

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 67STE JAARGANG / NR. 16 / 5 OKTOBER 2012 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

INTERIM ZONE

EEN PUBLICATIE VAN HET ABVV | OKTOBER 2012

ABVV
Interim

**Veiligheid
en stress
in de
kijker**



**10 OKTOBER:
DAG VOOR DE RECHTEN
VAN DE UITZENDKRACHTEN**

**Thee tegen stress
in uitzendland**

De 'Interimzone', het uitneembaar middenkatern, **bekijkt veiligheid en stress door de bril van de uitzendkracht.**



© ratke heyman

Verkiezingen

2012

pag. **3, 7, 10** en op de regionale pagina's

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

ABVV
Regio Antwerpen

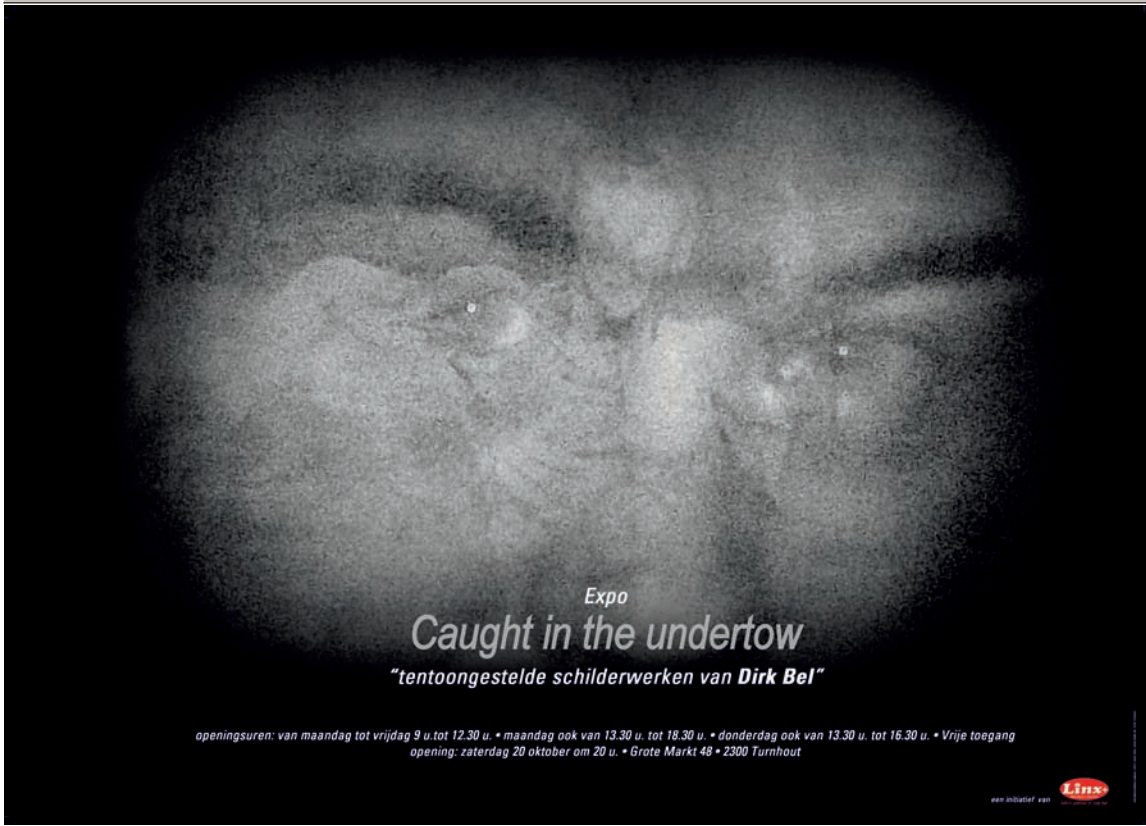
Wijziging gezins- of werksituatie

- Volledig werklozen
- Zieken
- Sommige deeltijdse werknemers
- Bruggepensioneerden
- Gepensioneerden
- Studenten

betalen een verminderde bijdrage voor hun lidmaatschap van het ABVV-regio Antwerpen. Als je gezins- of werksituatie wijzigt moet je ons hierover zo snel mogelijk informeren. Dit kan je in al onze kantoren. Zie www.abvvantwerpenkantoren.be voor de adressen en openingsuren. Je kan wijzigingen ook doorgeven aan onze dienst lidmaatschap

op het nummer 03 220 66 30 of via e-mail: lidmaatschap.antwerpen@abvv.be
Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van onze diensten, worden slechts terugbetaald met 6 maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar.

Opgelet: Werklozen dienen een adreswijziging of wijziging in gezinstoestand eerst persoonlijk te melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor en dan aan het ABVV. Niet aangeven van deze wijziging kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen.



ABVV-partner in vrije tijd

Achter de schermen van De ROMA

Een gids leidt je rond in de schouwburg, voor en achter de coulissen en met de nodige verhalen over de geschiedenis van het gebouw en de showbizlegendes die er ooit te gast waren ...

Wanneer? Maandag 22 oktober 2012 om 10u

Waar? Hoofdingang van De Roma, Turnhoutsebaan 286, 2140 Borgerhout.

Prijs? €2 per persoon - één drankje inbegrepen.

Info en inschrijvingen?

Adviespunt Ommeganckstraat 35 | 1e verdieping | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be



Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 132-5201931-56.



SHOWFESTIVAL 2012 DE MICK

Vrijdag 26 oktober 2012

Programma:

Seniorenshow met de Lou Roman Band, Nadia, de Golden Memories Singers, Wendy Van Wanten en John Terra.
Presentatie: Luc Caals en Sam Verhoeven

Zondag 28 oktober 2012

Programma:

Seniorenshow met de Lou Roman Band, Nadia, de Golden Memories Singers, Willy Sommers en Yannick Bovy
Presentatie: Patrick Onzia en Dirk Van Vooren

Prijs: **9 euro** leden – **13 euro** niet-leden
Waar? Zaal Kielpark, St. Bernardsesteenweg 113, 2020 Antwerpen
Deuren: **13u30** Aanvang programma: **14u30**

Info en reservaties:

Adviespunt, Ommeganckstraat 35 (1e verdieping), 2018 Antwerpen
T: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

Reserveren kan vanaf heden tot en met vrijdag 21 september, 12.00u.
De kaarten zijn pas af te halen vanaf 24 september 2012.

Betalingen gebeuren via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325-2019-3156

ROOD SENIORENFEEST

14^{de} editie

dinsdag 23 april 2013

Sporthal Provinciaal Sport- en Recreatiecentrum De Nekker
Nekkerspoel-Borcht 19, 2800 Mechelen
Deuren open: 12.30 uur - showprogramma: 13 uur

Toegangsprijs: 10 euro
Busvervoer: 5 euro



**Freddy Birset - Matthias Lens - Bandit -
Willy Sommers & The Golden Bis Band**

+ Voorzorg

ABVV
Mechelen+Kempen

Linux



De Voorzorg
provincie Antwerpen
www.voorzorg.be



ABVV
Regio Antwerpen
voortuit door
vorming

Infosessies en cursussen voor werkzoekenden

Van 15 oktober tot 24 oktober 2012 - 7 voormiddagen van maandag tot donderdag van 9u tot 12u

Cursus **SOLLICITATIETRAINING**

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren niet gemakkelijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en motivatiebrief maken en je succesvol voorbereiden op een sollicitatiegesprek.

Donderdag 18 oktober 2012 van 13u30 tot 16u30

Dinsdag 6 november 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?**

De nieuwe regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg je in de toekomst nog evenveel doggeld? Tellen werkloosheidsjaren nog mee voor de berekening van je pensioen? En wat verandert er nog allemaal?

Maandag 22 oktober 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie **DEELTIJDS WERKEN**

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Donderdag 25 oktober 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie **WERKLOOS, WAT NU?**

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We maken je wegwijs in de werkloosheidsreglementering.

Maandag 29 oktober 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie **CONTROLE DOOR RVA**

Word je door RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

15, 22 en 29 november en 6, 13 en 20 december 2012 - 6 namiddagen van 13u30 tot 16u30

Cursus **ASSERTIVITEITSTRAINING**

Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 26 oktober 2012. Je bent niet automatisch ingeschreven. We bellen jou op.

Donderdag 8 en vrijdag 9 november 2012 van 8u45 tot 12u

Workshop **COMMUNICEREN**

Wat vertellen gezichtsuitdrukkingen en gebaren ons? Hoe een gesprek aanknopen? Hoe best reageren in een bepaalde situatie? Je leert de vaardigheden van communiceren aan de hand van uiteenlopende situaties.

Woensdag 14 en donderdag 15 november 2012 van 9u tot 12u

Workshop **ANTISTRESS**

Last van negatieve spanningen? Of heb je het gevoel handen en tijd tekort te hebben? Tijdens deze workshop leer je omgaan met stress en stress zoveel mogelijk te voorkomen.



Deze infosessies en cursussen zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 33, 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW 05-10-2012

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de cursus **SOLLICITATIETRAINING** die begint op 15-10-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 18-10-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 06-11-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 22-10-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 25-10-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 29-10-2012
- ☐ Ik heb interesse in de cursus **ASSERTIVITEITSTRAINING** die begint op 15-11-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **COMMUNICEREN** op 08-11-12 en 09-11-12
- ☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **ANTISTRESS** op 14-11-12 en 15-11-12

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

ABVV

Senioren 50 +

Mechelen+Kempen

Vergadering

Donderdag 11 oktober 2012 om 9.30u

ABVV | 2de verdieping | Zakstraat 16 | Mechelen

Agenda

Woordje van de voorzitter

Gast sprekers: Rudi Kennes | stafmedewerker voorzitter federaal ABVV
Gina Heyrman | persdienst federaal ABVV

Debat verrechtsing van de maatschappij

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom. Afsluitend kunnen in de varia nog andere zaken besproken worden. De ochtend wordt afgerond met een natje en een droogje voor iedereen.

Meer info: Willi Van Doninck | voorzitter | gsm 0477 40 71 20

ABVV-FGTB
Brussel-Bruxelles



De gemeenteraadsverkiezingen onder de syndicale loep!

Op 14 oktober 2012 brengen de Brusselaars hun stem uit in de gemeenteraadsverkiezingen. Alle burgers, al dan niet Belg, kunnen zo op democratische wijze de mannen en vrouwen kiezen die volgens hen het best hun belangen zullen verdedigen en de collectieve voorzieningen en diensten van de gemeente goed zullen beheren.

Want dat is vooral **waar de gemeente voor zorgt**: allerlei voorzieningen en dienstverleningen aan de bevolking: gemeentescholen, sociale en betaalbare woningen, een OCMW, sociale diensten, sportzalen, culturele centra, onderhoud en vernieuwing van de straten en de openbare ruimte, toegankelijke informatie-uitrusting, enz.

Op 14 oktober kiezen we natuurlijk voor kandidaten die onze verwachtingen in de gemeente zullen inlossen, maar ook voor kandidaten die ook op **andere beleidsniveaus** ons streven naar sociale verandering delen. Wij moeten deze kiescampagne aangrijpen om de kandidaten aan te spreken over alle maatschappelijke problemen, ook over **syndicale kwesties** die de werknemers aanbelangen. Het is belangrijk dat ze daar oog voor hebben; veel verkozenen zullen

immers ook op andere beleidsniveaus verkozen worden. De Brusselse gemeenten moeten de gewestoverheid bijstaan en hebben een belangrijke rol te spelen bij de duurzame groei van ons Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Een eerste uitdaging is de **opvang** van jonge kinderen en het **onderwijs**. De gemeenten hebben de plicht eenieder gelijke rechten op onderwijs en vorming te bieden. Maar door de bevolkingsaan groei komt dit recht in het gedrang, wat vooral de minstbedeelden treft. Daarom moeten de gemeenten nieuwe crèches en nieuwe scholen oprichten en het scholenaanbod van de andere netten coördineren.

Ook op vlak van **huisvesting** hebben de Brusselse gemeenten een belangrijke opdracht. Ze moeten zorgen voor een groter aanbod betaalbare woningen. De wijkrenovatie moet voortgezet worden, met behoud van de sociale mix en zonder de arbeidersbevolking de stad uit te drijven.

De opvang en de **integratie** van **nieuwe werknemers** gebeurt ook in de eerste plaats in de gemeente. Die mensen verdienen het waardig onthaald te worden en alle informatie te krijgen die ze

nodig hebben om volwaardig deel te kunnen nemen aan onze samenleving.

En tot slot is er nog het gemeentebeleid op vlak van **werkgelegenheid** en de ondersteuning van de **lokale economie**, via de jobhuizen, handelskernen, bedrijvencentra, enz. Helaas gaat daarbij nog te weinig aandacht naar de werkvoorwaarden. Daarom eist het ABVV in elke gemeente een paritair overlegorgaan dat vakbondstoezicht op het gemeentelijk werkgelegenheidsbeleid mogelijk maakt.

Samen met het Gewest zullen de nieuw verkozen plaatselijke besturen de komende maanden ook twee belangrijke problemen moeten aanpakken: enerzijds dient het beleid van de 19 gemeenten gecoördineerd te worden, rekening houdend met de mogelijkheid die de 6e staatshervorming biedt om bepaalde verantwoordelijkheden naar het Gewest over te dragen; anderzijds moeten inkomsten van de gemeente omhoog om dit beleid te financieren en moeten er sterke fiscale solidariteitsmechanismen komen tussen rijke en arme gemeenten. Bovendien moeten de gegoede gemeenten een beleid voeren dat de sociale mix in de hand werkt.

In de komende 6 jaar zal de vakbond goed moeten opletten hoe de 19 Brusselse gemeenten deze zaken aanpakken.

Maar nu is het dus eerst van belang de juiste keuze te maken

en voor Brusselse politici te stemmen die jouw bekommernissen en die van het ABVV delen.

Philippe VAN MUYLDER
Algemeen Secretaris

BRUSOLART

Concerts & streetwise statements

make make

LES ANGES

ROLAND

BRAM VANDENDRIESCHE (dj stubru)

Place Fontainas Plein - Brussels

Sunday 7 October 13u30

ABOUT : youth employment - international concerns - solidarity - save & safe brussels - soul beats - sharing cars/bikes/spaces - the ultimate cross over

Sponsored by ABVV/FGTB

Org: stephan galon / solid21 productions

Vive la Sociale! in Hasselt op 18 november

'Vive la Sociale!' is een stevig stuk muziektheater met 50 zangers, zangeressen en muzikanten. Het is ook een brok erfgoed dat met ontelbare vezels verstrengeld is met onze tijd.

'Vive la Sociale!' speelt zich af tijdens een soort banket, met hapjes en drankjes, met toespraken, een fanfare en veel gezang. Tearjerkers en strijdliederen, chansons réalistes en koorstukken, stemmen en instrumenten, het menu is veelzijdig.

De feestvierende kameraden bezinnen zich over hoe het was, hoe het misschien had kunnen worden en hoe het nu is, want de 'oude' liederen blijken een hoog actualiteitsgehalte te hebben. Dat alles onder het motto: 'Het socialisme is dood! Leve het socialisme!'

"Vive la Sociale! 1850-1950, honderd jaar sociale strijd in woord en zang" wordt uitgevoerd door Omroerkoor Hasselt, het Brussels Brecht-Eislerkoor, fanfare ReMork en accordeonist Bernard Van Lent. Regie en concept zijn van Vital Schraenen. De muzikale arrangementen werden geschreven door Chris Carlier.

Zondag 18 november 2012 - 15 uur en 20 uur
Zaal Germinal (de Voorzorg),
Capucienenstraat 10,
3500 Hasselt-Centrum

Info & voorverkoop: T 0493 07 52 79
Toegang: €12
Voorverkoop: €10

VIVE LA SOCIALE!

HONDERD JAAR

SOCIALE STRIJD

IN WOORD & MUZIEK

Meer info: www.vivelasociale.be

M.m.v. August Vermeylenfonds, Frans Masereelfonds, Grijze Geuzen, Hasseltse Vrijzinnige Humanisten, Linx+ en Oxfam-Wereldwinkel.

Met de steun van de Stad Hasselt & Provincie Limburg

Leden van het ABVV kunnen kaarten in voorverkoop bekomen aan €8.
Contacteer hiervoor:
Linx+
Malina Maryscha
T 011 22 97 77
maryscha.malina@abvv.be



Gemeenteraadsverkiezingen 14 oktober

Het Vlaams ABVV heeft voor de gemeenteraadsverkiezingen een memorandum opgesteld. Zo weten de toekomstige gemeentebesturen wat het ABVV van hen verwacht. Ze moeten inzetten op werk, sociaal beleid en een goede dienstverlening. Zo vragen we aan elke gemeente een sociaal loket te openen. Meer informatie vind je op www.vlaamsabvv.be

De beste garantie om het beleid hiermee rekening te laten houden zijn ABVV'ers die verkozen worden. Ook in jouw gemeente vind je wellicht ABVV-militanten bij democratische partijen, stem op hen! (Je mag uiteraard maar op kandidaten van 1 lijst stemmen.)

