

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 67STE JAARGANG / NR. 18 / 2 NOVEMBER 2012 / ED. OOST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



©Imageglobe

Het ABVV leeft mee met alle werknemers van Ford Genk en de toeleveranciers. Sinds begin september verloren 15.000 mensen hun job, met de sluiting van deze Fordfabriek als triest hoogtepunt. En nu?

Edito

Beduveld, bedrogen en nu ook nog eens beschuldigd

pag. **3**

ABVV-Metaal

Het drama Ford Genk

pag. **7**

Dossier

Jongeren op de arbeidsmarkt

pag. **8 & 9**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

VACATURE

ABVV regio Antwerpen

Zoekt voor zijn werkloosheidsdienst: een dienstverlener m/v

Meer informatie over deze vacature vind je op: www.abvv-regio-antwerpen.be
of kan je verkrijgen bij: Kizzy Vinckx | 03 220 66 16

Solliciteren doe je voor **9 november 2012** t.a.v.:
Dirk Schoeters, Procuratiehouder, ABVV – regio Antwerpen, Ommeganckstraat 35,
2018 Antwerpen Of per mail: vacature@abvv.be

VACATURE

ABVV Mechelen + Kempen

zoekt: medewerker onthaal Turnhout (m/v)

Meer informatie over deze vacature vind je op: www.abvvmechelenkempen.be
of kan je verkrijgen bij: Heidi Olbrechts | 015 29 90 41

Solliciteren doe je voor **15 november 2012** t.a.v. Heidi Olbrechts
Per mail: heidi.olbrechts@abvv.be

Ben je 50 jaar of ouder? Ken je de werkhervattingstoelage al?

De werkhervattingstoelage is een brutobedrag dat je bovenop je loon krijgt, tot je 65ste verjaardag of tot zolang het contract duurt. Dit bedrag is nu **194,04 euro**.

Voor wie?

- Je bent minstens 50 jaar
- Je bent op dit moment werkloos en krijgt een uitkering
- Je hebt al minstens 20 jaar gewerkt (in loondienst)
- Je bent niet op brugpensioen
- Je begint opnieuw te werken in loondienst of als zelfstandige

Let op! Als je aan de voorwaarden voldoet, krijg je deze werkhervattingstoelage ongeacht het uurrooster. Met andere woorden: of je nu halftijds of voltijds gaat werken, je hebt recht op een toeslag van 194,04 euro.

Wat moet je doen?

Heb je werk gevonden? Ga dan naar je lokaal ABVV-kantoor en vraag naar de werkhervattingstoelage en dit binnen de 2 maanden nadat je jouw contract hebt ondertekend. Je moet het zelf op tijd aanvragen!

Ik heb nog geen 20 jaar gewerkt. Wat nu?

In dit geval kom je in aanmerking voor de tijdelijke werkhervattingstoelage voor een periode van 3 jaar:

- 1e jaar: 194,04 euro
- 2e jaar: 129,36 euro
- 3e jaar: 64,68 euro

Opgelet!

Ben je 50 jaar of ouder en ga je deeltijds werken? Vraag dan aan je ABVV-kantoor wat het meest voordelig is: een bijpassing bovenop je deeltijdse loon of de werkhervattingstoelage. Je mag beide premies immers niet combineren.

Ook de bijblijfconsulent van het ABVV staat klaar om je te helpen!

Vind je moeilijk werk? En wil je graag dat iemand je hier informatie over geeft? Of dat er iemand helpt om een CV of sollicitatiebrief op te stellen? Neem dan contact op met een van de bijblijfconsulenten!

Antwerpen

Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen
tel. 03 220 66 44 (Christophe Keyenberg) |
tel. 03 220 66 33 (Inge Pauwels)
bijblijf.antwerpen@abvv.be

Mechelen

Zakstraat 16 | 2800 Mechelen
tel. 015 29 90 25 (Pascale Debeaune) |
tel. 015 29 90 26 (Rob Stafford)
bijblijf.mechelenkempen@abvv.be

Turnhout

Grote Markt 48 | 2300 Turnhout
(enkel op afspraak)
tel. 015 29 90 26 (Rob Stafford)
bijblijf.mechelenkempen@abvv.be

ABVV
Regio Antwerpen

voortuit door
vorming

Infosessies en workshops voor werkzoekenden

Donderdag 8 en vrijdag 9 november 2012 van 8u45 tot 12u

Workshop COMMUNICEREN

Wat vertellen gezichtsuitdrukkingen en gebaren ons? Hoe een gesprek aanknopen? Hoe best reageren in een bepaalde situatie? Je leert de vaardigheden van communiceren aan de hand van uiteenlopende situaties.

Data: Dinsdag 6 november 2012 van 13u30 tot 16u30
Maandag 19 november 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?

De nieuwe regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat verandert er nog allemaal?

Woensdag 14 en donderdag 15 november 2012 van 9u tot 12u

Workshop ANTISTRESS

Last van negatieve spanningen? Of heb je het gevoel handen en tijd tekort te hebben? Tijdens deze workshop leer je omgaan met stress en stress zoveel mogelijk te voorkomen.

Donderdag 22 november 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50-plusser die opnieuw aan het werk wil.

Donderdag 29 november 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Heb je last van een slechte rug? Of heb je een ander lichamelijk of mentaal probleem? En ondervind je hierdoor moeilijkheden bij het vinden van een gepaste job? Tijdens deze info kom je meer te weten over de verschillende statuten binnen arbeidsongeschiktheid. We vertellen welke organisaties jou kunnen helpen om terug aan het werk te geraken en geven je sollicitatietips mee.

Maandag 10 december 2012 van 13u30 tot 16u30

infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We maken je wegwijs in de werkloosheidsreglementering.



Deze infosessies en workshops zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW 02-11-2012

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **COMMUNICEREN** op 08-11-12 en 09-11-12
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 06-11-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 19-11-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **ANTISTRESS** op 14-11-12 en 15-11-12
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 22-11-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID** op 29-11-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 10-12-2012

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

ABVV
Mechelen+Kempen

Senioren 50 +

Vergadering

Donderdag 22 november 2012 om 9.30u
BBTK | 2de verdiep | H. Consciencestraat 33 | Mechelen

Agenda

Woordje van de voorzitter

Thema: 'Diabetes bij ouderen' gastspreker van de Socialistische Mutualiteit

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom.

Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden en wordt de ochtend afgerond met een natje en een droogje voor iedereen.

Meer info: Sylvain Van Den Avont | tel. 015 27 13 35

Volg ons op Twitter

Wees onmiddellijk op de hoogte van activiteiten, acties, standpunten en dienstverlening van het ABVV in de regio Antwerpen



- Volg ons op www.twitter.com en je bent als eerste mee: @abvwantwerpen
- Volg ook de tweets van Dirk Schoeters, algemeen secretaris van het ABVV-regio Antwerpen: @Dirkabvwantw

ABVV-FGTB
Brussel-Bruxelles



‘Ondernemingen in verandering ...’

De hoge opkomst op onze vakbondsraad bewees dat het onderwerp een schot in de roos was: sociaal overleg en vakbondsstrategie in de veranderende ondernemingen. Hoogst actueel ook in deze moeilijke tijden: de aankondiging van de sluiting van Ford Genk vernamen we op de vakbondsraad.

Sinds 2005 analyseert en volgt ABVV-Brussel de kentering in de industrie en de omvorming van de arbeidsverhoudingen onder de toegenomen flexibilisering en de fragmentatie van de loonband, met de bedoeling zich te bezinnen over de beste vakbondsstrategie. Op onze vakbondsraad van 24 oktober 2012 lichtten twee onderzoekers hun nieuwe inzichten toe.

Van de grote geïntegreerde onderneming naar het netwerkbedrijf

Esteban Martinez, vorser bij METI-CES aan de ULB, toonde duidelijk de evolutie die de meeste grote ondernemingen vandaag doormaken: terwijl ze vroeger ‘geïntegreerde bedrijven’ waren waar alles (productie, distributie, transport) door eigen werknemers werd verricht, organiseren ze zich nu in **netwerken**. Een of meerdere opdrachtgevers omringen zich met onderaannemers en de activiteiten worden nu opgedeeld en verspreid over een groep ondernemingen. Natuurlijk bemoeilijkt dit de vakbondswerking: het bedrijf vormt niet langer een eenheid en het is niet altijd makkelijk te bepalen wie nu echt de werkgever is. De

opdrachtgevende onderneming schakelt externe bedrijven in. Esteban Martinez beschreef de belangrijkste kenmerken van deze netwerkonternemingen en reikte ons tot besluit enkele denkpistes aan.

Een eerste vaststelling is dat de netwerkonternemingen zich bewust zijn van het **gebrek aan regulering** en zelf al initiatieven nemen tot MVO (**maatschappelijk verantwoord ondernemen**) en regels instellen die verder gaan dan wat de wet voorschrijft. De vakbondswerking kan op deze initiatieven van de werkgevers inspelen en bijv. eisen dat de schoonmaak overdag gebeurt, zodat de werknemers van deze sector een voltijdse baan krijgen. Sectoronderhandelingen zijn belangrijk om voor de werknemers waarborgen in te bouwen die niet aangetast kunnen worden door onderlinge concurrentie tussen bedrijven. Intensievere vakbonds-

werking op het terrein, een lagere vertegenwoordigingsdrempel (vanaf 6 werknemers) zijn werkpunten. Een derde piste is het netwerksyndicalisme en de invoering van intersectoraal sociaal overleg op schaal van het bedrijventerrein. Dit veronderstelt dat de vakbeweging de schotten tussen de sectoren afbreekt.

Het sociaal overleg aanpassen aan de onderaannemingsverhoudingen

Jan Buelens, vorser aan de rechten-faculteit van de UA, besprak de impact van onderaanneming op de rechten van werknemers, het huidige stelsel van collectief overleg en hoe dit omgevormd kan worden.

In de geïntegreerde onderneming hebben alle werknemers dezelfde rechten, hetzelfde statuut. Bij onderaanneming zijn de **arbeidsvoorwaarden verschillend**. Het arbeidsrecht is opgebouwd op het begrip werkgever; als er verschillende werkgevers zijn, is er een probleem van syndicale vertegenwoordiging. Bij onderaanneming wordt het arbeidsrecht ernstig aangetast: slechtere arbeidsvoorwaarden (veiligheid, welzijn, loon), geen of verspreide vakbondsvertegenwoordiging, minder expertise, minder werkzekerheid en de werknemers worden onderling in concurrentie gebracht.

Er zijn nochtans drie mogelijke wegen om onderaanneming te **controleren**:

- Trapsgewijze onderaanneming verbieden of de uitbesteding van activiteiten beperken.
- Hoofdelijke aansprakelijkheid voor de betaling van het loon (het bedrijf dat de opdracht geeft is verantwoordelijk).
- Collectief overleg: recht op gemeenschappelijk intersectorale vertegenwoordiging op een zelfde werkkerrein; de werknemers laten deelnemen aan de sociale verkiezingen; gemeenschappelijke cao's afsluiten met verschillende werkgevers en de werknemers van de onderaannemers een stem geven bij de cao-onderhandelingen.

Duidelijk is wel dat we om bepaalde sociale fenomenen aan te pakken, best meerdere pistes tegelijk volgen. Er moet bepaald worden wat bij wet en wat via een cao kan geregeld worden; wat binnen de sector, binnen het bedrijf en op interprofessioneel vlak aangepakt moet worden. Op dit ogenblik zijn de **juridische mogelijkheden niet afgestemd op de economische realiteit**. Wij moeten onze strijd aanpassen en tegelijk ijveren voor een aanpassing van het recht. Hier ligt dus nog voor jaren werk op de plank.



ABVV Industriebond Metaal • Jekerstraat 59 • 3700 Tongeren • Limburg • Tel. 012 39 87 00 • Fax. 012 23 07 85

Syndicale Premie 2012 Metaal

In de eerste week van november 2012 betalen we via overschrijving de syndicale premie. Het bedrag van de premie is afhankelijk van het geïnde lidgeld:

PREMIE	LIDGELD ALS
110 euro	voltijdse arbeider of arbeidster
74,50 euro	deeltijdse arbeider of arbeidster, werkloze, bruggepensioneerde
60 euro	invalide

In principe is een ononderbroken lidmaatschap van een syndicale organisatie vereist voor het ganse syndicale jaar dat loopt van november 2011 t/m oktober 2012.

Uitzondering wordt gemaakt voor de volgende gebeurtenissen tijdens het syndicale jaar:

- einde studies: in 2012 de school verlaten hebben en minstens bijdragen betaald hebben vanaf augustus 2012;
- pensioen: bijdragen voldaan hebben tot de maand van oppensioenstelling;
- overlijden: bijdragen voldaan hebben tot de maand voor het overlijden.

BIJDRAGEN LIDGELD PER MAAND SINDS 1 JANUARI 2011						
actief	actief-deeltijds	werkloos na 3 maanden	invalide (na 1 jaar ziekte)	brug-pensioen	pensioen	huisvrouw/man
15 euro	11,50 euro	11,25 euro	7,35 euro	11,80 euro	2,80 euro	2,10 euro

Vive la Sociale! in Hasselt op 18 november

‘Vive la Sociale!’ is een stevig stuk muziektheater met 50 zangers, zangeressen en muzikanten. Het is ook een brok erfgoed dat met ontelbare vezels verstrengeld is met onze tijd. ‘Vive la Sociale!’ speelt zich af tijdens een soort banket, met hapjes en drankjes, met toespraken, een fanfare en veel gezang. Tearjerkers en strijdlieiders, chansons réalistes en koorstukken, stemmen en instrumenten, het menu is veelzijdig. De feestvierende kameraden bezinnen zich over hoe het was, hoe het misschien had kunnen worden en hoe het nu is, want de ‘oude’ liederen blijken een hoog actualiteitsgehalte te hebben. Dat alles onder het motto: ‘Het socialisme is dood! Leve het socialisme!’

“Vive la Sociale! 1850-1950, honderd jaar sociale strijd in woord en zang” wordt uitgevoerd door Omroerkoor Hasselt, het Brussels Brecht-Eislerkoor, fanfare ReMork en accordeonist Bernard Van Lent. Regie en concept zijn van Vital Schraenen. De muzikale arrangementen werden geschreven door Chris Carlier.

Zondag 18 november 2012 - 15 uur en 20 uur
Zaal Germinal (de Voorzorg),
Capucienstraat 10,
3500 Hasselt-Centrum



VIVE LA SOCIALE!
HONDERD JAAR SOCIALE STRIJD IN WOORD & MUZIEK

Info & voorverkoop: T 0493 07 52 79
Toegang: €12
Voorverkoop: €10
Meer info: www.vivelasociale.be

M.m.v. August Vermeylenfonds, Frans Mase-reelfonds, Grijsje Geuzen, Hasseltse Vrijzinnige Humanisten, Linx+ en Oxfam-Wereldwinkel.

Met de steun van de Stad Hasselt & Provincie Limburg

Leden van het ABVV kunnen kaarten in voorverkoop bekomen aan €8.
Contacteer hiervoor:
Linx+
Malina Maryscha
T 011 22 97 77
maryscha.malina@abvv.be

Ho ho, niet te snel, Europa! Eerst werken aan een sociaal luik!

Als zoveelste stap om de crisis te bezweren, wil Europa een begrotingspact afsluiten met haar lidstaten. Een pact dat de lidstaten wil opleggen een uitgavenbeleid te voeren met begrotingen in evenwicht en waarbij de overheidsschuld stapsgewijs wordt weggewerkt. Een bijkomende besparing in 2013 van minimum 4,6 miljard euro en tegelijk ook een pact dat nog verregaander gevolgen zal hebben op de autonomie van Europa. Zullen onze parlementen in België dit pact ondertekenen in het najaar 2012, wetende dat er van stappen naar een sociaal Europees luik geen sprake is?

Vakbonden, nationale parlementen en het middenveld moeten dit stoppen voor het te laat is!

Wij begrijpen niet wat er bezig is!

Op 19 oktober vulde zich in Gent een zaal met mensen uit de vakbond en het middenveld om zich te beraden over 'de Europese Unie in crisis'. Een studiedag, georganiseerd door de vakbonden, ism met Lef en ATTAC. In de namiddag was er een hoorzitting met de politieke partijen.

De greep van Europa op onze welvaarts-politiek wordt hoe langer hoe groter. Het begrotingspact is een belangrijk stap. Maar burgers haken af omdat het zo ingewikkeld is! Bovendien is de bijklink van Europa niet goed. Europa heeft alles duurder gemaakt en laat de banken op kap van de burger verder speculeren. Het is ons mooi verkocht met de euro, maar we gaan er op achteruit in onze portemonnee. En als ze in lidstaten referenda houden over Europa, dan legt men het resultaat naast zich neer!

Het begrotingspact vraagt aan de lidstaten om in de grondwet in te schrijven dat we geen overheidstekort zullen hebben hoger dan 0,5%. Dit betekent dat we geen bijzondere overheidsinspanningen kunnen doen als de economie stagneert. Dit moet het vertrouwen van de financiële markten in de euro terugwinnen. En wat als we dat niet doen? Als er tekorten zijn zal de Europese Commissie en de Europese Raad zelf besparingsplannen voorleggen. En wanneer zij overtredingen vaststellen, dan komen er automatisch sancties, lees: hoge boetes. Dit verdrag zal worden toegepast van zodra 12 van de 25 lidstaten het hebben goedgekeurd en dit ten laatste op 1 januari 2013. Happy new year!

Boodschappen uit de academische wereld

De besluitvorming en structuur in de Europese Unie zijn ingewikkeld. De Europese Commissie is een uitvoerend orgaan. De (besparings-)programma's die op ons afkomen worden uitgetekend door de Europese Commissie, dat hier toe een mandaat heeft van de Europese Raad. Verzet moet je plegen tegen het Europese beleid dat in handen is van het neoliberalisme. Zij hebben geen belang bij transparante besluitvorming en democratische processen. Het middenveld reageert pas als alle procedures ver afgewerkt zijn. Nu ook wat betreft het begrotingspact. Het is van in het begin dat vakbonden een offensief moeten vormen rond concrete ordewoorden!



Professor Rayp

Het economisch beleid sinds de financiële crisis faalt: meer werkloosheid, een daling van economische groei, een stijging van overheidsschuld. Wil men de sterke euro behouden dan moet men naast een monetair beleid (ingrijpen op de uitgaven) ook voorzien in een financieel -economisch beleid (zorgen dat er inkomsten zijn). Het Europees begrotingspact dwingt teveel in een besparingslogica. We hebben net economische stimuli nodig. We moeten de nieuw toegetreden Europese landen de tijd geven om ook economisch te groeien. Dan pas zijn we rijp voor een Europees financieel economisch beleid. De kloof is nu nog te groot. Europa is nog niet rijp voor een volgende stap.

Stephen Bouquin

Het Franse parlement heeft het nieuwe pact al goedgekeurd. De soberheid wordt dus structureel ingeschreven in de Franse grondwet. De Maastrichtnorm uit 1992 stelde dat een land jaarlijks geen tekort groter dan 3% van het bruto binnenlands product (BBP) in de begroting mocht hebben. Het begrotingstekort mag nu de 0,5% niet overschrijden! En dit net op het moment dat het IMF zegt dat dit een negatief effect zal hebben op de inkomsten en de economische groei. Een dergelijk Europa, waar iedereen de maat moet volgen van Merkel en het neoliberalisme, mogen we niet aanvaarden.

Gaan sp.a, Open VLD en CD&V het begrotingspact goedkeuren?

Kan er nog iets ondernomen worden tegen dit Europees dictaat dat eraan komt? En gaan onze politieke fracties dit begrotingspact goedkeuren? Wie kwam naar de hoorzitting? Bruno Tobback (nationaal voorzitter sp.a), Stefaan Vercamer (federaal parlementslid CD&V) en Philippe De Backer (Europees parlementslid Open VLD). GROEN was verontschuldigd en N-VA zegde daags voordien af.

Ronald Janssen, adviseur bij het Europees Vakverbond, gaf een extra schot voor de boeg. Vandaag is het de bedoeling om na het begrotingspact over te gaan naar een verdrag voor een échte Economische en Monetaire Unie. De landen van de Eurozone zullen een contract moeten aangaan met de EU over structurele hervormingen en de uitvoering ervan. Het zou er op neerkomen dat de draconische maatregelen en programma's waar Griekenland, Ierland, Portugal, Spanje en Italië nu al onder vallen, onderhandeld zullen worden met alle lidstaten en afdwingbaar zullen gemaakt worden. Ze willen vanuit Europa de loonvorming bewaken om inflatie te vermijden en de nationale concurrentiepositie te verbeteren.

Aan het begrotingspact is niets mis!

CD&V vindt bij monde van Stefaan Vercamer, dat we moeten handelen als 'goede huisvaders': "We kunnen niet meer uitgeven dan dat er binnenkomt. De beste maatregel voor economische heropleving is tot een budgettair evenwicht komen tegen 2015. We moeten die afspraak met Europa nakomen op een sociale manier." Bruno

Tobback volgt de stelling van het IMF dat besparing op besparing niet werkt. Anderzijds is hij van mening dat je de begrotingstekorten niet kan blijven opbouwen rekening houdend met de kosten die op ons afkomen en met een staatschuld van 100% in ons land. Wij hadden onze begroting in evenwicht moeten krijgen in periodes van hoogconjunctuur. Dan was er meer tijd en een garantie van solidariteit. Maar sp.a zal het begrotingspact goedkeuren. Ook Open VLD, volgt. Volgens Philippe De Backer mogen we ons niet blindstaren op de korte termijn. We moeten kijken wat het perspectief is op langere termijn: we moeten besparen en hervormen richting 'meer Europa'. Het voorgestelde begrotingspact is een eerste stap.

