

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 68STE JAARGANG / NR. 3 / 15 FEBRUARI 2013 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

DE WERKNEMERS BLIJVEN NIET HET GELAG BETALEN!

MANIFESTATIE

Donderdag **21 februari 2013**

verzamelen Albert II laan (Noord-Station)

Brussel om **10u30**

Handen af van onze lonen en de index!
Onze koopkracht is de motor van de economie!

Samen met de andere vakbonden eist het ABVV:

- De onmiddellijke en integrale uitvoering van eerder gemaakte akkoorden
- De onmiddellijke stopzetting van aanvallen op ons indexsysteem
- Het recht om vrij te onderhandelen over onze lonen
- Dat andere inkomensgroepen ook de crisis mee betalen
- Een rechtvaardigere fiscaliteit en een zwaardere inspanning van de grote vermogens
- Een correcte oplossing voor de discriminatie arbeiders/bedienden
- De stopzetting van de voortdurende aanvallen op de openbare diensten
- Een geloofwaardig relancebeleid dat kwaliteitsvolle jobs creëert en de economie terug op gang trekt

Wat willen we bereiken met onze actie pag. **5**

Waarom een loonbevriezing nooit een goed idee is pag. **8 & 9**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

■ NATIONALE BETOGING

Brussel | 21 februari Vervoer uit de provincie Antwerpen

**DE WERKNEMERS BLIJVEN
NIET HET GELAG BETALEN!**

MANIFESTATIE

Donderdag 21 februari 2013

verzamelen Albert II laan (Noord-Station)

Brussel om 10u30

Op donderdag 21 februari 2013 houdt het ABVV in gemeenschappelijk vakbondsfront een massale betoging voor het behoud en de verhoging van de koopkracht van de werknemers. We protesteren tegen de bevrozing van de lonen en eisen het onverkorte behoud van de index en een meer rechtvaardige, meer progressieve fiscaliteit. Deze mobilisatie wordt als stakingsdag beschouwd voor de deelnemers. Deelnemers ontvangen een stakersvergoeding via hun centrale.

Gratis vervoer regio Antwerpen

Het ABVV-regio Antwerpen organiseert gratis treinvervoer vanuit het Centraal Station in Antwerpen. Betogers verzamelen op donderdag 21 februari in de grote hal **vanaf 9 uur**. Medewerkers van het ABVV en zijn centrales zullen instaan voor het verdelen van de treintickets. Betogers uit de regio Antwerpen die in een ander station of op een ander tijdstip willen vertrekken, kopen zelf een ticket en rekenen dit af met hun centrale voor **15 maart 2013**. Hou www.abvv-regio-antwerpen.be in de gaten voor de meest actuele info. Of contacteer je centrale.

Gratis vervoer uit de Kempen en de regio Mechelen

Het ABVV Mechelen+Kempen organiseert gratis treinvervoer.

Treinregeling:

- Turnhout-Brussel | vertrek: 9.08u | aankomst Brussel Noord: 10.13u
- Mol-Lier | vertrek: 9.01u | aankomst Lier: 9.33u overstap op lijn Turnhout-Brussel | vertrek Lier: 9.39u | aankomst Brussel Noord: 10.13u
- Heist-op-den-Berg-Lier | vertrek: 9.04u | aankomst Lier: 9.13u overstap op lijn Turnhout-Brussel | vertrek Lier: 9.39u | aankomst Brussel Noord: 10.13u
- Bornem-Mechelen | vertrek: 8.53u | aankomst Mechelen: 09.17u overstap op lijn Antwerpen-Brussel (zie hieronder)
- Mechelen-Brussel | vertrek: 9.30u | aankomst Brussel Noord: 9.46u

Voor actuele info en informatie over de tussenhaltes: www.spoorwegen.be

Betogers uit de Kempen en regio Mechelen vinden verdere info op www.abvvmechelenkempen.be of bij hun centrale.

ABVV Regio Antwerpen vooruit door vorming Infosessies en cursussen voor werkzoekenden

Woensdag 20 maart 2013 van 13u30 tot 16u30

Infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?**

De regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat verandert er nog allemaal?

Donderdag 21 februari 2013 van 13u30 tot 16u30

infosessie **WERKLOOS, WAT NU?**

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We maken je wegwijs in de werkloosheidsreglementering.

Donderdag 28 februari 2013 van 13u30 tot 16u30

infosessie **CONTROLE DOOR RVA**

Word je door RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Dinsdag 5 maart 2013 van 13u30 tot 16u30

infosessie **MET PENSIOEN**

Ga je met pensioen, maar heb je nog vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen wordt berekend? Samen met een medewerker van De VoorZorg zoeken we een antwoord op jouw vragen.

7, 14, 21 en 28 maart 2013 en 18 en 25 april 2013 - 6 namiddagen van 13u30 tot 16u30

Cursus **ASSERTIVITEITSTRAINING**

Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 15 februari 2013. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op.

Maandag 18 maart 2013 van 13u30 tot 16u30

Infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR**

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50-plusser die opnieuw aan het werk wil.

Donderdag 21 maart 2013 van 13u30 tot 16u30

Infosessie **DEELTIJDS WERKEN**

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

▶ Deze infosessies en cursussen zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK DNW 15-02-2013

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 20-03-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 21-02-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 28-02-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **MET PENSIOEN** op 05-03-2013
- ☐ Ik heb interesse in de cursus **ASSERTIVITEIT** die begint op 07-03-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 18-03-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 21-03-2013

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

■ FILM

Little Black Spiders

Filmvoorstelling in het kader van Straffe Madammen en Equal Payday. De film wordt ingeleid door regisseuse en scenariste Patrice Toye en gevolgd door een receptie.

Datum: donderdag 21 maart 2013 | 19.30 uur
Plaats: auditorium bibliotheek Permeke | De Conickplein 26 | 2060 Antwerpen
Tickets: 2 euro
Info & inschrijvingen: ABVV-Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | telefonisch: 03 220 66 13 | elektronisch: adviespunt.antwerpen@abvv.be
Je kan bij Adviespunt enkel betalen met Bancontact of door het bedrag over te schrijven op rekening BE20 1325 2019 3156 met vermelding van activiteit en aantal plaatsen.



Zoo Antwerpen & Planckendael: kaarten met korting!

In 2013 kan je dankzij Linx+ voor een verminderde prijs naar de Antwerpse Zoo en het dierenpark Planckendael in Muizen bij Mechelen.

www.zooantwerpen.be
en www.planckendael.be

Hoeveel betaal je?

- 19 euro voor volwassenen vanaf 18 jaar (i.p.v. 22 euro).
- 15 euro voor kinderen van 3 tot en met 17 jaar, voor mindervaliden en 60-plussers (i.p.v. 17 euro).

De tickets zijn geldig tot en met 31 december 2013.

Info en aankoop tickets met korting:
ABVV | Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen
Telefoon: 03 220 66 13 | mail: adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen bij Adviespunt kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156.





Wonen in Brussel ... een nijpend probleem

De wooncrisis in Brussel is het gevolg van een bundeling van factoren: de bevolkingsaan groei, de verarming van een groot deel van de bevolking en de internationale ontwikkeling van de stad die vastgoed speculatie in de hand werkt en tot een enorme stijging van de woningprijzen leidt.

Brussel blijft een van de Europese grootsteden waar een bezeten vastgoed speculatie woedt: kleine en grote beleggers in vastgoed speculeren op de toenemende vraag naar huisvesting en op de constante stijging van de huurprijzen die daarvan het gevolg is. Ze kopen vastgoed op tegen lage prijzen en verwaarlozen die om ze later in dezelfde staat maar duurder te verkopen, of ze maken er luxewoningen van, of ze delen ze op in krappe wooneenheden; telkens met als enige doel meer winst te maken. Sinds de jaren 80, toen er door de beurscrisis geestdriftig in vastgoed belegd werd en er veel nieuwe inwoners bijkwamen, zijn de prijzen op de huur- en koopmarkt snel en sterk gestegen. Na de werkloosheid, is huisvesting dan ook een verontrustend sociaal probleem geworden: wonen zorgt bij gezinnen met een laag inkomen voor heel wat kopzorgen!

In Brussel vormen de huurprijzen de voornaamste hindernis bij huisvesting (anders dan in de beide andere gewesten, maken huiseigenaars hier een minderheid uit: slechts 40% tegenover 75% voor het hele land). De huurprijzen liggen te hoog in verhouding tot het

gezinsinkomen en zijn volledig aan de markt overgelaten. Het is de uitgavenpost die de grootste hap uit het gezinsinkomen neemt (tot 50% en meer) en die de koopkracht van de burgers dus drastisch beperkt. In de laatste 10 jaar zijn de huur- en energieprijzen sneller gestegen dan de globale index. Een appartement met 2 slaapkamers koop je nu niet voor minder dan 200.000 euro en voor datzelfde appartement zal je een maandelijkse huur van zowat 700 euro moeten neertellen. Als je 1.200 euro per maand verdient, wordt een dak boven je hoofd vinden een hele opgave ... Bovendien zijn de verhuurders nogal selectief: je moet al 'het juiste' profiel hebben en ook een stevig loonbriefje kunnen voorleggen.

Slechts 8% van wat in Brussel verhuurd wordt, zijn sociale woningen. Er zijn zo'n 40.000 openbare woningen en ongeveer even veel aanvragen op de wachtlijst. Dat is ver onder de 15% openbare woningen die de gewestregering zich tot doel had gesteld ... Met de bevolkingsaan groei en de toenemende kwetsbaarheid zouden er per jaar 10.000 woningen gebouwd moeten worden om aan de vraag te voldoen! Er is in Brussel niet echt woningnood en de nieuwkomers kunnen nog opgevangen worden. Maar als de stijging van de woonkosten niet gestopt wordt, komt er een diepe sociale crisis. Als er geen slagvaardig beleid komt om voldoende woningen te voorzien, kan deze schaarste de kwetsbaarste gezinnen naar de andere gewesten dringen.

Het ABVV aanvaardt niet dat de ontwikkeling van Brussel gepaard gaat met uitsluiting van de Brusselse werknemers. Integendeel, stadsontwikkeling moet ook **het recht op de stad** vrijwaren, d.w.z. dat **ieder die dat wil, moet kunnen wonen waar hij werkt**. Natuurlijk is het belangrijk dat inwoners met middeninkomens hier blijven en aangetrokken worden, zodat het Gewest een stevige financiële basis heeft. Daar kan het ABVV dus achter staan, **op voorwaarde dat dit beleid niet gevoerd wordt ten nadele van de inwoners met lagere inkomens**.

Het beleid voor een sociale mix dat het Gewest in de volkswijken van het stadscentrum voert, moet daarom absoluut uitgebreid worden naar de welstellende wijken van de tweede kroon, waar de woondichtheid nog laag is en waar plaats is om sociale en middenklassewoningen in te planten. Het is onaanvaardbaar dat gemeenten sociale woningen op hun grondgebied kunnen weigeren!

Om al deze redenen voeren ABVV-Brussel en Habiter Bruxelles in 2013 campagne om het **recht op de stad** te verdedigen en ze stellen twee belangrijke eisen centraal:

1. Regulering van de huurprijzen en een betere sociale mix in de stad: door te vermijden dat de arbeidersklasse uit de centrumwijken verdreven wordt en door voor betaalbare woningen te zorgen in de 'chique' wijken van de tweede kroon.

2. Een belangrijk deel van de meerwaarde die deze internationale ontwikkeling oplevert, moet aangewend worden voor duurzame finan-

ciering van de (internationale, maar ook en vooral **sociale**) stadsvoorzieningen.

Voor het recht op de stad!
Debatavond: maandag 11 maart 2013 (18.30 u tot 20.30 u)
Brusselse Vakbondsschool
Zwedenstraat 45 – 1060 Brussel

Met Christos Doukeridis, Staatssecretaris voor Huisvesting - José García, Algemeen Secretaris van de Huurdersbond - Werner Van Mieghem, BBROW, Brusselse

Bond voor het Recht op Wonen - Philippe Van Muylder, ABVV

Het debat wordt georganiseerd door de vzw Habiter Bruxelles met de steun van ABVV-Brussel en de dienst Ruimtelijke Ordening en Huisvesting van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest



DBW Dienst voor Betaling van Werkloosheidsvergoedingen

Voor een menselijker en vriendelijker onthaal en voor een efficiënte behandeling van de dossiers, is een nieuwe permanentie geopend.

Vanaf 11 FEBRUARI 2013
adres
VANDERKINDERESTRAAT 15
1080 MOLENBEEK

Voor werklozen die wonen in
MOLENBEEK - KOEKELBERG
SINT-AGATHA-BERCHEM

Openingsuren: van maandag tot vrijdag van 8u tot 12u
Telefoon: 02/552 03 32 maandag tot donderdag van 8u-12u
en van 13u-16u, vrijdag van 8u tot 12u
Email: T10P310@abvv.be



Linx+ Tongeren

Dinsdag 19 februari: **Mosselen met friet of vide met friet**
Meer info en inschrijven bij Ivo Huybrechts, tel. 012 26 29 11 of ivo.huybrechts@pandora.be

C.C. Bitmappers

Vrijdag 23 februari: **Quizine**
Vrijdag 15 maart: **Samenstellen muziek door DJ**
Info en inschrijven via www.bitmappers.be of bij Jan Miermans tel. 011 82 35 67

Carpe Diem

Voor meer info en inschrijven voor activiteiten van Carpe Diem:
wasil.tokarek@cdlim.be of tel. 011 52 35 36 (liefst na 18u)

Vrijdag 22 februari:
Trouw – Medelevens – Biecht
Toneelkring Illusio presenteert deze voorstelling die bestaat uit drie afzonderlijke verhalen met als rode draad: de drang tot een wanhoopsdaad. Maar vergis je niet, in deze komedie komt alles na de hilariteit weer op zijn pootjes terecht! Afspraak om 20u (deuren open om 19u) De Roepsteen, Sint Trudoplein 12, Helchteren, einde om 22.30u. Inschrijven vóór 10 februari. Prijs voorverkoop €6, kassa €8.

Woensdag 20 maart:
Moldovino

Moldovino is een importeur van exclusieve wijnen uit Moldavië. Misschien niet door iedereen geweten, maar Moldavië is dé wijnschuur van het voormalige Rusland. De verschillende wijnhuizen zijn geroemd om hun kwaliteitswijnen die gerust naast de grote namen van de Bordeaux kunnen staan! Proeven van verschillende wijnen en schuimwijnen en ondertussen ook meer te weten komen over Moldavië en haar inwoners.
Afspraak om 13.30u Limburghal of om 14u in Centrum-Zuid 3053, Houthalen-Helchteren, einde om 17u. Inschrijven voor 10 maart. Prijs €10.

Zondag 24 maart tot zaterdag 6 april: **Cruise**

Vrijdag 10 mei tot zondag 12 mei: **Blankenberge**

Zondag 26 mei tot dinsdag 4 juni: **Turkije**

Zondag 30 juni tot vrijdag 5 juli: **Saksen en Dresden**

Linx+ i.s.m. Het Limburgs Sociaal Forum

Dinsdag 26 februari:
Armoede, solidariteit en wij
Gespreksavond met Francine Mestrum, doctor in de sociale wetenschappen, gespecialiseerd in ontwikkelingsproblematiek. Tot 2011 was ze lector en onder-

zoekster aan de ULB. Naast haar academisch werk stond ze vaak op de barricaden als andersglobaliste. Prijs €5 (werklozen, studenten, gepensioneerden €3). Waar? Cultuurcentrum Hasselt, Detmoldzaal.
Inlichtingen bij Felix Bergers tel. 089 35 64 20, Clem Cartuyvels tel. 011 81 40 76, Jan Reyskens tel. 011 25 00 72 of Jacques Van Ham tel. 089 65 65 98 of via www.hetgenootschapdevollemaan.tk en felix.bergers@hotmail.com

Linx+Beringen i.s.m. Provincie Limburg

Woensdag 27 februari:
Avant-première van de filmreeks '1 op 10 onder de armoedegrens'
Eén op tien gezinnen in Vlaanderen moet leven van een inkomen dat onder de armoedegrens ligt. Dat is veel, zeker voor een van de rijkste regio's van Europa. '1 op 10' vertelt in zes afleveringen over mensen die onder de armoedegrens leven. Programma: 19.30u inleiding door de filmmakers, 19.45u vertoning van 2 afleveringen uit de reeks, 20.45u slotwoord door Frank Smeets, gedeputeerde van Welzijn van de provincie Limburg en om 21u receptie. Plaatsen zijn beperkt! Inschrijven voor 21 februari via www.limburg.be/programmamel of tel. Sara Peters 011 23 72 31

Linx+ Hasselt & Curieus Limburg

6 februari t.e.m. 27 februari:
Expo Nelson Mandela
Deze expo van 27 kaders vertelt zijn levensverhaal als symbool van de strijd tegen Apartheid tot de eerste zwarte president van Zuid-Afrika. Te bezichtigen op weekdagen tijdens de kantooruren in de Foyer van de Voorzorg, Capucienenstraat 10 te Hasselt.

Linx+ en De Voorzorg

Ruil je oude gsm in voor een nieuwe boom
Van 25 februari tot 8 maart staan er inzamelbussen in alle kantoren van ABVV-Limburg.
Wereldwijd wordt slechts 1 procent van alle gsm's gerecyceld. In Vlaanderen liggen er ergens in een lade. Terwijl in die oude toestellen massa's kostbare stoffen (zoals goud, zilver en koper) zitten, die perfect herbruikt kunnen worden. Wist je dat één ton gsm's 300 gram goud opbrengt, terwijl één ton ruwe gouderts 3 gram oplevert? Dringend tijd om ze op een correcte manier te recyclen. Voor elke gsm die wij in het voorjaar van 2013 inzamelen, planten we een boom in ons Limburgse Belbos. Elk prima werkend toestel krijgt een plekje in een Kringwinkel. Telefoons die niet herbruikbaar zijn, worden door Umicore

op een schone manier verwerkt. Umicore haalt alle kostbare ertsen, zoals goud en koper, uit het mobieltje en schenkt het afval een nieuw en proper leven. Daar staan wij garant voor. Voor dit project werken we samen met Umicore, de Kringwinkels, de Nationale Loterij, De Voorzorg en Curieus. Dus bezorg ons je afgedankte gsm of werk samen met curieus Limburg een actie uit. Wij zorgen voor het drukwerk, alle informatie, vervoer, inzamelbussen en de nodige administratie. We zoeken vooral enthousiaste verenigingen en scholen die aan hun contacten de vraag willen stellen om oude GSM's in hun box te droppen.

Het Cabaljon

Zaterdag 9 maart:
Groot eetfestijn
Je kan kiezen tussen verschillende menu's: mosselen €16, zalm-schotel €14, halve haan €10, goulash €10 of vegetarische schotel €10. Voor de kinderen hebben we: mosselen €8, 1/4 kip €5, goulash €5 of hamburger €3. Waar? zaal Lentedreef te Houthalen-Oost van 16 tot 21u. Kaarten bij Guido Bulen, Lentedreef 1 te Houthalen, tel. 0497 21 60 43 of Myriam Bellio, Halstraat 1 A te Houthalen, tel. 0477 61 24 25

www.abvvlimburg.be

Verhalen bewijzen dat het 'uithongeren' van werklozen niet werkt!

Minister De Coninck, we zijn beschaamd!

Sinds november geldt het systeem van de versnelde verlaging van werkloosheidsuitkeringen – de zogenaamde degressiviteit. Volgens onze politici, inclusief de sp.a, zou dit niet leiden tot armoede. Integendeel, het zou mensen dwingen om werk te vinden.

Sinds december 2012 noteren wij de verhalen van onze getroffen leden. Hoe langer hoe meer wordt dit een zwartboek, van pijnlijke verhalen, van mensen die nauwelijks de eindjes aan elkaar kunnen knopen. Misschien moet de titel van deze verhalenbundel worden: 'help, wij willen werk!'

Vreemd? Neen, het ABVV en andere organisaties hadden deze pijnlijke voorspelling gedaan! Als ABVV willen wij onze politieke beleidsmakers en arbeidsmarktspecialisten graag confronteren met de realiteit.

Verhalen vertellen meer dan gelijk welke statistiek

Hoe gaan we tewerk? Elke eerste maandag van de maand, met een tas koffie of een kop soep, noteren we de verhalen van werklozen die het slachtoffer zijn van de asociale beleidsbeslissingen van de minister van Werk. We moeten niet veel moeite doen. De rauwe verhalen stromen als het ware binnen. Weet de politiek dit wel? Het is niet waar dat er werk is. Het is niet waar dat mensen niet in armoede vallen!

Vrouwe minister, heb jij een besef van de impact van je beslissingen?

Over een paar maand doen we de eindredactie van onze verhalenbundel en zullen we je komen je voorlezen. Blijf maar in je zetel zitten, wij komen naar jou met een opgeheven hoofd en een rode vlag! Toch zal je ons moeten te woord staan over 'de toekomst'. Dit verhaal is voor ons niet af!

Wij laten ons niet afschepen. Toon ook je solidariteit!

