

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 67STE JAARGANG / NR. 12 / 22 JUNI 2012 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

■ IVV-ENQUÊTE IN 13 LANDEN



©iStockphoto.com/Robin Holmann

HOE ERVAREN WERKNEMERS DE CRISIS?

pag. **8 & 9**

Edito

Voor een nieuw sociaal contract

pag. **3**

Solliciteren

Do's en don'ts op een rijtje

pag. **4**

Uitzendwerk

Wij willen jouw verhaal horen

pag. **5**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

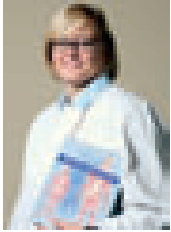
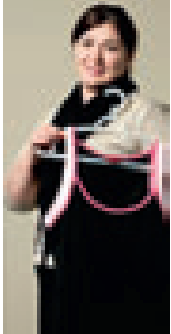
Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Volg een beroepsopleiding

Wil je graag werken in een winkel? Heb je interesse in een job in de social profit? Of is een administratief beroep meer iets voor jou? Kopa biedt opleidingen in deze 3 sectoren. Voor meer info surf naar www.kopa.be of contacteer ons. Schrijf je nu in voor één van onze opleidingen die starten in dit najaar!

	Regio Antwerpen Kopa Antwerpen vzw Ommeganckstraat 35 2018 Antwerpen 03 220 67 19 kopa.antwerpen@abvv.be	Kempen Kopa Keerpunt vzw Grote Markt 48 2300 Turnhout 014 40 03 38 chris.bartels@abvv.be	Mechelen Kopa De Nieuwe Volmacht vzw Nieuwe Beggaardenstraat 41 2800 Mechelen 015 20 03 50 arlette.beunen@abvv.be
	Vooropleiding Social Profit Startdatum: 24 september 2012 Einddatum: 21 december 2012 Infodagen: Contact: grietje.cant@abvv.be	Vooropleiding Social Profit Startdatum: 19 september 2012 Einddatum: 20 december 2012 Infodagen: 6 en 13 september 2012 - permanente info's Contact: chris.bartels@abvv.be	Vooropleiding Social Profit <i>Enkel in het voorjaar georganiseerd in deze regio</i>
	Administratief medewerker Startdatum: 10 september 2012 Einddatum: 1 februari 2012 Infodagen: Permanente info's en testing Contact: kurt.vanmensenl@abvv.be	Kennismaking met een kantoorjob Startdatum: 4 september 2012 Einddatum: 20 december 2012 Infodagen: permanente info's Contact: chris.bartels@abvv.be	Basis computer voor beginners Elke maand start er een nieuwe lessenreeks van ongeveer 8 halve dagen. Contact: wim.geerinckx@abvv.be
	Winkelpersoneel Startdatum: 24 september 2012 Einddatum: 21 december 2012 & Startdatum: 13 november 2012 Einddatum: 15 februari 2013 Infodagen: Permanente info's en testing Contact: ann.dierickx@abvv.be	Winkelpersoneel Wordt niet door Kopa georganiseerd in deze regio	Winkelpersoneel Startdatum: 3 september 2012 Einddatum: 9 november 2012 & Startdatum: 12 november 2012 Einddatum: 15 februari 2013 Infodag op 28 juni om 9u30 Contact: nathalie.vanroosmalen@abvv.be

INFO ZOMERUURREGELING ABVV-KANTOREN JULI EN AUGUSTUS 2012

REGIO ANTWERPEN

Tijdens de zomermaanden schakelen een aantal kantoren van ABVV in de regio Antwerpen over op een zomeruurregeling. Van 2 juli t.e.m. 31 augustus is het ABVV-kantoor in:

- **Gooreind gesloten.** Je kan terecht in het ABVV-dienstencentrum in 2170 Merksem | Bredabaan 521 | 03 646 25 90. Vanaf 6 september is ons kantoor in Gooreind weer open op donderdagvoormiddag.
- **Wijnegem gesloten.** Je kan terecht in het ABVV-dienstencentrum in 2100 Deurne | Frank Craeybeckxlaan 79 | 03 324 24 11. Vanaf 3 september is ons kantoor in Wijnegem weer open op maandagvoormiddag en op woensdag.
- **Wilrijk gesloten op woensdag.** Het kantoor is wel open op maandagnamiddag, dinsdagvoormiddag en donderdagnamiddag. Voor dringende aangelegenheden en voor de avondopening kan je tijdens de zomermaanden op woensdagen terecht in het ABVV-dienstencentrum in 2660 Hoboken | Dr. Coenstraat 51 | 03 827 53 00.
- **Zwijndrecht gesloten op vrijdag.** Het kantoor is wel open op maandagnamiddag en woensdagvoormiddag. Voor dringende aangelegenheden kan je tijdens de zomermaanden op vrijdagochtend terecht in het ABVV-dienstencentrum in 2660 Hoboken | Dr. Coenstraat 51 | 03 827 53 00.
- **Ekeren gesloten op vrijdag.** Het kantoor is wel open op dinsdagvoormiddag en donderdagvoormiddag.

Voor dringende aangelegenheden kan je tijdens de zomermaanden op vrijdagochtend terecht in het ABVV-dienstencentrum in 2950 Kapellen | Dorpsplein 9 | 03 664 67 49.

- **Brasschaat gesloten op maandag.** Het kantoor is wel open op woensdag. Voor dringende aangelegenheden kan je tijdens de zomermaanden op maandag terecht in het ABVV-dienstencentrum in 2170 Merksem | Bredabaan 521 | 03 646 25 90.
- **Schoten gesloten op woensdag.** Het kantoor is wel open op maandag en op donderdagvoormiddag. Voor dringende aangelegenheden en voor de avondopening kan je tijdens de zomermaanden op woensdag terecht in het ABVV-dienstencentrum in 2170 Merksem | Bredabaan 521 | 03 646 25 90.
- **Kontich gesloten op dinsdag.** Het kantoor is wel open op maandagvoormiddag, woensdagnamiddag en donderdagvoormiddag. Voor dringende aangelegenheden kan je tijdens de zomermaanden op dinsdag terecht in het ABVV-dienstencentrum in 2850 Boom | Antwerpsestraat 33 | 03 888 00 09.

Alle andere kantoren van ABVV-regio Antwerpen houden in juli en augustus de gewone uurregeling. Consulteer ook www.abvvantwerpenkantoren.be voor de meest recente informatie.

MECHELEN + KEMPEN

In juli en augustus is de uurregeling van de ABVV-kantoren in Mechelen en Kempen als volgt:

- **Arendonk:** geen zitting tijdens de zomermaanden. Je kan terecht in het

ABVV-kantoor in 2300 Turnhout | Grote Markt 48 | 014 40 03 11.

- **Berlaar:** op woensdag en vrijdag van 9u tot 12u30.
- **Bornem:** op maandag en donderdag van 9u tot 12u.
- **Duffel:** op dinsdag van 9u tot 12u30.
- **Geel:** van maandag t.e.m. vrijdag van 9u tot 12u30.
- **Herentals:** van maandag t.e.m. vrijdag van 9u tot 12u30.
- **Mol:** van maandag t.e.m. vrijdag van 9u tot 12u30.
- **Turnhout:** van maandag t.e.m. vrijdag van 9u tot 12u30.
- **Heist o/d Berg:** van maandag t.e.m. donderdag van 9u tot 12u30.
- **Lier:** op maandag, woensdag, donderdag en vrijdag van 9u tot 12u30.
- **Mechelen:** van maandag t.e.m. vrijdag van 9u tot 12u30.
- **Rijkevorsel:** geen zitting tijdens de zomermaanden. Je kan terecht in het ABVV-kantoor in 2300 Turnhout | Grote Markt 48 | 014 40 03 11.
- **Westerlo:** op woensdag van 9u tot 12u30.
- **Willebroek:** van maandag t.e.m. vrijdag van 9u tot 12u.

Consulteer ook www.abvvmechelen-kempen.be voor de meest recente informatie.

FEESTDAGEN IN JULI EN AUGUSTUS
Tijdens de zomermaanden zijn alle ABVV-kantoren in de provincie Antwerpen gesloten op de volgende drie dagen:

- woensdag 11 juli: Feestdag van de Vlaamse Gemeenschap.
- maandag 23 juli: Nationale Feestdag.
- woensdag 15 augustus: wettelijke feestdag.

'Opgeleid' staat netjes Infosessies voor werkzoekenden

Dinsdag 3 juli 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?

De nieuwe regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van je pensioen? En wat verandert er nog allemaal? Op deze info kom je meer te weten over de nieuwe reglementering.

Dinsdag 7 augustus 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie CONTROLE DOOR RVA

Word je door RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 03-07-2012

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 07-08-2012

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.
Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerking

ABVV Regio Antwerpen ABVV Mechelen+Kempen

Voorsprong door vorming Militantenvorming 2012-2013

Aanbod ABVV-regio Antwerpen

Basisvorming
Wil je je syndicale basisvorming starten of verder zetten? Dat kan. ABVV-regio Antwerpen biedt in 2012-2013 het volledige programma aan met alle basismodules en alle mandaatmodules OR, CPBW en SA.

Mandaatmodules en themamodules
Heb je jouw basisvorming al beëindigd, dan kan je kiezen uit de mandaatmodules en een uitgebreid aanbod van themamodules. Aarzel niet om meer info op te vragen om die vorming te kiezen die het best aansluit bij jouw persoonlijke behoefte.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen?
Bestel het programmaboekje of contacteer ons:
telefoon: 03 220 67 25 | fax: 03 220 66 73
e-mail: vorming.antwerpen@abvv.be
Raadpleeg onze site:
www.abvv-regio-antwerpen.be



Aanbod ABVV Mechelen+Kempen

Basisjaar 1
Voor de nieuwe verkozen militanten uit de regio Mechelen- Kempen bieden we tijdens dit werkingsjaar terug Basisjaar 1 aan, zowel in Mechelen als in Kempen. Dit is een 10-daagse vorming. Er is keuze uit verschillende periodes.

Themaweken
Voor degenen die de basisjaren reeds hebben doorlopen, hebben we een aantal themaweken in ons aanbod.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV Mechelen+Kempen?
Bestel het programmaboekje of contacteer ons:
telefoon Kempen: 014 40 03 39 | telefoon Mechelen: 015 29 90 42
e-mail: Ingrid.poortman@abvv.be

VACATURE

ABVV-regio Antwerpen

ZOEKT:
EEN LOOPBAANBEGELEIDER (m/v)

Meer informatie over deze vacature vind je op www.abvv-regio-antwerpen.be of kan je verkrijgen bij Anne Remery | 03 220 67 22

Solliciteren doe je voor **25 juni 2012** t.a.v.:

Dirk Schoeters
algemeen secretaris
ABVV – regio Antwerpen
Ommeganckstraat 35
2018 Antwerpen
Of per mail:
vacature@abvv.be

JACHT OP SCHIJNZELFSTANDIGEN

Een voorontwerp van wet met betrekkelijke vooruitgang

Staatssecretaris van Fraudebestrijding J. Crombez, heeft de sociale partners geraadpleegd over een voorontwerp van wet betreffende het onderscheid tussen loontrekkende en zelfstandige werknemers. ABVV-Brussel bestudeerde dit voorontwerp en is niet helemaal tevreden.

Ter herinnering, het federale regeerakkoord wilde, in het kader van de bestrijding van sociale fraude, “de strijd tegen schijnzelfstandigheid versterken door het invoeren, na overleg met de betrokken sectoren, van een weerlegbaar vermoeden (*) van het bestaan van een band van ondergeschiktheid als meerdere, bij wet bepaalde criteria betreffende de economische afhankelijkheid, vervuld zijn.”

De invoering van een dergelijk vermoeden tast de grondslag aan waarop Hoven en Rechtbanken, onder toezicht van het Hof van Cassatie, tot nog toe het begrip band van ondergeschiktheid in een arbeidsrelatie geformuleerd hadden. Zo maakt het voorontwerp van wet het aanzienlijk makkelijker om het (al dan niet) bestaan van een band van ondergeschiktheid te bewijzen.

De wetgever beperkt de werking van de nieuwe wet evenwel tot drie risicosectoren: werken aan onroerend goed, de bewakings-

sector en het vervoer van goederen en personen voor rekening van derden. Gewoon al het principe van een dergelijke beperking is uiterst betwistbaar. En op zijn minst onaanvaardbaar is **dat op deze lijst andere sectoren ontbreken die duidelijk risico inhouden**, zoals de schoonmaaksector of de **horeca**.

Zo stelt onze ABVV-centrale Horval vast dat er in de horeca een buitengewone toename is van het aantal zelfstandigen. **“De werkgevers hebben al iets gevonden op de beruchte zwarte kas: gewoon zelfstandigen aanwerven.** Alle grote traiteurs nemen nu hun toevlucht tot dit nieuwe systeem, dat hen bovendien de mogelijkheid biedt met 3 maand uitstel te betalen. En als er geen controle geweest is, hoeft er niets meer aangegeven te worden... Tussenpersonen verdienen nu €1 per uur dat gepresteerd wordt door de ‘zelfstandigen’ die ter beschikking worden gesteld voor evenementen, huwelijksbanketten, enz.

200 zelfstandigen op een groot Europees evenement, met 8 uur prestaties per zelfstandige, dat levert €1.600 geheim commissieloon op voor een koppelbaas, die tegenwoordig zonder enige vrees een website kan hebben ... En komt de sociale inspectie langs, dan kan ze niets controleren want ... dit valt onder de bevoegdheid van een andere inspectie die dan ter plaatse moet komen, maar die zich nooit verplaatst ...”

Bovendien behoudt men in het voorontwerp het systeem van ‘de wil van de partijen zoals uitgedrukt in hun overeenkomst’, dat de wet van 27 december 2006 als een van de algemene criteria invoerde. Zolang dit criterium behouden blijft, zal alle wetgeving slechts van ... beperkt belang zijn. De nieuwe wet zou op zijn minst rekening moeten houden met de aanbeveling van de IAO (Internationale Arbeidsorganisatie), namelijk dat men ‘om te bepalen of er een arbeidsrelatie bestaat, in de eerste plaats op de feiten moet afgaan’.

Tot slot wordt een kunstmatig onderscheid doorgevoerd tussen algemene criteria (die op alle gevallen van toepassing zijn) en specifieke criteria (die enkel van toepassing zijn in sectoren die deze aangevraagd hebben). Dit onderscheid strookt ook niet met de Aanbeveling van de IAO. Men zou ervoor moeten zorgen dat alle criteria (de algemene & de specifieke) door de Hoven en Recht-

banken gebruikt kunnen worden om een arbeidsrelatie te analyseren en (eventueel) te herbenoemen.

De procedure voor het bepalen van de criteria en van de sectoren is inderdaad vereenvoudigd, maar er blijven nog veel mogelijkheden tot blokkeren (de middenstand [UNIZO en UCM] zetelt zowel in de NAR als in de Raad voor Zelfstandigen, wat blokkering kan veroorzaken). Een akkoord in het paritair comité is in elk geval niet voldoende om sectorgebonden criteria aan te nemen...

ABVV eist al zeer lang dat schijnzelfstandigheid zou bestreden worden. De voorgestelde wijzigingen aan de wet van 27 december 2006 gaan **de goede richting uit** maar blijven **onvoldoende** en komen niet helemaal tegemoet aan Aanbeveling 198 van de IAO. Het ABVV stelt vast dat het voorontwerp van wet over het onderscheid tussen loontrekkende en zelfstandige werknemer (van staatssecretaris J. Crombez) het aanzienlijk makkelijker zal maken om het (al dan niet) bestaan van een band van ondergeschiktheid in de arbeidsrelatie te bewijzen, maar de rechtskracht zal beperkt zijn tot drie sectoren die de regering prioritair acht. **Het ABVV vindt deze beperking onaanvaardbaar.**

(*)D.w.z. geldig tot het tegendeel is bewezen.

ABVV LIMBURG ZITDAGEN TIJDENS DE VERLOFFPERIODE VAN 2 JULI T/M 1 SEPTEMBER 2012

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
Beringen	09.00 – 11.45	13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	13.30 – 16.00	
Bilzen	09.00 – 11.45	13.30 – 16.00		09.00 – 11.45	
Borgloon	13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45		
Bree		09.00 – 11.45			
Dilsen	13.30 – 16.00			09.00 – 11.45	
Eisden	09.00 – 11.45	13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45 13.30 – 16.00	
Genk	09.00 – 11.45	13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45 13.30 – 16.00	
Hasselt	13.30 – 16.00	13.30 – 16.00	09.00 – 12.00	09.00 – 12.00	09.00 – 11.45
Herk de Stad	09.00 – 11.45 13.30 – 16.00	13.30 – 16.00		09.00 – 11.45 13.30 – 16.00	
Heusden	09.00 – 11.45 13.30 – 16.00	13.30 – 16.00		09.00 – 11.45	
Houthalen	09.00 – 11.45 13.30 – 16.00	13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45 13.30 – 16.00	
Lanaken	13.30 – 16.00		09.00 – 11.45		
Leopoldsburg	13.30 – 16.00	13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45	
Lommel	09.00 – 11.45 13.30 – 16.00	13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	13.30 – 16.00	
Maaseik	09.00 – 11.45 13.30 – 16.00	13.30 – 16.00		09.00 – 11.45	
Neerpelt	09.00 – 11.45		13.30 – 16.00		
Peer			13.30 – 16.00		
Sint Truiden	09.00 – 11.45 13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45	
Tessenderlo	13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	
Tongeren	09.00 – 11.45	13.30 – 16.00	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45	

Onze burelen zullen gesloten zijn op: 11 juli 2012 23 juli 2012 15 augustus 2012 31 augustus 2012 feestdag Vlaamse Gemeenschap Nationale feestdag feestdag OLV Hemelvaart (Betalingen kantoor Hasselt)

VACATURE



HET ABVV-LIMBURG IS EEN WERKNEMERSORGANISATIE MET RUIM 95 000 LEDEN, MET ALS OPDRACHT DE BELANGENBEHARTIGING VAN DE WERKNEMERS EN DE SOCIAAL UITKERINGSGERECHTIGDEN.

Vacature provinciaal administrateur (m/v)

De provinciaal administrateur versterkt de beleidsmatige uitbouw en het beheer van alle provinciale diensten, en ontwikkelt mee het personeelsbeleid. Je bent de rechterhand van de provinciaal secretaris, die eindverantwoordelijke is voor de ABVV-regio. Je rapporteert aan de provinciaal secretaris en het uitvoerend bestuur. Je stuurt en coacht de hiërarchische lijn van het gewest vanuit een gemeenschappelijk project. Je bent direct leidinggevende voor de logistieke en ondersteunende diensten.

- Je hebt minimaal een diploma Hoger Onderwijs met specialisatie bedrijfsmanagement of gelijkwaardige ervaring.
- Je bent een ambassadeur voor de ABVV-waarden, doelstellingen en belangen. Je vertegenwoordigt het ABVV intern en extern als beheerder van de diensten. Je stimuleert betrokkenheid naar de organisatie toe. Je kan een strategisch netwerk opbouwen en onderhouden die de belangen van de organisatie inzake organisatiebeheer versterkt.
- Je bouwt samenwerkingsverbanden uit met en tussen andere diensten en organisaties. Je zet projectmatige samenwerkingsverbanden op om de provinciale dienstverlening te versterken.
- Je bent verantwoordelijk voor de visie ontwikkeling, de beleidsdoelstellingen en het beleidsmatig beheer van alle provinciale diensten. Je visieontwikkeling leidt tot een innoverend en strategisch beleid voor de organisatie op

- langere termijn.
- Je zet de gedragen visie om in veranderingsgerichte processen. Je handelt daarbij proactief en stimuleert een open houding voor verandering.
- Je onderneemt structurele acties om de klantgerichte werking te verbeteren op een systematische manier.
- Je bent verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van het kantorennetwerk. Je geeft direct leiding aan de betrokken personeelsleden. Je stuurt de diensten met het oog op het bereiken van de organisatie doelen. Je voorziet in de nodige voorwaarden om de ontwikkeling van medewerkers te faciliteren.

Wij bieden
Een voltijdse (36u/w) overeenkomst van onbepaalde duur (proefperiode 6 maanden), een competitief loon en verschillende extra-legale voordelen.

Procedure
Stuur vóór 25 juni een gemotiveerde sollicitatiebrief en CV naar:
ABVV-Limburg
Bart Henckaerts
Gouverneur Roppesingel 55
3500 Hasselt
sollicitatie.limburg@abvv.be

De aanwervingsprocedure bij het ABVV-Limburg bestaat o.a. uit een sollicitatiegesprek, schriftelijke proeven en psychotechnische proeven.

“Ik schrijf deze reactie anoniem, uit voorzichtigheid, omdat ik zelf sinds vele jaren en nog steeds werk via interimcontracten.”

Op onze website, onder de rubriek 'ledenbrieven' verscheen een artikel over interimkantoren die op allerhande manieren mensen onderbetalen. De concrete aanleiding voor deze brief was een lid dat 'met heel veel resultaat' beroep had gedaan op de dienstverlening van ABVV Oost-Vlaanderen. Hij wou zijn verhaal delen met ons, militanten en leden. Deze ledenbrief werd ook gestuurd naar De Wereld Morgen.be en ook daar kwam veel reactie op. Wat blijkt? Deze praktijken komen heel vaak voor. Maar interimmers zwijgen, want ze willen de volgende week nog werk!



Het begin: op 4 juni verscheen op www.abvv-oost-vlaanderen.be

GESJOEMEL IN INTERIMKANTOREN

“Bij deze wil ik alle interimwerkers overtuigen om zich te wenden tot de centrale van de vakbond van de sector waarin ze tewerkgesteld zijn (bijv. de metaal, bouw, voeding...) en hun contract en loonbriefjes mee te nemen en te laten controleren. Ook moeten ze door de vakbond laten nagaan of ze wel het loon verdienen dat hen toekomt. Jammer genoeg zijn maar de helft van de interimmers gesyndiceerd. De andere helft is helemaal een vogel voor de kat. Mijn neef deed het en het blijkt dat hij recht heeft op €1.118,19 meer in een periode van 2,5 maand.”

Ziehier uittreksels uit het verhaal. Misschien herken jij jezelf hierin.

“Weekcontracten om ziekte niet te betalen en feestdagen te vergeten

Mijn neef werkt sinds 1 maart 2012 voor Randstad in een metaalverwerkend bedrijf. Elke week krijgt hij een nieuw contract. 9 april was een feestdag maar deze werd door het interimkantoor niet betaald. Ik adviseerde mijn neef om contact op te nemen met Randstad en het bleek om een ‘foutje’ te gaan dat ging worden recht gezet. 1 mei was opnieuw een feestdag en op 2 en 3 mei was mijn neef ziek. Opnieuw

werd de feestdag niet betaald maar kreeg hij ook geen gewaarborgd loon ten gevolge van zijn ziekte. Volgens Randstad had hij gedurende 1 week niet gewerkt (en had gedurende die week dus ook geen contract) en daardoor zou zijn recht op gewaarborgd loon komen te vervallen. Volgens Randstad moest mijn neef zich maar wenden tot de mutualiteit voor uitkeringen.

Ik voelde dat er iets niet juist was en adviseerde mijn neef om contact op te nemen met het ABVV. Daar werden we geholpen en wat bleek:

- Randstad moet alle feestdagen betalen
- Randstad is gewaarborgd loon verschuldigd (en dus niet de mutualiteit)



■ Peter De Cauwer: sociaal medewerker Algemene Centrale

Interimkantoren vergeten plots de uurlozen waarop werknemers recht hebben

Ik had een zeer slecht gevoel bij de praktijken van Randstad en adviseerde mijn neef om een afspraak te maken met iemand van de metaalcentrale om daar na te gaan of hij wel het juiste uurloon kreeg uitbetaald.

De vakbond heeft een brief geschreven naar Randstad met de eis dit recht te zetten. Op iets meer dan 2 maanden tijd heeft Randstad mijn neef dus 4x proberen op te lichten:

- 2x door het niet betalen van een feestdag waartoe ze wettelijk zijn verplicht.
- 1x door hem gedurende zijn volledige tewerkstelling €1,40 per uur te weinig te betalen. Vanzelfsprekend heeft dit ook een negatief effect op zijn vakantiegeld en eindejaarspremie. Daar bovenop licht Randstad ook de sociale zekerheid op door niet op het volledige loon dat ze verschuldigd zijn RSZ-bijdragen te betalen.
- 1x door hem geen gewaarborgd loon uit te betalen.

Ruw geschat heeft Randstad op 2 maanden het volgende in zijn zakken proberen te steken:

- 2 feestdagen aan €12,80/uur + 32,4% werkgeversbijdragen RSZ = €271,15
- 2 dagen gewaarborgd loon = €271,15
- 2,5 maanden te weinig loon betaald: €575,89

Alles samen hebben ze mijn neef en de RSZ dus voor €1.118,19 proberen op te lichten. Ik hou hier dan nog geen rekening met het vakantiegeld en eindejaarspremie. Gelukkig heeft mijn neef een beroep gedaan op het ABVV die zal pogen de zaak recht te zetten.



■ Sven De Dobbelaere: sociaal medewerker van de Metaal Centrale
“Het lid kreeg €1,40/uur maar had volgens zijn functie recht op €12,80/uur of maar liefst een verschil van €1,40/uur.”

Interim belet dat werkgevers mensen een vast contract geven

Aangezien het bedrijf waar mijn neef werkt zeer tevreden is over zijn prestaties vroeg hij aan dit bedrijf hem een vast contract te geven ten gevolge van de oneerlijke praktijken van

Randstad. Het bedrijf was verontwaardigd over de praktijken van Randstad, wou hem wel een vast contract geven maar zei dat hij eerst 90 dagen voor Randstad moest werken. Dat is blijkbaar contractueel bepaald tussen het bedrijf en Randstad. Wanneer ik dan spreek met andere interimarissen blijkt dat deze werkwijze geen uitzondering maar de regel is. Randstad is dus absoluut geen bonafide werkgever maar een ordinaire oplichter. Maar niet enkel Randstad bedient zich van deze praktijken. Ook andere interimbureaus doen hetzelfde. Als we weten dat er zo'n 300.000 mensen/jaar werken voor interimbureaus dan weten we ook dat ze miljarden achterover drukken waar ze geen recht op hebben. Hoe is zoiets nu mogelijk?