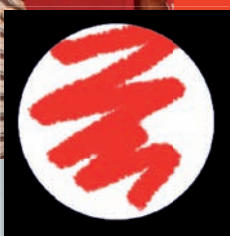
1. Bestrijd armoede
2. Bouw aan sociale huisvesting
3. Maak energie betaalbaar en duurzaam
4. Geef elk kind een school
5. Zorg voor welzijn
6. Maak werk van sociale economie
7. Sta open voor meer diversiteit
8. Beweeg rond mobiliteit
9. Maak belastingen rechtvaardig
10. Moedig participatie aan

SLUITING WERKLOOSHEIDSKANTOREN

Wegens opleiding van onze consultants (wijziging werkloosheidsreglementering) zijn de werkloosheidskantoren van ABVV Limburg uitzonderlijk gesloten op **woensdag 24 oktober 2012**.

Dit geldt niet voor de overige diensten van het ABVV en de centrales.

Onze excuses voor het eventuele ongemak.



Ik ben ABVV lid

Ik ben militant

Deze syndicale eisen
komen op mijn
politieke agenda

VLAAMS MEMORANDUM

Bestrijd armoede

Bouw aan sociale huisvesting

Maak energie betaalbaar en duurzaam

Geef elk kind een school

Zorg voor welzijn

Maak werk van sociale economie

Sta open voor meer diversiteit

Beweeg rond mobiliteit

Maak belastingen rechtvaardig

Moedig participatie aan

Ik heb kennis genomen van het memorandum
van ABVV in kader van de gemeenteraadsverkiezingen

Ik ondersteun dit memorandum en zal dit
in de komende legislatuur meenemen binnen mijn partij.

VLAAMS
ABVV

Hun
engagement
verdient uw
stem

Wil je deze mensen beter leren kennen?
Neem dan een kijkje op
www.abvv-oost-vlaanderen.be





Kies goed! Kies bewust!

Op zondag 14 oktober trekken we met z'n allen naar de stembus en kiezen we nieuwe gemeentebesturen en provincieraden. Het ABVV West-Vlaanderen doet een oproep om bewust en goed te kiezen! Dat betekent dat elke kiezer best kiest voor een democratische en linkse partij en voor kandidaten die aansluiten bij de ideeën van de socialistische vakbond, het ABVV.

Het ABVV heeft voor elke stad of gemeente een duidelijk memorandum, een lijst van concrete punten die elke kandidaat en verkozen zou moeten ondersteunen en helpen realiseren (zie www.vlaamsabvv.be). Goed kiezen betekent o.a. ook kiezen voor ABVV-syndicalisten die kandidaat zijn bij deze politieke verkiezingen.

De komende verkiezingen zijn weliswaar lokale verkiezingen, maar het zijn ook verkiezingen waar we – als we samen een krachtige stem geven aan 'onze' kandidaten – een veel ruimer signaal mee kunnen geven. Een signaal voor meer sociale betrokkenheid, meer respect en een betere en meer rechtvaardigere samenleving in heel Vlaanderen en België. Een signaal dat zich verzet tegen egoïsme, goedkope politieke slogans en verdeeldheid waaraan werknemers, werklozen en zij die leven van een uitkering geen boodschap hebben.

Stem goed, stem sociaal,
stem syndicaal!

Sociale zekerheid op een kruispunt

Dinsdag 13 november 2012

Dhr. Jef Maes, directeur Sociale Studiedienst ABVV

De regering moet 20 miljard euro besparen. Voor de sociale zekerheid wordt vanaf volgend jaar een deficit van 5 miljard euro voorzien. De werkloosheid stijgt, gepensioneerden kunnen met moeite rondkomen. De sociale zekerheid, de grootste verwezenlijking van de arbeidersbeweging die pakweg 2,4 miljoen Belgen een uitkering betaalt, alle gezinnen met kinderen een kinderbijslag en bijna alle Belgen hun dokterskosten terugbetaalt... die enorme sociale zekerheid is in gevaar. Ze mag dan officieel 65 oud zijn, ze staat vandaag niet langer 'als een kathedraal'. Hoe is het zover gekomen? Welke zijn de oplossingen?

Tijdstip: 14.30u

Vrijzinnig Centrum Mozaïek, Overleiestraat 15a, 8500 Kortrijk

Meer info en inschrijvingen:

Evelien Vandenbussche, Tel. 056 37 16 15 - evelien.vc.mozaiek@skynet.be

De moskee, meer dan een gebedsruimte

Woensdag 24 oktober 2012

Een moskee is in de eerste plaats een gebedshuis voor moslims. Maar in heel wat moskeeën gebeurt veel meer dan bidden: huiswerkbegeleiding, culturele activiteiten, vrouwenwerking, solidariteitsacties ... Meryem Kanmaz, inhoudelijk expert van Mana vzw en auteur van 'Islamitische ruimtes in de stad' (Mana vzw - Expertisecentrum voor Islamitische Culturen in Vlaanderen) belicht de verschillende functies die moskeeën in Vlaanderen hebben en gaat in op de vele uitdagingen waar ze voor staan. Enkele Kortrijkse moslims vertellen hoe de moskee van hun dromen eruit zou zien.



Prijs: €5

Tijdstip: 19.30u

Vormingplus, Wandelweg 11, Kortrijk

Inschrijven: via info@vormingplusmzw.be

Tel. 056 26 06 00 - www.vormingplusmzw.be



Vorming en actie voor werklozen West-Vlaanderen

Als werkloze ken je uiteraard onze werkloosheidsloketten waar je terecht kan met al je vragen over jouw persoonlijk dossier. Maar wist je dat het ABVV nog veel meer voor jou in petto heeft?

Onze Werklozenwerking werkt rond collectieve thema's. Zo bieden we onze werkloze leden talloze infosessies aan.

In de loop van september en oktober staat de versterkte degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen centraal. Maar ook thema's zoals verkiezingen, deeltijds werken, werken met een arbeidshandicap ... komen aan bod. Daarnaast organiseren we maandelijks een werklozencomité in de verschillende regio's in West-Vlaanderen.

We verenigen werkzoekenden en willen hen

een stem geven die als tegengewicht kan dienen tegen de aanvallen op werklozen uit diverse hoeken ('wie wil werken kan werken'...).

Voorts organiseren wij ook nog workshops zoals onder andere assertiviteitstraining en initiatie PC. Dit zijn basisvaardigheden die voor veel werkzoekenden een versterking betekenen om werk te vinden. In Brugge, Kortrijk, Roeselare en Oostende is er permanent een medewerker aanwezig van onze werklozenwerking.

Wil je deelnemen aan één van onze activiteiten, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen via tel. 056 24 05 51 - kortrijk.ww@abvv-wvl.be

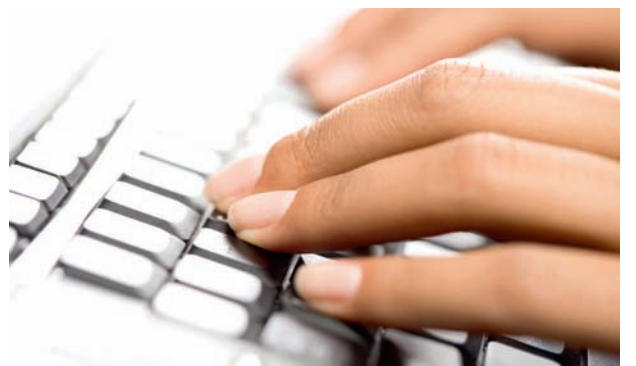
CURSUS EXCEL 2007 VOOR BEGINNERS

Vorming & Actie West-Vlaanderen organiseert een cursus Excel 2007 voor beginners in het ABVV Brugge.

Een voorwaarde om deel te kunnen nemen

aan deze gratis cursus, is dat je ervaring hebt met Windows en Word (of een ander Office-programma). Deze reeks van tien lessen start op maandag 15 oktober. De andere lessen vinden plaats op 22 oktober, 29 oktober, 5 november, 12 november, 19 november, 26 november, 3 december, 10 december en 17 december. De lessen gaan door in de computerzaal op de 2e verdieping, telkens van 14 tot 17 uur.

Geïnteresseerd? Laat iets weten. Vooraf inschrijven is nodig, want de plaatsen zijn beperkt! Info en inschrijvingen via tel. 050 44 10 43 (Jeroen Eerdeken) - brugge.ww@abvv-wvl.be



WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD? ALLEEN ALS IK ... NIET ZELF MIJN WERK LAAT STAAN!

Om een werkloosheidsuitkering te ontvangen, moet je aan tal van (soms ingewikkelde) regels voldoen.

Eén basisregel is simpel: om recht te hebben op een uitkering mag je niet zelf je werk laten staan. En mag je ook niet met je werkgever meewerken aan je ontslag.

Als je een contract hebt voor een bepaalde periode (waar de einddatum in staat) of voor een bepaald werk (waarin heel precies staat voor welk werk je precies in dienst genomen bent), en dat contract loopt ten einde, dan is er geen probleem (mits je voldoet aan de andere voorwaarden natuurlijk).

In alle andere gevallen moet je werkgever je ontslaan. Ofwel moet hij je een opzeg uitbetalen (zonder dat je voor die periode moet werken), ofwel moet hij je voor een bepaalde een opzegtermijn laten werken. In het tweede geval is je werkgever verplicht je via een aangetekende

brief te ontslaan.

Let op: teken NOOIT dat je akkoord bent om te stoppen met werken, OOK NIET 'IN ONDERLING AKKOORD'. Dat is voor de RVA hetzelfde als ZELF ontslag nemen.

Zelf ontslag nemen, heeft concreet tot gevolg dat je van de RVA gedurende een korte of langere periode GEEN DOPGELD zal ontvangen. Dit voor een periode die kan gaan van vier weken tot een volledig jaar!

Je vakbond is er om je in dergelijke situaties bij te staan.

Kom dus zeker langs als je ontslagen wordt en je twijfelt of alles juist verlopen is. Of als je twijfelt over de duur van je opzeg. Doe dat zo snel mogelijk. Wacht niet tot je moet beginnen doppen. Hoe vlugger je reageert, hoe minder lang je wellicht op je uitkering zal moeten wachten.

Wil je om één of andere terechte reden toch zelf weg bij je werkgever, kom dan langs voordat je jouw werk zou verlaten. Misschien zijn er wel gegronde redenen waardoor je het recht op een uitkering niet verliest.

Ook als je je ontslag wil geven omdat je van je dokter niet meer kan/mag werken (of het werk dat je doet niet meer verder mag zetten) kom je best op voorhand langs.

En tot slot: let altijd heel goed op met wat je ondertekent als je ontslagen wordt! Soms gebeurt het dat de werkgever probeert om documenten te laten ondertekenen die uiteindelijk in je nadeel zijn en je geld kunnen kosten (werkloosheidsuitkering, loon, premies allerhande ...). Neem desnoods die documenten mee en kom naar onze diensten vooraleer je ze ondertekent.

Woorden en daden

Vakbonden, ziekenfondsen en vele verenigingen kwamen op zondag 30 september in Brussel bijeen om te wijzen op de dringende noodzaak van de strijd tegen de armoede. De armoede wordt steeds meer zichtbaar en de tekenen ervan halen steeds vaker de pers.

VERBIJSTERENDE VASTSTELLINGEN

We halen een absoluut recordaantal faillissementen in september, met 16.000 nieuwe werklozen! In de eurozone zijn er 18 miljoen officieel geregistreerde werklozen. 130.000 gezinnen – 5.000 meer dus – doen een beroep op het sociaal verwarmingsfonds om hun stookoliefactuur te kunnen betalen. Steeds meer jongeren wenden zich tot het OCMW. Goed een vierde van de gepensioneerden leeft onder de armoededrempel. 23,8% van de armen zijn arm, ondanks het feit dat ze een baan hebben. Eenoudergezinnen krijgen het steeds moeilijker. Steeds meer mensen kunnen hun schulden niet meer afbetalen. Verbijsterende vaststellingen. Maar wat doet men er concreet aan?

GOEDE MAATREGELEN

Men kan niet zeggen dat er niets gedaan wordt. De regering heeft voorlopig de energieprijzen geblokkeerd en is van plan de tarifiering te herzien. Ook de prijzen van bepaalde voedingswaren zullen onder het toezicht geplaatst worden van het Prijzenobservatorium. Er worden belangrijke inspanningen geleverd in de strijd tegen de belastingontduiking. Ondanks de felle weerstand worden toch stappen gezet in de richting van een betere belasting van de inkomens uit kapitaal. Maar hoewel we in ons land een Staatssecretariaat voor Maatschappelijke Integratie en een Dienst Armoedebestrijding hebben, wordt de barometer van de armoede er niet beter op.

Zeggen dat men strijdt tegen de armoede is één zaak, verhinderen dat de armoede verder toeneemt, is een andere zaak. Om dat te doen, moet men natuurlijk een aantal maatregelen nemen en andere niet nemen.

MINDER GOEDE MAATREGELEN

Maatregelen die de regering neemt of genomen heeft, die ze niet had moeten nemen:

- De welvaartsenveloppe voor de aanpassing van de sociale uitkeringen met 40% verminderen;
- Besparen in de gezondheidssector waardoor de patiënt meer moet betalen;
- De wachtuitkeringen (die nu ‘inschakelingsuitkeringen’ genoemd worden alsof een andere benaming ze werk zou bezorgen) voor jonge werklozen tot 3 jaar beperken;
- De uitkeringen van duizenden werklozen, samenwonenden, alleenstaanden of gezinshoofden, verlagen door de versnelde degressiviteit van de uitkeringen.

NOG TE DOEN ...

Als men niet zou doen wat men niet mag doen, dan zou men al punten scoren in de strijd tegen armoede. Als men daarenboven zou doen wat men wel moet doen, dan zou de barometer van de armoede opnieuw goed weer kunnen aangeven. Hoe vreemd ook, de OESO komt tot dezelfde conclusies als het ABVV: het aandeel van de hoge inkomens in het nationaal inkomen is gestegen, dat van de lage inkomens gedaald. Kortom, de rijken worden rijker, de armen armer!

De strijd tegen de armoede, de trend ombuigen dus, heeft meer nodig dan enkele kleine maatregelen in de marge. Er is nood aan een globaal beleid om via de belastingen de inkomens te herverdelen. Ook de OESO zegt dit duidelijk. En de Staat moet opnieuw meer ruimte verwerven met het oog op een actief en duurzaam relancebeleid met meer tewerkstelling. Dit is mogelijk via hogere lonen, ook hogere minimumlonen en hogere sociale uitkeringen in plaats van bezuinigingen en loonmatiging op te leggen.

Er is een alternatief voor de politiek van rechts die onze welvaartstaat onder druk zet. Er is een uitweg uit de crisis. Een andere wereld is mogelijk!

Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter



ties in het ABVV om actief en bewust je stem uit te brengen voor een sociale gemeente of stad. Een compilatie van de meest uitgesproken meningen.

“Iedereen moet goed beseffen dat we voor een belangrijke beslissing staan. We zullen immers bepalen wie de komende zes jaar vorm zal geven aan de manier waarop onze woonplaatsen bestuurd zullen worden. Daarom lijkt het mijn logisch dat je kiest voor iemand die kan bewijzen of al bewezen heeft dat hij of zij zeer betrokken is bij je stad, gemeente of dorp.”

“Ze moeten immers in staat zijn een groep mensen die op dezelfde plaats woont, om te vormen tot een echte samenleving, waar iedereen ook echt met elkaar samen kan leven. Daarom ook vind ik de visie en uitspraken van Bart De Wever in het kader van de Antwerpse gemeenteraadsverkiezingen absoluut niet kunnen. Hij vertelt een vals, populistisch en nationalistisch verhaal.”

“Diversiteit is een gegeven waar je niet om heen kan: niet in een vakbond en zeker niet in een samenleving. We leven in de 21ste eeuw en dat betekent dat je rondom mensen van allerlei nationaliteiten, etniciteiten, achtergronden, ideeën en religies hebt wonen. We hebben nu eenmaal geen andere keuze dan met hen te leren samenleven. Bovendien betekent het vaak een enorme verrijking!”

Chris Reniers, algemeen secretaris ACOD in Tribune oktober 2012

“In een democratie gaan gemeenteraadsverkiezingen over gemeentezaaken, zoals Vlaamse verkiezingen over de Vlaamse politiek gaan. Het is de logica zelf. We beoordelen onze vertegenwoordigers op elk bestuursniveau autonoom op hun beloftes, verwezenlijkingen, daden en merites. Simpel gezegd over wat ze gedaan hebben en waar ze voor staan.”

“Rechts bundelt zijn krachten omdat men zich zeer goed het belang realiseert van deze eerste slag in het vooruitzicht van de moeder van alle verkiezingen in 2014.”

“De discussie tussen Patrick Janssen en De Wever over de slogan ‘t stad is van iedereen’ was niet zomaar een discussie tussen kemphanen. Het was in al zijn eenvoud een discussie over een verschillend mensbeeld, een verschillend beeld van de samenleving.”

