

# De Nieuwe Werker

**ABVV**

TWEEWEEKELIJKS MAGAZINE / 68STE JAARGANG / NR. 6 / 29 MAART 2013 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



Ben je een oudere werkloze of trek je een werkloosheidsuitkering met bedrijfstoelage? Kijk je uit naar een landingsbaan en wil je weten wat je rechten zijn m.b.t. tijds-krediet? Of ga je binnenkort met pensioen? Wij maakten een handig overzicht van alle regels en voorwaarden.

pag. **8 & 9**

**Samen voor relance,**  
werk en koopkracht!

pag. **3**

**Werken als jobstudent:**  
wat je moet weten

pag. **4**

**Last van technostress?**  
Vul de enquête in

pag. **5**

## Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

# Ben je 50 jaar of ouder? Ken je de werkhervattingstoeslag al?

De werkhervattingstoeslag is een brutobedrag dat je bovenop je loon krijgt, tot je 65ste verjaardag of tot zolang je contract duurt. Dit bedrag is nu **197,93 euro**.

### Voor wie?

- je bent minstens 55 jaar. Als je 50-55 bent kan je het ook aanvragen als je de toeslag in het verleden al een keer gekregen hebt;
- je bent op dit moment werkloos en krijgt een uitkering;
- je hebt al minstens 20 jaar gewerkt (in loondienst);
- je bent niet op brugpensioen;
- je begint opnieuw te werken in loondienst of als zelfstandige.

Let op! Als je aan de voorwaarden voldoet, krijg je deze werkhervattingstoeslag ongeacht het uurrooster. Met andere woorden: of je nu halftijds of voltijds gaat werken, je hebt recht op een toeslag van 197,93 euro.

### Wat moet je doen?

Heb je werk gevonden? Ga dan naar je lokaal ABVV-kantoor en vraag naar de werkhervattingstoeslag en dit binnen de 2 maanden nadat je jouw contract hebt ondertekend. Je moet het zelf op tijd aanvragen!

### Ik heb nog geen 20 jaar gewerkt. Wat nu?

In dit geval kom je in aanmerking voor de tijdelijke werkhervattingstoeslag voor een periode van 3

jaar:

- 1ste jaar: 197,93 euro
- 2de jaar: 131,95 euro
- 3de jaar: 65,98 euro

### Opgelet!

Ben je 55 jaar of ouder en ga je deeltijds werken? Vraag dan in je ABVV-kantoor wat het meest voordelig is: een bijpassing bovenop je deeltijdse loon of de werkhervattingstoeslag. Je mag beide premies immers niet combineren.

### Ook de bijblijfconsulent van het ABVV staat klaar om je te helpen!

Vind je moeilijk werk? En wil je graag dat iemand je hier informatie over geeft? Of dat er iemand helpt om een CV of sollicitatiebrief op te stellen? Neem dan contact op met een van de bijblijfconsulenten!

**Antwerpen 2018** | Ommeganckstraat 35 | tel. 03 220 66 44 (Christophe Keyenberg) | tel. 03 220 66 33 (Inge Pauwels) | [bijblijf.antwerpen@abvv.be](mailto:bijblijf.antwerpen@abvv.be)

**Mechelen 2800** | Zakstraat 16 | tel. 015 29 90 25 (Pascale Debeaune) | tel. 015 29 90 26 (Rob Stafford) | [bijblijf.mechelenkempen@abvv.be](mailto:bijblijf.mechelenkempen@abvv.be)

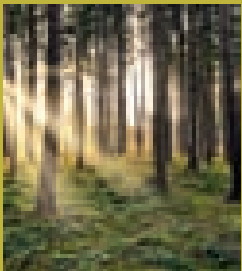
**Turnhout 2300** | Grote Markt 48 (enkel op afspraak) | tel. 015 29 90 26 (Rob Stafford) | [bijblijf.mechelenkempen@abvv.be](mailto:bijblijf.mechelenkempen@abvv.be)

## Geleide natuurwandeling in het Zoerselbos



Het Zoerselbos is een zeer 'oud' bos en een uitgestrekt beschermd natuurgebied van 400 hectare. Het behoort sinds kort ook tot het Vlaams Ecologisch Netwerk. Het is een gevarieerd landschap, waarin naald- en loofbossen, graslanden, houtkanten, beken en grachten elkaar afwisselen. De eeuwenoude vloeibeemden hebben het landschap gemaakt tot wat het nu is. Het is een landbouwsysteem waarbij graslanden via spuien in de winter gecontroleerd onder water worden gezet om de hooilanden op een natuurlijke manier te bemesten. Louis Eyskens, onze erkende bos- en natuurgids van dienst, zal je met plezier het historisch en natuurwetenschappelijk belang van het bos uitleggen. Stevige wandelschoenen of laarzen zijn aangewezen.

**Waar?** Afspraak om 9.45u in het bezoekerscentrum 'Het Boshuis' | Boshuisweg 2 | 2980 Zoersel  
**Wanneer?** vrijdag 31 mei 2013 van 10u tot 12.30u  
**Prijs:** Gratis | inschrijving vereist.  
**Bereikbaarheid:** eigen vervoer. Bij inschrijving ontvang je een wegominschrijving.  
**Info en inschrijvingen:** Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13 | [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)



## Infosessies, cursussen en workshops voor werkzoekenden

**Maandag 15 april 2013 van 13u30 tot 16u30**

### Infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?**

De regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat verandert er nog allemaal?

**Woensdag 17 april 2013 van 13u30 tot 16u30**

### Infosessie **LEREN SOLLICITEREN**

Hulp nodig bij het zoeken naar werk? Breng je CV mee en wij geven je handige tips en beknopte informatie over solliciteren. We vertellen welke diensten van het ABVV en de VDAB je kunnen helpen.

**Woensdag 24 april 2013 van 13u30 tot 16u30**

### Infosessie **WERKLOOS, WAT NU?**

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We maken je wegwijs in de werkloosheidsreglementering.

**Maandag 29 april 2013 van 13u30 tot 16u30**

### Infosessie **CONTROLE DOOR RVA**

Word je door RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

**Van 13 mei tot 23 mei 2013 - 7 voormiddagen - van maandag tot donderdag van 9u tot 12u**

### Cursus **SOLLICITATIETRAINING VOOR ANDERSTALIGEN**

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren in het Nederlands niet gemakkelijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en motivatiebrief maken en je succesvol voorbereiden op een sollicitatiegesprek. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig. Inschrijven kan tot 19 april 2013. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op.

**Woensdag 15 en donderdag 16 mei 2013 van 9u tot 12u**

### Workshop **ANTISTRESS**

Last van negatieve spanningen? Of heb je het gevoel handen en tijd tekort te hebben? Tijdens deze workshop leer je omgaan met stress en stress zoveel mogelijk te voorkomen.

**Woensdag 29 en donderdag 30 mei 2013 van 8u45 tot 12u**

### Workshop **COMMUNICEREN**

Wat vertellen gezichtsuitdrukkingen en gebaren ons? Hoe een gesprek aanknopen? Hoe best reageren in een bepaalde situatie? Je leert de vaardigheden van communiceren aan de hand van uiteenlopende situaties.

▶ Deze infosessies, cursussen en workshops zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

**Heb je interesse?** Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be). Meer info op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

## TERUGSTUURSTROOK

DNW 29-03-2013

Naam \_\_\_\_\_  
Voornaam \_\_\_\_\_  
Straat \_\_\_\_\_ Nr \_\_\_\_\_ Bus \_\_\_\_\_  
Postnummer \_\_\_\_\_ Woonplaats \_\_\_\_\_  
Tel of GSM \_\_\_\_\_

- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 15-04-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **LEREN SOLLICITEREN** op 17-04-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 24-04-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 29-04-2013
- ☐ Ik heb interesse in de cursus **SOLLICITATIETRAINING VOOR ANDERSTALIGEN** die begint op 13-05-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **ANTISTRESS** op 15/16-05-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **COMMUNICEREN** op 29/30-05-2013

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.  
Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

**FEEST IN DE KEMPEN**  
**1 MEI**  
Vanaf 13u Optredens van:  
**Paul Severs**  
**LOVE & EMOTION**  
Tribute to Mink DeVille  
**Cirque Atomique**  
Feesttent in de Lichttoeststraat te Mol  
13u. Vertrek optocht door Mol  
13u30. Toespreken van Kathleen Deckx (sp.a) en Joeri Kims (ABVV) aan het Wereldhuus  
ABVV sp.a

ABVV-METAL ANTWERPEN PRESENTS  
**THIS IS JUST A START!**  
**30/04/2013** deuren: 20.00u **HAPPY HOUR** 20.00u  
**VOORAVOND**  
**SPOOKS**  
DJ MIKEGYVER DJ BRAM  
BONDSEBOUW OMMEGANCKSTRAAT 47/49, ANTWERPEN  
VVK: €5 (inclusief 1 consumptie)  
KAARTEN & INFO: 03 203 43 49 [antwerpen@abvvmetal.org](mailto:antwerpen@abvvmetal.org) of via uw ABVV-afgevaardigde

**FEEST IN DE STAD**  
**1 MEI 2013**  
**MECHELEN**  
met gratis optreden van:  
**Patrick Riguelle**  
en de voorlaatste showband  
**Pardon Service**  
13u00 Radio Reflex live  
13u45 speeches Caroline Gommer & Rudy De Looze  
14u15 vertrek optocht  
15u00 feest op de Lizerenleek eet- en drankstandjes randanimatie voor jong en oud  
aankomst optredens  
GRATIS TOEGANG



# Gevaarlijke connecties

Onder de kop ‘Groupes de pression à l’assaut du Parlement’ toonde Le Monde diplomatique in januari 2013 aan dat de ‘bankenwet’ die de Franse regering eind 2012 voorlegde, grotendeels gesuggereerd was door ... de bankenlobby! Geen sprake meer van een strikte scheiding tussen speculatie- en kredietactiviteiten. Voor de krant een nieuw en overduidelijk bewijs van het belang van de deskundigenbureaus “die geleidelijk aan de plaats hebben ingenomen van overheid en verkozenen”...

**Hoe zit dat in België? Hier hebben we onze zaak Chodiev-De Decker!**  
Even ter herinnering: op 14 april 2011 stemt het parlement een wet ‘houdende diverse bepalingen’. Die bevat een grondige hervorming van het stelsel van minnelijke schikking in strafzaken. De minnelijke schikking in strafzaken komt erop neer dat, tegen betaling, de strafvordering vervalt, voor zover aan een aantal wettelijke voorwaarden is voldaan. Iedereen kent bijvoorbeeld het voorstel van minnelijke schikking die een automobilist ontvangt die een lichte verkeersovertreding heeft begaan: betaalt de automobilist het bedrag van de minnelijke schikking, dan is het dossier gesloten (wordt het niet naar de rechtbank gestuurd).

Tot de wet van 14 april 2011 van kracht werd, dienden er een aantal wettelijke voorwaarden vervuld te zijn vooraleer het parket de dader van de overtreiding verval van de strafvordering tegen betaling kon voorstellen.

Met de wet van 14 april 2011<sup>1</sup> zijn de toepassingsvoorwaarden van de minnelijke schikking in strafzaken opvallend veranderd. Naast een aantal andere beperkingen, is

“minnelijke schikking voortaan mogelijk (...) voor alle overtredingen waarvoor de bij wet voorziene straf niet hoger ligt dan **15 tot 20 jaar** opsluiting”<sup>2</sup>. Dit betekent dat: “financiële en fiscale inbreuken zoals valsheid in geschrifte en gebruik van valse geschriften, waarvan fiscale en sociale misdrijven vergezeld gaan, dus binnen het toepassingsgebied van de minnelijke schikking vallen.”<sup>3</sup>

**Wat bezielde het Belgisch parlement toch?**  
In oktober 2011 onthulde Le Canard enchaîné dat in België de bespreking van het wetsontwerp op de minnelijke schikking in strafzaken versneld was om ... Nicolas Sarkozy ter wille te zijn. Kazachstan had hem immers voordelige zaakjes beloofd op voorwaarde dat zijn onderdaan Pathok Chodiev eerst door het Belgische gerecht ‘vrijgepleit’ zou worden. Le Vif maakte dan weer gewag van een geheim rapport aan Claude Guéant, toenmalig minister van Binnenlandse Zaken van Frankrijk, waarin gewezen werd op de goede samenwerking en doorslaggevende steun in dit dossier vanwege ... Belgisch senator Armand De Decker (MR).

Vast staat dat er in juni 2011 uiteindelijk een minnelijke schikking in strafzaken is ondertekend door de heer Chodiev en twee landgenoten van hem, tegen betaling van het bescheiden bedrag van 23 miljoen euro, in een witwasdossier met valsheid in geschrifte en misdadige samenspanning. Stof genoeg om de titel in de Le Monde diplomatique ‘Quand les avocats d’affaires écrivent les lois’ nog steviger te onderbouwen ... Genoeg ook om je razend te maken, als je weet dat er helemaal geen controle voorzien is op de oorsprong van het geld waarmee de minnelijke schikking wordt betaald, zodat het hele-

maal niet uitgesloten is dat het weer om ... een witwasoperatie gaat!  
Noteer ook nog dat parlementsleden Georges Gilkinet en co een wetsvoorstel hebben ingediend waarmee het stelsel van de minnelijke schikking weer wordt aangepast.

Samengevat vinden de vier federale parlementsleden dat de mogelijkheden tot minnelijke schikking in strafzaken zodanig uitgebreid zijn, dat de burgers niet meer gelijk zijn voor het gerecht, vermits de meer gegoeden in veel gevallen tegen betaling strafrechtelijke vervolging kunnen ontlopen, terwijl

armere mensen dit niet kunnen. In dit wetsvoorstel wordt de minnelijke schikking in strafzaken voorbehouden voor personen die nog geen veroordeling tot een straf van meer dan een jaar opliepen; en verboden zodra een dossier in gerechtelijk onderzoek is (behoudens akkoord van de onderzoeksrechter); en hoe dan ook verboden zodra het dossier in handen van de feitenrechter is.

Wordt vervolgd ...

Philippe VAN MUYLDER

<sup>1</sup> Later gecorrigeerd door een wet van 11 juli 2011.  
<sup>2</sup> D. HOLZAPFEL, *Une petite révolution du régime de la transaction pénale*, in *Actualités en droit pénal*, Bruylant, 2012, p. 74-75.  
<sup>3</sup> J.-Fr. GODBILLE, *Le parquet a-t-il été doté de pouvoirs exceptionnels par une loi fourre-tout ?*, *Revue générale du contentieux fiscal*, 2012/5, p. 328

## ‘Equal Pay Day-actie aan het Brusselse Centraal station’



## www.abvvlimburg.be



### Het Virveld

Vrijdag 29 maart:  
**Workshop Parfum**  
Maak je eigen parfum met 100% natuurzuivere etherische oliën die ook invloed uitoefenen op stemming en psyche. Ideaal voor als je niet tegen synthetische geuren kan.  
Waar? Schoonheidsinstituut Netta, Haagdoorn 4 te Dilsen om 19u.  
Prijs 25 euro all inclusief.  
Inschrijven kan telefonisch op het nummer 0478 46 27 14

### Lincx+ Diepenbeek

Dinsdag 2 april:  
**Bedrijfsbezoek Panasonic Energy Belgium**  
Afspraak in Tessenderlo om 19u. De eerste 20 deelnemers kunnen mee!  
Prijs 2,5 euro per persoon.  
Voor meer informatie en inschrijvingen kan je terecht bij Linda Poesmans | tel. 0495 99 08 89 of mail naar linda\_poesmans@hotmail.be

### Lincx+ Tongeren

Dinsdag 2 april:  
**Lincx+ dag**  
Voor meer informatie en inschrijvingen kan je terecht bij Ivo Huybrechts | tel. 012 26 29 11 of mail naar ivo.huybrechts@pandora.be

### Send Houthalen

Zondag 14 april:  
**Hoe kunnen we in onze eigen gemeente aan natuurbeheer doen?**  
Een natuurgids legt het ons uit tijdens een wandeling door de vallei van de Mangelbeek. Bijeenkomst om 10u aan het kerkje in Laak Houthalen.  
Meer info? Anna Coonen | tel. 0496 83 31 56

### Lincx+ Beringen

Donderdag 18 april:  
**Verleden heden en toekomst van Beringen-mijn**  
Met in de voormiddag een bezoek aan het mijnmuseum, een middagmaal in Posthoorn en onder begeleiding van een gids hebben we het o.a. over de toekomst van de mijnsite.  
Meer info? Jean Vanpol | tel. 011 42 16 56

### Lincx+ Hasselt i.s.m. HVH Limburg

Donderdag 18 april:

### Moord in de vakschool

Lezing en boekbespreking met Cyriel Rubens, historicus.  
In december 1927 verdwijnt in de vakschool op de Sint-Jansberg in Zelem (Halen) een zevenjarig jongetje. Na 10 dagen wordt hij vermoord teruggevonden. Het moordonderzoek ontmaskert de dader en zijn motieven. Toegang is gratis. Iedereen welkom.  
Waar? V.O.C., A. Rodenbachstraat 18, Hasselt | Aanvang om 20u.

### C.C. Bitmappers

Vrijdag 19 april:  
**Ubuntu door Claudio Mammarello**  
Voor meer informatie en inschrijvingen kan je terecht bij Jan Miermans | tel. 011 82 35 67 of via www.bitmappers.be

### Carpe Diem Houthalen

Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@cdlim.be of tel. 011 52 35 36 (liefst na 18u)

### Woensdag 10 april:

**NAC - Kringwinkel**  
Sinds september 2012 kunnen de inwoners van Houthalen-Helchteren terecht in het NAC, het Nieuwe Administratief Centrum. In het NAC zijn onder meer de gemeentelijke diensten, de politie, het OCMW en de bibliotheek ondergebracht. Het gebouw is een van de meest ecologische gemeentehuizen van het land. Afspraak om 13.30u aan de Limburghal of om

14u aan het NAC, Houthalen-Helchteren, einde om 16.30u.  
Inschrijven vóór zondag 31 maart.  
Prijs 2 euro/persoon.

### Zaterdag 27 april: Openluchtmuseum Bokrijk-Sixties

De teletijdmachine in Bokrijk brengt ‘De sixties’ weer helemaal tot leven in het nieuwe museumgedeelte. De gids neemt ons mee op een tocht vol belevingen met veel leuke en boeiende weetjes.  
Minimum 15 personen. Afspraak om 13.30u aan de parking van het Openluchtmuseum in Bokrijk.  
Einde om 17.30u.  
Inschrijven vóór zondag 14 april.  
Prijs 18,50 euro/persoon

### Acod Gepensioneerden Limburg

Maandag 22 april:  
**Daguitstap Zeeland: Zuid-Beveland en Brusea**  
Programma: aankomst in Zuid-Beveland, koffie en koek, rondrit door de ‘Zak van Zuid-Beveland’, kort bezoek aan de kaasboerderij van Anne, middagmaal in ‘De

Boei’, nadien bezoek aan Brusea (visserijmuseum). We vertrekken om 7.30u aan Hasselt station en vertrekken uit Brusea om 17u.  
Deelnemers betalen 40 euro/persoon (busreis, koffie en koek, bezoeken en 3-gangenmenu tijdens de middagpauze) op het rekeningnummer van ACOD gepensioneerden Limburg BE31 8783 0220 0155 met vermelding ‘daguitstap Zeeland’. Inschrijvingen moeten vóór 15 april in ons bezit zijn!  
Meer info? Jean Theunis | tel. 0486 126 320

### Lincx+ Genk

Dinsdag 30 april:  
**Thema: kamertheater presenteert ‘De Emigranten van Slawomir Mrozek’**  
Met Marc Baerts, Stefan Niemrowski en Frans Novak.  
Waar? Poolse zaal, Steenbeekstraat 1 te Waterschei om 20u.  
Inkom kassa 9 euro/persoon.  
Meer info? Bernard Glowacki | tel. 0498 50 34 81

ABVV-Limburg meldt het overlijden van **dhr. Louis Cornitensis**. Louis heeft zich jarenlang ingezet als Gemeentelijke ABVV-Contact.

Wij betuigen onze deelneming aan de familie van Louis.

In de toekomst kan je terecht bij Frank Cornitensis, Dorpsstraat 42 te 3830 Wellen.

# Equal Pay Day 2013

SAMEN HET HUISHOUDEN DOEN IS OOK ZORGEN VOOR DE FINANCIËLE DRAAGKRACHT VAN EENIEDER

De nieuwe cijfers bewijzen het: vrouwen verdienen in België nog steeds 22% minder dan mannen. Daarom organiseerden zij-kant, de progressieve vrouwenbeweging en het ABVV op woensdag 20 maart 2013 al voor de negende keer Equal Pay Day (EPD), de dag voor gelijk loon voor vrouwen en mannen.

Zowel in Gent als in Aalst hebben we de mensen gewezen op het feit dat er nog altijd een loonkloof bestaat tussen mannen en vrouwen. Sinds onze jaarlijkse actie is deze loonkloof verkleind met 3%. Dit gaat veel te traag. Een belangrijke reden is dat vrouwen meer deeltijds werken om het huishouden te doen. Wat velen niet beseffen is dat zij zich financieel zeer afhankelijk opstellen. Op zich geen probleem, tot zolang ze niet alleen vallen. Dan blijkt hun inkomen onvoldoende om mee rond te komen.

Dé oplossing bestaat niet. Maar het is alvast niet onverstandig om hierover te praten als koppel en misschien is het goed om het huishoudelijk werk te verdelen zodat de beide partners gelijke rechten kunnen opbouwen. Dit zorgt er op zijn beurt voor dat de loonkloof sneller dichtgereden wordt.

Onze mannen gaven alvast het goede voorbeeld. Ziehier ons campagne-team 'extreme housekeeping' te Aalst en te Gent.



PASSANTEN KONDEN AMBASSADEUR WORDEN EN ZO DE ACTIE STEUNEN!  
OOK JIJ KUNT NOG AMBASSADEUR WORDEN:  
SCHRIJF JE IN OP DE SITE [WWW.EQUALPAYDAY.BE](http://WWW.EQUALPAYDAY.BE) WANT SAMEN STAAN WE STERK!

De voorbijgangers konden ook hun mening kwijt:



**Melody Nouromid** studeert sociale wetenschappen en wil later fulltime werken in de sociale sector. "Mijn partner en ik zullen de taken moeten verdelen. Ik heb echt niet gestudeerd om thuis te blijven en niets te zitten doen. Wij als vrouw zijn niet minder dan de man, maar gelijk. Geen van beide wil thuis blijven voor de kinderen of huishoudelijke taken, er moet maar een andere oplossing bedacht worden, huishoudhulp bijvoorbeeld."

