

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 68STE JAARGANG / NR. 5 / 15 MAART 2013 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



©iStock

Na de manifestatie van 14 maart in Brussel waar de vakbonden, ter gelegenheid van de Europese Lentetop, opnieuw de blinde besparingspolitiek aanklaagden, organiseren ABVV en ACV in Luik op 30 maart een Mars voor Werk.

De economie en in het bijzonder de industrie hebben de laatste maanden rake klappen gekregen. De herstructureringen volgen elkaar in onhoudbaar tempo op waardoor duizenden banen verloren gaan.

Na Ford en ArcelorMittal zijn de pijlen nu gericht op Caterpillar.

Er moet een einde komen aan de deïndustrialisering en het soberheidsbeleid die onze economie doen bloeden!

Edito

Hoeveel keer nog

pag. **3**

Equal Pay Day 2013

Opnieuw op 20 maart

pag. **5**

Europese Top

Over (diepe) begrotingsput

pag. **8 & 9**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

20 maart | Equal Pay Day in de provincie Antwerpen

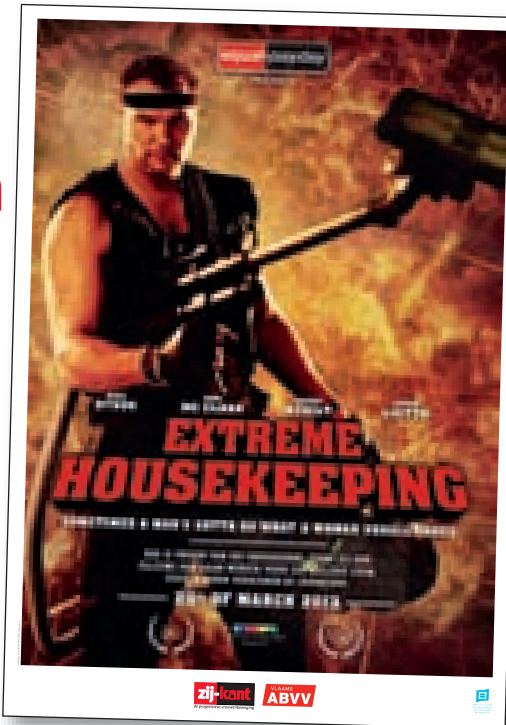
In ons land verdienen vrouwen gemiddeld nog steeds 22% minder dan mannen. Dit betekent eigenlijk dat ze van 1 januari 2012 tot 20 maart 2013 moeten werken om hetzelfde loon te krijgen dat mannen reeds vorig jaar op 31 december op zak staken. Daarom organiseren ABVV en Zij-kant op **woensdag 20 maart** voor de 9de keer Equal Pay Day.

Er zijn verschillende oorzaken voor die loonkloof. Objectief verklaarbare en totaal niet verklaarbare oorzaken. Eén van de verklaarbare oorzaken is dat veel meer dan mannen, vrouwen deeltijds werken. Omdat ze hun job nog steeds moeten zien te combineren met het leeuwendeel van het huishoudelijk werk en de zorgtaken. Dit jaar wil Equal Pay Day dit klassieke verhaal op zijn kop zetten. **Sometimes a man's gotta do what a woman usually does.** De echte held redt zijn vrouw van het huishouden zodat zij ook voltijds kan werken voor een volledig loon. Echte mannen verkleinen de loonkloof. En dat kan best spannend zijn.

Wie gaat voor de kick van **Extreme Housekeeping**, komt zeker langs op **Equal Pay Day | woensdag 20 maart 2013**

- Antwerpen | Centraal Station | van 7.30u tot 9u
- Mechelen | Lamotsite | van 11u tot 14u

Meer informatie en de als altijd fantastische campagneclip op www.equalpayday.be

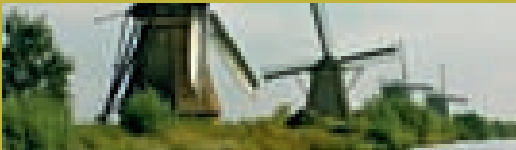


Daguitstap naar Kinderdijk en De Biesbosch 16 mei 2013

Op 16 mei zijn we halfweg de lente. De ideale periode om de prachtige natuur op te zoeken in 2 van de bekendste natuurgebieden van Zuid-Holland: de site van de Kinderdijkse Molens en het Nationaal Park De Biesbosch.

Of de naam **Kinderdijk** nu afkomstig is van de kinderarbeid die werd ingezet bij de bouw van de dijk of van de boreling die in zijn wieg kwam aangedreven na de verwoestende storm van 1421, laten we in het midden. Kinderdijk is vooral gekend omwille van zijn typische molens. Er kan gewandeld worden langsheen het water of er kan een kleine boottocht gemaakt worden.

De Biesbosch is de benaming voor een aantal riviereilanden gelegen tussen de rivieren Boven-Merwede en Amer en doorsneden door de kunstmatige rivier de Nieuwe Merwede. We verkennen dit beschermde natuurreservaat per boot, zodat we optimaal kunnen genieten van de natuur en van de vele vogels die De Biesbosch rijk is.



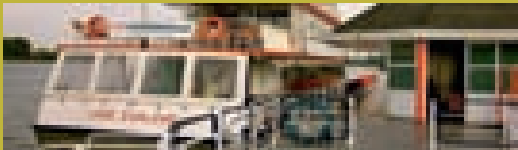
Programma:

- 8u: Vertrek aan de Van Straelenstraat | Antwerpen.
- 9.30u: Aankomst in Kinderdijk | tienuurtje + vrije wandeling in de omgeving.
- Wie wil kan een bezoek brengen aan het Molenmuseum of een kleine boottocht naar de molens maken (4,50 euro, niet in de prijs inbegrepen).
- 11.30u: Vertrek naar het Nationaal Park De Biesbosch waar we aan boord gaan van de boot. De lunch vindt plaats aan boord tijdens de rondvaart.
- 14.30u: ontschepping + vrije tijd in het pittoreske Drimmelen.
- 16.30u: terugreis naar Antwerpen.

Prijs: €40 per persoon

Info en inschrijvingen:
ABVV Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen
tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



Linx Een Gents Waterzootje | daguitstap

Als men denkt aan Gent, denkt men aan water. Gent is de stad waar Leie en Schelde bijeen vloeien om samen hun weg naar Antwerpen verder te zetten. Daarom zullen we bij ons bezoek aan Gent vooral aandacht hebben voor het water.

In de voormiddag maken we een begeleide waterwandeling doorheen de stad. We vertrekken aan het Citadelpark bij de standbeeldengroep ter ere van de 'Leie, Schelde en bijrivieren'. Via het 'waterhuis aan de bierkant' trekken we naar het historische ABVV-gebouw op de Vrijdagmarkt voor een uitgebreide broodjeslunch met soep. In de namiddag stappen we aan boord van de Milieuboot voor een rondvaart op de Gentse ringvaart, het 21 km lange kanaal dat alle Gentse waterlopen met elkaar verbindt.

Wanneer: woensdag 24 april 2013
Vertrek: 7.45u | Van Straelenstraat (zijde Koninklijk Atheneum) | Antwerpen

Terugreis: 16.30u
Prijs: €20 per persoon
Info en inschrijvingen
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen | Tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betalen kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



ABVV regio Antwerpen vooruit door vorming Infosessies en cursussen voor werkzoekenden

Data: Woensdag 20 maart 2013 van 13u30 tot 16u30
Maandag 15 april 2013 van 13u30 tot 16u30

Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?
De regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat verandert er nog allemaal?

Donderdag 21 maart 2013 van 13u30 tot 16u30
Infosessie DEELTIJDS WERKEN
Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Woensdag 17 april 2013 van 13u30 tot 16u30
Infosessie LEREN SOLLICITEREN
Hulp nodig bij het zoeken naar werk? Breng je CV mee en wij geven je handige tips en beknopte informatie over solliciteren. We vertellen welke diensten van het ABVV en de VDAB je kunnen helpen.

Woensdag 24 april 2013 van 13u30 tot 16u30
infosessie WERKLOOS, WAT NU?
Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We maken je wegwijs in de werkloosheidsreglementering.

Maandag 29 april 2013 van 13u30 tot 16u30
infosessie CONTROLE DOOR RVA
Word je door RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Van 13 mei tot 23 mei 2013 - 7 voormiddagen - van maandag tot donderdag van 9u tot 12u
Cursus SOLLICITATIETRAINING VOOR ANDERSTALIGEN
Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren in het Nederlands niet gemakkelijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en motivatiebrief maken en je succesvol voorbereiden op een sollicitatiegesprek. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig. Inschrijven kan tot 19 april 2013. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op.

▶ **Deze infosessies en cursussen zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.**

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW 15-03-2013

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

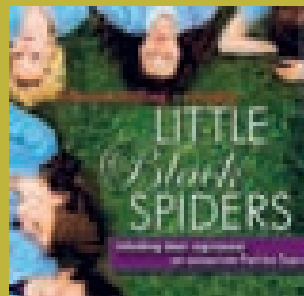
Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 20-03-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 15-04-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 21-03-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **LEREN SOLLICITEREN** op 17-04-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 24-04-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 29-04-2013
- ☐ Ik heb interesse in de cursus **SOLLICITATIETRAINING VOOR ANDERSTALIGEN** die begint op 13-05-2013

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

FILM Little Black Spiders



Filmvoorstelling in het kader van Straffe Madammen en **Equal Pay Day**. De film wordt ingeleid door regisseuse en scenariste Patrice Toye en gevolgd door een receptie.
Datum: donderdag 21 maart 2013 | 19.30 uur
Plaats: auditorium bibliotheek Permeke | De Conicplein 26 | 2060 Antwerpen
Tickets: 2 euro
Info & inschrijvingen: ABVV-Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | telefonisch: 03 220 66 13 | elektronisch: adviespunt.antwerpen@abvv.be
Je kan bij Adviespunt enkel betalen met Bancontact of door het bedrag over te schrijven op rekening BE20 1325 2019 3156 met vermelding van activiteit en aantal plaatsen.



Studiedag Breendonk en Dossinkazerne

Zoals elk jaar organiseert de werkgroep ‘Reageer’ van het ABVV-Brussel een bezoek aan het Fort van Breendonk en de Dossinkazerne in Mechelen. Tijdens deze studiedag zien we hoe extreem rechtse ideeën in de praktijk worden aangewend.

Bezoek aan het Fort van Breendonk

Na een korte inleiding, ontdekt de bezoeker de keuken, het bureau van de SS, de slaapzalen van de gevangenen en veel andere historische plaatsen. Bij elke etappe geeft de gids uitleg en zijn er video's, foto's, tekst- en geluidsfragmenten voorzien. Het hele parcours werd in 2003 vernieuwd en uitgebreid. Historische plaatsen die nog nooit voor het publiek werden opengesteld, kunnen nu bezocht worden.

Bezoek aan de Dossinkazerne

Een gespecialiseerde gids begeleidt de bezoeker. Tijdens de Tweede Wereldoorlog werd de kazerne door de Nazi's gebruikt als verzamelkamp voor de deportatie van de Joden naar de uitroeiingskampen. Een vertrekpunt van een deportatie zonder terugkeer. In de tentoonstelling zijn verschillende thema's uitgewerkt: onder andere de collaboratie door extreem rechtse bewegingen, de uitroeiing van bijna de helft van de joodse bevolking in België, het verzet van wie aan de deportatie wist te ontsnappen en de hulp die een grote groep van de Belgische bevolking bood, vooral aan de kinderen.

Praktische inlichtingen

Datum: zondag 21 april 2013

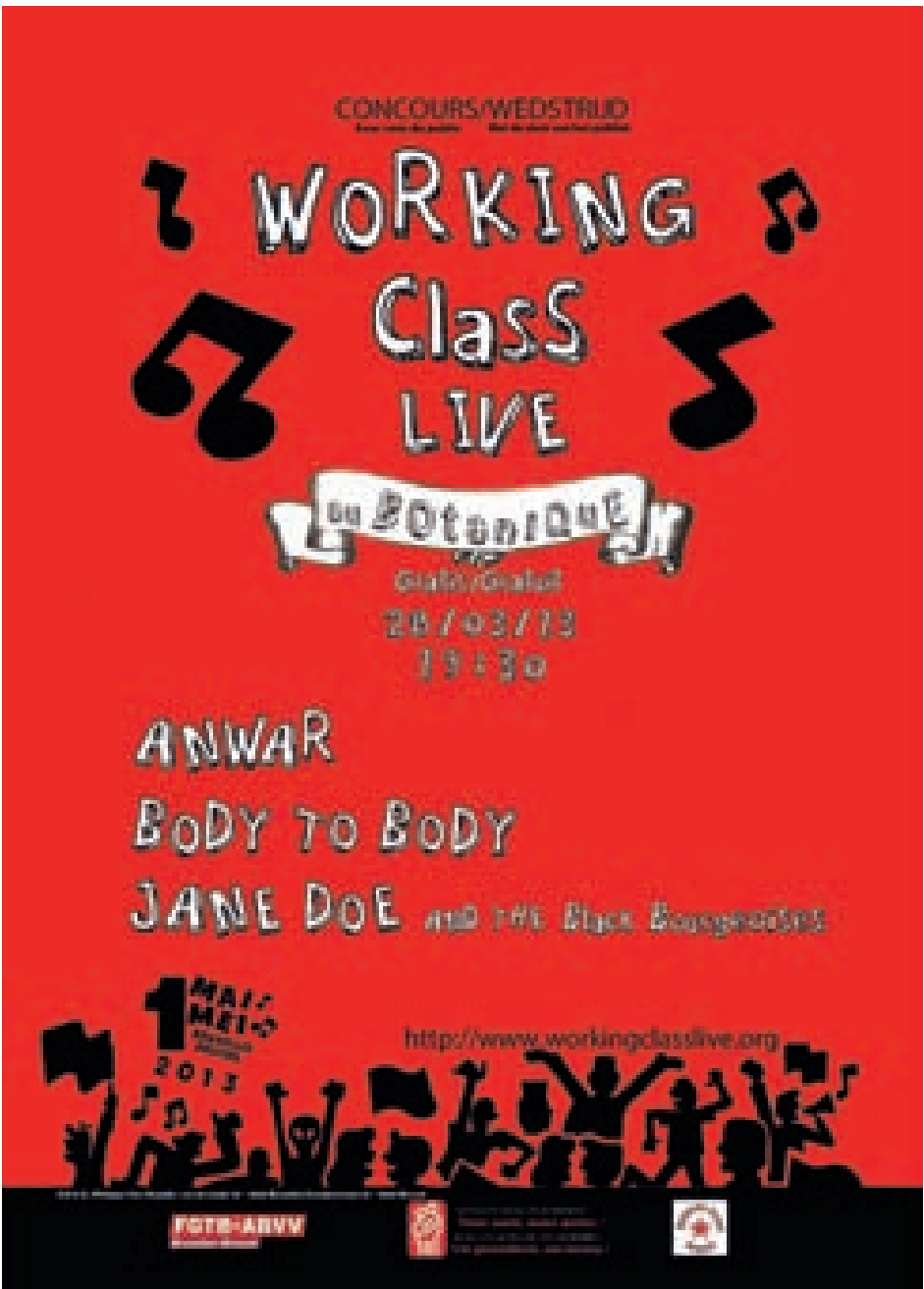
Vertrek: om 8.30 uur, aan het Rouppeplein in Brussel. Terugkeer rond 16.30 uur.

Tijdens deze bezoeken word je begeleid door (Franstalige en Nederlandstalige) gidsen.

Deelname in de kosten: 8 euro (inbegrepen: reis heen en terug, toegang tot beide musea en middaglunch, drank niet inbegrepen). Gratis voor jongeren, (brug)gepensioneerden en werklozen die aangesloten zijn bij het ABVV.

Inschrijving op het secretariaat vóór 5 april 2013 | bij Dominique Vanderose | tel. 02 213 16 10 | fax: 02 511 48 82 | e-mail: Dominique.Vanderose@cepag.be

www.breendonk.be - www.kazernedossin.eu



Infosessies voor werkzoekenden

Infosessie 'Pas werkloos, wat nu?'

23 april 2013 om 13u te Hasselt, ABVV, Gouverneur Roppesingel 55

Infosessie 'Interimarbeid'

19 maart 2013 om 13.30u te Ham, zaal Warande Sport, Bremstraat 17
26 maart 2013 om 13.30u te Paal, Parochiezaal St. Paulus, Diestersesteenweg
2 april 2013 om 13.30u te St. Truiden, CC De Bogaard lok. A, Capucienessenstraat 8

Infosessie 'Wat gebeurt er met mijn dop?'

20 maart 2013 om 9u te Genk, Stadhuis vergaderzaal 4, Stadsplein 1

'Sollicitatietraining'

11 april – 23 april 2013 van 9u tot 12u te Hasselt, ABVV, Gouverneur Roppesingel 55

Interesse?

Stuur dan onderstaande invulstrook terug naar Vorming & Actie Limburg vzw, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt of geef het strookje af in jouw ABVV-kantoor (invullen in blokletters)

Naam & voornaam:

Adres:

Telefoonnummer:

E-mail:

Ik wil deelnemen aan:

☐ Pas werkloos, wat nu?' op 23 april 2013 te Hasselt

☐ Wat gebeurt er met mijn dop?' op 20 maart 2013 te Genk

☐ Sollicitatietraining' van 11 april 2013 tot 23.04.2013 te Hasselt

☐ Interimarbeid' op 19 maart 2013 te Ham

☐ Interimarbeid' op 26 maart 2013 te Paal

☐ Interimarbeid' op 2 april 2013 te St. Truiden

Organisatie

Bijblijfconsulenten, Peggy Billen & Suzy Vermierdt
011 28 71 51 of bijblijf.limburg@abvv.be

Vorming & Actie voor werkzoekenden

Christine Timmermans, 011 28 71 40 of christine.timmermans@abvv.be



www.abvvlimburg.be

Internationale dag tegen Racisme en Discriminatie

Kom op 21 maart 2013 om 14 uur naar het Stadsplein in Genk en woon de première van de DiscrimineerSHOW bij.

De vakbonden ABVV, ACV en ACLVB werken samen met het Meldpunt Discriminatie om alle vormen van discriminatie en racisme kordaat aan te pakken. Daarbij is 21 maart wereldwijd de herdenkingsdag bij uitstek tegen discriminatie en Racisme.

Helaas blijft discriminatie vaak verborgen omdat het slachtoffer enerzijds geen bewijsmateriaal of getuige heeft, anderzijds het probleem niet durft aan te kaarten. De vakbonden en het Meldpunt Discriminatie willen preventief te werk gaan door zowel werknemers, werkgevers, leden, afgevaardigden en inwoners te sensibiliseren.

Dit jaar pakt het Meldpunt Discriminatie uit met de discriminatiefilmmpjes die gaan over 11 situaties waar mensen discriminatie ondervinden. Elk verhaal begint onschuldig tot het eigenlijk niet meer leuk is. We maken gebruik van humor om de aandacht te trekken. Maar toch is discriminatie pijnlijk en ernstig, het zijn net deze emoties die we niet uit het oog willen verliezen, hoe klein de situatie ook is. Discriminatie gebeurt soms onopzet-

telijk daarom willen we mensen ervan bewustmaken over wat zij teweeg kunnen brengen bij anderen. Wat je zegt en doet, heeft gevolgen die niet altijd even zichtbaar zijn.

Geniet op 21 maart van onze randanimatie: iedere voorbijganger beleeft een leuke namiddag met nuttige informatie, een optreden van Don Luca, gadgets en lekkere Churros aangeboden door de organisatoren.

Wil je meer informatie?

Wordt fan van Discrimineer en vind je foto leuk via www.facebook.com/discrimineer

Ben jij het slachtoffer van discriminatie en racisme?

Contacteer zeker je vakbond of het Meldpunt Discriminatie.

ABVV Limburg:

ben.denhollander@abvv.be |

011 28 71 52

ACV Limburg: hanan.nahas@acv-csc.be

| 011 30 61 66

ACLB Limburg:

ayten.yildirim@aclvb.be | 089 50 07 42

Meldpunt Genk:

meldpuntdiscriminatie@genk.be |

089 65 42 49

■ JONG GELEERD IS OUD GEDAAN!

Daarom is het ABVV dubbel tegen pesten

WAAROM SYMPATHISEERT DE VAKBOND MET DEZE ACTIE TEGEN PESTGEDRAG?

Op de werkvloer is deze problematiek soms aanwezig en dat kan bijzonder schadelijke gevolgen hebben. Sommige situaties hebben we niet onder controle. Toch trachten onze delegees een belangrijke rol te spelen bij het voorkomen van pestgedrag.

Het is van belang dat je van kindsaf leert welke gevolgen pesten kan hebben en hoe je hiermee omgaat. Daarom zijn we absolute supporters van de actie 'bouwen tegen pesten' van de stad Gent die zich richt naar jongeren. Een delegatie van de Regionale raad van Gent ging dan ook mee-bouwen aan de muur...want 'jong geleerd is oud gedaan'.

WAT KAN JE DOEN ALS JE GEPEST WORDT OP DE WERKVLOER?

Uiteraard kan je je laten gelden en het proberen zelf op te lossen. Maar, vaak blijken de omstandigheden zo te zijn dat dit onmogelijk is en dat er moet worden tussen gekomen. Daarover is er wetgeving.

Deze wet raadt aan het probleem eerst binnen de onderneming te proberen regelen. Je werkgever is verplicht twee elementen in het arbeidsreglement op te nemen: de naam en de gegevens van de vertrouwenspersoon (indien die werd aangeduid) en van de preventieadviseur, evenals de stappen die je moet zetten om de feiten aan te klagen.

WAT KAN EEN DELEGEE DOEN TEGEN PESTGEDRAG?

Op het comité voor preventie en bescherming op het werk zal de delegee voorstellen doen om preventieve maatregelen te nemen. Zij bespreken de interne procedure die toelaat dat slachtoffers beroep kunnen doen op de vertrouwenspersoon en/of de preventieadviseur. Uiteraard is het belangrijk dat deze procedure kenbaar wordt gemaakt aan alle werknemers en hen te helpen als er op dit vlak klachten zijn. In de praktijk komen slachtoffers eerder naar onze delegees dan dat ze de procedure volgen. Na een gesprek over het pesten, kan de hij het slachtoffer begeleiden of bemiddelend optreden. Als er geen oplossing uit de bus komt kan de delegee dit voorleggen aan de werkgever.

Last but not least worden slachtoffers begeleid op het vlak van weder-tewerkstelling in het bedrijf.

BIEDT DE VAKBOND ONDER-STEUNING?

Heel zeker!

Ben je zelf slachtoffer en vind je de huidige werksituatie niet meer houdbaar, dan kan je voor individuele begeleiding terecht bij onze loopbaanbegeleiders. Zij helpen jou om je loopbaan een nieuwe wending te geven.

