

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 67STE JAARGANG / NR. 15 / 21 SEPTEMBER 2012 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

DOSSIER VERKIEZINGEN 2012



Edito

Het beste van
2 werelden

pag. **3**

Brussel 30 september

Nationale actie
tegen armoede

pag. **5**

Vlaams ABVV

Memorandum voor de
nieuwe gemeentebesturen

pag. **8 & 9**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

VACATURE

ABVV regio Antwerpen

ABVV

Regio Antwerpen

Zoekt voor zijn team van Vorming & Actie

een medewerker militantenvorming

m/v

Meer informatie over deze vacature vind je op www.abvv-regio-antwerpen.be of kan je verkrijgen bij Kizzy Vinckx | 03 220 66 16

Solliciteren doe je voor 30 september 2012 t.a.v. Dirk Schoeters | algemeen secretaris ABVV-regio Antwerpen | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen

Of per mail aan vacature@abvv.be

ABVV

Senioren 50 +

Mechelen+Kempen

Vergadering

Donderdag 27 september 2012 om 9.30 uur
Zaal Volkshuis – Nieuwstraat 64 te Geel
Deelnemers uit regio Mechelen verzamelen om 7.50 uur aan het treinstation te Mechelen.
Openbaar vervoer Turnhout-Geel: vertrek Turnhout station 8.25 uur en 9.25 uur
vertrek Markt 8.30 uur en 9.28 uur
vertrek Geel De Werft 12.15 uur en 12.58 uur

Agenda
Woordje van de voorzitter
Thema: uiteenzetting rechts populisme
Spreekster: Rudi Kennes (stafmedewerker van Rudy De Leeuw)

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom. Met een bijzondere warme oproep aan alle oud-leden en oud-delegees. Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden.

Meer info: Carlo Verreyt – voorzitter – tel. 014 31 53 57
Edwin Gebruers en Leen Proost – medewerkers – tel. 014 40 03 60

ABVV

Regio Antwerpen

SHOWFESTIVAL 2012

DE MICK

Vrijdag 26 oktober 2012

Programma:

Seniorenshow met de Lou Roman Band, Nadia, de Golden Memories Singers, Wendy Van Wanten en John Terra.
Presentatie: Luc Caals en Sam Verhoeven

Zondag 28 oktober 2012

Programma:

Seniorenshow met de Lou Roman Band, Nadia, de Golden Memories Singers, Willy Sommers en Yannick Bovy
Presentatie: Patrick Onzia en Dirk Van Vooren

Prijs: 9 euro leden – 13 euro niet-leden
Waar? Zaal Kiepark, St. Bernardsesteenweg 113, 2020 Antwerpen
Deuren: 13u30 Aanvang programma: 14u30

Info en reservaties:

Adviespunt, Ommeganckstraat 35 (1e verdieping), 2018 Antwerpen
T: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

Reserveren kan vanaf heden tot en met vrijdag 21 september, 12.00u.
De kaarten zijn pas af te halen vanaf 24 september 2012.

Betalingen gebeuren via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325-2019-3156

55+ dag

Stad Antwerpen

Op donderdag 27 september van 14 tot 22 uur ontmoeten 55-plussers elkaar op de Groenplaats tijdens de 55+ dag. Op het programma staan een verenigingenmarkt, livemuziek en -dans, rondleidingen in musea, stadswandelingen en een bezoek aan het stadhuis.
Ook de ABVV-senioren zullen aanwezig zijn met een stand. Aarzel dus niet en kom eens langs!

55+ DAG

GENIETEN - ONTDEKKEN - ONTMOETEN

donderdag 27 september • Groenplaats

14 TOT 19 UUR

Verenigingenmarkt en optredens

19 TOT 22 UUR

Live muziek uit de jaren 40 tot 70

't Stad is van iedereen.

A

www.dna.be/55pldag

03 22 11 333

Linx+

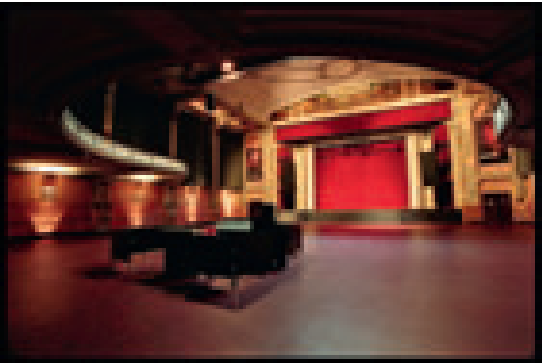
Achter de schermen van De ROMA

Een gids leidt je rond in de schouwburg, voor en achter de coulissen en met de nodige verhalen over de geschiedenis van het gebouw en de showbizlegendes die er ooit te gast waren ...

Wanneer? Maandag 22 oktober 2012 om 10u
Waar? Hoofdingang van De Roma, Turnhoutsebaan 286, 2140 Borgerhout.
Prijs? €2 per persoon - één drankje inbegrepen.

Info en inschrijvingen?
Adviespunt Ommeganckstraat 35 | 1e verdieping | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 132-5201931-56.



ABVV

Regio Antwerpen

vooruit door vorming

Infosessies en cursussen voor werkzoekenden

Van 15 oktober tot 24 oktober 2012 - 7 voormiddagen van maandag tot donderdag van 9u tot 12u
Cursus **SOLLICITATIETRAINING**

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren niet gemakkelijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en motivatiebrief maken en je succesvol voorbereiden op een sollicitatiegesprek.

Donderdag 18 oktober 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?**

De nieuwe regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen werkloosheidsjaren nog mee voor de berekening van je pensioen? En wat verandert er nog allemaal?

Maandag 22 oktober 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie **DEELTIJDS WERKEN**

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Donderdag 25 oktober 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie **WERKLOOS, WAT NU?**

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We maken je wegwijs in de werkloosheidsreglementering.

Maandag 29 oktober 2012 van 13u30 tot 16u30
Infosessie **CONTROLE DOOR RVA**

Word je door RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

15, 22 en 29 november en 6, 13 en 20 december 2012 - 6 namiddagen van 13u30 tot 16u30
Cursus **ASSERTIVITEITSTRAINING**

Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 26 oktober 2012. Je bent niet automatisch ingeschreven. We bellen jou op.

Deze infosessies en cursussen zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW 21-09-2012

Naam

Voornaam

Straat

Nr

Bus

Postnummer

Woonplaats

Tel of GSM

☐ Ik wil deelnemen aan de cursus **SOLLICITATIETRAINING** die begint op 15-10-2012

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 18-10-2012

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 22-10-2012

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 25-10-2012

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 29-10-2012

☐ Ik heb interesse in de cursus **ASSERTIVITEITSTRAINING** die begint op 15-11-2012

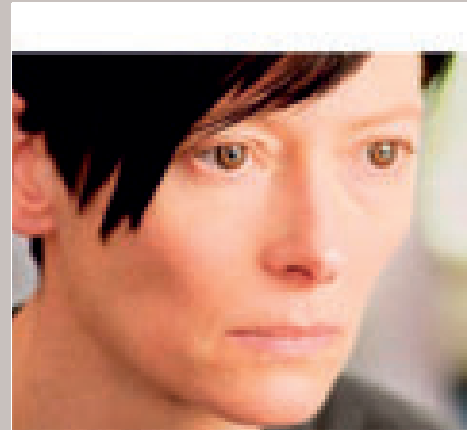
De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

Festival van de sociale film

7 dagen lang krijgt de toeschouwer een resem nieuwe en klassieke, maar vooral toonaangevende sociale films. Dit jaar is er aandacht voor de sociale problematiek per continent. Van 5 tot 12 oktober staat er elke dag een ander continent in de schijnwerper. Het festival krijgt steun van Linx+ regio Antwerpen.

Meer info?
www.7dagen.info



7DAGEN SOCIALE FILM
ANTWERPEN 2012 5-12 oktober



www.7dagen.info



De stad Brussel erkent de betrokkenheid van de toenmalige autoriteiten bij de grote razzia's van 1942

70 jaar geleden lagen in Brussel mannen, vrouwen en kinderen te slapen. Zij vermoedden niet dat die nacht van 3 op 4 september 1942 hun leven voor altijd zou veranderen.

Diezelfde nacht voert de bezetten-de macht en de Belgische SS in Brussel een razzia om alle Joden op te pakken en te deporteren. Ze dringen de woningen binnen die op hun lijst staan, arresteren de aanwezige Joden en voeren ze weg in vrachtwagens. Families worden verscheurd, kinderen worden uit de armen van hun ouders gerukt, vrouwen worden van hun mannen gescheiden.

In totaal zullen die nacht 718 Joden worden opgepakt die allen de hel van de deportatie en de concentratiekampen zullen mee-maken. Op het einde van WO II zullen 37% van de Joden die in 'groot Brussel' wonen, gedepor-teerd zijn. Enkelen slagen erin te ontsnappen of de kampen te over-leven. Maar in welke staat? En met welke herinneringen en trauma's?

Op 2 september 2012 organiseer-de de stad Brussel een herdenking ter nagedachtenis van deze slacht-offers. Om haar plicht ten opzich-te van hen na te komen: de plicht van de herinnering, de plicht om

te voorkomen dat dergelijke wreedheden zich ooit nog herha-len in onze samenleving.

Tijdens deze plechtigheid verklaar-de huidig burgemeester Freddy Thielemans dat de plicht van her-inning naar zijn mening geen passieve daad van leren en door-geven is. Om de herinnering in ere te houden is ook onderzoek en analyse vereist, moeten gebeurte-nissen in een context geplaatst worden, onderwezen worden en... erkend.

Een van de meest relevante stu-dies hierover is ongetwijfeld de studie die het Studie- en Documentatiecentrum Oorlog en Hedendaagse Maatschappij, het SOMA, heeft verricht en die uitge-geven is onder de titel 'Gewillig België'. De onderzoekers tonen aan dat de Belgische instellingen tijdens WOII de houding aannam-en van 'het minste kwaad'. Na het vertrek van de Belgische rege-ring naar Londen willen de achter-gebleven autoriteiten vooral rechtstreekse confrontaties met de Duitse bezetter vermijden. Ze voeren de verordeningen van de bezetter min of meer gewillig uit, zonder echter bijkomende initia-tieven te nemen. Dat beleid resul-teert in een vaak passieve en soms medeplichtige houding van onze

autoriteiten en besturen, die de Duitse bevelen al dan niet vlijtig opvolgen.

Op 28 oktober 1940 stelt het mili-taire bestuur van België en Noord-Frankrijk een verordening op waarin het de gemeentelijke auto-riteiten opdraagt een register bij te houden van alle Joden boven de 15 jaar. Na verschillende debatten in het College van Burgemeester en Schepenen en daarna in de Conferentie van Burgemeesters, wordt uiteindelijk beslist om aan de bevelen van de bezetter te gehoorzamen. Door akkoord te gaan met het opstellen van zo'n register en het vervolgens aan de bezetters te overhandigen, gaf verkozen liberaal burgemeester Joseph Van De Meulebroeck, de nazi's dus de mogelijkheid om steeds meer Brusselse Joden te arresteren en te deporteren. De politieke autoriteiten hadden zich kunnen beroepen op de Belgische Grondwet of de Conventie van Den Haag om geen gehoor te geven aan de Duitse bevelen, met het argument dat ze illegaal waren. Maar dat deden ze niet ... In het licht van de historische ana-lyses is het nu wel duidelijk dat de toenemende arrestaties en later de razzia van september 1942, zonder het jodenregister nooit dezelfde impact zouden hebben

gehad in Brussel. Door hun gewilli-ge deelname dragen de Brusselse diensten dus gedeelde verant-woordelijkheid voor de gevolgen van die deportatie. Daarom stond de burgemeester erop om nu, 70 jaar later, de Jood-se gemeenschap officieel de ver-ontschuldiging van de stad Brussel aan te bieden.

De stad kondigde ook aan dat ze het SOMA met een aanvullende opdracht heeft belast: de onder-zoekers zullen hun onderzoek voortzetten om de historische rea-liteit van Brussel zo dicht mogelijk te benaderen. Dat onderzoek moet de schoolgaande jeugd hel-pen een zo objectief mogelijk beeld van die waarheid te krijgen.

Rechtzetting

Mevrouw Françoise CLAUDE van de Studiedienst van de Femmes Pré-voyantes socialistes heeft ons gemeld dat haar uitspraken op het collo-quium, dat op 26 juni 2012 door het Centre du Libre Examen was geor-ganiseerd, niet juist zijn weergegeven in het artikel 'Bezuinigingen komen harder aan bij vrouwen' (De Nieuwe Werker, 6 juli 2012, p.2).

Betoging van 14 september was een succes!

ABVV-Brussel dankt zijn leden.



Infosessies voor werkzoekenden

Infosessie 'Pas werkloos? Wat nu?'

Waar & Wanneer?
27 sept. 2012 van 13u tot 16u te ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, Hasselt

Infosessie 'Wat gebeurt er met mijn dop?'

- Waar & Wanneer?
- 2 okt. 2012 van 13u tot 16u: Huis van de Wereld, Stationsstraat 21, Lommel
 - 4 okt. 2012 van 13u tot 16u: ABVV IB Metaal, Jekenstraat 59, Tongeren
 - 8 okt. 2012 van 13u tot 16u: ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, Hasselt

Cursus 'Sollicitatietraining'

Wanneer? Zeven halve dagen van 11 okt. 2012 tot 19 okt. 2012
Waar? Stadhuis, Stadsplein 1, Genk

Interesse?

Stuur dan onderstaande invulstrook terug naar Vorming & Actie Limburg vzw, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt of geef het strookje af in jouw ABVV-kantoor

Invulstrook (invullen in blokletters)

Naam & voornaam:

Adres:

Telefoonnummer:

E-mail:

Ik wil deelnemen aan:

- ☐ 'Pas werkloos? Wat nu?' Hasselt
- ☐ 'Wat gebeurt er met mijn dop?' Lommel
- ☐ 'Wat gebeurt er met mijn dop?' Tongeren
- ☐ 'Wat gebeurt er met mijn dop?' Hasselt
- ☐ 'Sollicitatietraining' Genk

Organisatie

Bijblijfsconsulenten
Peggy Bilen & Suzy Vermeir
011 28 71 51 of bijblijf.limburg@abvv.be

Vorming & Actie voor werkzoekenden
Christine Timmermans
011 28 71 40 of christine.timmermans@abvv.be



17 OKTOBER WERELDDAG VAN VERZET TEGEN ARMOEDE

Manifestatie 2012 Schans Hechtel-Eksel

Een organisatie van trefpunt armoede en de werkgroep 17 oktober
Limburgse armoedeverenigingen bundelen de krachten en geven
iedereen een stem



Geef iedereen een stem

www.17oktoberlimburg.be

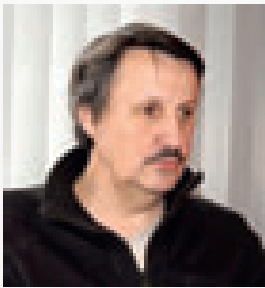
ABVV'ers zingen mee in heel Limburg!

Surf naar www.singfortheclimate.com om te weten waar en wanneer er in jouw gemeente wordt gezongen voor het klimaat.



■ RENOLIT IN OUDENAARDE SCHRAPT 136 BANEN

Vakbond vecht voor een goed sociaal plan en de toekomstige tewerkstelling



Interview met
gewestelijk
secretaris Erwin
Callebaut (ABVV
– Algemene
Centrale)

Kunnen de werknemers zich neerleggen bij de sluiting?

Helemaal niet. Het schrappen van de afdichtingsactiviteit en de 136

banen kwam als een totale verrassing. De wet of procedure Renault stelt ons in staat om informatie te vragen aan het management. Bedoeling is om alternatieven te formuleren. De vakbond heeft dit proces ten volle benut. Werknemers vroegen zich af waarom de productieafdeling naar Spanje moest verhuizen en of we niet meer jobs konden redden? We stelden in totaal méér dan 100 schriftelijke vragen en kregen een catalogus vol met antwoorden. Maar op vele vragen werden we met een kluitje in het riet gestuurd en voelden de werknemers zich echt in de kou staan.

Wat is jullie belangrijkste taak als vakbond?

Zorgen dat de mensen hun vragen kunnen stellen en zorgen dat er lichtpunten komen in de zwarte toekomst die ze nu gekregen hebben! Wij hebben alle mogelijk informatie opgevraagd en kregen uiteindelijk het mandaat om te onderhandelen over een sociaal plan.

Wat kan dat zijn?

We hebben eerst alles gedaan om jobs te redden. Het is nu duidelijk wie er moet afvloeien. Voor deze mensen willen we nu een goed sociaal plan. Samen met collega Kris Van Sante van BBTK eisen we een gelijke behandeling van de arbeiders en bedienden en uiteraard het brugpensioen. Wij vragen dat op 52 jaar.

Geen schrik dat je bakken kritiek zult krijgen in de pers?

Het zou misdadig zijn om dat niet te vragen! Het is trouwens

een volkomen wettelijke vraag. Vooreerst hebben de mensen gevochten voor het behoud van de tewerkstelling. Zij die toch moeten afvloeien moeten zeker zijn van een menswaardig inkomen. We willen die zekerheid in de vorm van een brugpensioen vanaf 52 jaar. Mensen die hier tegen zijn, weten niet wat zeggen. Bruggepensioneerden moeten nog wel beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Ze komen trouwens verplicht in tewerkstellingscellen terecht. Jammer genoeg is het zo dat werkgevers weinig tot geen jobs aanbieden voor mensen boven de 50 jaar. Iedereen die het tegendeel zegt, liegt!

Maar is dat niet bijzonder duur?

Is het niet normaal dat de werkgevers een vergoeding moeten betalen bovenop de werkloosheidsuitkering voor de slachtoffers van een sluiting? De mensen hebben niet om deze sluiting gevraagd, hoor. De sluiting van Renolit heeft de bedoeling om bijzonder veel winsten te genereren in de toekomstige jaren. Niet hier, maar in Spanje. Wist je dat zo'n bedrijf aan fiscale spijstechnologie doet en de opgespaarde notionele intreestaf trek kan gebruiken om ervoor te zorgen dat ze bedrijfsverliezen van voorgaande jaren kan aftrekken van de winst die ze nu al voor ogen hebben? Met wiens geld gebeurt dit, denk je? Trouwens voor de overheid is het brugpensioen goedkoper dan een rauwe werkloosheidsuitkering. De belasting en bijdragen die daarop betaald moeten worden, vloeien immers terug naar de overheid!

Jij wil ook het maximale bereiken op het vlak van hertewerkstelling?

Zeker en vast. Renolit blijft wel actief met marketing, verkoop, onderzoek en ontwikkeling en ondersteunende activiteiten. Er werken een 30-tal mensen voor die activiteiten in Oudenaarde. Voor deze mensen moeten we het hebben over de werkzekerheid. En tijdens de komende maanden moeten we de ontslagen mensen aan een kwaliteitsvolle nieuwe job helpen. We onderhandelen momenteel over outplacement en bijkomende sluitingspremies. Bovendien zorgt de vakbond voor extra begeleiding via haar diensten loopbaanbegeleiding.

Zijn er vakbondsacties gepland?

Voorlopig niet, maar spontane acties worden niet uitgesloten.

Bij het ter perse gaan vernemen we dat een ontwerp van sociaal plan werd bereikt. Brugpensioen vanaf 52 jaar en een gelijke behandeling van arbeiders en bedienden inzake opzegtermijnen, maken deel uit van de overeenkomst. De collega's van de Algemene Centrale en BBTK werkten op een schitterende manier samen. Samen sterk!

In de volgende editie van de Nieuwe Werker gaan we uitgebreid in op de loopbaanbegeleiding die wij als ABVV bieden aan de mensen van Renolit.

■ WERKLOOS MAAR NIET STEMLOOS!

Ik weet waarom ik meestap in de manifestatie!

Waarom neem je deel aan deze manifestatie?

Jean: "Ik was vroeger arbeider en verloor een dik jaar terug mijn werk omdat men het bedrijf reorganiseerde. Ik zie nu hoe moeilijk het is om terug aan een deftige job te geraken. Ik ben te oud. Ik ben te duur. Ik kan niet meer mee. Ondertussen ken ik de argumentatie wel al. Financieel is het een heel stuk moeilijker geworden voor mij en als je dan weet dat veel mensen in dezelfde situatie verkeren dan wil je toch wel aanwezig zijn vandaag. Ook het behoud van ons indexsysteem vind ik superbelangrijk."

Annie: "Ik heb enkel een diploma secundair onderwijs en raak niet ingeschreven in de opleiding die ik wens te volgen wegens wachtlijsten en voorrangregels. Als ik een job vind, is deze meestal niet combineerbaar met mijn gezin. Als alleenstaande moeder moet ik ook rekening houden met mijn schoolgaande kinderen. Ik kom vooral op omdat ik vind dat de werkloosheidsuitkeringen niet mogen dalen en de bruto minimumlonen moeten verhogen. Als ik mijn kind iets moet weigeren omdat ik niet rond kom wegens te dure energie en ander gestegen kosten, dan doet mij dat pijn."