Minister Monica De Coninck die bevoegd is voor werk zou hier ook het verschil kunnen maken. Vandaag staat de interimmer in de kou. Meer nog: niet alleen wordt de interimsector niet gecontroleerd, maar werkzoekenden zijn ook verplicht interimjobs te aanvaarden op straffe van schorsing. Het overgrote deel van de werkzoekenden leeft in diepe armoede daar de regering een groot deel van de uitkeringen heeft wegbezuinigd. Daardoor zijn mensen geneigd om het even welke job tegen om het even welk loon te aanvaarden (al dan niet verplicht). Mensen worden dus van de ene naar de andere armoedesituatie geduwd.

ZO KAN HET ECHT NIET VERDER!!”

Op deze brief kwamen tal van reacties. Lees ze op www.abvv-oost-vlaanderen.be

■ WERKLOZEN WILLEN VAN DE STEMPEL AF!

De Lege Portemonnees zeggen: ‘Genoeg!’



Neem contact op met sven.vantrappen@abvv.be (tel: 09 265 52 69).

Actie in de kijker:

Woensdag 27 juni om 14u nodigen we Gilbert De Swert (auteur van Het Pensioenspoek en 50 grijze leugens) uit voor een uiteenzetting over langer werken, sociale zekerheid en solidariteit.

27 JUNI

14u - 16u30

Zaal Verhaegen

ACV Gent-Eeklo

Poel 7, Gent

Koffie & taart voorzien!



**Langer werken
Sociale zekerheid en solidariteit
De betaalbaarheid van de pensioenen
GILBERT DE SWERT**

Is langer werken de enige oplossing? Zijn de pensioenen werkelijk onbetaalbaar geworden? Gilbert De Swert, auteur van Het Pensioenspoek en voormalig hoofd van de ACV studiedienst legt uit hoe het anders kan!

De werklozenwerking van het ABVV bouwt sinds februari 2011 mee aan een netwerk van individuen en organisaties die een dam willen bouwen tegen de toenemende armoede en sociale uitsluiting. Ze noemen zichzelf de Lege Portemonnees. In oktober 2011 startten ze met het project “Genoeg!”. Bedoeling in om naar buiten te komen met hun ervaringen en voorstellen via acties, beelden en interviews. Ze willen de stereotipe beeldvorming over werklozen en de houding van de politiek, de media, het beleid van RVA, VDAB, OCMW ... doorprikken en veranderen.

Wil je participeren aan onze werking? We komen maandelijks samen. Lees meer over “De Lege Portemonnees” op de website van ABVV Oost-Vlaanderen. Interesse of vragen?

ABVV Oost-Vlaanderen VAKANTIEREGELING – ALGEMEEN

Vanaf 1 juli t.e.m. 31 augustus geldt een zomerregeling.

Dit houdt in dat:

- alle kantoren enkel in de voormiddag geopend zijn. In de namiddag op afspraak.
- in de hoofdkantoren Aalst – Dendermonde – Gent – Ronse – Sint-Niklaas is er van maandag t/m donderdag onthaal voorzien tot 15u.
- er geen laatavondopening is op donderdag.

Al onze kantoren zijn gesloten op maandag 2 juli, woensdag 11 juli, woensdag 1 augustus en woensdag 15 augustus.

Specifieke regelingen per kantoor vind je hieronder.

Wij verzoeken onze leden vriendelijk gebruik te maken van de openingsuren van hun plaatselijk kantoor om de wachttijden in de hoofdkantoren niet nog langer te maken.

Regio AALST

Er zullen GEEN zitdagen doorgaan in HAALERT, HERZELE en LEDE gedurende juli en augustus.

De leden van deze afdelingen bieden zich bij voorkeur aan als volgt:

voor Haaltert > Aalst
voor Herzele > Zottegem
voor Lede > Aalst
Kantoor te Aalst is gesloten op maandag namiddag 23 juli wegens Criterium.
Kantoor te Zottegem is gesloten op maandag 20 augustus en dinsdag 21 augustus wegens Kermis.

Regio DENDERMONDE

Er zullen GEEN zitdagen doorgaan in BERLARE, BUGGENHOUT gedurende juli en augustus en in WAASMUNSTER vanaf 26 juni tem eind augustus.

De leden van deze afdelingen bieden zich bij voorkeur aan als volgt: voor Berlare > Dendermonde
voor Buggenhout > Lebbeke
voor Waasmunster > Hamme
Kantoor te Hamme is gesloten op donderdag 16 augustus en vrijdag 17 augustus.

Kantoor te Lebbeke is gesloten op maandag 13 augustus en dinsdag 14 augustus.
Kantoor te Zele is elke woensdag gesloten tijdens de maand augustus.

Regio GENT

Er zullen GEEN zitdagen doorgaan in AALTER, EVERGEM, GAVERE, LOCHRISTI, MALDEGEM, MERELBEKE, OOSTAKKER, WAARSCHOOT, WONDELGEM en ZULTE gedurende juli en augustus. De leden van deze afdelingen bieden zich bij voorkeur aan als volgt: voor Zulte, Merelbeke, Gavere > Deinze
voor Evergem, Lochristi > Zelzate
voor Aalter, Maldegem, Waarschoot > Eeklo
voor Wondelgem > Brugse Poort
voor Oostakker > Gent, Zelzate of Eeklo

Regio RONSE

Er zullen GEEN zitdagen doorgaan in KLUISBERGEN gedurende de maanden juli en augustus.
Kantoor te Brakel:
• enkel open op woensdag van 9u tot 12u vanaf 9 juli
• gesloten op woensdag 04 juli wegens Jaarmarkt

Regio WAASLAND

Er zullen GEEN zitdagen doorgaan in DE KLINGE gedurende de maanden juli en augustus. Gelieve je aan te melden in het kantoor te Stekene.

INVULLEN BELASTINGEN 2012

BELANGRIJK!

Voor wie: voor leden van het ABVV (in regel met hun bijdragen)

- Voorwaarden:
- zich persoonlijk aanbieden op de aangekondigde plaatsen en data (niet vooraf afgeven)
 - zich niet aanbieden op andere dagen
 - geen aangiftes werkelijke beroepskosten
 - enkel aangiftes loontrekkenden, geen zelfstandige activiteiten (ook niet in bijberoep)



VOOR EEN SNELLERE VERWERKING WERKEN
WIJ OOK VIA TAX-ON-WEB

Wij kunnen uw aangifte elektronisch indienen bij de belastingen. Breng daarom - samen met alle andere documenten - ook de identiteitskaart mee van alle belastingplichtigen én de PIN-code van iedere kaart. (gehuwden = beide kaarten + beide codes)

Plaatsen en data (het invullen vindt steeds plaats in de kantoren van het ABVV, behalve indien anders vermeld.)

REGIO BRUGGE	REGIO IEPER	REGIO KORTRIJK
Brugge	Ieper	Kortrijk (Het Textielhuis, Rijselsestraat 19)
Woensdag27 juni van 09.00 tot 12.00 uur	Dinsdag26 juni van 14.00 tot 17.00 uur	Woensdag27 juni van 14.00 tot 17.00 uur
Blankenberge	Wervik	Menen
Maandag25 juni van 14.00 tot 17.30 uur	Maandag25 juni van 14.00 tot 16.30 uur	Dinsdag26 juni van 14.00 tot 17.00 uur

REGIO OOSTENDE	REGIO ROESELARE
Oostende (Kantoor ABVV, Nieuwpoortsesteenweg 98, 4e verdieping)	Roeselare
Woensdag27 juni van 09.00 tot 12.00 uur	Maandag25 juni van 14.00 tot 17.30 uur
Diksmuide	Izegem
Dinsdag26 juni van 14.00 tot 17.00 uur	Dinsdag26 juni van 14.00 tot 17.30 uur
	Ingelmunster
	Donderdag28 juni van 14.00 tot 16.00 uur

ABVV KANTOOR – INGELMUNSTER

NIEUW ADRES - VANAF 22 JUNI
STATIONSTRAAT 24, INGELMUNSTER

OPEN OP DINSDAG VAN 9U-12U
EN VRIJDAG VAN 9U-12U

WERKLOOSHEIDWIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?!? ALLEEN ALS IK MIJ ALS SCHOOLVERLATER ... TIJDIG INSCHRIJF BIJ DE VDAB ÉN ...!

Eind juni 2012 zullen opnieuw heel wat jongeren definitief de school verlaten en op zoek gaan naar een (eerste) job. Sommigen zullen heel snel een (vaste) baan vinden, anderen zullen het (voorlopig) moeten stellen met een parttime job of met tijdelijk werk. Nog anderen zullen in de eerste maanden misschien helemaal geen baan vinden.

In ieder geval is het belangrijk dat je ervoor zorgt in regel te zijn om later – moest het nodig zijn – een uitkering te kunnen ontvangen. Voor iemand die net uit school komt, noemen we dat vanaf dit jaar ‘inschakelingsuitkeringen’.

Inderdaad: **LATER**. Want als schoolverlater moet je eerst een ‘wachttijd’ doorlopen vooraleer je ‘inschakelingsuitkeringen’ kan ontvangen. Die wachttijd noemen ze de ‘beroepsinschakelingstijd’ en die begint te lopen vanaf 1 augustus 2012. **MAAR**: alleen als je op tijd ingeschreven bent als werkzoekende bij de VDAB (werkwinkel). Schrijf je dus na je studies **ONMIDDELLIJK** in en zeker voor 1 augustus 2012!!!

De wachttijd (beroepsinschakelingstijd) tijdens dewelke je (nog) geen recht hebt op dopgeld, duurt 12 maanden. Dat betekent dat je – als je aan alle andere voorwaarden voldoet – ten vroegste een uitkering ontvangt vanaf 29 juli 2013. Alleen wie in juli 2012 al gewerkt zou hebben (met een gewoon contract, niet als jobstudent), kan eventueel vroeger (= ten vroegste vanaf 28 juni 2012) dopgeld ontvangen.

Belangrijk: als je als werkzoekende ingeschreven bent bij de VDAB en je vindt een voltijdse job, dan verwacht de VDAB dat je hen dat laat weten. Want dan moeten ze jou niet meer helpen zoeken naar werk (wat uiteindelijk hun taak is, maar wat

niet betekent dat je zelf niet naar werk moet zoeken).

Nog belangrijker: als je job niet blijft duren en je had de VDAB verwittigd dat je aan het werken was, dan moet je ook **ONMIDDELLIJK** nadat je gestopt bent met werken, je opnieuw bij de VDAB inschrijven als werkzoekende. Gebeurt dat meerdere keren (wat heel goed mogelijk is bij interim-contracten bijvoorbeeld), dan moet je je na elke tewerkstelling **IEDERE KEER OPNIEUW** herinschrijven bij de VDAB. Doe je dat niet, dan loopt je wachttijd niet verder. Wanneer je dan op het einde van je voorziene wachttijd een uitkering zou aanvragen, dan kan je dat (nog) niet krijgen omdat je niet voldoende lang bij de VDAB ingeschreven was.

En ook belangrijk: als je deeltijds begint te werken (= alles wat minder dan voltijds is), moet je er zeker voor zorgen dat je ingeschreven blijft bij de VDAB voor een voltijdse betrekking. Want enkel wie voltijds wil werken, kan na zijn wachttijd effectief dopgeld ontvangen.

Let op: ook tijdens je wachttijd mag je een job of een opleiding die de VDAB je aanbiedt, niet zomaar weigeren. Als je dat wil doen, moet je daarvoor een zeer goede reden hebben. Anders kan de VDAB beslissen dat de wachttijd die je al gedaan hebt, niet meer telt en moet je opnieuw aan een wachttijd van 12 maanden beginnen. Als je een aangeboden baan of opleiding wil weigeren, kom je dus best ook vooraf eens langs bij onze werkloosheidsdienst. Zij weten wat je wel en wat je niet mag doen.

Je moet ‘actief’ zoeken naar werk. De VDAB moet je daarbij helpen, maar zelf zal je uiteraard ook inspanningen moeten

doen. De RVA controleert of je dat ook effectief doet. Minstens drie keer (ongeveer om de drie maanden) mag je tijdens de wachttijd een dergelijke controle verwachten. Als je een negatieve evaluatie krijgt, vervalt de wachttijd die je reeds doorlopen hebt. Maar ook: van zodra je een uitkering ontvangt, blijft die controle verder lopen.

Hou er ook rekening mee dat de VDAB je altijd moet kunnen bereiken: geef dus zeker iedere verandering van adres, mailadres en/of GSM-nummer door aan de VDAB. Want, als ze je niet kunnen bereiken, bestaat het risico dat (een deel van) je wachttijd ongeldig wordt verklaard.

En tenslotte: het systeem van de wachttijd speelt niet als je ergens werkt en je wordt op tijdelijke werkloosheid geplaatst door de werkgever (je blijft bij hem in dienst, maar hij heeft voor een aantal dagen geen werk, of het is slecht weer, of de firma sluit wegens jaarlijkse vakantie). In dat geval heb je onmiddellijk recht op dopgeld. Maar... dit geldt dan weer niet als je via een interim-kantoor werkt en niet kan gaan werken omdat de firma sluit wegens jaarlijks verlof. In dat laatste geval ben je volledig werkloos.

Je ziet zelf dat de regelgeving niet eenvoudig is. Het is daarom belangrijk dat je lid wordt van het ABVV. Zolang je geen werk hebt en geen uitkering ontvangt, is lidmaatschap gratis. Wanneer je ergens aan twijfelt of je zit in een moeilijke situatie of je hebt specifieke vragen, dan kan je altijd terecht bij onze werkloosheidsdienst. Beter vooraf inlichtingen vragen dan achteraf geld verliezen ...



Voor een nieuw sociaal contract

Het is onmogelijk dat de staatshoofden en regeringsleiders van de 20 rijkste landen die op 18 en 19 juni op de G20 in Los Cabos (Mexico) bijeenkwamen of de Europese Top die op 28 en 29 juni aanstaande in Brussel bijeenkomt, het protest van de gewone man niet horen, tenzij ze doof en blind zijn natuurlijk.

Alle peilingen, in de eerste plaats de echte, namelijk de verkiezingen (onthoudingen en proteststemmen inbegrepen) in Frankrijk en in Griekenland, maar ook de talloze manifestaties tegen de bezuinigingspolitiek in Europa en ook de wetenschappelijke opiniepeilingen, zoals die van het Internationaal Vakverbond (zie pagina 8&9) geven maar één zaak aan: de mensen zijn het beu.

DE MENSEN ZIJN HET BEU

De mensen hebben er genoeg van: genoeg van de crisis, genoeg van de blinde besparingen, genoeg van de onmacht van de politici, genoeg van de verkeerde beslissingen. Ze zijn het beu dat ze uitgeperst worden als citroenen en niemand naar hen luistert. Alsof de stem van het volk niet meer meetelt als men eenmaal aan de macht is.

Vandaag trekt men zich niets meer aan van het volk noch van wat het denkt. Het enige wat telt, dat zijn de markten. Die moeten gerustgesteld, vriendelijk gestemd en af en toe ook een steuntje in de rug gegeven worden... Zoals Europa onlangs nog deed toen Spanje 100 miljard kreeg om de banken te redden, terwijl die gewoon doorgaan met mensen op straat te zetten. Of zoals de Europese Centrale Bank deed toen hij 1.000 miljard euro aan de banken leende aan een interest van 1% (!) om de kredietmarkt wat zuurstof te geven, terwijl de landen met schulden woekerintresten moeten betalen.

WAT LEREN DIE PEILINGEN ONS?

Dat men te veel macht geeft aan de banken en de grote ondernemingen, en te weinig aan de burger. Dat men onvoldoende luistert naar de werknemers of naar de kleine ondernemingen. Kortom, dat de rijken de macht hebben. Men beschermt te weinig de kleintjes, de werknemers en de uitkeringstrekken dus. En ook de werkloosheid is een nachtmerrie.

De maatschappij waarvan de mensen dromen, is wel degelijk ons sociaal model met een Staat die voldoende bescherming biedt. En de mensen vragen het onmogelijke niet. Ze vragen alleen een baan met een fatsoenlijk loon en degelijke arbeidsvoorwaarden, en als ze geen werk hebben, een voldoende hoge uitkering in geval van werkloosheid en betaalbare gezondheidszorg in geval van ziekte. Voor hun kinderen vragen ze voldoende opvangmogelijkheden en betaalbaar onderwijs. En voor hun oude dag een fatsoenlijk pensioen. Vragen zij te veel? Kost dit te veel? Als al de miljarden die verspild worden om de markten gerust te stellen, al die miljarden die

in rook opgaan door beurs- en vastgoed-speculatie, nu eens daarvoor zouden gebruikt worden?

EEN ANDERE KOERS

Er moet dringend een andere koers gevaren worden. De schulden terugdringen is één zaak. Maar daarvoor moet je de economie niet wurgen. Er moet een relanceplan komen. Dat zegt iedereen vandaag. Er moeten opnieuw banen gecreëerd worden. Men moet eindelijk eens luisteren naar wat de mensen willen. De mensen willen geen wet van de jungle, geen dodelijke concurrentie, waarvan vooral de kleine man en vrouw het slachtoffer zijn. Zij willen een ander beleid.

En dit is nu net de boodschap van de L20 (L = Labour of werknemers), namelijk de vakbonden uit de G20-landen die eveneens in Los Cabos aanwezig waren. Ook al zijn Europa en de crisis van de eurozone de grootste zorg, de crisis is wel mondiaal. Wereldwijd worden zo'n 200 miljoen mensen door werkloosheid getroffen. Volgens de OESO en de IAO moeten er - tot 2015 - elk jaar 21 miljoen banen bijkomen om opnieuw de werkgelegenheidsgraad van vóór de crisis te halen. De groei aanzwengelen en nieuwe werkgelegenheid scheppen is nodig, maar onze planeet is niet onuitputtelijk. We moeten ook rekening houden met de invloed van milieufactoren. Dit betekent: een ecologisch herstel, duurzame banen, een rechtvaardige overgang... of de boodschap die de vakbeweging op de Klimaatop in Rio momenteel verdedigt.

Het blinde bezuinigingsbeleid afremmen, net zoals de buitensporige flexibiliteit van de arbeidsmarkt, investeren in duurzame banen, opnieuw sociale bescherming en sociale samenhang waarborgen, dat is nu precies wat de Europese vakbonden via het Europees Vakverbond voorstellen.

Het EVV stelt namelijk 'Een sociaal contract voor Europa' voor, dat eigenlijk een relanceplan is om uit de crisis te geraken, zoals de mensen in de peilingen vragen:

- Voorrang aan werk, vooral van de jongeren, met daaraan gekoppeld vormingsinspanningen en een Europees industrieel beleid gericht op duurzame ontwikkeling;
- Het behoud van de koopkracht dankzij degelijke lonen, vervangingsinkomens en pensioenen en de automatische indexering ervan;
- Een economie in dienst van de mensen en dus regulering van de financiële sector en ook rechtvaardige belastingen;
- Kwaliteitsvolle openbare diensten, onder de verantwoordelijkheid van de overheid, met de nodige herfinanciering. Maar ook een voor iedereen toegankelijke gezondheidszorg en kwaliteitsvol onderwijs.



Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter

■ GRENSARBEID

Nederland wordt teruggefloten in discriminatie van gepensioneerde grensarbeiders

Grensarbeiders die in Nederland hebben gewerkt, kregen tot vorig jaar van de Nederlandse regering een 'koopkrachttegemoetkoming' als onderdeel van het pensioen. Sinds 1 juni 2011 wordt deze regeling beperkt tot gepensioneerden die een inkomen hebben dat voor 90% onderworpen is aan de Nederlandse fiscus. De maatregel, genomen als besparingsmaatregel, heeft als gevolg dat Belgische gepensioneerden, die als grensarbeiders gewerkt hebben in Nederland en zo een Nederlands pensioen trekken, niet langer in aanmerking komen voor deze aanvulling op het wettelijk pensioen. In totaal gaat het over 280.000 mensen die een kleiner pensioen zouden ontvangen. Concreet betekent dit voor België dat zo'n 57.000 Belgische grensarbeiders de uitkering, die tot 400 euro op jaarbasis kon gaan, zouden verliezen.

Sp.a-volksvertegenwoordiger Peter Vanvelthoven en de sp.a-schepen Vincent Kolen van Balen (betrokken gemeente), gesteund door het ABVV, bonden de kat de bel aan en startten een protestactie. Ruim 5.000 protestbrieven van betrokken grensarbeiders, werden op 19 april jl. ingediend bij Europees commissaris voor Werk-

gelegenheid, Sociale zaken en Inclusie, Andor. De Europese commissie heeft snel en positief geoordeeld en vraagt aan Nederland een einde te maken aan deze discriminatie. Wat Nederland doet, druist volledig in tegen de Europese regelgeving. Die bepaalt dat het recht op een pensioen niet als voorwaarde mag hebben dat de gepensioneerde zijn of haar woonplaats heeft in de lidstaat waarvan hij of zij de uitkering ontvangt. Daardoor kunnen mensen na hun pensionering in een andere EU-lidstaat gaan wonen zonder hun pensioen te verliezen.

De Nederlandse regering krijgt nu 2 maanden de tijd om deze discriminatie stop te zetten en haar wetgeving aan te passen. Zoniet stapt de Commissie naar het Hof van Justitie in Luxemburg.

Deze actie was een duidelijk signaal voor de Europese Commissie die de Nederlandse regering op de vingers tikte. De 5.000 protestbrieven hebben wel degelijk resultaat afgeleverd. Het is natuurlijk wachten op de beslissing van Nederland, maar de terechtwijzing van Europa kan zelfs de Nederlandse regering niet zomaar naast zich neerleggen.

Vakbondsrechten worden wereldwijd geschonden



2011 was een moeilijk en vaak zelfs gevaarlijk jaar voor heel wat werknemers overal ter wereld. Vaak werden diegenen die opkwamen voor hun (vakbonds)rechten en de rechten van hun collega's, geconfronteerd met ontslag, arrestaties, gevangenneming en sommigen vonden zelfs de dood.

Het Internationaal Vakverbond (IVV) publiceert ieder jaar zijn rapport over de schending van de vakbondsrechten in de wereld. Het rapport van 2012 behandelt 143 landen over de periode januari - december 2011 en werd door het IVV voorgesteld op de Internationale Arbeidsconferentie te Genève. Het ABVV werkte mee aan de redactie van dit belangrijk document.

Niet minder dan 76 vakbondsmensen werden gedood in 2011 (vooral in Zuid-Amerika), duizenden werden ontslagen en of gearresteerd. De mars naar democratie was evenmin één van de gemakkelijkste voor de werknemers die deel uitmaakten van de Arabische lente. Maar ook ons land bleef niet gespaard. Het rapport maakt melding van het ontslag van 10 vakbondsmilitanten, vier militanten die gewond werden bij stakersposten en getuigt dat vakbondsrechten in België onvoldoende worden beschermd door de wet en in de praktijk.

Aangezien het gaat om een van de belangrijkste middelen van het IVV om de schending van vakbondsrechten aan te klagen, zal het ABVV het rapport ook bezorgen aan de minister van Werk, de minister van Buitenlandse Zaken en de leden van de Kamercommissies Buitenlandse Betrekkingen en Handelsrecht.

Het volledige rapport en het hoofdstuk met betrekking tot België, kan je raadplegen (in het Engels, Frans, Duits en Spaans) op onze site www.abvv.be - doorklikken op 'Actueel' - onder 'Schending van vakbondsrechten wereldwijd' of rechtsreeks op de site van het IVV <http://survey.ituc-csi.org>



Waterloos en
ecologisch gedrukt
bij Eco Print Center

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv

ABVV website: www.abvv.be

Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



Jobstudent, schoolverlater, solliciteren, werken: hoe begin ik er aan?

Ben je straks net afgestudeerd en op zoek naar de job-van-je-leven? Of wil je wat geld verdienen met een al-dan-niet leuke vakantiejob? Bepaal eerst welke job je graag wil doen. Weet je niet welke taken die job inhoudt? Of welk diploma je nodig hebt? Spreek er dan vooraf over met iemand die dat beroep uitoefent. Een vriend, kennis of familielid kan jou misschien vertellen hoe zijn werkdag eruit ziet, welke taken hij moet doen...

Maar hou er wel een beetje rekening mee dat wie té kieskeurig is, veelal van een kale reis thuiskomt.

Waar vind ik vacatures?

Vacatures vind je op verschillende manieren en plaatsen. De lokale streekkranten, de websites van de bedrijven, de Werkwinkel, je vriendenkring, de VDAB-website en noem maar op.

Weet ook dat sommige bedrijven enkel werken met spontane sollicitaties, wat meteen betekent dat je hun vacatures in feite nergens vindt, maar je ze zelf moet benaderen.

Een CV en een sollicitatiebrief: jouw visitekaartje voor de buitenwereld

Een CV of Curriculum Vitae betekent



letterlijk 'levensloop'. Het is een apart schematisch overzicht van wie je bent en wat je kan en wil.

Een sollicitatiebrief is niet helemaal hetzelfde als een CV: het is eerder een brief, waarmee je je arbeid probeert te "verkoopen": waarom ben jij de geschikte persoon voor die job?

Zowel je CV als je sollicitatiebrief zijn van groot belang. Er is immers veel concurrentie op de arbeidsmarkt, zorg er dus voor dat ze volledig in

orde zijn. Wees bondig, origineel en gebruik korte zinnen, zonder schrijffouten.

Sollicitatiegesprek zonder vrees

Je hebt een paar aanbiedingen gevonden, je CV en sollicitatiebrief verstuurd en nu mag je op sollicitatiegesprek... Dat is heel goed nieuws, want zo krijg je de gelegenheid om jezelf en je vaardigheden persoonlijk voor te stellen. Gebruik deze kans goed!

Bereid dit gesprek goed voor. Zoek minstens wat informatie over de onderneming waar je solliciteert: de meest gestelde vraag is immers "wat weet je van ons bedrijf?". Wie beweert de geschikte nieuwe medewerker te zijn, moet minstens weten waarvoor.

