

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 67STE JAARGANG / NR. 10 / 25 MEI 2012 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

■ DOSSIER WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN VERMINDEREN NOG SNELLER

ARMOEDE CREËREN IS GEEN BESPARINGSMAATREGE!



pag. **8 & 9**

Sociale verkiezingen
de eerste resultaten

pag. **3**

**Dank aan allen
die op lijst 3
gestemd hebben**

Solidariteitsoproep
uit Colombia

pag. **4**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.



Wijziging gezins- of werksituatie



- Volledig werklozen
- Zieken
- Sommige deeltijdse werknemers
- Bruggepensioneerden
- Gepensioneerden
- Studenten

betalen een verminderde bijdrage voor hun lidmaatschap van het ABVV-regio Antwerpen. Als je gezins- of werksituatie wijzigt, moet je ons hierover zo snel

mogelijk informeren. Dit kan je in het centrale kantoor of in je plaatselijke kantoor. Zie www.abvv-regio-antwerpen.be voor de adressen en openingsuren. Je kan wijzigingen ook doorgeven aan onze dienst lidmaatschap op het nummer 03 220 66 30 of via e-mail: lidmaatschap.antwerpen@abvv.be

Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van onze dien-

sten, worden slechts terugbetaald met 6 maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar.

Opgelet: werklozen dienen een adreswijziging of wijziging in gezinstoestand eerst persoonlijk te melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor en dan aan het ABVV. Niet aangeven van deze wijziging kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen.

Vrijwilligers ABVV-Jongeren op Mano Mundo gigantisch succes!

Boom, 14 mei 2012 - Mano Mundo mag voor ABVV-Jongeren Antwerpen en Linx+ Jongeren Mechelen+Kempen met een gerust gemoed de twintigste editie tegemoet kijken. De zonovergoten editie 2012 kon met optredens van Mory Kante, Babylon Circus en Terracotta weer op massaal veel succes rekenen.

Hetzelfde succesverhaal gold voor het ABVV-standje op de wereldcultuurmarkt van het festival. Honderden jongeren, maar ook onze trouwe militanten en delegees, vonden hun weg naar de plezantste stand om een badge te laten drukken, zich te informeren over hun rechten als

jobstudent of schoolverlater of een rood ballonnetje op een stokje te halen voor hun kinderen.

Maar ere wie ere toekomt, zonder onze vrijwilligers Evi, Kai, Delphine en Deborah waren we er nooit in geslaagd om dit succes te kunnen bolwerken. Daarom nogmaals een welgemeende merci voor jullie ongelofelijke inzet!

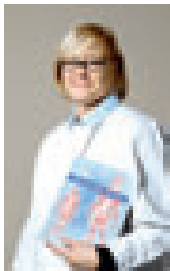
Wil jij graag op de hoogte blijven van (en/of occasioneel een handje toesteken op) de activiteiten van ABVV-Jongeren Antwerpen en/of Linx+ Mechelen+Kempen? Stuur dan als de bliksem een mailtje naar een van onze jongerenwerkers:



Linx+ Jongeren Mechelen+Kempen
Johan Decubber | Grote Markt 48, 2300 Turnhout | tel. 014 40 03 18 | johan.decubber@abvv.be
Wim Heylen | Zakstraat 16, 2800 Mechelen | tel. 015 29 90 45 | wim.heylen@abvv.be
ABVV Jongeren Antwerpen
Sigrid De Wilde | Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen | tel. 03 220 67 23 | sigrid.dewilde@abvv.be

Volg een beroepsopleiding

Wil je graag werken in een winkel? Heb je interesse in een job in de social profit? Of is een administratief beroep meer iets voor jou? Kopa biedt opleidingen in deze 3 sectoren. Voor meer info surf naar www.kopa.be of contacteer ons. Schrijf je nu in voor één van onze opleidingen die starten in dit najaar!

 Regio Antwerpen Kopa Antwerpen vzw Ommeganckstraat 35 2018 Antwerpen 03 220 67 19 kopa.antwerpen@abvv.be	Kempen Kopa Keerpunt vzw Grote Markt 48 2300 Turnhout 014 40 03 38 chris.bartels@abvv.be	Mechelen Kopa De Nieuwe Volmacht vzw Nieuwe Beggaardenstraat 41 2800 Mechelen 015 20 03 50 arlette.beunen@abvv.be
 Vooropleiding Social Profit Startdatum: 24 september 2012 Einddatum: 21 december 2012 Infodagen: Contact: grietje.cant@abvv.be	Vooropleiding Social Profit Startdatum: 19 september 2012 Einddatum: 20 december 2012 Infodagen: 6 en 13 september 2012 - permanente info's Contact: chris.bartels@abvv.be	Vooropleiding Social Profit <i>Enkel in het voorjaar georganiseerd in deze regio</i>
 Administratief medewerker Startdatum: 10 september 2012 Einddatum: 1 februari 2012 Infodagen: Permanente info's en testing Contact: kurt.vanmensen@abvv.be	Kennismaking met een kantoorjob Startdatum: 4 september 2012 Einddatum: 20 december 2012 Infodagen: permanente info's Contact: chris.bartels@abvv.be	Basis computer voor beginners Elke maand start er een nieuwe lessenreeks van ongeveer 8 halve dagen. Contact: wim.geerinckx@abvv.be
 Winkelpersoneel Startdatum: 24 september 2012 Einddatum: 21 december 2012 & Startdatum: 13 november 2012 Einddatum: 15 februari 2013 Infodagen: Permanente info's en testing Contact: ann.dierickx@abvv.be	Winkelpersoneel Wordt niet door Kopa georganiseerd in deze regio	Winkelpersoneel Startdatum: 3 september 2012 Einddatum: 9 november 2012 & Startdatum: 12 november 2012 Einddatum: 15 februari 2013 Infodag op 28 juni om 9u30 Contact: nathalie.vanroosmalen@abvv.be



Infosessies voor werkzoekenden



Dinsdag 29 mei 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie **CONTROLE DOOR RVA**

Word je door RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Data: Woensdag 30 mei 2012 van 13u30 tot 16u30
Donderdag 14 juni 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?**

De nieuwe regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van je pensioen? En wat verandert er nog allemaal? Op deze info kom je meer te weten over de nieuwe reglementering.

Donderdag 7 juni 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

Heb je last van een slechte rug? Of heb je een ander lichamelijk of mentaal probleem? En ondervind je hierdoor moeilijkheden bij het vinden van een gepaste job? Tijdens deze info kom je meer te weten over de verschillende statuten binnen arbeidsongeschiktheid. We vertellen welke organisaties jou kunnen helpen om terug aan het werk te geraken en geven je sollicitatietips mee.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK DNW 25-05-2012

Naam _____
Voornaam _____
Straat _____ Nr _____ Bus _____
Postnummer _____ Woonplaats _____
Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 29-05-2012
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 30-05-2012
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 14-06-2012
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID** op 07-06-2012

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.
Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

Interesse om een opleiding te volgen?

Denk je al een tijd aan het volgen van een opleiding? Of wil je wel eens weten wat er allemaal mogelijk is? Dan interesseert deze informatie je wellicht. In mei en juni organiseren vele scholen een opendeurdag. Enkele interessante websites met meer informatie zijn:

- www.voa.be: volwassenenonderwijs Antwerpen
- www.wordwatjewil.be: hier vind je een overzicht van alle mogelijke cursussen en vormingen
- www.antwerpen.be/studiewijzer: studiewijzer is een dienst van de stad Antwerpen die je kan helpen met al je vragen over een opleiding of een cursus

Is er ook iemand bij de vakbond die je kan helpen?

De bijblijfconsulenten van de vakbond kunnen je verder helpen met je vragen over een opleiding. Wil je graag eens langskomen om je plannen om een opleiding te volgen te bespreken? Wil je weten waar je jouw droomopleiding kan volgen? Wil je weten wat het verschil tussen dag- en avondopleidingen is en wat je hier allemaal voor in orde moet brengen?

Contacteer dan:
De bijblijfconsulenten |
ABVV-regio Antwerpen |
tel. 03 220 66 44 |
e-mail: bijblijf.antwerpen@abvv.be

■ UITNODIGING FORUM

Syndicalisme en sociale stadsontwikkeling (7e editie)



Maandag 18 juni 2012 | Achturenhuis (ACOD)
Fontainasplein 9-11 | 1000 Brussel

Georganiseerd door ABVV-Brussel

NIEUWE MAATREGELEN OM DE WERKLOZEN TE ACTIVEREN: Is in Brussel de jacht (weer) geopend?!

De nieuwe maatregelen die de federale regering heeft genomen om werklozen te activeren, zullen belangrijke gevolgen hebben. Niet alleen voor de werklozen, maar ook voor iedereen die zich inzet om hen bij te staan in hun zoektocht naar werk. Voor veel mensen is dit hun kerntaak: bij Actiris, bij Bruxelles-Formation, in de Werkwinkels, in de verenigingen voor sociaal-professionele inschakeling, in de Plaatselijke Werkgelegenheidsagentschappen, in de OCMW's, of ook nog in het deeltijds onderwijs...

In 2006 al boog het Forum zich over deze problematiek, toen het Gewest deelnam aan het federale Plan voor begeleiding en activering van het zoekgedrag van werklozen (2003). De vraag luidde toen: "Brussel, een actieve welvaartsstad? De reactie van de Brusselse welzijnswerkers".

Sindsdien is het nieuwe beleid volop in werking: de BGDA is ACTIRIS geworden en heeft zijn diensten gedecentraliseerd, de (inmiddels niet contractgebonden) Constructie van het Beroepsproject

(CBP) wordt systematisch toegepast op alle werkzoekenden; er zijn meer korte werkgerichte opleidingen en de uitzendsector wordt meer ingezet; en tegelijkertijd regent het massaal RVA-sancties.

Het ABVV heeft zich met alle kracht ingezet (onder meer in de beheerscomités van Actiris en Bruxelles-Formation) om te verhinderen dat er een ware jacht op werklozen zou komen.

Daarom ook heeft het ABVV in 2008, na de financiële crisis die de voorbode was van de huidige strenge bezuinigingen, gevraagd om de **procedure "voor activering van het zoekgedrag"** op te schorten, **zonder evenwel de programma's voor hulp bij de zoektocht naar werk op te geven**. Helaas lijkt compleet het tegenovergestelde te zullen gebeuren...

Het Forum biedt vakbondsmilitanten en Brusselse sociale actoren de gelegenheid om **hun kritische blik te werpen** op de balans van het huidige beleid en de aankondigde nieuwe maatregelen, maar ook om krachtlijnen te bepalen voor

eventuele gemeenschappelijke actie terzake.

(VOORLOPIG) PROGRAMMA

- 8.30 Onthaal
- 9.00 1e deel – algemene inleiding
 - Eric BUYSSENS, Directeur van de Studiedienst van ABVV-Brussel
 - Jean FANIEL, CRISP
- 11.00 2e deel - debat
 - Werknemers uit de tewerkstellings- en opleidingssector komen aan het woord
 - Deskundigenpanel
 - Yves BASTAERTS, Actiris
 - Pierre DE VLEESCHOUWER, Febisp (FR Brusselse Federatie van instellingen voor sociaal-professionele inschakeling)
 - Anne HERSCOVICI, gewestparlements lid en Raadslid in het OCMW van Elsene
 - Marc THOMMES, Brufor
 - Debat met het publiek
- 13.00 Lunch (simultaanvertaling)

De Belgian Gay Pride

Foto's van de Belgian Gay Pride op 12 mei waaraan ABVV-Brussel voor het eerst deelnam met de Partybus van de Working Class Heroes.



ABVV Limburg Invullen en berekenen belastingen voor ABVV-leden

Op onderstaande plaatsen kan je uw belastingbrief laten invullen en berekenen!

BILZEN
dinsdag 05 + 12 juni '12
van 18u tot 20u
ABVV-kantoor
Genutstraat 22, Bilzen

GENK
zaterdag 02 + 09 juni '12
van 09u tot 12u
ABVV - kantoor
Molenstraat 60 a 02, Genk

HASSELT
zaterdag 23 juni '12 (gelijkvloers)
van 09u tot 11u
dinsdag 05 + 12 + 19 + 26 juni '12
(op het 2de verdieping)
van 09u tot 12u en 13u tot 19u
ABVV - Kantoor
Gouverneur Roppesingel 55,
Hasselt

HOUTHALEN - HELCHTEREN
S en D
zaterdag 09 juni '12
van 15u tot 16u
Laak, Duivenlokaal

zaterdag 16 juni '12
van 14u tot 16u
Spaanse club "Hogar Español"
Koolmijnlaan, Houthalen

vrijdag 22 juni '12
van 16u tot 18u
Café Centrum, Tulpenstraat 15,
Houthalen - Oost

zaterdag 23 juni '12
van 14u tot 16u
Café Torenhof, Kazernelaan 6,
Helchteren

HET CABALJON
donderdag 14 juni '12
Van 17u tot 19u
zaterdag 16 + 23 juni '12
Van 09u tot 11.30u
Vroegere Kleuterschool
Bosduifstraat, Houthalen
Ingang tussen nr. 19 en 21

LOMMEL
donderdag 24 mei '12 om 19u
Parochiezaal Klosterhof, Katten-
bos

donderdag 31 mei '12 om 19u
Buurthuis De Hanekap, Lutlom-
mel

vrijdag 01 juni '12 om 19u
Café Bergske, Stevensvennen

maandag 04 juni '12 om 19u
De Zonnebloempjes, Gelderhor-
sten

donderdag 07 juni '12 om 19u
Het Heuvelhof, Heide - Heuvel

zaterdag 09 juni '12 van 09u tot
12u
Café Melchior, Centrum

dinsdag 12 juni '12 om 19u
De Kievit, Balendijk

woensdag 13 juni '12 om 19u
Buurthuis De Kom, Kolonie

vrijdag 15 juni '12 om 19u
Kleine Sint- Jan, Kerkhoven

vrijdag 22 juni '12 om 19u
Het Heeske, Heeserbergen

maandag 25 juni '12 om 19u
Den Brugwachter, Barrier

woensdag 20 + 27 juni '12
van 14u tot 16.30u
ABVV - Kantoor, Lommel

MAASMECHELEN
donderdag 07 + 14 + 21 juni '12
van 08u tot 11.30u en
van 13.30u tot 16u
zaterdag 23 juni '12
van 09u tot 11u
ABVV - Kantoor
Kruindersweg 27, Maasmeche-
len

NEERPELT
donderdag 31 mei + 07 + 21 juni '12
van 18.15u tot 20.15u
zaterdag 26 mei + 02 + 16 juni '12
van 10u tot 12u
ABVV - Kantoor
Groenstraat 2, Neerpelt

PEER
zaterdag 02 + 09 + 16 juni '12
van 09u tot 12u
Dinsdag 05 + 12 + 19 juni '12
van 19u tot 21u
De Wissel
Markt 17, Peer

SINT - TRUIDEN
woensdag 16 + 23 + 30 mei '12
van 13.30u tot 16u
ABVV Kantoor
Abdijstraat 18, Sint-Truiden

TESSENDERLO
Donderdag 07 + 21 juni '12
Van 17u tot 19u
Zaterdag 16 juni '12
Van 9u tot 11.30u
ABVV - kantoor
Vismarkt 30, Tessenderlo

TONGEREN
woensdag 06 + 20 juni '12
van 16.30u tot 19u
zaterdag 09 + 23 juni '12
van 10u tot 12u
zaal "Volksontwikkeling"
Jekerstraat 59, Tongeren

ZONHOVEN
donderdag 24 mei '12
van 18u tot 19.30u
Gemeenschapscentrum Tentakel
Termolen

zaterdag 02 juni '12
van 09.30u tot 12u
Voetbalkantine Halveweg,
Schopveldweg

zaterdag 09 juni '12
van 09.30u tot 12u
Gemeenschapscentrum Tentakel
Termolen

donderdag 14 juni '12
van 18u tot 19.30u
Voetbalkantine Halveweg,
Schopveldweg

ENKEL VOOR FORFAITAIRE
BEROEPSKOSTEN:
BRENG NAAST ALLE NOODZAKE-
LIJKE DOCUMENTEN OOK DE
AANSLAG VAN VORIG JAAR MEE!
VERGEET OOK NIET DE IDENTI-
TEITSKAART EN PINCODE PER
BELASTINGSBRIEF

Voor meer foto's, kijk op www.abvv-oost-vlaanderen.be !



Gentenaars tegen besparingen
Donderdag 10 mei te Gent



Multiculturele Moederdag
Zaterdag 5 mei te Aalst



8 mei herdenkingscomité
Dinsdag 8 mei te Gent



Trefdag Linux+
Zondag 6 mei te Aalst

Met nieuwe kandidaten en vorming komen we versterkt uit de sociale verkiezingen

De combinatie 'syndicale vorming' en 'sociale verkiezingen' staat synoniem voor een drukke periode bij de vormingsdienst Oost-Vlaanderen. Dit jaar was geen uitzondering. De ervaren kandidaten kwamen hun kennis opfrissen, maar het was vooral uitkijken naar de grote opkomst nieuwe kandidaten in alle regio. Zo ook te Aalst. Guy de Bruycker, afgevaardigde bij Vanelor (HORVAL) begeleidde er 3 groepen. Met zijn jarenlange syndicale ervaring op het bedrijf bracht hij als animator een belangrijke bijdrage aan de vorming. Wij vroegen hem hoe hij deze vormingen heeft ervaren?



deze vorming zijn toe gestapt. Zoals het een goede syndicalist betaamt, zijn ze kritisch ingesteld. Wat we enkel kunnen toejuichen. Het niveau lag in alle groepen al enorm hoog.

DNW: Ze moeten nog veel leren, of niet?

Guy: Uiteraard is hun kennis over het ABVV en het syndicale werk in het bijzonder nog beperkt, maar de leergierigheid tijdens de vorming was opvallend. Ze willen hun collega's op de werkvloer zo goed mogelijk verdedigen.

DNW: Zullen we met deze lichter van de verkiezingen winnen?

Guy: De sociale verkiezingen winnen is steeds een beloning voor 4 jaar hard syndicaal werk. Als nieuwe kandidaat heb je deze ervaring niet. Het is daarom moeilijker om als nieuwe kandidaat

daat onmiddellijk effectief verkopen te zijn. Toch zullen er bij deze mensen wel zijn, die hun eerste stappen nu gaan zetten. Zij hebben dan nood aan een goede begeleiding.

DNW: En wat met de nieuwe kandidaten als ze niet verkozen zijn?

Guy: Wij moeten hen blijvend betrekken bij ons syndicaal werk. De verkozenen hebben de belangrijke taak om hen te informeren over de gang van zaken. Bovendien is het belangrijk dat ze de tijd krijgen om als militant te groeien. Ze krijgen de kans om de volgende jaren basisvorming te volgen en zo hun kennis te verbreden. Op die manier zullen ze optimaal klaar zijn tegen 2016, met de volgende sociale verkiezingen.

DNW: Ook voor jou, succes met de verkiezingen!

Guy: De nieuwe kandidaten hebben mij alvast gemotiveerd om er nog eens keihard in te vliegen.

't Leven is een apenkot!

Ooit al een 65-jarige zien springen op liedjes over solidariteit, gelijkheid en linkse idealen? Wij zagen hem, Vuile Mong, tijdens zijn afscheidsoptraden voor Linux+ op 6 mei op de landelijke trefdag van Linux+ in Aalst. Hij gaf er een lap op, Vuile Mong, de rebel, het linkse podiumbeest van Oost-Vlaanderen, de componist van "'t leven is een apenkot".



zoveel te beleven is! Ook na deze trefdag is een bezoek aan Aalst meer dan de moeite waard. Bekijk cultuur op een andere manier en breng een bezoek aan het carnavalmuseum. Beleef romantiek en voel de tedere anarchist in jou in de Louis Paul Boonafdeling van het Stedelijk Museum. Of fiets langs de Dender en ontdek het fabrieksverleden van Aalst. Sympathie voor Priester Daens? Breng een bezoek aan de kapel waar hij op het einde van zijn leven in eenzaamheid verbleef. En ver-

geet niet dat je na een stuk Oilsjterse vlaai en een paar blonde Affligems zult begrijpen waarom Aalst de stad van de "Ajoinen" is en als je lang genoeg drinkt zal je overtuigd zijn dat je in februari moet terugkomen om Carnaval te vieren!

Op zaterdag 9 juni keert Linux+ alvast terug naar Aalst. We organiseren dan een heuse Ecomarkt. Tussen 9 en 16 uur kan je in de buurt van de Grote Markt en in de Ridderzaal komen proeven van ecologie en snuisteren in vindingrijke groene ideeën. Bezoek de biowijnstand of onze recyclagestand! Meer zin in de waterbar? Of nieuwsgierig naar de stand van de voedselteams? Iedereen welkom op de Grote Markt en in de Ridderzaal (stadhuis).

ecologie - lifestyle - recyclage

ECOMarkt

Zaterdag 9 juni 2012 9u - 16u
Ridderzaal - Grote Markt - 9300 Aalst

De ecobeurs is een organisatie van Linux+ i.s.m. ABVV Oost-Vlaanderen en Denderend Aalst.

Waarom een trefdag in Aalst? Omdat er

SYNDICALE PREMIE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS PC 225 – REFERTEJAAR 2011

Vanaf mei 2012 wordt de syndicale premie VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS uitbetaald aan gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 225.

- Om er recht op te hebben, moet je ten laatste op 1 januari 2012 in dienst zijn.
- De uitbetalingsperiode loopt vanaf mei 2012.

