

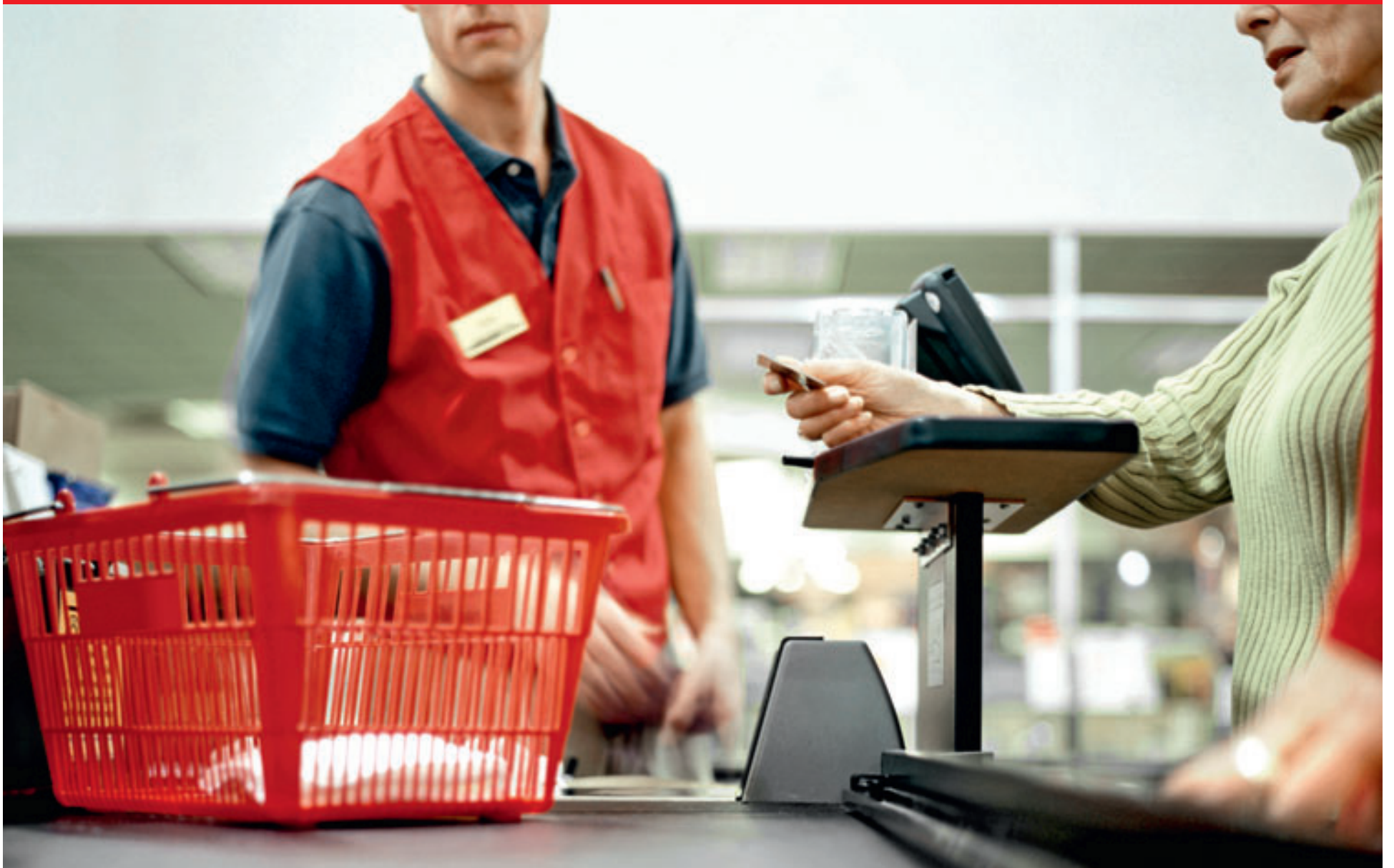
De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 67STE JAARGANG / NR. 14 / 7 SEPTEMBER 2012 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

VRIJDAG 14 SEPTEMBER 2012



BETOOG MEE VOOR HET BEHOUD VAN UW KOOPKRACHT!

Het ABVV betoogt op 14 september in de straten van Elsene / Brussel om kracht te zetten achter onze eis een echt relanceplan uit te werken voor onze economie. Een relanceplan dat positief werkt voor iedereen en waar het behoud - maar ook een versterking van onze koopkracht - de absolute vereiste is. Daarom willen wij ondermeer welvaartsvaste uitkeringen, fatsoenlijke lonen, kwaliteitsvolle banen en meer rechtvaardige belastingen!

Edito

Belastingparadijs...

pag. **3**

Onze vormingsmedewerkers
in de startblokken
voor het nieuwe vormingsjaar

pag. **4**

Dossier

Het ABVV eist een
'echt' relanceplan!

pag. **8 & 9**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Ménage à trois op Reggae Bel

Geel, 4 augustus 2012 - Op een zon-
overgoten editie met maar liefst
54.000 enthousiaste festivalgangers
stonden plezier, ontspanning en vijf-
tig jaar Jamaicaanse onafhankelijk-
heid centraal. Naast grote namen uit
het reggaecircuit zoals Alborosie,
Pablo Moses, Linval Thompson en
The Mighty Diamonds waren ook de
**Linx+ Jongeren uit Mechelen+Kem-
pen** op post om op uitzinnige reggae-
beats de jongeren (en iets ouderen)
uit te nodigen voor een ménage à
trois met het ABVV.

Met de slogan ‘Een trio werkt!’ op de
buik, een waterkanon in de hand en
een condoom in de Magik?-tas bega-
ven onze Rode helden zich tussen het
dansende en joelende publiek. Al snel

staken ze de artiesten naar de loef
met de aandacht die ze trokken in
hun rode overalls en in ijtempo wer-
den jongeren omgetoverd tot ware
groupies.

Als een lopend vuurtje verspreidde
zich de mythe dat de Mario Bross-
look-a-likes van het ABVV rode con-
dooms uitdeelden die in het donker
de boodschap ‘ABVV loves you’-ont-
hulden en bovendien naar ‘Rode
Rozen’ zouden smaken. Geen won-
der dus, dat waar onze jongens ook
kwamen, ze steeds achtervolgd wer-
den door een stoet van dolenthousi-
aste festivalgangers die zich gewillig
lieten beschieten met de waterka-
nonnen om zo het begeerde gadget
te bemachtigen.

Jongeren werden met de actie ludiek
aangespoord om het ‘veilig te doen’
en het **ABVV vanaf het begin in hun
arbeidsrelatie te betrekken**. Ze zou-
den (helaas) niet de eerste zijn die
bedrogen worden door hun werkge-
ver en bijgevolg ontgoocheld de
werkvloer verlaten. Gelukkig staan
onze delegees, en met hen het ganse
ABVV, steeds paraat om hun rechten
te verdedigen. **Scholieren, studen-
ten en werkzoekenden in hun
beroepsinschakelingstijd** kunnen
daarenboven **gratis lid** worden van
ABVV-jongeren en zoals het spreek-
woord ons leert: ‘Een gewaarschuwd
man/vrouw is een trio waard!’

Samen sterk voor rechtvaardig, eer-
lijk en veilig werk!



Voor het behoud van uw koopkracht

BETOING 14 SEPTEMBER | BRUSSEL

Vervoer vanuit de provincie Antwerpen

Het vervoer naar de betoging vanuit de provincie gebeurt per bus en is **gratis**.

Vanuit regio Antwerpen:
Alle bussen
8.30u: Antwerpen | busparking aan de Scheldekaai | Ernest van Dijkkaai – Zuiderterras.
Inschrijven: een plaats reserveren op de bus kan via je beroepscentrale. Voor contactgegevens beroepscentrales zie www.abvv-regio-antwerpen.be. Inschrijven kan tot 12 september.

Vanuit regio Kempen:
Bus 1
• 7.45u: Mol | Parking warenhuis Alma/Carrefour | Kruisven 40
• 8.10u: Geel | Parking warenhuis Alma/Carrefour | Gladuolstraat 29
Bus 2
• 8.15u: Herentals | NMBS station | Stationsplein
Bus 3
• 8u: Turnhout | Parking - Boomgaardplein

Vanuit regio Mechelen:
Bus 1
• 7.45u: Heist-op-den Berg | Rondpunt Fabiola
• 8.15u: Lier | Parking Carrefour | Lintsesteenweg 4
Bus 2
• 8.15u: Bornem | NMBS station | Stationsplein
• 8.40u: Willebroek | Sportcentrum De Schalk | Stadionlaan
Bus 3
• 8.45u: Mechelen | ACOD gebouw | Stationsstraat 50 - NMBS station

Inschrijven: een plaats reserveren op de bus - met vermelding van de opstapplaats - kan via de beroepscentrale of via mechelenkempen@abvv.be. Inschrijven kan tot woensdag 12 september 2012.



Volg een beroepsopleiding

Wil je graag werken in een winkel? Heb je interesse in een job in de social profit? Of is een administratief beroep meer iets voor jou? Kopa biedt opleidingen in deze 3 sectoren. Voor meer info, surf naar www.kopa.be of contacteer ons. Schrijf je nu in voor één van onze opleidingen die starten in dit najaar!

REGIO ANTWERPEN Kopa Antwerpen vzw Ommeganckstraat 35 2018 Antwerpen 03 220 67 19 kopa.antwerpen@abvv.be	KEMPEN Kopa Keerpunt vzw Grote Markt 48 2300 Turnhout 014 40 03 38 chris.bartels@abvv.be	MECHELEN Kopa De Nieuwe Volmacht vzw Nieuwe Beggaardenstraat 41 2800 Mechelen 015 20 03 50 arlette.beunen@abvv.be
Vooropleiding Social Profit Startdatum: 24 september 2012 Einddatum: 21 december 2012 Infodagen: Contact: grietje.cant@abvv.be	Vooropleiding Social Profit Startdatum: 19 september 2012 Einddatum: 20 december 2012 Infodag: 13 september 2012 - permanente info's Contact: chris.bartels@abvv.be	Vooropleiding Social Profit Enkel in het voorjaar georganiseerd in deze regio 
Winkelpersoneel Startdatum: 24 september 2012 Einddatum: 21 december 2012 & Startdatum: 13 november 2012 Einddatum: 15 februari 2013 Infodagen: Permanente info's en testing Contact: ann.dierickx@abvv.be	Winkelpersoneel Wordt niet door Kopa georganiseerd in deze regio 	Winkelpersoneel Startdatum: 12 november 2012 Einddatum: 15 februari 2013 Contact: nathalie.vanroosmalen@abvv.be



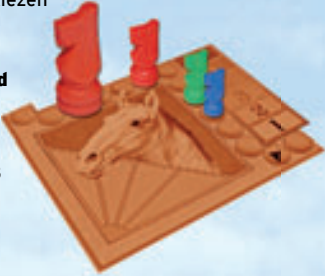
Voorsprong door vorming Militantenvorming 2012-2013

Aanbod ABVV-regio Antwerpen

Basisvorming
Wil je je syndicale basisvorming starten of verder zetten? Dat kan. ABVV-regio Antwerpen biedt in 2012-2013 het volledige programma aan met alle basismodules en alle mandaatmodules OR, CPBW en SA.

Mandaatmodules en themamodules
Heb je jouw basisvorming al beëindigd, dan kan je kiezen uit de mandaatmodules en een uitgebreid aanbod van themamodules. Aarzel niet om meer info op te vragen om die vorming te kiezen die het best aansluit bij jouw persoonlijke behoefte.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen?
Bestel het programmaboekje of contacteer ons:
telefoon: 03 220 67 25 | fax: 03 220 66 73
e-mail: vorming.antwerpen@abvv.be
Raadpleeg onze site:
www.abvv-regio-antwerpen.be



Aanbod ABVV Mechelen+Kempen

Basisjaar 1
Voor de nieuwe verkozen militanten uit de regio Mechelen- Kempen bieden we tijdens dit werkingsjaar terug Basisjaar 1 aan, zowel in Mechelen als in Kempen. Dit is een 10-daagse vorming. Er is keuze uit verschillende periodes.

Themaweken
Voor degenen die de basisjaren reeds hebben doorlopen, hebben we een aantal themaweken in ons aanbod.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV Mechelen+Kempen?
Bestel het programmaboekje of contacteer ons:
telefoon Kempen: 014 40 03 39 | telefoon Mechelen: 015 29 90 42
e-mail: Ingrid.poortman@abvv.be



Infosessies en cursussen voor werkzoekenden

Maandag 17 september 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR
Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50-plusser die opnieuw aan het werk wil.

Woensdag 19 september 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie LEREN SOLLICITEREN
Hulp nodig bij het zoeken naar werk? Breng je CV mee en wij geven je handige tips en beknopte informatie over solliciteren. We vertellen welke diensten van het ABVV en de VDAB je kunnen helpen.

Van 15 oktober tot 24 oktober 2012 - 7 voormiddagen van maandag tot donderdag van 9u tot 12u
Cursus SOLLICITATIETRaining
Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren niet gemakkelijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en motivatiebrief maken en je succesvol voorbereiden op een sollicitatiegesprek.

Donderdag 18 oktober 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?
De nieuwe regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen werkloosheidsjaren nog mee voor de berekening van je pensioen? En wat verandert er nog allemaal?

Maandag 22 oktober 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie DEELTIJDS WERKEN
Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

15, 22 en 29 november en 6, 13 en 20 december 2012 - 6 namiddagen van 13u30 tot 16u30
Cursus ASSERTIVITEITSTRaining
Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 26 oktober 2012. Je bent niet automatisch ingeschreven. We bellen jou op.



Deze infosessies en cursussen zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW 07-09-2012



Naam _____
Voornaam _____
Straat _____ Nr _____ Bus _____
Postnummer _____ Woonplaats _____
Tel of GSM _____

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 17-09-2012
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **LEREN SOLLICITEREN** op 19-09-2012
☐ Ik wil deelnemen aan de cursus **SOLLICITATIETRaining** die begint op 15-10-2012
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 18-10-2012
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 22-10-2012
☐ Ik heb interesse in de cursus **ASSERTIVITEITSTRaining** die begint op 15-11-2012

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.
Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving



Mooie overwinning van de werkwereld

Iedereen is het erover eens: de komende 12 maanden worden echt moeilijk, voornamelijk op sociaal en economisch vlak.

Heel wat uitdagingen dus, voor de overheid en ... voor de vakbeweging. Geen enkel niveau wordt gespaard: van gemeente tot Europese Unie, elk niveau wordt voor blok gezet.

Maar laat deze vaststelling ons, vakbondsmilitanten, niet ontmoedigen: ook vandaag kan de vakbond overwinningen behalen, dankzij overtuiging en ... energie. Als inzet, bij de start van het sociale jaar, even een concreet voorbeeld.

Sinds een tiental jaar neemt de overheid, in een streven naar duurzame ontwikkeling, geleidelijk aan sociale en ecologische aandachtspunten op bij het toewijzen van overheidsopdrachten. Zeer lovenswaardig!

Maar echt heuglijk zal het pas zijn als deze sociale bedingen op z'n minst werkelijk effect hebben en vooral als de overheidsbeheerders stoppen met, in naam van de begrotingsdruk, op zoek te gaan naar steeds goedkopere onderaannemers zonder zich te bekommeren om de vaak slechtere arbeidsvoorwaarden die daarvan het gevolg zijn. Nog niet zolang gele-

den waren illegale werknemers 's nachts de stations van de hoofdstad van Europa aan het schoonmaken.

Deze ronduit schandalige situatie zette het ABVV ertoe aan om te vragen (en te verkrijgen) dat een duidelijke doelstelling opgenomen werd in het Pact voor Duurzame Stedelijke Groei (dat op 29 april 2011 door de Brusselse regering, werkgevers en vakbonden werd gesloten), namelijk de sociale en ecologische bedingen m.b.t. de Brusselse overheidsopdrachten evalueren en eventueel aanpassen om er een instrument van te maken voor meer werkgelegenheid, voor opleiding en voor een transitie naar een duurzame en innoverende economie.

Deze maatregel kwam er dankzij het kabinet van minister Cerexhe, van minister Huytebroeck en de inzet van het ABVV, voor rekening van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRB). In een eerste fase werd op 23 januari 2012, tussen de Brusselse sociale gesprekspartners een akkoord bereikt.

Dit akkoord stelt: "De sociale gesprekspartners stellen vast dat de Brusselse regeling van de sociale bedingen slecht werkt. Zij zijn het eens over een tweevoudig fun-

damenteel doel, namelijk dat overheidsopdrachten niet mogen niet leiden tot:

- een scheeftrekking van de concurrentie;
- meer zwartwerk of tot het niet naleven van de sociale wetgeving.

"In diezelfde geest zijn de sociale gesprekspartners van mening dat de toewijzing van overheidsopdrachten bij voorrang moet gaan naar de 'betere aanbestedingen', namelijk beter inzake naleven van arbeidsvoorwaarden en van leefmilieucriteria."

Zonder afbreuk te doen aan de inspanningen inzake administratieve vereenvoudiging, stellen ze dan ook meerdere concrete ondersteunende maatregelen voor. Een van deze maatregelen is de oprichting van een observatorium van de refereteprijzen van overheidsopdrachten. Zo kan wie overheidsopdrachten toewijst, inschrijvers die een abnormaal laag bod doen, opsporen, hen ondervragen over het naleven van de arbeidswetgeving (ook door de onderaannemers) en hen eventueel uit de toewijzing van de overheidsopdracht weren.

In een tweede fase herinnerde de

ESRB de gewestregering aan de betekenis van een tripartiete overeenkomst. De regering kon dan ook niet anders dan een onvoorwaardelijke steun toezeggen aan dit voorstel.

Op 12 juli 2012 besloot de ministerraad tot de oprichting van het Observatorium in de schoot van de Economische en Sociale Raad. Aan de pers kondigde Benoît Cerexhe, minister van Economie, met enthousiasme aan dat er in België een première verkregen werd, door de oprichting van dit nieuwe instrument. De minister voegde er ook aan toe dat het tijd was om sociale en ecologische aandachts-

punten op te nemen bij het toewijzen van overheidsopdrachten.

Een overwinning voor de vakbond met als ingrediënten, een goede dosis analysevermogen, een onwrikbare overtuiging, een sterke overredingskracht (bij problemen te vervangen door een aangepaste druk), zoveel mogelijk energie en ... je niet van je stuk laten brengen.

Een recept dat we best niet vergeten, we hebben er alle belang bij ... Ik wens iedereen een goede start van het sociale jaar!

Philippe VAN MUYLDER
Algemeen secretaris



SAMEN STERK DOOR VORMING! VORMING & ACTIE LIMBURG

Vorming & Actie Limburg organiseert voor de nieuw verkozenen, volgende vormingsinitiatieven:

Basisvorming module 1 en module 2:

De vorming is bedoeld voor verkozenen die nog geen basisvorming volgden. We organiseren 12 groepen, in totaal 5 dagen (= 40 uur betaald educatief verlof) en dit per module. Wie zich inschrijft voor beide modules heeft dus 80 uur betaald educatief verlof nodig! Voor meer informatie, raadpleeg www.abvvlimburg.be of ons programmaboekje. Inschrijven voor 15 september 2012!

Themavormingen:

Vorming & Actie Limburg biedt een achttal themavormingen aan. Algemene voorwaarde om deel te nemen: de basisvorming van Vorming & Actie of in de centrale gevolgd hebben. Naargelang het thema kunnen er bijkomende voorwaarden worden gesteld. In sommige van deze vormingen wordt met opdrachten gewerkt waarvan we verwachten dat je hier buiten de vorming (thuis) aan werkt.

Voor meer informatie, raadpleeg onze website www.abvvlimburg.be of ons programmaboekje. Inschrijven voor 15 september 2012!

Inschrijven kan enkel met het inschrijvingsstrookje achteraan ons programmaboekje of met een kopie ervan.

Voor meer informatie en aanvraag programmaboekje kan je terecht bij:

Vorming & Actie Limburg,
Gouverneur Roppesingel 55
3500 Hasselt
tel. 011 28 71 46
fax. 011 28 71 49
www.abvvlimburg.be
www.vlaamsabvv.be
www.abvv.be

Vorming & Actie Limburg vzw is een afdeling van Vorming & Actie vzw.

Lees ook het interview met enkele vormingsmedewerkers op pagina 4. Zij getuigen over het belang van vorming en vertellen hoe zij in hun gewest te werk gaan.

Zeker de moeite waard.

■ JONGEREN

Heb jij recht op een studietoelage?

Er hebben meer mensen recht op een school- of studietoelage van de Vlaamse overheid dan je denkt. Misschien ook jij wel! ABVV-Jongeren Limburg helpt je ook dit jaar graag bij het invullen van de aanvragen voor school- en studietoelagen van het kleuter tot hoger onderwijs.

Wat breng je mee?

Rijksregisternummers van alle gezinsleden

Indien je alimentatiegeld ontvangt – kopie rekeninguittreksel 2010

Kopie huurcontract kot



■ KOOPKRACHTTOESLAG OP PENSIOEN AFGENOMEN

Nederlandse regering discrimineert Belgische gepensioneerde grensarbeiders

Ben jij ook betrokken? Wij verdedigen jouw belangen. Geef je email door!

Het begon met een oproep tot protest in De Nieuwe Werker. Paul Gilson, een kameraad en sp.a-lid, las in De Nieuwe Werker een artikel over dit probleem en ging over tot actie. Paul is zes jaar gepensioneerd en heeft 25 jaar in het bedrijf Zuidchemie gewerkt in Sas van Gent (NL). Hij begon te flyeren in Assenede, waar veel gepensioneerde grensarbeiders wonen. Zijn boodschap: 'Dat kunnen we toch niet nemen?'

"Wij hebben allemaal gewerkt in Nederland en hebben daar een pensioen opgebouwd. We hebben net zoals onze Nederlandse collega's recht op een koopkrachtaan-

passing van onze pensioenen", aldus Paul.

Wat was er gebeurd? In de loop van 2011 ontvingen de Belgische grensarbeiders met een Nederlands pensioen een brief met de aankondiging dat zij per maand 33,09 euro zouden worden afgehouden omwille van het feit dat zij geen recht meer hebben op de toeslag op hun pensioen en niet in aanmerking komen voor de (vervangende) koopkrachttegenmoetkoming voor oudere belastingplichtigen. Hiervoor moet je immers belastingen betalen in Nederland. En dat doen de Belgische grensarbeiders niet.

gische grensarbeiders. Het gaat tenslotte toch om de pensioenen. Het excuus dat deze voor elke werknemer afgeschaft is en vervangen is door een koopkrachtaanpassing via de belastingen, en dus alleen voor de Nederlandse gepensioneerden, is iets te goedkoop.

Paul en Ann zijn niet alleen. **Het gaat om 270.000 Belgen met een Nederlands pensioen die door deze besparingsmaatregel worden getroffen. Voor de Belgische grensarbeider betekent dit een mindere inkomst van 33,09 euro per maand, meer dan 400 euro op jaarbasis.**

len we juridische actie moeten voeren. Want iedereen weet ondertussen dat er een vrij verkeer van werknemers is en dat discriminatie verboden is. Als de Nederlandse regering slim is laat ze dit probleem niet escaleren.