Herwig Jorissen, voorzitter ABVV-metaal (zie pag. 7)

“Als je wil weten wat Patrick Janssens zal doen na 2012, moet je kijken naar wat hij gedaan heeft de voorbije zes jaar. Als je wil weten wat Bart De Wever zal doen na 2012, dan moet je ook kijken naar wat hij de voorbije zes jaar gedaan heeft. In de ‘Zevende Dag’ op één verwoordde de burgemeester het

kort en bondig (...) Welke richting moet de stad uit na 14 oktober? In het stemhokje heeft de Antwerpse kiezer twee opties. De stad laten gebruiken als breekijzer voor de Belgische politiek. Of kiezen voor een beleid dat de voorbije jaren aan Antwerpen en zijn inwoners een nieuw elan gaf. Er is geen middenweg.”

“De kiesresultaten in Antwerpen zullen een invloed hebben op de Vlaamse en de federale politiek.”

“Want wie achter het zorgvuldig opgebouwde decor van de tweestrijd kijkt en het rookgordijn van een nationalistisch oppositiediscours voor federaal gebruik wegblaast, komt bij de essentie van de komende verkiezing: de keuze tussen twee tegenovergestelde visies op het leven in onze stad.”

“Het verkiezingsprogramma van de Antwerpse N-VA is een verhaal van rechten voor de ene, en van plichten voor de andere groep. Het polariseert en zet bevolkingsgroepen tegen elkaar op.”

Dirk Schoeters, algemeen secretaris ABVV-Antwerpen, in Vakbond in Beweging, nr. 74 online te lezen via www.abvv-regio-antwerpen.be > publicaties > VIB nr. 74 – 2012 > De Keuze voor “A”

Indexgegevens

SEPTEMBER 2012	Het indexcijfer van de consumptieprijzen (basis 2004)	Gezondheidsindex (basis 2004)
cijfer van de maand	121,57	119,52
% evolutie, ten opzichte van:		
• vorige maand	0,17	
• laatste 3 maanden	0,80	
• laatste 6 maanden	0,60	
• laatste 12 maanden	2,76	
4-maandelijks gemiddelde ¹	121,09	119,3 ²
% evolutie, ten opzichte van:		
• vorige maand		0,08
• laatste 3 maanden		0,22
• laatste 6 maanden		0,73
• laatste 12 maanden		2,34

De consumptieprijsindex is in **september** met 0,21 punt of 0,17% gestegen ten opzichte van augustus. De inflatie op jaarbasis vertraagt dus tot 2,76%.

De producten die het prijsindexcijfer het sterkst hebben beïnvloed, zijn in plus: motorbrandstoffen (+0,155pt invloed), vloeibare brandstoffen (+0,05pt invloed), kranten en tijdschriften (+0,035pt invloed), vers fruit (+0,035pt invloed), vlees (+0,025pt invloed) en de brandverzekering (+0,02pt invloed).

In min vallen op: vakantiedorpen (-0,1pt invloed), buitenlandse reizen (-0,08pt invloed), verse groenten (-0,065pt invloed), hotelkamers (-0,03pt invloed), aardgas (-0,03pt invloed) en aardappelen (-0,02pt invloed).

De inflatie vertraagt deze maand tot 2,76% op jaarbasis (tegenover 2,86% in augustus).

¹ Dit is het rekenkundig gemiddelde van de betreffende maand en de drie voorgaande maanden.

² In januari 2012 werd de spilindex voor de overheidsbedden en sociale uitkeringen overschreden. Overeenkomstig de maandvooruitzichten voor de gezondheidsindex zou de volgende overschrijding van de spilindex (momenteel 119,62) plaatsvinden in november 2012. Als gevolg daarvan zouden de sociale uitkeringen in december 2012 en de bedden van het overheidspersoneel in januari 2013 met 2% aangepast worden aan de gestegen levensduurte. De volgende spilindex (122,01) zou niet overschreden worden in 2013.

■ WERK ZOEKEN STRENGER GECONTROLEERD

Schoolverlaters: opgelet!

De overheid controleert almaar meer of werkzoekenden ook echt naar werk zoeken. Voor werkzoekende schoolverlaters zijn de regels zelfs nog wat strenger.

Schoolverlaters die na het beëindigen van hun studies geen werk vinden, hebben na een beroeps-inschakelings-tijd (wachttijd) van ongeveer een jaar recht op een 'inschakelingsuitkering' (dat is de nieuwe naam voor de wachtuitkering).



- beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt
- actief meewerken aan begeleiding of opleiding voorgesteld door de VDAB of Actiris
- zelf actief naar werk zoeken door bijv. spontaan te solliciteren bij potentiële werkgevers, zich in te schrijven in verschillende uitzendkantoren of selectiebureaus, deel te nemen aan ingangsexamens, enz.

BEWIJZEN NODIG!

Het is méér dan ooit belangrijk dat de jongere dit laatste ook kan bewijzen. Er is immers voor de werkzoekende schoolverlaters een intensief systeem op poten gezet om hun inspanningen om werk te vinden te controleren. Dergelijke controles zijn niet helemaal nieuw.

Het systeem wordt ook wel eens de 'dispo' genoemd.

Met andere woorden: niet alleen de VDAB of Actiris zullen in de toekomst grondiger begeleiden, ook de RVA zal dit doen. Het wordt geen heksenjacht, ook de RVA zal de jonge werkzoekende grondig en correct informeren over rechten en plichten. En in het bijzonder omtrent het actief (zelf!) zoeken naar werk.

En precies dat zelf actief werk zoeken zal de RVA om de 6 maanden controleren, naar keus schriftelijk of in een gesprek. Op dat moment zullen (schriftelijke) bewijzen van het actief werkzoeken op tafel moeten komen. In het slechtste geval wordt het recht op uitkeringen voor (minstens) 6 maanden geschorst...

ENKELE TIPS

- Doe moeite om je vooraf én grondig te informeren. Een ver-

wittigd m/v is er 2 waard!

- Reageer altijd op de oproepen van RVA en de uitnodigingen van VDAB.
- Vergeet niet elke verandering van adres, e-mailadres, gsm-nummer enz. te melden.
- Zoek grondig en doorlopend actief werk. Eén sollicitatiebrief per maand zal niet volstaan om je vel te redden (en biedt eerlijk gezegd ook niet veel kans om werk te vinden).
- Hou alle bewijsstukken van de pogingen om werk te vinden netjes bij.
- Schriftelijk bewijs is uiteraard

véél meer waard dan mondelinge blabla.

- Stel je CV online ter beschikking op de gespecialiseerde websites.
- Laat je bij de evaluaties op de RVA zeker bijstaan door je vakbond. Contacteer hiervoor je ABVV-kantoor.

Hulp nodig bij solliciteren? Bestel dan gratis onze brochure 'Solliciteren, hoe doe ik dat?' via www.vlaamsabvv.be. Ook de RVA heeft een duidelijke brochure en een voorbeeld-checklist.

■ NIEUWE CAMPAGNE

Meer jobs voor jongeren



Meer én waardig werk voor jongeren? Surf naar www.facebook.com/MeerJobsVoorJongeren en ontdek elke dag iets nieuws. Een campagne van de coalitie waardig werk (ABVV, ACV, ACLVB, 11.11.11, Oxfam Solidariteit, FOS).

■ DE MILIEUKALENDER VOOR DELEGEES

Tijd voor het Jaarlijks Actieplan

Het volgende sleutelmoment komt er weer aan om vanuit de syndicale bedrijfsploeg de milieuprestaties van het bedrijf op te krikken. Het Jaarlijks Actieplan (JAP) staat binnenkort opnieuw op de syndicale agenda.



Het JAP is in feite de jaarlijkse concretisering van het Globaal Preventieplan dat de werkgever elke vijf jaar moet opstellen. Het JAP moet duidelijk omschrijven welke resultaten de werkgever wil bereiken om de veiligheid, de gezondheid, het welzijn en het milieu in de onderneming te verbeteren.

MILIEUBESCHERMING

Bedrijven moeten zich aan de milieuregels houden, maar die lopen vaak achter de echte milieuproblematiek aan. Je kan als syndicale ploeg verder kijken dan de wetgeving en mee gevaarlijke milieurisico's, zoals klimaatverandering en luchtverontreiniging, aankaarten in het bedrijf of bedrijventerrein en ernstige milieuschade en sociale schade helpen voorkomen. Je kan met andere woorden vandaag voorkomen wat morgen wel eens verkeerd zou kunnen lopen...

OVERAL VERVUILDE LUCHT

Hoewel de economische crisis je anders zou doen vermoeden blijft milieubescherming brandend actueel. Het Europees Milieuagentschap publiceerde onlangs zorgwekkende cijfers over onze luchtkwaliteit: liefst 95% van de Europeanen ademt vervuilde lucht in. Schadelijke stoffen in de lucht zorgen voor hart- en longziektes en kanker. Inwoners van de meest vervuilde steden zien hun levensverwachting met 2 jaar dalen. Ondanks de verbeteringen van de laatste jaren lukt het onze overheden niet om schadelijke stof-

fen in de leefomgeving - zoals fijn stof, ozon en stikstof - verder terug te dringen.

SYNDICAAL INITIATIEF

Wat er in het JAP komt, is wat je concreet wil realiseren op de werkvloer en daarbuiten. Wie anders dan de werknemers weten beter wat er zich afspeelt op die werkvloer?

Via de besprekingen van het JAP kan je vanuit je syndicale bedrijfsploeg vraagtekens zetten bij de milieu-impact van je bedrijf en je advies formuleren.

TIMING

- Voor 1 november 2012 ontvangt het Comité voor Preventie en Bescherming (CPBW) van de werkgever een eerste ontwerp van het JAP 2013.
- Hierna start het overleg. In december moet de laatste versie klaar zijn. Het nieuwe JAP moet vanaf 1 januari 2013 worden toegepast.

MEER INFO

Heb je vragen over hoe je tot een groenere werkplek kan komen? Het milieuteam van het Vlaams ABVV helpt je. Maak een afspraak of stel je vraag via milieu@vlaams.abvv.be of tel. 02 506 82 35.

www.vlaamsabvv.be/milieu

■ ABVV HEEFT DIENSTVERLENERS IN ARMOEDE

Moeite om de eindjes aan elkaar te knopen?



Een goede job kan soms een verre droom zijn. Zeker voor mensen in armoede niet altijd gemakkelijk bereikbaar. Daarom helpt het ABVV hen bij hun zoektocht ernaar. Welke ondersteuning bieden we?

Kom je moeilijk rond en kan een andere job een oplossing bieden?

De ABVV-loopbaanbegeleiders beantwoorden je vragen over je mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Misschien bestaat er wel een job die nieuwe perspectieven biedt en waar je niet eerder aan dacht? Onze loopbaanbegeleiders staan je bij, samen met andere deskundigen van het ABVV, met actuele informatie over verloning, herscholingsmogelijkheden of andere arbeidsmarktinformatie.

Ondervind je moeilijkheden om een goede job te vinden?

Sommige problemen maken het onmo-

gelijk een goede job te vinden, zoals geen wagen of rijbewijs hebben, geen kinderopvang vinden, niet over een computer thuis beschikken...

Er bestaat weliswaar een hele waaier aan diensten, maar die zijn niet altijd voor iedereen toegankelijk. De medewerkers van de ABVV-bijblijfwerving wijzen je de weg naar de juiste dienst en helpen je om moeilijkheden te overwinnen.

Maak kennis met deze diensten van het ABVV

- ABVV Regio Antwerpen: 03 220 66 41
- ABVV Limburg: 011 28 71 51
- ABVV Mechelen+Kempfen: 015 29 90 25
- ABVV Vlaams-Brabant: 016 28 41 47
- ABVV Oost-Vlaanderen: 09 265 52 58
- ABVV West-Vlaanderen: 056 24 05 50

www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding
www.vlaamsabvv.be/loopbaaninformatie

EIGEN ABVV-DIENSTVERLENERS IN ARMOEDE

Sammy is ervaringsdeskundige in de armoede bij ABVV Oost-Vlaanderen. Een gesprekje.

Wat doe je bij het ABVV?

Sammy: "Sedert december 2011 werk ik bij ABVV Oost-Vlaanderen als 'opgeleide ervaringsdeskundige' (OED). Dit is iemand die lange tijd in armoede geleefd heeft en een opleiding volgde om professioneel medewerker te worden van een organisatie. Er werden me verschillende methodieken aangeleerd om armoede (her)kenbaar te maken binnen het ABVV en te integreren binnen de werking."

Hoe gaat dit dan concreet in zijn werk?

Sammy: "Na observatie wijs ik de dienstverleners op 'blinde vlekken' in hun dialoog met armen. Op die manier leren ze eerst oog te hebben voor bestaande drempels

vooraleer ze van start gaan met een traject naar duurzaam werk. Concreet betekent dit dat er rekening moet gehouden worden met de randvoorwaarden, zoals huisvesting, gezondheid, taalbarrière, discriminatie, kinderopvang ... die het traject van de cliënt bemoeilijken."

Wat kan de vakbond betekenen voor mensen in een financieel kwetsbare situatie?

Sammy: "Naast het bevorderen van de zelfredzaamheid van de kwetsbare cliënten, kunnen we een signaalfunctie uitoefenen naar het beleid toe. Door de samenwerking met een ervaringsdeskundige ontstaan er heel wat inzichten over wat het betekent om in armoede te leven. Dit is dan ook een kans als vakbond om maatschappelijk-structurele problemen te helpen oplossen in de strijd tegen armoede!"

Volg ons op Twitter



Snel op de hoogte blijven van nieuwe publicaties, acties of standpunten van het ABVV?

- Volg ons op www.twitter.com en je bent als eerste mee: @vlaamsabvv
- Volg ook de tweets van Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV: @ABVV_CCopers

■ MIJN PENSIOEN ONDER DE LOEP

Langer leven, beter leven?

Op 9 oktober debatteren ABVV-senioren op de Heizel in Brussel over de pensioenen vandaag en in de toekomst. Te lage pensioenen, de enveloppe voor welvaarts-koppeling met 40% teruggeschroefd, de leeftijd voor het vervroegd pensioen verhoogd, toegang tot het brugpen-sioen beperkt ... De lijst wordt alsmaar langer naarmate de bezuinigingsplannen elkaar opvolgen.



Langer leven is geen ramp, het is de vooruitgang!

Wie in 1885 geboren werd, mocht hopen te leven tot 45 jaar. In 1985 bedroeg de levensverwachting 75 jaar en in 2045, als de voorspellingen kloppen, leven we tot 85 jaar, zowel mannen als vrouwen. Dat is nu eenmaal het resultaat van de evolutie die onze beschaving doormaakt.

Als we langer leven, betekent dat ook dat we beter leven: de gezondheidszorg heeft enorme vooruitgang geboekt, sociale ver-

Levensverwachting bij de geboorte	2012	2030	2050
Mannen	78 jaar	82 jaar	85 jaar
Vrouwen	83 jaar	85 jaar	88 jaar
Aandeel 65-plussers	18%	23%	25%

zekeringen hebben de toegang tot gezondheidszorg verbeterd, kinderarbeid werd afgeschaft en de schoolplicht werd ingevoerd, arbeidsvoorwaarden werden gelei-

delijk aan verbeterd, ook al uit de zwaarte van het werk zich nu op andere manieren (stress, repetitieve overbelastingsletsels...), onze voeding werd beter, enz.

Werken wij slechts de helft van ons leven?

De levensverwachting stijgt, maar... niet iedereen wordt 100 jaar

Het is waar dat, afhankelijk van het geslacht, de levensverwachting bij de geboorte 78 of 83 jaar bedraagt. Maar dat betekent niet dat wij allemaal tot ons 80ste zullen leven en nog minder – zoals sommigen beweren – dat ons actief leven even lang zou duren als ons inactief leven (20 tot 25 jaar jeugd en schooltijd + 15 tot 25 jaar op pensioen tegenover 40 tot 45 jaar in het beroepsleven). In feite wordt iedereen niet noodzakelijk heel oud.

Als je kijkt naar de leeftijdspiramide, stel je vast dat op de totale bevolking:

- de 65-75-jarigen 8,7% vertegenwoordigen,
- de 75-85-jarigen 6,5% vertegenwoordigen,
- de 85-95-jarigen 3% vertegenwoordigen.

De '3de leeftijd' vertegenwoordigt dus zo'n 18% van de bevolking. Volgens de voorspellingen zal deze categorie 23% bedragen in 2030.

Kunnen wij actief blijven tot 75 jaar?

We leven langer, maar niet noodzakelijk (langer) gezond

Het is duidelijk dat we niet allemaal gelijk zijn voor de dood. Waarom sterft de ene op 45 jaar en de ander op 95? Ongevallen, ziekte, voeding... heel wat factoren spelen hier

2005	Levensverwachting bij de geboorte (M/V)	Levensverwachting in goede gezondheid
Mannen	75,4 jaar	58 jaar
Vrouwen	81,7 jaar	59,5 jaar

een rol. Ook sociale ongelijkheden die te maken hebben met de sociaal-economische positie en het studieniveau, hebben een bepalende invloed op gezondheid en levensverwachting.

Volgens een studie van Bossuyt en Van Oyen in 2005¹, is de levensverwachting in goede gezondheid slechts 58 jaar voor mannen en 59,5 jaar voor vrouwen. Die cijfers zijn wel enigszins voorbijgestreefd. Ondertussen is de levensverwachting met twee jaar toegenomen.