SYNDICALE PREMIE LOGISTIEK PC 226 – REFERTEJAAR 2012

Vanaf 1 maart tem 30 juni 2012 wordt de syndicale premie LOGISTIEK uitbetaald aan gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 226.

- Om er recht op te hebben, moet je tewerkgesteld zijn tijdens de uitbetalingsperiode (minstens 1 dag tussen 1 maart en 30 juni 2012) in een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het PC 226. Ook de bedienden die met brugpensioen gaan in de loop van het kalenderjaar 2012, hebben nog recht op de syndicale premie.
- De uitbetalingsperiode loopt van 1 maart 2012 tem 30 juni 2012.
- De premie bedraagt €125.

SYNDICALE PREMIE LUCHTVAARTMAATSCHAPPIJEN PC 315.02 – REFERTEJAAR 2011

Vanaf april 2012 tem 30 juni 2012 wordt de syndicale premie LUCHTVAARTMAATSCHAPPIJEN uitbetaald aan gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 315.02.

- Om er recht op te hebben, moet je aangesloten zijn gedurende gans het refertejaar waarop de premie betrekking heeft, een voltijdse bijdrage betalen van minstens €130 voor het refertejaar, in dienst zijn in een onderneming die ressorteert onder het PC 315.02 en er tewerkgesteld geweest zijn gedurende het 3de trimester.
- De uitbetalingsperiode loopt vanaf april 2012 tem 30 juni 2012.
- De premie bedraagt €120.

SYNDICALE PREMIE METAAL PC 209 – REFERTEJAAR 2011

Vanaf 15 april tem 15 juli 2012 wordt de syndi-

cale premie METAAL uitbetaald aan gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 209.

- Om er recht op te hebben, moet je in regel zijn met de bijdragen op 1 januari 2012 en minstens 6 maanden gesyndiceerd zijn in 2011. Bruggepensioneerde hebben recht op een volledige premie bij 1 maand lidgeld gedurende het laatste jaar van hun tewerkstelling (2011).
- De uitbetalingsperiode loopt van 15 april 2012 tem 15 juli 2012.
- De premie bedraagt €95.

SYNDICALE VORMINGSTOELAGE TEXTIEL EN BREIWERK – REFERTEJAAR 2011

Vanaf 1 februari tem 15 juli 2012 wordt de syndicale vormingstoelage textiel en breiwerk 2011 uitbetaald aan gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 214.

- De bedienden moeten lid zijn op het ogenblik van de uitbetaling, sinds tenminste 1 november 2011 en in orde zijn met hun bijdrage op het moment van de uitbetaling van de premie.
- Bedienden die in 2011 nog tewerkgesteld waren in de textielsector gedurende tenminste 1 maand en daarop aansluitend werkloos werden, in voltijds tijdscrediet, met brugpensioen of met pensioen gingen, behouden hun recht op deze vormingstoelage.
- De uitbetalingsperiode loopt van 1 februari 2012 tem 15 juli 2012.
- De premie bedraagt €123,90.

Voor meer info kan je contact opnemen met je BBTK-secretariaat:

Voor Aalst/Dendermonde/Oudenaarde-Ronse tel 053 72 78 43 of 053 72 78 46 en vragen naar Annick Van Buynder, Ann Keskassi of mailen naar avbuynder@bbtk-abvv.be of akeskassi@bbtk-abvv.be

Voor Gent 09 265 52 75 en vragen naar Stephanie Bracke of mailen naar sbracke@bbtk-abvv.be

Voor Sint-Niklaas 03 776 36 76 en vragen naar Annelies Duellaert of mailen naar aduellaert@bbtk-abvv.be

BELASTING SERVICE12

Op 4 juni gaan we van start met het invullen van de belastingbrieven.

Kijk op p.15 van deze Nieuwe Werker voor de invulmomenten in jouw regio.

Met TAX ON WEB is uw belastingbrief 3X zo snel ingevuld! Breng dan wel je identiteitskaart met pincode mee.

Wil je een afspraak maken?

Dendermonde: 05 225 92 66 - Aalst: 05 372 78 19
Gent: 09 265 52 51 - Ronse: 05 533 90 05
Sint-Niklaas: 03 760 04 09

INVULLEN BELASTINGEN 2012

BELANGRIJK!

Voor wie:
voor leden van het ABVV (in regel met hun bijdragen)

- Voorwaarden:**
- zich persoonlijk aanbieden op de aangekondigde plaatsen en data (niet vooraf afgeven)
 - zich niet aanbieden op andere dagen
 - geen aangiftes werkelijke beroepskosten
 - enkel aangiftes loontrekkenden, geen zelfstandige activiteiten (ook niet in bijberoep)

Plaatsen en data

(het invullen vindt steeds plaats in de kantoren van het ABVV, behalve indien anders vermeld.)

REGIO BRUGGE		
Brugge		
Woensdag	06 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Woensdag	13 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Woensdag	20 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Donderdag	21 juni	van 14.00 tot 17.30 uur
Woensdag	27 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Blankenberge		
Maandag	18 juni	van 14.00 tot 17.30 uur
Maandag	25 juni	van 14.00 tot 17.30 uur
Torhout		
Donderdag	14 juni	van 14.00 tot 17.30 uur

REGIO IEPER		
Ieper		
Dinsdag	12 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Dinsdag	19 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Dinsdag	26 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Wervik		
Maandag	11 juni	van 14.00 tot 16.30 uur
Maandag	18 juni	van 14.00 tot 16.30 uur
Maandag	25 juni	van 14.00 tot 16.30 uur

REGIO KORTRIJK		
Kortrijk (Het Textielhuis, Rijselsestraat 19)		
Woensdag	06 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Woensdag	20 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Woensdag	27 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Avelgem		
Maandag	18 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Harelbeke		
Donderdag	21 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Menen		
Dinsdag	26 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Waregem		
Donderdag	14 juni	van 14.00 tot 17.00 uur

REGIO OOSTENDE		
Oostende (Kantoor ABVV, Nieuwpoortsesteenweg 98, 4e verdieping)		
Woensdag	30 mei	van 09.00 tot 12.00 uur
Woensdag	06 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Dinsdag	12 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Maandag	18 juni	van 18.00 tot 19.30 uur
Woensdag	27 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Diksmuide		
Dinsdag	05 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Dinsdag	26 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Veurne		
Donderdag	14 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Donderdag	21 juni	van 09.00 tot 12.00 uur

REGIO ROESELARE		
Roeselare		
Maandag	04 juni	van 14.00 tot 17.30 uur
Maandag	11 juni	van 14.00 tot 17.30 uur
Maandag	25 juni	van 14.00 tot 17.30 uur
Izegem		
Dinsdag	05 juni	van 14.00 tot 17.30 uur
Dinsdag	26 juni	van 14.00 tot 17.30 uur
Ledegem		
Woensdag	13 juni	van 09.00 tot 11.30 uur
Ingelmunster		
Donderdag	28 juni	van 14.00 tot 16.00 uur
Tielt		
Donderdag	14 juni	van 14.00 tot 17.30 uur
Donderdag	21 juni	van 14.00 tot 17.30 uur



WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

ALLEEN ALS IK ALS DEELTIJDSE WERKNEMER... MIJN PAPIEREN JUIST INVUL!

Als je door je baas afgedankt wordt, ga je natuurlijk op zoek naar een nieuwe baan. Of als je uit school komt, ga je op zoek naar een eerste job. Als je geluk hebt vind je een voltijdse baan, maar dikwijls vind je (eerst) maar een parttime job. Een parttime job is iedere job waar je minder uren moet werken dan iemand die dezelfde baan voltijds doet. Als je parttime begint te werken, moet je dat eerst en vooral direct aangeven bij onze werkloosheidsdienst. Dat hadden we ook al vermeld in de vorige Nieuwe Werker van 11 mei.

Nogmaals: of je daarbij ook stempelgeld aanvraagt of niet, speelt geen rol: **aangeven moet je altijd doen!**

Afhankelijk van wat je verdient, het aantal uren dat je werkt en de uitkering die je ontving vóór je deeltijds begon te werken, kan je misschien recht hebben op een opleg. Wanneer je hiervoor in aanmerking komt, moet je eerst nog een aantal zaken doen om deze opleg ook te ontvangen.

1. Bij de start van je parttime werk, moet je je inschrijven bij de VDAB (de werkwinkel) voor een voltijdse job. De afstemming van het formulier 'C131A' (dat ook je werkgever moet invullen bij het begin van je parttime job) is hiervan het bewijs.

2. Je moet **ALTIJD** een formulier 'C3 deeltijds' bij je hebben (zeker wanneer je aan het werken bent, maar ook als je niet aan het werken bent). Daarop moet je vooraf je naam, adres en de maand invullen.

3. Dat formulier 'C3 deeltijds' moet je **op voorhand** laten afstempelen door de gemeente waar je woont. Je kan meerdere formulieren per keer laten afstempelen. Slechts heel uitzonderlijk is iemand hiervan vrijgesteld.

4. Als je moet werken bij je parttime werkgever, moet je vooraf op de achterkant de uren aankruisen waarop je zal werken. Krijg je controle van de RVA en zijn die niet (juist) aangekruist, dan kan je door hen geschorst worden en kan de RVA zelfs een heleboel doggeld terugvragen. Als je meer dan één parttime job hebt (bij dezelfde of bij verschillende werkgevers), mag je alles invullen op hetzelfde formulier 'C3 deeltijds'. Enkel het onderwijzend personeel moet dit niet invullen!

5. **Let bij het invullen ALTIJD goed op.** Als je verkeerd invult (of je gebruikt tipex), dan moeten we bij de RVA een afwijking aanvragen om te mogen betalen. Dat betekent dat je je uitkering later zal ontvangen, maar het kan ook zijn dat de

RVA weigert om je te laten uitbetalen voor die maand!

6. Na het eind van de maand moet je je formulier 'C3 deeltijds' ondertekenen en indienen bij onze werkloosheidsdienst, samen met een formulier 'C131B' waarop je baas alles over je prestaties van die maand moet invullen (gewerkte uren, betaald loon, afwezigheden...). Bezorg die twee formulieren altijd samen, want anders kunnen we je opleg niet betalen. Heb je meer dan één werkgever waar je parttime werkt, dan moeten ze allemaal zo'n formulier 'C131B' invullen. Breng deze zeker allemaal samen binnen. Alleen als je baas werkt met elektronische formulieren 'C131B', mag je je 'C3 deeltijds' afzonderlijk bij ons indienen.

7. Als je nog occasioneel/bijkomend werkt bij iemand anders, of als je een bijberoep hebt, moet je dat invullen op de voorkant van het formulier 'C3 deeltijds'. Hoe dat moet, vraag je best op voorhand bij onze werkloosheidsdienst.

Wil je meer uitleg, heb je twijfels over iets of zit je in een specifieke situatie? Vraag dan zeker (vooraf) uitleg aan onze werkloosheidsdienst.

■ SOCIALE VERKIEZINGEN 2012

Het ABVV handhaaft en verstevigt zelfs zijn vooruitgang van 2008

Het ABVV heeft kennis genomen van de meest recente uitslagen van de sociale verkiezingen (niet definitieve cijfers van 21 mei middernacht die betrekking hebben op 90% van de uitslagen).

Wij wensen in de eerste plaats alle werknemers te bedanken die onze kandidaten hun vertrouwen geschonken hebben.

Het ABVV blijft zich ertoe verbinden om al onze engagements na te komen (lees ook het Handvest van het ABVV - DNW nr. 8 van 27 april 2012) en wij blijven ons inzetten voor de verdediging van de werkgelegenheid en de koopkracht van de werknemers.

Wij herhalen dat onze afgevaardigden, anciens en nieuwelingen op ons kunnen blijven rekenen. Zij zullen in de komende jaren vaak in moeilijke economische en sociale omstandigheden moeten werken.

ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw en algemeen secretaris Anne Demelenne, stellen met tevredenheid vast dat:

- daar waar we bij de vorige sociale verkiezingen (in 2008) er op vooruitgingen, we nu ook goed blijven scoren (OR, CPBW, zowel in stemmen als in mandaten). Het ABVV handhaaft dus zijn resultaat van 2008;
- we opnieuw vooruitgaan in de social profit, wat de positie van het ABVV als vertegenwoordiger van alle werknemers versterkt;
- het aantal voor het ABVV verkozen vrouwen gestegen is;
- we het vertrouwen van de werknemers hebben behouden (ondanks de moeilijke omstandigheden en de crisis);
- het aantal leden blijft stijgen.

Dank aan allen die op lijst nr. 3 van het ABVV gestemd hebben.

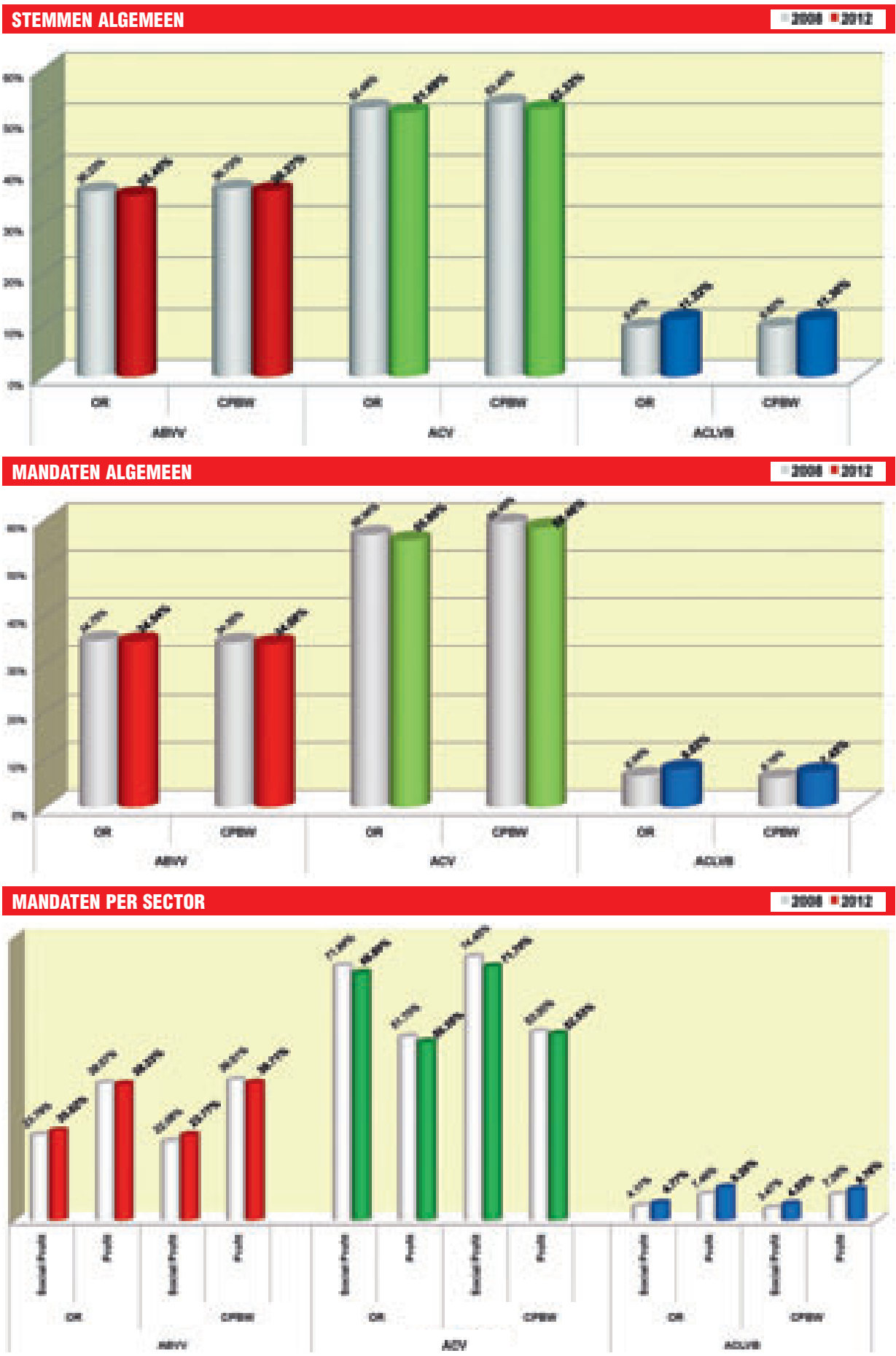
Felicities en dank aan alle militanten, kandidaten en delegees die zich ingezet hebben om deze verkiezingen tot een goed einde te leiden.

■ ACTIE EUROPEES VAKVERBOND

Groei door investeringen, niet door besparingen

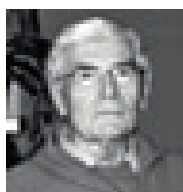
Naar aanleiding van de Europese Top van 23 mei 2012, organiseerde het EVV op dezelfde dag een actie te Brussel. Het Europees Vakverbond en zijn leden, waaronder het ABVV, juichen toe dat de Europese politieke verantwoordelijken op een informele top bijeenkwamen om te discussiëren over een groeistrategie. Maar de Europese vakbonden blijven herhalen dat duurzame groei enkel voortkomt uit een herstelbeleid met investeringen en een actief werkgelegenheidsbeleid, en niet uit een blind besparingsbeleid van loonvermindering en deregulering. Een delegatie van het Europees Vakverbond had eerder die dag een ontmoeting met Europees president Herman Van Rompuy. Om 17u werd aan het Schumanplein een 'Aperitief van de Groei' gehouden, een symbolische actie, om hun standpunten te bekrachtigen.

Het ABVV staat 100% achter de eisen van het EVV en was met een delegatie van militanten dan ook aanwezig.



IN MEMORIAM GEORGES DERIEUW

Het ABVV meldt u hierbij het overlijden op 17 mei 2012 van zijn oud nationaal secretaris en de allereerste intergewestelijk secretaris van het Vlaams ABVV.



Georges Derieuw werd op 24 oktober 1927 geboren in Wevelgem, als zoon van een textielarbeider. In 1952 ging hij in dienst van ABVV-Kortrijk om in 1960 nationaal verantwoordelijke te worden van de toenmalige ABVV-

kadetten (nu ABVV-Jongeren). Na 6 jaar verlaat Georges het nationaal ABVV voor de Algemene Centrale, eerst in Boom, nadien in Brugge. In 1972 wordt hij nationaal secretaris van het ABVV en in 1978 wordt hij verkozen als de eerste Vlaamse intergewestelijke ABVV-secretaris. Deze functie zal hij blijven uitoefenen tot zijn pensioen in 1989. Georges werd wel eens omschreven als de pionier van een Vlaams socialistisch

syndicalisme. Hij was een groot voorstander van een "dienstensyndicalisme" en van een grotere lokale verankering via plaatselijke ABVV afdelingen. Ook had hij bijzondere aandacht voor de plaats van jongeren binnen de vakbond. Hij was tevens medeoprichter van het Vlaams Economisch en Sociaal Overlegcomité (VESOC) en de Stichting Technologie Vlaanderen.

Het ABVV betuigt zijn medeleven aan de familie van Georges Derieuw.



Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrucken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



■ SOLIDARITEITSOPROEP UIT COLOMBIA

Syndicalisten met de dood bedreigd

Leiders van een vakbond waarmee het ABVV in Colombia samenwerkt, zijn met de dood bedreigd. Zeker in Colombia zijn die doodsb bedreigingen ernstig te nemen. Het ABVV roept de Colombiaanse overheid op syndicalisten beter te beschermen. Ook jij kan deze oproep mee ondersteunen.

“Er resten jullie maar weinig dagen om de stad te verlaten, vuile smeerlappen.” Zo begint de dreigbrief die Fensuagro op 7 mei ontving.

Fensuagro is de Colombiaanse vakbond van de agro-industrie en groepeerd zo’n 80.000 landarbeiders en kleine boeren. Vlaams ABVV, AC Antwerpen-Waasland en de socialistische ngo fos hebben er een solidariteitsproject mee. Colombia is een belangrijke producent van olie, bloemen en bio-

brandstoffen.

Menselijke doelwitten

Afzender van deze dreigbrief: de zogenaamde “aguilas negras” of zwarte arenden, een paramilitaire groepering met een kwalijke reputatie. Een tiental andere sociale organisaties ontving een gelijkaardige dreigbrief. De taal in de brief is niet van de poes: “daarom verklaren we de leiding van deze organisaties militaire doelwitten...”.



■ Eberto Díaz, voorzitter van Fensuagro, met de dood bedreigd

In Colombia blijft het niet zelden bij dreigementen. Het Zuid-Amerikaanse land heeft de trieste eer bovenaan de lijst te prijken van landen waar vakbondsactivisten voor hun leven moeten vrezen. De laatste 20 jaar zijn zo’n 3.000 syndicalisten vermoord, duizenden anderen met de dood bedreigd, ver-

dwenen of moeten vluchten. Omdat ze pleiten voor sociale rechtvaardigheid en opkomen voor mensenrechten.

Ook verschillende vakbondsleiders van Fensuagro werden zo al uit de weg geruimd. De daders, meestal paramilitairen of leden van de geheime dienst, worden zelden of nooit gestraft.

Reageer mee!

Onze kameraden in Colombia vrezen opnieuw voor hun leven. Dit mogen we niet laten gebeuren! Trek mee aan de alarmbel.

Surf naar www.foslink.be/actioncolombia. Je vindt daar een protestmail van het ABVV en fos

gericht aan de Colombiaanse president.