Annie Ceulenaere, lid van sp.a Assenede had dan ook het goede idee om iedereen die betrokken is bij deze maatregel maximaal op de hoogte te brengen van het verloop van dit dossier en om iedereen per email op de hoogte te houden. Want de kans is groot dat we verdere stappen zullen moeten ondernemen en dan is het van belang om in naam van de getroffen te kunnen spreken.



■ Frank Van Dorselaer

Het ABVV komt op voor de belangen van gepensioneerde grensarbeiders! Via een digitale nieuwsbrief houden we je op de hoogte over dit probleem. Geef dus je email door!



■ Paul en Ann Gilson

"Pure discriminatie. Dit kan toch niet!" Paul liet de sp.a vragen stellen en ging in op het voorstel van het ABVV om actie te voeren en te mobiliseren. Intussen rommelde het ook in Limburg: sp.a-parlementslid Peter Van Velthoven trok de actie en kaartte het probleem aan op Europees niveau. Inmiddels heeft de Europese Commissaris aan Nederland de vraag gesteld om deze discriminatie op te heffen en het vrij verkeer van werknemers in Europa te respecteren. Nederland moet nu aan Europa uitleggen waarom ze die koopkrachttegenmoetkoming niet meer geven aan de Bel-

"Omdat de pensioenen in Nederland worden verdeeld onder de partners is dit meer dan 800 euro voor een koppel!" legt Paul uit. Dus Ann, zijn vrouw, die nooit in Holland heeft gewerkt, krijgt ook de rekening gepresenteerd. Dat deze actie niet alleen in Assenede, Zelzate en Wachtebeke leeft moge duidelijk zijn.

Als ik in Kemzeke op café ga, dan zeggen vele gepensioneerden: *"Ah, diene gaat mijn pensioen regelen ..."*, aldus Frank Van Dorselaer, secretaris van de ABVV-Metaal en actief in het Waasland.

Ondersteund door de Socialistische Gemeenschappelijke Actie werd er op 24 juli actie gevoerd op de markt in Sas van Gent. We kregen mediabelangstelling, ook in Nederland. Maar hiermee is de kous niet af. Ofwel trekt de regering deze maatregel in, ofwel zul-

ABVV VOERT ACTIE!

Ben jij ook in deze situatie - geef je email adres door.



Blijf op de hoogte!
Stuur een mail naar
oost-vlaanderen@abvv.be
en vraag je E-zine aan.

v.z. Katrien Neyt, Vrijdagmarkt 9, 9000 Gier

ABVV
Vorming&Actie Oost-Vlaanderen

GEVORMDE MILITANTEN HEBBEN IMPACT! HANDEL SNEEL EN BEKIJK ONS VORMINGSAANBOD.

JE BENT EEN STARTER OP HET VLAAK VAN SYNDICAAL WERK?
Je staat er niet alleen voor. Wij bieden iedereen een **basisonderwijs**.
Dit onderwijs gaat door: in alle regio's, 10 dagen in weekverband of geplooid.

JU VOLGDE VORIG JAAR DE BASISVORMING EN WIL HET TRAJECT VERDER ZETTEN? Dit jaar focussen we op het organiseren van het **syndicaal verzet** en **deelnemers**. Dit onderwijs gaat enkel door te Gent, 10 dagen in weekverband.

JU HEBT DE BASISVORMING ACHTER DE RUG EN WIL MEER WETEN OVER DE ONDERSTAANDE THEMA'S

1. **ROOD of geen ROOD** (alle regio's)
2. **Wegwijs in de Sociale Rechten** (alle regio's)
3. **EFT-vorming** (Beginners: regio Gent, Dendermonde en Aalst - Gevorderden: regio Gent en Waasland)

JE WIL MEER GRIEP KRIJGEN OP HET PERSONEELSBELEID
Ijveren voor **soortbaar werk** betekent dat je onder meer **groep krijgt op het personeelsbeleid** van de onderneming. Wat houdt dit concreet in en hoe doe je dat? Dit onderwijs gaat enkel door in Gent.

WIL JE MEE ZIJN MET DE ACTUALITEIT? WIL ORGANISEREN EEN 8 TAL DEBATTEN - (Enkel in Gent & Sint-Niklaas)
Dit actualiteitscycloot heeft "de achterkant van het gelijk". Deze vindt plaats op dinsdag- en donsdagavonden en dit van september 2012 tot juni 2013 aan 8-tal keren. Je kan de hele cyclus volgen met BEV. Stuurde welkom, ook al volg je niet de hele reeks. We kondigen alle debatten aan via De Nieuwe Werker en op www.abvv-oost-vlaanderen.be.

INTERESSE? CONTACTEER DE VORMINGSWERKER IN JOUW REGIO.
AALST - Houtmarkt 1 - T 055 33 90 16 - F 053 77 26 52 - ronse.verhinnen@abvv.be
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - T 052 25 92 85 - F 052 25 92 87 - stefan.dehandt@abvv.be
GENT - Vrijdagmarkt 9 - T 09 265 52 52 (551) - F 09 265 52 59 - aymen.karademir@abvv.be
RONSE - Stationsstraat 21 - T 055 33 90 04 - F 055 33 90 58 - David.haerle@abvv.be
SINT-NIKLAAS - Vormingsstraat 9 - T 03 760 04 31 - F 03 760 04 39 - tylia.breggen@abvv.be

STUDIEBEURS?
Vanaf 17 september, kan jij bij ons terecht. De pagina 15 voor de inschrijvingen in jouw regio!

AALST
Ilse Uyttersprot
CD&V

DENDERMONDE
Piet Buyse
CD&V

EKKLO
Koen Loete
CD&V

GENT
Daniël Termont
sp.a

RONSE
Luc Dupont
CD&V

SINT-NIKLAAS
Christel Geerts
sp.a

BURGEMEESTERDEBAT
Debat over de ABVV-visie op lokaal sociaal beleid met
CAROLINE COPERS Algemeen Secretaris Vlaams ABVV

12 SEPTEMBER 2012 Start om 19u30 / Locatie: SCALA
Dendermondsesteenweg 163-165, 9000 Gent
Inschrijvingen: stephen.d'haene@abvv.be
Meer info: www.abvv-oost-vlaanderen.be

ABVV
Oost-Vlaanderen

Afspraak
op 14 september om 10 uur
op het Brugmannplein in Elsene

Het ABVV mobiliseert voor het behoud van uw koopkracht!

ABVV Samen sterk

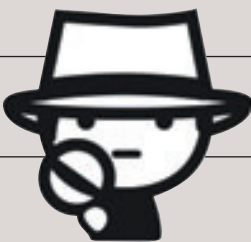
Busregeling	Verzamelplaats	
Aalst	Houtmarkt	vertrek 8u45
Ronse	Station, bus rijdt naar Oudenaarde	vertrek 7u30
Oudenaarde	N60 Q8 Station (voorheen Aralstation)	vertrek 8u
Eeklo	Station, bus rijdt naar Gent	vertrek 7u
Sint-Niklaas	Shoppingcentrum parking A ingang INNO	vertrek 8u
Dendermonde	De Bruynkaai	vertrek 8u45

Op vrijdag 14 september organiseert ABVV Oost-Vlaanderen busvervoer naar de manifestatie te Brussel. Om het vervoer naar de manifestatie in goede banen te leiden is **op voorhand inschrijven verplicht!**
Dit kan door nominatief in te schrijven via één van de onderstaande adressen of via onze website: www.abvv-oost-vlaanderen.be of bij je beroepssecretaris. Er wordt een lunchvergoeding voorzien. Deze dag wordt als een stakingsdag beschouwd.

Regio Aalst: aalst.inschrijvingen@abvv.be of 053 727 824
Regio Dendermonde: dendermonde.inschrijvingen@abvv.be of 052 259 283
Regio Gent en Eeklo: gent.inschrijvingen@abvv.be of 09 265 52 67
Regio Ronse: ronse.inschrijvingen@abvv.be of 055 33 90 06
Regio Sint-Niklaas: waasland.inschrijvingen@abvv.be of 03 760 04 26

ABVV Jongeren

ZITDAGEN INVULLEN STUDIEBEURZEN 2012-2013

REGIO OOSTENDE - BRUGGE Info: Tel. 059 55 60 55 – Tel. 050 44 10 40				
ABVV BLANKENBERGE (Jules De Troozlaan 12) Dinsdag 11 september 14.30u tot 16u				
ABVV BRUGGE (Zilverstraat 43, 2de verdieping) Dinsdag 11 september 9.30u tot 11.30u Dinsdag 18 september 9.30u tot 11.30u Dinsdag 9 oktober 14.30u tot 16.30u Dinsdag 16 oktober 14.30u tot 16.30u				
ABVV DIKSMUIDE (Stovestraat 12) Dinsdag 24 september 9.30u tot 11u				
ABVV OOSTENDE (Nieuwpoortsesteenweg 98) Woensdag 19 september 9.30u tot 11.30u Donderdag 20 september 14.30u tot 16.30u				
ABVV VEURNE (Statieplein 21) Maandag 10 september 9.30u tot 11u				
REGIO KORTRIJK - ROESELARE Info: Tel. 056 24 05 36 – Tel. 051 26 00 93				
ABVV IEPER (Korte Torhoutstraat 27) Maandag 15 oktober 9.30u tot 11.30u				
ABVV IZEGEM (Hondstraat 27) Maandag 17 september 9.30u tot 11.30u				
ABVV KORTRIJK (Rijselsestraat 19, 1ste verdieping) Maandag 17 september 14.30u tot 16.30u Maandag 1 oktober 9.30u tot 11.30u				
ABVV MENEN (A. Debunnestraat 49-51, 1ste verdieping) Dinsdag 25 september 9.30u tot 11.30u				
ABVV ROESELARE (Zuidstraat 22/22, 2de verdieping) Vrijdag 7 september 9.30u tot 11.30u Maandag 10 september 14.30u tot 16.30u Vrijdag 28 september 9.30u tot 11.30u Maandag 1 oktober 14.30u tot 16.30u				
ABVV TIELT (Stationstraat 12) Vrijdag 5 oktober 9.30u tot 11.30u Buiten deze datum: afspraak dienst arbeidsrecht				
WAT BRENG JE MEE? • Rijksregisternummer van gezinsleden (SIS kaarten van ALLE gezinsleden) • Bewijs van alimentatiegeld in 2010 (kopie van rekeninguittreksels 2010) • Attest van een handicap van 66% of meer (1 van de ouders of kinderen) • Kopie huurcontract kot 2012-2013 (Hoger Onderwijs) • Attest internaat (Secundair Onderwijs) • Onroerend goed buiten Vlaanderen: het aanslagbiljet onroerende voorheffing 2010 • Indien gezinstoestand gewijzigd in 2011 of 2012: inkomsten van dat jaar door middel van attesten werkgever (vermoedelijk inkomen 2012), werkloosheidsdienst, alimentatiegeld ...				
Je kan bij ons je aanvraag ook online doen. Voor de online aanvraag breng je de elektronische identiteitskaart en je pincode mee!				

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

ALLEEN ALS IK ... AL MIJN VERLOFDAGEN OPGENOMEN HEB!

Als je verleden jaar gewerkt heb, heb je dit jaar recht op ‘betaald verlof’. Als arbeider heb je hiervoor vakantiegeld ontvangen van de vakantiekas, als bediende van je vroegere werkgever. Dit vakantiegeld komt overeen met een aantal (volle) dagen ‘betaald verlof’. Opgelet: de RVA rekent verlofdagen altijd om naar de zesdagenweek omdat je ook per week voor een totaal van zes dagen, een werkloosheidsuitkering ontvangt.

Die dagen ‘betaald verlof’ moet je verplicht opnemen voor het einde van dit jaar. Ook als je volledig werkloos bent. Je kan zelf kiezen wanneer je vakantiedagen opneemt. Maar hou er wel rekening mee dat dit dagen zijn waarvoor je GEEN uitkering ontvangt (aangezien je hiervoor al vakantiegeld hebt gekregen). Als je nog veel dagen betaald verlof over

hebt, doe je er misschien beter aan om die dagen te spreiden over de rest van het jaar. Doe je dat niet, dan zullen de niet-opgenomen vakantiedagen, in december (allemaal) afgehouden worden van je uitkering voor die maand. Als je dagen ‘betaald verlof’ opneemt, moet je dit op je stempelkaart invullen met de letter ‘V’. Weet je niet op hoeveel dagen betaald verlof je recht hebt of nog moet opnemen, vraag dat dan gerust bij onze werkloosheidsdienst. Zij kunnen dit voor je nazien of berekenen.

Ook als je deeltijds werkt, moeten alle dagen betaald verlof opgenomen zijn voor het einde van het jaar. Werk je nu per week, evenveel uren of meer uren dan vorig jaar, dan zal dat normaal gezien geen probleem zijn: je kan deze dagen opnemen bij je huidige werkgever (het wettelijk maximum is vier

weken volgens je lopend uurrooster). Als je nu minder uren per week werkt dan vorig jaar, dan kan het gebeuren dat je een overschot aan betaald verlof hebt, dat je niet kan/mag opnemen bij je huidige werkgever (want het wettelijk maximum is vier weken volgens je lopend uurrooster). Ontvang je naast je loon ook nog een opleg (de zogenaamde inkomensgarantie uitkering) aan de hand van de formulieren C3deeltijds en C131B, dan wordt er in de maand december ook rekening gehouden met dit ‘overschot’ aan verlof. Ook dan kan het gebeuren dat je voor die maand minder of geen opleg ontvangt.

Twijfel je of heb je vragen: kom gerust langs bij onze werkloosheidsdienst.

ABVV West-Vlaanderen ABVV @ MANIFIESTA

Manifiesta is aan zijn derde editie toe en wordt stilaan een begrip in vakbondskringen. Dit jaar doet het ABVV een extra inspanning en willen we nog meer opvallen dan de vorige jaren.

Het feest van de solidariteit start op vrijdag 21 september met ‘jong geweld’. De ABVV-jongeren organiseren er samen met de ACV-jongeren en COMAC, een jongerenavond vol debat en muziek. Om 20u debateert onze jongerenvoorzitter Mike De Herdt over het zogenaamde generatieconflict. Nekken de pensioenen van de oudere generatie de toekomst van de jongere generatie? Moeten ouderen langer werken terwijl jongeren aan de dop blijven zitten? Andere deelnemers aan het panel zijn Tom Lingier (ACV Jongeren), Pieter Marechal (CD&V Jongeren), Nick Roskam (LVSF) en Jouwe Vanhoutteghem (COMAC).

Vanaf 22u is het tijd voor muziek. Xamanek en The Kids geven het beste van zichzelf en DJ Mike Gyver – opnieuw de ABVV-jongerenvoorzitter – sluit het feestje af.

Zaterdag 22 september is de traditionele hoogdag. Een greep uit het rijkelijk gevulde programma: Axelle Red, Bert Kruismans, Sandra Kim, King Lee (ex – starflam). Debatten zijn er ook: over de toekomst van de index (met sprekers van ABVV, ACV en PVDA) en over gratis gezondheidszorg (met onder meer Marleen Temmerman). Verder is er een kinderdorp, veel animatie, standjes, lekker eten, frisse mojito’s...

Zeker niet te missen is onze ABVV-stand. Samen met het FOS en de Bond Moyson bezetten we twee tenten. Om 12.30u organiseren we een persmoment waarbij we de vrijlating eisen van de Cuban Five, de vijf Cubaanse politieke gevangenen in de V.S. Enkele bekende ABVV’ers zullen in het bijzijn van één van de echtgenotes de petitie voor de vrijla-

ting ondertekenen. In de loop van de namiddag organiseren we piñatas, waarbij jij of je kinderen letterlijk de laatste (chocolade)centen uit de zakken kunnen kloppen. Met deze ludieke actie vragen we aandacht voor de toenemende armoede en eisen we maatregelen ter behoud van de koopkracht.

Tenslotte vragen we aandacht voor de 19de editie van Che Presente. Net als vorig jaar heeft het grootste Cuba-solidariteitselement in België, zijn plaats op Manifiesta. We verwachten je dus voor conferenties, workshops, film, fiesta en veel Cubaanse ambiance.

Che Presente brengt dit jaar drie inhoudelijk sterke conferenties met een paar internationale gasten om U tegen te zeggen. Mariela Castro is de hoofdgaste. Ze wordt in Cuba en internationaal erkend als voorvechtster van halebirechten. Mariela Castro komt ons vertellen over de link tussen seksualiteit en revolutie.

De ‘Che Presente tent’ staat garant voor 100% onversneden Cuba-sfeer. Het wordt de ontmoetingsplaats voor alle Cubasymphisanten. Slechts één adres voor een frisse mojito, professionele salsa-initiatie en een standenbeurs van Cuba-organisaties! Ook de Free the Cuban Five wordt extra in de kijker gezet. Met de steun van het ABVV organiseert Che Presente een heuse ballonstunt. Koop een ballonnetje van BV’s zoals Daan Hugaert uit Thuis of Joke Devynck uit Flikken en zorg ervoor dat we 555 ballons in de lucht kunnen laten!

Meer info over Manifiesta op www.manifiesta.be
Meer info over Che Presente op www.cubanismo.net

Tickets voor Manifiesta zijn te koop bij: ABVV-Jongeren in Brugge, Kortrijk, Oostende en Roeselare.

ABVV
Bijblijven

INFONAMIDDAG ‘WERKEN MET EEN BEPERKING’

De dienst bijblijven van het ABVV West-Vlaanderen organiseert in samenwerking met Vorming & Actie Werkzoekenden een infonamiddag voor werkzoekenden met medische beperkingen.

Wat moet je doen als je veel rugklachten hebt en wordt opgeroepen voor een werkaanbieding van de VDAB? Of als je een ongeval hebt gehad en daardoor met een beperking verder moet? Wat zijn de gevolgen als je een arbeidsongeschiktheid hebt van 33% of meer?

Deze infodag gaat door op dinsdag 25 september 2012 van 14u tot 16.30u in het Textielhuis, Rijselsestraat 19 in Kortrijk. Om praktische redenen (zaal, koffie) vragen wij je in te schrijven op het nummer 056 24 05 51 of 0478 87 02 57

Belastingparadijs

Wanneer we zeggen dat België een belastingparadijs is voor inkomsten uit kapitaal, verwijt men ons dat we overdrijven en schernt men met de – zelden toegepaste – 34% vennootschapsbelasting. Het schandaal van het farmaceutisch bedrijf Glaxo Smith Kline bevestigt echter wat wij zeggen.

De feiten zijn duidelijk: het bedrijf GSK, dat het vaccin tegen de A/H1N1-griep fabriceert, heeft 2,3 miljard euro verdiend tijdens de pandemie van 2009-2010. Van dit bedrag wordt 1 miljard als octrooirechten (royalties) doorgestort aan de Belgische dochteronderneming van GSK in Rixensart. Dankzij het Belgische fiscale regime dat octrooi-inkomsten vrijstelt van belastingen en de notionele interest waarmee fictieve interesten kunnen worden afgetrokken, werd het miljard van GSK slechts 3% belast.

892 MILJOEN EURO ‘ONTWEKEN’

Volgens het magazine ‘Le Vif’ dat de zaak aan het licht bracht, kon GSK van 2008 tot 2011 zomaar 2,6 miljard van zijn belastbare grondslag aftrekken, waardoor het bedrijf 892 miljoen euro niet moest betalen en dat op het hoogtepunt van de crisis, terwijl de openbare financiën er heel slecht aan toe zijn. En dit is nog maar het topje van de ijsberg, want het Britse bedrijf maakt ook gebruik van postbusbedrijven in andere belastingparadijzen om belastingen te ontwijken. GSK is natuurlijk niet de enige die dit doet. Alle multinationals doen het.

Om zich te verdedigen zullen deze bedrijven aanvoeren dat dit allemaal perfect legaal is. En ze hebben gelijk! Ook al is hun gedrag onethisch, ons fiscaal systeem staat het hen toe. Het is dat systeem dat aan de kaak moet worden gesteld. Ook het gebrek aan fiscale samenwerking in Europa maakt

dat ondernemingen tegen elkaar op concurreren, postbusbedrijven oprichten en geld doen circuleren via ingewikkelde juridische constructies, teneinde belastingen te vermijden. Zelfs particulieren, zoals de Franse belastingsvluchtelingen, komen zich bij ons vestigen om te ontsnappen aan de vermogensbelasting.

DE MORELE VERANTWOORDELIJKHEID VAN DE ONDERNEMINGEN

Het is hoe dan ook schandalig te zien dat werknemers als citroenen worden uitgeperst, dat gepensioneerden 10 tot 15% belastingen betalen op een inkomen van amper 1.000 euro en dat de werkloosheidsuitkeringen worden afgekald, terwijl de verschillende vestigingen van multinationals elkaar de miljarden doorspelen en zo astronomische dividenden boeken, zonder enige retour voor onze economie.

De ondernemingen moeten bijdragen aan

de algemene welvaart, in plaats van de Staat en de burgers te verarmen door middel van bezuinigingen om de tekorten te dempen. Het moet maar eens gedaan zijn met de fiscale cadeaus aan ondernemingen zonder een rendement op investering in de vorm van banen en fiscale inkomsten. Het is niet door in de zakken van de kleine belastingbetaler te zitten dat we de economie er terug bovenop zullen helpen.



Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter

Indexgegevens juli en augustus 2012

	Het indexcijfer van de consumptieprijzen (basis 2004)	Gezondheidsindex (basis 2004)
JULI 2012	120,83	119,21
% evolutie, ten opzichte van: • laatste 12 maanden	+2,32	
4-maandelijks gemiddelde¹	120,82	119,09
% evolutie, ten opzichte van: • laatste 12 maanden		+2,53

	Het indexcijfer van de consumptieprijzen (basis 2004)	Gezondheidsindex (basis 2004)
AUGUSTUS 2012	121,36	119,47
% evolutie, ten opzichte van: • laatste 12 maanden	+2,86	
4-maandelijks gemiddelde¹	120,92	119,21²
% evolutie, ten opzichte van: • laatste 12 maanden		+2,43

De inflatie versnelde in juli tot 2,32% op jaarbasis en in augustus tot 2,86%. De consumptieprijsindex is in **augustus** met 0,53 punt of 0,44% gestegen ten opzichte van juli. De producten die het prijsindexcijfer het sterkst hebben beïnvloed, zijn in plus: motorbrandstoffen (+0,275pt), vloeibare brandstoffen (+0,160pt), vis (+0,035pt), kleding, (+0,025pt), restaurants en cafés (+0,025pt), brood en granen (+0,020pt), melk, kaas en eieren (+0,020pt) en alcoholhoudende dranken (+0,020pt). In min vallen op: verse groenten (-0,045pt), elektriciteit (-0,030pt) en vakantiedorpen (-0,020pt).

¹ Dit is het rekenkundig gemiddelde van de betreffende maand en de drie voorgaande maanden.
² De spilindex die nu bereikt of overschreden moet worden om de lonen in de overheidssector en de sociale uitkeringen te indexeren, bedraagt 119,62. Overeenkomstig onze maandvooruitzichten voor de gezondheidsindex zou de volgende overschrijding van de spilindex (momenteel 119,62) plaatsvinden in januari 2013. Als gevolg daarvan zouden de sociale uitkeringen in februari 2013 en de wedden van het overheids personeel in maart 2013 met 2% aangepast worden aan de gestegen levensduur. De volgende spilindex (122,01) zou niet overschreden worden in 2013.