Een betoging is altijd een sterk signaal, maar het risico bestaat dat dit snel vergeten, of gewoonweg genegeerd wordt. Daarom gaan we nu lang actie voeren. We gaan dus nog een tijdje soep drinken voor onze kantoren. We verzamelen foto's van boze mensen, van mensen die hun ongenoegen willen laten blijken, met slogans rond de thema's werkloosheid, armoede en sociale ongelijkheid. Deze foto's worden verzameld en uitgehangen in 'Ons Huis' op de vrijdagmarkt te Gent. Ze krijgen een plaats op www.abvv-oost-vlaanderen.be en de facebookpagina: ABVV Oost-Vlaanderen. Heel het jaar door moeten er foto's bijkomen. Nu al zijn er 400 mensen die zich 'outen'.

Steun onze acties! Welkom elke eerste maandag van de maand op de vrijdagmarkt te Gent

Wij kunnen alle hulp gebruiken en vragen dus ook jouw steun. Elke eerste maandag van de maand komen we samen op de vrijdagmarkt te Gent. Later op het jaar starten we dit ook op aan onze andere hoofdkantoren.

Leef je in armoede? Ben je het slachtoffer van de fameuze degressiviteit?

Geef ons je getuigenis. Ken je iemand in armoede? Breng hem in contact met ons. Betoog mee en stuur ons jouw foto op!

Contact:

Bert Piessens
Vrijdagmarkt 9, 9000 Gent,
bert.piessens@abvv.be,
tel. 09 265 52 57



ABVV Oost-Vlaanderen

21 februari 2013

MANIFESTATIE Brussel

Op 21 februari zal het ABVV, samen met ACV en ACLVB, in Brussel betogen

voor het behoud en de verlaging van de koopkracht van de werknemers.

Voor het overkoorte behoud van de index, tegen de loonbezuiniging en voor een rechtvaardiger, meer progressieve fiscaliteit.

INSCHRIJVEN KAN TOT EN MET 19 FEBRUARI, 17 uur op www.abvv-oost-vlaanderen.be

Praktisch

We verzamelen om 18u30 op de Koning Albert Straat, aan het Noordstation. De betoging start om 11 uur. Verder gaan we richting Financieurstrook.

Eind maart nadert!

En dus ook de deadline om een goed werkgelegenheidsplan voor 45 + werknemers in jouw bedrijf in de wacht te slepen!

Ben jij als afgevaardigde ook bezig met het formuleren van voorstellen mbt de tewerkstelling van oudere werknemers in jouw bedrijf? Wellicht ken je de ABVV-brochure over cao nr. 104. Deze bevat al heel veel informatie. Toch is niets zo effectief als de hulp van een deskundige op dit terrein. Contacteer ons, want ook het ABVV Oost-Vlaanderen heeft deze expertise in huis.

Ontving je als afgevaardigde al een voorstel van werkgelegenheidsplan van je werkgever?

Bezorg het ons. Wij doen een syndicale analyse, bespreken dit met je secretaris en doorlopen de tips en voorstellen met jou en je collega's/militanten.

Je neemt zelf het initiatief want je weet dat dit eraan komt?

Geen enkel probleem! Wij kunnen de cao 104 komen toelichten op de militantenkern en helpen je bij het formuleren van voorstellen.

Staat het punt op de agenda van de volgende OR of CPBW?

Laat je niet verrassen. Tekent niets voor akkoord en stel een grondige bespreking uit tot een volgende OR of CPBW.

Waar vind je gegevens om een zinvolle discussie aan te gaan?

De cao nr. 104 gaat over de tewerkstelling van ouderen in het bedrijf en de evolutie hiervan. Uiteraard begin je met een leeftijdsca of leeftijdsdynamiek van de onderneming. Een instrument kan je vinden op

www.dejuistestoel.be. Personeelsgegevens kan je vinden via de sociale balans, EFI of de jaarlijkse info over de tewerkstelling.

Een syndicale analyse gaat veel verder dan enkel de problematiek van de oudere werknemers. Het werk moet niet alleen werkbaar zijn voor de ouderen. De recepten moeten gesmaakt worden door alle personeelsleden.

Onze dienst biedt ondersteuning op het vlak van bevraging, analyse en mogelijke voorstellen.

Contact?

Regio Gent - Meetjesland & Zuid Oost-Vlaanderen
sven.vantrappen@abvv.be
tel. 053 72 78 60

Regio Waas & Dender
catherine.demeyer@abvv.be
tel. 03 760 04 25

www.abvv-oost-vlaanderen.be/art/pid/27012/CAO-104.htm

ABVV komt op tegen discriminatie van gepensioneerde grensarbeiders



Ben je met pensioen en heb je in Nederland gewerkt? Of ken je zo iemand?

Neem dan contact op met de dienst grensarbeid van jouw ABVV-regio.

Door een onrechtvaardige Nederlandse wet hebben gepensioneerde grensarbeiders een lager pensioen. Het ABVV zet zijn diensten in werking om deze discriminatie weg te werken.

ABVV Vlaanderen
Koningstraat 42 • 1000 Brussel
grensarbeid@abvv.be
www.abvv.be/grensarbeid

ABVV Oost-Vlaanderen
Koningstraat 19 • 9000 Gent
tel. 09 265 52 57

ABVV
Vlaanderen

ABVV
Oost-Vlaanderen

sp.a

XXXX

ABVV Loopbaanbegeleiding

ABVV-loopbaanbegeleiding is er voor iedere werkende met vragen omtrent de eigen loopbaan. Voel je je niet goed meer in je job? Vraag je je af of je wel op de juiste plaats zit, of in de juiste organisatie? Wil of moet je iets anders gaan doen, maar heb je geen idee wat of hoe je dit moet aanpakken? Bij deze en vele andere vragen kan loopbaanbegeleiding jou helpen...

Zoals bij B. uit Kortrijk...

B. kwam bij ons terecht met een heel aantal vragen. B. had zijn zoveelste contract van bepaalde duur in de sector waarin hij een diploma heeft, maar dat contract liep nu opnieuw bijna af. Ondanks zijn diploma stelde hij zich vragen bij de toekomst die hij in die sector heeft. “Veel vervangingen, geen

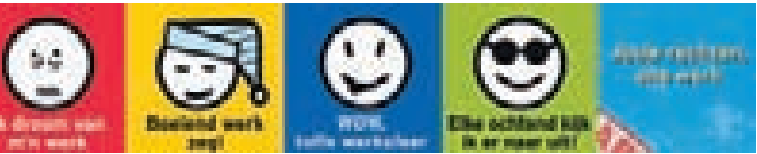
vast contract krijgen... is dit wel wat ik mijn hele leven verder wil blijven doen? Of zijn er andere richtingen die ik eens moet overwegen?”

Aan de hand van een aantal gesprekken en oefeningen zijn we op zoek gegaan naar de sterke en minder sterke punten van B. Wat zijn vaardigheden zijn en zijn interesses. Wat hij zoekt in een job en

welke verwachtingen hij heeft. Kortom, welke job past het best bij de persoon van B.?

Samen zijn we tot de vaststelling gekomen dat B. wel degelijk in de juiste richting zit. En dat dit de job is die aan al zijn verwachtingen voldoet, waaruit hij de nodige voldoening haalt, en waarvoor hij iedere ochtend met plezier opstaat!

Na dit resultaat hebben we in de loopbaanbegeleiding verder gewerkt aan het versterken van zijn ‘sollicitatiekunsten’. Samen stelden we een stevig CV op en dachten na over een overtuigende solli-



citatiebrief die interesse zou wekken bij mogelijke werkgevers, zodat B. zich in een versterkte positie terug op de arbeidsmarkt kon profileren.

Van B. kregen we achteraf nog een brief omtrent onze begeleiding:

“Door de zelfevaluatie kreeg ik een duidelijk beeld op mijn drijfveren, wat ik wil gaan doen en waarom. Ik heb een beter zicht op mijn vaardigheden en attitudes en weet wat ik kan doen om deze concreet te gaan verbeteren. Ik weet welke opties ik heb naar verdere jobmogelijkheden. En ik heb vooral een

verstevigd zelfvertrouwen in mijn eigen kunnen. Bedankt voor de openhartige en persoonlijke begeleiding!”

Misschien zit je met dezelfde vragen als B., of misschien wil je je loopbaan over een andere boeg gooien, maar weet je niet hoe eraan te beginnen?

Neem dan gerust contact met ons op!
Tel. 056 24 05 50 -
loopbaanbegeleiding@abvv-wvl.be

Meer info vind je op onze website!

JE VERDIENT BETER! WWW.ABVVLOOPBAANBEGELEIDING.BE



WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

ALLEEN ALS IK ... OOK DE REGELS VAN DE VDAB RESPECTEER!

Als je door je baas afgedankt wordt, of je komt uit school en je vindt niet direct werk, en je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan krijg je recht op dopgeld.

Deze uitkering ontvang je tot je (opnieuw) aan de slag kan in een (andere) job.

Alleen: een uitkering ontvang je niet zomaar. Je moet er ook iets voor doen!

Zoals we vroeger ook al eerder schreven in andere artikels op deze pagina, moet je tijdig een dossier indienen bij onze werkloosheidsdienst, moet je actief naar een (andere) job zoeken, moet je...

En moet je vooral ook de spelregels van de VDAB volgen.

Als je werkloos wordt, moet je je tijdig bij de VDAB laten inschrijven als werkzoekende. Dat kan in de Werkwinkel, of met de computer via de website van de VDAB. Dat moet binnen de 8 (acht) kalenderda-

gen nadat je zonder inkomen zit. Het bewijs van inschrijving print je af en breng je samen met je dopkaart van die maand bij ons binnen. Schrijf je je niet in bij de VDAB of doe je dat te laat, dan ontvang je geen uitkering vanaf de dag dat je werkloos geworden bent tot de dag voor dat je je bij de VDAB ingeschreven hebt.

Tijdig inschrijven betekent: niet te laat, maar... ook niet te vroeg! Als je je meer dan vier weken voordat je een uitkering aanvraagt inschrijft bij de VDAB, dan is je inschrijving als werkzoekende niet geldig! Dit kan bijvoorbeeld gebeuren als je van je werkgever je opzegtermijn niet moet werken. Informeer je dus zo nodig bij onze werkloosheidsdienst.

Als je ingeschreven bent, zal de VDAB je proberen helpen om een (andere) job te vinden. VDAB kan je daarvoor oproepen om naar een infosessie te gaan (om je meer uitleg over één en ander te geven).

Ze kunnen je ook oproepen om een opleiding te volgen of om bij een werkgever langs te gaan voor een (andere) job.

De algemene regel is simpel: als de VDAB je oproept of je ergens naartoe stuurt, dan moet je gaan. Kan je dat om één of andere reden niet, neem dan zeker contact op met de VDAB om dat uit te leggen en/of om een andere afspraak te maken. Twijfel je of je wel of niet moet gaan, weet je niet wat je moet doen, neem dan zeker vooraf contact op met onze werkloosheidsdienst!

Wanneer je zonder geldige reden of zonder verwittiging niet ingaat op een oproep van de VDAB, om het even dewelke, dan kan de VDAB je dossier overmaken aan de RVA. En bestaat de kans dat de RVA de betaling van je uitkering stopt, omdat je niet beschikbaar bent voor de VDAB.

Uitzonderlijk moeten sommige mensen zich niet inschrijven als werkzoekende.

Denk nooit dat je dat niet moet doen. Vraag dat eerst na bij onze werkloosheidsdienst! Als je verkeerd denkt, kun je immers veel geld verliezen!

Iemand die werkloos is, begint te werken of ziek wordt, en nadien opnieuw een uitkering wil ontvangen, moet zich ook opnieuw bij de VDAB laten inschrijven als werkzoekende binnen de 8 (acht) kalenderdagen (en moet bij onze werkloosheidsdienst langskomen voor een nieuw dossier). Alleen als je minder dan vier weken gewerkt hebt en/of ziek geweest bent, moet dat niet en blijft je vorige inschrijving bij de VDAB en je vorige dossier geldig. Maar ook hier: opletten dat je je niet vergist. Als je je wel opnieuw had moeten inschrijven bij de VDAB en je hebt dat niet gedaan, ontvang je geen uitkering tot op het moment dat je je wel inschrijft. Twijfel je, vraag het dan altijd op voorhand na bij onze werkloosheidsdienst!



STUDIEREIS STRAATSBURG

VAN 10 TOT 12 JUNI ORGANISEERT REISBUREAU AZURA EN LINX+ EEN STUDIEREIS NAAR STRAATSBURG



Van 10 tot 12 juni organiseert reisbureau Azura een studiereis richting Straatsburg. Iets waar wij van Linx+ maar al te graag op inschrijven. De eerste dag wordt er een bezoek aan de Maginotlinie ingepland.

Dit grondgebied, samen met zijn talloze bunkers, vertelt het verhaal van de Franse verdedigingslinie tegen de Duitse en Italiaanse legers tijdens de Tweede Wereldoorlog.

Dinsdag 11 juni reizen wij we verder richting Straatsburg. Hier krijgen we een wandeling doorheen het historische centrum van de wereldstad.

Daarna brengen wij een bezoekje aan het Europees Parlement. De laatste dag bezoeken we Natzweiler-Struthof, waar we het Museum van het Europees Verzet en het kamp van Natzweiler/Struthof aandoen. Dit was het enige vernietigingskamp ten westen van nazi-Duitsland.

Wees er snel bij, want het aantal plaatsen is beperkt. Uiterste inschrijvingsdatum is 22 februari 2013.

Verdere informatie via:
info@linxplus.be
Tel. 02 289 01 81

LEES NOG MEER REGIONAAL NIEUWS OP DE VOORLAATSTE PAGINA!

Handen af van onze lonen en de index

Onze koopkracht is de motor van de economie

Wij gaan niet akkoord met De eenzijdig opgelegde loonbevriezing

- want die heeft tot gevolg dat mensen minder zullen consumeren wat de economische groei afremt ipv herstelt. Het gevolg? Nog meer faillissementen en herstructureringen, meer werkloosheid en bestaansonzekerheid;
- toont aan dat de regeringen slaafs het rechtse beleid volgen van de Europese Commissie en de Raad. Een beleid dat enkel bestaat uit bezuinigen, bezuinigen en nog eens bezuinigen op de kap van gewone man;
- wijst er op dat de politiek ons sociaal overlegmodel en onze vakbondsvrijheden aan de kant schuift.

De aanvallen op ons indexsysteem

Er werd afgesproken om pas in 2014 de indexkorf te herzien. Maar de werkgevers hebben het zover gekregen dat dit nu al wordt doorgevoerd. Door deze platte manipulatie verliezen wij nu allemaal aan koopkracht: 80 tot 90 euro per jaar voor een gemiddeld loon!

De leugen dat onze lonen ‘te hoog’ zouden zijn

Met 0,67 euro ligt in België de loonkost per eenheid product in de industrie lager dan in Frankrijk (0,74 euro) of Duitsland (0,75 euro). Het zijn niet de lonen die een probleem vormen, maar wel het gebrek aan innovatie, opleiding en Onderzoek & Ontwikkeling bij de grote ondernemingen.

Het gelobby van de werkgevers over de ‘loonkloof’ met de buurlanden

Als men alle cadeaus zou meerekenen die onze overheid aan privéondernemingen geeft, dan zou die zogenaamde loonkloof met Frankrijk, Nederland en Duitsland zakken van 5,2% (zoals de werkgevers beweren) tot 1,8% over een periode van 16 jaar!

De stijgende prijzen

In België stijgen de voedings- en energieprijzen veel sterker dan in onze buurlanden. Gas en elektriciteit werden in tien jaar tijd meer dan 100% duurder! Dat maakt het leven duur, heel duur. Niet alleen voor de gewone consument, zoals jij en ik, maar ook voor de bedrijven. De politiek moet deze markt dringend regels opleggen!

De loonmatiging op zijn Duits

In Duitsland zijn er 16% armen en 5 miljoen arme werknemers (mensen die een job hebben van amper 400 euro per maand). Dat is de harde realiteit van het Duits model. Duitsland slaagt erin zijn productie te exporteren enkel en alleen omdat de andere Europese landen hogere lonen hebben waardoor ze die producten kunnen importeren, voor zolang dit nog duurt...

De ongelijkheid die blijft toenemen, maar tegelijkertijd ook de rijkdom

Onze lonen blijven dalen, terwijl de dividenden van aandeelhouders blijven stijgen. En als dividenden stijgen, betekent dit dat bedrijven winst maken... In plaats van een minderheid aan aandeelhouders rijker te

maken, zou men in deze zware crisis beter investeren in werkgelegenheid. Daar wordt de economie en onze koopkracht alleen maar beter van. Maar de winstlogica van het kapitalistisch systeem zit anders in elkaar...

De rol van Europa

Alleen een sociaal Europa kan komaf maken met loondumping en fiscale dumping van ondernemingen. Wij eisen ook dat Europa een duidelijke rol speelt in het reguleren van producten die ingevoerd worden uit landen die geen rekening houden met de syndicale, sociale en milieunormen van de Internationale Arbeidsorganisatie.

Onze eisen

- de effectieve afschaffing van het bankgeheim zodat de fiscus kennis heeft van alle bewegingen op alle bankrekeningen in België
- het behoud van vrije loononderhandelingen tussen de sociale gesprekspartners
- de verhoging van de brutolonen, want zo dragen we bij tot de financiering van de sociale zekerheid en dus ook ons pensioen
- de afschaffing van de notionele intrestaf trek
- een eerlijke en rechtvaardige fiscaliteit door de lage inkomens minder en de hoogste inkomens meer te belasten en door inkomsten uit vermogens zwaarder te belasten
- enkel nog overheidshulp aan bedrijven als hierdoor jobs worden behouden of bijkomen



21 februari 2013
Samen sterk
voor koopkracht!

ABVV
Samen sterk

- men
- een effectieve aanpak van de belastingsfraude

Het ABVV wil meer koopkracht door meer kwaliteitsvolle banen, het integrale behoud van de index en een ander, rechtvaardiger belastingstelsel!

■ WERKLOOSHEID EN DEELTIJDS WERK

De inkomensgarantie-uitkering (IGU)

Deze aanvullende werkloosheidsuitkering voor werklozen die deeltijds werken, blijft vaak nog een mysterie. Het voordeel van de IGU is dat deeltijds werk niet gesanctioneerd wordt in de werkloosheid (door een lagere uitkering bij ontslag).

Van de 440.000 uitkeringsgerechtigde werklozen die ons land eind november 2012 telde, worden 27.112 als ‘vrijwillige deeltijdsen’ beschouwd. 50.670 werklozen worden echter als ‘onvrijwillige deeltijdsen’ beschouwd, d.w.z. werklozen die een deeltijdse baan hebben aanvaard bij gebrek aan beter. Als je ‘onvrijwillig deeltijds’ werkt, dan behoud je het recht op de uitkering die je zou ontvangen na een voltijdse job, als je terug volledig werkloos wordt. Je kan dan ook, onder bepaalde voorwaarden, een aanvullende werkloosheidsuitkering krijgen, nl. de inkomensgarantie-uitkering of IGU.

‘Behoud van rechten’

Als je een deeltijdse baan aanvaardt, moet je het statuut ‘behoud van rechten’ aanvragen. Met dit statuut ontvang je - in het geval je de deeltijdse baan zou verliezen - een werkloosheidsuitkering alsof je voltijds had gewerkt. M.a.w. je ontvangt een volledige werkloosheidsuitkering. Als je dit statuut niet aanvraagt, beschouwt de RVA je deeltijdse job als een vrijwillige keuze en heb je maar recht op een gedeeltelijke werkloosheidsuitkering als je jouw deeltijdse baan verliest.

Om dit statuut te bekomen, moet je aan enkele voorwaarden voldoen:

- Je werkt minstens 1/3de
- Je hebt een maandloon dat niet hoger is dan 1.528,84 euro bruto (als je ouder bent dan 21) of 1.207,37 euro (als je jonger bent dan 21 jaar)
- Je moet aan je werkgever een voltijdse baan gevraagd hebben wanneer er een vacature vrijkomt
- Je moet voltijdse werkzoekende blijven (bij VDAB)

Is dit het geval, dan kan je de inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

De inkomensgarantie-uitkering

Met een IGU heb je maandelijks dus een hoger inkomen (deeltijdse werkloosheidsuitkering + nettoloon van de deeltijdse baan) dan een werkloosheidsuitkering na een voltijdse baan.

Je hebt recht op een aanvullende uitkering per uur bovenop de (gedeeltelijke) werkloosheidsuitkering. De uitkering is in verhouding met het aantal uur dat je wekelijks werkt. Die aanvullende uitkering per uur wordt alleen toegestaan voor werk van meer dan 55u/maand, d.w.z. 1/3de. De uitkering bedraagt 2,99 euro/u, zowel voor gezinshoofden als voor alleenstaanden en samenwonenden.

Het totaalbedrag van de maandelijkse aanvullende werkloosheidsuitkering hangt af van een aantal elementen zoals:

- de dagelijkse werkloosheidsuitkering (met inbegrip van de anciënniteitstoelage voor oudere werklozen) na aftrek van de bedrijfsvoorheffing
- het aantal uur dat je maandelijks werkt
- het nettoloon
- de werkbonus
- de betaalde vakantie
- eventuele ziektedagen
- enz.

