

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 67STE JAARGANG / NR. 11 / 8 JUNI 2012 / ED. ANTWERPEN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

■ DOSSIER TIJDSKREDIET HERTEKEND



WELKE MOGELIJKHEDEN ZIJN ER?

pag. **8 & 9**

Sociale verkiezingen

Een kijk achter de
'naakte' cijfers

pag. **3**

Schoolverlater in 2012

Het Vlaams ABVV heeft
nieuws voor jou

pag. **4**

Gesprek met Rudy De Leeuw

over het belang van de
Internationale Arbeidsorganisatie

pag. **5**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

ABVV
Regio Antwerpen

Wijziging gezins- of werksituatie

- Volledig werklozen
- Zieken
- Sommige deeltijdse werknemers
- Bruggepensioneerden
- Gepensioneerden
- Studenten

betalen een verminderde bijdrage voor hun lidmaatschap van het ABVV-regio Antwerpen. Als je gezins- of werksituatie wijzigt, moet je ons hierover zo snel

mogelijk informeren. Dit kan je in het centrale kantoor of in je plaatselijke kantoor. Zie www.abvv-regio-antwerpen.be voor de adressen en openingsuren. Je kan wijzigingen ook doorgeven aan onze dienst lidmaatschap op het nummer 03 220 66 30 of via e-mail: lidmaatschap.antwerpen@abvv.be

Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van onze dien-

sten, worden slechts terugbetaald met 6 maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar.

Opgelet: werklozen dienen een adreswijziging of wijziging in gezinstoestand eerst persoonlijk te melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor en dan aan het ABVV. Niet aangeven van deze wijziging kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen.

Volg een beroepsopleiding

Wil je graag werken in een winkel? Heb je interesse in een job in de social profit? Of is een administratief beroep meer iets voor jou? Kopa biedt opleidingen in deze 3 sectoren. Voor meer info surf naar www.kopa.be of contacteer ons. Schrijf je nu in voor één van onze opleidingen die starten in dit najaar!

	Regio Antwerpen Kopa Antwerpen vzw Ommeganckstraat 35 2018 Antwerpen 03 220 67 19 kopa.antwerpen@abvv.be	Kempen Kopa Keerpunt vzw Grote Markt 48 2300 Turnhout 014 40 03 38 chris.bartels@abvv.be	Mechelen Kopa De Nieuwe Volmacht vzw Nieuwe Beggaardenstraat 41 2800 Mechelen 015 20 03 50 arlette.beunen@abvv.be
	Vooropleiding Social Profit Startdatum: 24 september 2012 Einddatum: 21 december 2012 Infodagen: Contact: grietje.cant@abvv.be	Vooropleiding Social Profit Startdatum: 19 september 2012 Einddatum: 20 december 2012 Infodagen: 6 en 13 september 2012 - permanente info's Contact: chris.bartels@abvv.be	Vooropleiding Social Profit <i>Enkel in het voorjaar georganiseerd in deze regio</i>
	Administratief medewerker Startdatum: 10 september 2012 Einddatum: 1 februari 2012 Infodagen: Permanente info's en testing Contact: kurt.vanmensele@abvv.be	Kennismaking met een kantoorjob Startdatum: 4 september 2012 Einddatum: 20 december 2012 Infodagen: permanente info's Contact: chris.bartels@abvv.be	Basis computer voor beginners Elke maand start er een nieuwe lessenreeks van ongeveer 8 halve dagen. Contact: wim.geerinckx@abvv.be
	Winkelpersoneel Startdatum: 24 september 2012 Einddatum: 21 december 2012 & Startdatum: 13 november 2012 Einddatum: 15 februari 2013 Infodagen: Permanente info's en testing Contact: ann.dierickx@abvv.be	Winkelpersoneel Wordt niet door Kopa georganiseerd in deze regio	Winkelpersoneel Startdatum: 3 september 2012 Einddatum: 9 november 2012 & Startdatum: 12 november 2012 Einddatum: 15 februari 2013 Infodag op 28 juni om 9u30 Contact: nathalie.vanroosmalen@abvv.be

INFO ZOMERUURREGELING ABVV-KANTOREN JULI EN AUGUSTUS 2012

REGIO ANTWERPEN

Tijdens de zomermaanden schakelen een aantal kantoren van ABVV in de regio Antwerpen over op een zomerruuregeling. Van 2 juli t.e.m. 31 augustus is het ABVV-kantoor in:

- **Gooreind gesloten.** Je kan terecht in het ABVV-dienstencentrum in 2170 Merksem | Bredabaan 521 | 03 646 25 90. Vanaf 6 september is ons kantoor in Gooreind weer open op donderdagvoormiddag.
- **Wijnegem gesloten.** Je kan terecht in het ABVV-dienstencentrum in 2100 Deurne | Frank Craeybeckxlaan 79 | 03 324 24 11. Vanaf 3 september is ons kantoor in Wijnegem weer open op maandagvoormiddag en op woensdag.
- **Wilrijk gesloten op woensdag.** Het kantoor is wel open op maandagnamiddag, dinsdagvoormiddag en donderdagnamiddag. Voor dringende aangelegenheden en voor de avondopening kan je tijdens de zomermaanden op woensdagen terecht in het ABVV-dienstencentrum in 2660 Hoboken | Dr. Coenstraat 51 | 03 827 53 00.

- **Zwijndrecht gesloten op vrijdag.** Het kantoor is wel open op maandagnamiddag en woensdagvoormiddag. Voor dringende aangelegenheden kan je tijdens de zomermaanden op vrijdagochtend terecht in het ABVV-dienstencentrum in 2660 Hoboken | Dr. Coenstraat 51 | 03 827 53 00.
- **Ekeren gesloten op vrijdag.** Het kantoor is wel open op dinsdagvoormiddag en donderdagvoormiddag. Voor dringende aangelegenheden kan je tijdens de zomermaanden op vrijdagochtend terecht in het ABVV-dienstencentrum in 2950 Kapellen | Dorpsplein 9 | 03 664 67 49.
- **Brasschaat gesloten op maandag.** Het kantoor is wel open op woensdag. Voor dringende aangelegenheden kan je tijdens de zomermaanden op maandag terecht in het ABVV-dienstencentrum in 2170 Merksem | Bredabaan 521 | 03 646 25 90.
- **Schoten gesloten op woensdag.** Het kantoor is wel open op maandag en op donderdagvoormiddag. Voor dringende aangelegenheden en voor de avondopening kan je tijdens de zomermaanden op woensdag terecht in het ABVV-dienstencentrum in 2170 Merksem | Bredabaan 521 | 03 646 25 90.

- **Kontich gesloten op dinsdag.** Het kantoor is wel open op maandagvoormiddag, woensdagnamiddag en donderdagvoormiddag. Voor dringende aangelegenheden kan je tijdens de zomermaanden op dinsdag terecht in het ABVV-dienstencentrum in 2850 Boom | Antwerpsestraat 33 | 03 888 00 09.
- Alle andere kantoren van ABVV-regio Antwerpen houden in juli en augustus de gewone uurregeling. Consulteer ook www.abvvantwerpenkantoren.be voor de meest recente informatie.

MECHELEN + KEMPEN

- In juli en augustus is de uurregeling van de ABVV-kantoren in Mechelen en Kempen als volgt:
- **Arendonk:** geen zitting tijdens de zomermaanden. Je kan terecht in het ABVV-kantoor in 2300 Turnhout | Grote Markt 48 | 014 40 03 11.
 - **Berlaar:** op woensdag en vrijdag van 9u tot 12u30.
 - **Bornem:** op maandag en donderdag van 9u tot 12u.
 - **Duffel:** op dinsdag van 9u tot 12u30.
 - **Geel:** van maandag t.e.m. vrijdag van 9u tot 12u30.
 - **Herentals:** van maandag t.e.m. vrijdag van 9u tot 12u30.

- **Mol:** van maandag t.e.m. vrijdag van 9u tot 12u30.
- **Turnhout:** van maandag t.e.m. vrijdag van 9u tot 12u30.
- **Heist o/d Berg:** van maandag t.e.m. donderdag van 9u tot 12u30.
- **Lier:** op maandag, woensdag, donderdag en vrijdag van 9u tot 12u30.
- **Mechelen:** van maandag t.e.m. vrijdag van 9u tot 12u30.
- **Rijkevorsel:** geen zitting tijdens de zomermaanden. Je kan terecht in het ABVV-kantoor in 2300 Turnhout | Grote Markt 48 | 014 40 03 11.
- **Westerlo:** op woensdag van 9u tot 12u30.
- **Willebroek:** van maandag t.e.m. vrijdag van 9u tot 12u.

Consulteer ook www.abvvmechelenkempen.be voor de meest recente informatie.

FEESTDAGEN IN JULI EN AUGUSTUS

Tijdens de zomermaanden zijn alle ABVV-kantoren in de provincie Antwerpen gesloten op de volgende drie dagen:

- woensdag 11 juli: Feestdag van de Vlaamse Gemeenschap.
- maandag 23 juli: Nationale Feestdag.
- woensdag 15 augustus: wettelijke feestdag.

'Opgeleid' staat netjes

Infosessies voor werkzoekenden

ABVV
Regio Antwerpen

Data: Donderdag 14 juni 2012 van 13u30 tot 16u30
Dinsdag 3 juli 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?

De nieuwe regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van je pensioen? En wat verandert er nog allemaal? Op deze info kom je meer te weten over de nieuwe reglementering.

Dinsdag 7 augustus 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie CONTROLE DOOR RVA

Word je door RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW 08-06-2012

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 14-06-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 03-07-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 07-08-2012

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

VACATURE

ABVV-regio Antwerpen

ZOEKT:

EEN LOOPBAANBEGELEIDER (m/v)

Meer informatie over deze vacature vind je op www.abvv-regio-antwerpen.be of kan je verkrijgen bij Anne Remery | 03 220 67 22

Solliciteren doe je voor **25 juni 2012 t.a.v.:**

Dirk Schoeters
algemeen secretaris
ABVV – regio Antwerpen
Ommeganckstraat 35
2018 Antwerpen
Of per mail: vacature@abvv.be

VDAB-uitnodiging voortaan via mail in plaats van via brief

Ben je werkzoekend en staat je e-mailadres geregistreerd in je VDAB-dossier? Dan zal je de uitnodigingen van VDAB niet langer met de post ontvangen, maar wel via e-mail. Controleer daarom regelmatig je mailbox en kijk ook eens bij je 'ongewenste' e-mails. Het is immers heel belangrijk dat je geen enkele uitnodiging van VDAB mist, want de uitnodigingen zijn nog steeds verplicht! Het niet ingaan op een uitnodiging van VDAB kan ervoor zorgen dat je voor een periode geen werkloosheidsuitkeringen zal ontvangen.

DAGBOEK VAN GOEBELS, 28 MEI 1942



Een verontrustend gerucht uit Praag

Hhhh

Zeventig jaar geleden, op 27 mei 1942, stelden twee Tsjechoslovaakse verzetslieden: Jan Kubis en Jozef Gabcik, ‘een van de grootste verzetsdaden uit de geschiedenis en zonder twijfel de belangrijkste verzetsdaad in de tweede wereldoorlog’ (1): in Praag doodden ze ‘de gevaarlijkste man van het Driede Reich’, Reinhard Heydrich, protector van Bohemen-Moravië (het huidige Tsjechië), beter bekend als hoofdarchitect en organisator van de ‘Endlösung’ (het naziprogramma om de Europese Joden uit te roeien). Precies vanaf diezelfde dag werden in België de Joden verplicht om de gele ster te dragen ...



Over die gebeurtenissen in Praag, operatie Anthropoïd, heeft Laurent BINET in 2009 een uitstekende roman geschreven: Hhhh (2). Zeventig jaar later en op het ogenblik dat extreem rechts in Europa weer opgang maakt, is het goed en nuttig nog eens terug te kijken.

Eind 1941 heeft Hitler de controle over bijna het ganse Europese vasteland en zijn leger nadert Moskou. In alle Europese hoofdsteden begint men te vrezen dat de Sovjet Unie zal capituleren. Edvard Benes, deTsjechoslovaakse president in ballingschap in Londen, moet toezien hoe zijn, sinds 1939 bezette land, zeer tegen zijn zin enorme hoeveelheden wapens en materiaal

aan Duitsland levert. ‘Reichsprotector’ Heydrich drukte de activiteiten van het Tsjechisch verzet hardhandig de kop in. Om de kansen op een hereniging van zijn land na afloop van de oorlog niet te bezwaren, moet Benes een grootse daad stellen. Hij doet daarvoor een beroep op Kubis en Gabcik, een Tsjech en een Slovaak. Hun opdracht: Heydrich, de beul van Praag, uitschakelen om de wereld te tonen dat Tsjechoslovakië ‘meetelt’ op het internationale toneel en dat het land zijn steentje bijdraagt in de strijd van de geallieerden.

Na maandenlange voorbereidingen staan de twee parachutisten

op 27 mei oog in oog met hun doelwit. Kubis haalt een granaat uit zijn tas en mikt op de voorste zetel van de open wagen van Heydrich. De granaat komt terecht naast het rechterachterwiel van de wagen, maar ontploft. Kubis en Gabcik besluiten zich, samen met enkele kameraden, te verschuilen. Op 4 juni sterft Heydrich aan een bloedvergiftiging: paardenhaar uit de zetel van de Mercedes is in zijn milt gedrongen en ‘Engeland zal niet de penicilline leveren die nergens op het immense grondgebied van het Reich te vinden is’... Op 10 juni wordt als represaille het dorp Lidice volledig verwoest en de inwoners afgeslacht.

Het nieuws over de vernietiging van het dorp wekt bij beide parachutisten afgrijzen op en stort hen in wanhoop. Uit vrees dat de represailles zullen blijven doorgaan denken ze er zelfs aan zich aan te geven. Het vergt geduld, vriendschap, overredingskracht en diplomatie van hun kameraden om hen daarvan af te brengen. Als de zeven verschanste mannen uiteindelijk ontdekt worden, hebben achthonderd SS’ers acht uur nodig om hen te overmeesteren.

Laurent BINET: ‘Je gelooft in rechtvaardigheid en je gelooft in wraak. Je bent dapper, wilskrachtig en begaafd. Je bent bereid om te sterven voor je land. Je wordt iets dat in je aan het groeien is en je al geleidelijk overstijgt, maar je blijft ook jezelf. Een gewone mens. Een mens. Je bent Jozef Gabcik of Jan Kubis en je zal geschiedenis schrijven.’

Laten we, zeventig jaar later, de herinnering aan deze moedige verzetslieden levendig houden.

Philippe VAN MUYLDER, Algemeen Secretaris van ABVV-Brussel.

(1) Alle citaten komen uit de roman van Laurent BINET (Grasset, Paris, 2009.) – Het boek is ook vertaald en uitgegeven door Meulenhoff, 2010.
(2) ‘Himmels Hirn hei t Heydrich’: Himmels Hersenen heten Heydrich.

Werkgroep Reageer

Reageer werd opgericht door militanten en afgevaardigden van ABVV-Brussel die elkaar hebben ontmoet tijdens studiereizen naar Auschwitz. Daar te zien wat er van een samenleving kan worden als ze vervalt in een totalitair systeem, heeft ieder van ons sterk aangegrepen...

Als groep willen we werken aan het heden en bouwen aan de toekomstige samenleving. Wij leren daarvoor uit de ervaringen van de overlevenden van de kampen en van verzetslui. Door werknemers bewust te maken van de gevaren van extreem rechts en door mensenwaardig beleid en bijhorende praktijken in bedrijven en in de maatschappij aan de kaak te stellen, wijzen we op het belang van de waarden van de vakbondsbeweging: gelijkheid en solidariteit. Door te ‘reageren’ willen wij ons, dag in dag uit, verzetten tegen ontwikkelingen die kunnen leiden tot een totalitaire, brutale maatschappij waar de ‘sterken’ altijd de ‘zwakken’ verpletteren.

Contactpersoon: Myriam Akhaloui, tel 02 213 16 77 of myriam.akhaloui@cepag.be



ABVV LIMBURG ZITDAGEN TIJDENS DE VERLOFPERIODE VAN 2 JULI T/M 1 SEPTEMBER 2012

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
Beringen	09.00 – 11.45	13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	13.30 – 16.00	
Bilzen	9.00 – 11.45	13.30 – 16.00		09.00 – 11.45	
Borgloon	13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45		
Bree		09.00 – 11.45			
Dilsen	13.30 – 16.00			09.00 – 11.45	
Eisden	09.00 – 11.45	13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45 13.30 – 16.00	
Genk	09.00 – 11.45	13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45 13.30 – 16.00	
Hasselt	13.30 – 16.00	13.30 – 16.00	09.00 – 12.00	09.00 – 12.00	09.00 – 11.45
Herk de Stad	09.00 – 11.45 13.30 – 16.00	13.30 – 16.00		09.00 – 11.45 13.30 – 16.00	
Heusden	09.00 – 11.45 13.30 – 16.00	13.30 – 16.00		09.00 – 11.45	
Houthalen	09.00 – 11.45 13.30 – 16.00	13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45 13.30 – 16.00	
Lanaken	13.30 – 16.00		09.00 – 11.45		
Leopoldsburg	13.30 – 16.00	13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45	
Lommel	09.00 – 11.45 13.30 – 16.00	13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	13.30 – 16.00	
Maaseik	09.00 – 11.45 13.30 – 16.00	13.30 – 16.00		09.00 – 11.45	
Neerpelt	09.00 – 11.45		13.30 – 16.00		
Peer			13.30 – 16.00		
Sint Truiden	09.00 – 11.45 13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45	
Tessenderlo	13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	
Tongeren	09.00 – 11.45	13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45	

Onze burelen zullen gesloten zijn op:

11 juli 2012
23 juli 2012
15 augustus 2012
31 augustus 2012

feestdag Vlaamse Gemeenschap
Nationale feestdag
feestdag OLV Hemelvaart
(Betalingskantoor Hasselt)

VACATURE



HET ABVV-LIMBURG IS EEN WERKNEMERSORGANISATIE MET RUIM 95 000 LEDEN, MET ALS OPDRACHT DE BELANGENBEHARTIGING VAN DE WERKNEMERS EN DE SOCIAAL UITKERINGSGERECHTIGDEN.

Vacature provinciaal administrateur (m/v)

De provinciaal administrateur versterkt de beleidsmatige uitbouw en het beheer van alle provinciale diensten, en ontwikkelt mee het personeelsbeleid. Je bent de rechterhand van de provinciaal secretaris, die eindverantwoordelijke is voor de ABVV-regio. Je rapporteert aan de provinciaal secretaris en het uitvoerend bestuur. Je stuurt en coacht de hiërarchische lijn van het gewest vanuit een gemeenschappelijk project. Je bent direct leidinggevende voor de logistieke en ondersteunende diensten.

- Je hebt minimaal een diploma Hoger Onderwijs met specialisatie bedrijfsmanagement of gelijkwaardige ervaring.
- Je bent een ambassadeur voor de ABVV-waarden, doelstellingen en belangen. Je vertegenwoordigt het ABVV intern en extern als beheerder van de diensten. Je stimuleert betrokkenheid naar de organisatie toe. Je kan een strategisch netwerk opbouwen en onderhouden die de belangen van de organisatie inzake organisatiebeheer versterkt.
- Je bouwt samenwerkingsverbanden uit met en tussen andere diensten en organisaties. Je zet projectmatige samenwerkingsverbanden op om de provinciale dienstverlening te versterken.
- Je bent verantwoordelijk voor de visie ontwikkeling, de beleidsdoelstellingen en het beleidsmatig beheer van alle provinciale diensten. Je visieontwikkeling leidt tot een innoverend en strategisch beleid voor de organisatie op

langere termijn. Je zet de gedragen visie om in veranderingsgerichte processen. Je handelt daarbij proactief en stimuleert een open houding voor verandering. Je onderneemt structurele acties om de klantgerichte werking te verbeteren op een systematische manier.

- Je bent verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van het kantorennetwerk. Je geeft direct leiding aan de betrokken personeelsleden. Je stuurt de diensten met het oog op het bereiken van de organisatiedoelen. Je voorziet in de nodige voorwaarden om de ontwikkeling van medewerkers te faciliteren.

Wij bieden

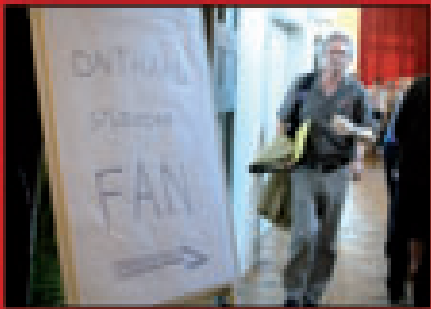
Een voltijdse (36u/w) overeenkomst van onbepaalde duur (proefperiode 6 maanden), een competitief loon en verschillende extra-legale voordelen.

Procedure

Stuur vóór 25 juni een gemotiveerde sollicitatiebrief en CV naar:
ABVV-Limburg
Bart Henckaerts
Gouverneur Roppesingel 55
3500 Hasselt
sollicitatie.limburg@abvv.be

De aanwervingsprocedure bij het ABVV-Limburg bestaat o.a. uit een sollicitatiegesprek, schriftelijke proeven en psychotechnische proeven.

Voor meer foto's, kijk op www.abvv-oost-vlaanderen.be !



Studiedag FAN
Vrijdag 25 mei te Gent, Ons Huis



Tax Justice Day
Donderdag 31 mei te Brussel



Tax Justice Day Flyeractie
Donderdag 31 mei te Gent

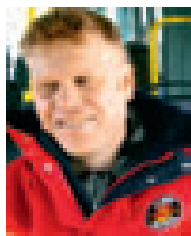
Het syndicale werk van onze delegees in de afgelopen 4 jaar heeft duidelijk gerendeerd!

Hebben we gewonnen met de sociale verkiezingen?

Cijfers zijn belangrijk maar ook zeer relatief. Uit de cijfers blijkt dat we in Oost-Vlaanderen onze positie hebben gehandhaafd. Aangezien het ABVV sterker staat in de grotere bedrijven dan in de KMO's merk je ook dat we in de ondernemingsraad meer zetels hebben dan in het comité voor preventie en bescherming op het werk.

Waarom zijn deze cijfers relatief?

Er zijn natuurlijke verschuivingen. Denk maar aan de richting van de arbeiders naar bedienden en de afbouw van de textiel in België. Elke centrale moet dus zijn huiswerk maken of ze goed bezig zijn. En dat kan je maar weten door het terrein te kennen.



FRANK VAN DORSSELAER
METAAL

Het succes die we bij de vorige 2 verkiezingen in de metaalbedrijven hebben geboekt, blijft overeind. We hebben er een speerpunt van gemaakt om meer vrouwen en alloctonen op de lijst te krijgen. In bepaalde bedrijven zijn we daar dan ook in geslaagd. Dit werk is niet af. De uitdaging om onze werking uit te bouwen in de kleinere bedrijven wordt volgens hem dé uitdaging voor de komende 4 jaar.

EDDY GERLO
HORVAL

In Oost Vlaanderen hebben we een 40-tal extra mandaten. Dit is hoofdzakelijk in de regio Gent en het Waasland. Sleutel van het succes is: 'een goede bedrijfswerking loont!'



PATRICK DE BACKER
TKD

De tewerkstelling in de textiel daalt voortdurend. Desondanks bleven de resultaten min of meer status quo. Door herstructureringen is men vooral veel stemgerechtigden kwijt in vergelijking met 2008. In de wasserijsector is dit goed voelbaar. Opmerkelijk is dat zo'n 10% nog steeds ongeldig stemde ondanks de campagnes die hierover gevoerd werden. Er zijn **meer militanten met allochtone roots die een mandaat gaan opnemen**.