Je zou verwachten dat werklozen massaal op straat komen. Toch gebeurt dat niet. Zijn er daar volgens jullie verklaringen voor?

Jean: "Als je iemand pas leert kennen, wordt er vaak gevraagd naar de job die deze persoon uitoefent. We verbinden vaak de persoon aan de soort job en aan het al dan niet hebben van werk. Als je werk hebt, ben je in vele ogen belangrijk. Als je dan moet zeggen dat je werkloos bent, stimuleert dat niet om nieuwe omgevingen op te zoeken. Ik heb vandaag de vraag reeds drie keer gehad. Nu kan ik altijd spreken over mijn vroegere ervaring als arbeider."

Annie: "Het beeld dat velen hebben over werklozen is dat dit luie mensen zijn die geen werk willen zoeken. Ik zal niet zeggen dat deze groep niet bestaat, maar laat ons niet alle werklozen op dezelfde lijn plaatsen. Veel werklozen ervaren een schaamte om zich in het publiek te vertonen op dergelijke manifestaties. Iemand die in de ellende zit en dit dan nog moet bekennen op straat, staat op dat moment zeer kwetsbaar."

Welke boodschap zouden jullie willen meegeven aan andere werklozen die niet deelnamen?

"Het is belangrijk om voor je rechten op te komen en je belangen te verdedigen. Het ABVV ondersteunt ons hierin. Kijk maar naar het goede onthaal en uitleg die we kregen."

"Ik hoop dat door dit interview werklozen de stap durven zetten om toch in groep op te komen voor hun rechten want samen zijn we veel sterker en zullen we veel meer bereiken!!!"

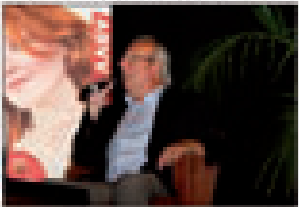


Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV ging op 12 september in gesprek met de burgemeesters van de 6 centrumgemeenten.



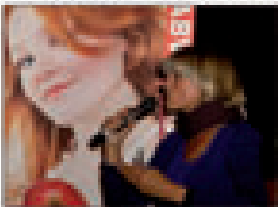
Gent

Burgemeester Daniel Tormant



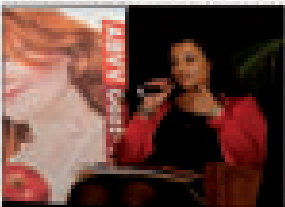
Sint-Niklaas

Oud-burgemeester Freddy Willockx



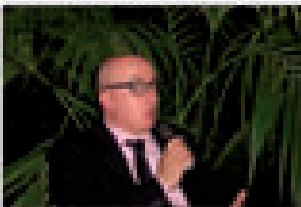
Aalst

Burgemeester Eke Yltinger



Ronse

Schepen Heidi Smets-Traebel



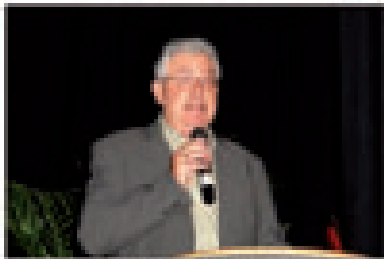
Dendermonde

Burgemeester Piet Borge



Eeklo

Burgemeester Koen Laere

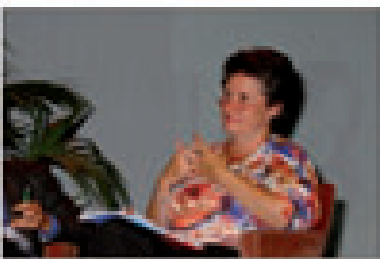


Chris Van De Wigaert

Gewestelijk Secretaris ABVV-Oost-Vlaanderen

Als vakbond moeten we ons inzetten met politiek. Onder onze leden zijn er veel militanten die opkomen voor de verkiezingen. We ondersteunen hen, zo ver zijzelf, en hun partijen, zich willen inzetten voor deze eisenbundel. Op 17 en 18 september gaan we in gesprek met deze leden. Gaan zij zich in de komende 6 jaar laten leiden door dit memorandum? En wat kan je dan precies inbrengen?

Het gespreksthema is duidelijk: Ons Vlaams Memorandum, Ons syndicale eisenprogramma om op gemeentelijk niveau te komen tot een linkse en rechtvaardiger beleid!



Caroline Copers

Algemeen Secretaris Vlaams ABVV

SAMEN STERK maar met een duidelijke inhoud en engagement!

ABVV Vorming & Actie West-Vlaanderen

Een sterke militant heeft een stevige basis!

Het nieuwe vormingsjaar is bijna begonnen en de vormingswerkers staan te trappelen om eraan te beginnen. De 2de week van oktober is het zover!

Er staat heel wat op het vormingsmenu. Maar eerst een woordje uitleg over het vormingstraject.

Je schreef je in voor basis 1, maar je denkt dat je meer gebaat bent met mandaatvorming comité, ondernemingsraad of syndicale afvaardiging?

Wel, om goed syndicaal werk te doen, is het nodig dat je een stevige basis hebt. Dat je weet waar het ABVV voor staat, wat we doen, wat de manier van werken is, van waaruit het ABVV gegroeid is... En net die basis geven we in 'de basisvorming'.

Daarnaast krijg je inzicht in de werking van de ondernemingsraad, het comité en de syndicale afvaardiging. Je leert er communi-

catietechnieken en strategische modellen waardoor je in vergaderingen met de werkgever, je collega's van de werkvloer goed kan verdedigen. Je maakt kennis met de verschillende diensten in het ABVV en waarvoor je bij hen terecht kan. Zoals je kan zien, deze basis is veel meer dan een basis!

Blijvend vorming volgen is ook de boodschap voor de ervaren militanten. Speciaal voor jullie hebben we een mandaatvorming syndicale afvaardiging en ondernemingsraad, een vorming syndicale en politieke actualiteit, syndicale communicatietechnieken en een module veiligheid. Wij zijn er klaar voor. Jullie ook? Tot binnenkort in de vorming!

Lily, Koen, Sofie, Stefaan, Silvére

Tel. 056 24 05 33

Kortrijk.vi3@vorming-wvl.be



Dag van de internationale solidariteit

'Proletariërs aller landen, verenigt u!'. Aan deze oude slogan geven wij graag een moderne invulling met onze Dag van de Internationale Solidariteit. Vakbondssolidariteit stopt immers niet aan de landsgrenzen. ABVV West-Vlaanderen roept dan ook op om op 6 oktober massaal aanwezig te zijn in Het Forum in Brugge.

's Namiddags kan je genieten van een bezoek aan de stadsbrouwerij 'Straffe Hendrik', het chocolademuseum en het frietmuseum. De echte actievelingen kunnen deelnemen aan de vernieuwde Rode Wandeling in Brugge of aan de werkmanswan-

deling onder leiding van professor Jan Dumoulyn. Daarnaast zijn er nog workshops 'keramiek', 'een wereld van chocolade', 'kokkerellen met chocolade' en 'geschiedenis van de blues'. In de vooravond is er een groot debat over internationale vakbondssolidariteit met de secretarissen van de verschillende centrales. We sluiten af met een barbecue en een afterparty.

Voor slechts €15 kan je mee eten en deelnemen aan de activiteiten. Schrijf je als de bliksem in via www.abvv-wvl.be of DIS@abvv-wvl.be of tel. 056 26 82 79.



SOLIDAIR MET CUBA

Steun onze acties met een gift. Stort een bedrag op rekeningnummer IBAN BE 16 0000 0000 7474 (BIC BPOTBEB1) van fos in Brussel. Voor giften vanaf €40 per jaar, ontvang je een fiscaal attest.

Onze partners verdienen jouw steun!



WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD? ALLEEN ALS IK ... OP TIJD MIJN AANVRAAG DOE!

Als je door je baas afgedankt wordt, je voldoende dagen gewerkt hebt en je niet zelf schuldig bent aan je ontslag, heb je normaal gezien recht op dopgeld. Daarvoor bestaan wettelijke regels, die voor iedereen gelden, maar afhankelijk zijn van de situatie waarin je verkeert. Niet iedereen kent deze regels omdat ze (nogal) ingewikkeld zijn.

De basisregel is eenvoudig. Als je een uitkering wil ontvangen, moet je dat zelf aanvragen. Je moet dit op tijd doen en met de juiste papieren.

Voor die papierwinkel dienen onze werkloosheidsdiensten. Ben je afgedankt, kom dan zo snel mogelijk langs. Onze mensen zullen je helpen met de verschillende documenten. Zij kunnen je ook vertellen wat je moet doen en laten om in regel te blijven.

Hou er ook rekening mee dat de tijd om je papieren in orde te brengen, beperkt is. Vergeet je ook niet op tijd in te schrijven bij de VDAB (werkwinkel). Doe je dit te laat, dan verlies

je misschien een deel van je uitkering waar je anders wel recht op had.

Wacht dus niet tot je bijvoorbeeld alle papieren van je werkgever krijgt. Want dat kan soms (te) lang duren. Luister niet naar wat anderen vertellen over wat je wel of niet moet doen. Kom gewoon zo snel mogelijk langs. Beter te vroeg dan te laat.

Er is één uitzondering: was je werkloos, ben je voltijds beginnen werken en heeft die job minder dan vier weken geduurd, dan moet je die hele papiermolen niet doorstaan. In alle andere gevallen zal dat wel zo zijn.

OPGELET: ook als je niet afgedankt bent, maar recht hebt op een andere soort vergoeding van de RVA, dan moet je die ook zelf aanvragen EN je zal dat op tijd moeten doen.

Dat is zo voor alle vergoedingen die betaald worden via onze werkloosheidsdiensten: tijdelijke werkloosheid (als je werkgever tijdelijk geen werk voor je heeft), inkomensgarantie

(opleg als je parttime werkt), jeugdvakantie (als je als jonge werknemer net van school geen recht hebt op volledige wettelijke vakantie), seniorvakantie (als je als oudere werknemer geen recht hebt op volledige wettelijke vakantie), tewerkstelling via het activa-systeem (als de RVA een deel van je loon betaalt), werkhervattingstoelag (als je als 50-plusser het werk hervat) of andere premies bij wedertewerkstelling, als je een (beroeps)opleiding begint of stopzet ...

Hoeveel tijd je hebt om een aanvraag in te dienen, hangt af van het soort vergoeding, maar zal altijd beperkt zijn. Kom dus altijd zo snel mogelijk langs bij onze werkloosheidsdiensten en bij voorkeur de allereerste dag van de vergoedingsperiode.

En als je twijfelt of je wel een aanvraag moet doen, neem dan zeker ook direct contact op met onze werkloosheidsdiensten. Zij kunnen nagaan of een aanvraag al dan niet nodig is en tegen wanneer die ingediend moet worden.



EDITO

Het beste van 2 werelden

Ons land staat in Frankrijk en Nederland bekend om zijn bieren, zijn chocolade ... Maar is dat een voldoende reden opdat bepaalde Nederlanders en Fransen, en niet van de minsten, miljardairs of vedetten uit de showbizz, graag Belg willen worden? Het moet dus toch wel de moeite waard zijn om zomaar van nationaliteit te veranderen.

En inderdaad: het loont echt wel de moeite! Tussen een fiscaal systeem – zoals het Franse – waar alle inkomens samengeteld worden, de grote vermogens belast worden en ook de meerwaarden niet aan de fiscus ontsnappen, en ons belastingstelsel waar dat allemaal niet bestaat, is de rekening vlug gemaakt. Als ze zich in ons land vestigen – zelfs zonder Belg te worden – worden ze met open armen ontvangen en krijgen ze alle voordelen: ze hebben al een vermogen, ze betalen er geen belastingen op en maken ook nog eens gebruik van al onze openbare voorzieningen.

NORMAAL?

Eminente belastingsspecialisten zeggen dat de belastingen in Frankrijk veel te hoog zijn, en dat ons belastingstelsel 'normaal' is. Maar is het normaal dat een Amerikaans miljardair, met name presidentskandidaat Mitt Romney, in België minder belastingen zou betalen dan in de VS, toch het model en het gidsland van het kapitalisme en waar de markt aan de macht is? Is het normaal dat de rijksten op alle mogelijke manieren aan de belastingen kunnen ontsnappen, terwijl overal zware bezuinigingen opgelegd worden aan de werknemers, de gepensioneerden, de werklozen, de invaliden, de slachtoffers van arbeidsongevallen, de zieken, kortom de kleine man? Is het normaal dat er voor meer dan 30 miljard Belgisch geld op Zwitserse rekeningen geparkeerd staat, terwijl het hier steeds moeilijker wordt om rond te komen? Is het normaal dat Unilever, de Amerikaanse multinational, beslist zijn dagelijkse verbruiksartikelen in kleinere verpakkingen (die uiteindelijk voor eenzelfde hoeveelheid duurder uitvallen) op de markt te brengen, om rekening te houden met het koopkrachtverlies als gevolg van de crisis en dus toch maar zijn winsten op peil te houden?

Als wij op 14 september in de chique wijken van Brussel zijn gaan betogen, daar waar de fiscale inwijkelingen zich gevestigd hebben en waar de huurprijzen beduidend hoger liggen dan het maandloon van een werknemer, dan is het wel degelijk om aan te klagen dat die mensen profiteren van het gebrek aan fiscale harmonisatie in Europa. En om ons onrechtvaardig belastingstelsel aan te klagen dat veel te zwaar de inkomens uit arbeid treft en de hoge inkomens uit kapitaal, meerwaarden en stock options ongemoeid laat.

DE VERKEERDE WEG

Maar dit gevoel van onrechtvaardigheid is niet onze enige drijfveer. Het is de hele neo-conservatieve machine die Europa platwalst, die we aanklagen. We moeten de bezuinigingsmaatregelen niet alleen veroordelen omdat ze onrechtvaardig zijn. Zoals de Amerikaan Joseph Stiglitz, Nobelprijswinnaar economie, het verwoordt in zijn laatste werk 'De prijs van de ongelijkheid', is dit de verkeerde weg: deze maatregelen drukken de koopkracht, verminderen de openbare investeringen en uiteindelijk verscherpen ze de economische recessie nog. Ze maken het niet mogelijk het probleem van de schuld en dus van de euro op te lossen. Ze verscherpen de ongelijkheid, waardoor het systeem labiel en inefficiënt wordt. En dat is precies de crisis.

DE ECHTE MOTOR VAN DE ECONOMIE

Het zijn niet de miljarden van dat ene percent rijksten van de bevolking die de economie doen draaien, maar wel de lonen van de werknemers – of de vervangingsinkomens – van de overige 99%. Dat is de zin van onze strijd voor meer fiscale rechtvaardigheid, meer koopkracht voor werknemers en uitkeringstrekkers.

Aan de vooravond van de interprofessionele loonsonderhandelingen en de opmaak van een begroting (er moet opnieuw een gat van 4 miljard dichtgereden worden), zeggen wij het nogmaals: economische relance en meer werkgelegenheid steunen noodzakelijkerwijze op een verhoging van de koopkracht en dus van de lonen, en op een herverdeling van de belastingen. Deze mobilisatie is niet van voorbijgaande aard. Het ABVV zal de politiek en de werkgevers onder druk blijven zetten, een andere koers is nodig, een andere wereld is mogelijk!



Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter

ABVV-betoging van 14 september 2012

Beste kameraden,

Hartelijk dank voor de talrijke aanwezigheid op de betoging van vrijdag 14 september laatstleden. We waren met 10.000 om te betogen tegen het bezuinigingsbeleid en voor meer fiscale rechtvaardigheid.

De berichtgeving in de media toont de mobilisatiekracht van het ABVV, en daar mogen we terecht fier op zijn.

We wensen je ook te bedanken voor de goede, militante en kameraadschappelijke sfeer waardoor de actie zonder incidenten kon verlopen, en waardoor de volledige aandacht naar onze syndicale boodschap kon gaan. En dit komt ons imago en onze geloofwaardigheid alleen maar ten goede.

We hebben alvast een afspraak gemaakt met minister van Financiën Vanackere. We zetten nu de strijd voort om vooruitgang op politiek vlak te eisen!

Nogmaals dank voor je inzet en voor je deelname.

Samen sterk!

Rudy De Leeuw & Anne Demelenne



Waterloos en
ecologisch gedrukt
bij Eco Print Center

Volg het
ABVV op
Facebook



Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv

ABVV website: www.abvv.be

Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



■ CAMPAGNE FOS

Minister Magnette tekent voor gezondheid!

Minister van Ontwikkelingssamenwerking Paul Magnette was onder de indruk toen hij op woensdag 5 september voor zijn kabinet een reuzegroot ziekenhuisbed en een megaspuit aantrof. De ngo's fos-socialistische solidariteit en Wereldsolidariteit en hun respectievelijke campagnepartners – waaronder het ABVV – wilden met deze ludieke actie de aandacht op hun campagnethema 'recht op gezondheid wereldwijd' vestigen.

Ze overhandigden de handtekeningen van 181 organisaties en 73.499 individuen aan de minister. Magnette zette zelf ook zijn handtekening en maakte er zo 73.500 van...

De ngo's eisen dat het thema gezondheid weer hoger op de ontwikkelingsagenda komt om zo

samen met lokale gezondheidsorganisaties een toegankelijke, betaalbare en kwalitatieve gezond-

heidszorg voor iedereen uit te bouwen.



Meer info: www.fos-socsol.be



Opleiding, bijscholing of opleidingscheques...

Je wilt een opleiding volgen, maar weet nog niet welke? Je hebt praktische vragen over een bepaalde opleiding? Je wil meer informatie over de opleidingscheques?

Met al deze vragen kan je terecht bij de bijblijfconsulenten en loopbaanbegeleiders van het ABVV. Hun contactgegevens vind je op www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding www.vlaamsabvv.be/bijblijvers

■ HOU 26 OKTOBER VRIJ

Transitiefestival

Op vrijdag 26 oktober 2012 palmt het Transitienetwerk van het Middenveld de Gentse Vooruit in met een Transitiefestival. Doel: iedereen samenbrengen die mee wil bouwen aan een duurzame en rechtvaardige samenleving.

In een reeks lezingen, debatten, workshops, ateliers en filmvertoningen komt een brede waaier aan onderwerpen aan bod. De dag is bedoeld voor denkers en voor doeners, voor mensen met of zonder ervaring.

Een gedetailleerd programma volgt nog, maar hou alvast 26 oktober vrij om kennis te maken met een hoop inspirerende praktijken en nieuwe ideeën!

Het Transitienetwerk bestaat uit leden van verschillende organisaties, waaronder het ABVV.

www.transitiefestival.be

■ OPLEIDING SYNDICAAL WERK 2012-2013

Upgrade je syndicale competenties

Je hebt meer in je syndicale mars en wil er graag wat aan doen? Dan is de 'Opleiding syndicaal werk' – in samenwerking met Erasmushogeschool – zeker iets voor jou.

- Voor wie? Ervaren ABVV-militanten, syndicale medewerkers en secretarissen, delegees...
- Aanpak? Modulaire opleiding: kies uit 36 cursussen wat je nodig hebt, of volg de volledige opleiding (5 jaar).
- Hoe vaak? 1 dag per week.
- Waar? Erasmushogeschool, hartje Brussel.
- Vanaf? September 2012.
- **Inschrijven? Vóór 30 september!**

Meer informatie over deze opleiding en de inschrijving: www.vlaamsabvv.be > voor militanten > vorming: 'opleiding syndicaal werk'.



Daguitstap Brussel Anders Bekeken + bezoek pensioentoren

We zigzaggen door de Brusselse geschiedenis van de kleine man, langs gevels, trappen en straatjes. Met onze mond open en onze ogen toe zien we figuren van divers pluimage onze revue passeren. Om te landen op het dak van de pensioentoren. Met een zicht tot in Waterloo. En met een inzicht in de werking van de pensioendienst, onze pensioendienst.

Afspraak stationshal Brussel-Centraal op dinsdag 2 oktober 2012 om 9.45u. Inschrijving door betaling van 20 euro (inclusief lunch) op rekening BE79 8777 9643 0233 met vermelding 'daguitstap 2 oktober Brussel'.

Daguitstap Lille - Roubaix Anders Bekeken

Ga met ons mee, 'in het spoor van de Vlamigrant', over de 'screve', richting Lille, Rijsel 'int Vloms'. Maar net zoals de vroegere Vlaamse seizoenmannen in Frankrijk, de Franschmans, doen we dat met de nodige tussenstops. Warm aanbevolen voor fotografen!

Afspraak stationshal Kortrijk op zaterdag 27 oktober 2012 om 9u. Inschrijving door betaling van 13 euro (inclusief begeleiding en treinticket Kortrijk-Tourcoing heen en terug) op rekening BE79 8777 9643 0233 met vermelding 'daguitstap 27 oktober Lille-Roubaix'.

Meer info?
Bel 02 289 01 81, mail naar info@linxplus.be of surf naar www.linxplus.be

■ CAMPAGNE ABVV-JONGEREN

Een triootje werkt...