Ook een vader met jonge kinderen steunde onze actie. **Bart Potters** werkt fulltime, net als zijn echtgenote. Zij verdient zelfs meer. Hij combineert werk en gezin door tijdens de pauzes en soms voor en na het werk, te winkelen en de kinderen te verzorgen. Ze hebben een aantal spontane afspraken. Hij kookt, winkelt en zorgt dat alles in huis is terwijl zijn vrouw zorgt voor de administratie en kledij. Wassen, strijken en opruimen doen ze samen.

**Veronique** is een **alleenstaande** vrouw met 3 kinderen. Het is niet gemakkelijk om de huishoudelijke taken te combineren met werken als je er helemaal alleen voor staat. "Op het moment dat één van mijn kinderen ziek werd, had ik geen andere keuze dan mijn voltijdse job op te geven voor een deeltijdse job". Dit betekende een groot verschil in haar portemonnee. "Veel vrouwen willen wel voltijds werken, maar nemen meestal de grootste gezinslast op zich. Mannen zouden meer kunnen doen in het huishouden. Spijtig genoeg heb ik daar slechte ervaringen mee. Had ik de zorgen voor de kinderen en huishoudelijke taken kunnen delen met een man, dan had ik mijn voltijdse job niet laten varen." Jobs zouden over het algemeen meer rekening moeten houden met het evenwicht tussen werk en gezin. Mannen aansporen om dat evenwicht in balans te krijgen door het opnemen van huishoudelijke taken is een goede aanzet.

**Danny** is een 45+'er: "Ik vind het zeer moeilijk om werk en gezin te combineren, het lijkt wel of je altijd bezig bent er blijft enorm weinig vrije tijd over. Mijn vrouw doet inderdaad het meeste werk. Ze werkt dan ook parttime. Ik beseft nu dat ik eigenlijk meer kan helpen. Ik heb er niet zo bij stil gestaan. Het wordt misschien tijd dat ik thuis eens pols of mijn vrouw ook fulltime wil gaan werken als ik een handje zou helpen."

**Christiaan De Wulf** is **gepensioneerd** en heeft, net als zijn vrouw, altijd fulltime gewerkt: "We aten alle twee onze warme maaltijd op het werk. Het kuisen werd door allebei gedaan en dit volgens dat het paste binnen onze activiteiten. Ik stofzuigde en mijn echtgenote stofte af. We hebben ook een tijd beroep gedaan op het PWA zodat we naast onze fulltime job toch nog wat van onze vrije tijd genoten."

## Word eigenaar van een windmolen!

TEKEN DE PETITIE OP [WWW.ENERGENT.BE](http://WWW.ENERGENT.BE)

Windmolens leveren groene energie. Windmolens uitbaten is een winstgevendende operatie. Volgens de wet mogen de intresten op aandelen in windmolens wel niet meer bedragen dan 8%. Jouw spaarboekje levert echter nooit zoveel op.

Binnenkort komen op heel wat plaatsen in Oost-Vlaanderen windmolenparken. In de voorlopige plannen van de provincie Oost-Vlaanderen is 20% van de markt voorzien voor burgerinitiatieven en 80% voor de private markt. **Vanuit de Socialistische Gemeenschappelijke Actie willen we zoveel mogelijk ruimte voor burgerinitiatieven.** Toch moeten we realistisch zijn. De terreinen waarop die windmolens moeten komen zijn voor een groot stuk in handen van de private markt. Zij verwachten dat ze die grond kunnen exploiteren. Een groter aandeel in de markt zal dus niet van de ene op de andere dag gebeuren. Eind maart beraadt de Provincie Oost-Vlaanderen zich over deze problematiek.

Het is van belang dat iedereen zijn mogelijkheid tot

participatie opeist. **Aan al onze leden vragen we dan ook om onderstaande petitie te ondertekenen.** Stuur deze petitie door naar vrienden en kennissen zodat de Provincie weet dat de bevolking vindt dat de wind van iedereen is en dat de winst van deze energievoorziening ook terug moet vloeien naar de burgers en lokale besturen.

Onze **vertegenwoordigers in de RESOC (regionaal sociaal economisch overleg)** hebben de lokale besturen opgeroepen om ook hier kleur te bekennen. Binnenkort is er hierover een informatievergadering. In Denemarken en Duitsland is het immers een normale zaak dat windmolens op lokaal niveau worden uitgeroepen.

Momenteel ondertekenden een kleine 5.000 mensen deze petitie. Mag het iets meer zijn? Meer info op [www.abvv-oost-vlaanderen.be](http://WWW.ABVV-OOST-VLAANDEREN.BE) of ga rechtstreeks naar [www.energent.be/wind-energie-oproep](http://WWW.ENERGENT.BE/WIND-ENERGIE-OPROEP)

## Samen Sterker

ABVV, Sp.a, Bond Moyson, COOP, Curieus en Linx+ bundelen vanaf 1 mei hun krachten in de coöperatie Samen Sterker OVL. De coöperatie zal groepsaankopen organiseren voor diverse producten en wil op termijn ook investeren in duurzame energieprojecten.

Samen Sterker OVL wil zich toespitsen op drie basisactiviteiten. Enerzijds zal de consumentenorganisatie de krachten van de gezinnen bundelen door middel van een divers aanbod aan samenaankopen dat ervoor zal zorgen dat de consumenten de scherpste prijzen op de markt kunnen bedingen.

Daarnaast wil de coöperatie ook gaan samenwerken met sociale economiebedrijven voor de aankoop en het plaatsen van dak- en spouwmuurisolatie. Deze samenwerking moet er voor zorgen dat het Oost-Vlaamse woonpatrimonium een pak energiezuiniger wordt, wat goed is voor de portemonnee en het milieu en

ook zorgt voor extra jobs.

Tot slot zal Samen Sterker OVL op termijn ook onderzoek doen naar de investering in duurzame energieprojecten. Hierbij kunnen de coöperanten investeren in toekomstgerichte, duurzame energie waar gegarandeerd rendement tegenover staat dat hoger ligt dan dat van het klassieke spaarboekje.

De statuten van de coöperatie worden voor 1 mei neergelegd, maar geïnteresseerden kunnen nu al terecht op [www.samensterker-ovl.be](http://WWW.SAMENSTERKER-OVL.BE) Meer info kan je bekomen via [info@samensterker-ovl.be](mailto:info@samensterker-ovl.be) of op het nummer 0498 26 62 13

# Groepsaankoop

## Koop samen koop goedkoper!

### Samen Sterker: een groeiende coöperatie

In het voorjaar van 2011 werd de coöperatie Samen Sterker opgericht. Begin 2013 kunnen we al terugkijken op een reeks geslaagde projecten en groepsaankopen, waardoor gezinnen en kansengroepen fors bespaarden.

De West-Vlaamse sp.a, ABVV en Bond Moyson zijn de drijvende krachten achter Samen Sterker.

- **mazout**  
Onze eerstvolgende groepsaankoop mazout is voorzien in juli 2013. De minimumafname bedraagt 500 liter. Intekenen houdt een aankoopverplichting in.
- **gas en electriciteit**  
De hoge energiefacturen beu? Samen Sterker organiseert tweemaal per jaar een groepsaankoop groene stroom en gas.
- **pamperbank**  
Via de Pamperbank organiseert Samen Sterker de herverdeling van luieroverschotten voor gezinnen met een beperkt inkomen.
- **dakisolatie**  
Het dak is de grootste energievreter in een

- woning. Tot 30% van de gestookte energie 'verdwijnt' gewoon via een slecht of niet-geïsoleerd dak.
- **condensatieketels**  
Het rendement van een condensatieketel ligt zo'n elf procent hoger dan bij een traditionele ketel. De energie wordt met dit type ketel gerecupereerd uit de rookgassen, die bij een traditionele verwarmingsketel ontsnappen via de schoorsteen.
  - **hoogrendementsglas**  
Bij ons kun je vrijblijvend een plaatsbezoek aanvragen voor de plaatsing van hoogrendementsglas. Hoogrendementsglas (1,1 of 1,3-glas) isoleert twee tot drie keer beter dan gewoon dubbel glas.

- **spouwmuurisolatie**  
Bij spouwmuurisolatie wordt de ruimte tussen de buiten- en binnenmuur van een woning opgevuld met isolerend materiaal. Hierdoor wordt het warmteverlies in de woning beperkt.
- INTERESSE?**  
Cvba-so Samen Sterker  
Pathoekeweg 34  
8000 Brugge  
Tel. 050 47 18 80  
Fax. 050 47 18 97

[www.samensterker.be](http://www.samensterker.be)



## WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

### ALS TIJDELIJK WERKLOZE... MINDER CENTEN OP MIJN REKENING DAN VERLEDEN JAAR!

Soms heeft je baas enkele dagen geen werk voor je, of kan je niet werken door het slechte weer. Of is er in de firma iets gebeurd waardoor er niet kan gewerkt worden. Of heb je bij de verlofsluiting van de firma geen of niet genoeg verlofdagen. In zo'n gevallen spreken we van **tijdelijke werkloosheid**: je ontvangt een werkloosheidsuitkering, maar je blijft in dienst bij je werkgever.

Je hebt ondertussen misschien al gezien of gedacht dat je sinds 1 januari van dit jaar voor hetzelfde aantal uren tijdelijke werkloosheid, minder dopgeld op je bankrekening krijgt. Dat is inderdaad zo. Op de tijdelijke werkloosheid die we je vanaf 1 januari 2013 uitbetalen, moeten we

immers 26,75% belastingen afhouden. Op de betalingen die we voor 1 januari 2013 deden, was dat maar 20%. Je hebt dus eigenlijk niet minder dopgeld gekregen, maar er worden meer belastingen op afgehouden. En wat nu meer afgehouden wordt, moet je nadien niet meer bijbetalen.

Maar ondertussen komt er nu inderdaad minder geld op je rekening. Vanaf maart 2013 verandert er voor jou misschien weer iets. Tot/met februari 2013 kregen de gezinshoofden en de alleenstaanden (volgens de regels van de werkloosheidsreglementering) bij tijdelijke werkloosheid 75% van hun loon (natuurlijk beperkt tot een bepaald maximumbedrag per dag). Wie

door de RVA niet als gezinshoofd of alleenstaande beschouwd wordt (de 'samenwonende'), kreeg 70% van zijn loon (ook beperkt tot een maximumbedrag per dag). Vanaf de tijdelijke werkloosheid van maart 2013 (die dus vanaf april 2013 uitbetaald zal worden) krijgt iedereen dezelfde 70%. Concreet betekent dit dat je als gezinshoofd of alleenstaande vanaf de maand maart 2013 effectief 5% minder uitkering zal ontvangen.

Moet je nog tijdelijke werkloosheid krijgen voor de maand februari 2013 of vroegere maanden, dan ontvang je als gezinshoofd of alleenstaande voor die vroegere maanden nog altijd 75%

Opgelet: je zal hierover geen brief krijgen van de RVA. Je zal alleen op je rekeninguitreksel zien dat je voor hetzelfde aantal uren, minder dopgeld krijgt. Dat is niet de schuld van het ABVV of van de RVA. Het is de regering die beslist heeft de uitkeringen tijdelijke werkloosheid voor alle categorieën gelijk te schakelen. Jammer genoeg op het laagste bedrag.

Twijfel je of je dopgeld wel correct betaald werd, dan kan je natuurlijk altijd contact opnemen met onze werkloosheidsdienst. Maar hou er rekening mee dat je door bovenstaande wijziging mogelijk terecht minder dopgeld ontvangt dan voorheen.



#### STUDIEBEURS

Een studiebeurs aanvragen voor dit schooljaar (2012-2013) kan nog steeds!

Toch is er stilaan haast bij! Je hebt namelijk maar tijd tot 31 mei 2013 om een aanvraag in te dienen.

Heb je hulp nodig bij het invullen? Dan kan terecht bij de ABVV-jongerenmedewerker in jouw regio (op afspraak).

#### WAT BRENG JE MEE?

- Rijksregisternummer van gezinsleden (SIS kaarten van ALLE gezinsleden)
  - Bewijs van alimentatiegeld in 2010 (kopie van rekeninguittreksels)
  - Attest van een handicap van 66% of meer (voor 1 van de ouders of kinderen)
  - Kopie huurcontract kot 2012-2013 (voor hoger onderwijs)
  - Kopie onroerend goed buiten Vlaanderen: aanslagbiljet roerende voorheffing 2010 van de eigendom.
- Indien de gezinstoestand gewijzigd is in 2012:
- inkomsten 2012 door middel van attesten van de werkgever of de werkloosheidsdienst.



#### GRATIS LIDMAATSCHAP

Voor schoolgaande jongeren vanaf 12 jaar.

Als jongere lid worden van Magik? (ABVV Jongeren) biedt je tal van voordelen. Je kan niet alleen gratis brochures krijgen over thema's als jobstudenten, schoolverlaters, deeltijds leren en werken, jeugdvakantie, etc. Maar bij ons kan je ook terecht met al je vragen over deze onderwerpen. Aarzel niet om langs te komen bij de ABVV-jongerenmedewerker in je regio of ons telefonisch te contacteren op één van de volgende nummers:

- Oostende**  
Tel. 059 55 60 55 - [oostende.jong@abvv-wvl.be](mailto:oostende.jong@abvv-wvl.be)
- Brugge**  
Tel. 050 44 10 40 - [brugge.jong@abvv-wvl.be](mailto:brugge.jong@abvv-wvl.be)
- Roeselare**  
Tel. 051 26 00 93 - [roeselare.jong@abvv-wvl.be](mailto:roeselare.jong@abvv-wvl.be)
- Kortrijk**  
Tel. 056 24 05 36 - [kortrijk.jong@abvv-wvl.be](mailto:kortrijk.jong@abvv-wvl.be)

Je kan lid je lid maken door onderstaande strook ingevuld terug te sturen naar:

Nieuwpoortsesteenweg 98 - 8400 Oostende.  
Of stuur een mailtje met vermelding van onderstaande gegevens naar: [oostende.jong@abvv-wvl.be](mailto:oostende.jong@abvv-wvl.be)

0 Ja, ik wens gratis lid te worden van Magik?  
(gelieve in te vullen in drukletters):

**Naam:** \_\_\_\_\_

**Voornaam:** \_\_\_\_\_

**Straat en nr:** \_\_\_\_\_

**Postcode en gemeente:** \_\_\_\_\_

**Tel. en/of GSM nr:** \_\_\_\_\_

**Rijksregisternr.:** \_\_\_\_\_  
(zie SIS-kaart, getal dat met je geboortjaar begint):

**School:** \_\_\_\_\_

**Nationaliteit:** \_\_\_\_\_ **Geslacht:** M / V

**E-Mail:** \_\_\_\_\_

**Datum en handtekening:** \_\_\_\_\_

LEES NOG MEER REGIONAAL NIEUWS OP DE VOORLAATSTE PAGINA!

# Samen voor relance, werk en koopkracht

**Wij blijven mobiliseren**  
Terwijl de regering op zoek is naar 2,3 miljard bijkomende besparingen en zich klaarmaakt om weer eens aan onze koopkracht te zitten, besliste het ABVV zijn campagne tegen de blinde besparingsdrift voort te zetten en de regering Di Rupo, maar ook Europa dat een nieuwe Top bijeenroept in juni, onder druk te blijven zetten.

**Na de acties van februari en maart zal het ABVV vanaf april terug een aantal acties organiseren om een andere koers te eisen van regering en werkgevers, en dit rond vijf prioriteiten/breepunten die op het Federaal Comité van 18 december 2012 vastgelegd werden:**

- het behoud van het automatisch loonindexeringssysteem;
- de koopkracht van werknemers en mensen die een sociale uitkering ontvangen;
- een rechtvaardiger fiscaliteit;
- een verhoogde bescherming tegen ontslag;
- de verdediging van de openbare diensten.

**De eerste van deze acties is een manifestatie op 18 april in Namen.**

**Het ABVV blijft zich verzetten tegen:**  
**Het massaal verlies aan jobs**  
ArcelorMittal, Ford, Duferco, NLMK, Caterpillar... Elke dag gaan door herstructureringen en sluitingen duizenden banen verloren, ook bij de onderaannemers. In 2012 alleen kwamen bij collectieve ontslagen 16.700 werknemers op straat te staan. En het bezuinigingsbeleid dat de consumptie onderuit haalt, helpt ook niet, integendeel.

**Het misbruik van overheidssubsidies**  
Deze ondernemingen konden noch-

tans rekenen op heel genereuze overheidssteun en fiscale voordelen. Dankzij de notionele interesten kon Mittal in één jaar 118 miljoen aan belastingaftrek binnenrijven, terwijl 1.200 werknemers de werkloosheid werden ingejaagd.

**De onvoldoende ontslagbescherming**  
Werknemers worden als papieren zakdoekjes na gebruik weggegooid om de onverzadigbare honger van de aandeelhouders te stillen en hun dividenden veilig te stellen. Als iemand garanties nodig heeft, zijn het wel de werknemers, die enkel



hun broodwinning hebben. Zij zijn onvoldoende beschermd tegen ontslag en dit geldt in het bijzonder voor de arbeiders.

**De onrechtvaardige jacht op werklozen**  
Het aantal faillissementen is tussen 2007 en 2012 met 30% gestegen. De werkgelegenheid smelt als sneeuw voor de zon. Maar de jacht op werklozen, die een onvindbare job moeten zoeken, is geopend. In 2012 werden 100.000 sancties opgelegd, waarvan 1/3de uitsluitingen.

Anderzijds verhindert men oudere werknemers te stoppen met werken door hen de toegang tot brug- en vervroegd pensioen te ontfagen. Welnu, van de 55.000 werklozen ouder dan 55 jaar vindt slechts 8 tot 9% opnieuw werk.

**De moedwillige verarming van de werklozen via de degressiviteit**  
Vorig jaar, vóór de invoering van de versnelde degressiviteit van de uitkeringen, kreeg 44% van de werklozen een uitkering van minder dan 1.000 euro per maand. 22% ontving zelfs minder dan 500 euro!

In 2013 zal de werkloosheidsuitkering van zo'n 92.000 werklozen in de tweede periode van hun werkloosheid (of ze nu gezinshoofd zijn of niet) worden verlaagd. Uiteindelijk zullen deze werklozen het moeten redden met een uitkering die onder de armoedegrens ligt. Voor 75.000 andere werklozen staat in de loop van het jaar hetzelfde lot te wachten. Vanaf 2015 zullen duizenden jongeren onder de 30 jaar, die zich in een inschakelingsperiode bevinden, worden uitgesloten.

**Daarom eisen wij:**  
**Een betere bescherming van de werknemers, ten laste van de werkgevers**  
Het is te gemakkelijk en te goedkoop om werknemers te ontslaan. Over het algemeen is het de gemeenschap, via de werkloosheid met of zonder bedrijfstoeslag, die de factuur betaalt. Bij de discussie over het wegwerken van de discriminatie tussen arbeiders en bedienden, moet de bescherming van de arbeiders worden versterkt en wel ten laste van de werkgevers die de arbeidsovereenkomst opzeggen of verbreken.

**Overheidssteun linken aan jobs, zoniet geld terug**  
Elk jaar krijgen ondernemingen 15 miljard cadeau in de vorm van bijdrage- of belastingverlagingen. Deze overheidssteun is bedoeld voor kwaliteitsvolle banen, niet voor nog meer winstbejag of belastingontduiking. Bedrijven die werknemers zonder geldig motief ontslaan, moeten deze steun terugbetalen.

**Rechtvaardigere en efficiëntere belastingen**  
Het bezuinigingsbeleid van de huidige regering focust vooral op de vermindering van overheidsuitgaven en besparingen in de sociale zekerheid, op de loonstop of op taken die de consument treffen. De werknemers en mensen die een sociale uitkering ontvangen betalen het gelag, terwijl de multinationals amper belastingen betalen.

Dat moet veranderen! Willen we de lasten op arbeid verlichten, dan moeten we het kapitaal meer en beter belasten. Beursmeerwaarden

en financiële transacties moeten worden belast en er moet een minimale vennootschapsbelasting worden vastgelegd zodat multinationals, net zoals KMO's, zouden betalen wat ze verschuldigd zijn.

**Een relancebeleid dat werkt**  
De crisis te boven komen, de staatschuld verminderen, duurzame banen creëren ... zal niet lukken door openbare investeringen terug te schroeven en de mensen te verarmen. Een dergelijk beleid maakt de crisis alleen maar erger, doet de overheidsinkomsten dalen, de tekorten toenemen, de schuldenberg stijgen, doet banen verdwijnen en maakt ons alleen maar armer.

Een rechtvaardiger fiscaliteit kan de middelen bieden voor een écht relancebeleid en openbare investeringen, waarbij tegelijk de overheidsfinanciën worden gesaneerd.

**De koopkracht behouden**  
Om een dergelijk relancebeleid te kunnen voeren, moet de koopkracht van de actieve en niet-actieve bevolking worden beschermd. We moeten af van de loonstop, die een economische vergissing is. Men moet ermee ophouden de indexering van de lonen en de sociale uitkeringen aan te vallen. En men moet ophouden met de bestaande rechten van de werknemers af te zwakken en aan te tasten, onder het mom van flexibiliteit of 'modernisering'.

**Allemaal samen in Namen op 18 april:**

- voor kwaliteitsvolle banen
- voor koopkracht
- voor economische relance
- voor een rechtvaardige fiscaliteit
- tegen blinde bezuinigingen

## ■ VAN WERKLOOSHEID NAAR DEELTIJDS WERK

# Behoud je rechten!

Indien je vanuit werkloosheid deeltijds gaat werken, is het enorm belangrijk om je bij onze werkloosheidsdienst in te schrijven als 'deeltijdse met behoud van rechten'.

Niet alleen behoud je dan je volledige werkloosheidsrechten, maar je krijgt ook aanvullende pensioenrechten. Die aanvullende pensioenrechten zijn goed voor een krediet van 5 jaar in dagen, berekend aan het minimumrecht van 22.189 euro per jaar. Dat wil zeggen dat je in totaal maximaal 110.947 euro (!) extra loon kan laten meetellen voor je pensioen!

Voorbeeld: je werkt halftijds en je verdient daarmee 20.000 euro bruto aan loon. Je kan met je krediet 10 jaar lang 11.095 euro (= de helft van 22.189 euro) loon extra aangerekend krijgen om later je pensioen te laten berekenen! Als je 4/5de werkt, kan je 25 jaar lang 4.438 euro (1/5de van 22.189 euro) laten meetellen.

Dit kan later een verschil geven tot 1.480 euro pensioen per jaar. Indien je 20 jaar pensioen geniet, geeft dat een verschil van 29.585

euro pensioen dat je al dan niet trekt!