De witte boorden leven langer

Zoals diezelfde onderzoekers trouwens ook aantoonde, is de gemiddelde levensverwachting in goede gezondheid nauw verbonden met de sociaal-economische situatie die een invloed heeft op het ziektecijfer. Maar de ongelijkheden zijn vooral verbonden met het sociaal-economisch statuut dat per opleidingsniveau kan worden gemeten:

- op 25 jaar mag wie geen enkel diploma heeft, hopen nog 54 jaar te leven, waarvan slechts 27 jaar in goede gezondheid;
- op 25 jaar mag wie een diploma hoger onderwijs heeft, hopen nog 60 jaar te leven, waarvan 46 jaar

zonder grote gezondheidsproblemen.

Iedereen op pensioen sturen op 67 jaar stemt dus niet overeen met de realiteit en is uiteindelijk een grote onrechtvaardigheid. Werknemers met een zwaar beroep kunnen niet anders dan vroeger stoppen. Niet alleen leven ze minder lang, ze hebben ook nog eens de dubbele handicap van een lager referteloon en een korte loopbaan. Nu de regels betreffende de gelijkgestelde periodes gewijzigd zijn, hebben ze bovendien het nadeel van een onvolledige loopbaan. Het zijn diezelfde niet- of laaggeschoolden die een laag of geen aanvullend pensioen hebben.

De pensioenleeftijd moet dus flexibel blijven. Dat zij die kunnen doorwerken dat ook doen. En dat ze er eventueel ook voor worden vergoed met een bonus. Maar zij die al een zwaar beroepsleven achter de rug hebben, mogen niet driemaal worden gestraft:

- door gezondheidsproblemen;
- door een lager wettelijk pensioen en een lager of geen aanvullend pensioen;
- door een kortere duur van het pensioen en een korter leven.

We verlaten de arbeidsmarkt te vroeg?

Nog nooit waren er zoveel senioren aan het werk!

Sinds de doorvoering van het Generatiepact is de werkgelegenheidsgraad bij de groep van 55 tot 64 jaar bij ons alleen maar gestegen, nl. van 31,8% in 2005 tot 37,4% in 2010. Dat heeft meer bepaald te maken met het feit dat vrouwen langer aan het werk blijven omdat de pensioenleeftijd werd opgetrokken van 60 tot 65 jaar.

Ons percentage bij de 55-64-jarigen ligt onder het Europees gemiddelde, maar het is sneller gestegen dan in de andere landen: +17,6% bij ons tegen +9,5% voor de EU15. In feite zijn er nog nooit zoveel actieve werknemers geweest in België. De bevolking telt 4,58 miljoen actieve werknemers en het is vooral bij de oudere werknemers dat het verschil te merken is. Dit terwijl de activiteitsgraad van de 15-24-jarigen stagneert of zelfs vermindert.

De werkgelegenheidsgraad stijgt vooral bij de oudere werknemers:

	15-24 jaar	25-49 jaar	50-64 jaar
4de trimester 2004	27%	80,5%	43,1%
4de trimester 2010	26%	81,8%	52%

Moeten de oudere werknemers op de arbeidsmarkt blijven?

Wie wil senioren?

Ook al beweren de werkgevers het tegenovergestelde, het is duidelijk dat niemand ze wil: werknemers van meer dan 50 worden beschouwd als niet productief genoeg en te duur, ze kunnen ernstig ziek worden of erger nog ... brugpensioen aanvragen ingeval van herstructurering. Dit verklaart ongetwijfeld het geringe aantal oudere werklozen dat weer werk vindt.

De resultaten van de tewerkstellings- of reconversiecellen:

- in Vlaanderen is het percentage van de 50-plussers die weer werk vinden, slechts 21%, tegen 49% voor de 45-jarigen
- in Wallonië varieert dit percentage van 19 tot 31% naargelang scholingsgraad en geslacht (minder voor arbeiders dan voor bedienden, minder voor vrouwen);
- volgens een onderzoek van het sociaal secretariaat SD Worx, verklaart 40% van de werkgevers zich bereid een werknemer van 55 tot 60 jaar in dienst te nemen. Slechts 24% zou een 60-plusser in dienst nemen.

Het gewicht van de vergrijzing te zwaar voor de sociale zekerheid?

Als we de werkgevers mogen geloven, is de parafiscaliteit op arbeid (bijdragen die werknemers en werkgevers betalen aan de sociale zekerheid) nu al te zwaar, kunnen de sociale bijdragen niet eindeloos verhoogd worden zonder dat dit de concurrentiekracht van de ondernemingen schaadt, is onze sociale zekerheid al genereus genoeg ...

Onze sociale zekerheid te genereus? Komaan! Onze pensioenen zijn bij de laagste in de OESO-zone. Voor een alleenstaande bedraagt het gemiddeld pensioen 851 euro voor een man en 615 euro voor een vrouw. Bij de gepensioneerden zit 1

op 4 onder de armoedegrens. Met een bijdrage van 1% van de loonmassa (werkgevers, werknemers en staat) zouden de pensioenen 25% verhoogd kunnen worden en dus boven de armoedegrens getild worden.

Daarentegen is de Staat wel erg genereus voor de bedrijven: bijdrageverlagingen, lagere voorheffing, steun aan de tewerkstelling, defiscalisering van de overuren... meer dan 15 miljard euro per jaar vloeit op die manier van de schatkist naar de bedrijven.

Lees meer op www.abvv.be/eindeloopbaan

¹ Van Oyen Herman, Bossuyt, Nathalie e.a. (2005). Differential inequity in health expectancy by region in Belgium

■ INTERPROFESSIONELE ONDERHANDELINGEN

De slag om de lonen is ingezet

Om de twee jaar vindt in de herfst een krachtmeting plaats tussen werkgevers en vakbonden in het kader van de zogenaamde 'interprofessionele onderhandelingen'. Daarbij moet bepaald worden met hoeveel de lonen in de komende twee jaar mogen stijgen en moeten een aantal kwesties in de rand geregeld worden (het aandeel van de loonmassa in de diverse werkgelegenheidsmaatregelen, de verplaatsingskosten, de verlenging van een aantal brugpensioenovereenkomsten, enz.) Hoe gaat dat allemaal in zijn werk? En waartoe dient het allemaal?



Een drietrapsraket

Ons overlegsysteem heeft veel weg van een drietrapsraket:

Werkgevers en vakbonden onderhandelen op **nationaal** vlak over een algemeen kader voor de lonen en de arbeidsvoorwaarden;

In de **sectoren** wordt vervolgens onderhandeld in de paritaire comités op basis van dit algemeen kader met aanpassingen of toevoegingen, afhankelijk van de situatie in de betrokken sector;

En tot slot wordt op **bedrijfsvlak** onderhandeld daar waar er overlegorganen bestaan, anders zijn de sectorale akkoorden van toepassing.

Waar toe dient een interprofessioneel akkoord (IPA)?

Solidariteit

Door het vastleggen van een loonnorm op interprofessioneel vlak kunnen de werknemers uit de zwakke sectoren toch ook een kleine loonsverhoging genieten. Zonder IPA zouden enkel de sterke sectoren iets uit de brand kunnen slepen. Het IPA is dus een **solidariteitsinstrument** tussen werknemers uit zwakke en die uit sterke sectoren.

Het is dan ook geen toeval dat de neoliberale aanbevelingen van Europa het collectief overleg willen decentraliseren: hoe minder de onderhandelingen op centraal (nationaal) vlak verlopen, hoe meer de werknemers verdeeld worden en hoe zwakker hun onderhandelingspositie wordt. Het loonoverleg decentraliseren zou neerkomen op minder loon voor iedereen.

Sociaal pragmatisme

Het IPA biedt nog een ander voordeel, namelijk dat de sociale

gesprekspartners, de mensen van het terrein dus, baas blijven over de thema's die hen aanbelangen en die ze het best kennen. Op die manier vermijdt men dat de politiek scheidsrechter moet spelen, wat altijd heel delicaat of ideologisch gekleurd is, ver weg van de realiteit op de werkvloer.

Nationale cohesie

Het IPA speelt zich af op federaal vlak en in het kader van een federale sociale zekerheid en een nationaal arbeidsrecht. Het legt dus een federaal kader vast voor het arbeidsrecht en vormt dan ook een plaats waar sociale gesprekspartners uit het noorden en het zuiden akkoorden sluiten. We weten bijvoorbeeld dat de werkgeversorganisaties in Vlaanderen zich veel harder en liberaler opstellen dan hun collega's uit het Zuiden. In het Noorden is de verleiding dan ook groot om het loonoverleg te regionaliseren met als doel de vakbonden te verzwakken en de regionale economie een sterk neoliberale richting uit te sturen.

De krijtlijnen van het ABVV

In de sectoren is de consultatie nog aan de gang over de samenstelling van de eisenbundels, maar op het Federaal Comité van 25 september II. heeft het ABVV alvast de krijtlijnen uitgetekend voor de komende interprofessionele onderhandelingen. Waaronder het afwijzen van elke chantage: het dossier van de welvaartsvastheid noch de hervorming van het arbeiders- en bediendestatuut mogen aan bod komen tijdens het IPA-overleg. Het eerste dossier moest wettelijk al op 15 september, volledig los van het IPA, afgerond zijn. Het tweede dossier moet geregeld zijn tegen juli 2013, wat voldoende marge laat om het op zich al moeilijke loonoverleg er niet mee te bezwaren.

Welvaartsvastheid los van het IPA

Om de twee jaar moeten de sociale gesprekspartners het eens worden over de toewijzing van de enveloppe voor de koppeling van de sociale uitkeringen aan de welvaart.

Er werd immers al enkele jaren vastgesteld dat de kloof tussen de lonen en de sociale uitkeringen steeds groter werd. De sociale uitkeringen worden weliswaar geïndexeerd, maar de lonen stijgen doorgaans sterker dan de index zodat de koopkracht van gepensioneerden, werklozen, invaliden met de tijd achteruitgaat t.o.v. de levensduurte.

Als oplossing werd verkregen dat de regering om de twee jaar een bepaalde enveloppe uittrekt om de sociale uitkeringen bovenop de index wat op te trekken. Maar met die enveloppe is het niet mogelijk alle uitkeringen te verhogen. Er moeten dan ook prioriteiten bepaald worden. Die zorg wordt aan de sociale partners overgelaten die het eens moeten worden en een advies moeten uitbrengen tegen 15 september.

Maar het is steeds weer hetzelfde: telkens weer blokkeren de werkgevers een beslissing om op die manier dit dossier in het loonoverleg binnen te loodsen en het zo als ruilmiddel te gebruiken. Bovendien werd de enveloppe dit jaar in het kader van de bezuinigingen met 40% ingekrompen.

Voor het ABVV kan er geen sprake van zijn om alles aan elkaar te koppelen en de sociale uitkeringstrekken te gijzelen. Als de sociale gesprekspartners niet tijdig met hun advies op de proppen komen, dan moet de regering een beslissing nemen.

Arbeiders/bedienden los van het IPA

In dezelfde geest is het zeer delicate dossier van de harmonisatie van het arbeiders- en

bediendestatuut veel te complex om het in het kader van het IPA te behandelen.

Een 'indicatieve' norm

De loonnorm moet 'indicatief' blijven en mag dus niet 'dwingend' zijn. De minister van Werk en Sociaal Overleg weigert momenteel de cao's 2011-2012 die de loonnorm overschrijden, te bekrachtigen. Zonder 'bekrachtiging' zijn deze cao's niet geldig. Deze weigering geeft de norm eigenlijk een dwingend karakter en komt neer op het onder voogdij brengen van het sociaal overleg. Het ABVV eist dat er wordt teruggekomen op deze beslissing die het sociaal overleg dreigt te ondermijnen.

De index

Ondanks de regeringsverklaring waarin staat dat de regering niet aan de index zal raken, ondanks de wet tot vrijwaring van het concurrentievermogen die bevestigt dat de automatische indexering buiten de loonmarge staat, proberen de werkgevers telkens weer het systeem te veranderen met de bedoeling de lonen te drukken. Nu eens stelt het VBO een all-in formule voor, nl. een op voorhand vastgelegde indexering op basis van de inflatievoorspelling, wat neerkomt op een forfaitaire indexering die niet langer berekend is op de echte stijging van de levensduurte; dan weer stelt UNIZO voor de werktijd te verlengen voor eenzelfde loon. Voor ons kan daar uiteraard geen sprake van zijn. Voor het ABVV is het gewoonweg onbespreekbaar dat er geraakt wordt aan de automatische indexering.

Een eenvoudig IPA

Na al deze voorafgaande voorwaarden moet het interprofessioneel overleg beperkt wor-



den tot de klassieke thema's. De economische relance moet onder meer uitgaan van het binnenlands verbruik en de verbetering van de koopkracht. Maar ook op het innovierend vermogen van de bedrijfswereld. Dat zal de rode draad van onze standpunten zijn.

De lonen

Optrekking van het minimumloon

Het minimumloon van 1.472 euro bruto op 21 jaar is te laag voor een alleenstaande. Bovendien gaat het vaak gepaard met een deeltijdse baan, vooral bij vrouwen, en dan wordt het inkomen zeker ontoereikend. Het minimumloon moet dan ook opgetrokken worden om tot een fatsoenlijk loon te komen.

Uit de armoedebarmometer 2011 blijkt immers dat in België 23,8% van de werknemers tussen 18 en 65 jaar het risico lopen in de armoede terecht te komen. M.a.w. één persoon op vijf die als arm beschouwd kan worden (= inkomen onder de grens van 966 euro/maand), heeft een baan!

Stop de degressiviteit voor jongeren

Werknemers jonger dan 21 verdienen niet eens het minimumloon. Afhankelijk van hun leeftijd ontvangen ze maar een deel ervan:

- 20 jaar: 94%
- 19 jaar: 88%
- 18 jaar: 82%

Loonkloof tussen vrouwen en mannen wegwerken

Deeltijdswerk komt vooral voor bij vrouwen. Het minimumloon verhogen moet dan ook bijdragen aan het verkleinen van de loonkloof tussen vrouwen en mannen.

Verplaatsingskosten

Een deel van het loon gaat naar de verplaatsingskosten. Er moet een inspanning geleverd worden voor een betere terugbetaling van het woon-werkverkeer met het openbaar vervoer.

Concurrentiefactoren

Werkgevers zien enkel het loon als een concurrentiefactor. Concurrentie is echter vooral een kwestie van product en technologie, dus van investeringen in onderzoek en opleiding.

Het ABVV verwacht van werkgeverszijde klare en duidelijke verbintenissen op het vlak van opleiding. Het streefdoel van 1,9% moet eindelijk gehaald, zoniet opgetrokken worden (door het heroriënteren van de overheidssteun in het kader van het relanceplan) en er moet een individueel vormingsrecht komen voor alle categorieën werknemers, ook voor diegenen die het minste kans op opleiding hebben (jongeren, vrouwen, oudere werknemers, werknemers van niet-Europese origine, kortgeschoolden ...).

 STANDPUNT

't Stad / de gemeente / de wijk ... is van iedereen

Op 14 oktober gaan we naar de stembus om onze vertegenwoordigers voor de gemeente- en provinciale raden te kiezen. In een democratie gaan gemeenteraadsverkiezingen over gemeentezaken, zoals Vlaamse verkiezingen over de Vlaamse politiek gaan. Het is de logica zelf. We beoordelen onze vertegenwoordigers op elk bestuursniveau autonoom op hun beloftes, verwezenlijkingen, daden en merites. Simpel gezegd over wat ze gedaan hebben en waar ze voor staan. Gemeenteraadsverkiezingen zijn ook een beetje zoals onze sociale verkiezingen: verkiezingen die dicht bij de mensen staan. Het gaat niet om abstracte thema's, maar over zeer concrete onderwerpen. Daarom spelen, meer dan bij andere verkiezingen, plaatselijke situaties en lokale afwegingen een belangrijke rol. En dat is ook goed.

Dat neemt niet weg dat als de grootste speler, en in Vlaanderen is dat de onherroepelijk de NV-A, er een nationale test van wil maken, het ook een nationale test wordt: over deze regering, over dit land, over onze welvaarstaat... De andere partijen kunnen met alle mogelijke juiste democratische argumenten daar tegen ingaan. De media zullen echter een andere boodschap verkondigen en de toon van de analyses zal bepaald worden door de overwinnaar. Rechts in Vlaanderen begrijpt dat maar al te goed. Getuige daarvan de ongeziene uithaal vorige week van een deel van het Vlaams patronaat tegen de regering Di Rupo. Zonder verpinken werd de regering, met een niet onbelangrijke inbreng van de liberalen, als 'mar-

xistisch' bestempeld. Het klonk bijna als een oproep om de brandstapels aan te steken. Rechts bundelt zijn krachten omdat men zich zeer goed het belang realiseert van deze eerste slag in het vooruitzicht van de moeder van alle verkiezingen in 2014.

Politieke onverschilligheid is dus geen optie meer. De discussie tussen Patrick Janssen en De Wever over de slogan "t stad is van iedereen" was niet zomaar een discussie tussen kemphanen. Het was in al zijn eenvoud een discussie over een verschillend mensbeeld, een verschillend beeld van de samenleving. En over dat verschil gaan deze verkiezingen ook. Op 14 oktober zullen vele concrete plaatselijke factoren de doorslag geven in het stemhokje. Maar, laat ons toch ook niet vergeten, het zal op 14 oktober niet alleen gaan over de staat van onze straat, maar ook over de staat van onze samenleving, van ons samenleven morgen.