Maaltijdcheques staan in mijn contract, heb ik daar dan recht op, mijne baas zegt van niet? Mag de baas mij overuren laten doen waardoor ik geen bus meer heb om thuis te geraken?

Dit zijn enkele van de vragen die ons promoteam over zich heen kreeg deze zomer. Met de campagne 'Een trio werkt' gingen ABVV-jongeren aan de slag in verschillende steden en gemeenten. Want opkomen voor je rechten begint met je rechten te kennen.

In Aalst stonden we zelfs met een reuzegroot bed op de Grote Markt om zo op ludieke manier de aandacht te trekken. De baas en de verpleegster samen in bed, en daartussen de vakbond om te zien of alles wel correct gebeurt... Ondertussen kregen voor-

bijgangers een condoom en een folder met tips voor jobstudenten en schoolverlaters.

Zo werden ze op de hoogte gesteld over de nieuwe wetgeving rond 50 dagen werken als jobstudent. Wist je dat je op www.magik.be de informatie kan terugvinden over jobstudenten? Staat je vraag er niet tussen, dan kan je een mail sturen of bellen naar onze dienstverleners. Naast info over jobstudenten kan je op www.magik.be ook terecht voor info over schoolverlaters, studiebeurzen, deeltijds leren & werken en stages.

Vind je onze campagne leuk en wil je ook zo'n 'trio werkt'-condoom? We hebben er nog voor de eerste 10 mails naar info@magik.be. Vergeet niet je naam en adres te vermelden.

EEN TRIO WERKT



Pimp je arbeidsrelatie!

Klikt het niet altijd evengoed tussen jou en je baas?
De vakbond, jouw beste 3de partner.

Volg ons op Twitter

Snel op de hoogte blijven van nieuwe publicaties, acties of standpunten van het ABVV?

- Volg ons op www.twitter.com en je bent als eerste mee: @vlaamsabvv
- Volg ook de tweets van Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV: @ABVV_CCopers



Nationale actie tegen armoede

30 september – Brussel - Justitiepaleis

Het Platform voor Welvaart (platform van vakbonden, mutualiteiten en armoedeorganisaties) roept op om de ongelijkheid in onze samenleving een halt toe te roepen. Omdat diverse beleidskeuzes de kloof tussen de armen en de rijken vergroten in plaats van die te verkleinen. Omdat de zwaksten in onze maatschappij nogmaals de rekening van de crisis én de besparingsmaatregelen betalen.

ONZE EISEN

KWALITATIEF EN DUURZAAM WERK

Want toegankelijke en duurzame jobs met een waardige verloning, bieden werknemers de garantie op een kwaliteitsvol leven met toekomstperspectief.

WELVAARTSVASTE UITKERINGEN DIE VOLDOENDE HOOG ZIJN

Door de koppeling van alle sociale uitkeringen aan de gemiddelde welvaart, kan een betere levensstandaard voor iedereen gegarandeerd worden. Uitkeringen moeten voldoende hoog zijn om te voorzien in de basisbehoeften zodat mensen in staat zijn waardig te leven. Met de degressiviteit van de werk-

loosheidsuitkeringen wil de regering de staatsuitgaven verminderen, maar ze zal als uitkomst hebben dat nog veel meer mensen in armoede terecht komen.

PENSIOENEN DIE TOEREIKEND ZIJN

Want een pensioen is dikwijls onvoldoende om waardig van te kunnen leven. Bijna 18% van de gepensioneerden is arm. Wat wil je met een gemiddeld pensioen van 935 euro per maand ... (alleenstaande met loopbaan in de privésector op 1 januari 2011).

TOEGANKELIJKE EN STERKE SOCIALE RECHTEN EN DIENSTEN

Ze er veel basisdiensten op het gebied

van huisvesting, energie, onderwijs, cultuur, mobiliteit en gezondheid zijn niet toegankelijk voor economisch kwetsbare personen. Het derdebetalerssysteem, tot nu toe nog zeer weinig toegepast, moet verbeterd en uitgebreid worden. De honorariumtoeslagen die meer en meer gevraagd worden door specialisten moeten worden begrensd en geneesmiddelen moeten goedkoper.

Het ABVV neemt de oproep van het platform over en roept zijn militanten op tot deelname aan de actie. **Contacteer jouw regionaal ABVV-kantoor of check hun websites voor concrete afspraken.**

www.welvaartvooriedereen.be



■ ENERGIEKOSTEN

Wat betaal je aan gas en elektriciteit en kan het goedkoper?

Nog tot 28 september loopt de informatiecampagne 'Durf vergelijken'. Met dit initiatief willen minister van Economie en Consumentenzaken Johan Vande Lanotte (sp.a) en staatssecretaris voor Energie Melchior Wathelet (cdH) zoveel mogelijk burgers helpen om hun energiefactuur zo goedkoop mogelijk te houden.

De kosten voor elektriciteit en aardgas nemen een steeds groter deel van het gezinsbudget in. Heel wat mensen betalen eigenlijk te veel, louter en alleen omdat ze de prijzen van de andere energieleveranciers niet kennen of niet weten hoe ze van leverancier kunnen veranderen en of dat wel mag. Belangrijk om weten is dat sinds 13 september je kosteloos kan overstappen naar een andere energieleverancier. Er moet dus geen opzegvergoeding meer betaald worden.

De informatiecampagne 'Durf vergelijken' sluit aan bij acties die nu reeds in veel gemeenten worden georganiseerd. Zo zijn er energieloketten, informatiesessies, acties gezamenlijke aankopen ...

Het volstaat om met de laatste eindfactuur naar het gemeentehuis te gaan waar federale ambtenaren samen met het gemeentepersoneel jou helpen bij het zoeken naar de energieleverancier die jou de goedkoopste factuur kan aanbieden.

Op de site van de Federale Overheidsdienst Economie, kan je de lijst met deelnemende gemeenten opzoeken om te weten of je ook in jouw woonplaats terecht kan.

www.economie.fgov.be/nl > Consumentenbescherming > Energie > De consument en de energiefactuur. Of neem contact op met het gemeentebestuur om te weten waar en wanneer je terecht kan.

Wanneer je niet naar één van deze infomomenten kan komen (opgepast, in sommige kleinere gemeenten wordt er maar 1 zitdag georganiseerd), dan kan je ook zelf de test doen. Ga hiervoor naar de site van de VREG (Vlaamse Regulator van de Electriciteits- en Gasmarkt) en vergelijk zelf.

www.vreg.be > doorklikken op Vergelijk: doe de V-test!

■ MEDISCHE KOSTEN

Weet waar je recht op hebt

Een verkeersongeluk, ziek worden, gespecialiseerde medische onderzoeken, medicijnen, een ziekenhuisopname ... We worden er allemaal mee geconfronteerd. De kosten die hieraan verbonden zijn, kunnen hoog oplopen. Het is dus goed om weten hoe je deze uitgaven kan beperken door niet meer uit te geven dan nodig is. Er bestaan immers een aantal maatregelen waarop je beroep kan doen om gezondheidszorg betaalbaar te houden. Ondermeer het ABVV zorgde er voor dat mensen met een laag inkomen, minder moeten betalen voor medische kosten.

We geven hier een algemeen overzicht van de belangrijkste maatregelen. De gezinssituatie, het statuut dat je hebt, de grootte en de aard van het inkomen bepalen of je beroep kan doen op deze financiële tegemoetkomingen.

In het algemeen geldt 1 belangrijke regel: als patiënt zal je zelf moeten aangeven dat je van deze maatregelen gebruik wil maken, want bijv. het OMNIO-statuuut en de verhoogde tegemoetkoming worden niet automatisch toegekend. Het is dus de betrokkene zelf die stappen moet ondernemen. Het ABVV eist al langer dat deze 'ongezonde' toestand ongedaan wordt gemaakt. Samen met de mutualiteiten zetten wij alvast regelmatig campagnes op om mensen te informeren, zodat iedereen krijgt waar hij recht op heeft.

VERHOOGDE TEGEMOETKOMING

De verhoogde tegemoetkoming of voorkeursregeling, zorgt ervoor dat sommige mensen een lagere persoonlijke bijdrage (of remgeld) moeten betalen bij een dokters- of tandartsbezoek, voor medicijnen of bij een ziekenhuisverblijf ... Je betaalt met andere woorden minder uit eigen zak.

Dit is ondermeer het geval voor langdurig werklozen (langer dan 12 maanden werkloos) die een laag inkomen hebben. Ook wezen, invaliden, gepensioneerden en weduwen (de vroegere WIGW), eenoudergezinnen ... komen in aanmerking.

Je hebt recht op de verhoogde tegemoetkoming wanneer het bruto belastbaar gezinsinkomen op het moment van de aanvraag niet hoger is dan 16.306,33 euro. Per persoon ten laste wordt deze grens verhoogd met 3.018,74 euro (bedragen geldig sinds 1 februari 2012).

Zeker als je een alleenstaande werkloze bent of een gezinshoofd (de werkloosheidsuitkering is het enige inkomen van het gezin), kan je in aanmerking komen voor de verhoogde tegemoetkoming.

De verhoogde tegemoetkoming geldt zowel voor de aanvrager, de echtgenoot of partner als de personen die ten laste zijn en heeft bovendien nog andere voordelen (bijv. korting NMBS, De Lijn, MIVB).

Wie beroep doet op de voorkeursregeling en bij de huisarts de **derdebetalersregeling** aanvraagt, zal nog slecht 1 euro remgeld moeten betalen. De rest van het honorarium wordt rechtsreeks gereld tussen de huisarts en de mutualiteit. De voorwaarde is wel dat je ook een **globaal medisch dossier (GMD)** bij je huisarts aanvraagt. Zonder een GMD betaal je 1,5 euro. Een GMD bevat al jouw medische gegevens en kan door iedereen worden aangevraagd, ongeacht de grootte van het inkomen. Wie een GMD heeft, maar geen verhoogde tegemoetkoming, betaalt bij een bezoek aan de huisarts minder dan wanneer er geen globaal medisch dossier zou zijn. Omdat het GMD beheerd

wordt door jouw huisarts, is het dan ook enkel bij deze huisarts (of zijn groepspraktijk) dat je minder remgeld betaalt. Verander je van huisarts, dan zal de nieuwe arts jouw dossier opvragen bij zijn voorganger.

OMNIO

Om een verhoogde tegemoetkoming te krijgen, mag je gezinsinkomen niet hoger zijn dan een bepaald bedrag en moet je bovendien ook in een bepaalde situatie zitten. Bijvoorbeeld langdurig werkloos of gepensioneerde zijn. Wie niet in één van deze categorieën valt, maar wel een laag gezinsinkomen heeft, kan in aanmerking komen voor het OMNIO-statuuut.

Met dit statuut hebben mensen met een laag inkomen (en dit kunnen ook werknemers met een laag loon zijn), bijvoorbeeld ook recht op een hogere terugbetaling van hun medische kosten. Het bruto belastbaar gezinsinkomen van het jaar voorafgaand aan de aanvraag mag niet hoger zijn dan 15.606,71 euro. Per gezinslid wordt deze grens verhoogd met 2.889,22 euro (bedragen geldig sinds 1 januari 2012).

Het OMNIO-statuuut geldt niet enkel voor de aanvrager, maar voor alle personen die deel uitmaken van het gezin. Er hoeft ook geen familiale band te zijn: wie op hetzelfde adres is ingeschreven, wordt beschouwd als gezinslid. Met dit statuut heb je, net als bij de verhoogde tegemoetkoming, ondermeer korting bij De Lijn, de NMBS en de MIVB.

Voor de verhoogde tegemoetkoming en het OMNIO-statuuut, ga je langs bij jouw mutualiteit. Het globaal medisch dossier en de derdebetalersregeling worden door de huisarts in orde gebracht.



Hete herfst vereist solidariteit

Het eerste grote interprofessionele rendez-vous met onze leden en militanten na de zomervakantie heeft zijn beslag gekend op 14 september te Elsene. Hiermee willen we de werkgevers ertoe aanzetten om het debat over de aanpassing van de sociale uitkeringen aan de kosten van het levensonderhoud, eindelijk aan te vatten en hiervoor een compromis te zoeken. Een gebeuren dat zelden aanleiding geeft tot grote animositeit op de werkvloer in de bedrijven, maar als blijk van solidariteit tussen de zwakkeren en de sterken in onze maatschappij van onschatbare waarde is.

Terzelfdertijd willen we hiermee de aandacht vestigen op de grote maatschappelijke problemen zoals werkzekerheid en jobcreatie, koopkracht, sociale bescherming en fiscale rechtvaardigheid.

In sommige sectoren staat het water tot aan de lippen, in andere zijn de werknemers reeds de wanhoop nabij. Elke dag kondigt zich ergens wel een sluiting of drastische herstructurering aan waarvan de werknemers en de gezinnen de grote slachtoffers zijn.

Binnen deze context organiseert BTB op 24 september samen met tal van andere syndicale en truckersorganisaties een actie tegen de sociale dumping.

Steeds meer van onze chauffeurs worden in hun onderneming buiten gewerkt ten voordele van buitenlandse chauffeurs die aan dumpinglonen en in onmenselijke omstandigheden worden tewerkgesteld. Bedrijven beweren dat ze in deze negatieve stroom worden gedwongen om te kunnen overleven. Bijgevolg is het verlies aan arbeidsplaatsen voor onze leden kolossaal terwijl Europa lijdzzaam toekijkt en onze overheden machteloos achterna hollen.

Het enige krachtige wapen in een poging om deze tendens om te buigen is algehele solidariteit zowel over de internationale grenzen, de grenzen van de sectoren als over de regionale grenzen heen... geheel volgens het ABVV motto 'Samen zijn we Sterk'.

Aan de vooravond van de onderhandelingen over een nieuw interprofessioneel akkoord is solidariteit absoluut nodig want de werkgevers zullen nog maar eens hun beproefde tactiek om alles aan alles te koppelen, om niets hoeven te doen, boven water halen.

Onze leden weten dat, als wij enige impact willen hebben op het beleid, dat als wij het Europa van de banken en 'de financiële markten' in een meer sociale marsrichting willen sturen, we de rangen zullen moeten sluiten.

Onze leden hebben nood aan een solidair gedragen syndicale strategie en duidelijk afgebakende, realiseerbare doelstellingen.

De BTB is een strijd bare vakbond die zich ten volle engageert om op de meest adequate manier de belangen van haar leden te verdedigen in solidariteit met alle geledingen en structuren van het ABVV, de interprofessionele en internationale vakbondswereld.

Ivan Victor
Voorzitter BTB



■ Marc Loridan – Ivan Victor – Frank Moreels

Stop de sociale dumping!

De coördinatie www.stopsocialdumping.net kwam zaterdag laatstleden bijeen om de truckersacties van 24 september 2012 te coördineren. Het platform dat op de website gepubliceerd staat, werd nogmaals onderschreven.

De deelnemers stellen vast dat de actie steeds meer internationale klemtoon krijgt, wat ze alleen kunnen toejuichen. Op 24 september zullen er onder hetzelfde platform en logo ook acties georganiseerd worden in Duitsland (Berlijn) en in Denemarken. Deze samenwerking tussen loontrekkende truckers en (kleine) zelfstandige transporteurs is uniek en verdient dat internationale draagvlak.

Dat onze actie vanop 5 parkings richting Brussel gaat onderstreept onze wil om het Europees parlement te interpellieren. De Europese regelgeving kan en moet rechtvaardiger. Nochtans gaan ook de lidstaten niet vrijuit en stelt er zich een enorm probleem wat betreft handhaving. De verbetering van de Europese richtlijnen is één zaak, alles begint met het in de praktijk afdwingen van de huidige regels (cabotagewetgeving, detachingsrichtlijn ...)

Hoewel er in België een boycot van de actie vanuit de grote werkgeversfederaties georganiseerd wordt, die erin bestaat om chauffeurs die wensen deel te nemen aan de acties te verbieden hun vrachtwagen te gebruiken, krijgen we



wel steun van flink wat individuele werkgevers, die net als wij willen dat concurrentie op een eerlijke wijze gebeurt en dat dumpingpraktijken uitgeroeid worden. De Belgische chauffeurs zullen echter op post zijn, met hun truck als het kan ... "Desnoods met hun privé-wagen, de fiets of te voet", zoals één van de enthousiaste deelnemers het uitdrukte.

Bovendien zijn de zelfstandige truckers nu reeds schikkingen aan het nemen om deel te nemen met hun trucks en ook vanuit de buurlanden wordt er flink wat man- en truckkracht aangekondigd. Er is dus al flink wat rollend materiaal gemeld, de actie wordt gegarandeerd een succes.

In tegenstelling tot wat in bepaalde persberichten gepubliceerd werd is het niet de bedoeling om de doorsnee werknemer op weg naar het werk of de pendelaar naar Brussel te treffen. De actie wordt immers bewust buiten de ochtendspits georganiseerd. Dat het vrachtvervoer enige hinder ondervindt weegt zeker niet op tegen het sociaal bloedbad dat dagelijks aangericht wordt door de sociale dumping.

Chauffeurs die niet kunnen/mogen deelnemen aan de acties of die niet op de verzamelplekken geraken worden opgeroepen om tussen 11 uur en 12 uur ook de minimumsnelheid te rijden (waar ze zich ook bevinden), niet in te halen en om om 12 uur een toeterconcert te laten horen.

Allen naar Brussel op 24 september! Tegen de sociale dumping!

Meer info?

Frank Moreels: 00 32 475 24 38 96 frank.moreels@btb-abvv.be
www.stopsocialdumping.net



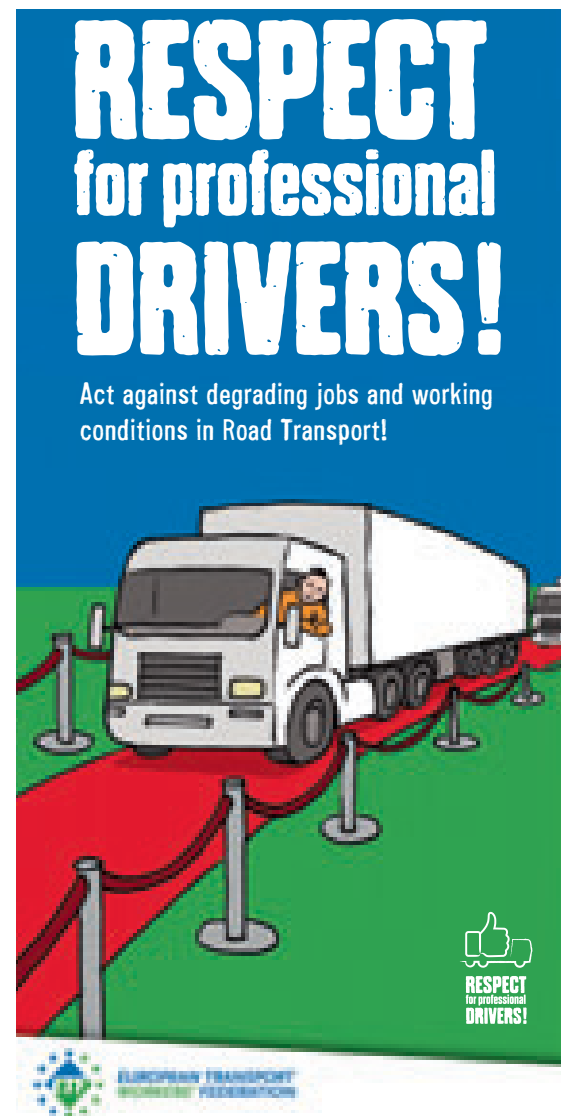
Internationale actieweek: vechten voor je rechten in binnen- en buitenland

Van maandag 8 oktober tot en met vrijdag 12 oktober vindt opnieuw de internationale actieweek van de International Transportworkers' Federation (ITF) plaats. Tijdens deze week voeren transportvakbonden over heel de wereld actie om de problemen in hun land aan te klagen. Naar goede gewoonte organiseren zowel BTB als haar Europese collega's acties tijdens deze week.

Op dinsdag 9 oktober voert de European Transportworkers' Federation (ETF - de Europese koepelorganisatie) actie in het kader van deze ITF-actieweek. Wij roepen onze BTB-militanten dan ook op om massaal naar Brussel af te zakken om mee actie te voeren voor de verbetering van de arbeidsvoorwaarden en omstandigheden van de chauffeurs. Alle praktische info kan je krijgen bij je plaatselijk BTB-secretariaat.

Op woensdag 10 oktober neemt BTB in het kader van de actieweek, maar ook in het kader van de 'week van de interim', die al voor het tweede jaar op rij in dezelfde week valt, deel aan de acties die vanuit het ABVV worden opgezet. BTB roept al haar militanten in de logistiek, maar ook die in de transportsector, op om massaal de 'Interimzone', de speciale editie van de Nieuwe Werker, op de bedrijven te verspreiden en de collega-interimarbeiders te wijzen op hun rechten.