VACATURE

Regio Brussel

VLAAMS ABVV



Projectmedewerker innovatieve arbeidsorganisatie m/v

Functie:

- Voor het uitwerken van een intersyndicaal instrument die werknemersvertegenwoordigers ondersteunt bij sociaal overleg over innovatieve arbeidsorganisaties.
- Je ontwikkelt instrumenten, je organiseert projectgroepen en staat in voor de uitvoering van de ESF - projectverplichtingen. Je werkt samen met de andere vakbonden.

Profiel:

- Diploma hoger onderwijs
- Je kan je terugvinden in de ABVV doelstellingen
- Kennis over kwaliteit van de arbeid en arbeidsorganisatie is een pluspunt.

Aanbod:

- Een deeltijds contract van ongeveer 3 jaar
- Loon volgens ABVV-barema
- Opleiding en ondersteuning door de organisatie
- Standplaats Brussel

Geïnteresseerd in deze functie?

Het takenpakket kan via e-mail opgevraagd worden bij de personeelsdienst (mvanheghen@vlaams.abvv.be).

Interesse? Stuur vóór 21 september 2012 een brief met CV naar Caroline Copers, Algemeen Secretaris Vlaams ABVV, Hoogstraat 42, 1000 Brussel of via e-mail (aanbevolen) naar de dienst P&O t.a.v. Stiene Van Rie, directeur : PenO@vlaams.abvv.be



Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

Via ‘Mijn ABVV’ heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkiijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attesten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



Volg het ABVV op Facebook



Vakbond ABVV

■ VORMING & ACTIE IN DE STARTBLOKKEN VOOR HET NIEUWE VORMINGSJAAR

Wij staan voor jullie klaar!

De sociale verkiezingen leverde het ABVV ruim 44.600 gemandateerden op. Waaronder een flink pak nieuwkomers. De vormingsdiensten kijken alleszins naar hen uit. Ook Vorming & Actie (V&A), de vormingsdienst van het Vlaams ABVV. Nieuwsgierig hoe zij het komende vormingsjaar aanpakken? Een gesprek met twee doorgewinterde vormingswerkers: Silvérine Staelen en Nadia Market.

Dames, de sociale verkiezingen zijn achter de rug, de eerste vormingen lonken: hoe ziet dit vormingsjaar er uit?

Nadia Market (V&A Mechelen): “Het wordt erg druk. Eind juni waren alle geplande groepen bijna volgeboekt. Ik kan er alleen maar blij mee zijn! Het schooljaar na de sociale verkiezingen is er stevast een waarbij onze aandacht vooral gericht is op de nieuw verkozenen. Maar omdat je je hele delegeeleven lang kunt leren, denken we ook aan de ‘oudere rotten’. Voor hen leggen we dit jaar het accent op personeelsbeleid en op extra ‘tools’ voor dienstbetoon. Kortom, de ‘syndicale rugzakjes’ van onze deelnemers zullen van het nodige voorzien zijn.”

Silvérine Staelen (V&A West-Vlaanderen): “Wel, in het vormingsjaar na de sociale verkiezingen starten we met basisvorming 1 en 2. We werken met een vormingstraject, geen vorming à la carte. Dat betekent dat militanten stap voor stap syndicaal gevormd worden. Nieuwe militanten krijgen door deze basisvormingen meer zicht op hun rol als ABVV-militant. Het programma gaat onder meer over wat hun rechten zijn, de ABVV-structuur, waarden en de geschiedenis van het ABVV, de syndicale werking in het bedrijf, communicatie-oefeningen. Militanten die al het volledige traject volgden, bieden we themamodules aan: ‘personeelsbeleid en diversiteit op de werkvloer’, ‘economische en financiële informatie’ en ‘veiligheid op

de werkvloer’. En voor de ervaren rotten zijn er de syndicale navormingen ‘politieke-syndicale actualiteit’ en ‘communicatie syndicaal teamwerk’. Ik zit net te bedenken dat ons programma niet echt een ‘broodje light’ is, maar eerder een bourgondische maaltijd.” (lacht)

De deelnemers komen uit diverse sectoren en bedrijven: een bonte mix, hoe pak je dat aan?

Nadia: “Hoe meer verscheidenheid in een groep, hoe liever. Je ideeën worden onder meer gevormd door wat je zelf meemaakt. Neem nu loon- en arbeidsvoorwaarden, ieder denkt er het zijne over. Je leren verplaatsen in situaties van anderen in andere bedrijven en sectoren, kan daar een ruimere kijk op geven. Plots lijkt wat je eerst goed vond, toch niet meer zó goed, of omgekeerd. Voor mezelf kan ik zeggen dat het leren kennen van al die verschillende werkomstandigheden mij meer gesterkt heeft in het idee dat een vakbond broodnodig is. Ik ben overtuigd dat die bonte mix van deelnemers veel bijdraagt aan het vormingsproces van onze deelnemers.”

Silvérine: “Inderdaad, het is keer op keer een echte mélange. Door de deelnemers uit diverse sectoren halen we de realiteit van alledag in de vorming binnen. Het delen van ervaringen, leren samenwerken, de link leggen tussen solidariteit in het algemeen en de ervaringen van het individu in de groep, maken

het interessant voor álle deelnemers. Net door ervaringsgerichte oefeningen wordt de solidariteit gestimuleerd. Onze ervarings-gerichte aanpak versterkt de vormingsinhoud. Hoe ik dat doe? Door te werken in kleine groepjes, individuele opdrachten, communicatie-oefeningen.”

Wat kan een nieuwkomer verwachten van V&A-vorming?

Nadia: “De koffie staat klaar (haha)! Je weet hoe dat gaat, hé, ergens voor de eerste keer naartoe moeten. Je wil er op tijd zijn, maar dan zit je ineens vast in een file, je vindt geen parkeerplaats ... Pfff, stress tot en met. Dat van die koffie, het even op adem komen, is belangrijk, omwille van onze manier van werken. Onze vorming is nu eenmaal niet te vergelijken met de statische manier van op een schoolbank zitten en alles wat de juf of meester zegt tot jou laten komen. Onze vorming is een actieve manier van leren: aan de slag gaan met bestaande ervaringen van de mensen in de groep, en daarnaast iedereen ook ter plaatse weer nieuwe ervaringen laten opdoen. In een eerste basisjaar beginnen we alvast met de aanwezige ervaringen van de mensen op dat moment, dus in hun nog prille vakbondsleven. Gaandeweg zetten we dan de stap naar kennis vergaren, over bijvoorbeeld de werking van de overlegorganen, of hoe je je weg vindt in die grote organisatie die het ABVV toch wel is. Of nog, hoe je begint aan het opstellen van een bedrijfs-cao.



Om het allemaal verteerbaar te maken creëren we in de vormingen zoveel mogelijk reële situaties, via een voorbeeld uit de praktijk of een in scène gezette situatie. Zo wordt het makkelijker om je voor te stellen hoe het er ‘in het echt’ aan toe kan gaan. Veel doen dus. Terzijde, ken je het positieve effect van extra vitaminen in je lichaam? Je voelt je energieke, je hebt er zin in. Wel, vorming wil een vitaminenkuur voor de militanten zijn.”

Silvérine: “De militanten worden ondergedompeld in een ‘syndicaal bad’. Ze krijgen in de vorming te maken met thema’s waar ze misschien iets van afweten, maar nog niet echt bij stilstanden. Of ze krijgen te maken met gloednieuwe onderwerpen. Maar de focus ligt niet enkel op kennis. Ook dingen doen zorgt ervoor dat syndicale reflexen worden getraind. Eigenlijk proberen we in de vorming een raam open te gooien waarvan mensen niet eens wisten dat er een raam zat. Wat me steeds opvalt bij nieuwe militanten is dat ze zo verwonderd zijn over de grootte van het ABVV. Al die verschillende diensten en werkingen, de structuur, de verschillen tussen de centrales ... Bij de nieuwkomers verwacht ik dan ook die ‘verwondering’. Vanuit die verwondering ontstaat nieuwsgierigheid, daarna komt de leergierigheid. De ideale ingrediënten voor een geslaagde vorming!”

Heb je nog contact met de vorige ‘lichting’?

Nadia: “Sommige deelnemers zie ik regelmatig terug in volgende vormingen en anderen kom ik wel eens tegen in het vakbondsgebouw, altijd leuk om even bij te praten. En telkens als er acties of betogingen zijn, zie ik meestal wel iedereen die ooit vorming volgde. Het doet altijd deugd om te horen hoe enthousiast iedereen bezig is met zijn vakbondswerk in zijn bedrijf, een Europees mandaat of de Erasmus-opleiding. En soms kom je ex-deelnemers tegen die van vakbondswerk hun beroep hebben gemaakt en vormingswerker of secretaris zijn geworden!”

Silvérine: “Jazeker, ‘t is een van de leukste aspecten van mijn job. Een anekdote: wij, vormingswerkers in West-Vlaanderen, hebben een vaste regio waar wij vorming geven. Vorig jaar verhuisde ik van de regio Brugge naar de regio Roeselare. Niet alle deelnemers van de vorming in Brugge wisten hiervan. Een tijdje terug liep ik toevallig in Roeselare een oud-deelnemer van Brugge tegen het lijf. Sindsdien komen er geregeld oud-deelnemers uit Brugge mij goedendag zeggen in Roeselare. Super toch?!”

Vorming & Actie in je gewest, met programma:
www.vlaamsabvv.be >
voor militanten >
vorming

Vraag nu je nieuwe studietoelage aan!

Studeren kost veel geld. Voor sommigen geen probleem, voor anderen wel. Daarom voorziet de Vlaamse overheid een financieel steuntje om het onderwijs toegankelijker voor iedereen te houden.

Wanneer heb je er recht op?

Er zijn verschillende voorwaarden. Zo heb je de nationaliteitsvoorwaarden en de pedagogische voorwaarden. Belangrijk zijn ook de financiële voorwaarden.

Hoeveel?

De bedragen worden toegekend op basis van het onderwijsniveau en per situatie.

- Zo krijgen de kleintjes in het kleuteronderwijs een vast bedrag van 87 euro per kleuter.
- In het lager onderwijs varieert de schooltoelage tussen 98 en 147 euro, afhankelijk van het

gezinsinkomen.

- Leerlingen in het voltijds secundair onderwijs hebben recht op minstens 122 euro (minimum voor externe leerlingen) tot 1.080 euro (volledige toelage voor leerlingen die op internaat zitten).
- Leerlingen in de 4de graad, gehuwde, zelfstandige of alleenstaande leerlingen en leerlingen in het 7de jaar van het voltijds technisch of beroepsonderwijs hebben zelfs recht op nog meer centen.
- Voor deeltijds leerplichtigen gaan de bedragen van 102 euro tot 308 euro.
- Studenten in het hoger onderwijs kunnen rekenen op 240 euro (minimum) tot 3.716 euro voor kotstudenten en tot 2.230 euro voor niet-kotstudenten. (Niet-voltijdse studenten heb-

ben recht op een percentage van deze bedragen.)

Wanneer aanvragen?

De uiterste datum is 1 juni 2013. Nadien ben je onherroepelijk te laat! Indien je recht hebt op een toelage, ontvang je in principe twee maanden na je aanvraag het geld. Is je aanvraag echter onvolledig, dat zal het langer duren.

Wij helpen je!

Doe je aanvraag dus grondig en tijdig! De medewerkers van ABVV-jongeren helpen je daarbij. We gaan na of je recht hebt op een toelage, berekenen ze en vullen de formulieren mee in. Kijk op de regionale pagina’s van DNW of op www.abvvjongeren.be voor zitdagen in je buurt.

Project Groene Werkplek

Ontdek hoe delegees de milieu-impact van hun bedrijf verkleinen.

Het Vlaams ABVV zoekt met Arbeid & Milieu vzw naar delegees die milieu-bescherming een belangrijke plaats geven op de werkvloer. Hun ervaringen goten we in inspirerende bedrijfsbezoeken en workshops. Op 21 september starten we met een bezoek aan Bombardier (Brugge).



Info en inschrijvingen:
www.vlaamsabvv.be/voormilitanten
Contacteer ons voor meer info via milieu@vlaams.abvv.be

■ DE KLIMAATVERANDERING IS DODELIJK VOOR HET ZUIDEN

Sing for the climate

In meer dan 175 steden en gemeenten (en de lijst wordt steeds langer), kan je in het weekend van 22 en 23 september, je stem laten horen voor het klimaat. Milow, Lady Linn, Rocco Granata, Koen Crucke en 50 andere artiesten zongen op het - voor ABVV'ers wel bekende - refrein van Bella Ciao, het nummer 'Do it Now' in. Een lied dat aandacht vraagt voor de klimaatverandering. **Kijk of in jouw woonplaats, ook een Sing for the climate wordt georganiseerd - of wees zelf initiatiefnemer - en sluit je aan bij de 'grootste zingende betoging ooit'. Het ABVV zendt alvast zijn luidste stemmen de ether in.**

JAARLIJKS 300.000 KLIMAATDODEN

In het Zuiden is de opwarming van de aarde nu al zichtbaar door droogte, over-

stromingen, orkanen. Miljoenen mensen voelen de gevolgen hiervan door mislukte oogsten, ondervoeding, ziektes en gedwongen migratie. Wereldwijd zijn er 26 miljoen klimaatvluchtelingen. 325 miljoen mensen kampen met ernstige gezondheidsproblemen door de klimaatverandering. En jaarlijks zijn er 300.000 klimaatdoden. Telkens zijn het de armste en meest kwetsbare mensen die het meest getroffen worden.

WIJ VRAGEN DRINGEND MAATREGELEN AAN POLITICI

We moeten het roer drastisch omgooien. Daarom vragen we politici om hoogdringend werk te maken van een rechtvaardig en mondiaal klimaatakkoord. Onze Belgische en Vlaamse politici moeten ervoor zorgen dat we onze CO2-uitstoot met minstens 30% verminderen

tegen 2020, als opstap naar 40%. Daarnaast moeten de landen in het Zuiden de middelen krijgen om de huidige problemen aan te pakken en zich klimaatneutraal te ontwikkelen.

OOK JIJ KAN IETS DOEN

Iedereen kan zijn steentje bijdragen. Enkele voorbeelden: neem de fiets, schrap een vliegtuigreis, eet minder vlees, koop groene stroom ... Er zijn veel mogelijkheden om in je eigen leven te zorgen voor een duurzamere consumptie en minder uitstoot. Of laat je verontwaardiging horen en zing mee op 22 of 23 september. Om te laten horen dat we duurzame verandering willen. Voor onszelf én voor de wereld. Meer info over Sing for the climate op www.singfortheclimate.com



■ BETER VOORKOMEN DAN GENEZEN

Hoe voel jij je op het werk?

Voel je je gestresseerd? Word je gepest? Ben je constant uitgeput? Heb je een conflict met een collega? Hinderen de problemen op het werk je in je privéleven? Denk je aan zelfmoord? Blijf er vooral niet mee zitten. Je staat er niet alleen voor. Heel wat mensen binnen en buiten het bedrijf kunnen én willen je helpen. Praat erover, want jij moet de eerste stap zetten.

Dit zijn de krachtlijnen van een nieuwe campagne van federaal minister van Werk Monica De Coninck. De campagne richt zich tot het grote publiek (in de eerste plaats werknemers) en wil mensen sensibiliseren over psychosociale risico's: werknemers er toe aan te zetten aandacht te hebben voor de tekenen die vaak moeilijk te herkennen zijn. Door snel aandacht te schenken aan stressgerelateerde signalen, kan vermeden worden dat mensen in een negatieve spiraal terecht komen.

PRAAT EROVER!

Praat over het probleem met de betrokken persoon of personen. Vertel wat er op je hart ligt, wat er moeilijk gaat en probeer samen naar een oplossing te zoeken. Erover praten kan het probleem oplossen, omdat de betrokken persoon zich niet altijd bewust is van de gevolgen van zijn gedrag en omdat de arbeidsomstandigheden zo weer snel kunnen verbeteren.

Lost dit het probleem nog niet op? Praat er dan over met andere mensen binnen jouw werkomgeving. Leidinggevendenden kunnen je helpen. Zij kunnen bijvoorbeeld maatregelen nemen om de arbeidsomstandigheden te verbeteren of om het ongewenste gedrag te doen stoppen. Licht het probleem bij de leidinggevende of kan/wil deze de situatie niet oplossen? Dan zijn er nog andere mensen die je kunnen helpen, zowel binnen als buiten je bedrijf. In de eerste plaats de delegees van het comité preventie en bescherming op het werk of andere leden van de syndicale delegatie. Bij gebrek aan een syndicale afvaardiging, kan je altijd vrijblijvend contact opnemen met het ABVV in jouw regio. Maar ook familieleden, collega's, vrienden ... kunnen je helpen de weg te vinden naar een oplossing. Een eerste stap kan zijn de site www.voeljegoeodophetwerk.be te openen en de test 'hoe voel jij je op het werk?' te doen ...

Nieuwe wet om loonkloof M/V aan te pakken



Sinds 2005 organiseert het ABVV samen met zij-kant (de progressieve vrouwenbeweging van sp.a), jaarlijks een Equal Pay Day om de loonongelijkheid tussen vrouwen en mannen aan te klagen. Niet alleen door middel van pakkende mediacampagnes om de samenleving te sensibiliseren, maar vooral ook door jarenlang actie te voeren in de bedrijven, staat het ABVV aan de basis van deze belangrijke stap in de realisatie van loongelijkheid tussen vrouwen en mannen. Op 28 augustus 2012 verscheen de nieuwe wet ter bestrijding van de loonkloof in het Staatsblad. Gelijk loon voor mannen en vrouwen wordt een vast onderdeel van het sociaal overleg.

De loonkloof tussen mannen en vrouwen bedraagt vandaag in de privésector gemiddeld 22%, op basis van de brutomaandlonen, deeltijds werk inbegrepen. Met de nieuwe wet zou daar verandering in moeten komen. Er moeten maatregelen onderhandeld worden op interprofessioneel en sectoraal niveau.

Bovendien moeten ondernemingen

met ten minste 50 werknemers om de twee jaar een analyse maken van de lonen en de loonpolitiek. Wanneer blijkt dat vrouwen in het bedrijf inderdaad beduidend minder verdienen dan hun mannelijke collega's, dan komt er een actieplan. Een bemiddelaar, aangesteld op voorstel van de ondernemingsraad of het comité voor preventie en bescherming op het werk, ondersteunt de opmaak van het actieplan.

Vrouwen die minder verdienen dan hun mannelijke collega's en/of een loonkloof vermoeden, kunnen beroep doen op deze bemiddelaar. Stelt de bemiddelaar, een soort vertrouwenspersoon die inzage krijgt in alle documenten, vast dat er inderdaad sprake is van een loonkloof, dan zal hij met de werkgever tot een vergelijk proberen te komen.

De wet is een serieuze stap voorwaarts, maar niet het einde van onze strijd voor gelijkheid en tegen discriminatie. Het glazen plafond fnuikt nog steeds de carrière van vrouwen en de traditionele rollenpatronen overheersen nog altijd.

HET ABVV ROEPT AL ZIJN LEDEN EN SYMPATHISANTEN OP OM DEEL TE NEMEN AAN DE BETOGING VAN 14 SEPTEMBER 2012 TE BRUSSEL

Waarom op 14 september?

- Omdat 's anderendaags (op zaterdag 15 september) vakbonden en werkgevers een gezamenlijk advies zouden uitbrengen over de **aanpassing van de sociale uitkeringen aan de kosten van het levensonderhoud** (welvaartskoppeling). Want door enkel de indexering toe te passen, volgen de uitkeringen de evolutie van de lonen niet. De werkgevers blokkeren echter deze onderhandelingen en gaan de dialoog uit de weg! Maar het ABVV blijft ijveren voor een opwaardering van deze sociale uitkeringen!
- Omdat binnenkort wordt onderhandeld over het tweejaarlijks **Interprofessioneel Akkoord (IPA)** dat de marges van de loonevolutie in de sectoren moet bepalen. Maar het IPA zal ook moeten inspelen op andere thema's zoals de overheidssteun aan de werkgevers, vorming en opleiding, onderzoek en ontwikkeling, het interprofessioneel brutominimumloon. En ook de fiscaliteit zal aan bod komen...

Daarom mobiliseren wij massaal op 14/09! Contacteer jouw beroepscentrale of het lokale ABVV voor de afspraken inzake vervoer. Het traject van de betoging vind je op de middenpagina.



Zijn de Poolse chauffeurs die stierven in Wingene reeds vergeten?

Op 1 september 2012, was het vijf maanden geleden dat er in Wingene 2 Poolse chauffeurs van het bedrijf Krismar de dood vonden, 4 andere werden zwaargewond. Op een brutale manier werden we met de neus op de gevolgen van de sociale dumping in de transportsector gedrukt. Gedurende enkele weken was de belangstelling groot. Maar vijf maanden later is de aandacht alweer weggeëbd. We gaan ervan uit dat het Belgische gerecht ondertussen in alle stilte zijn werk deed en dat binnenkort ook recht zal geschieden in dit specifieke dossier.

Wie dacht dat de transportsector zichzelf ondertussen 'herbrond' heeft, en grote kuis hield in eigen kring om de sociale dumping en het ermee gepaard gaande jobverlies bij de Belgische chauffeurs én de uitbuiting van de Oost Europese chauffeurs te stoppen, heeft het echter fout. Meer zelfs: het lijkt wel alsof het sommigen inspireerde om nog méér te gaan uitvlaggen, postbusfirma's op te richten in Oost-Europa en op onwettelijke wijze Oost-Europese chauffeurs in te zetten op binnenlandse transporten.

Wat te denken van de patroonsfederatie Febetra die in haar laatste publicatie openlijk advertenties plaatste om Belgische werkgevers de weg naar Roemenië, Bulgarije ... te wijzen? Zie tijdschrift van Febetra (26e jaargang - n° 284, advertenties ook te vinden op www.btb-abvv.be).

Wat te denken van de vele bedrijven die gisteren en vandaag Belgische chauffeurs de deur wijzen en vervangen door Oost-Europeanen? Krismar was lang geen unicum. Dagelijks krijgen we meldingen van bedrijven die



Oost-Europese chauffeurs inzetten en hen in caravans of in krotten laten 'logeren'.

Wat te denken van een talmende staatssecretaris van Mobiliteit, Melchior Wathelet, die er na 6 maanden nog steeds niet in slaagde om de vergunning van het transportbedrijf Butter in te trekken, hoewel de inspectie ter plekke vaststelde dat het om een postbusfirma ging? Een klap in het gezicht van die werkgevers die wel volgens het boekje handelen! België ridiculiseert zich ondertussen in Europa (terwijl de inspectiediensten in Nederland en Frankrijk wel optreden).

