

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 67STE JAARGANG / NR. 19 / 16 NOVEMBER 2012 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

- All-in akkoorden
- Slimme index
- 'centen in plaats van procenten'
- Indexsprong
- ...

**HANDEN AF
VAN ONZE
INDEX!**

Welke ballonnetjes er nog worden opgelaten door werkgevers of politici...
Het ABVV blijft herhalen dat er aan het systeem van automatische indexering niet kan geraakt worden, want elke hervorming is achteruit gaan.

Edito

Ongelukkig toeval

pag. **3**

Solidariteitspagina

Ford Genk en
Europese actiedag

pag. **5**

Dossier

Onze index:
aanpassen of niet?

pag. **8 & 9**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Wat gebeurt er met mijn dop?

NIEUWE REGLEMENTERING VANAF 1 NOVEMBER

Sinds 1 november dalen de werkloosheidsuitkeringen sneller dan vroeger het geval was. Ongeveer 150.000 werklozen in ons land zullen hierdoor op termijn een lagere uitkering krijgen.

Hoe snel gaan de uitkeringen naar beneden?

De uitkering zakt in verschillende stappen. Hoe snel de uitkering zal zakken naar het vaste minimumbedrag, hangt af van hoe lang je gewerkt hebt. Ten vroegste val je na 16 maanden na de eerste uitkeringsaanvraag terug op een vaste minimumuitkering. Dat gebeurt als je slechts 1 jaar beroepsverleden hebt. Ten laatste is dat na 4 jaar. Dit geldt zowel voor samenwonenden werklozen als voor gezinshoofden en alleenstaanden zonder baan.

Hoe hoog zijn de minimumuitkeringen?

Een paar cijfers als voorbeeld. Gezinshoofden krijgen op termijn een minimumuitkering van €1.091 per maand. Alleenstaande werklozen vallen terug op een minimum van €916. Samenwonende werklozen krijgen uiteindelijk €484. Even veel als nu, maar ze zakken wel sneller dan vroeger naar dat minimumbedrag.

Voor wie gelden die strengere regels?

In principe gelden de nieuwe regels voor volledig uitkeringsgerechtigde werklozen. Met syndicale acties verkreeg het ABVV wel een reeks uitzonderingen voor wie:

- 20 jaar of meer gewerkt heeft
- 55 jaar is of ouder
- 33% blijvend arbeidsongeschikt is.

Voor deze categorieën geldt de versnelde verlaging van de werkloosheidsuitkering niet.

Waar ben ik aan toe?

Werklozen die door de nieuwe reglementering getroffen worden, krijgen hierover eind november, begin december een persoonlijke brief. In deze brief

staat wat voor hen de consequenties van de nieuwe maatregelen zijn. Bij de brief zal ook een folder zitten waarin we proberen de nieuwe regels zo eenvoudig mogelijk uit te leggen.

De eerste slachtoffers zijn de samenwonenden die 18 maanden of langer werkloos zijn. Deze maand kan hun uitkering al verminderd worden volgens de nieuwe regels. Concreet zullen ze die vermindering in hun portemonnee voelen als hun uitkering van november op de rekening gestort wordt. Dat is begin december.

Voor alleenstaanden en gezinshoofden gaat – afhankelijk van het aantal gewerkte jaren – de versnelde daling van de uitkering ten vroegste in voege op 1 maart 2013.

HET ABVV STAAT AAN JE ZIJDE

Het ABVV heeft zich verzet tegen de versnelde vermindering van de werkloosheidsuitkeringen. We hebben er tegen gestaakt en er tegen betoogd. En samen met jou blijven we strijden om deze asociale maatregelen te laten intrekken. Maar nu de nieuwe regels van kracht zijn zal het ABVV, naast het voeren van syndicale actie, je ook helpen met informatie en dienstverlening op maat.

- Wat precies de gevolgen voor jou zijn kan je lezen in de **persoonlijke brief** die je krijgt van de RVA en de werkloosheidskas van het ABVV.
- Voor meer informatie kan je terecht op onze speciale **informatiesessies** ‘Wat gebeurt er met mijn dop?’ op 4 en 19 december. Zie de advertentie ‘**Infosessies voor werkzoekenden**’ met de inschrijvingsstrook in deze Nieuwe Werker.

Meer Informatie? Lees onze folder

Met de nieuwe regels wordt de werkloosheidsreglementering er niet gemakkelijker op. Bovenstaand artikel geeft alleen maar de heel grote lijnen. De details kan je lezen in onze folder. Wie als werkloze te

- Zit je na het lezen van je persoonlijke brief en onze folder toch nog met vragen over je individuele werkloosheidsdossier, dan kan je terecht in je plaatselijke kantoor. Onze **medewerkers staan klaar** om je te helpen.
- We verwachten dat vele werkloze leden onze diensten zullen consulteren. Doe dit pas nadat je jouw persoonlijke brief ontvangen hebt. **Gezinshoofden en alleenstaande** werklozen raden we trouwens aan om onze diensten **pas in februari** te consulteren aangezien voor hun de nieuwe regels vanaf 1 maart in voege treden.
- Heb je **hulp nodig bij je zoektocht naar werk?** Heb je sollicitatietips nodig? Wil je een opleiding volgen? Ook dan ben je bij het ABVV aan het juiste adres. Onze **bijblijfconsulenten** adviseren je tijdens een persoonlijk gesprek.
- Of je kan inschrijven op één van de **infosessies of vormingen**. Onze cursussen over werken met de computer, solliciteren, assertiviteitstraining of onze workshops rond stress en communiceren, maken je sterker op de arbeidsmarkt.

Alle informatie over

- de gewijzigde werkloosheidsreglementering
- de ABVV-kantoren met adressen en openingstijden
- het brede gamma aan dienstverlening vind je op: **www.abvv-regio-antwerpen.be** en **www.abvvmechelenkempen.be**

Lees ook het artikel over de versnelde vermindering van de werkloosheidsuitkeringen op pagina 3.

maken krijgt met de versnelde verlaging van de uitkering, krijgt deze folder toegestuurd.

Je kan de folder ook downloaden op **www.abvv-regio-antwerpen.be** en op **www.abvvmechelenkempen.be**

Infosessies voor werkzoekenden

Donderdag 22 november 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR**

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50-plusser die opnieuw aan het werk wil.

Donderdag 29 november 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

Heb je last van een slechte rug? Of heb je een ander lichamelijk of mentaal probleem? En ondervind je hierdoor moeilijkheden bij het vinden van een gepaste job? Tijdens deze info kom je meer te weten over de verschillende statuten binnen arbeidsongeschiktheid. We vertellen welke organisaties jou kunnen helpen om terug aan het werk te geraken en geven je sollicitatietips mee.

Data: Dinsdag 4 december 2012 van 13u30 tot 16u30

Woensdag 19 december 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?**

De regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat verandert er nog allemaal?

Maandag 10 december 2012 van 13u30 tot 16u30

infosessie **WERKLOOS, WAT NU?**

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We maken je wegwijs in de werkloosheidsreglementering.

Maandag 17 december 2012 van 13u30 tot 16u30

infosessie **CONTROLE DOOR RVA**

Word je door RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

▶ Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW 16-11-2012

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 22-11-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID** op 29-11-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 04-12-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 19-12-2012
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 10-12-12
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 17-12-2012

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

'Blijven vechten tegen versnelde daling van werkloosheidsuitkering'

Met de nieuwe reglementering zien werkzoekenden op termijn hun uitkering zakken tot onder de armoedegrens. Dat is onaanvaardbaar. Het ABVV heeft actie gevoerd en zelfs een algemene staking gehouden om deze onrechtvaardige bezuinigingsmaatregel tegen te houden. Nu deze maatregel in praktijk omgezet wordt, moet de Werkloosheidskas van het ABVV ze echter uitvoeren. De Nieuwe Werker sprak hierover met Dirk Schoeters en Joeri Hens. De algemeen secretarissen van respectievelijk ABVV-regio Antwerpen en ABVV Mechelen+Kempen waaronder de Provinciale Werkloosheidskas valt.

DNW: Het ABVV is tegen de versnelde daling van de werkloosheidsuitkeringen, maar jullie Werkloosheidskas past ze wel toe. Verklaar eens nader.

Joeri Hens: Het ABVV, net als de andere vakbonden trouwens, betaalt de werkloosheidsvergoeding aan zijn werkzoekende leden. Het geld hiervoor komt van de sociale zekerheid. Maar het zijn niet de vakbonden die

de regels van de werkloosheidsverzekering bepalen. Dat gebeurt door de federale regering.

Dirk Schoeters: De beslissing om de werkloosheidsuitkeringen versneld te doen dalen is anderhalf jaar geleden genomen toen de politieke partijen onderhandelden over een nieuwe regering. Herinner je, dat was tijdens de langste regeringsformatie ooit. Aan die onderhandelingstafel was de rechterzijde heel goed vertegenwoordigd. Naast de 2 liberale en de 2 christendemocratische partijen zat ook de n-va een heel lange tijd aan tafel. De impasse waarin de regeringsvorming zat, de financiële crisis en de verkiezingsoverwinning van de n-va, was het ideale klimaat voor rechts om een aantal oude plannen door te drukken. De werklozen aanpakken was er daar één van. Halfweg 2011 is de n-va weliswaar uit de onderhandelingen gestapt maar hun conservatief ideeëngoed zat op dat ogenblik wel al in de formateursnota en heeft een blijvende invloed gehad op het latere regeerakkoord. De parallel met wat er vandaag in de

stad Antwerpen gebeurt, is trouwens opmerkelijk. In de formateursnota van de n-va voor de onderhandelingen over een stadbestuur worden opnieuw de kwetsbare groepen gevisieerd en de sociale rol van bijvoorbeeld het OCMW ondermijnd. Dit is niet toevallig. Inhakken op onze sociale welvaartstaat zit in het DNA van die partij.

Joeri: Toen de voorstellen over een versnelde vermindering van de werkloosheidsuitkeringen en andere asociale maatregelen begin juli vorig jaar opdoken in de formateursnota, is het ABVV onmiddellijk in verzet gegaan. En ons syndicaal verzet ging voortdurend in crescendo met als hoogtepunt, na de goedkeuring van het regeerakkoord en nadat de regering het vertrouwen kreeg in het Parlement, de algemene staking op 30 januari.

DNW: Hebben die acties dan helemaal niks uitgehaald?

Dirk: Natuurlijk wel. Het feit dat de werkloosheidsuitkeringen in ons land nog steeds onbeperkt in de tijd zijn, is een verdienste van de linkerzij-

de. Ook van de socialistische partijen die aan de onderhandelingstafel zaten. En dat sommige categorieën van werkzoekenden niet getroffen worden door de maatregelen is een rechtstreeks gevolg van het syndicale verzet en de onderhandelingen met het kabinet van minister van Werk Monica De Coninck.

DNW: Een jaar na de regeringsvorming gaan sommige werkzoekenden de vermindering nu wel aan den lijve ondervinden. Vrezen jullie niet dat ze hun boosheid niet gaan afreageren op de organisaties die hun uitkering uitbetalen?

Joeri: Ik denk dat onze leden wel heel goed weten dat het ABVV alles gedaan heeft om dit af te wenden. En dat ze het onderscheid kunnen maken tussen onze rol als syndicale organisatie die hun belangen behartigt en onze rol van dienstverlener die hun uitkering uitbetaalt maar daarbij de regels moet respecteren die bepaald worden door een democratisch verkozen regering.

Dirk: En we gaan natuurlijk blijven vechten tegen de versnelde daling van de uitkeringen en proberen dat deze maatregel ongedaan gemaakt wordt. Daarenboven gaan we nu ook onze volledige dienstverlening inzetten om de impact van de maatregelen voor de getroffen leden, als was het maar een beetje, te verzachten. Door ze duidelijk en begrijpbaar te informeren over de nieuwe, nog meer complexe werkloosheidsregels. Door middel van collectieve infosessies, een folder, een brief over hun persoonlijke situatie, een individuele consultatie aan het loket. Door hun werkloosheidsdossier optimaal en kwaliteitsvol te beheren. Door een gerichte doorverwijzing naar andere diensten die kunnen helpen. Door ons eigen aanbod aan opleidingen en vormingen die hen sterker maken op de arbeidsmarkt.

Joeri: Dat is de kracht van het ABVV. Dat we als vakbond voor en samen met onze leden de strijd kunnen aangaan en tegelijkertijd door onze dienstverlening leden kunnen bijstaan.

ABVV Algemene Centrale Samen sterk

Dienstencheques en gewaarborgd loon bij ziekte

Wij stellen vast dat werkgevers economische werkloosheid aanvragen en dat dit niet gebruikt wordt wanneer er geen werk voorhanden is, maar wel om geen loon uit te betalen wanneer een werknemer ziek wordt.

Wanneer je ziek wordt moet de werkgever het normale loon betalen gedurende de eerste twee weken. Dit noemt men het gewaarborgd loon bij ziekte. Daar heb je recht op. Maar, vaak roepen werkgevers economische werkloosheid in om dit gewaarborgd loon niet te moeten betalen, zodat het ziekenfonds jou deze dagen moet betalen. Echter het ziekenfonds betaalt veel minder uit dan het loon waarop je recht hebt. Op je loonbrief worden dan ‘uren ziekte werkloosheid’ aangegeven en je ontvangt voor deze dagen dus geen loon.

Was dit in 2011 of 2012 ook bij jou het geval? Aarzel dan niet om langs te komen op één van onze kantoren met een kopij van je loonbrief. Een geïnformeerde werknemer is er twee waard. Neem contact op met onze diensten voor alle vragen of bedenkingen inzake je tewerkstelling in de sector van de dienstencheques. Wij zijn er voor jou!

Onze kantoren:
Brussel: Sint-Jansstraat 4 - 1000 Brussel - 02 512 79 78
Leuven: Maria Theresiastraat 113 - 3000 Leuven - 016 22 21 83
Diest: Paanhuisstraat 3 - 3290 Diest - 013 33 68 74
Tienen: Leuvensestraat 17 - 3300 Tienen - 016 81 13 84
Aarschot: Statiestraat 7 bus1 - 3200 Aarschot - 016 56 49 88

7E BRISE FORUM



PROGRAMMA

- 08:30 Onthaal en inschrijving
- 09:00 Inleiding
Philippe VAN MUYLDER,
Algemeen Secretaris van ABVV-Brussel
- 09:15 "Brussel in transitie"
Olivier Bailly
- 09:45 "De Brusselse alliantie Werk-Milieu"
Marion Courtois
adviseur groene economie van Evelyn Huytebroeck,
minister van Leefmilieu, Energie en Stadsvernieuwing
- >> Vragen en debat met de zaal
- 10:45 Pauze
- 11:00 Baanbrekende experimenten in Vlaanderen,
Wallonië en Brussel
- >> Vragen en debat met de zaal
- 12:15 Samenvatting door Myriam Gerard,
Gewestelijk Secretaris van ACV-Brussel
- 12:30 Lunch
- 13:30 Intersyndicaal werk in workshops:
strategieën, instrumenten en acties in het bedrijf
- 15:30 De sterke punten van elke workshop
- 16:00 Besluit en perspectieven
Philippe Vandenabeele,
Gewestelijk Secretaris van ACLVB-Brussel

Simultaanvertaling

Inlichtingen en inschrijving
ABVV Maria Vermiglio / maria.vermiglio@abvv.be - 02 213 16 76
ACV Christina Hosszu / christina.hosszu@acv-csc.be - 02 557 85 43
ACVLVB Yael Huyse / yael.huyse@cgsלב.be - 02 210 01 02



Brussels Intersyndicaal Sensibiliseringsnetwerk voor het milieu

7^e BRISE FORUM Brussels Intersyndicaal Sensibiliseringsnetwerk voor het milieu

DE ALLIANTIE WERK-MILIEU, AANZETTEN TOT EEN DUURZAME ECONOMISCHE TRANSITIE

MAANDAG 10 DECEMBER 2012 08:30 > 16:00
THE INTERNATIONAL AUDITORIUM
KONING ALBERT II LAAN, 5/1 - 1210 BRUSSEL

Infosessies voor werkzoekenden

Infosessie 'Al een tijdje werkzoekend? – Controle door RVA'
Waar & Wanneer?
• 20 nov. 2012 om 13u I ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, Hasselt

Infosessie 'Wat gebeurt er met mijn dop?'
Waar & Wanneer?
• 3 dec. 2012 om 13u I Huis van de mens, Opitterstraat 20, Bree
• 4 dec. 2012 om 13u I CC Engelse Hof, Aan de Engelse Hof 10, Lanaken

Infosessie 'Deeltijds werken'
Waar & Wanneer?
• 27 nov. 2012 om 13.30u I Parochiezaal St. Paulus, Diestersesteenweg, Paal

Cursus 'Sollicitatietraining'
Wanneer? Zeven halve dagen van 10 dec.2012 tot 19 dec. 2012 telkens om 9u
Waar? ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, Hasselt

Interesse?
Stuur dan onderstaande invulstrook terug naar Vorming & Actie Limburg v
Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt of geef het strookje af in jouw ABVV-kantoor

Invulstrook (invullen in blokletters)

Naam & voornaam:
Adres:
Telefoonnummer:
E-mail:

Ik wil deelnemen aan:
☐ 'Controle door RVA?' op 20 nov. 2012 te Hasselt
☐ 'Wat gebeurt er met mijn dop?' op 3 dec. 2012 te Bree
☐ 'Wat gebeurt er met mijn dop?' op 4 dec. 2012 te Lanaken
☐ 'Deeltijds werken?' op 27 nov. 2012 te Paal
☐ 'Sollicitatietraining' vanaf 10 dec. 2012 te Hasselt

Organisatie
Bijblijfconsulenten
Peggy Billen & Suzy Vermierdt
011 28 71 51 of bijblijf.limburg@abvv.be

Vorming & Actie voor werkzoekenden
Christine Timmermans

ABVV
Bijblijfwerking Limburg
Vorming&Actie Limburg

"Dé ideale manier om van je miskopen af te geraken en andere kledij aan te kopen"



Swishing event

ZATERDAG 24 NOVEMBER VAN 10U TOT 17U
IN DE BOXSTORE, VENNESTRAAT 127 TE GENK

Randactiviteiten zoals visagie, juwelen, viltmakerij, hapjes en drankjes...

Schrijf je gratis in als verkoper via swishing@live.be

Geef jouw naam en telefoonnummer en het aantal stuks op (max. 15).

Enkel toegelaten: kwalitatieve kledij, accessoires, schoenen, fantasiejuwelen.
Binnenbrengen op vrijdag 23 november van 17u tot 21u in de Boxstore.
Kledingstukken worden geselecteerd door een professioneel team.
Je krijgt bij verkoop 75% van de verkoopprijs.

Info Rina :0479 82 88 19 of Arlette: 0479 50 78 37

Organisatie: Linx+ Genk

Info: www.linxplusgenk.be

‘Overleven op de Arbeidsmarkt’ Is dit het toekomstperspectief voor jongeren?



Op de vooravond van de invoering van de degressieve werkloosheidsuitkeringen, organiseerden de lege Portemonnees, waar ABVV Oost-Vlaanderen deel van uitmaakt, een trefdag voor jongeren.

Professionelen van het arbeidsmarktgebeuren, syndicalisten, maatschappelijke werkers, langdurige werklozen, mensen in armoede, studenten... namen deel om enkele arbeidsmarktrends kritisch tegen het licht te houden.

Helpt het verlagen van dop meer mensen aan het werk? Is interim een opstap naar werk?

Henk Termote (Steunpunt Armoedebestrijding), Jean-Marie Debaene (directeur studiedienst Vlaams ABVV), Marc De Vos (Itinera Institute), Walter Van Trier (UGent) en Chris Serroyen (hoofd studiedienst ACV), gaven hun mening.

Chris Serroyen: “Dit is georganiseerde verarming. Ingegeven door een ongegronde activeringslogica. Ondertussen beweert de regering dat dit een manier is om mensen aan werk helpen.”

Goed om weten: naar schatting zullen 150.000 werklozen hun uitkering zien verminderen in 2013. Wil je hier meer informatie over? Ga naar www.abvv-oost-vlaanderen.be of stuur een mail naar oost-vlaanderen@abvv.be

Henk Termote: “Steeds meer uitkeringen komen onder de armoedegrens te liggen. Dat is geen goede manier om mensen aan het werk te helpen.”

Goed om weten: monetaire armoede schommelt rond 15%. De armoedegrens ligt op 1.000 euro per maand voor een alleenstaande, en 2.100 voor een huishou-

den met twee volwassenen en twee kinderen. Sommige groepen mensen lopen een hoger risico op armoede. Dit is het geval voor mensen uit eenoudergezinnen (39%) en werklozen (38%). Bron: FOD Economie.

Niet alleen daalt het vervangingsinkomen van de werklozen. Ze worden ook gepusht om minder vaste contracten aan te nemen en tegen lagere lonen te werken. Interimwerk is als een hedendaags heilig huisje, een opstap naar vast werk.

Volgens **Walter Van Trier** liggen de zaken genuanceerder. “Doorgroeien via interimwerk is vooral een kwestie van hoog- of laaggeschoold. Voor de eersten kan het een opstap zijn. Voor de laatsten is het vaak een valkuil.”

Jean-Marie Debaene voegde hier aan toe: “We moeten vermijden dat mensen die het al moeilijk hebben van de ene begeleiding of interim in de andere sukkelen.”

Ook (of zelfs?) **Marc De Vos** erkent het probleem: “We hebben al dertig jaar aan een stuk in België nooit minder dan 400.000 werklozen gehad. Waar is het oude ideaal van de ‘volledige tewerkstelling’ naartoe?”

“Meer werk voor jongeren door ouderen minder hard te laten werken”



Dit systeem bestaat. Kijk naar de non-profit sector. Daar bedraagt de uitstroom bij 50 tot 59-jarigen een derde van die in de profit sectoren. Wat is de sleutel? Arbeidssocioloog Jan Hertogen toont aan met cijfers: “Als je de ouderen bijkomende vakantiedagen geeft, bijvoorbeeld 12 extra vakantiedagen voor 58-jarigen en 24 voor 60-jarigen en je zorgt voor vervangende tewerkstelling door jongeren dan heb je twee vliegen in één klap. Jongeren aan het werk, en ouderen die langer werken. Bovendien is deze maatregel minstens kostenneutraal.”

Waar blijven de jobs voor ouderen boven de 50?

“Ik werd opgepikt door een tewerkstellingscel. Veel verplichte gesprekken, verplichte sessies.... alleen geen nieuw passend werk...” Noem het bruggensioen, of werkloosheidsuitkering met bedrijfstoeslag, maar zorg voor mensen die na vele jaren worden afgedankt! Want bazen moeten ouderen niet hebben!