Wist je dat ABVV Coördinatie Interim een zeer handige zakbrochure heeft waarin beknopt de rechten (eindejaarspremie, vakantiegeld ...) van de interimarbeiders vermeld staan. Het is een zeer handige brochure om aan je interimcollega's uit te delen en te antwoorden op hun vragen. Je kan deze zakbrochures gratis verkrijgen op jouw BTB-secretariaat of via mail aanvragen.bij.dinneke.fleerackers@btb-abvv.be





STANDPUNT

Het zijn wij die auto's maken

De geruchtenmolen is weer begonnen. Eerst was er begin juli het een-tweetje van de zakenbank Morgan Stanley en het financieel persagentschap Bloomberg: de één zei dat Ford, gezien de grote verliescijfers in Europa (1 miljard dollar), genoodzaakt zal zijn om een fabriek te sluiten, de andere vermeldde Genk of Southampton. Ford ontkende ten stelligste. Vervolgens citeerde het autoblad Automotive News een analist die als oplossing voor de overcapaciteit van Ford in Europa opnieuw de sluiting van Genk of Southampton naar voren schoof. Ford Europa ontkende opnieuw ten stelligste. Het uitstel van het begin van de productie van de nieuwe Mondeo (eerst voorzien april 2013) deed de onrust toenemen.

Tijdens de voorstelling van de nieuwe Mondeo, waar de Belgische vakbonden niet op waren uitgenodigd, waarschuwde de Europese top van Ford dat de verkoop van grotere wagens, zoals de Mondeo, in Europa, is ingestort en dat Ford terug wil aanknopen met winst door in te zetten op kleinere en zuiniger wagens. Wagens die niet in Genk worden geassembleerd. Ford benadrukte wel dat men blijft geloven in Europa. Vragen over hoe Ford de overcapaciteit wil aanpakken, mochten niet worden gesteld. Afgelopen week was er dan het bericht in de Wallstreet Journal dat anonieme bronnen binnen Ford aanhaalde, die stelden dat Genk mogelijk dichtgaat als onderdeel van een Europees herstructureringsplan. Tijdens een ontmoeting met de Belgische vakbonden deelde Ford Europa mee dat de productie van de nieuwe Mondeo zal opstarten in oktober en dat in Europa slechts enkel Genk in aanmerking komt voor die productie. Alleen herhaalde men ook tot zes keer toe dat men voor de rest geen garanties kon geven. Niet aan Genk, niet aan Southampton, aan niemand.

Verder is het gissen en weten we enkel dat begin volgende week de hoofdzetel in Detroit overlegt over het Europees herstructureringsplan. Natuurlijk roept die onzekerheid herinneringen op aan de lijdensweg van Opel Antwerpen. Die duurde anderhalf jaar en begon ook toen moederbedrijf GM in financiële moeilijkheden raakte. Met een zelfde dubbelzinnige communicatie over de toekomst van het bedrijf. Ook toen deed men tot het laatste moment alsof er niets aan de hand was.

Vlaams minister-president Kris Peeters heeft laten weten dat hij het dossier van nabij opvolgt en dat de steun van de Vlaamse regering (28,1 miljoen euro) er enkel zal komen als de beloofde investeringen worden uitgevoerd en de werkgelegenheid gegarandeerd blijft tot 2020. Dat is goed, maar als we één ding geleerd hebben - voor zover dat nog nodig was - is dan wel dat je nooit veilig bent. De dood kan je verrassen in je slaap. Dus hopen we dat alle betrokkenen zich goed de ernst van het dossier realiseren. Vlaanderen heeft industrie nodig om zijn welvaart te behouden. In een regio waar 80% van de jobs in de industrie geleverd wordt door 20% van de bedrijven staat met Ford dus veel op het spel. Ja, we hebben dringend nood aan een nieuw industrieel beleid. Maar nu is er vooral nood aan de inzet van elkeen om wat er is zeker te stellen. En dat geldt niet alleen voor Ford, want dezelfde onzekerheid tekent ook bij de werknemers van Philips Turnhout.

Toen de vakbonden de werknemers informeerden over het onderhoud met de Europese directie zei een arbeider: "We hadden wel gehoopt dat ze eens rechtuit zouden zijn, het zijn uiteindelijk wij die auto's maken." Maar voorlopig lijkt het weer alsof wij die auto's maken weer moeten wachten op zij die beslissen.

De hoofdzetel in Detroit besliste inmiddels dat de productie van de Mondeo op 14 oktober 2013 zal starten in Genk. De eerste horde is daarmee genomen. De volgende is er voor te zorgen dat op korte termijn ook de voorbereidende investeringen gebeuren. Dan zijn we klaar voor de derde horde: de discussie omtrent het Europees herstructureringsplan van Ford.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Gelijk loon voor gelijk werk: loonkloofwet van kracht

Het principe 'gelijk loon voor gelijk werk' is bij wet bepaald. Toch verdienen vrouwen nog steeds minder dan mannen. Een nieuwe wet, die als doel heeft de ongelijke verloning aan te pakken, wil daar verandering inbrengen. Deze wet werd op 8 maart jl. goedgekeurd en op 28 augustus in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd. Tien dagen na deze verschijning - op 7 september - was deze wet van kracht.

De nieuwe wet werkt op drie niveaus: interprofessioneel, sectoraal en op ondernemingsniveau.

OP INTERPROFESSIEEL OVERLEGNIIVEAU

Bepaald werd dat de sociale partners tijdens de onderhandelingen over de **tweejaarlijkse interprofessionele akkoorden (IPA)** dit thema op de agenda moeten plaatsen. Het **Technisch Verslag** van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven zal daarom worden aangevuld met een rubriek over de evolutie van de loonverschillen tussen mannen en vrouwen.

OP HET SECTORIEEL NIVEAU

De lonen zijn vaak gebaseerd op een functieclassificatiesysteem. Deze **functieclassificatiesystemen** moeten voortaan genderneutraal opgesteld worden. De paritaire comités worden verplicht de functieclassificaties voor te leggen aan de Dienst

voor Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werk Arbeid en Sociaal Overleg (FOD WASO). Binnen de metaal hebben we altijd getracht om op basis van genderneutrale objectieve gegevens onze functieclassificatiesystemen uit te werken. Op dit moment wordt er gewerkt aan nieuwe functieclassificaties bij de monteerders en in het koetswerk. Deze functieclassificatiesystemen zullen waarschijnlijk één van de eerste zijn die de overheid onder de loop zal nemen.

OP ONDERNEMINGSNIVEAU

Sociale balans

In de sociale balans moeten voortaan heel wat gegevens uitgesplitst worden volgens geslacht: het gemiddeld aantal voltijdse en deeltijdse werknemers en het totaal aantal werknemers volgens voltijdse equivalenten, het aantal gepresteerde uren van de voltijdse en deeltijdse werknemers en het totaal aantal gepresteerde uren, de personeelskosten van de voltijdse en deeltijdse werknemers en de totale personeelskosten, het totaal van de voordelen bovenop het loon.

Tweejaarlijks analyseverslag

Ondernemingen met gemiddeld 50 werknemers worden verplicht om tweejaarlijks een analyseverslag over de bezoldigingsstructuur (alle onderdelen van de verloningen moeten worden vermeld) op

te stellen. Dit verslag moet de werkgever overmaken aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis aan het CPBW. De leden van OR of CPBW moeten dan onderzoeken of het nodig is een actieplan op te stellen.

AANDUIDING VAN EEN BEMIDDELINGSFIGUUR BINNEN DE ONDERNEMING

In de ondernemingen met minstens 50 werknemers moet een bemiddelingsfiguur worden aangesteld. Als een werknemer van oordeel is dat hij of zij verschillend wordt verloond enkel en alleen omwille van zijn of haar geslacht, kan een **bemiddelaar** dit op een anonieme wijze onderzoeken. De bemiddelaar heeft toegang tot alle documenten. De werkgever kan na voorstel van de OR of, bij afwezigheid van een OR, van het CPBW deze bemiddelaar aanduiden.

De nieuwe wet zorgt dus voor een aantal extra middelen om er voor te zorgen dat elke werknemer gelijk loon krijgt voor gelijk werk. Zoals we dat ook al gedaan hebben in het verleden zal ABVV-metaal blijvend aandacht schenken aan een genderneutrale verloning. Tenslotte is de strijd voor een gelijk loon in onze sectoren begonnen met de strijd van de arbeiders van FN Herstal.

Industriall – European Trade Union organiseert zijn eerste jongerenconferentie in Oostenrijk

Tussen 4 en 5 juli vond in Bad Hofgastein in Oostenrijk de eerste Industriall jongerenconferentie plaats. Industriall – European Trade Union is de naam van de Europese industrie-federatie en groepeert de Europese Metaalbond, de Europese Chemiebond en Textielfederatie. Industriall – European Trade Union telt 7,1 miljoen leden uit meer dan 200 organisaties. 62 jongeren uit 15 Europese landen, waaronder ABVV-Metaal, IG-Metall en IGBCE uit Duitsland, de Franse CGT, Force Ouvrière en de CFDT, het Noorse Fellesforbundet, de Zweden van Unionen en IF Metall ... vergaderden over diverse thema's. De onderwerpen waren: het Europees onderwijssysteem, beroepsvorming, levenslang leren en de sociale zekerheid. Uit die gesprekken werden een aantal stellingen gedistilleerd. Die stellingen zal men samengieten in een toekomstpaper. De paper wordt voorgesteld aan het uitvoerend comité van Industriall – European Trade Union.

De jongerenconferentie werd georganiseerd door Industriall – European Trade Union samen met de jongerenafdeling van Pro-Ge. De afkorting PRO-GE staat voor Produktionsgewerkschaft of industrie-vakbond. Pro-Ge is het resultaat van de fusie van de Metaal- en textielvakbond (Gewerkschaft Metall-Textil-Nahrung of GMTN) en de Chemievakbond (Gewerkschaft der Chemiearbeiter of GdC). Zij zijn lid van de Oostenrijkse koepelvakvereniging OEGB. Pro-Ge telt arbeiders actief in de sectoren metaal en mijnbouw, chemie, glas, papier, voeding ...

Pro-Ge heeft een dynamische jongerenafdeling met Jürgen Michlmayr als voorzitter en Bruno Kamraner als bondssecretaris. In elke regio heeft men een secretaris verantwoordelijk voor de jongeren. Pro-Ge telt 7.000 leden jonger dan 25 jaar en 70 actieve jongerenkernen in fabrieken, gemeenten en wijken.

Op woensdag 4 juli werden de jongeren verwelkomd door Luc Triangle, adjunct secretaris generaal van Industriall, Rainer Wimmer, voorzitter van Pro-Ge en Jürgen Michlmayr, voorzitter van de Pro-ge jongerenafdeling. Vervolgens introduceerden een aantal sprekers de 4 thema's: het Europees onderwijssysteem, beroepsvorming, levenslang leren en de sociale zekerheid. Heinz Pichler van de



AK van Wenen gaf een introductie van het Oostenrijks onderwijssysteem. Peter Schloegl nam beroepsvorming en levenslang leren voor zijn rekening. Adi Buxbaum sloot af met het onderwerp sociale zekerheid.

In de namiddag werden de deelnemers verdeeld in 4 groepen. Uit de discussies werden een aantal stellingen gedistilleerd. Die stellingen werden vervolgens voorgesteld aan de ganse groep en bediscussieerd. Het resultaat van die discussie is:

Met betrekking tot het onderwijssysteem:

- Gratis onderwijs van crèche tot universiteit
- Stop besparingen in het onderwijs
- Talen moeten gepromoot worden
- Een democratische school

Beroepsvorming:

- Een Europees fonds om beroepsvorming financieel te ondersteunen

- Een onafhankelijke analyse van de arbeidsmarkt
- Een Europese directie m.b.t. beroepsvorming
- Promoot de industrie

Levenslang leren:

- Levenslang leren moet gepromoot worden
- Beroepsvorming is arbeidstijd, betaald door de werkgever
- Rekening houdend met een evenwichtige work-life balance

Sociaal Systeem:

- De jeugdwerkloosheid moet naar beneden – iedereen heeft recht op opleiding
- Geen loon dumping en sociale dumping
- Geen besparingen in systemen van sociale zekerheid: zij die de crisis veroorzaakt hebben, moeten ze ook betalen
- Europa moet niet enkel een economische maar ook een sociale unie zijn

Ortwin Magnus, Algemeen Secretaris en verantwoordelijke voor de jongerenwerking binnen ABVV-Metaal, besluit: "Binnen de Europese MetaalBond, zoals ook in onze eigen centrale, hadden we in het verleden reeds een traditie opgebouwd om de jongeren actief te betrekken. Het is een prima signaal dat IndustriAll Europe zo kort na de fusie al het startschot heeft gegeven om op hetzelfde elan – en misschien met nog meer ambitie – verder te gaan. Een goed georganiseerde jongerenwerking garandeert immers de daadkrachtige aanpak van specifieke jongerenthema's zoals: kwaliteit en betaalbaarheid van onderwijs, bestrijding van jeugdwerkloosheid en precare statuten, het verdedigen en informeren van jobstudenten en schoolverlaters enz. Samenwerking op Europees vlak is voor onze jongeren een evidentie en dat stemt ons hoopvol, want de jongeren van vandaag zijn immers de beslissers en de onderhandelars van morgen." Bijkomende info vind je op www.proge.at/youthconference

■ GEMEENTERAADSVERKIEZINGEN: VLAAMS ABVV MAAKT MEMORANDUM

Een sociaal loket in elke gemeente

Op zondag 14 oktober 2012 kiezen we de nieuwe gemeenteraden. Steden en gemeenten beschikken over heel wat hefboomen om een sociale politiek te voeren. Het Vlaams ABVV bundelde een 50-tal voorstellen in zijn memorandum voor de gemeenteraadsverkiezingen.

Inspiratie voor bestuursakkoorden met een sociaal hart!

HET VLAAMS ABVV WIL DAT DE LOKALE BESTUREN STERK INZETTEN OP WERK, SOCIAAL BELEID EN EEN GOEDE DIENSTVERLENING.

“Het minste dat we aan elke gemeente vragen is een sociaal loket te openen,” zegt Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV. “Daar moeten alle burgers terecht kunnen als ze een plaats zoeken in bijvoorbeeld de kinderopvang of in een rusthuis. Ook de wachtlijsten moeten hier worden beheerd. Het is een eenvoudige en snel te realiseren maatregel, waarmee aan veel burgers een positieve dienstverlening wordt geboden.”

De gemeenten mogen ook hun ogen niet sluiten voor de armoede, zoals in het welvarende Vlaanderen nog teveel gebeurt. “We vragen alle gemeenten een armoedetoets in te voeren,” zegt Copers. “We willen dat bij elke beleidsmaatregel het effect op mensen met een laag inkomen wordt nagegaan. Gemeentebesturen zullen op voorhand de gevolgen van hun beleid beseffen, en op zoek kunnen naar alternatieven die de armoede helpen verminderen.”

Gemeenten kunnen ook het verschil maken in hun eigen personeelsbeleid. Ze zijn immers een belangrijke bron van tewerkstelling en economische welvaart. “Alle gemeentelijke diensten moeten een divers personeelsbeleid voeren,” zegt Copers. “Er moeten meer allochtonen in dienst worden genomen via een aangepast personeelsbeleid waarbij streefcijfers worden gehanteerd naargelang hun aandeel in de bevolking. Ook diversiteitsclausules bij gemeentelijke overheidsopdrachten kunnen een positief effect hebben voor een meer divers personeelsbestand.”

Lees hieronder alle voorstellen uit ons memorandum. Samen met onze zevenhonderdduizend leden in Vlaanderen rekenen we op alle democratische partijen om hiervan werk te maken. Met die boodschap hebben we ons memorandum ook aan de partijvoorzitters bezorgd.

1. BESTRIJD ARMOEDE

Steden en gemeenten kunnen veel doen om armoede te bestrijden. Alle inwoners die het financieel moeilijk hebben, verdienen geholpen te worden wanneer ze aankloppen bij het sociaal huis of het OCMW. Maak van armoedebestrijding geen loze belofte. Help mensen in armoede.

Voer een **armoedetoets** in. Ga bij elke mogelijke beleidsmaatregel eerst na welk effect hij heeft op mensen met een laag inkomen en zoek naar alternatieven die de armoede helpen verminderen. Voer geen maatregelen uit die de armoede en de uitsluiting versterken.

Ken **automatisch rechten** toe voor de openbare diensten in de gemeente, bijvoorbeeld voor een bibliotheekkaart, een vrijetijdspas, het openbaar vervoer, gratis vuilniszakken...

Hou bij financiële steun en schuldbemiddeling rekening met de budgetstandaard om iedereen toe te laten **menswaardig te leven**. De budgetstandaard is een wetenschappelijke methode om te bepalen wat een gezin nodig heeft. Gebruik hem als leidraad bij beslissingen over het

inkomen van mensen.

Geef **duidelijke informatie** over diensten als kinderopvang, sociale diensten en ouderenzorg. Verwijs naar hen door en zorg ervoor dat iedereen een plaats vindt op maat van zijn of haar noden of behoeften.

2. BOUW AAN SOCIALE HUISVESTING

Voorzie **voldoende sociale huisvesting** via sociale kavels, koop- en huurwoningen. Hanteer het sociaal objectief zoals vastgelegd op Vlaams en provinciaal niveau als streefcijfer.

Maak sociale woningen **energiezuinig, veilig en comfortabel**. Voorzie wooneenheden voor de diverse levensfasen van een persoon of een gezin. Streef steeds de principes na van integrale toegankelijkheid en CO2-neutraliteit.

Gebruik bij de toewijzing van sociale woningen steeds **objectieve en rechtvaardige parameters**. Voorzie gemeentelijke **huursubsidies** voor wie op een wachtlijst staat, en dit tot de Vlaamse huursubsidie in werking treedt (na vijf jaar).



Creëer geen **sociale ghetto's**. Maak van sociale huisvesting op wijkniveau een voorbeeld van de integratie van verschillende functies zoals kinderopvang, sportactiviteiten of ouderenzorg.

3. MAAK ENERGIE BETAALBAAR EN DUURZAAM

De factuur voor energie en water blijft stijgen. Steeds meer gezinnen kampen daardoor met betalingsproblemen. Het hoge energieverbruik leidt tot luchtverontreiniging en klimaatverandering. Maak als gemeente mee het verschil

door energie te besparen.

Geef als gemeente **het goede voorbeeld**. Zorg dat nieuwe publieke gebouwen zo goed geïsoleerd zijn dat ze (bijna) geen energie meer nodig hebben voor verwarming. En renoveer bestaande gebouwen. Klop bij het Vlaams Energiebedrijf aan voor ondersteuning.

Sensibiliseer gezinnen en bedrijven om ook hun **woningen en gebouwen energiezuiniger** te maken. Biedt via het Fonds voor de Reductie van de Globale Energiekost (FRGE) lage-intrestleningen aan om die

investeringen te financieren (het fonds komt extra over de brug voor minder begoede groepen).

Help de bevolking over te stappen naar **goedkopere gas- en elektriciteitsleveranciers**. Organiseer groepsaankopen. Promoot de V-test van de Vlaamse Energieregulator (VREG).

Beloon de gezinnen en kmo's die vandaag via hun elektriciteitsfactuur betalen voor de ondersteuning van hernieuwbare energie, zoals windmolens en zonnepanelen. Laat de **economische opbrengst van die ondersteuning terugvloeien** naar de gezinnen of de gemeenschap. Bijvoorbeeld door de coöperatieve aanpak te promoten op Vlaams niveau (bijv. Ecopower, Beauvent) of op wijkniveau (bijv. Bilzen Energiek).

Verzamel alle **bestaande initiatieven van burgers en middenveldorganisaties** voor een duurzame samenwerking. Zorg voor ondersteuning en een langetermijnvisie als alternatief voor het huidige maatschappijmodel dat in een financiële, economische, sociale en milieucrisis zit. Zoek aansluiting met initiatieven van andere steden en gemeenten, bijv. klimaatneutraal Limburg, Gent, Antwerpen, Leuven, transition towns...



(en 50 andere voorstellen)



4. GEEF ELK KIND EEN SCHOOL

Bied elk kind recht op kwaliteitsvol onderwijs in de buurt waar hij of zij woont.

Stem als gemeente **de vraag en het aanbod** zo goed mogelijk op elkaar af. Neem zelf initiatieven om toekomstige noden op te vangen, in functie van het geboortecijfer. Werk de eventuele tekorten die er nu reeds zijn op korte termijn weg zodat elk kind zijn basisrecht op onderwijs ingevuld ziet.

Stem het **aanbod van stages en werkplekieren** af, zodat elke jongere die een beroep leert ook de nodige werkervaring kan opdoen tijdens zijn studies. Spreek hiertoe ook de sociale partners aan.

5. ZORG VOOR WELZIYN

Maak van de gemeente de draaispil voor het zorg- en welzijnsaanbod in de gemeente.

Open een **sociaal loket** waar elke inwoner antwoorden krijgt op vragen over kinderopvang, rusthuis, zorg, psychosociale dienstverlening... Registreer hier ook de vraag

naar zorg en hou zo het overzicht over de wachtlijsten. Bouw dit sociaal loket uit in overleg met de middenveldorganisaties actief op het terrein van zorg en welzijn.