Je zorgt uiteraard voor gepaste kleding. Geen stijve hark noch een party-outfit, maar wel netjes, en zeker iets waar je je goed in voelt.

De beste tips spreken voor zich: kom op tijd, beter een klein beetje te vroeg dan te laat. En bij het binnenkomen, geef liever een kalme, stevige handdruk dan een vochtig slap handje.

Tijdens het gesprek: blijf vooral jezelf. Doe je niet voor zoals je niet bent, anders val je toch door de mand. Spreek over je sterke kanten, blijf positief over je zwakke. Wees ontspannen. Zit niet te wiebelen van de zenuwen. Probeer oogcontact te houden met je gesprekspartner(s), maar ook niet teveel. Geef antwoord in korte, bondige, duidelijke zinnen, zonder veel eu's en oo's en "kweet dat niet".

Aan de slag

Is het gelukt? Word je aangenomen?

men? Dat is heel goed nieuws.

Maar voor je begint te werken neem je best contact op met de medewerkers van ABVV-jongeren. Zij kunnen jouw contract bekijken, je over je rechten en plichten op de werkvloer inlichten, allerhande tips geven. Adressen en telefoonnummers vind je op onze website www.magik.be



Meer info

Wil je meer informatie en handige tips rond solliciteren? Die vind je in de brochure 'Solliciteren, hoe doe ik dat'. Te bestellen via de website www.vlaamsabvv.be in de rubriek voor werkzoekenden.

■ RIO+20: INTERVIEW JUDITH KIRTON-DARLING (EVV)

Duurzame oplossingen voor de toekomst gezocht

Van 20 tot 22 juni 2012 vond in Brazilië een internationale top plaats over duurzame ontwikkeling: Rio+20, georganiseerd door de Verenigde Naties. Het Europees Vakverbond (EVV) was er ook aanwezig.

Zal de ecologische achteruitgang en de schrijnende armoede echt worden aangepakt? Dat was voor de vakbonden de inzet van Rio+20. Kort voor de top plaatsvond, hadden we een gesprek daarover met Judith Kirtton-Darling, confederaal secretaris van het EVV.



Welke boodschap neemt de vakbeweging mee naar Rio+20?

Judith: "We zitten vandaag in een diepe crisis, waardoor de economische situatie bovenaan de agenda staat. Terwijl we eigenlijk op zoek moeten gaan naar een evenwichtige aanpak van de achteruitgang van het leefmilieu, de stijgende sociale ongelijkheid en het huidige economische model. Onze sleutelboodschap voor Rio+20 is dan ook: werk maken van de armoedebestrijding, de sociale ongelijkheid en milieubescherming."



discussie over kostenbesparingen en bezuinigingen."

Is er een rol weggelegd voor de delegaties?

Judith: "Zij zitten met hun neus op de praktijk en zijn het best geplaatst om actie te ondernemen. Een eerste stap is de doorlichting van de milieuprestaties van het bedrijf bekomen, of deze zelf uitvoeren wanneer de werkgever dit zou weigeren. Maar je mag niet blijven steken in een discussie over besparingen die vooral de portefeuille van de werkgever ten

goede komen. De inspanningen moeten ook ten goede komen aan de arbeidsorganisatie en investeringen in werknemers.

We zullen een voorsprong moeten nemen in de dialoog met de werkgever. En met oplossingen komen op maat van het bedrijf. Daarom moeten de militanten goed omringd en ondersteund worden. In Vlaanderen is bijvoorbeeld dit jaar het project 'Groene werkplek' gestart. Hiermee willen we net deze ervaringen sprokkelen en lessen trekken om beter de militanten te omkaderen."

Zal de vakbeweging ooit op straat komen voor de bescherming van ons leefmilieu?

Judith: "Toegegeven: het brood en rozen verhaal moet sterker gelinkt worden aan een rechtvaardige en duurzame toekomst. Toch is de realiteit reeds dat de vakbond hiervoor op straat staat. In Griekenland en Spanje is het alternatief voor de bezuinigingspolitiek investeren in een energie- en grondstoffefficiënte economie. We moeten weggaan van het kostenverhaal en de eindeloze discussies over concurrentie. We moeten meer nadruk leggen op

oplossingen, investeringen in menselijk kapitaal, kwalitatieve jobs, opleiding en innovatieve werkplekken."

De vakbond staat onder druk. Dit maakt het niet altijd even eenvoudig.

Judith: "Klopt, het is moeilijk om in het defensief te blijven zitten. Dat vergt veel energie, maar we moeten durven vooruit kijken en bedenken hoe we vooruit kunnen geraken. We moeten onze eigen alternatieven formuleren en hierover een ernstige discussie voeren, met onze leden en onze partners. Sociale rechtvaardigheid beweegt mensen. Veranderen zal enkel kunnen voor iedereen als de verandering rechtvaardig is. Zelf mogen we daarbij niet vergeten dat de status quo een ramp is en op lange termijn catastrofale gevolgen zal hebben, zowel op sociaal vlak als voor het leefmilieu. Uitdagingen als de klimaatproblematiek en de grondstoffen-crisis zijn misschien moeilijk voelbaar, maar wij hebben de taak om de juiste vertaling te vinden en de lange termijn te bewaken."

Lees het volledige interview op www.vlaamsabvv.be/milieu

OPLEIDING, BIJSCHOLING OF OPLEIDINGSCHQUES...

Je wil een opleiding volgen, maar je weet nog niet welke? Je hebt praktische vragen over een bepaalde opleiding? Je wil meer informatie over de opleidingscheques? Met al deze vragen kan je terecht bij de **bijblijfconsulenten of loopbaanbegeleiders** van het ABVV.



Contacteer ons via www.vlaamsabvv.be/loopbaaninformatie

OPLEIDING 'SYNDICAAL WERK' VOOR ERVAREN ABVV-MILITANTEN

Heb jij ook dat gevoel dat je méér in je syndicale mars hebt? Dan is deze bijscholing iets voor jou: op jouw maat en jouw ritme, en met docenten die gepikt en gemazeld zijn door de praktijk. Kies uit 36 modules, 1 lesdag per week. In Erasmushogeschool, hartje Brussel.

Meer info: www.vlaamsabvv.be/voormilitanten

Vakbonden op het internationale podium

Het ABVV nam, als lid van het Europees Vakverbond, deel aan Labour 20 (L20). De L20 wordt georganiseerd telkens wanneer de landen van de G20 samenkomen. Dit jaar was dat in Los Cabos (Mexico) op 18 en 19 juni. Waarom is de aanwezigheid van de vakbonden tijdens dit topevenement noodzakelijk? De Nieuwe Werker had, net voor zijn vertrek naar Mexico, een gesprek met ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw over het belang van de L20.

DE MACHTIGE G20

De G20 (of Groep van 20) bestaat uit 19 landen + de Europese Unie. Zij is in 1999 ontstaan op een bijeenkomst van de G7 die de toen 7 belangrijkste industriële staten ter wereld verzamelde: het Verenigd Koninkrijk, Frankrijk, Duitsland, Italië, Japan, de Verenigde Staten en Canada. Wanneer Rusland de groep verhoogt, spreken we over de G8.



In de G20 zijn niet de 20 belangrijkste economieën ter wereld verzameld. De landen van de G8, de Europese Unie en de andere grootste economieën die geen lid zijn van de EU, vormen samen de G20. De Europese landen die geen deel uitmaken van de G8, maar die wel in de top van de grootste economieën staan, worden vertegenwoordigd door de Europese Unie en zitten dus zelf niet aan tafel. Maar bijvoorbeeld Zuid-Afrika (dat de 27ste economie ter wereld is), is wel opgenomen in de Groep van 20.

De ministers van Financiën, de presidenten van de centrale banken en de voorzitter van de Europese Unie en de Europese Commissie van de 20 lidstaten, komen jaarlijks samen. Sinds de financiële crisis, worden de bijeenkomsten ook op het niveau van de staatshoofden georganiseerd. Zij behandelen zowel economische, financiële als politieke problemen en milieuthema's. De G20 is geen traditionele internationale instelling en heeft geen enkele juridische basis, maar is wel een belangrijke en invloedrijke bijeenkomst.

DE L20 ALS TEGENHANGER

In de G20 hebben de werknemers geen stem. De L20 is opgericht als nevenorgani-



■ Christine Lagarde, topvrouw van het IMF en Fred Van Leeuwen van Education International, de wereldwijde onderwijsvakbond.

satie van de G20 en bestaat uit de vakbonden van de lidstaten. Sinds enkele jaren brengt het Internationaal Vakverbond (IVV) de vakbondsvertegenwoordigers samen, telkens wanneer er een top van de G8 of de G20 plaatsheeft.



In 2011 werd tijdens de bijeenkomst van de G20 in Cannes, voor het eerst de L20 'erkend'. Door deze erkenning hopen de vakbonden meer invloed te kunnen uitoefenen op de besluitvorming van de verschillende staten die deel uitmaken van de G20. Zo heeft het IVV de werknemersstandpunten en de resultaten van de wereldwijde bevraging, die het IVV voerde naar de gevolgen van de crisis (lees ook pag. 8 en 9), voorgelegd aan de wereldleiders die deelnemen aan de G20-top.

Daarnaast blijven de vakbonden pleiten voor een verdere democratisering van de G20 en voor een vertegenwoordiging van kleine landen.

WAAROM IS DE VAKBOND AANWEZIG IN MEXICO?

Gesprek met ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw

"Met de L20 in Los Cabos in Mexico, hopen

wij via syndicale aanwezigheid de G20 te beïnvloeden. Wij zitten dan wel niet officieel aan de tafel van de G20, maar door parallel de L20 te organiseren, hopen wij op een officiële manier invloed te hebben. Tijdens de L20 hebben de vakbonden uit die 20 landen en het Europees Vakverbond contacten met het Internationaal Muntfonds (IMF), met de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), met de Internationale Handelsorganisatie ... Door met hen te discussiëren, hoopt de L20 in een eerste fase invloed te hebben op de agenda van de G20. Christine Lagarde, voorzitter van het IMF, juicht alvast de verbeterde samenwerking tussen de IAO en het IMF toe. Zij zal uit handen van Fred Van Leeuwen van Education International, de wereldwijde onderwijsvakbond, een studie in ontvangst nemen over rechtvaardige belastingen, tax havens (belastingparadijzen, veilige havens op vlak van belastingen voor bedrijven) en de financiering van openbare diensten. Zulke contacten zijn voor de vakbonden belangrijk.

Daarnaast zitten wij ook onrechtstreeks mee aan tafel via de IAO. Sinds Cannes hebben we kunnen afdwingen dat de IAO verzekerd is van een plaats. Juan Somavia (de huidige directeur-generaal van de IAO en vanaf oktober Guy Ryder) zal de standpunten van werknemers én werkgeversorganisaties vertegenwoordigen op de G20.

En ten slotte willen wij ook invloed uitoefenen door onze regeringen te spreken op de G20. Wat het ABVV betreft, hopen we samen met het EVV, vooral invloed te hebben op Europa via een gesprek met Van Rompuy.

Uiteraard proberen wij ook om via het bewerken van de publieke opinie en door standpunten in te nemen, een heel belangrijk document dat in de voorbereidende vergaderingen van de ministers van Arbeid in mei is afgesproken, in Los Cabos op tafel te krijgen en goed te laten keuren. Dit document streeft meer tewerkstelling, goed betaalde jobs, jobs voor jongeren en ook de transitie van onze economie naar een meer groene economie na. We zullen op een aantal elementen op onze honger blijven zitten, maar we hopen op deze manier toch een stap vooruit te zetten."

■ CONFERENTIE INTERNATIONALE ARBEIDSORGANISATIE (IAO)

België kondigt ratificatie aan van conventie 189 over huispersoneel

Tijdens haar tussenkomst op de IAO-conferentie in Genève op 7 juni, bevestigde minister van Werk, Monica De Coninck, dat ze zo snel mogelijk de procedure tot ratificatie van de IAO-conventie 189 over de rechten van het huispersoneel zal opstarten. Een ratificatie door België betekent dat ons land deze conventie officieel bekrachtigt en dus ook zal toepassen in zijn wetgeving.

De conventie 189 m.b.t. waardig werk voor huispersoneel is het eerste internationaal instrument dat deze werknemerscategorie – die lang van elke nationale en internationale arbeidswetgeving uitgesloten was – bescherming verzekert.

Hoe meer landen de conventie ratificeren, hoe sterker het signaal is aan landen waar tot op vandaag huisarbeid nog al te vaak slavenarbeid is. Ook in België zijn er bijv. nog gelijkaardige problemen bij ambassadepersoneel.

De mededeling namens de Belgische regering, een jaar na de goedkeuring van conventie 189 door de IAO, wordt door het ABVV positief onthaald. De intentie tot ratificatie werd al opgenomen in het regeerakkoord en het ABVV zal de procedure met de grootste aandacht opvolgen.



■ IAO, 101ste conferentie, Genève, 5 juni 2012

Stuur deze antwoordbon terug naar: Coördinatie Interim ABVV
Hoogstraat 26-28
1000 Brussel



We willen jouw verhaal graag horen

Uitzendwerk is allesbehalve een routineklus. Je staat steeds voor een nieuwe uitdaging en komt terecht in een nieuwe omgeving.

Wat zijn jouw meest opmerkelijke ervaringen met uitzendwerk? Waren er momenten van stress of waarin je gezondheid in gevaar was?

Laat van je horen en mail ons je verhaal in een paar regels voor 20 juli via interim@abvv.be. Of stuur de kaart terug. De mooiste/beste/meest aangrijpende verhalen verschijnen op 10 oktober in de 'Interimzone', het blad dat het ABVV publiceert op de dag van de uitzendkracht. Bovendien maak je kans op een mooie prijs! We belonen 25 verhalen met een 'Take 2' pakket van Kinopolis: 2 filmtickets én food&drink vouchers!

Groeten
Het ABVV Interim-team



Jouw ervaring

Jouw gegevens voor het toekennen van de prijzen - er zullen geen namen gepubliceerd worden.

Naam

Telefoon of gsm

☐ Indien je jouw verhaal liever via de telefoon vertelt, vink dit vakje aan en wij bellen je op.

ABVV
Coördinatie Interim
Samen sterk





■ EUROPESE HAVENARBEIDERSCONFERENTIE WAARSCHUWT EUROPA!

11 landen... 20 vakbonden

Niet minder dan twintig vakbonden uit 11 verschillende landen gingen in op de uitnodiging van de BTB om op 15 juni deel te nemen aan de European Dockers' Conference in Antwerpen. Op de dagorde in de eerste plaats de netwerkversterking tussen de verschillende havenbonden, het Europese witboek inzake het zgn. stappenplan voor de interne Europese vervoersruimte en de fameuze Europese studie over de havenarbeid geleid door de Belgische Professor Van Hooydonck, die als gastspreker hierover een stand van zaken kwam geven. Zowel de ITF (Internationale Transportfederatie), de ETF (Europese Transportfederatie) als de IDC (International Dockers' Council) waren vertegenwoordigd evenals sp.a-Europarlementslid Kathleen Van Brempt. In zijn welkomstwoord herinnerde BTB-voorzitter Ivan Victor aan de totstandkoming van de Europese dokwerkersconferentie op initiatief van BTB in 2002 en de heroïsche syndicale strijd tegen de twee opeenvolgende afgeblokte pogingen van de Europese Commissie om de havens compleet te liberaliseren... waarmee de havenbonden Europese sociale geschiedenis schreven.

LESSEN UIT HET VERLEDEN

In zijn inleidende toespraak herinnerde **federaal secretaris Marc Loridan**, initiatiefnemer voor deze belangrijke conferentie, aan een decennium Europese strijd voor het behoud van onze sociale verworvenheden en de opgedane ervaringen als havenvakbonden met Europa en de zogenaamde PP (Port Package) I en PP II.

Alles startte in december 1997 door de lancering vanuit de Europese Commissie van het zogenaamde Groenboek 'Toekomstverwachtingen voor Europese Zeehavens'. Hierin stond onder meer dat er transparantie moest komen qua geldstromen, maar ook dat de toegang tot zeehavens moest verbeterd worden. Op 13 februari 2001 legde de Europese Commissie een witboek neer tot verbetering van de toegang tot de havens, het zgn. Port Package, met daarin vermeld de voor havenarbeiders ondertussen welgekende 'zelfafhandeling'. Na een nooit geziene internationale strijd die vele etappes kende, werd op 20 november 2003 deze richtlijn (Port Package I) uiteindelijk nipt verworpen door het Europees Parlement met 229 tegenstemmen, 209 stemmen vóór en 16 onthoudingen.

Niettegenstaande het Europees Parlement deze oorspronkelijke richtlijn had weggestemd, werd dit door toenmalig Europees Commissaris Loyola De Palacio volledig gene-

geerd en werd haar nieuw ontwerp van Havenrichtlijn (PP II) op 13 oktober 2004 goedgekeurd door het College van Commissarissen van Europa. Uit dit ontwerp was het duidelijk dat zij voorstander bleef van de zelfafhandeling, zij het met een vergunningsplicht, waarbij men sprak over kustvaart (zgn. Short Sea Shipping), en waarbij men bemanningsleden kon inschakelen voor havenarbeid i.p.v. dokwerkers.

Als havenvakbonden bleven we gekant tegen deze richtlijn omdat niet de herkomst of bestemming van de vrachten bepalend is, maar wel de aard van de activiteiten om te bepalen of het al dan niet havenarbeid betreft.

Na een tweede massale syndicale mobilisatie werd uiteindelijk op 18 januari 2006 de Europese Commissie voor een tweede maal teruggefloten door het Europees Parlement met 532 stemmen tégen, 120 stemmen vóór en 25 onthoudingen.

NIEUWE EUROPESE TACTIEK!

Zoals verwacht heeft de Europese Commissie deze 2 pijnlijke nederlagen wel weggeslikt, maar is zij niet van plan om haar liberaliseringsplannen voor de havendiensten definitief op te bergen. Hiervoor diende ze echter het geweer van schouder te veranderen en besloten de Europese ambtenaren in 2006 en 2007 samen met ESPO (de Europese patronale organisatie) 6 workshops



te organiseren met de verschillende stakeholders over verschillende thema's, waaronder ook de havenarbeid. Europa sprak niet meer over 'zelfafhandeling' en ook niet meer direct over strikte regelgeving, maar dacht eerder aan een zgn. 'soft law', waarbij men veel belang zou hechten aan 'sociale dialoog' met en tussen de stakeholders onder toezicht van de Europese Commissie.

WITBOEK VAN 28 MAART 2011

In het witboek of zgn. stappenplan voor een interne Europese vervoersruimte lanceert de Europese Commissie een voorstel voor de uitbouw van een interne Europese vervoersmarkt tegen 2050 om het vervoer van personen en goederen te vergemakkelijken, de kosten te drukken en het Europees vervoer duurzamer te maken. Alhoewel het witboek op het eerste gezicht een positieve omwenteling lijkt, waarbij zwaar ingezet wordt op ecologie en veiligheid, blijkt dat uiteindelijk vooral de liberalisering van de transportsector en de afbouw van 'barrières', ter bevordering van de concurrentie beoogd wordt.

De rode draad doorheen het witboek is puur blauw! Het witboek verweeft vlot de uitbouw van een efficiënt en duurzaam Europees vervoer met maatregelen voor liberalisering, het vrij laten spelen van de marktmechanismen en het stimuleren van de concurrentie. Hieruit blijkt nogmaals dat de Europese Commissie, met name haar ambtenaren, zeer sluwe en slimme men-

sen zijn die de nodige tijd nemen om via een stapel nieuwe documenten, de vrije concurrentie in de havens trachten aan te scherpen en zo opnieuw de havenarbeiders proberen aan te vallen en de in het verleden voorzichtig opgebouwde arbeidsvoorwaarden in vraag te stellen.

Het overheersen van de liberale ideologie is zorgwekkend voor de werknemers van de transportsector. In dergelijke omstandigheden wordt de concurrentie maar al te vaak gevoerd op het vlak van de arbeidsomstandigheden en loonkosten. Het witboek bevat zonder meer verscheidene, voor de havens potentieel gevaarlijke, maatregelen. Transportcommissaris Sim Kallas heeft onverkort verklaard dat hij tegen 2013 op basis hiervan een nieuw havenbeleid tracht uit te stippen. Tot op heden hebben we, aldus Marc Loridan, als vertegenwoordigers van de havenarbeiders nog steeds geen uitnodiging gekregen vanuit de Europese Commissie voor de lang beloofde Sociale Dialoog en consultatie van de stakeholders.

Tevens moeten we waakzaam zijn over een effectenbeoordelingsrapport dat zal gepubliceerd worden op basis van de resultaten van de studie over de havenarbeid, in opdracht van de Commissie en uitgevoerd door PORTIUS en Professor Van Hooydonck. Het resultaat van deze studie zou richtinggevend moeten zijn voor de beslissingen van de Commissie over de havenarbeid, hoewel we misschien zullen moeten vaststellen dat de studie gewoon al eerder genomen beslissingen of vooringenomen standpunten zal bevestigen.

COMMISSIE VISEERT ANDERMAAL ARBEIDSORGANISATIE!

Het is duidelijk dat de Commissie van plan is in de nabije toekomst de arbeidsorganisatie aan te pakken, omdat zij het onaanvaardbaar vindt dat een 'pool' volgens hen, het exclusieve recht bezit om arbeidskrachten ter beschikking te stellen van de diverse operatoren. Voor Europa betekent dit overduidelijk de havens openstellen voor privé-onderaannemers die met de pool

van havenarbeiders zouden kunnen concurreren, wat bijgevolg volgens hen lagere prijzen in de hand zou werken, alsook de efficiëntie van alle havendiensten ten goede zou komen.

Dit is de perfecte illustratie van de pure liberaliseringsdrang vanuit de Europese Commissie, via een aanslag op de in het verleden moeizaam opgebouwde loon- en arbeidsvoorwaarden en de diverse havenarbeiderssystemen binnen Europa.

SOCIALE DIALOOG ZONDER VERBORGEN AGENDA!

De BTB, samen met ITF, ETF en IDC zijn bereid de sociale dialoog aan te gaan met Europa en te praten over veiligheid, gezondheid en opleiding, maar dan wel op basis van best practices, rekening houdend met de specificiteiten van de verschillende havens en zonder dat dit moet leiden naar door Europa afgeleverde certificaten.

Marc Loridan roept tot slot van zijn inleidend betoog alle aanwezige havenvakbonden op – of ze nu aangesloten zijn bij IDC, ITF of ETF – zich categoriek te verzetten tegen elke poging om de sociale bescherming en arbeidsvoorwaarden van de dokwerkers aan te tasten. Ondanks de Europese dreiging is hij niettemin zeer verheugd te kunnen vaststellen dat de syndicale strijd die we samen met onze leden tegen de Europese Commissie hebben gevoerd, de solidariteit tussen de Europese havenvakbonden onderling heeft doen toenemen!

Voor al wie het duidelijk horen moet, geeft Marc Loridan nog mee aan de conferentie dat wij als dokwerkers, net als in het verleden, klaar staan om elke poging tot deregulering van ons werk, te bestrijden zowel met woorden via dialoog en indien nodig, ook met daden! Beter nog dan in het verleden zijn we hierop voorbereid, meer nog dan in het verleden zijn we hiervoor internationaal georganiseerd en veel meer nog dan in het verleden zijn wij vanaf nu hiervoor permanent gemoobiliseerd.

Het debat met zowel de genodigde Kathleen van Brempt en Professor Van Hooydonck, evenals de uitwisseling van standpunten tussen de aanwezige vakbondsleiders, resulteerden in een unaniem goedgekeurde persmededeling die een duidelijke waarschuwing inhoudt aan Europa, de nationale overheden en alle stakeholders, dat met de havenarbeiders zeker rekening zal moeten worden gehouden bij de uitstippeling van een toekomstige havenstrategie. Je vindt deze persmededeling op www.btb-abvv.be





STANDPUNT

OPNIEUW MEER ECONOMISCHE GROEI, NU OOK MEER JOBS

De Nationale Bank maakte afgelopen week bekend dat België – economisch gezien – opnieuw bij de koplopers hoort. Er wordt een bescheiden groei verwacht (+ 0,6%), maar er zijn niet veel landen die het beter doen in de eurozone. Voor volgend jaar is er zelfs sprake van een groei van 1,4%. Bovendien kende België de laatste vier jaar de grootste economische groei van alle eurolanden. Enkel in België, Duitsland en Oostenrijk ligt de economische activiteit op dit moment hoger dan voor de economische crisis in 2008. Als Bill Clinton gelijk had, toen hij zei: 'It's the economy, stupid', dan zou de regering-Di Rupo I op rozen moeten zitten. Dat is – als we de peilingen mogen geloven – echter niet het geval. Misschien ook wel omdat de positieve economische evolutie geen weerslag kent op de arbeidsmarkt. Er is wel een lichte stijging van het aantal jobs, maar omdat die lager uitvalt dan de groei van de beroepsbevolking, zal uiteindelijk de werkloosheidsgraad verder blijven stijgen. Het aantal vacatures bij de VDAB daalde het afgelopen jaar met bijna 1,5% en in mei met maar liefst 23%. De metaalverwerking is bovendien een van de sectoren waar het minder goed gaat.

Neem nu Philips. In mijn beginjaren als Nationaal Secretaris van de CMB was Philips nog een van de sterkhouders van onze economie. In de jaren tachtig waren er in verschillende vestigingen bijna 20.000 werknemers aan de slag. Sindsdien kende we de ene herstructurering na de andere, met als laatste Turnhout waar nog maar eens 136 ontslagen vielen. Het netto resultaat zal zijn dat er bij Philips geen 3.000 mensen meer zullen werken. Bij elke herstructurering werd er verteld dat de Belgische vestigingen wel de 'competentie- en kenniscentra' zouden blijven: Brugge voor televisies en Turnhout voor verlichting. Agora schoof een paar jaar geleden Philips Turnhout nog naar voren als een van de 'Factories of the Future'. Onder die noemer past een bedrijf dat inzet op innovatie, op duurzame productie, op de ontwikkeling van nieuwe producten en de optimalisering van productieprocessen. Grote woorden dus. En nu zou men ons ineens willen doen geloven dat je een bedrijf van de toekomst kunt worden door de innovatie af te bouwen en kosten en investeringen terug te dringen? ABVV-Metaal drong in een vroeger stadium al aan bij de directie om te onderzoeken om ook in België Led-verlichting te produceren. Want de aangekondigde ontslagen betreffen voorlopig misschien enkel de bedienden, alle werknemers en vakbonden vrezden voor een uitdoofscenario, als we op deze wijze voortdoen.

