

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 68STE JAARGANG / NR. 2 / 1 FEBRUARI 2013 / ED. BRUSSEL - VL. BRABANT - LIMBURG

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

■ DOSSIER

HUISVESTING



© Brandpunt 23

“Met je laag en onzeker inkomen, heb je geen toegang tot een goede woning. Je huis is ongezond, en dat maakt je zelf ook ongezond en ziek. Het huis is slecht geïsoleerd en daardoor verbruik je ook meer energie.”

Voldoende betaalbare en kwaliteitsvolle woningen is een eis waarop het ABVV blijft hameren. Een situatieschets van de huurdersmarkt en een analyse van het probleem van energieverblindende woningen, lees je in ons middenkatern.

pag. **8 & 9**

Edito

Zo hard als staal

pag. **3**

Instapstages &
aanbod schoolverlaterslessen

pag. **4**

Loonbeslag &
werkgeversbijdrage NMBS

pag. **5**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

VACATURE

BBTK-Antwerpen

SYNDICAAL JURIDISCHE DIENST ZOEKT

medewerker m/v

PROFIEL
Je hebt een diploma sociaal recht of sociale wetenschappen, of je bent ervaren.

Je bent:

- klantvriendelijk en sociaalvaardig
- luistervaardig en stressbestendig
- integer en syndicaal bewust

Je bent vertrouwd met:

- arbeidsrecht
- syndicaal werk
- Office softwareprogramma's

Je hebt:

- een scherp analytisch vermogen
- overredingskracht
- administratief en organisatietalent

Je wilt de belangen van de werknemers verdedigen. Je bent zelfstandig en werkt graag in team. Je herkent je in de doelstellingen van het ABVV en/of BBTK en je kunt hier enthousiast rond werken.

Meer informatie en een meer gedetailleerd profiel kan je bekomen bij:

Hoe solliciteren
Je stuurt jouw gemotiveerde sollicitatie met C.V. vóór **15 februari 2013** naar:

BBTK-Antwerpen
Pascal De BEL - Gewestelijk secretaris,
Van Arteveldestraat 9-11, 2060 Antwerpen

Linda CAMMERS – 03/220.69.64
lcammers@bbtk-abvv.be

Jouw taken:

- Je zorgt dagelijks voor 'eerste lijnsopvang' van leden die een geschil hebben met hun werkgever.
- Je geeft syndicaal-juridische informatie, advies en steun aan individuele leden, secretarissen, werknemersvertegenwoordigers en collega's.
- Je bepleit minnelijke schikkingen bij werkgevers.
- Je volgt dossiers administratief op en maakt ze indien nodig klaar voor dagvaarding.

Ons aanbod:

- een deeltijds contract onbepaalde duur (20u./ week),
- een degelijk loon en doorgroeimogelijkheden,
- extra-legale voordelen,
- een enthousiaste syndicale organisatie die je in je werk ondersteunt.

Sollicitatievoorwaarden
Indien nodig voorzien wij eerst een opleidingscontract.

of per mail naar: pdebel@bbtk-abvv.be

De door ons geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een schriftelijke en mondelinge test.



Antwerpen

Regio Antwerpen	Kempen	Mechelen
Kopa Antwerpen vzw Ommeganckstraat 35 2018 Antwerpen 03 220 67 19 kopa.antwerpen@abvv.be	Kopa Keerpunt vzw Grote Markt 48 2300 Turnhout 014 40 03 38 chris.bartels@abvv.be	Kopa De Nieuwe Volmacht vzw Nieuwe Beggaardenstraat 41 2800 Mechelen 015 20 03 50 arlette.beunen@abvv.be
Vooropleiding Social Profit Startdatum: 11 maart 2013 Einddatum: 21 juni 2013 Infodagen: 19 en 25 februari Contact: grietje.cant@abvv.be	Vooropleiding Social Profit Startdatum: 5 maart 2013 Einddatum: 19 juni 2013 Infodagen: 18 en 25 februari 2013 permanente info's Contact: chris.bartels@abvv.be	Vooropleiding Social Profit Startdatum: 9 september 2013 Einddatum: 20 december 2013 Infodagen: 6 en 13 juni 2012 Contact: wim.geerinckx@abvv.be
Administratief medewerker Opleiding reeds gestart	Kennismaking met een kantoorjob Startdatum: 19 februari 2013 Einddatum: 26 juni 2013 Infodagen: permanente info's Contact: chris.bartels@abvv.be	Naam cursus Niet door Kopa georganiseerd in deze regio
Winkelpersoneel Startdatum: 28 januari 2013 Einddatum: 14 mei 2013 & Startdatum: 11 maart 2013 Einddatum: 21 juni 2013 Infodagen: Permanente info's en testing Contact: ann.dierickx@abvv.be	Winkelpersoneel Niet door Kopa georganiseerd in deze regio	Winkelpersoneel Startdatum: 18 maart 2013 Einddatum: 21 juni 2013 Contact: nathalie.vanroosmalen@abvv.be



vooruit door vorming

Infosessies en cursussen voor werkzoekenden

Donderdag 14 februari 2013 van 13u30 tot 16u30
Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?
De regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat verandert er nog allemaal?

Van 18 februari tot 27 februari 2013 - 7 voormiddagen van maandag tot donderdag van 9u tot 12u
Cursus SOLLICITATIETRAINING
Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren niet gemakkelijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en motivatiebrief maken en je succesvol voorbereiden op een sollicitatiegesprek.

Donderdag 21 februari 2013 van 13u30 tot 16u30
infosessie WERKLOOS, WAT NU?
Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We maken je wegwijs in de werkloosheidsreglementering.

Donderdag 28 februari 2013 van 13u30 tot 16u30
infosessie CONTROLE DOOR RVA
Word je door RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Van maandag 4 maart tot donderdag 28 maart 2013
4 weken, telkens van maandag tot vrijdag van 8u45 tot 12u
Cursus PC VOOR ANDERSTALIGEN
Wil je met de computer leren werken maar vind je lessen in het Nederlands nog moeilijk? In deze computercursus geven we extra aandacht aan het Nederlands, zodat je de cursus gemakkelijk kan volgen. Je leert werken met Word, internet en e-mail. Een basiskennis Nederlands is nodig (minimum richtgraad 2.1). Inschrijven kan tot 8 februari 2013. Je bent niet automatisch ingeschreven. We bellen jou op.

Dinsdag 5 maart 2013 van 13u30 tot 16u30
infosessie MET PENSIOEN
Ga je met pensioen, maar heb je nog vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen wordt berekend? Samen met een medewerker van De VoorZorg zoeken we een antwoord op jouw vragen.

7, 14, 21 en 28 maart 2013 en 18 en 25 april 2013 - 6 namiddagen van 13u30 tot 16u30
Cursus ASSERTIVITEITSTRAINING
Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 15 februari 2013. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op.

Deze infosessies en cursussen zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW 01-02-2013

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 14-02-2013

☐ Ik wil deelnemen aan de cursus **SOLLICITATIETRAINING** die begint op 18-02-2013

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 21-02-2013

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 28-02-2013

☐ Ik heb interesse in de cursus **PC VOOR ANDERSTALIGEN** die begint op 04-03-2013

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **MET PENSIOEN** op 05-03-2013

☐ Ik heb interesse in de cursus **ASSERTIVITEIT** die begint op 07-03-2013

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.
Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving



ABVV-partner in volle tijd

Geleid bezoek aan het EcoHuis Antwerpen

Het EcoHuis Antwerpen is het advies- en demonstratiecentrum van de stad Antwerpen voor duurzaam bouwen, wonen en leven. Luc Redig, onze gids van dienst, zal je op een aantrekkelijke en leerrijke manier kennis laten maken met duurzame stadsontwikkeling, ecologisch leven in de stad en haalbare investeringen in energie, water en materialen. Iedereen kan bovendien in het EcoHuis terecht voor alle informatie over milieu en milieupremies en energie- en milieuvadvises op maat.

Waar? Ecohuis Antwerpen | Turnhoutsebaan 139 | 2140 Borgerhout
Wanneer? donderdag 7 februari 2013 van 10u tot 11.30u
Prijs: 3,50 euro per persoon

Bereikbaarheid:
tram 10, 24
bus 30, 31, 34, 242, 410, 411, 412, 415, 416, 417, 418, 420, 421, 423, 427, 429
op wandelafstand van het Centraal Station dichtstbijzijnde Velostation: Moorkensplein



Info en inschrijvingen:
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen
tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



Werk en Milieu: een rechtvaardige overgang in Brussel

Op 10 december 2012 wijdde Brise zijn zevende forum aan de 'Alliantie Werk-Milieu' die de Brusselse regering heeft afgesloten. Prioriteiten werden gesteld, strategie en actie binnen de bedrijven voorgesteld... voor een duurzame economische overgang in Brussel.

Philippe Van Muylder wees op de opeenvolging van mislukte internationale besprekingen. In Doha 2012 werd duidelijk dat we niet moeten hopen op vrijwillige inperking van CO2-uitstoot. De landen die hieraan wel nog willen meewerken, vormen slechts 15% van de vervuulende landen. Maar de natuurlijke rijkdommen van onze planeet raken uitgeput en met het huidige economisch model stevenen we af op een economisch en ecologisch debacle. We moeten dus een nieuw ontwikkelingsmodel uitdenken. Tegelijk moeten we erover waken dat bij deze overgang de werkgelegenheid in stand gehouden wordt en dat de werknemers de noodzakelijke beroepsomschakeling krijgen.

Overgang in Brussel

In onze stad zijn de uitdagingen nog groter door de bevolkingsexplosie en de sociaal-economische dualiteit. Onafhankelijk journalist Olivier Bailly stelde dat de vakbonden in de eerste plaats moeten toezien op het sociale luik van de milieuzorg via twee aandachtspunten: de werkge-

legenheid en de mobiliteit. Ze moeten anticiperen op de reconversie van het economisch model en de werknemers bij die omschakeling begeleiden. Een ander aandachtspunt is het dichtslibben van de stad. Hier moet nagedacht worden over het aanmoedigen van 'groene' verplaatsingen (en dus ook het concept 'bedrijfswagen' aanvallen) en over plaatselijke tewerkstelling om de woonwerkafstand te verkleinen, enz.

Alliantie Werk-Milieu

Marion Courtois van het kabinet van minister van Milieu Evelynne Huytebroeck gaf uitleg over de middelen die het Gewest inzet voor deze overgang, en meer bepaald over de **Alliantie Werk-Milieu**, een actieprogramma waarbij werkgevers en vakbonden betrokken zijn. Er werden verschillende aandachtspunten aangewezen: duurzame bouw, water en afvalbeheer. Het kabinet ziet het als inzet op twee terreinen: de noden van de Brusselaars en van de stadsactoren te beantwoorden en het aanbod van de bedrijven te stimuleren. Ecologisch vernieuwende bedrijven in sectoren die prioritair zijn voor de stad, moeten gesteund worden: energieproductie voor gezinnen en ondernemingen, woningbouw, voedselproductie en -distributie, inrichting van publieke ruimte, afvalbeheer. Doel is ervoor te zorgen dat de Brusselse bedrijven

gaan beantwoorden aan de milieucriteria van de openbare aanbestedingen. De steun van de vakbonden is van doorslaggevend belang gebleken bij hun recente overwinning: het opnemen van sociale en milieucriteria bij de selectie van de bedrijven voor het toekennen van overheidsopdrachten.

Het **Lokaal Steunpunt van Molenbeek** stelde een programma voor van beroepsinschakeling via een groene opleiding in de 'houtrichting'. Het gaat om een korte en efficiënte opleiding voor jongeren met onderbroken schooltraject en jonge migranten met een diploma dat niet erkend is. De opleiding is vrij technisch opdat de jongeren onmiddellijk zouden kunnen meedraaien op toekomstgerichte werven: bijv. groene gebouwen, passiefbouw, enz. Niet alleen draagt dit bij tot verlaagd energieverbruik, maar men gaat ook het ambacht in eer herstellen. Het Lokaal Steunpunt Molenbeek toonde zo aan hoe milieuvriendelijke activiteiten voor banen en opleiding kunnen zorgen.

Jorre Van Damme van de vzw **Arbeid&Milieu** vestigde de aandacht op de problemen die aan bod kwamen bij vormingen en op mogelijke vakbondsactie. Het gros van de bedrijven en de sectoren behoort immers nog tot de 'klassieke industrie'. De overgang naar een milieuvriendelijker model houdt voor de werknemers grote gevaren in: herstructurering, gedwongen brugpensioenen, ontslagen, veiligheid en gezondheid op het werk, opleiding en mobiliteit. En de syndicale hefboomen zijn beperkt, erkent hij. voor Jorre Van Damme moet verandering ontstaan uit een beweging van onder naar boven en moet ze gesteund worden door de werknemers.

en werkgevers tot milieuvriendelijker gewoonten te brengen. Zowel in de bedrijven als bij beroepsinschakeling en ook bij het werken aan mentaliteitsverandering, moeten we niet wachten tot het beleid normen oplegt. Nu al kunnen we dagelijks zelf initiatieven nemen: als burger, als lid van een vereniging, als werknemer, als militant, als afgevaardigde ...

JURIDISCHE DIENST BBTK-SETCA
BRUSSEL-HALLE-VILVOORDE ZOEKT:

polyvalente bediende (m/v)

Bekijk het uitgebreid profiel op
www.bbtck.org/Pages/Jobs.aspx

Muziekwedstrijd Working Class Live

Wie opent het 1 Meifeest 2013?

In 2013 is het 1 Meifeest aan zijn 20ste editie toe. We lanceren hiervoor de muziekwedstrijd 'Working Class Live' om DE groep of artiest te vinden die de aftrap zal geven van de concerten op het Rouppeplein. 'Working Class Live' is bedoeld voor Brusselse (amateur, semi-pro of pro) artiesten en groepen die actuele muziek brengen (rock, hiphop, elektro, pop, world, enz).



Uit de preselectie worden vier finalisten geselecteerd. Deze finalisten zullen het beste van zichzelf geven tijdens een concertavond waarbij iedereen van harte welkom is. Een jury zal die avond tenslotte bekendmaken welke groep het 1 Meifeest mag openen.

Schrijf je in vóór 25 februari 2013 via www.workingclasslive.org om deel te nemen aan de preselectie van de laureaten voor de laatste ronde (zie wedstrijdreglement)!



C.C. Bitmappers

Vrijdag 15 februari: **Sociale Media**
Vrijdag 23 februari: **Quizine**
Info en inschrijven via www.bitmappers.be of bij Jan Miermans tel. 011 82 35 67

Carpe Diem

Vrijdag 15 februari: **Provinciehuis**
Wil je ook eens plaats nemen op de stoel van de gouverneur in de Raadzaal? Of wil je het Provinciehuis gewoon eens van dichtbij bekijken en kennis maken met de werking en de organisatie van het pas verkozen provinciebestuur? Afspraak 14u, Universiteitslaan 1 (bezoekersingang), Hasselt, einde om 16u. Prijs €2/persoon. Inschrijven vóór 3 februari via wasil.tokarek@cdlim.be of tel. 011 52 35 36 (liefst na 18u).

Vrijdag 22 februari:

Trouw – Medelevens – Biecht

Toneelkring Illusio presenteert deze voorstelling die bestaat uit drie afzonderlijke verhalen met als rode draad: de drang tot een wanhoopsdaad. Maar vergis je niet, in deze komedie komt alles na de hilariteit weer op zijn pootjes terecht! Afspraak om 20u. (deuren open om 19u.) De Roepsteen, Sint Trudoplein 12, Helchteren, einde om 22.30u. Inschrijven vóór 10 februari via wasil.tokarek@cdlim.be of tel. 011 52 35 36 (liefst na 18u). Prijs voorverkoop €6/persoon, kassa €8/persoon.

Zondag 24 maart tot zaterdag 6 april: **Cruise**
Meer info: wasil.tokarek@cdlim.be of tel. 011 52 35 36 (liefst na 18u)

Vrijdag 10 mei tot zondag 12 mei: **Blankenberge**
Meer info: wasil.tokarek@cdlim.be of tel. 011 52 35 36 (liefst na 18u)

Zondag 26 mei tot dinsdag 4 juni: **Turkije**
Meer info: wasil.tokarek@cdlim.be of tel. 011 52 35 36 (liefst na 18u)

Zondag 30 juni tot vrijdag 5 juli: **Saksen en Dresden**
Meer info: wasil.tokarek@cdlim.be of tel. 011 52 35 36 (liefst na 18u)

Vriendenkring TKD

Zaterdag 9 februari: **Bezoek aan Tongeren**
Bezoek aan de oudste stad van België. Samenkomst om 15u. (gratis) parking van het Cultureel Centrum De Velinx, Dijk 111, Tongeren. Welkomstdrankje aan de lokalen ABVV-metaalcentrale in de Jekerstraat. Geleide wandeling door het centrum en eetmaal in brasserie-restaurant Velinxkafée. Inschrijven vóór 31 januari bij Roger Dessers tel. 0477 43 87 73 of rogerdessers@skynet.be of via gewone post: Billingerstraat 65, 3500 Hasselt.

Linx+ Genk & Linx+ Diepenbeek

Vrijdag 8 februari: **Lachyoga**
In het stadhuis Genk zaal 11. Iedereen welkom. Prijs €5/persoon.

www.abvvlimburg.be

Meer info bij Bernard Glowacki, tel. 0498 50 34 81 of Rina Simons, tel. 0497 82 88 19 of www.linxplusgenk.be

Linx+ Diepenbeek

Woensdag 13 februari: **Bedrijfsbezoek Panasonic**
Industriezone Ravenshout Zone. Afspraak om 19u. in Tessenderlo. Deelnemers betalen €2,5/persoon. Meer informatie en inschrijven bij Linda Poesmans, tel. 0495 99 08 89 of Linda_Poesmans@hotmail.be

Linx+ Hasselt i.s.m. HVH Limburg

Donderdag 7 februari: **Heerlijke Nieuwe Wereld**
Gaston Moens is wetenschapper en filosoof. De hoop van de verlichting om een 'heerlijke nieuwe wereld' te creëren blijft ook in onze tijd bestaan. Door actuele ontwikkelingen in de informatica en de genetica verhogen of verbeteren de mogelijkheden van mensen op spectaculaire wijze. Zullen al deze ontwikkelingen uiteindelijk leiden tot een heel nieuwe mens en wat zijn dan de morele implicaties hiervan? Iedereen welkom! Aanvang om 20u. in het V.O.C., A. Rodenbachstraat 18, Hasselt.

Linx+ Tongeren

Dinsdag 5 februari: **Linx+ dag**
Dinsdag 19 februari: **Mosselen met friet of vide met friet**
Meer info en inschrijven bij Ivo Huybrechts, tel. 012 26 29 11 of ivo.huybrechts@pandora.be

VACATURE



De Algemene Centrale/TKD
ABVV – Limburg

WERFT AAN:

Propagandist(e) (vakbondssecretaris) (m/v)

Voor het ontwikkelen van een syndicale tegenmacht samen met de militanten en de leden. Dit geholpen en ondersteund door een dynamische AC/TKD – afdeling.

Vereisten

- Min. A2 niveau Bachelor of gelijkwaardig door ervaring
- Ervaring als vakbondsmilitant(e) in een onderneming is wenselijk
- In Limburg wonen of bereid zijn er te komen wonen
- Bereid zijn tot avond- en weekendwerk
- Lid zijn van het ABVV en De Voorzorg

Wij bieden

- Goede loon- en arbeidsvoorwaarden
- Extralegale voordelen
- Mogelijkheid tot doorgroeien

Solliciteren (vóór 20 februari)
of een uitgebreider profiel aanvragen kan bij:

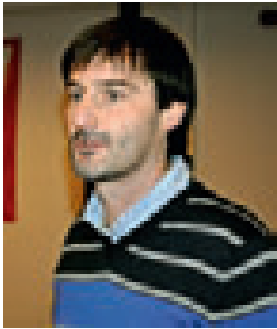
De Algemene Centrale
t.a.v. Rob Urbain,
Gouverneur Roppesingel 55 – 3500 Hasselt
Of via e-mail: robert.urbain@accg.be

Uitzendkrachten bereiken is nodig, maar niets is zo moeilijk...



Daarom pakken wij nu uit met een E-zine Interim

We hadden een interview met Tony Neyt, de voorzitter van de werkgroep Interim in ABVV Oost-Vlaanderen



■ Tom Neyt

Waarom beginnen jullie met een e-zine?

Een e-zine is een communicatie, een email waarin je belangrijke informatie doorgeeft. Voor uitzendkrachten is dit 'het' middel om hen te wijzen op hun rechten en specifieke problemen. Deze groep van leden zijn moeilijk te bereiken. Dit is normaal, want veel uitzendkrachten ken je nauwelijks. Sommigen gaan van de ene naar de andere job.

Hoeveel keer gaan jullie deze e-zine verzenden?

Wij gaan dit 3 à 4 keer doen. En we gaan in op de specifieke problemen die zich in het komende kwartaal voordoen.

Hoe komen jullie aan de e-mailadressen?

Wij vragen de uitzendkrachten op alle mogelijke momenten om hun e-mail door te geven. Toen de uitzendkrachten in de maand december hun papieren binnenbrachten voor hun eindejaarspremie, werden ze uitgenodigd om hun e-mailadres te geven. Je kan dit nog altijd doen. Het kost geen geld en je krijgt megaveel informatie en contactadressen.

Kan je in zijn algemeenheid uitzendkrachten wijzen op hun rechten?

Zijn hun situaties niet te verschillend?

De rechten van uitzendkrachten hangen inderdaad af van de sector en het bedrijf waarin ze werken. Dit is inderdaad heel wisselend van aard. Toch zijn er veel problemen die in alle sectoren voorkomen, zoals dagcontracten, recht op eindejaarspremie, maaltijdcheques, vervoerskosten enz.

Bij wie moet de uitzendkracht aankloppen in de vakbond?

Het zijn de sociaal medewerkers van de centrales die je in onze kantoren helpen. Je moet naar de medewerker gaan van de centrale waartoe je behoort. Als je bijvoorbeeld poetst, dan moet je bij de Algemene Centrale zijn. Als je werkt in de metaal, dan moet je bij de medewerker van de Metaal zijn. Werk je als verpleegster, dan moet je bij de medewerker van de Bediendencentrale zijn...

En als je niet weet tot welke centrale je behoort?

Geen probleem. Onze onthaalbedienden in de kantoren of de delegees in het bedrijf kunnen je daar perfect op antwoorden.