Op onze site kan je zelf de berekening maken van de inkomensgarantie-uitkering. Ga hiervoor naar www.abvv.be (hoofdpagina – toolbox – inkomensgarantie-uitkering).



Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

Volg het ABVV op Facebook

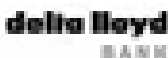


vakbondABVV

Via ‘Mijn ABVV’ heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



Socialistische Mutualiteit

Een jobstudentencafé in je buurt?

Zou je graag een infomoment organiseren rond studentenarbeid? Zo'n avond waarop jongeren alles rond studentenarbeid te weten komen? Onze medewerkers helpen je graag daarmee!

Tijdens een jobstudentencafé kunnen jongeren al hun vragen over studentenarbeid stellen aan medewerkers van de VDAB, interimkantoren, ABVV-jongeren...

Onze medewerkers zorgen voor de inhoudelijke uitwerking en contacteren ook verschillende organisaties en sprekers. Alles wat jij moet doen, is zorgen dat de praktische organisatie (dus de ruimte, drankjes ...) in orde is, én ook dat er volk komt, natuurlijk! Maar ook wij zorgen voor de promotie.

Ben je geïnteresseerd?

Contacteer een van onze medewerkers van ABVV-jongeren in je buurt. Maar wacht er zeker niet te lang mee. Want afspraken maken en promotie voeren, kosten ook tijd. In overleg beslissen jullie dan over de datum, inhoudelijke details of extra's, en de praktische organisatie van het moment.

De contactgegevens van onze medewerkers van ABVV-jongeren vind je op www.abvvjongeren.be



**JOBSTUDENTEN
CAFE**
magik?
WWW.MAGIK.BE



De Vlaamse overheid wil meer weten over stress op het werk. Zo kan ze betere maatregelen nemen om stress te voorkomen. Binnenkort ontvangen **een op de vijftig werknemers een vragenlijst van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV).** Doe mee aan de stress-test. Het is de eerste stap om ook van uw job de kwaliteit te verbeteren.



KORTINGSBON

Expo 'Brunfaut's Progressive Architecture' in het Atomium

Wie kent er niet de Vooruit in Gent, het luchthavengebouw in Zaventem of het Centraal Station in Brussel?

Allemaal dragen ze de stempel van de architectenfamilie Brunfaut. Kom kijken naar archieven, plannen en nooit gepubliceerde getuigenissen.

Prijs op vertoon van deze bon: 6 euro i.p.v. 11 euro
Je krijgt hiermee toegang tot het Atomium, waar je de tentoonstelling kan bezoeken.

Adres: Atomiumsquare, 1020 Brussel
Nog tot 9 juni 2013. Alle dagen open van 10u tot 17.30u

Aangeboden door Linx+ aan alle lezers van De Nieuwe Werker

Op reis met Linx+

Linx+ is ABVV-partner in vrije tijd. Dit aanbod staat open voor alle lezers van De Nieuwe Werker.

4-DAAGSE WIJNREIS NAAR AUXERRE
Van vrijdag 17 tot maandag 20 mei 2013
Een culturele uitstap gecombineerd met een goed wijntje... kortom: een culturele Bourgondische uitstap.
Prijs: 495 euro p.p. op basis van 2-persoonskamer.

MARSEILLE ANDERS BEKEKEN
Van donderdag 29 augustus tot zondag 1 september 2013
Maak 4 dagen kennis met de verborgen plekjes van Marseille en profiteer volop van het culturele aanbod van deze culturele hoofdstad 2013.
Prijs: 440 euro p.p. op basis van 2-persoonskamer.

BERLIJN ANDERS BEKEKEN
Van woensdag 25 tot zondag 29 september 2013
Een 5-daagse busreis naar en in Berlijn, dwars door de Europese en Duitse geschiedenis. Over oorlog en verzet, over de Muur die omviel, met monumenten en musea, tussen Trabanten en Kartoffelkeller. Met Nederlandstalige begeleider-gids.
Prijs: 425 euro p.p. in tweepersoonskamer.

INFO
Voor boeking en het volledige programma van de reizen, surf naar www.linxplus.be of bel 02 289 01 81

Op zoek naar werk?

Sollicitatie-tips nodig?

Zoek je een opleiding?

ABVV

Het ABVV maakt je wegwijst!

Heel veel advies met onze adviseurs. www.vlaamsabvv.be/advies

Blijf op de hoogte!

Volg ons op Twitter

• [www.twitter.com/vlaamsabvv](https://twitter.com/vlaamsabvv)

Lees onze ABVV-adviseursblog

• www.dewereldmorgen.be/blogs/ABVV-blog

Abonneer je op onze E-zines

Surf naar www.vlaamsabvv.be en selecteer de E-zines die jij in je mailbox wilt ontvangen.

■ VAKBONDSVORMING IN AFRIKA

De ‘vergaderboom’ in het hart van de werkplaats

De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) stelt vast dat de lonen wereldwijd de laatste jaren trager stegen dan de productiviteit. De IAO pleit ervoor dat het evenwicht in het voordeel van de werknemers wordt hersteld. Een van de middelen om hun positie te verstevigen is hun organisatievermogen te verhogen (zie ook pag. 8 & 9). Daar werkt de internationale dienst van het ABVV aan mee door zijn programma voor vakbondsvorming. Het ABVV sloot onlangs een samenwerkingsakkoord met de Zweedse vakbonden LO en TCO om in Congo en een vijftiental andere landen in Afrika een wel heel origineel programma voor vakbondsvorming op te zetten. Gedaan met ellenlange uiteenzettingen op de toon van ‘zo is het’. Neen. Er wordt gewerkt met praatgroepen onder leiding van militanten van binnen de bedrijven zelf, naar het Afrikaanse model van de ‘vergaderboom’. Op die manier kan men voor weinig geld talloze vormen geven en de syndicalisten in spe aan het woord laten. En het dient gezegd: met lonen van minder dan 2 dollar per dag is er nog heel veel werk aan de winkel...

In het kader van dit programma, PANAF genaamd, wordt de syndicale samenwerking benaderd vanuit de invalshoek van vorming in studiekringen die opgezet worden in de bedrijven. Die studiekringen bestaan uit maximaal tien personen die in hun onderneming bijeenkomen wanneer en waar dat kan. Vaak na talloze vergaderingen met de werkgever. Ze discussiëren dan over een syndicaal onderwerp (de vakbondsstructuur, de rol van de vakbond, sociale verkiezingen, enz.) of proberen een oplossing te vinden voor problemen op de werkvloer.

De Afrikaanse methode

De animator van de studiekring (die vooraf de methodologie aangeleerd heeft) lanceert de discussie zonder ze te monopoliseren. Hij ziet erop toe dat alle leden van de kring actief kunnen meewerken aan het vinden van een oplossing. In tegenstelling tot een klassieke vorming is de animator niet degene die alle wijsheid in pacht heeft. Deze methode biedt het voordeel dat het vinden van oplossingen in de hand gewerkt wordt en dat er een collectieve kennis opgebouwd wordt vanuit de ervaringen van elke werknemer. In feite is dit best

vergelijkbaar met de ‘vergaderboom’, de traditionele Afrikaanse methode waarbij tradities van generatie op generatie doorgegeven worden.

Vanuit vakbondsoogpunt biedt deze methode tal van andere voordelen. De organisaties moeten geen zaal meer huren, geen ‘specialist in dit of dat onderwerp’ meer betalen, geen huisvesting of maaltijden meer betalen, de militanten moeten zich niet meer verplaatsen, enz. Op die manier kunnen de vakbonden de voorlichting en sensibilisering van hun leden zelf gemakkelijker op zich nemen. Dit is een aanzienlijke vooruitgang voor al degenen die opkomen voor zelfstandige vakbonden in Afrika. En bovendien kan men veel meer werknemers bereiken. Zo namen in 2011 meer dan 15.000 werknemers deel aan de studiekringen in de Democratische Republiek Congo (DRC). Dit bewijst niet alleen dat de methode werkt, maar ook dat de noden in de regio enorm hoog zijn.

De moed van de overtuiging

Bovendien is die actieve participatie bevorderlijk voor de ontvoogding, zowel op persoonlijk vlak als op dat van het militantisme. Door

hun ervaringen met de anderen te delen, worden de militanten bewust van hun eigen kunnen en leren ze hun overtuiging te uiten met respect voor andermans mening. Zonder sociale dialoog en zonder een correct gevormde basis moet een vakbondsorganisatie er trouwens niet aan denken haar rol van tegenmacht efficiënt te spelen.

In een land als de DRC met meer dan 450 vakbonden is een studiekring ook een ideaal middel om werknemers te werven en te organiseren. Maar ook om de militanten te tonen welke rol de vakbond kan spelen en welke het echte gezicht van het syndicalisme is.

Weg met de huisvakbonden

De ondersteuning van dit vakbondsplatform heeft hoofdzakelijk betrekking op de vermeerdering van het aantal studiekringen, zowel in de openbare sector – de staat is de belangrijkste werkgever in het land – als in de privésector. Dienstverlening aan de leden, sensibiliseren, de werknemers organiseren in het algemeen belang maken integraal deel uit van de dagdagelijkse vakbondswerking van onze partners in de onderne-

mingen. Daardoor wordt hun geloofwaardigheid groter, niet alleen ten aanzien van de werkgever, maar ook ten aanzien van de werknemers, in tegenstelling tot de huisvakbonden die tot een werkgever, een politieke partij of zelfs een kerk behoren.

Onze kameraden hebben het vaak over de schade die deze schijnvakbonden aanrichten en de nefaste rol die ze tegenover de vakbeweging spelen. Ze laten enkel van zich horen als er verkiezingen in de onderneming op til zijn of als er eisen gesteld worden. Met bundels dollars, lendendoeken en suikerdrankjes proberen ze de stem van de werknemers te winnen of ze te

overhalen niet aan acties deel te nemen. Met een ‘minimumloon’ van minder dan 2 dollar per dag en de belabberde sociaal-economische situatie, behoort de DRC tot de armste landen van de wereld.

Het verstevigen van een duurzaam, doeltreffend participatief vormingssysteem in de schoot van de vakbonden zelf, is een absolute noodzaak voor de ontvoogding van de werknemers in Afrika. De vorming van werknemers, zoals die door PANAF uitgebouwd wordt, zal de eenheid van de vakbonden op de diverse niveaus ten goede komen en ervoor zorgen dat ze op het vlak van menselijke en financiële middelen zelfbedruipend zijn.



Moord op Chokri Belaïd bedreigt democratie in Tunesië

Met grote verontwaardiging vernamen we het nieuws over de moord op Chokri Belaïd, de leider van de oppositie in Tunesië. Belaïd werd op 6 februari vlak voor zijn woning doodgeschoten.



We staan versteld van deze gewelddaad, een regelrechte aanslag op de democratie. Vandaag meer dan ooit betuigt het ABVV zijn solidariteit met de Tunesische bevolking in zijn strijd voor vrijheid en rechtvaardigheid. Solidariteit ook met de mobilisaties die

uiting geven aan de verontwaardiging t.a.v. deze politieke moord die gezien moet worden als een ware bedreiging voor de democratie in Tunesië.

Bij deze betuigen het ABVV, zijn voorzitter Rudy De Leeuw, zijn algemeen secretaris Anne Demelenne, zijn departement Europese en Internationale relaties, hun oprechte deelneming aan de familie en kameraden van Chokri Belaïd.

Wij zijn er ons van bewust dat deze daad gebeurd is in een klimaat van sociale onrust, van geweld t.a.v. meerdere oppositiepartijen. Ook heel wat syndicalisten, actief in de huidige sociale en politieke strijd (denken we maar aan de algemene staking in Siliana in november vorig jaar) maken deel uit van de politieke stroming waartoe Chokri Belaïd behoorde.

Het ABVV is en blijft solidair met de Tunesische vakbond UGTT, zeker in deze situatie.

VACATURE

Het Federaal ABVV

WERFT AAN:

System Engineer – Application Owner m/v

Het Federaal ABVV wenst zijn informaticateam uit te breiden. Hiervoor zijn we op zoek naar een gedreven System Engineer – Application Owner.

Je wordt ingeschakeld ten behoeve van onze gebruikers in de kantoren. Je bent, alleen of in teamverband, verantwoordelijk voor de ondersteuning van onze regionale afdelingen inzake informatisering van de diensten arbeidsrecht en boekhouding.

PROFIEL

- Bachelor diploma Informatica (of gelijkgesteld)
- Zeer goede talenkennis Nederlands/Frans
- Je bent flexibel en kijkt over de muurtjes van je eigen domein
- Je bent een teamplayer die respect en vertrouwen onder collega's evident vindt
- Je hebt kennis van:
 - Microsoft Windows 2008 R2
 - Remote Desktop Services (2008 R2)
 - Print Services

- File Services (NTFS)
- Microsoft Active Directory
- Microsoft Hyper-V
- Microsoft SQL Server 2008 – 2012
 - Administration
 - SQL Query
 - Maintenance Planning

Behaalde certificaten voor de gevraagde technologieën zijn een pluspunt

Kennis van de applicaties Cicero, Qlikview, HR-HDP is een waardevol pluspunt.

Wij bieden

- Contract onbepaalde duur
- Loon volgens ABVV-barema
- Extralegale voordelen
- Voltijdse tewerkstelling

Sollicitaties vóór 8 maart 2013 richten aan het Federaal ABVV: aanwervingen@abvv.be
Kwaliteiten zijn belangrijker dan geslacht, leeftijd, handicap of origine



Nieuwe dimensie voor het maritiem beleid?

Tot voor kort stond maritiem beleid zowat synoniem voor scheepsbouw, koopvaardij en zeevisserij. Sinds de mededeling van de Europese commissie, waarmee de maritieme belanghebbenden verplicht werden zich verder te ontwikkelen om de Europese economie vooruit te helpen en de verklaring van Limassol van de raad van visserijministers tot aanneming van een maritieme agenda voor groei en werkgelegenheid, lijkt de maritieme wereld een nieuwe weg te hebben ingeslagen.

In Europese kringen wordt alvast van een keerpunt gesproken. Het geïntegreerd maritiem beleid dat tot op vandaag gevoerd werd, was vooral gericht op de verduurzaming van de sector.

Met de lancering van de 'blauwe' economie verbindt de Europese commissie de blauwe sectoren in zekere zin met de hele Europese economie en plaatst ze die bovenaan de lijst met prioriteiten van beleidvoerders en ondernemers.

De maritieme sectoren van de EU genereren op het ogenblik 485 miljard toegevoegde waarde en geven werk aan 5,4 miljoen mensen. Voor 2020 wordt gerekend op 600 miljard euro en 7 miljoen banen.

Voor traditionele sectoren zoals het maritiem vervoer en het maritieme toerisme en kusttoerisme, gaat het erom blijvend te investeren om de concurrentiepositie te verbeteren.

Voor opkomende niches zoals mariene hernieuwbare energie en blauwe biotechnologie is het vooral belangrijk hun ontwikkeling te versnellen om meer producten en dien-

sten te produceren en meer werkgelegenheid te creëren.

Nieuwe impulsen voor opkomende sectoren

Europa heeft een vijftal sectoren aangewezen die een interessant groeipotentieel vertonen en die met doelgerichte acties een extra impuls zouden kunnen krijgen.

Lidstaten en bedrijven worden in dit perspectief ten volle uitgenodigd meer gebruik te maken van de structuurfondsen en wetenschappelijke onderzoeksprogramma's.

De vijf groeiende blauwe sectoren

In het streven van de Europese unie om tegen 2020 20% van haar energie uit hernieuwbare bronnen te halen, werd tot op heden vooral de klemtoon gelegd op de **offshore windenergie**. In ons land speelt de haven van Oostende een prominente rol in de plaatsing van windmolens op zee op de Thorntonbank en recent nog werd het idee gelanceerd voor de creatie van een energie-atol voor de kust van Wenduine, gebruik makend van **getijden- en golfslagenenergie**. Dit genereert niet alleen alternatieve nautische tewerkstelling voor de werknemers uit



de steeds tanende zeevisserij, maar biedt heel wat mogelijkheden voor hoog opgeleide werknemers en ingenieurs die tot op heden in de kustzone weinig perspectieven hadden.

Aquacultuur wordt al geruime tijd gepromoot door Europa ter compensatie van de steeds slinkende visbestanden, maar in de EU stagneert de ontwikkeling er van al meer dan tien jaar, terwijl in de rest van de wereld de sector een hoge vlucht kent. De vraag is nochtans groot want aquacultuurproducten vormen 25% van de Europese consumptie van vis, week- en schaaldieren. Aquacultuur kan een belangrijk element zijn in de economische diversificatie van onze kustgebieden en kan werkgelegenheid creëren voor zowel minder geschoolde werknemers als wetenschappers. Wij dringen erop aan dat de overheid ingaat op de uitnodiging van de commissie om, gebruik makend van het Europees fonds voor Maritieme Zaken en Visserij, werk te maken van **offshore aquacultuur** ter compensatie van het verlies aan visgronden

door de installatie van windmolenparken op zee.

In de niche van het kusttoerisme zijn **pleziervaart en cruises** volop in expansie. Onderwijsinstellingen moeten hierop inspelen en competente werknemers leveren die het succes kunnen verzekeren van het Europees maritiem en kusttoerisme.

De blauwe biotechnologie staat nog in zijn kinderschoenen maar biedt grote toekomst zowel in farmaceutische, cosmetische als industriële toepassingen, en niet te vergeten het gebruik van algen als bron van biobrandstoffen.

Het initiatief hiervoor ligt ongetwijfeld bij de EU die een strategische benadering op het gebied van onderzoek en innovatie dient te ontwikkelen om dergelijke nieuwe industrie-sectoren van de nodige bakens te voorzien.

Ivan VICTOR
Federaal secretaris maritieme sectoren.

DD Trans in Zeebrugge herstructureert ... Baltic Trans floreert Of hoe uitvlaggen ten koste gaat van onze chauffeurs

Het kwam niet als een donderslag bij heldere hemel toen de directie van DD Trans op 17 december 2012 aankondigde dat er een grote herstructurering op komst was. Maar het deed wel pijn bij de chauffeurs en zeker bij onze twee BTB-delegees Alain Deswarte en Jean-Marie Rappaert, die al jaren bij DD Trans werken. Onverwacht was het niet, want er vloeiden al jaren bij mondjasmaat chauffeurs af. Het bedrijf telde enkele jaren terug nog 230 chauffeurs. Eind 2012 waren dat er nog 70. Met de afvloeiingen die vandaag op de agenda staan zal dat aantal dalen tot 31. Een harde dobber ook voor Renaud Vermote, BTB-secretaris en verantwoordelijk voor de regio, en de chauffeurs van DD Trans... Samen met Federaal Secretaris Frank Moreels gingen ze op bezoek bij Minister Monica De Coninck om onze bezorgdheden toe te lichten. We laten de betrokkenen zelf aan het woord.

Hoe een bedrijf zichzelf in de voet schiet...

Alain: "Enkele jaren geleden richtten de eigenaars van DD Trans een 'nevenbedrijf' op in Polen. Baltic Trans. Als bij toeval zien de trekkers van Baltic Trans er net eender uit als deze van DD Trans. Zelfde kleuren, zelfde layout ... alleen de nummerplaat verschilt. En de nationaliteit van de chauffeur."

Jean-Marie: "En uiteraard hun loon. Het hoeft geen uitleg dat deze chauffeurs minder betaald worden dan de Belgische chauffeurs. Dat het hier om een 'mantelbedrijf' van DD Trans gaat is overduidelijk. Er werken zelfs Poolssprekende planners op het bedrijf."

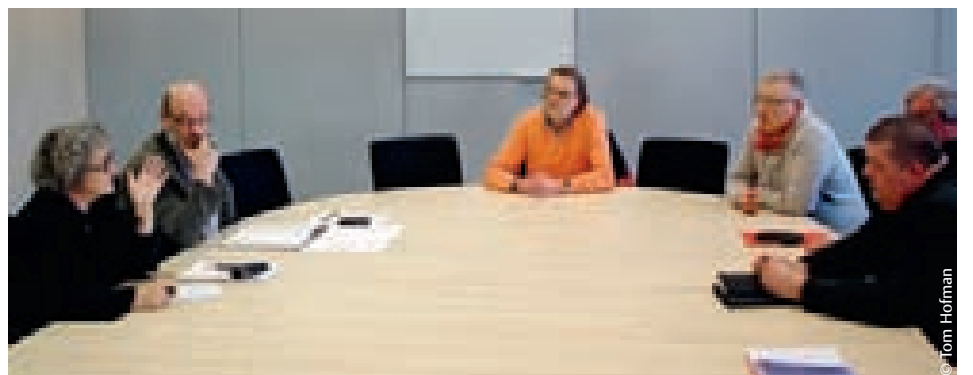
Renaud: "Via een handigheidje, een gaatje in de Europese en Belgische wetgeving, wekt men de schijn van legaal werken. In de praktijk gaat het echter om pure sociale dumping. Oost-Europese chauffeurs inschakelen om goedkoper te werken. Polen die regelmatig in België tewerkgesteld zijn, moeten nochtans (zie de detacheringsrichtlijn) naar Belgische normen betaald worden. Dit gebeurt natuurlijk niet, anders was het niet interessant. En dat kan blijkbaar allemaal zomaar gebeuren."