Laat de Colombiaanse overheid weten dat jij als Belgische syndicalist dergelijke doodsb bedreigingen onaanvaardbaar vindt. Eis mee dat de Colombiaanse overheid deze dreiging au sérieux neemt, de leden van de bedreigde organisaties beschermt en een samenleving stimuleert die sociale actie respecteert en waardeert.

Voer mee de druk op bij de Colombiaanse overheid om onze Colombiaanse kameraden te beschermen!

www.foslink.be/actioncolombia

■ JOBSTUDENTEN

Hoelang hebben jongeren recht op kinderbijslag?

Jongeren hebben onvoorwaardelijk recht op kinderbijslag tot en met augustus van het jaar waarin ze 18 worden. Van zodra ze ouder zijn, gelden specifieke regels.

STUDENTEN

Jongeren die na hun 18 verder studeren, hebben recht op kinderbijslag tot hun 25ste verjaardag indien ze regelmatig lessen volgen en op enkele regeltjes letten. Jongeren die voltijds onderwijs volgen en werken, bijvoorbeeld als jobstudent, verliezen het recht op kinderbijslag als ze meer dan 240 uur per kwartaal werken in het eerste, tweede of vierde kwartaal. In het derde kwartaal (juli-augustus-september) mogen studenten onbeperkt werken (onder voorwaarde dat ze verder studeren). In het deeltijds onderwijs (ook buitengewoon onderwijs) mogen de inkomsten uit werk niet hoger zijn dan 509,87 euro bruto per maand.

SCHOOLVERLATERS

Voor een schoolverlater geldt die regel van 240 uur ook tijdens de laatste zomervakantie. Dus een jongere mag na het einde van zijn studies nog tot 240 uren werken in de maanden juli, augustus en eventueel september (samen het derde kwartaal). Een schoolverlater moet zich ook tijdig als werkzoekende in beroepsinschakelingstijd (vroeger: de wachttijd) inschrijven. Tijdens die beroepsinschakelingstijd kan de jongere maximaal 12 maanden recht hebben op kindergeld indien hij aan een aantal voorwaarden voldoet. De voornaamste zijn:

- jonger zijn dan 25 jaar

- de inkomsten van de jongere mogen een bepaalde inkomensgrens niet overschrijden
- de jongere moet de spelregels (alle richtlijnen en afspraken) van de RVA en de VDAB zeer nauwgezet volgen
- de jongere mag geen passen-de job weigeren
- de jongere moet constant inspanningen leveren om werk te vinden en dat ook kunnen bewijzen.

HULP NODIG?

Opgelet: dit zijn de algemene regeltjes! Twijfel je of zijn er problemen? Vraag ons dan om informatie of hulp. Onze medewerkers vind je in je buurt:

Aalst: 053 72 78 21
Antwerpen: 03 220 66 92
Brugge: 050 44 10 40
Brussel: 02 552 03 63
Dendermonde: 052 25 92 89
Gent: 09 265 52 51
Hasselt: 011 28 71 41
Kortrijk: 056 24 05 36
Leuven: 016 27 18 94
Mechelen: 015 29 90 45
Oostende: 059 55 60 55
Roeselare: 051 26 00 93
Ronse: 055 33 90 07
Sint-Niklaas: 03 760 04 32
Turnhout: 014 40 03 18

WORD GRATIS LID

Vanaf 15 jaar worden scholieren en studenten trouwens gratis lid van ABVV-jongeren onder de naam ‘Magik?’. Sluit je nu aan en krijg voortaan de beste informatie over de overgang tussen school en werk. Gratis lid worden kan via www.magik.be

■ RIO+20: INTERVIEW WILLY DE BACKER (ETUI)

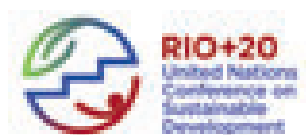
Duurzame oplossingen voor de crisis gezocht

In juni vindt in Brazilië een internationale top plaats over duurzame ontwikkeling: Rio+20. Ook het ABVV zal er aanwezig zijn. De ecologische achteruitgang (klimaatverandering) en de schrijnende armoede (sociale ongelijkheid) zijn de twee hoofdthema’s. Hoe kunnen we die met elkaar verbinden? Een gesprek met expert Willy De Backer.

Willy De Backer is hoofd communicatie bij het Europese vakbondsinstituut ETUI (European Trade Union Institute). Dat verricht onderzoek in opdracht van het Europees Vakverbond (EVV), waarbij ook het ABVV is aangesloten. De Backer draait al jaren mee op Europees klimaatvlak: eerst bij de groene partij Agalev, dan bij de nieuwssite EurActiv en vandaag via de blogs 3EIntelligence en The Great Transition. Zijn visies over duurzaamheid zijn kritisch en confronterend, maar net daardoor ook leerrijk.

Verliest de vakbeweging de ecologische crisis uit het oog?

De Backer: “Ik heb de indruk dat er binnen de Europese vakbonden wel degelijk aandacht is voor de ecologische crisis, maar dat het moeilijk blijft er een echt strijdpunt van te maken. Voor een deel is dat begrijpelijk, gezien de ernstige sociale strijd die vakbonden vandaag moeten voeren: bedrijven sluiten, de werkloosheid stijgt zorgwekkend... Maar we kijken vandaag naar de economische problemen met dezelfde bril als voor 2008. We blijven de analyse maken dat zolang de koek groeit, we een groter stuk kunnen blijven eisen. Terwijl die groeiende koek ook nadelige gevolgen heeft: verdere ecologische achteruitgang, meer armoede



en een grotere sociale kloof.”

Welke bril moeten we dan opzetten?

De Backer: “We zullen anders moeten leren kijken naar ongelijkheid. Niet alleen maar focussen op loonsverhoging en koopkracht. En bondgenoten zoeken bij de milieubeweging. Al is die er ook niet in geslaagd om het ecologische schuldenverhaal te linken aan het economische schuldenverhaal. De milieubeweging heeft de economische problematiek uit het oog verloren. Toen de crisis er was, hadden ze geen alternatieve recepten klaar.”

Een alternatief voor de keuze tussen bezuinigen of investeren in groei?

De Backer: “Meer en meer stemmen gaan op om opnieuw groei te realiseren, maar dat gaat niet zomaar. Economische groei hangt van zoveel factoren af dat je die niet allemaal in de hand hebt. Grondstoffen bijvoorbeeld worden schaarser en duurder. We zullen creatief moeten zijn met de oplossingen. Een optie is: inzetten op ecologische bezuinigingen, want we ver-

bruiken meer grondstoffen dan de aarde kan voortbrengen. En van daar uit kiezen voor duurzame investeringen in maatschappelijke noden. Willen we nog meer auto-wegen en vlieghavens? Waarschijnlijk leveren deze investeringen op korte termijn jobs op, maar duurzaam zijn ze allerminst.”

Waar leggen we onze prioriteiten?

De Backer: “We moeten de sociale rechten blijven beschermen en luisteren naar onze wortels én naar de nieuwe maatschappelijke bewegingen, zoals Occupy. Die nieuwe bewegingen hebben soms verkeerde ideeën over de vakbond, maar ze dagen ons uit. Het is aan ons om te bewijzen dat we relevant zijn, dat we het voor iedereen leefbaar willen houden en dat we de welvaart rechtvaardig willen verdelen. Kwaliteit van het werk is ook een vakbondsthema. Er moet werk zijn, maar de vraag is hoe dat georganiseerd wordt. We moeten het debat van het minimuminkomen claimen zodat het niet wordt gekaapt door mensen met slechte bedoelingen. En we moeten op zoek naar de goudstaafjes: initiatieven die aan de basis liggen van verandering moeten we samenbrengen.”

Meer info

- www.uncsd2012.org
- 3eintelligence.wordpress.com
- www.scoop.it/t/the-great-transition
- www.etui.org (je kan hier inschrijven op de Engelstalige nieuwsbrief ‘Just transition’)

Linux+ Berlijn Anders Bekeken VAN WOENSDAG 26 TOT ZONDAG 30 SEPTEMBER 2012

Per autobus rijden we naar en doorkruisen we Berlijn.

Een greep uit een eivol programma: de ‘Muur’ (een ‘kunstwerk’ vol graffiti), het Holocaustmonument, de Reichstag, het Käthe-Kollwitzmuseum, het ‘Denkmal’ voor de Russische soldaten, de begraafplaats van Bertolt Brecht

en beroemde tijdgenoten, een moment van stilte op de plek waar Rosa Luxemburg in het water werd gedumpt, Unter den Linden en de Brandenburger Tor, Checkpoint Charlie (voor het ver-MacDonaldiseerd werd), vrije tijd op het Museuminsel (Pergamon, Beuys en Kiefer in het Museum voor Hedendaagse Kunst). En als

uitsmijter het kasteel van Potsdam met de schitterende tuinen.

- Prijs per persoon (kamer en ontbijt): €395
- Bekijk het volledige programma op www.linuxplus.be
- Reserveren kan via info@linuxplus.be of tel. 02 289 01 81

■ 'TAX JUSTICE DAY' OP DONDERDAG 31 MEI 2012

Meer rechtvaardige belastingen voor betere publieke diensten en sociale bescherming

Net zoals vorig jaar organiseren het FAN (Financieel Actie Netwerk) en RJF (Réseau pour la Justice Fiscale) een 'Tax Justice Day'. Het ABVV is lid van deze netwerken en voert dus mee actie. We vormen zo een tegenwicht voor de wel zeer liberale 'Tax Freedom Day', een concept dat in de media (al te) ruim aan bod komt.

'Tax Freedom Day' klaagt de zogezegde Belgische belastinghel aan: "De Tax Freedom Day is de dag waarop de Belg al zijn belastingen voor dat jaar heeft betaald, vanaf dan werkt hij voor eigen rekening". Als antwoord leggen we samen met het FAN en RJF de nadruk op het **belang van belastingen voor de financiering van de openbare diensten**, alsook op de **ongelijke belastingdruk op privépersonen aan de ene kant en op grote bedrijven en vermogens aan de andere kant**.

We gebruiken het thema van de Olympische spelen waar aan de winnaars medailles worden uitgereikt. Wij gaan dat ook doen, maar alleen aan de echte winnaars. Wij gaan medailles uitdelen aan de dagelijkse treinreizigers, de loon- en weddetrekken, de werknemers, **de gewone mensen, die de meeste belastingen in dit land betalen**. Want in de "fiscale Spelen" spelen de "winnaars" – de vermogens, de kapitaalbezitters en de grote bedrijven "vals": ze ontwijken en ontlopen zoveel mogelijke de belastingen die al onrechtvaardig verdeeld zijn. Er bestaat nog steeds bankgeheim, er is geen

vermogenskadaster, laat staan een belasting op de vermogens.

Net zoals het met vele dingen gaat, zijn er twee kanten aan een medaille. Aan de ene kant heb je de openbare diensten, aan de andere kant moeten die betaald worden door de belastingen. Alleen is vandaag de **belastingdruk totaal onrechtvaardig verdeeld**. Dus de publieke diensten en de sociale bescherming worden vooral gefinancierd door de werknemers. Ook de "fiscale Spelen" moeten "faire Spelen" worden zonder de doping van "creatieve belastingplanning" en "fis-

cale optimalisatie" waarvan het grote geld geholpen door fiscale experts gretig gebruik maakt.

Acties van 7u tot 9u in diverse stations over het hele land: Oostende, Brugge, Gent, Aalst, Sint-Niklaas, Antwerpen, Hasselt, Genk, Mechelen, Leuven, Herentals, Mol, Turnhout, Geel, Luik, Charleroi en Brussel Noord.

Samenkomst rond 10u30 op het plein voor het Centraal Station te Brussel voor een nationale persmeeting en een ludieke actie met animatie.
www.hetgrotegeld.be



Bestel tijdig onze ABVV-belastinggids 2012

Eind mei presenteert het ABVV zijn nieuwe ABVV-belastinggids (aanslagjaar 2012 – inkomens 2011). De gids bevat ook dit jaar inhoudelijke informatie en praktische tips, zoals:

- de nieuwigheden en de nieuwe rubrieken voor het aanslagjaar 2012
- bovendien worden ook maatregelen vermeld die een invloed zullen hebben op de inkomens van 2012 (aangifte 2013)
- tips voor het invullen van de **belastingaangifte 2012** met bijv. een gebruiksvriendelijk belastingbarema, enz.
- het barema van de **bedrijfsvoorheffing** (van toepassing sinds 1 januari 2012) op lonen, wedden, pensioenen en diverse andere sociale uitkeringen. Dit deel omvat ook de tarieven voor het vakantiegeld, de dertiende maand, de opzeggingsvergoedingen
- de procedures en termijnen in geval van bezwaar tegen de gevestigde belasting (Hoe een bezwaarschrift indienen? Welke bezwaarmogelijkheden bestaan er? Binnen welke termijnen kan ik dit doen?)



WAT VIND JE NOG IN DE BELASTINGGIDS:

- Hoe gebeurt de fiscale verrekening van het RIZIV-remgeld (fiscale franchise)?
- Hoe komt de fiscus tussen bij de afrekening van de "bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid"?
- Inlichtingen die van belang zijn voor bijzondere categorieën (gepensioneerden, studenten), voor specifieke situaties (bijv. zelfstandig bijberoep) en voor het verkrijgen van bepaalde verminderingen van de onroerende voorheffing.

HOE BESTEL JE DE BELASTINGGIDS?

Zoals elk jaar kan je de nieuwe belastinggids bestellen door **6 euro** (incl. verzendingskosten) te storten op het rekeningnummer **BE07 878 3985901 66** (BIC: BNAGBEBB), met als referentie 'belastinggids 2012'. Vergeet niet **je naam en volledig adres** te vermelden. De belastinggids krijg je vanaf eind mei thuisbezorgd.

Nieuw kenniscentrum kinderbijslag voor werknemers

Sinds kort beschikt de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers (RKW) over een nieuwe website: www.famipedia.be. Deze site bevat alle reglementeringen en vormt dan ook hét **kenniscentrum** van de kinderbijslagsector voor werknemers.

Het luik '**Reglementering**' bevat alle bepalingen op het terrein van de kinderbijslag. Op het nationaal vlak zijn, naast de wetten, uitvoeringsbesluiten en omzendbrieven, ook de praktische richtlijnen (dienstbrieven en informatienota's) opgenomen. Op het internationaal vlak, biedt het luik plaats aan de Europese regelgeving, de internationale overeenkomsten en de internationale richtlijnen.

In het luik '**Thema's**', kan je op een gebruiksvriendelijke manier de praktische toepassing van de geldende bepalingen raadplegen vol-

gens thema's die gericht zijn op het leven van het kind, op de gezinssamenstelling en op de specifieke eigenschappen van de dossiers: kraamgeld, adoptiepremie, student, eenoudergezinnen, administratieve en gerechtelijke beroepen... Per thema kan je steeds de theorie en de referenties raadplegen. Ook de praktijk en relevante adviezen komen aan bod.

Op FamiPedia vind je alle informatie op maat. Op basis van jouw profiel en/of jouw vragen, kan je kiezen voor een heldere samenvatting van een bepaald aspect van de kinderbijslagregeling of voor meer complexe en diepgaande informatie.

Het ABVV maakt deel uit van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers.

■ ABVV KOMT OP TEGEN KANKER



Het ABVV schaaft zich volop achter de strijd tegen kanker. En daar-

om namen een ploeg van het Federaal ABVV, een ploeg van de bedienden-centrale BBTK en twee ploegen van de centrale van de openbare diensten ACOD deel aan de 1000km tegen kan-

ker, de langste fietstocht in Vlaanderen.

De 1000km is een benefiettocht waarbij elke ploeg een bedrag bij elkaar sprokkelt dat volledig naar de strijd tegen de ziekte gaat. De tocht werd gereden over vier dagen, van 17

tot 20 mei, telkens met vertrek en aankomst in Mechelen.

Omdat kanker iedereen kan treffen. Omdat iedereen van ons wel iemand kent, die met deze ziekte te maken heeft. Omdat we ons geroepen voelen om ons steentje bij te dragen.



Minister Crevits krijgt slecht rapport van BTB-ABVV!

“Het vijfde BTB-zwartboek “Parkings” schetst een pessimistisch beeld van de snelwegparkings”, zo zegt Frank Moreels, Federaal Secretaris van BTB, “we geven Minister Crevits dan ook een slecht rapport. Geen “A” of “B” voor de minister. Wel drie keer “O”: Onvoldoende, Oncomfortabel en Onveilig. Dat is kort samengevat de conclusie uit het vijfde zwartboek van ABVV-BTB over de snelwegparkings.”



van verkeersveiligheid!

DE STOPPLAATSEN LANGS DE AUTOWEGEN ZIJN ONCOMFORTABEL

Op bepaalde stopplaatsen heb je geen enkele sanitaire voorziening. Deze stops worden door chauffeurs uiteraard gemeden. Daar waar er wel sanitaire voorzieningen zijn, laten ze te wensen over. Vaak zijn de toiletten of urinoirs stuk of zijn er te weinig. Wat er absoluut ontbreekt zijn douches. Meestal is er één douche per parking, uitzonderlijk twee... De

douches zijn dan ook permanent vuil en vies, worden te weinig gereinigd, schimmels woekeren, ... vaak ook in splinternieuwe installaties. De vrouwelijke chauffeurs hebben het extra moeilijk, vaak (bijna geen uitzondering) is de enige douche in het mannen sanitair gevestigd. Vrouwvriendelijk?

ONVEILIGHEID TROEF...

De Belgische snelwegparkings worden eigenlijk niet bewaakt. Bij onze inspecties kwamen we geen enkele politiepatrouille tegen.

Camerabewaking is gericht op de shop en het benzinestation. Bijna nooit op de parking. Wie wil, rijdt zomaar op en af de parking. Goede of slechte bedoelingen... Opensnijden van dekzeilen, diefstal van lading en persoonlijke bezittingen van de chauffeur... het is en blijft een pest. BTB eist al langer extra en betere parkeerfaciliteiten. Een betere planning op lange termijn en noodmaatregelen o.a. op parkings die nog niet in concessie zijn, zijn op korte termijn dringend noodzakelijk. Wie zei ook weer dat België de logistieke draaischijf van Europa moet worden?

Volledig zwartboek op:
www.btb-abvv.be/images/stories/pdf/Persberichten_wegvervoer/btb_parkings_2012ne_v2.pdf

Kijk ook eens op:
www.youtube.com/watch?v=OKl1zQAY_sc
www.youtube.com/watch?v=sgH-7AM59UM

Voor het vijfde jaar op rij gingen BTB-equipages de toestand langs de snelwegparkings inspecteren. We legden 156 bezoeken af. Voor de vijfde keer op rij moeten we vaststellen dat de situatie voor de truckers er niet beter op werd.

CIJFERS LIEGEN NIET! ER IS ONVOLDOENDE PARKEERPLAATS

Er is 's nachts een schrijnend tekort aan parkeerplaatsen. Het gevolg is dat chauffeurs “wild”

parkeren op de op- of afrit van de parking of erger nog op de pechstrook van de autoweg. Tussen 22 en 6 uur 's zijn er 75% plaatsen te kort. Fout geparkeerde trucks zijn al een gevaar op zich, maar fout parkeren betekent ook een slechte nachtrust. Een vermoeide chauffeur is echter een gevaar op de weg: voor zichzelf en voor de andere weggebruikers. Het gebrek aan parkeerplaatsen voor truckers is dus ook een probleem

Lonen van toepassing in de pakhuizen vanaf 1 april 2012

toepassing AFGEVLAKTE INDEX: 1,6042 % (118,44 vs 116,57)

40-UREN WEEK

categorie	1,00 21 jaar	95% 20 jaar	90% 19 jaar	85% 18 jaar
ongeschoolden	10,83	10,27	9,72	9,19
geoefenden	11,12	10,54	9,98	9,43
geschoolden	11,48	10,92	10,36	9,74

39-UREN WEEK

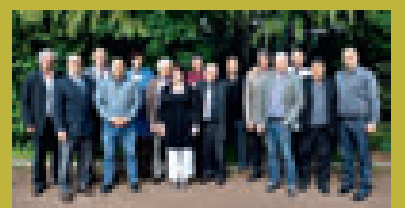
categorie	1,00 21 jaar	95% 20 jaar	90% 19 jaar	85% 18 jaar
ongeschoolden	11,11	10,53	9,97	9,42
geoefenden	11,36	10,84	10,25	9,67
geschoolden	11,76	11,19	10,62	10,00

38-UREN WEEK

categorie	1,00 21 jaar	95% 20 jaar	90% 19 jaar	85% 18 jaar
ongeschoolden	11,35	10,83	10,25	9,63
geoefenden	11,67	11,11	10,51	9,93
geschoolden	12,07	11,48	10,88	10,29

Afscheid Sam GROENEWEG

De BTB-HAVENS nam op 7 mei op gepaste wijze afscheid van bestendig afgevaardigde Sam GROENEWEG. Hij koos ervoor om met ingang van 1 juni op 61-jarige leeftijd met pensioen te gaan.



Sam Groeneweg en echtgenote Lieve tijdens het afscheid van de leden BTB-federaal comité havens

Federaal Secretaris Marc LORIDAN schetste zijn goedgevulde beroepsloopbaan. Sam trad op 21-jarige leeftijd in dienst als havenarbeider algemeen werk op 6 september 1971 en werd in 1989 dokchauffeur. Als gedreven militant bestuurslid koos hij ervoor om op 28 juni 1999 zijn beroepsloopbaan aan de haven te schorsen en in dienst te treden bij BTB als vakbondsafgevaardigde voor de haven van Antwerpen; een functie die hij steeds met veel overtuiging en kennis van zaken uitoefende.