Kern van de zaak is dat het goed nieuws is dat onze economie weer aansluiting vindt bij de kopgroep van de eurolanden, maar dat de nood aan economische groei die jobs creëert blijft bestaan, alsook aan bedrijven die hierin hun verantwoordelijkheid opnemen en toekomstgericht blijven werken.

Dat het ook anders kan, bewijst de Belgische vestiging van Sylvania die enkele maanden geleden besliste om een nieuwe generatie led niet langer in China te produceren, maar wel in Tienen. In België kan het bedrijf, als het alles in rekening brengt, dan ook goedkoper produceren dan in China. Zonder zulke bedrijven is zelfs economische groei niet meer dan een pad dat leidt tot een sociaal kerkhof. Daarvan zijn we de laatste tijden weer veel te vaak getuigen geweest. Vraag maar aan de werknemers van Crown Cork in Deurne die dit letterlijk en figuurlijk hebben moeten ondervinden.

Herwig Jorissen, Voorzitter

Gendercommissie ABVV-Metaal

Op donderdag 7 juni jl. kwam de Gendercommissie samen op de hoofdzetel van ABVV-Metaal.

Hoofdpunt op de agenda was het toelichten van de nieuwe regeringsmaatregelen omtrent tijdskrediet en het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT). Frans Biebaut lichtte de nieuwe maatregelen toe aan de aanwezigen, en beantwoordde hun vragen. We trachten de leden van onze gendercommissie steeds zo praktisch mogelijke info te geven over alle actuele thema's waar zij op de vloer rechtstreeks mee te maken krijgen. Wat dit dossier betreft, blijkt dat een aantal zaken nog steeds niet helemaal duidelijk zijn, en het nog steeds wachten is op degelijke richtlijnen. We stellen vast dat niet alle RVA-kantoren op de hoogte zijn van de nieuwe regels en dikwijls foutief antwoorden op vragen van militanten en leden.

Een ander belangrijk agendapunt voor de leden van de Gendercommissie, waren de afgelopen sociale verkiezingen. Uit de cijfers van onze sectoren blijkt dat er toch wel een achteruitgang te merken viel in het aantal vrouwelijke ABVV-kandidaten. Dit dient eigenlijk volledig in lijn gezien te worden met de geëvolueerde tewerkstelling binnen de metaalsectoren. Immers, de crisis heeft ook haar invloed gehad op de tewerkstelling van vrouwen binnen onze sectoren. Het aantal arbeidsters dat in de verschillende metaalsectoren actief was, daalde de afgelopen jaren namelijk op zijn minst evenredig.

CROWN CORK: van kwaad naar alsmaar erger

Begin februari kondigde de directie van Crown Cork op een speciale ondernemingsraad koudweg aan dat men de vestiging in Deurne zou sluiten. Crown Cork was negentig jaar gevestigd in Deurne en maakt op dit moment vooral verpakkingsmateriaal (conservenblikken, aerosol-spuitbussen) en stelde in haar beste jaren tot 1.200 mensen tewerk. Niemand had het voelen aankomen en 305 mensen stonden van de ene op de andere dag op straat. Als reden gaf de directie de ongunstige concurrentiepositie op. In 2011 boekte het bedrijf nochtans een winst 5 miljoen euro en in 2008 werd een uitzonderlijk dividend uitgekeerd van 45 miljoen euro. "We zijn verbijsterd door deze gang van zaken en het afschuiven van verantwoordelijkheid", reageerde Luc Van der Vink, secretaris ABVV-Metaal. Als klap op de vuurpijl verweet de directie dan ook nog aan de werknemers dat de productie te laag lag.

Na de aankondiging van de intentie tot sluiting hebben de vakbonden zich zeer constructief opgesteld. Alleen moest men vast stellen dat er aan de andere kant van de tafel niet dezelfde constructieve en professionele houding aanwezig was. Op geen enkel moment had men het gevoel dat de directie ook maar enigszins bekommerd was om het lot van de 305 werknemers. Integendeel. Clark Clugston, de topman die vanuit Groot-Brittannië naar België kwam overgevlogen, liet er tijdens de informatie- en consultatieronde geen twijfel over bestaan dat de plant hoe dan ook zou sluiten en dan wel op 1 april.

Daarop kondigde het gemeenschappelijke vakbondsfront op 5 april aan dat de productie weliswaar zou worden voortgezet, maar dat de afgewerkte producten de site niet meer zouden verlaten. Op donderdag 12 april verklaarde het Beperkt Comité van de Europese Ondernemingsraad van Crown zich solidair met de getroffen werknemers van Deurne en

vroeg een neutraal onderzoek om alternatieve oplossingen te zoeken voor de sluiting van de plant. Na heel wat vergaderingen stemde de directie in met een onafhankelijk onderzoek door Secafi (een Frans consultancybureau). In ruil werd de blokkade van de afgewerkte producten op 17 april opgeheven. Ook met Vlaams minister-president Kris Peeters werden de mogelijkheden om het bedrijf open te houden besproken. Peeters verdedigde bij de directie van Crown Cork ook de alternatieven van de vakbonden. Opnieuw tevergeefs. De directie van Crown Cork liet weten dat ze geen 'valabele' alternatieven ziet voor een sluiting en de gesprekken werden eenzijdig stopgezet. Formeel moesten twee raden van bestuur tijdens het week-end tot de sluiting beslissen. Maandagochtend 4 juni werd de definitieve sluiting op een extra ondernemingsraad meegedeeld.

Nadat eerder dit jaar een werknemer van Crown een hartaanval kreeg en overleed toen hij de parking van het bedrijf opdraaide, werden de werknemers van Crown met een tweede sterfgeval geconfronteerd. Woensdag 6 juni stapte de 49-jarige Louis Buyle, die reeds meer dan dertig jaar voor Crown werkte, uit het leven. Louis zijn vrouw werkte bij Crown en zijn zoon heeft er twee jaar gewerkt... Niemand weet wat de precieze reden geweest is. Behalve misschien dat in wanhopige situaties wanhopige mensen wanhopige daden plegen. De werknemers mochten donderdag en vrijdag betaald thuisblijven.

HET OVERLEG WORDT GRIMMIGER

Tijdens de eerste onderhandelingen over het sociaal plan voor de sluiting van Crown bleek dat de twee gemandateerde managers enkel gekomen waren om de boel te sluiten. Ze spreken enkel Engels en hebben geen enkel begrip voor de sociale verhoudingen in België. Van onderhandeling is er eigenlijk geen sprake. Crown wil

enkel het wettelijk minimum geven en daarmee is voor hen de kous af.

LOCK-OUT

Op woensdag 13 juni was een nieuwe onderhandeling gepland. De vakbonden hadden gevraagd dat iedereen naar de fabriek zou komen. Woensdagmorgen moesten de werknemers constateren dat de directie de fabriek gesloten had. Niemand kon er in: noch de werknemers noch de vakbonden. Zelfs de tolken niet, die de gesprekken met de Engelse directieleden moesten vertalen. Een duidelijke lock-out, waarmee de directie de werknemers van Crown voor de tweede keer op straat zet. De vakbonden hebben een deurwaarder laten komen om de lock-out te constateren. De verantwoordigde arbeiders hebben vervolgens de kettingen doorgeknipt en zijn naar de refter gegaan. ABVV-Metaal riep de werknemers op om geen baldadigheden te doen en vroeg een sociaal bemiddelaar om uit de impasse te geraken. Uiteindelijk kwamen vakbonden en directie overeen om een sociaal bemiddelaar aan te stellen.

HOE VERDER?

De vakbonden hebben geprobeerd om correct en verantwoord te handelen. Eerst tijdens de informatie- en consultatieronde voorzien binnen de wet Renault, daarna met alternatieven uitgezocht door een onafhankelijk studiebureau en nu opnieuw tijdens de onderhandelingen voor een sociaal plan. Daartegenover staat echter een directie die blijkbaar denkt dat men in het Engeland van de 19de eeuw leeft. Die amper een week nadat een collega-werknemer uit het leven stapte de gemoederen node loos verder opjaagt door zijn eigen werknemers buiten te sluiten. En die na vier maanden, waarin de arbeiders ondanks de aangekondigde sluiting toch zijn verder blijven produceren, hen nu naar huis wil sturen met enkele weken opzeg en een wettelijk bruggpensioen op 56. Hoe asociaal kan een directie zijn?

Europese Ondernemingsraad van Tenneco

Op 5 en 6 juni vond de Europese Ondernemingsraad van Tenneco plaats nabij Brussel. Tenneco is één van de grootste automobieltoeleveranciers in de wereld met vestigingen in de US, de UK, Duitsland, Frankrijk, Spanje... In Europa werken ongeveer een kleine 10.000 man/vrouw voor Tenneco. In België telt de groep 3 sites: één in Gent die just-intime onderdelen levert aan de Volvo Cars Gent, het Europees hoofdkantoor in Brussel en de onderdelenfabriek in Sint-Truiden. In de drie plants werken ongeveer 1.500 mensen, waarvan 1.300 werknemers in Sint-Truiden.

Op 5 juni vergaderden de werknemers alleen ter voorbereiding van de vergadering met het topmanagement. Professor Bernard Julien van de Franse universiteit Gerpisa-Evry gaf zijn visie over de auto in de 21ste eeuw. De auto van de 21ste eeuw zal milieuvriendelijk zijn, met een laag verbruik aan benzine en hoofdzakelijk gericht op een Aziatische en Latijns-Amerikaans publiek (lees goedkope auto's).

Op 6 juni kwam Josep Fornos de algemene directeur voor Europa, Zuid-Amerika en India de situatie van de groep toelichten. 2011 was een bijzonder goed jaar voor Tenneco. Tenneco heeft in 2011 een recordomzet geboekt van 7,2 miljard

dollar. Het bedrijfsresultaat bedroeg 379 miljoen dollar in 2011 tegenover 281 miljoen een jaar eerder. Netto bleef – na belastingen en inrestlasten – 163 miljoen dollar over. Alle business units droegen bij tot het succes: 'ride' en 'emission control' alsook 'aftermarket'. De 2 eerste BU's, ook wel de schokdempers en de uitlaten, profiteren maximaal van de nieuwe wetgeving met betrekking tot veiligheid en het beperken van schadelijke verbrandingsgassen. Aftermarket, de vervangingsmarkt krijgt het moeilijk. Auto-onderdelen worden beter, gaan langer mee en worden minder vervangen. In Europa zien wij een verschuiving naar het Oosten, voornamelijk Rusland, de voormalige Sovjetrepublieken en het Midden-Oosten. Wie in die regio's actief wilt zijn, moet competitief zijn op prijs en concurreren met spelers uit India en China.

Het eerste kwartaal van 2012 liet een ander beeld zien. De verkopen zijn gestegen met 9% tot 1,9 miljard US dollars, maar de winst daalt. De winst bedroeg 'slechts' 30 miljoen dollar tegenover 47 miljoen dollar een jaar eerder. Hoofdoorzaak is de eurocrisis en de gestegen concurrentie vanuit China. In Europa bleven de verkopen in 'ride control' en 'emission control' nagenoeg

gelijk. De vervangingsmarkt zag zijn omzet dalen met 12%. Tenneco bekijkt hoe men de situatie in de vervangingsmarkt kan verbeteren. Tenneco blijft uitbreiden, zowel regionaal met onder andere bijkomende productiecapaciteit in Tsjechië, als in producten. Vandaag maakt Tenneco ook onderdelen voor graafmachines, vrachtwagens, bussen en marinetoepassingen. De dramatische terugval van verkopen in een aantal Zuid-Europese landen zorgt voor bijkomende onzekerheid in een aantal plants. De autoverkopen in Europa liggen rond de 19 miljoen auto's tegenover bijna 23 miljoen auto's voor de crisis. In Spanje is men teruggevallen op het niveau van 1990; in Griekenland werden 300.000 nummerplaten geschrapt de laatste 4 jaren... De Tenneco plants in Spanje, Frankrijk ... zagen daardoor hun productie sterk afnemen. Momenteel wordt dit opgevangen met het niet-vervangen van tijdelijke contracten en economische werkloosheid. Wolfgang Fries, de groepspersoneelsdirecteur stelde wel dat Tenneco geen herstructureringsplannen heeft. Hij riep de werknemersvertegenwoordigers op om de directie te helpen in het overbruggen van deze moeilijke situatie door middel van economische werkloosheid en het opnemen van verlofdagen...

INTERNATIONALE OPINIEPEILING DOOR HET INTERNATIONAAL VAKVERBOND (IVV)

Wereldwijde onzekerheid en diep

Aan de vooravond van de uitwerking van een Belgisch relanceplan en de G20 Top in Los Cabos (Mexico) willen de vakbonden de politici en werkgevers confronteren met de realiteit van de werkwereld waarvan ze duidelijk steeds verder af staan. Deze realiteit is af te lezen in de resultaten van een internationale bevraging in opdracht van het Internationaal Vakverbond, waartoe ook het ABVV behoort.

Alweer een opiniepeiling, horen we al opwerpen... Opnieuw een enquête over de gevoelens van 'het volk'... Inderdaad, maar deze opiniepeiling is enig in zijn soort en de resultaten zijn ronduit onrustwekkend. Het IVV hield deze bevraging bij de volwassen bevolking van België, Bulgarije, Brazilië, Canada, Frankrijk, Duitsland, Griekenland, Japan, Indonesië, Mexico, Zuid-Afrika, het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten. In elk land werden ongeveer 1.000 mensen ondervraagd en in totaal namen 13.087 mensen deel aan de studie. Er werden quotasteekproeven gebruikt om de nationale verhoudingen op het vlak van leeftijd, geslacht en regio te bepalen. De bevindingen van deze studie geven de mening weer van meer dan 1,4 miljard mensen, ofwel 20% van de huidige wereldbevolking. Slechts 14% van de respondenten zijn lid van een vakbond, wat de resultaten van dit

onderzoek extra interessanter maken. Het volledige verslag kan je raadplegen op www.ituc-csi.org in het Duits, Engels, Frans, Portugees en Spaans. Op www.abvv.be vind je de link bij 'Actueel' - onder 'Hoe ervaren werknemers de crisis?'.

Welke zijn de gevolgen van de crisis voor de werknemers? Hoe beoordelen zij de besparingsmaatregelen? Hebben zij schrik om hun baan te verliezen en in de werkloosheid te belanden? Wat verwachten zij van hun regering? Welke oplossingen stellen zij voor om de overheidsschuld in te lossen? Wat denken zij van een lidmaatschap bij de vakbond?

De resultaten onthullen dat in de helft van de G20-economieën (die

"DE REGERINGEN MOETEN DENKEN AAN HUN BEVOLKING, ANDERS ZAL DE POLITIEKE EN ECONOMISCHE INSTABILITEIT TOENEMEN."

er het 'best' voor staan) een grote onzekerheid en diep wantrouwen tegenover economische beleidsmakers en een algemeen gevoel van



Sarah Burrow en Rudy De Leeuw op de persvoorstelling van de enquête in het gebouw van het ABVV

angst en politieke onmacht heerst. Burgers – wereldwijd – brengen hun ongenoegen in kaart over de bezuinigingsmaatregelen en geven aan dat zij niet langer overtuigd zijn dat de overheid de belangen van de kiezers behartigt. De resul-

taten zijn niet enkel alarmerend voor de betrokken regeringen, maar voor het wereldwijde financiële bestuur, zegt Sharan Burrow, Algemeen Secretaris van het IVV.

Een greep uit de algemene resulta-

ten in de 13 landen:

- 58% van de respondenten vindt dat hun land de verkeerde richting uit gaat;
- 66% heeft het gevoel dat de toekomstige generaties het minder

EN HOE ZIT HET MET BELGIË?

Voor ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw, die samen met Sarah Burrow, Vera Dos Santos Costa (directeur van de internationale dienst van het ACLVB) en Hans Anker (Anker Solutions), de enquête toelichtte op de persconferentie van 12 juni, zijn de resultaten erg verontrustend. Werknemers, uitkeringsgerechtigden en jongeren willen een duurzaam herstel en kwaliteitsvolle jobs... ook in België. Moet de politiek niet langer ten dienste staan van de economie... ook in België en wordt het dringend tijd dat de economie terug ten dienste komt te staan van de mensheid... dus ook in België. De Belgen blijken geen vertrouwen meer te hebben in de financiële instellingen en willen hun zeg hebben. Deze opiniepeiling sterkt ons in onze mobilisatie voor een duurzaam en solidair relanceplan waarin werknemers, sociaal uitkeringsstrekkers en jongeren centraal staan.

(percentages in kleur hebben betrekking op België)

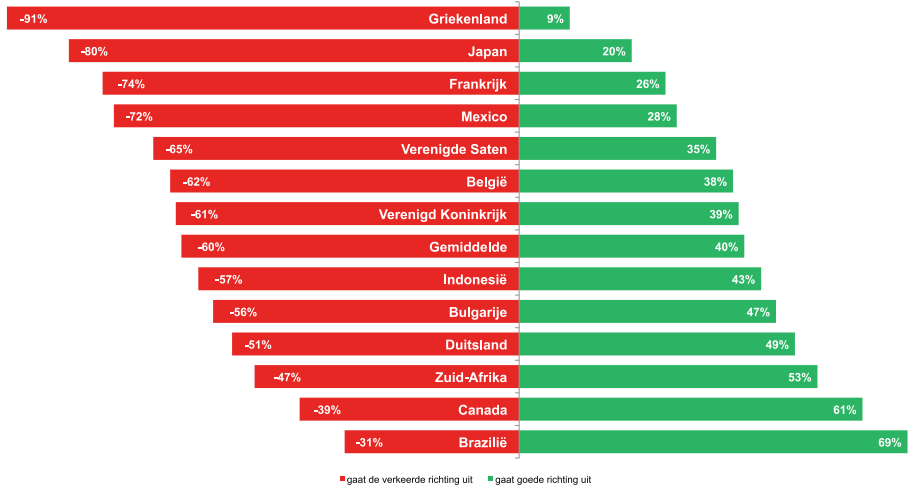
Belgen lijden onder de financiële crisis...

De cijfers spreken voor zich. Een gemiddelde van 60% vindt dat de situatie in hun land de verkeerde richting uitgaat. 62% van de deelnemers in België vindt dat het met ons land verkeerd gaat. Er heerst dus pessimisme in Europa, waarbij België naast Frankrijk en het Verenigd Koninkrijk staat. De Grieken zijn het meest negatief over de situatie in hun land...

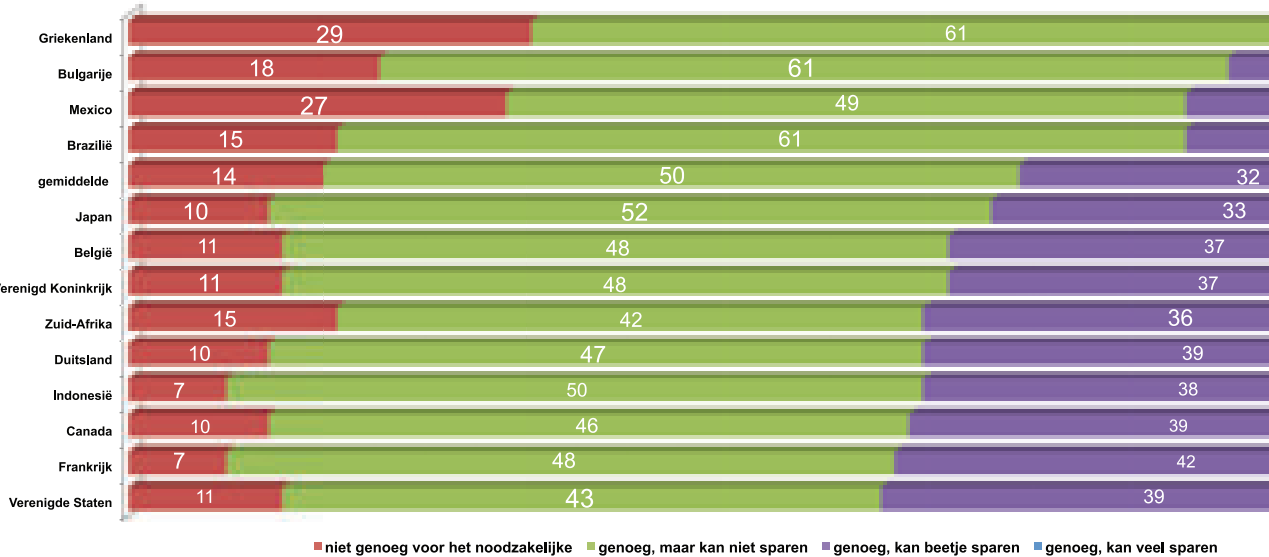
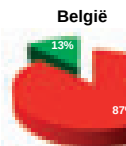
De mate waarin mensen pessimistisch zijn, is omgekeerd evenredig met de hoogte van het inkomen en het opleidingsniveau. Diegenen met een goed betaalde baan, zien de toekomst rooskleuriger en mensen die minder opgeleid zijn, hebben alle reden om zich zorgen te maken...

Een groot aantal burgers verkeert in een moeilijke financiële situatie

1 ondervraagde op 7 is een werknemer die in armoede leeft, d.w.z. die over onvoldoende financiële middelen beschikt om in de basisbehoeften te voorzien, zoals onderdak, voeding en elektriciteit; in België heeft 11% zelfs niet genoeg om rond te komen en kan 59% (= 48 + 11) van de ondervraagden gewoon niet sparen. (cijfers zijn percentages)



... en zijn p
2 op 3 van
taartdeel bi
dat toekom
voorstaan.
groep met
toekomst: 8
de komende
tie wacht. H



wantrouwen in tijden van crisis

- goed zullen hebben;
- 67% vindt dat de internationale banken en 65% de financiële instellingen te veel invloed hebben op de economische beslissingen van hun regeringen, terwijl 67% vindt dat de kiezers onvoldoende invloed hebben op de economische beslissingen;
 - één ondervraagde op zeven is

"UIT DIT ONDERZOEK NAAR DE PUBLIEKE OPINIE BLIJKT OOK EEN GROTE STEUN VOOR DE WETGEVING TER BESCHERMING VAN DE RECHTEN VAN DE WERKNEMERS."

- een werknemer die in armoede leeft, d.w.z. die over onvoldoende financiële middelen beschikt om in de basisbehoeften te voorzien, zoals onderdak, voeding en elektriciteit;
- 58% van de respondenten heeft zijn inkomen zien dalen in vergelijking met de kosten van levensonderhoud;
 - één op drie denkt minder werkzekerheid te hebben dan twee jaar geleden;
 - 78% van de respondenten vindt dat de internationale banken en

- financiële instellingen meer zouden moeten betalen voor de wereldwijde financiële crisis;
- 45% en 50% van de ondervraagden is van oordeel dat respectievelijk kleine ondernemingen en werknemers minder zouden moeten betalen voor de financiële crisis;
 - 71% van de respondenten vindt dat de huidige wetgeving de werkzekerheid van de werknemers niet beschermt;
 - 89% steunt het recht om zich aan te sluiten bij een vakbond;
 - 86% steunt het recht op collectieve onderhandeling.

Deze resultaten wijzen op woede en frustratie tegenover diegenen die verantwoordelijk worden geacht voor de wereldwijde financiële crisis en op een gevoel van wrok bij degenen die moeten opdraaien voor de fouten van de overheden en de internationale banken- en financiële sector.

De internationale vakbondsbeweging heeft deze werknemersstandpunten voorgelegd aan de wereldleiders die op 18 en 19 juni deelnamen aan de G20-top in het Mexicaanse Los Cabos.

¹ Anker Solutions werd belast met het ontwerp van de vragenlijst, de analyse en het opstellen van het verslag. TNS Opinion voerde het veldwerk uit, van 10 april tot 6 mei 2012.

DE WORTELS VAN DE FRUSTRATIE

De bevolking is ongerust en dat mag niemand verwonderen. Maar, de bevraging van het IVV geeft ook aan waarom mensen kwaad en gefrustreerd zijn met betrekking tot de politieke besluitvorming. De burgers hebben het gevoel 'kiezers zonder macht te zijn'. De perceptie – en meer dan een perceptie – leeft dat internationale banken en grote bedrijven teveel macht hebben. Zij leggen de vinger op de wonde: het politieke onvermogen om burgers te beschermen en de ongelijke verdeling tussen de heersende klasse en de bevolking.

Banken hebben teveel macht...

Voor de Belgen, net zoals voor de burgers uit de andere Europese landen, zijn de banken 'een doorn in het oog' geworden; **74%** van de ondervraagden in **België** is van mening dat de invloed van de banken op de economische beslissingen te groot is. Hiermee sluiten we de top 3 af; enkel Griekenland en Frankrijk gaan ons voor.

... en de kiezers staan machteloos

Volgens **76%** hebben de kiezers in **België** geen macht; **81%** van de bevroagden vindt dat zij **niet genoeg** invloed hebben.

WAT WIL DE BURGER?

Actie van de overheid

In de eerste plaats krijgen initiatieven van de overheid om voor betaalbare gezondheidszorg (**69%**), onderwijs (**66%**) en degelijke pensioenen (**65%**) te zorgen, de meeste steun van de bevolking.

Dat banken en grote bedrijven meer moeten bijdragen

71% van de bevroagden vindt dat

banken meer moeten bijdragen, **66%** is van mening dat dat ook voor de grote bedrijven geldt. De Belgen willen, net zoals de andere Europese burgers, er absoluut voor zorgen dat werknemers en kleine bedrijven minder betalen om de crisis op te lossen, met een negatieve marge van **-16%** voor kleine bedrijven en **-48%** voor werknemers.

