

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 67STE JAARGANG / NR. 13 / 6 JULI 2012 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



**HET ABVV WENST AL ZIJN
LEDEN EEN “ONTSPANNENDE”
EN WELVERDIENDE VAKANTIE!**

De eerstvolgende De Nieuwe Werker vind je op 7 september terug in je bus.

Edito

De index, steeds weer
de index...

pag. **3**

Tijdskrediet

CAO 103
Nieuwe regels

pag. **5**

Dossier

Europese werknemers eisen
een sociaal Europa

pag. **8 & 9**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Vochtige Otter Trotter kleurt rood

Mechelen - Het regenweer hield de echte festivalgangers niet tegen op het gezellige Otter Trotterfestival dat zondag 24 juni 2012 doorging te Mechelen. Het zorgde er wel voor dat de opkomst lager lag.

Er was een opvallende rol weggelegd voor de symbolische gevangenis waarin enkele bekende Mechelaars (o.a. Dirk Tuypens, Björn Siffer, An Meskens en filmmaker Marc Van Camp) zich hadden laten opsluiten uit solidariteit met de Cuban Five. De vijf Cubanen kregen in 2001 loodzware gevangenisstraffen omdat ze infiltrerden in de terreurnetwerken van Miami om informatie te verzamelen om terreuraanslagen tegen Cuba te voorkomen. Ook Amnesty International en de VN spreken zich



uit voor een snelle invrijheidsstelling.

Ondanks de regen was het geen festival in B-minor, in de badge-workshop van **Linxplus Jongeren Mechelen+Kempen** werd er immers vakkundig een glimlach op de gezichten van de Otter Trotternaars getoverd. Jong en oud kon er zijn eigen unieke pin ontwerpen en

laten drukken. Daarnaast werd er door onze jongerenmedewerkers informatie verstrekt met betrekking tot schoolverlaters en jobstudenten. De reglementering voor beide groepen jongeren is immers grondig veranderd. We raden je dan ook aan je goed te informeren via onze **MAGIK?-brochures**. Je kan ze gratis aanvragen via www.abvvmechelenkempen.be of door contact te nemen met de jongerenmedewerkers van **ABVV Mechelen+Kempen**:

• Johan Decubber | T 014 40 03 18 | johan.decubber@abvv.be | regio Turnhout

• Wim Heylen | T 015 29 90 45 | wim.heylen@abvv.be | regio Mechelen

Wacht niet af, een geïnformeerde jongere is er 3 waard!

VACATURE

ABVV Mechelen-Kempen

ZOEKT VOOR ZIJN SYNDICALE DIENSTEN EEN:

DOSSIERBEHEERDER DIENST SOCIAAL RECHT (m/v)

De dossierbeheerder Dienst Sociaal Recht verleent juridische bijstand aan leden en centrales en behandelt juridische dossiers inzake contractuele geschillen, faillissementen en sociale zekerheid. Hij/zij staat in voor een correcte en kwaliteitsvolle behandeling van individuele juridische geschillen ten aanzien van werkgevers en rechtbank. Je werkingsgebied is Mechelen+Kempen met als uitvalsbasis Turnhout.

Taakomschrijving

- Je behandelt contractuele geschillen en faillissementen. Je verdedigt de rechten van onze leden tegenover werkgevers en curatoren.
- Je verdedigt de dossiers contractuele geschillen, faillissementen en dossiers sociale zekerheidsrecht voor de rechtbank tijdens inleidende zittingen en tussenzittingen met als doelstelling tot een bevredigende oplossing te komen.
- Je onderhoudt de communicatie met leden, centrales en externe diensten en organisaties.
- Je staat mee in voor de administratie van de Dienst Sociaal Recht.

Jouw profiel

- Je hebt een bachelordiploma, bij voorkeur of gelijkwaardig door ervaring.
- Je hebt een grondige kennis van de sociale wetgeving en het gerechtelijk recht.
- Je hebt de informaticatoepassingen in de vingers: gebruik MS-Office en bedrijfsgebonden software.
- Je bent administratief onder-

legd.

- Je bent mobiel ingesteld.
- Je kan foutloos officiële en juridische brieven/documenten schrijven.
- Je hebt basiskennis Frans begrijpen en lezen.
- Je draagt het ABVV een warm hart toe.

Competenties

- Klantgericht werken is voor jou vanzelfsprekend.
- Je bent iemand contactvaardig en communicatief.
- Je bent accuraat, en nauwkeurig ingesteld.
- Je bezit de nodige dosis stressbestendigheid.
- Je werkt graag in team maar kan ook zelfstandig werken.

Wij bieden

- Een voltijds contract (34-urenweek).
- Een degelijke verloning.
- Extra legale voordelen zoals groep- en hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques.

Interesse? Stuur je gemotiveerde sollicitatiebrief en CV voor 27 juli 2012 naar heidi.olbrechts@abvv.be. Geschikte kandidaten worden uitgenodigd voor een schriftelijke proef en motivatiegesprek begin augustus 2012. Op basis van de resultaten van de procedure wordt de meest geschikte kandidaat geselecteerd. De aanvangsdatum is voorzien op 1 september 2012.

Meer info? Voor meer informatie kan je altijd terecht bij Heidi Olbrechts | T 015 29 90 41 | heidi.olbrechts@abvv.be

Word onderhoudstechnicus

De VDAB zoekt kandidaten voor de opleiding onderhoudstechnicus: een opleiding op maat die wordt georganiseerd in samenwerking met onderwijsinstellingen uit het volwassenenonderwijs en de toekomstige werkgever. Deze voltijdse opleiding start in september 2012. Na een geslaagde opleiding wacht je een job in een industrieel bedrijf. De deelnemende bedrijven zijn: Cegelec, ROB Montagebedrijf NV en Maintenance Partners.

Heb je interesse? Schrijf je dan in via www.talentenfabriek.be om de infosessie bij te wonen die VDAB organiseert samen met de deelnemende bedrijven.

De infosessie vindt plaats op:

- 21 augustus om 9 uur bij BIS ROB Montagebedrijf NV | Keetberglaan 5 | 9120 Beveren

Breng je CV in 4 exemplaren, eventuele attesten en schrijfgierief mee. Na de infosessie volgt een eerste kennismaking met de bedrijven.

Meer info: Michiel Thiebaut | campusmanager VDAB | T 0497 51 90 81

De weg naar opleiding en werk

Ben je op zoek naar werk? Heb je sollicitatietips nodig? Wil je een opleiding volgen? Het ABVV wijst jou ook de weg naar opleiding en werk. Voor een persoonlijk advies kan je aankloppen bij één van onze blijfconsulenten.

- **ABVV-regio Antwerpen** | T 03 220 66 44 | F 03 220 66 73 | bijblijf.antwerpen@abvv.be | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen
- **ABVV Mechelen+Kempen** | T 015 29 90 26 of 015 29 90 25 | rob.stafford@abvv.be of pascale.debeaune@abvv.be | Zakstraat 16 | 2800 Mechelen Grote Markt 48 | 2300 Turnhout (enkel op afspraak)

ABVV
Regio Antwerpen

Computercursus voor werkzoekenden

Ben je werkloos en wil je graag met de computer leren werken? Schrijf je dan nu in!

PC START

van maandag 10 september tot donderdag 11 oktober 2012, 5 weken, telkens van maandag tot donderdag van 13u tot 16u15

Deze cursus is voor absolute beginners. Je leert het toetsenbord en de muis te gebruiken. Je maakt kennis met Word, Excel, Internet en e-mail. Inschrijven kan tot 17 augustus 2012. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op via telefoon.

PC START+

van maandag 17 september tot donderdag 11 oktober 2012, 4 weken, telkens van maandag tot donderdag van 8u45 tot 12u

Deze cursus is voor beginners met een heel beperkte basiskennis computer. Je leert werken met Word, Excel, Internet en e-mail. Inschrijven kan tot 17 augustus 2012. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op via telefoon.

Opgeleid staat netjes

Deze cursussen zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW 06-07-2012

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

- ☐ Ik heb interesse in de cursus **PC START** die zal doorgaan van 10 september tot 11 oktober 2012
- ☐ Ik heb interesse in de cursus **PC START+** die zal doorgaan van 17 september tot 11 oktober 2012

De ondertekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerking

ABVV
Regio Antwerpen

ABVV
Mechelen+Kempen

Voorsprong door vorming Militantenvorming 2012-2013

Aanbod ABVV-regio Antwerpen

Basisvorming

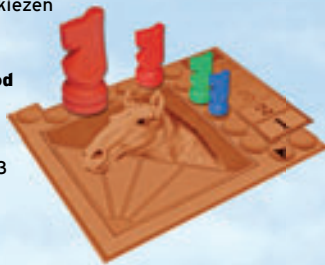
Wil je je syndicale basisvorming starten of verder zetten? Dat kan. ABVV-regio Antwerpen biedt in 2012-2013 het volledige programma aan met alle basismodules en alle mandaatmodules OR, CPBW en SA.

Mandaatmodules en themamodules

Heb je jouw basisvorming al beëindigd, dan kan je kiezen uit de mandaatmodules en een uitgebreid aanbod van themamodules. Aarzel niet om meer info op te vragen om die vorming te kiezen die het best aansluit bij jouw persoonlijke behoefte.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons:
telefoon: 03 220 67 25 | fax: 03 220 66 73
e-mail: vorming.antwerpen@abvv.be
Raadpleeg onze site:
www.abvv-regio-antwerpen.be



Aanbod ABVV Mechelen+Kempen

Basisjaar 1

Voor de nieuwe verkozen militanten uit de regio Mechelen+Kempen bieden we tijdens dit werkingsjaar terug Basisjaar 1 aan, zowel in Mechelen als in Kempen. Dit is een 10-daagse vorming. Er is keuze uit verschillende periodes.

Themaweken

Voor degenen die de basisjaren reeds hebben doorlopen, hebben we een aantal themaweken in ons aanbod.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV Mechelen+Kempen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons:
telefoon Kempen: 014 40 03 39 | telefoon Mechelen: 015 29 90 42
e-mail: Ingrid.poortman@abvv.be



De Nieuwe Werker knijpt er even tussenuit. Het volgende nummer van jouw syndicaal blad ligt op 7 september in de brievenbus. Het ABVV-regio Antwerpen en het ABVV Mechelen+Kempen wensen alle leden een deugddoende vakantieperiode.



Bezuinigingen komen harder aan bij vrouwen

De economische en sociale crisis heeft verwoestende gevolgen voor de hele samenleving. Voor vrouwen is het streng bezuinigingsbeleid dat nu gevoerd wordt echter bijzonder nadelig, op de arbeidsmarkt en in hun privéleven. Vrouwen hadden altijd al een onzekerder positie op de werkvloer, ontslag was sneller hun deel en ze liepen meer risico op armoede. In periodes van economische recessie zijn ze des te kwetsbaarder.

Net als zowat overal ter wereld blijven ook in België genderstereotypen tot discriminatie leiden, zowel op de arbeidsmarkt als in de maatschappij en in het gezin. Vrouwen hebben immers voornamelijk onzekere banen en je vindt ze nauwelijks in machtsposities of waar economische beslissingen genomen worden.

Daarom is extra bezorgdheid geboden. Want niet alleen blijken die strenge bezuinigingen niet erg doeltreffend, bovendien dreigen de besparingen de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen te vergroten, de werkloosheid onder vrouwen te doen stijgen en hun werk onzekerder te maken.

Françoise Claude van de 'Femmes Prévoyantes Socialistes' (*) stelt met spijt vast dat er onder de vrouwen van de jonge generatie een vorm van 'passiviteit' heerst en dat ze te weinig beseffen dat de verworvenheden van vrouwen worden aangevallen. Nochtans worden er nu rechten teruggeschroefd waarvoor de vrouwenbeweging jarenlang gevochten heeft. Loondiscriminatie tussen vrouwen en mannen blijft wijd verbreid. Bovendien worden vrouwen ook gediscrimineerd bij overuren: in hun beroep

pen worden die omgezet in bijkomende uren die geen overloon opleveren. Françoise ziet de regering niet graag de regelgeving op deeltijds werk "vereenvoudigen en moderniseren". Vooral vrouwen werken deeltijds en 'modernisering' is al te vaak synoniem van deregulering, waardoor kwetsbare werknemers in nog grotere sociale onzekerheid gedompeld worden. Zo verwijst ze nog naar de verruiming van de criteria voor de zogenaamde "passende" baan. Vóór het regeerakkoord ging het om een baan die maximum op 20 km afstand van de woning lag. Nu is 60 km afstand nog passend. Hierdoor zullen voornamelijk vrouwen uit de boot vallen en velen zullen het moeilijker krijgen om werk en privéleven te combineren. Ook de wijzigingen aan het statuut van samenwonende en dus de lagere werkloosheidsuitkeringen, treffen voornamelijk vrouwen... Françoise Claude wijst er voorts op dat de regering nog steeds niet inging op een al zeer oude en belangrijke eis van de vrouwenbeweging: de individualisering van de belastingen. Door een persoon - vaak de vrouw - inzake belastingen te laten afhangen van het inkomen van de partner, moedigt het systeem haar aan om niet te werken. Waardoor haar afhan-

kelijkheidspositie nog versterkt wordt.

Eindigen doet Françoise Claude op een positieve noot: nu de 'wet Dupont' van kracht is, moeten alle nieuwe wetten de 'gender streaming'-toets doorstaan. Telkens moet men nagaan of de nieuwe wet al dan niet in het bijzonder raakt aan de rechten en plichten van vrouwen of van mannen.

Khadija Senhadji van het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid belichtte de situatie het Brussels Gewest. Zij wijst erop dat de hachelijke situatie van vrouwen op de arbeidsmarkt niet noodzakelijk verband houdt met de crisis. Bij mannen daalt in crisistijd de activiteitsgraad en stijgt de werkloosheid. De impact van de crisis op vrouwen moet eerder bekeken worden in termen van kwaliteit van de banen: er zijn misschien meer vrouwen aan het werk, maar ze hebben vooral ongeschoold werk, onzekere statuten en voor het merendeel gaat het om deeltijds werk. Uit de studie blijkt dat de kloof (inzake loon, tewerkstelling, sociale rechten) genderbepaald is, maar ook en vooral gerelateerd aan de afkomst. Niet-Europese vrouwen bevinden zich dan ook in een bijzonder moeilijke situatie, zeker in de 'arme halve maan' waar alle indicatoren voor precariteit verzameld zijn: zeer hoge vrouwenwerkloosheid, zeer lage activiteitsgraad, uiterst lage tewerkstellingsgraad bij vrouwen, en ook een zeer lage vraag naar werk. Bovendien komt laaggeschooldheid

de situatie van deze vrouwen nog verergeren. Op basis van een statistische studie besluit Khadija Senhadji dat het niet mogelijk is een duidelijk verband vast te stellen tussen nationale afkomst en lagere deelname van vrouwen uit de bestudeerde wijken aan de arbeidsmarkt. Er zijn immers andere factoren, voornamelijk van

sociologische aard, die dit kunnen verklaren. De onderzoekster wil dan ook graag nog bijkomend kwalitatief en kwantitatief onderzoek in overleg met de veldwerkers en de vrouwenverenigingen van de gemeenschappen, zodat gericht gezocht kan worden naar oplossingen voor vrouwen in die wijken.

Aan de leden van BBTk B-H-V

Uurrooster tussen 9 juli 2012 en 24 augustus 2012



De toegankelijkheid van het gebouw voor het publiek is gegarandeerd tijdens volgende openingsuren:
Maandag: 8u30 – 17u
Dinsdag: 8u30 – 16u
Woensdag: 8u30 – 16u
Donderdag: 8u30 – 17u
Vrijdag: 8u30 – 12u

Dienst administratie - Rouppeplein 3, Brussel

Maandag: 8u30 – 17u
Dinsdag: 8u30 – 14u
Woensdag: 8u30 – 14u
Donderdag: 8u30 – 14u
Vrijdag: 8u30 – 12u

Juridische dienst (Brussel)

Maandag: 8u30 – 12u (laatste afspraak om 11u30)
Dinsdag: 8u30 – 12u (laatste afspraak om 11u30)
Woensdag: GEEN CONSULTATIES
Donderdag: 8u30 – 12u (laatste afspraak om 11u30)
Vrijdag: 8u30 – 12u (laatste afspraak om 11u30)

Telefonische permanente

Van maandag t/m donderdag van 13u30 – 14u30. Op vrijdag zal er uitzonderlijk geen telefonische permanente zijn.

Kantoor Halle

Maandag: 8u30 – 17u
Dinsdag: 8u30 – 14u
Woensdag: Gesloten
Donderdag: 8u30 – 17u
Vrijdag: Gesloten

Kantoor Vilvoorde

Maandag: 8u30 – 17u
Dinsdag: 8u30 – 14u
Woensdag: Gesloten
Donderdag: 8u30 – 17u
Vrijdag: Gesloten

Opmerking: Tijdens de voormelde periode zal er geen juridische permanente zijn in de burelen van Halle en Vilvoorde



Vive la Sociale! in Hasselt op 18 november

'Vive la Sociale!' is een stevig stuk muziektheater met 50 zangers, zangeressen en muzikanten. Het is ook een brok erfgoed dat met ontelbare vezels verstrengeld is met onze tijd. 'Vive la Sociale!' speelt zich af tijdens een soort banket, met hapjes en drankjes, met toespraken, een fanfare en veel gezang. Tearjerkers en strijdlieiders, chansons réalistes en koorstukken, stemmen en instrumenten, het menu is veelzijdig. De feestvierende kameraden bezinnen zich over hoe het was, hoe het misschien had kunnen worden en hoe het nu is, want de 'oude' liederen blijken een hoog actualiteitsgehalte te hebben. Dat alles onder het motto: 'Het socialisme is dood! Leve het socialisme!'

"Vive la Sociale! 1850-1950, honderd jaar sociale strijd in woord en zang" wordt uitgevoerd door Omroerkoor Hasselt, het Brussels

Brecht-Eislerkoor, fanfare ReMork en accordeonist Bernard Van Lent. Regie en concept zijn van Vital Schraenen. De muzikale arrangementen werden geschreven door Chris Carlier.

Zondag 18 november 2012 om 15 uur en 20 uur Zaal Germinal (de Voorzorg), Capucienstraat 10, 3500 Hasselt-Centrum

Info & voorverkoop: T 0493 07 52 79 Toegang: €12 Voorverkoop: €10 Meer info: www.vivelasociale.be

M.m.v. August Vermeylenfonds, Frans Masereelfonds, Grijze Geuzen, Hasseltse Vrijzinnige Humanisten, Linx+ en Oxfam-Wereldwinkel.

Met de steun van de Stad Hasselt & Provincie Limburg

ZONDAG 18 NOVEMBER 2012, 15u & 20u, ZAAL GERMINAL (DE VOORZORG)
CAPUCIENENSTRAAT 10, 3500 HASSELT - KASSA: 12 EURO - VVK 10 EURO - INFO & VOORVERKOOP: TEL. 0493.075279

VIVE LA SOCIALE!

ARTISTIEKE LEIDING : VITAL SCHRAENEN
1850-1950
ARRANGEMENTEN : CHRIS CARLIER
HONDERD JAAR
MUZIKALE LEIDING : LIEVE FRANSSEN EN LEU CLUYSEN
SOCIALE STRIJD
OMROERKOOR HASSELT - BRUSSELS BRECHT-EISLERKOOR
IN WOORD & MUZIEK
FANFARE REMORK - ACCORDEONIST BERNARD VAN LENT

Vive la Sociale! is een stevig stuk muziektheater met 50 zangers, zangeressen en muzikanten. Het is ook een brok erfgoed die met ontelbare vezels verstrengeld is met onze tijd... Vive la Sociale! speelt zich af tijdens een soort banket, met hapjes en drankjes, met toespraken, een fanfare en gezang. Tearjerkers en strijdlieiders, chansons réalistes en koorstukken, stemmen en instrumenten, het menu is veelzijdig. De feestvierders/kameraden bezinnen zich over hoe het was, hoe het misschien had kunnen worden en hoe het nu is, want de 'oude' liederen blijken een hoog actualiteitsgehalte te hebben. Dit alles onder het motto: "Het socialisme is dood! Leve het socialisme!"
Research: werkgroep doe.com i.a.m. Aansab-ISO - www.vivelasociale.be

met de steun van:

ABVV Algemene Centrale
VLAAMSE GEMEENSCHAPSCO MISSIE
Koor & Stem
Hasselt
FOTIEL

ms.v.v. August Vermeylenfonds
Frans Masereelfonds
Grijze Geuzen
Hasseltse Vrijzinnige Humanisten
Linx+
Oxfam-Wereldwinkel

V12, Erik Meerschaut, Antoinette Baetckstraat 10B, 1090 Jette

Leden van het ABVV kunnen kaarten in voorverkoop bekomen aan €8. Contacteer hiervoor: Linx+ Malina Maryscha T 011 22 97 77 maryscha.malina@abvv.be

Zomeruurregeling dienst grensarbeid ABVV-Limburg

Tijdens de maanden juli en augustus zullen er geen avondzittingen zijn. De spreekuren zijn:
- dinsdag van 13u30 tot 16u, kantoor Maasmechelen, Kruindersweg 27

- donderdag van 13u30 tot 16u, kantoor Lommel, Kloosterstraat 25
Het kantoor van de dienst grensarbeid in Hasselt is wegens verlof gesloten van 9 juli tot en met 8 augustus 2012.