BART LEYBAERT
BBTK

De resultaten in Oost-Vlaanderen liggen in de lijn van de algemene resultaten. Opmerkelijk is dat we bij de logistieke sector betere resultaten hebben dan de LBC en dat we ook **binnenbreken in de social profit bij katholieke organisaties/instellingen**.



ERWIN CALLEBAUT
AC

De vooruitgang is opmerkelijk in de social profit en dan in het bijzonder in de sociale en beschutte werkplaatsen. Belangrijk is dat helft van de mandaten ingevuld wordt met nieuw verkozen kandidaten. **Nieuw bloed doet goed!**

MARC STAELENS
METAAL

De grootste successen haal je in bedrijven waar militanten in groep hebben gewerkt en waar de militanten ook vorming hebben gevolgd. We moeten geen schrik hebben om ons als militant strijdbaar op te stellen. De syndicale acties waar het ABVV het voortouw nam zijn niet afgestraft. Integendeel.



AL DEZE MOOIE RESULTATEN HEBBEN WE TE DANKEN AAN 'ONZE KANDIDATEN EN MILITANTEN'.

**NU AAN ONS OM JE TE ONDERSTEUNEN.
MAAK VAN ONS VORMINGSAANBOD GEBRUIK.
ZO ZULLEN WE BLIJVEN GROEIEN!
SAMEN STERK!**



Omdat een eerlijke fiscaliteit miljarden kan opleveren!

FLYERACTIE AAN DE STATIONS OP 31 MEI 2012

Rijkdom herverdelen? **Vanaf 1 november 2012 verlagen we de uitkeringen van de werklozen! Het planbureau voorziet 30 000 werkzoekenden méér (in plaats van minder) in 2017.**

Banken geraken in de problemen door te speculeren? **De overheid geeft miljarden van ons belastingsgeld als waarborg voor speculanten!**

De Europese Centrale Bank ontleende 800 miljard euro aan banken aan 1% zonder voorwaarden. **Zij ontfangen dit geld aan lidstaten aan 15% of meer en doen rustig verder met speculeren. Europa is een jackpot voor de banken!**

Armoedebestrijding? **Geen geld! Iedereen moet bezuinigen.**

Trekken we 1,25 Miljard euro uit om iedereen boven de Europese armoedegrens te tillen? **Nee! We weigeren om een vermogensbelasting in te voeren die 8 miljard zou opbrengen! We weigeren een vermogenskadaster en de opheffing van het bankgeheim!**

België verzet zich te weinig tegen de Europese politiek van besparingen die de economische groei verdooft, de overheidsinkomsten reduceert en de staatsschuld nog zal vergroten. **Als de 9 parlementen in België in september het Europese begrotingsverdrag goedkeuren liggen we nog meer aan banden van Europa.**

De Belgische overheid maakt wel degelijk keuzes!

Het bevoordelen van banken, grote bedrijven en vermogens is niet onze keuze.

Daarom gaan we als vakbond door:

- tot er een monetair beleid wordt gevoerd dat investeert in de economie en aan relance doet;
- tot er een rechtvaardige fiscaliteit is;
- tot wanneer het draagvlak om belastingen te betalen terug is hersteld!



**OP VRIJDAG 15 JUNI 2012 HOUDEN WIJ
ONZE PERSONEELSDAG EN ZULLEN
ONZE KANTOREN GESLOTEN ZIJN.**



MILIEUBESCHERMING EN ARMOEDEBESTRIJDING - HAND IN HAND

Samen Sterker. Of hoe milieubescherming, armoedebestrijding en het komaf maken met sociale ongelijkheid hand in hand kunnen gaan.

De Verenigde Naties (VN) plaatst in 2012 de coöperatieve beweging en de toegang tot duurzame energie in de kijker. Hiermee wil de VN wereldwijd de zoektocht naar antwoorden voor de risicovolle ecologische achteruitgang, waarvan klimaatverandering de meest gekende is, de stijgende armoede en de groeiende ongelijkheid actueel houden.

In West-Vlaanderen lijkt de coöperatieve Samen Sterker de ambities van de VN mee waar te maken met hun activiteiten.

We spraken hierover met coördinator Benedikte Van Eeghem.

Waarom de keuze voor een coöperatieve?

Benedikte: “De bedrijven die het sterkst hebben stand gehouden tijdens de economische crisis zijn de coöperaties. Een reden hiervoor is dat de coöperatieve onderneming verder gaat dan het korte termijn denken en het eenzijdig nastreven van winst. Een coöperatieve wil iets op poten zetten waar mensen blijvend baat bij hebben ook wanneer het slechter gaat. Tegelijkertijd moet het de tijd kunnen doorstaan.”

Waarom een groepsaankoop voor elektriciteit en gas organiseren?

Benedikte: “Door samen aan te kopen kun je wegen op de prijs. Ga

je naar de winkel om een grasmachine dan betaal je de prijs die de verkoper vraagt. Koop je met veertig vrienden samen veertig grasmachines, dan zal de handelaar een prijs voor je maken. Dit is de idee achter de groepsaankoop. We willen een lagere prijs bekomen en zo energie betaalbaar houden voor zoveel mogelijk mensen.

Met het groepsaankoop van Samen Sterker hebben gezinnen in het verleden gemiddeld 300 euro weten te besparen op hun energiefactuur. Elk gezin kiest of het wil ingaan op een persoonlijk voorstel van een leverancier die goedkoop elektriciteit en gas wil leveren. Nadien begeleiden we de gezinnen bij hun verandering van energieleverancier en bieden we juridische bijstand wanneer dit nodig zou zijn.”

Samen sterker kiest voor groene stroom. Maakt dit een verschil?

Benedikte: “Voor Samen Sterker is milieubescherming belangrijk. Het groepsaankoop voor groene stroom is dan ook een logische keuze. Hoe meer mensen investeren in groene stroom, hoe meer resultaten we boeken op dit terrein. Kerncentrales produceren gevaarlijk afval waarmee wij de toekomstige generatie niet willen opzadelen. Door de keuze voor groene stroom kiezen we eveneens voor een daling van de broeikasgassen aan produc-

tiezijde. Maar we willen ook de milieu-impact verkleinen bij de gezinnen door bijvoorbeeld de daken te isoleren.”

Waarom dakisolatie?

Benedikte: “Door het dak te isoleren bespaar je snel 30% op de stookkosten. Wanneer je ook het isolatiemateriaal in groep aankoopt bespaar je daarbovenop op de aankoop prijs. Wie geïnteresseerd is in de groepsaankoop krijgt bezoek van Energiesnoeiërs. Energiesnoeiërs bekijkt de persoonlijke situatie en maken een voorstel op maat klaar. Wanneer de groeps koper akkoord gaat met het voorstel, kopen we het materiaal aan in groep. Energiesnoeiërs voert nadien de isolatiewerken uit zodat de groeps koper ook zeker is van een juiste uitvoering van de werken. In 2011 isoleerde 300 gezinnen in West-Vlaanderen hun dak via dit groepsaankoop.

Wie bereiken jullie met jullie aanbod?

Benedikte: “We willen duurzame energie voor iedereen toegankelijk maken en zeker voor de gezinnen voor wie onze acties echt een verschil kan maken. Momenteel vinden vaak de reeds overtuigden makkelijk de weg naar de groepsaankopen maar de meest kwetsbare groepen doen dit moeilijker. Nochtans wegen de energiekosten zwaar in het budget. Wanneer een gezin de energiefactuur niet meer weet te betalen, krijgt het snel een budgetmeter voor elektriciteit en aardgas geïnstalleerd. Aan oplaadtarief kunnen deze gezinnen verder elektriciteit en gas kopen maar de

hoge kostprijs zorgt er voor dat de armen nog armer worden. Voor deze groep mensen is het belangrijk om tijdig een plan van aanpak uit te tekenen om te verhinderen dat ze verder wegzinken in de armoede. Voor deze gezinnen is dringend nood aan een andere aanpak. Een lagere energiefactuur via een groepsaankoop kan een eerste stap in de goede richting zijn.”

Kunnen mensen met een sociaal tarief intekenen op het groepsaankoop van Samen Sterker?

Benedikte: “Mensen met een sociaal tarief kunnen zeker intekenen op een groepsaankoop en eventueel veranderen van leverancier. Wanneer de groeps koper overstapt, betekent dit echter alleen dat hij groene stroom zal verbruiken. De besparing is niet voor de groeps koper want hij koopt reeds aan het laagste tarief. De besparing is in dit geval voor de overheid. Je krijgt het sociaal tarief immers bij elke leverancier. De meerkost past de overheid altijd bij. Wanneer je dus kiest voor de goedkoopste leverancier dan betekent dat de overheid ook minder moet bijpassen. Als verbruiker merk je het verschil niet, maar het maatschappelijk kostenplaatje is beter.

Welke rol zie je voor Samen Sterker weggelegd in de toekomst?

Benedikte: “In de toekomst doen we het zeker niet alleen. Samen met het middenveld en de organisaties werkzaam rond armoedebestrijding willen we bijvoorbeeld verder bekijken hoe we de kwetsbaarste gezinnen kunnen bereiken met ons groepsaankoop. Dit is niet

eenvoudig, want waar armoede heerst, is vaak ook veel schroom. Niemand komt graag uit voor zijn moeilijke situatie. Deze mensen komen bijvoorbeeld niet zomaar naar een infoavond.

Verder denken we er aan om een opleiding te ontwikkelen voor mensen in armoede over hoe energie te besparen. Mensen in armoede zijn vooral bezig met rond te komen en te overleven. Hierdoor verliezen ze soms de kleine zaken uit het oog waarmee veel energiebesparingen kunnen worden gerealiseerd. Via opleiding willen we hen hierin ondersteunen. De groepsaankopen zelf blijven we verder ontwikkelen en momenteel zijn we op zoek naar welke duurzame producten we nog verder kunnen aanbieden via groepsaankoop.

Jullie zijn op zoek? Kunnen wij mee suggesties doen?

Benedikte: “Iedereen kan lid worden en meedenken over waar Samen Sterker het verschil kan maken. Wanneer je streeft naar oplossingen waarin sociale gelijkheid, armoedebestrijding en milieubescherming in evenwicht zijn dan liggen die niet zomaar voor het grijpen. Alle creativiteit is welkom. Leden van onze partnerorganisaties kunnen gratis hun lidmaatschap activeren. Anderen betalen eenmalig vijf euro. Eenmaal lid kun je meehelpen bouwen aan het verhaal van Samen Sterker.

Info over de groepsaankopen of intekenen op een groepsaankoop kan via de website: www.samensterker.be

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?! MAAR ALS VOLLEDIG WERKLOZE ... WAT VANAF NOVEMBER 2012?!

Dat de regering zou besparen op het doggeld is al een aantal maanden duidelijk. Dat werklozen meer zullen inleveren dan hun bankier, is ook duidelijk. En dat het ABVV daar absoluut tegen gekant is, dat is ook meer dan duidelijk. Maar wij moeten wel de wetgeving naleven en dus zullen we vanaf november 2012 een aantal mensen jammer genoeg minder doggeld kunnen/mogen betalen dan nu het geval is.

Wat de door de regering voorziene aanpassingen vanaf november 2012 betekenen voor iedere individuele werkloze, is tot op vandaag nog niet duidelijk. Dat hangt van verschillende zaken zoals ondermeer je vroeger verdiende loon, je gezinstoestand, het aantal jaren dat je gewerkt hebt, hoelang je al werkloos bent. Dit alles moet worden berekend en gecontroleerd. Als je door de maatregelen getroffen wordt, zal je in de loop van november 2012 een brief krijgen van de RVA met toelichting rond je persoonlijke situatie.

Maar ... is dat ook voor jou van toepassing?

Er zijn inderdaad een aantal categorieën van werklozen voor wie er vanaf november 2012 niets zal veranderen aan de regelgeving zoals ze op vandaag bestaat:

- Als je als volledig werkloze op 1 november 2012 al 55 jaar bent, verandert er niets.
- Als je als volledig werkloze op 1 november 2012 langer dan een jaar werkloos bent en meer dan 20 jaar gewerkt hebt, verandert er ook niets. Of dit het geval is, wordt door ons nagekeken. Je hoeft daar zelf niets voor te doen.
- Als je als volledig werkloze op 1 november 2012 een erkenning van de RVA hebt dat je meer dan 33% ‘blijvende

arbeidsongeschiktheid’ hebt, verandert er niets. Heb je die erkenning nog niet, en je denkt een blijvende arbeidsongeschiktheid wel te hebben, dan kom je best zo snel mogelijk langs bij onze werkloosheidsdienst om dit aan te vragen. Daarvoor moet je een attest van je dokter meebrengen, waarop staat hoeveel % blijvende arbeidsongeschiktheid je hebt. Dat moet minstens 33% zijn (anders heb je geen recht) en mag niet meer dan 65% zijn (want dan moet je naar de ziekenkas gaan). Je zal naar de dokter van de RVA moeten, die de verklaring van je dokter moet bevestigen.

- Als je als volledig werkloze deeltijds beginnen werken bent met een toeslag van de werkloosheid (de zogenoemde inkomensgarantie-uitkering), en je werkt nog in dat systeem op 1 november 2012, verandert er niets (zolang je in dit systeem werkt).
- Als je als ‘samenwonende’ (= samenwonend met iemand die een inkomen heeft) al aan het minimum betaald wordt, verandert er niets ten opzichte van de huidige regels.
- Als je in je eerste 14 maanden (1 jaar + 2 maanden) werkloosheid zit, verandert er niets ten opzichte van de huidige regels.

Wie krijgt dan vanaf november 2012 door de regeringsmaatregelen wel minder doggeld dan nu het geval zou zijn (zonder die maatregelen)?

- Als je als ‘gezinshoofd’ (= samenwonend met mensen die geen inkomen hebben) langer dan 12 maanden werkloos bent, zal je doggeld vanaf je 13e maand werkloosheid in verschillende stappen beginnen te zakken tot 1.090,00 euro per maand na uiterlijk 4 jaar (= 48 maanden) werk-

loosheid, tenzij je op 1 november 2012 voldoet aan één van bovenstaande voorwaarden. Als je vooraf in totaal minder dan 5 jaar gewerkt hebt, kan dat nog (veel) vroeger zijn dan na 48 maanden.

- Als je als ‘alleenstaande’ (= alleenwonend) langer dan 12 maanden werkloos bent, zal je doggeld vanaf je 13e maand werkloosheid in verschillende stappen beginnen te zakken tot 916,00 euro per maand na 4 jaar (= 48 maanden) werkloosheid, tenzij je op 1 november 2012 voldoet aan één van bovenstaande voorwaarden. Als je vooraf in totaal minder dan 5 jaar gewerkt hebt, kan dat nog (veel) vroeger zijn dan na 48 maanden.
- Als je als ‘samenwonende’ (= samenwonend met iemand die een inkomen heeft) langer dan 12 maanden werkloos bent, zal je doggeld vanaf je 13e maand werkloosheid in verschillende stappen beginnen te zakken tot 484,00 euro per maand na 4 jaar (48 maanden) werkloosheid, tenzij je op 1 november 2012 voldoet aan één van bovenstaande voorwaarden. Als je vooraf in totaal minder dan 5 jaar gewerkt hebt, kan dat nog (veel) vroeger zijn dan na 48 maanden.

En voor de volledigheid: bovenstaande aanpassingen zijn enkel voorzien voor ‘volledig werklozen’, zij die zonder een job zitten. Ben je tijdelijk werkloos (in dat geval ben je nog in dienst van je baas, maar heeft die enkele dagen geen werk voor je, kun je niet werken door het slechte weer, is er in de firma iets gebeurd waardoor er niet kan gewerkt worden, of heb je bij de verlofsluiting van de firma geen of niet genoeg verlofdagen), dan verandert er vanaf november 2012 ook niets.

Sociale verkiezingen 2012: een kijk achter de 'naakte' cijfers

De globale uitslagen van de sociale verkiezingen op basis van voorlopige cijfers verdienen een meer doordachte analyse. Die cijfers verbergen soms bepaalde realiteiten en het is goed die toch eens in herinnering te brengen.

EEN ZEER HOGE DEELNAMEGRAAD

Een eerste vaststelling die we alvast kunnen maken is dat de deelname aan de verkiezingen (die niet verplicht is) bijzonder groot is. Het algemene cijfer van meer dan 70% toont aan dat de werknemers veel belang hechten aan wie hen vertegenwoordigt in de sociale overlegorganen, en dus vertrouwen stellen in hun vakbond om hun belangen te verdedigen. Sociale verkiezingen blijven dan ook het hoogtepunt in de syndicale democratie.

VERTROUWEN IN HET ABVV HERBEVESTIGD

Dit vertrouwen wordt trouwens niet alleen vertaald in het aantal uitgebrachte stemmen, maar ook in ons groeiend aantal leden: vandaag zijn we met 1.503.748 (betalende) leden tegen 1.455.454 in 2008!

Door onze acties, onze standpunten en onze voorstellen, zowel op Belgisch als op Europees vlak, zien de werknemers in het ABVV een tegenmacht die ook voorstellen doet, ondanks een soms negatieve politieke context en een slechte beeldvorming in de media. We stellen vast dat onze voorstellen getuigen van gezond verstand, iets waaraan het onze beleidsmakers soms schromelijk ontbreekt. Getuige hiervan onze voorstellen voor een economische relance in plaats van het blinde bezuinigingsbeleid.

In de huidige crisisperiode, met alle onzekerheden die ermee gepaard gaan, is een dergelijke macht meer dan ooit noodzakelijk.

DE VROUWEN BETER VERTEGENWOORDIGD

Tweede positieve vaststelling: het aantal vrouwelijke kandidaten en verkozenen bij ons blijft verkiezing na verkiezing stijgen. Maar er blijft nog een hele weg te gaan. We

moeten dus op de ingeslagen weg voortgaan!

ACHTER DE CIJFERS

Een correcte, eerlijke analyse van de uitslagen vereist ook dat we eens achter de globale cijfers gaan kijken om het echte gewicht van elkeen in de ondernemingen met en de ondernemingen zonder economische finaliteit (waar onze christelijke collega's doorgaans veel sterker staan) eens te bekijken.

Iedereen weet dat de sociale verkiezingen enkel in de privésector georganiseerd worden. De openbare sector heeft zijn eigen systeem van sociaal overleg met eigen overlegorganen. Het ABVV is zeer sterk vertegenwoordigd in de openbare diensten, maar deze sterkte wordt uiteraard niet in de grafieken hierna weerspiegeld (precies omdat er geen verkiezingen zijn).

Het is echter wel belangrijk te weten dat er daarentegen wel gestemd wordt in de privéziekenhuizen, die doorgaans tot het christelijke net behoren, maar niet in de openbare ziekenhuizen en rusthuizen. Er wordt gestemd in het vrij onderwijs, maar niet in het gemeenschapsonderwijs. Bij deze instellingen, en bij Belgacom, de Post, de Spoorwegen, ... is het

overzicht duidelijk socialistisch. Het plaatje zou er dan al heel wat anders uitzien dan de beeldvorming nu ...

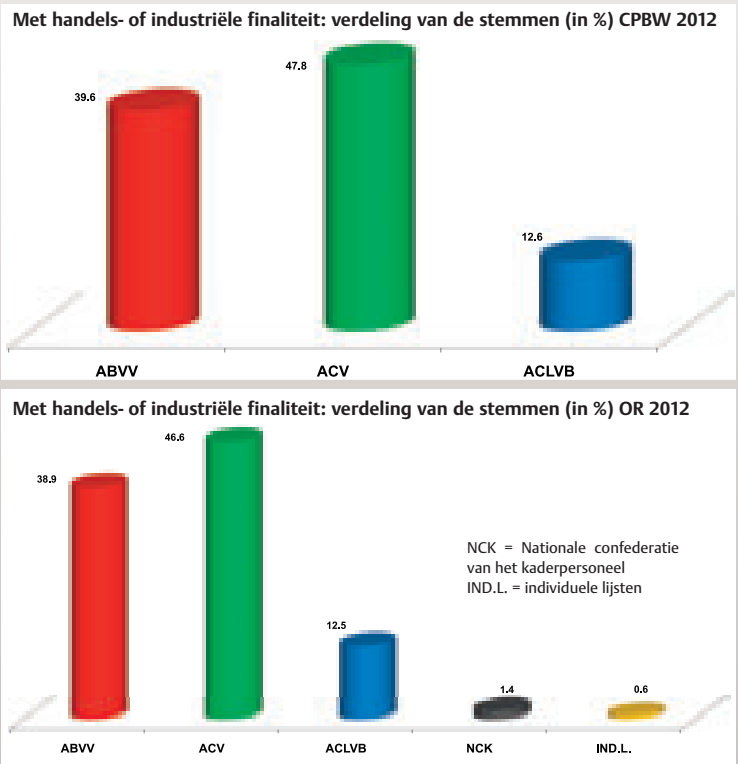
EEN NIET VERTEKEND BEELD

Als we uitgaan van de écht vergelijkbare sector, nl. de economische sector (met handels- of industriële finaliteit) in de privé, krijgen we het volgende beeld:

Een totaal ander beeld dus...

Daarnaast stijgen we nu ook terug in de social profit. We zitten al aan 27%, en dit in een sector waar de katholieke zuil traditioneel beter vertegenwoordigd is.

Wij wensen dan ook nogmaals iedereen te bedanken die deze uitslag mogelijk gemaakt heeft. Samen sterk!



Bron: federale overheidsdienst werkgelegenheid, arbeid en sociaal overleg.

ABVV-site voor delegees

Als ABVV-delegee heb je toegang tot een speciale deelsite waar je alle informatie kan terugvinden die jouw vakbondswerk op de werkvloer kan vergemakkelijken. De site delegees bevat voornamelijk teksten en downloads die we alleen ter beschikking stellen van onze delegees. Om toegang te krijgen, heb je een paswoord nodig. Bezit je als nieuwe delegee nog niet over zo'n paswoord of had je als ancien al een toegang, maar ben je deze vergeten, dan contacteer je dus best jouw beroepssecretaris.

Oproep: bezorg ons je correcte gegevens!

We maken van de gelegenheid gebruik om een oproep te doen aan onze leden om de instanties van het ABVV te contacteren indien het adres, email of telefoonnummer gewijzigd is in de laatste 2 jaar. Zorg ervoor dat wij over de juiste contactgegevens beschikken zodat wij jou ook snel en efficiënt kunnen helpen. Contactgegevens moeten worden doorgegeven aan de leden- en bijdragediensten van de gewestelijke afdelingen (ABVV-Antwerpen, ABVV Oost-Vlaanderen, ABVV West-Vlaanderen, ABVV Mechelen + Kempen, ABVV-Limburg, ABVV Vlaams-Brabant en ABVV Brussel). Contacteer hiervoor het hoofdkantoor van de regio.

Indexgegevens

MEI 2012	Het indexcijfer van de consumptieprijzen (basis 2004)	Gezondheidsindex (basis 2004)
Cijfer van de maand	120,89	119,15
% evolutie, ten opzichte van:	vorige maand	-0,03
	laatste 3 maanden	0,25
	laatste 6 maanden	1,62
	laatste 12 maanden	2,81
4-maandelijks gemiddelde¹	120,82	119,03²
% evolutie, ten opzichte van:	vorige maand	0,19
	laatste 3 maanden	0,84
	laatste 6 maanden	1,82
	laatste 12 maanden	3,06

De consumptieprijsindex is in mei GEDAALD met 3% (0,04 punt) ten opzichte van april. De inflatie is vertraagd tot 2,81% op jaarbasis, het laagste cijfer sedert augustus 2010. De producten die het prijsindexcijfer het sterkst hebben beïnvloed, zijn in plus: aardappelen (+0,06pt invloed), buitenlandse reizen (+0,055pt), snijbloemen (+0,05pt), vers fruit (+0,03pt) en tabak (+0,025pt). In min vallen op: motorbrandstoffen (-0,23pt), vloeibare brandstoffen (-0,07pt), elektriciteit (-0,05pt), aankoop van voertuigen (-0,025pt) en vakantiedorpen (-0,025pt).