Is er dan niets mis met Europa?

Iedereen meent dat Europa ook een sociaal luik moet hebben. Dit project is weliswaar nog vaag en niet op korte termijn te realiseren.



ren. In tegenstelling tot Open VLD onderneemt sp.a stappen om banken terug op te delen in spaar -en zakenbanken. Er is een besef van een democratisch deficit in Europa.

Maar challenge uw politici op alle mogelijke fronten zoals vandaag!



GRENZELOZE VRIENDSCHAP

Oprechte steunbetuiging aan onze vrienden van Ford Genk

onze gedachte – jullie gedachtegoed
onze strijd – jullie strijdtoel
ons werk – jullie werkgelegenheid

dicht tegen elkaar aanleunend
een woordje van steun en hoop
een welgemeend schouderklopje

eindeloos ver verwijderd
achter een donkere, grijze, kille horizon
op ieder moment
ogenblik
plaats
kunnen we jullie aanvoelen
aanwezig
warm
liefdevol

samen
eensgezind
respectvol
strijdend verbonden
hand in hand
als het moet met stalen vuist
doorheen tijd en ruimte
muren van beton

WERK VOOR IEDEREEN!!!

Patrick Rottier
Bedrijfsdichter Volvo Cars Gent

Op 8 november is de werkloosheidsdienst in al onze kantoren gesloten wegens opleiding

ABVV
 Vorming & Actie West-Vlaanderen

Interview met een jonge militant

Interview met Alex Debrabandere

Het vormingsjaar is van start gegaan. Stefaan laat een jonge militant aan het woord.

De sociale verkiezingen zijn voorbij en je bent gestart als nieuwe afgevaardigde, ben je tevreden met de resultaten in je bedrijf?

Wel, ik beantwoord deze vraag met een dubbel gevoel. We zijn één zetel achteruit gegaan in de ondernemingsraad waar we vroeger drie zetels hadden. ACV had één zetel en heeft er nu twee. Anderzijds ben ik blij dat ik nu het sterke team binnen mijn bedrijf kan ondersteunen door verkozen te zijn.

Wat was je motivatie om je kandidaat te stellen voor de sociale verkiezingen?

Algemene interesse in de werking van het ABVV. Dit is de ideale manier om meer te weten te komen over het reilen en zeilen in het bedrijf.

Werd je door een collega aangesproken of was dat op jouw eigen initiatief?

Een tijdje voor de sociale verkiezingen werd ik al aangesproken door een delegatie binnen het bedrijf. Toen werd me de vraag gesteld of ik het zou zien zitten om syndicaal actief te zijn. Wanneer de verkiezingen er zaten aan te komen, werd me de vraag opnieuw gesteld, en zoals je ziet, heb ik ja gezegd.

Je hebt 'Nieuwe Kandidaten' gevolgd. Heeft die vorming op één of andere manier bijgedragen in je campagnejaar?

Ja, we hebben onder andere uitleg gekregen over de geschiedenis van het ABVV, wat verhelderend was voor mij. Er werd ons ook geleerd hoe we het best de collega's op de werkvloer kunnen benaderen.

En nu ben je gestart met de basisvorming. Wat verwacht je hiervan?

Ik wil beter op de hoogte zijn van de werking van de OR en het CPBW. En ook wil ik weten hoe ik me het best opstel in een vergadering. Dit alles om de rechten van mijn collega's op de best mogelijke manier te kunnen verdedigen.

De weg van een delegatie is zwaar en vaak vol met obstakels. Ook het ogenblik waarop je van start gaat als delegatie is niet zo gewoon. Economisch gaat het niet goed, rechtse krachten zijn zeer actief, vakbondswerk ligt zwaar onder vuur... We worden aanzien als een conservatieve organisatie die niet mee is met de tijd. En sociale afbraak wordt dag na dag een feit. Hoe sta je hier tegenover? Hoe kan je tegenwind bieden tegen die toenemende rechtse verhalen?

Ik besef maar al te goed dat we inderdaad in een tijd gekomen zijn waar we meer moeten vechten om te behouden wat onze voorgangers bereikt hebben. Maar ik denk



dat we in de toekomst toch ons best moeten blijven doen om die rechtse 'wind' zoveel mogelijk tegen te houden.

We moeten ons ook voortdurend op de hoogte stellen van alle nieuwe wetgevingen zodat we op een correcte manier weerwerk kunnen bieden bij moeilijkheden zoals bijv. bij herstructureringen.

Daarnaast moeten we ook dicht bij de mensen staan om de komende gevaren goed uit te leggen. Want velen beseffen niet wat op ons afkomt, wat achter die mooie beloftes schuilt. We moeten ook constructieve en menswaardige voorstellen op tafel leggen om problemen positief aan te pakken. Zo kan het verwijt dat we als organisatie conservatief zijn, weerlegd worden. En als je het aantal ABVV-jongeren ziet die syndicaal actief zijn binnen de bedrijven, dan kun je niet meer echt stellen dat we conservatief zijn, hé (lachje).



Syndicale premie metaal 2012

Vanaf 1 november 2012 betalen wij de Syndicale Premie Metaal

Het bedrag van de premie is afhankelijk van de bijdrage die je betaalt:

Actieven	€110
Actieve deeltijdse (min. halftijds)	€74,50
Niet-actieven (bruggensioen en werklozen)	€74,50
Invaliden	€60

De leden die in orde zijn met hun bijdrage en waarvan het rekeningnummer gekend is, krijgen automatisch de premie gestort op hun rekening.

Leden die op 30 november 2012 nog geen syndicale premie ontvangen hebben, nemen best contact op nemen met het plaatselijk CMB-secretariaat, zodat wij het nodige kunnen doen.

Sociale zekerheid op een kruispunt

DINSDAG 13 NOVEMBER 2012

Dhr. Jef Maes, directeur
Sociale Studiedienst ABVV

De regering moet 20 miljard euro besparen. Voor de sociale zekerheid wordt vanaf volgend jaar een deficit van 5 miljard euro voorzien. De werkloosheid stijgt, gepensioneerden kunnen met moeite rondkomen. De sociale zekerheid, de grootse verwezenlijking van de arbeidersbeweging die pakweg 2,4 miljoen Belgen een uitkering betaalt, alle gezinnen met kinderen een kinderbijslag en bijna alle Belgen hun dokterskosten terugbetaalt... die enorme sociale zekerheid is in gevaar. Ze mag dan officieel 65 jaar oud zijn, ze staat vandaag niet langer 'als een kathedraal'. Hoe is het zover gekomen? Welke zijn de oplossingen?

Tijdstip: 14.30u

Vrijzinnig Centrum Mozaïek - Overleiestraat 15a - Kortrijk

Meer info en inschrijvingen:

Evelien Vandenbussche

Tel. 056 37 16 15 - evelien.vc.mozaiek@skynet.be

**VANAF 30 OKTOBER 2012
IEDERE DINSDAGNAMIDDAG
ZITDAG VAN DE JONGEREN
ABVV KANTOOR BLANKENBERGE**

**HOE OUD
MOET IK ZIJN
OM ALS JOBSTUDENT
TE MOGEN
WERKEN?**



**HOEVEEL
DAGEN MAG IK
WERKEN ALS
JOBSTUDENT?**



**HOEVEEL MOET MIJN
BAAS MIJ BETALEN? ...
EN HOEVEEL MAG IK
MAXIMUM VERDIENEN?**



**HELP,
MIJN LOON WORDT
NIET GESTORT!**



JE KAN ER TERECHT VOOR ALLE DIENSTVERLENING EN VRAGEN OMTRENT
STUDIEBEURZEN, JOBSTUDENTEN, STAGE, DEELTIJDS LEREN EN WERKEN,
SCHOOLVERLATERS, JEUGDVAKANTIE EN GRATIS LIDMAATSCHAP.

ABVV Jongeren

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD? ALLEEN ALS IK ... AL MIJN VERLOFDAGEN OPGENOMEN HEB!

Als je vorig jaar gewerkt hebt, heb je dit jaar recht op 'betaald verlof'. Je hebt daarvoor al vakantiegeld ontvangen. Als arbeider van de vakantiekas, als bediende van je vroegere werkgever. Dat verlofgeld komt overeen met een aantal (volle) dagen 'betaald verlof'. Opgelet: de RVA rekent verlofdagen altijd om naar de zesdagenweek omdat je ook voor zes dagen per week een uitkering ontvangt.

Die dagen 'betaalde vakantie' moet je verplicht opnemen voor het einde van dit jaar. Ook als je volledig werkloos bent. Je kan zelf kiezen wanneer je dit doet. Maar hou er wel rekening mee dat je voor deze vakantiedagen GEEN dopgeld zal ontvangen (omdat je er al vakantiegeld voor hebt gekregen). Als je nog veel dagen betaald verlof over

hebt, doe je er beter aan om die dagen te spreiden over de rest van het jaar. Doe je dat niet, dan zal de RVA de resterende dagen afhouden van je uitkering van de maand december. Als je dagen 'betaald verlof' opneemt, moet je die op je kaart invullen met de letter 'V'. Weet je niet hoeveel dagen je nog moet opnemen, vraag dat dan gerust na bij onze werkloosheidsdienst. Zij kunnen dit voor je nazien of berekenen.

Ook als je deeltijds werkt, moet je al je vakantiedagen opnemen voor het eind van het jaar. Als je nu evenveel uren of meer uren per week werkt dan verleden jaar, zal dat normaal gezien geen probleem zijn: je kan de vakantiedagen dan opnemen bij je huidige werkgever (het wettelijk maxi-

mum is vier weken volgens je lopend uurrooster). Als je nu minder uren per week werkt dan vorig jaar, kan het gebeuren dat je een overschot aan betaald verlof hebt, dat je niet kan/mag opnemen bij je huidige werkgever (want het wettelijk maximum is vier weken). Als je naast je loon ook nog een opleg ontvangt (de zogenaamde inkomensgarantie uitkering) aan de hand van de formulieren C3deeltijds en C131B, dan moeten we in de maand december ook rekening houden met het 'overschot' aan verlof. Ook dan kan het gebeuren dat je voor die maand minder of geen opleg ontvangt.

Twijfel je of heb je vragen: kom langs bij onze werkloosheidsdienst.

LEES NOG MEER REGIONAAL NIEUWS OP DE VOORLAATSTE PAGINA!

EDITO

Beduveld, bedrogen en nu ook nog eens beschuldigd

We waren nog niet bekomen van de aangekondigde sluiting van Ford Genk of men kondigde het ontslag aan van 600 werknemers bij NLMK in La Louvière, de sluiting van de winkels van Photo Hall en vermoedelijk ook een ontslaggolf bij Belfius, zonder de arbeiders van de warme lijn bij ArcelorMittal in Luik te vergeten die momenteel aan het onderhandelen zijn over een sociaal plan. In plaats van een sociaal drama kunnen we gerust spreken van een sociaal bloedbad.

Het ABVV verdedigt uiteraard al deze werknemers en ook alle andere werknemers uit de toeleverings- en onderaannemingsbedrijven die meegesleurd worden. Het zegt hun zijn volle steun en al zijn medeleven toe met het menselijke en professionele drama dat hen overvalt.

Dank u wel, werkgevers!

Maar naast medeleven en solidariteit overheerst een gevoel van verontwaardiging. Eerst en vooral omdat men die werknemers bedrogen heeft. Men spiegelde hen werkzekerheid voor in ruil voor inspanningen, zowel op het vlak van hun loon als van productiviteit en flexibiliteit. Maar als dank krijgen ze hun C4. Dank u wel, werkgevers!

Ze zijn niet de enigen die bedrogen werden: de overheid verleende financiële steun om de installaties en de werkgelegenheid in stand te houden, maar na vele miljoen geïncasseerd te hebben, besluiten de multinationals eenzijdig hun poorten te sluiten, iedereen verweesd achterlatend.

Schandaliger nog is dat de Belgische werkgevers, in plaats van hun collega's profiteurs met hun schurkenstreken terecht te wijzen, van de gelegenheid gebruik maken om de werknemers met de vinger te wijzen: als ze hun job verliezen, dan is dat hun eigen fout. Het afgezaagde liedje van de te hoge loonkosten... De werknemers worden niet alleen beduveld en bedrogen, maar ook beschuldigd. Iedereen weet nochtans dat onze arbeiders tot de productiefste in Europa behoren. Onze loonkosten in de industrie liggen, rekening houdend met de productiviteit, lager dan in Duitsland. In de automobielsector vertegenwoordigen de loonkosten bovendien slechts 5,5% van de productiekosten. Maar geen werkgever die daar oren naar heeft. Iedereen weet nochtans dat de lage lonen in wat men de PIGS-landen noemt (Portugal, Italië, Griekenland, Spanje), van deze landen geen 'tijgers' maakt. Maar aan de vooravond van de interprofessionele onderhandelingen zijn alle argumenten goed voor het patronaat om onze lonen te verlagen of te matigen.

Verder kijken

Het echte probleem is de overcapaciteit, dit is het onvermogen van de werkgevers om te anticiperen op marktveranderingen of op nieuwe noden. Maar daar wordt in alle talen over gezweven. Net als over de blinde competitie om steeds meer te produceren tegen de laagste kostprijs, om de onverzadigbare honger van hun aandeelhouders te stillen.

Naast het cynisme en de onverantwoordelijkheid waarmee men duizenden gezinnen op straat zet, denkt het ABVV dat het hoog tijd is de rug te rechte. Er moet heel snel een radicale koerswijziging komen op het vlak van het industrieel beleid, ondersteund op federaal en gewestelijk vlak, met een veel grotere coördinatie op Europees vlak. Want het is niet alleen in de automobielsector dat er herstructureringen en ontslagen vallen.

Anderzijds moet de overheidssteun op een efficiënte manier geheroriënteerd worden in de richting van duurzame, kwaliteitsvolle banen en moet er dringend werk gemaakt worden van een relancebeleid, zoals al maandenlang geëist wordt door het ABVV en de hele Belgische en Europese vakbeweging. Relancebeleid waarvoor er trouwens op 14 november in heel Europa gemanifesteerd wordt.

Maar ook de politici moeten terechtgewezen worden: deze golf van ontslagen heeft een nog bitterder smaak en is ronduit onaantvaardbaar in het licht van de versnelde verlaging van de werkloosheidsuitkeringen, die bovenop de beperking van het brugpensioen komt. Nadat men de werknemers zegt dat ze te duur zijn, dat ze niet (lang) genoeg werken, zal men - nu ze zonder werk vallen - zeggen dat ze onvoldoende inspanningen leveren om een nieuwe job te vinden...



Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter

11 NOVEMBER - GENK CENTRUM

MARS
VOOR DE TOEKOMST

LIMBURG LEEFT MEE

www.marsvoordetekomst.be

MET DE STEUN VAN

Vertrek omstreeks 12 uur vanuit het centrum via de Evence Copélaan richting C-mine, waar een solidariteitsprogramma wordt aangeboden (met ondermeer toespraken, optredens en drank- en eetstandjes).

Bij het ter perse gaan van De Nieuwe Werker zijn nog niet alle praktische details bekend. Van zodra dit het geval is, zullen wij onze site aanvullen. Surf dus regelmatig naar www.abvv.be om op de hoogte te blijven.

Indexgegevens

OKTOBER 2012	Het indexcijfer van de consumptieprijs (basis 2004)	Gezondheidsindex (basis 2004)
cijfer van de maand	121,79	119,87
% evolutie, ten opzichte van:		
• vorige maand	0,18	
• laatste 3 maanden	0,79	
• laatste 6 maanden	0,71	
• laatste 12 maanden	2,79	
4-maandelijks gemiddelde ¹	121,09	119,52 ²
% evolutie, ten opzichte van:		
• vorige maand		0,18
• laatste 3 maanden		0,36
• laatste 6 maanden		0,60
• laatste 12 maanden		2,42

De consumptieprijsindex is in oktober met 0,22 punt of 0,17% gestegen ten opzichte van september. De inflatie op jaarbasis versnelt lichtjes tot 2,79%.

De producten die het prijsindexcijfer het sterkst hebben beïnvloed, zijn in plus: verse groenten (+0,085 pt invloed), vlees (+0,05 pt invloed), vers fruit (+0,05 pt invloed), brood en granen (+0,035 pt invloed), kleding en schoeisel (+0,02 pt invloed) en GSM-gesprekken (+0,02 pt invloed).

In min vallen op: motorbrandstoffen (-0,1 pt invloed) en hotelkamers (-0,02 pt invloed).

De inflatie neemt deze maand lichtjes toe tot 2,79% op jaarbasis (tegenover 2,76% in september).

¹ Dit is het rekenkundig gemiddelde van de betreffende maand en de drie voorgaande maanden.
² In januari 2012 werd de spilindex voor de overheidsbedrijven en sociale uitkeringen overschreden. Overeenkomstig de maandvooruitzichten voor de gezondheidsindex zou de volgende overschrijding van de spilindex (momenteel 119,62) plaatsvinden in november 2012. Als gevolg daarvan zouden de sociale uitkeringen in december 2012 en de bedragen van het overheidspersoneel in januari 2013 met 2% aangepast worden aan de gestegen levensduur. De volgende spilindex (122,01) zou niet overschreden worden in 2013.

Waterloos en
ecologisch gedrukt
bij Eco Print Center

Volg het
ABVV op
Facebook

vakbondABVV

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be

■ SCHOOLVERLATERS

Jeugdvakantie of Europese vakantie? Aan jou de keuze!

Vakantiedagen en vakantiegeld worden berekend op basis van arbeidsprestaties in het voorgaande jaar. Wat betekent dat voor schoolverlaters?

Iemand die heel het jaar gewerkt heeft, heeft het jaar nadien recht op een volledige vakantie (4 weken) en het overeenstemmend vakantiegeld.

Maar een jongere die bijvoorbeeld in juni 2012 afstudeerde en direct begon te werken, zal in 2013 maar recht hebben op 2 weken vakantie en het overeenstemmend vakantiegeld. En een jongere die in januari 2012 afstudeerde en direct begon te werken, zal datzelfde jaar helemaal geen verlof hebben.

Om deze moeilijke situaties op te lossen, kan je als schoolverlater aanspraak maken op de 'jeugdvakantie' of op het 'Europees verlof'.

Wat is jeugdvakantie?

Jeugdvakantie is het recht op verlofdagen die niet voortkomen uit een tewerkstelling in het jaar voordien, wegens schoolgaande.

- Een jongere die in 2012 afstudeert, jonger dan 25 jaar is, en voor het einde van dat jaar tenminste één maand in de privésector werkt (jobstudent telt niet mee), kan aanspraak maken op de jeugdvakantie. Het vormt dus een aanvulling op de verworven vakantiedagen.

- Voor die dagen jeugdvakantie zal hij een jeugdvakantie-uitkering krijgen, betaald door de RVA.
- De jeugdvakantiedagen kunnen opgenomen worden na uitputting van de gewone vakantiedagen. Dit telt enkel in de privésector en men mag uiteraard tegelijkertijd geen andere inkomsten hebben.
- Duidelijk is dat het gaat om rechten in het jaar na het jaar waarin je begon te werken.

Wat is Europees verlof?

Sinds 2012 bestaat er nog een aanvullende regeling, deze is voor het kalenderjaar waarin je begint te werken.

- Een werknemer die geen of onvoldoende recht heeft op de normale verlofregeling wegens niet gewerkt in het voorgaande jaar, heeft recht op 'aanvullende vakantiedagen'.
- Per gewerkte periode van 3 maanden is er recht op een week verlof, te nemen ten vroegste vanaf de laatste week van die betreffende periode.
- En voor die week 'aanvullende vakantie' is er een soort vakantiegeld, gelijk aan het normale loon. Let wel op: deze som wordt vervol-



gens afgetrokken van je vakantiegeld van het jaar nadien. Het is dus geen bijkomende som, het is enkel een vervroegde uitbetaling.

Jeugdvakantie of Europees verlof?

Je kan zelf kiezen of je na de uitputting van de gewone vakantiedagen de jeugdvakantie of het Europees verlof opneemt. De keuze is niet moeilijk: jeugdvakantie is een aanvullende betaling; Europees verlof is een vervroegde uitbetaling van een reeds verworven recht.

Heb je vragen? Wij hebben antwoorden! Onze medewerkers van ABVV-jongeren vind je via www.abvvjongeren.be

■ NIEUWE HANDIGE DATATOOL

Werkbaarheidscijfers voortaan voor iedereen toegankelijk

Zoek je cijfers over werkstress, leermogelijkheden, motivatie en werk-privébalans bij Vlaamse werknemers? Dan is er nu een handige datatool die je in een oogwenk alle werkbaarheidscijfers oplijst.

De cijfers zijn gebaseerd op de werkbaarheidsmonitor van de Stichting Innovatie & Arbeid, een onderzoekscentrum bij de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV). Deze driejaarlijkse enquête bij 20.000 Vlaamse werknemers brengt al sinds 2004 de werkbaarheid in Vlaanderen in kaart.

Tot nu toe publiceerde de Stichting Innovatie & Arbeid driejaarlijks tal van rapporten over de resultaten van de werkbaarheidsmonitor. Om deze schat aan informatie beter doorzoekbaar en toegankelijker te maken voor iedereen, is er nu een datatool ontwikkeld.