Schreef je je nog niet in als deeltijdse met behoud van rechten, dan kan je dit altijd nog regulariseren voor de toekomst! We roepen onze militanten dan ook op om de mensen die vanuit werkloosheid deeltijds zijn beginnen werken, hierover te informeren.



## Indexgegevens

| MAART 2013                            | Het indexcijfer van de consumptieprijzen (basis 2004) | Gezondheidsindex (basis 2004) |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------|
| cijfer van de maand                   | 122,19                                                | 120,50                        |
| 4-maandelijks gemiddelde <sup>1</sup> | 121,88                                                | 120,21 <sup>2</sup>           |

De consumptieprijsindex is in **maart** met 0,17 punt of 0,14% gestegen ten opzichte van februari 2013. De inflatie op jaarbasis vertraagt tot 1,11%. De producten die het prijsindexcijfer het sterkst hebben beïnvloed, zijn in plus: buitenlandse reizen (+0,12 pt invloed), vlees (+0,035 pt), verse groenten (+0,03 pt) en restaurants en cafés (+0,02 pt). In min vallen op: bloemen en planten (-0,07 pt) en motorbrandstoffen (-0,06 pt).

**De inflatie neemt deze maand OPNIEUW af tot 1,11% op jaarbasis (tegenover 1,19% in februari 2013). De spilindex voor de aanpassing van sociale uitkeringen en ambtenarenlonen wordt niet overschreden.**

<sup>1</sup> Dit is het rekenkundig gemiddelde van de betreffende maand en de drie voorgaande maanden.  
<sup>2</sup> De volgende spilindex bedraagt volgens het Planbureau 122,01 en zou niet overschreden worden in 2013.

Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

**Volg het ABVV op Facebook**

**vakbondABVV**

**Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.**

**Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...**

Surf naar [www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv)  
ABVV website: [www.abvv.be](http://www.abvv.be)  
Vlaams ABVV website: [www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be)

■ MILIEU OP DE WERKVLOER

# De milieucoördinator levert zijn verslag af, wat nu?

Ten laatste op 1 april overhandigen de milieucoördinatoren hun verslag aan de vakbondsafvaardiging. Hét moment om ook als delegatie betrokken te worden bij de milieukeuzes van het bedrijf. Wat dit oplevert, vertelt Jordi Geurts, ABVV-delegee bij Ikea Distribution Benelux in Genk.

Schaarsere grondstoffen en stijgende energieprijzen zetten de bedrijfsvoering onder druk. Creatieve oplossingen zijn nodig binnen en buiten het bedrijf. En al snel moet de milieucoördinator dan met ideeën op de proppen komen...

## Welke rol speelt de milieucoördinator bij jullie op het bedrijf?

Jordi: "De milieucoördinator bekijkt structureel waar de ecologische bedrijfsvoering kan verbeteren. Vandaag is energie hot. Er loopt hier bijvoorbeeld in een loods een proefproject rond dynamische ledverlichting. De ledlampen geven enkel de gepaste hoeveelheid licht wanneer er iemand is.

En met 12.100 zonnepanelen op het dak wordt nagenoeg alle energie hier zelf geproduceerd. De impact op de energiefactuur van het bedrijf is groot. Winstpercentages zijn door de keuzes voor ledverlichting en zonnepanelen gestegen."

## Wat gebeurt er met geld dat bespaard werd op de energiefactuur?

Jordi: "Verschillende dingen. In de eerste plaats: investeringen in het bedrijf. Er worden nieuwe machines en heftrucks aangekocht. Een ander deel gaat naar goede doelen, zoals naar Kom op tegen kanker en een weeshuis in Moldavië. En er is de jaarlijkse bonus voor de werknemers. Die past dan

weer binnen een breder pallet aan te behalen doelstellingen."

## Hoe is jullie relatie met de milieucoördinator?

Jordi: "Hij is rechtuit, eerlijk en altijd bereid om op vragen te antwoorden. De drempel om vragen te stellen ligt hierdoor laag. Bij ons zijn er bijvoorbeeld een pak afvaleilanden. De graad van sorteren ligt hoog en zorgt voor bijkomende vraagtekens. Wat gebeurt er bijvoorbeeld met het isimo? Kan dit afzonderlijk? Hoe verpak je het?"

## Neemt de milieucoördinator ook initiatieven naar het personeel?

Jordi: "Ja, ook de werknemers worden betrokken. Elk jaar in mei doen we mee met 'Afkicken', een initiatief van de provincie Limburg waarbij we met zoveel mogelijk werknemers proberen af te kicken van de auto voor ons woon-werkverkeer. We

zoeken een maand lang naar alternatieve kilometers met een lagere milieu-impact."

## Blijven de werknemers hierop ingaan?

Jordi: "Veel werknemers pikken hierop in en wie binnen een straal van 10 tot 15 km woont, blijft dat ook na de campagne doen. Het bedrijf belooft ook duurzaam woon-werkverkeer: fietsers krijgen bijvoorbeeld een fietsvergoeding. De milieucoördinator heeft ons samen gekregen rond dit thema en vandaag wordt het gedragen door een pak collega's. Dat is één van de redenen waarom initiatieven rond milieubescherming het zo goed doen. En nieuwe ideeën zijn altijd welkom. Momenteel onderzoeken we een groepsaankoop voor fietsen voor de werknemers, en zelfs elektrische fietsen voor wie verder woont."

**Meer info of hulp nodig?**  
Het jaarverslag van de milieucoördinator is een moment om te evalueren, te adviseren en stappen vooruit te zetten.

Wil je tips, een klankbord of meer info? Contacteer dan het milieuteam van het Vlaams ABVV via milieu@vlaams.abvv.be of tel. 02 506 82 35.

[www.vlaamsabvv.be/milieu](http://www.vlaamsabvv.be/milieu)



## Blijf op de hoogte!



**Volg ons op Twitter**

• [www.twitter.com/vlaamsabvv](http://www.twitter.com/vlaamsabvv)

**Lees onze ABVV-adviseursblog**

• [www.dewereldmorgen.be/blogs/ABVV-blog](http://www.dewereldmorgen.be/blogs/ABVV-blog)





**Abonneer je op onze E-zines**

Surf naar [www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be) en selecteer de E-zines die jij in je mailbox wilt ontvangen.

**Wandeling Hasselt Anders Bekeken**

Een wandeling door de geschiedenis van de kleine man door de hoofdstad van de smaak. Jenever, vlaaien, winkelstraten met de laatste modetrends en hippe design... En gratis openbaar vervoer. Maar heeft het ooit zo succesvolle beleid geen deuk gekregen? Een verhaal over macht en onmacht, over de gewone Hasselaar die de rug recht na een zoveelste tegenslag... Afspraak op zaterdag **4 mei 2013 om 10u** stipt aan het **station van Hasselt. Wil je mee?** Dat kan aan de prijs van 5 euro. Inschrijven verplicht via [info@linxplus.be](mailto:info@linxplus.be) of tel. 02 289 01 81.

**Fotografiewedstrijd 'Sociaal vergroenen'**

Stuur je foto's in over het thema 'Sociaal vergroenen' en maak kans op publicatie in de Linx+ maandkalender 2014, in Snoecks of andere prijzen. Ben jij onze volgende winnaar? Inzenden kan tot **31 mei 2013**. Meer info op [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be)

**Kortingsbon**

**Expo 'Brunfaut's Progressive Architecture' in het Atomium**

Wie kent er niet de Vooruit in Gent, het luchthavengebouw in Zaventem of het Centraal Station in Brussel?

Allemaal dragen ze de stempel van de architectenfamilie Brunfaut. Kom kijken naar archieven, plannen en nooit gepubliceerde getuigenissen.

**Prijs op vertoon van deze bon: 6 euro i.p.v. 11 euro**  
Je krijgt hiermee toegang tot het Atomium, waar je de tentoonstelling kan bezoeken.

**Adres: Atomiumsquare,1020 Brussel.**  
Nog tot 9 juni 2013. **Alle dagen open van 10u tot 17u30.**

Aangeboden door  aan alle lezers van **DeNieuweWerker**.



## Werken als jobstudent?

### Wat moet je weten wanneer je als jobstudent aan de slag wil?

Een jobstudent is een werknemer met een speciaal arbeidsrechtelijk statuut. Het gaat om studenten die met een speciale arbeidsovereenkomst werken: de arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten. Dit kan zowel rechtstreeks voor een firma zijn als via een interimkantoor. Dit statuut wijkt af van de normale regels en biedt de student een betere bescherming. Als de jobstudent aan nog bijkomende voorwaarden voldoet, dan betaalt hijzelf (én de werkgever) sterk verminderde RSZ-bijdragen. Er is geen keuzevrijheid. Een student moet tewerkgesteld worden onder dit statuut.

### De arbeidsovereenkomst voor studenten

- Moet een overeenkomst van bepaalde duur zijn.
- Mag niet langer dan 12 maanden duren.
- Duurt het toch langer? Dan wordt het automatisch omgezet in een gewone arbeidsovereenkomst.

### RSZ-bijdragen

- Blijft het aantal arbeidsdagen onder de

50 dagen, dan is er een vrijstelling van RSZ-bijdragen. Werkgever en werknemer betalen dan niet de volledige RSZ, maar een lagere 'solidariteitsbijdrage'.

- Die 50 dagen moeten niet aaneengesloten zijn en moeten ook niet bij dezelfde werkgever zijn. Ze kunnen vrij gekozen worden, gespreid over het hele jaar. Er is dus geen verschil tussen de zomerperiode en de rest van het jaar.
- Ook de solidariteitsbijdrage wordt gelijk over het ganse jaar: 2,71% wordt afgehouden van het loon van de student en 5,42% is ten laste van de werkgever.
- Werkt de student meer dan 50 dagen? Dan zijn er normale sociale bijdragen verschuldigd vanaf dag 51. De werkgever blijft verantwoordelijk voor een correcte aangifte. Let op: alle gewerkte en gelijkgestelde dagen tijdens het contract tellen mee, dus ook een uitbetaalde feestdag.

### Kinderbijslag

- Jongeren hebben onvoorwaardelijk recht op kinderbijslag tot en met augustus van het jaar waarin ze 18 worden.
- Jongeren die ouder zijn en als jobstudent werken, verliezen het recht op kinderbijslag voor een bepaald kwartaal niet als

ze niet meer dan 240 uur werken tijdens dat kwartaal.

- In het derde kwartaal (juli, augustus, september) mogen studenten echter onbeperkt werken zonder het recht op kinderbijslag te verliezen. Behalve schoolverlaters, want voor hen geldt de 240-regel ook tijdens hun laatste zomervakantie.

### Fiscaliteit

- Studenten moeten ook rekening houden met het bedrag dat ze verdienen. Boven een bepaald bedrag kan dat gevolgen hebben voor de personenbelasting van hun ouders, of van henzelf. Informeer je hierover bij de ABVV-jongerenmedewerkers.

### Meer info

Bestel onze gratis brochure 'Jouw studentenjob' op [www.abvvjongeren.be](http://www.abvvjongeren.be). Je vindt er ook de adressen en telefoonnummers van onze jongerenmedewerkers. Bij vragen of twijfel: contacteer hen!



## ■ KEN JIJ ONZE LOOPBAANBEGELEIDING AL?

## Ga weer met goesting naar je werk

Loopbaanbegeleiding. Het is een hele mondvol, maar wat is dat eigenlijk? En hoe werkt het? We vroegen aan Sam, loopbaanbegeleider bij ABVV Oost-Vlaanderen, meer uitleg over deze gratis dienstverlening voor ABVV-leden.

### Vertel eens, wat zijn de meest voorkomende vragen waarmee jullie te maken krijgen?

"Eigenlijk komt het altijd neer op dezelfde vraag: wat nu? Werknemers die steeds vaker economisch werkloos zijn en ontslag vrezen, stellen zich bijvoorbeeld onvermijdelijk die vraag. Maar ook mensen die compleet uitgekeken zijn op hun job en met een knagend gevoel van ontevredenheid zitten."

### Hebben uitzendkrachten ook recht op loopbaanbegeleiding?

"Jazeker. Iemand die van de ene interim-job in de andere sukkelt, kan zeker baat

hebben bij loopbaanbegeleiding om iets standvastigs te zoeken."

### Wat kunnen jullie doen voor pakweg een bouwvakker met rugklachten?

"Die kan ook bij ons terecht. Wij kunnen uiteraard niets verhelpen aan die fysieke klachten, maar we kunnen wel samen met die bouwvakker grondig nadenken over minder belastende alternatieven. Daarbij houden we rekening met kwaliteiten, competenties, interesses, wat die persoon belangrijk vindt in een job, enzovoort."

### Hoe gaan jullie te werk?

"Loopbaanbegeleiding is een combinatie van individuele gesprekken enerzijds en 'huiswerk' anderzijds. De cliënt krijgt dus

oefeningen en tests mee naar huis die hem of haar toelaten uitgebreid stil te staan bij zijn of haar loopbaan. Als daar allerlei vragen over solliciteren, opleiding of tijdskrediet uit voort vloeien, dan zoeken wij daar graag een antwoord op."

### Maak een afspraak

Vragen over je loopbaan? Weet je niet in welke beroepen of sectoren je nog aan de slag kan? Zoek je een opleiding of heb je extra begeleiding nodig bij het solliciteren? Als ABVV-lid kan je daarmee steeds terecht bij onze loopbaandienstverleners: ABVV Regio Antwerpen: 03 220 66 41 ABVV Limburg: 011 28 71 51 ABVV Mechelen+Kempem: 015 29 90 25 ABVV Vlaams-Brabant: 016 28 41 47 ABVV Oost-Vlaanderen: 09 265 52 58 ABVV West-Vlaanderen: 056 24 05 50

[www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding](http://www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding)  
[www.vlaamsabvv.be/loopbaaninformatie](http://www.vlaamsabvv.be/loopbaaninformatie)



■ VAKBOND VRAAGT AL JAREN OM STRUCTURELE HERVORMINGEN

Structurele hervormingen: what's in a name?

De laatste tijd worden we om de oren geslagen met ‘structurele hervormingen’. Weet jij wat deze term inhoudt? En welke structurele hervormingen willen wij eigenlijk als vakbond?

Dat de fundamenteën van onze economie moeten worden aangepast, staat als een paal boven water. Dat wisten wij al voor de crisis. Maar wat zijn de juiste structurele hervormingen? En weet jij welke hervormingen de Europese commissie en conservatieve en/of liberale politici voor ogen hebben?

Een nieuwe lente, een oud geluid

De structurele hervormingen die Europa voorschrijft, zijn geen nieuw gegeven. Ze zijn uitgetest in proeftuinlanden als Griekenland, Ierland, Portugal of Spanje. De structurele hervormingen moesten in deze landen de internationale competitiviteit opkrikken. De gebruikte methodes kennen we ondertussen. Minimumlonen werden verlaagd of afgeschaft, ontslagregelingen versoepeld, werktijden verlengd, lonen en werkloosheidsuitkeringen bevroren of verlaagd. De algemeen bindende kracht van cao’s werd teniet gedaan. Ambtenaren werden massaal op straat gezet, de gezondheidszorg ‘uitgezuiverd’. En de pensioenen werden verlaagd.

Voilà, een Europees recept met structurele hervormingen om de concurrentiekracht te versterken, meestal uitgevoerd onder het mom van modernisering of vereenvoudiging.

Wrange nasmaak

Klassieke economen zouden dit verhaal luid toejuichen en deze landen een briljante toekomst toedichten. Maar we kunnen door de feiten niet anders dan concluderen dat deze strategie niet werkt. Door de lonen te verlagen werd geprobeerd om het prijsniveau naar beneden te halen. In principe zou daarna de concurrentiekracht moeten stijgen. De grootste economen merken echter dat na drie jaar ‘hervormen’ er geen effect is op het prijsniveau. Oftewel, deze landen zijn helemaal niet competitiever...

Wat vaststaat is, dat er veel minder geconsumeerd wordt in deze landen en dat de import ineengestort is. De structurele hervormingen hebben de crisis nog verergerd. Ze zijn mislukt, niet alleen op economisch, maar vooral op sociaal vlak. Gemeenschappen zijn ontworcht, miljoenen jobs vernietigd. In plaats van een toekomst voor de komende generaties te creëren, werd hen een sociale hel gepresenteerd. De structurele hervormingen in deze landen blijken even ‘dom’ te zijn als de rest van de besparingen.

Wat willen wij?

Is dit wat wij in België willen? Want, wat bedoelen de Belgische conservatieve politici met structurele hervormingen? Willen wij onze gezondheidszorg afbouwen? Willen we de automatische indexatie op het spel zetten? Willen we de pensioenen en werkloosheidsuitkeringen verder verlagen? Willen we de lonen gedurende zes jaar blokkeren? We kennen de uitkomst van dergelijke scenario’s. Het zou uitermate dom zijn om bij voorbaat mislukte recepten uit te proberen.

Er wordt ook gespeeld met de hoogdringendheid van dergelijke maatregelen. Als we de ‘structurele hervormingen’ niet uitvoeren, dan wachten ons Griekse of Portugese taferelen. De markten zouden ons ertoe dwingen. Prietpraat. Professor Paul De Grauwe heeft recent nog aangetoond dat dit een weg is die wij niet langer kunnen en mogen bewandelen.

De juiste keuzes maken

Het gaat er dan om de juiste keuzes te maken. We zullen deze crisis niet onder controle krijgen door aan zelfverminking te doen. We moeten onze economie wapenen tegen de tijden die komen. Het ABVV schuift twee thema’s naar voor die tijdens de begrotingsbesprekingen alle aandacht moeten krijgen:

1. De productiviteit van onze economie

Hoewel onze mensen keihard werken en hun productiviteit hoger ligt dan in de buurlanden, daalt onze relatieve productiviteitsvoorsprong ten opzichte van die buurlanden. De reden? De beperkte innovatiekracht van de Belgische economie. België is en blijft een producent van halfafgewerkte producten. Onze economie moet zich dringend wat hoger plaatsen in wat economen de ‘waardenketen’ noemen. Zo kunnen we onder de internationale concurrentiedruk uitkomen. Hoe? Door zwaar in te zetten op onderzoek en ontwikkeling, vorming van werknemers, onderwijs op alle niveaus en de juiste infrastructuur.

2. De fiscaliteit

België is een fiscale hel voor de werkende klasse en een paradijs voor het grootkapitaal. Een drastische, noem het structurele, fiscale verschuiving van arbeid naar kapitaal is dringender dan ooit.

We verwachten dat de regering niet zomaar lukraak, zonder verstand in de grote grabbelton met hervormingen graait. Maak niet de fout die Europa begaat en hou rekening met de economische en sociale realiteit!

Herberekening pensioen

Kreeg je je wettelijke pensioenberekening al, was je op brugpensioen sinds 1 januari 2007 en hervatte je het werk deeltijds of aan een lager loon zonder je in te schrijven als ‘deeltijdse met behoud van rechten’, dan kan je je pensioen laten herberekenen alsof je voltijds werkte aan het hoogste loon. Contacteer hiervoor snel de Rijksdienst voor Pensioenen.

Meer informatie over hoe de Rijksdienst voor Pensioen te contacteren

Telefonisch

Via het gratis nummer 1765  
Op werkdagen van 9u tot 12u en van 13u tot 17u  
Hou altijd je rijksregisternummer bij de hand!

Op kantoor

Je kan zelf naar het hoofdgebouw gaan, de **Zuidertoren**, dat op wandelafstand ligt van het Zuidstation te Brussel.

Of je kan één van de 15 gewestelijke kantoren binnenstappen (open op weekdagen) of naar een lokale zitdag in de gemeente gaan (bijna 1 op 2 gemeenten heeft zo’n zitdag).

Voor het adres van het dichtstbijzijnde kantoor of voor de eerstvolgende zitdag en voor de openinguren, kan je altijd informeren op het gratis nummer 1765.

Online

Op de site van de RVP kan je een contactformulier invullen en meteen je vraag doorgeven. Je kan er ook voor kiezen om te werken met MyPension waar je met een beveiligde toegang je pensioendossier (betalingen, briefwisseling...) kan raadplegen. Via MyPension kan je als werknemer ook een overzicht van je loopbaan bekijken en een simulatie maken van je toekomstig pensioen.



Per brief

Rijksdienst voor Pensioen  
Zuidertoren  
1060 Brussel

Ik heb een klacht?

Dan kan je terecht bij de **Ombudsdienst pensioenen**  
Simon Bolivarlaan 30 bus 5  
1000 Brussel  
Tel. 02 274 19 80  
klacht@ombudsmanpensioenen.be

Klachten over de werking en dienstverlening van een pensioendienst, klachten over de vaststelling van de wettelijke pensioenrechten, het bedrag en de uitbetaling van je pensioen worden onderzocht. Idem voor het Gewaarborgd Inkomen voor Bejaarden, de Inkomensgarantie voor Ouderen, de vergoedingspensioenen en alle andere mogelijke uitkeringen van de pensioendiensten.

[www.onprvp.fgov.be](http://www.onprvp.fgov.be)  
[www.mypension.be](http://www.mypension.be)  
[www.pensioenaanvraag.be](http://www.pensioenaanvraag.be)  
[www.ombudsdienstpensioen.be](http://www.ombudsdienstpensioen.be)

Technostress

Krijg je maagzuur van opnieuw een overvolle mailbox?  
Dansen de lettertjes op je computerscherm?  
Is je vrije tijd geen echte ‘vrije’ tijd meer door die vervloekte tablet?  
Verschijnen er zoemende smartphones in je dromen?  
Begint je duim soms uit zichzelf te sms’en?

Neem deel aan onze enquête!

Want het ABVV wil jouw ervaringen kennen. Is het werken met nieuwe technologieën een gevaar voor je gezondheid? Onder nieuwe technologieën wordt verstaan GSM, smartphone, (draagbare) computer en tablet. Is er sprake van psychosociale belasting en/of een repetitief overbelastingsletsel (letsel ontstaan door steeds opnieuw dezelfde beweging te maken)? Welke risico’s zijn verbonden aan werken aan een ritme dat door software of een robot bepaald wordt, zowel bij de montagelijns in de industrie als in call-centra?

Door deel te nemen, help je ons mee om de arbeidsvoorwaarden van iedereen te verbeteren. De resultaten worden eind april kenbaar gemaakt.

Wat moet ik doen?

Heel eenvoudig. Surf rechtstreeks naar de enquête op [surveymonkey](http://surveymonkey.com/s/technostressabvv) of ga naar onze site en volg de instructies. De enquête invullen duurt slechts 10 minuten.