Namens alle medewerkers van de BTB wensen wij Sam en zijn echtgenote Lieve nog een welverdiende rust toe in opperbeste gezondheid! Wij zijn er van overtuigd dat hij zich als vader van 4 zonen en 6 kleinkinderen zeker niet zal vervelen! Sam was een trouwe medewerker en een echte kameraad - wij zullen hem missen!

MOTO TOUR

16 SEPTEMBER 2012

VERTREK TUSSEN 10U EN 11U30 VANUIT 3 VERSCHILLENDE PUNTEN

- NAMUR (INTERREGIONALE WALLONNE, RUE DE NAMUR 47, BEEZ)
- TOURNAI (CAFÉ L'IMPÉRATRICE, RUE DES MAUX 12B, TOURNAI)
- GENT (BTB KANTOOR, OOSTAKKERDORP 24, GENT-OOSTAKKER)

AANKOMST VANAF 15U30 IN HET BREMBERG CENTRUM (BREMBERG 1, HAASRODE)

VANAF 16U START DE BBQ EN WORDT U GETRANTEERD OP EEN GEWELDIG DRIE UUR DUREND OPTREDEN VAN THE MONOS (WWW.THEMONOS.BE)

TOMBOLA MET MOOIE PRIJZEN !

INSCHRIJVEN TEGEN TEN LAATSTE 10/9/2012 VIA:
MOTOTOUR@BTB-ABVV.BE

DEELNAME : 10 EURO

SURPRISETAS-ONTBIJT-WELKOMSTDRANK-BBQ-ANIMATIE INBEGREPEN





STANDPUNT

OOK NA DE SOCIALE VERKIEZINGEN 2012: DOOR EN DOOR ROOD

Op het moment dat we dit standpunt schrijven, hebben we de uitslagen binnen van twee derde van TBE's (technische bedrijfseenheden) waar er verkiezingen zijn doorgegaan. Het is een oud en wijs gezegde dat stelt dat je het vel van de beer niet moet verkopen voor hij geschoten is. Maar uit deze "eerste" uitslagen kunnen we voorzichtig concluderen dat we opnieuw een vooruitgang boeken. Voor alle paritaire comités waar ABVV-Metaal verantwoordelijk voor is, geeft dat het volgende beeld (voorlopig):

	ABVV		ACV		ACLVB	
	2008	2012	2008	2012	2008	2012
Totaal – aantal %	1415	1322	2122	1818	242	282
	37,44%	38,63%	56,15%	53,13%	6,40%	8,24%
verschil		+1,19%		-3,03%		+1,84%
Ondernemingsraad	622	616	910	798	108	1338
	37,31%	39,82%	55,49%	51,58%	6,59%	8,6%
		+1,89%		-3,9%		+2,01%
Comité veiligheid	793	706	1212	1020	134	149
	37,07%	37,65%	56,66%	54,4%	6,26%	7,95%
		+0,58%		-2,26%		+1,68%

Natuurlijk zijn sociale verkiezingen in eerste instantie verkiezingen op het bedrijf. Ook de resultaten zijn in eerste instantie lokale resultaten d.w.z. bepaald door het werk van de militanten of door gebeurtenissen op het bedrijf. Het zijn ook de krachtsverhoudingen op het bedrijf die voor de komende vier jaar worden vastgelegd. Als we naar de sectoren afzonderlijk kijken, dan constateren we dat we in de meeste paritaire comités (licht) vooruitgaan. In een aantal comités doen we het zeer goed: de recuperatie, de elektriciens, koetswerk, metaalhandel en monteerders.

Bij de jongeren waren er deze keer veel minder zetels te verdelen, wat ook betekent dat winst of verlies soms van een paar stemmen kan afhangen. In 2008 hadden we een uitzonderlijke goede uitslag gehaald. Tenminste daar gingen we een klein beetje vanuit. Als we de uitslagen bekijken, dan lijkt het alsof we, in moeilijke omstandigheden, de goede uitslag van 2008 hebben kunnen consolideren.

Een ander positief element is dat in de TBE's waar er voor het eerst verkiezingen werden georganiseerd en waar we lijsten hebben ingediend, we zelfs een betere uitslag haalden dan de gemiddelde uitslag voor alle TBE's. Dit geeft ook vertrouwen voor de toekomst.

Eenmaal de verkiezingen voorbij zijn en we alle resultaten hebben, kan iedereen op de website de resultaten bekijken van zijn bedrijf, van het bedrijf van zijn kameraden, van de verkozenen... Ook de algemene resultaten zullen we daar presenteren.

Een ding is alvast duidelijk. Onze militanten hebben hard en goed werk geleverd. Ze hebben gezorgd voor één van de meest creatieve campagnes ooit. En vanaf vandaag gaan we verder voor DOOR EN DOOR ROOD.



Herwig Jorissen
Voorzitter

IndustriAll is de nieuwe Europese Industriebond

Op dinsdag 15 mei werd de Europese Metaalbond ontbonden en een dag later was er in Brussel het stichtingscongres van de nieuwe Europese Industriebond: een fusie van de Europese Metaalbond (EMB), De Europese Chemiebond (Emcef) en de Europese Textielbond (Etuf). De naam van de nieuwe Europese Industriebond wordt "IndustriAll European Trade Union". Op het stichtingscongres waren 550 gedelegeerde aanwezig. De nieuwe Europese Industriebond vertegenwoordigt 7 miljoen werknemers en 197 lid-organisaties.



Als secretaris-generaal werd Ulrich Eckelmann verkozen (voormalig secretaris-generaal EMB) en als voorzitter Michael Vassiliades (voormalig secretaris-generaal Emcef). Een van de drie verkozen tot adjunct secretaris-generaal, was het voormalig hoofd van de studiedienst van ABVV-Metaal, Bart Samyn.

In zijn verkiezingsspeech benadrukte Ulrich Eckelmann dat "Een antisociale repressieve besparingspolitiek heeft

Europa in een existentiële crisis gebracht. IndustriAll zal alles in het werk stellen om te vechten voor een nieuwe Europese strategie. Een strategie gebaseerd op een duurzame groei, groei van tewerkstelling, betere participatie en

arbeidsomstandigheden in Europa. De enige manier om met Europa uit de crisis te geraken is het herstel van het vertrouwen van de burgers en de werknemers in het Europees project."

Nieuwe opzeggingstermijnen van kracht vanaf 10 mei 2012 in PC 111

Bij gebrek aan interprofessioneel akkoord 2011-2012 voorzag de regering-Leterme een lichte verhoging van de minimumopzeggingstermijnen. In de metaalsectoren hebben we deze verhoging ook toegepast bij de bestaande opzeggingstermijnen. Het was evenwel lang wachten op de publicatie ervan in het Belgisch Staatsblad. Voor alle duidelijkheid: de onderstaande termijnen zijn van toepassing bij ontslag en bij alle arbeidsovereenkomsten, ook de overeenkomsten die dateren van vóór 1 januari 2012.

OPZEGGINGSTERMIJNEN SECTOR METAALVERWERKING (PC 111.1&2)

Anciënniteit	Algemeen regime (in dagen)		Bruggensioen (in dagen)	Herstructurering (1) (in dagen)	
	Ontslag gaat uit van de werkgever	Ontslag gaat uit van de werknemer		Ontslag gaat uit van de werkgever	Ontslag gaat uit van de werknemer
Minder dan 5 jaar	42	14	35	35	14
5 – 10 jaar	49	14	35	35	14
10 – 15 jaar	84	28	35	70	21
15 – 20 jaar	112	28	35	70	21
20 – 25 jaar	154	42	70	133	28
25 jaar en meer	196	42	70	133	28

(1) Het gaat om meervoudig ontslag naar aanleiding van een herstructurering. Deze afwijkende opzeggingstermijnen gelden maar op voorwaarde dat ze worden bevestigd in een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau. De achterliggende filosofie is dat de opzeggingstermijnen kunnen worden verkort in ruil voor een aantal tewerkstellingsbehoudende maatregelen.

OPZEGGINGSTERMIJNEN SECTOR MONTEERDERS (PC 111.3)

Anciënniteit	Algemeen regime (in dagen)		Bruggensioen (in dagen)	Herstructurering (1) (in dagen)	
	Ontslag gaat uit van de werkgever	Ontslag gaat uit van de werknemer		Ontslag gaat uit van de werkgever	Ontslag gaat uit van de werknemer
Minder dan 6 maanden	28	14	35	35	14
6 maand - 5 jaar	42	14	35	35	14
5 – 10 jaar	49	14	35	35	14
10 – 15 jaar	84	28	35	70	21
15 – 20 jaar	112	28	35	70	21
20 – 25 jaar	154	42	70	133	28
25 jaar en meer	196	42	70	133	28

(1) Het gaat om meervoudig ontslag naar aanleiding van een herstructurering. Deze afwijkende opzeggingstermijnen gelden maar op voorwaarde dat ze worden bevestigd in een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak. De achterliggende filosofie is dat de opzeggingstermijnen kunnen worden verkort in ruil voor een aantal tewerkstellingsbehoudende maatregelen.

ABVV-Metaal steunt de FNV-kandidaten voor het Pensioenfonds van Philips Nederland

Tot 15 juni kiezen de pensioenontvangers van het Nederlandse Philips Pensioenfonds, waaronder tientallen Belgische grensarbeiders, via verkiezingen de kandidaten die zullen zetelen in het College van Beheer van het Pensioenfonds.

Het Philips Pensioenfonds wordt bestuurd door het College van Beheer, dat bestaat uit vertegenwoordigers van

de werkgevers, werknemers en gepensioneerden. In het College van Beheer zetelen twaalf leden: vier leden van werkgeverszijde, benoemd door Koninklijke Philips Electronics N.V., vier leden van werknemerszijde en vier leden uit de kring van de gepensioneerden.

Tot 15 juni 2012 kan je je stem uitbrengen op een van de drie organisaties die

deelnemen aan de verkiezingen. ABVV-Metaal steunt de lijst van FNV Bondgenoten.

Wil je meer weten, neem dan gerust contact met collega Willem Banning, FNV Bestuurder via e-mail w.banning@bg.fnv.nl of telefonisch 0031 651 256 135.

Werkloosheidsuitkeringen verminderen nog sneller in de tijd

Besparingsmaatregelen zijn nooit leuk. Maar wij vragen ons af of besparen door werkloosheidsuitkeringen te verminderen wel leidt tot echte besparingen? Want, door mensen een deel van hun inkomen af te nemen, raak je direct aan hun koopkracht. Met een lager inkomen kan je nu eenmaal minder kopen en dus ook minder bijdragen aan de economie. Deze redenering is niet simplistisch, maar juist voor veel werklozen een harde realiteit. Om dit in de praktijk te toetsen, trokken we naar Antwerpen om er te praten met enkele werklozen. Hun realiteit illustreerde de hardheid van deze maatregelen.

De versnelde degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen zou op 1 juli 2012 in werking treden. Het wordt uiteindelijk 1 november 2012. Wat betekent dit? Eenvoudig gezegd komt het er op neer, dat hoe langer iemand werkloos is, hoe lager zijn uitkering zal zijn. Maar eenvoudig is het allerminst voor de werklozen die hun inkomen zien dalen tot zelfs onder de armoedegrens. Het kan toch niet dat besparingsmaatregelen leiden tot meer armoede? Door de uitkeringen te verminderen in de tijd, glijden nog meer mensen af naar armoede. Na verloop van tijd zullen **gezinshoofden 31% en alleenstaanden 12% onder de Europese armoedenorm** vallen.

De officiële mededeling luidt dat de uitkeringen niet zullen verminderen. Wat alleen maar klopt voor de samenwonenden die echter wel sneller het minimum zullen krijgen. Terwijl het forfait voor alleenstaanden en gezinshoofden lager zal zijn dan de huidige minimumuitkering. Kort samengevat komen de verwachte maatregelen hierop neer:

- de werkloosheidsuitkering zal sneller dalen dan nu het geval is
- niet enkel samenwonenden, maar ook gezinshoofden en alleenstaanden zullen na een bepaalde periode nog slechts een minimumuitkering ontvangen
- voor gezinshoofden zal de uitkering in fases met 12% dalen. Voor alleenstaanden is dat 17,5% en voor samenwonenden maar liefst 40%
- oudere werklozen krijgen de anciënniteitstoeslag vanaf 55 jaar in plaats van vanaf 50 jaar
- werklozen zullen langer beschikbaar moeten zijn voor de arbeidsmarkt

Wij stellen vast dat er voorlopig alleen gewerkt wordt aan de stopzetting of de inperking van de uitkeringen en aan de versterking van de controle op werklozen. Terwijl het toch de bedoeling was om dit te koppelen aan een versterking van de begeleiding, opleiding en werkervaring. De verschillende overheden moeten de investeringen in begeleiding, opleiding en werkervaring grondig opdrijven. Die investeringen zijn essentieel, want uit een recente studie van de RVA blijkt dat sanctioneren vooral zorgt voor een toestroom naar de OCMW's.

Van de **bedrijven** moet men meer inspanningen durven vragen. Door bijvoorbeeld hun aanwervingseisen en sollicitatieprocedures (testen e.d.) aan te passen aan het beschikbare potentieel, in het bijzonder bij kortgeschoolden, ouderen, allochtonen en werklozen met een verminderde arbeidsgeschiktheid. Deze harde en asociale ingrepen zijn door het sociaal overleg ietwat verzacht: mensen die al 20 jaar gewerkt hebben, 55-plussers en personen die minstens 33% arbeidsongeschikt zijn vallen niet onder de regeling. Het ABVV weigert zich hierbij neer te leggen en zal de evolutie nauwgezet opvolgen en overgaan tot acties indien niet aan onze redelijke eisen wordt tegemoet gekomen. Wij geven ons verzet tegen blinde besparingsmaatregelen niet op.



ABVV-Antwerpen en het werklozencomité van ABVV-Antwerpen voerden op 1 mei actie tegen de nieuwe maatregelen.

Wat we nodig hebben is een eerlijk en doordacht groeibeleid. Dit betekent dat er meer geïnvesteerd moet worden in een duurzame economie. Deze middelen kunnen ook gehaald worden via het (extra) laten bijdragen van de meer vermogenden in ons land in plaats van bij hen die het al zo moeilijk hebben. **Want alleen met een voldoende koopkracht, kan onze economie blijven draaien en telt iedereen mee.**

DEGRESSIVITEIT: DE VERSCHILLENDE 'PERIODES'

Het degressiviteitsstelsel is heel complex. In de werkloosheidsreglementering bestaan er zomaar eventjes 60 barema's, voor elk van de drie statuten volgens gezinssamenstelling, de diverse referentieplafonds, de leeftijdstoelagen... Op de volgende pagina geven de tabellen de huidige en nieuwe situatie weer per categorie (de vermelde bedragen zijn netto).

De situatie vandaag

In de werkloosheidsuitkeringen bestaat vandaag al het principe van degressiviteit. Momenteel zijn er voor de alleenstaande en het gezinshoofd, twee periodes en voor de samenwonende drie. Dit levert telkens een andere uitkering op, in functie van de duur van de werkloosheid en van het statuut.

- De 1e periode stemt overeen met het 1e jaar werkloosheid en wordt verdeeld in 2 periodes van telkens 6 maanden. De uitkering bedraagt 60% van het loon dat de eerste 6 maanden begrensd is op €2.370 bruto (dus netto max. €1.422/maand) en bedraagt de volgende 6 maanden 60% van het loon dat op €2.209 bruto begrensd is (netto max. €1.326/maand). Deze regel is op iedereen van toepassing, zowel op gezinshoofden (ook genoemd samenwonenden met gezinslast) als op alleenstaanden en samenwonenden.
- De 2e periode begint na afloop van

de 12e maand werkloosheid en bestaat uit een vaste periode van 3 maanden en een variabele periode. Hoelang deze variabele periode duurt, is afhankelijk van hoelang je reeds gewerkt hebt (nl. 3 maanden per gewerkt jaar). Die 2e periode kan dus minimum 6 maanden duren, als de beroepsloopbaan maar 1 jaar bedraagt (1 jaar is noodzakelijk om recht te hebben op werkloosheidsuitkeringen) tot enkele jaren wanneer je een lange beroepsloopbaan hebt gehad.

Voor een gezinshoofd bedraagt de uitkering 60% van het loon begrensd op €2.065 bruto (netto max. €1.239/maand). Voor een alleenstaande bedraagt die 55% van het loon begrensd op €2.020 bruto (netto max. €1.111/maand). Voor een samenwonende bedraagt de uitkering nog slechts 40% van het loon begrensd op €2.065 bruto (netto max. €826/maand).

- Alleen voor samenwonenden is er een 3e periode. Voor gezinshoofden en samenwonenden, is er vandaag dus geen 3e periode met een lagere uitkering. Samenwonenden vallen terug op een forfait van netto €484/maand of €635 (voor 'bevoorrechte' samenwonenden, d.w.z. met een werkloze partner van wie de uitkeringen niet hoger zijn dan €31,77 per dag).

De wijzigingen vanaf november 2012

Ook voor gezinshoofden en samenwonenden, zal er een 3e periode zijn met een lagere uitkering. Tijdens de eerste 3 maanden van de werkloosheidsperiode zal de uitkering iets hoger liggen dan vandaag, maar daarna zal ze sneller dalen, al naargelang het aantal jaren de werkloze gewerkt heeft.

1e periode: 1 jaar

- 1e periode A: 3 maanden aan 65% van een loon begrensd op €2.370 bruto (vanaf 1 januari 2013);
- 1e periode B: 3 maanden aan 60%

van een loon begrensd op €2.370 bruto;

- 1e periode C: 6 maanden aan 60% van een loon begrensd op €2.210 bruto.

2e periode: van 2 tot 36 maanden

- 2e periode A, vast: 2 maanden aan 60% (gezinshoofd), aan 55% (alleenstaande) of aan 40% (samenwonende) van een loon begrensd op €2.210 bruto (netto max. €1326/maand);
- 2e periode B, variabel: dit wil zeggen dat er voor elk jaar dat men gewerkt heeft er telkens 2 maanden een uitkering wordt toegekend aan hetzelfde percentage, maar dit kan maar voor een maximum van 10 maanden;
- 2e periode C, variabel en trapsgewijs degressief per 6 maanden en dit gedurende maximum 24 maanden. Daarna volgt er een forfaitbedrag in de 3e periode. Alleen diegenen die een voldoende beroepsloopbaan hebben - namelijk meer dan 5 jaar - bereiken deze 2e periode C, de andere werklozen komen onmiddellijk terecht in de 3e periode met forfait. Wat betekent dat een werkloze met onvoldoende jaren beroepsloopbaan, veel sneller een lagere uitkering zal ontvangen.

3e periode: forfait voor iedereen

Na de 2e periode, is er een forfaitbedrag voor iedereen, met verschillen volgens statuut:

- gezinshoofd: €1.090
- alleenstaande: €916
- samenwonende: €484 of €635 ('bevoorrechte')

Voorbeeld 1:

Piet, gezinshoofd, wordt werkloos na 15 jaar werk.

Oud stelsel: Piet zal in de eerste 6 maanden een uitkering ontvangen van max. €1.422 per maand. De volgende 6 maanden wordt dit €1.326. Na 12 maanden komt hij terecht in de 2e periode met een maximum uitkering van €1.239 per maand en dit onbegrensd in de tijd.

Nieuw stelsel: in de eerste 3 maanden zal er een hogere uitkering (van max. €1.541) worden toegekend, gevolgd door 3 maanden aan €1.422. De volgende 6 maanden wordt dit €1.326. Omdat Piet 15 jaar gewerkt heeft, zal hij na 44 maanden werkloos te zijn, in de 3e periode terecht komen met een minimum van €1.090. Hoe wordt deze berekening gemaakt?

1e periode A, B en C telt 12 maanden
2e periode A vast = 2 maanden
+ 2e periode B naar rato van 2 maanden/jaar dat er gewerkt is = 10 maanden (5 jaar x 2)
+ 2e periode C naar rato van 2 maanden/jaar voor de resterende 10 jaar beroepsverleden = 20 maanden
12 + 2 + 10 + 20 = 44 maanden
Belangrijk: al tijdens de 2e periode, zal de uitkering om de 6 maanden stelselmatig verminderen tot het minimumbedrag van 1.090 euro.

Voorbeeld 2:

Ann is alleenstaand en wordt na amper 2 jaar beroepsverleden ontslagen.

Oud stelsel: Ann valt in 2e periode na 15 maanden, namelijk 12 maanden (1e periode A en B) + 3 maanden (2e periode A) en blijft daar. Haar uitkeringen blijven gelijk, zonder beperking in de tijd, namelijk maximum €1.111 per maand.

Nieuw stelsel: Ann komt terecht in de 3e periode na 18 maanden, namelijk 12 maanden (1e periode A, B en C) + 2 maanden (2e periode A, vast) + 4 maanden (2e periode B want er wordt 2 maanden bijgeteld per jaar per jaar beroepsverleden = 2 x 2). Zij valt na 18 maanden werkloos te zijn onmiddellijk op een forfait van €916.

Wie valt hier niet onder?