Met deze datatool zoek je zelf snel cijfers op over werkstress, leermogelijkheden, motivatie, werk-privébalans, werkdruk, emotionele belasting, taakvariatie, autonomie, relatie leiding, fysieke arbeidsomstandigheden in combinatie met kenmerken als geslacht, leeftijd, gezinssituatie, ondernemingsgrootte of sector. Je kan zowel cijfers oplijsten als tabellen en grafieken genereren.

De toolbox is te vinden op www.werkbaarwerk.be

Linx+ Gratis maandkalender 2013

2013 lijkt misschien nog ver, maar is het niet! Haal daarom nu al je gratis maandkalender van Linx+ in je regionaal Linx+-secretariaat. De kalender bevat de beste foto's uit de fotowedstrijd 'Samen'. Voor de adressen van de Linx+-secretariaten, surf naar www.linxplus.be Je kan er je meteen ook abonneren op ons gratis E-zine 'Tips voor je vrije tijd'. Doen!



Een rondje generatieclashen

Zestig senioren en junioren van het ABVV kruisten op maandag 22 oktober de degens tijdens 'De generatieclash'. Een samenwerking tussen de jongeren van Magik? en de ABVV-senioren van Linx+.

"Solidariteit is een belangrijk begrip, zeker ook de solidariteit tussen de generaties. Dat dit initiatief plaatsvindt op een moment dat onze sociale zekerheid sterk onder druk staat en dat groepen bijgevolg tegen elkaar uitgespeeld worden,



is meer dan veelzeggend." Met deze woorden trok Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV, de themadag op gang.

Tijdens de acht rondetafelgesprekken bewezen onze ABVV-militanten dat samenwerken en consensusvorming tussen jong en oud niet onmogelijk is. Zo kregen de deelnemers heel wat stereotyperingen over 'de ander' voorgeschoteld. Beweringen zoals "jongeren zijn zelfzuchtige carrièrebeesten" of "ouderen denken alleen maar aan hun pensioen" passeerden de revue. Nadien werd er vurig gedebatteerd over de waarachtigheid van deze stellingen.

Hoe je het ook draait of keert, de algemene conclusie was dat de grote tweespalt niet tussen jong en oud ligt, maar eerder tussen rijk en arm, of tussen arbeid en kapitaal. Af en toe ontstak er wel eens een pittige discussie, maar het gemeenschappelijke gevoel van solidaire eenstemmigheid bedaarde al te hoogoplopende emoties.

Alleszins voor herhaling vatbaar, vonden alle aanwezigen op deze eerste 'generatieclash' tussen jonge en oude ABVV'ers. Waarmee dus misschien een nieuwe traditie is geboren.

Meer info: www.abvvsenioren.be

Beste lezer,

MO* bestaat in december 10 jaar. Dat zal gevierd worden met ons 100ste nummer en met een groot verjaardagsfeest. Naar aanleiding van de festiviteiten hebben we voor u ook een uitzonderlijke abonnementsaanbieding uitgewerkt. Als u geïnteresseerd bent om uw kennis over de wereld blijvend te verdiepen, is dit een uitstekend moment om een abonnement te nemen op MO*.

Wanneer u voor 31 december 2012 via deze actie een jaarabonnement op MO* bestelt, dan krijgt u een **verjaardagskorting van maar liefst € 10**. U betaalt dan € 25 in plaats van € 35 voor 10 nummers boordevol mondiale informatie die u elders niet leest.

Bovendien krijgt u boven op de korting van € 10 ook nog een boeiend boek als welkomstgeschenk.



- Koordddansen in de Kaukasus** van Olaf Koens, een journalistieke ontdekkingsstocht langs Europa's verste buitengrens; een van de meest krankzinnige gebieden ter wereld.
- Open stad** van Teju Cole, een beklemmende roman over identiteit, ras, vrijheid, verlies, isolatie en overgave; een intelligent debuut, geschreven in kristalhelder, ritmisch proza dat de lezer nog lang zal bijblijven.

Hoe reageren?

- Stuur de ingevulde bon** in een niet-gefrankeerde omslag op naar MO*, Abonnementenservice, DA 852-264-9, 8800 Roeselare.

- Fax de bon** naar het gratis nummer 0800 17 778.

- Surf naar <http://promotie.abonnementen.be>** en vermeld uw persoonlijke voordeelcode: **4A12YDD**

Antwoordbon

Ja, ik bestel een jaarabonnement op MO* en ontvang **10 nummers voor maar € 25**, een korting van € 10.

INVULLEN IN HOOFDLETTERS A.U.B.
Naam: _____
Voornaam: _____
Adres: _____ Nr.: _____ Bus: _____
Postcode: _____ Plaats: _____
Tel.: _____ E-mail: _____

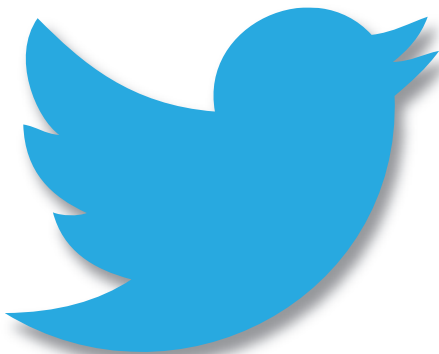
Stuur me een overschrijving voor de betaling van € 25 (= 10 nummers).

Ik kies als welkomstgeschenk: ☐ Koordddansen in de Kaukasus **OF** ☐ Open stad

Datum: ____ - ____ - ____

Handtekening: _____

Aanbod geldig tot 31/12/2012 voor nieuwe abonnees in België.
Knack-abonnees ontvangen MO* automatisch in het kader van hun abonnement.



Volg ons op Twitter

- @vlaamsabvv
- @ABVV_CCopers

We want a future that works

Centrum Londen - zaterdag 20 oktober: meer dan 150.000 betogers nemen deel aan een manifestatie georganiseerd door het TUC (de overkoepelende organisatie van Britse vakbonden) en gesteund door het Europees Vakverbond.

Ook het ABVV was met een delegatie aanwezig om onze solidariteit over grenzen en generaties heen te tonen.

*“Met deze betoging willen de Britse vakbonden een duidelijk signaal geven aan de Britse premier Cameron die een totaal verkeerd beleid voert, zowel op economisch als op sociaal vlak. Het is duidelijk dat het programma van **blinde besparingen** leidt tot een situatie van nog **minder economische groei**. Niet alleen in Groot-Brittannië, maar over heel Europa. Met dit beleid dreigen wij vandaag 10 jaar te verliezen. 10 jaar waarbij er een hele generatie dreigt opgeofferd te worden ten gevolge van de crisis die veroorzaakt is door de banken.*

Een generatie van oudere werknemers die zullen afgedankt worden en een generatie van jongeren die geen zicht zullen krijgen op kwaliteitsvol werk en in een precare situatie zullen blijven zitten. Het is daarom goed dat het ABVV solidair is en een kleine delegatie naar deze

betoging in Londen stuurt. En ik stel vast dat onze ABVV- en FGTB-jongeren hier aanwezig zijn omdat ze weten dat het niet alleen over werk en de bestaande werkgelegenheid gaat, maar ook over hun toekomst. Sterker kunnen zij deze solidariteit niet uitdrukken dan de manier waarop wij, over alle generaties heen, samen met de Britten, samen met het TUC, als ABVV hier zullen betogen.”

[...]

Rudy De Leeuw

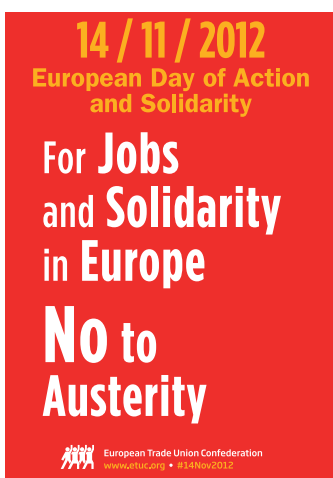
Het ABVV wil een toekomst geven aan alle werknemers in Europa.

Maar er zal geen toekomst zijn als het huidige Europa zo verder doet, want steeds meer mensen vallen zonder werk (alleen al in de eerste helft van oktober verdwenen er 1.555 jobs in ons land en de aangekondigde

sluiting van Ford Genk voorspelt erg dramatische cijfers voor de heel nabije toekomst), steeds meer mensen voelen de directe gevolgen van een bezuinigingsbeleid en steeds meer mensen komen in armoede terecht. Zoals wij solidair zijn met de Engelse vakbonden en dat toonden door onze aanwezigheid op 20 oktober, zo weten wij dat ook wij kunnen rekenen op hun solidariteit. Omdat solidariteit geen grenzen kent. **Onze werknemers lijden allemaal onder dezelfde crisis en dezelfde scherpe bezuinigingsmaatregelen.**



Kom meer te weten over de geplande acties op deze Europese actiedag via www.abvv.be



Tendinitis erkend als beroepsziekte

Aan de lijst van erkende beroepsziekten werd door staatsecretaris voor Sociale Zaken Philippe Courard (PS), tendinitis toegevoegd. Tendinitis of peesontsteking wordt vaak veroorzaakt door overbelasting van bijv. de pols, schouder of elleboog door het uitvoeren van repetitieve bewegingen. Repetitieve bewegingen zijn bewegingen die je herhaaldelijk maakt bij het uitvoeren van een werk (bijv. bij bandwerk).

Tendinitis was al een erkende beroepsziekte, maar alleen voor artiesten. De veralgemeende erkenning als beroepsziekte maakt dat alle werknemers nu vlugger het oorzakelijk verband, tussen de taak die wordt uitgevoerd en de ziekte, kunnen aantonen. Voorheen moest de werknemer uitdrukkelijk bewijzen kunnen voorleggen en dan lukte het meestal ook niet om van het Fonds voor Beroepsziekten (FBZ) een financiële tussenkomst te krijgen.

www.fmp-fbz.fgov.be

■ LIGT JE KIND IN HET ZIEKENHUIS?

Vanaf nu kan je gemakkelijker zorgverlof nemen

Wanneer je zoon of dochter wordt opgenomen in het ziekenhuis, dan wil je toch graag de tijd krijgen om voor hem of haar te kunnen zorgen.

Vroeger was het zo dat je enkel zorgverlof (tijdskrediet) per maand kon opnemen om thuis te kunnen blijven voor je ziek kind. Vanaf november wordt dit anders.

Het ABVV heeft ervoor kunnen zorgen dat de mogelijkheden om verlof te nemen voor een ouder bij de hospitalisatie van een minderjarig kind, versoepeld werden. Nu kan je **1 week** zorgverlof krijgen dat je eventueel met een week kan **verlengen**. Je hoeft dus niet

meteen een hele maand tijdskrediet op te nemen.

Om zorgverlof voor een gehospitaliseerd kind op te nemen, moet je je werkgever minstens 7 dagen vóór de hospitalisatie op de hoogte brengen en hem een attest van het ziekenhuis bezorgen. Is de hospitalisatie onverwacht, dan bezorg je de werkgever zo snel mogelijk dit attest. Je hebt absoluut recht op het zorgverlof. Je werkgever kan het dus niet weigeren en je geniet bovendien **ontslagbescherming**.

Is jouw kind na twee weken nog niet genezen, of is het ziek maar niet meer gehospitaliseerd, dan kan je verder gewoon zorgverlof opnemen, maar dan wel per maand. Je moet dit verlof minstens 7 dagen op voorhand aanvragen bij jouw werkgever (die wel kan instemmen met een kortere termijn). Je kan deze vorm van tijdskrediet voltijds, halftijds of voor 4/5de opnemen. Neem je zorgverlof op per maand, dan ontvang je van de RVA een bruto-maanduitkering van €771,33. Neem je het zorgverlof op voor 1 week,

dan krijg je voor die week €178.

De uitkering vraag je aan bij het RVA-kantoor dat voor jouw woonplaats bevoegd is. Hiervoor moet je een formulier invullen dat je ook in het ABVV-kantoor kan opvragen of kan downloaden van de website van de RVA.

Bovenop de premie van de RVA, kom je misschien ook in aanmerking voor de **Vlaamse aanmoedigingspremie**. Deze premie bedraagt voor de privésector €186,51 bruto voor een voltijdse en €124,34 bruto voor een halftijdse onderbreking, ongeacht of je nu een week of een maand opneemt. Wie niet voltijds werkt, ontvangt een lagere premie. Alle informatie over de Vlaamse aanmoedigingspremie vind je op hun site waar je ook meteen een aanvraag kan doen.

Ben je in dienst bij de overheid? Informeer dan bij het ACOD of de nieuwe regels van zorgverlof ook op jou van toepassing zijn.

www.abvv.be > publicaties

Op onze site kan je ook onze brochure 'Wegwijs in tijdskrediet' online lezen. Je vindt er een overzicht van alle mogelijkheden om je loopbaan te onderbreken volgens de nieuwe regels vanaf september 2012.



www.rva.be
www.werk.be/online-diensten/aanmoedigingspremies
www.acod.be



7e Statutair Congres BTB Vakgroep Haven van Antwerpen

Op 12 oktober 2012 kwam het 7e Statutair Congres van de BTB Vakgroep Haven bijeen in het vernieuwde Transporthuis van de BTB. Het werd door niet minder dan 235 enthousiaste congressisten en bestuursleden bijgewoond.

Het Congres is het hoogste besluitvormingsorgaan van de Vakgroep Haven van Antwerpen en kent vanwege de stemgerechtigdheid van haar bestuursleden een zeer hoog democratisch gehalte. Om de 4 jaar (deze keer uitzonderlijk 5 jaar) moet namelijk het activiteitenverslag van Marc Loridan, voorzitter van de vakgroep haven, ter stemming worden neergelegd. Bij de aanvaarding van het activiteitenverslag wordt het mandaat van de voorzitter verlengd.

Gezien de zeer mooie resultaten die in toch wel zeer moeilijke politieke en economische omstandigheden werden neergezet door Marc Loridan, werd dit activiteitenverslag dan ook moeiteloos goedgekeurd.

Ook de aangepaste statuten en de resoluties, goedgekeurd door het Uitvoerend Bestuur van de Vakgroep haven werden voorgelezen en goedgekeurd. Eveneens werden niet minder dan 285 hernieuwde en nieuwe bestuursleden voorgelegd en aanvaard door het congres.

Ten slotte werden 14 uittreedende bestuursleden gehuldigd en bedankt voor hun verdienstelijke inzet voor de BTB vakgroep Haven van Antwerpen.

Met de goedkeuring van de resoluties kreeg het Congres ook een zeer sterk inhoudelijk, politiek luik mee. De organisatie van de havenarbeid staat immers onder niet aflatende Europese en nationale druk.

Het Europees Havenbeleid

Na het succesvol afblokken van de voorgaande liberaliseringsplannen in 2003 en 2006, de zogenaamde 'Ports Packages' sloeg de Europese Commissie oorspronkelijk een

andere weg in. Men wou 'zachtere' maatregelen voorstellen waarbij men ter ondersteuning een 'sociale dialoog' zou opstarten waarin er gesproken zou worden over thema's als veiligheid en opleiding van havenarbeiders en NIET over de arbeidsorganisatie binnen de verschillende Europese havens.

Op 28 maart 2011 werd echter een nieuw Witboek voor de transportsector gepubliceerd, waarin de contouren van een toekomstig transportbeleid binnen de Europese Unie worden geschetst en waarin o.m. gepleit wordt voor het 'vrij laten spelen van marktmechanismen en het stimuleren van concurrentie'. Het spook van de twee voorgaande liberaliseringspogingen doemde hier duidelijk terug op.

Marc Loridan stelde vast dat de Europese Commissie samen met Transportcommissaris Siim Kallas een foutief beeld vormt van zogenaamde 'inefficiënte havens' die bestuurd worden door vermeende monopolies. Deze liberaliseringsplannen hebben niets te maken met efficiëntie, maar zijn enkel een tegemoetkoming aan de zeer sterke maritieme lobby, aldus Loridan.

Marc Loridan zei ook aan te voelen dat de Europese Commissie van plan is om in de nabije toekomst de havenarbeidersorganisatie in de diverse Europese havens op juridische basis aan te vallen, mede omdat ze poolsystemen nog steeds blijven aanzien als monopolies.

Door deze nieuwe strategie wordt het Europees Parlement - die bij de voorgaande liberaliseringspogingen van de Europese Commissie een bondgenoot van de vakbonden bleek te zijn - volledig buitenspel gezet. Dit is een zoveelste teken aan de wand dat een sociaal en democratisch Europa, waar wij al zo lang voor ijveren, nagenoeg onbestaande is.

Marc Loridan benadrukte dat de Europese havenvakbonden nog steeds in dialoog wensen te treden met de Europese Commissie, maar dat indien blijkt dat deze 3e liberaliseringspoging vanuit Europa de deregulering van moeizaam opgebouwde loon-en arbeidsvoorwaarden tot gevolg heeft, dit voor de Europese havenvakbonden en havenarbeiders onaanvaardbaar is!

Het Belgisch Havenbeleid

Het statuut van de havenarbeider wordt echter niet alleen vanuit de Europese Unie aangevallen. Ook op het nationale niveau haalde de maritieme lobby haar slag thuis. Onder druk van bepaalde werkgevers, havenbesturen en bepaalde politieke partijen werd de organisatie van de havenarbeid opgenomen in het Federaal regeerakkoord d.m.v. de volgende zin: **"Het stelsel van de havenarbeid zal, in overleg met de betrokken partijen, zijnde werkgevers- en werknemersorganisaties, de sociale bemiddelaars en havenautoriteiten, worden aangepast teneinde het te moderniseren".**

Het woord 'moderniseren' is een hol begrip en voor elke subjectieve invulling vatbaar. Dit kan dus alle kanten uit. Als we echter bekijken onder druk van welke groepen deze tekst in het regeerakkoord werd gezet, kunnen we niet anders dan met enige argwaan de intenties van de regering benaderen.

Marc Loridan voelde eveneens aan dat de circulerende ontwerpscenario's hieromtrent weinig hoopgevend zijn. Hij verklaarde wel nog steeds bereid te zijn hierover een dialoog op te starten met de hiervoor bevoegde instanties, maar waarschuwde tevens het Werkgeversverbond der Belgische Zeeha-

vens, havenbesturen, alsook de Belgische regering dat, indien 'modernisering' aanvalen op het statuut van de havenarbeider inhoudt, BTB garant zal staan voor ludieke, maar indien nodig – keiharde acties!

Veiligheid en opleiding

Marc Loridan stelde ten slotte met genoeg vast dat na de crisis en sedert de heropening van het contingent havenarbeiders, vanaf mei dit jaar werd overgegaan tot het inrichten van een succesvol peterschapsproject ter bevordering van het veilig werken op de werkvloer ten voordele van de instroom van onze nieuwe havenarbeiders.

Hij is verder van oordeel dat de functie van de coaches (ex -monitoren), die tijdens de crisisperiode werden gedetacheerd aan de Dienst Veiligheid en Preventie aan de haven van Antwerpen, naar taakhoud nog verder moet uitgewerkt worden om de veiligheid van de havenarbeiders verder te verbeteren.

Ten slotte oordeelde Loridan dat de structuur en de werking van het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders in handen dient te blijven van de Raad van Bestuur van OCHA en er door de subsidiejacht langs werkgeverskant geen externe partners mogen aange trokken worden waardoor de onafhankelijkheid van ons eigen opleidingscentrum op termijn in het gedrang zou kunnen komen.

Het Congres werd afgesloten met een deugdlopende receptie in het vernieuwde bijgebouw aan het Transporthuis van de BTB, om de kameraadschappelijke banden te versterken waarop we in de nabije toekomst waarschijnlijk en jammer genoeg een beroep zullen moeten doen.



 STANDPUNT

‘Brugpensioen’ op 50

Koudweg gepakt. Je onderhandelt een toekomstcontract, je ondertekent een toekomstcontract, je levert als personeel in ruil voor werkzekerheid twaalf procent loon in. En dan? Dan word je koudweg gepakt. Dat is gebeurd bij Ford Genk. Dat is het drama dat we al een paar keer te veel hebben meegemaakt, het drama van meer dan tienduizend gezinnen in Limburg. Daardoor moeten in één klap duizenden arbeiders en bedienden op zoek naar een job. In een provincie met hoop en al 5.000 openstaande vacatures. In een provincie met een werkloosheid, dixit de gemeenteraad van Genk, ‘die richting Spaanse toestanden schiet’.

Al in 2008 heeft ABVV-Metaal gepleit voor een noodplan voor onze industrie. We weten dat, als we onze welvaart willen behouden, er een nieuwe toekomstgerichte, duurzame industrialisering moet komen. We willen daar mee over nadenken en onze verantwoordelijkheid daarin nemen. Alleen kopen de arbeiders aan de poorten van Ford en zijn toeleveranciers daar niets mee. Want dat is een noodzakelijk verhaal, maar wel één van lange adem. Wie iets anders beweert, liegt.