Bedankt!  
[www.surveymonkey.com/s/technostressabvv](http://www.surveymonkey.com/s/technostressabvv)  
[www.abvv.be](http://www.abvv.be)



DOE MEE

■ ACTIE GESLAAGD

Protest tegen discriminatie gepensioneerde grensarbeiders

Het ABVV heeft sinds het begin van de actie in januari ruim 260 volmachten (om een bezwaarschrift in te dienen) ontvangen en bezorgd aan de bevoegde Nederlandse instelling. Ook veel niet-leden hebben op deze actie gereageerd. Wanneer hun lidmaatschap in orde is, verzenden we ook hun bezwaarschriften. Wij houden jullie op de hoogte via onze website en ons ledenblad De Nieuwe Werker.

Ter herinnering

Het ABVV klaagt aan dat gepensioneerden die in Nederland gewerkt hebben, maar daar niet wonen, een lagere uitkering ontvangen dan hun vroegere Nederlandse collega’s. De Nederlandse regering besliste om een ‘koopkrachttegemoetkoming’ enkel toe te kennen aan inwoners van Nederland. De vele (Belgische) grensarbeiders lopen deze dus mis.

Tegen deze discriminatie van gepensioneerde grensarbeiders zette het ABVV een actie in het getouw. Het is overigens nog niet te laat om hieraan deel te nemen. Kijk op onze website en lees wat je kan doen of contacteer onze dienst Grensarbeid:

ABVV Transnationale dienst  
Hoogstraat 42  
1000 Brussel

[www.abvv.be/grensarbeid](http://www.abvv.be/grensarbeid)

■ EQUAL PAY DAY 2013

BTB solidair!

De inmiddels 9de editie rond ‘Equal Pay Day’ die het ABVV samen met zij-kant organiseert uit solidariteit met vrouwen die in sommige sectoren nog steeds gemiddeld 22 % minder verdienen dan hun mannelijke collega’s terwijl zij dezelfde job uitoefenen, had plaats op 20 maart.

De kernboodschap dit jaar was:

- **Deeltijds werk versterkt de bestaande rollenpatronen!**
- **Meer zorgende vaders = meer werkende moeders!**

Ongeveer 44% vrouwen werkt deeltijds, dit tegenover slechts 9% mannen, met alle gevolgen van dien voor hun verdere loopbaan, sociale rechten en later pensioen. Als de taken beter verdeeld zouden

worden, met meer zorgende mannen in het huishouden en minder vrouwen die deeltijds werken, kunnen we allemaal job en privéleven in evenwicht brengen.

Een BTB-delegatie sloot zich naar jaarlijkse gewoonte uit solidariteit aan bij de publieksactie aan het Centraal Station te Antwerpen, waar tussen 7u en 9u flyers werden uitgedeeld aan voorbijgangers, met als opschrift “EXTREME HOUSEKEEPING – SOMETIMES A MAN’S GOTTA DO WHAT A WOMAN USUALLY DOES”!

BTB gaat er prat op dat er dankzij volgehouden vakbondswerk in geen enkele van de sectoren waarvoor ze bevoegd is, verschillen bestaan tussen de lonen van mannen en vrouwen.

Voor meer informatie – bezoek de website: [www.equalpayday.be](http://www.equalpayday.be)



Taxisector in Brussel is verziekt!

TV Bussel zond recent enkele reportages uit over de taxisector in Brussel. Daaruit bleek dat malafide taxiondernemingen ritten organiseren van Brussel-Zuid naar het centrum van Parijs. Spotgoedkoop maar volledig in het zwart, zonder de vereiste vergunningen of verzekeringen. Alles op eigen risico, no questions asked. Ook BTB kwam aan bod in deze reportages. Wij stellen immers al jaren vast dat de Brusselse taxisector zwaar ziek is.

Frank Moreels, federaal secretaris: "Het georganiseerde vervoer, in het zwart, van Brussel naar Parijs – en volgens de geïnterviewde chauffeur in de reportage ook naar vele andere Europese trekpleisters – is slechts één van de vele uitwassen. Volgens recent onderzoek, uitgevoerd door studiebureau Rebel, rijdt 85% van de Brussels taxichauffeurs volgens het illegale huurforfait-systeem. Hierbij huren de taxichauffeurs een wagen van de werkgever voor een dagelijks bedrag. Zij moeten hun eigen benzine betalen en de inkomsten die zij verdienen uit de uitgevoerde ritten, moet volstaan als hun loon. Deze chauffeurs worden niet correct aangegeven en rijden vaak aan een ondraaglijk ritme. Ook het zwartwerk tiert welig in de sector. Waar we vooral beducht op zijn dat is dat deze kwalijke ziekte overslaat naar andere steden! Daarom moet de Brusselse en Federale overheid nu snel optreden!"

Ook voor Sandra Langenus BTB-verantwoordelijke voor Brussel en Vlaams-Brabant is de maat al lang vol: "De vele malafide werkgevers op het Brusselse terrein werken preciaire arbeidssituaties in de hand voor de chauffeurs. De inbreuken op de sectorspecifieke reglementering zijn schering en inslag geworden. Anderzijds worden de bedrijven die wel volgens het boekje werken uit de markt geduwd. Zij kunnen niet concurreren met de goedkopere, oneerlijke concurrenten. En toch grijpt de Brusselse overheid niet in. We dienden reeds verschillende klachten in bij de bevoegde instanties en inspectiediensten. Nog geen enkele individuele klacht leidde tot een oplossing of een verbetering in de sector."

Als BTB eisen wij dat de sectorale regels gerespecteerd worden ook in de Brusselse taxisector. Daarnaast is het opvoeren van strenge en doortastende controles op het veld een voorwaarde om de zieke sector opnieuw gezond te maken. Wij dringen er dan ook op aan dat het samenwerkingsprotocol dat we voor de sector uitwerkten onder werkgevers- en werknemersorganisaties, nu eindelijk zou ondertekend worden door de bevoegde ministers en hun inspectiediensten. Dat moet meer controle op het terrein mogelijk maken. Samen met de andere sociale partners schreven we trouwens alle bevoegde instanties aan. De zieke Brusselse taxisector heeft nood aan een schoktherapie!



Truck- en busCHAUFFEURS  
JE KRIJGT BEZOEK VAN ABVV BTB

Als chauffeur klopt je lange dagen, op onmogelijke tijdstippen. Een bezoek aan de vakbond zit er niet altijd in. Daarom komt ABVV-BTB naar je toe. In ons mobiel kantoor kan je terecht met vragen over rij- en rusttijden, overuren, loon ... of gewoon voor een babbel bij een tas koffie.

WAAR VIND JE ONS DE KOMENDE MAANDEN?

| Datum              | Plaats                                     | Contact                 |
|--------------------|--------------------------------------------|-------------------------|
| maandag 8 april    | Brucargo                                   | Olivier 0496 60 71 77   |
| dinsdag 9 april    | Havendoklaan - Cargovil - 1804 Vilvoorde   | Olivier 0496 60 71 77   |
| maandag 15 april   | 14u-16.30u LAR REKKEM                      | Annita 0473 30 02 12    |
| dinsdag 16 april   | 10u-14u Tubize                             | of Birger 0473 97 53 13 |
| woensdag 17 april  | 8u-11u Antwerpen - haven 730               | Philippe 0475 65 45 58  |
| dinsdag 23 april   | 12u-16u Sint Katelijne Waver               | of Michel 0473 30 06 04 |
| woensdag 24 april  | 11u-14u E403: parking Esso Oekene          | Carine 0477 28 61 41    |
| woensdag 24 april  | richting Brugge                            | Annita 0473 30 02 12    |
| woensdag 24 april  | 11u-16u Haven van Zeebrugge                | of Birger 0473 97 53 13 |
| donderdag 25 april | 11u-14u E403: parking Esso Oekene          | Annita 0473 30 02 12    |
| donderdag 25 april | richting Kortrijk                          | of Birger 0473 97 53 13 |
| woensdag 1 mei     | Verviers                                   | Nanuzska 0479 30 78 61  |
| donderdag 2 mei    | Liège Zoning de Milmort                    | Nanuzska 0479 30 78 61  |
| vrijdag 3 mei      | Liège Zoning des Hauts Sarts               | Nanuzska 0479 30 78 61  |
| maandag 6 mei      | E17 Gentbrugge - richting Gent             | Carine 0474 32 00 46    |
| dinsdag 7 mei      | E17 Gentbrugge - richting Gent             | Carine 0474 32 00 46    |
| woensdag 8 mei     | Truckstop Skaldenpark                      | Carine 0474 32 00 46    |
| maandag 13 mei     | Brucargo                                   | Olivier 0496 60 71 77   |
| dinsdag 14 mei     | Havendoklaan – Cargovil – 1804 Vilvoorde   | Olivier 0496 60 71 77   |
| donderdag 16 mei   | Liège parking de Habay (E411)              | Nanuzska 0479 30 78 61  |
| vrijdag 17 mei     | Liège: parking de Spy (E42)                | Nanuzska 0479 30 78 61  |
| woensdag 22 mei    | 8u-11u Antwerpen - haven 730               | Carine 0477 28 61 41    |
| woensdag 22 mei    | 12u-16u Sint Katelijne Waver               |                         |
| vrijdag 31 mei     | DOK                                        |                         |
| maandag 3 juni     | E40 Wetteren - richting Brussel            | Carine 0474 32 00 46    |
| dinsdag 4 juni     | E40 Wetteren - richting Brussel            | Carine 0474 32 00 46    |
| woensdag 5 juni    | Truckstop Skaldenpark                      | Carine 0474 32 00 46    |
| donderdag 6 juni   | E17 Nazareth: richting Kortrijk            | Carine 0474 32 00 46    |
| vrijdag 7 juni     | E17 Nazareth: richting Kortrijk            | Carine 0474 32 00 46    |
| maandag 10 juni    | Brucargo                                   | Olivier 0496 60 71 77   |
| dinsdag 11 juni    | Jean Monnetlaan 3, 1804 Cargovil Vilvoorde | Olivier 0496 60 71 77   |
| woensdag 12 juni   | 11u -14u E40 - Parking Total Jabbeke       | Annita 0473 30 02 12    |
| woensdag 12 juni   | richting kust                              | of Birger 0473 97 53 13 |
| donderdag 13 juni  | 11u -14u E40 - Parking Total Jabbeke       | Annita 0473 30 02 12    |
| donderdag 13 juni  | richting Brugge                            | of Birger 0473 97 53 13 |
| maandag 17 juni    | 14u -16.30u LAR REKKEM                     | Annita 0473 30 02 12    |
| maandag 17 juni    |                                            | of Birger 0473 97 53 13 |
| woensdag 19 juni   | 8u-11u Antwerpen - haven 730               | Carine 0477 28 61 41    |
| woensdag 19 juni   | 12u-16u Sint Katelijne Waver               |                         |
| maandag 24 juni    | 11u-14u E17 Parking Shell Marke            | Annita 0473 30 02 12    |
| maandag 24 juni    | richting Gent                              | of Birger 0473 97 53 13 |
| donderdag 27 juni  | 11u-14u E17 Parking Shell Marke            | Annita 0473 30 02 12    |
| donderdag 27 juni  | richting Franse grens                      | of Birger 0473 97 53 13 |
| vrijdag 28 juni    | DOK                                        |                         |

BTB West-Vlaanderen steekt nog een tandje bij ...

Vijfentwintig aanwezigen waren er op het BTB-militantenbestuur van de vakgroep vervoer en logistiek in Assebroek op 16 maart laatstleden. Gewestelijk secretaris Renaud Vermote gaf een toelichting bij de nieuwe plannen die de versterkte BTB-ploeg voor de vakgroep uitwerkte.

Na de fusie werd de ploeg in West-Vlaanderen ondertussen versterkt met een nieuwe propagandist, Birger Victor. Die samen met onze getrouwen Annita Vandenbussche, Ginette Demarré en Trevor Tommelein popelt om erin te vliegen. Een nog verbeterde ondersteuning van de militanten staat uiteraard bovenaan het lijstje, wat door de aanwezige militanten natuurlijk toegejuicht werd.

Maar eerst en vooral kwamen de militanten aan het woord. Vanuit diverse bedrijven werd verslag gegeven over het reilen en zeilen. Federaal secretaris Frank Moreels gaf uitleg over de interprofessionele dossiers, waarin dankzij de ABVV-acties belangrijke resultaten werden geboekt bijvoorbeeld wat sociale uitkeringen betreft, de minimumlonen, de jeugdlonen en de index.

In Europa zijn we stilaan uniek, het is een prestatie dat we de index konden vrijwaren, maar waakzaamheid blijft geboden want men blijft wel morrelen aan de samenstelling van de indexkorf. Maar ook in de transportsector stellen zich enorme uitdagingen, waarbij de strijd tegen de sociale dumping ook door onze militanten als topprioriteit ervaren wordt.

Afspraken werden gemaakt over de toekomstige werking. De aanwezige militanten noteerden alvast een volgende afspraak op 15 juni. Alle militanten uit West-Vlaanderen zijn welkom.





## STANDPUNT

## Ford en toeleveranciers: een historisch akkoord

Een sociaal akkoord na een sluiting is nooit een goed akkoord. Omdat geen enkel akkoord het leed en de pijn kan verzachten, omdat geen enkel akkoord een compensatie is voor het verlies aan jobs, voor het zoveelste bedrijf dat verdwijnt. Wij kunnen het weten. Want we hebben al te veel van zulke onderhandelingen moeten voeren.

Je kan die pijn niet wegnemen. Met een degelijk akkoord kan je de pijn hoogstens verzachten. Dat is onze opdracht als vakbond. Dat én er zijn. En dat is wat onze militanten gedaan hebben. Gedurende vijf maanden, de klok rond, hebben ze het piket bemand en bevestigd. Zij zijn dan ook de ware helden van onze strijd.

Een multinational op de knieën krijgen is niet makkelijk. Het is gemakkelijk geschreven in pamfletten, dat wel, maar het realiseren is andere koek. We wisten dat snel onderhandelen onze positie alleen maar zou verzwakken. Vandaar het opstarten van een juridische procedure tegen Ford. Samen met de oorlogsbuit van 7.000 wagens moest dit de druk op Ford verhogen. Dat zorgde op sommige momenten voor vertwijfeling bij de werknemers van Ford. Vertwijfeling waar de aasgieren gretig gebruik van probeerden te maken. Tegen anti-syndicalisten van allerlei slag in, hebben onze onderhandelaars een akkoord kunnen bereiken dat met verve de vergelijking met gelijkaardige akkoorden kan doorstaan.

Het Ford-verhaal is echter slechts één zijde van het verhaal. Bij de sluiting van een bedrijf als Ford verdwijnen niet alleen de jobs in het moederbedrijf, ook bij de toeleveranciers staan heel wat arbeidsplaatsen op het spel. In het geval van Ford was de situatie extra gecompliceerd. Vier toeleveranciers (Lear, Syncreon, SML, IAC) zijn via de conveyor rechtstreeks verbonden met Ford. Hier werken als het ware Ford-arbeiders, die moeten werken volgens het ritme van Ford, maar niet worden betaald als een Ford-arbeider.

Door deze uitbesteding hebben we in het verleden tewerkstelling kunnen redden en hebben we Genk binnen de groep competitief kunnen houden. Maar het zorgde wel voor discriminaties tussen onze arbeiders. De werknemers van de toeleveranciers vreesden daarom dat ze weer uit de boot zouden vallen. Een angst waar ABVV-Metaal meer dan begrip voor had. Daarom hebben we van dag één gezegd dat we bij Ford en de toeleveranciers voor een zelfde sociaal plan gingen.

Opnieuw speelde onze syndicale strategie om 'traag' onze positie op te bouwen in ons nadeel. De toeleveranciers dachten dat we hen aan het vergeten waren en anderen hebben doelbewust op die angst ingespeeld. Ze hebben de werknemers verdeeld en de vakbonden verzwakt bij de onderhandelingen. En dan heb ik het niet over de werkgevers, maar wel over allerlei groupuscules, al dan niet gesteund door sommigen binnen de vakbond.

Toch hebben we woord gehouden. We hebben voor de toeleveranciers hetzelfde onderhandeld. De onderhandelaars van ABVV-Metaal hebben daarom niet alleen een goed akkoord bereikt, ze hebben ook een historisch akkoord bereikt. Voor het eerst in de sociale geschiedenis is een multinational medeverantwoordelijk gehouden voor de onderaannemers. En zijn we erin geslaagd om hen zover te krijgen dat ze die verantwoordelijkheid ook hebben genomen. Niet alleen voor de arbeiders van de toeleveranciers die rechtstreeks aan Ford gebonden waren. We hebben eenzelfde sociaal plan ook verkregen voor de arbeiders van Zender (dat bumpers maakt voor Ford) of voor de werknemers van het Henkel (schoonmaakbedrijf).

'Iedereen gelijk' is een strijd die we in Genk gewonnen hebben.



Herwig Jorissen  
voorzitter

## Een sociaal akkoord voor Ford Genk en zijn toeleveranciers

Wij zijn er samen met de collega-vakbonden in geslaagd om een sociaal plan voor de arbeiders van Ford Genk te onderhandelen. Het bijzondere aan dit plan is dat het ook geldt voor de arbeiders bij de toeleveranciers die met de Fordfabriek verbonden zijn. Inmiddels hebben de arbeiders van Ford met 71,7% dit sociaal plan goedgekeurd. Bij de arbeiders van de toeleveranciers werd het plan nog beter onthaald. Er is dus goed onderhandeld, maar heel deze sluiting is en blijft een sociaal drama, waarbij premies en andere regelingen slechts een pleister op een diepe wonde zullen zijn. In dit artikel willen we inhoudelijk wat dieper ingaan op dit akkoord.

Het akkoord bestaat uit 2 luiken: enerzijds een algemene afscheidsregeling voor die arbeiders die op 24/10/2012 geen 50 jaar waren en anderzijds een SWT-regeling<sup>1</sup> voor de arbeiders die op diezelfde datum 50 jaar werden.

### 1. DE ALGEMENE AFSCHIEDSREGELING

#### Het wettelijke en het conventionele

Er zijn een aantal wettelijke en conventionele verplichtingen die moeten nageleefd worden bij het ontslag naar aanleiding van een sluiting of een herstructurering. Zo zijn de sectorale opzegtermijnen bewust kort gehouden om een sociaal akkoord de meeste kansen te geven. Een tewerkstellingscel moet helpen bij de zoektocht naar een andere job. De deelname aan een tewerkstellingscel is wettelijk verplicht. Tijdens deze periode krijgen de arbeiders een inschakelingsvergoeding die op het eind van de rit moet overeenkomen met de opzeggingsvergoeding. Tenslotte is er de wettelijk voorziene sluitingsvergoeding. Die bedraagt 153,8 euro per jaar anciënniteit met een maximum van 20 jaar. De jaren anciënniteit gepresteerd boven de 45 jaar tellen dubbel.

#### De bijkomende Ford afscheidsregeling

##### Afscheidspremie

De Ford-afschidspremie bedraagt 6.800 euro bruto voor alle arbeiders met minder dan 20 jaar anciënniteit en 13.600 euro bruto voor de arbeiders met 20 jaar anciënniteit of meer.

##### Anciënniteitspremie

Deze bedraagt maximum 2.450 euro bruto per jaar anciënniteit. De hoogte van deze premie varieert met het moment van het vertrek. Bijv. voor wie in augustus 2013 vertrekt bedraagt de anciënniteitspremie 2.020 euro/jaar anciënniteit. In december 2014, op het moment van de definitieve sluiting, bereikt deze premie het hogergenoemd maximumbedrag.

##### Voorwaarden

De uitbetaling van deze premies hangt samen met een aantal voorwaarden:

- de productie zoals ze ingepland wordt, moet voortgezet worden tot eind 2014;
- de geblokkeerde voertuigen worden vrijgegeven;
- de procedure Renault wordt afgesloten;
- alle claims rond het niet uitvoeren van het investeringsakkoord worden stopgezet.

Bij het niet respecteren van de sociale vrede, verlaagt de anciënniteitspremie, tot een lager bedrag, zonder daarbij onder een voor dat moment vastgelegd minimum te dalen.

### 2. DE SWT-REGELING

De arbeiders die de leeftijd van 50 jaar hadden bereikt op 24/10/2012 (de datum van de aankondiging van het collectief ontslag) hebben de keuze tussen:

- instappen in de SWT-regeling (brugpensioen zeg maar);
- of een regeling met een vertrekvergoeding even groot als de kost van een SWT-regeling.

De instap in de SWT-regeling vereist

naast een minimumloopbaan van 20 jaar als loontrekkende, ook een ontslag door Ford en het volgen van een outplacement gedurende 6 maanden. Net als bij het gewone ontslag, wordt de opzegvergoeding gecombineerd met de inschakelingsvergoeding.

#### Het wettelijk gedeelte

Naast de werkloosheidsuitkering is er bijkomend hetgeen cao 17 voorziet, namelijk een maandelijkse aanvullende vergoeding tot aan de pensioenleeftijd van 50% x [geplafondeerd loon – werkloosheidsuitkering].

#### De bijkomende Ford-regeling

##### SWT bijbetaling

240 euro per maand tot aan de pensioenleeftijd.

##### Éénmalige afscheidspremie

- 5.500 euro bruto voor arbeiders met een anciënniteit van 20 jaar of meer;
- 2.750 euro bruto voor arbeiders met een anciënniteit van minder dan 20 jaar.

De toekenning van deze bijbetaling en van de afscheidspremie is gebonden aan dezelfde hogergenoemde voorwaarden.

##### Medische SWT

Arbeiders die door de arbeidsgeneeskundige dienst medisch ongeschikt verklaard worden om nog verder hun job te vervullen en bovendien 52 jaar of ouder zijn, kunnen vroeger in de SWT-regeling stappen.

### 3. BIJKOMENDE VOORDELEN

- Het verlies van de looninlevering door de arbeiders, naar aanleiding van de investerings-cao wordt gecompenseerd. Voor de periode 2011 – 2012 – 2013 – 2014 wordt het equivalent van 2,5% nettoloon uitbetaald.
- Wanneer er in één ploeg i.p.v. in de huidige twee ploegen zal gewerkt worden, zullen de betrokken arbeiders toch nu ploegwerkvergoeding behouden.
- De arbeiders met een tijdelijk contract die in dienst waren op 24/10/2012, krijgen een éénmalige afscheidspremie van 6.800 euro bruto, verhoogd met een anciënniteitspremie van 2.000 euro bruto per jaar anciënniteit.