We zijn blij dat er heel wat ABVV-Metaal militanten, delegees, secretarissen en medewerkers op sp.a-lijsten staan overal ten lande. Ze zullen er mee zorg voor dragen dat onze wijken, gemeenten en steden ook morgen nog sociaal zullen zijn. Mijn steun en stem hebben ze. **Daarom voor een progressief beleid in onze gemeente en steden en voor een sociale toekomst: stem sp.a op 14 oktober.**

Herwig Jorissen
Voorzitter

Sefocam bestaat 10 jaar!

Werk je bij een werkgever die behoort tot het paritaire comité van het garagebedrijf (PC 112), metaalhandel (PsC 149.04), koetswerk (PsC 149.02) of metaalrecuperatie (PsC 142.01), dan heb je recht op een aanvullend pensioen. Dat besloten werkgevers en vakbonden tijdens de onderhandelingen 2001-2002 voor de Garages, de Metaalhandel en het Koetswerk. Tijdens de onderhandelingen 2005-2006 kwam ook de sector van de Terugwinning van Metalen erbij. De financiering gebeurt via een extra RSZ bijdrage geïnd door de fondsen voor bestaanszekerheid. De bijdragen werden in de loop van de jaren regelmatig verhoogd.

Deze sectorale pensioenstelsels vallen uiteen in 2 luiken m.n. een pensioenluik en een solidariteitsluik. Het bedrag van het aanvullend pensioen is gelijk aan de som van de gestorte netto-werkgeversbijdragen binnen het pensioenluik, eventueel aangevuld met de waarborgen voortvloeiend uit het solidariteitsluik; verhoogd met een rendement van thans 3,25% en eventueel een deelname in de winst. Deze deelname in de winst werd zelfs tijdens de crisis uitgekeerd: 0,30% in 2009 en 2010.

Het solidariteitsluik biedt een oplossing voor een aantal onvoorziene risico's die tijdens de actieve loopbaan kunnen opduiken, zoals overlijden, arbeidsongeschiktheid door (beroeps)ziekte of (arbeids)ongeval en tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen.

De organisatie van dit alles werd in 2002 toevertrouwd aan een coördinatiecél, vzw Sefocam. Deze kreeg de administratieve taak om een helpdesk te zijn voor de aangesloten arbeiders en hun werkgevers. Inhoudelijk zijn onze sectorale pensioenstelsels sterk geëvolueerd: naast de bestaande pensioentoezeggingen kwam er een luik solidariteit, de werkgeversbijdragen werden opgetrokken en ook de oorspronkelijke solidariteitswaarborgen verhoogden.

Sefocam is paritair samengesteld en fungeert als tussenpersoon tussen de inrichters van de sectorplannen (de fondsen van bestaanszekerheid, de pensioen en solidariteitsinstelling Sepia en de aangeslotenen). Aangeslotenen kunnen nu rekenen op een performante website www.sefocam.be die hen wegwijs maakt in hun rechten en plichten. Er is bovendien sinds kort een nieuwe infobrochure beschikbaar, die je kan raadplegen via www.sefocam.be – rubriek publicaties.

In de loop van de maand november, zullen alle aangeslotenen, hun pensioenfiche ontvangen. Maar daarover berichten wij jullie uitgebreider in een volgende editie van De Nieuwe Werker.

ABVV TKD Textiel - Kleding - Diamant

■ 20 SEPTEMBER 2012: ACTIE WERKNEMERS SANTENS TEGEN KBC EN BNP PARIBAS FORTIS

“Wij willen werken!!!”

122 werknemers van Santens Oudenaarde voerden op donderdag 20 september 2012 een protestactie aan de hoofdzetel van KBC en BNP Paribas Fortis in Brussel. Tot deze betoging werd opgeroepen door het gemeenschappelijk vakbondsfront in samenwerking met de directie.

Op 16 september 2011 werd het, in zware financiële moeilijkheden verkerende, textielbedrijf Santens overgenomen door de Franse textielgroep Descamps. Deze overname werd in het kader van de nieuwe Wet op de Continuïteit van de Ondernemingen goedgekeurd door de Rechtbank van Koophandel te Oudenaarde voor de prijs van 11 miljoen euro. Op die manier konden toch nog 195 van de 430 jobs bij Santens Oudenaarde gered worden en was Descamps bereid om de nodige investeringen te doen om de innovatieve en kwaliteitsvolle productie van Santens naar de toekomst toe verder te zetten.

KBC en BNP Paribas Fortis verzetten zich tegen deze overname. Zij voeren een ware juridische uitputtingslag. De 2 grote banken hebben immers uitstaande vorderingen (leningen) op Santens voor een bedrag van om en bij de 16 miljoen euro. Het bedrag betaald door Des-



camps bij de overname, dekt dus zo'n 70% van de leningen die de banken hebben toegestaan aan Santens. De banken denken beter af te zijn en een groter stuk van hun tegoeden te kunnen recupereren bij een volledige vereffening of faillissement van Santens. Maar op die manier zal het doek volledig vallen voor Santens en zullen de nu nog 175 overgebleven jobs sneuvelen.

Aan de hoofdzetels van de beide banken werd op donderdag 20 september 2012 een duidelijke bood-

schap overgemaakt door vakbonden, personeel en directie: KBC en BNP Paribas Fortis moeten hun verzet tegen de overname stopzetten. De juridische procedures van de banken zorgen al meer dan een jaar voor onzekerheid op de werkvloer en betekenen een ernstige hinder voor de ontplooiing en overlevingskansen van Santens-Descamps. De klanten en leveranciers van het bedrijf durven zich immers niet ten volle engageren zolang er geen duidelijkheid komt over de rechtsgeldigheid van de overname.

Dominique Meyfroot, voorzitter van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant was samen met de ABVV-afgevaardigden aanwezig bij de actie van donderdag 20 september. Hij verwoordde het standpunt van het ABVV aan de pers als volgt:

- de rechtbank van Koophandel te Oudenaarde heeft een faire prijs aanvaard voor de overname van Santens door Descamps. De rechtbank moet in het kader van de Wet op de Continuïteit van de Ondernemingen niet alleen rekening houden met de schuldeisers (KBC en BNP Paribas Fortis), maar ook oog hebben voor de continuïteit van de productie en het maximale behoud van de tewerkstelling;

- het is helemaal niet zeker dat de banken in het kader van een faillissement een groter bedrag zullen ontvangen. Bij een falings worden door de rechtbank curatoren aangesteld die verder zullen beslissen over de verkoop van de activa. Wat wel zeker is, is dat bij een falings 175 werknemers hun job verliezen en het heropstarten van de productie onmogelijk wordt. De vele falingen in onze sector in het verleden hebben immers nooit aanleiding gegeven tot een heropstart;
- de grote systeembanken, waartoe KBC en BNP duidelijk behoren, zijn niet te beroerd om een beroep te doen op ettelijke miljarden euro's overheidssteun wanneer ze door hun eigen risicovol gedrag in zware moeilijkheden komen. Maar wanneer ze iets terug kunnen doen voor de samenleving door de tewerkstelling van 175 werknemers bij Santens-Descamps te steu-

nen, dan passen ze. Bovendien, als ze de juridische strijd met hun verzet zouden winnen, zouden ze onze samenleving bijkomend op met een jaarlijkse factuur van 5 miljoen euro door de werkloosheidsuitkeringen die moeten betaald worden en minder fiscale en sociale ontvangsten.

De actievoerders zakten op 20 september, na hun 'bezoek' aan de 2 banken, af naar het Martelarenplein in Brussel, waar aan het Kabinet van Vlaams minister-president Peeters een brief met vraag tot steun werd overgemaakt. Begin oktober 2012 wordt de uitspraak verwacht van het Hof van Beroep te Antwerpen. Wij durven hopen dat het Hof, net zoals de Rechtbank van Koophandel te Oudenaarde, een arrest zal vellen in het belang van de 175 bij Santens-Descamps tewerkgestelde werknemers.

TEXTIEL: INDEXAANPASSING

Door een indexaanpassing stijgen de lonen in de textielsector met 2% vanaf 1 oktober 2012. De nieuwe barema's zullen in de volgende editie van De Nieuwe Werker verschijnen.

■ INDUSTRIALL ORGANISEERT EUROPESE ACTIEWEEK

Voor een duurzame en sociale industrie

De nieuwe vakbondsfederatie IndustriALL organiseert in de week van 8 oktober in heel Europa een campagne voor een sterke industrie. Het Belgische vakbondsfrent doet eraan mee met een actie op 8 oktober.

IndustriALL is een nieuwe internationale vakbondsfederatie die deze lente tot stand kwam. Er is de wereldwijde federatie IndustriALL Global en er is de Europese federatie IndustriALL Europe. Het zijn samensmeltingen van de Europese en internationale vakbondsfederaties van de metaalindustrie, de textiel en van energie, mijnontginning en chemie. Uiteraard blijft er grote aandacht uitgaan naar elk van die sectoren. Maar door het samengaan, wordt de vakbeweging in de industrie wel een heel stuk sterker.

Nu organiseert de Europese federatie IndustriALL een actieweek die begint op 8 oktober. Overal in Europa wordt opgeroepen voor een duidelijke koerswijziging. Er is een ander beleid nodig dat nieuwe kansen geeft aan de industrie. Een beleid dat zorgt voor een sterke, duurzame en sociale industrie.

Een economie zonder een stevige industrie houdt geen stand. Industrie blijft het fundament voor de welvaart in Europa. Met 34 miljoen werknemers zorgt zij voor drie vierden van de Europese uitvoer.



En toch ligt die industrie zwaar onder vuur. Het Europese industriële beleid faalt. De tewerkstelling kalfte af. Er is een wildgroei van onzekere jobs, met onderaanneming, uitzendwerk of ook schijnzelfstandigen. Lonen en sociale bescherming worden aangetast.

De verenigde vakcentrales van IndustriALL willen een ander beleid. Ook in België voert het gemeenschappelijk vakbondsfrent daar actie voor. ABVV, ACV en ACLVB verzetten zich tegen het versmachtende bezuinigingsbeleid en komen mee op voor een Europees industrieel relancebeleid. Zij willen dat er geïnvesteerd wordt in toekomstgerichte kwaliteitsvolle jobs. Er is innovatie nodig, met aandacht voor het milieu, voor hernieuwbare energie, voor mobiliteit en voor veiligheid.

Op 8 oktober trekken vakbondsvertegenwoordigers met deze eisen naar de werkgeversfederaties en naar de regering. Het pamflet van deze actie vind je op de website www.accg.be

Bericht aan onze leden VERDELING GRATIS JERRYCANS



DONDERDAG 18 OKTOBER, 16 uur BRUGGE

Dienstenchequewerkneemsters geven lege jerrycans weg.

- Wegens:
- hoge brandstofprijzen en geen geld meer om jerrycans te vullen
 - schandalig lage verplaatsingsvergoedingen
 - geduld op en nog altijd geen oplossing

Meer info op onze website www.accg.be



KOM ER ZEKER 1 HALEN !

■ CHEMISCHE SECTOR

De eerste fiche over het aanvullend pensioen

Eind september ontvingen alle werknemers uit de chemie, die aangesloten zijn bij het sectoraal aanvullend pensioen, hun eerste pensioenfiche. Het document komt van de Rijksdienst voor Pensioenen die het pensioenfonds beheert. Het bevat alle informatie

over de persoonlijke rekeningsstand na één jaar pensioenopbouw. Het gespaarde bedrag bracht in dat eerste jaar een mooi rendement op van 4,4%.

Als je vragen hebt over die pensioenfiche kun je altijd terecht bij je

gewestelijke vakbondsafdeling. Je kunt er ook een handige opbergmap krijgen om al je documenten over je pensioenrechten in te bewaren. Informatie vind je ook op de website www.accg.be, in de rubriek 'sectoren', bij het hoofdstuk 'chemie'.

URBAIN TEMPELAERE IS NIET MEER

Een triest moment voor onze vakbond. Op 15 september overleed Urbain Tempelaere op 63-jarige leeftijd. Veel te vroeg moeten we afscheid nemen van een gedreven socialistisch syndicalist.



Urbain was afkomstig van Oostende maar vond heel vlug zijn weg naar Antwerpen. Op de petroleumraffinaderij SIBP werd hij een overtuigd vakbondsman, een delegatie die zijn werkmakkers als een blok achter zich wist te scharen om de loon- en arbeidsvoorwaarden te verbeteren, om sterke cao's af te sluiten.

Begin jaren '90 werd hij vakbondssecretaris van de Algemene Centrale van het ABVV Antwerpen-Waasland. Hij zette zijn stempel op de syndicale actie. Vooral in de social-profit deed hij baanbrekend werk. Dag in dag uit stond hij aan de zijde van de werknemers van de beschuttende werkplaatsen.

Ook na zijn brugpensioenering bleef hij een geëngageerd en actief socialist. Hij zette zich in voor mensen zonder papieren. Hij bleef ook sociaal rechter.

De hardste klap in zijn leven was het verlies van zijn zoon Wouter. Hij hield zielsveel van zijn gezin, van zijn vrouw Chris, zijn dochter Griet en zijn kleinkinderen Fabian en Hanna. We delen in hun verdriet en wensen hen veel sterkte toe.

Lonen vanaf 1 september en oktober 2012

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die op 1 september en 1 oktober een aanpassing van de lonen kenden. Alleen de sectoren waar zich wijzigingen voordeden worden vermeld. Meer gedetailleerde informatie vind je op www.accg.be

SEPTEMBER 2012			
PARITAIR COMITÉ	SECTOR	SOORT AANPASSING	LOONSVERHOOGING
102.08	Steengroeven	Verhoging reële en minimumlonen	Vorige lonen X 1,01
106.01	Cementfabrieken	Verhoging minimumlonen	Vorige lonen X 1,001008
117	Petroleum	Verhoging minimumlonen	Vorige lonen X 1,001008

OKTOBER 2012			
PARITAIR COMITÉ	SECTOR	SOORT AANPASSING	LOONSVERHOOGING
106.01	Cementfabrieken	Verhoging minimumlonen	Vorige lonen X 1,000755
113.04	Pannbakkerijen	Verhoging reële en minimumlonen	Vorige lonen X 1,002
117	Petroleum	Verhoging minimumlonen	Vorige lonen X 1,000755
124	Bouw	Indexering minimumlonen+ het verschil tussen het reële loon en dat minimumloon blijft behouden	Vorige lonen X 1,0019341
125.01	Bosontginning	Verhoging minimumlonen	Vorige lonen X 1,0019
125.02	Zagerijen	Indexering minimumlonen+ het verschil tussen het reële loon en dat minimumloon blijft behouden	Vorige lonen X 1,0019
125.03	Houthandel	Verhoging minimumlonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,0019
128	Leder	Verhoging minimumlonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,002
133	Tabak	Verhoging minimumlonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,002
136	Fabricage van papieren buisjes	Verhoging minimumlonen en reële lonen	Vorige lonen X 1,002
314	Kappers, schoonheidszorgen, fitness	Verhoging reële en minimumlonen	Vorige lonen X 1,02

Wat is er nieuw op MyBBTK?

Nu bijna een jaar geleden kondigden we de lancering aan van MyBBTK, de gepersonaliseerde website van de BBTK waar onze leden en militanten op kunnen inloggen. Via dit platform kan iedereen - naargelang van zijn of haar profiel - toegang krijgen tot een hele reeks informatieve items en praktische 'tools'. Zo konden militanten er tijdens de periode van de sociale verkiezingen al het propagandamateriaal vinden naast een waaier van andere campagnegebonden informatie. Ook als lid heb je toegang tot gespecialiseerde inhoud.

MyBBTK werd onlangs inhoudelijk bijgewerkt en je vindt er nu ook heel wat nieuwigheden! Nog méér informatie over je rechten en over de sociale wetgeving, technische gegevens, online-tools, grafisch materiaal dat je in je dagelijkse job nodig zou kunnen hebben, enz. Via de website krijg je in enkele muisklikken toegang tot alle info die je als lid of afgevaardigde van pas komt. Een overzicht.



ALS LID:

Onze leden krijgen via MyBBTK toegang tot specifieke informatie rond hun rechten op de werkvloer. Algemene juridische informatie blijft beschikbaar voor alle bezoekers op www.bbtk.org, maar voor meer specifieke documentatie kan je terecht op het gedeelte dat voor onze leden is voorbehouden:

- De **sectorale 'Je Rechten'** zijn publicaties die je toelaten om te weten waar je in jouw eigen sector op kan rekenen met betrekking tot je loon- en arbeidsvoorwaarden. Voortaan te raadplegen via onze ledenwebsite.
- Per paritair comité publiceren

we een kort pamflet met meer uitleg **rond de indexeringen**, op het moment dat de index er van toepassing is.

- **Sectorale loonschalen of barema's** bepalen voor tal van bedienden hoeveel ze minstens moeten verdienen. Steeds meer loonschalen zijn raadpleegbaar via MyBBTK.