Wanneer komen er maatregelen om de leegloop te stoppen?

De woede bij de mensen is groot, maar ook de machteloosheid. Ze begrijpen niet hoe dit allemaal zomaar kan gebeuren... Waarom worden transportondernemingen die een loopje nemen met de Europese en Belgische regels niet aangepakt? Waarom is er zo weinig controle en wordt er niet beboet?

Jean-Marie: "Toen ik enkele jaren terug in Polen gecontroleerd werd, ontbrak er ergens een handtekening op een formulier. Een administratief probleempje dat direct beboet werd met 750 euro, onmiddellijk te betalen. Enkele dagen geleden zag ik dat Oost-Europese vrachtwagens overgeslagen werden bij een controle op een Belgische parking. Waarom controleert men niet? Waarom legt men overtreders niet aan de ketting?"

Alain: "We hebben uiteraard niets tegen die Poolse of Roemeense chauffeurs. We hebben er wel iets tegen dat er sociale dumping georganiseerd wordt via 'constructies' die nadelig zijn voor onze Belgische chauffeurs.



■ De BTB-delegatie bestaande uit Jean-Marie Rappaert, Alain Deswarte, Tom Peeters, Renaud Vermote en Frank Moreels werd ontvangen door minister Monica De Coninck en kabinetsadviseur Ludo Beck. We kregen alvast veel begrip van de minister en hopen dat er extra inspanningen komen om dossiers als DD Trans te voorkomen.

Niet de Oost-Europese chauffeur is hiervoor verantwoordelijk, maar de werkgevers die deze netwerken uitbouwen, met als enige bedoeling meer winst te maken."

Renaud: "We zullen er voluit voor gaan in de onderhandelingen en zoveel mogelijk uit de brand proberen te slepen voor de slachtof-

fers van deze herstructurering. Wel gek om aan die mensen uit te leggen dat ze langer moeten werken als ze op veel te jonge leeftijd op straat gezet worden zonder veel toekomstperspectieven. We zullen hen uiteraard zoveel mogelijk bijstaan, maar de mensen worden er echt woest van..."

Op bezoek bij minister Monica De Coninck

Op 28 januari 2013 werd de BTB-delegatie ontvangen door de minister. Uiteraard vroegen we hulp en bijstand voor de chauffeurs van DD Trans. Maar we vroegen vooral haar hulp om één en ander in de toekomst te voorkomen. Tijdens een onderhoud dat anderhalf uur duurde, konden we rekenen op veel begrip en een aandachtig luisterende minister, die ook mee nadacht over hoe de problemen aan te pakken. Kwamen aan bod: de gebreken in de Europese en Belgische regelgeving om sociale dumping tegen te gaan en de voorstellen van BTB ter zake, de controle en handhaving en vooral hoe deze te verbeteren, diverse technieken om dit waar te maken, de rol van de inspectiediensten, denkpistes om de sociale partners in de transportsector te bewegen tot actie... Afspraak werd gemaakt om op basis van de uitgewisselde ideeën verder opvolging te geven aan de geformuleerde voorstellen. We komen daar later in detail op terug.



STANDPUNT

Durf investeren in de industrie

Agoria voorspelt dat ook 2013 een moeilijk jaar zal worden voor de technologische industrie in ons land. Ook al zijn er een paar sectoren die wel goed presteren (ICT, luchtvaart, onderhoud van industriële installaties ...), verwacht Agoria globaal een lichte daling van de productie (-2,3%), alsook van de werkgelegenheid (opnieuw 3.300 verloren jobs). Ook 2012 werd afgesloten met een omzetverlies van 3,5%. De omzet in de technologische industrie lag eind 2012 ongeveer 10% onder het niveau van voor de crisis van 2008.

Ook bedrijven uit andere sectoren kondigden minder goede cijfers aan voor 2013. Umicore verwacht een slechter jaar. Al moet er onmiddellijk worden bij gezegd dat 2012 het op één na beste jaar ooit was voor Umicore. Umicore plant dan ook geen herstructureringen. Nyrstar daarentegen schrapt wereldwijd tot één vijfde van de tewerkstelling (het aandeel hierin van België is nog niet gekend).

In 1970 werkte 40% van de actieve bevolking in de industrie. Vandaag is dat nog zo'n 20%. Ook in de technologische industrie daalde de tewerkstelling sinds 1995 met gemiddeld 1,5% per jaar. Als je dan op korte tijd wordt geconfronteerd met drama's zoals dat van Ford Genk en ArcelorMittal Luik, dan steekt het spook van de desindustrialisering altijd weer de kop op. Het is deze keer niet anders. In dezelfde periode daalde de tewerkstelling in de technologische industrie in de eurozone slechts met 0,3% per jaar. Waarom dat verschil? Agoria geeft twee verklaringen voor de sterke achteruitgang in de tewerkstelling:

- Een competitiviteitsverlies: op tien jaar tijd verloor België 20% marktaandeel binnen de EU (buiten de EU groeide de export).
- Outsourcing: randactiviteiten werden uitbesteed. In 1995 vertegenwoordigden de uitbesteede diensten (van bedrijfsrestaurants tot onderhoud) 10% van de loonmassa, in 2008 was dat al opgelopen tot 24%. Alleen gaan deze jobs niet verloren, maar worden ze wel niet meer gerekend tot tewerkstelling in de industrie. En zonder industrie ook geen uitbesteding.

Professor De Grauwe twijfelt vooral aan de eerste uitleg: het competitiviteitsverlies en het daarmee samenhangend loonkostenverhaal (al is competitiviteit meer dan loonkost alleen natuurlijk). Volgens professor De Grauwe is de productiviteitsgroei in België en West-Europa de oorzaak van de tanende tewerkstelling in de industrie. Natuurlijk profiteren ook de arbeiders van deze groei die al honderd jaar aan de gang is. En dus stijgen de reële lonen in de industrie jaar in jaar uit. Onvermijdelijk bekom je dan lonen die veel hoger liggen dan landen die hun industriële ontwikkeling dertig jaar geleden zijn gestart. Omdat deze economische evolutie niet te stoppen is en een terugkeer naar de 'oude' lonen geen optie is (al denken sommigen daar anders over), zal de tewerkstelling in de industrie, aldus De Grauwe, blijven dalen.

Het lijkt allemaal een theoretische discussie. Maar dat is het allesbehalve. Agoria zegt luid en duidelijk dat de desindustrialisering geen natuurwet is. Maar ook professor De Grauwe zegt dat er een toekomst is weggelegd voor de industrie in België. De vraag is: hoe ziet die toekomst eruit? Als de technologiebedrijven in 2013 samen 5% minder dan in 2012 zullen investeren - en dat ligt al een stuk beneden het niveau van voor de crisis - dan mogen de knipperlichten beginnen afgaan. Want zonder investeringen zal de industriële motor echt vastlopen. Welk beleid, welke lange termijnvisie doet hier iets aan? 2013 belooft dan wel ongunstig te worden, maar wie de toekomst niet gelaten wil ondergaan, moet ze vandaag voorbereiden. En snel.



Herwig Jorissen
Voorzitter

IN VLAANDEREN BOUWEN WE BUSSEN, MAAR...

Hoe voor Van Hool een troef een handicap werd!

De Vlaamse Vervoermaatschappij De Lijn plaatst een megabestelling van 386 bussen. Het grootste deel van de bestelling gaat naar het Franse bedrijf Irisbus. De Vlaamse busbouwers Van Hool uit Koningshooikt en VDL-Jonckheere uit Roeselare mogen respectievelijk slechts 35 en 86 bussen bouwen.

In tijden waarin de automobielenindustrie met Ford het in ons land andermaal laat afweten, kan je je de vraag stellen waarom een dergelijke bestelling nu juist bij een buitenlands bedrijf moet worden geplaatst. Scherpslijpers zullen argumenteren dat de wet van de vrije concurrentie op onze Europese markt ten volle moet kunnen spelen, maar daar gaat het eigenlijk niet om. Als bewezen is dat een onderneming een goed en innoverend product op de markt kan zetten, dan bestel je dat product toch bij die onderneming? Behalve natuurlijk als dat product Fyra heet en door de Belgische en de Nederlandse spoorwegen wordt besteld.

Van de 386 bussen zijn er 'slechts' 35 exemplaren waarbij rechtstreeks of onrechtstreeks rekening wordt gehouden met hun milieuvriendelijke capaciteiten. En laat dit nu juist de bussen zijn die Van Hool mag bouwen.

Van Hool is een innoverend Vlaams bedrijf in de niche van het milieuvriendelijk openbaar vervoer. Zo produceren zij een hele reeks milieuvriendelijke bussen die voldoen aan de strengste Europese normen. Meer nog, Van Hool profileert zich op deze markt met de meest geavanceerde milieutechnologieën. Zo is er hun paradepaardje, de brandstofcelbus. Dit is een hybride elektrische bus waarbij voor de aandrijving waterstof wordt omgezet in elektriciteit. De enige uitstoot van deze bus is waterdamp. Bovendien recupereert men de remenergie in functie van de aandrijving. Van Hool leverde al dergelijke bussen aan de Verenigde Staten en het Noorse Oslo.

Als een overheid een rol wil spelen in de ondersteuning van de industrie in het algemeen en daarbij de innovatie wil stimuleren, dan kan ze dit zeker doen via een uitbestedingsbeleid van haar overheidsopdrachten. Boven-

dien is het toch aan een overheid om het goede voorbeeld te geven bij milieuvriendelijkheid van haar investeringen.

Hier heeft de Vlaamse regering de bal dus misgeslagen. Vorige week kwam bij de voorstelling van het Vlaamse Klimaatplan aan het licht dat de Vlaamse transportsector verantwoordelijk is voor een groot deel van de schadelijke emissies. Daarom moest minister Crevits even aandikken. Zij sprak van 'de grootste verduurzaming van de busvloot van de De Lijn ooit'. Zij schermde daarbij vooral met procenten minder koolwaterstoffen, minder stikstofoxiden en minder fijn stof. Dit alles terwijl Van Hool de meest milieuvriendelijke bussen die er bestaan bouwt en kan bouwen.

Even later mengde ook de minister-president Peeters zich in het debat. Geschrokken door een steekvlam van kritiek, voegde hij er begripvol aan toe dat er nog een aanbesteding voor 123 hybride bussen zal volgen.

Ondertussen is er economische werkloosheid bij Van Hool.

ABVV Caterpillar: gezamenlijke interzetel

Op dinsdag 5 februari hebben alle ABVV-centrales die actief zijn binnen Caterpillar vergaderd onder het voorzitterschap van Claude Roufosse, federaal secretaris van BBTK/SETca. Caterpillar is een Amerikaanse multinational met sites in Gosselies, Grimbergen, Zeebrugge, Brussel, Koningslo, Puurs, Lummen, Houthalen en Heppignies. De 5.361 werknemers worden vertegenwoordigd door ABVV-Metaal, de Bond der bedienden, technici en kaderleden, de MWB-FGTB en tot voor kort ook door de Transportarbeidersbond BTB. Op de agenda stonden de werking en samenstelling van de Europese Ondernemingsraad. Binnen de Europese Ondernemingsraad van Caterpillar heeft België momenteel vijf mandaten. De mandaatverdeling tussen ABVV, ACV en ACLVB binnen de metaal hangt af van het resultaat van de sociale verkiezingen voor de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk en de syndicale delegatie. Sinds de sociale verkiezingen in mei 2012 is het ABVV de grootste familie binnen Caterpillar. Hou je ook rekening met het voormalig Caterpillar Logistics in Puurs, Lummen en Houthalen, dan is het ABVV nog sterker. Cat Logistics werd recent verkocht aan een private investeerder, ook al blijft Caterpillar een minderheidsaandeelhouder. Door het goede resultaat van de sociale verkiezingen gaan drie van de vijf effectieve mandaten naar het ABVV. Elke centrale van het ABVV krijgt zo één effectief mandaat. De vakbondsexpert die de Europese Ondernemingsraad bijstaat, switcht van het ACV naar het ABVV. Als compromis is het ABVV het ermee eens om de huidige (ACV-)voorzitter aan te houden. De volgende Europese Ondernemingsraad van Caterpillar vindt plaats op 20 februari.

PC 111.1&2 1 februari 2013 'WERKGEVERSBIJDRAGE IN HET WOON-WERK VERKEER' PRIVÉ VERVOERMIDDELEN

afstand in kilometers	wekelijkse bijdrage van de werkgever	afstand in kilometers	wekelijkse bijdrage van de werkgever
	euro		euro
1	1,50	43 - 45	18,45
2	3,00	46 - 48	19,40
3	4,51	49 - 51	20,49
4	4,85	52 - 54	21,21
5	5,37	55 - 57	21,84
6	5,69	58 - 60	22,56
7	5,90	61 - 65	23,47
8	6,22	66 - 70	24,61
9	6,60	71 - 75	25,77
10	6,91	76 - 80	26,84
11	7,29	81 - 85	28,06
12	7,51	86 - 90	29,07
13	7,93	91 - 95	30,25
14	8,32	96 - 100	31,35
15	8,66	101 - 105	32,51
16	8,92	106 - 110	33,69
17	9,26	111 - 115	34,87
18	9,65	116 - 120	36,06
19	9,98	121 - 125	37,19
20	10,26	126 - 130	38,33
21	10,55	131 - 135	39,44
22	10,97	136 - 140	40,52
23	11,34	141 - 145	41,65
24	11,70	146 - 150	43,21
25	11,97	151 - 155	43,88
26	12,37	156 - 160	45,00
27	12,73	161 - 165	46,08
28	13,04	166 - 170	47,15
29	13,27	171 - 175	48,23
30	13,65	176 - 180	49,23
31 - 33	14,29	181 - 185	50,35
34 - 36	15,44	186 - 190	51,37
37 - 39	16,41	191 - 195	52,49
40 - 42	17,38	196 - 200	53,58

Waarom een loonbevriezing nooit een goed idee is

Op 21 februari organiseren de drie vakbonden ABVV, ACV en ACLVB een grote betoging in Brussel.

1 van de redenen: de loonbevriezing van 2 jaar die de regering heeft afgekondigd. Deze eenzijdige loonbevriezing heeft de interprofessionele onderhandelingen uitgehold en het sluiten van een interprofessioneel akkoord, dat de marge van de loonevolutie voor twee jaar bepaalt, onmogelijk gemaakt.



DE WERKNEMERS NIET HET GELAG

De drie vakbonden zijn het erover eens dat het bevroren van de lonen en het gevoerde beleid van bezuinigingen, geen uitweg bieden uit de crisis. Integendeel, de teneur van besparen en daarbovenop ook nog eens rechtstreeks raken aan onze koopkracht, door geen onderhandelde loonsverhogingen toe te staan, doet de consumptie van de gezinnen alleen maar dalen... Vooral in de huidige context van grote herstructureringen waarbij duizenden banen verloren gaan, maken gezinnen zich terecht zorgen over de toekomst.

Ondanks alles zijn de vakbonden ingegaan op de uitnodiging van de regering om de discussies over meerdere thema's voort te zetten:

1. de bestemming van de enveloppe voor de welvaarts koppeling (aanpassing aan de levensduur) van de sociale uitkeringen;
2. het optrekken van de lage lonen (ten laste van de staatsbegroting via de verlaging van de persoonlijke bijdragen);
3. het afschaffen van de verlaagde jeugdbarema's voor jongeren onder de 21;
4. de verlenging van speciale brugpensioenovereenkomsten (bijv. nachtwerk, bouw);
5. de verlaging van sociale bijdragen ten gunste van de werkgevers;
6. de flexibiliteit van de arbeid en in het bijzonder de overuren;
7. het einde van de discriminatie tussen het statuut van de arbeiders en dat van de bedienden.

HET SOCIAAL OVERLEG OP DE HELLING

Over de eerste vijf punten werden unanieme adviezen uitgebracht. De eerste vier punten beschermen de koopkracht van hen die het hardst getroffen worden door de crisis. Iedereen verwachtte dat deze adviezen dan ook onmiddellijk door de regering zouden worden bekrachtigd, maar dat was niet het geval.

Bepaalde partijen (Open VLD en sp.a) doen moeilijk over de welvaarts koppeling van de sociale uitkeringen. Afgezien van de onenigheid tussen deze partijen over de effectieve verdeling van de enveloppe, verwijt het ABVV de regering dat ze de onderhandelingen opsplijst om de bittere pil er gemakkelijker door te krijgen.

De regering aarzelt om met de gemaakte voorakkoorden in te stemmen omdat ze dan akkoorden kan forceren over gevoeligere onderwerpen zoals de flexibiliteit en het arbeiders/bediendenstatuut. Door alle dossiers aan elkaar te koppelen wil ze uiteinde-

lijk een akkoord over het hele pakket in de wacht slepen.

Bovendien ging de regering te ver met haar beslissing om toch te raken aan de index. Met de herziening van de indexkorf, door het meetellen van de solden en een nieuwe berekeningswijze voor huisbrandolie, is er een verlies aan koopkracht van 80 à 90 euro per jaar voor een gemiddeld loon. Voor het ABVV was dat een **eerste breekpunt**.

Een **tweede breekpunt** werd bereikt in de discussie over de flexibiliteit van de arbeidsduur. Het ABVV wilde geen lege-stoelstrategie toepassen, maar kon geen compromis aanvaarden waarbij de arbeidstijd wordt verlengd, terwijl duizenden banen verloren gaan, zowel in het Noorden (Ford Genk...) als in het Zuiden (ArceloMittal, Duferco...).

Het ABVV heeft plaats genomen aan de onderhandelingstafel, maar stelde vast dat niet iedereen het spel correct speelt. Wij kunnen geen akkoorden sluiten waarbij de werknemers en de mensen die van een uitkering leven, zwaar worden aangerekend. Wij kunnen geen akkoorden aanvaarden die worden gekopieerd uit de agenda van de werkgevers. Daarom heeft het ABVV zijn deelname aan het sociaal overleg opgeschort en mobiliseren wij massaal voor de betoging van 21 februari. Een betoging die door het gemeenschappelijk vakbondsfront (ABVV, ACV en ACLVB) wordt gedragen.

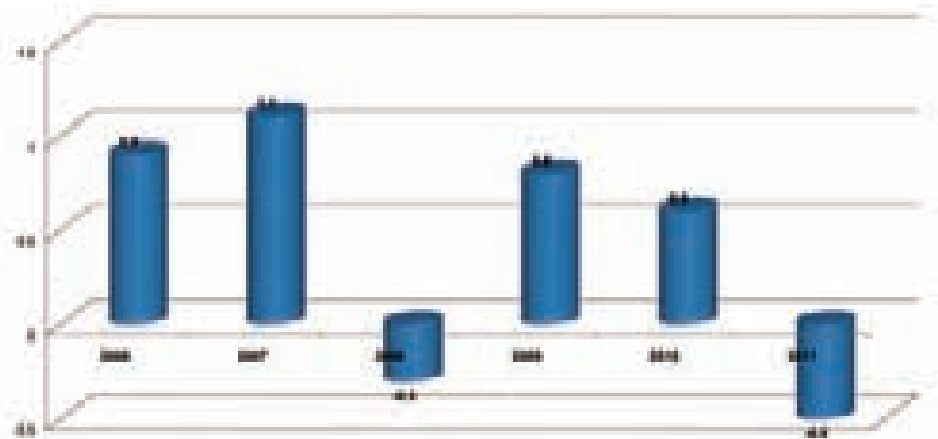
ZIJN ONZE LONEN TE HOOG?

De loonsonderhandelingen tussen werkgevers en vakbonden, die moeten leiden tot een interprofessioneel akkoord, waren nog niet eens begonnen, of de regering kondigde een loonbevriezing af. En besloot ook om aan de index te morrelen om de inflatie en bijgevolg de indexering van de lonen EN van de sociale uitkeringen te vertragen. Volgens de berekeningen van het ABVV komt dit goocheltrucje neer op een verlies van 80 tot 90 euro per jaar. Een koude douche.