<sup>1</sup> SWT = Stelsel van werkloosheid met bedrijfsloeslag, de nieuwe benaming voor het brugpensioen

# EINDELOOPBAANMENU 2013

|                                             | 50-54 jaar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 55-60 jaar | 60-65 jaar |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Oudere werkloze zonder anciënniteitstoeslag |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |            |
| samenwonende met gezinslast                 | <ul style="list-style-type: none"><li><b>eerste 3 maanden:</b> 65% met loongrens op 2.418,23 bruto voor uitkeringsaanvragen vanaf 1/1/2013</li><li><b>3 daaropvolgende maanden:</b> 60% met loongrens op 2.418,23 bruto of maximum 1.451,06</li><li><b>6 daaropvolgende maanden:</b> 60% met loongrens van 2.253,83 bruto of maximum 1.352,26</li><li><b>meer dan 12 maanden werkloosheid:</b><ul style="list-style-type: none"><li>- vanaf de 13e tot de 14e maand inbegrepen: 60% met loongrens op 2.106,15 bruto of maximum 1.263,60</li><li>- vanaf de 15de maand in functie van het aantal loopbaanjaren, 2 maand bijkomend per gewerkt jaar</li><li>- vanaf de 15e tot de 24e maand werkloosheid: 60% met loongrens op 2.106,15 bruto of maximum 1.263,60</li><li>- vanaf 25 tot 30 maanden werkloosheid: maximum 1.233,44</li><li>- vanaf 31 tot 36 maanden werkloosheid: maximum 1.203,28</li><li>- vanaf 37 tot 42 maanden werkloosheid: maximum 1.172,86</li><li>- vanaf 43 tot 48 maanden werkloosheid: maximum 1.142,70</li><li>- vanaf 49 maanden werkloosheid: maximum 1.112,54.</li></ul>Dit bedrag is ook het minimumbedrag dat altijd wordt toegekend na uitputting van het aantal maanden.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |            |            |
| alleenstaande                               | <ul style="list-style-type: none"><li><b>eerste 3 maanden:</b> 65% met loongrens op 2.418,23 bruto voor uitkeringsaanvragen vanaf 1/1/2013</li><li><b>3 daaropvolgende maanden:</b> 60% met loongrens op 2.418,23 bruto of maximum 1.451,06</li><li><b>6 daaropvolgende maanden:</b> 60% met loongrens van 2.253,83 bruto of maximum 1.352,26</li><li><b>meer dan 12 maanden werkloosheid:</b><ul style="list-style-type: none"><li>- vanaf de 13e tot de 14e maand inbegrepen: 55% met loongrens op 2.060,32 bruto of maximum 1.133,08</li><li>- vanaf de 15de maand in functie van het aantal loopbaanjaren, 2 maand bijkomend per gewerkt jaar</li><li>- vanaf de 15e tot de 24e maand werkloosheid: 55% met loongrens op 2.060,32 bruto of maximum 1.133,08</li><li>- vanaf 25 tot 30 maanden werkloosheid: maximum 1.093,30</li><li>- vanaf 31 tot 36 maanden werkloosheid: maximum 1.053,50</li><li>- vanaf 37 tot 42 maanden werkloosheid: maximum 1.014</li><li>- vanaf 43 tot 48 maanden werkloosheid: maximum 974,22</li><li>- vanaf 49 maanden werkloosheid: maximum 934,44.</li></ul>Dit bedrag is ook het minimumbedrag dat altijd wordt toegekend na uitputting van het aantal maanden.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |            |
| samenwonende                                | <ul style="list-style-type: none"><li><b>eerste 3 maanden:</b> 65% met loongrens op 2.418,23 bruto voor uitkeringsaanvragen vanaf 1/1/2013</li><li><b>3 daaropvolgende maanden:</b> 60% met loongrens op 2.418,23 bruto of maximum 1.451,06</li><li><b>6 daaropvolgende maanden:</b> 60% met loongrens van 2.253,83 bruto of maximum 1.352,26</li><li><b>meer dan 12 maanden werkloosheid:</b><ul style="list-style-type: none"><li>- vanaf de 13e tot de 14e maand inbegrepen: 40% met loongrens op 2.106,15 bruto of maximum 842,40</li><li>- vanaf de 15de maand in functie van het aantal loopbaanjaren, 2 maand bijkomend per gewerkt jaar</li><li>- vanaf de 15e tot de 24e maand werkloosheid: 40% met loongrens op 2.106,15 bruto of maximum 842,40</li><li>- vanaf 25 tot 30 maanden werkloosheid: maximum 772,72</li><li>- vanaf 31 tot 36 maanden werkloosheid: maximum 703,04 en minimum 617,76</li><li>- vanaf de 31ste maand kan het bedrag verhoogd worden indien de partner ook werkloos is en niet meer dan 842,40 bruto ontvangt.</li><li>In dat geval wordt het bedrag verhoogd tot <b>minstens</b> 648,18.</li><li>- vanaf 37 tot 42 maanden werkloosheid: maximum 633,10</li><li>- vanaf 43 tot 48 maanden werkloosheid: maximum 563,42</li><li>- vanaf 49 maanden werkloosheid: maximum 493,74</li></ul>Dit bedrag is ook het minimumbedrag dat altijd wordt toegekend na uitputting van het aantal maanden. Tenzij je partner ook werkloos is en niet meer dan 842,40 bruto ontvangt. In dat geval wordt het bedrag verhoogd tot <b>minstens</b> 648,18.</li></ul> |            |            |

| Oudere werkloze met anciënniteitstoeslag                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Deze bedragen gelden enkel indien je na de eerste 12 maanden werkloosheid 20 jaar beroepsverleden hebt. Indien je pas later 20 jaar anciënniteit hebt, bestaat de mogelijkheid dat je recht hebt op een lager bedrag. Dit lagere bedrag wordt verhoogd als de partner ook werkloos is en niet meer dan 842,40 bruto per maand ontvangt. | <b>50 tot 54 jaar</b><br>op voorwaarde dat je de anciënniteitstoeslag al ontving vóór 1/9/2012<br><b>samenwonende met gezinslast:</b><br>min. 1.166,10 - max. 1.385,02<br><b>alleenstaande:</b><br>min. 975,78 - max. 1.175,20<br><b>samenwonende:</b><br>min. 792,48 - max. 947,70 | <b>vanaf 55 jaar</b><br><b>samenwonende met gezinslast:</b><br>min. 1.166,10 - max. 1.385,02<br><b>alleenstaande:</b><br>min. 1.071,98 - max. 1.263,60<br><b>samenwonenden:</b><br><b>55 tot 57 jaar</b><br>min. 882,96 - max. 1.053<br><b>58 tot 64 jaar</b><br>min. 970,58 - max. 1.158,30 | <b>keuze vanaf 60 jaar</b><br>om met pensioen te gaan (met berekening in 45sten) indien je een loopbaan hebt van 40 jaar.<br><br>Vanaf 60,5 jaar met 38 jaar loopbaan, maar je kan ook werken tot 65. |

| ‘Werkloosheid met bedrijfstoeslag’ (brugpensioen)                                  |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>vanaf 50 jaar</b><br>Voor ondernemingen erkend in herstructurering voor zover de intentie tot collectief ontslag meege-deeld werd vóór 1/1/2013.                | <b>55 jaar</b><br>Voor ondernemingen erkend in herstructurering waarvan de aankondiging van de intentie tot collec-tief ontslag gebeurde vanaf 1/1/2013.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>60 jaar</b><br>35 jaar loopbaan voor mannen<br>28 jaar loopbaan voor vrouwen<br><b>Pensioenberekening:</b><br>volledige gelijkstelling op basis van vroeger loon, behalve voor oude cao's en 58 jaar bestaande cao's en verlengen-gen: hier volledige gelijkstelling vanaf 59 jaar.<br>Vóór 59 jaar: gelijkstelling op basis van minimumrecht (= loon van 22.189,36).<br><b>Wanneer moet je de vereiste leeftijd bereiken?</b><br>Je moet de leeftijd bereiken ten laatste op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst afloopt: ofwel op de laatste dag van de opzegtermijn, ofwel op de dag waarop de overeen-komst wordt verbroken en tijdens de geldigheidsduur van de cao op basis waarvan het brugpensioen wordt geno-men.<br>- als je opzegtermijn afloopt na de geldigheidsduur van de cao, moet je de vereiste leeftijd bereikt hebben binnen de geldigheidsduur van deze cao. |
|                                                                                    | <b>vanaf 52 jaar</b><br>Voor ondernemingen erkend in moeilijkheden voor zover de intentie tot collectief ontslag meegedeeld werd vóór 1/1/2013.                    | <b>56 jaar</b><br>+ 40 jaar loopbaan (CAO 92 en 96) cao bouw en 20 jaar nachtarbeid: loopbaan van 33 jaar.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>Uitzondering voor de brugpensioenen in geval van erkenning van bedrijf in herstructurering of in moeilijk-heden: de opzegtermijnen moeten verstrijken tijdens de geldigheidsduur van de cao!</b><br>- als je opzegtermijn afloopt binnen de geldigheidsduur van de cao, moet je de vereiste leeftijd bereikt hebben uiterlijk op het moment waarop de opzegtermijn afloopt;<br>- als je arbeidsovereenkomst werd verbroken met betaling van een verbrekingsvergoeding, moet je de vereiste leef-tijd bereikt hebben uiterlijk de dag waarop de arbeids-overeenkomst werd verbroken.                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                                                    | <b>52 jaar en 6 maanden</b><br>Voor ondernemingen erkend in moeilijkheden waar-van de aankondiging van de intentie tot collectief ontslag gebeurde vanaf 1/1/2013. | <b>57 jaar</b><br>Verlenging oude sector cao's op 57j<br>+ verlenging van oude cao's op 55j waarvan de leef-tijd in 2011 en 2012 gebracht werd op 56j: loopbaan van 38j.<br><br><b>58 jaar</b><br><b>Bestaande cao's en verlengingen:</b><br>38 jaar loopbaan voor mannen<br>35 jaar loopbaan voor vrouwen<br><b>Zware beroepen:</b><br>35 jaar loopbaan waarvan 5 in de voorbije 10 jaar, ofwel 7 in de voorbije 15 jaar in een zwaar beroep, d.w.z. werken in alternerende ploegen, onderbroken diensten, nachtarbeid.<br><b>cao 91 ernstige lichamelijke problemen: verlengd</b><br>35 jaar loopbaan, specifieke criteria in cao's afgeslo-ten voor 3 jaar en die verstrijken eind 2012.<br>- mindervalide werknemer;<br>- werknemer met ernstige lichamelijke problemen die geheel of gedeeltelijk veroorzaakt zijn door het beroep en de verdere uitoefening van het beroep significant bemoeilijken;<br>- werknemers blootgesteld aan asbest vóór 1/1/1993 en dit gedurende minstens 2 jaar. | <b>Uitzonderingen voor de brugpensioenen in het kader van een collectief ontslag: je moet de leeftijd bereikt hebben op het ogenblik waarop de intentie van een col-lectief ontslag wordt aangekondigd!</b><br><br><b>Wanneer moet je de vereiste anciënniteit bereiken?</b><br>Op het einde van de overeenkomst, dus ofwel op de laatste dag van de gepresteerde opzegtermijn ofwel op de dag van het verbreken van de overeenkomst.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

**op 65 jaar (en niet vroeger)**  
De bruggepensioneerde is verplicht op 65 jaar met pensioen te gaan. De jaren brugpensioen tellen mee om 45 jaar loop-baan te bereiken en een volledig pensioen te hebben.

(Bedragen per maand in euro geldig vanaf 1 januari 2013)

| Tijdscrediet - Landingsbaan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| gewoon tijdscrediet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <div><div><div>1. Tijdscrediet zonder motief</div><div><ul style="list-style-type: none"><li>- 1 jaar voltijds of equivalent (of 2 jaar halftijds of 60 maanden 1/5de);</li><li>- uitkering bij voltijdse onderbreking: 641,37 euro indien 5 jaar anciënniteit in bedrijf (481,02 euro indien minder dan 5 jaar);</li><li>- bij een halftijdse onderbreking, de helft;</li><li>- behoud sociale rechten;</li><li>- pensioen berekend op voltijds loon behalve in geval van 1/2-tijds (beperkt tot 1 kalenderjaar);</li><li>- voorwaarde: 2 jaar anciënniteit bij de werkgever en beroepsloopbaan van 5 jaar.</li></ul></div></div><div><div>2. Tijdscrediet met motief of themaverloven (zorg, opleiding, palliatieve zorgen, ziek kind)</div><div><ul style="list-style-type: none"><li>- volledige onderbreking of halftijdse of 1/5de vermindering;</li><li>- voor themaverloven: dubbele premie bij deeltijdse onderbreking;</li><li>- volledige pensioenrechten!</li></ul></div></div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |  |
| landingsbaan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <div><div><div>50 jaar</div><div>Enkel nog recht op 4/5de landingsbaan vanaf 50 jaar voor:</div><div><ul style="list-style-type: none"><li>• zware beroepen (nacht, ploegen, onderbroken diensten, bouw);</li><li>• werknemers met een lange loopbaan van 28 voltijdse jaren en sector cao.</li></ul></div></div><div>Voor werknemers in een bedrijf in herstructurering of moeilijkheden, of voor werknemers met minstens 25 jaar loopbaan die een zwaar beroep hebben uitgeoefend en op voorwaarde dat dit zwaar beroep is opgenomen in de lijst van de knelpuntberoepen: recht op onderbrekingsuitkeringen in het kader van een halftijdse of 1/5 vermindering tot aan het pensioen.</div><div>Verhoogde premie vanaf 51 jaar.</div><div>Volledige pensioenrechten!</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <div><div><div>55 jaar</div><div>25 jaar actieve loopbaan</div></div><div><div>Tijdscrediet eindeloopbaan</div><div>2 jaar anciënniteit bij dezelfde werkgever (kan worden verminderd tot nul in overeenstemming met de werkgever).</div></div><div>Recht op vierdagenweek = 4/5de werken tot (brug)pensioen.</div><div><div>vanaf 55 jaar</div><div>uitkering: 222,52 (+ 46,10 indien alleenstaande of eenoudergezin);</div><div>volledig behoud sociale rechten;</div><div>pensioen berekend op voltijds loon voor de jaren tot 2011;</div><div>pensioen berekend op basis van het minimumrecht voor de jaren vanaf 2012 en vóór 60 jaar.</div></div><div>Voorwaarden:</div><div><ul style="list-style-type: none"><li>• voltijds gewerkt hebben tijdens de laatste 24 maanden;</li><li>• of 4/5de in tijdscrediet voor –55'ers.</li></ul></div><div><div>Recht op halftijdse vermindering</div><div>Tot het (brug)pensioen.</div></div><div><div>vanaf 55 jaar</div><div>uitkering: 479,06</div><div>volledig behoud sociale rechten;</div><div>pensioen berekend op voltijds loon voor de jaren tot 2011;</div><div>pensioen berekend op het minimumrecht voor de jaren vanaf 2012 en vóór 60 jaar.</div></div><div>Voorwaarde: minstens 3/4de gewerkt tijdens de laatste 24 maanden.</div></div> |  |  |
| <div><div><div>60 jaar</div><div>Recht op halftijds tijdscrediet: gelijkstelling pensioen op basis van het vroeger loon gedurende minstens 2 jaar, daarna op basis van het minimum.</div></div><div>Recht op 1/5de tijdscrediet: volledige gelijkstelling op basis van het vroeger loon gedurende maximum 5 jaar.</div><div>Recht op voltijds tijdscrediet: recht op een volledige gelijkstelling voor één jaar.</div><div><div>Ongeacht de duur van de loopbaan:</div><div>Brugpensioen mogelijk indien voorwaarden vervuld.</div><div>Om deeltijds tijdscrediet te laten meetellen als loopbaan voor brugpensioen mag je 936 dagen gelijkstelling gebruiken.</div><div>Complement brugpensioen berekend op het voltijds loon.</div></div><div><div>60 tot 65 jaar</div><div>Keuze tussen tijdscrediet en vervroegd pensioen, geval per geval te bekijken.</div><div>Vervroegd pensioen mogelijk vanaf 60 jaar indien 40 jaar loopbaan en vanaf 60,5 jaar indien 38 jaar loopbaan (zie kader pensioen).</div></div></div> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |  |
| <div>Belangrijk!</div> <div>De aangegeven bedragen zijn bruto bedragen. Maar, in sommige gevallen is bruto = netto. Dit is het geval voor bepaalde werkloosheidsuitkeringen waarop geen bedrijfsvoorheffing wordt gegeven.</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |  |

**Belangrijk!**  
De aangegeven bedragen zijn bruto bedragen. Maar, in sommige gevallen is bruto = netto. Dit is het geval voor bepaalde werkloosheidsuitkeringen waarop geen bedrijfsvoorheffing wordt geheven.

Pensioen



**60 jaar**  
Vervroegd pensioen enkel mogelijk indien 40 loopbaanjaren (met minstens 1/3de uurrooster).

**60,5 jaar**  
Enkel mogelijk indien 38 loopbaanjaren. 45 jaar loopbaan nodig voor volledig pensioen:

- actieven, werklozen en invaliden kunnen pensioenleeftijd kiezen voor zover ze genoeg loopbaanjaren hebben;
- bruggepensioneerden moeten tot 65 jaar wachten.

**Opgelet:** werknemers die kiezen om vóór 1 januari op pensioen te gaan, kunnen het lopende jaar niet laten meetellen als loopbaanjaar.

**In 2014:** minstens 61 jaar en minimaal 39 loopbaanjaren.  
Uitzondering: 60 jaar indien 40 loopbaanjaren.

**In 2015:** minstens 61 jaar en 6 maanden en minimaal 40 loopbaanjaren.  
Uitzondering: 60 jaar indien 41 loopbaanjaren

**In 2016:** minstens 62 jaar en minimaal 40 loopbaanjaren.  
Uitzondering: 60 jaar indien 42 loopbaanjaren en 61 jaar indien 41 loopbaanjaren.

## STANDPUNT

## Blijf niet op de zijlijn staan

In ons vorige standpunt schreven we dat er alsmear meer stemmen opgaan om te zeggen dat soberheid, besparingen en matiging geen oplossing zijn om uit de diepe crisis te geraken. Maar dat wil daarom nog niet zeggen dat het roer ook daadwerkelijk omgegooid wordt. De werknemers moeten zich dus blijven verweren. In het belang van ons werk en ons inkomen.

Terwijl we dit schrijven maakt de directie van de glasfabriek Saint-Gobain Sekurit in Auvelais bekend dat zij de fabriek wil sluiten. Voor de zoveelste keer worden bekwaame arbeidskrachten weggegooid. Het is een grote schande. Het zoveelste signaal dat de werknemers verandering moeten blijven eisen.

De afbraak van onze loon- en arbeidsvoorwaarden is heilloos. Heilloos en sociaal onaanvaardbaar. Fatsoenlijke lonen en fatsoenlijke jobs moeten weer zekerheid en vertrouwen brengen. De koopkracht moet gevrijwaard worden. Daarom blijven we protesteren tegen het verbod op loonverhogingen en het gepruts aan de index. Flexibiliteit moet het werk leefbaar houden. Daarom gaan we niet akkoord met totaal ontregelde arbeidstijden waar de werknemers de hand niet meer in hebben. Het wegwerken van de discriminaties tussen arbeiders en bedienden moet morgen iedereen een stevige bescherming en zekerheid geven. Daarom mag de harmonisering van de statuten niet dienen om de bedienden veel af te pakken, de arbeiders een habbekrats bij te geven, en het uitgespaarde overschot in de kontzak van de werkgevers te stoppen. Zeker niet op kosten van de sociale zekerheid.

Vandaag worden de sectorale onderhandelingen op gang getrokken. De Algemene Centrale van het ABVV blijft daarbij dezelfde strijd voeren. Voor ons werk en ons inkomen. We stellen eisenprogramma's samen. Dat gebeurt democratisch, in overleg met de vakbondsafgevaardigden, met raadplegingen en enquêtes. Daaruit blijkt duidelijk wat de arbeiders in onze sectoren willen: een verbetering van de koopkracht, leefbaarder arbeidsvoorwaarden. En daarvoor gaan we. Onverkort.

Het wordt moeilijk die eisen hard te maken. Dus heeft de vakbond de steun nodig van alle werknemers. Daarom hebben we met het ABVV een actieplan klaar staan. Vanaf half april willen we elke week acties op touw zetten, in alle belangrijke steden van het land, met eind juni een massale, nationale actie. We sturen aan op een gemeenschappelijk front met alle vakbonden. We moeten blijven te kennen geven dat het ons menens is. Dus, schaar je achter die acties. Blijf niet op de zijlijn staan.

Tegenover de papieren eigendomsbewijzen van de aandeelhouders staat de menselijke kracht van de werknemers. Die is vele keren belangrijker. Laten we die kracht samen gebruiken. Hou de acties van het ABVV in je regio of stad in het oog en doe eraan mee.

25 maart 2013



Paul Lootens  
algemeen secretaris

Alain Clauwaert  
voorzitter

### ■ WERELD SOCIAAL FORUM

## Werken aan een andere wereld

'Een andere wereld is mogelijk', onder die slogan komen elk jaar vele tientallen organisaties bijeen, NGO's en vakbonden uit de hele wereld die zich samen verzetten tegen het neo-liberale bestel, de internationale almacht van het kapitaal en het imperialisme. Dit jaar wordt dit Wereld Sociaal Forum georganiseerd in Tunis, van 26 tot 30 maart. De plaats is symbolisch, twee jaar na het begin van de Arabische lente. Het internationale forum buigt zich uiteraard over die belangrijke omwenteling, maar de aandacht gaat ook naar het protest in het Westen tegen de crisis en de soberheidspolitiek.

Ook dit jaar werkt de Algemene Centrale van het ABVV voluit mee aan het Wereld Sociaal Forum. Een afvaardiging organiseert er samen met anderen twee ateliers, over thema's die de vakcentrale nauw aan het hart liggen. Het eerste thema handelt over de vrijheid van syndicale actie die in een aantal landen met de voeten wordt getreden. In de ergste gevallen leidt het tot arrestaties, opsluitingen en zelfs executies van syndicalisten. Nochtans, het recht om vakbonden op te richten is de allereerste voorwaarde om een gezonde sociale dialoog tot stand te brengen en collectieve onderhandelingen te voeren.

Het tweede atelier gaat over een groot, maar stilgezwegen wantoestand: de situatie van huishoudpersoneel. Wereldwijd zijn ze met meer dan 100 miljoen. Meestal zijn het vrouwen, vaak ook kinderen. En al te dikwijls worden hun rechten totaal in de wind geslagen. Ze worden niet eens erkend als volwaardige werkkrachten. Dee mensen hebben recht op respect, op waardig werk en op een waardig leven. Momenteel voert FOS, het socialistische Fonds voor Ontwikkelingssamenwerking daar campagne rond. De Algemene Centrale van het ABVV werkt er aan mee.