Voor dringende vragen en/of problemen kan je altijd terecht op ons kantoor in Maasmechelen en Lommel.

ABVV BLIJFT OPEN TIJDENS VERLOF

KANTOREN DIE GEDURENDE DE VERLOFPERIODE PERMANENT (MAAR BEPERKT) OPEN ZIJN



van maandag 16 juli t.e.m. vrijdag 17 augustus
ENKEL IN DE VOORMIDDAG OPEN

maandagvoormiddag	→	van 9u – 12u
dinsdagvoormiddag	→	van 9u – 12u
donderdagvoormiddag	→	van 9u – 12u
vrijdagvoormiddag	→	van 9u – 12u

→ BLANKENBERGE
→ BRUGGE
→ DIKSMUIDE
→ IEPER

→ IZEGEM
→ KORTRIJK
→ MENEN
→ OOSTENDE

→ ROESELARE
→ TORHOUT
→ VEURNE
→ WAREGEM

VOLLEDIG GESLOTEN - VAN MAANDAG 23 JULI T.E.M. VRIJDAG 17 AUGUSTUS



AVELGEM
→ WEND JE TOT WAREGEM

KNOKKE
→ WEND JE TOT BLANKENBERGE

TIELT
→ WEND JE TOT IZEGEM

ZEEBRUGGE
→ WEND JE TOT BLANKENBERGE

HARELBEKE
→ WEND JE TOT WAREGEM

OOSTKAMP
→ WEND JE TOT BRUGGE

WERVIK
→ WEND JE TOT MENEN

ZEDELGEM
→ WEND JE TOT TORHOUT

POPERINGE
→ WEND JE TOT IEPER

WEVELGEM
→ WEND JE TOT MENEN

GEEN ZITDAGEN - GESLOTEN VAN MAANDAG 9 JULI T.E.M. VRIJDAG 24 AUGUSTUS



BEERNEM
→ WEND JE TOT BRUGGE

GISTEL
→ WEND JE TOT OOSTENDE

KOEKELARE
→ WEND JE TOT DIKSMUIDE

OUDENBURG
→ WEND JE TOT OOSTENDE

BREDENE
→ WEND JE TOT OOSTENDE

HOUTHULST
→ WEND JE TOT DIKSMUIDE

KORTEMARK
→ WEND JE TOT DIKSMUIDE

ST-KRUIS
→ WEND JE TOT BRUGGE

DE PANNE
→ WEND JE TOT VEURNE

INGELMUNSTER
→ WEND JE TOT IZEGEM

LEDEGEM
→ WEND JE TOT IZEGEM

ZWEVEZELE
→ WEND JE TOT IZEGEM

EERNEGEM
→ WEND JE TOT DIKSMUIDE OF OOSTENDE

JABBEKE
→ WEND JE TOT TORHOUT

NIEUWPOORT
→ WEND JE TOT VEURNE

VOLLEDIG GESLOTEN OP MAANDAG 13 AUGUSTUS, DINSDAG 14 AUGUSTUS EN WOENSDAG 15 AUGUSTUS

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?! OOK ALS IK WERK MAAR... ONVOLDOENDE BETAALD VERLOF HEB!

Als je een job hebt, dan is de kans heel groot dat je werkgever gedurende de komende maanden een aantal weken zijn bedrijf sluit en je verlof kan/moet nemen. Maar ook als de firma niet sluit, kan of zal je wellicht een tijdje verlof (willen) nemen.

Als je verleden jaar het hele jaar voltijds gewerkt hebt, heb je recht op vier weken betaald verlof. Je baas mag ook hoogstens vier weken zijn bedrijf sluiten omwille van betaald verlof. In dat geval heb je voldoende dagen betaald verlof om gedurende die periode vakantie te nemen. Als arbeider wordt je vakantiegeld betaald door een vakantiekas; als bediende wordt je verlofgeld betaald door je werkgever.

Anders is het als je vorig jaar niet gans het jaar voltijds gewerkt hebt. Dan kan het gebeuren dat je niet genoeg dagen betaald verlof hebt. In dat geval heb je misschien recht op één van de soorten ‘dopgeld’ voor de ontbrekende ‘verlofdagen’.

Misschien heb je recht op **JEUGDVAKANTIE?** Dat kan als je vorig jaar gestopt bent met studeren, eind vorig jaar niet ouder was dan 25 jaar én verleden jaar na het einde van je studies minstens 1 maand als ‘loontrekkende’ gewerkt hebt in de privésector. Je betaald verlof en je jeugdvakantie samen, kunnen maximum vier weken bedragen. Jeugdvakantie kan je ook nemen als de firma niet sluit (op voorwaarde dat je werkgever akkoord gaat). Je moet wel eerst je dagen betaald verlof opnemen.

Of misschien heb je recht op **SENIORVAKANTIE?** Dat kan als je eind vorig jaar minstens 50 jaar was en in dat jaar geduren-

de een bepaalde periode geen arbeidsovereenkomst had. Je betaald verlof en de seniorvakantie samen, kunnen maximum vier weken bedragen. Ook seniorvakantie kan je nemen als de firma niet sluit (op voorwaarde dat je baas akkoord gaat). Ook hier moet je eerst je dagen betaald verlof opnemen.

Als je geen recht hebt op jeugdvakantie of seniorvakantie, heb je in de meeste gevallen recht op ‘**TIJDELIJKE WERKLOOSHEID JAARLIJKSE VAKANTIE**’. Maar opgelet... op ‘tijdelijke werkloosheid jaarlijkse vakantie’ kan je enkel beroep doen als je werkgever zijn firma sluit tijdens het verlof. Samen met je betaald verlof kan ook dit maximum vier weken bedragen, en ook hier moet je eerst je dagen betaald verlof opnemen. Bovendien moet je voldoen aan alle regels inzake tijdelijke werkloosheid, zoals uitgelegd in eerdere edities van De Nieuwe Werker.

BELANGRIJK: om recht te hebben op één van die soorten ‘dopgeld’ moet je ook voldoen aan een aantal (andere) voorwaarden. Je zal ook meerdere formulieren moeten ondertekenen en/of laten invullen door je werkgever én tijdig terug indienen bij onze werkloosheidsdienst. Die voorwaarden en formulieren zijn te verschillend om hier allemaal op te sommen. Kom daarom altijd zo snel mogelijk (en liefst vooraf) langs bij onze werkloosheidsdienst. Zij kunnen je de nodige uitleg geven, de juiste formulieren meegeven of indien nodig nagaan waar je recht op hebt.

OOK BELANGRIJK: als je dit jaar al gewerkt hebt bij een andere werkgever en je hebt ook daar verlof genomen, wordt het nog wat ingewikkelder. Kom ook dan zeker langs bij onze

werkloosheidsdienst om te laten onderzoeken waar je (nog) recht op hebt.

INTERIMS - HEEL BELANGRIJK! het bovenstaande kan alleen als je in dienst van de firma zelf bent. Werk je via een interim-bureau, dan kan het bovenstaande **NIET**. Als je via een interim-bureau werkt en het bedrijf sluit in de verlofperiode, dan ben je ontslagen en word je **VOLLEDIG WERKLOOS**. Dat betekent ook dat je onmiddellijk bij onze werkloosheidsdienst moet langskomen om een dossier volledige werkloosheid op te maken én dat je je tijdig moet inschrijven als werkzoekende bij de VDAB (werkwinkel).

EN TENSLOTTE: vanaf 2012 bestaat ook het **EUROPEES VAKANTIEGELD**. Dat kan je vanaf dit jaar opnemen als je geen recht hebt op vier weken betaald verlof én je het lopende jaar al minstens 64 dagen (= 3 maanden) gewerkt hebt. Maar, we raden aan om dit enkel op te nemen als je geen recht hebt op één van bovenstaande uitkeringen. Want dit Europees vakantiegeld is enkel een voorschot op je vakantiegeld van volgend jaar. Wat je dit jaar krijgt, ontvang je volgend jaar niet meer. En volgend jaar kun je dat ook niet meer vervangen door jeugdvakantie, seniorvakantie of tijdelijke werkloosheid!!! Voorzichtig zijn is hier zeker de boodschap. Ook hier geldt de algemene regel: je betaald verlof en je Europees vakantiegeld samen, kunnen maximum vier weken bedragen én je moet eerst je dagen gewoon betaald verlof opnemen.

TER INFORMATIE: de werkloosheidsdienst van ABVV West-Vlaanderen blijft de ganse verlofperiode bereikbaar. Je kunt dus altijd ergens bij ons terecht. Let er wel op dat niet al onze kantoren tijdens het verlof openblijven. Raadpleeg daarom zeker ook onze verlofregeling op deze pagina.

EEN TRIO WERKT

Service voor jongeren tijdens de zomer!

Pimp je arbeidsrelatie! Klinkt het niet altijd even goed tussen jou en je baas? De vakbond – jouw beste 3de partner – staat tijdens de zomer klaar voor alle vragen en klachten van jobstudenten en schoolverlaters. Alvast enkele tips.

TIPS VOOR JOBSTUDENTEN

Jobstudent of werkstudent

Een ‘werkstudent’ bestaat niet juridisch. Het is een term die gebruikt wordt voor studenten die met een normale arbeidsovereenkomst werken en dus gewone RSZ-bijdragen betalen. Op deze manier kan een student dus onbeperkt werken. De student bouwt zo ook recht op vakantie, vakantiegeld en pensioen op! Een ‘jobstudent’ is een uitzonderlijk juridisch statuut waardoor onder bepaalde voorwaarden (50 dagen) studenten met verlaagde RSZ-bijdragen werken.

Enkele vuistregels

Werk enkel met een schriftelijk contract! Vraag op je eerste werkdag altijd voldoende uitleg en de



nodige beschermingsmiddelen of kledij. Vermijd arbeidsongevallen. Jongeren lopen dubbel zoveel kans op een ongeval. Hou het gezond!

50 dagen werken

De 50 dagen kunnen vrij gekozen worden, gespreid over het hele jaar, eventueel bij verschillende werkgevers. Ook dagen waar slechts enkele uren gewerkt worden, tellen mee. De lagere solidariteitsbijdrage is gelijk over het ganse jaar: 2,71% die afgehouden wordt van het loon van de student

en 5,42% ten laste van de werkgever. Volg je gewerkte dagen op via www.studentatwork.be

Kinderbijslag

Jongeren hebben onvoorwaardelijk recht op kinderbijslag tot en met augustus van het jaar waarin ze 18 worden. Jongeren die ouder zijn en als jobstudent werken, verliezen het recht op kinderbijslag indien ze meer dan 240 uur per kwartaal in het 1ste, 2de en 4de kwartaal werken. In het 3de kwartaal (de zomervakantie) mogen studenten onbeperkt werken.

TIPS VOOR SCHOOLVERLATERS

Schrijf je in als werkzoekende

Studeer je af of verlaat je de schoolbanken? Schrijf je dan in als werkzoekende bij de VDAB (in Vlaanderen) of ACTIRIS (in Brussel). Reageer altijd op brieven, mails, telefoons of sms'jes van de VDAB of ACTIRIS! Echt altijd!

Solliciteer en geef niet op

Stel een goede CV op en verfijn je

sollicitatiebrief. Kom op tijd, verzorg je en zorg dat je weet waarvoor je solliciteert. Blijf altijd eerlijk, dat duurt het langst. Vraag de gratis sollicitatiegids van het ABVV aan op www.vlaamsabvv.be

Sluit je aan bij de vakbond en het ziekenfonds

Zolang je geen uitkering krijgt (de beroepsinschakelingstijd duurt nu 1 jaar) en niet vast werkt, kan je gratis lid worden en blijven van Magik?, de jongerenwerking van het ABVV en blijf je voor je ziekteverzekering ten laste van je ouders. Wanneer je begint te wer-

ken of een uitkering aanvraagt, sluit je jezelf aan bij het ABVV en de Socialistische Mutualiteiten.

Informeer je over je rechten en plichten

Wanneer je begint te werken, informeer je je best bij je vakbond. Zo zorg je dat je baas je niets wijsmaakt. Bestel gratis ‘Op Zak’ de gids voor schoolverlaters, jonge werkzoekenden en werknemers die hun eerste stappen op de arbeidsmarkt zetten, op www.abvvjongeren.be

Heb je nog vragen of twijfel je?

Contacteer een van onze medewerkers in je buurt:

Aalst: 053 72 78 21
Antwerpen: 03 220 66 92
Brugge: 050 44 10 40
Brussel: 02 552 03 63
Dendermonde: 052 25 92 89
Gent: 09 265 52 51
Hasselt: 011 28 71 41
Kortrijk: 056 24 05 36

Leuven: 016 27 18 94
Mechelen: 015 29 90 45
Oostende: 059 55 60 55
Roeselare: 051 26 00 93
Ronse: 055 33 90 07
Sint-Niklaas: 03 760 04 32
Turnhout: 014 40 03 18

VN-DUURZAAMHEIDSTOP AFGELOPEN

Rio+20: een flop, of toch nog hoop?

Van 20 tot 22 juni 2012 vond in Brazilië Rio+20 plaats, de VN-top over duurzame ontwikkeling. ‘De toekomst die we willen’ moest een ambitieuze slotverklaring worden. Helaas hebben de onderhandelaars de trein naar een nieuw tijdperk zelfs niet proberen te halen...

Van hoop naar flop

Rio+20 moest de ecologische, economische en sociale crisissen aanpakken en een kentering maken naar een duurzame ontwikkeling: een ontwikkeling die zowel rekening houdt met de grenzen van de planeet als met sociale rechtvaardigheid. Maar de politici die op de VN-top kwamen onderhandelen, bleken helemaal gevangen te zijn door een eenzijdig technisch-economisch kortetermijndenken.

De politieke wereld lijdt aan zinsverbijstering

Beseffen zij dan niet hoe dringend en noodzakelijk een sociale en ecologische verandering is? Onze aan olie en grondstoffen verslaafde economie lijdt onder almaar stijgende prijzen en uitputting van natuurlijke hulpbronnen. Volgens het Stern-rapport zal de blijvende opwarming van het klimaat 5 à 20 procent van het wereldwijde BBP kosten. Wat nog erger is dan wat we vandaag meemaken in Europa. We verbruiken vandaag anderhalve planeet om aan onze materiële behoeften te voldoen. Het akkoord van Rio+20 zet de deur open om tegen 2030 twee planeten te verbruiken... Niemand voelde zich geroepen een alternatieve financiering te ontwerpen om echt te investeren in een



groene economie. Nog erger is dat inzake milieubescherming zelfs stappen achteruit worden gezet. Het resultaat van Rio+20 is dus bijzonder slecht nieuws voor alle burgers wereldwijd. En in de eerste plaats voor de armen, voor de toekomstige generaties en voor de kwaliteit van ons leefmilieu.

Veel woorden maar veel te weinig daden

Valt er dan helemaal niets positiefs te vertellen? Als er al positief nieuws te rapen valt, zit die verborgen in de vele bevlogen woorden van onze wereldleiders. Dat ze willen actie ondernemen, maar op vrijwillige basis. Of dat er een aanzet is voor verdere onderhandelingen over Duurzame Ontwikkelingsdoelen na 2015 en een alternatief voor het Bruto Nationaal Inkomen als enig meetinstrument van welvaart. De grootste stap voorwaarts betreft de erkenning van de sociale pijler: zie de verwijzingen naar de mensen- en vakbondsrechten, sociale bescherming, waardig werk, groene jobs...

Samen sterk

Meer en meer wordt duidelijk dat er geen milieubescherming mogelijk is zonder sociale rechtvaardigheid én dat een economie niet kan floreren in een ecologische woestijn. Dat is wat het middenveld, waartoe ook de vakbonden behoren, al jarenlang verkondigen. Tevergeefs? Toch niet, want dankzij Rio+20 zagen talloze initiatieven en acties voor een meer rechtvaardige wereld het daglicht. Milieuorganisaties beseffen nu beter de bekommernissen van sociale organisaties, en omgekeerd. Dat is allicht het grootste resultaat van Rio+20. Het zal er in de toekomst op aan komen nog dichter naar elkaar toe te groeien en samen stappen voorwaarts te zetten. Tot de politieke leiders echt willen luisteren en juist durven te handelen.

Maak mee het verschil

Het Vlaams ABVV ondersteunt militantenkernen in het vergroenen van de werkplek. Via het project ‘Groene Werkplek’ lopen er een aantal pilootprojecten. Wil je er meer over weten, contacteer dan milieu@vlaamsabvv.be.
• www.vlaamsabvv.be/milieu

Volg onze hete-zomerblog op DeWereldMorgen.be



De zomer: tijd om je batterijen weer op te laden. Heel de zomer lang ontcijfert het ABVV de hot topics uit de actualiteit op DeWereldMorgen.be. Broodnodige munitie voor zinvolle discussie, gebracht door de studiediensten van het Vlaams ABVV en het federaal ABVV. Cijfers en feiten die je doen (z)weten. Mening en argumenten die je bij de pinken houden. Jawel: het wordt een hete zomer...
<http://www.dewereldmorgen.be/people/abvv-zomerblog>

FOTOGRAFIEWEDSTRIJD



KIES JOUW FAVORIETE FOTO EN WIN FILMTICKETS

Op www.linxplus.be vind je de beste inzendingen van de fotografiwedstrijd ‘Samen’. Stem mee en bepaal zo wie de publieksprijs wint. Elke deelnemer maakt kans op een duo-filmticket bij Kinepolis. Stemmen kan nog tot eind augustus.



Volg ons op Twitter

Snel op de hoogte blijven van nieuwe publicaties, acties of standpunten van het ABVV?

- Volg ons op www.twitter.com en je bent als eerste mee: @vlaamsabvv
- Volg ook de tweets van Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV: @ABVV_CCopers

Cao 103 schrijft nieuwe regels inzake tijdskrediet uit

Het dossier in De Nieuwe Werker nr. 11 (8 juni 2012) handelde over de wijzigingen die het stelsel van tijdskrediet onderging na de besparingen die de regering doorvoerde. Toen kondigden we de ondertekening aan van een nieuwe cao (nr. 103) die de praktische uitwerkingen moet regelen. Op 27 juni werd in de Nationale Arbeidsraad deze nieuwe cao afgesloten. Vanaf 1 september 2012 wordt deze dan ook van kracht.

Het ABVV heeft bij de onderhandelingen voor deze cao een aantal zaken kunnen bekomen die het schrappen van de landingsbanen tussen 50 en 54 jaar door de regering, grotendeels compenseert:

- heb je in het verleden al tijdskrediet opgenomen en kan je bewijzen dat

dat was omdat er ‘motieven’ waren (een kind beneden 8 jaar, een ziek familielid...), dan kan je terug recht krijgen op tijdskrediet ‘zonder motief’, waardoor je meer ruimte krijgt om tussen 50-54 jaar minder (1/5de) te werken.

- wie in ploegen, nacht of in onderbroken diensten werkt, krijgt sowieso toch nog 4/5de vanaf 50 jaar

- zit je al in een landingsbaan tussen 50-54 jaar, dan kan je nog één keer verlengen onder de oude voorwaarden en moet je dat dan ook doen voor onbepaalde duur

- stapte je tussen je 45 en 50 al in 4/5de of halftijds tijdskrediet met het idee om dit verder te zetten vanaf je 50ste,

maar kan je dat nu niet meer door de beslissing van de regering...? Dan kan je indien je dit wenst toch nog een 4/5de of halftijdse landingsbaan zonder uitkering aanvragen, om vanaf je 55 definitief in een landingsbaan met uitkering te stappen.

Kort: de mogelijkheden die overblijven om tijdskrediet op te nemen:

- elke werknemer heeft **recht op 3 kalenderjaren tijdskrediet voor de opvoeding van kinderen, bijstand aan zieke familieleden of opleiding.** Voor de verzorging van een ziek of gehandicapt kind heb je recht op 4 kalenderjaren.
- elke werknemer heeft **recht op een periode van in totaal 12 maanden tijdskrediet zonder motief:** 1 jaar voltijds, of twee jaar halftijds, of 5

jaar 4/5de tijdskrediet, of een combinatie van deze mogelijkheden.

- 55-plussers met 25 jaar loopbaan (in sommige gevallen ook al 50-plussers) hebben het recht om tot het (brug)pensioen te genieten van:
 - de **vierdagenweek;**
 - en/of de **halftijdse loopbaanonderbreking.**

Daarnaast blijven de zorgverloven bestaan: het ouderschapsverlof, de onderbrekingen voor palliatieve zorg en zorg voor zieke familieleden.

Wij raden aan eerst het tijdskrediet met motief en de zorgverloven op te nemen, en te verdelen over de twee ouders. Het tijdskrediet zonder motief kan je later nog gebruiken om je loopbaan zachtjes af te bouwen.