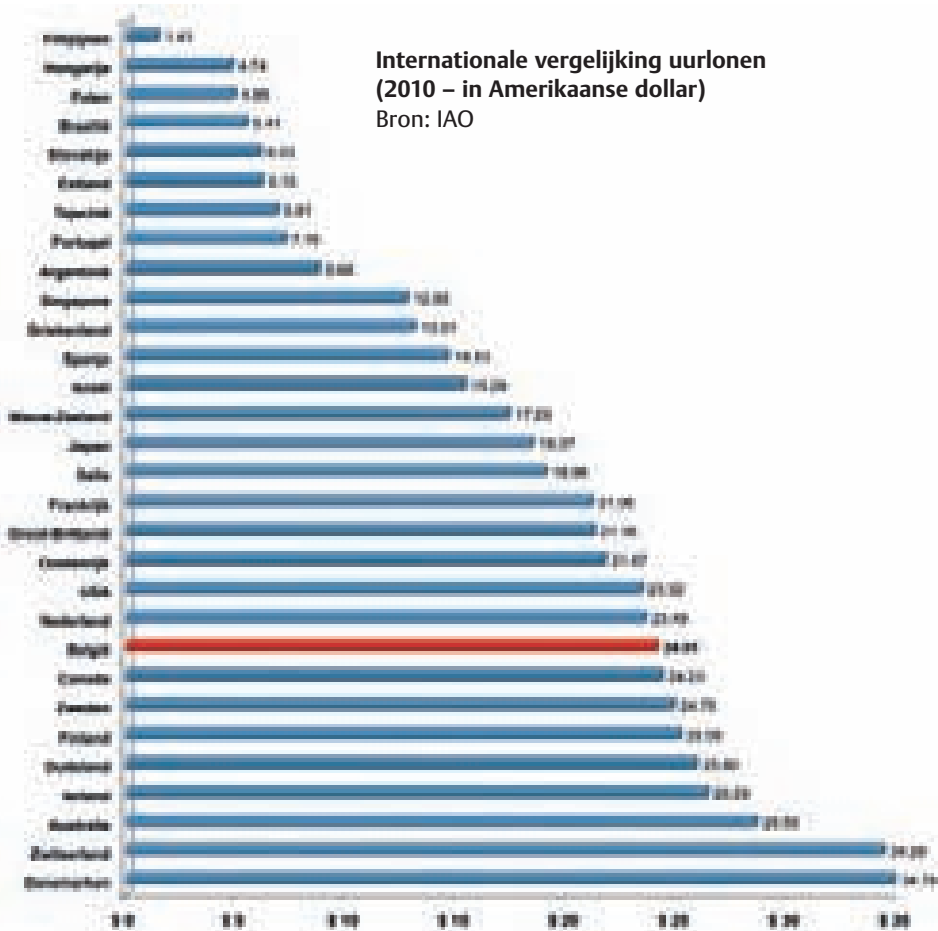
Waarom deze beslissing? De regering bestaat inderdaad uit een meerderheid van socialisten, maar het zijn de liberale ideeën die de overhand hebben, waardoor ze eerder luistert naar de werkgevers dan naar de werknemers.

Daarbij verdedigen de werkgevers de stelling dat een loonmatiging nodig is om onze concurrentiekracht te verbeteren en onze uitvoer te bevorderen, ook al raakt een loonmatiging uiteindelijk iedereen, zelfs zij die helemaal niets exporteren.

Loonevolutie in de ontwikkelde economieën
Bron: IAO



Internationale vergelijking uurlonen
(2010 – in Amerikaanse dollar)
Bron: IAO



Dezelfde stelling wordt ook door Europa gehuldigd. Wat de Commissie een 'hervorming van de arbeidsmarkt' noemt, houdt twee zaken in:

- een verlaging van de lonen om het externe concurrentievermogen van Europa te verbeteren
- een grotere flexibiliteit, die eveneens neerkomt op een kostenverlaging, ofwel door

arbeid te precariseren, ofwel door zij die aan het werk zijn meer te doen werken in plaats van nieuwe werknemers aan te werven.

DEZE THEORIEËN LIJKEN MISSCHIEN COHERENT, MAAR WAT ZIJN ZE ECHT WAARD?

Exporteren de Grieken, van wie de lonen gematigd werden, nu meer en wat exporte-

MANIFESTATIE

Donderdag 21 februari 2013

verzamelen Albert II laan
(Noord-Station)
Brussel om 10u30

S BLIJVEN BETALEN!

ren ze?
Zouden de Duitsers, van wie de lonen gematigd werden en die meer exporteren, evenveel exporteren als alle andere landen hetzelfde uitvoerniveau haalden als zij?
En, eenvoudiger: zijn onze lonen – en dat van de anderen – te hoog vergeleken met de kosten voor levensonderhoud in de verschillende landen? In een recent verslag buigt de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) zich over het loonbeleid. De conclusies van de IAO laten niets aan de verbeelding over.

DE IAO IS TEGEN EEN LOONBEVRIEZING

Sinds het begin van de crisis in 2008 stagneerden de lonen overal ter wereld, met uitzondering van China. Vóór 2008 stegen de lonen gemiddeld met 2% (China niet meegeteld). Daarna stegen ze nog maar met 0,3%, met een kleine opleving (1,3%) in 2010, om daarna weer te zakken tot 0,2% in 2011. De mondiale gemiddelden omvatten de Filipijnse lonen (1,41 dollar/uur) en de Deense lonen (34,78 dollar/uur), maar dat zegt niet veel.
Als je de loonevolutie van enkel de ontwikkelde landen (waaronder ons land) bekijkt, is de constatering nog frappanter: de groei zakt onder 0 in 2008 en 2011.

Dan zegt men dat de Belg te veel kost, meer dan de Duitser die de broeksriem heeft weten aan te spannen. Dit is echter niet wat de cijfers van de IAO ons vertellen. De Belg verdient per uur meer dan de Portugees, de Griek of de Spanjaard, maar minder dan zijn Duitse, Zweedse, Australische of Deense lotgenoten.

KWIJNEND AANDEEL VAN DE LONEN

Maar als we opnieuw de gemiddelden nemen, dan kunnen we stellen dat de werknemers, ongeacht de hoogte van hun loon, minder verdienen dan waar ze recht op zouden hebben. Op 12 jaar tijd (1999-2011) is de gemiddelde productiviteit in de ontwikkelde economieën (dus ook bij ons) tweemaal sneller gestegen dan de lonen. Zo steeg de productiviteit in Duitsland met 25%, terwijl de lonen stagneerden.
Samengevat: er wordt meer geproduceerd voor dezelfde prijs- en dus ook tegen hetzelfde loonniveau.

Maar waar is het geld dan naar toe? In de zakken van de **aandeelhouders**. Zo zegt de IAO dat er zich een

verschuiving voorgedaan heeft in de verdeling van het nationaal inkomen. Het aandeel van de werknemers (arbeid) is gedaald, terwijl het aandeel van het kapitaal stijgt. Op lange termijn tekent zich in veel landen een tendens af van een **dalend aandeel van de lonen en een stijgend aandeel van de winst**.

Buiten de ‘buitensporig hoge lonen’ van bepaalde managers, wijst de IAO erop dat de daling van het aandeel van de lonen leidt tot een daling van het gezinsverbruik en dus tot een verzwakking van de vraag.

De lonen verlagen om meer te kunnen uitvoeren? Snijden in de lonen tijdens een economische recessie is waanzin. De binnenlandse consumptie die verloren gaat door een verlaging van de lonen, zou in principe gecompenseerd moeten worden met groeiende export, anders krimpt je economie. Wanneer echter in gans Europa een dergelijk beleid gevoerd wordt, boek je geen millimeter aan competitiviteitswinst. Het leidt enkel tot een ‘race to the bottom’ in lonen en arbeidsomstandigheden. De situatie in landen als Spanje, Griekenland of Portugal bewijst dit, evenals het loonrapport van de IAO.
De IAO zegt daar nog het volgende over: landen kunnen niet allemaal tegelijk een overschot op hun lopende rekening hebben. In dat geval dreigt een strategie die gebaseerd is op het verminderen van de eenheidskost

van de werknemers (een maatregel die landen met hoge tekorten aangeraden wordt te nemen). Deze strategie is nefast, want hierdoor wordt de consumptie van de gezinnen verzwakt ipv dat de uitvoer bevordert wordt. Als een hele reeks landen tegelijkertijd de lonen verlaagt om hun concurrentievervalsrecht op te krikken, zo onderstreept de IAO, dan kan dit een neerwaartse spiraal veroorzaken op het vlak van het loonaandeel en kan dit de algemene vraag doen afnemen.

WAT MOET ER DAN WEL GEDAAN WORDEN?

De IAO raadt de lidstaten aan maatregelen te nemen om de inkomensverdeling opnieuw in evenwicht te brengen en de lonen sterker te koppelen aan de productiviteitsstijgingen. Precies het tegenovergestelde van loonmatiging dus.
De IAO: “Als de politieke verantwoordelijken de externe onevenwichten willen corrigeren, moeten ze zich hoeden voor het simplistisch standpunt dat een land uit de recessie kan geraken door allerlei besparingen. Ze moeten zich hoeden voor een neerwaartse spiraal in landen waar het aandeel van de arbeid te laag is, en zelfs in het geheel van de eurozone.”

HET KAPITAAL BETER BELASTEN

Volgens de IAO moet men niet proberen de begrotingen in evenwicht te brengen door enkel en alleen maar de lonen in toom te houden. Er zijn andere, zeer belangrijke aspecten om het evenwicht te herstellen die een diepgaander analyse verdienen, en dat gaat ook over het herstellen van het evenwicht tussen belastingen op de inkomsten uit kapitaal en belastingen op de inkomens uit arbeid.

Het ‘Global Wage Report’ of het ‘Wereldverslag over de lonen 2012/13’ van de IAO (tekst in het Engels) vind je in de rubriek ‘Publications’ op de website van de IAO: www.ilo.org

DE DEUGDEN VAN EEN ECHT SOCIAAL OVERLEG

Volgens de IAO zijn er een hele reeks oorzaken voor de daling van de lonen. De mondialisering van de handel is zonder twiifel de belangrijkste oorzaak, maar er zijn er nog andere. Bijvoorbeeld de financialisering van de economie of de technologische vooruitgang waardoor meer geproduceerd kan worden met minder mensen.
Maar er is ook de afbouw van de sociale bescherming – en meer bepaald de afbouw van de werkloosheidsverzekering (daar waar die bestaat) en van de onderhandelingsmacht van de werknemersorganisaties.

De IAO zegt hier het volgende over: “Aangezien het niet gemakkelijk is de werknemers te organiseren, meer in het bijzonder in het licht van de toenemende segmentering van de arbeidsmarkt en de snelle technologische evolutie, moet een omgeving gecreëerd worden die de collectieve onderhandelingen bevordert. Minder goed betaalde werknemers hebben ook nood aan een betere bescherming op het vlak van de loonvor-

ming.”

Maar er is overleg en overleg: de bezuinigingsmaatregelen die van buitenaf opgelegd worden en de sociale partners buitenspel zetten, zijn nefast voor goede arbeidsrelaties.

DE INTERNATIONALE ARBEIDSORGANISATIE: WAT IS DAT?

De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) is geen vakbondsorganisatie. Het is een agentschap van de Verenigde Naties bestaande uit vertegenwoordigers van de regeringen, de werkgevers en de werknemers. Deze tripartiete structuur maakt van de IAO een forum, dat enig in zijn soort is en waar de regeringen en de sociale partners van de 185 lidstaten in alle vrijheid en openheid kunnen discussiëren over hun ervaringen en hun nationale beleidmaatregelen kunnen vergelijken. De adviezen van de IAO zijn dus het resultaat van een consensus.

LOONONGELIJKHEID

Er is geen gelijkheid tussen lonen en kapitaal, maar ook tussen de lonen zelf bestaan er grote verschillen. Ook bij ons. Volgens de laatst beschikbare cijfers (Statbel 2010), verdient 10% van de werknemers (voltijds en zonder premies) minder dan 1.967 euro bruto per maand. 10% verdient meer dan 4.679 euro bruto per maand. Bij een gemiddeld loon van 3.103 euro per maand, verdient 60% van de werknemers minder dan 2.925 euro. 70% verdient minder dan 3.243 euro bruto/maand.
Daarbovenop komt de loonkloof tussen mannen en vrouwen. Volgens het laatste rapport van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen bedraagt de loonkloof voor een voltijds loon gemiddeld 11 %. Houdt men rekening met het feit dat meer vrouwen deeltijds werken, dan klimt dit verschil op tot 24%.

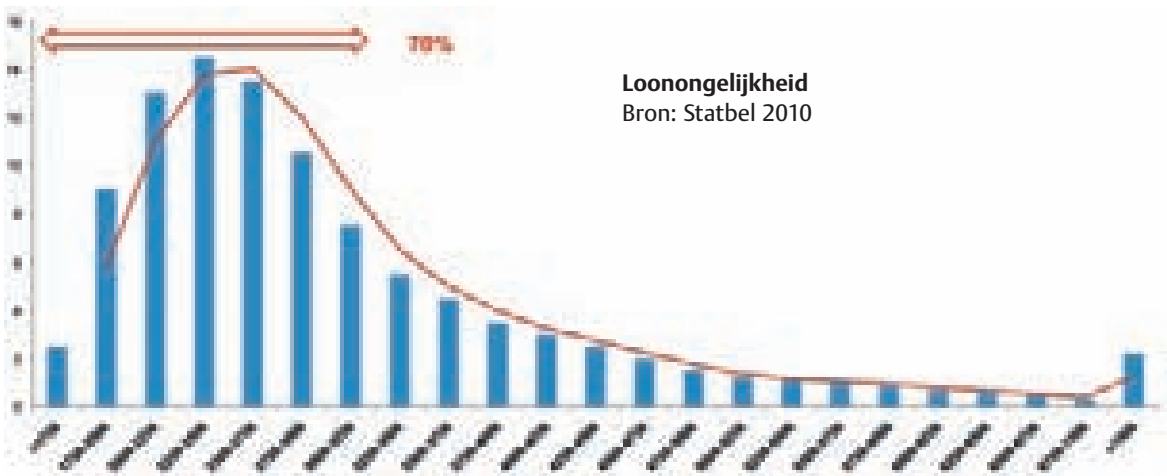
WAARAAN WORDT EEN GEMIDDELD LOON BESTEED? UITSPLITSING VAN DE GEZINSUITGAVEN

Omschrijving	2010	Per maand
Totaal verbruik	100%	€2.929
Voeding, drank, tabak	15%	€435
Kleding en schoeisel	5%	€145
Hoofdverblijf en tweede verblijf	26%	€754
Meubels, huishoudelijke toestellen	7%	€203
Gezondheidsuitgaven	5%	€145
Vervoer en communicatie	16%	€464
Cultuur, onderwijs, vrijetijdsbesteding	8%	€232
Andere goederen en diensten	19%	€551

Enquête SILC

WAT UIT DEZE CIJFERS TE BESLUITEN?

- 1°) Gemiddeld geeft een gezin ongeveer 35.000 euro per jaar uit. Als men dit bedrag over twee inkomens verdeelt, dan komt dit neer op 1.450 euro netto per maand per persoon.
- 2°) Voor een gehuwd stel, een arbeider en een bediende, met twee kinderen en een gemiddeld loon van elk 2.750 euro bruto, komt dat neer op 1.750 euro netto elk. Er blijft dus een spaarmarge voor de twee over van 500 à 600 euro per maand.
- 3°) Voor de 50% werknemers die minder verdienen, zakt die marge van 500 naar 0 euro.



STANDPUNT

40 euro per maand, of 500 euro per jaar

Natuurlijk schreeuwen ze moord en brand, de werkgevers. Natuurlijk noemen ze het onverantwoord dat wij met het ABVV de interprofessionele sociale onderhandelingen hebben opgeschort. Ze hadden gehoopt hun zin te krijgen en nu worden hun plannen bemoeilijkt door vakbondsverweer.

En dat vinden zij natuurlijk totaal onverantwoord. Wel, laten we eens uittellen of dat wel zo is.

0,9%. Dat is de loonmarge die de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven had berekend. Het is het percentage waarover volgens economische berekeningen kon en mocht onderhandeld worden in sectoren en bedrijven om het inkomen van de werknemers wat op te krikken. Dat percentage werd geschrapt. Verboden erover te onderhandelen. De werkgevers mogen die 0,9% op zak steken.

0,4%. Dat is het koopkrachtverlies dat we allemaal lijden omdat er met de index gesjoemeld wordt. De koopjesperiodes krijgen een zwaarder gewicht, de schommelingen van de brandstofprijzen worden gespreid in de tijd. Op die manier zou de index juist zijn, zo luidt de verklaring voor de ingreep. Juister? Loop weg! Van in den beginne was het de bedoeling een stuk van de index af te knippen en cadeau te doen aan de werkgevers. Het werd alleen verpakt als een betere weerspiegeling van de realiteit. Dat komt neer op 0,4% verloren koopkracht die de werknemers niet meer terugzien in hun loonzakje. Let wel, nooit meer!

0,3%. Nog een cadeautje voor de bedrijven. Tot nu kregen ze jaarlijks al 4 miljard sociale en fiscale bijdragen kwijtgescholden. Daar komt nu nog eens 400 miljoen bij. Die vermindering moet de concurrentiekracht van de bedrijven verbeteren. 0,3% van de loonmassa offeren de loontrekkenden daarvoor op. En de aandeelhouders? Hoeveel offeren die op? Nul? Of nul komma nul?

Tel het allemaal op en je komt aan 1,6%. De werknemers verliezen een marge van 1,6% om in de sectoren en de bedrijven te onderhandelen over de verbetering van de koopkracht.

Dat is 40 euro per maand en dat is om en bij 500 euro per jaar voor een werknemer met een bruto maandinkomen van 2.500 euro.

Tegen die gang van zaken protesteren, wordt dus bestempeld als onverantwoord?

Kwaad worden omdat de luttel verbeteringen van de sociale uitkeringen voor werkzoekenden en gepensioneerden voor minstens vier maanden in de koelkast blijven. Kwaad worden omdat de werkgevers weigeren brugpensioenstelsels te verlengen. Dat is dus onverantwoord?

Nee dus, dit is een geheel normale reactie van mensen die vinden dat de koek best wat eerlijker kan verdeeld worden. Op 21 februari willen we dat duidelijk en luid laten horen, met een massale betoging, van alle vakbonden samen.

(11 februari 2013)



Paul Lootens
algemeen secretaris



Alain Clauwaert
voorzitter

-0,9%	De beschikbare loonnorm die wordt afgepakt door de loonstop.
-0,4%	De index wordt gemanipuleerd om een stuk ervan weg te knippen.
-0,3%	De bijkomende verlaging van sociale en fiscale bijdragen voor bedrijven belooft 400 miljoen euro.
-1,6%	De werknemers verliezen 1,6% onderhandelingsmarge omdat zij de competitiviteit moeten opkrikken.

40 euro	Een onderhandelingsmarge van 1,6% voor een werknemer met een bruto maandinkomen van 2.000 euro wil zeggen dat hij 40 euro per maand aan zijn neus ziet voorbijgaan. Per jaar komt dat neer op haast 500 euro.
---------	---

Lonen vanaf 1 februari 2013

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die in februari een aanpassing van de lonen kenden. Meer gedetailleerde informatie vind je op www.accg.be, via QR Code, bij je afgevaardigde of vakbondsafdeling.

Cementfabrieken *
Petroleum *
Dienstencques



* De aanpassing geldt enkel voor de minimumlonen. Ze geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn.

DE WERKGEVERS
SPELEN HET HARD?
wij bijten van ons af!

VOOR
JE WERK
VOOR
JE INKOMEN

21 FEBRUARI
ACTIEDAG IN BRUSSEL VANAF 10 UUR
kijk op www.accg.be voor de verzamelplaatsen

samen
vooruit!

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

www.accg.be

MINDER VERDIENEN, VIND JE DAT NORMAAL?

De werkgevers wel. En de regering volgt hen. Met een loonblokkering voor de komende jaren. Met minder loonindexeringen, voor altijd. Bovendien wordt het sociaal overleg buiten spel gezet.

Bedrijven maken nog altijd winst. Genoeg om aandeelhouders rijkelijk te blijven belonen. Maar niet genoeg om te investeren, voor jobs te zorgen en ruimte te laten voor betere lonen. Dat kan zo niet verder.

- ✗ **Dus:** wij willen vrije onderhandelingen over nieuwe cao's.
- ✗ **Dus:** wij willen ruimte voor koopkrachtverhoging.
- ✗ **Dus:** wij voeren actie om gehoord te worden.

De werkgevers willen alleen spreken over matiging en meer flexibiliteit. Daardoor worden nieuwe cao's in sectoren en bedrijven zeer moeilijk. Dat brengt de sociale vrede in gevaar. Wij trekken de rode kaart!

Actiedag op 21 februari in Brussel.
Bij patroonsfederaties en bij minister van Werk
Verzamelplaatsen: info op www.accg.be of bij je delegatie.

■ GEEN VERMINDERING SOCIALE BIJDAGEN VOOR NON-PROFIT

De enige sector die voor jobs zorgt wordt uitgesloten

Op 31 januari organiseerden de werknemers uit de non-profit een actie in gemeenschappelijk vakbondsfront. Ze gaven hun ongenoegen te kennen over de 370 miljoen euro bijkomende korting op de sociale bijdragen die de werkgevers krijgen in het kader van de interprofessionele onderhandelingen. En met reden, want die vermindering gaat alleen naar commerciële bedrijven, niet naar de non-profit. Hemeltergend is dat omdat de non-profit de enige sector is die dergelijke hulp daadwerkelijk gebruikt om jobs te creëren. De Algemene Centrale van het ABVV en de bediendenbond BBTK vinden dat onaanvaardbaar, ze eisen gelijkwaardige maatregelen voor de non-profit.



■ Met behulp van bijdrageverminderingen werden al meer dan 20.000 jobs gecreëerd in de non-profit. Maar vandaag komt er geen bijkomende vermindering voor de enige sector die daarmee tewerkstelling bevordert. Totaal onbegrijpelijk.