Wat moet je doen om de e-zine te krijgen?

Heel simpel. Stuur gewoon een mail naar oost-vlaanderen@abvv.be en vraag om opgenomen te worden in de mailinglijst van het E-zine interim.

Hoe ziet het eerste nummer er uit?

We geven je alvast een voorproefje. Zoals je hiernaast kan zien, zit alle informatie verscholen. Wanneer je klikt op het thema dat je interesseert, kom je op een website terecht die je megaveel informatie geeft!



E-zine interim ABVV Oost-Vlaanderen

Met dit e-zine willen we je informeren. Op zijn minst 4 keer per jaar. Wat mag je van ons verwachten? Snelle en gerichte informatie over alles wat uitzendkrachten aanbelangt. Nieuwe maatregelen, belangrijke info, standpunten en tips omtrent alle instanties waar je mee te maken krijgt als uitzendkracht. Tot slot krijg je ook een verrassende kijk op de diensten die de vakbond voor jou heeft. Want wij zijn meer dan het kantoor dat je helpt met je papieren, veel meer !

Het ABVV informeert je over jouw rechten!

Wil je meer te weten komen over je statuut als interim? Klik hier.

Het is nog niet te laat: Haal nu uw eindejaarspremie op!

Contacteer uw vakbond voor eind januari 2013. Wanneer heb je recht op de premie? Kijk binnenin dit artikel.

Je werkt als interim en je wordt ziek!

Wat moet je doen? Klik hier.

Ben je je opeenvolgende contracten beu?

Kom dan naar loopbaanbegeleiding van Jobconsult, meer info binnenin!

Dagcontracten: er is nieuwe wetgeving op komst ...

Tegen eind juni 2013 moet een nieuw akkoord uitgevoerd worden omtrent de uitzendarbeid. Er wordt momenteel onderhandeld in de NAR, zie hier voor meer info.

Wij komen op voor uw rechten!!

Het uitzendrecht mag niet dienen om mensen voor lange tijd in een onzekere tewerkstelling te duwen. Het ABVV zet zich daar tegen af. Daarom voerden wij in Oost-Vlaanderen op 10 oktober in 3 steden actie voor de rechten van de uitzendkracht.



WIJ KOMEN OP VOOR UW RECHTEN!

Gepensioneerde grensarbeiders dienen voor alle zekerheid best een bezwaar in

Wat is het probleem?

270.000 Belgen met een Nederlands pensioen werden in de loop van 2011 getroffen door een besparingsmaatregel van de Nederlandse regering. Per maand wordt 33,09 euro afgehouden. Dit is 400 euro op jaarbasis. Nederland schafte enkel voor de buitenlanders de koopkrachttegemoetkoming af. Een echte discriminatie. Dat vindt ook de Europese Commissie. Omdat de pensioenen in Nederland worden verdeeld onder de partners is dit 800 euro voor een koppel.

Kunnen we hiertegen iets doen?

Op 24 juli 2012 voerde de Socialistische Gemeenschappelijk Actie (SGA) op de markt in Sas van Gent actie. Terecht. Want de

Nederlandse regering heeft geen poot om op te staan en bovendien wil ook Europa dat ze die discriminatie oplossen. De regering heeft nu ruimschoots de tijd gehad om deze maatregel in te trekken. Voorlopig bewegen ze in Nederland niet!

De zaak moet nu juridisch worden aangekaart

We gaan in beroep tegen de Sociale Verzekeringsbank (SVB) en zullen naar het gerecht stappen om de tegemoetkoming te eisen voor de toekomst maar ook voor het verleden. Het ABVV neemt deze procedure collectief op voor al zijn leden. We bundelen de bezwaarschriften van alle leden in de maand februari. De betrokken leden worden ook

collectief verdedigd in de procedure voor de rechtbank die zal volgen.

De Socialistische Gemeenschappelijk Actie (ABVV, Spa en BM) roept haar leden op om in de maand februari een bezwaarschrift in te dienen tegen de Sociale Verzekeringsbank.

Wat moet je doen?

Ga naar de dienst sociaal recht in een van de hoofdkantoren van ABVV Oost-Vlaanderen. Onze medewerkers helpen je met het opmaken van een bezwaarschrift en er zal je gevraagd worden een volmacht te geven. Dit is nodig om je bij de verdere procedure juridisch te kunnen vertegenwoordigen.

Zie ook pagina 3.

Contact:

Gent: 09 265 52 19
of mail naar dsr.gent@abvv.be

Sint-Niklaas: 03 760 04 09
of mail naar dsr.sint-niklaas@abvv.be

Aalst: 053 72 78 19
of mail naar dsr.aalst@abvv.be

Dendermonde: 052 259 266
of mail naar dsr.dendermonde@abvv.be

Ronse: 055 33 90 03
of mail naar dsr.ronse@abvv.be



ABVV
Vorming&Actie West-Vlaanderen

SYNDICAAL-POLITIEKE ACTUALITEIT

THEMAMODULE SYNDICAAL-POLITIEKE ACTUALITEIT:
BRAINSTORMEN OVER EEN ECONOMISCHE CRISIS

Bij het ABVV West-Vlaanderen kan er vanaf nu ingeschreven worden voor de themamodule Syndicaal-Politieke actualiteit. In deze vorming analyseren we samen met de deelnemers de recente politieke en sociale ontwikkelingen in een breder kader.

Tijdens deze vijf daagse opleiding voor ervaren militanten wordt er stapsgewijs uitgelegd hoe onze sociale zekerheid tot stand kwam, wordt er een toelichting gegeven bij de huidige economische crisis en wordt de brug gemaakt naar armoede in bredere context. Tevens wordt aandacht besteed aan belangrijke actuele hete hangijzers, zoals de rol van de (politiek geïnspireerde) pers en de hierbij gepaard gaande mediamanipulatie, de loonvorming, de loonkost en toegevoegde waarde. Ook wordt er dieper ingegaan op inkomen en alle factoren die hiermee verband houden. De nodige actualiteit wordt bij ieder onderwerp aan het thema gekoppeld en breder belicht, met de bedoeling de deelnemers een inzicht en kritische blik te verschaffen op de actualiteit.

Tenslotte is er als kers op de taart een **debatdag op 2 april** waarbij sprekers van divers allooi worden uitgenodigd om over de thema's armoede en sociale zekerheid met elkaar in debat te treden. We laten de deelnemers de mogelijkheid om zelf hun vragen te stellen, zodat zij een eigen vraagstelling en mening kunnen formuleren. Voor dit debat mogen alle militanten inschrijven.

Wat? 5-daagse vorming en mogelijkheid tot inschrijven enkel voor de debatnamiddag op 2 april.
Waar? Deze vormingen gaan door in Kortrijk en Oostende, het debat vindt plaats in Roeselare.
Wie? Diverse sprekers en partijkoppen (namen worden bekend gemaakt in de volgende DNW).
Hoe? Inschrijven kan door een mailtje te sturen naar kortrijk.vi4@vorming-wvl.be

SLIM BEKEKEN



INFODAG: 'SLIM BESPAREN...
RATIONEEL OMGAAN MET ENERGIE'

Hoe kunnen we rationeel omgaan met energieverbruik? We geven een aantal tips waarmee je heel wat kan besparen. Goed voor het milieu en voor onze portemonnee!

En aan de hand van een reportage over het energievraagstuk komen we te weten waarom onze energie zo duur is. Ook worden de gevolgen van het falende energiebeleid getoond.

Deze infodag vindt plaats op **donderdag 14 februari** in het ABVV Roeselare - (Zuidstraat 22, vormingszaal) van 9.30 tot 16.30 uur.

Deelnemen aan deze infodag is gratis.
Over de middag wordt een warme maaltijd aangeboden.
Gelieve hiervoor wel op voorhand in te schrijven!

Inlichtingen en inschrijvingen:
Tel. 050 44.10.43 of brugge.ww@abvv-wvl.be

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

Alleen als ik ... mijn dopkaart juist invul!

Als je door je baas afgedankt wordt of je komt uit school en je vindt niet direct werk én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan krijg je recht op dopgeld. Dat dopgeld krijg je tot je (opnieuw) aan de slag kan in een (andere) job.

Alleen: dopgeld krijg je niet zomaar. Je moet ook goed voor je dopkaart zorgen!

Eerste regel:
Je moet je stempelkaart **ALTIJD** bij je hebben. Van de eerste dag dat je werkloos bent in die maand tot de laatste dag van die maand. Je mag dus je stempelkaart ook niet bij ons indienen voor die maand ten einde is. En als een controleur van de RVA je daarom vraagt - om het even waar dat gebeurt - moet je je stempelkaart kunnen tonen. Zorg er dus voor dat je die altijd bij je hebt. En dat je naam en adres erop staan en de maand waarover het gaat (bijv. februari 2013). Een kaart zonder naam en

adres of een kaart zonder maand is voor de RVA hetzelfde als 'geen kaart'. Kan je geen geldige kaart tonen aan de controleur van de RVA, dan kan de RVA je een deel van je stempelgeld terugvragen en je ook voor de toekomst voor een aantal weken of maanden zonder uitkering zetten.

Tweede regel:
Als je op een bepaalde dag niet werkloos bent, moet je dat **VOORAF** invullen op je stempelkaart. Hoe dat moet, staat op de kaart zelf. Kort samengevat: voor iedere dag dat je werkt, moet je het vakje voor die dag zwart maken. Voor iedere dag dat je ziek bent, moet je een 'Z' zetten op die dag en voor elke dag waarop je vakantie neemt, moet je een 'V' zetten. **Vergeet zeker niet de vakjes zwart te maken van de dagen waarop je werkt. Ook als dat via interim is!** Ook als je een tijdje werkloos geweest bent en in de loop van de maand opnieuw aan het werk gaat, moet je de

dagen waarop je werkt zwart maken op je dopkaart (tot het einde van de maand).

Opgelet:
De RVA vergelijkt jouw stempelkaart altijd met de aangiften van tewerkstelling die iedere werkgever verplicht is te doen. En ook met de bestanden van de pensioenen, ziekenkassen, zelfstandigen... Vul je je kaart niet (of niet juist) in, dan kan de RVA ook hiervoor een deel van je uitkering terugvragen en je voor een aantal weken of maanden in de toekomst zonder dopgeld zetten.

Let ook op:
Er bestaan verschillende soorten dopkaarten en -formulieren (voor verschillende soorten werklozen). Bijvoorbeeld het formulier C3-deeltijds voor wie parttime werkt. Die moeten op verschillende manieren ingevuld worden. En er bestaan ook verschillende kleuren van dopkaarten!

Sommige werklozen moeten geen stempelkaart meer bijhebben. Maar dat zijn uitzonderingen. Denk niet dat jij daar ook bij hoort omdat je buur of vroegere collega geen dopkaart meer moet hebben. Informeer je vooraf bij onze werkloosheidsdienst. Want ook hier: als je verkeerd gedacht hebt en je hebt geen stempelkaart bij terwijl dat wel moest, ben jij het slachtoffer. En kan je dat geld kosten.

Heb je een **bijberoep**: dan is het iets ingewikkelder. Kom daarom altijd vooraf informeren bij onze werkloosheidsdienst hoe je dan je dopkaart moet invullen. En zorg er zeker voor dat je bijberoep tijdig **AANGE-GEVEN** is.

En zeker niet vergeten: je stempelkaart ondertekenen vooraleer je die op het einde van de maand bij ons binnen brengt!

ABVV
Jongeren West-Vlaanderen

VIND ONZE JONGEREN KANTOREN IN BLANKENBERGE EN MENEN!

Beste ABVV-jongeren,
Heb je een vraag over je vakantiejob? Wil je te weten komen of je recht hebt op een studiebeurs? Je bent pas afgestudeerd en je weet niet goed waar naartoe? Je denkt na over deeltijds leren en werken? Kom dan met al je vragen langs! Hopelijk tot gauw!

ABVV-jongeren

BLANKENBERGE:
elke dinsdagnamiddag tussen 14u en 17.30u
ABVV kantoor - Julez De Troozlaan 12

MENEN:
elke maandagnamiddag tussen 14u en 17.30u
ABVV kantoor - A. Debunnestraat 49
Tel. 056 24 05 36 - email: kortrijk.jong@abvv-wvl.be

 EDITO

Zo hard als staal

Sinds de aankondiging van de sluiting van 7 koude lijnen in Luik bij ArcelorMittal, is de verontwaardiging bijzonder groot. Terecht. De woede van de werknemers is begrijpelijk: 1.300 werknemers én hun gezinnen dreigen zwaar in de problemen te komen, net zoals 795 gezinnen die het slachtoffer zijn van de definitieve sluiting van de warme lijn. Weer eens wordt een hele regio getroffen en als men de onrechtstreekse tewerkstelling meerekent, gaat het om viermaal meer jobs. Dit is opnieuw geen sociaal drama meer, maar een ware catastrofe. Iedereen is verontwaardigd over de gevolgen, maar men kan het evenzeer zijn over de manier waarop dit gebeurd is. Mittal had Arcelor overgenomen met de belofte de warme lijn in leven te houden. Hij heeft gelogen. Hij heeft de pil wat verguld door investeringen in de koude fase te beloven. En ook dan heeft hij gelogen!

Onbetaalde facturen

Intussen heeft hij zich volop verrijkt met CO2-quota's die hij tegen de volle prijs verkocht heeft. In 2010 en 2011 stak ArcelorMittal 175 miljoen euro op zak door de verkoop van CO2 die het bedrijf nochtans gratis van het Waals Gewest gekregen had. Maar het weigert wel de beloofde 138 miljoen in de koude lijnen in Luik te investeren. Mittal stapelde ook gretig de fiscale cadeaus op. Dankzij de vestiging van ArcelorMittal Finance (de financiële vennootschap die als bank werkt voor de hele groep) in België, heeft Mittal in vier jaar tijd amper 81 miljoen euro belastingen betaald op een winst van maar liefst 5,8 miljard euro, dankzij de notionele intreestaf trek. In België of in het buitenland, steeds weer draait de belastingbetaaler op voor de cadeaus aan Mittal.

Machteloos

Nu moet aan Mittal de rekening gepresenteerd worden: de rekening op sociaal vlak, op fiscaal vlak en op milieuvlak. Maar de middelen om Mittal te dwingen liggen niet voor het rapen. Bovendien houdt hij een aantal troeven achter de hand: de resterende fabrieken in het Luikse en in Charleroi, en ook Sidmar in Gent. Men mag hem dus zeker niet te boos maken ... De politici lopen alle richtingen uit om tot het besluit te komen dat ze nagenoeg niets kunnen doen. Ze staan volkomen machteloos. Een overnemer vinden? Men kan Mittal niet dwingen te verkopen en hij wil ook niet verkopen. Hij ziet liever nog de staalnijverheid een langzame dood sterven dan zijn fabrieken te verkopen, bang voor concurrentie op zijn eigen terrein en bang voor het bewijs dat die fabrieken wel leefbaar zijn. Zelfs voor de grootkapitalisten zijn er grenzen aan de vrije concurrentie.

De veroordeelde fabrieken onteigenen om ze dan te verkopen? In het huidige stadium staat de wet dit niet toe. De fabrieken nationaliseren? De Staat, en meer bepaald het Waals Gewest, heeft geen geld en het gevoerde blinde bezuinigingsbeleid helpt de zaak evenmin verder... En bovendien mag dit niet van Europa omwille van de vrije concurrentie.

De Staat in ere herstellen

Tegenover zulke machtige kapitalisten-cowboys moet een overheid staan die bij machte is ze in de pas te laten lopen en ze desnoods in naam van het algemeen belang te onteigenen. Mittal is geen industrieel, geen 'ondernemer', maar een speculant, een financier, die investeert of fabrieken sluit in functie van een financiële logica en van kortetermijnwinsten. En dan zijn de industrie, de economie, de tewerkstelling, het milieu, om nog te zwijgen van burgerzin, natuurlijk het minste van zijn zorgen. Hij is bezig alle industrie uit Europa te doen verdwijnen en Europa ten prooi te gooien aan economisch opkomende landen die op sociaal en milieuvlak nog volop in de 19e eeuw zitten.

Europa moet zich beschermen tegen deze oneerlijke concurrentie en tegen sociale dumping. Het moet ook ophouden met zijn blind geloof in de marktwetten en integendeel een echt industrieel beleid ontwikkelen. Daartoe is een echte regering en het herstel van het openbaar gezag noodzakelijk. Doordat Europa de Europese Centrale Bank een beperkt mandaat, maar tegelijkertijd volledige onafhankelijkheid geeft, ontzegt het zichzelf een financieel wapen. Doordat Europa fiscale harmonisatie afwijst, laat het belastingparadijzen bestaan en ontzegt het de lidstaten belangrijke ontvangsten. Doordat Europa ongebreidelde loonconcurrentie toestaat, sleurt het iedereen mee in de neergang van zijn eigen economie en de afbouw van zijn sociaal model. De overheid, op gelijk welk niveau, Gewesten, nationale Staten, Europa, heeft alle hefboomen uit handen gegeven. Hoe durven sommigen dan nog beweren dat er te veel Staat zou zijn? Het is hoog tijd dat het roer omgegooid wordt, om op Europees vlak de overheid de voorrechten terug te geven die in de loop van de Europese eenmaking verloren gegaan zijn.

Want een ander Europa - sociaal, solidair, dynamisch maar toch menselijk – blijft mogelijk.

Anne Demelenne **Rudy De Leeuw**
Algemeen secretaris **Voorzitter**

■ OPROEP ACTIE

Gepensioneerde grensarbeiders Nederland

De Europese Commissie heeft Nederland gevraagd een einde te maken aan de discriminatie van gepensioneerd grensarbeiders. Het gaat hier over gepensioneerd arbeiders uit een buurland (zoals België), die in Nederland hebben gewerkt. De discriminatie heeft betrekking op de koopkrachttegenoetkoming van oudere belastingplichtigen.

In een nieuwe Nederlandse wet, die op 1 juni 2011 in werking is getreden, is de tegemoetkoming enkel voorbehouden aan 65-plussers die kunnen aantonen dat ten minste 90% van hun inkomen in Nederland belast wordt. Deze voorwaarde is niet enkel onrechtvaardig, maar bovendien ook nog discriminerend. Want dit betekent dat gepensioneerden die niet in Nederland wonen, de tegemoetkoming sinds juni 2011 niet meer ontvangen. Concreet wordt er 33 euro per maand afgetrokken van het AOW-pensioen (Algemene Ouderdomswet).

De Europese Commissie daagt Nederland nu voor het Europese Hof van Justitie. In haar uiteindelijke uitspraak (dit kan in 2014 zijn) zal het Hof hoogstwaarschijnlijk Nederland verplichten deze discriminerende wet aan te passen.

Het ABVV wil zijn betrokken leden veilig stellen en zal proberen om een deel van de reeds misgelopen tegemoetkomingen terug te vorderen. Daarom starten wij een actie waarbij we aan de betrokken gepensioneerden vragen om het ABVV een volmacht en een bezwaarschrift (gericht aan de Sociale Verzekeringsbank - SVB) te bezorgen. Het ABVV zal de bezwaarschriften bundelen en overmaken aan de SVB. Een volmacht is nodig opdat het ABVV de (eventuele) verdere procedure in naam van zijn leden kan voeren.

De 2 documenten kan je terugvinden op **www.abvv.be/grensarbeid**. Je kan ze ook opvragen bij de dichtstbijzijnde dienst grensarbeid.

De ingevulde documenten bezorg je terug aan de dienst grensarbeid of kan je ingevuld terugmailen naar transnationaal@abvv.be
Pas op: voor de volmacht is een echte handtekening noodzakelijk (dus het getekende document inscannen en doormailen).

Indien je vragen heb, kan je terecht bij de diensten grensarbeid in de gewesten.

Dienst grensarbeid **Mechelen/Kempen**
Grote Markt 48 • 2300 Turnhout
014 40 03 14

Dienst grensarbeid **Limburg**
Kruindersweg 27 • 3630 Maasmechelen/Eisden
011 22 97 77

Dienst grensarbeid **Oost-Vlaanderen**
Vermorgenstraat 9 • 9100 Sint-Niklaas
03 760 04 08 of 03 760 04 27

Juridische dienst ABVV-regio **Antwerpen**
Ommeganckstraat 35 • 2018 Antwerpen
03 220 67 00
jurdi.antwerpen@abvv.be
Kantoren: Ommeganckstraat 53

Betrokkenen uit **andere gewesten** kunnen hun brieven richten aan:
ABVV Transnationale dienst /
Service Transfrontaliers
Hoogstraat 42 • 1000 Brussel
transnationaal@abvv.be

Indexgegevens

JANUARI 2013	Het indexcijfer van de consumptieprijzen (basis 2004)	Gezondheidsindex (basis 2004)
cijfer van de maand	121,63	120,00
% evolutie, ten opzichte van:		
• vorige maand	-0,02	
• laatste 3 maanden	-0,13	
• laatste 6 maanden	0,66	
• laatste 12 maanden	1,46	
4-maandelijks gemiddelde¹	121,67	119,72²
% evolutie, ten opzichte van:		
• vorige maand		0,10
• laatste 3 maanden		0,38
• laatste 6 maanden		0,74
• laatste 12 maanden		2,08

De consumptieprijsindex is in **januari** met 0,03 punt of 0,03% gedaald ten opzichte van december 2012. De inflatie op jaarbasis vertraagt tot 1,46%. De producten die het prijsindexcijfer het sterkst hebben beïnvloed, zijn in plus: verse groenten, vloeibare brandstoffen, alcoholhoudende dranken, brood en granen, sociale huur, medische en paramedische diensten; abonnement teledistributie en brandverzekering. In min vallen op: kleding, vakantie dorpen, schoeisel, aardgas, buitenlandse reizen, motorbrandstoffen en vers fruit.

Het effect van de opname van de solden (weliswaar over 6 maanden gespreid) is -0,29pt op de index. Het effect van de gewijzigde berekeningswijze voor opname in de index van vloeibare brandstoffen is +0,065pt.

De inflatie neemt deze maand af tot 1,46% op jaarbasis (tegenover 2,23% in december 2012). De spilindex voor de aanpassing van sociale uitkeringen en ambtenarenlonen wordt niet overschreden.

¹ Dit is het rekenkundig gemiddelde van de betreffende maand en de drie voorgaande maanden.
² De volgende spilindex bedraagt volgens het Planbureau 122,01 en zou niet overschreden worden in 2013.