De spilindex voor de indexering van de uitkeringen en de ambtenarenlonen (119,62) is niet overschreden. De inflatie vertraagt deze maand tot 2,81% op jaarbasis.

¹ Dit is het rekenkundig gemiddelde van de betreffende maand en de drie voorgaande maanden.
² De spilindex die nu bereikt of overschreden moet worden om de lonen in de overheidssector en de sociale uitkeringen te indexeren, bedraagt 119,62. Het Planbureau voorziet geen overschrijding voor oktober 2012 door aangekondigde dalingen prijzen energie.



Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attesten afdrucken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



■ WACHTTIJD HEET NU BEROEPSINSCHAKELINGSTIJD (BIT)

Schoolverlater in 2012

De regelgeving rond de wachttijd voor schoolverlaters is vanaf 2012 helemaal veranderd. Die noemt trouwens niet meer wachttijd, maar wel beroepsinschakelingstijd (afgekort: BIT). Informeer je dus grondig!

INSCHRIJVING ALS WERK-ZOEKENDE?

Als je afstudeert ga je op zoek naar je eerste echte job. Allerbelangrijkst is je officiële inschrijving als werkzoekende. Die inschrijving verhoogt immers je kans op een (passende) job en opent de deur naar het gebruik van allerlei tewerkstellingsmaatregelen.

Je inschrijving is ook een voorwaarde om je BIT te starten. Want als je na verloop van tijd niet of niet meer aan het werk bent, kan je recht hebben op inschakelingsuitkeringen (dat is de nieuwe naam voor de werkloosheidsvergoedingen voor schoolverlaters).

De **BIT** duurt 360 dagen (ongeveer 12 maanden dus) en start ten vroegste op 1 augustus. Dit alles ongeacht je leeftijd.

WANNEER INSCHRIJVEN?

Heb je je studies beëindigd op 30 juni: inschrijven ten laatste op 9 augustus. Zo begint je BIT te lopen vanaf 1 augustus. Inschrijving na 9 augustus betekent dat de BIT slechts begint op de dag van de inschrijving.

Bij een tweede zit begint de BIT op de dag van de inschrijving, maar ten vroegste na je tweede zit.

Stop je midden het schooljaar of studeer je pas in september (of later) af? Of twijfel je? Schrijf je zo

snel mogelijk in. Beter te vroeg dan te laat...

Inschrijven voor je afgestudeerd bent? Dat kan vanaf januari van je laatste schooljaar. Het voordeel is dat je CV in de databank komt. Zo word je zichtbaar voor werkgevers die personeel zoeken. Het betekent echter niet dat je BIT vroeger begint te lopen.

HOE EN WAAR INSCHRIJVEN?

In Vlaanderen bij de VDAB (www.vdab.be): de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding of bij de Werkwinkel.

In het Brussels Gewest bij Actiris (www.actiris.be), de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling.

Neem zeker je identiteitskaart en je sis-kaart mee!

Ook wie onmiddellijk werk vindt, schrijft zich best in. Tenzij je direct de job-van-je-leven vond, wat weinig waarschijnlijk is. Ga je deeltijds aan het werk, dan moet je zeker melden dat je ingeschreven wil blijven als werkzoekende voor een voltijdse job. Dit is zeer belangrijk, want anders telt je BIT maar deeltijds.

RECHTEN EN Plichten

Door je inschrijving word je offici-



eel werkzoekende en beschikbaar voor de arbeidsmarkt. Dat geeft je een aantal rechten en plichten. Vergeet zeker niet om alle wijzigingen door te geven (adres, e-mailadres, gsm-nummer...). Je inschrijving telt immers enkel en alleen als ze je kunnen bereiken.

Heb je gewerkt en ben je terug werkloos? Laat VDAB of Actiris dan zeker iets weten. Bij twijfel: beter een keertje teveel inschrijven dan een keer te weinig...

Tijdens de BIT moet een schoolverlater zeer actief meewerken aan de zoektocht naar werk. Deze zoektocht kreeg de naam individueel inschakelingsproject. Een positieve beoordeling van je inspanningen is meteen ook een voorwaarde op latere uitkeringen.

WERKEN TIJDENS JE BIT?

Je beroepsinschakelingstijd loopt gewoon door ongeacht je soort arbeidsovereenkomst. Idem voor jobstudenten (schoolverlaters

kunnen nog tot en met september als jobstudent aan de slag).

Is het een deeltijdse job, denk dan zoals gezegd aan je inschrijving als werkzoekende.

En als je in juli met een gewone arbeidsovereenkomst begint te werken, tellen die dagen in juli ook al mee voor je BIT.

GEEN WERK OP HET EINDE VAN JE BIT?

(voor de schoolverlaters van nu is dit meestal juli 2013).

Ten laatste op dat moment ga je langs bij de werkloosheidsdienst van het ABVV (alle adressen vind je op www.vlaamsabvv.be). Onder andere om je aanvraag op uitkeringen in orde te maken.

Er wordt een dossier opgesteld waarvoor je verschillende documenten nodig hebt:

- attest van inschrijving als werkzoekende dat je van de VDAB of Actiris gekregen hebt;
- formulier C109/36-aanvraag die door de VDAB of Actiris werd ingevuld;
- formulier C109/36-attest indien je de middelbare school hebt beëindigd of een kopie van je diploma indien je hoger onderwijs hebt beëindigd.

EN DAT IS NOG NIET ALLES

Zolang je studeert, ben je (tot 25 jaar) verzekerd door de ziekte- en invaliditeitsverzekering van je ouders. Dat blijft zo tijdens je BIT.

Ga je werken of word je uitkeringsgerechtigd, sluit je dan zelf aan bij

de socialistische mutualiteit (www.socmut.be).

En dan is er nog je kinderbijslag: je blijft recht hebben gedurende je BIT, behalve als je aan het werk gaat. Vergeet niet het kinderbijslagfonds op de hoogte te houden.

MEER INFO

Meer info vind je in onze gratis brochure 'Op Zak'. Bestellen kan via www.abvvjongeren.be of bij een van onze medewerkers. Ook voor al je vragen kan je bij hen terecht:



Aalst: 053 72 78 21
Antwerpen: 03 220 66 92
Brugge: 050 44 10 40
Brussel: 02 552 03 63
Dendermonde: 052 25 92 89
Gent: 09 265 52 51
Hasselt: 011 28 71 41
Kortrijk: 056 24 05 36
Leuven: 016 27 18 94
Mechelen: 015 29 90 45
Oostende: 059 55 60 55
Roeselare: 051 26 00 93
Ronse: 055 33 90 07
Sint-Niklaas: 03 760 04 32
Turnhout: 014 40 03 18

Reis mee met Linux+

ZUID-ENGLAND

In deze 4-daagse trip krijgt u een overvol bord Zuid-Engelse kost geserveerd door een deskundige gids. Het menu varieert van prehistorische sites en megalithische bouwwerken tot kathedralen, van oorlogsschepen tot badplaatsen en pieren...

- van zondag 28 tot woensdag 31 oktober 2012 (herfstvakantie)

MINI-CRUISE NAAR YORK, LINCOLN OF LEEDS

Vanuit Zeebrugge vaar je naar de Noord-Engelse havenstad Hull, van waaruit je kan kiezen tussen drie interessante mogelijkheden voor een dagtrip: het middeleeuwse stadje York, het pittoreske Lincoln, of Leeds: het commerciële en culturele hart van Yorkshire.

- van vrijdag 2 tot zondag 4 november 2012

MEER INFO

Bekijk het volledige programma op www.linuxplus.be of vraag meer informatie via info@linuxplus.be of tel. 02 289 01 81.

■ NIEUWE WERELDCONFERENTIE VOOR DUURZAME ONTWIKKELING

Rio+20: een nieuw model voor de wereld?

Van 20 tot 22 juni 2012 vindt in Rio (Brazilië) de Top van de Aarde plaats, exact twintig jaar na de vorige top van de Verenigde Naties in 1992. Die leverde een blauwdruk op voor duurzame ontwikkeling. Zorgt Rio+20 opnieuw voor een nieuw model voor de wereld?

De impact van de Top van de Aarde in 1992 was groot. Vandaag is duurzame ontwikkeling wereldwijd een gespreksonderwerp. Er worden openlijk vraagtekens gezet bij het business-as-usual model: 'eerst rijk worden en daarna de schade opmeten'. Meer en meer mensen zijn ervan overtuigd dat een groene economie kan bijdragen tot milieubescherming, armoede-



bestrijding, herverdeling en sociale gelijkheid.

Maar klopt deze belofte wel? Zitten de internationale fora niet allang in het slop? Wat maakt het ditmaal anders?

Volg de vragen en antwoorden via de website van het milieuteam van het Vlaams ABVV. We leggen onze vragen voor aan onder meer Judith Kirton-Darling, confederaal secretaris van het Europees Vakverbond.

www.vlaamsabvv.be/milieue

■ VOOR SENIOREN

Gratis abonnement op 'Radeis'

'Radeis' is het tijdschrift van ABVV-senioren met oog voor wat er leeft bij mensen van 55 jaar en ouder. Op een prettig leesbare manier blijf je op de hoogte van de actualiteit rond thema's waaraan senioren belang hechten. En vanaf nu vind je in elk nummer ook leuke tips om je vrije tijd meer kleur te geven.

Radeis staat voor 'Rode Adviezen, Denkpluizen en Eisen van/voor Senioren' en versijnt vier maal per jaar. Wil je vanaf ons juninummer mee op de hoogte zijn? Neem dan nu een gratis abonnement.



JA, IK WIL ELK SEIZOEN GRATIS EEN VERSE RADEIS IN MIJN BUS:

Voornaam:
Naam:
Leeftijd:
Straat en nr.:
Postcode:
Gemeente:

Terugsturen naar ABVV-Senioren, Hoogstraat 42, 1000 Brussel, fax 02 289 01 89
senioren@vlaams.abvv.be • www.abvv-senioren.be

■ 101STE IAO-CONFERENTIE VAN 30 MEI TOT 15 JUNI 2012 IN GENÈVE

Het mooiste IAO-artikel: arbeid is geen koopwaar!

Vakbondsman aan het hoofd van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO)

De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) heeft de Britse vakbondsman, Guy Ryder, verkozen als nieuwe directeur-generaal. Ryder volgt Juan Somavia op die sinds 2003 aan het hoofd stond van de IAO. Somavia, een Chileense diplomaat, speelde een niet onbelangrijke rol en zette de organisatie, mede door de steun van de vakbonden, op de

wereldkaart. Zo neemt de IAO sinds enkele jaren deel aan de G20.

Guy Ryder startte in 1981 zijn carrière op de internationale dienst van de Engelse vakbondskoepel TUC en groeide door naar een internationale vakbondscarrière. Na een

eerste passage bij de IAO werd hij algemeen secretaris van het Internationaal Verbond van Vrije Vakverenigingen (IVVV). In deze functie werkte hij in 2006 mee aan de oprichting van de wereldvakbond IVV (Internationaal Vakverbond).

101STE IAO-CONFERENTIE VAN 30 MEI TOT 15 JUNI 2012 IN GENÈVE

De IAO werd in 1919 opgericht in de schoot van de Volkenbond en moest na de Eerste Wereldoorlog de vrede helpen versterken vanuit het idee dat een duurzame vrede niet mogelijk is zonder sociale rechtvaardigheid en sociaal overleg. Het is de enige instelling van de Verenigde Naties dat tripartiet is samengesteld uit vertegenwoordigers van regeringen, werkgevers en werknemers.

Wij hadden een gesprek met ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw over de verkiezing van Guy Ryder aan het hoofd van de IAO en de invloed van deze wereldorganisatie.

DNW: Wat is het belang van een vakbondsman aan de top van de IAO?

RDL: De directeur-generaal van de IAO moet het standpunt vertegenwoordigen van de organisatie en in het bijzonder van de 3 partijen die daarin vertegenwoordigd zijn, nl de regeringen, de werkgevers en de vakbonden. Ryder zal als directeur-generaal rekening moeten houden dat hij zal spreken namens het instituut. Want de IAO is een wereldorganisatie die deel uit



■ Enkele delegatieleden in Geneve (v.l.n.r.) Jean-François Macours, René Geybels, Estelle Ceulemans, Leticia Beresi en Laurent Atsou.

DNW: Voor het tweede jaar op rij staat de sokkel sociale zekerheid op de agenda.

RDL: Klopt, men wil een sokkel van sociale zekerheid opstellen waarbij men in elk land een drempel of fundament van sociale zekerheid en sociale bescherming wil. Niet met de bedoeling om de landen die hoger zitten naar beneden te halen, maar wel om de andere landen die dit nu niet kennen omhoog te trekken. Ook om te vermijden

IN ELK LAND EEN DREMPEL OF FUNDAMENT VAN SOCIALE ZEKERHEID EN SOCIALE BESCHERMING

dat landen die dit al in hun systeem hebben opgenomen, in een zinloze concurrentiestrijd naar beneden worden gehaald. Een strijd die dan gebeurt ten koste van die landen of de sociale bescherming in onze landen. Dat is het dubbele karakter ervan: solidariteit en ook noodzaak. Onze sociale studiedienst, bij monde van Estelle Ceulemans, was de redacteur van de teksten van de werkgroep vorig jaar. Het ABVV heeft een essentiële rol gespeeld om die teksten rond te krijgen, samen met de voorzitter van de Nieuw-Zeelandse vakbond, Helen Kelley.

DNW: Hoe is het ABVV vertegenwoordigd?

RDL: Het ABVV zit in de verschillende werkgroepen o.a. rond jeugdwerkloosheid, dat voorafgegaan werd door een forum waar het ABVV actief aan heeft geparticipeerd. Andere groepen zijn de groep normen en standaarden, de groep vrijheid van vereniging... Onze delegatie wordt gecoördineerd door het internationaal departement van het ABVV o.l.v Rafael Lamas. Verder zit ik in de raad van bestuur en zat ik samen met Luc Cortebeek (vroegere voorzitter van het ACV) in het assessment die een publieke bevraging is van de kandidaat directeur-generaal.

In een volgende editie verneem je meer over de conclusies van deze IAO-conferentie en besteden we ook aandacht aan de deelname van ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw, samen met het EVV aan de L20 / G20 in Mexico.

www.ilo.org

Op www.abvv.be houden wij je op de hoogte van de werking van de IAO en onze eigen internationale vakbondswerking.

ARBEID IS GEEN KOOPWAAR

maakt van de Verenigde Naties. Het mooiste artikel in de statuten van de IAO is nog altijd dat arbeid geen koopwaar is. De IAO stelt arbeid centraal en werkt op basis van dialoog en overleg. Anderzijds, als er conventies of normen worden afgesproken, dan zijn die wereldwijd ook toepasbaar in de mate dat landen ze ratificeren. Het is dus niet zo dat het alleen maar dialoog is. Het is ook een instelling die bij wijze van kracht van wet, regels op het vlak van de bescherming van de arbeid kan opleggen. Guy Ryder kent de vakbondswereld én de IAO. Hij werd verkozen na een democratische stemming met open kandidaturen en 9 kandidaten. De stemming was gebaseerd op een beoordelingsgesprek, georganiseerd door de raad van bestuur waarbij alle leden 1 stem hadden en stemden namens hun achterban of land. Uiteindelijk kwamen er 2 personen tegenover elkaar te staan met verschillende invalshoek. Guy Ryder (30 stemmen) en de voormalig Franse minister Gilles de Robien (26). Als je het dan als vakbondsman haalt van iemand die politiek ter rechterzijde staat en waarvoor de werkgevers en bloc hebben

gekozen, is dat een belangrijk signaal. Ik denk dat er een duidelijke keuze is gemaakt en er een klaar mandaat is gegeven voor een directeur-generaal die het uitdrukt als volgt: de IAO kan zich niet beperken een morele rol te spelen ten aanzien van het IMF en van de Wereldbank, maar moet een actieve speler worden om arbeid centraal te stellen en economie ten dienste van werkgelegenheid en van duurzame hulp te stellen.

DNW: Speelt de IAO dan nog te veel een morele rol?

RDL: Door het overweldigende pensée unique van het neoliberalisme was de IAO op de achtergrond

STABILITEIT EN VREDE ZIJN ALLEEN MAAR MOGELIJK ALS JE MENSEN WERK EN INKOMEN GEEFT EN SOCIALE ZEKERHEID INBOUWT

geraakt. Er is een vraag van de rechterzijde van het patronaat om minder normerend te werken, om minder met conventies te werken. Men noemt dat dan 'modernisering van het instrumentarium'. Terwijl wij als vakbond, samen met progressieve en sociaal-democratische regeringen, de IAO in zijn rol

vooral willen versterken. Ik bedoel daarmee, dat zij bindend en sanctonerend kan te werk gaan. Alhoewel de sanctionering, in tegenstelling tot de Wereldhandelsorganisatie, uiteindelijk een morele sanctionering is. Zo'n morele veroordeling

WIJ WILLEN DE IAO IN ZIJN ROL VOORAL VERSTERKEN

weegt toch als je ziet hoe men tegen het apartheidsregime of in Birma heeft kunnen ageren. Of als je ziet hoe men toch in Colombia zaken probeert te veranderen en hoe men ook opgekomen is voor vrije vakverenigingen in Polen. Daarnaast willen wij een tegengewicht vormen op niveau van de G20 waar wij sinds de bankencrisis gestreden hebben om de directeur-generaal aan de tafel van de G20 te krijgen, een niet te onderschatten plaats die we hebben afgedwongen. Eigenlijk is de IAO op dit ogenblik de enige instelling die ook echt durft ingaan tegen de besparingsideologie, die overheerst zowel op niveau van de Europese Commissie, de OESO en het IMF.

DNW: Zou het niet ideaal zijn, mocht de IAO een soort van internationale arbeidsrechtbank worden?

RDL: Het zou ideaal zijn moest zij meer kunnen afdwingen en landen zou kunnen sanctioneren wat de Wereldhandelsorganisatie doet, maar het moet meer zijn dan een arbeidsrechtbank. De IAO moet echt beschouwd worden als minstens op hetzelfde niveau te staan als het IMF, OESO en Wereldbank met die verstande dat we eigenlijk ook binnen IMF en de Wereldbank als vakbond op zijn minst een tripartisme zouden willen. En ten tweede dat binnen de UNO de G20 een voorloper kan zijn van een sociaal economisch government of bestuur. Wat de UNO eigenlijk in haar statuten voorziet maar dat niet operationeel is. En waar de IAO als UNO-deelorganisatie mee zou moeten werken om de G20 echt om te bouwen tot een sociaal economisch bestuur dat financiële stabiliteit nastreeft. Dat onzekerheid op het sociaal en economische vlak de wereld uitbant en concurrentie vangt door economische samenwerking en integratie. Het is belangrijk te weten dat de IAO de enige instelling is van de Volkerenbond die WO II heeft overleefd omdat de vakbewegingen en de linkerzijde zo sterk stonden, samen met democratische politiek partijen. Men wist perfect dat stabiliteit en vrede alleen maar mogelijk is als je mensen werk en inkomen geeft en sociale zekerheid inbouwt zodat men zich ook ten volle kan ontplooiën als individu in de gemeenschap.



■ SOCIALE VERKIEZINGEN 2012

BTB-ABVV verstevigt haar positie in de transportsector!

BTB versterkt bij de sociale verkiezingen van 2012 haar positie. Bij de vorige sociale verkiezingen in 2008 klokte de BTB af op een stijging van méér dan vijf procent.

Op basis van de cijfers van de FOD Werk (die onvolledig zijn wat onze sector betreft) en van het federaal ABVV, gecorrigeerd met onze eigen gegevens, stellen we vast dat we onze groei verder zetten. Globaal (over de sectoren heen) verstevigen we opnieuw onze positie met 1% voor de ondernemingsraad en ruim 2% in het comité voor preventie en bescherming

op het werk. Bedankt en felicitaties aan al onze militanten die daarmee de kroon zetten op vier jaar hard werken.

Goederenvervoer en logistiek: bij het goederenvervoer zet de groei van BTB zich verder. Deze wordt wat afgeremd door een stagnatie in de logistieke sector. Globaal kunnen we spreken van een lichte winst. In OR winnen we 1,5%, in het CPBW 2%.

Bij de bussen en autocars wint BTB globaal 3% (OR) tot 6% (CPBW), ondanks verlies in bepaalde bedrij-

ven ten opzichte van de vorige verkiezingen. Dit wordt echter ruim gecompenseerd door een doorbraak in andere ondernemingen waar we vaak voor de eerste keer lijsten indienden en dus nu ook winst boeken. Bij de Keolis-groep halen we even veel zetels als ACV Openbare diensten en daarmee maken we een einde aan de jarenlange dominantie van het ACV. In de verhuissector verstevigt BTB haar positie als grootste vakbond en boeken we zelfs nog wat winst, met als resultaat een absolute meerderheid van zetels zowel bij OR als bij CPBW.

In de taxisector blijven we onze winst van de vorige sociale verkiezingen handhaven.

In de afhandeling luchthavens verliest BTB licht, maar we blijven nog steeds de grootste vakbond op de luchthavens.

Winst of verlies staat niet in relatie tot communautaire verschillen. Er zijn winst- en verliesregio's of -bedrijven, zowel in Vlaanderen, Brussel als in Wallonië.

BTB-ABVV betreurt dat er tijdens deze sociale verkiezingen een ontsporing plaats had wat betreft het uitdelen van gadgets en andere

"cadeautjes". Voor sommige vakbonden telt blijkbaar de inhoud niet langer, maar wel de "verpakking". BTB zal dan ook zowel binnen het ABVV als er buiten, pleiten voor een wettelijk verbod op het uitdelen van gadgets.

BTB-ABVV komt gesterkt uit deze verkiezingen en zal verder werken ten dienste van het personeel in de transportsector. RESPECT! was en blijft onze slogan...



Gassen in Containers: BTB zet de actie verder!

In zeecontainers kan gas zitten. Gas dat er is in aangebracht omdat de aard van de lading dat vereist of gas dat voortkomt uit de lading zelf. Dat kan gevaarlijk zijn voor de mensen die ermee in aanraking komen. Om oplossingen te bieden voor dit probleem is twee jaar geleden in Nederland het Platform Gassen in Containers (PGIC) opgericht, een initiatief van FNV Bondgenoten, De Raad Nederlandse Detailhandel, FME, Transport en Logistiek Nederland en verladersorganisatie EVO. Dit platform organiseerde op 1 juli 2012 een studiedag: "Veilig werken met zeecontainers in relatie tot gassen en dampen".



Federaal Secretaris van BTB Frank Moreels was er gastspreker, omdat ook in Nederland het baanbrekend werk van BTB in deze materie erkend wordt. Binnenkort geeft BTB trouwens een nieuwe waarschuwingsfiche uit, in verschillende talen, bedoeld om ook werknemers van vreemde origine te sensibiliseren. Een nuttige aanvulling op de eerdere initiatieven van BTB ter zake en op de initiatieven die we via het sociaal fonds voor transport en logistiek konden realiseren.

Wil je per e-mail verder verwittigd worden als deze folder uitkomt? Mail dan naar dinneke.fleerackers@btb-abvv.be. Wil je meer weten over "gassen in containers"? Bezoek onze website www.btb-abvv.be of deze van het sociaal fonds www.toxischegassen.be



AFSCHEID VAN VERDIENSTELIJKE HAVENDELEGEE



Het zal even wennen zijn aan de haven. Onze alomtegenwoordige delegée in het "kot" en op de kaaïen, Sam Groeneweg, heeft met ingang van 1 juni gekozen voor het rustpensioen.

Het is hem na een lange havenloopbaan van harte gegund maar niettemin laat zijn vertrouwd gezicht een leemte na. Tegelijk verdwijnt met Sam een stuk wandelend archief van de sociale geschiedenis van de Antwerpse haven.

