

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 67STE JAARGANG / NR. 17 / 19 OKTOBER 2012 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

■ DOSSIER: DE VERGRIJZINGSKOST

Solidariteit tussen de generaties waarborgt de toekomst van iedereen



©Stockphoto.com/Silvia Jansen

Edito

Uit het slop
geraken

pag. **3**

Groene arbeidsplaatsen

Een handleiding
voor delegees

pag. **4**

Dossier

Langer leven,
beter leven!

pag. **8 & 9**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

VACATURE ABVV regio Antwerpen

Zoekt voor zijn werkloosheidsdienst:

een dienstverlener m/v

Meer informatie over deze vacature vind je op: www.abvv-regio-antwerpen.be
of kan je verkrijgen bij: Kizzy Vinckx | 03 220 66 16

Solliciteren doe je voor **9 november 2012** t.a.v.:
Dirk Schoeters, Procuratiehouder, ABVV – regio Antwerpen, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Of per mail: vacature@abvv.be

‘Ik sta nu steviger in mijn schoenen’

ANNELIES | 34 JAAR

Ik startte met loopbaanbegeleiding omdat ik me de vraag stelde of ik nog wel goed zat op mijn huidig werk. Tijdens de loopbaanbegeleiding ben ik op onderzoek gegaan en heb ik ontdekt dat er wel wat mogelijkheden zijn om mijn toekomst te veranderen. Ik heb nog geen beslissing genomen, maar ik heb alles op een rij gezet en ben me nu bewuster van de keuzes die ik heb. Ik sta steviger in mijn schoenen.

Ik zou loopbaanbegeleiding aanraden aan iedereen die werkproblemen heeft en iets anders wil.

Ben je geïnteresseerd of wens je meer informatie, neem dan contact op met de loopbaanbegeleiders
Inge Pauwels | Erwin Madereel | Freeke Carlier
Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | Tel. 03 220 66 41 loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be |
info: www.abvv-regio-antwerpen.be

Onze loopbaanbegeleiding is gratis voor ABVV-leden en toegankelijk voor niet-leden:

- Niet-leden die kortopgeleid, 50+, allochtoon of persoon met een arbeidshandicap zijn, betalen 25 euro.
- Ben je geen lid én behoor je niet tot één van deze groepen, dan betaal je 150 euro.
- Je kan betalen met opleidingscheques voor werknemers, waardoor je zelf maar de helft betaalt.

ABVV Senioren 50 + Mechelen+Kempen

Vergadering

Donderdag 25 oktober 2012 om 9.30u

Zaal Volkshuis – Nieuwstraat 64 te Geel

Deelnemers uit regio Mechelen verzamelen om 7.50 uur aan het treinstation te Mechelen.

Openbaar vervoer Turnhout-Geel: vertrek Turnhout station 8.25 uur en 9.25 uur
vertrek Markt 8.30 uur en 9.28 uur
vertrek Geel De Werft 12.08 uur en 13.08 uur

Agenda

Woordje van de voorzitter

Thema: de nieuwe euthanasiewet

Spreker: Jacinta De Roeck | directeur Humanistisch-Vrijzinnige Vereniging

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom. Met een bijzondere warme oproep aan alle oud-leden en oud-delegees. Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden.

Meer info: Carlo Verreyt – voorzitter – tel. 014 31 53 57

Edwin Gebruers en Leen Proost – medewerkers – tel. 014 40 03 60

Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

Voor wie?

Je werkte in 2011 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2012 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.

Neem je deze dagen niet op voor december 2012, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2012. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2012 zodat de financiële gevolgen kleiner zijn.

Wil je spreiden?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een ‘V’ te vermelden op de door jou gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op het e-loket Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be. Je kunt natuurlijk ook steeds terecht in je ABVV-kantoor voor meer informatie.

ABVV Regio Antwerpen vooruit door vorming Infosessies en cursussen voor werkzoekenden

Donderdag 25 oktober 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We maken je wegwijs in de werkloosheidsreglementering.

Maandag 29 oktober 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie CONTROLE DOOR RVA

Word je door RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Donderdag 8 en vrijdag 9 november 2012 van 8u45 tot 12u

Workshop COMMUNICEREN

Wat vertellen gezichtsuitdrukkingen en gebaren ons? Hoe een gesprek aanknopen? Hoe best reageren in een bepaalde situatie? Je leert de vaardigheden van communiceren aan de hand van uiteenlopende situaties.

Data: Dinsdag 6 november 2012 van 13u30 tot 16u30

Maandag 19 november 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?

De nieuwe regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat verandert er nog allemaal?

Woensdag 14 en donderdag 15 november 2012 van 9u tot 12u

Workshop ANTISTRESS

Last van negatieve spanningen? Of heb je het gevoel handen en tijd tekort te hebben? Tijdens deze workshop leer je omgaan met stress en stress zoveel mogelijk te voorkomen.

15, 22 en 29 november en 6, 13 en 20 december 2012 - 6 namiddagen van 13u30 tot 16u30

Cursus ASSERTIVITEITSTRaining

Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 26 oktober 2012. Je bent niet automatisch ingeschreven. We bellen jou op.

Donderdag 22 november 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50-plusser die opnieuw aan het werk wil.

Donderdag 29 november 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Heb je last van een slechte rug? Of heb je een ander lichamelijk of mentaal probleem? En ondervind je hierdoor moeilijkheden bij het vinden van een gepaste job? Tijdens deze info kom je meer te weten over de verschillende statuten binnen arbeidsongeschiktheid. We vertellen welke organisaties jou kunnen helpen om terug aan het werk te geraken en geven je sollicitatietips mee.

▶ Deze infosessies en cursussen zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW 19-10-2012

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

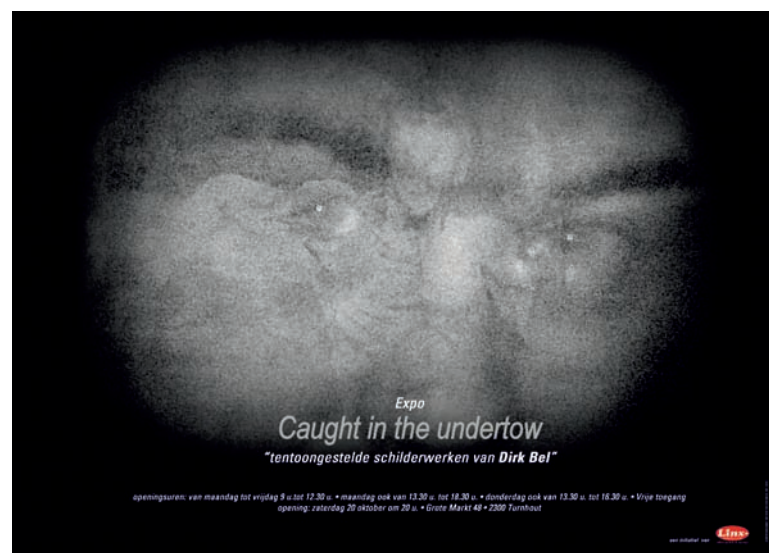
Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 25-10-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 29-10-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **COMMUNICEREN** op 08-11-12 en 09-11-12
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 06-11-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 19-11-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **ANTISTRESS** op 14-11-12 en 15-11-12
- ☐ Ik heb interesse in de cursus **ASSERTIVITEITSTRaining** die begint op 15-11-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 22-11-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID** op 29-11-2012

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving



ABVV-FGTB
Brussel-Bruxelles

Turkije: schending van vakbondsrechten, rechtszaak tegen 9 vrouwelijke leden van KESK

In Turkije woedt sinds enkele maanden een golf van arrestaties van vakbondsmensen. Op donderdag 4 oktober moesten 9 vrouwelijke leden van de Turkse vakbond KESK verschijnen voor de rechter in Ankara. Zij zitten al sinds februari 2012 in de gevangenis omwille van hun syndicale en vrouwenrechtenactiviteiten. Merk op dat er geen enkele wettelijke basis is voor hun arrestatie...

De vrouwen werden begin dit jaar gearresteerd na een vergadering in het kantoor van KESK in Ankara, waar zij de internationale vrouwenwedag op 8 maart aan het voorbereiden waren.

Volgens de overheid zijn de 9 vrouwelijke syndicalisten lid van een in Turkije illegale organisatie, de KCK. Turkije overtreedt hierbij de Europese en internationale wetgeving en akkoorden die het zelf ondertekende, waaronder de IAO conventie 87 (vrijheid van organisatie en het recht om zich te verenigen).

Internationale solidariteit met de KESK

De internationale vakbonden IVV en EVV alsook de Wereldvrouwenmars stuurden observatoren om het proces in Ankara mee te volgen en hun solidariteit te tonen. Tegelijkertijd was er in Brussel een solidariteitspiket voor de Turkse permanente vertegenwoordiging bij de Europese Unie. Het ABVV stuurde al meermaals brieven naar de Turkse premier om zijn onge-

rustheid te uiten over de recente golf van schendingen van vakbonds- en democratische rechten in Turkije. Deze internationale solidariteit bleef niet zonder gevolg: twee dagen voor het proces werd de hoofdrechtter nog vervangen. Na 6 uren verdediging viel het verdict: 6 vrouwen komen vrij, maar 3 vrouwen blijven opgesloten.

Jan Willem Goudriaan van de Europese overheidsvakbond EPSU verklaarde na het proces:

"We zijn opgetogen dat 6 collega's werden vrijgelaten en dat het hof oordeelde dat een verdere opsluiting niet gerechtvaardigd is. De aanklachten van antiterrorisme zijn niet gefundeerd. Onze collega's zijn betrokken in legitiem en vreedzaam vakbondswerk. Het is jammer dat Guler Elveren, Bedriye Yorgun en Guldane Erdogan opgesloten blijven. We zullen hen blijven bijstaan en vechten voor hun vrijlating!" Verschillende mensen van de KESK vertelden achteraf dat de aanwezigheid van een internationale delegatie een zeer belangrijke rol speelde in de

vrijlating van de 6 vrouwen. De volgende hoorzitting vindt plaats in december.

De feiten: 'Vrouwen – Leven – Vrijheid!' (Kadin, Yasam, özgürlük)

4 oktober 2012 - 9 vrouwen van de Turkse vakbond KESK moeten zich verdedigen in het Justitiepaleis van Ankara. Het proces begint rond 14.30u. De vrouwen begonnen met zich individueel te verdedigen en spraken over hun syndicaal engagement, hun strijd tegen het geweld op vrouwen, en dat ze geen deel uitmaken van een illegale organisatie.

Twee vrouwen vroegen of ze zich in het Koerdisch mochten verdedigen, wat werd geweigerd door de rechter en werd genoteerd door de griffier als 'ze spreekt een onbekende taal'.

Na de algemene verdediging, volgden nog de individuele verdedigingen. Maar voor ons, buitenlandse observatoren, was het al duidelijk: de bewijzen zijn nihil. Het enige bewijs is een zogezegde 'illegale' vergadering in 2009 in Diyarbakir. De andere 'bewijzen' zijn al te gek: 'Koerdische' boeken thuis, de aanwezigheid bij syndicale en vrouwenmobilisaties...

De individuele verdedigingen sluiten telkens af met de vraag om de cliënte vrij te laten, dat er geen redenen zijn dat ze zal vluchten. De vrouwen zijn al 8 maanden weg van hun familie en kinderen...

Na meer dan 6 uur komt er een einde aan de zitting, maar de rechter vraagt dat iedereen de zaal verlaat. Eens buiten horen we het verdict. 6 vrouwen mogen de gevangenis verlaten, 3 vrouwen blijven gevangen: de 2 vrouwen die zich in het Koerdisch wensten te verdedigen en de vrouw die de vlieg- en treintickets gekocht had in 2009... Onder hen een moeder van 2 jongens, die het proces van dichtbij volgden - zo dicht als mogelijk bij hun moeder. En hun vader zit even-

eens in de gevangenis sinds de raid van 25 juni 2012 toen niet minder dan 71 syndicalisten werden opgepakt.

Maar om hoopvol af te sluiten: tijdens het proces stonden honderden vrouwen en mannen voor de rechtbank. Met spandoeken en foto's van de opgesloten vrouwen, scanderen zij slogans als "Kadin, Yasam, özgürlük" (Vrouwen, Leven, Vrijheid) en "KESK e Dokunma" (Blijf af van KESK). Ze komen van overal uit Turkije om de vrijlating van hun kameraden te eisen. En ze zullen blijven komen tot de laatste persoon vrijgelaten is.

www.epsu.org/a/9002

www.ituc-csi.org/turquie-dans-le-cadre-des.html



Infosessies voor werkzoekenden

Infosessie 'Pas werkloos? Wat nu?'

Waar & wanneer?

23.10.2012 om 9u te ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, Hasselt
13.11.2012 om 9u te ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, Hasselt

Infosessie 'Wat gebeurt er met mijn dop?'

Waar & wanneer?

7.11.2012 om 13u te ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, Hasselt

Infosessie 'Deeltijds werken'

Waar & wanneer?

5.11.2012 om 13.30u te Zaal Rode Roos, Stationsstraat 63, Leopoldsburg
6.11.2012 om 13.30u te Warande Sport, Bremstraat 17, Ham
13.11.2012 om 13.30u te CC De Bogaard, Capucienessenstraat 8, Sint-Truiden

Interesse?

Stuur dan onderstaande invulstrook terug naar Vorming & Actie Limburg vzw, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt of geef het strookje af in jouw ABVV-kantoor

Invulstrook (invullen in blokletters)

Naam & voornaam:

Adres:

Telefoonnummer:

E-mail:

Ik wil deelnemen aan:

- ☐ 'Pas werkloos? Wat nu?' op 23.10.2012 te Hasselt
- ☐ 'Pas werkloos? Wat nu?' op 13.11.2012 te Hasselt
- ☐ 'Wat gebeurt er met mijn dop?' op 7.11.2012 te Hasselt
- ☐ 'Deeltijds werken?' op 5.11.2012 te Leopoldsburg
- ☐ 'Deeltijds werken?' op 6.11.2012 te Ham
- ☐ 'Deeltijds werken?' op 13.11.2012 te Sint-Truiden

Organisatie

Bijblijfconsulenten

Peggy Billen & Suzy Vermierdt

011 28 71 51 of bijblijf.limburg@abvv.be

Vorming & Actie voor werkzoekenden

Christine Timmermans

011 28 71 40 of christine.timmermans@abvv.be

ABVV
Bijblijfwerving Limburg
Vorming & actie Limburg

Monoloog 'Mijn kleine tuin van Eden'

Het is het verhaal van een vader. Zijn enig kind van 17 jaar werd verkracht en vermoord. Het is het verhaal van vreugde om een kind, het verhaal van angstig wachten, het verhaal van machteloosheid, van radeloosheid, woede en verdriet. De roep klinkt om gerechtigheid, de zucht om het recht in eigen handen te nemen. Het is het verhaal van een onvoorstelbaar drama dat zich jammer genoeg in een of ander gezin voordoet, maar vaak is het zo ver van ons bed. In alle talen bestaat er een woord voor een kind dat zijn ouders verliest: een wees, orphelin, Waise, orphan, orfano ... maar voor een ouder die een kind verliest, voor dit verdriet bestaan er geen woorden. Dit stuk probeert je te confronteren met de levenslange impact van zo'n pijnlijk gebeuren op een gezin en op het verdere leven van degenen die achterblijven.

Datum: donderdag 25 oktober 2012

Aanvang: 20 uur

Plaats: Vrijzinnig Ontmoetingscentrum, A.Rodenbachstraat 18 te 3500 Hasselt

Inkom: gratis

Organisatie: Vrijzinnige Vrouwen Limburg, Hasseltse Vrijzinnige Humanisten, Diestse Vrijzinnigen, Linx+, met de steun van IMD Limburg

Limburgo Presente!

'Limburgo Presente' organiseert een etentje ten voordele van de solidariteitswerking met Cuba

Zaterdag 27 oktober 2012

Lokalen ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt

Programma:

- 18u Onthaal met Cubaans Aperitieven
- 18.30u De Ambassadeur van Cuba in België spreekt over de actuele situatie in zijn land
- 19.30u Lekker eten
- Na het eten: samenzijn op zijn Cubaans (een dansje kan, maar moet niet).

Je kan kiezen tussen 2 gerechten: Cubaanse Kip voor €10, Groentegoulash voor €8. In de prijs is een nagerecht inbegrepen

Kaarten te koop bij de Algemene Centrale en/of ABVV Hasselt of bij de leden van 'Limburgo Presente'.

Info: Maryscha Malina, Gouverneur Roppesingel 55 te 3500 Hasselt.



©creative commons



Thee tegen interimpuree

Al de lijst bekeken van de top 100 van bedrijven die veel met interim werken? Ook veel Oost-Vlaamse bedrijven gezien? De logistieke sector staat op kop met Hessenatie, Katoennatie en DSV in de havens van Gent. Petersime, de Volvo groep, Aramark en La Loraine zijn bedrijven uit de metaal- en voedingsector waar ook veel gebruik wordt gemaakt van Interim-arbeid.

Door uitzendwerk zitten mensen voor lange tijd in een onzekere situatie. Het ABVV zet zich resoluut tegen interimwerk dat niet echt nodig is. Daarom voerden wij in Oost-Vlaanderen op 10 oktober in 3 steden actie voor de rechten van de uitzendkrachten.

Wie kwamen we tegen en wat vingen we op?



Davy van de Voorde, die al veel via interim heeft gewerkt, vertelde ons het volgende: mijn grootste probleem is dat ik geen lening voor een huis

kan aanvragen omdat ik bij de bank geen vast arbeidscontract kan voorleggen.

De nieuwe werker: Hoe komt het dat je geen vast werk vindt?

Davy: Je moet altijd afwachten of je contract verlengd wordt. Soms heb je wel zicht op een vaste job bij het bedrijf waar je voor werkt. Dat hangt af van een evaluatie. Maar om je job te kunnen doen, heb je een opleiding nodig. In de praktijk gebeurt deze vorming door de vaste werknemers, die dat er bovenop krijgen. Dit zorgt op de vloer voor extra werkdruk en stress voor iedereen.

De nieuwe werker: Ken je de rechten en plichten van de uitzendkracht?

Davy: Ik ben vorig jaar in

december langs geweest bij het ABVV voor mijn eindejaarspremie. Daar heb ik aan het loket meer info gekregen.

Op de actie aan het Skaldenpark te Gent, kregen we bezoek van onze delegatie Phillipe De Schrijver en wij stelden hem enkele vragen.

De nieuwe werker: Maakt jouw werkgever veel gebruik van interimarbeid?

Phillipe: bij Volvo Cars Gent wordt er op toegezien dat er niet meer dan 10% interimarbeiders op de werkvloer aanwezig zijn, maar



in de praktijk lukt dat niet altijd. Zeker in drukke periodes gebruikt onze werkgever interimarbeid als buffer om het bijkomend werk op te vangen. In de rustige periodes geeft dit op de werkvloer aanleiding tot discussies over werkzekerheid. Niemand ziet graag zijn collega zijn werk en inkomen verliezen.

De nieuwe werker: Op welke manier proberen jullie op te komen voor de rechten van interimarbeiders?

Phillipe: We hebben daarvoor een aantal afspraken gemaakt met de directie. Ten eerste aanvaarden wij geen dagcontracten. Om een minimum aan werkzekerheid te verschaffen, gaan we binnenkort in een testfase starten met maandcontracten. Dit zal

samen met het interimkantoor geëvalueerd worden.

Ten tweede: als er vacatures zijn, wordt er binnen deze groep gerekruteerd. Weliswaar op basis van een evaluatiesysteem.

Zet je neer. Relax! Wil je nog wat thee? Binnenkort organiseren we discussieavonden. Kom jij ook meepraten over het kader waarbinnen interim aanvaardbaar is? Wat kunnen we samen doen om te zorgen voor meer duurzaam werk voor iedereen?

Praat mee over de werkbaarheid van interimarbeid en kom naar één van onze discussieavonden: Sint-Niklaas op 08 november 2012 of Gent op 22 november 2012 vanaf 19 uur tot 21 uur. Meer info bij Vorming en Actie: tel 09 265 52 52.