We zullen dus vechten voor elke job die we kunnen redden. Maar als Ford de boel niet had gesloten, dan hadden we nu ook geen discussie gehad over een brugpensioen op 50 jaar, 52 jaar of welke leeftijd dan ook. Elke arbeider had liever tot zijn pensioen Fords gebouwd. Of denkt iemand dat we voor ons plezier twaalf procent loon ingeleverd hebben? Het is in die context dat we een brugpensioen op 50 vragen. Omdat de werknemers van Ford en de toeleveranciers niet de oorzaak van de ellende zijn en ze er dus ook niet de prijs voor moeten betalen. Het is geen vrije keuze, het is een al te bittere noodzaak. Bovendien moeten we correct zijn. Werkloosheid met bedrijfs-toeslag, want dat is het, is geen dolce far niente tot aan je pensioen. Ook 50-plussers worden geactiveerd en dus opgeroepen door de VDAB. Wat wij willen, is **het recht op ‘brugpensioen’ voor de betrokken werknemers vastklikken**. Ook een ‘bruggepensioneerde’ kan nog terug aan de slag. Maar als het misloopt, is hun recht in ieder geval gegarandeerd. Bij al de hypocriete discussies die nu gevoerd worden, vergeet men er echter telkens bij te zeggen dat bedrijven geen of amper 50-plussers aanwerven. In betere omstandigheden heeft van de 50-plussers van Opel die op straat kwam te staan hoop en al twintig procent een nieuwe job gevonden.

Politologen, mediafiguren, politici, economen en tuinkabouters proberen ons met onze eis voor ‘brugpensioen op 50’ in het conservatieve verdomhoekje te zetten. Het deert ons niet. Want het is gemakkelijk filosoferen over een nieuwe arbeidsmarkt met een glas wijn in de hand. Het is iets anders als je, na tientallen jaren het beste van jezelf te hebben gegeven, op straat wordt gezet bij het groot huisvuil.

Daarom hebben wij maar één bekommernis: de ellende voor de Ford-werknemers en van de toeleveranciers niet nog groter maken dan ze nu al is. Ze zijn al één keer koudweg gepakt door een onmenselijke Ford-directie. We laten ze niet een tweede keer pakken door de Vereniging van Tuinkabouters en haar acolieten in de media.

Over de toekomst willen we in alle sereniteit nadenken en willen we ook onze verantwoordelijkheid nemen (zoals we bij Ford gedaan hebben). Toch zullen we op geen enkele wijze toestaan dat de werknemers bij Ford en bij de toeleveranciers daar vandaag al de vooruitgeschoven factuur moeten voor betalen. Niet nogmaals op hún kap. Daarom: ook ‘brugpensioen’ op 50.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Het drama Ford Genk!

Negen jaar geleden kondigde Lewis Booth, de toenmalige Europese manager van Ford, aan dat de beloofde productie van de Focus niet aan Genk zou worden toegewezen en dat de bestaande productie van de Transit zou worden overgebracht naar Turkije. Dit betekende het ontslag voor 3.000 werknemers bij Ford en tussen de 600 en de 900 werknemers bij de toeleveringsbedrijven. In ruil mocht Genk in de toekomst drie nieuwe modellen produceren en zou er bovendien bijkomend worden geïnvesteerd in de fabriek.

Na een periode van ongeveer zes jaar moet een auto echter een nieuw gezicht krijgen. Dergelijke facelift vindt natuurlijk plaats in het hoofdkwartier waarna wordt uitgekeken welke fabriek het aangepaste model gaat produceren. Zo ook de Mondeo. Er werd met het mes op de keel onderhandeld en met een zware inlevering door de werknemers (12%) om de nieuwe Mondeo in Genk te houden in functie van werkzekerheid tot 2020.

Een artikel in een Amerikaanse krant in september jl. stelde dat Ford zijn Europese productiecapaciteit wou verminderen en dat ze de Genkse vestiging daartoe in het vizier hadden. Na een bezoek van de vakbonden aan de Europese directie in Keulen kreeg men de toezegging dat de productie van de Mondeo in Genk zou gebeuren. Alleen iets later dan gepland. En toen was daar de aankondiging van een bijzondere ondernemingsraad. Het was gissen over wat er juist zou worden aangekondigd, maar één ding stond vast: er zou geen goed nieuws volgen.

Op woensdagmorgen 24 oktober 2012 kondigde de Belgische directie (de Europese directie stuurde haar kat), in een tijdsbestek van vijf minuten, de sluiting van de fabriek in Genk aan. De balans is verschrikkelijk: 4.300 werknemers van Ford zelf verliezen hun baan. Bij de toeleveranciers en zij die onrechtstreeks voor Ford werken, verliezen nog eens 9.000 à 10.000 hun job. De productie van de Mondeo, Galaxy en S-max zou verhuizen naar Spanje. In Spanje wordt C-max en Grand C-max gebouwd en daar zou een stuk van de capaciteit worden vrijgemaakt, die op haar beurt zou kunnen verhuizen van Spanje naar Duitsland. Ford sluit bovendien twee Britse fabrieken: Southampton, waar er Transits worden geproduceerd, en ook Daggenham, waar koetswerkonderdelen worden gemaakt.

WAAROM FORD GENK?

Collectief ontslaan in België

De regeling inzake collectief ontslag in België is zeer duidelijk wanneer het over de aantallen gaat, maar daarmee is het voornaamste gezegd. Sinds de sluiting van Renault Vilvoorde is er wel de procedure ‘wet-Renault’ bijgekomen. Deze wet voorziet vooral in een informatie- en luisterplicht voor de werkgever. De werkgever moet

zijn voornemen (niet zijn beslissing) om tot collectief ontslag over te gaan, aankondigen. Dan start er een overleg met de vakbonden over mogelijke alternatieven in functie van het behoud van de tewerkstelling. De werkgever moet gewoon luisteren en weerleggen. Hij mag beslissen over het einde van de procedure. Anders gezegd, als de werkgever vindt dat hij genoeg heeft geluisterd, dan mag hij de procedure van ontslag in gang zetten en dan is de kous af. De werknemer zelf heeft hiertegen weinig verhaal. Hij kan enkel individueel naar de Arbeidsrechtbank stappen, mocht hij vinden dat hij niet voldoende is geïnformeerd. Als het hoofdkwartier van Ford ondertussen al voorgerekend heeft dat men een budget voorziet om iedere werknemer 77.000 euro ontslagpremie te geven, dan geven ze duidelijk aan dat de beslissing inzake collectief ontslag al is genomen.

In de meeste andere landen van Europa dienen bij collectief ontslag veel striktere procedures en formaliteiten gevolgd te worden. In een recente studie van het advocatenbureau Laga over de gangbare ontslagprocedures in 25 Europese landen wordt België bestempeld als een land waar de werkgevers een ‘absolute’ ontslagbevoegdheid hebben. De wet-Renault voorziet vooral in een uitstel van executie, maar biedt geen meerwaarde aan de bescherming van de tewerkstelling in België. Voeg daar dan nog aan toe dat de opzegtermijn voor onze arbeiders een van de laagste van Europa is en dan besef je waarom in de Ford-controletoren van Detroit juist op de Belgische knop wordt geduwd.

Exclusieve modellen

In het jaar 2000 bestelde de toenmalige Vlaamse minister van Werk Renaat Landuyt een studie over de sterktes en de zwaktes van de Vlaamse automobiellindustrie. Het feit dat Ford Genk de exclusiviteit in de productie van een aantal modellen kreeg en bovendien ook onderdelen produceerde voor andere Ford-vestigingen, werd als een troef gezien. Renault Vilvoorde moest, nadat de plant de productie van de Laguna misliep, zijn productie van de Megane delen met twee andere vestigingen. Blijkbaar is de exclusiviteit van een model heden ten dage geen troef meer. De bouw van een wagen wordt universeler en bijgevolg snel verplaatsbaar naar andere oorden.

Overcapaciteit

De verkoop van Ford in Europa daalde de eerste negen maanden van dit jaar met 12,6% terwijl de hele automarkt daalde met 7,6%. De productiecapaciteit van Genk gaat naar Valencia, waar er ongetwijfeld een uitbreiding van de productie zal plaatsvinden. Men kan zich de vraag stellen in hoeverre de overcapaciteit daarmee helemaal is weggewerkt. Moest Genk werkelijk dicht omwille van de overcapaciteit?

Loonkost

De woorden in de bijzondere onder-

nemingsraad waren nog niet koud of onmiddellijk sprongen een aantal lijkenpikkers op het verse kadaver: de verhuizing naar Valencia had volgens de gedelegeerd bestuurder van VOKA vooral te maken met onze concurrentiepositie. Lees: de hoge loonkost.

Ook het weekblad Trends was er als de kippen bij om ons voor te rekenen dat het loonkostaandeel, bij de productie van een auto in Ford Genk, ergens tussen 10 en 15% ligt. Een andere klank hoorden wij bij professor De Grauwe die de sluiting van Ford Genk wijt aan de overcapaciteit en de dalende vraag.

Ook Agoria Vlaanderen relativeerde het aandeel van de loonkost, want volgens hun directeur-generaal zijn onze autofabrieken 5% goedkoper dan de Duitse. Trek van dit alles nog looninlevering van 12% van de werknemers af en dan vragen wij ons af waar het bodemloon ligt om in België te blijven.

Flexibiliteit

In 2005 had Opel Antwerpen behoefte aan meer flexibiliteit in zijn arbeidstijd. Onder zware druk slikten wij als vakbonden het plusminusconto. Het plusminusconto is een systeem van flexibiliteit dat geënt is op de levenscyclus van de productie van een auto (zes jaar). In het begin slaat het model aan en moeten er veel exemplaren worden geproduceerd, op het einde van de levenscyclus verkoopt het model minder en moeten er dus ook minder worden geproduceerd. Het voordeel voor de werkgever is dat hij geen overurentoeslag moet betalen bij het overschrijden van de arbeidstijd in het begin van de cyclus.

Volgens de werkgevers zou dit soort flexibiliteit een grote troef zijn om de automobiellindustrie in België te houden. We zijn zeven jaar later en het plusminusconto loopt enkel in de vestiging van Audi te Brussel. Noch Opel Antwerpen, noch Ford Genk hebben ooit gebruik gemaakt van dit systeem.

Een ander soort flexibiliteit is de tijdelijke werkloosheid. De arbeiders van Ford Genk moesten dit jaar enkel nog vijftien dagen presteren. Tijdelijke werkloosheid duikt niet alleen op in tijden van crisis. Veel automobiellbedrijven reguleren exact hun productiequota door middel van de tijdelijke werkloosheid.

Solidariteit

Solidariteit is een van de redenen van ons bestaan als vakbond. Niet alleen op Vlaams en op Belgisch niveau, maar met Ford Genk ook op Europees niveau. In de Europese vakbondcontext (Europese Metaalfederatie, nu IndustrieAll) werd altijd de strategie van ‘share the pain’ (iedereen iets minder produceren om aldus sluitingen te kunnen vermijden) gehuldigd. Naast het feit dat Europese directies niet geneigd zijn om in een dergelijk scenario te willen meestappen, is - naarmate het uur van de waarheid nadert - het hemd nader dan de rok. Zeker in een regio (Valencia) met een werkloosheid van 24%.

ZONDAG 11 NOVEMBER 2012

We kunnen er alvast aan beginnen op zondag 11 november door onze steun te betuigen aan de getroffen werknemers van Ford en de toeleveringsbedrijven. Er wordt vanaf 12 uur verzameld in Genk om vervolgens richting C-Mine te stappen waar rond 13.30 uur de slotmanifestatie plaatsvindt.

■ JONGEREN OP DE ARBEIDSMARKT

De kwalijke gevolgen van de crisis

In heel Europa gaat het alarm af: de werkloosheid onder jongeren stijgt dramatisch. Gemiddeld zat vorig jaar 21% van de jongeren tussen 15 en 24 jaar in de EU zonder werk. Jongeren lopen vandaag 3 keer zoveel kans om werkloos te worden of gedurende jaren werkloos te zijn. In 2012 zijn meer dan 75 miljoen jongeren wereldwijd op zoek naar werk. Dat zijn er 4 miljoen meer dan in 2007. De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) voorspelt dat de situatie voor jongeren nog slechter wordt en dat de hoge percentages van jeugdwerkloosheid zullen blijven aanhouden tot minstens 2016.

Jongerenwerkloosheid in Vlaanderen

VRAAGTEKENS BIJ HET EIGEN-SCHULD-DIKKE-BULT-BELEID

In vergelijking met de verontrustende Europese cijfers valt het beeld in Vlaanderen mee: 13% van de Vlaamse jongeren zit momenteel zonder werk – maar dat is wel een stijging (met bijna 9.000) tegenover vorig jaar.

‘Het valt mee’ is echter niet hetzelfde als ‘alles oké’. Integendeel: ook bij ons hebben jongeren te kampen met grote problemen op de arbeidsmarkt. Die blijken bovendien bijzonder hardnekkig.

Vooral laaggeschoolden

De reden waarom het bij ons ‘meevalt’ ligt vooral aan de relatief hogere scholing van onze jongeren. Laaggeschoolden (zonder diploma secundair) staan immers zwakker op de arbeidsmarkt.

Als het economisch goed gaat dan is in Vlaanderen na 6 maanden nog steeds 30% van de laaggeschoolde jongeren werkloos, na 12 maanden 20%. Met de huidige economische toestand is dat 40% en 35%. Een grote groep van die jongeren blijft dus werkloos, ook op langere termijn.

Ter vergelijking: bij de middengeschoolden is na 1 jaar 85% aan het werk, bij de hogeschoolden 93%. Dat betekent niet dat er voor hoger geschoolden geen problemen zijn. Er is een belangrijke groep hogeschoolden die ook op langere termijn niet aan de bak geraken.

Onzekere jobs voor iedereen

Voor alle jongeren geldt dat zij in zeer sterke mate in onzekere en minder goeie jobs terechtkomen. Eén op drie jongeren zit in een tijdelijk contract, dit tegenover 8% van de oudere leeftijdsgroepen. In crisistijd zijn ze daardoor stevast bij de eersten die afgedankt worden.

En uitzendarbeid is, in tegenstelling tot wat sommigen graag zouden geloven, geen kwestie van eigen voorkeur. Cijfers van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid tonen aan dat uitzendarbeid voor zo’n 70% van de jongeren geen vrijwillige keuze is. Verder blijkt uit onderzoek dat maar liefst 30 tot 40% van de jongeren gedurende de eerste zeven jaar van de loopbaan bijna permanent te hoog geschoold is voor de jobs die ze uitoefenen.

Schoolverlaters zonder diploma

De keerzijde van de in het huidige Europees perspectief niet al te slechte werkloosheids cijfers, is dan ook dat de laaggeschoolde jongeren het bij ons bijzonder hard te verduren hebben. Zij vinden moeilijker werk, worden sneller weer werkloos. Jaarlijks telt de VDAB zo’n 12.000 jongeren die zonder diploma van het secundair op de arbeidsmarkt terecht komen. Dat is 15% van het totaal aantal schoolverlaters, of één op zeven.

Onze oplossingen voor de jeugdwerkloosheid

1. Jobs en de weg ernaartoe

Een crisis krijg je weg door te investeren, niet door te besparen.

Investeren, niet alleen in innovatie en nieuwe jobs, maar ook in aangepast werk voor wie niet aan de bak geraakt en ook en vooral in opleiding en begeleiding voor jongeren. Maximaal preventief optreden in het onderwijs is nodig en kan beter, maar het is een illusie te denken dat we in de toekomst geen jongeren zonder diploma meer op onze arbeidsmarkt zullen tegenkomen.

Vlaanderen op het slechte pad

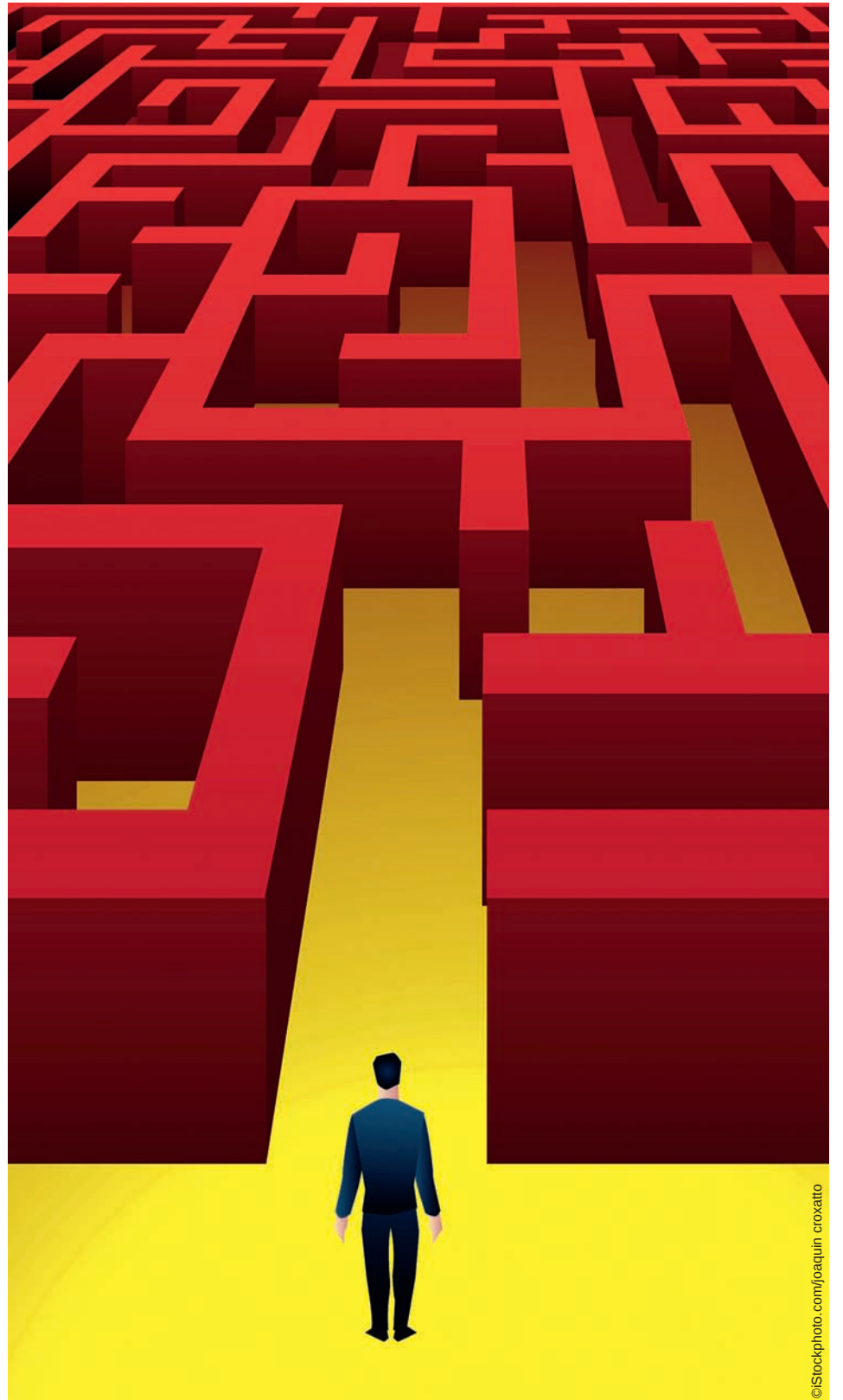
Er moet dus niet alleen gezorgd worden voor jobs en aangepast werk, maar ook voor herscholing, begeleiding en opleiding. Het is niet toevallig dat het net die landen van de EU zijn (Griekenland, Spanje) die het zwaarst besparen op wat de overheid doet,

ook de grootste jongerenwerkloosheid vertonen.

Vlaanderen is wat dat betreft echter al op het slechte pad door vandaag al zwaar te beknipten op diensten als de VDAB die deze jongeren aan de slag kunnen helpen en kunnen bijscholen en door het budget dat beschikbaar was voor opleidingscheques, waarmee een werknemer op eigen initiatief opleiding kan volgen, fors terug te dringen.

Werkgevers op hun plichten wijzen

Daarnaast moeten ook de werkgevers aangepakt worden. De eisen van vacatures moeten meer gescreeend worden op overvraging (het vragen van competenties die eigenlijk niet nodig zijn voor de job). Ook de reorganisatie van het werk, mét inspraak van de werknemers, kan een belangrijke manier zijn om het jobaanbod voor deze doelgroep enigszins op peil te houden.



■ Verloren nog voor de start?

Tot slot wat dit betreft, hebben we de indruk dat de overheid de verantwoordelijkheid voor deze jongeren meer en meer probeert af te schuiven. Maatregelen als het verlengen van de wachttijd voor schoolverlaters (jongeren moeten nu 12 maanden wachten vooraleer ze recht krijgen op een uitkering), het snel laten dalen van de uitkeringen bij werkloosheid en het opvoeren van controle en sancties, terwijl men tegelijk bespaart op begeleiding en opleiding én nalaat om werkgevers op hun plichten te wijzen, komen neer op een eigen-schuld-dikke-bult-beleid dat op geen enkele manier bijdraagt tot een oplossing.

2. Werkervaring en stages

Jongeren zonder diploma moeten maximaal de kans krijgen om alsnog een kwalificatie te behalen en we moeten alles in het werk stellen om hen aan een eerste werkervaring te

helpen.

Dat laatste is immers de beste garantie om ook op langere termijn aan de bak te blijven en vaardigheden te verwerven. En ook tijdens de studies moeten de mogelijkheden tot stages gebruikt worden.

Meer stageplaatsen in het onderwijs

Werkgevers schieten daarbij echter schromelijk tekort. Jaarlijks studeren zo’n 12.000 jongeren af in het deeltijds onderwijs. Zij zijn vanwege de overheid tijdens hun schoolcarrière verplicht tot voltijds engagement, wat betekent dat ze zelf verantwoordelijk worden gesteld voor het realiseren van een voltijds programma (school + werken).