Waterloos en
ecologisch gedrukt
bij Eco Print Center

**Volg het
ABVV op
Facebook**



vakbondABVV

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



ONE BILLION RISING

OPROEP TOT FLASHMOB
14 februari 2013 van 17.30u tot 18.30u

Waar? Ondermeer in Brussel (Muntplein), Antwerpen (Groenplaats), Leuven...

Dit initiatief roept op om overal ter wereld samen te dansen tegen geweld op vrouwen. Het is een feestelijk evenement dat open staat voor alle vrouwen en mannen die om vrouwenrechten geven.



In welke stad er een flashmob wordt georganiseerd en wie de initiatiefnemers zijn, kan je terugvinden op onderstaande sites:
www.onebillionrising.org/page/event/search_simple
www.womenlobby.org
www.vrouwenraad.be
www.facebook.com/groups/419416888122067

JONGERENWERKLOOSHEID

Instapstages: een opstap naar werk?

Vanaf 1 februari kunnen laaggeschoolde schoolverlaters een instapstage volgen. In totaal kunnen zo 4.450 jongeren in Vlaanderen een eerste werkervaring opdoen (10.000 in heel België).

Voorwaarde is wel dat ze al minstens 6 maanden de school hebben verlaten (en dus in de ‘beroepsinschakelingstijd’ of vroegere wachttijd zitten) en dat ze geen diploma secundair onderwijs behaald hebben. De instapstage kan maximum 6 maanden in totaal duren, met een maximum van 3 maanden bij eenzelfde werkgever en minimum halftijds.

De jongere ontvangt daarvoor een vergoeding van 26,82 euro per dag, plus 200 euro van de werkgever. Na afloop van de stage geldt er geen aanwervingsverplichting. De jongere ontvangt wel een attest voor verworven competenties en attitudes.

In de 13 Vlaamse centrumsteden (Aalst, Antwerpen, Brugge, Genk, Gent, Hasselt, Kortrijk, Leuven, Mechelen, Oostende, Roeselare, Sint-Niklaas, Turnhout) kan de instapstage ook als onderdeel van een ‘werkinlevingsproject’ worden ingezet: een intensieve begeleiding door lokale partners gedurende maximum 18 maanden. De RVA-controle op ‘werkwilligheid’ blijft zoals het is: een eerste controle op de 6de maand en een tweede op de 12de maand van de ‘beroepsinschakelingstijd’.

Het Vlaams ABVV stond niet te springen voor deze nieuwe maatregel. We waren geen vragende partij voor alweer een nieuw statuut voor jongeren. Daarom hebben we via het overleg het toepassingsgebied ervan kunnen beperken tot de doelgroep van zeer laaggekwalificeerde jongeren. Omdat zij bijzonder weinig kansen krijgen op de arbeidsmarkt kan de instapstage voor hen mogelijks een opstap betekenen. Bovendien ontvangt wie de stage doet voortaan een beperkte uitkering tijdens de wachttijd én doet men een korte werkervaring op. Een echte begeleiding naar een kwalificatie of naar een aansluitende job moet voor ons echter het uitgangspunt blijven.

• Meer info: www.vlaamsabvv.be



Mag ik een schoolverlatersles bij u komen geven?

Naar goede gewoonte organiseren ABVV-jongeren ook dit jaar schoolverlaterslessen. Deze gratis lessen zijn bedoeld voor scholieren en studenten van zowel het secundair als hoger onderwijs.

Een schoolverlatersles duurt meestal 2 lesuren. Met deze lessen willen we leerlingen en studenten wegwijs maken in alles wat na de school gaat gebeuren. Werk zoeken, solliciteren, beroepsinschakelingstijd, inschakelingsuitkering, een eerste arbeidsovereenkomst tekenen... Wij weten er alles over

en we vertellen het graag!

We zorgen voor handige tips, antwoorden op alle vragen én een brochure boordevol nuttige informatie. Wil jij ook zo'n les in jouw klas? Spreek je leerkracht aan, contacteer ons via info@abvvjongeren.be of via onze jongerenmedewerkers in je buurt:

Aalst	053 72 78 21
Antwerpen	03 220 66 92
Brugge	050 44 10 40
Brussel	02 552 03 63
Dendermonde	052 25 92 83

Gent	09 265 52 66
Hasselt	011 28 71 41
Kortrijk	056 24 05 36
Leuven	016 27 18 94
Mechelen	015 29 90 45
Oostende	059 55 60 55
Roeselare	051 26 00 93
Ronse	055 33 90 15
Sint-Niklaas	03 760 04 35
Turnhout	014 40 03 18

In de regio Antwerpen worden er geen schoolverlaterslessen op scholen georganiseerd. De klassen trekken daar naar een Transitbeurs en komen op die manier alles te weten.

Meer info: www.transitweb.be

NIEUWE ABVV-BROCHURE

ESF Loopbaanwerkboek voor werknemers en werkzoekenden

Werknemers veranderen vandaag vaker van job dan ooit. Soms noodgedwongen, maar ook steeds meer op eigen initiatief. Hoe blijf je fris en sterk op die almaar veranderende arbeidsmarkt? Door actief na te denken over je loopbaan en op tijd actie te ondernemen. Stilstaan bij je loopbaan vergroot je kansen op een aangename, werkbare en werkzeker toekomst.

Zeker voor werknemers in een kwetsbare positie biedt dit een belangrijke houvast. Want als het niet goed gaat in je sector, in je bedrijf of met jou persoonlijk, is een goede kennis van je mogelijkheden en alternatieven een troef.

De brochure ‘Neem je loopbaan in handen’ is een echt werkboek om jouw verhaal in neer te schrijven.

De 7 troeven van dit werkboek:

- Je wordt je bewust van de situatie waarin je zit.
- Je herkent je persoonlijke sterktes op de arbeidsmarkt.
- Je denkt na over je loopbaan.
- Je stelt een loopbaanactieplan op.
- Je vindt de energie om iets van je loopbaan te maken.
- Je weet dat je er niet alleen voor staat.
- Je leert de diensten van het ABVV beter kennen.

BESTELBON

Ja, ik wil een gratis exemplaar van de brochure ‘Neem je loopbaan in handen’.

Voornaam:
 Naam:.....
 Straat en nr.:.....
 Postcode:
 Gemeente:
 E-mail:



Terugsturen naar Vlaams ABVV, Loopbaandienstverlening, Watteeustraat 10, 1000 Brussel, fax 02 289 01 89, bijblijven@vlaams.abvv.be. Online bestellen kan via www.vlaamsabvv.be

Linx+ Charleroi Anders Bekeken

Charleroi torst een loodzware reputatie en een staalzwart verleden. De inwoners gaan gebukt onder het complex van de reputatie van de stad. Ten onrechte: de stad is meer dan een bezoek waard. Een wandeling door de geschiedenis van de kleine man.

Wandel mee op zaterdag 23 maart 2013. Prijs: 5 euro. Afspraak aan het station van Charleroi. De wandeling start stipt om 10u. Inschrijven verplicht via info@linxplus.be of tel. 02 289 01 81.

Bezoek de Vlamigrant tentoonstelling

Nog tot 21 april 2013 is de Vlamigrant-expo te bezichtigen in het Bois du Cazier, de historische mijnsite in Marcinelle. Je leert er meer over de migratie van Vlamingen vroeger en nu.

Le Bois du Cazier, Rue du Cazier 80, 6001 Marcinelle, tel. 071 88 08 56, www.leboisducazier.be

Tickets: 6 euro (jongeren: 4,50 euro). Je krijgt daarmee ook toegang tot de mijnsite.

Open van dinsdag tot vrijdag (9-17u) en zaterdag en zondag (10-18u). Gesloten op maandag.

Vlamigrant is een productie van Linx+ (www.linxplus.be) i.s.m. Atlas Antwerpen en Bois-du-Cazier.



Doe mee aan de stress-test



De Vlaamse overheid wil meer weten over stress op het werk. Zo kan ze betere maatregelen nemen om stress te voorkomen. Binnenkort ontvangen een op de vijftig werknemers een vragenlijst van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV).

Doe mee aan de stress-test. Het is de eerste stap om ook van uw job de kwaliteit te verbeteren.



Blijf op de hoogte!

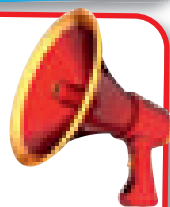


Volg ons op Twitter

• www.twitter.com/vlaamsabvv

Lees onze ABVV-adviseursblog

• www.dewereldmorgen.be/blogs/ABVV-blog



Abonneer je op onze E-zines

Surf naar www.vlaamsabvv.be en selecteer de E-zines die jij in je mailbox wilt ontvangen.

■ CPBW – BERICHT VOOR DE DELEGEE

Voorkomen van beroepsziekten

Ondernemingen (maar ook instanties die vallen onder de regeling van de PPO-sector of de Plaatselijke en Provinciale Overheidsdiensten), kunnen een beroep doen op een expert van het Fonds voor de Beroepsziekten (FBZ) om de werkposten van de onderneming te laten doorlichten. Een doorlichting door onafhankelijke experts kan voorkomen dat jijzelf of je collega's het slachtoffer worden van een beroepsziekte.

Nog te weinig is geweten dat naast de preventieadviseur en de arbeidsgeneesheer, ook de leden van het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW), een aanvraag tot **gratis advies** kunnen doen. In het kader van het voorkomen van beroepsziekten is dit als lid van het CPBW een belangrijke dienstverlening naar jouw collega's toe.

In welke gevallen kan je een aanvraag doen?
De aanvraag moet kaderen in de **voorkoming van beroepsziekten**.

Alleen dan kan je gratis een advies krijgen. Wanneer onderzoeken wettelijk verplicht zouden zijn, kan je geen beroep doen op deze dienstverlening. Ook als de vraag buiten redelijke proporties is of uitzonderlijk duur is, kan die afgewezen worden.

Wil je meer weten?
Praat erover met jouw **beroepscentrale** en/of **contacteer de preventiedienst** van het Fonds voor de Beroepsziekten: preventie@fbz.fgov.be
Tel. 02 226 62 03 – Fax. 02 226 67 80

Hoe een aanvraag indienen?
Download het formulier 'PREV - Aanvraag om advies' van www.fbz.fgov.be (rubriek Documenten).

Het ingevulde formulier bezorg je aan:
Het Fonds voor de beroepsziekten
Jan Uytterhoeven
Sterrenkundelaan 1
1210 Brussel

■ TOT OVER JE OREN IN DE SCHULDEN?

Welk deel van je inkomen is voor beslag vatbaar?

Wanneer je iets op krediet koopt, staat in het contract om dat krediet te verkrijgen (dat je normaal gezien moet ondertekenen) meestal een bepaling over loonafstand. Bij niet terugbetaling van het krediet kan de kredietverlenende instelling dan loonbeslag vragen. Loonbeslag is ook mogelijk voor andere schulden. Maar niet alles is voor beslag vatbaar. Bij beslag (of overdracht) gelden bepaalde grensbedragen. Bedragen waaronder geen beslag mogelijk is en een bestaansminimum waar niet aan geraakt kan worden. De berekening van het bedrag dat voor beslag vatbaar is, verschilt naargelang van het type van inkomen (loon of sociale uitkeringen) waarover je beschikt.

Grensbetragens bij loonbeslag

Bij inkomsten uit arbeid bestaan er 5 schijven:

- tot €1.059: geen enkel beslag of overdracht mogelijk
- van 1.059 tot €1.138: maximum 20%
- van 1.138 tot €1.255: maximum 30%
- van 1.255 tot €1.373: maximum 40%
- boven de €1.373: alles

Als je tegelijk een inkomen uit arbeid en sociale uitkeringen hebt, (bijvoorbeeld een 4/5de loon + een uitkering voor loopbaanonderbreking van de RVA) worden beide bedragen samengevoegd en gelden de grensbetragens die voor loonbeslag van toepassing zijn.

Grensbetragens van het beslag op sociale uitkeringen

Beslag is ook mogelijk op sociale uitkeringen (werkloosheid, pensioenen ...) maar de grensbetragens zijn niet dezelfde als bij lonen. Er zijn maar vier schijven in plaats van vijf. In 2013 zijn volgende grensbetragens van toepassing:

- tot €1.059: geen enkel beslag of overdracht mogelijk
- van 1.059 tot €1.138: maximum 20%
- van 1.138 tot €1.373: maximum 40%
- boven de €1.373: alles

Bijvoorbeeld: je hebt een netto-uitkering van €1.200. Er kan beslag gelegd worden op €40,60 of hetzij:

20% van €79 (1.138 – 1.059 = 79)	= €15,80
40% van €62 (1.200 – 1.138 = 62)	= €24,80
Totaal	= €40,60

+ €65 per kind ten laste

Deze bedragen worden verhoogd met €65 per kind (jonger dan 25 jaar) ten laste. Het spreekt vanzelf dat je moet bewijzen dat het kind effectief ten laste is.

Ter herinnering: de vermelde grensbetragens zijn niet van toepassing wanneer het onderhoudsgeld niet betaald wordt. In dat geval is alles vatbaar voor beslag.

Inkomsten die niet vatbaar zijn voor beslag of overdracht

- kindersbijslag
- tegemoetkoming aan personen met een handicap
- terugbetaling gezondheidszorg door het ziekenfonds
- inkomensgarantie voor ouderen
- leefloon en sociale bijstand

Sommen die op een bankrekening gestort worden

De inkomsten die op een bankrekening gestort worden zijn voor beslag vatbaar. Hier moet wel een onderscheid duidelijk zijn naar de oorsprong van het inkomen: de grensbetragens zijn niet voor alle inkomsten dezelfde en bepaalde inkomsten zijn niet voor beslag vatbaar. Daarom moeten werkgevers en betaalinstellingen de inkomenscategorieën voorzien van een code A, B of C.

- **Code A:** inkomsten uit arbeid vatbaar voor beslag volgens barema met 5 schijven
- **Code B:** sociale uitkeringen vatbaar voor beslag volgens barema met 4 schijven
- **Code C:** niet voor beslag vatbare sociale uitkeringen



Werkgeversbijdrage treinabonnementen (opnieuw) in dalende lijn

Zoals elk jaar wordt de prijs van de treinabonnementen op 1 februari aangepast. De afgeronde prijs van de treinkaarten wordt verhoogd met 1,32%, dit is minder dan het gemiddelde gezondheidsindexcijfer voor 2012 dat 2,21% bedraagt. En dit omdat het streefdoel voor de stiptheid van de treinen (92%) weer eens niet gehaald werd.

Maar in werkelijkheid zal het treinabonnement voor de werknemers **3,2% meer kosten**, omdat de werkgeversbijdrage ook dit jaar onveranderd is gebleven. Cao 19, die deze zaak regelt, kon immers niet heronderhandeld worden. Dat betekent dus dat de normale persoonlijke bijdrage van werknemers in de prijs van treinkaarten en andere vervoersbewijzen zal oplopen tot gemiddeld 28,8% tegen 27,9% in 2012. Een verhoging van 3% dus, want in februari 2009, de maand waarin cao 19 voor het laatst gewijzigd werd, bedroeg de persoonlijke bijdrage nog 25%.

Een volledig gedetailleerd overzicht per aantal kilometer met het aandeel van de werkgeversbijdrage, kan je vinden op www.abvv.be

Noteer dat er twee andere tabellen bestaan: een op basis van een **werkgeversbijdrage van 60%**, nl. in de sectoren en bedrijven waar een werkgeverstussenkost in het privévervoer van de werknemers is geregeld, maar waarvan de cao's niet verwijzen naar de overeenkomst die in de Nationale Arbeidsraad werd gesloten.

Gratis abonnement met derdebetalersregeling
Er bestaat ook nog een tabel op basis van 80% in ondernemingen die de derdebetalersregeling toepassen. Dit systeem komt neer op een gratis abonnement op basis van een tussenkomst van de staat van 20%.

Werkgevers die een derdebetalersovereenkomst met de NMBS slui-

KM	Railflex		Week		Maand		Kwartaal		Jaar	
	Prijs	WGB	PRIJS	WGB	Prijs	WGB	Prijs	WGB	Prijs	WGB
1			8,10	5,50	27,00	18,30	76,00	52,0	270,00	185,00
10	17,40	12,60	15,30	10,40	51,00	35,00	143,00	98,00	510,00	348,00
20	26,00	17,30	22,70	15,80	76,00	53,00	212,00	147,00	757,00	524,00
30	34,00	21,70	30,00	21,00	100,00	70,00	281,00	197,00	1004,00	701,00
49-51	48,00	31,00	42,50	30,00	141,00	101,00	394,00	282,00	1409,00	1008,00
61-65	54,00	36,00	48,00	34,50	160,00	115,00	447,00	322,00	1596,00	1149,00
71-75	59,00	40,50	52,00	38,00	174,00	126,00	487,00	354,00	1740,00	1265,00
81-85	64,00	44,50	57,00	41,50	188,00	137,00	527,00	383,00	1884,00	1369,00
91-95	69,00	47,50	61,00	44,50	203,00	148,00	568,00	415,00	2028,00	1481,00
101-105	74,00	52,00	65,00	48,00	217,00	160,00	608,00	447,00	2172,00	1597,00
111-115	79,00	55,00	69,00	51,00	232,00	171,00	648,00	477,00	2316,00	1703,00
121-125	84,00	59,00	74,00	54,00	246,00	181,00	689,00	509,00	2460,00	1816,00
131-135	89,00	62,00	78,00	58,00	260,00	192,00	729,00	538,00	2604,00	1922,00
141-145	94,00	65,00	82,00	61,00	275,00	203,00	769,00	568,00	2748,00	2028,00

WGB = werkgeversbijdrage

ten, betalen namelijk 80% van de kostprijs. De resterende 20% wordt door de overheid betaald. Dit geldt

enkel voor het gedeelte 'trein' in tweede klasse en het gedeelte 'MIVB'. Voor de trajecten van De Lijn

en de TEC in combinatie met een treinkaart is er geen enkele tussenkomst van de overheid.



Leggen de werkgevers een hypotheek op het sectoraal overleg?

UPTR, Febetra en T&L Vlaanderen zetten alvast de rem op de cao brugpensioenen!

Het kwam als een donderslag bij heldere hemel op de vergadering van het Paritair Comité voor Transport en Logistiek op donderdag 17 januari 2013. Na informele raadgevingen legden de vakbonden een ontwerp-tekst voor betreffende de verlenging van de sector-cao voor het brugpensioen. De bedoeling was dat deze cao voor twee jaar zou worden verlengd, met name tot einde 2014. De werkgevers gaven echter te kennen - totaal zonder vooraf enig bezwaar te formuleren zoals gewoonlijk gebeurt - dat ze de cao slechts voor een periode van zes maanden wilden verlengen.

De werkgevers gaven te kennen dat ze een verdere verlenging 'in portefeuille wilden houden' voor het sectoroverleg dat eraan zit te komen. In mensentaal betekent dit dat ze een verlenging van de cao tijdens dat overleg in de weegschaal zullen werpen en andere toegevingen zullen proberen afdwingen. Ten koste van de werknemers uit de sector. In één adem kondigden ze ook aan dat we een eisenplatform van de werkgevers mogen verwachten voor het sociaal overleg. We kunnen nu reeds vermoeden dat daarin geen plaats zal zijn voor sociale vooruitgang voor de chauffeurs en de logistiekarbeiders.

BTB ondertekende de cao brugpensioen, wegens geen andere optie ...

BTB heeft, net als de andere vakbond, de cao ondertekend. Zonder veel enthousiasme ... we wilden immers een cao die tot einde 2014 zou lopen (zoals gewoonlijk een verlenging met 2 jaar). Weigeren zou echter de rechten van de arbeiders, die de komende zes maanden brugpensioen willen opnemen, in het gedrang brengen. Arbeiders die pas na einde juni in aanmerking komen, zitten nu echter in de onzekerheid of ze nog wel recht zullen hebben.

Hoewel geen enkele wettelijke regeling ons tegenhoudt om het huidige systeem van brugpensioen na juni 2013 te bestendigen, moeten we vaststellen dat de werkgevers blijkbaar een aanval op het brugpensioen in onze sector voorbereiden.

De toon is alvast gezet!

We kunnen enkel vaststellen dat de werkgevers de toon voor het komende overleg gezet hebben. Na de open brief van UPTR (Unie van professionele Transporteers en Logistieke ondernemers), waarin zonder schroom de verworven sociale rechten in de sector in vraag gesteld worden, is dit een tweede schot voor de boeg... Het lijkt wel alsof de werkgeversfederaties zich willen profileren 'om ter hardst'. Dit opbod is nefast voor de sector.

De chauffeurs en logistiekers zullen blijkbaar niet moeten rekenen op de mildheid van de werkgevers. De harde toonzetting vanwege de werkgevers - nog voor de syndicale eisenbundel gekend is - toont aan dat we weinig goodwill zullen krijgen. BTB is echter niet onder de indruk van deze houding. We rekenen erop dat dit ook voor de chauffeurs en de logistiekers het geval is.

De 'nieuwe' cao brugpensioen in telegramstijl

Eigenlijk is enkel de looptijd en de naam veranderd. Brugpensioen is 'werkloosheid met bedrijfstoeslag' geworden. Voor een goed begrip hanteren we verder de naam 'brugpensioen'. Binnen transport en logistiek blijven de komende zes maanden dezelfde regels gelden als vroeger:

- De werknemer die de leeftijd van 56 jaar heeft bereikt, moet in loondienst hebben gewerkt: ofwel gedurende minstens 33 jaar, waarvan 20 jaar nachtarbeid (in de zin van cao 46 van de NAR) ofwel een beroepsverleden van 40 jaar kunnen bewijzen.
- De werknemer die de leeftijd van 58 jaar heeft bereikt, moet in loondienst hebben gewerkt: gedurende minstens 38 jaar voor de werknemers of 35 jaar voor de werknemers.
- De werknemer die de leeftijd van 60 jaar bereikt heeft, moet in loondienst gewerkt hebben: gedurende minstens 35 jaar voor de werknemers of 28 jaar voor de werknemers.

UPTR stelt de rechten van de arbeiders in vraag

In een 'open brief aan Staatssecretaris John

het advies in van de sociale partners - onder het mom van de strijd tegen de sociale en fiscale fraude, zoals m.b.t. de schijnzelfstandigheid, de aansprakelijkheid inzake sociale en fiscale schulden en lonen..."