Zorg voor **voldoende kinderopvang**, met gekwalificeerd personeel en betaalbare opvangplaats voor elk kind dat er behoefte aan heeft. Organiseer zelf gemeentelijke kinderopvang zodat er steeds een stabiel aanbod is naast het wisselende private aanbod.

Schenk bijzondere aandacht aan kinderen uit **kwetsbare gezinnen** (zoals één-oudergezinnen en mensen met leefloos). Creëer ook specifieke plaatsen voor kinderen wiens ouders tijdelijk werk vinden of een opleiding volgen.

Bied elke **zorgbehoevende oudere** gepaste zorg: via ondersteuning van thuiszorg en een toegankelijk aanbod in de lokale dienstencentra, de dagverzorging en de rusthuizen. Organiseer ook zelf een toegankelijk en stabiel aanbod aan woonzorg voor ouderen.

Schaf de **onderhoudsplicht** af, zodat kinderen niet meer moeten opdraaien voor hun ouders als die

onvoldoende inkomen hebben om het rusthuis te betalen.

6. MAAK WERK VAN SOCIALE ECONOMIE

Initiatieven in de sociale economie spelen in op lokale noden (bijv. buurtdiensten, sociale restaurants, combinatie arbeid & gezin) en creëren ook lokale jobs voor wie het moeilijkst aan de bak komt.

Ondersteun deze sociale economie. Bied financiële steun. Schrijf sociale clausules in bij gemeentelijke uitbesteding en aankopen. Stel gebouwen of terreinen ter beschikking. Zorg voor een goede samenwerking en toeleiding via OCMW of PWA-diensten.

Weeg als de gemeente op het **sociale economie-beleid in de bredere regio** via het overleg in de RESOC's (Regionaal sociaal-economisch overlegcomité).

7. STA OPEN VOOR MEER DIVERSITEIT

Allochtonen (en andere kansengroepen) blijven ondervetegenwoordigd op de arbeidsmarkt. Pak die ondervetegenwoordiging op de lokale arbeidsmarkt fors aan.

Voer een **divers personeelsbeleid bij alle gemeentelijke diensten**. Neem meer allochtonen in dienst via een aangepast personeelsbeleid. Hanteer streefcijfers die hun aandeel in de bevolking weerspiegelen. Bied jobs op alle niveaus die rekening houden met hun kennis en ervaring.

Neem in **alle gemeentelijke overheidsopdrachten een diversiteitsclausule** op. Bedrijven die in aanmerking willen komen voor zo'n opdracht, zijn dan verplicht een minimumaantal allochtonen aan te werven.

8. BEWEEG ROND MOBILITEIT

Waarborg het **recht op (basis)mobiliteit**. Zorg voor een inclusief mobiliteitsbeleid waarbij niemand uit de boot valt. Voorzie minstens 6% parkeerplaatsen voor minder mobiele.

Zorg voor toegankelijke voetpaden, brede en voldoende fietspaden, een goed uitgebouwd en betaalbaar openbaar vervoeraanbod en een doordacht beleid voor personen- en vrachtwagens.

Neem samen met bedrijven initiatieven om het **woon-werkverkeer verder te verduurzamen** en veiliger te maken. Geef extra ondersteuning aan collectieve systemen zoals autodelen, fietsdelen en parkeerdelven. Reserveer parkeerplaatsen voor carpooldelen.

Stem het ruimtelijk beleid ook af op de effecten van mobiliteit op leefbaarheid, veiligheid, duurzaamheid, bereikbaarheid en toegankelijkheid.



9. MAAK BELASTINGEN RECHTVAARDIG

Ondanks minder inkomsten (financiële crisis, federale besparingen op sociale uitkeringen) en meer uitgaven (OCMW's) toch blijven investeren. Dat kan maar als iedereen zijn steentje bijdraagt. Een rechtvaardige gemeentefiscaliteit laat zowel bedrijven als gezinnen naar eigen vermogen bijdragen.

Schaf **forfaitaire heffingen** zoals de algemene huisvuilbelasting of **retributies** voor verplichte diensten zoals een nieuwe identiteitskaart af. Ze leggen immers een onevenredig zware belastingdruk op de zwakste schouders. Financier dit via de algemene solidariteit.

Zorg dat iedereen van openbare diensten (zoals bibliotheken en zwembaden) kan genieten tegen democratische prijzen.

Laat **ook bedrijven** duurzaam en transparant bijdragen aan de gemeentefinanciën.

Gebruik gemeentemiddelen niet om te beleggen, maar om te **investeren** in lokale maatschappelijke noden, zoals de demografische uitdagingen (bijv. infrastructuur voor ouderen, kinderopvang en scholenbouw) of de strenger wordende milieunormen (bijv. waterzuivering).

10. MOEDIG PARTICIPATIE AAN

Goed bestuur staat of valt met participatie.

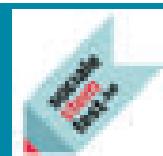
Ondersteun het **verenigingsleven** en betrek het **middenveld** bij het lokale beleid. Maak werk van de participatie van armen, ouderen en andere doelgroepen via **lokale adviesraden** en andere **participatietechnieken**.

Het lokale verenigingsleven brengt leven in de brouwerij, brengt mensen bijeen, maakt de stad leven. Geef deze organisaties toegang tot kwaliteitsvolle en betaalbare infrastructuur: polyvalente vergaderzalen, fuifzalen voor de jeugd ...

Voer over het tewerkstellingsbeleid en het sociaal-economisch beleid **overleg met de lokale sociale partners**. Blijf investeren in het bovenlokaal streekoverleg in de schoot van de SERR (Sociaal-Economische Raden van de Regio's) & RESOC's (Regionaal sociaal-economisch overlegcomité) en in de lokale werkgelegenheidsfora.

• Op www.vlaamsabvv.be kan je dit memorandum in brochurevorm downloaden.

Doe de Sociale Stemtest



WELKE POLITIEKE PARTIJ SLUIT HET BEST AAN BIJ JOUW OPINIES? DAT KOM JE TE WETEN OP DE SOCIALE STEMTEST.

Je krijgt er een aantal stellingen over sociale thema's voorgelegd die je met 'Akkoord' of 'Niet-akkoord' beantwoordt. Vervolgens krijg je te zien welke partijen het meest bij jouw standpunten aansluiten. Je kan je ook verder verdiepen in hun voorstellen.

Er werden 15 verschillende versies gemaakt van de Sociale Stemtest. Voor Aalst, Antwerpen, Brugge, Brussel, Genk, Gent, Hasselt, Leuven, Mechelen, Oostende, Sint-Niklaas, Roeselare, en Turnhout werd een specifieke versie gemaakt, voor alle andere Vlaamse gemeenten een algemene versie.

De stemtest wordt anoniem ingevuld. Je vindt de stemtest op www.socialestemtest.be

STANDPUNT

Natuurlijk is er geen geld genoeg

Natuurlijk is er geen geld genoeg. Op die manier kan dat ook niet anders.

Als er 30 miljard zwart geld op Zwitserse bankrekeningen staat, is er natuurlijk geld te kort voor onze sociale zekerheid. Trouwens, je kunt er van op aan dat het om veel meer gaat, anders zouden ze in het Alpenland niet hemel en aarde verzetten om hun bankgeheim in stand te houden.

Als een onderneming zoals LVMH 63 miljoen euro belastingvoordeel in zijn zakken steekt om in ons land 5 mensen tewerk te stellen, is er natuurlijk geen geld genoeg voor fatsoenlijke jobs en fatsoenlijke lonen. Voor wie het nog niet heeft gelezen, LVMH is het luxebedrijf van de veelbesproken Bernard Arnault, de Fransman die graag Belg wil worden omdat belastingen betalen bij ons zoveel aangenamer is.

Als de 500 grootste bedrijven in ons land samen 52 miljard euro winst maken en daar maar 5 procent belastingen op betalen, is er natuurlijk geen geld genoeg om de sociale uitkeringen een beetje omhoog te trekken. Dan is er natuurlijk geen geld genoeg om mensen in staat te stellen op tijd te stoppen met werken. En voor alle duidelijkheid, die cijfers komen niet van een of ander syndicaal studie bureau, maar van Trends, het magazine van en voor ondernemers.

Als je daar allemaal geen graten in ziet, ja natuurlijk, dan ga je volmondig akkoord met de topman van de werkgeversorganisatie VBO Pieter Timmermans. Die zegt zo bijvoorbeeld in zijn boek 'We kunnen winnen' dat onze sociale zekerheid onbetaalbaar is en dat jobs met vaste werkuren voorbijgestreefd zijn.

Maar als het je grenzeloos stoort wat hierboven staat, dan zeg je stop!, tot hier en niet verder. Dan weet je ook wat het ABVV bedoelt met rechtvaardige belastingen. Dan weet je dat de middelen wel degelijk kunnen gevonden worden om de koopkracht van werknemers en uitkeringsgerechtigden te verbeteren, en om onze sociale zekerheid in stand te houden.

En dan komt het eropaan in actie te schieten. Want opgepast, we zegden het al twee weken geleden in De Nieuwe Werker, als we onze stem niet verheffen stevenen we recht op een sociaal bloedbad af. Er moeten nieuwe akkoorden over loon- en arbeidsvoorwaarden komen, en dat begint met de onderhandelingen voor een nieuw interprofessioneel akkoord. Wat denk je zal er gebeuren met ons indexsysteem als we zwijgen? Wat denk je zal er gebeuren met onze ontslagrechten of onze pensioenvoorwaarden als de werknemers nu niet van zich laten horen?

Op 30 september is er een grote betoging in Brussel om de groeiende armoede en ongelijkheid in onze samenleving een halt toe te roepen.

Op 10 oktober organiseren we voor de achtste keer de actiedag voor de rechten van uitzendkrachten.

Doe mee met die acties. Maak duidelijk dat we een ander beleid willen. Het is nodig, meer dan ooit.

(12 september 2012)



Paul Lootens
Algemeen secretaris

Alain Clauwaert
Voorzitter

■ WEER ACTIES VOOR BETERE VERPLAATSINGSVERGOEDING

Zijn de Dienstencheques op?

Iedereen weet het onderhand, de werknemers van de dienstencheques blijven in het geweer voor een behoorlijke verplaatsingsvergoeding. Op 4 september voerden ze actie bij minister van Werk De Coninck. Met resultaat trouwens, want de minister erkent dat er een probleem is en wil een oplossing zoeken.

Maar de werknemers houden de ketel onder druk. Want een oplossing zoeken wil nog niet zeggen dat er een is. Op 20 september trokken actievoerders in Antwerpen en in Luik naar verscheidene werkgevers om het probleem aan te kaarten. Want ook de werkgevers moeten hun verantwoordelijkheid nemen.

Ondertussen schreven Werner Van Heetvelde en Eric Neuprez, de twee federale secretarissen die de belangen van de sector behartigen, een pittig standpunt waarin het probleem van de slechte loonvoorwaarden in de sector nog eens duidelijk wordt gesteld. Je leest de tekst hieronder.

De dienstencheques zijn op

Wees gerust: het gaat hier niet over de oranje papiertjes die in 1 gezin op 6 elke week overhandigd worden in ruil voor de wekelijkse poets- of strijkbeurten. Wees gerust: die cheques kunnen eindeloos worden bijgedrukt. Laat de mensen maar draaien: op naar de 200.000.000 cheques per jaar. Hoera!

Het gaat over de werknemers: die zijn bijna op. En dat is ook heel begrijpelijk. In 2011 ging het over een slordige 150.000 werknemers. Dat is meer dan al het personeel van ons leger, de Post, de NMBS, Belgacom en alle grootwonenhuizen samen. Kan tellen, nietwaar.

Dat personeel geraakt dus op

De beste illustratie hiervan is dat bedrijven al een heel pak werknemers uit het buitenland 'importeren'. In 2010 bijvoorbeeld ging het over meer dan 10.000 Polen. Een doorn in het oog van de minister want vanaf 1 juli 2012 moeten 60% van de nieuwe aanwervingen uitkeringstrekkers zijn, dus voornamelijk Belgen.

Gezien de bijzonder hoge kostprijs van het dienstenchequestelsel is de maatregel te rechtvaardigen. Het is logisch dat men probeert Belgische uitkeringsgerechtigden aan de slag te krijgen.

Want er is wel degelijk een probleem met de Belgische arbeidsmarkt. Ondanks het feit dat ons land de opeenvolgende crisissen relatief goed doorstaan heeft blijven bijzonder veel mensen werkloos. We worstelen met meer dan 400.000 uitkeringsgerechtigde werkzoekenden waarvan een pak kortgeschoold is. Een ideale reserve om uit te putten!

En toch zal het personeel operaken

Dat komt omdat er sinds de creatie van het stelsel weinig of geen aandacht is geweest voor de loon- en arbeidsvoorwaarden van de dienstenchequewerknemers. Klanten en bedrijven zijn

altijd in de watten gelegd. Nog altijd incasseren de vooral grote bedrijven in de sector dikke winsten. Klanten betalen nog altijd een schijntje voor een toch wel puike en immens populaire dienstverlening.

Maar hoe staat het met de werknemers?

Die gaan werken om de kosten voor hun verplaatsingen te betalen. Per jaar wordt er 300.000.000 kilometer afgelegd, waarvan 2/3 met de auto. Noodgedwongen omdat alternatieven ontbreken. Doe het maar: met een brutoloon van amper 10 euro per uur en een kilometervergoeding tussen 13 en 15 cent per kilometer een auto kopen, verzekeren, onderhouden en geregeld voltanken.

Je kunt natuurlijk proberen werkzoekenden te activeren, hen dwingen een job aan te nemen, hun uitkering afpakken. Je kunt ongeschoolde jongeren een trap onder hun kont geven om te gaan poetsen. Je kunt werkzoekende mannen dwingen de dweil ter hand te nemen.

Terecht, zegt de publiek opinie. Maar die mensen gaan dat niet doen zolang ze hun verplaatsingen uit eigen zak moeten betalen om die job te doen. Heel terecht, zegt de vakbond.



■ THERMISCHE WERKOMSTANDIGHEDEN

Te koud? Te warm? De werkgever moet erop letten

Buiten werken bij grote hitte, of de beklemmende warmte van een oven verdragen, het is verre van eenvoudig. Sommigen zullen zeggen dat zoiets nu eenmaal bij de job hoort, maar dat is te kort door de bocht. De werkgever moet zijn werknemers beschermen tegen hinderlijke toestanden, en daar hoort ook de temperatuur bij.

Eind juni trad een nieuw koninklijk besluit in werking over de thermische werkomstandigheden. Het moet de werknemers die te maken krijgen met te hoge of te lage temperaturen beter beschermen. In heel wat sectoren van de Algemene Centrale van het ABVV doen dergelijke moeilijke omstandigheden zich voor. Neem de arbeiders in de papierfabrieken die niet alleen grote warmte maar ook een hoge vochtigheidsgraad moeten verdragen. Of de bouwvakkers en de werknemers in de steengroeven die het weer moeten nemen zoals het komt.

De werkgever moet voorzorgen nemen. Hij moet zijn werknemers beschermen tegen mogelijke hitte of koude, om het even of die veroorzaakt wordt door technische uitrustingen,

dan wel door de weersomstandigheden. Hij moet rekening houden met wat men noemt de actiewaarden. Het koninklijk besluit legt minimale en maximale temperaturen vast en wanneer die overschreden worden moet de werkgever maatregelen nemen. Die waarden verschillen al naargelang de werklust. Voor zware arbeid bijvoorbeeld moet er voor bescherming gezorgd worden als de temperatuur boven 22 graden of onder 12 graden gaat.

Over welke maatregelen gaat het dan eigenlijk? De werkgever moet in eerste instantie alles in het werk stellen om de temperatuur op een normaal niveau te brengen. Als dat niet kan moet hij de fysieke belasting verminderen, door de uitrusting of de werkmethode aan te

passen. Hij kan ook de werktijden tijdelijk herschikken. En nog een mogelijkheid, hij kan voor gepaste beschermingskledij zorgen of warme of koude dranken ter beschikking stellen, al naargelang de situatie.

Er zijn met andere woorden verscheidene manieren waarop de werkgever iets kan doen tegen te hoge of te lage temperaturen. Als jij er last van hebt moet je dat in ieder geval melden aan de leden van het CPBW, het comité voor veiligheid en preventie op het werk. Zij kunnen nagaan wat de werkgever moet doen om het probleem te verhelpen en het werk draaglijker te maken.

Om te besluiten nog een reactie van onze algemene secretaris Paul Lootens: "te warm of te koud om te kunnen werken? Het weer heb je niet in de hand, maar de werklust wel. De werkgever moet de werknemers beschermen tegen hinder. Daar zijn wetten en regels voor, en syndicalisten die ervoor zorgen dat die nageleefd worden."

■ NA 15 JAAR BALLINGSCHAP

Colombiaanse syndicalist keert terug naar zijn land

Freddy Pulecio, een syndicalist in hart en nieren van de Colombiaanse petroleumvakbond USO, moest 15 jaar geleden zijn land ontvluchten na ernstige bedreigingen. Nu is hij naar zijn land teruggekeerd. De Algemene Centrale van het ABVV heeft al 9 jaar een solidariteitsproject met de USO.

Freddy Pulecio kwam naar België en werd onze contactpersoon met de USO. Hij hielp ons met tussenkomsten en getuigenissen over syndicale vrijheden en over de moorden op Colombiaanse syndicalisten.

In augustus keerde Freddy met zijn vrouw en dochter terug naar Colombia. Hij gaat er aan het werk voor de petroleumvakbond USO, in de regio Meta, een gebied aan de Venezolaanse grens waar zeer rijke olievoorraden ontdekt zijn. Verschillende multinationals en het staatsbedrijf Ecopetrol zijn aan de geleidelijke exploitatie van die olievoorraden begonnen. De USO poogt de arbeiders in de nieuwe bedrijven en bij de vele onderaannemers zo snel mogelijk te organiseren, maar heeft keiharde conflicten met de werkgevers. De voorbije weken zijn er nog verschillende incidenten geweest waarbij zowel private veiligheidsdiensten als politie ingezet werden om te verhinderen dat arbeiders in contact komen met de vakbond. Zij worden zwaar onder druk gezet om de banden met USO te verbreken. Er wordt gedreigd met

ontslag en ook met fysiek geweld.

De Algemene Centrale van het ABVV schreef al een protestbrief aan de Colombiaanse president met de dringende oproep om het recht op syndicale organisatie niet met de voeten te treden.

Freddy Pulecio nam afscheid van zijn Belgische vrienden met de volgende woorden.

Het is tijd om een einde te maken aan 15 jaar ballingschap. Het is tijd om te vertrekken. Op dit moment wil ik jullie bedanken dat ik kan terugkeren naar het pad waar dromen lopen: het bouwen aan een democratisch en soeverein Colombia, waar vrede en sociale rechtvaardigheid een feit zijn. In deze 15 jaar hebben we samen geprobeerd om bruggen te slaan tussen Europa en Colombia. In persoonlijke naam, in naam van de USO en van mijn familie wil ik jullie bedanken voor de steun in ballingschap gisteren en voor de terugkeer vandaag.



■ Freddy Pulecio keert na 15 jaar ballingschap terug naar Colombia. "Terug naar het pad waar dromen lopen."

■ EUROPEES PARLEMENT STELT VOLLEDIG NIEUWE EISEN

500 bewakingsagenten in onzekerheid

500 bewakingsagenten bij het Europees Parlement in Brussel staan voor moeilijke tijden. Ze moesten nog maar pas overstappen naar een andere werkgever en nu staat het parlement klaar met plannen die hen in de grootste onzekerheid dompelen. Onze Brusselse vakbondssecretaris Koen Maertens geeft uitleg.

Koen Maertens: het is een heel bizarre zaak. Begin dit jaar maakte het Europees Parlement in Brussel een eind aan het bewakingscontract met de firma G4S en gaf de opdracht aan Securitas. De bewakingsagenten van G4S stapten over naar Securitas, zo werkt de afspraak in de sector. Dat gebeurde in april. En nog geen twee maanden later beslist het Europees Parlement om het over een heel andere boeg te gooien. Men wil de bewaking in eigen beheer doen.

Dat is toch een goede zaak? De vakbond is daar toch voorstander van?

Koen Maertens: Ja, maar niet op de manier waarop het nu zou gebeuren. Bewaking in eigen beheer, ja, volledig akkoord, maar niet

om 500 werknemers al hun rechten af te nemen en in volledige onzekerheid te dompelen. En dat is wat er nu staat te gebeuren.

Maar hoe komt dat dan?

Koen Maertens: Dat komt omdat er nu volledig nieuwe en andere eisen worden gesteld. Ze moeten opnieuw aan een examen meedoen, en ook opnieuw een medisch onderzoek ondergaan. Ze moeten het Engels en het Frans beheersen, nu volstaat de moedertaal. Ze zullen eerst 6 maanden op proef werken, daarna krijgen ze twee keer een contract van bepaalde duur, en pas dan zouden ze opnieuw vast worden aangeworven. Met andere woorden, de 500 bewakingsagenten die nu het werk doen zullen van nul moeten

herbeginnen. Ze verliezen hun anciënniteit. Hun ervaring volstaat niet meer, als ze aan de nieuwe hoge eisen niet voldoen, verliezen ze op termijn hun job.