In de praktijk zien we echter dat het voltijds engagement maar voor 60 à 70% gerealiseerd wordt. Meer nog: 10% van hen, en we spreken hier over 1.200 jongeren, worden wel als ‘arbeidsmarkttrijp’ beschouwd na

onderzoek van de VDAB – klaar om te werken dus – maar vinden geen stageplaats.

In tijden dat werkgevers roepen dat er ‘geen volk’ te vinden is, is het gebrek aan stageplaatsen voor deze jongeren stuitend. De overheid moet dus dringend engagementen van bedrijven en sectoren in dit verband afdwingen. Onder minister Vandenbroucke werd dit ook geprobeerd (in het Meerbanenplan), de huidige minister van Werk Philippe Muyters (N-VA) heeft deze piste echter weer verlaten. Dit moet opnieuw een prioriteit worden.

Kans op werkervaring na het onderwijs

Voor wie toch zonder diploma de schoolbanken verlaat, moet er de garantie zijn op een eerste werkervaring. Dit moet de absolute prioriteit zijn. Er zijn heel wat mogelijkheden waarover de overheid beschikt (formules als de individuele beroepsopleiding oftewel IBO, instapstage...) en er zijn ook nieuwe maatregelen in de maak: in recente akkoorden van de sociale partners op Vlaams niveau maar ook via de plannen voor 10.000 stageplaatsen die federaal minister van Werk, Monica De Coninck, uitwerkte.

Wat de bestaande formules betreft: deze kunnen beter en meer gericht aangewend worden. Is het bijvoorbeeld nuttig om IBO voor alle werkzoekenden open te blijven stellen, wanneer het toch bij uitstek een kanaal zou moeten zijn voor specifieke groepen zoals laaggeschoolde jongeren?

Wat de nieuwe pistes betreft: die kunnen nuttig zijn, voor zover zij worden gebruikt als een stap naar écht werk. We mogen immers het toekomstperspectief voor de jongere niet vergeten. Werkervaring dient in een decent statuut te gebeuren, betaald te zijn en opgezet te worden als een stap in een duidelijk afgebakende weg die naar een duurzaam contract moet leiden. Ook hier weer is het echter noodzakelijk dat er meer dwingende engagementen komen van de kant van werkgevers om de nodige plaatsen ook effectief aan te leveren.

Werkgevers verwarren werkervaring opdoen wel eens met zomaar een tijdje gratis werken. Daarvan kan natuurlijk geen sprake zijn. We mogen jongeren niet veroordelen tot steeds (voor de werkgever) goedkopere en (voor de werknemer) meer preciaire stagestatuten zonder opbouw van rechten of garanties op vervolg of duurzaamheid.

De weg naar werk mag tenslotte ook niet nodeloos gerekte worden. Werkervaring opdoen via stages en andere formules kan de weg uit de werkloosheid betekenen voor heel wat van deze jongeren, maar die weg mag ook niet te lang aanslepen. Een loopbaanstart mag niet eindeloos blijven duren.



■ (Jonge) werklozen bij Spaans werkgelegenheidsbureau. Meer dan de helft van de Spaanse jongeren vindt geen werk.

Jongerenwerkloosheid buiten onze landsgrenzen

DE VERLOREN GENERATIE

De Internationale Arbeidsorganisatie, de IAO (waarin vertegenwoordigers zitten van regeringen, werkgevers en werknemers) volgt het probleem van jeugdwerkloosheid met argusogen op. Zij analyseren het gegeven op mondiaal vlak en trokken nog onlangs - en alweer - aan de alarmbel met een uitgebreide studie. Want de situatie is meer dan ernstig. Zo ernstig dat de IAO spreekt over een ‘verloren’ generatie. Een volledige generatie van jonge mensen die een zeer hoog risico lopen om lange tijd werkloos te zijn, of werkloosheid af te wisselen met tijdelijke baantjes, niet zelden deeltijds, onder slechte werkomstandigheden en met lage lonen. Niet alleen in landen die je zou kenmerken als economisch minder goed, maar evengoed in landen met ontwikkelde economieën zoals in West-Europa.

Verloren voor arbeidsmarkt en maatschappij

Het herstel op de arbeidsmarkt kan nog 4 tot 5 jaar duren. De IAO verwacht dat zelfs wanneer de totale werkloosheidscijfers zouden dalen, het in het bijzonder voor jongeren nog steeds moeilijk zal zijn een voltijdse, goed betaalde en vaste job te vinden die bovendien aansluit bij hun capaciteiten.

Het gevaar bestaat dan ook dat velen onder hen gewoon afhaken - het zoeken naar werk zullen opgeven en niet meer gemotiveerd zijn nog opleidingen of omscholingen te volgen - ontgoocheld en zonder duidelijk toekomstperspectief. Zij verlaten de arbeidsmarkt nog voor ze goed en wel de kans hebben gekregen er deel van uit te maken. Zonder werk en zonder opleiding of vorming, vormen zij een generatie die we kwijt zijn.

Zonder werk en zonder scholing

Als we kijken naar de cijfers van jeugdwerkloosheid in Europa, dan zijn die hallucinant hoog: 48% van de Spaanse jongeren vindt geen werk; Griekenland kent even hoge percentages, gevolgd door Italië en Ierland. Hun kansen op (vast) werk werden door de economische crisis sterk benadeeld. Vandaag bereikt de werkgelegenheid onder jongeren het laagste niveau dat ooit geregistreerd werd.

In de statistieken van jongerenwerkloosheid worden alle jongeren opgenomen die ofwel lange tijd werkloos zijn ofwel werkloosheid afwisselen met tijdelijke baantjes. Een deel van hen volgt ook omscholingscursussen of een of ander bijscholingsprogramma.

Maar, wanneer jongeren gedurende lange tijd werkloos zijn en telkens opnieuw met goede moed starten aan een tijdelijke baan in de hoop hun tijdelijk contract om te ruilen voor een vast contract (maar tevergeefs) en telkens bij de eersten zijn die aan de deur worden gezet bij afdankingen, dan is het niet te verwonderen dat zij ontgoocheld worden en het voor bekeken houden. Steeds meer jongeren worden op deze manier buitengesloten van de arbeidsmarkt en dreigen hun plaats in de samenleving te verliezen. De Europese stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound), heeft voor 2011 de situatie onderzocht van Europese jongeren van 15 tot en met 29 jaar, die geen werk hebben en geen onderwijs of een opleiding volgen.

Alarmerende cijfers

In 2011 telden we niet minder dan 14 miljoen jongeren die verloren liepen op de Europese arbeidsmarkt. Dat is 15% van de jongeren in de totale leeftijdsgroep van 15 tot 29 jaar. Volgens Eurofound is dat aantal nog nooit zo hoog geweest.

In 2008 bedroeg het aantal jongeren zonder werk of scholing 11% voor de categorie van 15 tot en met 24 jaar en 17% voor jongeren van 25 tot en met 29 jaar. In 2011 was dit percentage al opgelopen naar respectievelijk 13% en 20%.

Tussen de lidstaten zijn er enorme verschillen waar te nemen. In Spanje, Italië, Ierland, Bulgarije en Griekenland behoort 20 tot 25% van de jongeren tot deze verloren generatie. In België is dat 14%.

Nog alarmerender is dat 73% van deze jongeren tussen 15 en 19 jaar geen enkele werkervaring heeft. In de categorie tussen 20 en 24 jaar is dat 43% en voor de 25 tot 29 jarige 28%. In Zuid-Europa heeft meer dan 40% van deze laatste leeftijdscategorie geen enkele werkerervaring.

Enorme economische en sociale kost

De economische verliezen door het niet deelnemen van jongeren aan het arbeidsmarktgebeuren,

bedroegen 153 miljard euro in 2011, wat neerkomt op 3 miljard euro per week in uitkeringen en verloren productie. Volgens Eurofound zelf een voorzichtige schatting die overeenkomt met 1,2% van het Europese bruto binnenlands product (BBP). In sommige lidstaten loopt dit op tot meer dan 2% van het nationale BBP, wat het geval is voor Griekenland, Polen, Italië, Ierland, Hongarije...

Naast de economische gevolgen zijn er ook implicaties op maatschappelijk vlak. We moeten toekijken op het ontstaan van een generatie met veel minder belangstelling in politiek of sociaal engagement. De OESO (organisatie voor economische samenwerking en ontwikkeling) heeft het over een ‘gefaald sociaal contract’ met jongeren van wie de toenemende politieke ontgoocheling wel eens zou kunnen uitmonden in een Europese ‘Arabische Lente’.

Werkloos en zonder het volgen van een opleiding, lopen zij een verhoogd risico om in een sociaal isolement te geraken, zij zijn veel onzekerder, riskeren meer dan werkende of studerende leeftijdsgenoten om lichamelijke en psychologische problemen te krijgen, in de criminaliteit terecht te komen en om uiteindelijk een loopbaan te hebben waarin ze onregelmatig en kwalitatief slecht werk moeten uitvoeren (met het daarbij horend loon).

Kortom, een grote groep van potentiële werknemers is werkloos en kansloos, heeft geen enkele ervaring en kan die ook niet opdoen. Het gevolg is dat zij steeds verder achterop raken op hun leeftijdsgenoten wat littekens voor het leven kan veroorzaken.



■ Studentenprotest in Athene

Oproep IAO tot actie

Inzake werkgelegenheid voor jongeren roept de IAO alle regeringen (op elk niveau), de sociale partners en alle betrokken of relevante regionale, nationale en internationale organisaties op om dringend:

- economische groei te bevorderen (door o.a. te investeren ipv te besparen) en duurzame, fatsoenlijke jobs te creëren;
- het blijvend verzekeren van financiële en fiscaal rechtvaardige maatregelen omdat enkel hierdoor de sociale gevolgen van de crisis echt aangepakt kunnen worden;

- het bevorderen van een macro-economisch beleid en fiscale stimulansen die de werkgelegenheid ondersteunen en de vraagzijde sterker zal beïnvloeden;
- financieringsmogelijkheden voor jongeren om te starten als ondernemer toegankelijker maken;
- de overgang school – werk te garanderen door meer in te zetten op onderwijs, opleiding en stages;
- fiscaal duurzame en doelgerichte maatregelen aan te nemen zoals werkgelegenheidsprogramma's bij de overheid, loon- en opleidingssubsidies en andere initiatieven specifiek gericht op jongeren.

Enkel collectieve actie, complementariteit en samenwerking tussen alle betrokken partners kan een doemscenario voor de jongeren van vandaag nog enigszins tegengaan, en het kan er alleszins wel voor zorgen dat komende generaties niet vanzelfsprekend hetzelfde te wachten staat.

Alles over jeugdwerkloosheid op de site van de Internationale Arbeidsorganisatie (enkel in het Engels, Frans en Spaans).

www.ilo.org > doorklikken op youth employment

STANDPUNT

Verontwaardiging en solidariteit

Verontwaardiging en solidariteit, dat is wat ons vandaag beroert. Solidariteit met de vele duizenden arbeiders en bedienden die hun werk verliezen. Bij Ford, bij Duferco en NLMK, bij Arcelor Mittal, bij Volvo, Alcatel-Lucent, Van Gansewinkel, en zoveel andere bedrijven. Te veel om op te noemen, schandelijk te veel.

Alle werknemers worden getroffen, uit alle sectoren. Bij de Algemene Centrale van het ABVV zijn de werkmakers van de glasindustrie al langer slachtoffer van een ware kaalslag. Maar vergeten we vooral ook niet de minder zichtbare drama's, in de dienstverlening en bij de toeleveranciers van grote bedrijven. De werknemers in beschutte werkplaatsen, de bewakingsagenten, de schoonmaaksters, mensen in chemische bedrijven. Mensen! De directie van Ford is niet de enige en niet de eerste die schaamteloos verwaarloost dat het over mensen gaat.

Met de vakbond zullen we blijven vechten om al die mensen te verdedigen. Vechten voor hun recht op bescherming als ze hun job verliezen. Vechten voor nieuwe jobs, voor het recht op fatsoenlijk werk.

Maar dat moeten we samen doen. Solidair. Samen onze verontwaardiging tonen. Samen eisen dat het anders moet. De kracht van de vakbond gaat uit van de werknemers zelf. Zij moeten samen van zich afbijten. Niemand doet het in hun plaats.

Er worden acties aangekondigd. Op 11 november wordt in Genk een Mars voor de Toekomst georganiseerd. Op 14 november, wanneer in heel Europa de werknemers hun stem zullen laten horen, zullen er in ons land acties zijn, ook stakingen. We roepen op om massaal mee te doen.

We moeten het neoliberale systeem van de hand wijzen. Het stuurt alleen aan op snel winstbejag. Meedogenloos. Met als resultaat dat 14% van de jongeren in ons land bestempeld worden als verloren generatie. Zonder opleiding, zonder werk, zonder toekomst. Met als resultaat dat er op anderhalf jaar tijd 43.000 oudere werklozen zijn bijgekomen. Zonder enig uitzicht, en door werkgevers en rechtse politici toegebluft dat ze geen recht hebben op de bescherming van het brugpensioen.

Maar we moeten ook samen bouwen aan een nieuw project. Verontwaardiging alleen volstaat niet. Samen met alle progressieve krachten moeten we een sociaal en solidair model gestalte geven. Met een economie die de mensen ten dienste staat, met winst die de gemeenschap ten goede komt. En niet omgekeerd.

(29 oktober 2012)



Paul Lootens
Algemeen secretaris

Alain Clauwaert
Voorzitter

Jean Busschaert is niet meer

De Algemene Centrale van het ABVV in Komen en Moeskroen rouwt om het heengaan van kameraad Jean Busschaert. Hij overleed op 26 oktober, op 81-jarige leeftijd.

Jarenlang stond deze daadkrachtige vakbondsman aan het hoofd van de gewestelijke afdeling van Komen-Moeskroen. Tegelijk was hij voorzitter van het ABVV in het gewest.

Jean was een imposante figuur, recht voor de vuist, en vaak met de vuist hard op tafel. Maar daarachter zat een man met een groot hart verschoen, die de socialistische waarden hoog in het vaandel droeg. Het ABVV en de Algemene Centrale verliezen een charismatische figuur.

In naam van alle leden en militanten bieden we zijn echtgenote Thérèse en zijn hele familie ons diep medeleven aan.

■ UNILIN ORGANISEERT EEN EUROPESE VEILIGHEIDSWEEK

Elk ongeval is er een te veel

Unilin, de producent van afgewerkte houtproducten die vooral bekend is van de Quick Step - klikparketten, organiseert een 'safetyweek' in al haar vestigingen in België en het buitenland. Een week aandacht voor de preventie tegen alle mogelijke risico's. Een gezamenlijk programma met een rijke keuze aan onderwerpen. Het project kwam er onder impuls van de Europese ondernemingsraad. Het is een primeur die navolging verdient en die trouwens uitgekozen werd als Belgische inzending voor een Europese prijs.

Een hele week, van 19 tot 23 november, richt Unilin de schijnwerpers op veiligheid, zowel in de vier grote West-Vlaamse vestigingen in Wielsbeke, Desselgem en Izegem, als in de afdelingen in Frankrijk en Nederland. Vier delegees van de sterke vakbondsploeg van het ABVV vertellen er meer over: Jan Bossuyt, die ook vertegenwoordiger is in de Europese ondernemingsraad, Stijn Verbeke, Tom Willems en François Vangaeveren.

De laatste jaren werden de arbeidsongevallen bij Unilin, zeker in de Belgische vestigingen, stevig teruggedrongen. Een daling met twee derden, en toch zette de Europese ondernemingsraad het idee op de sporen om een week lang speciaal aandacht te geven aan veiligheid. Dat verbaast een beetje, maar voor Jan Bossuyt zijn er goede redenen om die keuze te maken.

"We willen dit goede niveau vasthouden en zelfs nog verbeteren, want elk ongeval blijft er een te veel. En dus moeten we de mensen blijven bewustmaken. Het CPBW, het veiligheidscomité, heeft daar stevig op aangedrongen. Ook bij de directie is het bewustzijn gegroeid. Telkens er iets gebeurt, moet iedereen de reflex hebben om de veiligheid verder te verbeteren. Niet zo lang geleden waren er trouwens nog veel ongevallen in onze Franse vestiging, en dat is maar verbeterd door er hard aan te werken."

De schuld van wie?

Stijn Verbeke vindt ook dat voortdurende aandacht een noodzaak is. "De laatste twee, drie jaar zijn er veel inspanningen gedaan. Zo werken we nu bijvoorbeeld met een peterschap. Ervaren werkmakers houden nieuwkomers in het oog. De mensen worden veel beter begeleid. Het veiligheidsbewustzijn verhoogt, maar dat gaat niet vanzelf. Het vroeg bijvoorbeeld tijd om mensen ervan te overtuigen dat ze een veiligheidsbril moeten dragen, vandaag gebeurt dat automatisch."

De werknemers bewustmaken, het geeft de indruk dat veiligheid alleen afhangt van het gedrag van de mensen, dat ongevallen hun schuld zijn. Maar dat is natuurlijk niet zo, zegt François Vangaeveren.

"Ongevallen zijn vaak te wijten aan haast en stress. Dat verschijnsel neemt vandaag toe, en dat heeft natuurlijk te maken met de arbeidsomstandigheden. De werknemers moeten heel flexibel zijn, ze worden op verschillende werkposten ingezet en komen dus terecht op plekken die ze

niet goed kennen. Denk daarbij zeker ook aan de uitzendkrachten. Om dit probleem beter onder de knie te krijgen zullen voortaan ook de ongevallen met hen mee in de cijfers opgenomen worden, want nu hebben we een vertekend beeld."

Leren van elkaar

Terug naar de 'safetyweek' bij Unilin. Die komt er omdat de Europese ondernemingsraad er heeft op aangestuurd, maar de directie geeft er zijn volle steun aan, ook financieel. Uniek aan het project is dat er een gezamenlijk programma is voor alle vestigingen. Jan Bossuyt legt uit hoe het in zijn werk gaat.

"We willen alle neuzen in dezelfde richting en we willen dat iedereen kan leren van goede ervaringen. We zien bijvoorbeeld dat er in de vestiging in Izegem goed gewerkt wordt rond veiligheid en dus moet dat elders als voorbeeld kunnen dienen. Voor de veiligheidsweek wordt er nu een programma voorgesteld waar elke vestiging kan uit kiezen. Er kan bijvoorbeeld een workshop georganiseerd worden over machineveiligheid. Er kan gekozen worden voor een informatiesessie over EHBO, of over persoonlijke beschermingsmiddelen. Of de werking van het CPBW kan worden voorgesteld. Zo zijn er een zevental thema's. Volgend jaar zullen die trouwens weer opgenomen worden en overal onder de aandacht worden gebracht met behulp van 'toolboxen', noem het informatiepakketten."

Tom Willems voegt er nog aan toe dat er ook een wedstrijd wordt georganiseerd.

"Daarmee willen we iedereen warm maken voor de 'safetyweek'. Want de deelname eraan gebeurt vrijwillig. Een aantal activiteiten hebben trouwens na de werktijd plaats. Kortom, er is grondig over nagedacht. We worden daar nu al voor beloond want het project dient als Belgische inzending voor de Europese Award voor goede praktijken. We werden uitgekozen samen met het Wit-Gele Kruis Limburg. Het is een prijs die kadert in de Europese campagne voor veiligheid en gezondheid op het werk. Zoiets doet natuurlijk plezier."



■ Vier delegees van de stevige ABVV-vakbondsploeg bij Unilin. Van onder naar boven: Jan Bossuyt, François Vangaeveren, Stijn Verbeke en Tom Willems.

De vakcongressen: nadenken over betere jobs

De Algemene Centrale van het ABVV organiseert deze herfst 21 vakcongressen. En of het nu gaat over een nieuwe toekomst voor de glasindustrie, over de bescherming tegen kwartsstof in de sectoren van de bouwmaterialen of over fatsoenlijke kostenvergoedingen bij de dienstencheques, telkens wordt er op die congressen nagedacht over betere jobs. Hieronder het vervolg van onze reeks. Meer informatie en foto's staan ter beschikking op onze website www.accg.be

Glasindustrie heeft het moeilijk, en toch is er hoop



De glasindustrie heeft het al jaren bijzonder moeilijk. Op het congres van deze sector was die neergang het grote gespreksonderwerp voor de vakbondsafgevaardigden van de Algemene Centrale van het ABVV. De situatie is alleen maar verergerd met de economische crisis van 2008. De glasindustrie betaalt opnieuw een zware prijs. Sluitingen en herstructureringen volgen elkaar op, met massaal banenverlies tot gevolg. Maar tegelijkertijd gaan de dividenden, de beloningen aan aandeelhouders, almaar de hoogte in.

Het beeld is somber, en toch is er nog hoop. Er is knowhow in huis, de werknemers geloven dat die sterk genoeg is om een heropleving tot stand te brengen. Want vandaag is het Belgisch glas bekend om zijn hoogwaardige producten zoals super-isolerend glas, elektroglas met geleidende kristalvloeistof of glasvezels zonder oplosmiddel. Die spijttechnologie geeft zeker nog mogelijkheden. Maar als men daarmee aan een nieuwe toekomst wil bouwen is er wel ondersteuning nodig. En dat is vandaag niet het geval.