■ Dirk Cosyns

IK HEB DE SLUITING VAN VOLKSWAGEN VORST MEEGEMAAKT NA 20 JAAR TEWERKSTELLING.

Werk? JA.

Maar liefst niet tijdelijk en zeker niet onzichtbaar en onbetaald!

De laatste jaren hebben korte contracten een erg hoge vlucht genomen. Interim brengt echter heel wat misbruik met zich mee. De niet studerende jongere wil werk met perspectief. Dokter Karel Van Bever ging undercover en getuigt over zijn belevenissen als interim-arbeider in de Gentse haven. Hij schreef er een boek over, ‘Dokter in overall’. Over werk dat ziek maakt! Probleem is dat veel onzekere arbeid onzichtbaar is. OR.C.A (Organisatie voor Clandestiene Arbeidsmigranten) vertelt dat veel werk gebeurt bij onderaannemers van onderaannemers of in achterkamertjes. Tenslotte zien we vandaag ook een comeback van onbetaalde arbeid in allerlei vormen. De vakbond moet waakzaam zijn, want men kleedt dit mooi in. Soms spreekt men over ‘opleidingstrajecten’, soms over een voortraject in de sociale economie enz... Hoe dan ook beseft iedereen dat het niet menselijk is om mensen te verplichten om te werken aan €1 per uur bovenop de werkloosheidsuitkering, zelfs al noemt dit dan ‘arbeidszorg’!

Degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen

Op 1 november 2012 is er een nieuwe en complexe reglementering over de werkloosheidsuitkeringen in werking getreden. Veel werklozen zullen dan ook eind november slecht nieuws ontvangen. Hun uitkering zal in de tijd veel sneller dalen dan nu het geval is. Een pak werklozen zal eind november of begin december een herberekening van hun uitkering krijgen via een brief van de RVA.

Wat kan je van het ABVV verwachten?

Wij helpen en informeren je

Val je onder de nieuwe reglementering? Je hebt een brief van de RVA gekregen, maar je begrijpt niet wat dit wil betekenen? Kom dan naar

een van onze infosessies. Veel van jouw vragen zullen hier zeker en vast beantwoord kunnen worden. Kom je naar een infosessie, dan is het van belang dat je een lijstje maakt van waar je hebt gewerkt en voor hoelang dit telkens was. Aangezien de nieuwe regels rekening houden met jouw beroepsverleden is dit belangrijk om op jouw vragen te kunnen antwoorden.

Wacht op de brief van de RVA en neem daarna met ons contact op indien je vragen zou hebben! Kom je vroeger, dan is de kans groot dat wij je niet verder kunnen helpen omdat wij dan ook nog niet over de juiste gegevens van de RVA beschikken.

Lees ook het artikel over de versnelde vermindering van de werkloosheidsuitkeringen op pagina 3.

Onze infosessies degressiviteit Aalst

- donderdag 29 november 2012 om 9.30u tot 11.30u te Aalst, Houtmarkt 1
Meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21
- vrijdag 30 november 2012 om 9.30u tot 11.30u te Aalst, Houtmarkt 1
Meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21

Dendermonde

- woensdag 28 november 2012 om 9.30u tot 11.30u te Dender-

- monde, Dijkstraat 59
Meer info: loesje.leysen@abvv.be of 052 25 92 88
- vrijdag 30 november 2012 om 9.30u tot 11.30u te Dendermonde, Dijkstraat 59
Meer info: trui.devrieze@abvv.be of 052 25 92 82

Gent en Meetjesland

- donderdag 22 november 2012 om 9.30u tot 11.30u te Gent, Vrijdagmarkt 9
irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24 of sophie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13
- woensdag 28 november 2012 om 9.30u tot 11.30u te Gent, Vrijdagmarkt 9
Meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24 of sophie.dhooge@abvv.be

of 09 265 52 13

- donderdag 29 november 2012 om 9.30u tot 11.30u te Gent, Vrijdagmarkt 9
Meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24 of sophie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13

Ronse-Oudenaarde

- maandag 26 november 2012 om 9.30u tot 11.30u te Ronse, Stationsstraat 21
Meer info: loesje.leysen@abvv.be of 055 33 90 15
- vrijdag 30 november 2012 om 9.30u tot 11.30u te Ronse, Stationsstraat 21
Meer info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15



Bespaar slim... met Samen Sterker!

Slim besparen op je energiefactuur?

Da's zo geregeld. Dankzij de groepsaankoop van Samen Sterker kun je ook dit najaar weer inschrijven om een goedkoop energiecontract te bedingen. Een slimme zet, zo bevestigt ook energiewaakhond CREG: wie overstapt van een grote leverancier naar een groepscontract kan makkelijk €300 per jaar besparen.

Waarom nog twifelen?

Inschrijven op de groepsaankoop van Samen Sterker is volledig gratis én vrijblijvend. Het kan nog tot en met 20 november. Neem gerust een kijkje op www.samensterker.be of contacteer Samen Sterker op 050 47 18 80. De medewerkers geven je graag een woordje uitleg over de actie. Als je voor een nieuwe leverancier kiest, volgen ze

ook de volledige administratie op.

Samen Sterker is een gezamenlijk initiatief van sp.a, Bond Moyson, ABVV en Curieus West-Vlaanderen. Op de website van Samen Sterker ontdek je ook de andere groepsaankopen en acties van deze coöperatieve.

Linx+ CULTUUR EN VRIJE TIJD BINNEN ABVV

Cultuur, debat, film en fotografie, ontspanning, wandelingen, reizen, uitstappen... allemaal activiteiten in een rode verpakking. Een gezellige babbel met een pint, sociaal contact in een ongedwongen sfeer, een barbecue links en een feestje rechts. Dat zie jij ook zitten!

Spring mee op onze kar!

vaardigheden, vorming... krijg je er bovenop.

Als vrijwilliger werk je mee aan het succes van Linx+, de culturele en vrijetijdswerking van ABVV. Het spreekt je aan, maar je weet niet hoe en waar?

Ook jij wil daaraan deelnemen en zelfs mee helpen organiseren?

Het kan:

Laat je gegevens achter bij onze regionale Linx+ medewerkers en sluit aan bij een Linx+ afdeling of richt zelf een afdeling op. Linx+ kan je werking zeker en vast ondersteunen.

Voor de ondersteuning kan je beroep doen op twee regionale medewerkers:

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselstraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Wat krijg je in return?

Gratis verzekerd bij je afdelingsactiviteiten.
Ondersteuning en hulp in de vorm van (promotie)materiaal, het in de kijker zetten van je activiteiten, vergaderruimtes en dergelijke. Je regionale Linx+-medewerker helpt je met plezier.
Een leuk team, sociale contacten, ambiance, ontplooiën van eigen

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 58
Dinsdag en donderdag



SYNDICALE PREMIE SCHEIKUNDE 2011 UITBETAALBAAR IN 2012

1. Rechthebbenden:

- In de loop van 2011 gedurende ten minste één maand tewerkgesteld (geweest) zijn in een onderneming die onder de bevoegdheid van het NPC voor de bedienden uit descheikundige nijverheid ressorteert.
- Uiterlijk vanaf 1 augustus 2012 lid zijn van onze organisatie en op het ogenblik van de uitbetaling in orde zijn met de vakbondsbijdrage.

2. Bedrag van de premie: 90 euro

3. Uitbetalingsperiode: van 1 november 2012 tot 31 januari 2013

SYNDICALE PREMIE BEDIENDEN 2012 VOEDINGSNIJVERHEID

1. Referteperiode: 1 april 2011 tot 31 maart 2012

2. Bedrag: 128 euro

Premie volledig werkloze of brugpensioen bedraagt €77.
De volledig werkloze behoudt het recht gedurende twee referteperioden volgend op de periode waarin men werkloos werd. De bruggepensioneerde behoudt het recht op de syndicale premie tot het einde van zijn brugpensioen.

3. Betalingsperiode: vanaf 5 november 2012



UITNODIGING OPEN PROVINCIAAL COMITÉ

ABVV

West-Vlaanderen

DINSDAG 20/11/2012 OM 18U30

ACOD - ST.-AMANDSSTRAAT 112 - ROESELARE

INFO EN DISCUSSIE AVOND NIEUWE CAO 104

Deze zomer werd een nieuwe inter-professionele CAO goedgekeurd. Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2013.

De CAO heeft tot doel de tewerkstellingmogelijkheden van werknemers van meer dan 45 jaar te bevorderen. De CAO voorziet in een werkgelegenheidsplan die in overleg met SA of CPBW of OR zal opgesteld worden. Op korte termijn komt dit ook in het bevoegde overlegorgaan aan bod.

Tijdens het provinciaal comité krijg je informatie over:

- de inhoud van de nieuwe CAO 104
- wat je er syndicaal mee kan bereiken
- welke syndicale vragen moeten we stellen
- hoe integreren in het personeelsbeleid
- hoe integreren in het welzijnsbeleid
- hoe opvolgen en evalueren als militanten
- welke zaken in de verschillende overlegorganen aan bod kunnen komen
- hoe je de werknemers kan betrekken
- is het een maatregel die het brug of gewoon pensioen uitholt of juist niet
- ...

De diversiteitconsulenten van het ABVV West-Vlaanderen informeren jullie, geven concrete voorstellen tot aanpak en beantwoorden jullie vragen.

Gelieve vooraf in te schrijven via prov.sec@abvv-wvl.be of 056/26 82 79
Het Provinciaal Comité wordt georganiseerd als open militantenvergadering (iedere militant is welkom)

ABVV
Diversiteit

ABVV
Vorming & Actie

BBTK Oostende-Roeselare-leper

J. Pourquaetstraat 1,
8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29
Zuidstraat 22, bus 22,
8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 86

BBTK Brugge

Zilverstraat 43,
8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk

Conservatoriumplein 6
bus 2, 8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

VANAF 1 NOVEMBER... EEN PAK MINDER?

Het ABVV heeft er vele maanden tegen gevochten. En doet dat nog altijd. Want werklozen zijn geen profiteurs. Maar toch heeft de regering – onder druk van de rechtse partijen Open VLD en N-VA (en de daarbij aanleunende werkgeversorganisaties) nieuwe maatregelen doorgevoerd. Vanaf 1 november 2012 zakt het doggeld van een pak werklozen veel sneller dan voorheen het geval was.

Toch heeft het protest van het ABVV er mee voor gezorgd dat de nieuwe reglementeringen niet van toepassing zijn voor sommige werklozen, of minder snel zal worden toegepast dan oorspronkelijk de bedoeling was.

Op wie is deze maatregel niet van toepassing en zal dus geen lagere uitkering ontvangen?

- Als je werkt maar tijdelijk werkloos bent (je bent nog in dienst van je werkgever, maar er is voor enkele dagen geen werk)
- Als je werkt en jeugdvakantie of seniorvakantie aanvraagt (omdat je niet genoeg verlofdagen hebt)
- Als je werkt en naast je loon ook nog een

toeslag ontvangt (werkhervattingstoeslag, activa-uitkering...)

- Als je deeltijds werkt en daarnaast nog een opleg ontvangt (de inkomensgarantie-uitkering)
- Als je met brugpensioen bent (wat nu 'werkloosheid met bedrijfstoeslag' is)
- Als je als volledig werkloze op 1 november 2012 55 jaar bent
- Als je als volledig werkloze op 1 november 2012 meer dan 20 jaar voltijds gewerkt hebt
- Als je als volledig werkloze op 1 november 2012 meer dan 33% blijvend arbeidsongeschikt bent
- Als je als volledig werkloze samenwonende al aan een minimumuitkering zit
- Als je als volledig werkloze schoolverlater wachtnutkeringen ontvangt (wat nu 'inschakelingsuitkeringen' heet) -> maar opgelet: in dat geval worden je uitkeringen volledig geschrapt na drie jaar een inschakelingsuitkering ontvangen te hebben en dit ten vroegste op 1 januari 2015

En als je toch een lagere uitkering zal ontvangen: hoeveel is dat dan en vanaf wanneer?

Dat zal voor iedereen verschillend zijn en

hangt vooral af van het aantal jaren dat je gewerkt hebt (=het beroepsverleden). Hoe langer je gewerkt hebt, hoe minder snel je uitkering zal zakken. Maar op het einde van de rit (en dit is na maximaal 48 maanden) komt iedere volledig werkloze, die niet onder de uitzonderingen hierboven valt, op een minimumbedrag terecht. Voor de gezinshoofden is dat vandaag €1.091 per maand, voor een alleenstaande €916 en voor de samenwonenden € 484 of €635 voor een bevoorrechte samenwonende (= de werkloze en de partner ontvangen uitsluitend uitkeringen en het dagbedrag van de uitkering van de partner overschrijdt het bedrag van €31,77 niet).

Voor de samenwonenden kan deze (versnelde) daling al ingaan op 1 november 2012. De gezinshoofden en alleenstaanden zullen in de praktijk hierdoor ten vroegste vanaf 1 maart 2013 een lagere uitkering ontvangen.

En wat nu?

Wie door deze maatregel minder doggeld zal ontvangen, zal (waarschijnlijk in de laatste week van november) van ons een brief ontvangen met meer uitleg. Dat wij je deze brief

sturen, betekent niet dat het ABVV akkoord is met de gang van zaken. Dat is zeker niet het geval. Maar, als uitbetalingsinstelling moeten wij de regels wel toepassen.

Heb je nog vragen, kom dan zeker langs op het kantoor van onze werkloosheidsdienst. Maar doe dat niet vooraleer je onze brief hebt ontvangen. Momenteel zijn wij bezig om alle nieuwe gegevens te verwerken die wij van de RVA krijgen. Pas wanneer je van ons bericht krijgt, wil dat zeggen dat wij ook voor jouw dossier alle correcte gegevens hebben. Het heeft dus geen zin om vroeger te komen, want wij kunnen je dan niet verder helpen.

Hou er ook rekening mee dat onze medewerkers aan het loket niet verantwoordelijk zijn voor deze maatregel. Wij begrijpen dat dit voor veel werklozen verregaande gevolgen heeft. Onze medewerkers zullen jou zoveel mogelijk proberen helpen en zullen hun uiterste best doen om de wijzigingen toe te lichten, maar ook hun handen zijn gebonden. Zoals altijd zullen wij de werkloosheidsdossiers van onze leden zo goed mogelijk opvolgen. Daar kan je op rekenen.

LEES NOG MEER REGIONAAL NIEUWS OP DE VOORLAATSTE PAGINA!

EDITO

Ongelukkig toeval

Sommigen zullen zeggen dat het om een ongelukkig toeval gaat. Om een samenloop van omstandigheden. Dat het al te gemakkelijk is een verband tussen beide te zien. Dat dit van kwade wil getuigt. Dat de feiten niets met elkaar te zien hebben... en dat we in ieder geval toch geen andere keuze hebben. Feit blijft dat het Dexia dossier heel ongelegen komt: 3 miljard bovenop de overheidsschuld, terwijl de regering alle moeite van de wereld heeft om 4 miljard voor de begroting te vinden, ten einde binnen het door Europa opgelegde begrotingskader te blijven. Als dat geen vragen oproept!

BEGRIJPE WIE KAN!

Bovenal is het moeilijk uit te leggen aan de mensen dat de inspanningen van één jaar op amper één weekend opgesoupeerd worden door een financiële groep die in zeer slechte papieren zit, zonder dat er enige zekerheid bestaat dat die groep definitief gered is.

Hoe valt het te begrijpen dat men 3 miljard in Dexia pompt en daarbij zegt: "afgezien van de intrestlasten zullen die 3 miljard niet op de begroting wegen, want dat maakt deel uit van de schuld ...", terwijl al die besparingen precies opgelegd worden omdat onze schuld en onze intrestlasten te hoog zijn?

Hoe de tevredenheid na de heronderhandeling van de staatswaarborg voor Dexia interpreteren, omdat die waarborg van 54 tot 44 miljard teruggebracht werd? Maar wat als Dexia over de kop gaat? Waar zal men dan die miljarden gaan zoeken?

Hoe kan men verklaren dat Belfius, de bank die van Dexia afgescheurd en genationaliseerd werd om die met onze centen te redden, op hetzelfde moment het ontslag van 920 bedienden aankondigt? Hoe valt het te begrijpen dat een bank die onder 'overheidstoezicht' geplaatst werd, incognito bijna een vijfde van zijn personeel ontslaat, zonder dat de regering daarvan op de hoogte is? Van overheidstoezicht gesproken!

HOE DURVEN ZE?

Hoe durven ze nog spreken van 'evenwichtige' inspanningen, als men het mes zet in de werkloosheidsuitkeringen door die versneld af te bouwen zodat ze onder de armoededrempel komen te liggen, en men bovendien van plan is een derde fiscale amnestie te verlenen voor degenen die hun centen in het buitenland verborgen hebben?

En toppunt van provocatie, de nieuwe minister van Pensioenen, de Open VLD'er Alexander De Croo, stelt voor de langdurig werklozen zwaarder te belasten, alsof de versnelde afbouw van de uitkeringen of het idee om de welvaartsvastheid ervan te bevriezen, nog niet volstaan.

En ten slotte, hoe kan men aan de mensen uitleggen dat men één of meer indexsprongen wil doorvoeren om de staatskas te spijzen – en de economie aan te zwengelen – op een ogenblik dat het ontslagen regent? Volgens onze schattingen zouden alleen al in de maand oktober 13.000 mensen hun baan verloren hebben.

GEEN TOEVAL

Wat ons betreft is het geen toeval dat wij op 11 november in Genk zijn gaan betogen en dat we op 14 november in heel het land en in andere Europese landen (stakingen)acties gevoerd hebben. Wij zijn het beu dat banen verloren gaan omdat de banken, nu al vier jaar geleden, met ons geld gespeeld en verloren hebben. Wij zijn het beu dat het ene besparingsplan na het andere opgedrongen wordt, enkel en alleen om de markten gerust te stellen (die trouwens niet gerust te stellen zijn want hoe meer er bespaard wordt, hoe slechter het gaat) en om ons te schikken naar de dictaten van een ultraliberaal Europa dat maar één doel nastreeft: ons sociaal model kapotmaken. Men wil nu van de gelegenheid en van de dramatisering van het tekort gebruik maken om de automatische indexering onderuit te halen. Hierop zullen wij niet toegeven. Niet alleen omdat het een rechtvaardig systeem is, maar ook omdat men de economie niet uit het slop zal halen door aan onze koopkracht te zitten.

Er is echter ook goed nieuws: UNIZO en haar Franstalige tegenhanger 'Union des Classes moyennes', waarvan de leden (kleine zelfstandigen en handelaars) eveneens de gevolgen van de werkloosheid en de tanende koopkracht beginnen te voelen, hebben zich op het punt van een mogelijke BTW-verhoging, bij ons aangesloten. Ook Comeos, de vertegenwoordiger van de handel en diensten in België, is die mening toegedaan. Bovendien stelt men ook vast dat onze fiscaliteit – zoals de notionele intrestaftrek bijvoorbeeld – op maat gesneden is van de grote ondernemingen, onrechtvaardig is en dus herzien moet worden ten gunste van de lage inkomens en de werkgelegenheid.

Het ABVV blijft herhalen "handen af van de index en van de BTW". Het is hoog tijd dat onze Belgische en Europese leiders inzien dat het gedaan moet zijn met ideeën en recepten te prediken die één grote mislukking zijn.

Een sociaal Europa is mogelijk! Daar hebben wij het recept voor. Dat zeggen we alvast namens al onze leden.



Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter

■ DEGRESSIVITEIT VAN DE WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN

Het creëren van sociale achteruitgang

Op 1 november 2012 is de nieuwe reglementering ingegaan waardoor werkloosheidsuitkeringen sneller dalen. Hoe langer iemand werkloos is, hoe lager de uitkering wordt. Finaal zakt de uitkering tot een minimumbedrag. Deze regeling geldt voor alle werklozen ongeacht de gezinssituatie.

Zo'n 150.000 werkloze alleenstaanden, gezinshoofden en samenwonenden zullen dus een lagere uitkering ontvangen. De snelheid van de vermindering hangt ondermeer af van het aantal jaren dat je gewerkt hebt. Je zogenaamde 'beroepsverleden'.

Als ABVV vinden wij dit onrechtvaardig:

37,8% van de werklozen loopt nu al het risico om in armoede terecht te komen. Dit risico ligt dubbel zo hoog bij werklozen dan bij de rest van de bevolking.

En toch worden de besparingen op de rug van de werklozen doorgevoerd. Bovendien treft de nieuwe reglementering iedereen: zowel alleenstaanden als samenwonenden en gezinshoofden, zonder onderscheid. Op het einde van de rit lopen ze allemaal het risico dat ze een uitkering ontvangen die onder de armoededrempel ligt.

Als ABVV vinden wij dit onzinnig: de versnelde vermindering van de uitkeringen gaat uit van het onzinnige idee dat werklozen niet willen werken en niet op zoek gaan naar een job.

Men gaat er vanuit dat wanneer werklozen sneller een lagere uitkering krijgen, zij sterker en sneller aangespoord zullen worden om een job te zoeken. En dit terwijl er:

- te weinig openstaande vacatures zijn;
- steeds meer werknemers worden ontslagen;
- steeds meer mensen in de werkloosheid terecht komen;
- het sluitingen, faillissementen en herstructureringen regent.

Als ABVV vinden wij dit onaanvaardbaar:

aan de basis van de huidige crisis ligt het casinokapitalisme en de hebzucht en graaicultuur bij de banken. In plaats van krachtiger op te treden tegen enkelen (die de meeste middelen in handen hebben), richt men zich op de werklozen. Zij zijn het die de rekening voorgeschoteld krijgen. En zwaar moeten betalen...

Het ABVV zal zich blijven verzetten tegen deze sociale achteruitgang!

Het ABVV helpt met informatie en dienstverlening op maat.

- Wat precies de gevolgen zijn, lezen de betrokken werklozen in een persoonlijke brief van het ABVV.
- Wie vragen heeft over het individuele werkloosheidsdossier kan terecht in het plaatselijk ABVV-kantoor, maar doet dit best nadat je van ons bericht hebt gekregen.
- Wie hulp nodig heeft bij zijn zoektocht naar werk. Wie sollicitatietips kan gebruiken of een opleiding wil volgen, kan ook daarvoor terecht bij het ABVV. Onze blijf-consulent adviseert tijdens een persoonlijk gesprek.
- Wie sterker op de arbeidsmarkt wil staan en meer wil weten of zich wil inschrijven voor een cursus over werken met de computer, solliciteren, assertiviteitstraining of onze workshops rond stress en communiceren, vindt wat hij nodig heeft bij onze medewerkers.