■ lees of bestel onze nieuwe brochure op www.abvv.be/brochures

OVERZICHTSTABEL TIJDSKREDIET VANAF SEPTEMBER 2012

Informeer naar eventuele aanvullende vergoedingen voor jouw specifiek geval. Deze kunnen soms aanzienlijk zijn.

Voor meer inlichtingen: je vakbondscentrale (www.abvv.be/vakcentrales), je plaatselijk RVA-kantoor (www.rva.be) of RVA-nationaal, dienst tijdskrediet tel. 02 515 45 80. Voor supplementen voor werknemers van bedrijven in het Vlaams Gewest tel. 1700, keuze 4.

VT: Voltijds – HT of ½: halftijds
WG: werkgever - WNs: werknemers
SW: samenwonend - AS: alleenstaand, werknemer die alleen woont of uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste
equivalent: maximaal volume (zelf op te nemen VT, HT, 4/5de)
5%-drempel: WG kan tijdskrediet uitstellen indien meer dan 5% van collega’s bedrijf/dienst al in tijdskrediet is
anc: anciënniteit
* Vlaamse premie enkel voor WNs in een bedrijf gelegen in het Vlaams Gewest (niet Brussel).
Inlichtingen tel. 1700, keuze 4

Reden	Voorwaarden	Bijkomende vw (sector of bedrijf)	Beperkingen/uitbreidingen	Info	Bruto uitkering RVA in € vanaf 1 februari 2012
KINDEREN Zorg kind < 8 jaar (3 kalenderjaren VT, HT of 4/5de)	2 jaar anciënniteit	Recht op 3 jaar 4/5de CAO in bedrijf of sector moet recht half- of voltijds tijdskrediet verlengen tot 4 jaar	Onderworpen aan 5%-drempel	Je kan dit best eerst gebruiken, zeker als je half- of voltijds verkiest	VT <5j anc 471,58 VT +5j anc 628,78 ½ <5j anc 235,78 ½ +5j anc 314,37 4/5 SW 155,27 of AS 200,38
Ouderschapsverlof Kind < 12 jaar (equivalent 3 maanden VT) (voor kinderen geboren vanaf 8/3/2012 equivalent van 4 maanden: 4 maanden VT, 8 maanden HT of 20 maanden 4/5de, of combinatie	1 jaar anciënniteit		Uitstel mits ernstige redenen WG voor max. 6 maanden	Supplement voor bedrijven gelegen in Vlaams Gewest* Gedurende 1 jaar : VT 186,51 ½ 124,34 4/5 62,17 (enkel bij ouderschapsverlof)	VT 771,33 ½ -50j 385,66 ½ +50j 654,17 4/5 -50j 130,83 of AS175,94 4/5 +50j 261,67
ZORGVERLOF Zorg ziek familielid (3 kalenderjaren VT, HT of 4/5de)	2 jaar anciënniteit	Recht op 3 jaar 4/5de CAO in bedrijf of sector moet recht voor vol-of halftijds tijdskrediet verlengen tot 4 jaar	Onderworpen aan 5%-drempel	Verschillende familieleden tot in de 2 de graad kunnen dit opnemen voor dezelfde zieke	VT <5j anc 471,58 VT +5j anc 628,78 ½ <5j anc 235,78 ½ +5j anc 314,38 4/5 SW 155,27 of AS 200,38
Zorg ziek/gehandicapt kind (4 kalenderjaren VT, HT of 4/5de)	2 jaar anciënniteit	Altijd een recht, ook zonder CAO	Onderworpen aan 5%-drempel	Supplement voor bedrijven gelegen in Vlaams Gewest*: Gedurende 1 jaar VT 186,5 ½ 124,34 4/5 62,7 (enkel bij thematisch verlof)	VT 771,33 ½ -50j 385,66 ½ +50j 654,17 4/5 -50j 130,83 of AS 175,94 4/5+50j 261,67
Zieke familieleden (12 maanden VT of 24 HT of 4/5de)	geen		KMO < 50 WNs: WG kan periode beperken tot 6 maanden (12 maanden voor HT of 1/5de) Bij KMO < 10 WNs: enkel recht op voltijdse onderbreking. Geen HT of 1/5 ^{de}		
Palliatieve Zorg (2 kalendermaanden)	geen			Ook voor niet familieleden	
OPLEIDING 3 kalenderjaren VT, HT of 4/5de	2 jaar anciënniteit	Recht op 3 jaar 4/5de CAO in bedrijf of sector moet recht op vol- en halftijds tijdskrediet verlengen tot 4 jaar	Onderworpen aan 5%-drempel	Supplement voor bedrijven gelegen in Vlaams Gewest*: Gedurende 2 jaar VT 186,5 ½ 124,3	VT <5j anc 471,58 VT +5j anc 628,78 ½ <5j anc 235,78 ½ +5j anc 314,38 4/5 SW 155,27 of AS 200,38
TIJDSKREDIET ZONDER MOTIEF 12 maanden voltijds Of 24 maanden HT Of 60 maanden 4/5de	2 jaar anciënniteit en 5 jaar loopbaan		Onderworpen aan 5%-drempel	Put eerst andere mogelijkheden uit, ook je partner, want dit kan je later eventueel gebruiken tussen 50-54 jaar. Volledige gelijkstelling pensioen, behalve bij HT: slechts 1 kalenderjaar volledige gelijkstelling	VT <5j anc 471,58 VT +5j anc 628,78 ½ <5j anc 235,78 ½ +5j anc 314,38 4/5 SW 155,27 of AS 200,38
50 PLUS Tijdskrediet 50-54 jaar Enkel 4/5de	2 jaar voltijds of ¾de gewerkt of daarvoor al in tijdskrediet 2 jaar anciënniteit bij werkgever kan op 0 gebracht worden Bij werk in nacht, ploegen, onderbroken diensten Of voor mensen die 28 volledige loopbaanjaren met 285 gewerkte dagen hebben mits sector CAO Alleen voor wie in zwaar beroep werkt én indien dat beroep tegelijk knelpuntberoep is	Valt onder de 5%-regel		Relatief klein verlies pensioenrecht jaren voor 60j. Relatief klein verlies pensioenrecht jaren voor 60j. Volledige pensioenrechten	Op 50 jaar: gewone uitkering tijdskrediet Vanaf 51 jaar verhoogde uitkering: ½ 469,65 4/5 SW 218,15 of AS 263,26
4/5de én halftijds					
4/5de én halftijds					
Tijdskrediet 55+ landingsbaan onbeperkt, HT of 4/5de	25 jaar loopbaan	Recht op 4/5de (niet onder 5%) KMO < 10 WNs: Akkoord WG nodig	Anciënniteit: 2 of 1 indien akkoord voor nieuwe oudere WN Uitgezonderd indien CAO voor bepaalde categorieën (vertrouwenspersonen)	Relatief klein verlies pensioenrecht jaren voor 60j. Na 60 jaar 12 maanden equivalent volledige gelijkstelling + Vlaamse premie voor zorg of opleiding + vergoeding sector/bedrijf	



Lange en zware vrachtwagens

Minister Crevits lanceert experiment zonder deftig statuut voor de bestuurders! Werkgeversfederaties blijven ondertussen een billijke vergoeding voor de chauffeurs weigeren!

De kogel is door de kerk, de LZV's (Lange en Zware Vrachtwagens) komen eraan. Vorige week liet de bevoegde Vlaamse minister Crevits de geplande experimenten principieel goedkeuren in de Vlaamse Raad. De voorstanders van de LZV's beroepen zich op milieuwinst en duurzaamheid. De tegenstanders van LZV's wijzen op de concurrentie voor andere, meer milieuvriendelijke transportmiddelen. Bovendien zijn die eco-combi's niet veilig (grotere draaicirkel, remafstand...). Hoe dan ook, zeker in Vlaanderen dienen de eerste experimenten zich aan en straks volgt misschien Wallonië.

Wanneer een statuut voor de chauffeur?

Minister Crevits zet zich met deze beslissing op dezelfde golfhoogte als de patronale federaties in de sector. Ze lijkt zich geen zorgen te maken over het statuut van de beroepschauffeur die met deze supertruck gaat rijden.

Nochtans stelt het rijden met een LZV grotere eisen aan de chauffeur. Het is geen toeval dat er in het buitenland ook schikkingen getroffen zijn om extra opleiding te voorzien voor deze chauffeurs. De competenties, die men vraagt aan de bestuurder, zijn dan ook niet min. Meer concentratie, meer oog voor veiligheid, extra aandacht voor de

lading en de zekering ervan, betere kennis van de wegcode...

Bovendien is het evident dat deze competenties niet enkel geleerd moeten worden, maar ook verloned. Zwaarder en moeilijker werk verdient immers méér betaald te worden.

De patroonsfederaties weigeren een cao te onderhandelen over het statuut van de bestuurder

Febetra, Transport en Logistiek Vlaanderen en UPTR gaan tot op heden het debat over een betere verloning van de chauffeurs van LZV uit de weg. Zelfs op de laatste vergadering van het paritair comité nog, op 27 juni laatstleden, weigerden de patro-

nale organisaties om duidelijke afspraken te maken over opleiding en verloning. BTB stelde maanden geleden al voor een cao af te sluiten ter zake. De werkgevers weigeren dat. We hebben hen zelfs een concrete tekst van cao voorgelegd. Het debat daarover wordt maand na maand uitgesteld, zonder dat de werkgevers concrete (tegen)voorstellen doen. Enkel over opleiding 'light versie' willen ze praten. Een discussie over de verloning is niet opportuun, vinden ze. Aangezien wij er niet in geslaagd zijn om op sectoraal vlak een regeling uit te werken,

laten de werkgevers ons geen andere keuze dan de strijd verder te zetten op het terrein zelf, met andere woorden in de bedrijven die aan het proefproject willen deelnemen.

Nu werk maken van opleiding en verloning!

BTB-ABVV eist van de werkgeversfederaties dat er eerst en vooral werk gemaakt wordt van een degelijke opleiding en een aangepast loon

voor de chauffeurs, dit vooraleer de eerste eco-combi's de weg op gaan.

BTB - ABVV eist voor de chauffeur:

- 14 uur vorming (2 dagen) ten laste van de werkgever
- met attest dat 5 jaar geldig blijft
- €10 bruto loontoeslag per dag



Havenarbeiders gemobiliseerd

Op 15 juni 2012 vergaderden te Antwerpen - op initiatief van de Belgische Transportarbeidersbond (ABVV-BTB) - in het vormingscentrum 'Schipperswelzijn', vertegenwoordigers van havenvakbonden uit 11 Europese landen, nl. België (BTB/ABVV & ACLVB), Frankrijk (CGT), Nederland (FNV), Duitsland (Ver.di), Engeland (Unite), Spanje (CC.OO & Coördinadora), Italië (CGIL), Portugal (SETC), Denemarken (3F), Noorwegen (NTF) en Zweden (SDU).

De Conferentie stelt vast dat de Europese Commissie, ditmaal op een meer discrete manier, een 3de poging onderneemt om de havendiensten te liberaliseren.

In dit kader past de studie van professor Van Hooydonck in de 22 maritieme lidstaten, in opdracht van de Europese Commissie. De vergadering betwist geenszins de integriteit van deze studie, maar is totaal wantrouwend ten opzichte van het ge- of misbruik dat Europa hiervan wenst te maken. Gevreesd wordt dat dit een opstap is naar Port Package 3.

De vergadering oordeelt dat de Europese Commissie ten onrechte een foutief beeld vormt van de zgn. "inefficiënte havens", die geregeerd worden door vermeende monopolies. Liberaliseringsplannen hebben niets te maken met efficiëntie, maar

zijn enkel een tegemoetkoming aan de zeer sterke maritieme lobby.

De conferentie veroordeelt de verdragingsmanoeuvres van de werkgevers inzake het opstarten van de sociale dialoog die al meer dan 3 jaar wordt vertraagd.

De aanwezige vakbondsleiders aangesloten bij zowel ITF (Internationale Transportarbeiders Federatie), ETF (Europese Transportarbeidersfederatie), als IDC (International Dockworkers' Council) benadrukken en herbevestigen dan ook akkoord te zijn om deel te nemen aan de vooropgestelde Sociale Dialoog met de Europese Commissie - waarvan de beloofde start om onduidelijke redenen al 3 jaar op zich laat wachten - en de verschillende stakeholders over thema's zoals 'veiligheid en opleiding'. Zij zullen NIET akkoord gaan wanneer uit de dialoog blijkt dat deze ten koste zal gaan van de moeizaam opgebouwde en verworven arbeidsvoorwaarden die nu van toepassing zijn in de verschillende Europese havens.



De transportsector staat onder zware druk

Europa zorgt voor open grenzen, vrij verkeer van goederen en diensten. Maar Europa zorgt niet voor sociale en fiscale harmonisering. Oost-Europese bedrijven (vaak zijn het postbusfirma's) overspoelen de West-Europese transportmarkt met goedkope chauffeurs. Sociale dumping noemt men dat. Oost-Europese chauffeurs die zelf ook uitgebuit worden, werken voor vaak een derde of de helft van het loon van een West-Europese collega. Gevolg is dat de kleine zelfstandige onderneming (vaak zelfrijders) en de loontrekkende chauffeur de rekening betalen. Faillissementen, jobverlies... om maar te zwijgen over de sociale drama's die ermee gepaard gaan.

Tijd om de sociale dumping een halt toe te roepen door zes maatregelen.

Pas de detacheringsrichtlijn toe. Wie ergens werkt, dient een loon te krijgen overeenkomstig de voorwaarden van dat land, inclusief alle loonelementen (extralegale voordelen, taxatie ...). Oost-Europese chauffeurs die in het Westen werken dienen 'gelijk loon voor gelijk werk' te krijgen.

Pas de cabotagewetgeving toe. Een betere controle is mogelijk door het inzetten van de GPS functie op de digitale tachograaf. De herziening van de digitale tachograaf ligt bij de Europese Commissie momenteel opnieuw op de tafel, een perfect moment om de daad bij het woord te voegen. Koppel dit aan een verstrenging van de cabotagewetgeving, met een **verplichte terugrit naar het land van herkomst** (na drie cabotageopdrachten binnen de 7 dagen). Dat zal er mee voor zorgen dat chauffeurs na een redelijke termijn naar huis terug kunnen keren om te rusten.

Verstreng de controles! Het feit is dat er steeds minder controles gebeuren in zowel België als Europa (gemiddeld -33%). Omwille van budgettaire redenen wordt het aantal controleurs ook nog eens teruggeschroefd. In België daalde het aantal controles langs de weg van **15.166** in 2008 naar **10.735** in 2011. Terwijl een kind weet dat de situatie steeds erger wordt.

Controle op de Europese richtlijn die postbusfirma's verbiedt door middel van een Europese controledienst met bevoegdheid in elk land van de EU. Bij overtreding van de vestigingsvoorwaarden moeten er onmiddellijke sancties volgen voor de betrokken firma's met mogelijke intrekking van transportvergunningen.

Responsabiliseer de opdrachtgevers. Klanten die werken met een transporteur die dumpingpraktijken organiseert, moeten mee aansprakelijk gesteld worden. Zij dragen een verpletterende verantwoordelijkheid want zij streven naar steeds goedkoper tarieven en stimuleren zo de sociale dumping. Waarom trouwens geen minimum transportprijs vastleggen (evt. op Europees niveau)?

De loonkloof tussen de West-Europese chauffeur en zijn Oost-Europese collega is veel te groot en lokt de dumpingpraktijken uit. Niet alleen in de transportsector trouwens. **De invoering van een Europees minimumloon** zou heel wat problemen oplossen maar is uiteraard de moeilijkste opdracht, samen met fiscale en sociale harmonisatie binnen de EU.

STOP DE DUMPING: in colonne naar Brussel op 24 september 2012!



STANDPUNT

Nog één jaar voor een eenheidsstatuut

En zo eindigt het werkjaar vlak voor het zomerreces zoals het in september begonnen is: met een aanval op de index. Nu op bestelling gelanceerd vanuit de Nationale Bank. We rekenen er op dat het niet onaangenaam terugkeren zal zijn uit de vakantie en dat de socialistische partijen voet bij stuk zullen houden in de regering.

We kunnen nu al voorspellen dat het opnieuw een zwaar sociaal-syndicaal jaar zal worden. We zijn nog niet af van de index-discussie. De golf van herstructureringen is nog niet ten einde, met als (voorlopig) laatste in de rij Hörmann in Genk (85 jobs) en CG Power Systems in Mechelen (260 jobs). En dan heb je ook nog eens patroons, zoals bij Crown, die dat moeilijke sociaal klimaat verzieken, door zich op geen enkele manier te houden aan de regels van het sociaal overleg. Ook de interprofessionele en sectorale onderhandelingen beloven geen wandeling door het park te worden.

En dan is er 8 juli 2013. Een datum die ABVV-Metaal met rood heeft aangestipt. De regering en de sociale partners hebben tot dan de tijd gekregen van het Grondwettelijk Hof om de verschillen in statuut tussen arbeiders en bedienden weg te werken. Een enquête afgenomen door het uitzendbedrijf Tempo team bij 200 werkgevers en 530 werknemers toonde nog maar eens de grote meningsverschillen aan over het eenheidsstatuut. Tussen werkgevers en werknemers over o.a. de kost. Maar ook tussen de werkgevers: bijna de helft van de bedrijven vindt een gelijke opzegtermijn van arbeiders en bedienden niet nodig. Vooral de KMO's. Hetzelfde voor de afschaffing van de carensdag: bijna de helft van de KMO's vindt dit onbetaalbaar. Bij de werknemers vinden 80% van de arbeiders een gelijk statuut rechtvaardig; bij bedienden is dat slechts 60%. De wet van april 2011, dat voortbouwde op het compromis uitgedokterd in het vorige IPA, kent geen genade in de ogen van de arbeiders. Slechts tien procent van de ondervraagde arbeiders bestempelt deze wet als een verbetering.

Een laatste opvallend cijfer: de meerderheid (ruim 60%) van de ondervraagde werknemers en werkgevers gelooft niet dat er tegen 8 juli een eenheidsstatuut zal zijn. We kunnen hen geen ongelijk geven. Want we zijn halfweg en veel lijkt er nog niet gebeurd te zijn. Volgens Stefan Nerinckx, advocaat bij Field Fisher Waterhouse en docent arbeidsrecht bij de HUB, moeten regering en sociale partners niet hopen op verder uitstel. Zeker de discriminaties inzake opzegtermijnen en carensdag (die het voorwerp van het arrest uitmaken) moeten op 8 juli volgend jaar effectief weggewerkt zijn. Een overgangperiode is hoogstens mogelijk voor de verschillen waar het Hof zich nog niet expliciet heeft uitgesproken (jaarlijkse vakantie, de proeftijd, de eindejaarspremie, de overlegstructuren...). Als tegen 8 juli 2013 geen wet is die de lat gelijk legt voor de opzegtermijnen van arbeiders en bedienden, kan elke arbeider die zich bij ontslag gediscrimineerd voelt, naar de rechtbank gaan en de rechtbank zal niet anders kunnen dan de arbeiders optrekken tot het niveau van de bedienden.

Een verder uitstel zal ABVV-Metaal niet aanvaarden. Compromissen die de discriminatie in stand houden evenmin. We mogen niet gaan voor halfslachtige oplossingen. Een eenheidsstatuut moet het uitgangspunt zijn. 8 juli 2013 staat DOOR EN DOOR ROOD aangestipt op onze kalender.



Herwig Jorissen
Voorzitter

EOR Tyco Electronics vergadert in Kessel-lo

Op 12 en 13 juni kwam de Europese Ondernemingsraad van Tyco Electronics samen in Kessel-lo. Op de agenda: de samenstelling van de Europese Ondernemingsraad en het beperkt comité van de Europese Ondernemingsraad, de informatie en consultatieprocedure en een update per business unit.

SAMENSTELLING EUROPESE ONDERNEMINGSRAAD

De Europese Ondernemingsraad Tyco Electronics telt vertegenwoordigers van Portugal, Spanje, Italië, de UK, Duitsland, Nederland, Tsjechië, Zweden, Polen, Oostenrijk en België. Met uitzondering van de Nederlander, de Brit, één van de Duitsers en één van de Tsjechen zijn alle leden syndicalisten aangesloten bij één van de deelorganisaties van Industriall Europe. Frankrijk heeft eveneens recht op één mandaat, maar dat wordt momenteel niet ingevuld. Op 3 april 2012 kondigde Tyco Electronics de overname aan van Deutsch Group SAS. Deutsch Group SAS is een Franse producent van high-performance connectoren voor de luchtvaart, defensie, industriële voertuigen en olie exploratie. Deutsch Group telt een duizendtal werknemers in Frankrijk. De EOR gaf de Industriall

Europe coördinator opdracht om de nodige contacten te leggen met de Franse vakbonden teneinde het mandaat in te vullen.