- Brugpensioen? Tijdscrediet? Opzeggingstermijnen? Economische werkloosheid voor bedienden? Onderwerpen waarover je als bediende precieze informatie nodig hebt. Daarover publiceren onze diensten regelmatig **Memo- en Focus-publicaties**. Onze leden kunnen die ook

online raadplegen.

ALS MILITANT:

Onder het tabblad Toolbox (die voortaan de rubriek 'sociale verkiezingen' vervangt) heb je ook nog eens toegang tot een hele reeks specifieke info:

- **Communicatietools** waarmee je de BBTK kan voorstellen (aan de hand van een 'welkomstbundel' in 3 versies), de werknemers kan informeren, met je collega's kan communiceren. We hebben voor jou een aantal templates ontwikkeld waarmee je je eigen pamfletten, affiches, bedrijfskrantjes, PowerPoint-presentaties, e-mailhandtekening, enz. kan aanmaken. Er

zijn ook verschillende grafische tools en supports voorzien: alle logo's van de BBTK, een module om bedrijfslogo's te creëren, het grafisch charter en de lettertypes van de BBTK, de tekeningen van Kroll, enz. We publiceren ook handleidingen met tal van praktische tips om zelf je pamfletten aan te maken of op te stellen, goede foto's te nemen, enz. In dit deel krijg je alle materiaal aangeboden om je eigen gepersonaliseerde publicaties te vervaardigen en efficiënt met je collega's te communiceren!

- **Opleidingstools:** Wil je de inhoud van een eerder gevolgd opleiding nog eens doorlopen? Ga dan snel naar MyBBTK! Ook

syllabi, PowerPoint-presentaties en de andere info van onze vormingsdienst zullen daar heel binnenkort terug te vinden zijn.

- **Documentatietools:** in het deel 'lectuur' van de toolbox vind je links en nuttige info die je als militant wellicht zullen interesseren.

Maar da's nog niet alles! Als militant heb je op MyBBTK ook toegang tot andere, erg gerichte informatie: het laatste syndicale nieuws, alle nieuwigheden inzake sociale wetgeving, info over je vakbond, de gedetailleerde teksten van de cao's...

De welkomstbundel van de BBTK: op grote schaal te verspreiden!

Een nieuwe werknemer onthalen is een hele klus. De BBTK voorstellen, het syndicale team bekend maken, de basisinformatie meegeven, de voordelen van lidmaatschap bij de BBTK toelichten... Dat alles wordt voortaan een koud kunstje met de welkomstbundel van de BBTK. Deze werd speciaal ontworpen om de nieuwe werknemers in de bedrijven op te vangen.

De welkomstbundel heeft de vorm van een mapje waarin verschillende info-fiches worden gestopt. Naargelang van je eigen behoeften en mogelijkheden kan je kiezen uit drie mogelijke formules.

Een formule **'klaar voor gebruik'**. Deze bundel bevat verklarende fiches met nuttige basisinfo voor nieuwe werknemers: wie zijn mijn vakbondsvertegenwoordigers, wat zijn mijn rechten, wat is een vakbond, wat is de BBTK, waarom lid worden ... De standaardmap en de fiches van deze formule zullen vanaf eind oktober in papierformaat beschikbaar zijn in

de gewestelijke afdelingen. De pdf's van de fiches zullen eveneens beschikbaar zijn in de toolbox MyBBTK.

Om de welkomstbundel zo personaliseerbaar mogelijk te maken, bieden wij eveneens twee andere ficheformules aan op MyBBTK. Deze formules kunnen worden gekozen naargelang van de kennis van informatica, de beschikbare lay-out-programma's en tijd en de behoeften aan personalisering, enz.

Een formule **'klaar, maar aanpasbaar'**. Deze versie bevat standaardfiches die

vooraf zijn ingevuld (in Word en Publisher) en die gedownload en qua teksten, foto's en logo's aangepast kunnen worden in functie van het bedrijf, het syndicale team, de sector, het paritair comité.

Een formule **'vrije templates'**. Deze Word- en Publisher-templates, zonder inhoud, zijn bestemd voor de afdelingen en de afgevaardigden die vertrouwd zijn met het werken met de computer en met lay-out. Via deze templates kan je de verschillende folders volledig aanpassen aan de omvang van je afvaardiging, je afdruk-mogelijkheden, enz.

Een Open Office-versie (gratis te verkrijgen software) van de 'aanpasbare' templates en de 'vrije templates' is eveneens voorzien tegen eind 2012.

10 euro extra voor bedienden logistiek

Vanaf oktober komt er voor de sector logistiek 10 euro per maand bruto bij. Dat komt bovenop een eerdere loonsverhoging van 10 euro vanaf 1 april. Deze zijn een gevolg van de sectorale cao 2011-2012.

Beide loonsverhogingen (in totaal €20) zijn van toepassing op de weddeschalen én de reële lonen.

Voor de deeltijdse werknemers gebeurt de verhoging in functie van de arbeidsduur.

Deze loonsverhogingen komen bovenop de indexeringen (met 1,4%): in maart van dit jaar is er een geweest. Op basis van de inflatieprognoses verwacht de sector nog een indexering voor december 2012.

De loonsverhogingen, die door de vakbonden werden onderhandeld, tonen het belang van goede sectorale loonsakkoorden aan. Ze zorgen voor concrete verbeteringen van de koopkracht van de werknemers.

**ABVV BTB**

Belgische Transportarbeidersbond

STANDPUNT

EIGEN 'OOSTBLOKKERS' EERST!

Onder deze titel hekelde de hoofdredacteur van transportdagblad 'De Lloyd' de schizofrene houding van de patroonsfederaties in de sector n.a.v. de BTB-actie tegen de sociale dumping.

"Via advertenties in hun vakbladen voor de uitvlagging van hun eigen leden of het inschakelen van Centraal-Europese onderaannemers maken ze hun eigen graf alleen maar dieper" aldus nog 'De Lloyd'.

BTB heeft de sociale dumping in de picture gezet zonder maatschappelijke overlast, zonder economische schade maar niettemin met een gigantische nationale en zelfs internationale weerklank. Saïd El Kadraoui en John Crombez zijn al langer dan vandaag bezig met het transportdossier, maar ook de sp.a'ers Bonte en Geerts en - ondanks de weigering van ACV om mee actie te voeren - ook CD&V'er Belet, bijten zich vast in het dossier. Terecht. Nagenoeg 70.000 rechtstreekse arbeidsplaatsen, heel vaak gericht op de kwetsbaarste werknemers, zijn hier de inzet.

EIGEN DOKWERKERS EERST?

Tijd ook om de bilan op te maken van de solidariteitsacties in de Belgische havens met de Portugezen. Portugal wordt beschouwd als laboratorium voor de toekomstige liberalisering van de havenarbeid. Tweemaal hebben we een Europese richtlijn die het statuut van de dokwerker in



■ Havenarbeiders luisteren aandachtig naar de uiteenzetting van de BTB-delegees i.v.m. de solidariteitsactie met de Portugese Havenarbeiders en de mogelijke aanslag van Europa en de federale regering op de Wet Major

vraag stelde afgeblokt. Europa speelt het nu tactischer. De maatregelen die de Portugese regering voorstelt beogen een totale deregulering van het statuut van de havenarbeiders en een regelrechte aanval op het poolsysteem. De solidariteitsacties in onze havens zijn dan ook massaal opgevolgd.

Het wantrouwen t.o.v. Europa is gigantisch en ook de passus in het federaal regeerakkoord die de wet op de havenarbeid wil 'moderniseren' jaagt onze havenarbeiders in de touwen. Terwijl de ontwerpscenario's die hierover op de kabinetten circuleren weinig hoopgevend zijn, groeit de wil om de Wet Major te verdedigen dag na dag.

We kijken ook uit naar de conclusies van de tweedaagse Europese conferentie in Brussel rond de eerste grote consultatieronde van Europa inzake een nieuw uit te stippelen havenbeleid.

EIGEN CAO'S EERST!

De onderhandelingen rond een nieuw IPA komen op gang terwijl het overleg over welvaartsaanpassingen en het statuut arbeiders/bedienden muurvast zitten. BTB wil in ieder geval gaan voor een IPA waarin tewerkstelling, koopkracht, vrije onderhandelingen, verhoging minimumlonen en bruggpensioen centraal staan.

Maar ook en vooreerst wil BTB dat de moeizaam in de sectoren onderhandelde cao's, die bij de minister van Werk op 'algemeen bindende verklaring' liggen te wachten, onverwijld worden ondertekend. Het zou tot eer strekken, van wat in werkgeverskringen een marxistische regering wordt genoemd, dat zij door de ondertekening van deze cao's de belangen van de werknemers waarborgt en malafide werkgevers de pas afsnijdt.

EIGEN GELD EERST!

De uitval van sommige captains of industry tegen de 'marxist' Di Rupo zijn veelbetekenend voor het maatschappijmodel dat zij voor ogen hebben.

Bij Kris Peeters hebben ze alvast gehoor gevonden. Laat de werknemers - te beginnen met de openbare diensten - betalen en laat de grootverdieners uit het bedrijfsleven met rust.

Terwijl rijkards uit de ons omringende landen met hun kapitaal het fiscaal paradijs België opzoeken heeft Luc Bertrand, bobo van de investeringsmaatschappij Ackermans en Van Haaren, het over een fiscale hel. Als die er al is dan is dat voor zij die hun inkomen verdienen uit arbeid en niet voor mijnheer Bertrand die op een winst van 1,459 miljard euro 0,016 procent belastingen betaalt.

Ondertussen begraaft minister van Financiën Steven Vanackere de vermogensbelasting. Het is nochtans tijd om het debat rond een eerlijke fiscaliteit, waarbij de sterkste schouders de grootste lasten dragen, op te starten. Het ABVV moet daar alvast een prioriteit van maken.

EIGEN PARTIJ EERST ... STEM SP.A!

Voor BTB is het van essentieel belang een goede politieke relais te hebben. Want veel van wat wij ambiëren belandt uiteindelijk op de tafel van onze beleidsmensen. Uiteraard is het

gemeentelijk niveau in mindere mate partij in de grote sectorale problemen waar we thans mee kampen. Maar sterke lokale mandatarissen kunnen vaak hun partij in de goede richting sturen.

Een beleidspartij, zoals de sp.a, die op cruciale momenten niet aan de kant gaat staan en die het straks goed doet in de gemeenteraadsverkiezingen, zal met des te groter vertrouwen, zelfverzekerdheid, maatschappelijk en politiek gezag kunnen meepraten in de dossiers die onze leden aanbelangen. In het verleden hebben wij heel vaak op de sp.a kunnen rekenen. Het verheugt ons dat er op de sp.a-lijsten ook BTB'ers staan. Zij zullen mee waken over de sociale accenten in een progressief plaatselijk bestuur. Onze steun hebben ze alvast. **Voor een sociaal, solidair en eerlijk beleid voor IEDEREEN stem je op 14 oktober op sp.a!!!**

Ivan Victor
Voorzitter BTB



■ Marc Loridan - Ivan Victor - Frank Moreels

ABVV
Horval

Voeding - Horeca - Diensten

Werknemers van de Texaco restaurants en stations zijn de ondraaglijke werkdruk en gebrek aan respect spuugzat

Sinds 2008 heeft de Texaco-groep, in handen van een superrijke Israëlische oliebaron, verschillende resto's en tankstations overgenomen langsheen de autosnelwegen.

De meeste vestigingen waren voorheen in handen van Autogrill en er heerste een traditie van sociaal overleg.

Het werd al snel duidelijk dat de nieuwe overnemer uitsluitend oog had voor zijn zakencijfers en dat er sterk besnoeid werd op het personeelsbestand.

De gevolgen waren voorspelbaar: structurele personeelsontbezetting, stijgend absentisme, het komen en gaan van nieuwe medewerkers, een werkdruk die niet meer te harden was en werkshiften die uitliepen tot 12 u/dag ...

Het sociaal overleg wordt tot een minimum herleid en recentelijk werd als toemaatje een ABVV-afgevaardigde om onaantoonbare redenen aan de deur gezet.

Meerdere syndicale signalen krijgen geen gehoor. De directie luistert niet naar de noodkreten van het personeel en de operationele

leiding blinkt uit in amateurisme: klanten kunnen zelfs niet bediend worden bij gebrek aan bestek, borden en tassen. Men zegge en schrijve anno 2012 ...

Een identieke situatie doet zich voor in de tankstations van de groep: medewerkers bedienen er bijna dubbel zoveel klanten dan in vergelijkbare stations van de concurrentie terwijl noodzakelijke

investeringen om de veiligheid van de medewerkers te garanderen - een tankstation is 24u op 24u open - totaal verwaarloosd worden.

De werknemers zijn het kotsbeu om respectloos behandeld te worden en toen bij een laatste overleg de directie de boodschap nog steeds niet begreep of wilde begrijpen, waren gemeenschappelijke syndicale acties van de arbeiders

en bedienden onafwendbaar ... De kruik gaat maar zolang te water tot ze barst ...

De syndicale acties zullen verder blijven gevoerd worden op verschillende locaties van Texaco tot de directie zich bereid toont om voor alle vestigingen de gevraagde personeelsbezetting in te vullen met reguliere arbeidsovereenkomsten.

De boodschap van Karel Van Eetvelt, voorzitter van Unizo, om de werknemers 2 uur langer te laten werken voor hetzelfde loon, ontlokte bij de actievoerders nog meer misprijzen en boosheid.

De 'creatieve geesten' van het patronaat zijn dus gewaarschuwd!

Bert Verhoogen
Secretaris ABVV Horval
Leuven-Mechelen



REPORTAGE

Met burgemeester Janssens op de fiets

Het had enig bezien vorige vrijdag. Burgemeester Patrick Janssens met in zijn zog een groep ABVV'ers die per fiets Antwerpen doorkruisten. Een tocht door een stad in volle verandering, langs enkele van de meest in het oogspringende realisaties. Toevallige voorbijgangers lachten bemoedigend of sloten even aan om een stukje toelichting van de burgemeester te volgen. 'Jammer dat het onmogelijk is om met alle Antwerpenaars zo een tocht door de stad te maken'.

De start was op het Theaterplein. Voor velen was de Stadsschouwburg een afschuwelijk lelijk gebouw. Met het project van de Italiaanse architecten Secchi en Vigano (o.a. de grote luifel) kregen plein en omliggende straten een nieuwe look en won de buurt aan aantrekkingskracht voor horeca en evenementen.

Via het Harmoniepark ging het naar 't Groen Kwartier. De ontwikkeling van het voormalig Militair Hospitaal in de Boomgaardstraat is een voorbeeld van hoe het stadsbestuur zijn visie legt in een samenwerking met de privésector. De site met een buurtpark van 2 ha zal een kwart sociale woningen en een kwart aan betaalbare woningen tellen. Verdeeld over verschillende nieuwe wijken in de stad moeten er de komende jaren nog eens 10.000 woningen bijkomen. Ook daar zullen de projectontwikkelaars moeten investeren in gemeenschapsvoorzieningen zoals crèches, scholen, serviceflats en parken.

In Berchem was de Driekoningenstraat-Statiestraat dringend aan opwaardering toe. Na de heraanleg, die in nauwe samenwerking met de buurt gebeurde, leeft de winkelstraat weer op. De 'dansende fontein' worden bij mooi weer druk bezocht door kinderen uit de buurt. Ook in andere winkelstraten die de laatste decennia wat in verval geraakt waren, werd de afgelopen jaren zwaar geïnvesteerd. En de komende jaren staan ondermeer de Kapelstraat en Kioskplaats in Hoboken, de Herentalsebaan en Turnhoutsebaan in Deurne en de Handelstraat in Antwerpen Noord nog op het programma.

Ook op het Frans Van Hombeekplein zijn de werken volop aan de gang. Het plein wordt heraangelegd met nieuwe speeltuigen en basketbalveld. Er komt een buurtparking voor auto's en fietsen waar bewoners een goedkoper abonnement kunnen krijgen. In een strak tempo ging het verder naar de nieuwe sportstrip op de parking van het PIVA. Vlakbij komt daar in de toekomst ook Nieuw-Zuid met een park van 15 ha, 4 scholen en 1.000 woningen. Op de kaaien ligt vandaag de mooiste gratis 'stadsparking' in West-Europa. In 2014 start de heraanleg. Het wordt een groene zone met wandel- en recreatiefunctie met een ver-

hoogde en verstevigde dijk die ook in de toekomst de stad zal beschermen.

De namiddag zat er ondertussen op en de afgesproken tijd was al lang verstreken. Maar Patrick ging enthousiast verder. Terwijl de bezemwagen zich hopeloos vast reed in de avondspits, zette het groepje de eindsprint in naar het Eilandje. Het MAS is natuurlijk de publiekstrekker. Maar ten noorden van de Londen-Amsterdamstraat ligt de nieuwe Cadixwijk waar 1.000 nieuwe woningen komen waarvan een kwart sociale, een buurtplein van 1,5 ha en nieuwe scholen, crèches en kantoren.