Op het vakcongres was er ook grote belangstelling voor wat er gebeurt bij Fiberglass in Verviers. Een van de werknemers daar lijdt aan multiple sclerose en weet dat hij op termijn niet meer zal kunnen werken. Toen dat bekend werd kwam een buitengewone actie op gang, onder impuls van de vakbondsafvaardiging. Directie en werknemers sloegen de handen in elkaar voor de aankoop van speciale apparaten om de collega aan het werk te houden. Een mooie golf van solidariteit die respect afdwingt.

Dienstencheques: vakbondsvrouwen trekken aan de kar



Met 150 namen ze deel aan het congres van de dienstencheques, haast allemaal vrouwen. Huishoudhulp is geïsoleerd werk, iedereen apart bij een klant, en dat maakt vakbondsactie moeilijk in deze jonge sector. Toch lukt het langs de kant van de Algemene Centrale van het ABVV. 20.000 leden zijn er al en bij de sociale verkiezingen haalden de socialistische vakbondsvrouwen schitterende resultaten. Nu dachten ze samen na over goede organisatievormen om de werkneemsters te bereiken en achter de vakbond te scharen.

En dat is nodig. De laatste jaren werden wel al wat arbeidsvoorwaarden verbeterd. De vakbondsvrouwen van de Algemene Centrale van het ABVV trokken daarvoor trouwens aan de kar. Maar er zijn nog veel mankementen. Zo bijvoorbeeld moet de taakomschrijving van dienstencheque-werkneemsters duidelijker vastgelegd worden. Klanten mogen niet verwachten dat verdiepinghoge ramen worden gezeemd, vanwege de veiligheid, of dat auto's worden gewassen, want concurrentie met carwashbedrijven mag niet.

Maar het hete hangijzer vandaag is de kostenvergoeding. De vakbondsvrouwen voeren nu al maanden een verbeterde strijd voor een correcte vergoeding van hun hoge verplaatsingskosten. Vandaag moeten ze daar zelf voor opdraaien. Bevoegd minister De Coninck van de sp.a en ook de werkgevers geven toe dat er een probleem is. Waar wachten ze dan op om een oplossing te vinden? Zo denken de strijdlustige militanten. Op het congres zat het vuur er in ieder geval in om voort actie te voeren.

Bouwmaterialen: weerwerk tegen sociale afbraak



31 steenbakkerijen en 2 pannembakkerijen, met de groep Wienerberger als dominante speler, en ook 4 ondernemingen voor vezelcement, daarover ging het congres van de bouwmaterialen. In totaal zowat 3.500 werknemers. Twee op drie zijn arbeiders. De vakbondsvertegenwoordigers van de Algemene Centrale van het ABVV staan ijssterk in die bedrijven. Bij de recente sociale verkiezingen gingen ze er trouwens nog op vooruit. Hun werk wordt duidelijk gewaardeerd door de collega's.

Een belangrijk thema op het congres was de bescherming tegen kwartsstof. De afgevaardigden in de CPBW's hebben daarbij een heel belangrijke rol. Kwartsstof veroorzaakt bij inademing zware gezondheidsproblemen. Aandacht was er ook voor de sociale fondsen. De vakbondsafgevaardigden houden die goed in het oog want zij zorgen voor heel wat voordelen en tegemoetkomingen. Aanvullende vergoedingen bij werkloosheid of ziekte bijvoorbeeld. En recent ook de sectorale hospitalisatieverzekering en de tweede pensioenpijler.

Begin 2013 komen er weer sectorale onderhandelingen. Eerst wacht ons nog de interprofessionele agenda. Het wordt bijzonder moeilijk, met werkgeversorganisaties die blijven hameren op loonmatiging, die blijven inhakken op de index, die blijven pleiten voor nog meer flexibiliteit. Zij willen lange loopbanen, zonder daar iets tegenover te stellen. Ook de militanten van de steen- en pannembakkerijen en de vezelcement lieten alvast duidelijk verstaan dat zij weerwerk zullen bieden tegen sociale afbraak.

Panorama: reportage legt keerzijde commercialisering bloot

Onlangs pakte het documentaireprogramma 'Panorama' uit met een pakkende reportage over de toestand in onze rusthuizen. Voor wie er werkt is dit geen geheim: de kijker kreeg een onthutsend beeld over de manier waarop we met onze ouderen omgaan. Ook werd duidelijk dat het personeel in de sector op het tandvlees zit.

Aan de reportage werkte ook een BBTK-delegee mee. De documentaire zorgde terecht voor heel wat deining, door de 'andere kant' van de toenemende commercialisering in de zorgsector te tonen.

De BBTK hoopt dat deze reportage de verantwoordelijken wakker schudt. Voor ons staat commercialisering in de zorgsector al te vaak gelijk aan slechtere zorg voor de patiënten én toenemende druk op het personeel. Het is hoog tijd dat de overheid opnieuw zijn verantwoordelijkheid in dit gebied opneemt, in plaats van het volledig over te laten aan de privésector.

De reportage is online, op de website van Panorama, nog steeds te bekijken. Zeker doen!

www.canvas.be/panorama

■ STRESSBESTRIJDING IN DE CALLCENTERS

“De sector moet gesensibiliseerd worden!”

Tussen 22 en 26 oktober werd een grote campagne voor stressbestrijding in de Belgische callcenters gehouden. De BBTK nam actief deel via verschillende sensibiliseringsacties. In dat kader hadden wij een gesprek met Delil Agbaba, supervisor en projectmanager in het callcenter Teleperformance. Agbaba is eveneens lid van het vakbondsteam. Hij geeft ons een beeld van de situatie op de werkvloer.

Delil Agababa: “De druk in de sector komt vaak in de eerste plaats van de klanten: zij bepalen welke doelstellingen moeten worden bereikt. Voor sommige projecten is er een soort van prijzenwedloop, een spel van concurrentie. De klanten oefenen druk uit en proberen te beknibbelen op de prijzen en aangeboden diensten. Ze willen steeds méér en dit heeft uiteraard gevolgen voor de operatoren. Om er zeker van te zijn dat ze geen contracten verliezen, onderhandelen sommige callcenters soms zeer lage tarieven, die ‘ongezond’ zijn. De gevolgen zijn dat je als werknemer almaar meer en sneller moet werken. Er wordt minder personeel ingezet. Die werknemers krijgen een grotere werklust opgelegd en men vraagt hen om nóg productiever te zijn. Op een gegeven moment bereik je de grens van wat menselijk mogelijk is... De andere optie die sommige callcenters kiezen om prijzen te garanderen die elke concurrentie kunnen doorstaan is gebruik maken van outsourcing en buitenlandse werknemers aanwerven die ‘goedkoper’ zijn.”

Dit is een sector waarin je erg flexibel moet zijn. Hoe merk jij dit in het dagelijks leven?

“Aanwervingen gebeuren naargelang van de

behoeften van de klanten en van de opdrachten. Bij ons zijn er vaste werknemers maar ook veel uitzendkrachten. Dit soort contracten wordt steeds meer de norm omdat hierdoor nog meer flexibiliteit kan worden aangeboden. Dit zou niet de regel mogen zijn, maar de klanten spelen daarop in. De kruik gaat echter zolang te water tot ze breekt... Ik ben ervan overtuigd dat we op dat vlak kunnen optreden. We moeten de klanten ‘heropvoeden’ door een aantal basisregels in te voeren om deze flexibiliteit te omkaderen. We moeten echt aan sensibilisering gaan doen!”

Bij Teleperformance zijn jullie erin geslaagd bepaalde vooruitgang te onderhandelen om stress en flexibiliteit te beperken. Kun je ons hier meer over vertellen?

“Wij hebben een dialoog gevoerd met de directie en wij zijn erin geslaagd bepaalde maatregelen te onderhandelen die nu in het arbeidsreglement voorkomen. Het is een begin maar die kleine vooruitgang biedt de operatoren al een grotere stabiliteit en een beter evenwicht tussen hun beroeps- en privéleven. Het gaat dan bijvoorbeeld over de planning, die momenteel twee weken vooraf wordt uitgehangen. Een ander belangrijk punt betreft het werk op zon- en feestdagen: dit gebeurt voortaan op vrijwillige basis en geeft recht op compensatie. Wij hebben ook een verhoging van het anciënniteitsverlof, de toekenning van bonussen, enz. verkregen. Het is pas als je dergelijke maatregelen begint te nemen dat je stress kan indijken. De werknemers voelen zich beter en dit heeft een positieve invloed op hun werk. Het is dankzij hen dat het bedrijf leeft: de sector moet zich hiervan bewust worden!”

Je werkt in het ANPCB en bent 50 jaar of ouder? Dan heb ook jij recht op opleiding!

Al jarenlang vormt permanente opleiding één van de actiepunten van de BBTK. We zijn er immers van overtuigd dat de opleiding van werknemers één van de oplossingen is om hun toekomst op de arbeidsmarkt te verbeteren. De BBTK heeft er meer bepaald voor gestreden om opleiding een grotere plaats te geven binnen het PC 218, het grootste paritair comité voor bedienden in België. Het ANPCB (Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor Bedienden) is een sector waar in tal van bedrijven ongeveer 400.000 bedienden werken. Vandaag heeft elke bediende van dit paritair comité recht op 4 dagen opleiding over 2 jaar.

Dit recht is duidelijk omschreven in een overeenkomst: zowel de werkgever als de bediende moeten een aantal regels naleven. Zo moet de opleiding bijvoorbeeld plaatsvinden tijdens de gebruikelijke werkuren. Als de opleiding uitzonderlijk buiten de uren plaatsvindt, moet de werkgever de werknemer een evenredige compensatie in arbeidstijd toekennen. De verplaatsingskosten zijn eveneens ten laste van de werkgever.

Opleiding, een recht voor iedereen!

Het recht op opleiding is er niet enkel voor jonge werknemers, het geldt ook voor de iets ouderen! Laat dit recht niet schieten als je in aanmerking komt! Het is niet omdat je 50 jaar of ouder bent en meer ervaring hebt, dat je alles weet en je geen opleiding meer kan volgen. Integendeel, via een gerichte opleiding kan ook jij je kennis uitbreiden, je vaardigheden aanscherpen en eventuele leemtes opvullen.

CEVORA kan je hierbij helpen. Dit opleidingscentrum van het PC 218 is er om opleiding en tewerkstelling te promoten. Via een actie ‘opleidingstips voor 50-plussers’ bieden ze ervaren werknemers opleidingsmogelijkheden en gepersonaliseerde tips aan. Vakbekwame loopbaanconsulenten staan je bij om je opleidingsbehoeften te analyseren en je gerichte, gepersonaliseerde tips te geven. Werk je in het ANPCB, ben je 50 jaar of ouder en wil je graag meer weten over dit initiatief? Surf dan snel naar de website van CEVORA: www.cevora.be



AIDS op de werkvloer: aandacht van BBTK waard

De BBTK draagt al jaren een steentje bij in de strijd tegen aids. De focus van onze projecten in Zuidelijk Afrika ligt daarbij steeds op het aanpakken van discriminaties op de werkvloer. Die problematiek vormt een dagelijkse realiteit voor werknemers besmet met HIV/aids. Niet alleen in het Zuiden, ook in eigen land verdient dit de nodige aandacht.

Op 30 november, de dag voor de wereld AIDS-dag, nodigt de BBTK je dan ook uit op een studiedag die zal trachten een link te leggen met werknemers in België en werknemers in Afrika. Door kennis én mensen samen te brengen, willen we tools aanreiken om deze problematiek te kunnen aanpakken op de werkvloer.

We nodigen daarvoor niet alleen onze Afrikaanse partners uit om te getuigen over de problematiek, ook een getuigenis vanop de werkvloer hier, experts van SENSOA en het Franstalige Plate-Forme Prévention Sida komen aan het woord. Voorzitter van BBTK Erwin De Deyn zorgt voor de vertaling naar het syndicale werk.

Interesse? Alle militanten die wensen deel te nemen kunnen zich inschrijven door een mailtje te sturen naar dborgers@bbtk-abvv.be

“Over Aids doen nog veel mythes de ronde”

Kenny Van Quickelberge is een doorsnee 31-jarige. Hij werkt al drie jaar op de interne helpdesk van een groot bedrijf en woont samen met zijn vriendin. Klein detail: Kenny is seropositief en gaat daar ook ‘positief’ mee om. Een gesprek met hem rond werken met de aandoening.

DNW: Je bent heel erg open rond je ziekte. Je kwam zelfs openlijk als seropositieve in beeld in ‘Big Brother’ en ‘HIV+’. Kan je ook op je werk zo open zijn?

Kenny: “Ik heb voor mezelf die keuze gemaakt. Ik vertel aan mijn collega’s openlijk dat ik seropositief ben. Da’s geen aankondiging met de ‘grote trom’, maar als het toevallig ergens ter sprake komt laat ik het dan vallen. Ik heb daar eigenlijk nog nooit een negatieve reactie op ontvangen. Iedereen gaat er anders mee om. Ik denk dat de meerderheid van de werknemers die drager zijn van het HIV-virus er niet zo open over zijn. En ik begrijp hun keuze. Want ondanks alles bestaan er nog tal van vooroordelen.”

We denken hierbij ook spontaan aan discriminatie bij de aanwerving. Hoe ga je ermee om tijdens sollicitatiegesprekken?

“Dan zeg ik er niets over. Dat hoeft trouwens ook niet. Ik heb het één keer gedaan en je merkte meteen dat de sfeer tijdens het sollicitatiegesprek omsloeg. Bij die werkgever kan ik het voor de rest van mijn leven schudden... En dat toont meteen aan dat er over mensen die seropositief zijn nog steeds heel wat vooroordelen de ronde doen.”

Zoals?

“Wel om te beginnen is het tegenwoordig, dankzij de nieuwe medicatie, perfect haalbaar om volstrekt normaal te leven. Ik ben bijvoorbeeld zeker niet vaker afwezig dan andere collega’s. Ik ondervind ook geen bijwerkingen van de medicijnen. Dat hangt heel sterk van persoon tot persoon af.

Ook van die medicijnen hebben velen nog een verkeerd beeld. Met vier pillen per dag ben ik rond, andere patiënten hebben zelfs voldoende aan twee pilletjes. Dat seropositieven heel de dag door pillen moeten slikken klopt dus al lang niet meer. Voor 99,9% van de beroepen is er dan ook geen enkel probleem.”

Welke rol kan een vakbond of een afgevaardigde daarin spelen?

“Liever dan allerlei procedures of zo te gaan opzetten rond discriminatie draait het in de eerste plaats nog steeds rond vooroordelen. Mensen weten gewoon nog niet genoeg over AIDS.

En wat onbekend is... maakt bang. Mensen zitten nog steeds met vragen als ‘mag ik hem wel een hand geven’ of ‘mag ik van zijn glas drinken’ (nvdr, beiden zijn geen enkel probleem). En ik begrijp ze best, hoor.

Een vakbond die de eigen leden al eens fatsoenlijk zou informeren rond het omgaan met mensen die drager zijn van het virus... dat zou de beste anti-discriminatiemaatregel zijn die ze kunnen nemen. Er doen nog veel te veel mythes over de ziekte de ronde.”

STANDPUNT

Samen sterk!

Ford in Genk, Duferco-NLMK in La Louvière, Arcelor Mittal in Luik, Photo Hall overal ten lande... Allemaal bedrijven waar de werknemers slecht nieuws te horen hebben gekregen. Solidariteit moet onze eerste reactie zijn, maar we moeten ook al verder kijken.

We kunnen nog een pak bedrijven toevoegen aan het lijstje. Herstructurerings en sluitingen: elke dag komen er meerdere in de media en daarbij mag je gerust tal van ontslagen tellen die niet in de pers verschijnen.

Wij leven in eerste instantie mee met alle getroffen werknemers en hun families. Wij steunen hen in de strijd die ze nu leveren. Er moet gegaan worden voor maximaal vrijwaren van jobs en voor degelijke vertrekvoorwaarden. De werknemers hebben hier recht op! Zij laten het hoofd niet hangen. Investerings in industrie en diensten zijn nu meer dan ooit nodig. En de overheid moet hier een belangrijke rol in spelen. Zij heeft de taak om het algemeen belang te verdedigen. Dit algemeen belang is ook dat van de werknemers in dit land.

De wettelijke procedures in het kader van de wet Renault moeten maximaal worden gehanteerd om een maximum aan jobs te redden. Daar waar dit niet kan, moet in de

te onderhandelen sociale plannen het onderste uit de kan worden gehaald. In de eerste plaats via brugpensioenen om zo het aantal naakte ontslagen te verminderen. Brugpensioenen moet hier een recht zijn en de wettelijke mogelijkheden terzake moeten maximaal worden gehanteerd.

De werknemers die niet in aanmerking komen voor het brugpensioen dienen vergoed te worden voor de schade die hen wordt aangebracht. Ook hier moet het onderste uit de kan worden gehaald. Hier kunnen en moeten geen scrupules over bestaan. Het is schandalig om te moeten vaststellen hoe sommigen nu proberen de getroffen werknemers met een schuldgevoel op te zadelen, omdat ze de best mogelijke vertrekvoorwaarden uit de brand willen slepen. We hebben dezelfde verantwoordelijkheid niet gehoord toen de toplui van dezelfde bedrijven zichzelf torenhoge bonussen toekenden.

Uiteindelijk moet ook werk gemaakt worden van nieuwe jobs, in de getroffen regio's, zodat de werknemers niet ten eeuwige titel in de werkloosheid verzeild raken. Iedereen moet hier zijn verantwoordelijkheid nemen: de vakbonden zullen dit doen en wij rekenen erop dat de werkgeverswereld én de overheid zich hier ook maximaal zullen voor inzetten. Begeleiding

en opleiding in functie van een nieuwe job is goed en moet er zijn.

Maar als er geen aanbod van nieuwe banen is, dan leidt deze begeleiding alleen tot teleurstelling, meer onzekerheid en armoede voor de getroffen werknemers. Nieuwe jobs moeten er komen dankzij investeringen in toekomstgerichte activiteiten. Alle krachten en middelen moeten hiertoe aangewend worden.

Andermaal misbruiken de werkgeverswereld en politici de gebeurtenissen om de loonkosten als dé oorzaak van sluitingen en herstructurerings naar voor te brengen. Dit beeld moet meer dan genuanceerd worden. Het is verre van onze bedoeling te ontkennen dat dit een deel is van het probleem. Maar laat ons hier ook duidelijk zijn. Als de loonkosten van de werknemers moeten verminderd worden, kan het niet gaan over vermindering van de nettolonen. En de door overheid ontbeerde inkomsten moeten gecompenseerd worden. Niet, zoals de werkgevers voorstaan, door te snoeien in de sociale uitgaven en openbare diensten, maar met het zoeken van bijkomende staatsinkomsten. Deze zijn te halen bij zij die het zich kunnen veroorloven: belasting op inkomens uit grote vermogens, op de vermogens zelf, op de meerwaarden die gerealiseerd worden op aan-

delen, progressief belasten van die inkomens die nu maar een (soms geschat) forfait betalen ipv progressieve belastingen zoals dat het geval is op de lonen van de werknemers... In het kader van de lopende begrotingsbesprekingen moet de regering hier werk van maken!

Wat alle werknemers in de getroffen bedrijven en regio's meemaken, gaat ons allen aan. Samen zullen wij strijden om hen maximaal te steunen. Alle acties worden door BBTK ondersteund.

Samen sterk!



Myriam Delmée
Ondervoorzitter

Erwin De Deyn
Voorzitter

Doe volle bak voordeel.

Exclusief voor leden van het ABVV en alle personen die met hen samenwonen. De verzekeringen van ACTELaffinity zijn goedkoper en garanderen u toch een maximale veiligheid en bescherming.



Autoverzekering

U zoekt een autoverzekering die goedkoper is en veel voordelen biedt? Vraag een prijsofferte zonder verdere verplichtingen! Geniet aanzienlijke voordelen: zoals gratis bijstand bij pech of ongeval (CAR RELAX), een vrijstelling van € 0 en betalingsgemak. Kies de graad van bescherming die u wenst, vervolledig uw verzekering met uiterst interessante opties zoals rechtsbijstand, bestuurdersverzekering of reisbijstand (TRAVEL RELAX).

	B.A.	CAR RELAX	Glasbreuk	Brand	Natuurkrachten en aanrijding met dieren	Diefstal	Materiële schade & vandalisme
BURGELIJKE AANSPRAKELIJKHEID	•	GRATIS					
MINI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	
MAXI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	•

Motorverzekering

Verzeker uw motor tegen de laagste prijs en geniet onder andere van gratis bijstand bij een ongeval. Vraag ons hoe u 45% korting krijgt op de premie voor uw motor.

Woonverzekering

Huurder of eigenaar? Een overgelopen bad, een overstroming, brand, ... dat overkomt niet alleen de anderen. Kies voor Homeprotect en uw woning en de inboedel worden efficiënt verzekerd. Dankzij ons evaluatierooster bent u er zeker van dat u nooit onderverzekerd bent.

Bekwaam en professioneel, het Contact Center van ACTELaffinity staat altijd klaar om te luisteren en u snelle en efficiënte oplossingen aan te bieden bij een schadegeval.

Bel gratis 0800/49 494 of surf naar www.actelaffinity.be/abvv

De maatschappelijke positie van de vrouw

De vrouwencommissie van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant kijkt al lange tijd verder dan de eigen landsgrenzen. In het verleden werd een aids-project in Zuid-Afrika ondersteund en Marleen Temmerman kwam vorig jaar nog uitleg geven over haar werk in Afrika. Dit jaar werd Anne Van Lancker uitgenodigd om toelichting te geven over haar werk bij en de rol van het Wereldbevolkingsfonds van de Verenigde Naties.