Het tweede punt op de agenda was de verkiezing van een nieuw lid voor het beperkt comité van de Europese Ondernemingsraad ter vervanging van Lluís Aixendri. Het beperkt comité van een EOR is een mini Europese Ondernemingsraad. Het komt verschillende keren in het jaar samen ter voorbereiding van de Europese Ondernemingsraden. Het bespreekt praktische problemen met de directie en wordt geïnformeerd over kleine wijzigingen in de groep.

De Spaanse collega Lluís Aixendri verloor zijn mandaat na de fusie van de plant in Barcelona met de fabriek in Moncada. De EOR verkoos Gianfranco Gallino uit Italië als nieuw lid van het beperkt comité. Gianfranco Gallino is lid van de FIOM-CGIL. Hij versterkt het team van Thomas Herscher en Arie Hengelmolen. Thomas Herscher is voorzitter van de EOR en woordvoerder van IG Metall bij TE Connectivity. Arie Hengelmolen is lid van de Nederlandse ondernemingsraad. Hij is ondervoorzitter van de EOR. Samen

met de Industriall Europe coördinatoren vormen zij het beperkt comité van TE Connectivity.

DE INFORMATIE EN CONSULTATIEPROCEDURE

Tyco Electronics heeft vorig jaar en begin 2012 kleinere afdelingen geherstructureerd of gesloten. Telkens sneuvelen maximaal 40 à 90 jobs in Europa op een totale populatie van 22.000 werknemers. Te weinig – volgens de directie – om een buitengewone Europese Ondernemingsraad samen te roepen. Het beperkt comité van de EOR werd WEL iedere keer geïnformeerd voor de officiële aankondiging. Een aantal collega's van de EOR verweten het beperkt comité medepllichtigheid. Op de eerstvolgende vergadering van het beperkt comité zal men een aantal voorstellen doen om de communicatie te verbeteren binnen de EOR.

UPDATE PER BU

De directie van Tyco gaf daarna een update per business unit, ook werd de strategie inzake veiligheid en gezondheid, operationele uitmuntendheid... toegelicht. De dag werd afgesloten met de inhuldiging van het nieuwe learningcentrum in Kessel-Lo.

Indexverhoging met 2,76% op 1 juli 2012

Op 1 juli 2012 stijgen de lonen in de sector metaalverwerking (paritair comité 111.1&2) en in de sector monteerders (paritair comité 111.3) met 2,76%.

Dit geldt ook voor de minimumlonen in deze respectievelijke sectoren. Hieronder vind je het nationaal minimumloon in de sector metaalverwerking.

Uurlonen sector metaalbouw Index-schijf	115,84		38u			P.C. 111.1&2
1. MEERDERJARIGEN	Uurloon		Gewaarborgd minimum brutomaandloon			1 juli 1012 + 2,76% -index
Professioneel minimumloon	€10,2554		€1688,72			
2. MINDERJARIGEN	18j. 100%	17,5 95%	17 90%	16,5 85%	16 80%	-16 75%
Uurloon	€10,2554	€10,2554	€10,2554	€10,2554	€10,2554	€10,2554
3. INDUSTR. LEERLINGEN	18j.		17j.		16j.	
Uurloon	€9,6075		€8,2198		€6,9388	schooljaar 2012/2013

Wens iedereen een 'Prettige vakantie!' met de e-card van ABVV-Metaal

Wens je medemilitanten, leden en collega's een prettige vakantie toe met de nieuwe e-card van ABVV-Metaal. Via onze website kan je nu de nieuwe elektronische postkaart 'Prettige vakantie' verzenden naar al je kennissen, collega's en vrienden. Breng de gewenste e-mailadressen in en met één muisklik ontvangen ze allen een kopie van de affiche van ABVV-Metaal in hun postbus. Bovendien kan je er een eigen boodschap aan toevoegen.



De Europese werknemers

De Europese Unie is in de eerste plaats, een economische unie. Daarnaast is het een politieke (weliswaar geen volwaardige) unie, met Europese instellingen, commissies en raden. Het ontstaan van de Europese Gemeenschap ging wel gepaard met een politieke wil: 'geen oorlog meer' was en blijft een politieke doelstelling. Maar de evolutie stemt ons ontevreden: meer en meer naar een grote macht zonder politieke visie over toekomst. Een sociaal Europa is het vandaag nog te weinig. Een sociaal Europa nastreven heeft als doel dat de inwoners van alle lidstaten op dezelfde sociale rechten van het hoogste niveau kunnen terugvallen.

Europese aanbevelingen, verordeningen en richtlijnen proberen dit concreet te maken. Bijv. de recente richtlijn, die we kennen als 'Europese Vakantie', zorgt ervoor dat elke werknemer, waar ook in Europa, in het eerste jaar dat hij of zij werkt, 20 dagen vakantie kan opnemen. Hoe een richtlijn wordt omgezet naar nationale wetgeving door de lidstaat in kwestie, wordt niet voorgeschreven, zolang het resultaat maar wordt bereikt.

Richtlijnen en verordeningen moeten bouwstenen zijn voor een sociaal Europa. Een Europa waarin iedere werknemer op dezelfde sociale rechten kan terugvallen.

Maar richtlijnen komen niet vanzelf. Zij worden voorgeschreven door Europese instellingen die niet los staan van politiek. Een politiek waarvan we moeten vaststellen dat ze anno 2012, zwaar onder invloed staat van neoliberale denkbeelden

als het op sociale bescherming, werkgelegenheid, openbare dienstverlening, verloning, ... aan komt.

Eind juni vond in Brussel een cruciale Europese Top plaats over de toekomst van de Euro. De Europese regeringleiders bespraken maatregelen die de Eurozone op langere termijn moeten versterken. Merkel sprak zich uit over een solidair Europa waar we onder verstaan dat alle landen eenzelfde gemeenschappelijk gunstig belang nastreven, maar over een sociaal Europa leek het niet echt te gaan. De financiële crisis of bankencrisis (wie is hier ook alweer voor verantwoordelijk?) en de vele gevolgen ervan, beheersten de agenda. De Italiaanse premier Monti ontving in de coulissen van de Top, een prijs van de Vereniging van Europese belastingbetalers omdat hij Italië heeft gesaneerd door hervormingen en besparingen (!). Dat ondertussen Italië op de internationale financiële markten duur geld moet lenen en de gewone Italianen dit niet lan-

ger pikken omdat Monti's plan niet echt lijkt te lukken, was maar een voetnoot. En opnieuw zou het Europees noodfonds moeten ingrijpen om de hoge rente op de financiële markten te doen dalen... Een noodfonds heeft de eigenschap dat het wordt aangesproken als er een onverwachte tegenvaller is, maar dit Europese noodfonds (waar ook de individuele EU-lidstaten met belastingsgeld een aanzienlijke bijdrage leveren) lijkt meer en meer een continue hulplijn te zijn. Spanje en Italië haalden (na weliswaar nachtelijk crisisoverleg) in ieder geval hun slag thuis met hun eis dat banken zich direct zouden kunnen herfinancieren bij het Europees noodfonds. Europa is een concurrentiële Unie geworden, waar alles draait rond de financiële markt en waar het beleid in dienst staat van deze markten. In plaats van dat de economie ten dienste staat van de mensen, staat de mensheid vandaag in functie van de economie.

Op enige realiteitszin of inzicht van de Europese leiders hoeven we blijkbaar niet te rekenen. Op de Europese top van oktober worden verdere overdrachten van bevoegdheden naar Europa besproken in de vorm van een eerste masterplan. Dit masterplan moet de toekomst van de euro verzekeren. Herman Van Rompuy, de topman van de Europese Centrale Bank Draghi, EU-Commissievoorzitter Barroso en de voorzitter van de Eurogroep Juncker, lieten op de voorbije top graag in hun kaarten kijken. Het 'toekomstplan' dat op tafel lag en druk bediscussieerd werd, lijkt op het lijf van de banken en de markten geschreven. Maar wat de toekomst echt zal brengen, wat er van dit toekomstplan terecht zal komen, is alleszins onzeker (kan het ook anders?).

Want als 'Europa' ervoor kiest om een rechtse, neoliberale ideologie te volgen waarbij alle inspanningen en middelen goed zijn om een sterke 'Europese Markt' uit te bouwen, dan verlies je het echte Europa uit het oog. Namelijk het Europa dat bestaat uit zijn inwoners. Het kan niet dat enkele individuen (Merkel op kop) over de hoofden heen en blijkbaar los van elke realiteitszin, uitspraken blijven doen en beslissingen blijven nemen, die de Europeanen hard raken.

DE BELANGRIJKSTE RESULTATEN VAN DE EUROTOP

VERSTERKING BANKENUNIE

Voor eind 2012 wordt een toezicht-houdermechanisme opgericht waarin de Europese Centrale bank (ECB) een centrale rol zal spelen. Het permanente noodfonds ESM (Europees Stabiliteitsmechanisme) kan dan rechtsreeks, maar wel onder strikte voorwaarden die nog niet duidelijk zijn, tussenkomen

om banken te herkapitaliseren.

Voor de Spaanse banken wordt een herkapitalisering voorbereid via het Europees Financieel Stabiliteitsfonds (EFSF). Dit fonds werd in 2010 door de Europese Unie opgericht om lidstaten van de Eurozone die in moeilijkheden verkeren, financiële hulp te verlenen. Hiervoor wordt een snelle overeenkomst afgesloten met Spanje (op 9 juli) maar naar de voorwaarden voor deze herkapitalisering is het vooralsnog gissen.

WERKEN AAN EEN STABILISERING VAN DE EUROZONE

Het Europees Financieel Stabiliteitsfonds zal nu actiever staatsobligaties opkopen om de rente te stabiliseren en dus ontsporingen tegen te gaan. Ook hier weer onder strikte voorwaarden. Zo zullen de betrokken lidstaten (waarvan de rentevoeten onder controle moeten worden gehouden) tegemoet moeten komen aan specifieke aanbevelingen, een versterkt stabiliteitspact en een procedure om macro-economische onevenwichten tegen te gaan.

Als de rentevoeten van Spanje of Italië in de komende maanden door het EFSF/ESM gestabiliseerd zouden moeten worden, kan dit enkel indien beide landen zich strikt houden aan de aanbevelingen van de Europese Commissie (m.a.w. zij zijn dus verplichtend). Voor Spanje houdt dit o.a. in: een verdere hervorming van de arbeidsmarkt en een aanpassing van het indexsysteem. Voor Italië: de hervorming van het loonvormingsysteem.

RAPPORT VAN ROMPUY

Van Rompuy, Barroso en Draghi zullen een 'roadmap' uitwerken (een eerste masterplan voor de Europese top van oktober, en een finaal plan eind 2012). Deze 'roadmap' moet de voorgestelde stappen van het toekomstplan van Van Rompuy verder uitwerken.

'COMPACT FOR GROWTH AND JOBS'

Op de top gaven de Europese leiders hun goedkeuring aan het Compact for growth and jobs, een uitgebreid pakket maatregelen om groei en tewerkstelling te stimuleren.

Enkele belangrijke elementen:

- Investeringspakket in groei: er wordt 120 miljard euro in de Europese economie gepompt door:
 - een verhoging van het kapitaal van de Europese Investeringsbank met 10 miljard, waardoor de bank meer kan uitlenen (+ 60 miljard);
 - 55 miljard ongebruikte structurele fondsen voor maatregelen naar KMO's en tewerkstellingsprojecten gericht op jongeren;
 - 5 miljard aan projectbonds om grote projecten te financieren (transport, energie...).
- De landenspecifieke aanbevelingen moeten hoogdringend uitgevoerd worden (desnoods door de betrokken lidstaten onder druk te zetten).
- Het tewerkstellingspakket van de Commissie met daarin voornamelijk structurele hervormingen van de arbeidsmarkt zal verder worden uitgewerkt.

Op de vooravond van de Top (dus



eisen een sociaal Europa



formeel apart) werd overeengekomen om de onderhandelingen voor steun aan Cyprus te zullen opstarten. En nog deze week ontvingen we signalen dat ook Slovenië steun zal aanvragen. Deze onderhandelingen zullen opnieuw (zoals in het geval van Griekenland, Ierland en Portugal) gevoerd worden door de Troika (Europese Commissie, Europese Centrale Bank en Internationaal Munt Fonds). Tijdens deze onderhandelingen zullen – opnieuw – zware structurele hervormingen en bezuinigingsinspanningen geëist worden.

WAT BETEKENEN DIE BESLISSINGEN NU VOOR ONS?

We vroegen het aan **Lars Vande Keybus, economisch adviseur federale studiedienst** van het ABVV.

“Het probleem waar werknemers vandaag mee geconfronteerd worden is tweeledig. Beleidsmakers zeggen dat ze het vertrouwen van de financiële markten moeten herwinnen en dat daarvoor maar twee manieren zijn. Ten eerste zijn er de bezuinigingen waardoor pensioenuitkeringen dalen, werkloosheidsuitkeringen beperkt worden, mensen in overheidsdiensten afgedankt worden... Dat zijn drie heel concrete zaken waar we mee geconfronteerd worden.

En ten tweede, zijn er de structurele hervormingen die Europa eist. Dat gaat dan vooral over hervormingen in de arbeidsmarkt, bijv. het wijzigen van het ontslagrecht waardoor werkgevers gemakkelijker personeel kunnen afdanken, het ondermijnen van statuten (ten

nadele van vaste contracten), minder sociale bescherming en in het geval van België, de aanvallen op de loonvorming door het indexsysteem aan te passen...”

WAT VERANDERT ER NU MET DEZE TOP?

“In feite niets. Ik ben vrij pessimistisch, maar de problemen op sociaal vlak worden niet opgelost. Want langs de ene kant - en dat is positief - stappen ze een stukje af van het bezuinigingsbeleid door toch 120 miljard in de Europese economie te pompen. Dus dat is een signaal waardoor men toch denkt aan groei. En groei is in economie belangrijk. Maar langs de andere kant, als je de teksten leest, staat er dat er nog strenger bezuinigd zal worden om de begrotingen terug in evenwicht te brengen. Over alle verdragen en afspraken over meer bezuinigen, meer hervormen... die vandaag al met de lidstaten zijn gemaakt, zegt Europa nu dat ze nog sneller moeten worden uitgevoerd. Daar wordt nu extra en nogmaals de nadruk opgelegd: aub, overheden, zorg dat dat snel in orde komt.

Op Europees vlak werd in 2010 het Europees Financieel Stabiliteitsfonds (EFSF), een hulpfonds voor lidstaten in financiële nood opgericht dat in juli het ESM (permanent noodfonds) zou moeten worden. Het ESM heeft nu de mogelijkheid gekregen heeft om overheidsobligaties op te kopen wanneer lidstaten in problemen komen, maar dat kan enkel wanneer die landen er zich toe verbinden om de heel strikte aanbevelingen vanuit Europa uit te voeren. Laat me een

theoretisch voorbeeld geven. Neem nu België: als België ziet dat in de komende maanden zijn rentevoet stijgt, en aan het ESM vraagt om onze overheidsobligaties te kopen, omdat ze door de beleggers als ‘te risicovol’ worden aanzien, zal het ESM daar zijn voorwaarden aan koppelen. België zal gevraagd worden om bijv. de pensioenleeftijd te koppelen aan de levensverwachting, of de collectieve onderhandelingen te decentraliseren, de index hervormen... en verdere liberalisering door te voeren. Pas dan zal het ESM financieel helpen. Dat systeem zal er nu voor zorgen dat al die lidstaten beginnen denken van... tja... we gaan nog sneller moeten hervormen want als we in de problemen komen, worden we er toch toe verplicht.

Wat wel positief is, maar dat heeft weinig effect op de werknemers (misschien wel op langere termijn), is het feit dat de bankencrisis losgekoppeld werd van de schulden crisis van de overheden zelf. Langs de andere kant zit in in dat hulpfonds zo weinig geld (500 miljard euro) dat het nooit voldoende zal zijn om alles te dekken. In het geval er een cascade-effect komt van een bepaald land dat in de problemen komt, dat een tweede of derde land meesleurt en waar dan banken in deze landen in de problemen komen... Bedenk dan maar dat we over een half jaar terug zitten waar we 2 maanden geleden stonden. Het is maar wanneer de ECB alle middelen inzet om rentevoeten te stabiliseren dat de eurozone is rustiger vaarwater terecht zou komen. Dus voor mij zijn de besluiten van afgelopen weekend geen oplossing en zeker geen oplossing voor de precarie situatie waarin veel mensen nu zitten... integendeel.

EEN SOCIAAL CONTRACT IS NODIG

Een sociaal contract is waar we uiteindelijk toe moeten komen, maar wat we vooral moeten doen is het in de hoofden van politici veranderen. Het beleid dat ze nu voeren is in feite een zombie-economie. Als vakbonden moeten we verdedigen wat er in dit sociaal contract staat. Uiteraard moet je eerst economische groei hebben en ondernemingen die floreren en pas dan kan je kwalitatieve banen scheppen... Maar in de eerste plaats moeten politici beseffen dat het huidige beleid hun economie zelf kapot maakt. In een moment van crisis zelf nog eens bezuinigen als overheid, zorgt noodgedwongen voor een recessie. En dat zien we nu overal in Europa.

Je kan in een economie ofwel naar de vraagzijde kijken. De vraagzijde dat zijn wij, burgers, de overheden... die consumeren. Of je kan naar de aanbodzijde kijken, naar de ondernemingen die produceren. Wat zegt de politiek vandaag de dag? We gaan ons enkel focussen op die aanbodzijde. We gaan die hervormen door hun kosten te laten zakken, de lonen naar beneden te halen en dan zal die aanbodzijde, de ondernemingen dus, groeien en winst maken en op die manier zal onze economie terug floreren. Maar ze vergeten de

vraagzijde: die duwen ze helemaal naar beneden door besparingen, door lagere lonen... Door enkel maar te focussen op de competitie

viteit van ondernemingen, maak je de fout van de jaren '30 opnieuw. Als overheid mag je de rest van je economie niet vergeten.”

SOCIAAL CONTRACT VAN DE WERKNEMERS

Het ABVV heeft samen met de andere Europese vakbonden die aangesloten zijn bij het EVV (Europees Vakverbond), gewerkt aan een sociaal contract voor Europa. Een contract waarin we, in naam van alle Europese werknemers, een sociaal Europa eisen.

Het kan niet dat die politieke leiders alweer zullen beslissen verder geld te blijven storten in de bodemloze bankenput, terwijl er geen financiële middelen zijn voor de werknemers. De Europese vakbonden hebben er genoeg van: de sociale ongelijkheden nemen alleen maar toe, terwijl een herverdeling van de rijkdommen door een rechtvaardige fiscaliteit nooit wordt overwogen.

Een ander Europa is mogelijk, het is een kwestie van politieke keuzes!

Europa bevindt zich op een splitsing van 2 wegen en kan nu kiezen tussen een Europa van samenwerking of een Europa van competitie

waarbij de werkgelegenheid, de sociale bescherming en de democratie in gevaar is. Het is nu het moment om van koers te veranderen en een debat te starten over een Europa met meer solidariteit en voor sociale vooruitgang! Europa heeft nood aan een duurzaam economisch herstel en kwaliteitsvolle banen.

De vakbonden stelden daarom hun Sociaal Contract voor Europa voor met de verwachtingen van de 60 miljoen betrokken werknemers. Dit document plaatst zowel het sociale aspect als de werknemer terug in het middelpunt van het debat en stelt een andere visie voor, nl. een Europa van solidariteit in plaats van een Europa van sociale achteruitgang en deregulerende hervormingen. Samen sterk: het sociaal contract dat het ABVV samen met alle Europese vakbonden eist, moet ons beter beschermen en eindelijk een sociaal Europa uitbouwen, waar werknemers en sociale uitkeringsgerechtigden centraal staan!

ONS CONTRACT EIST:

✓ DUURZAME EN KWALITEITSVOLLE BANEN

- op basis van een model van duurzame ontwikkeling;
- met een rechtvaardige transitie, waarbij geen enkele werknemer of werkzoekende in de kou blijft staan;
- met meer nadruk op vorming;
- met een offensief industriebeleid;
- met voorrang voor investeringen in kwaliteitsvolle banen (nee aan onzekere banen);
- met echte banen voor jongeren, geen overeenkomsten van bepaalde duur of deeltijdse jobs.

✓ HET BEHOUD VAN DE KOOPKRACHT

- handen af van de index!
- waardige lonen;
- gelijk loon voor gelijk werk;
- afschaffing van de M/V loonkloof;
- verhoging van het interprofessioneel minimumloon;
- waardige eindloopbaan.

✓ EEN ECONOMIE TEN DIENSTE VAN DE MENSEN

- een reële economie;
- een gereguleerde financiële sector;
- een heffing op financiële transacties;
- een billijkere fiscaliteit (meer progressief en herverdelend);
- komaf maken met de belastingparadijzen;
- strijd tegen zwartwerk (de werknemer is er het slachtoffer van!);
- een minimumtarief in de vennootschapsbelasting van 25%.

✓ OPENBARE DIENSTEN VAN GOEDE KWALITEIT

- niet geliberaliseerd, maar onder openbaar toezicht en geherfinancierd;
- gezondheidszorg toegankelijk voor iedereen;
- kwaliteitsvol onderwijs voor iedereen.