Delegees kunnen de diversiteitsconsulent om advies vragen over maatregelen om pestgedrag te voorkomen. De consulenten ondersteunen hen bij het opmaken van een dossier zodat dit verder met de werkgever kan worden besproken.

Contactpersonen

Diversiteitsconsulenten:
Sven van Trappen 053 72 78 60
sven.vantrappen@abvv.be
Catherine Demeyer 03 760 04 06
catherine.demeyer@abvv.be

Loopbaanbegeleiders:
Ilse Heylen
09 265 52 58
ilse.heylen@abvv.be
Sam Van Wesemael 03 760 04 30
sam.vanwesemael@abvv.be
Hilde Poppe 055 21 19 20
hilde.poppe@abvv.be



33 vakbondsleiders uit 17 landen praten op ArcelorMittal over de concurrentiestrijd in Europa

Waarom komt deze delegatie naar hier?

De delegatie van 33 jonge vakbondsleiders kwam voor een week naar België in het kader van een opleiding georganiseerd door het Europees Verbond van Vakverenigingen (EVV). Zij doen in het totaal 3 landen aan waarbij thema's als waardig werk, sociale bescherming en actiemiddelen worden behandeld, maar ook netwerking en praktijkgerichte uitwisseling centraal staat.



Een hongerloon als het ware, maar het is de keuze tussen droog brood en geen brood. Het uitspelen van vestigingen onder elkaar is echter verbonden aan tal van factoren, waaronder ook de loonkost. Maar vergeet niet dat dit slechts een element is!

Met welke boodschap ging de delegatie naar huis op het vlak van de sociale bescherming en de actiemiddelen?

Ze hadden tijdens de uitwisseling vooral veel vragen over de aanwezigheid van 3 vakbonden in België en vroegen zich af hoe dit kon werken. Wij maakten hen dan ook duidelijk dat ondanks de ideologische verschillen tussen de 3, de strijd die zij leveren dezelfde is en wij dan ook als één front optreden bij acties om zo de slagkracht naar het beleid toe te versterken. Er werd dan ook snel de link gelegd naar de strijd die de verschillende vakbonden binnen Europa te voeren hebben: een van solidariteit, die samen de stem tegen een oneerlijk en ongelijk beleid sterker maakt.

Hoe bedreigend is de concurrentiestrijd binnen Europa?

Heel bedreigend! Een goed voorbeeld hiervan is de ArcelorMittal vestiging in Roemenie waar arbeiders zowat 1/6de verdienen van een arbeider in de vestigingen hier.

Kom mee dansen op een begrafenisfeest!

In Gent begraven ze de woorden autochtoon en allochtoon. 'Belachelijk!' is misschien je eerste reactie. Toch is het een statement met een boodschap. Ons Gentse stadsbestuur wil van haar sociaal beleid en integratiebeleid werk maken. Vandaag kan je niet meer zeggen dat het woord 'allochtoon' of 'autochtoon', nog refereert naar een duidelijke groep of bepaalde problematieken. Vele allochtonen, zeker die van de derde generatie, spreken even vloeiend Nederlands als jij en ik. De stad voelt aan dat de kloof in onze maatschappij te maken heeft met arm en rijk, geschoold of niet geschoold, gezin of alleenstaand. Met groepen zoals er zijn 'werkarmen', 'kansarmen', 'eenoudergezinnen', 'laaggeschoolden', 'nieuwkomers' enz ... Ondertussen heeft dit niets meer te maken met de herkomst. Door de woorden te begraven weten we dat de stad zinnens is aan een effectief sociaal- en integratiebeleid te werken. Is dit geen feest waard? Trek alvast je dansschoenen aan ,want er is een feest met veel muziek beloofd !



■ ABVV-JONGEREN



Bram Vandenberghe (°1989) werd lid van ABVV-jongeren. Op Student Kickoff Gent konden jongeren die lid werden van het ABVV een frisdrankmand winnen. Bram, student industrieel ingenieur aan de Hogeschool Gent, is de gelukkige winnaar.

Waarom wou je lid worden?

Ik werk al sinds mijn 16de als jobstudent, onder andere bij Shanks van toen ik 18 was. Een vakbondsvertegenwoordiger bij Shanks vertelde me enige tijd terug dat ik recht had op de betaalde feestdag van 21 juli. Uit eigen beweging, regelde hij voor mij dat ik die dag ook effectief uitbetaald kreeg. Voordien stond ik nogal sceptisch tegenover vakbonden, maar door deze ervaring werd mijn beeld veel positiever. Toen de ABVV-jongeren me aanspraken op Student Kickoff, dacht ik hieraan terug en besloot ik lid te worden. Dat het voor studenten gratis is, komt ook goed uit. Nu kan ik voor vragen en ondersteuning bij het ABVV terecht, en dat is geruststellend.

ACTIVITEITEN

SENIOREN

DAGUITSTAP KOKSIJDE-NIEUWPOORT

Op donderdag 25 april 2013

Vertrek: 8u – Dendermonde, Noordlaan, Bond Moyson
8.20u – Aalst, Houtmarkt 1, Volkshuis
Terugkeer om 17u

's Morgens brengen we een bezoek aan het centrum voor blindengeleidehonden. Na koffie met een boterkoek krijgen we een algemene uitleg, een demonstratie op de oefenpiste, een bezoek aan de kennels.

Het middagmaal nemen we in de Floreal te Nieuwpoort (voorgerecht, hoofdschotel en dessert).

Het namiddagdeelte kan ingevuld worden met een mooie wandeling langs de promenade of met een spel petanque of minigolf op het domein van de Floreal (niet in prijs inbegrepen)
Prijs: 35 euro per persoon

Info & inschrijven bij Glenda Van Impe
053 727 824,
glenda.vanimpe@abvv.be,
Sophie Dreze 052 259 284,
sophie.dreze@abvv.be – Inschrijven voor 19 april 2013!
Org: ABVV Senioren Aalst ism ABVV Senioren Dendermonde

INFO PENSIOENEN

Op dinsdag 19 maart 2013 om 14u en 19u
Ronse | Stationsstraat 21 | ABVV-gebouw

De infomomenten van 5 maart werden afgelast wegens ziekte. Wij organiseren twee nieuwe momenten op 19 maart. Iedereen is welkom.
Prijs: Gratis

Info & inschrijven bij
hendrik.braet@abvv.be

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

QUIZ 'Het verstand komt met de jaren.'

Op donderdag 21 maart 2013 om 14u

Gent | Bagattenstraat 158 | ACOD-gebouw | 2de verdieping
'Het verstand komt met de jaren'. Dat zeiden ze al toen we nog in de wieg lagen. Nu is het eindelijk zo ver om eens te kijken hoe het met dat verstand van ons zit met een ludieke en toegankelijke quiz over actualiteit, sport, geschiedenis, wist-je-datjes ... Voorzien van enkele natjes en droogjes zorgen we voor een aangename namiddag.
Prijs: Gratis

Info & inschrijven bij Bert Piessens via
bert.piessens@abvv.be of 09 265 52 57
Org: ABVV Senioren De Brug Gent

DE NIEUWE MEDIA (Verplaatste activiteit)

Op donderdag 28 maart 2013 om 14u

Gent | Bagattenstraat 158 | ACOD-gebouw | 2de verdieping
Bluetooth, wifi, iPod, iPad, iPhone, mp 3, mp 4 ... Tegenwoordig worden we dagelijks wel met dergelijke termen geconfronteerd, maar wie ziet door het mediabos de bomen nog? Christof Wauters van de jongerenwerking komt het ons van naaldje tot draadje uitleggen.
Prijs: Gratis

Info & inschrijven bij Bert Piessens via
bert.piessens@abvv.be of 09 265 52 57
Org: ABVV Senioren De Brug Gent



Debatteren met Johan Vande Lanotte, Peter Mertens en Elke Van den Brandt

Het ABVV West-Vlaanderen organiseert een themamodule Syndicaal- politieke actualiteit. In deze vorming analyseren we samen met de deelnemers de recente politieke en sociale ontwikkelingen in een breder kader. Thema's die aan bod komen zijn de economische crisis, mediamanipulatie, inkomen, loonvorming en politieke ideologie. De nodige actualiteit wordt bij ieder onderwerp aan het thema gekoppeld en breder belicht, met de bedoeling de deelnemers een inzicht en kritische blik te verschaffen op de actualiteit.

Op 2 april wordt er een debatdag voorzien waarbij Johan Vande Lanotte (sp.a), Peter Mertens (pvda) en Elke Van den Brandt (Groen) met elkaar in debat treden omtrent de thema's armoede en sociale zekerheid. Voor dit debat mogen alle militanten inschrijven. Moderator van dienst is Ng Sauw Tjhoi (Radio 1).

Wat?

Debat met vertegenwoordigers van de drie progressieve partijen.

Waar? Wanneer?

Het debat vindt plaats op 2 april in het ACOD- gebouw te Roeselare St-Amandsstraat 112 om 14u.

Wie?

Johan Vande Lanotte, Peter Mertens en Elke Van den Brandt

Hoe?

Inschrijven kan door een mailtje te sturen naar kortrijk.vi4@vorming-wvl.be

HOE DURVEN ZE?

DE EURO, DE CRISIS EN DE GROTE HOLD-UP

PETER MERTENS
STELT ZIJN
BESTSELLER
VOOR IN DIKSMUIDE



vrijdag 22 maart om 19.30u

GASTEN :

Peter Mertens
(PVDA-voorzitter)

Jasper Rommel
(ABVV West-Vlaanderen)

Wim David
(Gewestelijk Secretaris ACV)

Toegang GRATIS

Org.: Pvda Diksmuide
Info: 0496 688 307

CC KRUISPUNT - MARIA DOOLAEGHESTRAAT 2B - 8600 DISKMUIDE

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

EN DAT MET ... ELEKTRONISCHE FORMULIEREN!?

Elektronisch. Het klinkt soms als een vloek. Elektronisch bankieren, elektronisch je belastingsbrief indienen, elektronisch documenten opvragen bij de gemeente, elektronisch Ook je baas begint meer en meer met 'elektronische' formulieren te werken. En soms doet hij dat ook voor je werkloosheidsformulieren.

Soms heeft je werkgever enkele dagen geen werk voor je, kan je niet werken door het slechte weer, is er in de firma iets gebeurd waardoor er niet kan gewerkt worden of heb je bij de verlofsluiting van de firma geen of niet genoeg verlofdagen. Of je begint deeltijds te werken, al dan niet met een opleg. Of met een activacontract. Of je wordt (jammer genoeg) ontslagen. In al die gevallen (en soms nog andere) kan je te maken krijgen met 'elektronische' formulieren.

Maar ... elektronisch betekent niet altijd ... helemaal elektronisch. In de meeste gevallen moet je wel zelf nog iets doen ... maar ook niet altijd. We proberen je enigszins wegwijs te maken.

Je kan op twee manieren te maken krijgen met 'elektronische werkloosheidsformulieren': om je dossier op te maken OF om effectief je doggeld te ontvangen.

Als het gaat om je dossier werkloosheid

(dus je aanvraag om een werkloosheidsuitkering te krijgen) is er maar één mogelijkheid: zelfs als je baas werkt met elektronische formulieren, hebben we nog altijd een papieren formulier nodig waarop jij moet tekenen. Zelfs als je werkgever zegt dat alles elektronisch zal gaan, moet je nog ALTIJD ZELF TIJDIG bij onze werkloosheidsdienst langs komen voor je dossier. Dat geldt zeker ook als je door je werkgever afgedankt wordt en je volledig werkloos wordt!

Als het gaat om het ontvangen van je uitkering

(dus het indienen van je dopbrief) zijn er wel twee mogelijkheden als je baas zegt dat hij werkt met elektronische formulieren.

• Als het gaat om tijdelijke werkloosheid (formulier C3.2) of opleg bij deeltijdse tewerkstelling (formulier C131.B), moet je zelf WEL nog een formulier komen indienen ('formulier C3.2 A' bij tijdelijke werkloosheid, formulier 'C3 deeltijds' bij deeltijdse tewerkstelling).

• Als je via een activa werkt en je werkgever werkt met elektronische formulieren voor het deel dat door de RVA moet betaald worden (formulier C78), of je moet jeugdvakantie (formulier C103.JVU) of seniorvakantie (formulier C103. SVU) krijgen op basis van elektronische formulieren, moet je zelf GEEN formulier meer inbrengen.

HEEL BELANGRIJK: Als we twee stukken nodig hebben (een elektronisch deel en een papieren deel – situatie 1° hierboven), dan kunnen we je doggeld niet uitbetalen voordat die twee stukken alle twee in ons bezit zijn. Als je dus je papieren gedeelte niet indient, kunnen we je niet betalen. Ook niet als je werkgever zijn elektronisch document al twee weken geleden bezorgd

heeft. Maar ook omgekeerd: als jij je papieren gedeelte ingediend hebt, en je baas heeft zijn elektronisch gedeelte nog niet doorgestuurd, kunnen we je ook niet uitbetalen.

Ook belangrijk: Als je weet dat je werkgever met elektronische werkloosheidsformulieren werkt, laat dat dan weten als je langs komt. Dat is belangrijk. Wij kunnen dat ook niet altijd op voorhand zien.

En goed om weten: zelfs als je baas werkt met elektronische werkloosheidsformulieren, moet hij jou een papieren bewijs geven (een 'ontvangstbewijs') met daarop de gegevens die hij ingediend heeft (onder andere een 'ticketnummer'). Hou dit zeker bij, want bij eventuele problemen kan dit ons mogelijks helpen om het probleem sneller op te lossen.

Samengevat: als je baas zegt 'alles gaat elektronisch', is dat toch niet altijd het geval. Kijk daarom altijd goed na of je zelf nog iets moet doen. Bij twijfel: informeer je tijdig bij onze werkloosheidsdienst!

't Maakt niet uit! Maak komaf met discriminatie!

21 maart werd door de VN uitgeroepen tot internationale dag tegen de discriminatie. Ook in de centrumsteden van West-Vlaanderen zullen we die dag op straat komen om deze boodschap kracht bij te zetten.

Het zijn de 'meldpunten discriminatie' van de provincie die voor het tweede jaar op rij onder het motto 't Maakt niet uit een campagedag organiseren. Een actie waar wij met ABVV West-Vlaanderen enthousiast aan meewerken.

Met een ludieke actie in Oostende, Brugge, Roeselare en Kortrijk zullen we mensen voor één dag discrimineren, om mensen te confronteren met de onrechtvaardigheid ervan. Een ludieke, maar ook een scherpe actie. Benieuwd? Of wil je een handje toesteken in rode jas?

Kom dan op 21 maart naar één van de volgende locaties:

Brugge 7u - 10u 't Zand	Roeselare 7.30u - 10u Stationsplein	Oostende 9u - 12u Wapenplein	Kortrijk 11.30u - 14.30u Grote Markt
--------------------------------------	--	---	---



LEES NOG MEER REGIONAAL NIEUWS OP DE VOORLAATSTE PAGINA!

Hoeveel keer nog?

Op 21 februari waren we met 40.000 betogers in Brussel om van de regering en de werkgevers een koersverandering te eisen. Maar onze boodschap is ook tot Europa gericht. Daarom kwamen we op 14 maart opnieuw op straat naar aanleiding van de Europese Lentetop in Brussel. En wij staan niet alleen met onze boodschap. Gelijkaardige manifestaties doorkruisen Europa, van Bulgarije tot Portugal, van Griekenland tot Groot-Brittannië, zonder de verkiezingen in Italië te vergeten waar een grondstroom zich uitgesproken heeft tegen de blinde besparingsmaatregelen en het weinig democratische spel dat die maatregelen mogelijk maakt.

De Europese machthebbers beginnen zich zorgen te maken. Ze doen alsof ze de boodschap gehoord hebben, maar in de feiten doen ze gewoon verder: de top in Brussel had niet als doel de duimschroeven wat te lossen, maar ze integendeel nog wat harder aan te draaien.

Blinde besparingen helpen niet

Europa heeft nog altijd niet begrepen dat van koers veranderen iets helemaal anders is dan recht op de afgrond afstevnen. Omdat blinde besparingen niet helpen. Men mag nog zoveel snoeien in de uitgaven en begroting als men wil, het mes zetten in de gezondheidsuitgaven, de werkloosheidsuitkeringen verlagen, de pensioenen aanvallen, de belastingen verhogen – uiteraard steeds weer op de rug van de werknemers - het haalt niets uit: de tekorten blijven zich opstapelen. De schulden blijven groeien.

Ons tekort heeft intussen de kaap van 100% van het BBP overschreden. De regering gaat nu op zoek naar 2,8 miljard, maar men moet weten dat er tegen 2015 nog eens 12 miljard extra gevonden moet worden om het door Europa opgelegde onhoudbare streefdoel te halen.

Eigenlijk is dit allemaal logisch: minder inkomen, minder verbruik, minder werk, meer werkloosheid, minder belastinginkomsten... hoger

tekort, enzovoort. Als men niet oppast, dreigt men de patiënt te doden in plaats van hem te genezen.

Een Europees Marshallplan

Europa telt al 26 miljoen (officieel geregistreerde) werklozen. En 120 miljoen armen. Eén Europeaan op vier dus. Welke tol moeten we nog betalen opdat Europa eindelijk gaat inzien dat we niet uit de crisis zullen geraken zonder relance van de economie?

We zullen niet uit de torenhoge werkloosheid geraken als er geen einde gesteld wordt aan het vernietigen van arbeidsplaatsen. Ford Genk, ArcelorMittal, Carsid, Duferco-NLMK, en nu ook Caterpillar: hoeveel banen moeten er nog opgeofferd worden, hoeveel levens gebroken, hoeveel betogers op straat, hoeveel keer nog moeten we hen zeggen dat ze verkeerd bezig zijn?

Maar voor een relanceplan moet men natuurlijk investeren. En om te investeren is er geld nodig. De middelen die we hebben moeten we dus efficiënter aanwenden. 118 miljoen euro notionele intresten cadeau gedaan aan ArcelorMittal in 2012 en dan hebben we het nog niet over de tonnen CO2-quota die gratis werden aangeboden. Met welk resultaat? 1.200 banen verloren in Luik. Sinds 2006 ontving Caterpillar 43 miljoen (terwijl de groep in 2012 niet minder dan 5,7 miljard dollar winst maakte), maar toch 1.600 banen weg in Charleroi.

De belastingen moeten het algemeen belang dienen, niet dat van enkele multinationals die van de moordende fiscale concurrentie tussen de Europese lidstaten handig misbruik maken. Om kwaliteitsvolle banen te scheppen moet er massaal geïnvesteerd worden in een duurzame economie, in plaats van elke dag opnieuw werk, dat levensnoodzakelijk is voor de economie, verder af te bouwen.

Anne Demelenne Rudy De Leeuw
algemeen secretaris voorzitter

■ PENSIOENBONUS

Een stap achteruit

De regering keurde in eerste lezing de hervorming van de pensioenbonus goed, die nu aan de Raad van State voorgelegd zal worden. Per 1 januari 2014 zal de nieuwe pensioenbonus gelden voor zowel de werknemers en de ambtenaren als voor de zelfstandigen.

De pensioenbonus werd ingevoerd met het Generatiepact. Vandaag is het een financiële stimulans om langer te werken. De pensioenbonus bestaat momenteel uit een aanvulling op het pensioen van 2,2974 euro per voltijds gewerkte dag na de leeftijd van 62 jaar of na een beroepsloopbaan van 44 jaar.

Na de verlenging van de loopbaan tot 40 jaar om vervroegd met pensioen te kunnen gaan, komt die pensioenbonus van rechtswege toe aan personen die nu sowieso niet voldoen aan de voorwaarden om met pensioen te gaan.

De hervorming van de pensioenbonus, die voorgesteld wordt als een stap vooruit, is in feite een stap achteruit:

- de bonus wordt teruggebracht tot 1,50 euro/dag, maar wordt progressief;
- je hebt er slechts recht op als je aan de voorwaarden voldoet om met pensioen te gaan (en niet langer volgens de leeftijd van 62 jaar);
- je hebt er ook pas recht op na 1 gewerkt jaar na de leeftijd waarop je met vervroegd pensioen kan gaan;
- hij geldt enkel voor de effectief gewerkte dagen, niet voor de gelijkgestelde dagen;
- hij wordt niet langer (tenzij bij wijze van overgang) toegekend voor het overlevingspensioen. De pensioenbonus gaat dus niet over op de langst levende partner.

Meer concreet omvat de hervor-

ming van de pensioenbonus de volgende punten.

- **Pensioenbonus onbeperkt in de tijd.** Zelfs na de leeftijd van 65 jaar kan je nog een pensioenbonus opbouwen en wel tot de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de dag waarop je met pensioen gaat.
- **Een progressieve bonus.** De forfaitaire bonus stijgt naarmate je jouw pensioen langer uitstelt: het eerste jaar van de referteperiode geeft recht op een pensioenbonus van 1,50 euro per voltijds gewerkte dag, het tweede jaar wordt dat 1,70 euro ... Het bedrag stijgt per schijf van 0,20 euro tot een maximum (na zes jaar ...) van 2,50 euro per voltijds gewerkte dag.

Deze hervorming is in feite een besparingsmaatregel, want het budget voor de pensioenbonus wordt verminderd met de helft!

Loongelijkheid V/M

Naar jaarlijkse gewoonte staat de maand maart voor het ABVV in het teken van de loongelijkheid tussen vrouw/man.

Loongelijkheid V/M én loonbevriazing gaan niet samen!

Op 6 maart gaf het ABVV, in het kader van het jaaractieplan rond koopkracht, de aftrap met een symbolische actie in het kader van de loonkloof V/M. Twee dagen voor Internationale Vrouwendag, fietsten ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw en algemeen secretaris Anne Demelenne, samen met een groepje militanten van het ABVV, naar een ontmoeting met de ministers Milquet, Onkelinx en De Coninck.

Zij wilden van hen horen hoe de regering deze ongelijkheid in realiteit zal wegwerken, zeker nu deze net een loonbevriazing heeft opgelegd. Om hun woorden kracht bij te zetten, overhandigden Rudy De Leeuw en Anne Demelenne aan de drie vrouwelijke ministers, een bus met ANTI loon VRIES.

Lees op pagina 5 alles over Equal Pay Day 2013 en kom te weten waarom deze net als vorig jaar weer op 20 maart valt.