Rustig maar beslist naar sectorale onderhandelingen

BTB roept de werkgevers op om samen te zoeken naar oplossingen voor de harde gevolgen die de sociale dumping in onze sector veroorzaakt. Enkel door te zoeken naar oplossingen die voor alle partijen aanvaardbaar zijn, kunnen we deze sector een aantrekkelijk en modern imago geven. Opbod is daarbij uit den boze. Provocatie ook.

BTB roept de arbeiders in transport en logistiek op om waakzaam te zijn. BTB kent de moeilijke situatie van de transportsector en wil meewerken om deze bij te sturen. Maar we kennen ook de moeilijke situatie van de chauffeurs en logistiekers. Zij verdienen respect, werk, en betere loon- en arbeidsvoorwaarden.

FEBETRA: Koninklijke federatie van Belgische transporteurs en logistieke dienstverleners

T&L Vlaanderen: beroepsorganisatie Transport & Logistiek Vlaanderen



■ Links: Ook de ABVV-voorzitter was aanwezig om met ons de sociale dumping aan te klagen.



■ Onder: Een ruime delegatie van BTB op de betoging tegen sociale dumping in Brussel op 23 januari.

Staakt EU strijd tegen havenvakbonden?

Dit is de tien miljoen dollar-vraag die aan de dokken op eenieders lippen brandt nadat het resultaat werd bekend gemaakt van de jongste hoorzitting. Een zitting die georganiseerd werd door de vertegenwoordigers van de Europese commissie rond het havenbeleid, voordat de amendementen mbt de nieuwe havenrichtlijn worden ingediend bij het Europees parlement nog voor het groot verlot.

Positief alvast is de bevestiging dat er geen wetgeving zal worden opgelegd rond havenarbeid en cargohandling. Deze items worden niet opgenomen in de nieuwe richtlijn rond het havenbeleid, maar worden doorverwezen naar het lang verwachte en veel besproken Social Dialogue Committee (SDC) waarin vertegenwoordigers van de Europese werknemersorganisaties ETF/IDC en werkgeversorganisaties ESPO en FEPORT het debat zullen voeren. Vermoedelijk wordt het SDC voor eind april van dit jaar opgestart.

Het is zeer de vraag of Europa hiermee elk offensief tegen het statuut van de havenar-

beiders staakt. Momenteel voert Europa een **juridische strijd** tegen de havenarbeid in Spanje zowel als in Portugal en niks sluit uit dat ons Belgische systeem als volgende juridisch wordt aangepakt.

Hoewel ... op een recent symposium ingericht door de universiteit van Antwerpen rond de modernisering van de havenarbeid, werd duidelijk dat **onze wet Major** helemaal niet indruist tegen het, voor Europa, heilige principe inzake het vrij verkeer van personen en goederen. Wat het vrij verkeer van diensten betreft, stelden we vast dat hoe meer academici hierover hun licht lieten schijnen, hoe meer de meningen verdeeld waren over het al dan niet strijdig zijn van onze wet met de Europese regelgeving. In het andere geval zou Europa ongetwijfeld al lang actie ondernomen hebben.

De veelbesproken Europese studie van Prof Van Hooydonk, rond de organisatie van havenarbeid binnen de verschillende Europese havens, is inmiddels afgewerkt en beslaat maar liefst 1.400 bladzijden. Het wordt

alvast geen document voor het grote publiek, maar een basisnaslagwerk voor de sociale partners die betrokken zijn bij de Europese Sociale Dialoog.

Van de kant van de Belgische regering valt er ook enige beweging te bespeuren wat betreft de zogenaamde **modernisering van de havenarbeid** die in het regeerakkoord staat ingeschreven. De minister van Werk heeft gemeend het initiatief op dat vlak dan toch te moeten overlaten aan de sociale partners en zal een nationale paritaire werkgroep oprichten. De werkgroep komt onder leiding van de voorzitter van het nationaal paritair comité voor het havenbedrijf en zal spoedig haar werkzaamheden aanvaatten. Ongetwijfeld een stap in de goede richting. Beide evoluties in dit zeer belangrijke dossier zijn er niet vanzelf gekomen. Vooreerst blijft het unieke feit dat de Europese vak-

bonden tot tweemaal toe een richtlijn hebben doen wegstemmen, nazinderen in het Europees halfrond. De Europese havenarbeidersconferentie die door BTB vorig jaar in Antwerpen samengeroepen werd, als schot voor de boeg van de Europese commissie, heeft duidelijk ook zijn effect niet gemist.

Maar waakzaamheid blijft geboden. De BTB samen met ETF en IDC, blijft bijzonder alert en houdt alle manoeuvres nauwlettend in het oog. Ook in dit dossier geldt meer dan ooit tevoren 'Samen zijn we sterk en actie loont'!





STANDPUNT

Na Ford Genk ArcelorMittal Luik

Vorige week kondigde ArcelorMittal aan dat na de warmwalserij ook zeven van de twaalf koude lijnen in het Luikse bekken dicht zouden gaan. 1.300 werknemers staan op straat. Met een grenzeloos cynisme verkondigt dezelfde directie dat ze van de vijf overgebleven koude lijnen 'parels van de industrie' zal maken. Van welke industrie? Ons lijkt het veeleer dat ArcelorMittal met deze beslissing net de doodsteek dreigt te geven aan het Luikse staalbekken, aan de honderden families van werknemers, onderaannemers, handelaars... van wie de broodwinning al jaren vastkleeft aan het staal.

Zo kregen we op een paar maanden tijd, zowel in Vlaanderen als in Wallonië, een zelfde drama te verwerken: het dramatisch verlies van zoveel tewerkstelling, jobs die verdwijnen en nooit meer terugkomen. Maar er is meer. In beide gevallen werden we geraakt in het hart van onze industrie: in Genk de automobiël, in Luik het staal. En dan krijg je al vlug dezelfde reacties. Enerzijds politici die hun verontwaardiging uiten en beloven in actie te schieten, het niet te pikken, een nieuw industrieel beleid te zullen uittekenen. Veel, zo niet alles, eindigt dan met een speciale commissie en één of ander 'paper'. Anderzijds duiken de specialisten op die betogen dat het allemaal nergens toe dient, dat de industriële tewerkstelling onherroepelijk zal blijven dalen, dat we het mogen vergeten en dat de (zware) industrie, de maakindustrie uit ons land zal verdwijnen. Of dat we het kunnen vergeten wat de multinationals betreft, dat we ons moeten concentreren op KMO's of op de dienstensector.

We hebben geen behoefte aan vals optimisme noch aan doemscenario's. Natuurlijk is het waar dat we een land aan het worden zijn van KMO's. Maar het is ook nog steeds waar dat onze welvaart voor een zeer groot deel te danken is aan onze industrie. En die export komt voor zestig procent op rekening van multinationals (meer bepaald een klein tiental van bedrijven). Daarenboven zijn deze multinationals ook nog eens verantwoordelijk voor het gros van het onderzoek en ontwikkeling. De keuze tussen grootschalig of kleinschalig, tussen multinationals of KMO's is dan ook niet aan de orde. Om de doodeenvoudige reden dat we ons deze keuze niet kunnen veroorloven.

Waar we van af moeten, zijn defensieve scenario's inzake ons industrieel beleid. We moeten ons richten op toekomstgerichte maaksectoren én natuurlijk ook op diensten. Het ene vloeit voort uit het andere. Het is de taak van de overheid om bruggen te slaan tussen onderzoekscentra en bedrijven, tussen bedrijven onderling en over de sectorale grenzen heen. Want producten worden inderdaad steeds complexer en de expertise die je nodig hebt, vind je nog zelden volledig in één bedrijf. Het is de taak van de overheid om dat te stimuleren. Financieel met boter bij de vis, door opleidingen te ontwikkelen, door jongeren gericht te scholen, door onderzoek en ontwikkeling te ondersteunen.

Maar ook als vakbond moeten we verder kijken dan het cocon van onze sectoren, want anders zal er nooit een toekomstgericht industrieel beleid op poten worden gezet. Nieuwe niches zullen echt niet verankerd liggen in oude opdelingen. Daarmee kiezen we natuurlijk geen gemakkelijke weg, maar wel een noodzakelijke. ABVV-Metaal zal dat doen op het Statutair Congres in november dit jaar. Daar zullen we onze visie op een nieuwe industrialisering presenteren.

En de vraag zal dan niet zijn: grote of kleine bedrijven? Want beide zijn nodig. Als ze tenminste toekomstgericht zijn.



Herwig Jorissen
Voorzitter

TE Connectivity schrapt 300 jobs in de UK

TE Connectivity, het voormalige Tyco Electronics, kondigde op donderdag 17 januari 2013 op het Uitgebreid Beperkt Comité van de Europese Ondernemingsraad en op de lokale ondernemingsraad zijn intentie aan om de site van Bideford, in het Britse Noord-Devon, te sluiten. Met de sluiting van de site tegen eind 2013 zullen tweehonderdvijftig jobs sneuvelen. De bestaande productie wordt verplaatst naar andere Europese plants. De infor-

matie- en consultatiefase loopt over 90 dagen zoals wettelijk voorzien is in de Britse sociale wetgeving.

Verder werd de centralisatie van de afdeling TE infrastructuur in Warrington in de UK aangekondigd. Momenteel worden de diensten aangeboden vanuit vier sites, met name Chertsey bij Londen, Coventry in het noordoosten van Engeland, Warrington en Glasgow. Een dertigtal jobs van de vijftenzestig banen verdwijnen.

De werking van het Beperkt Comité van de Europese Ondernemingsraad van TE Connectivity

Het Beperkt Comité van de Europese Ondernemingsraad van TE Connectivity is samengesteld uit drie leden van de EOR TE Connectivity, één coördinator van Industriall European Trade Union en twee werkgeversvertegenwoordigers. Momenteel zetelen Thomas Hercher van IG Metall en tevens voorzitter van de EOR TE Connectivity, Arie Hengelmolen, Nederlandse EOR-secretaris, en Gianfranco Gallino van de Italiaanse FIOM-CGIL in het Beperkt Comité. Fidel Gavilán van ABVV-Metaal staat de EOR bij als coördinator van Industriall European Trade Union. Theo van den Kieboom, personeelsdirecteur voor de regio Europa en het Midden-Oosten, en Charles Post, directeur 'legal en compliance' vertegenwoordigen de directie.

Het BC komt minstens eens om de drie maanden samen. Het bespreekt de actualiteit in de diverse Business Units en de punten aangebracht door de leden van de EOR of het Beperkt Comité. Op vraag van het BC nodigt de personeelsdienst de leidinggevenden van één of meerdere BU's voor de regio Europa of voor de wereldwijde activiteiten uit. Tussen twee vergaderin-

gen van het BC komen de leden samen via één of meerdere telefoonconferentie(s) met of zonder het management. Op die telefoonconferentie wordt informatie besproken, worden ideeën uitgewisseld, voorstellen geformuleerd ... in een gemeenschappelijke voertaal: het Engels. De informatie van de telefoonconferenties en van de vergaderingen van het Beperkt Comité wordt teruggekoppeld in het Engels naar de leden van de Europese Ondernemingsraad.

De vergaderingen van het Beperkt Comité vinden meestal plaats in Darmstadt, Duitsland. Op vraag van het BC kunnen ze ook worden gehouden in andere Europese sites.

Jaarlijks – op de Europese Ondernemingsraad van TE Connectivity – wordt verslag uitgebracht over het afgelopen jaar. Het BC bepaalt samen met de directie de sprekers voor de jaarlijkse meeting. Indien nodig worden de CEO en/of de financiële directeur uitgenodigd. Jane Leipold, senior vice-president en verantwoordelijk voor Human Resources wereldwijd, zit de vergadering voor. De EOR vindt plaats in België, in het vormingscentrum in Kessel-Lo.

■ ARBEIDERS-EN BEDIENDESTATUUT

Arbeiders niet de dupe van getreuzel regering en sociale partners

België is een van de weinige landen in de beschaaft wereld waar arbeiders en bedienden nog steeds werken onder een verschillend statuut. Iedereen weet dat dit onderscheid nergens meer op is gebaseerd. Toch heeft het als gevolg dat de Belgische arbeiders tot de slechtst beschermde en goedkoopst te ontslaan werknemers behoren. Dat gaat niet alleen op in vergelijking met bedienden (een arbeider ontslaan kost 5 tot 7 keer minder), maar ook in vergelijking met hun Europese collega's.

In het verleden wees het Arbitragehof de Belgische regeringen al op deze discriminatie. Ook de Raad van Europa waarschuwde er in 1996 voor dat de opzegtermijnen voor de arbeiders niet voldeden. Noch de regering noch de sociale partners schoten echter in actie. In 2011 oordeelde het Grondwettelijk Hof dat er te weinig inspanningen waren geleverd en legde de wetgevende macht dan ook een strikte timing op: twee jaar (tot 8 juli 2013) om de discriminaties te bannen (minstens inzake opzegtermijnen en carenzdag).

We moeten constateren dat er nog steeds weinig tot niets beweegt. Precies om die reden voerden een honderdtal militanten van ABVV-Metaal op 28 januari actie



bij de minister van Werk, Monica De Coninck. Een delegatie werd ontvangen door de minister en overhandigde haar symbolisch een rode grote klok. De tijd tikt immers genadeloos verder. De minister deelde de bezorgdheid van ABVV-Metaal. Ze wees er ook op dat de sociale partners vragende partij waren om dit dossier zelf te onderhandelen. De sociale partners hebben van de regering tot eind maart de tijd gekregen. Ze onderstreepte ook dat als de sociale partners via een sociale dialoog tot een oplossing willen komen, ze ook de verantwoordelijkheid moeten durven nemen. De delegatie van ABVV-Metaal benadrukte de korte tijd die er nog rest en sprak voor dat laatste haar vrees uit. Waarom zou immers op een paar weken lukken wat al tientallen jaren niet wil lukken?

ABVV-Metaal herhaalde ook zijn eisen aan de minister:

- Een gelijke behandeling voor arbeiders en bedienden (inzake opzegtermijnen en carenzdag) op 8 juli 2013. Zonder overgangsmaatregelen. De arbeiders mogen niet de dupe zijn van een dralende regering en sociale partners. ABVV-Metaal wil ook een gelijke regeling voor alle werknemers, ongeacht het loon dat ze verdienen. We willen niet dat de ene vorm van discriminatie wordt vervangen door een andere.
- Eén statuut voor alle werknemers op korte termijn. In afwachting daarvan mag geen enkel nieuwe reglementering nog gebaseerd zijn op het onderscheid arbeiders-bedienden.
- Eén werknemersstatuut dat onze industrie niet verder benadeelt. We moeten dus oog hebben voor de kosten van dat statuut. Volgens het advocatenbureau Laga kan met de totale ontslagkost van arbeiders en bedienden een opzegtermijn van 20 dagen per jaar anciënniteit (het Europese gemiddelde) worden toegekend aan alle werknemers. Ook de regering is verantwoordelijk. Zelfs het Grondwettelijk Hof verweet de wetgevende macht nodeloos decennialang uitstelgedrag. ABVV-Metaal wil dat de enveloppe loonlastenverlaging of een extra enveloppe wordt ingezet voor de financiering van het statuut. Dit is niet alleen een investering in de werknemers van dit land, maar ook in de industrie.

Dossier huisvesting

“MET JE LAAG EN ONZEKER INKOMEN, HEB JE GEEN TOEGANG TOT EEN GOEDE WONING. JE HUIS IS ONGEZOND, EN DAT MAAKT JE ZELF OOK ONGEZOND EN ZIEK. HET HUIS IS SLECHT GEÏSOLEERD EN DAARDOOR VERBRUIK JE OOK MEER ENERGIE.”

GETUIGENIS UIT DE ONTWERPTEKST CONGRES VLAAMS ABVV 7 & 8 MEI 2010.

Meten is weten

België heeft, in vergelijking met andere landen, een vrij hoog aandeel huiseigenaars.

Vlaams Gewest eigenaars = 75,6% private huurmarkt = 14,8% sociale huurmarkt = 7,9%
Waals Gewest eigenaars = 72,7% private huurmarkt = 17,7% sociale huurmarkt = 9,5%
Brussels Hoofdstedelijk Gewest eigenaars = 46,8% private huurmarkt = 42% sociale huurmarkt = 13,2%
Bron: De Sociale Staat van Vlaanderen (boek 2011, cijfers 2009)

Het verwerven van een eigen woning blijft nog altijd de nagestreefde ideologie te zijn die bovendien fiscaal sterk wordt aangemoedigd. Een eigen huis bezitten, biedt niet enkel een zekere standvastigheid, maar zorgt ondermeer als 4de pijler ook voor financiële zekerheid. Het aandeel van huiseigenaars is de laatste jaren dan ook in belangrijke mate gestegen. Volgens cijfers van de Vlaamse overheid was 2011 opnieuw een recordjaar wat betreft het aantal verstrekte hypothecaire kredieten: + 18% tegenover 2010 dat op zich al een topjaar was.

Niet elke Belg is met een baksteen in de maag geboren en nog minder kan elke Belg het zich veroorloven een woning als eigendom te hebben. Huren dan maar... Het aandeel huurders op de Vlaamse huisvestingsmarkt bedraagt vandaag (cijfer 2012) nog geen 25%. Begin jaren zeventig was dit nog 40%.

Armoederisicopercantage (<60% van het mediaan netto-inkomen) naar eigenaar/huurder status, België en gewesten en EU-27, (inkomen 2010)

	België	Vlaams Gewest	Waals Gewest	EU-27*
eigenaar of zonder huur	8,8	6,8	11,3	13,8
huurder	33,1	20,6	42,3	26,4

Voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn geen cijfers beschikbaar.
Voor EU-27: * schatting van Eurostat
Bron: FOD Economie en Eurostat

Betaalbare en kwaliteitsvolle huisvesting vormt een belangrijk gegeven in de strijd tegen armoede en sociale uitsluiting. Het armoederisico bij huurders is ongeveer 3 keer zo hoog dan dat van huiseigenaars. De huurdersmarkt telt meer mensen met een lagere opleiding en huishoudens met een laag inkomen in tegenstelling tot huiseigenaars. Van de 25% laagste inkomens is 43,7% huiseigenaar, tegenover 89% van de hoogste inkomens (Bron: FOD Economie, 2011).

TEKORT AAN BETAALBARE HUURWONINGEN

Doordat de laatste dertig jaar meer mensen een eigendom kopen en het huisbezit dus gestegen is, heeft dit als gevolg dat de beschikbare woningen op de (private) huurmarkt inkrimpen. En minder beschikbare huurwoningen, betekenen hogere huurprijzen.

De **woonkost** of woonlast neemt een aanzienlijk deel van het beschikbare budget voor zijn rekening: aflossingen hypothecaire lening of huur, factuur voor elektriciteit, gas en water, verzekeringen, belastingen, kadastraal inkomen voor eigenaars ... Feit is dat steeds meer huurders een laag tot gemiddeld

inkomen hebben. De kwaliteit van de woningen die vooral door deze categorie huurders wordt bewoond, is vaak ondermaats.

In heel Vlaanderen stonden eind vorig jaar niet minder dan 4.183 woningen op de inventarislijst van **ongeschikte en onbewoonbare woningen**. Vooral in de centrumsteden zit het aantal onbewoonbare panden - of krotten - in de lift. Enerzijds is een stijging te wijden aan een beter systeem van controle en registratie (wat wij zeker aanmoedigen), maar anderzijds blijft het gegeven dat er een pak onbewoonbare woningen zijn, die wel bewoond worden... Eén op drie mensen met een laag inkomen woont in een 'gebrekig' huis. Een woning die niet beantwoordt aan de eisen van een gezonde en bewoonbare ruimte.

Het Vlaams ABVV stelde reeds in 2010 de eis dat om iedereen het recht op een betaalbare en goede woning te garanderen er 150.000 goede en betaalbare huurwoningen moeten bijkomen, waarvan minstens de helft sociale woningen.

In België bedroeg de **gemiddelde**

huurprijs in 2010 op de private huurmarkt 450 euro. Het Institut pour un Développement Durable berekende dat de stijging van de huurprijzen minstens 1 procent per jaar hoger ligt dan de stijging van de gezondheidsindex. M.a.w. de huurprijzen liggen hoger dan de producten die de gezondheidsindex bepalen. In Brussel ligt de gemiddelde huurprijs op 591 euro. In de periode 2008-2010 zijn hier vooral de laagste huurprijzen met gemiddeld 10% gestegen.

Voor wie van een sociale uitkering moet leven, betekent dit vaak de helft of meer van het inkomen. Vaste kosten nog niet meegerekend. Van sparen komt voor hen niets in huis en een extraatje betekent extra bezuinigen op andere, noodzakelijke uitgaven...

WACHTEN OP EEN WONING Wachtlijsten sociale woningen (situatie 2011)

In vergelijking met bijv. Nederland (34%), het Verenigd Koninkrijk (20%) of Frankrijk (17%) telt België weinig sociale woningen in vergelijking met het aanbod op de private markt: 5,6% in het Vlaams gewest, 7% in het Waalse gewest en 7,7% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

In totaal telt **Vlaanderen** 142.970 woningen die verhuurd worden op de sociale woningmarkt. Op de wachtlijsten stonden toen 95.953 kandidaat-huurders. Dit zijn er 9.042 meer dan eind 2009. Uit de laatste armoedecijfers bleek dat vooral alleenstaanden zeer kwetsbaar zijn. Zij vormen vandaag een groeiende groep van kandidaat-huurders op de sociale woningmarkt (47,7%). Ondanks het feit dat er jaarlijks gemiddeld 2.200 woningen worden gebouwd (waarvan 3/4de huurwoningen) is er nog steeds een tekort. De gemiddelde wachttijd in 2011 bedroeg voor de provincie Antwerpen 995 dagen, Limburg 1.381 dagen, Oost-Vlaanderen 988 dagen, Vlaams-Brabant 1.162 dagen en West-Vlaanderen 1.075 dagen (bron: Vlaamse maatschappij voor Sociaal Wonen). In Vlaanderen hebben kandidaten die langer dan 58 maanden op een wachtlijst voor een sociale huurwoning staan, sinds vorig jaar recht op een **huurpremie**. Concreet gaat het over bijna 10.000 kandidaat huurders.

Eind 2009 waren er in het **Waalse Gewest** 100.079 sociale woningen met 32.961 kandidaat-huurders eind 2010 op de wachtlijsten. De woningen zijn echter ongelijk verspreid over de gemeenten en voldoen niet aan de vraag. Het **Brussels Hoofdstedelijk Gewest** tenslotte, telde eind 2009 39.076 sociale woningen met bijna evenveel kandidaat-huurders (37.825) op de lijst.