✓ RESPECT VOOR SYNDICALE RECHTEN

- autonomie van de sociale gesprekspartners;
- een sterkere sociale dialoog en respect voor de syndicale vrijheden;
- vrije collectieve onderhandelingen.

STANDPUNT

Naar een harde confrontatie?

Verhoog de pensioenleeftijd en verlaag het effect van het indexmechanisme. Zo klinken twee aanbevelingen van de Europese Commissie die de politieke rechterzijde en de werkgeversorganisaties gretig aangrijpen om hun banvloek over onze sociale stelsels kracht bij te zetten.

Als het van Europees president Herman Van Rompuy afhangt wordt dat in de toekomst nog een stuk gemakkelijker. Dat wil zeggen, gemakkelijker om aan sociale afbraak te doen, moeilijker om sociale rechten en sociale bescherming te verdedigen.

Want wat lezen we in het 'masterplan', het werkstuk van Van Rompuy over de versterking van de Europese Unie? Europese aanbevelingen, dat zijn adviezen van de Europese Commissie, moeten een verplichting worden voor de lidstaten. Wat je toch niet allemaal kunt bedenken om je wil op te leggen. Als een aanbeveling het democratische debat niet overleeft, bouw je hem gewoon om tot een dwangmaatregel. Nee, dit is ons Europa niet.

Als illustratie van dat voorstel zei de rechtse christen-democraat in een interview dat de pensioenleeftijd gekoppeld moet worden aan de langere levensverwachting en dus stevig omhoog moet. Met de klemtoon op 'moet'. Hij koos het voorbeeld niet toevallig. Het zint hem niet dat in Frankrijk de nieuwe socialistische president Hollande enkele verhogingen van de pensioenleeftijd ongedaan heeft gemaakt. En het zint hem al evenmin dat de syndicale druk in ons land fors genoeg is om de pensioenhervorming bij ons niet nog erger te maken dan zij nu al is.

Waarom verzet de Algemene Centrale van het ABVV zich tegen een koppeling van de pensioenleeftijd aan de langere levensverwachting? Omdat er overheen gekeken wordt dat die levensverwachting niet voor iedereen en niet op dezelfde manier toeneemt. In ons land ligt de verwachting om in goede gezondheid te blijven leven, 18 jaar lager bij mannen met een heel lage opleiding dan bij mannen met een hogere opleiding. Bij vrouwen loopt dat verschil op tot 25 jaar. Werknemers kijken aan tegen moeilijke arbeidsomstandigheden en sociale ongelijkheid. Wie de eerlijkheid heeft daar rekening mee te houden moet loopbanen niet langer maken, maar inkorten.

Budgettaire discipline kan niet ten koste gaan van de gezondheid en de levenskwaliteit van werknemers. Het is onaanvaardbaar dat het pensioendossier alleen gaat over de economische uitdaging van de vergrijzing. En het is onduidelijk dat er geknoeid wordt met de pensioenleeftijd om het financiële gat te dempen dat beurzen en banken hebben geslagen.

Nee, werkbaar werk, daar moet het pensioendebat over gaan. Zwaar en belastend werk, wankel contracten, flexibiliteit en stress moeten meegenomen worden in de beslissingen over de duur van de loopbaan en over het recht op een haalbare pensioenleeftijd.

Maar daar hebben rechtse partijen en werkgeversorganisaties geen oren naar. Zij schieten met scherp, niet alleen op het pensioenstelsel, maar ook op de index waar ze hopen het mes in te zetten. Als ze het zo hard blijven spelen, houden wij ons klaar voor een harde confrontatie in de herfst.

(2 juli 2012)



Paul Lootens
Algemeen secretaris

Alain Clauwaert
Voorzitter

■ BESCHUTTE EN SOCIALE WERKPLAATSEN

Arbeiders in debat met minister Van den Bossche

Op 13 juni gingen 150 militanten uit de beschutte en sociale werkplaatsen in debat met minister Freya Van den Bossche die bevoegd is voor de sector. Een gelegenheid om haar aan de tand te voelen over enkele prangende problemen.

Eindejaarspremie

De eindejaarspremie in de sector wordt bepaald door het Vlaams Intersectoraal Akkoord (VIA). De Algemene Centrale van het ABVV heeft dat akkoord voor 2011-2015 niet goedgekeurd. Het voorziet in een verhoging van de eindejaarspremie tot gemiddeld 95% van een maandloon. Behalve voor de arbeiders uit de beschutte en sociale werkplaatsen: voor hen wordt de premie maar opgetrokken tot 87%. Dat is onaanvaardbaar en de Algemene Centrale reageerde als enige, onder meer met een petitie die meer dan 10.000 mensen onderschreven. We zullen trouwens blijven protesteren tot er een oplossing is en die moet er uiterlijk bij het volgende VIA komen. Minister Van den Bossche begrijpt onze eis. Ze is bereid bij de onderhandelingen van het volgende VIA die te verdedigen binnen de Vlaamse regering.

Minimumloon

Het grootste probleem blijven de



■ Minister Van den Bossche wil tot het uiterste gaan om de tewerkstelling in de sector te beschermen.

lonen. Meer dan 90% van de arbeiders in de sector werkt tegen het minimumloon. Onze militanten worden dagelijks geconfronteerd met collega's die niet rondkomen en die moeten besparen op essentiële zaken zoals een medische hulp of verwarming. De arbeiders hebben ook geen jaarlijkse loonverhoging, zoals in veel andere sectoren.

Een verhoging van het minimumloon dringt zich dan ook op. "Het minimumloon is een federale bevoegdheid", zegt minister Van den Bossche, "maar ik ben wel bereid dit dossier aan te kaarten bij mijn sp.a-collega Monica De Coninck, de federale minister van Werk."

Economische situatie

Heel wat werkplaatsen werken in opdracht van de industrie en zijn daardoor erg gevoelig voor conjunctuurschommelingen. De crisis veroorzaakte een enorme stijging van de economische werkloosheid, vooral in de beschutte werkplaatsen. En de vooruitzichten zijn vandaag ook niet echt goed. Maar ontslagen om economische redenen zijn voor de Algemene Centrale van het ABVV onaanvaardbaar. De minister beaamt dit en engageert zich om samen met ons het uiterste te doen om de tewerkstelling in de sector te beschermen.

■ CHEMISCHE SECTOR

Info over het aanvullend pensioen

Op de website www.f2pc.be vind je informatie over het aanvullend pensioen, de 2de pijler in de chemische nijverheid. 'F2pc' is de naam die we gebruiken voor dat sectorale pensioenstelsel dat bedoeld is voor de arbeiders, de bedienden en de kaderleden. De Algemene Centrale van het ABVV en de bediendenbond BBTK stellen ook gratis een handige map ter beschikking voor alle werknemers die voor hun pensioenplan onder het sectorale stelsel vallen.

In die map vind je een samenvatting van de sectorale cao over de 2de pijler, het pensioenreglement en nuttige adressen. Je kunt er ook je pensioenfiches in opbergen. Je eerste pensioenfiche krijg je in september van de Rijksdienst Voor Pensioenen (RVP). Als je die map nog niet hebt, kun je die

gerust komen afhalen, voor jou en voor je collega's, in je www.accg.be/BEDU/afdelingen/afdelingen.aspx gewestelijke afdelingen van het ABVV-Algemene Centrale of van de BBTK. Meer info en adressen vind je op www.accg.be. De RVP deelde mee dat de intrest voor het eerste werkingsjaar van het aanvullende pensioen 4,4% zal bedragen. Een mooi resultaat.

■ DITS HOUTCONCERN SCHULDIG AAN UITBUITING

Belgische werknemers te duur, Congolese ook

Van kwaad naar erger. Zo vergaat het een bedrijf dat alleen aan winst en niets anders dan winst denkt. Het begint met het zoeken naar goedkopere werknemers en het eindigt met je reinste uitbuiting. Dit verslag over de schabouwelijke avonturen van de houtverwerkende Duitse groep Danzer begint met een sluiting in ons land, en eindigt met een sluiting in Congo.

De Duitse groep Danzer was ooit actief in ons land met een fabriek voor fineerhout in Erembodegem bij Aalst. In 2002 werd de productie daar gestopt, een kleine 180 arbeiders verloren hun job. Het machinepark verhuisde naar Oost-Europa. Delokalisatie om de concurrentie beter aan te kunnen, zo heet dat. Met de verhuizing worden de loonkosten fors gedrukt.

De groep Danzer heeft al langer ervaring met lage lonen. Sinds de jaren 70 is Danzer actief in de houtkap, met zeer grote exploitaties in de Democratische Republiek Congo. In het dochterbedrijf SIFOR-

CO in Maluku, niet ver van Kinshasa, worden meer dan 1.000 arbeiders aan het werk gezet. Dat valt heel interessant uit, met lonen van omgerekend 3 dollar per uur. En met nog heel wat andere winstgevende en onfrisse praktijken. In 2008 kwam het bedrijf in een heel kwalijk daglicht te staan toen Greenpeace een rapport uitbracht over grootschalige oplichting en belastingontduiking. En vorig jaar werd een heel dorp dat protesteerde tegen de handel en wandel van Siforco, het slachtoffer van een brutale politierazzia.

Siforco heeft ook een stevige reputatie in het schenden van de rechten van de werknemers. Minimumlonen werden nooit geëerbiedigd, vakbondssecretarissen mochten het bedrijf niet binnen.

Maar blijkbaar bracht het allemaal nog niet genoeg op. In december 2011 wordt Siforco zonder meer gesloten. Alle 1.000 werknemers staan op straat, met een ontslagvergoeding die met moeite 10%

bedraagt van de wettelijke Congolese ontslagpremie. Vervolgens verkoopt de groep Danzer zijn dochteronderneming aan een Amerikaanse overnemer, Blattner Elwyn (GBE). Heel sluw bekeken, want de werknemers zijn ontslagen, er kan opnieuw aangeworven worden, tegen andere voorwaarden, uiteraard. Militante vakbondsleden kregen zelfs die kans niet! Met de medewerking van corrupte ambtenaren werd zelfs van sector veranderd. Er wordt niet meer gesproken over 3 dollar, maar over een halve dollar per uur.

De IBB, de internationale vakbond voor hout en bouw, protesteert heftig. Maar tot nu blijft het zonder resultaat.

Zoals gezegd, dit is een sprekend voorbeeld van de rauwe kapitalistische vrije markt. Het begint met ondernemers die de lonen hier veel te hoog vinden, en het eindigt bij Afrikaanse werknemers, zonder rechten, tegen een halve dollar per uur.



KAMPEREN IN LUXE

CAMPING GOSSAIMONT

FLOREAL IN EEN NIEUW JASJE

FLOREAL IN EEN NIEUW JASJE

Floreal heeft zichzelf in een nieuw jasje gestoken. Voortaan werkt **Floreal** onder een nieuwe naam, **Floreal Group**, en met een nieuw logo. Met dit logo toont **Floreal Group** zijn dynamisme.

Deze veranderingen gaan veel verder dan dat, want er zijn ook tal van vernieuwingen die je in dit artikel kunt ontdekken. In de komende maanden zal u ook verschillende logo's zien verschijnen in functie van de activiteiten zoals bijvoorbeeld: **Floreal Holidays, Campings, Seminars.**

KAMPEREN IN LUXE

Floreal Group heeft dit jaar gezorgd voor een primeur in de Benelux. De camping **Floreal I** te La Roche-en-Ardenne beschikt nu over een zeer moderne Wellness Caravan, waar de gasten zich het ganse jaar kunnen ontspannen in de jacuzzi en de sauna of genieten van een massagearrangement.

Wellness is uitstekend voor geest en lichaam. Het is een goede remedie tegen stress. Normaal toch dat **Floreal Group** dit ook aan zijn vakantiegangers wil aanbieden.

De wellnessruimte, die op afspraak toegankelijk is, biedt verschillende faciliteiten die te vinden zijn in de klassieke wellnesscentra, en dat allemaal in overeenstemming met de hygiënevoorschriften.

Een jacuzzi nodigt de vakantiegangers uit voor een moment van pure ontspanning tussen de bubbels en de warme waterstralen. De Finse sauna nodigt



de vakantiegangers uit om deze levenskunst van relaxatie en lichaamsverzorging te ontdekken. Een verkwikkende douche waarbij waterstralen van verschillende temperaturen afgewisseld worden, maakt het mogelijk om de saunabeurt af te sluiten volgens de regels van de kunst. De vloer van deze douche is bedekt met rivierstenen en biedt de vakantiegangers alle weldadige effecten van voetreflexologie. Naast deze faciliteiten biedt een wellnessexpert u bijkomende behandelingen aan zoals massagetherapie, reflexologie en endermologie.

Met de wellnesscaravan op de camping van La Roche-en-Ardenne wordt het nog meer genieten van de vakantie. En dat tegen matige prijzen. Hiermee wordt opnieuw getoond dat **Floreal Group** zorgt voor betaalbare vakanties boordevol cultuur, sport, gastronomie en, vooral, ontspanning!

NIEUWE AANWINST VOOR FLOREAL GROUP: CAMPING GOSSAIMONT TE LIERNEUX

Een domein van 16 hectare, 273 staanplaatsen, 4 sanitaire ruimtes uitgerust met alle moderne comfort, was- en droogmachines, een winkeltje, een bar en sportterreinen. Dit zijn slechts enkele van de nieuwe troeven van camping Gossaimont. De camping werd onlangs aangekocht en volledig vernieuwd door **Floreal Group** om aan de toenemende vraag van de gasten te voldoen. Dit is een belangrijke aanwinst. Het prachtige domein bevindt zich op een uitzonderlijke locatie in het hartje van de Ardennen, omgeven door wouden, vijvers, weiden en de rust van de natuur. Kortom, de ideale locatie voor een ontspannen en zorgeloze vakantie in ons eigen landje.

Zorgeloze vakanties, daar is het de **Floreal Group** om te doen. De voorzitter van de groep, Alain Clauwaert, zegt het zo: "de tijden zijn moeilijk. Meer dan ooit speelt het belang van het sociaal toerisme. We moeten dus kwaliteitsvolle vakanties kunnen aanbieden. Het recht op vakanties is één van onze prioriteiten."

Toerisme voor iedereen, daar is het de **Floreal Group** ook om te doen. Dit betekent niet enkel dat de kampeerplaatsen aangeboden worden aan democratische prijzen, maar dat bovendien veel aandacht wordt besteed aan andersvaliden, want ook zij hebben recht op een ontspannen en zorgeloze vakantie. De camping Gossaimont is dan ook uitgerust met aangepaste infrastructuur, in alle comfort.



Laat je zintuigen prikkelen met de nieuwe **Gastrobrochure** !



Er zijn nog steeds kamers, studio's en appartementen vrij in juli en augustus !

(Wees snel en geniet van een onvergetelijke vakantie!)

Kom genieten van onze heerlijke streekgerechten in onze gastronomische restaurants !

Profiteer van uw korting op de prijs van uw logement !
info: info@florealclub.be of Tel: 02/5496080

Lid AC: 25 %
Lid ABVV: 10 %



Europa vergroot controle op begrotingen en beleid

Wie schoolgaande kinderen in de familie- of vriendenkring heeft, heeft ze vlak voor de grote vakantie zien thuiskomen met hun rapport. Wat weinig mensen weten, is dat ook België rapporten krijgt: van Europa. Met dat principe is niets mis, maar de controlesystemen zijn niet zo onschuldig als ze lijken. Ze zetten het Europees welvaartsmodel op de helling. De Europese Unie zoals die nu bestaat is het resultaat van vele kleine en enkele grote stappen naar meer samenwerking toe. Maar de laatste tientallen jaren zijn het vooral stappen in het voordeel van de financiële markten, de aandeelhouders en de kapitaalcrachtigen. Dat blijkt ook duidelijk uit de controlesystemen die ze nu aan de landen opleggen. Die worden steeds dwingender en zetten de rechten van de werknemers nu al onder druk.

WELKE SYSTEMEN?

Er bestaan er ondertussen meerdere. Sommigen zijn enkel van toepassing op landen die de Euro als munt gebruiken, anderen gelden in heel Europa.

Zo heb je het **Europees semester**, dat deel uitmaakt van het zogenaamde **six-pack**. Het is een jaarlijks terugkerende ‘kalender’, met een aantal vaste sleutelmomenten. De Europese commissie opent de dans, door voor elk land een lijst op te stellen van de zaken die ze moeten aanpakken (zie artikel over Europese aanbevelingen). In april moeten de landen een rapport doorsturen over hoe ze dit zullen bereiken. Eind mei beoordeelt de commissie dit werkstuk, samen met ‘aanbevelingen’. Deze worden achteraf bekrachtigd op een Europese top van regeringsleiders. Die zijn niet vrijblijvend: elk land loopt het risico om gebuist te worden. Dat kan leiden tot enorme boetes voor de betrokken landen (die kunnen oplopen tot 100’en miljoenen euro’s).

Zoals je elders op deze pagina kan lezen, zijn deze aanbevelingen er trouwens niet op gericht om het welzijn van de werknemers te verbeteren, eerder in tegendeel...

Het six-pack richt zich ook op begrotingen, door het **stabiliteits- en groeipact** te versterken. Het maakt het mogelijk verplichtingen op te leggen aan landen die de regels rond de overheidsschuld niet naleven. Een land kan op verschillende manieren ‘in overtreding’ zijn, onder meer door een te hoog begrotingstekort (dat is het verschil tussen de inkomsten en de uitgaven van de overheid). Ook landen met een overheidsschuld groter dan 60% van het Bruto Binnenlands Product (BBP, da’s wat een land jaarlijks in totaal aan goederen en diensten maakt) kunnen worden gestraft.

Dat straffen mag je letterlijk nemen: ook hier zijn er boetes. Landen met een te hoge schuld lopen nu het risico verplicht te worden hun schuld aan een razend snel tempo af te bouwen. Voor een land als België, met een overheidsschuld van net geen 100% van het BBP, zou dit neerkomen op jaarlijks terugkerende besparingen van ettelijke miljarden euro’s. De gevolgen voor de werknemers, uitkeringsgerechtigden en sociale zekerheid laten zich raden...

De BBTK erkent het belang van gezonde overheidsfinanciën: enkel door een gezond evenwicht tussen inkomsten en uitgaven kan ons sociaal model overeind blijven. Voorzichtigheid is echter de boodschap. Want op de dag dat Europa deze maatregelen daadwerkelijk aan landen zal opleggen... zal blijken dat het medicijn erger is dan de kwaal. Overheden dwingen in het wilde weg te besparen heeft twee gevolgen: de stelsels van sociale zekerheid worden tot op het bot uitgekleeft én de economie stort in.

EUROPESE BESPARINGSWOEDE

En het houdt niet op. Zo zal (onder meer) ons land verplicht worden om de zogenaamde **gulden regel** in de grondwet te moeten inschrijven, die begrotingstekorten verbiedt. Klinkt goed, maar het is een gevaarlijk idee. Want als de economie slecht draait, zal de overheid niet kunnen bijspringen. Ons land presteert Europees gezien vrij goed, precies dankzij de tussenkomst van onze overheid. De BBTK is daarom tegen het rigide begrotingsverdrag, die voorziet in de gulden regel én de verplichting om de overheidsschuld met 5% per jaar af te bouwen tot 60%. Op dit ogenblik verplicht het zogenaamde **two-pack**, lidstaten om hun begrotingen aan de Europese commissie voor te leggen, voor de nationale parlementen dit krijgen (jaarlijks in oktober). Als het van Europees president Van Rompuy en commissievoorzitter Barroso afhangt, krijgt de commissie in de toekomst het recht deze begrotingen zelf te gaan sturen. Niet democratisch, én het geeft aan de Europese instellingen opnieuw een hefboom om hun neo-liberale maatschappijvisie aan de Europese burgers op te dringen.

VIJF VOOR TWAALF

Sinds de crisis is het Europese integratieproject in een stroomversnelling terecht gekomen. Men maakt de keuze voor méér Europa. Meer Europa, daar zijn we voor: vrede op ons continent en vrijheid en welvaart voor zijn inwoners. Maar het Europa dat nu vorm krijgt: nee bedankt. Wie een sociaal Europa wil, wordt best nu wakker!

Europese aanbevelingen: Allesbehalve sociaal!

Enkele dagen geleden vond in Brussel een nieuwe Europese top plaats. In het kader van de procedure van het Europese semester hebben de politieke verantwoordelijken van de verschillende lidstaten er gedebatteerd over de door Europa voorgestelde oriëntaties. Afgelopen mei kregen alle landen – ook België – immers een lijst individuele aanbevelingen voorgeschoteld om de economische groei te versterken binnen de vooropgestelde budgettaire ratio’s.

Het gaat om strikte aanbevelingen waarin eens te meer gepleit wordt voor de nodige bezuinigingen... Deze asociale maatregelen zijn volgens ons een recept voor nóg meer sociale achteruitgang en onrechtvaardigheid.