Het ABVV neemt die bijdrageverminderingen zwaar op de korrel, want ook al zijn die bedoeld om voor tewerkstelling te zorgen, er wordt de werkgevers geen enkele verplichting opgelegd. En nu zet de regering nog een stap verder door de nieuwe hulp niet te geven aan de enige sector die bijdrageverminderingen altijd haast volledig heeft aangewend om voor jobs te zorgen. Nog maar eens wordt getoond dat het er alleen maar om gaat de patronen een cadeau toe te stoppen.

Goed voor 1.500 jobs

In het verleden gingen bijdrageverminderingen aan ondernemingen altijd gepaard met verlagingen voor de werkgevers uit de non-profit. Dat gebeurde via de sociale Maribel. Met die hulp werden meer dan 20.000 jobs in het leven geroepen. Dus eisen wij nu ook een gelijkwaardige vermindering voor de non-profit. Daarmee zouden er 1.500 jobs kunnen bijkomen. Geen overbodige luxe in deze crisistijd, en ook geen overbodige luxe in een sector waar een schreeuwend tekort

is aan personeel. De werklast is er bijzonder groot.

Momenteel pogen we politieke contacten te leggen om ook een inspanning voor de non-profit los te krijgen. Bij een eerste actie gingen we in gesprek met het VBO en met kabinetsmedewerkers van premier Di Rupo. Het VBO was niet tegen, maar beklemtoonde wel dat er niet mag geraakt worden aan de 370 miljoen die toegezegd is aan de commerciële ondernemingen. Op het kabinet

van de eerste minister werd er beleefd geluisterd en vervolgens herinnerd aan de moeilijke budgettaire toestand. Er komt half februari nog overleg over de zaak.

De Algemene Centrale van het ABVV en de BBTK vinden dat het bestaande akkoord kan blijven maar willen dat er bijkomende middelen worden gevonden. Aangezien die ook bijkomende jobs opleveren blijft de financiële impact beperkt. Redenen te over dus om een inspanning te doen.

■ IN GESPREK MET ROBERT HOOGEWIJS EN ANTONIO ACEDO

“De mensen staan hier klaar om van zich te laten horen”

Hoe reageren de arbeiders op de werkvloer op de zware soberheidsmaatregelen die we op ons bord krijgen? We vroegen het aan Robert Hoogewijs en Antonio Acedo, twee delegees van de Algemene Centrale bij Autajon in Anderlecht, een papierbedrijf gespecialiseerd in bedrukte verpakkingen. Voor hen is het duidelijk dat de werknemers niet zonder boe of bah alles zullen accepteren. Iedereen moet goed op de hoogte zijn van wat op ons afkomt, vinden zij, en daarom hechten ze bijzonder veel belang aan goede communicatie en informatie. We wilden eerst weten of zij daadwerkelijk te maken krijgen met de veranderingen op de arbeidsmarkt waar de werkgevers op aansturen.



■ Het syndicale hoekje bij Autajon, links Antonio Acedo, rechts Robert Hoogewijs: “Onze werkmakkers pikken het allemaal zomaar niet, ze weten maar al te goed dat wij de rekening gepresenteerd krijgen voor de strapatsen van de banken en speculanten.”

Robert Hoogewijs: De directeur die we hier nu hebben dringt aan op meer flexibiliteit. Hij wil naar een annualisering van de arbeidstijd, een berekening op jaarbasis dus. Wij staan daar zeer terughoudend tegenover. Als dit dient om van de 37-urenweek over te stappen naar een 42-urenweek zijn we niet goed bezig. Wij willen daar nu eerst de arbeiders zelf over horen. Iedereen moet zijn advies kunnen geven, dat is syndicale democratie. Uitgaand van hun mening kunnen we dan zien wat haalbaar is en wat niet. Maar de arbeiders zullen beslissen. Vergeet niet, zodra je daarover iets ondertekent kun je niet meer op je stappen terugkeren. Het is dus opletten geblazen. Onze directeur verwacht met meer flexi-

biliteit de economische werkloosheid te kunnen indijken en meer cliënten aan te trekken. Wij zeggen, zoek eerst die cliënten, we zullen dan wel zien wat er moet gebeuren.

Houden zulke problemen iedereen ook bezig?

Antonio Acedo: De mensen staan hier klaar om van zich te laten horen. Toen we op 14 november de Europese actiedag hadden, hebben we ze zelfs moeten tegenhouden, want we hadden toen afgesproken het bij een informatiedag te houden. Uitleggen wat er ons te wachten staat is ook belangrijk, of niet soms? Dat maakt hen bewust, zo betrek je ze bij de zaak.

En wat zeggen ze dan?

Antonio: Dat men van de index moet afblijven, en dat er een vrije marge moet zijn om te onderhandelen over loon. Er is vooral ongerustheid over de koopkracht, dat is duidelijk. De alleenstaanden onder ons zijn de eersten die de crisis echt voelen. We houden iedereen goed op de hoogte over de betalingskalender, het is voor velen echt geen overbodige luxe.

Robert: Als ik de werkgeversfederatie van onze sector, de Fetra, hoor zeggen dat er een eind moet komen aan de brugpensioenen, zeg ik dat die mannen de realiteit gewoon niet kennen. Die moeten hier eerst eens komen meedraaien in ons ploegenstelsel om te beseffen wat zware arbeid is. Onze werkmakkers pikken het allemaal zomaar niet, ze weten maar al te goed dat wij de rekening gepresenteerd krijgen voor de strapatsen van de banken en speculanten.

Antonio: De werknemers vertrouwen op ons. We houden ze van alles goed op de hoogte. Zodra het nodig is roepen we ze bijeen. Dat smeedt ook de solidariteit, die is hier heel

groot. Raak hier aan één werknemer en je raakt aan iedereen, je krijgt meteen reactie van alle arbeiders samen.

Nu het crisis is, wat proberen jullie nog te realiseren?

Robert: Het bedrijf is niet superrendabel. Daar zijn we ons bewust van. We vragen dus ook geen onmogelijke dingen. Ons succes vandaag is dat we de tewerkstelling in stand kunnen houden. Als we moeten kiezen, geven we daar voorrang aan. Maar goed, ondertussen bekwamen we toch ook een kledijpremie en een verhoging van de maaltijdcheques. En wie met brugpensioenen vertrekt ontvangt een premie, in de vorm van een cadeaucheque.

Antonio: De arbeidsvoorwaarden hier zitten goed. Voor ons is de veiligheid natuurlijk bijzonder belangrijk, maar de bedrijfsleiding is daar ook hard mee bezig. Een nieuw punt waar we nu steeds weer op terugkomen in de ondernemingsraad is de vorming. De directie staat daar trouwens voor open, we zetten samen een opleidingsplan op de sporen.

Verschillen tussen arbeiders en bedienden: een globale oplossing

Naast de problematiek van de opzegtermijn en de carensdag, waar we het vaakst over horen praten, moeten er ook oplossingen worden gevonden om de andere verschillen die tussen arbeiders en bedienden bestaan, weg te werken. De BBTK pleit voor een globale oplossing om alle andere verschilpunten geleidelijk aan weg te werken.

Een redelijke proefperiode

Bij aanvang van een arbeidsovereenkomst laat de proefperiode zowel de werkgever als de werknemer toe om na te gaan of zij er wel goed aan hebben gedaan om een samenwerking aan te gaan. Maar een te lange proefperiode kan een bron zijn van onzekerheid. Er is momenteel een groot verschil tussen de duur van de proefperiode bij arbeiders en bij bedienden.

Bij de arbeiders bedraagt de proefperiode 7 tot 14 dagen en is er geen beëindiging mogelijk tijdens de eerste 7 dagen. Voor de bedienden kan de proefperiode 1 tot 12 maanden bedragen. Als het contract tijdens die periode wordt verbroken, geldt een opzegtermijn van 7 dagen. Deze mag niet vroeger eindigen dan de laatste dag van de eerste maand proefperiode.

Wat wij voorstellen:

- Een redelijke proeftijd van minimum 1 maand en maximum 6 maanden
- Eerdere contracten moeten meegeteld worden voor de berekening van de proefperiode
- Ingeval van schorsing van de proefperiode (bijvoorbeeld wegens ziekte of jaarlijkse vakantie) kan deze verlengd worden met hoogstens 7 dagen

- De werkgever mag de werknemer niet ontslaan gedurende de 1ste maand
- De werknemer kan het contract niet verbreken gedurende de eerste 7 dagen

Omkadering van de economische werkloosheid op sectoraal vlak

Het systeem van tijdelijke werkloosheid werd uitgebreid naar alle werknemers. Vandaag kan de werkgever beslissen om de arbeider in economische werkloosheid te plaatsen. Dit kan om economische redenen, in geval van technische stoornis of wegens slecht weer, enz. Tijdelijke werkloosheid om economische redenen kan eveneens toegepast worden op bedienden. Tijdens deze periode ontvangt de werknemer een uitkering van de RVA met een aanvulling betaald door de werkgever of een specifiek fonds.

Voor de BBTK is het gebruik van tijdelijke werkloosheid een maatregel die niet lichtzinnig mag worden genomen. De werkgevers kunnen het zich niet veroorloven om met het systeem te spelen. Om misbruiken te voorkomen en de sociale rechten van de werknemer te vrijwaren, moet tijdelijke werkloosheid op sectoraal vlak worden omkaderd.

Wat wij voorstellen:

- Een mogelijke uitbreiding van tijdelijke werkloosheid naar alle werknemers, maar met een voorafgaande en verplichte sectorale omkadering ingeschreven in de wet
- Werkzekerheidsclausules voor bedrijven die gebruikmaken van economische werkloosheid
- Tijdelijke werkloosheid wegens slecht weer, overmacht of een technische stoornis mag enkel worden ingeroepen voor de werknemers die rechtstreeks met die omstandigheden te maken krijgen
- Een wettelijke inkomensgarantie (behoud van het volledige nettoloon – met een tussenkomst van de werkgever), zelfs ingeval van ziekte
- Zonder verlies van sociale rechten (gelijkstellingen met gewerkte periodes)
- Tijdelijke werkloosheid mag niet samengaan met uitzendwerk binnen het bedrijf

Hetzelfde stelsel van vakantiegeld voor iedereen

Momenteel krijgen de arbeiders hun enkel en dubbel vakantiegeld via vakantiekassen, waartoe alle werknemers bijdragen. Dit vakantiegeld wordt berekend op het volledige loon van het vorige jaar. Overuren en de eindejaarspremie worden dus meegeteld in de berekening. Voor de bedienden liggen de zaken anders. Zij ontvangen hun enkel en dubbel vakantiegeld van de werkgever op basis van het normale loon tijdens de vakantieperiode.

Voor ons is de betaling van het enkel en dubbel vakantiegeld door een vakantiekas het eenvoudigste stelsel dat de grootste zekerheid biedt. Bij een faillissement of insol-

vabiliteit van de werkgever bijvoorbeeld is de betaling van het bedrag waarop de werknemer recht heeft dan gewaarborgd omdat het door een vakantiekas wordt uitbetaald.

Ook is de administratieve vereenvoudiging voor de individuele werkgever groter als er met één vakantiekas wordt gewerkt. Zo worden individuele berekeningen en eindafrekeningen bij ontslag en uitdiensttreding vermeden.

Wat wij voorstellen:

- Het solidariteitsbeginsel, een veralgemening van het stelsel voor arbeiders, namelijk de betaling van het enkel en dubbelvakantiegeld door een vakantiekas
- De berekening van het vakantiegeld moet gebeuren op basis van het volledige jaarloon (dus ook de premies, overuren, enz.)

Maandelijkse betaling van het loon

Ook hier verschilt het stelsel naargelang van het statuut van de werknemer. De arbeiders krijgen hun loon doorgaans om de twee weken uitbetaald. Ze worden per uur betaald terwijl bedienden maandelijks worden betaald.

Wat wij voorstellen:

- Eén zelfde systeem van maandloon (op basis van de berekening van het uurloon)
- De mogelijkheid laten om op de 15de van de lopende maand een voorschot op het maandloon te betalen
- Invoering van een stelsel voor registratie van de arbeidstijd
- Werknemers moeten het loon waarop ze recht hebben op een vaste datum ontvangen

Belfius: de onderhandelingen leveren eindelijk vooruitgang op!

Op 7 februari jl. zaten directie en vakbonden bij Belfius opnieuw rond de tafel. De gesprekken hebben vooruitgang opgeleverd in die zin dat er nu meer duidelijkheid is omtrent de toekomst van de groep en het befaamde 'plan 2016'. Reeds weken aan een stuk hamert de BBTK op het feit dat de door de directie voorgestelde besparingen te veel zouden wegen op het personeel. Onze volharding begint blijkbaar z'n vruchten af te werpen. De directie is immers terug naar de onderhandelings tafel gekomen met een herwerkt project dat aangepaste voorstellen bevat.

Deze hebben onder meer betrekking op de luiken loonmatiging, tewerkstelling/vertrekregelingen en groepsverzekering.

Wij zijn ons ervan bewust dat er inspanningen moeten worden gedaan om de leefbaarheid van deze bank te verzekeren. Voor de BBTK moet dit gebeuren door evenwichtige en rechtvaardige

maatregelen. Anders gezegd, er moeten goede regelingen worden getroffen voor de vertrekkers maar ook voor de blijvers. Het akkoord moet voorzien dat er in de toekomst voor het personeel een 'return on investment' wordt verzekerd van zodra dit mogelijk is.

De volgende ontmoeting met de directie is voorzien op 20 februari a.s. De directie en de raad van bestuur verwachten een antwoord en een principesakkoord over de 3 voorgestelde luiken met maatregelen alvorens verdere onderhandelingen zullen plaatsvinden.

In de tussentijd zal de BBTK personeelsvergaderingen organiseren om de werknemers in te lichten en te raadplegen over de door de directie voorgestelde maatregelen en over het verdere verloop van de gesprekken. Tijdens de onderhandelingen heeft de BBTK er de directie nogmaals op gewezen dat het de werknemers zijn die in laatste instantie over het eindresultaat van het ontwerpakkoord zullen oordelen.



Op donderdag 31 januari trokken heel wat werknemers uit de zorgsectoren van de social-profit de straat op in Brussel. Daarmee protesteerden ze tegen de uitsluiting van de sector van de lastenverlagingen.



 STANDPUNT

Tijd voor rechtvaardigheid

Dit is de titel van ons pamflet waarin wij onze leden oproepen om massaal naar Brussel te komen op 21 februari. Een pamflet dat wij samen met de collega's van LBC/CNE verspreiden in de bedrijven. Een titel ook die niet zo maar gekozen is. Want daarover gaat de betoging: is onze samenleving rechtvaardig? Zijn het de sterkste schouders die de zwaarste lasten dragen? Of zijn het veeleer de werknemers waaraan de grootste inspanningen worden gevraagd? En blijven de uitkeringstrekkers niet in de kou staan? Zoveel vragen waarop het antwoord duidelijk is: onze samenleving zit niet op de juiste weg, die van de rechtvaardigheid. Het moet dus anders. Daarom wordt er op **21 februari** betoogd in Brussel.

Al 5 jaar zijn het de werknemers die de crisis betalen. Tienduizenden werknemers zijn hun job verloren, loonsverhogingen zijn uit den boze en de koopkracht houdt geen stand meer omdat de index wordt uitgehold. Ondertussen is en blijft België een fiscaal paradijs. Voor de grote vermogens én voor de (internationale) bedrijven die via de mogelijkheden die onze fiscale wetgeving biedt, hun geld in ons land maximaal kunnen laten renderen. Ondertussen blijven de gepensioneerden en andere uitkeringstrekkers wachten op enige opwaardering van hun inkomen. En worden de werklozen extra hard aangepakt. De degressiviteit van de uitkeringen is ingezet en zal dit jaar weer het inkomen van tienduizenden werklozen sterk

verminderen. De armoede neemt toe! Een perspectief op jobs is ver weg. De Europese besparingslogica, die ook de Belgische politiek domineert, leidt ons niet naar meer tewerkstelling en welvaart, veeleer het tegenovergestelde.

Dat het ABVV de interprofessionele onderhandelingen heeft opgeschort is dan ook logisch. De regering blijft de uitvoering van afgesloten akkoorden over de welvaarstvastheid en de minimumlonen maar uitstellen, akkoorden die voor de werknemers en uitkeringstrekkers een plus zijn. De werkgevers worden door de regering in een zetel gezet bij de onderhandelingen over de flexibiliteit. Is het ten andere abnormaal dat wij ons vragen stellen over maatregelen om de arbeidsduur te verlengen op een ogenblik dat de werkloosheid toeneemt? En er dus veeleer aan arbeidsduurvermindering moet worden gedacht?

Ondertussen beslist de regering de index te manipuleren én een loonblokkering voor de komende jaren op te leggen, op vraag van de werkgevers. Alsof de economie hiervan beter gaat worden. De economie heeft nood aan zuurstof die van de koopkracht van de bevolking komt. Ondertussen wordt er voor dit jaar gesproken van 3 miljard extra besparingen om het Europees besparingstraject te volgen. Net zoals anderen zijn wij van mening dat, gezien de slabakkende economische groei, dit strakke keurslijf verlaten

moet worden. In elk geval kan het niet dat het weer de werknemers en sociale uitkeringstrekkers zijn die het gelag betalen.

De komende maanden zal de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden hoog op de agenda staan. Wij zijn gestart met onze campagne. Iedereen zal en moet onze standpunten kennen. In een land waar de meerderheid van de werknemers een bediendestatuut heeft, is het logisch dat dit

laatste als referentie moet dienen bij het wegwerken van de verschillen die er bestaan tussen arbeiders en bedienden. Verschillen die discriminatoir zijn. Ook hier dus hoog tijd om rechtvaardigheid te scheppen.

Vele redenen dus om te betogen op 21 februari.

Met een gemeenschappelijke noemer: rechtvaardigheid!



Myriam Delmée
Ondervoorzitter

Erwin De Deyn
Voorzitter

Doe volle bak voordeel.

Exclusief voor leden van het ABVV en alle personen die met hen samenwonen. De verzekeringen van ACTELaffinity zijn goedkoper en garanderen u toch een maximale veiligheid en bescherming.



Autoverzekering

U zoekt een autoverzekering die goedkoper is en veel voordelen biedt? Vraag een prijsofferte zonder verdere verplichtingen! Geniet aanzienlijke voordelen: zoals gratis bijstand bij pech of ongeval (CAR RELAX), een vrijstelling van € 0 en betalingsgemak. Kies de graad van bescherming die u wenst, vervolledig uw verzekering met uiterst interessante opties zoals rechtsbijstand, bestuurdersverzekering of reisbijstand (TRAVEL RELAX).

	B.A.	CAR RELAX	Glasbreuk	Brand	Natuurkrachten en aanrijding met dieren	Diefstal	Materiële schade & vandalisme
BURGELIJKE AANSPRAKELIJKHEID	•	GRATIS					
MINI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	
MAXI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	•



Motorverzekering

Verzeker uw motor tegen de laagste prijs en geniet onder andere van gratis bijstand bij een ongeval. Vraag ons hoe u 45% korting krijgt op de premie voor uw motor.



Woonverzekering

Huurder of eigenaar? Een overgelopen bad, een overstroming, brand, ... dat overkomt niet alleen de anderen. Kies voor Homeprotect en uw woning en de inboedel worden efficiënt verzekerd. Dankzij ons evaluatierooster bent u er zeker van dat u nooit onderverzekerd bent.

Bekwaam en professioneel, het Contact Center van ACTELaffinity staat altijd klaar om te luisteren en u snelle en efficiënte oplossingen aan te bieden bij een schadegeval.

Bel gratis **0800/49 494** of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv**

Opzegtermijnen in de sectoren: aanpassing vanaf 1 januari 2013

SECTOREN TEXTIEL, TEXTIELVERZORGING, TEXTIELRECUPERATIE

Vanaf 1 januari 2013 worden in de ondernemingen uit de sectoren textiel, textielverzorging en textielrecuperatie de opzegtermijnen van de arbeiders van wie de uitvoering van de **arbeidsovereenkomst** van onbepaalde duur aanvangt **vanaf 1 januari 2012** en de **opzegging** van de arbeidsovereenkomst door de **werkgever** werd betekend **na 31 december 2012** als volgt aangepast:

Textiel en breiwerk (paritair comité 120)

7 dagen indien minder dan 6 maanden anciënniteit
40 dagen tussen 6 maanden en minder dan 5 jaar anciënniteit
48 dagen tussen 5 en minder dan 10 jaar anciënniteit
64 dagen tussen 10 en minder dan 15 jaar anciënniteit
97 dagen tussen 15 en minder dan 20 jaar anciënniteit
129 dagen bij 20 jaar anciënniteit of meer

Textielverzorging (paritair comité 110)

28 dagen indien minder dan 6 maanden anciënniteit
40 dagen tussen 6 maanden en minder dan 5 jaar anciënniteit
48 dagen tussen 5 en minder dan 10 jaar anciënniteit
64 dagen tussen 10 en minder dan 15 jaar anciënniteit
97 dagen tussen 15 en minder dan 20 jaar anciënniteit
129 dagen bij 20 jaar anciënniteit of meer

Textielrecuperatie (paritair subcomité 142.02)

28 dagen indien minder dan 6 maanden anciënniteit
32 dagen tussen 6 maanden en minder dan 5 jaar anciënniteit
48 dagen tussen 5 en minder dan 20 jaar anciënniteit
129 dagen bij 20 jaar anciënniteit of meer

De opzegtermijnen van de arbeiders van wie de **arbeidsovereenkomst** een aanvang nam **vóór 1 januari 2012** blijven **ongewijzigd**.

