

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 68STE JAARGANG / NR. 1 / 18 JANUARI 2013 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

■ DOSSIER



Sociaal-economische barometer 2013

ABVV

Samen sterk

Sinds de hypotheekcrisis in de VS en de ondergang van vele grootbanken door ongebreidelde speculaties, inmiddels al 5 jaar geleden, zijn de desastreuze gevolgen wereldwijd gekend. De blinde bezuinigingen opgelegd door de overheden en internationale instellingen bleken contraproductief vanuit economisch oogpunt. Op sociaal vlak zijn de gevolgen nog erger.

Op 14 januari stelde het ABVV zijn sociaal-economische barometer 2013 voor met daarin de harde cijfers.

Als we een oplossing willen vinden voor de crisis, de economie er weer bovenop willen helpen en banen creëren, moeten we een andere weg inslaan.

Lees daarom ons dossier op pag. **8 & 9**

Wat brengt 2013

voor tijdskrediet en
brugpensioen?

pag. **3**

Werken als jobstudent

50 dagen blijven

pag. **4**

Geen IPA,

maar deelakkoorden

pag. **5**

ABVV Senioren 50 + Mechelen+Kempen

DONDERDAG 31 JANUARI 2013 OM 9.30U
Zaal Volkshuis | Nieuwstraat 64 | Geel
Deelnemers uit regio Mechelen verzamelen om 7u50 aan het treinstation te Mechelen.

Openbaar vervoer Turnhout-Geel:
• vertrek Turnhout station: 8.19u en 9.23u
• vertrek Markt: 8.24u en 9.26u
• vertrek Geel: De Werft 12.08u en 13.08u

Agenda:
• Woordje van de voorzitter
• Thema: Europese pensioenen in perspectief

VERGADERING

• Spreker: Jurgen Masure | educatief medewerker Linx+/ABVV Senioren

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom. Met een bijzondere warme oproep aan alle oud-leden en oud-delegees. Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden.

Meer info: Carlo Verreyt | voorzitter
tel. 014 31 53 57

Linx+ Geleid bezoek aan het EcoHuis Antwerpen

ABVV-partner in vrije tijd

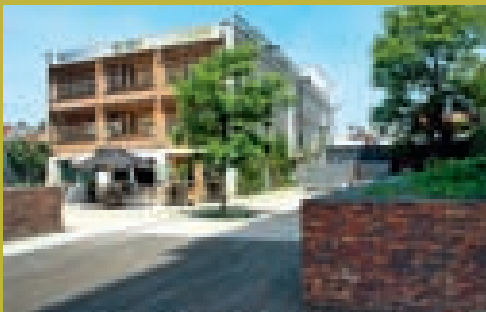
Het EcoHuis Antwerpen is het advies- en demonstratiecentrum van de stad Antwerpen voor duurzaam bouwen, wonen en leven. Luc Redig, onze gids van dienst, zal je op een aantrekkelijke en leerrijke manier kennis laten maken met duurzame stadsontwikkeling, ecologisch leven in de stad en haalbare investeringen in energie, water en materialen. Iedereen kan bovendien in het EcoHuis terecht voor alle informatie over milieu en milieupremies en energie- en milieudatavies op maat.

Waar? Ecohuis Antwerpen | Turnhoutsebaan 139 | 2140 Borgerhout
Wanneer? donderdag 7 februari 2013 van 10u tot 11.30u
Prijs: 3,50 euro per persoon

Bereikbaarheid:
• tram 10, 24
• bus 30, 31, 34, 242, 410, 411, 412, 415, 416, 417, 418, 420, 421, 423, 427, 429

• op wandelafstand van het Centraal Station
• dichtstbijzijnde Velostation: Moorkensplein
Info en inschrijvingen:
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen
tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

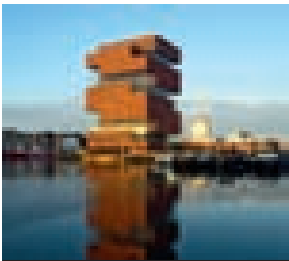
Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



Linx+ Geleid bezoek Museum Aan de Stroom

ABVV-partner in vrije tijd

Een gegendste rondleiding door het verhaal en de 4 thema's van het MAS: machtsvertoon, wereldstad, wereldhaven en 'leven en dood'. Je ontdekt de verbondenheid van de stad met de rest van de wereld en hoe de stroom en de haven al eeuwen voor ontmoeting en uitwisseling hebben gezorgd. Mensen en goederen komen de stad binnen via de haven, en vertrekken vanuit Antwerpen naar de rest van de wereld. Op dat levendige kruispunt van culturen staat het MAS. De rondleiding focust op de grote en kleine verhalen over het verleden, het heden en de toekomst van de stad en de wereld. Het zijn verhalen van mensen met uiteenlopende denken leefwerelden.



Na de rondleiding heb je ook voor de rest van de dag nog vrije toegang tot alle themazalen. Tickets voor de tentoonstelling 'Meesterwerken in het MAS. Vijf eeuwen beeld in Antwerpen' zijn apart aan te kopen.

Waar? MAS | Hanzestedenplaats 1
2000 Antwerpen
Wanneer? donderdag 7 maart 2013 van 10u tot 12u
Prijs: 7 euro per persoon

Info en inschrijvingen:
Adviespunt | Ommeganckstraat 35
1ste verdieping | 2018 Antwerpen
tel: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

Werkloosheidsuitkering en vakantiegeld

Ben je vorig jaar volledig werkloos geworden en nam je in 2012 geen vakantiedagen op? Je uitkering van december zal een stuk lager zijn.

Voor wie?

Je werkte in 2011 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werk-

loos, dan betaalt de RVA je in 2012 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.

Nam je deze dagen niet op voor december 2012, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2012. Deze zal dan een stuk lager zijn.

Waarom?

Je kan geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkge-

ver of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen in december in mindering gebracht werden, dan kan je dit rustig thuis bekijken op het e-loket Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be.

Je kan natuurlijk ook steeds terecht op je ABVV-kantoor voor meer informatie.

ABVV Regio Antwerpen vooruit door vorming

Infosessies en cursussen voor werkzoekenden

Donderdag 14 februari 2013 van 13u30 tot 16u30

Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?

De regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat verandert er nog allemaal?

Van 18 februari tot 27 februari 2013 - 7 voormiddagen van maandag tot donderdag van 9u tot 12u

Cursus SOLLICITATIETRAINING

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren niet gemakkelijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en motivatiebrief maken en je succesvol voorbereiden op een sollicitatiegesprek.

Donderdag 21 februari 2013 van 13u30 tot 16u30

infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We maken je wegwijs in de werkloosheidsreglementering.

Donderdag 28 februari 2013 van 13u30 tot 16u30

infosessie CONTROLE DOOR RVA

Word je door RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Van maandag 4 maart tot donderdag 28 maart 2013

4 weken, telkens van maandag tot vrijdag van 8u45 tot 12u

Cursus PC VOOR ANDERSTALIGEN

Wil je met de computer leren werken maar vind je lessen in het Nederlands nog moeilijk? In deze computercursus geven we extra aandacht aan het Nederlands, zodat je de cursus gemakkelijk kan volgen. Je leert werken met Word, internet en e-mail. Een basiskennis Nederlands is nodig (minimum richtgraad 2.1). Inschrijven kan tot 8 februari 2013. Je bent niet automatisch ingeschreven. We bellen jou op.

7, 14, 21 en 28 maart 2013 en 18 en 25 april 2013 - 6 namiddagen van 13u30 tot 16u30

Cursus ASSERTIVITEITSTRAINING

Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 15 februari 2013. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op.

▶ Deze infosessies en cursussen zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be.

TERUGSTUURSTROOK

DNW 18-01-2013

Naam _____
Voornaam _____
Straat _____ Nr _____ Bus _____
Postnummer _____ Woonplaats _____
Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 14-02-2013
☐ Ik wil deelnemen aan de cursus **SOLLICITATIETRAINING** die begint op 18-02-2013
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 21-02-2013
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 28-02-2013
☐ Ik heb interesse in de cursus **PC VOOR ANDERSTALIGEN** die begint op 04-03-2013
☐ Ik heb interesse in de cursus **ASSERTIVITEIT** die begint op 07-03-2013

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

ABVV
Senioren regio Antwerpen

Linx+
ABVV-partner in vrije tijd

vrijdag 25 januari 2013
nieuwjaarsfeest

Luc Caals & Patrick Onzia

Onder begeleiding van The Rico Zoroh Band & Nicole

Zaal Kielpark
St. Bernardssteenweg 113 | 2020 Antwerpen
Deuren **13u30** | Aanvang **14u00**

Kaarten:
9 euro voor leden en voorverkoop (+ drankje)
12 euro niet-leden en aan de kassa (+ drankje)

Kaarten verkrijgbaar vanaf **5 november 2012** op het **ABVV-Adviespunt**, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen (eerste verdieping) | **Tel 03 220 66 13** | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betaling kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



Nog steeds jacht op werklozen ...

In juni 2012 bestudeerden de militanten van ABVV-Brussel op het Vakbondsforum de verwachte werkloosheidsmaatregelen. We stelden toen de bezorgde vraag of die niet zouden leiden tot een ware jacht op werklozen. Vandaag zijn de belangrijkste maatregelen goedgekeurd en geleidelijk aan doorgevoerd. En onze bezorgdheid was inderdaad gegrond ...

De sociale rechten van werklozen worden bijzonder hard aangevallen: de werkloosheidsuitkeringen dalen sneller, de RVA oefent - zelfs bij werklozen ouder dan 50 - strengere controle uit op het actief zoeken naar werk, hervorming van de wachttijd en wachtuitkeringen voor jongeren, ‘instapstages’ voor jongeren, strengere voorwaarden voor een passende betrekking ... Al die maatregelen betekenen sociale achteruitgang.

Het invoeren hiervan vergt de actieve medewerking van de Gewesten en Gemeenschappen. Zo heeft de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest op 20 december 2012 het samenwerkingsakkoord **aangenomen** over het scheppen van 1.650 instapstages. Van een tweede ontwerp van samenwerkingsakkoord, over de nieuwe modaliteiten voor begeleiding en activering van het zoekgedrag, heeft de regering gewoon **akte genomen** en gesteld dat verdere onderhandelingen over dit akkoord gevoerd zouden worden als het federale niveau de nodige middelen ter beschikking stelt om de begeleidings- en activeringsmaatregelen op te drijven en uit te breiden tot de oudere werklozen, de jongeren in beroepsinschakelingstijd, de deeltijdse werknemers met inkomensgarantie-uitkering (IGU) en de personen die door de RVA als arbeidsongeschikt zijn erkend. Deze bepalingen in dit samenwerkingsakkoord gaan

volledig in tegen de standpunten van het ABVV.

INSTAPSTAGE

Volgens de website van de RVA gaat het om “een stage die een laaggeschoolde jongere kan volgen in een onderneming, bij een vzw of bij een overheidsdienst. De instapstage duurt minstens 3 en hoogstens 6 maanden. De instapstage moet voltijds zijn. De werkgever betaalt een maandelijkse premie van 200 euro. De vergoeding is niet onderworpen aan sociale bijdragen. De stagiair ontvangt, naast de maandelijkse vergoeding van 200 euro van de werkgever, een stage-uitkering ten laste van de RVA.”

Als vakbond wijzen wij dit volledig af: deze ‘instapstage’ is in concurrentie met de huidige stelsels van individuele beroepsopleiding (IBO) en de startbaanovereenkomsten. De instapstage voor de werkgevers is veel aantrekkelijker door de lagere kostprijs (€200/maand) en het schrappen van enige verplichting tot aanwerven op het einde van de stage. **Terwijl het ABVV de IBO net aanmoedigde omwille van die aanwervingsverplichting en het afstemmen van het loon van de stagiair op wat in de sector geldt!**

ACTIVERING EN CONTROLE

Ter herinnering, **Actiris** moet de betrokken werklozen een aangepast individueel actieplan voorstellen met begeleiding, beroepsoriëntatie, hulp, opleiding, enz. De **RVA** van zijn kant, moet de inspanningen om werk te vinden, evalueren en de werklozen sanctioneren indien die inspanningen onvoldoende geacht worden. Hierover blijft ons vakbondsstandpunt ongewijzigd. De uitbreiding en verstrenging van de

begeleiding en activering druist in tegen de Congresresolutie 2010 van ABVV-Brussel: “In de huidige economische crisis blijft ABVV-Brussel eisen dat de RVA-controle van de beschikbaarheid van de werklozen wordt afgeschaft”.

CAMPAGNE 2013

Om al deze redenen heeft ABVV-Brussel beslist om in 2013 zijn campagne tegen de jacht op werklozen in een hogere versnelling te brengen. In de eerste plaats wordt de syndicale kritiek op deze maatregelen versterkt en verspreid en worden werklozen geïnformeerd en bijgestaan. Sinds november organiseren we maandelijkse informatievergaderingen die in onze plaatselijke werkloosheidsdiensten via pamfletten en affiches aangekondigd worden (de volgende infosessies worden op 24 januari, 5 en 20 februari georganiseerd, om 14u, Zwedenstraat 45, 1060 Brussel).

Ook willen wij werklozen mobiliseren tegen deze politiek van bezuinigingsmaatregelen en uitsluiting. Zo zullen we werklozencollectieven opstarten en coördineren. Samen met hen zullen we in de lente acties voeren tegen de blinde bezuinigingen (en vooral tegen de jacht op werklozen).

Philippe VAN MUYLDER

DE WIJZIGINGEN BETREFFEN VOORNAMELIJK:

- **uitbreiding van het doelpubliek** tot
 - werklozen tussen 50 en 58 jaar;
 - deeltijds werklozen met een inkomensgarantie-uitkering (IGU);
 - werklozen die een arbeidsongeschiktheid hebben van min 33% sinds min. twee jaar;
- **snellere actieve begeleiding** door Actiris:
 - voor de 4de maand voor jongeren onder de 25 (i.p.v. de 6de maand);
 - voor de 9de maand voor andere werklozen (i.p.v. de 12de maand);
- invoeren van een **bijzonder traject** voor bepaalde werklozen die psycho-medisch-sociale factoren combineren waardoor hun beroepsinschakeling blijvend aangetaast is (21 + 18 maand max.);
- **snellere opvolging** door de RVA:
- in de loop van de 7de maand voor werklozen in inschakelingstijd
- tijdens de 6de maand voor werklozen met een inschakelingsuitkering;
- tijdens de 9de maand voor jongeren onder 25 jaar (i.p.v. de 15de maand);
- tijdens de 12de maand voor de anderen (i.p.v. de 21de maand);
- **vervanging van het RVA-contract** door de verplichting van een individueel actieplan bij Actiris. Dit plan moet de werkloze voorgesteld krijgen, uiterlijk:
 - 4 maanden na een positieve evaluatie van zijn inspanningen door de RVA;
 - 2 maanden na een negatieve evaluatie;
- **doorspelen van extra individuele gegevens aan de RVA**, o.a. de inhoud van het individueel actieplan, niet-medewerking en alle spontane initiatieven van de werklozen.

ABVV Limburg

Nieuwe openingsuren ABVV Limburg

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
Beringen	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15	13.30 – 18.15	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15	
Bilzen	9.00 – 11.45	9.00 – 11.45 13.30 – 18.15	13.30 – 16.15	09.00 – 11.45	
Borgloon	09.00 – 11.45		13.30 – 16.15	09.00 – 11.45	
Bree		13.30 – 18.15 09.00 – 11.45		13.30 – 16.15 09.00 – 11.45	
Dilsen	13.30 – 16.15		13.30 – 16.15		
Eisden	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15	13.30 – 18.15	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15	
Genk	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15	13.30 – 18.15	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15	
Hasselt	09.00 – 12.00 13.30 – 16.15	13.30 – 18.15	09.00 – 12.00	09.00 – 12.00 13.30 – 16.15	09.00 – 11.45
Herk de Stad	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15	13.30 – 18.15	13.30 – 16.15	09.00 – 11.45	
Heusden	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15	13.30 – 18.15		13.30 – 16.15 09.00 – 11.45	
Houthalen	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15	13.30 – 18.15 09.00 – 11.45	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15	
Lanaken	13.30 – 16.15		09.00 – 11.45	13.30 – 16.15	
Leopoldsburg	13.30 – 16.15	09.00 – 11.45 13.30 – 18.15	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45	
Lommel	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15	13.30 – 18.15	09.00 – 11.45		
Maaseik	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15	13.30 – 18.15	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15	13.30 – 16.15 09.00 – 11.45	
Neerpelt	09.00 – 11.45		13.30 – 16.15		
Peer		09.00 – 11.45	13.30 – 16.15		
Sint Truiden	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15	13.30 – 18.15	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15	
Tessenderlo	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15	13.30 – 18.15	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45	
Tongeren	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15	13.30 – 18.15	09.00 – 11.45	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15	

www.abvvl limburg.be



MEDEDELING BBTK-LIMBURG

Hierbij laten wij onze leden weten dat vanaf **1 januari 2013** volgende maandelijkse bijdragen van toepassing zijn:

Bedienden en kaderleden	
Kaderleden	€14
Bedienden	€13
Brugpensioen	€9,80
Deeltijdsen (-19u)	€8,60
Werkloos	€8,60
Voltijds tijdskrediet	€5,20
Rustpensioen, invalide	€2,60
Onthaalouder	€3,60

Arbeiders boek en media	
Werkende leden	€13
Werklozen	€8,60
Rustpensioen, invalide	€2,60

Carine Meuwis,
Voorzitster
BOND VAN BEDIENDEN, TECHNICI EN KADERLEDEN
Prins Bisschopsingel 34/1 · 3500 Hasselt ·
Tel. +32 11 26 09 00 · Fax. +32 11 26 09 01 ·
spetry@bbtk-abvv.be · www.bbtk.org · 001-1153355-04
SAMEN STERK



ABVV Industriebond Metaal
Jekerstraat 59
3700 Tongeren

Het maandelijks lidgeld van de voltijdse metaalwerkers in Vlaanderen wordt - na twee jaar - geïndexeerd en bedraagt €15,60 vanaf 1 januari 2013.

■ INSPRAAK IN HET PERSONEELSBELEID VIA CAO 104

Realiteit of illusie?

Context: vanaf 2013 zijn alle bedrijven met 20 of meer personeelsleden verplicht een werkgelegenheidsplan voor oudere werknemers op te stellen. Dit plan moet besproken worden met de vakbond. De vakbond wordt ook gevraagd om alternatieven en voorstellen te doen. Indien de werkgever niet ingaat op een voorstel van de vakbond, zal hij dit ook moeten motiveren.

De werkgever moet hoe dan ook een plan opmaken. De maatregelen die in het werkgelegenheidsplan kunnen worden opgenomen hebben te maken met instroom, doorstroom, opleiding en werkomstandigheden. Dit betekent echter niet dat hij tot effectieve actie moet of zal overgaan. We kunnen de uitvoering in het overleg uiteraard opvolgen en nalatigheid aankaarten.

Toch zijn we ervan overtuigd dat de cao 104 een belangrijke hefboom is om syndicaal aan de slag te gaan rond werkbaar werk en een rechtvaardig personeelsbeleid. Bovendien moeten we er over waken dat cao 104 geen stimulans wordt om uitsluitend ouderen (en geen jongeren) aan te werven of om het brugpensioen en tijdskrediet te beperken. Het werkgelegenheidsplan moet een instrument zijn om een offensieve vakbondsstrategie rond werkbaar werk te voeren. Bijvoorbeeld, in veel bedrijven

wordt de werkdruk opgedreven doordat opleiding van nieuwe medewerkers of interimers meestal bovenop de normale taken komen. Oudere mensen met ervaring een aantal uur per week vrijstellen om deze opleiding te geven zou voor hen, de nieuwkomers en de andere collega's, al een heel verschil kunnen zijn.

Interview

We gingen eens luisteren bij de ABVV-delegatie van metaalfabriek ON Semiconductor over wat zij vinden van cao 104? Delegee **Luc Schamp** stond ons te woord:

Beste Luc, hoe staat de delegatie van ON Semiconductor tegenover cao 104?

Wij zijn voorstander van deze cao. Maar tegelijkertijd zijn wij van mening dat een totale aanpak van het personeelsbeleid altijd de beste oplossing is. We moeten ons dus zeker niet beperken tot de punten die in cao 104 staan.

Kan je een voorbeeld geven van een nuttige maatregel?

In het kader van ergonomie bijvoorbeeld kunnen nu al heel wat zaken aangepakt worden. Denk maar aan het efficiënt en doorzicht plaatsen van het machinepark. Ervoor zorgen dat de bediening van de toestellen zo weinig

mogelijk belastend is. Er moet een personeelsbeleid worden gevoerd dat ervoor zorgt dat jongeren door ergonomisch juist te werken minder last zullen hebben op latere leeftijd. Op deze manier kunnen oudere werknemers langer op een aangename manier aan het werk blijven. Dit kan bevestigd worden in cao 104.

Denk je dat het werkgelegenheidsplan goede resultaten zal opleveren?

We hebben er alvast vertrouwen in. Er is een hele planning opgesteld voor de besprekingen met de werkgever. Op 20 december zijn we van start gegaan en de uiteindelijke adviezen zullen geformuleerd worden in april. Om tot een degelijk resultaat te komen, ben je dus wel vrij beperkt in de tijd.

Het is een mooie aanzet om een concreet plan voor te stellen, maar we moeten daarna wel de tijd krijgen om dit concreet uit te werken. Onze taak na de opmaak zal dan vooral zijn erop toe te zien dat er ook concrete zaken worden gerealiseerd.

Wil je meer weten over CAO 104 of wil je ondersteuning bij het opmaken van voorstellen? Neem dan contact op met onze dienst ondernemingen: Sven Van Trappen (sven.vantrappen@abvv.be) of Catherine De Meyer (catherine.demeyer@abvv.be).



De pensioendienstverlening van ABVV Oost-Vlaanderen



1765

Heb je de nieuwe pensioensij van de RVP al geprobeerd?

Doen!

1765 is een gratis telefoonnummer.

(17 staat voor gratis en 65 voor de pensioensij)

Ook welkom op onze regionale informatiesessies!