Sam trad in dienst als havenarbeider algemeen werk op 6 september 1971 en werd in 1989 dokchauffeur. Als gedreven militant bestuurslid koos hij ervoor om op 28 juni 1999 zijn beroepsloopbaan aan de haven te schorsen en in dienst te treden van de BTB als vakbondsafgevaardigde voor de haven van Antwerpen, een functie die hij met veel overtuiging en kennis van zaken uitvoerde.

Ondertussen bleef de BTB niet bij de pakken zitten. In opvolging van Sam trad op 1 juni II. Louis Gillis in dienst van de BTB als bestendig afgevaardigde voor de haven van Antwerpen.

Louis Gillis werd voor de eerste maal in 1983 erkend als havenarbeider aan de haven van Antwerpen, maar heeft na verloop van tijd in 1989 vrijwillig afstand gedaan van zijn erkenning om zijn geluk in het buitenland te beproeven.

Op 13 juni 2001 werd hij opnieuw erkend als markeerder aan de haven van Antwerpen en omdat hij veiligheid aan de haven hoog in het vaandel draagt, trad hij op 25 september 2006 in dienst als bestendig afgevaardigde bij het comité voor preventie en bescherming aan de haven van Antwerpen; een taak die hij steeds met veel enthousiasme uitoefende.

Als trouw bestuurslid en militant van de Vakgroep haven van Antwerpen was er dan ook niet veel overredingskracht nodig om Louis te overhalen om in dienst te treden als bestendig afgevaardigde van de BTB - Vakgroep haven.

De jarenlange ervaring van Louis als veiligheidsdelegée zal onze organisatie en onze leden havenarbeiders op de werkvloer ongetwijfeld van pas komen.

Welkom in onze organisatie!





STANDPUNT

VOOR KERSVERSE DELEGATIES
BEGINT NU DE CAMPAGNE 2016

Alle uitslagen zijn inmiddels geteld. Natuurlijk moeten en zullen er hier en daar nog enkele correcties worden doorgevoerd en zijn er nog betwistingen met de FOD. Maar deze correcties zullen niets wezenlijks meer veranderen aan de totaaluitslag.

Net zoals op het interprofessionele niveau is er, als we naar alle sectoren kijken, ook in de metaal sprake van een status-quo.

	ABVV		ACV		ACLVB	
	2008	2012	2008	2012	2008	2012
Totaal	1271	1349	1832	1932	218	234
%	38,27%	38,37%	55,16%	54,96%	6,56%	6,66%
verschil		+0,11%		-0,2%		+0,09%
Onderne-	578	598	799	799	103	109
mingsraad	39,05%	39,71%	53,99%	53,05%	6,96%	7,24%
verschil		+0,65%		-0,93%		+0,28%
Comité	693	751	1033	1133	115	125
veiligheid	37,64%	37,38%	56,11%	56,4%	6,25%	6,22%
verschil		-0,26%		+0,29%		-0,02%

Achter een algemene uitslag schuilen natuurlijk vele andere uitslagen. We hebben het dan ook uitstekend gedaan in een aantal paritaire comités (met een sterke vooruitgang bij de monteerders, de metaalrecuperatie, het koetswerk en de metaalhandel en een vooruitgang in de staal en bij de elektriciens), in het grootste PC van de metaal- en machinebouw eindigen we min of meer met een status-quo en in sommige paritaire comités hebben we het minder goed gedaan (een achteruitgang in de non-ferro en de garages).

Elke federatie zal zeker een eigen analyse maken van de uitslagen. Toch zal en moet vooral elke delegatie een analyse maken van haar resultaat. Het is dan ook van groot belang om te weten waarom we goed of minder goed hebben gescoord in ons bedrijf. Want we herhalen het telkens weer en elke keer opnieuw is het waar: de campagne 2016 is nu gestart.

Het wordt volgend jaar immers opnieuw een belangrijk sociaal jaar. Er zijn natuurlijk de interprofessionele en sectorale onderhandelingen, maar in 2013 valt voor ons nog een belangrijke datum: 8 juli. Tegen dan moeten, volgens het Grondwettelijk Hof, de discriminaties tussen arbeiders en bedienden zijn weggewerkt. Dit is een belangrijke sociale uitdaging die naargelang de weg die zal worden ingeslagen ver-gaande consequenties kan hebben voor het toekomstig overleg, misschien zelfs voor de volgende sociale verkiezingen in 2016 en ook voor de syndicale structuren. We zullen waakzaam en alert moeten zijn. Meer dan ooit zullen we volgend jaar tonen dat DOOR EN DOOR ROOD het verschil maakt.

Herwig Jorissen, Voorzitter

Nieuwe opzeggings-
termijnen voor de
metaalsectoren

In de vorige editie gaven we al een overzicht van de nieuwe opzeggingstermijnen binnen de sectoren metaalverwerking (PC 111.1&2) en monteerders (PC 111.3) die sinds 10 mei 2012 van kracht zijn.

Zoals toen reeds gezegd, heeft de regering-Leterme bij gebrek aan interprofessioneel akkoord 2011-2012 een lichte verhoging voorzien van de minimumopzeggingstermijnen. In de metaalsectoren hebben we deze verhoging ook toegepast op de bestaande opzeggingstermijnen. Voor alle duidelijkheid: de onderstaande termijnen zijn van toepassing bij ontslag sinds de datum van publicatie in het Belgisch Staatsblad en bij alle arbeidsovereenkomsten, dus ook de overeenkomsten die dateren van vóór deze datum van publicatie.

OPZEGGINGSTERMIJNEN SECTOR IJZERNIJVERHEID
(PC 104) – VAN KRACHT SINDS 26 JANUARI 2012

Anciënniteit	Algemeen regime (in dagen)		Brugpensioen (in dagen)
	Ontslag gaat uit van de werkgever	Ontslag gaat uit van de werknemer	
Minder dan 6 maanden	28	3	7
6 maand - 5 jaar	42	14	28
5 – 10 jaar	49	14	42
10 – 15 jaar	77	21	56
15 – 20 jaar	112	28	84
20 – 25 jaar	133	28	112
25 jaar en meer	168	35	112

OPZEGGINGSTERMIJNEN NON-FERROSECTOR (PC 105)
– VAN KRACHT SINDS 26 JANUARI 2012

Anciënniteit	Algemeen regime (in dagen)		Brugpensioen (in dagen)	Herstructurering (1) (in dagen)	
	Ontslag gaat uit van de werkgever	Ontslag gaat uit van de werknemer		Ontslag gaat uit van de werkgever	Ontslag gaat uit van de werknemer
Minder dan 6 maanden	28	14	28	28	14
6 maand - 5 jaar	40	14	28	28	14
5 – 10 jaar	48	14	28	28	14
10 – 15 jaar	70	14	28	56	14
15 – 20 jaar	97	21	28	56	14
20 – 25 jaar	140	28	56	112	28
25 jaar en meer	175	42	56	112	28

(1) Het gaat om meervoudig ontslag naar aanleiding van een herstructurering. Deze afwijkende opzeggingstermijnen gelden maar op voorwaarde dat ze worden bevestigd in een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau. De achterliggende filosofie is dat de opzeggingstermijnen kunnen worden verkort in ruil voor een aantal tewerkstellingsbehoudende maatregelen.

OPZEGGINGSTERMIJNEN SECTOR GARAGES (PC 112)
– VAN KRACHT SINDS 1 JANUARI 2012

Anciënniteit	Algemeen regime (in dagen)		Brugpensioen en vervroegd pensioen (in dagen)
	Ontslag gaat uit van de werkgever	Ontslag gaat uit van de werknemer	
Minder dan 5 jaar	40	14	28
5 – 10 jaar	48	14	28
10 – 15 jaar	77	21	28
15 – 20 jaar	112	21	28
20 – 25 jaar	147	28	56
25 jaar en meer	154	28	56

OPZEGGINGSTERMIJNEN SECTOR ELEKTRICIENS (PSC 149.1)
– VAN KRACHT SINDS 24 APRIL 2012

Anciënniteit	Algemeen regime (in dagen)		Brugpensioen en vervroegd pensioen (in dagen)
	Ontslag gaat uit van de werkgever	Ontslag gaat uit van de werknemer	
Minder dan 5 jaar	40	14	28
5 – 10 jaar	48	14	28
10 – 15 jaar	64	21	28
15 – 20 jaar	97	28	28
20 jaar en meer	129	35	56

OPZEGGINGSTERMIJNEN SECTOR KOETSWERK (PSC 149.2)
– VAN KRACHT SINDS 1 JANUARI 2012

Anciënniteit	Algemeen regime (in dagen)		Brugpensioen en vervroegd pensioen (in dagen)
	Ontslag gaat uit van de werkgever	Ontslag gaat uit van de werknemer	
Minder dan 5 jaar	40	14	28
5 – 10 jaar	48	14	28
10 – 15 jaar	70	21	28
15 – 20 jaar	98	21	28
20 – 25 jaar	140	28	56
25 jaar en meer	154	42	56

OPZEGGINGSTERMIJNEN SECTOR METAALHANDEL
(PSC 149.4) – VAN KRACHT SINDS 1 JANUARI 2012

Anciënniteit	Algemeen regime (in dagen)		Brugpensioen en vervroegd pensioen (in dagen)
	Ontslag gaat uit van de werkgever	Ontslag gaat uit van de werknemer	
Minder dan 5 jaar	40	14	28
5 – 10 jaar	48	14	28
10 – 15 jaar	70	21	28
15 – 20 jaar	105	21	28
20 – 25 jaar	140	28	56
25 jaar en meer	154	28	56

Binnenkort 2 jaar wachten op elektriciens?
Vormelek zet in op de jongeren

Voor wie een nieuwbouwwoning optrekt, wordt het binnenkort twee jaar wachten op een elektricien. De instroom van leerlingen elektriciteit blijft in dalende lijn gaan, terwijl de uitstroom een stijgende tendens blijft aanhouden, gezien de algemene vergrijzing. Onze maatschappij staat dan ook voor een probleem van formaat, zeker aangezien automatisering ook in woningen een steeds belangrijkere rol speelt. Want zowel om een automatische garagepoort te installeren, als om een defecte elektrische rolluik te herstellen, moet je een beroep doen op ... een elektricien.

Volgens een studie van de VDAB zijn er dit jaar ten opzichte van 2011 maar liefst 31,3% meer vacatures voor elektriciens. Tegelijkertijd zagen scholen het percentage leerlingen elektriciteit de laatste vijf jaar stelselmatig dalen.

Ook uit een marktanalyse die in 2011 werd uitgevoerd door Forem, de Waalse tegenhanger van de VDAB, is gebleken dat elektrotechnische vacatures moeilijk ingevuld raken.

Waar vind ik een elektricien?

Het is een oud zeer. Wie voor een dringende reparatie een vakman wil strikken, merkt dat er moeilijkheden zijn op het vlak van beschikbaarheid en interventietijd. OIVO, het Onderzoeks- en Informatiecentrum van de Verbruikersorganisaties, legde over dit thema in 2011 een enquête voor aan 625 Vlaamse gezinnen. Bij dringende gevallen – waar binnen de 3 uur hulp wordt verwacht – liep de wachttijd op tot gemiddeld 2 dagen. Een waterleiding die springt, elektriciteitspanne, de verwarming die stukgaat net als het min 10 is buiten... De sector van de elektriciens is dan ook

goed op weg om een sector te worden waar dergelijke toestanden op termijn de spuigaten zullen uitlopen.

Wie wil nog elektriciens worden?

Ook de sociale partners van de sector van de elektriciens zijn zich ten volle bewust van de problematiek en via allerlei initiatieven en projecten zetten zij zich in om de tendens te doorbreken.

Stroom-Opwaarts is een campagne die Vormelek - het opleidingscentrum van alle werknemers en werkgevers van de sector - voert op initiatief van zijn sociale partners. De campagne heeft tot doel de instroom van arbeiders in de elektrotechnische sector te verhogen. Een onderdeel van dit initiatief is Elektro Challenge. Dit project werd in 2006 gelanceerd om het tekort aan gemotiveerd en goed

opgeleid personeel in de sector aan te pakken. Deze communicatiecampagne richt zich tot jongeren en hun ouders, scholen en opleidingscentra. Stroom-Opwaarts wil met deze wedstrijd jongeren enthousiasmeren voor elektrotechniek, maar ze ook helpen bij de overstap van het klaslokaal naar de werkvloer.

Winnaars Elektro Challenge 2012

Ook dit jaar organiseerde Stroom-Opwaarts een Elektro Challenge. 30 laatstejaarsleerlingen uit 24 scholen streden op 22 mei van dit jaar om de eindzege in twee onderdelen: industriële elektriciteit en residentiële elektriciteit. Marijn Tyberghien van het VTI in Diksmuide won de residentiële proef, Pim Opheij van het Technisch Instituut Sint-Jansberg in Maaseik de industriële. Ze kunnen zichzelf beschouwen als de beste jonge elektriciens van het land. De winnaars gingen naar huis met een mooie trofee en een laptop. Hun school deelde in de prijzen met een trofee en een cheque ter waarde van 1.500 euro om elektrisch materiaal aan te kopen.

Ook de andere deelnemers en scholen namen mooie prijzen mee naar huis.

Het belang van veiligheid

Tijdens de finale reikte Vinçotte ook een Electro Safety Award uit aan de twee finalisten die het veiligst werkten. Niels Willems van het Damiaan-instituut in Aarschot won de prijs in de residentiële categorie, Jeroen Torfs van het Sint-Lambertusinstituut in Heist-op-den-Berg in de industriële categorie. Ze kregen een diploma, een klein AREI, een cadeaucheque ter waarde van 250 euro en een vormingscheque voor de Vinçotte Academy. Criteria bij de beoordeling van de leerlingen waren onder andere: ordelijkheid op de werkplek en in de materiaalbox, gestructureerd werken en het juiste gebruik van de materialen.

ABVV-Metaal feliciteert alle winnaars en deelnemers van de Elektro Challenge 2012!

■ TIJDSKREDIET HERTEKEND

Welke mogelijkheden zijn er

Het Regeerakkoord voorziet in besparingen op het 'tijdskrediet'. Na de acties en de staking werden een aantal bijsturingen op de regeringsbeslissingen onderhandeld met de sociale partners. Sociaal overleg heeft ervoor kunnen zorgen dat een aantal scherpe kantjes werden afgezwakt. Met de ondertekening van een nieuwe cao 103 (ter vervanging van de bestaande cao 77bis) op 19 juni a.s. zouden de modaliteiten vastgelegd worden en zou er ook duidelijkheid moeten komen. Want, in de bedrijven zien noch de werkgevers noch de vakbonden het bos nog door de bomen. Dat dit ook veel onzekerheid en ongenoegen schept bij de mensen, verbaast ons dan ook niet.

De sociale partners onderhandelen op dit ogenblik om het recht op afwezigheid door een nieuwe cao af te stemmen op het recht op uitkeringen. We hopen dat deze cao op 19 juni zal kunnen gete-

kend worden. De sociale partners willen een unaniem advies geven... Waarin we de regering zullen vragen om de wetgeving nu stabiel te houden.

We geven in dit dossier in essentie – en onder voorbehoud – de wijzigingen die zullen worden doorgevoerd. Voor zover dit mogelijk is, geven we een overzicht van de grote lijnen van het stelsel tijdskrediet. Voor details en specifieke situaties, verwijzen we naar onze brochure 'wegwijs in het tijdskrediet' die wordt gedrukt en op onze website gezet zodra de nieuwe cao is ondertekend.

Het ABVV blijft waakzaam en blijft herhalen dat tijdskrediet een recht is van elke werknemer om de combinatie werk en gezin zo optimaal mogelijk te houden. En dat aan dit recht geen verdere afbreuken kunnen gedaan worden.

Met de nieuwe maatregelen, krijgen we een stelsel, dat weliswaar beperkter is dan vroeger, maar toch nog vele mogelijkheden overlaat. De toegangsvoorwaarden worden strenger, eindeloopbaan-tijdskrediet kan pas vanaf 55 en niet meer vanaf 50 jaar. Er werden uitkeringen afgeschaft op een moment dat de cao nochtans recht op afwezigheid voorzag (bijv. landingsbaan tussen 50-54 jaar). En er werden uitkeringen toegevoegd voor situaties waarop de cao géén recht op afwezigheid in het bedrijf voorzag (bijv. 4/5de tijdskrediet voor motieven). Ook werd een onderscheid ingevoerd in het algemene stelsel tussen een onderbreking 'zonder motief' en een onderbreking 'met motief', die gecumuleerd kunnen worden met ongewijzigde 'thematische' verlopen of zorgverlopen, maar die onder verschillende regels vallen.

Dit zijn de mogelijkheden die nog overblijven:

- Elke werknemer heeft recht op 3 kalenderjaren tijdskrediet voor de opvoeding van kinderen, bijstand aan zieke familieleden of opleiding. Voor de verzorging van een ziek of gehandicapt kind heb je recht op 4 kalenderjaren.
- Elke werknemer heeft ook recht op een periode van in totaal 12 maanden tijdskrediet zonder motief: 1 jaar voltijds, of twee jaar halftijds, of 5 jaar 1/5de tijdskrediet, of een combinatie van deze mogelijkheden.
- En 55-plussers met 25 jaar loopbaan (in sommige gevallen ook al 50-plussers) hebben het recht om tot het (brug)pensioen te genieten van:
 - de vierdagenweek;
 - en/of de halftijdse loopbaanonderbreking.

Daarbovenop blijven de zorgverlopen bestaan: het ouderschapsverlof, de onderbrekingen voor palliatieve zorg en zorg voor zieke familieleden.

WELKE VORM VAN TIJDSKREDIET NEEM IK NU HET BEST EERST OP?

1. Tijdskrediet met motief: krediet wordt minder snel opgebruikt, maar de uitkeringen liggen iets lager dan bij de zorgverlopen.



2. Zorgverlopen: zijn een recht en kunnen niet uitgesteld worden (tenzij om dringende reden), hogere uitkeringen.
3. Algemeen tijdskrediet: behouden tot op het laatst.

WAT IS TIJDSKREDIET?

Vooraf: de stelsels die we hier bespreken, hebben betrekking op werknemers uit de **privésector**. Voor de meeste werknemers uit de openbare sector (o.a. federale overheid, gewesten en gemeenschappen, lokale en provinciale overheden en het onderwijs) gelden bijzondere regels. Contractuelen van het vrij onderwijs, werknemers van gemengde bedrijven en intercommunes voor distributie van elektriciteit en gas, personeelsleden van regionale openbare vervoermaatschappijen (bus, tram, metro) en autonome overheidsbedrijven (BPost, Belgacom, NMBS, BIAC) en personeel van de vroegere publieke kredietinstellingen vallen dan weer wel onder de regels van de privésector wat betreft tijdskrediet. Vaak gelden er **specifiekere regelingen op sector- en/of bedrijfsniveau**. Werknemers kunnen bijv. recht hebben op een betere regeling mbt de duur van het tijdskrediet, anciënniteitsvoorwaarden of aanvullende vergoedingen. Daarvoor moet er op sectorniveau of in de onderneming een cao Tijdskrediet afgesloten zijn. Vooral in sterke sectoren of grote bedrijven met een omvangrijke syndicale afvaardiging, vinden we zulke cao's terug.

Tijdskrediet is een systeem waarbij de werknemer tijdelijk minder kan werken of stoppen zonder dat er een einde aan de arbeidsovereenkomst wordt gesteld. Je kan tijdskrediet

opnemen om meer tijd te besteden aan de opvoeding van de kinderen, om een jaar Afrika te verkennen, om opnieuw te gaan studeren, om een ziek familielid te ondersteunen ... Tijdens deze onderbrekingsperiode kan je dan een uitkering ontvangen die door de RVA wordt toegekend.

DE VERSCHILLENDE VORMEN VAN TIJDSKREDIET SINDS 1 JANUARI 2012

Je moet een onderscheid maken tussen het opnemen van **tijdskrediet algemeen stelsel, zorgverlopen** (ouderschapsverlof, palliatieve zorgen of medische bijstand) en **tijds-krediet met een bepaald motief**. Een bepaald motief kan zijn: om zorg te dragen voor een kind, om palliatieve zorgen te verlenen, om een zwaar ziek familielid te verzorgen, om een gehandicapt kind te verzorgen, om een opleiding te volgen of in afwachting van het brugpensioen of het pensioen (landingsbanen). Tijds-krediet in de vorm van een zorgverlof is dus niet hetzelfde als tijdskrediet met een bepaald motief hoewel dit motief hetzelfde kan zijn.

Tijdskrediet is een recht voor elke werknemer, maar je moet wel voldoen aan een aantal voorwaarden. Hoelang je al werkt binnen de onderneming bijv. Of je werkt met een voltijds contract of niet, kan ook belangrijk zijn. Soms kan de aanvang uitgesteld worden, als er meer dan 5% van de personeelsleden in tijdskrediet zijn, of om ernstige redenen (die dan wel door de ondernemingsraad of het arbeidsreglement moeten verduidelijkt worden). De voorwaarden om tijdskrediet op te nemen bij de werkgever verschillen (tot op vandaag) met de voorwaarden om een

uitkering te krijgen. Je kan dus perfect beantwoorden aan de voorwaarden om op het werk tijdskrediet op te nemen, maar niet in aanmerking komen voor een uitkering!

Je kan tijdskrediet opnemen ofwel voltijds, halftijds of voor 1/5de.

Sociaal statuut

- Je pensioen wordt verder berekend op je vroeger volledig loon op voorwaarde dat je een uitkering hebt: je verliest dus niets. Twee uitzonderingen: gewoon halftijds tijdskrediet zonder motief wordt gedurende slechts 1 kalenderjaar meegerekend voor je pensioen, voor het tweede jaar krijg je dus slechts pensioenrecht berekend op je halftijds loon. En nieuwe landingsbanen worden vóór de leeftijd van 60 berekend op het minimumrecht.
- Voor de werkloosheid behoud je

- altijd je volledige rechten: indien je bedrijf sluit, kan je onmiddellijk overstappen op volledige werkloosheidsuitkeringen.
- Bij ziekte of ontslag zal je ontslag of ziekte-uitkering berekend worden op je deeltijds loon bij deeltijdse onderbreking. Bij ontslag tijdens volledig tijdskrediet, gaat het ontslag pas in na afloop van het tijdskrediet.
- Je eindejaarspremie, je aantal vakantiedagen en vakantiegeld, zullen berekend worden in overeenstemming met je nieuw uurrooster en je deeltijds loon.

Algemeen stelsel

Wanneer? Om in 1/5de tijdskrediet te gaan moet je voltijds gewerkt hebben in de 12 maanden voorafgaand aan je aanvraag. Om halftijds te onderbreken moet je minstens 3/4de gewerkt hebben in de 12 maanden voorafgaand aan je aanvraag. Je moet altijd een anciënniteit van 2 jaar in het bedrijf kunnen voorleggen. Voor tijdskrediet zonder motief moet je bovendien 5 jaar loopbaan hebben (kan ook in een ander bedrijf geweest zijn).

Het opnemen van tijdskrediet is **een recht** als:

- je werkt in een onderneming met meer dan 10 werknemers (telling op 30 juni van het voorgaande jaar);
- en wanneer binnen de onderneming het quotum van werknemers die tegelijkertijd tijdskrediet kunnen opnemen, nog niet werd behaald. Dit quotum is vastgelegd op 5% van het personeelsbestand. Deze drempel kan door het arbeidsreglement, een sector of ondernemingscao worden verhoogd. 55-plussers met 1/5de tijds-krediet en werknemers die een vorm van zorgkrediet opnemen, worden niet meegeteld om deze drempel te behalen.