Alle informatie over

- de gewijzigde werkloosheidsreglementering
- de ABVV-kantoren met adressen en openingstijden
- het brede gamma aan dienstverlening

op www.vlaamsabvv.be en www.abvv.be

Uitnodiging

Op 8 december 2012
In het Kloosterhof
Huybergseweg 3b
Hoogerheide
(Nederland)



De Interregionale Vakbondsraad IVR Schelde-Kempen viert op 8 december 2012 zijn jubileum:

**20 JAAR IN DIENST
VAN DE GRENSARBEIDERS**



PROGRAMMA

- 9u **Ontvangst en inleiding door Daan Withagen** (voorzitter IVR Schelde-Kempen)
- 9.30u Informatieve bijeenkomst voor grensarbeiders over **de toekomst van onze pensioenen in België en Nederland**: wat is de weerslag hiervan voor de grensarbeiders?
- 11u Pauze
- 11.15u **Viering van 20 jaar IVR**
- 13u **Afsluiting**

Het volledige programma lees je op www.werkenoverdegrens.eu

De toegang is gratis, maar inschrijven is noodzakelijk en doe je voor 4 december via de site.

De Interregionale Vakbondsraad IVR Schelde-Kempen is een samenwerkingsverband van de Belgische vakbonden ABVV, ACLVB, ACV en de Nederlandse vakbonden CNV, De Unie, FNV.



Waterloos en
ecologisch gedrukt
bij Eco Print Center

**Volg het
ABVV op
Facebook**



Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inzien, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv

ABVV website: www.abvv.be

Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be

delta lloyd
BANK



**Socialistische
Mutualiteiten**

Nieuw: de ABVV-adviseursblog

De knapste koppen van het ABVV vind je voortaan ook op het internet. Na onze hete-zomerblog is er nu de ABVV-adviseursblog op DeWereldMorgen.be. Inspiratie en motivatie voor een linkse sociaal-economische politiek.

Lees nu de nieuwste blog over het drama bij Ford Genk: ons 7-puntenplan voor een toekomst voor de Vlaamse industrie:

1. Maak van opleiding de spil van het economisch ondersteuningsbeleid.
 2. Maak steun terugvorderbaar in geval van delokalisatie.
 3. Investeer in maatschappelijke uitdagingen.
 4. Beter voorkomen dan genezen.
 5. Een overheid die klaar staat voor de ontslagen werknemers.
 6. Ook in de toekomst heeft Vlaanderen nog industrie nodig.
 7. Bel de vakbond niet alleen wanneer het brandt.
- www.dewereldmorgen.be/people/abvv-blog



Abonneer je nu op onze nieuwe E-zines

Om onze leden, militanten en andere geïnteresseerden nog sneller op de hoogte te houden, start het Vlaams ABVV twee nieuwe E-zines.

VLAAMS ABVV NIEUWSBRIEF:
Eén maal per maand het laatste nieuws over onze acties, publicaties, standpunten en dienstverlening.

VLAAMS ABVV PERSBERICHTEN:
Telkens er een nieuw persbericht of een nieuwe publicatie verschijnt, informeren we je ogenblikkelijk.

HOE INSCHRIJVEN?
Surf naar www.vlaamsabvv.be, vul je e-mailadres in en kruis de E-zines aan die je wil ontvangen. Met één druk op de verzendknop ben je dan ingeschreven.

• Wees er snel bij: onder alle nieuwe abonnees verloten we deze week 10 ex. van het razend interessante boek 'Het mondiale uitzendkantoor: Waardig werk in tijden van globalisering en crisis' (312 blz.) van Dirk Barrez en John Vandaele. Winkelwaarde: 20 euro.



©shutterstock

**AALST ANDERS BEKEKEN
EEN WANDELING DOOR DE
GESCHIEDENIS VAN DE KLEINE MAN**

Daguitstap op zaterdag 8 december 2012.
Afspraak om 13.30u aan het station (onder de galerij aan de hoofdingang).

In Aalst Anders Bekeken proberen we Pie Donsj en Boontje te ontwijken. Maar dat is vergeefse moeite. Ondineke kunnen we niet missen. De Tettentoren ook niet. Het eiland Chipka evenmin. Wist ge dat Hitler hier passeerde over de brug over de Dender, op weg naar leper? En wat betekenen die oude stenen plakketten op de gevels in de drukke winkelstraat? En wie waren Jan Byl en Bert Van Hoorick en Jan De Lichte? Op het einde van 't spel kopen we ons een baksken scheiregossen, om alle miserieverhalen te vergeten.

Wil je mee? Deelnemen kost 5 euro. Inschrijven verplicht via info@linx-plus.be of tel. 02 289 01 81

GRATIS MAANDKALENDER!

2013 lijkt misschien nog ver, maar is het niet! Haal daarom nu al je gratis maandkalender van Linx+ in je regionaal Linx+- secretariaat. De kalender bevat de beste foto's uit de fotowedstrijd 'Samen'. Voor de adressen van de Linx+-secretariaten, surf naar www.linx-plus.be. Je kan er je meteen ook abonneren op ons maandelijks E-zine 'Tips voor je vrije tijd'. Doen!

NIEUWE FOTOWEDSTRIJD
Onze nieuwe fotowedstrijd staat in de steigers. Vanaf 1 januari 2013 kan je foto's inzenden over het thema 'Sociaal vergroenen'. Je maakt dan opnieuw kans op publicatie in onze maandkalender of in Snoecks, en nog andere prijzen. Ben jij onze volgende winnaar? Meer info op www.linxplus.be. Linx+ is ABVV-partner in vrije tijd.

Wenskaarten van fos

Wens iedereen een gelukkig nieuwjaar toe met de solidaire wenskaarten van fos.

Een pakje van 4 wenskaarten met omslagen kost 5 euro (exclusief verzendingskosten).

Zo steun je onze partners in het Zuiden!

Ook grote bestellingen zijn welkom.

Bestel vandaag nog via **02 552 03 00**, mail naar info@fos-socsol.be of surf naar www.fos-socsol.be

fos - socialistische solidariteit
is de Noord-Zuidorganisatie van de socialistische beweging in Vlaanderen. Onze partners in het Zuiden zijn organisaties van mensen die strijden voor hun rechten, voor waardig werk en hun recht op gezondheid. Daarin steunen we hen, samen met onze socialistische achterban in Vlaanderen.

Want de sociale strijd, die is wereldwijd!

Op zoek naar werk?

Sollicitatie-tips nodig?

Zoek je een opleiding?

VLAAMS ABVV

Het ABVV maakt je wegwijs!

Maak een afspraak met onze bijblijfconsulent:
www.vlaamsabvv.be/bijblijvers

ALLES OVER JONGEREN EN WERK
STUDENTENJOB - SCHOOL VERLATEN - STAGES
DEELTIJDS LEREN EN WERKEN - STUDIETOELAGEN

JE RECHTEN EN Plichten
SCHOLIEREN EN STUDENTEN WORDEN GRATIS MAGIK?-LID
BIJ ABVV-JONGEREN - INFO@MAGIK.BE & 02/513.07.74

magik?
WWW.MAGIK.BE

Volg ons op Twitter

- @vlaamsabvv
- @ABVV_CCopers

■ 11 NOVEMBER GENK – 14 NOVEMBER EUROPA

Het ABVV staat aan de zijde van alle werknemers!

Duferco, Ford Genk, Photo Hall, Dow Chemical, HP, ArcelorMittal, Staples, Colgate, Philips... Elke dag worden werknemers ontslagen en naar de werkloosheid verwezen, waarbij hun uitkeringen tot onder de armoederempel verlaagd worden om hen te 'responsabiliseren' of te 'activeren' bij het zoeken naar een nieuwe baan. Het ABVV staat achter alle werknemers of ze nu in het noorden, het zuiden of het centrum van het land wonen. Het ABVV steunt ook alle werknemers in Europa, omdat Europa kreunt onder de besparingen en verhoogde belastingen. En omdat dit gevolgen heeft voor alle inwoners van alle Europese landen. Van Scandinavië tot Spanje, van Ierland tot Polen... Het is onze verdomde plicht solidair te zijn met onze collega's.

De crisis stopt niet aan de landsgrenzen. De sociale gevolgen ook niet... waarom zou solidariteit daar dan wel stoppen?

IEDEREEN SOLIDAIR IN GENK

Het ABVV was massaal aanwezig op 11 november in Genk om zijn solidariteit met de werknemers uit de automobielsector te betuigen.

Onder een blauwe hemel en een mooie herfstzon kleurden de straten van Genk op zondag 11 november rood, groen en blauw. Zo'n 25.000 mensen, ouderen en jonge-



alle jobs en het maximale uit de onderhandelingen halen. Als dat betekent brugpensioen op 50 jaar, dan zal dat zo zijn!

IEDEREEN SOLIDAIR MET EUROPA

Het ABVV steunt ook ten volle de werknemers uit Griekenland, Spanje en Portugal. De bezuinigingspolitiek waarvan zij het slachtoffer zijn,

"HET GEVOEL VAN SOLIDARITEIT LEEFT VANDAAG OVER HEEL BELGIË. WIJ ZIJN GESLAGEN, MAAR NIET VERSLAGEN!"

ren, maar opvallend veel families, stapten mee in de Mars voor de Toekomst. Ze deden dit om hun solidariteit te tonen met de ontslagen werknemers van Ford Genk en de toeleveranciers. Er was veel woede, veel verdriet, veel sereniteit, maar toch ook nog een sprankeltje hoop om uit deze put te geraken. Want aan strijdlust ontbreekt het in Limburg zeker niet. De vakbonden zullen vechten voor

dreigt ook ons te treffen omdat dit beleid de economische gezondheid van heel Europa op de heling zet.

Het ABVV sloot zich aan bij de



■ Brahim: "Mensen die willen werken wordt hun werk afgenomen. What's going on?"

oproep van het Europees Vakverbond (EVV) om op 14 november een Europese actiedag te organiseren, gericht tegen de bezuinigingskoers in Europa, voor werk en solidariteit.

De vakcentrales van het ABVV en de gewesten organiseerden verschillende acties om uiting te geven aan hun afwijzing van het blinde besparingsbeleid, waar alle werknemers mee geconfronteerd worden. Dit ging van een actie in gemeenschappelijk vakbondsfront aan enkele ambassades in Brussel en het Berlaymontgebouw waar de Europese Commissie, de Nobel-prijs voor Besparingen kreeg, tot informatiebijeenkomsten in de ondernemingen (al dan niet gepaard gaand met werkonderbrekingen), het uitdelen van pamfletten, sensibiliseringsacties naar het grote publiek toe, betogingen of stakingen.



■ Rohnny Champagne – provinciaal voorzitter ABVV-metaal Limburg: "De vorige generatie heeft de sluiting van de mijnen meegemaakt, deze generatie de sluiting van Ford Genk. Dromen worden aan stukken geslagen. Wij zijn koud gepakt. Maar zo hard als we gevochten hebben voor de toekomst van Ford, zo hard zullen we vechten voor de getroffen werknemers. Wij gaan voor tewerkstelling en een sociaal plan."



■ Nieuwe generatie: kinderen van getroffen werknemers. Britt (9 jaar) leest een brief voor "Woensdag 24 oktober leek een dag zoals iedere andere. Mijn papa zei dat er een speciale vergadering op het werk was... Later op school hoorde ik dat Ford echt ging sluiten. Ik maak me zorgen over mijn toekomst. Zal ik nog de kans krijgen om verder te studeren? Of een job krijgen? Ik stel mij heel veel vragen, maar vooral, wat nu?"



■ Nigel Williams (in een vroeger leven ABVV-delegee Opel Antwerpen): "Het is vandaag Wapenstilstand. Maar de oorlog van diegenen die alles hebben tegen diegenen die niets hebben, heeft nooit heviger gewoed. Politici zetten ons tegen elkaar op. Walen tegen Vlamingen, autochtonen tegen allochtonen, jong tegen oud. Dat vind ik degoutant! De geschiedenis herhaalt zich en dat mogen we niet meer laten gebeuren."

EUROPESE ACTIEDAG • SAMEN MET HET EUROPEES VAKVERBOND

14 NOVEMBER 2012

VOOR WERK EN SOLIDARITEIT

TEGEN STRF

BESPA

Streng besparingen: terug naar afzender

De economische en financiële crisis sleept nu al ruim vier jaar aan. We mogen niet vergeten dat de bankiers en de financiële wereld de crisis hebben uitgelokt met hun speculatief gedrag en hun vastgoedbellen. Zij houden ook de crisis in stand door te speculeren op de schuld van de staten die hen hebben gered. De staten zitten diep in de schulden omdat ze de banken er weer bovenop moesten helpen. Alles wijst erop dat we nog zullen mogen blijven opdraaien voor wat zij hebben aangericht!

Het is niet aan ons, werknemers en uitkeringsgerechtigden, om hun crisis te betalen en te worden opgezaagd met een resem besparingsplannen.

Het is hoog tijd dat de echte verantwoordelijken de rekening betalen en orde scheppen in het financiële systeem!

STRENGE BESPARINGEN

WERKEN NIET!

ABVV ACV CES/ETUC ACLVB

Het ABVV blijft een relanceplan eisen dat onze economie uit het slop haalt via het scheppen van duurzame, kwaliteitsvolle banen. Wij blijven ons verzetten tegen elke aanval op onze automatische indexering én tegen een verhoging van de BTW. Bovendien eisen wij dat alle overheidssteun aan ondernemingen afhankelijk gemaakt wordt van het behoud of het scheppen van nieuwe banen.

We moeten niet fatalistisch zijn: de middelen bestaan! Alleen moeten de overheden de moed hebben deze te halen waar ze zitten. En dat is niet (langer) bij de werknemers en uitkeringtrekkers! Wel via een rechtvaardiger, meer progressieve fiscaliteit door fiscale fraude tot op het bot te bestrijden, de effectieve opheffing van het bankgeheim, een belasting van de meerwaarden op aandelen...



BTB dankt zijn trouwe leden

De jubilarissenviering is voor de BTB telkens weer een groot moment! Op zaterdag 27 oktober 2012 huldigde de Belgische Transportarbeidersbond haar leden die 25 of 40 jaar lidmaatschap hadden opgebouwd.

Deze federale viering vond plaats in de prachtige Stadsschouwburg, hartje Antwerpen. In zijn toespraak prees BTB-voorzitter Ivan Victor de feestelingen voor hun vastberadenheid en onderstreepte hij hun cruciale rol als steunpilaar van de syndicale organisatie.

De aanwezigheid van de afdelingsbesturen, de BTB-collega's en de afdelingssecretarissen onderstreepte het belang dat de BTB hecht aan deze gebeurtenis.

Hieronder citeren wij enkele belangrijke passages uit de gelegenheidstoespraak van BTB-voorzitter Ivan Victor.

NIEUWE TRADITIE SINDS 2000

In 2000 heeft de BTB opnieuw aangeknoopt bij deze schitterende traditie.

De formule slaat blijkbaar aan want dit jaar heeft BTB zo'n kleine duizend leden kunnen vieren die een kwart eeuw en sommigen tot bijna een halve eeuw lid zijn van dezelfde syndicale organisatie die volgende jaar haar honderdjarig bestaan viert, nl. de Belgische Transportarbeidersbond.

Verder vestigde hij er de aandacht op dat een vakbeweging geen verzekeringsmaatschappij is waar men een premie betaalt al naargelang het aantal risico's dat men wil gedekt zien of op het moment dat zich een individueel probleem aandient.

De gevierde leden zijn in de eerste plaats bij deze socialistische vakbond gekomen uit overtuiging maar ook vanuit het besef dat zich verenigen binnen een goede syndicale structuur onontbeerlijk is om de collectieve belangen van de werknemers op een efficiënte wijze te verdedigen.

Onze kracht gaat heel zeker uit van onze argumentatie... maar heel dikwijls nog veel meer van het aantal leden dat wij vertegenwoordigen en het vermogen deze leden op korte tijd te mobiliseren. Precies daarom moeten wij niet alleen onze mensen ervan overtuigen bij ons aan te sluiten, maar ook bij ons aangesloten te blijven. Kwadeitsvolle dienstverlening en permanente strijdbaarheid zijn daarvoor de vereiste troeven.

OOK TROUW AAN ONZE MAATSCHAPPIJVISIE

De voorzitter verheugde zich erover dat het fenomeen van de zwevende leden in de syndicale wereld vrijwel onbekend is. BTB heeft trouwe leden die naast de syndicale objectieven ook onze maatschappijvisie delen. Een maatschappij waar iedereen aanspraak moet kunnen maken op zijn rechtmatig deel van de welvaart, een solidaire maatschappij zonder discriminaties waar de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen en niet omgekeerd.

Het politieke discours van vandaag verontrust ons zeer. Vanuit de regering komen niks dan negatieve

signalen en niet in het minst rond de komende begrotingsconclaven. De onderhandelingen rond het IPA zitten muurvast en het Europese besparingsoffensief eist alsmaar meer slachtoffers.

De BTB staat in deze moeilijke tijden, zoals steeds, achter haar leden zoals ze ook solidair is met alle slachtoffers van de meedogenloze beslissing van de Ford Directie om Ford Genk te sluiten. Dankzij deze trouwe leden wordt de BTB jaar na jaar sterker. Op 10 jaar tijd is de centrale met 50% gegroeid.

In de sociale verkiezingen heeft de BTB andermaal een uitstekend resultaat neergezet en aldus haar inspraak in de ondernemingen nog dieper verankerd. Resultaten die ervoor zorgen dat de BTB nog een tijdje op eigen benen kan staan. Niet onbelangrijk binnen een vakbond in beweging en transitie.

HET ABVV VAN DE TOEKOMST

Onze sterke en gezonde positie sluit evenwel niet uit dat wij willen meewerken aan het ABVV van de toekomst.

Een ABVV dat tegelijk strijdbaar en dienstvaardig moet zijn.

Een ABVV dat overal te lande garanties moet bieden voor evenwaardige interprofessionele service en vormingsmogelijkheden aan de leden en militanten van alle afdelingen in alle beroepscentralen.

Een ABVV waarbinnen centrales op zoek moeten naar synergieën, naar krachtenbundelingen om op sectorniveau de professionele belangen van de leden nog beter te kunnen verdedigen.

Een ABVV dat streeft naar gelijkwaardige statuten voor arbeiders en bedienden evenwel rekening houdend met de specificiteiten van een aantal van onze vakgroepen, om de wet Major niet te noemen, waaraan wij zeer gehecht zijn en de statuten van onze vissers en zeevarenden.



Een ABVV dat vecht voor een eerlijke fiscaliteit en tegen de fraudeurs. Binnen dergelijk toekomstperspectief zal het ABVV steeds ten volle op onze steun kunnen rekenen.

AANSLUITEN BIJ EEN VAKBOND IS PURE NOODZAAK

Uitvoering geven aan syndicale objectieven is een alsmaar hachelijker onderneming geworden. De maatschappij wordt egoïstischer, de media steeds vijandiger t.o.v. hen die collectieve belangen verdedigen. Meer dan ooit is zich verenigen belangrijker!

“Onderhandelingsmacht KRIJG je niet, je moet ze AFDWINGEN en

dat kan je alleen door structuren op te bouwen die zowel regionaal, nationaal als internationaal weerwerk kunnen leveren aan de politieke, de economische en vooral de patronale macht” aldus een vastberaden BTB-voorzitter die op een enthousiast applaus werd onthaald.

Naast het officiële gedeelte werden de trouwe leden bedacht met een mooi geschenk en een spetterende show van Not the Beatles en de Romeo's. Na afloop van het gesmaakte spektakel was er nog ruim de tijd om na te kaarten tijdens een gezellige receptie.



NIEUWE BESTENDIG AFGEVAARDIGDE BTB – VAKGROEP HAVEN VAN ANTWERPEN

Op 1 oktober mochten wij een nieuwe collega verwelkomen als Bestendig Afgevaardigde voor de haven van Antwerpen, namelijk **Ben VERSCHUEREN**.

Ben begon zijn inmiddels rijk gevulde carrière aan de haven van Antwerpen op 11 maart 1974 met het destijds zogenaamde 'cepa-boekske' bij de firma A.C.E. (Antwerp Container Engineering), waarna hij op 29 maart 1976 bij diezelfde firma werd ingeschreven als 'vakman' (onderhoudsarbeider aan de haven van Antwerpen).

Nadat hij als vakman inmiddels goed vertrouwd was geraakt met de haven van Antwerpen, maakte

hij een voor de hand liggende keuze en werd hij op 15 februari 1982 erkend als havenarbeider algemeen werk.

Aan ambitie ontbrak het hem niet en op 3 september 1990 trad hij in dienst als containerschadevaststeller bij de toenmalige firma HESSENATIE.

Na een conflict op de 2 containerterminals van de firma HESSENATIE, dat resulteerde in een spontane stakingsactie van het personeel op 24 februari 1999, werd een 'syndicale delegatie' opgericht, samengesteld uit havenarbeidersbestuursleden van de havenvakbonden, tewerkgesteld in de



firma. Vanaf het ontstaan was Ben als trouw bestuurslid van de BTB Vakgroep Haven van Antwerpen nauw betrokken bij deze syndicale delegatie.

Na de overname door PSA van de inmiddels gefusioneerde firma HESSE-NOORD NATIE (HESSENATIE en NOORD NATIE) trad Ben op 5

maart 2001 in vaste dienst bij de firma PSA als containermarkeerder (nieuwe functieomschrijving van de vroegere containerschadevaststeller).

Op 15 maart 2004 nam zijn loopbaan een totaal andere wending en kwam hij in dienst van de BTB als ITF-Inspector, een taak die hij gedurende enkele jaren met veel inzet uitvoerde.

Toch koos hij er op 3 januari 2006 voor om zijn erkenning als losse markeerder aan de haven van Antwerpen terug op te nemen.

Geëngageerd als Ben was, werd hij opnieuw betrokken in de 'syndica-

le delegatie' van PSA en werd hij later aangesteld als woordvoerder namens de BTB.

Als een gedreven militant en lid van het Uitvoerend Bestuur van de BTB – Haven van Antwerpen werd Ben voorgedragen om zijn inmiddels jarenlange ervaring en vergaarde kennis verder te benutten binnen onze organisatie. Ben ging gretig op het voorstel in en trad op 1 oktober in dienst van de BTB als Bestendig Afgevaardigde voor de haven van Antwerpen.

Wij heten hem van harte welkom in onze organisatie!