Heb je vragen over je pensioen, je status, het wel of niet bijverdienen, vakante in het buitenland, reiskostenvergoeding, de wijzigingen door de regering (31 Rupe, samenlevings, rechten, plekken enz.)

De pensioendienst ABVV Oost-Vlaanderen organiseert elke maand informatieve sessies:

- 14 Maatschappij van 18.30u en openbaar is gratis om 18 u.
- 15 Maatschappij van 18.30u en openbaar is gratis om 18 u.
- 16 Maatschappij van 18.30u en openbaar is gratis om 18 u.
- 17 Maatschappij van 18.30u en openbaar is gratis om 18 u.
- 18 Maatschappij van 18.30u en openbaar is gratis om 18 u.
- 19 Maatschappij van 18.30u en openbaar is gratis om 18 u.
- 20 Maatschappij van 18.30u en openbaar is gratis om 18 u.
- 21 Maatschappij van 18.30u en openbaar is gratis om 18 u.

mijnPensioen

ABVV Oost-Vlaanderen





- Heb jij ook een herberekening gehad van je werkloosheidsuitkering door RVA? Dan val je onder het nieuwe systeem!
- Je wil de nieuwe regels begrijpen?
- Je denkt dat de berekening niet juist is?

Kom naar onze informatiesessie!

Aalst, Houtmarkt 1

- Donderdag 24/01 om 9u30 tot 12u - info: tom.bodyn@abvv.be of 053 727 821

Eeklo, Zuidmoerstraat 136

- Dinsdag 12/02 om 13u30 tot 16u30 - info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 373 92 43

Gent, Vrijdagmarkt 9

- Woensdag 23/01 om 9u30 tot 11u30 - info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24
- Dinsdag 29/01 om 9u30 tot 11u30
- Woensdag 06/02 om 9u30 tot 11u30
- Donderdag 14/02 om 9u30 tot 11u30

Ronse, Stationsstraat 21

- Maandag 04/02 om 9u30 tot 12u - info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15

■ GEZOCHT

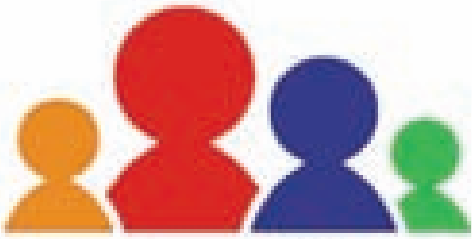
Lokale mandatarissen

Na de gemeenteraadsverkiezingen worden dit voorjaar veel regionale overlegorganen en lokale raden opnieuw samengesteld. ABVV heeft in deze organen en raden vertegenwoordigers. Concreet gaat het om raden rond de thema's ruimtelijke ordening (GECORO), milieu (MINA), plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen (PWA), arbeidsmarkt en economie (RESOC en SERR), senioren en jongeren.

Wil jij ook de werknemersbelangen vertegenwoordigen in jouw stad of gemeente?

Vraag meer info aan katrien.neyt@abvv.be of geef je gegevens door via pascale.vandeputte@abvv.be

■ GROEPSAANKOOP



samensterker

Loopt je energiefactuur ook zo op?

De volgende groepsaankoop betreft gas en elektriciteit en loopt van november 2012 tot mei 2013. De veiling vindt ook in mei plaats. Kort daarna ontvang je per e-mail of post het aanbod berekend voor je verbruik. Pas dan beslis je of op het bod van de winnende leverancier ingaat.

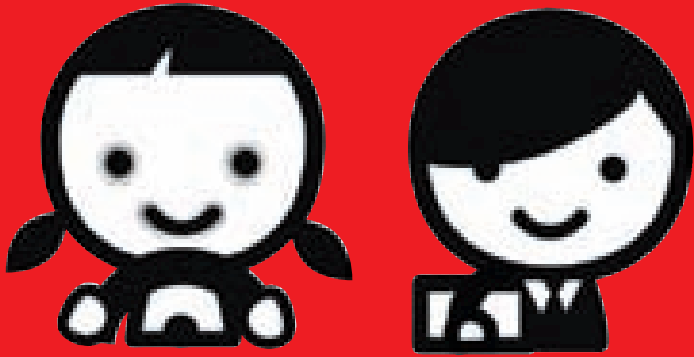
Voor meer info over deze groepsaankoop:
www.samensterker.be/groepsacties/gas-en-elektriciteit

Meedoen aan een groepsaankoop kan je helpen om je factuur te doen dalen!

Contacteer voor meer informatie de coöperatieve SamenSterker via 050 47 18 80 of www.samensterker.be

ABVV

Jongeren West-Vlaanderen



VIND ONZE JONGEREN KANTOREN IN BLANKENBERGE EN MENEN!

Beste ABVV jongeren,
Heb je een vraag over je vakantiejob? Wil je te weten komen of je recht hebt op een studiebeurs? Je bent pas afgestudeerd en je weet niet goed waar naartoe? Je denkt na over deeltijds leren en werken? Kom dan met al je vragen langs! Hopelijk tot gauw!

ABVV Jongeren

BLANKENBERGE:
elke dinsdagnamiddag tussen 14u en 17.30u
ABVV kantoor - Julez De Troozlaan 12

MENEN:
elke maandagnamiddag tussen 14u en 17.30u
ABVV kantoor - A. Debunnestraat 49
Tel. 056 24 05 36 - email: kortrijk.jong@abvv-wvl.be

WERKLOOSHEID

WIST JE DAT...

ALLEEN ALS IK ... IN ORDE BEN MET MIJN BIJDRAGE!

Als je een werkloosheidsuitkering wil ontvangen, dan moet je daarvoor een dossier indienen via onze werkloosheidsdienst. Dat is zo als je je job kwijt raakt of als je als schoolverlater voor de eerste keer dopgeld aanvraagt. Dat is ook zo als je baas enkele dagen geen werk voor je heeft (weinig werk, slecht weer ...) en je tijdelijk werkloos wordt. Of als je niet genoeg vakantiedagen hebt als je werkgever de firma sluit voor jaarlijks verlof. Maar ook als je opnieuw begint te werken en je recht hebt op één of andere premie of opleg. En als er iets verandert in je gezinstoestand of je persoonlijke situatie. En als ...

Je ziet: in nogal wat gevallen moet je bij onze werkloosheidsdienst zijn om een uitkering te kunnen krijgen of te behouden. Net als zovele andere leden van het ABVV.

Daarnaast zorgt onze werkloosheidsdienst ook voor de eigenlijke uitbetaling van je uitkering op je bankrekening, controleren we of de RVA je dossier juist afgewerkt heeft en ze je voldoende dopgeld toekennen, staan we je zo nodig bij als je opgeroepen wordt door de RVA wanneer er iets niet in orde is (of lijkt te zijn) met je dossier...

Onze werkloosheidsdienst levert deze uitgebreide dienstverlening aan alle leden van het ABVV die in orde zijn met hun bijdrage. Het ABVV is immers een ledenorganisatie die enkel kan bestaan door de solidariteit onder zijn leden. Het is dan ook logisch dat ieder lid – werkloos of niet – zijn steentje bijdraagt en in orde is met zijn lidgeld.

En natuurlijk zijn er ook de andere dien-

sten van het ABVV die je helpen als op je zoek bent naar werk (onze diensten Bijblijven en Loopbaanbegeleiding) of als je bij de RVA moet gaan aantonen dat je voldoende naar werk gezocht hebt (onze dienst Arbeidsrecht). En nog vele andere ...

Het is dus belangrijk dat ook jij ervoor zorgt dat je in regel bent en in regel blijft met je bijdrage om vertragingen te voorkomen.

Dat doe je het best door je bijdrage te betalen via een domiciliëring. Dan wordt maandelijks je lidgeld betaald via je bankrekening en blijft ook het bedrag dat je iedere maand betaalt beperkt. Betaal je je bijdrage nog niet met domiciliëring, dan kun je in het plaatselijk ABVV-kantoor een domiciliëringformulier ondertekenen. Onze diensten doen dan verder het nodige.

Wil je dat niet, dan moet je er wel zelf voor zorgen dat je niet achterop raakt met de betaling van je lidgeld!

Heb je door omstandigheden een achterstand opgelopen, dan kun je met onze diensten ook een afbetalingsplan afspreken.

Het kan zijn dat we je aanschrijven, indien je een achterstand hebt met het betalen van je lidgeld. Als dat het geval is, dan is het belangrijk snel te reageren en alles in orde te brengen. Doe je dat niet, dan loop je het risico op vertraging bij de verwerking van je dossier. Dat is logisch: de tijd die nodig is voor de controle van niet betaalde bijdragen, gaat ten koste van iets anders.

Door iedereen zeker te vermijden dus!

Verhuis kantoor ABVV Gistel

VANAF 7 JANUARI OP HET NIEUW ADRES: SINT-JANSGASTHUISSTRAAT 2
maandag van 14u tot 17.30u



Maandelijks lidgeld 2013

Gedurende 2 jaar konden wij onze bijdragen handhaven, maar toch hebben verhoogde kosten tijdens deze periode, onze werkingsuitgaven doen stijgen. Dankzij besparende maatregelen kunnen wij de optrekking van het lidgeld enigszins beperkt houden.

Vanaf 1 januari 2013 wordt de bijdrage-soort ACTIEVE leden aangepast.

Actieve Leden - voltijds: €5,6
Actieve Leden - halftijds: €11,30
Beschutte Werkplaatsen: €7,70

VACATURE

ABVV West-Vlaanderen zoekt:

Educatief Medewerker V&A WVL – werkzoekenden (m/v)

PROFIEL
Je hebt een bachelor diploma bij voorkeur sociale sector, socialeagogiek, socio-culturele sector of ervaring in een gelijkwaardige functie.

Je bent:

- Sociaal vaardig en communicatief
- Je kan je inleven in de doelgroep
- Je kan pro-actief denken en bent creatief
- Flexibel
- Bereid tot avond- en weekendwerk
- Bereid je te verplaatsen over gans de provincie West-Vlaanderen

Je kent grondig:

- ABVV-structuur en ABVV Standpunten
- Politieke, syndicale, sociale en maatschappelijke thema's
- Goede kennis van de arbeidsmarkt en de problematiek van de doelgroep
- Courante informaticatoepassingen
- Basiskennis sociale wetgeving

- Agogische methodieken en didactische principes
- Vergadertechnieken

Je hebt:

- Organisatorische en agogische vaardigheden
- Administratieve en communicatieve vaardigheden
- Goede kennis Nederlands/Frans (mondeling en schriftelijke)
- Rijbewijs B en beschikt over een wagen en bereid die te gebruiken voor het werk

Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie.

Het ABVV West-Vlaanderen streeft naar een multicultureel en divers personeelsbestand dat kansen biedt aan allochtone kandidaten en kandidaten met een arbeidshandicap.

Jouw taken:

- Het verdedigen van de collectieve belangen van de werkzoekenden.
- Het organiseren van vormingen en info's voor werkzoekenden.

Je staat in voor:

- Het organiseren van kwalitatieve informatieve, vormende en sensibiliserende activiteiten voor werkzoekenden
- Vorming geven aan de doelgroep
- Begeleiden van werkzoekenden in hun problematiek
- Opvolgen van de problematiek van de doelgroep
- Samenwerken met andere diensten in functie van de doelgroep
- Vertegenwoordigend werk
- Ondersteunen syndicale acties

Ons aanbod:

- Contract onbepaalde duur (vervanging)
- Voltijds 34u/ week met extra recuperatiedagen

- Goed loon en extralegale voordelen
- Goede werksfeer in een dynamische organisatie

Werkgebied: West-Vlaanderen

Sollicitaties:
Je stuurt je gemotiveerde sollicitatie met CV en een recente pasfoto vóór 31 januari 2013 naar:

ABVV West-Vlaanderen
t.a.v. Brenda Deleye
Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk

of per e-mail naar:
brenda.deleye@abvv-wvl.be

De geselecteerde kandidaten dienen vergelijkende testen af te leggen.

 EDITO

Geen interprofessioneel akkoord, maar wel ...

Het is zover: er komt geen IPA, interprofessioneel akkoord 2013-2014. De sociale gesprekspartners hebben dit, elk op hun beurt, vastgesteld. Er dient gezegd dat de regering zelf de onderhandelingen rechtstreeks in het hart trof : loonblokkering voor 2 jaar, met mogelijke verlenging tot 6 jaar. Volgens de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven was er toch een kleine marge van 0,9 %, maar de regering heeft die ingepalmd om de liberale dogma's te volgen, namelijk rigide begrotingsdiscipline en loondumping.

GEÉN LEGE STOEL

De discussie over de marge voor loonsverhogingen (wat meteen het kader vastlegt voor de sectorale onderhandelingen erna) is de allereerste opdracht van de tweejaarlijkse interprofessionele onderhandelingen. Daarna komen de andere, hiermee verband houdende, kwesties – die zowel werknemers als werkgevers aanbelangen – aan bod. Geen loonmarge, geen loonnorm, geen onderhandelingen. Geen garantie op sociale vrede. Het ontbreken van een kader voor sectorale onderhandelingen impliceert dat de loononderhandelingen naar de sectoren doorverwezen worden. Waar er een marge is, kunnen de werknemers dus hun deel opeisen. Er is geen enkele reden om de hele productiviteitsinspanning aan de aandeelhouders te geven!

Geen IPA, maar de wereld staat niet stil. Een IPA is inderdaad het hoogtepunt in het sociaal overleg, maar dit gebeurt ook elders (voor en na een IPA of een 'non-IPA'); het sociaal overleg wordt voortgezet, ook al verloopt het soms moeilijk. De politiek van de lege stoel behoort helemaal niet tot de gewoontes van het ABVV, zeker niet als het gaat om kwesties die zeer belangrijk zijn voor onze leden, met ingrijpende gevolgen voor hun dagdagelijks leven, hun inkomen, hun werkvoorwaarden. Het anderhalf miljoen werknemers vertegenwoordigen die ons hun vertrouwen schenken, is gewoon onze plicht.

VRAAG & ANTWOORD

De regering vroeg de sociale gesprekspartners om over een aantal punten te discussiëren, wat ze dan ook deden. Ook al kwam het niet tot een globaal akkoord, toch konden de sociale gesprekspartners de regering een antwoord bieden op een reeks vragen die hen gesteld werden. We bekijken die even, een voor een.

Hoe wordt de (met 40% verminderde) enveloppe voor de welvaartsaanpassing van de sociale uitkeringen verdeeld?

Een bevrozing van de sociale uitkeringen konden we niet aanvaarden, zeker niet in deze crisisperiode, met groeiende armoede. Over dit punt werd een akkoord bereikt: dit jaar gaan de meeste sociale uitkeringen bovenop de index omhoog, namelijk met:

- 2% voor alle minima en forfaitaire uitkeringen op 1 september 2013;
- 0,3% tot 0,75% voor alle andere uitkeringen op 1 september 2013;
- 2% voor alle huidige maxima in de

werkloosheid vanaf 1 maart 2013;

- 2% voor alle berekeningsplafonds en inkomensplafonds voor de toekenning van bepaalde sociale voordelen (BVT, OMNIO, THAB,...).

Hoe wordt de enveloppe van 137 miljoen euro (voorzien in de begroting) om de lage lonen te herwaarderen, besteed?

We willen niet te technisch worden, maar een aanpassing van de formules voor de werkbonus en de fiscale bonus geeft in totaal een herwaardering van de lage lonen van 10 tot 26 euro per maand. Wij hebben ook nog iets verkregen dat al jaren geweigerd werd: de geleidelijke afschaffing (tegen 2015) van het degressieve minimumloon van jongeren minder dan 21 jaar oud.

Wat gebeurt er met de bijzondere brugpensioenovereenkomsten die om de twee jaar opnieuw moeten worden bevestigd?

Deze cao's worden gewoonlijk verlengd in het kader van een IPA, maar wat als er geen interprofessioneel akkoord is? De brugpensioenregelingen voor nachtarbeid, om medische redenen en voor werknemers uit de bouwnijverheid worden verlengd.

VRAAG & WEERWOORD

Inzake de andere – delicate – vragen die de regering stelde,

- **Welk antwoord op het arrest van het Grondwettelijk Hof dat de verschillen tussen arbeiders en bedienden discriminerend acht?**
- **Hoe overgaan tot het “moderniseren van het arbeidsrecht” (lees: meer flexibiliteit)?**
- **Hoe kan de competitiviteit van onze bedrijven verbeterd worden?**

zullen de sociale gesprekspartners doorgaan met de discussies – bipartiet of tripartiet met de regering – en zullen ze te gelegener tijd voorstellen formuleren.

Het ABVV blijft aan de onderhandelingsstafel, maar waarschuwt de regering: een definitieve loonblokkering invoeren via een herziening van de Wet tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (of, in de wandelgangen, de wet van 96) en een manipulatie van de index naar aanleiding van de herziening van de indexkorf, zijn breekpunten waarop we niet toegeven. We zullen evenmin aanvaarden dat het debat over de flexibiliteit uitmondt in een verlenging van de arbeidstijd en een kortsluiting van de sectorale onderhandelingen. En raken aan het stakingsrecht, meer bepaald in de openbare diensten, daar kan absoluut geen sprake van zijn. Bovendien vragen wij een echt debat over een rechtvaardiger fiscaliteit die de inkomens uit kapitaal zwaarder belast.

Dit zijn inderdaad punten waarover de regering ons geen vraag stelde, maar het is nuttig dat zij nu al weet wat ons antwoord hierop is.

Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter

TIJDSKREDIET EN BRUGPENSIOEN

Wat telt mee voor je pensioen ?

Eind 2011 had de minister van Pensioenen, toen nog Vincent Van Quickenborne, een wet ingediend waardoor brugpensioen en landingsbanen niet langer zouden mee tellen voor de berekening van de beroepsloopbaan – wat zou neerkomen op een lager pensioenbedrag. Het was de bedoeling oudere werknemers langer aan het werk te houden door ze langs financiële weg te ontmoedigen. Na de staking en tripartiete onderhandelingen met de regering konden we in december 2011 enkele belangrijke verbeteringen realiseren. De Ministerraad keurde de laatste tekst goed. Wat volgt is een schets van de situatie vanaf 2013.

Sommige onderbrekingen in de beroepsloopbaan tellen mee voor de berekening van je anciënniteit en dus voor het bepalen van je pensioenbedrag. Deze perioden worden met andere woorden gelijkgesteld met gewerkte perioden. Maar die gelijkstelling kan, geval per geval, anders toegepast worden. Bijvoorbeeld op basis van het laatste reële geïndexeerde en begrensde brutoloon (49.773,66 euro bruto/jaar in 2011 – waarschijnlijk 50.769 euro in 2012). In dit geval is er sprake van een volledige gelijkstelling. Of, in andere gevallen, op basis van een minimumrecht, namelijk een forfaitair fictief loon van 22.189,36 euro per jaar voor een voltijdse, 11.094 euro voor een halftijdse en 4.438 euro voor een tewerkstelling van 1/5de.

WERKLOOSHEID

Volledige gelijkstelling voor:

- de 1ste en 2de werkloosheidsperiode
- de 3de werkloosheidsperiode voor per-

sonen die na 50 jaar werkloos werden

Gelijkstelling op basis van het minimumrecht voor:

- de 3de werkloosheidsperiode

TIJDSKREDIET

Volledige gelijkstelling voor:

- tijdscrediet zonder motief
- tijdscrediet met motief
- themaverlof en zorgverlof

EINDELOOPBAAN (TIJDSKREDIET VOOR 50-PLUSERS)

Volledige gelijkstelling voor:

- landingsbanen vanaf 50 jaar voor zware beroepen (bijv. ploegwerk)
- landingsbanen zware beroepen en knelpuntberoepen (verplegend personeel)
- landingsbanen in bedrijven in moeilijkheden of herstructurering
- landingsbaan vanaf 60 jaar: 5 jaar 4/5de of 2 jaar halftijds, de rest op basis van het minimumrecht

- alle soorten van tijdscrediet met aanvang vóór 28 november 2011
- elk tijdscrediet aan de werkgever aangevraagd vóór 28 november 2011 en met aanvang ten laatste vanaf april 2012

Gelijkstelling op basis van het minimumrecht voor:

- gewone landingsbaan tussen 55 en 59 jaar
- landingsbaan vanaf 50 jaar na 28 jaar beroepsloopbaan (sector cao vereist).

BRUGPENSIOEN (WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG)

Gelijkstelling op basis van het minimumrecht voor:

- brugpensioen 'oude' cao en algemeen stelsel voor de jaren vóór de 59de verjaardag

Volledige gelijkstelling voor:

- alle brugpensioenen vanaf 59 jaar
- alle brugpensioenen vóór 28 november 2011
- alle werknemers in vooropzeg met het oog op een brugpensioen vóór 28 november 2011
- brugpensioen toegekend in het kader van een bedrijf in moeilijkheden of herstructurering
- brugpensioen na een loopbaan van 40 jaar
- specifieke brugpensioenregeling voor :
 - zware beroepen
 - na 20 jaar nachtarbeid
 - bouw
 - medische redenen
 - personeel bus en metro

Indexgegevens december 2012

DECEMBER 2012	Het indexcijfer van de consumptieprijzen (basis 2004)	Gezondheidsindex (basis 2004)
cijfer van de maand	121,66	120,06
% evolutie, ten opzichte van:		
• vorige maand	0,01	
• laatste 3 maanden	0,07	
• laatste 6 maanden	0,87	
• laatste 12 maanden	2,23	
4-maandelijks gemiddelde¹	121,67	119,85
% evolutie, ten opzichte van:		
• vorige maand		0,13
• laatste 3 maanden		0,46
• laatste 6 maanden		0,68
• laatste 12 maanden		2,30

De consumptieprijsindex is in december met 0,01 punt of 0,01% gestegen ten opzichte van november. De inflatie op jaarbasis vertraagt tot 2,23%. De producten die het prijsindexcijfer het sterkst hebben beïnvloed, zijn in plus: elektriciteit, vakantiedorpen, bloemen en planten en verse groenten. In min vallen op: motorbrandstoffen, vers fruit, vloeibare brandstoffen en aardgas.

