzitter**
- **Thema: voorstelling "slow boek"** (een inspiratiegids voor toerisme en recreatie in de Provincie Antwerpen)
- **Spreker : Inga Verhaert** gedeputeerde (sp-a) Provincie Antwerpen dienst toerisme en mobiliteit

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom. Met een bijzondere warme oproep aan alle oud-leden en oud-delegees. Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden.

### Meer info:

Carlo Verreyt – voorzitter – tel. 014 31 53 57  
Edwin Gebruers en Leen Proost – medewerkers – tel. 014 40 03 60



# 1 MEI IN BEELD



## Aftrap Sociale Verkiezingen groot succes!

Op 5 mei organiseerde ABVV Vlaams-Brabant de Kickstart Sociale Verkiezingen 2012. Een 1.200 kandidaten zakten af naar Leuven. De openingsact van The Fools liet iedereen al snel de regen vergeten en zette in een mum van tijd het hele Ladeuzeplein op stelten. Ook Gorki liet zich van zijn beste kant zien. De klassiekers 'Lieve Kleine Piranha' en 'Mia' werden luidkeels meegezongen. Afsluiten deden wij met een aanstekelijke dj-set van The Mixfitz...

Wij wensen alle kandidaten heel veel succes tijdens de Sociale Verkiezingen!









Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

**Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be**

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk  
Tel. 056 24 05 37  
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare  
Tel. 051 26 00 70  
Op afspraak

**Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be**

Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
Tel. 050 44 10 41  
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende  
Tel. 059 55 60 58

**BRUGGE B**

**Driedaagse reis naar Reims en de Champagnestreek**

op 17, 18 en 19 mei (Hemelvaartweekend, van donderdag tot zaterdag). We vertrekken om 6u aan de Magdalenaparking. Halfweg stoppen we om vrijblijvend iets te eten of te drinken. Logeren doen we in het centrum van Reims in het driesterrenhotel “Campanile Hotel Cathedrale” op basis van half pension. Op vrijdag- en zaterdagmorgen is er in het hotel een ontbijtbuffet voorzien en op donderdag- en vrijdagavond genieten we van een driegangen menu. Een overzicht van wat er zoal te beleven en te bekijken valt gedurende deze driedaagse. Donderdag 17 mei: Stadswandeling met bezoek aan de imposante kathedraal en de Souterains (onderaardse gangen) in Laon. Vrijdag 18 mei: stadswandeling en bezoek aan champagnehuis Castellane (met proeven) te Epernay. Daarna een korte wandeling in Hautvillers met het prachtige vergezicht. We toeren verder door het schitterende landschap tussen Hautvillers en Verzenay. We houden halt aan de vuurtoren van Verzenay en brengen een bezoek aan de lokale champagneboer Etienne Lefèvre in Verzy waar we uiteraard ook even proeven van de champagnes. Op zaterdag 19 mei krijgen we een rondleiding in Reims en bezoeken we de kathedraal. Natuurlijk is er ook vrije tijd voorzien. Tijdens de terugreis op 19 mei stoppen we in ‘De Leiemeers’ (Kuurne) voor een avondmaal (aperitief, buffet met stoverij, vol-auvent, groenten en frietjes). We zijn terug in Brugge omstreeks 22.30u. De prijs per persoon voor dit weekend bedraagt €320 voor een tweepersoonskamer en €415 voor een eenpersoonskamer. Inbegrepen zijn: busreis, 2 overnachtingen in halfpension, avondmaal op zaterdag, alle bezoeken en een annulatie- en bijstandsverzekering. Inschrijven kan op het nummer 050 44 10 21.