WERK MOET VOORRANG KRIJGEN

Onvoldoende werkzekerheid

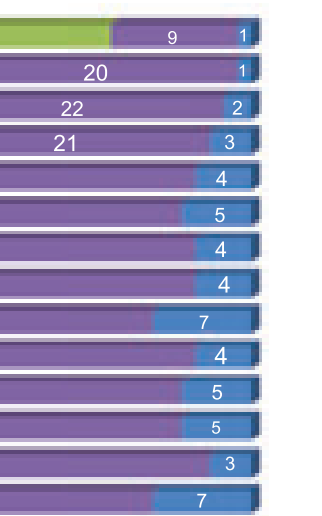
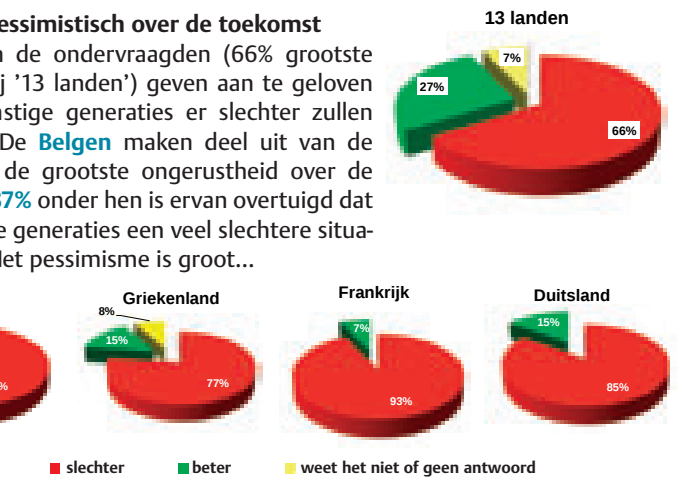
Met **70%** van de bevroagden die van mening is dat de huidige **Belgische** wetgeving werknemers onvoldoende bescherming biedt tegen werkonzekerheid, scoort België zeer negatief. Ter vergelijking: wereldwijd zegt gemiddeld 71% dat de wetgeving in hun land hen onvoldoende werkzekerheid biedt. Vrouwen (73%) en laaggeschoolden (74%) geven hier aan dat dit voor hen nog slechter is.

Er is een enorm grote kloof tussen de regeringen en de burgers
De enquête toont een grote kloof aan

tussen de besparingsmaatregelen die door de meeste nationale overheden voorgesteld worden en de wens van de burgers om in jobs en groei te investeren. In **België** wordt de wens om 'nu schulden af te betalen door de inkomens en overheidsuitgaven te verminderen' slechts door **6%** gesteund, terwijl de maatregel om te investeren in de creatie van jobs met degelijke lonen en meer vraag voor de economie te creëren, zodat de economie kan groeien en we onze schulden kunnen afbetalen' door **63%** procent gesteund wordt. **31%** steunt beide maatregelen.

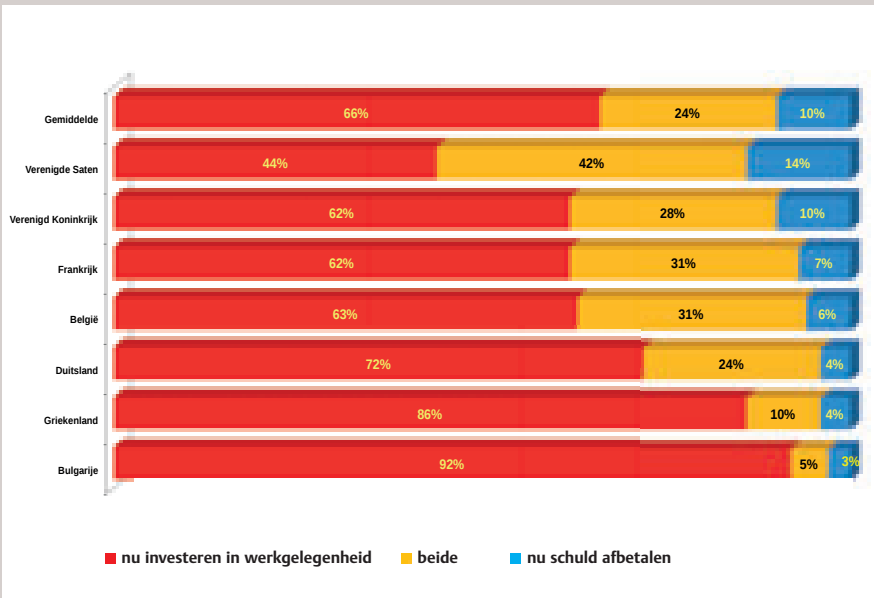
Pessimistisch over de toekomst

De ondervraagden (66% grootste j '13 landen') geven aan te geloven istige generaties er slechter zullen De **Belgen** maken deel uit van de de grootste ongerustheid over de **7%** onder hen is ervan overtuigd dat e generaties een veel slechtere situalet pessimisme is groot...



De schrik om werkloos te worden

België komt voor Japan maar na de VSA, **37%** van de bevroagde personen verklaart dat de dreiging van de werkloosheid de jongste twee jaar gestegen is. Gemiddeld genomen is 36% van de bevroagden uit alle 13 landen van mening dat ze door werkloosheid bedreigd zijn.



BELANGRIJKSTE CONCLUSIES DIE ONZE VOLLE STEUN VERDIENEN

Of ze nu bij een vakbond aangesloten zijn of niet, de burgers uit de 13 landen waar de opiniepeiling uitgevoerd werd, spreken hun grote ongerustheid uit over de toekomst. Zij zijn van mening dat het klimaat van onzekerheid en pessimisme dat momenteel overal ter wereld heerst, aanzienlijk verminderd kan worden door middel van drie maatregelen:

1. kleine bedrijven en werknemers meer invloed geven op de economische besluitvorming en tegelijk de macht van internationale banken en grote bedrijven verminderen;
2. kiezen voor investeringen in jobs en groei, als de beste weg naar het afbetalen van schulden. Deze maatregel wordt veel meer gesteund dan besparingsmaatregelen om schulden rechtstreeks te verminderen door lonen omlaag te halen en overheidsuitgaven te verminderen;
3. door te zorgen dat nationale regeringen er zich toe verbinden de belangen van de werknemers en hun gezin te verdedigen en te beschermen met actieve inkomstenmaatregelen, zoals degelijke werkloosheidsvoordelen en pensioenen en betaalbare toegang tot onderwijs, gezondheidszorg en kinderopvang.

Deze enquête is als een thermometer die de koorts bij de patiënt moet meten. Alleen zijn er in dit geval meerdere patiënten die elk afzonderlijk zeer hoge koorts hebben. Als er niet snel genoeg sterke medicijnen worden toegediend, dan verliezen we enkele onder hen. Comateuze patiënten zijn ondertussen gesignaleerd... Waarop wacht men nog om efficiënt en snel in te grijpen? Wij moeten deze resultaten gebruiken om politici en werkgevers met de neus op de harde feiten te drukken om hen terug wat realiteitszin bij te brengen. In de plaats van bedrijven en banken te subsidiëren, moet men de angst en onzekerheid bij de werknemers wegwerken door bijv. meer te investeren in jobs. Anders verbreek je eenzijdig het democratisch contract. Als vakbond nemen wij die verantwoordelijkheid op ons in het sociaal overleg. Het terug gezond maken van de openbare financiën kan niet enkel op de rug van werknemers of mensen die een sociale uitkering ontvangen. Het casinokapitalisme in de private (bank)sector, heeft er toe geleid dat de openbare schuld is ontspoord en dat elke Belg dit voelt. Alleen worden werknemers en de meest zwakkeren dubbel zo hard getroffen dan zij die verantwoordelijk zijn voor dit falen.

STANDPUNT

De ouderwetse werkgevers

Lonen worden vastgelegd in collectieve overeenkomsten en er zijn collectieve afspraken over werkomstandigheden. Over veiligheid of arbeidsduur bijvoorbeeld, over flexibiliteit ook. Dat komt omdat werknemers recht op inspraak hebben, omdat ze de vrijheid hebben collectief te onderhandelen over hun arbeidsvoorwaarden.

Bij de rechterzijde en bij de werkgevers is het zeer in de mode om dat conservatief te noemen. Achterhaald, want voor hen mag niets de winst en de competitiviteit in de weg staan. Ouderwets, want voor hen zijn collectieve spelregels veel te duur.

Ware het niet dat de werkgevers zoveel macht hebben, je zou die hersenkronkel wegwuiven als een ongerijmde woordverdraaiing. Maar nee dus, dit is bloedstollende ernst. Voor wie eraan zou twifelen, ouderwets heeft een heel andere betekenis. Het is een woord dat je gebruikt als je het hebt over arbeiders en bedienden die niets in de pap te brokken hebben, die moeten dansen naar de pijpen van de bazen. Zo was het ooit bij ons, zo is het vandaag nog altijd in landen met een manke of met helemaal geen democratie. En ouderwets is nu net datgene waar de werkgevers klaarblijkelijk naar terugwillen. Naar heel ouderwetse arbeidsverhoudingen.

Met een stevige Europese wind in de rug zien ze het gat schoon om hun groot gelijk te halen. Ze staan in de rij om hun ideeën te slijten in de media waarvan ze misschien wel niet de redacties in de hand hebben, maar wel de raden van bestuur en het aandeelhouderschap. Een van die ideeën was recent dat bedrijven collectieve arbeidsovereenkomsten niet per se hoeven na te leven, ze moeten eruit kunnen stappen. Als illustratie van het woord ouderwets, kan dat wel tellen.

De laatste weken waren ook de bouwrijveraars aan de beurt, bij monde van hun werkgeversorganisaties, de Confederatie Bouw en de Bouwunie. En het ontbrak hen niet aan naarstigheid. Eerst schoten ze het wetsontwerp over de zo noodzakelijke registratie op bouwerven af. Het artikel op blz. 11 vertelt er meer over. En vorige week kwamen ze op de proppen met de stelling dat de bouwsector af moet geraken van de vaste werkweek van 40 uren. Ze willen een flexibele arbeidsduur op jaarbasis. 'Meer werken als er meer vraag is, minder als er minder is', zo luidde het.

Pardon? Zijn de bouwvakkers dan niet flexibel? Getuigen de collectieve overeenkomsten niet van zeer grote soepelheid? Een krediet van 130 werkuren om schommelingen op te vangen, en dat kan zelfs naar 180 uren gebracht worden. Werkweken van 45 uur en meer in de wegenbouw. Verregaande flexibiliteit en massa's overuren in het stortklaar beton, zaterdagwerk, en nog een hele reeks systemen om grote pieken op te vangen. En dat is niet flexibel? Dat heet vandaag ouderwets, volgens het woordenboek van de werkgevers?

Laten we het even duidelijk stellen. Er zijn collectieve akkoorden over flexibiliteit en die worden nageleefd. De bouwvakkers zullen geen vrijbrief geven om hun werk om het even wanneer te organiseren. Ze zullen niet meestappen met ouderwetse werkgevers, terug naar ouderwetse seizoenarbeid. We leven in een andere tijd, met rechten en inspraak voor de werknemers. En die willen werkbaar werk. (19 juni 2012)



Paul Lootens
Algemeen secretaris

Alain Clauwaert
Voorzitter

■ DIENSTENCHEQUEWERKNEMERS GEDISCRIMINEERD

Actie voor een betere vergoeding van verplaatsingen

Recent is de vergoeding voor de verplaatsingskosten in de gezinszorg verhoogd van €0,22 per kilometer naar €0,26. Voor alle werknemers, behalve voor de mensen in het systeem van de dienstencheques. Dat is een onaanvaardbare discriminatie, en dus voerde het gemeenschappelijk vakbondsfront een protestactie op 11 juni.

De meeste diensten voor gezinszorg hebben ook een dienstenchequeafdeling. De werknemers daar doen dezelfde job als hun collega's in de gezinszorg. Dus hebben ze recht op dezelfde verhoging van hun verplaatsingskosten.

Maar dat is dus niet zo. De gezinszorg valt onder het Vlaams Interprofessioneel Akkoord (VIA) waar de verhoging werd overeengekomen. De dienstencheques vallen daar niet onder. Nochtans betalen de werknemers aan de pomp net dezelfde prijs. En in de dienstencheques doet men dezelfde kilometers als in de gezinszorg. De kostprijs per kilometer daarvoor bedraagt gemiddeld €0,33. Iemand die 4000 kilometer per jaar aflegt, betaalt dan meer dan €400 uit eigen zak. Voor alle duidelijkheid, het openbaar vervoer biedt geen oplossing



■ Actievoerders wijzen met de vinger naar een onaanvaardbare discriminatie van de dienstenchequewerknemers.

voor deze werknemers. Het vakbondsfront eist voor de dienstenchequewerknemers dezelfde verhoging als voor de andere werknemers in de gezinszorg. Er werd een actie gevoerd in Brussel, waarbij de werkgevers uit de sector een symbolische lege jerrycan in de handen geduwd kregen. Ze zaten er verveeld mee. Ze beseffen ook wel dat deze ongelijke behandeling niet kan. Maar ze weten niet waar ze de centen moeten halen.

In ieder geval moeten die centen niet van de werknemers komen. Dat is het vakbondsstandpunt. Terecht toch? Waarom kan er van de klanten geen kleine inspanning worden gevraagd? Dienstencheques kosten hen nu maar een habbekrats.

Er moet een oplossing komen die niet op de rug van de werknemers wordt afgerekend. Daarvoor zullen we blijven actie voeren.

■ SOLIDARITEIT MET PALESTINA

Waardig werk is onmogelijk onder militaire bezetting

Ook al wordt er over het Israëlisch-Palestijns conflict veel geschreven, er is weinig aandacht voor het dagelijkse leven van de Palestijnse bevolking. De Algemene Centrale nodigde twee Palestijnse syndicalisten uit om precies daarover meer te vertellen.

Atef Saad is journalist en Mohammed Odwan is voorzitter van de petrochemische vakbond van de PGFTU. Zij vertellen ons dat ook Palestijnen bezig zijn met de verbetering van hun loon-en arbeidsvoorwaarden. Ook zij voeren actie voor meer veiligheid en gezondheid op het werk. Zo heeft de Palestijnse vakbond PGFTU de strijd voor een minimumloon ingezet om de werknemers te beschermen tegen hongerslonen. De moeilijke economische omstandigheden zetten de arbeidsrechten zwaar onder druk.



■ Mohammed Odwan is voorzitter van de petrochemievakbond van de PGFTU en was in ons land voor een werkbezoek.

Maar Palestijnse werknemers moeten een dubbele strijd voeren: voor sociale bescherming maar ook

tegen de bezetting. Het is de Israëlische bezetting die de Palestijnse economie in een wurggreep houdt. Maar liefst 21% van de bevolking is werkloos, mensen raken niet op hun werk door permanente controles en afgesloten wegen. Palestijnse landbouwers kunnen hun land niet bewerken omdat ze er geen toegang toe krijgen. Israëlische kolonisten nemen hun land in beslag.

De Palestijnse vakbond vraagt onze solidariteit. Dat houdt onder meer in dat we onze Belgische en Europese politici en de internationale vakbonds-federaties erop wijzen dat er een einde moet komen aan de bezetting. Alleen dan kan er echte vooruitgang geboekt worden in de strijd voor waardig leven en werken. En de tijd dringt, want op het terrein gaat Israël steeds verder om een leefbare Palestijnse staat onmogelijk te maken.

Lonen vanaf 1 juni 2012

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die op juni een aanpassing van de lonen kenden. Alleen de sectoren waar zich wijzigingen voordeden worden vermeld. Meer gedetailleerde informatie vind je op onze internet-site: www.accg.be

Paritair comité	Sector	Soort aanpassing	Loonsverhoging
102.02	Hardsteengroeven provincies Luik en Namen	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,01
102.03	Porfiergroeven Waals-Brabant	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,01
102.05	Porseleinaarde- en zandgroeven	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,01
106.01	Cementfabrieken	Verhoging schaallonen	Vorige lonen X 1,001852
106.02	Betonindustrie	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,02
106.03	Vezelcement	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,02
117	Petroleum	Verhoging schaallonen	Vorige lonen X 1,001852
303	Bioscoopzalen	Verhoging schaallonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,02

■ **STRIJD TEGEN DE FRAUDE IN DE BOUW**

Vakbonden en regering willen wel, werkgevers willen niet

Sociale fraude in de bouwnijverheid blijft een grote plaag. Het brengt goede loon- en arbeidsvoorwaarden in gevaar. Het kost de sociale zekerheid handen vol geld. En het brengt de veiligheid in gevaar. ABVV-bouw hamert er al lang op dat er moet ingegrepen worden. Nieuwe wetsvoorstellen zetten een stap in de goede richting.

De fraude is zeer aanzienlijk. Het zwartwerk in de bouw wordt geraamd op 50.000 jobs, terwijl de sector zowat 165.000 wettelijk aangegeven werknemers telt. Dat wil ruwweg zeggen dat één job op vier niet beantwoordt aan de sociale regels. Werkgevers die zich daaraan bezondigen, doen groot profijt. Met zwartwerk kunnen ze 25 tot 30% onder de normale prijs gaan. Maar het is wel oneerlijke concurrentie, ten nadele van bouwondernemingen die de afspraken en spelregels respecteren. En het komt neer op schaamteloze uitbuiting van werknemers.

VEILIGHEID IN GEVAAR

De eerste slachtoffers zijn buitenlandse werknemers die door koppelbazen naar hier worden gehaald. Ze werken via onderaanneming of als schijnzelfstandigen, tegen veel te lage lonen en zonder recht op sociale zekerheid. Maar ook de Belgische bouwvakkers zijn het slachtoffer van deze toestand, hun loonvoorwaarden staan onder druk, zij verliezen hun werk aan deze sociale dumping, of ze worden tijdelijk economisch werkloos gesteld terwijl hun werk uitgevoerd wordt door illegale of half illegale buitenlandse ondernemingen.

Daarnaast brengt de fraude de veiligheid op bouwerven in gevaar. Koppelbazen laten zich weinig gelegen aan beschermende werkkledij. De mensen die zij aan het werk zetten

kennen de veiligheidsvoorschriften niet, ze worden niet voorgelicht en er is ook geen enkel toezicht op, ze zitten immers in het illegale circuit. Geregeld horen we in de media over illegale arbeiders die na een ongeval bij de ingang van een ziekenhuis worden afgezet en aan hun lot worden overgelaten. In enkele Brusselse ziekenhuizen zou dat haast dagelijkse kost zijn.

Veiligheid, fatsoenlijke lonen, sociale bescherming, eerlijke concurrentie, er zijn redenen genoeg om ingrijpende maatregelen te nemen. De deleges van ABVV-Bouw voeren al lang strijd om paal en perk te stellen aan de plaag. Op verschillende fronten moet er iets gebeuren. Zo moeten de inspectiediensten dringend versterkt worden. In de vorige editie van De Nieuwe Werker stond al te lezen dat die diensten zwaar onderbemand zijn, niet alleen voor de bouw, maar voor alle sectoren. De Europese maatstaf zegt dat er 1 inspecteur voor 10.000 weknemers moet zijn, in ons land is dat vandaag 1 voor 20.000.

STAPPEN IN DE GOEDE RICHTING

Naast de versterking van de inspectie zijn er betere wetten nodig. De hoofdelijke aansprakelijkheid van bouwondernemers voor het doen en laten van onderaannemers moet een stuk verder gaan dan vandaag het geval is. Die aan-

sprakelijkheid komt er op neer dat een aannemer moet instaan voor de betaling van lonen en sociale bijdragen die zijn onderaannemer niet nakomt. Daarnaast moet de strijd tegen schijnzelfstandigen opgedreven worden. En er moet een registratie komen van iedereen die op een bouwterrein aanwezig is, ook de bedienden, de zelfstandigen en natuurlijk alle buitenlandse werknemers.

Minister van Werk Monica De Coninck en staatssecretaris voor Fraudebestrijding John Crombez zijn nu klaar met nieuwe wetsontwerpen op die drie domeinen. Het wordt duidelijker en gemakkelijker om te bepalen wie als schijnzelfstandige actief is. De hoofdelijke aansprakelijkheid wordt verruimd. En er staat ook een wetsontwerp in de steigers om de aanwezigheidsregistratie op bouwerven in te voeren. Het kind kreeg trouwens al een naam: de wet op de 'whereabouts', een verwijzing naar het toezicht op het reilen en zeilen van sportlui.

Voor ABVV Bouw gaan de wetsontwerpen op bepaalde punten nog niet ver genoeg. De hoofdelijke aansprakelijkheid bijvoorbeeld mag een stuk strikter. De aanwezigheidsregistratie trouwens ook, want die zou alleen gelden voor grote bouwerven, terwijl de fraude en de veiligheidsproblemen zeer omvangrijk zijn op klei-



■ Fraude in de bouwnijverheid is geen probleem voor ons land alleen. Er moet over de grenzen heen ingegrepen worden. De EFBH, de Europese Federatie voor Bouw en Hout, voert daar een campagne rond, met deze affiche.

ne werven. Maar er worden nu eindelijk wel stappen in de goede richting gezet, en dat kan alleen maar toegejuicht worden.

STOKKEN IN DE WIELEN

Het wekte grote verbazing en ergernis dat de werkgeversfederaties van de bouwsector de 'Whereabouts' afschoten toen het wetsontwerp uittekte nog voor het helemaal klaar was. Hun nijldige kritiek luidde dat ze niet geraadpleegd werden en dat de registratie onuitvoerbaar is. De forse uitval is onbegrijpelijk. Er is al sinds 2007 intensief overleg over de nieuwe maatregelen. Zowel vakbonden als werkgevers werden nauw betrokken bij de uitwerking van de wetsontwerpen. Zeggen dat er geen raadple-

ging was is dus onjuist. Bovendien moet er nog bekeken worden hoe de aanwezigheidsregistratie praktisch zal georganiseerd worden. Daarover moet nu overleg gepleegd worden met de sociale partners. Nu al stokken in de wielen steken en zeggen dat het systeem onuitvoerbaar is, is ronduit grof.

Willen de werkgevers dan toch niet meerwerken aan de bestrijding van de fraude? Je moet het gaan geloven. Ze hebben liever de handen helemaal vrij, zonder al die controle, met superflexibele werknemers die altijd klaar staan. Ook over flexibiliteit schopten ze onlangs wild om zich heen, in het 'standpunt' op blz. 10 lees je er meer over.

■ **30 JAAR NUM IN ZUID-AFRIKA**

De apartheid is weg, nu nog de uitbuiting

De NUM is met 320.000 leden een heel belangrijke vakbond in Zuid-Afrika. Hij bestaat 30 jaar en hield deze maand een groot congres. Federaal secretaris Herman Baele was erbij in Johannesburg en maakt ons wegwijs in de standpunten en de acties van deze strijdvakbond.

"Dertien jaar geleden was ik al eens in Soweto" vertelt Herman Baele die ook nu de bekende zwarte volkswijk bij Johannesburg bezoekt. "Het contrast is groot, de eerste keer zag ik hier een vuile, grauwe voorstad, volgebouwd met ijzeren barakken. Nu vind je er stenen huisjes, er zijn nutsvoorzieningen, riolering en water. Ze maken werk van de doelstelling die Nelson Mandela ooit vooropstelde om iedereen een waardig huis te geven."

NA DE WERELDBEKER VOETBAL

Maar er is nog een heel lange weg af te leggen in Zuid-Afrika. Het apart-

heidsregime is bijna 20 jaar geleden verdwenen, de kloof tussen rijk en arm blijft wel nog heel groot. Herman Baele kon het vaststellen op het congres van de NUM, de vakbondscentrale van de mijnwerkers en bouwvakkers en de werknemers uit de elektriciteitssector. De NUM vierde hiermee ook zijn 30-jarig bestaan. Het is een invloedrijke strijdvakbond die een zeer belangrijke rol speelde in de volksopstand tegen de Apartheid. NUM schuwt de kritiek op de klassenmaatschappij niet, in zijn standpunten wordt nadrukkelijk gewezen op de tegenstelling tussen arbeid en kapitaal. De organisatie steekt zeer veel energie in de scholing van militanten en kaders. Heel wat mensen onder hen werden leidersfiguren in de overkoepelende vakbondsfederatie COSATU. En ook in het ANC, het African National Congress, de massabeweging van de zwarte bevolking die het land nu bestuurt.

De Algemene Centrale van het ABVV heeft al jaren een solidariteitsproject

lopen met de NUM. Eerst werd er samen een campagne op touw gezet voor de strijd tegen AIDS. Nu gaat het een andere richting uit en wordt de organisatie en de administratie van de vakbond beter uitgebouwd. "Dat komt eigenlijk door de wereldbeker voetbal in 2010 in Zuid-Afrika. De vele grote bouwprojecten zorgden voor een enorme toestroom van arbeiders en de NUM kreeg de grootste problemen met zijn ledenbeheer en zijn dienstverlening. Daar gaan we nu samen iets aan doen."

NOOD AAN INDUSTRIEEL WEEFSEL

Welke richting wil de NUM nu uit met zijn standpunten en acties. Herman Baele onthoudt drie grote krachten. "Eerst en vooral, de apartheid is wel weggewerkt, maar uitbuiting blijft. Zuid-Afrika is rijk aan grondstoffen, maar multinationale concerns lopen er gewoon mee weg. De bevolking blijft achter zonder eigen economische activiteit. En dat moet veran-



■ Herman Baele: "Vandaag zie je in Soweto stenen huisjes, dertien jaar geleden waren dat ijzeren barakken."

deren. De NUM wil dat er een industrieel weefsel wordt uitgebouwd dat de eigen grondstoffen verwerkt tot eindproducten. Dat moet deugdelijk werk en welvaart creëren. Dat brengt ons bij het tweede aandachtspunt, de strijd tegen het informele werk, de onbeschermde en onzekere jobs waar zoveel Zuid-Afrikanen, maar ook buitenlanders het moeten mee stellen. Je doet daar iets aan door de industrie te ontwikkelen, maar ook door betere regelgeving en controle. In een van de congresbesluiten wordt zo geëist dat er een verbod komt op koppelbazerij. De derde prioriteit voor de NUM gaat

over gezondheid en betere arbeidsvoorwaarden. De bouw en de mijnontginning zijn sectoren met grote risico's en dus is de NUM bijzonder gevoelig voor veiligheid en gezondheid. Geen doden meer in de mijnen, was bijvoorbeeld een van de slogans op het congres. De NUM wil betere lonen en arbeidsomstandigheden afdwingen en dat moet gebeuren door middel van sociaal overleg en collectieve arbeidsovereenkomsten, net zoals bij ons."