De inflatie neemt in december af tot 2,23% op jaarbasis (tegenover 2,26% in november). De spilindex voor de aanpassing van sociale uitkeringen en ambtenarenlonen wordt niet overschreden. De inflatie over het ganse jaar 2012 bedraagt 2,84% (2011: 3,53%)

¹ Dit is het rekenkundig gemiddelde van de betreffende maand en de drie voorgaande maanden



Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

Volg het ABVV op Facebook



vakbondABVV

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inzien, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv

ABVV website: www.abvv.be

Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



Werken als jobstudent: 50 dagen blijven!

Jobstudent of werkstudent?
 Studenten kunnen het hele jaar door onbeperkt met een gewone arbeids-overeenkomst werken. In dat geval zijn ze onderworpen aan de normale regels van de sociale zekerheid. Dat zijn de zogenaamde werkstudenten. Zij betalen de volledige RSZ-bijdragen.

Een jobstudent is daarentegen een speciaal statuut: het gaat om studenten die met een speciale arbeids-overeenkomst werken (de arbeids-overeenkomst voor tewerkstelling van studenten). En, als zij aan nog wat voorwaarden voldoen, betalen ze sterk verminderde RSZ-bijdragen.

Een van die voorwaarden is dat de student alleen in de periodes van de niet-verplichte aanwezigheid op school werkt, en dit niet meer dan 50 dagen. De periodes van tewerkstelling moeten niet aaneengesloten zijn, en moeten ook niet bij dezelfde werkgever zijn. De 50 dagen kunnen dus vrij gekozen worden, gespreid over het hele kalenderjaar. De solidariteitsbijdrage is uniform over het

ganse jaar. Het gaat om 2,71% die afgehouden wordt van het loon van de student, en om 5,42% ten laste van de werkgever.

Geen 100 halve dagen!
 Er zijn voorstellen om de bestaande 50-dagenregel te veranderen in 100 halve dagen. Volgens de 50-dagenregel wordt er een volledige dag van het contingent van 50 dagen afgehouden, zelfs als de student maar een halve dag werkt. Volgens de werkgevers zou deze verandering mogelijkheden bieden aan de studenten om hun werkuren beter afstemmen op hun studies.

ABVV-Jongeren is daar echter geen voorstander van. Want in praktijk zou dat gewoon 100 dagen studentenarbeid betekenen tegen solidariteitsbijdragen, die de student niets van zekerheid opleveren: geen vakantiedagen, geen vakantiegeld, geen rechten in sociale zekerheid (werkloosheid en pensioenen bijvoorbeeld).

De flexibiliteit die werkgevers beogen, lijkt vooral voor hen voordelig. De werknemers, dus ook de jobstudenten, worden er doorgaans slechter van. Want flexibiliteit heeft ook negatieve gevolgen op de levenskwaliteit.

Tot nader order blijft de 50-dagenregel bestaan! Voor alle andere informatie over studentenarbeid: vraag onze gratis brochure aan via www.abvvjongeren.be of bij onze medewerkers in je buurt:

Aalst.....	053 72 78 21
Antwerpen	03 220 66 92
Brugge	050 44 10 40
Brussel	02 552 03 63
Dendermonde	052 25 92 89
Gent.....	09 265 52 51
Hasselt.....	011 28 71 41
Kortrijk.....	056 24 05 36
Leuven.....	016 27 18 94
Mechelen.....	015 29 90 45
Oostende	059 55 60 55
Roeselare	051 26 00 93
Ronse	055 33 90 07
Sint-Niklaas	03 760 04 32
Turnhout.....	014 40 03 18

JOUW STUDENTENJOB.be

JE RECHTEN EN Plichten
ALS JOBSTUDENT / 2012

een sterke vakbond is **broodnodig** **VLAAMS ABVV**

Een moedig 2013 gewenst aan iedereen die strijdt voor een leefbare wereld

■ NIEUWE ABVV-BROCHURE

Loopbaanwerkboek voor werknemers en werkzoekenden

Werknemers veranderen vandaag vaker van job dan ooit. Soms noodgedwongen, maar ook steeds meer op eigen initiatief. Hoe blijf je fris en sterk op die almaar veranderende arbeidsmarkt? Door actief na te denken over je loopbaan en op tijd actie te ondernemen. Stilstaan bij je loopbaan vergroot je kansen op een aangename, werkbare en werkzekere toekomst.

Zeker voor werknemers in een kwetsbare positie biedt dit een belangrijke houvast. Want als het niet goed gaat in je sector, in je bedrijf of met jou persoonlijk, is een goede kennis van je mogelijkheden en alternatieven een troef.

De brochure ‘Neem je loopbaan in handen’ is een echt werkboek om jouw verhaal in neer te schrijven.

- De 7 troeven van dit werkboek:
- Je wordt je bewust van de situatie waarin je zit.
 - Je herkent je persoonlijke sterktes op de arbeidsmarkt.
 - Je denkt na over je loopbaan.
 - Je stelt een loopbaanactieplan op.
 - Je vindt de energie om iets van je loopbaan te maken.
 - Je weet dat je er niet alleen voor staat.
 - Je leert de diensten van het ABVV beter kennen.



BESTELBON

Ja, ik wil een gratis exemplaar van de brochure ‘Neem je loopbaan in handen’.

Voornaam:

Naam:

Straat en nr.:

Postcode:

Gemeente:

E-mail:

Bezoek Het Beroepenhuis met je zoon of dochter!

Bestuur een schip in een computersimulatie! Test je vaardigheden als lasser met een dokter-bibber-spel, zet een haarnetje op als kwaliteitsverantwoordelijke in de voedingsindustrie en ontwerp een fiets als industrieel tekenaar! Jongeren tussen 11 en 14 maken samen met hun ouders op een leuke manier kennis met meer dan 50 beroepen uit de technische sfeer. En ze krijgen meteen een hoop praktische tips voor de belangrijke studiekeuze naar het secundair.

20 januari 2013 - 3 februari 2013 - 24 februari 2013
10 maart 2013 - 24 maart 2013 - 21 april 2013
5 mei 2013 - 2 juni 2013

Het Beroepenhuis is doorlopend open van **9u30 tot 16u30**. Hou er wel rekening mee dat een bezoek zo'n 2 uur duurt. Het hele gezin is welkom. Toegangspreis: **5 € per persoon**, kinderen jonger dan 10 gratis. Reserveren is NIET nodig.

Meer info?
 Doornzelestraat 86-92 - 9000 Gent - 09 330 85 50
info@beroepenhuis.be - www.beroepenhuis.be

Blijf op de hoogte!

Volg ons op Twitter

Snel op de hoogte van nieuwe publicaties, acties of standpunten van het ABVV: [www.twitter.com/vlaamsabvv](https://twitter.com/vlaamsabvv)

Abonneer je op onze E-zines:

Surf naar www.vlaamsabvv.be en selecteer de E-zines die jij in je mailbox wil ontvangen.

- ‘Vlaams ABVV Nieuwsbrief’: elke maand het laatste nieuws over onze acties, publicaties, standpunten en dienstverlening.
- ‘Vlaams ABVV Persberichten’: telkens er een nieuw persbericht of een nieuwe publicatie verschijnt.

Lees onze ABVV-adviseursblog:

Inspiratie voor een linkse sociaal-economische politiek, geschreven door de adviseurs van onze studiediensten:

- Op de alternatieve nieuwssite De Wereld Morgen: www.dewereldmorgen.be/blogs/ABVV-blog

■ GEEN INTERPROFESSIONEEL AKKOORD (IPA), MAAR DEELAKKOORDEN

Sociale uitkeringen en minimumloon naar omhoog

Door de loonstop die de regering oplegt, werd het tweejaarlijkse interprofessioneel overleg over de loonmarge van zijn kern ont-daan. Dit belet echter niet dat het overleg tussen werkgevers en vakbonden elders dan aan de top in de groep van tien voortgezet wordt. Dat overleg gaat over andere onderwerpen die traditio-neel tot de onderhandelinge-n over een interprofessioneel akkoord behoren of ermee verwant zijn, omdat ze een eenparig advies van de sociale gesprekspartners vereisen. Zo hebben de soci-ale partners een antwoord gegeven op de vragen van de regering over een aantal punten waarover ze het eens moesten worden.

Die deelakkoorden en verbinte-nissen hebben betrekking op:

- de welvaartsvastheid van de sociale uitkeringen;
- de herwaardering van de socia-le uitkeringen en de afschaffing van het degressieve minimum-loon voor jongeren van minder dan 21 jaar;
- de verlenging van de bijzondere brugpensioenregelingen;
- de besteding van een deel van de loonmassa aan de risicogroe-pen en de opvolging van de werklozen;
- de verlenging van de derdebe-talersregeling 80/20 voor de terugbetaling van de treinabon-nementen.

De werkgevers van hun kant rij-ven de enveloppe van 370 miljoen binnen die de regering uitgetrok-ken heeft voor patronale lasten-verlagingen. Werkgevers en vakbonden zullen anderzijds met de regering de dis-cussie voortzetten over het sta-tuut van arbeiders en bedienden om binnen de opgelegde termijn een antwoord te geven op het arrest van het Grondwettelijk Hof.

WELVAARTSVASTHEID: WELKE UITKERINGEN GAAN OMHOOG?

De sociale gesprekspartners hebben in de Nationale Arbeidsraad een akkoord geslo-ten over de verdeling van de welvaartsen-veloppe voor de jaren 2013 en 2014. Daarbij werden de werklozen niet vergeten: de ver-hoging van de minima en de forfaitaire uit-keringen zal de versnelde afbouw van de werkloosheidsuitkeringen voor een stuk verzachten.

DE “WELVAARTSVASTHEID”, WAT IS DAT?

De indexering van de sociale uitkeringen en de loongrenzen waarop die uitkeringen berekend worden, volstaat niet om de levensstandaard van de sociale uitkerings-gerechtigden op peil te houden. In 2006, na een hele reeks betogingen, verkregen wij een regeling voor de herwaardering van de sociale uitkeringen bovenop de indexering: de welvaartsvastheid was geboren. Sindsdien wordt er om de twee jaar in de begroting van de sociale zekerheid een enveloppe voorzien die berekend wordt op een aantal criteria*. De sociale partners moeten het dan onderling eens worden over de verdeling van die enveloppe in functie van de prioriteiten en de timing die ze zelf vastleggen. Voor 2013-2014 werd de enveloppe door de regering met 40% verminderd omwille van ... besparingen. Maar er blijft wel nog 60%, ongeveer 600 miljoen, te verdelen onder de uitkeringstrekkers voor de komende twee jaar.

* 1 % van de minima en de forfaitaire uitkeringen, 1,25 % van de loongrenzen , 0,5 % van de andere uit-keringen.

(NETTO)VERHOOGING VAN DE LONEN TOT 2.200 EURO BRUTO

In haar begroting 2013 voorzag de regering 30 miljoen €voor de verhoging van de minimumlonen. In de NAR werd een voorstel van akkoord bereikt over de methode voor de verhoging van het minimumloon via wijziging van de formule die toegepast wordt voor de werkbonus. De werkbonus bestaat uit een vermindering, voor de lage lonen, van de werknemersbijdragen aan de RSZ. Met, als aanvulling, een “fiscale bonus” bedoeld om de loonsverhoging (als gevolg van de toepassing van de werkbonus) fiscaal te neutralise-ren. Via beide mechanismen wordt een loonsverho-ging tot 2.200 €bruto bereikt in twee stappen, vermoedelijk op 1/01/2013, maar het is mogelijk dat een deel pas iets later zal kunnen doorge-voerd worden. Samen betekent dit :

- tussen 11 en 14 €netto/maand voor het wette-

IN DETAIL: Werkloosheid

Wat?	Hoeveel?	Wanneer?
Berekeningsgrenzen (nieuwkomers)	+ 2%	01.03.2013
Maximum uitkeringen (oude begunstigten, buiten bruggepensioneerden)	+ 2%	01.03.2013
Terugkeer naar 70% (in plaats van 65%) voor de uitkeringen tijdelijke werkloosheid voor samenwonenden, maar status-quo voor alleenstaanden en gezinnen (70% i.p.v. 75%)	-	01.01.2013
Minima en forfaitaire uitkeringen	+ 2%	01.09.2013
Deeltijdwerk + IGU niet meegerekend voor degressiviteit	-	01.03.2013

Pensioenen

Wat?	Hoeveel?	Wanneer?
Berekeningsgrenzen (nieuwkomers)	+ 2%	01.01.2013
Minima en minimumrecht per loopbaanjaar (forfaitair referteloan)	+ 1,25%	01.09.2013
Vakantiegeld gepensioneerden	+ 5%	2013
	+ 15%	2014
Pensioenen ingegaan vijf jaar geleden	+ 2%	01.09.2013

Ziekte en invaliditeit

Wat?	Hoeveel?	Wanneer?
Inkomensgrens voor berekening ZIV-uitkeringen + 2%	01.01.2013	
Tegemoetkoming voor hulp van derden	20 €/dag	01.01.2013
Vakantiegeld invaliden	+ 100 €	01.05.2013
Minima reguliere werknemers	+ 1,25%	01.09.2013
Minima niet-reguliere werknemers	+ 2%	01.09.2013
Uitkeringen ingegaan zes jaar geleden	+ 2%	01.09.2013

Beroepsziekten

Wat?	Hoeveel?	Wanneer?
Inkomensgrens voor berekening uitkeringen FBZ (nieuwkomers)	+ 2%	01.01.2013
Minima	+ 2%	01.09.2013
Alle uitkeringen (buiten minima en forfaits)	+ 0,3%*	01.09.2013
Uitkeringen ingegaan zes jaar geleden	+ 2%	01.09.2013

* Of gelijkwaardige alternatieve formule

Arbeidsongevallen

Wat?	Hoeveel?	Wanneer?
Minima	+ 2%	01.09.2013
Alle uitkeringen (buiten minima en forfaits)	+ 0,3%*	01.09.2013
Uitkeringen ingegaan zes jaar geleden	+ 2%	01.09.2013

*Of gelijkwaardige alternatieve formule

Sociale bijstand

Wat?	Hoeveel?	Wanneer?
Leefloon / IGO / THB / Vervangingsuitkering handicap	+ 2%	01.09.2013

DE LAGE LONEN NAAR OMHOOG BRUTO MINIMUMLOON OP 01/12/2012

Op 1 december 2012 werd het interprofessioneel bruto mini-mumloon met 2% geïndexeerd. In functie van de leeftijd en de anciënniteit wordt dit :

- 1.501,82 €op 21 jaar
- 1.541,67 € op 21 1/2 jaar + 6 maand anciënniteit

• 1.559,38 € op 22 jaar + 12 maand anciënniteit

lijk minimumloon

- tussen 21 en 26 €netto/maand voor de sectora-le minimumlonen van 1.700 tot 1.850 €

Deze maatregel belangt ongeveer 1 miljoen mensen aan!

GELEIDELIJKE AFSCHAFFING VAN HET DEGRESSIEF MINIMUMLOON VOOR JONGEREN

Momenteel wordt het minimumloon voor jonge-ren verminderd met 6% per jaar onder de leeftijd van 21 jaar. Een jongere van 18 jaar krijgt dus een minimumloon dat 18% lager is dan het loon van een jongere van 21 jaar. Voor jongeren vanaf 18 jaar met een arbeidsover-eenkomst als arbeider of bediende (dus niet de studenten noch de jongeren met leerovereen-komst), zal het verschil (nl. 6%/jaar onder de 21 jaar) geleidelijk aan met 2% per jaar afgebouwd worden. Het verschil wordt dus teruggebracht tot 4% per jaar onder de 21 jaar vanaf 1 april 2013, tot

2 % in 2014 en tot 0% in 2015, zodat de jongeren vanaf 1 januari 2015 hetzelfde minimumloon zul-len hebben als de volwassen werknemers. Deze maatregel belangt zo'n 37.000 jonge werkne-mers aan.

VERLENGING VAN DE BIJZONDERE BRUG-PENSIOENCAO'S

Naast de algemene stelsels die rechtstreeks onder de wet vallen, moeten sommige brugpensi-oenovereenkomsten om de 2 jaar bevestigd wor-den. In theorie gebeurt dit in het kader van het interprofessioneel akkoord. Er is geen IPA, maar er is wel een akkoord over:

- het brugpensioen voor nachtarbeid
- het brugpensioen om medische redenen
- het brugpensioen voor de bouwsector (onder voorbehoud van een akkoord in het paritair comité).



Samen sterk voor koopkracht

Het ABVV is bezorgd over jouw koopkracht. Daarom voeren wij elke maand campagne waarbij het behoud van jouw koopkracht centraal staat.

In januari viseren wij de energie-kost. De dure energieprijzen nemen maandelijks een ferme hap uit het gezinsbudget. Een betrekkelijk groot deel van onze koopkracht gaat naar zeer hoge energiefacturen. Wat wij concreet aanklagen (en dat is maar 1 van onze strijdpunten) is de onrechtvaardige fiscale benade-

ring. Het ABVV eist dat de forfaitaire vermindering van 40% van het kadastraal inkomen niet langer automatisch toegekend wordt aan de eigenaars van huurwoningen, maar enkel na het realiseren van energiebesparende werken waarvoor er een factuur bestaat.

Daarom voert het ABVV in janua-ri actie tegen deze ongelijkheid.

WIST JE DAT

- op 10 jaar tijd de prijzen van gas en elektriciteit gestegen zijn

met meer dan 100%?

- de energiefacturen van huurders meer toegenomen zijn omdat huiseigenaars geen isolatiewerken uitvoeren?
- een woning die correct geïsoleerd wordt, de energiekost van een huishouden met een derde kan doen afnemen?

Het is niet meer dan rechtvaardig dat enkel die huiseigenaars die de nodige isolatiewerken uitvoeren, hiervoor fiscaal worden bevoor-deeld en niet zomaar automati-sche alle verhuurders.

HET ABVV EIST:

- het behoud in de gezondheids-index van de energieproducten die er nu in opgenomen zijn (gezondheidsindex = basis voor de indexering van lonen en soci-ale uitkeringen);
- een striktere controle van de energieprijzen;
- groepsaankopen op voorwaar-de dat ze geregulemeenteerd zijn om de consument te bescher-men;
- van de Gewesten: de nodige financiële middelen zodat:
- zij de steun voor woningisola-

tie voortzetten, eerst voor de lage en dan voor de midden-inkomens. Daardoor kan de vervuiling verminderd en de energiefactuur verlaagd wor-den;

- zij werk maken van hernieuw-bare energie want dit kan enorm veel nieuwe banen opleveren.

Voor de treinreizigers of pende-laars, lees op 21 januari Metro. Lees vanaf dan ook ons uitge-breid dossier op www.abvv.be



Is de EU het dieptepunt voorbij?!

Met veel bombarie mochten wij Europeanen met zijn allen de Nobelprijs voor de vrede in ontvangst nemen. Dat precies op dit eigenste moment een aantal lidstaten in vuur en vlam staan als gevolg van de sociaal-economische implosie in die landen, in hoofdzaak veroorzaakt door de Europese besparingsdrift, kon de pret niet bederven.

De feeststemming in de Commissie werd nog versterkt door het recente grote akkoord met betrekking tot het ECB-noodfonds dat een definitief antwoord moet bieden op de aanvalsdrijf van de financiële markten op de Euro. Weg die Grexit-scenario's. De eenheid van Europa en de euro zijn gered, de rust op de financiële markten teruggekeerd... aldus een bijna euforische Europese president Van Rompuy.

Een prachtig eindejaarsgeschenk...

Zou men bijna geloven ware het niet dat Jan Modaal daar heel anders over denkt.

Het Europese neo-liberale besparings-recept helpt ons niet uit de crisis...

Integendeel zij fruikt elk begin van heropleving. De nieuwe draconische maatregelen die de Europese Unie (EU), het Internationaal Monetair fonds (IMF) en de Europese Centrale Bank (ECB) andermaal willen opleggen aan de zuiderse landen zijn daar het meest tastbare bewijs van, samen met de vaststelling dat in Europa momenteel zo'n 19 miljoen werklozen worden geteld, waarvan meer dan 25% jongeren.

Begrotingsdiscipline mag dan boekhoudkundig clean en neutraal klinken, het heeft de nare eigenschap om de onderkant van de samenleving hardvochtig te treffen en de bovenkant te ontzien.

Nieuwjaarsbrief voor de werklozen

Zo'n 250.000 werklozen in ons land kregen, in uitvoering van het besparingsplan van de regering, rond de jaarwisseling een nieuwjaarsbrief waarin hen duidelijk wordt gemaakt dat ze het komende jaar tussen de 800 en 1.000 euro minder werkloosheidssteun zullen krijgen. Daarmee wordt voor de meesten onder hen de poort naar de armoede geopend, terwijl 37 procent van al het vermogen in ons land nog steeds netjes voorbehouden blijft voor de 10 procent rijkste burgers, die allicht een onbekommerd nieuw jaar tegemoet gaan en geen nieuwe lasten op zich zien afkomen.

Vertrouwen in politiek en overheid zoek

Op de internationale welvaartsindex waarin ook de gezondheidszorg, onderwijs, veiligheid, sociale zekerheid en overheidsbestuur worden meegerekend, scoort ons land een zeventiende plaats. Wat de rubriek 'vertrouwen in het bestuur' betreft tuimelt ons land uit de top twintig. Nog een derde van de bevolking heeft vertrouwen in regering en overheid.

Niet verwonderlijk als je bedenkt dat de enveloppe van 600 miljoen euro voor de welvaartsaanpassingen van de vervangingsinkomen, die wettelijk verankerd was, in een handomdraai met 40% werd verminderd, terwijl de concrete invulling van de resterende 360 miljoen nog steeds op zich laat wachten door de onverzettelikheden van de werkgevers die ook nog eens lang de kassa willen passeren ter compensatie van de sociale enveloppe.

Niet verwonderlijk als je bedenkt dat de regering eveneens op Europees verzoek, van plan was de index niet langer toe te passen en de BTW te verhogen. Een sociale ramp die gelukkig door vakbondswerk werd vermeden.

Niet verwonderlijk als je bedenkt dat er geen enkele financiële ruimte gelaten wordt om zelfs in de meer welvarende sectoren te onderhandelen over koopkrachtverhoging en een regelrechte loonblokkering wordt afgekondigd, terwijl zelfs de verhoging van de bruto minimumlonen evenzeer uitgesloten lijkt ...