Tijdskrediet is **geen recht**:

- als je werkt in een onderneming met minder dan 11 werknemers. Maar, als de werkgever zijn akkoord geeft, kan je toch nog tijdskrediet opnemen;
- sommige personeelscategorieën (bv kaderpersoneel) kunnen door een sector of ondernemingscao worden uitgesloten van dit recht.

Hoelang? Alle werknemers hebben het recht op het equivalent van 12 maanden tijdskrediet zonder motieven: ofwel **1 jaar** voltijds, of 24 maanden halftijds of 60 maanden 4/5de of een combinatie van deze mogelijkheden. Een cao in de sector of onderneming, kan bepalen dat de maximumduur verlengd wordt tot **maximum 5 jaar** (voor motieven).

Indien je vroeger al je 1/5de tijds-krediet opnam, en je kan nu aan de RVA bewijzen dat je toen beantwoordde aan de voorwaarde voor tijdskrediet met motief (bijv. je had toen kinderen jonger dan 8 jaar), dan kan je dit aanrekenen op het nieuw ingevoerd 'tijds-krediet met motief', en krijg je dus nog een bijkomend recht op tijds-krediet zonder motief. Dit kan je nog gebruiken zoals je zelf wil, bijv. als lan-



om tijdskrediet op te nemen?



iStockphoto.com/Rich Seymour

Landingsbanen voor werknemers vanaf 55 jaar

Voorwaarden voor extra onderbrekingen voor 'oudere' werknemers:

- 55 jaar zijn op het moment van de gewenste begindatum van de onderbreking;
- 2 jaar door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan je werkgever, (of aan de onderneming die door je huidige werkgever overgenomen is) op het moment van je aanvraag. Nieuw!: in onderling akkoord met de werkgever kan de vereiste anciënniteit teruggebracht worden tot 0 jaar;
- 25 loopbaan jaren hebben als werknemer op het moment van je aanvraag.

50 jaar zat **vóór 2012** kan deze wel nog één keer verlengen, en krijgt de verhoogde uitkering nog vanaf 51 jaar. Je verlengt dus best ineens voor onbepaalde duur.

Er blijven ook nog een aantal uitzonderingen waarbij wél landingsbanen vanaf 50 jaar mogelijk blijven (bijv. 1/5de bij ploeg- of nacht-arbeid).

Je kan tussen 50 en 54 jaar ook nog de andere vormen van tijdskrediet of zorgverlof opnemen. Een voorbeeld: als je nog geen gewoon tijdskrediet zonder motief opgenomen hebt, kan je op 50 jaar starten met 5 jaar gewoon tijdskrediet 1/5de, en op je 55ste overstappen naar de landingsbaan voor 55-plus-sers met hogere uitkeringen.

Voor je **anciënniteit** worden alle perioden geteld waarbij je in dienst was van een werkgever.

- Tellen dus mee: ziekte- of invaliditeitsdagen, feestdagen, carensdagen, inhaalrustdagen, 10 niet-betaalde afwezigheidsdagen per jaar (zgn. familiaal verlof), militaire dienst, ...
- Tellen niet mee: perioden waarbij je volledig werkloos was en de dagen van volledige loopbaanonderbreking of van voltijds tijds-krediet.

Heb je geen 25 jaar anciënniteit, dan heb je waarschijnlijk toch nog recht op de andere loopbaanverminderingen en op zorgverloven.

Wie al in een landingsbaan vanaf

Zorgverloven

Ouderschapsverlof, medische bijstand en palliatief verlof

Elke werknemer heeft bovendien ook recht op **3 soorten zorgverlof**, die onafhankelijk van elkaar kunnen opgenomen worden, en **niet in mindering** komen van het tijdskrediet met of zonder motieven. M.a.w. de duurtijd van deze zorgverloven tellen niet mee om te bepalen of je aan de maximumduur zit bij voltijds, 1/2de of 1/5de tijdskrediet.

Ze zijn een recht, en kunnen sneller starten omdat de begindatum ervan niet kan uitgesteld worden (behalve bij ouderschapsverlof).

Ook de zorgverloven kan je opnemen met een volledige, een halftijdse of een 1/5de onderbreking.



iStockphoto.com/kristian sekulic

Tijdskrediet met motief

Tijdskrediet met motief, d.w.z. tijds-krediet gemotiveerd door bijv. opvoeding van kinderen, of de zorg voor een ziek familielid, of het volgen van een opleiding, is niet te verwarren met de zorgverloven. Dit gemotiveerd tijdskrediet geeft je een bijkomend recht om je loopbaan te onderbreken of je arbeidsregime aan te passen, bovenop het basisrecht van tijdskrediet zonder motief (equivalent van 12 maanden). De duur van het **bijkomend recht** varieert naargelang het motief:

- 36 extra kalendermaanden voor opvoeding van kinderen jonger dan 8 jaar, voor verzorging van zieke familieleden of voor opleiding;
- 48 extra kalendermaanden voor verzorging van je ziek of gehandicapt kind.

Om een uitkering te kunnen ontvangen geldt hier alleen dat je een anciënniteit moet hebben van 2 jaar bij je werkgever, behalve wanneer je tijdskrediet met motief direct aansluit op je ouderschapsverlof.

Onder welke vorm en hoe lang?

Deze bijkomende rechten kunnen niet opgedeeld worden. Dus ook als je je bijkomend recht halftijds of 1/5de opneemt, blijft het beperkt tot 3 of 4 kalenderjaren. Je kan de bijkomende rechten op tijdskrediet

Een voorbeeld: je nam vroeger je recht op 5 jaar 1/5de tijdskrediet op om voor je kinderen jonger dan 8 jaar te zorgen. Dit kan je nu, met een attest van de RVA dat bewijst dat je kinderen destijds jonger dan 8 waren, laten aanrekenen op je recht op 3 jaar tijdskrediet met motief, zodat je terug recht krijgt op 3 jaar 1/5de zonder motief.

met motief slechts combineren tot een maximum van 48 maanden samen.

Om de 36 extra kalendermaanden half- of voltijds op te nemen, is er een sectorale of bedrijfscao nodig (de oude cao's tellen hiervoor ook). De 36 extra kalendermaanden onder de vorm van 1/5de, en de 48 extra kalendermaanden voor een ziek kind, onder eender welke vorm, zijn een recht (dat alleen kan uitgesteld worden).

Half- of voltijds tijdskrediet voor kinderen of zieken vraag je dus beter onder dit stelsel, en niet onder de zorgverloven, omdat je krediet dan minder snel opgebruikt wordt (maar je uitkering is iets lager). Je kan dus best eerst tijdskrediet met motief aanvragen. Indien de werkgever zegt dat je moet wachten, kan je overschakelen op de zorgverloven, die altijd een recht zijn. Ondertussen komt er misschien een plaats vrij voor dit tijdskrediet met motieven.

Gebruik eerst zo veel mogelijk deze rechten en laat ze ook door je partner opnemen. Het gewoon tijdskrediet zonder motief kan je immers altijd gebruiken, ook als je kinderen ouder zijn, om bijvoorbeeld vanaf 50 jaar in 1/5de tijdskrediet te stappen, of om op reis te gaan.

Vlaamse aanmoedigingspremies



iStockphoto.com/Jacob Wackerhausen

Werknemers in een bedrijf gelegen in het Vlaams Gewest, krijgen bij de zorgverloven bovendien nog fikse supplementen. Werk je in Brussel of Wallonië, dan kom je niet in aanmerking.

De Vlaamse Aanmoedigingspremies zijn er gekomen als resultaat van sociaal overleg tussen de Vlaamse regering en de sociale partners. Door deze syndicale verwezenlijking kan je, wanneer je tijds-krediet opneemt om een opleiding te volgen of om zorg te verlenen of als je één van de vormen van zorgverlof opneemt, onder bepaalde voorwaarden recht hebben op een bijkomende vergoeding. Ook werden er aanmoedigingspremies voorzien voor werknemers met arbeidsduurvermindering (ADV)

en landingsbanen.

Voor de bedragen wordt er een onderscheid gemaakt tussen de privésector en de social-profit. Aanmoedigingspremies kan je schriftelijk of online aanvragen. Dit laatste kan enkel met een elektronische identiteitskaart (kaartlezer, software en een pincode zijn vereist) of via een federaal token. Een token moet je aanvragen via de portaalsite van de federale overheid en wordt dan per post opgestuurd.

Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie
Dienst Aanmoedigingspremies
Koning Albert II-laan 35-21
1030 Brussel
Telefoon: 1700 (gratis, elke werkdag van 9 tot 19uur)
aanmoedigingspremies@vlaanderen.be
www.werk.be/online-diensten/aanmoedigingspremies

En in sommige gevallen hebben werknemers recht op een aanvullende vergoeding die door een sectoraal fonds of door de werkgever zelf wordt uitbetaald. Je kan dit nagaan bij de delegatie op de werkvloer of, indien die er niet is, bij de beroepscentrale van het ABVV waar je bent aangesloten.

STANDPUNT

Geld gespaard,
gezondheid verspild

Er zijn twee middelen om toezicht te houden op de gezondheid en het welzijn op de werkvloer. We hebben de CPBW's, de comités voor preventie en bescherming op het werk, die het mogelijk maken dat werknemers in overleg met hun werkgever de toestand in hun bedrijf in het oog houden en verbeteren. En we hebben de inspectiediensten van de overheid die nagaan of de regelgeving voldoet en ordentelijk wordt toegepast.

Het ene kan niet zonder het andere. Zowel CPBW's als inspectiediensten zijn nodig om te waken over de arbeidsomstandigheden. Inspecties zijn des te meer nodig omdat zij de enige toezichthouder zijn in kleine ondernemingen zonder CPBW, zonder inspraak van de werknemers.

Daarom is het jaarverslag van de inspectiediensten voor gezondheid en welzijn zo verschrikkelijk verontrustend. In het artikel op deze bladzijde lezen we dat er gewoon veel te weinig middelen, en dus veel te weinig krachten zijn om in te staan voor een degelijke controle. Dat is al lang zo, maar er is ook geen inhaalbeweging, integendeel, de toestand verslechtert nog.

We zijn heel ver verwijderd van het Europese streefcijfer van één inspecteur per 10.000 werknemers. Merkwaardig toch, de Europese besparingsdoelstellingen worden dwangmatig opgelegd, maar een Europese norm om de gezondheid van de werknemers te bewaken wordt volledig in de wind geslagen.

Het tekort aan inspecteurs is ronduit een schande. Het is een direct gevolg van verkeerde politieke keuzes. De rechtse, neoliberale roep naar deregulering, naar teugelloze marktvrijheid, brengt mee dat overheidsdiensten niet de plaats en de middelen krijgen om te doen wat ze moeten doen. Zelfs de zorg voor gezondheid en welzijn op het werk wordt beschouwd als een geldverspilling.

Dit is een keuze waar wij niet willen in meegaan. Bij de sociale verkiezingen haalde de Algemene Centrale van het ABVV uitstekende resultaten die onze sterke positie in onze sectoren opnieuw bevestigen, zowel in de CPBW's als in de ondernemingsraden en de syndicale delegaties. We feliciteren onze militanten daarvoor. Wij kregen het vertrouwen omdat we opkomen voor goede arbeidsomstandigheden die het leven van de werknemers niet bezwaren. Gezondheid en veiligheid komen dan op de eerste plaats. Onze delegees maken er werk van in de CPBW's. Maar tegelijk zullen we bij de minister van Werk de eis op tafel leggen om meer middelen en mensen ter beschikking te stellen van de inspectiedienst.



Paul Lootens
Algemeen secretaris

Alain Clauwaert
Voorzitter

■ VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK

Eén inspecteur voor 10.000
werknemers? Vergeet het!

Het is niet de eerste keer dat we het zeggen, maar het kan niet zijn dat een arbeider zijn gezondheid moet op het spel zetten om zijn brood te verdienen. Met preventie kunnen we dat ook verhinderen. De CPBW's, de comités voor preventie en bescherming op het werk, dienen daarvoor. Maar als een CPBW niet genoeg bewegingsruimte krijgt, als het overleg met de werkgever niet werkt, moet men andere middelen kunnen inzetten. En dat zijn de inspectiediensten voor gezondheid en welzijn op het werk. En daar stelt zich een torenhoog probleem. Want uit het laatste jaarverslag van deze overheidsinstantie blijkt dat het aantal inspecteurs in vrije val is.

Toename van de klachten

De inspecteurs voor gezondheid en welzijn moeten zorgen voor de verbetering van de arbeidsomstandigheden in de ondernemingen. Zij reageren op klachten, of zij doen inspecties uit eigen beweging, vaak in het kader van sectorale campagnes. Klachten handelen over pesterijen, ongewenste intimiteiten of geweld op het werk, maar uiteraard ook over ongezone of onveilige arbeidsomstandigheden. Bij spontane inspecties wordt nagegaan of de reglementering over gezondheid en welzijn correct wordt nageleefd.

In 2010 kreeg de inspectiedienst voor gezondheid en welzijn voornamelijk klachten binnen van de werknemers en de vakbonden, en ook van de gerechtelijke overheid. Ze handelden meestal over de wet op het welzijn op het werk die niet werd nageleefd en over de gezondheidsvoorschriften. Daarbij wordt ook een gevoelige toename vastgesteld van klachten over pesterijen, ongewenste intimiteiten en geweld op het werk.

Straffeloosheid

Volgens de cijfers van de overheidsdienst moet elke inspecteur instaan voor de controle van 1.884 ondernemingen in ons land. Dat is een onmogelijke opdracht. We zijn mijlen verwijderd van het Europese streefcijfer om één inspecteur ter beschikking te hebben per 10.000 werknemers. Vandaag is dat gewoon een utopie. Met heel pijnlijke toestanden tot gevolg.

■ BOUWNIJVERHEID

Syndicale premie

Elk lid van ABVV-Bouw krijgt een syndicale premie. Maximum 135 euro. De premie is een tegemoetkoming voor het lidmaatschapsgeld van de vakbond.

Je krijgt 0,62 euro per gewerkte dag in de bouw. Vakantiedagen, rustdagen, feestdagen, of ook alle dagen voor het volgen van syndicale vorming worden meegeteld.

Het Fonds voor Bestaanszekerheid stuurt je hiervoor een brief en je vakbond betaalt de premie uit vanaf 25 juni.

Bijzondere aanvullende vorstvergoeding

Voor elke vorstdag tussen oktober 2010 en april 2011 waarvoor je een aanvullende werkloosheidsvergoeding ontving, krijg je nu ook vakantiegeld. Deze vergoeding wordt eveneens betaald vanaf 25 juni.

Hospitalisatieverzekering

Bruggepensioneerde en gepensioneerde arbeiders uit de bouwsector kunnen tegen een gunstig tarief aansluiten bij de hospitalisatieverzekering Bouw. Ook hun gezinsleden kunnen aansluiten.

Zwaar en belastend werk is voor de Algemene Centrale van het ABVV een zeer belangrijk aandachtspunt. Voor onze arbeiderscentrale moet daar rekening mee gehouden worden in het grote debat over de duur en het einde van de loopbanen. Maar ook onderweg, tijdens de loopbaan, moet het werk leefbaar gemaakt worden. Inspectiediensten spelen daarbij een belangrijke rol. Maar hoe kunnen die doen wat ze horen te doen als er steeds minder inspecteurs zijn voor steeds meer klachten?

Want inderdaad, het gebrek aan inspecteurs heeft een directe weerslag op de gezondheid en de veiligheid. De arbeidsomstandigheden waar de werknemers dagelijks mee geconfronteerd worden gaan daardoor achteruit. Het risico op ongevallen of beroepsziekten wordt groter. Onvoldoende controle wekt de indruk van ongenaakbaarheid bij werkgevers die het niet nauw nemen met regels en wetten. Met dossiers die onbehandeld blijven, zonder doeltreffende en snelle antwoorden op klachten, geeft men een signaal van straffeloosheid.

De Algemene Centrale van het ABVV wil dat iedereen die voor veiligheid en gezondheid moet instaan, zijn rol ten volle kan spelen. Ook de inspecteurs. De politieke wereld moet daar nu eindelijk eens het belang van inzien. Zij moet ervoor zorgen dat de controle op de arbeidsomstandigheden optimaal kan verzekerd worden. Dat is in ieders belang. We zeggen het al lang en we herhalen het: er moet geïnvesteerd worden in de inspectiedienst, er moeten meer inspecteurs aangeworven worden.

Sectorcampagnes
werpen vruchten af

Geregeld worden inspectiecampagnes georganiseerd in welbepaalde sectoren. Recent gebeurde dat bijvoorbeeld in de houtbewerking, de woningbouw 'sleutel op de deur' en de uitzendsector. Alle inspecteurs richten dan gedurende een drietal maanden hun peilen op de bedrijven van de sector. De campagnes worden op voorhand aangekondigd. Bedrijven krijgen dus de gelegenheid om orde op zaken te stellen als dat nodig is. Na de campagne worden er conclusies en aanbevelingen overgemaakt aan het paritair comité van de sector. Het is een uitstekend instrument voor werkgevers en werknemers om de werkomstandigheden voort te verbeteren.

Alle bruggepensioneerde en gepensioneerde bouwvakkers die met rust gingen tussen 1 oktober 2009 en 31 december 2011 kunnen aansluiten. Het Fonds voor Bestaanszekerheid verstuurt hiervoor een aansluitingsformulier. Dit is een eenmalig aanbod. Er is een bedenktijd van 3 maanden die begint vanaf 15 mei. Toekomstige (brug)gepensioneerden krijgen automatisch dit aanbod. Ook voor hen geldt een bedenktijd van 3 maanden.

■ 15 JUNI IS JUSTICE DAY

Schoonmaak en bewaking in hetzelfde schuitje

Op 15 juni is het opnieuw Justice Day, een internationale actiedag waarop werknemers uit de dienstensectoren van de schoonmaak en bewaking meer respect vragen. Onze federale vakbondssecretarissen Klavdija Cibej en Eric Neuprez vertellen dat de arbeidsvoorwaarden ook bij ons veel beter kunnen.

Justice Day wordt elk jaar op touw gezet door de internationale vakbondsfederatie UNI die 200 miljoen werknemers uit de dienstensectoren. In onze schoonmaaksector ziet Eric Neuprez vooral het probleem van de onderbroken werktijden.

Overdag werken in de schoonmaak? De enige goede oplossing

Eric Neuprez: De mensen moeten met kleine uurblokken werken, 's morgens vroeg of 's avonds laat. Daardoor kunnen ze haast onmogelijk een voltijdse job bijeenkrijgen. De crisis zorgt er nu voor dat ondernemingen nog meer besparen op het onderhoudswerk dat ze uitbesteden. En zo krijg je meer poetswerk op minder tijd. Er wordt nu al gerekend in blokjes van 50 minuten in plaats van een vol uur. Maar al dat sparen en bekibbelen gaat ten koste van de werknemers. De klanten van schoonmaakbedrijven moeten het roer omgooien. Zij moeten respect tonen voor schoonmaaksters en schoonmakers en daarvoor moet het werken overdag ingevoerd worden, tijdens de normale uren.

Maar daar hebben jullie toch al iets aan gedaan, met een grote campagne. De werkgevers van de schoonmaaksector gaven er trouwens hun volle steun aan.

Eric Neuprez: Juist, zij hebben daar ook belang bij. De schoonmaak is een sector met toekomst. Er zal altijd moeten gepoetst worden in openbare ruimten en bedrijfsruimten, men kan niet zonder en men doet het niet zelf, dus doet men een beroep op schoonmaakbedrijven. Maar als er voortdurend gesnoeid wordt in de kostprijs, krijg je een dubbel probleem: er gaan schoonmaakjobs verloren en de jobs die blijven zijn geen kluit waard. Daar zijn de werkgevers in de sector ook niet mee gediend. Slecht voor hun zakencijfer, slecht om goede werkrachten te vinden, slecht voor het imago. De oplossing is ook voor hen: meer werken overdag. Maar dit is wel een werk van lange adem.

Flexibiliteit in de bewaking? OK, maar het moet redelijk blijven

Schoonmaak en bewaking, de werknemers uit de twee sectoren voeren samen dezelfde strijd

voor fatsoenlijk werk. Voor de bewakers is de hoge flexibiliteit het hete hangijzer, vertelt ons Klavdija Cibej.

Klavdija Cibej: Flexibiliteit hoort erbij in de bewaking, er moet nu eenmaal dag en nacht ingestaan worden voor beveiliging. Maar dat wil nog niet zeggen dat je om het even wat moet eisen van de werknemers. Er zijn veel onvoorziene en onverwachte opdrachten, op moeilijke tijdstippen, maar je kunt die perfect organiseren op vrijwillige basis. Bewakingsagenten krijgen op het eind van elke maand een werkplanning voor de volgende maand. Maar die verandert vaak onderweg. En daar moet meer controle op komen, zodat de willekeur eruit gaat. Een extra oproep binnen de 48 uur voor een bewakingstaak moet vrijwillig kunnen en er moet een premie tegenover staan.

Er is ook iets aan de hand met de economische werkloosheid.

Klavdija Cibej: Een groot probleem omdat er misbruik van gemaakt wordt. Economische werkloosheid wordt gebruikt om de flexibiliteit te organiseren. Het wordt op voorhand in de maandplanning gezet, maar uiteindelijk moet er toch gewerkt worden. Het wordt helemaal te gek als je ziet dat er bovenop ook nog veel aanwervingen gebeuren, terwijl er al zoveel economische werkloosheid is. Er wordt dus een reserve aangelegd. Als er werk is kan die meteen ingezet worden, als er geen is wordt de economische werkloosheid gebruikt en betaalt de sociale zekerheid de kosten.

Ondertussen heerst er grote onzekerheid. Klanten zoeken de laagste prijs en springen geregeld over naar een goedkopere bewakingsfirma. De werknemers betalen de rekening. Zoals in het Europese Parlement, waar een nieuwe bewakingsfirma van de ene dag op de andere nieuwe arbeidsvoorwaarden en een nieuwe werkorganisatie oplegt. Met andere ploegen, of andere kostenvergoedingen bijvoorbeeld.

Nee, er moeten betere akkoorden komen voor de overdracht van bewakingsopdrachten. Wij willen dat de werknemers hun werkplaats behouden, dat de werkzekerheid, de arbeidsvoorwaarden en de werkorganisatie behouden blijven.



■ Klavdija Cibej: "Een onverwachte bewakingsopdracht moet vrijwillig kunnen en er moet een premie tegenover staan".



■ Eric Neuprez: "Sporen en bekibbelen, het gaat altijd ten koste van de werknemers".

FLOREAL MONT-SAINT-AUBERT viert haar 30-jarig bestaan

Proef tijdens de maand juni ons

Verjaardagsmenu

Het aperitief
en de koffie met zoetigheden
worden u aangeboden.

Prijs: € 30,50
of € 46, wijnen inbegrepen



Glas Crémant d'Alsace en zijn hapjes

Salade met gevogeltelever en fijne stukjes ganzenlever
met balsamico vinaigrette, en julienne van "Granny appels"

Rundsfilet in paddenstoelenkorst en gebakken seizoensgroenten

Palet "frambozen Sabayon" en gepralineerde vanilleroom

Koffie met zoetigheden



Geniet in juli en augustus
van ons superaanbod

Zomervakantie

Bij elk verblijf van minimum 3 nachten
wordt de halfpension-formule u aangeboden!



Reservatie:

Floreal Mont-Saint-Aubert

Place, 2 - 7542 Mont-Saint-Aubert

Tel. 069 89 16 16 - mont.saint.aubert@florealgroup.be

Social Profit, tijd voor relance

De sector van de federale gezondheidszorg is de laatste maanden erg actief geweest: met symbolische acties en militantenbijeenkomsten liepen ze de deuren van de bevoegde ministers plat. De werknemers wilden daarmee eindelijk hun boodschap laten horen door de politieke verantwoordelijken van dit land. Wij maken een stand van zaken op met de twee federale secretarissen van de Social-Profitsector, Jan Piet Bauwens en Christian Masai.