Wij kregen dit zeker in Gent
DANK aan onze militanten

ABVV
West-Vlaanderen

Aangepaste dienstverlening kantoren werkloosheid

Zoals velen onder jullie waarschijnlijk al zullen weten, zullen de werkloosheidsuitkeringen voor een aantal werklozen vanaf volgende maand gevoelig dalen. Dit betekent niet alleen minder inkomsten voor de werklozen - een maatregel waar we het als ABVV helemaal NIET mee eens zijn - maar ook heel wat bijkomend werk voor de uitbetalingsinstellingen, waaronder het ABVV. We moeten er immers voor zorgen dat onze werklozen ook na 1 november 2012 zo correct mogelijk betaald worden.

Om die reden past het ABVV begin november zijn informatica-programma's aan en worden er in dezelfde periode extra vormen georganiseerd voor de medewerkers van onze werkloosheidsdienst.

Dit betekent dat op **vrijdag 2 november, maandag 5 november en dinsdag 6 november** aanstaande de dienstverlening in onze werkloosheidsdiensten beperkt zal zijn.

Dit houdt in dat al onze kantoren op die dagen open blijven volgens de **gewone dienstregeling**. En ook voor de **betalingen** van de werkloosheidsuitkeringen voor de maand **oktober 2012** (die gebeuren begin november 2012) is er **GEEN probleem**. Alleen zal het ons op vrijdag 2, maandag 5 en dinsdag 6 november niet mogelijk zijn om op een normale manier een **dossier volledige werkloosheid op te maken**. We willen ons daar in de eerste plaats voor verontschuldigen.

Leden die langskomen voor hun dossier volledige werkloosheid zullen natuurlijk zoveel als mogelijk geholpen worden, maar wij willen de leden die **volledig werkloos worden tussen donderdag 1 en woensdag 7 november** vragen om - indien mogelijk - **pas langs te komen** voor hun dossier op **donderdag 8 of vrijdag 9 november** (rekening houdend met de openingsuren van hun kantoor). Zij moeten zich wel de eerste werkloosheidsdag inschrijven in de Werkwinkel!

KATHE KOLLWITZ VREDESLOOP IEPER

Neem deel aan de vredesloop

20 OKTOBER VANAF 14U IN IEPER - SPORTCENTRUM ZAAL FENIKS

Zoals ieder jaar vindt de Kathe Kollwitz vredesloop plaats in Ieper. Dit jaar voor de 16de keer. Het ABVV West-Vlaanderen is betrokken in de organisatie van dit evenement dat VREDE als thema heeft.

Zowel in het verleden als het heden eist oorlog een vreselijke tol. De overgrote meerderheid van militairen die gewond of gedood worden, komen uit de werkende klasse. Daarnaast zie je een enorm aantal slachtoffers bij burgers die eigenlijk niets met het conflict te maken hebben.

Politiek thema 2012: militaire interventie

Militaire interventie, eerder probleem dan wel oplossing.

Militaire interventies gebeuren via internationale militaire samenwerking (bv UNO-NAVO) en hebben de bedoeling om lokale conflicten te beslechten of regimes aan de kant te zetten. Meestal gaat dit volledig voorbij aan de wil van de lokale bevolking en houden internationale organisaties geen of onvoldoende rekening met lokale gevoeligheden. Het installeren van een ander regime is meestal de uitkomst terwijl economische of politieke belangen van de landen die gezamenlijk de interventie uitvoeren, primeren boven de noden en verwachtingen van de lokale bevolking.

De recente voorbeelden: Irak, Libië, Afghanistan... tonen duidelijk aan dat de internationale gemeenschap die militair tussenkomst, op langere termijn geen politiek stabiel platform kan creëren

en vrede uitblijft.

Wat vooral opvalt, is de enorme schade die wordt aangericht en de vele slachtoffers die vallen bij een weerloze burgerbevolking. Die burgerbevolking komt tussen hamer en aambeeld terecht. Het komt er op neer dat er 10 keer zoveel onschuldige burgerslachtoffers vallen ten overstaan van het aantal slachtoffers onder de militairen of de lokale milities.

De recente tendens om doelen aan te vallen met onbemande vliegtuigen op basis van onduidelijke gegevens, zorgt voor extra druk op de lokale bevolking.

Na het vertrek van de interventielegers blijft meestal een ontredderde bevolking achter die ten prooi valt aan allerhande gewapende groepen in een land zonder wetten of rechten. Uiteindelijk staat men veel verder van een oplossing dan voor de internationale militaire tussenkomst.

Praktisch

Afstanden, leeftijdscategorie en uur van vertrek:

- 700m / 6 - 8 jaar jongens en meisjes / 14u
- 1400m / 9-14 jaar jongens en meisjes / 14u30
- 5 km jogging / vanaf 12 jaar / in de Leopold III-laan ter hoogte van rondpunt, voetgangersbrug om 15u05
- 10 mijl / vanaf 12 jaar / 15u

Meer info op www.vredesloop.be

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD? OOK ALS IK ... OPNIEUW BEGIN TE WERKEN?

Als je door je werkgever afgedankt wordt, of je komt uit school en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan krijg je recht op dopgeld.

Een werkloosheidsuitkering ontvang je tot je (opnieuw) aan de slag kan in een (andere) job.

NEEN: als je (opnieuw) begint te werken, heb je GEEN recht meer op een uitkering! Je mag loon en dopgeld niet cumuleren. Probeer je dat toch, dan riskeer je zware sancties vanwege de RVA!

MAAR: misschien heb je WEL recht op één of andere toeslag of premie als gevolg van het feit dat je (opnieuw) bent beginnen werken?

Er zijn inderdaad een aantal premies mogelijk wanneer je (opnieuw) aan het werk gaat. Voor al die premies gelden verschillende en vaak ingewikkelde voorwaarden. We proberen die hieronder op een rijtje te zetten. **Denk je dat je recht hebt op één of meerdere van deze vergoedingen, kom dan zeker tijdig langs bij onze werkloosheidsdienst.**

1. Inkomensgarantie-uitkering: als je parttime begint te werken, heb je in bepaalde gevallen recht op een deel van de uitkering bovenop je loon. Of dit het geval is of niet, hangt af van het aantal uren dat je werkt, het loon dat je verdient en de uitkering die je ontving toen je

begon te werken. Maar zelfs als je geen dopgeld krijgt bovenop je loon, moet je toch aangeven dat je parttime begint te werken. Anders riskeer je om een deel van je uitkering, waar je na je deeltijdscontract misschien recht op hebt, te verliezen. Kom dus zeker tijdig langs bij onze werkloosheidsdienst.

2. Activa-uitkering: soms moeten wij een deel van je loon uitbetalen in plaats van je werkgever. Dan is er sprake van een activa-tewerkstelling. Vraag dit zeker na bij je werkgever als je ergens begint. Is dat het geval, dan moet je dat direct komen aangeven bij onze werkloosheidsdienst. Doe je dat te laat, dan kan je een deel van je inkomen verliezen!

3. Werkhervattingstoelage: ben je ouder dan 50 jaar wanneer je opnieuw begint te werken, dan heb je in sommige gevallen recht op een werkherhervattingstoelage. Deze toeslag kan tijdelijk zijn of voor de volledige periode dat je werkt. De werkherhervattingstoelage kan oplopen tot €194,04 per maand. Ben je in bovenstaand geval, kom dan zeker zo snel mogelijk langs bij onze werkloosheidsdienst. Opgelet: je moet ieder jaar je aanvraag vernieuwen om recht te blijven hebben op deze toeslag.

4. Kinderopvangtoelage: wie als gezinshoofd met het statuut van volledig werkloze opnieuw begint te werken en dit minstens halftijds, heeft onder voorwaarden recht op een kinderopvangtoelage wanneer er in het

gezin kinderen ten laste zijn (= waarvoor je kinderbij-slag ontvangt). Je kan de kinderopvangtoelage ontvangen gedurende maximum 12 maanden. De toeslag bedraagt vandaag €79,69 per maand. Als je denkt hiervoor in aanmerking te komen, neem dan zeker contact op met onze werkloosheidsdienst.

5. Mobiliteitstoelage: als je als volledig werkloze een job aanneemt die een lange verplaatsingstijd vraagt, dan kan je recht hebben op een eenmalige mobiliteitstoelage. De arbeidstijd en verplaatsingstijd samen, moeten minstens 12 uur per dag bedragen. Als je vermoedt hiervoor in aanmerking te komen, dan neem je contact op met onze werkloosheidsdienst.

Opgelet: hierboven staan alleen de voornaamste voorwaarden vermeld. Er zijn nog tal van andere voorwaarden die we moeten bekijken op het ogenblik dat je langskomt.

Ook belangrijk: je moet de vergoedingen zelf op tijd aanvragen, want je ontvangt deze niet automatisch. Doe je dit niet op tijd, dan bestaat de kans dat je er geen aanspraak meer op kan maken.

Sommige vergoedingen kan je cumuleren, bij andere moet je kiezen voor het één of het ander. Ook hierbij kunnen onze werkloosheidsdiensten je helpen.

LEES NOG MEER REGIONAAL NIEUWS OP DE VOORLAATSTE PAGINA!

■ NIEUWE HANDLEIDING VOOR DELEGES OVER GROENE ARBEIDSPLAATSEN

“Van mijn werk als vakbondsmilitant moeten vooral mijn kinderen het resultaat zien”

Vakbondsmilitanten die milieubescherming en klimaatverandering centraal willen stellen op de werkplek, beschikken voortaan over een nieuw handig werkinstrument.

De brochure 'Groene arbeidsplaatsen: handleiding voor vakbondsafgevaardigden' vertelt je wat je allemaal kan doen om je arbeidsplaats milieuvriendelijker te maken. De brochure is het resultaat van een samenwerking tussen verschillende Europese vakbonden, waaronder het ABVV. Een groen Europees syndicaal netwerk is geboren. ABVV-militant Wouter maakt er deel van uit.

GOLF VAN VERANDERING

Wouter: "Ik ben vakbondsmilitant én vader en wil een verschil maken in hoe mijn bedrijf de milieuproblematiek aanpakt. Ik kan een druppel zijn in mijn eigen bedrijf, maar in dit Europees netwerk zijn we een golf van verandering."

ALGEMEEN BELANG

Wouter: "Militanten spelen een belangrijke rol in hun bedrijf. Werkgevers denken binnen een kortetermijnlogica gericht op winst-maximalisatie en onmiddellijk rendement. Dertig jaar verder kijken kunnen werkgevers moeilijk. Als vakbondsmilitant denk ik binnen een andere logica: die van het algemeen belang en de lange termijn. Dat botst met de blik van de werkgever, maar van mijn werk als vakbondsmilitant moeten vooral mijn kinderen het resultaat zien."

EEN GEZOND LEEFMILIEU: EEN RECHT

Wouter: "Als vakbondsmilitant kan je al heel wat zaken aanpakken. Je kan het groenwasen van het bedrijf doorpakken (waarbij bedrijven zich groener voordoen dan ze wer-



kelijk zijn), het energiegebruik in vraag stellen of nieuwe chemische stoffen doorlichten.

Maar we moeten ook leren kijken naar waar we middelen kunnen heroriënteren, leren onderhandelen ten voordele van oplossingen met een lage milieu-impact en opleidingen bekomen om met nieuwe technologieën te werken in veilige omstandigheden.

Een gezond leefmilieu is een recht van jou en mij en valt niet alleen onder de bevoegdheid van bedrijven en overheden. Ik herinner me nog de campagne 'Wil je ook na je werk er mee te maken hebben?' over gevaarlijke stoffen op de werkvloer. Wij staan bloot aan onze leefomgeving, in en buiten het bedrijf. We moeten die verantwoordelijkheid nemen om de kwaliteit van onze leefomgeving te verzekeren."

NIEUWE JOBS

Wouter: "De oude industriële economische structuren veranderen biedt veel kansen. Kijk naar het Verenigd Koninkrijk: daar werd een derde van de nieuwe jobs na de crisis gecreëerd in de nieuwe groene economie. Uit een Duits onderzoek blijkt dat werknemers van bedrijven die de EMAS-normen voor milieubeheer respecteren gemotiveerder zijn en dat er een positievere werksfeer heerst. Een grootschalig Amerikaanse onderzoek binnen Franse bedrijven komt tot een zelfde besluit. Aandacht voor milieubescherming zorgt dus voor nieuwe jobs en heeft een positieve impact op de kwaliteit ervan."

GOED BESTUUR

Wouter: "Maar we kunnen het niet alleen



doen: er is ook beleid nodig. Beleid blijft een machtig middel om veranderingen snel te realiseren. Maar de internationale politieke wereld lijkt momenteel niet bij machte de klimaatcrisis te keren. Daarom moeten we het beleid onder druk blijven zetten.

Vandaag investeert de financiële wereld nog steeds veel geld in de lucratieve ontginning van fossiele brandstoffen zoals aardolie, in plaats van in oplossingen die de klimaatverandering afremmen en de kwaliteit van onze leefomgeving verbeteren. Europa importeert vandaag grote hoeveelheden aardolie uit het Midden Oosten. Veel geld dat in handen komt van oliesjeiks en niet gebruikt wordt om jobs te verankeren in de eigen economie."

DEADLINE 2022

Wouter: "Er is niet veel tijd meer. James Han-

sen, de hoofdklimatoloog van Nasa, schat dat ons minder dan tien jaar rest om onze productie- en consumptieprocessen om te turnen om de klimaatverandering leefbaar te houden. Een enorme opdracht, maar haalbaar met de juiste investeringen in groene jobs, in opleiding, in verbeterde productieprocessen enz."

MEER INFO

'Groene arbeidsplaatsen: handleiding voor vakbondsafgevaardigden' kan je gratis downloaden op www.vlaamsabvv.be/milieu

Wil je meer weten over het Europese netwerk voor groene arbeidsplaatsen, contacteer dan milieu@vlaams.abvv.be of bel 02 506 82 35.

BEDRIJFSBEZOEK

Op woensdag 14 november 2012 organiseren Vlaams ABVV en Arbeid & Milieu vzw het laatste bedrijfsbezoek en atelier binnen het project Groene Arbeidsplaatsen. We zijn dan te gast bij Machiels in Houthalen-Helchteren. Aansluitend hebben we het over veiligheid en gezondheid in een duurzame kringloopeconomie. Inschrijven via www.vlaamsabvv.be/milieu

Studenten en scholieren worden gratis lid!

Heb je een vraag over studentenwerk, school verlaten, deeltijds leren en werken of studietoelagen? Bij ABVV-jongeren vind je alle antwoorden.



Wist je dat alle jongeren vanaf 15 jaar die naar school gaan, studeren of in hun beroepsinschakelingsstijd (de vroegere wachtstijd) zitten, gratis lid kunnen worden?

Als lid krijg je niet alleen alle informatie over je rechten en plichten, maar blijf je ook op de hoogte van alle boeiende nieuwtjes via ons driemaandelijks ledenblad Magik? Bij problemen staan er altijd een heleboel mensen paraat om je verder te helpen.

Sluit dus nog vandaag bij ons aan! Lid worden kan via onze website www.abvvjongeren.be.

GRATIS SCHOOLVAKANTIEKALENDER 2012-2013

Naar goede gewoonte hebben we opnieuw een handige kalender voor het nieuwe schooljaar. Niet zomaar een kalender, want alle schoolvakanties staan er klaar en duidelijk op. Deze schoolvakantiekalender kan je afhalen in de ABVV-kantoren of bestellen door je naam en adres te mailen naar info@abvvjongeren.be

Seniorenraden moeten dringend geactiveerd worden

In meer dan 60% van de Vlaamse gemeenten formuleert de plaatselijke ouderenvoorspraak zo goed als nooit een advies. Dat blijkt uit een onderzoek van ABVV-Senioren.

Die adviesraden beperken zich tot het organiseren van informatieve of ont-

spannende activiteiten. Er is dus nog heel wat werk voor de boeg om de stem van de ouderen in onze gemeenten te laten doorklinken tot op het beleidsniveau.

ABVV-Senioren stellen daarom voor dat de gemeentebestuurders de inspraak

stimuleren door systematisch zélf advies te vragen aan hun ouderenvoorspraak bij alle beslissingen die een raakvlak hebben met de belangen en behoeften van de ouderen.

Meer info: www.abvvsenioren.be



Mechelen Anders Bekeken: een wandeling met een minuut stilte

OP DINSDAG 6 NOVEMBER 2012
AFSPRAAK: 9.30U, STATION MECHELEN

Een wandeling aan de hand van een verlichte nozem, een spraakwaternal, te beginnen aan de statie en 't Arsenaal. Om al snel op zuipende stoelenmakers en genaaide-verzopen heksen te botsen en stakende sjieke-gepoeierde madammen van de Galerie Anspach en verdwenen auto-assemblagefabrieken en... Wandel mee op het water zoals de man van Nazareth. Aan de Dossinkazerne leggen we een bloemetje neer aan het monument voor de gedeporteerde Joden.

Deelnameprijs: 5 euro
Inschrijven via info@linxplus.be, tel. 02 289 01 81, www.linxplus.be

Volg ons op Twitter

Snel op de hoogte blijven van nieuwe publicaties, acties of standpunten van het ABVV?

- Volg ons op www.twitter.com en je bent als eerste mee: @vlaamsabvv
- Volg ook de tweets van Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV: @ABVV_CCopers



11 november 2012 - 41ste Vrouwendag

“Onder het mom van de crisis verdwijnen sociale rechten en leven we steeds gejaagder, moeizaam balancerend tussen werken, zorgen en engagementen. Ecosystemen en het klimaat staan onder druk, maar economische groei gaat voor. Gelukkig klinkt de roep om een meer gelijke, solidaire en duurzame wereld alsmaar luider. Hoogtijd voor onze ideeën!

Op de Vrouwendag van 11 november brainstormen we met vrouwen én mannen over hoe feminisme zo'n wereld kan helpen bouwen. We vinden inspiratie bij nieuwe bewegingen als Occupy en de Indignados, halen

oude feministische ideeën over werken en wonen van onder het stof en gaan met die inzichten aan de slag. Kom naar de Vrouwendag en verander mee de koers!”

Onder de inspirerende noemer ‘Hoogtijd voor een andere wereld’ organiseren verschillende vrouwenbewegingen de 41ste Vrouwendag in Oostende. Debatten, workshops, panelgesprekken, een infomarkt ... geven vorm aan een zeer uiteenlopend programma over de rol van het feminisme in een wereld die voortdurend in verandering is.

Onze Ladies in Red (ABVV, FOS, VIVA-

SVV en zij-kant) zijn uiteraard opnieuw van de partij. Bezoek onze stand en maak kennis met onze acties en projecten.

Op www.vrouwendag.be vind je het volledige programma. Maak je keuze en kom samen met het hele gezin naar Oostende voor een dag vol entertainment. Wanneer je even een lezing wil bijwonen of een debat wenst te volgen, dan kan je de kleintjes met een gerust hart even in de kinderopvang laten (3 tot 10 jaar).

Het casino Kursaal van Oostende opent zijn deuren van 10.30u tot 20u. Toegang kost 7 euro (5 euro met korting), kinderen kunnen gratis binnen.



Tips om tijdskrediet te kunnen nemen voor 'oudere werknemers'

De regering heeft de landingsbanen tussen 50 en 54 jaar afgeschaft. Een landingsbaan gaf aan werknemers ouder dan 50 de mogelijkheid om het iets rustiger aan te doen door de werkuren te verminderen met 1/2de of 4/5de tijdskrediet tot de pensioenleeftijd. Werknemers die hiervan gebruik maakten, ontvingen een verhoogde uitkering. Landingsbanen zijn belangrijk omdat dit systeem werknemers met een zwaar beroep of zij die in zeer afwisselende diensten werken, toch de mogelijkheid gaf dit langer vol te houden. Maar blijkbaar nog niet lang genoeg. Want de regering Di Rupo besloot de voorwaarden om een landingsbaan op te nemen, te verstrengen en de leeftijdsgrens te verhogen naar 55.