- 1°) werklozen met een beroepsverleden van 20 jaar en meer. Opgelet! Het beroepsverleden van 20 jaar wordt 21 jaar op 1 november 2013 en stijgt elk jaar op 1 november tot 25 jaar in 2017.
- 2°) oudere werklozen van 55 jaar of ouder.
- 3°) werklozen met blijvende arbeidsongeschiktheid van 33%.
- 4°) tijdelijk werklozen.
- 5°) deeltijdse werknemers/werklozen met een IGU (inkomensgarantie-uitkering).

EN DE ANCIËNNITEITSTOESLAG?

Als oudere werkloze krijg je, mits bepaalde voorwaarden, nu een toeslag bovenop de werkloosheidsuitkering vanaf 50 jaar als je 20 jaar gewerkt hebt.

Deze voorwaarden zijn:

- minstens 50 jaar oud zijn;
- 20 jaar werk in loondienst kunnen bewijzen;
- sinds minstens 1 jaar volledig werkloos zijn;
- en niet onder het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag (brugpensioen) vallen.

Vanaf november 2012 ontvang je de toeslag maar vanaf 55 jaar. Bovendien moet je vanaf 2013 21 jaar gewerkt hebben, vanaf 2014 22 jaar, enz... om in 2017 op 25 jaar uit te komen.

VERSTERKTE CONTROLE OP DE BESCHIKBAARHEID

De controle op de beschikbaarheid wordt uitgebreid en verstrengd:

- vanaf 2013 worden werklozen van 58 tot 60 jaar verplicht om het even welk werkaanbod te aanvaarden;
- momenteel volgt de RVA de inspanningen op tot 50 jaar; deze leeftijd wordt stelselmatig opgetrokken naar 55 jaar in 2013 en 58 jaar in 2016. De Gewesten kunnen deze leeftijd nog optrekken;
- bovendien zal een werkloze veel sneller opgeroepen worden door de RVA en zal men sneller gesanctioneerd worden;
- werklozen met 33% arbeidsongeschiktheid zullen strenger gecontroleerd worden.

Verstrengde notie ‘passende dienstbetrekking’

- na 3 maanden werkloosheid moet het werkaanbod niet meer overeenstemmen met het diploma of beroep;
- de afstand om een werkaanbod als aanvaardbaar te beschouwen wordt opgetrokken tot 60 km (i.p.v. 25 km), ongeacht de duur van de verplaatsing.

GETUIGENISSEN

H. is een alleenstaande man. “Ik werkte vroeger in een garage als pistoolschilder, maar omdat ik onvoldoende kan lezen en schrijven, werd ik ontslagen... om veiligheidsredenen. Ik volg nu opleidingen, ga altijd naar de VDAB en spring vaak binnen in een uitzendkantoor, maar ik heb tot nu toe nog geen nieuw werk gevonden. Rondkomen met een bedrag dat rond de €1.000 ligt, is bijna onmogelijk. Ik moet en wil echt werken, maar ik word nergens aangenomen. Lezen is voor mij een probleem. Ze waren op mijn vorig werk wel tevreden over mij en ik heb 16 jaar ervaring. Het is toch niet omdat ik niet altijd alle etiketten en zo kan lezen, dat ik niet goed kan werken?”

R. is gehuwd en heeft 5 kinderen. “Ik heb vroeger een zwaar verkeersongeluk gehad waardoor ik nu niet meer met de auto durf rijden. Maar een auto heb je vandaag de dag bijna altijd nodig: om te gaan solliciteren of om naar het werk te gaan als er geen openbaar vervoer is. Ik ben nu 1 jaar werkloos en vind geen nieuw werk. Omdat de kinderen nog klein zijn, blijft mijn vrouw thuis om voor hen te zorgen. Maar met een inkomen dat zelfs kan zakken tot €1.090 kan ik hen toch niet geven wat ze nodig hebben?”

B. is samenwonend en heeft een diploma in de rechten. “Als ik ga solliciteren, krijg ik vaak te horen dat ik ofwel te weinig ervaring heb, ofwel teveel ervaring heb, ofwel te hoog geschoold ben... Ik ben nu 2,5 maanden werkloos. Ik werkte in een bedrijf, maar ik nam ontslag omdat ik elders kon beginnen. Men had mij een vast contract beloofd, maar moest eerst met een interimcontract beginnen. Uiteindelijk heb ik geen vast contract gekregen omdat de werkgever met een project teveel risico’s had genomen. De crisis zal daar natuurlijk ook voor iets tussenzitten. Ik woon samen met mijn partner en bij ons betaalt ieder gewoon de helft. Dat is ons systeem en dat is het eerlijkste en duurt ook het langst. Maar met die minimumuitkering die je als samenwonende zou ontvangen, kan ik niet eens mijn helft betalen... Ik vind dat de overheid te weinig rekening houdt met wat wij willen. Moet ik dan echt een job gaan doen, die ik niet

Gezinshoofden op 01/11/2012									
1ste periode = 12 maanden			2de periode van 2 tot 36 maanden: A = 2 m. + B = max. 10m + C = max. 24 m. 2 maanden / jaar beroepsverleden						3de periode forfait
A 3 m.	B 3 m.	C 6 m.	A: vast 2 m.	B: variabel max. 10 m.	C: variabel + degressiviteit max. 24 maanden				onbepaalde duur
					6 m.	6 m.	6 m.	6 m.	
1.541 €*									
	1.422 €								
		1.326 €							
			1.239 €						
				1.209 €					
					1.179 €				
						1.149 €			
							1.120 €		
								1.090 €	
* vanaf 2013									

Gezinshoofden vandaag			
1ste periode = 12 maanden		2de periode	
6 m.	6 m.	3 m.	3 maanden / jaar beroepsverleden (vb. 24 jaar = 72 maanden = 6 jaar)
1.422 €			
	1.326 €		
		1.239 €	

Alleenstaanden op 01/11/2012									
1ste periode = 12 maanden			2de periode van 2 tot 36 maanden: A = 2 m. + B = max. 10m + C = max. 24 m. 2 maanden /jaar beroepsverleden						3de periode forfait
A 3 m.	B 3 m.	C 6m.	A: vast 2 m.	B: variabel max. 10 m.	C: variabel + degressiviteit max. 24 maanden				onbepaalde duur
					6 m.	6 m.	6 m.	6 m.	
1.541 €*									
	1.422 €								
		1.326 €							
			1.111 €						
				1.072 €					
					1.033 €				
						994 €			
							955 €		
								916 €	
* vanaf 2013									

Alleenstaanden vandaag			
1ste periode = 12 maanden		2de periode	
6 m.	6 m.	3 m.	3 maanden / jaar beroepsverleden (vb. 24 jaar = 72 maanden = 6 jaar)
1.422 €			
	1.326 €		
		1.111 €	

Samenwonenden op 01/11/2012									
1ste periode = 12 maanden			2de periode van 2 tot 36 maanden: A = 2 m. + B = max. 10m + C = max. 24 m. 2 maanden / jaar beroepsverleden						3de periode forfait
A 3 m.	B 3 m.	C 6 m.	A: vast 2 m.	B: variabel max. 10 m.	C: variabel + degressiviteit max. 24 maanden				onbepaalde duur
					6 m.	6 m.	6 m.	6 m.	
1.541 €*									
	1.422 €								
		1.326 €							
			826 €						
				757 €					
					689 €				
						620 €			
							552 €		
								484 € 635 €*	
* vanaf 2013									

Samenwonenden vandaag				
1ste periode = 12 maanden		2de periode		3de periode
6 m.	6 m.	3 m.	3 maanden / jaar beroepsverleden (vb. 24 jaar = 72 maanden = 6 jaar)	onbepaalde duur
1.422 €				
	1.326 €			
		826 €		
				484 € 635 €*

* bevoorrecht samenwonende = de werkloze + partner ontvangen uitsluitend uitkeringen en het dagbedrag van de uitkering van de partner overschrijdt 31,77 euro niet

graag doe en elke dag ongelukkig naar mijn werk gaan? De kleine man moet altijd de rekening betalen.”

D. is gehuwd en heeft 1 kind. “Ik heb 7 jaar gewerkt als heftruckchauffeur en enkele maanden geleden ben ik werkloos geworden. In mijn bedrijf zijn

er toen veel mensen ontslagen. Elke dag ga ik op zoek naar werk, via de VDAB of ik solliciteer op eigen initiatief. Weet je dat ik nog geen enkele reactie heb gekregen van die werkgevers? Ik kan momenteel nog moeilijk mijn facturen betalen. We zijn nog maar in het midden van de maand, maar nu al kan

ik mijn benzine niet betalen. Hoe moet dat dan wanneer ik een nog lagere uitkering zal krijgen en ik tegen dan geen werk heb gevonden?”

Voor vragen over jouw werkloosheidsdossier, kan je terecht bij de plaatselijke werkloosheidsdiensten van het ABVV. Onze medewerkers van de bijblijfwerving en werklozenwerking hebben een uitgebreide dienstverlening met informatiesessies, individuele dienstverlening, infobrochures... Alle contactgegevens kan je terugvinden op www.vlaamsabvv.be

STANDPUNT

ALAIN CLAUWAERT EN PAUL LOOTENS
OVER HET ANDERE EUROPA

Er is wel degelijk een sociaal alternatief

Er is rijkdom genoeg om voor jobs en goede sociale bescherming te zorgen. Alleen heb je daar een sociaal Europa voor nodig. Vakbonden en sociale organisaties moeten hun krachten bundelen om verandering op gang te brengen. Alain Clauwaert en Paul Lootens, voorzitter en algemeen-secretaris van de Algemene Centrale van het ABVV, geven uitleg over de nood aan een Europees sociaal alternatief.

Paul Lootens: Elk jaar wordt er in de lente een Europese sociale top gehouden en elke keer weer komen we dan op straat met de vakbeweging en met tal van basisbewegingen omdat we een geloofwaardig sociaal beleid willen. De top van de Europese Commissie draait telkens weer op niets uit, het is het sociale uithangbordje van de Europese leiders, maar daarmee veranderen ze niets aan de harde soberheidspolitiek. We kunnen het maar beter niet aan hen overlaten om de groeiende armoede en werkloosheid aan te pakken. De vakbonden moeten met de sociale bewegingen zelf verandering op gang brengen. En dus houden we onze eigen sociale top en roepen we op om sociale alternatieven uit te werken.

BUITEN SPEL GEZET

Alain Clauwaert: Wat stellen we vast? Het neoliberale economische model zorgt nu al meer dan 30 jaar voor een ongelijke verdeling van de rijkdom. De huidige crisis heeft die toestand op zijn scherpst gesteld. Het is een crisis van het financiële systeem waar de bevolking, de werknemers, nu moeten voor opdraaien.

Paul Lootens: De financiële wereld zwaait de plak. De Europese Centrale Bank bepaalt de koers. De Europese Commissie trekt steeds meer macht naar zich toe. Haar streng besparingsbeleid wordt in nationale wetten gegoten zonder waarachtige democratische inspraak. Nationale parlementen moeten gedwee volgen, de vakbonden en het hele sociale middenveld worden buiten spel gezet.

Alain Clauwaert: Het sociale overlegmodel wordt op de helling gezet. De vakbonden hebben de rol en het recht om de lonen te verdedigen. Maar op het Europese speelveld worden ze systematisch teruggefloten. In conflicten over loon- en arbeidsvoorwaarden die met de voeten getreden worden omdat Europese richtlijnen over het vrije verkeer dat mogelijk maken, deed het Europese Hof van Justitie een aantal belangrijke uitspraken die dat soort sociale dumping gewoon toestaan. Op die manier worden de vakbonden vleugellam gemaakt.

RIJKDOM GENOEG

Paul Lootens: En daar moeten we een tegenmacht tegen opbouwen, maar dat veronderstelt ook dat je een alternatief voorstelt. Dat is er wel degelijk. Europa moet op het spoor van de relance gezet worden. Een zuiver budgettaire aanpak van het schuldenprobleem dat de banken achterlieten, voert ons regelrecht naar de afgrond. Er moet een geharmoniseerde fiscale politiek gevoerd worden die het onmogelijk maakt dat kapitalen altijd een vluchtweg over de grens vinden. Grote bedrijven en grote vermogens moeten eindelijk eens wel bijdragen tot de uitgaven van de samenleving. De banken moeten onder strikte controle worden gebracht. Idem voor de ratingbureaus die nu almachtig kunnen beslissen over de kredietwaardigheid van een gans land. Daar moet paal en perk aan gesteld worden. De Europese Centrale Bank moet met goedkope staatsleningen voor de dag komen. Want er zijn duurzame investeringen nodig, ook al omdat we het milieu hoogdringend met respect moeten behandelen.

Alain Clauwaert: Rond die thema's willen we samen actie voeren. In maart hadden we een alternatieve sociale top. Met de vakbonden en sociale organisaties die daaraan deelnamen zullen we het sociale protest steunen en promoten. Vorige week nog was er de grote betoging en de blokkade van de ECB-gebouwen in Frankfurt. Wij van onze kant zullen onze deleges in Europese ondernemingsraden sensibiliseren en mobiliseren. En we zetten ook onze schouders onder de organisatie van een grote conferentie over het Europese minimumloon.

Paul Lootens: Er is rijkdom genoeg om voor goede jobs te zorgen en om een goede sociale bescherming uit te bouwen in heel Europa. Het is een kwestie van keuze. Ofwel gebruik je die rijkdom om de honger naar winst te stillen, ofwel stil je er de honger naar sociale gelijkheid en rechtvaardigheid mee. Die laatste honger, dat is de onze.

meer info op www.altersummit.eu

■ FLESSENFABRIKANT VIDRALA

Na moeilijke jaren, nu plaats voor nieuwe jobs

De hemel klaart dan toch ook nog eens uit boven onze glasnijverheid. Na heel moeilijke jaren worden bij flessenfabrikant Vidrala 51 nieuwe jobs gecreëerd. De vakbondsploeg van de Algemene Centrale van het ABVV heeft er hard voor gevochten. Maar nu is het resultaat er. Roberto Salemi vertelt ons meer over het syndicale werk in het bedrijf in de Borinage.



Er kwam maar geen einde aan de overnames en herstructureringen van het oude Verlipack dat in 1999 failliet ging. Uiteindelijk, in 2007, arriveert de Spaanse groep Vidrala. Het bedrijf verkeert in heel slechte gezondheid, maar toch heeft het twee belangrijke troeven: een uitstekende ligging, in Ghlin nabij Mons, en dat is belangrijk voor de Franse markt. Maar daarnaast is er ook de hoge beroepskennis van de werknemers.

HET SPAANSE VOORBEELD

Toen Vidrala in Ghlin neerstreek werden meteen twee voorwaarden gesteld. De arbeidsregeling moest veranderen en de lonen moesten drie jaar lang geblokkeerd blijven. Het grote knelpunt werd meteen de arbeidsregeling. Want de nieuwe eigenaar wilde het Spaanse systeem invoeren. Dat betekende dat het vijfploegenstelsel door elkaar geschud werd door een regeling waarbij elke ploeg verplicht werd vakantie te nemen in een opgelegde periode tussen mei en september. Robert Salemi, de coördinator van de syndicale ploeg legt uit wat daar verkeerd aan was: "Als ploegenarbeiders vinden wij het essentieel vrij over onze vakantiedagen te kunnen beschikken, anders heb je helemaal geen familieleven meer. Als men de vakantieperiode oplegt heb je naast het werk geen leven meer. Als je je vakantie niet meer kunt afstemmen op je familieleven, wat blijft er dan nog over?"

Voor de nieuwe eigenaar is het voordeel van dergelijk systeem dat er geen vervangers moeten ingeschakeld worden om vakanties op te vangen. Geen bijkomende kosten dus. Bovendien werkt Vidrala niet graag met uitzendkrachten, in tegenstelling tot andere bedrijven. Dan is de verplichte vakantie natuurlijk de gedroomde oplossing, voor de werkgever dan toch.

Er zit daar nog een pittige anekdote aan vast, zo vertelt Roberto ons. "Er kwam een ploeg Spaanse arbeiders bij ons werken. De directie hoopte blijkbaar dat zij ons ervan zouden overtuigen om hun systeem te accepteren. Maar het draaide helemaal anders uit, een aantal onder hen wilde zelfs niet meer terug naar Spanje."

PLOOIEN GLADSTRIJKEN

Twee jaar lang werd er gewerkt met een tussenoplossing. Maar dan sloeg in 2009 de crisis toe. De markt was verzadigd, de verkoop stuitte ineen. Er wordt een oven stilgelegd en 70 mensen verliezen hun job. De Spaanse directie ziet het gat schoon om haar vakantiesysteem op te leggen. In september 2009 ligt er een oplossing op de onderhandelingstafel met 15 verplichte vakantiedagen in de winter en 15 in de zomer. Maar de arbeiders verwerpen het

voorstel met een grote meerderheid van 92%. Roberto en zijn syndicale ploeg rollen dan de mouwen op en gaan op zoek naar een systeem dat voor iedereen aanvaardbaar is. Na maanden werk en discussie gaat een flinke meerderheid akkoord met een week verplichte wintervakantie en met vrije keuze in de zomer.

Zodra dat erdoor is, gaan er plots vele deuren open. De mentaliteit verandert, er wordt een functieclassificatie ingesteld, heel wat werknemers krijgen loonsverhoging, te beginnen bij de kleinste verdieners. Kortom, alle plooiën worden gladgestreken, de werknemers voelen zich weer gemotiveerd, iedereen zet zijn beste beentje voor.

WATER IN DE WIJN

Dat resultaat is er dankzij de syndicale ploeg die op de steun kon rekenen van de afdeling Mons en ook van de federale diensten van de Algemene Centrale van het ABVV. Maar ook de plaatselijke directie van het bedrijf speelde een heel constructieve rol. Iedereen werkte mee aan een reeks verbeteringen die nodig waren om ook de Spaanse directie tevreden te stellen. Roberto vindt dat alle arbeiders op de bres hebben gestaan voor hun job, met als gevolg dat de Spaanse directie akkoord is gegaan met het nieuwe classificatiesysteem. Er werd langs weerskanten water in de wijn gedaan, met als uiteindelijk resultaat dat 51 mensen worden aangeworven die na 6 maanden een vast contract krijgen. "Dat is niet niks, in een zwaar getroffen regio als de onze."



■ Roberto Salemi, 2de van links, samen met de hele syndicale ploeg. De sociale verkiezingen werden een groot succes. De Algemene Centrale haalde alle zetels binnen, zowel in de ondernemingsraad als in het CPBW. De werknemers gaven hun vertrouwen aan een ploeg die voortreffelijk werk doet.

GESLAAGD OVERLEG

Ook vakbondssecretaris Eric Devriese vindt Vidrala een voorbeeld: "Het sociaal overleg heeft hier volledig gewerkt zoals het hoort. In de twee richtingen, met een directie die de werknemers volgt en met werknemers die het project van Vidrala bijtreden. De vakbond doet meer dan alleen maar staken, alleen is dat niet altijd zichtbaar. Trouwens, bij Vidrala wisten we dat staken niets zou oplossen, daarvoor was het plaatje te zwart. Beter een goede discussie dan een slechte staking." En natuurlijk is er het lovenswaardige werk van de deleges. "Een voorbeeldige syndicale strijd." Roberto voegt er nog aan toe: "we hebben gewoon gevochten voor rechten, we konden toch niet zomaar alles afstaan."

GOEDE VOORUITZICHTEN

De vooruitzichten zijn goed. Er is weer vraag op de markt. Vidrala en het Waalse gewest investeren in moderne installaties. De tweede oven zal opnieuw opgestart worden en dat is heel belangrijk want daarmee worden productiviteit en rendabiliteit opgedreven. Dat is het doel: een stabiele rendabiliteit en producten van topkwaliteit.



■ Paul Lootens (links) en Alain Clauwaert. Het sociale Europa laat je maar best niet over aan de Europese Commissie. We moeten het heft zelf in handen pakken.

■ GROTE ENQUÊTE DIENSTENCHEQUES

Werkneemsters dweilen drie keer voor de prijs van twee

Werkneemsters in de sector van de dienstencheques moeten verschrikkelijk veel kilometers afleggen om hun werk te kunnen doen. De vergoedingen die ze daarvoor krijgen zijn niet kostendekkend. Dat blijkt uit een grote enquête bij onze leden. Het zit twee keer fout met de dienstencheques. Eén, het is bedoeld als werk dichtbij huis, en dat valt voor de meeste mensen dik tegen. En twee, de lonen in de sector zijn nog lager dan men doorgaans denkt, want een belangrijk deel van de verplaatsingskosten moet uit eigen zak betaald worden.



5.600 werkneemsters uit de sector namen deel aan onze enquête. Dat is een zeer hoge respons, meteen ook het bewijs dat het probleem van de verplaatsingskosten echt wel hoog zit. De enquête toont nog eens aan dat de meesten in de sector deeltijds werken. 67% werkt tussen 20 en 37 uur per week, slechts 10% heeft een voltijdse job. 55% heeft wekelijks meer dan vijf klanten. Daarmee komen we meteen tot de kern van de zaak: er moet nogal wat over en weer gelopen, en vooral gereden, worden. En daar loopt het fout.

Want wat blijkt? Dat over en weer lopen, van en naar klanten, gaat over verschrikkelijk veel kilometers. Die moeten in 80% van de gevallen met eigen vervoermiddelen gebeuren. En de vergoedingen daarvoor zijn echt ondermaats.