"Vakbondsactie en politieke actie gaan nauw samen in Zuid-Afrika" besluit Herman Baele nog. "Op het congres van de NUM werden de vakbondsmilitanten uitdrukkelijk opgeroepen om actief te zijn in het ANC. Daar zit de politieke macht van de linkse krachten in Zuid-Afrika verenigd. Het land kampt met grote ongelijkheid, er is ontzettend veel fraude, er heerst geweld en ook racisme. Syndicalisten kunnen daar niet afzijdig bij blijven, zij hebben ook een politieke opdracht."

Uw pensioen: hoe ziet dat er uit?

Op pensioen kunnen gaan: het is een basisrecht in onze samenleving waarvan bijna iedereen ooit zal kunnen genieten. Maar hoe is dat pensioen opgebouwd? En wat is die 'tweede pijler' waar men het nu over heeft? Een overzicht van de verschillende onderdelen van het pensioen.

Eén pensioen, verschillende pijlers

Het wettelijk pensioen, de 1e pijler

Wat is dit?

Er bestaan drie stelsels van dit wettelijk pensioen: voor werknemers, ambtenaren en zelfstandigen. Het is wat 'de Staat' ons uitkeert. Je hoeft niet altijd te hebben gewerkt om recht te hebben op een pensioen: bijvoorbeeld weduwen kunnen rekenen op een overlevingspensioen, op basis van de rechten van de overleden echtgenoot of echtgenote. Verschillende periodes van inactiviteit worden ook gelijk gesteld aan 'werken' voor de berekening van het wettelijk pensioen.

Hoe werkt het?

Het wettelijk pensioen is wat men noemt een 'repartitiestelsel'. Daarmee bedoelt men dat het geld van de pensioenen wordt betaald door de werknemers die nog aan de slag zijn. De actieven van vandaag betalen voor de gepensioneerden van vandaag. Het voordeel van dit systeem is dat er niet wordt gewerkt met 'spaarrekeningen'. Je zet als werknemer geen geld opzij voor je 'eigen' wettelijk pensioen. Het is een vorm van intergenerationele

solidariteit, maar het is opletten voor de impact van de 'baby-boom' generatie en van de situatie van de publieke financiën voor de financiering.

Wat betekent het voor mijn pensioen?

Europees gezien is het wettelijk pensioen in België laag. Voor iemand met een gemiddeld inkomen schommelt het pensioen rond de 60% van je laatste ontvangen loon. Voor wie meer verdient, is dit nog minder, omdat de hoogte van het wettelijk pensioen geplafonneerd is. Voor veel mensen is het dan ook schrikken als ze hun eerste pensioen ontvangen. Het ABVV pleit er al jaren voor om het wettelijk pensioen (de eerste pijler dus) fors te verbeteren.

Het aanvullend pensioen, de 2e pijler

Wat is dit?

Zoals de naam het zegt: deze zogenaamde 'tweede pijler' van het pensioen is een aanvullend inkomen, bovenop het wettelijk pensioen. Het is een pensioen waar je voor spaart via je werk. Dit gebeurt via de zogenaamde groepsverzekering

gen of pensioenfondsen. In de praktijk zet men een deel van de loonsverhogingen om in pensioenbijdragen. Deze tweede pijler kan bestaan voor één bedrijf, maar ook voor een volledige sector. De overheid moedigt werkgevers en werknemers fiscaal aan hiervoor te kiezen.

Hoe werkt het?

Deze vorm van pensioensparen is een vorm van 'kapitalisatie'. Het is een collectief spaarsysteem. Het geldt dat je opzij zet, zal uiteindelijk de basis vormen van het bedrag dat je zal ontvangen. Ondertussen wordt het geld belegd.

Privéverzekeringsmaatschappijen beheren drie kwart van al het geld dat werknemers in België op deze manier opzij zetten. De rest wordt ondergebracht in zogenaamde 'pensioenfondsen'. Deze laatsten keren geen winst uit aan aandeelhouders én worden mee beheerd door werknemersafgevaardigden. Ze zijn vaak georganiseerd per sector. De laatste jaren hadden de financiële crisis en risicovolle beleggingen een impact op de activa. De toezichthouder FSMA heeft aan één op drie gevraagd hieromtrent maatregelen te nemen.

Wat betekent het voor mijn pensioen?

Niet iedereen kan rekenen op de tweede pijler: slechts zes op de tien werknemers draagt er op dit moment aan bij. Uit studies blijkt

dat vooral mensen met hogere inkomens hiervan genieten (logisch, gezien de plafonnering van het wettelijk pensioen). Als stelregel kan je hanteren dat gedurende 40 jaar lang 1% van je loon opzij zetten je pensioen met 3 à 4% zal verhogen. Voor de overgrote meerderheid van de Belgen blijft het wettelijk pensioen dus het allerbelangrijkste, zekerste en meest solidaire waarop ze zullen moeten rekenen na hun pensioen.

Sparen voor jezelf, de 3e pijler

Wat is dit?

Bij de 2e pijler spaar je in 'groep', per bedrijf of sector. De zogenaamde 3e pijler gaat over wat je als individu bijeen spaart. Dat doe je bijvoorbeeld via een spaarproduct bij je bank: een levensverzekering of een pensioenspaarfonds. Soms kan je hierbij ook rekenen op een belastingaftrek. Dat is ook zo bij de 4e pijler, de eigen woning. Een eigen huis wordt gezien als een belangrijke bescherming tegen armoede op oudere leeftijd en wordt dus ook fiscaal aangemoedigd. In die zin is het een vorm van 'pensioensparen'.

Hoe werkt het?

Eenvoudig: je zet regelmatig een bedrag opzij via je bank of verzekeraar. Je krijgt pas een bedrag uitgekeerd tegen de pensioenleeftijd aan. Het rendement van deze producten is vaak oninteressant of

onderhevig aan (sterke) beurschommelingen. Sparen voor je 3e pensioenpijler is vooral interessant door de inspanningen van de overheid: je kan een deel aftrekken van je belastingen. De BBTK is van mening dat deze publieke middelen beter kunnen worden ingezet om de eerste pensioenpijler te versterken.

Wat betekent het voor mijn pensioen?

Veel hangt af van je spaarsysteem en hoe veel je hebt bijgedragen. Vele stelsels van pensioensparen zijn ook sterk afhankelijk van de beurskoersen. De laatste jaren hebben vele spaarders zo pakken geld zien verdwijnen.

Elke euro kan maar één keer worden uitgegeven. De middelen die de overheid voorziet om individuen aan te zetten tot pensioensparen, kunnen niet worden gebruikt om het wettelijk pensioen overeind te houden. De eerste pensioenpijler is de enige die de solidariteit tussen iedereen garandeert, jongeren, ouderen, hoge- en lage inkomens, actieven en inactieven. Zij verdient voor de BBTK dus prioriteit en versterking: de minima verhogen, het welvaartsvast maken van de uitkeringen, de pensioenplafonds herzien. Dat laatste zal zorgen voor hogere pensioenen voor de hogere inkomens, wat de noodzaak van sparen in de tweede en derde pijler voor hen zal doen afnemen.

Aanvullende pensioenen: contractbreuk op komst?

Verzekeraars die het geld beheren dat in een tweede pensioenpijler terechtkomt, zijn wettelijk verplicht een minimaal rendement aan te bieden. Assuralia, de beroepsvereniging van de verzekeraars, wil dat nu verlagen. Dat is niet alleen nergens voor nodig, het zou ook contractbreuk betekenen in het nadeel van de werknemers.

Lagere opbrengsten

Voor het geld dat gestort wordt in de tweede pijler (zie artikel: Uw pensioen, hoe ziet dat eruit?) voorziet de wet een minimale opbrengst. Die opbrengst bedraagt 3,25% op wat de werkgever inbrengt en 3,75% op wat de werknemer bijdraagt.

In de pers maakte Assuralia vorige week duidelijk dat de verzekeraars die gegarandeerde opbrengst willen 'herbekijken' (maw. verlagen). Ze stellen dat de financiële crisis de opbrengst op hun beleggingen onder druk zet. Het risico zou zijn dat de verzekeraars op het moment van uitbetaling over onvoldoende geld beschikken om het beloofde bedrag uit te betalen.

In België moet in het geval van een tekort bij pensioenfondsen de (voormalige) werkgever bijpassen om alsnog het beloofde bedrag aan de werknemer te kunnen uitbetalen. Bij verzekeringen is het de verzekeraar die zou moeten bijspringen. Gaat de verzekeraar failliet, dan verhaalt men de verplichtingen alsnog op de werkgever. Het was dan ook niet verbazend dat de werkgeversorganisatie

VBO de analyse van Assuralia onderschreef.

Situatie onder controle

De BBTK ziet geen reden tot onmiddellijke ongerustheid. Dat leiden we af uit cijfers van (Europese) toezichthouders en resultaten die bepaalde pensioenfondsen zelf mee kunnen geven. Het klopt dat de (financiële) crisis van de afgelopen jaren gewogen heeft op de rendementen van de beleggingen. De cijfers volstaan echter ruimschoots om de wettelijk opgelegde garanties na te leven. Ook de koepelvereniging van de pensioenfondsen (de beheerders van de 2de pijlersystemen buiten de privésector) stellen dat de vraag van Assuralia nergens op is gebaseerd.

Pikant detail: terwijl de beroepsvereniging klaagt over de hoge rentes van 3,25 en 3,75%, zwijgt ze in alle talen over de negatieve rente van... 6,5% die vaak wordt toegekend tijdens periodes van inactiviteit. Deze rente treedt in werking tussen het moment waarop iemand stopt met bijdragen (bijvoorbeeld na ontslag) en het moment waarop de persoon het bedrag ontvangt (de pensioering).

Ook hoor je de sector niet spreken over de periodes waarin het wél mogelijk was om rendementen te realiseren die boven het wettelijk minimum zitten. De toen gerealiseerde marges moeten ruimschoots volstaan om mindere periodes te overbruggen.

De bevoegde minister van pensioenen, Vincent Van Quickenborne, mag zich door de



sector dan ook niet laten opjagen. Het valt onder zijn bevoegdheid om eventueel te morrelen aan de wettelijk gegarandeerde opbrengst.

In het parlement stelde de minister dat er wat hem betreft er geen sprake is van het wijzigen van de gegarandeerde intrestvoeten, noch van een formele vraag daaromtrent vanuit werkgevershoek of vanuit de verzekeringssector. De BBTK gaat er vanuit dat er geen rook is zonder vuur: we houden dit dossier nauwlettend in de gaten.

Geen contractbreuk!

Achter de schermen zal er zeker druk bestaan om aan de gegarandeerde opbrengst te morrelen, of via een omweg aan de verzuchtingen van de verzekeraars en werkgevers te voldoen. Uit de reactie van de werkgevers blijkt alvast dat ze van plan zijn het dossier van de aanvullende pensioenen nog op tafel te brengen.

Voor de BBTK gaat het hier om verworven rechten. Eraan morrelen is contractbreuk. Bedienden en kaderleden die aan pensioensparen doen via groepsverzekeringen of (sectorale) pensioenfondsen gaan er terecht van uit dat dit een vorm van uitgesteld loon is. De spelregels mogen hier niet zomaar worden gewijzigd.

Lees ook op BBTK.org

- AG Insurance: wachten op de hervatting van het sociaal overleg. Naar aanleiding van een actie van de werknemers tegen de plannen van de directie om een departement te verhuizen zonder enkel overleg, hebben de syndicale bestendigen de Human Resources-directie ontmoet. De bedoeling van de vergadering was niet om over de grond van het dossier te praten, maar wel om te bepalen onder welke voorwaarden het sociaal overleg hervat zou kunnen worden.
- Valueer de campagne voor de sociale verkiezingen 2012! Een evaluatie van de campagne 'sociale verkiezingen' werd voor militanten uitgewerkt. Dit staat online op <http://my.bbt.org> (deel voor militanten) onder de rubriek sociale verkiezingen. Dankzij de resultaten zullen we jullie in de toekomst propaganda-instrumenten kunnen aanbieden die steeds meer rekening houden met jullie suggesties. Neem zo gauw mogelijk deel, de antwoorden geven duurt slechts enkele minuten.
- Vind je barema terug op My BBTK. Geleidelijk aan zal de BBTK op zijn website die bijgewerkte sectorbarema's publiceren. Veel barema's zijn nu al beschikbaar voor de leden op <http://my.bbt.org>. Zodra je verbinding hebt gemaakt met My BBTK, klik je op de knop 'barema', die je rechtstreeks op de homepage van My BBTK vindt!

STANDPUNT

Uw pensioenen: onze aandacht waard!

Op pensioen kunnen gaan is in onze samenleving een basisrecht. Recente strubbelingen in de wereld van de aanvullende pensioenen herbevestigen voor de BBTK opnieuw het belang van sterke en welvaartsvaste wettelijk pensioenen. Maar dat is voor de BBTK geen vrijgeleide om bestaande afspraken rond het aanvullend pensioen in het nadeel van de werknemers te wijzigen!

EEN STERK WETTELIJK PENSIOEN!

Op pensioen gaan zou niet gelijk mogen staan aan armoede. En toch is het voor veel ouderen wél zo. Veel heeft te maken met de laagte van onze wettelijke pensioenen, de 'eerste pijler'. De kloof tussen het laatst verdiende loon en wat je als wettelijk pensioen zal ontvangen, is breed. Gemiddeld bedraagt het wettelijk pensioen netto iets meer dan 60% van het laatste verdiende loon, maar voor veel bedienden en kaderleden is die kloof nog een pak breder.

WELVAARTSVASTE UITKERINGEN ZIJN EEN RECHT

De 'gemiddelde' pensioenen zijn laag, de minimale pensioenen schommelen zelfs rond de armoedegrens. Dat komt doordat ons land de uitkeringen gedurende bijna twintig jaar lang niet heeft aangepast aan de stijgende welvaart. Dat zorgde voor een sluipende achteruitgang van de uitkeringen (pensioenen, werkloosheid, invaliditeit...), waardoor men niet langer beschermd is tegen armoede als men op een uitkering terugvalt. Dankzij syndicale acties van het ABVV wordt

er sinds 2004 tweejaarlijks een enveloppe geld voorzien voor de verhoging van de uitkeringen. Daarmee kan – zij het traag – de noodzakelijke inhaaloperatie uitgevoerd worden. De sociale gesprekspartners moeten hierover aan de regering een advies formuleren. De regering heeft deze keer de enveloppe sterk gereduceerd, wat niet getuigt van een sociaal beleid!

Ook dit najaar moet voor 15 september zo'n advies binnen zijn. De vraag is of dat lukt, als je weet dat de werkgevers dit advies twee jaar terug blokkeerden. Daarmee wilden ze het toekennen van die (vastgelegde) bedragen koppelen aan de loononderhandelingen. Dat is niet minder dan een vorm van chantage, waarbij men loondiscipline wil afdwingen in ruil voor al begrote verhogingen van de uitkeringen. Ook dit jaar lijken ze dat spelletje te willen herhalen. Het ABVV bereidt alvast een actie voor op 14 september om dit aan te klagen: de BBTK zal dit ten volle ondersteunen!

2DE PIJLER?

Ook een ander facet van het pensioen, de tweede pijler, haalde de afgelopen weken het nieuws. Verzekeraars en de pensioenfondsen zouden het onder invloed van de moeilijke economische situatie niet onder de markt hebben om de wettelijk verplichte rendementen te halen (zie artikel p.12 contractbreuk op komst?). In dat geval zullen het de werkgevers of de verzekeraars zijn die moeten bijpassen. Vanuit Assuralia (de werkgeversfederatie van verzekeringsbedrijven) kwam er dan ook de vraag om deze gegaran-

deerde rendementen naar beneden bij te stellen.

Afgaande op de bevoegde toezichthouders is de situatie niet zo zorgwekkend als de verzekeraars en de werkgevers die afschilderen. De huidige lage rente is geen reden tot paniek. Van Nederlandse toestanden, waar de pensioenen naar beneden gaan, is hier nog geen sprake.

Voor ons is het duidelijk. Er kan voor ons geen sprake van zijn om de gewaarborgde rendementen te herzien: het gaat om toezeggingen aan 1,5 miljoen werknemers. Deze eenzijdig wijzigen, komt neer op contractbreuk. Bovendien hebben de verzekeraars en de fondsen kansen genoeg gehad om tijdens de 'vettère' jaren mooie inkomsten te verwerven. De bedoeling van de gegarandeerde rente is ook om de werknemers een vorm van zekerheid te kunnen geven na hun pensioen

Binnenkort komen er in de sector van de pensioenverzekeringen strengere kapitaalsregels aan. Het zou best wel eens kunnen dat dit hele debat het startschot is van een campagne van de werkgevers om deze kapitaalsverhoging uit de zakken van de werknemers te laten komen. Bijvoorbeeld door een verlaagde gegarandeerde opbrengst. Minister van Quickenborne wees een aanpassing van de rendementen op dit ogenblik af, maar houdt duidelijk de deur open voor 'overleg' hierover in de toekomst.

De BBTK is niet blind voor het feit dat vele bedienden en kaderleden de afgelopen jaren op deze manier pensioenrechten hebben opgebouwd. De BBTK houdt hun belangen dan ook in de gaten!

WETTELIJK PENSIOEN EERST!

Ook al lijkt er voorlopig geen reden tot paniek, de afgelopen weken maakten in elk geval duidelijk dat het best mogelijke systeem voor pensioenopbouw in ons land al lang bestaat: de eerste pijler, die als enige solidariteit en stabiliteit garandeert. Het komt erop aan deze te versterken, zonder dat we daarbij voorbij willen gaan aan reeds opgebouwde rechten!

Myriam Delmée
Ondervoorzitter

Erwin De Deyn
Voorzitter



Doe volle bak voordeel.

Exclusief voor leden van het ABVV en alle personen die met hen samenwonen. De verzekeringen van ACTELaffinity zijn goedkoper en garanderen u toch een maximale veiligheid en bescherming.



Autoverzekering

U zoekt een autoverzekering die goedkoper is en veel voordelen biedt? Vraag een prijsofferte zonder verdere verplichtingen! Geniet aanzienlijke voordelen: zoals gratis bijstand bij pech of ongeval (CAR RELAX), een vrijstelling van € 0 en betalingsgemak. Kies de graad van bescherming die u wenst, vervolledig uw verzekering met uiterst interessante opties zoals rechtsbijstand, bestuurdersverzekering of reisbijstand (TRAVEL RELAX).

	B.A.	CAR RELAX	Glasbreuk	Brand	Natuurkrachten en aanrijding met dieren	Diefstal	Materiële schade & vandalisme
BURGELIJKE AANSPRAKELIJKHEID	•	GRATIS					
MINI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	
MAXI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	•



Motorverzekering

Verzeker uw motor tegen de laagste prijs en geniet onder andere van gratis bijstand bij een ongeval. Vraag ons hoe u 45% korting krijgt op de premie voor uw motor.



Woonverzekering

Huurder of eigenaar? Een overgelopen bad, een overstroming, brand, ... dat overkomt niet alleen de anderen. Kies voor Homeprotect en uw woning en de inboedel worden efficiënt verzekerd. Dankzij ons evaluatierooster bent u er zeker van dat u nooit onderverzekerd bent.

Bekwaam en professioneel, het Contact Center van ACTELaffinity staat altijd klaar om te luisteren en u snelle en efficiënte oplossingen aan te bieden bij een schadegeval.

Bel gratis 0800/49 494 of surf naar www.actelaffinity.be/abvv

Aanvraag syndicale premies 2012 in de sectoren

TEXTIEL EN VLAS

- Je hebt recht op de syndicale premie (sociale toelage) als je op 30 juni 2012 bent ingeschreven in het personeelsregister van een textiel- of breigoedonderneming of een vlasbedrijf.
- Ben je op 30 juni 2012 als interim tewerkgesteld, dan heb je eveneens recht op deze syndicale premie.
- Voor schoolverlaters wordt deze datum verschoven naar 30 september 2012 en voor de industriële leerlingen naar de laatste arbeidsdag van november 2012.
- Je werkgever moet je in de loop van de maand juli een formulier ‘aanvullende sociale toelagen’ overhandigen, dat je zo vlug mogelijk overmaakt aan het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant. Het adres van het afdelingssecretariaat in jouw buurt vind je terug op www.abvvtkd.be
- Wanneer je in regel bent met je syndicale bijdragen, wordt de syndicale premie uitbetaald door het Waarborg- en Sociaal Fonds Textiel eind december 2012.
- De syndicale premie textiel bedraagt €123,90.
- Samen met de syndicale premie heb je mogelijk ook recht op een aanvullende sociale toelage. Het bedrag van de aanvullende sociale toelage is bepaald op €4,96 per dag tijdelijke werkloosheid om economische of techni-

sche redenen die je had tussen 1 juli 2011 en 31 december 2011. Omdat vanaf 1 januari 2012 de werkgever ook verplicht is om een opleg bij tijdelijke werkloosheid te betalen van €2 per dag, bedraagt de aanvullende sociale toelage die door het Fonds wordt betaald vanaf 1 januari 2012 €3,29 per dag tijdelijke werkloosheid om economische of technische redenen.

- De opleg bij tijdelijke werkloosheid wordt betaald vanaf de 7de dag tijdelijke werkloosheid tot en met de 86ste dag (regime 6-dagenweek) die valt in de periode van 1 juli 2011 tot en met 30 juni 2012. Er wordt een fiscale inhouding gedaan van 18,75%.
- Voor de vlassector bedraagt de syndicale premie €135 en de aanvullende toelage bij tijdelijke werkloosheid €6,81 per dag tijdelijke werkloosheid die je kende tussen 1 juli 2011 en 31 december 2011. Omdat vanaf 1 januari 2012 de werkgever ook verplicht is om een opleg bij tijdelijke werkloosheid te betalen van €2 per dag, bedraagt de aanvullende sociale toelage die door het Fonds wordt betaald vanaf die datum €5,14 per dag. De opleg bij tijdelijke werkloosheid wordt betaald vanaf de 1ste dag tijdelijke werkloosheid die valt in de periode van 1 juli 2011 tot en met 30 juni 2012. In totaal kan de opleg toegekend worden voor maximum 80 dagen (regime 6-dagenweek). Er wordt een fiscale inhouding gedaan van 18,75%.

- Ook de inactieven (volledig werklozen en bruggepensioneerden) in de sector textiel en vlas kunnen nog gedurende een aantal jaar hun recht op de syndicale premie laten gelden. Deze premies voor inactieven worden rechtstreeks door onze afdelingssecretariaten aangemaakt en ingediend bij de Sociale Fondsen.
- CONFECTIE**
 - Elke werknemer, met inbegrip van de uitzendkracht, die op 31 maart 2012 in de confectiesector is tewerkgesteld, heeft recht op de syndicale premie. De attesten syndicale premie worden vanaf eind juni 2012 rechtstreeks naar de werknemers thuis gestuurd.
 - Je moet het formulier zo snel mogelijk indienen bij het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant. Het adres van het afdelingssecretariaat in jouw buurt vind je terug op www.abvvtkd.be Die zorgt er dan voor dat je vanaf 3 december 2012 je syndicale premie ontvangt.
 - Het bedrag van de premie bedraagt €135.
 - Wie minstens 7 dagen tijdelijk werkloos was wegens economische redenen tussen 1 april 2011 en 31 december 2011, ontvangt aanvullend een toelage van €60. Dit bedrag wordt samen met de syndicale premie begin december 2012 betaald door het Sociaal Waarborgfonds van de Confectie- en Kledingnijverheid. Vanaf 1 januari 2012 betaalt de werkgever in de kledingsector

- een toeslag van €3 per dag voor de eerste 35 dagen tijdelijke werkloosheid om economische reden van het kalenderjaar. Vervolgens betaalt de werkgever een opleg van €2 per dag voor alle overige dagen tijdelijke werkloosheid om economische reden. Deze toeslag wordt maandelijks betaald, samen met het loon.
- TEXTIELVERZORGING (WASSERIJEN)**
 - Je moet in dienst zijn op 30 juni 2012 of ontslagen of met (brug)pensioen zijn gegaan na 30 juni 2011 en nog steeds volledig werkloos of op (brug)pensioen zijn op 30 juni 2012.
 - Je krijgt het formulier voor de syndicale premie rechtstreeks thuisgestuurd door het Gemeenschappelijk Fonds voor de Textielverzorging vanaf 15 september 2012. We raden je aan de gegevens (en vooral het bankrekeningnummer) op dit attest goed te controleren en het zo snel mogelijk in te dienen bij je afdelingssecretariaat. Het adres van het afdelingssecretariaat in jouw buurt vind je terug op www.abvvtkd.be
 - De syndicale premie wordt rechtstreeks door het Gemeenschappelijk Fonds voor de Textielverzorging betaald vanaf 15 oktober 2012.
 - Het bedrag van de syndicale premie blijft ongewijzigd op €135.
- TEXTIELRECUPERATIE (LOMPEN)**

- Elke werknemer die op 31 december 2012 in de lompensector is tewerkgesteld, heeft recht op de syndicale premie.
- De premie bedraagt €135.
- De aanvullende toelage ingeval van tijdelijke werkloosheid bedraagt €4 per dag. Deze aanvullende toelage wordt gedurende maximaal 75 dagen per jaar toegekend.
- Je werkgever moet je attest syndicale premie overhandigen vóór 31 januari 2013. Dit attest moet je zo vlug mogelijk binnenbrengen bij het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant, die dan onmiddellijk overgaat tot de uitbetaling.
- JUTE**
 - Je moet op 30 september 2012 in dienst zijn van een bedrijf behorende tot de sector jute om recht te hebben op de syndicale premie van €135.
- Uiterlijk tegen 1 november 2012 moet je van je werkgever de kaart ‘syndicale premie 2012’ ontvangen. Deze kaart wordt door het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant uitbetaald vanaf 20 december 2012.
- Na 5 dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen in de referteperiode van 1 oktober 2011 tot en met 30 september 2012, wordt per dag een aanvullende opleg van €15 betaald met een maximum van 15 dagen, ofwel €225.