Brochure 'De loonkloof M/V dichten in de praktijk'

Binnenkort brengen we een handige brochure uit met praktische tips voor delegees. Want de nieuwe wet van april 2012 geeft onze delegees nieuwe instru-

menten en bevoegdheden om de loonkloof in de sectoren en bedrijven te dichten. De brochure zal te lezen zijn op www.abvv.be/publicaties

MARS VOOR WERK



ZATERDAG 30 MAART | 10 UUR
BOULEVARD D'AVROY | LUIK

ALLE GEGEVENS OVER DEZE ACTIE
IN GEMEENSCHAPPELIJK FRONT
OP WWW.ABVV.BE



Waterloos en
ecologisch gedrukt
bij Eco Print Center

Volg het
ABVV op
Facebook



vakbondABVV

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



MILIEU OP DE WERKVLOER

Nano in je (werk)omgeving

Er is een groeiende ongerustheid over de allerkleinste stoffen die de industrie produceert, de nanostoffen. Vaak weten we wel wat deze materialen goed doen. Maar welke negatieve gevolgen ze kunnen hebben voor mens en milieu blijft te vaak bij giswerk.

Nanotechnologie: innovatie of marktopportunititeit?

Nanodeeltjes zijn klein. Voor een nanodeel is een hoofd vol haar een ondoordringbaar woud. Op dit allerkleinste niveau krijgen stoffen andere en voor bedrijven soms interessante eigenschappen. Eigenschappen waarmee bedrijven innoveren, nieu-

we technologieën en producten ontwikkelen en waarmee geld is te verdienen.

De markt voor nanotechnologie zou tegen 2015 goed zijn voor nieuwe jobs maar ook voor honderden miljarden euro's. Onderzoek rond nanotechnologie staat vandaag vooral in teken van marktkansen. De risico's

voor werknemers, burgers, en impact op het leefmilieu zijn minder onderzocht. Nochtans zijn er signalen die wijzen op een negatieve impact op luchtwegen, groei van planten, hartfuncties, enz.

Leren uit het verleden

De industrie produceert meer en meer nieuwe stoffen. Bedrijven verspreiden ze via kledij, voedingsproducten, speelgoed, huishoudproducten, verven ... over de wereld. Als burger ken je ze nauwelijks. De schade die ze aanrichten, wordt vaak gedragen door de sociale zekerheid en de individuele gezondheid. Het lijkt er op dat de overheid niet helemaal klaar is met haar huiswerk

om mogelijke schade te vermijden. Regelgeving die de ontwikkeling van de nieuwe materialen moet sturen is schaars. Er zijn amper communicatieverplichtingen voor bedrijven, te weinig ontwerperegels, duurzaamheidsindicatoren ontbreken, regels die de gezondheid en het leefmilieu beschermen vind je met een vergrootglas.

Voorzorgsmaatregelen zorgen voor slimme innovatie

Groeiend internationaal onderzoek toont aan dat maatregelen die negatieve gevolgen zoveel mogelijk wil voorkomen, geen domper op innovatie plaatsen. Integendeel, voorzorgsmaatregelen zouden net innoverend

onderzoek aanmoedigen. De voorwaarde is dat er een passend regelgevend kader is die de voorzorgsmaatregelen begeleiden via bijvoorbeeld een slim fiscaal systeem.

Nieuwe stoffen zijn allesbehalve banaal

De innovatiegolf en bedrijven in transitie brengen nieuwe materialen en stoffen met zich mee. Risicoanalyses moeten mee evolueren met de nieuwigheden en de actuele risico's voor werknemers en burgers. Het ABVV organiseerde onlangs een infocylus over nanomaterialen en schreef een instapbrochure over nanomaterialen op het werk. Vraag naar de brochure en stel je vragen via milieu@vlaams.abvv.be

VACATURE

Het VLAAMS ABVV

ZOEKT EEN:

Educatief medewerker m/v

Voor het uitbouwen van de ABVV-seniorenwerking als syndicale beweging voor en door senioren. Je maakt educatieve pakketten en ondersteunt de landelijke stuurgroep met seniorenvrijwilligers.

PROFIEL
diploma hoger onderwijs (sociale richting), interesse in syndicaal-politieke senioorthema's, ervaring met vormingswerk of sociaal cultureel verenigingswerk is een pluspunt, je kan je terugvinden in de ABVV-doelstellingen.

Interesse?
Stuur t.e.m. **29 maart 2013** een brief met CV naar Caroline Copers, Algemeen Secretaris Vlaams ABVV, Hoogstraat 42, 1000 Brussel, of via e-mail (aanbevolen) naar de dienst P&O, t.a.v. Stiene Van Rie, directeur via **PenO@vlaams.abvv.be**

Blijf op de hoogte!



Volg ons op Twitter

• www.twitter.com/vlaamsabvv



Lees onze ABVV-adviseursblog

• www.dewereldmorgen.be/blogs/ABVV-blog



Abonneer je op onze E-zines

Surf naar www.vlaamsabvv.be en selecteer de E-zines die jij in je mailbox wilt ontvangen.



Win het boek 'Welke kleur heeft jouw parachute?'

In 'Welke kleur heeft jouw parachute?' Vorm een beeld van je ideale baan of een nieuwe carrière' laat Richard Bolles zien hoe je stap voor stap tot je ideale job kan komen. Deze nieuwe editie bevat praktische oefeningen en tips voor werkzoekenden en werknemers die nadenken over een nieuwe wending in hun loopbaan.



Hulp nodig?
Win je geen boek, maar wil je wel aan de slag met jouw toekomstige loopbaan? Het ABVV maakt je wegwijs! Contacteer onze ABVV-bijblijfconsulenten (voor werkzoekenden) of ABVV-loopbaanbegeleiders (voor werknemers):

- ABVV Regio Antwerpen: 03 220 66 41
- ABVV Limburg: 011 28 71 51
- ABVV Mechelen+Kempem: 015 29 90 25
- ABVV Vlaams-Brabant: 016 28 41 47
- ABVV Oost-Vlaanderen: 09 265 52 58
- ABVV West-Vlaanderen: 056 24 05 50

Je kan ons gratis loopbaanwerkboek ook bestellen via de website:
www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding
www.vlaamsabvv.be/loopbaaninformatie

Het Vlaams ABVV geeft drie boeken weg. Wil jij kans maken op een exemplaar? Kruis dan **alle mogelijke antwoorden** aan op de vraag 'Wat doet het ABVV voor jou?':

☐ Geeft je informatie over je arbeidscontract.

☐ Informeert je via het ledenblad.

☐ Geeft sollicitatietraining en andere ondersteuning aan werkzoekenden.

☐ Regelt en betaalt je ziekte-uitkering.

☐ Biedt loopbaanbegeleiding aan.

Voornaam en naam:

Straat en nr:

Postcode en gemeente:

E-mail:

☐ Als ik niet win, wil ik wel het ABVV-loopbaanwerkboek gratis ontvangen.

Terugsturen naar Vlaams ABVV Loopbaandienstverlening, Watteestraat 10, 1000 Brussel, fax 02 289 01 89, bijblijven@vlaams.abvv.be

Maak kennis met ABVV-jongeren

WIE ZIJN WE? SIMPEL: DE JONGERENWERKING VAN HET ABVV.

Wat doen we?

- We laten jongeren kennismaken met de rol en taken van een vakbond, zowel via onze individuele dienstverlening als via onze collectieve infosessies op scholen of in jobstudentencafés.
- We informeren jongeren over alles wat te maken heeft met de overgang van school naar werk. We weten dus alles over je rechten en plichten als jobstudent, jonge werkzoekende, stagiair, bij deeltijds leren en werken, schoolverlater. We berekenen ook de school- en studietoelagen en helpen bij het aanvragen ervan.
- We organiseren acties rond allerlei thema's die jongeren aangaan. Veel aandacht besteden we hierin aan onze centrale waarden: solidariteit, gelijkheid, democratie en rechtvaardigheid.
- We zijn ook aanwezig op verschillende evenementen zoals jobbeurzen of Sid-in's. In de zomer vind je ons op verschillende festivals.



denten vanaf 15 jaar zijn welkom! Je ontvangt dan ons driemaandelijks ledenblad Magik? boordevol nieuwtjes. Gratis lid worden doe je het snelst via onze website www.abvvjongeren.be

Waar vind je ons?
Heb je een vraag of suggestie, mail dan naar info@abvvjongeren.be of contacteer een van onze medewerkers in je buurt:

- 9300 Aalst Houtmarkt 1 | 053 72 78 21
- 2018 Antwerpen Ommeganckstraat 35 | 03 220 66 92
- 8000 Brugge Zilverstraat 43 | 050 44 10 40
- 1060 Brussel Zwedenstraat 45 | 02 552 03 63
- 9200 Dendermonde Dijkstraat 59 | 052 25 92 83
- 9000 Gent Vrijdagmarkt 9 | 09 265 52 32
- 3500 Hasselt Gouverneur Roppesingel 55 | 011 28 71 41
- 8500 Kortrijk Rijselsestraat 19 | 056 24 05 36
- 3000 Leuven Maria Theresiastraat 119 | 016 27 18 94
- 2800 Mechelen Zakstraat 16 | 015 29 90 45
- 8400 Oostende Nieuwpoortsesteenweg 98 | 059 55 60 55
- 8800 Roeselare Zuidstraat 22 | 051 26 00 93
- 9600 Ronse Stationsstraat 21 | 055 33 90 06
- 9100 Sint-Niklaas Vermorgenstraat 9 | 03 760 04 35
- 2300 Turnhout Grote Markt 48 | 014 40 03 18

Op Facebook: ABVV-jongeren - Magik? Vzw

CONTACTBON

Voornaam en naam:

Straat en nr.:

Postcode:

Gemeente:

Terugsturen naar ABVV-jongeren, Watteestraat 10, 1000 Brussel, fax 02 289 01 89. Bestellen kan ook via www.abvvjongeren.be

Bestelt volgende gratis brochures van ABVV-jongeren:

☐ Jouw studentenjob

☐ Jeugdvakantie

☐ Deeltijds leren

☐ Op zak

■ CAMPAGNE VLAAMS ABVV EN ZIJ-KANT

Equal Pay Day opnieuw op 20 maart

Vrouwen verdienen in België nog steeds minder dan mannen. Daarom organiseren het ABVV en de socialistische vrouwenorganisatie zij-kant op woensdag 20 maart 2013 al voor de negende keer Equal Pay Day, de dag voor gelijk loon voor vrouwen en mannen.

De loonkloof blijft gapen

Equal Pay Day is de dag tot wanneer vrouwen moeten werken om hetzelfde loon te krijgen als mannen verdienden tijdens het voorbije jaar. Hoe groter de loonkloof, des te later Equal Pay Day valt. Wordt de loonkloof kleiner, dan kunnen we deze dag vroeger in het jaar organiseren.

Hoe groot is de loonkloof?

We berekenen de loonkloof op basis van de brutomaandlonen van deeltijdse en voltijdse werknemers. Helaas moeten we dit jaar vast-

stellen dat de loonkloof, net als vorig jaar, gemiddeld 22% bedraagt. Via een eenvoudige rekensom valt Equal Pay Day in 2013 opnieuw op 20 maart 2013:

- Vrouwen verdienen gemiddeld 22% minder per jaar dan mannen.
- Om te verdienen wat een man verdient in 1 jaar tijd moeten vrouwen dus langer werken.
- 22% van 365 dagen = 80 bijkomende dagen.
- Vrouwen moeten dus bijna 3 maanden langer werken, namelijk tot 20 maart in 2013.

4 beleidsaanbevelingen

voor een betere combinatie werk-gezin

Meer zorgende vaders

- Vader- en ouderschapsverlof moet beter bekend gemaakt worden bij vaders. Vaders moeten actiever gestimuleerd worden deze verloven op te nemen.
- Het vaderschapsverlof moet worden uitgebreid van de huidige 10 dagen naar 4 weken.

De uitbouw van collectieve zorgdiensten

- Voor werkende ouders is een ruim en soepel aanbod aan kwaliteitsvolle en betaalbare kinderopvang cruciaal, niet alleen voor baby's en kleuters, maar ook voor schoolgaande kinderen buiten de schooluren.
- Ook moet er een ruim aanbod zijn van zorg en ondersteuning voor wie zorg behoeft, want met mantelzorg alleen zal dit niet lukken.

Betere informatie over deeltijds werk en de gevolgen ervan

- Deeltijdse werknemers moeten beter worden geïnformeerd over hun rechten en over de (negatieve) gevolgen van deeltijds werk op hun loopbaan, werkloosheidsuitkering en latere pensioen.

Een gezinsvriendelijke arbeidsorganisatie

- Ondernemingen moeten zorgen voor een gezinsvriendelijke arbeidsorganisatie, waar mannen en vrouwen ruimte krijgen om hun werk en privéleven te combineren. Zo vermijden we dat werknemers verplicht worden deeltijds te gaan werken.
- Werkgevers moeten ook beseffen dat werknemers die hun gezin belangrijk vinden, niet minder gemotiveerd zijn om te werken dan andere werknemers. Werknemers die een goede werk-gezinbalans vinden, zijn net meer tevreden en dus gemotiveerd.

De campagnemiddelen

Flyer

Op woensdag 20 maart 2013 delen vakbondsmilitanten van het ABVV en vrijwilligers van zij-kant op verschillende plaatsen in Vlaanderen en Brussel een flyer uit met een unieke powertool: die combineert een boormachine en een klopper tot een krachtige symbolische mixer.

Affiche

Een opvallend beeld toont onze 'action hero' in een ongewone setting. 'Extreme housekeeping' op het scherp van de snee.

Videoclip

Op Equal Pay Day 2013 lanceren we opnieuw een spraakmakend filmpje: wereldkampioen

kickboxen Semmy Schilt toont mannen dat huishoudelijke taken ook stoer kunnen zijn... Hij promoot "Extreme housekeeping" voor meer loongelijkheid v/m. Bekijk het filmpje op de site van Equal Pay Day. Hier kan je ook het campagnemateriaal bestellen.

Sociale media

- www.equalpayday.be
- Twitter: #EPD2013
- Facebook: www.facebook.com/equalpaydaybelgium

Meer info

Het achtergrondossier over Equal Pay Day 2013 kan je ook downloaden op www.vlaamsabvv.be

Extreme housekeeping voor meer loongelijkheid

De loonkloof verkleint dus niet (meer). Eén van de belangrijkste redenen hiervoor is het feit dat vrouwen vaker deeltijds werken dan mannen. Dat is dan ook het thema van de Equal Pay Day-campagne dit jaar.

Vooral vrouwen werken deeltijds

Ongeveer 44% van de vrouwen werkt deeltijds, tegenover slechts 9% bij de mannen. Bovendien neemt 20% van de mannen zelfs geen tien dagen vaderschapsverlof. Deze regeling staat tegenover het moederschapverlof voor vrouwen dat 15 weken duurt en een verplicht gedeelte bevat.

Daarnaast heeft een werknemer uit de privé-sector het recht om vier maanden ouderschapsverlof te nemen. Vooral vrouwen nemen dit op. In 2011 maakten mannen zo'n 27% uit van wie ouderschapsverlof opnam. Slechts 10% van het voltijds en halftijds ouderschapsverlof wordt door vaders opgenomen.

Deeltijds werk is vaak niet vrijwillig

De keuze van vooral vrouwen voor deeltijds werk gebeurt helemaal niet zo vrijwillig als vele mensen geloven. Slechts 12% van de

deeltijds werkende vrouwen en 8% van de deeltijds werkende mannen willen geen voltijdse job.

De meeste werknemers (69%) zijn deeltijds aan de slag omwille van persoonlijke of familiale redenen, omdat de nodige zorgdiensten voor kinderen en andere afhankelijke personen niet beschikbaar zijn, omdat ze geen voltijds werk gevonden hebben of omdat de gewenste job enkel deeltijds wordt aangeboden. Voor 52% van de deeltijds werkende vrouwen is de combinatie tussen privéleven en werk de hoofdreden om deeltijds te werken. Bij mannen is dit minder dan één derde (30%).

Vrouwen worden hierbij dubbel getroffen: ze nemen een groter deel van de zorg op binnen het gezin en worden meer tewerkgesteld in beroepen die in de richting van deeltijds werk georganiseerd zijn, zoals de distributie, de schoonmaak en de diensten aan personen.

zullen aannemen, zorgt ervoor dat bedrijven minder in hun opleiding en promotie willen investeren en hen een lager loon geven.

Hoger armoederisico bij vrouwen

De taakverdeling waarbij de man zich concentreert op betaald werk en de vrouw op de organisatie van het gezinsleven, lijkt voor vele gezinnen voordelig. Dit gaat echter vaak ten koste van de (financiële) onafhankelijkheid van de vrouw. Vrouwen lopen drie keer meer risico dan mannen om in een situatie van financiële afhankelijkheid terecht te komen. Veel vrouwen hebben het binnen hun gezin wel goed, maar zouden het als alleenstaande veel moeilijker kunnen redden.

Deeltijds werk = lager pensioen

In België kennen we naast een loonkloof een grote pensioenkloof van gemiddeld 23%.

4 redenen

waarom deeltijds werk of loopbaanonderbreking niet altijd een goed idee is

Verlies van loon

Wanneer je deeltijds werkt, hou je niet alleen op het einde van de maand minder loon over, maar dreig je ook per uur minder te verdienen. Onderzoek toont een loonverlies aan van circa 3%.

Rollenpatronen worden bestendig

Vrouwen besteden meer tijd aan het huishouden en aan kinderopvang dan mannen. Mannen voeren meer betaald werk uit en beschikken over meer vrije tijd. Mannen nemen thuis nochtans meer huishoudelijke taken op wanneer ze hiervoor meer tijd hebben en minder tijd moeten besteden aan bezoldigd werk. Het vooruitzicht dat vrouwen loopbaanonderbreking of deeltijds werk



campagne met steun van het Instituut voor Gelijkheid van Vrouwen en Mannen



Minister Crevits geeft BTB gelijk!

"De nieuwe bewaakte parking in Wetteren is geen succes! Er dienen bijsturingen te komen."

In het Radio 1 programma 'de ochtend' van donderdag 7 maart moest Minister Crevits toegeven dat het verhoopde succes van de beveiligde parking in Wetteren inderdaad achterwege blijft. De vrachtwagenparking, die vier maanden geleden gebouwd werd langs de E40, biedt plaats aan 80 vrachtwagens, maar 's nachts staan er doorgaans niet meer dan zeven.

De bedoeling van de parking was om truckers in alle comfort te laten rusten. Ze kunnen er ook een hapje eten en er zijn sanitaire voorzieningen. Maar de truckers weigeren vooral om te betalen voor de parking. "We moeten de parking herbekijken voor we er

nog invoeren", zei minister Crevits op Radio 1. "Ik merk zelf ook dat de parking geen succes is. We gaan nu bekijken of we iets kunnen veranderen, want het zijn nog altijd de private uitbaters die beslissen."

Na de opening van de vernieuwde bewaakte parking voor trucks in Wetteren werd ze door BTB aan een kritisch onderzoek onderworpen. De voornaamste kritiek was dat de parking veel te duur is. "1,20 euro per uur met een maximum van 15 euro per nacht is veel", zegt Federaal Secretaris Frank Moreels. "Dan komt je eten er nog bovenop, waardoor je per nacht al snel 30 tot 40 euro kwijt bent. Dat is veel geld."

Als je een chauffeur laat betalen voor een parking dan dient er een return voor in de plaats te komen.

Er zijn tal van mogelijkheden om de chauffeur iets terug te geven als er dient betaald te worden om veilig te parkeren. En net op dit punt gaat het in Wetteren volledig mis. De korting van 10% die de truckers krijgen in het restaurant is ruim onvoldoende. In andere landen (bijvoorbeeld Duitsland) mag de chauffeur de volledige kost van de parking in mindering brengen van zijn restaurantrekening. Zo gebeurt het trouwens ook op de beveiligde parking Afrit 26bis op het industrieterrein in Heusden-Zolder. In de shop krijgen de truckers geen korting. Er zijn geen extra faciliteiten voor de chauffeurs zoals wifi op de parking, een wasmachine of een aparte ontspanningsruimte.

Tom Peeters, die voor BTB de situatie op de parking opvolgt: "Ook de parking zelf is onvoldoende



beveiligd. Er zijn alleen camera's geplaatst aan de in-en uitgang (bij de slagbomen) en aan de draaideur waar de voetgangers dienen te passeren. De parking zelf heeft (nog?) geen camera's. Ook het feit dat iedereen de parking op en af kan lopen via de slagbomen (een scharnierpoort was veel effectiever geweest) maakt het nog steeds toegankelijk voor personen die niet op de parking staan geparkeerd."

Ook is er geen rekening gehouden met de korte rust van de chauffeur. Een uur gratis zou welkom zijn. Momenteel staat er een bord

met daarop 'eerste dertig minuten gratis', maar de pauze van de vrachtwagenchauffeurs duurt 45 minuten.

Frank Moreels: "Voor BTB is de parking van Wetteren momenteel een gemiste kans. Belangrijkste conclusie is dat er op een aantal punten bijsturingen moeten komen, vooral over de kostprijs en de gratis parkeertijd. Hopelijk heeft de concessiehouder (Shell) dit begrepen zodat in de toekomst het potentieel van de parking in Wetteren maximaal zal gebruikt worden."

BTB militanten van alle Belgische luchthavens overleggen

Op 11 maart kwamen de BTB militanten uit de handling samen om overleg te plegen over de syndicale werking in hun sector, ervaringen uit te wisselen en vooral een aanpak te ontwikkelen die ons moet toelaten om basisafspraken te maken voor de ganse sector, ongeacht de luchthaven waar de handler actief is. Zowel militanten en secretarissen die actief zijn in Oostende, Zaventem, Liège en Charleroi waren van de partij. Nu nog met een beperkte groep. Afspraak is gemaakt om op een volgende vergadering een ruimere delegatie uit te nodigen.

Na een toelichting over het poolstelsel van de dokwerkers probeerden we de elementen daaruit op te pikken die we kunnen

gebruiken om poolvorming op de luchthavens uit te werken. BTB wil daar immers werk van maken.

Ook de BTB prioriteit om binnen het paritair comité bindende afspraken te maken die door alle handlers moeten gevolgd worden, kwam aan bod. Nu worden de werknemers immers tegen elkaar uitgespeeld en dat werkgeversspel zullen we niet meespelen.

Ook de BTB prioriteiten voor de verschillende luchthavens werd besproken.

Leerrijk en vooral een goeie onderbouwing van onze syndicale activiteiten. Wordt vervolgd.

Tevreden met de nieuwe maatregelen van staatssecretaris John Crombez

BTB en ABVV Horval zijn tevreden dat staatssecretaris voor fraudebestrijding John Crombez de strijd tegen de sociale dumping verder opvoert. Bedrijven die schijnzelfstandigen inzetten of via internationale constructies personeel uit lage loonlanden tewerkstellen, zullen strenger gecontroleerd worden. "Deze praktijken moeten dringend aan banden worden gelegd, anders zullen er arbeidsplaatsen blijven sneuvelen" zo zegt de staatssecretaris.