300 MILJOEN KILOMETER

Enkele kerncijfers tonen aan hoe groot het probleem wel is. Bij de deelnemers aan de enquête moet dik de helft meer dan 50 km per week rondrijden, en dat gaat tot 200 km en meer. Dat wil meteen zeggen dat de dienstencheques helemaal geen 'buurt- en nabijheidsdiensten' leveren zoals oorspronkelijk bedoeld was. Slechts 10% werkt voor klanten

■ Debby Roels is delegee in een dienstenchequebedrijf in het Antwerpse en vertelt ons waar het op staat. "Met het openbaar vervoer naar mijn klanten? Nee, dat is onmogelijk, daarvoor zijn er geen goede verbindingen en het moet veel te snel gaan. Met de auto? Nee, ook niet, ik heb geen rijbewijs. Ik doe mijn afstanden met de fiets of met de bromfiets. Wat ik daarvoor krijg? De fietsvergoeding is het wettelijke tarief van 0,20 euro per kilometer. Voor de bromfiets krijg ik hetzelfde als voor autoverplaatsingen: 0,10 euro per kilometer. Natuurlijk is dat niet genoeg, zeker voor de collega's die hun auto moeten gebruiken, dat weet toch iedereen. En of ik iets krijg voor het binnenbrengen van dienstencheques? Niks. Noppes. We hebben dat met alle vakbonden samen gevraagd en de werkgever heeft ons vierkant uitgelachen. Ikzelf moet twee keer per maand de cheques binnenbrengen. Als het goed zit, kost mij dat anderhalf uur, als het slecht zit twee en een half uur. De rekening is rap gemaakt, hé. Maar mijn baas betaalt ze niet."



dicht bij huis, op een afstand tussen 5 en 10 km. Als we even doorrekenen voor de hele sector, komt het erop neer dat er jaarlijks een slordige 300 miljoen kilometers worden afgelegd door alle werkneemsters samen. Dat staat gelijk aan elk jaar 7.500 keer rond de aarde rijden, of 85.000 keer de Tour de France.

De meeste verplaatsingen gebeuren met de auto. Bij de deelnemers aan de enquête gaat het over 64%. En daar zit de kat pas echt gebonden. Want de vergoedingen voor verplaatsingen met de eigen wagen zijn ondermaats.

Er zijn verschillende soorten terugbetalingen, al naargelang het gaat over de afstand van thuis naar een klant of de afstand tussen twee klanten, maar het komt erop neer dat ze niet half zo hoog liggen als de normale, gangbare vergoedingen voor verplaatsingen met de eigen wagen. Dat is een onduidelijke toestand, zeker als men weet dat het gemiddeld netto maandloon bij de dienstencheques maar rond 900 euro ligt.

HET KAN NOG ERGER

Onduldbaar, maar het is zelfs nog erger dan dat. De werkneemsters bezoeken heel vaak verscheidene klanten op eenzelfde dag. In de enquête zegt 74% minstens één keer per week twee klanten per dag aan te doen. De verplaatsingen tussen die twee klanten gebeuren in opdracht van de werkgever, het is dus arbeidstijd die moet betaald worden. Maar zo werkt het niet bij de dienstencheques. De werkneemsters moeten tevreden zijn met een aalmoes, niet voor de

uren, noch verplaatsingskosten voor betaald. Maar goed 10% van de deelnemers aan de enquête krijgt een vergoeding. 90% dus niet, en dat gaat over meer dan 100.000 werkneemsters!

GEDAAN MET GRATIS DWEILEN

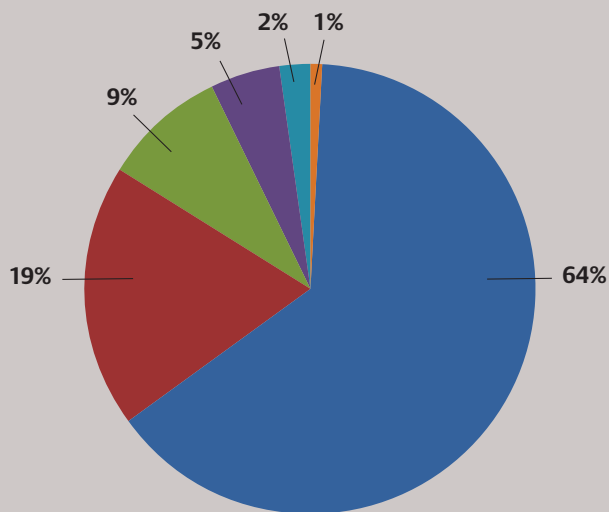
Samengevat, wie werkt in de sector van de dienstencheques moet drie keer dweilen om aan de kost te komen. Een keertje nat dweilen tegen betaling, een keertje droog dweilen, ook tegen betaling, en een keertje ronddweilen van hot naar her, maar dan wel op eigen kosten, of het scheelt niet veel.

En dat kan zo niet langer blijven duren. Er moet dringend gewerkt worden aan twee oplossingen. Langs de ene kant moet het werk efficiënter georganiseerd worden, zodat er minder kilometers moeten afgelegd worden, zodat de dienstencheques voor de werkneemsters daadwerkelijk een job in de nabije buurt worden.

En langs de andere kant moet er gezorgd worden voor een correcte betaling van de verplaatsingen en ook van de verplaatsingstijd tijdens de werkuren. Mensen met een laag inkomen op eigen kosten laten ronddweilen voor het werk, in hun eigen wagen, het is een hemeltergende schande. Het ABVV wil in overleg met andere vakbonden acties op touw te zetten voor een deftige oplossing.

WELK VERVOERMIDDEL GEBRUIK JE HET MEEST OM JE VERPLAATSINGEN NAAR JE KLANTEN TE DOEN?

Auto Tram/bus/metro Fiets
Bromfiets/motorfiets Te voet Trein



■ 64% van de deelnemers aan de enquête hebben hun eigen auto nodig om hun werk te doen. De vergoeding daarvoor is ondermaats.

SOCIALE VERKIEZINGEN

BEDANKT!



De sociale verkiezingen zijn achter de rug. Bedankt voor je deelname, want dat is zeer belangrijk voor de sociale democratie. Bedankt ook voor het vertrouwen dat je stelt in de afgevaardigden van het ABVV. We wensen hen allen proficiat, en veel succes met hun nieuw mandaat.

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

WWW.ACCG.BE/SV2012

De syndicale premie, wat is dat?

Sommigen onder jullie hebben ze al gekregen of zullen ze misschien binnenkort ontvangen: de syndicale premie is een bedrag dat in bepaalde sectoren wordt betaald aan de werknemers die aangesloten zijn bij een vakorganisatie.

Er zijn twee voorwaarden om dit sociale voordeel te ontvangen: je moet lid zijn van de BBTK en je moet je bijdragen correct betaald hebben. Je sector of bedrijf moet dit ook voorzien hebben in een collectieve arbeidsovereenkomst.

In tegenstelling tot de eindejaarspremie (de beruchte "13de maand") die als loon wordt beschouwd en daarom ook

onderworpen is aan bedrijfsvoorheffing en aan sociale bijdragen, wordt de syndicale premie vrijgesteld van belastingen en sociale bijdragen tot €135.

Hoeveel je precies ontvangt, hangt af van wat in jouw sector is voorzien. Ter aanvulling op de "sectorale" syndicale premie, voorzien sommige bedrijven ook een aanvullende premie. Als er in jouw sector geen syndicale premie bestaat, kan het zijn dat er in je bedrijf wél een premie wordt toegekend op basis van een bedrijfs-cao.

Om te weten of je recht hebt op een syndicale premie moet je weten onder welk paritair comité (PC) je valt. Je vindt het nummer

van je PC onder meer op je loonfiche, je arbeidsovereenkomst of het belastingattest dat je werkgever je ieder jaar bezorgt.

De lijst met de sectorale syndicale premies kan je bekijken op de website van de BBTK: www.bbtk.org/nieuws/Pages/Syndicalepremie.aspx. In een overzichtstabel lees je per paritair comité welke maximumbedragen gelden. In veel PC's wordt de premie in de komende weken betaald. Dat is zo voor de PC's 209, 215, 217, 223, 226, 303.03, 323, 327.02 en 330.03.

Voor meer info en om precies te weten wat er voor jou van toepassing is, kan je steeds terecht bij je gewestelijke BBTK-afdeling.

De gids van de afgevaardigde, een nuttig instrument voor een goede start

Nu de sociale verkiezingen achter de rug zijn, zullen de syndicale ploegen geïnstalleerd worden en zal het veldwerk écht kunnen beginnen. Onder de pas verkozen personeelsvertegenwoordigers in de OR's en CPBW's van de bedrijven en instellingen over het ganse land, zullen heel wat nieuwe afgevaardigden voor het eerst aan het werk moeten gaan.

In het begin hebben zij het soms moeilijk om hun weg te vinden, om te weten wat ze wanneer moeten doen. Hoe zet je je eerste stappen in de vakbondswereld, wat zijn de do's and don'ts, waar vind je hulp, hoe reageer je op de andere werknemers: dat zijn allemaal vragen die nieuwe afgevaardigden zich kunnen stellen. Om hen te helpen door het bos de bomen nog te zien, zal de BBTK heel binnenkort een brochure uitgeven die speciaal aan dit thema is gewijd. In die praktische gids vind je de 10 gouden regels terug die iedere goeie afgevaardigde moet kennen, een schat aan handige tips en nuttige informatie die je zullen helpen om de sprong te wagen.

Die brochure zal binnenkort op papier bij je gewestelijke afdeling en in elektronisch formaat op MyBBTK beschikbaar zijn.



Je hebt je stem laten horen... Nu is het onze beurt om jouw stem te laten horen!

De sociale verkiezingen zijn nu voorbij. Je hebt onlangs gekozen welke collega's jou de komende vier jaar zullen vertegenwoordigen in de ondernemingsraad en/of het comité voor preventie en bescherming op het werk. Wij danken je voor je stem!

Door te kiezen voor de BBTK-ABVV heb je geopteerd voor een sterk en solidair team dat dicht bij je staat. De verdediging van je job en van je rechten en belangen is en blijft onze prioriteit. Je mag erop vertrouwen dat wij al het mogelijke zullen doen om je rechten als bediende te beschermen, zowel in je activiteitssector als in je bedrijf.

Bedankt voor je vertrouwen: samen sterk.



Basisvorming voor de nieuwe afgevaardigden

De basisvorming van de BBTK biedt een onmisbare bagage voor afgevaardigden die hun eerste mandaat hebben binnengehaald. Ze wordt in de verschillende gewesten van het land gegeven door de vormingswerkers van de BBTK. Hier wordt de basis gelegd voor alles wat je moet weten over het syndicaal werk en worden de nieuwe verkozenen klaargestoomd om rechtstreeks tussen te komen in de overlegorganen van het bedrijf. Er wordt gewerkt volgens een specifieke methode: men analyseert er immers de structurele problemen die de werknemers op het terrein onderkennen en precies die ervaringen vullen de vorming inhoudelijk aan.

Aan de hand van rollenspelen en situatieschetsen wisselen de afge-

vaardigden hun ervaringen uit en versterken zo elkaars kennis. De sessies zijn gespreid over 4 jaar en behandelen diverse thema's: werking en rol van de overlegorganen, contract, loon, arbeidsorganisatie en arbeidsduur, syndicale communicatie, enz.

Deze basisvorming is dus een must tijdens je leerproces als 'nieuwe afgevaardigde'. Van bij de eerste sessie krijg je handige instrumenten en methodes aangereikt om op de werkvloer tussen te komen en eventuele problemen op te lossen. Tijdens die sessies ontmoet je ook andere afgevaardigden met uiteenlopende achtergronden waar je je ervaringen, ideeën en moeilijkheden aan kan toetsen. Neem dus zeker contact op met je gewestelijke BBTK-afdeling.

STANDPUNT

HET WERK GAAT VOORT!

De sociale verkiezingen zijn achter de rug. We bedanken onze kiezers voor hun vertrouwen én onze militanten voor hun inzet. Ondertussen draait de wereld verder: inzetten op groei is voor de BBTK daarbij het uitgangspunt.

SOCIALE VERKIEZINGEN

De resultaten van de sociale verkiezingen zijn gekend. Wij bedanken eerst en vooral alle bedienden en kaderleden die voor de BBTK hebben gestemd. Ook de inzet van alle kandidaten en de omkadering ervan door onze secretarissen en medewerkers mogen hier in de kijker worden geplaatst. Ook aan hen: dank voor deze inzet.

De sociale verkiezingen is een belangrijk vierjaarlijks evenement maar het syndicale werk is er een van elke dag. De resultaten leveren voor BBTK geen al te grote verschuivingen tav. 2008 op. Wij stellen vast dat de BBTK vooruit gaat, zij het lichtjes.

Deze vooruitgang is meer uitgesproken in aantal zetels dan in het aantal stemmen. Op onze website vindt men een overzicht van de resultaten voor de BBTK. Verder zien wij dat ACV een belangrijk verlies lijdt, waarvan ACLVB het meest kan profiteren.

Een meer grondige analyse van de resultaten, in al zijn aspecten, volgt nog. Het is belangrijk om naast onze sterke kanten ook de zwakkere te onderkennen, om zo onze werking nog te verbeteren.

AANDACHT VOOR DE ACTUALITEIT

Maar ondertussen moeten en zullen wij waakzaam zijn voor de vele sociale dossiers die de komende maanden op ons afkomen. Op alle niveaus heeft men het over besparingen, maar men moet het meer over groei hebben. Zowel het afgelopen weekend op de G8-top, op de informele Europese top van woensdag 23 mei, als in het door de Belgische regering aangekondigde competitiviteits- en relance-debat (dat deze regering wil afronden voor 21 juli) staat het op de agenda.

Wij herhalen hier nogmaals: de werknemers zijn niet de oorzaak van de crisis, zij ondergaan er alleen de gevolgen van. De werknemers moeten er dus niet extra voor betalen. Het besparingsdogma van Europa moet verder in vraag gesteld worden. Er gaan ondertussen meer en meer gezaghebbende politieke- en academische stemmen op die in dezelfde richting gaan als ons. Wij citeren er een, namelijk van Nobelprijswinnaar economie Stiglitz: "Er bestaat geen enkel voorbeeld van een grote economie – en Europa is de grootste economie ter wereld – die herstelde dankzij besparingen".

Wij geven ons verzet tegen de blinde besparingsdrang van Europa niet op, die vooral de zwaksten raakt. Wat Europa, en dus ook België, nodig heeft is een groeibeleid. Dat betekent met overheidsmiddelen investeren in een duurzame economie (met aandacht voor energiebesparende investeringen). Deze middelen kunnen gehaald worden via

het (extra) laten bijdragen van de vermogensden in ons land.

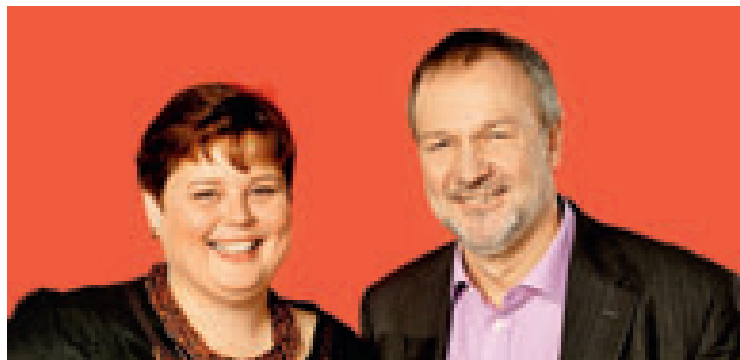
Op Europees vlak kunnen ook inkomsten worden gezocht. Er moet Europees eindelijk werk worden gemaakt van de financiële transactietaks (ook bekend als Tobin-taks of Robin Hood-belasting), die meerdere tientallen miljarden euro kan opleveren. Ook de uitgifte van Euro-obligaties kan zowel de nodige middelen genereren voor investeringen als soelaas brengen voor de landen die door de financiële markten worden gevisieerd. Het beleid van de Europese centrale bank en van de Europese investeringsbank moet fundamenteel herzien worden: ze moeten motoren kunnen zijn in een Europees relancebeleid.

Koopkracht is de brandstof van de economische motor. Wij verwelkomen daarom de door de metaalarbeiders in Duitsland afgedwongen loonsverhoging, na deze die de

overheidsvakbond Ver.di al wist te bemachtigen voor de ambtenaren een paar weken geleden. Hogere lonen in Duitsland komen in de eerste plaats de Duitse werknemers ten goede. Maar ze bieden ook aan de andere Europese economieën de mogelijkheid om hun handelsbalans tegenover Duitsland te verbeteren met een verstevigde interne economische groei.

Het behoud en de creatie van duurzame en kwaliteitsvolle tewerkstelling is de sleutel tot een echte relance.

Koopkracht is niet de vijand van de economie, maar is één van de motoren van de groei. Daarom blijft de BBTK in ons eigen land een fervent verdediger van ons automatisch indexstelsel voor lonen en sociale uitkeringen. De sociale verkiezingen zijn net voorbij, maar het werk gaat voort en waakzaamheid blijft geboden.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter

Erwin De Deyn
Voorzitter

Doe volle bak voordeel.

Exclusief voor leden van het ABVV en alle personen die met hen samenwonen. De verzekeringen van ACTELaffinity zijn goedkoper en garanderen u toch een maximale veiligheid en bescherming.



Autoverzekering

U zoekt een autoverzekering die goedkoper is en veel voordelen biedt? Vraag een prijsophaalbrief zonder verdere verplichtingen! Geniet aanzienlijke voordelen: zoals gratis bijstand bij pech of ongeval (CAR RELAX), een vrijstelling van € 0 en betalingsgemak. Kies de graad van bescherming die u wenst, vervuld uw verzekering met uiterst interessante opties zoals rechtsbijstand, bestuurdersverzekering of reisbijstand (TRAVEL RELAX).

	B.A.	CAR RELAX	Glasbreuk	Brand	Natuurkrachten en aanrijding met dieren	Diefstal	Materiële schade & vandalisme
BURGELIJKE AANSPRAKELIJKHEID	•	GRATIS					
MINI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	
MAXI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	•



Motorverzekering

Verzeker uw motor tegen de laagste prijs en geniet onder andere van gratis bijstand bij een ongeval. Vraag ons hoe u 45% korting krijgt op de premie voor uw motor.



Woonverzekering

Huurder of eigenaar? Een overgelopen bad, een overstrooming, brand, ... dat overkomt niet alleen de anderen. Kies voor Homeprotect en uw woning en de inboedel worden efficiënt verzekerd. Dankzij ons evaluatierooster bent u er zeker van dat u nooit onderverzekerd bent.

Bekwaam en professioneel, het Contact Center van ACTELaffinity staat altijd klaar om te luisteren en u snelle en efficiënte oplossingen aan te bieden bij een schadegeval.

Bel gratis 0800/49 494 of surf naar www.actelaffinity.be/abvv

■ SOCIALE VERKIEZINGEN 2012

Bedankt aan onze kiezer en kandidaten Veel succes aan onze verkozenen om de komende 4 jaar te strijden voor betere loon- en arbeidsvoorwaarden

De sociale verkiezingen 2012 zijn voorbij. De stemmen zijn geteld. De mandaten verdeeld.

De krachtsverhoudingen tussen de vakbonden op ondernemings- en sectoraal vlak liggen opnieuw vast voor een periode van 4 jaar.

Aan kracht heeft het ABVV- Textiel, Kleding en Diamant in elk geval niet ingeboet.

Als we het resultaat van al onze sectoren samen op basis van de toegekende mandaten vergelijken met dat van 4 jaar geleden, dan komen we aan een identiek percentage: 40%.

Dit is zeker niet slecht, maar een vooruitgang zou beter geweest zijn.

Onze militanten en kandidaten hebben de afgelopen maanden en jaren hard hun best gedaan om zich in te zetten voor hun collega's op de werkvloer. Vaak in zeer moeilijke omstandigheden. Laten we niet vergeten dat de afgelopen 4 jaren zeer scherp werden getekend door de financieel-economische crisis die in onze sectoren heeft geleid tot een groot tewerkstellingsverlies.

Eén cijfer valt zeer sterk op bij deze sociale verkiezingen.

In 2008 (alle vakbonden samen) werden in onze sectoren 38.000 stemmen uitgebracht voor ondernemingsraad én comité voor preventie en bescherming op het werk.

In 2012 waren dat er nog 27.000.

Dit laat ons toe om een frappante conclusie te trekken: de grootste verliezer de afgelopen 4 jaar was de tewerkstelling in onze sectoren: een daling met bijna 30%.

De komende 4 jaar moeten we er alles aan doen om te vermijden dat de tewerkstelling verder vermindert. De werkgevers moeten opnieuw investeren. Duurzame en ecologisch verantwoorde producten en productieprocessen, samen met het aanboren van nieuwe groeimarkten, zijn de uitdagingen van vandaag en morgen.

Ook de militanten, delegees en verkozenen

van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant zullen in jullie bedrijven volop hun verantwoordelijkheid opnemen. Ze staan paraat om je de komende 4 jaar in het bedrijf met raad en daad bij te staan. Om te strijden voor eerlijke lonen en goede arbeidsomstandigheden. Je te informeren en je te helpen. Je zult niet tevergeefs een beroep op hen doen.

Dominique Meyfroot
Voorzitter ABVV-TKD

John Colpaert
Algemeen secretaris ABVV-TKD

■ 16 MEI 2012

Oprichting van de nieuwe, grote Europese industriebond IndustriAll European Trade Union

16 mei 2012 is een historische dag voor de Europese Vakbeweging. Op het fusiecongres dat op die datum plaatsvond in Brussel, hebben drie autonome Europese syndicale federaties beslist om te fusioneren tot een nieuwe grote Europese industriebond die luistert naar de naam "IndustriAll European Trade Union".