De fietstocht eindigde op een caféterras met zicht op het MAS. De burgemeester had voor iedereen een exemplaar van zijn gelegenhidsmagazine 'Patrick' mee. De tongen kwamen los. 'Dat het voor jonge gezinnen toch niet gemakkelijk is om een betaalbare woonst in het stad te verwerven'. 'Dat de burgemeester wel echt betrokken is bij de talrijke projecten in de stad en op alle vragen met bezieling en veel details antwoordt'. 'Of de op stapel staande projecten ook zeker gerealiseerd zullen worden na verkiezingen van 14 oktober?' 'Dat er ook buiten het centrum heel wat gebeurd is dat een fietstocht met Patrick waard is'. Voor de fietsende syndicalisten was het in elk geval duidelijk. Stadsontwikkeling met visie heeft alles met mensen te maken. De talrijke projecten die burgemeester en stadsbestuur de afgelopen 6 jaar op poten zetten dragen in belangrijke mate bij tot de kwaliteit van wonen, (samen)leven en werken in Antwerpen.



Met de gemeenteraadsverkiezing op zondag 14 oktober is het aan de inwoners van Antwerpen om dit beleid te beoordelen. Ze hebben dan de kans om een stem uit te brengen vóór 'A', vóór de stad en vóór haar inwoners. Ze kunnen dan ook iedereen die van deze verkiezingen een communautaire zaak of een nationale test wil maken, het nakijken geven.

Uitzonderlijke sluiting kantoren

Dit najaar wijzigt de werkloosheidsreglementering grondig. Als vakbond hebben we ons hard verzet tegen deze wijzigingen. De maatregelen zijn echter wettelijk bepaald en als uitbetalingsinstelling van werkloosheidsvergoedingen moeten we ze uitvoeren. In het belang van een goede dienstverlening krijgen onze medewerkers een intensieve opleiding over de nieuwe reglementering. Hierdoor zijn we genoodzaakt onze kantoren in oktober een paar dagen te sluiten.

ABVV Mechelen+Kempen

Sluiting kantoren donderdag 18 oktober 2012
Op donderdag 18 oktober zijn de ABVV-werkloosheidskantoren in het gewest Mechelen+Kempen gesloten. Al onze medewerkers volgen die dag een opleiding over de nieuwe werkloosheidsreglementering. Op www.abvvmechelenkempen.be vind je een overzicht van de ABVV-kantoren in de regio's Mechelen en Kempen.

ABVV Regio Antwerpen

Sluiting kantoren op woensdag 17 en dinsdag 23 oktober 2012
Op woensdag 17 en dinsdag 23 oktober zijn de ABVV-kantoren in de regio Antwerpen gesloten. Die dagen zijn er opleidingen over de nieuwe werkloosheidsreglementering. Op www.abvvantwerpenkantoren.be vind je een overzicht van de ABVV-kantoren in de regio Antwerpen.

Hartelijk dank voor je begrip.



ABVV jongeren verwelkomt studenten!



WIST JE DAT HET AANTAL STUDENTEN DAT WERKT TOENEEMT?
Tijdens de zomervakantie gaan gemiddeld 400.000 jongeren aan de slag als jobstudent. 83% van alle jongeren zijn aan het werk. Eerste enquêteresultaten tonen aan dat het aantal jobstudenten deze zomer gedaald is. Het globale aantal studenten dat tijdens het jaar in een bedrijf werkt, is in Vlaanderen fors gestegen met 5,7%. Hoewel niet de enige verklaring, speelt de nieuwe wetgeving vanaf 1 januari 2012 hier duidelijk mee (lees meer over je rechten en plichten als jobstudent op: www.magik.be). Daarnaast blijkt dat studenten met een hoger studieniveau, vaker als jobstudent werken. De 3 populairste jobs onder studenten zijn: winkelbediende, administratief bediende en horecamedewerker.

WIST JE DAT ZWARTWERK TOENEEMT?
Maar liefst 17% van alle studenten verklaart zonder arbeidscontract te werken. Dit is een stijging met

4% tegenover 2010! In de vrijetijdssector en in de horeca werkt men het meest in 't zwart. Er is dus nog wel wat werk aan de winkel! Zwartwerk kan heel wat nare gevolgen hebben! Onvoldoende of niet betaald worden, onbetaalde overuren moeten presteren, ontslag zonder geldige reden... Het komt allemaal meer voor dan je denkt. Bovendien ben je niet verzekerd wanneer er zich een ongeval voordoet! Zorg er daarom voor dat je steeds een 'schriftelijke overeenkomst voor tewerkstelling van studenten' krijgt. Want een schriftelijk contract is het beste wapen tegen allerlei misbruiken!

WIST JE DAT WIJ JOUW IDEALE PARTNER ZIJN...?
Start goed geïnformeerd aan je studentenjob, hierbij sta je niet alleen! Magik?, de vakbond voor scholieren en studenten, verzorgt de service voor jobstudenten: we geven informatie over rechten en plichten, we geven raad en steun bij problemen. Daarnaast kan je bij ons ook terecht voor informa-

tie omtrent stages, studietoelagen, deeltijds leren en werken... Heel wat Leuvense studenten zijn alvast overtuigd!



Ben jij nog geen lid? Als student of scholier kan je gratis lid worden vanaf 15 jaar! Contacteer snel onze jongerenwerker: farid.elafi@abvv.be, 016 27 18 94 of download de gratis infobrochures op www.abvv-vlaamsbrabant.be

■ GEPENSIONEERDEN- EN BRUGGEPENSIONEERDENWERKING ALGEMENE CENTRALE BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

Seniorenverblijf voorjaar 2013 FLOREAL CLUB BLANKENBERGE

De gewestelijke bruggepensioneerden- en gepensioneerdenwerking van de Algemene Centrale afdeling Brussel-Vlaams Brabant organiseert een ontspanningsweek voor haar leden-senioren van **maandag 15 april 2013 16 uur tot vrijdag 19 april 2013 12 uur** in ons vakantiecentrum Floreal Club te Blankenberge.

€196 per persoon voor leden van de Algemene Centrale
€222 per persoon voor niet-leden
Supplement eenpersoonskamer: €12,50 per persoon/nacht

INBEGREPEN:
VERBLIJF: Lakens, badhanddoeken en kuismateriaal.
MAALTIJDEN: **Ontbijt:** uitgebreid ontbijtbuffet, met dagelijks een variatie aan ontbijtkoeken. **Middagmaal:** 3-gangenmenu + flessen water en tafelbier op de tafels. **Avondmaal:** afwisselend een verzorgde broodmaaltijd met assortiment van broodbeleg (kaasschotel, charcuterie ...) en een dessert + koffie en thee **OF** een warme maaltijd (hoofdschotel en dessert) + flessen water en tafelbier op de tafels. Standaard wordt als eerste maaltijd een warm avondmaal voorzien op de dag van aankomst en als laatste maaltijd een warm middagmaal op de dag van vertrek.
FACILITEITEN: Zeer verzorgde animatie aangeboden! Het gebruik van de sportaccommodatie (petanque, minigolf ...), uitgezonderd fietsverhuur, is inbegrepen. De accommodatie van onze Floreal is bijzonder verzorgd. Alle appartementen en studio's beschikken over een TV-toestel, telefoon, afzonderlijke badkamer met douche en indien gewenst ook een safe. Nergens zijn trappen. Het vakantiecentrum is vlakbij de zee en de duinen gelegen, in een rustige omgeving. Maar ook het centrum van Blankenberge, met zijn vele winkeltjes en zonnige zeedijk, is makkelijk te bereiken op slechts een kwartiertje stappen.

Niet inbegrepen:
Bedopmaak en onderhoud van de kamers wordt niet door het personeel gedaan. Keukenhanddoeken en kuisproducten dien je zelf te voorzien.

Opgelet! Het aantal plaatsen is beperkt en ... vol is vol. Wacht dus niet te lang om in te schrijven.

INSCHRIJVING SENIORENWEEK AC BRUSSEL-VLAAMS BRABANT
Naam:
Adres:
Lidnummer bij de Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant:
Schrijft in voor de seniorenweek van 15/04/2013 tot 19/04/2013 met personen en stort de som van Euro op rekeningnummer 877-4606601-84 van de Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant en dit **vóór 31.01.2013**
Terugsturen naar: Maria-Theresiastraat 113, 3000 Leuven of Sint-Jansstraat 4, 1000 Brussel.

Wenst gebruik te maken van het gemeenschappelijk vervoer van en naar Blankenberge, aangeboden door de Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant:
JA - NEE (schrappen wat niet past)

■ INTERIMACTIE 2012



Tiense Suikerfabriek en Unamic HCN Zaventem

Werkgevers en uitzendkantoren bewieroken maar wat graag de voordelen van een interimcontract. Het is volgens hen immers dé opstap naar vast werk. Je doet als werkzoekende werkervaring op, je ontvangt hetzelfde loon als een vaste werknemer, enz. Maar interimcontracten kennen heel wat verborgen nadelen! Zo bouw je als uitzendkracht geen anciënniteit op, je maakt sneller kans op ontslag bij ziekte, de kans op een eindejaarspremie is klein én je hebt weinig tot geen werkzekerheid.

Deze onzekere factoren verhogen de stress en ondermijnen het welzijn van de uitzendkracht. Een 'interimmer' belandt in een gevaarlijk tussenstatuut met erg weinig rechten. Volgens de wet vormt een contract van onbepaalde duur de normale regel en is een interimcontract de uitzondering. Kijken we naar de praktijk, dan zien we het aantal uitzendkrachten op de werkvloer al maar toenemen bij zowel arbeiders als bedienden...

Daarom houden wij jaarlijks een interimactie. Woensdag 10 oktober organiseren we een ludieke actie bij de Tiense Suikerfabriek (12-14u). Donderdag 11 oktober is het de beurt aan Unamic HCN in Zaventem (8-11u). Het centrale thema is veiligheid en gezondheid. Naast de Interimzone 2012, krijgt iedereen een lekker kopje koffie aangeboden van Fair Trade. Theeliefhebbers krijgen een rustgevend zakje thee.



“Koop een tent en ga naar camping De Blaarmeersen”

Dit is het advies dat Pascal en Patricia kregen van de dienst wonen van het OCMW te Gent. En zij zijn niet alleen. Zeven gezinnen verblijven al een paar maand in een tent op de Blaarmeersen in afwachting van een sociale huisvesting. Deze situatie kwam heel toevallig aan het licht bij Victoria De Luxe (sociaal-artistische werkplek te Gent). Ondertussen zijn verschillende diensten en organisaties alert. Aan de kant blijven staan is geen optie!

Ziehier het gesprek met Pascal en Patricia:

Hoe lang verblijven jullie hier al?
4 maand.

Waar woonden jullie voorheen?
14 jaar in een sociale woning op het eiland Malem.

Waarom gingen jullie er weg?
We konden onze huishuur niet meer betalen. We werden buitengezet door de gerechtsdeurwaarder en trokken naar het OCMW.

Wat is hun oplossing?
Zoek naar een woning die minder



kost dan 500 euro (want we moeten leven van een inkomen van 900 euro) en wij zullen de waarborg voorschieten. Je staat op een lange wachtlijst voor een sociale woning.

Zoekt het OCMW mee naar een woning?
Nee. Wij moeten zoeken. Maar wij krijgen altijd het deksel op onze

neus als de verhuurder hoort dat de waarborg door het OCMW moet worden gegeven.

Heeft het OCMW geen crisiswoning?
Ja, maar dat is een kamertje voor één persoon. We willen niet gescheiden worden.

Hoe komen jullie op de camping

De Blaarmeersen?
Omdat er geen oplossing komt, hebben ze op de dienst wonen gezegd: koop een tent en stel je op de camping op.

Rondom jullie zijn er verschillende leegstaande trekkershutten?
Dat zou al beter zijn. Maar ze zeggen dat dit niet in hun beheer is (toerisme Vlaanderen?) en dat dit een slecht precedent zou zijn.

Jullie zijn hier niet alleen!
Nee. We vormen ondertussen een groep en we willen dat er een oplossing komt voor de hele groep. Er zijn er ook die werken. Maar hun minimuminkomen volstaat niet om een deftige woning te vinden. Dus ook zij staan op die lange wachtlijst voor een sociale woning. Het ergste is dat gezin met die drie kleine kindjes. Die moeten hier dringend weg. Er is al eentje dat ziek geworden is en dat opgenomen is in Jan Palfijn! Het wordt te koud om in een tent te leven.

Vandaag, 27 september, is er de hele dag gebeld naar de Schepen om interventie. Niemand wil komen. De dienst Wonen heeft

blijkbaar een spreekverbod.
Ze zeggen dat de situatie niet verbetert door af te komen. Toch zijn er hier verschillende mensen die weet hebben van (sociale) woningen die tijdelijk leeg staan. Maar het heeft geen zin om hierover te praten zonder beleidsverantwoordelijken.

Morgen, 28 september, gaan we actie voeren aan het stadhuis.
Misschien is dit druk op de ketel! Maar er moet een oplossing komen voor iedereen.

17 oktober is het de herdenkingsdag van armoede. Vind je dit zever of een belangrijk moment?
Dit is het enige moment waar er openlijk steun is voor de armen. Pak ons dat niet af.

En wat vind je ervan als de schepen van Sociale zaken en voorzitter van het OCMW daar aanwezig is?
Versnick weigert de realiteit onder ogen te zien. Hij wil geen oogcontact met ons. De diensten zijn ermee bezig! Het is beter dat hij niet komt op 17 oktober.

GEEN WOORDEN MAAR DADEN!!!

De Lege Portemonnees nodigen uit:

Op de vooravond van de invoering van de degressieve werkloosheidsuitkeringen, organiseert de lege Portemonnees i.s.m. het Netwerk tegen Armoede en departement Mens en Welzijn van Hogent een trefdag rond activering.

Op deze trefdag nodigen we niet enkel professionelen van het arbeidsmarktgebeuren uit, maar ook syndicalisten, maatschappelijke werkers, langdurige werklozen, mensen in armoede, studenten ... om enkele trends binnen activering kritisch tegen het licht te houden. We vertrekken vanuit praktijkervaringen van de deelnemers om analyses en goede voorbeelden uit te wisselen. Op het einde van deze dag willen we komen tot een aantal concrete initiatieven.

Wanneer? Op vrijdag 26 oktober 2012 van 9.30u tot 17u.

Waar? Hogent, gebouw A Campus Schoonmeersen, Voskenslaan (nabij station Gent Sint-Pieters)

Kostprijs? 7 euro (werkenden) of 1 euro (niet-werkenden, studenten) (Koffiepauze, broodjes en receptie zijn in deze prijs inbegrepen) Betaling dient te gebeuren voor vrijdag 19 oktober op rekeningnummer BE 86 0011 6719 63 50 van Samenlevingsopbouw Gent vzw met vermelding “Trefdag 26 oktober”.

Programma:	
9.30u - 10u	Onthaal met koffie
10u - 10.45u	Welkomstwoord en inleiding
11u - 12.30u	Werkgroep 1
12.30u - 13.15u	Middagpauze met broodjesmaaltijd en standenkrant
13.15u - 14.45u	Werkgroep 2
14.45u - 15u	Koffiepauze
15u - 16.30u	Debat: ‘Wat is er na 15 jaar activering bereikt?’
16.30u - 17u	Receptie

Inschrijven en meer informatie op www.legeportemonnees.be

UITZONDERLIJKE SLUITING VAN DE VOLGENDE KANTOREN

Vanaf 1 november zullen er nieuwe regels op vlak van werkloosheidsreglementering in werking treden. Zij zijn enorm ingewikkeld en daarom voorzien wij voor onze medewerkers bijkomende opleidingen.

EN OP 22 OKTOBER

Regio Aalst: Aalst, Denderleeuw, Geraardsbergen, Herzele, Ninove en Zottegem
Regio Gent: Brugse Poort, Deinze, Eeklo, Gent, Nieuw Gent, Ledeborg, Lochristi, Merelbeke, Sint-Amandsberg, Waarschoot, Wondelgem, Zelzate en Zulte
Regio Ronse: Brakel, Oudenaarde en Ronse

OP 15 OKTOBER

Regio Dendermonde: Berlare, Dendermonde, Hamme, Lebbeke, Wetteren en Zele
Regio Waasland: Beveren, De Klinge, Lokeren, Sint-Niklaas, Stekene en Temse

BBTK SYNDICALE PREMIES

Voor volgende sectoren worden er syndicale premies uitbetaald:

- Bioscopen
- Banken
- Spaarbanken
- Rust- en verzorgingstehuizen
- Verzekeringen
- Prive-ziekenhuizen

Meer info op www.abvv-oost-vlaanderen.be

BELMUNDO 2012

Belmundo 2012 taat u voor de vierde keer een maand lang proeven van een solidair Gent. Deze editie brengt meer dan 100 activiteiten samen van heel verschillende organisaties. Exotisch koken, lekkere wijn en koffie proeven, dansen op zuidersa ritmes, mooie tentoonstellingen, een Belmundo-parcours tijdens het Internationaal Filmfestival Gent, een traditioneel Mexicaanse ‘dag van de doden’ en nog veel meer maken van Belmundo 2012 ongetwijfeld een onvergetelijke editie.