Het is vijf na twaalf. Kleine zelfstandige Belgische transportondernemingen gaan over kop als slachtoffers van de georganiseerde dumping. Loontrekkende chauffeurs verliezen hun job of verslechteren qua arbeidsvoorwaarden. Een samenwerkingsverband van Belgische en buitenlandse organisaties organiseert op 24 september vijf 'konvooien' richting Brussel. Vertrekkend vanop vijf parkings langs de autowegen (E40, E19, E411 ...) en rijdend richting Heyzel-Brussel. Dat zal hinderlijk zijn voor het verkeer, maar minder hinderlijk dan de ravage die door de sociale dumping wordt veroorzaakt. Meer info: www.stopsocialdumping.net of bel: 0032 475 243896. We roepen iedereen die het goed voor heeft met de transportsector op tot deelname!

Tot nu toe werd het platform ondertekend door: ACLVB (liberale vakbond), BTB-ABVV (socialistische vakbond), FNV Bondgenoten (Nederlandse vakbond), CGT (Franse vakbond), OGL (Luxemburgse vakbond), VERN (Nederlandse zelfstandige rijders), OWNER DRIVERS (Belgische zelfstandige chauffeurs). Zegden hun deelname toe: delegaties van de Noorse, Deense, Zweedse en Duitse zelfstandigen en van de Duitse vakbond VERDI-DGB. Op 24 september wordt er in Denemarken ook betoogd tegen de sociale dumping voor het parlement.



Statutair Congres BTB 'Vakgroep Haven van Antwerpen'

Het 7de Congres van de BTB 'Vakgroep Haven van Antwerpen' heeft plaats op 12 oktober 2012. Overeenstemmend de statuten nemen aan dit Congres deel:

- de leden van het Dagelijks Bestuur;
- de leden van het Uitvoerend Bestuur;
- de leden van alle Technische Comités.

Dit betekent dat alle bestuursleden die door het Statutair Congres van 8 november 2007 werden verkozen en al diegenen die ondertussen als bestuurslid door onze instanties werden aanvaard, zullen uitgenodigd worden.

OPROEP KANDIDAAT BESTUURSLEDEN – TECHNISCHE COMITÉS

Hierbij doen wij een oproep tot ALLE leden van de 'Vakgroep Haven van Antwerpen' met het oog op de vernieuwing van de mandaten in onze verschillende Technische Comités. Deze Comités zijn de weerspiegeling van de verschillende beroepscategorieën zoals wij deze kennen in de haven. Wij doen hier ook een speciale oproep naar de arbeiders uit het Logistiek Contingent en Vaklui, omdat deze groepen in onze besturen tot hiertoe nauwelijks vertegenwoordigd zijn.

Alle leden die in aanmerking wensen te komen om bestuursverantwoordelijkheid op te nemen, worden verzocht zich kandidaat te stellen mits te voldoen aan volgende voorwaarde: **minstens 2 jaar lid zijn van het ABVV-BTB 'Vakgroep Haven van Antwerpen'.**

Daartoe dienen zij zich DRINGEND aan te bieden op ons Secretariaat, Paardenmarkt 66 (2de verdieping) voorzien van een **recente pasfoto**.

De kandidatuurstelling kan ook **per email** gebeuren (+ **recente pasfoto**), met vermelding van: **naam, adres, geboortedatum, werkboeknummer en beroepscategorie, datum erkenning, rijksregisternummer, gsm-nummer en email adres, naar haven@btb-abvv.be of per brief (+ recente pasfoto)** met vermelding van ... (zie hiervoor).

(Voor diegenen die in vast dienstverband tewerkgesteld zijn, ook vermelding firma.)

Inschrijvingen kunnen vanaf heden tot **uiterlijk 14 september 2012** gebeuren. Op die datum wordt de kandidatenlijst onherroepelijk afgesloten.

Ook de uittredende bestuursleden moeten hun kandidaatstelling hernieuwen (+ een nieuwe pasfoto bezorgen)!

UITVOEREND BESTUUR

Het Uitvoerend Bestuur (U.B.) wordt verkozen NA het Congres. In verhouding met de getalsterkte bij de verschillende beroepscategorieën in de haven, verkiezen de leden van de Technische Comités hun afgevaardigden voor het Uitvoerend Bestuur.

De leden van dit U.B. worden dus verkozen door het Technisch Comité waarvan zij deel uitmaken uit hoofde van hun beroepscategorie. Voor een mandaat in het U.B. kunnen alle nieuw te verkiezen leden van de Technische Comités, zich na het Congres kandidaat stellen op voorwaarde dat zij **minstens 3 jaar** aangesloten zijn bij het ABVV-BTB 'Vakgroep Haven van Antwerpen'.

Namens Marc LORIDAN
Voorzitter 'Vakgroep Haven van Antwerpen' – BTB

MOTO TOUR

16 SEPTEMBER 2012

VERTREK TUSSEN 10U EN 11U30 VANUIT **3** VERSCHILLENDE PUNTEN

- NAMUR (INTERREGIONALE WALLONNE, RUE DE NAMUR 47, BEEZ)
- TOURNAI (CAFÉ L'IMPÉRATRICE, RUE DES MAUX 12B, TOURNAI)
- GENT (BTB KANTOOR, OOSTAKKERDORP 24, GENT-OOSTAKKER)

AANKOMST VANAF 15U30 IN HET BREMBERG CENTRUM (BREMBERG 1, HAASRODE)

VANAF 16U START DE BBQ EN WORDT U GETRAKTEERD OP EEN GEWELDIG DRIE UUR DUREND OPTREDEN VAN THE MONO'S (WWW.THEMONOS.BE)

TOMBOLA MET MOOIE PRIJZEN !

INSCHRIJVEN TEGEN TEN LAATSTE 10/9/2012 VIA:
MOTOTOUR@BTB-ABVV.BE

DEELNAME : 10 EURO

SURPRISETAS-ONTBIJT-WELKOMSTDRANK-BBQ-ANIMATIE INBEGREPEN

 STANDPUNT

In actie voor onze industrie

Het nieuwe politieke en sociale jaar is begonnen. Tijdens de vakantie verkondigde de gouverneur van de Nationale Bank dat in België een economische recessie dreigt. Een paar weken daarvoor had diezelfde gouverneur heel ander – zelfs positief – nieuws laten horen. Ook zijn eigen Nationale Bank houdt zich nog steeds aan een groei voor volgend jaar van 1,2%. Verre van ons om te beweren dat economisch gezien alles rozengeur en maneschijn is. We weten maar al te goed wat er gebeurt in onze bedrijven. De uitspraken van de gouverneur van de Nationale Bank maken wel duidelijk dat economische voorspellingen óf ‘natte-vingerwerk’ zijn óf politiek. En ik weet niet welke van de twee in dit geval het meest veront-rustende is.

Even voorspelbaar bij het begin van het nieuwe sociale jaar is het pleidooi van het VBO voor de afschaffing, sorry, hervorming van de index. Men kan er zijn uurwerk op gelijk zetten (zeker in het jaar van interprofessionele onderhandelingen). Ook Agoria, de patroonfederatie van de technologische industrie, kaartte de afgelopen week de stijgende inflatie aan. In augustus was er immers een inflatieopstoot tot 2,86%. Agoria drong aan om hier snel werk van te maken omdat anders ons land zich definitief uit de markt voor industriële activiteiten dreigt te prijzen. Opnieuw verre van ons om te beweren dat het allemaal rozengeur en maneschijn is, maar een feit is ook dat de inflatieopstoot bijna volledig komt door de stijgende (internationale) energieprijzen (maar liefst 64% van de stijging) én zij het minder de stijging van de voedingsprijzen (22%). Als onze inflatie meer dan de helft stijgt dan deze van onze buurlanden / concurrenten, dan is er een probleem. Vreemd is, en we hebben het al gezegd, dat sommigen - omdat ze niet tevreden zijn over het resultaat van een meting - pleiten om de indicatoren te veranderen dan wel af te schaffen. Het helpt niet om bij hoge koorts de thermometer anders te ijken zodat hij minder precies meet. Beter is de oorzaak (de energieprijzen) van de problemen (de stijgende inflatie) aan te pakken.

De economische crisis is (nog) niet voorbij en onze industrie heeft het niet makkelijk. Daarom is er dringend actie nodig op korte en langere termijn. Uit een studie van het Steunpunt Ondernemen en Regionale Economie blijkt dat 20% van de industriebedrijven verantwoordelijk zijn voor 80% van de tewerkstelling en de toegevoegde waarde. Dat betekent dat we zorg moeten dragen voor deze bedrijven. Maar dat betekent ook dat we fundamentele, toekomstgerichte keuzes moeten maken om nieuwe industriële activiteiten hier blijvend te verankeren. Er is daarom dringend nood aan Actie voor onze Industrie. ABVV-Metaal doet daarom mee aan de Europese actiedag van IndustriALL (de nieuwe Europese Industriebond voor de metaal, chemie en textiel). ABVV-Metaal zal in het komend jaar veel aandacht hebben voor de strijd voor een duurzame industrie die zorgt voor tewerkstelling en welvaart.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Vorming op maat van metallo's! ... Ook in je eigen regio



In tijden van herstructureringen en besparingen komt het er op aan dat je als vakbondsmilitant goed weet wat er op je af komt, wat je rechten zijn en hoe je het verschil kan maken in je bedrijf. Dit betekent met grondige kennis van zaken de juiste antwoorden geven of de beste syndicale strategie uitdokteren. Deze kennis bieden wij aan met ons nieuw vormingsprogramma.

Syndicale vorming bij ABVV-Metaal staat voor de nodige kennis én vaardigheden bijbrengen zodat onze delegees op een doeltreffende manier hun syndicale opdracht ter harte kunnen nemen. Maar onze vorming is meer dan dat! Vorming volgen geeft je als militant de gelegenheid om (nieuwe) kameraden ‘uit de metaal’ te ontmoeten en ervaringen uit te wisselen.

AANBOD

De vorming bij ABVV-Metaal is cyclisch opgebouwd. Een totale cyclus bestaat uit 7 vormingsweken (3 opstapweken + 4 oriëntatieweken) tussen twee sociale verkiezingen. Daarna kan je altijd terecht in onze modulevorming.

1. OPSTAPVORMING: NIET TE MISSEN!

Ben je pas actief als militant? Dan zijn de opstapweken iets voor jou! De opstapweken gaan door in de verschillende federaties en dus in jouw regio. Elke opstapweek duurt vijf dagen van telkens acht uur. Centraal staan de bevoegdheden van afgevaardigden in OR, CPBW en SA. Op de 1001 vragen die je als ‘beginnend’ militant hebt, krijg je het gepaste antwoord. Je maakt kennis met de vakbond als organisatie, het syndicale leven in de onderneming, de geschiedenis van de arbeidersbeweging en niet in het minst de visie van het ABVV. We brengen je ook de nodige communicatievaardigheden bij en kijken hoe je een groep overtuigend kan toespreken.

Deze opstapvorming is de perfecte voorbereiding op de oriëntatievorming. De drie opstapweken omvatten samen 120 vormingsuren. Per schooljaar kan je aan twee volledige vormingsweken deelnemen. Het programma met concrete data voor zowel de eerste groep ‘opstappers’ (die al een eerste opstapweek achter de rug hebben) als de tweede, nieuwe groep (die in oktober en november beginnen) vind je terug in onze Vormingsbrochure 2012-2013. Deze brochure is te verkrijgen bij je regionale verantwoordelijke of kan geraadpleegd worden op www.abvvmetaal.org en doorklikken op ‘vorming’.

2. ORIËNTATIEVORMING: MET MILITANTE KENNIS VAN ZAKEN!

Na de opstapweken, of na de basisvormingen van het interprofessioneel ABVV, kan je je inschrijven voor de oriëntatievorming. Deze gaat door in internaatsverband. Je kan de keuze maken uit 3 richtingen: ‘OR’, ‘CPBW’ en ‘SA’. Een keuzerichting duurt in totaal 4 weken, van elk 40 uur. Hier is niet alleen het kennisaspect belangrijk, maar ook het ontwikkelen van vaardigheden, het werken aan houdingen en het bevorderen van groepsdynamiek en teamgeest.

Naast de materie van de keuzerichting worden ook gemeenschappelijke onderwerpen behandeld en in elke richting wordt het belang benadrukt van de samenwerking tussen de drie organen. De internaatsvormingen gaan door in ons Vormingscentrum Bremberg.

3. MODULEVORMING: EEN METALLO WEET NOOIT GENOEG

Wil je meer deskundigheid verwerven en heb je de opstapweken en oriëntatieweken (of een vormingscyclus bij het interprofessioneel ABVV) achter de rug, dan kan je terecht in één van onze modulevormingen. Deze behandelen de meeste diverse onderwerpen (bijv. grondige analyse van de loonberekening, specifieke problemen inzake leeftijdsbewust personeelsbeleid, welzijnsbeleid, kmo-werking enz). De modulevormingen duren vier dagen van telkens 8 uren.

NIEUW! We bieden niet minder dan 5 modulevormingen aan (van elk 32 uur). Drie in ons Vormingscentrum Bremberg te Haasrode (telkens 2x2 dagen in internaatsverband) én **twee modulevormingen in je eigen regio** (allebei 4 opeenvolgende dagen, zonder internaat).

Je kan dus voor het eerst onze gespecialiseerde modulevorming ook volgen in je eigen omgeving. Schrijf je tijdig in bij je vakbondssecretaris, als je er bij wil zijn!

• **MODULE 1**
LOONVORMING
8+9 okt 2012 en 14+15 jan 2013

• **MODULE 2**
SYNDICALE COMMUNICATIE
22+23 okt 2012
en 21+22 jan 2013

• **MODULE 3**
VAKBONDSWERKING KMO's METAAL
12+13 nov 2012
en 28+29 jan 2013

MODULEVORMING IN JE EIGEN REGIO

• **MODULE 4**
WELZIJNS- EN VEILIGHEIDSBELEID
ANTWERPEN 5 tem 8 nov 2012
W-VLAANDEREN 19 tem 22 nov 2012
VL-BRABANT 26 tem 29 nov 2012
O-VLAANDEREN 3 tem 6 dec 2012
LIMBURG 10 tem 13 dec 2012

• **MODULE 5**
LEEFTIJSBEWUST PERSONEELSBELEID
ANTWERPEN 15 tem 18 april 2013
O-VLAANDEREN 22 tem 25 april 2013
VL-BRABANT 13 tem 16 april 2013
W-VLAANDEREN 21 tem 24 mei 2013
LIMBURG 27 tem 30 mei 2013

BETAALD EDUCATIEF VERLOF

Alle vormingen zijn erkend in het kader van Betaald Educatief Verlof. Hierdoor kan je tijdens je werkuren verlof nemen voor het volgen van een vorming. Je werkgever betaalt een geplafonneerd loon. De centrale betaalt de rest van het loonverlies. Je kan per schooljaar twee volledige vormingsweken (80 uur) volgen. BEV is gelijkgesteld met werken en dat wil ook zeggen dat je verplicht bent om de ganse duur van de vorming aanwezig te zijn.

HOE INSCHRIJVEN?

Inschrijving voor de vorming gebeurt via de verantwoordelijke secretaris in je. Alle verdere info en contactpersonen vind je op abvv.metaal.be en in onze Vormingsbrochure 2012-2013.

“ IN DE VORMING HEB IK ECHTE KAMERADEN VOOR HET LEVEN GEMAAKT. WAAR EN WANNEER WE ELKAAR OOK TEGENKOMEN, ONZE BEGROETING IS ALTIJD EVEN HARTELIJK. NOOIT ALLEEN EN SAMEN STERK! MAAR OOK INHOUDELIJK HEEFT DE VORMING VAN ABVV-METAAL MIJ GESTERKT. HET HEEFT ME MEER ZELF-VERTROUWEN GEGEVEN. IK HEB GELEERD HOE IN MOEILIJKE SITUATIES TE REAGEREN, WAAR IK ESSENTIËLE INFORMATIE KAN VINDEN, ENZ. DE KENNIS DIE IK TIJDENS DE VORMING HEB OPGESTOKEN, KOMT MIJ NOG ELKE DAG HEEL ERG VAN PAS. KORTOM, IK BEN HEEL BLIJ DAT IK VAN ABVV-METAAL DE KANS HEB GEKREGEN OM DE VORMING TE VOLGEN. ”



Meryame Kitir
sp.a-volksvertegenwoordiger/gemeenteraadslid
Arbeidster Ford Genk
Deelnemster Vorming 2002-2006

Het ABVV wil een ‘echt’ relanceplan!

Op 14 september zal het ABVV in de straten van Brussel betogen voor een echt economisch herstelplan. Voor het ABVV is een dergelijke relance alleen maar mogelijk door een verbetering van de koopkracht. De bezuinigingsmaatregelen die overal in Europa worden doorgevoerd, maken de economische en financiële

crisis alleen maar erger en ondermijnen de binnenlandse consumptie. En een concurrentiestrijd door loonverlaging zal evenmin een oplossing bieden. Voor een uitweg uit de crisis is werkgelegenheid noodzakelijk. De steun aan ondernemingen moet worden geheroriënteerd om de voordeeleffecten in te dijen en

de werkgelegenheid echt te bevorderen. Maar de Staat moet ook weer meer speelruimte krijgen door de belastingen op kapitaalinkomsten te verhogen. Het is immers die fiscaliteit die van ons land een belastingparadijs maakt dat massaal Franse en Nederlandse belastingvluchtelingen aantrekt.

De regering heeft een ‘relanceplan’ aangekondigd. Het ABVV vraagt van zijn kant een ‘echt’ relanceplan. Niet dat het plan van de regering helemaal om weg te gooien is, maar het breekt niet met de blinde bezuinigingsmaatregelen en zorgt niet voor een duurzame relance van de economie, omdat het niet voorziet in de nodige middelen. De economische vooruitzichten van de Nationale Bank zijn somber: het vertrouwen van de consument is teruggezakt naar het peil van 2008, de werkloosheid gaat de hoogte in, we stevenen af op een nieuwe recessie en de aanslepende situatie van Dexia dreigt de financiële crisis opnieuw aan te wakkeren. Halfslachtige maatregelen kunnen we ons niet veroorloven.

ONDERSTEUNING VAN DE KOOPKRACHT

De bezuinigingen die de landen van de eurozone hebben doorgevoerd om hun begrotingstekorten te verminderen en hun staatsschuld onder controle te krijgen, bleken contraproductief: de koopkracht van de gezinnen is verminderd en de maatregelen hebben een algemene daling van de activiteit en nog grotere tekorten teweeggebracht. Ook ons land is hieraan niet ontsnapt.

Voor het ABVV moet de koopkracht van de gezinnen worden ondersteund. Dit veronderstelt:

- dat niet geraakt wordt aan de automatische indexering van lonen en sociale uitkeringen.

Het regeerakkoord sluit uit dat hieraan wordt geraakt, maar werkgevers en liberalen blijven de indexering aanvallen.

- dat tegen 15 september een akkoord over de welvaarts koppeling van de sociale uitkeringen wordt bereikt.

De regering heeft niet alleen het bedrag voor de verhoging van de sociale uitkeringen met 40% ingekort, maar ook werkgevers blokkeren dit dossier systematisch met de bedoeling een tegenprestatie te verkrijgen tijdens de interprofessionele loononderhandelingen.

- dat het minimumloon wordt verhoogd.

Op dit punt botst het met het patronaat, dat de verhoging van het nettoloon liever voor rekening van de gemeenschap laat via een vermindering van de sociale bijdragen of van de belastingen. Dit is ook de weg die de regering wil inslaan, maar pas vanaf 2013. Maar zelfs bedraagt het nu 188 euro per jaar voor de lage lonen, toch is het belastingkrediet op de werkbonus onbeduidend.

- een striktere follow-up van de prijsevolutie en van de winstmarges (in de eerste plaats in de sectoren waar de prijzen sneller stijgen dan in onze buurlanden).

De Regering heeft inderdaad de gas- en elektriciteitsprijzen tijdelijk geblokkeerd en een structurele hervorming van de tarieven aangekondigd. Wat de andere prijzen betreft biedt de aangekondigde versterking van het prijsobservatorium en van de mededingingsautoriteit geen enkele garantie.

- een rechtvaardigere fiscaliteit.

De regering heeft dan wel de roerende voorheffing op bepaalde inkomsten uit beleggingen verhoogd van 15 tot 21% en zelfs tot 25% voor dividenden en interesten van meer dan 20.000 euro; de belasting op stock options lichtjes opgetrokken (+3%) en de notionele interesten beperkt tot 3%, toch is een belastinghervorming die de belastingen op arbeid verlicht en de belastingen op inkomsten uit kapitaal in evenwicht brengt nog veraf. Door een voorheffing op de interesten tegen 25% wordt het inkomen ‘bevrijd’. Dit betekent dat de fiscus er zijn neus niet meer kan insteken en geen zicht meer kan hebben op de reële inkomsten van de meest gefortuneerden. Er is dus geen sprake van een gelijke behandeling van inkomsten uit arbeid en inkomsten uit kapitaal of eigendom. Die gelijkheid kan alleen maar worden bereikt door een globalisering van alle inkomsten.

DUURZAME EN KWALITEITSVOLLE BANEN

De beste manier om de economie aan te wakkeren, is banen te creëren. Een job moet een inkomen garanderen dat voldoende is om te leven en de materiële zekerheid van gezinnen te garanderen. Dat is wat het ABVV ‘kwaliteitsvolle’ banen noemt. Deeltijdse betrekkingen, uitzendarbeid, onstabiele jobs, niet-vergoede of onderbetaalde stages beantwoorden niet aan deze eis.

Maar werk komt niet zomaar uit de lucht vallen. Er zijn sterke impulsen nodig, te beginnen bij de categorieën die het meest te lijden hebben onder de werkloosheid:

- de oudere werknemers moeten kunnen blijven werken en makkelijker worden aangeworven;
- niet-geschoolde jongeren moet een werkervaring en een vorming worden gegarandeerd, met uitzicht op een duurzame betrekking.

Het werkgelegenheidsplan van de regering voorziet in allerlei steun aan ondernemingen in de vorm van bijdrageverminderingen of rechtstreekse loonsubsidies, teneinde laaggeschoolde jongeren of oudere werknemers makkelijker te kunnen aanwerven met een onstabiele overeenkomst (stages van 6 maanden met een loon dat onder het minimumloon ligt en dat voor twee derden ten laste is van de openbare financiën). Bovendien versterken de werkloosheidsmaatregelen (versnelde degressiviteit van de uitkeringen, verlenging van de

wacht/inschakelingstijd en de beperking in de tijd van de inschakelingsuitkeringen) de onzekerheid waarin jongeren en werkzoekenden zich bevinden.

Voor het ABVV moet een werkgelegenheidsbeleid berusten op:

- strategische openbare investeringen (in o.m. hernieuwbare energie, mobiliteit) met inbegrip van de dienstverlening aan personen. Dit moet toelaten kwaliteitsvolle banen te scheppen, in het bijzonder voor de werkzoekenden die af te rekenen krijgen met een onrechtvaardige en onaanvaardbare werkloosheidsreglementering;
- een meer doeltreffende besteding van de huidige openbare steun, rekening houdend met de volgende doelstellingen:
 - meer mogelijkheden voor werkzoekenden op de arbeidsmarkt, vooral voor de meest kwetsbaren;
 - een verbetering van de structurele concurrentiekracht: innovatie, onderzoek & ontwikkeling, vorming;
 - de versterking van de exportgerichte sectoren en sectoren die onderhevig zijn aan een sterke loonconcurrentie.