GEVOLGEN

Voor steeds meer mensen is betaalbaar en degelijk wonen, niet langer realiteit. Niet alleen de hoge prijzen (voor kopen en huren), maar vooral de totale woonlast, genereert een reeks van problemen zoals het niet meer kunnen betalen van de aflossingen of de huur, onbetaalbare energie- en verzekeringsfacturen ...

Een woning **renoveren** kost een pak geld. Om gebruik te kunnen maken van renovatiepremies en dergelijke, moet je wel eerst zelf de factuur kunnen betalen. Als huurder ben je dan weer overgeleverd aan de goodwill van de huisbaas. Wil die niet investeren in isolatie of simpelweg nog maar gewoon herstellingswerken uitvoeren, dan ben je als huurder een koude vogel voor de kat.

10% van de bevolking wordt geconfronteerd met **problematische schulden**. Zij kunnen niet meer betalen voor basisvoorzieningen als wonen, energie en water of ze komen onder de armoedegrens terecht. In tegenstelling tot wat vaak wordt gedacht, zijn het vooral overlevingsschulden die aan de oorsprong liggen van de





© Brandpunt 23

problematische schulden. Overlevingschulden zijn schulden die te maken hebben met wonen, nutsvoorzieningen, gezondheid en eten. Een op drie mensen met een inkomen onder de armoedegrens heeft problematische schulden. Vaak gaat dat ook gepaard met loonbeslag. Drastische beslissingen zoals uithuiszetting blijken de laatste jaren meer en meer voor te komen.

Er bestaat al langer een gratis verzekering gewaarborgd wonen voor wie in Vlaanderen een huis koopt of bouwt. Deze verzekering komt tussen wanneer je als koper arbeidsongeschikt wordt of onvrijwillig werkloos wordt. Op deze manier is de afbetaling van de lening verzekerd. Aan een vergelijkbaar systeem voor huurders wordt momenteel gewerkt door Vlaams minister van Wonen Freya Van den Bossche (sp.a). Huurders met betalingsproblemen zouden tijdelijk gebruik kunnen maken van een **huurfonds** dat wordt gevoed door eigenaars en de overheid.

Het ABVV plaatst armoedebestrijding prominent op de beleidsagenda.

da. In het memorandum naar aanleiding van de Gemeenteraadsverkiezingen 2012, herhaalt het Vlaams ABVV zijn standpunten en roept de lokale overheid op meer werk te maken van sociale huisvesting.

Hiertoe moet men

- via sociale kavels, koop- en huurwoningen **voldoende** sociale huisvesting voorzien;
- sociale woningen **energiezuinig, veilig en comfortabel** maken;
- [...]
- bij de toewijzing van sociale woningen altijd **objectieve en rechtvaardige parameters gebruiken**;
- gemeentelijke **huursubsidies** voorzien voor wie op een wachtlijst staat, en dit tot de Vlaamse huurpremie in werking treedt (na vijf jaar);
- **geen sociale ghetto's creëren**, maar van sociale huisvesting op wijkniveau een voorbeeld maken van de integratie van verschillende functies zoals kinderopvang, sportactiviteiten of ouderenzorg.

Energieverslindende woningen

Wie woning zegt, zegt meteen verwarming en elektriciteit. Volgens een studie van Mc Kinsey verbruikt ons woningpark (het totaal aan woningen) 35% van het totale primaire energieverbruik in ons land (d.w.z. voordat energie bijv. in elektriciteit omgezet wordt).

Omdat onze energiefactuur steeds maar zwaarder weegt, is er de natuurlijke neiging om de kosten te beperken. Eerste mogelijkheid: de goedkoopste brandstof zoeken of het energiezuinigste verwarmingstoestel gebruiken. Tweede mogelijkheid: de woning zoveel mogelijk isoleren. In feite is het globale energieverbruik voor woningen sinds 1990 stabiel gebleven, ondanks de toename van het aantal gezinnen met 15%.

Ondanks de inspanningen van iedereen blijft ons woningpark nochtans een van de meest energieverslindende van Europa. We moeten ook niet naar ons soms barre klimaat verwijzen, want meer noordelijk gelegen landen doen het beter dan wij. Met een gemiddeld energieverbruik (verwarming en verlichting) van 348 KWh/m²/jaar zitten onze woningen 72% boven het gemiddeld energieverbruik in de Europese Unie (EU25).

Verscheidene typisch Belgische factoren zijn daarvoor verantwoordelijk:

- een verouderd woningpark: 78% van de woningen dateren van vóór 1981.
- veel eengezinswoningen: 75% van de gezinnen wonen in een dergelijke woning.
- zeer lage en weinig efficiënte isolatienormen.

Het woningpark in België wordt verder gekenmerkt door:

- het lage aantal sociale woningen: 6% van het woningpark terwijl dit cijfer in Nederland oploopt tot 34%, in Frankrijk tot 17%;
- het geringe aantal meergezinswoningen (25%), terwijl dit in Duitsland 53% bedraagt, in Frankrijk 43% en in Nederland 31%;
- het groeiend aantal woningen dat door één enkele persoon bewoond wordt: 23% in 1981, 33% in 2004.

MINDER VERBRUIKEN? GEMAKKELIJK GEZEGD!

Nu de vaststelling gemaakt is dat onze gebouwen qua energieprestaties slecht scoren, moeten we oplossingen vinden. Maar dat is gemakkelijker gezegd dan gedaan. Energie-efficiëntie realiseer je niet in een handomdraai.

1°) Ons woningpark is verouderd: een oud gebouw isoleer je niet zoals een nieuwbouw. Van de ongeveer 4.350.000 woningen in ons land:

- dateert 39% van vóór 1945 en daarvan werden er 1 miljoen (van de 1,7 miljoen) gebouwd vóór 1918!
- dateert 39% van vóór 1981.

Uiteraard gelden de nieuwe bouwnormen enkel voor nieuwbouwwoningen.

2°) Iedereen droomt er natuurlijk van de fiere bezitter te worden van een villa met vier gevels. De huidige prijzen doen het enthousiasme natuurlijk flink bekoelen, maar het is ook een feit dat wij niet zo happig zijn op cohousing en andere gemeenschappelijke woonvormen die veel minder energie verslinden en waar gemeenschappelijke verwarmings- of alternatieve energiesystemen makkelijker toepasbaar zijn.

3°) Isolatiwerken, efficiënte verwarmings- en verlichtingssysteem vergen zware investeringen, zeker met ons verouderd woningpark.

EEN SOCIAAL PROBLEEM

Om de energieprestaties van je woning te verbeteren moet je geld hebben. Hier rijst enerzijds een sociaal probleem en anderzijds het probleem van de overheidssteun.

Een gezin met een bescheiden inkomen zal zich richten op een minder dure, dus oudere, dus slecht geïsoleerde woning. Het is ook een feit dat de energiefactuur zwaarder weegt voor de lage dan voor de hoge inkomens. Het beschikbaar inkomen om in zijn woning te investeren, is dan ook (zeer) beperkt voor de lage inkomens.

Bijgevolg zouden eerst de bescheiden inkomens geholpen moeten worden. Dat is over het algemeen wat de Gewesten doen, maar het bedrag van de premies vertegenwoordigt maar enkele procenten van de hele investering. De premies gaan dan ook grotendeels naar diegenen die toch al voldoende spaargelden hebben om te investeren.

De federale regering heeft de fiscale aftrek voor energiebesparingen afgeschaft, wat uiteraard niet de goede richting uitgaat, zelfs al hebben we moeten vaststellen dat vooral de hogere inkomens van deze belastingvoordelen genoten. In plaats van die af te schaffen, had men ze anders moeten moduleren.

Blijft dan nog het systeem van de derde investeerder. De last van de investering wordt overgedragen aan een vennootschap die zichzelf terugbetaalt dankzij de gerealiseerde energiebesparingen. Dat kan een interessante oplossing zijn, maar zoals Energie+, een door de UCL ontwikkeld instrument, onderstreept: 'wonderen bestaan niet'.

Dit soort investeerders moet zijn 'return on investment' kunnen berekenen. Men vindt er dus geen voor alle soorten energiebesparende werken. Degenen die op de markt actief zijn, investeren vooral in zonnepanelen waarvan men de besparing kan berekenen en evalueren in functie van de energieprijzen. Een investeerder vinden voor het financieren van isolatiwerken, dat is al een ander paar mouwen.

De derde investeerder moet zijn kosten recupereren met daarbovenop nog een marge, waardoor de afschrijvingsduur van de installatie een stuk langer wordt. Het is niet onmogelijk dat er extra betaald moet worden als de winst het laat afweten.

Tot slot zijn er ook derde investeerders die een lening helpen terugbetalen via het innen van groencertificaten (of het equivalent ervan, al naargelang het gewest), maar de middelen niet zelf voorschieten. Test Aankoop waarschuwt de consument voor dergelijke derde investeerders omdat dit systeem niet zonder risico's is. Faillissementen zijn bijvoorbeeld niet uitgesloten.



© Brandpunt 23

STANDPUNT

Een rode kaart aan de werkgevers

Als de werkgevers het hard spelen, bijten wij van ons af. Zo staat het te lezen op de affiches en pamfletten die de militanten van de Algemene Centrale van het ABVV dezer dagen verdelen op de werkvloer. Het is een campagne waarmee we de werknemers ervoor waarschuwen dat het de verkeerde kant opgaat.

Want inderdaad, de werkgevers kiezen voor een bikkeldharde opstelling. Zij mikken op een forse loonmatiging. Ze willen de arbeidstijd buitensporig flexibel maken zonder de werknemers daar nog inspraak bij te geven. De sociale bescherming vinden ze te duur en veel te comfortabel, zeker als het over werkzoekenden gaat. En ook onze index is wat hen betreft een onbetaalbaar systeem waar drastisch in gesnoeid moet worden. Dat is hun agenda, en die hebben ze er ook doorgedruwd bij de regering.

De werknemers pikken dat allemaal zomaar niet, zonder boe of bah. Ga kijken en luisteren op de werkvloer en je hoort de mensen klaar en duidelijk zeggen dat er een probleem is met hun werk en hun inkomen. De drama's bij Ford en Arcelor, maar ook die in vele andere bedrijven zoals de toeleveringsindustrie en de diensten, verontwaardigen onze mensen. Zij willen nieuwe afspraken, nieuwe cao's voor hun sector en voor hun bedrijf die zorgen voor meer vast werk, die hun arbeidsvoorwaarden wat verbeteren en hun loon wat opkrikken. Als de werkgevers daar de neus voor ophalen en helemaal niets op tafel willen leggen komen daar onvermijdelijk sociale spanningen van.

Dat is de boodschap die we nu in een brief aan alle werkgeversfederaties van onze sectoren richten. Als zij halsstarrig vasthouden aan hun standpunt dat er moet gematigd en ingeleverd worden, maken zij het overleg over de nieuwe tweejaarlijkse sociale akkoorden in sectoren en bedrijven onmogelijk. Zij moeten ruimte laten voor overleg over loonverhogingen en kwalitatieve verbeteringen van de jobs. Als ze die ruimte niet geven, en dat doen ze vandaag niet, dan is er ook geen sociale vrede. Acties van werknemers in onze sectoren zullen in die omstandigheden onze volledige steun krijgen, zo delen we nog mee in ons schrijven aan de werkgevers.

Want jawel, er is ruimte voor betere sociale akkoorden. Wie er de cijfers op natrekt, krijgt voor onze sectoren systematisch hetzelfde terugkerende verhaal. Investeringsloopen terug, het aandeel van de lonen in de geproduceerde rijkdom loopt terug, de tewerkstelling loopt terug. Maar er wordt wel nog altijd winst gemaakt, in ieder geval genoeg om de aandeelhouders rijkelijk te blijven belonen. Daar moet een eind aan komen. De werknemers eisen hun deel van de koek op, voor meer en beter werk, voor een beter inkomen.

Daarvoor voeren we actie. Met onze informatiecampaagnes in de bedrijven. Met een Belgische actiedag op 21 februari. En met een Europese actie op 14 maart.

(28 januari 2013)



Paul Lootens
algemeen secretaris

Alain Clauwaert
voorzitter

■ SOCIALE WONINGEN

Sociaal overleg kan eindelijk starten

Het is nu al meer dan een jaar geleden dat het paritair comité voor de sociale woningen in het leven werd geroepen. Maar sindsdien was er niets gebeurd. Dat kwam omdat vakbonden en werkgevers totaal tegenovergestelde standpunten innamen. Nu is men eindelijk uit die impasse geraakt en kan er echt werk gemaakt worden van sociaal overleg. Rik Desmet en Robert Vertenueil zijn de twee federale secretarissen die zich over de sector ontfermen en zij geven een woordje uitleg.

Waarover was er onenigheid? Dat heeft te maken met het feit dat de sociale woningen voornamelijk een gewestelijke materie zijn. De spelregels zijn



■ Robert Vertenueil (links) en Rik Desmet, hier samen op het vakcongres van de bouw. Beiden zijn blij dat er nu eindelijk werk kan gemaakt worden van het sociaal overleg in de sector van de sociale woningen.

verschillend in Brussel, Vlaanderen en Wallonië. Dat was het uitgangspunt van de werkgevers om te stellen dat er drie gewestelijke paritaire subcomités moesten opgericht worden. De vakbonden vonden dat je op die manier de kar voor het paard spant. Zij wilden dat er eerst een aantal punten gezamenlijk, op het federale niveau werden afgesproken, zoals de minimumlonen, het indexeringsmechanisme, het statuut van de vakbondsafvaardigingen en de werking van fondsen voor vorming en bestaanszekerheid die mogelijk in de toekomst zullen worden opgestart.

Eindelijk een protocolakkoord

Een jaar lang zat de zaak geblokkeerd. De werkgevers wilden koste wat het kost eerst paritaire subcomités. Om een eind te stellen aan die egelstelling vroegen de vakbonden aan de voorzitter van het paritair comité om tussen

te komen en na een discussie ten gronde werd uiteindelijk een protocolakkoord gesloten. Wat daar precies in staat? Dat er voor half april een collectieve arbeidsovereenkomst, een cao, komt over het minimumloon en het indexeringsmechanisme, en een tweede cao over het statuut van de vakbondsafvaardiging. Zodra dat in kanalen en kruiken is worden er meteen drie gewestelijke paritaire subcomités opgericht. De onderhandelaars gingen ook de verbintenis aan om een werkgroep op te richten over veiligheid en welzijn op het werk. En er komt ook een werkgroep voor de instelling van een analytische functieclassificatie in de sector en daaraan gekoppeld mogelijks ook minimumbarema's. Daarnaast werd ook overeengekomen dat de sociale partners zich in een volgende fase zullen buigen over de oprichting van gewestelijke vormingsfondsen en sociale fondsen.

Met andere woorden, er kan nu eindelijk in goede omstandigheden werk gemaakt worden van het sociaal overleg, in het belang van de werknemers van de sociale woningen.

■ HYPOTHENAR HAMER SYNDROOM

Nieuwe erkenning van een beroepsziekte

Na de erkenning van tendinitis als beroepsziekte wordt nu ook het Hypothenar Hamer Syndroom aan de lijst van beroepsziekten toegevoegd.

Het Hypothenar Hamer Syndroom is een weinig bekende ziekte aan de hand die een verminderde bloedtoevoer naar de vingers veroorzaakt. De aandoening is hoofdzakelijk te wijten aan het herhaaldelijk gebruik van de

hand als een hamer om iets te verpletteren, samen te duwen of te verdraaien.

Recentelijk heeft het Fonds voor de Beroepsziekten enkele tientallen gevallen erkend in wat men het open systeem noemt. Dat betekent dat het slachtoffer zelf het verband moet aantonen tussen de ziekte en de werkomgeving. Nu komt de ziekte in het gesloten systeem, en dat

houdt in dat zij automatisch wordt erkend.

Volgende beroepscategorieën vormen de belangrijkste risicogroep voor het ontwikkelen van deze aandoening: gebruikers van drillboren, automechaniekers, staalarbeiders, mijnwerkers, machinisten, slagers, timmermannen, metselaars en stellingbouwers.

■ KAPPERS

Heb je het nodige werkmateriaal?

In kapperszaken moeten de werkgevers hun personeel het nodige werkmateriaal ter beschikking stellen. En toch zijn er sommigen die dat niet doen. Als dat bij jou het geval is moet je weten dat je baas ongelijk heeft en dat hij jou een vergoeding moet geven. Sinds 1 september 2012 staat die vergoeding vast in een collectieve arbeidsovereenkomst en bedraagt zij 400 euro per jaar.

Diezelfde cao bevat bij wijze van voorbeeld een lijst met het materiaal dat de werkgever ter beschikking moet stellen. Zo onder meer gaat het over een borstel, een kam, knipinstrumenten, een tondeuse en ook een haardroger.

Mocht het zijn dat jouw werkgever niet doet wat hij hoort te doen, neem dan zeker contact met je gewestelijke vakbondsafdeling.

■ KAPPERS EN SCHOONHEIDSZORGEN

Lonen vanaf 1 januari 2013

Voor de kappers, en ook voor de werknemers in de schoonheidssalons is er ook een conventionele loonverhoging.

Voor de kappers gaat het over een verhoging van het sectorale minimumloon met 0,5 euro voor categorie II en 0,75 euro voor de categorieën III, IV en V, en dit vanaf 1 januari.

Voor de schoonheidszorgen spreken we over een verhoging van het minimumloon met 2,5%, eveneens vanaf 1 januari.

Wie daar vragen over heeft kan altijd terecht bij zijn gewestelijke vakbondsafdeling.

■ EUROPESE BETOGING TEGEN DE SOCIALE DUMPING

Gelijk werk, gelijk loon, gelijke rechten

Op 23 januari organiseerde de Europese Federatie voor Hout en Bouw een Europese betoging in Brussel om te protesteren tegen de sociale dumping. Meer dan 4.000 deelnemers uit heel Europa gaven uiting aan hun ongenoegen over de economische uitbuiting en de sociale dumping waar zoveel arbeiders het slachtoffer van zijn. Bij de Algemene Centrale van het ABVV kennen we de kwaal maar al te goed omdat de bouwsector er zwaar door getroffen wordt. Maar ook de horeca en de transportsector worden niet gespaard. De oproep van deze betoging kan niet duidelijker: respect voor de werknemers, waar ze ook werken, wat ook hun beroep is en uit welk land ze ook komen.



■ 4.000 betogers maakten in Brussel duidelijk dat er een einde moet gesteld worden aan uitbuiting en sociale dumping.

Maar wat is sociale dumping eigenlijk? Het gaat over de uitbuiting en het tegen elkaar uitspelen van werknemers. Malafide ondernemingen maken misbruik van de gebrekkige Europese regelgeving over het vrij verkeer van werknemers en diensten om goedkope arbeidskrachten in te zetten. Dat gebeurt met sociale spitsvondigheden zoals het gebruik van postbusondernemingen of het systeem van schijnzelfstandigen. Op die manier kunnen ze ongestraft buitenlandse werknemers gebruiken in Belgische ondernemingen tegen voorwaarden die ver onder de wettelijke normen liggen. Ze overtreden de Europese detacheringsrichtlijn die dergelijke situatie zou moeten regelen. Het zijn totaal oneerlijke praktijken die bijzonder kwalijk zijn voor de buitenlandse werknemers, maar ook voor de Belgische ondernemingen en de Belgische werknemers die correcte prijzen hanteren.

Behandeld als koopwaar

Voorbeelden van sociale dumping zijn er genoeg. Telkens is het wraakroepend te zien hoe werknemers behandeld worden als koopwaar, zonder enig respect. In de ergste gevallen wordt zelfs hun leven in gevaar gebracht. Nog terwijl we dit schrij-

ven melden de media dat twee Poolse arbeiders zwaar gewond werden bij een val van een stelling in Elsene. Recent nog kwamen twee Poolse vrachtovervoerders om het leven in de loods waar ze sliepen. Het is schokkend, en toch gebeuren zulke drama's geregeld.

De bouwwerf van de kerncentrale in Flamanville in Frankrijk geeft een goed beeld van de situatie. Er werken daar 3.300 loontrekkers, Electricité De France, EDF, is er de bouwheer en Bouygues voert het werk uit. Toen de Franse vakbonden de loonvoorwaarden wilden controleren van de Poolse werknemers die naar deze werf worden gedetacheerd, kwamen ze uit op een brutoloon van 2.900 euro, netto 2.100 euro. Dat zag er normaal uit, tot men dieper ging graven, want dan bleek dat er 6 dagen op zeven werd gewerkt, in ploegen van 8 uur en geregeld bleven de werknemers twee opeenvolgende ploegen aan de slag. Van het loon werd 720 euro afgehouden voor verplaatsingskosten. Tegelijk werden verscheidene taksen afgehouden zonder dat iemand wist waar die voor dienden. Alles samengeteld hielden de Polen nog 940 euro loon over. Toen de vakbond dat aan de

kaak stelde, maakte Bouygues meteen een eind aan het contract en werden de Polen naar huis gestuurd.

Wat opvalt, is dat het bijzonder moeilijk is dergelijke praktijken uit te pluizen en aan te klagen. Buitenlandse werknemers weten maar al te goed dat ze eruit vliegen als ze durven te morren. Hun eerste zorg is trouwens geld naar huis te kunnen sturen, ook al moeten ze daarvoor een miserabel loontje accepteren.

Een gebrekkige wetgeving

Dergelijke voorbeelden tonen aan dat sociale belangen in Europa moeten wijken voor economische belangen. Nochtans, de Europese detacheringsrichtlijn die in 1996 werd uitgevaardigd moest dienen om eerlijke en evenwaardige arbeidsvoorwaarden te verzekeren voor buitenlandse werknemers en moest uitbuiting en loonconcurrentie tegengaan. Maar de toepassing en de controle van deze richtlijn liep heel snel volledig fout. Vandaag kan de Europese Commissie de toestand rechte trekken omdat de richtlijn nu wordt herzien. Maar de tekst die op tafel ligt schiet tekort, hooguit wordt de schijn wat gereed. De demonstranten wilden

de Europese politieke kringen aan het verstand brengen dat er meer nodig is.

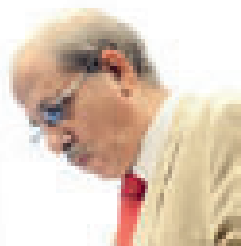
Als je hier meer over wilt weten, ga dan naar de website www.stopsocialdumping.eu. Je vindt er duidelijke en concrete informatie over sociale dumping en uitbuiting in Europa, getuigenissen en ook een forum waar iedereen kan aan deelnemen. De website gaat in verscheidene talen.