STANDPUNT

Zijn de vakbonden te machtig? Het bedrog van de Duitsers

Na Opel Antwerpen en Ford Genk is het antwoord simpel maar ook pijnlijk en dat is 'Nee, we zijn allesbehalve te machtig'.

Vakbonden in België zijn sterk, dat wil zeggen we kunnen in onze sectoren goede akkoorden onderhandelen voor de werknemers. We kunnen tegenover de lokale directies de individuele en collectieve belangen van onze arbeiders goed behartigen.

Maar zijn de vakbonden te machtig? Nee, we zijn niet te machtig.

Zowel in het geval van Opel Antwerpen als van Ford Genk worden bedrijven gesloten die ook binnen de ranking van de groep bovenaan stonden qua productiviteit, qua efficiëntie... En toch haalden ze het niet van andere vestigingen. Als we zoeken naar redenen kunnen we terecht aanhalen dat het nergens zo makkelijk en zo goedkoop is (gezien de geringe kost om arbeiders te ontslaan) om een fabriek te sluiten als in België.

Maar een even belangrijk antwoord ligt verscholen in de vraag 'zijn de Belgische vakbonden te machtig'? Ondanks één van de hoogste syndicalisatiegraden in Europa is het pijnlijke antwoord 'neen'.

Automobielspecialisten waren overtuigd dat Ford Genk niet zou sluiten omdat Ford geen objectieve gronden had om dat te doen. En toch gebeurde het. Hoe komt dat? Nu weten we dat zes maanden geleden binnen de Ford groep een eerste besluit genomen was om een vestiging in Duitsland te sluiten. Op het moment dat de eerste persleken suggereerden dat Genk mogelijk dicht zou gaan was het spel waarschijnlijk al gespeeld.

Zijn wij als vakbonden dus toch te naïef geweest? Hebben we te veel gerekend op het toekomstcontract met twaalf procent inlevering (patroons moeten zich realiseren dat we daar in het vervolg geen enkele arbeider nog van zullen kunnen overtuigen)? Hebben we op onze lauweren gerust? Het antwoord is ook hier 'neen'. Alleen wisten wij niet dat we in een gevecht gewikkeld waren. Ford verzekerde ons immers dat Genk niet dicht zou gaan. Meer nog dat men de overcapaciteit in Europa wilde aanpakken zonder één vestiging te sluiten.

Ons systeem van overleg maakt dat we achteraf geïnformeerd worden en dat we achteraf - als het kalf al verdrongen is - alter-

natieven mogen voorstellen. Alternatieven waar geen kat, laat staan een multinational, rekening mee houdt. Het enige dat ons dan nog rest is om een zo zwaar mogelijk sociaal plan te onderhandelen en proberen nog iets van de tewerkstelling te redden. Het Duits systeem van 'mittbestimmung' maakt dat men geïnformeerd is vóór de definitieve beslissing valt. Dat heeft ons genekt in het geval van Opel en Ford. Zij hebben als het ware een tsunami-melder, waardoor ze in staat zijn om de catastrofe voor zichzelf te voorkomen. Na het tsunami-bericht hadden ze zes maanden de tijd om de dijken te versterken. Zij wisten al te goed dat er een gevecht moest geleverd worden. Wij stonden een beetje te schaduwboksen.

Vanuit het oogpunt van de solidariteit kan ik alleen maar herhalen wat ik - tot grote ontevredenheid - ook in vorige dossiers al heb gezegd, namelijk 'onze Duitse collega's hebben ons bedrogen'. Als ik analyseer waarom zij wel en wij niet onze slag hebben thuis gehaald, dan kan ik niet anders dan constateren dat we met ongelijke wapens hebben gestreden. En dat zullen we blijven doen, als er niets verandert.

Zijn de vakbonden te machtig? Ze zijn sterk, maar niet machtig genoeg. Daar moeten we ons als linkse syndicalisten goed bewust van zijn. In een geglobaliseerde economie, in een aangemaakte economische Europese markt maken we geen schijn van kans als we niet over dezelfde wapens beschikken. Maar ook de patroons (en de politiek) moeten zich goed realiseren dat als we onze industrie hier willen houden dat we dan nood hebben aan vakbonden die even machtig zijn als de Duitse vakbonden. Dan en dan alleen kunnen we mee voor productie en tewerkstelling zorgen. Het lijkt misschien contradictorisch maar als Opel en Ford iets aantonen, dan is het wel dat iedereen baat heeft bij machtige vakbonden.

Zijn de vakbonden te machtig? Nee, maar ze moeten dringend machtiger worden.



Herwig Jorissen
Voorzitter

JE BRUGPENSIOEN VASTKLIKKEN!

Zeg niet meer brugpensioen, maar zeg voortaan 'werkloosheid met bedrijfstoeslag'. Voor dit artikel wilden we het nog even herkenbaar houden en hebben we het bijgevolg over het brugpensioen.

De laatste 7 jaren heeft het brugpensioenstelsel nogal wat veranderingen ondergaan. Het begon met het generatiepact in 2005 waarbij de leeftijds- en de loopbaanvoorwaarden van het brugpensioen drastisch werden opgetrokken. Zo evolueerde de minimumleeftijd van 55 jaar (via cao) naar 58 jaar (in 2014). Het generatiepact was nog niet koud of de regering Di Rupo I bracht de minimumleeftijd op 60 jaar en de loopbaan op 40 jaar (vanaf 2015). Onder druk van het ABVV konden we gelukkig een aantal uitzonderingen vrijwaren: 58 jaar is nog altijd mogelijk mits 35 jaar loopbaan en naar aanleiding van een zwaar beroep (bijv. nacht arbeid). Dit soort brugpensioen is nu ook officieel van kracht vanaf 1 januari 2012. Heel deze evolutie heeft ervoor gezorgd dat arbeiders hun brugpensioen voor zich uit moeten schuiven omdat ze niet voldoen aan de steeds strengere voorwaarden. Onder druk van de vakbonden werd nu een klijksysteem ingevoerd waarover we het hier willen hebben.

Het koninklijk besluit van 20 september 2012 (Belgisch Staatsblad van 4 oktober 2012) maakt het voortaan mogelijk als kandidaat-bruggepensioneerde om je rechten vast te klikken. Dit systeem zorgt ervoor dat wanneer je op een bepaald ogenblik, op basis van een geldige cao aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voor het brugpensioen voldoet, je je rechten

kan vastklikken en later uitoefenen zelfs al is de cao niet meer van toepassing.

VOOR WELK SOORT BRUGPENSIOEN

Het vastklikken geldt enkel voor het brugpensioen cao 17 op 60 jaar, voor het brugpensioen op 58 jaar met een loopbaan van 38 jaar voor de mannen en 35 jaar (in 2014 wordt dit 38 jaar) voor de vrouwen.

HOE KAN JE AAN DE VOORWAARDEN VOLDOEN?

- Je moet ontslagen zijn
- Je moet de leeftijdsvoorwaarde bereiken tijdens de looptijd van de cao en vóór het einde van de arbeidsovereenkomst (de laatst gewerkte dag).
- Je moet de loopbaanvoorwaarde bereiken tijdens de looptijd van de cao en op de dag van je verjaardag en uiterlijk vóór het einde van de arbeidsovereenkomst.

Van zodra je voldoet aan deze voorwaarden stap je naar de werkloosheidsdienst van het ABVV en door middel van een formulier zullen zij de voorwaarden door de RVA laten vaststellen.

Een voorbeeld:

Marc is geboren op **1 april 1956**. Hij is beginnen werken op **1 juni 1976**. In zijn sector geldt een cao tot 31 december 2014 voor brugpensioen op 58 jaar. Tot eind 2014 geldt voor de mannen een loopbaanvoorwaarde van 38 jaar. Vanaf 1 januari 2015 geldt voor de mannen een loopbaanvoorwaarde van 40 jaar.

Hij wordt ontslagen en in opzeg gezet die normaal afloopt op 31 december 2014 maar door ziekte verlengd wordt tot **20 januari 2015** (zijn laatst gewerkte dag). Hij kan dus in principe niet op brugpensioen omdat hij dan geen 40 jaar loopbaan heeft.

Vastklikken:

De leeftijd: hij moet tijdens de geldigheidsduur van de cao en ten laatste vóór het einde van de arbeidsovereenkomst 58 jaar zijn. Hij wordt 58 jaar op 1 april 2014. Dat is dus ok.

Loopbaan: tijdens de geldigheidsduur van de cao en uiterlijk voor het einde van de arbeidsovereenkomst moet hij 38 jaar loopbaan bewijzen. Op 1 juni 2014 haalt hij zijn 38 jaar loopbaan. Dat is tijdens de looptijd van de cao en voor het einde van zijn arbeidsovereenkomst. Bijgevolg kan Marc op 58 jaar met brugpensioen op 21 januari 2015.

OPGELET!

Het mechanisme van het vastklikken is momenteel nog vleugellam. In weerwil van het koninklijk besluit dat in het Staatsblad is verscheen, is er een juridisch probleem opgedoken. De bestaande wetgeving brugpensioen voorziet dat er op het moment van het ontslag een geldige cao moet bestaan, zo niet kan er geen aanvullende vergoeding toegekend worden. In die situaties waar de cao verlopen is, schept dit een probleem. Momenteel zijn de besprekingen daarover in de NAR nog bezig. Bovendien vragen wij de uitbreiding van het klijksysteem naar alle brugpensioenen en dus ook onze sectorale regelingen. Wij houden je op de hoogte.

25.000 op Mars van de Toekomst

In Genk hebben 25.000 manifestanten deelgenomen aan de Mars voor de Toekomst. Het was een stille, serene maar indrukwekkende solidariteitsmars voor een job en een toekomst. Er waren de Ford werknemers, maar minstens zo opvallend de werknemers van de toeleveranciers die krachtig hun eis voor een sociaal plan gelijk aan dat van Ford verwoorden. Er waren delegaties van Ford Keulen, Valencia en Turkije. Ook van een Peugeotfabriek nabij Parijs was een delegatie aanwezig. En daarnaast maakten heel wat delegaties van vele Limburgse en Belgische bedrijven hun opwachting. Er waren vanzelfsprekend de werknemers van Audi en Volvo, maar ook van Philips Turnhout, Arcelor Mittal en zovele anderen.

De manifestatie werd afgesloten met een solidariteits happening op de terreinen van C-Mine. Heel



wat Limburgse artiesten traden er op. Maar het was Nigel Williams, stand-up comedian en ex Opel arbeider die aan de vele aanwezige politici van alle partijen één vraag stelde: "Aan alle politiciers die hier rondlopen heb ik één vraag. Aan wiens kant sta je? Aan onze kant of aan die van de mensen die een oorlog voeren tegen de leef- en werkomstandigheden van de werknemers?" Vanzelfsprekend namen ook de vakbonden het woord met een zeer duidelijke boodschap: "Zo hard als we gevochten hebben voor het Toekomstcontract, zo hard

zullen we nu vechten voor de werknemers die koud op straat gezet zijn. Liefst met tewerkstelling en elke job die we uit de brand slepen is er één meer. Maar als daar een brugpensioen op vijftig bij hoort, dan zal daar een brugpensioen op vijftig bij zijn", aldus Rohnny Champagne ABVV-Metaal. "Maar het gaat niet enkel om de automobiel. Deze week was er Philips Turnhout, er was Dow Chemicals in Tessenderlo, Alcatel-Lucent, Arcelor Mittal in Luik, Ambiance in Bilzen, HP, en zovelen meer. Duizenden en duizenden jobs die verloren zijn gaan sinds september", zo ging hij verder. "We zijn koudweg gepakt, maar één ding is duidelijk, we zijn geslagen maar niet verslagen", zo vatte Rohnny Champagne het gevoel van de dag samen.

Onze index: aanpassen of niet?

De regering is op zoek naar nog 4 miljard om de begroting 2013 rond te krijgen. Ze moet daarnaast ook voldoen aan de Europese eis om een begrotingsevenwicht te realiseren. Geen eenvoudige opdracht en de zoektocht verloopt dan ook moeizaam, maar aan ideeën ontbreekt het alvast niet. Een indexsprong, een forfaitaire index (centen in plaats van procenten), de niet-indexering van de ambtenarenwedden en/of de sociale uitkeringen... Ingrepen die in de eerste plaats de werknemers en mensen met een uitkering raken. Worden we daar dan beter van?

Dit nieuwe offensief tegen de automatische indexering is de zoveelste episode van een langdurige oorlog die de werkgevers en de liberalen tegen ons voeren. Niet alleen in België, maar ook in internationale instanties als de OESO, de Europese Centrale Bank, de Europese Commissie, moeten we het ontgelden. Nog zeer recent bestempelde het Internationaal Muntfonds ons indexeringssysteem als 'verouderd', zonder enige verduidelijking of economisch argument.

Aan de vooravond van de interprofessionele loonsonderhandelingen gooien de werkgevers de kwestie van de loonindexering opnieuw op tafel en vergelijken ze onze loonkosten met die van drie buurlanden, met name Duitsland, Frankrijk en Nederland.

Voorzichtigheidshalve – omdat ze weten welke reacties dit kan uitlokken – eisen de werkgevers dan maar een 'discussie' over de indexering of een 'hervorming' ervan. Voor hen gaat het immers om de looncompetitiviteit en de ideale oplossing is dan natuurlijk dat er op de een of andere manier komaf mee gemaakt zou worden...

Het credo van de werkgevers is een 'all in': een vaste verhoging van de lonen in het licht van de verwachte inflatie. Als de prijzen sterker stijgen

dan verwacht, is dat dan heel jammer voor de werknemers... Het enkel nog algemeen bindend verklaren van all-in akkoorden voor de private en publieke sector, maakt ook onderdeel uit van een 'moderne loonvorming' die een bepaalde rechtse partij nastreeft. Groeipacten voor de een, zijn het daarom nog niet voor de andere...

De vakbonden verklaren éénstemmig dat raken aan de index oorlog betekent, maar dat wil nog niet zeggen dat we niet bereid zijn een wetenschappelijke analyse van de kwestie te aanvaarden. Als bewijs: het colloquium dat de Algemene Centrale van het ABVV organiseerde over de index. Robert Plasman, hoogleraar economie aan de ULB en Alfred Kleinknecht, hoogleraar economie aan de Technische Universiteit van Delft in Nederland, gaven hun objectieve en wetenschappelijke bevindingen. Hun conclusies staan in schril contrast tot het denken van de OESO, de ECB, het IMF en consorten. De automatische indexering biedt meer voor- dan nadelen, zegt Robert Plasman. Degelijke lonen en vaste banen bieden meer garanties op groei dan lage lonen en flexibele, onzekere banen, aldus Alfred Kleinknecht.

HANDEN AF
VAN ONZE
INDEX!



“Raak aan de index en het is oorlog!”

In het vooruitzicht van de onderhandelingen over een nieuw interprofessioneel akkoord en naar aanleiding van de opmaak van de begroting 2013 maakte de Algemene Centrale van het ABVV van dit colloquium over de loonindexering gebruik om te herhalen dat zij – zoals het hele ABVV – gekant zijn tegen elke wijziging van de index.

"Dit zou een oorlogsverklaring zijn", verklaarde Paul Lootens, algemeen secretaris van de

Algemene Centrale.

"Alle voorgestelde hervormingen komen neer op snoeien in de index. Dit zou een frontale aanval, een regelrechte oorlogsverklaring zijn, waarop wij passend zullen reageren". Die reactie zou een staking kunnen zijn en zelfs een nationale 24 uren staking, voegde Alain Clauwaert, voorzitter van de Algemene Centrale, eraan toe.

■ ROBERT PLASMAN (ULB)

Meer voordelen dan nadelen

Het is niet meer dan logisch dat werknemers gehecht zijn aan de automatische indexering waardoor ze niet aan koopkracht inboeten wanneer de prijzen stijgen. En is het automatisch indexmechanisme 'macro-economisch' bekeken echt wel zo nefast voor de economie en de werkgelegenheid als de werkgevers beweren? Is onze index dan echt verantwoordelijk voor de handicap inzake concurrentie? Zijn onze lonen daardoor te hoog? Is de index verantwoordelijk voor de versnelling van de inflatie (loonsverhogingen veroorzaken prijsstijgingen, die dan weer nieuwe loonsverhogingen met zich meebrengen, die op hun beurt zorgen voor nieuwe prijsstijgingen...)?

Robert Plasman onderwerpt de argumenten van de NBB aan een grondig onderzoek en legt hierbij de nadruk op de voordelen van ons automatisch indexsysteem.

Een economisch en sociaal stabiliserende factor

Robert Plasman komt tot de conclusie dat ons stelsel van automatische loonindexering een aantal onbetwistbare voordelen heeft, namelijk:

- De index draagt bij tot het behoud van de koopkracht, tot het stabiliseren van het aandeel van de lonen in de toegevoegde waarde.
- De index vermindert de ongelijkheden en zwakt de loonverschillen af: de indexering wordt immers automatisch toegepast en hangt niet af van de krachtsverhoudingen die van sector tot sector heel verschillend zijn.
- De index zorgt voor het behoud van de koopkracht van uitkeringsgerechtigden en ver-

vult dus een stabiliserende rol in de economie.

- De index vormt ook een bescherming tegen externe schokken (stijging grondstofprijzen, van levensmiddelenprijzen...).
- De index draagt bij tot het behoud van de sociale vrede.

De index is de ruggengraat van ons sociaal model. Maar is daarom niet perfect: sinds de jaren 80 is het aandeel van de lonen in het bruto binnenlands product (BBP) flink gedaald om daarna (in de jaren 90) opnieuw te stabiliseren. Die stabiliteit verbergt echter een daling van het aandeel van de individuele lonen in het BBP (want het loonaandeel moet onder meer werknemers verdeeld worden).

De pistes van de Nationale Bank

In juni van dit jaar ondernam de Nationale Bank (NBB) op initiatief van zijn gouverneur Luc Coene (voormalig kabinetschef van de liberaal Guy Verhofstadt) een studie over mogelijke hervormingen van de index. Die studie is koren op de molen van de 'hervormers', werkgevers en liberale economen.

In een rapport van 55 pagina's erkent de NBB dat de productiekosten niet alleen van de lonen afhangen: je hebt ook de energieprijzen, de prijs van de ingevoerde grondstoffen, enz. De exportcapaciteit hangt ook af van de kwaliteit van de producten, van innovaties. Economie is niet alleen maar export. Maar in een geglobaliseerde economie moet de uitvoer aangemoedigd worden en de loonkosten aanpakken is dus een goede zaak, vindt de NBB.

De NBB reikt ook een aantal hervormingspistes aan en weegt de voor- en nadelen ervan tegen elkaar af.

- **Automatische matiging of verlaging van de lonen:** als zij sneller stijgen dan het gemiddelde van onze buurlanden (Duitsland-Frankrijk-Nederland).
- **Vertragen van de indexaanpassingen door ze meer te spreiden:** de spilindex die momenteel de indexering van de uitkeringen en de ambtenarenwedden in gang zet, is een driemaandelijks gemiddelde. Dat

gemiddelde zou over een langere periode berekend kunnen worden, bijv. 6 maanden of één jaar.

Beide voorstellen zijn min of meer van tafel, omdat ze moeilijk toepasbaar zijn of omdat het macro-economisch effect ervan beperkt is. Maar de NBB schuift nog andere denkspistes naar voor.

- **Producten waarvan de prijs snel stijgt** (energie, voedingswaren) of andere factoren die de prijzen kunnen doen stijgen (bijv. milieueffingen) **uit de index halen.**
- **In de index enkel de prijzevolutie van de niet ingevoerde producten meetellen.**
- **Indexeren enkel en alleen op basis van een beperkt vast percentage (2%),** ongeacht de evolutie van de prijzen.
- **All-in akkoorden i.v.m. de index sluiten.**
- **Een forfaitaire indexering die gelijk is voor iedereen:** centen in plaats van procenten.

Wie heeft gelijk?

Nee, onze lonen zijn niet 'teveel' gestegen

Wat verwijt men de automatische indexering dan?

1°) De index zou voor een 'verstarring' van onze lonen zorgen. Dit wil zeggen dat de lonen niet kunnen worden aangepast aan de conjunctuur of aan de marktevolutie, ook niet aan externe schokken (zoals de petroleumcrisis bijvoorbeeld).

2°) De index zou de inflatie versnellen via een 'tweede ronde' effect: door de prijsstijgingen door te rekenen op de lonen, stijgen de productiekosten, wat de prijzen opnieuw doet stijgen, waardoor ook de lonen opnieuw stijgen...

3°) Bij ons zouden de lonen sneller stijgen dan bij onze burens en zouden onze producten dus minder competitief en minder exportgericht zijn

4°) De index zou geen rekening houden met de verschillen in productiviteit volgens de sectoren.

Robert Plasman onderzoekt deze argumenten en komt tot de volgende vaststellingen:

1°) Onze lonen worden vergeleken met het loongemiddelde van de drie grote buurlanden (Duitsland, Nederland, Frankrijk). Het verschil met dat gemiddelde bedraagt slechts 0,3% per jaar. Maar na een vergelijking land per land blijkt er alleen een duidelijk verschil met Duitsland te zijn. Hoe komt dit? Omdat de lonen in Duitsland ofwel bevroren ofwel verlaagd werden.

2°) Beweren dat we exportmarktaandelen verliezen is niet helemaal correct. Een analyse per sector toont aan dat dit enkel voor de industrie zo is. De diensten verhogen daarentegen hun exportmarktaandeel.

3°) Beweren dat België en Luxemburg als enige landen de automatische indexering toepassen waardoor de lonen sneller stijgen en 'verstarren' klopt niet. Overal elders bestaan er mechanismen van loononderhandeling waardoor de lonen eveneens de inflatie volgen. Bovendien is ons stelsel niet in alle sectoren volledig hetzelfde. Ook worden bij ons, met de gezondheidsindex (d.i. zonder brandstoffen, tabak en alco-

hol) de prijsstijgingen niet volledig doorgerekend in de lonen.

Conclusie: de indexering is goed voor de economie

Robert Plasman komt tot de conclusie dat de aanvallen op de automatische loonindexering niet gegrond zijn, hij zegt dan ook: *"dat er, in vergelijking met de andere landen uit de eurozone, geen bewijs is voor veelbetekende negatieve gevolgen van ons indexstelsel. De indexering vrijwaart de koopkracht en draagt dus bij tot de ondersteuning van de economische activiteit: België kende geen noemenswaardige verzwakking van de vraag van de gezinnen. Daarentegen zal elke wijziging van het stelsel die een daling van de koopkracht voor gevolg heeft, een negatieve invloed hebben op de private consumptie en dus op de groei."*

Volgens professor Plasman is het debat over de indexering eigenlijk een debat over het aandeel van de lonen in het nationaal inkomen. En eraan raken, zoals Europa aanbeveelt, ligt in het kader van een bezuinigingsbeleid dat tekorten en onevenwichten alleen maar versterkt. En hier citeert Robert Plasman de woorden van Paul Krugman, de Amerikaanse econoom die de Nobelprijs voor Economie kreeg en het heeft over "the strange triumph of failed ideas" of: de ideeën die triomferen - of het nu bij de Europese Commissie, bij de Europese Centrale Bank of bij het IMF is - zijn de mislukte ideeën.