Waarom zeg je op termijn?

Koen Maertens: Omdat de hele overschakeling stapsgewijs gebeurt. In juni 2013 moet 20% van de bewaking bij Securitas weggehaald zijn, in juni 2014 moet dat 75% zijn. En in december 2015 moet Securitas helemaal weg zijn en moet de bewaking dus volledig in eigen beheer gebeuren. Het komt erop neer dat het Europees Parlement vanaf nu moet beginnen aanwerven. En de jobs staan open voor iedereen, de huidige bewakingsagenten hebben geen enkele voorrang of voorkeur. Integendeel, er zou plaats gemaakt worden voor kandidaten uit andere lidstaten. Wordt dit trouwens niet een precedent? Gaan de Europese Commissie en de Europese Raad het voorbeeld van het parlement niet volgen? Dat zou een catastrofe zijn voor de sector.

Hoe komt het toch dat bewakingsopdrachten voortdurend veranderen?

Koen Maertens: Daar is maar één reden voor: besparen. Men wil zo weinig mogelijk betalen, maar men wil wel uitstekende kwaliteit. En dat gaat niet, kwaliteit heeft een

prijs. De bewakingsfirma's spelen het spel van die prijzenconcurrentie mee. Dat voert hen in een neerwaartse spiraal en daar moet een eind aan komen. Binnen hun beroepsorganisatie BVBO zouden ze een code moeten afspreken over het respecteren van een correcte prijs. Als bewaking alsmaar goedkoper wordt, zijn er op de duur geen onderhandelingen meer mogelijk om de loon- en arbeidsvoorwaarden te verbeteren.

Men behandelt de werknemers niet als mensen maar als koopwaar. En nu doet het Europees Parlement dat ook. Menselijke overwegingen spelen niet mee. Terwijl het parlement toch een voorbeeldrol zou moeten spelen.

Wat gaan jullie nu doen?

Koen Maertens: Eerst zorgen dat de mist rond dat hele dossier optrekt, want we hebben tot nu toe nog altijd geen volledige duidelijkheid gekregen over de plannen. Hoe zit het precies met de nieuwe aanwervingen? Welke stappen gaat Securitas zetten? Maar natuurlijk vooral, hoe vermijden we hier een sociaal bloedbad? We moeten ervoor zorgen dat de mensen hun job behouden, maar we moeten nu ook al denken aan een sociaal vangnet voor het geval het de verkeerde kant uitgaat.



■ Koen Maertens overlegt met federaal secretaris Klavdija Cibej: "het Europees Parlement behandelt de bewakingsagenten als koopwaar, terwijl het toch een voorbeeldrol zou moeten spelen"

■ VLAAMSE SOCIAL PROFIT

Pensioenfonds van start

Het pensioenfonds van de Vlaamse social profit werd eindelijk opgestart. Via dit pensioenfonds zorgt de sector voor een aanvullend pensioen. Eén dezer dagen krijgen alle werknemers een pensioenfiche in de bus. Op deze fiche vind je het bedrag dat tot en met 2011 voor jou werd gespaard.

We moeten eerlijk zijn: het gaat voorlopig nog om bescheiden bedragen. Maar we blijven ijveren voor een versterking van het pensioenfonds. We zijn er al in geslaagd de budgetten van de Vlaamse regering voor de komende jaren sterk te verhogen.

Wie vragen heeft over zijn persoonlijke pensioenfiche kan terecht bij zijn lokale afdeling van de Algemene Centrale, op de website www.pensioensocialesector.org of op het gratis nummer: 078 15 87 95.

■ CASA START MET 'KLIKLIJN'

Toezicht op het werk: binnen welke grenzen?

Vorige week vernamen we dat winkelketen Casa een kliklijn heeft ingevoerd om fraude te bestrijden. Het opzet is simpel: als bedienden abnormale situaties vaststellen (geld uit de kassa weggenomen, goederen uit de winkel meegenomen, niet-naleving van de werkuren enz.), kunnen ze naar een speciaal telefoonnummer bellen om de betrokken collega('s) aan te geven. Deze methode neigt naar verklipping. Waar liggen de grenzen van toezicht op het werk en respect voor het privéleven? Met de verantwoordelijken van de handelssector overlopen we de geldende regels.

Myriam Delmée: "Dit soort praktijken is niet nieuw: vóór Casa hadden al een aantal andere ketens in de distributiesector geprobeerd om gelijkaardige maatregelen te nemen. Door het verzet van de werknemers en de vakbonden en het gebrek aan succes van deze kliklijnen zijn ze hier snel op teruggekomen ..."

Jan De Weghe: "Dit zijn praktijken die tot wantrouwen en een aantal uitwassen kunnen leiden. De taak van een werknemer is niet om zijn collega in de gaten te houden zodat hij hem kan verklippen als hij over de schreef gaat. Hoe kan je in dergelijke omstandigheden in een serene sfeer samenwerken? Hoe kan je er zeker van zijn dat sommigen die gelegenheid niet zullen misbruiken om hun persoonlijke belangen te dienen (een uitgesproken kans voor sommigen om wraak te nemen, om 'concurrenten' uit te schakelen enz.)?"

M.D.: "We kunnen ons ook afvragen wat er zal gebeuren na de verklipping. Welke andere maatregelen plant de directie? Er bestaat controle door de oversten in de winkels. Dit toezicht volstaat. Sowieso is voorafgaand overleg over dit onderwerp met de vakorganisaties onontbeerlijk ..."

Wat zijn precies de regels hieromtrent? Waar liggen de aanvaardbare grenzen van toezicht van de werknemers?

J.D.W.: "Dit soort beslissingen mag niet licht worden genomen. Ze moeten absoluut worden omkaderd en in een sectoraal akkoord worden vastgelegd. De handhaving van het welzijn van het bedrijf mag niet ten koste gaan van het welzijn van de werknemers. Er bestaan al verschillende cao's over het toezicht van de werknemers door camera's en het gebruik van communicatiegegevens in een netwerk (mails, internet). Wij zullen ervoor zorgen dat deze akkoorden worden nageleefd op de werkvloer en dat de rechten van de werknemers gevrijwaard blijven."

M.D.: "In het geval van de invoering van 'toezichtsmaatregelen' moet er een verhouding bestaan tussen de uitgevoerde controle en het reële risico. De maatregelen moeten constant worden geëvalueerd. Er moet een redelijk evenwicht worden bewaard tussen het door de werkgever nagestreefde doel en de inmenging in het leven van het personeel. We mogen niet in situaties verzeilen waar de camera permanent op de werknemer gericht is ... Ons syndicaal werk bestaat ook uit het opwerpen van barrières tegen pogingen tot overdreven controle of aantastingen van het privéleven."

Welke toekomst voor Photo Hall?

Op 12 september jl. organiseerden werknemers van de multimediawinkels Photo Hall een actie aan de zetel van hun moederbedrijf 'Spector Photo Group' in Wette- ren. Ze deelden er citroenen uit als symbool voor de zure houding van hun directie en gaven daarmee ook te verstaan dat ze het gevoel hebben uitgeperst te worden om daarna in de afvalbak te eindigen ...

Sinds enkele weken geleden werd aangekondigd dat het bedrijf opnieuw zou worden verkocht heerst er grote onzekerheid over de toekomst. De werknemers hekelen de houding van de bedrijfsleiders: ze willen dat die hun verantwoordelijkheid nemen en eisen antwoorden!

Sinds Photo Hall zo'n 15 jaar geleden door Spector werd overgenomen, voerde de directie de ene herstructurering na de andere door. In totaal werd zo 30 miljoen euro uit de kas van Photo Hall naar de groep doorgesluisd om die uit de financiële problemen te helpen.

Indien Photo Hall zijn financiële autonomie had mogen behouden, konden die bedragen aangewend worden om de commerciële strategie verder uit te werken en de onderneming stabiel te maken. Maar in plaats daarvan smeedt de directie het geld over de balk en volgde de ene herstructureringen op de andere waarbij verkooppunten sloten. Het personeel werd onder druk gezet en de directie nam verkeerde beslissingen ... Vandaag blijken die keuzes zware gevolgen te hebben voor de 300 werknemers van Photo Hall in België en de 150 werknemers van het Luxemburgse zusterbedrijf HIFI International.

Afgelopen maand juli kondigde de directie van Spector immers aan dat ze de keten van multimediawinkels, die de retailtak van de groep vormt, in de etalage zou plaatsen. De directie beriep zich

bij de handelsrechtbank meteen op de wet op de continuïteit van ondernemingen om bescherming tegen haar schuldeisers te vragen. Die bescherming loopt tot eind december ... In de tussentijd wordt gezocht naar een eventuele overnemer of investeerder.

De tijd dringt dus! We hopen snel concrete voorstellen te kunnen onderzoeken en zullen daar erg waakzaam mee omspringen. Voor de BBTK blijft de prioriteit eerst en vooral het behoud van de tewerkstelling, de bestendiging en verdere uitbouw van de activiteiten van het bedrijf. Hier- toe is nood aan een degelijke commerciële strategie en een toekomstplan: wie de overnemer wordt, zal dan ook beslissend zijn. Er moet een overnemer worden gevonden die de sector kent en die voldoende kapitaal in de commerciële basisactiviteiten van de onderneming wil investeren. De werknemers eisen ook dat het bedrijf in z'n geheel wordt overgenomen, dus met de 70 Belgische en 9 Luxemburgse winkels van de groep.

Op 27 september a.s. zullen de vakbondsverantwoordelijken tijdens een buitengewone ondernemingsraad de directie en de door de handelsrechtbank aangestelde curatoren ontmoeten. De kwestie van een potentiële overnemer zou er besproken moeten worden. De werknemers hopen eindelijk antwoorden te krijgen en wensen dat hun vrees wordt weggenomen en er een constructief toekomstplan wordt uitgewerkt.

BBTK klaar voor uitdagend najaar

Het is een huizenhoog cliché, maar ook dit syndicaal najaar kondigt zich 'heet' aan. De uitdagingen die voor ons liggen zijn dan ook niet min. De succesvolle betoging van 14 september betekende het startschot. Een week voordien verzamelden meer dan 100 secretarissen van de BBTK zich (in wat wij een 'college van bestendigen' noemen) om deze actualiteit te bespreken.

Leden correct informeren

Een eerste stap: een overzicht van de genomen regeringsmaatregelen. Ondervoorzitter Myriam Delmée herinnerde de aanwezigen opnieuw aan de technische details van de aanpassingen aan (brug-)pensioenberekeningen, tijdscredietstelsels ... Een nuttige opfrissing na de zomer: bij de leden bestaat er heel wat onzekerheid over de precieze gevolgen voor hun rechten.

De regering nam begin dit jaar een aantal principiële beslissingen, maar op de precieze uitwerking ervan bleef het lang wachten. Ondertussen zijn de meeste zaken duidelijk geworden, o.a. met de publicatie van een aantal wetteksten en Koninklijke Besluiten tijdens de zomermaanden. Voor onze leden (maar ook voor

onze medewerkers) zijn er ondertussen 2 publicaties beschikbaar rond de thema's waar we de meeste vragen rond krijgen: tijdscrediet en brugpensioen. Vraag ernaar bij je afdeling! Je kan ze ook raadplegen op www.bbtk.org

Uitweg uit crisis

Het is rond deze periode dat vier jaar terug de crisis uitbrak met het instorten van een aantal banken. Op het college van bestendigen kon voorzitter Erwin De Deyn niet anders dan vaststellen dat de crisis nog steeds in alle hevigheid woedt. Dat heeft alles te maken met de politieke keuzes die sinds het najaar van 2008 genomen zijn: vooral Europees zetten beleidsmakers veel te hard in op bezuinigen en snoeien. Dat zowel bij de overheid, in de sociale dienstverlening als in de lonen van de mensen. Extra belastingen werden steeds gevonden bij de middenklasse, nooit bij het grote geld.

Er is nood aan een uitweg uit de crisis: een échte relance. Voor de BBTK moet het nieuwe verhaal gaan over investeringen. In werk, in duurzame economie, in opleidingen. Bedrijven, banken en consumenten houden nu de vinger

op de knip. Ook uit de cijfers van de Nationale Bank van België blijkt dat de recente economische krimp precies het gevolg waren van dalende binnenlandse investeringen. Het is aan de overheid om het initiatief te nemen. Er liggen genoeg voorstellen op de tafel over hoe dit kan gebeuren. Een 'volkslening', een speciaal 'spaarboekje B'...

Welvaartsvaste uitkeringen

Een van de thema's van de opgemerkte betoging van 14 september kwam ook aan bod op het college van bestendigen: de welvaartsvaste uitkeringen. De uitkeringen in ons land volgen (dankzij de index) de stijgende prijzen. Maar wat ze jarenlang niet hebben gedaan, is de échte loonstijgingen volgen (bovenop de index). Het zorgde voor een uitholling van de uitkeringen. De sociale overlegpartners dienen de regering een advies te geven over de besteding van de ter beschikking gestelde budgettaire enveloppe (die deze keer werd herleid tot 60%).

De werkgevers weigeren echter al jaren om dit tijdig (dus half september) goed te keuren. Ze betrekken deze enveloppe op die manier in de onderhandelingen

van het interprofessioneel akkoord van het najaar... Onaanvaardbaar voor ons. De regering moet dan maar zelf beslissen welke uitkeringen worden opgetrokken en hoeveel. Ze kent onze eisen ter zake.

Interprofessionele onderhandelingen

Ook het interprofessioneel akkoord moet deel uitmaken van een relancestrategie, bleek op het college van bestendigen. Dat betekent dus het behoud van de index én de nodige indicatieve marge voor een reële loonsverhoging. In de sectoren moet de vrijheid geboden worden om te

onderhandelen over extra koopkracht, waar mogelijk. Een verhoging van het interprofessioneel minimumloon zal zorgen voor extra koopkracht voor wie deze het meest nodig heeft.

Een aantal dossiers horen, wat de BBTK betreft, ook niet op de tafel van de interprofessionele onderhandelingen thuis: de welvaartsvastheid van de uitkeringen, elke poging om de index te ondergraven én het dossier arbeiders en bedienden. Ook aan de via de tweede pijler opgebouwde pensioenrechten (voor huidige én toekomstige bedienden) mag niet worden getornd.



STANDPUNT

Vooruit!

5,3 procent. Zo veel daalde de koopkracht van de gezinnen sinds 2009. Het planbureau, dat met de cijfers uitpakte, ziet hier een belangrijke verklaring in waarom ons land economisch blijft slabakken. De onderhandelingen van het najaar over een nieuwe interprofessioneel akkoord (IPA) 2013-2014 zijn voor de BBTK hét moment om deze scheefgetrokken situatie recht te zetten.

Dat akkoord bepaalt de contouren waarbinnen akkoorden in de sectoren en bedrijven kunnen worden onderhandeld én is het moment om ook voor de minstbedeelden vooruitgang te boeken. Op 24 september bespreekt ons federaal comité onze aandachtspunten.

KOOPKRACHT = GROEI

Koopkracht staat daarin centraal. De dalende koopkracht maakt het de mensen niet alleen moeilijker om rond te komen, het weegt ook op onze volledige economie. Wie geen job heeft of weinig verdient, geeft minder uit. Duurzame jobs met een degelijk loon zijn dus nodig. Allerhande steunmaatregelen (fiscaal en sociaal) aan bedrijven moeten hieraan getoetst worden.

Zeker wie werkt aan het minimumloon heeft het moeilijk. Het IPA moet dan ook het bruto minimumloon aanzienlijk optrekken.

VRIJ ONDERHANDELEN

In de sectoren moet er sprake kunnen zijn van reële, vrij onderhandelde, loonsverho-

gingen, op basis van een indicatieve loonnorm. Het is onverdedigbaar dat waar er (veel) winst wordt gemaakt, een 'verbod' zou bestaan om extra loonsverhogingen toe te kennen. Ook geen sprake van een koehandel op basis van de vorige akkoorden: geen 'correctiemechanisme' om vermeende 'overschrijdingen' van het vorige akkoord recht te zetten.

Dit IPA is voor ons ook de kans om in te zetten op extra opleidingen. In de arbeidsmarkt van vandaag is het niet te veel gevraagd om minstens 1 week opleidingen per werknemer per jaar te voorzien. Ook dat kan tellen in een relancestrategie.

Talrijke bedienden spenderen steeds meer tijd én geld aan de verplaatsing naar hun werk. We pleiten dan ook voor een volledige terugbetaling van de kosten van het openbaar vervoer. Da's niet voor iedereen een oplossing ... dus ook voor het eigen vervoer eisen we een verbeterde terugbetaling.

Dit IPA moet ook structurele maatregelen voorzien om werk en gezin beter te combineren. Verdere investeringen, waarbij ook de werkgevers over de brug komen met geldmiddelen, in collectieve kinderopvangstructuren zijn meer dan nodig.

GEEN SOCIALE AFBRAAK

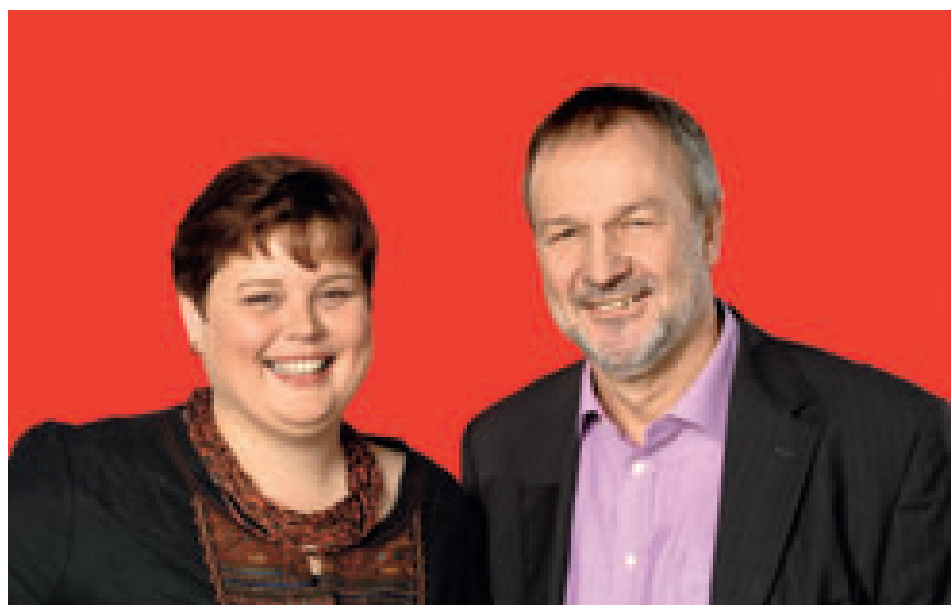
Het is ondertussen klassiek dat werkgevers het IPA gebruiken om ook hun wensen gerealiseerd te zien. Ook de regering heeft

een aantal thema's naar de onderhandelings-tafel van de G10 doorgeschoven.

We kunnen kort zijn: de index, de barema-stelsels van bedienden, de wettelijke gegarandeerde opbrengst van de tweede pijler ... moeten onverkort overeind blijven. De dossiers arbeiders/bedienden of het bepalen van de welvaartsvastheid van de uitkeringen behoren voor ons niet tot de agenda van het interprofessioneel overleg. Na de succesvolle

ABVV-betoging op 14 september moet de welvaartsvastheidsenveloppe nu snel worden ingevuld!

De wensdromen van bepaalde leden van de regering, om te praten over de 'versoepeling en modernisering' van de arbeidsmarkt, doet bij ons alvast alarmsignalen afgaan. Ook hier zullen we niet aanvaarden dat de werknemers de dupe worden. Vaak staat 'modernisering' daar synoniem voor.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter

Erwin De Deyn
Voorzitter

Jonger dan 28 en op eigen benen?
Proficiat, we verzekeren je woonst
het eerste jaar aan halve prijs.

Een goede woningverzekering
leeft met je mee.

Je P&V adviseur weet hoe belangrijk het voor jou is om op je eigen benen te kunnen staan. Daarom krijg je de **P&V Ideal Home woningverzekering** het eerste jaar aan halve prijs als je jonger bent dan 28 jaar. Zo heb je meer financiële ademruimte om je geld te besteden aan zaken die jij écht belangrijk vindt. Voor een afspraak met de P&V adviseur in je buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.



De nieuwe loonkloofwet is belangrijk voor onze sectoren!

Op 28 augustus 2012 werd in het Belgisch Staatsblad ‘De Wet ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen’ gepubliceerd.

Deze wet voorziet initiatieven om de loonkloof tussen mannen en vrouwen te dichten. In de confectie is dit niet zonder belang. De confectie is van al onze sectoren deze met de grootste loonkloof, namelijk 27%. Dit houdt in dat de confectiewerkneemsters gemiddeld meer dan een kwart minder verdienen op maandbasis dan hun mannelijke collega’s.

Ook in de textielsector is de loonkloof aanzienlijk, namelijk 18%.