Dankzij onze acties en onderhandelingen konden we toch een aantal versoepelingen verkrijgen, die sinds 1 september in werking traden.

- Wie tussen 50 en 54 jaar is en al een landingsbaan aanvraagde vóór 28 november 2011, kan deze nog één keer verlengen. Dat doe je dan best meteen voor onbepaalde duur.
- Wie in een zwaar beroep werkt (wisselende ploegen, nacht of onderbroken diensten) kan sowieso nog 4/5de tijdskrediet opnemen vanaf 50 jaar. Werk je in een bedrijf dat 'in moeilijkheden of herstructurering' zit, dan kan dat zelfs halftijds.
- Wie zijn recht op 5 jaar 4/5de tijdskrediet nog niet opnam (een recht voor elke werknemer ongeacht de leeftijd), kan dit vandaag toch nog gebruiken om tussen 50 en 54 jaar in 4/5de tijdskrediet te stappen. Wie het wel al opnam, maar aan de RVA kan bewijzen dat dit was met een motief (bijv. zorg voor kinderen jonger dan 8 jaar of de zorg voor zieke familieleden), heeft opnieuw recht op 3 jaar 4/5de tijdskrediet.
- Je kan nog altijd een 'themaverlof' opnemen. Bijvoorbeeld medische bijstand om te zorgen voor zieke familieleden tot en met de tweede graad, ouderschapsverlof of in het kader van palliatief verlof.
- Wie al tussen 45 en 49 jaar tijdskrediet opnam met het doel te kunnen overschakelen op een landingsbaan vanaf 50 jaar maar door de regeringsmaatregelen de landingsbaan aan zijn neus voorbij zag gaan, krijgt nu een overgangsmogelijkheid door cao 103. Deze werknemers kunnen tot hun 55 in tijdskrediet blijven, maar zonder een uitkering, om dan op 55 jaar toch nog in een landingsbaan te stappen.

Werkgelegenheidsplan oudere werknemers verplicht

Vanaf 2013 moet elke onderneming (met meer dan 20 werknemers) een plan opstellen om 45-plussers aan het werk te houden en/of meer 45-plussers in het bedrijf te werk te stellen. Dit plan maakt deel uit van de informatie die de werkgever verplicht is jaarlijks aan de ondernemingsraad te bezorgen. Het is dan ook de taak van onze delegees om erover te waken dat er wel degelijk een plan opgesteld wordt. Indien dit niet het geval is, zijn de sancties op het belemmeren van de werking van de ondernemingsraad van toepassing!

Vanaf het ogenblik dat het werkgelegenheidsplan aan de ondernemingsraad voorgelegd wordt, kunnen de delegees er zich over uitspreken. Bijkomend kunnen onze delegees verschillende maatregelen voorstellen in de meest uiteenlopende domeinen (arbeidsorganisatie, functiewijzigingen, aanwervingprocedure, preventie...), om in het plan op te nemen. Indien de werkgever niet ingaat op de voorgestelde maatregelen, is hij verplicht om dit te motiveren (per maatregel). Sowieso worden de voorstellen van de delegees die niet in het uiteindelijke plan opgenomen worden, als bijlage aan dit document toegevoegd. Zo kan tijdens de - minstens jaarlijkse - evaluatie van het werkgelegenheidsplan nagekeken worden of het toch niet aan-

gewezen is om die voorstellen toch op te nemen.

Wanneer er geen ondernemingsraad in het bedrijf is, wordt het plan voorgelegd aan de syndicale afvaardiging. Indien er geen syndicale afvaardiging is, moet het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) geraadpleegd worden. Indien er geen enkel overlegorgaan aanwezig is, moet de werkgever het plan rechtstreeks aan de werknemers voorleggen. In bedrijven met minder dan 50

werknemers en waar er geen vakbondsafvaardiging of CPBW is, wordt het plan enkel ter informatie overgemaakt en is er geen mogelijkheid om als werknemer zelf maatregelen voor te stellen.

Het werkgelegenheidsplan was eerst opgenomen in de Programmawet van 29 maart. De sociale partners hebben in de Nationale Arbeidsraad via het ondertekenen van cao 104 op 27 juni een eigen alternatief voorgesteld. Door de regering werd dit alternatief bekrachtigd. Eerstdaags wordt dan ook een wet in de Kamer ingediend die de Programmawet zal aanpassen in de door de sociale partners gewenste zin.



☎ 1765

Vanaf nu één centraal telefoonnummer voor al je vragen over je pensioen

Of je nu werknemer, ambtenaar of zelfstandige bent of bent geweest, sinds kort is er één nummer waarop je terecht kan met al jouw vragen over je pensioen.

Om tegemoet te komen aan de vele vragen en door het feit dat vandaag de dag veel werknemers een gemengde loop-

baan hebben, hebben de 3 pensioendienst hun krachten gebundeld. Wie belt naar 1765 komt terecht bij een medewerker van een callcenter die naargelang de vraag onmiddellijk kan doorverbinden met de juiste pensioendienst.

www.onprvp.fgov.be - RVP - Rijksdienst voor Pensioenen (voor werknemers)

www.rsvz-inasti.fgov.be - RSVZ - Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen

www.pdos.fgov.be - PDOS - Pensioendienst voor de Overheidssector



Succesvolle acties tegen de sociale dumping!

4 september: BTB trekt het najaarsprotest tegen de sociale dumping op gang

Meer dan 500 chauffeurs, meer dan 100 vrachtwagens, meer dan 10 organisaties die het platform tekenden, vijf kolonnes vanop evenveel parkings, sympathie vanuit de buurlanden ... Dat waren de ingrediënten voor de geslaagde actie van onze truckers op 24 september. Onze noodkreet "stop sociale dumping" werd gehoord, loud and clear!

Men schiet wakker ...

Deze actie bracht de problematiek gedurende weken in de media, met aandacht tot in de Amerikaanse en zelfs Chinese media. Euro-parlementairen waren aanwezig op de actie of uitten hun steun met een persmededeling of zelfs film (www.youtube.com/watch?v=OBcfK1Wt3eY&feature=youtu.be). Politieke partijen (met name sp.a en CD&V) steunen onze eisen en concrete voorstellen. En twee van de drie werkgeversfederaties willen opeens met ons praten. Op zich al een succesvol resultaat. Actie voeren loont!

Waar was ACV Transcom op 24 september?

Dat het ACV, hoewel tot drie keer toe uitgenodigd, schitterde door

afwezigheid, is onbegrijpelijk. Met hen erbij waren we met nog méér deelnemers geweest en had onze stem nog luider geklonken. Ze plaatsen bij ACV Transcom blijkbaar nog steeds (politiek geïnspireerd?) eigenbelang boven dat van de chauffeurs. Dat ze zo in de kaart van de werkgevers spelen, dat is hen ontgaan. Deze strategische vergissing bij het ACV-kader werd echter oversteegen door de vele sympathiebetuigingen die we van ACV-leden kregen.

Werkgeversboycot!

Stomverbaasd waren we ook van de tegenwerking georganiseerd door de patroonsfederaties. Wat te denken van een lid van de Raad van Bestuur van Transport en Logistiek Vlaanderen, die langs de blackbox op vrijdag voor de actie het personeel verbod gaf om deel te nemen? Wat te denken van UPTR en Febe-tra die erop wezen dat deelname aan de actie met truck neerkwam op diefstal en dus 'zwarte fout' en onmiddellijk ontslag. Hun advocaten stonden al klaar.

Hadden ze ons niet beter gesteund? Na de actie gaven ze

BTB trouwens gelijk wat de inhoud betreft en vroegen ze de dialoog. Die zullen we zeker niet uit de weg gaan. Onze voorstellen rond betere transportprijzen, lastenverlaging ... liggen klaar. Alleen: gekoppeld aan werk voor Belgische chauffeurs! Ook Touring en VAB deden hun duit in het zakje met het voorspellen van chaos op de wegen. Chaos die er doelbewust niet was. Waarmee onze chauffeurs bewezen gedisciplineerd te zijn ...

Dank aan de deelnemers. Dank zij die moedigen, die zich niet onder druk lieten zetten door de werkgevers, die zich niet lieten intimideren door de onheilsprofeten ... die integendeel luid, duidelijk en gedisciplineerd actie voerden! Julie schreven geschiedenis!

Ook de Nederlandse en Luxemburgse vakbonden waren in aantal en de Duitse en Franse kameraden stuurden delegaties. Bovendien waren ook de zelfstandige chauffeurs van 'Owner Drivers' uit België en van Vern uit Nederland van de partij. Opgemerkt afwezige: let op de groene vlaggen ... ACV Transcom stuurde haar kat.



■ Veel BTB-rood op de actie van 24 september

BTB begraaft de sociale dumping tijdens de ETF actie op 9 oktober

Met een kleine duizend deelnemers waren we op het rendez-vous. Onder druk van BTB en enkele bevriende vakbonden zoals FNV Bondgenoten, had de Europese Transportfederatie een betoging georganiseerd voor de verbetering van het statuut van de beroepschauffeurs. Het spreekt dan ook voor zich dat we van bij het begin promotor waren van deze actie en alles deden voor het welslagen ervan.

De sociale dumping begraven

Meer dan tweehonderd BTB'ers stapten op achter een doods-kist. Wat ons betreft mag de sociale dumping zo snel als mogelijk begraven worden. Hoe langer dit uitblijft hoe meer risico we lopen op een begrafenis eerste klasse van de transportsector in ons land.

Maar vooral de aanwezigheid van talrijke buitenlandse vakbonden, ook uit Oost-Europa, kleurde de manifestatie in alle mogelijke kleuren. Een mooi staaltje van internationale solidariteit.

BTB-ABVV is in elk geval tevreden over deze geslaagde manifestatie en hoopt dat zowel de Belgische overheid als de Europese instanties nu eindelijk kleur bekennen.

Frank Moreels, federaal secretaris BTB-ABVV, verwoordde het als volgt:

"Indien we de sociale dumping en de illegale cabotage een halt willen toeroepen dan wordt het hoog tijd dat de Belgische regering en meer bepaald staatssecretaris van Mobiliteit Wathélet verantwoordelijkheid opneemt. Meer controles, gerichte controles en daadwerkelijk

ke bestraffing zijn meer dan ooit nodig. Wie begrijpt dat het meer dan acht maanden duurt om de transportvergunning in te trekken van een postbusfirma die in België gevestigd is en rijdt met Oost-Europese chauffeurs?"

Maar ook Europa moet zijn verantwoordelijkheid nemen inzake de liberalisering van de cabotagerichtlijn. De Eurocommissaris, verantwoordelijk voor transport weze gewaarschuwd. De cabotagerichtlijn verder liberaliseren zou een waar sociaal bloedbad aanrichten in de transportsector.

Frank Moreels: "In tegendeel, de cabotagerichtlijn dient verscherpt te worden. Na het uitvoeren van drie binnenlandse ritten volgend op een internationaal transport dient de vrachtwagen terug te rijden naar het land van herkomst. We zijn dan ook zeer tevreden dat ook ETF eindelijk - en na veel discussie - deze eis nu steunt."

Verder gaan op het elan ...

BTB-ABVV heeft eerder reeds aangekondigd te zullen overgaan tot hardere acties indien er voor het einde van het jaar geen positieve signalen komen vanuit de overheden.

Mocht daadwerkelijk optreden vanuit de overheid uitblijven, dan zal een actieplan uitgewerkt worden met iedereen die wil samenwerken, waarbij staking, het blokkeren van distributiecentra en acties bij

gekende illegale caboteurs tot de actiemiddelen zullen behoren.

Niet de Oost-Europese chauffeur is de vijand!

Opmerkelijk was de duidelijke uitspraak van Frank Moreels tijdens zijn toespraak: "Ik ben solidair met de Oost-Europese chauffeur die uitgebuit wordt. Zij zijn niet onze vijand. Het

zijn de malafide werkgevers die illegale constructies uitwerken, nepbedrijven opzetten en postbusfirma's oprichten ... Zij zijn de oorzaak van het uitbuiten van alle chauffeurs!". De uitspraak werd duidelijk gesmaakt door de aanwezige vertegenwoordigers van de Poolse vakbond Solidarnosc, die BTB feliciteerden voor deze duidelijke stellingname.





STANDPUNT

Onze industrie maakt het verschil

De Europese Commissie kondigde vorige week een strategie aan om de tanende rol van de industrie in Europa tegen te gaan. Het doel van de strategie is het aandeel van de industrie in het Europese bruto binnenlands product tegen 2020 op te trekken van de huidige 15,6 tot 20 procent. Volgens de bevoegde eurocommissaris Antonio Tajani heeft het beleid te lang de focus gelegd op de financiële sector en de diensten. "We mogen onze industrie niet langer laten vertrekken uit Europa." Tajani wil de investeringen aanzwengelen door de focus te leggen op toekomstgerichte sectoren met een groot groeipotentieel, zoals slimme netwerken, nanotechnologie, bioproducten en groene voertuigen.

In dezelfde week voerde IndustriALL campagne voor een sterke, sociale en duurzame industrie. De Europese industrie stelt 34 miljoen mensen te werk en is goed voor drie vierde van de Europese uitvoer. Met de actieweek wilde IndustriALL pleiten voor een relance van de industriële werkgelegenheid. De Belgische leden van IndustriALL (de arbeiders en bediendebonden in de metaal, de chemie en de kleding) werden op 8 oktober ontvangen door de Belgische werkgeversfederaties van de betrokken sectoren: Agoria, Essencia, Fedustria en Creamoda. Door de economische crisis maar ook door een niet coherent (Europees) beleid krijgt de industrie zware klappen. De vakbonden willen dringend een beleid dat garanties biedt voor een sterke, duurzame en sociale industriële pijler. Een relancebeleid dat investeert in innovatie en vorming, onderzoek en ontwikkeling. Een beleid gefinancierd door euro-obligaties en een belasting op financiële transacties. De vakbonden willen dat Europa investeert in toekomstgerichte, kwaliteitsvolle jobs en dat het daarbij oog heeft voor innovatie, milieu, hernieuwbare energie, mobiliteit en veiligheid. De werkgeversfederaties deelden alvast de bekommernis van de vakbonden. Na de ontmoeting met de werkgeversfederaties werd een delegatie ontvangen door federaal minister van Werk Monica De Coninck (sp.a).

Onze boodschap was duidelijk. De industrie is en blijft de basis voor de (Europese) welvaart. Een economie zonder sterke industrie is tot mislukken gedoemd. Het was en is een simpele boodschap die ABVV-Metaal al van in 2008 consequent verkondigt en blijft verkondigen.

Om de strategie van 'herindustrialisering' kracht bij te zetten krijgt elk land afzonderlijk ook een rapport. Het positieve is dat België zich handhaaft in de Europese subtop. Het kan slechter, maar het kan ook beter. Het aandeel van de industrie in het bruto binnenlands product ligt onder het Europees gemiddelde (13,8%). Onze uitvoer daalt en onze industrie is twintig procent energie-intensiever dan in de rest van de EU. Anderzijds blijkt ook dat het ondernemingsklimaat in België en Vlaanderen goed is. Inzake arbeidsproductiviteit en de investeringen in infrastructuur scoren we zondermeer goed.

ABVV-Metaal zal de boodschap van IndustriALL verder blijven verspreiden. We blijven ook ijveren voor een 'herindustrialisering' in Vlaanderen. In de volgende editie van De Werker zal men meer kunnen lezen over onze campagne 'Onze industrie maakt het verschil'. Op de website kunnen geïnteresseerden nu al terecht voor meer informatie.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Dag van en voor de elektriciens

Donderdag 11 oktober organiseerde ABVV Metaal een vormingsdag voor de militanten uit de sector van de elektriciens. Een vijftigtal delegees en secretarissen van over heel Vlaanderen konden elkaars professionele ervaringen delen en tegelijkertijd het nieuwe sectorgebouw en de paritaire organisaties van de sector van de elektriciens ontdekken.

Het nieuwe sectorgebouw, gelegen te Neder-over-Heembeek nabij Brussel, is een passief gebouw waar milieuvriendelijkheid en nieuwe technologieën nauw met elkaar verbonden zijn. Sinds augustus 2011, is dit ook de nieuwe vestiging van drie sectorale organisaties namelijk: Vormelek vzw, VEI vzw (= Vlaams Elektro Innovatiecentrum)

en het FBZ-FSE Elektriciens (= Fonds voor Bestaanszekerheid).

Vormelek vzw is het centrum voor beroepsopleiding en vorming van de sector elektriciens (PSC 149.01) en is paritair bestuurd door werknemers - en werkgeversorganisaties.

Het **FBZ elektriciens** is verantwoordelijk voor het innen van sectorale bijdragen en de uitbetaling van aanvullende vergoedingen zoals: tijdelijke en volledige werkloosheid, werkloosheid met bedrijfstoeslag (het vroegere brugpensioen), ziekte, halftijds tijdscrediet, de syndicale vorming (aan de werkgever voor de arbeider die een vakbondsvorming gevolgd heeft) en in sommige gevallen ook de eindejaarspremie.

Op 1 januari 2013 zal het **VEI** vervangen worden door Tecnolec vzw, kenniscentrum van en voor elektro-installatiebedrijven. De drie hoofdactiviteiten van deze vzw zijn: technologische dienstverlening, normalisatie - en innovatiestimulering en reglementering.

Voor de nieuw verkozenen van de sector was het een unieke gelegenheid om kennis te maken met de werking van de sectororganisaties en met de collega's uit andere bedrijven. Tijdens de sociale verkiezingen hebben we een 25-tal bijkomende effectieve mandaten gehaald. Deze dag was de start van een intensieve samenwerking om onze leden nog beter te kunnen vertegenwoordigen.



Senioren ABVV-Metaal beraden zich over energie en mobiliteit

Op 27 en 28 september kwam de seniorenwerking van ABVV-Metaal bijeen in ons vormingscentrum Bremberg. Centraal thema dit jaar was duurzame energie en de stijging van de energieprijzen. De energieprijzen swingen de pan uit en elk van ons heeft dat al gemerkt aan zijn energiefactuur. Gepensioneerden en ook alleenstaanden in het algemeen zijn de zwaarst getroffen groepen. Dikwijls wonen ze in oudere woningen die onvoldoende geïsoleerd zijn en/of uitgerust met verouderde verwarmingsinstallaties. In verhouding met hun inkomen is de uitgave voor energie ook hoog. Dikwijls ontberen hen de middelen om te investeren in energiebesparende maatregelen.

Elke maand betaalt iedereen een voorschot aan zijn/haar energieleverancier. Maar hoe wordt dat bepaald? Het is geen sinecure om je factuur te ontleiden. Pieter Verbeek van de studiedienst van het Vlaams ABVV verduidelijkte dit op deskundige wijze aan de hand van concrete voorbeelden. Op basis van enkele reële energiefacturen werd gezocht naar goedkopere energieleveranciers via de website van de VREG 'Doe de V-test en vind je ideale leverancier'. Een opmerking is dat veel tools om toegang te krijgen tot die energiebesparende maatregelen het

vlotst bereikbaar zijn via het internet, een medium waar niet alle senioren toegang toe hebben. Vandaar ons pleidooi om extra aandacht te hebben voor de senioren in de wijze waarop tools als een V-test of premie-aanvraag ter beschikking worden gesteld aan het publiek.

De tweede dag werd er onder meer gewerkt rond mobiliteit. Een belangrijk aandachtspunt binnen de seniorencommissie. De senioren willen een betere bereikbaarheid en toegankelijker en gratis openbaar vervoer. Door het openbaar vervoer blijven senioren sociaal actief in de samenleving. Indien het gratis openbaar vervoer zou afgeschaft worden, is het gevaar groot dat senioren terug geïsoleerd geraken. Sociaal actief zijn houdt je ook gezond. De senioren zijn overtuigd dat het gratis vervoer afschaffen dan ook zal leiden tot méér uitgaven in de zorg en gezondheidsbudgetten.