Julie hebben de laatste twee acties in de sector van de gezondheidszorg toegepitst op twee thema's: 'de eindjes aan mekaar knopen' en 'zich laten horen'. De boodschap aan de ministers was duidelijk!

Christian Masai (CM): "Die boodschap weer-spiegelt perfect de situatie in de sector en de gemoedstoestand van de werknemers in de gezondheidszorg. Ze hebben het almaar moeilijker om elke dag in de huidige omstandigheden te moeten werken. Al maanden eisen ze méér financiële middelen en concrete oplossingen op de werkvloer, net als betere lonen."

Jan Piet Bauwens (JPB): "Onze politieke verantwoordelijken schuiven de werknemers van de Social Profit te gemakkelijk opzij. Die toonden heel wat geduld, maar er kan geen sprake van zijn dat ze eeuwig in het verdom-hoekje blijven staan: ze verwachten concre-te daden van de regering."

Het argument dat de regering als ant-woord aanvoert is de huidige economi-sche context...

CM: "Het klopt dat de verwachtingen in de sector hoog zijn want er is veel werk aan de winkel. Als vakorganisatie zijn wij ons wel degelijk bewust van de huidige economi-sche situatie en van de institutionele hervor-mingen die op stapel staan. Wij hebben hiermee rekening gehouden bij het bepalen van twee prioriteiten binnen onze eisen. Die hebben wij aan de ministers Onkelinx en De Coninck voorgesteld tijdens de acties van 24 mei en 31 mei jl. Als wij inderdaad meestap-en in die meer pragmatische logica en rekening willen houden met de huidige eco-nomische situatie, verwachten wij van de regering dat ze een reëel sociaal toekomst-perspectief uittekent voor de Social-Profit-sector."

JPB: "Het huidige politieke debat draait trou-wens al lang niet meer alleen om besparen, maar ook om relance: investeren om te groeien. Wel, wij stellen dat investeren in de

Social Profit een uitstekende manier is om daar concreet vorm aan te geven. De uitda-gingen in de sector zijn groot: zowel door de uitstroom van krachten als door de stijgen-de vraag naar zorg zal de sector in de toe-komst vele tienduizenden nieuwe werk-krachten moeten aantrekken. Daarmee creëert de regering niet enkel extra tewerk-stelling, de geïnvesteerde bedragen komen integraal ten goede aan de bevolking. Zon-der geld voor voldoende én gemotiveerd personeel kan het huidige kwaliteitsniveau in de zorgsector niet gehandhaafd, laat staan verbeterd worden."

CM: "Minister van Sociale Zaken Laurette Onkelinx leek zich tijdens onze laatste ont-moeting alvast te kunnen vinden in deze redenering. Afwachten wat haar collega's daarvan zullen vinden."

JPB: "Als samenleving kunnen we middelen vinden om onze banken overeind te hou-den. Dan moet dat toch ook mogelijk zijn voor ons stelsel van gezondheidszorg?"

Wat zijn jullie eisen op dit ogenblik?

CM: "Voor 2013 ligt er 40 miljoen euro op tafel die de regering voorbehoudt voor nieu-we jobs. Wat wij voorstellen, is dat het mechanisme van de Sociale Maribel wordt gebruikt om extra banen te creëren. Princi-pieel en in de praktijk is dit systeem de beste garantie dat de sociale bijdragen worden aangewend om daadwerkelijk extra tewerk-stelling te creëren."

JPB: "In tegenstelling tot de pure privésec-tor, waar het onduidelijk is of loonlastenver-lagingen wel degelijk tot extra tewerkstel-ling leiden, is dat in de Social Profit wél zo. Dankzij het systeem van de Sociale Maribel zijn er al 23.000 extra mensen aan de slag in de sector. Die extra handen helpen er de kwaliteit van de arbeidsomstandigheden én de zorg op vooruit."

Ook de functieclassificatie is aan een opfris-sing toe.

JPB: "Da's zacht uitgedrukt. Het huidige systeem dateert uit de jaren '70."

CM: "Het systeem dat momenteel in de sector van de gezondheidszorg wordt gebruikt, is volkomen verou-derd: voor dezelfde functies worden verschillende bare-ma's toegepast, sommige functies zijn er niet in opge-nomen (omdat ze vroeger niet bestonden), sommige competenties zijn geëvol-ueerd, enz. Kortom, het is hoog tijd om dit alles te moderniseren. Het uitte-kenen van de principes van de nieuwe functieclassificatie was een omvangrijke taak die jarenlang werd gefinan-cierd, maar nu afgerond is en klaar om in de praktijk te worden gebracht. Wij weten wel dat niet alles van de ene dag op de andere kan wor-den uitgevoerd. In een eer-ste fase moeten we de erg-ste uitwassen eruit krijgen: wij stellen dan ook voor dat een deel van de 40 miljoen euro die voor 2013 is voorzien aan die maat-regel wordt besteed."

JPB: "En in één beweging kan er dan ook iets gebeuren voor de koopkracht. De barema's in de sector zijn al sinds 1996 niet meer ver-hoogd. Zelfs de minimale 0,3% loonsverho-ging zat er niet in. We stellen vast dat maar 4 op de 10 studenten verpleegkunde uitein-delijk in de sector terechtkomen. De lage lonen zitten daar ongetwijfeld voor iets tus-sen. Extra handen voor de zorgsector zal je enkel vinden als die ook degelijk worden betaald."

Julie hebben de ministers Onkelinx en De Coninck meermaals ontmoet. Wat ver-wachten jullie vandaag van hen?

CM: "Wij hopen dat ze ons voorstel collegi-aal en proactief zullen ondersteunen bij de regering. Van de minister van Werk ver-wachten wij specifiek dat ze zélf het initia-tief zal nemen om de maatregelen omtrent de Sociale Maribel concreet uit te werken.



Deze materies behoren specifiek tot haar bevoegdheden. Wij hebben blijk gegeven van openheid: het zwaartepunt van onze eisen werd verlegd. Wij verwachten nu een krachtig gebaar van de regering. Het gaat niet enkel om de werknemers, ook alle bur-gers hebben belang bij een goede gezond-heidszorg..."

JPB: "Het is afwachten wat nu het resultaat van de Interministeriële conferentie zal zijn die op 18 juni doorgaat... Maar het bezoek aan Laurette Onkelinx was toch een verade-ming, ook al was het maar omwille van haar kennis van zaken. De mondelinge steun van de vice-premier voor een aantal dossiers, zoals het recht op een ononderbroken vakantie van 16 dagen zie ik toch als een positieve stap. Net als de bevestiging dat de 40 miljoen euro voor 2011 voortaan jaarlijks ter beschikking zou worden gesteld. Afwachten of dit ook in daden zal worden omgezet. Zo niet zullen we onze mobilisatie moeten opvoeren."

Juni: de maand van de ecocheques in de kleinhandel en het ANPCB

Maar liefst 400.000 bedienden wer-ken in het 'Aanvullend Nationaal Pari-tair Comité voor Bedienden' (ANPCB). Velen onder hen hebben in de maand juni recht op eco-cheques. Ook wie werkt in een kleine winkel heeft in juni recht op de cheques. We zetten alles op een rijtje.

Voor wie?
In de kleinhandel:

Onder 'kleine winkel' verstaan we hier alle winkels die vallen onder de paritaire comités met het nummer 201 en 202.01. Het gaat om de sec-toren van de 'zelfstandige klein-handel' en de 'middelgrote levens-middelenbedrijven'. Ben je dus aan de slag in zo'n zaak, hou dan in de gaten of je deze maand wel ont-vangt waar je recht op hebt.

Je recht op deze eco-cheques zijn een gevolg van het ondertekenen van een akkoord hierover door de BBTK begin dit jaar. Het gaat om

een éénmalige uitbetaling: (voorlo-pig) enkel voor 2012 dus.

In ANPCB:
Heel wat bedienden werken in het ANPCB, ook bekend onder het nummer van het paritaire comité, namelijk pc 218. Zij hebben (sinds 2009) jaarlijks recht op eco-cheques.

Hoeveel?
Het bedrag dat je ontvangt, hangt af van het aantal maanden dat je voor je huidige werkgever hebt gewerkt tussen 1 juni van vorig jaar en 31 mei 2012. Als je in die perio-de minder dan twaalf maanden aan de slag was, krijg je dus in verhou-ding minder eco-cheques. Eventueel moederschapsverlof en de eer-ste maand ziekte tellen wél mee voor de berekening.

In de kleinhandel:
Enkel wie voltijds heeft gewerkt tij-

dens die periode heeft recht op het volledige bedrag. Voor de werkne-mers in het paritair comité 201 (zelfstandige kleinhandel) bete-kent dit een contract van 38u. Voor hun collega's uit de middelgrote levensmiddelenbedrijven (pc 202.01) gaat dit om 36u30 per week werken. Heb je een deeltijds contract, dan zal je in verhouding de eco-cheques ontvangen. De werkgever kan ook kiezen om je een éénmalige (bruto-)premie van €188 te storten, in plaats eco-cheques. Let op: dit is het enige alternatief voor de eco-cheques. De werkgever heeft geen andere optie.

In ANPCB:
De duur van je contract speelt een rol voor het bedrag (zie tabel). In het PC 218 hebben de werkge-vers ook de mogelijkheid om een ander gelijkwaardig, voordeel aan hun werknemers uit te betalen.

Dat moest voorzien zijn voor 31 oktober 2011 (of 31 mei van dit jaar voor nieu-we ondernemingen). Infor-meer je dus bij je BBTK-delegatie of dit het geval is in je bedrijf.

Wat kan ik ermee kopen?

De eco-cheques zijn 2 jaar geldig. Ze tellen niet mee voor het berekenen van je pensioen of andere sociale rechten. Je kan er enkel producten mee kopen die 'ecologisch' zijn. Dat staat meestal duidelijk in de winkels of op de ver-pakkingen aangegeven. Wie meer wil weten over de eco-cheques,

moet zeker eens een kijkje nemen op www.bbtk.org.

Met vragen over jouw rechten op eco-cheques kan je ook steeds terecht bij de juridische diensten van onze plaatselijke BBTK-afdelingen.



WEKELIJKSE ARBEIDSDUUR	BEDRAG
Meer dan 4/5e voltijdse betrekking	€250
Meer dan 3/5e voltijdse betrekking	€200
Meer dan 1/2e voltijdse betrekking	€150
Minder dan halftijdse betrekking	€100

STANDPUNT

EUROPESE AANBEVELINGEN recept sociale afbraak!

Op 31 mei maakte de Europese commissie haar aanbevelingen bekend tegenover de meerjarenbegroting van de Belgische staat. Ook over het hervormingsprogramma, zoals de Belgische regering die eind april indiende, laat de commissie haar licht schijnen. Dit is voortaan een jaarlijks terugkerend ritueel voor alle EU-lidstaten. De Belgische regering moet de komende weken een antwoord formuleren op deze aanbevelingen. Eind juni maakt de Europese raad van ministers haar definitief verdict kenbaar.

'AANBEVELINGEN' MET DUIDELIJK DOEL

Alhoewel er niet direct sancties kunnen worden opgelegd, worden deze aanbevelingen aangegrepen door de rechtse politieke partijen en de financiële machten om België weer een eindje verder te sturen op de weg van een asociaal beleid. Dit is nu ook al een tijdje het credo van de Europese commissie zelf: afbraak van de sociale welvaartstaat moet schijnbaar het ultieme objectief van het Europees beleid zijn. Dat op die manier Europa zijn legitimiteit bij de bevolkingen dreigt te verliezen, wordt hierbij vergeten.

De 7 aanbevelingen van de Europese commissie zijn niet van de poes. Ze versterken eerdere standpunten over de Belgische sociale- en economische huishouding. Wij nemen de belangrijkste ervan onder de loep.

Dat de commissie de Belgische regering wil houden aan de strakke begrotingsmarges de komende jaren is geen geheim. En ook hier

wordt weer beklemtoond dat dit moet gebeuren via besparingen, die waarschijnlijk zwaarder zullen moeten zijn omdat de economische groeiprognozes, gehanteerd door de Belgische regering voor de komende jaren, te optimistisch zouden zijn.

De recente Belgische (brug)pensioenhervorming gaat duidelijk niet ver genoeg voor de Europese commissie: er wordt aanbevolen nieuwe maatregelen te nemen die de wettelijke pensioenleeftijd koppelen aan de toegenomen levensverwachting. Lees: verhoging van deze wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar naar... 'Louter toevallig' waarschijnlijk dat patronale kringen in dit land hier ook al jaren op hameren.

EU: GEDAAN MET SOCIAAL OVERLEG!

Wat betreft concurrentievermogen zal het de lezer niet verbazen dat ons indexsysteem opnieuw in het vizier wordt genomen. De aanbeveling dienaangaande pleit onomwonden voor de hervorming van het indexsysteem en het toepassen van correctiemechanismen bij overschrijding van de loonnorm. De commissie beveelt ook een opting-out systeem aan voor bedrijven om de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten niet te hoeven toepassen. Dit zou het sociaal overleg compleet uithollen, want bedrijven zullen niet langer gebonden zijn door sectorale cao's. Dat is de toekomstvisie van de huidige Europese commissie: de werknemersmacht breken.

Duidelijker kan niet! De Europese commissie wil hiermee ons sociaal overlegmodel onderuit halen. Ons indexeringssysteem moet er aan geloven en de lonen moeten de komende jaren worden geblokkeerd. Alsof dat niet genoeg is, moet de bescherming van de arbeids- en loon voorwaarden via sectorale collectieve arbeidsovereenkomst ook op de schop. Onaanvaardbaar!

En het is nog niet genoeg. In haar aanbeveling betreffende de belastingen op arbeid stelt de commissie dat deze moeten verschoven worden naar onder meer milieubelastingen. Let hier op voor het addertje onder het gras: meteen zal de vraag komen om de prijsstijgingen die hieruit voortvloeien uit de indexkorf te halen. Ook een manier om ons indexsysteem te "hervormen".

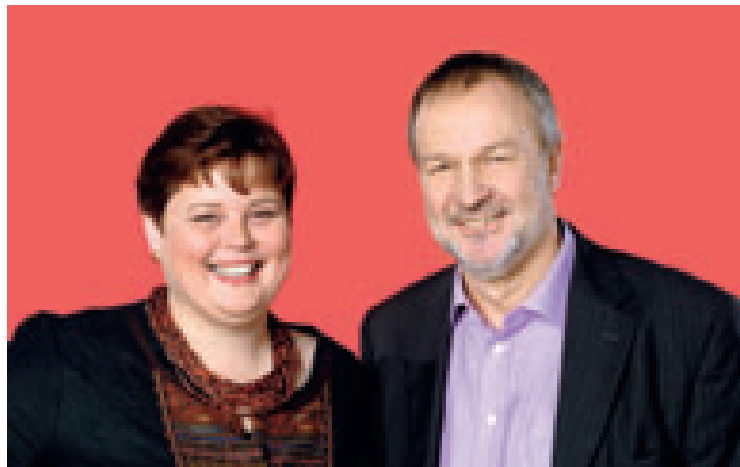
NIET ALS HET AAN DE BBTK LIGT!

De komende weken worden dus cruciaal. De regeringspartijen zullen door ons nauwgezet gevolgd worden. Met de antwoorden op de aanbevelingen van de commissie zal het kader uitgezet worden voor het overleg over het interprofessioneel akkoord van het najaar, zoveel is nu wel duidelijk.

Wij zullen niet tolereren dat aan de vrijheid van onderhandelen geraakt wordt.

Wij zullen niet tolereren dat aan ons automatisch indexsysteem van lonen en sociale uitkeringen geraakt wordt.

Wij zullen niet tolereren dat aan de collectieve bescherming op sectoraal vlak geraakt wordt.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter

Erwin De Deyn
Voorzitter

Jonger dan 28 en op eigen benen?
Proficiat, we verzekeren je woonst
het eerste jaar aan halve prijs.

Een goede woningverzekering
leeft met je mee.

Je P&V adviseur weet hoe belangrijk het voor jou is om op je eigen benen te kunnen staan. Daarom krijg je de **P&V Ideal Home woningverzekering** het eerste jaar aan halve prijs als je jonger bent dan 28 jaar. Zo heb je meer financiële ademruimte om je geld te besteden aan zaken die jij écht belangrijk vindt.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in je buurt,
bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.



Seniorencommissie: de wijzigingen in het brugpensioen en de pensioenstelsels

Jef Maes, directeur van het sociaal departement van het ABVV, was gast-spreker op de bijeenkomst van onze seniorencommissie van 31 mei 2012 in het Forum te Brugge.

Het regeerakkoord van 1 december vorig jaar had resoluut de aanval ingezet op de werkloosheidsuitkeringen, de brugpensioenstelsels, de pensioenen en de welvaartsvastheid van de sociale uitkeringen. Enkel brugpensioenen vanaf **60 jaar** na een loopbaan van 40 jaar zou naar de toekomst toe nog mogelijk zijn. Het ABVV heeft tegen deze sociale afbraak fel geprotesteerd. Een sensibiliserings- en actiecampagne werd opgestart met als hoogtepunt de algemene staking van 30 januari 2012.

Dankzij de strijdvaardigheid van het ABVV, zijn centrales en de militanten werden de beslissingen van de regering aangepast. Die trouwens belangrijk zijn voor onze sectoren.

Jef Maes bleef dan ook in zijn uiteenzetting uitgebreid stilstaan bij deze aanpassingen:

- voor zware beroepen (o.a. werken in wisselende ploegen) blijft het brugpensioen op **58 jaar** toegankelijk mits het bewijs van een loopbaan van 35 jaar.



- voor wie op jonge leeftijd is beginnen werken en een loopbaan kan bewijzen van 40 jaar blijft brugpensioen mogelijk vanaf de leeftijd van **56 jaar**.
- ook het brugpensioen op **56 jaar** blijft mogelijk voor wie 20 jaar prestaties met nachtarbeid kan bewijzen en mits een loopbaan van 33 jaar. Dit stelsel moet echter wel nog verlengd worden in het kader van een interprofessioneel akkoord.

Een tweede aanval op het brugpensioen werd eveneens afgewend. In het regeerakkoord was opgenomen dat de jaren brugpensioen voor de leeftijd van 60 jaar niet meer volwaardig zouden gelijkgesteld worden voor de berekening van het latere pensioen. Ook deze maatregel werd dankzij de actie van het ABVV ingetrokken. Er is geen of nauwelijks verlies inzake pensioenopbouw voor wie

op brugpensioen gaat tussen 56 en 60 jaar.

Ook een derde aanval op het brugpensioen werd grotendeels gepareerd. De werkgeversbijdragen op het brugpensioen liepen in het voorstel van de regering torenhoog op. Het gevolg daarvan zou geweest zijn dat, omwille van de fors duurdere kost, werkgevers de toepassing van het brugpensioen zouden weigeren. Of daar waar een Sociaal Fonds de opleg brugpensioen toekent, dit onbetaalbaar zou worden. Ook hier heeft de regering onder druk van het ABVV flink gas moeten terugnemen en liggen de werkgeversbijdragen op het brugpensioen op een aanvaardbaarder niveau.

Dominique Meyfroot, voorzitter van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant, legde de klemtoon op een



belangrijk punt inzake de brugpensioenstelsels dat nog moet onderhandeld en uitgeklaard worden: namelijk welke periodes naar de toekomst toe nog gelijkgesteld zullen worden met arbeid om te voldoen aan de loopbaanvoorwaarden inzake brugpensioen.

Het regeerakkoord voorziet in een harmonisatie van de gelijkgestelde periodes voor alle brugpensioenstelsels.

Het is belangrijk dat het ABVV hier tot het uiterste gaat om een goed akkoord af te sluiten.

Want indien de met arbeid gelijkgestelde periodes worden beperkt tot 3 jaar zoals nu in de regeling op 56 jaar na een loopbaan van 40 jaar, zullen vooral de vrouwelijke werknemers in onze sectoren daar het slachtoffer van worden en wordt het brugpensioen voor velen onder hen nagenoeg onmogelijk op 56 of 58 jaar.

Jef Maes wees tenslotte nog op het belang van de onderhandelingen met de werkgevers over de besteding van de enveloppe bestemd voor de welvaartsvastheid van onze sociale uitkeringen. Het ABVV heeft jarenlang strijd geleverd voor deze welvaartsvastheid. En met succes trouwens. De regering heeft echter in het kader van de begroting 2012 beslist om slechts 60% van het voorziene budget vrij te maken. Daarenboven worden we ook deze keer opnieuw gegijzeld door de werkgevers die weigeren een akkoord af te sluiten met de vakbonden over de besteding van dit budget. Een akkoord moet normaal tot stand komen voor 15 september dit jaar.

Het ABVV zal (in gemeenschappelijk vakbondsfront, indien dit mogelijk is) actie voeren om de werkgevers en de regering onder druk te zetten. Een grote manifestatie wordt gepland in september, hoogstwaarschijnlijk op 14 september, maar deze datum moet nog bevestigd worden.

Uiteraard zal het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant deze manifestatie zijn volle steun toezeggen en oproepen dat al zijn actieve en inactieve militanten en leden hun proteststem laten horen tegen de sociale afbraak van de regering en de werkgevers.

Vrouwencommissie: deeltijdse arbeid en valkuilen

Een vijftigtal militanten waren aanwezig op de Vrouwencommissie ABVV-TKD van donderdag 24 mei 2012 in het Forum te Brugge. Als speciaal thema stond 'Deeltijds werk: rechten en valkuilen' op de agenda. Voor deze uiteenzetting werd **Jef Maes**, directeur van het sociaal departement van het federaal ABVV, uitgenodigd.

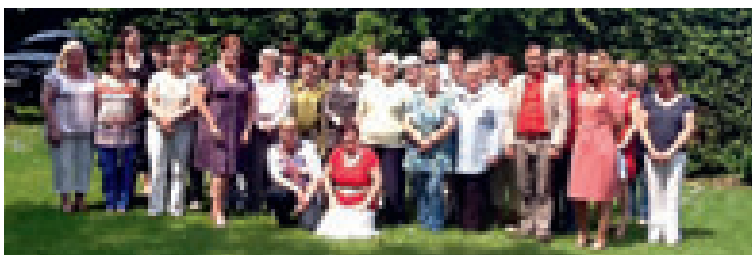
DICHT DE LOONKLOOF – EQUAL PAY DAY

Op 20 maart 2012 was er de jaarlijkse dag rond Equal Pay Day. De campagne werd georganiseerd door het Vlaams-ABVV samen met SP.a-Zijkant.

Yrida Decroubele, voorzitter van onze Vrouwencommissie, stelde dat er een aantal spanningen waren opgetreden tussen de beide organisaties. Dit had vooral te maken met de keuze van de affiches. Daardoor liepen er twee campagnes met eenzelfde doelstelling: het dichten van de loonkloof tussen vrouwen en mannen. Deze is verminderd en bedraagt nu nog 22%. Maar, de afbouw van de loonkloof moet vlugger gebeuren, zo niet blijft deze nog tientallen jaren bestaan. Een belangrijke kanttekening is dat de loonkloof vermindert doordat mannen nu minder verdienen. Dit komt door de economische crisis, die een hogere graad aan tijdelijke werkloosheid en ontslagen veroorzaakt bij mannen.

POLITIEK EN EUROPA

John Colpaert, Algemeen Secretaris van onze centrale, ging dieper in op de politieke situatie. Hij hekelde de besparingen van deze regering, die zich vooral richten naar de jongeren, de werklozen, de bruggepensioneerden ... Deze nefaste politiek kwam er onder



druk van het antisociale, liberale Europese beleid. Een beleid dat alleen leidt tot nog meer werkloosheid en nog meer armoede. Dit staat in schril contrast met de super hoge inkomens en bonussen die nog steeds bestaan. Er is meer dan ooit een sociaal beleid nodig, dat herverdelend moet zijn en banen creëert.