Kleding en confectie: aanvullende vergoeding aan het dubbel vakantiegeld

Wie op 30 juni 2012 in dienst was van een kleding- of confectiebedrijf, heeft recht op de aanvullende vergoeding aan het dubbel vakantiegeld. Wie tussen 1 juli 2011 en 30 juni 2012 zelf ontslag heeft genomen of wie tijdens deze periode ontslagen werd (met uitzondering van ontslag wegens dringende reden), heeft eveneens recht. De werknemer moet wel minimum drie maanden in dienst zijn geweest. Voor de berekening neem je je loon voor de gewerkte dagen tussen 1 juli 2011 en 30 juni 2012. Tel daarbij je loon van 3,33 dagen (25 uur) per begonnen maand dienst.

Als je een volledig jaar gewerkt hebt (tussen 1 juli 2011 en 30 juni 2012), komt dit neer op 40 dagen (300 uur) loon. Bereken van je uitkomst 6,5% en je hebt het brutobedrag van de aanvullende vergoeding. Op een gedeelte van de vergoeding (23%) wordt RSZ afgehouden. Het volledige bedrag is wel onderworpen aan bedrijfsvoorheffing (belastingen).

De werkgever moet de vergoeding ten laatste met de eerste loonsuitkering na 15 augustus 2012 betalen. Als je ontslagen wordt of zelf ontslag hebt genomen tijdens de periode tussen 1 juli 2011 en 30 juni 2012, moet je de aanvullende vergoeding samen met je laatste loonafrekening krijgen.

Als je twijfelt aan de correctheid van de berekening van je aanvullende vergoeding aan het dubbel vakantiegeld, neem dan contact op met het afdelingssecretariaat ABVV-Textiel, Kleding en Diamant uit je buurt. De contactadressen vind je terug op www.abvvtkd.be

Indexaanpassing SECTOR VAN DE VLASBEREIDING

In het vorige nummer van DNW kon je al lezen dat de lonen in de vlassector door een indexaanpassing met 0,0372 euro verhogen vanaf 4 juni 2012. Deze keer publiceren wij de nieuwe barema's erbij:

Loongroep		Functie	Loon	Dubbele ploeg +8,41%	Nachtploeg +31,60%
Loongroep 1	Basisloon	Zwingelen korte vezel/klodden Zwingelen strovlas Bedienen vernaaldingsmachine/ligne feutre Bedienen balenpers	11,9453	12,9499	15,7200
Loongroep 2	Basisloon +2%	Bedienen hekelmachine/operator Bedienen kaarden/breker kaarder Bedienen uitrekbank/uitrekbanken kleurmengeling Bedienen bobijnmolens half automatisch Bedienen kammachine Aanvoeren balen aan de hekelmachine Bedienen spilbanken Bedienen bobijnmolens manueel	12,1842	13,2089	16,0344
Loongroep 3	Basisloon +3%	Bedienen menginstallaties Bedienen effilochouse Bedienen bobijnmolens automatisch Besturen heftruck Drogen aanvoerbobijnen Bedienen open-end Bedienen vernaaldingsmachine(procesverantw.)	12,3037	13,3384	16,1917
Loongroep 4	Basisloon +10%	Magazijnier Droogspin Natspin	13,1398	14,2449	17,2920
Loongroep 5	Basisloon +15%	Regelen machines/mechanici Algemeen elektrisch onderhoud Algemeen mechanisch onderhoud	13,7371	14,8924	18,0780
Loongroep 6	Basisloon +20%	Meestergast (leidinggevend)	14,3344	15,5399	18,8641

Opleidingen Groene Sectoren



EDUplus is het sectoraal opleidingscentrum voor de groene sectoren. Het organiseert gratis opleidingen voor werknemers uit de volgende paritaire comités: P.C. 144 (Landbouw), P.C. 145 (Tuinbouw), P.C. 145.05 (Parken en Tuinen) en P.C. 132 (Technische Land- en Tuinbouwwerken).

Het opleidingsaanbod gaat van EHBO-cursussen, onderhoud van motoren, biologische bestrijding in de groenteteelt, tot en met omgaan met stress, assertiviteitscursussen en veel meer (voor het ganse opleidingsaanbod zie www.eduplus.be).

Onder bepaalde voorwaarden komen

deze opleidingen in aanmerking voor het systeem van betaald educatief verlof (BEV). Zo moet je per jaar minstens 5 dagen opleiding volgen. Een opleiding komt immers maar in aanmerking voor BEV indien er minstens 32 lesuren zijn. Alle cursussen uit het aanbod van EDUplus zijn erkend voor BEV, met uitzondering van de rijopleidingen.

Aangezien de opleidingen die EDUplus aanbiedt worden erkend in het kader van BEV, heb je als werknemer het recht om deze te volgen. Betaald educatief verlof is immers een recht voor alle reguliere werknemers! Je werkgever kan je dus niet zomaar het recht op vorming weigeren. De cursussen gaan door tijdens de normale

werkuren en voor deze uren ontvang je dan ook je gewone loon.

Momenteel wordt het opleidingspakket voor het schooljaar 2012-2013 samengesteld. Van zodra het volledige programma bekend is zullen wij hierover uiteraard berichten via deze pagina in De Nieuwe Werker.

Handel in voedingswaren

Vanaf 1 juli 2012 zal de tussenkomst van de werkgever in de privé-vervoerskosten van P.C. 119, gelijk zijn aan gemiddeld 70% van de prijs van een treinkaart in 2e klasse voor een overeenstemmende afstand. Voor bijkomende informatie, gelieve je gewestelijke afdeling te contacteren.

Vanaf 1 juli 2012 - P.C. 119 - Privé-vervoer 70% gemiddeld												
Afstand (km)	Private vervoer	Wekelijkse kaart (*)		Maandelijkse kaart (*)		3 maanden		12 maanden		(railflex)	Deeltijds	Per dag
		tarieven (100%)	Tussenkomst	tarieven (100%)	Tussenkomst	tarieven (100%)	Tussenkomst	tarieven (100%)	Tussenkomst	tarieven (100%)	Tussenkomst	Tussenkomst
			werkgever		werkgever		werkgever		werkgever		werkgever	werkgever
1	0,66	8,00	5,27	26,50	17,45	75	49	267	176	11,10	7,31	0,81
2	0,66	8,90	5,92	29,50	19,61	83	55	296	197	11,10	7,38	0,90
3	0,66	9,70	6,44	32,50	21,57	91	60	324	215	11,10	7,37	1,00
4	0,66	10,60	6,98	35,50	23,39	99	65	353	233	12,00	7,91	1,08
5	0,66	11,40	7,57	38,00	25,22	107	71	381	253	13,00	8,63	1,16
6	0,66	12,20	8,10	40,50	26,90	114	76	406	270	13,80	9,16	1,24
7	0,66	12,90	8,47	43,00	28,23	120	79	430	282	14,70	9,65	1,30
8	0,66	13,60	8,94	45,50	29,90	127	83	455	299	15,50	10,19	1,38
9	0,66	14,40	9,47	48,00	31,58	134	88	479	315	16,30	10,72	1,46
10	0,66	15,10	9,95	50,00	32,93	141	93	503	331	17,20	11,33	1,52
11	0,67	15,80	10,52	53,00	35,29	148	99	528	352	18,00	11,98	1,63
12	0,67	16,60	11,06	55,00	36,63	155	103	552	368	18,80	12,52	1,69
13	0,67	17,30	11,53	58,00	38,64	161	107	577	384	19,70	13,13	1,78
14	0,67	18,00	12,00	60,00	39,99	168	112	601	401	20,50	13,66	1,85
15	0,67	18,80	12,53	63,00	42,00	175	117	625	417	21,30	14,20	1,94
16	0,67	19,50	13,11	65,00	43,69	182	122	650	437	22,20	14,92	2,02
17	0,67	20,20	13,58	67,00	45,04	189	127	674	453	23,00	15,46	2,08
18	0,67	21,00	14,11	70,00	47,05	196	132	699	470	23,80	16,00	2,17
19	0,67	21,70	14,63	72,00	48,54	202	136	723	487	24,70	16,65	2,24
20	0,67	22,40	15,10	75,00	50,56	209	141	747	504	25,50	17,19	2,33
21	0,67	23,20	15,64	77,00	51,90	216	146	772	520	26,50	17,86	2,40
22	0,67	23,90	16,11	80,00	53,91	223	150	796	536	27,00	18,20	2,49
23	0,68	24,60	16,68	82,00	55,60	230	156	820	556	28,00	18,99	2,57
24	0,68	25,50	17,29	84,00	56,94	237	161	845	573	29,00	19,66	2,63
25	0,68	26,00	17,58	87,00	58,81	243	164	869	587	29,50	19,94	2,71
26	0,68	27,00	18,28	89,00	60,25	250	169	894	605	30,50	20,65	2,78
27	0,68	27,50	18,63	92,00	62,32	257	174	918	622	31,50	21,34	2,88
28	0,68	28,50	19,32	94,00	63,71	264	179	942	638	32,00	21,69	2,94
29	0,68	29,00	19,68	97,00	65,82	271	184	967	656	33,00	22,39	3,04
30	0,68	29,50	20,03	99,00	67,22	278	189	991	673	34,00	23,08	3,10
31-33	0,68	31,00	21,17	103,00	70,35	289	197	1031	704	35,00	23,91	3,25
34-36	0,69	32,50	22,44	109,00	75,26	305	211	1091	753	37,00	25,55	3,47
37-39	0,70	34,50	24,05	115,00	80,15	322	224	1151	802	39,00	27,18	3,70
40-42	0,70	36,50	25,55	121,00	84,70	339	237	1211	848	41,50	29,05	3,91
43-45	0,71	38,00	26,91	127,00	89,94	356	252	1271	900	43,50	30,81	4,15
46-48	0,71	40,00	28,52	133,00	94,83	372	265	1330	948	45,50	32,44	4,38
49-51	0,72	41,50	29,78	139,00	99,73	389	279	1390	997	47,50	34,08	4,60
52-54	0,71	43,00	30,72	143,00	102,17	401	287	1433	1024	49,00	35,01	4,71
55-57	0,72	44,50	32,20	148,00	107,08	413	299	1475	1067	50,00	36,18	4,94
58-60	0,73	45,50	32,99	152,00	110,20	425	308	1518	1101	52,00	37,70	5,09
61-65	0,73	47,00	34,14	157,00	114,04	441	320	1575	1144	54,00	39,22	5,26
66-70	0,73	49,50	36,21	165,00	120,71	461	337	1646	1204	56,00	40,97	5,57
71-75	0,73	52,00	37,77	172,00	124,92	481	349	1717	1247	59,00	42,85	5,76
76-80	0,73	54,00	39,67	179,00	131,50	501	368	1788	1313	61,00	44,81	6,07
81-85	0,73	56,00	40,86	186,00	135,71	521	380	1859	1356	63,00	45,97	6,26
86-90	0,73	58,00	42,57	193,00	141,65	540	396	1930	1416	66,00	48,44	6,54
91-95	0,74	60,00	44,28	200,00	147,59	560	413	2001	1477	68,00	50,18	6,81
96-100	0,73	62,00	45,47	207,00	151,80	580	425	2072	1519	71,00	52,07	7,01
101-105	0,74	64,00	47,17	214,00	157,74	600	442	2143	1580	73,00	53,81	7,28
106-110	0,74	66,00	48,88	221,00	163,68	620	459	2214	1640	76,00	56,29	7,55
111-115	0,74	69,00	51,33	229,00	170,36	640	476	2285	1700	78,00	58,03	7,86
116-120	0,75	71,00	53,04	236,00	176,31	660	493	2356	1760	80,00	59,76	8,14
121-125	0,74	73,00	54,23	243,00	180,51	680	505	2428	1804	83,00	61,66	8,33
126-130	0,75	75,00	55,94	250,00	186,46	700	522	2499	1864	85,00	63,40	8,60
131-135	0,75	77,00	57,65	257,00	192,40	719	538	2570	1924	88,00	65,88	8,88
136-140	0,74	79,00	58,83	264,00	196,61	739	550	2641	1967	90,00	67,03	9,07
141-145	0,75	81,00	61,06	271,00	204,29	759	572	2712	2044	92,00	69,35	9,43
146-150	0,75	84,00	63,36	281,00	211,96	787	594	2811	2120	96,00	72,41	9,78
151-155	0,75	86,00	64,19	285,00	212,71	799	596	2854	2130	-	-	9,82
156-160	0,75	88,00	66,42	292,00	220,39	819	618	2925	2208	-	-	10,17
161-165	0,75	90,00	67,60	300,00	225,35	839	630	2996	2250	-	-	10,40
166-170	0,75	92,00	68,79	307,00	229,55	859	642	3067	2293	-	-	10,59
171-175	0,75	94,00	70,35	314,00	234,98	879	658	3138	2348	-	-	10,84
176-180	0,75	96,00	71,54	321,00	239,20	899	670	3209	2391	-	-	11,04
181-185	0,75	98,00	73,76	328,00	246,86	918	691	3280	2469	-	-	11,39
186-190	0,75	101,00	75,70	335,00	251,08	938	703	3351	2512	-	-	11,59
191-195	0,75	103,00	76,89	342,00	255,29	958	715	3422	2554	-	-	11,78
196-200	0,75	105,00	79,11	349,00	262,96	978	737	3493	2632	-	-	12,13

Afstanden NMBS beperkt tot 150 km

HEB JE ONZE NIEUWE WEBSITE AL GEZIEN? SURF SNEL NAAR WWW.HORVAL.BE
SUGGESTIES EN/OF OPMERKINGEN KAN JE MAILEN NAAR PATRICK.DUDJALIJA@HORVAL.BE

■ REPORTAGE

Philips: inzet is toekomst fabriek

De bijzondere ondernemingsraad van 7 juni bevestigde het gerucht dat al weken de ronde deed bij Philips Turnhout. In een intentieverklaring stelde de directie dat ze wenste over te gaan tot het ontslaan van 136 werknemers, allen bedienden en kaderleden. De zoveelste herstructurering op rij bij Philips en de zoveelste in de vestiging te Turnhout.

BEDRIJF MAAKT WINST

De directie wijdt dit nieuws aan de opmars van LED-verlichting (Light Emitting Diode) en de Aziatische concurrentie. Die laatste zou druk zetten op de prijzen van de producten die in Philips Turnhout geproduceerd worden. Dat men nu LED als één van redenen naar voor schuift is bijzonder pijnlijk. Philips heeft namelijk zelf strategisch de keuze gemaakt om LED enkel in China te produceren ten nadele van Philips Turnhout. Dat weerhoudt de Turnhoutse vestiging er niet van winst te maken. De cijfers van vorig jaar laten een gezond bedrijf zien dat winst maakt, net als de kwartaalcijfers van dit jaar.

AFBOUW ONDERZOEK VERONTRUSTEND

De directie kondigde niet enkel het ontslag van 136 medewerkers aan, maar ook een nieuwe strategie voor de vestiging in Turnhout. Dat is op lange termijn het echte verontrustende nieuws

in de aankondiging. Philips wil op het vlak van innovatie haar investeringen afbouwen en geen nieuwe toepassingen meer ontwikkelen voor de producten die bij Philips Turnhout gemaakt worden. Dat is met andere woorden zeggen dat men geen toekomstperspectief heeft voor de fabriek.

Bij de HID lampen bv. (hogedrukgasontladingslampen die vooral bij straatverlichting, stadions en etalages enz. gebruikt worden, één van de belangrijkste producten van Philips Turnhout) wil men geen nieuwe toepassingen ontwikkelen. De investeringen op innovatie bouwt men verder af.

Veel betekenend is dat Philips haar investeringen op kostenbesparing verhoogt. Op lange termijn kan dit volgens ons enkel banen kosten, al wordt dat nu door de directie ontkend. Strategisch wil Philips van Turnhout een cashcow maken (uitmelken als geldkoe) waarmee elders de nieuwe ontwikkelingen en investeringen op gebied van LED zullen worden gefinancierd. Het perverse is dat dit ten nadele zal gaan van de tewerkstelling in de eigen vestiging. Dat besef leeft bij iedereen in de fabriek. Het is alsof je aan iemand vraagt om het eigen graf te delven.

PHILIPS IN BELGIË: VERHAAL VAN AFBOUW

Een besef dat versterkt wordt door de geschiedenis van Philips. Diverse vestigingen zijn Turnhout



■ Syndicale ploeg Philips bij de start van de sociale verkiezing 2012

vooraf gegaan. Leuven, Tessenderlo, Lommel, Hasselt, recenter nog Brugge (en dan vergeten we er nog wel enkele) werden ofwel gesloten of zeer zwaar afgeslankt. Ook de vestigingen in Nederland delen in de klappen. Telkens opnieuw bracht het hogere management een zelfde verhaal... 'We moeten herstructureren omdat...maar er is nog toekomst...'.

STRIJDEN VOOR EEN TOEKOMST IN TURNHOUT

Dat is een verhaal dat BBTK in ieder geval niet mee wenst te schrijven!

In de eerste plaats zet de BBTK met zijn afgevaardigden in de komende overlegondes in om het aantal van 136 werknemers zoveel mogelijk naar beneden bij te stellen. Voor zij

die toch getroffen zullen worden, moet er een degelijk sociaal plan komen. Omdat men met 136 werknemers niet aan 10% van het personeelsbestand komt, behoort een verlaagde bruggensleeftijd niet tot de mogelijkheden.

In de tweede plaats willen wij tewerkstellingsgaranties van de directie en een goede toekomstvisie voor Philips Turnhout: investeren in innovatie moet voorop blijven staan.

De goede samenwerking met het ABVV-Metaal en het ACV/LBC zullen hierbij de sleutel zijn tot succes in de komende besprekingen. Ook bij de arbeiders is het besef groot dat het na deze aankondiging de volgende keer opnieuw aan hen kan zijn. Men vreest niet onterecht dat men een salamitactiek aan het toepassen is: waarbij men een grotere herstructurering in schijfjes probeert door te voeren. Dit om de sociale onrust tot een minimum te herleiden.

Philips moet terug de fabriek worden met de slogan 'Let's make things better'. Waarbij er opnieuw voor het echte kapitaal bij Philips wordt gekozen. Dat zijn en blijven zoals steeds de werknemers. De directie zal er ten gepaste tijde aan herinnerd worden dat het de werknemers zijn die Philips groot gemaakt hebben. Samen Sterk! BBTK-Kempen



Bezoek aan de Antwerpse haven



Geleid bezoek aan de haven met de bus. Je bezoekt een stukgoed-terminal, een containerterminal, een fruitwerf, het opleidingscentrum voor de dokwerkers en het aanwervingslokaal of 'het kot'... Je voelt je een dokwerker voor één dag.

's Middags eten we een warme maaltijd in de kantine van het kot.

Prijs: €17 per persoon | dranken niet inbegrepen
Wanneer? donderdag 20 september 2012 van 9 tot 16 uur
Waar? Bus vertrekt aan de BTB | Paardenmarkt 66 | 2000 Antwerpen

Info en inschrijvingen: Adviespunt ABVV | Ommeganckstraat 35 - 1e verdieping | 2018 Antwerpen | telefoon 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 132-5201931-56

Bij inschrijving moet de naam en identiteitskaartnummer van ELKE deelnemer meegedeeld worden. Dit op voorschrift van het Antwerps Havenbedrijf.

DAGUITSTAP NAAR NISMES / VIROINVAL

DONDERDAG

13 SEPTEMBER 2012

ACTIVITEIT IS VOLGEBOEKT – INSCHRIJVEN NIET MEER MOGELIJK



Nismes, dorp van de drie valleien. Vlakbij Nismes herenigen zich l'Eau Blanche en l'Eau Noire om de Viroin te vormen. Nismes is slenteren door levendige straten, zowel als natuurrezervaten doorwandelen.

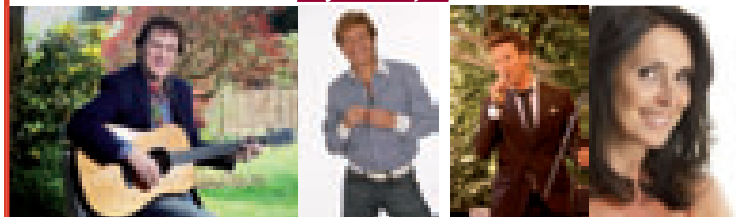
Prijs: €45 per persoon | dranken bij de lunch en avondmaal zijn niet inbegrepen
Info: Adviespunt ABVV | Ommeganckstraat 35 - 1e verdieping | 2018 Antwerpen | telefoon 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

VDAB-uitnodiging voortaan via mail in plaats van via brief

Ben je werkzoekend en staat je e-mailadres geregistreerd in je VDAB-dossier? Dan zal je de uitnodigingen van VDAB niet langer met de post ontvangen, maar wel via e-mail.

Controleer daarom regelmatig je mailbox en kijk ook eens bij je 'ongewenste' e-mails. Het is immers heel belangrijk dat je geen enkele uitnodiging van VDAB mist, want de uitnodigingen zijn nog steeds verplicht!

Het niet ingaan op een uitnodiging van VDAB kan ervoor zorgen dat je voor een periode geen werkloosheidsuitkeringen zal ontvangen.



SHOWFESTIVAL 2012 DE MICK

Vrijdag 26 oktober 2012

Programma:

Seniorenshow met de Lou Roman Band, Nadia, de Golden Memories Singers, Wendy Van Wanden en John Terra.
Presentatie: Luc Caals en Sam Verhoeven

Zondag 28 oktober 2012

Programma:

Seniorenshow met de Lou Roman Band, Nadia, de Golden Memories Singers, Willy Sommers en Yannick Bovy
Presentatie: Patrick Onzia en Dirk Van Vooren

Prijs: 9 euro leden – 13 euro niet-leden
Waar? Zaal Kielpark, St. Bernardsesteenweg 113, 2020 Antwerpen
Deuren: **13u30** Aanvang programma: **14u30**

Info en reservaties:
Adviespunt, Ommeganckstraat 35 (1e verdieping), 2018 Antwerpen
T: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

Reserveren kan vanaf heden tot en met vrijdag 21 september, 12.00u. De kaarten zijn pas af te halen vanaf 24 september 2012.

Betalingen gebeuren via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325-2019-3156



Wijziging gezins- of werksituatie

- Volledig werklozen
- Ziekten
- Sommige deeltijdse werknemers
- Bruggepensioneerden
- Gepensioneerden
- Studenten

betalen een verminderde bijdrage voor hun lidmaatschap van het ABVV-regio Antwerpen. Als je gezins- of werksituatie wijzigt, moet je ons hierover zo snel

mogelijk informeren. Dit kan je in het centrale kantoor of in je plaatselijke kantoor. Zie www.abvv-regio-antwerpen.be voor de adressen en openingsuren. Je kan wijzigingen ook doorgeven aan onze dienst lidmaatschap op het nummer 03 220 66 30 of via e-mail: lidmaatschap.antwerpen@abvv.be

Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van onze dien-

sten, worden slechts terugbetaald met 6 maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar.

Opgelet: werklozen dienen een adreswijziging of wijziging in gezinstoestand eerst persoonlijk te melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor en dan aan het ABVV. Niet aangeven van deze wijziging kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen.

Wereldfeest 2012: RESPECT

Op 2 juni vond de 24ste editie van het Leuvense Wereldfeest in Park De Bruul plaats. Ook ABVV Vlaams-Brabant was samen met fos Socialistische Solidariteit aanwezig met een infostand over de campagne ‘Gezondheid wereldwijd’. Er werden heel wat charters ondertekend. De campagne loopt tot 30 juni en nadien worden alle charters overhandigd aan de minister van ontwikkelingssamenwerking.

Het Wereldfeest werd, mede dankzij de vele duizenden bezoekers, een onvergetelijke en



activiteiten, gevarieerde info-markt, een verfrissende bar, leuke activiteiten voor kinderen en hun ouders... het was er allemaal.

Naar aanleiding van de ‘Top van de Aarde’ in Rio de Janeiro van 20 tot 22 juni werd er voor deze editie van het Wereldfeest resoluut gekozen voor duurzaamheid. Samen met miljoenen andere, bezorgde bewoners van de planeet werd opgeroepen om nu eindelijk in actie te komen: Rio, act now! Tijdens het Wereldfeest werd alvast niet gewacht op een internationale beslissing.

De rode draad in de organisatie van het feest was respect: voor het milieu, voor het Zuiden en voor de zwaksten bij ons.

succesvolle editie die als bij wonder ontsnapte aan het slechte weer. Sterke muziekacts, sfeervolle eetmarkt, interessante thema-

BERICHT AAN DE LEDEN VAN DE ALGEMENE CENTRALE VLAAMS-BRABANT

Tijdens de maanden juli en augustus 2012 zal in onze kantoren de volgende dienstregeling van toepassing zijn:

LEUVEN (3000): Maria Theresiastraat 119
Tel. 016 22 21 83 – Fax 016 22 95 16
Tijdens de periode van 1 juli tot 13 juli 2012:
Open: maandag, dinsdag, woensdag en donderdag
van 9.30 tot 12 uur en van 13 tot 18.15 uur
Tijdens de periode van 1 augustus tot 31 augustus 2012:
Open: maandag van 9.30 tot 12 uur en van 13 tot 18.15 uur
Dinsdag, woensdag en donderdag: van 8.30 tot 12 uur

AARSCHOT (3200): Statiestraat 7
Tel. 016 56 49 88
Fax 016 56 38 75
Tijdens de periode van 1 juli tot 13 juli 2012:
Open: maandag en donderdag
van 9.30 tot 12 uur en van 13 tot 18.15 uur
Tijdens de periode van 1 augustus tot 31 augustus 2012:

DIEST (3290): Paanhuisstraat 3
Tel./Fax 013 33 68 74
Tijdens de periode van 1 juli tot 13 juli 2012:
Open: maandag, woensdag en donderdag
van 9.30 uur tot 12 uur en van 13 tot 18.15 uur
Tijdens de periode van 1 augustus tot 31 augustus 2012:
Open: maandag van 9.30 tot 12 uur en van 13 tot 18.15 uur
Woensdag en donderdag: van 8.30 tot 12 uur

TIENEN (3300): Leuvensestraat 17
Tel. 016 81 13.84
Fax 016 81 13 85
Tijdens de periode van 1 juli tot 13 juli 2012:
Open: dinsdag en vrijdag
van 9.30 tot 12 uur en van 13 tot 18.15 uur
Tijdens de periode van 2 augustus tot 31 augustus 2012:
Open: dinsdag van 9.30 tot 12 uur en

van 13 tot 18.15 uur
Vrijdag van 8.30 tot 12 uur

OPGELET!
Tijdens de periode van 16 juli tot en met 31 juli 2012 zullen de kantoren te Leuven, Aarschot, Diest en Tienen gesloten zijn wegens verlof.