Ortwin Magnus, algemeen secretaris en verantwoordelijk voor de seniorenwerking van ABVV-Metaal: "Niemand is er tegen om op een gezonde manier langer actief te blijven, maar het moet in de bedrijven mogelijk gemaakt worden. Iedereen moet zijn verantwoordelijkheid nemen. En natuurlijk moet de kwaliteit van het leven primeren. Dat

kan alleen in een samenleving waar aandacht is voor het actief deelnemen van senioren aan die samenleving, door ervoor te zorgen dat zij zo lang mogelijk zelfstandig kunnen leven en deelnemen aan het socio-culturele leven en gebruik kunnen maken van aangepaste en gratis mobiliteit. Hier ligt ook een belangrijke rol voor het werk van de nieuwe gemeentebesturen: met inspraak van de senioren de uitdagingen van de vergrijzing krachtadig en op mensenmaat aanpakken. Een visie op gelukkig ouder worden waarvan alle generaties de vruchten kunnen plukken, kan de hokjesmentaliteit en de gecreëerde tegenstellingen omverblazen. Een voorbeeld: de gemeenten die een gedragen en valabele reden zoeken om de gemeentebelastingen niet te verlagen, kunnen best gaan kijken in die 17 gemeenten waar de tussenkomsten in een woonzorgcentrum niet worden teruggevorderd bij de kinderen. Je kan beter de zorg betaalbaar maken in plaats van gezinsbanden te ontwrichten en van ouderen onrechtstreeks bedelaars bij hun eigen familie te maken."

Met meer dan dertig senioren uit de verschillende federaties kan deze tweedaagse zondermeer een succes genoemd worden.

■ DE 'VERGRIJZINGSKOST'

Solidariteit tussen de generaties waarborgt

Ter gelegenheid van de lokale verkiezingen en het verschijnen van het rapport van de studiegcommissie voor de Vergrijzing, organiseerde het ABVV op 9 oktober, in aanwezigheid van lokale politici, een groot debat over pensioenen en brugpensioenen. De studiegcommissie publiceerde in haar elfde rapport haar vooruitzichten over de kosten van de vergrijzing voor de pensioenen en de ziekteverzekering. De conclusie is duidelijk: de pensioenfactuur blijft stijgen en er is nog nauwelijks een buffer voor de jongere generaties.

Minister van pensioenen Van Quickenborne (Open VLD) besloot eind vorig jaar tot een scherpe hervorming van het pensioenstelsel met de basisgedachte iedereen langer aan het werk te houden. Ingerepen van vorige regeringen (het generatiepact inclusief) werden door de politiek en de bedrijfswereld als veel te licht bevonden. Van Quickenborne zou het eens heel snel oplossen en tegen alle reacties van de werknemers in, kregen we een grondige pensioenhervorming door de strot geduwd.

Als ABVV zijn wij, wat sommigen ook mogen beweren, niet conservatief of onrealistisch. Onze mensen weten heel goed wat er aan de hand is. Wij kunnen onze analyses perfect zelf maken en deze ook zonder schroom voorleggen.

"IK WERK IN DE BOUW EN DAAR IS HET NIET EVIDENT OM ALS OUDERE TE WERKEN."

Wat blijkt nu? De heren en dames politici en werkgevers concluderen dat de nieuwe regelgeving (de inkt is nog niet droog) opnieuw onvoldoende is om de vergrijzingsfactuur te zuiveren. Volgens het rapport van de Vergrijzingscommissie verlichten de maatregelen de factuur met amper 0,4% van het bruto binnenlands product. Nauwelijks een twintigste van wat nodig zou zijn (volgens de commissie). Een financiële crisis op wereldvlak en de tegenvallende economische groei zijn mee schuldig dat eerdere pogingen om het vergrijzingsvraagstuk op te lossen, deels in het water vielen.

Langer werken door o.a. het **schrapen van het brugpensioen en het aanwerven van meer oudere werknemers** staan bovenaan de hitlijst van nieuwe, bijkomende maatregelen. Meer mensen aan het werk krijgen en mensen ook langer aan het werk houden, het creëren van economische groei en het inschrijven van minder lasten op arbeid. Ziedaar de ingrediënten voor de grote verdwijningstruc van het vergrijzingsprobleem. En indien het nog niet voldoende is ... het is blijkbaar ook allemaal de schuld van de babyboomers zelf die ervoor zorgen dat de jongere generatie het later met veel minder zal moeten doen. Zij zouden later veel minder terugkrijgen van het sociaal systeem dan ze zouden bijdragen.

Deze verwijten aan een oudere generatie en de jongere generaties angst aanjagen dat zij het in de (niet zo verre) toekomst wel eens heel moeilijk zou kunnen krijgen, stuiten ons als socialistische vakbond heel erg tegen de borst.

De pensioenen zijn wel betaalbaar

ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw sprak duidelijke taal toen hij verklaarde dat wij als ABVV zeggen dat de pensioenen wel degelijk betaalbaar zijn, maar dat er een nieuw beleid moeten gevoerd worden.

In juni 2010 nam het federaal congres een voorstel aan waarmee we alle pensioenen van de werknemers in de privésector op 75% van het gemiddeld loon willen brengen. Alle niet gezinshoofden zouden hierdoor een kwart meer pensioen krijgen! Tot op vandaag zien we van andere partijen, geen plannen om onze lage pensioenen te verbeteren.

Maar er is meer.

Niet alleen verlaagde de regering de welvaartsenveloppe met 40%, ook nemen de werkgevers de gepensioneerden en andere uitkeringsgerechtigden opnieuw in een wurggreep. Door de vakbonden te chanteren om geld te verkrijgen voor de bedrijven, weigerden zij immers om tegen 15 september, zoals de wet het voorziet, een advies uit te brengen over de welvaartsaanpassingen voor volgend jaar. Nochtans is de wet klaar en duidelijk. Als er geen unaniem advies is, beslist de regering. Welnu, wij vragen niets meer of minder dan dat de regering de wet toepast want dat betekent dat zij eind deze maand, als zij de budgetten voor 2013 en 2014 opstelt, de knoop moet doorhakken!

Tegenover de uitdaging van de vergrijzing en de financiering van de pensioenen heeft het ABVV een afdoend antwoord



■ Panelgesprek met lokale politici o.a. Ingrid Lieten (sp.a), Geert Versnick (Open VLD) en Dominique Decoux (Ecolo)



■ Rudy De Leeuw

Volgens het ABVV (en daarin staan we niet alleen), moet de oplossing elders gezocht worden. Voor het ABVV bestaat het enige antwoord erin **kwaliteitsvolle jobs voor iedereen te creëren** via een echt relanceplan op Europees en Belgisch niveau. Volgende kwalitatieve jobs voor jongeren en jobs die toelaten via sociale bijdragen de kosten van ons pensioensysteem te blijven dragen.

Dat wil ook zeggen dat er een echt **innovatief beleid** en een **heroriëntering van de overheidssteun** moet komen om tewerkstelling en toekomstgerichte sectoren veilig te stellen. De heroriëntering van de overheidssteun niet alleen meer gebruiken om aandeelhouders te pleziëren, maar vooral om onze economische structuur te moderniseren, duurzaam te maken en voor te bereiden op de toekomst. Dit is de beste waarborg die we onze kinderen kunnen geven om hun toekomst veilig te stellen

Bovendien moet de financiering van de pensioenen en de gezondheidszorg

(het 'vergrijzingsspook') gewaarborgd worden door een rechtvaardigere en progressievere fiscaliteit (**minder belastingen op arbeid, meer belastingen op kapitaal**). En daarvoor kwamen we op 14 september al op straat.

Wij willen dat de solidariteit tussen de generaties intact is gebleven en wij weten dat jongeren solidair willen zijn met hun ouders en grootouders zoals dat ook in omgekeerde richting gebeurd is. Getuige hiervan is het verhaal van Sandra (lees verder). De helft van de kosten van de babyboomers, zal gaan naar de gezondheidszorg. Het is niet meer dan logisch dat de jongere generatie solidair is met hun voorgangers. Willen we de uitdagingen van de vergrijzing aangaan, dan moeten we een **intergenerationeel model** overwegen. Door kansen en een toekomstperspectief te bieden aan onze jongeren, maar tegelijk ook de 50-plussers aan het werk te houden. **In de laatste 16 maanden werden maar liefst 43.651 vijftigplussers werkloos.** De maatschappelijke kost is enorm. 66% van deze 'oudere werklozen' is jonger dan 60 jaar. Een oudere werkloze kost gemiddeld dubbel zo veel aan de gemeenschap als een bruggepensioneerde, waarvoor de patroon een flink deel betaalt. Volgens de RVA is bijna twee derde van deze 50-plussers een jaar later nog steeds werkloos. Amper 6% van de nieuwe indiensttredingen betreft 50-plussers en slechts 2% 55-plussers. Wat betreft de hertewerkstellingskansen van 50-plussers is België hekkensluiter van Europa.

De toeslag voor oudere werklozen tussen 50 en 54 jaar werd afgeschaft en de toegang tot het brugpensioen sterk bemoeilijkt.

Snoeien in de uitkeringen zal de babyboomers niet terug aan het werk helpen. Als de regering maatregelen wil nemen om het ontslag van oudere werknemers te vermijden, moet ze vooral de **werkgevers responsabiliseren**. Zij mogen hun oudere werknemers niet langer naar de werkloosheid sturen op kosten van de gemeenschap. De allereerste prioriteit is ontslag te vermijden. We moeten alles in het werk stellen zodat ondernemingen nu eindelijk eens 'oudere' werknemers aanwerven. De argumentatie dat oudere werknemers liever niet meer opnieuw aan de slag gaan, is een drogreden. Zij moeten voorreest genoeg kansen krijgen om opnieuw te kunnen werken. Het is aan de werkgevers en de overheid om alles in het werk te stellen opdat deze generatie op een aanvaardbare manier terug zijn plaats vindt op de arbeidsmarkt.

"MENSEN MET EEN LAAG INKOMEN OF MENSEN DIE OP SOCIALE UITKERING STAAN HEBBEN DE MOGELIJKHEID NIET OM TE SPAREN EN DAN VREES IK DAT ER VOOR HEN GEEN MOGELIJKHEID IS OM EEN EIGEN PENSIOEN BIJEN TE SPAREN."

de toekomst van iedereen



De generaties aan het woord

Op de bijeenkomst van 9 oktober kregen onze gepensioneerden, bruggepensioneerden, oudere werknemers én jongeren het woord.

Moeten we langer werken omdat we langer leven? Zal het wettelijk pensioen volstaan? Wie gaat de pensioenen van onze jongeren betalen? Zullen we de pensioenen in de toekomst nog kunnen betalen? Moeten we er niet zelf voor gaan sparen? Zijn de pensioenen van de ambtenaren te hoog (gemiddeld brutopensioen 2.230 euro)? Willen de werkgevers wel écht werknemers ouder dan 45 wel aan het werk houden?

Anne Demelenne, algemeen secretaris van het ABVV, stelt het als volgt: "We worden dagelijks geconfronteerd met uitspraken die al voldongen feiten lijken te zijn in hoofde van diegenen die ze uitspreken. Als je die uitspraken maar vaak genoeg herhaalt, dan gaan mensen ze ook geloven en worden ze een evidentie."

Het ABVV wil geen samenleving waar het ieder voor zich is. Het ABVV wil geen samenleving waar de ene generatie in de steek gelaten wordt door de andere. Waar jongeren zich vandaag moeten afvragen door wie en of hun pensioen nog betaald zal kunnen worden en daardoor het solidariteitsprincipe van ons wettelijk pensioenstelsel, in vraag stelt. Wij willen de komende generatie ook niet opzadelen met nog meer schulden. Naast het creëren van kwaliteitsvolle jobs voor iedereen, ligt de hoogste prioriteit bij het **verdedigen van het wettelijk pensioenstelsel**. Dit stelsel is de enige echte garantie op een pensioen voor alle burgers. De 2de pijler, zijnde het aanvullend pensioen waar je voor spaart via je werk, ligt door de ban-

kencrisis en financiële crisis zwaar onder vuur en blijkt niet altijd een garantie te kunnen geven voor het resultaat dat je voor ogen had. De 3de pijler, het pensioensparen, is een individuele aangelegenheid waarbij mensen sparen via een levensverzekering of een pensioenspaarfonds. Maar mensen met een laag loon of een sociale uitkering zijn vaak niet in staat via het pensioensparen een extra pensioentje te voorzien. Dit geldt ook voor de zogenaamde 4de pijler, het verwerven van een eigen woning, zodat je geen huishuur meer hoeft te betalen van je pensioen.

Maar, de beste garantie voor een goed pensioen, mag niet het verwerven van een eigen huis zijn of het extraatje dat het pensioensparen oplevert. De beste garantie moet een voldoende hoog wettelijk pensioen zijn, zodat elke senior zijn huishuur of rusthuis kan betalen, op tijd een reisje kan maken, elke dag warm kan eten en de kleinkinderen op tijd en stond verwennen. Dat blijft voor het ABVV prioritair en daar zullen wij in alle mogelijke instanties en op alle mogelijke wijzen op blijven toezien.



■ Jos Vingerhoed, voorzitter Vlaamse seniorencommissie

"IK MOET MIJ NU AL VOORBEREIDEN OP EEN TOEKOMST WAARIN ALLE SOCIALE RECHTEN DIE ER NU ZIJN, MIS-SCHIEEN NIET VANZELF-SPREKEND MEER ZIJN EN DAT JONGEREN OP LANGERE TERMIJN MIS-SCHIEEN TOCH EEN KLEIN SPAARPOTJE MOETEN AANLEGGEN."

"GEZIEN DE HUIDIGE SITUATIE, VREES IK DAT WE MEER MOETEN SPAREN VOOR DE TOEKOMST."

"ZOLANG DE NADRIJK ZO STERK OP WINST LIGT, VREES IK DAT DE WERKGEVER ALTIJD ZAL KIEZEN VOOR DE GOEDKOOPSTE OPLOSSING."

Sandra Galle, jongerendelegee AC bij Randstad sprak in naam van haar generatie



■ Sandra Galle

We laten haar zelf aan het woord want beter konden we het niet verwoorden...

"Geloof het of niet, maar ook wij jongeren liggen wakker van ons pensioen. Sterker nog, wij liggen ook wakker van jullie pensioen, want wij betalen daarvoor! En dat is maar goed ook. De pensioenen van de huidige generatie moeten steeds gefinancierd worden door de huidige werkende generatie, dus de jongeren.

[...] Wij zijn dus **fier op onze Belgische sociale zekerheid**, die de beste manier is om ieders pensioen te garanderen, nu en in de toekomst. Want ook wij jongeren worden ooit oud, en zullen dan op onze beurt beroep doen op de jongeren van dat moment. Zo pleiten we dus voor een versterking van de eerste pijler, voor solidariteit tussen generaties, en tegen speculatie!

[...] Men roept steeds: de vergrijzing is een gigantisch probleem! Mensen worden bang gemaakt en vrezen

voor hun pensioen. Nochtans is de babyboomgeneratie maar een **tijdelijke piek**. Momenteel stijgt het aantal kinderen in een gemiddeld gezin opnieuw. Er zijn dus jongeren genoeg om voor de toekomst in te staan. Helaas zitten meer en meer jongeren zonder werk, terwijl er wordt verwacht dat we steeds langer en langer aan het werk blijven en niet meer op brugpensioen mogen gaan. Kan het nog absurder?

[...] Momenteel zijn er 150.000 huishoudhulpen werkzaam in de dienstencheques. Onze huishoudhulpen zijn uitsluitend aangewezen op de 1ste pijler. Er is **geen enkel dienstenchequebedrijf dat een 2de pijler (dus een groepsverzekering) aanbiedt**. Gezien de lage lonen in onze sector is het ook quasi onmogelijk voor onze huishoudhulpen om via de 3de pijler aan privé-pensioensparen te doen. Daarom is het van groot belang dat het wettelijk pensioen opgetrokken wordt! Niet alleen in de sector van de dienstencheques, maar voor iedereen!"

De kost van het leven

Wie op pensioen gaat, moet van de ene maand op de andere het stellen met een inkomen dat gemiddeld 300 euro lager ligt dan het loon dat je verdiende. 300 euro is geen klein bedrag en dat betekent dat je op een aantal uitgaven moet 'bezuinigen'. België heeft één van de laagste pensioenen van Europa. In Vlaanderen moet 3 op de 10 senioren het doen met een pensioen tussen 500 en 1.000 euro per maand. **Een kwart van de gepensioneerden ontvangt een pensioen dat lager ligt dan de armoederisicodrempel**¹. Deze drempel is bepaald op 60% van het mediaan netto beschikbare gestandaardiseerde huishoudinkomen in het land. In 2010 werd deze drempel vastgelegd op 973 €/maand voor een alleenstaande. Mensen die moeten

rondkomen met een inkomen onder de armoederisicodrempel lopen een verhoogd risico op armoede. 25% van de gepensioneerden ontvangt een pensioen waarmee zij in de armoede terecht kunnen komen.

Het wettelijk pensioen is dus verre van onvoldoende en **beantwoordt niet aan de reële levenskost**. Zelfs met de InkomensGarantie voor Ouderen (IGO), dit is een toeslag bovenop het pensioen voor de laagste pensioenen, dreigen vele senioren in een armoedesituatie terecht te komen. Met een IGO hebben de meeste ouderen een inkomen dat ongeveer de armoedegrens benadert. En naarmate je ouder wordt, neemt de kans op extra kosten omwille van zorg en gezondheid toe.

Je moet dan maar hopen dat je zo lang mogelijk gezond blijft om onverwachte kosten te vermijden.

Het Vlaams ABVV trok al in september 2011 naar de OCMW's met de vraag 'waarop moet je bezuinigen om met een pensioenbedrag niet in de problemen te geraken?'. De resultaten van deze bevraging kan je nalezen via www.vlaamsabvv.be > voor senioren > onze mening > armoede bij gepensioneerden: ons actieplan. Maar, de algemene conclusie luidt dat je dit niet kan zonder te raken aan de levenskwaliteit.

Neem nu **huisvesting**. Wij allemaal, werkende of niet (meer) werkende, jong of oud, alleenstaand of met een gezin... We besteden allemaal een

groter deel van ons inkomen aan de kost van wonen. Dus ook ouderen. Steeds meer moeten gepensioneerden een steeds groter deel van hun pensioen opzij leggen voor de woonkost. Daarnaast zijn er nog de andere rekeningen van electriciteit, gas, water, verzekeringen... Voor mensen die een pensioen ontvangen betekent dit vaak een zware last en uiteraard gaat dit ten koste van andere en vaak noodzakelijke uitgaven zoals gezondheidszorg, voeding, kledij maar ook ontspanning... Diegenen met de kleinste pensioenen, zijn ook diegenen die tijdens hun loopbaan het minst verdienden en dus niet over die middelen beschikten die nodig waren om een eigen woning aan te schaffen. Zij misten de boot van de 4de pijler en zijn verplicht te

huren (en over de hoogte van de huurprijzen hebben we het dan nog niet).

Omdat er een groot tekort is aan sociale woningen, moeten velen een huis of appartement huren op de privémarkt en daar ligt de huur al snel ongeveer 150 euro per maand hoger. Voor kleine pensioenen betekent dit vaak **het verschil tussen 'leven en overleven'**, tussen een boterham met kaas en varkensgebraad met kroketten, tussen geen dessert of aperitief en dessert... Voor deze mensen is een ondersteuning door de overheid door middel van een huursubsidie meer dan nodig.

¹ Vlaamse Woonraad, april 2011

STANDPUNT

Samen vakbond maken

Tot half december houdt de Algemene Centrale van het ABVV vakcongressen. In de komende nummers van De Nieuwe Werker zul je er reportages over vinden en ook op onze website www.accg.be kun je er meer over vernemen. Het volgen waard, want vakcongressen zijn belangrijk.

Voor elke sector waar de Algemene Centrale actief is, is er een congres. In totaal komen 2.300 vakbondsmilitanten samen in 21 vakcongressen. Het zijn vertegenwoordigers uit de bouw, de industrie, de diensten en de social profit. Ze bekijken hoe het staat met de werkgelegenheid en de loon- en arbeidsvoorwaarden in hun sector. Ze maken de balans van de syndicale actie van de voorbije jaren. Wat is goed? Wat moet beter? Hoe kunnen we de komende jaren de rechten en belangen van de werknemers voort verdedigen? Van alle werknemers. Allen samen. Want solidariteit is de grote kracht van de Algemene Centrale van het ABVV. Solidariteit tussen de vele sectoren, grote en kleine, sterke en minder sterke.