De drie Europese syndicale federaties die hun krachten bundelen zijn:

- de Federatie van de Europese Metaalbewerkers (FEM)
- de Europese Federatie van de Mijn-, Chemie- en Energiewerknemers (EMCEF)
- de Europese Syndicale Federatie voor Textiel, Kleding en Leder (ESF: TKL)

Onze Centrale, het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant, is stichtend lid van de Europese Syndicale Federatie Textiel, Kleding en Leder en wordt nu dus ook lid van het nieuw opgerichte IndustriAll European Trade Union.

IndustriAll European Trade Union wordt de grootste Europese vakvereniging met 8 miljoen leden die tewerkgesteld zijn in de belangrijkste sectoren van de industriële en verwerkende nijverheid. Meer dan 200 nationale vakbonden uit de Europese Unie worden lid van IndustriAll European Trade Union. Het wordt een sterke en machtige tegenspeler tegenover de Europese werkgeversfederaties, de sociale en industriële beleidsorganen van de Europese Commissie en de in Europa gevestigde multinationals.

Op het fusiecongres van 16 mei 2012 werden de nieuwe statuten en de samenstelling van de beleidsorganen goedgekeurd. Het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant zal vertegenwoordigd zijn in het Uitvoerend Bestuur en de diverse politieke comités die werden opgericht. Daarenboven hebben we ook een mandaat als interne controleur van de rekeningen van de nieuwe Europese vakbond.

De dagelijkse leiding van IndustriAll European Trade Union wordt verzekerd door een algemeen secretaris (Ulrich Eckelmann) en drie adjunct-algemeen secretarissen (Bart Samyn, Luc Triangle en Sylvian Lefebvre), bijgestaan door een competente ploeg van medewerkers. De hoofdzetel is gevestigd in Brussel.

Op het fusiecongres van 16 mei in Brussel, werd een ambitieus programma en een lijvige politieke resolutie besproken en goedgekeurd. De uitdagingen voor IndustriAll European Trade Union zijn immens: de globalisering, de financieel-economische crisis, het neoliberale soberheids- en besparingsbeleid in de Europese lidstaten, deloyale concurrentie en sociale dumping, de toenemende armoede (ook bij de werkende bevolking) en het groeiend aantal precaire statuten zoals interimarbeid, contracten van bepaalde duur en mini-jobs. De doelstellingen van IndustriAll European Trade Union zijn dan ook ambitieus.

Ook de internationale vakbondskoepels van Metaal, Textiel /Kleding en Chemie/Energie/Mijnbouw zullen volgende maand (op 19 en 20 juni in Kopenhagen) fusioneren in een nieuwe grote internationale vakvereniging. Wij zullen daar in één van de volgende edities van De Nieuwe Werker verslag over uitbrengen.

STRIJD VOOR EEN DEMOCRATISCH EN SOCIAAL EUROPA MET WAARDIG WERK EN DUURZAME, ECOLOGISCH VERANTWOORDE GROEI

Dit is samengevat het leidmotief van de politieke resolutie die op het fusiecongres werd goedgekeurd. De industriële sectoren waren en moeten opnieuw de pijler worden van de economische groei. Dit vergt een andere aanpak van de Europese Commissie: geen soberheidsbeleid met opgelegde besparingen. Er moet, integendeel, met publieke middelen geïnvesteerd worden in de over-



gang van onze economie naar een duurzaam ecologisch groeimodel.

IndustriAll European Trade Union zal door middel van de sociale dialoog vooral inzetten op het onderhandelen en het sluiten van collectieve (Europese) akkoorden en een fundamentele bijsturing nastreven van het Europees economisch en sociaal beleid. Er moeten overal in Europa minimumlonen komen in onze sectoren en de interimarbeid moet beperkt worden. Dit vereist een betere looncoördinatie op Europees vlak tussen de nationale vakbonden en het bepalen van gemeenschappelijke eisenbundels.

Ook een aantal actualiteitsmoties werden op het Congres van 16 mei 2012 goedgekeurd. Een motie van het Waals ABVV Metaal, die door onze Centrale, de Algemene Centrale en talrijke vakbonden uit Europa werd goedgekeurd, pleit voor de organisatie van een Europese actiedag in de industrie. De doelstellingen van deze actiedag zijn:

- het openen van een debat over de toekomst van de industrie, over de ontwikkeling van de industriële tewerkstelling, met een hoog sociaal gehalte;
- de werkgevers van de industrie verplichten om een loonniveau te onderhandelen dat toelaat om een fatsoenlijk leven te leiden.

Er moet vooral vermeden worden dat de levensomstandigheden en de arbeidsvoorwaarden in de Europese landen voortdurend in een neerwaartse spiraal terecht komen omwille van de aanvallen van het patronaat en de door de Europese regeringen opgelegde besparingsmaatregelen onder impuls van de Europese Commissie, de Europese Centrale Bank en het Internationaal Monetair Fonds.

De industrie blijft de fundering van de Europese economie en van het genereren van rijkdom. Er is daarom dringend behoefte aan grote innoverende Europese projecten die investeren in onderzoek en ontwikkeling, vorming en opleiding.



COLRUYT: onbetwiste overwinning van ABVV HORVAL

Iedereen kent Colruyt! Onbetwiste marktleider van de Handel in Voedingswaren, kampioen van de rode prijzen!

Vandaag heeft het personeel van Colruyt met een verpletterende meerderheid beslist dat Colruyt niet enkel rood is door haar prijzen, maar dat het bedrijf ook voor haar sociale betrekkingen minstens voor de volgende 4 jaar rood zal kleuren. ABVV HORVAL zal de toon zetten! ABVV HORVAL behaalde 5 mandaten in de ondernemingsraad, 5 mandaten in het CPBW. De jongeren hebben één mandaat behaald in de ondernemingsraad en één mandaat in het CPBW.

Complimenten voor de delegees en de militanten die de afgelopen 4 jaar ABVV HORVAL met trots binnen hun onderneming hebben vertegenwoordigd. Hun toewijding en dagelijkse inzet voor hun collega's hebben geloond. ABVV HORVAL is niet enkel een centrale van dienstverlening, zelfs al is dit

aspect zeer belangrijk; het is ook een strijdvaardige centrale. De uitdagingen zullen talrijk zijn, zowel binnen de onderneming als op sectorniveau.

Het compromisbeleid van het ACV met de directie van Colruyt werd massaal afgestraft door het personeel. De vakbonden moeten werken in het belang van de werknemers en niet om de werkgevers een plezier te doen...

We zeggen klaar en duidelijk dat de werknemers niet langer zullen aanvaarden dat de werkgevers met de steun van een vakorganisatie verdeling zaaien onder de werknemers. Laten we hieronder een streep trekken, dat is het verleden.

We zullen in de toekomst met aanzienlijk uitdagingen geconfronteerd worden. Eerst en vooral op ondernemingsniveau: door ervoor te zorgen dat er een gevoelige vooruitgang kan worden geboekt

inzake zowel koopkracht als arbeidsomstandigheden.

Deze overwinning zal ook een belangrijke weerslag hebben op sectorniveau. Colruyt is immers een hoofdspeler, om niet te zeggen de grootste speler. Natuurlijk is er Delhaize, Aldi, Mestdagh, Remans en... Unizo. Maar voor Comesos, de werkgeversfederatie van de Handel in Voedingswaren, gebeurt er niets zonder de goedkeuring van Colruyt ...

Ter herinnering: tijdens de zeer moeizame onderhandelingen 2011-2012 was één van de hoofdelementen de vrees van de grote ondernemingen voor het zogenaamde boomerangeffect (de vrees om opnieuw te moeten betalen op ondernemingsvlak van wat men zegt al betaald te hebben op sectorniveau). Ondanks deze situatie werd er vooruitgang geboekt, zoals de verhoging van de opzegtermijnen, de stijging van de reële

lonen en van de sectorale minimumlonen, de verhoging van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten voor privévervoer en de progressieve uitdoving van de jongerenbarema's.

Nochtans blijft er nog werk aan de winkel voor de komende sectorale onderhandelingen en om hierin te slagen, zullen wij de syndicale slagkracht bij Colruyt zeker nodig hebben. Die syndicale slagkracht zullen wij tevens nodig hebben voor de uitvoering van de volgende drie punten van het sectoraal akkoord:

1° Het organiseren van sectorale vorming voor de werknemers. De constante blokkades van de werkgevers dreigen stokken in de wielen te steken in het realiseren van deze vorming voor alle werknemers van de sector en in het bijzonder voor degenen die werkzaam zijn in de kleine ondernemingen. De actiepunten voor deze sectorale vormingen zijn belangrijk en

hebben invloed op zeer gevoelige materies: eindeloopbaan, ziekte en arbeidsongeval, arbeidsinstroom...

2° Een oplossing zoeken voor de praktische problemen die zich stellen met betrekking tot de toepassing van de koudepremie.

3° De oprichting van een werkgroep die de haalbaarheid moet onderzoeken van een op te richten sectoraal pensioenstelsel (2de pijler).

ABVV HORVAL wil kunnen voortbouwen op de syndicale slagkracht bij grote ondernemingen zoals Colruyt, Delhaize, Aldi, Mestdagh... om vooruitgang te boeken in deze netelige dossiers en ons op een positieve manier voor te bereiden op de komende sectorale onderhandelingen.

Proficiat aan de hele syndicale ploeg bij Colruyt!

De Commissie Gepensioneerden & Bruggepensioneerden is een actieve commissie

De Commissie Bruggepensioneerden & Gepensioneerden van ABVV-HORVAL is een bijzonder actieve commissie.

Ze komt één keer per kwartaal samen en pakt de problematiek van het brugpensioen en het pensioen aan.

Ze wil een element van bewustwording zijn binnen onze centrale van de precariteit van de senioren. Een spreekwoord zegt "een arme werknemer wordt geen rijke gepensioneerde". De geschetste situatie geeft de realiteit goed weer. Eens dat ze de pensioensleeftijd bereikt hebben, leven steeds meer van onze gepensioneerden in steeds moeilijker omstandigheden, met een gemiddeld pensioen van rond



de 1.100 euro, wordt de eindjes aan elkaar knopen steeds moeilijker.

De besprekingen plaatsen de voorstellen van het ABVV om de 1ste pijler (het wettelijk pensioen) te versterken, centraal in het debat; maar ook daar waar mogelijk de 2de pijler uit te bouwen of

te versterken opdat het echt een aanvullend pensioen wordt.

We hadden van onze commissie P&BP graag een vulgariserend instrument van bewustmaking gemaakt binnen elk Gewestelijk Uitvoerend Bestuur. Ze zal meer en meer een element van



beraadslaging en syndicale actie worden. We moeten blijven hameren op het belang van het pensioen om niet weg te zinken in de precariteit.

De commissie, die werd opgericht tijdens ons laatste congres, heeft de relevantie aangetoond om de rol van de senioren binnen onze centrale te versterken; de problematiek van de leef-

tijd belangt iedereen aan met alle aspecten die daaraan verbonden zijn. Tijdens ons volgend congres in november zal er zeer waarschijnlijk een plaats verzekerd zijn voor onze senioren.

Tangui CORNU
Co-voorzitter

ABVV Horval
Antwerpen

Belastingsaangifte 2012! Nieuw nu via TAX on Web!

Ook dit jaar staan wij met veel plezier klaar om jouw belastingsaangifte in te vullen. Dit kan **vanaf 21 mei tot 29 juni** in ons kantoor, Ommeganckstraat 51, 2018 Antwerpen. Je hoeft geen afspraak te maken. Onze openingstijden zijn: Ma - Do 8.30u - 12u / 13u - 15.30u.

Vergeet vooral jouw identiteitskaart en die van je partner niet zodat we de aangifte meteen online via "tax on web" kunnen invullen. Je moet dan achteraf geen brief meer op de post te doen en je krijgt ook voorrang op uitbetaling ten opzichte van een papieren aangifte.

Let op! Een pincode is verbonden aan je identiteitskaart. Indien je deze pincode niet meer kent dan kan je dit aanvragen via: <http://www.ibz.rrn.fgov.be>

Nog een interessante website is...
www.horvalantwerpen.be



■ REPORTAGE: EERLIJKE FISCALITEIT DOOR DIRK VAN DER MAELEN BIJ LINX+ MECHELEN+KEMPEN

'De sterkste schouders moeten de zwaarste lasten dragen'

De huidige afbraakpolitiek op Vlaams, Belgisch en Europees niveau, snijdt diep in de portemonnee van onze leden en ook in de portemonnee van onze huidige en toekomstige gepensioneerden.

Als ABVV hebben we een duidelijk alternatief, voor duurzame investeringen in een eco-solidaire samenleving, in duurzame jobs. Onder meer door in te zetten op een eerlijke en rechtvaardige fiscaliteit.

Maar wat is dat nu, een eerlijke fiscaliteit?

Het is belangrijk dat we duidelijke taal spreken om onze militanten te vormen en onze boodschap uit te dragen. Om een antwoord op deze vragen te krijgen, nodigden onze Linx+ werking Dirk Van der Maelen uit, federaal parlementslid en autoriteit op vlak van fiscaliteit, om uitleg te geven over belastingen, notionele intrestaftrek, vermogensbelasting en de strijd tegen fiscale fraude.



■ 40 militanten legden Dirk het vuur aan de schenen in een geanimeerde debatvoormiddag



■ VORMINGSAANBOD

Vind werk in de binnenvaart

Van werkzoekende ... tot matroos

Ben je op zoek naar werk, hou je van aanpakken en wil je vaart in je leven? Dan is een job in de **binnenvaart** een uitstekend toekomstperspectief.

Een diploma heb je niet nodig. Je opleiding tot matroos binnenvaart duurt +/-16 weken, inclusief een stage op een binnenschip. Jouw taak is assisteren bij laden en lossen, kleine werkzaamheden aan motoren, aan- en afmeren, schilderen en onderhoud van het schip...

Na de opleiding kan je deelnemen aan het examen waardoor je matroos wordt en ook internationaal kan varen op de binnenwateren.

Wie kan deelnemen?

- je hebt goede kennis van het Nederlands

- je bent niet kleurenblind
- je bent bereid om langere tijd van huis te zijn
- je bent ingeschreven als werkzoekende bij VDAB
- **je schrijft je in voor de infosessie van 5 juni 2012**

De opleiding

- start eind augustus 2012
- vindt plaats in KTA Zwijndrecht Cenflumarin (bereikbaar met openbaar vervoer). Voor wie van ver komt, kan voor een overnachtingsplaats gezorgd worden.

Interesse in de opleiding? Inschrijven voor de infosessie? (inschrijven verplicht!)

Schrijf je in via de site van VDAB: www.vdab.be of stuur een e-mail aan jelle.beersmans@vdab.be

Vragen over het beroep van matroos?

Bel: Dhr. Roger Opdelocht | Sectorconsulent Binnenvaart | tel. 0475 44 00 88 of Dhr. Jelle Beersmans | klantenconsulent VDAB | tel. 03.202.14 15

Op dinsdag 5 juni 2012 gaat een infosessie door en start de selectie (start om 09.30u STIPT)

Locatie: Schipperswelzijn | Straatsburgdok Noordkaai 2 | 2030 Antwerpen.

BTB Vakgroep Binnenvaart | Ivan Victor | Federaal Secretaris

ABVV Senioren 50 + Mechelen+Kempen

Vergadering

VRIJDAG 1 JUNI 2012 OM 9.30U

Zaal Volkshuis – Nieuwstraat 64 te Geel
Deelnemers uit regio Mechelen verzamelen om 7.50u aan het treinstation te Mechelen.
Openbaar vervoer Turnhout-Geel: vertrek Turnhout station 8.19u en 9.23u
vertrek Markt 8.24u en 9.26u
vertrek Geel De Werft 12.08u en 13.08u

Agenda:

- **Woordje van de voorzitter**
- **Thema: voorstelling “slow boek” (een inspiratiegids voor toerisme en recreatie in de Provincie Antwerpen)**
- **Spreker: Inga Verhaert gedeputeerde (sp-a) Provincie Antwerpen dienst toerisme en mobiliteit**

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom.
Met een bijzondere warme oproep aan alle oud-leden en oud-delegees.
Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden.

Meer info:

Carlo Verreyt – voorzitter – tel. 014 31 53 57
Edwin Gebruers en Leen Proost – medewerkers – tel. 014 40 03 60

WOENSDAG 20 JUNI 2012

ABVV – 2e verdieping – Zakstraat 16 te Mechelen om 9.30u

Agenda:

- **Woordje van de voorzitter**
- **Gastspreeker: Griet Snackaert (coördinator Palliatief Netwerk Mechelen)**
- **Thema: Palliatieve zorg, euthanasie en wilsverklaring**

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom.
Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden en wordt de ochtend afgerond met een natje en een droogje voor iedereen.

Meer info:

Willi Van Doninck – voorzitter – Tel.: 0477 40 71 20

Wandeling Cadixwijk

Aan de Oude Dokken werd al heel wat gerealiseerd: een wandelpromenade, meer groen en nieuw straatmeubilair. De Cadixwijk moet nu verder uitgroeien tot een duurzame en betaalbare woonwijk aan het water. Dankzij het Museum Red Star Line, het nieuwe Limaplein, de gerenoveerde Kattendijksluis, evenementenhal De Shop en de renovatie van de Montevideopakhuizen krijgt deze wijk een duidelijke culturele stempel.

Wat? Geleide wandeling door een gids van Antwerpen Averechts
Wanneer? dinsdag 29 mei 2012 van 14.30

tot 17u
Prijs: 3 euro per persoon

Trefpunt voor aanvang wandelingen wordt meegedeeld bij inschrijving.

Info en inschrijvingen:

Adviespunt
Ommeganckstraat 35 (1e verdieping)
2018 Antwerpen
Tel. 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



ABVV Mechelen+Kempen Senioren 50 +

Hospitalisatieverzekering voor ouderen

Voor senioren blijkt een hospitalisatieverzekering soms peperduur. In onze samenleving zou een goede en betaalbare hospitalisatieverzekering voor alle ouderen toegankelijk moeten zijn. De VoorZorg geeft toelichting rond het hospitalisatiepakket dat zij bieden. Er zal gelegenheid zijn om je vragen te stellen.
Spreker: Chris Maris | adjunct diensthoofd | aanvullende verzekeringen van De VoorZorg

Wanneer? dinsdag 5 juni 2012 om 14u
Waar? Polyvalente zaal | gelijkvloers Ommeganckstraat 53 | Antwerpen
Toegang: is gratis maar inschrijving vereist
Zie ook: www.abvv-regio-antwerpen.be
Info en inschrijving? ABVV-regio Antwerpen | Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Bezoek opvangcentrum te Arendonk

Op zaterdag 23 juni 2012 organiseert Linx+ een rondleiding en kennismaking met de werking van het opvangcentrum voor asielzoekers “Totem” te Arendonk. In 2001 werd deze vroegere Duitse basis omgebouwd tot een open opvangcentrum.

“Totem” is één van de 19 asielcentra in België. Er is plaats voor +/-300 asielzoekers en er worden ook 28 niet-begeleide buitenlandse minderjarigen opgevangen.

Katrien Theunissen, coördinator externe contacten zal die namiddag onze gids zijn en vertelt over het leven, de dagelijkse basisbehoeften, de sociale

en andere bijstand, de activiteiten en de opleidingen van de bewoners. Ook de integratie van het centrum in de gemeente krijgt de aandacht.

Bijeenkomst op de parking voor het opvangcentrum, Grens 77, 2370 Arendonk om 13.45u.

Duur van het bezoek van 14 tot 16u. Deelname aan dit initiatief is gratis en inschrijven kan tot en met woensdag 20 juni 2012

Telefonisch 014 40 03 60.
Via mail edwin.gebruers@abvv.be / leen.proost@abvv.be



Bedrijfsbezoek Koffiebranderij Verheyen

We maken kennis met het koffiegebeuren binnen een artisanale en familiale koffiebranderij.

Wanneer: Dinsdag 19 juni 2012 om 10u
Waar: Koffie Verheyen | August van de Wielelei 15 | 2100 Deurne
Prijs: 8 euro per persoon

Vervoer: De koffiebranderij ligt op vijftig meter van de terminus van tram 10. Parking voor auto's is beschikbaar in de onmiddellijke omgeving.



Info en inschrijvingen: Adviespunt Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping) 2018 Antwerpen | Tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

■ BELANGRIJK BERICHT VOOR DE LEDEN VAN DE ALGEMENE CENTRALE EN DE TKD

Invullen van de belastingaangifte – inkomsten 2011

Zoals ieder jaar staan ook ditmaal onze medewerkers ter beschikking voor het invullen van jouw belastingaangifte.

Om alles vlot te laten verlopen, zal het invullen van deze aangiftes gebeuren vanaf juni 2012 (zodoende zijn we zeker dat Tax-on-web alle kinderkwaaltjes heeft uitgezeikt!). Wij verzoeken je om bij voorkeur onze kantoren te bezoeken in de namiddag. Gelieve steeds de berekening van het vorig jaar mee te brengen!

Opgelet! Indien je vorig jaar een aangifte gedaan hebt via Tax-on-web (het informaticasysteem van de belastingen), zal je dit jaar geen papieren versie meer toegezonden krijgen!

Wat moet je meebrengen? De belastingfiches van alle inkomsten van het jaar 2011, de attesten van een eventueel hypothecaire lening, de attesten bestemd voor een eventuele belastingvermindering.