Onverwachte actie in Charleroi

In Charleroi maakte de Algemene Centrale van het ABVV gebruik van de Europese betoging om een onverwachte actie te voeren op de bouwwerf van het nieuwe politiekantoor. Actievoerders stelden er vast dat een grote groep Portugezen er werkte voor een uurloon van 11 euro, in plaats van de 15 euro waar Belgische werknemers recht op hebben. Gewestelijk secretaris Carlo Briscoini zei hierover: "wij zijn niet tegen buitenlandse werknemers, maar we vragen wel dat het basisuurloon wordt gerespecteerd en dat alle voorwaarden worden nageleefd, zoals de arbeidsduur, of de correcte betaling van overuren".

Jean Garofalo is niet meer

Het doet pijn te moeten meedelen dat onze kameeraad Jean Garofalo overleden is. Hij was 66 jaar. Jean was gepensioneerd, maar zijn hele leven lang is hij een trouwe militant geweest van de afdeling Luik-Hoei-Borgworm van de Algemene Centrale van het ABVV.



Zo was Jean hoofddelegee in het bedrijf Knauf Insulation in Visé en maakte hij deel uit van het uitvoerend bestuur, het gewestelijk bestuur en de controlecommissie van de afdeling.

We leven diep mee met zijn echtgenote, zijn kinderen en zijn kleinkinderen.

VACATURE

De Algemene Centrale van het ABVV

WERFT AAN

een medewerk(st)er voor de juridische studiedienst (m/v)

Uw functie:

- juridisch advies leveren in het domein van de arbeidsmarkt
- de vakbondsactie versterken met syndicale en wettelijke argumenten
- Europese dossiers opvolgen
- maatschappelijke dossiers in verband met arbeidsmarkt en syndicale politiek behandelen

Uw profiel:

- een universitair diploma met juridische richting of gelijkwaardig door ervaring
- een uitstekende kennis van het Frans
- je kan ingewikkelde concepten in eenvoudige bewoordingen uitleggen
- je werkt graag in teamverband en je bent proactief
- je hebt belangstelling voor sociale kwesties
- je bent bereid om je actief in te zetten voor een socialistische vakbeweging

Wij bieden je te midden van een enthousiast team:

Een voltijds contract van onbepaalde duur met een proefperiode van 6 maanden, een aantrekkelijk salaris en extra legale voordelen

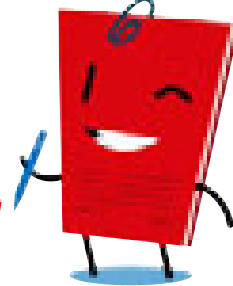
Geïnteresseerd?

Stuur je curriculum vitae en motivatiebrief per e-mail **ten laatste op 22 februari 2013** naar juridischemedewerker@accg.be of per brief naar de Algemene Centrale ABVV, t.a.v. Alain Clauwaert, Voorzitter, Hoogstraat 26/28 – 1000 Brussel

De geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een **schriftelijk examen op 28 februari 2013**, gevolgd door een **onderhoud** met de meest geschikte kandidaten op **12 maart 2013**

Meer informatie op onze website: www.accg.be

EEN GOED CONTRACT, WE HEBBEN ER ALLEN/ALLES BIJ TE WINNEN



Verschillen tussen arbeiders en bedienden: tijd voor een oplossing

In ons land speelt het een grote rol of je bediende of arbeider bent. Het heeft namelijk heel wat gevolgen voor je dagelijks werk. Of je recht hebt op loon als je ziek valt, of hoe lang je opzegtermijn is op het moment je je werk verliest... en nog een pak andere.

BBTK-ABVV wil die verschillen weg. We hebben daar duidelijke oplossingen voor. En dat voor elk onderscheid. Deze zijn redelijk voor alle betrokken partijen: arbeiders, bedienden en werkgevers.

De wetgeving moet dit jaar nog gewijzigd worden, vóór 8 juli, althans wat de carensdag en opzegtermijnen betreft. Dat heeft de hoogste rechtbank in ons land beslist. Maar de bestaande verschillen zijn groot. Het zijn er ook erg veel. Ze wegstrepen zal stap voor stap gebeuren. Maar we moeten knopen doorhakken.

Nu beslissen betekent niet dat alle verschillen van de ene dag op de andere zullen verdwijnen. Dat kan zelfs niet. Bedrijven moeten de tijd krijgen zich aan te passen. De BBTK pleit voor het optrekken van de opzegtermijnen van de arbeiders naar die van de bedienden.

Maar we weten dat dit stap voor stap moet gebeuren. We stellen 10 jaar voor, al mag dat voor ons sneller.

Ook voor bijvoorbeeld de uitbetaling van het vakantiegeld, dat bij arbeiders gebeurt door vakantiekassen, zal een overgangsperiode noodzakelijk zijn. Net als voor de talrijke andere verschillen die bijna niemand kent, maar die zeer belangrijk zijn voor de werknemers.



Er zijn er die dromen om op 8 juli van dit jaar van een wit blad te kunnen beginnen. Dat soort commentaren komt vooral van wie de rechten van de bedienden wil afbreken of het ontslag voor de werkgever goedkoper wil maken.

Dit debat biedt hen een gedroomde buitenkans. De BBTK ziet ook een kans: om eindelijk de onterechte discriminatie van de arbeiders stop te zetten.

De bescherming van je contract staat op het spel. Laat in de komende maanden dus van je horen, samen met de BBTK!

Je vindt meer info over de thema's en de door BBTK voorgestelde oplossingen op www.goedcontract.be, www.bbtk.org/goedcontract of op onze Facebookpagina. We betrekken je graag in onze campagne!

Je rechten bij ontslag... wat zal er veranderen?



Elke ontslagen werknemer heeft recht op een opzegperiode. Dat is de termijn die je baas je nog moet laten presteren (of waarvoor hij je uitbetaalt) na de beslissing en mededeling van ontslag. Zo krijg je tijd om ander werk zoeken. Als dat niet lukt, beland je na je opzegperiode in de werkloosheid.

Op dit moment is er een groot verschil tussen de opzegtermijn van arbeiders en bedienden. Dat is onrechtvaardig.

BBTK-ABVV wil die verschillen weg. De arbeiders moeten vanaf midden dit jaar naar het niveau van de bedienden toe groeien. En de ontslagbescherming voor de bedienden moet behouden blijven. Iedereen heeft recht op dezelfde bescherming.

Maar we moeten opletten: sommigen willen nu de rechten van de bedienden afbouwen. En hun opzegtermijn stevig inkorten of de kost ervan voor de werkgever verminderen.

In België is het nu al erg eenvoudig om een werknemer te ontslaan. De opzegtermijn inkorten betekent dat je sneller terugvalt op de werkloosheid als je geen werk vindt. Bedienden vormen meer dan de helft van het aantal werknemers, het is normaal dat arbeiders dezelfde rechten verdienen als hun collega's.

Hoe zit het nu?

- Bedienden die minder verdienen dan 32.254 euro per jaar hebben recht op een opzegtermijn van 3 maanden per begonnen schijf van 5 jaar.
- Bedienden die meer verdienen dan dit 'loonplafond' krijgen meer: 1 maand opzeg per werkjaar.
- Arbeiders krijgen véél minder, zelfs na 20 jaar dienst is het nog minder dan 4 maanden!

Onze oplossing: de verschillen verdwijnen

- De opzeg van arbeiders groeit in stappen naar 3 maanden opzeg per begonnen schijf van 5 jaar werk.
- Ook stap voor stap: het loonplafond waarboven de regel van 1 maand per werkjaar geldt, wordt opgetrokken naar het reële gemiddelde brutoloon.
- Na verloop van tijd, bijvoorbeeld 10 jaar maar dat kan korter, zullen de twee stelsels samenvallen.
- Er bestaan nog andere verschillen tussen arbeiders en bedienden: ook daarvoor zijn oplossingen mogelijk.

Ziekte en ongeval: welke veranderingen staan voor jou op stapel?

Een werknemer die arbeidsongeschikt is geniet een aantal rechten. Op dit ogenblik bestaan er op dat vlak grote verschillen tussen wat er voor bedienden en voor arbeiders van toepassing is.

In geval van ziekte of ongeval blijft een bediende gedurende de eerste 30 dagen afwezigheid verder een normaal inkomen ontvangen (het zogenaamd gewaarborgd loon). Momenteel wordt dat voor een bediende volledig door de werkgever betaald. Bij arbeiders is dat anders. Vanaf de 8ste dag ongeschiktheid betaalt de werkgever maar een deel van het inkomen meer (vanaf een bepaald moment wordt de rest deels bijgelegd door het ziekenfonds).

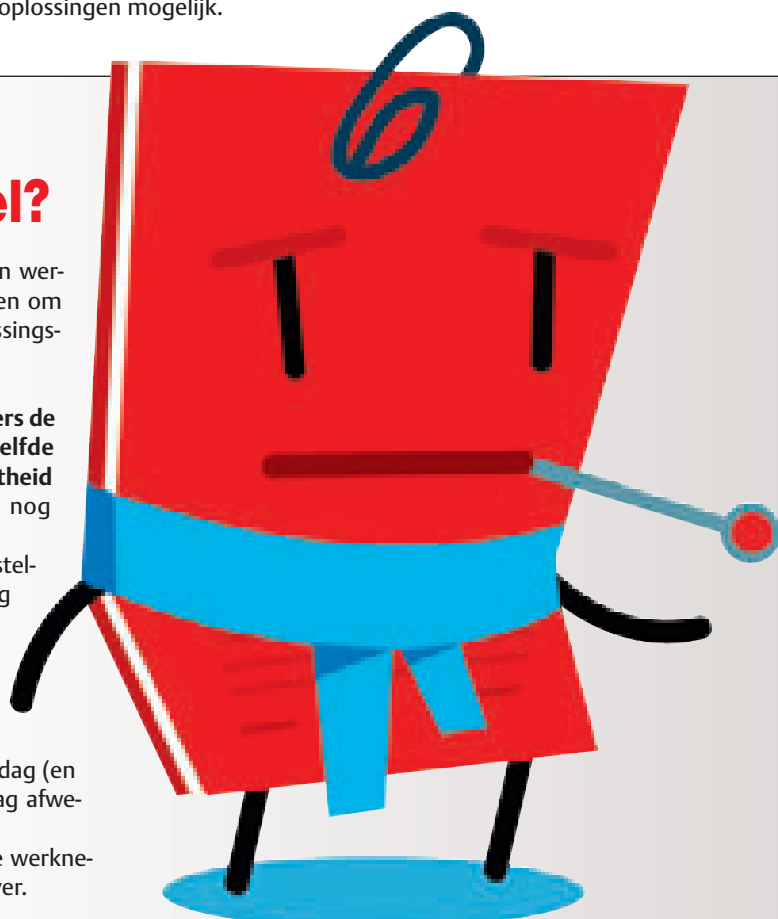
Da's een groot verschil, en niet het enige! Als de arbeidsongeschiktheid minder dan 14 dagen duurt, hebben arbeiders geen recht op loon voor hun eerste dag afwezigheid. Dat is de zogenaamde carensdag. Dit geldt ook voor bedienden die nog in hun proefperiode zijn of nog geen 3 maanden werkzaam zijn met een contract van bepaalde duur. Die regel is niet rechtvaardig want in feite worden bepaalde werknemerscategorieën benadeeld omdat ze om gezondheidsredenen

afwezig zouden zijn. In heel wat sectoren werden in het verleden al akkoorden gesloten om de carensdag af te schaffen of de toepassingsvoorwaarden ervan te beperken.

Volgens de BBTK moeten alle werknemers de best mogelijke bescherming en dezelfde rechten in geval van arbeidsongeschiktheid genieten. Daar waar de carensdag nog bestaat, moet die worden afgeschaft. We eisen ook de invoering van één enkel stelsel van gewaarborgd loon dat volledig door de werkgever wordt gedragen en dat op alle werknemers van toepassing is.

Onze concrete oplossingen:

- De algemene afschaffing van de carensdag (en dus behoud van loon voor de eerste dag afwezigheid) voor alle werknemers.
- Eén maand gewaarborgd loon voor alle werknemers, volledig ten laste van de werkgever.



STANDPUNT

Een goed contract: wij hebben er allen/alles bij te winnen

Nood aan constructieve en realistische oplossingen

Het Grondwettelijk Hof heeft de wetgever opgelegd om tegen midden dit jaar de wettelijke discriminatie naar de arbeiders toe weg te werken op twee vlakken: de carensdag en de opzegtermijnen. Wij staan uiteraard volledig achter dit standpunt van het Grondwettelijk Hof. Het Hof stelt echter niet dat dit moet gebeuren via het afbouwen van het statuut van de bedienden. Het Hof zegt ook niet hoe dit moet gebeuren. Evenmin vraagt het Hof dat alle verschillen in één klap moeten weggewerkt worden in de wetgeving.

Dat de wetgeving moet aangepast worden staat echter buiten kijf. Een verbetering, daar zeggen we ja tegen. Met de beste bescherming voor iedereen.

Het arbeidersstatuut situeert zich onder het Europees gemiddelde wat de opzegtermijnen betreft. Het is dan ook logisch dat het arbeidersstatuut wordt opgetrokken en dat het bediendestatuu hierbij als referentie dient. Maar wie stelt dat op de deadline van 8 juli 2013 alles in één keer moet geregeld worden vergist zich. Dit zal uitmonden in een afbraak van de bescherming die de bedienden nu hebben.

Het zal de arbeiders ook zeker niet opleveren waar zij recht op hebben. Een programmatie in de tijd voor het wegwerken van de verschillen zal daarom zeker noodzakelijk zijn, in het belang van zowel werknemers als bedrijven.

Een globale oplossing

Dat het Grondwettelijk Hof zich enkel heeft uitgesproken over de carensdag en de opzegtermijnen, betekent voor ons niet dat de andere verschillen op de lange baan geschoven dienen te worden. Ook alle andere verschillen (waarbij in de huidige reglementering soms ook de bedienden benadeeld zijn, bijvoorbeeld wat het vakantiegeld betreft) moeten aan bod komen. Zo kan een globale oplossing worden nagestreefd binnen een overeen te komen termijn.

Gelijke opzegtermijn na een redelijke termijn

Een periode van 10 jaar lijkt ons redelijk voor het wegwerken van de verschillen in de opzegtermijnen. Over deze periode dienen de arbeiders naar een opzegtermijn te groeien van 3 maanden per 5 jaar anciënniteit. Parallel daarmee kan ook het loonplafond (waarboven de bedienden nu 30 dagen opzeg per jaar dienst hebben) opgetrokken worden naar het gemiddelde brutoloon. Na een periode van 10 jaar zullen zo alle werk-

nemers in eenzelfde opzegregime zitten: 3 maanden per schijf van 5 jaar als zij beneden het opgetrokken loonplafond zitten, 30 dagen per jaar dienst als zij erboven zitten. Eenvoudig én rechtvaardig. Deze overgangsperiode (met per jaar een parallelle en evenredige aanpassing van de opzegtermijnen en van het loonplafond) kan ook korter, echter zonder afbreuk te doen aan het eindobjectief.

Ontslag mag nooit een 'gratis daad' worden. De harmonisering moet leiden tot een betere bescherming tegen ontslag. Het mag zich niet vertalen in de mogelijkheid om goedkoop te gaan ontslaan.

Opheffing van de carensdag en één stelsel van gewaarborgd loon voor alle werknemers

Op dit ogenblik hebben arbeiders geen recht op de uitbetaling van de eerste dag afwezigheid (de carensdag) in het geval van een arbeidsongeschiktheid die korter is dan 14 dagen. Deze is ook van toepassing op de bedienden tijdens hun proefperiode of met een contract van bepaalde duur korter dan 3 maanden. Deze carensdagen kunnen en moeten meteen worden afgeschaft.

Onderhandelingen op een nieuwe basis

Nu de tripartite onderhandelingen van start gaan, verwijzen sommigen naar het ont-

werp van interprofessioneel akkoord 2011-2012 als basis. Dit werd afgewezen door een grote meerderheid van de werknemers over de grenzen van de vakbonden heen. Het is dus geen optie. De onderhandelingen moeten starten op een nieuwe basis. Wij zijn er klaar voor.

Een goed contract voor alles en voor allen: daarvoor voeren wij nu dagelijks en intensief campagne.

Alles hierover op www.goedcontract.be en op <http://my.bbtk.org> voor de leden en militanten.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter

Erwin De Deyn
Voorzitter

Jonger dan 28 en op eigen benen?
Proficiat, we verzekeren je woonst
het eerste jaar aan halve prijs.

Een goede woningverzekering leeft met je mee.

Je P&V adviseur weet hoe belangrijk het voor jou is om op je eigen benen te kunnen staan. Daarom krijg je de **P&V Ideal Home woningverzekering** het eerste jaar aan halve prijs als je jonger bent dan 28 jaar. Zo heb je meer financiële ademruimte om je geld te besteden aan zaken die jij écht belangrijk vindt. Voor een afspraak met de P&V adviseur in je buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.



Rode Boekje Sociale Uitkeringen binnenkort beschikbaar!

Koopkracht, de motor van economische groei en welvaart

Politici en beleidsmakers in Europa en België zijn niet goed bezig. Om de schuldencrisis van de lidstaten, veroorzaakt door de bankencrisis in 2008, op te lossen, grijpen zij naar liberale recepten: bezuinigen, besparen, inleveren, afbouw van sociale rechten, minder openbare dienstverlening, langer en flexibeler werken.

In België hebben we ons deel gehad van deze liberale cocktail: de brugpensioenen werden moeilijker toegankelijk. De werklozen moeten inleveren. De schoolverlaters hebben maar 3 jaar recht op inschakelingsuitkeringen. De index wordt constant in vraag gesteld.

Het gevolg van dit alles: dalende koopkracht, massaal jobverlies, groeien de armoede, het consumentenvertrouwen op een dieptepunt en ... een crisis die zich steeds verder verdiept.

Daarbovenop wil de regering Di Rupo ons nu nog een loonblokkering voor de komende 2 jaar opleggen, de index aanpassen en meer flexibiliteit opleggen.

Voor het ABVV zijn dit niet de juiste recepten om de crisis op te lossen. Integendeel. In plaats van de koopkracht van de werknemers en sociaal verzekeren af te bouwen, moet deze juist ondersteund en verbeterd worden. Koopkracht is immers de stuwkracht van elke economische groei en de bevordering van de werkgelegenheid.

Het ABVV pleit voor een duurzame relance van onze economie met kwaliteitsvolle en goed betaalde jobs. Een sociale bescherming die de zekerheid biedt dat sociaal gerechtigden niet in de armoede afglijden. Een eerlijke en rechtvaardige fiscaliteit waardoor middelen vrijkomen om te investeren in onze economie, openbare dienstverlening en sociale zekerheid. Geen loonblokkering voor de werknemers. Een dergelijke onrechtvaardige inspanning wordt immers ook niet gevraagd aan de zelfstandigen, vrije beroepen, managers en de inkomens uit roerend vermogen. Handen af van de index. Koopkracht is meer dan ooit het belangrijkste strijdpunt van het ABVV.

In dit Rode Boekje geven we een geactualiseerd overzicht van de bedragen van de sociale uitkeringen die gelden **vanaf 1 december 2012**. De meeste opgenomen cijfers zijn **bruto maandbedragen**. In sommige gevallen kan dus bedrijfsvoorheffing worden afgehouden, die wordt verrekend bij de aangifte van de belastingen (met uitzondering van de kinderbijslagen). De uitkeringen worden vermenigvuldigd met 26 uitkeringsdagen. Raadpleeg onze website **www.abvvtkd.be** voor de recentste sociale informatie.

Het Rode Boekje is binnenkort beschikbaar bij jouw afdelingssecretariaat. Check regelmatig onze website voor de exacte datum.

ABVV TKD
Samen sterk

Sociale uitkeringen



December 2012

■ DIAMANT

Uitreiking diploma's basiscursus diamantslijpen

Op 18 december 2012 werden in Antwerpen de diploma's uitgereikt van de basiscursus diamantslijpen. Deze intense cursus werd gedurende 12 weken gegeven door diamantspecialisten in een modern ingericht atelier. 13 cursisten vervolmaakten deze opleiding en werden niet alleen met een diploma beloond, maar ook met een effectieve tewerkstelling in een diamantatelier.

In zijn toespraak had John Colpaert, Algemeen Secretaris van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant en tevens Voorzitter van het Fonds voor de Diamantnijverheid, het over de unieke samenwerking tussen diverse opleidingsactoren- en instanties: AWDC, HRD, WTOCD, VDAB, stad Antwerpen en het Fonds voor Diamantnijverheid. Hij sprak ook lovend over de symbiose tussen werkzoekenden en werkgevers. Deze opleiding leidt immers naar tewerkstelling: elke cursist kan starten in een diamantatelier.

John Colpaert riep ook op om de diamantindustrie in Antwerpen te houden en de toekomst ervan te verzekeren. Dit kan als de handelaars een groter gedeelte van de vele ruwe diamanten die in Antwerpen passeren, ook in Antwerpen laten slijpen. Hij pleitte er eveneens voor dat het WTOCD (Wetenschappelijk en Technisch Onderzoekscentrum voor Diamant) blijft verder werken aan de ontwikkeling van innovatieve technologieën die nodig zijn voor de diamantnijverheid in de Antwerpse regio.

Tenslotte bedankte John Colpaert alle organisaties die meewerkten aan dit initiatief en feliciteerde hij alle cursisten met hun schitterend resultaat.



Indexaanpassing

JUTE

Door een indexaanpassing worden de lonen in de jutesector vermenigvuldigd met 1,0068 vanaf 1 januari 2013. Dit zijn de nieuwe barema's:

1	Naaïen, snijden, dubbelen van zakken, thermo-snijden, stem-pelen, openleggen, insteken en uithalen van zakken, kort-om al het stempelwerk	€11,4167
2	Opbinden, persen, intern transport	€11,8884
3	Onderhoud, chauffeur, laden en lossen	€12,0388
4	Meestergast, geschoolde mechaniker	€12,6159

DIENTENCHEQUES

De lonen in de sector dienstencheques worden door een indexaanpassing verhoogd vanaf 1 februari 2013. De nieuwe barema's zijn de volgende:

Aantal jaren anciënteit	Uurloon
0	€10,28
1	€10,69
2	€10,82
3	€10,93

■ TEXTIELRECUPERATIE (LOMPEN)

Syndicale premie 2012 en controle opleg tijdelijke werkloosheid

In januari 2013 is elke werkgever uit de sector textielrecuperatie verplicht een kaart 'Syndicale premie en aanvullende werkloosheidsuitkering 2012' af te leveren aan elke werknemer die op 31 december 2012 bij hem was tewerkgesteld. Die kaart moet de werknemer dan afgeven aan zijn afdelingssecretariaat, die hem de syndicale premie van 135 euro uitbetaalt alsook 4 euro per dag tijdelijke werkloosheid die hij in 2012 kende.