Helemaal niet verwonderlijk als je bedenkt dat de patronale roep om algemene flexibilisering van de arbeidsmarkt zonder werknemersinspraak bij steeds meer regeringsleden gehoor schijnt te vinden.

Veel van wat ons vandaag overkomt, vindt zijn grondslag in de Europese begrotingsdoctrine en de grote competitiviteitsdruk waaronder de arbeidsmarkt kreunt.

Wij zijn voor het Europa van vrede maar niet voor het Wrede Europa

Europa moet meer zijn dan een bankenunie en een instrument van de financiële wereld.

Europa moet meer zijn dan het paradijs voor sociale dumping.

Wij willen een Europa dat werk maakt van de **strijd tegen** sociale dumping en fiscale shopping.

Wij willen een geharmoniseerd sociaal Europa dat ook de poorten sluit voor fiscaal toerisme en werk maakt van een Europees gewaarborgd minimum loon.

Wij zijn voor een solidair Europa dat mensen hoop geeft op een betere toekomst. Een Europa dat kiest voor garantie op werk en menswaardig inkomen, recht op kwalitatief onderwijs en degelijke betaalbare gezondheidszorg voor iedereen.

Wij willen een Europa met één snelheid op weg naar voorspoed en sociale vooruitgang.

Aan dit Europa zullen we met zijn allen in volle overtuiging meebouwen.



Ivan VICTOR - Voorzitter BTB

Handling op de luchthavens: naar een sectorale aanpak ...



■ Zolang er geen eensluidende regels zijn voor de sector van de handling zullen we te maken hebben met sociale dumping. BSCA blokkeert deze sectorale aanpak, wat niet enkel nadelig is voor de handlers van Charleroi, maar indirect ook negatieve gevolgen heeft voor alle handlers.

BSCA schiet akkoord over zondagprestaties af

Op het paritair comité van 22 november en 20 december 2012 stond het punt van de betaling van de zondagsprestaties en de feestdagen op de agenda. Binnen de werkgroep van de afhandeling luchthavens werd deze ontwerp-cao voorbereid. De bedoeling was om een nieuwe stap te zetten in de richting van uniforme regels voor de afhandeling op de luchthavens.

Tot verbazing van de BTB-delegatie op het paritair comité kondigde Febetra aan dat ze de cao, die nochtans grondig met de betrokken bedrijven werd voorbereid, niet zou ondertekenen. Febetra gaf aan dat het verzet kwam van BSCA (Charleroi).

De ontwerp-cao voorzag in de betaling van een extra wettelijke toeslag van 100% van het basisloon voor de hogergenoemde prestaties, dit met ingang van 1 december 2012. Bovendien werden een aantal modaliteiten vastgelegd.

Belangrijk is dat het hier om een sector-cao gaat. M.a.w. het past in de strategie van BTB om van de afhandeling op de luchthavens een echte en homogene sector te maken die onderlinge concurrentie tussen afhandelaars op de loon- en arbeidsvoorwaarden moet beperken. Gezien de Europese context is dit een belangrijke optie! We moeten de liberalisering bestrijden, ook met het uitwerken van sectorale regels, waaraan iedereen zich moet houden.

In de praktijk wordt onze vrees trouwens bevestigd. Een recente tender op Zaventem werd toegewezen aan Facilicom, een bedrijf dat onder de prijzen kan duiken van de concurrentie, net omdat ze de zondagprestaties lager vergoedt. In mensentaal heet zoiets 'sociale dumping'.

BTB volgt de verdere evoluties en zal elke werkgever voor zijn verantwoordelijkheid plaatsen. We roepen het personeel op tot waakzaamheid!

Geen verdere liberalisering van de handling

Maandag 5 november 2012 waren we met zo'n 3.000 handlers samen in Brussel om te betogen tegen de verdere liberalisering van de handling. Die dag was niet toevallig gekozen. De commissie Tran van het Europees parlement moest stemmen over het al dan niet verder liberaliseren van de handling. Als we de Europese Commissaris moeten volgen dan zou het makkelijker worden om méér afhandelaars toe te staan (zelfs op te leggen) dan nu het geval is.

En onze actie loonde! De Commissie volgde de BTB-stelling, die door ETF (Europese Transportbond) ook keihard verdedigd wordt. Tegen verdere liberalisering! Deze eerste veldslag was gewonnen.

Maar de strijd was daarmee niet gestreden. Op 11 december 2012 moest het voltallige Europees Parlement (EP) stemmen over de plannen van de Eurocommissaris. Tijdens het debat in het EP te Straatsburg de dag voordien, betoogde ETF om het EP onder druk te zetten om tegen de verdere liberalisering van de handling te stemmen. En opnieuw werden we gevolgd ... Het moet gezegd dat de socialistische fractie in het EP, met als trekpaard Saïd El Khadraoui van sp.a, ons door en door steunde.

Actie voeren loont dus. Door de – voor ons – positieve beslissing in het EP moet de Europese Commissie haar huiswerk overdoen. Met onze acties hebben we dus de poging om verder te liberaliseren op de luchthavens afgeslagen, maar waakzaamheid blijft geboden. De liberale krachten in Europa zullen zich niet zomaar neerleggen bij deze nederlaag en ongetwijfeld nieuwe pogingen ondernemen om verder te liberaliseren. Ze zullen ETF en BTB op hun weg vinden...



■ De BTB-delegatie was de sterkste Belgische delegatie tijdens de acties te Brussel en Straatsburg. Zowel uit Vlaanderen als Wallonië tekenden de BTB-militanten present.



STANDPUNT

Het is VIJF voor twaalf

Twee jaar geleden decreteerde het Grondwettelijk Hof dat de verschillen tussen het statuut van de arbeiders en het statuut van de bedienden, met name inzake de opzegtermijnen en de carensdag, tegen 8 juli 2013 moesten worden weggewerkt. Het Grondwettelijk Hof bevestigde daarmee wat iedereen al lang wist. De opzegtermijnen voor arbeiders zijn in strijd met het gelijkheidsbeginsel uit de grondwet en dus moet de arbeidswetgeving worden aangepast. En dat geldt niet alleen voor de opzegtermijnen en de carensdag, maar ook voor de andere verschillen in het statuut.

Volgens het Grondwettelijk Hof was er in de voorgaande 18 jaar (inmiddels al 20 jaar) - in 1993 deed het toenmalig Arbitragehof een gelijkaardige uitspraak – immers veel te weinig vooruitgang geboekt in de harmonisering van de statuten. Vandaar de strikte timing, want zo oordeelde het Grondwettelijk Hof: ‘De tijd waarover de wetgever mag beschikken om een ongrondwettige situatie te verhelpen, is niet onbegrensd.’

Sedert de uitspraak in 2011 blijft de tijd – die ‘niet onbegrensd is’ – verstrijken. De klok tikt onherroepelijk verder. Er resten nog iets meer dan 150 dagen.

De regering heeft de sociale partners de tijd gegeven tot eind maart om zelf een oplossing ter tafel te brengen. Als ze daar niet in slagen, dan neemt de regering zelf een initiatief. Laat ze dat na, dan dreigt niet alleen de chaos (elke arbeider kan dan individueel voor de rechtbank een gelijke opzeg als de bediende opeisen), maar zet ze zichzelf, in het jaar voor de moeder van alle verkiezingen, ook nog eens te kijk als niet daadkrachtig. Tussen eind maart en 8 juli resten er welgeteld 99 dagen. En ondertussen tikt de klok onherroepelijk verder.

Tot vandaag hebben de (metaal)arbeiders het gedeeltelijk ongedaan maken van deze discriminatie CAP per CAO zelf cash betaald. De enige vraag die nu nog rest, is dan ook: wie ontzegt de arbeiders datgene waarop ze recht hebben?

ABVV-Metaal voert al decennialang actie voor de enige correcte en juiste eis: WERK = WERK: resoluut voor één werknemersstatuut. De tijd tot 8 juli is kort, des te meer als het erom gaat om zo’n ingrijpende verandering in onze arbeidswetgeving te bewerkstelligen. Dat kan ABVV-Metaal echter niet worden verweten, maar wel diegenen die het dossier bewust – al twintig jaar en meer - op de lange baan proberen te schuiven. Het gevolg is dat we het statuut moeten aanpakken op hetzelfde moment dat de regering-Di Rupo heeft beslist om de loonhandicap met onze buurlanden over een periode van zes jaar weg te werken. Dit is een zeer zware taak.

ABVV-Metaal wil een eerlijk en gelijk statuut voor alle werknemers. We willen dat de ongelijkheid stopt en we weigeren er een andere in het leven te roepen. Maar we willen ook onze industrie (die het afgelopen jaar opnieuw zware klappen heeft gekregen) behouden. Steun onze actie tegen de discriminatie arbeiders – bedienden en voor één statuut en teken onze online petitie op <http://1statuut.abvvmetaal.be/Pages/NL/>. Hier vind je ook al het nodige actiemateriaal en informatie.

Er resten nog iets meer dan 150 dagen. De klok tikt onherroepelijk verder. Het is 5 voor 12. Klik naar onze website en teken onze petitie.



Herwig Jorissen
Voorzitter

■ SYNDICALE RAAD VAN 21 DECEMBER 2012

“RESOLUUT VOOR ÉÉN STATUUT”

Onze Syndicale Raad van 21 december 2012 stond helemaal in het teken van het éénheidsstatuut. Onder het motto het is 5 voor 12 werd de start gegeven van onze ultieme campagne die onze eisen rond de verwezenlijking van het éénheidsstatuut kracht moet bijzetten. Traditioneel werden bovendien ook de bruggepensioneerden van de Raad in de bloemetjes gezet.

In zijn inleiding stelde onze voorzitter nogmaals de uitdaging scherp. In het ABVV is men inmiddels nog niet verder geraakt dan die oude congresbeslissing waarbij werk zou gemaakt worden van het “wegwerken van de verschillen tussen het arbeiders- en het bediendenstatuut”. Het arrest van het Grondwettelijk Hof, waarin de regering en sociale partners aangemaand werden om komaf te maken met de discriminatie tussen arbeiders en bedienden, ligt op de loer. Op 8 juli 2013 is het hek van de dam en moeten er maatregelen komen die de discriminaties opheffen. Het zijn geen gemakkelijke tijden om nu snel een éénheidsstatuut te realiseren, wordt gezegd. Maar dit excuus gaat al jarenlang mee, het werd in het verleden zelfs gebruikt als het sociaal-economisch goed ging. Het is tijd voor de laatste rechte lijn en in functie daarvan lanceerden wij onze campagne “het is vijf voor twaalf: resoluut voor 1 statuut !”

Wij hadden met een academische invalshoek professor emeritus sociaal recht Othmar Vanachter uitgenodigd. In zijn betoog had hij het vooral over de meest schrijnende discriminatie tussen arbeiders en bedienden, met name de opzegtermijnen. Hij maakte ons duidelijk dat de weg naar het éénheidsstatuut niet kosteloos kan verlopen. Bovendien trachtte hij de vraag van één miljoen te beantwoorden, met welke oplossingen of overgangsmaatregelen het Grondwettelijk Hof in 2013 genoeg zal nemen.

Vervolgens legde Frans Biebaut, adviseur bij de studiedienst, de statutaire verschillen tussen arbeiders en bedienden nogmaals uit. Meteen werd ook duidelijk dat de opzegtermijnen en het volledig afschaffen van de carensdag de struikelstenen in het debat zijn.

De Algemene Centrale en de BBTK hebben recent, weliswaar eenzijdig, de koppen bij elkaar gestoken. Dit heeft geresulteerd in een uitgewerkt voorstel. De voorstellen van AC/BBTK hebben de verdienste dat ze een aantal discriminaties proberen weg te werken. Maar tegelijk creëren zij een nieuwe discriminatie tussen de hogere en de lagere inkomens. Onze fundamentele kritiek is dat beide statuten verder blijven bestaan en er bijgevolg op geen enkel moment sprake is van een éénheidsstatuut.

ABVV-Metaal duwt al ettelijke jaren aan de kar van het éénheidsstatuut. Marc Lenders, politiek secretaris, lichtte ons standpunt nogmaals toe. Hij had het bovendien over de kostprijs van de eenmaking van de beide statuten. Om deze kost voor de werkgevers te milderen, hadden wij het idee om een

beroep te doen op de relancemiddelen die de regering in haar budget 2013 heeft vastgelegd. Het is onze bedoeling om de meerkosten die werkgevers oplopen bij een verhoogde opzegtermijn en de afschaffing van de carensdag, via een solidair mechanisme te compenseren.

Onze ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw sloot af met een verslag over de stand van zaken bij de onderhandelingen van het interprofessioneel akkoord 2013-2014. Het is duidelijk dat het éénheidsstatuut dwars over de weg naar een interprofessioneel akkoord ligt. Er zal bijgevolg zwaar moeten getakeld worden vooraleer er een ontwerp op tafel kan liggen.

Als afsluiter werd als onderdeel van deze campagne, onze elektronische petitie voor een éénheidsstatuut gelanceerd. Na elke 500 handtekeningen sturen wij een mail naar onze minister van Werk mevrouw Monica De Coninck en naar alle personen die de petitie ondertekenden. Uw handtekening is nodig voor één werknemersstatuut !

<http://1statuut.abvvmetaal.be/pages/NL/>
Deze Syndicale Raad bracht tot slot hommage aan vier bruggepensioneerden in haar rangen, met name Carine Everaet, Marc Demuyne, Marc Boone en Marcel Verheyen.



Nieuwe lonen in de sector van de elektriciens

De nieuwe sectorale minimumlonen en anciënniteitstoelagen voor de sector van de elektriciens zijn van toepassing vanaf 1 januari 2013. De indexering bedraagt 2,3%.

	Spanning	38u basis	39u (=38ux38/39) (*1)	40u (=38ux38/40) (*1)	37u (=38ux38/37) (*2)	36u (=38ux38/36) (*2)
A. Hulpwerkman	100	12,18	11,87	11,57	12,51	12,86
B. Geoevende werkman 2e categorie	106	12,91	12,58	12,26	13,26	13,63
C. Geoevende werkman 1ste categorie	115	14,01	13,65	13,31	14,39	14,79
D. Geschoolde arbeider 3e categorie	125	15,23	14,84	14,46	15,64	16,08
E. Geschoolde arbeider 2e categorie	132	16,08	15,67	15,27	16,51	16,98
F. Geschoolde arbeider 1ste categorie	140	17,05	16,62	16,20	17,51	18,00

JOBSTUDENTEN	38u/week	80%
A. Hulpwerkman	100	9,74
B. Geoevende werkman 2e categorie	106	10,33
C. Geoevende werkman 1ste categorie	115	11,21
D. Geschoolde arbeider 3e categorie	125	12,18
E. Geschoolde arbeider 2e categorie	132	12,86
F. Geschoolde arbeider 1ste categorie	140	13,64

Volgende indexaanpassing: 1/1/2014

(*1) = slechts mogelijk mits compensatiedagen (CAO 23/9/87)

(*2) = slechts mogelijk mits ondernemingsconventie

ANCIËNNITEITSTOESLAG ! De hierboven vermelde minimumuurlonen zijn aanwervingslonen. Om het minimumbarema correct toe te passen moet je de bedragen verhogen in functie van de anciënniteit (dienstjaren in een zelfde onderneming en functieklassen): 1 % na 1 jaar dienst, + 0,5 % jaarlijks vanaf 2° jaar (maximum anciënniteitstoelage + 13 %)

Sinds de hypotheek-crisis in de VS en de ondergang van vele grootbanken door ongebreidelde speculaties, inmiddels al 5 jaar geleden, zijn de desastreuze gevolgen wereldwijd gekend.

De blinde bezuinigingen opgelegd door de overheden en internationale instellingen bleken contraproductief vanuit economisch oogpunt. Op sociaal vlak zijn de gevolgen nog erger.

Meer en meer mensen, ook in België, geraken of zakken verder weg in de armoede.

Als we een oplossing willen vinden voor de crisis, de economie er weer bovenop willen helpen en banen creëren, moeten we een andere weg inslaan.

Volgens de laatste versie van de **Billionaires Index** zijn in 2012 de 100 rijkste personen van de wereld samen 241 miljard dollar (of 182 miljard euro) rijker geworden. De Billionaires Index wordt opgemaakt door het financiële persagentschap Bloomberg en houdt dagelijks bij wie de 100 rijksten ter wereld zijn. Eind 2012 bezaten die superrijken samen maar liefst 1.900 miljard dollar. Amper 16 van de 100 miljardairs gingen er vorig jaar op achteruit. Het vermogen van de top tien van de rijksten steeg met 12 tot 65%.

De rijkste man op aarde is de Mexicaanse telecombaas Carlos Slim. Hij wordt gevolgd door Bill Gates, de oprichter van Microsoft. Gates werd maar eventjes 7 miljard rijker in 2012 dankzij de goede beursprestaties van de aandelen van zijn softwarebedrijf. Nummer 3 en de sterkste stijger van het clubje is de Spanjaard Amancio Ortega. Opnieuw dankzij een sterke koersstijging van aandelen (kledingsketen Zara).

Er staan geen Belgen in deze elitaire rangschikking, maar daar kan misschien verandering in komen als Bernard Arnault zijn zin krijgt. De rijkste man van Frankrijk en kandidaat Belg staat op nummer 9 van de Billionaires Index met een vermogen van 28,8 miljard dollar. Een vermogen dat vorig jaar steeg met 39%.

Dat de rijken in volle crisis nog rijker werden, doet de wenkbrauwen fronsen. Hoe komt het dat voor de aandeelhouders van multinationals de zaken zo goed gaan terwijl de wereld in een diepe economische crisis zit? De crisis is hier wel heel selectief, want op de rijken heeft die alvast geen invloed. Voor hen geen gedram over de crisis.

De laatste cijfers van de Europese Commissie maken gewag van 26 miljoen werklozen in de Europese Unie.

Als de kloof tussen arm en rijk groter wordt, zoals de OESO vaststelt, moet dan logischerwijs niet geprobeerd worden bij te sturen? Licht het gevoerde bezuinigingsbeleid niet mee aan de oorsprong van die situatie? Kan men, in naam van de concurrentiekracht en het terug op gang brengen van de economie, nog wel langer de lonen en sociale uitkeringen verlagen zonder nog meer ongelijkheid te veroorzaken? En zonder dat een huishouden het moet laten om elke dag een vers brood te halen...

Waarom wil Europa steeds maar bezuinigen en besparen als zelfs het Internationaal Monetair Fonds (IMF) vandaag terugkrabbelt en toegeeft dat het de impact van de bezuinigingsmaatregelen op de groei slecht heeft ingeschat? Het IMF was toch altijd de eerste om zijn hulp aan landen in nood (bijv. Griekenland) afhankelijk te maken van besparingsmaatregelen?

Ook het ABVV stelt vragen en probeert er een antwoord op te vinden. Dat is trouwens de bedoeling van zijn sociaal-economische barometer die onderzocht wordt voor de derde keer gepubliceerd wordt. Dit kleine, eenvoudige en toegankelijke werkje geeft een samenvatting van de grote trends en de belangrijkste cijfers van de Belgische en Europese economie op basis van objectieve gegevens van erkende instellingen zoals de OESO, Eurostat, enz. En we laten niet na speciaal die gegevens te belichten die liberalen liever onbelicht laten.

In deze 3de editie gaan we dieper in op het Duitse model dat ons wordt opgedrongen als het te volgen voorbeeld.

Uit de cijfers blijkt echter duidelijk dat dit model noch voor ons, noch voor Europa en zeker niet voor de Duitse werknemers die ervoor opdraaien, een goede zaak is, dat men net het tegenovergestelde beleid moet voeren willen we uit deze crisis geraken én het Europese project en zijn sociaal model redden.

1. TER OPFRISSING

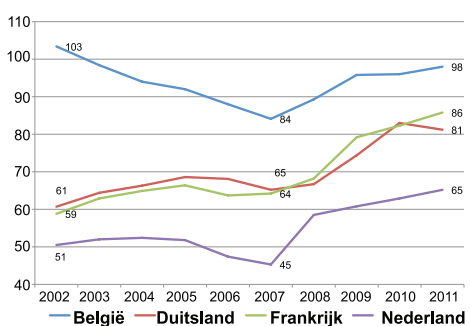
Al 5 jaar hebben we af te rekenen met een zware crisis. De focus op de Staatsschulden en de instabiliteit in sommige landen mag ons niet uit het oog doen verliezen dat de financiële en bankencrisis de oorsprong van alle kwaad is. Tot 2007 was België op de goede weg en kon ons land



(ook al was er maar een matige groei) zijn overheidsschuld afbouwen: de schuldgraad was op 5 jaar tijd met 20% gedaald en het zag er naar uit dat we tegen 2015 de schuld zelfs tot 60% van het BBP konden doen dalen – zonder blinde bezuinigingen of pijnlijke maatregelen.

2007-2008: de financiële crisis en de redding van de banken

Ratio overheidsschuld



Bron: Eurostat 2012

2. DE ANTICRISISMAATREGELEN VERSTERKEN DE CRISIS

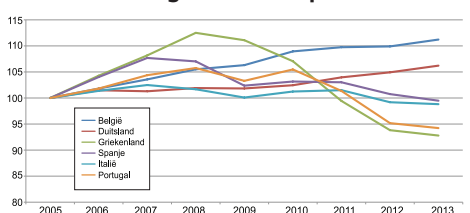
De antwoorden op de crisis die de Europese Unie voorstelt, die de steun van werkgeverszijde krijgen en in de meeste landen van de Europese Unie toegepast worden, bieden echter geen oplossing voor het verstoorde evenwicht in de economie. Die antwoorden zijn economisch contraproductief en versterken de marktmechanismen die gebaseerd zijn op:

- kostenconcurrentie
- fiscale concurrentie
- sociale dumping.

De daling van de koopkracht van de gezinnen en dus van de binnenlandse consumptie, wordt bovendien nog versterkt door:

- een daling van de overheidsuitgaven
- een afbouw van de sociale bescherming.