MET WELKE MIDDELEN?

Elk jaar wordt meer dan 15 miljard uitgegeeld aan ondernemingen in de vorm van steun of belastingverminderingen. Het gaat er niet om dat zonder meer te schrappen, maar wel moet worden nagegaan of die steun daadwerkelijk gebruikt wordt ten voordele van de werkgelegenheid en niet voor het verhogen van dividenden aan aandeelhouders. Zonodig moet er worden bijgestuurd opdat de steun daadwerkelijk naar werkgelegenheid zou gaan.

De loonsubsidies moeten transparanter zijn en moeten worden meegeteld in de loonkost.

Maar dat is uiteraard niet genoeg. Er is een fiscale hervorming nodig om de fiscaliteit op arbeid te verlichten en die op kapitaal te versterken, met name om de financiering op lange termijn van de sociale zekerheid te garanderen.

De belastingen moeten meer gericht worden op het kapitaal en de grote vermogens. De progressiviteit moet zwaarder wegen op de hoge inkomens.



België is een belastingparadijs

Een terugkeer naar een begrotingsevenwicht in 2015, de staatsschuld terugbrengen naar de aanbevolen 60% van het BBP en de economische groei stimuleren door een herstelplan, vereist middelen waar de voorspelde groei (zwak en gehinderd door blinde bezuinigingen) geen uitzicht op biedt. Onze fiscaliteit, die te soepel is ten opzichte van de hoge inkomens en de inkomsten uit kapitaal, maakt van ons land een fiscaal paradijs voor de rijken en ontzegt de Staat de middelen voor een 'echte' relance.

België biedt, net zoals de Scandinavische landen, een goed niveau van sociale bescherming. Die bescherming wordt betaald via belastingen en sociale bijdragen, die bijna uitsluitend geput worden uit **inkomsten uit arbeid**. Dat verklaart waarom het loonaandeel dat naar de solidariteit gaat, bijna de helft van onze brutolonen bedraagt.

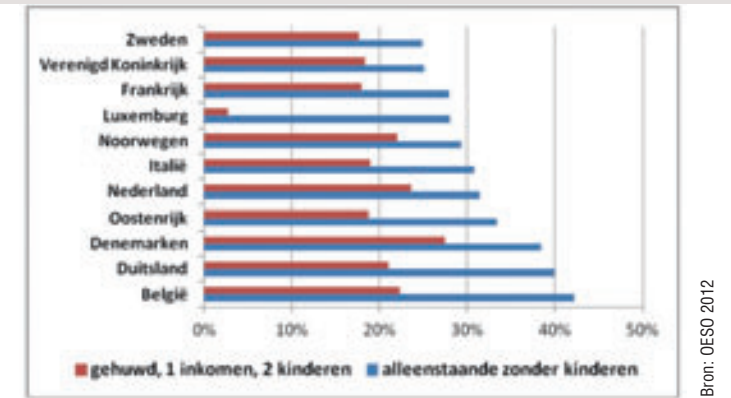
Dit verklaart ook waarom loonvergelijkingen niet in ons voordeel zijn. Volgens de OESO (Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling) is België **koploper wat betreft belastingen op arbeid**.

Hoe valt het anders te verklaren dat duizenden Fransen om fiscale redenen naar België vluchten?

PARADIJS VOOR RIJKEN

Het gaat niet om grensarbeiders, maar wel om gefortuneerde Franse belastingbetalers, renteniers of industriëlen die hun bedrijf met een aanzienlijke meerwaarde verkopen en die bij ons een fiscaal paradijs hebben gevonden. Je vindt ze in de buurt van de grens, aan Belgische zijde, of in de chiquere wijken van bepaalde Brusselse gemeenten: Elsene, Ukkel ...

Die belastingvluchtelingen hebben hun rekening snel gemaakt.



In België:

- bestaat er **geen vermogensbelasting**;
- bestaat er **geen belasting op meerwaarden** die op de beurs worden geboekt, d.w.z. op de winst die wordt gemaakt door aandelen te verkopen aan een hogere koers dan de koers bij aanschaf;
- is er **geen globalisering van inkomsten uit kapitaal** met de andere inkomsten aangezien de interesten en dividenden aan de bron worden belast tegen 21 of 25%, maar wel 'bevrijdend' zijn, d.w.z. dat ze niet meer als inkomsten moeten worden aangegeven.
- Samen met Luxemburg, Oostenrijk en Zwitserland is België één van de weinige Europese landen waar nog een **bankgeheim** bestaat, ondanks de schuchtere pogingen van de Regering Di Rupo om hier iets aan te doen. Het ontbreekt ook aan een echte samenwerking tussen de belastingadministraties van de verschillende lidstaten van de Europese Unie.
- België biedt een hele rist **fiscale voordelen voor hoge inkomens**:
 - lage belasting op stock options;
 - lage belasting op huurinkomsten (op basis van het Kadastraal Inko-

men);

- mogelijkheid tot 'vervennootschapping' voor zelfstandigen om op die manier de voordelige tarieven van de vennootschapsbelasting te genieten;
- het systeem van de notionele interesten (fiscaal voordeel van 3 % op het eigen kapitaal van de ondernemingen).

Daarom verkiezen rijke Fransen de bewolkte Belgische hemel boven de zuiderse zon. België is dan wel een fiscaal paradijs voor de rijken, het is dat zeker niet voor de inkomsten uit arbeid.

Afgezien van het uiteindelijk eerder marginale fenomeen van de Franse belastingvluchtelingen, gaat het eigenlijk veel meer om het Belgisch fiscaal systeem. **Door privileges toe te kennen aan de inkomsten uit kapitaal**, voordelen die in andere lidstaten niet bestaan, **ontzegt de Staat zichzelf aanzienlijke middelen** die eigenlijk nodig zijn om de Staatsschuld af te bouwen en een relancebeleid te voeren dat die naam waardig is, d.w.z. met de nodige middelen om de economie aan te zwengelen.

Eldorado voor de stock options

Iedereen heeft zich wel al eens druk gemaakt over het extravagante salaris van bepaalde bestuurders van grote ondernemingen. De 2,6 miljoen euro die Didier Bellens, grote baas bij Belgacom, mocht ontvangen, is één van de vele voorbeelden. Als hij daarop belastingen zou betalen zoals iedereen, of zoals zijn eigen werknemers, zou het nog zo erg niet zijn. Maar aangezien het grootste deel van zijn salaris wordt uitbetaald in de vorm van stock options, geniet hij een uiterst gunstig fiscaal regime.

Op 1 augustus oefende Bellens een koopoptie uit op 39.920 Belgacom-aandelen, een koopoptie die werd 'gewaardeerd' tegen 1.176.454 miljoen euro (+/- 30 euro per aandeel). Vervolgens verkocht hij die 39.920 aandelen voor een bedrag van 924.256 euro. Wetende dat hij maximaal 15% belastingen heeft betaald op die stock options (176.468 euro), dan heeft hij door het lichten van de aankoopop-

tie en de verkoop van de aandelen een meerwaarde gerealiseerd van minstens 747.788 euro (924.256 - 176.468)

Ook al kon Bellens de optie lichten onder normale voorwaarden (prijs bepaald in het aanbod, duur van de optie tussen minimaal 3 en maximaal 10 jaar...), toch heeft hij maar 7,5% belastingen betaald en heeft hij dus een meerwaarde geboekt van 836.021 euro, alle belastingen inbegrepen.

De Regering Di Rupo heeft beslist het belastingtarief op de stock options te verhogen van 15 naar 18% (en van 7,5 naar 9% voor het verminderde tarief), maar dat zal Didier Bellens niet voelen.

Daarentegen betaalt een gewoon gezin met twee kinderen en twee inkomens uit arbeid met een totaal belastbaar inkomen van 50.000 euro 25% directe belastingen.



Afspraak op 14 september om 10 uur op het Brugmannplein in Elsene

Het ABVV mobiliseert voor het behoud van uw koopkracht!

ABVV
Samen sterk

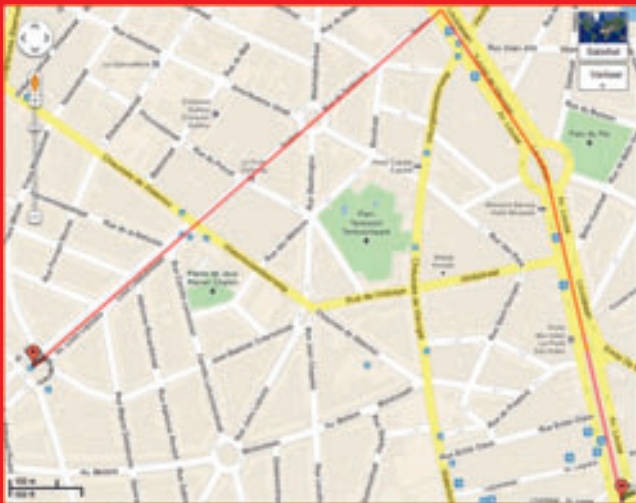
Traject

De manifestatie begint om 10 uur op het Brugmannplein in Elsene. Van daar gaat het door de Louis Lepoutrelaan en de Tenbosstraat richting Louisalaan. Op de Louisalaan trekken we richting Terkamenbos waar de betoging rond 13u ontbonden wordt na toespraken van algemeen secretaris Anne Demelenne en ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw.

ONZE BOODSCHAP?

Geen geld? Je moet niet ver zoeken! De nodige financiële middelen voor de welvaartsvastheid van de uitkeringen zijn te vinden in de fiscaliteit. Er is dringend nood aan meer rechtvaardige en progressieve belastingen. Één van de manieren om aan geld te komen en de koopkracht van de werknemers en sociale uitkeringsgerechtigden te behouden is een andere fiscaliteit te organiseren die minder weegt op de werknemers.

Heel wat rijke Fransen, Nederlanders en andere belastingvluchtelingen komen uit opportuniteit naar België. België is dan wel een fiscaal paradijs voor de rijken, het is dat zeker niet voor de inkomsten uit arbeid. Het Belgische fiscaal systeem ontspoorde in het nadeel van de 'gewone' werknemer. En net daarom verkiest het ABVV deze betoging te houden in één van die buurten van Brussel die ervoor gekend staat, heel wat 'groot kapitaal' te huisvesten.



Opgelet: wij viseren niet de bewoners van deze wijk. Wij hekelen het beleid dat dit fiscaal systeem toelaat. Daarom hebben wij ook een onderhoud gevraagd met vice-premier en minister van Financiën Vanackere, om over onze voorstellen te praten.

Onze brief aan Dhr. Vanackere kan je nalezen op www.abvv.be > doorklikken op acties.

STANDPUNT

Ga mee in het verweer

Het ABVV roept de werknemers op om actie te voeren. Dat zul je op haast elke bladzijde van deze Nieuwe Werker kunnen lezen. Inderdaad, we beginnen aan een najaar vol moeilijke sociale vraagstukken en het zal er op aankomen duidelijk onze stem te laten horen.

We moeten de werkgevers en de politieke rechterzijde van antwoord dienen. Zij maken handig gebruik van de crisis om de koopkracht van de werknemers aan te tasten en om grote stukken van onze sociale bescherming op de helling te zetten. Zij willen een soberheidsbeleid doordrukken dat volledig op de rug terechtkomt van de loontrekkers en de sociale uitkeringsgerechtigden. De zwakste groepen in onze samenleving zijn er de eerste en de grootste slachtoffers van. Als we die neoliberale plannen geen halt toeroepen stevenen we regelrecht af op een sociaal bloedbad. En dus is het tijd voor een krachtige mobilisatie.

De werknemers van de dienstencheques nemen het voortouw met acties die op 4 september van start gaan. Je leest er meer over op deze bladzijde. Zij weten maar al te goed wat karige loontjes zijn, wat het betekent als je aan je werk geen behoorlijke koopkracht overhoudt. Zij pikken het niet langer dat ze hun verplaatsingskosten uit eigen zak moeten betalen. En gelijk hebben ze.

Een belangrijk moment wordt vrijdag 14 september. Met het ABVV voeren we dan in Brussel actie voor het behoud van de koopkracht. Het gaat dan vooral over de welvaarts koppeling van de sociale uitkeringen. Het is onaanvaardbaar dat de werkgevers de onderhandelingen over die tweejaarlijkse noodzakelijke aanpassing op de lange baan schuiven.

Zondag 30 september wordt al even belangrijk. Die dag trekken de vakbonden, de ziekenfondsen en tal van middenveldorganisaties door de straten van de hoofdstad. Samen willen we dat er paal en perk wordt gesteld aan de groeiende ongelijkheid in onze samenleving. We willen goede, vaste jobs, welvaartvaste uitkeringen, behoorlijke pensioenen en sociale rechten en diensten.

Nu al onthouden we ook 10 oktober, de jaarlijkse Dag voor de Rechten van Uitzendkrachten. Onzekere jobs staan dan centraal, het is een kwaal die we vooral in de uitzendsector zien woekeren.

Prik deze actiedatums vast in je agenda. Ga mee in het verweer. De Algemene Centrale van het ABVV roept haar militanten en al haar leden op om solidair de strijd aan te binden voor fatsoenlijke jobs, voor het behoud van onze koopkracht en voor onze sociale rechten. We zetten er een campagne voor op touw waarover je op blz. 11 meer leest.

De onderhandelingen voor een nieuw interprofessioneel akkoord (IPA) komen er aan. We moeten laten horen dat we niet zullen meedoen aan een rondje looninlevering en sociale afbraak. Dat kan alleen door samen actie te voeren, te informeren en te mobiliseren.

(27 augustus 2012)



Paul Lootens
Algemeen secretaris

Alain Clauwaert
Voorzitter

■ ACTIES BIJ DE DIENSTENCHEQUES

Werkneemsters willen verplaatsingen niet langer uit eigen zak betalen

De werkneemsters van de dienstencheques voeren de komende weken actie omdat ze het beu zijn geen behoorlijke verplaatsingsvergoedingen te krijgen. Op 4 september verzamelden ze een eerste keer, voor het kabinet van minister van Werk De Coninck. We vroegen aan Werner Van Heetvelde en Eric Neuprez nog eens in herinnering te brengen waar het precies over gaat. Zij zijn de federale secretarissen van de Algemene Centrale van het ABVV die zich met de sector bezighouden.

Werner Van Heetvelde: We hebben enkele maanden terug een enquête gehouden waaruit we kunnen afleiden dat de dienstenchequewerkneemsters samen zo'n 300 miljoen km per jaar afleggen om hun werk te doen. 200 miljoen km moet met de eigen auto gebeuren. Er zijn mensen bij die 200 km per week doen. Ze krijgen een schamele vergoeding van 13, hooguit 15 cent per kilometer, absoluut onvoldoende om de kosten te dekken. Werknemers die zo al een heel laag loon hebben moeten hun verplaatsingen uit eigen zak betalen. We hebben met de werkgevers onderhandeld om daar een oplossing voor te vinden, maar die zeggen dat er geen geld is.

Eric Neuprez: Ons punt is dat de werkneemsters niet langer moeten betalen voor hun verplaatsingen. Het is ons om het even wie die kosten draagt, de overheid, de werkgevers of de cliënten, maar in ieder geval niet langer de werkneemsters.

Werner Van Heetvelde: Dit is trouwens niet het enige probleem. De werkneemsters moeten geregeld de diensten-

cheques die ze van klanten ontvangen binnenbrengen. Daar staat geen enkele vergoeding tegenover, in 90% van de gevallen. Noch voor de tijd die daarin kruipt, noch voor de verplaatsing.

Om het even wie betaalt, zeggen jullie, maar jullie idee daarover is toch duidelijker dan dat?

Eric Neuprez: De werkgevers moeten natuurlijk hun verantwoordelijkheid nemen, maar wij vinden dat er ook een inspanning van de klanten moet komen. Zij betalen vandaag 7,5 euro en dat is bitter weinig want het is fiscaal ook nog aftrekbaar. Binnenkort betalen ze 1 euro meer, maar ze krijgen daar wel 30 cent fiscale aftrek van terug. Wel, wij zeggen, geef die 30 cent niet terug aan de klanten en gebruik die voor een deftige vergoeding. Daarmee kan er gezorgd worden voor fatsoenlijke autovergoedingen, voor een volledige terugbetaling van het openbaar vervoer en voor een fat-

soenlijke vergoeding om dienstencheques binnen te brengen.

Er staan verschillende acties op de agenda.

Werner Van Heetvelde: Ja, en we roepen iedereen op om eraan mee te doen. De acties worden gedekt door een stakingsaanzegging. Op 4 september stonden we voor het kabinet van minister van Werk De Coninck. Op 20 september voeren we actie bij de werkgevers en in oktober trekken we de klanten bij de mouw. Maar wat we precies zullen doen bij de werkgevers en de klanten verklap ik nog niet. Iedereen zal op tijd en stond geïnformeerd worden.



■ Op 4 september voerden de werkneemsters van de dienstencheques een eerste keer actie. Volgende afspraak is op 20 september. Het protest zal blijven duren tot er een correcte verplaatsingsvergoeding komt.

Lonen vanaf 1 juli en augustus 2012

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die in juli en augustus een aanpassing van de lonen kenden. Alleen de sectoren waar zich wijzigingen voordeden worden vermeld. Meer gedetailleerde informatie vind je op onze website: www.accg.be

JULI 2012			
PARITAIR COMITÉ	SECTOR	SOORT AANPASSING	LOONSVERHOGING
102.11	Steengroeven	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen x 1,01
106.01	Cementfabrieken	Verhoging schaaallonen	Vorige lonen x 1,000084
113.04	Pannembakkerijen	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen x 1,0081
117	Petroleum	Verhoging schaaallonen	Vorige lonen x 1,000084
121	Schoonmaak	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen x 1,0172
124	Bouw	Indexering minimumlonen+ het verschil tussen het reële loon en dat schaaalloon blijft behouden	Vorige lonen x 1,009593
125.01	Bosontginning	Verhoging schaaallonen	Vorige lonen x 1,0096
125.02	Zagerijen	Indexering minimumlonen+ het verschil tussen het reële loon en dat schaaalloon blijft behouden	Vorige lonen x 1,0096
125.03	Houthandel	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen x 1,0096
126	Stoffering en Houtbewerking	Indexering minimumlonen+ het verschil tussen het reële loon en dat schaaalloon blijft behouden	Vorige lonen x 1,0096
128	Leder	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen x 1,0081
129	Papierproductie	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen x 1,0161
133	Tabak	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen x 1,0081
136	Fabricage van papieren buizen	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen x 1,008
136	Papier- en kartonbewerking	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen x 1,0161
320	Begrafenisondernemingen	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen x 1,02
321	Groothandelaars-verdelers geneesmiddelen	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen x 1,02

AUGUSTUS 2012			
PARITAIR COMITÉ	SECTOR	SOORT AANPASSING	LOONSVERHOGING
16.01	Cementfabrieken	Verhoging schaaallonen	Vorige lonen x 1,00042
114	Steenbakkerijen	Verhoging schaaallonen en reële lonen	Vorige lonen x 1,005
117	Petroleum	Verhoging schaaallonen	Vorige lonen x 1,0042

HET WEER HEB JE NIET IN DE HAND, DE CRISIS WEL



PARAPLU'S VOLSTAAN NIET

Goede sociale zekerheid is onze paraplu tegen de crisis. Maar het ABVV heeft ook een sociaal en duurzaam relanceplan. Het krijgt vandaag meer en meer steun, maar we zijn nog ver van huis. Voor drie prioriteiten van het ABVV staat de barometer op slecht of wisselvallig, nooit echt op goed weer.



Zorg voor rechtvaardige belastingen. De regering neemt maatregelen tegen de fiscale fraude. En Europa denkt aan een belasting op beurspeculatie. Maar het zijn druppels op een hete plaat. Grote vermogens en de inkomsten daaruit blijven uit de wind. De notionele intreftaftrek blijft een schande. Een echte relance kan alleen als fortuinen op dezelfde manier belast worden als arbeid.



De koopkracht moet verbeteren. De index moet intact blijven. Er moet ruimte zijn voor loonsverhogingen en de sociale vergoedingen moeten de welvaart volgen. De regering houdt vast aan die index, maar werkgevers en rechtse partijen schieten er met scherp op. En de sociale uitkeringen? De regering halveerde de centen voor de welvaarts koppeling. En de werkgevers zetten hun hielen in het zand.



Zorg voor zeker en fatsoenlijk werk. Tijdelijke en onzekere jobs krijgen de bovenhand. Bij ons en in heel Europa gaat het in de richting van meer flexibiliteit. Men wil afdankingen eenvoudiger en goedkoper maken. Bedrijven krijgen overheidssteun zonder verplichting om voor jobs te zorgen. Dat is natuurlijk onaanvaardbaar.

De zomer is nog niet voorbij, maar nu al weten we dat het een hete herfst wordt, in ieder geval op het sociale vlak. Economisch ziet het er helemaal niet fraai uit. De crisis blijft de burgers in een wurggreep houden. De Algemene Centrale van het ABVV zet een campagne op het getouw om duidelijk te maken dat er remedies zijn. Als we dat allen samen willen, kunnen we de hemel weer doen opklaren boven onze economie. Hoe moet dat dan? Alsof jij er iets kunt aan doen, zo denk je misschien. Maar dat is het nu precies. Ook jij kunt wel degelijk meehelpen. Dat lees je hieronder.

Uit steeds meer hoeken klinkt het dat bezuinigen op sociale uitgaven en op het inkomen van gewone mensen totaal verkeerd is.

Er zijn andere oplossingen om uit de crisis te geraken. Om te zorgen voor fatsoenlijk werk. Om onze sociale bescherming in stand te houden. Om de economie opnieuw te doen draaien.

Er moet geld weggehaald worden bij de hele grote vermogens en dat moet gebruikt worden voor nieuwe jobs.

Dat idee wint veld, in ons land en ook in Europa. Maar als we de hemel echt willen zien opklaren, moeten we allen samen nog veel meer druk op de ketel zetten. Hoe meer stemmen opgaan om een echte economische relance op

gang te brengen, hoe sneller de politieke beslissingen in ons land en in Europa kunnen omkantelen. En dus moet jij ook je stem laten horen.

Zoals al gezegd, het wordt een hete herfst. Met acties voor ons recht op fatsoenlijk werk en een goed inkomen. Als het moet trekken we de straat op. Doe mee, zet de druk op de ketel!

WAT DOE JE ALS HET REGENT?

Je zet een kap op, je haalt je paraplu uit, en als het echt hondenweer is zoek je een schuilplaats.

Wel, het is hondenweer. Daar zorgt de aanslepende crisis voor. Maar wat gebeurt er? We krijgen niet eens paraplu's. We staan in de plenzende regen, zonder bescherming.

Want dat is het wat nu gebeurt. De sociale bescherming die we juist nu zo hard nodig hebben wordt teruggeschroefd.

Iedereen moet jaren langer werken. Werkzoekenden krijgen veel minder steun. Werknemers moeten het stellen met onzekere arbeidscontracten. Lonen moeten gematigd worden.

De loonindexering moet afgebroken worden.

Er moet zodanig hard bezuinigd worden dat we geen enkel verweer meer hebben tegen de crisis. Open en bloot in de regen, daar word je drijfnat van.