Vanaf 1 januari 2012 is de werkgever verplicht om 2 euro opleg per dag tijdelijke werkloosheid te betalen. Deze opleg wordt maandelijks betaald samen met het loon en komt bovenop de 4 euro opleg per

dag tijdelijke werkloosheid die samen met de syndicale premie wordt betaald.

Vóór je je kaart 'Syndicale premie en aanvullende werkloosheidsuitkering 2012' bij je afdelingssecretariaat indient, is het dus nuttig eens te kijken op de kaart hoeveel dagen tijdelijke werkloosheid je hebt gekend in 2012 en of je het correcte bedrag aan opleg bij tijdelijke werkloosheid hebt ontvangen van je werkgever.

Is dit niet het geval? Meld het dan zo snel mogelijk aan jouw afdelingssecretariaat. Je vindt alle contactgegevens op **www.abvvtkd.be**

■ VLAS

Bijkomende bijdrage aan sectoraal pensioenfonds

Op de raad van beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding van 13 december 2012 werd beslist dat een supplementaire bijdrage van 0,1% van de loonmassa zal gestort worden aan het sectoraal pensioenfonds van de vlasbereiding. Deze bijkomende bijdrage komt bovenop de bestaande 0,6% die de werkgevers al aan dit fonds storten.

Weduwen van overleden vlasarbeiders krijgen voortaan ook een overlijdensvergoeding van 1.500 euro (deze bedroeg 1.000 euro in het verleden).

Bovendien krijgen alle actieve werknemers in 2012 een bijkomende storting van 225 euro op hun aanvullende pensioenrekening.

■ IN IVOORKUST ...

Waar kinderen werken voor onze chocolade!

ABVV HORVAL volgt al jaren de chocolade-sector op de voet. Zowel binnen de sector-onderhandelingen als op bedrijfsniveau. Chocolade wordt gemaakt van cacao, voornamelijk ingevoerd uit West-Afrika (Ivoorkust, Ghana...) en Latijns-Amerika. Al te vaak worden de cacaobonen geteeld en verwerkt met kinderhanden. In zwart-Afrika werken 38 miljoen kinderen of meer dan 1 op 7! De gevolgen voor deze kinderen zijn enorm: blijvende letsels van arbeidsongevallen, geen onderwijs, weg van ouders en familie...

Conny Demonie en Silvie Mariën namen deel aan de eerste wereldconferentie over cacao in Abidjan (Ivoorkust) om een duurzame mondiale cacao-economie te ondersteunen. Een zeer belangrijke opdracht, wetende dat de conferentie zich richtte naar vertegenwoordigers van cacao producerende en consumerende landen, hoge ambtenaren, vertegenwoordigers van cacao en chocolade productiebedrijven, onderzoekers en cacaoboeren. Sociaal overleg en strijd tegen kinderarbeid is het minste van hun zorg.

Vooraf werd met de EFFAT (Europese vakbond voor voeding, landbouw en toerisme) en de Voice- werkgroep (Europese vakbonden en ngo's die werken rond duurzame cacao) afgesproken om naast de strijd tegen kinderarbeid te ijveren voor duurzaamheid in de cacaoketen. Duurzaamheid in de cacaoketen betekent een fatsoenlijk bestaan voor alle mensen die werken in de sector, in een duurzame omgeving. Dit houdt maatregelen in op zowel sociaal, economisch en ecologisch vlak:

- een eerlijke en toereikende beloning voor de boeren
- een levenswaardig loon voor de arbeiders op de plantages, in de dienstverlening, in de winkels, in de verwerkingsbedrijven en in de chocoladefabrieken

- gezonde arbeidsomstandigheden voor alle werknemers
- naleving van de fundamentele vakbondsrechten
- afschaffing van kinderarbeid en de voorziening van degelijk onderwijs
- geen gebruik van pesticiden

Tijdens de conferentie kregen de Europese vakbonden en internationale ngo's onverwachte steun van de Ivoriaanse presidentsvrouw Dominique Ouattara met haar eigen project tegen kinderarbeid. Deze bijkomende druk resulteerde in een 'wereldwijde agenda' naar duurzame cacao-industrie en 'een strategisch actieplan' met specifieke maatregelen! Hierin stond onder andere dat er milieuvriendelijke landbouwpraktijken moeten komen, kinderarbeid aan te pakken door onderwijs te voorzien, eerlijke beloning te geven aan de boeren zodat hun kinderen het veld niet op moeten en de ontwikkeling van de boerengemeenschappen te bevorderen.

Heel wat werk voor de boeg want zoals een afgevaardigde van het ministerie van landbouw ons meedeelt tijdens een bezoek: "Het zit in onze cultuur ingebed dat kinderen mee werken. Kinderarbeid is een probleem voor het Westen. De hele problematiek van kinderarbeid op de cacaoplantages komt uit een artikel van een Amerikaans tijdschrift dat nadien gevolgd werd door een reportage op de BBC. Omdat Ivoorkust bang was voor een embargo van cacao, hebben zij wetten gestemd tegen kinderarbeid en is er een soort van paspoort in de maak waardoor kinderen niet meer zonder hun ouders kunnen reizen."

Door de huidige betrokkenheid van de Ivoriaanse overheid en de eerste dames van Bur-

kina Faso, Mali en Ivoorkust heeft onze partnervakbond SYNA-CNRA meer mogelijkheden om te sensibiliseren tegen kinderarbeid en slavernij op de plantages. Vertegenwoordigers van SYNA-CNRA zullen voornamelijk in risicovolle gebieden bezoeken afleggen en informatiesessies geven. Hierbij zal de burgemeester en andere verantwoordelijken van de autoriteiten uitgenodigd worden waarbij de vakbond hen een brochure met wetteksten tegen kinderarbeid zal overhandigen. Verder zal er op deze meetings campagnemateriaal zoals affiches en T-shirts ter beschikking gesteld worden van de werknemers op de cacaoplantages.

Een andere uitdaging voor de vakbonden is het stopzetten van de internationale kinders-transporten. Hierdoor dienen er meer controles te komen aan de grens. De transportvakbond UCRB uit Burkina Faso zal de vrachtwagenchauffeurs informeren, wat niet evident is wanneer 80% analfabeet is. 24 personen worden getraind die belangrijke verkeersassen gaan controleren. Ook trei-

nen en stations zijn nog steeds 'blinde vlekken' rond kinderhandel. Enkel tijdens de burgeroorlog in 2011, waarbij meer dan 3.000 mensen gestorven zijn, was er een vermindering van de trafic van kinderen.

In samenwerking met o.a. onze vertegenwoordigers in de Europese ondernemingsraden gaan we een internationaal overleg opstarten om het uitwisselen van syndicale informatie in de grote ondernemingen Nestlé, Barry Callebaut, Cargill ... vlotter te laten verlopen. Zodat wij in het noorden en in het zuiden meer druk kunnen uitoefenen op regeringen en multinationals voor waardig werk. Er zullen, wereldwijd, door de vakbonden sensibiliseringsmomenten gegeven worden in de chocolade verwerkende bedrijven.

We moeten ons met zijn allen inzetten voor duurzame cacao zoniet zal chocolade tegen 2020 een luxe product worden.

Conny Demonie en Silvie Mariën



■ Gewestelijk secretaris Conny Demonie op de Wereld cacao conferentie in Abidjan.



■ Met de vakbonden uit het zuiden op bezoek bij een cacaoboer in Bassam.

Horeca (PC 302) - Eindejaarspremie

Gezien de vele vragen die we ontvangen hebben over de eindejaarspremie in de horecasector, herinneren we jullie in deze editie aan de betalingsvoorwaarden.

Toekenningsvoorwaarden

- Voor **voltijdse** en **deeltijdse werknemers**: minstens 2 maanden ononderbroken bij eenzelfde werkgever gewerkt hebben
- voor de **tijdelijke werknemers** (gelegenheidsarbeiders): minstens 44 dagen in dezelfde onderneming gewerkt hebben (ongeacht de duur van de dagprestaties).

De **ontslagen werknemer** heeft recht op de eindejaarspremie indien hij voldoet aan de hierboven vermelde toekenningsvoorwaarden. Indien hij hier niet aan voldoet, heeft hij er toch recht op wanneer hij gedurende 3 jaar ononderbroken in dezelfde onderneming heeft gewerkt. Opgelet, de werknemer die ontslagen werd voor een **ernstige fout** heeft nooit recht op de eindejaarspremie.

De werknemer die op **eigen initiatief een einde maakt aan zijn arbeidsovereenkomst** heeft geen recht op de eindejaarspremie, **behalve** indien hij voldoet aan de toekenningsvoorwaarden die hierboven vermeld zijn of:

- dat hij zijn ontslag geeft op 31 december, bij het beëindigen van zijn dienst;
- of eveneens als zijn opzegtermijn ten vroegste 31 december afloopt.

Bedrag

Het bedrag van de eindejaarspremie hangt af van het aantal gewerkte dagen of het aantal gepresteerde uren

Voor de voltijdse werknemers

- Maximum bedrag van de premie = maandloon (4,33 weken)
- 1/12de van de premie wordt toegekend per schijf van 21,66 dagen effectieve aanwezigheid in een 5-dagenstelsel, en 26 dagen effectieve aanwezigheid in een 6-dagenstelsel.

Voor de deeltijdse werknemers

- Maximum bedrag van de premie = maandloon (4,33 weken)
- 1/12de van de premie wordt toegekend per schijf van een aantal gepresteerde uren (wekelijkse arbeidsduur X 52/12).

Voor de gelegenhedswerknemers (extra's)

- **Maximum bedrag van de premie**
 - Voor de extra's die betaald worden op basis van een vast uurloon (38u/week stelsel): laatste uurloon X 164,67
 - Voor de extra's die betaald worden op basis van het dienstpercentage:
 - in een 5-dagenstelsel: laatst toegepast forfaitair dagloon X 21,66
 - in een 6-dagenstelsel: laatst toegepast forfaitair dagloon X 26
- **Aantal twaalfden van de premie:** (aantal gepresteerde uren in het jaar / 8) / 21,66

Datum en wijze van betaling

Het Sociaal Fonds staat in voor de uitbetaling van de eindejaarspremie, op basis van de aangifte van de werkgever. Het bedrag van de eindejaarspremie wordt betaald vóór 31 januari van het jaar dat volgt op het refertejaar.

OPGELET: zoals vermeld in een eerdere uitgave van De Nieuwe Werker, kan je premie voort-

aan enkel nog via een overschrijving op je **bankrekening** worden uitbetaald. Indien jouw eindejaarspremie tot op heden per cheque werd uitbetaald, kreeg je in de loop van de maand augustus een brief van het Sociaal Fonds. Je moet dit formulier invullen met vermelding van je bankrekeningnummer en ondertekenen. Het document moet ook worden ondertekend door je bank en opgestuurd worden naar het Sociaal Fonds.

Prefinanciering van de eindejaarspremie

In principe moet de werkgever de eindejaarspremie van zijn werknemers aangeven aan het Sociaal Fonds en de overeenkomstige bijdragen betalen. Indien hij dit niet doet, brengt dit vertragingen in de betaling met zich mee.

Indien je de eindejaarspremie niet ontving in de loop van de maand januari en je bent in staat te bewijzen dat je recht hebt op een ein-

dejaarspremie op basis van bewijsstukken (C4, loonfiches ...), neemt het Sociaal Fonds de prefinanciering ervan ten laste. Hiervoor bestaat er een versnelde juridische procedure.

In principe moet de werkgever voor de werknemers die ontslagen werden in de loop van het kalenderjaar, het bedrag van de eindejaarspremie, ten laatste op het einde van de maand die volgt op het ontslag aangeven door middel van een formulier dat afgeleverd wordt door het Fonds. Na het doorlopen van een procedure, zal het Sociaal Fonds overgaan over tot uitbetaling.

Indien de werkgever geen aangifte doet en als de ontslagen werknemer zijn recht op de eindejaarspremie kan bewijzen, is eveneens de procedure van prefinanciering mogelijk.

Bij problemen of voor alle bijkomende informatie, aarzel niet contact op te nemen met je gewestelijke afdeling van ABVV Horval.

Horeca (PC 302) - minimum sectorale lonen op 1 januari 2013

Indexering van 2,395% en inhaalbeweging voor de categorieën 4 t.e.m. 9. Laatste stap van de inhaalbeweging voor de categorieën 4 t.e.m. 6.

Horeca (PC 302) - werknemers op dienstpercentage - forfaitaire daglonen op 1 januari 2013

Nieuwe forfaitaire daglonen van toepassing vanaf 1 januari 2013 voor de werknemers betaald op dienstpercentage (berekeningsbasis RSZ).

Toeristische attracties (PC 333) - indexering en conventionele verhoging op 1 januari 2013

Conventionele verhoging, na indexering: de bedragen van de minimumloonschaal van de klassen 2,3 en 4 worden verhoogd met 20 euro per maand (0,12 euro per uur).

Om de volledige barema te verkrijgen, gelieve contact op te nemen met je gewestelijke afdeling ABVV HORVAL of raadpleeg onze website www.horval.be

REPORTAGE

20 jaar IVR Schelde-Kempen

Op 8 december 2012 vierde de Interregionale Vakbondsraad Schelde-Kempen haar 20ste jubileum in Hoogerheide, vlak over de grens in Nederland. Een jubileum waar ABVV Mechelen+Kempen niet mocht ontbreken.

Al 20 jaar werken vakbonden, waaronder ABVV Mechelen+Kempen, en partners uit België en Nederland aan rechten en regelgeving voor grensarbeiders. Werknemers die in België wonen en in Nederland werken of omgekeerd.

Reeds 20 jaar verdedigen we de belangen van 10.000 mensen die dagelijks de grens oversteken. Grensarbeid is belangrijk voor het inkomen van deze duizenden gezinnen en is daarmee een belangrijke economische hefboom in onze regio's.

Een feestelijke bijeenkomst met de collega vakbonden mocht dan ook niet ontbreken. Al betekende feesten vooral ook werken aan een vernieuwde samenwerking en 20 jaar

nieuwe uitdagingen. Want als één zaak duidelijk is aan grensarbeid, dan is het wel de onduidelijkheid van de regelgeving die blijft bestaan. Dit bleek nog maar eens in de informatieve sessie die we in de voormiddag kregen rond pensioenen en pensioenrechten in Nederland en België. Interessant, daar niet van, maar je moet het maar kunnen volgen als werknemer.

Feesten is ook terugblikken en vooruitkijken. Kris Van Elsen (oud voorzitter van IVR Schelde-Kempen) gaf in geanimeerd woord en beeld een overzicht van het ontstaan en evolutie van de IVR. Luc Hostens (directeur van VDAB) vulde naadloos aan door het belang van verdere grensover-

schrijdende samenwerking te onderstrepen. Dat deden we ook.

Het samenzijn werd immers afgesloten met de plechtige ondertekening van de Verklaring van Hoogerheide, waarin we als vakbonden niet alleen onze samenwerking bevestigden, maar ook en vooral een oproep deden aan de lokale en nationale overheden van beide landen om bij nieuwe maatregelen en regelgeving steeds de grensarbeid in het achterhoofd te houden. Nog teveel grensarbeiders ervaren elke dag dat Europa nog steeds geen regio is van vrij verkeer van werknemers. Integendeel, het zorgt voor sociale onzekerheid en onduidelijkheid.

Als ABVV Mechelen+Kempen zijn we dan ook trots deze verklaring mee te hebben ondertekend als lid van de Interregionale vakbondsraad, maar bovenal als partner voor de belangen van al onze grensarbeiders.

Ben je grensarbeider en heb je vragen of problemen. Neem dan gerust contact op met of spring eens binnen op onze dienst grensarbeid bij Marianne Willemen, Grote Markt 48, 2300 Turnhout, 014 40 03 14 of stuur een mail naar marianne.willemen@abvv.be

www.abvvmechelenkempen.be



ABVV-kantoren regio Antwerpen

Kantoor Wilrijk | geen avondopening op woensdag
Wegens ziekte zal het kantoor van het ABVV in Wilrijk op woensdagen voor onbepaalde tijd gesloten zijn tussen 17u en 18.30u. Voor dringende gevallen kan men op woensdagavond terecht in het ABVV-diensten-centrum in de Dr. Coenstraat 51 te 2660 Hoboken.

Kantoor Kiel | tijdelijk gesloten
Wegens ziekte van onze medewerker is het ABVV-kantoor aan de Emiel Vloorsstraat 3 te 2020 Antwerpen (Kiel) voor onbepaalde tijd gesloten. Leden kunnen terecht in het kantoor in de Dr. Coenstraat 51 te 2660 Hoboken. Dank voor je begrip.

VACATURE

ABVV-regio Antwerpen

ZOEKT VOOR ZIJN INTERPROFESSIELE WERKING

een bijblijfconsulent m/v

die leden op zoek naar werk of naar een nieuwe job sterker maakt op de arbeidsmarkt. Meer informatie over deze vacature vind je op: www.abvv-regio-antwerpen.be of kan je verkrijgen bij: Kizzy Vinckx | 03 220 66 16

Solliciteren doe je voor **24 februari 2013** t.a.v.: Dirk Schoeters | algemeen secretaris ABVV-regio Antwerpen | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen

Of per mail: vacature@abvv.be

VACATURE

ABVV-regio Antwerpen

ZOEKT VOOR ZIJN DIENST LIDMAATSCHAP

een polyvalente medewerker m/v

Meer informatie over deze vacature vind je op: www.abvv-regio-antwerpen.be of kan je verkrijgen bij: Kizzy Vinckx | 03 220 66 16

Solliciteren doe je voor **22 februari 2013** t.a.v.: Dirk Schoeters | algemeen secretaris ABVV-regio Antwerpen | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen

Of per mail: vacature@abvv.be

Je kind inschrijven in een kleuterschool of lagere school in Antwerpen

Op school legt een kind de basis voor zijn toekomst. Daarom kiezen ouders met zorg een school voor hun zoon of dochter. In Antwerpen werkt men met een **online aanmeldingssysteem** voor alle kleuterscholen en lagere scholen. Op die manier wil men iedereen alle kansen geven om zijn kind in te schrijven in de school van zijn keuze.

Wanneer meld je een kind aan?
Om een kind in te schrijven voor het schooljaar 2013-2014, meld je het eerst aan via www.meldjeaan.antwerpen.be.

Als je jouw kind wil **aanmelden** voor een kleuterschool of lagere school **waar al een broer of zus is ingeschreven** of in de **school waar één van de ouders werkt**, dan heb je hiervoor tijd van 30 januari '13 tot 20 februari '13. Nadien krijg je een brief of e-mail of je jouw kind kan inschrijven in de school van broer of zus of één van de ouders. Van 11 maart '13 tem 24 mei '13 heb je de tijd om je kind definitief in te schrijven in de school die vermeld staat in de brief.

Werkt geen van de ouders in een Antwerpse school of heeft jouw kind nog **geen broer of zus** die al is ingeschreven? Meld je dan aan tussen 1 maart '13 en 22 maart '13 met een lijstje van je favoriete scholen.

Kies zeker meer dan één school! Nadien krijg je een brief of e-mail waarin staat in welke school je jouw kind kan inschrijven. Van 24 april '13 tem 24 mei '13 kan je jouw kind effectief inschrijven in de school die vermeld staat in de brief.

Ook dit jaar speelt het tijdstip waarop je jouw kind aanmeldt geen enkele rol bij de toekenning van de vrije plaatsen. Er is dus geen tijdsdruk, je kan gerust de volledige aanmeldingsperiode benutten om je kind aan te melden en je gegevens aan te passen.

Heb je zelf geen computer of heb je graag een beetje hulp bij de inschrijving, dan kan je altijd op een van de aanmeldpunten terecht. De aanmeldpunten staan vermeld in de brochure en op onze website www.abvv-regio-antwerpen.be.

De brochure kan je verkrijgen bij: adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen.

Wil je graag meer informatie of ondervind je moeilijkheden, dan kan je terecht bij de medewerkers van de **helpdesk aanmelden**: van maandag tot vrijdag van 9 tot 17u. Telefoon: 0800 62 185 (gratis). e-mail: helpdesk.aanmelden@stad.antwerpen.be

Straffe Madammen

Voor het 4de jaar op rij staat in Antwerpen de maand maart in het teken van de Straffe Madammen. In het kader van equal payday is er op zondag 24 maart opnieuw het wervelende brunchdebat in ontmoetingscentrum Nova. Op donderdag 21 maart is er een speciale filmvoorstelling van 'Little Black Spiders' in het auditorium van de bibliotheek Permeke.

Little Black Spiders
Filmvoorstelling met een inleiding door regisseuse en scenariste Patrice Toye en gevolgd door een receptie. **Datum:** donderdag 21 maart 2013 | 19.30u. **Plaats:** auditorium bibliotheek Permeke | De Conickplein 26 | 2060 Antwerpen. **Tickets:** 2 euro.
'Little Black Spiders' is een fictief verhaal, geïnspireerd op echt gebeurde feiten. België 1978. Er is een plek die wordt verzwegen. Een zolder in een ziekenhuis waar zwangere tienermeisjes in het geheim hun bevaling afwachten. De jonge meisjes delen lief en leed tijdens het lange, lange wachten. Tot die veilige zeepbel uiteenspat. Eén meisje, Katja, wordt zich pijnlijk bewust van de plannen die achter haar rug worden gesmeed. Ze is echter niet van plan dit met haar, noch met haar baby te laten gebeuren.



Straffe Madammen Brunchdebat
Geniet van een lekkere brunch en maak kennis met een reeks sterke vrouwen.