Evolutie van de gezinsconsumptie

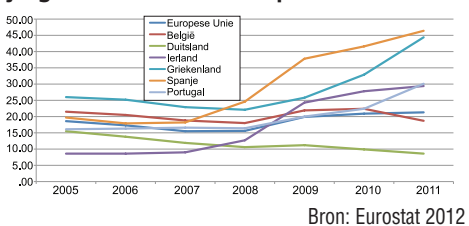


Bron: Ameco (Europese Commissie), 2012

3. DE SOCIALE GEVOLGEN ZIJN RAMPZALIG

De daling van de consumptie en de overheidsuitgaven wordt vertaald in faillissementen, herstructureringen en een stijgende werkloosheid. Meer en meer mensen worden getroffen door armoede. Vooral werklozen zijn hier het slachtoffer.

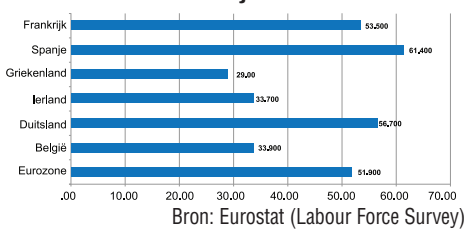
Jeugdwerkloosheid in Europa



Bron: Eurostat 2012

De extreme flexibiliteit leidt meer en meer tot nepbanen: deeltijdswerk, uitzendarbeid, enz. Vooral jongeren zijn hier het slachtoffer.

Aandeel van de tijdelijke contracten bij jongeren van minder dan 24 jaar

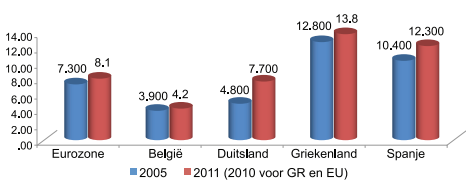


Bron: Eurostat (Labour Force Survey)

4. DUITSLAND: EEN SLECHT MODEL VOOR EUROPA

Duitsland wordt aangeprezen als economisch model voor de andere landen van de Unie en de verleiding is groot om onze vagon aan de Duitse locomotief vast te haken. Maar het succes van het Duitse 'model' en zijn goede exportprestaties steunen in hoofdzaak op nooit geziene sociale achteruitgang. Het aantal arme werknemers, dramatisch hoog in de landen van Zuid-Europa, is ook in Duitsland fors gestegen.

Armoederisico bij de werknemers in Europa 2005-2011



Bron: Eurostat (SILC), 2012



Hoewel de Duitse regering de cijfers m.b.t. armoede en bestaansonzekerheid in Duitsland probeert te verhullen, zeggen die genoeg:

- 16% van de Duitse bevolking leeft in armoede.
- In 10 jaar is het aantal personen dat 2 jobs nodig heeft, verdubbeld.
- Bijna 5 miljoen werknemers hebben een mini-job, d.w.z. een baan die niet meer opbrengt dan 400 euro per maand.
- In totaal vertegenwoordigen precaire banen (tijdelijke contracten, uitzendarbeid, onvrijwillige deeltijdse arbeid) 26% van de totale arbeid.

5. ONS SOCIAAL MODEL: BETER VOOR DE ECONOMIE!

In de mate dat ons model van het Duitse afwijkt, is het sociaal een stuk rechtvaardiger en ook economisch performanter. Onze automatische indexering (zo fel aangevallen door Europa maar die iedereen ons benijdt), ons gewaarborgd minimumloon (dat in Duitsland noch in de Scandinavische landen bestaat), onze in de tijd onbeperkte werkloosheidsuitkeringen en ons stelsel van economische werkloosheid zijn evenveel schokdempers waardoor ons land de binnenlandse vraag beter kan sparen en dus de crisis beter kan doorstaan.

Zelfs met zagezegd hoge lonen is dankzij de hoge productiviteit van onze werknemers de loonkost per eenheid product lager in België dan in Duitsland.

Loonkost per eenheid product in de industrie	
Nederland	€ 0,50
België	€ 0,67
Frankrijk	€ 0,74
Duitsland	€ 0,75

Bron: OESO

Bij ons is de werkgelegenheid sterker gestegen dan in Duitsland, en is ook minder 'versnipperd': de toename van de werkgelegenheid met 8% in Duitsland komt neer op slechts 1% meer arbeidsuren. Dat is het gevolg van de mini-jobs van minder dan 5 euro die geen rechten in de sociale zekerheid (werkloosheid, pensioen...) openen.

6. DE SCHOKKEN OPVANGEN VOLSTAAT NIET

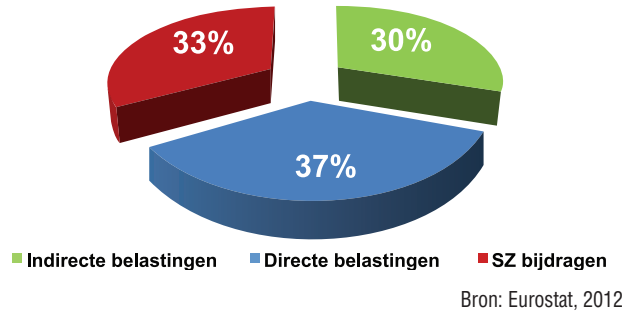
Goede schokdempers zijn nuttig om niet in de gracht te belanden, maar als je vooruit wil, moet de motor aanslaan. Daarom moet ons land een aantal handicaps wegwerken.

1. Ongecontroleerde, dus overdreven prijzen

Ondanks het feit dat de lonen een beperkte rol spelen bij het bepalen van de consumptieprijzen, wordt er toch altijd weer naar onze loonkosten verwezen. Hoe komt het toch dat bij ons alles systematisch duurder is of sneller in prijs stijgt? In de periode 1996-2011 zijn de consumptieprijzen van de meeste producten bij ons met 35,2% gestegen, tegen slechts gemiddeld 27,9% in onze buurlanden. Die hoge prijzen, onder meer van energie, wegen zwaar door in de kostprijs van ondernemingen. Maar ook een belangrijk deel van de koopkracht van de gezinnen gaat naar deze post. Hierin spelen de prijzen van voedingswaren, water, gas en elektriciteit een bijzondere rol. Zij zijn goed voor een derde van de gezinsuitgaven en zijn voor 78% verantwoordelijk voor het inflatieverschil met onze buurlanden. Dat is het resultaat van het gebrek aan of de gebrekkigheid van de prijzencontrole.

2. Fiscaliteit: onrechtvaardig en inefficiënt

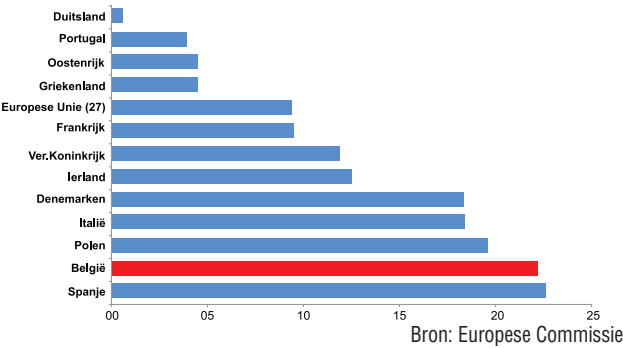
De fiscaliteit dient om de werkingsmiddelen van de staat en de openbare diensten te financieren. Het is ook een instrument tot herverdeling van de inkomens en een middel om de economie te sturen. Om die drie functies te kunnen vervullen, moeten de fiscale heffingen voldoende hoog en bovendien rechtvaardig verdeeld zijn naar draagkracht. Maar voor een grotere economische efficiëntie is ook een oordeelkundige herverdeling van de fiscale inkomsten onontbeerlijk. Op verschillende van die punten schiet onze fiscaliteit echter tekort: zij is onrechtvaardig, onvoldoende hoog voor de hoge inkomens en slecht verdeeld. Zoals men in de volgende grafiek ziet, komt het gros van de belastinginkomsten uit de personenbelasting, hoofdzakelijk de inkomens uit arbeid dus, en uit de indirecte belastingen die door de eindverbruiker betaald worden, dus weer door de inkomens uit arbeid. De meerwaarden op de beurs worden helemaal niet belast, daar waar ze in de OESO belast worden tegen gemiddeld 16,42% en de aanslagvoet in landen als de VS, Ierland, het Verenigd Koninkrijk of Denemarken varieert van 19 tot 44%!



3. Onze bedrijven dragen te weinig bij aan de solidariteit

De fiscaliteit op de inkomens van de ondernemingen lijkt bij ons hoger dan in veel Europese landen, maar de reële aanslagvoet in de vennootschapsbelasting ligt stukken lager dan het officiële percentage, dankzij allerlei fiscale aftrekken.

Belastinguitgaven % inkomens ondernemingen



4. Overheidssteun aan ondernemingen: verkeerd gericht en inefficiënt

De Belgische ondernemingen krijgen van de overheid belangrijke steun in de vorm van bijdrageverlagingen en belastingverminderingen. Daarmee proberen ze over het algemeen hun productiekosten te drukken in plaats van hun producten te verbeteren door onderzoek & innovatie. Elk jaar krijgen de privéondernemingen op die manier om en bij de 10 miljard van de staat. En dan rekenen we de notionele intrestaftrek er nog niet bij. Die levert vooral financiële holdings en multinationals zowat 5 miljard per jaar op.

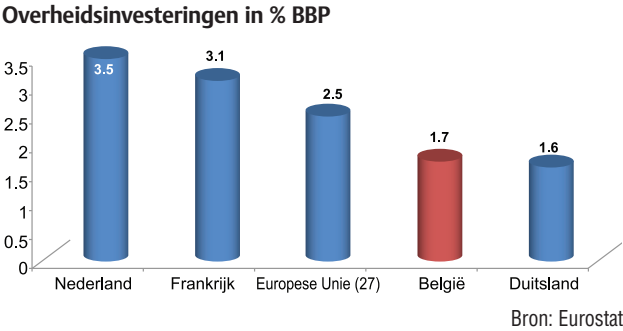
5. Te veel inkomens ontsnappen aan de belastingen

Om redenen van fiscale rechtvaardigheid zouden alle inkomens, ongeacht hun oorsprong, en alle belastingplichtigen naar draagkracht moeten bijdragen. Het probleem met de inkomens uit kapitaal en uit eigendom is dat de belastingadministratie ze niet kent, zoals blijkt uit deze indicator.



6. Onvoldoende overheidsinvesteringen

Als gevolg van de zwaktes en de buitensporige vrijgevigheid van onze fiscaliteit moet de staat een aantal middelen ontberen. Zo beschikt hij bijvoorbeeld niet over de economische hefboomen, noch over de mogelijkheid om die middelen op een efficiënte manier te investeren in werkgelegenheid en openbare dienstverlening. De bezuinigingen en meer bepaald de 'golden rule' die erop neer komt dat in de grondwet ingeschreven wordt dat er geen structureel tekort meer mag zijn en die geen rekening houdt met overheidsinvesteringen in dienst van de economie, ontnemt de staat zijn mogelijkheden om in te grijpen. Samen met Duitsland zit ons land in de staart van het peloton wat betreft overheidsinvesteringen in % van het BBP.



Nochtans vormen het gebrek aan investeringen en het uitstellen van grote infrastructuurwerken een grote handicap voor de toekomst. Lees onze sociaal-economische barometer op www.abvv.be.

Conclusie: nood aan een relancebeleid via stimulering van de vraag

De economische beleidsmaatregelen in de Europese Unie bieden geen enkel uitzicht op een economische relance. De inkrimping van de overheidsuitgaven en de maatregelen die gebaseerd zijn op een daling van de loonkosten en een afbouw van de sociale bescherming, ondermijnen de koopkracht van de gezinnen en het binnenlands verbruik. Die maatregelen steunen op een beleid gericht op de aanbodzijde, maar dat geen afzet kan vinden als men de vraag inkrimpt. Voorts legt men een hypotheek op de investeringen die nodig zijn voor een economische relance en voor het aanbrengen van nieu-

we bronnen van werkgelegenheid, waaronder de overgang naar een koolstofarme economie die heel wat perspectieven biedt. Europa verliest op voorhand de competitie op wereldvlak, laat zijn industrie wegtrekken en zijn bevolking verarmen. Voor een echte relance moeten we onze troeven uitspelen en versterken, en de belemmeringen wegwerken. Onze troeven zijn het behoud en de verbetering van de koopkracht om de vraag te stimuleren. De noden op het vlak van energiebesparingen, mobiliteit, openbare en

privédiensten in het kader van de vergrijzing en de verzoening werk en privéleven, opleiding en gezondheid zijn enorm. Daarom moeten wij onze beschermingsmechanismen behouden en verbeteren, met name het minimumloon, de automatische indexering van lonen en sociale uitkeringen, een doeltreffende sociale zekerheid en de openbare diensten. Onze concurrentiekracht moet verbeterd worden, niet via de loonkosten maar via productkwaliteit, innovatie en controle van de marges die de prijzen, o.m. die van energie,

de hoogte in jagen. Maar dan moet men ook de middelen voor die maatregelen vrijmaken. De staat moet opnieuw meer speelruimte krijgen en ook de middelen om te investeren, niet door meer maar door beter te belasten. Rechtvaardiger belasten ook, door de inkomens uit kapitaal en uit vermogen meer te laten bijdragen. Dat zal veel efficiënter zijn dan ons huidig systeem van blindelings toegekende geschenken aan de ondernemingen, zonder de minste garantie dat die middelen opnieuw in de economie en de werkgelegenheid geïnvesteerd worden.

STANDPUNT

Alsof werknemers al niet meer dan flexibel genoeg zijn

Een gelukkig en gezond 2013, we wensen het iedereen van harte toe. Het zal er dit jaar voor de werknemers op aankomen te knokken voor hun werk en hun inkomen. Onze vakbond voert campagnes om iedereen wakker te houden. Aangezien het de verkeerde weg opgaat, moeten we allen samen klaar staan om in het verweer te gaan.

Met de Algemene Centrale van het ABVV verdelen we deze dagen in de bedrijven pamfletten over de flexibiliteit. Het is een van de vraagstukken waar werkgevers en vakbonden zich moeten over buigen. De regering verwacht voorstellen voor een modernisering van de arbeidsmarkt. De werkgevers willen dat aangrijpen om de arbeidstijd volledig te ontwrichten.

Meer overuren, zonder inhaalrust. Werkweken van 42 uur, en als het de patroon goed uitkomt ook weken van 45 of zelfs 50 uur. Zoals het hem past, zonder dat daarover overlegd moet worden met de vakbonden. Dat is de totaal onbespreekbare denkpiste van de werkgevers.

Alsof de werknemers al niet meer dan flexibel genoeg zijn. Vraag het eens aan de schoonmaaksters die voor dag en dauw kantoren poetsen. Aan de bouwvakkers die een uitgebreid pakket overuren ondergaan. Of de bewakingsagenten die dag en nacht ter beschikking staan. Vraag het aan alle werknemers die nacht- en weekendwerk verrichten of in ploegenstelsels draaien.

Als het werk het vereist, is er altijd bereidheid tot flexibiliteit. Maar wel volgens ordentelijke collectieve afspraken, in overleg met de vakbonden, met aandacht voor werkbaar werk, met zorg voor het privéleven.

Maar als de werkgevers meer flexibiliteit willen om het werk goedkoper te maken en minder mensen aan de slag te houden, zeggen we radicaal neen. Flexibiliteit zonder sociaal overleg is een breekpunt. Als er maatregelen worden opgelegd die ons terugvoeren naar de 42-urenweek, zal onze vakbond mobiliseren en acties voeren.

Ondertussen wordt er ook met de brugpensioenen een gevaarlijk spel gespeeld. De brugpensioenstelsels op 56 en 58 jaar voor de werknemers in ploegen- en nachtarbeid en voor de zware beroepen moeten verlengd worden. Dat geldt ook voor het speciale brugpensioen met arbeidsongeschiktheid op 56 jaar in de bouwsector. Arbeiders die van zins waren daar nu in te stappen, leven in onzekerheid zolang die verlenging niet gebeurt. Maar werkgevers, en met name de Confederatie Bouw, staan op de rem. Het is een onaantvaardbare houding, er is dringend een oplossing nodig door een verlenging van de stelsels af te spreken op het overkoepelende, interprofessionele niveau. Het zou waanzin zijn als dat niet gebeurt. Vakbondsacties worden dan onvermijdelijk.

14 januari 2013



Paul Lootens
Algemeen secretaris



Alain Clauwaert
Voorzitter

STAKINGSRECHT BIJ MC BRIDE

Rechtbank geeft de vakbond gelijk

Eind 2012 heeft het Hof van Beroep van Bergen de afdeling Moeskroen van de Algemene Centrale van het ABVV gelijk gegeven in het conflict met de firma Mc Bride in Estaimpuis. Het is een bijzonder belangrijke uitspraak voor onze strijd tegen de eenzijdige verzoekschriften die werkgevers gebruiken bij sociale conflicten en ook tegen het stakingsverbod dat door sommige rechtbanken werd uitgesproken. Het is nu te hopen dat dit vonnis nuttig wordt voor de verdediging van de syndicale vrijheden.

De feiten dateren van september 2011. Bij Mc Bride raken de onderhandelingen over een nieuwe CAO volledig in het slop. De werknemers beslissen het werk neer te leggen en er wordt een stakingsaanzegging ingediend. De actie gaat van start en vanaf 25 oktober worden er stakingsposten

opgesteld. De bedrijfsdirectie doet een beroep op een deurwaarder om de feiten vast te stellen en vraagt in een eenzijdig verzoekschrift aan de arbeidsrechtbank om de actie ongedaan te maken. De dag daarna veroordeelt de rechtbank alle werknemers die de toegang tot het bedrijf ver-

hinderen tot een dwangsom van 1.000 euro per dag en dat gedurende 60 dagen. Daarna wordt die dwangsom teruggebracht tot 250 euro gedurende 30 dagen. Die uitspraak brengt het stakingsrecht in gevaar en daarom ging de afdeling Moeskroen van de Algemene Centrale in beroep. Eind november 2012 heeft het Hof van Beroep zijn uitspraak gedaan. Het oordeelt dat het eenzijdig verzoekschrift van de werkgever onontvankelijk is en stelt de werknemers in het gelijk. Dit is een belangrijke overwinning voor de syndicale vrijheden en voor het stakingsrecht.

Grote Europese betoging op woensdag 23 januari in Brussel

STOP DE ECONOMISCHE UITBUITING: GELIJK LOON EN GELIJKE RECHTEN VOOR GELIJK WERK

De Algemene Centrale van het ABVV roept op om massaal mee te betogen op 23 januari. We willen dat Europa de sociale dumping hard aanpakt. Met allerlei frauduleuze praktijken worden buitenlandse arbeiders aan het werk gezet tegen spotgoedkope lonen, zonder sociale rechten of bescherming, zonder aandacht voor rust of veiligheid, zonder fatsoenlijk logement.

Er moet dringend een eind gesteld worden aan de koppeltazerij, de schijnzelfstandigheid, de postbusondernemingen. Dat is in het belang van alle werknemers en ook van de vele eerlijke bedrijven.

Er is een Europese nalevingsrichtlijn op komst over het probleem. Het is nu het moment om gepaste preventie en controle te eisen, en effectieve sancties. Daarom betogen we op 23 januari, samen met tal van Europese vakbonden en op initiatief van de Europese vakbondsfederatie voor hout en bouw (EFBH). Meer informatie bij je delegatie of je vakbondsafdeling.



AFSPRAAK OP 23 JANUARI OM 10U30.
ALBERT II-LAAN IN BRUSSEL, AAN HET NOORDSTATION

KAPPERS, FITNESS EN SCHOONHEIDSZORGEN

Eindejaarspremie niet vergeten?

De kappers en werknemers in de fitness en de schoonheidszorgen hebben recht op een eindejaarspremie ten belope van 9% van het brutoloon dat men verdiende tussen 1 juli 2011 en 30 juni 2012. Er is één voorwaarde: er moeten ten minste 32 gewerkte dagen of gelijkgestelde dagen zijn in die periode. Vakbondsleden hebben tevens recht op een syndicale premie van 135 euro. Half december kreeg iedereen daarvoor een document van het Fonds voor Bestaanszekerheid. Wie het zou vergeten zijn moet dat nu snel binnenbrengen bij zijn vakbondsafdeling.

JAN JANSSEN IS NIET MEER

Geheel onverwacht is Jan Janssen overleden, op 5 januari. Hij was 57 jaar. Het is een zware klap, die ook zijn vele vakbondsvrienden met grote verslagenheid achterlaat.

Jan werkte bij Smet Jet in Oevel, in de industriële reiniging, en was al meer dan 25 jaar vakbondsafgevaardigde van het ABVV. Een strijdbaar militant met een groot rechtvaardigheidsgevoel die door iedereen werd gerespecteerd. Met zijn kennis en ervaring leverde hij ook belangrijk syndicaal werk voor de hele sector van de industriële reiniging.

We bieden zijn echtgenote, zijn kinderen en kleinkinderen onze heel warme deelneming aan.



Lonen vanaf 1 januari 2013

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die in januari een aanpassing van de lonen kenden. Meer gedetailleerde informatie vind je op www.accg.be, via QR Code, bij je afgevaardigde of vakbondsafdeling.



Steengroeven Henegouwen
Kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens Doornik
Cementfabrieken *
Pannebakkerijen
Petroleum *
Schoonmaak
Bouw
Bosontginning *
Zagerijen
Houthandel
Stoffering en houtbewerking
Leder
Papierproductie
Tabak
Papier- en kartonbewerking
Terugwinning van allerlei producten
Pelslooierijen
Vrij onderwijs
Kappers, schoonheidszorgen, fitness *
Bewakingsdiensten
Gezins- en bejaardenhulp (Vlaanderen)
Opvoedings- en huisvestingsinstellingen (Vlaanderen) *
Conciërges
Socio-culturele sector

*: De aanpassing geldt enkel voor de minimumlonen. Ze geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn.