Anne Van Lancker is verder ook nog voorzitter van de Bijzondere Raadgevende Commissie Textiel en Kleding binnen de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en was gedurende 15 jaar (tot 2009) sp.a Europarlementslid.

In haar inleiding benadrukte Anne dat haar huidig engagement in het verlengde ligt van haar werk als Europarlementslid. Daarbij volgt ze vooral sociale thema's op en onderwerpen gekoppeld aan de maatschappelijke positie van de vrouw.

Dit laatste onderwerp is één van de centrale aandachtspunten van het Wereldbevolkingsfonds.

De doelstellingen van deze organisatie kunnen als volgt samengevat worden:

- elke man, elke vrouw, elk kind moet de kans krijgen op een gezond leven in een maatschappij met gelijke kansen;
- elke zwangerschap moet gewenst zijn, elke geboorte veilig en elke vrouw moet behandeld worden met waardigheid en respect.

Mensenrechten en gendergelijkheid

Aandachtspunten om deze doelstellingen te bereiken, zijn mensenrechten en gendergelijkheid. Als we deze onderwerpen nader bekijken, zien we enorme verschillen tussen landen onderling en binnen de landen is er nog een groot verschil tussen stad en platteland.

Zo is bijvoorbeeld Turkije één van de betere landen in de regio waar

Anne Van Lancker actief is: vrouwenrechten zijn er al langer wettelijk geregeld. Toch zijn er in de praktijk problemen door de invloed van de conservatieve Islam en worden de rechten van de vrouwen op het platteland miskend.

In andere landen is de situatie heel wat moeilijker. Gedwongen huwelijken (soms gaat dit zelfs gepaard met de ontvoering van bruiden) zorgen voor situaties waarin de vrouw het slachtoffer wordt van geweld en onderdrukking.

Dit geweld tegengaan, vergt meer dan een wettelijke bescherming. Er moet ook opvang gecreëerd worden, medisch personeel moet oog hebben voor de oorzaak van kwetsuren en er moet opgetreden worden om de wettelijke bescherming te handhaven.



Mentaliteitswijziging

Zoiets vergt een mentaliteitswijziging ten aanzien van de rol van de vrouw in de samenleving. Dit kan alleen maar door ontwikkeling en onderwijs. Meisjes moeten toegang hebben tot onderwijs, maar ook dat wordt door conservatieve religieuze krachten in vraag gesteld.

Na de uiteenzetting van Anne Van Lancker kreeg de zaal de gelegenheid om te reageren. Talrijke vragen werden gesteld over de dynamiek van verandering (hoe kun je de zaken in beweging zetten?).

In haar antwoord benadrukte Anne Van Lancker de rol van het middenveld zoals vrouwenorganisaties en vakbonden. Daarbij wordt ook aandacht besteed aan nieuwe ontwikkelingen: 'schoonmoedergroepen' sensibiliseren rond de positie van jonge bruiden, jonge meisjes zetten ouders van vriendinnen onder druk, op het ogenblik dat er sprake is van een gearrangeerd huwelijk, enz. Er wordt gewerkt aan een mentaliteitsverandering, waarbij er ook steun komt vanuit de hoek van de gematigde religieuzen.



■ Anne Van Lancker

Dien tijdig je attest syndicale premie in!

Als je op 30 juni 2012 werkte in de **textielsector**, dan kreeg je vast al je formulier syndicale premie. Heb je dit formulier nog niet ingediend bij je afdelingssecretariaat van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant? Doe dit dan zo snel mogelijk zodat je je syndicale premie nog ontvangt met de eerste betaling die het Waarborg- en Sociaal Fonds eind december 2012 uitvoert!

In de **kledingsector** worden de syndicale premies 2012 vanaf 3 december 2012 betaald door het Sociaal Waarborgfonds Kleding. Was je op 31 maart 2012 tewerkgesteld in de sector en heb je je attest syndicale premie thuis ontvangen, maar nog niet ingediend? Breng het dan snel binnen bij

jouw afdelingssecretariaat!

In de sector van de **wasserijen** betaalt het Gemeenschappelijk Fonds voor de Textielverzorging de attesten syndicale premie 2012 al sinds 15 oktober uit. Werkte je op 30 juni 2012 in de sector van de **textielverzorging** en kreeg je je attest thuis gestuurd, maar diende je het nog niet in? Geen nood. Het Fonds voert nog steeds regelmatig betalingen uit. Dien je attest nu in bij je afdelingssecretariaat, dan wordt je syndicale premie zo snel mogelijk uitbetaald.

De adressen van onze afdelingssecretariaten vind je terug op onze website www.abvvtkd.be

■ SECTOR TEXTIELRECUPERATIE

Opleg bij tijdelijke werkloosheid betaald door de werkgever

Sinds 1 januari 2012 is de werkgever verplicht om, voor elke dag tijdelijke werkloosheid om economische redenen, een toeslag te betalen van 2 euro. Deze toeslag moet maandelijks betaald worden op hetzelfde moment als het loon. Het betaalde bedrag wordt vermeld op je loonfiche.

Ook in de sector van de textielrecuperatie moet elke werkgever aan deze verplichting voldoen. Dit werd op de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds voor de Lompenbedrijven van 18 oktober 2012 nog eens herhaald en bevestigd. Er werd toen ook afgesproken dat het secretariaat van het Sociaal Fonds de werkgevers in de sector via een brief zal informeren over deze verplichting.

Ben je sinds 1 januari 2012 al tijdelijk werkloos geweest om economische redenen en betaalde jouw werkgever de opleg niet? Contacteer dan zo vlug mogelijk jouw afdelingssecretariaat. Je kan de adressen en telefoonnummers terugvinden op www.abvvtkd.be

In de sector textielrecuperatie heb je ook nog recht op de opleg bij tijdelijke werkloosheid die door de vakbond wordt betaald. Je krijgt 4 euro per dag tijdelijke werkloosheid gedurende een maximum van 75 dagen in de periode van 1 januari 2012 tot 31 december 2012 en dit vanaf de eerste dag tijdelijke werkloosheid. Deze opleg wordt samen met de syndicale premie betaald in januari van volgend jaar.

ABVV Horval Antwerpen in congres



Op vrijdag 19 oktober hield de Antwerpse afdeling haar statutair congres. De slogan 'ten dienste van de leden' zal de leidraad zijn voor de komende vier jaar.

Ondanks de zeer flexibele dienstverlening die we vandaag aanbieden, kunnen we ons nog verder professionaliseren. Een evaluatie van de afgelopen vier jaar werd door de congressisten positief bevonden en gaf de gewestelijk secretaris het mandaat om met zijn ploeg verder te werken aan de uitbouw van de afdeling.

Kd. De Jonge was vol lof over de wijze waarop het congres de nieuwe resoluties goedkeurde. Resoluties die nodig zijn omdat zij de mogelijkheid bieden om de gestelde doelstellingen te verwezenlijken.

Op het congres kondigde kd. De Jonge ook de nieuwe actie naar de horeca medewerkers aan. Onze mensen



zullen in de cafés en restaurants fooikaartjes achterlaten om de horeca medewerkers te bedanken voor de goede service. Op deze kaartjes zal onze website vermeld worden zo dat zij ook direct met ons in contact kunnen komen. Een ander idee om de kelners te voorzien van boekjes om bestellingen te noteren, werd hier aan gekoppeld.

Horeca (P.C. 302) - betaling van de eindejaarspremie Geen rekeningnummer, geen premie!

Het Waarborg en Sociaal Fonds Horeca (belast met de uitbetaling van de eindejaarspremie) laat ons weten dat een deel van de werknemers nog niet de nodige informatie heeft overgemaakt aan het Sociaal Fonds. We herinneren hier aan de te volgen procedure, die al gepubliceerd werd in een vorige editie van De Nieuwe Werker. Opgelet, zolang je niet het nodige gedaan hebt, zal het Sociaal Fonds je eindejaarspremie niet uitbetalen. We herinneren er eveneens aan dat het formulier dat je van het Sociaal Fonds ontving door je bank moet worden bevestigd om geldig te zijn.

Voor de betaling van de eindejaarspremie 2012 wordt er een heel belangrijke wijziging doorgevoerd.

We stellen vast dat de uitbetaling via cheque verschillende problemen met zich meebrengt:

- Verzending naar een verkeerd adres

- Verlies van de cheque
- Wachtijd van drie maanden alvorens een nieuwe cheque kan aangemaakt worden
- Fraude
- ...

Om al deze redenen zal je premie voortaan enkel nog op je bankrekening gestort worden. Indien je je eindejaarspremie tot nu toe via cheque ontving, zou je reeds in de loop van de maand augustus, een formulier moeten hebben ontvangen van het Fonds. Dit formulier vul je in met vermelding van je bankrekeningnummer en je ondertekent dit. Het document moet eveneens door je bank bevestigd worden. Terugsturen is gratis. Je gebruikt hiervoor de reeds gefrankeerde enveloppe die je bij het formulier vindt.

Indien het Sociaal Fonds niet beschikt over je rekeningnummer, blijft je premie ter beschikking bij hen. Zodra het Fonds je rekeningnummer heeft doorgekregen, zal de premie onmiddellijk worden gestort.



©iStockphoto.com/ harald richter

Opmerking: wettelijk gezien heeft iedereen zonder uitzondering recht op een bankrekening. Je bank mag dit niet weigeren.

Bijgevolg nodigen we je uit, indien nodig, je rekeningnummer zo snel mogelijk mee te delen aan het Waarborg en Sociaal Fonds Horeca.

Voor meer informatie kan je terecht bij je syndicaal afgevaardigde of bij je lokale afdeling van ABVV HORVAL. Je kan eveneens contact opnemen met het Sociaal Fonds op tel. 02 513 61 21 of via het contactformulier op de website www.horeca-net.be

Oprichting Seniorenwerking Horval West-Vlaanderen

Heel wat actieve militanten zijn de afgelopen jaren op brugpensioen en/of pensioen gegaan. Of jammer genoeg op oudere leeftijd werkloos geworden. Zij zijn enorm belangrijk voor de centrale omwille van hun jarenlange ervaring en hun waardevolle inzet. Maar ze kunnen niet allemaal actief blijven in het bestuur, omdat die zich vooral focust op actieve delegees uit de bedrijven.

In die geest werd op het statutair congres een 'Seniorenwerking Horval West-Vlaanderen' opgericht.

Het is de bedoeling dat de seniorenwerking een actieve werking uitbouwt, zoals het organiseren of bijwonen van vormingen en/of informatiesessies, het organiseren van uitstappen en bedrijfsbezoeken, het ondersteunen van acties, enz.

Wie meer informatie wenst of actief wil deelnemen, kan zich melden bij één van secretariaten van HORVAL West-Vlaanderen of telefoneren naar 059 55 60 80 (Conny Demonie).



■ Onze kersverse seniorenwerking

Vleesmaffia loopt tegen de lamp

In de strijd tegen de onfrisse praktijken bij malafide cowboys in de vleessector zijn op 25 oktober 2012, zeven personen aangehouden op last van het parket te Dendermonde. De verdachten, met Belgische of Turkse nationaliteit uit de regio Dendermonde, Temse, Brussel, Gent en Antwerpen werden na huiszoekingen van de sociale inspectie en de federale gerechtelijke politie achter slot en grendel geplaatst.

Er zijn aanwijzingen dat het om verschillende miljoenen euro's gaat, die via allerlei witwas constructies onder meer werden geïnvesteerd in onroerende goederen, juwelen en zeer dure luxe wagens. De malafide firma's met zetels in Hamme, Temse, Gent en Brussel betaalden geen RSZ - bijdragen en geen belastingen, stelden geruime tijd mensen - vooral Bulgaren - tegen een hongerloon van een handvol euro's illegaal te werk in slachthuizen en maakten gretig misbruik van het systeem van economische werkloosheid om de overheid op te lichten. Acht luxewagens werden in beslag genomen samen met een grote hoeveelheid juwelen, een pistool en munitie en maar liefst 19.000 euro cash geld.

Als ABVV Horval Oost-Vlaanderen stellen we vast dat onze syndicale strijd tegen de mensenhandel en de faillissements-misdrijven hun vruchten opleveren. Het is een duidelijke waarschuwing en een krachtig signaal aan de vleesmaffiosi.

De bendeleden riskeren alvast vijf jaar gevangenisstraf. Een flinke stap voorwaarts in de opsporing en bestraffing van de sociale fraude in de vleesindustrie en een opsteker voor de partnerschapovereenkomst van de Belgische vleessector met verschillende overheidsdiensten en sociale partners, in hun strijd tegen sociale fraude en frauduleuze praktijken mbt. voedselveiligheid in de vleessector.

Gerlo Eddy en Bjorn Desmet
Gewestelijke secretarissen
ABVV Horval Oost-Vlaanderen

‘Ik wist niet meer wat ik wilde’

Sylvia (36 jaar)



Na een medisch ontslag kwam ik terecht in een zwart gat: ‘wat zou ik nu gaan doen? Wat kan ik nog?’ Ik startte tijdens mijn opzeg met loopbaanbegeleiding. Dit heeft me doen nadenken en heeft oplossingen gecreëerd. De rust keerde terug en nu heb ik enkele concrete handvaten. Ik ga me omscholen en start binnenkort met de opleiding administratief bediende. Ik zou loopbaanbegeleiding aanraden aan iedereen die er niet vanzelf uitgeraakt. Ben je geïnteresseerd of wens je meer informatie, neem dan contact op met de loopbaanbegeleiders.

Inge Pauwels | Erwin Madereel | Freeke Carlier
Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | Tel. 03 220 66 41
loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be | info: www.abvv-regio-antwerpen.be

- Onze loopbaanbegeleiding is gratis voor ABVV-leden en toegankelijk voor niet-leden: Niet-leden die kortopgeleid, 50+, allochtoon of persoon met een arbeidshandicap zijn, betalen 25 euro.
- Ben je geen lid én behoort je niet tot één van deze groepen, dan betaal je 150 euro.
- Je kan betalen met opleidingscheques voor werknemers, waardoor je zelf maar de helft betaalt.

Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

Voor wie?
Je werkte in 2011 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.
Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2012 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.
Neem je deze dagen niet op voor december 2012, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering op je uitkering van de maand december 2012. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

Wat moet je doen?
Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet

geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2012 zodat de financiële gevolgen kleiner zijn.

Wil je spreiden?
Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een ‘V’ te vermelden op de door jou gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

Hoeveel verlofdagen?
Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op het e-loket Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be
Je kan natuurlijk ook steeds terecht in je ABVV-kantoor voor meer informatie.



Wijziging gezins- of werksituatie

- Volledig werklozen
- Zieken
- Sommige deeltijdse werknemers
- Bruggepensioneerden
- Gepensioneerden
- Studenten

betalen een verminderde bijdrage voor hun lidmaatschap van het ABVV-regio Antwerpen. Als je gezins- of werksituatie wijzigt, moet je ons hierover zo snel mogelijk informeren. Dit kan je in al onze kantoren. Zie www.abvvantwerpenkantoren.be voor de adressen en openingsuren. Je kan wijzigingen ook doorgeven aan onze dienst lidmaatschap op het nummer 03 220 66 30 of via e-mail: lidmaatschap.antwerpen@abvv.be
Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van onze diensten, worden slechts terugbetaald met 6 maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar.

Opgelet: Werklozen dienen een adreswijziging of wijziging in gezinstoestand eerst persoonlijk te melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor en dan aan het ABVV. Niet aangeven van deze wijziging kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen.



vrijdag 25 januari 2013 nieuwjaarsfeest



Zaal Kielpark
St. Bernardsesteenweg 113 | 2020 Antwerpen
Deuren **13u30** | Aanvang **14u00**

Kaarten:
9 euro voor leden en voorverkoop (+ drankje)
12 euro niet-leden en aan de kassa (+ drankje)

Kaarten verkrijgbaar vanaf **5 november 2012** op het **ABVV-Adviespunt**, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen (eerste verdieping) | Tel **03 220 66 13** | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betaling kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



voortuit door
vorming

Computercursus voor werkzoekenden



Ben je werkloos en wil je graag met de computer leren werken? Schrijf je dan nu in!

PC START
van maandag 7 januari 2013 tot donderdag 7 februari 2013, 5 weken, telkens van maandag tot donderdag van 8u45 tot 12u

Deze cursus is voor absolute beginners. Je leert het toetsenbord en de muis te gebruiken. Je maakt kennis met Word, Excel, Internet en e-mail. Inschrijven kan tot 7 december 2012. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op via telefoon.

PC START+
van maandag 14 januari 2013 tot donderdag 7 februari 2013, 4 weken, telkens van maandag tot donderdag van 13u tot 16u15
Deze cursus is voor beginners met een heel beperkte basiskennis computer. Je leert werken met Word, Excel, Internet en e-mail. Inschrijven kan tot 7 december 2012. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op via telefoon.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW PC 02-11-2012

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

- ☐ Ik heb interesse in de cursus **PC START** die zal doorgaan van 7 januari 2013 tot 7 februari 2013
- ☐ Ik heb interesse in de cursus **PC START+** die zal doorgaan van 14 januari 2013 tot 7 februari 2013

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

Kleine verhalen over solidariteit



■ René Van Cauwenberge

■ Lieven Vanhoutte

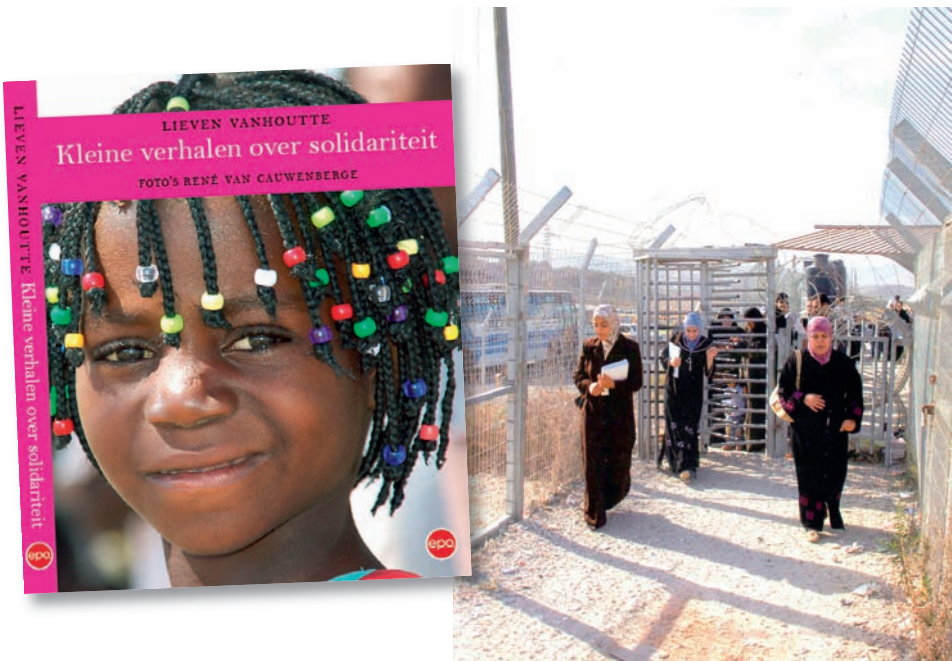
Dinsdag 23 oktober stelden auteur Lieven Vanhoutte en fotograaf René Van Cauwenberge (AC voorzitter Brussel-Vlaams Brabant) het boek 'Kleine verhalen over solidariteit' voor in Leuven.

Vanuit de ontwapenende beschrijving van persoonlijke contacten en belevenissen geeft Lieven Vanhoutte met dit boek een unieke kijk op een brede waaier van internationale samenlevingsproblemen. Dit in samenwerking met René Van Cauwenberge, die instond voor het beeldmateriaal. Solidariteit krijgt dan ook letterlijk een gezicht.

Er worden concrete situaties geschetst uit Mozambique, Palestina, de DDR en Cuba. Vooral de tegenstellingen in de verschillende samenlevingen worden fascinerend beschreven. Het werd een boeiende uiteenzetting met een publiek dat ook graag eigen ervaringen deelde.

BESTEL HET BOEK NU MET KORTING

Voor 12,25 euro i.p.v. 15 euro. Gratis thuiszending
Linx+ Vlaams-Brabant: Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven
Tel. 016 28 41 46 of mail naar linx.vlbr@abvv.be



■ Checkpoint Palestina

ABVV Metaal Vlaams-Brabant

OPROEP TOT KANDIDATUURSTELLING VOOR EEN PROPAGANDIST-SECRETARIS

Voorwaarden vastgesteld door het Uitvoerend Bestuur van de Federatie:

1. De kandidaat (man of vrouw) moet minstens 10 jaar aansluiting tellen bij het ABVV.

2. Hij of zij moet de nodige ervaring hebben opgebouwd als syndicaal militant, ofwel als effectief of plaatsvervangend afgevaardigde van de ondernemingsraad, een comité voor preventie en bescherming of een syndicale delegatie, ofwel door werkzaamheden binnen de ABVV-structuren.

3. Hij of zij moet een zeer actief militant zijn en bewust zijn dat de taak van propagandist/secretaris een veeleisende inspanning vergt, zowel wat de duur van de prestaties betreft als het opdoen van de nodige kennis in verband met de functie.
4. De kandidaat moet zich kunnen herkennen in de doelstellingen van ABVV-Metaal en de Federatie Vlaams-Brabant.