Het volledige programma kan u bekijken op <http://belmundo.org/>

Workshop: Van afval tot design
zaterdag 27/10 | 14 u. - 16 u. | Linx+
Inschrijven tot 22/10 via natalja.meersman@abvv.be of 09/265 52 67

Solidariteitsdag: Zuid-Amerika, een continent in verandering
zaterdag 3/11 | 15 u. - 1 u.
Linx+ i.s.m. Solidariteit met de Andes en ABVV Oost-Vlaanderen

Film: Habana Blues
maandag 15/10 | 19.30 u. - 23.30 u. | Linx+ i.s.m. Vrienden van Cuba regio Gent | www.cubamigos.be

Film: The Motorcycle Diaries
maandag 22/10 | 19.30 u. - 23.30 u. | Linx+ i.s.m. Vrienden van Cuba regio Gent | www.cubamigos.be

Al deze activiteiten zijn gratis.

OP 16 OKTOBER INITIATIEF VAN DE BEWEGING VAN MENSEN MET LAAG INKOMEN EN KINDEREN VZW, GENTKOOSTENDE PARTNER TEGEN DE MISERIE VZW, FILM DE PROVINCE OOST-VLAANDEREN EN DE STAD GENT

17 OKTOBER

WERELDDAG VAN VERZET TEGEN EXTREME ARMOEDE

HERDENKINGSPLECHTIGHED VAN 18 TOT 20U
SINT-PIETERSPLEIN GENT

Jobconsult: helpt jou op weg

INFO: 50+
ZELZATE - Marktstraat 2 - 10.10.'12 - 9u - info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13

DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - 11.10.'12 - 14u - info: loesje.leysen@abvv.be of 052 259 288

GENT - Vrijdagmarkt 9 - 12.10.'12 - 9u30 - info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13

INFO: Wat gebeurt er met mijn uitkering als 33%

AALST - Houtmarkt 1 - 11.10.'12 - 9u30 - info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21

AALST - Houtmarkt 1 - 18.10.'12 - 9u30 - info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21

INFO: Controle door RVA

SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - 16.10.'12 - 9u30 - info: azedine.berrazi@abvv.be of 03 760 04 35

GENT - Vrijdagmarkt 9 - 19.10.'12 - 9u - info: josetta.lahouse@abvv.be of 09 265 52 32

INFO: Degressiviteit / Wat gebeurt er met mijn uitkering

RONSE - Stationsstraat 21 - 08.10.'12 - 9u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15

GENT - Vrijdagmarkt 9 - 18.10.'12 - 9u30 - info: sven.vantrappen@abvv.be of 09 265 52 24

INFO: Interim

DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - 09.10.'12 - 14u - info: loesje.leysen@abvv.be of 052 259 282



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98,
8400 Oostende
Tel. 059 55 60 58
Dinsdag en donderdag

13.15u aan de fontein op 't Zand, waar we ook stipt om 13.30u vertrekken naar de Hollandse Vismijn. Vanaf 19u staat het aperitief klaar. Kostprijs voor de wandeling (met gids) is €7. In deze prijs is een consumptie inbegrepen. Aansluiten voor de maaltijd kan voor €17. Wanneer je kiest voor de formule wandeling + maaltijd, kost dit €22.

Info/inschrijven? Bel naar tel. 0489 33 37 91

CULTUURSJOK EERNEGEM

Optreden Henk Ryckaert
Zaterdag 20 oktober om 20.30u. Als voorprogramma geeft Johnny Trash de aftrap. Het zal een spetterende comedy avond worden.

Deuren open om 20u.
Deelnameprijs bedraagt €12
De Herdershoeve, Zedelgemsesteenweg 58 te Eernegem.
Meer info bij Frederik Turpyen - tel. 0496 38 20 12

SENIOREN ACOD - BRUGGE

Algemene Vergadering
Na het succes van vorige jaren nodigen we iedereen graag uit op onze 3de breughelmaaltijd. Deze activiteit gaat door op donderdag 25 oktober en start vanaf 14u. Plaats van afspraak is de 'Flandria' kantine, gelegen langs de Bargeweg 17 te Brugge. Deze Breughelmaaltijd wordt vooraf

gegaan door de algemene ledenvergadering met een overzicht van de activiteiten 2012. Aanvang Breughelmaal om 16u. Leden ACOD en partner betalen €13,50 p/p. Niet-leden ACOD betalen €18 p/p. Dit bedrag kan je overschrijven op rek. nr. 476-0026011-10. Vermeld 'Breughel' + aantal personen, dit tegen uiterlijk 22 oktober 2012. Meer informatie bij Jan Samson - tel. 050 67 59 20 of 0473 86 17 22 - samson.jan@telenet.be

LINX+ FOTOCLUB STUDIO STIJN STREUVELS

Fototentoonstelling 15 jaar
Tijdens het weekend van 5, 6 en 7 oktober kan je de fototentoonstelling van 15 jaar Fotoclub Studio Stijn Streuvels bezichtigen in de Spikerelle, Scheldelaan 6 te Avelgem. Opening en vernissage op vrijdag 5 oktober om 19.30u. Zaterdag en zondag open van 14u tot 18u.

CC ARDOOIE

Breughelavond
Culturele Centrale Ardooie organiseert een Breughelavond op zaterdag 20 oktober.

Vanaf 18.30u is iedereen welkom in CC 't Hofland, Oude Lichterveldsestraat 13 te Ardooie. Voor €12 kan je genieten van een uitgebreid Breughelmaal. Inschrijven kan tot 10 oktober via tel. 0474 25 24 95

SENIORENWERKING DE BRUG KORTRIJK

Daguitstap Gent: Vooruit en Amsab
Ontdek samen met De Brug Kortrijk de geschiedenis van ons socialisme op donderdag 25 oktober. We bezoeken in Gent de Vooruit en het Amsab. Vertrek om 9u aan Bond Moyson, Kennedypark te Kortrijk. Leden betalen €40 euro, niet-leden €42. Inschrijven vóór 18 oktober bij Eddy Sinnaeve - tel. 0486 23 31 97 - sinnaeve.eddy@gmail.com

zaterdag 27 oktober 2012 om 19u
O.C. Marke Hellestraat 6
org: Culturele Centrale-Linx+ kaart: €5 vvk
ism Viva-Svv en S-plus €7 add

VIVE LA SOCIALE!

ARTISTIEKE LEIDING : VITAL SCHRAENEN
1850-1950
ARRANGEMENTEN : CHRIS CARLIER
HONDERD JAAR
MUZIKALE LEIDING : LIEVE FRANSSEN EN JUK CLUYSEN
SOCIALE STRIJD
BRUSSELS BRECHT-EISLERKOOR - OMOERKOOR HASSELT
IN WOORD & MUZIEK
FANFARE REMORK - ACCORDEONIST BERNARD VAN LENT
info en reservatie: 056 21 12 63
joel.vdb@hotmail.com

voorzijl vandenbogaerde kintje poststraat 89 8510 Marke

GEZOCHT:

ZELFSTANDIG UITBATER

CAFÉ TEXTIELHUIS KORTRIJK

<hettextielhuis>
kaffee restaurant galerij evenementenzalen

Sociaal Economie Project

Het Textielhuis, dat is een café... maar het is ook een open en pluralistische trefplaats in het hartje van Kortrijk, door iedere 'Kortrijkzaan' gekend.

Als zelfstandige uitbater van het Textielhuis ben je

- een gemotiveerd en sociaal persoon
- iemand die zich volledig kan terugvinden in de normen en waarden van het ABVV
- met een gezonde zin voor initiatief
- die goed kan organiseren en plannen

Hiervoor krijgt je ter beschikking

- een authentiek 'grand café' met grandeur van net na de 2de Wereldoorlog, maar voorzien van

het nodige moderne comfort om het café op een professionele manier uit te baten, met professionele keukenuitrusting.

- zalen waar vergaderingen en activiteiten plaatsvinden van allerhande organisaties uit groot Kortrijk.
- in de zomermaanden een terras op 200 meter van de grote markt.

Voor de zelfstandige uitbating wordt geen overname gevraagd, wel een duidelijk plan om van de zaak op lange termijn niet alleen letterlijk een Groot Café te maken.

Voor alle inlichtingen: Erik Van Deursen
erik.vandeursen@abvv-wvl.be
Tel. 056 26 82 15



SYNDICALE PREMIE 2012

Opvoedings- en Huisvestingsinstellingen erkend door de Vlaamse Gemeenschap
De formaliteiten voor de premie zijn:

- 1. Bedrag van de premie:**
 - €37,18 voor fulltime bijdrage vakbondslidgeld
 - €18,59 voor halftime bijdrage vakbondslidgeld
- 2. Uitbetalingsperiode:**
oktober tot eind december 2012
- 3. Het oranje formulier dient gebruikt te worden als attest en wordt door de werkgever bezorgd met de loonstrook van september 2012**
- 4. Rechthebbenden:** lid zijn vóór 1 oktober 2011 en arbeidsprestaties hebben geleverd in de loop van het jaar 2011 in een Opvoedings- en Huisvestingsinstelling erkend door de Vlaamse Gemeenschap

BBTK OOSTENDE-ROESELARE- IEPEER
J. Peurquaetstraat 1, 8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29
Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 86

BBTK BRUGGE
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21

BBTK KORTRIJK
Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43

VACATURE

West-Vlaanderen

ABVV WEST-VLAANDEREN

ZOEKT

EDUCATIEF MEDEWERKER JONGEREN m/v

Profiel:

- Je hebt een diploma hoger secundair onderwijs algemene vorming.
- Je bent creatief en hebt zin voor initiatief naar de doelgroep toe.
- Je kan je inleven in de jongerencultuur en weet wat de jongeren aantrekt.
- Je bent flexibel.

Je kent:

- De ABVV-structuur en ABVV-standpunten
- De jongerencultuur en jongerennetwerk
- De courante informatietoepassingen
- Basis sociale wetgeving
- Methodieken vormingswerk en groepsdynamica
- Vergadertechnieken
- De Nederlandse en Franse taal (schriftelijke en mondeling)

Je hebt:

- Organisatorische en agogische vaardigheden.
- Administratieve en communicatieve vaardigheden.
- Rijbewijs B en beschikt over een wagen en bent bereid deze te gebruiken voor het werk.

Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie.

Het ABVV West-Vlaanderen streeft naar een multicultureel en divers personeelsbestand dat kansen biedt aan allochtone kandidaten en kandidaten met een arbeidshandicap. Om het team van onze jongerenwerking te versterken, zoeken wij een dynamische medewerk(st)er die vertrouwd is met de leefwereld en de jongerencultuur en bereid is om onze jongerenwerking in de regio

te promoten en de dienstverlening naar jongeren uit te breiden.

Je staat in voor:

- Het opzetten en coördineren van de werking naar de doelgroep.
- Het verzorgen van een kwalitatieve dienstverlening naar jongeren toe.
- Acties, informatieve, vormende, en sensibiliserende activiteiten organiseren rond thema's die behoren tot de leefwereld van jongeren.
- Het uitbouwen van een netwerk van jongeren en jonge militantenkernen.
- Het opvolgen en uitvoeren van de praktische en de administratieve omkadering van de dienst.
- Vertegenwoordigend werk.

Ons aanbod:

- Voltijds gesco-contract onbepaalde duur (voorwaarden: diploma HSO en 12 maanden
- uitkeringsgerechtigde werkloze of reeds in gesco-statut)
- Goed loon en extralegale voordelen
- Goede werksfeer in een dynamische organisatie
- Werkplaats: West-Vlaanderen

Sollicitaties:
Je stuurt je gemotiveerde sollicitatie met CV vóór 16 oktober 2012 naar:

ABVV West-Vlaanderen
t.a.v. Jasper Rommel
Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk
of per e-mail naar
jasper.rommel@abvv-wvl.be

De geselecteerde kandidaten dienen vergelijkende testen af te leggen.

■ TRANSITIEFESTIVAL 26 OKTOBER: NAAR EEN RECHTVAARDIGE EN DUURZAME SAMENLEVING

Van betaalbaar wonen tot samen kopen

Benieuwd hoe een rechtvaardige en duurzame samenleving eruit kan zien? Ooit al gehoord over ‘de blauwe economie’, nagedacht over wat transitie op de werkvloer betekent, of hoe je met je burensamen kan aankopen of coöperatieve kan starten?

Kom dan op vrijdag 26 oktober naar de Vooruit in Gent voor het allereerste Transitiefestival boordevol lezingen, debatten, ateliers, stadswandelingen en filmvertoningen... En maak kennis met een verfrissend toekomstbeeld voor het jaar 2050 en de noodzakelijke stappen daar naar toe.

GEEN LUXE MAAR EEN NOODZAAK

We beleven vandaag een ernstige systeemcrisis. De sociale ongelijkheid groeit en de klimaatverandering is allang geen alleenstaand milieuprobleem meer. De klimaatverandering veroorzaakt wereldwijd bijna 400.000 doden, kost de wereld 1,2 triljoen dollar aan schade, of een daling van het Bruto Wereld Product met 1,6%. Tegen 2030 zou de kost van klimaatverandering en luchtvervuiling oplopen tot 3,2% van het Bruto Wereld Product, en zelfs tot 11% voor de min-

der ontwikkelde landen. De Britse econoom Tim Jackson stelt dat wanneer de wereldbevolking in 2050 eenzelfde welvaartspeil wil bereiken als de Europeaan, de huidige wereldeconomie liefst zes keer moet groeien in omvang. Onmogelijk met de huidige winstfixatie en verspilzucht. Veranderen en diepgaand hervorden blijken de sleutelformules voor een kwaliteitsvolle leefomgeving, betaalbaar wonen, onderwijs, gezonde voeding en toegang tot hernieuwbare energie. Dat is wat transitie beoogt.

HET GOEDE NIEUWS: VERANDEREN IS MOGELIJK

De samenleving is een broedplek voor nieuwe samenlevingsideeën en -praktijken. Kort geleden stelde de Koninklijke Bibliotheek van Brussel zijn dak open voor een stadsboerderij. Vandaag wordt een deel van de oogst verwerkt in de cafetaria en

bestaat er een kleine markt voor medewerkers en bezoekers. De groeiende betrokkenheid voor een sociaal en ecologisch rechtvaardige samenleving kan je mee ontginnen tijdens het eerste Transitiefestival. Niet het enge economische denken, maar de stem van de levende samenleving staat centraal: de architecten van een ecologische econo-

mie die ook sociaal rechtvaardig is.

WAT KAN JE VERWACHTEN OP HET TRANSITIEFESTIVAL

De hele dag kan je je verdiepen in een rijk gevuld programma over stadslandbouw, alternatieve financieringsvormen, nieuwe verdienmodellen, klimaatneutrale steden, burgerjournalistiek, Ubuntu-party, lokale participatie,

aanpak van energiearmoede, coöperatief ondernemen, koken met algen, cocreatief leiderschap, transitie op de werkvloer, complementaire munten, transition towns, enz.

AANRADER VOOR ABVV-DEELNEMERS

Samen met Arbeid & Milieu ontwikkelde het ABVV het atelier ‘Transitie op de werkvloer’ (van 12.30u tot 13.30u in de Foyer Domzaal). Als onze economie een transitie naar rechtvaardige duurzaamheid moet maken, moet ook in elk bedrijf die omslag gebeuren. Welke gevolgen heeft dit voor de werknemers: de werkvoorwaarden, de veiligheid en gezondheid op de werkvloer en vorming en opleiding van werknemers? Tijdens de workshop komen de militanten zelf aan het woord. Want vanuit de praktijk willen we zicht krijgen op uitdagingen en valkuilen, het debat aangaan en de nodige lessen trekken om elders aan de slag te gaan.

Inschrijven kan via www.transitiefestival.be en kost 13 euro (voor de lunch).



Doe volle bak voordeel.

Exclusief voor leden van het ABVV en alle personen die met hen samenwonen. De verzekeringen van ACTELaffinity zijn goedkoper en garanderen u toch een maximale veiligheid en bescherming.



Autoverzekering

U zoekt een autoverzekering die goedkoper is en veel voordelen biedt? Vraag een prijsofferte zonder verdere verplichtingen! Geniet aanzienlijke voordelen: zoals gratis bijstand bij pech of ongeval (CAR RELAX), een vrijstelling van € 0 en betalingsgemak. Kies de graad van bescherming die u wenst, vervuld uw verzekering met uiterst interessante opties zoals rechtsbijstand, bestuurdersverzekering of reisbijstand (TRAVEL RELAX).

	B.A.	CAR RELAX	Glasbreuk	Brand	Natuurkrachten en aanrijding met dieren	Diefstal	Materiële schade & vandalisme
BURGELIJKE AANSPRAKELIJKHEID	•	GRATIS					
MINI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	
MAXI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	•



Motorverzekering

Verzeker uw motor tegen de laagste prijs en geniet onder andere van gratis bijstand bij een ongeval. Vraag ons hoe u 45% korting krijgt op de premie voor uw motor.



Woonverzekering

Huurder of eigenaar? Een overgelopen bad, een overstroming, brand, ... dat overkomt niet alleen de anderen. Kies voor Homeprotect en uw woning en de inboedel worden efficiënt verzekerd. Dankzij ons evaluatierooster bent u er zeker van dat u nooit onderverzekerd bent.

Bekwaam en professioneel, het Contact Center van ACTELaffinity staat altijd klaar om te luisteren en u snelle en efficiënte oplossingen aan te bieden bij een schadegeval.

Bel gratis 0800/49 494 of surf naar www.actelaffinity.be/abvv