Eén lichtpunt zijn de recente verkiezingen in Frankrijk en in een belangrijke deelstaat in Duitsland, waar de socialistische partijen scoren. Hopelijk zal daardoor het soberheidsbeleid en begrotingsdiscipline omgevormd worden tot een relancebeleid.

JEF MAES SPRAK OVER DE REGELINGEN VAN DEELTIJDSE ARBEID EN VOORAL OVER DE MOGELIJKE NADELEN ERVAN

Hiervoor verwees hij naar de interessante ABVV-brochure 'Deeltijds werk: rechten en valkuilen'. **Jef Maes** gaf een hele reeks belangrijke tips en concrete toepassingen die door de vrouwencommissie heel sterk werden gesmaakt. Tijdscrediet is nog één van de beste regelingen om aan een aantal valkuilen te ontsnappen.

WERKLOOSHEID

Tot slot gaf **Michel Sprengers**, lid van de studiedienst van onze Centrale, een toelichting over de recentste wijzigingen (besparingen) in de

werkloosheidsreglementering die voorzien zijn vanaf 1 november 2012. Uit onderzoek blijkt dat:

- de werkloosheidsuitkeringen sneller zullen dalen in de tijd; hoe langer je werkloos bent, hoe lager je uitkering zal zijn.
- de uitkeringen van zowel de samenwonenden, de gezinshoofden als de alleenstaanden na maximum 4 jaar zullen afglijden naar een minimale uitkering, die nauwelijks het leefloon halen.
- de anciënniteittoeslag die nu wordt toegekend vanaf 50 jaar en na één jaar werkloosheid, wordt opgetrokken tot 55 jaar.
- werklozen langer zullen moeten beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt.

Je valt echter niet onder deze bepalingen indien je voldoet aan de onderstaande voorwaarden. Namelijk indien je:

- een beroepsverleden van 20 jaar hebt. Dit beroepsverleden wordt stelselmatig opgetrokken naar 25 jaar tegen 1/11/2016.
- een werkloze bent met 33% blijvende arbeidsongeschiktheid.
- 55 jaar of ouder bent en dit ongeacht je gezinssituatie.
- tijdelijk (economisch) werkloos bent.
- deeltijdse werknemer bent of werkloos bent met een inkomensgarantie-uitkering.

■ TEXTIEL

uitbetaling wettelijk vakantiegeld 2012

Zoals elk jaar betaalt Vacantex in 2012 het wettelijk vakantiegeld uit. Voor de betaling worden de textielbedrijven in verschillende betaalgroepen onderverdeeld. Op onze website, www.abvvtkd.be, vind je de lijst van deze firma's, gerangschikt per Vacantexnummer en betaaldatum. Zo kan je gemakkelijk terugvinden op welke datum jouw wettelijk vakantiegeld wordt overgeschreven op jouw bankrekening.

Dit zijn, ter info, de betalingsdata:

Overschrijvingen	
1ste betaling	Dinsdag 22 mei 2012
2de betaling	Donderdag 7 juni 2012
3de betaling	Dinsdag 19 juni 2012
Buitenlandse overschrijvingen	
1ste betaling	Dinsdag 22 mei 2012
2de betaling	Donderdag 7 juni 2012
3de betaling	Dinsdag 19 juni 2012

Diamant: vakantie 2012-rekeninguittreksel

Alle diamantarbeiders krijgen ten laatste op 15 juni 2012 het uittreksel met de gedetailleerde berekening van het vakantiegeld waarop zij recht hebben. Dit vakantiegeld wordt tegen 12 juli 2012 betaald.

Indien je tegen 20 juni 2012 nog geen uittreksel hebt ontvangen of als je vaststelt dat er foutieve gegevens op het uittreksel staan, contacteer dan onmiddellijk het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant (03 226 00 26 – f.vermeyen@telenet.be – abvvtkd.antwerpen@skynet.be). Dit moet je ook doen als je op 12 juli 2012 nog steeds je vakantiegeld niet hebt ontvangen.

Vlasbereiding: indexaanpassing

Door een indexaanpassing verhogen de lonen in de sector van de vlasbereiding met 0,0372 euro vanaf 4 juni 2012. De nieuwe barema's zijn te vinden op www.abvvtkd.be.

Behaalde resultaten bij de sociale verkiezingen 2012

Vandaag zijn ongeveer 90% van de resultaten bekend. Ondanks het feit dat in de industriële sectoren reeds meerdere ondernemingen verdwenen zijn of hebben moeten herstructureren, zal ABVV HORVAL voortaan meer dan 300 bijkomende mandaten tellen.

ABVV HORVAL boekt vooruitgang zowel wat het aantal stemmen betreft, als wat het aantal zetels in de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk betreft.

Er vallen ons 2 elementen op:

- Ook in onze sectoren heeft de ACLVB vooruitgang geboekt. Ze behaalde echter noch in Vlaanderen noch in Wallonië de drempel van 10%.
 - Ook het ACV heeft terrein verloren. Maar, wat vooral opvalt, is het verlies van de volstrekte meerderheid (het ACV had altijd de meerderheid in het geheel van onze sectoren, maar het zakt van bijna 51% in 2008 naar +/- 49,50% in 2012). Het ACV is daarmee onder de psychologische drempel van 50% gezakt.
- Het verschil tussen ABVV & ACV is dus aanzienlijk afgenomen.

Korte analyse van de resultaten van ABVV HORVAL

Tijdens de sociale verkiezingen van 2012 heeft het ABVV zijn positie van 2008 versterkt, en dit dankzij de non-profitsector.

HORVAL hield over het algemeen goed stand zelfs al kenden we hier en daar enkele moeilijkheden.

In Vlaanderen stellen we een aanzienlijke stijging vast, vooral in West-Vlaanderen en in Oost-Vlaanderen. Maar zeker in Antwerpen waar de resultaten uitste-

kend zijn en we de absolute meerderheid die bekomen werd in 2008, nog versterken.

In Wallonië heroverte het ABVV voor de eerste keer in haar recente geschiedenis een absolute meerderheid; het vertegenwoordigt ongeacht de regio meer dan 50% van de werknemers voor het geheel van onze sectoren. Bijna alle regio's boeken vooruitgang.

HORVAL boekt zowel op het vlak van stemmen als op het vlak van bekomen zetels vooruitgang (+ 300 bijkomende mandaten OR & CPBW).

Vanaf vandaag stelt ABVV HORVAL alle beschikbare middelen in het werk opdat onze militanten onverwijd kunnen opgeleid worden. Binnen enkele maanden staan er ons immers belangrijke uitdagingen te wachten en dat de interprofessionele, sectorale en bedrijfszonderhandelingen moeilijk zullen verlopen, weten we nu al.

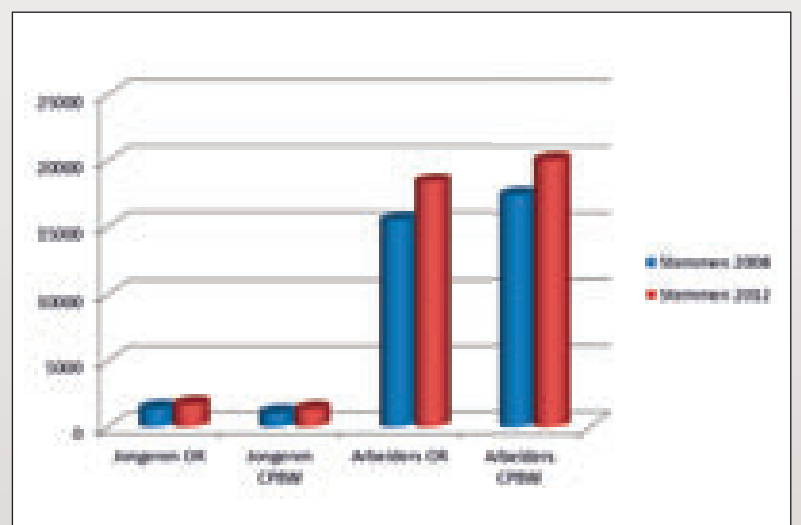
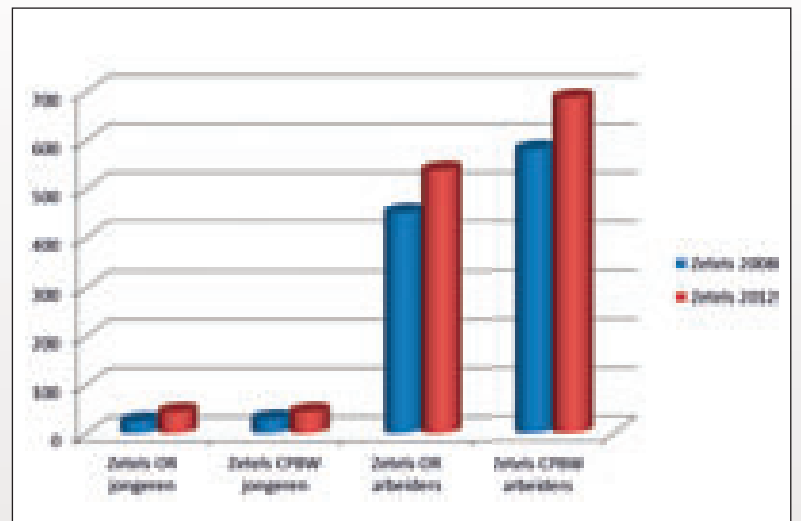
De verdediging van je tewerkstelling, je rechten en je koopkracht staat centraal in de werking van de ABVV HORVAL afgevaardigden.

We willen al onze kandidaten bedanken en onze verkozen delegaties in de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk feliciteren.

We vergeten vooral ook niet alle werknemers die gestemd hebben voor de ABVV HORVAL kandidaten te bedanken. U heeft goed gekozen!

We zullen het gegeven vertrouwen niet beschamen!

Alain Detemmerman en Tanguy Cornu
Co-voorzitters



Bedienden zijn niet in de statistieken opgenomen aangezien zij niet in elk gewest vertegenwoordigd worden door HORVAL.

Sociale verkiezingen 2012: wie voert er campagne voor wie?

In **Aubel**, in het gewest Verviers, werden de slachthuizen van de onderneming **Detry**, eind 2011 overgekocht door de onderneming **Lovenfosse** die gefinancierd en geleid wordt door de werkgevers van de onderneming **Westvlees** van **Westrozebeke**.

De afgevaardigden van **ABVV HORVAL** hebben er de overname moeten beheersen door vanaf het begin alle garanties te verzekeren aan de werknemers. Vervolgens hebben ze ook de verschillende problemen, die gepaard gingen met deze overname, moeten aanpakken en direct daarna moesten ze een bedrijfsakkoord 2011-2012 onderhandelen.

Geen eenvoudige taak, want ze moesten tegelijkertijd de nodige aandacht besteden aan de vereiste flexibiliteit voor het opstarten van de onderneming, maar ook voldoende vastberaden zijn om zich niet te laten doen. En gelukkig dat ze daar waren!

Op 10 mei werden er sociale verkiezingen voor het CPBW en de OR georganiseerd in een gemeenschappelijk kiescollege. Enkele dagen voor deze verkiezingen, had de directie, zonder medeweten van het ABVV, een intimidatiecampagne voor alle verantwoordelijken opgestart, door hen te vragen een boodschap over te maken aan zowel de bedienden als aan de arbeiders waarvoor zij verantwoordelijk waren. De boodschap was heel duidelijk: men moet niet stemmen voor het ABVV, want indien het ABVV in de meerderheid is, zal de onderneming binnen de 6 maanden gesloten worden om iets verder naar Duitsland verplaatst te worden.

Deze boodschap boezemde vele werknemers angst in.

De cijfers bewijzen het! Het discours van de werkgever was een schot in de roos!

ABVV HORVAL is in de minderheid in de 2 organen: het resultaat van de stemming was ABVV 2 - ACV 3.

Zo gedraagt een "goede" werkgever zich: door zich in te mengen in de kiescampagne en uit te leggen aan de werknemers waar volgens hem de belangen liggen. Hij heeft gebruik gemaakt van de representativiteit van het ABVV binnen de onderneming, om de arbeiders te doen inzien dat flexibiliteit en souplesse (zowel op het vlak van uren als op inzetbaarheid), een noodzaak is.

Het is jammer genoeg geen alleenstaand geval, tijdens de verkiezingscampagne bij **Trendy Foods**, een ander bedrijf uit het gewest Verviers, werden de kandidaten van **ABVV HORVAL**, en enkel zij, nauwlettend in de gaten gehouden door de directie bij elke verplaatsing op de werkvloer. De doelstelling was duidelijk, **ABVV HORVAL** moest verdwijnen uit de onderneming.

Tijdens de aankondiging van de resultaten van de verkiezingen, heeft de werkgever het lef gehad enkel **NIET-ABVV kandidaten** voor te stellen.

Wie voert er hier eigenlijk campagne voor wie?

Christian Jacquemin
Gewestelijk secretaris Verviers

Horeca: 2de pensioenpijler

Bij het ter perse gaan van deze editie van De Nieuwe Werker, zitten de voorbereidende werkzaamheden voor de praktische installatie van de 2de pensioenpijler in een laatste fase. Het paritair comité van 14 juni zal zich uitspreken over de teksten, die gedurende enkele weken werden voorbereid in een daarvoor opgerichte werkgroep.

Wij kunnen jullie nu reeds melden dat een brochure, die in detail informatie zal geven over het nieuwe systeem, in de tweede helft van dit jaar zal volgen. Wij komen hier uiteraard nog op terug in een latere editie.

Alain Detemmerman
Co-voorzitter

Samen sterk!



‘Zal ik ooit tevreden zijn bij een werkgever?’ Nathalie (28 jaar)

Ik startte met loopbaanbegeleiding omdat ik me de vraag stelde: ‘Zal ik ooit tevreden kunnen zijn bij een werkgever?’. Bij verschillende werkgevers had ik problemen ervaren met ofwel mijn verantwoordelijke, mijn collega’s of met de inhoud van mijn werk. Dit maakte me erg onzeker. Ik wou iets duurzaam opbouwen binnen één bedrijf. Ik wist echter niet meer welke job bij mij paste én ik vroeg me af of ik al dan niet een bachelor wilde behalen. Of had ik voldoende bagage met mijn diploma secundair onderwijs boekhouden/informatica?

Tijdens de loopbaanbegeleiding gingen we aan de slag met allerlei oefeningen: het vertellen van verhalen waar ik trots op ben, het in kaart brengen en benoemen van mijn kwaliteiten, vaardigheden en ontwikkelingspunten. Ook mijn ergernissen kon ik kwijt en een plaats geven.

Na de loopbaanbegeleiding vond ik werk bij een bedrijf in technische producten. Ik ben er nu 11 maanden aan de slag en ik voel me er thuis. Het is niet elke dag rozegeur en maneschijn maar dat kan ook niet. De dagen dat ik me wat minder voel, denk ik terug aan enkele oefeningen die me tijdens de loopbaanbegeleiding een zicht gaven op de problemen die ik in het verleden had ervaren en de bijhorende tips. Ik merk dat de zaken dan vlotter gaan.

Het loopt nu zo vlot op mijn werk dat mijn verantwoordelijke me gepromoveerd heeft. Nadat ik op de binnendienst het bedrijf door en door heb leren kennen, kan ik nu als buitendienstmedewerker aan de slag. Hiervoor mag ik een externe sales training volgen, wat ineens een stukje van mijn verwachtingen invult op vlak van opleiding en bijscholing. Momenteel kies ik niet voor een bacheloropleiding omdat ik ook tijd in mijn privésituatie wil investeren.

Zo is er in één jaar veel veranderd. Soms vraag ik me af of alles niet te vlot verloopt, waarna ik besef dat het echt is en het nu goed gaat.

Ben je geïnteresseerd of wens je meer informatie, neem dan contact op met de loopbaanbegeleiders van het ABVV: Inge Pauwels | Erwin Madereel | Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 41 of loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be

Deze dienstverlening is gratis voor ABVV-leden en toegankelijk voor niet-leden:

- Niet-leden die kort opgeleid, 50+, allochtoon of persoon met een arbeidshandicap zijn, betalen 25 euro.
- Ben je geen lid én behoor je niet tot één van deze groepen, dan betaal je 150 euro.



- Je kan dit betalen met opleidingscheques voor werknemers, waardoor je zelf maar de helft betaalt.
- De loopbaanbegeleiders van het ABVV geven je terug zin in werk
www.abvvloopbaanbegeleiding.be

ABVV Senioren regio Antwerpen

- Programma:
- 7.15u: Vertrek aan de Van Straelenstraat - zijde Koninklijk Atheneum | Antwerpen.
 - 9.30u: Onthaal in ‘La Bonne Auberge’ te Nismes met koffie/thee en croissant.
 - 10.30u: Bezoek aan de ‘Fondry des Chiens’ in Nismes met een toeristisch wegtreintje. Gedurende een rit van een uur, ontdek je het mooie dorp Nismes gelegen in de kalkheuvels van de Abannets en de Mousty. Deze heuvels, uniek in België, bevatten paleokuilen zoals de Fondry des Chiens, die we bezoeken.
 - 11.30u: Rondvaart met elektrisch gestuurde bootjes te Nismes. Les jardins d’O nodigen je uit voor een rustgevende rondvaart met een elektrisch gestuurde boot doorheen het groene en gerenoveerde park van Nismes.
 - 12.30u: Middagmaal in restaurant ‘La Vieille Forge’.
 - 14.30u: Bezoek aan het Ecomuseum te Treignes. Dit museum, ondergebracht in een kasteelhoeve, toont je een waaier aan ambachten uit de 19e eeuw.
 - 15.30u: School uit de oude tijd te Treignes.

Daguitstap naar NISMES / VIROINVAL

Donderdag 13 September 2012

- Animatie in een klaslokaal van weleer... Je kruipt terug achter de schoolbanken waar de strenge en gedisciplineerde opvoeding anno 1932 primeert.
- 17.30u: Avondmaal in de ‘Brasserie des Fagnes’ van Mariembourg. Eén van de kleinste brouwerijtjes van België waar het streekbier ‘Super des Fagnes’ wordt gebrouwen en waar we een broodplank met artisanale kaas en paté als avondmaal nemen.
 - 18.30u: terugreis



- Begeleiding door een Nederlandstalige gids gedurende de ganse dag.
- Prijs: €45 per persoon | dranken bij de lunch en avondmaal zijn niet inbegrepen
- Info en inschrijvingen: Adviespunt ABVV | Ommeganckstraat 35 - 1e verdieping | 2018 Antwerpen | telefoon 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
- Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156.

ABVV Senioren 50 + Vergadering

Mechelen + Kempen

- WOENSDAG 20 JUNI 2012
- ABVV - 2e verdieping - Zakstraat 16 te Mechelen om 9.30 uur
- Agenda:
- **Woordje van de voorzitter**
 - **Gastspreker:** Griet Snackaert | coördinator Palliatief Netwerk Mechelen
 - **Thema:** Palliatieve zorg, euthanasie en wilsverklaring
- Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom.
- Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden en wordt de ochtend afgerond met een natje en een droogje voor iedereen.
- Meer info: Willi Van Doninck | voorzitter | gsm 0477 40 71 20

Bezoek aan het opvangcentrum te Arendonk

Op zaterdag 23 juni 2012 organiseert Linx+ een rondleiding en kennismaking met de werking van het opvangcentrum voor asielzoekers “Totem” te Arendonk. In 2001 werd deze vroegere Duitse basis omgebouwd tot een open opvangcentrum.

“Totem” is één van de 19 asielcentra in België. Er is plaats voor +/- 300 asielzoekers en er worden ook 28 niet-begeleide buitenlandse minderjarigen opgevangen.

Katrien Theunissen, coördinator externe contacten zal die namiddag onze gids zijn en vertelt over het leven, de dagelijkse basisbehoeften, de sociale en andere bijstand, de activiteiten en de opleidingen van de bewoners. Ook de integratie van het centrum in de gemeente krijgt de aandacht.

Bijeenkomst op de parking voor het opvangcentrum, Grens 77, 2370 Arendonk om 13.45u.

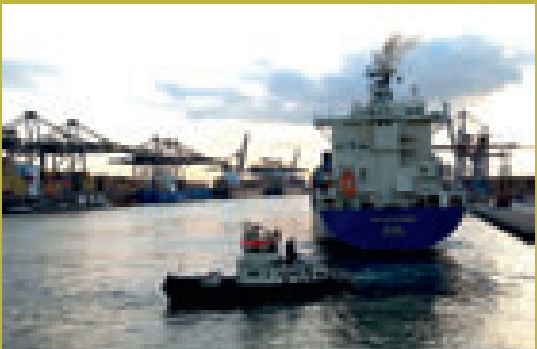
- Duur van het bezoek van 14 tot 16u.
- Deelname aan dit initiatief is gratis en inschrijven kan tot en met woensdag 20 juni 2012
- Telefonisch 014 40 03 60
Via mail edwin.gebruers@abvv.be / leen.proost@abvv.be

Bezoek aan de Antwerpse haven

- Geleid bezoek aan de haven met de bus. Je bezoekt een stukgoedterminal, een containerterminal, een fruitwerf, het opleidingscentrum voor de dokwerkers en het aanwervingslokaal of “het kot”...Je voelt je een dokwerker voor één dag.
- ’s Middags eten we een warme maaltijd in de kantine van het kot.
- Prijs: €17 per persoon | dranken niet inbegrepen
- Wanneer? donderdag 20 september 2012 van 9.00 tot 16.00 uur
- Waar? Bus vertrekt aan de BTB | Paardenmarkt 66 | 2000 Antwerpen
- Info en inschrijvingen: Adviespunt ABVV | Ommeganckstraat 35 - 1e verdieping | 2018 Antwerpen | telefoon 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 132-5201931-56

Bij inschrijving moet de naam en identiteitskaartnummer van ELKE deelnemer meegegeeld worden. Dit op voorschrift van het Antwerps Havenbedrijf.



Jongeren, schoolverlaters en de Europese vakantie

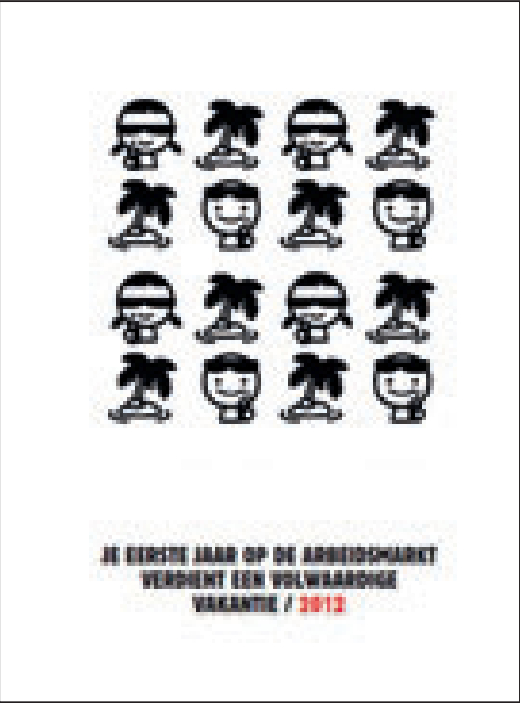
Sinds 1 april bestaat er in België een nieuwe aanvullende verlofregeling, de ‘Europese Vakantie’. Het gaat over de situatie van werknemers die in hun eerste werkjaar geen recht hebben op verlof.

VAKANTIEDAGEN EN VAKANTIEGELD
Vakantiedagen en vakantiegeld worden berekend op de prestaties van het voorgaande jaar. Zo heeft iemand die in 2011 een volledig jaar voltijds gewerkt heeft, in 2012 recht op 4 weken vakantie en het overeenstemmend vakantiegeld. En wie in 2011 niet tewerkgesteld was, heeft recht op niks... Neem nu bijvoorbeeld een jongere, die in het vroege voorjaar de school verlaat, en begint te werken. Of een herintreder die terug werkt na een langere periode van inactiviteit. Je begrijpt meteen dat ze voor de rest van het eerste werkjaar geen recht hebben op individuele vakantie. En precies dat vormt al jarenlang een probleem!