5. Gezien de werkzaamheden zich situeren in Vlaams-Brabant, is tweetaligheid noodzakelijk.

6. Bij de indiening van een kandidatuur dienen de volgende gegevens verstrekt te worden:
 - geboortedatum - adres
 - datum aansluiting ABVV
 - beroepsloopbaan
 - behaalde diploma's
 - genoten vorming (bij ABVV – andere)
 - aansluiting mutualiteit / politieke partij
 - motivatie i.v.m. kandidatuurstelling

De kandidaten worden verzocht contact op te nemen met Karel GACOMS, Provinciaal Secretaris, voor verdere inlichtingen. De kandidatuur dient schriftelijk ingediend te worden voor 1 december 2012. Het Uitvoerend Bestuur van de Federatie zal na 1 december 2012 de kandidaturen beoordelen en eventueel een schriftelijke en mondelinge proef organiseren.

De weerhouden kandidatuur zal in iedere geval voor bekrachtiging van zijn/haar benoeming aan de Syndicale Raden van de Federatie voorgelegd worden.

Karel GACOMS,
Provinciaal Secretaris

ABVV-Metaal
Federatie Vlaams-Brabant
Mechelsestraat 6 - 1800 Vilvoorde

MET KORTING NAAR DE EFTELING VRAAG ERNAAR !

Winter Efteling

Poortactie vanaf 5/11 t.e.m. 2/12 en van 4/02 t.e.m. 3/03

Prijs: 26 Euro

(6euro korting op 32euro- kassaprijs)

Sprookjes bestaan!

Ga op ontdekking in het Sprookjesbos en ontmoet Sprookjesboom in levende lijve

TICKETS BESTELLEN OP 016/28.41.46 OF [LINX.VLBR@ABVV.BE](mailto:linx.vlbr@abvv.be)

ABVV Vlaams-Brabant

Linx+ VLAAMS-BRABANT

Maandkalender Linx+ 2013

2013 lijkt nog veraf, maar is het niet! Haal je maandkalender Linx+ 2013 met de winnende foto's van onze fotografiewedstrijd 2012 'Samen', tijdig op. De maandkalender ligt klaar in het Linx+ secretariaat: Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven - tel: 016 27 18 87, linx.vlbr@abvv.be en in alle ABVV-kantoren (zie www.abvv-vlaamsbrabant.be).

NU VERKRIJGBAAR

Linx ABVV

DOMESTIC WORKERS NEED THEIR DAYS OFF TOO

Di 27/11/12

Jan Knockaert (Organisatie voor clandestiene arbeidsmigranten- OR.C.A. vzw) & Diane De Keyzer (Auteur "Madame est Servie")

Aangrijpende verhalen (+ Film)
Over de uitbuiting van huishoudpersoneel

Zaal AC Maria-Theresiastraat 113, 3000 Leuven
Toegang: Gratis Start: 20u

Facebook

Zoek: Linx plus Vlaams-Brabant

ABVV Vlaams-Brabant

cis

fos

ORCA

ACTIVITEITEN

SENIOREN

SHOWNAMIDDAG MET LIVE ORKESTGROEP GINO & FRIENDS
Woensdag 21 november om 12u
Ronse | Nieuwe Brugstraat 2 | Zaal C.O.C.
Bruisende shownamiddag vanaf 12u met de klasse live orkestgroep Gino & Friends. 's Middags is er een Bourgondisch middagmaal (inbegrepen in de prijs).
Toegangskaarten aan 15 euro.
Info & inschrijving bij Leen de Troyer, ABVV-Ronse, Stationsstraat 21 - tel. 055 21 19 06
Org: Stedelijke adviesraad voor senioren en de Stedelijke adviesraad voor andersvaliden

HAVENRONDVAART ZEEBRUGGE EN BEZOEK SLUIS
Maandag 26 november
Vertrek:
Stekene | Markt om 7.00u
St-Niklaas | Station en rond punt om 7.20u
Temse | Schoolstraat, Electro Maes om 7.40u

Lokeren | zwembad om 7.55u
Na een koffiestop rijden wij verder naar Zeebrugge. We schepen in op een passagiersboot om op deze ideale manier te zien hoe het er in zo'n wereldhaven aan toegaat. Bovendien krijgen we, terwijl we comfortabel door het havengebied varen, op tijd en stond een deskundig woordje uitleg en kunnen we ook de sterrenkolonie bewonderen.
Na het middagmaal trekken we richting Sluis. Hier worden we opgewacht door een stadsgids die ons laat zien dat Sluis niet alleen een gezellig winkelstadje is, maar ook een rijke geschiedenis heeft. We maken kennis met Napoleon, 'De Dikke van Daele', de klokkenist Jantje van Sluis en natuurlijk Prins Maurits.
Vooraleer huiswaarts te keren, versterken we nog even de interne mens.

Info & inschrijving bij Daniëlle - tel. 03 760 04 29 of danielle.brion@abvv.be
Org: ABVV Senioren

SYNDICALE PREMIES BBTK 2012

SYNDICALE PREMIE BANKEN PC 310 – REFERTEJAAR 2011
Vanaf 15 september tem 15 november 2012 wordt de syndicale premie BANKEN uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 310.

Om er recht op te hebben, moet men in 2011 tenminste 6 opeenvolgende maanden lid zijn geweest van één van de representatieve vakbonden en op moment van uitbetaling in orde zijn met de betaling van de lidmaatschapsbijdrage; in 2011 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector Banken, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Deze laatsten ontvangen de premie voor zover zij tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector in 2011; deeltijdsen hebben recht op een voltijdse premie
De uitbetalingsperiode loopt van 15 september 2012 tem 15 november 2012.

SYNDICALE PREMIE PLANET PARFUM – REFERTEJAAR 2012
Vanaf heden wordt de syndicale premie PLANET PARFUM uitbetaald aan de gesyndiceerden.

De uitbetalingsperiode loopt tem 15 november 2012
De premie is minimum 67,5 euro en maximum 135 euro

SYNDICALE PREMIE ROB-RVT (RUST-EN VERZORGINGSTEHUIZEN) PC 330.01.20 – REFERTEJAAR 2011
Vanaf 1 september 2012 tem 30 november 2012 wordt de syndicale premie ROB-RVT uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 330.01.20.

Om er recht op te hebben, moet men in regel zijn met de bijdragen sinds 1 oktober 2011 en minstens 1 dag effectief tewerkgesteld geweest zijn in de sector in 2011.
De uitbetalingsperiode loopt van 1 september 2012 tem 30 november 2012.
De premie bedraagt 62 euro voor een volle bijdrage en 31 euro voor een deeltijdse bijdrage.

SYNDICALE PREMIE SPAARBANKEN PC 308 – REFERTEJAAR 2011
Vanaf 15 september tem 15 november 2012 wordt de syndicale premie SPAARBANKEN uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 308.

Om er recht op te hebben, moet men minstens 6 maanden (in 2011) aangesloten zijn, op het moment van de uitbetaling in orde zijn met de bijdragen en minstens 6 maanden in de sector gewerkt hebben. De bruggepensioneerden moeten tenminste 1 maand tewerkgesteld zijn geweest in 2011.
De uitbetalingsperiode loopt van 15 september 2012 tem 15 november 2012.

SYNDICALE PREMIE VERZEKERINGEN PC 306 – REFERTEJAAR 2011
Vanaf heden wordt de syndicale premie VERZEKERINGEN uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 306.

Om er recht op te hebben, moet men in 2011 tenminste 6 opeenvolgende maanden lid zijn geweest van één van de representatieve vakbonden en op moment van uitbetaling in orde zijn met de betaling van de lidmaatschapsbijdrage; in 2011 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector Verzeke-

ringen, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Deze laatsten ontvangen de premie voor zover zij tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector in 2011; deeltijdsen hebben recht op een voltijdse premie.
De uitbetalingsperiode loopt van 15 september 2012 tem 15 november 2012.

SYNDICALE PREMIE PRIVE-ZIEKENHUIZEN PC 330.01.10 – REFERTEJAAR 2011
Vanaf 1 september 2012 tem 30 november 2012 wordt de syndicale premie privé-ziekenhuizen uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 330.01.10.

Om er recht op te hebben, moet men in regel zijn met de bijdragen sinds 1 oktober 2011 en minstens 1 dag effectief tewerkgesteld geweest zijn in de sector in 2011.
De uitbetalingsperiode loopt van 1 september 2012 tem 30 november 2012.
De premie bedraagt 62 euro voor een volle bijdrage, 31 euro voor een deeltijdse bijdrage.

Voor meer info kan je contact opnemen met je BBTK-secretariaat: voor Aalst/Dendermonde/Oudenaarde-Ronse tel. 053 72 78 43 of 053 72 78 46 en vragen naar Annick Van Buynder, Ann Keskassi of mailen naar avbuynder@bbtk-abvv.be of akeskassi@bbtk-abvv.be

voor Gent 09 265 52 75 en vragen naar Stephanie Bracke of mailen naar Sbracke@bbtk-abvv.be

voor Sint-Niklaas 03 776 36 76 en vragen naar Annelies Duellaert of mailen naar aduellaert@bbtk-abvv.be

ABVV-METAAL OOST-VLAANDEREN

SYNDICALE PREMIE METAALARBEIDERS 2012

Vanaf 1 november 2012 gaat ABVV-Metaal OVL over tot betaling van de syndicale premie 2012.
Wie zijn vakbondsbijdrage betaalt via domiciliëring of overschrijving, ontvangt de premie automatisch op zijn bankrekening.
Om recht te hebben op de premie, moet je op datum van uitbetaling lid zijn van ABVV-Metaal en gedurende één jaar in orde zijn met de bijdragen.
(referteperiode = 1 november 2011 tot 31 oktober 2012).

Bedrag:
Actieve personen: €110
Bruggespenseerden + werklozen: €74,50

Schoolverlaters, momenteel tewerkgesteld in de metaalsector als arbeider, dienen contact op te nemen met hun plaatselijk ABVV-Metaal secretariaat.

Bijkomende inlichtingen te bekomen op het provinciaal secretariaat (Tel. 09 265 52 95 - Karin Audenaerde).



Achterkant van het Gelijk

Donderdag 8 november 2012 te Sint-Niklaas
Donderdag 22 november 2012 te Gent
Maandag 26 november 2012 te Aalst
telkens te 19u

Interimdebat

De verschillende partijen discussiëren over interim-arbeid

In het ABVV
Vermorgenstraat 9, 9100 Sint-Niklaas
Vrijdagsmarkt 9, 9000 Gent
Houtmarkt 1, 9300 Aalst

De interimsector debatteert met het ABVV én een ervaringsdeskundige die reeds met veel interim-contracten heeft gewerkt.

Iedereen is welkom om aan het debat deel te nemen.

Organisatie: Vorming & Actie Oost-Vlaanderen i.s.m.



Jobconsult: helpt jou op weg

INFO: 50+
AALST - Houtmarkt 1 - 07.11.'12 - 9u30 - info: coen.roosenstein@abvv.be of 053 72 78 13
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - 08.11.'12 - 14u - info: loesje.leysen@abvv.be of 052 259 288
RONSE - Stationsstraat 21 - 09.11.'12 - 9u - info: loesje.leysen@abvv.be of 055 33 90 15
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - 12.11.'12 - 9u30 - info: coen.roosenstein@abvv.be of 03 760 04 13
DEINZE - Stationsstraat 4 - 13.11.'12 - 9u - info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13
EEKLO - Zuidmoerstraat 136 - 14.11.'12 - 9u - info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13
GENT - Vrijdagmarkt 9 - 16.11.'12 - 9u30 - info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13
INFO: Dromen van een nieuwe job
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - 13.11.'12 - 14u - info: loesje.leysen@abvv.be of 052 259 288

INFO: Controle door RVA
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - 13.11.'12 - 9u30 - info: azedine.berrazi@abvv.be of 03 760 04 35
INFO: Degressiviteit / Wat gebeurt er met mijn uitkering
RONSE - Stationsstraat 21 - 16.11.'12 - 9u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15
INFO: Interim
AALST - Houtmarkt 1 - 08.11.'12 - 9u30u - info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21
INFO: Jongerendispo
RONSE - Stationsstraat 21 - 09.11.'12 - 9u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15
EEKLO - Zuidmoerstraat 136 - 13.11.'12 - 13u30 - info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 373 92 43



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98,
8400 Oostende
Tel. 059 55 60 58
Dinsdag en donderdag

CC ZWEVEGEM

Een sprinkelende avond
Zaterdag 10 november vanaf 19.30u in zaal De Windroos, Kouterstraat te Zwevegem.
Wijnproefavond met wijnen uit Bordeaux en afsluiten doen we met een bord wildpastei, broodjes en rode wijn. Deelname bedraagt €18 leden/€20 niet-leden. Inschrijven bij Luc Lescrauwaet
Tel. 056 75 60 25

SENIORENWERKING DE BRUG KORTRIJK
Wijndegustatie met kaas
Op donderdag 15 november organiseren we in het Textielhuis een wijndegustatie met kaas. Degustatie is in handen van TaLae Trade, specialist in Portu-

gese wijnen. Mogelijkheid tot aankoop van wijnen. Deelname bedraagt €10 per persoon (degustatie van wijnen en kaasbord inbegrepen). Meer info bij Eddy Sinnaeve - tel. 0486 23 31 97 - sinnaeve.eddy@gmail.com

SENIORENWERKING DE BRUG HARELBEKE
9de grote kaas- en wijnavond
Vrijdag 16 november om 19u in Blauwe zaal van het CC, Eilandstraat te Harelbeke.
Omstreeks 20.30u wordt de kaas -en wijnavond afgesloten met een gezellig muzikaal samenzijn. Dit alles wordt aangeboden voor de prijs van €18 (inclusief aperitief en 2 consumpties). Meer info bij Carlos Bossuyt - tel. 056 71 06 00

CC ZWEVEGEM
Vierde countryavond
De Culturele Centrale Zwevegem organiseert haar vierde countryavond op zaterdag 17 november vanaf 19u in feestzaal Sint-Paulus, Italielaan 11 te Zwevegem. Deze keer komt Tim Nash voor de sfeer zorgen.
Inkom bedraagt €5. Meer info bij Geert Vanneste - geert.vanneste2@telenet.be - tel. 056 32 01 72

CULTUURSJOK - EERNEGEM
Optreden Hans de Booij
Op zaterdag 17 november om 20.30u brengen we een artiest die al 30 jaar in het muziekwereldje zit. Niemand minder dan Hans de Booij komt naar de grote zaal van de Herdershoeve. Deuren open om 20u. Toegangsprijs bedraagt €14. Meer info bij Frederik Turpyn - Tel. 0496 38 20 12

BIZ'ART – TORHOUT
Biz'art Party
24 november om 20u, De Mast, Industrielaan 1 te Torhout. Je mag muziek verwachten uit de jaren '75 - '85 - '95. VVK: €5. De dag zelf betaal je €8. Wie 10 kaarten koopt, krijgt aan de deur een gratis drankkaart van 10 consumpties. Info bij Kris Vergote 050 21 50 27

VACATURE

Regio West-Vlaanderen

ABVV West-Vlaanderen

ZOEKT

DOSSIERBEHEERDER WERKLOOSHEIDSDIENST m/v

PROFIEL
Je hebt een diploma NUHO (bachelor) (bij voorkeur richting sociale advisering) of gelijkwaardige beroepservaring.

Je bent:

- Sociaal en communicatief vaardig
- Flexibel en leergierig
- Tweetalig (NL/Fr)
- Teamgericht, maar je kan ook zelfstandig werken

Je hebt:

- Verantwoordelijkheidszin en weet prioriteiten te leggen.
- Zowel administratieve als communicatieve vaardigheden.
- Een goede kennis van MS Office.
- Een rijbewijs B en een wagen die je bereid bent te gebruiken voor het werk (werkterrein West-Vlaanderen).
- Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je sociaal en syndicaal ten volle te engageren in onze organisatie.

Het ABVV West-Vlaanderen streeft naar een multicultureel en divers personeelsbestand dat kansen biedt aan allochtone kandidaten en kandidaten met een arbeidshandicap.

Wij zijn op zoek naar dynamische en klantgerichte dossierbeheerders werkloosheidsdienst voor onze kantoren in West-Vlaanderen, zowel voor onmiddellijke indiensttreding als voor een wervingsreserve. Momenteel hebben wij openstaande plaatsen in de regio's Brugge en Oostende-Veurne-Diksmuide.

In jouw job:

- Ben je verantwoordelijk voor de volledige administratieve verwerking van de werkloosheidsdossiers van onze leden.
- Sta je in voor het verstrekken van syndicale basisinformatie aan onze leden en voor de nodige doorverwijzingen naar onze andere diensten.

Wij bieden je:

- Een voltijds contract van onbepaalde duur in de 32u/w met flexibele urenregeling.
- De nodige opleidingen inzake werkloosheidsreglementering en zijn informaticatoepassingen.
- Een goed loon en meerdere extralegale voordelen.
- Doorgroeimogelijkheden binnen onze organisatie.

Wil je aan de slag in een grote en maatschappijkritische organisatie, stuur dan je gemotiveerde sollicitatie met CV tegen uiterlijk 16 november 2012 naar ABVV West-Vlaanderen.

VACATURE

Regio West-Vlaanderen

ABVV West-Vlaanderen

ZOEKT

EDUCATIEF MEDEWERKER - V&A WVL – WERKZOEKENDEN m/v

PROFIEL
Je hebt een bachelor diploma sociaal-agogisch - pedagogische richting of gelijkwaardig door ervaring.

Je bent:

- Sociaal vaardig en communicatief; je kan je inleven in de doelgroep; een proactief denker en creatief; flexibel, bereid tot avond- en weekendwerk; bereid je te verplaatsen over gans de provincie West-Vlaanderen.

Je kent grondig:

- ABVV-structuur en ABVV Standpunten; politieke, syndicale, sociale en maatschappelijke thema's; de arbeidsmarkt en de problematiek van de doelgroep; de courante informaticatoepassingen, basiskennis sociale wetgeving; agogische methodieken en didactische principes; vergadertechnieken.

Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie.

Je hebt:

- Administratieve en communicatieve vaardigheden; goede kennis Nederlands/Frans (mondeling en schriftelijke); rijbewijs B en beschikt over een wagen en bereid die te gebruiken voor het werk.

Het ABVV West-Vlaanderen streeft naar een multicultureel en divers personeelsbestand dat kansen biedt aan allochtone kandidaten en kandidaten met een arbeidshandicap.

Jouw taken:

- Het verdedigen van de collectieve belangen van de werkzoekenden; het organiseren van vormingen en info's voor werkzoekenden ten einde hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.

Je staat in voor:

- Het organiseren van kwalitatieve informatieve, vormende en sensibiliserende activiteiten voor werkzoekenden; het geven van vorming aan de doelgroep; het competentieversterkend werken met de doelgroep; het begeleiden van werkzoekenden in hun problematiek; het opvolgen van de problematiek van de doelgroep; het samenwerken met andere diensten in functie van de doelgroep; het vertegenwoordigend werk; het ondersteunen syndicale acties.

Wij bieden:

- Voltijds contract onbepaalde duur; 32u/week in een flexibele urenregeling; goed loon en extralegale voordelen; goede werksfeer in een dynamische organisatie.

Werkgebied:

- West-Vlaanderen

Wil je aan de slag in een grote en maatschappijkritische organisatie, stuur dan je gemotiveerde sollicitatie met CV tegen uiterlijk 16 november 2012 naar ABVV West-Vlaanderen.

VACATURE

Regio West-Vlaanderen

ABVV West-Vlaanderen

ZOEKT

BOEKHOUDER m/v

PROFIEL
Je hebt een bachelor diploma accountancy-fiscaliteit.

Je hebt:

- Grondige kennis van de verschillende boekhoudingen; grondige kennis van BTW, VZW's en aanverwante wetgevingen; basiskennis sociale wetgeving; goede kennis courante informaticatoepassingen.

Je kan of hebt:

- Je kan deadlines en richtlijnen naleven; je kan prioriteiten stellen; je hebt een analytisch denkvermogen; je bent accuraat en discreet; je denkt en werkt proactief; je bent flexibel en leergierig.

Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie.

Jouw taken:

- Uitvoeren van diverse betalingen, boeken van de facturen, bankverrichtingen en kasverrichtingen, inbrengen van alle boekhoudkundige verrichtingen; opmaken van de nodige documenten om indiening bij de verschillende instanties (BTW...); opmaak van de balansen; voorbereiding inspecties; beheer verzekeringen; signaleren boekhoudanomalieën.

Plaats tewerkstelling:

- Kortrijk

Ons aanbod:

- Voltijds contract onbepaalde duur; goed loon en extralegale voordelen; 32u/week met flexibele uren; voorziene datum indiensttreding 1 januari 2013.

Sollicitatie:
Je stuurt je gemotiveerde sollicitatiebrief met CV tegen uiterlijk 15 november 2012 naar ABVV West-Vlaanderen.

Sollicitaties sturen naar: ABVV WEST-VLAANDEREN

t.a.v. Brenda Deleye, Conservatoriumplein 9, 8500 Kortrijk

of per e-mail naar Brenda.deleye@abvv-wvl.be

De geselecteerde kandidaten dienen vergelijkende testen af te leggen.