Er is de jongste weken heel wat gepraat over de aanbevelingen en de toepassing

ervan. Het bleken voor werkgevers en bepaalde politici uitgelezen kansen om bepaalde sociale basisverworvenheden opnieuw aan te vallen, waarbij opnieuw maatregelen werden opgedrongen waartegen wij ons al lang verzetten. Vandaag staat ons overlegmodel onder grote druk en de gevolgen van de strikte toepassing van dat Europees beleid zouden rampzalig kunnen zijn. Rond lonen, einde-loopbaan, arbeidsvoorwaarden, uitkeringen... zou het de start kunnen betekenen van een sociale achteruitgang zonder weer-ga. Maar weet je écht wat die maatregelen concreet voor jou zouden betekenen? Welke veranderingen er zitten aan te komen? Welke impact dat op je dagelijks leven kan hebben? Hierna ontcijferen we de mogelijke gevolgen die de strakke uitvoering van enkele van die bepalingen voor jou kunnen hebben:

Wat Europa zegt:	De huidige situatie	De gevolgen voor jou:
De langetermijnhoudbaarheid van de openbare financiën moet worden verbeterd door: • de leeftijdsgerelateerde uitgaven in toom te houden; • de wettelijke pensioenleeftijd aan de toegenomen levensverwachting te koppelen.	Recent werden de (brug)pensioenen hervormd. • De wettelijke pensioenleeftijd blijft op 65 jaar liggen. • De brugpensioenleeftijd en het vervroegd pensioen werden met 2 jaar opgetrokken.	• Gezien de toegenomen levensverwachting valt te vrezen dat de wettelijke pensioenleeftijd nog zal worden opgetrokken van 65 jaar tot ...? 67 jaar? 69 jaar? • Verdere verstrenging van de voorwaarden om met brugpensioen te gaan.
De werkgelegenheidsschepping en het concurrentievermogen moeten worden bevorderd. Daartoe moet het loonindexeringssysteem worden hervormd.	Er geldt een automatische loonindexering: je loon volgt de stijging van de prijzen.	Verlies van koopkracht: je betaalt méér terwijl je loon niet meer volstaat om die prijsstijging te compenseren.
Voor een groter concurrentievermogen moet het systeem voor het voeren van loononderhandelingen worden hervormd van de betrokken sector door dat ze bij KB (Koninklijk Besluit) algemeen bindend zijn verklaard.	De lonen in de verschillende sectoren worden via collectieve onderhandelingen vastgelegd in cao’s. Die zijn van toepassing op alle werknemers van de betrokken sector door dat ze bij KB (Koninklijk Besluit) algemeen bindend zijn verklaard.	• De bedrijven zijn niet verplicht om de sectorale collectieve overeenkomsten toe te passen. • Het sociaal overleg wordt niet meer sectoraal maar wel op bedrijfsvlak gevoerd. • Minder bescherming in de KMO’s.
Voor een groter concurrentievermogen moet de concurrentie in de detailhandel worden gestimuleerd.	De late openingsuren en het zondagswerk zijn gereguleerd.	Ruimere openingsuren op zon- en feestdagen.

Android app: de BBTK zet steeds meer in op mobiel internet

De BBTK-SETCa heeft onlangs een iPhone-applicatie uitgebracht, iBBTK, die snel gevolgd werd door een versie voor smartphones van de site bbtk.org. Deze week lanceren wij de versie voor de Android.

De BBTK heeft niet zomaar besloten om in te zetten op mobiel internet. Bijna één internetgebruiker op twee heeft in de voorbije drie maanden via mobiel internet gesurft. Dit overdonderende succes heeft uiteraard veel te maken met de groeiende populariteit van de smartphones. Ook blijkt dat de regelmatige gebruikers van deze smartphones tot het BBTK-publiek kunnen worden gerekend. Het is deze overlapping van doelgroepen die de BBTK ertoe heeft aanzet om deze applicatie ter beschikking te stellen van alle bedienden. Via iBBTK, dat je gratis kan downloaden op Google play, krijg je snel toegang tot alle laatste nieuwtjes van de vakbond. Je vindt er ook antwoorden op de vaakst gestelde vragen over de sociale wet-

geving. Tegelijk is iBBTK ook een ‘sociaal platform’ dat de sociale netwerken waarop de BBTK actief is (Facebook, Twitter, Youtube en Flick’r) groepeerd en de gebruikers de mogelijkheid biedt om deze informatie te delen. Tevens is het mogelijk zoekopdrachten in te geven, die alle nieuwsbronnen van de applicatie afzoekt. Je vindt de gewestelijke afdelingen van BBTK ook op kaart terug.

TOEKOMSTIGE ONTWIKKELINGEN

De beoordelingen van de gebruikers zijn voor ons erg belangrijk om onze positie te bepalen en diensten te kunnen aanbieden die zo nauw mogelijk aansluiten bij de verwachtingen van de gebruikers. **DAAROM VRAGEN WIJ JE OM DE APPLICATIE OP GOOGLE PLAY TE DOWNLOADEN EN ONS JE MENING TE GEVEN, HETZIJ VIA HET CONTACTFORMULIER VAN DE APP, HETZIJ VIA DE GOOGLE PLAY ZELF.**

■ VLAK VOOR DE VAKANTIE...

Steken de secretarissen van de BBTK de koppen nog eens bij elkaar!

Op 27 juni ging, nog vlak voor de vakantie, een college van bestendigen door. Op deze vergadering kwamen alle BBTK-secretarissen uit het hele land samen om zich te buigen over de resultaten van de sociale verkiezingen. De ontmoeting liet ook toe om de talrijke sociaal-economische dossiers van het moment te bespreken... om klaar te zijn voor de terugkeer!

 STANDPUNT

Welke ontslagbescherming binnen één jaar?

Op dit moment hebben arbeiders een veel kortere opzegperiode dan bedienden. Het Grondwettelijk Hof bepaalde dat deze onterechte discriminatie moet stoppen, ten laatste op 8 juli volgend jaar. Sommigen willen deze kans aangrijpen om bedienden in de toekomst gemakkelijker op straat te kunnen zetten. De inzet is duidelijk: hoe ziet uw ontslagbescherming (en uw statuut) eruit binnen één jaar?

UW ONTSLAGBESCHERMING

Er bestaan in ons land nog steeds een pak (onaanvaardbare) verschillen in de rechten van arbeiders en bedienden. Op tal van vlakken: zo worden vele arbeiders tijdens de eerste dag ziekte niet betaald, wat bij bedienden wel zo is. Ook op het vlak van het vakantiegeld, de proefperiode... bestaat er nog een onderscheid. In de opzegtermijnen zijn de verschillen het grootst. De discussie spitst zich dan ook vooral daarop toe, al mogen we de andere aspecten niet uit het oog verliezen.

De opzegtermijn is de periode die de werkgevers moeten respecteren tussen het moment waarop ze je waarschuwen dat je ontslagen wordt (de 'opzeg') en het moment waarop je daadwerkelijk je job verliest (het 'ontslag'). Tijdens je opzegtermijn moet de werkgever je nog betalen, dat heet de 'opzegvergoeding'. Als je meteen moet stoppen met werken, blijf je recht hebben op een 'verbrekingsvergoeding' die gelijk staat aan het loon dat je zou gekregen hebben tijdens je opzegperiode. Hoe langer die periode, hoe meer kans je hebt om



nieuw werk te vinden voor je werkloos wordt. Goed voor je eigen portemonnee én goedkoper voor de overheid.

ARBEIDERS ÉN BEDIENDEN VERDIENEN HET BESTE

De visie van de BBTK is duidelijk, zowel arbeiders als bedienden moeten kunnen rekenen op dezelfde rechten. De meerderheid van de werknemers in ons land is aan de slag als bediende: het spreekt voor zich dat de rechten van de arbeiders opgetrokken worden tot het niveau van de bedienden.

Uit onze eigen contacten op de werkvloer blij-

ken ook de werknemers die mening toegedaan. Een peiling van Tempo-Team (als uitzendkantoor toch niet meteen een pro-syndicale bron) onder werknemers en werkgevers bevestigt dat nu. Uit hun bevraging blijkt een duidelijke meerderheid van de arbeiders en bedienden tegen een achteruitgang van hun rechten te zijn bij het wegwerken van de discriminaties tussen de statuten. Jullie stellen als werknemers bovendien ook duidelijk dat het aan de werkgevers is om het verschil bij te passen.

Een verrassend aspect van de studie - dat in de media onderbelicht bleef - was voor ons dat ook bij de bevraagde werkgevers het enthousiasme kleiner was dan verwacht om de rechten van de werknemers af te bouwen. Niemand leek ten andere overtuigd van het feit dat de opgelegde timing haalbaar was.

REALISME

Daarmee blijkt niet alleen de solidariteit onder arbeiders en bedienden groot te zijn, maar ook het realisme bij alle betrokkenen. De BBTK stelt dan ook dat enkel een onderhandelde oplossing, waarbij de discriminaties stap voor stap worden weggewerkt, zal beantwoorden aan wat er op het terrein leeft. Het is bovendien de beste garantie op een oplossing die niemand in de kou laat staan.

Wie droomt van een oplossing die alle verschillen in één pennentrek wegvaagt, om opnieuw te beginnen met een eenheidsstatuut, vergist zich. Daarmee brengen ze (bewust?) zorgvul-

dig opgebouwde rechten van zowel arbeiders als bedienden in gevaar.

KLAAR VOOR DE DIALOOG

De BBTK is samen met het ABVV klaar om de dialoog aan te gaan. Met een schone lei: het gemorrel aan de opzegtermijnen begin vorig jaar (het 'regerings-IPA') is wat ons betreft geen piste. Het moet mogelijk te zijn een onderhandelde oplossing te vinden waarbij de rechten van arbeiders en bedienden gelijk getrokken worden via een opwaartse harmonisering.

We zijn niet blind voor de politieke context. Bepaalde leden van de regering zullen ongetwijfeld proberen om op eigen houtje iets te forceren. Wat ons betreft kiezen we het overleg. Maar we bereiden ons ook voor op actie en zullen actief over de inzet informeren. De werknemers zullen weten wat er op het spel staat.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter

Erwin De Deyn
Voorzitter

Jonger dan 28 en op eigen benen? Proficiat, we verzekeren je woonst het eerste jaar aan halve prijs.

Een goede woningverzekering leeft met je mee.

Je P&V adviseur weet hoe belangrijk het voor jou is om op je eigen benen te kunnen staan. Daarom krijg je de **P&V Ideal Home woningverzekering** het eerste jaar aan halve prijs als je jonger bent dan 28 jaar. Zo heb je meer financiële ademruimte om je geld te besteden aan zaken die jij écht belangrijk vindt. Voor een afspraak met de P&V adviseur in je buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.



Een nieuw schooljaar, een nieuwe opleiding... ook voor wie al werkt

Het vorige schooljaar is nauwelijks voorbij en toch is het reeds tijd om te denken aan een nieuwe opleiding. **In het avondonderwijs is het hoog tijd om je in te schrijven want sommige richtingen zijn al volzet.**

In België beschikken alle werknemers (ook buitenlanders die in België werken) over het recht om een opleiding te volgen met betaald educatief verlof. **Betaald educatief verlof (BEV) laat toe om, met behoud van loon, gedurende een aantal uren per schooljaar afwezig te blijven van het werk om de lessen bij te wonen of om de examens voor te bereiden. Het is een recht dat niet door de werkgever kan geweigerd worden.** Alhoewel BEV een recht is, kan je toch geconfronteerd worden met het verzet van de werkgever om op bepaalde dagen BEV op te nemen. Om dit te vermijden, is het aangewezen dat er op ondernemingsniveau (door de ondernemingsraad of bij gebrek door de vakbondsafvaardiging) een planning wordt opgemaakt die rekening houdt met de interne organisatie en ook de belangen van elke werknemer. Neem contact op met je vakbond als je werkgever weigert betaald educatief verlof toe te kennen. In het kader van het BEV betaalt het bedrijf je loon (met een plafond van 2.706

euro/maand (onder voorbehoud vanaf 1 september 2012) - huidig plafond is 2.653 euro/maand), en kan dit uitbetaalde loon recupereren bij de overheid.

Een voorbeeld: een werknemer, tewerkgesteld in dubbele ploeg, volgt avondschoon op woensdagavond van 20u tot 22u. Er gaan 30 lessen door in het ganse schooljaar. Wanneer hij in de namiddag werkt, verlaat hij het bedrijf om 19u en neemt hij BEV op tot aan het einde van de shift (bijvoorbeeld van 19u tot 21u30, of 2,5 uur per week). Op die manier blijft hij al 15 x 2,5 uur = 37,5 uur afwezig op het werk. Wanneer hij in de ochtendploeg werkt, gaan de lessen door buiten de werkuren. In totaal duurt de cursus 30 x 2 uur = 60 uur. Er blijft dus nog 22,5 uur BEV over, die hij vrij kan opnemen, bijvoorbeeld om zijn examens voor te bereiden.

Het aantal uren dat je recht hebt op BEV, varieert naargelang de opleiding, van 80 tot 120 uur, en voor sommige opleidingen zelfs 180 uur per schooljaar. Een overzicht vind je op www.abvvtkd.be/bev.html. Je moet vanzelfsprekend aanwezig zijn tijdens de lessen. Wie voor meer dan één tiende in de lessen afwezig blijft, zonder reden of zonder te verwittigen, verliest

gedurende een periode van 6 maanden het voordeel van het betaald educatief verlof.

HOE WEET JE OF EEN CURSUS IN AANMERKING KOMT VOOR BEV?

Je kunt het natuurlijk vragen op de school waar je je inschrijft. Via de website www.abvvtkd.be/bev.html vind je een gedetailleerd overzicht van welke school welke cursussen met BEV aanbiedt. De cursussen hebben allen als doelstelling je vaardigheden en kennis te verhogen, maar moeten niet noodzakelijk in het verlengde van je beroep liggen. Een textielarbeider kan een cursus 'elektriciteit' volgen met BEV. De populairste opleidingen zijn taalopleidingen en computercursussen. Hobbycursussen zoals bijvoorbeeld bloemschikken of wijnexpert zijn niet erkend binnen het stelsel van het BEV.

TERUGBETALING VAN CURSUSKOSTEN VOOR WIE WERKT IN DE CONFECTIE OF IN EEN WASSERIJ

In de sectoren confectie en wasserijen kun je via het sectorale opleidingscentrum IVOC vragen om inschrijvingskosten, kosten voor cursussen of vervoerskosten terug te betalen, tot maximaal €640 per schooljaar. Dit gebeurt door het aanvragen van een 'leerrekening' op de website van IVOC

(www.ivoc.be en klik op 'Ik volg een opleiding'). Allerhande cursussen, zoals taalcursussen, informatica-opleidingen en rijlessen met het oog op het behalen van het rijbewijs komen in aanmerking. Hobbycursussen of cursussen met het oog op de uitoefening van een zelfstandig beroep komen niet in aanmerking. Via www.abvvtkd.be/bev.html vind je meer informatie.

BEDRIJFSOPLEIDINGEN MET BETAALD EDUCATIEF VERLOF IN DE SECTOR TEXTIEL

Het kan ook dat jouw bedrijf opleidingen organiseert met BEV. In de textielsector zijn binnen COBOT (de sectorale opleidingsinstelling) verschillende opleidingen erkend, die hiervoor in aanmerking komen. Ook in andere sectoren maken bedrijven soms gebruik van BEV om op die manier de lonen tijdens de opleidingstijd te recupereren.

Let daarbij op twee dingen:

- in de textielsector is uitdrukkelijk overeengekomen dat het

gebruik van BEV binnen het bedrijf het individueel recht op BEV niet mag beperken. Het individueel recht op opleiding in het kader van betaald educatief verlof (buiten het bedrijf) heeft voorrang op de bedrijfsopleiding met BEV. Dit heeft ook als gevolg dat je recht tot toegang op een opleiding in je bedrijf niet mag ingeperkt of stopgezet worden omdat je buiten het bedrijf al een andere opleiding volgt in het kader van het BEV.

- er moet ook een echte opleiding georganiseerd worden: het is niet de bedoeling dat het bedrijf loonkosten recupereert via het stelsel van het BEV terwijl de opleiding niets voorstelt.

OPLEIDINGSCHEQUES

Als je gebruik maakt van opleidingscheques betaalt de Vlaamse overheid de helft van je kosten voor inschrijving en cursusmateriaal terug.

Op www.abvvtkd.be/bev.html vind je hieromtrent meer informatie.

Weblinks waar je meer info vindt:

- www.abvvtkd.be
- www.werk.belgie.be (zie 'Verloven')
- www.cobot.be
- www.ivoc.be
- <http://vdab.be/opleidingscheques/werknemers.shtml>
- http://emploi.wallonie.be/Emploi_Formation/Se_Former/cheques_formation.html

Vanaf 1 juli 2012: hogere bedrijfsvoorheffing op uitkeringen tijdelijke werkloosheid

Het tarief van de bedrijfsvoorheffing op de uitkeringen tijdelijke werkloosheid werd gewijzigd door het K.B. van 6 juni 2012.

Daardoor worden de legale en extralegale uitkeringen die **vanaf 1 juli 2012 worden betaald of toegekend aan tijdelijk werklozen** onderworpen aan een bedrijfsvoorheffing van 20% (in plaats van 18,75% in het verleden).

Concreet betekent dit dat er ook op de opleg die wordt betaald bij tijdelijke werkloosheid,

een bedrijfsvoorheffing geldt van 20%.

In het vorige nummer van De Nieuwe Werker zetten wij alle systemen van syndicale premie en opleg bij tijdelijke werkloosheid op een rij. Bij de regeling in de textiel- en de vlassector spraken wij toen nog van een fiscale inhouding van 18,75% op de opleg bij tijdelijke werkloosheid. Aangezien dit supplement in december 2012 wordt betaald, geldt de nieuwe regeling vanaf 1 juli 2012 en wordt er een bedrijfsvoorheffing gehanteerd van 20%.

Opleg bij tijdelijke werkloosheid geldt voor alle sectoren. Dus ook voor de sector textielrecuperatie.

Sinds 1 januari 2012 is de werkgever verplicht om, voor elke dag tijdelijke werkloosheid om economische reden, een toeslag te betalen van 2 euro. Deze toeslag moet maandelijks betaald worden op hetzelfde moment als het loon. Het betaalde bedrag wordt vermeld op je loonfiche. Ook in de sector van de textielrecuperatie moet elke werkgever aan deze verplichting voldoen. Werd je sinds 1 januari 2012 al in tijdelijke werkloosheid gesteld en betaalde jouw werkgever de opleg niet? Contacteer dan zo vlug mogelijk jouw afdelingssecretariaat. Je kan de adressen

en telefoonnummers terugvinden op www.abvvtkd.be

In de sector textielrecuperatie heb je ook nog recht op de opleg bij tijdelijke werkloosheid die door de vakbond wordt betaald. Je krijgt 4 euro per dag tijdelijke werkloosheid gedurende een maximum van 75 dagen in de periode van 1 januari 2012 tot 31 december 2012 en dit vanaf de eerste dag tijdelijke werkloosheid. Deze opleg wordt samen met de syndicale premie betaald in januari van volgend jaar.

Het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant wenst al zijn leden en hun familie een prettige vakantie!



■ EFFAT BERLIJN

Weten wat voor vlees we in de kuip hebben

Conferentie voor vertegenwoordigers van arbeiders in grote vleesverwerken- de ondernemingen - 19 en 20 juni 2012

ABVV HORVAL is pleitbezorger voor een daadwerkelijke invoering van een substantieel sociaal verantwoord minimumloon en een wezenlijke verhoging van de gangbare lonen in de Duitse vleesindustrie teneinde de bestaande nefaste oneerlijke concurrentie, veroorzaakt door die sociale dumping-praktijken, uit te schakelen.

Het is alvast noodzakelijk volgens EFFAT (Europese vakbondsfederatie van de voeding landbouw en toerisme) om op Europees vlak, in die landen waar die praktijken nog weelderig tieren, te komen tot een minimumloon dat overeenstemt met minstens 60% van de gemiddelde meridiaan van de bestaanszekerheid van de werknemers.

Wij zullen de Duitse bevoegde overheid trouwens in kennis stellen van het protocolakkoord zoals dit in België onlangs is tot stand gekomen, onder impuls van de vakbonden en de vleesindustrie, om paal en perk te stellen aan de laakbare praktijken van de cowboys in de vleessector.

Tijdens de EFFAT-conferentie in Berlijn over de sociale dumpingpraktijken in de vleesindustrie werd door de Belgische delegatie onder impuls van Gerlo Eddy, gewestelijk secretaris ABVV HORVAL Oost-Vlaanderen, de oneerlijke concurrentie vanuit Duitsland op de korrel genomen. Vooral het gebrek aan een menswaardig sociaal minimumloon in de Duitse vleesindustrie schiep kwaad bloed bij de deelnemers. De daar toepasselijke lonen van amper 7,01 euro voor de niet geschoolde werknemers in die sector, was een doorn in het oog van de syndicale vertegenwoordigers uit de verschillende Europese landen. Het voorstel van de Duitse vakbond NGG, ondersteund door EFFAT, om te komen tot een minimumloon van minstens 8,5 euro, dat overeenstemt met 60% van de gemiddelde meridiaan van de bestaanszekerheid (armoedegrens), werd sceptisch onthaald door de Belgische delegatie als ontoereikend.