Textiel en breiwerk (paritair comité 120)

7 dagen indien minder dan 6 maanden anciënniteit
35 dagen tussen 6 maanden en minder dan 5 jaar anciënniteit
42 dagen tussen 5 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit
56 dagen tussen 10 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit
84 dagen tussen 15 jaar en minder dan 20 jaar anciënniteit
112 dagen bij 20 jaar anciënniteit of meer

Textielverzorging (paritair comité 110)

28 dagen indien minder dan 6 maanden anciënniteit
35 dagen tussen 6 maanden en minder dan 5 jaar anciënniteit
42 dagen tussen 5 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit
56 dagen tussen 10 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit
84 dagen tussen 15 jaar en minder dan 20 jaar anciënniteit
112 dagen bij 20 jaar anciënniteit of meer

Textielrecuperatie (paritair subcomité 142.02)

28 dagen indien minder dan 5 jaar anciënniteit
42 dagen tussen 5 jaar en minder dan 20 jaar anciënniteit
112 dagen bij 20 jaar anciënniteit of meer

SECTOREN CONFECTIE, VLASBEREIDING EN MEESTER-KLEERMAKERS

In deze sectoren blijven de opzegtermijnen van de arbeiders ongewijzigd, ongeacht of de arbeidsovereenkomst een aanvang nam vóór of na 1 januari 2012.

Confectie (paritair comité 109)

32 dagen indien minder dan 20 jaar anciënniteit
64 dagen bij 20 jaar anciënniteit of meer

Vlasbereiding (paritair subcomité 120.02)

28 dagen indien minder dan 6 maanden anciënniteit
40 dagen tussen 6 maanden en minder dan 5 jaar anciënniteit
48 dagen tussen 5 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit
64 dagen tussen 10 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit
97 dagen tussen 15 jaar en minder dan 20 jaar anciënniteit
129 dagen bij 20 jaar anciënniteit of meer

Meesterkleermakers, -kleermaaksters en naaisters (paritair comité 107)

28 dagen indien minder dan 6 maanden anciënniteit
37 dagen tussen 6 maanden en minder dan 5 jaar anciënniteit
45 dagen tussen 5 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit
60 dagen tussen 10 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit
90 dagen tussen 15 jaar en minder dan 20 jaar anciënniteit
120 dagen bij 20 jaar anciënniteit of meer.

In geval van brugpensioen gelden afwijkende opzegtermijnen. Voor meer informatie, raadpleeg je afdelingssecretariaat. Je vindt alle adressen op www.abvvtkd.be

De vakgroepen Textiel, Confectie en Textielverzorging bereiden zich voor op de sectorale onderhandelingen 2013-2014



■ de vakgroep textielverzorging

Op maandag 4 februari 2013 kwamen de vakgroepen Confectie en Textielverzorging bijeen in de Floréal te Blankenberge en op vrijdag 8 februari 2013 vergaderde de vakgroep Textiel in Forum te Brugge.

Voorzitter **Dominique Meyfroot** en Algemeen Secretaris **John Colpaert** informeerden de militanten over de uiterst moeilijke, ingewikkelde en onduidelijke context van het interprofessioneel overleg.



■ de vakgroep textiel

De sectorale onderhandelingen worden in principe steeds voorafgegaan door een interprofessioneel akkoord. Zo'n interprofessioneel akkoord legt de onderhandelingsmarge vast waarmee in de sectoren rekening moet worden gehouden bij de verbetering van de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Maar de regering heeft beslist dat er een loonstop komt voor de periode 2013-2014. Op die manier wordt het onmogelijk om een interprofessioneel akkoord af te sluiten. Er is geen sprake meer van vrije onderhandelingen in de sectoren.

Er werden deelakkoorden afgesloten over de welvaartsvastheid van de sociale uitkeringen, de minimumlonen, een bijkomende lastenverlaging voor de werkgevers en de verlenging van een aantal brugpensioenstelsels (o.a. brugpensioen op 56 jaar voor wie 20 jaar nachtprestaties kan bewijzen). De regering heeft deze deelakkoorden nog steeds niet goedgekeurd.

Als klap op de vuurpijl worden we nu ook nog geconfronteerd met een aantal voorstellen van de sociale partners over meer flexibiliteit (soepeler regeling overuren en annualisering van de arbeidstijd). Dit voorstel krijgt geen enkele steun bij onze militanten.

Het ABVV legt zich niet neer bij de aangekondigde loonstop. Trouwens, de door de regering aangekondigde loonstop voor 2013-2014 is nog steeds niet wettelijk opgelegd.

De militanten van de vakgroepen zijn dan ook van mening dat een verhoging van de koopkracht deel moet uitmaken van onze

eisenbundels zolang de loonstop niet door de wet wordt opgelegd.

Andere belangrijke aandachtspunten in de vakgroepen waren de verlenging van alle brugpensioenstelsels in de sectoren, uitbreiding van het tijdskrediet, aandacht voor vorming en opleiding, geen bijkomende flexibiliteit, geen afbouw van de sociale voordelen en een betere omkadering voor de tijdelijke werkloosheid.

Met de andere vakbonden is contact opgenomen om te komen tot een gemeenschappelijk eisenbundel.

Het is echter onzeker of de werkgeversfederaties de sectorale onderhandelingen vlug zullen willen opstarten zolang er geen duidelijkheid is over de aangekondigde loonstop en op welke manier de discriminaties tussen het arbeiders- en bedienendsta-tuut zullen worden weggewerkt.

Het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant zal in elk geval zijn verantwoordelijkheid opnemen om te streven naar goede akkoorden in onze sectoren.



Nieuwe openingsuren ABVV-Textiel, Kleding en Diamant in Antwerpen

Vanaf 1 maart 2013 wijzigen de openingsuren van het kantoor in de Lange Kievitstraat 55 te 2018 Antwerpen.

maandag	8.15 - 12.30 uur	13.30 - 17 uur
dinsdag	8.15 - 12.30 uur	13.30 - 17 uur
woensdag	8.15 - 12.30 uur	13.30 - 17 uur
donderdag	8.15 - 12.30 uur	13.30 - 18 uur
vrijdag	gesloten	gesloten

Zomerregeling van 1 juli tot en met 31 augustus:
van maandag tot en met donderdag van 8.15 tot 12.30 uur en van 13.30 tot 16 uur (vrijdag gesloten).

Trop is te veel

Sinds er een regering is, houdt de regering **Di Rupo** niet op de werknemers aan te vallen en cadeaus te geven aan **het kapitaal** en aan **het patronaat**.

Maandag 4 februari vergaderde het Uitvoerend Bestuur van **ABVV-HORVAL**. De gewestelijke secretarissen hebben uitgelegd hoezeer de werknemers de oneerlijke maatregelen, die door deze regering worden ingevoerd, beu zijn. **Voor ABVV-HORVAL is het mandaat duidelijk: stop met de blanco cheques aan het patronaat, neen tegen een verhoging van de niet omkaderde flexibiliteit.**

Maar meer fundamenteel worden werknemers vandaag stevig aangepakt door maatregelen waarvan de ene nog antisociaal is dan de andere.

Het **sociaal overleg**, dat de grondslag is van het Belgisch sociaal model, heeft hieronder zwaar te lijden. Het wordt belaagd door **liberale ideologen** die de werknemers muilkorven en monddood maken. **ABVV-HORVAL** is van mening dat er geen sociale vrede kan zonder dat er echt sociaal overleg is.



■ Alain Detemmerman, co-voorzitter

Het dossier van de **eindeloopbaan** is een sprekend voorbeeld. De centrumrechtse regering stelt regels op om ervoor te zorgen dat het brugpensioen moeilijker toegankelijk zou worden. Vandaag stelt men oudere werknemers voor als **profiteurs** van een systeem dat onze concurrentiepositie verzwakt. België zou het land zijn waar men het minst lang werkt en waar men het vroegst stopt met werken. Men vergeet te zeggen dat België een land is waar de productiviteit het hoogst ligt. Maar weten deze 'Heren', die een **moraliserende toon** aanslaan ten opzichte van de werknemers, wel wat bandwerk is? Hebben ze een flauw benul van de aftakeling waaraan deze werknemers blootgesteld worden? Dit door een flexibiliteit te eisen die het sociaal leven van de werknemer ondermijnt en die werknemers enkel ten dienste van de onderneming die **zich god waant**, stelt.

De **index** komt vandaag onder vuur te liggen. Sommige politici nemen de ideologische standpunten van de werkgevers over en willen onze index, die de beste garantie is tegen de verhoging van de levenskost, **manipuleren**. De



■ Tanguy Cornu, co-voorzitter

impact van deze maatregel kan geschat worden op 90 euro/jaar.

“HET PATRONAAT
WEIGERT OM
INSTRUMENTEN DIE DE
ARBEIDSTIJD METEN,
IN TE VOEREN”

De sectoren van **HORVAL** zijn sectoren waar **flexibiliteit** vandaag reeds pertinent aanwezig is. Het patronaat wil deze flexibiliteit nog vergroten. Het patronaat wil dat de werknemer in de toekomst nog flexibeler wordt en dat zijn arbeidstijd op **jaarbasis** kan geregeld worden. Tegelijkertijd weigeren de werkgevers instrumenten ter controle van de arbeidstijd in te voeren. **ABVV-HORVAL** eist dat het gebruik van de **arbeidstijdregistratie** veralgemeend en verplicht wordt. Het patronaat wil boter, het geld van de boter evenals een glimlach van de boerin; hij wil bovendien dat de arbeidstijd verlengd kan worden via overuren en wat gaat nog volgen.... De logica is duidelijk: je loon wordt geblokkeerd, als je meer wil verdienen moet je meer werken!

Last but not least, de **harmonisering van het statuut arbeider en bediende**.

De doelstelling ligt vast: op termijn komen tot **één statuut voor alle werknemers**. Om dit te bereiken, moet er gesproken worden over het dossier opzegtermijnen en carensdag en alle andere dossiers die hieraan verbonden zijn. **ABVV-HORVAL** zegt en blijft herhalen: deze harmonisering mag niet gebeuren ten nadele van de bedienden en we zullen solidair zijn met hen. Maar het congres

van **ABVV-HORVAL** heeft gesteld dat de arbeiders voldoende lang hebben gewacht en dat er reeds teveel tijd is verspeeld om het dossier te regelen. Bovendien eist het grondwettelijk hof dat de discrimi-

natie tussen arbeiders en bedienden met betrekking tot de opzeg en carensdag moet verdwijnen, uiterlijk tegen 7 juli 2013 en we mogen dit standpunt niet naast ons neerleggen.

MANIFESTATIE 21 FEBRUARI

Allen naar Brussel !!!

> België, een fiscaal paradijs voor de rijken

> Aanval op de zwakkeren: jongeren, vrouwen, werklozen en oudere werknemers

> Aanval op de pensioenen

> Bescherming van de banken, aandeelhouders en eigenaars

HET ABVV WEIGERT:

- Meer flexibiliteit
- Berekening op jaarbasis van de arbeidstijd
- Loonblokkering
- Gijzeling van het sociaal overleg

HET ABVV EIST:

- Vrijheid van onderhandeling
- Ruimte voor koopkrachtverhoging
- Behoud van de index
- Een eerlijke fiscaliteit

ABVV Horval

Samen sterk

Voor al deze dossiers en de volgende, zegt het
ABVV en ABVV-HORVAL:

STOP, DE MAAT IS VOL!

Om dit duidelijk te maken aan de regering en het patronaat
Kom naar de betoging in Brussel op 21 februari!

Praktische info op www.horval.be

Zijn horecafraudeurs de ware slachtoffers?

Nooit eerder was de discussie rond de strijd tegen zwartwerk in de horeca zo hevig. In tal van artikels doen diverse tenoren uitspraken en ventileren hun mening over de aanpak van het zwartwerk in de horeca.

De tijd is voorgoed voorbij dat de vakbonden het verwijt kregen dat ze zwaar overdreven inzake dit zwartwerk.

Nu kan iedereen in zijn krant lezen hoe groot deze fraude is en in welke delen van de horeca ze het meest aanwezig is. Bovendien zijn er uitspraken van zowel werkgevers als politici die ronduit verklaren dat voor vele ondernemingen in de horeca het zwartwerk hun enige overlevingskans is.

Welke frustraties moet dit met zich brengen bij de vele horecaondernemingen die zich wel altijd hebben gehouden aan de wet... Waarom kan een groot deel van de sector wel werken zonder fraude? Zijn die ondernemingen minder arbeidsintensief? Wat met de andere arbeidsintensieve sectoren waar de bedrijven wel hun fiscale en sociale verplichtingen na zijn gekomen?

Door de komst van staatssecretaris John Crombez (sp.a) kwam het dossier gelukkig terug op tafel, een kassa met black box zou eindelijk worden ingevoerd en de fraude in de sector zou worden aangepakt...

Spijts de goede bedoelingen en de inspanningen van de staatssecretaris moeten we vaststellen dat er tussen 2010 en vandaag niets is gewijzigd en dat de kassa er nog steeds niet is. Dit had anders gekund. Sinds 2010 zijn er maatregelen beslist (o.a. de BTW verlaging naar 12%) en ingevoerd om zuurstof aan de sector te geven en om een 'verwitting' door te voeren. De kassa zou er komen in 2010... dan in 2012... daarna op 1 juli 2013... nu is het al januari 2014... Begrijpelijk dat de horeca al lang vergeten is dat ze 9% van de BTW heeft mogen behouden. En waar blijven de 6.000 beloofde compenserende aanwervingen? Sommigen willen duidelijk wel de lusten, maar niet de lasten...

Zelfs met de **bijkomende** flankerende inspanningen die de regering doet, en dit in tijde van crisis, komt er geen beweging bij een deel van de werkgevers. Deze week werden opnieuw nieuwe bijkomende maatregelen

aangekondigd. De staatssecretaris ging zelfs zo ver dat er een voorstel kwam waarbij er 10% van de extra overheidsinkomsten (bij een verwittingsoperatie) zou terugvloeien en de voorstellen m.b.t. een lastenverlaging op overuren werden door de werkgeversfederatie afgedaan als onvoldoende....

Ook Unizo werpt zich vandaag op als de grote verdediger van de (kleine) zelfstandige fraudeur...

Wat wil dit **deel** van de sector? Blijven frauderen? Geen belastingen betalen en geen RSZ betalen? Bovendien heeft 66% van de bedrijven uit de sector **geen personeel** in dienst!

We mogen niet uit het oog verliezen dat door deze al jarenlang aanhoudende fraude, de overheid inkomsten misliep. Inkomsten die dan dienen opgehoest te worden door de belastingbetaler. Ook in de sociale zekerheid geeft dit aanzienlijke minder inkomsten. Daarnaast dienen we vast te stellen dat er vandaag meer dan 120 maatregelen in voege zijn waarvan bedrijven gebruik kunnen maken en lastenverlagingen kunnen krijgen. Een overgrote meerderheid van de

ongeveer 20.000 horecabedrijven die één of meerdere personeelsleden hebben, gebruiken ze zelfs niet...

Laten we stoppen met fraudeurs op te voeren als slachtoffers en te luisteren naar de harde roepers die het systeem van zwartwerk in stand willen houden!

Het heeft jaren geduurd alvorens de sector erkende dat er zwartwerk is. Hoeveel jaar gaat het nog duren vooraleer ze erkennen dat een deel van de sector geen ondernemers maar cowboys zijn. Zij zorgen voor deloyale concurrentie en zijn absoluut niet geïnteresseerd in duurzame tewerkstelling. Hiervoor is er absoluut geen plaats in de horecasector!

ACV en ABVV blijven achter het idee van de invoering van de kassa staan, vergezeld van een afdoende controle. Alleen zo kan de horeca een volwaardige sector worden met duurzame ondernemingen en een duurzame tewerkstelling.

Alain Detemmerman
Co-voorzitter ABVV-Horval

REPORTAGE

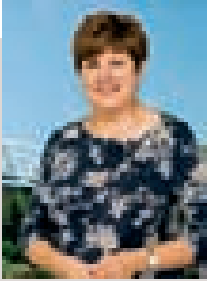
Straffe Madammen

Elk jaar organiseert het ABVV-regio Antwerpen, samen met verschillende andere socialistische organisaties, een brunchdebat met dames die op diverse terreinen hun sporen meer dan verdiend hebben. Die brunch met de Straffe Madammen gaat dit jaar door op zondag 24 maart in ontmoetingscentrum Nova. Om de honger al vast wat aan te scherpen stellen we de madammen van 2013 alvast kort voor.

Francy Van der Wildt
Woonplaats: Rumst
Leeftijd: 62

Francy Van der Wildt begon haar politieke loopbaan in 1971 als nationaal secretaris van de Socialistische Vooruitziende Vrouwen. Ze was 8 jaar senator. In haar gemeente Rumst was ze zowel gemeenteraadslid, eerste schepen en burgemeester (van 2007 tot 2009). Eind december 2012 beëindigde ze haar mandaat als eerste schepen en bevoegd voor mobiliteit, ruimtelijke ordening, stedenbouw en gelijke kansen. Van 1999 tot 2008 was ze voorzitter van de Nederlandstalige Vrouwenraad.

Waarom is zij een straffe madam? Francy heeft zich van jongs af aan geëngageerd binnen de rode beweging. Als jong meisje was ze reeds monitrice bij de vakantiekolonies van De Rode Rupel. Van verantwoordelijke voor deze kindervakanties groeide ze uit tot burgemeester van Rumst en senatrice.



Reinhilde Declair
Woonplaats: Antwerpen
Leeftijd: 64 jaar

Reinhilde Declair is een vooraanstaande actrice maar ook artistiek leider van de sociaal-artistieke werkplaats/theater Tutti Fratelli.

Waarom is zij een straffe madam? Reinhilde is de bezielster van Tutti Fratelli en is al meer dan 40 jaar actief als toneelspeelster in Vlaanderen en Nederland. Met Tutti Fratelli geeft zij een stem aan de minst gehoorde in de maatschappij.



Wil je het brunchdebat bijwonen en de Straffe Madammen beter leren kennen?
Datum: zondag 24 maart 2013 | 9.30u
Plaats: Ontmoetingscentrum Nova | Schijfstraat 105 | 2020 Antwerpen
Tickets: 15 euro per persoon (incl. brunch met paella)

Info & inschrijvingen
ABVV-Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | telefonisch: 03 220 66 13 | elektronisch: adviespunt.antwerpen@abvv.be
Je kan bij Adviespunt enkel betalen met Bancontact of door het bedrag over te schrijven op rekening BE20 1325 2019 3156 met vermelding van activiteit

Carmen Dewilde
Woonplaats: Vorselaar
Leeftijd: 45

Carmen Dewilde was de eerste vrouwelijke kapitein ter lange omvaart op Belgische schepen. Sedert augustus 2010 is zij SHE-Q manager bij de Unie van Redding- en sleepdienst – Smit Transport Belgium nv. Sedert oktober 2010 is zij Founding member and President of the National Wista Association in Belgium. Wista staat voor ‘Women’s International Shipping And Trading Association’.

Waarom is zij een straffe madam? Zij staat haar mannetje in de masculiene omgeving van de maritieme sector en is de eerste vrouw die het bevel had op Belgische schepen ter lange omvaart.



Sihame El Kaouakibi
Woonplaats: Boom
Leeftijd: 26

Sihame El Kaouakibi studeerde aan de Artesis hogeschool voor leerkracht. Momenteel volgt ze een master in de Onderwijskunde aan de Vrije Universiteit Brussel. Haar vennootschap ‘Youth & Urban projects’ ontwikkelt concepten en projecten met betrekking tot jongeren, urban arts, integratie, diversiteit en zingeving voor organisaties en overheidsinstellingen. Als coördinator van ‘Let’s Go Urban’ ontwikkelt Sihame producten die vernieuwend en baanbrekend willen zijn.

Waarom is zij een straffe madam? Sihame is met haar project Let’s Go Urban de inspiratiebron voor de ‘Troef’-prijs van de Stad Antwerpen. Ze inspireerde al meer dan 1.000 jongeren om deel te nemen. Haar empowerende aanpak en ondernemerskills maken Let’s Go Urban zo succesvol. Sihame kleurt graag buiten de lijntjes. “Ieder individu moet zichzelf overstijgen en gewoon doen waar hij of zij goed in is, ongeacht afkomst, leeftijd of achtergrond.”



en aantal plaatsen.