Men spreekt wel niet meer van ‘vrouwenlonen’ en ‘mannenlonen’ maar toch blijft er een verschil bestaan. Vrouwen zijn immers vaker terug te vinden in functies die minder gewaardeerd en betaald worden. De lagere verloning van de vrouwen is vaak historisch gegroeid en is niet gebaseerd op een objectieve en analytische waardering van de functies die ze uitoefenen.

worden aangeduid.

Vrouwen die minder verdienen dan hun mannelijke collega’s en/of een loonkloof vermoeden in hun bedrijf, kunnen een beroep doen op deze bemiddelaar. Indien de bemiddelaar vaststelt dat er inderdaad sprake is van een loonkloof, dan zal hij proberen met de werkgever tot een vergelijk te komen.

WAT IS DE ESSENTIE VAN DE NIEUWE LOONKLOOFWET?

Ondernemingen met ten minste 50 werknemers moeten om de twee jaar een analyse maken van de lonen en de loonpolitiek. Wanneer blijkt dat vrouwen in het bedrijf inderdaad beduidend minder verdienen dan hun mannelijke collega’s, moet er een actieplan komen.

OBJECTIEVE FUNCTIECLASSIFICATIES ZIJN EEN DEEL VAN DE OPLOSSING, MAAR IN DE CONFECTIE IS DIE ER NOG ALTIJD NIET...

Gelijk loon voor gelijk werk is al enkele jaren juridisch verplicht. Maar in de praktijk zijn er problemen als gevolg van de gehanteerde functieclassificaties:

- er zijn soms functieclassificaties met functieklassen waarin ‘toeval’ alleen maar vrouwen zitten,
- soms is de **functieclassificatie**

totaal verouderd en houdt ze onvoldoende rekening met de inhoud van de functie. De **confectiesector** zit in dit geval.

De loonkloofwet legt de sociale partners de verplichting op om een functieclassificatie uit te werken die neutraal is voor beide geslachten. In de textielsector en de textielverzorging hebben we reeds geruime tijd een analytische en objectieve functieclassificatie. In de confectiesector nog steeds niet.

DE NIEUWE FUNCTIECLASSIFICATIE IN DE SECTOR CONFECTIE IS ER ... BIJNA!

In de confectiesector wordt momenteel een objectieve en analytische functieclassificatie afgewerkt. Vooral dankzij het volgehouden aandringen van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant.

Een paritaire werkgroep bestaan-

de uit deskundigen van vakbondszijde en werkgeverszijde heeft een nieuwe functieclassificatie uitgewerkt bestaande uit 56 referentiefuncties die werden beschreven en op basis van objectieve kenmerken werden gewaardeerd.

Door deze objectieve waardering van de 56 referentiefuncties is een nieuwe onderlinge rangorde tot stand gekomen.

Alleen de nieuwe functielonen moeten nog bepaald worden en daar zal binnenkort over onderhandeld worden in het paritair comité Confectie. Op 1 januari 2013 moet in principe de nieuwe functieclassificatie in de sector confectie van toepassing worden. Voor het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant is dit een absolute must. De confectie-arbeidsters hebben, net zoals in de andere sectoren, recht op een correcte verloning op basis van een objectieve en moderne functieclassificatie.

Indexaanpassing

SECTOR CONFECTIE

Door een indexaanpassing verhogen de lonen in de confectiesector met een coëfficiënt van 1,0099 (0,99%) vanaf 1 oktober 2012. Dit zijn de nieuwe barema's:

Aanvangsloon	€10,5199
Loongroep 1	€10,5477
Loongroep 1 bis	€10,5619
Loongroep 2	€10,6665
Loongroep 3	€10,8833
Loongroep 4	€11,2172
Loongroep 5	€11,6779
Loongroep 6	€11,8887
Loongroep 7	€12,4145
Loongroep 8	€12,6816
Loongroep 9	€12,9549
Loongroep 10	€13,6837
Loongroep 11	€14,5238

SECTOR TOELEVERING

Ook in de sector van de toelevering verhogen de lonen door een indexaanpassing met een coëfficiënt van 1,0099 (0,99%) vanaf 1 oktober 2012. De nieuwe barema's voor de toelevering vindt u hier:

Loongroep 1	€10,9861
Loongroep 2	€11,1633
Loongroep 3	€11,5245
Loongroep 4	€12,0848
Loongroep 5	€12,8716
Loongroep 6	€13,9235
Loongroep 7	€15,2961

Textielverzorging: breng je attest syndicale premie zo snel mogelijk binnen!

Alle arbeiders die op 30 juni 2012 in dienst waren van een onderneming uit de textielverzorging, krijgen vanaf 15 september 2012 hun aanvraagformulier syndicale premie rechtstreeks thuisgestuurd door het Gemeenschappelijk Fonds voor de Textielverzorging.

Dien dit formulier zo snel mogelijk in bij het afdelingssecretariaat van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant. Je vindt alle adressen op www.abvvtkd.be

De syndicale premie bedraagt €135 en wordt vanaf 15 oktober 2012 betaald.

Vlasbereiding: verhoging van de waarde van de maaltijdcheques!

Vanaf 1 oktober 2012 wordt het werkgeversaandeel in de maaltijdcheque verhoogd met €0,30. De totale waarde van de maaltijdcheque bedraagt vanaf 1 oktober 2012 €6,05.

BRENG MEER KLEUR IN UW JOB !

INFORMATICA

TALEN

TECHNIEK

OF ANDERE...

UW PERSOONLIJK OPLEIDINGSBUDGET

GEEFT U NIEUWE KANSSEN

WIST U DAT...

... de sector uw wens om te groeien ondersteunt?

Met een leerrekening kan u **tot 640 euro per jaar recupereren**.

Inschrijvingskosten, leermiddelen en vervoerskosten worden vergoed.

Dus, waarom nog wachten?

De leerrekening is enkel bestemd voor werknemers die zelf de kosten van een opleiding betalen (PC's 109 / 110 / 215).

ivoc & irec

IVOC • Confectie & Textielverzorging in Opleiding

02 481 53 50 • info@ivoc.be

www.ivoc.be/werknemers/LR

■ GROENE SECTOREN

EDUplus nieuw opleidingsaanbod 2012-2013



De nieuwe brochure met het opleidingsaanbod 2012-2013 is beschikbaar. Je kan deze gratis verkrijgen bij het sectoraal vormingscentrum Eduplus.

Deze opleidingen zijn gericht naar de reguliere werknemers uit de groene sectoren: tuinbouw (P.C. 145), parken en tuinen (P.C. 145.04), landbouw (P.C. 144) en technische land- en tuinbouwwerken (P.C. 132).

Sommige opleidingen geven je, bij een positieve evaluatie, recht op een erkend attest. Andere opleidingen kunnen je helpen het ervaringsbewijs 'hovenier aanleg en/of hovenier onderhoud' te behalen. Door dit ervaringsbewijs kan je beroepservaring officieel erkend worden.

Alle opleidingen zijn gratis. De opleidingen vinden tijdens de werkuren plaats met behoud van het loon (de opleidingsuren worden terugbetaald aan de werkgever via het betaald educatief verlof, ofwel rechtstreeks via het vormingscentrum). Enkel voor de rijopleidingen is er een uitzondering. Het Sociaal Fonds komt hier enkel tussen voor de loonkost. De kost van de opleiding zelf wordt doorgefactureerd aan de werkgever. Zijn expliciete toestemming is dus noodzakelijk.

OPLEIDINGEN 2012 – 2013

Algemene opleidingen

Deze opleidingen zijn geschikt voor iedere werknemer uit de groene sectoren.

Gezondheid

- Hef- en tiltechnieken
- EHBO Basis

Transport

- Heftruckbestuurder
- Rijbewijs categorie C, B, E, G
- Ladingzekering
- Eco-driving
- Ergonomisch rijden – **NIEUW!**
- Rij- en rusttijden/gebruik digitale tachograaf – **NIEUW!**
- Stressbeheer / Omgaan met agressie – **NIEUW!**

Veiligheid

- Preventie arbeidsongevallen en veilig omgaan met machines
- Signalisatie openbare wegen
- Brandpreventie en –bestrijding
- Veilig omgaan met bestrijdingsmiddelen en meststoffen
- Veilig werken met ladders en stellingen

Technische vaardigheden

- Metselen Basis
- Onderhoud 2- en 4-taktmotoren
- Onderhoud van dieselmotoren
- Onderhoud van tractoren
- Hydraulica op land- en tuinbouwmachines
- Onderhoud graafmachines
- Onderhoud hoogwerker/verreiker – **NIEUW!**

Algemene vaardigheden

- Omgaan met klanten
- Samenwerken in team
- Nederlands op de werkvloer
- Werkattitude in het kader van onthaalbeleid
- Omgaan met stress + terugkomdag
- Aansturen van seizoensarbeiders – **NIEUW!**

ICT Vaardigheden

- Basisopleiding IC
- Vervolgopleiding ICT

Sectorspecifieke opleidingen

Deze opleidingen zijn opgesplitst per deelsector.

Groenteteelt – fruitteelt – boomkwekerij-sierteelt

- Werken met kwaliteitslabels
- Klimaatinstellingen
- Watergeefstrategie
- Werken met warmtekrachtkoppeling – en biomassacentrales

Tuinaanleg en – onderhoud

- Planten van bomen, vaste planten, rozen en heesters
- Werken met de haagschaar/bosmaaier
- Werken met tuingereedschap op batterijen
- Aanleggen en onderhoud van vijvers
- Plaatsen van daktuinen
- Aanleggen houten terrassen – **NIEUW!**
- Aanleggen van zwembuizen – **NIEUW!**
- Aanleggen van moestuin – **NIEUW!**
- Werken met klepelmaaier/hakselaar – **NIEUW!**
- Snoeien van bomen – **NIEUW!**
- Snoeien van fruit in de tuin – **NIEUW!**

Wens je meer info? Neem contact op met EDUplus!

's Gravenstraat 195 - 9810 Nazareth
Tel. 09 245 28 40 - Fax 09 245 28 46
info@eduplus.be - www.eduplus.be

Horval Antwerpen by bike

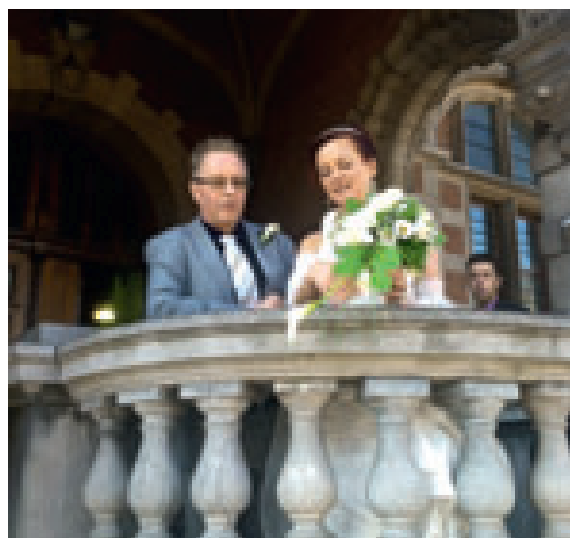
Zaterdag 15 september fietsten de militanten met het ganse gezin door Antwerpen. De eerste editie was een groot succes. Na een geslaagde manifestatie op vrijdag, konden de

militanten met partner en kind Antwerpen verkennen via een groene route in hun splinternieuwe wielertui. Een schitterend parcours met vertrek en einde aan het Steen.



ABVV Horval Antwerpen viert een unieke gebeurtenis

Op vrijdag 7 september gaven Diane Dillen en Ludo Vorstenbosch hun jawoord in het districtshuis te Borgerhout. Diane en Ludo zijn beide al jaren militanten van onze centrale en leerden elkaar beter kennen op ons congres in Blankenberge. Pure liefde onder die twee. Wij zijn blij met dit unieke gebeuren en wensen beide heel veel geluk in hun verdere leven.



■ SLUITING KANTOOR

ABVV HORVAL ANTWERPEN

WEGENS EEN NOODZAKELIJK
SEMINARIE ZAL ONS KANTOOR
GESLOTEN ZIJN
OP 27 EN 28 SEPTEMBER

REPORTAGE

In colonne naar Brussel op 24 september 2012!!!

Op maandag 24 september 2012 is het zover. Vanaf 5 plaatsen in België rijden colonnes vrachtvervoer langzaam maar zeker naar Brussel. Wij protesteren op die manier – samen met andere landen – tegen de uitholling van de arbeidsvoorwaarden en het tegen elkaar uitspelen van transportarbeiders in Europa.

Reeds jaren hamert de BTB op het dossier van de sociale dumping! Meer en meer bedrijven doen mee aan de race: goedkoop, goedkoper, goedkoopt. Vaak krijgen wij de reactie dat het allemaal, grotendeels, een klein beetje ... legaal is. Dat de transportbedrijven niet anders kunnen dan meedoen met het inzetten van goedkopere werkrachten. Dat men anders uit de markt 'geprijsd' wordt.

Natuurlijk maakt de Europese wetgeving dit mogelijk. En drukken de opdrachtgevers de prijzen. En zijn ook andere sectoren betrokken. En zijn controles lastig, al was het maar omwille van de taal.

Maar:
Wij stellen vast dat het uiteindelijk voor-

al de chauffeur is die de rekening betaalt van deze neerwaartse spiraal. Het zijn de Belgische, Duitse, Nederlandse, Franse chauffeurs die hun arbeidsvoorwaarden onder druk zien komen staan. Die (stukken van) hun bedrijf gedelocaliseerd zien naar Oost-Europa. Net zo goed zijn de Oost-Europese chauffeurs het slachtoffer. Velen van hen werken in zeer penibele omstandigheden. Voor alle duidelijkheid want wij willen geen misverstanden: niemand van ons heeft ook maar iets tegen Oost-Europese chauffeurs! Zij willen net als iedereen hun brood verdienen.

Wij als BTB willen niet werkloos toekijken. Wij willen reageren. En wij nodigen iedereen uit die het goed meent om samen met ons te reageren.

Op 24 september 2012 vertrekken van 5 plaatsen in België colonnes vrachtvervoer naar Brussel-Heizel. **Voor de regio Antwerpen is samenkomen voorzien op de parking Waarloos, op de E19 in de richting van Brussel. Wij verzamelen om 10u.**

Van vakbondskant doen mee: BTB en

ACLVB. Het ACV haakt af, een gemiste kans.

Onze Nederlandse collega's van FNV bondgenoten komen ons daar ook verzoegen. Vanuit patronale kant is er medewerking en vertegenwoordiging van Belgische en Nederlandse zelfstandige rijders.

Om 10.45u vertrekken wij naar Brussel, om de andere colonnes te ontmoeten op de Heizel, parking Boudewijnstadion, voor de slotmeeting. Einde van de actie is voorzien rond 14u. Gezien het uur van onze actie ontzien we de veelgeplaagde pendelaar. Maar hinder zal er wel zijn. Die hinder zal echter niet opwegen tegen de ravage die nu veroorzaakt wordt door de sociale dumping!

Lieve Pattyn | BTB-ABVV | Grote Markt 48 | Turnhout tel. 014 40 03 70
Paardenmarkt 66 | Antwerpen tel. 03 224 34 30
Algemeen nummer: 00 32 475 243 896
www.stopsocialdumping.net

INTERNATIONALE ACTIE

DE TRANSPORTSECTOR ONDER ZWARE DRUK



Samen tegen sociale dumping

**5 KONVOOIEN
OP 24/09/2012
NAAR SLOTMEETING
OP DE HEIZEL
TE BRUSSEL**

MEER INFO WWW.STOPSOCIALDUMPING.NET

Vakbond in Beweging Online

Het 3-maandelijks magazine van ABVV-regio Antwerpen is online te lezen op www.abvv-regio-antwerpen.be. Het kan ook worden gedownload in pdf-formaat.

INHOUD NR. 74 | SEPT-OKT-NOV 2012

- Redactioneel: De Keuze voor "A"
- Kinderen van Semini: Jozef Linnig
- Geschiedenis: Top Hat
- Interview: De Antwerpse Ouderenraad
- Lezersbrief: Gevaarlijke evolutie
- Memorandum: Voorstellen voor bestuursakkoorden met een sociaal hart
- Interview: Gesprek met Patrick Janssens
- Actueel: Uitwegen uit de klimaatchaos
- Geschiedenis: De Staking van 1913
- Muziek: Boontjes Van De Velden
- Boekbespreking: Patrick Janssens: Voor wat hoort wat
- Film: Detachment
- Afdeling in de kijker: Foto- en Videogroep Mikpunt

'Vakbond in Beweging' wordt geschreven en ge-



maakt door een redactie van enthousiaste vrijwilligers. Senioren lid van ABVV-regio Antwerpen krijgen het blad gratis in hun bus. Militanten, leden en geïnteresseerden kunnen VIB online lezen of downloaden op www.abvv-regio-antwerpen.be

Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

Voor wie?

Je werkte in 2011 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2012 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.

Neem je deze dagen niet op voor december 2012, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2012. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2012 zodat de financiële gevolgen kleiner zijn.

Wil je spreiden?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jou gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op het e-loket Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be. Je kunt natuurlijk ook steeds terecht in je ABVV-kantoor voor meer informatie.



Uitzonderlijke sluiting kantoren 25 september 2012

Op dinsdag 25 september zijn de ABVV-kantoren in de regio Antwerpen gesloten. Al onze medewerkers volgen die dag een opleiding over de nieuwe werkloosheidsreglementering. Op www.abvvantwerpenkantoren.be vind je een overzicht van onze kantoren in de regio Antwerpen. Hartelijk dank voor je begrip.



Wandeling 'Antwerpen 't Zuid'

Linx+ Mechelen-Kempen bezoekt onder begeleiding van een gids de Antwerpse wijk 't Zuid.

Wanneer: zondag 30 september 2012

Afspraak: vanaf 13.30u aan de trappen van het Museum voor Schone Kunsten.

Openbaar vervoer: vanaf het station is het Museum voor Schone Kunsten bereikbaar met tram 12. Je stapt af aan het museum. Busregelingen bekijk je best op www.delijn.be/aanpassingen want deze dienstregelingen zijn vanaf 1 september gewijzigd.

Wat komt er allemaal aan bod tijdens onze wandeling? De ontstaansgeschiedenis van de wijk 'het Zuid' en de bijzondere gebouwen zoals het museum voor schone kunsten, tolkenschol, de Joodse synagoge, diverse standbeelden, art nouveau huizen, 19de eeuwse burgerwoningen versus huurappartementen, nieuw justitiepaleis, Zilion, Vlaamse en Waalse kaai, huisbrouwerij, MHKA, fotografiemuseum en een toegemaakte sluis.

Duur van de wandeling: max. 2u **Kostprijs:** 5 euro per persoon.

Inschrijven bij: Leen Proost | Linx+ ABVV Mechelen + Kempen | Grote Markt 48 | 2300 Turnhout | Tel. 014 40 03 60 | leen.proost@abvv.be | edwin.gebruers@abvv.be

Opgelet: het aantal inschrijvingen is beperkt tot 20.



ABVV Mechelen+Kempen en Linx+ presenteren in samenwerking met Vorming & Actie de film

Groenten uit Balen

Vrijdag 12 oktober 2012 • zaal 't Getouw | Mol
De avond start om 19u met een korte inleiding om de film te kaderen. Nadien volgt een boeiend paneldebat over de zin van actievoeren en de arbeidsomstandigheden vandaag.

De inkom is gratis. Van harte welkom. Deze avond wordt jullie aangeboden door Linx+ Mechelen+Kempen.

■ DIENSTENCHEQUES EN GEWAARBORGD LOON BIJ ZIEKTE

Werkgevers maken oneigenlijk gebruik van economische werkloosheid

Wanneer je ziek wordt, moet de werkgever je normale loon betalen en dit tijdens de eerste twee weken van je ziekte. Dit is het 'gewaarborgd loon bij ziekte' en daar heb je recht op.

Maar al te vaak roepen werkgevers bij ziekte economische werkloosheid in. Op die manier moet het ziekenfonds jou deze dagen uitbetalen. Echter, het ziekenfonds betaalt heel wat minder dan het loon waarop je normaal recht hebt. Op je loonbrief wordt dit aangeduid als 'uren ziekte werkloosheid'. Het gevolg: je ontvangt voor deze dagen dus geen loon.

Was dit in 2011 of 2012 ook bij jou het geval? Aarzel dan niet om langs te komen op één van onze kantoren met een kopie van je loonbrief. Ook voor allerlei andere informatie over tewerkstelling in de dienstenchequesector kan je steeds bij ons terecht. Wij zijn er voor je! Want een geïnformeerde werknemer is er twee waard...

Onze kantoren:
Maria Theresiastraat 113 – 3000 Leuven – Tel. 016 22 21 83
Paanhuisstraat 3 – 3290 Diest – Tel. 013 33 68 74
Leuvensestraat 17 – 3300 Tienen – Tel. 016 81 13 84
Statiestraat 7 bus1 – 3200 Aarschot – Tel. 016 56 49 88



■ VORMING EN ACTIE

Aanbod vormingen 2012-2013

ABVV delegees staan bekend als enthousiaste, gedreven, strijdvaardige militanten, die hun collega's met raad en daad bijstaan. Onze vormingsmedewerkers helpen je hier graag bij! Met de vormingen die wij aanbieden, leer je heel wat vaardigheden aan die je concreet zal kunnen toepassen in je dagelijks werk als delegee, en dit samen met kameraden uit verschillende bedrijven en sectoren.