Het 'Duitse model' is niet de oplossing maar wel het probleem

In deze Europese crisis van de soevereine schuld en van de euro, werpt Duitsland zich op als model voor de andere landen: de Duitse schuld blijft beperkt, de uitvoer doet het goed, de handelsbalans is winstgevend. De andere landen moeten dus maar doen wat Duitsland doet.

Volgens Robert Plasman moeten we Duitsland niet als model nemen. Als de Duitse export het goed doet, dan is dat omdat dit land zijn loononderhandelingen en sociaal model grotendeels ontmanteld heeft. De reële lonen zijn voor de helft minder gestegen dan de conventionele lonen, d.w.z. lonen die met de vakbonden onderhandeld konden worden dankzij sectorale of regionale afwijkingen. En omdat dit land een afbraak van zijn werkloosheidsverzekering doorvoerde (de befaamde Hartz-hervormingen) waardoor werknemers gewoon geen

keus hadden en onderbetaalde en/of precare jobs moesten aannemen. Die 'mini-jobs' voor 400 euro per maand tegenwoordigen vandaag 15% van de werkgelegenheid. De goede economische gezondheid van Duitsland berust op een leger van arme werknemers (working poor).

Als gevolg van dit beleid berust de Duitse groei alleen maar op de uitvoer, en niet op de binnenlandse vraag. Het geld dat die uitvoer opbracht, werd dus belegd in Griekse, Spaanse, Portugese ... staatsobligaties. Wat verklaart waarom Duitsland matiging voorstaat voor de andere landen. Maar het Duitse model is niet voor uitvoer vatbaar. Trouwens, de lage lonen in de landen van Zuid-Europa hebben geen concurrentievoordeel opgeleverd. Integendeel, die landen werden nog dieper de recessie ingeduwd. Nee, het Duitse model is niet de oplossing, maar wel het probleem.

■ ALFRED KLEINKNECHT (UNIVERSITEIT VAN DELFT)

Het loon is niet de vijand van de tewerkstelling

Alfred Kleinknecht stelt vast dat de Keynesiaanse recepten, nl. de vraagzijde van de economie stimuleren door in te zetten op overheidsinvesteringen, gedurende meerdere decennia goed gewerkt hebben. Ze leidden ook tot een sociale consensus: minimale werkloosheid, redelijke inkomensverdeling, lage inflatie, een degelijke sociale bescherming en stabiele, gereguleerde financiële markten.

Keynes op de schroothoop

Volgden de petroleumshokken, een economische stagnatie met hoge inflatie, talloze faillissementen en een groeiende werkloosheid, en hoge staatsschulden. Keynes werd dus op de schroothoop gegooid en vervangen door een economische theorie die zich baseert op het aanbod (ipv op de vraagzijde). Het neoliberalisme dat in de jaren 80 overheerst, gaat ervan uit dat de markt alles zal regelen.

De neoliberale doctrine steunt op een aantal credo's, nl.

- verlaging van de lonen
- vermindering van de sociale transfers
- aanpassen van het loonoverleg aan krachtsverhoudingen die het meest gunstig zijn voor het patronaat
- verzwakking van de vakbonden
- ontslagen vergemakkelijken
- openbare diensten liberaliseren ...

Kortom: het zoeken naar de meest gunstige uitgangspositie voor de werkgevers (waar kunnen we het meest uithalen en het minst verliezen?)

Dit heeft gewerkt, maar tegen welke prijs?

- grotere inkomensongelijkheid
- lagere sociale uitkeringen
- privatiseringen
- de financiële sector die op hol slaat
- verregaande flexibilisering van de arbeidsmarkt

Zo werd in de Verenigde Staten een enorme verschuiving in de inkomensverdeling vastgesteld: in 1976 bezaten de 10% rijksten 33% van de rijkdom, in 2007 was dat al gestegen tot 50%. Het 1% rijksten zag zijn rijkdom stijgen van 8,9% in 1976 tot 23,5% in 2007.

Lage lonen, lage productiviteit

Kleinknecht beweert niet dat dit model niet werkt. In alle economieën die gebaseerd zijn op het Angelsaksische model waar liberale waarden en een gunstig ondernemersklimaat centraal staan, is de groei hoog en vergelijkbaar met de groei in de zogenaamde 'starre' Europese economieën.

Maar, zegt de professor, die ultraliberale economieën werken enkel en alleen omdat ze de factor arbeid onder druk zetten: meer uren, maar minder goed betaald ... en dit gaat gepaard met een daling van de productiviteit.

De theorie van A. Kleinknecht is dan ook dat productiviteitsstijgingen niet aan de basis van loonsverhogingen liggen, maar dat hoge lonen aan de basis van de productiviteitsstijgingen liggen en dat ze bijgevolg goed zijn voor de economie.

In een vergelijkende studie van 400 ondernemingen in Nederland en 3.000 ondernemingen in Italië werden volgende vaststellingen gedaan.



In ondernemingen met hoge flexibiliteit (contracten van bepaalde duur, veel personeelsverloop):

- zijn de lonen lager zonder dat er marktaandeelen gewonnen worden omdat de productiviteitsstijgingen er kleiner zijn;
- wordt weinig of niet geïnoveerd. De onstabiele tewerkstelling staat immers de betrokkenheid en de loyaliteit van het personeel in de weg. Zij smooit opbouwende kritiek en elk persoonlijk initiatief. Ze zet de mensen ertoe aan hun kennis van hun werk voor zich te houden in plaats van ze met hun collega's te delen, want zij zien die als potentiële concurrenten. Er is dus weinig of geen kennisoverdracht;
- wordt er door het personeelsverloop niet geïnvesteerd in opleidingen die tengerode komen voor het bedrijf, maar in opleidingen die uiteindelijk de kansen op werk elders dan de eigen onderneming vergroten;
- bovendien is het risico op het lekken van fabriecgeheimen groter.
- personeel dat weinig gemotiveerd is, moet voortdurend gepusht worden door chefs, die op hun beurt ook de nodige aansporingen krijgen van hun chefs. Dit leidt tot een dure, frustrerende bureaucratie. De meest liberale economieën tellen het grootste aantal 'managers' ten opzichte van de actieve bevolking.

Koopkracht

Lonen zijn niet alleen een kost. Lonen zijn in de eerste plaats koopkracht. En degelijke lonen (dus normaal geïndexeerd) en stabiele banen zijn goed voor de economie. Zo toont Kleinknecht aan dat het liberale model met grote flexibiliteit en druk op de lonen nefast is voor innovatie en productiviteit.

Het levert wel banen op, maar over welke banen hebben we het dan?

Laaggeschoolde, onzekere en onderbetaalde: de mini-jobs in Duitsland, de hondenuitlaters in de USA, de onthaalbedienden in de Amerikaanse grootwarenhuizen die betaald worden om dag te zeggen en de caddie voor de klanten klaar te zetten.

Het zijn niet deze mini-jobs die het in de toekomst mogelijk zullen maken de kosten van de vergrijzing te betalen, evenmin zijn ze een oplossing voor de werkloosheid die door de statistieken verhuuld worden omdat deeltijdse en andere nepjobs als volwaardige banen meegerekend worden.

Het paradoxale van dit hele verhaal, zo besluit Alfred Kleinknecht, is dat het ultraliberale model uiteindelijk even ondoeltreffend is als het Sovjetmodel met vele, onderbetaalde banen.

Lees alles over de index op

www.abvv.be/index

Lees onze brochure op www.abvv.be/brochures
> thema koopkracht > Index: voordelen versus vooroordelen

 STANDPUNT

Het is niet de index die jobs vernietigt

Opnieuw wordt hard tekeer gegaan tegen de automatische indexering van lonen en sociale uitkeringen.

De laatste weken gingen dramatisch veel banen verloren. De schuld van de index, beweren de werkgeversorganisaties en de politieke rechterzijde. De regering moet 3,5 miljard besparen op haar begroting. De schuld van de index, betogen zij.

‘Het is niet de index die jobs vernietigt’, zo luidt het grote spandoek dat de Algemene Centrale van het ABVV meedroeg tijdens de Mars voor de Toekomst in Genk en ook tijdens de acties op de Europese syndicale strijddag van 14 november. Het wordt handig verzwegen en vergeten, maar de crisis is er niet door de index of door te hoge lonen, zij is er omdat de banken ons in 2008 de afgrond hebben ingestort. Vandaag nog moet er 3 miljard uit de staatskas gehaald worden om restbank Dexia overeind te houden.

Tegenover alle studies die de afbouw van de index als onvermijdelijke noodzaak voorstellen, staan ijzersterke argumenten die brandhout maken van dat soort neoliberale eenheidsdenken. Dat bleek nog maar eens op een colloquium dat de Algemene Centrale op 6 november organiseerde met twee gerenommeerde economen. Loonmatiging remt de vernieuwing van de economie af, loongroei leidt tot meer productiviteit, voert de Nederlandse professor Kleinknecht aan. En de Belgische professor Plasman maakt uit zijn onderzoek op dat onze lonen helemaal niet te hoog zijn. Raak niet aan de index, stelt hij, maar zorg voor meer innovatie om onze concurrentiekracht te verbeteren. Je leest er meer over in het dossier op pag 8 en 9.

Inderdaad, raak niet aan de index! En dat heeft niet alleen te maken met economische overwegingen. De index is een politieke keuze, een maatschappelijke keuze voor een solidair systeem dat iedereen beschermt tegen stijgende consumptieprijs. Iedereen! En daarom duldt onze vakbond niet dat er aan geraakt wordt.

Handen af dus van dit sociale mechanisme. Geen afbouw, ook geen indexsprong. Het is totaal onaanvaardbaar dat de regering in die richting zou gaan om haar begroting in de plooi te krijgen. En het onderwerp is totaal onbespreekbaar tijdens de onderhandelingen voor het interprofessioneel akkoord. Een IPA kan er alleen komen zonder sociale afbraak maar met verbeteringen voor werkbaar werk en koopkracht en vooral respect voor het sociaal overleg op alle niveaus.

De koopkracht van de werknemers moet gevrijwaard blijven. Meer zelfs, er moet ruimte gelaten worden om in alle sectoren vrij te kunnen onderhandelen, ook over loonsverhogingen. Een opgelegde loonnorm zal ook deze keer door onze vakcentrale resoluut van de hand gewezen worden.

13 november 2012



Paul Lootens
Algemeen secretaris

Alain Clauwaert
Voorzitter

■ GEZONDHEID OP HET WERK

Tendinitis eindelijk voor iedereen erkend

Sinds 1 november staat tendinitis aan de bovenste ledematen op de officiële lijst van de beroepsziekten. Dat is goed nieuws voor de vele werknemers die te maken krijgen met spier- en gewrichtsziekten. Tot voor kort moesten zij bewijzen dat hun aandoening te wijten was aan hun werk. Nu niet meer.



Tendinitis is een peesontsteking die men oploopt door repetitieve handelingen, door lichamelijke inspanningen of door moeilijke houdingen. Het gaat hier nu alleen over aandoeningen aan de bovenste ledematen, de schouders, de ellebogen, de polsen, uiteraard wanneer die te wijten zijn aan het werk. Repetitieve handelingen en belastende houdingen zijn er meestal de oorzaak van.

AUTOMATISCHE ERKENNING

Nu tendinitis ingeschreven staat in de officiële lijst van beroepsziekten, moeten werknemers niet meer zelf bewijzen dat zij dergelijke aandoening opliepen door het werk dat zij uitoefenen. Voortaan volstaat het dat zij een verzoek tot schadevergoeding indienen bij het Fonds voor Beroepsziekten. Dat vergemakkelijkt en bespoedigt uiteraard de erkenningsprocedure en de betaling van vergoedingen. De automatische erkenning bestond al voor artiesten, maar geldt nu voor iedereen.

VOOR WIE?

De beroepen die het meest af te rekenen hebben met tendinitis zijn de bouwvakkers, metsers en tegelleggers, verpakkers, schoonmaakpersoneel en ook kassiersters. Volgens de gegevens van het Fonds voor Beroepsziekten worden evenveel vrouwen als mannen geconfronteerd met de aandoening.

PREVENTIE NOG ALTIJD BESTE REMEDIE

Maar voor het Fonds voor Beroepsziekten blijft preventie nog altijd de beste remedie. Het is trouwens essentieel dat er een goede diagnose van tendinitis als beroepsziekte wordt gesteld, precies om zo snel en doeltreffend mogelijk preventiesystemen te kunnen starten op de werkplek. Dat kan gaan over ergonomische maatregelen, over de aanpassing van werkposten of zelfs over een individuele aanpassing van de functie. Preventie moet het mogelijk maken dat de werknemer aan het werk kan blijven, maar ook dat hij in de best mogelijke omstandighe-

den kan werken. De meeste slachtoffers van tendinitis worden vandaag arbeidsongeschikt verklaard en blijven voor enkele maanden van het werk weg, kwestie van te genezen zonder hun job te verliezen. Nooit wachten om een geneesheer te consulteren blijft in ieder geval een gouden regel.

HOE VERZOEK INDIENEN?

Heb jij te maken met tendinitis en wil je bij het Fonds voor Beroepsziekten een verzoek tot schadeloosstelling indienen? Daarvoor moet een document opgesteld worden door de arbeidsgeneesheer, of door je huisarts. Zelf moet je ook een formulier invullen. Beide papieren moeten naar het Fonds voor Beroepsziekten worden verzonden. En je verzendt ze best samen, want een verzoek wordt maar onderzocht als het Fonds alle nodige informatie heeft.

Je vindt alle praktische informatie over een verzoek tot schadeloosstelling op de website www.fmp.fgov.be

■ REACH 2013

Veel bedrijven hinken achter

Voor de werknemers van de Europese Unie die te maken hebben met chemische stoffen, brengt de regelgeving van REACH zeer belangrijke verbeteringen op het gebied van veiligheid en gezondheid. Op 31 mei 2013 begint de tweede fase van deze Europese richtlijn. Maar heel wat bedrijven zijn daar nog niet klaar voor. De Algemene Centrale van het ABVV doet mee met een campagne van het EVV, het Europees Vakverbond, en van de Europese vakcentrale IndustriAll om de werkgevers te sensibiliseren.

REACH is het Europese reglement over chemische stoffen en daarin staat dat alle ondernemingen alle chemische producten die zij produceren of invoeren moeten registreren zodra het over meer dan één ton per jaar gaat. Zij moeten aantonen dat zij die producten in alle veiligheid kunnen gebruiken. Het reglement wordt stapsgewijs ingevoerd en moet tegen 2018 volledig van kracht zijn.

NARE GEVOLGEN

Een eerste stap werd gezet op 30 november 2010. Sindsdien moeten alle chemische producten geregistreerd worden

waarvan meer dan 1.000 ton per jaar wordt gebruikt. Vanaf 31 mei 2013 slaat de regel op hoeveelheden van meer dan 100 ton. Maar heel veel ondernemers in de Europese Unie kennen die verplichting nog niet, en dat kan heel nare gevolgen hebben. Het gaat vooral over kleine en middelgrote bedrijven. Als die de regels niet tijdig naleven kunnen ze straffen oplopen, ze kunnen zelfs verplicht worden hele productielijnen stil te leggen. Om dat te vermijden werkt de Algemene Centrale van het ABVV mee aan een informatiecampagne van het EVV en IndustriAll. Vakbondsafgevaardigden zullen hun bedrijfsdirecties waarschuwen voor de risico's die zij lopen wanneer zij op 31 mei 2013 niet in orde zijn. Er is een informatiefolder beschikbaar voor de campagne. Je vindt die ook op onze website www.accg.be

Het belang van REACH kan niet genoeg worden onderstreept. Zodra de regelgeving in werking is, zal het gebruik van chemische stoffen veel veiliger kunnen gebeuren. Werknemers zullen minder worden blootgesteld aan gevaarlijke producten, de kans op beroepsziekten zal teruggedrongen worden.

Vacature

BIJ HET FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VOOR DE GLASNIJVERHEID

In de sector van de glasinindustrie werken bijna 8.000 mensen. Een van de belangrijkste activiteiten van **Het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Glasnijverheid (FBZ)** is de zorg voor de permanente vorming in de sector. In het kader van een sectorconvenant, een samenwerkingsovereenkomst met de Vlaamse overheid, zoekt het FBZ een **voltijdse sectorconsulent (m/v)**.

Alle informatie over deze functie, die vooral te maken heeft met opleiding en competentiebeleid, vind je op onze website www.accg.be of op www.vgi-fig.be

Kandidaturen moeten ten laatste op 7 december opgestuurd worden.

De vakcongressen: geen crisis voor aandeelhouders

In onze reeks over de vakcongressen van de Algemene Centrale van het ABVV komen vandaag de petroleumsector, de betonindustrie en de beschutte en sociale werkplaatsen aan de beurt. Opnieuw was te horen dat aandeelhouders weinig last hebben van de crisis. Zij blijven vette beloningen binnenrijven. De vakbond wil een andere weg op, met meer en betere jobs. Meer info en foto's over deze congressen vind je op www.accg.be

Petroleum: het grote belang van sectorale akkoorden



Vakbondsafgevaardigden van arbeiders en bedienden uit de petroleumsector hielden samen een vakcongres. De Algemene Centrale van het ABVV en de bediendenbond BBTK vormen al lang een hecht blok in de sector. Met resultaat, dankzij het gezamenlijke optreden slaagden de delegees er al altijd in om voor de 6.000 werknemers sterke sectorale akkoorden tot stand te brengen. Met bijvoorbeeld de verbetering van de ploegenstelsels, of de stapsgewijze gelijkstelling van de statuten van arbeiders en bedienden.

Maar vandaag rijst er een probleem. Onderhandelingen met de werkgevers glijden meer en meer af naar de bedrijven. De solidariteit van een sectorakkoord die alle werknemers samen vooruithelpt wordt erdoor aangetast. Het wordt almaar moeilijker zulke akkoorden te sluiten omdat de vertegenwoordigers van de werkgevers niets kunnen beslissen zonder de toestemming van het multinationale hoofdkwartier in het buitenland. Op het vakcongres overlegden de delegees hoe ze in de toekomst tewerk moeten gaan.

De loonkost per uur ligt in de sector op 75 euro. Veel te hoog volgens de patronen, maar ze zeggen er niet bij dat dat uur werk ook 400 euro opbrengt. De vennootschapsbelasting voor alle bedrijven samen bedraagt amper 1%. De dividenden, dat zijn de winstuitkeringen aan de aandeelhouders, souperen de hele winst op. Met andere woorden, er wordt haast niet geïnvesteerd. Als het ABVV een lans breekt voor een economische relancepolitiek gaat het er onder meer om daar verandering in te brengen.

Betonindustrie: wat na de klinkende overwinning?



Het vakcongres van de betonindustrie bracht 80 vakbondsmilitanten van de Algemene Centrale van het ABVV bijeen. In de betonindustrie worden voornamelijk metselstenen, vloeren, straatstenen en tegels gefabriceerd. Er werken vandaag 5.500 arbeiders in de sector. De delegees van onze vakcentrale staan er ijersterk. De laatste jaren winnen ze duchtig wat leden bij. En bij de sociale verkiezingen in mei haalden ze 55% van alle zetels in de ondernemingsraden en CPBW's binnen, een klinkende overwinning.

De productie in de sector kreeg het heel moeilijk door de crisis, maar draait nu weer beter. Toch klagen de werkgevers over dalende winsten. Op het vakcongres werden daar ernstige kanttekeningen bij gemaakt. Zo valt het op dat de beloning van de aandeelhouders verdubbeld is sinds de crisis. Zo slecht gaat het dus ook weer niet. Het congres had ook aandacht voor externe tewerkstelling. Uitzendarbeid, detachering of onderaanneming nemen verontrustende proporties aan. De delegees willen daar tegenin gaan.

Dat er nog veel te doen staat, bleek uit de getuigenissen van twee delegees, Eddy Lorand van Remalux in de provincie Namen, en Kurt Port, van Structo Kluisbergen in Oost-Vlaanderen. Eddy werkt in een kleine onderneming, Kurt in een grote, maar allebei staan ze tegenover eigengereide patronen die het overleg met de werknemers in de wind slaan en die er niet voor terugdeinzen om vakbondsdelegees te ontslaan. Het houdt de werknemers wel niet tegen om eensgezind achter hun vakbond te staan. Integendeel.

Beschutte en sociale werkplaatsen: sociale zorg is prioriteit



Beschutte en sociale werkplaatsen zorgen ervoor dat mensen met een beperking of mensen zonder goede opleidingskansen, toch een plaats krijgen op de arbeidsmarkt. Deze sector valt onder de bevoegdheid van de gewesten in ons land. Zo zijn er in Vlaanderen wel sociale werkplaatsen, maar niet in Brussel of Wallonië. Maar de delegees van de Algemene Centrale van het ABVV hielden wel samen een congres, alle gewesten bijeen, solidair. Ze hebben ook altijd samen actie gevoerd voor betere arbeidsvoorwaarden.

Een van de aandachtspunten op het congres was het enclave-werk. Het gaat over werknemers uit beschutte of sociale werkplaatsen die opdrachten uitvoeren in bedrijven uit andere sectoren. Geen slechte zaak, maar het moet correct gebeuren. Zo bijvoorbeeld is er wettelijk bepaald dat zoiets moet gebeuren in het bijzijn van een begeleider, maar in de praktijk is dat hoege-naamd niet het geval. Er moet ook klaarheid komen over de loonvoorwaarden, de vergoedingen en voordelen in geval van enclave-werk.

Voor de delegees is de belangrijkste zorg dat de sector zijn sociale rol moeten blijven spelen. Beschutte en sociale werkplaatsen dienen dan wel om mensen die het wat moeilijker hebben een aangepaste job te bezorgen, toch krijgen rendabiliteit en concurrentiekracht steeds meer de bovenhand. Dat zorgt voor veel nieuwe hindernissen, maar de werknemers hebben een heel sterke troef in de hand, en dat is hun grote mobilisatiekracht. Samen kunnen ze zonder twijfel betere arbeidsvoorwaarden afdwingen.