Ivan Victor, BTB Voorzitter: "Verschillende sectoren worden getroffen door de sociale dumping. Bouw, schoonmaak, transport, vleesverwerking ... Het banenverlies in deze sector(en) is begonnen toen de lidstaten uit Oost-Europa toetraden tot de EU en werknemers uit die landen in heel Europa aan de slag konden. Die werknemers moeten betaald worden aan de loon- en arbeidsvoorwaarden van het land waar ze tewerkgesteld zijn, maar dit blijft in de praktijk vaak dode letter. Via schijnzelfstandigen en het oprichten van postbusfirma's worden er constructies opgezet om goedkope arbeidskrachten in te zetten. Op die manier wordt de sociale dumping georganiseerd."



Frank Moreels, federaal secretaris transport en logistiek: "Daarom zijn een opvoering van de controles en strengere maatregelen absoluut noodzakelijk en zijn we als vakbond(en) tevreden dat de staatssecretaris de strijd verder opvoert. Handhaving is belangrijk!"

Al over een paar weken zal een groot aantal controleacties van start gaan. "De schade die de sociale dumping heeft aangericht is heel groot, maar we geloven dat we het tij kunnen keren", zegt de woordvoerder van Crombez. De inspectieteams werden uitgebreid. Bedrijven die betrappt worden riskeren zware boetes. De inspectieteams

worden zo efficiënt mogelijk samengesteld en dit jaar aangevuld met 100 nieuwe mensen. Vorig jaar waren dat er nog 54. Om de inspecteurs van meer armslag te voorzien werd vorig jaar al een aantal nieuwe kaderwetten goedgekeurd, in samenwerking met de sectoren zelf."

Ivan Victor: "BTB en HORVAL ABVV steunen deze maatregelen en hopen dat de regering de maatregelen van de staatssecretaris inhoudelijk en financieel steunt, zodat deze plannen geen dode letter blijven. We zullen er ook voor ijveren om binnen het ABVV deze problematiek verder aan te kaarten."





STANDPUNT

Stop vlucht vooruit!

In een goede maand tijd werden in één klap in België meer dan 3.000 banen bedreigd, waarvan opnieuw heel wat in onze sectoren. Luik (1.300 jobs), Crown in Hoboken (102 banen), ZF Wind Power in Kontich en Lommel (135 banen), Caterpillar Gosselies (1.400) en het meest recente Plastic Omnium (122 jobs). In Vlaanderen en in Wallonië, in de zogezegd oude sectoren (staal) en in de nieuwe (windenergie). Niets of niemand lijkt veilig.

Premier Di Rupo beloofde in de Kamer om onmiddellijk meer werk te maken van het Europese industriële beleid. En een paar dagen later was er een overleg met Europees Commissievoorzitter Barroso over een versterking van het Europees industrieel beleid en maatregelen tegen oneerlijke handelspraktijken. Ik weet niet of ze het over Plastic Omnium Automotive hebben gehad die vooral voor Vauxhall produceerde (70% van de orders), een dochteronderneming van General Motors. Vauxhall zou van de Britse overheid subsidies hebben gekregen op voorwaarde dat ook de onderdelen dan in Groot-Brittannië worden gefabriceerd. Onze Vlaamse minister-president reageerde dat hij teleurgesteld was dat Di Rupo het met Barroso niet had gehad over de samenwerking met de regio's in het Europees Nieuw Industrieel Beleid. Er moet echter een moment komen dat politici zich gaan realiseren dat we geen behoefte meer hebben aan 'teleurstelling' of aan 'verontwaardiging'.

Evenmin hebben we er behoefte aan om te horen hoe goedbedoeld of terecht het misschien ook is aan weer maar eens een rondje Europa te doen. Een Europees industrieel beleid zal altijd een werk van lange adem zijn. En gezien de snelheid en de opeenvolgende dreunen weet ik niet of onze industrie die tijd heeft. Bovendien lijkt het ook een beetje op de vlucht vooruit. Ja, Europa kan én moet dingen doen, maar ook onze federale en regionale regeringen kunnen meer doen voor een gunstiger industrieklimaat. Dan moet het niet gaan over de loonkosten, maar over de energiekosten, over inzetten op scholing over het dossier arbeiders- en bedienden, ...

In ons sociaal systeem zijn niet alleen de regeringen aan zet, maar ook werkgevers en vakbonden. We moeten echter constateren dat in ons sociaal overlegmodel het moeilijker en moeilijker wordt om op nationaal interprofessioneel vlak tot akkoorden te komen. Nochtans zijn zulke akkoorden altijd de basis geweest voor sociale vernieuwing. Op sectoraal en op bedrijfsvlak hebben we die moeilijke verantwoordelijkheid op ons genomen en moeten we dat misschien nog meer gaan doen. Dat denk ik aan de systemen van tijdsparen binnen de automobiel (toen tegen onze eigen interprofessionele organisaties in) of de inlevering voor de Ford-arbeiders om de toekomst van de fabriek te vrijwaren (toen tegen de bediendevakbonden in). Het pijnlijke is echter dat wij noch de werknemers daarvoor beloond werden. Integendeel. Zo komt het ook niet bemoedigend over dat er bij de bedrijven die de grootste hoop van de innovatiesteun hebben gekregen meer jobs geschrapt dan gecreëerd werden.

Toch is er geen andere weg, want de problemen voor ons uitschuiven is geen optie. Het meest recente voorbeeld is de piste die men blijkbaar wil onderzoeken om de deadline van het arbeiders- bediendestatoot te ontwijken door eventjes de grondwet aan te passen. Men moet zich goed realiseren dat het nu al om veel meer gaat dan de opheffing van de discriminatie arbeiders-bedienden (al zou dat volstaan). Het gaat om de modernisering van de arbeidsmarkt, het gaat om het overleven van onze industrie.



Herwig Jorissen
voorzitter

Studienamiddag hoofdelijke aansprakelijkheid en elektronische aanwezigheidsregistratie

Op donderdag 7 maart 2013 organiseerde ABVV-Metaal een studiedag voor delegees en militanten die vooral werkzaam zijn op wer- ven. Recent werden door staatssecretaris John Crombez een aantal nieuwe maatregelen op rails gezet die de fraude op werfarbeid op een of andere manier moeten indijken.

Staatssecretaris Crombez was zo vriendelijk om onze studienamiddag in eigen persoon in te leiden. Uit zijn inleiding bleek duidelijk dat deze maatregelen niet alleen het welzijn van de werknemers beogen. Ook in de middens van werkgevers wordt gesmeekt naar sociale rechtvaardigheid. Voor een aantal werkgevers is **sociale rechtvaardigheid** een voorwaarde om het hoofd nog boven water te houden.

Een andere opvallende (tegen)speler in de tot-standkoming van deze maatregelen is Europa. De Europese Commissie en haar administratie wil wel de fraude aanpakken, maar de liberale tante kijkt voortdurend over de schouders. Het vrije verkeer van goederen en diensten is alweer de toetssteen om nationale maatregelen streng onder de loep te nemen.

En ten slotte is er de snelheid van de stropers. Bij elke fraude-deur die je via een maatregel kan dichtdoen, wordt er een ander op een kier gezet.

Vervolgens kregen we een toelichting van dhr. Kristof Salomez, stafmedewerker sociale fraude op het kabinet van de staatssecretaris. De

nieuwe reglementering inzake de **hoofdelijke aansprakelijkheid** bij de betaling van lonen kadert in een hele reeks maatregelen met als bedoeling om de sociale fraude bij onderaan- neming in te dijken.

De toepassing van deze maatregelen beperkt zich tot 'de werken in onroerende staat'. Voor- al de bouwsector is hierbij de grootste betrok- ken partij. Maar ook onze sectoren metaal- bouw, montage en elektriciens zullen ermee worden geconfronteerd. Kort samengevat: wanneer in een keten van opdrachtgever en verschillende onderaannemers, bij één schakel een inbreuk op de loonbetaling wordt vastge- steld, dan verstuurt de inspectie hieromtrent aan alle schakels een kennisgeving. Vanaf dat moment heeft men 14 dagen de tijd om orde op zaken te stellen. Zo niet, is de keten hoof- delijk aansprakelijk voor de betaling van de lonen in de toekomst. Eigenlijk zit er niet veel in voor de al gedupeerde arbeider, want het verleden wordt niet rechtgetrokken. Dat was een veel gehoorde opmerking bij de deelne- mers.

Vervolgens schetste dhr. Benoît Van Braekel, adjunct-directeur op het kabinet van staatsse- cretaris John Crombez, de reglementering omtrent de **elektronische aanwezigheidsre- gistratie**.

De elektronische aanwezigheidsregistratie op werven kadert in dezelfde doelstelling. Het wetgevend kader dateert van de vorige rege-

ring en werd ingeschreven in de Wet op het Welzijn van de werknemers.

De verplichting is van toepassing op tijdelijke en mobiele werven van minstens duizend kubieke meter, waar minstens twee aanne- mers aan het werk zijn. Op termijn kan deze schaalgrootte worden aangepast.

Bijna iedereen die zich op de werf beweegt, moet worden geregistreerd. Enkel de aanwe- zigheid op de werf, wordt geregistreerd. De registratie gebeurt door middel van een elek- tronisch systeem dat beschikbaar moet zijn op de werf. De onderhandelingen met de bouw- sector over het soort registratiesysteem zijn al in een vergevorderde staat. Geen enkele metaalsector werd tot op heden betrokken. Het zal ons benieuwen in welke mate we met een aantal metaalsectoren voor voldongen fei- ten zullen worden geplaagd omtrent de aard van het registratiesysteem.

Ook hier hadden de deelnemers als opmer- king dat het systeem interessant is, maar ook zwaar onderbenut wordt. Zo zou de registratie perfect kunnen worden ingezet om de presta- ties en de overuren en het tijdstip van het ver- laten van de werf te meten. Ook zou dit sys- teem het formulier C3 2 –tijdelijke werkloos- heid overbodig kunnen maken.

Heel deze elektronische aanwezigheidsregis- tratie moet intussen nog operationeel worden gemaakt via een aantal koninklijke besluiten.

Driedaagse EOR Bekaert in Kortrijk

Op 27, 28 februari en 1 maart vond de Europe- se Ondernemingsraad van Bekaert plaats in Kortrijk. Op de agenda stonden een vorming over het Brits overlegmodel, een bezoek aan de Bekaert-fabriek in Zwevegem, de voorver- gadering en het overlopen van de diverse Business Units samen met de directie.

Het Brits overlegmodel

Sean Bamford van de Britse vakbondsfede- ratie TUC kwam het Brits overlegmodel toe- lichten. De TUC, de Trades Union Congress overkoepelt 54 onafhankelijke vakcentrales en telt zes miljoen leden. Sinds 1980 is het ledenaantal gehalveerd. De syndicalisatie- graad bedraagt slechts 16% in de privésec- tor. Voor gemiddeld één werknemer op drie worden collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten: slechts 20% in de privésector. Die bedrijfscao's hebben betrekking op allerlei lokale problemen (41%), lonen (31%), veilig- heid en gezondheid (22%) en training (7%). De cao's zijn niet algemeen bindend en ook niet afdwingbaar op sectoraal vlak. Ze maken wel deel van het individueel arbeids- contract. Met andere woorden, een vak- bond kan de toepassing van een akkoord niet afdwingen, wel de individuele werkne- mer.

Eén vakbondscentrale op twee is lid van de Labour party. Typisch Brits is het feit dat de vakcentrales gestructureerd zijn rond een vak of een opleiding, terwijl we in continentaal Europa veeleer sectorbonden werkt. Sinds de jaren zeventig zijn heel wat vakcentrales gefu- seerd.

Stakingen en vakbondsacties zijn in het Ver- enigd Koninkrijk moeilijk en moeten worden voorafgegaan door een stemming onder de vakbondsliden. Politieke stakingen zijn verbo- den. Wanneer werknemers staken – voor de stemming – dan kan de werkgever zijn werk- nemer(s) ontslaan om zwaarwichtige redenen en de vakbond die de actie steunt kan worden vervolgd en veroordeeld tot de betaling van een schadevergoeding aan de werkgever.

Het jaaroverzicht

Frank Vromant, Executive Vice-President voor de regionale activiteiten in Europa, Noord- Amerika en Zuid-Azië en lid van het directieco- mité schetste de uitdagingen voor de Bekaert- fabrieken in Europa. Hij besprak ook de resul- taten voor het jaar 2012. De verkopen stegen wereldwijd met 3,6% tot 3,5 miljard euro. De regio EMEA, waaronder Europa, is goed voor ongeveer één derde van de verkopen (circa een miljard euro). Het bedrijfsresultaat voor

eenmalige opbrengsten en kosten (de REBIT) op groepsniveau is gedaald van 281 miljoen euro naar 118 miljoen euro. De eenmalige opbrengsten en kosten bedragen 167 miljoen euro en bestaan onder andere uit de herstruc- tureringskosten in het kader van de reorgani- satie van de zaagdraad in België ter waarde van 93 miljoen euro. Daardoor boekt Bekaert een bedrijfsverlies van -49 miljoen euro tegen- over een bedrijfswinst van 289 miljoen euro een jaar eerder. Het bedrijfsresultaat voor de regio EMEA bedraagt -11 miljoen euro in 2012 tegenover +70 miljoen euro in 2011.

De grootste markten voor Bekaerts producten zijn de automobiel-, de energie- en de bouw- sector. In de automobielsector nam de vraag af, in het bijzonder in Europa en in de vracht- wagensector door een toenemende concu- rentie en een vertraging in de vervangings- markt. De globale marktomstandigheden in de sector van de zonne-energie verslechter- den verder. De bouwsector presteerde goed.

Vervolgens kwamen de Business Units aan de beurt en werden de vragen van de leden van de Europese Ondernemingsraad beantwoord. Bart Wille, groeps-HRM en lid van het directie- comité, sloot de EOR af en bedankte de aan- wezigende voor hun constructieve opstelling.

Jonge metallo's kwamen samen op 7 maart

Op donderdag 7 maart kwam de Jongeren- commissie van ABVV-Metaal samen onder het voorzitterschap van Ortwin Magnus, Alge- meen Secretaris van ABVV-Metaal. Traditio- neel worden na de sociale verkiezingen de jongerenmandaten herschikt: er komen nieu- we gezichten, de +29-jarigen schuiven door in de overlegorganen, anderen verlieten de firma of werden niet herkozen. De Jongeren- commissie verwelkomde Michael, Jason, Henk, Kevin, Jordy, Jef ... als nieuwe leden van de Jongerencommissie. Aan nieuw bloed en enthousiasme hebben we geen gebrek.

Mike De Herdt, coördinator van de Vlaamse ABVV-Jongeren kwam de nieuwe structuur

van de ABVV-Jongeren toelichten en presen- teerde de nieuwe campagne 'May Day' van de ABVV-jongeren in samenwerking met de jongsocialisten van Animo en Joetz, de jeugd- vereniging van de socialistische mutualitei- ten. May Day handelt over arbeid en gezin en wordt gelanceerd rond 1 mei. Voor de zomer plannen we ook nog een campagne rond drugs samen met Joetz.

Ortwin Magnus gaf toelichting over de voor- bereiding van het congres van ABVV-Metaal in november 2013, de politieke actualiteit en de actiedag van 14 maart.

ABVV-Metaal houdt zijn vierjaarlijks congres

op 21 en 22 november in C-Mine in Genk. Net zoals in 2009 wensen de jongeren actief deel te nemen aan het congres en tussen te komen met een specifieke resolutie.

ABVV-Metaal zal samen met de BTB ook de volgende jaren een jaarlijkse jongerendag organiseren. Door het congres van ABVV- Metaal dit najaar, verschuift de jongerendag naar het voorjaar 2014.

Ten slotte bedankte Ortwin Magnus de anciens van de jongerencommissie voor hun inzet en verwezenlijkingen de afgelopen jaren en wenste hij hun veel succes in hun ver- dere syndicale loopbaan.

Straatprotest



Brussel,
21 februari 2013



Sofia, Bulgarije,
10 maart 2013



Europese top over (diepe) begrotingsput

Op 14 en 15 maart 2013 komt de Europese Raad, d.w.z. de staats- en regeringsleiders van de 27 EU-lidstaten, samen. Deze Europese top in Brussel, die zich moet buigen over de begrotingsput van elk land, vindt plaats in het kader van het Europees semester. Net zoals zijn 26 collega's, moet ook Elio Di Rupo 'op het matje' komen om uit te maken of hij de aanbevelingen van de Commissie wel heeft opgevolgd en de engagementen m.b.t. het terugdringen van het begrotingstekort wel is nagekomen. Net zoals meerdere andere Premiers, zou ook Elio Di Rupo wel eens een bolwassing kunnen krijgen. Immers, ondanks de blinde bezuinigingen (bij ons en in andere landen), is er nog geen oplossing. Last minute genodigde: het industriebeleid. Het vertrouwen van de geldmagnaten herstellen is één zaak, maar op die manier schep je geen werkgelegenheid. Wel integendeel, een louter financiële logica zet aan tot herstructureren, denken we maar aan ArcelorMittal en Caterpillar. Eindelijk blijkt Europa hierover enige bezorgdheid te tonen.

De financiële crisis, evenals de redding van de banken met de schuldenlast van de staten als gevolg, bracht de euro in gevaar. Europa voorzag zich van een arsenaal aan politiek-juridische instrumenten om de bevoogding over de begroting van de lidstaten nog te versterken. Bij dit arsenaal hoort het 'Europees semester' dat een controle-agenda bepaalt. Aan de hand van een rapport over de groei (Annual Growth Survey) dat een aantal becijferde tabellen bevat, gaat de Raad na of iedereen zijn huiswerk gemaakt heeft zoals het hoort. De Raad bepaalt dan de te volgen weg – en de door te voeren 'hervormingen' – om (opnieuw) binnen de lijntjes van het begrotingstraject te blijven. Als we die tabellen van nabij bekijken, ziet het er niet zo goed uit. We kijken niet hoe het bij alle 27 lidstaten zit, alleen bij enkele buurlanden uit het Noorden en het Zuiden.

Behalve Duitsland, kleurt iedereen buiten de lijnen, sommige landen gaan er zelfs serieus over. En sinds 2007 is de situatie er niet op verbeterd, wel integendeel. Alleen Duitsland doet het beter inzake werkloosheidscijfers, maar dan wel ten koste van een grote

Evolutie van de schuld in % van het BBP (jongste cijfers 2011)

	2007	2008	2009	2010	2011
België	84.0	89.2	95.7	95.5	97.8
Duitsland	65.2	66.8	74.5	82.5	80.5
Ierland	25.0	44.5	64.9	92.2	106.4
Griekenland	107.2	112.9	129.7	148.3	170.6
Spanje	36.3	40.2	53.9	61.5	69.3
Frankrijk	64.2	68.2	79.2	82.3	86.0
Italië	103.3	106.1	116.4	119.2	120.7
Nederland	45.3	58.5	60.8	63.1	65.5
Portugal	68.4	71.7	83.2	93.5	108.1
Verenigd Koninkrijk	44.2	52.3	67.8	79.4	85.0

flexibiliteit. Verder doen Oostenrijk en Nederland het ook niet zo slecht, in tegenstelling tot alle andere landen.

DE AANBEVELINGEN VOOR BELGIË

Wat België aangaat moet de regering dit jaar 2,8 miljard euro vinden om te voldoen aan de engagementen met Europa. Om binnen het begrotingstraject te blijven, zou het lopende begrotingstekort moeten dalen tot 2,15% van het BBP in 2013, tot 1,1% in 2014 om uiteindelijk in 2015 een evenwicht te bereiken. Toen deze cijfers opgesteld werden, waren de groeivoorzichten niet zo rooskleurig: ten hoogste 1,3% daarna 0,7% per jaar. Sindsdien zijn de voorspellingen tot 0,2% teruggevallen voor 2013. Bovendien moest er

gezorgd worden voor een herkapitalisatie van Dexia en moest de staatswaarborg voor 44 miljard bevestigd worden. Dit maakte de overheids-schuld nog groter, een stijging die gelukkig door een daling van de interestvoeten gecompenseerd werd. Maar met de waarborg van 15% van het BBP neemt de staat een zwaar risico in het geval Dexia bankroet zou gaan.

AL BIJ AL, TOCH EEN GOEDE LEERLING

Voor de rest, bleef België goed in de pas lopen. Ons land werd gevraagd:

- om de kosten die gepaard gaan met de vergrijzing, te verminderen. Wat ook gebeurd is: het optrekken van de leeftijd waarop

je met vervroegd pensioen kan gaan; het beperken van de mogelijkheden om met brugpensioen te gaan en het inperken van de landingsbanen; de nieuwe pensioenbonus, alleen voor wie echt langer doorwerkt en later op pensioen gaat (ook de leeftijd speelt mee in dit nieuwe bonus-systeem).

- om de banken te blijven herkapitaliseren. Wat gebeurd is voor Dexia.

- om het systeem van loononderhandelingen te herzien en loonsverhogingen te verminderen. Wat ook gebeurd is: een loonbevroezing voor twee jaar en een aangekondigde herziening van de wet met betrekking tot de vrijwaring van het concurrentievermogen.

- om de indexering te herzien. Wat in de marge gebeurd is door aan de indexkorf te morrelen.

- om het stelsel van werkloosheidsuitkeringen te herzien. Opdracht volbracht: de versnelde afbouw van de werkloosheidsuitkeringen en een beperking tot 3 jaar van de inschakelingsuitkeringen voor jongeren.

- om de concurrentie te verbeteren in de sector van de kleinhandel en in sectoren zoals gas, elektriciteit, post, transport. Wat voor gas en elektriciteit ook gebeurd is, ook al worden er anderzijds prijsstijgingen aangekondigd, namelijk in Wallonië, om de groencertificaten te betalen.

REM OF GASPEDAAL?

Groeivoorspellingen die naar omlaag toe worden herzien, een stijging van de sociale uitgaven (volledige werkloosheid, economische werkloosheid), een daling van de belastinginkomsten ... dat stemt tot nadenken ... Wat meteen verklaart waarom er in de regering een debat oplaait tussen de PS en zelfs de cdH die – onder druk van het protest in de straat – het ritme van de besnoeiingen wat willen afremmen en de andere regeringspartijen die, met de steun van de gouverneur van de Nationale Bank, zich heel strikt aan het Europese dogma willen houden.

Maar zelfs al doet ons land dit, dan nog zijn we er niet uit. De Europese doelstelling willen halen betekent, volgens Giuseppe Pagano, hoogleraar overheidsfinanciën in Bergen, dat er tegen 2015 nog eens zo'n 12 miljard nodig is. Maar was het niet een Groei- en stabiliteitspact dat ons tot fors bezuinigen dwingt? Wel, voor de stabiliteit zijn we eraan voor de moeite. En de groei? Ook dat is noppes. Professor Paul De Grauwe staat echt niet alleen in zijn kritiek.