Europa moet af van die neoliberale bezuinigingsdrift. Ons land ook. Er is een relance nodig. Een echte, sociale en duurzame relance.

Het weer heb je niet in de hand, maar de crisis wel. Je kunt zorgen voor goede paraplu's. En je kunt zelf zorgen voor opklaringen.



HOE ZORGEN WE VOOR OPKLARINGEN?

Er is een relance nodig, de economie moet weer op gang getrokken worden. Daar is geld voor nodig. Dat haal je waar het zit, bij de grote belastingfraude, bij de winsten van aandeelhouders en bij de fiscale cadeaus aan grote bedrijven. Dat geld moet dienen voor werk. Nieuwe jobs voor een duurzame toekomst. Alleen al op het vlak van woningrenovatie en hernieuwbare energie zijn er grote noden. Goede jobs ook, die de mensen zekerheid geven, want dan besteden ze hun inkomen ook, dan doen ze de economie draaien.

Op de websites www.abvv.be en www.accg.be vind je onze standpunten en voorstellen om uit de crisis te geraken. Steun ons en doe mee aan de acties die op touw worden gezet. De zon moet voor iedereen schijnen, daar komen we sinds jaar en dag met de vakbond voor op.



De komende maanden worden syndicaal beslissend

De laatste weken is de temperatuur dan toch wat de hoogte in gegaan ... Gezien de dossiers die vanaf september aan bod zullen komen, dreigt het ook een hete herfst te worden! Er staat immers heel wat op de agenda: de uitvoering van het federaal relanceplan, interprofessionele onderhandelingen, de toepassing van nieuwe maatregelen rond tijdskrediet en vervroegd pensioen ... Daarbij komen nog spanningen en onzekerheden rond andere dossiers. De komende maanden zullen voor de vakbonden beslissend zijn en de BBTK zal op alle fronten aanwezig zijn! Welke dossiers eisen de volgende weken onze aandacht op? Een overzicht ...

UITVOERING VAN HET FEDERAAL HERSTELPLAN. WAT MET DE WERKGELEGENHEID?

De federale regering is het in juli eindelijk eens geworden over in totaal zo'n 40 relancemaatregelen. Deze maatregelen zouden ons uit de crisis moeten helpen en onze economie ondersteunen ... De maatregelen die de regering voorziet omtrent werkgelegenheid zijn echter maar een doekje voor het bloeden. De sociale ongelijkheid en onzekerheid zal alleen maar worden versterkt.

Voor jongeren ...

Dit is bijvoorbeeld zo voor de jongeren ... Vanaf 2013 zullen middelen worden vrijgemaakt om 10.000 betaalde stageplaatsen te creëren voor jongeren in de inschakelingsperiode. Tijdens deze stages van maximaal 6 maanden ontvangen de stagiairs een inschakelingsvergoeding (€698/maand) betaald door de RVA en met een toeslag betaald door de werkgever (€200). Na afloop van de stage is er geen enkele aanwervingsplicht voorzien, enkel een vermindering van de werkgeversbijdragen als de werkgever de stagiair wil aanwerven met een vast contract. Naast deze maatregelen wordt aan de werkgevers eveneens voorgesteld dat ze zich zouden inzetten 'voor de werkgelegenheid' door in het bedrijf 1% plaatsen voor te behouden voor leer-werktrajecten en stages: alternerend leren, inschakelingsstages enz.

Dit zijn maatregelen die eerder de invoering van onzekere en tijdelijke banen bevorderen, met het risico dat ze de plaats van bestaande banen zullen innemen. Er is geen enkele zekerheid op lange termijn, geen enkele garantie op degelijk werk, geen enkele zekerheid omtrent de kwaliteit van de tewerkstelling.

... en ouderen

Oudere werknemers worden evenmin verwend door het relanceplan. De verlaging van de werkgeverslasten voor oudere werknemers wordt selectiever (ze is voortaan van toepassing vanaf 54 jaar in plaats van 50 jaar en dit enkel voor werknemers met lage tot gemiddelde inkomens). We mogen zeggen dat de regering niet echt grote inspanningen heeft voorzien om de werknemers aan het einde van hun loopbaan te beschermen. Ook wie zonder werk zit, krijgt weinig hulp om op een stabiele manier opnieuw in de arbeidsmarkt te stappen. Volgens de BBTK moet een echte relance verlopen via het scheppen van duurzame en kwaliteitsvolle banen. Er moet een sterk tewerkstellingsbeleid komen dat de oudere werknemers zekerheid en de jongere werknemers echte toekomstperspectieven biedt.

INTERPROFESSIELE ONDERHANDELINGEN: DE WERKGEVERS EN DE REGERING VOEREN DE DRUK OP

De interprofessionele onderhandelingen, die als basis zullen dienen voor de grote lijnen van het sociaal overleg voor de komende twee jaar, naderen met rasse schreden. Het minste dat we kunnen zeggen is dat we de druk al voelen! Nog voor de vakbonden hun eisenbundel hebben ingediend, zijn de punten die werkgevers en regering aan de onderhandelingstafel willen bespreken al gekend.

De werkgevers hebben de laatste maanden geen kans onbenut gelaten om opnieuw het principe van de loonindexering ter discussie te stellen. Op basis van argumenten zoals de financiële crisis, de Europese druk en de concurrentie, vallen ze ons indexstelsel regelmatig aan. Het ultieme doel: de totale afschaffing. We verwachten dat de loonindexering in het kader van het interprofessioneel akkoord opnieuw onder vuur zal worden genomen.

De regering van haar kant heeft de vakorganisaties eveneens uitgenodigd om over enkele specifieke elementen na te denken. Zo spreekt men over 'polyvalentie' op de arbeidsmarkt (flexibiliteit, glijdende uurroosters, tijdelijk werk, deeltijds werk, uitzendarbeid enz.). De regering zou ook willen dat de kwestie van de verlaging van de loonkost wordt aangepakt, zonder daarom aan het indexstelsel te raken.

Het is echter een illusie te denken dat we uit de crisis zullen raken door louter te besparen op de lonen en op de overheidsuitgaven. Volgens de BBTK kan er geen sprake van zijn dat de werknemers en de sociale uitkeringsgerechtigden nogmaals de gepeperde rekening moeten betalen. Wij willen de belangen van alle burgers vrijwaren en bereiden ons daarom voor om de werkgevers en de regering stevig onderbouwde voorstellen te doen. Met vastberadenheid om onze stem te laten horen!

DEBAT ROND DE 2DE PENSIOEN-PIJLER

Bovenop de debatten over de houdbaarheid van de wettelijke pensioenen onder invloed van de vergrijzing en de tewerkstellingsgraad, komt er nu een ander stelsel vaak in de pers aan bod: dat van de tweede pensioenpijler, ook 'aanvullend pensioen' genoemd. Door de financiële crisis beginnen de verzekeraars de huidige aanvullende pensioenstelsels te duur en te riskant voor henzelf te vinden. Assuralia, de beroepsvereniging van de verzekeraars, pleit daarbij openlijk voor een verlaging van het wettelijk gewaarborgd rendement op de aanvullende pensioenen. Het VBO haastte zich in zijn reactie om sommige elementen van het dossier aan de loononder-

handelingen van het najaar te koppelen. Voor de BBTK kan er geen sprake van zijn dat de spelregels zo gemakkelijk worden gewijzigd ... Werkgevers, verzekeraars én politici hebben in het verleden keuzes gemaakt waardoor talrijke bedienden nu rekenen op een aanvullend pensioen na hun loopbaan. Ze moeten dus hun engagementen nakomen en hun verantwoordelijkheden opnemen. Meer weten over de 2e pensioenpijler? Lees dan zeker ons specifiek dossier over dit onderwerp op www.bbt.org

VERVROEGD PENSIOEN: ENKELE AANPASSINGEN

Een nieuwe wet voorziet nieuwe maatregelen over het vervroegd pensioen van de werknemers en werd onlangs gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Voor meer details over de geldende regels en de overgangsmaatregelen over het vervroegd pensioen verwijzen wij je door naar onze website www.bbt.org

GOED NIEUWS VOOR DE OMKADERING VAN UITZENDARBEID

Tot op heden konden bedrijven in theorie enkel gebruik maken van uitzendarbeid voor een tijdelijke vervanging, om een tijdelijke toename van het werkvolume op te vangen of om een specifieke taak te verrichten. Maar op de werkvloer beginnen contracten van onbepaalde duur, buiten deze drie motieven, vaak met een periode van meerdere maanden uitzendarbeid, die dan als proefperiode wordt beschouwd. Deze situaties die buiten elk kader vielen, hebben uiteraard de deur opengezet voor allerlei vormen van misbruik.

Vakbonden en werkgevers zijn het er over eens geworden om uitzendarbeid als 'inschakeling' eindelijk te reglementeren en te omkaderen (geldig vanaf april 2013). Deze maatregel zal ook gepaard gaan met een versterkte omkadering van de dagcontracten. Uiteraard is uitzendarbeid geen vervanging van vast werk, dat de norm moet blijven. Stevig toezicht blijft noodzakelijk om elke uitwas te voorkomen.

Sinds 5 augustus werd de Europese richtlijn over uitzendarbeid trouwens omgezet in Belgisch recht. Deze richtlijn voorziet onder meer dat uitzendkrachten voortaan net als de vaste werknemers toegang hebben tot de infrastructuur of diensten van het bedrijf, evenals een betere bestrijding van discriminatie en de verplichting voor het bedrijf om de uitzendkracht in te lichten over openstaande betrekkingen.

VERANDERING IN ZICHT VOOR TIJDSKREDIET

Ten laatste vanaf 1 september wordt een nieuwe regeling van



tijdskrediet van kracht. Deze wijzigingen zijn het gevolg van de besparingen van de regering. De voorwaarden om recht te hebben op uitkeringen tijdens een periode van tijdskrediet zijn strenger geworden. Er is een langere loopbaan vereist en ook het recht op uitkeringen wordt verder beperkt in de tijd.

Ondanks bepaalde bijstellingen die we als vakbonden hebben kunnen afdwingen, zal het in de toekomst moeilijker zijn om in tijdskrediet te gaan. We betreuren bovendien dat er alweer geen sprake is van een verplichting voor de werkgever om het personeelslid dat gebruik maakt van tijdskrediet, te vervangen. Zo zou het tewerkstelling kunnen bevorderen. De regering versterkt hiermee alleen de individuele keuze van de werknemers, wij kiezen collectieve oplossingen. Bijvoorbeeld voorzien in méér collectieve structuren voor kinderopvang met het oog op een betere combinatie van arbeid en gezin in plaats van individuele oplossingen zoals het tijdskrediet. Collectieve oplossingen zorgen voor meer

jobs, tijdskrediet voor minder.

Drie stelsels van tijdskrediet? Dankzij de Memo raak je er wijs uit!

Let op dat je niet verstrikt raakt in het regelgevend kader want in principe zullen er ten laatste vanaf 1 september 2012 drie stelsels naast elkaar bestaan. In een aantal gevallen zullen de geldende regels van vóór 1 januari 2012 op de werknemers van toepassing blijven zonder dat er veranderingen zijn, bijv. voor zij die op 31 december 2011 al in een vorm van tijdskrediet waren. Voor wie na 1 januari 2012 in een stelsel is gestapt, gelden de 'overgangsmaatregelen' van de nieuwe cao nr. 103 en van het KB van 28 december 2011.

Onder welke voorwaarden heb je nu nog recht op tijdskrediet? Zijn er overgangsmaatregelen voorzien? Zijn er gevolgen voor de berekening van je pensioen? Deze vragen vinden een antwoord in de Memo Tijdskrediet. Vanaf midden september verkrijgbaar in je gewestelijke BBTK-afdeling of nu al op bbtk.org (rubriek Publicaties).

STANDPUNT

Genoeg uitdagingen in het komende syndicale jaar!

Op de binnenpagina van BBTK vindt de lezer al een overzichtje van een aantal hangende dossiers die het komende syndicale werkjaar zeker zullen beïnvloeden. De kick-off voor dit belangrijke jaar wordt op 14 september gegeven. Samen met het ABVV, komt BBTK dan op straat voor de vrijwaring en verhoging van de koopkracht.

Twee belangrijke afspraken staan op de sociale agenda. Eerst en vooral het tweejaarlijks advies dat de sociale gesprekspartners moeten geven aan de regering over de aanpassing van de sociale uitkeringen aan de evolutie van de welvaart. Ter herinnering, alle uitkeringen worden wel gekoppeld aan de index (het integrale behoud ervan zal ten andere ook inzet zijn van de sociale actie in het najaar) maar niet aan de loonstijgingen bovenop de indexering. Hierdoor lopen de sociale uitkeringen een achterstand op t.a.v. de welvaart in het land. Het ABVV heeft 15 jaren geleden afdgedwongen dat om de 2 jaar een budgettaire enveloppe dient besteed te worden aan het optrekken van de uitkeringen.

De regering Di Rupo heeft deze enveloppe deze keer gereduceerd tot 60% van wat initieel was voorzien. Wij blijven deze besparingsmaatregel ronduit asociaal vinden. Maar het kan nog erger. De werkgevers zijn weer niet van

plan om snel werk te maken van de onderhandeling over het uit te brengen advies, waardoor wij weer het risico lopen met dit dossier te worden gechanteerd in het kader van het overleg over een nieuw interprofessioneel akkoord. Dit wordt ook de inzet van de betoging op 14 september: als de werkgevers niet bereid zijn nu te onderhandelen, dan moet de regering beslissen om het beschikbare budget te besteden aan het optrekken van de laagste uitkeringen zodat minder bedeelenden niet nog meer in de armoede terechtkomen.

Tweede afspraak voor het najaar is het overleg over het interprofessioneel akkoord. Werkgevers hebben hun eisenbundel al veelvuldig bekend gemaakt en die kan gemakkelijk samengevat worden: afbraak van de sociale verworvenheden is de leidraad. Maar ook de regering heeft de sociale gesprekspartners een lijstje van te onderhandelen punten meegegeven: flexibilisering van de arbeidsduur, versoepeling tijdelijke contracten en deeltijds werk, nog meer mogelijkheden voor interim-werk enz. Van vakbondszijde zullen wij een vuist moeten maken. Nog meer versoepeling van de arbeidsmarkt is geen oplossing voor de financieel-economische crisis, net zo min als het snoeien in de koopkracht van de bevolking. Wij zullen daarom blijven stellen dat aan ons indexsysteem niet kan geraakt worden en dat ook de werknemers recht hebben op loonsverhogin-

gen. De sectoren en bedrijven moeten hiervoor de nodige marge krijgen via een interprofessioneel akkoord 2013-2014.

Gemakkelijk wordt het zeker niet. Bewijs daarvan is ook het initiatief van de minister van Werk om sectorale akkoorden 2011-2012 nu in vraag te stellen. Haar diensten kregen de opdracht de overschrijding van de reeds lage loonnorm (0% in 2011 en 0,3% in 2012) te controleren. Tijdens de zomermaanden hebben reeds heel wat paritaire comités een brief gekregen met vraag voor meer uitleg op straffe van boete: geen algemeen verbindende verklaring van de sectorale cao's, met als gevolg rechtsonzekerheid en mogelijk intrekking van toegekende voordelen voor veel werknemers, voornamelijk in de kleine bedrijven. Wij blijven hier duidelijk zeggen: de in alle autonomie onderhandelde akkoorden, ondertekend door vakbonden en werkgeversorganisaties, dienen gerespecteerd te worden.

Tenslotte staan wij het komende jaar voor de uitdaging voor de bediendewereld. Voor 8 juli 2013 dient een oplossing gezocht voor de verschillen in opzegtermijnen tussen arbeiders en bedienden. Ook de carensdagen staan op de agenda ten gevolge van het arrest van het grondwettelijk hof. Wij beseffen ten andere dat ook de andere nog bestaande verschillen tussen de 2 statuten, meteen op de agenda zul-

len staan. Wij zullen blijven ijveren voor een harmonisering naar boven. 2/3de van alle werknemers in dit land (inclusief de contractuelen in de openbare diensten) die een arbeids-overeenkomst hebben op basis van de wet van 3/7/1978, zijn bedienden. Ook hier zullen wij geen sociale afbraak dulden voor deze overgrote meerderheid van de betrokken werknemers. BBTK zal niet nalaten hier de nodige initiatieven te nemen om haar rol als referentiecentrale voor bedienden en kaderleden ten volle tot zijn recht te laten komen.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter

Erwin De Deyn
Voorzitter

Doe volle bak voordeel.

Exclusief voor leden van het ABVV en alle personen die met hen samenwonen. De verzekeringen van ACTELaffinity zijn goedkoper en garanderen u toch een maximale veiligheid en bescherming.



Autoverzekering

U zoekt een autoverzekering die goedkoper is en veel voordelen biedt? Vraag een prijsophaalbrief zonder verdere verplichtingen! Geniet aanzienlijke voordelen: zoals gratis bijstand bij pech of ongeval (CAR RELAX), een vrijstelling van € 0 en betalingsgemak. Kies de graad van bescherming die u wenst, vervuld uw verzekering met uiterst interessante opties zoals rechtsbijstand, bestuurdersverzekering of reisbijstand (TRAVEL RELAX).

	B.A.	CAR RELAX	Glasbreuk	Brand	Natuurkrachten en aanrijding met dieren	Diefstal	Materiële schade & vandalisme
BURGELIJKE AANSPRAKELIJKHEID	•	GRATIS					
MINI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	
MAXI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	•

Motorverzekering

Verzeker uw motor tegen de laagste prijs en geniet onder andere van gratis bijstand bij een ongeval. Vraag ons hoe u 45% korting krijgt op de premie voor uw motor.

Woonverzekering

Huurder of eigenaar? Een overgelopen bad, een overstroming, brand, ... dat overkomt niet alleen de anderen. Kies voor Homeprotect en uw woning en de inboedel worden efficiënt verzekerd. Dankzij ons evaluatierooster bent u er zeker van dat u nooit onderverzekerd bent.

Bekwaam en professioneel, het Contact Center van ACTELaffinity staat altijd klaar om te luisteren en u snelle en efficiënte oplossingen aan te bieden bij een schadegeval.

Bel gratis 0800/49 494 of surf naar www.actelaffinity.be/abvv

REACH – oproep tot actie van IndustriAll

In De Nieuwe Werker van 25 mei kon je een verslag lezen over de oprichting van een nieuwe Europese industriebond, **IndustriAll**. Deze Europese vakcentrale overkoepelt vakbonden uit de chemie, energie, mijnen, metaal, textiel en aanverwante sectoren.

Als we de woorden chemie en Europa aan elkaar koppelen, dan komt REACH automatisch in de kijker. REACH verwijst naar een Europese wet, die de registratie oplegt van alle chemische stoffen waarvan ten minste één ton per jaar in de Europese Unie wordt

vervaardigd of ingevoerd. Deze registratie moet ook gevaarlijke eigenschappen vermelden en vereist aangepaste veiligheidsinformatiebladen.

Het belang van REACH blijft zeker niet beperkt tot de chemiesector. **Alle bedrijven die chemische stoffen in hoeveelheden van ten minste 100 ton per jaar in de EU vervaardigen of invoeren, moeten deze registreren vóór de tweede REACH-termijn van 31 mei 2013. Dit geldt ook voor textielbedrijven.**

De verplichtingen blijven niet

beperkt tot de registratie:

- de informatie moet ook gebruikt worden om de risico's voor de gezondheid van de werknemers en de inwoners, alsook voor het milieu te bepalen;
- de nodige risicobeperkende maatregelen moeten genomen worden om het veilig gebruik van de stof door jouw bedrijf en de klanten te garanderen;
- de veiligheidsinformatiebladen moeten bijgewerkt worden.

Oproep van IndustriAll aan de leden van het Comité voor Pre-

ventie en Bescherming op het Werk (CPBW) en de betrokken werknemers

Als jouw bedrijf chemische stoffen op de werkplek gebruikt, is het van belang na te gaan of:

- die chemische stoffen al zijn geregistreerd of in 2013 zullen worden geregistreerd;
- het gebruik van deze stoffen door de bijgewerkte veiligheidsinformatiebladen wordt gedekt;
- de risicobeperkende maatregelen die in de veiligheidsinformatiebladen staan, daadwerkelijk worden uitgevoerd zodat het

veilig gebruik van de chemische stof kan worden gegarandeerd.

Het is immers de bedoeling van de vakbond dat REACH de bescherming van de werknemers door het veilig gebruik van chemische stoffen bevordert en de blootstelling aan gevaarlijke chemische stoffen beperkt!

In eerste instantie zullen de ABVV-afgevaardigden in het CPBW dit dossier opvolgen. Maar ook de betrokken werknemers zullen over de uitvoering van deze Europese regelgeving moeten geïnformeerd worden.

Textielsector: betaling van de supplementaire vakantiedagen

De supplementaire vakantiedagen in de textielsector worden op jouw bankrekening uitbetaald in de eerste week van de maand september (uitvoerdatum 3 september 2012).

Je hebt recht op maximaal 4 supplementaire vakantiedagen in 2012, als je tijdens het vorige jaar (het vakantiedienstjaar 2011) een totaal van 228 arbeidsdagen of meer hebt gewerkt.

In de onderstaande tabel vind je het aantal supplementaire vakantiedagen

terug waarop je recht hebt, als je vorig jaar minder dan 228 arbeidsdagen hebt gewerkt. Enkel de wettelijke én de supplementaire verlofdagen waarop je recht had in 2011 worden gelijkgesteld met arbeidsdagen om het aantal supplementaire vakantiedagen 2012 te bepalen.

De supplementaire vakantiedagen worden in de regel individueel genomen. Maar het komt vaak voor dat deze in het bedrijf collectief worden vastgelegd.

Wie in overbruggingsploegen is tewerkgesteld, heeft alleen recht op de uitbetaling van deze supplementaire vakantiedagen. De werknemers in de overbruggingsploegen kunnen deze dagen niet opnemen.

BEDRAG

Het brutobedrag van de supplementaire vakantiedagen 2012 is gelijk aan 2% van de brutolonen die je hebt verdiend tijdens het vorige kalenderjaar (2011). Er wordt een bedrijfsvoorheffing van 17,16% ingehouden. Heb je tegen 15 september 2012 het supplementair vakantiegeld nog niet ontvangen, hoewel je meent hier toch recht op te hebben, neem dan contact op met het afdelingssecretariaat van het ABVV -Textiel, Kleding en Diamant uit je buurt. De contactadressen vind je terug op www.abvvtkd.be

arbeidsdagen in het voorgaande jaar (vijfdagenstelsel)	supplementaire vakantiedagen in het lopende jaar
228 of meer	4
van 163 tot 227	3
van 98 tot 162	2
van 33 tot 97	1
minder dan 33	0

Textielsector: loonsverhoging vanaf 1 september!