Zo werkt het in een vakbond. De vakbond is een democratische beweging die begint bij de werknemers op de werkvloer, bij onze 380.000 leden. Onze delegees en militanten zijn hun spreekbuis. Zij houden de vinger aan de pols. Zij geven aan wat er moet gebeuren. Voor de veiligheid en de gezondheid. Voor de koopkracht. Voor fatsoenlijke jobs. Voor een solide sociale bescherming. Vakcongressen zijn sleutelmomenten waarop zij zich daarover uitspreken. Op basis daarvan bepalen we onze standpunten en spreken we af hoe en

waarvoor we actie voeren. Zo werkt het, van de basis naar de top.

Een markant voorbeeld van die beweging van onderen naar boven deed zich vorig jaar in Nederland voor. De 150.000 werknemers uit de schoonmaak gingen er vele weken lang in staking voor beter loon en meer respect. Ze hielden vol tot hun eisen werden ingewilligd. Dat lukte alleen maar omdat de werknemers het heft zelf in handen namen, en op ons vakcongres van de schoonmaak verwoordden twee vakbondsvrouwen dat zo: "De vakbond doet het niet in onze plaats. Wij moeten het zelf doen, wij, de werknemers. De kracht gaat van ons uit. Wij zijn de bond!".

Inderdaad, de vakbond is maar zo sterk als de werknemers sterk willen zijn. Dat is van doorslaggevend belang als er moet gestaakt worden en iedereen eensgezind schouder aan schouder moet staan. Maar dat is van even groot belang in het sociaal overleg, in de bedrijven, in de sectoren, op het interprofessionele terrein en op het politieke werkveld. Alleen wanneer werknemers samen vakbond maken, kunnen zij hun rechten doen gelden.

Met de onderhandelingen voor nieuwe sociale akkoorden in het vooruitzicht, en met werkgeversfederaties tegenover ons die de loontrekkenden willen doen bloeden, moeten we dat zeker doen: samen vakbond maken.

(16 oktober 2012)



Paul Lootens
Algemeen secretaris

Alain Clauwaert
Voorzitter

Bewaking

Heel nuttig adressenboekje

In de week van 22 oktober krijgen alle bewakingsagenten een adressenboekje in de brievenbus. Een handig instrument om te weten waar je je vakbondsdelegee vindt.

Bewakingsagenten hebben het moeilijk om contact te hebben met hun vakbondsafgevaardigde. Ze werken verspreid op werven. En directies doen hun uiterste best om het contact te bemoeilijken.

Daar is nu een remedie tegen. In de week van 22 oktober krijg je een adressenboekje met alle informatie over de afgevaardigden van jouw bedrijf. Mocht je het boekje van een ander bedrijf ontvangen, of er helemaal geen ontvangen, vraag dan zeker een goed exemplaar bij je gewestelijke vakbondsafdeling.

Op onze website www.accg.be vind je ook altijd een verse lijst van jouw afgevaardigden.

Gelijkstelling ziekte voor buitengewone vakantietoelage

De bewakingsagenten mogen de betaling van de bijzondere vakantievergoeding verwachten vanaf 3 december. Ziekte-dagen komen ook in aanmerking voor die vergoeding.

Als je langer dan een maand ziek was tussen 1 oktober 2011 en 30 september 2012 kan die periode meetellen voor de buitengewone vakantietoelage. Die gelijkstelling is mogelijk voor maximum 312 dagen.

Voor die gelijkgestelde dagen moet je snel een attest vragen bij je ziekenfonds. Het moet melding maken van de periode van arbeidsongeschiktheid, de totale periode en het totale bedrag van de ziektevergoeding, en het dagelijkse bedrag van die vergoeding.

Bezorg dit attest aan je gewestelijke afdeling van de Algemene Centrale – ABVV, die het nodige zal doen.

ACTIE DIENSTENCHEQUES DUURT VOORT

Een brief voor 100.000 klanten

De werknemers van de dienstencheques houden voet bij stuk. De vergoeding voor hun verplaatsingen moet omhoog. En gelijk hebben ze. Het kan niet langer zijn dat zij zelf moeten opdraaien voor hun vele verplaatsingen.

Er moet een betere vergoeding komen en daarvoor wordt actie gevoerd, sinds september al. Eerst bij minister van Werk De Coninck. Dan bij de werkgevers. Nu zijn de klanten aan de beurt. In de week van 22 oktober zullen de 20.000 leden van de Algemene Centrale van het ABVV een brief bezorgen aan hun klanten. Elk vijf brieven. 100.000 klanten worden dus aangesproken. Ze worden ervan overtuigd dat ook zij belang hebben bij een fatsoenlijke kostenvergoeding voor hun huishoudhulp. Want uiteindelijk poetst en strijkt een tevreden hulp toch veel beter.

Een betere vergoeding hangt ook af van de klanten. Vandaag betalen zij bij-

zonder weinig voor de geleverde diensten. Ook van hen mag een inspanning verwacht worden. In de brief wordt daar begrip voor gevraagd.

Daarmee is de kous niet af. Op 25 oktober trekken de dienstencheque-werknemers opnieuw naar minister De Coninck. Zolang er niets gebeurt, zal het blijven rommelen.

Meer informatie staat op www.accg.be. Daar kun je ook de brief vinden die aan 100.000 klanten wordt bezorgd.



RUSSELL-TRIBUNAAL SPREEKT ZICH UIT



Amerika en de Verenigde Naties medeplichtig aan bezetting Palestina

Het invloedrijke Russell-tribunaal wijst de Verenigde Staten en de Verenigde Naties terecht voor hun houding in het Palestijns-Israëlsch conflict. Zij maken zich medeplichtig aan de onderdrukking van het Palestijnse volk.

Het Russell-tribunaal is een rechtbank die georganiseerd wordt door burgers, door invloedrijke figuren uit sociale en maatschappelijke bewegingen. Het draagt de naam van de bekende filosoof en vredesactivist Bertrand Russell. Het buigt zich over conflicten in de wereld en doet er uitspraken over.

Het tribunaal hield de afgelopen twee jaar al drie grote bijeenkomsten over de bezetting van de Palestijnse gebieden en de onderdrukking van het Palestijnse volk. De verantwoordelijkheid van de Europese Unie werd onderzocht, de betrokkenheid van bedrijven, en ook de Apartheidspolitiek van Israël kwam aan bod.

Op 5 en 6 oktober werd een vierde sessie georganiseerd in New York over de rol van de Verenigde Staten en de Verenigde Naties. De Algemene Centrale-ABVV woonde de zitting bij en luisterde naar een heel zwaar verdict van de internationale jury.

De jury oordeelt dat de bezettingspolitiek van Israël niet mogelijk zou zijn zonder de economische, militaire en diplomatieke steun van de Verenigde Staten. De Verenigde Staten misbruiken ook hun vetorecht in de Verenigde Naties om veroordelingen van Israël tegen te houden. Daarnaast werden ook de Verenigde Naties schuldig bevonden aan de schending van het

internationaal recht, vooral omdat ze niet optreden tegen Israël en niets ondernemen tegen misdaden tegen de mensheid of oorlogsmisdaden.

Werner Van Heetvelde, federaal secretaris van De Algemene Centrale-ABVV sprak in New York ook met een vertegenwoordiger van de Zuid-Afrikaanse vakbond die stelde: "Wij erkennen dat de apartheidspolitiek die Israël oplegt nu, erger is dan in ons land toen. De internationale gemeenschap zou in die zin ook moeten reageren!"

Een van de fundamentele rechten die geschonden worden, is het recht op werk. De werkloosheid is dramatisch hoog en elke economische ontwikkeling is onmogelijk door de bezetting.

Dit is een bevestiging van de congresmotie van het ABVV dat waardig werk en leven onmogelijk zijn voor de Palestijnen onder een bezetting. De Algemene Centrale van het ABVV zal blijven campagne voeren in de internationale vakbondsconfederaties om dit probleem aan te kaarten. Ook de Belgische politici moeten aangespoord worden om in de Verenigde Naties in te gaan tegen het gedrag van Israël en de Verenigde Staten. Van groot belang zijn ook de campagnes die een einde willen maken aan de import van goederen geproduceerd in de illegale nederzettingen in de Palestijnse bezette gebieden.

De vakcongressen: het startschot is gegeven

Je leest het ook in het standpunt op blz. 10, de Algemene Centrale van het ABVV brengt deze herfst haar deleges bijeen voor vakcongressen. Die worden om de vier jaar georganiseerd om een balans op te maken van de syndicale werking en om de prioriteiten en de acties voor de toekomst in de sectoren uit te tekenen. Gezien het belang van deze congressen zullen we er tot januari een volle bladzijde aan besteden in De Nieuwe Werker. Voor elk congres vind je hier een kort verslag. Meer informatie en foto's staan ter beschikking op onze website www.accg.be

Schoonmaak: vakbond vecht voor meer respect



In de schoonmaak werken zo haast 50.000 mensen. Het gaat hoofdzakelijk over de klassieke schoonmaak, maar er is ook de industriële schoonmaak en de huisvuilophaling. Het ABVV is er de sterkste vakbond. Bij de recente sociale verkiezingen sleepte het bijna de helft van de zetels in de ondernemingsraden en CPBW's in de wacht. De deleges en militanten van het ABVV trekken de kar in de schoonmaaksector. De laatste jaren zetten ze alles op alles voor betere lonen en vergoedingen.

Maar er wordt vooral ook actie gevoerd voor meer respect. Op dat vlak is er nog veel werk. De bescherming van de werknemers bij de overname van schoonmaakcontracten is er wel, maar de afspraken worden ontweken door de werkgevers. Er moet ook ingezet worden op de aanpak van spier- en gewrichtskwalen, het zware werk in de sector leidt daar heel vaak toe. De campagnes voor meer werk overdag moeten voortgezet worden om de mensen een fatsoenlijk privéleven te geven. En er moeten meer kansen gegeven worden op voltijds werk.

Ook de strijd tegen het misbruik van onderaanneming kreeg veel aandacht. Er werden al stappen gezet, maar er moet nog veel gebeuren. De congresgangers onthaalden twee vertegenwoordigsters van de Nederlandse vakbond FNV op een staande ovatie. De twee vakbondsvrouwen kwamen vertellen over de goed georganiseerde, volgehouden strijd van de Nederlandse schoonmaaksector voor meer respect. Een voorbeeld van syndicale strijd dat navolging verdient. Daar waren alle deelnemers aan het congres het roerend over eens.

Houtnijverheid: het belang van het sectoraal overleg



De houtindustrie bestaat uit vele onderdelen. In de stoffering en houtbewerking vind je de meubelmakerij. Maar ook de productie van plaatmateriaal, van deuren en ramen, van houten verpakkingen en bedrijfjes die allerlei houten producten maken. De meubelindustrie is veruit het grootste segment, met meer dan 60 procent van de werknemers. In het plaatmateriaal zitten wel de grote spaanplaatbedrijven. Daarnaast heb je nog de houtnijverheid, met drie subsectoren: de bosontginning, de zagerijen en de houthandel.

Het aantal banen in de houtsectoren zit al een heel aantal jaren in dalende lijn. Vooral bij de arbeiders: tien jaar geleden waren die nog met meer dan 25.000, nu geen 20.000 meer. Het is ook wel een mannelijke sector, de arbeiders vertegenwoordigen geen 10 procent. Minder dan 80 ondernemingen tellen meer dan 50 werknemers. Bijna twee op drie werknemers vind je terug in de honderden ondernemingen met minder dan 50 werknemers. Zo is het wel duidelijk: het gaat om een uitgesproken kmo-industrie.

En in een kmo-sector is het syndicale werk op sectoraal niveau van groot belang. De sectorale cao's bepalen de loon- en arbeidsvoorwaarden van het overgrote deel van de werknemers. Dit betekent natuurlijk niet dat het sociaal overleg in de sector van een leien dakje loopt. Integendeel, de patroonsorganisatie Fedustria probeert voortdurend uit te blinken als beste leerling van de werkgeversklas. Over kwesties als de index, eindeloopbaan, loonkosten en flexibiliteit neemt Fedustria graag de hardste standpunten in.

Tabak: kleine sector met veel deeltijds werk



Vooral vrouwelijke deleges op het tabakcongres. Normaal ook, meer dan 60% van de werknemers in deze sector zijn vrouwen. Het is een sector die de afgelopen jaren vele sluitingen, herstructureringen en verplaatsingen van de productie naar lageloonlanden heeft gekend. In de sector zijn nog 1.805 werknemers werkzaam. Als men over de tabakssector in België spreekt gaat het over rook-, pruim- en snuiftabak en sigaren. De sigarettenproductie is volledig verdwenen in ons land.

De tabakindustrie is klein, maar de werknemers genieten er tal van voordelen. Tijdens het congres werd aandacht besteed aan het goede evenwicht tussen werk en privéleven. Een bijzonder gevoelig onderwerp in een vrouwelijke sector met veel deeltijds werk. Er is in de sector trouwens geen beperking op het aantal werknemers dat kan aanspraak maken op tijdskrediet. Maar het is wel een ingewikkeld systeem waar de deleges op het congres meer uitleg over wilden. Sinds september vorig jaar zijn er nieuwe regels van toepassing.

Een congres is ook een gelegenheid om mensen in de bloemetjes te zetten. Dat gebeurde ook op het tabakcongres. De deleges bedankten Marleen Dierckx voor al haar werk. Zij vertrekt binnenkort met brugpensioen. Voorzitter van de Algemene Centrale, Alain Clauwaert en federaal secretaris Herman Baele die de taksector ter harte neemt, feliciteerden haar voor haar 40 jaar lidmaatschap, en voor haar militante inzet sinds 1975. Marleen is trouwens ook lid van een Europese ondernemingsraad.

■ FRANCHISE VAN DE DELHAIZE CITY'S

Niet sollen met de arbeidsvoorwaarden van het personeel!

Onlangs kondigde de directie van Delhaize haar voornemen aan om de winkels van het type 'City' te sluiten in België en ze om te vormen tot zelfstandige Proxywinkels. Een beslissing met zware gevolgen voor zowel vaste werknemers als werknemers met tijdelijke contracten.

In het verlengde van deze aankondiging kwam het nieuws dat vanaf de maand november de zoektocht start naar zelfstandige overnemers voor de 15 betrokken winkels. De opgegeven reden? Het gebrek aan rendabiliteit. Het project van Delhaize tekent zich af: de als niet-rendabel beschouwde winkels verzelfstandigen, ten koste van de arbeidsvoorwaarden van het personeel.

Via deze beslissing lijkt de keten aan 'PC-shopping' te willen doen: franchiseren, de minst voordelige arbeidsvoorwaarden voor de werknemers (en de meest voordelige voor de werkgevers) uitkiezen en de klanten nog meer flexibiliteit bieden (meer openingen op zondag en op feestdagen, enz.).

Deze situatie is niet nieuw in de distributiesector. Reeds in 2007 baande de reus Carrefour de weg door te beginnen met een winkel 'in de uitverkoop' in Brugge. Achter het project van die Carrefour 'Blauwe Toren' gingen arbeidsvoorwaarden schuil die niemand wens: lage lonen, polyvalentie, flexibele uurroosters die moeilijk te combineren zijn met een evenwichtig privéleven, veel onvrijwillige deel-

tijdse contracten, enz. De directie was van plan om dit franchisemodel uit te breiden tot andere supermarkten. Dankzij een grote actiebereidheid van het personeel is dat project toen gecounterd.

Een geïntegreerde winkel omvormen in een verzelfstandigde winkel is een achterpoortje voor de bestuurders om kunstmatig over te stappen naar de paritaire comités 201 of 202.01, die van de kleinhandel of de 'middelgrote voedingsbedrijven'. Door aan 'PC shopping' te doen, besparen de distributiereuzen ten koste van het personeel en werken ze tegelijk de syndicale vertegenwoordiging in die winkels weg.

Vandaag lijkt Delhaize deze werkwijze opnieuw te willen toepassen. Volgens de BBTK staat er heel wat op het spel, dat het geval van de Delhaize City's ruimschoots overstijgt. Met dit soort werkwijzen komen de arbeidsvoorwaarden van de volledige handelssector op korte en middellange termijn in gevaar. Wij blijven strijden tegen deze trend en die onaanvaardbare praktijken. Op die manier sollen met de arbeidsvoorwaarden van het personeel: geen sprake van!

■ CALLCENTRA

Actieweek om stress te bestrijden

Tussen 22 en 26 oktober organiseren de bediendevakbonden, waaronder de BBTK, acties voor een aantal callcentra in het land rond een centraal thema: de stress van de operators bestrijden. Die stress hangt onder meer samen met de beperkte ontwikkelingsmogelijkheden en het verlangen om een minder onzekere baan te vinden. Deze acties kaderen in de jaarlijkse campagne van UNI Global Union (de internationale organisatie die bediendevakbonden in de hele wereld verenigt) voor de callcenters.

De jongste studie van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg bevestigt dat de operators een hoger stresslevel hebben dan de gemiddelde werknemers: veeleisende klanten, intensieve controle en routinewerk. Onze vaststelling is duidelijk: het personeelsverloop blijft groot gezien de geringe aantrekkingskracht van de sector en de onzekere arbeidsovereenkomsten. Er worden goedkope contracten gesloten om opdrachtgevers aan te trekken, wat ten koste van de kwaliteit gaat.

Als vakbond vinden we dat het voor de werknemers onontbeerlijk is dat ze een beter sociaal overleg over hun arbeidsvoorwaarden krijgen. Dat overleg kan leiden tot een aantal eenvoudige oplossingen die stress verhelpen: echte opleidingsmogelijkheden, rekening houden met de voorkeuren van de werknemers bij de planning, loopbaanplannen ontwikkelen, inmenging door de opdrachtgever verbieden... Over die oplossingen zullen we het de komende week met de werknemers hebben.

Tijdens deze actieweek in gemeenschappelijk front zullen onze militanten aan de werknemers latjes uitdelen 'om de stress te

meten', evenals balpenpen 'even flexibel als de werknemers' en sensibiliseringspamfletten. De week zal starten in het callcenter Stefanini TechTeam Global in Brussel. Dit callcenter werd niet toevallig gekozen. Deze zomer haalde Stefanini TechTeam Global nog het nieuws na de aankondiging van het ontslag van 182 bedienden. De bijna exclusieve klant van dit callcenter, Belgacom, had toen besloten om eenzijdig een einde te stellen aan het contract.

Wat volgde was een ongemeen 'vuile' herstructurering. Enkel dankzij acties van het personeel, die voor de nodige persaadacht en druk zorgde, kon een aanvaardbaar akkoord uit de brand worden gesleept. Met de actie waarmee de week van start gaat, willen de vakbonden nogmaals de solidariteit van de werknemers de juiste erkenning geven.

Er zullen eveneens andere acties plaatsvinden in Antwerpen (SNT), Limburg (Call It en IPG), in Luik (WBCC, Call IT, Transcom, Target Power), in Gent (Mifratel, Ing cc, N-allo, De stroomlijn, Call-it en Mobistar), in Doornik (Cofidis en E-Bos), maar ook in Charleroi, Oostende en Mechelen.



Uitzendwerk in de Action-winkels: iedereen is hierbij betrokken!

De militanten van de BBTK hebben deelgenomen aan de dag van de rechten van de uitzendkrachten, meer bepaald voor een aantal winkels van de keten 'Action'. Daar wordt meer dan de helft van de uren gepresteerd door uitzendkrachten.

De actie bleef niet onopgemerkt: zowel het personeel als de klanten reageerden erg positief. Nu nog een vervolg aan breien met de directie van Action...