■ FOS zet een campagne op touw voor waardig werk en respect voor de meer dan 100 miljoen huishoudwerkers, overal ter wereld. De Algemene Centrale van het ABVV werkt eraan mee.

Het Wereld Sociaal Forum is vooral ook een gelegenheid om de meningen en ervaringen te horen van mensen die de wereld morgen anders willen. Want dat is wel degelijk mogelijk, als we er maar samen onze schouders onder zetten. Deze keer wordt het Wereld Sociaal Forum besloten met een grote solidariteitsbetoging met het Palestijnse volk.

Meer info over het forum vind je op [www.abvv.be](http://www.abvv.be). En informatie over de campagne van FOS voor het huishoudpersoneel staat op [www.fos.be](http://www.fos.be)

### ■ KAPPERS, FITNESS EN SCHOONHEIDSZORGEN

## Kwaliteitsvolle opleidingen bij Coach Belgium



Je werkt in een kapperszaak, in de fitness of in de schoonheidszorgen en je weet dat het belangrijk is de snelle veranderingen in je werk op de voet te volgen. Dan heb je zeker al horen spreken over Coach Belgium. Dat staat voor kwaliteitsvolle opleidingen, tegen betaalbare prijzen. Er zijn zelfs kortingsformules voor de leden van Campus Coach.

Wist je overigens dat je in jouw sector het recht hebt om ten minste 16 uur opleiding per jaar te volgen? Het



Fonds voor Bestaanszekerheid voorziet trouwens in een opleidingsver-

goeding van 75 euro bruto voor elke volledige opleidingsdag. Alle werknemers hebben er recht op, met een maximum van 750 euro per jaar. Meer informatie over die tegemoetkoming vind je op de website van het fonds [www.fbz-pc314.be](http://www.fbz-pc314.be).

En als je Coach Belgium beter wilt leren kennen kun je terecht op [www.coachbelgium.be](http://www.coachbelgium.be) of op facebook: 'Coach Belgium'. Het instituut heeft opleidingscentra in Roeselare, Antwerpen, Brussel, Luik en Charleroi.

## ■ RUSSELL TRIBUNAAL OVER PALESTINA HIELD SLOTZITTING

# Internationaal Strafhof moet misdaden onderzoeken

Palestijnse kinderen in Israëlische gevangenissen, arbeiders vernederd aan checkpoints, dorpen zonder water, dat is de dagelijkse realiteit van het Palestijnse volk. De Israëlische bezettingspolitiek leidt tot armoede en onderdrukking. Vier jaar lang onderzocht het Russell Tribunaal wie zich medeplichtig maakt aan deze schending van het internationaal recht.

Op 16 en 17 maart hield het Russell Tribunaal zijn slotzitting over Palestina. Dat gebeurde in Brussel, in aanwezigheid van internationaal bekende activisten en kunstenaars. Het Russell Tribunaal is een initiatief van burgers die onderdrukking en oor-

log aan de kaak willen stellen.

Nu ging de aandacht dus naar de Palestijnse kwestie. Op basis van tal van getuigenissen werd onderzocht hoe staten, organisaties en bedrijven steun verlenen aan de Israëlische bezettingspolitiek. Op die manier maken zij zich medeplichtig aan de schending van de rechten van het Palestijnse volk en dus ook van het internationaal recht.

Op de slotzitting klonk een krachtig besluit: het Internationaal Strafhof moet de misdaden van de Israëlische autoriteiten tegen het Palestijnse volk onderzoeken. Er moet een speciale zitting komen van de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties over de Israëlische Apartheidspolitiek. En er is wereldwijd protest nodig tegen die staten, organisaties en bedrijven die zich medeplichtig maken aan deze misdaden.

Je vindt hier meer over op de website [www.russelltribunalonpalestine.com](http://www.russelltribunalonpalestine.com)



■ Honderden kilometer muur houden het Palestijnse volk gevangen. Een schandelijke onderdrukking die streng veroordeeld wordt door het Russell Tribunaal.

## ■ OPENBARE AANBESTEDINGEN

# Het beste bod is niet het goedkoopste bod

Wanneer vandaag een openbare aanbesteding moet gebeuren, wordt in de meeste gevallen alleen gekeken naar de interessantste prijs. Dat brengt een onhoudbare concurrentiestrijd op gang. Een echte prijzenoorlog die tot wantoestanden leidt, want er wordt werk aangeboden tegen belachelijk lage prijzen. Die kun je alleen aanbieden als je met duistere onderaannemers werkt die alle arbeidsovereenkomsten aan hun laars lappen. Of die schaamteloos mensen zonder papieren uitbuiten. Het probleem is niet nieuw, maar vandaag krijgt het zeer veel aandacht omdat de Europese Unie een hervorming van de openbare aanbestedingen op de tafel heeft liggen.

De Algemene Centrale van het ABVV heeft hier van zeer nabij mee te maken omdat verschillende van onze sectoren betrokken zijn. De bouw, de schoonmaak, en ook de bewaking. Wij maken trouwens deel uit van het Europese netwerk van vakbonden en ngo's dat opkomt voor duurzame openbare aanbestedingen. Het netwerk oefent druk uit om openbare aanbestedingen niet langer toe te wijzen op basis van de laagst mogelijke prijs. Het beste bod moet in aanmerking genomen worden, en dat houdt in dat de rechten van de werknemers gerespecteerd worden, dat de collectieve arbeidsovereenkomsten worden nageleefd, en dat er

zorg is voor het milieu. In dat verband hebben we de regering en ook het Europese parlement enkele pertinente vragen gesteld.

De Algemene Centrale van het ABVV zal samen met de Europese vakbondsfederaties UNI-Europa, FETBB en EMCEF toezien op het verdere verloop van deze zaak. Want de discussies die daar nu in de Europese instellingen over gevoerd worden gaan niet de goede richting uit. Het Europese Parlement legde een waardevol voorstel op tafel, maar de Europese Raad en de Commissie kijken de andere kant op, en dat stelt ons niet gerust.

## ■ ACTIEPLATFORM GEZONDHEID EN SOLIDARITEIT

# Samen op de bres voor ieders gezondheid

Het Belgische actieplatform Gezondheid en Solidariteit bindt de strijd aan tegen de privatisering van gezondheidsdiensten in Europa. Het is een besparingspolitiek die van gezondheid een commerciële zaak wil maken, vooral dan in ziekenhuizen en rusthuizen, en zeker ook in de thuisverpleging.

Het platform verenigt organisaties uit diverse hoeken, het ABVV en het ACV, de socialistische en christelijke ziekenfondsen, basisbewegingen en ngo's, mensen uit universitaire kringen. De Algemene Centrale van het ABVV werkt er ook actief aan mee.

Er worden gezamenlijke acties opgezet om de neoliberale greep op gezondheid en welzijn een halt toe te roepen. Op 14 en 15 maart zat het platform rond de tafel met het Europese netwerk tegen de privatisering en de commercialisering van de gezondheidszorg en de sociale bescherming. Dat gebeurde in

Brussel, tegelijk met de Lentetop van de Europese Unie. Mensen uit de gezondheidszorg uit tal van Europese landen, België, Frankrijk, Spanje en Italië, en ook Polen, wilden duidelijk maken dat ze niet akkoord gaan met de Europese Unie. Ze namen ook deel aan de Europese betoging van 14 maart tegen de soberheidspolitiek.

De komende maanden volgen er nieuwe acties. Je vindt er alle informatie over op de website [www.gezondheid-solidariteit.be](http://www.gezondheid-solidariteit.be)

## ■ BEWAKINGSSECTOR

# Stop de buitensporige flexibiliteit

Bewakingsagenten zijn uitermate flexibel. Dat is ook logisch, het is een permanente opdracht, dag en nacht, de hele week door, met piekuren en daluren. Maar zelfs wanneer alle wettelijke mogelijkheden en afspraken over flexibiliteit worden gebruikt, wordt er nog meer geëist. De vakbonden zijn die buitensporige flexibiliteit zat en stellen een ultimatum. Wat nu gebeurt, komt alleen de werkgevers goed uit. Als zij niet met bevredigende oplossingen voor de pinnen komen zullen er acties en stakingsgeorganiseerd worden.

Nu al 10 jaar weigeren de bewakingsfirma's een sectorale regeling van de dagelijkse beschikbaarheid. Op het terrein zijn er allerhande 'arrangementen', maar er bestaat geen enkel kaderakkoord voor de hele sector. De Algemene Centrale van het ABVV heeft nu in een brief aan alle firma's gevraagd om een aantal punten op de agenda te plaatsen van de ondernemingsraden of de vergaderingen met vakbondsdelegaties die half april moeten plaatsvinden. Op die bijeenkomsten moeten er eindelijk antwoorden komen. We willen eindelijk weten welke gebruiken of overeenkomsten van tel zijn op de werven. Het gaat dan over de oproepingen, de economische werkloosheid, de verantwoorde afwezigheden, de zelfregulering, de stand-by en ook de onderaanneming.

We eisen met name dat er een eind komt aan alle misbruiken. De beschikbaarheid van de werknemers moet op een correcte manier vergoed worden. De Algemene Centrale van het ABVV vindt dat iedereen nu zijn verantwoordelijkheid moet nemen. En onze verantwoordelijkheid bestaat erin de sectorovereenkomst over de arbeidsduur overal te doen respecteren vanaf 15 april. Gebeurt dat niet dan komt er een stakingsaanzegging en zullen er acties worden gevoerd.

## ■ BIJDRAGEVERLAGING ZOU 1.500 JOBS OPLEVEREN

# De social profit blijft in de kou staan

De werkgevers krijgen weer korting. Een verlaging van hun sociale bijdragen. 370 miljoen euro. Maar de social profit waarin zorg, welzijn en cultuur thuishoren, wordt daarbij uitgesloten. Dat kan natuurlijk niet.

Indien de social profit op voet van gelijkheid werd behandeld, zou ze 42 miljoen euro bijdragevermindering krijgen. Dat gebeurt nu dus niet. Nochtans, daarmee konden 1.500 nieuwe jobs gecreëerd worden.

En dat is nu juist zo hemeltergend. Er wordt een bijdrageverlaging toegekend aan de profitsectoren die in ruil daarvoor geen nieuwe werkgelegenheid moeten garanderen. En er wordt geen bijdrageverlaging aan de non-profit gegeven die in ruil daarvoor gegarandeerd voor nieuwe jobs zou zorgen.

Er is nu wel een belofte van de regering om daar iets aan te doen. Maar dan wel pas vanaf 2015, en het is niet meer dan een intentie die nog altijd niet zwart op wit op papier staat.

Samen met de bediendebond BBTK en met het hele gemeenschappelijke vakbondsfront eisen we een gelijke behandeling voor de social profit. Om de heel eenvoudige reden dat er dan geld nuttig besteed wordt aan broodnodige werkgelegenheid. Op zijn minst willen we een duidelijk engagement van de regering om vanaf 2014 daadwerkelijk iets te doen. Op 26 maart werd daarvoor nog eens actie gevoerd, kwestie van het ijzer in het vuur te houden.

## ■ SAINT-GOBAIN SEKURIT SLUIT

# 263 glasarbeiders op straat

De Franse glasfabrikant Saint-Gobain kondigde op 25 maart de sluiting aan van zijn fabriek Sekurit in Avelais, in de provincie Namen. 263 werknemers verliezen hun werk. Het is opnieuw een zware klap voor een zieltogende sector.

Saint-Gobain Sekurit is gespecialiseerd in de vervaardiging van voorruit in gelaagd glas voor de auto-industrie. De directie van de multinational wijt de sluiting aan de daling van de verkoop van nieuwe auto's. Voor de Algemene Centrale van het ABVV zijn er andere verklaringen. Weer eens worden we geconfronteerd met

een multinational die de crisis als alibi gebruikt om werknemers te ontslaan. Eerst gingen er 86 banen verloren bij Techniver. Dan werd de oven stilgelegd bij Saint-Gobain Glass en zolang er onzekerheid is over een heropstarting staan daar 300 jobs op de tocht. En nu gaat Sekurit dicht, waardoor 263 werknemers op straat staan.

Het is duidelijk, Sekurit werd gewoon ten dode opgeschreven omdat er de afgelopen 5 jaar geen cent meer in geïnvesteerd werd en er geen inspanningen gedaan werden om nieuwe contracten aan te trekken.

# Steeds méér Europa, maar wélk Europa?

Op 14 maart protesteerden vakbonden van over gans Europa in Brussel om een Europees relanceplan te eisen, dat ingaat tegen de besparingsdrift. Die dag was niet toevallig gekozen. De Europese leiders kwamen net die dag bijeen voor een 'Lentetop'.

Dat is een belangrijk moment in het zogenaamde 'Europees semester'. Dat is een planning van 6 maanden waarin de nationale regeringen hun inspanningen op het vlak van sociaaleconomische hervormingen aan de Europese Commissie moeten voorleggen. Ook de verschillende lopende en toekomstige begrotingshervormingen moeten worden voorgesteld. Op de Lentetop worden de sociaaleconomische prioriteiten voor de lidstaten vastgelegd. Deze dienen als basis voor de aanbevelingen die elke lidstaat zal ontvangen in juli.

## Strakke bezuinigingen

De conclusies van de Europese top pleiten voor 'groeivriendelijke besparingen'. Het komt er dus op neer dat de Europese Unie blijft vasthouden aan besparingen als uitweg uit de crisis. Toch worden er enkele

concrete initiatieven genomen om de groei te bevorderen, bijvoorbeeld via de tewerkstelling van jongeren (elke jongere moet na 4 maanden zonder werk ofwel toegang krijgen tot werk, ofwel tot een opleiding) of via een verhoging van de financiële middelen van de Europese investeringsbank en het Europees investeringsfonds. Deze maatregelen zijn evenwel niet meer dan enkele druppels op een hete plaat: zo zijn de budgetten erg beperkt.

## Nationale begrotingen onder de Europese loep

Het 'two-pack' zijn twee Europese verordeningen die enerzijds een versterkt toezicht op landen in moeilijkheden mogelijk maken en anderzijds het Europees toezicht op de begrotingen van de lidstaten versterken. Kort voor de Europese top werd het

'two-pack' definitief door het Europees Parlement goedgekeurd. Concreet betekent het voor België dat de ontwerpbegroting vóór 15 november bij Europa moet worden ingediend. Nog vóór het Belgisch parlement zich erover kan uitspreken: een echte schending van de Belgische democratie!

## Crisis in Cyprus

In de nasleep van de Europese top vond ook een bijeenkomst plaats van de zogenaamde 'Eurogroep'. Deze verzamelt de ministers van Financiën van alle eurolanden. Deze vergadering keurde een reddingsplan van 17 miljard euro goed voor het noodlijdende Cyprus. De Cypriotische banken wegen zwaar door in de economie van het eiland, die op zich al te lijden heeft onder tekorten en recessie. Mede door de impact van de crisis in Griekenland hebben ze al meer dan 5 miljard euro verlies geleden. Aan de Europese 'hulp' zijn zware voorwaarden verbonden, zoals privatiseringen en almaar meer blinde besparingen. Maar de meest spraakmakende maatregel heeft ook een grote symbolische waarde: de ontwerptaks op banktegoeden (in het oorspronkelijke plan was sprake van 9,9% op banktegoeden van meer dan 100.000 euro, 6,75% op banktegoeden van minder dan 100.000 euro en een vrijstelling voor tegoeden van minder dan 20.000 euro) zet het basisprincipe van de bankgarantie op de helling en had tot een paniecreactie kunnen leiden onder de vorm van een 'bank run'... en dat niet alleen in Cyprus! Het Cypriotische parlement heeft dat reddingsplan verworpen...

Op het ogenblik dat wij deze lijnen schrijven is er een alternatief uitgewerkt. Hoe dit zal onthaald worden door de Cyprioten is nog onduidelijk. Maar uiteindelijk gaat dit niet alleen Cyprus aan maar wel ons allemaal. Opnieuw wordt duidelijk dat Europa hier gehandeld heeft zonder het belang van de gewone Cyprioot -en bij uitbreiding de gewone Europeaan- in acht te nemen.

## Bedrijf in falings: wat nu?

Je bent bediende en het bedrijf waar je werkt gaat failliet? De grote vraag is: "Wat nu?". De BBTK heeft onlangs de brochure Memo 'Bedrijf in falings' bijgevoegd. Daarmee willen we je wat meer duidelijkheid in deze materie bieden opdat je je rechten kan doen naleven. Je kan altijd op je afgevaardigden en je gewestelijke BBTK-afdeling rekenen om je te helpen!

Onze Memo is enkel beschikbaar voor onze leden. Je kan ze online raadplegen of downloaden op MyBBTK op het adres <http://my.bbtk.org> >tabblad 'Publicaties'.



## PUBLICATIES JE RECHTEN EN MEMO, VERSIE 2013

## Rechten van bedienden in beweging

Naast de Memo 'Bedrijf in falings' heeft de juridische cel van de BBTK sinds begin 2013 volgende brochures bijgevoegd: 'Je Rechten op zak' en 'Je Rechten Kaderleden' (ga naar [bbtk.org](http://bbtk.org), rubriek Mijn Rechten) en de Memo's 'Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag' (voorheen Brugpensioen), 'Opzeggingstermijnen', 'Tijdskrediet' en 'Economische werkloosheid' (leden kunnen deze downloaden op <http://my.bbtk.org>, rubriek Publicaties).



## Kaderleden: één van de uitdagingen van de BBTK voor de toekomst!

Op 6 maart vond een Federaal Comité voor de kaderleden van de BBTK plaats. In totaal waren meer dan 70 werknemers uit deze categorie aanwezig om een stand van zaken op te maken over de huidige context van het syndicaal beleid. Ze wisselden er ook ervaringen uit. In de praktijk hebben kaderleden namelijk hun eigen plichten, moeilijkheden en ervaringen.

In België stellen we vast dat steeds meer bedienden als kaderleden worden beschouwd. Nochtans hangt er een waas van onduidelijkheid over deze categorie werknemers: in de wetgeving bestaat het statuut van kaderlid immers niet als dusdanig. Het begrip 'kaderlid' wordt enkel vermeld in de procedure voor de verkiezing van een ondernemingsraad. Concreet is het in het bedrijf soms moeilijk om te onderscheiden wie de kaderleden zijn en hebben bedienden het niet makkelijk om uit te maken wie bij die problematiek betrokken is.

Sommige werkgevers misbruiken die situatie om werknemers abnormale en soms zelfs onwettige arbeidsvoorwaarden te doen aanvaarden. Op de werkvloer stellen we steeds vaker vast dat kaderleden worden uitgesloten van het toepassingsgebied van sommige cao's die voor de andere bedienden wel gelden. De BBTK wil hiertegen optreden!

Naar aanleiding van het Federaal Comité van 06/03 werden belangrijke beslissingen genomen om het netwerk van kaderleden van de BBTK een nieuwe dynamiek te geven. De centrale zal voortaan méér inspanningen leveren voor hun strijd.

In de komende maanden zullen een aantal communicatie-instrumenten worden uitgewerkt die specifiek voor kaderleden zijn bestemd. Beter informeren is de prioriteit! Voor de BBTK zijn kaderleden bedienden als alle andere, maar zij worden vaak geconfronteerd met specifieke thema's en problemen. Vandaar de noodzaak van een gerichte aanpak en specifieke informatie over een aantal onderwerpen. Zo zullen wij vanaf oktober een regelmatige publicatie opstarten onder de vorm van een tijdschrift specifiek over de rechten van de kaderleden. Aan de hand van getuigenissen en een voorstelling van de geldende wetgeving zullen wij daarin thema's behandelen zoals telewerk, voordelen in natura, arbeidsduur, extralegaal pensioen, enz.

Deze informatie zal eveneens online en in een speciale rubriek in de BBTK-nieuwsbrief beschikbaar zijn.

Op de toekomstige halfjaarlijkse vergaderingen van het Federaal Comité kaderleden zal een overzicht kunnen worden gegeven van de actualiteitsdossiers. Het is tevens de gelegenheid om ervaringen uit te wisselen. Dit zullen belangrijke momenten zijn die de basis van onze campagne zullen vormen. Door met elkaar te delen wat er op de werkvloer in de verschillende sectoren leeft, willen we vooruitgang boeken met én voor deze doelgroep. Te beginnen met een betere communicatie.

## New B, een coöperatieve wind in het bankenlandschap?

Deze week verscheen een nieuwe speler in het bankenlandschap. 'New B' wil uitgroeien tot een alternatief binnen het bankenlandschap. Dankzij hun Ikbankmee-campagne krijg je in de komende maanden uitgebreid de kans om je hierover te informeren.

De BBTK was betrokken bij de onderzoeksfase van deze op stapel staande coöperatieve. In de komende maanden organiseren ze een 'New B Tour' om het grote publiek te informeren. Het doel is om voldoende coöperanten te verzamelen om een ethische, rechtvaardige en solidaire bank tot stand te brengen die een voorbeeld moet zijn voor alle anderen. Met respect voor klanten, coöperanten en werknemers.

Meer informatie over dit initiatief vind je op [ikbankmee.be](http://ikbankmee.be) of je kan ook deelnemen aan een infoavond van de New B Tour in België. Ook die informatie vind je op hun website.



STANDPUNT

# Het uur van de waarheid!

Op het ogenblik dat wij deze tekst schrijven is de regering zeker nog niet rond met de **begrotingscontrole**. Het oorspronkelijk voor dit jaar opgestelde budget moet aangepast worden. Dat heeft veel, zoniet alles te maken met de teruggevallen economische groei waardoor de staat minder inkomsten te verwachten heeft voor dit jaar.

Wij zullen blijven herhalen dat de regering hier zelf mede voor verantwoordelijk is. Immers, zij laat zich leiden door de Europese besparingslogica waardoor de bevolking minder kan uitgeven en op die manier de economische ontwikkeling wordt afgeremd. Samen met de meer dan 15.000 betogers op de Europese actie van 14 maart zijn wij van mening dat het begrotingsfetisjisme van de Europese commissie aan herziening toe is.

Meer uitgeven is in moeilijke tijden net wat de economie nodig heeft. Er is nu beslist dat er mits de nodige structurele maatregelen wat meer tijd is om tot een begrotingsevenwicht te komen. Wij zullen ons echter niet op het verkeerde been laten zetten. Als met die structurele maatregelen bedoeld wordt dat op zoek wordt gegaan naar een meer rechtvaardige fiscaliteit waarbij de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen, dan kunnen wij dit alleen maar toejuichen.