Hoewel, het is niet helemaal zo. Het is niet nul, maar minder: denken we maar aan de herstructureren en bedrijfssluitingen, onder meer in sommige industriële bastions (zoals Arcelor, Carsid, Duferco-NLMK), in de automobielsector (eerst Opel, dan Ford), in de metaalbouw (Caterpillar) ... dat zegt meer dan de werkloosheidsstatistieken. Zelfs Europa begint zich vragen te stellen.

(12,3% in 2011).

De Commissie vraagt de EU-lidstaten dus om hun beleid inzake 'sociale samenhang' te versterken, evenals de strijd tegen de armoede. Met welk geld? De Commissie herinnert eraan dat er hiervoor Europese fondsen zijn (die echter bij de jongste begroting ingekrompen werden). Meer met minder, dit is dus de raad die de Commissie meegeeft...

120.000.000 ARMEN

Sociale balans in het rood

In veel Europese landen blijft het protest tegen de blinde bezuinigingen groeien: op straat (België, Griekenland, Spanje, Portugal, Bulgarije) of in de stembus, zoals in Italië. Toch blijft Europa dezelfde koers varen, tegen alles in, maar kiest het wel voor een andere communicatie. Vlak voor de

Europese top van maart in Brussel, komt er namelijk een sociaal accent bij. In een mededeling (van 20 februari) geeft de Commissie toe dat het moeilijke tijden zijn voor de burgers.

Inderdaad, de balans is rampzalig. Meer dan 120 miljoen Europese bur-

gers zitten dicht bij de armoedegrens of worden met sociale uitsluiting bedreigd, 1 op 4 dus. Van 2008 tot 2011 is het aantal kwetsbare burgers in ons land met 75.000 gestegen, en bedraagt nu 2,271 miljoen. 1 Belg op 5 dus.

26 miljoen Europese burgers worden door werkloosheid getroffen, wat gemiddeld genomen neerkomt op 10% van de actieve bevolking. Maar in sommige landen, zoals Spanje en Griekenland,

bedraagt het werkloosheidspercentage 20 tot 25% van de actieve bevolking. De werkloosheid treft 22,7% van de jongeren, maar in Spanje en Griekenland loopt dit zelfs op tot 50%.

Bovendien hebben 7,5 miljoen Europese burgers van 15 tot 24 jaar (of 13% van deze leeftijdscategorie) geen beroepsactiviteit of volgen ze een of andere vorming van onderwijs. België zit net onder dit Europees gemiddelde

Athene, Griekenland,
mei 2011Milaan, Italië,
6 september 2011Porto, Portugal,
15 september 2012

DE ACHTERKANT VAN HET BEZUINIGINGSBELEID

Afbouw van sociale rechten

JURISTEN ROEPEN EUROPESE LEIDERS OP DE SOCIALE RECHTEN TE RESPECTEREN

De crisis in de eurozone en de bezuinigingsmaatregelen van de Europese instellingen werden als voorwendsel gebruikt om in een hele reeks Europese landen stelselmatig het sociaal overleg en arbeidsrechten aan te vallen.

Achter de budgettaire besparingen schuilt immers een strategie om de sociale bescherming en de daaraan gekoppelde overheidsuitgaven (die aan de markt onttrokken worden) af te bouwen.

Onder het mom van competitiviteit en modernisering van het arbeidsrecht stelt de Europese Commissie alles in het werk om de arbeidsmarkt en de arbeidstijd te flexibiliseren, het beschermingsniveau en de lonen van

de werknemers te verlagen en de collectieve onderhandelingen af te zwakken.

Meer dan 330 juristen gespecialiseerd in sociaal- en arbeidsrecht – bijna allemaal afkomstig uit academische kringen – hebben een manifest ondertekend om tegen die trend te protesteren. In het manifest veroordelen zij de maatregelen die de Trojka (Europese Commissie, Europese Centrale Bank, Internationaal Muntfonds) de laatste twee jaar beslist heeft.

Zo wordt in het manifest gesteld dat de Trojka bepaalde lidstaten een forse, soms radicale deregulering van hun arbeidsmarkt en hun sociale bescherming oplegt, met als gevolg

een verzwakking van de vakbonden, meer preciaire contracten, onzekerheid, hoge werkloosheid, toegenomen armoede en sociale onrust.

In Griekenland bijvoorbeeld hebben de door de Trojka opgelegde maatregelen geleid tot de opschorting van de cao's en schending van sociale grondrechten (zoals het recht op een billijk loon, op beroepsopleiding en op betaalde vakantie voor de werknemers van minder dan 18 jaar).

De ondertekenaars roepen de Europese Unie op de sociale grondrechten te eerbiedigen en te bevorderen, zeker in het kader van de crisisgebonden beleidsmaatregelen.

De studie onderzoekt land per land de schendingen van het arbeidsrecht, de sociale zekerheidsstelsels, en de collectieve onderhandelingen binnen de EU in het kader van het nieuwe Europees Bestuur. De studie (in het Engels) kan geraadpleegd worden op de site www.etui.org.

Een Europa zonder fabrieken?

Ford Genk, Carsid, ArcelorMittal, Duferco-NLMK, Caterpillar. Herstructurerings en sluitingen volgen elkaar in een hels tempo op. In één jaar zijn er in ons land 15.000 banen verloren gegaan. Dit banenverlies en de economische werkloosheid zullen ongetwijfeld sporen nalaten in de begroting van de sociale zekerheid, terwijl de economische vertraging zorgt voor minder belastinginkomsten, zowel BTW, vennootschapsbelasting als personenbelasting.

In die omstandigheden liggen de belastingcadeaus aan de multinationals zwaar op de maag: 118 miljoen notionele intresten in 2012 voor ArcelorMittal, 13 miljoen in 2011 en 43 miljoen van 2006 tot 2011 voor Caterpillar Belgium en Caterpillar Group Services. Diezelfde onderneming kreeg van het Waalse Gewest 22 miljoen investeringssteun. En zij wierf honderden werknemers aan met een win-win-overeenkomst, die nagenoeg volledig door de overheid betaald wordt!

Nochtans blijven de werkgevers, ook die van Ford, ArcelorMittal of Caterpillar, klagen dat de loonkosten te hoog zijn. Sommigen vergeten daarbij elke zin voor nuance: het zijn de bruto loonkosten en meer bepaald de sociale en fiscale lasten die volgens hen veel te hoog zijn. Lasten waarmee zij nochtans gebruik en misbruik kunnen maken van economische werkloosheid, de kosten van het sociale luik van herstructurerings via het brugpensioen kunnen drukken, tewerkstellingssteun (cf. win-wincontracten) ontvangen, cadeaus op zak steken die jaarlijks oplopen tot 10 miljard, waarbij dan nog eens 5 miljard

notionele intresten geteld moeten worden.

In het geval van Caterpillar kan niet gezegd worden dat de groep in slechte papieren zit. In 2011 maakte de groep 49% meer winst dan het jaar ervoor en in 2012 boekte de groep een winst van 5,7 miljard dollar.

Ook de Belgische zetel boekte winst: 31 miljoen in 2011, een stuk meer dan in 2010. Maar het is de minst winstgevendende site van de groep, die een aantal vestigingen in lagelonenlanden heeft, onder andere in China en Brazilië. Gosselies is ook de vestiging die voor Europa produceert.

De drastische begrotingsbesparingen in alle Europese landen, de stijgende werkloosheid, de dalende gezinsconsumptie, minder overheidsinvesteringen in infrastructuurwerken leiden onvermijdelijk tot een recessie. Dat is een van de gevolgen van het "Stabiliteits- en Groeipact".

In 2011 deed de CEO van Caterpillar de volgende vaststelling: "De VS en de eurozone voeren een restrictief begrotingsbeleid. Die besparingen dreigen het economisch herstel te vertragen en een nieuwe recessie op gang te brengen, die op haar beurt tot een buitensporige daling van de

tewerkstelling kan leiden."

We hadden het niet beter kunnen zeggen.

Caterpillar Gosselies heeft ook het nadeel dat het machines met minder vervuilende motoren van het type Tier 4 produceert, daar waar de vestigingen elders ter wereld motoren van het type Tier 3 vervaardigen. Maar die laatste mogen van Europa (dat de antipollutienormen vastlegt) wel ingevoerd worden.

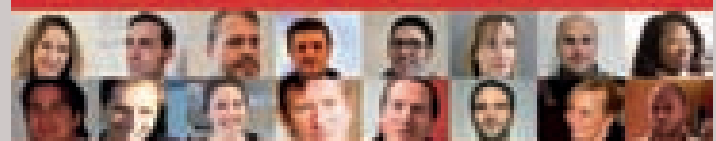
Onbestaande sociale normen, minder strenge milieunormen, lage lonen, het is met die wapens dat de opkomende landen concurreren.

De Europese Commissaris voor Industrie, Antonio Tajani, begint zich stil aan af te vragen of hij zelf niet werkloos dreigt te worden omdat alle industrie in Europa aan het verdwijnen is. In verband met het geval Caterpillar verklaarde hij dat hij – eindelijk – de noodzaak van een industrieel beleid en de verdediging van onze industrie tegen sociale en milieudumping bij de Europese Commissie zal aankaarten.

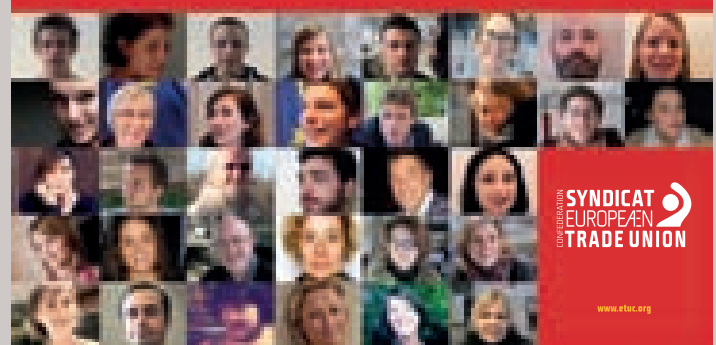
Dat er eerst 26 miljoen mensen zonder werk moeten vallen vooraleer er een lichtje gaat branden, is wel een erg zware tol die de werknemers moeten betalen.

Valencia, Spanje,
23 februari 2013Brussel,
14 maart 2013

14 MARCH 2013 - BRUSSELS
EUROPEAN TRADE UNION RALLY - #140313Youth



TOGETHER FOR
A BETTER FUTURE:
NO TO AUSTERITY!
YES TO JOBS FOR
YOUNG PEOPLE!



SYNDICAT
EUROPEAN
TRADE UNION

www.etui.org

STANDPUNT

We krijgen gelijk

Nu al vier jaar hameren we erop dat er een relanceplan nodig is om uit de crisis te geraken. Een herstelbeleid dat geld vrijmaakt voor nieuwe jobs en nieuwe economische groei. Eerst werd dat afgedaan als onzin. Het was verspilling, terwijl Europa moest besparen. Alleen dat zou redding brengen.

Maar vandaag keert het tij. Steeds meer politici, opinie-makers en analisten vinden nu dat de broeksriem veel te hard wordt aangehaald. Grote economen zoals de Nobelprijswinnaars Stiglitz en Krugman en ook de Belgische professor De Grauwe zeggen dat al langer. En laatst nog verklaarden de hoofdeconomen van verscheidene banken bij ons dat we ons niet langer mogen kapot besparen.

Niet dat al die lieden nu achter ons vakbondsstandpunt staan. Verre van. Maar ze zien ook wel dat de besparingswoede geen heil brengt. Sinds 2010 verplicht Europa ons tot harde soberheid. De beleidvoerders beloofden dat het op die manier vanaf 2012 beter zou gaan. Het tegendeel is waar. Het gaat van kwaad naar erger.

Mensen met weinig kansen en kleine inkomens krijgen het met de dag moeilijker. Ze raken aan geen fatsoenlijke job, ze krijgen de eindjes niet meer aan elkaar geknoopt. Mensen die er wat beter voor staan, knippen in hun bestedingen en houden hun spaarcentjes zorgvuldig opzij, uit angst morgen hun werk te verliezen. Zo raken we er inderdaad niet uit. Dit is sociaal en economisch waanzinnig. Waanzinnig en uitzichtloos.

De enigen die hier beter van worden zijn de hele grote verdiemers. Toplui die buitensporige bonussen opstrijken. De grote baas van Bayer die 2.063 euro per uur verdient. Per uur! En daar rekenen we zijn aandelenopties en pensioenplannen niet bij. Of aandeelhouders die verwend worden met hogere winstuitkeringen, ook van bedrijven die het vorig jaar slecht deden.

Nochtans, ook daar roept onze vakbond niet langer in de woestijn. We stellen de graaipraktijken van bankiers en bonusjagers allerhande al lang aan de kaak. En vandaag zien we dat er initiatieven worden genomen om die wan-toestanden in te dijken, zowel in ons land als op het Europese niveau.

Onze vakbondsstrijd voor sociale rechtvaardigheid, voor een beter inkomen, voor meer en betere jobs, is dus zeker geen maat voor niets. We kunnen voor verandering zorgen. En ja, natuurlijk gaat die verandering niet ver genoeg. Maar dat moet ons juist sterken in de overtuiging dat we krachtig moeten doorgaan.

En dat doen we ook. We hebben betoogd op 21 februari en op 14 maart. Morgen zetten we onze strijd voort tegen de loonbevriezing. In de sectoren en de bedrijven eisen we het recht om vrij te onderhandelen over betere lonen en betere arbeidsvoorwaarden. We blijven daarop hameren.

(11 maart 2013)



Paul Lootens
algemeen secretaris

Alain Clauwaert
voorzitter

■ DIENSTENCHEQUES MOETEN HET GEWEER VAN SCHOUDER VERANDEREN

“Vraag wat meer, en zorg voor fatsoenlijke jobs”

150.000 poetshulpen in de dienstencheques, haast allemaal vrouwen. Bijna 900.000 klanten. Het is een bijzonder belangrijke activiteit geworden. Maar het rommelt in de sector. ‘Dienstencheques staan op ontploffen’ titelde een krant enkele weken geleden nog. Werner Van Heetvelde, de federale secretaris van de Algemene Centrale van het ABVV die zich met de dienstencheques bezighoudt, reageert.

Er zijn lange wachtlijsten. Men vindt niet genoeg poetshulpen om aan de vraag te voldoen. En wie toch iemand krijgt riskeert die snel te verliezen, want het verloop is groot, veel werknemers laten de job vallen. Geen wonder, het is precair en zwaar werk. Voor 9 op de 10 is het een deeltijdse opdracht, tegen een gemiddeld loon van 10,50 euro bruto per uur. Kom daar maar mee rond. Tegelijk krijgen kleine dienstenchequebedrijven het moeilijk. Ze staan te koop of gaan failliet. Ziet de toekomst er echt somber uit?

Werner Van Heetvelde: Laten we toch eerst en vooral de werknemers geruststellen. De dienstencheques staan niet op verdwijnen, die jobs zijn te belangrijk. Maar we zeggen het al langer, het geweer moet van schouder veranderen. Kleine bedrijfjes houden heel moeilijk stand omdat de winstmarges heel scherp zijn. Maar de grote bedrijven doen heel goede zaken, met verbluffende winsten.

■ Nochtans, voor hen zijn de winstmarges ook erg scherp.

Werner Van Heetvelde: Ja, maar zij spelen op volume, volgens de regel dat heel veel kleintjes een groot maken. En daar rijpt het schoentje. Er wordt alleen ingezet op groei. De vraag naar poetshulpen wordt kunstmatig hoog gehouden, tegen een veel te lage prijs. Je

“KWANTITEIT ZONDER KWALITEIT, DAT KAN NIET BLIJVEN VOORTDUREN”

hoort zelfs over studenten die dienstencheques vragen om hun kot proper te houden. Kwantiteit zonder kwaliteit, dat kan niet blijven voortduren.

■ Maar hoe keer je dat?

Werner Van Heetvelde: Er moet geïnvesteerd worden in de werknemers.



■ Werner Van Heetvelde

Er moet geld vrijgemaakt worden voor hun opleiding en begeleiding. Hun loon- en arbeidsvoorwaarden moeten verbeterd worden. Dan zullen ze het werk ook blijven doen. Voor de klanten zou dat een goede zaak zijn, die willen daar ook meer voor betalen.

■ Dienstencheques zijn dus te goedkoop?

Werner Van Heetvelde: Ja, een klant betaalt uiteindelijk maar 5 euro per uur, na de belastingaftrek. Op die manier lijkt het alsof dienstencheques een universeel recht zijn voor iedereen. Maar daar moet een correcte prijs voor betaald worden. Een meeneemmaalijd kost makkelijk twee keer meer dan 1 uur poetshulp. Dan kun je toch wat meer vragen en met dat geld zorgen voor fatsoenlijke jobs.

■ BLIKSEMACTIES IN DE BOUWSECTOR

Bij gevaar worden werven stilgelegd

De veiligheid op bouwplaatsen krijgt speciale aandacht. In de loop van dit jaar zal de arbeidsinspectie vier ‘bliksemacties’ uitvoeren op werven om gevaarlijke toestanden op te sporen.

Natuurlijk is dat een goede zaak. Op vier verschillende dagen zullen alle 150 arbeidsinspecteurs ingeschakeld worden om controles uit te voeren in de bouwsector. Tijdens die bliksemacties zullen zij zich toespitsen op zware inbreuken die tot ernstige of zelfs dodelijk ongevallen kunnen leiden. Dat is nodig, zo verklaart de Federale Dienst voor Toezicht op het Welzijn op het werk, want meer dan een kwart van alle dodelijke ongevallen valt te betreuren in de bouwsector.

Werknemers die van daken of in onbeschermde gaten vallen of die bedolven geraken bij graafwerkzaamheden, het zijn stuk voor stuk situaties die vaak tragische gevolgen hebben. En toch komen deze

situaties maar al te vaak voor. Met de bliksemacties wil de inspectie de ernstige inbreuken op de veiligheid bestrijden. En als dergelijke inbreuken worden vastgesteld zullen de werkzaamheden meteen worden stilgelegd, zo meldt de federale overheidsdienst nog.

Het initiatief is lovenswaardig, maar eigenlijk zou er permanent een nauwgezet toezicht moeten zijn. Dat kan natuurlijk niet met 150 inspecteurs. Die moeten trouwens alle beroepssectoren in de gaten houden, niet alleen de bouw. Er zijn er dus veel meer nodig. Ook Europa zegt dat er in ons land veel te weinig zijn.



■ GEZONDHEID IN DE SCHOONMAAKSECTOR

Een enquête over spier- en gewrichtsziekten

De Algemene Centrale van het ABVV organiseert binnenkort een grote enquête in de schoonmaaksector. Die moet dienen om een duidelijk beeld te krijgen van de overbelasting van spieren en gewrichten. Het onderzoek gebeurt zowel in de traditionele schoonmaak als in de industriële schoonmaak en de afvalophaling. Dit is van groot belang voor alle werknemers uit de sector, want het is de bedoeling aandoeningen aan spieren en gewrichten te doen erkennen als beroepsziekte door het Fonds voor Beroepsziekten. Tegelijk moet het de sector aansporen om meer te doen aan de preventie van deze kwalen.

Aandoeningen aan spieren en gewrichten komen zeer geregeld voor in de schoonmaaksector. Maar vandaag worden zij nog altijd niet erkend als beroepsziekte door het Fonds voor Beroepsziekten. Het brengt mee dat werknemers en werknemers zelf het bewijs moeten leveren dat hun aandoening te wijten is aan hun werk. Velen onder hen hebben geen andere oplossing dan te veranderen van beroep. Eric Neuprez, de federale secretaris van de Algemene Centrale van het ABVV die de sector van nabij volgt vertelt ons meer over de enquête.

De vakbondsvertegenwoordigers werden nauw betrokken bij de organisatie van deze enquête. Waarom eigenlijk?

Eric Neuprez: Daar zijn verscheidene redenen voor. Er wordt veel gesproken over de aandoeningen aan spieren en gewrichten, maar het blijft moeilijk om uit te maken wanneer iemand daar daadwerkelijk door getroffen wordt. Onze vakbondsafgevaardigden zullen nu een opleiding krijgen om de kwaal goed vast te kunnen stellen. Je moet eerst duidelijk weten wat dit



■ Eric Neuprez, federaal secretaris van de Algemene Centrale van het ABVV.

teweegbrengt voor de gezondheid voor je in actie kunt schieten met de vakbond. Onze delegees zullen dus de enquête uitvoeren bij de werknemers en werknemers. Dat zal hen de praktijkervaring bij-

“EEN ERKENNING ALS BEROEPSZIEKTE ALLEEN ZAL DE KWAAL NIET UIT DE WERELD HELPEN. DE WERKGEVERS MOETEN DE ZAAK ONDER OGEN ZIEN EN MOETEN MEE ZOEKEN NAAR OPLOSSINGEN.”

brengen waarmee ze aan de slag kunnen in de comités voor preventie en bescherming op het werk, de cpbw's. Want het belangrijkste wapen tegen spier- en gewrichtsziekten blijft voor ons nog altijd de preventie.

Waarom vinden jullie de erkenning van deze aandoeningen als beroepsziekte zo belangrijk?

Eric Neuprez: Recent werd tendinitis aan de bovenste ledematen erkend als een beroepsziekte. Dat is een hele stap vooruit voor onze werknemers, maar het volstaat niet. Daarom willen we nu deze serieuze enquête. Zij moet helpen om de spier- en gewrichtsziekten te doen erkennen als beroepsziekte. Eenvoudig is dat niet, het is een moeilijke procedure. Trouwens, die erkenning is maar een deel van het verhaal. Daarna moet er gezocht worden naar de oorzaken en moet er werk gemaakt worden van preventie. Dat is ons belangrijkste doel. Bijzonder veel werknemers worden getroffen door de kwaal, dus moet je dat onderzoeken en voorkomen. Een erkenning als beroepsziekte alleen zal de kwaal niet uit de wereld helpen. De werkgevers moeten de zaak onder ogen zien en moeten mee zoeken naar oplossingen. Wij hopen dat de enquête hen ervan bewust zal maken hoe groot het probleem is.

Als ze daar blijven overheen kijken zullen ze de hele sector naar de haaien helpen. Er woedt vandaag een hevige prijzenoorlog tussen de schoonmaakbedrijven en niemand blijft erbij stilstaan dat de werknemers daardoor alsnog grotere oppervlakten moeten onderhouden in alsnog minder tijd. Voeg daar ook nog het generatiepact bij die de loopbanen langer maakt en je krijgt schoonmaaksters of schoonmakers die totaal opgebrand geraken. Dat probleem bestaat nu al sinds jaren, en de crisis heeft de situatie alleen maar verergerd. De arbeidsvoorwaarden

gaan er stelselmatig op achteruit.

Hoe gaat de enquête concreet verlopen?