Als je voor de eerste maal beroep wenst te doen op onze diensten om je aangifte in te vullen, dan vragen wij je vriendelijk om je identiteitskaart mee te brengen én -belangrijk- je pincode! In geval van huwelijk of samenleving, dien je eveneens de identiteitskaart van je partner én diens pincode bij je te hebben.

RIMPELROCK

Voor onze muziek liefhebbers!

Zet je campingstoel alvast klaar!



Programma:
Op zaterdag 11 augustus 2012 vindt Rimpelrock opnieuw plaats in het Hasseltse Kiewit. De deuren openen om 10.30u. Wij voorzien de terugreis om 23.30u.

Artiesten:
Marco Borsato, Tom Jones, Will Tura, Christoff en vrienden (Dana Winner, Jo Valley, The Sunsets en Lindsay)

Rij mee met de bus:

Opstapplaats Vilvoorde:	8u
Opstapplaats Parking Bodart:	8.45u
Opstapplaats Zijkant Leuven station:	9u
Opstapplaats Assent/Bekkevoort Carpool:	9.20u

Prijs:
40 euro (dit is inclusief inkomkaart €30 en busvervoer €10)

Wat is verboden op het terrein?
Flessen, blikjes, scherpe voorwerpen, wapens, alcohol, honden, bandopnemers, film-, video- en fotocamera's, vuurtjes.

SCHRIJF IN VÓÓR 15 JUNI 2012!
Betaling op rekeningnummer IBAN: BE34 001-4589472-90 ABVV Senioren met als mededeling "Rimpelrock + aantal personen"

Tot dan!

De Seniorencommissie Vlaams-Brabant
Winnie Van Nerum
Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven
016 27 18 89

ABVV Vlaams-Brabant dankt de leden, militanten en delegees voor hun grote inzet en betrokkenheid tijdens de sociale verkiezingen 2012! Ook wensen wij alle delegees alvast veel succes toe voor de volgende jaren!



Boek: Kleine verhalen over Solidariteit



Door **Lieven Vanhoutte**

Vanuit de ontwapenende beschrijving van persoonlijke contacten en belevenissen geeft Lieven Vanhoutte een unieke inkijk op een brede waaier van internationale samenlevingsproblemen.

Lieven Vanhoutte bouwt zijn visie op vanuit de mens, eerder dan vanuit grenzen of structuren. Internationale solidariteit krijgt daardoor een gezicht. Ook letterlijk, door de samenwerking met fotograaf René Van Cauwenberge. De concrete verhalen schetsen het onrecht waar vakbonden wereldwijd tegen vechten. Waardig werk en een waardig leven zijn niet enkel een holle slogan. Het is ook het verhaal van Ekki, Bongi en Atef. Het is het verhaal van hun strijd.



~~€15~~
€12,25

Bestel nu met korting!

Gratis thuiszending
Linx+ Vlaams-Brabant:
Maria-Theresiastraat 119,
3000 Leuven
Tel. 016 28 41 46 /
Mail: linx.vlbr@abvv.be



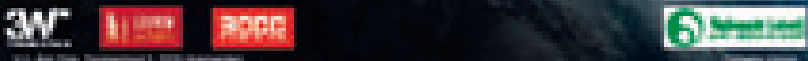
DUURZAAM DUURT HET LANGST

Wereldfeest Leuven

GRATIS De Bruul 13u zaterdag 2 juni



Tata Dioul & Tassout Band
(Senegal/België)
El Juntacadáveres
(Latijns-Amerika/België)
Campina Royal (België)
Tamikrest (Marokko)



ACTIVITEITEN

**VRIJE TIJD,
ONTSPANNING
& CULTUUR**

**DE DOOD IN
KINDERSCHOENEN
OPENING TENTOONSTELLING**
Zaterdag 26 mei 2012
om 16u

Sint-Niklaas | Waasmunsterse-
steenweg 13 | Crematorium
Heimolen, Ontvangstruimte
Tijdens de 'Europese week van
de begraafplaatsen' willen we
inzoomen op de rouwcultuur in
de loop der tijden en verlies
bespreekbaar maken.
16.15u: muziek en poëtische
bloemlezing door Kitty van Hol-
der, Marcella Piessens en Wendy
Serraris.
16.45u: officiële opening door

burgemeester Christel Geerts.
17u: receptie
Kostprijs: Gratis
Info & inschrijven bij Gerrit op
gerrit.van.puyvelde@telenet.be
Org: CC Boontje ism De Mens
Nu

**LANGSTE DAG EN
DE KORTSTE NACHT**
Chansons
**Zaterdag 16 juni 2012
om 19u**

Sint-Niklaas | Lamstraat 23 |
De Wilg
We krijgen een groep 'zangers' op bezoek die momenteel nog een opleiding genieten aan de folkafdeling van onze eigen academie voor Muziek, Woord en Dans. Zij brengen ons met veel overgave gekende en minder gekende chansons. Overheerlijk genieten wordt het van de mooie stemmen van: Piet Van

Bouchaute, Eva Moens, Caroline
Sorgeloos en Johan Vermeersch.
Pianobegeleiding door Karel
Schoofs. Dit doen we niet zon-
der aan de innerlijke mens te
denken.
Kostprijs: € 12 voor leden, € 15
voor niet-leden.
Info & inschrijven tot 7 juni bij
Gerrit op
gerrit.van.puyvelde@telenet.be
of 0476 54 16 26
Orq: CC Boontje

SENIOREN

GEMEENTERAADSVERKIEZING: HOE GELDIG STEMMEN?
Donderdag 31 mei om 14u
 Gent | Vrijdagmarkt 9 |
 Ons Huis, Juan Fernandezzaal
 Het programma van de sp.a
 wordt ons toegelicht door Pas-
 cal Verbeke.
 Kostprijs: Gratis

Info & inschrijven bij Sabrina
Meijs op
sabrina.meijs@abvv.be of
09 265 52 67
Org: CC De Brug

FLOREAL BLANKENBERGE
Blankenberge

Blankenberge |
Koning Albertlaan 59
De week start met het avond-
maal op de dag van aankomst
en met het middagmaal op de
dag van vertrek. Verzorgde ani-
matie.
Kostprijs: €345 p.p. voor leden
ABVV en voor niet-leden €385.
Toeslag single €87,50.
Info & inschrijven bij Leen op
055 33 90 06 of
leen.detroyer@abvv.be
Org: Linx+



ABVV
Oost-Vlaanderen

BELASTING SERVICE12

	2014E	2015E	2016E	2017	2018E	2019E*
2014-2015				14.0%-17.0% 14.0%-17.0%		
2015-2016						14.0%-16.0%*
2016-2017		14.0%-16.0%		14.0%-16.0%	14.0%-16.0%	
2017-2018				14.0%-17.0% 14.0%-17.0%		
2018-2019	14.0%-16.0%		14.0%-17.0%			
2019-2020	14.0%-17.0%					14.0%-16.0%*
2020-2021		14.0%-16.0%		14.0%-16.0%		
2021-2022 (only for 2022E)				14.0%-17.0% (2022E-2023E)		

Kantoren: GENT Vrijdagmarkt 9 - DEINZE Stationsstraat 4 - EEKLO Kerkstraat 45
GAVERE Onderstraat 15 - MERELBEKE Hundelgemsesteenweg 363 - ZELZATE Marktstraat 2

	01-01-2020	01-07-2020	01-01-2021	01-07-2021	01-01-2022
0000 - 00.00					00.00 - 01.00u
01 - 00.00	00.00 - 01.00u				
0200 - 02.00		00.00 - 01.00u			
0300 - 03.00			00.00 - 01.00u	00.00 - 01.00u	
04 - 03.00				00.00 - 01.00u	
0500 - 05.00		00.00 - 01.00u			
0600 - 06.00			00.00 - 01.00u		
0700 - 07.00				00.00 - 01.00u	
0800 - 08.00			00.00 - 01.00u		
0900 - 09.00				00.00 - 01.00u	
1000 - 10.00					00.00 - 01.00u
1100 - 11.00					00.00 - 01.00u
1200 - 12.00					00.00 - 01.00u
1300 - 13.00					00.00 - 01.00u
1400 - 14.00					00.00 - 01.00u
1500 - 15.00					00.00 - 01.00u
1600 - 16.00					00.00 - 01.00u
1700 - 17.00					00.00 - 01.00u
1800 - 18.00					00.00 - 01.00u
1900 - 19.00					00.00 - 01.00u
2000 - 20.00					00.00 - 01.00u
2100 - 21.00					00.00 - 01.00u
2200 - 22.00					00.00 - 01.00u
2300 - 23.00					00.00 - 01.00u
2400 - 24.00					00.00 - 01.00u

Kantoren: RONSE Stationsstraat 21 - BRAKEL
Marktplein 12 - OUDENAARDE Baarstraat 67/3

Kantoren: SINT-NIKLAAS Vermorgenstraat 9
BEVEREN Bosdamlaan 2 - LOKEREN School-
straat 22 - STEKENE Dorpstraat 71
TEMSE Markt 30

ABVV
Oost-Vlaanderen

BELASTING SERVICE12

	REPLANT	BUDGET-HOLD	DONOR-BOND	HARVEST	LENDING	WAS-BUDGET	WETTER	2011
100-1000			1000-1000	1000-1000				
100-1000			1000-1000					
100-1000	1000-1000		1000-1000 1000-1000	1000-1000	1000-1000			
10-1000		1000-1000				1000-1000	1000-1000	1000-1000
100-1000			1000-1000					
100-1000								1000-1000
10-1000							1000-1000	1000-1000
100-1000			1000-1000 1000-1000					

Kantoren: DENDERMONDE Dijkstraat 59 - BERLARE E. Hertecantlaan 20 - BUGGENHOUT Stationsstraat 7
HAMME Achterhof 90 - LEBBEKE Dendermondsesteenweg 9 - WAASMUNSTER Kerkstraat 42
WETTEREN F. Beernaertsplein 65 - ZELE Markt 6A

	AAI	2000年以前	2000年以后	其他	总计
AAI-100	100-120				
AAI-120	120-140		120-140		
AAI-140	140-160				140-160
AAI-160	160-180				
AAI-180	180-200			180-200	
AAI-200	200-220	200-220			
AAI-220	220-240				
AAI-240	240-260				
AAI-260	260-280				
AAI-280	280-300				

Kantoren: AALST Houtmarkt 1 - DENDERLEEuw Sportstraat 1 - GERAARDSBERGEN Oude Bergstraat 6
NINOVE Onderwijslaan 33A - ZOTTEGEM Arthur Scheerisstraat 16

solliciteren discriminatie klachten
VDAB loopbaan jobcoaching PWA
Jobconsult
Praat erover met een van de
ABVV-Jobconsultanten,
uw gratis specialist!
gratis opleiding
personeelsbeleid loopbaanbegeleiding
CFE
EFJ steunpunt in jouw taal
ESF

Je bent werkzoekend of geïnteresseerd in
het reilen en zeilen van de arbeidsmarkt

Wat is dat nu juist werken als interim?
Wat houdt dit in werken met een arbeidshandicap?
Hoe zit dit in elkaar "Mijn VDAB" via VDAB online?
Wat staat er in de actualiteit en wat leert ons dit?
Wat mag ik als werkloze verwachten van mijn pensioen?
Hoe doe ik dat solliciteren?
Hoe leer ik omgaan met een computer?

Over al dit en nog meer, geeft Jobconsult info's en vormingen.
Kom eens langs en vraag een vormingsboekje.

Naam:

Jobconsult
www.jobconsult.be

jobconsult.aalst@abvv.be - 05 372 78 17
jobconsult.dendermonde@abvv.be - 05 225 92 83
jobconsult.gent@abvv.be - 09 265 52 32
jobconsult.romse@abvv.be - 05 533 90 15
jobconsult.sint-niklaas@abvv.be - 03 760 04 32

GPS ABVV Oost-Vlaanderen
www.abvvjobconsult.be

INFO: CONTROLÉ DOOR RVA
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - Dinsdag 26.06.'12 - 14u - info: trui.devries@abvv.be of 05 225 92 82
EKKLO - Zuidmoerstraat 136 - Dinsdag 19.06.'12 - 13u30 - info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 873 92 49
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 22.06.'12 - 9u - info: oem.vantrappen@abvv.be of 09 265 52 32
SINT - NIKLAAS - Vermogenstraat 9 - Dinsdag 05.06.'12 - 9u30 - info: sjoelke.berx@abvv.be of 03 760 04 32
ROMSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 29.06.'12 - 9u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15
Org: Vorming & Actie, vorming voor werkzoekenden

INFO: 50+
AALST - Houtmarkt 1 - Woensdag 06.06.'12 - 9u30 - info: kenge.leyens@abvv.be of 05 225 92 88
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - Donderdag 07.06.'12 - 9u30 - info: kenge.leyens@abvv.be of 05 225 92 88
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 15.06.'12 - 9u30 - info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 32
ROMSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 08.06.'12 - 9u - info: kenge.leyens@abvv.be of 05 533 90 15
SINT-NIKLAAS - Vermogenstraat 9 - Maandag 04.06.'12 - 9u30 - info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 32
Org: Vorming & Actie, vorming voor werkzoekenden



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 58

CC LAUWE

Wandeltocht De Rode Loper
Zondag 27 mei is het opnieuw wandelen geblazen op de wandeltocht in Lauwe. Met afstanden van 6, 12, 18, 24 en 30 km. Inschrijven kan van 7u tot 15u in café Astoria, Hospitaalstraat te Lauwe. Deelname bedraagt €1,50. Meer info bij jackybehaeghels@telenet.be – tel. 056 41 75 88.

LOS AMIGOS BRUGGE

Karnavalfuif
Zaterdag 2 juni BBQ met swingpaleis. BBQ vanaf 19u. €25 per persoon. Kinderen tem 12 betalen €15. Meer info bij Benny Desmet tel. 0473 69 19 27. Iedereen welkom!

SENIORENWERKING DE BRUG KORTRIJK

Daguitstap
Passendale – Diksmuide – Handzame
Op donderdag 14 juni kan je mee met de

bus voor volgend programma: Kaasmakerij Passendale, IJzerfrontroute Diksmuide, Bedrijfsbezoek Handsaeme. Deelnameprijs bedraagt €42 voor leden en €44 voor niet-leden, alles inbegrepen. Inschrijven bij Eddy Sinnaeve – tel. 0486 23 31 97 – sinnaeve.eddy@gmail.com

SENIORENWERKING DE BRUG HARELBEKE

Bedrijfsbezoek:
dakpanfabrikant Koramic
Donderdag 14 juni trekt De Brug Harelbeke op bedrijfsbezoek. Inschrijven kan enkel bij Maurice Top, tel. 056 71 16 30, deelnameprijs bedraagt €1. Wegens de grote wandelafstand is dit bezoek niet geschikt voor minder mobiele personen.

ACOD SENIORENWERKING BRUGGE

Bezoek aan Antwerpen
Woensdag 20 juni brengen we een bezoek aan Antwerpen. Deelname is slechts €7.

Aantal deelnemers beperkt. Info/inschrijven bij samson.jan@telenet.be of via tel. 0473 86 17 22.

SENIORENWERKING DE BRUG ROESELARE

Fietstocht Passendale
Woensdag 20 juni organiseert De Brug Roeselare een fietstocht doorheen de streek van Passendale. Deelnameprijs is €17 per persoon. Secretaris: D’haveloose Rik – tel. 051 25 14 32 – brugroes@advalvas.be

RIMPELROCK 2012

Noteer zaterdag 11 augustus ’12 in je agenda en ga mee met de bus naar Rimpelrock! Deelname is €50 voor leden. Inschrijven bij Marc Bonte (tel. 050 44 10 41 of 059 55 60 68) of via brugge@linxplus-wvl.be

VACATURE



Lesgever (M/V)

KOPA West-Vlaanderen OTP

PROFIEL
Je hebt een bachelor diploma onderwijzer, regent of sociale agogiek.

Je bent:
Communicatief en sociaal vaardig
Dynamisch en gedreven
Creatief en vernieuwend
Klantvriendelijk

Je kent grondig:
De pedagogische methodieken en didactische principes
Het sociaal weefsel in de regio
De diverse tewerkstellingsmaatregelen
Het Officepakket

Je hebt:
Agogische en groepsdynamische vaardigheden
Didactische vaardigheden
Voldoende empathie en luisterbereidheid
Administratieve vaardigheden
Goede kennis Frans/Engels
Rijbewijs B en bent in bezit van een wagen en bereid deze voor het werk te gebruiken

Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie.

Jouw taken:
Je helpt mee aan het opstellen van de opleidingspakketten aangepast aan de noden van de cursisten.
Je geeft de opleidingen en begeleidt de cursisten naar een gepaste job.

Je staat in voor:
Het opstellen van de cursussen
De intakegesprekken en screening van de cursisten
Het lesgeven en begeleiden van de cursisten
Het evalueren van de opleidingen en de cursisten
Het begeleiden van de cursisten naar een gepaste job en de nazorg
De administratie verbonden aan de cursus

Ons aanbod:
Vervangingscontract gesco-contract (minstens 1 dag werkloos)
Deeltijds 21 uren per week
Goed loon en extra-legale voordelen
Goede werksfeer in een dynamische organisatie

Werkplaats: West-Vlaanderen
Voorziene indienstreding: 1 september 2012

Sollicitaties:
Je stuurt je **gemotiveerde** sollicitatie met CV vóór 15 juni 2012 naar:

ABVV West-Vlaanderen
t.a.v. Brenda Deleye
Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk

of per e-mail naar: **brenda.deleye@abvv-wvl.be**
De geselecteerde kandidaten dienen vergelijkende testen af te leggen.

VACATURE



Educatief Medewerker Jongeren (M/V)

PROFIEL
Je hebt een diploma hoger secundair onderwijs,
Algemene vorming.
Je bent creatief en hebt zin voor initiatief naar de doelgroep toe.
Je kan je inleven in de jongerencultuur en weet wat de jongeren aantrekt.
Je bent flexibel.

Je kent:
De ABVV-structuur en ABVV Standpunten
De jongerencultuur en Jongerennetwerk
De courante informaticatoepassingen
Basis sociale wetgeving
Methodieken vormingswerk en groepsdynamica
Vergadertechnieken
De Nederlandse en Franse taal (schriftelijke en mondeling)

Je hebt:
Organisatorische en agogische vaardigheden
Administratieve en communicatieve vaardigheden
Rijbewijs B en beschikt over een wagen en bent bereid deze te gebruiken voor het werk.

Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie. Het ABVV West-Vlaanderen streeft naar een multicultureel en divers personeelsbestand dat kansen biedt aan allochtone kandidaten en kandidaten met een arbeidshandicap. Om het team van onze Jongerenwerking te versterken zoeken wij een dynamische medewerk(st)er die vertrouwd is met de leefwereld en de jongerencultuur en bereid is om onze Jongerenwerking in de regio te promoten en de dienstverlening naar jongeren toe uit te breiden.

Je staat in voor:
Het opzetten en coördineren van de werking naar de doelgroep.
Het verzorgen van een kwalitatieve dienstverlening naar jongeren toe.
Acties, informatieve, vormende, en sensibiliserende activiteiten organiseren rond thema’s die behoren tot de leefwereld van de jongeren.
Het uitbouwen van een netwerk van jongeren en jonge militantenkernen.
Het opvolgen en uitvoeren van de praktische en de administratieve omkadering van de dienst.
Vertegenwoordigend werk.

Ons aanbod:
Voltijds gesco-contract onbepaalde duur (voorwaarden: diploma HSO en 12 maanden uitkeringsgerechtigde werkloze of reeds in gesco-statuuat)
Goed loon en extra-legale voordelen
Goede werksfeer in een dynamische organisatie

Werkplaats: West-Vlaanderen

Sollicitaties:
Je stuurt je **gemotiveerde** sollicitatie met CV vóór 15 juni 2012 naar:

ABVV West-Vlaanderen t.a.v. Brenda Deleye
Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk

of per e-mail naar: **brenda.deleye@abvv-wvl.be**
De geselecteerde kandidaten dienen vergelijkende testen af te leggen.



INFODAG VOOR WERKLOZEN
Aan de hand van een kortfilm en het spel ‘Het land van Bart’ tonen we aan wat het belang is van de Sociale Zekerheid. Deze infodag vindt plaats in de gebouwen van ABVV Brugge (Zilverstraat 43 – zaal 3, 1e verdieping) op donderdag 31 mei van 9.30 tot 16.30u.
Deelnemen aan deze infodag is gratis.

WORKSHOP: KOM OP VOOR JEZELF!
Misschien heb je te weinig zelfvertrouwen en ben je niet “assertief” genoeg? Volg dan onze assertiviteitscursus. Na deze vorming sta je sterker in je schoenen. Wanneer? 5/12/19 juni telkens van 9.30 tot 16.30u. Waar? ABVV Brugge (Van Ackerzaal – 1e verdieping), Zilverstraat 43.
Vooraf inschrijven noodzakelijk.

GRATIS FILMVOORSTELLING: ‘DIE WELLE’
donderdag 7 juni in het ABVV Brugge (Zilverstraat 43 – vormingszaal, 2e verdieping)
maandag 11 juni in het ABVV Oostende (Nieuwpoortsesteenweg 98 – 3e verdieping)
telkens van 14 tot 17u
Alle info en inschrijvingen:
Tel. 050 44 10 43 of brugge.ww@abvv-wvl.be