■ INDUSTRIE

Werk voor 200.000 bedienden

Dat het Belgisch industrieel weefsel voor een pak werk zorgt, is geen geheim. In de eerste plaats voor arbeiders... maar ook voor bedienden! De BBTK vertegenwoordigt op die manier bijna 200.000 werknemers die in de industrie actief zijn. En jammer genoeg, gaat de crisis aan hen niet voorbij...

In volledig Europa zorgt de industrie voor 34 miljoen banen en drie vierde van de Europese uitvoer. Bij die banen mag je er gerust nog een pak bijtellen, want fabrieksactiviteiten zorgen steeds voor extra werk. Het belang van onze industrie kan dus maar moeilijk overschat worden.

Ook voor bedienden is de industrie belangrijk. Zo heb je de rechtstreekse tewerkstelling (189.784 bedienden) in de fabrieken zelf. Elk bedrijf, ook al is het een industrieel bedrijf, heeft namelijk nood aan bedienden. Het meest voor de hand liggende voorbeeld zijn de zogenaamde 'support'-diensten (denk aan de boekhouders, aankoopdiensten, informaticadiensten). Maar een bedrijf is niet compleet zonder commerciële of leidinggevende functies.

Een productie-eenheid zorgt ook voor activiteiten in tal van andere bedrijven: denk alleen al maar aan het werk voor de logistieke bedrijven. Ook daar werken bedienden.

DE CRISIS: RAKE KLAPPEN

Bedrijfssluitingen zorgen meestal voor verlies van werk voor alle betrokken partijen... bedienden inbegrepen. De BBTK heeft, samen met de arbeiderscentrales van het ABVV, de laatste (crisis)jaren jammer genoeg een pak zo'n dossiers begeleid. In Luik, bij Arcelor-Mittal, is de inzet groot voor zowel arbeiders als bedienden.

Er zijn ook besparingen die enkel de bedienden treffen. Coca Cola is zo'n dossier, met de geplande verhuizing van enkele support-diensten naar Oost-Europese landen. Philips Turnhout: gelijkaardig verhaal waarbij enkel bedienden getroffen zijn. Bij andere bedrijven kiest men ervoor 'sluipende' herstructureringen door te voeren, door langzaam maar zeker een aantal mensen te ontslaan (Solvay). We vergeten

er ongetwijfeld nog.

De BBTK zet zich in al die dossiers in de eerste plaats in voor het behoud van tewerkstelling en voor het onderhandelen van een goed sociaal plan indien noodzakelijk. Ook de tijdelijke werkloosheid gaat niet langer aan bedienden voorbij. Bij Caterpillar in Gosselies is sinds september een akkoord gesloten voor tijdelijke werkloosheid (1/5de) voor een kleine duizend bedienden en kaderleden. In tal van kleine bedrijven is dat ondertussen ook het geval.

POSITIEF EUROPEES PROJECT

Het zou uitermate kortzichtig zijn om te denken dat bedienden zonder industrie kunnen, net als het onjuist zou zijn om te menen dat een economie zonder productie kan. Door de technische evoluties is de tijd van de massale industriële tewerkstelling dan wel voorbij, maar de toegevoegde waarde blijft immens.

De BBTK steunde dan ook volop de actieweek van de (in mei opgerichte) Europese vakbondskoepel IndustriAll (zie foto op deze pagina). Bij een bezoek aan de ministers en de werkgeversfederaties werd er gepleit voor een Europese visie die de keuze maakt voor doordachte investeringen in het Europees industrieel weefsel. Ons continent blijft daarbij vaak achter bij andere werelddelen... Een ontwikkeling die we niet met lede ogen mogen blijven aanzien.

Investeren in de industrie, betekent ook investeren in de werknemers. En niet enkel bij de industrie. Enkel door goede lonen te betalen kunnen mensen de producten die in de fabrieken worden gemaakt ook daadwerkelijk... kopen! Een les die we in de jaren dertig al eens hadden geleerd... maar die we tijdens de actieweek voldoende hebben herhaald.

 STANDPUNT

Doorgaan!

2 belangrijke evenementen van de laatste dagen brengen ons tot bovenstaande titel. Eerst de Nobelprijs van de vrede voor de Europese Unie en vervolgens de uitslag van de gemeenteraadsverkiezingen.

PRIJS VOOR DE VREDE

Dat de Europese Unie nu de Nobelprijs voor de vrede krijgt, brengt gemengde gevoelens teweeg. Natuurlijk heeft de Europese eenmaking (die ten andere verre van perfect is) na de tweede wereldoorlog voor vrede gezorgd via 'verplichte' samenwerking over de landsgrenzen heen. Maar er kan niet ontkend worden dat Europa de burgeroorlog in ex-Joegoslavië niet heeft kunnen vermijden. Een oorlog die zich afspeelde op een dikke 1.000 km van Brussel!

Verder kunnen wij er ook niet om heen dat het Europa van vandaag moeilijk het Europa van de gewone man/vrouw kan genoemd worden. Het sociale Europa is verder verwijderd dan ooit. De gevolgen van de financiële crisis van 2008 zijn verre van voorbij. De gewone mensen zijn de dupe van de crisis, terwijl de rijken zelfs nog rijker worden. Het is ooit anders geweest: in andere crisisperiodes leverden de rijken ook in. Nu is dit niet het geval. En daaraan is Europa mee schuldig! Wij hadden liever gezien dat Europa de prijs van de sociale vrede krijgt. Dankzij een krachtig sociaal beleid waarin de lasten

gedragen worden door de sterkste schouders.

NA DE STEMBUSSLAG, BLIK OP DE BEGROTING

De kiezer heeft gesproken op 14 oktober. Genoeg commentaren zijn ondertussen gemaakt en geschreven. Het is niet aan ons om een politicologische analyse te maken. Dat laten wij over aan de politici. Het is wel aan ons om - hier ook - te blijven zeggen dat ons land nood heeft aan een regering die de gewone man/vrouw voorop stelt.

De grote uitdagingen van de komende maanden en jaren zijn bekend: met de begrotingscontrole 2012 en opmaak begrotingen 2013-2014 zullen weer keuzes moeten gemaakt worden. Van nog meer besparen op de kap van de werknemers kan geen sprake meer zijn. En ja, wij blijven zeggen dat meer belastingen niet uit den boze zijn. Echter niet op inkomens uit arbeid, maar wel op inkomens uit vermogens, winsten op aandelen, bedrijfswinsten enz... Op die manier betalen zij die de crisis veroorzaakt hebben ook zelf. En ze hebben er de middelen voor!

Aan zij die menen weer de kaart te moeten trekken van een splitsingsscenario voor dit land, met als tussenstap het zogenaamde confederale model, zullen wij blijven herhalen dat solidariteit geen grenzen kent. De

solidariteit tussen de werknemers in dit land wordt afgespiegeld in het federale karakter van de sociale zekerheid, het individuele arbeidsrecht en de collectieve arbeidsovereenkomsten. En dit moet zo blijven!

KOOPKRACHT ZORGT VOOR GROEI

Ondertussen is het overleg over een nieuw interprofessioneel akkoord opgestart. En natuurlijk staat verbetering van de koopkracht hier voorop. Samen met vele economen zijn wij van mening dat besparingen en loonmatiging de economie geen impuls zullen geven, integendeel. En dat geldt natuurlijk op Europees vlak, maar zeker en vast ook hier ten lande.

Ook kwalitatieve aspecten zullen en moeten aan bod komen in het interprofessionele overleg en het sectorale dat er zal op volgen. De zogenaamde modernisering van de arbeidsmarkt en -organisatie is voor ons niet per definitie negatief. Het moet in het teken gesteld worden van het welzijn van de werknemers. Als het echter de bedoeling is om de flexibiliteit van de werknemers zonder grenzen op te voeren, dan bedanken wij hier heel uitdrukkelijk voor. Dit zal zonder ons zijn!

In tijden van crisis moet ook verder gewerkt worden aan opleiding van werknemers en werkzoekenden. Ook dat verdient een plaats in een IPA voor de jaren 2013-2014. Een inter-

professioneel akkoord is natuurlijk het instrument om voor de minstbedeelden een en ander binnen te halen, en dan denken wij in de eerste plaats aan het optrekken van het bruto minimum loon. Genoeg punten dus waarop wij het resultaat van de onderhandelingen zullen beoordelen.

Ondertussen moeten de sociale uitkeringen omhoog via een akkoord, of regeringsbeslissing, in het welvaartsvastheidsdossier. Dat is ook solidariteit! En het arbeiders/bedienden dossier moet en zal buiten het IPA-overleg blijven. Wij zullen meteen nadien klaar staan om dit aan te pakken!

Doorgaan dus!



Myriam Delmée
Ondervoorzitter

Erwin De Deyn
Voorzitter

Jonger dan 28 en op eigen benen?
Proficiat, we verzekeren je woonst
het eerste jaar aan halve prijs.

Een goede woningverzekering leeft met je mee.

Je P&V adviseur weet hoe belangrijk het voor jou is om op je eigen benen te kunnen staan. Daarom krijg je de **P&V Ideal Home woningverzekering** het eerste jaar aan halve prijs als je jonger bent dan 28 jaar. Zo heb je meer financiële ademruimte om je geld te besteden aan zaken die jij écht belangrijk vindt. Voor een afspraak met de P&V adviseur in je buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.



8 oktober 2012: Europese actiedag voor een sterke, duurzame en sociale industrie

Maandag 8 oktober was voor de Europese vakbond IndustriAll de startdag van een actie ter ondersteuning van de industriële sectoren.

IndustriAll is bevoegd voor de sectoren metaal, chemie, energie, mijnen-diamant, textiel, confectie en textielverzorging. Het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant is lid van deze Europese vakbondskoepel. In alle landen van de eurozone werd actie gevoerd, dus ook in België. Een uitgebreide delegatie van het gemeenschappelijk vakbondsfront had op de middag eerst een ontmoeting met de werkgeversfederaties Agoria, Essenscia, Fedustria en Creamoda. Later op de middag werd onze vakbondsdelegatie ontvangen op het kabinet van Monica De Coninck, federaal minister bevoegd voor werk.

Groei en welvaart zijn onmogelijk zonder een stevige industriële basis. En op dit vlak stellen we een pijnlijk falen van het Europees beleid vast. Het Europees beleid, dat ook duidelijk een invloed heeft op het beleid van de lidstaten, is te eenzijdig gefocust op begrotingsdiscipline, afbouw van overheids-

schulden en besparingen. Het gevolg van deze politiek is een nooit eerder geziene achteruitgang van de leef- en arbeidsvoorwaarden, afbouw van collectieve sociale rechten en dienstverlening van de publieke sector. De impact van deze Europese en nationale politieke keuzes is dramatisch voor de industriële tewerkstelling in Europa en België. In onze sectoren textiel, confectie, textielverzorging en diamant worden we net zoals in de periode 2008 - 2009 opnieuw geconfronteerd met een lawine aan sluitingen, herstructureringen en ontslagen.

Willen we het tij doen keren dan zal het Europees en nationaal



beleid duidelijk op een andere leest moeten geschoeid worden:

- een echt Europees industrieel relancebeleid in plaats van een ontwrichtend bezuinigingsbeleid;
- een toekomstgericht industrieel beleid dat voorrang geeft aan veilige, duurzame en goed betaalde kwaliteitsvolle banen;
- inspraak van de werknemers en een verdere harmonisering en uitbouw van de sociale rechten.

Deze boodschap werd op maandag 8 oktober klaar en duidelijk overgebracht aan de betrokken werkgeversfederaties en de minister. De industrie moet het fundament blijven van een sterke economie.

Textielsector: indexaanpassing

In het vorige nummer van De Nieuwe Werker kon je al lezen dat de lonen in de textielsector vanaf 1 oktober 2012 met 2% verhogen door een indexaanpassing. Dit zijn de nieuwe barema's:

loongroep	minimum uurloon textiel	minimum uurloon breigoed	minimum uurloon onderhoud & algemene diensten textiel	minimum uurloon onderhoud & algemene diensten breigoed
01	10,8092 €	10,3817 €	10,8092 €	10,3817 €
02	10,9029 €	10,4112 €	10,9029 €	10,3817 €
03	10,9963 €	10,4409 €	10,9963 €	10,4409 €
04	11,0885 €	10,4692 €	11,0885 €	10,4692 €
05	11,1807 €	10,4987 €	11,1807 €	10,4987 €
06	11,2744 €	10,5281 €	11,2744 €	10,5281 €
07	11,3493 €	10,6141 €	11,6721 €	11,6721 €
08	11,4240 €	10,8062 €	11,8158 €	11,8158 €
09	11,4989 €	11,0106 €	11,9576 €	11,9576 €
10	11,5770 €	11,1728 €	12,1012 €	12,1012 €
11	11,6520 €	11,3350 €	12,2449 €	12,2449 €
12	11,7752 €	11,4944 €	12,3867 €	12,3867 €
13	11,8999 €	11,6536 €	12,5303 €	12,5303 €
14	12,0234 €	11,8158 €	12,6739 €	12,6739 €
15	12,1467 €	11,9748 €	12,8176 €	12,8176 €
16	12,2699 €	12,1342 €	12,9611 €	12,9611 €
17	12,3947 €	12,2931 €	13,1030 €	13,1030 €
18	12,5178 €	12,4538 €	13,2497 €	13,2497 €
19	12,6411 €	12,6129 €	13,3917 €	13,3917 €
20	12,7645 €	12,7721 €	13,5354 €	13,5354 €
21	12,8891 €	12,9329 €	13,6789 €	13,6789 €

Leidinggevend personeel	
loongroep	minimum uurloon
01	13,4916 €
02	13,5663 €
03	13,8207 €
04	14,0112 €
05	14,2407 €
06	14,3529 €
07	14,5823 €
08	14,7087 €



DAG VAN DE INTERNATIONALE SOLIDARITEIT

Het ABVV West-Vlaanderen organiseerde in samenwerking met FOS (een socialistische NGO voor ontwikkelingssamenwerking) en Linx+ zijn jaarlijkse dag van de internationale solidariteit op zaterdag 6 oktober 2012. Wij hebben met veel plezier en overtuiging onze vormingsinfrastructuur, het Forum, ter beschikking gesteld voor de organisatie.

De dag was puik georganiseerd en werd zeer gesmaakt (soms letterlijk) door alle deelnemers. Naast een waaier van activiteiten buitenshuis, gingen ook een aantal workshops door in het Forum zelf, zoals over de sociale achtergrond van de blues en kokkerellen met Fair Trade chocolade. Dit alles werd aangevuld met diverse stands over internationale solidariteit.

Om 17.30u ging een debat door met de verantwoordelijken van de verschillende ABVV-centrales. Voor onze centrale was dit John Colpaert, algemeen secretaris, die samen met Alain Clauwaert, voorzitter Algemene Centrale, Erwin De Deyn, voorzitter BBTk, Marc Lenders, politiek secretaris ABVV-Metaal, Karel Stessens, voorzitter ACOD en Alain Detemmerman, covoorzitter ABVV-HORVAL, de visie en de werking van hun respectievelijke centrale op het gebied van internationale solidariteit nader toelichtten. Dit debat werd deskundig gemodereerd door Erik Van Deursen, provinciaal secretaris van ABVV West-Vlaanderen.

Uit het debat bleek dat alle centrales van het ABVV veel belang hechten aan internationale solidariteit. Getuige daarvan zijn de vele internationale projecten die de centrales hebben met vakbonden verspreid over gans de wereld. De algemene doelstelling van het ABVV hierbij is het ondersteunen van de werking van deze vakbonden, die meestal in heel moei-

lijke omstandigheden syndicaal weerwerk moeten bieden, soms met gevaar voor het leven van hun vakbondsmilitanten.

Het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant is actief in projecten met bonden uit de voormalige Oostbloklanden, Zuid-Afrika en India. In de Oostbloklanden was het vooral de bedoeling om de structuur en de werking van de (nieuwe) vakbonden mee te helpen opzetten en uit te bouwen tegen het oprukkend wild kapitalisme. In Zuid-Afrika steunen we de vakbond in zijn strijd tegen aids en de gevolgen ervan voor de gewone werknemer. Het project in India zit nu in zijn opstartfase en heeft tot doel de syndicalisatiegraad en de werking van de Indiase diamantvakbonden te verbeteren. Dit is meer dan nodig, want momenteel hebben deze vakbonden het enorm moeilijk. In India werken meer dan 500.000 mensen in de diamantslijperijen. Onze centrale heeft ook nog een project rond hittearbeid ondersteund in Cuba en dit in samenwerking met de Universiteit van Gent.

Naast de directe samenwerking met vakbonden, vindt het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant het ook belangrijk dat er een systeem wordt uitgewerkt, waarbij producenten die ethisch, sociaal en ecologisch verantwoord ondernemen, kunnen aanspraak maken op een certificaat. Dit moet ook de consument in staat stellen om te weten of het product dat hij aankoopt, in ethisch, sociaal en economisch verantwoorde omstandigheden werd gemaakt. In de diamant zijn wij, samen met de Verenigde Naties en de internationale vakbond IndustriAll, hard aan het werk om zo'n systeem van certificering te ontwikkelen.

Deze interessante dag werd 's avonds afgesloten met een gezellige barbecue.



29 september 2012, Statutair Congres ABVV HORVAL West-Vlaanderen!

"Vier jaar is in een mensenleven kort, maar in het syndicaal leven des te intenser": met deze woorden opende de provinciaal secretaris Conny Demonie het statutair congres van haar afdeling West-Vlaanderen.

In haar 322 bladzijden tellende congresboek geeft ze een beeld van de werking, intern en extern. Op het congres lichte ze de hoofdlijnen toe:

- De werking is het resultaat van de inzet en medewerking van velen. Militanten en medewerkers die zich dag in dag uit inzetten voor de vakbond.
- Een vakbond zonder militanten en degelees is geen vakbond. Zij zijn de motor van het syndicaal werk binnen de bedrijven. De afdeling kan zich beroepen op 354 militanten waarvan 289 kandidaten sociale verkiezingen.
- Tijdens de sociale verkiezingen heeft de afdeling zijn positie kunnen behouden. Met 35% van de stemmen en de mandaten, lag het resultaat hoger dan het gemiddelde dat het ABVV in Vlaanderen haalde.
- Een pak nieuwe mensen hebben voor het eerst een mandaat als effectief of plaatsvervanger. Voor hen werd onmiddellijk na de verkiezingen een spoedcursus georganiseerd. Zodoende konden zij, samen met de geroutineerde mandatarissen, meteen aan de slag om binnen de overlegorganen het maximum te halen uit hun mandaat.
- Na de sociale verkiezingen werden er 72 effectieve en 46 plaatsvervangende syndicaal afgevaardigden aangesteld. Sommige van hen hebben een mandaat in de OR of CPBW, andere niet.
- Na de sociale verkiezingen van 2008 hebben de delegees echt veel werk verzet. In het kader van de sociale programmatie werd maximaal gepoogd om in de bedrijven cao's af te sluiten. Zo werden er 68 bedrijfs-cao's afgesloten in het kader van de sociale programmatie in de periode 2009-2010 en 44 bedrijfs-cao's in de periode 2011-2012. Ook werden er ondernemings-cao's afgesloten in kleine en middelgrote ondernemingen zonder syndicale delegatie.
- De secretarissen probeerden zoveel mogelijk de militanten en degees te ondersteunen door zelf materiaal aan te maken, door materiaal te verspreiden die aangeboden werd door federaal of door materiaal aan te kopen. Uiteraard zijn de kernen, diverse vergaderingen en vorming enorm belangrijk.
- De Provinciale Centrale organiseerde zelf elk jaar een tweedaagse sectorale vorming, goed voor 241 deelnemers. Daarnaast organiseerde ze 25 themavormingen van één of meer-



dere dagen en 11 bijscholing en tijdens de Militantenraden.

- De vakbond is gegroeid niet alleen door strijd, maar ook door mensen te helpen. In de afdeling staan 5 sociaal consultants en 2 medewerkers dagelijks klaar om op 3 permanente en 3 semi-permanente secretariaten, aangevuld met 3 zitdagen, dienstbetoon te doen. Gemiddeld worden er meer dan 1.000 individuele dossiers opge maakt en tot een goed einde gebracht.
- Per jaar worden er meer dan 8.000 syndicale premies betaald.
- Na een lange periode van groei en expansie van leden werd de huidige congresperiode gekenmerkt door een status-quo en consolidatie.