Door de toepassing van de sectorale cao, verhogen de lonen in de textielsector met 0,25% vanaf 1 september 2012. Dit zijn de nieuwe barema's:

loongroep	minimum uurloon textiel	minimum uurloon breigoed	minimum uurloon onderhoud & algemene diensten textiel	minimum uurloon onderhoud & algemene diensten breigoed
01	10,5973 €	10,1781 €	10,5973 €	10,1781 €
02	10,6891 €	10,2071 €	10,6891 €	10,1781 €
03	10,7807 €	10,2362 €	10,7807 €	10,2362 €
04	10,8711 €	10,2639 €	10,8711 €	10,2639 €
05	10,9615 €	10,2928 €	10,9615 €	10,2928 €
06	11,0533 €	10,3217 €	11,0533 €	10,3217 €
07	11,1268 €	10,4060 €	11,4432 €	11,4432 €
08	11,2000 €	10,5943 €	11,5841 €	11,5841 €
09	11,2734 €	10,7947 €	11,7231 €	11,7231 €
10	11,3500 €	10,9537 €	11,8639 €	11,8639 €
11	11,4235 €	11,1127 €	12,0048 €	12,0048 €
12	11,5443 €	11,2690 €	12,1438 €	12,1438 €
13	11,6666 €	11,4251 €	12,2846 €	12,2846 €
14	11,7876 €	11,5841 €	12,4254 €	12,4254 €
15	11,9085 €	11,7400 €	12,5663 €	12,5663 €
16	12,0293 €	11,8963 €	12,7070 €	12,7070 €
17	12,1517 €	12,0521 €	12,8461 €	12,8461 €
18	12,2724 €	12,2096 €	12,9899 €	12,9899 €
19	12,3932 €	12,3656 €	13,1291 €	13,1291 €
20	12,5142 €	12,5217 €	13,2700 €	13,2700 €
21	12,6364 €	12,6793 €	13,4107 €	13,4107 €

Leidinggevend personeel	
loongroep	minimum uurloon
01	13,2271 €
02	13,3003 €
03	13,5497 €
04	13,7365 €
05	13,9615 €
06	14,0715 €
07	14,2964 €
08	14,4203 €

Textiel: buitenwettelijke vakantietoelagen voor (brug)gepensioneerden

Wie in de textielsector met (brug)pensioen gaat, heeft gedurende 3 jaar recht op een buitenwettelijke vakantietoelage. De voorwaarde is dat je vanaf 1 januari tot op de begindatum van je (brug)pensioen ononderbroken ingeschreven bent geweest bij een textielwerkgever zodat je recht kreeg op het wettelijk vakantiegeld.

Zoals elk jaar worden de buitenwettelijke vakantietoelagen vanaf begin september betaald door Vacantex. Het gaat om:

- Een eerste buitenwettelijke vakantietoelage 012/2011 aan de werknemers die in 2011 op (brug)pensioen werden gesteld en aan de erfgenamen van de textielarbeiders die in 2011 overleden. Vacantex betaalt op 6 september 2012.
- Een tweede buitenwettelijke vakantietoelage 2012/2010

aan de werknemers die in 2010 op (brug)pensioen werden gesteld en die in 2011 een eerste buitenwettelijke vakantietoelage 2011/2010 hebben ontvangen. Vacantex betaalt op 13 september 2012.

• Een derde buitenwettelijke vakantietoelage 2012/2009 aan de werknemers die in 2009 op (brug)pensioen werden gesteld en die in 2010 een eerste buitenwettelijke vakantietoelage 2010/2009 en in 2011 een tweede buitenwettelijke vakantietoelage 2011/2009 hebben ontvangen. Vacantex betaalt op 20 september 2012.

Het brutobedrag is vastgesteld op €371,84 (met een bedrijfsvoorheffing van 17,16%). Netto stemt dit overeen met een bedrag van €308,03.

Kleding en confectie: aanvullende vergoeding aan het dubbel vakantiegeld

Wie op 30 juni 2012 in dienst was van een kleding- of confectiebedrijf, heeft recht op de aanvullende vergoeding aan het dubbel vakantiegeld. Wie tussen 1 juli 2011 en 30 juni 2012 zelf ontslag heeft genomen of wie tijdens deze periode ontslagen werd (met uitzondering van ontslag wegens dringende reden), heeft eveneens recht. De werknemer moet wel minimum drie maanden in dienst zijn geweest. Voor de berekening neem je je loon voor de gewerkte dagen tussen 1 juli 2011 en 30 juni 2012. Tel daarbij je loon van 3,33 dagen (25 uur) per begonnen maand dienst.

Als je een volledig jaar gewerkt hebt (tussen 1 juli 2011 en 30 juni 2012), komt dit neer op 40 dagen (300 uur) loon. Bereken van je uitkomst 6,5% en je hebt het brutobedrag van de aanvullende vergoeding. Op een gedeelte van de ver-

goeding (23%) wordt RSZ afgehouden.

Het volledige bedrag is wel onderworpen aan bedrijfsvoorheffing (belastingen).

De werkgever moet de vergoeding ten laatste met de eerste loonsuitkering na 15 augustus 2012 betalen. Als je ontslagen werd of zelf ontslag hebt genomen tijdens de periode tussen 1 juli 2011 en 30 juni 2012, moet je de aanvullende vergoeding samen met je laatste loonafrekening krijgen.

Als je twijfelt aan de correctheid van de berekening van je aanvullende vergoeding aan het dubbel vakantiegeld, neem dan contact op met het afdelingssecretariaat ABVV-Textiel, Kleding en Diamant uit je buurt. De contactadressen vind je terug op www.abvvtkd.be

Horeca (P.C. 302) – Fonds sectoraal pensioenplan (F2P)

OPRICHTING VAN HET SECTORAAL PENSIOENFONDS

Ter herinnering, het sectorakkoord 2011-2012 voorzag om binnen het paritair comité 302, een aanvullend sectoraal pensioen te organiseren. Een werkgroep werd opgericht onder bescherming van het Sociaal en Waarborg Fonds Horeca met als doel de oprichting van het sectoraal pensioenfonds te kunnen aanvatten op 1 januari 2013.

De werkzaamheden van de voorbereidende groep resulteerden in de afsluiting van een cao tijdens de vergadering van het paritaire comité van 28 juni 2012, die het fonds tweede pijler opricht.

Deze cao legt de praktische voorwaarden vast die van toepassing zijn.

PRAKTISCHE VOORWAARDEN Het aanvullend pensioen

Het aanvullend pensioen is een pensioen dat bovenop het wettelijk pensioen komt en louter door de werkgever wordt gefinancierd. De werknemer betaalt niets.

Vanaf 1 januari 2013, moet de werkgever een bijdrage betalen die overeenstemt met 0,5% van het maandloon. Vanaf 1 januari 2015 wordt dit percentage opgetrokken tot 1%. Deze bijdragen worden gestort op een individuele rekening voor elke werknemer. De gestorte bedragen brengen interesten op tot aan het moment van betaling van het aanvullend pensioen.

Uitgesloten werknemers

De volgende werknemers worden uitgesloten van het sectoraal pensioenplan:

- Leerlingen en studenten en gelegenhedswerknemers (extra's);
- Uitzendkrachten (in plaats van het aanvullend pensioen krijgen uitzendkrachten een toeslag op hun loon, de zogenaamde 'pensioenpremie').

Anderzijds, indien de werkgever beschikt over een pensioenplan dat van toepassing is voor het geheel of een deel van zijn werknemers en die minstens evenwaardig is met het sectoraal pensioenplan, kan hij

onder sommige omstandigheden kiezen zich niet aan te sluiten bij het sectoraal pensioenplan.

Te vervullen voorwaarden om te kunnen genieten van het aanvullend pensioen

- Leeftijdsvoorwaarde: de bijdragen worden pas gestort op de individuele rekening van de werknemer vanaf de 1ste dag van het kwartaal volgend op het kwartaal waarin hij de leeftijd van 23 jaar bereikt heeft.

- Anciënniteitsvoorwaarde: de werknemer moet gedurende minstens 220 dagen, niet noodzakelijk opeenvolgend, in de horecasector gewerkt hebben en dit over een periode van 12 opeenvolgende kwartalen (een kwartaal komt overeen met een periode van 3 maanden).

UITBETALING VAN HET AANVULLEND PENSIOEN

In principe gebeurt dit vanaf de 1ste dag van de maand volgend op de maand waarin je 65 jaar wordt. Onder bepaalde voorwaarden kan je ook al een aanvraag indienen vanaf de leeftijd van 60 jaar. Normaliter wordt het bedrag in 1 keer uitbetaald (uitkering in kapitaal).

Onder bepaalde voorwaarden kan je er echter voor kiezen het bedrag in de vorm van een lijfrente te laten uitbetalen. In dat geval ontvang je tot het overlijden een bepaalde rente. De uitbetaling van deze rente gebeurt per maand of per kwartaal.

De rente wordt berekend in functie van het opgebouwd kapitaal en je leeftijd.

Op het aanvullend pensioen gebeuren diverse inhoudingen. Na deze inhoudingen houd je ongeveer 80% van het opgespaarde bedrag over. Indien je voor een lijfrente kiest, dien je elk jaar nog een klein bedrag aan de personenbelasting te betalen. Indien de werknemer overlijdt, wordt het opgebouwde kapitaal gestort aan de begunstigde(n). Hiervoor moet de begunstigde wel een aanvraag indienen bij de inrichter.

De volgorde van de begunstigde(n) is als volgt:

- a. je echtgeno(o)te
- b. de persoon met wie je wettelijk samenwoont
- c. je kinderen
- d. je ouders

Je kan deze volgorde wijzigen of zelf een begunstigde aanduiden via een aangetekende brief aan het Sectoraal Pensioenfonds.

STELSEL VAN HET SECTORAAL SOCIAAL PENSIOEN

Stelsel van het sectoraal sociaal pensioen
Sommige engagementen van solidariteit worden eveneens verbonden aan het sectoraal pensioenplan.

Deze engagementen van solidariteit zijnijkomende voordelen. Vooraleer de werknemer aanspraak kan maken op deze engagementen van solidariteit, moet hij minstens 220, niet noodzakelijk opeenvolgende dagen, in de horecasector gewerkt hebben over een periode van 12 opeenvolgende kwartalen.

3 engagementen van solidariteit werden hernomen in het sectoraal pensioenplan:

- Bij overlijden van de werknemer tijdens zijn loopbaan wordt een bedrag van €1.250 toegekend aan de begunstigde(n). Dit bedrag van €1.250 zal worden toegekend ongeacht het arbeidsstelsel: zelfs indien de werknemer op het moment van zijn overlijden slechts deeltijds werkte, wordt toch het bedrag van €1.250 toegekend. Dit voordeel stopt van zodra de werknemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.

- Indien de werkgever de pensioenbijdragen niet meer kan betalen en hij gaat failliet, zal de werknemer zijn pensioenbijdragen toch ontvangen, tot maximum 1 maand na de faillietverklaring.

- Wanneer de werknemer het slachtoffer is van een arbeidsongeschiktheid van minstens 200 dagen, na een periode van gewaarborgd loon, over een periode van 5 opeenvolgende kwartalen, ontvangt hij

een bedrag van €150 ongeacht het arbeidsregime. De werknemer kan slechts eenmaal in zijn loopbaan deze vergoeding ontvangen en er wordt enkel rekening gehouden met periodes van arbeidsongeschiktheid die een aanvang nemen na 1 januari 2013.

WAT GEBEURT ER INDIEN MEN DE HORECASECTOR VERLAAT?

Indien de aangesloten werknemer de horecasector verlaat, zal de werkgever vanaf de datum van uitdiensttreding geen bijdragen meer betalen voor hem. Indien de werknemer niet binnen de 2 kwartalen het werk hervat bij een werkgever waarop het sectoraal pensioenstelsel van toepassing is, wordt hij als uittreder beschouwd.

De uittredende werknemer heeft 3 mogelijkheden:

- Hij kan het opgebouwde bedrag laten staan en het op de einddatum of bij overlijden ontvangen.
- Hij kan het overdragen naar de pensioeninstelling van zijn nieuwe werkgever indien hij daarbij aangesloten wordt.
- Hij kan het overdragen naar een andere pensioeninstelling.

Indien de werknemer geen uitdrukkelijke keuze maakt binnen de 30 dagen, wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor de eerste mogelijkheid.

JAARLIJKSE INFORMATIE

Elk jaar ontvang je een papieren pensioenfiche met de stand van je individuele rekening. Op dit document vind je welke bijdrage er voor jou is betaald en welk bedrag op je pensioenrekening staat. Deze fiche geeft bovendien een schatting van je pensioenkapitaal op je 65ste. Zo blijf je op de hoogte van de evolutie van je tegoeden.

Voor bijkomende informatie, kan je je syndicaal afgevaardigde of je gewestelijk secretaris van ABVV HORVAL contacteren.

Je kan eveneens informatie krijgen op de website www.F2P302.be

Horeca (P.C. 302) – Uitbetaling van de eindejaarspremie: ‘geen rekeningnummer, geen premie!’

Ter herinnering, het Waarborg en Sociaal Fonds Horeca staat in voor de uitbetaling van de eindejaarspremie aan de werknemers in de horecasector.

Voor de volgende betaling (eindejaarspremie voor het jaar 2012), zal een zeer belangrijke wijziging worden toegepast.

De betaling per cheque brengt allerlei problemen met zich mee:

- verzending naar een fout adres
- verlies van de cheque
- wachttijd van drie maanden alvorens een nieuwe cheque kan worden aangemaakt
- fraude
- ...

Om al deze redenen zal jouw

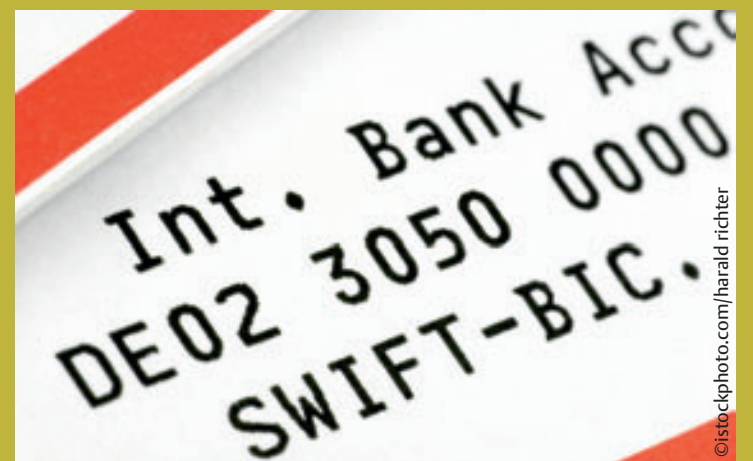
premie voortaan enkel nog op je bankrekening gestort worden. Zo kan de uitbetaling van alle premies veel vlotter gebeuren. Indien je de eindejaarspremie tot nu toe via cheque ontving, zal je een brief ontvangen van het Fonds.

Je krijgt een formulier toegestuurd waarop je jouw rekeningnummer moet invullen en dat je moet ondertekenen. In principe ontvang je dit formulier voor het einde van de maand augustus. Dit document moet bevestigd worden door je bank en stuur je uiterlijk 20 september terug naar het Fonds. Terugsturen is gratis. Bij het formulier zit een gefrankeerde enveloppe die je hiervoor kan gebruiken. Indien het Fonds niet beschikt over je rekeningnummer, blijft de

premie ter beschikking bij het Fonds. Zodra het Fonds het rekeningnummer ontvangt, wordt je premie uiteraard onmiddellijk gestort. Opmerking: de wet schrijft voor dat iedereen, zonder uitzondering, het recht heeft om een bankrekening te openen. Je bank mag dit niet weigeren.

Deel dus zo snel mogelijk jouw bankrekeningnummer mee aan het Waarborg en Sociaal Fonds Horeca.

Voor bijkomende informatie, kan je contact opnemen met je syndicaal afgevaardigde of je gewestelijke afdeling ABVV HORVAL. Je kan eveneens het Sociaal Fonds contacteren op het nummer 02 513 61 21 of het contactformulier gebruiken op www.horecanet.be



REPORTAGE

Goedkopere groene energie

Energie blijft de gemoederen hevig beroeren. In de dorpstraat én in de Wetstraat. De hoge prijzen en dito winsten. De soms uitzinnig arrogante en dreigende reacties van de grote elektriciteitsbedrijven op wetten die hun macht, prijzen en winsten aan banden leggen. De gevolgen voor het milieu van kernenergie en energie uit fossiele brandstoffen. Discussies over het al dan niet sluiten van kerncentrales en de gevolgen hiervan. En heel recent de mogelijke scheurtjes in de reactorvaten van Doel 3 en Tihange 2... Dit alles maakt dat steeds meer gezinnen bewust over hun energieaankopen gaan nadenken en overstappen naar een goedkopere en/of milieubewustere leverancier. In de provincie Antwerpen krijgen ze daarbij de hulp van het provinciebestuur. Die organiseert jaarlijks een groepsaankoop van groene stroom en aardgas en kan hierdoor de prijs voor de deelnemende consumenten

vaak aanzienlijk drukken. Alle inwoners van de provincie Antwerpen die willen besparen op hun energiefactuur en bijdragen tot een beter milieu, kunnen meedoen aan die groepsaankoop van groene stroom en gas. Tot 25 september 2012 kan er vrijblijvend en zonder enige aankoopverplichting ingeschreven worden.

Hoe werkt een groepsaankoop?

Maandelijks betaal je een energiefactuur. Misschien kun je op deze uitgaven besparen? Uiteraard door minder energie te verbruiken, maar ook door bewust je energieleverancier te kiezen. Veel werk? Toch niet. Het Antwerpse provinciebestuur biedt aan al zijn inwoners opnieuw de mogelijkheid om in te stappen in een groepsaankoop van groene stroom en gas. Jij hoeft je alleen maar in te schrijven voor 25 september. Zo bied je je, samen met heel

veel andere inwoners, aan als één aantrekkelijke klant op de energiemarkt. Energieleveranciers kunnen op de online veiling op 26 september hun beste bod geven. Je hoeft dus zelf geen prijzen te vergelijken. Na de veiling krijg je een persoonlijk aanbod van de goedkoopste energieleverancier van de veiling. Pas dan beslis je of je van energieleverancier verandert.

Succesvolle groepsaankoop

Het succes van de provinciale groepsaankoop stijgt elk jaar. 68.000 gezinnen schreven zich al in voor de 2 vorige. 34.000 gezinnen stapten over naar een goedkoop groen energiecontract. Dat leverde hen kortingen op tot 30%. De gemiddelde besparing op jaarbasis was 360 euro. Inschrijven voor de groepsaankoop is volledig vrijblijvend en zonder zorgen. Pas na de veiling kies je zelf of je overstapt of

niet. Als je beslist om op het aanbod in te gaan, wordt de overstap naar een nieuwe energieleverancier volledig voor jou geregeld.

Meer informatie en inschrijven voor de nieuwe groepsaankoop

Inschrijven voor de nieuwe groepsaankoop van groene stroom en gas kan nog tot 25 september 2012. Voor meer informatie en inschrijving kan je terecht:

- Op de website: www.samengaanwegroener.be
- Op het gratis telefoonnummer: 0800 21 134 of e-mailadres samengroen@ichoosr.com | alle werkdagen van 9.30 tot 16.30 uur

- Aan het speciale loket in het Provinciehuis | Koningin Elisabethlei 22 | 2018 Antwerpen | in september op dinsdag- en donderdagvoormiddag tussen 10u en 12u.
- en op info's en aan loketten van 69 gemeenten in de provincie Antwerpen | zie www.samengaanwegroener.be voor een overzicht.

Hou steeds je laatste jaarafrekening van elektriciteit en aardgas bij de hand als je informatie opvraagt of als je wil inschrijven.



Linx+ Op de fiets met de burgemeester | 28 september

ABVV-partner in vrije tijd

Twintig ABVV-leden uit Antwerpen krijgen de kans om samen met Patrick Janssens hun stad per fiets te doorkruisen. De ideale gelegenheid om het met onze burgemeester te hebben over de realisaties én de toekomstplannen voor Antwerpen. Wanneer: vrijdag 28 september 2012 | van 14u tot 16u. Deelname is gratis maar een eigen fiets hebben en goed gehumeurd ruim 20 km kunnen trappen zijn essentieel. Inschrijven: voor 21 september per telefoon, e-mail, brief of hoogstpersoonlijk bij: ABVV-regio Antwerpen | Adviespunt –

1ste verdieping | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | Tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be Vermeld bij inschrijving: jouw naam, telefoonnummer en/of e-mail waarop we je zeker kunnen bereiken én schrijf of zeg in enkele woorden wat voor jou de afgelopen 6 jaar de belangrijkste realisatie van het stadsbestuur is. Indien het aantal inschrijvingen voor de fietstocht het aantal beschikbare plaatsen overtreft zal op maandag 24 september een onschuldige hand de 20 plaatsen onder de deelnemers verloten. Je krijgt dan spoedig een bericht van het resultaat.

Lees ook het interview met Patrick Janssens in het septembernummer van Vakbond in Beweging. Je vindt ons magazine online op www.abvv-regio-antwerpen.be



Invullen van aanvragen voor school- en studietoelagen

Het nieuwe schooljaar gaat van start. Vanaf maandag 3 september kunnen onze leden terecht voor hulp bij het invullen van aanvragen voor school- en studietoelagen. Bij ABVV-regio Antwerpen worden de aanvragen ingevuld op papier, maar kunnen ze ook online gebeuren. Bij ABVV Mechelen+Kempen wordt er uitsluitend elektronisch gewerkt.

Wat hebben we nodig om je aanvraag in te vullen?

- Voor de schoolgaande: de gegevens van de school (naam, adres, studierichting, leerjaar).
- SIS-kaarten van alle inwonende gezinsleden, ook diegenen die niet naar school gaan.

- Voor mensen die alimentatiegeld ontvangen hebben we hiervan de bewijzen nodig, meestal zijn dit de bankafschriften.

Voor online-aanvragen moeten leden bovendien ook de identiteitskaart van de aanvragende ouder meebrengen én de bijhorende PIN-code.

Wie komt in aanmerking?

- Iedereen die de Belgische nationaliteit bezit of voldoet aan de nationaliteitsvoorwaarden.
- Iedereen die een erkende opleiding volgt aan een door de Vlaamse Gemeenschap erkende onderwijsinstelling.
- De maximuminkomensgrens niet overschrijden (afhankelijk van je inkomen, maar ook van je gezinssituatie).

Leden die niet zeker zijn of ze recht hebben op een studietoelage komen ook best langs voor advies. Zeker als hun inkomsten sinds 2011 drastisch gedaald zijn is het de moeite om dit te onderzoeken. Zij dienen dan wel het aanslagbiljet van inkomsten van 2011 mee te brengen én gegevens over hun huidige inkomen.

Waar en wanneer kunnen leden bij ons terecht?

ABVV-regio Antwerpen | Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen (eerste verdieping)

pen (eerste verdieping)

Onze openingsuren vind je op onze website: www.abvv-regio-antwerpen.be

Meer informatie over onze dienstverlening: ABVV-Jongeren Antwerpen | Team: Lien Cools en Sigrid De Wilde | telefoon 03 220 66 92 of 03 220 67 23 | abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be.