Waar eindigt controle op het werk, waar begint privacy?

We horen er steeds vaker over in de pers of in de bedrijven: heel wat werkgevers besluiten om bewakings- of controlesystemen in te voeren op de werkplaats. Camera's, controle op e-mails of internetgebruik, fouillering, invoering van 'kliklijnen' enz. Er bestaan tal van verschillende methodes. Misschien kreeg jij er ook al mee te maken?

De redenen die de werkgevers aanhalen om dergelijke maatregelen te rechtvaardigen zijn dat ze het bedrijf veilig en gezond willen houden. De invoering van die controlemechanismen mag echter niet ten koste gaan van het welzijn van de werknemers en van het respect voor hun privéleven. Ondervoorzitter Myriam Delmée en voorzitter Erwin De Deyn van de BBTK delen met ons hun mening over deze materie en geven toelichting bij de geldende regels.

Wat zijn de grenzen inzake controle op het werk? Is het respect voor het privéleven van de werknemer vastgelegd in enige regelgeving?

Myriam Delmée: "Er bestaan verschillende vormen van bewaking of controle. Er werden reeds drie cao's gesloten over het privéleven op de werkplaats die precies het gebruik van bewakingscamera's, fouillering op de werkplaats, de controle op

e-mails en het gebruik van internet regelen. De invoering van dit soort systemen kan invloed hebben op het privéleven van de werknemer en is toegestaan onder bepaalde voorwaarden. De werkgever mag zich niet alles permitteren en heeft meerdere plichten."

Erwin De Deyn: "Over het algemeen moet de werkgever meer bepaald de principes van finaliteit, proportionaliteit en transparantie naleven. Concreet betekent dit dat de werkgever, om deze controle te rechtvaardigen, een specifiek en welomschreven doel moet nastreven. De controle moet in verhouding staan tot het nagestreefde doel.

De werkgever moet eveneens blijken geven van transparantie en de werknemers duidelijk informeren over de maatregelen die hij van plan is te nemen. Er bestaan verschillende specifieke regels naargelang van het soort bewaking."

Myriam: "Dergelijke beslissingen mogen niet licht worden genomen en moeten binnen het bedrijf omkaderd worden. We moeten ervoor zorgen dat er een evenwicht blijft bestaan tussen het door de werkgever nagestreefde doel, de impact op de werkvloer en de inmenging in het privéleven van de werknemer."

Welke rol kan het vakbondsteam precies spelen bij de invoering van zo'n bewakingssysteem?

Erwin: "Wanneer een bewakingssysteem wordt ingevoerd moeten de werknemersvertegenwoordigers hierover worden ingelicht. Zij hebben inspraak in de manier waarop de werkgever controle wil invoeren, wat toegestaan is en wat niet, en omtrent de sancties die de werknemers opgelegd kunnen krijgen in geval van misbruik of indien een onregelmatigheid wordt vastgesteld... Over die elementen moet overleg worden gepleegd en ze moeten ook worden opgenomen in het arbeidsreglement."

Myriam: "Er moet eveneens met regelmatige tussenpozen een strikte evaluatie van de controlesystemen worden georganiseerd binnen de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk of de syndicale afvaardiging. Ook daar kunnen de werknemersvertegenwoordigers tussenkomen en concrete voorstellen doen om de

gebruikte controlemethodes te verbeteren, bijvoorbeeld in functie van de technologische evolutie, om de weerslag op het privéleven van de werknemers te beperken, enz."

Wij hebben dit recent gezien bij Casa, dat besloten had een kliklijn in te voeren om fraude te bestrijden: de werkgevers lijken altijd maar verder te willen gaan...

Erwin: "Als je de bedienden van het bedrijf de mogelijkheid geeft om een speciaal telefoonnummer te gebruiken om collega's die ze van fraude verdenken aan te geven, dan doet dat aan verklikking denken. Het is een trend die uit de Verenigde Staten komt overwaaien en 'whistleblowing' heet of 'klokkenluiden' bij ons."

Myriam: "Dit zijn maatregelen die kunnen leiden tot talrijke uitwassen zoals onrechtmatige aantijgingen of een sfeer van verdachtmaking in het bedrijf. In België werd geen enkele wetgeving over dit soort systemen goedgekeurd. Dit betekent daarom nog niet dat alles toegelaten is, aangezien dit soort praktijken onderhevig is aan de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens. De commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer heeft trouwens ook een advies gegeven over de toepassing van dit soort meldsystemen en er

moeten een aantal basisprincipes worden gerespecteerd."

Erwin: "Door de veranderende samenleving en de nieuwe technologieën zien we nieuwe maatregelen ontstaan die een rechtstreekse weerslag hebben op het dagelijks leven van de werknemers. We moeten uiterst waakzaam blijven op het terrein en we moeten strijden opdat ieders belangen gevrijwaard zouden blijven. Elke werknemer heeft recht op de bescherming van zijn privéleven: dit mag niet eindigen waar het beroepsleven en de controlevrijheid van de werkgever beginnen! Er moet een harmonieus evenwicht tussen privé- en beroepsleven blijven bestaan."

Wil je meer weten over de controle- en bewakingssystemen op het werk? In de komende weken zullen wij een aantal dossiers 'Je Rechten online' specifiek over dit onderwerp publiceren. Daarin geven we een stand van zaken over je rechten als werknemer, de plichten van je werkgever en alle geldende regels over camerabewaking, de controle op e-mails of het gebruik van internet, fouillering in het bedrijf en 'whistleblowing'. Kijk uit naar onze volgende newsletters of surf naar www.bbtk.org!

Banksector op drift? Reageren moet, nu!

Sinds het begin van de financiële crisis in 2008 en de maatschappelijke impact die hierdoor veroorzaakt werd, is de banksector voortdurend in de spotlichten gebleven. Zijn organisatie, regelgeving, controle en doen en laten zijn publiek thema geworden en lokten heel wat discussie uit. Voor de werkende bevolking in België maar evenzeer voor de werknemers van de banken, waren de gevolgen van de crisis zwaar. Op 4 jaar tijd hebben ze tal van opofferingen en besparingsmaatregelen moeten verduren en een resem herstructureringen en reorganisaties doorgemaakt... Alle banken, klein en groot, werden keihard getroffen.

DE SITUATIE IS KRITIEK

Ook vandaag nog zijn het barre tijden voor de tewerkstelling in de banksector. De toekomst is onzekerder dan ooit en het zijn niet de recente nieuwsberichten en aankondigingen die iets anders laten uitschijnen... Overal wordt druk uitgeoefend op de loonkosten, almaar vaker worden één of meerdere diensten uitbested, haastige individuele ontslagen worden schering en inslag, zowat overal wordt de werkgelegenheid globaal afgebouwd en een enigszins sociaal HR-beleid ontbreekt volkomen...

Daar hebben we overigens onlangs nog, op 8 november jl., het voorbeeld van gezien toen de directie van Belfius aankondigde dat er een besparingsplan zou

worden doorgevoerd. Dit is een mokerslag voor het personeel dat het grootste slachtoffer van deze kostenbeperkingen zal worden. De maatregelen voorzien de schrapping van 920 voltijdse jobs tegen 2016 met als paradox dat er in de toekomst tegelijk ook 250 jonge medewerkers zullen worden aangeworven (zo wordt ouder personeel buitengezet en deels vervangen door jongeren). De werknemers zullen er ook qua loon bij inschieten want het plan voorziet 5% loonvermindering en een herziening van bepaalde extralegale voordelen. De directie rept in haar plan trouwens met geen woord over een commerciële strategie waarmee de toekomst van het bedrijf zou worden gewaarborgd of het personeel gemotiveerd zou blijven.

Een ander voorbeeld is dat van Delta Lloyd waar de afgelopen drie jaar voortdurend banen verloren gingen (voor ongeveer 1/3 van het personeel) en waar de situatie ook hachelijk is. Er kwam een verzoening aan te pas om de toestand uit te klaren.

Tijdens die recente vergadering kwamen diverse elementen aan bod welke de procedure waarmee de jobs geschrapt kunnen worden en de manier waarop deze omkaderd moeten worden, in een afsprakenkader werden vastgelegd. We blijven zeer waakzaam.

MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD BANKIEREN, KWALITEITSVOLLE WERKGELEGENHEID!

De situatie is kritiek en de crisis blijft volop woeden. Uiteraard moeten er oplossingen worden gevonden om de fouten uit het verleden te vermijden en naar maatschappelijk verantwoord bankieren te streven. Maar dit mag niet ten koste van de werknemers gaan. De huidige praktijken van de werkgevers van de sector verzuren het sociaal overleg en in die omstandigheden kunnen de problemen niet meer constructief behandeld worden.

Samen met de andere vakorganisaties heeft de BBTK onlangs aan de alarmbel getrokken bij FEBELFIN, de Belgische federatie van de financiële sector.

In ieders belang moet er gereageerd worden als we vooruit willen en de banksector een toekomst willen geven. In een brief hebben we FEBELFIN drie dringende vragen gesteld waarop we antwoorden verwachten.

Eerst en vooral vragen we een herverkaveling van de banksector: dit kan onder andere gebeuren door een heronderhandeling van het bevoegdheidsgebied van de banksector. Er moet ook een einde komen aan de 'vrijheid, blijheid' bij de werkgevers om te kunnen shoppen tussen de verschillende bestaande paritaire comités. Die toenemende versnippering van de activiteiten binnen de sector moet ophouden.

Met ons tweede voorstel streven we naar een herstel van een 'kansenbeleid': er is nood aan engagementen voor een duurzaam personeelsbeleid, voor de arbeidsorganisatie en voor de tewerkstelling. Wij willen hierover een debat met de werkgevers.

Tot slot eisen we dat er een afsprakenkader wordt onderhandeld voor de aan de gang zijnde kostenbeperkingen. Als vakorganisatie zijn en zullen we het uiteraard nooit eens zijn met kostenbeperkingen op de kap van de arbeids- en loonvoorwaarden of het snijden in de werkgelegenheid. We zijn ons er echter van bewust dat er op het terrein heel wat problemen en moeilijkheden bestaan waarmee effectieve rekening moet worden mee gehouden. We staan open voor een gesprek maar we willen in ruil duidelijkheid van de werkgevers. Het is dan ook absoluut noodzakelijk dat de krijtlijnen van die kostenbeperkende maatregelen worden vastgelegd via een reeks afspraken waarbinnen zowel aanpak als inhoud aan bod komen.

FEBELFIN IS AAN ZET

We verwachten nu van FEBELFIN een duidelijk signaal en concrete antwoorden op onze vragen. Het is hoog tijd dat er reactie komt op de vele problemen die we hebben aangekaart! We willen oplossingen vinden vóór de start van de sectoronderhandelingen, voorzien midden 2013. Er is spoed bij, de toekomst van de sector en van zijn werknemers hangt ervan af.

 STANDPUNT

AAN WIENS KANT STAAT U?

Deze titel van het, zeker in Engelstalige landen, bekende strijdlid is meer dan actueel. Deze vraag was ook duidelijk aanwezig op de betoging van afgelopen zondag in Genk.

25.000 deelnemers stelden er concrete vragen: hoeveel tewerkstelling kan nog worden gevrijwaard op de site, een degelijk sociaal plan met navenante opzegpremies en brugpensioenen, op zo laag mogelijke leeftijd, om op die manier zoveel mogelijk naakte ontslagen te vermijden.

Maar ook de vraag naar nieuwe duurzame jobs zodat de ontslagen werknemers niet gedurende jaren veroordeeld worden tot een miserabele vervangingsuitkering en dus tot de armoede.

Dit zijn legitieme vragen die alle werknemers, getroffen door een sluiting of herstructurering zich stellen. Daarom was de betoging van zondag 11 november niet alleen een solidariteitsuiting met de werknemers van Ford Genk en de toeleveranciers, maar terzelfdertijd ook met alle werknemers van tientallen andere bedrijven die zich op dit ogenblik in een analoge context bevinden.

En deze herstructureringsgolf treft zeker niet alleen de industrie. Wat bij Belfius aangekondigd werd, getuigt hiervan: ook in de dienstensectoren staat de tewerkstelling

onder druk. Alleen al in de banksector zijn er de laatste 10 jaar meer dan 10.000 jobs verdwenen.

“Aan wiens kant staat u?” is een legitieme vraag die zich richt aan alle beleidsverantwoordelijken. Politici zeker en vast, maar ook werkgeversvertegenwoordigers hier ten lande. Vele bedrijven waar nu jobverlies op de agenda staat, zijn immers in handen van internationale groepen. Samen met de politieke beslissers, dienen ook de Belgische werkgevers duidelijk de kant te kiezen van de werknemers. En dat kunnen zij door te investeren in innovatie, in nieuwe economische segmenten (in industrie en diensten), in opleiding. Alleen zo kunnen nieuwe duurzame jobs worden gecreëerd en de bestaande behouden. Iedereen moet hier zijn verantwoordelijkheid nemen.

Ondertussen zijn, althans op het ogenblik dat wij deze tekst schrijven, de begroting 2013 en beslissingen ivm de relance nog niet rond. En ook hier stelt zich dezelfde vraag: “Aan wiens kant staat u?”.

Moeten weer de werknemers en uitkerings-trekkers opdraaien voor de te vinden miljarden? Of zal de regering de moed hebben het geld te halen waar het zit en er voor te kiezen dat de sterkste schouders wel degelijk de zwaarste lasten zullen dragen?

Dat nieuwe inkomsten worden aangeboord via een rechtvaardige, progressieve fiscaliteit ipv te snoeien in de uitgaven van de sociale zekerheid. En dat de koopkracht van de bevolking gevrijwaard blijft is ook een duidelijke keuze die moet gemaakt worden. Geen sprake dus van een indexesprong, of andere manieren om ons automatisch indexsysteem af te bouwen.

En ook een BTW-verhoging kan voor ons niet door de beugel. Deze zou immers de lage inkomensgroepen nog meer treffen gezien het forfaitaire karakter van de navenante prijsverhogingen. Ten andere, BTW-verhogingen zullen op zich ook onze index weer op de politieke agenda brengen met de vraag deze uit de index te halen.

“Aan wiens kant staat u?” is een meer dan pertinente vraag, ook wat het overleg over een nieuw interprofessioneel akkoord betreft. De onderhandelingen zijn min of meer op hold geplaatst in afwachting van de regeringsbeslissingen over de begroting. En ook hier moeten keuzen worden gemaakt. Wordt het overleg vergemakkelijkt of veeleer bemoeilijkt door de door de regering te nemen beslissingen? Ook hier zullen wij met argusogen toekijken.

Op 14 november ten slotte, zijn er in alle Europese landen syndicale acties doorgegaan tegen het blind bezuinigingsbeleid

van de Europese beleidsmakers. Waar dit beleid toe leidt is het meest zichtbaar in de Zuiderse Europese landen. Maar ook wij, hier in ons landje, worden geconfronteerd met de nefaste gevolgen van een onder Europese druk, gevoerd bezuinigingsbeleid. Europa zal sociaal zijn of het zal niet zijn.

“Aan welke kant staat u?” Deze vraag is meer dan ooit actueel en zal blijven gesteld worden. En tegen diegenen die niet aan de kant van de werknemers staan, zal op een andere manier worden duidelijk gemaakt dat zij van kant moeten veranderen.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter

Erwin De Deyn
Voorzitter

Jonger dan 28 en op eigen benen?
Proficiat, we verzekeren je woonst
het eerste jaar aan halve prijs.

Een goede woningverzekering
leeft met je mee.

Je P&V adviseur weet hoe belangrijk het voor jou is om op je eigen benen te kunnen staan. Daarom krijg je de **P&V Ideal Home woningverzekering** het eerste jaar aan halve prijs als je jonger bent dan 28 jaar. Zo heb je meer financiële ademruimte om je geld te besteden aan zaken die jij écht belangrijk vindt. Voor een afspraak met de P&V adviseur in je buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.



■ SECTOR CONFECTIE

Onderhandelingen nieuwe functieclassificatie

De onderhandelingen voor een nieuwe functieclassificatie in de sector confectie komen in een eindfase. Eindelijk, want er is al een (veel te) lange en moeizame weg afgelegd en de moeilijkste discussie moet nog komen: een akkoord tussen de vakbonden en de werkgeversfederatie Creamoda over de nieuwe baremalonen en afspraken over de invoering hiervan op bedrijfsvlak.

Creamoda loopt voorop in ... de processie van Echternach

Iedereen weet wat bedoeld wordt met de processie van Echternach: drie stappen vooruit, gevolgd door 2 stappen achteruit. Deze cryptische omschrijving is van toepassing op de lange en moeizame weg die tot op heden werd afgelegd in de onderhandelingen over de nieuwe functieclassificatie voor de sector confectie. Er bestaat natuurlijk wel een functieclassificatie, maar deze is niet opgesteld op basis van objectieve criteria en kenmerken en is daardoor de facto ook niet gender- of sekseneutraal. In de andere sectoren waar we als centrale bevoegd zijn, werd al lang een nieuwe en moderne functieclassificatie uitgewerkt en ingevoerd. Dit is onder meer het geval in de textielsector, de textielverzorging, de textielrecuperatie en de vlasbereiding.

Een nieuwe functieclassificatie voor de sector confectie is voor het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant dan ook altijd een strijdpunt geweest. De voorzet werd gegeven door het interprofessioneel akkoord 2007 – 2008. We citeren hieruit punt 2: “De sociale partners vragen de sectoren en bedrijven die dit nog niet hebben gedaan hun loonclassificaties te toetsen aan de verplichting tot genderneutraliteit en in voorkomend geval de nodige correcties aan te brengen.”

In de sectorale onderhandelingen werd het uitwerken van de nieuwe functieclassificatie dan ook één van onze prioritaire eisen, naast de verhoging van de koopkracht door de invoering van de maaltijdcheque. De onderhandelingen voor het akkoord 2007 – 2008 in de confectie waren vast en zeker de moeilijkste in de geschiedenis van de sector. Dit gaf aanleiding tot een bemiddelingsvoorstel van de voorzitter van het paritair comité, waarvan de werkgeversfederatie Creamoda vandaag nog altijd zegt dat ze “dit hebben moeten ondergaan”.

In dit bemiddelingsvoorstel stond volgende duidelijke aanbeveling van de voorzitter van het paritair comité: “om in overeenstemming te zijn met de EU richtlijn 2000/78/EG welke een onderscheid op grond van leeftijd, seksuele geaardheid... verbiedt, en in uitvoering van het IPA 2007-2008 waarbij de sociale partners aan de sectorale onderhandelars vragen om een genderneutrale loonclassificatie uit te werken, zullen de organisaties deel uitmakende van het PC 109 een analytische functieclassificatie opstellen waarbij gestreefd wordt om elke discriminatie weg te werken. Deze werkzaamheden dienen beëindigd te zijn uiterlijk op 31 december 2009.”

De gesprekken om uitvoering te geven aan deze aanbeveling konden pas starten in 2008. De sfeer tussen

vakbonden en werkgevers in het paritair comité Confectie was immers danig vertroebeld en gaf daarenboven nog aanleiding tot een heftig robbertje armworstelen over de invoering van de maaltijdcheque en de anciënniteitsdag.

In september 2008 werd het contract ondertekend met een extern adviesbureau dat ondersteuning zou geven bij de uitwerking van de nieuwe functieclassificatie en dit onder de supervisie van een paritaire politieke stuurgroep en een technische werkgroep. Vanaf dat moment kon echt gestart worden met de werkzaamheden. Maar Creamoda zat vaak aan de onderhandelingstafel met de handrem op. In de beginperiode waren er nauwelijks confectiebedrijven die wilden meewerken aan het onderzoek om de bestaande functies te inventariseren. Eenmaal er duidelijkheid was over de weerhouden 56 referentiefuncties, kon de analytische weging en waardering van deze functies worden opgestart, zij het met een grote vertraging.

We dachten dat we nu eindelijk een vlotte doorstart zouden kennen in de werkzaamheden van de werkgroep, want de einddatum uit de aanbeveling in het bemiddelingsvoorstel was al lang overschreden. Maar dat was buiten de waard gerekend... Creamoda kon zich plots niet meer terugvinden in de wegingsmethodiek van de 56 referentiefuncties door het extern advieskantoor. Terug naar af dus en opnieuw hopeeloos tijdsverlies.

In het sectoraal akkoord 2011 – 2012

werd, mede ondertekend door Creamoda, nogmaals bevestigd dat de werkzaamheden over de invoering van de nieuwe functieclassificatie moeten worden afgerond uiterlijk tegen 1 januari 2013.

De oude functieclassificatie is niet sekseneutraal en dus bijgevolg discriminerend

Ondertussen zitten we in de fase dat in de nieuwe classificatie 56 functies werden weerhouden, gedetailleerd beschreven en analytisch gewogen. Dit geeft aanleiding tot een nieuwe hiërarchie (rangorde) in de functieclassificatie. En wat stellen we vast ... nogal wat functies die door vrouwen worden uitgeoefend maken een serieuze klim naar boven. De werkgeversfederatie Creamoda heeft altijd ontkend dat de huidige classificatie discriminerend zou zijn voor vrouwen. Wel, het beste bewijs is nu wel geleverd. Vrouwen in de confectiesector zijn decennia lang ondergewaardeerd geweest voor de taken en verantwoordelijkheden die ze opnemen in de confectiebedrijven. De onderhandelingen over de minimumlonen, gekoppeld aan de nieuwe rangorde van functies zijn opgestart. In het paritair comité is al consensus over een model met 10 loongroepen. Op de bijeenkomst van het paritair comité van 19 oktober werd door het gemeenschappelijk vakbondsfront een concreet voorstel met nieuwe functielonen overgemaakt aan de werkgevers.

De laatste loodjes wegen het zwaarst

De onderhandelingen over de nieuwe functieclassificatie met de daarop gekoppelde nieuwe minimum-

lonen zijn in een eindfase beland. En wat dacht je ... Creamoda is bijzonder nerveus geworden en doet nu al moeilijk. De invoering van de nieuwe functieclassificatie is niet kostenneutraal en moet in principe leiden tot een opwaardering van een aantal functies zoals modelstikken, stoffen snijden, kwaliteitscontrole en patronen ma(a)k(st)er. Er zullen uiteraard afspraken moeten gemaakt worden over de invoering van de nieuwe functieclassificatie in de bedrijven. Ook in de sectoren zoals textiel en textielverzorging werd de kostprijs van de invoering op bedrijfsvlak gespreid over een aantal jaren. Maar als Creamoda er van uitgaat dat de invoering van de nieuwe functieclassificatie in de bedrijven kostenneutraal moet zijn, dan zitten we wel met een dik probleem en komen we opnieuw voor de zoveelste keer op ramkoers te zitten.