De vakcongressen: we hebben een sociaal Europa nodig

Dit is het laatste verslag over de vakcongressen van de Algemene Centrale van het ABVV. Half december werd de lange reeks afgesloten. Opvallend tijdens de congressen was de beschuldigende vinger die geregeld naar Europa werd opgestoken. Het neoliberale Europa zet de deur open voor sociale fraude en tast de rechten van werknemers aan. Daar moet een eind aan komen, zo was ook bij de bouwvakkers en de bewakingsagenten te horen. Meer info en foto's over alle 21 congressen vind je op www.accg.be

Bewaking: stop de neerwaartse harmonisering



Discussiestof genoeg voor het congres van de bewakingsagenten. Zij zitten opgescheept met werkgevers die nooit genoeg krijgen van de flexibiliteit en met Europese regelgevers die de liberalisering van de markt tot het uiterste willen drijven. Er werd overlegd hoe de vakbond die toestand moet aanpakken. De sector is in handen van enkele multinationals die er alles aan doen om de Europese regelgeving naar hun hand te zetten. Zoals in alle dienstensectoren gaat ook de bewaking gebukt onder een meedogenloze prijzenoorlog.

De Europese beleidvoerders sturen aan op een liberalisering van de grensoverschrijdende geldtransporten. Er is daarover trouwens een nieuwe regelgeving van kracht, met nefaste gevolgen voor de Belgische werknemers. Dat komt omdat dat gepaard gaat met harmonisering die veeleer naar beneden gaan dan naar boven. De Belgische ondernemingen riskeren marktaandeel te verliezen omdat de buurlanden met lagere werkgeversbijdragen de Belgische markt bespelen.

De flexibiliteit in de sector stelt grote problemen. Werkplanningen worden slag om slinger veranderd, met alle kwalijke gevolgen voor het privéleven. Flexibiliteit hoort wel bij de job, maar zij moet georganiseerd worden op basis van vrije keuze, met goede planning en correcte vergoedingen. Een ander facet van de wispelturige flexibiliteit is dat werkgevers misbruik maken van de economische werkloosheid. En dat heeft tal van nadelen voor de werknemers, zowel voor hun loon als voor hun sociale rechten.

Bouw: komaf maken met sociale fraude. Voor eens en altijd.



Twee thema's beheersten het vakcongres van de bouwnijverheid: de organisatie van sociale verkiezingen in 2016, en de strijd tegen de sociale fraude. Tot op vandaag worden de syndicale afgevaardigden in de bouwbedrijven voorgedragen door de vakbonden. In 2016 verandert dat en komen er sociale verkiezingen. De werknemers zullen hun syndicale vertegenwoordigers kiezen. Al lijkt het veraf, onze militanten beginnen nu al met de voorbereiding. Want makkelijk wordt het niet, met werknemers die verspreid zitten over vele bouwerven.

Sociale fraude is een gigantisch probleem in de bouwnijverheid. Europa staat voor 'open grenzen' en de jungle van de vrije markt. En zo zien we steeds meer buitenlandse werknemers op de bouwerven in ons land. Wie doet hier zijn voordeel bij? Niet die werknemers, want heel vaak gaat het gewoonweg om uitbuiting. Onderbetaald, zelden een fatsoenlijk contract, nauwelijks sociale bescherming. En bedrijven die wél correct omgaan met de loon- en arbeidsvoorwaarden, die zijn ook de sigaar. Samen met hun werknemers.

Sociale fraude komt alleen ten goede aan de malafide bedrijfsleiders, de sjoemelaars die misbruik maken van de ultraliberale wetten. Op initiatief van de socialistische partij neemt de federale regering nu een aantal maatregelen om die fraudeurs aan te pakken. Uiteraard juichen onze militanten dit toe. Maar tijdens de discussie op het congres bleek toch dat er nog een lange weg te gaan is. Er zijn vooral stevige Europese maatregelen nodig. Daarvoor wordt trouwens betoogd op 23 januari in Brussel.

Bioscopen en verdelers van geneesmiddelen: hoe staat het met de jobs?



Het laatste vakcongres van de Algemene Centrale van het ABVV bracht de werknemers bijeen uit de bioscopen en de distributie van geneesmiddelen. Beide sectoren werken met een gemengd paritair comité waarin zowel de arbeiders als de bedienden zijn ondergebracht. Niet verwonderlijk dan ook dat de bediendebond BBTK deelnam aan dit congres. Behalve hun gemengde paritaire comité hebben deze sectoren ook nog gemeen dat ze in handen zijn van grote bedrijfsgroepen die de kleintjes maar heel weinig plaats gunnen.

Het gaat slecht met de tewerkstelling in de bioscopen. Tussen 2004 en 2010 ging 32% van de jobs verloren. Tijdelijke arbeidscontracten daarentegen nemen hand over hand toe, met een groeiend volume aan uitzendwerk dat op 5 jaar tijd verdubbeld. Studenten nemen een belangrijk deel daarvan voor hun rekening. De vaste tewerkstelling heeft het dus bijzonder moeilijk. Economisch gaat het de sector nochtans voor de wind. Er is dus geen reden om voltijds werk te schrappen voor tijdelijke contracten.

In de sector van de groothandelaars en verdelers van geneesmiddelen is de situatie beter. Deze belangrijke schakel tussen fabrikanten en apotheken heeft niet echt last van de crisis. Het aantal voltijdse jobs in deze vooral vrouwelijke sector gaat omhoog. Er is een stevige winst en ook de productiviteit doet het goed. Op dit congres kwamen ook de problemen van de schijnzelfstandigen en van het zwaar en belastend werk ter sprake. Het zijn twee zeer gevoelige thema's voor de Algemene Centrale van het ABVV.



Nieuw in 2013

Over werkloosheid gesproken ...

Eind 2012 werden een aantal wijzigingen aangebracht in de werkloosheidsreglementering. Er werden maatregelen getroffen om het stelsel te hervormen en de afbouw van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd te versnellen. Ook in 2013 zullen nog nieuwe belangrijke veranderingen plaatsvinden.

Alleenstaanden en gezinshoofden: degressiviteit van de uitkeringen vanaf 1 maart

Sinds 1 november 2012 is het principe van de versnelde degressiviteit (afbouw van de uitkering in de tijd) van toepassing. Het nieuwe werkloosheidsstelsel wordt opgedeeld in drie periodes (die elk uit verschillende fases bestaan). Naargelang van de duur van de werkloosheid en de beroepsloopbaan worden de uitkeringen in elk stadium geleidelijk aan verminderd. Dit geldt voor alle werklozen (alleenstaanden, gezinshoofden en samenwonenden). Concreet betekent dit dat mensen die werkloos zijn of worden hun uitkering sneller en méér (zullen) zien dalen. Op termijn dreigen ze zelfs terug te vallen op het minimumbedrag, met een uitkering onder de armoedegrens. Het ABVV heeft zich hier tegen verzet, maar de regering heeft beslist. Volgens ons help je niemand aan het werk door hun

uitkering te verlagen. Bovendien stijgt de werkloosheid op dit moment.

Die degressiviteitsmaatregelen zijn sinds 1 november 2012 al van toepassing voor samenwonende werklozen: zo werd van duizenden mensen de uitkering al verlaagd. Voor alleenstaanden en gezinshoofden treedt de verlaging van de uitkeringen ten vroegste op 1 maart 2013 in werking (voor wie in totaal maar één jaar beroepsverleden heeft).

Voor meer info over de berekening van je werkloosheidsuitkering en wat er in jouw geval van toepassing is, kun je terecht op de website van het ABVV of bij je gewestelijke afdeling of werkloosheidskantoor.

Verhoging van de werkloosheidsuitkeringen bij aanvang van de werkloosheidsperiode

Sinds 1 januari van dit jaar is het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen in de eerste drie maanden werkloosheid verhoogd. Dit stijgt van 60 naar 65% van het (begrensd) loon. Voor zij die een bru-

toloon hadden van minstens 2.418,23 euro, betekent dit dat de uitkeringen stijgen tot 1.571,96 euro per maand.

Beschikbaarheidsbeginsel tot 60 jaar

Sinds 1 januari 2013 is het beschikbaarheidsbeginsel (het feit dat je geen baan mag weigeren) op 60 jaar gebracht. Totnogtoe moesten werklozen vanaf 58 jaar niet meer verplicht beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt.

Daarmee samenhangend heeft de regering de leeftijd waarop de beschikbaarheid wordt gecontroleerd uitgebreid naar 55 jaar in 2013 en naar 58 jaar tegen 2016.

Instapstages

Nieuwe bedreiging laaggeschoolde werknemers?

Vanaf 1 januari 2013 mogen werkgevers laagopgeleide schoolverlaters tewerkstellen via een 'instapstage'. Dat kost hen amper 200 euro per maand. De regering wil daarmee lager geschoolde mensen aan werk helpen, maar de maatregel dreigt het omgekeerde te zullen doen.

De instapstages vormen een onderdeel van het relancebeleid van deze regering. Ze zijn bedoeld voor mensen die ten hoogste een diploma van het hoger secundair onderwijs hebben behaald. Wie al minstens 6 maanden van een wachtuitkering geniet, kan op die manier bij een bedrijf aan de slag gaan.

de werkgever 200 euro uit, zonder enige bijdrage aan de overheid. Wetende dat zo'n uitkering tussen de 250 en de 1.000 euro bedraagt, is dit ver verwijderd van een fatsoenlijk inkomen.

Denk bijvoorbeeld aan een warenhuis waarbij de manager gedurende drie maanden een bediende nodig heeft om tijdelijk extra werk te kunnen opvangen. Vroeger vingen collega's dit op door extra uren te kloppen (en een centje extra te verdienen). Steeds meer wordt dit nu al gedaan door studenten. Maar in 2013 ... worden dit allemaal stagiairs? We vrezen van wel. Zo dreigt de maatregel precies het omgekeerde te doen dan de oorspronkelijke bedoeling: laaggeschoolde werknemers helpen.

Geen vast werk

De stage hoeft echter niet tot vast werk te leiden: na drie tot zes maanden loopt de stageperiode af. Er is geen enkele verplichting van de werkgever om de betrokkene aan te werven. Veel levert de stageperiode ook niet op. Bovenop de wachtuitkering betaalt

Misbruik dreigt

Extra probleem: de werkgevers zullen snel begrijpen dat een stagiair hen slechts 200 euro per maand kost. In sommige sectoren zal men ook niet nalaten om dit systeem massaal te misbruiken. We denken daarbij aan sectoren waar er nu al veel lager geschoolde werknemers aan de slag zijn, zoals de handel, de social-profit of de logistiek. En dat zal ten koste gaan van de 'normale' tewerkstelling in die sectoren, maar ook van de uitzendkrachten of zelfs studentenjobs.

Versoepeling studentenarbeid 2012

De BBTk heeft namelijk al praktijkervaring met de soepele regels die sinds begin 2012 gelden voor jobstudenten. Waar jobstudenten vroeger vooral mochten werken tijdens de schoolvakanties, mag dat sinds vorig jaar tijdens het volledige jaar. Ook hier stelden we vast dat studenten steeds meer de plaats innemen van tijdelijke werknemers of vaste werknemers die vroeger wel eens extra uren mochten kloppen. Dat jobstudenten een centje bijverdienen is prima, maar het kan niet de bedoeling zijn

dat ze in de plaats komen van normale tewerkstelling.

Jobstudenten zijn dan ook goedkoper voor de werkgevers: de rekening is vlug gemaakt. Met de instapstages dreigt dit nog erger te worden. Laaggeschoolde werknemers zijn de dupe. De BBTk volgt de situatie in zijn sectoren op de voet op en zal niet aarzelen dit probleem op de kaart te zetten als het uit de hand loopt.

Leeftijd vervroegd pensioen opgetrokken

Vanaf 1 januari 2013 worden de leeftijd- en loopbaanvoorwaarden voor het vervroegd pensioen geleidelijk aan opgetrokken. De eerste stap in een geleidelijke verstrenging die tot 2016 loopt.

Vanaf 2013 zal de minimumleeftijd voor het vervroegd pensioen met zes maanden verhogen (en dus op 60,5 jaar komen te liggen) en daarna met zes maanden per jaar, om in 2016 op 62 jaar te komen. De minimale loopbaanvoorwaarde zal geleidelijk aan

op 40 jaar komen. Bij lange loopbanen is er een uitzondering: in 2013 zal men nog op vervroegd pensioen kunnen op 60 jaar mits men een loopbaan heeft van 40 jaren.

Samengevat:

Datum	Minimumleeftijd	Loopbaanvoorwaarde	Uitzondering lange loopbaan
Tot eind 2012	60 jaar	35 jaar	/
2013	60,5 jaar	38 jaar	60 jaar en loopbaan van 40 jaar

Er werden wel een reeks van overgangsmaatregelen voorzien zodat werknemers die op 31 december 2012 nét niet voldeden aan de voorwaarden toch geen vijf jaren hoeven wachten vooraleer ze op vervroegd pensioen kunnen.

pensioen worden opgenomen indien aan een aantal voorwaarden is voldaan. Ook in 2016 blijft vervroegd pensioen op 60 mogelijk, maar enkel met een loopbaan van 42 jaar.

Er zijn ook uitzonderingen. Voor sommige bijzondere stelsels als werknemer (burgerluchtvaart, zeevarenden en mijnwerkers) kan nog voor de leeftijd van 60 jaar het

Voor meer informatie verwijzen we jullie graag naar onze memo over (Brug)pensioenen. Die is voor onze leden raadpleegbaar op onze gesloten website my.bbtkt.org of verkrijgbaar in onze BBTk-afdelingen.

Vóór de indexherziening ...

Talrijke indexeringen in januari

Het eerste luik van de herziening van de korf van de gezinsbestedingen, die door de regering was uitgewerkt in het kader van de begroting 2013, is in december van kracht geworden. Deze herziening heeft nog geen invloed gehad op de indexeringen die in deze maand januari zijn voorzien in heel wat sectoren.

De levensduurte evolueert, je loon ook. Deze evolutie wordt automatische indexering van de lonen genoemd. Op basis van de prijs van een standaardkorf van courante consumptieproducten en -diensten wordt de 'gezondheidsindex' berekend. Als de index schommelt, wordt je loon aangepast. Tijdens de onderhandelingen voor de begroting 2013 werd ons indexsysteem ter discussie gesteld (er werd onder meer een indexsprong overwogen). Uiteindelijk werd de indexering veilig gesteld dankzij de mobilisering van het ABVV. De korf waarop het indexcijfer wordt berekend werd echter gewijzigd. Een van de wijzigingen was de invoering van 'afgeprijsde producten' – het is er de tijd van het jaar voor

– en van 'witte producten'. Deze maatregel zal de indexeringen van de lonen in de toekomst zeker afremmen.

Hieronder vind je de lijst van de paritaire comités die in januari 2013 worden geïndexeerd. Op deze indexeringen heeft de herziening van de korf dus nog geen effect.

Bevind je paritair comité zich niet in onderstaande lijst? Neem dan regelmatig eens een kijkje op www.bbtkt.org/index. Zo ben je steeds op de hoogte van de verwachtingen in je sector.

CP 216	Notarisbedienden	0,42%
CP 218	ANPCB	2,35%
CP 220	Voedingsnijverheid	2,4%
CP 222	Papier- en kartonbewerking	0,68%
CP 302	Hotelbedrijf	2,395%
CP 306	Verzekeringswezen	2,3047%
CP 308	Maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie	0,28%
CP 309	Beursvennootschappen	0,2761%
CP 310	Banken	0,28%
CP 317	Bewakingsdiensten	2%
CP 318.01	Diensten voor gezins- en bejaardenhulp - Franse Gemeenschap	2%
CP 318.02	Diensten voor gezins- en bejaardenhulp - Vlaamse Gemeenschap	2%
CP 319.	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten	2%
CP 319.01	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten - Vlaamse Gemeenschap	2%
CP 319.02	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten - Franse Gemeenschap	2%
CP 323	Beheer van gebouwen	2,35%
CP 329.01	Socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap	2%
CP 329.02	Socioculturele sector van de Franstalige, Duitstalige gemeenschap	2%
CP 329.03	Federale en bi-communautaire socio-culturele organisatie	2%
CP 330.03	Inrichtingen voor de tandprothesen	2%
CP 331	Vlaamse welzijns- en gezondheidssectoren	2%
CP 333	Toeristische attracties	2,35%

Voor de oudere werknemers ...

Maatregelen om het aantal werknemers van 45 jaar en ouder te behouden of te verhogen.

De nieuwe cao nr. 104 is op 1 januari van dit jaar van kracht geworden. Deze cao voorziet de oprichting in de bedrijven van een werkgelegenheidsplan voor oudere werknemers. Als je in een bedrijf werkt met meer dan 20 werknemers, dan moet je bedrijf voortaan maatregelen treffen om de werknemers van 45 jaar en ouder te behouden of hun aantal te vergroten.

De werkgever moet dit ontwerpplan ter informatie en raadpleging voorleggen aan de Ondernemingsraad (of indien er geen is aan de syndicale afvaardiging, aan het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk of aan de werknemers van het bedrijf). Daarna moet hij eveneens informeren over de resultaten van de genomen maatregelen.

STANDPUNT

SOCIAAL OVERLEG ANNO 2013

Dat er geen interprofessioneel akkoord komt, is duidelijk. Dat kan er zelfs niet komen. De regeringsbeslissing om geen loonsverhogingen toe te staan boven de indexeringen en baremieke verhogingen, maakt een interprofessioneel akkoord onmogelijk.

Het sluitstuk van een Interprofessioneel Akkoord, het vastleggen van een loonnorm voor de onderhandelingen in de sectoren en bedrijven, ontbreekt zo. Dit betekent echter niet dat er geen sociaal overleg meer mogelijk is. Er kunnen nog akkoorden gesloten worden. De op dit ogenblik lopende onderhandelingen over de aanpassing van de sociale uitkeringen aan de welvaartsevolutie en de minimumlonen bewijzen dat.

Andere grote dossiers komen de komende weken aan bod: de flexibiliteit en de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden. En ook in de sectoren zal er onderhandeld worden over nieuwe collectieve arbeidsovereenkomsten. De komende weken zullen wij met onze militanten en leden uitmaken wat in onze eisenbundels moet komen. Zowel kwantitatieve- als kwalitatieve punten zullen hier deel van uitmaken. Wij zullen verder werken aan de verbetering van de arbeidsvoorwaarden van de werknemers die wij vertegenwoordigen. Sociale vooruitgang behoort niet tot het verleden, integraal.

FLEXIBILITEIT

De regering heeft de sociale gesprekspartners gevraagd zich te beraden over een aantal thema's. De minister van Werk stelde voor de eindejaarsperiode een aantal pistes voor. Deze zijn sterk geïnspireerd door wat binnen werkgeverskringen opgang maakt: langer werken, versoepelen van het stelsel van de overuren, glijdende uurroosters en dit allemaal liefst zonder sociaal overleg.

Wij zijn niet principieel gekant tegen elke vorm van flexibiliteit. Deze moet echter rekening houden met de haalbaarheid voor de werknemers en mag een normaal sociaal leven niet bannen. Het kan ook niet dat wij teruggaan naar een wekelijkse arbeidsduur van 40 uur of meer en dat de 8-urendag tot het verleden zou gaan behoren.

Daarom is sociaal overleg over flexibiliteit des te belangrijker. De voorwaarden voor de flexibiliteit moeten gekaderd worden in collectieve arbeidsovereenkomsten. Op die manier kan de garantie worden afgedwongen dat een en ander in correcte omstandig-

heden gebeurt met oog voor het belang van de werknemers. De competitiviteit van de bedrijven mag geen credo zijn voor de afbraak van de legitieme rechten van de werknemers. Deze zijn door hen afgedwongen en wij zullen niet aanvaarden dat die zomaar weggegooid worden.

HARMONISERING VAN DE STATUTEN VAN ARBEIDERS EN BEDIENDEN

Dat het grondwettelijk hof de wetgever oplegt om tegen midden dit jaar de wettelijke discriminatie van de arbeiders weg te werken, is ondertussen bekend. En wij staan hier volledig achter. Het grondwettelijk hof stelt echter niet dat dit moet gebeuren via het afbouwen van het statuut van de bedienden. Het bediendestatuut situeert zich in België op het Europees gemiddelde. Het arbeidersstatuut ligt echter ver hieronder. Het is dan ook logisch dat het arbeidersstatuut wordt opgetrokken en dat het bediendestatuut hierbij als referentie dient.

Zij die stellen dat op de deadline van 8 juli 2013 alles in een keer moet geregeld worden waarschuwen wij: dit zal uitmonden in een afbraak van wat de bedienden nu hebben en zal voor de arbeiders zeker niet opleveren wat zij verwachten. Een programmatie voor het wegwerken van de verschillen zal daarom zeker noodzakelijk zijn, in het belang van alle werknemers maar ook dat van de werkgevers. Bij de onderhandelingen moet ook rekening gehouden worden met waarover

het arrest van het grondwettelijk hof gaat: dit stelt dat het wettelijk onderscheid tussen arbeiders en bedienden moet weggewerkt worden wat de carensdagen en de opzegtermijnen betreft. Dit is dus de prioriteit.

Dat neemt niet weg dat ook de andere verschillen zullen moeten aangepakt worden. Sommigen verwijzen naar het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2011-2012 als basis voor de komende onderhandelingen. Laat ons hier duidelijk zijn: dit werd afgewezen door een grote meerderheid van de werknemers over de grenzen van de vakbonden heen en is dus geen optie. De onderhandelingen moeten starten op een nieuwe basis. Wij zijn er klaar voor.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter

Erwin De Deyn
Voorzitter

Doe volle bak voordeel.

Exclusief voor leden van het ABVV en alle personen die met hen samenwonen. De verzekeringen van ACTELaffinity zijn goedkoper en garanderen u toch een maximale veiligheid en bescherming.



Autoverzekering

U zoekt een autoverzekering die goedkoper is en veel voordelen biedt? Vraag een prijsophaalbrief zonder verdere verplichtingen! Geniet aanzienlijke voordelen: zoals gratis bijstand bij pech of ongeval (CAR RELAX), een vrijstelling van € 0 en betalingsgemak. Kies de graad van bescherming die u wenst, vervuld uw verzekering met uiterst interessante opties zoals rechtsbijstand, bestuurdersverzekering of reisbijstand (TRAVEL RELAX).