Bij nader inzien worden de volgende minimumlonen gehanteerd: in Polen 400 euro op maanbasis, in Zweden circa 13 euro/uur, in Ierland 8,65 euro/uur, in Noorwegen 17 euro/uur, in de UK 6,20 pond/uur, in Duitsland toekomstgericht voor een ongeschoolde arbeider amper 8,5 euro en 15 euro (louter in theorie) als topic voor de hoog gespecialiseerde werknemer. De druk van de retailhandel en de distributeurs in vleeswaren laat ook hier duidelijk zijn sporen na op de loonmassa.

Gelet op de geringe syndicalisatiegraad van slechts 7% in de Duitse vleesindustrie is elke hulp van buitenaf welkom om een menswaardig minimumloon af te dwingen, waardoor er een einde kan worden gesteld aan de oneerlijke concurrentie. Geen woorden maar daden is het motto van ABVV HORVAL op deze conferentie, samen zijn we sterk! De problematiek van de KMO's, uitzendkrachten, schijnzelfstandigen en de besparingsdrang van de lidstaten onder druk van Angela Merkel, zet de invoering van een sociaal verantwoord minimumloon in de Duitse vleesindustrie immers onder zware druk. Er is echter beterschap op komst. Volgens de Duitse minister van arbeid, Ursula van der Leyen (CDU), die wordt getipt als een potentiële opvolger van Bondskanselier Angela Merkel, moeten de Duitse lonen omhoog. De minister deed haar oproep aan de Duitse werkgevers in Bild am Sonntag begin februari 2012. Deze relatief lage lonen versterken immers de onevenwichtigheden in de Europese Gemeenschap. De Duitse minister van arbeid heeft aangekondigd voor 2013 een minimumloon in te voeren.

Uitzendarbeid wordt in Duitsland niet aanzien als een volwaardige baan, maar meer als een noodoplossing. Als uitzendkrachten niet onder een eigen cao vallen, behoren ze gelijke beloning en rechten te krijgen als de overige werknemers van hetzelfde bedrijf: het 'equal-pay/equal treatment'-principe. Via aparte uitzendcao's wordt dit principe echter omzeild.

EFFAT werd verzocht om een concreet actieplan te ontwerpen op korte termijn.



Naast de realisatie van een Europese website en een netwerk voor de vertegenwoordigers van de werknemers uit de vleesindustrie, moet de politieke druk op de beleidsverantwoordelijken effectief worden opgevoerd. Het voorstel om de komende weken aan te kloppen bij Duitse minister van arbeid met een Europese delegatie van vakbondsvertegenwoordigers van de vleesindustrie, werd positief onthaald.

EFFAT richtlijnen voor het inzetten van uitzendkrachten en 10 kernpunten om te strijden tegen precair werk in de voeding-landbouw en toerismesector zijn beschikbaar op onze website: www.horval.be

Op het vlak van de Europese ondernemingsraad werd het startschot gegeven door de delegaties uit België, Nederland, Duitsland en de UK voor de oprichting van een Europese ondernemingsraad binnen de Viongroep, één van de grote spelers op Europees vlak.

De oprichting van een stuurgroep voor de Europese vleesindustrie kwam op het voorplan en de voortzetting en de opvolging van deze conferentie werd in het vooruitzicht gesteld.

Gerlo Eddy
Gewestelijk Secretaris
ABVV Horval Oost-Vlaanderen

Freddy Quackelbeen neemt afscheid van Horval

Na meer dan 35 jaar trouwe dienst binnen het ABVV, neemt Freddy Quackelbeen afscheid van het actief werken.

Freddy Quackelbeen kwam in 1992 in dienst van Horval te Izegem en dit voor het gewest Mid- en Zuid-West-Vlaanderen. Hij had er toen al 15 jaar op zitten in de werkloosheidsdienst van het ABVV (annex Arbeidsrecht), bij BBTK en als Gewestelijk Secretaris van het ABVV. Zoals dat in die tijd nog ging, was hij ook als vrijwilliger geëngageerd in de vakbondsvorming, de Culturele Centrale, het socialistisch bibliotheekwerk, het lokaal sociaal overleg, de vredesbeweging en een tijdje zelfs in de partijpolitiek. De Voeding leek

op het eerste zicht een rustige uitdaging te zijn. Niks bleek minder waar! De delegees trokken onmiddellijk aan zijn mouw. Ze vroegen vorming, een bedrijfskrantje, bedrijfsonderhandelingen enz. Er was meteen werk aan de winkel. Een paar maanden later wierf hij een eerste personeelslid aan. Later volgden er nog 9.

Hij bouwde het dienstbetoon en de syndicale werking in Roeselare, Kortrijk en Ieper uit met als resultaat bij de sociale verkiezingen van 1995 een verdubbeling van het aantal bedrijven en een verdrievoudiging van het aantal delegees! In december 1995 kreeg hij als bijkomende opdracht, om het toenmalig gewest Brugge onder

zijn leiding te nemen en terug op te bouwen. Het ledenaantal groeide gestaag en het aantal delegees bleef stijgen.

Eind 2003 vertrok de gewestelijk secretaris van Oostende-Veurne-Diksmuide, Anaïs Maurau, op brugpensioen en de Federale Centrale vond dit een opportuniteit om één West-Vlaamse centrale te maken. Zoals trouwe soldaten, deed Freddy wat hem gevraagd werd en nam hij ook die uitdaging aan. Hij was er immers van overtuigd dat het ABVV nood had aan schaalvergroting waardoor meer middelen beschikbaar waren om lokaal te investeren ten behoeve van alle leden waar ze ook werkten of woonden.

Ondertussen werd in 2008 de fakkel van gewestelijk secretaris overgedragen aan Conny Demonie. Vandaag is hij 60 en neemt afscheid van het professioneel leven. Eind juni gaat hij op brugpensioen. Na een totale loopbaan van 35 jaren binnen het ABVV, waaronder 20 jaren binnen de Voedingscentrale.

Freddy heeft zonder twijfel een stempel gezet op het syndicaal werk binnen Horval en West-Vlaanderen. Alle collega's en militanten wensen hem een fijn brugpensioen toe.

Conny Demonie
gewestelijk secretaris



ABVV HORVAL WENST JE EEN PRETTIGE VAKANTIE!

REPORTAGE

Diversiteit als opstap naar syndicaal personeelsbeleid

Bij het woord diversiteit, diversiteitsplan of diversiteitsconsulent zetten sommige mensen het misschien al op een lopen. Is het omdat het een ver-van-m'n-bed-show is of omdat het over het grote onbekende gaat?

Wat we zeker weten is dat werk en inkomens ongelijk verdeeld zijn. Vooral allochtonen, personen met een arbeids-handicap en vijftigplussers zijn daarvan de dupe. Het ABVV wil die ongelijkheid wegwerken en de gemiddelde Vlaamse werkvloer meer divers maken.

In de praktijk worden diversiteitsbeleid en diversiteitsplannen heel dikwijls gekoppeld aan personeelsbeleid. Werken aan diversiteit geeft delegees dan ook meer mogelijkheden om dit syndicaal in te kleuren en actief aan de slag te gaan met het personeelsbeleid binnen het bedrijf of organisatie.

EVENREDIGE ARBEIDSDEELNAME

Een tiental jaar geleden is de Vlaamse regering gestart met een positief actieplan. Bedrijven kregen – beperkte – sub-

sidies om binnen hun bedrijf een instroom te krijgen van vooral allochtone werknemers. Door de jaren heen is het geëvolueerd naar een diversiteitsplan met de nadruk op personeelsbeleid rond kansengroepen. Momenteel bestaan de kansengroepen uit personen met een arbeidshandicap, allochtonen en vijftigplussers.

Het uiteindelijke doel blijft evenredige arbeidsdeelname van kansengroepen. Het is en blijft moeilijker als allochtoon of persoon met een arbeidshandicap om aan de bak te komen. Langs de andere kant geraakt de poel van de ‘ideale’ werknemer, die tussen 28 en 38 en blank is, zoetjesaan uitgeput en is er nood aan andere werkkrachten. Vanuit deze twee vaststellingen willen de diversiteitsconsulenten van ABVV aan de slag gaan binnen een bedrijf om hier aandacht aan te schenken. Ze doen dit door samen met de militanten acties uit te tekenen op maat van het bedrijf en met, liefst een positieve, impact op de werkvloer. Vaak ook via een diversiteitsplan. Een diversiteitsplan biedt de mogelijkheid aan het

syndicaal team om het plan mee vorm te geven, de werkgever te bewaken en ter verantwoording te roepen.

AAN DE SLAG!

Als vakbond zien we verschillende acties opduiken binnen een diversiteitsplan. Onthaalprocedure en opleiding zijn vaste waarden. Altijd in samenspraak met de aanwezige syndicale delegatie. Alle groepen moeten evenveel kansen hebben op jobdeelname, doorgroei en behoud van een job.

Zeker een kans om aan de slag te gaan met personeelsbeleid binnen je bedrijf. De diversiteitsconsulenten van het ABVV nodigen je alvast mee uit om mee in dit boeiende proces te stappen en bieden de nodige expertise in de uitwerking van diversiteit met aandacht voor kansen en valkuilen.

MEER INFO:

ABVV Mechelen+Kempen | Peter Dekort
| T 014 40 03 60 | peter.dekort@abvv.be



Diversiteit op de werkvloer?
Samen kan het!

www.vlaamsabvv.be/diversiteit



Bezoek aan de Antwerpse haven

Geleid bezoek aan de haven met de bus. Je bezoekt een stukgoedterminal, een containerterminal, een fruitwerf, het opleidingscentrum voor de dokwerkers en het aanwerfingslokaal of ‘het kot’... Je voelt je een dokwerker voor één dag.

’s Middags eten we een warme maaltijd in de kantine van het kot.

Prijs: €17 per persoon | dranken niet inbegrepen
Wanneer? donderdag 20 september 2012 van 9 tot 16 uur

Waar? Bus vertrekt aan de BTB | Paardenmarkt 66 | 2000 Antwerpen

Info en inschrijvingen: Adviespunt ABVV | Ommeganckstraat 35 - 1e verdieping | 2018 Antwerpen | telefoon 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 132-5201931-56

Bij inschrijving moet de naam en identiteitskaartnummer van ELKE deelnemer meegedeeld worden. Dit op voorschrift van het Antwerps Havenbedrijf.

PANORAMA de VRIES

EEN ANDERE KIJK OP TURNHOUT

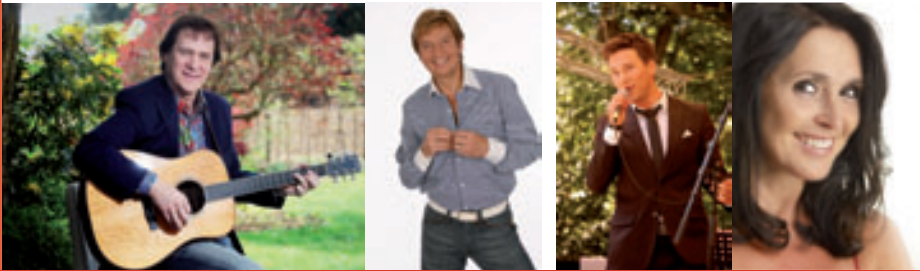


Het Panorama de Vries is een 2,10 m hoog en ongeveer 30 m lang doek met een 360° zicht op het grondgebied van Turnhout. Het verdient nu al de titel van het meest opvallende kunstwerk van 2012.

Het schilderij ontleent zijn naam aan de bedenker en één van de uitvoerders ervan: Lau de Vries, gewezen gewestelijk secretaris ABVV Mechelen+Kempen. Op de Akademie+3 ontdekte Lau zijn talent als kunstschilder. Samen met Lieve Flour, met wie hij de passie voor schilderen en tekenen deelt,

werkte hij maanden aan het panorama. “Ik vroeg mijn schoonzoon om op het dak van de Anco-torens te kruipen en een panorama van Turnhout te fotograferen” zegt Lau. “Dat werd afgedrukt op een lange strook papier. Via de computer werden kleine segmenten gesneden die elkaar een beetje overlappen. Die werden geprojecteerd, waarna we met het tekenen en schilderen konden beginnen.”

Het is een acrylschilderij waarvan de kleuren met opzet beperkt zijn gehouden om de watertoren, symbool en baken van Turnhout



SHOWFESTIVAL 2012 DE MICK

Vrijdag 26 oktober 2012

Programma:

Seniorenshow met de Lou Roman Band, Nadia, de Golden Memories Singers, Wendy Van Wanten en John Terra.
Presentatie: Luc Caals en Sam Verhoeven

Zondag 28 oktober 2012

Programma:

Seniorenshow met de Lou Roman Band, Nadia, de Golden Memories Singers, Willy Sommers en Yannick Bovy
Presentatie: Patrick Onzia en Dirk Van Vooren

Prijs: 9 euro leden – 13 euro niet-leden
Waar? Zaal Kielpark, St. Bernardsesteenweg 113, 2020 Antwerpen
Deuren: 13u30 Aanvang programma: 14u30

Info en reservaties:
Adviespunt, Ommeganckstraat 35 (1e verdieping), 2018 Antwerpen
T: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

Reserveren kan vanaf heden tot en met vrijdag 21 september, 12.00u. De kaarten zijn pas af te halen vanaf 24 september 2012.

Betalingen gebeuren via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325-2019-3156

2012, beter te laten contrasteren. De stijl heeft wat weg van uitgewerkte striptekeningen.

www.spandoek2012.be | www.turnhout2012.be

Het Panorama is te bezichtigen in:

Kunstforum Würth Turnhout | Everdon-genlaan 29 | 2300 Turnhout.
Van 1 juli 2012 tot en met 23 december 2012
Open: alle dagen van 10u tot 17u.
Gesloten op feestdagen.
Gratis toegang

BERICHT AAN DE LEDEN VAN DE ALGEMENE CENTRALE VLAAMS-BRABANT

Tijdens de maanden juli en augustus 2012 zal in onze kantoren de volgende dienstregeling van toepassing zijn:

LEUVEN (3000): Maria Theresiastraat 119
Tel. 016 22 21 83 – Fax 016 22 95 16
Tijdens de periode van 1 juli tot 13 juli 2012:
Open: maandag, dinsdag, woensdag en donderdag van 9.30 tot 12 uur en van 13 tot 18.15 uur
Tijdens de periode van 1 augustus tot 31 augustus 2012:
Open: maandag van 9.30 tot 12 uur en van 13 tot 18.15 uur
Dinsdag, woensdag en donderdag: van 8.30 tot 12 uur

AARSCHOT (3200): Statiestraat 7
Tel. 016 56 49 88
Fax 016 56 38 75
Tijdens de periode van 1 juli tot 13 juli 2012:
Open: maandag en donderdag van 9.30 tot 12 uur en van 13 tot 18.15 uur
Tijdens de periode van 1 augustus tot 31 augustus 2012:

Open: maandag van 9.30 tot 12 uur en van 13 tot 18.15 uur
Donderdag: van 8.30 uur tot 12 uur

DIEST (3290): Paanhuisstraat 3
Tel./Fax 013 33 68 74
Tijdens de periode van 1 juli tot 13 juli 2012:
Open: maandag, woensdag en donderdag van 9.30 uur tot 12 uur en van 13 tot 18.15 uur
Tijdens de periode van 1 augustus tot 31 augustus 2012:
Open: maandag van 9.30 tot 12 uur en van 13 tot 18.15 uur
Woensdag en donderdag: van 8.30 tot 12 uur

TIENEN (3300): Leuvensestraat 17
Tel. 016 81 13.84
Fax 016 81 13 85
Tijdens de periode van 1 juli tot 13 juli 2012:
Open: dinsdag en vrijdag van 9.30 tot 12 uur en van 13 tot 18.15 uur
Tijdens de periode van 2 augustus tot 31 augustus 2012:
Open: dinsdag van 9.30 tot 12 uur en

van 13 tot 18.15 uur
Vrijdag van 8.30 tot 12 uur

OPGELET!
Tijdens de periode van 16 juli tot en met 31 juli 2012 zullen de kantoren te Leuven, Aarschot, Diest en Tienen gesloten zijn wegens verlof.

HALLE (1500): Edingensesteenweg 16
Tel. 02 356 38 16
Open:
Juli: donderdag van 9 tot 12 uur
Augustus: dinsdag, woensdag en donderdag van 9 tot 12 uur

VILVOORDE (1800): Mechelsestraat 6
Tel. 02 251 78 51
Open:
Juli: woensdag van 9 tot 12 uur
Augustus: maandag, woensdag en vrijdag van 9 tot 12 uur

LIEDEKERKE (1770): Gemeenteplaats 8
Tel. 053 66 19 75
Open:
Juli: dinsdag van 08.30 tot 12 uur
Augustus: maandag van 8.30 tot 12 uur, dinsdag van 13 tot 15 uur, donderdag van 8.30 tot 12 uur

ABVV
Vlaams-Brabant

Openingsuren ABVV-werkloosheidsdienst tijdens de maanden juli en augustus 2012

	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
Maandag	8u30 – 12u00	13u00 – 17u00
Dinsdag	8u30 – 12u00	Gesloten
Woensdag	8u30 – 12u00	Gesloten
Donderdag	8u30 – 12u00	Gesloten
Vrijdag	8u30 – 12u00	Gesloten

Telefonisch zijn wij bereikbaar van maandag tot donderdag van 13u tot 16u, op vrijdag van 12u tot 13u.
De zitdagen zullen tijdens de maanden juli en augustus 2012 niet doorgaan.
Wij verwijzen je, voor onze dienstverlening, graag door naar het bevoegde hoofdkantoor.
Zie onderstaande tabel:

ZITDAG	HOOFDKANTOOR	ADRES
Leerbeek Sint-Genesius-Rode Sint-Pieters-Leeuw	Halle	Edingensesteenweg 18 - 1500 Halle 02 356 61 52
Asse Dilbeek	Liedekerke	Gemeenteplein 7 - 1770 Liedekerke 053 66 65 59
Landen Zoutleeuw	Tienen	Leuvensestraat 17 - 3300 Tienen 016 81 14 13
Overijse Wemmel	Vilvoorde	Mechelsestraat 6 - 1800 Vilvoorde 02 251 27 27

Je kan alle informatie nalezen op www.abvv-vlaamsbrabant.be.

Jouw studentenjob

Wanneer kan je aan de slag als jobstudent? Wat moet er in het contract staan? Hoeveel verdien je? Alles over je rechten en plichten als werkende student, zowel tijdens als buiten de vakanties vind je in onze infobrochure. Surf naar www.abvv-vlaamsbrabant.be of vraag de gratis brochure aan via Farid El Afi, jongerenwerker ABVV Vlaams-Brabant, T 016 27 18 94 - farid.elafi@abvv.be



ABVV
Horval

OPENINGSUREN ABVV HORVAL KANTOOR LEUVEN

Beste leden,

Tijdens de zomermaanden juli en augustus zijn de openingsuren van ons kantoor te Leuven wat gewijzigd.

Maandag: van 8.30u tot 12u en van 13u tot 16u
Dinsdag: van 8.30u tot 12u en van 13u tot 16u
Woensdag: van 8.30u tot 12u
Donderdag: van 8.30u tot 12u en van 13u tot 16u
Vrijdag: van 8.30u tot 12u (uitsluitend op afspraak)

Van maandag 23 tot en met vrijdag 27 juli zal ons kantoor gesloten zijn.

Wij wensen ieder van jullie een zeer ontspannende en aangename vakantieperiode!

Met kameraadschappelijke groeten, Ilona, Francis en Bert

ABVV
Vlaams-Brabant

werft aan

Voor ons kantoor te Haacht

Medewerker (mv) Werkloosheidsdienst

De werkloosheidsdiensten van het ABVV Vlaams Brabant staan ten dienste van onze leden voor het verstrekken van informatie, het opmaken en beheren van werkloosheidsdossiers, en de betaling van uitkeringen. Om onze leden nog beter te kunnen helpen zoeken we een enthousiaste medewerk(er)ster met een klantgerichte houding.