Eric Neuprez: Nu gaan we eerst onze vakbondsafgevaardigden uit de schoonmaak sensibiliseren. Vanaf de maand mei zullen zij de enquête houden bij de werknemers van hun bedrijf. Dat gebeurt met een vragenlijst die uitgewerkt werd door C-Dast, een organisatie die gespecialiseerd is in de bescherming van de gezondheid op het werk. We verwachten het eindresultaat van de enquête tegen komende herfst. En dan moeten we echt vooruit geraken met deze zaak. Op dit moment kunnen onze vakbondsafgevaardigden alleen stappen ondernemen in het cpbw. Het wordt tijd dat de werkgevers zich bewust worden van hun verantwoordelijkheid. Zij moeten iets ondernemen om dit werk fysiek leefbaar te houden, een hele loopbaan lang.

Aandoeningen aan spieren en gewrichten, waarover gaat het?

We spreken ook over musculo-skeletale aandoeningen. Zij tasten het skelet en het spierstelsel aan en zijn te wijten aan zwaar of repetitief werk. Ook wanneer men te lang dezelfde staande of zittende houding moet aannemen doet de kwaal zich voor.

VOEL JE THUIS BIJ FLOREAL HOLIDAYS!

MONT-SAINT-AUBERT

DOMEINEN

PROMO:

Bij een verblijf van 3 nachten tussen 01/04 en 12/04 zijn de maaltijden in ½ pension aangeboden.

BLANKENBERGE

Wees snel, er zijn nog enkele kamers in hotelformule beschikbaar tijdens de Paasvakantie!

NIUWPOORT

U wenst te verblijven in Floreal Nieuwpoort? Boek dan snel uw vakantie op onze website!

LA ROCHE-EN-ARDENNE

PROMO PAASWEEKEND (29/3 - 1/4/2013):

- 2 nachten B&B aan ABVV-tarief in een tweepersoonskamer: € 91,70 p.p.
- 2 nachten B&B aan AC-tarief in een tweepersoonskamer: € 79,26 p.p.
- Suggestie: Paasmenu aan € 35 p.p. uitgezonderd drank

PROMO PAASVAKANTIE (uitgezonderd Paasweekend):

- 3 nachten + 1 GRATIS/B&B formule in een tweepersoonskamer: € 120 p.p.



CAMPINGS

PROMO Weekend van 29 maart tot 1 april 2013:

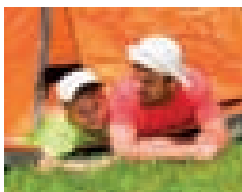
Voor slechts € 25 ALL-IN (3 nachten)

Biedt Floreal het volgende aan: • Een staanplaats met stroom - warme douche • Welkomstmap - toeristenbelasting

Voor meer informatie en boekingen kan u steeds terecht bij de camping van uw keuze.

INFO

- Eigen kampeermateriaal
- Maximum 4 personen (2 volwassenen en 2 kinderen)
- Als u in één van onze restaurants wenst te eten, krijgt u er een Floreal aperitief bij!



MEER INFORMATIE OVER ONZE PROMOTIES VINDT U TERUG OP ONZE WEBSITE !

www.florealholidays.be

Lonen vanaf 1 maart 2013

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die in maart een aanpassing van de lonen kenden. Meer gedetailleerde informatie vind je op www.accg.be, via QR Code, bij je afgevaardigde of vakbondsafdeling.

Kalksteengroeven en kalkovens
Cementfabrieken *
Petroleum *
CEO Bayer – 2063 € /uur

*De aanpassing geldt enkel voor de minimumlonen. Ze geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn.



■ HARMONISERING STATUTEN ARBEIDERS/BEDIENDEN

BBTK-oplossingen gedragen door de werknemers

De oplossingen die de BBTK voorstelt om de verschillen tussen arbeiders en bedienden weg te werken, kunnen rekenen op een grote steun bij de werknemers, bedienden én arbeiders. Dat blijkt uit een peiling die we hebben laten uitvoeren door het gespecialiseerd bureau iVox in het kader van onze campagne "Goed Contract". Werknemers blijken ook duidelijk van mening te verschillen met hun werkgevers.

De stem van de werknemers

Het is niet gebruikelijk voor een vakbond om opiniepeilingen te laten uitvoeren. De reden ligt voor de hand. Als vakbond staan we immers niet 'boven' de werknemers, maar staan we er midden in. Onze secretarissen, militanten én juridische diensten ontmoeten dagelijks werknemers en wisselen ervaringen en gedachten uit. Ook onze besluitvorming en standpuntbepaling verlopen zo. Onze 'achterban', dat zijn onze leden.

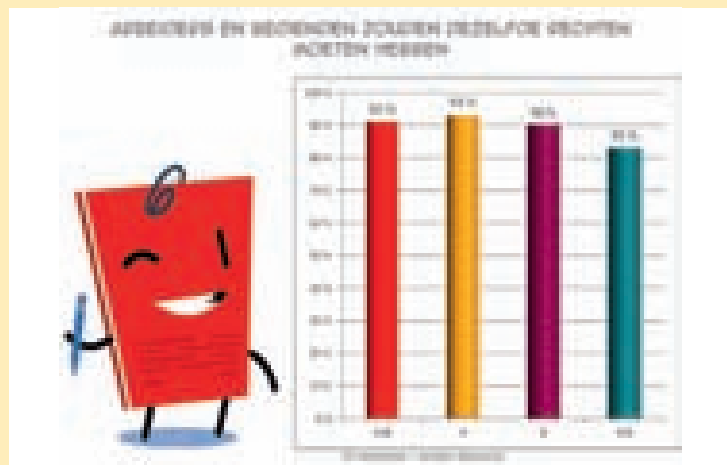
Al te vaak wordt hieraan voorbij gegaan. Zo worden vakbonden met de regelmaat van de klok verweten om 'wereldvreemd' te zijn en de voeling met 'de basis' te hebben verloren. In het dossier arbeiders en bedienden laten bepaalde journalisten en opiniemakers niet na om te benadrukken dat het standpunt van de bediendecentrale enkel ingegeven zou zijn uit eigenbelang, wat niets te maken zou hebben met de belangen van de bedienden én de arbeiders.

De harmonisering van de statuten zal enorme gevolgen hebben voor de meer dan 3 miljoen (!) betrokken werknemers. Tijd dus om de puntjes op de i te zetten. De oplossingen die wij uitdragen kunnen rekenen op een voldoende groot draagvlak. Dat is van essentieel belang voor het welslagen van een eventueel akkoord of beslissing. Daarom heeft de BBTK een peiling laten uitvoeren door het gespecialiseerde onderzoeksbureau iVox bij 1.050 arbeiders en bedienden uit de privésectoren rond deze problematiek. Zij vroegen ook de mening van 350 werkgevers.

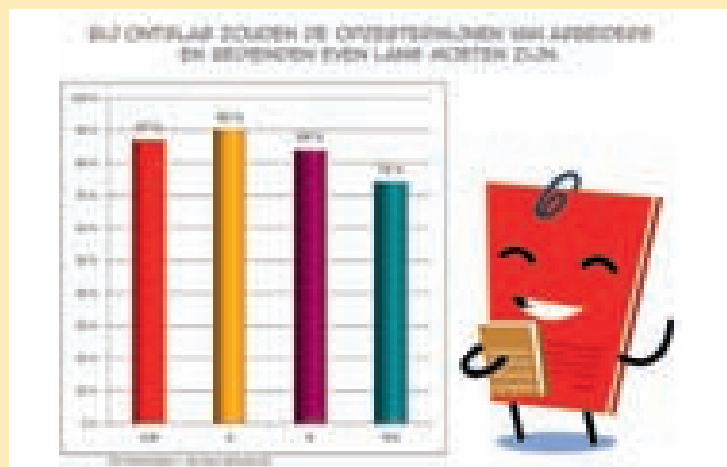
De onderhandelingen rond het onderwerp zijn op dit ogenblik bezig. De standpunten die het ABVV verdedigt zijn niet meer of minder dan een correcte vertaling van de legitieme verzuchtingen van het overgrote deel van de werknemers in dit land. Ze verdienen beter dan droogweg van tafel te worden geveegd.

Gelijkheid bij ontslag

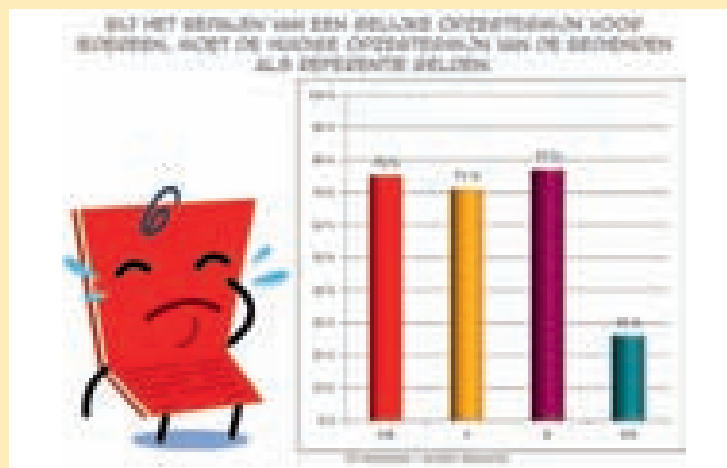
Opmerkelijk element dat naar voor komt in de peiling is dat iedereen het principieel eens is over het principe dat 'arbeiders en bedienden dezelfde rechten zouden moeten hebben.' 91% van de werknemers onderschrijft deze stelling, maar ook 83% van de werkgevers kan zich hierin vinden.



Ook wat betreft de opzegtermijn stellen 87% van de werknemers, samen met driekwart (74%) van de werkgevers, vast dat 'de opzegtermijnen van arbeiders bij ontslag even lang moeten zijn.' Zelfs 69% van de ondervraagde werkgevers kunnen zich er nog in vinden dat 'bij de gelijkschakeling van de statuten tussen arbeiders en bedienden zowel arbeiders als bedienden geen nadeel ondervinden.'



Het werkgeversschoentje begint te wringen als het concreet wordt. Als expliciet 'de huidige opzegtermijn van de bedienden als referentie voor de gelijke opzegtermijn voor iedereen' naar voren geschoven wordt gaat nog slechts 26% van de werkgevers akkoord. Bij arbeiders gaat het om 71%, terwijl dat bij bedienden op 77% ligt.



Dat vakbonden de mening van de werknemers vertolken is dus duidelijk net zoals de vertegenwoordigers van de werkgevers de mening van deze laatste. Daarom ook dat dit wederzijds mandaat de onderhandelingen zo moeilijk maakt.

Willekeurig ontslag

95% van de arbeiders en bedienden gaat akkoord met de stelling dat 'alle werknemers moeten beschermd zijn tegen willekeurig ontslag'. 68% van de werkgevers is het eens met deze stelling.

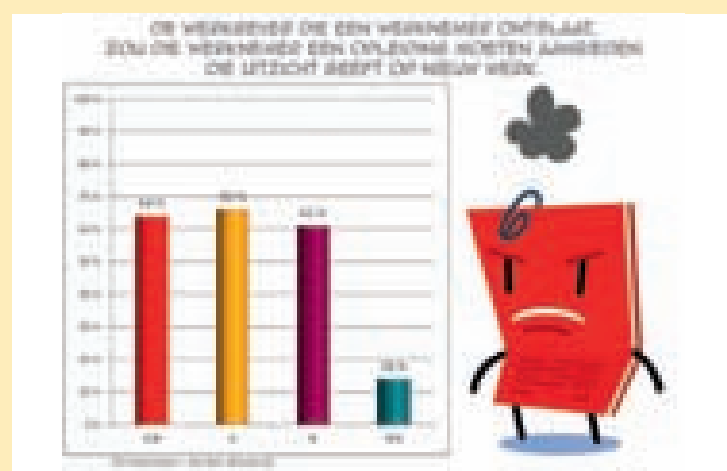
Een vorm van bescherming tegen willekeurig ontslag komt dus naar

boven als een breed gesteunde stelling. Zeker bij werknemers, maar ook bij werkgevers. De BBTK stelt dan ook voor om de rechten die arbeiders nu op dat vlak genieten ook naar bedienden uit te breiden.

Brug naar nieuw werk

Werknemers kunnen zich scharen achter een door de werkgever aan te bieden opleiding na ontslag. 64% van de arbeiders/bedienden vindt dat de werkgever een opleiding moet aanbieden wanneer de werknemer ontslagen wordt. Hoe ouder de werknemer, hoe meer hij of zij wenst een opleiding te krijgen als onderdeel van het ontslag.

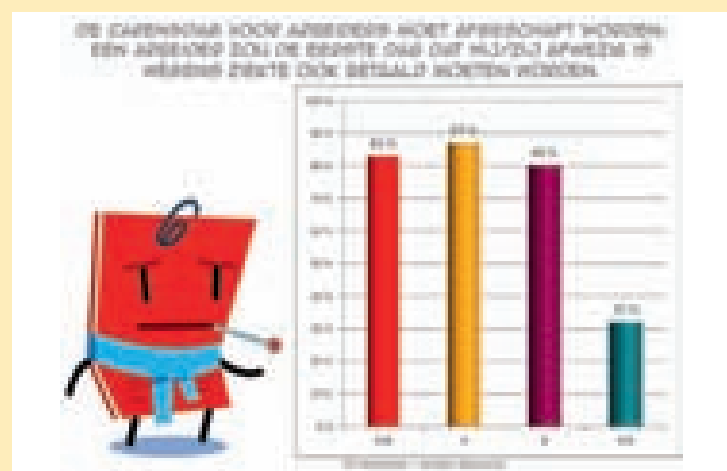
Bij werkgevers is dat slechts 14%. Dat staat in tegenstelling tot het gangbare 'moderne' discours in werkgeverskringen dat ontslag een moment moet zijn waarop je doorstapt naar een volgende job. Als het erop aankomt deze opleiding concreet aan ontslagen werknemers aan te bieden, haken werkgevers schijnbaar af.



De BBTK zet altijd zijn schouders onder extra opleidingsrechten voor werknemers, ook bij ontslag. Maar dit mag niet ten koste gaan van de ontslagvergoeding van de betrokkenen.

En meer...

Ook andere thema's kwamen aan bod. Zo bleek bij de carensdag dat een grote meerderheid van de werknemers (83%) achter de afschaffing staat. Slechts 32% van de werkgevers is het met deze stelling eens. Ook hier weer het bewijs dat de onderhandelingen tussen de vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers moeilijk zijn.



Rond de anciënniteitsverloning, geen wettelijk onderdeel van het bediendestatut maar er in de praktijk wel een aspect van, blijkt er sprake te zijn van een opmerkelijk sterke steun. 90% van de arbeiders en bedienden vinden het 'logisch dat werknemers met meer anciënniteit ook meer verdienen'. 68% van de werkgevers gaat akkoord met deze stelling, wat in tegenspraak lijkt te staan met het discours dat werkgeversorganisaties hierover hanteren.

De anciënniteitsverloning wordt ook vaak aangehaald door diegenen die op de arbeidsmarkt gewag maken van een 'generatiekloof'. Uit onze resultaten blijkt dat onjuist te zijn. 86% arbeiders en bedienden tussen 18-34 steunt dit stelsel, tegenover 93% in groep 35-49 en 92% in de groep van 50-plussers. We bevestigen daarmee de resultaten van een peiling van het CGKR uitgevoerd door IPSOS (Te Jong? Te oud?).

Geen verrassing

De standpunten van de werknemers zijn bekend, onze vertaling van die standpunten liggen op de onderhandelingstafel. Meer dan 3 miljoen arbeiders en bedienden zijn betrokken partij in de problematiek van de harmonisering arbeiders en bedienden. Een goed contract voor iedereen, op alle niveaus, dat is waar we voor gaan!

 STANDPUNT

ONDERHANDELINGEN OVER HARMONISERING ARBEIDERS EN BEDIENDEN GESTART

ABVV start onderhandelingen met duidelijk mandaat

De onderhandelingen tussen vakbonden, werkgevers en regering zijn verleden week gestart. Ze hebben zichzelf tot eind deze maand gegeven om een akkoord te bereiken. En dat onder druk van de deadline opgelegd door het grondwettelijk hof. Een grondwettelijk hof dat, wat de timing betreft, zichzelf in de plaats stelt van de wetgever... Dit wordt een zeer moeilijke opdracht. Onze ABVV-onderhandelaars hebben een duidelijk mandaat meegekregen. Zij hebben onze volledige steun!

Onze prioriteit blijft het bepalen van een globaal kader voor het wegwerken van alle verschillen, ook al weten wij natuurlijk dat het grondwettelijk hof het heeft over het wegwerken van de discriminaties wat betreft de carensdagen en de opzegtermijnen.

Dat deze 2 punten prioritair worden aangepakt is dan ook niet meer dan logisch. De carensdag is de 1ste dag ziekte die niet wordt betaald of waarvoor geen ziekte-uitkering is voorzien voor arbeiders. Men mag niet uit het oog verliezen dat deze ook bestaat voor bedienden tijdens de proefperiode of met een tijdelijk contract van minder dan 3 maanden.

Deze regel dateert uit een tijd dat de wetgever, op aangeven van de werkgevers, ervan uitging dat werknemers zich op maandag

ziek meldden omdat ze op zondag te diep in het glas hadden gekeken. Deze gedachtegang is mensonterend en moet snel worden weggewerkt in de wetgeving.

De verschillen in de wettelijke opzegtermijnen tussen arbeiders en bedienden zijn groot zodat het wegwerken ervan niet in een keer kan. Tenzij men kiest voor een harmonisering 'naar beneden' toe, waarbij de bedienden zouden terugvallen op de opzegtermijn van de arbeiders. Voor ons een onaantvaardbare piste. Er zal dus een overgangperiode nodig zijn voor het wegwerken van de verschillen als we willen dat de harmonisering ons brengt tot een betere bescherming voor allen.

Een tiental jaren lijkt ons redelijk zodat iedereen zich kan aanpassen, werknemers én werkgevers, al mag dat ook korter. Maar hoe sneller het eindobjectief wordt bereikt, hoe slechter het resultaat zal zijn voor de bedienden en hoe kleiner de vooruitgang van de arbeiders.

Dat is niet wat wij willen.

Het eindobjectief moet 3 maanden per 5 jaar anciënniteit zijn voor iedereen onder een bepaald loonplafond. Terzelfdertijd en over dezelfde overgangperiode kan dat loonplafond –waarboven de bedienden nu

een opzegtermijn van 1 maand per jaar anciënniteit krijgen– opgetrokken worden (naar het reële gemiddelde brutoloon). Deze zou dan gaan gelden voor alle werknemers.

En het blijft essentieel dat de ontslagkosten laste is van de werkgevers. Het arbeidsrecht is beschermend en moet dit blijven. De werknemer staat namelijk in een ondergeschikte positie ten aanzien van de werkgever. Het ontslag is een eenzijdige daad van de werkgever, het is dan ook aan hem om de kosten ervan te dragen.

De werkgevers hebben ondertussen de laatste laag gelegd: zij willen een wettelijke opzegtermijn van een week tijdens het eerste jaar tot een paar maanden na 20 jaar anciënniteit. En dat verder in te vullen per sector. Hun voorstel biedt geen enkele zekerheid aan de huidige of toekomstige werknemers en zou een serieuze sociale achteruitgang betekenen. Nogmaals: geen basis voor ernstige onderhandelingen.

En ten slotte wensen zij een groot deel van de ontslagkosten af te wentelen op de gemeenschap. Ten laatste male: geen basis voor onderhandelingen. Op een moment dat de regering bij een begrotingscontrole 3 miljard euro moet vinden kan er geen sprake van zijn om de kosten van ontslag door

de gemeenschap te laten dragen. De werknemers en de uitkeringsgerechtigden hebben de crisis, waar ze geen schuld aan hebben, al genoeg betaald.

Bij een programmatie willen we ook de opheffing van de andere verschillen uitgewerkt zien (jaarlijkse vakantie, gegarandeerd loon...).

De komende weken zullen dus beslissend zijn voor bedienden én arbeiders in dit land. De bedienden maken hier nu 55% van alle werknemers in de private sector uit. Wij gaan ervan uit dat de onderhandelaars en de besluitvormers dit ook weten.

Indien dat niet het geval zou zijn, en dat zal begin april duidelijk worden, hebben wij alvast al een actieplan klaar, inclusief stakingen, om de legitieme rechten van de bedienden en de arbeiders te verdedigen. Dit actieplan zal voor en samen met alle werknemers gevoerd worden, de collega's van LBC en CNE, de bediendebonden van het ACV, inbegrepen.



Myriam Delmée ondervoorzitter Erwin De Deyn voorzitter

Doe volle bak voordeel.

Exclusief voor leden van het ABVV en alle personen die met hen samenwonen. De verzekeringen van ACTELaffinity zijn goedkoper en garanderen u toch een maximale veiligheid en bescherming.



Autoverzekering

U zoekt een autoverzekering die goedkoper is en veel voordelen biedt? Vraag een prijsofferte zonder verdere verplichtingen! Geniet aanzienlijke voordelen: zoals gratis bijstand bij pech of ongeval (CAR RELAX), een vrijstelling van € 0 en betalingsgemak. Kies de graad van bescherming die u wenst, vervolledig uw verzekering met uiterst interessante opties zoals rechtsbijstand, bestuurdersverzekering of reisbijstand (TRAVEL RELAX).

	B.A.	CAR RELAX	Glasbreuk	Brand	Natuurkrachten en aanrijding met dieren	Diefstal	Materiële schade & vandalisme
BURGELIJKE AANSPRAKELIJKHEID	•	GRATIS					
MINI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	
MAXI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	•



Motorverzekering

Verzeker uw motor tegen de laagste prijs en geniet onder andere van gratis bijstand bij een ongeval. Vraag ons hoe u 45% korting krijgt op de premie voor uw motor.



Woonverzekering

Huurder of eigenaar? Een overgelopen bad, een overstroming, brand, ... dat overkomt niet alleen de anderen. Kies voor Homeprotect en uw woning en de inboedel worden efficiënt verzekerd. Dankzij ons evaluatierooster bent u er zeker van dat u nooit onderverzekerd bent.

Bekwaam en professioneel, het Contact Center van ACTELaffinity staat altijd klaar om te luisteren en u snelle en efficiënte oplossingen aan te bieden bij een schadegeval.

Bel gratis 0800/49 494 of surf naar www.actelaffinity.be/abvv

■

SECTOR TEXTIEL

Verlenging van de brugpensioenakkoorden

Alle brugpensioenakkoorden (stelsels van werkloosheid met een bedrijfstoeslag) in de sector textiel liepen af op 31 december 2012. Dat is trouwens ook het geval met alle afspraken die een tijdelijk karakter hebben. Deze akkoorden worden normaal verlengd in het kader van de sectorale onderhandelingen 2013 – 2014. De sectorale onderhandelingen kunnen in principe pas opstarten na het interprofessioneel akkoord. Dit interprofessioneel akkoord legt het kader vast waar we in de onderhandelingen in de sectoren rekening moeten mee houden.