Organisatoren: ABVV-regio Antwerpen | Zij-kant | Linx+ | VfG | VIVA-SVV | curieus | BBTK | S-Plus
Met steun van: de Provincie Antwerpen | het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen

ZONDAG 24 MAART 2013

BRUNCHDEBAT

STRAFFE MADAMMEN

ONTMOETINGSCENTRUM NOVA | Schijfstraat 105 | 2020 Antwerpen
Aanvang 9u30 | www.straffemadammen.be

PRIJS 15 euro/pp INFO INSCHRIJVINGEN vanaf 01-02-2013:
ADVIESPUNT | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen
03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Bancontact | overschrijving op BE20 1325-2019-3156

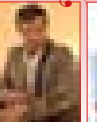
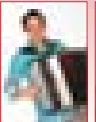


ROOD SENIORENFEEST

14^{de} editie

dinsdag 23 april 2013

Sporthall Provinciaal Sport- en Recreatiecentrum De Nekker
Nekkerspoel-Borch 19, 2800 Mechelen
Deuren open: 12.30 uur - showprogramma: 13 uur
Toegangsprijs: 10 euro
Busvervoer: 5 euro



Freddy Birset - Matthias Lens - Bandit - Willy Sommers & The Golden Bis Band



VACATURE

ABVV-regio Antwerpen

ZOEKT VOOR ZIJN INTERPROFESSIOELE WERKING

een bijblijfconsulent m/v

die leden op zoek naar werk of naar een nieuwe job sterker maakt op de arbeidsmarkt. Meer informatie over deze vacature vind je op: www.abvv-regio-antwerpen.be of kan je verkrijgen bij: Kizzy Vinckx | 03 220 66 16

Solliciteren doe je voor **24 februari 2013** t.a.v.:
Dirk Schoeters | algemeen secretaris
ABVV-regio Antwerpen | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen

Of per mail: vacature@abvv.be

VACATURE

ABVV-regio Antwerpen

ZOEKT VOOR ZIJN DIENST LIDMAATSCHAP

een polyvalente medewerker m/v

Meer informatie over deze vacature vind je op: www.abvv-regio-antwerpen.be of kan je verkrijgen bij: Kizzy Vinckx | 03 220 66 16

Solliciteren doe je voor **22 februari 2013** t.a.v.:
Dirk Schoeters | algemeen secretaris
ABVV-regio Antwerpen | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen

Of per mail: vacature@abvv.be

BTB WAASLAND

Kantoor Sint-Niklaas

Nieuwe openingsuren vanaf 1 januari

woensdag	8.30u – 12u	
donderdag	8.30u – 12u	13u – 16u

BTB-kantoor Sint-Niklaas
Vermogenstraat 9 | 9100 Sint-Niklaas
03 760 04 13 | btb.st.niklaas@btb-abvv.be

BBTK-ANTWERPEN

Uitzonderlijke sluiting

Omwille van zijn vierjaarlijks statutair congres zullen de kantoren van BBTK-Antwerpen uitzonderlijk gesloten zijn op **vrijdag 15 maart**.

Vanaf maandag 18 maart kan je terug bij BBTK-Antwerpen terecht voor de administratie:

- maandag tot donderdag: van 9u tot 13u en van 14u tot 17u
- vrijdag: van 9u tot 12u

Voor de syndicaal-juridische dienst:

- maandag en woensdag: van 9u tot 13u en van 14u tot 16u
- dinsdag: van 9u tot 12.30u
- donderdag en vrijdag: van 9u tot 12u

BBTK | Van Arteveldestraat 9-11 | 2060 Antwerpen | tel. 03 220 69 00

ABVV-KANTOREN REGIO ANTWERPEN

Kantoor Wilrijk | geen avondopening op woensdag

Wegens ziekte zal het kantoor van het ABVV in Wilrijk op woensdagen voor onbepaalde tijd gesloten zijn tussen 17u en 18.30u. Voor dringende gevallen kan men op woensdagavond terecht in het ABVV-dienstencentrum in de Dr. Coenstraat 51 te 2660 Hoboken.

Kantoor Kiel | tijdelijk gesloten

Wegens ziekte van onze medewerker is het ABVV-kantoor aan de Emiel Vloorsstraat 3 te 2020 Antwerpen (Kiel) voor onbepaalde tijd gesloten. Leden kunnen terecht in het kantoor in de Dr. Coenstraat 51 te 2660 Hoboken. Dank voor je begrip.

ABVV Senioren zetten 2013 stevig in!

Op vrijdag 1 februari verzamelden de Vlaams-Brabantse ABVV senioren op het jaarlijkse nieuwjaarsfeest. De 170 senioren werden verwelkomd door Henri Clygnet, voorzitter van de seniorencommissie. In zijn openingsspeech legde de voorzitter de nadruk op de alsmat toenemende armoede bij gepensioneerden. We moeten ons blijven inzetten voor betaalbaar wonen en betaalbare zorg, aldus Clygnet. We willen niet in

situaties belanden zoals in Duitsland waarbij ‘oma en opa geëxporteerd worden’ naar goedkopere bejaardenhuizen in Oost-Europa. Nadien was het de beurt aan Caroline Cocquyt, coördinator ABVV senioren/Linx+. Zij zette het wervelende bewegings-

werk van de seniorencommissie in de verf. Caroline toonde zich erg enthousiast over het gevarieerde sociaal-cultureel programma dat de senioren het voorbije jaar in elkaar boksten, en over het veelbelovende aanbod voor 2013. Steven Marchand, provinciaal secretaris ABVV Vlaams-Brabant, bracht zijn oproep van vorig jaar tot deelname aan de samenaankoop van elektriciteit en gas in herinnering. Tienduizenden mensen hebben hieraan deelgenomen. Met zijn allen zijn we er in geslaagd om de stijging van de energiekosten terug te dringen! We gaan hier samen met sp.a en de mutualiteit mee door.

Tot slot wees Marchand erop dat ook senioren een voortrekkersrol kunnen opnemen naar jongeren toe. “Doe je kleinkinderen een cadeau! Leer ze de vakbond kennen, dan laat je ze goed geïnformeerd en goed beschermd de overgang naar de arbeidsmarkt maken. ABVV lidmaatschap is bovendien gratis voor jongeren!” Nadien werd er genoten van een heerlijke feestmaaltijd en werd de avond ontspannend ingezet met dans en muziek.

Meer foto’s van het nieuwjaarsfeest vind je terug op www.abvv-vlaamsbrabant.be



samenstroom

samenaankoop groene energie

www.samenstroom.be



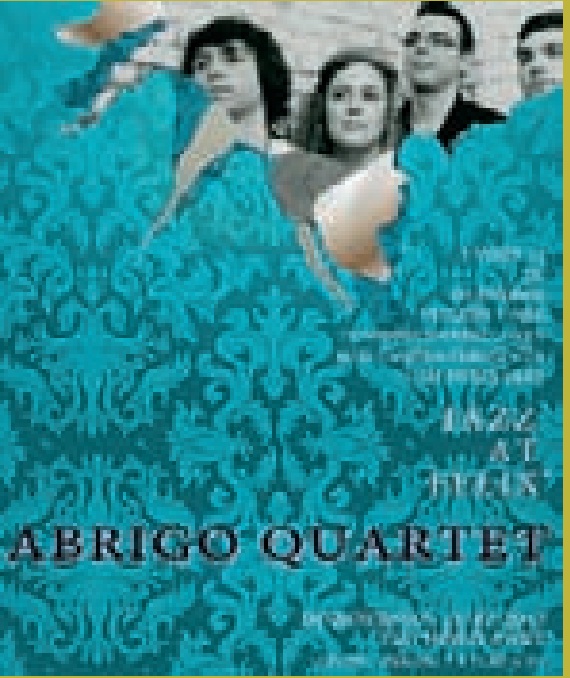


Abrigo Quartet

Vier jonge muzikanten, tevens studenten aan het Lemmens instituut, spelen bekende jazz standards met een frisse touch en geven de nummers een eigen interpretatie. Daarnaast is de invloed van hun grote jazz helden uit de jaren '40, '50 en '60, zoals Charlie Parker, Miles Davies, John Coltrane, Oscar Peterson en Bill Evans duidelijk hoorbaar. Het publiek verrassen en zichzelf amuseren, dat is het doel van deze muzikanten!

LINE-UP

Roeland Celis :
gitaar
Daan Demeyer:
piano
Trui Amerlinck:
contrabas
Jan Charlier:
drums





kantoren
abvv
diensten telefoonnummers
contactinfo
openingsuren

ABVV tot uw dienst!

Onze medewerkers staan elke dag klaar om onze leden met raad en daad bij te staan. Ben je op zoek naar het kantoor in je buurt? Onze openingsuren of contactinfo? Van Aarschot tot Zoutleeuw: je vindt het allemaal terug op de abvv site.



In Mijn ABVV kan je je **persoonlijke gegevens** controleren en de **betaling van je lidmaatschap** of de **uitbetaling van je werkloosheidsuitkeringen** opvolgen. Je krijgt ook toegang tot je **fiscale fiche** en andere attesten.

www.abvv.be

Smartphone? Scan de QR code voor alle openingsuren.



GRATIS FILMVOORSTELLING

DONDERDAG 21 MAART 20U



ACCES TO THE DANGER ZONE

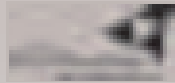
(Eddie Gregoor, Thomas Fideus, Peter Casaer)

Bij priesters spreken ze over een roeping. Wel, bij humanitaire hulpverleners is dat ook zo. Deze documentaire werd van commentaar voorzien door de Engels-Iers Oscarwinnaar Daniel Day-Lewis ('There will be blood', 'Lincoln').

Gastspreker/producent:
Peter Casaer (ex communicatiedirecteur van Artsen Zonder Grenzen)



AC Zaal Maria-Theresiastraat 113, 3000 Leuven



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijsselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

CC ZWEVEGEM
Hobbyavond: wenskaarten maken in 3D
Op maandag 18 februari organiseert CC Zwevegem een hobbyavond. Deze keer gaan we aan de slag om 3D-wenskaarten te maken. Leden betalen €10, niet-leden €12. De avond start om 19u en zal doorgaan in Zaal De Windroos, Kouterstraat. Wil je zelf ook deelnemen? Neem dan snel contact met Geert Vanneste -tel. 056 32 01 72 of Luc Lescrauwaet - tel. 056 75 60 25

DE BRUG KORTRIJK
Gespreksnamiddag
Coöperatieve Samen Sterker
Op donderdagmiddag 21 februari komt een deskundige spreker van de coöperatieve Samen Sterker hun werking uit de doeken doen. Onderwerpen zoals samen aankopen van allerhande producten zullen worden toegelicht. De voordracht start om 14.30u en gaat door in het Textielhuis (Rijsselsestraat 19) te Kortrijk. Inkom is gratis.

CC GELUWE-WERVIK
Hutsepotavond

Op zaterdagavond 23 februari organiseert CC Geluwe-Wervik zijn jaarlijkse hutsepotavond in OC De Gaper (grote zaal), Sint-Denijsplaats 11 te Geluwe. Aanvang om 18.30u. Voor €12 heb je een aperitief, hutsepot of koude schotel, twee consumpties, koffie en gebak. Inschrijven kan vóór 16 februari bij de bestuursleden of via bankoverschrijving op IBAN BE55 6109 6518 4144 - BIC BDCHBE22 met vermelding hutsepotavond. Meer info bij Dany Kerkhof - tel. 056 51 65 52 of Rudy Nuytten - tel. 0475 22 54 05

SENIORENWERKING OOSTENDE

Computerlessen voor senioren
Vanaf dinsdag 26 februari 2013 organiseren we weer een reeks van tien computerlessen voor senioren. De lessen gaan door in het ABVV gebouw in het Nieuwpoortsesteenweg 98 te Oostende. 's Morgens van 9u tot 12u is er cursus voor beginners en in de namiddag van 13.30u tot 16.30u voor gevorderden. De lessen gaan door op volgende data: 26 februari, 5 -12 en 19 maart, 16 en 23 april en 7 - 14 - 21 en 28 mei. Snel inschrijven is de boodschap! De cursus is gratis voor leden van het ABVV. Meer info via brugge@linxplus-wvl.be of tel. 059 55 60 68

SENIORENWERKING ACOD BRUGGE EN BRUGGE C

Voordracht ‘NVA, analyse van een politieke ideologie’
Tijdens deze barre winterdagen vinden we het dan ook gepast om een binnenactiviteit te organiseren. Wij zijn trots om je uit te nodigen op een voordracht van Ico Maly die zijn boek ‘NVA, analyse van een politieke ideologie’ komt voorstellen. Ico Maly (Universiteit Tilburg - coördinator van Kif Kif) heeft zijn doctoraatsverhandeling gemaakt over het programma en de ideologie van de N-VA. Hij probeert voor ons deze partij te ontmaskeren. Kif Kif is een interculturele beweging die strijdt voor gelijkheid en tegen racisme en bouwt mee aan een solidaire, democratische en interculturele samenleving. **Woensdag 27 februari** 2013 om 14.30u in de Van Ackerzaal, 1e verdiep, ABVV-gebouw, Zilverstraat 43 in Brugge. Meer info bij Jan Samson - samson.jan@telenet.be - tel. 0473 86 17 22 of Marc Caenen- marc.caenen@telenet.be - tel. 0479 86 23 88

Brugge C: donderdag 18 april 2013 om 19u in de Van Ackerzaal, 1e verdiep, ABVV-gebouw, Zilverstraat 43 in Brugge. Meer info bij Fabienne Brichaux - tel. 0486 07 36 82

FILMNAMIDDAG

‘Den RMT’ en ‘Oostende Onder Water’
Op donderdag 28 februari is het weer verzamelen geblazen voor onze filmnamiddag. Deze keer kijken we naar de documentaires ‘Den RMT’ en ‘Oostende Onder Water’. De vertoning vindt plaats in feestzaal ‘De 3 Gapers’, Duivenhokstraat 84 te Oostende. De dichtstbijzijnde halte voor het openbaar vervoer is frituur ‘Patatje’. We starten stipt om 14u en de deuren zijn open vanaf 13.30u. Leden betalen €2 en niet-leden €3. Meer info bij Henri Osaer, Esdoornlaan 32 bus 3 te Oostende - tel. 059 80 27 79

CULTUURSJOK - EERNEGEM

Optreden Pascale Michiels en Kathleen Vandenhoudt aka Billy and Bloomfish
Op vrijdag 1 maart om 20.30u brengen deze dames een intiem kamerconcert in het eet-huis van de Herdershoeve. De stemmen van Kathleen Vandenhoudt en Pascale Michiels zijn een harmonieus evenwicht. In dit project laten ze je genieten van een mix aan folk, country en blues. Twee karakterdames met een warm hart die dit vertalen in hun muziek. De toegang is gratis, maar hou er rekening mee dat het aantal plaatsen beperkt is tot 40 personen.

Soirée Sénégalaise met optreden van Jalila Waraba
Zaterdag 2 maart organiseren we een Senegalese avond ten voordele van een humanitair project te Daga-Youndoum in Senegal. Tussen 19u en 20.30u wordt een Afrikaanse maaltijd voorgeschoteld met aansluitend een optreden van Sidy Cissokho en Jalila Waraba. West-Afrikaanse ritmes en dans uit Senegal. Deelnemen kost €11 VVK. Kinderen onder de 10 jaar krijgen gratis toegang. Reserveren is verplicht. Info bij Frederik Turpyn - tel. 0498 38 20 12 De Herdershoeve vind je langs de Zedelgemsesteenweg 58 te Eernegem.

BRUGGE B

Busuitstap naar Crupet en Namen
Zaterdag 2 maart gaan we met de bus richting Namen. Vertrek om 7 uur aan de Magdalenaparking te Sint Andries. Na een koffiestop in Rosières, bezoeken we Crupet. Eén van de

mooiste dorpjes in Wallonië en gelegen in de vallei van de Bocq. In de namiddag bezoeken we het gezellige Namen met z'n vele bezienswaardigheden. Terug in Brugge rond 19.30 uur. De deelnameprijs bedraagt €20. Inschrijven via tel. 0489 33 37 91 (tussen 19u en 21u). Uiterste datum voor inschrijving is 26 februari. Indien je er op 2 maart niet bij kan zijn, kan je jouw lidmaatschap verlengen door €5 te storten op BE67 3800 0124 3287 met vermelding lidgeld 2013.

CC ZWEVEGEM

Voordracht ‘Iedereen miljonair of iedereen arm’ met Luc Lever
Terwijl de ene burger geplaagd zit met de loonstop, minder dopgeld ontvangt en later op pensioen kan, zwemt de andere in astronomisch hoge, onbelaste inkomsten, miljoenen bonussen en royale dotaties. Kan dit niet anders? Luc Lever denkt alvast van wel. Hij is financieel analist en medewerker bij het IMAST (Instituut voor Marxistische studies). De voordracht gaat door op 7 maart om 19.30u in Zaal De Wieke. Iedereen is welkom, inkom is gratis.

CAFÉ SOLIDARITÉ

Recht op waardig huishoudwerk
Ook huishoudwerk(st)ers hebben recht op waardig werk! Activiste Prima Ocsa van de vakbond FENATRAHOB in Bolivia, getuigt samen met o.a. Roos Desnoux (vzw Thuiszorg) en René Fernández (ambassadeur Bolivia). Dirk Van der Maelen leidt het gesprek in goede banen. **Vrijdag 15 maart** 2013, 19.30 u in CC De Brouckère, Aartrijkestraat 6 in Torhout. Deze activiteit is gratis.

DE BRUG ROESELARE

Gespreksnamiddag over erfenisrecht
Had je graag wat meer geweten over het erfenisrecht? Dan kan je op woensdagmiddag 27 maart deelnemen aan een gespreksnamiddag om een antwoord te krijgen op al jouw vragen. Het gesprek wordt gevoerd door een notaris, start om 14.30u en vindt plaats in het Zuidpand (Zuidstraat 22) te Roeselare. Koffie wordt voorzien. Deze activiteit is gratis. Inschrijven vóór 13 maart via één van de bestuursleden: Vandenbossche Rene op tel. 051 22 50 27 of via vdbrene@skynet.be of D’haveloose Rik op tel. 051 25 14 32 of via brugroes@advalvas.be

VACATURE



Consulent metaalsector West-Vlaanderen (m/v)

Tofam West-Vlaanderen staat in voor diverse opleidings- en tewerkstellingsinitiatieven voor arbeiders in de metaal- en technologische sector (Paritair Comité 111) in West-Vlaanderen. Tofam West-Vlaanderen werd door de vakbonden (ACV-Metea, ABVV-metaal, ACLVB) en de werkgevers (Agoria) in 1988 opgericht en wordt geleid door een paritair samengestelde Raad van Bestuur. Binnen het kader van de beslissingen van de Raad van Bestuur en van de Sectorconvenant die met de Vlaamse Regering is afgesproken, voer je volgende opdrachten uit:

- Het initiëren van bepaalde opleidingsinitiatieven of -projecten ten gunste van werknemers en werkzoekenden uit de sector in samenwerking met externe opleidingsoperatoren.
- Het bevorderen en organiseren van samenwerkingsmogelijkheden tussen de sector en het onderwijs.
- Het opzetten van positieve imagocampagnes zowel ten aanzien van het onderwijs

- (scholen, kinderen, ouders) als van werkzoekenden, met het oog op het aantrekken van werknemers in de sector, in het bijzonder voor knelpuntberoepen.
- Het nemen van ondersteunende en sensibiliserende initiatieven naar het beleid rond opleiding en tewerkstelling in de sector.
- Een aantal administratieve taken.

Praktisch

- Je zal nauw samenwerken met en rapporteren aan de Raad van Bestuur en een beperkte delegatie hiervan. Je zal deelnemen aan deze vergaderingen.

Werkerterrein

- Je standplaats is Gent/Zwijnaarde, maar je werkterrein is West-Vlaanderen waar je vaak op verplaatsing werkt.

Gezocht profiel

- Je hebt een hogere opleiding in humane wetenschappen of in een technische richting

- gehad of gelijkwaardig door ervaring.
- Je hebt een zekere ervaring in opleiding.
- Je hebt bij voorkeur kennis en affiniteit met de metaal- en technologische industrie.
- Je bent in staat om een vertrouwensrelatie uit te bouwen met ondernemingen, scholen, VDAB en diverse andere organisaties.
- Je werkt graag en goed in teams rond bepaalde projecten.
- Je bent communicatief en contactvaardig.
- Je bent administratief onderlegd en een goede gebruiker van hedendaagse bureautica.
- Je bent bij voorkeur iemand die in de provincie West-Vlaanderen woont.
- Je beschikt over een rijbewijs B.

Vereiste studies

- Professionele bachelor/Master.
- Kandidaten gelijkwaardig door ervaring komen ook in aanmerking voor deze vacature.

Werkervaring

- Minstens 2 jaar ervaring.

Aanbod en voordelen

- Voltijds bediendecontract van onbepaalde duur
- Ruimte voor initiatief en een aangename werkomgeving
- Competitief loon en extralegale voordelen

Solliciteren
Voor 5 maart 2013 aan:
ORBID Axxes Business Park
Guldensporenpark 29 - Blok C
9820 Merelbeke

E-mail t.a.v Mevr. Sofie De Grauwe:
sofie.degrauwe@jobs-orbid.be

Telefonisch contact opnemen met Mevr. Sofie De Grauwe op het nummer tel. 09 272 99 41

Voor eventueel bijkomende informatie
ABVV-metaal tel. 056 23 50 85