Wij vrezen echter dat de grote voorstanders van dergelijke structurele maatregelen, weeral op aangeven van de Europese bureaucraten, veeleer andere maatregelen op het oog hebben: snoeien in de sociale zekerheid, verder de effectieve (brug)pensioenering verstrengen, nog meer flexibiliteit in de arbeidsorganisatie en ga zo maar door. Ook de piste van BTW-verhogingen ligt weer op tafel. Dit is niet rechtvaardig en wordt opnieuw aangegrepen om ons indexsysteem aan te vallen. Wij zullen dit niet laten passeren!

Op het ogenblik dat wij deze tekst schrijven is het Koninklijk Besluit met betrekking tot de **loonnorm** voor de jaren 2013-2014 nog niet gepubliceerd. Wij kunnen ons er aan verwachten dat dat een dezer dagen zal gebeuren. Met dit KB zal de loonnorm voor de 2 komende jaren op 0% gebracht worden waardoor over reële bruto loonsverhogingen niet zou kunnen onderhandeld worden in de sectoren en de bedrijven. En deze loonbevriezing wil de regering ten andere verderzetten na 2014. Wij blijven ons hiertegen verzetten.

In de diverse sectoren zullen wij de komende weken met de militanten de eisenbundels opstellen voor de sectoronderhandelingen. Het spreekt voor zich dat hierbij ook de koopkrachteisen op tafel zullen liggen. Wij zullen daarbij ook de eis voor bruto loonsverhoging onderzoeken.

Omdat koopkracht belangrijk is voor de werknemers zelf maar ook voor de economie! Daarom ook blijven wij de manipulatie van het indexcijfer bestrijden. De automatische indexering blijft wel behouden – voorlopig althans, want ook hier gaan weeral stemmen op die een nieuwe aanval ertegen voorbereiden – maar de indexsamenstelling werd al serieus aangepast zodat dit cijfer minder en minder een graadmeter is voor de levensduurte. En waardoor de lonen en sociale uitkeringen minder stijgen niettegenstaande de stijgende prijzen. Nieuwe vormen van manipulatie zitten nog in de pipeline. Wij zullen dit niet laten passeren!

Op het ogenblik dat wij deze tekst schrijven, zijn de tripartiete onderhandelingen over de **harmonisering van het arbeiders- en bediendestatuut** beëindigd. Zoals te verwachten hebben deze geen resultaten opgeleverd. De afstand tussen de werkgevers- en vakbondsvoorstellen is immers immens groot. Die werkgevers, hierin zonder enige schroom gevolgd door de media, vinden het niet meer dan normaal dat de vakbonden zouden afstand doen van hun voorstellen die een betere bescherming voor alle werknemers nastreven. De harmonisering moet schijnbaar dienen om de grootste groep van de werknemers te laten inleveren. Wij zullen dit niet laten passeren.

De regering is nu aan zet. Zij zal zelf een voorstel uitwerken dat dan nog zal voorgelegd worden aan de sociale gesprekspartners, maar waar zij zelf het beslissingsrecht zal hanteren. Wij blijven erbij, samen met het ganse ABVV, dat de harmonisering er een naar boven moet zijn.

Rechtvaardige fiscaliteit, vrije onderhandelingen (ook over lonen), optrekken van de rechten van de arbeiders naar die van de bedienden: wij zullen klaar staan om na het paasverlof de werkgevers en regering van antwoord te dienen. Hiertoe zullen alle tot ons beschikking staande acties gehanteerd worden, inclusief stakingen.



Myriam Delmée  
ondervoorzitter

Erwin De Deyn  
voorzitter

## Jonger dan 28 en op eigen benen? Proficiat, we verzekeren je woonst het eerste jaar aan halve prijs.

### Een goede woningverzekering leeft met je mee.

Je P&V adviseur weet hoe belangrijk het voor jou is om op je eigen benen te kunnen staan. Daarom krijg je de **P&V Ideal Home woningverzekering** het eerste jaar aan halve prijs als je jonger bent dan 28 jaar. Zo heb je meer financiële ademruimte om je geld te besteden aan zaken die jij écht belangrijk vindt. Voor een afspraak met de P&V adviseur in je buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar [www.pv.be](http://www.pv.be).

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.



# Confectie: eisenbundel voor het sectoraal akkoord 2013 – 2014

Om de 2 jaar onderhandelen vakbonden en werkgevers een nieuw sectoraal akkoord.

Zo'n sectoraal akkoord legt de loon- en arbeidsvoorwaarden vast en bevat afspraken over brugpensioenen, vorming, tijdskrediet, tewerkstellingsverbintenissen en kwalitatieve aspecten van de arbeid.

Sectorale onderhandelingen starten normaal op nadat een interprofessioneel akkoord werd afgesloten. Het is echter al lang duidelijk dat er geen interprofessioneel akkoord 2013 – 2014 komt. De regering wil immers een loonstop opleggen en daar zijn we het als vakbond niet mee eens. De inkomens van zelfstandigen, managers, vrije beroepen moeten niet matigen. Bankiers en speculanten al evenmin. Waarom zouden wij als werknemers dan alleen de factuur van de crisis moeten betalen? Een crisis waar wij nota bene niet verantwoordelijk voor zijn.

De werkgeversfederaties hebben nu nog niet veel zin om de sectorale onderhandelingen op te starten. Ook Creamoda, de werkgeversfederatie in de sector confectie, volgt hierin de lijn van het Verbond van Belgische Ondernemingen.

Wat is het probleem voor de werkgevers? Zij willen eerst duidelijkheid over de onderhandelingen die momenteel samen met de regering gevoerd worden in het arbeiders/bediendenstatuut. Het Grondwettelijk Hof heeft in een arrest duidelijk bepaald dat disci-

minaties tussen arbeiders en bedienden op het vlak van de opzegtermijnen en de carensdag na 8 juli 2013 niet meer kunnen getolereerd worden. De werkgevers hebben nachtmerries over de kostprijs van het wegwerken van deze discriminaties. Ten onrechte menen wij.

Als het over de carensdag gaat, hadden ze jaren geleden al moeten luisteren naar onze terechte eis om deze af te schaffen. En als het over langere opzegtermijnen gaat, gaan ze in overdrive over de kostprijs. In de sector confectie moet de opzegtermijn bijna altijd gepresteerd worden. Dus daar staan productie en inkomsten tegenover. En werkgevers die niet afdanken hebben ook geen last van langere opzegtermijnen.

In samenspraak met de andere vakbonden wil het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant de sectorale onderhandelingen zo vlug mogelijk opstarten. Daarom hebben wij op 14 maart in het Paritair Comité Confectie het startschot gegeven door het gemeenschappelijk eisenbundel neer te leggen en toe te lichten.

**Dit zijn de belangrijkste elementen uit het gemeenschappelijk eisenbundel voor het sectoraal akkoord 2013- 2014.**

**1. Koopkracht**  
Alhoewel de huidige regering, koppig als ze is, de loonstop bij Koninklijk Besluit zal opleggen verdedigen wij het principe van de vrije en verantwoordelijke onderhandelingen waar koopkrachtverhoging een essentieel onderdeel van uitmaakt. Wij eisen de afschaffing van de jongerenlonen in de sector confectie. Dit is ook logisch en niet onredelijk aangezien op interprofessioneel vlak ook de jeugdminimumlonen worden afgeschaft. Een betere terugbetaling van de vervoerskosten en de invoering van een fietsvergoeding staan ook op ons verlanglijstje. Dit is immers geen koopkrachtverhoging, maar een betere tussenkomst van de werkgever in de kosten die de werknemer maakt om zich te verplaatsen naar het werk. En het spreekt voor zich dat er niet kan geraakt worden aan de toepassing van de index in de sector confectie.

**2. Brugpensioenen**  
Wij eisen de onmiddellijke en maximale verlenging van de stelsels van werkloosheid met een bedrijfstoeslag. Dit gaat over het brugpensioen op 58 jaar, op 56 jaar na een loopbaan van 40 jaar en op 56 jaar mits bewijs van 20 jaar nachtprestaties. Wij vragen trouwens in de sector confectie de invoering van 2 nieuwe brugpensioenstelsels: 58 jaar voor de zware beroepen en 58 jaar

voor werknemers met ernstige lichamelijke problemen.

**3. Functieclassificatie**  
We zitten in de laatste fase van de opmaak van een nieuwe functieclassificatie in confectiebedrijven. De werkgeversfederatie Creamoda onderhandelt al jaren over dit dossier met de handrem op. Het wordt hoog tijd om een versnelling hoger te schakelen en nu eindelijk de discriminerende oude functieclassificatie achter ons te laten en de nieuwe onverkort met faire baremalonen in te voeren.

**4. Een betere combinatie arbeid – gezin**  
We kunnen de toegang tot het tijdskrediet op sectoraal vlak uitbreiden en dit is voor ons dan ook een uitdrukkelijke eis. De verbetering van het anciënniteitsverlof en het klein verlet bij overlijden van de partner of een kind wordt eveneens gevraagd.

**5. Vorming en opleiding**  
In een werkomgeving die snel verandert en onderhevig is aan technologische innovaties zijn vorming en opleiding van groot belang voor de werknemers. Wij eisen dan ook dat de werkgevers de Europees opgelegde minimale vormingsinspanning van 1,9% van de loonmassa respecteert en de werknemers het individueel recht op vorming en opleiding toekent.

**6. Werkgelegenheid**  
In de sector confectie gelden tewerkstellingsverbintenissen. Er kan niet tot afdanking worden overgegaan zonder dat hierbij een procedure wordt nageleefd waarbij we als vakbond via overleg worden betrokken. Deze afspraken moeten worden geëvalueerd, verfijnd en verbeterd. We zijn trouwens ook voorstander van een sectorale omkadering van tijdelijke werkloosheid en opleiding.

Meer flexibiliteit, no pasaran. Er zijn al meer dan genoeg wettelijke instrumenten om de arbeid in de sector confectie op een aangepaste manier te organiseren. Ook de uitzendarbeid moet aan banden gelegd worden.

**7. Sociale voordelen – sociale fondsen**  
Waar dit kan zullen we ook ijveren voor een verbetering en aanpassing van de sociale voordelen in de sector. De sociale fondsen moeten daarvoor over een gezonde financiële basis kunnen beschikken.

**8. Statuut arbeiders – bedienden**  
Over dit dossier wordt op een hoger niveau onderhandeld zoals je in het begin van dit artikel hebt kunnen lezen. Maar we willen daar in ons eisenbundel ook wel eens ons gedacht over zeggen.

De toepassing van de carensdag mag nu echt wel eens definitief versluisd worden naar het sociaal historisch museum van de sector. En wat de verlenging van de opzegtermijnen betreft, zullen wij nooit aanvaarden dat er geen gelijke behandeling komt met de andere sectoren. De opzegtermijnen in de confectie zijn nu al belachelijk laag.

**Zoals je ziet hebben onze militanten en delegees uit de sector confectie een goed gevuld eisenbundel opgesteld voor het sectoraal akkoord 2013 – 2014. En we vragen geen onredelijke zaken. De werknemers uit de sector confectie, die elke dag het beste van zichzelf geven in hun job, verdienen respect en een goed sectoraal akkoord dat maximaal rekening houdt met wat we hierboven eisen. In de volgende editie van De Nieuwe Werker komen we terug op de eisenbundsels in de sector textiel en textielverzorging.**

## ■ BEROEPSZIEKTEN

# Hoe een beroepsziektevergoeding aanvragen?

Beroepsziekten zijn ziekten die veroorzaakt worden door het uitoefenen van een beroep. Een beroepsziekte definiëren is niet gemakkelijk. Er bestaat een officiële lijst die een aantal beroepsziekten opsomt (lijst systeem), maar het is het ook mogelijk om een ziekte als een beroepsziekte te laten erkennen als deze niet op de lijst staat (open systeem).

De lijst bestaat uit meer dan 150 erkende beroepsziekten. Wanneer je het slachtoffer bent van een dergelijke ziekte kan je een vergoeding krijgen. Je kan bijv. een dossier indienen voor huidziekten, longaandoeningen, infectieziekten, aantasting van de zenuwfunctie door druk (o.a. carpal tunnel aan de polsen), tendinitis (o.a. tenniselleboog).

**Hoe een vergoeding aanvragen?**  
Formulieren kan je bekomen via de website [www.fmp-fbz.fgov.be](http://www.fmp-fbz.fgov.be) of via je TKD-secretariaat.

1) vul het formulier 501 N in of laat dit doen door jouw afdelingssecretariaat

2) vraag aan een arts om het formulier 503 N in te vullen  
3) verstuur beide formulieren (samen met eventuele medische bewijsstukken die vermeld staan op het formulier 503 N) naar het Fonds voor de beroepsziekten, Sterrenkundelaan 1, 1210 Brussel.

**Opgelet:** je aanvraag wordt pas bekeken zodra alle noodzakelijke informatie werd overgemaakt. Het beste is dus beide formulieren samen op te sturen of er alleszins niet te veel tijd tussen te laten. Wees volledig bij het invullen van jouw beroepsloopbaan. Hoe meer concrete gegevens, hoe gemakkelijker en vlotter je aanvraag wordt afgewerkt.

**Wat gebeurt er na de indiening?**  
Vanaf het moment dat het Fonds de formulieren en de eventuele medische bewijsstukken in bezit heeft, wordt een dossier opgestart. Als aanvrager moet je in principe niets meer doen, tenzij je uitdrukkelijk wordt gevraagd om bijkomende stukken over te maken. Je kan ook opgeroepen worden voor een medisch onderzoek.

Op basis van de administratieve gegevens, het medisch onderzoek... neemt het Fonds een beslissing. De beslissing wordt per aangetekende brief verstuurd. Indien de beslissing positief is, wordt het bedrag van de vergoeding in de brief vermeld en zal het Fonds overgaan tot de betaling van de vergoeding.

Ingeval van een positieve beslissing zal men vermelden of het gaat om een tijdelijke of blijvende arbeidsongeschiktheid, welke de graad is van arbeidsongeschiktheid, of er gezondheidszorgen worden toegekend of er een herziening volgt van de aanvraag. Het Fonds kan jou als slachtoffer ook aanraden om je arbeidspost tijdelijk of definitief te verlaten. Een negatieve beslissing kan je aanvechten bij de Arbeidsrechtbank.

Het Fonds staat ook in voor de volgende vergoedingen: verplaatsingskosten bijv. naar een ziekenhuis, de terugbetaling van de medische kosten (arts, apotheek, prothese ...), voor de hulp van een andere persoon, voor de tijdelijke of definitieve stopzetting van je werk, bij overlijden door een beroepsziekte.

**Uwe Neufcour, ABVV-delegee bij Microfibres Laarne, over zijn aanvraag bij het Fonds voor Beroepsziekten**

Na enkele jaren werken in de drukkerij kreeg ik, samen met enkele collega's, last van een allergie aan de handen. Een eerste allergietest in het ziekenhuis gaf geen resultaat voor de standaardreeks voor de textiel om in aanmerking te komen als beroepsziekte. Er werd nergens een irritatie op de geteste producten vastgesteld. Via de behandelende dermatoloog heb ik nieuwe zalven geprobeerd, wat nog steeds onvoldoende resultaat gaf! Na enkele maanden heb ik dezelfde testen op de rug ondergaan, maar nu kreeg ik ook drie producten mee van op het werk. Het ging om grondstoffen om onze drukpasta's aan te maken.

Die test gaf niet onmiddellijk resultaat, maar enkele dagen nadien was er een kleine reactie op één van de producten van het werk. Hierdoor kon ik, in samenspraak met de arbeidsgeneesheer, de procedure opstarten voor de erkenning van een beroepsziekte.

In mijn geval werd de beroepsziekte erkend en mocht ik alle gemaakte kosten voor de onderzoeken en voor de aangekochte zalven doorsturen. Deze kosten werden integraal terugbetaald!

Op het moment van de erkenning was ik al enkele weken van het werk afwezig wegens die beroepsziekte. Mijn loon werd door het Fonds bijgepast tot 90%. Mijn opleg van dermatoloog, dokter en apotheker wordt volledig vergoed door het Fonds. Indien ik opnieuw van het werk wegblijf omwille van de beroepsziekte, wordt mijn loon bijgepast tot 90%.

Ook op de werkvloer legde de dermatoloog, in samenspraak met de arbeidsgeneesheer, veranderingen op. Er kwamen nieuwe lavabo's om de handen te wassen, nieuwe zepen en zeepdispensers, speciale zalven voor mij en handschoenen. Deze zalven en handschoenen krijg ik tot op vandaag nog steeds van de werkgever. Bij mijn collega's werd de beroepsziekte niet aanvaard, maar ze krijgen wel dezelfde zalven en handschoenen ter beschikking.

■ 14 MAART

# Betoging voor een Europa dat luistert naar de werknemers

Overall in Europa betogen werknemers, maar ook de bevolking om hun ontreddering en hun verzet ten opzichte van het bezuinigingsbeleid dat door de Europese Commissie gevoerd wordt, uit te drukken. Dit bezuinigingsbeleid, dat aan de lidstaten wordt opgelegd, veroorzaakt een verlies van koopkracht, een vertraging van de economie, een toename van de precariteit en banenverlies, kortom het brengt wanhoop en vertwijfeling.

## We zijn veraf van de Europese droom ...

Europa moest niet enkel vrede maar ook welvaart op het Europees continent brengen. Maar het Europa waarin we leven is liberaal. Het is het Europa van de vrijhandel, van business en van de markten. Dit Europa is niet het Europa van de werknemers, het is niet het Europa van de volkeren, het is het Europa voor de rijken en dit Europees model moet veranderen. Europa moet ons sociaal model, onze sociale zekerheid, onze socia-

le bescherming en ons arbeidsrecht versterken. Het is net op deze gebieden dat we verandering willen!

## Op 14 maart was HORVAL aanwezig om deze boodschap kenbaar te maken

HORVAL heeft samen met talrijke kameraden uit andere Europese landen betoogd voor een sociaal Europa, een Europa dat zijn werknemers en dus ook zijn industrie beschermt.



HORVAL wil, net zoals de Europese vakbonden, een herstelplan op Europees vlak om de logica van de recessie te breken.

HORVAL was aanwezig want opdat het Belgisch beleid zou veranderen, moet eerst het Europees beleid veranderen.

Bedankt aan alle kameraden die aanwezig waren.

De uitdagingen zijn belangrijk en onze strijd is nog maar een begin; niemand zal onze verworvenheden beschermen indien we niet eerst zelf strijden om ze te beschermen.



## ■ SOLIDARITEIT UITBOUWEN

# Naar samenwerking tussen HORVAL en de vakbond voor het huishoudpersoneel in Bolivia

Sinds enige tijd financiert HORVAL een aantal projecten in het kader van de internationale solidariteit met BOLIVIA. In kader hiervan heeft HORVAL bezoek gekregen van de Uitvoerend Secretaris van FENATRAHOB (Nationale Federatie van de huishoudhulpers in Bolivia), gezellin Prima OCSA.

Zij vertelde ons over de moeilijkheden waarmee de werknemers die dit werk doen, geconfronteerd worden: ongewenste intimiteiten, slechte werkomstandigheden, lage lonen, ... maar ook de zwakke syndicalisatiegraad (+/- 3%).

HORVAL is in Bolivia aanwezig via projecten in samenwerking met de NGO's FOS & SOLSOC. We waren al actief in de sectoren suiker en

koffie, en met daarenboven een ondersteuning voor de ontwikkeling van landbouwcoöperaties, denkt HORVAL eraan in de toekomst voor een paar projecten te kunnen samenwerken met FINATRAO.

De problemen waarmee de huishoudhulpers geconfronteerd worden, klinken ook bekend bij HORVAL, dat actief is in de sector van de gezin- en huishoudhulpers Dienstencheques.

Bilaterale ondersteuning uitbouwen, maakt per definitie deel uit van de internationalistische visie van de vakorganisaties. Zich versterken maakt het ook mogelijk om georganiseerd te werk te gaan bij onze acties van solidair ontwikkelingswerk.

## Syndicale premie voor de sectoren

### BAKKERIJEN (PC118.03) EN HANDEL IN VOEDINGSWAREN (PC119)

De geautomatiseerde betaling van de syndicale premie gebeurt op 2 april 2013.

Maximumpremie voor actieve leden: 135 euro.

Het ABVV stort de syndicale premie op je bankrekening indien je voldoet aan de volgende 4 voorwaarden:

1. je hebt vorig jaar een syndicale premie ontvangen;
2. je bent in regel met je bijdragen;
3. je was in de sector tewerkgesteld tijdens de referteperiode;
4. je hebt een bankrekeningnummer in ons betalingssysteem.

Indien niet voldaan aan de voorwaarden voor automatische betaling, ontvang je een attest van het Sociaal Fonds. Met dit attest stap je naar je syndicaal afgevaardigde of naar je plaatselijke afdeling van ABVV HORVAL. Om van de premie 'volledige werkloze' te kunnen genieten, moet je een attest aanvragen bij je gewestelijke afdeling. Dit geldt ook voor de langdurige zieken in de sector bakkerijen.

**Voor een vlotte en snelle betaling verzoeken wij je om je rekeningnummer te vermelden op het formulier dat je van het Sociaal Fonds ontvangt!**

**Indien je een nieuw rekeningnummer hebt, gelieve dit onmiddellijk door te geven aan je plaatselijke ABVV HORVAL afdeling!**

## Horeca (PC 302) – Syndicale Premie

### Voorwaarden:

**Lidmaatschap:** lid zijn sinds 1 januari 2013 en in orde zijn met je bijdragen op het moment van de betaling

**Referteperiode:** van 1 oktober 2011 tot 30 september 2012

**Maximum bedrag:** premie actieven: 135 euro (voor de bruggepensioneerden: 100,30 euro).

### Automatische betaling op 28 maart 2013:

de syndicale premie wordt automatisch gestort op het bankrekeningnummer van onze leden die voldoen aan bepaalde

voorwaarden (vorig jaar een syndicale premie hebben ontvangen, in orde zijn met de bijdragen, in de sector hebben gewerkt tijdens de referteperiode, beschikken over een door ons betalingsstelsel gekend bankrekeningnummer).

### Geen automatische betaling - je ontvangt een papieren attest van het Sociaal Fonds:

gelieve dit formulier aan je syndicaal afgevaardigde of je gewestelijke afdeling van ABVV HORVAL over te maken. Voor een snelle uitbetaling dien je je **bankrekeningnummer te vermelden** op het formulier.