Het is al lang duidelijk dat er geen interprofessioneel akkoord 2013 – 2014 komt. De regering heeft beslist dat er een loonstop zal worden opgelegd voor de komende 2 jaar. Alleen de indexering en de baremieke verhoging van de lonen worden toegestaan.

Het ABVV verzet zich tegen de door de regering opgelegde loonstop. Er is immers in een dergelijke context geen sprake meer van vrije onderhandelingen in de sectoren. En de regering legt een vergelijkbare matiging niet op aan de zelfstandigen, vrije beroepen, managers en de inkomens uit vermogen en onroerend goed.

Er is vandaag ook nog geen duidelijkheid over het wegwerken van de discriminaties tussen het arbeiders- en bediendenstatuut. Alvast 2 discriminaties, de opzegtermijnen en de carensdag, moeten door een uitspraak van het Grondwettelijk Hof worden weggewerkt tegen uiterlijk 8 juli dit jaar. De onderhandelingen tussen regering, werkgevers en vakbonden (Groep van 10) over het wegwerken van die discriminaties zijn begonnen. De regering verlangt dat er een akkoord uit de bus komt eind maart 2013. Maar dat soort deadlines laat zich nogal eens overschrijden.

De werkgeversfederaties willen de onderhandelingen in de sectoren niet opstarten zolang er geen duidelijkheid is over de kostprijs van de gelijkschakeling van het arbeiders- bediendenstatuut. Daardoor dreigen de onderhandelingen in de sectoren voor een nieuw akkoord 2013 – 2014 ernstige vertraging op te lopen.

Het ABVV heeft samen met de andere vakbonden gevraagd om de akkoorden in de sector textiel die afliepen op 31 december 2012 tijdelijk te verlengen. De textielwerkgeversfederatie Fedustria heeft hier mee ingestemd. De collectieve arbeidsovereenkomsten werden door de sociale partners getekend in het paritair comité Textiel van 4 maart 2013. Dit is een belangrijke doorbraak voor ons, want in het verleden heeft Fedustria zich nooit willen inschrijven in een tijdelijke verlenging van de aflopende akkoorden.

Deze doorbraak is belangrijk omdat nu een aantal brugpensioenregelingen (stelsels van werkloosheid met een bedrijfstoeslag) verlengd worden met 6 maanden (tot 30 juni 2013).

Dit heeft betrekking op de volgende stelsels in de sector textiel:

- brugpensioen op 56 jaar met een loopbaan van 40 jaar;
 - brugpensioen op 58 jaar voor de lange loopbanen (38 jaar voor de mannen en 35 jaar voor de vrouwen) en voor de zware beroepen (loopbaan van 35 jaar);
 - brugpensioen op 60 jaar (35 jaar loopbaan voor de mannen en 28 jaar voor de vrouwen).
- De brugpensioenstelsels op 56 jaar na 20 jaar nachtarbeid en op 58 jaar voor werknemers met ernstige lichamelijke problemen kunnen nog niet worden verlengd. Hierover moet eerst een akkoord gesloten worden in de Nationale Arbeidsraad. Van zodra deze akkoorden in de Nationale Arbeidsraad worden getekend, kunnen ze ook tot 30 juni 2013 verlengd worden in de sector textiel.
- Naast de verlenging van de brugpensioenstelsels werden in het paritair comité Textiel van 4 maart ook alle andere akkoorden met een tijdelijk karakter voor minstens 6 maanden verlengd. Dit heeft onder meer betrekking op de uitbreidingen tijdskrediet in onze sectoren en de verlenging van de tewerkstellingsverbintenissen.
- Ondertussen bereiden we ons verder voor op de onderhandelingen voor het sectoraal akkoord 2013 – 2014. De vakgroep textiel heeft de eisenbundel voor het komend overleg opgesteld. We zijn er ook in geslaagd om een gemeenschappelijk eisenbundel op te stellen met de 2 andere vakbonden. Op 21 maart zullen we deze gemeenschappelijke eisenbundel in het paritair comité Textiel inleiden en

toelichten. Wat ons betreft kunnen de sectorale onderhandelingen dan daadwerkelijk opgestart worden. We komen hier op terug in de volgende editie van De Nieuwe Werker.

Maar de werkgevers zullen hoogstwaarschijnlijk willen wachten tot er zekerheid is over (de kostprijs van) de toenadering tussen het arbeiders- bediendenstatuut. De uitdaging is om voor het einde van de maand juni 2013 tot een sectoraal akkoord te komen. Dan kunnen alle brugpensioenstelsels zon-

der hapering naadloos verlengd worden tot minstens eind 2014.

Confectie

In de sector confectie hebben we trouwens ook de verlenging gevraagd van de brugpensioenstelsels. Om schimmige en onbegrijpelijke redenen heeft de werkgeversfederatie Creamoda deze door ons gevraagde verlenging nog steeds niet toegezegd. Dat getuigt niet van een groot respect voor de werknemers die een lange carrière in de confectiesector hebben afgelegd.

■

>DIAMANTSECTOR

Protocolakkoord over de eindeloopbaan

Op 28 februari 2013 werd in de diamantsector een protocolakkoord ondertekend met betrekking tot de eindeloopbaan. Dit akkoord voorziet dat het brugpensioen op 56 jaar na 40 jaar loopbaan wordt verlengd tot 31 december 2015. Het brugpensioen op 58 jaar was al verlengd tot 31 december 2013 en maakt dus geen deel uit van dit akkoord.

Het protocolakkoord omvat ook afspraken om voor de periode 2013 tot en met 2015 langer werken aan te moedigen. Dit akkoord voorziet in een recht op 2 tot 4 bijkomende verlofdagen per jaar naargelang het aantal effectief gewerkte dagen in het vakantiedienstjaar.

Het percentage van het aanvullend sectoraal pensioen voor +56-jarigen wordt verhoogd van 2% naar 8%. De impact van deze nieuwe rechten zal vóór eind juni 2014 geëvalueerd worden, zowel inzake het effect op de tewerkstelling in de sector diamant, als op de financiering van het sociaal fonds.

De collectieve arbeidsovereenkomsten die dit protocolakkoord moeten uitvoeren worden op 16 april 2013 ondertekend in het paritair comité.

Indexaanpassing

Door een indexaanpassing verhogen de lonen in bepaalde sectoren. Hierna een overzicht:

Confectie

Vanaf 1 april 2013 verhogen de lonen in de confectiesector met 0,72%. Dit zijn de nieuwe barema's:

Aanvangsloon	€10,5956
Loongroep 1	€10,6236
Loongroep 1 bis	€10,6379
Loongroep 2	€10,7433
Loongroep 3	€10,9617
Loongroep 4	€11,2980
Loongroep 5	€11,7620
Loongroep 6	€11,9743
Loongroep 7	€12,5039
Loongroep 8	€12,7729
Loongroep 9	€13,0482
Loongroep 10	€13,7822
Loongroep 11	€14,6284

Confectie - Toelevering

In de sector van de toelevering verhogen de lonen eveneens met 0,72% vanaf 1 april 2013.

Loongroep 1	€11,0652
Loongroep 2	€11,2437
Loongroep 3	€11,6075
Loongroep 4	€12,1718
Loongroep 5	€12,9643
Loongroep 6	€14,0237
Loongroep 7	€15,4062

Vlasbereiding

Vanaf 4 maart 2013 stijgen de lonen in de vlassector met 0,0372 euro. Dit zijn de nieuwe barema's:

Loongroep	functie	loon	Dubbele ploeg +8,41%	nachtploeg +31,60%
1 Basisloon	Zwingelen korte vezel/klodden	€12,0569	€13,0709	€15,8669
	Zwingelen strovlas			
	Bedienen vernaaldingsmachine/ ligne feutre			
	Bedienen balenpers			
2 basisloon +2%	Bedienen hekelmachine/operator	€12,2980	€13,3323	€16,1842
	Bedienen kaarden/breker kaarder			
	Bedienen uittrekbank/uitrekbanken kleurmengeling			
	Bedienen bobijnmolens half automatisch			
	Bedienen kammachine			
	Aanvoeren balen aan de hekelmachine			
	Bedienen spilbanken			
	Bedienen bobijnmolens manueel			

Loongroep	functie	loon	Dubbele ploeg +8,41%	nachtploeg +31,60%
3 basisloon +3%	Bedienen menginstallaties	€12,4186	€13,4630	€16,3429
	Bedienen effilocheuse			
	Bedienen bobijnmolens automatisch			
	Besturen heftruck			
	Drogen aanvoerbobijnen			
	Bedienen open-end			
4 basisloon +10%	Bedienen vernaaldingsmachine (procesverantw.)	€13,2626	€14,3780	€17,4536
	Magazijnier			
	Droogspin			
5 basisloon +15%	Natspin	€13,8654	€15,0315	€18,2469
	Regelen machines/mechaniciën			
	Algemeen elektrisch onderhoud			
	Algemeen mechanisch onderhoud			
6 basisloon +20%	Meestergast (leidinggevend)	€14,4683	€15,6851	€19,0403

HORVAL zegt NEEN tegen een verdere liberalisering van het Europese suikerbeleid!

ABVV HORVAL nam op 28 februari deel aan een conferentie voor de suikerindustrie, georganiseerd door EFFAT (Europese vakbondsfederatie voor de voedingssector, landbouw en toerisme) en door CEFS (Europees Comité van Suikerfabrikanten). Maart 2013 is de beslissende maand voor de Europese suikerfabrieken. Deze maand wordt op Europees niveau beslist of het huidige Europees quotasysteem verlengd wordt tot 2020 of abrupt afloopt in september 2015.

Dit herinnert ons aan de dramatische gevolgen van de suikerhervorming van 2006, waarbij meer dan 100.000 banen verloren gingen. De vakbonden en werkgevers van de Europese suikersector deden daarom een gezamenlijke en krachtige oproep aan de Europese wetgevers (Parlement en Raad) en de Europese Commissie om het quotasysteem te handhaven tot 2020.

De geschiedenis van het Europees suikerbeleid smaakt voor sommigen bitter, voor anderen zoet ...

Tot 2006 schermde de EU haar suikermarkt af door het hanteren van verschillende protectionistische maatregelen. Een quotasysteem beperkte de suikerproductie in Europa. Dit leverde een vaste marktprijs voor de Europese suikerproducenten op die drie keer zo hoog was als de wereldmarktprijs. Terwijl de EU hoge invoertarieven oplegde voor de suikerproducenten buiten de Europese grenzen, gaf ze subsidies voor het exporteren van de Europese suiker. Deze maatregelen konden in het nadeel zijn van de suikerproducenten uit de ontwikkelingslanden en konden de wereldmarkt gedestabiliseerd hebben. Om zich te ontdoen van de Europese suikeroverschotten, hanteerde de EU een dumpingpolitiek op de wereldmarkt.

De EU voorzag een uitzondering voor de landen in Afrika, het Caribisch gebied en de Stille Oceaan (ACP-landen) en de minst ontwik-

kelde landen (MOL-landen). Deze groep ontwikkelingslanden moesten geen hoge invoertarieven betalen voor een vastgelegde hoeveelheid suiker en kregen dezelfde hoge garantieprijs voor hun suiker die voorzien wordt voor de Europese suikerproducenten.

De suikerhervorming in 2006 leidde tot sluitingen van raffinaderijen en massaal banenverlies

In 2006 werd de EU door de WHO (de Wereldhandelsorganisatie) gedwongen te stoppen met het garanderen van een vaste aankoopsprijs voor suiker. Dit leidde onmiddellijk tot een drastische vermindering van de Europese suikerproductie. Hierdoor is de EU veranderd van een netto-exporteur in een netto-importeur.

Door de suikerhervorming in 2006 gingen 22.012 directe banen en 110.000 indirecte banen verloren. Tussen 2000 en 2010 daalde de Belgische werkgelegenheid in de sector 'vervaardiging met suiker' met 27,6%.

België telt momenteel nog twee groepen suikerfabrikanten: de Groep Tiense suikerraffinaderij en de groep Iscal Sugar.

Welke toekomst voor de Belgische en Europese suikerindustrie? Einde van quota's in 2015 of in 2020?

Wat zal de toekomst brengen voor de Belgische en Europese suikerindustrie wanneer het quotasysteem niet verlengd wordt tot 2020?

De liberalisering van de suikermarkt zal leiden tot een grotere concurrentie tussen de fabrikanten uit het Noorden en die van het Zuiden. De bedrijven zullen hierop reageren door te kiezen voor nog meer globalisering. De prijs van suiker zal naar beneden worden gedrukt.

Het quotasysteem heeft er de laatste jaren daarentegen juist voor gezorgd dat de EU minder last had van de turbulentie op de wereldsuikermarkt. Het systeem garandeert inkomenszekerheid aan de suikerboeren, een stabiele prijs voor de consumenten en werkzekerheid.



■ HORVAL-delegatie op de conferentie: Charlotte Hautekeur (studiedienst), Jean-Luc Foucart (delegee bij Iscal Sugar - afdeling HORVAL Doornik), Philippe Hubin (delegee Raffinerie Tirimontoise - afdeling HORVAL Luik), Harald Wiendenhofer (Algemeen Secretaris EFFAT)

Zonder suikerquota in de Europese Unie dreigen de ACP- en MOL-landen uit de wereldmarkt weggedrukt te worden door grote suikerproducenten als Brazilië en Thailand. Een geleidelijke afbouw van de gegarandeerde afzet tegen vaste prijzen, is voor deze landen beter dan een abrupt einde in 2015. Een verlenging van het quotasysteem moet deze landen de nodige tijd geven om zich concurrentieel te wapenen en te innoveren. **Er was maar één grote winnaar van de Europese suikerhervorming van 2006 en dat was de suikerverwerkende industrie: Coca-Cola, Nestlé ... De suiker die zij in hun producten verwerken, is een stuk goedkoper geworden.** Maar garandeerde deze overwinning extra werkplaatsen in de vestigingen van deze multinationals? Wij zijn overtuigd van het tegendeel ...

Lessen trekken uit de hervorming van 2006

Ook de Europese suikermarkt heeft tijd nodig om zich aan te passen aan de gevolgen van het einde van het quotasysteem en vermoedelijk zullen nieuwe herstructureringen volgen. Hoogstwaarschijnlijk zullen productieprocessen aangepast worden. **Als vakbond moeten wij**

anticiperen op de sociale naschok.

De Europese suikerindustrie dient de nodige lessen te trekken uit de suikerhervorming van 2006. Automatisering van het productieproces vergt meer polyvalentie van de operatoren, wat tot meer stress leidt op de werkvloer en thuis. Het aantal zieken en arbeidsongevallen in de suikersector schoot de hoogte in. De directies schatten de gevolgen van deze verhoging van stress op het werk niet goed in. De nodige lessen dienen getrokken te worden. Afwezig worden niet tijdelijk vervangen en hierdoor vergroot de werkdruk en stress voor de collega's die wel nog aan het werk zijn. Psychosociale effecten en gezondheidsklachten zijn ook zichtbaar bij de ontslagenen. Loopbaanbegeleiding en anticipatie op de sociale naschok zijn een must bij herstructureringen!

Daarnaast moet de sector dringend investeren in professionele vorming en een sectorplan of bedrijfsplannen voor de oudere werknemers opstellen. De meerderheid van de werknemers, in sommige gevallen is dat tot tachtig procent, zijn ouder dan veertig jaar. De ouderen vragen door de verhoogde werkdruk en stress om

aangepast werk, maar de bedrijven zijn hierop niet voorzien.

Door te investeren in jongeren en hun opleiding, kunnen oudere werknemers op brugpensioen vertrekken indien ze dit willen. Bovendien hebben de suikerraffinaderijen het heel moeilijk om jonge werknemers te vinden. En als ze eenmaal geïnteresseerd zijn, dienen ze nog te worden opgeleid. Het specifieke productieproces in de suikerraffinaderijen, twee campagnes, heeft tot gevolg dat jongeren een zeer lange opleidingsperiode moeten doorlopen.

Bedrijven zijn ook terughoudend om een meterschap- of peterschap-project uit te voeren. Ervaren oudere werkkrachten die jongeren begeleiden en opleiden, kosten in de ogen van de ondernemer extra geld want het schaadt de productiviteit van de oudere werknemer. Nochtans is investeren in professionele vorming een opportuniteit voor de voedingsnijverheid, maar ook voor de suikerindustrie.

HORVAL pleit samen met EFFAT en CEFS voor verlenging van het quotasysteem! Wij houden onze leden op de hoogte over de verdere ontwikkelingen in dit dossier.

BTB en ABVV Horval tevreden met de nieuwe maatregelen van staatsecretaris John Crombez

De socialistische transportvakbond (BTB) en de centrale verantwoordelijk voor de voedingssector (Horval) van het ABVV, zijn tevreden dat staatssecretaris voor fraudebestrijding John Crombez de strijd tegen de sociale dumping verder opvoert.

Bedrijven die schijnzelfstandigen inzetten of via internationale constructies personeel uit lageloonlanden tewerkstellen, zullen strenger gecontroleerd worden. "Deze praktijken moeten dringend aan banden worden gelegd, anders zullen

er arbeidsplaatsen blijven sneuvelen."

"Het banenverlies in onze sector(en) is begonnen toen de lidstaten uit Oost-Europa toetraden tot de EU en werknemers uit die landen in heel Europa aan de slag konden." Volgens de detacheringsrichtlijn zouden die werknemers moeten worden betaald aan de loon- en arbeidsvoorwaarden van het land van tewerkstelling maar dit blijft in de praktijk vaak een dode letter. Via schijnzelfstandigen en het oprichten van postbusfir-

ma's worden er constructies opgezet om goedkope arbeidskrachten in te zetten. Op die manier wordt de sociale dumping georganiseerd. "Daarom zijn een opvoering van de controles en strengere maatregelen absoluut noodzakelijk en zijn we als vakbond(en) tevreden dat de staatssecretaris de strijd verder opvoert."

Al over een paar weken zal een groot aantal controleacties van start gaan. "De schade die de sociale dumping heeft aangericht is heel groot, maar we geloven dat we het

tij kunnen keren", zegt de woordvoerder van Crombez. De inspectieteams werden uitgebreid. Bedrijven die betrappt worden, riskeren zware boetes.

De inspectieteams worden zo efficiënt mogelijk samengesteld en dit jaar aangevuld met 100 nieuwe mensen. Vorig jaar waren dat er nog 54. Om de inspecteurs van meer armslag te voorzien, werd vorig jaar al een aantal nieuwe kaderwetten goedgekeurd in samenwerking met de sectoren zelf.

BTB en ABVV Horval steunen deze maatregelen en hopen dat de regering de maatregelen van de Staatssecretaris inhoudelijk en financieel steunt, zodat deze plannen geen dode letter blijven.

Contact
BTB: Frank Moreels, federaal secretaris
0475 24 38 96 | frank.moreels@btb-abvv.be
ABVV Horval (NL): Alain Detemmerman, co-voorzitter
0478 62 03 11 | alain.detemmerman@horval.be

■ INTERVIEW MET PRIMA OCSA

Boliviaanse huishoudwerksters laten de vloer niet met zich vegen

Prima Ocsa is algemeen secretaris van de Nationale Federatie van Huishoudwerkers in Bolivia. Ze ondervond zelf de problemen van het vak: onderwaardering, te lage lonen, lange werkdagen, weinig of geen vakantie ... Om haar rechten als werkneemster te kennen en te verdedigen sloot ze zich 8 jaar geleden aan bij de vakbond. Vandaag strijdt ze me die vakbond voor de rechten van de Boliviaanse huishoudwerk(st)ers.

Hoe lang heb je zelf gewerkt als huishoudwerkster?
Toen ik 9 jaar was, stuurde mijn moeder me naar de stad, om te kunnen studeren. Ik woonde in bij een familie. In ruil voor studiemateriaal en kledij deed ik gratis het huishouden. Ik werkte er van 7 uur 's ochtends tot 6 uur 's avonds. Van 7 tot 10 ging ik naar de les. Ik deed dit tot mijn 13 jaar. Nadien verhuisde ik naar een grotere stad, waar ik ongeveer 20 jaar als huishoudhulp bij verschillende families gewerkt heb.

Wat vond je er zelf van toen je moeder je als kind naar de stad stuurde?
Ik ging akkoord omdat ik zou studeren, een loon krijgen en zo aan een betere toekomst

bouwen. Ik dacht toen wel: ik ga nu als huishoudhulp werken, maar later wil ik iets anders worden. Het eerste jaar in de stad was wel moeilijk. Ik miste mijn moeder, iemand die voor me zorgde. Nu moest ik zelf voor anderen zorgen.

Heb je problemen gehad met je werkgevers?
De eerste schold me vaak uit en sloeg me als ik iets niet goed deed. Ik kreeg geen loon of vrije tijd. Vanaf mijn 14 jaar werkte ik voor verschillende werkgevers. Sommigen waren goed voor mij, anderen slecht.

Hoe kwam je in contact met de vakbond?
Ik hoorde een bericht op de radio waarin de vakbond huishoudwerksters uitnodigde om cursussen te volgen. In 2005 ging ik samen met een vriendin voor de eerste keer naar de vakbond. Al snel sloot ik me aan, omdat de vakbond als een familie voor me was. Ik kon mijn problemen delen met lotgenoten.

Wat deed de vakbond voor jou?
De vakbond leerde me mijn arbeidsrechten kennen en vooral, leerde me de moed opbrengen om er ook voor op te komen. Ze leerden me om de confrontatie met mijn werkgever aan te gaan, hem te zeggen wat ik dacht. Ik veranderde van houding. Vroeger werkte ik van zondag tot zondag. Op een dag had ik de moed om te zeggen 'zondag werk ik niet'.

Vandaag zit je in het uitvoerend comité van de vakbond, hoe omschrijf je jullie werk?

We geven gratis juridische bijstand, vorming over arbeidsrechten en professionele vorming. Onze 7000 leden kunnen met vragen en problemen steeds bij ons terecht. Op grotere schaal is het onze bedoeling de leef- en werkomstandigheden van het betaald huishoudpersoneel in Bolivia te verbeteren. Dit is al gedeeltelijk gelukt: er kwam een wet die rechten en plichten in de sector vastlegt, en een wet die van 30 maart een nationale feestdag ter erkenning van ons werk heeft gemaakt, en eind 2012 werd ook conventie 189 van de Internationale Arbeidsorganisatie geratificeerd.

Worden deze wetten nageleefd?
De sectorwet is gunstig maar wordt inderdaad vaak niet nageleefd. Het Ministerie van Arbeid controleert niet zoals het hoort. De arbeidsinspecteurs laten zich omkopen door de werkgevers. We willen hier als vakbond werk van maken!