- Sihame El Kaouakibi | Let's go urban
- Reinhilde Declair | actrice en artistiek leider van Tutti Fratelli
- Francy Van der Wildt | gemeenteraadslid, erevoorzitter van de Vrouwenraad, voormalig burgemeester van Rumst, ere-senator
- Carmen Dewilde | eerste vrouwelijke kapitein ter lange omvaart, voorzitter Women's international shipping and trading association.

Moderator: Els Broekmans | radio 2 Antwerpen. **Muziek:** Lady Angelina
Datum: zondag 24 maart 2013 | 9.30u. **Plaats:** Ontmoetingscentrum Nova | Schijfstraat 105 | 2020 Antwerpen. **Tickets:** 15 euro per persoon

Info & inschrijvingen voor de beide activiteiten
ABVV-Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | **telefonisch:** 03 220 66 13 | **elektronisch:** adviespunt.antwerpen@abvv.be
Je kan bij Adviespunt enkel betalen met Bancontact of door het bedrag over te schrijven op rekening BE20 1325 2019 3156 met vermelding van activiteit en aantal plaatsen.
Organisatoren: ABVV-regio Antwerpen | Zij-kant | Linx+ | VFG | VIVA-SVV | curieus | BBTk | S-Plus
Met steun van: de Provincie Antwerpen | het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen



REPORTAGE



ABVV informeert jongeren tijdens Studie-informatiedagen

Zoals elk jaar organiseren de CLB's in en het Agentschap voor Onderwijscommunicatie netoverschrijdende Studie-informatiedagen (SID-in) in de vijf Vlaamse provincies. De doelstelling van de SID-in's is om tijdens deze beurs de laatstejaarsleerlingen kennis te laten maken met studie- en beroepsmogelijkheden na het secundair onderwijs.

Ook de ABVV-jongeren en de Bijblijfconsulenten ontbraken uiteraard niet op de SID-in, die georganiseerd werd in de Brabantse Leuven. Wij bieden op deze manier ondersteuning aan leerlingen in hun studie- of beroepskeuze(proces). Jongeren werden geïnformeerd over de dienstverlening binnen het ABVV: loopbaandienstverlening, deeltijds werken en studeren, hulp bij het invullen van studiebeurzen, info over studentenjobs ... Voor veel jongeren was het een eerste kennismaking met de vakbond!

Ook scholengroepen waren erg geïnteresseerd in onze infosessies die op aanvraag georganiseerd worden.



Onze infostand had veel bekijks toen er op vrijdagmiddag plots een superhero neerstreek. Onder de slogan "My Name Is Bond, Vak Bond" maakte hij heel wat jongeren wegwijs.

Gratis filmvoorstelling

Di 26 maart om 20u

Best Edited Film Festival 2012

Best Documentary Film Festival 2012

Best Documentary Film Festival 2012

Best Documentary Film Festival 2012

Best Documentary Film Festival 2012

Best Documentary Film Festival 2012

Best Documentary Film Festival 2012

Best Documentary Film Festival 2012

Best Documentary Film Festival 2012

Best Documentary Film Festival 2012

"De documentaire "Roadmap to Apartheid" verkent in detail de vergelijking met Apartheid die wordt gemaakt in het aanhoudende Israëlisch-Palestijns conflict."

Zaal RC Maria-Theresiastraat 113, 3000 Leuven

ABVV Vlaams-Brabant

AMNESTY INTERNATIONAL

CIC

AFRIKA FILMFESTIVAL

ABVV Vlaams-Brabant

kantoren
diensten
telefoonnummers
contactinfo
openingsuren

abvv

ABVV tot uw dienst!

Onze medewerkers staan elke dag klaar om onze leden met raad en daad bij te staan. Ben je op zoek naar het kantoor in je buurt? Onze openingsuren of contactinfo? Van Aarschot tot Zoutleeuw: je vindt het allemaal terug op de abvv site.

In Mijn ABVV kan je je **persoonlijke gegevens** controleren en de **betaling van je lidmaatschap** of de **uitbetaling van je werkloosheidsuitkeringen** opvolgen. Je krijgt ook toegang tot je **fiscale fiche** en andere attesten.

www.abvv.be

Smartphone? Scan de QR code voor alle openingsuren.

Café Solidarité

Veeg hun problemen niet onder de mat!

Fos voert samen met FSMB, sp.a en ABVV Vlaams-Brabant de campagne 'Recht op Waardig Huishoudwerk'.

Huishoudwerk(st)ers worden ondergewaardeerd; ze werken lange dagen en op onregelmatige uren. Ze ontvangen bovendien geen minimumloon, betaald verlof of sociale bescherming. Ook huishoudwerk(st)ers hebben recht op waardig werk! Activiste Prima Ocsa van FENATRAHOB in Bolivia getuigt, samen met Werner Van Heetvelde (ABVV). Schrijfster Diane De Keyser leidt dit gesprek in goede banen.

Geniet er van een gratis zuiders hapje en drankje. In aanwezigheid van Rudy De Leeuw, voorzitter ABVV.

Veeg hun problemen niet onder de mat!
Kom op dinsdag 19 maart om 19.30u naar GC De Warande in Liedekerke (Opperstraet 29)

Voor meer info en inschrijvingen
tel. 02 552 03 15
mail naar campagne@fos-socsol.be

• www.nietonderdemat.be

VACATURE

ABVV Vlaams-Brabant

ZOEKT VOOR ONS KANTOOR IN DE REGIO HALLE-LIEDEKERKE:

een medewerker werkloosheidsdienst (m/v)

De werkloosheidsdiensten van het ABVV Vlaams Brabant staan ten dienste van onze leden voor het verstrekken van informatie, het opmaken en beheren van werkloosheidsdossiers, en de betaling van uitkeringen. Om onze leden nog beter te kunnen helpen zoeken we een enthousiaste medewerk(er)ster met een klantgerichte houding.

Interesse?

Surf dan naar www.abvv-vlaamsbrabant.be voor bijkomende info.

ACTIVITEITEN

SENIOREN

DE NIEUWE MEDIA
Op donderdag 21 februari 2013 om 14u
Gent | Bagattenstraat 158 | Gebouw ACOD, 2de verdieping Bluetooth, Wifi, iPod, iPad, iPhone, mp3, mp4... Tegenwoordig worden we dagelijks met dergelijke termen geconfronteerd, maar wie ziet door het mediabos de bomen nog? Christof Wauters van ABVV- Jongeren komt het je van naaldje tot draadje uitleggen. Info & inschrijven bij Bert Piessens op bert.piessens@abvv.be of tel. 09 265 52 57
Org: ABVV Senioren De Brug Gent

LENTESHOW MET ANDREI LUGOVSKI EN FRANK GALAN
Op donderdag 14 maart 2013 om 11.30u
Brakel | Steenweg 18A | Europa-complex
Na een lekkere warme maaltijd worden we getrakteerd op een echte shownamiddag waar o.a. Andrei Lugovski, Frank Galan, Les Folles de Gand Show Miss België travestie, Dany, en Kurt Keller op het programma staan. Prijs: 32€ voor het dagprogramma (inclusief 3 gangen menu, matten-taart en boterhammen)
Info & inschrijven bij Leen op het Linx+ secretariaat tel. 055 33 90 06
Org: ABVV Senioren

GEZELLIG SAMEN HUTSEPOT ETEN
Op zondag 3 maart 2013 om 11.30u
Ronse | Stationsstraat 21 | gebouw ABVV
Prijs: €15. Inschrijven voor 22 februari bij Leen De Troyer tel. 055 33 90 06 of Hendrik Braet tel. 055 33 90 07 of hendrik.braet@abvv.be
Org: CC De Senioren

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

WAT IS DE LAATSTE WILSBESCHIKKING
Op donderdag 7 februari 2013 om 14u
Sint-Niklaas | Ankerstraat 96
Boontje wil alle taboes en vooroordelen uit de weg helpen. Laten we praten over je laatste wilsbeschikking. Waarom zou je het doen? Hangt er een prijskaartje aan vast? Wat te doen bij dementie? Kan het nog gewijzigd worden? Met de gewaarde medewerking van ‘het huis van de mens’.
Deelname is gratis, maar inschrijven is verplicht.
Info & inschrijven bij gerrit.van.puyvelde@telenet.be
Org: CC Boontje

KAARTING & BIJART
Op zaterdag 23 februari 2013 om 9u
Ronse | IJzerstraat 2 | zaal Mercator
Kaarting & bijarten voor kippen-billen. Inleg €2 of 2 steunkaarten. Info & inschrijven bij Etienne Vandenhove tel. 055 20 62 28 of Daniel Moerman tel. 055 21 87 56 of Jeaninne Lobyn tel. 055 21 46 34 of het Linx+ secretariaat bij Leen tel. 055 33 90 06
Org: CC De Kadee's

FLOREAL BLANKENBERGE
Van vrijdag 22 maart tot vrijdag 29 maart 2013
Blankenberge | Koning Albertlaan 59 | Floréal
De week start met het avondmaal op de dag van aankomst en eindigt met het middagmaal op de dag van vertrek. Animatie wordt voorzien.
Prijs: €345 p.p. voor leden ABVV

en voor niet-leden €385. Toeslag single €87,50.
Info & inschrijven bij Leen tel. 055 33 90 06 of leen.detroyer@abvv.be
Org: Linx+

INTERNATIONALE VROUWENDAG
Op vrijdag 8 maart 2013 om 20u
Sint-Niklaas | Lamstraat 23 | gebouw De Wilg
Een professionele kleur- en stijlconsulent zal ons adviseren over kleding, haar, make-up, bril, accessoires, juwelen. Kleuren bepalen je uitstraling en ondersteunen je persoonlijkheid. Een schitterend idee, want tegen maart is de lente opnieuw in aantocht.
Prijs: €4 (hapjes inbegrepen). Bedrag overschrijven tot 27 februari.
Inschrijven bij gerrit.van.puyvelde@telenet.be
Org: CC Boontje

BEZOEK STADSARCHIEF
Onderdempelen in 700 jaar geschiedenis
Op dinsdag 19 februari 2013 om 14u
Sint-Niklaas | Heymanplein | gebouw Stadsbibliotheek
Onze stadsbibliotheek is aan totale vernieuwing toe. In de kelders van hetzelfde gebouw is ook het stadsarchief ondergebracht. Onvoorstelbaar welke documenten daar allemaal bewaard worden. Boontje krijgt de uitzonderlijke kans om nog voor de renovatie te worden rondgeleid door de stadsarchivaris. Een tocht door een doolhof van schatten en documenten daterend uit de jaren stillekes.
Deelname is gratis, maar inschrijven is verplicht en kan tot 12 februari.
Inschrijven bij gerrit.van.puyvelde@telenet.be
Org: CC Boontje

Informeer je bij Jobconsult

Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt
• Donderdag 7 februari 2013 van 9.30u tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21
• Vrijdag 15 februari 2013 van 9u tot 12u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24
• Dinsdag 19 februari 2013 van 13.30u tot 16.30u te Eeklo, Zuidmoerstraat 136
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 373 92 43

Info: 50+ en werkloos
• Woensdag 6 februari 2013 van 9.30u tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: coen.roosenstein@abvv.be of 053 72 78 13
• Donderdag 7 februari 2013 van 14u tot 16u te Dendermonde, Dijkstraat 59
meer info: loesje.leysen@abvv.be of 052 259 288
• Vrijdag 8 februari 2013 van 9.30u tot 12u te Ronse, Stationsstraat 21
meer info: loesje.leysen@abvv.be of 055 33 90 15
• Maandag 11 februari van 9.30u tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
meer info: coen.roosenstein@abvv.be of 03 760 04 30

Info: Controle beschikbaarheid bij jongeren
• Vrijdag 8 februari 2013 van 9.30u tot 12u te

Ronse, Stationsstraat 21
meer info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15

Actualiteit ondersteboven
• Dinsdag 5 februari 2013 van 13.30u tot 16.30u te Eeklo, Zuidmoerstraat 136
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 373 92 43

Wat gebeurt er met mijn dop?
• Maandag 4 februari 2013 van 9.30u tot 12u te Ronse, Stationsstraat 21
meer info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15
• Woensdag 6 februari 2013 van 9.30u tot 11.30u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24
• Dinsdag 12 februari 2013 van 13.30u tot 16.30u te Eeklo, Zuidmoerstraat 136
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 373 92 43
• Donderdag 14 februari 2013 van 9.30u tot 11.30u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24

Wat gebeurt er met mijn dop als 33%?
• Donderdag 14 februari 2013 van 9.30u tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21



Bijdragen BBTK Gent vanaf 1 januari 2013

Actieven	betalen vanaf 1 januari 2013	↯34,60	i.p.v. ↯3,80
Part-time zonder werkloosheid	betalen vanaf 1 januari 2013	↯10,00	i.p.v. ↯9,50
Bruggepensioneerden	betalen vanaf 1 januari 2013	↯10,50	i.p.v. ↯10,00
Werklozen na 3 maanden	betalen vanaf 1 januari 2013	↯9,75	i.p.v. ↯9,30
Ziekte > 3 maand	betalen vanaf 1 januari 2013	↯9,75	i.p.v. ↯9,30
Huishoud(st)er	betalen vanaf 1 januari 2013	↯3,80	i.p.v. ↯3,50
Uitzonderlijk statuut	betalen vanaf 1 januari 2013	↯3,80	i.p.v. ↯3,50
Invaliden (na 12 maand ziekte)	betalen vanaf 1 januari 2013	↯5,00	i.p.v. ↯4,70
Loopbaanonderbreking	betalen vanaf 1 januari 2013	↯7,80	i.p.v. ↯7,50
Zelfstandigen	betalen vanaf 1 januari 2013	↯4,90	i.p.v. ↯4,50
Onthaalouders	betalen vanaf 1 januari 2013	↯3,59	i.p.v. ↯3,37

Onderstaande bijdragen blijven ongewijzigd:
• Gepensioneerden ↯3,20
• Schoolverlaters met wachtvergoeding ↯6,20

Mogen wij je er nogmaals aan herinneren ons iedere wijziging van werkgever en/of beroepsactiviteit mee te delen, zodat je steeds de juiste bijdrage betaalt?

Voor onze leden die per domiciliëring betalen doen wij het nodige, andere betalrs (o.a. met bestendige opdracht) moeten zelf hun financiële instelling van deze wijziging op de hoogte brengen.

Wens je meer informatie, aarzel dan niet om ons te contacteren Tel.: 09 265 52 70 - 09 265 52 75 of per e-mail admin.gent@bbtk-abvv.be

BOND VAN BEDIENDEN, TECHNICI EN KADERLEDEN
www.bbt.org
SAMEN STERK

Benefiet ten voordele van Mc Gregor Waldorf School in Zuid-Afrika
Geef kinderen een kans op onderwijs



Op 2 maart 2013 om 18u

Koninklijk Atheneum, Theo De Deckerlaan 4, 9140 Temse

Menu Een glasje vonkelwijn of fruitsap met aperitiefhapje Zuid-Afrikaanse ovenschotel Bobotie (vlees of veggie) Milkarte met koffie

Volwassenen: € 18 – kinderen tot 12 jaar: € 9

Inschrijven tot en met maandag 25/02/13 bij:
Gunter Groenwals – Ilse Vanhelden: groenwals@hotmail.com
Lydia Bruggeman – Danny Pauwels: dannyenlydia@skynet.be of lydia.bruggeman@abvv.be
Of telefonisch op 03 760 04 31 – 03 711 00 62 – 0485 628 687 (Lydia of Danny)
Liefst betalen bij inschrijving en anders op de avond zelf.

Organisatie: Linx+ Solidaridad i.s.m.



en





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37

Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

BRUGGE B

Jaarlijkse ledenvergadering

We willen er opnieuw een schitterend cultureel werkjaar van maken. Graag stellen we dan ook ons programma voor het nieuwe jaar voor tijdens onze jaarlijkse ledenvergadering op **zaterdag 2 februari** in zaal Trammelant, Gaston Roelandsplein 2 te Assebroek. Aanvang 19u. Wat schotelen we jullie die avond voor? Terugblik op programma 2012 en voorstelling volledig programma 2013. Na de aperitief met hapjes, genieten we van een feestelijk maal. Daarna muziek en dans voor iedereen. De deelnameprijs bedraagt €32. In deze prijs is ook het lidgeld en twee Linux+ gadgets inbegrepen.

CC MARKE

Voordracht ‘anders opvoeden’

Dinsdag 5 februari om 20u organiseert Culturele Centrale Marke samen met andere verenigingen opnieuw een voordracht. Dit in OC Marke, Hellestraat 6. Ouders zijn nog nooit zo onzeker geweest. De wereld verandert voortdurend. Kinderen lijken ook anders. Opvoeden is niet langer vanzelfsprekend. Voor welke uitdagingen staan ouders? Hoe kunnen we daarmee omgaan? Waarop kunnen we vertrouwen? Wat kan ons inspireren? Hans Van Crombrugge is als professor verbonden aan het Hoger instituut voor Gezinswetenschappen en auteur van tal van opvoedkundige boeken. Hij maakt ons graag wegwijs in de wereld van het opvoeden. Prijs: €4 in voorverkoop, €6 aan de deur.

CC LAUWE

Couscousavond

Op zaterdag 9 februari kan je terecht in het Dorpshuis van Rekkem voor een heerlijke couscousavond. Vanaf 19u heten de bestuursleden van de Culturele Centrale Lauwe je welkom. Voor de prijs van €16 krijg je een stevige portie couscous aangeboden. Kinderen (3-12jaar) betalen €8, gratis tot 3 jaar. Kinderopvang voorzien.

Zin om te proeven? Schrijf je dan snel in bij Olivier Deboel - tel. 0476 89 19 09 - olivierdeboel@telenet.be, bij Jacky Behaegels - tel. 056 41 75 88 of bij Bond Moyson in Lauwe.

CC ARDOOIE

10de Tweedehandsboekenbeurs

Op zondag 10 februari organiseert CC Ardooie voor de tiende maal hun 2de hands boekenbeurs. Vanaf 9u kan je in CC 't Hofland (Oude Lichterveldestraat 13 te Ardooie) gaan snuisteren tussen de vele boeken en strips die je kan kopen. Iedereen is meer dan welkom. Inkom is gratis.

CULTUURSJOK EERNEGEM

Valentijnsdiner met optreden van Paul Severs

Op zondag 17 februari, uitgebreid diner om 12.30u. Chef Valentijn kookt voor u... wachtbordje met Cava, romig kervelsoepje met krokante spekjes, varkenshaasje met portosausje, winterse groentenkrans en aardappeltaartje, panna cotta met witte chocolade en frambozen. Deelname: €40/pp. Water, wijn, koffie en (de meeste) andere dranken inbegrepen. Graag reserveren. De prijs omvat ook het optreden van Paul Severs om 15u.

Deelnemen zonder Valentijnsdiner kost €15. Plaats van gebeuren: De Herdershoeve- Zedelgemsesteenweg 58 - 8480 Eernegem.

DE BRUG KORTRIJK

Gespreksnamiddag
Coöperatieve Samen Sterker

Op donderdagmiddag 21 februari komt

CC GELUWE-WERVIK

Hutsepotavond

Op zaterdagavond 23 februari organiseert CC Geluwe-Wervik zijn jaarlijkse hutsepotavond in OC De Gaper (grote zaal), Sint-Denijsplaats 11 te Geluwe. Aanvang om 18.30u. Voor €12 heb je een aperitief, hutsepot of koude schotel, twee consumpties, koffie en gebak.

Inschrijven kan vóór 16 februari bij de bestuursleden of via bankoverschrijving op IBAN BE55 6109 6518 4144 - BIC BDCHBE22 met vermelding hutsepot-avond.

Meer info bij Dany Kerkhof - tel. 056 51 65 52 of Rudy Nuytten - tel. 0475 22 54 05

DE BRUG ROESELARE

Gespreksnamiddag over erfenisrecht

Had je graag wat meer geweten over het erfenisrecht? Dan kan je op **woensdagmiddag 27 maart** deelnemen aan een gespreksnamiddag om een antwoord te krijgen op al jouw vragen. Het gesprek wordt gevoerd door een notaris, start om 14.30u en vindt plaats in het Zuidpand (Zuidstraat 22) te Roeselare. Koffie wordt voorzien. Deze activiteit is gratis.

Inschrijven vóór 13 maart via één van de bestuursleden: Vandenbossche Rene op tel. 051 22 50 27 of via vdbrene@skynet.be of D'haveloose Rik op tel. 051 25 14 32 of via brugroes@advalvas.be

■ BEDIENDEN TEXTIEL EN BREIWERK (PC 214)

Uitbetaling syndicale vormingstoelage jaar 2012 betaalbaar in 2013

Referteperiode 2012

- Bedrag van de premie: €123,90
- Betaalperiode: 1 februari 2013 t/m 15. juli 2013

Voorwaarde: je moet lid zijn op het ogenblik van uitbetaling en dit

sinds tenminste 1 november 2012

De bedienden dienen tewerkgesteld te zijn in een onderneming die ressorteert onder het PC 214.

Bedienden die in 2012 nog tewerkgesteld waren in de textiel-

sector en dit gedurende minstens één maand en daarop aansluitend werkloos werden, in voltijds tijds-krediet, met brugpensioen of pensioen gingen, behouden hun recht op deze vormingstoelage.

■ PC 226

Uitbetaling syndicale premie 2013

• Bedrag van de premie: €125

• Betaalperiode: vanaf 1 maart 2013 tot 30 juni 2013.

De syndicale premie wordt uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld tijdens de uitbetalingsperiode in een onderneming ressorterend onder de bevoegdheid van het PC 226.

Ook de bedienden die met brugpensioen gaan in de loop van 2013, hebben recht op een syndicale premie.

BBTK Oostende-Roeselare- Ieper
J. Peurquaetstraat 1, 8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29

Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 86

BBTK Brugge
Zilverstraat 43,
8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9 bus 2,
8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43

Verhuis
kantoor ABVV Gistel

vanaf 7 januari op het nieuw adres:
Sint-Jansgasthuisstraat 2

maandag van 14u tot 17.30u



■ MAANDELIJKS LIDGELD 2013

Correctie op vorig bericht

Gedurende 2 jaar konden wij onze bijdragen handhaven.

Toch hebben verhoogde kosten gedurende deze periode onze werkingsuitgaven doen stijgen. Dankzij besparende maatregelen kunnen wij de optrekking van het lidgeld enigszins beperkt houden.

Vanaf 1 januari 2013 wordt de bijdragesoort ACTIEVE leden aangepast.

- Actieve Leden - voltijds: €15,60
- Actieve Leden - halftijds: €11,30
- Beschutte Werkplaatsen: €7,70