	B.A.	CAR RELAX	Glasbreuk	Brand	Natuurkrachten en aanrijding met dieren	Diefstal	Materiële schade & vandalisme
BURGELIJKE AANSPRAKELIJKHEID	•	GRATIS					
MINI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	
MAXI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	•



Motorverzekering

Verzeker uw motor tegen de laagste prijs en geniet onder andere van gratis bijstand bij een ongeval. Vraag ons hoe u 45% korting krijgt op de premie voor uw motor.



Woonverzekering

Huurder of eigenaar? Een overgelopen bad, een overstrooming, brand, ... dat overkomt niet alleen de anderen. Kies voor Homeprotect en uw woning en de inboedel worden efficiënt verzekerd. Dankzij ons evaluatierooster bent u er zeker van dat u nooit onderverzekerd bent.

Bekwaam en professioneel, het Contact Center van ACTELaffinity staat altijd klaar om te luisteren en u snelle en efficiënte oplossingen aan te bieden bij een schadegeval.

Bel gratis 0800/49 494 of surf naar www.actelaffinity.be/abvv

5 januari 2013: Textielfeest Verkoren Maandag

Zoals elk jaar werd in de Floreal Blankenberge de bijeenkomst georganiseerd naar aanleiding van Verkoren Maandag. John Colpaert, algemeen secretaris van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant, verwelkomde de aanwezigen. Hij drukte daarbij de hoop uit dat 2013 een beter jaar wordt dan 2012..., maar daarvoor zullen we wel hard moeten strijden.

Hij leidde ook het debat in, met als thema's het sociaal overleg en de fraudebestrijding. Aan het paneldebat namen deel: John Crombez, staatssecretaris voor Fraudebestrijding, Rudy De Leeuw, voorzitter van het ABVV en Pieter Timmermans, gedelegeerd bestuurder van het VBO. Chris De Nijs, VRT-journalist, trad op als moderator.

In het kader van het thema **fraudebestrijding** licht **John Crombez** de regeringsmaatregelen toe. Hij gaat daarbij eerst in op de bijdrage van de fraudebestrijding aan de begroting. Het belangrijkste effect ligt niet op deze extra-opbrengsten, maar op het feit dat door fraudebestrijding de fraude afneemt en de RSZ- en belastinginkomsten toenemen.

Het beleid is toegespitst op de sectoren waar de problemen het grootst zijn. Daarbij is de houding van de betrokkenen gewijzigd in de loop van het jaar. Zo overheerste een jaar geleden in de bouwsector argwaan ten aanzien van fraudebestrijding. Nu is men vragende partij om sneller te gaan.

Pieter Timmermans van het VBO is het eens met fraudebestrijding met het oog op het wegwerken van oneerlijke concurrentie tussen bedrijven of om misdadige circuits aan te pakken. Sommige algemene maatregelen leiden tot onrust bij de werkgevers. Er zijn ook gevallen die leiden tot problemen met Europa als het gaat om belemmering van vrij verkeer van personen. Daarenboven moet men oog hebben voor het algemeen belastingklimaat. De hoge belastingdruk in ons land leidt tot een context waarbij de neiging om belastingen te ontwijken groot is. Dit moet aangepast worden om de fraude aan te pakken: men mag zich niet beperken tot meer controle en hogere boetes.

Rudy De Leeuw gaat verder in op het belastingstelsel in België, waar de personenbelasting hoog is, terwijl de belastingen op kapitaal laag zijn. Hij wijst er op dat het ook de bedoeling is dat een deel van de opbrengsten van de fraudebestrijding terugvloeit naar de sectoren en bedrijven.

John Crombez rondt het thema fraudebestrijding af door te stellen dat de beeldvorming van veel werkgevers over fraudebestrijding en over zijn persoon zeer negatief is. Dit evolueert echter, waarbij steeds meer werkgevers de fraudebestrijding goedkeuren, vooral in die sectoren waar goede jobs dreigen verloren te gaan onder druk van oneerlijke concurrentie, zoals transport, bouw, schoonmaak en horeca.

Het tweede thema van het debat is het **sociaal overleg**. **Chris De Nijs** vraagt of er een groot interprofessioneel akkoord komt.

Rudy De Leeuw antwoordt dat het hart van het interprofessioneel overleg, het loonoverleg, eruit gehaald is door de opgelegde loonblokkering en -matiging van de regering. Er is ook geen perspectief op sociale vooruitgang: in tijden van crisis moet er aandacht zijn voor meer rechtvaardigheid en herverdeling. Hij verwijst naar het feit dat er zelfs nu nog sectorale akkoorden uit de periode 2011-2012 ter discussie staan, omdat ze de loonnorm van 0,30% zouden overschrijden.

Het ABVV vraagt duidelijkheid van de regering over de bijsturing van de concurrentiewetgeving en over de aanpak van de index vooraleer weer kan onderhandeld worden. Verder moeten de cao's uit het verleden worden bekrachtigd.

John Crombez beaamt dat er duidelijkheid moet geschapen worden. Hij benadrukt dat de index behouden blijft, dat de laagste inkomens omhoog gaan, maar dat er verder geen marge is voor loonsverhogingen. Er blijven ook zonder loonsverhoging voldoende onderwerpen voor de sociale onderhandelingen, al was het maar de gelijkschakeling van het statuut arbeiders-bedienden. Verder moet er een advies komen over de welvaartsvastheid van de sociale uitkeringen en zijn er nog andere thema's waarover de sociale partners aan zet zijn, zoals arbeidsflexibiliteit en minimumlonen.

Chris De Nijs vraagt aan Pieter Timmermans of het mogelijk is om over al deze onderwerpen tot een vergelijk te komen.

Pieter Timmermans benadrukt de noodzaak om tussen sociale partners tot een consensus te komen. Maar een klassiek interprofessioneel akkoord zit er niet in voor 2013-2014. Dit is niet de eerste keer in de geschiedenis van het sociaal overleg. De economische crisis speelt hierin een cruciale rol.

Dit sluit niet uit dat er nu wel deelakkoorden kunnen afgesloten worden over een aantal thema's.

De regering verwacht trouwens van de sociale partners een antwoord tegen 16 januari 2013 over flexibiliteit, minimumlonen, welvaartsvastheid van de sociale uitkeringen en hoe de gelijkschakeling van het statuut arbeiders-bedienden zal aangepakt worden.

Rudy De Leeuw benadrukt dat voor het ABVV een akkoord over de welvaartsvastheid een absolute prioriteit is. Hierover hadden de sociale partners reeds lang een advies moeten uitbrengen.

Het ABVV verzet zich tegen de koppeling van dit dossier aan de andere thema's van het sociaal overleg.

Voor het ABVV kan er ook iets gebeuren op het vlak van de arbeidskost om tegemoet te komen aan de werkgevers. De grote dossiers kunnen onmogelijk tegen 16 januari afgerond worden.

Inzake flexibiliteit kunnen specifieke akkoorden afgesloten worden, zoals bijvoorbeeld ooit in de textielsector een akkoord werd afgesloten rond overbruggingsploegen. Een algemeen akkoord rond flexibiliteit, waarbij sommigen zelfs denken aan een arbeidsduurverlenging, is onmogelijk.

Pieter Timmermans pleit ervoor om tot een akkoord te komen tussen sociale partners over alle onderwerpen die door de regering naar voren geschoven zijn. We zullen zien welke consensus we kunnen bereiken tegen 16 januari. Daarna hebben wij het als sociale partners niet meer in handen en kan de regering maatregelen nemen.

Inzake het statuut arbeiders-bedienden hoopt hij dat er een oplossing komt. Maar een akkoord alleen onder de sociale partners ziet hij niet zitten.

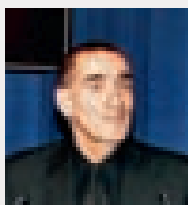
Het onderwerp is zeer moeilijk, omdat een situatie, die over 100 jaar is gegroeid, een compromis quasi onmogelijk maakt. We zullen samen met de regering tot een regeling moeten komen.

Rudy De Leeuw benadrukt dat het gaat om schrijnende vormen van discriminatie. We moeten de bescherming van de arbeiders verbeteren in geval van ontslag. De hogere ontslagkosten voor sectoren met veel arbeiders moeten mede gedragen worden door een fonds waarin bediendesectoren bijdragen.



Pieter Timmermans pleit tegen een extra-handicap voor de industrie door een verhoging van de ontslagkost. De gelijkschakeling zal ook niet op één tijdstip kunnen doorgevoerd worden: er moet een overgangperiode komen. De regering zal er hoe dan ook moeten bij betrokken worden.

John Crombez beaamt dat bij dergelijke moeilijke onderhandelingen de regering zijn rol moet spelen, maar het is belangrijk dat de sociale partners het initiatief nemen.



Slottoespraak Dominique Meyfroot, voorzitter ABVV-Textiel, Kleding en Diamant
Dominique Meyfroot concludeert in zijn slottoespraak dat 2013 een jaar wordt met veel moeilijke sociale dossiers.

Hij gaat verder in op de toekomstige onderhandelingen in de sectoren.

Het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant is zeker niet gelukkig met de richting waarin de regeringsbeslissingen het sociaal overleg dwingen. De politieke beslissingen rond de loonblokkering en het wegwerken van de loonhandicap over een periode van 6 jaar hollen dit overleg volledig uit.

De economische context is vanzelfsprekend ongunstig, zeker voor sectoren die blootgesteld zijn aan de internationale concurrentie. De besparingen en het soberheidsbeleid opgelegd door Europa verdiepen de crisis.

De werknemers moeten matigen, de werklozen moeten inleveren, maar deze matiging wordt niet opgelegd aan zelfstandigen, vrije beroepen, managers en aan wie zijn inkomen haalt uit kapitaal. Dit is voor ons onaanvaardbaar.

De toenemende kloof tussen arm en rijk leidt tot groeiende ongerustheid. Ons land telt 15% armen, maar ook 100.000 miljonairs (dan nog zonder rekening te houden met onroerend bezit).

Een samenleving die toelaat dat de armoede toeneemt bij een grote groep, terwijl een kleine groep steeds welvarender wordt, botst vroeg of laat tegen de grenzen van haar legitimiteit. En in de mate dat de legitimiteit van een dergelijke samenleving steeds meer in vraag gesteld wordt, zal de sociale onrust toenemen en wordt ze ook een voedingsbodem voor populistisch en extreem rechts gedachtengoed.

Geconfronteerd met de groeiende ongelijkheid, moet het ABVV een voortrekkersrol spelen met het oog op een eerlijke fiscaliteit, een economische relance en sociale rechtvaardigheid. Vrijwaring van de koopkracht is het belangrijkste aandachtspunt.

In de sectorale onderhandelingen wordt de vrijwaring van de index een absolute prioriteit. Fedustria valt al jaren de automatische indexering van de lonen aan. Voor het ABVV zijn hun



voorstellen totaal onaanvaardbaar. Verder moeten alle brugpensioenstelsels verlengd worden. Daarnaast moeten ook alle sociale voordelen, die door de sociale fondsen worden uitgekeerd, worden behouden. Tenslotte keert het ABVV zich ook tegen een ongebreidelde flexibiliteit, waarvoor van werkgeverszijde gepleit wordt. Het is trouwens aan de sectoren om te bepalen wat kan en wat niet kan...

Voor wat betreft de gelijkschakeling van het statuut arbeiders-bedienden pleit **Dominique Meyfroot** ervoor dat de sociale partners zo vlug mogelijk de onderhandelingen over dit thema aanvatten.

De deadline om tot een akkoord te komen is 8 juli 2013. Als er één dossier is waar we in onze sectoren nog vooruitgang kunnen boeken voor een beter statuut en betere bescherming van de werknemers, is het wel in het wegwerken van de discriminaties tussen arbeiders en bedienden.

Een belangrijk aandachtspunt voor het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant wordt het behoud van de huidige regeling inzake tijdelijke werkloosheid.

De tijdelijke werkloosheid is een noodzakelijke buffer om veel bedrijven in onze sectoren overeind te houden in deze crisis. Maar het stelsel van de tijdelijke werkloosheid wordt steeds minder toegankelijk gemaakt en wordt ook altijd maar duurder voor de werkgevers.

Een voor de werkgevers duurder wordende tijdelijke werkloosheid doet de druk toenemen om te herstructureren en tot ontslag over te gaan.

Daarenboven dwingt de RVA in een aantal regio's de bedrijven om personeel af te danken omdat zij het niet eens zijn met een bepaalde graad van tijdelijke werkloosheid.

De huidige maatregelen inzake tijdelijke werkloosheid zijn industrie-onvriendelijk. Dit moet politiek aangekaart worden en op het niveau van het beheerscomité van de RVA.

2013 tenslotte wordt voor het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant een belangrijk jaar. Op het einde van het jaar moet beslist worden over de fusie met de Algemene Centrale. De onderhandelingen hiervoor zijn lopende, zowel nationaal als op het niveau van de afdelingen. De besprekingen verlopen correct en in een positieve, constructieve sfeer. We staan vandaag dicht bij een globaal akkoord. Onze leden en onze militanten staan daarbij op de eerste plaats!

■ WAARDIG WERK VOOR JONGEREN

Een nationale en Europese uitdaging

EFFAT (Europese vakbondsfederatie van de voeding, landbouw en toerisme) organiseerde samen met het ETUI (het Europees Vakbondsinstituut) in Wenen een jongerenconferentie met als thema 'het verzekeren van de toegang tot waardig werk voor jongeren'.

De huidige crisis is voelbaar en misschien nog wel het meest voor jongeren. Jongeren zijn niet de hoogste prioriteit voor beleidvoerders. Integendeel, de lidstaten investeren in extra productiviteit van ouderen en verhogen de pensioenleeftijd of schrappen het brugpensioen. Het doel van de conferentie in Wenen was om goede praktijken onder elkaar uit te wisselen zodat de toegang van jongeren tot de arbeidsmarkt verbeterd wordt.

In Europa zijn een kwart van de jongeren werkloos

De cijfers voor Europa zijn niet rooskleurig: bijna een kwart van de jongeren zijn werkloos. 4 op 10 jongeren zijn (onvrijwillig) deeltijds tewerkgesteld, 4 op de tien jongeren in Europa zijn te weinig betaald. 4 op de tien hebben een precair statuut. Iedereen kent de Duitse 'mini-jobs', maar in Spanje is de situatie niet beter: 400 euro maandsalaris. In België is de degressiviteit van de jongerenbarema's nog niet in alle sectoren weggewerkt.

Werken maar toch arm, het creëert een gevoel van onzekerheid en onstabieleit voor jongeren. Zij blijven hierdoor noodgedwongen langer bij hun ouders wonen en kunnen pas later een eigen gezin starten.

De conferentie was een succes door een gevarieerd deelnemersveld: vakbondssecretarissen, vormingsmedewerkers, adviseurs en syndicale afgevaardigden. ABVV HORVAL was vertegenwoordigd door Michaël

Herbots, secretaris voor de afdeling CCMBW en Charlotte Hautekeur van de studiedienst.

Alle landen worden geconfronteerd met de economische crisis, versterkt door besparingsplannen

Er is geen enkele uitzondering: alle landen worden geconfronteerd met de economische en financiële crisis, versterkt door de besparingsplannen opgelegd door het Europees stabiliteitspact. Het gaat niet om een probleem van uitgaven, maar om wat de regeringen met hun inkomsten doen.

Zowel de Internationale Arbeidsorganisatie, het Europees Vakverbond als de deelnemers aan de conferentie, kaarten de noodzaak aan van een goed opleidingsbeleid dat afgestemd is op de noden van de nationale arbeidsmarkt. In Spanje, Polen en Italië is de meerderheid van de jongeren met een universitair diploma werkloos of accepteert ze werk dat eigenlijk voor lagergeschoolde jongeren bedoeld is. De Europese Commissie is zich hiervan ook bewust en werkt daarom een voorstel uit om stageovereenkomsten te verbeteren. Stageovereenkomsten zorgen voor de instroom van jongeren maar kunnen ook de uitstroom van gefrustreerde jongeren tegengaan.

Een kwalificatiecertificaat en erkenning van de gevolgde vormingen zouden ervoor moeten zorgen dat jongeren met deze opleidingen voor meerdere ondernemingen kunnen werken. In België liggen de IBO-contracten onder vuur; dit is minder het geval voor het systeem van industrieel leerlingenwezen. Het paritair leercomité aanvaardt of weigert aanvragen op basis van een evaluatie van de werkomgeving en vormingsmogelijkheden in het bedrijf.

Professionele vorming is belangrijk en noodzakelijk, maar dit geldt evenzeer voor syndicale vorming. Werknemers worden hier bewust gemaakt van hun arbeidsvoorwaarden en krijgen inzicht in de sociale zekerheid. Werknemers hebben nood aan vorming op het gebied van communicatie met de werkgever en over de manier waarop ze hun rechten kunnen laten gelden.

Professionele vorming in bedrijven is vaak slechts mogelijk na onderhandelingen met de syndicale delegatie.

Het solidariteitsgevoel tussen jongeren moet opnieuw aangewakkerd worden

Vandaag hebben jongeren een negatief beeld van de vakbonden, wat versterkt wordt door clichébeelden in de pers. Zij zijn zich niet bewust van het feit dat werkgevers profiteren van de verdeeldheid onder jongeren. Vakbonden moeten investeren in campagnes en gebruik maken van de sociale media om hen meer te bereiken. Jongeren moeten ook aanwezig zijn in de bestuursorganen binnen de vakbonden zelf en een synergie tussen bijvoorbeeld vrouwen- en jongerencommissie is noodzakelijk.

Tot slot, de EFFAT-richtlijnen voor het inzetten van uitzendkrachten en de 10 kernpunten om te strijden tegen precair werk in de voedings- landbouw en toerismesector, zijn terug te vinden op www.precarious-work.eu en op onze website www.horval.be



■ Van links naar rechts: Harald Wiedenhofer (algemeen secretaris van EFFAT), Charlotte Hautekeur (studiedienst HORVAL) en Michaël Herbots (secretaris HORVAL CCMBW)



■ Deelnemers aan de EFFAT-ETUI conferentie

ABVV Horval hervormt het herstructureringsplan bij Premgroup

Premgroup telt 11 hotels verspreid over het hele land. De bekendste zijn Ramada Plaza en Holiday Inn. Premgroup wou met mondjesmaat mensen ontslaan en was daarbij niet van plan om de vakbonden in te lichten. Er bleek voor deze werkgever geen sociaal overleg noodzakelijk en een sociaal plan was dus onmogelijk.

Ze duwden ons in een sloganische hoek en gaven aan de pers de boodschap dat we centen vroegen. De waarheid is anders! Droogweg stelde Premgroup een hotel in Oostende te koop en daarbovenop zouden ze binnen de maand 11 mensen ontslaan. En er zouden er meer volgen als we acties organiseerden. De werknemers hadden schrik. Onze vermoedens waren bovendien dat een herstructureringsplan voor 2013 klaar lag. Wij wilden informatie krijgen en de impact op het personeel vandaag en in de toekomst beperken.

Na 3 geslaagde acties (Holiday Inn Gent, Ramada Plaza, Holiday Inn Hasselt) konden

we de vooropgestelde ontslagen beperken tot 1 naakt ontslag. De vastberadenheid bij de werknemers was zeer groot, maar met dit resultaat kunnen we de voortzetting van acties vermijden. Door deze acties dwongen we het respect voor het sociaal overleg af en konden we ook afspraken maken die de syndicale controle aanscherpen en verhoogden we de drempel om over te gaan tot ontslag.

Daar waar de banken baas zijn en de mensen met beslissingsmacht in het buitenland zitten, is het een moeilijke context. Het staat vast dat men aan het succes van de acties de stem van het personeel toetste. Spijtig dat dit op dergelijke wijze diende te gebeuren. Overleg is het beste middel om een geschil op te lossen en uit een impasse te geraken. Informeren is geen overleg. Vandaag is het sociaal overleg springlevend. Dit is een overwinning die hopelijk ook de andere werknemers in de horeca en de andere sectoren een hart onder de riem steekt. Respect is iets waar je recht op hebt!



Index voedingsnijverheid

De index voor de voedingsnijverheid bedraagt 2,40% op 1 januari 2013

Index voedingswaren

De index voor de handel in voedingswaren bedraagt 2,35% op 1 januari 2013

Index land- en tuinbouwsector

De index voor de land- en tuinbouwsector bedraagt 2,39% op 1 januari 2013



REPORTAGE

Denk je eraan om een opleiding te volgen?

Wil je weten welke opleidingen je kan volgen? Via de VDAB of andere organisaties en scholen? En wil je weten hoe je dit kan combineren met je werk? Of hoe je als werkzoekende je stempelgeld kan behouden als je een opleiding gaat volgen?

In januari en februari starten vele scholen met nieuwe modules. Je moet dus niet altijd wachten tot in september als je een opleiding wilt volgen. Enkele interessante websites met meer informatie zijn:

- **www.voa.be:** hier vind je alle scholen die in Antwerpen volwassenenonderwijs aanbieden.
- **www.wordwatjewil.be:** hier vind je een overzicht van alle mogelijke cursussen en vormen.
- **www.antwerpen.be/studiewijzer:** studiewijzer is een dienst van de stad Antwerpen die je kan helpen met al je vragen over een opleiding of een cursus.
- **www.tko.be:** over heel Vlaanderen kan je bij Tweedekansonderwijs terecht als je jouw middelbaar diploma wil halen.

Is er ook iemand bij de vakbond die je kan helpen?

De bijblijfconsulenten van het ABVV kunnen je verder helpen met je vragen over een opleiding. Wil je graag eens langskomen om je plannen te bespreken? Wil je weten waar je jouw droomopleiding kan volgen? Wil je weten wat het verschil tussen dag- en avond-

opleidingen is en wat je hier allemaal voor in orde moet brengen?