Voor collectief verlof daarentegen bestaat er wel al een regeling, deze blijft onveranderd.

NIEUWE REGELING
Het komt erop neer dat een werknemer die geen recht heeft op de normale verlofregeling wegens niet gewerkt in het voorgaande jaar, wel recht heeft op ‘aanvullende vakantiedagen en -geld’. Per gewerkte **periode van 3 maand** is er recht op **een week verlof**, te nemen vanaf de laatste week van de betreffende periode.

En voor die week ‘aanvullende vakantie’ is er een soort vakantiegeld, gelijk aan het normale loon. Let wel, deze som wordt afgetrokken van het dubbel vakantiegeld van het jaar nadien. Let wel op, deze regeling telt grosso modo enkel in de privé. Hoe de toepassing precies zal verlopen wanneer er wel collectief verlof is, dat is nog niet erg duidelijk...



ER ZIJN DUS WEL EXTRA-VAKANTIEDAGEN, MAAR GEEN EXTRA-VAKANTIEGELD, ENKEL EEN ‘VOORAFNAME’.
Opgelet, de huidige regeling van de ‘jeugdvakantie’ blijft onveranderd bestaan. Idem voor de ‘seniorenvakantie’.

Meer info op
www.abvv-vlaamsbrabant.be
of neem contact op:
ABVV-Jongeren
Farid El Afi
Maria-Theresiastraat 119
3000 Leuven
016 27 18 94
farid.elafi@abvv.be

■ BELANGRIJK BERICHT VOOR DE LEDEN VAN DE ALGEMENE CENTRALE EN DE TKD

Invullen van de belastings-aangifte – inkomsten 2011

Zoals ieder jaar staan ook ditmaal onze medewerkers ter beschikking voor het invullen van jouw belastingaangifte.

Om alles vlot te laten verlopen, zal het invullen van deze aangiftes gebeuren vanaf juni 2012 (zodoende zijn we zeker dat Tax-on-web alle kinder-kwaaltjes heeft uitgeziekt!). Wij verzoeken je om bij voorkeur onze kantoren te bezoeken in de namiddag. Gelieve steeds de berekening van het vorig jaar mee te brengen! Opgelet! Indien je vorig jaar een aangifte gedaan hebt via Tax-on-web (het informaticasysteem van de Belastingen), zal je dit jaar geen papieren versie meer toegezonden krijgen!

Wat moet je meebrengen? De belastingfiches van alle inkomsten van het jaar 2011, de attesten van een eventueel hypothecaire lening, de attesten bestemd voor een eventuele belastingvermindering.

Indien je voor de eerste maal beroep wenst te doen op onze diensten om je aangifte in te vullen, dan vragen wij je vriendelijk om je identiteitskaart mee te brengen én -belangrijk- je pincode! In geval van huwelijk of samenleving, dien je eveneens de identiteitskaart van je partner én diens pincode bij te hebben.

Met korting naar het Koninklijk Museum voor Midden-Afrika in Tervuren

Het Koninklijk Museum voor Midden-Afrika sluit voor drie jaar zijn deuren. Een grondige renovatie dringt zich op. Maar eerst gooit het museum zijn deuren nog eens helemaal open, van onder tot boven, met ‘Uncensored’. Deze tentoonstelling werpt een blik op de kleurrijke verhalen achter de schermen.

Bestel nu je tickets bij **Linx+ Vlaams-Brabant** en bespaar €2,5 aan de kassa!

De tentoonstelling loopt nog tot 31 augustus 2012.

ABVV
Vlaams-Brabant

Onze diensten te Diest verhuizen

Naar aanleiding van de verhuiswerken zijn wij uitzonderlijk **GESLOTEN** op vrijdag 22 juni 2012. Ons kantoor zal verhuizen naar Grote Markt 32 te Diest (1e verdieping). Wij ontvangen u hier graag vanaf maandag 25 juni 2012.

Openingsuren ABVV-werkloosheidsdienst tijdens de maanden juli en augustus 2012

	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
Maandag	8u30 – 12u00	13u00 – 17u00
Dinsdag	8u30 – 12u00	Gesloten
Woensdag	8u30 – 12u00	Gesloten
Donderdag	8u30 – 12u00	Gesloten
Vrijdag	8u30 – 12u00	Gesloten

Telefonisch zijn wij bereikbaar van maandag tot donderdag van 13u tot 16u, op vrijdag van 12u tot 13u.

De zitdagen zullen tijdens de maanden juli en augustus 2012 niet doorgaan. Wij verwijzen je, voor onze dienstverlening, graag door naar het bevoegde hoofdkantoor. Zie onderstaande tabel:

ZITDAG	HOOFDKANTOOR	ADRES
Leerbeek Sint-Genesius-Rode Sint-Pieters-Leeuw	Halle	Edingenseteenweg 18 - 1500 Halle 02 356 61 52
Asse Dilbeek	Liedekerke	Gemeenteplein 7 - 1770 Liedekerke 053 66 65 59
Landen Zoutleeuw	Tienen	Leuvensestraat 17 - 3300 Tienen 016 81 14 13
Overijse Wemmel	Vilvoorde	Mechelsestraat 6 - 1800 Vilvoorde 02 251 27 27

Je kan alle informatie nalezen op www.abvv-vlaamsbrabant.be.

UNCENSORED

Kleurrijke verhalen / achter de / schermen

Tickets 4,5 €

Linx+ TICKETS VERKOOPBAAR BIJ MARIA-THERESIASTRAAT 119 016 27 18 94 • 016 27 18 94 • www.koninklijkmuseum-middenafrica.be **ABVV** Vlaams-Brabant

ACTIVITEITEN

VRIJE TIJD,
ONTSPANNING
& CULTUUR

LANGSTE DAG EN DE KORTSTE NACHT
Chansons
Zaterdag 16 juni 2012 om 19u
Sint-Niklaas | Lamstraat 23 | De Wilg Heimolen, Ontvangstruimte
We krijgen een groep ‘zangers’ op bezoek die momenteel nog een opleiding genieten aan de folkafdeling van onze eigen academie voor Muziek, Woord en Dans. Zij brengen ons met veel overgave gekende en minder gekende chansons. Overheerlijk genie-

ten wordt het van de mooie stemmen van: Piet Van Bouchaute, Eva Moens, Caroline Sorgeloos en Johan Vermeersch. Pianobegeleiding door Karel Schoofs. Dit doen we niet zonder aan de innerlijke mens te denken.
Kostprijs: €12 voor leden, €15 voor niet-leden.
Info & inschrijven tot 7 juni bij Gerrit op gerrit.van.puyvelde@telenet.be of 0476 54 16 26. Org: CC Boontje

FIETSTOCHT
In het spoor van Boon
Zondag 24 juni 2012 om 11u
Aalst | Stationsplein 9
We rijden Louis achterna langs de Kapellekensbaan, de Dender ... en tal van mooie locaties die in Boon’s boeken voorkomen. Gelieve een picknick

te voorzien. Kostprijs: gratis
Info & inschrijven bij gerrit.van.puyvelde@telenet.be of 0476 54 16 26
Org: CC Boontje

SENIOREN

FLOREAL BLANKENBERGE
Zondag 31 Augustus tot 7 september
Blankenberghe | Koning Albertlaan 59
De week start met het avondmaal op de dag van aankomst en met het middagmaal op de dag van vertrek. Verzorgde animatie.
Kostprijs: €345 p.p. voor leden ABVV en voor niet-leden €385. Toeslag single €87,50. Info & inschrijven bij Leen op 055 33 90 06 of leen.detroyer@abvv.be. Org: Linx+



BELASTING SERVICE12

Onze belastingsservice is gestart.

Om de kwaliteit te verhogen en de wachttijden te beperken werken wij graag **OP AFSPRAAK**.

Voor meer informatie
www.abvv-oost-vlaanderen.be

MAAK VANDAAG AL UW AFSPRAAK!

Dendermonde: 05 225 92 66 - Aalst: 05 372 78 19
Gent: 09 265 52 19 - Ronse: 05 533 90 05
Sint-Niklaas: 03 760 04 09

Komt De Lijn over de brug Temse-Bornem??
De vraag is alleszins groot!!

Op 2 juni was er een feestelijke actie in het centrum van Bornem. Feest zou je denken? Ja, maar wel om belangrijke pijnpunten op vlak van mobiliteit onder aandacht te brengen. Om hun eisen kracht bij te stellen voerde de actiegroep een enquête bij 735 inwoners uit om de mobiliteitsverwachtingen en -noden in beeld te brengen. De noden zijn zeer groot!

De cijfers liegen er niet om:

- 94% geeft aan de verbinding wekelijks te zullen gebruiken
- 86% zou de verbinding gebruiken richting Sint Jozef Kliniek Bornem
- 35% richting Sint Jozef Kliniek campus Willebroek
- 6% van de ondervraagden geeft aan over te stappen op deze lijn om naar hun werk te gaan
- 52% zou deze buslijn nuttig vinden tijdens hun vrije tijd

Voor al senioren, pendelaars, scholieren en minder-mobiele mensen uit Bornem/Sint-Amunds en Temse/Kruibeke zijn de beoogde doelgroep die gebaat is bij een betere busverbinding.

Het ABVV Oost-Vlaanderen, zaterdag aanwezig als lid van de actiegroep, vraagt "DE LIJN" om op haar besparingsplan terug te komen. We zien immers dat de regio geconfronteerd wordt met sociale en economische gevolgen als gevolg van deze



ontbrekende schakel in het busnet. De zwaksten in de maatschappij, net die groep die geen auto heeft en voor wie de randvoorwaarde mobiliteit inzake werk, scholing en sociale integratie super belangrijk zijn. Pittig detail, ook VOKA treedt ons in deze bij.

Concreet ondersteunen wij als ABVV Oost Vlaanderen volgende voorstellen:

- De afspraak uit najaar 2011 respecteren voor een versnelde gebiedsevaluatie.
- In afwachting de huidige ritten optimaliseren. 2 bussen extra in elke richting op lijn 98 op de middag en vooravond (Lijn Sint-Niklaas – Tielrode – Temse –Bornem) met speci-

fieke aandacht voor mensen van Tielrode.

- Een verbeterde afstemming van het busvervoer tussen Bornem en Willebroek-Kliniek, lijn 252 – lijn 260.

De resultaten van deze enquête en de voorstellen van de actiegroep werden overhandigd aan de directies van De Lijn Oost-Vlaanderen en Antwerpen. Onder de 250 sympathisanten was er ook een sterk geïnteresseerde delegatie van burgemeesters en schepenen mobiliteit uit Kruibeke, Sint Amunds, Temse en Bornem.

Conclusie: Het bestaande openbaar vervoer is ontoereikend en heeft nog een **grote groeimarge!** Hopelijk valt deze oproep niet in dovemansoren!!

ZONDAG 10 JUNI 2012 ZOTTEGEM

Socialistische Gemeenschappelijke Actie
ABVV – MUTUALITEITEN BOND MOYSON – S.P.A.

ACTIEDAG

VOOR WELZIJN – VAKBONDSVRIJHEID – WAARDIGHEID

ECONOMISCHE DEMOCRATIE!

protestwandeling en toespraken
Sprekers

Verwelkoming-motivatie
Dirk Van Herzele

Nadine De Schutter
Provinciaal secretaris Bond Moyson

Kurt De Loor
Vlaams volksvertegenwoordiger

Katrien NEYT
Gewestelijk secretaris ABVV Oost-Vlaanderen

Slotwoord
Herman Van Herzele

verzamelen: markt om 10.30 uur
Vanaf 10 uur zullen militanten je opwachten – aanwijzen parking en vertrekpunt protestwandeling “Foyer - Rhetorica”

Lunchpakket – 4 euro –vooraf bestellen:
Herman Van Herzele – fc574026@skynet.be – 0477 69 97 41
Dirk Van Herzele – dirk.vanherzele@zottegem.be – 0032 475 69 37 83

Namiddagprogramma voor belangstellenden
Geleid bezoek: Egmontkasteel, crypte met de skeletten van Lamoraal Van Egmont en Sabina van Beieren - raadszaal: de doorkliefde halswervel van Egmont – onthoofd in Brussel in 1568.



ecologie - lifestyle - recycling

ECONOMIE

De economie in België wordt ingevuld.
De nieuwe datum zal verschijnen in een volgend nummer van de Nieuwe Werker.

De Nieuwe Werker is een uitgave van de ABVV Oost-Vlaanderen en de Bond Moyson.

solliciteren discriminatie SLACHTEN

Jobconsult

PWA

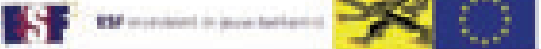
VDAB

Praat erover met een van de ABVV-jobconsultanten, uw gratis specialist!

gratis advies

CONTOLE

personeelsbeleid loopbaanbegeleiding



Je bent werkzoekend of geïnteresseerd in het reilen en zeilen van de arbeidsmarkt.

Wat is dat nu juist werken als interim?

Wat houdt dit in werken met een arbeidshandicap?

Hoe zit dit in elkaar "Mijn VDAB" via VDAB online?

Wat staat er in de actualiteit en wat leert ons dit?

Wat mag ik als werkloze verwachten van mijn pensioen?

Hoe doe ik dat solliciteren?

Hoe leer ik omgaan met een computer?

Over al dit en nog meer, geeft Jobconsult info's en vormingen. Kom eens langs en vraag een vormingsboekje.

Naam:



jobconsult.aalst@abvv.be - 05 372 78 17

jobconsult.dendermonde@abvv.be - 05 225 92 83

jobconsult.gent@abvv.be - 09 265 52 32

jobconsult.ronse@abvv.be 05 533 90 15

jobconsult.sint-niklaas@abvv.be - 03 760 04 32



www.abvvjobconsult.be

INFO: CONTROLE DOOR RVA
AALST - Houwaert 1 - Woensdag 20.06.'12 - 9u - info: tom.boddy@abvv.be of 05 533 90 19
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - Dinsdag 26.06.'12 - 14u - info: trui.devrise@abvv.be of 05 225 92 83
EDDLO - Zuidmeestraat 134 - Dinsdag 19.06.'12 - 13u30 - info: sabine.verhoorebeke@abvv.be of 09 375 92 43
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 22.06.'12 - 9u - info: roen.vantrappene@abvv.be of 09 265 52 68
RONSE - Stationsstraat 23 - Vrijdag 29.06.'12 - 9u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15
Org: Vorming & Actie, vorming voor werkzoekenden

INFO: 50+
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 22.06.'12 - 9u30 - info: sofie.dhondt@abvv.be of 09 265 52 13
Org: Vorming & Actie, vorming voor werkzoekenden

PROJECT: GENOEG!
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Dinsdag 21.06.'12 - 9u - info: roen.vantrappene@abvv.be of 09 265 52 68
Org: Vorming & Actie, vorming voor werkzoekenden



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

ACOD SENIORENWERKING BRUGGE
Fietstocht en barbecue
We organiseren op donderdag 26 juli voor het

CC BRUGGE B
Busuitstap naar De Haan & Bredene
Zaterdag 23 juni bezoeken we De Haan en Bredene. Kostprijs is €16. Inschrijven via tel. 050 44 10 21.

SENIORENWERKING DE BRUG KORTRIJK
Daguitstap
Passendale – Diksmuide – Handzame
Donderdag 14 juni. Inschrijven is verplicht en kan tot 11 juni bij Eddy Sinnaeve - tel. 0486 23 31 97 – sinnaeve.eddy@gmail.com

SENIORENWERKING DE BRUG HARELBEKE
Bedrijfsbezoek
Dakpannenfabrikant Koramic
Donderdag 14 juni. Inschrijven kan enkel bij Maurice Top - tel. 056 71 16 30.

SENIORENWERKING DE BRUG ROESELARE
Fietstocht Passendale
Woensdag 20 juni. Fietstocht door de streek van Passendale. Kostprijs is €17.

Info tel. 051 225 027 - vdbrene@skynet.be

DIVERSE AFDELINGEN
Belastinginfo
Invullen en berekening belastingen
Wil je jouw aangifte laten invullen of de belastingaanslag laten berekenen, dan kan je terecht bij verschillende afdelingen die een infomoment organiseren.
Indien er een herfinanciering van jouw hypothecaire lening is, moet je ook de gegevens van de eerste lening mee brengen. Datum van de afsluiting hypothecaire lening en het bedrag, zijn nodig om een correcte aangifte te kunnen doen. Wat je verder moet meebrengen, kan je terugvinden op de flyer ‘Belastingen 2012’ in jouw ABVV kantoor.

Data en plaats infomoment CC Lauwe-Menen-Rekkem
Menen
27 juni van 18u tot 19u
CC De Steiger, lokaal 1, Waalvest 1
16 juni van 14u tot 15u
Café Stad Moorslede, Moeskroenstraat 85
21 juni van 18u tot 19u
Café Brouwerspark, Piketpoort
23 juni van 14u tot 15u
Café Vissershof, G. Gezellelaan 137
30 juni van 9u tot 12u
Café De Nieuwe Pulle, Ieperstraat 144

Lauwe
16 en 23 juni van 9u tot 12u
Café Astoria, Hospitaalstraat 67
9 juni van 9u tot 12u
Café De Nieuwe Wandeling, Leiestraat 64 Rekkem
19 juni van 18u tot 19u
Café Louis, Schelpenstraat 108

CULTURELE CENTRALE ARDOOIE
Infomoment Belastingen
Zaterdag 16 juni vanaf 9u tot 11.30u in ‘t Hofland, O. Lichterveldestraat te Ardooi.

CULTURELE CENTRALE MARKE
Belastingavond
Dinsdag 12 juni vanaf 18.30u in O.C. Marke.

RIMPELROCK ‘12
Maak je graag plezier? Hou je van aangenaam gezelschap? Noteer dan 11 augustus 2012 in je agenda en ga mee met de bus naar Rimpelrock! Vertrek is voorzien tussen 7u en 8u. We zijn pas terug na middernacht. Deelname is heel democratisch gehouden op €50 voor de leden van ABVV-senioren en Linx+. In die prijs is de busreis en het toegangsticket Rimpelrock inbegrepen. Geef je naam en gegevens door aan de verantwoordelijke, Marc Bonte.

**WERKLOZENCOMITÉ BRUGGE**
Wil je met ons ijveren voor een beter werkloosheids- en werkgelegenheidsbeleid van de overheid? Laat je stem dan horen in ons werklozencomité. Maandelijks komen we samen om actuele thema's te bespreken die werklozen bezig houden. Het einde is voorzien om 17 uur.

Onze volgende bijeenkomst is op donderdag 21 juni om 14 uur in het ABVV Brugge (Van Ackerzaal - 1e verdieping) in de Zilverstraat 43.

Op 14 oktober vinden de gemeenteraadsverkiezingen plaats. We bespreken alvast enkele opmerkelijke feiten die erop wijzen dat de zenuwachtigheid om kiezers voor zich te winnen begonnen is. Er zijn heel wat politiekers die een hele reeks mandaten, ambten en beroepen combineren. Maar waar ligt de grens van het aanvaardbare? We proberen een antwoord te formuleren op deze vraag.

FILMVOORSTELLING: DIE WELLE
Vorming & Actie West-Vlaanderen organiseert een gratis filmvoorstelling van “Die Welle” (Dennis Ganzel). Gymnasiumleraar Rainer Wenger start, tijdens een studieweek met als onderwerp ‘Staatsvormen’, een project in zijn klas met de bedoeling een dictatuur voelbaar te maken. Wat vrij onschuldig begint met begrippen als groepsdruk en discipline ontwikkelt zich na enkele dagen in een serieuze beweging met als naam “Die Welle”. Al op de derde

dag beginnen de scholieren andersdenkenden uit te sluiten en het ene na het andere conflict escaleert.

Deze filmvoorstelling vindt plaats op maandag 11 juni in het ABVV Oostende (Nieuwpoortsesteenweg 98 – 3e verdieping) van 14u tot 17u.

Meer info: Tel. 050 44 10 43 (Jeroen Eerdeken) - brugge.ww@abvv-wvl.be

INVULLEN BELASTINGEN 2012

BELANGRIJK!
Voor wie: voor leden van het ABVV (in regel met hun bijdragen)

**Voorwaarden:**

- zich persoonlijk aanbieden op de aangekondigde plaatsen en data (niet vooraf afgeven)
- zich niet aanbieden op andere dagen
- geen aangiftes werkelijke beroepskosten
- enkel aangiftes loontrekkenden, geen zelfstandige activiteiten (ook niet in bijberoep)

VOOR EEN SNELLERE VERWERKING WERKEN
WIJ OOK VIA TAX-ON-WEB

Wij kunnen uw aangifte elektronisch indienen bij de belastingen. Breng daarom - samen met alle andere documenten - ook de identiteitskaart mee van alle belastingplichtigen én de PIN-code van iedere kaart. (gehuwden = beide kaarten + beide codes)

Plaatsen en data (het invullen vindt steeds plaats in de kantoren van het ABVV, behalve indien anders vermeld.)

REGIO BRUGGE	REGIO IEPER	REGIO KORTRIJK
Brugge	Ieper	Kortrijk (Het Textielhuis, Rijselestraat 19)
Woensdag 13 juni van 09.00 tot 12.00 uur	Dinsdag 12 juni van 14.00 tot 17.00 uur	Woensdag 20 juni van 14.00 tot 17.00 uur
Woensdag 20 juni van 09.00 tot 12.00 uur	Dinsdag 19 juni van 14.00 tot 17.00 uur	Woensdag 27 juni van 14.00 tot 17.00 uur
Donderdag 21 juni van 14.00 tot 17.30 uur	Dinsdag 26 juni van 14.00 tot 17.00 uur	
Woensdag 27 juni van 09.00 tot 12.00 uur		Avelgem
	Wervik	Maandag 18 juni van 09.00 tot 12.00 uur
Blankenberge	Maandag 11 juni van 14.00 tot 16.30 uur	Harelbeke
Maandag 18 juni van 14.00 tot 17.30 uur	Maandag 18 juni van 14.00 tot 16.30 uur	Donderdag 21 juni van 09.00 tot 12.00 uur
Maandag 25 juni van 14.00 tot 17.30 uur	Maandag 25 juni van 14.00 tot 16.30 uur	
		Menen
Torhout		Dinsdag 26 juni van 14.00 tot 17.00 uur
Donderdag 14 juni van 14.00 tot 17.30 uur		Waregem
		Donderdag 14 juni van 14.00 tot 17.00 uur

REGIO OOSTENDE	REGIO ROESELARE
Oostende (Kantoor ABVV, Nieuwpoortsesteenweg 98, 4e verdieping)	Roeselare
Dinsdag 12 juni van 14.00 tot 17.00 uur	Maandag 11 juni van 14.00 tot 17.30 uur
Maandag 18 juni van 18.00 tot 19.30 uur	Maandag 25 juni van 14.00 tot 17.30 uur
Woensdag 27 juni van 09.00 tot 12.00 uur	
	Izegem
Diksmuide	Dinsdag 26 juni van 14.00 tot 17.30 uur
Dinsdag 26 juni van 14.00 tot 17.00 uur	
	Ledegem
Veurne	Woensdag 13 juni van 09.00 tot 11.30 uur
Donderdag 14 juni van 09.00 tot 12.00 uur	
Donderdag 21 juni van 09.00 tot 12.00 uur	Ingelmunster
	Donderdag 28 juni van 14.00 tot 16.00 uur
	Tielt
	Donderdag 14 juni van 14.00 tot 17.30 uur
	Donderdag 21 juni van 14.00 tot 17.30 uur