BASISVORMING 1

Je bent een militant met ambities of je bent een beginnende afgevaardigde en je wil meer weten over het ABVV en de verschillende taken van een delegee? In deze vorming concentreren we ons op de syndicale bedrijfswerking en op

MENSEN
'SPELENDERWIJS' INFORMEREN OVER HOE HET ER ECHT AAN TOE GAAT IN EEN BEDRIJF OF OP EEN VERGADERING. ABVV'ERS ZIJN GEEN VOGEL VOOR DE KAT!

Patrick

de vele ABVV-diensten waarop je beroep kan doen. Via het aanscherpen van verschillende vaardigheden word je getraind in het gericht antwoorden op vragen van je collega's. Daarnaast ondernemen we een complete ontdekkingsstocht door het ABVV.

MET 1 DOEL NAAR DE VORMING: SAMEN GAAN WE ERVOOR!

Eddy

MANDAATVORMING

Deze vorming wordt georganiseerd voor wie een mandaat heeft in het CPBW. Tijdens deze vormingsdagen leer je o.a. efficiënt vergaderen, spreken in het openbaar, het opmaken van verslagen en we bekijken allerlei presentatietechnieken zoals PowerPoint, folders, dossiermapjes enz.

PC VOOR DE DELEGEE

We worden allemaal meer en meer 'geconfronteerd' met de pc. Daarom organiseren wij een aantal vormingen die je de basisprincipes

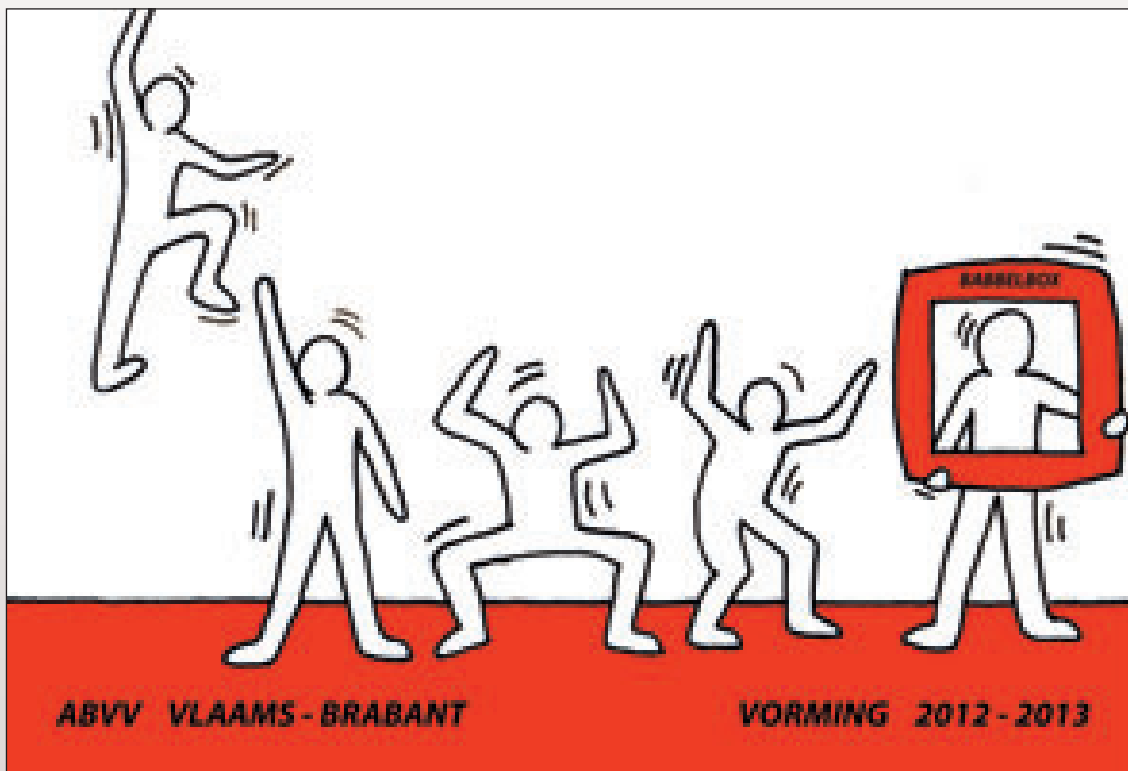
van het pc-gebruik bijbrengen. De computer is ons werkinstrument en daar gaan wij dan ook onmiddellijk mee aan de slag! Je leert een adressenbestand opmaken en beheren, je maakt kennis met allerlei netwerken en je ontwerpt een eigen pamflet! Snel inschrijven is

hier de boodschap, want het aantal plaatsen is beperkt!

DATA EN INSCHRIJVINGEN

Inschrijven via je secretaris OF surf naar www.abvv-vlaamsbrabant.be voor meer info.

VORMING GEEFT JE VLEUGELS
Roger



MEER INFO

Farid El Afi, jongerenwerker Vlaams-Brabant
016 27 18 94
Farid.elafi@abvv.be
www.abvv-vlaamsbrabant.be

Leuven: Maria Theresiastraat 119
Vanaf september op maandag van 13u tot 16u & donderdag van 9u tot 12u.
Naast de zitdagen, enkel op afspraak.

Vilvoorde: Mechelsestraat 6
Enkel op afspraak



Vraag nu je studietoelage aan!

Heb ik recht op een toelage voor het studiejaar 2012-2013? De ABVV-jongeren zoeken het voor je uit en helpen je graag bij het invullen van alle nodige documenten.

WAT BRENG JE MEE?

- Rijksregisternummer
- Bij ontvangst alimentatiegeld, kopie rekeninguittreksel 2010
- Eventueel kopie huurcontract kot 2012-2013

Het is ook mogelijk je studietoelage digitaal aan te vragen. Hiervoor breng je je elektronische identiteitskaart en pincode mee.

Bijblijfwerving

Ben je op zoek naar werk?
Heb je sollicitatietips nodig?
Wil je een opleiding volgen?
Onze bijblijfconsulenten adviseren je tijdens een persoonlijk gesprek!

Sandra Dondeyne
M. Theresiastraat 119/121
3000 Leuven
016 28 41 47

Urma Kats en Wendy Moons
Mechelsestraat 6
1800 Vilvoorde
02 751 90 81

bijblijf.vlaamsbrabant@abvv.be



ACTIVITEITEN

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

OPEN BEDRIJFVENDAG
Piessens Electro Industrie
Zondag 7 oktober 2012 om 11u
Sint-Niklaas | Begijnestraat 43
In de loop der jaren bezochten we al zo dikwijls een groot bedrijf, meestal aan de andere kant van onze provincie of nog veel verder. Deze keer spelen we thuis en brengen we een bezoek aan het prestigieuze familiebedrijf Piessens Electro Industrie. Omdat de oprichter Julien Piessens één van onze trouwe leden is, voorzien we in een speciale welkom. Bovendien verrassen we hen met onze aanwezigheid. We verzamelen aan de ingang: Begijnestraat 43 in Sint-Niklaas om 11 uur.

Info en inschrijving bij Gerrit en Ingrid via gerrit.van.puyvelde@telenet.be of tel. 0476 54 16 26.
Org: CC Boontje

MARC SLEEN
Sleenwandeling
Zaterdag 20 oktober 2012 om 10.30u
Sint-Niklaas | H. Heymanplein | Bibliotheek
Onze Stedelijke Openbare bibliotheek laat de negentigste verjaardag van Marc Sleen niet ongemerkt voorbijgaan en organiseert geleide wandelingen langsheen plaatsen die verwijzen naar het leven en werk van deze ver buiten onze grenzen gekende kunstenaar.
Starten doen we aan de Bib (H. Heymanplein) om 10.30u. Eindigen doen we in het Pijp- en tabaksmuseum in de Regentiestraat (denkend aan Madame Pheip). Waar uiteraard onze dorst gelest wordt.

Info en inschrijving tot 10 oktober bij Gerrit en Ingrid via gerrit.van.puyvelde@telenet.be of tel. 0476 54 16 26.
Org: CC Boontje

SENIOREN

HOE STEMMEN MET DE STEMCOMPUTER?
Infonamiddag
Dinsdag 2 oktober 2012 om 15u
Aalst | Houtmarkt 1 | ABVV gebouw | feestzaal 2de verdieping
In Aalst zal bij de gemeenteraadsverkiezingen van 14 oktober 2012 digitaal gestemd worden. Voor iedereen die met vragen zit over deze nieuwe manier van stemmen zal tijdens de infonamiddag uitgelegd worden hoe je jouw stem uitbrengt met de computer. Alle deelnemers ontvangen een infopakketje. Gratis kopje koffie en koek.

Kostprijs: Geen.
Info en inschrijving bij Glenda Van Impe tel. 053 72 78 24 of glenda.vanimpe@abvv.be
Vooraf inschrijven verplicht!
Org: Senioren Oost-Vlaanderen

HERFSTSHOW MET DANNY FABRY EN ZIJN DANSERESSEN
Donderdag 18 oktober 2012 om 11.30u
Brakel | Steenweg 18A | Europacomplex
Na een lekkere warme maaltijd worden we getrakteerd op een echte shownamiddag waar o.a. Danny Fabry, Norma Hendy, Kurt Keller... en de humor van de 'Popkoning' op het programma staan.

Kostprijs: €32 voor het dagprogramma (inclusief middagmaal, mattentaart en boterhammen).
Info en inschrijving: Linx+ secretariaat bij Leen tel. 055 33 90 06 of leen.detroyer@abvv.be
Org: Senioren Oost-Vlaanderen

Vrijwilligers gezocht !

DE GROENE LOPER

17 tot en met 23 november

Elke avond kan je genieten van de betere film of documentaire met een sociaal-ecologische insteek.

Kan je je vrijmaken van 20u tot 24u tussen 17 en 23 november?

Wil je graag eens meewerken achter de schermen?

Wil je je inzetten om van De Groene Loper een leuk en interessant filmfestival te maken voor iedereen?

Je taken omvatten ondermeer de ABVV-stand bemannen, de bar/permanentie verzekeren, de zaal klaarzetten, de contacten met de gastsprekers,...

Contactpersoon
Steve Strumane
09 265 52 57
Steve.strumane@abvv.be



Op het festival van Rock Zottegem hielden onze ABVV-jongeren een tombola gratis lidmaatschapactie. De winnaar werd Tim Van Damme uit Erembodegem.

Wij brachten hem een bezoek en overhandigden hem een frisdrankenmand.

21, 22, 23 en 24 september 2012
in zaal COC, De Malanderplein te Ronse

KUNSTUITEIGEN
STREEK'12

U bent van harte welkom
om te komen genieten van de werken
van meer dan 70 kunstenaars

Vrijdag 21 september 2012 om 19.30u: VERNISSAGE
Gastspreker: Gunther Deriemaker - 1e Schepen Stad Ronse

Zaterdag 22 en zondag 23 september 2012
De tentoonstelling is geopend van 13.30u. tot 18.30u.

Maandag 24 september 2012
De tentoonstelling is geopend van 9u. tot 16u.

Voor meer informatie: leen.detroyer@abvv.be



GESPREKSAVOND

GEEF ARMOEDE
GEEN KANS!

VRIJDAG 28 SEPTEMBER 2012
VONAF 19U30
VOLKSHUIS, HOUTMARKT 1 TE AALST
gratis toegang
(niet ingekocht met een kaart van de Provinciale Vereniging)

sprekers
Bruno Tubbacx
Niels De Kudder • Patrick De Smet
Ewien Callebaut • Nadine De Schutter
Jean Van Die Putte • Ann Van de Sotte

met brentische verhalen van omroepgebiedsartiesten
en medewerkers in de arbeidsverdeling

Aanzittende infomarkt



Belmundo

15/10 - 15/11
2012
ZUIDERSE ACTIVITEITENREEKS



Belmundo is een initiatief van: Noord-Zuidvereniging Sint-Gent
i.s.m.: Streeklucht Werkmiddelen Gent, 11111, Broederschap Sint-Lucas, 1111 - 111, Werkmiddelen vzw, Werken van Cuba vzw, Interactief Netwerk Gent

Belmundo - Sint-Margaretaat 9 - 9000 Gent
09 222 21 10 - belmundo@gent.be

gent  STAD GENT

GENT SOLIDAIER MET DE WERELD
ZUIDERSE ACTIVITEITENREEKS Programma: www.belmundo.org

JOBCONSULT - HELPT JOU OP WEG

INFO: 50+
SINT-NIKLAAS - Vermogenstraat 9 - 03.10.'12 - 9u30 - info: coen.roosensel@abvv.be of 03 760 04 13
AALST - Vijldagmarkt 9 - 03.10.'12 - 9u30 - info: coen.roosensel@abvv.be of 053 72 78 13
RONSE - Stationsstraat 21 - 03.10.'12 - 9u - info: keijsa.leyden@abvv.be of 055 33 90 15
INFO: Kunstenaarsstatuut
RONSE - Stationsstraat 21 - 24.09.'12 - 14u - info: sophie.dermeyer@abvv.be of 055 33 90 15

INFO: Controle door RVA
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - 25.09.'12 - 14u - info: trui.dermeyer@abvv.be of 052 259 252
RONSE - Stationsstraat 21 - 28.09.'12 - 12u - info: sophie.dermeyer@abvv.be of 055 33 90 15
GENT - Vijldagmarkt 9 - 21.09.'12 - 9u - info: elien.vanleypaen@abvv.be of 09 265 52 59



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98,
8400 Oostende
Tel. 059 55 60 58

SENIORENWERKING DE BRUG ROESELARE

Daguitstap Canada War Museum escargotkwekerij en Sluis

Op woensdag 3 oktober organiseert De Brug Roeselare een busreis met bezoek aan het Canada War Museum en de tuinen van Adegem. Na het middagmaal wordt een escargotkwekerij bezocht en is er vrij bezoek aan Sluis. Afsluiten doen we met een broodmaal. De daguitstap start om 7.45u aan café-feestzaal de Zilverbergstatie, Oude Zilverbergstraat 30-32 te Rumbek. De kostprijs voor deze uitstap bedraagt €65 per persoon. Inbegrepen: alle bezoeken met gids, middagmaal, broodmaal, proeverij, drankjes en bus. De betaling gebeurt door storting op rekening BE18 6470 1239 4165, BIC-code: BNAGBEBB, met als mededeling 'Daguitstap 3 oktober'. Deelname wordt enkel definitief aanvaard als het volledige inschrijvingsbedrag ten laatste op 24 september op de rekening staat. Meer info bij Rene Vandenbossche - tel. 051 22 50 27 - vdbrene@skynet.be of D'haveloose Rik - tel. 051 25 14 32 - brugroes@advalvas.be

BRUGGE B

Quiz 2012

Op vrijdag 23 november om 20u is het weer quizzen geblazen! Zoals vorig jaar gaat deze quiz door in zaal Trammelant, Gaston Roelandsplein 2 te Assebroek-Brugge. Deze 10de uitgave laat je toe om in groepen van 2-3 of 4 personen deel te nemen. Per groep betaal je €16 voor deelname. Er is zoals ieder jaar een prachtige prijzentafel waarbij iedereen voorzien wordt van een prijs. Info: tel. 050 44 10 21 (tijdens de diensturen) of mail naar johan.van.de.castele@telenet.be Surf ook eens naar www.cccb.be

DIZELENAERE - DUDZELE

Oldtimer Moto Museum

Op zaterdag 29 september gaan we op stap naar het Oldtimer Moto Museum in Oudenburg. We verzamelen op de parking van zaal De Polder in Dudzele en vertrekken stipt om 14u. Deelname voor deze activiteit kost leden €5 en niet-leden betalen €6. Een drankje en de ingang voor het museum zijn inbegrepen. De verplaatsing gebeurt d.m.v. carpoolen. Omstreeks 17.30u zijn we terug in Dudzele. Informatie bij Patriek op tel. 0477 12 63 10.

CC ZWEVEGEM

Wenskaarten maken

Op zaterdag 22 september vanaf 19u kan je leren wenskaarten maken voor een verjaardag of feestdagen in De Windroos (Kouterstraat). Deelname bedraagt €12 voor leden, €14 voor niet-leden. Meer info bij Luc Lescrauwaet - lucrae1@telenet.be - tel. 056 75 60 25.

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

Hoe stemmen met de PC

Op 14 oktober gaan we met z'n allen naar de stembus, ook in Oostende waar er elektronisch gestemd zal worden. Sommige senioren zijn misschien bang voor deze stemprocedure. Zij stellen er zich terecht vragen over. Daarom nodigt de ABVV Seniorenwerking Oostende iedereen uit op een informatienamiddag waarop haarfijn

CULTUURSJOK - EERNEGEM

Optreden Red Coat

Op vrijdag 21 september om 20.30u brengt de singer-songwriter Red Coat een intiem kamerconcert met folkmuziek in het eethuis van de Herdershoeve, Zedegemsesteenweg 58 te Eernegem. Plaatsen zijn beperkt tot 40 personen. Toegang is gratis. Na het optreden is er een 'rondgang met de klakke'. Meer info bij Frederik Turpyn - tel. 0496 38 20 12.

CC ARDOOIE

Breughelavond

Culturele Centrale Ardoorie organiseert een Breughelavond op zaterdag 20 oktober. Vanaf 18.30u is iedereen welkom in CC 't Hofland, Oude Lichterveldsestraat 13 te Ardoorie. Voor €12 kan je genieten van een uitgebreid Breughelmaal. Inschrijven kan tot 10 oktober op het nummer 0474 25 24 95.

Optreden High Definition (Polen)

Op zondag 30 september om 18u brengen we met de winnaars van Jazz Hoeilaart 2011 een wereldtopper op Jazz vlak. Niemand minder dan High Definition geeft in het eethuis van de Herdershoeve, Zedegemsesteenweg 58 te Eernegem, een kamerconcert om u tegen te zeggen. Plaatsen zijn beperkt tot 40 personen. Toegang bedraagt €8. Deuren open om 17u30. Meer info bij Frederik Turpyn - tel. 0496 38 20 12.

ABVV

Jongeren West-Vlaanderen

ABVV JONGERENMEDEWERKERS

WIE ZIJN ZE? WAT DOEN ZE? WAT DRIJFT HEN?

WIE ZIJN WE?

De medewerkers van ABVV-Jongeren zijn dynamische jonge mensen die de leden van het ABVV bijstaan met vragen in verband met jobstudenten, schoolverlaters, studiebeurzen, etc. Je kan ons vinden in de kantoren in Brugge, Oostende, Kortrijk en Roeselare. Als we niet op kantoor te vinden zijn, staan we vast ergens op straat campagne te voeren of te flyeren rond thema's die jongeren en vakbond aanbelangen.

WAT DOEN WE?

Een greep uit ons aanbod: Jobstudenten kunnen bij ons terecht met vragen over werk. Wij staan hen ook bij als

er een geschil is met hun baas of als ze twijfels hebben over hun contract.

Schoolverlaters met vragen als 'wanneer moet ik mij inschrijven bij de VDAB?', 'hoe lang is mijn BIT?'... helpen wij in de goede richting.

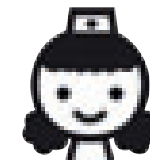
Jongeren die deeltijds werken en deeltijds studeren helpen wij met vragen over recht op kinderbijslag, wat bij ziekte ...

Heb je problemen met het invullen van je studiebeurs? Geen probleem, wij vullen ze in voor jou!

WAT DRIJFT ONS?

Wij, als medewerkers van ABVV-Jongeren, streven ernaar om de jongeren zoveel mogelijk te informeren en bij te staan. Want met de opgedane kennis kunnen zij zichzelf beter verdedigen en zijn ze alerter tegen misbruiken op de arbeidsmarkt. Onze dienstverlening is volledig gratis. Vanaf de leeftijd van 12 jaar kan je al lid worden.

Neem vandaag nog contact op voor gratis lidmaatschap via www.abvvjongeren.be of via onze lokale jongerenmedewerkers in West-Vlaanderen via www.abvv-wvl.be





VIERING TROUWE LEDEN 50 JAAR LID

De viering voor onze trouwe leden gaat door op dinsdag 2 oktober 2012 om 14u in het Bourgondisch Hof, Ganzevijverstraat 4 te 8820 Torhout.

PROGRAMMA

14u

Verwelkoming

14.30u

Welkomstwoord

14.45u

Optreden van 'De Alfredo's', koffie en dessertbord

15.45u

Huldiging trouwe leden in aanwezigheid van Erik Van Deursen, Eddy Van Lancker en Xavier Verboven

17.45u

Slot

SCHRIJF JE NU IN!

Om een vlot verloop te kennen, vragen wij je in te schrijven vóór 24 september 2012 - tel. 056 26 82 79 of mail naar prov.sec@abvv-wvl.be