Namens de financiële controlecommissie gaf Jacques Houtekamer een overzicht van de financiële situatie en werd ontlasting gevraagd aan het congres.

Na de tussenkomsten van verschillende militanten werd op basis van

het werking- en financieel verslag, Conny Demonie herbevestigd als provinciaal secretaris.

Voor de komende vier jaar zien de congressisten veel uitdagingen:

- De delegee is en blijft het gezicht van het ABVV op de werkvloer. Zij moeten door de centrale en het interprofessioneel ABVV zo goed mogelijk ondersteund worden. Vorming is daarin zeer belangrijk.
- De wereld draait rond communicatie. Er moet gekeken worden hoe we ons begeven in de (sociale) media.
- Het is belangrijk dat we op verschillende niveaus intern en extern vertegenwoordigd zijn. Vertegenwoordiging is één iets, opvolging, studiewerk, visieontwikkeling en informatieverspreiding is een must maar dreigt stelselmatig van bijkomende orde te zijn. Het is een uitdaging om hierin een evenwicht te vinden.
- Om onze rol van vakbond terdege te kunnen uitvoeren is een permanente ledenwerving noodzakelijk.

Conventionele verhoging van de sectorale minimumlonen

PC 333 toeristische attracties

Op 1 oktober 2012 werd het minimumloon van klasse 1 op functiejaar 0 verhoogd met 20 euro per maand (0,12 euro per uur). Opgelet: deze verhoging geldt enkel voor klasse 1 op functiejaar 0.

Je kan de volledige barema's opvragen bij je syndicaal afgevaardigde, in je gewestelijke afdeling of downloaden op www.horval.be

Syndicale premie in de voedingsnijverheid

(met uitzondering van de sector bakkerijen)

Indien je een nieuw rekeningnummer hebt, gelieve dit door te geven aan je plaatselijke ABVV HORVAL afdeling!

Referteperiode van betaling: 1 april 2011 – 31 maart 2012

Maximumpremie voor actieve leden: 135 euro

Kortere periodes van tewerkstelling geven pro rata recht op de premie.

Maximumpremie voor inactieve leden

Volledige werklozen: 81 euro

Kortere periodes van volledige werkloosheid geven pro rata recht op de premie.

Bruggepensioneerden: 89 euro

Wanneer je in de loop van de referteperiode op brugpensioen ging, heb je recht op de premie 'actieve leden'. Ieder daaropvolgend jaar en tot aan het pensioen, heb je recht op de premie 'bruggepensioneerden'.

Langdurige zieken en voltijds tijdscrediet

Gedurende het eerste jaar heb je recht op de premie zoals bepaald voor actieve leden. Daarna heb je recht op de premie zoals bepaald voor volledige werklozen gedurende drie referteperiodes. De werknemer moet een attest aanvragen bij de gewestelijke afdeling van ABVV HORVAL en tegelijkertijd een bewijs van inactiviteit voorleggen.

Geautomatiseerde betaling

Werkende leden

Het ABVV stort de syndicale premie op je bankrekening indien je voldoet aan de volgende 3 voorwaarden:

- je hebt vorig jaar een premie voedingsnijverheid ontvangen
- je bent in regel met je bijdragen tijdens de referteperiode (1 april 2011 – 31 maart 2012) en tot het ogenblik van de betaling
- je was tussen 1 april 2011 en 31 maart 2012 tewerkgesteld in de voedingsnijverheid

Indien hier niet aan voldaan, ontvang je een attest van het Sociaal Fonds. Met dit attest stap je naar je syndicaal afgevaardigde of naar je plaatselijke afdeling van ABVV HORVAL.

Voor een vlotte en snelle betaling verzoeken wij je om je (eventueel nieuw) rekeningnummer te vermelden op het formulier dat je van het Sociaal Fonds ontvangt.

De geautomatiseerde betaling van de syndicale premie gebeurt op 31 oktober 2012.

- Internationale solidariteit is geen dure linkse hobby, het is belangrijker dan ooit. Solidariteit mag niet stoppen aan de landsgrenzen, want ook andere maatschappelijke fenomenen doen dat niet.
- Heel wat militanten zijn afgelopen jaren op brugpensioen en/of pensioen gegaan. Ze zijn enorm belangrijk voor de centrale omwille van hun jarenlan-

ge ervaring en hun waardevolle inzet. Het oprichten van een seniorenwerking is dan ook meer dan noodzakelijk.

Het congres werd afgerond met een gelegenheidsgedichtje van de gewestelijk voorzitter Fabi Depoorter en een slotwoord van Alain Detemmerman, federaal voorzitter.

■ REPORTAGE

Trilogie in de Mechelse metaalindustrie: NV Comet – CG Power Systems – Arcelor SSC Benelux

Als ik in de laatste krantenartikels lees: "16.000 banen bedreigd door faillissementen en meer werklozen dan in de crisisjaren 2009-2010", dan stel ik mij de vraag: "waar gaat dit eindigen?"

Eind maart werden we geconfronteerd met de sluiting van biervatenproducent Comet waarbij 48 werknemers hun werk verloren. Het ergste in dit verhaal was dat dit bedrijf de laatste 10 jaar winstgevend was. Zelfs tijdens de vorige crisis. Dat is nu een typisch voorbeeld van een multinationale kapitalistische beslissing. Omdat de Spaanse TEKA Groep, waar Comet onder valt, wegens de crisis minder werk had in Spanje en men daar het begrip tijdelijke werkloosheid niet kent, vond men het dan maar logisch om de winstgevendende activiteiten van België over te hevelen naar Spanje. Met de sluiting in België tot gevolg!

Eind juni, werden we dan bij CG Power Systems, getroffen door een donderslag bij heldere hemel. Er werd een intentie tot ontslag van 260 werknemers aangekondigd. Dat er problemen waren ontkennen we niet, maar

dit was een intentie tot ontslag van 1 op 3 werknemers! Ondertussen hebben we tijdens fase 1 van de informatie- en raadplegingsperiode dit getal al wel gevoelig kunnen laten dalen, maar het blijft nog steeds een harde noot om te kraken. Hier voelen we ook weer duidelijk de multinationale invloed van de Indische Groep Crompton Greaves, want zij alleen zullen wel beslissen waar de productie van transformatoren zal gebeuren.

Tijdens deze periode werden we nog eens extra geconfronteerd met de intentie tot sluiting van Arcelor Mechelen, waarbij 42 werknemers betrokken zijn. Vooral de overcapaciteit in de staalsector zorgt voor toenemende concurrentie, waardoor de verkoopprijzen de productie- en aankoopkosten niet meer of onvoldoende kunnen dekken.

Dus samenvattend: redenen genoeg om ons zorgen te maken over de toekomst van de metaalindustrie binnen ons gewest, maar uiteraard ook daarbuiten. Het is immers weer al op korte tijd dat een 300-tal



arbeidsplaatsen verloren zijn gegaan. Dan vermeld ik ook nog niet de kleinere metaalbedrijven, die met moeite het hoofd boven water kunnen houden en waarvan er ook al enkele het faillissement hebben aangevraagd. Persoonlijk denk ik dat men in Brussel moet beginnen met te zorgen dat België terug interessant wordt om een bedrijf te

vestigen, omdat volgens mij de golf van delocalisatie terug is ingezet. Dit moeten we zeker een halt toeroepen om een toekomst te kunnen blijven garanderen voor onze metaalarbeiders!

Patrick Elsen
secretaris ABVV Metaal Mechelen+Kempen

Dag voor de rechten van de uitzendkracht

Op 10 oktober organiseerde het ABVV voor het 8ste jaar op rij de Dag voor de Rechten van de Uitzendkracht. Aan de stations van Antwerpen en Berchem deelden militanten het gelegenheidsmagazine 'Interimzone' uit aan de pendelaars. Die pendelaars kregen ook een zakje thee. Want thee verdriift naar het schijnt de stress. En stress, daar kunnen uitzendkrachten van meespreken. Onzeker werk knaagt aan het zelfvertrouwen en ook aan het inkomen. Met een portemonnee die dan eens gevuld wordt en dan weer niet, bouw je geen toekomst op. Spanning en stress, je zou van minder.

Wie het magazine 'Interimzone' heeft gemist kan het downloaden op www.abvv-regio-antwerpen.be



ABVV Regio Antwerpen Wijziging gezins- of werksituatie

- Volledig werklozen
- Zieken
- Sommige deeltijdse werknemers
- Bruggepensioneerden
- Gepensioneerden
- Studenten

betalen een verminderde bijdrage voor hun lidmaatschap van het ABVV-regio Antwerpen. Als je gezins- of werksituatie wijzigt, moet je ons hierover zo snel mogelijk informeren. Dit kan je in al onze kantoren.

Zie www.abvvantwerpenkantoren.be voor de adressen en openingsuren. Je kan wijzigingen ook doorgeven aan onze

dienst lidmaatschap op het nummer 03 220 66 30 of via e-mail: lidmaatschap.antwerpen@abvv.be

Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van onze diensten, worden slechts terugbetaald met 6 maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar.

Opgelet: Werklozen dienen een adreswijziging of wijziging in gezinstoestand eerst persoonlijk te melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor en dan aan het ABVV. Niet aangeven van deze wijziging kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen.

ABVV Regio Antwerpen Uitzonderlijke sluiting kantoren

Dit najaar wijzigt de werkloosheidsreglementering grondig. Als vakbond hebben we ons hard verzet tegen deze wijzigingen. De maatregelen zijn echter wettelijk bepaald en als uitbetalingsinstelling van werkloosheidsvergoedingen moeten we ze uitvoeren. In het belang van een goede dienstverlening krijgen onze medewerkers een intensieve opleiding over de nieuwe reglementering. Hierdoor zijn we genoodzaakt onze kantoren een dag te sluiten.

Sluiting kantoren op dinsdag 23 oktober 2012

Op dinsdag 23 oktober zijn de ABVV-kantoren in de regio Antwerpen gesloten. Die dag zijn er opleidingen over de nieuwe werkloosheidsreglementering. Op www.abvvantwerpenkantoren.be vind je een overzicht van de ABVV-kantoren in de regio Antwerpen.

Hartelijk dank voor je begrip.



SHOWFESTIVAL 2012 DE MICK

Vrijdag 26 oktober 2012

Programma:

Seniorenshow met de Lou Roman Band, Nadia, de Golden Memories Singers, Wendy Van Wanten en John Terra.
Presentatie: Luc Caals en Sam Verhoeven

Zondag 28 oktober 2012

Programma:

Seniorenshow met de Lou Roman Band, Nadia, de Golden Memories Singers, Willy Sommers en Yannick Bovy
Presentatie: Patrick Onzia en Dirk Van Vooren

Prijs: 9 euro leden – 13 euro niet-leden
Waar? Zaal Kielpark, St. Bernardsesteenweg 113, 2020 Antwerpen
Deuren: 13u30 Aanvang programma: 14u30

Info en reservaties:

Adviespunt, Ommegancstraat 35 (1e verdieping), 2018 Antwerpen
T: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

Reserveren kan vanaf heden tot en met vrijdag 21 september, 12.00u.
De kaarten zijn pas af te halen vanaf 24 september 2012.

Betalen gebeuren via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325-2019-3156



Nationale interimactie

TIENSE SUIKER

Op woensdag 10 oktober konden de werknemers van de Tiense Suikerfabriek genieten van een kopje koffie of thee. Officieel werken er weinig uitzendkrachten bij de Tiense Suiker. Als we naar de 'sleutelposten' kijken binnen het bedrijf, klopt dit ook. Maar naast de vaste werknemers zijn er echter heel wat buitenfirma's actief die bijna uitsluitend op 'interimmers' draaien.

Marc Ruell werkt al sinds 1978 voor de Tiense Suikerfabriek. Marc is delegatie van Horval en ondertussen gestart aan zijn 4de syndicale termijn binnen het bedrijf. Gedurende zijn loopbaan heeft hij verschillende reorganisaties van dichtbij meegemaakt. De aanpak

INTERIM-WERK BLIJFT EEN AANDACHTSPUNT

van en controle op interimarbeid en tijdelijke contracten, wordt sterk opgevolgd door de syndicale delegatie. "Vroeger was het de normaalste zaak van de wereld dat je 9 jaar of langer aan de slag was met een interimcontract", zegt Marc. "Dankzij een krachtige vak-

bondswerking op de werkvloer werd dit geleidelijk aan sterk teruggeschoefd. Maar het blijft een aandachtspunt! Op dit ogenblik werken werknemers op sleutelposten maximum twee maal zes maanden met een interimcontract. Helaas volgt dan nog niet altijd een vast contract maar een tijdelijk contract van 4 keer 6 maanden. Het blijft moeilijk om oudere werknemers een vast contract aan te bieden", zo stelt Marc.

UNAMIC HCN

Donderdag 11 oktober werden de werknemers van Unamic HCN in Zaventem ook getraakteerd op een kopje koffie of thee voor de start van de werkdag. Unamic HCN is een callcenter waar maar liefst de helft van de werknemers actief is met een uitzendcontract.

Uitzendcontracten zitten ook bij bedienden in de lift. Zeker in de sector van de callcenters. Op die manier worden werkrachten steeds 'flexibeler' ingezet.

"Uitzendkrachten hebben ook vaak de illusie van vast werk", stelt Jan Meeuwssen, secretaris BBTK Halle-Vilvoorde. "Als je 1 jaar actief bent als uitzendkracht binnen hetzelfde bedrijf, krijg je al snel dit idee. Maar vergis je niet, elke vrijdag kan je te horen krijgen dat

je maandag niet meer hoeft komen werken. Ook eigen privé-initiatieven worden beknot. Denk maar aan het kopen van een huis. Bij de bank krijg je geen lening, want geen vast werk."

ELKE VRIJDAG KAN JE TE HOREN KRIJGEN DAT JE MAANDAG NIET MEER HOEFT TE KOMEN

Unamic HCN kent voor de eerste maal een BBTK vertegenwoordiging. Het verzorgen van een goed onthaal en onthaalbeleid voor uitzendkrachten staat hoog op het lijstje van de BBTK delegatie. In het algemeen tracht BBTK goede afspraken te maken met de bedrijven over het inzetten van uitzendkrachten.

Bijvoorbeeld maximum 15% van het personeel is interim, een vast contract aanbieden na 85 RSZ dagen... Terwijl we een kopje koffie drinken en uitleg geven over de actie, spreken heel wat collega's delegatie Gina Vannieuwenhuysen regelmatig aan. De actie



wordt zeer positief onthaald en de aanwezigheid van BBTK binnen het bedrijf is een sterke troef voor de werknemers!



■ GEPENSIONEERDEN- EN BRUGGEPENSIONEERDENWERKING ALGEMENE CENTRALE BRUSSEL-VLAAMS BRABANT



Seniorenverblijf voorjaar 2013 FLOREAL CLUB BLANKENBERGE

De gewestelijke bruggepensioneerden- en gepensioneerdenwerking van de Algemene Centrale afdeling Brussel-Vlaams Brabant organiseert een ontspanningsweek voor haar leden-senioren van maandag 15 april 2013 16 uur tot vrijdag 19 april 2013 12 uur in ons vakantiecentrum Floreal Club te Blankenberge.

€196 per persoon voor leden van de Algemene Centrale
€222 per persoon voor niet-leden
Supplement eenpersoonskamer: €12,50 per persoon/nacht

INBEGREPEN:

VERBLIJF: Lakens, badhanddoeken en kuismateriaal.

MAALTIJDEN: Ontbijt: uitgebreid ontbijtbuffet, met dagelijks een variatie aan ontbijtkoeken. Middagmaal: 3-gangenmenu + flessen water en tafelbier op de tafels. Avondmaal: afwisselend een verzorgde broodmaaltijd met assortiment van broodbeleg (kaas-schotel, charcuterie ...) en een dessert + koffie en thee OF een warme maaltijd (hoofdschotel en dessert) + flessen water en tafelbier op de tafels. Standaard wordt als eerste maaltijd een warm avondmaal voorzien op de dag van aankomst en als laatste maaltijd een warm middagmaal op de dag van vertrek.

FACILITEITEN: Zeer verzorgde animatie aangeboden! Het gebruik van de sportaccommodatie (petanque, minigolf ...), uitgezonderd fietsenverhuur, is inbegrepen. De accommodatie van onze Floreal is bijzonder verzorgd. Alle appartementen en studio's beschikken over een TV-toestel, telefoon, afzonderlijke badkamer met douche en indien gewenst ook een safe. Nergens zijn trappen. Het vakantiecentrum is vlakbij de zee en de duinen gelegen, in een rustige omgeving. Maar ook het centrum van Blankenberge, met zijn vele winkeltjes en zonnige zeedijk, is makkelijk te bereiken op slechts een kwartiertje stappen.

Niet inbegrepen:

Bedopmaak en onderhoud van de kamers wordt niet door het personeel gedaan. Keukenhanddoeken en kuisproducten dien je zelf te voorzien.

Opgelet! Het aantal plaatsen is beperkt en ... vol is vol. Wacht dus niet te lang om in te schrijven.

INSCHRIJVING SENIORENWEEK AC BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

Naam:

Adres:

Lidnummer bij de Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant:

Schrijft in voor de seniorenweek van 15/04/2013 tot 19/04/2013 met personen en stort de som van Euro op rekeningnummer 877-4606601-84 van de Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant en dit vóór 31.01.2013

Terugsturen naar: Maria-Theresiastraat 113, 3000 Leuven of Sint-Jansstraat 4, 1000 Brussel.

Wenst gebruik te maken van het gemeenschappelijk vervoer van en naar Blankenberge, aangeboden door de Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant:

JA - NEE (schrappen wat niet past)

BOEKBESPREKING

Kleine verhalen over solidariteit

Toegang: Gratis

Start: 20 uur



ABVV
Vlaams-Brabant

cis

Unieke inblik op een brede waaier van internationale samenlevingsproblemen. Concrete verhalen schetsen het onrecht waar vakbonden wereldwijd tegen vechten.

DINSDAG 23 OKTOBER 2012

Te Gast Auteur : Lieven Vanhoutte
Foto's : René Van Cauwenberge
(Voorzitter AC Vlaams-Brabant)

Zaal AC Maria-Theresiastraat 113, 3000 Leuven



■ ABVV METAAL VLAAMS-BRABANT BETALING SYNDICALE PREMIE METAAL 2012

BEDRAG VAN DE PREMIE

- 110 euro voor de bijdragen vanaf 14,50 euro/maand
- 74,50 euro voor de bijdragen vanaf 10 euro/maand

TIJDSTIP

De uitbetalingsperiode van de syndicale premie loopt in principe van 1 november 2012 tot 31 januari 2013.

VOORWAARDE

De rechthebbenden moeten één jaar aangesloten zijn op 1 november 2012 met uitzondering van de jongeren die in 2012 hun studies beëindigd hebben en in de metaalnijverheid werken. Indien zij vóór 31 oktober 2012 drie volledige bijdragen hebben betaald, hebben zij recht op een premie.

WIJZE VAN BETALING

De leden die hun bijdragen betalen via domiciliëring en in orde zijn met hun bijdragen, zullen de premie overgeschreven krijgen op hun bankrekening

in het begin van de maand november.