**LOS AMIGOS BRUGGE**

**Karnavalfuif**

Op zaterdag 2 juni nodigen we jullie uit op onze BBQ met swingpaleis. Een avond vol plezier, leute en ambiance! De apero schenken we vanaf 18u en de BBQ begint vanaf 19u. Nadien swingpaleis gevolgd door Dance Classix met DJ Woody. Deelname in de onkosten bedraagt €25 per persoon. Hiervoor krijg je een apero, vier soorten vlees met diverse sausjes en groenten, frietjes of brood. Kinderen tem 12 jaar betalen €15. Wil je enkel komen voor het feest, kost je dit €10. Beta-

len kan per overschrijving op rekeningnummer 035-5701471-46 van Los Amigos met vermelding BBQ en het aantal deelnemende personen. Dit feestje vindt plaats in Hoeve Reigersvliet, Ronse-larestraat 49 te Koolkerke. Meer info bij Benny Desmet tel. 0473 69 19 27. Iedereen welkom!

**ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE**

**Halve dag uitstap kasteel van Wijnendaele op woensdag 23 mei**

Afspraak om 13u stipt op perron 9 bij busnr 51. De lijnbus (op eigen kosten) vertrekt om 13.18u stipt! We komen ongeveer om 14u aan te Torhout. Het bezoek aan het kasteel van Wijnendaele start vanaf 14.15u onder deskundige begeleiding van een gids. Eind van het bezoek om 15.45u. Daarna wordt nog een drankje aangeboden door het bestuur in ‘t Heuvelhof. We vertrekken terug met de lijnbus in Torhout om 16.56u. Aankomst te Oostende is voorzien om 17.38u. Leden betalen €5. Niet leden €7. Graag overschrijven op rekeningnummer BE19-0003-2513-5512 met vermelding Wijnendaele + het aantal personen. Meer info op het nummer 059 55 60 68.



**OVERLIJDEN ETIENNE VANTOMME**

Het ABVV West-Vlaanderen meldt u het overlijden op 3 april 2012 van Etienne Vantomme, oud-medewerker van het ABVV.

Etienne (°25/6/1924) werkte zijn volledige loopbaan bij het ABVV, nl. van 1945 tot aan zijn brugpensioen in 1984. Etienne was tewerkgesteld in het kantoor te Wervik waar hij alom gekend en geliefd was bij de leden voor wie hij zich steeds ten volle heeft ingezet. Etienne nam het steeds op voor de zwaksten in de samenleving en was ook altijd voor een grapje te vinden.

Namens het ABVV West-Vlaanderen en de medewerkers, Erik Van Deursen, Provinciaal Secretaris



# WERKLOZENCOMITÉ BRUGGE

Wil je met ons ijveren voor een beter werkloosheids- en werkgelegenheidsbeleid van de overheid? Laat je stem dan horen in ons werklozencomité. Maandelijks komen we samen om actuele thema's te bespreken die werklozen bezig houden.

Onze volgende bijeenkomst is op donderdag 24 mei om 14u in het ABVV Brugge (Van Ackerzaal - 1e verdieping) in de Zilverstraat 43. Het einde is voorzien om 17u.

**Meer info:**  
Tel. 050 44 10 43 (Jeroen Eerdekens)  
brugge.ww@abvv-wvl.be



# Veurne

## donderdag 21 juni

We starten aan het Will Tura-sportpark via Veurne centrum naar de rustige Moeren

# 7de Coberghertocht

**Afstanden: 6-12-18-25-30km**

**Inschrijving:** Kantine K.S.V. Veurne, Noordstraat 142, Veurne

**Openbaar vervoer:**  
- station **Koksijde** (start op ±500m)

**Eigen vervoer:**  
-  **uit Noord West Vlaanderen:** autoweg E40 afrit 1A, richting Veurne tot 1<sup>ste</sup> verkeerslichten (volg marspijlen).  
-  **uit Zuid West Vlaanderen:** baan leper—Veurne, via tunnel richting Veurne tot 1<sup>ste</sup> verkeerslichten (volg marspijlen)

**Start:** vanaf 7uur tot 15uur

**Aankomst:** vóór 18uur

**Inschrijving:** €1,50 (leden €0,40 korting)  
 **Info:** Joel Hulbert, (058/31.26.40)

wandelfteam Veurne, tel 407 Aftiva  
V.U. Joel Hulbert 058/31.26.40  
Foto: Gert Claessens