HALLE (1500): Edingensesteenweg 16
Tel. 02 356 38 16
Open:
Juli: donderdag van 9 tot 12 uur
Augustus: dinsdag, woensdag en donderdag van 9 tot 12 uur

VILVOORDE (1800): Mechelsestraat 6
Tel. 02 251 78 51
Open:
Juli: woensdag van 9 tot 12 uur
Augustus: maandag, woensdag en vrijdag van 9 tot 12 uur

LIEDEKERKE (1770): Gemeenteplaats 8
Tel. 053 66 19 75
Open:
Juli: dinsdag van 08.30 tot 12 uur
Augustus: maandag van 8.30 tot 12 uur, dinsdag van 13 tot 15 uur, donderdag van 8.30 tot 12 uur



Openingsuren ABVV-werkloosheidsdienst tijdens de maanden juli en augustus 2012

	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
Maandag	8u30 – 12u00	13u00 – 17u00
Dinsdag	8u30 – 12u00	Gesloten
Woensdag	8u30 – 12u00	Gesloten
Donderdag	8u30 – 12u00	Gesloten
Vrijdag	8u30 – 12u00	Gesloten

Telefonisch zijn wij bereikbaar van maandag tot donderdag van 13u tot 16u, op vrijdag van 12u tot 13u. De zitdagen zullen tijdens de maanden juli en augustus 2012 niet doorgaan. Wij verwijzen je, voor onze dienstverlening, graag door naar het bevoegde hoofdkantoor. Zie onderstaande tabel:

ZITDAG	HOOFDKANTOOR	ADRES
Leerbeek Sint-Genesius-Rode Sint-Pieters-Leeuw	Halle	Edingenseteenweg 18 - 1500 Halle 02 356 61 52
Asse Dilbeek	Liedekerke	Gemeenteplein 7 - 1770 Liedekerke 053 66 65 59
Landen Zoutleeuw	Tienen	Leuvensestraat 17 - 3300 Tienen 016 81 14 13
Overijse Wemmel	Vilvoorde	Mechelsestraat 6 - 1800 Vilvoorde 02 251 27 27

Je kan alle informatie nalezen op www.abvv-vlaamsbrabant.be.

ABVV-Jongeren @ Rock Werchter



Vanaf donderdag 28 juni tot en met zondag 1 juli staan we voor het 4e jaar op rij met onze stand van ABVV-Jongeren Vlaams-Brabant op Rock Werchter. Je kan ons vinden op de Haachtstesteenweg waar we een button workshop organiseren.



Jullie zijn van harte welkom om ons een bezoekje te brengen en een gratis button te laten maken. Tot dan!

MET KORTING NAAR DE EFTELING VRAAG ERNAAR !

01u tot 18u
Inclusief Efteling en
Zomerfeest (vrijdag)
01u tot 18u



Sprookjes bestaan!

TICKETS BESTELLEN OP 016734-9146 OF LINX VIBR ABVV.BE

ABVV Vlaams-Brabant

Linx+



OPENINGSUREN ABVV HORVAL KANTOOR LEUVEN

Beste leden,

Tijdens de zomermaanden juli en augustus zijn de openingsuren van ons kantoor te Leuven wat gewijzigd.

Maandag: van 8.30u tot 12u en van 13u tot 16u
Dinsdag: van 8.30u tot 12u en van 13u tot 16u
Woensdag: van 8.30u tot 12u
Donderdag: van 8.30u tot 12u en van 13u tot 16u
Vrijdag: van 8.30u tot 12u (uitsluitend op afspraak)

Van maandag 23 tot en met vrijdag 27 juli zal ons kantoor gesloten zijn.

Wij wensen ieder van jullie een zeer ontspannende en aangename vakantieperiode!

Met kameraadschappelijke groeten,
Ilona, Francis en Bert

ACTIVITEITEN

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

FIETSTOCHT
In het spoor van Boon
Zondag 24 juni 2012 om 11u
Aalst | Stationsplein 9
We rijden Louis achterna langs de Kapellekensbaan, de Dender ... en tal van mooie locaties die in Boon's boeken voorkomen. Gelieve een picknick te voorzien.
Kostprijs: gratis
Info & inschrijven bij Gerrit op tel. 0476 54 16 26 of gerrit.van.puyvelde@telenet.be
Org: CC Boontje

KUNST UIT EIGEN STREEK
Vernissage op vrijdag 21 september 2012 om 19.30u
Ronse | Malanderplein | C.O.C.
Gedurende deze 4 dagen stellen meer dan 70 kunstenaars hun werken tentoon. De tentoonstelling is open:
zaterdag 22 september 2012 van 14u tot 18.30u
zondag 23 september 2012 van 14u tot 18.30u
maandag 24 september 2012 van 9u tot 16u
Kostprijs: €12 voor leden, €15 voor niet-leden.
Info & inschrijven bij Leen op tel. 055 33 90 06 of leen.detroyer@abvv.be of bij Hendrik op tel. 055 33 90 07 of hendrik.braet@abvv.be
Org: Linx+ - CC Vlar

SENIOREN

FLOREAL BLANKENBERGE
Zondag 31 Augustus tot 7 september

Blankenberge | Koning Albertlaan 59 | Floréal Club
De week start met het avondmaal op de dag van aankomst en met het mid-dagmaal op de dag van vertrek. Ver-zorgde animatie.
Kostprijs: €345 p.p. voor leden ABVV en voor niet-leden €385. Toeslag single €87,50.
Info & inschrijven bij Leen op tel. 055 33 90 06 of leen.detroyer@abvv.be
Org: Linx+

MIDWEEK FLOREAL CLUB BLANKENBERGE
Van 10 tot en met 14 september
Blankenberge | Koning Albertlaan 59 | Floréal Club
Midweek met volledig pension en ver-zorgde animatie.
Formule logement:
- in studio's of appartementen 1 kamer per 2 of 3 senioren

- bedopmaak en onderhoud van de kamers wordt niet door het personeel gedaan
- lakens, badhanddoeken en kuismateriaal zijn in de logementen ter beschikking
- keukenhanddoeken en kuisproducten zijn niet voorzien.
Maaltijden:
- ontbijt in buffetvorm
- middagmaal: 3-gangenmenu met water en bier op tafel
- avondmaal: afwisselend broodmaaltijd met broodbeleg of een warme schotel
Verzorgde animatie
Kostprijs: €198 p.p. voor leden ABVV en voor niet-leden €240. Toeslag single €50,50.
Info & inschrijven bij Daniëlle op tel. 03 760 04 29 of daniëlle.brion@abvv.be
Org: ABVV-Senioren Oost-Vlaanderen

een sterke vakbond is
broodnodig
ABVV Oost-Vlaanderen

Boon! De trots van Aalst. Springlevender dan ooit.

Door 12 Aalsterse groeperingen en hun begeleidende kunstenaars krachtig en raak neergezet in een heuse Boonparade die op zaterdag 23 juni om 18 uur van Schotte via de Grote Markt naar het Werfplein trekt.

Om daar te eindigen met een slotprogramma vol ambiance.

BOONPARADE
ZATERDAG 23 JUNI - 18 UUR
WWW.BOON2012.BE

Rimpelrock 2012
zaterdag 11 augustus

TOM JONES
MARCO BORSATO
WILL TURA - CHRISTOFF

en vele anderen

Zodas ieder jaar gaan we met ABVV Senioren naar Rimpelrock

En jij kan meel!

Schrijf je zo snel mogelijk in en geniet samen met ons van hét zomerfestival op de terreinen van Kiewit in Hasselt.

Prijs: 50 euro (bus + ticket)
Opstapplaatsen: Gent, Dendermonde, Ronse, Aalst, Sint-Niklaas, Beveren-Waas.

Inschrijven is verplicht voor 12 juli bij Sabrina Meis - 09 265 52 67
sabrina.meis@abvv.be

*onder voorbehoud van voldoende inschrijvingen
eventueel kiezen we ook extra opstapplaatsen toe

ABVV
Oost-Vlaanderen

Jobstudentencafé
woensdag 4 juli om 19u

Zoek jij nog een vakantiejob?
Wij helpen bij je zoektocht.

Hoeveel dagen mag je werken?
Hoeveel mag je verdienen?
Hoe zit het met je kindergeld?
...

Volkshuis - Houtmarkt 1 - Aalst

SYNDICALE PREMIE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS PC 225 – REFERTEJAAR 2011
Vanaf mei 2012 wordt de syndicale premie VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS uitbetaald aan gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 225.

- Om er recht op te hebben, moet je ten laatste op 1 januari 2012 in dienst zijn.
- De uitbetalingsperiode loopt vanaf mei 2012.

SYNDICALE PREMIE LOGISTIEK PC 226 – REFERTEJAAR 2012
Vanaf 1 maart tem 30 juni 2012 wordt de syndicale premie LOGISTIEK uitbetaald aan gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 226.

- Om er recht op te hebben, moet je tewerkgesteld zijn tijdens de uitbetalingsperiode (minstens 1 dag tussen 1 maart en 30 juni 2012) in een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het PC 226. Ook de bedienden die met brugpensioen gaan in de loop van het kalenderjaar 2012, hebben nog recht op de syndicale premie.
- De uitbetalingsperiode loopt van 1 maart 2012 tem 30 juni 2012.
- De premie bedraagt €125.

SYNDICALE PREMIE LUCHTVAART-MAATSCHAPPIJEN PC 315.02 – REFERTEJAAR 2011
Vanaf april 2012 tem 30 juni 2012 wordt de syndicale premie LUCHTVAARTMAATSCHAPPIJEN uitbetaald aan gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 315.02.

- Om er recht op te hebben, moet je aangesloten zijn gedurende gans het refertejaar waarop de premie betrekking heeft, een voltijdse bijdrage betalen van minstens €130 voor het refertejaar, in dienst zijn in een onderneming die ressorteert onder het PC 315.02 en er tewerkgesteld geweest zijn gedurende het 3de trimester.
- De uitbetalingsperiode loopt vanaf april 2012 tem 30 juni 2012.
- De premie bedraagt €120.

SYNDICALE PREMIE METAAL PC 209 – REFERTEJAAR 2011

Vanaf 15 april tem 15 juli 2012 wordt de syndicale premie METAAL uitbetaald aan gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 209.

- Om er recht op te hebben, moet je in regel zijn met de bijdragen op 1 januari 2012 en minstens 6 maanden gesyndiceerd zijn in 2011. Bruggepensioneerde hebben recht op een volledige premie bij 1 maand lidgeld gedurende het laatste jaar van hun tewerkstelling (2011).
- De uitbetalingsperiode loopt van 15 april 2012 tem 15 juli 2012.
- De premie bedraagt €95.

SYNDICALE FORMINGSTOELAGE TEXTIEL EN BREIWERK- REFERTEJAAR 2011
Vanaf 1 februari tem 15 juli 2012 wordt de syndicale vormingstoelage textiel en breiwerk 2011 uitbetaald aan gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 214.

- De bedienden moeten lid zijn op het ogenblik van de uitbetaling, sinds tenminste 1 november 2011 en in orde zijn met hun bijdrage op het moment van de uitbetaling van de premie.
- Bedienden die in 2011 nog tewerkgesteld waren in de textielsector gedurende tenminste 1 maand en daarop aansluitend werkloos werden, in voltijds tijdskrediet, met brugpensioen of met pensioen gingen, behouden hun recht op deze vormingstoelage.
- De uitbetalingsperiode loopt van 1 februari 2012 tem 15 juli 2012.
- De premie bedraagt €123,90.

Voor meer info kan je contact opnemen met je BBTK-secretariaat:
Voor Aalst/Dendermonde/Oudenaarde-Ronse tel 053 72 78 43 of 053 72 78 46 en vragen naar Annick Van Buynder, Ann Keskassi of mailen naar avbuynder@bbtk-abvv.be of akeskassi@bbtk-abvv.be
Voor Gent 09 265 52 75 en vragen naar Stephanie Bracke of mailen naar sbracke@bbtk-abvv.be
Voor Sint-Niklaas 03 776 36 76 en vragen naar Annelies Duellaert of mailen naar aduellaert@bbtk-abvv.be

solliciteren

discriminatie

BLACHTEN

leerjaar

jobcoaching

PWA

VDAB

Jobconsult

RVA

Praat erover met een van de ABVV-jobconsultanten, uw gratis specialist!

gratis begeleiding

CONTOLE

personeelsbeleid

loopbaanbegeleiding

Je bent werkzoekend of geïnteresseerd in het reilen en zeilen van de arbeidsmarkt

Wat is dat nu juist werken als interim?
Wat houdt dit in werken met een arbeidshandicap?
Hoe zit dit in elkaar "Mijn VDAB" via VDAB online?
Wat staat er in de actualiteit en wat leert ons dit?
Wat mag ik als werkloze verwachten van mijn pensioen?
Hoe doe ik dat solliciteren?
Hoe leer ik omgaan met een computer?

Over al dit en nog meer, geeft Jobconsult info's en vormingen. Kom eens langs en vraag een vormingsboekje.

Naam:

jobconsult.aalst@abvv.be - 05 372 78 17
jobconsult.dendermonde@abvv.be - 05 225 92 83
jobconsult.gent@abvv.be - 09 265 52 32
jobconsult.ronse@abvv.be 05 533 90 15
jobconsult.sint-niklaas@abvv.be - 03 760 04 32

ABVV Oost-Vlaanderen
www.abvv-jobconsult.be

INFO: CONTROLE DOOR RVA
AALST - Houtmarkt 1 - Donderdag 05.07.'12 - 9u30 - info: tom.bodijn@abvv.be of 053 72 78 21
DENDERMONDE - Dijkstraat 58 - Dinsdag 04.07.'12 - info: tina.dewillem@abvv.be of 05 225 92 83
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 27.07.'12 - info: evan.vantrappenburg@abvv.be of 09 265 52 88
RONSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 29.06.'12 - 9u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15
SINT-NIKLAAS - Vermoegensstraat 9 - Dinsdag 17.07.'12 - 9u30 - info: annelies.duellaert@abvv.be of 03 760 04 35

Org: Vorming & Actie, vorming voor werkzoekenden

INFO: 50+
AALST - Houtmarkt 1 - Woensdag 04.07.'12 - 9u30 - info: coen.roosemiers@abvv.be of 053 72 78 17
DENDERMONDE - Dijkstraat 58 - Donderdag 05.07.'12 - 14u - info: katrijn.luyens@abvv.be of 052 258 288
GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 04.07.'12 - 9u30 - info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 33
RONSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 06.07.'12 - 9u - info: katrijn.luyens@abvv.be of 055 33 90 15
SINT-NIKLAAS - Vermoegensstraat 9 - Maandag 02.07.'12 - 9u30 - info: coen.roosemiers@abvv.be of 03 760 04 32
ZILZATE - Marktstraat 2 - Woensdag 04.07.'12 - 9u30 - info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 33

Org: Vorming & Actie, vorming voor werkzoekenden



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98,
8400 Oostende
Tel. 059 55 60 58

Attesten ontvangen onderhoudsgelden
Fiscale attesten kinderopvang
Aanslagbiljet onroerende voorheffing (grondlasten)
Attesten van giften
Attesten energiebesparende maatregelen + betalingsbewijs
Attest betaalde vakbondsbijdrage (enkel voor werklozen)
Attesten pensioensparen

Om het invullen vlot te laten verlopen zijn volgende gegevens noodzakelijk: datum afsluiting hypothecaire lening en bedrag. Indien er een herfinanciering van je hypothecaire lening is, moet je ook de gegevens van de eerste lening mee brengen.

CC LAUWE-MENEN-REKKEM
Invullen en berekening belastingen Menen
27 juni van 18u tot 19u
CC De Steiger, lokaal 1, Waalvest 1
23 juni van 14u tot 15u
Café Vissershof, G. Gezellelaan 137
30 juni van 9u tot 12u
Café De Nieuwe Pulle, Ieperstraat 144

Lauwe
23 juni van 9u tot 12u
Café Astoria, Hospitaalstraat 67

DIVERSE AFDELINGEN
Belastingsinfo
Invullen en berekening belastingen
Verschillende afdelingen organiseren een infomoment belastingen. Als je jouw aangifte wil laten invullen en de aanslag wil berekenen, vragen we je om het volgende mee te brengen:

Aangifteformulier belastingen (aanslagjaar 2012 - inkomsten 2011)
Aanslagbiljet (berekeningsnota belastingen) vorig jaar (= inkomsten 2010)
Fiscale fiches inkomsten 2011 van lonen, vakantiegeld, eindejaarspremie
Fiscale fiches inkomsten 2011 werkloosheid, ziekte- en invaliditeit
Fiscale fiches inkomsten 2011 brugpensioen + opleg brugpensioen
Fiscale fiches inkomsten 2011 tijdskrediet, loopbaanonderbreking
Fiscale fiches inkomsten 2011 pensioen en renten
Betalingen van buitenlands pensioen
Attesten van hypothecaire leningen en levensverzekeringen
Attesten groene leningen

het najaar. Dit gaat door in het ABVV gebouw in zaal 3 op het 3de verdiep, Nieuwpoortsesteenweg 98 te Oostende. We starten om 14u. Er zal uitleg gegeven worden over wat de leerstof en de lessen juist inhouden. Info/inschrijven: brugge@linxplus-wvl.be of tel. 059 55 60 68.

ACOD SENIORENWERKING BRUGGE
Fiets & BBQ
We organiseren op donderdag 26 juli voor het eerst een Fiets & BBQ. Verzamelen doen we aan het lichtschip Mayflower, onder de hoge brug (Katelijnebrug) nabij het station Brugge om 13u. Het is de start van een ontspannende fietstocht richting Beernem. Deze tocht wordt vanaf 17u30 afgesloten met een heerlijke BBQ in de kantine van de jachthaven nabij de Mayflower. Deelnemen kost €15 per persoon. Graag inschrijven vóór 23 juli. Minder sportievelingen kunnen zich eveneens inschrijven voor de BBQ alleen. Ter plaatse kan je betalen. Info/inschrijven: samson.jan@telenet.be of tel. 0473 86 17 22.

RIMPELROCK '12
Maak je graag plezier... hou je van aangenaam gezelschap... kan je tijdens optredens niet stil zitten...? Noteer dan zeker zaterdag 11 augustus in je agenda en ga mee met de bus naar Rimpelrock! Dit kan dankzij Linx+ en ABVV-senioren. Vanuit West-Vlaanderen worden bussen ingelegd met opstapplaatsen te Brugge en Oostende. En eventueel ook andere haltes, afhankelijk van het aantal inschrijvingen per locatie. Exacte uren en opstapplaatsen worden na inschrijving doorgegeven. Vertrek is voorzien tussen 7u en 8u en we zijn pas terug na middernacht. Deelname is heel democratisch gehouden op €50 voor de leden van ABVV-senioren en Linx+. In die prijs is de busreis en het toegangsticket Rimpelrock inbegrepen. Zeg nu zelf, wie blijft er nu nog thuis

als je zo'n leuk muzikaal feestje kan bijwonen? Tom Jones, Marco Borsato, Christoff & Vrienden en Will Tura zullen zeker aanwezig zijn... Geef je naam en gegevens door aan de verantwoordelijke: Marc Bonte (050 44 1 0 41 of 059 55 60 68). Mailen kan ook naar brugge@linxplus-wvl.be
Daarnaast dien je het verschuldigde bedrag over te schrijven op rekeningnummer 877-8021601-05 met vermelding RimpelRock 2012 + het aantal pers. + opstapplaats.

7DE COBERGHERTOCHT
Op donderdag 21 juni kan je deelnemen aan de 7de Coberghertocht met afstanden van 6, 12, 18, 25 of 30 km. Starten kan van 7 tot 15 uur. Inschrijving: €1,50 (leden krijgen €0,40 korting) in de Kantine K.S.V Veurne, Noordstraat 142 te Veurne. Meer info via Joel Hul-laert op 058 31 26 40.

HOE OUD MOET IK ZIJN OM ALS JOBSTUDENT TE MOGEN WERKEN?



HOEVEEL DAGEN MAG IK WERKEN ALS JOBSTUDENT?



HOEVEEL MOET MIJ BAAS MIJ BETALEN? ... EN HOEVEEL MAG IK MAXIMUM VERDIENEN?



HELP, MIJN LOON WORDT NIET GESTORT!



VOOR AL JE VRAGEN OF PROBLEMEN IN VERBAND MET JOBSTUDENTENWERK: KOM LANGS BIJ ONZE JONGERENMEDEWERKERS

BEREIKBAARHEID JULI EN AUGUSTUS	OOSTENDE Nieuwpoortsesteenweg 98	BLANKENBERGE Jules De Troozloot 12
maandag	9u - 12u en 13u30 - 17u30	9u - 12u en 13u30 - 17u30
dinsdag	9u - 12u en 13u30 - 17u30	
woensdag	9u - 12u en 13u30 - 17u30	
donderdag	9u - 12u en 13u30 - 17u30	9u - 12u en 13u30 - 17u30
vrijdag	9u - 12u en 13u30 - 17u30	
	059 55 60 55	050 44 47 37
IN JULI EN AUGUSTUS OOK OP AFSPRAAK: BRUGGE (050 44 10 40) - KORTRIJK (056 24 05 36) - ROESELARE (051 26 00 93)		

■ BOEKBESPREKING

Kleine verhalen over solidariteit

De titel van het boek van Lieven Vanhoutte - 'Kleine verhalen over solidariteit' - vat de essentie van het boek perfect samen. Het is namelijk niet de zoveelste uitgebreide analyse over de Noord-Zuidproblematiek, maar een boek vol anekdotes uit dertig jaar internationale vakbondservaring.

De coördinator van Europese en internationale acties van de Algemene Centrale van het ABVV (AC), schrijft al sinds zeven jaar een blog op seniorennet (www.blog.seniorennet.be/lieven1952) met daarop heel wat bijdragen die hij bijeenschrijft op zijn buitenlandse reizen. Deze bundelde en herschreef hij tot een vlot leesbaar geheel, waar we kennis maken met onder andere de (Oost-)Duitser Ekkehard, de Palestijn Atef, de Zuid-Afrikaanse Petronella en nog heel wat andere kameraden uit verschillende continenten.



Het boek begint in het geboortedorp van de auteur om via Europa, het Midden-Oosten en Afrika te eindigen in Latijns-Amerika. Via persoonlijke verhalen geeft Lieven Vanhoutte ook zijn visie op internationale solidariteit weer en vat het duidelijk samen in het laatste hoofdstuk 'Over solidariteit'. In plaats van een klassieke bibliografie, krijgen we op het einde een korte biografie van de inspiratiebronnen van de schrijver: zijn persoonlijke helden Georges Debunne, Jacky Vautour, Ho Chi Minh, Frida Kahlo, Frans Blom, Gertrude Deby, Clara Zetkin en zijn kameraad Thierry.

De sterkte van het boek is dat het je doorheen de 'kleine verhalen' meesleept in het grote verhaal van internationale vakbondssolidariteit en dat tegelijk de kritiek op de 'caritatieve' ontwikkelingssamenwerking duidelijk wordt.

DISCUSSIEAVOND 'KLEINE VERHALEN OVER SOLIDARITEIT'

Een leesgroep in de vakbond? Neen, we zijn geen bibliotheekclubje geworden. Maar het boek van Lieven Vanhoutte over internationale vakbondssolidariteit wilden we wel grondig bediscussiëren. Al was het maar om onze eigen internationale werking te toetsen aan de ervaring en criteria van de auteur.

De centrale vraag van het boek is of het bestaande ontwikkelingswerk – dat vaak caritatief van aard is – ook anders kan georganiseerd worden. Volgens Lieven Vanhoutte kan vakbondssolidariteit hier een alternatief bieden. Omdat we dezelfde taal spreken. Omdat we overal ter wereld de belangen van de werknemers verdedigen. En omdat we als vakbond niet de neiging hebben om de partner te gaan zeggen wat hij moet doen of hoe hij moet werken.

ABVV'ers zouden geen ABVV'ers zijn, mochten ze het over alles met elkaar eens zijn. Vandaar dat we op een zomerse avond discussiëren over onze relatie met NGO's, onze manier van samenwerken over te geven? En als we partners zoeken in dezelfde sector als onze eigen centrale hier, wie zal dan partner willen worden van de boerenvakbonden in het Zuiden, vaak één van de belangrijkste of strijdbaarste bonden? Zijn er gemeenschappelijke thema's in Noord en Zuid waardoor we samen kunnen werken, zoals de flexibilisering van de arbeid, de strijd tegen onderaanneming...?

Het was een boeiende discussie van ruim twee uur tussen militanten, vakbondsmedewerkers, mensen van het FOS (socialistische solidariteit) en de auteur. Stof genoeg om binnen ons gewest na te denken over onze eigen internationaal vakbondswerk. Zelf interesse? Contacteer ons om deel te nemen aan de Commissie Internationale Solidariteit of leer ons kennen op de volgende Dag van de Internationale Solidariteit, op 6 oktober in Brugge.

Internationale Samenwerking
Rijselestraat 19 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 56
fvermeersch@vlaams.abvv.be