We willen niet vooruitlopen op de uitkomst van dit debat. Maar gemakkelijk zullen deze onderhandelingen niet worden. En Creamoda heeft zich in het verleden nooit geschaamd om afspraken, die we hebben gemaakt en die hun weerslag vonden in een door hen getekend sectoraal akkoord, naast zich neer te leggen.

Het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant blijft zich echter vastbijten in dit dossier en we zullen er alles aan doen om dit titanenwerk tot een goed einde te brengen. De werknemers in de confectie wachten immers al lang genoeg op hun nieuwe functieclassificatie.

■ VROUWENCOMMISSIE ABVV-TKD

Goede contacten met La Fraternelle in Saint-Claude



Een aantal leden van de vrouwencommissie van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant bracht van 1 tot 4 november 2012, een bezoek aan La Fraternelle in Saint-Claude in de Franse Jura. La Fraternelle is een vereniging die werd opgericht met als doel de archieven en de syndicale geschiedenis van Saint-Claude als centrum voor de bewerking van de diamant te bewaren. De leden van onze vrouwencommissie hadden interessante gesprekken met de militanten en de verantwoordelijken van La Fraternelle over de syndicale en sociale geschiedenis van Saint-Claude en van het volkshuis La Maison du Peuple. Zij namen ook deel aan enkele workshops die er werden georganiseerd. De workshop ‘bewerken van textiel’ waarbij de deelnemers zelf de opdruk van hun T-shirt konden ontwerpen, viel bijzonder in de smaak. Zowel de militanten van La Fraternelle als de leden van de vrouwencommissie waren zeer tevreden over het studiebezoek en engageerden zich om in de toekomst verder samen te werken.

Indexaanpassing VLASBEREIDING

Door een indexaanpassing worden de lonen in de sector van de vlasbereiding verhoogd met 0,0372 euro vanaf 5 november 2012. Dit zijn de nieuwe barema's:

Loongroep		Functie	Loon	Dubbele ploeg +8,41%	Nachtploeg +31,60%
Loongroep 1	Basisloon	Zwingelen korte vezel/klodden	11,9825	12,9902	15,7690
		Zwingelen strovlas Bedienen vernaaldingsmachine/ligne feutre Bedienen balenpers			
Loongroep 2	Basisloon +2%	Bedienen hekelmachine/operator	12,2222	13,2501	16,0844
		Bedienen kaarden/breker kaarder Bedienen uittrekbank/uittrekbanken kleurmengeling Bedienen bobijnmolens half automatisch Bedienen kammachine Aanvoeren balen aan de hekelmachine Bedienen spilbanken Bedienen bobijnmolens manueel			
Loongroep 3	Basisloon +3%	Bedienen menginstallaties	12,3420	13,3800	16,2421
		Bedienen effilocheuse Bedienen bobijnmolens automatisch Besturen heftruck Drogen aanvoerbobijnen Bedienen open-end Bedienen vernaaldingsmachine(procesverantw.)			
Loongroep 4	Basisloon +10%	Magazijnier Droogspin Natspin	13,1808	14,2893	17,3459
Loongroep 5	Basisloon +15%	Regelen machines/mechaniciën Algemeen elektrisch onderhoud Algemeen mechanisch onderhoud	13,7799	14,9388	18,1343
Loongroep 6	Basisloon +20%	Meestergast (leidinggevend)	14,3790	15,5883	18,9228

TERUGWINNING VAN DE LOMPEN

In de sector van de terugwinning van lompjes worden de lonen aangepast aan de index en stijgen ze bijgevolg met 2% vanaf 5 november 2012.

■ STATUTAIR CONGRES

Een vruchtbaar debat!

Op vrijdag 9 en zaterdag 10 november hield ABVV HORVAL zijn 4 jaarlijks congres in de Floreal te Blankenberge. Communicatie, aan het werk en toch arm, koopkracht en de werking van de centrale waren de onderwerpen waar meer dan 400 militanten en secretarissen 2 dagen lang over discussieerden.

ABVV voorzitter Rudy De Leeuw opende het congres: “2008 was het jaar dat de economische en financiële crisis begon. Een crisis veroorzaakt door banken, speculanten en een neoliberale beleid waardoor elke dag honderden banen sneuvelen. Deze verantwoordelijken moeten tot de orde worden geroepen en niet onze leden, die hiervan de slachtoffers zijn! Spijtig genoeg halen de drama's in de vele kmo's nooit de voorpagina's. Denk maar aan de sociale dumping in de horeca sector: deze werknemers zijn moderne slaven. Wij moeten ons als vakbond wapenen tegen het beleid dat werknemers treft in Vlaanderen, Brussel en Wallonië. Wij willen een sociaal Europa en een sterke en goed uitgebouwde Europese vakbond is hierin essentieel!”

Algemeen secretaris Harald Wiedenhofer van EFFAT (European Federation of food agriculture and tourism) legt het belang van een Europese vakbond uit: “Wij vertegenwoordigen 120 vakbonden, 35 landen en 2,6 miljoen leden tegen Europese instanties, Europese industriële federaties en werkgevers. Met de hulp van EFFAT zijn er al meer dan 100 Europese ondernemingsraden geïnstalleerd en geven wij ondersteuning aan vakbonden in Centraal en Oost-Europa om onafhankelijk te kunnen handelen. Wij brengen vakbonden uit verschillende landen samen in stuurgroepen zoals in de vlees- en cacaosector. Zo kunnen er ervaringen uitgewisseld worden en internationale campagnes opgezet voor een sociaal Europa met een toekomst voor jongeren!”

WAT GEBEURDE ER IN DE SECTOREN?

Kd. co-voorzitter Alain Detemmerman gaf in zijn moreel verslag een uiteenzetting over de horeca, de groene sectoren en de toeristische attracties: “Voor de groene sectoren konden wij onder andere bereiken dat de drempel voor de installatie van een syndicale delegatie van 50 werknemers naar 35 werknemers werd gebracht. Ook verkregen we dat de werknemers vanaf 2013 niet langer hun vakantiegeld via de Rijksdienst, maar via de Kas voor jaarlijkse vakantie - zoals de werknemers uit de voedingsnijverheid en de handel in voedingswaren - zullen ontvangen.”

“De horeca blijft echter een speciale sector met zijn specifieke problemen: de inhaalbeweging van de loonbarema's loopt nog tot 2014 en de procedure voor de uitbetaling van de eindejaarspremie is herschreven zodat elke werknemer nu op hetzelfde moment uitbetaald zal worden. Ook werd er voor de werknemers in het sectorakkoord 2011-2012 een 2de pensioenpijler opgericht en werd het aantal dagen syndicale vrijstelling verhoogd tot 8.”

“In de sector van de toeristische attracties hebben we een functieclassificatie ingevoerd en voor de seizoenarbeiders die geen contract van onbepaalde duur hebben is er gekomen dat ze, na een tewerkstelling van 100 dagen, hun anciënniteit behouden. De strijd blijft echter aanhouden en in de volgende



■ HORVAL congres te Blankenberge



■ Onze mascotte

congresperiode zal het bekomen van een syndicale premie en een eindejaarspremie het breekpunt zijn.” Kd. co-voorzitter Tangui Cornu gaf in zijn moreel verslag een uiteenzetting van de voedingsnijverheid, de handel in voedingswaren, de familiale helpsters en de dienstencheques. “De periode 2008-2012 staat in de voedingsnijverheid bekend om zijn sociale strijd bij AB-INBEV, Kraft, Côte d'Or, Godiva, Corman, Hot Cuisine, Pauwels sausen, Equinox en nog vele anderen. Momenteel voeren wij, samen met EFFAT, strijd tegen de sociale en fiscale fraude in de vleesindustrie. De mafieuze praktijken moeten worden onderzocht en bestraft! Ook zal ABVV HORVAL alle functieclassificaties bekijken in de voedingsnijverheid. Sommige functiebeschrijvingen zijn meer dan 40 jaar oud en dit is voor HORVAL onaanvaardbaar!”

“In de sector van de bakkerijen hebben wij bekomen dat er een vereenvoudiging is tussen een kleine en grote bakkerij. Sinds 1 januari 2012 spreken we van een grote bakkerij als het voldoet aan één criterium: het bedrijf telt een gemiddelde van 20 werknemers. Er is ook nog de problematiek van de ploegenpremie met een duidelijke discriminatie in het nadeel van de werknemers die werken in bakkerijen en de andere werknemers van de rest van de voedingsindustrie. ABVV HORVAL engageert zich om deze discriminatie de komende congresperiode volledig weg te werken!”

“Colruyt, Delhaize, Aldi en Mestdagh regeren de sector van de handel in voedingswaren. Wij hebben bekomen dat vanaf 1 januari 2012 een jongere van 18 jaar zijn volledig loon ontvangt. Voordien was het een degressief sys-

teem vanaf 21 jaar. Ook werden er werkgroepen samengesteld: één over het eventueel invoeren van de 2de pensioenpijler en één over de herdefiniëring van de cao koudpremie.” “De sector van de familiale helpsters in Wallonië is een geregionaliseerde sector. In de afgelopen congresperiode hebben wij kunnen bekomen dat er hier een tripartiet overleg is opgestart met als resultaat de opwaardering van oncomfortabele uren en een verhoging van 72 euro voor de eindejaarspremie.”

“Ook zal in 2014 de sector van de dienstencheques geregionaliseerd worden, een sector die nog maar bestaat sinds 2004 en beheerd wordt door de Algemene Centrale. Hier hebben wij de barema's, de kledijvergoeding en de vervoerskostenvergoeding kunnen verhogen.”

DE WERKING VAN ONZE CENTRALE

Wat de werking van de centrale betreft: ABVV HORVAL heeft 14% meer syndicale premies uitbetaald t.o.v. 2007. Deze worden in de horecasector, zoals dat nu het geval is in de voedingsnijverheid en de handel in voedingswaren, automatisch uitbetaald.

Op het vlak van informatica heeft ABVV HORVAL een gloednieuwe website ontwikkeld voor de sociale verkiezingen. Ook zal in de volgende congresperiode de documentatiebundel, dit is de bundeling van de gecoördineerde teksten van de sectorale wetgeving met uitgebreid archief, worden omgezet naar een nieuw pakket. In onze sectoren zijn veel vrouwen tewerkgesteld. Wij hebben dan ook de commissie vrouwen omgedoopt



■ Van links naar rechts: Michèle Duray en Conny Demonie: congresvoorzitters
Alain Detemmerman en Tangui Cornu: co-voorzitters



■ Medewerkers van ABVV HORVAL federaal

tot een gendercommissie. Deze commissie wordt niet op gezette tijdstippen samengebracht, maar wel telkens wanneer het hen aanbelangt. Zo hebben zij bijvoorbeeld de nieuwe regeringsmaatregelen bekeken door een 'vrouwelijke' bril.

De jongerencommissie heeft zich gebogen over de problematiek van tewerkstelling binnen onze sectoren. Veel jongeren komen eerst in contact met één van onze sectoren (= instroomsectoren) en een specifieke syndicale aanpak van communicatie, bewustmaking en informatie zijn hiervoor nodig.

Onze seniorencommissie verdiept zich in thema's als gezondheidszorg en pensioenen. Hoe blijven zij uit de armoede?

Ook op het vlak van vorming heeft onze centrale geïnvesteerd. Tijdens een seminarie in 2011 besliste ABVV HORVAL over de oprichting van een Waals vormingscentrum. Voor Vlaanderen en Brussel was een 'centraal vormingsinstituut' geen meerwaarde. ABVV HORVAL kan eveneens melden dat er de afgelopen congresperiode geen enkele afdrachtsverhoging werd doorgevoerd. Toch hebben we de service, ondersteuning en het propagandamateriaal aan onze afdelingen verder uitgebreid.

In 2006 vierde HORVAL zijn 100.000ste lid en vandaag kunnen we jullie met fierheid medelen dat onze centrale eind 2011, niet minder dan 116.701 leden telde!

De statuutswijzigingen werden integraal goedgekeurd. De belangrijkste wijziging is dat Alain Detemmerman en Tangui Cornu voortaan onze centrale zullen vertegenwoordigen als co-voorzitters.

Ook op het vlak van internationale solidariteit investeerde HORVAL. In samenwerking met de NGO's FOS, SOLSOC en het Waarborg en Sociaal Fonds van de voedingsnijverheid, werden er 4 syndicale projecten gesponsord in 3 landen: Burundi, Bolivia en Cuba. (Indien je meer informatie wenst over deze projecten, kan je een mailtje sturen naar silvie.marien@horval.be en een gratis brochure zal je worden toegezonden). Maar ook met ISVI (syndicale samenwerking met het Zuiden) van het ABVV, heeft HORVAL projecten lopen. Zo steunen wij sinds 2003 een syndicaal project in Malawi. Na 9 jaar van ondersteuning is de vakbond daar sterk genoeg om op eigen benen te staan en zullen wij hen nu enkel nog logistiek ondersteunen.

Na 2 jaar voorbereiding heeft ABVV HORVAL en ISVI, in samenwerking met EFFAT en de internationale voedingsvakbond IUF, een project opgezet in Ivoorkust en Burkina Faso om de strijd tegen kinds-lavernij op de cacao-plantages en de chocoladeketen duurzaam te maken.

Tenslotte werden de krijtlijnen uitgestippeld voor de komende 4 jaar en werden een aantal resoluties goedgekeurd m.b.t.:

- communicatie
- armoede: aan het werk en toch arm
- koopkracht
- syndicale afvaardiging en bescherming van de afgevaardigden
- werking van het federaal ABVV HORVAL

We komen in de volgende editie uitgebreid terug op de resoluties.

**Alain Detemmerman en
Tangui Cornu**
Co-voorzitters



Philips Turnhout: Teller komt op 354 ontslagen

Op 5 november was er bij Philips Lighting te Turnhout een bijzondere ondernemingsraad waarop de werknemers opnieuw slecht nieuws te horen kregen. Er werd een bijkomende aankondiging van 218 ontslagen gedaan bovenop de 136 ontslagen die begin juni al werden aangekondigd. In totaal is er nu sprake van 198 bedienden en 156 arbeiders die zouden moeten vertrekken. Zorgwekkend is vooral de weigering van de directie om een lange termijnperspectief te bieden als het over de toekomst van de fabriek gaat.

In 2005 waren er nog meer dan 2.700 mensen aan de slag bij Philips Turnhout. Indien de cijfers die vandaag werden aangekondigd bewaarheid worden, schieten er daar binnenkort minder dan de helft van over.

Voor de keuze van het bedrijf om de succesvolle LED-verlichting enkel in het buitenland te produceren ligt mee aan de basis van deze beslissing. Een keuze die nochtans niet kan verantwoord worden op de bij ons in Turnhout aanwezige know-how of het gebrek aan rendabiliteit van onze vestiging.

In 2011 zetten wij met onze vestiging in Turnhout nog een winst neer van 93 miljoen euro. Ook dit jaar - in volle crisis - lijken wij op weg deze cijfers te evenaren. Het is uiterst cynisch, maar we moeten vaststellen dat de winsten die onze fabriek neerzet door de groep worden aangewend om elders - buiten West-Europa - het LED-verhaal vorm te geven.

De werknemers van Philips zorgen voor het geld dat op termijn hun eigen doodsteek kan betekenen. Bedrijven die mee verantwoordelijk zijn voor het maatschappelijk weefsel waaraan ze uiteindelijk hun producten slijten: het past blijkbaar (ook al) niet meer in de visie van Philips. De aangekondigde verplaatsing van enkele productielijnen naar China is in dat verband zorgwekkend en verdient afkeuring.

De afbouw in de onderzoeks- en ontwikkelingsafdeling met 30 werknemers en de beperkte en hoogstens relatieve zekerheid voor maar 2 jaar, voeden verder de onrust bij ons en onder de werknemers.

Voor ons als vakbonden zal het sociaal overleg, met deze

extra aankondiging, opnieuw van vooraf aan (bij fase 1 van de Wet Renault) van start gaan. Ons doel is daarbij in de eerste plaats de tewerkstelling maximaal te garanderen.

In de tweede plaats vragen we - opnieuw - een garantie over de toekomst van onze vestiging in Turnhout op lange termijn. De onzekerheid van de werknemers over hun (zeer) nabije toekomst is groot en dat knaagt. De tewerkstelling in de streek, de individuele werknemers, het behoud van de in Turnhout aanwezige industriële know-how verdient beter dan in het teken te worden gesteld van absolute winstmaximalisatie.

Namens de delegaties van BBTk en ABVV-Metaal bij Philips Turnhout.

Samen sterk!



■ BELGISCHE TRANSPORTARBEIDERSBOND



Kinderfeest 2012 | Wreck-it Ralph

Voor de BTB-leden aangesloten bij de ‘Vakgroep Haven van Antwerpen’, het Wegvervoer, de Binnenvaart en de ‘Vakgroep Koopvaardij’, met kinderen geboren tussen 1 januari 1999 en 31 december 2011, organiseert BTB-Afdeling Antwerpen het jaarlijks kinderfeest.

Datum: zaterdag 1 december 2012
Film: Wreck-it Ralph
Locatie: Kinepolis | Antwerpen | Noorderlaan-Luchtbal
Aanvangsuren: 9.30u en 11.45u

Je dient er rekening mee te houden dat we voor deze film toegangskarten kunnen geven zolang de voorraad strekt.

Vanaf 19 november tot en met 29 november 2012 dienen de genummerde plaatsbewijzen en snoepkaart(en) tijdens de openingsuren afgehaald te worden op de respectievelijke secretariaten van de vakgroepen.

Adres: Paardenmarkt 66 | Antwerpen.
Openingsuren: maandag t/m donderdag: 8.30u-12u en van 13u-17u; vrijdag: 8.30u-12u

ABVV
Senioren regio Antwerpen

Linx+
ABVV-partner in vrt 198

vrijdag 25 januari 2013
nieuwjaarsfeest

Onder begeleiding van The Rico Zoroh Band & Nicole

Zaal Klelpark
St. Bernadussteenenweg 113 | 2020 Antwerpen
Deuren 13u30 | Aanvang 14u00

Kaarten:
9 euro voor leden en voorverkoop (+ drankje)
12 euro niet-leden en aan de kassa (+ drankje)

Kaarten verkrijgbaar vanaf 5 november 2012 op het **ABVV-Adviespunt**, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen (eerste verdieping) | **Tel 03 220 66 13** | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betaling kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

Linx+
MECHELEN + KEMPEN

Luik anders bekeken

8 DECEMBER
Een stadswandeling met bezoek aan de kerstmarkt
Breng met Linx+ een rondleiding met gids aan deze rebelse stad in combinatie met een vrij bezoek aan de bijzondere sfeervolle kerstmarkt of een namiddag winkelen in Luik.

We wandelen dwars door het oude centrum. We maken kennis met ‘Het werk van de Vlamingen’, met de sociale woningbouw van architect Charles Vandenhove, de mooie overdekte artdeco-winkelgalerie, de afgebrande Sint Lambertuskathedraal en nog veel meer.

Wanneer: zaterdag 8 december 2012
Transport: trein
Deelnameprijs: €5 per persoon.
Info en inschrijvingen: Leen Proost | leen.proost@abvv.be | Linx+ Mechelen+Kempen | tel. 014 40 03 60 | leen.proost@abvv.be
Aantal deelnemers: maximaal 20

ABVV
Regio Antwerpen

Computerkursus voor werkzoekenden

Ben je werkloos en wil je graag met de computer leren werken? Schrijf je dan nu in!

PC START
van maandag 7 januari 2013 tot donderdag 7 februari 2013, 5 weken, telkens van maandag tot donderdag van 8u45 tot 12u
Deze cursus is voor absolute beginners. Je leert het toetsenbord en de muis te gebruiken. Je maakt kennis met Word, Excel, Internet en e-mail. Inschrijven kan tot 7 december 2012. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op via telefoon.

PC START+
van maandag 14 januari 2013 tot donderdag 7 februari 2013, 4 weken, telkens van maandag tot donderdag van 13u tot 16u15
Deze cursus is voor beginners met een heel beperkte basiskennis computer. Je leert werken met Word, Excel, Internet en e-mail. Inschrijven kan tot 7 december 2012. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op via telefoon.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW PC 02-11-2012

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

☐ Ik heb interesse in de cursus **PC START** die zal doorgaan van 7 januari 2013 tot 7 februari 2013

☐ Ik heb interesse in de cursus **PC START+** die zal doorgaan van 14 januari 2013 tot 7 februari 2013

De ondergetekende geeft hiernede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

■ GESPREKSAVOND 27 NOVEMBER 2012

Uitbuiting huishoudpersoneel

Op 27 november organiseert ABVV Vlaams-Brabant een gespreksavond in Leuven die de aandacht richt op de problematiek van het huishoudpersoneel. Niet alleen in het buitenland, maar ook in België worden dienstmeisjes uitgebuit!

Jan Knockaert is coördinator van de Organisatie voor clandestiene arbeidsmigranten (OR.C.A. vzw). Ook werknemers zonder papieren in België beschikken over heel wat arbeidsrechten. Onderzoek wees uit dat omdat zij hun rechten niet kennen, omdat ze bang zijn om uitgewezen te worden, of omdat ze weinig alternatieven hebben om in hun levensonderhoud te voorzien, die rechten niet in praktijk gebracht worden. OR.C.A informeert werknemers (en degenen die hen begeleiden) over hun rechten en staat hen bij wanneer zij die willen afdwingen.

Diane De Keyzer, schreef het boek 'Madame est Servie' (Leven in dienst van adel en burgerij).

Gespreksavond:
Uitbuiting van huishoudpersoneel

DI 27/11/12
Om 20 u
Aangrijpende verhalen
(+ Film)



Jan Knockaert
(Organisatie voor clandestiene arbeidsmigranten-OR.C.A. vzw)
&
Diane De Keyzer
(Auteur "Madame est Servie")

Zaal AC Maria-Theresiastraat 113,3000 Leuven Toegang: Gratis

Vanuit een enorme fascinatie voor geschiedenis vond zij dat het hoog tijd werd, om werk te maken van deze brok sociale geschiedenis. Meer dan 90 getuigen vertellen over hun dienstjaren. Diane neemt ons mee achter de schermen van de tanende belle époque, waar het dienstpersoneel de hardwerkende toeschouwers zijn. We krijgen een unieke inkijk op een wereld in Vlaanderen die zich bij uitstek tussen vier muren afspeelde...