Profiel :

- Je bent sociaal vaardig en assertief
- Je beschikt over goede administratieve vaardigheden en pc kennis.
- Je bent leergierig en bereid je te verdiepen in een complexe materie.
- Je beschikt over een professionele bachelor, bij voorkeur in het studiegebied sociaal-agogisch werk of je hebt ervaring met eerstelijns dienstverlening/loketwerk.
- Talenkennis : NI, Fr, (E)

Wij bieden :

- Contract van onbepaalde duur
- in 35-uren werkweek
- Opleiding
- Loon volgens barema
- Extra legale voordelen

t.a.v. Steven.Marchand, Maria-Theresiastraat 119 – 3000 Leuven - marijke.marsoul@abvv.be

ABVV Vlaams Brabant voert een non-discriminatief personeelsbeleid

ABVV-Jongeren @ Rock Werchter 2012

De ABVV-jongerenstand op Rock Werchter mocht ook dit jaar weer op heel wat aandacht rekenen. Festivalbezoekers konden er buttons maken van hun favoriete groep of met een pittige oneliner. Daarnaast werden ook heel wat tips meegegeven voor school-verlaters en jobstudenten konden aan de



stand terecht met allerlei vragen. Heel wat jongeren werden warm gemaakt voor het ABVV en er werd natuurlijk erg wervend gewerkt. Stilaan maar zeker wordt de sfeervolle jongerenstand een vaste waarde op het vierdaagse Rockfestival in Werchter!

ACTIVITEITEN

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

KUNST UIT EIGEN STREEK
Vrijdag 21, 22, 23 en 24 september
Ronse | Malanderplein | C.O.C.
Gedurende deze 4 dagen stellen meer dan 70 kunstenaars hun werken tentoon. Vrijdag 21 september 2012 om 19u30 vernissage. Zaterdag 22 september 2012 van 14u tot 18u30. Zondag 23 september 2012 van 14u tot 18u30. Maandag 24 september 2012 van 9u tot 16u. In de vorige editie van De Nieuwe Werker sloop een fout: dit is uiteraard GRATIS te bezichtigen. Info bij Leen T 055 33 90 06 of Hendrik T 055 30 90 07
Org: Linx+ - CC Vlar

SENIOREN

FLOREAL BLANKENBERGE
Zondag 31 Augustus tot 7 september
Blankenberge | Koning Albertlaan 59 | Floréal Club
De week start met het avondmaal op de dag van aankomst en met het middagmaal op de dag van vertrek. Verzorgde animatie.
Kostprijs: €345 p.p. voor leden ABVV en voor niet-leden €385. Toeslag single €87,50.
Info & inschrijven bij Leen op tel. 055 33 90 06 of leen.detroyer@abvv.be. Org: Linx+

MIDWEEK FLOREAL CLUB BLANKENBERGE
Van 10 tot en met 14 september
Blankenberge | Koning Albertlaan 59 | Floréal Club
Midweek met volledig pension en verzorgde animatie.
Formule logement:

- in studio's of appartementen 1 kamer per 2 of 3 senioren
- bedopmaak en onderhoud van de kamers wordt niet door het personeel gedaan
- lakens, badhanddoeken en kuismateriaal zijn in de logementen ter beschikking
- keukenhanddoeken en kuisproducten zijn niet voorzien.
Maaltijden:
- ontbijt in buffetvorm
- middagmaal: 3-gangenmenu met water en bier op tafel
- avondmaal: afwisselend broodmaaltijd met broodbeleg of een warme schotel
Verzorgde animatie
Kostprijs: €198 p.p. voor leden ABVV en voor niet-leden €240. Toeslag single €50,50.
Info & inschrijven bij Daniëlle op tel. 03 760 04 29 of daniëlle.brion@abvv.be
Org: ABVV-Senioren Oost-Vlaanderen

ABVV Oost-Vlaanderen ABVV OOST – VLAANDEREN ZOMERUURREGELING VANAF 2 JULI T.E.M. 31 AUGUSTUS

ALGEMEEN
Alle kantoren zijn enkel in de voormiddag geopend. In de namiddag enkel op afspraak.
In de hoofdkantoren Aalst – Dendermonde - Gent – Ronse - Sint-Niklaas is er van maandag t/m donderdag ont-haal voorzien tot 15u.
Er is GEEN LAATAVONDOPENING op donderdag.

Zowel al onze kantoren als die van de **Algemene Centrale** zijn **gesloten op woensdag 11 juli & woensdag 15 augustus**.
Op **woensdag 1 augustus** is enkel de werkeloosheidsdienst gesloten.
Alle andere diensten zijn dan **WEL** beschikbaar.

Specifiek voor de **Algemene Centrale**:
Hoofdkantoor Gent, Aalst, Dendermonde en Ronse blijft open iedere werkdag van 9u tot 12u.
Telefonisch te bereiken van 14u tot 15u (behalve op vrijdagen)
De Algemene Centrale **schorst** ook al haar zitdagen tijdens deze periode.

Specifieke regelingen voor **ABVV Oost-Vlaanderen** per kantoor vind je hieronder.
Wij verzoeken onze leden vriendelijk gebruik te maken van de openingsuren **van hun plaatselijk kantoor** ten-einde de wachttijden in de hoofdkantoren niet nog langer te maken.

REGIO AALST
Er zullen GEEN zitdagen doorgaan in HAALTERT, HERZELE en LEDE gedurende juli en augustus.
De leden van deze afdelingen bieden zich bij voorkeur aan als volgt:
Haalter -> Aalst
Herzele -> Zottegem
Lede -> Aalst
Kantoor te Aalst gesloten op maandag namiddag 23 juli wegens Criterium.
Kantoor te Zottegem gesloten op

maandag 20 augustus en dinsdag 21 augustus wegens Kermis.

REGIO DENDERMONDE
Er zullen GEEN zitdagen doorgaan in BERLARE, BUGGENHOUT gedurende juli en augustus en in WAASMUNSTER vanaf 26 juni tem eind augustus.
De leden van deze afdelingen bieden zich bij voorkeur aan als volgt:
Berlare -> Dendermonde
Buggenhout -> Lebbeke
Waasmunster -> Hamme
Kantoor te Hamme gesloten op donderdag 16 augustus en vrijdag 17 augustus.
Kantoor te Lebbeke gesloten op maandag 13 augustus en dinsdag 14 augustus.
Kantoor te Zele elke woensdag gesloten tijdens de maand augustus.

REGIO GENT
Er zullen GEEN zitdagen doorgaan in AALTER, EVERGEM, GAVERE, LOCHRIST, MALDEGEM, MERELBEKE, OOSTAKKER, WAARSCHOOT, WONDELGEM en ZULTE gedurende juli en augustus.
De leden van deze afdelingen bieden zich bij voorkeur aan als volgt:
Zulte, Merelbeke, Gavere -> Deinze
Evergem, Lochrist -> Zelzate
Aalter, Maldegem, Waarschoot -> Eeklo
Wondelgem -> Brugse Poort
Oostakker -> Gent of Zelzate of Eeklo.

REGIO RONSE
Er zullen GEEN zitdagen doorgaan in KLUISBERGEN gedurende de maanden juli en augustus.
Kantoor te Brakel is vanaf 9 juli enkel open op woensdag van 9u tot 12u.

REGIO WAASLAND
Er zullen GEEN zitdagen doorgaan in DE KLINGE gedurende de maanden juli en augustus. Gelieve je aan te melden in het kantoor te Stekene.

SYNDICALE PREMIE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS PC 225 – REFERTEJAAR 2011
Vanaf mei 2012 wordt de syndicale premie VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS uitbetaald aan gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 225.
• Om er recht op te hebben, moet je ten laatste op 1 januari 2012 in dienst zijn.
• De uitbetalingsperiode loopt vanaf mei 2012.

SYNDICALE PREMIE METAAL PC 209 – REFERTEJAAR 2011
Vanaf 15 april tem 15 juli 2012 wordt de syndicale premie METAAL uitbetaald aan gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 209.
• Om er recht op te hebben, moet je in regel zijn met de bijdragen op 1 januari 2012 en minstens 6 maanden gesyndiceerd zijn in 2011. Bruggepensioneerde hebben recht op een

volledige premie bij 1 maand lidgeld gedurende het laatste jaar van hun tewerkstelling (2011).
• De uitbetalingsperiode loopt van 15 april 2012 tem 15 juli 2012.
• De premie bedraagt €95.

SYNDICALE VORMINGSTOELAGE TEXTIEL EN BREIWERK – REFERTEJAAR 2011
Vanaf 1 februari tem 15 juli 2012 wordt de syndicale vormingstoe-lage textiel en breiwerk 2011 uitbetaald aan gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 214.
• De bedienden moeten lid zijn op het ogenblik van de uitbetaling, sinds tenminste 1 november 2011 en in orde zijn met hun bijdrage op het moment van de uitbetaling van de premie.
• Bedienden die in 2011 nog tewerkgesteld waren in de textielsector gedurende tenminste 1 maand en daarop aanslui-

tend werkloos werden, in vol-tijds tijds krediet, met brugpen-sioen of met pensioen gingen, behouden hun recht op deze vormingstoe-lage.
• De uitbetalingsperiode loopt van 1 februari 2012 tem 15 juli 2012.
• De premie bedraagt €123,90.

Voor meer info kan je contact opnemen met je BBTK-secreta-riaat:
Voor Aalst/ Dendermonde/ Oudenaarde-Ronse
tel 053 72 78 43 of 053 72 78 46 en vragen naar Annick Van Buyn-der, Ann Keskassi of mailen naar avbunyder@bbtk-abvv.be of akeskassi@bbtk-abvv.be

Voor Gent 09 265 52 75 en vra-gen naar Stephanie Bracke of mailen naar sbracke@bbtk-abvv.be

Voor Sint-Niklaas 03 776 36 76 en vragen naar Annelies Du-el-laert of mailen naar aduellaert@bbtk-abvv.be

Herstructurering in mijn bedrijf... Wat nu? Het verhaal ‘Bekaert’.

Eind april stonden 609 jobs op de helling. De vakbond maakt een vuist en dwingt onderhandelingen af met de directeur en kan de gedwongen ontslagen herleiden tot 269. Ook nu heeft de vakbond een rol te spelen. Samen met secretaris Marc Staelens, werd de loopbaandienstverlening van ABVV Oost-Vlaanderen ingeschakeld. Tijdens de ploeg-wissels kregen de werknemers collectieve info op acute vragen zoals:

- ‘Welke mogelijkheden heb ik nog op de arbeidsmarkt?’
- ‘VDAB en RVA, wie zijn ze en wat doen ze?’
- ‘Is interim verplicht voor mij?’
- ‘Wat kan het ABVV O-VL doen voor mij?’
- ‘Wat als outplacement niet lukt voor mij?’

De opdracht van de loopbaandienstverle-ners van het ABVV, bestaat erin om ant-woord te bieden op deze loopbaanvragen. Leden informeren is hun missie!

Zit jij zelf in een dergelijke situatie of houdt een van bovenstaande vragen of thema's jou uit je slaap? Ook jij kan, als lid van ABVV O-VL, gratis en vrijblijvend beroep doen op Jobconsult, de loopbaandienstverlening van ABVV Oost-Vlaanderen.

Meer info? www.abvvjobconsult.be
ilse.heylen@abvv.be
sam.vanwesemael@abvv.be
T 09 265 52 58 en vraag naar Ilse Heylen of Sam van Wesemael

LINKS+ Zottegem presenteert

HERDENKING

LOUIS PAUL BOON 1912 - 2012

SCHRIJVER – BEELDEND KUNSTENAAR – COLOMNIST – REBEL – FENOMENALE FEMINATHEEK

Vrijdag, 6 juli 2012 om 19u30 / Toespraak: Dirk Van Herzeele

TENTOONSTELLING

EROTICATHEEK met rode draad

OPENINGSTIJDEN

Vrijdag, 6 juli – na herdenking Louis Paul Boon.
Zaterdag, 7 juli - van 10.30 uur tot 12.30 uur en van 13.30 uur tot 17 uur.
Zondag, 8 juli – van 10.30 uur tot 12.30 uur en van 13.30 uur tot 16 uur.

Stedelijk Ontmoetingscentrum Leeuwergem
Gentse Steenweg 306, Zottegem / INKOM: 3 EURO

Linx+

Jobconsult info's 50+ en controle door RVA

INFO: CONTROLE DOOR RVA

DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - Dinsdag 24.07.'12 - 14u - info: trui.devrieze@abvv.be of 05 225 92 83
Donderdag 28.08.'12 - 14u

GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 27.07.'12 - 9u - info: sven.vantrappen@abvv.be of 09 265 52 69
Vrijdag 31.08.'12 - 9u

SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - Dinsdag 17.07.'12 - 9u30 - info: azedine.berazzi@abvv.be of 03 760 04 35

EEKLO - Zuidmoerstraat 136 - Woensdag 22.08.'12 - 13u30 - info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 265 52 13

Org: Vorming & Actie, vorming voor werkzoekenden

INFO: 50+

AALST - Houtmarkt 1 - Woensdag 05.09.'12 - 9u30 - info: coen.roosenstein@abvv.be of 053 72 78 13

DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - Donderdag 06.09.'12 - 14u - info: loesje.leysen@abvv.be of 052 259 288

GENT - Vrijdagmarkt 9 - Vrijdag 24.08.'12 - 9u30 - info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13

RONSE - Stationsstraat 21 - Vrijdag 07.09.'12 - 9u - info: loesje.leysen@abvv.be of 055 33 90 15

SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - Maandag 10.09.'12 - 9u30 - info: coen.roosenstein@abvv.be of 03 760 04 13

DEINZE - Stationsstraat 4 - Dinsdag 21.08.'12 - 9u - info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13

Org: Vorming & Actie, vorming voor werkzoekenden



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
T 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
T 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
T 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98,
8400 Oostende
T 059 55 60 58
Dinsdag en donderdag

met BBQ. Deelnemen kost €15. Info bij samson.jan@tele-net.be of T 0473 86 17 22.

BIZ'ART TORHOUT

Deerlycke Folk
17/18/19 augustus te Deerlijk.
Meer info T 0497 12 37 36 en www.deerlycke.be

CULTUURSJOK - EERNEGEM

Afdeling van start
Linx+ heeft er terug een nieuwe afdeling bij in Eernegem 'Cultuursjok'. Aansluiten? Info T 0496 38 20 12.

Olfoest Festival
Woensdag 15 augustus tussen 11.30u en 23u treden Zjef Vanuytsel, Derek & band, Dimitri Van Toren, Kadril, Le Vélo Vert, Mustafa Avsar en Weilandband op. www.olfoest.be

DIZELENAERE - DUDZELE

Afdeling van start
Nieuwe Linx+ afdeling 'Dizelenaere'. Aansluiten of informatie via Patriek T 0477 12 63 10.

RIMPELROCK '12

Zaterdag 11 augustus kan je mee met de bus naar Rimpelrock! Deelname €50 voor leden van ABVV-senioren en Linx+. Busreis en toegangsticket Rimpelrock inbegrepen. Inschrijven/info bij Marc Bonte.

SENIORENWERKING DE BRUG ROESELARE

Bezoek Wervik
Woensdag 29 augustus stadswandeling te Wervik. Deelnemen kost €15.
Meer info T 051 26 00 70.

REGIO BRUGGE/OOSTENDE

ABVV Seniorenwerking Oostende
Donderdag 30 augustus infomoment betreffende PC lessen. Inschrijven bij Marc Bonte.

ACOD SENIORENWERKING BRUGGE

Fiets & BBQ
Donderdag 26 juli Fiets & BBQ. Fietstocht richting Beernem

VACATURE

ABVV METAAL WEST-VLAANDEREN



VOLTIJDS VACATURE (M/V)

Profiel:
Bachelor Maatschappelijk assistent (NUHO S.A.) of minstens gelijkwaardig.
Parate kennis van Sociale Wetgeving en Syndicale werking.
Vlot werken met IT: Word, Excel...
Talenkennis: Nederlands/Frans/Engels.
Zin voor initiatief en zelfstandig kunnen werken.
36u-week.

Naast het behandelen van individuele dossiers (sociale wetgeving), werk je mee aan de syndicale opdrachten van ABVV metaal West-Vlaanderen in de afdeling(en), kustregio Oostende-Brugge.

Administratie en correspondentie maken deel uit van de job. Wij kijken uit naar iemand die houdt van een afwisselende job, die graag in teamverband werkt en bereid is tot sporadisch werk buiten de kantooruren (vergadering/activiteit). Iemand die zich echt engageert in onze socialistische arbeidersorganisatie met kennis en inzet. Beschikken over eigen vervoer - rijbewijs B - is noodzakelijk. Voor deze functie bieden wij een competitief loon en extralegale voordelen.

Interesse?
Stuur je sollicitatiebrief met C.V. uiterlijk tegen 15 september 2012 naar volgend adres:
ABVV METAAL W-VL.
t.a.v. John Debrouwere, Conservatoriumplein 9 bus 6, 8500 Kortrijk
via mail: jdebrouwere@abvvmetaal.org
T 056 23 50 83

VACATURE



COÖRDINATOR KOPA WEST-VLAANDEREN OTP (M/V)

Profiel:
Je hebt een master diploma, bij voorkeur menswetenschappen, pedagogiek en onderwijskunde, sociale wetenschappen.

Je voldoet aan de voorwaarden van het Gesco-statuut.

Je hebt/bent:
Leidinggevende en coachende capaciteiten.
Didactische vaardigheden.
Organisatorische en administratieve vaardigheden.
Leergierig en hebt ruime interesse in de arbeidsmarkt.
Je bent in het bezit van een rijbewijs B en bereid je wagen te gebruiken voor het werk.
Je weet prioriteiten te stellen.
Flexibel.
Bereid tot avondwerk.

Je kent:
Het ABVV, zijn werking en diverse diensten.
Grondig de regionale arbeidsmarkt.
Grondig het sociaal economisch weefsel en de maatschappelijke structuren van de regio/gewest.
Grondig bureautica- en informaticatoepassingen.
Grondige kennis Nederlands, Frans (schriftelijk/mondeling).
Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je sociaal en syndicaal te engageren in onze organisatie. Wij zijn op zoek naar een coördinator om een team van lesgevers te leiden en te begeleiden. Je bent verant-

woordelijk voor een kwalitatief opleidingsprogramma en een kwalitatieve werking in functie van de beleidsplannen.

Taken:
Opstellen van een kwalitatieve jaarplanning en een optimale taakverdeling.
Meewerken aan de uitwerking van de eindtermen en indicatoren voor de verbetering van de dienst.
Bewaken van de kwaliteit van de opleidingen.
Zelf opleiding kunnen geven.
Opmaken en opvolgen van de relevante subsidiedossiers.
Begeleiden, opleiden, coachen en evalueren van de medewerkers van de dienst.
Afspraken en bespreken van de opleidingen met de VDAB + andere organisaties.
Propaganderen van de dienst en de werking binnen en buiten de organisatie.

Wij bieden:
Een voltijds contract onbepaalde duur (32u week).
Gesco-statuut (voldoen aan diplomavereisten en minstens 1 dag werkloos zijn).
Een goed loon, extralegale voordelen.
Goede werksfeer in een dynamische organisatie.
Plaats tewerkstelling: West-Vlaanderen.
Voorziene datum indiensttreding 1 september 2012.

Je stuurt je gemotiveerde sollicitatiebrief met C.V. tegen uiterlijk 25 juli 2012

LOOPBAANBEGELEIDER (M/V)

Profiel:
Je hebt een universitair of NUHO diploma, bij voorkeur menswetenschappen- psychologie.

Je bent:
Sociaal en communicatief vaardig.
Empathisch en luisterbereid.
Probleemanalytisch en probleemoplossend.
Leergierig en hebt ruime interesse in de arbeidsmarkt.
In bezit van rijbewijs B en bereid je wagen te gebruiken voor het werk.
Flexibel.
Bereid tot avondwerk.

Je kent:
Het ABVV, zijn werking en diverse diensten.
Grondig de regionale arbeidsmarkt.
Grondig het VTO-aanbod en diverse. Individuele begeleidingsmethoden.
Grondig de courante informaticatoepassingen.
Grondige kennis Nederlands, Frans (schriftelijk/mondeling) en basiskennis Engels (mondeling).

Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je sociaal en syndicaal te engageren in onze organisatie.

Om onze dienst Loopbaanbegeleiding uit te breiden zoeken wij een dynamische medewerker voor de

individuele begeleiding van werknemers die hun loopbaan een nieuwe wending willen geven.

Taken:
Je voert individuele loopbaangesprekken met werknemers.
Je maakt een analyse van hun loopbaanprofiel.
Je brengt samen met de werknemer zijn loopbaanverwachtingen in kaart.
Je geeft hen informatie en advies over beroepsmogelijkheden en opleidingen.
Je stelt een traject voor loopbaanbegeleiding op in functie van de verwachtingen van de werknemer en de mogelijkheden op de arbeidsmarkt.
Je hebt hierbij verantwoordelijkheids- en realiteitszin.
Je promoot de dienst loopbaanbegeleiding, zowel intern als extern.

Wij bieden:
Een voltijds contract onbepaalde duur (32u week).
Een goed loon, extralegale voordelen.
Goede werksfeer in een dynamische organisatie.
Plaats tewerkstelling: West-Vlaanderen.

Je stuurt je gemotiveerde sollicitatiebrief met C.V. tegen uiterlijk 11 juli 2012

Sollicitatieprocedure: ABVV West-Vlaanderen
t.a.v. Brenda Deleye, Conservatoriumplein 9, 8500 Kortrijk
via mail: brenda.deleye@abvv-wvl.be

De door ons geselecteerde kandidaten dienen vergelijkende testen af te leggen.