De leden die hun bijdragen niet betalen via domiciliëring kunnen zich altijd wenden tot de burelen van ABVV Metaal om de betaling van de syndicale premie te bekomen:

ABVV METAAL LEUVEN,
Maria Theresiastraat 119,
3000 Leuven
maandag van 8.30u tot 12u
en van 13u tot 17u

ABVV METAAL VILVOORDE,
Mechelsestraat 6,
1800 Vilvoorde
van maandag tot donderdag
van 8.30u tot 12u
en van 13u tot 17u
vrijdagnamiddag tot 15u

ABVV METAAL HALLE,
Edingensesteenweg 16,
1500 Halle
donderdag van 8.30u tot 12u
en van 13u tot 17u

ACTIVITEITEN

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

Marcella verhaalt over liefde, eten, onderwijs en uitvindingen uit de 16de eeuw
Zondag 4 november 2012 om 11u

Sint-Niklaas | Walburgstraat | Kasteel Walburg
Eerder dit jaar bezochten we in het SteM 'Mercator Digitaal'. Voor de uitvindingen van deze 16de eeuwse wetenschapper en de toepassingen de dag van vandaag, schieten woorden te kort. Hoe was dit alles mogelijk in de 16de eeuw? Mercator ondernam nooit een reis en tekende toch wereldkaarten. Hoe leefden mensen in die tijd, wat aten en dronken ze? Hoe ontmoetten andere grote wetenschappers elkaar. Studeren aan de universiteit: voor wie en hoe? En de amoureuze histories, zijn die ook van alle tijden? Marcella Piessens schreef het verhaal 'Gerards dagboek' en vertelde dit deze zomer als aanvulling op de grote tentoonstelling in het SteM. We genieten van een prikkelend verhaal bij een kop koffie, een aperitiefje en een Mercatoriaans stoofpotje met frietjes.

Kostprijs: €15

Info en inschrijving tot 24 oktober bij Gerrit en Ingrid via

gerrit.van.puyvelde@telenet.be
of 0476 54 16 26.
Org.: CC Boontje

**TENTOONSTELLING MOU
Museum en Oud Bruin**
Zondag 28 oktober 2012 om 14u

Oudenaarde | Stadhuis
We komen samen aan het stadhuis van Oudenaarde om 13.45u. Verplaatsing gebeurt met eigen vervoer. Deelname bedraagt €5.

Inschrijven ten laatste op 21 oktober 2012 bij Bea Vermeiren op 055 31 04 26 – Gerard Declercq 0476 55 09 77 of het Linx+ secretariaat bij Leen op 055 33 90 06 of leen.detroyer@abvv.be
Org: CC Oudenaarde

KUNST IN PACT

**Op 26 oktober om 19.30u,
27 oktober & 28 oktober
van 14u tot 18u**

Kluisbergen-Kwaremont | Kwaremontplein | G.O.C.
Tentoonstelling met vernissage op vrijdag 26 oktober 2012 om 19.30u. Zaterdag en zondag is de tentoonstelling geopend van 14u tot 18u.

Info en inschrijving bij Jenny Gevaert op 055 38 86 56 of jenny.gevaert@skynet.be of Linx+ secretariaat bij Hendrik op 055 33 90 07 - hendrik.braet@abvv.be
Org: CC Kluisbergen

Linx+ Evergem presenteert Kenia

Op zondag 16 september 2012 ging voor de 2de maal op rij het Wereldfeest van de Gemeentelijke Raad voor Internationale Samenwerking (GRIS) door op het domein van het kasteel te Wippelgem. Naast de vele zuiderse activiteiten en optredens kon je ook kennis maken met de initiatieven van verschillende Evergemse solidariteitsgroepen. Linx+ Evergem was ook van de partij en bracht, ism het August Vermeylenfonds, een overzicht van haar project Kewu te Kenia. Linx+ Evergem is hier sinds enkele jaren samen

met ABVV-Metaal actief rond zowel mobiliteit, aidspreventie als de rechten van werknemers.

In het recyclagesalon konden de passanten eventjes uitrusten, deelnemen aan onze wereldquiz en meedingen naar één van onze kookboeken 'Duurzaam maar niet duur koken'. Wie wou kon ook een vrije bijdrage geven voor het Kewu-project en kreeg in ruil een Blij bloem aangeboden, een product met respect voor de mensenrechten en het milieu. Er werd een mooi bedrag van 118,05 euro ingezameld

dat zal worden besteed aan de verdere ondersteuning van het Kewu-project. Wil je meer weten over dit project?

Contacteer natasja.meersman@abvv.be



TREDFAG OVERLEVEN OP DE ARBEIDSMARKT

De Lege Portemonnees nodigen uit

Op de vooravond van de invoering van de degressieve werkloosheidsuitkeringen, organiseert de lege Portemonnees i.s.m. het Netwerk tegen Armoede en het departement Mens en Welzijn van Hogent, een trefdag rond activering.

Op deze trefdag nodigen we niet enkel professionelen van het arbeidsmarktgebeuren uit, maar ook syndicalisten, maatschappelijke werkers, langdurige werklozen, mensen in armoede, studenten...



om enkele trends binnen activering kritisch tegen het licht te houden. We vertrekken vanuit praktijkervaringen van de deelnemers om analyses en goede voorbeelden uit te wisselen. Op het einde van deze dag willen we komen tot een aantal concrete initiatieven.

Wanneer? Op vrijdag 26 oktober 2012 van 9.30u tot 17u.

Waar? Hogent, gebouw A Campus Schoonmeersen, Voskenslaan (nabij station Gent Sint-Pieters)

Kostprijs? 7 euro (werkenden) of 1 euro (niet-werkenden, studenten) (Koffiepauze, broodjes en receptie zijn in deze prijs inbegrepen). Betaling dient te gebeuren voor vrijdag 19 oktober op rekeningnummer BE 86 0011 6719 63 50 van Samenlevingsopbouw Gent vzw met vermelding 'Trefdag 26 oktober'.

Programma:

9.30u-10u	Onthaal met koffie
10u-10.45u	Welkomstwoord en inleiding
11u-12.30u	Werkgroep 1
12.30u-13.15u	Middagpauze met broodjesmaaltijd en standenkrant
13.15u-14.45u	Werkgroep 2
14.45u-15u	Koffiepauze
15u-16.30u	Debat: 'Wat is er na 15 jaar activering bereikt?'
16.30u-17u	Receptie

Inschrijven en meer informatie op www.legeportemonnees.be

ZATERDAG 3 NOVEMBER - ONS HUIS, MEERSENIERSSTRAAT 8, 9000 GENT
FERNANDEZZAAL, 2^{de} VERDIEPING

ZUID-AMERIKA
EEN CONTINENT IN VERANDERING

Deuren 15u / gratis inkom

16u Voorstelling "De strijd van de Mapuche indianen in Chili"
door Patricia Alvarado

17u tot 19u MO* debat met
John Vandaele MO*
Ellen Verryt Wereldsolidariteit
Stefaan De Groote ABVV
René Fernandez ambassadeur Bolivia
Walter Lotens auteur van o.a. 'de pijn van een pachakuti'

20u Film "Persona non grata"
met inleiding van de regisseur
Fabio Wuytack over de politieke
situatie in Venezuela

Vanaf 21u30 tot ...
Live Muziek van "Son del corazon"
Doorlopend Boliviaanse maaltijd en bar

Organisatie: Comité Andes i.s.m. ABVV Oost-Vlaanderen

van AFVAL TOT design
zaterdag 27 oktober | 14 u. - 16 u.

GRATIS WORKSHOP
Een gemiddelde Gentenaar produceert 500 kg afval per jaar. In ontwikkelingslanden krijgt dit afval vaak een tweede leven. Door vindingrijk om te springen met bestaande objecten, creëert men er de meest praktische en verrassende voorwerpen.

Na deze GRATIS WORKSHOP bekijk je afval op een andere manier en ga je naar huis met je zelfgemaakt stuk eco-design.

Deelname is gratis maar inschrijven is verplicht.

Inschrijvingen:
natasja.meersman@abvv.be
09 265 52 67

Adres: Ons Huis, Vrijdagmarkt 9, 9000 Gent

Linx+

THE MOTORCYCLE DIARIES

Gratis voorstelling
Maandag 22/10
19.30u - 23.30u

In 1952 gaan 2 jonge Argentijnen, Ernesto 'Che' Guevara en Alberto Gramado op motorreis door Zuid-Amerika. Het verhaal over hoe hun reis hun visie op de wereld sterk veranderde. Een prachtige roadmovie door de Braziliaanse regisseur Walter Salles.

Adres: ABVV gebouw, ingang Meersenijsstraat 12, 9000 Gent | gratis
Een organisatie van Vrienden van Cuba regio Gent i.s.m. Linx+
www.cubamigos.be

Linx+

Jobconsult: helpt jou op weg

INFO: Controle door RVA

EEKLO - Zuidmoerstraat 136 - 23.10.'12 - 13u30 - info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 373 92 43

AALST - Houtmarkt 1 - 24.10.'12 - 9u30 - info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21

RONSE - Stationsstraat 21 - 26.10.'12 - 9u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15

DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - 23.10.'12 - 14u - info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282

INFO: Degressiviteit / Wat gebeurt er met mijn uitkering

SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - 23.10.'12 - 9u30 - info: azedine.berazzi@abvv.be of 03 760 04 35

BBTK SYNDICALE PREMIES

Voor volgende sectoren worden er syndicale premies uitbetaald:

- Bioscopen
- Banken
- Spaarbanken
- Rust- en verzorgingstehuizen
- Verzekeringen
- Prive-ziekenhuizen

Meer info op www.abvv-oost-vlaanderen.be



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag
en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98,
8400 Oostende
Tel. 059 55 60 58
Dinsdag en donderdag

CC ARDOOIE

Brughelavond

Culturele Centrale Ardooie organiseert een Brughelavond op zaterdag 20 oktober.
Vanaf 18.30u is iedereen welkom in CC 't Hofland, Oude Lichterveldsestraat 13 te Ardooie. Voor €12 kan je genieten van een uitgebreid Breughelmaal. Tel. 0474 25 24 95

SENIORENWERKING DE BRUG KORTRIJK

Daguitstap Gent: Vooruit en Amsab

Ontdek samen met De Brug Kortrijk de geschiedenis van ons socialisme. Op donderdag 25 oktober wordt een busreis georganiseerd naar Gent. We bezoeken er de Vooruit en het Amsab. Vertrek om 9u aan Bond Moyson, Kennedypark Kortrijk. Leden betalen €40, niet-leden €42. Inbegrepen: bus, middagmaal (dagschotel en twee drankjes), alle bezoeken met gids. Meer info bij Eddy Sinnaeve - tel. 0486 23 31 97 - sinnaeve.eddy@gmail.com

CC MARKE

Muziektheater Vive la sociale!

'Vive la sociale!' is een uniek koorproject over honderd jaar sociale strijd in woord en muziek, met lie-

deren over arbeid en arbeiders. Vive la sociale! is een krachtige voorstelling met 60 uitvoerders. Het speelt zich af tijdens een soort banket. Er is drank, er zijn hapjes, er zijn toespraken en er wordt gezongen. Tearjerkers en strijdliederen, chansons réalistes en koorstukken, stemmen en instrumenten ... het menu is veelzijdig. De feestvierders/kameraden bezinnen zich hoe het was, hoe het misschien had kunnen worden en hoe het nu is. De 'oude' liederen blijken een hoog actualiteitsgehalte te hebben. Met het Brussels Brecht-Eislerkoor en het omroerkoor Hasselt, de fanfare Remork en accordeonist Bernard Van Lent. De artistieke leiding is in handen van Vital Schraenen.

Dit optreden gaat door op zaterdag 27 oktober vanaf 19u in OC Marke. Kaarten kosten €5 vvk en €7 add. Info en reservaties bij joel.vdb@hotmail.com - tel. 056 21 12 63

CC ZWEVEGEM

Een sprankelende avond

Culturele Centrale Zwevegem organiseert haar 31ste wijnproefavond. Deze editie gaat door op zaterdag 10 november vanaf 19.30u in zaal De Windroos, Kouterstraat te Zwevegem. Zoals bij de vorige feestedities worden vijf uitzonderlijke wijnen geproefd. Deze keer wordt gekozen voor wijnen uit Bordeaux en meer bepaald de Médoc. Afsluiten doen we met een bord wildpastei, broodjes en rode wijn. Deelname bedraagt €18 voor leden, €20 voor niet-leden. Inschrijven bij Luc Les-crauwaet - tel. 056 75 60 25

SENIORENWERKING DE BRUG KORTRIJK

Wijndegustatie met kaas

Op donderdag 15 november organiseert De Brug Kortrijk in het Textielhuis een wijndegustatie met kaas. Degustatie is in handen van TaLae Trade, specialist in Portugese wijnen. Er worden rode en witte wijnsoorten uit verschillende streken geproefd. Aansluitend is een kaasbordje met fruit en brood voorzien. Mogelijkheid tot aankoop van wijnen. Deelname bedraagt €10 per persoon (degustatie van wijnen en kaasbord inbegrepen). Meer info en inschrijvingen bij Eddy Sinnaeve - tel. 0486 23 31 97 - sinnaeve.eddy@gmail.com

SENIORENWERKING DE BRUG HARELBEKE

9de grote kaas en wijnavond

Op vrijdag 16 november organiseert De Brug Harelbeke opnieuw haar kaas- en wijnavond. Vanaf 19u is iedereen welkom in de Blauwe zaal van het Cultureel Centrum, Eilandstraat te Harelbeke. Omstreeks 20.30u wordt de kaas- en wijnavond afgesloten met

een gezellig samenzijn onder muzikale begeleiding van Willy Verbeke. Dit alles wordt aangeboden voor de prijs van €18 (inclusief aperitief en 2 consumpties). Meer info en inschrijven bij Carlos Bossuyt - tel. 056 71 06 00

CC ZWEVEGEM

Vierde countryavond

Na het succes van de vorige editie, organiseert Culturele Centrale Zwevegem haar vierde countryavond. Deze gaat door op zaterdag 17 november vanaf 19u in feestzaal Sint-Paulus, Italielaan 11 te Zwevegem. Deze keer komt Tim Nash voor de sfeer zorgen.

Inkom bedraagt €5. Meer info bij Geert Vanneste - geert.vanneste2@telenet.be - tel. 056 32 01 72

CC GELUWE-WERVIK

Filmavond: Groenten uit Balen

Vrijdag 23 november is iedereen welkom voor de filmavond van Culturele Centrale Geluwe-Wervik. Vanaf 19.30u kan je gratis genieten van Groenten uit Balen, een Belgische langspeelfilm van Frank Van Mechelen naar het gelijknamige toneelstuk van Walter van den Broeck. De film vertelt het verhaal van de staking van 1971 in de Balense zinkfabriek van Vieille Montagne. Locatie: De Gaper, St-Denijs-plaats 11 te Geluwe. Meer info bij Dany Kerkhof - tel. 056 51 65 52

CC GELUWE-WERVIK

Bezoek kerstmarkt Keulen

Dit jaar bezoekt Culturele Centrale Wervik de kerstmarkt van Keulen. Deelname bedraagt €19, met inbegrip van busreis en ontbijt op bus. Iedereen is vrij de dag in te vullen. Opstapplaatsen op kerkplaats Geluwe om 8u en Rusthuis Ter Linden, Menen om 8.15u. Terug omstreeks 22.30u. Inschrijven bij Rudy Nuytten - tel. 0475 22 54 05

CULTUURSJOK - EERNEGEM

Optreden Henk Ryckaert

Op zaterdag 20 oktober om 20.30u brengen we een BV, bekende Vlaming op de planken. Als voorprogramma heeft Johnny Trash de aftrap. Het zal ongetwijfeld een spetterende, wervelende comedyavond worden waarvan het amusementsgehalte zeer hoog zal zijn. De activiteit vindt dit keer plaats in de kleine zaal van de Herdershoeve. Deuren open om 20u. Deelnemen doe je voor €12. Meer info bij Frederik Turpyn - tel. 0496 38 20 12. De Herdershoeve is gelegen langs de Zedelgemessteenweg 58 te Eernegem.

SENIOREN ACOD - BRUGGE

Algemene Vergadering

Na het succes van vorige jaren nodigen we iedereen graag uit op onze 3de breughelmaaltijd. Deze activiteit gaat door op donderdag 25 oktober en start vanaf 14u. Plaats van afspraak is de 'Flandria' kantine, gelegen langs de Bargeweg 17 te Brugge, even voorbij de Mayflower. De Breughelmaaltijd wordt vooraf gegaan door de algemene ledenvergadering met een overzicht van de activiteiten 2012.

Aanvang Breughelmaal om 16u. Gelet op de ruime belangstelling vragen wij om tijdig in te schrijven. Leden ACOD en partner betalen €13,50 p/p. Niet-leden ACOD betalen €18 p/p. Dit bedrag kan je overschrijven op rek. nr. 476-0026011-10. Vermeld 'Breughel' + aantal personen, dit tegen uiterlijk 22 oktober 2012. Meer informatie bij Jan Samson - tel. 050 67 59 20 of 0473 86 17 22 - samson.jan@telenet.be

BRUGGE B

Quiz 2012

Op vrijdag 23 november om 20u is het weer quizzen geblazen! Zoals vorig jaar gaat deze quiz door in zaal Trammelant, Gaston Roelandsplein 2 te Assebroek-Brugge. Deze 10de uitgave laat je toe om in groepen van 2-3 of 4 personen deel te nemen. Per groep betaal je €16. We voorzien voor iedereen een prijs op de prachtige prijzentafel. Info: tel. 050 44 1021 (tijdens de kantooruren) of mail naar johan.van.de.castele@telenet.be Surf ook eens naar www.cccb.be Snel inschrijven is de boodschap want vorig jaar was de Quiz volzet...

BIZ'ART - TORHOUT

Biz'art Party

Op 24 november gaan we terug in de tijd. Er zijn talrijke fuiven in Torhout, maar met onze Biz'art Party willen we uitblinken. Je mag die avond muziek verwachten uit de jaren '75 - '85 - '95. M.a.w. TC Matic, The Cure, Queen, AC/DC, ABBA, Kool & The Gang, Madness ... passeren de revue. Niemand minder dan onze Torhoutse master of music, Bertrand, is gast-DJ! Hij speelde reeds op verscheidene festivals. Dus allen naar 'de' fuif van 2012!

VVK: €5. De dag zelf betaal je €8. Wie 10 kaarten ineens koopt, krijgt aan de deur een gratis drankkaart van 10 consumpties. En dat het zal knallen en vuurwerk geven, daar twijfelt intussen niemand meer aan! Biz'art Party... niet te missen!

Plaats van afspraak: De Mast, Industrielaan 1 te Torhout. Aanvang om 20u. Alle info bij Kris Vergote - tel. 050 21 50 27 of biz_art8820@yahoo.co.uk

ABVV West-Vlaanderen solidair met de 'Cuban 5'

Dat ze in de Verenigde Staten terroristen gevangen nemen, dat wisten we al. Maar wist je dat je er ook gevangen genomen kan worden omdat je strijdt tegen terrorisme? Het overkwam vijf Cubanen in 1998.

De vijf waren geïnfiltrerd in terroristische netwerken die aanslagen beraamden op Cuba. Op 17 juni 1998 overhandigde de Cubaanse overheid een dossier aan het FBI, op basis van informatie dat ze kregen van vijf vrijwilligers. Het FBI arresteerde op 12 september 1998 echter niet de terroristen, maar wel de vijf Cubanen. Na een schijnproces werden ze veroordeeld tot uitzonderlijk zware straffen. Onder internationale druk kregen drie van hen in 2009 strafvermindering.

Onze commissie internationale solidariteit nodigde op 19 september Olga Salanueva uit, echtgenote van één van de vijf. Zij riep de Commissie Internationale Solidariteit en het ABVV op om een extra inspanning te doen voor de internationale solidariteitscampagne dat de vrijlating van de vijf wil beko-

men. De wettelijke procedures zijn uitgeput (en bovendien heeft het verleden aangetoond dat een eerlijk proces onmogelijk is). Alle hoop rust op de schouders van Obama, die de vijf amnestie kan verlenen en terugsturen naar hun families in Cuba. Obama zal dit echter niet zomaar doen.

Internationale druk is meer dan ooit nodig. In het verleden hebben presidenten gelijkaardige initiatieven ondernomen aan het einde van hun termijn. De oproep is dus dringend.

Daarom ondertekende het ABVV, samen met FOS en Bond Moyson, de petitie voor de onmiddellijke vrijlating van de vijf.

WIL JE ZELF JE STEENTJE BIJDAGEN AAN DE CAMPAGNE?
Neem contact op met onze Commissie Internationale Solidariteit!

Meer info:
Erik Van Deursen
Tel. 056 268 279
prov.sec@abvv-wvl.be