Wil je Prima Ocsa zelf aan het woord horen? Kom dan naar:

Café solidarité | veeg hun problemen niet onder de mat
20 maart 2013 | onthaal: 19.30u |
Start programma: 20u
Feestzaal Steenberg | café Volkshuis | Molenbergstraat 113 | 2840 Rumst

Prima Ocsa gaat er in gesprek met o.a. Monica De Coninck (sp.a), Katrien Bruggeman (Vrouwenraad), Bruno Verlaeckt (AC Antwerpen Waasland) en Rina Janssen (S-Plus). Francy Van der Wildt leidt het gesprek in goede banen.

Inschrijven?
via rumst@nietonderdemat.be of bel 02 552 03 10

Hoe zien jullie de toekomst van het huishoudpersoneel?
Wij strijden voor een toekomst met betere leef- en werkomstandigheden, een waardig loon, een ziekteverzekering, een waardig pensioen, en bovenal, met werk dat gewaardeerd en erkend wordt.

Organisatoren: fos-socialistische solidariteit i.s.m. ABVV regio Antwerpen, De VoorZorg, sp.a, Curieus, VIVA-SVV en S-Plus

Café Solidarité | speciaal voor studenten
met: Prima Ocsa, Inga Verhaert en Yasmine Kherbache

18 maart 2013 | 20u
Stadscampus Universiteit Antwerpen | R-blok | lokaal R005 | Rodestraat 14 | 2000 Antwerpen

Organisatoren: fos Antwerpen | Animo StuAnt

Meer info: www.nietonderdemat.be



ABVV

Senioren 50 +

Mechelen+Kempen

VERGADERING

Donderdag 28 maart 2013 | om 9.30u
Zaal Volkshuis | Nieuwstraat 64 | Geel

Deelnemers uit regio Mechelen verzamelen om 7.50u aan het treinstation te Mechelen.

Openbaar vervoer Turnhout-Geel:

- vertrek Turnhout station 8.19u en 9.23u
- vertrek Markt 8.24u en 9.26u
- vertrek Geel De Werft 12.08u en 13.08u

Agenda:
Woordje van de voorzitter
Thema: De toekomst van de pensioenen
Spreker: Hervé Devos (coördinator seniorencommissie Vlaams ABVV)

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom.

Met een bijzondere warme oproep aan alle oud-leden en oud-delegees.

Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden.

Meer info: Carlo Verreyt | voorzitter | tel. 014 31 53 57

Museum Van Mieghem | bezoek



■ Portret Augustine Pautre

louse-Lautrec en Steinlen. In zijn weergave van het sociale sluit hij nauw aan bij de kracht en de authenticiteit van Jean-François Millet. Tijdens de rondleiding krijg je alles te horen over zijn leven en werk. De laatste jaren worden zijn werken internationaal herontdekt. Zijn tekeningen van de emigranten met de Red Star Line zijn o.a. tentoongesteld in het Ellis Island Immigration Museum van New York. Zijn expositie 'Vrouwenportretten' was begin 2007 eerst in Parijs te zien om daarna naar het Rembrandthuis in Amsterdam te verhuizen. Elke Antwerpenaar hoort oprecht fier te zijn op deze kunstenaar!

Waar: Eugene Van Mieghem Museum | Ernest Van Dijckkaai 9 | 2000 Antwerpen | schuin tegenover Het Steen
Wanneer: maandag 22 april 2013 van 14u tot 16u
Prijs: €5 per persoon

Conservator Erwin Joos geeft onze groep een exclusieve rondleiding in het Eugene Van Mieghem Museum.

Eugene Van Mieghem was een Antwerps kunstschilder die als geen ander het leven van de gewone mens, in en rond de Antwerpse haven heeft vereeuwigd. In de Europese sociale kunst van rond de eeuwwisseling wordt zijn werk door internationale kunstcritici gesitueerd naast figuren als Käthe Kollwitz, Toulouse-Lautrec en Steinlen.

Bereikbaarheid
• **met de tram | premetro:** afstappen aan het metrostation Groenplaats | wandelen richting Stadhuis | de Suikerrui richting Schelde | het museum is rechts achter de hoek.
• **met de wagen:** de betaalparking 'Grote Markt' op de Ernest Van Dijckkaai ligt op 100 meter van het museum.

Info en inschrijvingen
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen
Tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

ABVV-METAL ANTWERPEN PRESENTS

THIS IS JUST A START!

30/04/2013 donnerdag 20.00u happy hour 20.00u

VOORAVOND

SPOOKS
DJ MIKEGYVER DJ BRAM

BONDSGEBOUW OMMEGANCKSTRAAT 47/49, ANTWERPEN

VVK: 5 (inclusief F1 consumpties) KAARTEN & INFO: 03 220 66 13 of naar de website van de organisatie

Café Solidarité: Veeg hun problemen niet onder de mat!

Huishoudwerk(st)ers worden vaak ondergewaardeerd; ze werken lange dagen en op onregelmatige uren. Ze ontvangen bovendien geen minimumloon, betaald verlof of sociale bescherming. Ook huishoudwerk(st)ers hebben recht op waardig werk! Het wordt een boeiend praatcafé met activiste Prima Ocsa van FENATRAHOB uit Bolivia, Werner Van Heetvelde (ABVV) en Rudy De Leeuw (ABVV). Schrijfster Diane De Keyser zal deze pittige gespreksavond modereren.

Veeg hun problemen niet onder de mat!
Kom op **dinsdag 19 maart om 19u30** naar GC De Warande in Liedekerke (Opperstraat 29) en geniet er van een gratis zuiders hapje en drankje.
Inschrijven doe je via:
Liedekerke@nietonderdemat.be of tel. 02 552 03 15

fos voert i.s.m. FSMB, sp.a en ABVV Vlaams-Brabant de campagne 'Recht op Waardig Huishoudwerk'. Het startschot van deze campagne wordt gegeven op 13 maart en loopt t.e.m. juni. Meer info over de campagne 'Recht op Waardig Huishoudwerk' vind je op www.nietonderdemat.be.

Café Solidarité
RECHT OP WAARDIG HUISHOUDWERK



Dinsdag 19 maart | 19u30
GC De Warande | Opperstraat 29 | Liedekerke
Presentatie | Diane De Keyser (deskundige - schrijfster)

Een boeiend praatcafé met Prima Ocsa (getuigenis uit Bolivia), Werner Van Heetvelde (AC) en Rudy De Leeuw (ABVV).

Recht op Waardig Huishoudwerk



ACTUA SOCIAAL OVERLEG
Index-koopkracht-pensioenen-arbeiders/bedienden statuut
21 MAART 2013
ONTHAAL 18u30 - START 19u



GASTSPREKER :
RUDY DE LEEUW
Zaal De Rode Roos, Kalkoven 34, 1730 Asse

ABVV
Vlaams-Brabant

Documentaires maart

In samenwerking met het Afrika Filmfestival, Amnesty International en Artsen Zonder Grenzen presenteert de Commissie Internationale Solidariteit (CIS) van ABVV Vlaams-Brabant in maart twee indringende documentaires.

Aan de hand van interviews met Zuid-Afrikanen, Israël's en Palestijnen, slingert 'Roadmap to Apartheid' zich een weg door de Westelijke Jordaanoever,

de Gazastrook en Israël. De documentaire analyseert het vergelijkbare historische discours van de Israël's met dat van de Afrikaners en de nauwe banden tussen beide regeringen tijdens de apartheid-jaren.

Acces to the Danger Zone toont Artsen Zonder Grenzen die levensnoodzakelijke hulp bieden in de meest gevaarlijke conflictgebieden ter wereld ...

GRATIS FILMVOORSTELLING
Di 26 maart om 20u



ROADMAP TO APARTHEID
"De documentaire 'Roadmap to Apartheid' vertrekt in detail de vergelijking met Apartheid die wordt gemaakt in het voortdurende Israëlisch-Palestijns conflict."

Zaal AC Maria-Theresiastraat 113, 3000 Leuven



GRATIS FILMVOORSTELLING
DONDERDAG 21 MAART 20U



ACCES TO THE DANGER ZONE
De documentaire toont hoe Artsen Zonder Grenzen in de meest gevaarlijke conflictgebieden ter wereld hun levensnoodzakelijke hulp bieden in de meest gevaarlijke conflictgebieden ter wereld ...

Zaal AC Maria-Theresiastraat 113, 3000 Leuven



Equal Pay Day: 20 maart 2013 ... voor ABVV Vlaams-Brabant meer dan een symbolische actiedag!

Vrouwen verdienen in België gemiddeld 22% minder dan mannen!

Een groot aandeel van de loonkloof wordt verklaard door het feit dat vrouwen vaker deeltijds werken dan mannen. Vaak uit noodzaak om de combinatie arbeid, gezin en vrije tijd mogelijk te maken. Mannen aanzetten om in het huishouden zorgtaken op zich te nemen, vormt een eerste en belangrijke stap voor vrouwen om job en privéleven beter op elkaar af te stemmen.

Publieke acties zijn noodzakelijk, maar de loonkloof moet ook een ernstig en permanent aandachtspunt zijn in de sociale dialoog op sectoraal en bedrijfsvlak. Niet enkel in de typische vrouwensectoren, zoals de zorg en het onderwijs, maar ook in mannensectoren, moet er aandacht geschonken worden aan gelijke kansen binnen het bedrijf.

Dankzij de inzet van onze delegees bij KBC Leuven, Harol, Tyco Connectivity, Bergerat Monnayeur bereiken we ook dit jaar opnieuw heel wat werknemers op de werkvloer.

Doe mee aan Equal Pay Day op woensdag 20 maart 2013!

Voor meer informatie kan je contact opnemen met onze dienst diversiteit diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be
Meer informatie op www.equalpayday.be



Openingsuren hoofdkantoren van de Algemene Centrale en TKD

Surf naar www.abvv-vlaamsbrabant.be voor het kantoor in jouw buurt.

Leuven
Maria-Theresiastraat 113 (tel. 016 22 21 83)

Maandag	9.30u – 12u	13u – 18.15u
Dinsdag	9.30u – 12u	13u – 18.15u
Woensdag	9.30u – 12u	13u – 18.15u
Donderdag	9.30u – 12u	13u – 18.15u

Vilvoorde
Mechelsestraat 6 (tel. 02 251 78 51)

Maandag	9u – 12u	
Woensdag	9u – 12u	13u – 17.30u
Donderdag		13u – 16.30u
Vrijdag	9u – 12u	

1+1 = 3

De Algemene Centrale (bouw, scheikunde, schoonmaak ...) en de TKD (textiel en confection) slaan de handen in elkaar!
Sinds 1 februari 2013 kunnen alle leden terecht in de kantoren en op zitdagen van beide centrales met al hun vragen en problemen.

WAAR EN WANNEER KAN JE ONS BEREIKEN?

ONZE KANTOREN

9000 GENT

Steendam 44
Tel: 09 265 97 50
Fax: 09 265 97 51

9300 AALST

Houtmarkt 1 (1ste verdieping)
Tel: 053 72 78 30
Fax: 053 78 48 06

9200 DENDERMONDE

Dijkstraat 59
Tel: 052 25 92 50
Fax: 052 25 92 53

9600 RONSE

Stationstraat 21
Tel: 055 33 90 13
Fax: 055 21 81 06

Onze kantoren zijn open:

- op maandag van 9u tot 12u
- op dinsdag van 9u tot 12u en van 14u tot 17u
- op woensdag van 9u tot 12u
- op donderdag van 9u tot 12u en van 14u tot 18.30u
- op vrijdag van 9u tot 12u

ONZE ZITDAGEN

REGIO GENT

9900 EEKLO

Kerkstraat 45
Maandag van 15u tot 17u
GSM: 0474 76 28 92

9060 ZELZATE

Marktstraat 4
Maandag van 9u tot 12u
GSM: 0474 76 28 92

9800 DEINZE

Stationstraat 4
Donderdag van 15u tot 18.30u
GSM: 0473 17 38 43

REGIO AALST

9500 GERAARDSBERGEN

Oudenberg 6
Maandag van 9u tot 12u
GSM: 0475 26 11 48

9400 NINOVE

Onderwijslaan 33a
Maandag van 15u tot 17u
GSM: 0475 26 11 48

9620 ZOTTEGEM

Arthur Scheirisstraat 16
Dinsdag van 9u tot 12u
GSM: 0475 26 11 48

REGIO DENDERMONDE

9230 WETTEREN

Beernaertsplein 65
Dinsdag van 9u tot 12u
GSM: 0473 17 38 43

9240 ZELE

Markt 6 A
woensdag van 9u tot 12u
GSM: 0473 17 38 43

9220 HAMME

Achterhof 90
Vrijdag van 9u tot 12u
GSM: 0473 17 38 43

REGIO RONSE

9700 OUDENAARDE

Baarstraat 67/3
Donderdag van 9u tot 12u
GSM: 0471 60 40 95

9660 BRAKEL

Marktpllein 12
Donderdag van 9u tot 12u
GSM: 0475 26 11 48

Mailen kan altijd via het centraal mailadres:
ac.oostvlaanderen@accg.be

In juli en augustus blijven onze regionale kantoren open in de voormiddag.
In die periode, en de laatste 2 weken van het jaar, schorsen we de zitdagen.

SYNDICALE PREMIE LOGISTIEK PC 226 – REFERTEJAAR 2013

Vanaf 1 maart 2013 tem 30 juni 2013 wordt de syndicale premie LOGISTIEK uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 226.

- Om recht te hebben, moet je tewerkgesteld zijn tijdens de uitbetalingsperiode (minstens 1 dag tussen 1 maart en 30 juni 2013) in een onderneming

die valt onder de bevoegdheid van het PC 226.

- Ook de bedienden die met brugpensioen gaan in de loop van het kalenderjaar 2013, hebben nog recht op de syndicale premie.
- De uitbetalingsperiode loopt van 1 maart 2013 tem 30 juni 2013.
- De premie bedraagt 125 euro.

SYNDICALE VORMINGSTOELAGE TEXTIEL EN BREIWERK-REFERTEJAAR 2012

Vanaf 1 februari 2013 tem 15 juli 2013 wordt de syndicale vormingstoelage textiel en breiwerk 2012 uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 214.

- De bedienden moeten lid zijn op het ogenblik van de uitbetaling, sinds tenminste 1 november 2012 en in orde zijn met hun bijdrage op het moment van de uitbetaling van de premie.
- Bedienden die in 2012 nog tewerkgesteld waren in de textielsector gedurende minstens 1 maand en daarop aansluitend werkloos werden, in voltijds tijdscrediet, met brugpensioen of met pensioen gingen, behouden hun recht op deze vormingstoelage.
- De uitbetalingsperiode loopt van 1 februari 2013 tem 15 juli 2013.
- De premie bedraagt 123,90 euro.

Voor meer info kan je contact opnemen met je BBTK-secretariaat:

voor Aalst/Dendermonde/ Oudenaarde-Ronse

053 72 78 43 of 053 72 78 46 en vragen naar Annick Van Buynder, Ann Keskassi of mailen naar avbuynder@bbtk-abvv.be of akeskassi@bbtk-abvv.be

voor Gent

09 265 52 75 en vragen naar Stephanie Bracke of mailen naar sbracke@bbtk-abvv.be

voor Sint-Niklaas

03 776 36 76 en vragen naar Annelies Duellaert of mailen naar aduellaert@bbtk-abvv.be

INFORMEER JE BIJ JOBCONSULT



Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt

Dinsdag 19 maart 2013 van 13.30u tot 16.30u te Eeklo, Zuidmoerstraat 136
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be
09 373 92 43

Vrijdag 22 maart 2013 van 9u tot 12u te Gent, Vrijdagmarkt 9

meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24

Dinsdag 26 maart 2013 om 14u tot 16.30u te Dendermonde, Dijkstraat 59
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282

Vrijdag 29 maart 2013 om 9.30u tot 12u te Ronse, Stationsstraat 21
meer info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15

Info: Controle beschikbaarheid bij jongeren

Donderdag 21 maart 2013 van 9u tot 12u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: josetta.lahousse@abvv.be of 09 265 52 32

Info: Degressiviteit, wat gebeurt er met mijn dop?

Dinsdag 26 maart 2013 van 9.30u tot 11.30u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24

Info: Degressiviteit, wat gebeurt er met mijn dop als 33%?

Dinsdag 26 maart 2013 van 13.30u tot 16.30u te Eeklo, Zuidmoerstraat 136
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 373 92 43

Bond Moyson

NIEUW

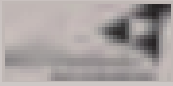
Geboortevoordeel

Zwanger? Kies zelf je geboortegeschenken tot € 550



Meer info op
www.bondmoyson.be
of 09 333 55 00





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

CC GELUWE WERVIK

Bowling 2013
Op zaterdag **23 maart** gaat CC Geluwe Wervik eropuit om een avondje te bowlen. Zin om mee enkele kegels omver te gooien in Paradisio Bowling? Schrijf je dan snel in. Deelname voor drie spelletjes kost 15 euro. In die prijs is een drankje inbegrepen.
Meer info bij Danny Kerkhof | Tel. 056 51 65 52 of Rudy Nuytten | Tel. 0475 22 54 05

CC LAUWE

Tentoonstelling Kunst uit eigen streek
Op zaterdag **23** en zondag **24 maart** kan je de tentoonstelling ‘Kunst uit eigen streek’ gaan bezichtigen in zaal Astoria, Hospitaalstraat 56 te Lauwe.
Toegangsuren: van 9.30u tot 12.30u en van 14u tot 18.30u. De toegang is gratis.
Openingsreceptie is op zaterdag 23 maart vanaf 11u.

DE BRUG ROESELARE

Gespreksnamiddag over erfenisrecht
Had je graag wat meer geweten over het erfenisrecht? Dan kan je op woensdagmiddag **27 maart** deelnemen aan een gespreksnamiddag om een antwoord te krijgen op al jouw vragen. De toelichting gebeurt door een notaris. Deze gespreksna-

middag vindt plaats in het Zuidpand te Roeselare en start om 14.30u. Koffie wordt voorzien. De activiteit is gratis.
Inschrijven via één van de bestuursleden: Vandenbossche Rene | tel. 051 22 50 27 of via vdbrene@skynet.be - D'haveloose Rik | tel. 051 25 14 32 of via brugroes@advalvas.be

DE BOOT

In het kader van ons jaarthema ‘water’ organiseren we met Linx+ West-Vlaanderen op zaterdag **1 juni 2013** een zonneroute met De Boot vzw. Om 9.30u worden jullie verwacht in Leperleedijkstraat 1a, Merkem.
Het onthaal op de BOOT gaat vergezeld met koffie en een stukje overheerlijke bio-taart.
Bart Castelein brengt ons een ecoverhaal met aandacht voor de tegelkachel, beglazing, composttoilet, zonnepanelen, windgeneratoren, en verlichting. Daarna varen we per zonneboot op het leperleekanaal. Tussenin bezoeken we een lage energie woning, met een energiefactuur van ongeveer 5 euro per maand. Een aanrader voor kandidaat-bouwers of mensen die willen verbouwen en voor de jeugd zodat ze zien hoe we in de toekomst op een betaalbare wijze comfortabel en energiezuinig kunnen wonen. Meer informatie of om je in te schrijven voor deze activiteit, kan je terecht bij jouw regionale medewerkers.

SPECIALE ACTIE MO*

Ben je lid van Linx+? Neem dan nu snel een jaarabonnement op MO* en betaal slechts 29 euro in plaats van 36 euro. Je krijgt bovendien nog een boeiend boek cadeau. Meer info over de actie vind je op de website van Linx+ | www.linxplus.be

FOTOGRAFIEWEDSTRIJD 2013

Sociaal Vergroenen
Hoe zou de maatschappij er volgens jou moeten uitzien? Wat wil je zeker niet meenemen? Zijn we vandaag (genoeg) bezorgd voor de omgeving en de manier waarop onze kinderen zullen moeten werken, (over)leven? Groene energie, bewust waterverbruik, recyclage. Wat hebben we achtergelaten, hoe ruimen we het op?
Deze vragen zijn dit jaar het onderwerp van de jaarlijkse fotografiwedstrijd. Maak kans om opgenomen te worden in onze maandkalender 2014 en zelfs in het jaarlijkse fotoboek van Snoecks.
De jaarlijkse fotografiwedstrijd loopt dit jaar van 1 januari 2013 tot 31 mei 2013.
Foto's kunnen in die periode ingestuurd worden (maximaal 4 inzendingen per reeks).

Meer info over onze activiteiten vind je op de website van Linx+ | www.linxplus.be



STUDIEREIS STRAATSBURG

VAN 10 TOT 12 JUNI ORGANISEERT REISBUREAU AZURA EN LINX+ EEN STUDIEREIS NAAR STRAATSBURG

Van 10 tot 12 juni organiseert reisbureau Azura een studiereis richting Straatsburg. Iets waar wij van Linx+ maar al te graag op inschrijven. De eerste dag wordt er een bezoek aan de Maginotlinie ingepland.

Dit grondgebied, samen met zijn talloze bunkers, vertelt het verhaal van de Franse verdedigingslinie tegen de Duitse en Italiaanse legers tijdens de Tweede Wereldoorlog.

Dinsdag 11 juni reizen wij we verder richting Straatsburg. Hier krijgen we een wandeling doorheen het historische

centrum van de wereldstad. Daarna brengen wij een bezoekje aan het Europees Parlement. De laatste dag bezoeken we Natzweiler-Struthof, waar we het Museum van het Europees Verzet en het kamp van Natzweiler/Struthof aandoen. Dit was het enige vernietigingskamp ten westen van nazi-Duitsland.

Wees er snel bij, want het aantal plaatsen is beperkt.

Verdere informatie via: info@linxplus.be
Tel. 02 289 01 81

ABVV Jongeren

HOEVEEL MOET HIJ OMGEVEN WORDEN?
— EN HOEVEEL MAG IK MAXIMUM VERDIENEN?



HOE OUD MOET IK ZIJN OM ALS JOBSTUDENT TE MOGEN WERKEN?



HOEVEEL DAGEN MAG IK WERKEN ALS JOBSTUDENT?



VOOR AL JE VRAGEN OF PROBLEMEN IN VERBAND MET JOBSTUDENTENWERK:

BEREIKBAARHEID IN JULI EN AUGUSTUS

	MA	DI	WOE	DO	VR
OOSTENDE 059 55 60 55 Nieuwpoortsestnw. 98	9u - 12u 14u - 17u30	9u - 12u 14u - 17u30	9u - 12u 14u - 17u30	9u - 12u 14u - 17u30	9u - 12u 14u - 17u30
BRUGGE 050 44 10 40 Zilverstraat 43	9u - 12u 14u - 17u30				
BLANKENBERGE 050 44 47 37 Jules De Troozloot 12		9u - 12u 14u - 17u30			
KORTRIJK 056 24 05 36 Rijselestraat 19			9u - 12u 14u - 17u30		