Contacteer dan de:

bijblijfconsulenten | ABVV-regio Antwerpen
Telefoon: 03 220 66 44
E-mail: bijblijf.antwerpen@abvv.be

bijblijfconsulenten | ABVV Mechelen + Kempen
Telefoon: 015 29 90 25
E-mail: bijblijf.mechelenkempen@abvv.be



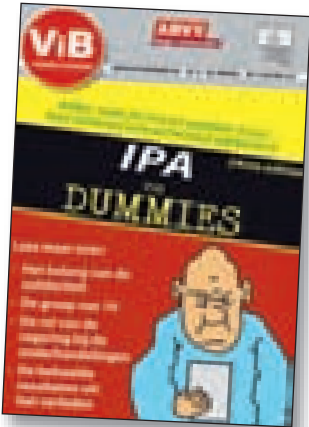
Vakbond in Beweging Online

Het 3-maandelijkse magazine van ABVV-regio Antwerpen is online te lezen op www.abvv-regio-antwerpen.be. Het kan ook worden gedownload in pdf-formaat.

Inhoud nr. 75 | december 2012

- De boeiende tijden waarin wij leven
- Hendrik Leys, kunstschilder
- Geschiedenis van Den Antwerp
- In Memoriam Emiel Van den Bosch
- Interview met Luc Voets en Nora Cassiers
- IPA for Dummies
- Twitter: generatieclash of klassenstrijd in cyberspace
- Boekbespreking: De Perfecte Storm
- Waardig werk voor huishoudwerksters
- Straffe Madammen

'Vakbond in Beweging' wordt geschreven en gemaakt door een redactie van enthousiaste vrijwilligers. Senioren lid van ABVV-regio Antwerpen krijgen het blad gratis in hun bus. Militanten, leden en geïnteresseerden kunnen VIB online lezen of downloaden op www.abvv-regio-antwerpen.be



Zoo Antwerpen & Planckendael: kaarten met korting!

In 2013 kan je dankzij Linx+ voor een verminderde prijs naar de Antwerpse Zoo en het dierenpark Planckendael in Muizen bij Mechelen.

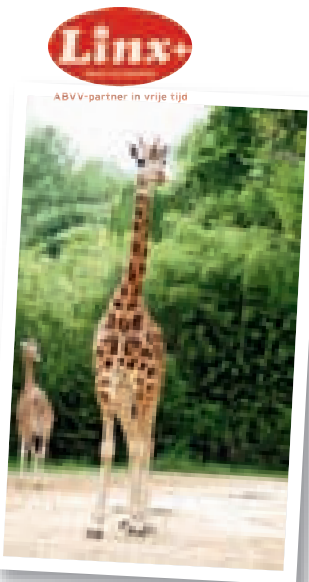
www.zooantwerpen.be en www.planckendael.be

Hoeveel betaal je?

- 19 euro voor volwassenen vanaf 18 jaar (i.p.v. 22 euro).
 - 15 euro voor kinderen van 3 tot en met 17 jaar, voor mindervaliden en 60-plussers. (i.p.v. 17 euro).
- De tickets zijn geldig tot en met 31 december 2013.

Info en aankoop tickets met korting:
ABVV | Adviespunt
Ommeganckstraat 35
1ste verdieping
2018 Antwerpen
Telefoon: 03 220 66 13
E-mail: adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen bij Adviespunt kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer
BE20 1325-2019-3156



Volg ons op Twitter

Wees onmiddellijk op de hoogte van activiteiten, acties, standpunten en dienstverlening van het ABVV in de regio Antwerpen

- Volg ons op [@abvvantwerpen](http://www.twitter.com) en je bent als eerste mee:
- Volg ook de tweets van Dirk Schoeters, algemeen secretaris van het ABVV-regio Antwerpen: [@Dirkabvntw](https://twitter.com/Dirkabvntw)

CURSUS

Grensarbeid in de praktijk

De Interregionale Vakbondsraad Schelde-Kempen organiseert een cursus grensarbeid voor Belgen die in Nederland werken.

Waar?
De cursUSDelen gaan door in: Motel Dennenhof - Van der Valk | Bredabaan 940 | 2930 Brasschaat.

Programma:

- 19 januari 2013: Ik ga over de grens werken. Praktische informatie!
- 23 februari 2013: Rechten en plichten van de ziekteverzekering
- 23 maart 2013: Nederlandse en Belgische belastingaangifte

Inschrijven?
De cursus is volledig gratis. Vooraf inschrijven is nodig via www.werkenoverdegrens.eu of telefonisch op het IVR-secretariaat: 03 222 71 44. Er kan zowel voor de volledige cursus als voor de aparte delen ingeschreven worden.

De vier cursUSDelen vinden telkens plaats op zaterdagvoormiddag van 9u tot 12.30u. Na elk cursusonderdeel word je gratis een broodje-slunch aangeboden.

Meer informatie?
op www.werkenoverdegrens.eu of bij: Hanne Sanders | Transnationale dienst ABVV | hanne.sanders@abvv.be | tel. 02 289 08 69

BTB Waasland – Kantoor Sint-Niklaas

Nieuwe openingsuren vanaf 1 januari 2013

- Woensdag: 8.30u tot 12u
- Donderdag: 8.30u tot 12u en 13u tot 16u

BTB-kantoor Sint-Niklaas
Vermorgenstraat 9 | 9100 Sint-Niklaas
Tel. 03 760 04 13 | btb.st.niklaas@btb-abvv.be

GRATIS LIDMAATSCHAP VOOR ALLE JONGEREN VANAF 15 JAAR

Wil jij je stem laten horen?

Ben je ouder dan 15 jaar en studeer je nog of ben je in je beroepsinschakelingsstijd (BIT)? Dan kan je gratis lid worden van ABVV-Jongeren.

Onze jongerenmedewerkers geven je informatie, advies en bijstand over thema's als studentenarbeid, deeltijds leren en werken, jeugdvakantie, stages en je rechten en plichten als schoolverlater. Daarnaast helpen ze je met aanvragen van je studietoelage of kinderbijslag. Tevens kan je bij hen steeds de handige MAGIK?-brochures gratis bestellen die je wegwijs maken als schoolverlater, jobstudent, deeltijds lerende/werkende of jeugdvakantie. Daarenboven ontvang je gratis driemaandelijks ons tijdschrift boordevol praktische tips en de laatste nieuwtjes.

STA STEVIGER IN JE SCHOENEN MET ABVV-JONGEREN !

Je kunt lid worden op verschillende manieren:
Via onderstaande invulstrook of via een bezoekje, telefoon of e-mail aan onze jongerenmedewerkers:

ABVV Jongeren Antwerpen Sigrid De Wilde Ommeganckstraat 35 2018 ANTWERPEN 03 220 66 92 abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be	ABVV Jongeren Mechelen Wim Heylen Zakstraat 16 2800 MECHELEN 015 29 90 45 wim.heylen@abvv.be	ABVV Jongeren Turnhout Johan Decubber Grote Markt 48 2300 TURNHOUT 014 40 03 18 johan.decubber@abvv.be
---	--	--

Je kan ook lid worden via onze websites: www.abvv-regio-antwerpen.be, www.abvvmechelenkempen.be of www.magik.be.

☐ **Ja, ik wens lid te worden van magik?** (gelieve in te vullen in drukletters)

Naam _____

Voornaam _____

Straat en nummer _____

Postcode en gemeente _____

Telefoon en/of GSM _____

Rijksregisternummer _____ Geslacht M/V _____

E-mail _____

Datum en handtekening _____

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Ben je pas werkloos én 50+?

Weet dan dat je een verplichte VDAB begeleiding naar werk zal krijgen.

Kom je informeren bij de bijblijfconsulenten!

Regio Leuven:
Sandra Dondeyne
016 28 41 47 –
sandra.dondeyne@abvv.be

Regio Vilvoorde:
Urma Kats & Wendy Moons
02 751 90 81
urma.kats@abvv.be
& wendy.moons@abvv.be



Syndicale bijdragen vanaf 1 januari 2013

Info voor de leden van de Algemene Centrale en voor de leden van de Textiel, Kleding en Diamant centrale Brussel/Vlaams-Brabant.

Omschrijving leden	Cat.	AC € / maand	TKD € / maand
Actieven mannen	11	15,70	15,50
Actieven vrouwen	21	15,70	15,50
Part-time	41	11,65	11,65
Mannen volledig werkloos	13	9,70	10,60
vrouwen volledig werkloos	23	9,70	10,60
Brugpensioen	14/24	10,60	10,60
Beschutte Werkplaatsen	G41	8,00	
Gepensioneerden	32	4,00	3,75
Zieken: na 3 m. tot aan invaliditeit	14/24	9,70	10,60
Invaliden: na 12 m. ziekte	34	5,70	
Huisvrouwen - Mensen zonder papieren	33	4,00	

Syndicale bijdragen vanaf 1 januari 2013

Info voor de leden van de Federatie Metaalindustrie Vlaams-Brabant

Omschrijving leden	€ / maand	Omschrijving leden	€ / maand
Actieven mannen	15,60	Werklozen - zieken - invaliden	10,20
Actieven burgerluchtvaart	14,80	Bruggepensioneerden	12,00
Part-time 4/5 en 3/5	12,00	Bruggepensioneerden burgerluchtvaart	14,80
Part-time 1/2	10,20	Gepensioneerden	2,90
Volledige loopbaanonderbreking	10,20		

* De verminderde bijdragen (werkloos, ziekte en brugpensioen) zijn slechts van toepassing na 3 maanden.



Ontdek Rotterdam!

Tweedaagse: 2 t/m 3 mei 2013

Wie aan Rotterdam denkt, ziet het groots... Zo is Rotterdam de tweede grootste stad van Nederland en de haven behoort tot één van de grootste ter wereld.

Op donderdag brengen we een bezoek aan het Deltapark Neeltje Jans. Dit is een schitterend themapark over de deltawerken, de kust en de zee. Je komt er bijvoorbeeld alles te weten over de constructie en de werking van de stormvloedkering die overstromingen voorkomt.

Op vrijdag schepen we in voor een vaartocht doorheen de grootste haven van Europa. Je beleeft het drukke verkeer van zee- en binnenvaartschepen van binnenuit. Ondertussen zie je een indrukwekkende skyline van imposante gebouwen en overdonderende scheepvaartwerven en -dokken voorbijglijden. Ook de hypermoderne goederenoverslag van duizenden containers zal zeker niet onopgemerkt blijven. We trekken natuurlijk ook voldoende tijd uit om de stad te verkennen. En uiteraard kan dit niet zonder op tijd en stond te genieten van een heerlijke lunch, een uitgebreid 'Hollands buffet' of een kop koffie met een heerlijk stuk huisgemaakte appeltaart...

Schrijf je snel in en ga mee met de ABVV senioren naar Rotterdam!

PRAKTISCHE INFO

Prijs per persoon: €244 (toeslag single kamer: €23) (deze prijs is gegarandeerd vanaf 30 personen)

Inbegrepen: bus voor 2 dagen, Delta werken + lunch + gids, overnachting + diner+ ontbijt Hotel Atlanta, Spido rondvaart, Lunch Grand Café Prachtig, stadswandeling en Diner Dudok. Dranken en persoonlijke uitgaven zijn niet inbegrepen.

Inschrijven: via het inschrijvingsformulier op www.abvv-vlaamsbrabant.be. Je vindt er ook het gedetailleerde programma terug. Of neem contact op met Winnie Van Nerum, winnie.vannerum@abvv.be – tel. 016 27 18 89.





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

SENIORENWERKING DE BRUG HARELBEKE
Algemene ledenvergadering
Op **maandag 21 januari** hebben we onze Algemene Vergadering gevolgd door ons traditionele Nieuwjaarsfeest met pannenkoeken en dansnamiddag met DJ Infinity. Vanaf 14u komen we samen in Buurthuis 'De Wissel', Duivenslagstraat 19 te 8000 Sint Pieters/Brugge. Leden ABVV gratis. Anderen betalen €7 met inbegrip van het lidgeld voor 2013. Inschrijven op tel. 050 35 08 48 of 0477 22 56 24

CC ZWEVEGEM
Simply Jazz 12
Jazz festival met Dolf Robertus (sax-klarinet), Jose Fonteyne (tuba), Michel Radermecker (gitaar, banjo), Jim Vandorpe (bass) en Alain Coppy (drums) op zaterdag 26 januari, vanaf 19.30u in De Windroos, Kouterstraat te Zwevegem. €6 VVK/ €8 ADD. Luc Lescrauwaet, Meiweg 25 te Zwevegem - tel. 056 75 60 25

SENIORENWERKING OOSTENDE
Nieuwjaarsbuffet
Dinsdag 29 januari komen we samen voor ons jaarlijkse buffet in 'De Boeie', Kerkstraat 35 te Oostende. Wij verwachten jullie er vanaf 12.30u. Er staat een royaal Nieuwjaarsbuffet klaar waarna er mogelijkheid is voor een gezellig babbel met muziek. Prijs: leden €19. Niet leden €22. Vooraf inschrijven is verplicht. Meer info bij Henri Osaer, Esdoornlaan 32 bus 3 te Oostende – tel. 059 55 60 68

SENIORENWERKING DE BRUG ROESELARE
Algemene ledenvergadering
Het bestuur van De Brug Roeselare stelt graag het nieuwe jaarprogramma voor op zijn algemene ledenvergadering. Naast een blik op de activiteiten van het voorbije en komende jaar, wordt er een gratis koffietafel met taart aangeboden. Met toespraak van Erik Van Deursen, gewestelijk secretaris ABVV West-Vlaanderen. Deze algemene ledenvergadering vindt plaats op **woensdag 30 januari** 2013, vanaf 14.30u in de grote zaal van het ABVV Roeselare. Inschrijven is noodzakelijk voor woensdag 23 januari bij Vandenbossche Rene - tel. 051 225 027 - vdbrene@skynet.be of D'haveloose Rik - tel. 051 251 432 - brugroes@advalvas.be

BREDENE
Filmavond 'La Source de femmes'
Donderdag 31 januari om 20u in het MEC Staf Versluys te Bredene. Deuren vanaf 19.30u. Deelname: €5 een gratis drankje is inbegrepen. Ulrike Deridder - ulrike.deridder@telenet.be – tel. 0479 62 15 31

CULTUURSJOK - EERNEGEM
Johny Yuma & The Tombstone Three
Vrijdag 25 januari vanaf 20u30 brengen zij hun nummers op een eigenwijze country stijl. Rock & blues invloeden zijn nooit veraf. Een Johnny Cash in black coverband. Deuren 20u. Vrije inkom.

Derek en SA Barstow
Vrijdag 1 februari is er een dubbeloptreden voorzien van Derek en Rony Verbiest. Zij brengen een try-out van hun nieuwste CD. Om 22.15u staat SA Barstow op het podium. Inkom €10. Deuren open om 20u. Meer info: Frederik Turpyn - tel. 0496 38 20 12. De Herdershoeve vind je langs de Zedelgemsesteenweg 58 te Eernegem.

BRUGGE B
Jaarlijkse ledenvergadering
We willen er opnieuw een schitterend cultureel werkjaar van maken. Graag stellen we dan ook ons programma voor 2013 voor tijdens onze jaarlijkse ledenvergadering op zaterdag 2 februari in zaal Trammelant, Gaston Roelandsplein 2 te Assebroek. Aanvang om 19u. Terugblik op programma 2012 en voorstelling volledig programma 2013. Muziek, eten en dans voor iedereen. Deelnemeprijs €32 inclusief lidgeld en gadgets. Inschrijven vóór 28 januari via tel. 0489 33 37 91 of inschrijvingen@ccbb.be

CC MARKE
Voordracht: Anders opvoeden
Ouders zijn nog nooit zo onzeker geweest. Kinderen lijken ook anders. Opvoeden is niet langer vanzelfsprekend. Hans Van Crombrugge is als professor verbonden aan het Hoger instituut voor Gezinswetenschappen en auteur van tal van opvoedkundige boeken. Hij maakt ons graag wegwijs in de wereld van het opvoeden. Op dinsdag 5 februari om 20u in OC Marke, Hellestraat 6. Prijs: €4 VVK / €6 ADD. Meer info: Joël Vandenbogaerde - tel. 056 21 12 63 - joel.vandenbogaerde@skynet.be

CC LAUWE
Couscousavond
Zaterdag 9 februari kan je vanaf 19u terecht in het Dorpshuis van Rekkem voor een heerlijke couscousavond en dit aan de prijs van €16. Kinderen (3-12jaar) betalen €8, gratis tot 3 jaar. Kinderopvang voorzien. Olivier Deboel - tel. 0476 89 19 09 - olivierdeboel@telenet.be of bij Bond Moyson in Lauwe

CC ARDOOIE
10de Tweedehandsboekenbeurs
Op **zondag 10 februari** kan je vanaf 9u in CC 't Hofland (Oude Lichterveldestraat 13 te Ardoorie) gaan snuisteren op de tweedehands boekenbeurs. Gratis toegang.

ABVV SENIOREN DE BRUG KORTRIJK
Voordracht Samen Sterker
Donderdag 21 februari: voordracht over groepsaankopen van allerlei producten met een deskundige van Samen Sterker. Om 14.30u in het Textielhuis te Kortrijk. Inkom is gratis. Info/inschrijven bij Eddy Sinnaeve - sinnaeve.eddy@gmail.com - tel. 0486 23 31 97

bbtk

OP ONS KAN JE BLIJVEN REKENEN! SAMEN STERK! WIJ WENSEN JULLIE EEN SUCCESVOL 2013!

Beste leden,
We houden er aan, jou en je familie, een voorspoedig, gelukkig en solidair 2013 te wensen. Als we in de toekomst nog steeds je belangen kunnen blijven verdedigen en zorgen voor vooruitgang, is dat dankzij jou. Want jij hebt ons, als trouw lid, steeds je vertrouwen geschonken. Wij willen je daarvoor bedanken.

- Wij willen ook van de gelegenheid gebruik maken om je de voornaamste voordelen van het BBTK-ABVV lidmaatschap in herinnering te brengen:
- verdediging van de werknemersbelangen in de onderhandelingen voor een Interprofessioneel Akkoord, de Paritaire Comités, de diverse sectoren en andere officiële organen;
 - syndicale tussenkomst in sociale aangelegenheden;
 - raadpleging van onze juridische raadgevers over arbeidsrecht en sociale zekerheid;
 - verdediging voor de arbeidsrechtbank;
 - advies over privaatrechtelijke aangelegenheden;
 - uitbetaling van de werkloosheidsuitkering door de werkloosheidsdienst ABVV;
 - bijstand bij problemen voor beschikbaarheid van werklozen;
 - statutaire vergoeding in geval van staking;
 - sociale vergoedingen bij geboorte of huwelijk;
 - invullen en uitrekenen van belastingsbrieven; ...

Niettemin ontsnappen ook wij als vakbond

niet aan de constante evolutie van de maatschappij, de werkomgeving en de instrumenten waarmee wij allemaal werken. Niets is nog vergelijkbaar met hoe het enkele jaren terug was. Sinds jaren doen wij wat in onze mogelijkheden ligt om onze bijdragen zo weinig mogelijk te moeten aanpassen. Vandaag lukt dit jammer genoeg niet meer. Om bij te blijven, om te beantwoorden aan de steeds hoger gestelde eisen en de stijgende kosten, zijn wij genoodzaakt een bijdrageaanpassing door te voeren vanaf 1 januari 2013. Ons team blijft altijd klaar staan om je te helpen! Met kameraadschappelijke groeten!

Dorine CORDY - gewestelijk secretaris
Christel BURKE en Wim GOVAERT - secretarissen

BBTK KORTRIJK: BIJDAGEN VANAF 1 JANUARI 2013
Na vier jaar zonder verhoging van de bijdragen zien wij ons genoodzaakt (stijgende werkingskosten en indexering) om de voltijdse bijdrage voor werkende leden vanaf januari 2013 te verhogen met €0,70. Wij hebben voor onze leden ook nog altijd agenda's 2013 ter beschikking. Neem gerust contact met ons op of kom eens langs.

Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43 of
admin.BBTKkortrijk@bbtk-abvv.be

BBTK OOSTENDE: NIEUWE OPENINGSUREN
Door omstandigheden zijn we genood-

zaakt onze openingsuren aan te passen. Maandag en dinsdag van 8.30u tot 12u. Woensdag van 8.30u tot 12u en van 14u tot 17.30u. Donderdag en vrijdag van 8.15u tot 12u.

Buiten deze openingsuren is er mogelijkheid om op afspraak langs te komen, gelieve hieromtrent telefonisch contact te nemen met het secretariaat op tel. 059 70 27 29 of oostende@bbtk-abvv.be

BBTK OOSTENDE – ROESELARE – IEPER (O-R-I) BIJDAGEN 2013
Vanaf 1 januari 2013 zijn wij genoodzaakt om de bijdragen te verhogen. Wij zijn er ons van bewust dat dit in de moeilijke tijden geen sympathieke maatregel is. Rekening houdend met de stijgende levensduurte heeft het gewestelijk bestuur van BBTK O-R-I geoordeeld om de bijdrageverhoging lager te houden dan de stijgende inflatie van de voorbije twee jaar.

Overzicht van de belangrijkste bijdragen:

1. Actieven	€13,50
2. Werkloos na 1 jaar	€8,50
3. Bruggensioen	€9,60
4. Deeltijds	€9,30
5. Speciale zegels	tussen €3,44 en €5

Via www.bbtk.org kan je de nieuwsbrief BBTK, de laatste weetjes en allerhande info inzake arbeidsovereenkomst, indexatie lonen, tijdskrediet e.a. raadplegen. Info: bbtkoostende@bbtk-abvv.be - tel. 059 70 27 29

- SOCIO-CULTURELE SECTOR (PC 329) SYNDICALE PREMIE 2012**
- 1. Bedrag van de premie**
 - €37 bij voltijdse bijdrage lidmaatschap
 - €18,50 bij halftijdse bijdrage lidmaatschap
 - 2. Uitbetalingsperiode**
Vanaf december 2012
 - 3.** Het lichtblauwe formulier dient gebruikt te worden als **attest** en wordt door de werkgever bezorgd.
 - 4. Rechthebbenden**
Moeten in orde zijn met de bijdrage sinds 1 oktober 2012 en minstens één dag tewerkgesteld geweest zijn in de socio-culturele sector in de loop van het refertejaar 2012.

WAAR KAN JE ONS VINDEN?

BBTK Oostende-Roeselare-Ieper
J. Peurquaetstraat 1
8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29
Zuidstraat 22, bus 22
8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 86

BBTK Brugge
Zilverstraat 43
8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9 bus 2
8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43