# Equal Pay Day in de provincie Antwerpen

In België verdienen vrouwen 22% minder dan mannen. Recentste cijfers tonen dit nog maar eens aan. Voor het negende jaar op rij brachten ABVV en Zij-kant, de progressieve vrouwenbeweging, dit onaanvaardbare loonverschil onder de aandacht. Op 20 maart organiseerden ze opnieuw Equal Pay Day

Tegenover vorig jaar is de loonkloof tussen vrouwen en mannen amper gedaald. Gemiddeld moest een vrouw van 1 januari 2012 tot 20 maart 2013 werken om hetzelfde loon te krijgen dat mannen reeds op 31 december op zak staken. Voor hetzelfde jaarloon moet een vrouw gemiddeld dus bijna 3 maanden langer werken dan een man?

Er zijn verschillende oorzaken voor die loonkloof. Objectief verklaarbare en totaal niet verklaarbare. Eén van de verklaarbare oorza-

ken is dat veel meer dan mannen, vrouwen deeltijds werken. Omdat ze hun job nog steeds moeten zien te combineren met het leeuwendeel van het huishoudelijk werk en de zorgtaken. Dit jaar zette Equal Pay Day het klassieke verhaal op zijn kop. **Sometimes a man's gotta do what a woman usually does.** De echte held redt zijn vrouw van het huishouden zodat zij ook voltijds kan werken voor een volledig loon. Echte mannen verkleinen de loonkloof. En dat kan best spannend zijn: **Extreme Housekeeping!**

Met de ludieke acties in de provincie Antwerpen en de rest van het land ijvert de campagne Equal Pay Day voor:

- meer **zorgende vaders** en een uitbreiding van het vaderschapsverlof tot vier weken;
- een meer **gezinsvriendelijke arbeidsomgeving** met flexibiliteit die ook rekening houdt met de wensen van werknemers;
- een **betalbare en kwaliteitsvolle collectieve zorgdienstverlening** zoals kinderopvang;
- het **wegwerken van de negatieve gevolgen** van deeltijdse arbeid op je loopbaan, werkloosheidsuitkering of pensioen.
- de **uitvoering van de loonkloofwet** die in 2012 gestemd werd, maar nog op de nodige uitvoeringsbesluiten wacht.



## Antwerpen

Polaire weersomstandigheden. Dat viel tegen. Maar aan het enthousiasme van de grote groep militanten van ABVV-regio Antwerpen deed het niets af. Op woensdag 20 maart stonden ze al vroeg aan het Centraal Station. De mannen voor de gelegenheid in een kakigroene schort met camouflagemotief. Pendelaars en reizigers werden aangesproken over de loonkloof. De mannen onder hen werden ervan overtuigd om zich eens wat meer om het huishouden te bekommeren. 'Klop eens eiwit met een boormachine'.



## Mechelen

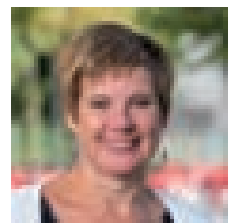
Later op de voormiddag toonden de nieuwe mannen van het ABVV Mechelen+Kempen aan de Botermarkt hoe de huiselijke taken eerlijker kunnen verdeeld worden. Met gloeiend stoomstrijkijzers gingen ze in de pletsende sneeuwregen bergen wasgoed te lijf. Ook federaal voorzitter Rudy De Leeuw en gewestelijk boegbeeld Joeri Hens smeten zich op 'Extreme housekeeping'. Net als tal van andere secretarissen. De plooiën glad strijken, dat kan blijkbaar ook buiten de onderhandelingen. Op groot scherm gaf de wereldbekaamde kickbokser Semmy Schilt ondertussen het goede voorbeeld in een alweer fantastische campagneclip waarin hij tot de tanden gewapend het huishouden bestiert.



Voor meer info, het recept voor 'Extreme Lasagna', the Bruce Grillis - vlammenwerper en de campagneclip: [www.equalpayday.be](http://www.equalpayday.be)

## INFONAMIDDAG

# Alles over de pensioenhervormingen



■ Greet van Gool

Eén van de eerste beslissingen van de huidige regering ging over de hervorming van de pensioenen. Intussen werden al heel wat zaken uitgevoerd. Andere zijn nog niet definitief. Tijdens deze infomiddag geeft Greet van Gool een overzicht van beslissingen die reeds uitgevoerd en definitief zijn. Ze heeft het ook over andere nieuwigheden die reeds aangekondigd maar nog niet uitgevoerd werden.

Greet van Gool is als voormalige adviseur van het kabinet van de minister van pensioenen gebeten door de pensioenmaterie. Via haar persoonlijke website en haar nieuwsbrieven verspreidt ze op tijd en stond haar kennis en inzichten. De hervorming van de pensioenen door de liberaal Alexander De

Croo vormde dan ook de ideale gelegenheid om Greet uit te nodigen.

Deze info is een echte aanrader voor mensen die binnenkort met pensioen gaan en voor alle gepensioneerd die graag op de hoogte blijven van de nieuwe ontwikkelingen.

**De lezing wordt verzorgd door:** Greet van Gool  
**Toegang:** is gratis maar inschrijving vereist.  
**Wanneer?** Dinsdag 7 mei 2013 om 14u.

**Waar?** Polyvalente zaal | gelijkvloers | Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen  
**Zie ook:** [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be) | [www.greetvangool.be](http://www.greetvangool.be)  
**Info en inschrijving?** ABVV-regio Antwerpen | Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13 | [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)

## ROOD SENIORENFEEST

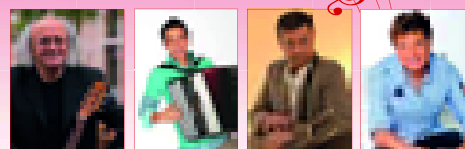
14<sup>de</sup> editie

dinsdag 23 april 2013

Sporthal Provinciaal Sport- en Recreatiecentrum De Nekker  
Nekkerspoel-Borch 19, 2800 Mechelen

Deuren open: 12.30 uur - showprogramma: 13 uur

Toegangspreis: 10 euro  
Busvervoer: 5 euro



Freddy Birset - Matthias Lens - Bandit -  
Willy Sommers & The Golden Bis Band



# EQUAL PAY DAY – WOENSDAG 20 MAART 2013

want echte mannen verkleinen de loonkloof

Woensdag 20 maart 2013 organiseerden ABVV Vlaams-Brabant en zij-kant de 9de editie van Equal Pay Day, de dag voor gelijk loon.

Wij organiseerden een publieke actiedag aan het station in Leuven. Daarnaast hebben we samen met Zij-Kant en onze delegees bij KBC Leuven, Harol, Tyco Connectivity en Bergerat Monnoyeur, met bedrijfsacties meer dan 5.000 werknemers bereikt!

Dit jaar promootte Equal Pay Day 'extreme house-keeping' omdat een belangrijk deel van de loonkloof verklaard wordt doordat meer vrouwen deeltijds werken dan mannen. Vaak uit noodzaak om de combinatie arbeid en gezin beter op elkaar af te stemmen. Daarom trokken wij er dit jaar met een krachtige boodschap op uit! ABVV en zij-kant pleiten voor meer gezinsvriendelijke arbeidsorganisaties, voor meer zorgende vaders, voor de uitbouw van collectieve zorgdiensten en bovendien moet er gewerkt worden aan een betere informatiestroom over de gevolgen van deeltijds werken op je loopbaan!

Voor meer informatie kan je steeds contact opnemen met onze dienst diversiteit [diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be](mailto:diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be)



# ABVV naar Wereld Sociaal Forum in Tunesië ... omdat een andere wereld mogelijk is



Voor de eerste keer vindt het Wereld Sociaal Forum (WSF) plaats in de Arabische Wereld. Van 26 tot 30 maart zal Tunis gastheer zijn van het WSF. Dit is een erg symbolische locatie, het is immers in Tunesië dat ongeveer 2 jaar geleden de Arabische lente is begonnen.

Het Wereld Sociaal Forum is een wereldwijde democratische bijeenkomst waar niet-gouvernementele organisaties, allerlei sociale organisaties en vakbonden ideeën en ervaringen uitwisselen, voorstellen formuleren en een netwerk uitbouwen. Met duizenden deelnemers, is het enthousiasme voor het WSF enorm groot.

In Tunesië zijn er nog heel wat politieke spanningen. De overgang naar democratie gaat gepaard met heel wat autoritaire ontsporingen.

Op dit ogenblik bedraagt de syndicalisatiegraad in de publieke sector in Tunesië 48%, in de privésector 27%. Het verbeteren van de arbeidsomstandigheden, loonsverhogingen bekomen ten einde de koopkracht te ver-

hogen, jobcreatie, het zwaarder doorwegen op vlak van sociale dialoog zowel op het nationale, regionale als sectorale niveau, een algemene communicatiestrategie ontwikkelen, jongeren en vrouwen integreren binnen de vakbondsstructuur enz. zijn slechts enkele doelen die de Tunesische vakbond, UGTT, zich voorop stelt.

Er zullen in Tunesië heel wat workshops en acties georganiseerd worden, in samenwerking met o.a. het ABVV. Zo zal er bijvoorbeeld aandacht geschonken worden aan de schending van mensen- en vakbondsrechten.

Het ABVV zet zich, samen met het IVV (Internationaal Vakverbond) ten volle in voor het syndicaal engagement tijdens dit WSF.



# Internationale dag tegen racisme: 21 maart

Donderdag 21 maart was het de internationale dag tegen racisme en discriminatie.

Het ABVV staat samen met het ACV, ACLVB, het Leuvense Meldpunt voor Discriminatie en de integratiedienst achter de slogan 'steek een stokje voor discriminatie'. Zowel op de arbeidsmarkt, de huurmarkt, in de horeca, in het onderwijs ... Helaas blijft discriminatie vaak verborgen omdat bewijsmateriaal soms moeilijk te vinden is en omdat niet iedereen het probleem durft aan te kaarten.

Meer dan 300 mensen lieten een foto van zichzelf nemen met één van de 'discrimi-meer-poppetjes'!

De resultaten van deze actie zijn ook te bekijken op [www.facebook.com/fotoshoot.dagtegendiscriminatie](http://www.facebook.com/fotoshoot.dagtegendiscriminatie)

Voor meer informatie kan je altijd contact opnemen met de dienst diversiteit [diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be](mailto:diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be)



# VACATURE

## Algemene Centrale

WERFT AAN VOOR DE REGIO VLAAMS-BRABANT

### een Propagandist (m/v)

De gewestelijke afdeling Brussel-Vlaams Brabant van de Algemene Centrale is op zoek naar een enthousiaste medewerker. Als propagandist voor de regio Vlaams-Brabant ben je voornamelijk belast met de KMO's binnen alle sectoren, die onder de bevoegdheid van de Algemene Centrale vallen.

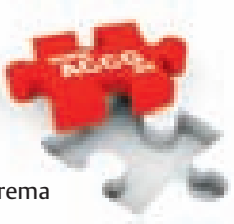
**Profiel**

- Je bent vertrouwd met vakbondswerk en je kan je vinden in de waarden en filosofie van het ABVV
- Talenkennis: NL, Fr
- Je beschikt over courante PC-kennis (Office, Windows...)
- Je bent in het bezit van een geldig rijbewijs B
- Avondwerk vormt voor jou geen probleem

**Wij bieden**

- Een boeiende en uitdagende job
- Opleiding
- Aantrekkelijke loonsvoorwaarden volgens barema
- Doorgroeimogelijkheden

**Solliciteren?**  
Motivatiefbrief en CV t.a.v. René Van Cauwenberge, voorzitter AC, Sint-Jansstraat 4 – 1000 Brussel  
Uiterste indieningsdatum 30 april 2013



AFSPRAAK  
OP DINSDAG

Maak een afspraak in jouw werkloosheidskantoor op [www.abvv-vlaamsbrabant.be](http://www.abvv-vlaamsbrabant.be)

... en geniet van een nog snellere service





**Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:**

**Edelbert Masschelein**  
kortrijk@linxplus-wvl.be  
Rijkselstraat 19, 8500 Kortrijk  
Tel. 056 24 05 37  
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare  
Tel. 051 26 00 70  
Op afspraak

**Marc Bonte**  
brugge@linxplus-wvl.be  
Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
Tel. 050 44 10 41  
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende  
Tel. 059 55 60 68  
Dinsdag en donderdag

**DE BRIGADE**

In april vieren we het ontstaan van een nieuwe Linx+ afdeling. Om iedereen kennis te laten maken met De Brigade, zetten we het Textielhuis op zijn kop. Op **zaterdag 20 april** nodigen we iedereen van harte uit in het Textielhuis (Rijkselstraat 19, Kortrijk) voor een groots feest met DJ's Mich en Rock 4. Deuren gaan open om 21u en de inkom is gratis. Kom je in het rood, dan krijg je van ons een gratis drankje.

**REISCAFÉ ANTIPODE**

**Zuid-Amerika**  
**Vrijdag 5 april:** waan jezelf in Zuid-Amerika met deze boeiende fotoreportage. Prachtige sfeerbeelden en boeiende verhalen zullen je helemaal warm maken om zelf op reis te gaan. Van Buenos Aires tot Lima. Trekkend met de rugzak door Noord-Argentinië, Bolivia en Zuid-Peru.

Deze activiteit gaat door in VC-Mozaïek (Overleiestraat 15A) te Kortrijk. Aanvang om 20u en inkom bedraagt 3 euro.

**ABVV-SENIOREN**

**Op pensioen in Europa**  
ABVV-senioren, BBTK-senioren en Linx+ West-Vlaanderen organiseren een info- en debatnamiddag met als thema 'Op pensioen in Europa'. Op welke leeftijd kan je in Frankrijk op pensioen gaan? Hoelang moet je gewerkt hebben in Nederland? En hoe hoog zijn de uitkeringen in Duitsland? Is het gras groener aan de overkant? Kunnen we lessen trekken of goede voorbeelden overnemen uit onze buurlanden?

Op **donderdagnamiddag 11 april** organiseert het ABVV een info- en debatnamiddag over de verschillende pensioenstelsels in onze buurlanden. Jurgen Masure van Linx+ geeft een uiteenzetting over de gelijkenissen en de verschillen in de pensioenstelsels in de EU.

Na de presentatie is er de kans om vragen te stellen en in debat te treden. Naast Jurgen zullen ook Frank Mulleman (ACOD Kortrijk), Olivier Pintelon (BBTK Federaal) en Christophe Declercq (syndicaal adviseur) in het panel zitten en jullie vragen beantwoorden.

De info- en debatnamiddag vindt plaats in het Textielhuis te Kortrijk(Rijkselstraat 19) en start om 14u. Inkom is gratis.

**ACHTURENCULTUUR**

**Bezoek kazerne Dossin**  
De Dossinkazerne is geen gewoon museum, maar een echte 'plaats van herinnering'. Deze historische site is onlosmakelijk verbonden met de Shoah in België. Tussen 1942 en 1944 werd de kazerne gebruikt voor de nazi's als verzamelkamp voor joden en zigeuners. Welke geschiedenis deze recente hernieuwde site nog allemaal te vertellen heeft, kan je zelf ontdekken op **zaterdag 13 april**.

Inschrijven kan via Frank Mulleman | frank.mulleman@telenet.be | tel. 0486 67 44 54 of Johan Walgraeve | tel. 0478 01 94 74 Vervoer gebeurt met de trein.

**CC LAUWE**

**Ruilbeurs**  
Iedere tweede zondag van de maand organiseert CC Lauwe een ruilbeurs. Van postkaarten, munten, doodsprentjes tot champagnecapsules en oude boeken. Voor elk wat wils.

Geïnteresseerd? Kom dan een kijkje nemen op **zondag 14 april**, vanaf 8u in feestzaal Astoria (Hospitaalstraat 67, Lauwe). Iedereen is van harte welkom.

**DE BRUG ROESELARE**

**Bedrijfsbezoek Jules Clarysse**  
Op **14 april** brengt De Brug Roeselare een bezoek aan de weverij Jules Clarysse, een internationaal bedrijf dat in België zijn hoofdzetel heeft. Dagelijks produceren ze 100.000 stuks kwalitatief bad- en keukenlinnen met een optimaal en langdurig gebruikscomfort. Het hele productieproces wordt toegelicht en er wordt ook aandacht besteed aan duurzaamheid.

Meer informatie en inschrijven kan vóór 3 april via [vdbrene@skynet.be](mailto:vdbrene@skynet.be) of [brugroes@advalvas.be](mailto:brugroes@advalvas.be)

**DE BRUG KORTRIJK**

**Busreis Zonnegloed**  
**'t Hof van Commerce - Zuivelmuseum**  
De Brug Kortrijk heeft voor **25 april** een hele daguitstap uitgestippeld. In de voormiddag brengen ze een bezoek aan het dierenpark Zonnegloed, om daar de verschillende dieren te zien en te genieten van de prachtige natuur. 's Middags nemen ze een uitgebreide Breugelmaaltijd in 't Hof van Commerce om dan vervolgens hun reis verder te zetten naar het Zuivelmuseum te Blankenberge waar er een rondleiding op het programma staat. Genoeg om een indruk te krijgen van de zuivelindustrie in Vlaanderen.

Meer informatie en inschrijven kan via [sinnaeve.eddy@gmail.com](mailto:sinnaeve.eddy@gmail.com) of tel. 0486 23 31 97

**STUDIEREIS STRAATSBURG**

**Van 10 tot 12 juni** organiseert reisbureau Azura een studiereis richting Straatsburg. Iets waar wij van Linx+ maar al te graag op inschrijven.

De eerste dag wordt een bezoek aan de Maginotlinie ingepland. Dit grondgebied, samen met zijn talloze bunkers, vertelt het verhaal van de Franse verdedigingslinie tegen de Duitse en Italiaanse legers tijdens de Tweede Wereldoorlog. Op dinsdag 11 juni reizen wij verder richting Straatsburg waar er een wandeling door het historische centrum van deze wereldstad, op het programma staat. Ook

een bezoek aan het Europees Parlement staat op onze lijst.

De laatste dag bezoeken we Natzweiler-Struthof, waar we het Museum van het Europees Verzet en het kamp van Natzweiler/Struthof aandoen. Dit was het enige vernietigingskamp ten westen van nazi-Duitsland.

Wees er snel bij want er zijn nog slechts enkele plaatsen beschikbaar.

Verdere informatie via: [info@linxplus.be](mailto:info@linxplus.be) of tel. 02 289 01 81

**DE BOOT**

**Zonneroute**  
In het kader van ons jaarthema 'water' organiseren we met Linx+ West-Vlaanderen op **zaterdag 1 juni 2013** een zonneroute met De Boot vzw. Om 9.30u worden jullie verwacht in Ieperleedijkstraat 1a, Merkem.

Het onthaal op de BOOT gaat vergezeld met koffie en een stukje overheerlijke bio-taart. Bart Castelein brengt ons een ecoverhaal met aandacht voor de tegelkachel, beglazing, composttoilet, zonnepanelen, windgeneratoren, en verlichting. Daarna varen we per zonneboot op het Ieperleekanaal. We bezoeken ook een lage energie woning: een woning met een energiefactuur van ongeveer 5 euro per maand. Een echte aanrader voor kandidaat-bouwers, mensen die willen verbouwen en voor de jeugd zodat zij zien hoe we in de toekomst op een betaalbare wijze comfortabel en energiezuinig kunnen wonen.

Meer informatie of inschrijven kan via het provinciaal secretariaat. Inschrijvingen zijn definitief na overschrijving op het rekeningnummer BE96 8778 0216 0105 - BIC BNAG BEBB met mededeling 'De Boot' en het aantal personen.

**SPECIALE ACTIE MO\***

Ben je lid van Linx+? Neem dan nu snel een jaarabonnement op MO\* en betaal slechts 29 euro in plaats van 36 euro. Je krijgt bovendien nog een boeiend boek cadeau. Meer info over de actie vind je op de website van Linx+ | [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be)

■ GETUIGENIS

# Hoe loopbaanbegeleiding je leven kan veranderen

Al meer dan een jaar voelde ik mij niet goed meer op mijn vast werk. Ik werk in een drukkerij waar ik in de afwerking sta. De sfeer zit diep onder het vriespunt waardoor iedereen slechtgezind en neerslachtig rondloopt, de werkdruk wordt altijd maar verhoogd, we hebben geen pauze waardoor we 7,5 uur aan een stuk moeten werken zonder even op adem te kunnen komen en zonder wat te eten ... En zo kan ik nog wel even doorgaan.

Eind 2012 kwam een vriend bij mij langs en ik vertelde mijn verhaal waarop hij mij aanraade om eens te informeren rond loopbaanbegeleiding. Ik had er nog nooit van gehoord.

Na enkele telefoontjes kwam ik begin dit jaar terecht bij een medewerkster van het ABVV, waar ik lid van ben. Ik kon al vrij snel aan afspraak krijgen. Ik weet nog dat ik heel nerveus en onzeker was om naar die eerste afspraak te gaan,

maar eenmaal het eerste gesprek begon en ik mijn verhaal had gedaan, was ik al vlug op mijn gemak.

Ik had ook onmiddellijk het gevoel dat loopbaanbegeleiding zeker iets voor mij was. Nadat ik mijn volledige verhaal had verteld en ook al enkele vragen had beantwoord, werd het snel duidelijk dat ik een burn-out had. Daarop raadde de begeleidster mij ten zeerste aan om mijn verhaal ook aan mijn huisarts te doen.

Aan de hand van gesprekken en vragen kom je stilaan meer te weten in welke sector je thuishoort en het bleek heel duidelijk dat dit niet in een drukkerij was. Ik had daarnaast ook 101 ideeën in mijn hoofd waaronder een 3-jarige opleiding tot verpleger. Maar, uit de begeleiding bleek, dat ik daar toch beter niet aan zou beginnen omdat het meer een keuze was die ik had gemaakt met mijn verstand en veel minder met mijn hart. Ik heb ook leren omgaan met faalangst want voordien was ik

daar wel vaker volledig door geblokkeerd.

Al langere tijd wist ik dat ik veel beter functioneerde wanneer ik een activiteit volledig zelfstandig uitvoer. Ik werk ook graag in groep, maar als ik iets alleen kan doen voel ik mij veel beter. We zijn dan beginnen kijken of ik iets op zelfstandige basis zou kunnen doen.

Ondertussen zijn we 3 maand verder en ik heb beslist dat ik eind augustus een winkel open bij ons thuis. Een winkel met pralines, snoep, koffie, artisanale koekjes, cava, champagne en geschenkmanden. Ik zie het volledig zitten. Met veel dank aan de loopbaanbegeleidster!

Ik raad dus iedereen, die zich niet meer goed voelt in een huidige job of mensen die echt niet weten in welke sector ze moeten zoeken, aan om een afspraak te maken bij iemand voor loopbaanbegeleiding!