Het FOS (Noord-Zuid organisatie van de socialistische beweging) voorziet een film met aangrijpende getuigenissen van huishoudsters die het ondenkelijke hebben meegemaakt. De FOS-campagne zal trouwens volgend jaar in het teken staan van de uitbuiting van huishoudpersoneel.

Iedereen is van harte welkom!

ABVV Metaal Vlaams-Brabant

OPROEP TOT KANDIDATUURSTELLING VOOR EEN PROPAGANDIST-SECRETARIS

Voorwaarden vastgesteld door het Uitvoerend Bestuur van de Federatie:

1. De kandidaat (man of vrouw) moet minstens 10 jaar aansluiting tellen bij het ABVV.

2. Hij of zij moet de nodige ervaring hebben opgebouwd als syndicaal militant, ofwel als effectief of plaatsvervangend afgevaardigde van de ondernemingsraad, een comité voor preventie en bescherming of een syndicale delegatie, ofwel door werkzaamheden binnen de ABVV-structuren.

3. Hij of zij moet een zeer actief militant zijn en bewust zijn dat de taak van propagandist/secretaris een veeleisende inspanning vergt, zowel wat de duur van de prestaties betreft als het opdoen van de nodige kennis in verband met de functie.

4. De kandidaat moet zich kunnen herkennen in de doelstellingen van ABVV-Metaal en de Federatie Vlaams-Brabant.

5. Gezien de werkzaamheden zich situeren in Vlaams-Brabant, is tweetaligheid noodzakelijk.

6. Bij de indiening van een kandidatuur dienen de volgende gegevens verstrekt te worden:

- geboortedatum - adres
- datum aansluiting ABVV
- beroepsloopbaan
- behaalde diploma's
- genoten vorming (bij ABVV – andere)
- aansluiting mutualiteit / politieke partij
- motivatie i.v.m. kandidatuurstelling

De kandidaten worden verzocht contact op te nemen met Karel Gacoms, provinciaal secretaris, voor verdere inlichtingen. De kandidatuur dient schriftelijk ingediend te worden voor 1 december 2012. Het Uitvoerend Bestuur van de Federatie zal na 1 december 2012 de kandidaturen beoordelen en eventueel een schriftelijke en mondelinge proef organiseren.

De weerhouden kandidatuur zal in ieder geval voor bekrachtiging van zijn/haar benoeming aan de Syndicale Raden van de Federatie voorgelegd worden.

Karel Gacoms,
provinciaal secretaris

ABVV-Metaal
Federatie Vlaams-Brabant
Mechelsestraat 6 - 1800 Vilvoorde

ABVV
Senioren Vlaams-Brabant

Programma Brug- en gepensioneerdenwerking 2013

ABVV Vlaams-Brabant bouwt de Brug- en gepensioneerdenwerking steeds verder uit. Deze groep wordt alsmar belangrijker in onze maatschappij en zij eisen terecht een prominente plaats op binnen onze vakbeweging. De leden van de Seniorencommissie zorgen ervoor dat de syndicale belangen van senioren voldoende aandacht krijgen.

Ook in 2013 zullen heel wat activiteiten, infonamidagen en bedrijfsbezoeken georganiseerd worden. Hierbij alvast een greep uit ons aanbod.

- 1 februari**
Nieuwjaarsreceptie

7 maart
Isotoplis + DAF Trucks

11 april
Trier
Karl Marx huis + Viehmarkt

2 en 3 mei
Tweedaagse
Delta werken + Rotterdam

30 mei
Ontdek de wereldhaven van Zeebrugge

4 juli
Barbecue
Zoete Waters in Oud-Heverlee

10 augustus
Rimpelrock Kiewit

3 oktober
Volkssterrenwacht
URANIA en ALFACAM

21 november
Hoegaarden
't Wit Gebrouw

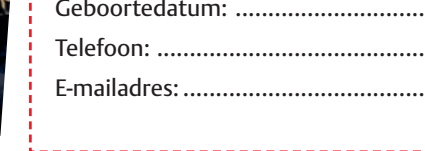
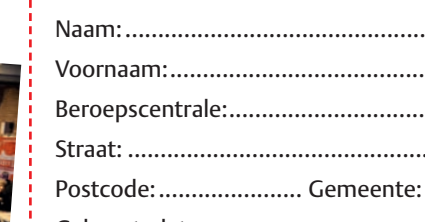
Tijdens het jaar worden er allerlei infonamidagen en computer-cursussen georganiseerd. Je wordt op de hoogte gehouden via brief, via de website (www.abvv-vlaamsbrabant) en via De Nieuwe Werker.

Wil je automatisch op de hoogte blijven van ons activiteiten-aanbod? Stuur dan onze antwoordstrook ingevuld terug naar: ABVV Senioren Vlaams-Brabant t.a.v. Winnie Van Nerum, Maria-Theresiastraat 119-121, 3000 Leuven

Je kan ons ook bereiken via tel. 016 27 18 89 of winnie.vannerum@abvv.be







ANTWOORDSTROOK IK WENS OP DE HOOGTE TE BLIJVEN VAN HET ACTIVITEITENAANBOD 2013

Naam:
Voornaam:
Beroepscentrale:
Straat: Nr:
Postcode: Gemeente:
Geboortedatum:
Telefoon:
E-mailadres:

ACTIVITEITEN

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

WEEK VAN DE SMAAK
Goochelen met gerechten
Vrijdag 23 november 2012 om 19u
Sint-Niklaas | Lamstraat 23 | De Wilg
We denken op deze dag niet aan onze ‘lijn’ want we doen mee aan de week van de smaak. We wagen ons eerst aan een hartelijk hapje, gevolgd door... lekkere nagerechten. Onze titel houdt nog meer verrassingen in. We goochelen met gerechten. Jawel, met een echte goochelaar, behorende tot de beste van dit land. Hou je bord in de gaten, hou je zakken dicht, konijnen en kiekens vliegen in het rond en de nagerechten komen tevoorschijn vanwaar je het niet verwacht had. Niet twijfelen, kom kijken, eten en genieten. Maar let op, je zal toch met een twijfelachtig gevoel huiswaarts keren!
Kostprijs: gratis
Info & inschrijven:
gerrit.van.puyvelde@telenet.be
of tel. 0476 54 16 26
Org: Culturele Centrale Boontje

DAUWWANDELING
Zondag 9 december om 9.30u
Belsele | Puivelde | Kemzekestraat 18 | Sint-Job Kerk
Deze keer trekken we naar het landelijke Puivelde. Parkeren kan in de omgeving van de kerk. We verzamelen aan de ingang van het zaaltje achter de kerk. Hier worden we na onze ochtendwandeling die anderhalf uur duur, verwacht voor een broodmaaltijd om U tegen te zeggen.
Inschrijven kan tot 1 december.
Kostprijs: gratis
Info & inschrijven bij Gerrit en Ingrid - tel. 03 777 55 40
Org: Culturele Centrale Boontje

SENIOREN

HAVENRONDVAART ZEEBRUGGE EN BEZOEK SLUIS
Op maandag 26 november
Vertrek:
• Stekene | Markt om 7.00u
• St-Niklaas | Station en rond punt om 7.20u
• Temse | Schoolstraat, Electro Maes om 7.40u
• Lokeren | zwembad om 7.55u
Na een koffiestop rijden wij verder naar Zeebrugge. We schepen in op een passagiersboot om op deze ideale manier te zien hoe het er in zo’n wereldhaven aan toegaat. Bovendien krijgen we, terwijl we comfortabel door het havengebied varen, op tijd en stond een deskundig woordje uitleg en kunnen we ook de sternenkolonie bewonderen. Na het middagmaal trekken we richting Sluis. Hier worden we opgewacht door een stadsgids die ons laat zien dat Sluis niet alleen een gezellig winkelstadje is, maar ook een rijke geschiedenis heeft. We maken kennis met Napoleon, ‘De Dikke van Daele’, de klokkenist Jantje van Sluis en natuurlijk Prins Maurits.
Vooraleer huiswaarts te keren, versterken we nog even de interne mens.
Info & inschrijving bij Daniëlle - tel. 03 760 04 29 of danielle.brion@abvv.be
Org: ABVV Senioren

DAGUITSTAP KERSTMARKT KEULEN
Op zaterdag 15 december 2012
Vertrek: 6.45u te Aalst, Houtmarkt 1, Café Volkshuis
Terugkomst: 21u
Samen bezoeken we de kerstmarkt te Keulen waar iedereen op zijn eigen tempo de buurt kan verkennen en rustig winkelen.
Prijs: leden ABVV €18
 kinderen -12j €12
 niet-leden €21

Bij inschrijving dient er een voorschot van €10 betaald te worden.
Info & inschrijven bij Glenda, Linx+ secretariaat - tel. 053 72 78 24 of glenda.vanimpe@abvv.be
Café Volkshuis bij Yves & Nathalie – tel. 053 42 03 81
Alle inschrijvingen en betalingen moeten tegen 30 november 2012 gebeurd zijn!
Org: Linx+ Aalst ism ABVV Senioren Aalst en Café Volkshuis

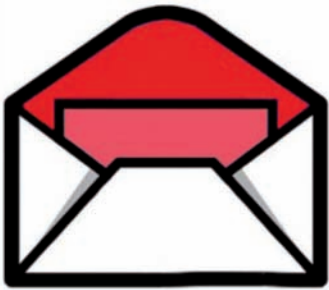
BART VANMALDEREN IN GESPREK OVER DE POLITIEK IN DENDERMONDE
Donderdag 29 november om 14u
Bovenzaal | Dijkstraat 59 | Dendermonde
Op 29 november nodigen we Bart Vanmalderen uit, sp.a schepen van de stad Dendermonde, voor een gespreksnamiddag. We voorzien de nodige tijd om vragen te stellen over het nieuwe beleid en over de toekomst van onze stad.
Info bij Sophie Drèze - tel. 052 25 92 84 of sophie.dreze@abvv.be



Dit is de hoofding van de elektronische nieuwsbrief van je vakbond voor werkloze leden. Maar wij spreken liever van een e-zine. Dat is korter.

Wat mag je verwachten? Snelle en gerichte informatie over alles wat werklozen aanbelangt. Nieuwe maatregelen, belangrijke info, standpunten, tips omtrent alle instanties en ondersteuning bij de papierwinkel waar je mee te maken krijgt als werkzoekende. Tot slot krijg je ook een verrassende kijk op de diensten die de vakbond voor jou heeft.

Want wij zijn meer dan het kantoor dat je dop uitbetaalt, **veel meer !**



Blijf op de hoogte!
Stuur een mail naar oost-vlaanderen@abvv.be
en vraag je E-zine aan.

de CENTRALE
INTERCULTUREEL CENTRUM

DE CENTRALE | INGANG HAM
WWW.GROENELOPER.BE
WWW.DECENTRALE.BE

ZA 17-11 > VR 23-11

ZA 17-11 20:00
GROENTEN UIT BALEN (2011)
FILM

ZO 18-11 20:00
MONSTER SALMON (2009)
DOCUMENTAIRE, AANSLUITEND MO'DEBAT

MA 19-11 20:00
FISH AND RUN (2011)
DOCUMENTAIRE

DI 20-11 20:00
GREEN (2009) / GROEN GOUD (2012)
DOCUMENTAIRES

WO 21-11 20:00
LE HAVRE (2011)
FILM

DO 22-11 20:00
DE VIERDE REVOLUTIE (2010)
DOCUMENTAIRE

VR 23-11 20:00
GRANDE HOTEL (2010)
DOCUMENTAIRE

MET AANSLUITEND FUIF!

64 / CZ (LEDEN) | VVK: UITBUROAU EN GMF

DE GROENE LOPER
4DE GENTS ECOLOGISCH FILMFESTIVAL

ABVV Oost-Vlaanderen

ECOMARKT
DUURZAAMHEID - EERLIJKE LANDBOUW - RECYCLAGE - ECODESIGN

17 november 2012
9u doorlopend tot 16u
Ridderzaal - Belfort
Grote Markt - Aalst

Knip deze flyer uit
en ruil hem in aan onze
Linx+ stand voor een
GRATIS KOOKBOEK

de kringwinkel
fairwine
TMVW
Vlaamse teams
e.a.

denderende
KUNST

TENTOONSTELLINGSWEEKEND

ZATERDAG 24 NOVEMBER 2012 / 13.00u TOT 19.00u
ZONDAG 25 NOVEMBER 2012 / 14.00u TOT 19.00u

ONTHAALCOMPLEX KEIZERSHALLEN
Keizersplein 21 - 9300 Aalst

BENOIT EECKHOUT
CARINE VAN DEN STOCK
CAROLIEN VAN DRIESSCHE
ERNA DE CROOCK
ERRIK VERMEULEN
FRE LANGHENDRIES
GUSTAAF BAELE
IGNACE HENDRICKX
ILJA VAN DEN ABEELE
INGRID RASSCHAERT
JOY ANCKAER
KAREL RABIER

MARLEEN STALLAERTS
MARNIK VAN DER HEYDEN
MEREL DE NEVE
MONIQUE MARQUEBREUCK
NATASCHA MATTENS
PETRA DOOMS
REGINE DE ROUCK
ROGER VAN EENOO
WILLY WAUTERS
LYUDMYLA VOLOSHYNA

STAD AALST
Linx+
ABVV Oost-Vlaanderen

Jobconsult: helpt jou op weg

INFO: Controle door RVA
EEKLO - Zuidmoerstraat 136 - 20.11.'12 - 13u30 - info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 373 92 43
AALST - Houtmarkt 1 - 21.11.'12 - 9u30 - info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21
RONSE - Stationsstraat 21 - 23.11.'12 - 9u - info: loesje.leysen@abvv.be of 055 33 90 15
GENT - Vrijdagmarkt 9 - 23.11.'12 - 9u - info: josetta.lahouse@abvv.be of 09 265 52 32
DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - 27.11.'12 - 14u - info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282

INFO: Controle door RVA wachttuitkeringen
SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 - 20.11.'12 - 9u30 - info: trui.devrieze@abvv.be of 03 760 04 35
AALST - Houtmarkt 1 - 22.11.'12 - 9u30u - info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21
GENT - Vrijdagmarkt 9 - 30.11.'12 - 9u - info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24
INFO: Wat gebeurt er met mijn uitkering?
GENT - Vrijdagmarkt 9 - 22.11.'12 - 9u - info: josetta.lahouse@abvv.be of 09 265 52 32



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk

Tel. 056 24 05 37

Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare

Tel. 051 26 00 70

Op afspraak

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be

Zilverstraat 43, 8000 Brugge

Tel. 050 44 10 41

Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98,

8400 Oostende

Tel. 059 55 60 58

Dinsdag en donderdag

CC ZWEVEGEM

Vierde countryavond

Op zaterdag 17 november vanaf 19u in feestzaal Sint-Paulus, Italielaan 11 te Zwevegem. Tim Nash zorgt voor de sfeer. Inkom: €5. Meer info bij Geert Vanneste - geert.vanneste2@telenet.be - Tel. 056 32 01 72

SENIORENWERKING DE BRUG ROESELARE

Gespreksnamiddag sociale zekerheid en index

Woensdag 21 november om 14.30u in de grote zaal van ABVV Roeselare. ABVV medewerkers geven uitleg over de werking en de betaalbaarheid van de sociale zekerheid en over de werking van onze index. Toegang is gratis. Meer info bij Rene Vandenbossche - vdbrene@skynet.be -Tel. 051 22 50 27

CC GELUWE-WERVIK

Filmavond: Groenten uit Balen

Vrijdag 23 november vanaf 19.30u in De Gaper, St.-Denijsplaats 11 te Geluwe. Gratis toegang. Meer info bij Dany Kerkhof - Tel. 056 51 65 52

SENIORENWERKING DE BRUG HARELBEKE

Klaaskoekenwandeling

Verzamelen op zondag 2 december vanaf 13.30u in

de cafetaria van het CC te Stasegem, Generaal Deprezstraat 91. Start om 14u stipt. Afstand 8 km. Deelnameprijs bedraagt €2,5. Meer info bij Carlos Bossuyt - Ver. Natiënlaan 76 te Harelbeke - Tel. 056 71 06 00

SENIORENWERKING DE BRUG KORTRIJK

Jaarlijks feest 2012

Het einde van het jaar betekent voor de seniorenwerking van De Brug Kortrijk opnieuw verzamelen geblazen voor hun jaarlijks feest. Iedereen is welkom op donderdagnamiddag 13 december in het Textielhuis te Kortrijk. Vanaf 14u wordt er koffie, gebak en een drankje aangeboden. Muzikaal optreden door Two Blue Notes. Inkom: €4. Meer info bij Eddy Sinnaeve - sinnaeve.eddy@gmail.co - Tel. 0486 23 31 97

SENIORENWERKING BRUGGE

Theatre muziekavond...

Op zaterdag 24 november gaan we de 'Theatre' toer op. Het ceciliacconcert o.l.v. Ronald Vandommele heeft als locatie de Brugse stadsschouwburg. Deze muzikale avond start om 20u. Tickets in voorverkoop kosten €10 (of indien je er 10 koopt, slechts €9) en zijn te verkrijgen bij Leo Descheemacker - suzyleo@euphony.net.be - Tel. 0473 27 33 50

SENIORENWERKING OOSTENDE

Filmnamiddag 'The Honey Pot'

Op maandag 26 november om 14 u brengen wij een absolute aanrader in Cinema Rialto te Oostende. Leden betalen €2,50/Niet leden €4,50. Meer info op het nummer 059 55 60 68

CULTUURSJOK - EERNEGEM

Optreden Hans de Booij

Op zaterdag 17 november om 20.30u brengen we een artiest die al 30 jaar in het muziekwereldje zit. Niemand minder dan Hans de Booij komt naar de grote zaal van de Herdershoeve, Zedelgemsesteenweg 58 te Eernegem. Deuren open om 20u. Toegangsprijs bedraagt €14. Meer info bij Frederik Turpyn - Tel. 0496 38 20 12

BIZ'ART – TORHOUT

Biz'art Party

Op 24 november gaan we terug in de tijd met dé fuif van 2012 in De Mast, Industrielaan 1 te Torhout. Aanvang om 20u. VVK: €5. De dag zelf betaal je €8. Wie 10 kaarten koopt, krijgt aan de deur een gratis drankkaart van 10 consumpties. Biz'art Party... niet te missen! Meer info bij Kris Vergote - biz_art8820@yahoo.co.uk - Tel. 050 21 50 27

VACATURE

Regio West-Vlaanderen

ABVV West-Vlaanderen

ZOEKT

EDUCATIEF MEDEWERKER - V&A WVL – WERKENDEN (M/V)

Wij zijn op zoek naar een dynamische educatief medewerker om de vormingsdienst voor militanten te versterken.

PROFIEL

Je hebt een bachelor diploma sociaal-agogisch – pedagogische richting of gelijkwaardige competenties door ervaring.

Je bent:

- Sociaal vaardig en communicatief
- Een goede teamspeler en kan in groep werken zowel met collega's als met militanten
- Je kan je inleven in de doelgroep en de thema's vertalen naar de doelgroep
- Je kan proactief denken en bent creatief en vernieuwend
- Flexibel
- Gedreven
- Bereid je te verplaatsen over gans de provincie West-Vlaanderen

Je kent:

- De ABVV-structuur en ABVV-standpunten
- Politiek-syndicale, socio-economische en maatschappelijke thema's
- De courante informaticatoepassingen
- Kennis sociale wetgeving
- Agogische methodieken en didactische principes
- Vergadertechnieken

Je hebt:

- Organisatorische en agogische vaardigheden
- Administratieve en communicatieve vaardigheden

- Goede kennis Nederlands en Frans (mondeling en schriftelijk)
- Rijbewijs B en beschikt over een wagen en bereid die te gebruiken voor het werk

Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie.

Jouw taken:

Het organiseren, geven en optimaliseren van syndicale vorming aan vakbondsmilitanten.

Je staat in voor:

- Het ontwikkelen en opmaken van vormingsscenario's
- Educatief materiaal ontwikkelen, realiseren en verbeteren
- Je volgt de sociale en syndicale thema's op de voet
- De vorming organiseren en zelf geven (ook Frans-talige vorming)
- Ontwikkelen van visies en voorstellen over thema's, programma's en aanpak/methodiek van de vorming
- Ondersteunen van de animatoren in de vorming
- De doelstellingen van de beleidsplannen helpen realiseren
- Vertegenwoordigend werk
- Ondersteunen syndicale acties

Ons aanbod:

- Contract onbepaalde duur vanaf 1 januari 2013
- Voltijds 32u/week (met ADV-dagen)
- Goed loon en extralegale voordelen
- Goede werksfeer in een dynamische organisatie

VACATURE

Regio West-Vlaanderen

ABVV West-Vlaanderen

ZOEKT

LINUX+ MEDEWERKER (M/V)

PROFIEL

Je hebt een bachelor diploma (socio-cultureel werk) of gelijkwaardig door ervaring.

Je bent:

- Dynamisch en gedreven
- Creatief en actief
- Goed in plannen en organiseren
- Flexibel
- Bereid tot occasioneel avond- en weekendwerk

Je kent grondig:

- De syndicale en culturele thema's
- Het sociaal en cultureel weefsel in de regio
- De courante informaticatoepassingen

Je hebt:

- Agogische en groepsdynamische vaardigheden
- Communicatieve vaardigheden
- Interesse in cultuur, maatschappelijke thema's
- Administratieve vaardigheden
- Rijbewijs B en in bezit van wagen en bereid deze voor het werk te gebruiken

Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie.

Je staat in voor:

- Het uitbouwen en ondersteunen van nieuwe en bestaande afdelingen van Linx+ en Seniorenwerkingen
- Het uitwerken en organiseren van informatieve, sensibiliserende en ontspannende activiteiten
- Het uitbouwen en onderhouden van contacten met de andere actoren op het werkveld
- Het uitbouwen van een sociaal weefsel in de regio
- Het beleggen van vergaderingen met de doelgroepen
- Het opvolgen en uitvoeren van de beleidsplannen van de dienst

Plaats tewerkstelling:

West-Vlaanderen

Ons aanbod:

- Vervangingscontract bepaalde duur vanaf 1 januari 2013 (voorzienne duur 6 jaar)
- 32u week
- Flexibele uurregeling
- Goed loon en extralegale voordelen
- Goede werksfeer in een dynamische organisatie

Sollicitaties:

Je stuurt je gemotiveerde sollicitatie met CV vóór 23 november 2012 naar:
ABVV West-Vlaanderen
t.a.v. Brenda Deleye
Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk

of per e-mail naar: brenda.deleye@abvv-wvl.be

De geselecteerde kandidaten dienen vergelijkende testen af te leggen.