ABVV Mechelen+Kempen | Linx+ Jongeren Mechelen | Zakstraat 16 | 2800 Mechelen Kempen | Grote Markt 48 | 2300 Turnhout Onze openingsuren vind je op onze website: www.abvvmechelenkempen.be

Meer informatie over onze dienstverlening: Linx+ Jongeren Mechelen+Kempen | Team: Wim Heylen, Rachida Boujida en Johan Decubber | tel. 015 29 90 45 of 014 40 03 18 | wim.heylen@abvv.be of johan.decubber@abvv.be

Lees ook het artikel op de pagina van het Vlaams ABVV (pag.4).

ABVV Regio Antwerpen

Uitzonderlijke sluiting kantoren 25 september 2012

Op dinsdag 25 september zijn de ABVV-kantoren in de regio Antwerpen gesloten. Al onze medewerkers volgen die dag een opleiding over de nieuwe werkloosheidsreglementering. Op www.abvvantwerpenkantoren.be vind je een overzicht van al onze kantoren met de contactgegevens en openingsuren. Hartelijk dank voor je begrip.

ABVV Regio Antwerpen



SHOWFESTIVAL 2012 DE MICK

Vrijdag 26 oktober 2012

Programma:

Seniorenshow met de Lou Roman Band, Nadia, de Golden Memories Singers, Wendy Van Wanten en John Terra. Presentatie: Luc Caals en Sam Verhoeven

Zondag 28 oktober 2012

Programma:

Seniorenshow met de Lou Roman Band, Nadia, de Golden Memories Singers, Willy Sommers en Yannick Bovy. Presentatie: Patrick Onzia en Dirk Van Vooren

Prijs: 9 euro leden – 13 euro niet-leden Waar? Zaal Kielpark, St. Bernardsesteenweg 113, 2020 Antwerpen Deuren: 13u30 Aanvang programma: 14u30

Info en reservaties: Adviespunt, Ommeganckstraat 35 (1e verdieping), 2018 Antwerpen T: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

Reserveren kan vanaf heden tot en met vrijdag 21 september, 12.00u. De kaarten zijn pas af te halen vanaf 24 september 2012.

Betalingen gebeuren via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325-2019-3156

Linx+

ABVV Mechelen+Kempen en Linx+ presenteren in samenwerking met Vorming & Actie de film

Groenten uit Balen

Vrijdag 12 oktober 2012 • zaal 't Getouw | Mol De avond start om 19u met een korte inleiding om de film te kaderen. Nadien volgt een boeiend paneldebat over de zin van actievoeren en de arbeidsomstandigheden vandaag. De inkom is gratis. Van harte welkom. Deze avond wordt jullie aangeboden door Linx+ Mechelen+Kempen.



■ ALGEMENE CENTRALE

**Dienstencheques en
gewaarbord loon bij ziekte**

Wij stellen vast dat werkgevers economische werkloosheid aanvragen en dat dit niet gebruikt wordt wanneer er geen werk voorhanden is, maar wel om geen loon uit te betalen wanneer een werknemer ziek wordt.

Wanneer je ziek wordt moet de werkgever het normale loon betalen gedurende de eerste twee weken. Dit noemt men het gewaarborgd loon bij ziekte. Daar heb je recht op. De werkgevers roepen economische werkloosheid in om dit gewaarborgd loon niet te moeten betalen, zodat het ziekenfonds jou deze dagen moet betalen. Echter het ziekenfonds betaalt veel minder uit dan het loon waarop je recht hebt. Op je loonbrief worden dan 'uren ziekte werkloosheid' aangegeven en je ontvangt voor deze dagen dus geen loon.

Was dit in 2011 of 2012 ook bij jou het geval? Aarzel dan niet om langs te komen op één van onze kantoren met een kopij van je loonbrief.

Een geïnformeerde werknemer is er twee waard. Aarzel niet om contact op te nemen met onze diensten voor alle vragen of bedenkingen inzake je tewerkstelling in de sector van de dienstencheques. Wij zijn er voor jou!

Onze kantoren Algemene Centrale:

Leuven: Maria Theresiastraat 113 – 3000 Leuven 016 22 21 83

Diest: Paanhuisstraat 3 – 3290 Diest 013 33 68 74

Tienen: Leuvensestraat 17 – 3300 Tienen 016 81 13 84

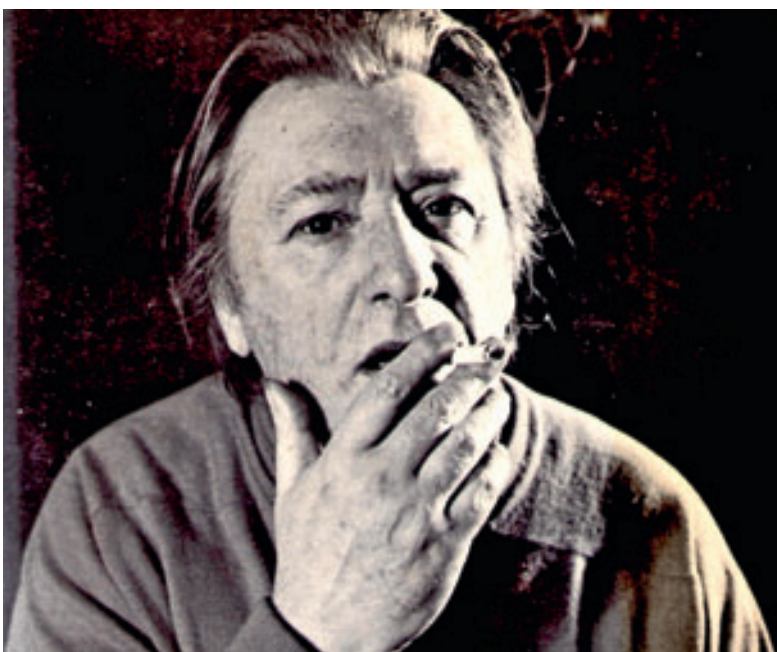
Aarschot: Statiestraat 7 bus1 – 3200 Aarschot 016 56 49 88

De Brug Leuven organiseert ...

**DONDERDAG 27 SEPTEMBER
OM 14U
MARCELLA PIESSENS
'LOUIS PAUL BOON 1912-2012'**

Verrassende en sfeervolle vertelling door woordkunstenaar Marcella Piessens. Om van deze voorstelling te genieten hoeft je Boon niet gelezen te hebben, integendeel. Mooi is het verhaal van een volksjongen die op z'n 15de gevelschilder en op z'n 65ste kandidaat Nobelprijswinnaar was. Iedereen is van harte welkom!

ABVV Vlaams-Brabant,
Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven
(zaal 1ste verdieping)

**ABVV Vlaams-Brabant
brengt zijn stem uit
voor het klimaat!**

Overal in België wordt op 22 en 23 september gezongen voor het klimaat. Al meer dan twintig jaar schuiven de wereldleiders het probleem van de klimaatsverandering voor zich uit. Sing for the climate en het ABVV Vlaams-Brabant zijn dit beu. Wij zijn het beu te moeten wachten, beu te moeten horen dat het allemaal niet zo makkelijk is. Voor deze gelegenheid is het lied Bella Ciao gecoverd door een 50-tal Belgische artiesten. Dit wordt in heel België gezongen, vervolgens gefilmd en daarvan wordt er door Nic Baltazar een clip gemaakt die de wereld wordt rondgestuurd. Doe met ons mee, zorg dat er iets verandert voor het te laat is ...

Afspraak op 22 september om 15u op de Grote Markt in Leuven. Benieuwd of er in jouw gemeente ook een sing for the climate wordt georganiseerd? Surf dan snel naar www.singfortheclimate.com. Op deze website kan je jezelf ook officieel inschrijven al is natuurlijk iedereen de dag zelf welkom, ingeschreven of niet!

**SING
FOR THE
CLIMATE
22 & 23
september**

In beeld: festivalzomer

Dit jaar zijn de festivals bij ABVV Vlaams-Brabant niet onopgemerkt gebleven. De jongeren hebben stevig van zich laten horen op **Rock Werchter** en op **Pukkelpop**. Onder het motto 'Een trio werkt, pimp je arbeidsrelatie' werden jongeren gewezen op het belang van goed geïnformeerd een studentenjob aan te vatten. Uiteraard is ABVV hierbij een belangrijke partner!

Op **Rimpelrock** hebben onze senioren dan weer de ziel uit hun lijf gezongen ...



ACTIVITEITEN

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

BEZOEK CHRISTUS-KONINGKERK SINT-NIKLAAS

Vrijdag 28 september om 13.30u
Sint-Niklaas | Heistraat
Gebouwd in 1938/39 in een voor die tijd moderne bouwstijl. Ontworpen door architect Verwiltghen en gebouwd door aannemer Wijmeersch. Binnenin de kerk krijgen we verrassende kunstwerken te zien. Wie wil, mag mee de 40 meter hoge toren beklimmen. We zullen verzamelen aan de ingang van de kerk (max. 25 pers.)

Info en inschrijven tot 20 september bij Gerrit en Ingrid via gerrit.van.puyvelde@telenet.be of 0476 54 16 26.
Org: CC Boontje

OPEN BEDRIJVEN DAG

Piessens Electro Industrie
Zondag 7 oktober 2012 om 11u
Sint-Niklaas | Begijnestraat 43

In de loop der jaren bezochten we al zo dikwijls een groot bedrijf, meestal aan de andere kant van onze provincie of nog veel verder. Deze keer spelen we thuis en brengen we een bezoek aan het prestigieuze familiebedrijf Piessens Electro Industrie. Omdat de oprichter Julien Piessens één van onze trouwe leden is, voorzien we in een speciale welkom. Bovendien verrassen we hen met onze aanwezigheid. We verzamelen aan de ingang: Begijnestraat 43 in Sint-Niklaas om 11 uur.

Info en inschrijven bij Gerrit en Ingrid via gerrit.van.puyvelde@telenet.be of 0476 54 16 26.
Org: CC Boontje

SENIOREN

DAGUITSTAP SENIOREN
DENDERMONDE-WETTEREN

Donderdag 20 september om 8u te Wetteren, Beer-naertsplein
en om 8.30u te Dendermonde, Bond Moyson kantoor op de Noordlaan

In de voormiddag maken we een rondvaart met ervaren gids op de Oosterschelde. Er is koffie met Zeeuwse bolus voorzien en er kan geproefd worden van vers geplukte mosselen. Bezoek aan 'de Oesterij' in Yerseke met degustatie en aperitiefje. Als middagmaal is er de keuze tussen vlees/ vis of mosselen tegen meerprijs. In de namiddag voorzien we een vrij wandel-winkelmoment in Middelburg. Voor degenen die de historie van deze middeleeuwse stad willen ontdekken, voorzien we een stads-wandeling (met plan). Terugkeer te Wetteren: 18u, te Dendermonde: 18.30u

Kostprijs: €40 p.p. voor leden ABVV en voor niet-leden €42. Graag het bedrag overschrijven op rekeningnummer BE35 8792 1685 0137 vóór 15 september met vermelding: uitstap Zeeland 20/09 + het aantal personen + de volledige naam en opstapplaats.

Info & inschrijven bij Sophie Dreze, sophie.dreze@abvv.be of 052 259 284
Org: Linx+

Wereldfeest

zondag 16 september 2012 Evergem

11 - 19 uur

operatiefezing met Dirk Borrez

wereldrestaurant

bor en (h)eerlijk desserts buffet

solidariteitsmarkt

workshops • djembé • Capoeira

Kaboddi • vertellingen • dans

natuur-doe-quiz • en nog veel meer

14.30 uur

traditionele muziek uit Mongolië en Iran

17.30 uur

optreden Sous-Couche

Kosteeldomein van Wippelgem

gratis!

www.evergem.be/internationale_samenwerking

OP ZOEK NAAR DE UTOPIE MET LINX+

Zaterdag 29 september 2012

Bezoek aan het utopische experiment "Familistère de Guise (Noord-Frankrijk)"

Vandaag is de familistère nog steeds een unieke locatie die aanzet tot nadenken en filosoferen.

Neem deel aan ons bezoek met gids.

In de namiddag houden we een korte stop in de charmante stad Saint-Amand-les-Eaux.

Vertrek (Gent-Dampoort): 8u - Terug: 18u

Prijs € 35 (voor bus, bezoek en middagmaal)
Er kunnen maar maximum 50 personen mee!

Voor inschrijven en inlichtingen:
sophie.dreze@abvv.be
052 259284

Overschrijven kan op: BE35 8792 1685 0137 met vermelding Guise + naam, familienaam

Jobconsult info's 50+ en controle door RVA

INFO: 50+
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - 10.09.'12 - 9u30 - info: coen.roosenstein@abvv.be of 03 760 04 13
GENT - Vrijdagmarkt 9 - 14.09.'12 - 9u30 - info: sophie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13
INFO: Actualiteit Ondersteboven
EEKLO - Zuidmoerstraat 136 - 10.09.'12 - 13u30 - info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 373 92 43
INFO: Degressiviteit / Wat gebeurt er met mijn uitkering
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - 18.09.'12 - 14u - info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282
GENT - Vrijdagmarkt 9 - 20.09.'12 - 9u30 - info: sven.vantrappen@abvv.be of 09 265 52 69

INFO: Controle door RVA
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - 18.09.'12 - 9u30 - info: azedine.berrazi@abvv.be of 03 760 04 35
EEKLO - Zuidmoerstraat 136 - 18.09.'12 - 13u30 - info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 373 92 43
AALST - Houtmarkt 1 - 20.09.'12 - 9u30 - info: coen.roosenstein@abvv.be of 03 760 04 13
GENT - Vrijdagmarkt 9 - 21.09.'12 - 9u30 - info: sophie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13
INFO: Sollicitatietraining
AALST - Houtmarkt 1 - 10.09.'12 - 9u30 - info: tom.bodyn@abvv.be of 052 72 78 21



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98,
8400 Oostende
Tel. 059 55 60 58

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE
1/2 daguitstap naar de haven van Zeebrugge
Dinsdag 11 september bezoeken we de haven van Zeebrugge. We verzamelen om 12.30u op perron nummer 4 en nemen de Kusttram (op eigen kosten) richting Knokke. In Zeebrugge varen we de havengeul uit met de Zephira. Een drankje wordt aangeboden door het bestuur. Omstreeks 17.30u zijn we terug in Oostende. Deelname: leden betalen €9 en niet leden €12. Info/inschrijven via brugge@linxplus-wvl.be of tel. 059 55 60 68.

SUMMER-END '12
Bezoek onze promostand op de kermis ter gelegenheid van Summer-end te St. Kruis op 16 september tussen 14u en 18u. Je vindt de mensen van de Bond Moyson, S-Plus, ABVV Seniorenwerking Brugge, Los Amigos, Brugge B, Initiatieve Cuba Socialista... op de Moerkerksesteenweg. Kom dus gerust eens langs!

CC REKKEM
Mosselfestijn
Zaterdag 15 september organiseert Culturele Centrale Rekkem haar 5de mosselfestijn. Doorlopend welkom vanaf 18u in café Louis, Schelpenstraat 108 te Rekkem. Voor mosselen à volonté met frieten betaal je €17. Kinderen tot 12 jaar betalen €10. Er is een koude schotel beschikbaar voor €17 en een kindermenu (frikandellen met frieten) voor €5. Kaarten in café Louis tel. 0472 09 79 32.

CC LAUWE
Invullen schooltoelagen
Zaterdag 15 september kan je beroep doen op advies voor het bekomen van een schooltoelage. Deze zijn al mogelijk vanaf de kleuterschool en zijn er ook voor deeltijds onderwijs. Meebrengen: identiteitskaart ouder en sis-kaart kinderen. Indien alimentatie werd betaald, breng je een kopie van de bankuittreksels 2011 mee. Deze gratis service is er voor iedereen en vindt plaats van 10u tot 11u in café Louis, Schelpenstraat te Rekkem en van 11u tot 12u in café Astoria, Hospitaalstraat te Lauwe.

HOE STEMMEN MET DE PC
Infonamiddagen Brugge en Oostende
Op 14 oktober gaan we met z'n allen naar

de stembus waar er elektronisch gestemd zal worden. Sommige senioren zijn misschien bang voor deze stemprocedure en stellen zich daar terecht vragen over. Daarom nodigen wij iedereen uit op een informatienamiddag waarop bij een kopje koffie wordt uitgelegd hoe je je stem correct kan uitbrengen.

ACOD Seniorenwerking Brugge
Maandag 17 september in de Van Ackerzaal op de 2de verdieping van het ABVV-gebouw in de Zilverstraat te Brugge. We starten om 14u stipt. Info/inschrijven via samson.jan@telenet.be of tel. 0473 861 722.

ABVV Seniorenwerking Oostende
Dinsdag 25 september in De Boeie, Kerstraat te Oostende.
Deelname: leden betalen €2 en niet leden €3. Inschrijven is verplicht! Info/inschrijven via brugge@linxplus-wvl.be of tel. 059 55 60 68.

SENIORENWERKING DE BRUG KORTRIJK
Bowlingnamiddag
Donderdag 20 september is het bowlingtijd voor De Brug Kortrijk. Afspraak om 14.30u aan Bowling Sunset, Brugsesteenweg 170 te Kortrijk. Je betaalt €7 voor twee spelletjes en een drankje. Inschrijven voor 11 september bij Eddy Sinnaeve – tel. 0486 23 31 97 – sinnaeve.eddy@gmail.com

CC ZWEVEGEM
Dinsdag 22 september kan je wenskaarten maken voor een verjaardag of feestdagen. Vanaf 19u in De Windroos (Kouterstraat). Deelname bedraagt €12 voor leden, €14 voor niet-leden. Meer info bij Luc Lescrauwaet (lucaire1@telenet.be – tel. 056 75 60 25).

DIZELENAERE - DUDZELE
Oldtimer Moto Museum
Zaterdag 29 september gaan we op stap naar het Oldtimer Moto Museum in Oudenburg. Verzamelen op de parking van zaal De Polder in Dudzele. We vertrekken stipt om 14u. Deelname leden €5 en niet leden betalen €6. Inbegrepen zijn een drankje en de ingang van het museum. De verplaatsing gebeurt d.m.v. carpoolen. Omstreeks 17.30u zijn we terug in Dudzele. Informatie bij Patriek tel. 0477 12 63 10 of dizelenaere@yahoo.co.uk

SENIORENWERKING DE BRUG ROESELARE
Daguitstap Canada War Museum, escargotkwekerij en Sluis
Woensdag 3 oktober: busreis met bezoek aan het Canada War Museum, de tuinen van Adegem, een escargotkwekerij en vrij bezoek aan Sluis met afsluitend een broodmaaltijd. Afspraak 7.45u aan de Zilverbergstation, Oude Zilverbergstraat 30-32 te Rumbeke. Kostprijs €65 per persoon. Info bij Vandenbossche Rene – tel. 051 225 027 - vdbrene@skynet.be of D'haveloose Rik -tel. 051 251 432 - brugroes@advalvas.be

CC MARKE
'Vive la sociale'- muziektheater
'Vive la sociale' in woord en muziek is een uniek koorproject rond liederen over arbeid en arbeiders. Onder de noemer: Het socialisme is dood. Leve het socialisme! Met het Brussels Brecht-Eislerkoor en het omroerkoor Hasselt, de fanfare Remork en accordeonist Bernard Van Lent. Dit optreden vindt plaats op 27 oktober vanaf 19u in OC Marke. Houd de datum nu al vrij, meer info volgt later.



UITBETALING SYNDICALE PREMIE JAAR 2012- REFERTEJAAR 2011

SP BANKEN PC 310
Periode van uitbetaling
15 september 2012 tot 15 november 2012.
Bedrag: €35

Toekenningsvoorwaarden
Op het moment van de uitbetaling minstens 6 maanden lid zijn geweest én in orde zijn met de betaling van de lidmaatschapsbijdrage. In 2011 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector banken, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Zij ontvangen de premie als zij in 2011 tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector. Deeltijdsen hebben recht op een voltijdse premie.

SP SPAARBANKEN PC 308
Periode van uitbetaling
15 september 2012 tot 15 november 2012.
Bedrag: €35

Toekenningsvoorwaarden
Op het moment van de uitbetaling minstens 6 maanden lid zijn geweest én in orde zijn met de betaling van de lidmaatschapsbijdrage. In 2011 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector verzekeringen, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Zij ontvangen de premie als zij in 2011 tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector.

Deeltijdsen hebben recht op een voltijdse premie.

SP SPAARBANKEN PC 306
Periode van uitbetaling
15 september 2012 tot 15 november 2012.
Bedrag: €40

Toekenningsvoorwaarden
Op het moment van de uitbetaling minstens 6 maanden lid zijn geweest én in orde zijn met de betaling van de lidmaatschapsbijdrage. In 2011 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector verzekeringen, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Zij ontvangen de premie als zij in 2011 tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector. Deeltijdsen hebben recht op een voltijdse premie.

GEZONDHEIDSZORGEN: FEDERALE SECTOREN
Modaliteiten voor de syndicale premies privé-ziekenhuizen en rusthuizen 2011 betaalbaar in 2012:

Bedrag van de premie
• €62 voor fulltime bijdrage vakbondslidgeld
• €31 voor halftime bijdrage vakbondslidgeld

Uitbetalingsperiode
Van 1 september tot 30 november 2012

Toekenningsvoorwaarden
In orde zijn met de bijdragen sinds 1 oktober 2011 en minstens 1 dag effectieve tewerkstelling in de sector hebben.

Contactgegevens

BBTK OOSTENDE-ROESELARE-IEPER
J. Pourquaetstraat 1
8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29

Zuidstraat 22 bus 22
8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 86

BBTK BRUGGE
Zilverstraat 43
8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21

BBTK KORTRIJK
Conservatoriumplein 9 bus 2
8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43



INFODAG VOOR WERKLOZEN

Op 14 oktober worden we in het stembureau verwacht voor de gemeente- en provincieraadsverkiezingen. Maar welke taken hebben gemeenten en provincies eigenlijk? Wie bestuurt de gemeente? Waarom is stemmen belangrijk? Wanneer is mijn stem geldig? Hoe werkt het nieuwe elektronische stelsysteem? Tijdens deze infodag geven we een antwoord op deze en andere vragen. We duiden ook welke thema's voor het ABVV belangrijk zijn bij deze verkiezingen.

Waar en wanneer?
• Dinsdag 18 september - ABVV Oostende (Nieuwpoortsesteenweg 98 – 3de verdieping)
• Donderdag 27 september - ABVV Brugge (Zilverstraat 43 – Van Ackerzaal, 1ste verdieping)
Telkens van 9.30 tot 16.30u

Deelnemen aan deze infodag is gratis. Over de middag wordt een warme maaltijd aangeboden. Gelieve hiervoor wel op voorhand in te schrijven! Inlichtingen en inschrijvingen via tel. 050 44 10 43 of brugge.ww@abvv-wvl.be

INFONAMIDDAG: WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?

Heel wat werklozen zullen vanaf 1 november geleidelijk lagere uitkeringen krijgen. Dat is wat onze regering beslist heeft en hiermee denkt men heel wat geld te besparen. Ben je ongerust over wat er juist met jouw uitkering zal gebeuren? Kom dan naar onze info en we geven je meer uitleg hierover.

Waar en wanneer?
• Dinsdag 11 september: ABVV Brugge (Zilverstraat 43)
• Dinsdag 25 september: ABVV Veurne (Statieplaats 21)
Telkens van 14 tot 17 uur

Meer info: tel. 050 44 10 43